Gregorčičeva 20–25, Sl-1001 Ljubljana T: +386 1 478 1000

 F: +386 1 478 1607

 E: gp.gs@gov.si

 http://www.vlada.si/

Številka: 007-829/2022/1

Datum: 13. 9. 2022

**Analiza plač v javnem sektorju za leto 2021**

Analizo je pripravilo Ministrstvo za javno upravo na podlagi drugega odstavka 39. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21).

**September 2022**

Kazalo vsebine

[1 Uvod 3](#_Toc112835772)

[2 Pravne podlage 3](#_Toc112835773)

[3 Metodološka pojasnila 4](#_Toc112835774)

[3.1 Opazovana populacija 4](#_Toc112835775)

[3.2 Statistike 4](#_Toc112835776)

[3.3 Nivoji izračunov statistik 6](#_Toc112835777)

[3.4 Primerljivost podatkov iz te analize s podatki iz zaključnega računa proračuna Republike Slovenije 6](#_Toc112835778)

[4 Masa bruto plač, število zaposlenih in povprečne bruto plače 7](#_Toc112835779)

[4.1 Makroekonomski podatki 7](#_Toc112835780)

[4.2 Gibanje skupne mase bruto plač in števila zaposlenih po letih obdobja 2015 do 2021 8](#_Toc112835781)

[4.3 Dejavniki, ki so vplivali na rast mase bruto plač v javnem sektorju za leto 2021 9](#_Toc112835782)

[4.4 Struktura mase bruto plač po neposrednih in posrednih uporabnikih proračunov 11](#_Toc112835783)

[4.5 Primerjava mase bruto plač ter števila zaposlenih po podskupinah dejavnosti RPU, plačnih podskupinah in po tarifnih razredih 13](#_Toc112835784)

[4.6 Primerjava povprečnih plač po podskupinah dejavnosti RPU, plačnih podskupinah in po tarifnih razredih 22](#_Toc112835785)

[5 Tipi izplačil 25](#_Toc112835786)

[5.1 Osnovne plače 26](#_Toc112835787)

[5.2 Dodatki 30](#_Toc112835788)

[5.3 Delovna uspešnost 36](#_Toc112835789)

[5.4 Izplačila za delo preko polnega delovnega časa in dežurstvo 42](#_Toc112835790)

[6 Sklepne ugotovitve 45](#_Toc112835791)

[7 Priloge 47](#_Toc112835792)

[8 Končne opombe 54](#_Toc112835793)

# Uvod

Ministrstvo za javno upravo, ki je pristojno za sistem plač v javnem sektorju, je dolžno voditi evidenco o plačah v javnem sektorju ter enkrat letno pripraviti analizo in jo v pisni, elektronski ali drugi primerni obliki posredovati javnosti. Poleg tega pa mora Vlada RS predložiti analizo o plačah Državnemu zboru skupaj z zaključnim računom proračuna Republike Slovenije.

Ministrstvo za javno upravo je pripravilo Analizo plač v javnem sektorju za leto 2021, v kateri proučuje podatke proračunskih uporabnikov o osnovnih plačah, dodatkih, delovni uspešnosti, izplačilih za delo preko polnega delovnega časa in dežurstvu ter številu zaposlenih glede na časovno obdobje, po podskupinah dejavnosti iz registra proračunskih uporabnikov, plačnih podskupinah in tarifnih razredih.

Analiza temelji na podatkih, ki jih proračunski uporabniki posredujejo v Informacijski sistem za posredovanje in analizo podatkov o plačah, drugih izplačilih in številu zaposlenih v javnem sektorju (v nadaljevanju: ISPAP).

Analiza je strukturirana tako, da so najprej navedene pravne podlage za pripravo analize in podana metodološka pojasnila, sledi analiza podatkov.

Struktura dokumenta Analiza plač v javnem sektorju za leto 2021 je v primerjavi z analizo plač v javnem sektorju za leto 2020 (iz septembra 2021) nekoliko spremenjena. Pri spremembah je bil zasledovan cilj večje uravnoteženosti obsega prikaza podatkov med posameznimi elementi plače (osnovna plača, dodatki, delovna uspešnost, dežurstvo in delo preko polnega delovnega časa) ter med nivoji prikazov podatkov (podskupine dejavnosti RPU, plačne podskupine, tarifni razredi). Prav tako je v letih 2020 in 2021 prišlo do spremembe metodologije izračuna nekaterih statistik. V letu 2020 je bilo zaradi epidemije COVID-19 potrebno modificirati metodologijo izračuna statistik (predvsem metodologijo izračuna povprečne plače); glavni razlog je bil velik obseg izplačil za čakanje na delo, ki niso bila v celoti upoštevana pri izračunu statistik. Hkrati so bila v letu 2021 pri izračunu mase plač (in posledično pri vseh statistikah, ki upoštevajo podatke o masah plač) dodana nekatera izplačila, predvsem izplačila nadomestil, ki jih izplača delodajalec, vendar  jih kasneje dobi povrnjena (nadomestila v breme ZZZS, ZPIZ, MO, MNZ in sodišča). Posledično so v analizi za leto 2021 na novo preračunani tudi nekateri podatki za leto 2020.

# Pravne podlage

Ministrstvo za javno upravo je skladno z 39. členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, Uradni list RS št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21 (v nadaljevanju ZSPJS) dolžno voditi evidenco plač v javnem sektorju ter enkrat letno pripraviti analizo ter jo v primerni obliki posredovati javnosti (prvi odstavek 39. člena ZSPJS). Podatke, ki se nanašajo na uporabnike proračuna države, Vlada Republike Slovenije skupaj z zaključnim računom državnega proračuna predloži Državnemu zboru RS (drugi odstavek 39. člena ZSPJS).

Proračunski uporabniki obračunavajo in izplačujejo plače na podlagi enotne metodologije, kot to določata 40. člen ZSPJS in Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju, Uradni list RS št. 14/09, 23/09, [48/09](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2009-01-2423), [113/09](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2009-01-5149), [25/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-1096), [67/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-3703), [105/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-5472), [45/12](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2012-01-1922), [24/13](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-01-0868), [51/13](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-01-1975), [12/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-0354), [24/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-0957), [52/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-2339), [59/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-2608), [24/15](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2015-01-1063), [3/16](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2016-01-0139), [70/16](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2016-01-2985), [14/17](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2017-01-0674), [68/17](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2017-01-3257), [6/19](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2019-01-0175), [51/19](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2019-01-2401), [59/19](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2019-01-2670), [78/19](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2019-01-3498), [157/20](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2020-01-2713), [191/20](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2020-01-3352), [13/21](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2021-01-0303), [101/21](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2021-01-2185), [122/21](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2021-01-2623), [145/21](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2021-01-2856), [194/21](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2021-01-3884), [15/22](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2022-01-0232) in 99/22 (v nadaljevanju Uredba).

Pravilnik o metodologiji za posredovanje in analizo podatkov o plačah, drugih izplačilih in številu zaposlenih v javnem sektorju, Uradni list RS št. [28/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-1170), [52/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-2341), [88/16](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2016-01-3930), [119/21](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2021-01-2554) in [15/22](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2022-01-0234) (v nadaljevanju Pravilnik) določa vsebino, obliko in način prenosa podatkov o izplačilih in številu zaposlenih, ki jih uporabniki proračuna posredujejo Ministrstvu za javno upravo za vodenje evidenc in pripravo analiz.

Podatke o plačah proračunski uporabniki v skladu s Pravilnikom mesečno posredujejo v ISPAP.

# Metodološka pojasnila

# Opazovana populacija

Opazovana populacija so javni uslužbenci in funkcionarji pri subjektih (v nadaljevanju proračunski uporabniki), za katere velja ZSPJS in so določeni s Sklepom o subjektih, za katere velja zakon o sistemu plač v javnem sektorju, Uradni list RS št. 115/02 (v nadaljevanju Sklep):

* državni organi in lokalne skupnosti, ki so neposredni uporabniki državnega in občinskih proračunov, določeni s predpisom ministra za finance, izdanim na podlagi 3. člena zakona o javnih financah (Uradni list RS št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US), ki določa neposredne in posredne uporabnike državnih in občinskih proračunov,
* javne agencije, javni skladi, javni zavodi ter druge osebe javnega prava, ki so posredni uporabniki državnega in občinskih proračunov skladno s predpisom iz prejšnje alineje,
* javni gospodarski zavodi, katerih ustanovitelj je država ali občine in so našteti v prilogi Sklepa.

Seznam neposrednih in posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov (subjekti iz prvih dveh alinej) vodi Uprava RS za javna plačila v Registru proračunskih uporabnikov (v nadaljevanju RPU).

Za analizo so bili uporabljeni podatki, kot so jih proračunski uporabniki posredovali v ISPAP.

Obdobje opazovanja so vsi meseci leta 2020 in 2021, za katere so zaposlenim izplačali plače, kot so opredeljene poglavju v 3.2.

V analizo niso vključeni podatki o zaposlenih prek javnih del in o zaposlenih, napotenih na delo v tujino.

# Statistike

V analizi so predstavljene naslednje statistike: masa bruto plač, masa nekaterih tipov in vrst izplačil, število zaposlenih ter povprečna plača.

**Masa bruto plač**

Bruto plača je seštevek izplačil:

* bruto plača – redno delo (tip izplačila A[[1]](#footnote-1)),
* bruto plača – nadomestila (tip izplačila B),
* nadomestila v breme delodajalca (tip izplačila G),
* nadomestila v breme ZZZS, ZPIZ, MO, MNZ in sodišča (tip izplačila H),
* dodatki (tip izplačila C),
* delovna uspešnost (tip izplačila D),
* delo preko polnega delovnega časa (tip izplačila E),
* dežurstvo (tip izplačila O).

*Masa bruto plač* je seštevek bruto plač, ki so bile izplačane zaposlenim za delo v polnem delovnem času ali delovnem času, krajšem od polnega delovnega časa.

Bruto plača oz. njeni elementi se izplačuje kot redno izplačilo, zaostalo izplačilo ter izredno izplačilo.

Masa bruto plač ne vsebuje prispevkov delodajalcev v višini 16,1 odstotka.

**Število zaposlenih**

V analizi uporabljamo dva različna načina štetja zaposlenih:

število zaposlenih oseb in

število zaposlenih po plačanih urah.

*Število zaposlenih oseb* v javnem sektorjuje seštevek števila javnih uslužbencev[[2]](#footnote-2) in števila funkcionarjev[[3]](#footnote-3).

*Število zaposlenih po plačanih urah* za določen mesec je razmerje med številom plačanih ur in številom ur mesečne delovne obveznosti za ta mesec.

*Število plačanih ur* je število ur, za katere so zaposleni prejeli plačo in vključujejo opravljene ure (ure opravljene v polnem delovnem času in delovnem času, ki je krajši ali daljši od polnega) ter neopravljene ure (dopust, prazniki, druge plačane neopravljene ure, itd.).

*Povprečno mesečno število zaposlenih* za leto je aritmetična sredina števila zaposlenih za vse mesece v tem letu.

**Povprečna plača**

*Povprečna plača za mesec* je razmerje med maso bruto plač in številom zaposlenih po plačanih urah za ta mesec.

*Povprečna mesečna plača za leto* je aritmetična sredina povprečnih plač za vse mesece tega leta.

# Nivoji izračunov statistik

Analiza prikazuje statistike na naslednjih nivojih: podskupine dejavnosti RPU, plačne podskupine in tarifni razredi. Vsak od navedenih prikazov analize vsebuje tudi podatek za celoten javni sektor. Pri prikazu števila zaposlenih je lahko skupno število zaposlenih na nivoju celotnega javnega sektorja različno od vsote po posameznih nivojih. Npr.: zaposleni, ki dela pri več proračunskih uporabnikih različnih podskupin dejavnosti RPU, je prikazan oz. štet v vsaki od njih, vendar je na nivoju celotnega javnega sektorja štet le enkrat.

**Podskupine dejavnosti RPU**

Podskupine dejavnosti RPU so skupine dejavnosti proračunskih uporabnikov, kot so določene v Registru proračunskih uporabnikov (22 podskupin). Tem podskupinam je dodana še podskupina, v katero so uvrščeni proračunski uporabniki po Sklepu (trije proračunski uporabniki), ki niso del RPU (podrobnosti so razvidne iz Priloge 1 te analize).

**Plačne podskupine**

Plačne skupine in plačne podskupine opredeljuje 7. člen ZSPJS. Plačno skupino sestavljajo funkcije oziroma delovna mesta in nazivi, značilni za dejavnost, oziroma istovrstna delovna mesta v vseh dejavnostih. Plačna skupina se glede na skupne značilnosti funkcij, delovnih mest in nazivov deli na plačne podskupine.

**Tarifni razredi**

Tarifni razredi delovnih mest izražajo stopnjo zahtevnosti delovnih mest in nazivov glede na zahtevano izobrazbo oziroma usposobljenost.

# Primerljivost podatkov iz te analize s podatki iz zaključnega računa proračuna Republike Slovenije

Podatki prikazani v tej analizi niso neposredno primerljivi s podatki o plačah in drugih izdatkih zaposlenim, ki jih izkazuje zaključni račun proračuna Republike Slovenije na trimestnih plačnih kontih, saj slednji vsebujejo poleg podatkov o plačah in dodatkih še druge stroške dela v javnem sektorju (podatke o regresu za letni dopust, povračilu stroškov prehrane in prevoza na delo in z dela, jubilejnih nagradah in solidarnostni pomoči), ki jih pričujoča analiza ne vsebuje. Poleg tega se razlikuje tudi način zbiranja podatkov za pripravo zaključnega računa proračuna RS in te analize. Prva temelji na knjiženi realizaciji v enotnem računovodskem sistemu MFERAC in vključuje izplačila v mesecih januar do december 2021, medtem ko ta analiza temelji na podatkih, ki jih proračunski uporabniki poročajo v sistem ISPAP in zajemajo obračunane plače za obdobje januar do december 2021.

# Masa bruto plač, število zaposlenih in povprečne bruto plače

# Makroekonomski podatki

Po podatkih SURS in UMAR se je BDP v letu 2021 glede na leto 2020 zvišal za 10,9 %, BDP na prebivalca pa za 10,6 %. Povprečna mesečna bruto plača v Republiki Sloveniji se je povišala za 6,1 %. V zasebnem sektorju je povišanje povprečne mesečne bruto plače znašalo 5,8 %, v javnem sektorju pa 6,8 %. Po izračunih MJU se je povprečna bruto plača v javnem sektorju povišala za 7,0 % (definicija javnega sektorja[[4]](#footnote-4) ter metodologiji izračuna[[5]](#footnote-5) po MJU in SURS se nekoliko razlikujeta).

**Preglednica : Makroekonomski podatki za leti 2020 in 2021**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Agregati | 2020 | 2021 | 2021/2020 |
| BDP (v mio EUR) | 46.918 | 52.020 | 10,9 % |
| BDP na prebivalca (v EUR) | 22.312 | 24.678 | 10,6 % |
| Povprečna mesečna bruto plača v RS (v EUR) | 1.856,2 | 1.969,6 | 6,1 % |
| Povprečna mesečna bruto plača v zasebnem sektorju (v EUR) | 1.749,7 | 1.851,5 | 5,8 % |
| Povprečna mesečna bruto plača v javnem sektorju (v EUR) | 2.187,3 | 2.335,0 | 6,8 % |
| Povprečna mesečna bruto plača v javnem sektorju (v EUR)\* | 2.226,7 | 2.382,9 | 7,0 % |

Viri: SURS, \*ISPAP

Opomba: Definiciji javnega sektorja ter metodologiji izračuna po MJU in SURS se nekoliko razlikujeta (kot pojasnjeno v opombi)

Od leta 1995 do leta 2021[[6]](#footnote-6) se je bruto plača na zaposlenega v dejavnostih javnih storitev[[7]](#footnote-7) realno povišala za 73,2 % in se je v letu 2021 skoraj izenačila z rastjo plač v dejavnostih zasebnega sektorja, ki znaša 73,1 %.

**Slika 1: Kumulativna rast bruto plače na zaposlenega (v odstotkih) - realno**



Vir: SURS, preračuni UMAR

# Gibanje skupne mase bruto plač in števila zaposlenih po letih obdobja 2015 do 2021

Masa bruto plač je za leto 2021 znašala 5.281,9 mio EUR in se je glede na leto 2020 povečala za 9,8 % (472,3 mio EUR). Število zaposlenih oseb je bilo 187.061 v letu 2021 in se je glede na leto 2020 povečalo za 1,5 % (za 2.845). Število zaposlenih po plačanih urah je bilo 182.661 v letu 2021 in se je povečalo za 2,0 % (za 3.581) glede na leto 2020.

**Slika 2: Gibanje mase bruto plač in števila zaposlenih v javnem sektorju za leta obdobja 2015**[[8]](#footnote-8)  **do 2021**

Vir: ISPAP

Ker so v letih 2020 in 2021 na rast mase bruto plač močno vplivala izplačila dodatkov povezanih z epidemijo COVID-19, je na naslednjem grafu prikazana še rast skupne mase bruto plač in rast mase bruto plač brez upoštevanja izplačanih dodatkov, povezanih z epidemijo COVID-19.

**Slika 3: Masa bruto plač in indeks rasti glede na leto 2015 (z in brez upoštevanja dodatkov povezanih z epidemijo COVID – 19)**

Vir: ISPAP

Masa bruto plač za leto 2015 je znašala 3.448,1 mio EUR, za leto 2021 pa 5.281,9 mio EUR. Rast mase bruto plač za leto 2021 glede na leto 2015 je tako znašala 53,2%, brez upoštevanih izplačil dodatkov povezanih z epidemijo COVID-19 pa 38,9%. Izplačila dodatkov povezanih z obvladovanjem epidemije COVID-19 so znašala 281,4 mio EUR v letu 2020, v letu 2021 pa 492,5 mio EUR.

