

Obrazec za kompetenčni intervju: Ocena vodstvenega potenciala

MOŽNA VPRAŠANJA	LESTVICA
UVODNA VPRAŠANJA Na kratko nam predstavite svoje glavne naloge. Katerim opravilom namenite največ časa? Kateri so največji izzivi, s katerimi se trenutno spoprijemate?	Teh vprašanj ne ocenjujemo.
ZAVEZANOST STROKOVNOSTI Na katerih področjih dela ste najbolj napredovali? (Na kakšen način ste pridobili ta znanja?) Koliko časa ste v zadnjih mesecih namenili učenju? (Katerim znanjem ste namenili največ časa?) Kdaj ste pri učenju pokazali največ proaktivnosti? (Kateri elementi odražajo vašo proaktivnost?) Katera znanja/kompetence bodo v prihodnje najpomembnejša? (Kako ste jih doslej razvijali?) Kako pogosto pridobivate znanja z drugih strokovnih področij? (Kako pridete do teh znanj?) <i>Katerih strokovnih znanj še niste popolnoma usvojili? (Kaj ste že poskusili v tej smeri?)</i> <i>Kako pogosto ste morali odstopiti od svojih strokovnih stališč? (Kako ste se ob tem počutili?)</i> <i>Na katerem strokovnem področju bi morali narediti več za svoj razvoj? (Kaj vas je odvrnilo od tega?)</i>	NIŽJI POTENCIAL ZMEREN POTENCIAL DOBER POTENCIAL VISOK POTENCIAL IZSTOPAJOČ POTENCIAL
KREPITEV SODELOVANJA Kaj vse ste konkretno naredili za dobre odnose v zadnjih mesecih? (Zakaj ste se angažirali?) Koliko izkušenj imate z reševanjem nesporazumov ali konfliktov? (Opišite najizrazitejšo izkušnjo!) Kako pogosto ste v zadnjega pol leta delili svoja znanja z drugimi? (Kako ste prenašali znanja?) Opišite medsektorsko sodelovanje, pri katerem ste se zelo angažirali. (Kako ste vzdrževali motiviranost?) Kdaj ste nazadnje delali z manj kompatibilnimi sodelavci? (Kako ste oblikovali svoj pristop do njih?) <i>Opišite sodelovanje, ki ni potekalo skladno z vašimi pričakovanji. (Kaj konkretno ste naredili vi?)</i> <i>Kako pogosto ste se zavestno umaknili od reševanja nesporazumov? (Kaj je vplivalo na to?)</i> <i>V katerem skupnem projektu bi lahko prispevali več, kot ste? (Kako je to vplivalo na vas in na tim?)</i>	NIŽJI POTENCIAL ZMEREN POTENCIAL DOBER POTENCIAL VISOK POTENCIAL IZSTOPAJOČ POTENCIAL
PROAKTIVNOST V STORITVAH Na katere pobude in izboljšave ste v zadnjem letu najbolj ponosni? (Kako ste se zavzemali za te ideje?) Kako ste svoj način dela prilagodili željam uporabnikov? (Kaj je zahtevalo največ prilagajanja?) Pri katerih zahtevnih nalogah ste se najbolj izkazali s samostojnim delom? (Opišite svoj pristop.) Katere neučinkovite pristope opazate pri svojem delu? (Kaj ste že naredili, da bi jih odpravili?) Kdaj ste izrazito presegli pričakovanja pomembnih uporabnikov? (Kako veste, da ste jih presegli?) <i>Pri katerih nalogah imate največ rezerv za učinkovitejše delo? (Kaj ste že naredili za boljši potek dela?)</i> <i>Katera storitev za uporabnika vam ni uspela? (Kako ste reagirali, ko ste to ugotovili?)</i> <i>Pri katerih strokovnih nalogah bi lahko delovali veliko bolj samostojno? (Kaj vas ovira pri tem?)</i>	NIŽJI POTENCIAL ZMEREN POTENCIAL DOBER POTENCIAL VISOK POTENCIAL IZSTOPAJOČ POTENCIAL

