



**MINISTRSTVA
ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE**

Številka: 007-328/2017/27
Datum: 28. 7. 2017

Zadeva: Obvestilo o objavi Uredbe o spremembah Uredbe o delovnem času v organih državne uprave v Uradnem listu Republike Slovenije

Obveščamo vas, da je bila v Uradnem listu RS, št. 40/17 z dne 21. 7. 2017, objavljena Uredba o spremembah Uredbe o delovnem času v organih državne uprave (EVA: 2017-3130-0016). Navedena uredba bo začela veljati 15. dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, to je dne 5. 8. 2017.

Z navedeno spremembo uredbe se delno spreminja 23. člen Uredbe o delovnem času v organih državne uprave (v nadaljnjem besedilu: uredba), ki ureja priznavanje opravljenih ur na službeni poti. Novi prvi odstavek 23. člena uredbe določa, da delodajalec, ki odobri službeno pot, odobri tudi, da se celoten čas potovanja na in iz kraja opravljanja delovne obveznosti, ki je drugačen od stalnega oziroma običajnega kraja opravljanja dela, všteje v delovni čas javnega uslužbenca. V delovni čas se torej šteje celotni skupni seštevek ur potovanja in opravljanja delovne obveznosti v kraju oziroma krajih, kamor je bil javni uslužbenec napoten.

Kadar službena pot traja več dni, se v dneh, ko javni uslužbenec ne potuje, ampak le opravlja delovne obveznosti v kraju, kamor ga je napotil delodajalec (t. i. »vmesni« dnevi), šteje v delovni čas zgolj čas trajanja dejanskega opravljanja dela. Preostali čas pa spada v počitek javnega uslužbenca, saj kljub temu, da je javni uslužbenec na službeni poti, lahko čas, ko ne dela, porabi po svoji lastni volji in ga nameni počitku.

Delno se spreminja tudi prvi stavek drugega odstavka 23. člena, upošteva Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 – odl. US; v nadaljnjem besedilu: ZDR-1) in Zakon o praznikih in dela prostih dnevih v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 112/05 – uradno prečiščeno besedilo, 52/10, 40/12 – ZUJF in 19/15; v nadaljnjem besedilu: ZPDPD), in sicer je sedaj jasneje določeno, da se drugi odstavek 23. člena uredbe nanaša le na tiste praznike v Republiki Sloveniji, ki so dela prosti dnevi po ZPDPD. Kadar gre za službene poti na dan praznika v Republiki Sloveniji, ki ni dela prost dan po ZPDPD, se za presojo priznavanja opravljenih ur uporabi prvi odstavek 23. člena uredbe.

V tretjem stavku drugega odstavka 23. člena se črta časovna omejitev osem ur. Če je javni uslužbenec napoten na službeno pot v soboto, nedeljo, na praznik v Republiki Sloveniji, ki je dela prost dan, ali na drug z zakonom določen dela prost dan in na ta dan ne opravlja delovne

obveznosti, se mu v delovni čas šteje število vseh ur, porabljenih za potovanje, ne glede na to, koliko časa traja pot.

Tretji odstavek 23. člena uredbe pa se spreminja tako, da se javnemu uslužbencu zagotovi pravica do dnevnega počitka takoj po opravljeni službeni poti in ne šele naslednji dan, kot je bilo določeno do sedaj. Skladno z določbo 155. člena ZDR-1 se javnemu uslužbencu takoj po končani službeni poti zagotovi nepretrgani počitek v trajanju 12 ur, v primeru neenakomerno ali začasno prerazporejenega delovnega časa pa v trajanju 11 ur, kar lahko sicer v posameznih situacijah pomeni tudi, da čas dnevnega počitka seže v naslednji dan. Šele po zagotovljenem 11- oziroma 12-urnem dnevnem počitku lahko javni uslužbenec opravlja delovne obveznosti v okviru novega delovnega dne. Tedenski počitek se javnemu uslužbencu, tako kot do sedaj, zagotovi najkasneje v naslednjem tednu, če mu zaradi službene poti ni bil omogočen v tednu, ko je bil na službeni poti. Omenjeno minimalno trajanje tedenskega počitka pa se upošteva kot povprečje v obdobju 14 zaporednih dni, ki ga ZDR-1 določa kot referenčno obdobje.

Ne glede na navedeno, pa je treba upoštevati, da peti odstavek 5. člena Zakona o Vladi Republike Slovenije daje Vladi Republike Slovenije pooblastilo, da z uredbo določi zgolj urejanje delovnega časa v organih državne uprave, in da Zakon o javnih uslužbencih (ZJU), ne ureja delovnega časa in počitkov, razen v 96. členu. Na podlagi 5. člena ZJU zato za vsa vprašanja, povezana z delovnim časom in zagotavljanjem počitkov, ki jih ne urejata 96. člen ZJU in uredba, veljajo določbe ZDR-1.

S spoštovanjem,

mag. Tanja Bogataj
državna sekretarka

Poslati:

– naslovníkom po e-pošti