# Dejavniki, ki so vplivali na rast mase bruto plač v javnem sektorju za leto 2021

Na maso bruto plač vplivajo dogovori med Vlado RS in sindikati javnega sektorja ter predpisi, ki urejajo plače in druge izdatke zaposlenim iz delovnega razmerja. Na rast mase bruto plač (9,8 %) za leto 2021 v primerjavi z letom 2020 so imeli vpliv naslednji dejavniki:

* Pomembno so vplivala izplačila dodatkov, ki so povezana s pojavom epidemije nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID-19). Ta je bila razglašena v dveh obdobjih: 12. marec 2020 do 31. maj 2020 ter 19. oktober 2020 do 15. junij 2021. V povezavi s tem je bil izplačan dodatek za delo v rizičnih razmerah, hkrati pa so bili z interventno zakonodajo v zvezi z obvladovanjem epidemije uvedeni in izplačani novi dodatki (večina od teh tudi že v letu 2020):
* dodatek za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije,
* dodatek zaradi začasne razporeditve zaradi nujnih delovnih potreb oz. dodatek zaradi začasne razporeditve,
* dodatek za neposredno delo s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19,
* dodatek za delo v rizičnih razmerah direktorjem v javnem sektorju v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva,
* dodatek za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije javnim uslužbencem na delovnih mestih plačne skupine J v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva,
* dodatek za delo v rizičnih razmerah direktorjem v dejavnosti vzgoje in izobraževanja, visokega šolstva in v raziskovalni dejavnosti in ravnateljem vrtcev, šol in zavodov za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov, ustanovljenih za delo z otroki s čustvenimi in vedenjskimi motnjami (uveljavitev v letu 2021),
* dodatek za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije COVID-19 – župani, podžupani, direktorji občinskih uprav in načelniki upravnih enot (uveljavitev v letu 2021),
* dodatek za delo v rizičnih razmerah direktorjev v gasilsko reševalni dejavnosti (uveljavitev v letu 2021).
* Za leto 2021 se je redna delovna uspešnost izplačevala za celo leto, medtem ko se je za leto 2020 izplačala samo za drugo polovico leta[[9]](#endnote-1). To vpliva tudi na primerjavo mase izplačil za redno delovno uspešnost v letu 2021 glede na leto 2020, ki je iz tega naslova za leto 2021 precej višja.
* Podobno velja tudi za izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog. Na tem področju je v prvi polovici leta 2020 še veljala omejitev pri porabi sredstev iz prihrankov, v drugi polovici leta 2020 pa ne več, medtem ko za leto 2021 te omejitve ni[[10]](#endnote-2).
* Spremenjena je bila ureditev glede najvišjega odstotka delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za direktorje, po kateri lahko ti prejmejo iz naslova povečanega obsega dela največ 50 odstotkov njihove osnovne plače mesečno (prej je veljala omejitev največ 10 odstotkov)[[11]](#endnote-3).
* Povišale so se plače na področju dejavnosti zdravstva in socialnega varstva ter v zdravstveni negi zaradi novih uvrstitev nekaterih delovnih mest v višje plačne razrede in umestitev novih delovnih mest[[12]](#endnote-4). Ta sprememba je v letu 2021 imela vpliv le na plače za mesec november in december.
* Na povečanje skupne mase bruto plač so vplivala tudi napredovanja javnih uslužbencev in pravosodnih funkcionarjev, ki so napredovali v višji plačni razred oziroma višji naziv v letu 2020, pravico do izplačila višje plače pa so pridobili z decembrsko plačo 2020, prav tako so na povečanje mase plač vplivala napredovanja javnih uslužbencev in pravosodnih funkcionarjev, ki so pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom ali višjim nazivom pridobili s plačo za december 2021.
* S spremembo Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede, ki spreminja nekatere roke pri izvedbi preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje javnih uslužbencev v plačne razrede, je v letu 2021 napredovalo nekoliko večje število javnih uslužbencev[[13]](#endnote-5) kot v drugih letih.
* Povečano število zaposlenih na podlagi ur v primerjavi z letom 2020.
* Na maso bruto plač so vplivale tudi aktivnosti povezane s predsedovanjem Slovenije Svetu EU, ki je potekalo od 1. julija do 31. decembra 2021.
* Uveden je bil dodatek za prepoved stavke za vojaške osebe in dodatek za prepoved stavke za policiste[[14]](#endnote-6).
* Uveden je bil dodatek za izbiro specializacije iz družinske medicine[[15]](#endnote-7).
* Na obračun plač je vplival še zamik izplačilnega dneva plače pri proračunskih uporabnikih[[16]](#endnote-8), kar je omogočilo bolj sprotno obračunavanje plač. Prvi zamik izplačila je bil pri plači za maj 2021. Posledično je bila iz tega naslova (samo) v mesecu maju višja masa bruto plač, ker je ta vključevala tako poračune za nazaj kot tudi že obračune za tekoči mesec.

# Struktura mase bruto plač po neposrednih in posrednih uporabnikih proračunov

Neposredni uporabniki proračuna so neposredni uporabniki državnega proračuna (nevladni proračunski uporabniki, vladne službe, ministrstva z organi v sestavi, upravne enote ter pravosodni proračunski uporabniki) in neposredni uporabniki občinskih proračunov (občine ter krajevne skupnosti in druge lokalne skupnosti).

K posrednim uporabnikom proračunov spadajo javni zavodi, javne agencije, skladi in drugi izvajalci socialnega zavarovanja ter samoupravne narodnostne skupnosti, katerih ustanovitelj in lastnik je država oziroma občina in ki izvajajo javno službo ali dejavnost v javnem interesu ali druge naloge, s katerimi se izvajajo javne funkcije. Posredni uporabniki proračunov pridobivajo sredstva za financiranje iz državnega proračuna ali občinskih proračunov, Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije ali Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije ter drugih virov.

Delež mase bruto plač neposrednih uporabnikov državnega proračuna in občinskih proračunov v skupni masi bruto plač za leto 2021 je znašal 25 %, delež mase bruto plač posrednih uporabnikov proračunov pa 75 %. Struktura se glede na leto 2020 ni spremenila.

**Slika 4: Delež mase bruto plač po neposrednih in posrednih uporabnikih proračunov**



Vir: ISPAP

Proračunske uporabnike uvrščamo v podskupine dejavnosti RPU. Pregled mase bruto plač po podskupinah dejavnosti RPU in proračunskih uporabnikih kaže, da v skupni masi bruto plač največji delež odpade na podskupino 3.1.­-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja vzgoje, izobraževanja in športa, ki v skupni masi bruto plač predstavlja 34,3 % (1.809,6 mio EUR od 5.281,9 mio EUR), sledijo podskupina 3.2.-Javni zavodi iz drugi izvajalci javnih služb s področja zdravstva s 26,2 % (1.383,0 mio EUR) in podskupina 1.2.2.-Ministrstva z organi v sestavi s 16,8 % (888,0 mio EUR). Vrednosti mase bruto plač po posameznih podskupinah dejavnosti so prikazane v naslednji preglednici.

**Preglednica : Masa bruto plač po podskupinah dejavnosti RPU in delež v skupni masi za leto 2021**

| **Podskupina dejavnosti RPU** | **Število PU\*** | **Masa bruto plač za leto 2021** **(v EUR)** | **Delež v skupni masi** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Neposredni uporabniki državnega proračuna** | **178** | **1.144.849.955** | **21,7%** |
| 1.1. NEVLADNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI | 13 | 34.980.771 | 0,7% |
| 1.2.1. VLADNE SLUŽBE | 16 | 29.544.184 | 0,6% |
| 1.2.2. MINISTRSTVA IN ORGANI V SESTAVI | 52 | 888.046.325 | 16,8% |
| 1.2.3. UPRAVNE ENOTE | 58 | 54.812.805 | 1,0% |
| 1.3. PRAVOSODNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI | 39 | 137.465.868 | 2,6% |
| **Neposredni uporabniki občinskih proračunov** | **219** | **151.458.571** | **2,9%** |
| 2.1. OBČINE | 212 | 150.318.114 | 2,8% |
| 2.2. KRAJEVNE SKUPNOSTI IN DRUGE LOKALNE SKUPNOSTI | 7 | 1.140.456 | 0,0% |
| **Posredni uporabniki proračunov** | **1.476** | **3.985.574.159** | **75,5%** |
| 3.1. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA VZGOJE, IZOBRAŽEVANJA IN ŠPORTA | 902 | 1.809.569.951 | 34,3% |
| 3.2. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA ZDRAVSTVA | 39 | 1.383.008.750 | 26,2% |
| 3.3. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA SOCIALNEGA VARSTVA | 13 | 307.848.670 | 5,8% |
| 3.4. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA KULTURE | 17 | 186.660.857 | 3,5% |
| 3.5. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI | 114 | 96.600.444 | 1,8% |
| 3.6. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA KMETIJSTVA IN GOZDARSTVA | 103 | 37.724.676 | 0,7% |
| 3.7. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA OKOLJA IN PROSTORA | 189 | 7.154.175 | 0,1% |
| 3.9. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA GOSPODARSKIH DEJAVNOSTI | 27 | 6.577.650 | 0,1% |
| 3.10. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA MALEGA GOSPODARSTVA IN TURIZMA | 11 | 6.435.961 | 0,1% |
| 3.11. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA JAVNEGA REDA IN VARNOSTI | 11 | 21.233.625 | 0,4% |
| 3.15. AGENCIJE | 19 | 33.232.929 | 0,6% |
| 4.1. SKLADI IN DRUGI IZVAJALCI OBVEZNEGA SOCIALNEGA ZAVAROVANJA | 4 | 71.485.547 | 1,4% |
| 4.2. JAVNI SKLADI NA RAVNI DRŽAVE | 7 | 8.046.185 | 0,2% |
| 4.3. JAVNI SKLADI NA RAVNI OBČIN | 6 | 3.315.968 | 0,1% |
| 6.1. SAMOUPRAVNE NARODNOSTNE SKUPNOSTI | 11 | 999.476 | 0,0% |
| 9.9. PRORAČUNSKI UPORABNIK NI ČLAN PODSKUPINE RPU | 3 | 5.679.297 | 0,1% |
| **SKUPAJ VSI PRORAČUNSKI UPORABNIKI** | **1.873** | **5.281.882.685** | **100%** |

Vir: ISPAP

Opombe:

* Število PU je število proračunskih uporabnikov, ki so za leto 2021 poročali v sistem ISPAP.
* Z barvo so označene tri najvišje vrednosti v stolpcu.

Seznam proračunskih uporabnikov, ki so uvrščeni v posamezno podskupino dejavnosti RPU, je v Prilogi 1 te analize.

# Primerjava mase bruto plač ter števila zaposlenih po podskupinah dejavnosti RPU, plačnih podskupinah in po tarifnih razredih

**Podskupine dejavnosti RPU**

Masa bruto plač za leto 2021 je znašala 5.281,9 mio EUR in se je glede na leto 2020 skupno povečala za 9,8 % (472 mio EUR). Relativno oz. v odstotkih se je najbolj povečala v podskupini dejavnosti 9.9.-Proračunski uporabnik ni član podskupine RPU in sicer za 15,9 % (vpliv povečanih izplačil delovne uspešnosti in dela preko delovnega časa kot posledica povečane aktivnosti zaradi predsedovanje Svetu EU pri proračunskem uporabniku Javni gospodarski zavod, Protokolarne storitve Republike Slovenije). Sledi podskupina 3.1.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja vzgoje, izobraževanja in športa (za 13,9 %) in podskupina 3.9.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja gospodarskih dejavnosti (za 11,9 %).

Masa bruto plač se je zmanjšala v podskupinah dejavnosti 3.10.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja malega gospodarstva in turizma (za 1,9 %) ter 3.6.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja kmetijstva in gozdarstva (za 1,7 %).

V absolutnem znesku se je masa bruto plač najbolj povečala v podskupini dejavnosti 3.1.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja vzgoje, izobraževanja in športa in sicer za 221,0 mio EUR, v podskupini dejavnosti 3.2.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja zdravstva za 113,4 mio EUR ter v podskupini 1.2.2.-Ministrstva in organi v sestavi za 71,7 mio EUR. V absolutnem znesku se je masa bruto plač najbolj zmanjšala v podskupini dejavnosti 3.6.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja kmetijstva in gozdarstva in sicer za 636,3 tisoč EUR ter v podskupini dejavnosti 3.10.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja malega gospodarstva in turizma za 125,8 tisoč EUR.

**Preglednica : Masa bruto plač po podskupinah dejavnosti RPU za leti 2020 in 2021**

| **PODSKUPINE DEJAVNOSTI RPU** | **Masa bruto plač za leto 2020** | **Masa bruto plač za leto 2021** | **Razlika****2021-2020** | **Indeks 21/20** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.1. NEVLADNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI | 32.823.615 € | 34.980.771 € | 2.157.156 € | 106,6 |
| 1.2.1. VLADNE SLUŽBE | 26.848.317 € | 29.544.184 € | 2.695.868 € | 110,0 |
| 1.2.2. MINISTRSTVA IN ORGANI V SESTAVI | 816.339.916 € | 888.046.325 € | 71.706.409 € | 108,8 |
| 1.2.3. UPRAVNE ENOTE | 51.067.304 € | 54.812.805 € | 3.745.501 € | 107,3 |
| 1.3. PRAVOSODNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI | 131.933.027 € | 137.465.868 € | 5.532.841 € | 104,2 |
| 2.1. OBČINE | 137.671.253 € | 150.318.114 € | 12.646.862 € | 109,2 |
| 2.2. KRAJEVNE SKUPNOSTI IN DRUGE LOKALNE SKUPNOSTI | 1.050.209 € | 1.140.456 € | 90.248 € | 108,6 |
| 3.1. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA VZGOJE, IZOBRAŽEVANJA IN ŠPORTA | 1.588.559.048 € | 1.809.569.951 € | 221.010.903 € | 113,9 |
| 3.2. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA ZDRAVSTVA | 1.269.606.467 € | 1.383.008.750 € | 113.402.283 € | 108,9 |
| 3.3. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA SOCIALNEGA VARSTVA | 289.855.254 € | 307.848.670 € | 17.993.416 € | 106,2 |
| 3.4. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA KULTURE | 177.742.632 € | 186.660.857 € | 8.918.225 € | 105,0 |
| 3.5. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI | 90.215.704 € | 96.600.444 € | 6.384.740 € | 107,1 |
| 3.6. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA KMETIJSTVA IN GOZDARSTVA | 38.361.061 € | 37.724.676 € | -636.385 € | 98,3 |
| 3.7. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA OKOLJA IN PROSTORA | 6.893.404 € | 7.154.175 € | 260.771 € | 103,8 |
| 3.9. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA GOSPODARSKIH DEJAVNOSTI | 5.876.990 € | 6.577.650 € | 700.660 € | 111,9 |
| 3.10. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA MALEGA GOSPODARSTVA IN TURIZMA | 6.561.827 € | 6.435.961 € | -125.865 € | 98,1 |
| 3.11. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA JAVNEGA REDA IN VARNOSTI | 19.716.090 € | 21.233.625 € | 1.517.535 € | 107,7 |
| 3.15. AGENCIJE | 32.039.025 € | 33.232.929 € | 1.193.904 € | 103,7 |
| 4.1. SKLADI IN DRUGI IZVAJALCI OBVEZNEGA SOCIALNEGA ZAVAROVANJA | 69.892.395 € | 71.485.547 € | 1.593.152 € | 102,3 |
| 4.2. JAVNI SKLADI NA RAVNI DRŽAVE | 7.614.392 € | 8.046.185 € | 431.794 € | 105,7 |
| 4.3. JAVNI SKLADI NA RAVNI OBČIN | 3.054.789 € | 3.315.968 € | 261.179 € | 108,5 |
| 6.1. SAMOUPRAVNE NARODNOSTNE SKUPNOSTI | 926.153 € | 999.476 € | 73.322 € | 107,9 |
| 9.9. PRORAČUNSKI UPORABNIK NI ČLAN PODSKUPINE RPU | 4.900.062 € | 5.679.297 € | 779.235 € | 115,9 |
| SKUPAJ JAVNI SEKTOR | 4.809.548.932 € | 5.281.882.685 € | 472.333.753 € | 109,8 |

Vir: ISPAP

Opomba: Z barvami so označene tri najvišje in tri najnižje vrednosti v stolpcu.

Število zaposlenih oseb se je najbolj povečalo v podskupini dejavnosti 3.9.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja gospodarskih dejavnosti in sicer za 11,2 %, sledita podskupini 2.2.-Krajevne skupnosti in druge lokalne skupnosti (za 3,8 %) ter 3.5.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja raziskovalne dejavnosti (za 3,1 %).

Število zaposlenih oseb se je najbolj zmanjšalo v podskupini 3.10.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja malega gospodarstva in turizma in sicer za 9,5 %, sledita podskupini 6.1.-Samoupravne narodnostne skupnosti (za 2,7 %) ter 3.7.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja okolja in prostora (za 1,8 %).

Število zaposlenih po urah se je najbolj povečalo v podskupini 3.9.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja gospodarskih dejavnosti in sicer za 10,2 %, sledita podskupini 2.2. Krajevne skupnosti in druge lokalne skupnosti (za 4,5 %) ter 1.2.1.-Vladne službe (za 3,5 %).

Število zaposlenih po urah se je najbolj zmanjšalo v podskupini 3.10.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja malega gospodarstva in turizma in sicer za 9,6 %, sledita podskupini 3.4.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja socialnega varstva (za 0,9 %) ter 3.15.-Agencije (za 0,8 %).

**Preglednica : Število zaposlenih po podskupinah dejavnosti RPU za leti 2020 in 2021**

| **PODSKUPINE DEJAVNOSTI RPU** | **Št. zap. oseb 2020** | **Št. zap. oseb 2021** | **Indeks 21/20** | **Število zap. ure 2020** | **Število zap. ure 2021** | **Indeks 21/20** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.1. NEVLADNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI | 995 | 1.000 | 100,5 | 959 | 977 | 101,9 |
| 1.2.1. VLADNE SLUŽBE | 934 | 954 | 102,1 | 901 | 932 | 103,5 |
| 1.2.2. MINISTRSTVA IN ORGANI V SESTAVI | 27.440 | 27.643 | 100,7 | 27.282 | 27.699 | 101,5 |
| 1.2.3. UPRAVNE ENOTE | 2.312 | 2.319 | 100,3 | 2.228 | 2.245 | 100,7 |
| 1.3. PRAVOSODNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI | 5.187 | 5.187 | 100,0 | 4.983 | 4.955 | 99,4 |
| 2.1. OBČINE | 5.576 | 5.720 | 102,6 | 5.410 | 5.559 | 102,7 |
| 2.2. KRAJEVNE SKUPNOSTI IN DRUGE LOKALNE SKUPNOSTI | 44 | 46 | 103,8 | 41 | 43 | 104,5 |
| 3.1. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA VZGOJE, IZOBRAŽEVANJA IN ŠPORTA | 69.521 | 70.738 | 101,8 | 65.440 | 66.631 | 101,8 |
| 3.2. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA ZDRAVSTVA | 40.295 | 41.186 | 102,2 | 40.545 | 41.883 | 103,3 |
| 3.3. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA SOCIALNEGA VARSTVA | 14.258 | 14.575 | 102,2 | 13.540 | 13.945 | 103,0 |
| 3.4. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA KULTURE | 7.345 | 7.294 | 99,3 | 7.105 | 7.039 | 99,1 |
| 3.5. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI | 3.361 | 3.467 | 103,1 | 3.065 | 3.158 | 103,0 |
| 3.6. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA KMETIJSTVA IN GOZDARSTVA | 1.575 | 1.587 | 100,8 | 1.524 | 1.538 | 100,9 |
| 3.7. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA OKOLJA IN PROSTORA | 298 | 293 | 98,2 | 282 | 281 | 99,5 |
| 3.9. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA GOSPODARSKIH DEJAVNOSTI | 249 | 277 | 111,2 | 239 | 263 | 110,2 |
| 3.10. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA MALEGA GOSPODARSTVA IN TURIZMA | 337 | 305 | 90,5 | 319 | 288 | 90,4 |
| 3.11. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA JAVNEGA REDA IN VARNOSTI | 716 | 733 | 102,3 | 740 | 755 | 102,0 |
| 3.15. AGENCIJE | 1.048 | 1.041 | 99,4 | 1.011 | 1.003 | 99,2 |
| 4.1. SKLADI IN DRUGI IZVAJALCI OBVEZNEGA SOCIALNEGA ZAVAROVANJA | 2.868 | 2.868 | 100,0 | 2.780 | 2.775 | 99,8 |
| 4.2. JAVNI SKLADI NA RAVNI DRŽAVE | 292 | 291 | 99,7 | 282 | 280 | 99,6 |
| 4.3. JAVNI SKLADI NA RAVNI OBČIN | 120 | 123 | 102,2 | 118 | 120 | 101,5 |
| 6.1. SAMOUPRAVNE NARODNOSTNE SKUPNOSTI | 43 | 42 | 97,3 | 39 | 40 | 102,2 |
| 9.9. PRORAČUNSKI UPORABNIK NI ČLAN PODSKUPINE RPU | 252 | 258 | 102,3 | 244 | 252 | 103,4 |
| SKUPAJ JAVNI SEKTOR | 184.216 | 187.061 | 101,5 | 179.080 | 182.661 | 102,0 |

Vir: ISPAP

Opomba: Z barvami so označene tri najvišje in tri najnižje vrednosti v stolpcu.

