

# 40.srečanje Inovacijske skupnosti: Promocija zdravja na delovnem mestu

Predstavitev procesa in rezultatov prenove smernic

na daljavo, 26. marec 2026



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA ZDRAVJE



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

#SE/NE/DA

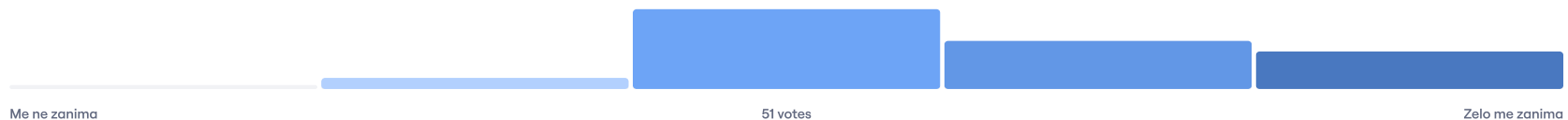
Rate on the scale Closed Anonymous Free while in beta

54 answers

## Kater vidik projekta vas danes najbolj zanima?

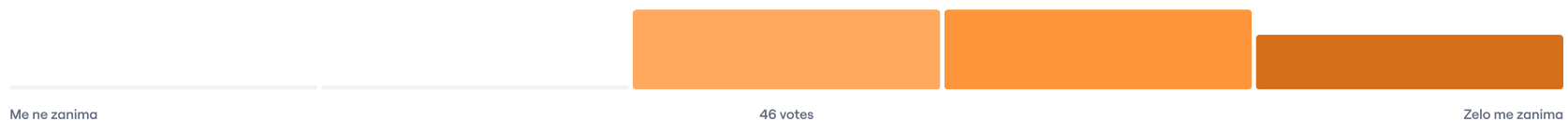
Proces in metode, ki so bile uporabljene pri projektu.

3.5/5



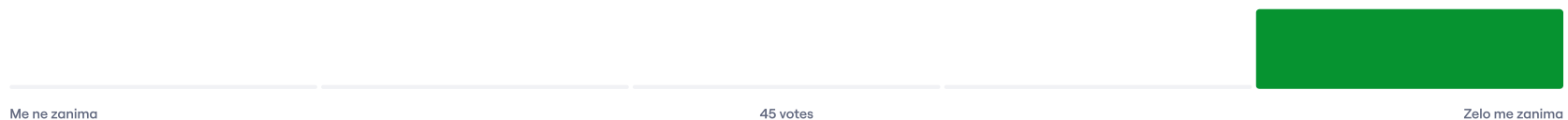
Vidik participacije in soustvarjanja

3.8/5



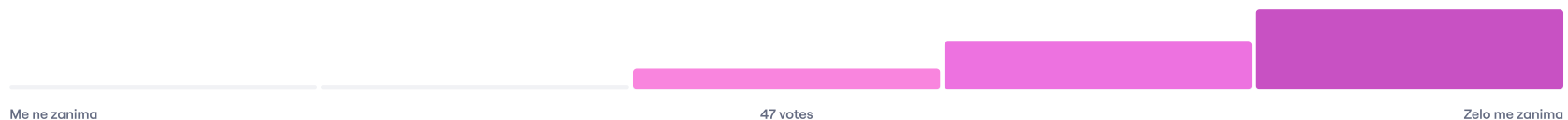
Vsebina smernic (dokument)

