

BARS-merila za samopresojo potenciala

NAVODILO: Vaša naloga je, da pri vsakem kriteriju označite tisti opis, ki se najbolj sklada z vašimi opažanji o sebi. Omejite se na obdobje zadnjih nekaj mesecev (ne več kot šest mesecev). Prosimo, da odgovarjate iskreno in čim bolj realno.

TEMELJNE KOMPETENCE

ZAVEZANOST STROKOVNOSTI

Označite opis, ki najbolj drži. Izberete lahko le en odgovor.

- ☐ Pri delu uporabljam predvsem znanja, ki jih dobro poznam. Ne spremljam novih spoznanj na področju dela. Nove vsebine uvajam v delo le, če sem na to izrecno opozorjen/-a. Do učenja imam pasiven odnos.
- ☐ Poglobljam se predvsem v vsebine, ki jih potrebujem za redno delo. Pri rešitvah sem omejen/-a na ožje strokovno področje. Nova znanja prenašam v prakso predvsem ob zunanjih spodbudah.
- ☐ Redno spremljam strokovne novosti in jih občasno prenašam v delo. Pri učenju se usmerim na vsebine, ki me osebno zanimajo. Ohranjam osnovni stik z znanji na sorodnih področjih.
- ☐ Veliko časa namenjam učenju. Osredotočam se tudi na tiste vsebine, ki so pomembne za delo v prihodnosti. Povezujem znanja z različnih strokovnih področij. Pri učenju pokažem proaktivnost in motivacijo.
- ☐ Vnaprej se pripravljam na prihodnje trende. Spretno povezujem znanja iz raznolikih področij. Do učenja imam izrazito proaktiven odnos. Z novimi znanji pomembno izboljšujem delo.

KREPITEV SODELOVANJA

Označite opis, ki najbolj drži. Izberete lahko le en odgovor.

- ☐ Na tim imam bolj negativen kot pozitiven vpliv. Svoje mnenje izražam preveč neposredno, kar lahko vodi v konflikte s sodelavci. Ne sprejemam posameznikov, ki so drugačni od mene.
- ☐ Moj vpliv na tim je nevtralen. Občasno delim znanja in priskočim na pomoč, vendar najraje opravljam svoje naloge. Manj spretno rešujem nesporazume. Določene ljudi težje sprejemam.
- ☐ V odnosih sem spoštljiv/-a. Čeprav redko ponudim pomoč, se pozitivno odzovem, ko me sodelavci povabijo k sodelovanju ali prosijo za uslugo. Reševanju nesoglasij se skušam izogniti.
- ☐ Pozitivno vplivam na odnose v kolektivu. Pripravljen/-a sem deliti znanje in sodelovati v skupinskih aktivnostih. V odnosih delujem strpno in spoštljivo. Uspešno rešujem manjše nesporazume v timu.
- ☐ Sem zgled pri vnašanju pozitivne energije v tim. Samoiniciativno delim znanje in aktivno sodelujem v aktivnostih izven svoje organizacijske enote. Ob nesporazumih hitro najdem vzajemno koristne rešitve.

PROAKTIVNOST V STORITVAH

Označite opis, ki najbolj drži. Izberete lahko le en odgovor.

- ☐ Izvajam tiste naloge, za katere dobim izrecno navodilo vodje. Redko opazim očitne priložnosti za izboljšanje. S pričakovanji uporabnikov se ne obremenjujem. Delo izvajam na ustaljen način.
- ☐ Z izjemo manjših nalog pogosto čakam na usmeritve. Pripravljen/-a sem uresničiti ideje, vendar jih sam/-a redko predlagam. Naloge opravljam korektno, vendar svojega dela praviloma ne izboljšujem.
- ☐ Kadar je potrebno, odkrijem možnosti za izboljšave dela. Če nisem zaseden/-a, si sam/-a poiščem delo. Potrudim se oblikovati kakovostne storitve za uporabnike, vendar pri tem nisem posebej inovativen/-na.
- ☐ Predlagam precej novih zamisli in nekatere sam/-a uvedem v redno delo. Svoje delo prilagajam informacijam, ki jih prejmem od uporabnikov. Samostojnost pokažem tudi pri zahtevnejših nalogah.
- ☐ Razmišljam zunaj ustaljenih okvirov in z idejami nenehno izboljšujem svoje delo. Pogosto imam zamisli, ki pomembno izboljšajo delovanje celotne organizacije ali zadovoljstvo pomembnih uporabnikov.

