

Karierni načrt

ZAUPNO!

Karierni načrt za zasedbo pozicije Višji svetovalec za razvoj in digitalno transformacijo
v državni upravi

OSNOVNI PODATKI

Ime in priimek		Trenutno delovno mesto	
Izobrazba		Razvija se za prevzem delovnega mesta	
Oddelek		Vodja	
Datum pogovora		Obdobje načrta (od-do)	

MOTIVACIJA IN SMER

Kaj mi trenutno daje energijo pri delu (in česa bi želel več)?	
Kaj me ovira ali mi jemlje energijo (in česa bi želel manj)?	

MOČNE TOČKE IN RAZVOJNA PODROČJA

Močne točke	Razvojna področja

Presoja splošne skladnosti zaposlenega z delovno pozicijo

NIZKA SKLADNOST	ZMERNNA SKLADNOST	VISOKA SKLADNOST	ZELO VISOKA SKLADNOST	IZJEMNA SKLADNOST

Kateri razvojni cilji lahko povečajo skladnost z delovno pozicijo?

Cilji

Kratkoročni cilj	
Merila uspeha	
Rok za dosego cilja:	

Razvojne aktivnosti za dosego kratkoročnega cilja

70 % (praksa)	20 % (od drugih)	10 % (usposabljanje)
Rok aktivnosti:	Rok aktivnosti:	Rok aktivnosti:

Srednjeročni cilj	
Merila uspeha	
Rok za dosego cilja:	

Razvojne aktivnosti za dosego srednjeročnega cilja

70 % (praksa)	20 % (od drugih)	10 % (usposabljanje)
Rok aktivnosti:	Rok aktivnosti:	Rok aktivnosti:
Rok aktivnosti:		

Dolgoročni cilj	
Merila uspeha	
Rok za dosego cilja:	

Razvojne aktivnosti za dosego dolgoročnega cilja

70 % (praksa)	20 % (od drugih)	10 % (usposabljanje)
Rok aktivnosti:	Rok aktivnosti:	Rok aktivnosti:
Rok aktivnosti:	Rok aktivnosti:	

Podpora vodje:

Zaveza – kaj bo prvi korak na poti razvoja?

Datum naslednjega srečanja za pregled napredka: _____

Kandidat (ime in podpis): _____

Vodja (ime in podpis): _____