4.5/5



Osebna izkušnja Tanje, Staše in Ane Kyra

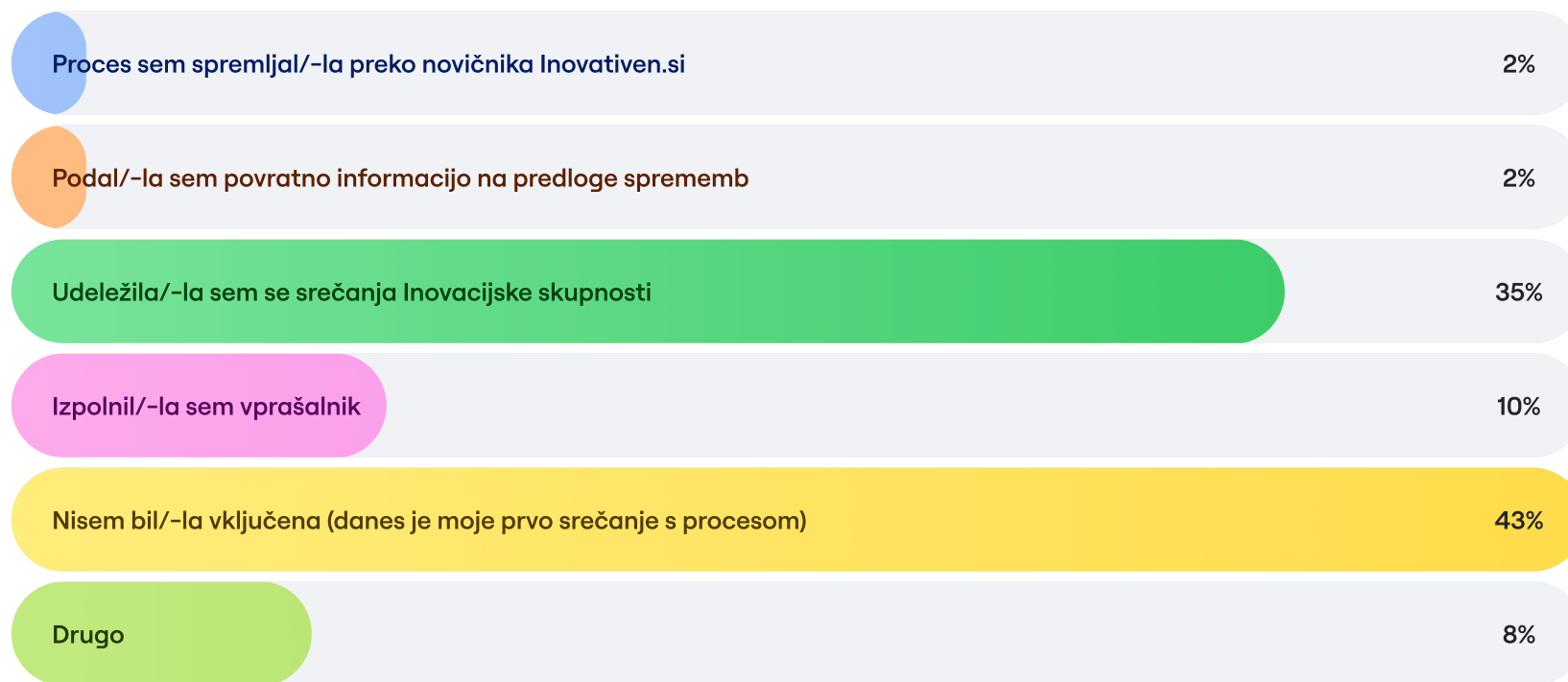
4.2/5



Select one **Closed** **Anonymous** Free while in beta

49 votes

## Kako ste bili vključeni v proces?



# Kako se je začelo I

Sodelovanje v skupini PZDM

Predlogi tem skozi inovacijsko skupnost

**Srečanje inovacijske skupnosti v februarju 2025**

86 udeležencev

Današnje predstavitve

- Vrtec Lendava - Lendvai Óvoda
- Uprava enota Logatec
- Ministrstvo za kohezijo in regionalni razvoj
- Ministrstvo za obrambo
- Hidria d.o.o.
- Lek Sandoz d.d.
- Geološki zavod RS
- Urad Vlade za komuniciranje