UPORABA DIGITALNIH REŠITEV

Označite opis, ki najbolj drži. Izberete lahko le en odgovor.

- ☐ Naloge najraje izvajam brez uporabe digitalnih orodij. Pri digitalnih veščinah potrebujem veliko pomoči. Informacije iz digitalnih virov uporabljam nekritično.
- ☐ Pripravljen/-a sem se naučiti uporabe orodij, ki jih potrebujem za delo. Redko raziskujem možnosti digitalnega razvoja. Digitalne vire pogosto uporabljam, vendar jih manj dosledno preverjam.
- ☐ Naklonjen/-a sem digitalnemu razvoju. Nove rešitve sem pripravljen/-a preizkusiti v praksi, če imam podporo izkušenih uporabnikov. Digitalne vire uporabljam skrbno in previdno.
- ☐ Aktivno spremljam nova digitalna orodja in jih preizkušam v praksi. Sem napreden/-na uporabnik/-ca tipičnih orodij. Izkušnje delim s sodelavci ter jim pomagam pri usvajanju orodij.
- ☐ Kažem navdušenje nad digitalnim razvojem in hitro usvajam nova znanja. Uspešno zmanjšujem odpore do digitalnih rešitev. Znam izbrati orodje, ki v dani situaciji prinese najboljši rezultat.

VODSTVENE KOMPETENCE

USMERJENOST NA PRIHODNOST

Označite opis, ki najbolj drži. Izberete lahko le en odgovor.

- ☐ Osredotočam se predvsem na operativne naloge. O večjih odločitvah razmišljam ozko in kratkoročno. Večje spremembe me pogosto presenetijo in potrebujem veliko časa za prilagoditev.
- ☐ Sprejemam spremembe, ki prinašajo neposredne koristi pri delu. Večjim tveganjem se izogibam in raje uporabljam preverjene načine dela. Operativno delo mi je bližje kot razvojni projekti.
- ☐ Odprto sprejemam spremembe, ki so dobre za organizacijo. Pri ocenjevanju posledic odločitev razmišljam širše, vendar manj dolgoročno. Ob spodbudah preizkusim nove, nepreverjene načine dela.
- ☐ Podprem ideje s potencialom za pozitivne premike na področju. Ob spremembah se osredotočam na možne koristi za organizacijo. Premišljeno ocenjujem širše posledice odločitev.
- ☐ Ob spremembah nudim dragoceno oporo in aktivno spodbujam nove načine dela. Odločitve presojam izrazito dolgoročno in sistemsko. Ko verjamem v idejo, jo odločno promoviram.

PREDANOST CILJEM

Označite opis, ki najbolj drži. Izberete lahko le en odgovor.

- ☐ Zahtevnim nalogam se izogibam ali pri njihovem reševanju hitro obupam. Najdem precej izgovorov, zakaj cilj ni dosegljiv. Ne želim se izpostavljati pred drugimi.
- ☐ Potrebujem nekaj spodbud, da rešim zahtevne naloge ali premagam večje izzive. Na delovnem mestu občasno pokažem višjo zavzetost. Nered/-a prevzamem vlogo koordinatorja ali motivatorja.
- ☐ Kadar imam ustrezno podporo vodje, prevzamem zahtevne naloge. Pomembno mi je, da delo uspešno zaključim. Če se v skupini počutim domače, lahko prevzamem vlogo neformalnega vodje.
- ☐ Pripravljen/-a sem prostovoljno prevzeti zahtevnejše izzive. Kljub oviram ohranim predanost in usmerjenost k ciljem. Ko delam v skupini, k dobremu delu aktivno spodbujam druge člane tima.
- ☐ Samoiniciativno prevzemam najzahtevnejše izzive. Kljub oviram pokažem predanost in visoko motivacijo. V večjih skupinah se izpostavim in odločno spodbujam zaposlene k doseganju ciljev.

UČINKOVITO ORGANIZIRANJE DELA

Označite opis, ki najbolj drži. Izberete lahko le en odgovor.

