DELODAJALEC

Številka:

Datum:

Na podlagi prvega odstavka 33. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. [63/07](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2007-01-3411) – uradno prečiščeno besedilo, [65/08](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2008-01-2817), [69/08](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2008-01-3014) – ZTFI-A, [69/08](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2008-01-3015) – ZZavar-E in [40/12](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2012-01-1700) – ZUJF) in 138. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. [21/13](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-01-0784), [78/13 – popr.](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-21-2826), [47/15](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2015-01-1930) – ZZSDT, [33/16](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2016-01-1428) – PZ-F, [52/16](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2016-01-2296), [15/17](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2017-01-0741) – odl. US, [22/19](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2019-01-0914) – ZPosS in [81/19](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2019-01-3722)) izdajam

**SKLEP**

**O ČAKANJU NA DELO DOMA**

1.

Javnemu/i uslužbencu/ki\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, roj. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, na delovnem mestu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ v nazivu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ v \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (navesti organizacijsko enoto) se s

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(datum) začasno odredi čakanje na delo doma do preklica, vendar najdalj za šest mesecev od dneva napotitve.

2.

Javnemu/i uslužbencu/ki \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ pripada v času čakanja na delo doma nadomestilo plače v višini 80 odstotkov osnove.

Osnova za izračun nadomestila plače je povprečna mesečna plače javnega uslužbenca iz 1. točke tega sklepa za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oziroma iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti.

V primeru, da je javni/a uslužbenec/ka v času čakanja na delo doma začasno nezmožen/na za delo zaradi bolezni ali če koristi letni dopust, se čakanje na delo doma odredi s prvim dnem in za obdobje, ko je javni/a uslužbenec/ka sposoben za delo oziroma ne koristi letnega dopusta.

3.

Javni/a uslužbenec/ka \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ se mora na poziv predstojnika takoj vrniti na delo, in sicer na dan, ki ga predstojnik določi.

4.

Javni/a uslužbenec /ka \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_bo o vseh spremembah ali o pozivu za vrnitev na delo obveščen po elektronski poti na elektronski naslov ali po telefonu, ki ga je posredoval delodajalcu za namene obveščanja.

OBRAZLOŽITEV

Pravice in obveznosti javnih uslužbencev v državnih organih in v upravah lokalnih skupnosti ureja Zakon o javnih uslužbencih - ZJU (Uradni list RS, št. [63/07](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2007-01-3411) – uradno prečiščeno besedilo, [65/08](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2008-01-2817), [69/08](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2008-01-3014) – ZTFI-A, [69/08](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2008-01-3015) – ZZavar-E in [40/12](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2012-01-1700) – ZUJF), ki v 5. členu določa, da za delovna razmerja javnih uslužbencev ter za pravice in dolžnosti iz delovnega razmerja veljajo predpisi, ki urejajo delovna razmerja, in kolektivne pogodbe, kolikor ta ali drug poseben zakon ne določa drugače. Upoštevaje navedeno se za odreditev začasne napotitve na čakanje na delo doma uporabi 138. člen ZDR-1.

ZDR-1 v 138. členu določa, da če delodajalec začasno, vendar najdlje za čas šestih mesecev v posameznem koledarskem letu, ne more zagotavljati dela delavcem, lahko z namenom ohranitve zaposlitve pisno napoti delavca na čakanje na delo doma. Pisna napotitev se lahko pošlje delavcu tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec. V primeru čakanja na delo ima delavec pravico do nadomestila plače v višini 80 odstotkov osnove in dolžnost, da se odzove na poziv delodajalca na način in pod pogoji, kot izhaja iz pisne napotitve.

Javni/a uslužbenec/ka \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ skladno s pogodbo o zaposlitvi opravlja delo na delovnem mestu z naslednjimi nalogami:

Zaradi pojava širjenja nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID 19), ki ogroža življenje in zdravje ljudi, in zaradi preprečevanja njenega nadaljnjega širjenja in s tem povezanega zmanjšanja obsega javnih nalog delodajalec ne more zagotavljati dela javnemu/i uslužbencu/ki skladno s pogodbo o zaposlitvi in v varnih delovnih razmerah, zato se javnega/o uslužbenca/ko \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ s \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(datum) začasno napoti na čakanje na delo doma s pravico do nadomestila plače v višini, kot izhaja iz izreka tega sklepa.

Predstojnik

VROČITI:

1. Javnemu uslužbencu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ na elektronski naslov: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Kadrovska služba