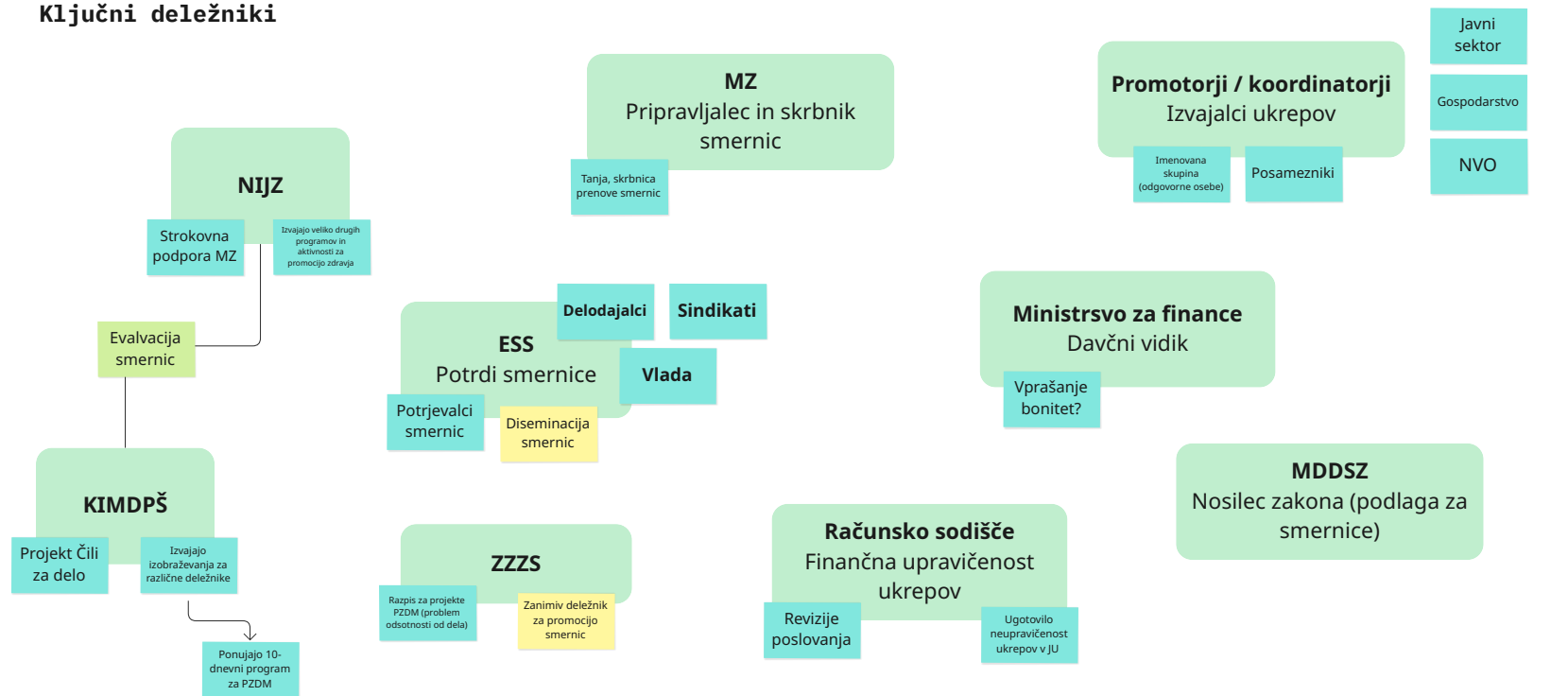
Politična podpora:  
**Pobuda državnega sekretarja  
državnemu sekretarju**

Izziv:  
**Volja je, a ni odgovorne osebe na  
MZ... a ko se pojavi - AKCIJA! :)**

# Kako se je začelo II

## Načrtovanje procesa

### Ključni deležniki



# Proces na kratko

**200+**

**Aktivno vključenih posameznikov**

Posameznike smo vključevali preko predstavitev, srečanj za zbiranje povratne informacije, vprašalnika in delavnic.

**100+**

**Različnih organizacij, ki so sodelovale v procesu**

Največ je bilo vključenih javnih organizacij: ministrstev, organov v sestavi, javnih zavodov, upravnih enot in občin.

**47**

**Predlogov sprememb smernic**

Največ je bilo vključenih javnih organizacij: ministrstev, organov v sestavi, javnih zavodov, upravnih enot in občin.

**12**

**Usklajevalnih srečanj z MJU in MZ**

Ožja projektna ekipa je sestavljala predstavnico MZ, predstavnici MJU in izvajalko.