**Plačne podskupine**

Pri pregledu in primerjavi podatkov po plačnih podskupinah je potrebno izpostaviti, da podatki za plačne podskupine J2 – Administrativni delavci in J3 – Ostali strokovno tehnični delavci ter E4 – Zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci niso povsem primerljivi z drugimi plačnimi skupinami oziroma z istimi plačnimi skupinami v letu 2020, ker je veliko število zaposlenih iz plačnih skupin J2 – Administrativni delavci in J3 – Ostali strokovno tehnični delavci prešlo na delovna mesta plačne podskupine E04 – Zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci (velja tudi za vse primerjave po plačnih podskupinah v nadaljevanju te analize).

Če primerjamo maso bruto plač po plačnih podskupinah, se je ta relativno oz. v odstotkih najbolj povečala v plačni podskupini D3-Vzgojitelji in ostali strokovni delavci v vrtcih in sicer za 21,1 %, plačni podskupini D2-Predavatelji višjih strokovnih šol, srednješolski in osnovnošolski učitelji in drugi strokovni delavci za 13,8 % ter v plačni podskupini J3-Ostali strokovno tehnični delavci za 13,3 %.

Masa bruto plač se je primerjalno glede na leto 2020 zmanjšala v plačni podskupini A3-Funkcionarji sodne oblasti in sicer za 0,3 %.

V absolutnem znesku se je masa bruto plač najbolj povečala v plačni podskupini D2- Predavatelji višjih strokovnih šol, srednješolski in osnovnošolski učitelji in drugi strokovni delavci in sicer za 114,2 mio EUR, v plačni podskupini E3-Medicinske sestre in babice za 47,4 mio EUR ter v plačni podskupini D3- Vzgojitelji in ostali strokovni delavci v vrtcih za 46,4 mio EUR.

Masa bruto plač se je zmanjšala v podskupini A3-Funkcionarji sodne oblasti za 116 tisoč EUR.

**Preglednica : Masa bruto plač po plačnih podskupinah za leti 2020 in 2021**

| **PLAČNE PODSKUPINE** | **Masa bruto plač za leto 2020** | **Masa bruto plač za leto 2021** | **Razlika** **2021-2020** | **Indeks 21/20** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| A1 – Predsednik republike in funkcionarji izvršilne oblasti | 3.737.464 € | 3.922.187 € | 184.723 € | 104,9 |
| A2 – Funkcionarji zakonodajne oblasti | 4.767.803 € | 4.971.296 € | 203.493 € | 104,3 |
| A3 – Funkcionarji sodne oblasti | 41.961.202 € | 41.844.587 € | -116.615 € | 99,7 |
| A4 – Funkcionarji v drugih državnih organih | 13.358.118 € | 13.801.421 € | 443.303 € | 103,3 |
| A5 – Funkcionarji v lokalnih skupnostih | 7.203.036 € | 7.401.837 € | 198.800 € | 102,8 |
| B1 – Ravnatelji, direktorji in tajniki | 99.331.906 € | 104.778.359 € | 5.446.453 € | 105,5 |
| C1 – Uradniki v drugih državnih organih | 23.096.122 € | 24.882.407 € | 1.786.285 € | 107,7 |
| C2 – Uradniki v državni upravi, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti | 368.302.216 € | 399.716.320 € | 31.414.104 € | 108,5 |
| C3 – Policisti | 232.472.825 € | 252.887.299 € | 20.414.475 € | 108,8 |
| C4 – Vojaki | 172.702.713 € | 192.470.011 € | 19.767.298 € | 111,4 |
| C5 – Uradniki finančne uprave | 79.768.411 € | 83.836.740 € | 4.068.329 € | 105,1 |
| C6 – Inšpektorji, pravosodni policisti in drugi uradniki s posebnimi pooblastili | 58.952.147 € | 64.328.378 € | 5.376.231 € | 109,1 |
| C7 – Diplomati | 8.993.881 € | 9.262.221 € | 268.340 € | 103,0 |
| D1 – Visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci | 164.064.858 € | 174.185.368 € | 10.120.510 € | 106,2 |
| D2 – Predavatelji višjih strokovnih šol, srednješolski in osnovnošolski učitelji in drugi strokovni delavci | 827.394.404 € | 941.540.777 € | 114.146.373 € | 113,8 |
| D3 – Vzgojitelji in ostali strokovni delavci v vrtcih | 219.667.401 € | 266.098.313 € | 46.430.912 € | 121,1 |
| E1 – Zdravniki in zobozdravniki | 390.362.251 € | 422.432.458 € | 32.070.207 € | 108,2 |
| E2 – Farmacevtski delavci | 58.850.657 € | 60.822.742 € | 1.972.086 € | 103,4 |
| E3 – Medicinske sestre in babice | 491.292.607 € | 538.703.214 € | 47.410.607 € | 109,7 |
| E4 – Zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci | 168.719.981 € | 190.659.426 € | 21.939.445 € | 113,0 |
| F1 – Strokovni delavci | 46.034.837 € | 48.024.135 € | 1.989.298 € | 104,3 |
| F2 – Strokovni sodelavci | 161.281.273 € | 171.534.085 € | 10.252.813 € | 106,4 |
| G1 – Umetniški poklici | 29.055.517 € | 30.433.906 € | 1.378.389 € | 104,7 |
| G2 – Drugi poklici na področju kulture in informiranja | 106.672.111 € | 111.550.881 € | 4.878.770 € | 104,6 |
| H1 – Raziskovalci | 92.538.070 € | 101.795.707 € | 9.257.636 € | 110,0 |
| H2 – Strokovni sodelavci | 8.500.066 € | 8.971.423 € | 471.357 € | 105,5 |
| I1 – Strokovni delavci | 138.063.695 € | 143.809.111 € | 5.745.416 € | 104,2 |
| J1 – Strokovni delavci | 291.006.792 € | 314.550.454 € | 23.543.662 € | 108,1 |
| J2 – Administrativni delavci | 116.394.817 € | 123.522.434 € | 7.127.617 € | 106,1 |
| J3 – Ostali strokovno tehnični delavci | 324.580.093 € | 367.619.115 € | 43.039.022 € | 113,3 |
| K1 – Strokovni delavci | 60.421.659 € | 61.526.073 € | 1.104.414 € | 101,8 |
| SKUPAJ JAVNI SEKTOR | 4.809.548.932 € | 5.281.882.685 € | 472.333.753 € | 109,8 |

Vir: ISPAP

Opomba: Z barvami so označene tri najvišje in tri najnižje vrednosti v stolpcu.

Število zaposlenih oseb se je najbolj povečalo v plačnih podskupinah E4-Zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci (za 9,0 %), velik vpliv na rast pa je imela premestitev zaposlenih na nova delovna mesta skladno s sprejetima aneksom h Kolektivni pogodbi za dejavnosti zdravstva in socialnega varstva ter aneksom h Kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi (pred tem so ti zaposleni zasedali delovna mesta v drugih plačnih podskupinah). Sledita plačni podskupini H1-Raziskovalci (povečanje za 4,8 %) in F2-Strokovni sodelavci (za 3,7 %).

Najbolj se je število zaposlenih oseb zmanjšalo v plačnih podskupinah C7-Diplomati (za 7,8 %), A1-Predsednik republike in funkcionarji izvršilne oblasti (za 6,4 %) ter A2-funkcionarji zakonodajne oblasti (za 1,9 %).

Število zaposlenih po urah se je najbolj povečalo v plačnih podskupinah E4-Zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci (za 8,3 %), iz istega razloga kot se je povečalo število zaposlenih oseb. Sledita plačni podskupini H1-Raziskovalci za (6,1 %) in F2-Strokovni sodelavci (za 4,2 %).

Število zaposlenih po urah se je najbolj zmanjšalo v plačnih podskupinah C7-Diplomati (za 6,1 %), sledita plačni podskupini A1 – Predsednik republike in funkcionarji izvršilne oblasti (za 1,7 %) ter J2 – Administrativni delavci (za 1,8 %).

**Preglednica : Število zaposlenih po plačnih podskupinah za leti 2020 in 2021**

| **PLAČNE PODSKUPINE** | **Št. zap. oseb 2020** | **Št. zap. oseb 2021** | **Indeks 21/20** | **Število zap. ure 2020** | **Število zap. ure 2021** | **Indeks 21/20** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| A1 – Predsednik republike in funkcionarji izvršilne oblasti | 70 | 66 | 93,5 | 65 | 64 | 98,3 |
| A2 – Funkcionarji zakonodajne oblasti | 95 | 93 | 98,1 | 94 | 93 | 98,6 |
| A3 – Funkcionarji sodne oblasti | 896 | 890 | 99,3 | 893 | 887 | 99,4 |
| A4 – Funkcionarji v drugih državnih organih | 286 | 288 | 100,5 | 283 | 284 | 100,4 |
| A5 – Funkcionarji v lokalnih skupnostih | 182 | 184 | 100,8 | 179 | 182 | 101,4 |
| B1 – Ravnatelji, direktorji in tajniki | 2.370 | 2.388 | 100,7 | 2.299 | 2.315 | 100,7 |
| C1 – Uradniki v drugih državnih organih | 686 | 697 | 101,7 | 653 | 677 | 103,7 |
| C2 – Uradniki v državni upravi, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti | 13.175 | 13.404 | 101,7 | 12.720 | 12.960 | 101,9 |
| C3 – Policisti | 7.028 | 7.098 | 101,0 | 7.113 | 7.246 | 101,9 |
| C4 – Vojaki | 5.648 | 5.671 | 100,4 | 5.770 | 5.914 | 102,5 |
| C5 – Uradniki finančne uprave | 2.820 | 2.821 | 100,0 | 2.752 | 2.747 | 99,8 |
| C6 – Inšpektorji, pravosodni policisti in drugi uradniki s posebnimi pooblastili | 1.900 | 1.927 | 101,5 | 1.908 | 1.944 | 101,9 |
| C7 – Diplomati | 239 | 220 | 92,2 | 230 | 216 | 93,9 |
| D1 – Visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci | 4.193 | 4.251 | 101,4 | 3.921 | 3.975 | 101,4 |
| D2 – Predavatelji višjih strokovnih šol, srednješolski in osnovnošolski učitelji in drugi strokovni delavci | 31.563 | 32.285 | 102,3 | 29.478 | 30.090 | 102,1 |
| D3 – Vzgojitelji in ostali strokovni delavci v vrtcih | 12.539 | 12.715 | 101,4 | 11.559 | 11.736 | 101,5 |
| E1 – Zdravniki in zobozdravniki | 6.878 | 7.024 | 102,1 | 7.259 | 7.483 | 103,1 |
| E2 – Farmacevtski delavci | 1.885 | 1.906 | 101,1 | 1.806 | 1.831 | 101,4 |
| E3 – Medicinske sestre in babice | 17.350 | 17.661 | 101,8 | 17.634 | 18.242 | 103,4 |
| E4 – Zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci | 6.158 | 6.713 | 109,0 | 5.959 | 6.457 | 108,3 |
| F1 – Strokovni delavci | 1.768 | 1.770 | 100,1 | 1.642 | 1.647 | 100,3 |
| F2 – Strokovni sodelavci | 8.110 | 8.410 | 103,7 | 7.660 | 7.985 | 104,2 |
| G1 – Umetniški poklici | 954 | 951 | 99,6 | 923 | 914 | 99,0 |
| G2 – Drugi poklici na področju kulture in informiranja | 4.371 | 4.328 | 99,0 | 4.214 | 4.169 | 98,9 |
| H1 – Raziskovalci | 4.092 | 4.290 | 104,8 | 3.050 | 3.235 | 106,1 |
| H2 – Strokovni sodelavci | 389 | 395 | 101,6 | 363 | 371 | 102,2 |
| I1 – Strokovni delavci | 5.291 | 5.357 | 101,2 | 5.150 | 5.217 | 101,3 |
| J1 – Strokovni delavci | 12.896 | 13.118 | 101,7 | 12.174 | 12.419 | 102,0 |
| J2 – Administrativni delavci | 7.233 | 7.128 | 98,6 | 6.663 | 6.543 | 98,2 |
| J3 – Ostali strokovno tehnični delavci | 23.771 | 23.941 | 100,7 | 22.265 | 22.423 | 100,7 |
| K1 – Strokovni delavci | 2.479 | 2.478 | 100,0 | 2.403 | 2.395 | 99,7 |
| SKUPAJ JAVNI SEKTOR | 184.216 | 187.061 | 101,5 | 179.080 | 182.661 | 102,0 |

Vir: ISPAP

Opomba: Z barvami so označene tri najvišje in tri najnižje vrednosti v stolpcu.

**Tarifni razredi**

Z vidika tarifnih razredov se je masa bruto plač najbolj povečala v tarifnem razredu II in sicer za 16,3 %, v tarifnem razredu I za 13,5 % in v tarifnem razredu III za 11,4 %.

Masa bruto plač se je najmanj povečala v skupini, ki je v preglednici označena z »0« in sicer za 3,9 %, v tarifnem razredu VI za 6,6 % in v tarifnem razredu VIII za 6,9 %.

**Preglednica : Masa bruto plač po tarifnih razredih za leti 2020 in 2021**

| **TARIFNI RAZREDI** | **Masa bruto plač** **za leto 2020** | **Masa bruto plač** **za leto 2021** | **Indeks 21/20** |
| --- | --- | --- | --- |
| 0\* | 15.937.759 € | 16.552.587 € | 103,9 |
| I | 3.817.289 € | 4.332.602 € | 113,5 |
| II | 131.506.053 € | 152.999.982 € | 116,3 |
| III | 38.500.985 € | 42.892.088 € | 111,4 |
| IV | 177.922.592 € | 194.239.482 € | 109,2 |
| V | 761.827.702 € | 831.609.234 € | 109,2 |
| VI | 300.986.721 € | 321.001.461 € | 106,6 |
| VII/1 | 868.601.756 € | 966.633.288 € | 111,3 |
| VII/2 | 1.882.943.862 € | 2.079.317.863 € | 110,4 |
| VIII | 404.470.204 € | 432.382.473 € | 106,9 |
| IX | 223.034.009 € | 239.921.624 € | 107,6 |
| SKUPAJ JAVNI SEKTOR | 4.809.548.932 € | 5.281.882.685 € | 109,8 |

Vir: ISPAP

Opombe:

* Tarifni razred »0« ni del klasifikacije tarifnih razredov, kot jih določa 8. člen ZSPJS. Tarifni razred »0« se uporablja zgolj za namene obdelave podatkov in vključuje delovna mesta plačnih podskupin A1, A2 in A5 in dveh delovnih mestih plačne podskupine A4.
* Z barvami so označene tri najvišje in tri najnižje vrednosti v stolpcu.

Število zaposlenih oseb se je najbolj povečalo v tarifnih razredih VII/2 (za 2,6 %), VIII (za 2,5 %) in IX (za 2,4 %). Število zaposlenih oseb se je zmanjšalo v tarifnem razredu VI (za 1,1 %), v skupini, ki je v preglednici označena z »0« (za 1,0 %) in v tarifnem razredu IV (za 0,5 %).

Število zaposlenih po urah se je najbolj povečalo v tarifnem razredu VII/1 (za 2,9 %), sledita tarifna razreda VIII in IX (oba povečanje za 2,7 %). Zmanjšalo se je število zaposlenih po urah v tarifnem razredu VI in sicer za 0,6 %.

**Preglednica : Število zaposlenih po tarifnih razredih za leti 2020 in 2021**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **TARIFNI RAZREDI** | **Št. zap. oseb 2020** | **Št. zap. oseb 2021** | **Indeks 21/20** | **Število zap. ure 2020** | **Število zap. ure 2021** | **Indeks 21/20** |
| 0\* | 351 | 347 | 99,0 | 343 | 344 | 100,2 |
| I | 297 | 303 | 102,0 | 276 | 280 | 101,4 |
| II | 10.765 | 10.939 | 101,6 | 9.739 | 9.942 | 102,1 |
| III | 2.987 | 3.004 | 100,6 | 2.675 | 2.699 | 100,9 |
| IV | 11.548 | 11.495 | 99,5 | 10.815 | 10.818 | 100,0 |
| V | 40.746 | 41.070 | 100,8 | 38.638 | 39.161 | 101,4 |
| VI | 12.209 | 12.077 | 98,9 | 11.854 | 11.778 | 99,4 |
| VII/1 | 31.591 | 32.278 | 102,2 | 30.799 | 31.693 | 102,9 |
| VII/2 | 64.522 | 66.203 | 102,6 | 61.327 | 62.989 | 102,7 |
| VIII | 7.182 | 7.360 | 102,5 | 7.404 | 7.605 | 102,7 |
| IX | 5.467 | 5.601 | 102,4 | 5.211 | 5.353 | 102,7 |
| SKUPAJ JAVNI SEKTOR | 184.216 | 187.061 | 101,5 | 179.080 | 182.661 | 102,0 |

Vir: ISPAP

Opombe:

* Tarifni razred »0« ni del klasifikacije tarifnih razredov, kot jih določa 8. člen ZSPJS. Tarifni razred »0« se uporablja zgolj za namene obdelave podatkov in vključuje delovna mesta plačnih podskupin A1, A2 in A5 in dveh delovnih mestih plačne podskupine A4.
* Z barvami so označene tri najvišje in tri najnižje vrednosti v stolpcu.

# Primerjava povprečnih plač po podskupinah dejavnosti RPU, plačnih podskupinah in po tarifnih razredih

**Podskupina dejavnosti RPU**

Povprečna plača na nivoju celotnega javnega sektorja za leto 2021 je znašala 2.383 EUR in se je glede na leto 2020 povišala za 7,0 % (za leto 2020 je ta znašala 2.227 EUR).

Po podskupinah dejavnosti RPU se povprečne plače za leto 2021 gibljejo od najnižje 1.834 EUR v podskupini dejavnosti 3.3.-Javnih zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja socialnega varstva do najvišje 2.945 EUR v podskupini dejavnosti 1.1.- Nevladni proračunski uporabniki.

Povprečna plača se je povišala v vseh podskupinah dejavnosti. Najbolj se je povprečna plača za leto 2021 glede na leto 2020 povišala v podskupini 9.9.-Proračunski uporabnik ni član podskupine RPU in sicer za 11,4 % (vpliv povečanih izplačil delovne uspešnosti in dela preko delovnega časa kot posledica povečane aktivnosti zaradi predsedovanje Svetu EU pri proračunskem uporabniku Javni gospodarski zavod, Protokolarne storitve Republike Slovenije), sledi podskupina 3.1.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja vzgoje, izobraževanja in športa z 10,3 % povišanjem, v podskupini 3.10.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja malega gospodarstva in turizma pa se je povprečna plača povišala za 7,9 %. Najmanj se je povprečna plača povečala v podskupinah 3.6.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja kmetijstva in gozdarstva (za 0,4 %), 3.9.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja gospodarskih dejavnosti (za 0,7 %) ter 4.1.-Skladi in drugi izvajalci obveznega socialnega zavarovanja (za 2,2 %).

