

Obrazec ključnih delovnih pozicij

Delovna pozicija 1 (DP1):

Kratek opis DP1:

Povezanost s strateškimi cilji

1	2	3	Kratka utemeljitev izbire (po potrebi):
DP podpira enega ali več strateških ciljev organa. DP je vsebinsko pomembno povezana s programom organa.	DP neposredno vpliva na realizacijo več strateških ciljev organa. DP je ključna za oblikovanje in izvedbo programa organa.	DP je nosilec strateških ciljev organa. DP presega program organa in vpliva na realizacijo prioritet drugih organov ali države kot celote.	

Sistemski vpliv na deležnike

1	2	3	Kratka utemeljitev izbire (po potrebi):
DP zagotavlja kakovostno izvajanje najpomembnejših aktivnosti v organu. Ima zmeren vpliv na ključne deležnike in delovanje drugih organov. Napake povzročijo večjo škodo v organu.	DP zagotavlja nemoteno delovanje najpomembnejših aktivnosti organa. Ima pomemben vpliv na ključne deležnike in zmeren vpliv na državo. Napake presegajo zgolj delovanje matičnega organa.	Aktivnosti na DP so izrazito sistemske narave. Delovanje DP je v močnem javnem interesu. DP pomembno vpliva na državo kot celoto. Napake imajo velike finančne posledice ali zmanjšujejo zaupanje javnosti.	

Odvisnost pozicije od zaposlenega

1	2	3	Kratka utemeljitev izbire (po potrebi):
Menjava zaposlenega na DP pomembno vpliva na kakovost storitev, čeprav ne ogrozi stabilnosti delovanja. Predpisani postopki so le delno standardizirani, pomembno vlogo imajo individualna znanja.	Uspeh pozicije je v veliki meri odvisen od zaposlenega. Menjava na DP začasno zamaje stabilnost delovanja. Postopki so večinoma nestandardizirani, individualno znanje ima pomembno vlogo.	Od zaposlenega je odvisno, ali bodo rezultati odlični ali pa bo ogrožena stabilnost organa. Razlike v rezultatih različnih oseb so večkratne. Celoten uspeh na DP je odvisen od znanj, stališč in kompetenc zaposlenega.	

Nezamenljivost pozicije

1	2	3	Kratka utemeljitev izbire (po potrebi):
Zahtevana znanja na DP se pridobivajo skozi daljše časovno obdobje. Obstaja omejen nabor zaposlenih v organu, ki so zaposljivi na DP. Zunanji kandidati potrebujejo veliko uvajanja, saj so znanja redka.	Za kakovostno delo na DP je potrebno daljše učenje (več kot pol leta). Znotraj države obstaja nekaj posameznikov, ki so zaposljivi na tej DP. Znanja so unikatne narave, kandidati zunaj DU jih praviloma nimajo.	Znanje na DP je izrazito unikatno. Za začetek dela je potrebno intenzivno uvajanje, za kakovostne rezultate pa več kot leto intenzivnega učenja. Na notranjem in zunanjem trgu ni ustreznih alternativ za zapolnitev DP.	