**5**

**Dogodkov z deležniki (delavnice in predstavitve)**

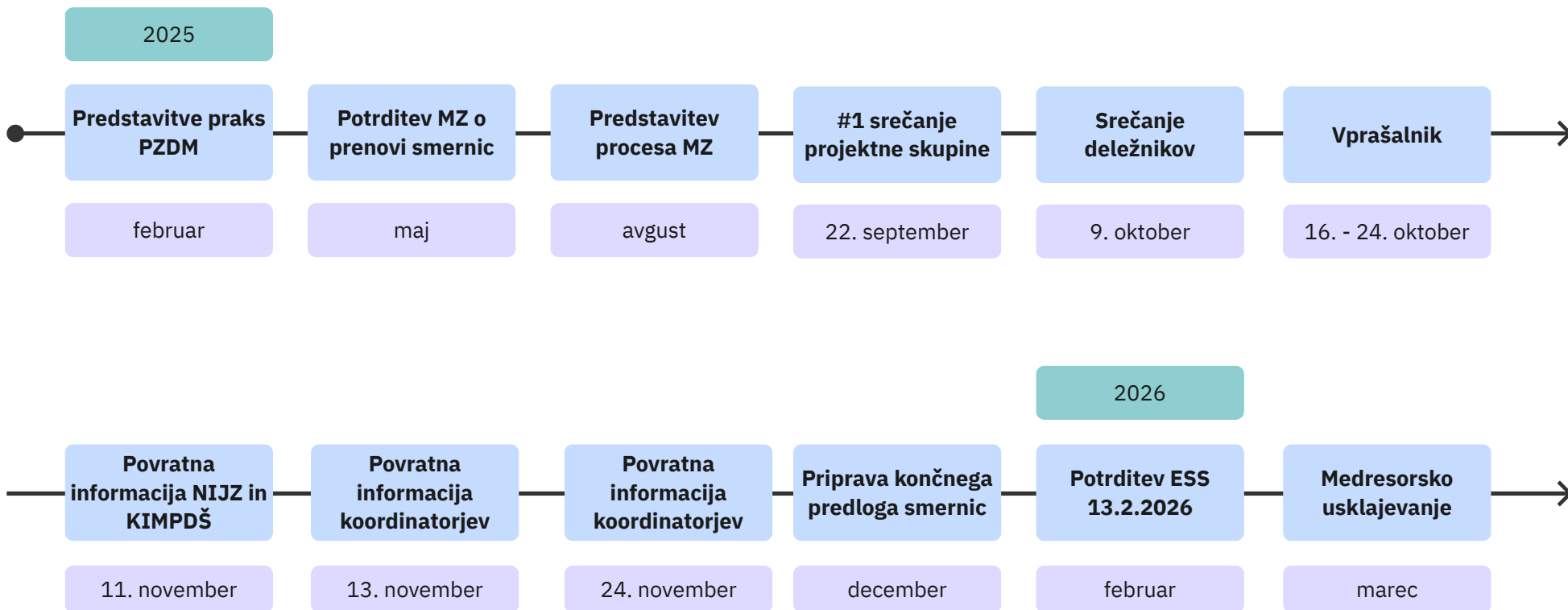
Izvedli smo 1 dogodek v živo in 4 dogodke na daljavo.