**Preglednica : Povprečne plače po podskupinah dejavnosti RPU za leti 2020 in 2021**

| **PODSKUPINE DEJAVNOSTI RPU** | **Povprečna plača za leto 2020** | **Povprečna plača za leto 2021** | **Indeks 21/20** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.1. NEVLADNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI | 2.851 € | 2.945 € | 103,3 |
| 1.2.1. VLADNE SLUŽBE | 2.479 € | 2.625 € | 105,9 |
| 1.2.2. MINISTRSTVA IN ORGANI V SESTAVI | 2.489 € | 2.658 € | 106,8 |
| 1.2.3. UPRAVNE ENOTE | 1.909 € | 2.023 € | 106,0 |
| 1.3. PRAVOSODNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI | 2.206 € | 2.304 € | 104,4 |
| 2.1. OBČINE | 2.111 € | 2.223 € | 105,3 |
| 2.2. KRAJEVNE SKUPNOSTI IN DRUGE LOKALNE SKUPNOSTI | 2.086 € | 2.162 € | 103,6 |
| 3.1. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA VZGOJE, IZOBRAŽEVANJA IN ŠPORTA | 2.010 € | 2.217 € | 110,3 |
| 3.2. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA ZDRAVSTVA | 2.596 € | 2.732 € | 105,3 |
| 3.3. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA SOCIALNEGA VARSTVA | 1.762 € | 1.834 € | 104,1 |
| 3.4. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA KULTURE | 2.080 € | 2.186 € | 105,1 |
| 3.5. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI | 2.448 € | 2.540 € | 103,7 |
| 3.6. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA KMETIJSTVA IN GOZDARSTVA | 2.026 € | 2.033 € | 100,4 |
| 3.7. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA OKOLJA IN PROSTORA | 2.033 € | 2.107 € | 103,6 |
| 3.9. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA GOSPODARSKIH DEJAVNOSTI | 2.047 € | 2.061 € | 100,7 |
| 3.10. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA MALEGA GOSPODARSTVA IN TURIZMA | 1.711 € | 1.846 € | 107,9 |
| 3.11. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA JAVNEGA REDA IN VARNOSTI | 2.194 € | 2.301 € | 104,9 |
| 3.15. AGENCIJE | 2.636 € | 2.753 € | 104,4 |
| 4.1. SKLADI IN DRUGI IZVAJALCI OBVEZNEGA SOCIALNEGA ZAVAROVANJA | 2.091 € | 2.138 € | 102,2 |
| 4.2. JAVNI SKLADI NA RAVNI DRŽAVE | 2.250 € | 2.362 € | 104,9 |
| 4.3. JAVNI SKLADI NA RAVNI OBČIN | 2.152 € | 2.290 € | 106,4 |
| 6.1. SAMOUPRAVNE NARODNOSTNE SKUPNOSTI | 1.952 € | 2.052 € | 105,1 |
| 9.9. PRORAČUNSKI UPORABNIK NI ČLAN PODSKUPINE RPU | 1.655 € | 1.844 € | 111,4 |
| SKUPAJ JAVNI SEKTOR | 2.227 € | 2.383 € | 107,0 |

Vir: ISPAP

Opomba: Z barvami so označene tri najvišje in tri najnižje vrednosti v stolpcu.

**Plačne podskupine**

Povprečna plača se je povišala v vseh plačnih podskupinah. Najbolj se je povečala plačni podskupini D3 – Vzgojitelji in ostali strokovni delavci v vrtcih in sicer za 16,0 %, sledi plačna podskupina D2 – Predavatelji višjih strokovnih šol, srednješolski in osnovnošolski učitelji in drugi strokovni delavci za 10,0 % ter plačna podskupina J3 – Ostali strokovno tehnični delavci za 11,3 %. Najmanj se je povprečna plača povečala v plačnih podskupinah A3 – Funkcionarji sodne oblasti (za 0,2 %), plačni podskupini A5-Funkcionarji v lokalnih skupnostih (za 1,2 %) ter K1-Strokovni delavci (za 1,9%).

**Preglednica : Povprečne plače po plačnih podskupinah za leti 2020 in 2021**

| **PLAČNE PODSKUPINE** | **Povprečna plača za leto 2020** | **Povprečna plača za leto 2021** | **Indeks 21/20** |
| --- | --- | --- | --- |
| A1 – Predsednik republike in funkcionarji izvršilne oblasti | 4.800 € | 5.088 € | 106,0 |
| A2 – Funkcionarji zakonodajne oblasti | 4.240 € | 4.473 € | 105,5 |
| A3 – Funkcionarji sodne oblasti | 3.932 € | 3.941 € | 100,2 |
| A4 – Funkcionarji v drugih državnih organih | 3.938 € | 4.057 € | 103,0 |
| A5 – Funkcionarji v lokalnih skupnostih | 3.330 € | 3.370 € | 101,2 |
| B1 – Ravnatelji, direktorji in tajniki | 3.572 € | 3.714 € | 104,0 |
| C1 – Uradniki v drugih državnih organih | 2.944 € | 3.012 € | 102,3 |
| C2 – Uradniki v državni upravi, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti | 2.407 € | 2.552 € | 106,0 |
| C3 – Policisti | 2.722 € | 2.901 € | 106,6 |
| C4 – Vojaki | 2.488 € | 2.687 € | 108,0 |
| C5 – Uradniki finančne uprave | 2.412 € | 2.535 € | 105,1 |
| C6 – Inšpektorji, pravosodni policisti in drugi uradniki s posebnimi pooblastili | 2.568 € | 2.744 € | 106,8 |
| C7 – Diplomati | 3.250 € | 3.544 € | 109,1 |
| D1 – Visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci | 3.476 € | 3.635 € | 104,6 |
| D2 – Predavatelji višjih strokovnih šol, srednješolski in osnovnošolski učitelji in drugi strokovni delavci | 2.324 € | 2.555 € | 110,0 |
| D3 – Vzgojitelji in ostali strokovni delavci v vrtcih | 1.571 € | 1.822 € | 116,0 |
| E1 – Zdravniki in zobozdravniki | 4.451 € | 4.673 € | 105,0 |
| E2 – Farmacevtski delavci | 2.696 € | 2.752 € | 102,1 |
| E3 – Medicinske sestre in babice | 2.310 € | 2.447 € | 105,9 |
| E4 – Zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci | 2.349 € | 2.454 € | 104,5 |
| F1 – Strokovni delavci | 2.274 € | 2.417 € | 106,3 |
| F2 – Strokovni sodelavci | 1.738 € | 1.787 € | 102,8 |
| G1 – Umetniški poklici | 2.620 € | 2.727 € | 104,1 |
| G2 – Drugi poklici na področju kulture in informiranja | 2.104 € | 2.209 € | 104,9 |
| H1 – Raziskovalci | 2.524 € | 2.613 € | 103,5 |
| H2 – Strokovni sodelavci | 1.951 € | 2.010 € | 103,0 |
| I1 – Strokovni delavci | 2.208 € | 2.281 € | 103,3 |
| J1 – Strokovni delavci | 1.983 € | 2.090 € | 105,4 |
| J2 – Administrativni delavci | 1.449 € | 1.554 € | 107,2 |
| J3 – Ostali strokovno tehnični delavci | 1.207 € | 1.343 € | 111,3 |
| K1 – Strokovni delavci | 2.092 € | 2.131 € | 101,9 |
| SKUPAJ JAVNI SEKTOR | 2.227 € | 2.383 € | 107,0 |

Vir: ISPAP

Opomba: Z barvami so označene tri najvišje in tri najnižje vrednosti v stolpcu.

**Tarifni razredi**

Iz primerjave po tarifnih razredih sledi še, da se je povprečna plača najbolj povečala v tarifnem razredu II in sicer za 13,1 %, v tarifnem razredu I za 11,9 % in v tarifnem razredu III za 9,8 %. Najmanj se je povprečna plača povečala v skupini, ki je v preglednici označena z »0« (za 3,5 %), v tarifnem razredu VIII (za 4,0 %) ter v tarifnem razredu IX (za 4,5 %).

**Preglednica : Povprečne plače po tarifnih razredih za leti 2020 in 2021**

| **TARIFNI RAZREDI** | **Povprečna plača za leto 2020** | **Povprečna plača za leto 2021** | **Indeks 21/20** |
| --- | --- | --- | --- |
| 0 | 3.865 € | 4.001 € | 103,5 |
| I | 1.149 € | 1.285 € | 111,9 |
| II | 1.116 € | 1.263 € | 113,1 |
| III | 1.193 € | 1.310 € | 109,8 |
| IV | 1.362 € | 1.478 € | 108,5 |
| V | 1.635 € | 1.749 € | 106,9 |
| VI | 2.109 € | 2.253 € | 106,8 |
| VII/1 | 2.338 € | 2.513 € | 107,5 |
| VII/2 | 2.544 € | 2.715 € | 106,7 |
| VIII | 4.532 € | 4.713 € | 104,0 |
| IX | 3.558 € | 3.718 € | 104,5 |
| SKUPAJ JAVNI SEKTOR | 2.227 € | 2.383 € | 107,0 |

Vir: ISPAP

Opombe:

* Tarifni razred »0« ni del klasifikacije tarifnih razredov, kot jih določa 8. člen ZSPJS. Tarifni razred »0« se uporablja zgolj za namene obdelave podatkov in vključuje delovna mesta plačnih podskupin A1, A2 in A5 in dveh delovnih mestih plačne podskupine A4.
* Z barvami so označene tri najvišje in tri najnižje vrednosti v stolpcu.

Na povečanje (zmanjšanje) mase bruto plač vplivajo različni dejavniki (število zaposlenih, napredovanja, dodatki, delovna uspešnost itd.), zato so v nadaljevanju podrobneje predstavljeni oz. primerjane še mase izplačil po posameznih tipih izplačil.

# Tipi izplačil

V maso bruto plač zajemamo različne tipe izplačil, ki jih v nadaljevanju tudi ločeno analiziramo, in sicer:

* bruto plača – redno delo (tip izplačila A),
* bruto plača – nadomestila (tip izplačila B),
* nadomestila v breme delodajalca (tip izplačila G),
* nadomestila v breme ZZZS, ZPIZ, MO, MNZ in sodišča (tip izplačila H),
* dodatki (tip izplačila C),
* delovna uspešnost (tip izplačila D),
* delo preko polnega delovnega časa (tip izplačila E),
* dežurstvo (tip izplačila O).

Skupna masa bruto plač za leto 2021 se je povečala za 472,3 mio eur, kar predstavlja 9,8 % dvig glede na leto 2020. Pri tem se je:

* masa sredstev za redno delo in nadomestila povečala za 130,0 mio eur, kar predstavlja 3,4 % povečanje glede na maso za leto 2020,
* masa sredstev za dodatke povečala za 229,9 mio eur, kar predstavlja 34,6 % povečanje,
* masa sredstev za delovno uspešnost povečala za 89,3 mio eur, kar predstavlja 66,9 % povečanje,
* masa sredstev za delo preko polnega delovnega časa povečala za 24,7 mio eur, kar predstavlja 18,6 % povečanje,
* masa sredstev za dežurstva zmanjšala za 1,6 mio eur, kar predstavlja 9,8 % zmanjšanje glede na maso sredstev za leto 2020.

**Preglednica : Struktura mase bruto plač za leti 2020 in 2021**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Javni sektor | Za leto 2020 (v EUR) | Za leto 2021(v EUR) | Delež 2020 | Delež 2021 | Ind21/20 |
| Masa bruto plač za redno delo in nadomestila | 3.863.141.699 | 3.993.144.064 | 80,3 | 75,6 | 103,4 |
| Masa sredstev za dodatke | 663.690.599 | 893.581.918 | 13,8 | 16,9 | 134,6 |
| Masa sredstev za delovno uspešnost | 133.488.935 | 222.800.870 | 2,8 | 4,2 | 166,9 |
| Masa sredstev za delo preko polnega delovnega čas | 132.994.175 | 157.709.811 | 2,8 | 3,0 | 118,6 |
| Masa sredstev za dežurstvo | 16.233.524 | 14.646.022 | 0,3 | 0,3 | 90,2 |
| Skupaj masa bruto plač | 4.809.548.932 | 5.281.882.685 | 100,0 | 100,0 | 109,8 |

Vir: ISPAP

Opomba: Masa bruto plač za redno delo in nadomestila vsebuje naslednje tipe izplačil: bruto plača – redno delo, bruto plača – nadomestila, nadomestila v breme delodajalca ter nadomestila v breme ZZZS, ZPIZ, MO, MNZ in sodišč.

# Osnovne plače

Plača je sestavljena iz osnovne plače, dela plače za delovno uspešnost in dodatkov. Osnovna plača (po ZSPJS) je tisti del plače, ki ga prejema javni uslužbenec ali funkcionar na posameznem delovnem mestu, nazivu ali funkciji za opravljeno delo v polnem delovnem času in za pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu. V osnovni plači je všteto tudi napredovanje javnega uslužbenca ali funkcionarja. V osnovno plačo ne štejemo raznih dodatkov (za delovno dobo, za delovno uspešnost, za posebne pogoje dela itd.). Znesek osnovne plače se določi z uvrstitvijo v posamezen plačni razred plačne lestvice.

**Podskupine dejavnosti RPU**

Povprečni plačni razred javnih uslužbencev in funkcionarjev na nivoju javnega sektorja za december 2021 je znašal 35,7, kar je za 0,9 plačnega razreda več kot leta 2021. Povprečni plačni razred se je najbolj povišal v podskupini dejavnosti 3.3.-Javni zavodi in drugi izvajalci služb s področja socialnega varstva in sicer za 3 plačne razrede, v podskupini dejavnosti 3.2.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja zdravstva se je povečal za 2,2 plačnega razreda in v podskupini dejavnosti 3.10.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja malega gospodarstva in turizma za 1,4 plačnega razreda.

Povprečni plačni razred se je zmanjšal v podskupini dejavnosti 9.9.-Proračunski uporabnik ni član podskupine RPU in sicer za 0,4 plačnega razreda. Najmanj pa se je povprečni plačni razred povečal v podskupinah dejavnosti 3.1.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja vzgoje, izobraževanja in športa (za 0,1) in 3.5.-Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja raziskovalne dejavnosti (za 0,2).

**Preglednica : Povprečni plačni razred po podskupinah dejavnosti RPU za mesec december 2020 in 2021**

| **PODSKUPINE DEJAVNOSTI RPU** | **Povprečni plačni razred december 2020** | **Povprečni plačni razred december 2021** | **Razlika** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.1. NEVLADNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI | 44,3 | 45,0 | 0,7 |
| 1.2.1. VLADNE SLUŽBE | 40,6 | 41,0 | 0,4 |
| 1.2.2. MINISTRSTVA IN ORGANI V SESTAVI | 36,3 | 36,9 | 0,6 |
| 1.2.3. UPRAVNE ENOTE | 34,6 | 34,9 | 0,3 |
| 1.3. PRAVOSODNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI | 37,0 | 37,4 | 0,4 |
| 2.1. OBČINE | 35,9 | 36,2 | 0,4 |
| 2.2. KRAJEVNE SKUPNOSTI IN DRUGE LOKALNE SKUPNOSTI | 36,1 | 36,8 | 0,7 |
| 3.1. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA VZGOJE, IZOBRAŽEVANJA IN ŠPORTA | 34,8 | 34,9 | 0,1 |
| 3.2. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA ZDRAVSTVA | 35,0 | 37,1 | 2,2 |
| 3.3. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA SOCIALNEGA VARSTVA | 25,9 | 28,9 | 3,0 |
| 3.4. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA KULTURE | 36,2 | 36,6 | 0,3 |
| 3.5. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI | 41,0 | 41,2 | 0,2 |
| 3.6. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA KMETIJSTVA IN GOZDARSTVA | 35,3 | 35,5 | 0,3 |
| 3.7. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA OKOLJA IN PROSTORA | 36,6 | 37,4 | 0,9 |
| 3.9. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA GOSPODARSKIH DEJAVNOSTI | 34,8 | 35,2 | 0,4 |
| 3.10. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA MALEGA GOSPODARSTVA IN TURIZMA | 32,1 | 33,4 | 1,4 |
| 3.11. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA JAVNEGA REDA IN VARNOSTI | 30,7 | 31,0 | 0,3 |
| 3.15. AGENCIJE | 42,8 | 43,3 | 0,6 |
| 4.1. SKLADI IN DRUGI IZVAJALCI OBVEZNEGA SOCIALNEGA ZAVAROVANJA | 36,8 | 37,3 | 0,5 |
| 4.2. JAVNI SKLADI NA RAVNI DRŽAVE | 39,0 | 39,9 | 0,9 |
| 4.3. JAVNI SKLADI NA RAVNI OBČIN | 37,9 | 38,6 | 0,7 |
| 6.1. SAMOUPRAVNE NARODNOSTNE SKUPNOSTI | 33,6 | 34,1 | 0,5 |
| 9.9. PRORAČUNSKI UPORABNIK NI ČLAN PODSKUPINE RPU | 29,6 | 29,3 | -0,4 |
| SKUPAJ JAVNI SEKTOR | 34,8 | 35,7 | 0,9 |

Vir: ISPAP

Opomba: Z barvami so označene tri najvišje in tri najnižje vrednosti v stolpcu.

**Plačne podskupine**

Povprečni plačni razred se je najbolj povečal plačni podskupini E3 – Medicinske sestre in babice in sicer za 3,9 plačnega razreda, F2 – Strokovnim sodelavcem za 2,6 ter F1 – Strokovnim delavcem za 1,5.

Na povišanje plačnih razredov sta imela velik vpliv Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije ter aneks h Kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi, ki sta začela veljati v zadnji tretjini meseca novembra 2021 in določata nove uvrstitve v plačne razrede.

V naslednji tabeli kaže, da se je znižal povprečni plačni razred za plačno podskupino E4 – Zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci. To je posledica tega, da so bila v to plačno podskupino novembra 2021 uvrščena nova delovna mesta, na katera so se premestili javni uslužbenci, ki so pred tem zasedali delovna mesta v plačnih podskupinah J2 – Administrativni delavci in J3 – Ostali strokovno tehnični delavci (npr. zdravstveni administratorji, strežnice v zdravstvu in oskrbovalke v bolnišnici), ki so bila nižje vrednotena. Posledično so tudi podatki plačnih podskupin J2 in J3 nekoliko neprimerljivi z ostalimi plačnimi podskupinami. Spremembe na skupno maso za leto 2021 sicer še niso imele zelo velikega vpliva, saj se ta pozna šele na plači za november in december 2021, se pa vidi razlika v primerjavi povprečnih plačnih razredov, kjer primerjamo meseca decembra v obeh letih, 2020 in 2021.

