



Številka: 0130-3/2015/7

Datum: 26. 3. 2015

ZADEVA: Odgovor na novinarsko vprašanje

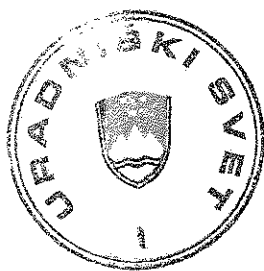
Medijsko poročanje v zvezi s primerom posebnega javnega natečaja za položaj generalnega direktorja Urada za varno hrano, veterinarstvo in varstvo rastlin je bilo umeščeno na redno marčevsko sejo Uradniškega sveta RS, ker daje netočno in nepopolno informacijo o delu Uradniškega sveta in posebnih natečajnih komisij. Povprečen bralec je iz novinarskega zapisa lahko prišel le do površnega sklepa, da posebna natečajna komisija ni kakovostno opravila svoje naloge, celo več, da deluje kot podaljšano politično orodje. Temu člani Uradniškega sveta odločno nasprotujejo, saj je poslanstvo Uradniškega sveta ravno nasprotno: v postopkih kadrovanja najvišjih državnih uradnikov varuje predpisane vodstvene in strokovne standarde, ki služijo kot merilo za določitev primernosti posameznega kandidata za opravljanje funkcije, za katero kandidira.

Posebne natečajne komisije so pri svojih odločitvah, ne glede na pritiske posameznih kandidatov, ki jih je včasih zaznati tudi preko medijev, vezane na Standarde strokovne usposobljenosti (Standardi strokovne usposobljenosti z merili za izbiro in metodami preverjanja usposobljenosti uradnikov na položajih v državni upravi št. 0130-9/2013/3 z dne 9. 12. 2013), ki obsegajo šest področij. Standardi se redno dopolnjujejo, zadnja sprememba velja od 1. 1. 2014. Za marsikaterega kandidata se izkaže kot zelo zahteven element presoje »kakovost izkušenj pri delu, vodenju in upravljanju.« Pri vodstvenih izkušnjah mora kandidat imeti praviloma 3 leta vodstvenih izkušenj na področju, za katerega kandidira, oziroma na sorodnem področju v javnem ali zasebnem sektorju. To pomeni, da mora na samem razgovoru pred posebno natečajno komisijo na podlagi pridobljenih izkušenj izkazati svojo uspešnost oz. izkušnje pri vodenju organa, enote ali podjetja s približno enakim številom zaposlenih, strank, procesov dela, ravni zahtevnosti in stopnje samostojnosti pri vodenju in upravljanju, kot je organ, za vodenje katerega kandidira.

V medijsko izpostavljenem primeru je šlo predvsem za manjko tovrstnih izkušenj. Člani Uradniškega sveta so po pridobitvi informacij s strani vseh članov konkretne posebne natečajne komisije ugotovili, da je bil postopek pred posebno natečajno komisijo izpeljan korektno, v skladu s predpisi in v okviru polja proste presoje, ki ga Standardi strokovne usposobljenosti dopuščajo posebni natečajni komisiji. Glede na zahtevnost vodenja enega izmed največjih organov v sestavi, Uprave za varno hrano, veterinarstvo in varstvo rastlin, ki deluje na ravni celotne države in v razmerju do EU tako pri oblikovanju javnih politik kot njihovem izvrševanju s prek 400 zaposlenimi in od tega tri četrtine inšpektorji s posebnimi pooblastili, strukturiranimi v šest sektorjev in

deset območnih enot, s približno 35 milijoni proračunskih sredstev in okoli 21.000 upravnih in prekrškovnih zadev letno pa nekaterim izmed kandidatov, kljub strokovnim kompetencam, praga vodstvenih izkušenj, vključno z zahtevnimi komunikacijskimi veščinami, ki jih zahteva to delovno mesto, ni uspelo doseči.

Uradniški svet je prva, ne pa zadnja kadrovska stopnica. Posebne natečajne komisije, ki jih imenuje Uradniški svet namreč presojuje strokovno usposobljenost kandidatov za položajna delovna mesta, pristojni minister pa se odloči, koga izmed primernih kandidatov bo Vladi Republike Slovenije predlagal v imenovanje.



Mojca Maček

Mojca MAČEK

namestnica predsednika Uradniškega sveta

Priloga:
- Standardi