**1**

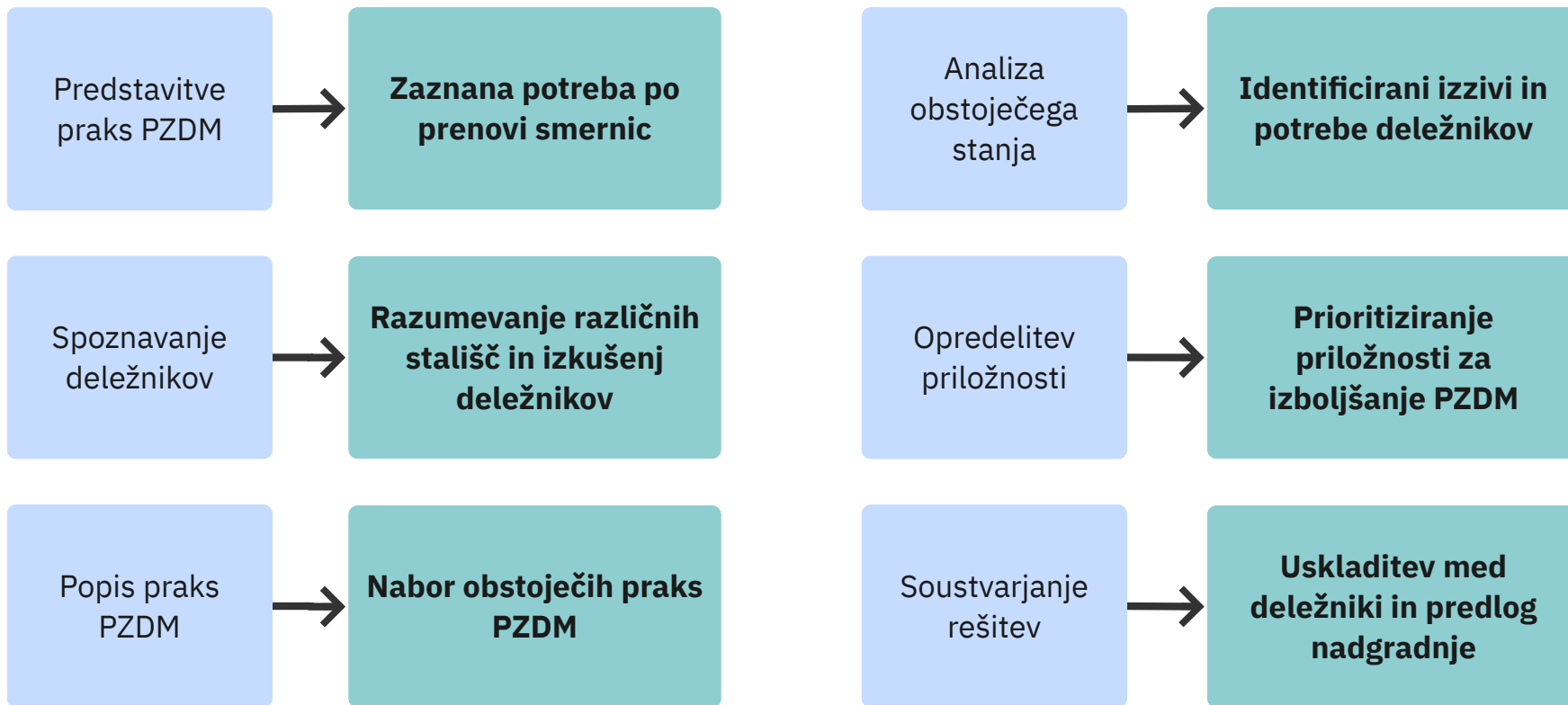
**Vprašalnik**

Na vprašalnik je odgovorilo 141 oseb, 133 iz javnih organizacij, 7 iz zasebnih in 1 iz nevladne organizacije.

# Časovnica



# Aktivnosti in rezultati



# Smernice in ključni izzivi

Uporabniki želijo **bolj konkretne smernice in usmeritve** glede:

- upravičenosti stroškov,
- primernega izbora aktivnosti,
- kazalnikov in merjenja učinka.

