



Številka: 007-209/2020/5

Datum: 28.4.2020

MINISTRSTVA

Zadeva: Uredba o izvajanju začasne premestitve javnih uslužbencev zaradi nujnih delovnih potreb

Obveščamo vas, da je bila v četrtek, 23.4.2020 v Uradnem listu št. 57/20, objavljena Uredba o izvajanju začasne premestitve javnih uslužbencev zaradi nujnih delovnih potreb, ki jo je Vlada Republike Slovenije izdala na podlagi drugega odstavka 66. člena Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Uradni list RS št. 49/20).

Zaradi nujnega zagotavljanja nemotenega delovnega procesa v času epidemije COVID-19 uredba omogoča izvedbo začasne premestitve javnih uslužbencev v širšem javnem sektorju. Obseg javnega sektorja v Republiki Sloveniji določata Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) in Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in sicer javni sektor sestavljajo:

- državni organi in samoupravne lokalne skupnosti,
- javne agencije, javni skladi, javni zavodi in javni gospodarski zavodi ter
- druge osebe javnega prava, ki so posredni uporabniki državnega proračuna ali proračuna lokalne skupnosti.

Delovna razmerja v javnem sektorju sistemsko urejata dva zakona, in sicer Zakon o javnih uslužbencih, ki celovito ureja sistem javnih uslužbencev v državnih organih in upravah lokalnih skupnosti ter posebnosti delovnih razmerij javnih uslužbencev v državnih organih in upravah lokalnih skupnosti, v preostalem javnem sektorju pa delovna razmerja ureja Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS in 81/19).

V skladu z določbami XX. poglavja Zakona o javnih uslužbencih je bila do sedaj premestitev na drugo delovno mesto možna le v okviru istega delodajalca, torej v okviru državnih organov, kjer je delodajalec Republika Slovenija, med delodajalci v širšem javnem sektorju pa ni bila mogoča.

Uredba o izvajanju začasne premestitve javnih uslužbencev zaradi nujnih delovnih potreb določa pogoje za začasno premestitev javnih uslužbencev bodisi v okviru istega ali k drugemu delodajalcu v javnem sektorju, poleg tega pa določa tudi vsebino sklepa o začasni premestitvi,

način izplačevanja plače, povračil stroškov in drugih prejemkov iz delovnega razmerja v času začasne premestitve ter kategorije javnih uslužbenecv, ki jih ni dopustno začasno premestiti.

1. Javnega uslužbenca se lahko premesti v okviru istega ali drugega delodajalca in sicer na ustrezno delovno mesto, za katero javni uslužbenec izpolnjuje predpisane pogoje in za katero se zahteva enaka vrsta in raven izobrazbe, kot se zahteva za opravljanje dela, za katerega ima javni uslužbenec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi. Javni uslužbenec mora biti sposoben opravljati delo na delovnem mestu, na katerega bo premeščen.
2. Ker gre v skladu s to uredbo za začasno premestitev, ki je nujna zaradi nemotenega opravljanja nalog oziroma zaradi nujnih delovnih potreb, vezanih na izvajanje delovnega procesa, je začasna premestitev dopustna s soglasjem ali brez soglasja javnega uslužbenca. Javnega uslužbenca se začasno premesti s pisnim sklepom, ki ga:
 - v primeru začasne premestitve v okviru istega delodajalca izda predstojnik organa, v katerem ima javni uslužbenec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi,
 - v primeru začasne premestitve k drugemu delodajalcu (na primer iz enega javnega zavoda v drug javni zavod) pa ga sporazumno izdata predstojnika obeh delodajalcev.

Če delodajalec, pri katerem ima javni uslužbenec, ki je začasno premeščen, sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, ne more več organizirati delovnega procesa, lahko zahteva vrnitev javnega uslužbenca, ki je bil začasno premeščen. Javni uslužbenec se v takem primeru vrne k svojemu delodajalcu v treh delovnih dneh od oddaje pisnega sporočila o zahtevi po vrnitvi.

3. Začasna premestitev začne učinkovati z dnem, ki je določen v sklepu o začasni premestitvi, in preneha s potekom datuma, določenega v sklepu o začasni premestitvi. Datum prenehanja začasne premestitve pa v skladu z uredbo ne sme biti poznejši, kot ga določa 20. člen Zakona o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo, torej 31. maj oziroma, če se bo izkazalo, da epidemija do 15. maja ne bo preklicana, 30. junij 2020.
4. Uredba določa tudi primere, v katerih javnega uslužbenca ni dopustno začasno premestiti. Začasna premestitev po tej uredbi tako ni dopustna, če:
 - gre za starejšega delavca v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja,
 - gre za javno uslužbenko med nosečnostjo ali če doji otroka,
 - je javni uslužbenec začasno nezmožen za delo zaradi bolezni ali poškodbe ali je odsoten zaradi nege družinskega člana,
 - je javni uslužbenec na materinskem, očetovskem ali starševskem dopustu,
 - je javni uslužbenec začasno odsoten zaradi zagotavljanja varstva otrok,
 - gre za javnega uslužbenca, ki v skladu z zakonom, ki ureja starševsko varstvo in družinske prejemke, dela s krajšim delovnim časom od polnega,
 - gre za javnega uslužbenca, za katerega zakon, ki ureja delovna razmerja, določa varstvo v času nosečnosti in starševstva v zvezi z nočnim in nadurnim delom,
 - je javni uslužbenec invalid in
 - je kraj začasnega opravljanja dela od kraja bivališča, s katerega javni uslužbenec prihaja na delo, oddaljen več kot 50 km v eno smer.

5. Uredba sledi načelu, da javni uslužbenec, ki bi bil začasno premeščen, ne sme zaradi tega biti v slabšem položaju. Javni uslužbenec, ki na podlagi sklepa o začasni premestitvi začasno opravlja drugo delo, ima pravico do plače za delo, ki ga opravlja, in druge pravice iz delovnega razmerja, razen če so plača, ki bi jo prejemal, in druge pravice, do katerih bi bil upravičen, če bi opravljal svoje delo brez premestitve, zanj ugodnejše. Plačo in povračila stroškov in druge prejemke iz delovnega razmerja javni

uslužbenec v času začasne premestitve k drugemu delodajalcu prejema pri delodajalcu, pri katerem ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi. Delodajalec, h kateremu je javni uslužbenec začasno premeščen, pa na podlagi zahteve povrne nastale stroške delodajalcu javnega uslužbenca, pri katerem ima ta sklenjeno pogodbo o zaposlitvi. Glede pravic, ki so vezane na delovno dobo javnega uslužbenca ali na opravljanje dela na delovnem mestu pred začasno premestitvijo, se šteje, da javni uslužbenec v času začasne premestitve opravlja delo na delovnem mestu, za katero ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi.

V skladu z Uredbo o izvajanju začasne premestitve javnih uslužbencev zaradi nujnih delovnih potreb je začasna premestitev v okviru istega delodajalca in začasna premestitev k drugemu delodajalcu dopustna najdlje do datuma, ki ga določa Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo v 20. členu, torej do 31. maja z možnostjo podaljšanja do 30. junija 2020.

Ministrstva prosimo, da to obvestilo posredujejo v vednost tudi osebam javnega prava v okviru delovnega področja, za katerega so pristojni.

S spoštovanjem.

Boštjan Koritnik
MINISTER