**Preglednica : Povprečni plačni razred po plačnih podskupinah za mesec december 2020 in 2021**

| **PLAČNE PODSKUPINE** | **Povprečni plačni razred za december 2020** | **Povprečni plačni razred za december 2021** | **Razlika** |
| --- | --- | --- | --- |
| A1 – Predsednik republike in funkcionarji izvršilne oblasti | 61,5 | 61,4 | -0,1 |
| A2 – Funkcionarji zakonodajne oblasti | 58,0 | 58,1 | 0,1 |
| A3 – Funkcionarji sodne oblasti | 53,4 | 53,5 | 0,2 |
| A4 – Funkcionarji v drugih državnih organih | 54,5 | 54,4 | 0,0 |
| A5 – Funkcionarji v lokalnih skupnostih | 49,7 | 49,7 | -0,1 |
| B1 – Ravnatelji, direktorji in tajniki | 50,3 | 50,4 | 0,1 |
| C1 – Uradniki v drugih državnih organih | 45,7 | 46,3 | 0,6 |
| C2 – Uradniki v državni upravi, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti | 40,4 | 40,8 | 0,4 |
| C3 – Policisti | 34,1 | 34,9 | 0,8 |
| C4 – Vojaki | 34,0 | 34,7 | 0,7 |
| C5 – Uradniki finančne uprave | 39,4 | 40,0 | 0,7 |
| C6 – Inšpektorji, pravosodni policisti in drugi uradniki s posebnimi pooblastili | 38,9 | 39,4 | 0,6 |
| C7 – Diplomati | 48,5 | 49,0 | 0,5 |
| D1 – Visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci | 48,6 | 48,9 | 0,2 |
| D2 – Predavatelji višjih strokovnih šol, srednješolski in osnovnošolski učitelji in drugi strokovni delavci | 40,2 | 40,2 | 0,0 |
| D3 – Vzgojitelji in ostali strokovni delavci v vrtcih | 31,7 | 32,0 | 0,3 |
| E1 – Zdravniki in zobozdravniki | 50,1 | 50,4 | 0,3 |
| E2 – Farmacevtski delavci | 36,2 | 36,7 | 0,4 |
| E3 – Medicinske sestre in babice | 32,8 | 36,7 | 3,9 |
| E4 – Zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci | 36,2 | 33,9 | -2,2 |
| F1 – Strokovni delavci | 37,7 | 39,2 | 1,5 |
| F2 – Strokovni sodelavci | 25,3 | 27,9 | 2,6 |
| G1 – Umetniški poklici | 43,6 | 44,0 | 0,4 |
| G2 – Drugi poklici na področju kulture in informiranja | 37,1 | 37,4 | 0,3 |
| H1 – Raziskovalci | 43,5 | 43,5 | 0,0 |
| H2 – Strokovni sodelavci | 36,2 | 36,5 | 0,3 |
| I1 – Strokovni delavci | 36,8 | 37,2 | 0,3 |
| J1 – Strokovni delavci | 34,3 | 34,8 | 0,5 |
| J2 – Administrativni delavci | 26,6 | 27,4 | 0,8 |
| J3 – Ostali strokovno tehnični delavci | 19,3 | 20,1 | 0,7 |
| K1 – Strokovni delavci | 36,9 | 37,3 | 0,5 |
| SKUPAJ JAVNI SEKTOR | 34,8 | 35,7 | 0,9 |

Vir: ISPAP

Opomba: Z barvami so označene tri najvišje in tri najnižje vrednosti v stolpcu.

**Tarifni razredi**

Po tarifnih razredih se povprečni plačni razred najbolj povišal v tarifnem razredu IV (za 1,9), v tarifnem razredu III (za 1,7) in tarifnem razredu VII/1 (za 1,4).

Povprečni plačni razred se je minimalno spremenil v skupini, ki je v preglednici označena z »0«, najmanj pa se je povečal v tarifnih razredih I in VIII (za 0,2).

**Preglednica : Povprečni plačni razred po tarifnih razredih za mesec december 2020 in 2021**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TARIFNI RAZREDI** | **Povprečni plačni razred za december 2020** | **Povprečni plačni razred za december 2021** | **Razlika** |
| 0\* | 54,3 | 54,2 | 0,0 |
| I | 15,3 | 15,5 | 0,2 |
| II | 15,7 | 16,4 | 0,7 |
| III | 17,6 | 19,2 | 1,7 |
| IV | 21,9 | 23,8 | 1,9 |
| V | 27,2 | 28,4 | 1,2 |
| VI | 31,8 | 32,5 | 0,7 |
| VII/1 | 37,0 | 38,5 | 1,4 |
| VII/2 | 41,6 | 41,8 | 0,2 |
| VIII | 51,9 | 52,2 | 0,2 |
| IX | 50,3 | 50,5 | 0,3 |
| SKUPAJ JAVNI SEKTOR | 34,6 | 35,5 | 0,9 |

Vir: ISPAP

Opombe:

* Tarifni razred »0« ni del klasifikacije tarifnih razredov, kot jih določa 8. člen ZSPJS. Tarifni razred »0« se uporablja zgolj za namene obdelave podatkov in vključuje delovna mesta plačnih podskupin A1, A2 in A5 in dveh delovnih mestih plačne podskupine A4.
* Z barvami so označene tri najvišje in tri najnižje vrednosti v stolpcu.

# Dodatki

Izplačevanje dodatkov javnim uslužbencem urejajo ZSPJS in Kolektivna pogodba za javni sektor, Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, [89/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-4773), [89/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-4774), [40/12](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2012-01-1702), [46/13](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-01-1767), [95/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-3963), [91/15](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2015-01-3607), [21/17](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2017-01-1101), [46/17](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2017-01-2244), [69/17](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2017-01-3284) in [80/18](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2018-01-3868) (v nadaljevanju KPJS) oziroma za položajni dodatek Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence.

ZSPJS in KPJS določata naslednje dodatke:

* dodatek za delovno dobo,
* položajni dodatek,
* dodatek za mentorstvo,
* dodatek za specializacijo, magisterij ali doktorat,
* dodatek za dvojezičnost,
* dodatki za manj ugodne delovne pogoje,
* dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času,
* dodatki za nevarnost in posebne obremenitve.

Poleg navedenih področni predpisi urejajo še dodatek za stalnost, ki ga prejemajo policisti, vojaki, uradniki finančne uprave, pravosodni policisti in gasilci ter v letu 2021 uveljavljen dodatek za prepoved stavke za policiste in vojaške osebe.

S pojavom epidemije nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID-19) je bil v precejšnjem znesku izplačan dodatek za delo v rizičnih razmerah (ki spada v skupino dodatkov za nevarnost in posebne obremenitve po ZSPJS in KPJS). Dodatek je uslužbencem pripadal za obdobje od 12. marca 2020 do 31. maja 2020 in od 19. oktobra 2020 do 15. junija 2021.

Hkrati so bili z interventno zakonodajo v zvezi z obvladovanjem epidemije uvedeni in izplačani naslednji dodatki:.

* dodatek za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije,
* dodatek zaradi začasne razporeditve oziroma premestitve,
* dodatek za neposredno delo s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19,
* dodatek za delo v rizičnih razmerah direktorjem v dejavnosti vzgoje in izobraževanja, visokega šolstva in v raziskovalni dejavnosti in ravnateljem vrtcev, šol in zavodov za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov, ustanovljenih za delo z otroki s čustvenimi in vedenjskimi motnjami,
* dodatek za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije COVID-19 – župani, podžupani, direktorji občinskih uprav in načelniki upravnih enot,
* dodatek za delo v rizičnih razmerah direktorjev v javnem sektorju v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva,
* dodatek za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije javnim uslužbencem na delovnih mestih plačne skupine J v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva,
* dodatek za delo v rizičnih razmerah direktorjev v gasilsko reševalni dejavnosti.

Izplačila dodatkov za leto 2021 so znašala 893,6 mio eur, kar je 34,6 % več kot za leto 2020, glede na leto 2019 pa se je masa izplačanih dodatkov več kot podvojila. Največji vpliv na povečanje mase izplačil so imela izplačila dodatkov povezanih z epidemijo COVID-19, ki so bila za leto 2021 izplačana v viši 492,5 mio eur, kar predstavlja kar 55,1 % v masi vseh izplačanih dodatkov za leto 2021.

**Slika 5: Izplačila dodatkov za leta 2019 – 2021**

Vir: ISPAP

Opomba: Med dodatke povezane z epidemijo covid v tej sliki prištevamo tudi dodatek za nevarnost in posebne obremenitve. Ta sicer spada v skupino Dodatki za nevarnost in posebne obremenitve po ZSPJS in KPJS.

V skupni masi izplačil dodatkov po deležu sledi izplačilo dodatka za delovno dobo. Ta je znašal 209,5 mio EUR v letu 2021. Sledijo izplačila dodatkov za delo v manj ugodnem delovnem času v višini 133,6 mio eur, izplačila položajnih dodatkov v višini 16,3 mio EUR ter izplačila za dodatek za stalnost v višini 14,0 mio EUR. Ostali dodatki skupaj so bili izplačani v višini 27,6 mio EUR.

**Preglednica : Masa izplačanih dodatkov za leti 2020 - 2021**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **V letu 2020** | **V letu 2021** | **2021 v deležu** | **Ind 21/20** |
| Dodatki povezani z epidemijo covid | 281.373.141 | 492.521.421 | 55,1% | 175,0 |
| Dodatek za delovno dobo | 199.039.481 | 209.538.508 | 23,4% | 105,3 |
| Dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času | 126.782.149 | 133.636.277 | 15,0% | 105,4 |
| Položajni dodatek | 15.756.243 | 16.264.689 | 1,8% | 103,2 |
| Dodatek za stalnost | 13.710.096 | 14.008.751 | 1,6% | 102,2 |
| Ostali dodatki | 27.029.580 | 27.612.272 | 3,1% | 102,2 |
| Izplačila dodatkov skupaj | 663.690.690 | 893.581.918 | 100,0% | 134,6 |

Vir: ISPAP

Opomba: Med dodatke povezane z epidemijo covid v tej preglednici prištevamo tudi dodatek za nevarnost in posebne obremenitve (oznaka C223). Ta sicer spada v skupino Dodatki za nevarnost in posebne obremenitve po ZSPJS in KPJS.

Za leto 2021 je bilo izplačanih 492,5 mio EUR dodatkov, ki jih povezujemo z epidemijo COVID – 19. Med izplačili teh dodatkov je bilo največ izplačil za dodatek za delo v rizičnih razmerah v skupni višini 458,4 mio EUR. Vrednosti ostalih izplačanih dodatkov je prikazana v naslednji preglednici.

**Preglednica : Izplačila dodatkov povezani z epidemijo COVID-19**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Dodatek | 2020(eur) | 2021(eur) |
| C223 - Dodatek za delo v rizičnih razmerah | 236.838.015 | 458.440.031 |
| C070 - Dodatek za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije | 31.311.284 | 23.135 |
| C085 - Dodatek zaradi začasne razporeditve oziroma premestitve | 51.567 | 147.155 |
| C086 - Dodatek za neposredno delo s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19 | 11.469.082 | 24.875.708 |
| C087 - Dodatek za delo v rizičnih razmerah direktorjem v dejavnosti vzgoje in izobraževanja, visokega šolstva in v raziskovalni dejavnosti in ravnateljem vrtcev, šol in zavodov za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov, ustanovljenih za delo z otroki s čustvenimi in vedenjskimi motnjami | 15.477 | 2.148.872 |
| C089 - Dodatek za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije COVID-19 – župani, podžupani, direktorji občinskih uprav in načelniki upravnih enot | 708 | 535.092 |
| C226 - Dodatek za delo v rizičnih razmerah direktorjev v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva | 516.339 | 2.174.247 |
| C227 - Dodatek za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije javnim uslužbencem na delovnih mestih plačne skupine J v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva | 1.170.667 | 4.171.027 |
| C230 – Dodatek za delo v rizičnih razmerah direktorjev v gasilsko reševalni dejavnosti | 0 | 6.153 |
| Skupaj | 281.375.161 | 492.523.442 |

Vir: ISPAP

V naslednjem grafu so bolj podrobno prikazana še izplačila dodatkov za delo v manj ugodnem delovnem času (po vrstah izplačil), ki so tretji po deležu v skupni masi izplačil dodatkov. Največji delež izplačil odpade na dodatek za delo v nedeljo (35,4 mio EUR), sledijo izplačila dodatka za delo ponoči (29,5 mio EUR), izplačilo dodatka za stalno pripravljenost (21,0 mio EUR) itd.

**Slika 6: Izplačila dodatkov za delo v manj ugodnem delovnem času za leti 2020 in 2021**



Vir: ISPAP

Opomba: dodatek za delo preko polnega delovnega časa (C120) ni vključen v prikaz, ker se samostojno ne izplačuje. Izplačuje se pri nekaterih vrstah tipov izplačil E - bruto plača – delo prek polnega delovnega časa.

Izplačana višina dodatkov je odvisna od narave dela, ki je značilna za posamezno plačno podskupino in se izraža tudi z različnimi vrstami dodatkov. Ob tem je potrebno izpostaviti še, da so zaposleni v plačni skupini A (razen pravosodnih funkcionarjev) upravičeni le do dodatka za delovno dobo.

V povprečju so za leto 2021 največje izplačilo dodatkov prejeli zaposleni, ki zasedajo delovna mesta v plačni podskupini E1 – Zdravniki in zobozdravniki (skupaj 13.792 EUR na zaposlenega za leto 2021), sledijo C3 – Policisti (10.218 EUR) in C4 – Vojaki (8.398 EUR). Zneski za vse plačne podskupine so prikazani v naslednjem grafu.

**Slika 7: Povprečni znesek izplačanih dodatkov na zaposlenega za leto 2021**

Vir: ISPAP

# Delovna uspešnost

ZSPJS v 21. členu določa tri vrste delovne uspešnosti:

* redno delovno uspešnost,
* delovno uspešnost zaradi povečanega obsega dela,
* delovno uspešnost zaradi prodaje blaga in storitev na trgu.

Redna delovna uspešnost po ZSPJS in KPJS pripada zaposlenim v javnem sektorju, ki glede na določene kriterije (znanje in strokovnost, kakovost in natančnost, odnos do dela in delovnih sredstev, obseg in učinkovitost dela ter inovativnost), pri svojem delu dosegajo nadpovprečne rezultate. Skladno s 4. členom Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. [75/19](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2019-01-3305)) javnim uslužbencem do 30. junija 2020 ni pripadal del plače za redno delovno uspešnost, od tega dne dalje pa se je redna delovna uspešnost ponovno začela izplačevati. Skupni obseg sredstev za plačila redne delovne uspešnosti za drugo polovico leta 2021 in leto 2022 je znašal 2 % mase osnovnih plač.

ZSPJS določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače tudi za delovno uspešnost zaradi povečanega obsega dela, če je javni uslužbenec opravil delo, ki presega pričakovane rezultate v posameznem mesecu, če je tako mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Izplačilo je mogoče pod pogoji, da se povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog ali v okviru projekta, da je povečan obseg dela ali projekt načrtovan v programu dela in predviden v finančnem načrtu proračunskega uporabnika ter da so za izplačilo zagotovljena finančna sredstva. Povečan obseg nastane tudi, kadar gre za nadomeščanje daljših odsotnosti zaposlenih, opravljanje nalog zaradi nezasedenega sistemiziranega delovnega mesta in v primeru izvajanja posebnega projekta. Uporabniki proračuna so lahko za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog do 30. junija 2020 porabili največ 40 odstotkov sredstev iz prihrankov, od navedenega dne dalje pa ta omejitev ne velja več.

ZSPJS določa tudi, da se javnim uslužbencem v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih in visokošolskih zavodih lahko v okviru povečanega obsega dela določi dodatna tedenska učna obveznost oziroma dodatna tedenska pedagoška obveznost le v obsegu in pod pogoji, določenimi z zakoni, ki urejajo organizacijo ter financiranje vzgoje in izobraževanja oziroma visokošolskega izobraževanja. Tako izplačilo je namreč plačilo za delo, ki ga enostransko odredi predstojnik, in se v tem pomembno razlikuje od siceršnje delovne uspešnosti zaradi povečanega obsega dela.

Poleg navedenih se izplačujejo še izplačila za delovno uspešnost iz naslova:

* povečanega obsega dela in obremenitev na podlagi Zakona o službi v Slovenski vojski, Uradni list RS, št. 68/07, 58/08 – ZSPJS-I in 121/21 (v nadaljevanju ZSSloV),
* povečanega obsega dela na podlagi Zakona o organiziranosti in delu v policiji, Uradni list RS, št. 15/13, 11/14, 86/15, 77/16, 77/17, 36/19, 66/19 – ZDZ, 200/20, 172/21 in 105/22 – ZZNŠPP (v nadaljevanju ZODPol),
* nacionalnega razpisa na podlagi Zakona o nujnih ukrepih na področju zdravstva, Uradni list RS, št. 112/21, 189/21 in 206/21 – ZDUPŠOP (v nadaljevanju ZNUPZ).

Do izplačila delovne uspešnosti zaradi prodaje blaga in storitev na trgu so upravičene javne agencije, javni skladi, javni zavodi in javni gospodarski zavodi ter druge osebe javnega prava, ki so posredni uporabniki državnega proračuna ali proračuna lokalne skupnosti, ki poleg sredstev za izvajanje javne službe pridobivajo tudi sredstva s prodajo blaga in storitev na trgu. Proračunski uporabniki lahko izplačajo sredstva za tako delovno uspešnost samo ob pogoju, da v letnem poročilu izkazujejo vsaj izravnane prihodke in odhodke iz izvajanja javne službe ter vsaj izravnane prihodke in odhodke od prodaje blaga in storitev na trgu, vendar največ 50 odstotkov dosežene razlike med prihodki in odhodki od prodaje blaga in storitev na trgu, na področju kulture pa lahko znaša dodatno največ 25 odstotkov vseh nejavnih prihodkov od izvajanja javne službe.

Masa izplačil za delovno uspešnost za leto 2021 je znašala 222,8 mio EUR in se je glede na leto 2020 povečala za 66,9 %. V tej masi največji delež odpade na izplačila delovne uspešnosti za povečan obseg dela, ki je znašal 127,0 mio EUR za leto 2021. V primerjavi z letom 2020 so se ta izplačila povečala za 25,4 %. Na drugem mestu je izplačilo redne delovne uspešnosti v skupni višini 78,2 mio EUR za leto 2021. Ta izplačila so se glede na leto 2020 povečala za 59,0 mio EUR (za 306,5 %). Izplačilo delovne uspešnosti zaradi prodaje blaga in storitev na trgu (tržna dejavnost) je bilo 15,1 mio EUR in se je glede na leto 2020 povečalo za 3,3 mio EUR (za 28,5 %).

Ob tem je potrebno poudariti, da višina izplačil delovne uspešnosti za leti 2020 in 2021 med sabo ni najbolj primerljiva, saj se je redna delovna uspešnost za leto 2020 obračunavala le za pol leta, medtem ko se je za leto 2021 obračunavala za celo leto. Poleg tega velik delež mase izplačil za leto 2020 ni bil izplačan pri plačah za to leto ampak pri plačah za leto 2021. Upoštevati je treba še dejstvo, da se je za izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog od 1. julija 2020 dalje lahko uporabilo celoten obseg sredstev iz prihrankov, določenih v 22.d členu ZSPJS. Na maso izplačil pa je imel vpliv tudi zamik izplačilnega dneva plače pri proračunskih uporabnikih. Navedeno je podrobneje pojasnjeno v nadaljevanje.

**Slika 8: Delovna uspešnost po vrstah delovne uspešnosti v letih 2020 in 2021**

Vir: ISPAP

Opomba: Pri poračunih, kjer gre za izplačila starejša od 13 mesecev glede na tekoči obračun plače, vrsta delovne uspešnosti ni podrobneje opredeljena.

Redna delovna uspešnost se je začela izplačevati s 1. julijem 2020. Tako se je izplačevala za polovico leta 2020 in za celo leto 2021, zaradi česar je masa izplačil za ta namen v letu 2021 veliko višja.

Visok porast višine izplačane redne delovne uspešnosti ni samo posledica tega, da se je podvojilo obdobje, za katerega se je lahko ta izplačala. Na višino izplačane delovne uspešnosti v primerjavi z letom 2020 je vplival tudi način izplačevanja le te. Celoten obseg teh sredstev ni bil izplačan v letu 2020, saj se redna delovna uspešnost lahko izplačuje mesečno, trimesečno ali polletno, npr. v primeru trimesečnega izplačila se je za prvo trimesečno obdobje v letu 2020 (julij, avgust, september) izplačala v letu 2020 (v novembru), za drugo trimesečno obdobje (oktober, november, december) pa v letu 2021.