**Ključni izzivi** s katerimi se soočajo so:

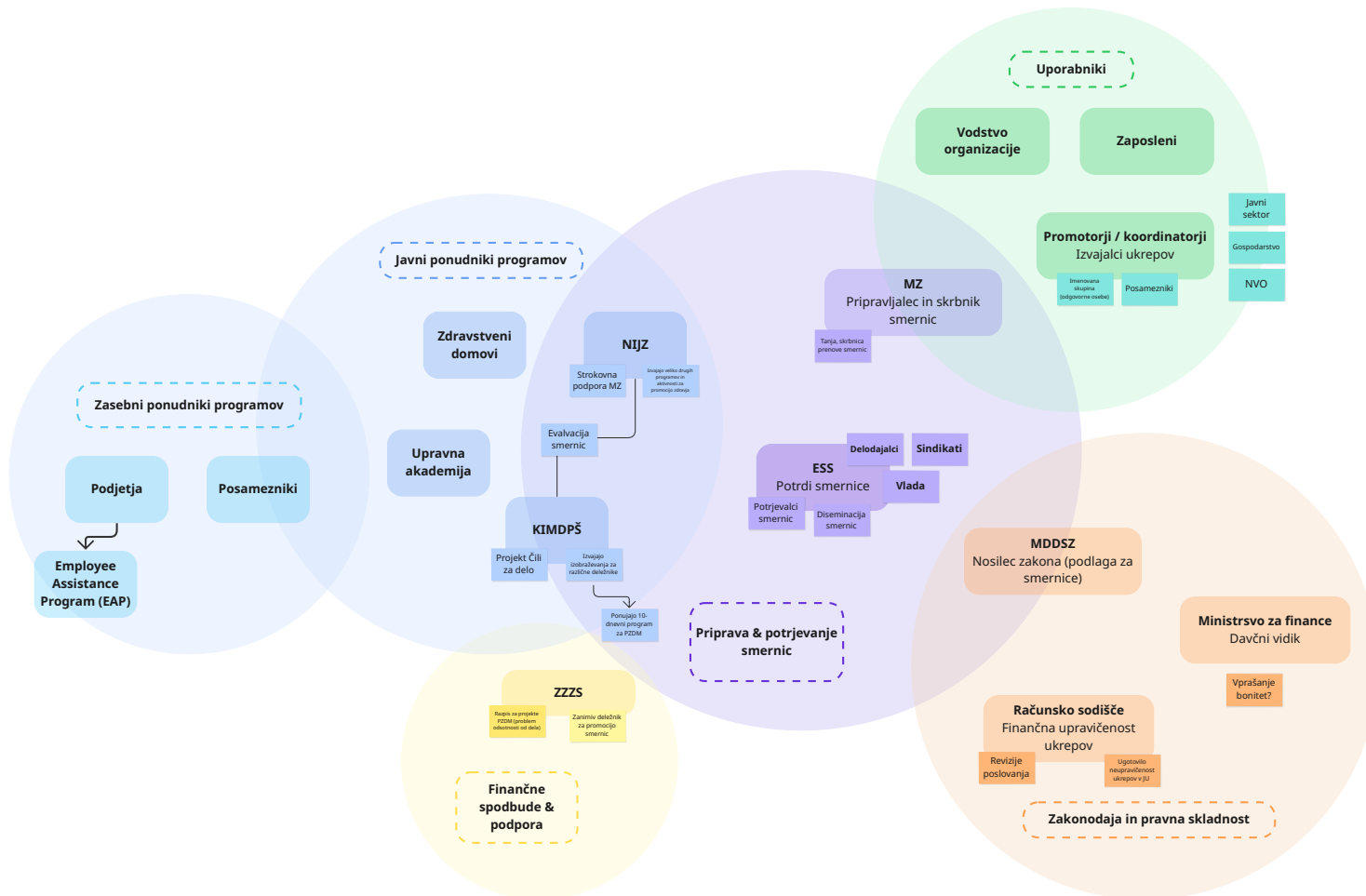
- finančne omejitve
- slaba udeležba zaposlenih
- časovne omejitve in
- merjenje učinka.

10% vprašanih je dobro seznanjenih s smernicami

15% vprašanih ne ve, da obstajajo (brezplačni) programi

Podpora vodstva je ključna za uspešno izvajanje PZDM

# Deležniki



# Raziskava

Pregled  
vhodnih  
dokumentov

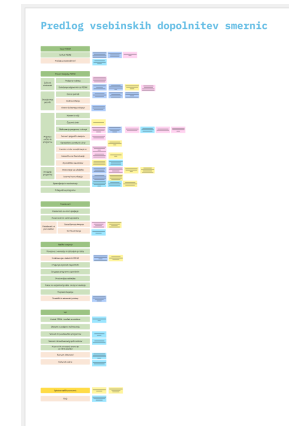
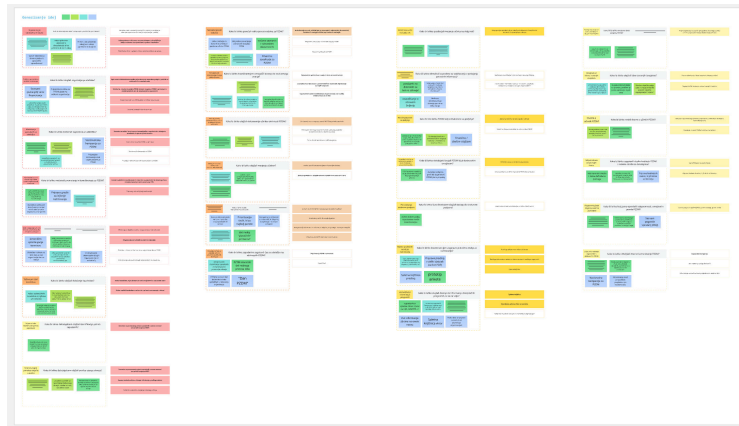
Kvalitativna in  
kvantitativna  
analiza