MOŽNA VPRAŠANJA	LESTVICA
UPORABA DIGITALNIH REŠITEV Katera digitalna orodja vas najbolj in katera najmanj navdušujejo? (Utemeljite svoj odgovor.) Kaj ste v zadnjem letu naredili za razvoj svojih digitalnih kompetenc? (Kako ste pridobljena znanja uporabili?) Kako ste do sedaj pomagali sodelavcem pri uporabi digitalnih rešitev? (Koliko energije ste vložili?) Kaj je bilo najbolj zahtevno digitalno orodje, ki ste ga usvojili? (Podrobno opišite proces učenja.) Kaj ste v zadnjem letu spremenili pri delu zaradi digitalnega razvoja? (Na kakšne izzive ste naleteli?) <i>Pri katerih orodjih čutite najmanj motivacije za uporabo? (Kaj ste že naredili za učenje teh orodij?)</i> <i>Katerih digitalnih orodij bi se morali najprej naučiti? (Kaj ste do sedaj že naredili?)</i> <i>Na katerih področjih bi lahko delali bolje, če bi jih digitalizirali? (Kako aktivni ste bili doslej?)</i>	NIŽJI POTENCIAL
	ZMEREN POTENCIAL
	DOBER POTENCIAL
	VISOK POTENCIAL
	IZSTOPAJOČ POTENCIAL
USMERJENOST NA PRIHODNOST Kdaj ste se najbolj zavzeli za uspešno uvajanje spremembe? (Kakšni so bili razlogi za angažiranost?) Pri kateri spremembi ste se najbolj izkazali z ocenjevanjem posledic? (Kako ste prišli do teh ocen?) Kdaj ste vložili največ energije v uveljavitev določene inovacije? (Katere strategije ste uporabili?) Katera uvedena sprememba se vam je zdela sprva nesmiselna? (Natančno opišite svoj pristop.) Kdaj ste s svojim vedenjem najbolj vplivali na odnos drugih do spremembe? (Kako ste to dosegli?) <i>Do katere pomembne spremembe ste bili najbolj zadržani? (Kako se je to pokazalo pri delu?)</i> <i>Kdaj ste podcenili zahtevnost spremembe, za katero ste bili odgovorni? (Kako ste jo uvajali?)</i> <i>Pri kateri spremembi bi se morali bolj angažirati pri odpravljanju odporov? (Kaj bi lahko še naredili?)</i>	NIŽJI POTENCIAL
	ZMEREN POTENCIAL
	DOBER POTENCIAL
	VISOK POTENCIAL
	IZSTOPAJOČ POTENCIAL
PREDANOST CILJEM Kateri so bili najzahtevnejši izzivi, h katerim ste pristopili samoiniciativno? (Kaj vas je motiviralo?) Pri katerih nalogah ste doslej pokazali največ vztrajnosti? (Od kod ste črpali motivacijo?) Kdaj ste pokazali najvišjo raven odločnosti in nepopustljivosti v odnosih? (Kako ste to izrazili?) Kdaj ste morali posebej izrazito motivirati druge za kakovostno delo? (Kako ste jih motivirali?) Pri kateri dosednji odločitvi ste čutili največjo odgovornost? (Natančno opišite proces odločanja.) <i>Kdaj ste naredili največ kompromisov glede standardov kakovosti? (Kako ste to reševali v praksi?)</i> <i>Opišite situacijo, ko ste pri zahtevni nalogi izgubili motivacijo. (Kako ste se ponovno motivirali za delo?)</i> <i>Kdaj ste zaznali nižjo kakovost dela v ekipi, pa se niste odzvali? (Kakšni so bili vaši nadaljnji koraki?)</i>	NIŽJI POTENCIAL
	ZMEREN POTENCIAL
	DOBER POTENCIAL
	VISOK POTENCIAL
	IZSTOPAJOČ POTENCIAL