- ☐ Pri organizaciji lastnega dela manj dosledno zasledujem prioritete in potrebujem več podpore vodje. Površno načrtujem naloge in slabše ocenim predvideni čas za izvedbo.
- ☐ Utečene naloge izvajam na sistematičen način. Pri odzivanju na nepredvidene dogodke delujem manj organizirano. Delo načrtujem, vendar spregledam določene podrobnosti.
- ☐ Pri načrtovanju dela predvidim večje ovire. Naloge večinoma zaključim v rokih. Potrebujem več suverenosti pri organizaciji kompleksnih projektov ali hitrem spreminjanju prioritet.
- ☐ V kompleksnih aktivnostih ohranim sistematičen pristop. Naloge razdelam na smiselne korake in predvidim večja tveganja. V timu pomagam strukturirati delo in uskladiti manjše aktivnosti.
- ☐ Pri najzahtevnejših projektih imam odličen pregled in natančno usklajujem aktivnosti zaposlenih. Ustrezno predvidim tudi skrita tveganja. Sem zgled za sistematičen pristop k delu.

RAZVOJ TIMOV IN POSAMEZNIKOV

Označite opis, ki najbolj drži. Izberete lahko le en odgovor.

- ☐ Z zaposlenimi redkeje komuniciram. Nisem oseba, ki bi odprto sprejemala ali podajala povratne informacije. Ko sem pod stresom, prenašam slabo voljo na druge člane tima.
- ☐ S sodelavci vzpostavljam stike, vendar bolj na površni ravni. Moje povratne informacije zaposlenim so redke in posplošene. Čeprav mi ni vseeno za ljudi, moj način dela ne povezuje tima.
- ☐ Veliko komuniciram, čeprav nerad/-a odpiram težje teme. Pri podajanju povratnih informacij sem odprt/-a, a manj konkreten/-na. Cenim dobre odnose, vendar ne prevzamem pobude za povezovanje tima.
- ☐ Spodbujam odprto izmenjavo mnenj med zaposlenimi. Pogosto pohvalim sodelavce in občasno podam konstruktivno kritiko. Predlagam ideje za večjo povezanost zaposlenih.
- ☐ Močno zagovarjam odprto komunikacijo. Zaposlenim dajem kakovostne povratne informacije, ki jih motivirajo za razvoj. Na tim delujem izrazito povezovalno – tudi v zahtevnih okoliščinah.

REZULTATI DELA

Označite opis, ki najbolj drži. Izberete lahko le en odgovor.

- ☐ Postavljenih ciljev pogosto ne dosežem. Pri delu naredim veliko napak in pogosto prekoračim roke. Kakovost mojih rešitev niha, zato se name ni mogoče zanesti. Moja produktivnost je nižja.
- ☐ Zastavljene naloge zaključim, vendar za to potrebujem spodbude. Moje rešitve so manj dodelane in potrebujejo več dopolnitev. Občasno prekoračim zastavljene roke, moja produktivnost pa precej niha.
- ☐ Večino ciljev uresničim v zastavljenih rokih. Delo opravi večinoma kakovostno in natančno, vendar pri težjih izzivih potrebujem dodatno motivacijo vodje. Sem povprečno produktiven/-na.
- ☐ Uresničujem zastavljene cilje in pričakovanja nadrejenega. Vložim veliko energije v izvedbo nalog. Dosegam kakovostne rezultate, ki potrebujejo minimalne dopolnitve. Sem produktiven/-na.
- ☐ Postavljam si visoke cilje, ki jih brez izjem uresničim. Moji rezultati so zelo kakovostni in presegajo pričakovanja. Zaradi izboljšav in predanosti nenehno povečujem svojo produktivnost.

KARIERNA MOTIVACIJA

Označite opis, ki najbolj drži. Izberete lahko le en odgovor.

- ☐ Imam nizke karierne ambicije. Ne želim si opravljati zahtevnejših del. Ne kažem posebnega interesa za nadaljnji razvoj kompetenc in nimam izoblikovanih kariernih ciljev.
- ☐ Ob spodbudi nadrejenih in ustreznih pogojih sem pripravljen/-na na zahtevnejša dela. Imam nejasno opredeljene karierne cilje. V razvoj kompetenc vlagam nekaj energije.
- ☐ Izražam željo po kariernem napredovanju in novih izzivih, vendar sem pri tem omejen/-a na ožji razpon del. Odprt/-a sem za razvoj kompetenc, vendar pogosto poudarim, da mi za to zmanjkuje časa.
- ☐ Iščem priložnosti za karierno napredovanje in prevzemanje zahtevnih izzivov, tudi tistih, ki presegajo delovno področje. Sem visoko motiviran/-a za razvoj kompetenc in novih veščin.
- ☐ Imam močno potrebo po najzahtevnejših izzivih. Stremim k odgovornim vlogam, tudi zunaj organizacije. Izkoristim vse priložnosti za razvoj kompetenc, ne da bi zanemaril/-a redne naloge.