Izpis izzivov

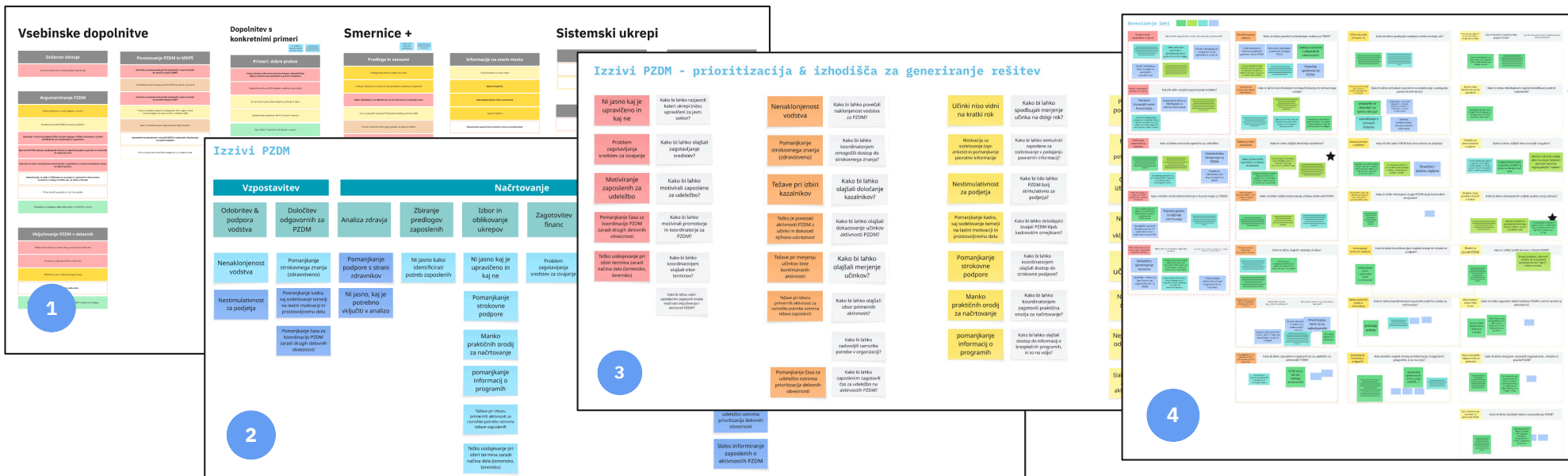
Prioritizacija

Oblikovanje  
predlogov

Umestitev v  
smernice

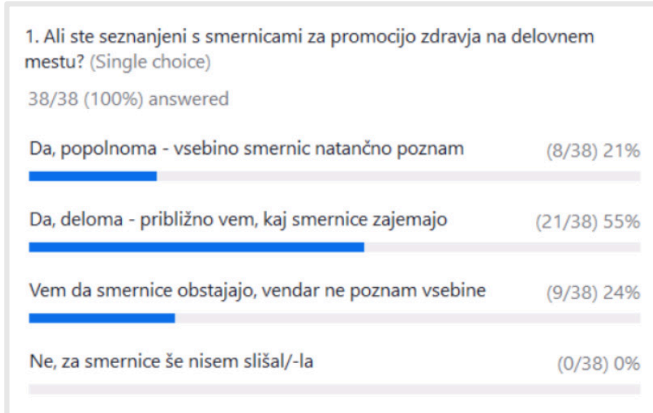
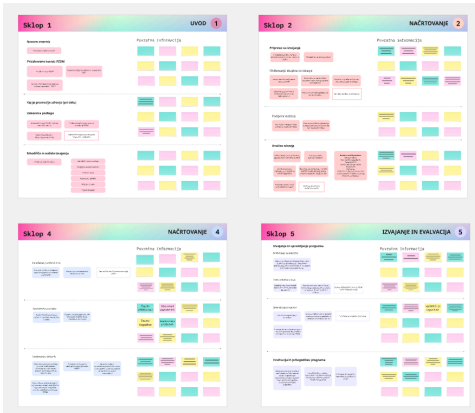
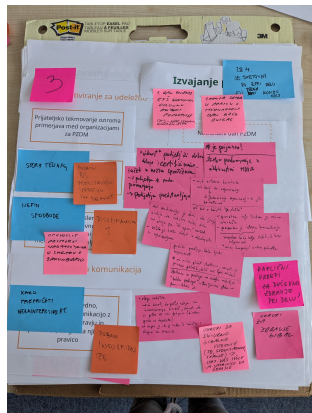
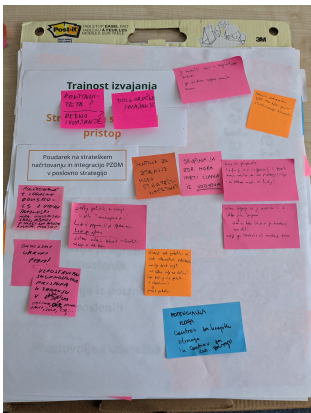
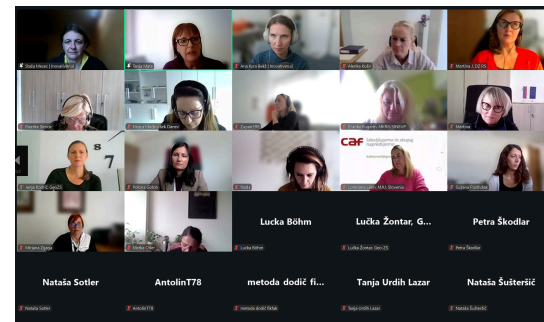
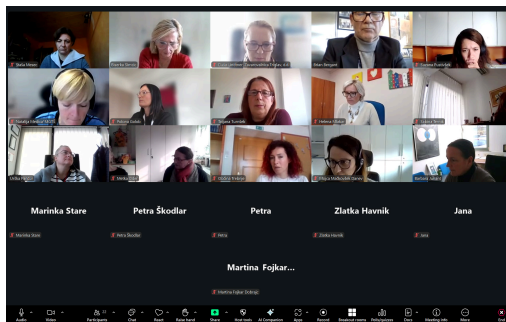


# Razvoj



# Razvoj

5



5

Zbiranje povratnih informacij (v živo in na daljavo)

## Izzivi in ovire

- Vsebinska nestrinjanja deležnikov, ki se niso vključili v proces (kljub povabilom)
- Zakon ne definira odgovornosti za podporo uporabe smernic (nosilec zakona je MDDSZ)
- Zaenkrat ni predvidenih dodatnih predstavitev smernic in aktivnosti na tem področju

## Rezultat - Ključne spremembe smernic

- popis procesa priprave
- vključene vsebine o duševnem zdravju
- vzročno - posledična vez; nakazana upravičenost ukrepov
- dodani primeri ukrepov za različna problemska področja
- orodja in predloge v podporo (vprašalniki, kontrolni sezname, viri)
- bolj jasno predstavljene zakonske obveznosti in davčni vidiki

Po zakonu o varnosti in zdravju pri delu, je **dokument obravnaval tudi ESS in sicer 13.2.2026, ki se je z njim seznanil in ga podprl**. MZ in MDDSZ ga sta ga objavila na svojih spletnih straneh.

# Vključevanje in participacija

## Prednosti

Zmanjšuje verjetnost,  
da se isto stvar dela večkrat

Učenje iz izkušenj udeležениh in s tem  
potencialno manj napak

Deljenje izkušenj  
povezuje deležnike

Če facilitira zunanji je potencialno  
manj konfliktov

Predlog je že usklajen z deležniki  
preden gre v implementacijo

Večja verjetnost da bo rezultat  
dejansko uporabljen

## Izzivi

Zahtevno pridobivanje deležnikov (če  
ni obvezno, če imajo slabe izkušnje)

Zagotovitev časa na začetku procesa

Facilitacija je zahtevnejša, če si  
vsebinsko vpleten

**(Brezplačno) se pridružite in  
bodite obveščeni o dogodkih  
Inovacijske skupnosti**

**[Povezava do pristopne izjave](#)**

**#SE/EDA**