Na sliki 9 je prikazana dinamika izplačil redne delovne uspešnosti za leti 2020 in 2021 na primeru neposrednih uporabnikov državnega proračuna, kjer se lepo vidi, da je bilo izplačilo redne delovne uspešnosti za zadnje trimesečje leta 2020 izplačano pri plači za mesec januar 2021.

**Slika 9: Dinamika izplačila redne delovne uspešnosti za mesece obdobja 2020 do 2021**

Vir: ISPAP

Na višino skupnega izplačila delovne uspešnosti v letu 2021 je imel vpliv tudi zamik izplačilnega dneva plače pri proračunskih uporabnikih, ki je omogočil sprotno obračunavanje plač. Če pogledamo na primeru izplačil redne delovne uspešnosti za neposredne proračunske uporabnike državnega proračuna, ki so vključeni v enotni računovodski sistem MFERAC (katerim se je izplačilni dan premaknil iz najkasneje petega v mesecu na najpozneje deseti delovni dan, vendar ne pozneje kot na 15. koledarski dan v mesecu), lahko vidimo, da je bila npr. pri plači za januar 2021 in april 2021 obračunana delovna uspešnost za pretekle tri mesece, medtem ko je bila pri plači za npr. junij, september in december 2021 že obračunana delovna uspešnost za tekoči mesec in pretekla dva meseca. To pomeni, da je bila redna delovna uspešnost za zadnje trimesečje leta 2021 izplačana pri plači za mesec december 2021 (ni zamika v naslednje leto, kot je bilo to ob koncu leta 2020).

**Slika 10: Izplačila redne delovne uspešnosti v letu 2021 – glede na obdobje**

Vir: ISPAP

Zaradi navedenih razlogov masa izplačil in indeksov rasti za leti 2020 in 2021 nista najbolj primerljiva, zato na tem mestu ne ugotavljamo, kje prihaja do največjih razlik med obema letoma. So pa v naslednji preglednici navedena izplačila po vrstah delovne uspešnosti in po podskupinah dejavnosti RPU za leti 2020 in 2021.

**Preglednica : Delovna uspešnost po vrstah delovne uspešnosti za leti 2020 in 2021 po podskupinah dejavnosti RPU**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Leto 2020 |  |  |  | Leto 2021 |  |  |  | Indeksi 2021/2020 |  |  |
| **Podskupina dejavnosti RPU** | **Redna delovna uspešnost** | **Povečan obseg dela** | **Tržna dejavnost** | **Skupaj 2020** | **Redna delovna uspešnost** | **Povečan obseg dela** | **Tržna dejavnost** | **Skupaj 2021** | **Redna 21/20** | **POD 21/20** | **Tržna 21/20** | **Skupaj 21/20** |
| 1.1. NEVLADNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI | 52.825 € | 443.962 € | 0 € | 496.787 € | 657.278 € | 513.311 € | 0 € | 1.170.589 € | 1244,3 | 115,6 |  -  | 235,6 |
| 1.2.1. VLADNE SLUŽBE | 122.129 € | 567.551 € | 0 € | 689.680 € | 599.536 € | 1.238.392 € | 0 € | 1.837.928 € | 490,9 | 218,2 |  -  | 266,5 |
| 1.2.2. MINISTRSTVA IN ORGANI V SESTAVI | 2.852.191 € | 28.515.691 € | 0 € | 31.367.882 € | 13.919.786 € | 39.668.472 € | 0 € | 53.588.258 € | 488 | 139,1 |  -  | 170,8 |
| 1.2.3. UPRAVNE ENOTE | 202.868 € | 301.978 € | 0 € | 504.846 € | 1.143.291 € | 588.602 € | 0 € | 1.731.893 € | 563,6 | 194,9 |  -  | 343,1 |
| 1.3. PRAVOSODNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI | 343.799 € | 468.451 € | 0 € | 812.250 € | 1.726.365 € | 632.651 € | 0 € | 2.359.016 € | 502,1 | 135,1 |  -  | 290,4 |
| 2.1. OBČINE | 434.374 € | 2.854.520 € | 0 € | 3.288.894 € | 2.330.601 € | 3.968.860 € | 0 € | 6.299.461 € | 536,5 | 139 |  -  | 191,5 |
| 2.2. KRAJEVNE SKUPNOSTI IN DRUGE LOKALNE SKUPNOSTI | 8.455 € | 1.404 € | 0 € | 9.859 € | 19.160 € | 4.621 € | 0 € | 23.781 € | 226,6 | 329,2 |  -  | 241,2 |
| 3.1. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA VZGOJE, IZOBRAŽEVANJA IN ŠPORTA | 7.470.693 € | 53.109.252 € | 2.656.055 € | 63.236.000 € | 28.152.475 € | 60.501.325 € | 3.269.357 € | 91.923.157 € | 376,8 | 113,9 | 123,1 | 145,4 |
| 3.2. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA ZDRAVSTVA | 3.983.698 € | 8.075.123 € | 7.174.314 € | 19.233.135 € | 18.095.141 € | 10.443.839 € | 9.088.079 € | 37.627.059 € | 454,2 | 129,3 | 126,7 | 195,6 |
| 3.3. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA SOCIALNEGA VARSTVA | 1.325.322 € | 1.775.334 € | 714.917 € | 3.815.573 € | 4.030.809 € | 2.632.535 € | 1.116.015 € | 7.779.359 € | 304,1 | 148,3 | 156,1 | 203,9 |
| 3.4. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA KULTURE | 831.926 € | 1.040.674 € | 493.941 € | 2.366.541 € | 3.193.494 € | 1.281.470 € | 558.128 € | 5.033.092 € | 383,9 | 123,1 | 113 | 212,7 |
| 3.5. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI | 405.296 € | 1.550.683 € | 636.801 € | 2.592.780 € | 1.024.404 € | 2.528.159 € | 943.199 € | 4.495.762 € | 252,8 | 163 | 148,1 | 173,4 |
| 3.6. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA KMETIJSTVA IN GOZDARSTVA | 454.545 € | 190.851 € | 0 € | 645.396 € | 671.619 € | 288.416 € | 0 € | 960.035 € | 147,8 | 151,1 |  -  | 148,8 |
| 3.7. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA OKOLJA IN PROSTORA | 48.953 € | 75.087 € | 16.007 € | 140.047 € | 109.169 € | 111.067 € | 19.311 € | 239.547 € | 223 | 147,9 | 120,6 | 171,0 |
| 3.9. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA GOSPODARSKIH DEJAVNOSTI | 21.890 € | 111.716 € | 0 € | 133.606 € | 87.527 € | 138.743 € | 24.997 € | 251.267 € | 399,8 | 124,2 |  -  | 188,1 |
| 3.10. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA MALEGA GOSPODARSTVA IN TURIZMA | 15.774 € | 140.115 € | 0 € | 155.889 € | 104.888 € | 197.224 € | 0 € | 302.112 € | 664,9 | 140,8 |  -  | 193,8 |
| 3.11. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA JAVNEGA REDA IN VARNOSTI | 47.392 € | 187.541 € | 42.567 € | 277.500 € | 277.705 € | 266.309 € | 69.224 € | 613.238 € | 586 | 142 | 162,6 | 221,0 |
| 3.15. AGENCIJE | 156.700 € | 749.928 € | 0 € | 906.628 € | 520.290 € | 1.090.421 € | 0 € | 1.610.711 € | 332 | 145,4 |  -  | 177,7 |
| 4.1. SKLADI IN DRUGI IZVAJALCI OBVEZNEGA SOCIALNEGA ZAVAROVANJA | 404.752 € | 828.556 € | 0 € | 1.233.308 € | 1.280.266 € | 1.198.302 € | 0 € | 2.478.568 € | 316,3 | 144,6 |  -  | 201,0 |
| 4.2. JAVNI SKLADI NA RAVNI DRŽAVE | 32.337 € | 214.311 € | 0 € | 246.648 € | 124.734 € | 321.935 € | 0 € | 446.669 € | 385,7 | 150,2 |  -  | 181,1 |
| 4.3. JAVNI SKLADI NA RAVNI OBČIN | 14.699 € | 55.481 € | 0 € | 70.180 € | 58.199 € | 87.361 € | 0 € | 145.560 € | 395,9 | 157,5 |  -  | 207,4 |
| 6.1. SAMOUPRAVNE NARODNOSTNE SKUPNOSTI | 3.719 € | 13.285 € | 0 € | 17.004 € | 11.811 € | 13.559 € | 0 € | 25.370 € | 317,6 | 102,1 |  -  | 149,2 |
| 9.9. PRORAČUNSKI UPORABNIK NI ČLAN PODSKUPINE RPU | 13.854 € | 11.865 € | 4.201 € | 29.920 € | 107.784 € | 279.888 € | 0 € | 387.672 € | 778 | 2358,8 | 0 | 1295,7 |
| SKUPAJ JAVNI SEKTOR | 19.248.189 € | 101.283.360 € | 11.738.803 € | 132.270.352 € | 78.246.332 € | 127.995.460 € | 15.088.310 € | 221.330.102 € | 406,5 | 126,4 | 128,5 | 167,3 |

Vir: ISPAP

Opomba:

* Pri podskupini dejavnosti 1.1.-Nevladni proračunski uporabniki je bila večina izplačil za redno delovno uspešnost za leto 2020 izplačana pri plačah za leto 2021 (iz tega razloga tako velik indeks 2021/2020)

Zaradi specifičnih razlik v dejavnostih javnega sektorja, posebnosti izplačevanja in potreb evidentiranja ter analiziranja je delovna uspešnost zaradi povečanega obsega dela v uredbi podrobneje opredeljena z različnimi vrstami delovne uspešnosti.

V masi izplačil za delovno uspešnost zaradi povečanega obsega dela je bilo največ izplačil iz naslova delovne uspešnost zaradi povečanega obsega dela in zaradi sodelovanja na projektih, ki niso posebni projekti - javni uslužbenci in sicer v višini 58,1 mio eur, sledijo izplačila za delovno uspešnost zaradi povečane pedagoške oziroma učne obveznosti za učitelje ali druge strokovne sodelavce ter za predavatelje na višji strokovni šoli v višini 26,6 mio EUR ter izplačila za delovno uspešnost zaradi sodelovanja pri posebnih projektih za javne uslužbence v skupni višini 19,5 mio EUR. Podrobnosti so prikazane v naslednji preglednici.

**Preglednica : Delovna uspešnost po vrstah delovne uspešnosti za leti 2020 in 2021**

| **Šifra** | **Opis** | **Za leto 2020** **(v EUR)** | **Za leto 2021****(v EUR)** | **Ind 21/20** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **D010** | **Redna delovna uspešnost za direktorje in javne uslužbence** | **19.248.189** | **78.246.332** | **406,5** |
|  | **Delovna uspešnost zaradi povečanega obsega dela (skupaj):** | **101.283.360** | **127.990.582** | **126,4** |
| D026 | Delovna uspešnost zaradi sodelovanja pri posebnih projektih za javne uslužbence | 14.179.312 | 19.518.847 | 137,7 |
| D020 | Delovna uspešnost zaradi povečanega obsega dela in zaradi sodelovanja na projektih, ki niso posebni projekti - javni uslužbenci | 41.321.078 | 58.113.755 | 140,6 |
| D025 | Delovna uspešnost zaradi povečanega obsega dela in zaradi sodelovanja na projektih – direktorji\* | 862.841 | 4.878 | 0,6 |
| D070 | Delovna uspešnost zaradi povečane pedagoške oziroma učne obveznosti (za učitelje ali druge strokovne sodelavce, za predavatelje na višji strokovni šoli) | 24.238.523 | 26.619.579 | 109,8 |
| D060 | Delovna uspešnost zaradi povečanega obsega dela (dodatna tedenska pedagoška obveznost za visokošolske učitelje in sodelavce) | 11.696.661 | 12.312.771 | 105,3 |
| D071 | Delovna uspešnost zaradi povečane učne obveznosti – ravnatelji in direktorji (delovna uspešnost zaradi povečane učne obveznosti za ravnatelje in direktorje s področja osnovnega šolstva in srednjih šol, višjih strokovnih šol in za ravnatelje dijaških domov) | 316.849 | 403.069 | 127,2 |
| D040 | Povečan obseg dela in obremenitve na podlagi drugega odstavka 59. člena ZSSloV | 1.968.017 | 2.334.244 | 118,6 |
| D050 | Povečan obseg dela in obremenitve na podlagi tretjega odstavka 59. člena ZSSloV | 6.456.680 | 7.386.684 | 114,4 |
| D041 | Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela – prvi odstavek 73. člena ZODPol in tretji odstavek 74. člena | 242.797 | 247.913 | 102,1 |
| D042 | Delovna uspešnost zaradi povečanega obsega dela in posebnih obremenitev – prvi odstavek 74.a člena ZODPol | 0 | 1.009.510 |  -  |
| D028 | Delovna uspešnost iz naslova nacionalnega razpisa (ZNUPZ) | 602 | 44.210 | 7343,9 |
| **D030** | **Delovna uspešnost zaradi prodaje blaga in storitev na trgu** | **11.738.803** | **15.088.310** | **128,5** |

Vir: ISPAP

Opomba: \*Črtan z Uredbo v Uradnem listu RS št. 191/2020, za leto 2021 se izplačuje v okviru drugih obstoječih vrst izplačil.

# Izplačila za delo preko polnega delovnega časa in dežurstvo

Po Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju se delo preko polnega delovnega časa (nadurno delo) evidentira kot poseben tip izplačila, enako velja za dežurno delo. Za področje zdravstva velja, da javnim uslužbencem med dežurstvom pripada plačilo glede na vrednost izhodiščnega plačnega razreda, v katerega je uvrščeno delovno mesto, na katerem se opravlja dežurstvo, in ne po vrednosti plačnega razreda, v katerega je uvrščen javni uslužbenec na delovnem mestu, ki ga zaseda (šesti odstavek 32. člena ZSPJS).

Skupna masa izplačil za delo preko polnega delovnega časa za leto 2021 je znašala 157,7 mio EUR, kar je za 18,6 % več kot za leto 2020. Pri izplačilu za delo preko delovnega časa po podskupinah dejavnosti se je masa izplačil za ta namen relativno najbolj povečala v podskupini 1.2.1.-Vladne službe (za 107,5 %) in v podskupini 9.9.-Proračunski uporabnik ni član podskupine RPU (za 180,1 %). Največji delež tega povečanja v teh dveh podskupinah odpade na proračunska uporabnika Protokol Vlade RS in Javni gospodarski zavod Protokolarne storitve, kar je posledica povečane aktivnosti zaradi predsedovanja Svetu EU. Podrobnejši podatki mase tipov izplačil po podskupinah dejavnosti RPU so v Prilogi 2 te analize.

Pregled izplačil za delo preko polnega delovnega časa po plačnih podskupinah pa kaže, da je bila največja masa izplačil za delo preko polnega delovnega časa v plačni podskupini E1 – Zdravniki in zobozdravniki in sicer 56,6 mio EUR ter v plačni podskupini E3 – Medicinske sestre in babice v skupni višini 51,6 mio EUR.

**Slika 11: Izplačila za delo preko polnega delovnega časa po plačnih podskupinah**

Vir: ISPAP

Opomba: Oznake so zaradi lažje berljivosti dodane le podatkom za leto 2021

Podrobnejši prikaz mase tipov izplačil po plačnih podskupinah je razviden iz Priloge 3 te analize.

Masa izplačil za dežurstvo za leto 2021 znaša 14,6 mio EUR in se je glede na leto 2020 zmanjšala za 9,8 %. Dežurno delo je značilno le za nekatera plačne podskupine javnega sektorja. Največji delež izplačil za dežurno delo odpade na plačno podskupino E1 – Zdravniki in zobozdravniki (56,0 % v skupni masi izplačil) in E3 – Medicinske sestre in babice (23,3 % v skupni masi izplačil). Podrobnosti so razvidne iz Priloge 3 te analize.

**Slika 12: Izplačila dežurstev po plačnih podskupinah**



Vir: ISPAP

# Sklepne ugotovitve

**Masa bruto plač**

Masa bruto plač v javnem sektorju za leto 2021 je znašala 5.281,9 milijonov EUR in se je glede na leto 2020 povečala za 9,8 % oziroma za 472,3 milijone EUR. Razlogi za povečanje mase bruto plač so zlasti naslednji:

* izplačila dodatkov, povezanih s pojavom epidemije nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID-19) v višini 492,5 milijonov EUR (povečanje za 211,1 milijonov EUR glede na leto 2020), kar predstavlja 44,7 % mase povečanja bruto plač za leto 2021,
* izplačila redne delovne uspešnosti, ki znašajo 78,2 milijonov EUR (povečanje za 59,0 milijonov EUR), kar predstavlja 12,5 % mase povečanja bruto plač za leto 2021 in 35,1 % mase izplačil vseh vrst delovne uspešnosti za leto 2021,
* izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki znašajo 127,0 milijona EUR (povečanje za 25,7 milijonov EUR), kar predstavlja 5,4 % mase povečanja bruto plač za leto 2021 in 57,0 % mase izplačil vseh vrst delovne uspešnosti za leto 2021,
* nove uvrstitve delovnih mest v plačne razrede v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva ter za zaposlene v zdravstveni negi (vpliv na maso plač za november in december 2021),
* napredovanja javnih uslužbencev in pravosodnih funkcionarjev v višji plačni razred, naziv oziroma višji naziv,
* povečano število zaposlenih na podlagi ur,
* aktivnosti povezane s predsedovanjem Slovenije Svetu EU.

Masa bruto plač za leto 2021 se je glede na leto 2020 nominalno najbolj povečala v podskupini dejavnosti RPU 3.1- Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb s področja vzgoje, izobraževanja in športa in sicer za 221,0 milijonov eur, v odstotkih pa to predstavlja 13,9 % povečanje glede na leto 2020.

Z vidika plačnih podskupin se je masa bruto plač za leto 2021 glede na leto 2020 nominalno najbolj povečala v plačni podskupini D2 – Predavatelji višjih strokovnih šol, srednješolski in osnovnošolski učitelji in drugi strokovni delavci in sicer za 114,1 milijonov EUR, kar predstavlja 13,8 % rast glede na leto 2020. Relativno se je masa bruto plač najbolj povečala v plačni podskupini D3-Vzgojitelji in ostali strokovni delavci v vrtcih (za 21,1 %). Nominalno povečanje v tej plačni podskupini znaša 46,4 milijonov EUR.

**Povprečno število zaposlenih in povprečna plača**

Povprečno mesečno število zaposlenih oseb je bilo 187.061 v letu 2021 (184.216 v letu 2020) in se je povečalo za 1,5 %. Število zaposlenih po plačanih urah je bilo 182.661 v letu 2021 (179.080 v letu 2020) in se je povečalo za 2,0 %.

Povprečna plača na nivoju celotnega javnega sektorja za leto 2021 znaša 2.383 EUR in se je glede na leto 2020 povišala za 7,0 % (za leto 2020 je ta znašala 2.227 EUR).

Povprečna plača se je povišala v vseh plačnih podskupinah. Najbolj se je povečala plačni podskupini D3 – Vzgojitelji in ostali strokovni delavci v vrtcih in sicer za 16,0 %

**Dodatki**

Masa izplačil za dodatke za leto 2021 je znašala 893,6 milijona EUR (663,7 milijona EUR za leto 2020), kar je za 34,6 % oziroma za 229,9 milijonov EUR več kot za leto 2020.

