



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

F: 01 478 16 99

E: gp.mnz@gov.si

www.mju.gov.si

Proračunskim uporabnikom, ki izplačujejo razliko A020 – po seznamu

Številka: 0103-666/2014/1

Datum: 3.12.2014

Zadeva: Pravica do izplačila razlike do minimalne plače

Ministrstvo za javno upravo ugotavlja, da nekateri proračunski uporabniki pri izračunu razlike do minimalne plače nepravilno upoštevajo vrste izplačil, ki se primerjajo s sorazmernim deležem minimalne plače.

Javni uslužbenci, ki imajo nižjo plačo od minimalne plače in z osnovno plačo, dodatki in delovno uspešnostjo ne dosežejo minimalne plače, prejema razliko do minimalne plače (A020).

Pri ugotavljanju upravičenosti izplačila razlike do minimalne plače javnemu uslužbencu, je potrebno upoštevati seštevek osnovne plače, delovne uspešnosti in dodatkov, razen dodatka za delo preko polnega delovnega časa. Tako dobljeni znesek je potrebno primerjati z zneskom minimalne plače.

Plačo opredeljuje 5. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju; ZSPJS (Uradni list RS, št.58/2008 - plačna lestvica pred prehodom), 108/09-UPB13, 107/09-odl.US, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11, 27/12-odl.US, 40/12; ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU in 50/14), pravico do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače, pa je določena v 2. členu Zakon o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/2010; ZMinP).

ZMinP določa, da mora znesek minimalne plače delodajalec izplačati delavcu tudi v primerih, ko bi imel delavec po določenih kolektivne pogodbe nižjo plačo. Skladno z zadnjim odstavkom navedenega člena pa ima delavec, ki dela krajši delovni čas, pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

Na podlagi podatkov o plačah, ki jih proračunski uporabniki posredujejo v sistem ISPAP, je bilo ugotovljeno, da nekateri proračunski uporabniki v seštevek plače (osnovna plača, dodatki, delovna uspešnost) ne vključujejo zneskov za delovno uspešnost in zneskov dodatkov kot npr. dodatek za mentorstvo, dodatek za delo ponoči, dodatek za izmensko delo, kar je določeno v zgoraj navedenih normativnih predpisih.

Pri navedenem velja opozoriti, da tretji odstavek 19. člena Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13) določa, da je potrebno razliko do minimalne plače obračunati za vsako delovno mesto posebej v višini do sorazmernega deleža minimalne plače.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
Generalna direktorica