Številka: 1002-149/2024-3130-2

Datum: 7. 1. 2024

Zadeva: Oskrbovalski dopust in dopust za žrtve nasilja v družini – uporaba ustrezne šifre

Prejeli smo vašo elektronsko pošto, v kateri prosite za odgovor, katera šifra izplačila po Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. [14/09](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2009-01-0487), [23/09](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2009-01-0979), [48/09](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2009-01-2423), [113/09](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2009-01-5149), [25/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-1096), [67/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-3703), [105/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-5472), [45/12](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2012-01-1922), [24/13](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-01-0868), [51/13](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-01-1975), [12/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-0354), [24/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-0957), [52/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-2339), [59/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-2608), [24/15](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2015-01-1063), [3/16](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2016-01-0139), [70/16](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2016-01-2985), [14/17](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2017-01-0674), [68/17](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2017-01-3257), [6/19](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2019-01-0175), [51/19](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2019-01-2401), [59/19](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2019-01-2670), [78/19](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2019-01-3498), [157/20](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2020-01-2713), [191/20](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2020-01-3352), [13/21](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2021-01-0303), [101/21](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2021-01-2185), [122/21](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2021-01-2623), [145/21](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2021-01-2856), [194/21](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2021-01-3884), [15/22](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2022-01-0232), [99/22](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2022-01-2505), [117/22](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2022-01-2811), [151/22](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2022-01-3787), [127/23](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2023-01-3840) in [6/24](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2024-01-0211); v nadaljevanju: Uredba) se uporabi v primeru oskrbovalskega dopusta in dopusta za žrtve nasilja v družini.

V zvezi z vašim vprašanjem vam sporočamo, da Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. [21/13](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-01-0784), [78/13 – popr.](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-21-2826), [47/15](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2015-01-1930) – ZZSDT, [33/16](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2016-01-1428) – PZ-F, [52/16](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2016-01-2296), [15/17](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2017-01-0741) – odl. US, [22/19](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2019-01-0914) – ZPosS, [81/19](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2019-01-3722), [203/20](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2020-01-3772) – ZIUPOPDVE, [119/21](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2021-01-2550) – ZČmIS-A, [202/21](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2021-01-4069) – odl. US, [15/22](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2022-01-0215), [54/22](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2022-01-1186) – ZUPŠ-1, [114/23](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2023-01-3325) in [136/23](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2023-01-4287) – ZIUZDS; v nadaljevanju: ZDR-1) v prvem odstavku 167.a člena določa, da je delavec upravičen do petih delovnih dni oskrbovalskega dopusta v posameznem koledarskem letu v primeru oskrbe.

Iz obrazložitve k predlogu novele ZDR-1[[1]](#footnote-1) in pojasnil Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti[[2]](#footnote-2) izhaja, da zakon uvaja pravico do petih delovnih dni **neplačane odsotnosti** z dela v primeru potrebe po znatnejši negi družinskega člana ali osebe, s katero delavec živi v skupnem gospodinjstvu, zaradi zdravstvenih razlogov, kadar delavec ni upravičen do odsotnosti z dela v skladu s predpisi o zdravstvenem zavarovanju. Glede na to, da gre v primeru oskrbovalskega dopusta za neplačano odsotnost, se pri koriščenju te vrste odsotnosti uporabi **šifra N010** iz Uredbe.

ZDR-1 v prvem odstavku 168.a člena določa, da je delavec, žrtev nasilja v družini, upravičen do petih delovnih dni plačane odsotnosti z dela v posameznem koledarskem letu v primeru urejanja zaščite, pravnih in drugih postopkov ter odpravljanja posledic nasilja v družini.

Iz določbe 168.a člena izhaja, da gre za **plačano odsotnost** zaradi urejanja zadev delavca žrtve, ki so posledice nasilja v družini. Iz obrazložitve k predlagani določbi izhaja, da je v tem primeru **delavec upravičen do nadomestila plače v skladu s sedmim odstavkom 137. člena ZDR-1**. Glede na navedeno predlagamo, da se pri izplačilu uporabi **šifra G080** iz Uredbe, ki določa nadomestilo plače po sedmem odstavku 137. člena ZDR-1.

S spoštovanjem,

 Peter Pogačar

 generalni direktor

Poslano:

* naslovniku: po e-pošti
1. <https://imss.dz-rs.si/IMiS/ImisAdmin.nsf/ImisnetAgent?OpenAgent&2&DZ-MSS-01/796fdc9c6d8981b31f0485789d9c0218541ead333983a817fab76912d6b9fa40> [↑](#footnote-ref-1)
2. [Kljucne resitve ZDR 1D](https://www.gov.si/assets/ministrstva/MDDSZ/Kljucne-resitve-ZDR-1D.docx) [↑](#footnote-ref-2)