Za leto 2021 so tako kot za leto 2020 največji delež v skupni masi dodatkov predstavljali dodatki povezani z epidemijo covid-19 (skupaj 55,1 %). Dodatek za delovno dobo predstavlja v skupni masi dodatkov 23,4 %. Med ostalimi dodatki največji delež zasedajo dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času, ki skupaj predstavljajo 15,0 % (133,6 milijonov EUR) v masi dodatkov.

**Delovna uspešnost**

V primerjavi z letom 2020 so se izplačila za delovno uspešnost (vse vrste) v celotnem javnem sektorju za leto 2021 povišala za 66,9 % oziroma za 89,3 mio EUR in so znašala 222,8 mio EUR. Sredstva za delovno uspešnost predstavljajo 4,2 % mase bruto plač za leto 2021.

K zvišanju mase izplačil za delovno uspešnost (vse vrste) je najbolj prispevalo povečanje izplačil za redno delovno uspešnost, ki se je povečala za 306,5 %, nominalno to predstavlja znesek v višini 59,0 milijonov EUR. Drugi dve vrsti delovne uspešnosti sta se povečali za: delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za 25,4 % in delovna uspešnost zaradi prodaje blaga in storitev na trgu za 28,5 %.

Nominalno se je masa izplačil za delovno uspešnost najbolj povišala v podskupini dejavnosti 3.1.-Javni zavodi in drugih izvajalci javnih služb s področja vzgoje, izobraževanja in športa in sicer za 28,7 milijonov EUR in na ministrstvih in organih v sestavi za 22,2 milijonov EUR.

Ob tem je potrebno poudariti, da višina izplačil delovne uspešnosti za leti 2020 in 2021 med leti ni najbolj primerljiva, saj se je redna delovna uspešnost za leto 2020 obračunavala le za pol leta, medtem ko se je za leto 2021 obračunavala za celo leto. Poleg tega velik delež mase izplačil za leto 2020 ni bil izplačan pri plačah za to leto ampak pri plačah za leto 2021. Upoštevati je treba še dejstvo, da se je za izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog od 1. julija 2020 ni več veljala omejitev, da se lahko za ta namen porabi samo 40 % prihrankov (kot jih določa v ZSPJS). Na maso izplačil delovne uspešnosti pa je imel vpliv tudi zamik izplačilnega dneva plače pri proračunskih uporabnikih.

**Dežurno delo in delo preko polnega delovnega časa**

Izplačila za dežurno delo za leto 2021 so se zmanjšala za 1,6 milijona EUR (9,8 %) glede na leto 2020, izplačila za delo preko polnega časa pa so se povečala za 24,7 milijona EUR (18,6 %).

# Priloge

**Priloga 1: Seznam proračunskih uporabnikov po podskupinah dejavnosti RPU (proračunski uporabniki, ki so za leto 2021 poročali v ISPAP)**

* 1. **Nevladni proračunski uporabniki**
* Urad predsednika Republike Slovenije
* Državni zbor Republike Slovenije
* Državni svet Republike Slovenije
* Državna volilna komisija
* Varuh človekovih pravic Republike Slovenije
* Informacijski pooblaščenec
* Nacionalna agencija Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu
* Ustavno sodišče Republike Slovenije
* Računsko sodišče Republike Slovenije
* Državna revizijska komisija za revizijo postopkov oddaje javnih naročil
* Komisija za preprečevanje korupcije
* Fiskalni svet
* Zagovornik načela enakosti
* Slovenska akademija znanosti in umetnosti
	1. **Vladni proračunski uporabniki (organi državne uprave)**
* Vladne službe
	+ Kabinet predsednika Vlade Republike Slovenije,
	+ Generalni sekretariat Vlade Republike Slovenije,
	+ Protokol Republike Slovenije,
	+ Služba Vlade Republike Slovenije za zakonodajo,
	+ Urad Vlade Republike Slovenije za komuniciranje,
	+ Statistični urad Republike Slovenije,
	+ Urad Republike Slovenije za makroekonomske analize in razvoj,
	+ Urad Vlade Republike Slovenije za varovanje tajnih podatkov,
	+ Urad Vlade Republike Slovenije za Slovence v zamejstvu in po svetu,
	+ Urad Vlade Republike Slovenije za narodnosti,
	+ Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko,
	+ Urad Vlade Republike Slovenije za oskrbo in integracijo migrantov,
	+ Urad Vlade Republike Slovenije za informacijsko varnost,
	+ Služba Vlade Republike Slovenije za digitalno preobrazbo.
* Ministrstva z organi v sestavi
* Upravne enote
	1. **Pravosodni proračunski uporabniki**
* vsa sodišča,
* vsa tožilstva,
* Sodni svet Republike Slovenije,
* Državnotožilski svet,
* Državno odvetništvo.
	1. **Občine**

V Sloveniji deluje 212 občin, od tega jih ima dvanajst status mestne občine.

* 1. **Krajevne skupnosti in druge lokalne skupnosti**

V Registru proračunskih uporabnikov z dne 10.6.2022 je zabeleženih 893 proračunskih uporabnikov v okviru te skupine. V ISPAP jih je za leto 2021 v okviru te podskupine dejavnosti poročalo 7. Razlog je v tem, da nekatera dela potrebna za organizacijo in delovanje krajevnih in drugih lokalnih skupnosti večinoma opravljajo zaposleni znotraj občinske uprave (in o tem tako tudi poročajo v sistem ISPAP).

**3.1. do 3.11. Javni zavodi in drugi izvajalci javnih služb**

V okviru te podskupine dejavnosti je skupaj poročalo 1.426 proračunskih uporabnikov z naslednjih področij:

* S področja vzgoje, izobraževanja in športa
* S področja zdravstva
* S področja socialnega varstva
* S področja kulture
* S področja raziskovalne dejavnosti
* S področja kmetijstva in gozdarstva
* S področja okolja in prostora
* S področja gospodarskih dejavnosti
* S področja malega gospodarstva in turizma
* S področja javnega reda in varnosti
	1. **Javne agencije**
* Agencija RS za javnopravne evidence in storitve
* Agencija za trg vrednostnih papirjev
* Javna razvojna agencija občine Ormož
* Agencija za zavarovalni nadzor
* Javna agencija za železniški promet RS
* Javna agencija za raziskovalno dejavnost RS
* Javna agencija za knjigo RS
* Agencija za javni nadzor nad revidiranjem
* Javna agencija RS za varnost prometa
* Javna agencija za civilno letalstvo RS
* Javna agencija RS za spodbujanje podjetništva, inovativnosti, razvoja, investicij in turizma (SPIRIT)
* Javna agencija RS za varstvo konkurence
* Javna agencija RS za trženje in promocijo turizma
* Javna agencija RS za energijo
* Javna agencija RS za zdravila in medicinske pripomočke
* Agencija za komunikacijska omrežja in storitve RS
* Slovenski filmski center, javna agencija RS
	1. **Skladi in drugi izvajalci obveznega socialnega zavarovanja**
* Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije
* Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije
* Zavod RS za zaposlovanje
* Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije
	1. **Javni skladi na ravni države**
* Javni sklad RS za regionalni razvoj in razvoj podeželja
* Stanovanjski sklad RS
* Eko sklad, Slovenski okoljski javni sklad
* Javni sklad RS za podjetništvo
* Sklad za financiranje razgradnje Nuklearne elektrarne Krško in odlaganje radioaktivnih odpadkov iz Nuklearne elektrarne Krško
* Javni sklad RS za kulturne dejavnosti
* Sklad RS za nasledstvo
	1. **Javni skladi na ravni občin**
* Javni stanovanjski sklad Mestne občine Murska Sobota
* Javni medobčinski stanovanjski sklad Maribor
* Javni stanovanjski sklad Mestne občine Koper
* Javni stanovanjski sklad Mestne občine Ljubljana
* Stanovanjski sklad Mestne občine Nova Gorica
* Javni sklad malega gospodarstva Goriške
	1. **Samoupravne narodnostne skupnosti**
* Madžarska samoupravna narodna skupnost občine Dobrovnik
* Samoupravna skupnost italijanske narodnosti Ankaran
* Obalna samoupravna skupnost italijanske narodnosti
* Pomurska madžarska samoupravna narodna skupnost
* Madžarska samoupravna narodna skupnost občine Lendava
* Madžarska narodna samoupravna skupnost občine Moravske toplice
* Samoupravna skupnost italijanske narodnosti – Piran
* Italijanska samoupravna narodna skupnost - Izola
* Samoupravna skupnost italijanske narodnosti Koper
* Madžarska narodna samoupravna skupnost občine Šalovce
* Madžarska samoupravna narodna skupnost občine Hodoš
	1. **Proračunski uporabnik ni član RPU**
* Javni gospodarski zavod, Protokolarne storitve Republike Slovenije
* Zavod Republike Slovenije za blagovne rezerve
* Javni gospodarski zavod Rinka

**Priloga 2: Bruto masa tipov izplačil po podskupinah dejavnosti RPU**

|  | Leto 2020 |  |  |  |  |  | Leto 2021 |  |  |  |  |  | Indeksi 2021/2020 |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Podskupina dejavnosti RPU** | **Masa bruto plač** | **Vsota ABGH** | **Vsota C** | **Vsota D** | **Vsota E** | **Vsota O** | **Masa bruto plač** | **Vsota ABGH** | **Vsota C** | **Vsota D** | **Vsota E** | **Vsota O** | **Masa b.p.** | **ABGH** | **Vsota C** | **Vsota D** | **Vsota E** | **Vsota O** |
| 1.1. NEVLADNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI | 32.823.615 € | 30.145.662 € | 2.001.450 € | 502.123 € | 174.381 € | 0 € | 34.980.771 € | 31.330.792 € | 2.185.501 € | 1.170.589 € | 293.889 € | 0 € | 106,6 | 103,9 | 109,2 | 233,1 | 168,5 |  -  |
| 1.2.1. VLADNE SLUŽBE | 26.848.317 € | 24.089.908 € | 1.886.150 € | 689.680 € | 182.579 € | 0 € | 29.544.184 € | 25.175.663 € | 2.151.716 € | 1.837.927 € | 378.878 € | 0 € | 110,0 | 104,5 | 114,1 | 266,5 | 207,5 |  -  |
| 1.2.2. MINISTRSTVA IN ORGANI V SESTAVI | 816.339.916 € | 627.077.191 € | 140.638.096 € | 31.367.882 € | 17.256.248 € | 500 € | 888.046.325 € | 639.085.176 € | 172.854.326 € | 53.588.258 € | 22.518.565 € | 0 € | 108,8 | 101,9 | 122,9 | 170,8 | 130,5 | 0,0 |
| 1.2.3. UPRAVNE ENOTE | 51.067.304 € | 45.966.717 € | 4.385.464 € | 504.846 € | 210.277 € | 0 € | 54.812.805 € | 46.711.051 € | 6.032.610 € | 1.731.893 € | 337.253 € | 0 € | 107,3 | 101,6 | 137,6 | 343,1 | 160,4 |  -  |
| 1.3. PRAVOSODNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI | 131.933.027 € | 119.757.141 € | 10.796.448 € | 812.250 € | 128.088 € | 439.100 € | 137.465.868 € | 121.245.573 € | 13.298.635 € | 2.359.016 € | 149.834 € | 412.810 € | 104,2 | 101,2 | 123,2 | 290,4 | 117,0 | 94,0 |
| 2.1. OBČINE | 137.671.253 € | 121.243.011 € | 11.831.165 € | 3.293.180 € | 1.303.896 € | 0 € | 150.318.114 € | 126.260.745 € | 16.443.834 € | 6.300.711 € | 1.312.824 € | 0 € | 109,2 | 104,1 | 139,0 | 191,3 | 100,7 |  -  |
| 2.2. KRAJEVNE SKUPNOSTI IN DRUGE LOKALNE SKUPNOSTI | 1.050.209 € | 932.070 € | 101.446 € | 9.859 € | 6.833 € | 0 € | 1.140.456 € | 974.060 € | 131.984 € | 23.781 € | 10.631 € | 0 € | 108,6 | 104,5 | 130,1 | 241,2 | 155,6 |  -  |
| 3.1. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA VZGOJE, IZOBRAŽEVANJA IN ŠPORTA | 1.588.559.048 € | 1.413.117.461 € | 107.692.206 € | 63.757.845 € | 3.219.021 € | 772.514 € | 1.809.569.951 € | 1.475.387.388 € | 237.158.895 € | 92.492.439 € | 3.732.392 € | 798.837 € | 113,9 | 104,4 | 220,2 | 145,1 | 115,9 | 103,4 |
| 3.2. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA ZDRAVSTVA | 1.269.606.467 € | 857.474.410 € | 271.898.610 € | 19.602.157 € | 105.618.277 € | 15.013.013 € | 1.383.008.750 € | 883.970.836 € | 323.976.426 € | 38.192.497 € | 123.435.112 € | 13.433.878 € | 108,9 | 103,1 | 119,2 | 194,8 | 116,9 | 89,5 |
| 3.3. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA SOCIALNEGA VARSTVA | 289.855.254 € | 212.353.578 € | 71.344.835 € | 3.934.918 € | 2.216.215 € | 5.708 € | 307.848.670 € | 223.253.436 € | 74.231.771 € | 7.875.491 € | 2.487.582 € | 389 € | 106,2 | 105,1 | 104,0 | 200,1 | 112,2 | 6,8 |
| 3.4. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA KULTURE | 177.742.632 € | 159.427.355 € | 15.349.162 € | 2.542.249 € | 423.867 € | 0 € | 186.660.857 € | 161.850.679 € | 19.049.568 € | 5.246.631 € | 513.979 € | 0 € | 105,0 | 101,5 | 124,1 | 206,4 | 121,3 |  -  |
| 3.5. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI | 90.215.704 € | 81.175.925 € | 5.710.696 € | 2.603.093 € | 723.301 € | 2.689 € | 96.600.444 € | 85.076.274 € | 6.077.327 € | 4.501.748 € | 945.094 € | 0 € | 107,1 | 104,8 | 106,4 | 172,9 | 130,7 | 0,0 |
| 3.6. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA KMETIJSTVA IN GOZDARSTVA | 38.361.061 € | 33.125.605 € | 4.477.907 € | 649.323 € | 108.226 € | 0 € | 37.724.676 € | 33.538.215 € | 3.143.389 € | 960.035 € | 83.037 € | 0 € | 98,3 | 101,2 | 70,2 | 147,9 | 76,7 |  -  |
| 3.7. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA OKOLJA IN PROSTORA | 6.893.404 € | 6.301.405 € | 447.694 € | 140.602 € | 3.703 € | 0 € | 7.154.175 € | 6.370.326 € | 540.241 € | 242.075 € | 1.533 € | 0 € | 103,8 | 101,1 | 120,7 | 172,2 | 41,4 |  -  |
| 3.9. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA GOSPODARSKIH DEJAVNOSTI | 5.876.990 € | 5.442.685 € | 280.867 € | 133.606 € | 19.831 € | 0 € | 6.577.650 € | 5.899.506 € | 398.075 € | 251.266 € | 28.804 € | 0 € | 111,9 | 108,4 | 141,7 | 188,1 | 145,2 |  -  |
| 3.10. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA MALEGA GOSPODARSTVA IN TURIZMA | 6.561.827 € | 5.971.830 € | 399.178 € | 155.889 € | 34.930 € | 0 € | 6.435.961 € | 5.637.238 € | 454.069 € | 304.158 € | 40.389 € | 107 € | 98,1 | 94,4 | 113,8 | 195,1 | 115,6 |  -  |
| 3.11. JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA JAVNEGA REDA IN VARNOSTI | 19.716.090 € | 13.003.113 € | 5.649.109 € | 285.439 € | 778.429 € | 0 € | 21.233.625 € | 13.410.001 € | 6.411.887 € | 621.905 € | 789.832 € | 0 € | 107,7 | 103,1 | 113,5 | 217,9 | 101,5 |  -  |
| 3.15. AGENCIJE | 32.039.025 € | 28.903.141 € | 2.142.213 € | 907.072 € | 86.598 € | 0 € | 33.232.929 € | 29.053.662 € | 2.448.953 € | 1.612.160 € | 118.154 € | 0 € | 103,7 | 100,5 | 114,3 | 177,7 | 136,4 |  -  |
| 4.1. SKLADI IN DRUGI IZVAJALCI OBVEZNEGA SOCIALNEGA ZAVAROVANJA | 69.892.395 € | 62.910.621 € | 5.340.956 € | 1.233.308 € | 407.510 € | 0 € | 71.485.547 € | 63.793.230 € | 4.866.567 € | 2.478.568 € | 347.181 € | 0 € | 102,3 | 101,4 | 91,1 | 201,0 | 85,2 |  -  |
| 4.2. JAVNI SKLADI NA RAVNI DRŽAVE | 7.614.392 € | 6.900.121 € | 433.950 € | 246.509 € | 33.811 € | 0 € | 8.046.185 € | 6.973.378 € | 561.404 € | 450.628 € | 60.774 € | 0 € | 105,7 | 101,1 | 129,4 | 182,8 | 179,7 |  -  |
| 4.3. JAVNI SKLADI NA RAVNI OBČIN | 3.054.789 € | 2.755.442 € | 201.984 € | 70.179 € | 27.183 € | 0 € | 3.315.968 € | 2.818.851 € | 312.926 € | 145.882 € | 38.308 € | 0 € | 108,5 | 102,3 | 154,9 | 207,9 | 140,9 |  -  |
| 6.1. SAMOUPRAVNE NARODNOSTNE SKUPNOSTI | 926.153 € | 810.807 € | 97.645 € | 17.004 € | 697 € | 0 € | 999.476 € | 849.742 € | 123.213 € | 25.537 € | 983 € | 0 € | 107,9 | 104,8 | 126,2 | 150,2 | 141,0 |  -  |
| 9.9. PRORAČUNSKI UPORABNIK NI ČLAN PODSKUPINE RPU | 4.900.062 € | 4.256.501 € | 583.368 € | 29.921 € | 30.272 € | 0 € | 5.679.297 € | 4.478.242 € | 728.600 € | 387.672 € | 84.783 € | 0 € | 115,9 | 105,2 | 124,9 | 1295,7 | 280,1 |  -  |
| SKUPAJ JAVNI SEKTOR | 4.809.548.932 € | 3.863.141.608 € | 663.690.690 € | 133.488.935 € | 132.994.175 € | 16.233.524 € | 5.281.882.685 € | 3.993.144.064 € | 893.581.918 € | 222.800.870 € | 157.709.811 € | 14.646.022 € | 109,8  | 103,4 | 134,6 | 166,9 | 118,6 | 90,2 |

Vir: ISPAP

Opombe:

* Za barvami so označene tri najvišje in tri najnižje vrednosti v stolpcu.
* ABGH je vsota vrst izplačil: Bruto plača – redno delo (tip izplačila A), Bruto plača – nadomestila (tip izplačila B), nadomestila v breme delodajalca (tip izplačila G), nadomestila v breme ZZZS, ZPIZ, MO, MNZ in sodišča (tip izplačila H).
* Ostale oznake v stolpcih pomenijo: Dodatki (tip izplačila C), Delovna uspešnost (tip izplačila D), Delo preko polnega delovnega časa (tip izplačila E), Dežurstvo (tip izplačila O).