MOŽNA VPRAŠANJA	LESTVICA
UČINKOVITO ORGANIZIRANJE DELA Kateri projekt iz zadnjih let najbolj odraža sistematičen pristop k delu? (Kako ste se organizirali?) V katerem obdobju ste imeli največ dela s koordiniranjem dela? (Opišite vaš način koordiniranja). Opišite situacijo, ko ste zaradi dobrega načrtovanja predvideli težave. (Kako ste prepoznali težave?) Pri katerih nalogah ste morali pokazati največ dolgoročnega načrtovanja? (Kako ste zastavili delo?) Kdaj ste morali imeti pregled nad velikim številom nalog hkrati? (Kako ste spremljali izvedbo?) <i>Kdaj ste pri nalogi podcenili čas ali vire, potrebne za izvedbo? (Kako ste to reševali v praksi?)</i> <i>Opišite situacijo, ko se je pri delu močno poznalo pomanjkljivo načrtovanje nalog. (Kako ste to nadoknadili?)</i> <i>Kdaj vam ni uspelo učinkovito razporediti prioritet? (Kako je potekal proces določanja prioritet?)</i>	NIŽJI POTENCIAL
	ZMEREN POTENCIAL
	DOBER POTENCIAL
	VISOK POTENCIAL
	IZSTOPAJOČ POTENCIAL
RAZVOJ TIMOV IN POSAMEZNIKOV Kako pogosto ste v zadnjem letu podali neprijetne povratne informacije v timu? (Kako ste to izpeljali?) Kdaj ste zelo uspešno spodbudili sodelavce k odprti komunikaciji? (Zakaj vam je to uspelo?) Opišite situacijo, ki je bila za celoten tim izrazito stresna. (Kako ste se odzvali v primerjavi z drugimi?) Kdaj ste morali najbolj taktno sporočiti občutljivo informacijo? (Kako ste se na to pripravili?) Navedite primere, ko ste pri nekom spodbudili nov način dela ali razmišljanja. (Kako vam je to uspelo?) <i>Kako pogosto ste se izognili podajanju neprijetnih povratnih informacij? (Kaj je bil razlog za to?)</i> <i>Opišite primer, ko vam ni uspelo rešiti napetosti v timu. (Na kakšen način ste reševali konflikt?)</i> <i>Pri katerih sodelavcih bi lahko bolj konstruktivno uporabili svoj vpliv? (Kaj bi morali narediti?)</i>	NIŽJI POTENCIAL
	ZMEREN POTENCIAL
	DOBER POTENCIAL
	VISOK POTENCIAL
	IZSTOPAJOČ POTENCIAL
STABILNOST IN ODPORNOST Opišite situacijo, ko ste bili soočeni z izrazitimi pritiski (roki, pričakovanja)? (Kako ste takrat delovali?) Kdaj ste morali sprejeti odločitev v zelo negotovih okoliščinah? (Natančno opišite proces odločanja.) V kateri zahtevni situaciji ste se najbolj izkazali s pozitivnim pristopom? (Kako ste vplivali na druge?) Katero obdobje v delovnem okolju je bilo za vas najbolj stresno? (Kako konkretno ste poskrbeli za regeneracijo?) Kdaj ste morali najbolj izrazito umiriti stres pri zaposlenih? (Kako konkretno ste to naredili?) <i>Kaj bi opisali kot svoj pomemben neuspeh na delovnem mestu? (Kako ste se soočili z njim?)</i> <i>V kateri situaciji niste bili ponosni na obvladovanje svojega vedenja? (Kako je to vplivalo na vas in druge?)</i> <i>Katere tipične obremenitve vodij za vas predstavljajo največjo težavo? (Kaj ste na tem področju že naredili za razvoj?)</i>	NIZKA
	ZMERNA
	DOBRA
	VISOKA
	IZSTOPAJOČA

MOŽNA VPRAŠANJA	LESTVICA
REZULTATI DELA Pri katerem projektu ste se najbolj izkazali s kakovostjo? (Kako ste dosegli ta kakovosten rezultat?) Pomislite na zadnje leto. Kdaj ste postavili cilje višje od pričakovanj vodje? (Zakaj ste to naredili?) Katera pomembna naloga je zahtevala veliko več truda, kot ste pričakovali? (Kako je to vplivalo na vas?) Kdaj ste s svojim delom najbolj navdušili nadrejene? (Kako vam je to uspelo doseči?) Natančno opišite, kako ste v zadnjih letih izboljšali produktivnost. (Čemu to pripisujete?) <i>Opišite situacijo, ko ste vložili veliko truda, rezultata pa niste dosegli. (Kako je to vplivalo na vas?)</i> <i>Kje imate največ rezerv na področju delovne učinkovitosti? (Kaj ste že naredili v tej smeri?)</i> <i>Pri katerih ciljih bi lahko pokazali več ambicioznosti? (Kaj vas pri tem ovira?)</i>	SKROMNI REZULTATI
	ZMERNI REZULTATI
	DOBRI REZULTATI
	ZELO DOBRI REZULTATI
	IZSTOPAJOČI REZULTATI
KARIERNA MOTIVACIJA Kako zadovoljni ste s potekom dosedanje kariere? (Kaj za vas pomeni, če se bo tako nadaljevala?) Kaj je bila vaša najbolj pogumna karierna odločitev? (Kaj je prevladalo, da ste se zanjo odločili?) Kje realno vidite svojo prihodnost v petletnem obdobju? (Kaj morate narediti, da pridete do tja?) Kako motivirani ste za zahtevna dela zunaj svojega področja? (Kaj bi povečalo motivacijo?) Kateri primer iz preteklosti najbolje ponazarja vaše ambicije? (Zakaj ste izbrali ravno ta primer?) <i>S čim na dosedanji karierni poti niste zadovoljni? (Kaj bi morali spremeniti in kako?)</i> <i>Opišite primer, ko ste se izognili zahtevnim nalogam ali odgovornostim. (Kaj je vplivalo na odločitev?)</i> <i>Na katerem področju kariere imate največ dvomov glede prihodnosti? (Kako rešujete te dvome?)</i>	SKROMNE AMBICIJE
	ZMERNE AMBICIJE
	VIŠJE AMBICIJE
	VISOKE AMBICIJE
	IZSTOPAJOČE AMBICIJE