**Priloga 3: Bruto masa tipov izplačil po plačnih podskupinah**

|  | Leto 2020 |  |  |  |  |  | Leto 2021 |  |  |  |  |  | Indeksi 2021/2020 |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Plačna podskupina** | **Masa bruto plač** | **ABGH** | **Vsota C** | **Vsota D** | **Vsota E** | **Vsota O** | **Masa bruto plač** | **ABGH** | **Vsota C** | **Vsota D** | **Vsota E** | **Vsota O** | **Masa b.p.** | **ABGH** | **Vsota C** | **Vsota D** | **Vsota E** | **Vsota O** |
| A1 – Predsednik republike in funkcionarji izvršilne oblasti | 3.737.464 € | 3.504.718 € | 232.746 € | 0 € | 0 € | 0 € | 3.922.187 € | 3.670.480 € | 251.707 € | 0 € | 0 € | 0 € | 104,9 | 104,7 | 108,1 |  -  |  -  |  -  |
| A2 – Funkcionarji zakonodajne oblasti | 4.767.803 € | 4.455.331 € | 312.472 € | 0 € | 0 € | 0 € | 4.971.296 € | 4.647.439 € | 323.857 € | 0 € | 0 € | 0 € | 104,3 | 104,3 | 103,6 |  -  |  -  |  -  |
| A3 – Funkcionarji sodne oblasti | 41.961.202 € | 37.450.787 € | 4.233.861 € | 0 € | 80 € | 276.475 € | 41.844.587 € | 37.312.665 € | 4.261.030 € | 0 € | 339 € | 270.553 € | 99,7 | 99,6 | 100,6 |  -  | 426,1 | 97,9 |
| A4 – Funkcionarji v drugih državnih organih | 13.358.118 € | 11.940.586 € | 1.254.022 € | 0 € | 893 € | 162.617 € | 13.801.421 € | 12.431.227 € | 1.225.293 € | 0 € | 2.643 € | 142.257 € | 103,3 | 104,1 | 97,7 |  -  | 296,0 | 87,5 |
| A5 – Funkcionarji v lokalnih skupnostih | 7.203.036 € | 6.530.038 € | 672.998 € | 0 € | 0 € | 0 € | 7.401.837 € | 6.629.863 € | 771.973 € | 0 € | 0 € | 0 € | 102,8 | 101,5 | 114,7 |  -  |  -  |  -  |
| B1 – Ravnatelji, direktorji in tajniki | 99.331.906 € | 86.173.812 € | 10.511.353 € | 2.467.137 € | 179.605 € | 0 € | 104.778.359 € | 87.177.305 € | 11.419.423 € | 5.986.002 € | 191.587 € | 4.042 € | 105,5 | 101,2 | 108,6 | 242,6 | 106,7 |  -  |
| C1 – Uradniki v drugih državnih organih | 23.096.122 € | 21.129.670 € | 1.359.963 € | 459.740 € | 146.749 € | 0 € | 24.882.407 € | 22.116.428 € | 1.516.145 € | 1.026.162 € | 223.673 € | 0 € | 107,7 | 104,7 | 111,5 | 223,2 | 152,4 |  -  |
| C2 – Uradniki v državni upravi, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti | 368.302.216 € | 329.232.528 € | 29.796.555 € | 7.031.740 € | 2.241.385 € | 8 € | 399.716.320 € | 340.360.995 € | 37.839.742 € | 18.850.761 € | 2.664.821 € | 0 € | 108,5 | 103,4 | 127,0 | 268,1 | 118,9 | 0,0 |
| C3 – Policisti | 232.472.825 € | 151.821.285 € | 60.693.545 € | 14.137.415 € | 5.820.079 € | 500 € | 252.887.299 € | 152.688.806 € | 72.527.675 € | 20.103.540 € | 7.567.278 € | 0 € | 108,8 | 100,6 | 119,5 | 142,2 | 130,0 | 0,0 |
| C4 – Vojaki | 172.702.713 € | 119.414.744 € | 35.569.619 € | 9.150.819 € | 8.567.529 € | 0 € | 192.470.011 € | 121.213.482 € | 47.631.381 € | 12.212.719 € | 11.412.428 € | 0 € | 111,4 | 101,5 | 133,9 | 133,5 | 133,2 |  -  |
| C5 – Uradniki finančne uprave | 79.768.411 € | 68.888.853 € | 10.172.432 € | 565.264 € | 141.862 € | 0 € | 83.836.740 € | 70.050.634 € | 11.378.663 € | 2.219.322 € | 188.122 € | 0 € | 105,1 | 101,7 | 111,9 | 392,6 | 132,6 |  -  |
| C6 – Inšpektorji, pravosodni policisti in drugi uradniki s posebnimi pooblastili | 58.952.147 € | 47.861.597 € | 9.306.799 € | 669.029 € | 1.114.722 € | 0 € | 64.328.378 € | 48.766.210 € | 12.261.858 € | 1.907.825 € | 1.392.486 € | 0 € | 109,1 | 101,9 | 131,8 | 285,2 | 124,9 |  -  |
| C7 – Diplomati | 8.993.881 € | 7.997.619 € | 630.461 € | 195.666 € | 170.135 € | 0 € | 9.262.221 € | 7.725.604 € | 577.120 € | 777.502 € | 181.996 € | 0 € | 103,0 | 96,6 | 91,5 | 397,4 | 107,0 |  -  |
| D1 – Visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci | 164.064.858 € | 139.517.911 € | 10.938.799 € | 13.500.060 € | 108.089 € | 0 € | 174.185.368 € | 145.709.240 € | 12.816.015 € | 15.560.858 € | 98.440 € | 814 € | 106,2 | 104,4 | 117,2 | 115,3 | 91,1 |  -  |
| D2 – Predavatelji višjih strokovnih šol, srednješolski in osnovnošolski učitelji in drugi strokovni delavci | 827.394.404 € | 736.039.085 € | 54.213.431 € | 36.503.989 € | 548.765 € | 89.133 € | 941.540.777 € | 764.651.765 € | 123.395.206 € | 52.620.725 € | 767.651 € | 105.429 € | 113,8 | 103,9 | 227,6 | 144,2 | 139,9 | 118,3 |
| D3 – Vzgojitelji in ostali strokovni delavci v vrtcih | 219.667.401 € | 204.068.047 € | 13.798.484 € | 1.636.715 € | 144.856 € | 19.300 € | 266.098.313 € | 214.309.196 € | 46.727.666 € | 4.779.808 € | 240.189 € | 41.454 € | 121,1 | 105,0 | 338,6 | 292,0 | 165,8 | 214,8 |
| E1 – Zdravniki in zobozdravniki | 390.362.251 € | 245.075.640 € | 79.915.876 € | 4.838.501 € | 51.458.957 € | 9.073.278 € | 422.432.458 € | 251.040.286 € | 96.879.925 € | 9.737.934 € | 56.574.704 € | 8.199.610 € | 108,2 | 102,4 | 121,2 | 201,3 | 109,9 | 90,4 |
| E2 – Farmacevtski delavci | 58.850.657 € | 41.021.100 € | 10.449.733 € | 5.958.477 € | 733.652 € | 687.695 € | 60.822.742 € | 41.436.937 € | 10.630.206 € | 7.218.349 € | 804.393 € | 732.857 € | 103,4 | 101,0 | 101,7 | 121,1 | 109,6 | 106,6 |
| E3 – Medicinske sestre in babice | 491.292.607 € | 320.040.043 € | 121.782.212 € | 4.769.791 € | 40.764.591 € | 3.935.970 € | 538.703.214 € | 329.003.554 € | 142.851.466 € | 11.856.401 € | 51.580.716 € | 3.411.077 € | 109,7 | 102,8 | 117,3 | 248,6 | 126,5 | 86,7 |
| E4 – Zdravstveni delavci in zdravstveni sodelavci | 168.719.981 € | 127.023.359 € | 29.177.022 € | 2.077.410 € | 8.838.593 € | 1.603.598 € | 190.659.426 € | 135.899.571 € | 37.860.490 € | 5.427.845 € | 10.119.859 € | 1.351.661 € | 113,0 | 107,0 | 129,8 | 261,3 | 114,5 | 84,3 |
| F1 – Strokovni delavci | 46.034.837 € | 37.469.990 € | 7.541.590 € | 751.771 € | 271.485 € | 0 € | 48.024.135 € | 37.840.111 € | 8.657.167 € | 1.245.125 € | 281.343 € | 389 € | 104,3 | 101,0 | 114,8 | 165,6 | 103,6 |  -  |
| F2 – Strokovni sodelavci | 161.281.273 € | 113.036.894 € | 45.270.719 € | 1.553.133 € | 1.420.526 € | 0 € | 171.534.085 € | 120.111.179 € | 46.263.318 € | 3.445.377 € | 1.714.212 € | 0 € | 106,4 | 106,3 | 102,2 | 221,8 | 120,7 |  -  |
| G1 – Umetniški poklici | 29.055.517 € | 26.954.993 € | 1.838.558 € | 236.958 € | 25.009 € | 0 € | 30.433.906 € | 27.142.312 € | 2.668.156 € | 602.009 € | 21.429 € | 0 € | 104,7 | 100,7 | 145,1 | 254,1 | 85,7 |  -  |
| G2 – Drugi poklici na področju kulture in informiranja | 106.672.111 € | 95.128.950 € | 9.915.831 € | 1.381.348 € | 245.982 € | 0 € | 111.550.881 € | 96.168.672 € | 12.097.941 € | 2.986.815 € | 297.453 € | 0 € | 104,6 | 101,1 | 122,0 | 216,2 | 120,9 |  -  |
| H1 – Raziskovalci | 92.538.070 € | 84.954.155 € | 5.004.453 € | 2.141.728 € | 437.734 € | 0 € | 101.795.707 € | 91.917.055 € | 5.574.565 € | 3.712.493 € | 591.161 € | 433 € | 110,0 | 108,2 | 111,4 | 173,3 | 135,1 |  -  |
| H2 – Strokovni sodelavci | 8.500.066 € | 7.714.607 € | 402.205 € | 275.290 € | 107.963 € | 0 € | 8.971.423 € | 7.987.156 € | 440.854 € | 431.838 € | 111.575 € | 0 € | 105,5 | 103,5 | 109,6 | 156,9 | 103,3 |  -  |
| I1 – Strokovni delavci | 138.063.695 € | 117.900.065 € | 15.907.638 € | 2.899.190 € | 1.354.113 € | 2.689 € | 143.809.111 € | 120.310.557 € | 16.606.639 € | 5.359.930 € | 1.531.919 € | 65 € | 104,2 | 102,0 | 104,4 | 184,9 | 113,1 | 2,4 |
| J1 – Strokovni delavci | 291.006.792 € | 247.962.306 € | 29.658.008 € | 10.134.634 € | 3.213.482 € | 38.361 € | 314.550.454 € | 255.827.326 € | 38.290.451 € | 16.499.080 € | 3.885.196 € | 48.401 € | 108,1 | 103,2 | 129,1 | 162,8 | 120,9 | 126,2 |
| J2 – Administrativni delavci | 116.394.817 € | 97.749.988 € | 14.043.356 € | 3.275.971 € | 1.299.272 € | 26.231 € | 123.522.434 € | 97.039.759 € | 19.308.568 € | 5.684.761 € | 1.469.139 € | 20.207 € | 106,1 | 99,3 | 137,5 | 173,5 | 113,1 | 77,0 |
| J3 – Ostali strokovno tehnični delavci | 324.580.093 € | 270.686.597 € | 44.455.214 € | 5.844.634 € | 3.275.978 € | 317.670 € | 367.619.115 € | 287.031.303 € | 66.322.928 € | 10.464.137 € | 3.483.976 € | 316.771 € | 113,3 | 106,0 | 149,2 | 179,0 | 106,3 | 99,7 |
| K1 – Strokovni delavci | 60.421.659 € | 54.396.309 € | 4.630.734 € | 1.032.525 € | 362.091 € | 0 € | 61.526.073 € | 54.926.947 € | 4.204.491 € | 2.083.553 € | 311.082 € | 0 € | 101,8 | 101,0 | 90,8 | 201,8 | 85,9 |  -  |
| SKUPAJ JAVNI SEKTOR | 4.809.548.932 € | 3.863.141.608 € | 663.690.690 € | 133.488.935 € | 132.994.175 € | 16.233.524 € | 5.281.882.685 € | 3.993.144.064 € | 893.581.918 € | 222.800.870 € | 157.709.811 € | 14.646.022 € | 109,8 | 103,4 | 134,6 | 166,9 | 118,6 | 90,2 |

Vir: ISPAP

Opombe:

* Za barvami so označene tri najvišje in tri najnižje vrednosti v stolpcu.
* ABGH je vsota vrst izplačil: Bruto plača – redno delo (tip izplačila A), Bruto plača – nadomestila (tip izplačila B), nadomestila v breme delodajalca (tip izplačila G), nadomestila v breme ZZZS, ZPIZ, MO, MNZ in sodišča (tip izplačila H).
* Ostale oznake v stolpcih pomenijo: Dodatki (tip izplačila C), Delovna uspešnost (tip izplačila D), Delo preko polnega delovnega časa (tip izplačila E), Dežurstvo (tip izplačila O).

# Končne opombe

1. Črka predstavlja oznako za vrsto izplačila, kot je določena v Uredbi. [↑](#footnote-ref-1)
2. Javni uslužbenec je oseba, ki sklene delovno razmerje v javnem sektorju (4. točka 2. člena ZSPJS). Javni sektor po ZSPJS sestavljajo državni organi in samoupravne lokalne skupnosti, javne agencije, javni skladi, javni zavodi in javni gospodarski zavodi ter druge osebe javnega prava, ki so posredni uporabniki državnega proračuna ali proračuna lokalne skupnosti (1. točka 2. člena ZSPJS). [↑](#footnote-ref-2)
3. Funkcionarji so osebe, ki pridobijo mandat za izvrševanje funkcije s splošnimi volitvami, osebe, ki pridobijo mandat za izvrševanje funkcije izvršilne in sodne oblasti z izvolitvijo ali imenovanjem v Državnem zboru Republike Slovenije ali predstavniškem telesu lokalne skupnosti ter druge osebe, ki jih skladno z zakonom kot funkcionarje izvolijo ali imenujejo nosilci zakonodajne, izvršilne ali sodne oblasti (3. točka 2. člena ZSPJS). [↑](#footnote-ref-3)
4. Javni sektor po metodologiji SURS (po SKIS - Standardna klasifikacija institucionalnih sektorjev) sestavljata sektor država in družbe pod javnim nadzorom. Javni sektor po metodologiji MJU vključuje subjekte, za katere velja ZSPJS in so najbližje definiciji sektorja države (ne vključuje pa javnih družb pod javnim nadzorom). [↑](#footnote-ref-4)
5. Izračun povprečne plače po metodologiji MJU vključuje tudi izplačila nadomestil, ki jih izplača delodajalec, vendar jih kasneje dobi povrnjena (nadomestila v breme ZZZS, ZPIZ, MO, MNZ in sodišča). [↑](#footnote-ref-5)
6. Za prikaz gibanja bruto plače na zaposlenega v obdobju 1995 do leta 2021 je uporabljen izračun bruto plače na zaposlenega v dejavnosti javnih storitev, ki se razlikuje od definicije bruto plače v javnem sektorju, to pa iz razloga, ker izračun za slednjo za to časovno obdobje ni na voljo. [↑](#footnote-ref-6)
7. Dejavnosti javnih storitev (po SKD - Standardna klasifikacija dejavnosti): dejavnost javne uprave in obrambe ter dejavnost obvezne socialne varnosti (O), dejavnost izobraževanja (P) ter dejavnost zdravstva in socialnega varstva (Q). [↑](#footnote-ref-7)
8. MJU zbira in objavlja podatke o plačah in drugih izplačilih na podlagi ISPAP od leta 2015. Pred tem je podatke o plačah objavljal AJPES. [↑](#footnote-ref-8)
9. Redna delovna uspešnost se je v letu 2020 začela izplačevati s 1. julijem 2020, kar je v skladu z določbami ZSPJS in KPJS. Do 30. junija 2020 skladno s 4. členom Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20) javnim uslužbencem del plače za redno delovno uspešnost ni pripadal. [↑](#endnote-ref-1)
10. Od 1. julija 2020 dalje za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog ni več določene omejitve porabe sredstev iz prihrankov, ki je bila nazadnje določena na podlagi 5. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20). Za namen izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela se od 1. julija 2020 lahko namenjajo vsi prihranki sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna (od 1. julija dalje ni več veljala omejitev, da se lahko porabi samo 40 % prihrankov, temveč so se lahko porabili vsi prihranki, za katere 22.d člen ZSPJS in Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence dopuščata, da se uporabijo za nagrajevanje delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela). [↑](#endnote-ref-2)
11. Sprememba Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 175/20) direktorje glede najvišjega možnega odstotka delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela izenačuje s preostalimi javnimi uslužbenci. Izenačitev velja tako glede opravljanja rednih nalog delodajalca ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, za opravljanje katerih lahko prejmejo največ 20 odstotkov osnovne plače, kot tudi glede opravljanja nalog, vezanih na izvajanje posebnega vladnega projekta, za katere lahko prejmejo največ 30 odstotkov osnovne plače. Najvišje možno izplačilo iz obeh naslovov pa lahko tudi za direktorje znaša 50 odstotkov njihove osnovne plače mesečno. Navedeno pomeni, da prejšnja ureditev, ki je določala, da direktorji lahko prejmejo največ 10 odstotkov osnovne plače iz obeh naslovov skupaj, ne velja več. [↑](#endnote-ref-3)
12. Na podlagi Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije ter Aneks h Kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi (Uradni list RS, št. 181/2021), ki sta začela veljati v zadnji tretjini mesece novembra 2021. [↑](#endnote-ref-4)
13. Zaradi prehodne ureditve v Uredbi o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 121/21) v letu 2021, na podlagi katere se je postopek preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje v letu 2021 izvedel ponovno za tiste javne uslužbence, ki jim je napredovalno obdobje začelo teči v letu 2018 od vključno 2. aprila 2018 do vključno 1. decembra 2018, je lahko napredovalo večje število javnih uslužbencev, kot v drugih letih. [↑](#endnote-ref-5)
14. Dodatek za prepoved stavke za vojaške osebe na podlagi Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o službi v Slovenski vojski, Uradni list RS, št. 121/21, ter dodatek za prepoved stavke za policiste na podlagi Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o organiziranosti in delu v policiji, Uradni list RS, št. 172/21. [↑](#endnote-ref-6)
15. Na podlagi Zakona o nujnih ukrepih v zdravstvu (Uradni list RS, št, 112/21, 189/21 in 206/21 – ZDUPŠOP) zdravnikom, ki jim je bila odobrena specializacija iz družinske medicine na podlagi nacionalnega razpisa ali na podlagi razpisa za izvajalca v letih 2021 in 2022, pripada dodatek za izbiro specializacije iz družinske medicine v višini 20 odstotkov urne postavke osnovne plače specializanta. [↑](#endnote-ref-7)
16. Dan izplačila plače se je pri proračunskih uporabnikih, ki imajo izplačilni dan v kolektivni pogodbi dejavnosti ali poklicev določen pred 10. dnem v mesecu za pretekli mesec, ter pri proračunskih uporabnikih, ki v kolektivni pogodbi nimajo določenega izplačilnega dneva plače, zamaknil na najpozneje 10. dan v mesecu, razen pri proračunskih uporabnikih, ki za obračun in izplačilo plač uporabljajo MFERAC, pri katerih se je izplačilni dan zamaknil na najpozneje 10. delovni dan, vendar ne pozneje kot na 15. koledarski dan v mesecu. [↑](#endnote-ref-8)