

PREGLED VIŠIN DODATKOV V JAVNEM SEKTORJU
kot jih določata Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS) in Kolektivna pogodba za javni sektor (KPJS)

pravna podlaga	dodatek	višina dodatka in osnova za obračun oz. vrednost dodatka v nominalnem znesku
25. člen ZSPJS in 35. člen KPJS	(1) dodatek za delovno dobo	za vsako zaključeno leto delovne dobe v višini 0,33% osnovne plače javnega uslužbenca
pogoji so določeni v področnih zakonih, prvi in drugi odstavek 52. člena ZSPJS določata zgolj uporabo področnih predpisov in višino	(2) dodatek za stalnost	višina je enaka dodatku za delovno dobo: 0,33% osnovne plače
24. člen ZSPJS, 32b. člen ZSPJS, Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbenca	(3) položajni dodatek	5-12% osnovne plače javnega uslužbenca 4-10% osnovne plače sodnika in državnega tožilca
26. člen ZSPJS in 36. člen KPJS	(4) dodatek za mentorstvo	20% urne postavke osnovne plače mentorja
27. člen ZSPJS in 37. člen KPJS	(5) dodatek za specializacijo, magisterij ali doktorat	23,27€ za specializacijo 36,21€ za znanstveni magisterij 59,47€ za doktorat
28. člen ZSPJS	(6) dodatek za dvojezičnost	od 12% do 15% osnovne plače za učitelje in ostale strokovne delavce v šolstvu ter vzgojitelje in ostale strokovne delavce v vrtcih ter novinarje RTV Slovenija od 3% do 6% osnovne plače za ostale javne uslužbenca do 6% osnovne plače za sodnike, državne tožilce ter državne pravobranilce
29. člen ZSPJS in 38. člen KPJS	(7) dodatki za manj ugodne delovne pogoje:	
	dodatek za izpostavljenost pri delu v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja	1,04€ za vsako začeto uro dela v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja
	dodatek za izpostavljenost pri delu s citostatiki	za pripravo ali aplikacijo citostatikov ali za nego 1,04 € za vsako začeto uro dela v teh pogojih za delo z bolniki, ki imajo aplicirane diagnostične doze izotopov 1,04 € za vsako začeto uro dela v teh pogojih za sodelovanje pri diagnostičnih rtg postopkih 1,04 € za vsako začeto uro dela v teh pogojih za delo s kontaminiranimi odpadki 0,51 € za vsako začeto uro dela v teh pogojih
	(8) dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času:	
32. člen ZSPJS in 40. člen KPJS	dodatek za izmensko delo	7% urne postavke osnovne plače za izmensko delo v popoldanski in nočni izmeni oz. redno delo v popoldanski izmeni
32. člen ZSPJS in 41. člen KPJS	dodatek za delo v deljenem delovnem času	15% urne postavke osnovne plače, če prekinitiv traja 2 uri ali več; dodatek pripada za vse ure, opravljene v deljenem delovnem času
32. člen ZSPJS in 42. člen KPJS	dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času	10% urne postavke osnovne plače za ure, ki presegajo 8 ur dnevno (če je del. čas razporejen na manj kot štiri dni v tednu) 10% urne postavke osnovne plače za ure opravljene v šestem, sedmem in vsakem naslednjem zaporednem delovnem dnevu 20% urne postavke osnovne plače, če je delovni čas razporejen tako, da ima javni uslužbenec v enem delovnem dnevu dve ali več prekinitve, ki trajajo najmanj 1 uro

		20% urne postavke osnovne plače za delo po posebnem razporedu
32. člen ZSPJS in 43. člen KPJS	dodatek za delo ponoči	40% urne postavke osnovne plače
32. člen ZSPJS in 44. člen KPJS	dodatek za delo v nedeljo dodatek za delo na dela prost dan	90% urne postavke osnovne plače 120% urne postavke osnovne plače
32. člen ZSPJS in 45. člen KPJS	dodatek za delo preko polnega delovnega časa	30% urne postavke osnovne plače
pravna podlaga	dodatek	višina dodatka in osnova za obračun oz. vrednost dodatka v nominalnem znesku
32. člen ZSPJS in 46. člen KPJS	dodatek za pripravljenost	20% urne postavke osnovne plače 50% urne postavke osnovne plače za pripravljenost na določenem kraju
32. člen ZSPJS in 32.a člen ZSPJS	dodatki sodnikov in državnih tožilcev za delo v manj ugodnem delovnem času in za stalno pripravljenost	za delo preko polnega delovnega časa in za čas dežurstva, ki presega polni delovni čas, v višini 30% urne postavke osnovne plače za delo ponoči v višini 30% urne postavke osnovne plače za delo v nedeljo v višini 75% urne postavke osnovne plače za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, v višini 90% urne postavke osnovne plače in za ure pripravljenosti v višini 20% urne postavke osnovne plače
30. člen ZSPJS in 39. člen KPJS	(9) dodatki za nevarnost in posebne obremenitve:	dodatek za čas neposrednega usposabljanja za delo v posebni policijski enoti v višini 30% urne postavke osnovne plače dodatek za čas neposrednega izvajanja nalog v posebni policijski enoti v višini 65% urne postavke osnovne plače dodatek za čas potapljanja potapljača v okviru usposabljanja v višini 30% urne postavke osnovne plače dodatek za čas potapljanja potapljača v primeru intervencije v višini 65% urne postavke osnovne plače dodatek za usposobljenost in poučevanje treh ali več po vsebini različnih predmetov v višini 3% urne postavke osnovne plače dodatek za poučevanje v kombiniranih oddelkih v višini 7% ali 10% urne postavke osnovne plače dodatek za delo učiteljev, vzgojiteljev, pomočnikov vzgojiteljev v bolnišničnih oddelkih vrtcev in šol v višini 7% urne postavke osnovne plače dodatek za izvajanje prilagojenega programa v vrtcu, šoli oziroma zavodu v višini 8%, 10% , 12%, 15% ,18% urne postavke osnovne plače dodatek za neposredno delo z osebami z duševno, telesno ali senzorno motnjo v zdravstvenih zavodih, v socialnih zavodih, varstveno-delovnih centrih, zavodih za uspos., za delo z osebami z demenco v višini 8%, 12%, 15%, 18% urne postavke osnovne plače dodatek za delo na višini oziroma v globini (delo na višini od 2 m do 4 m: 20% urne postavke osnovne plače; delo na višini nad 4 m do 20 m: 30% urne postavke osnovne plače; delo na višini nad 20 m: 50% urne postavke osnovne plače; delo v alpinistični opreми ali v jamarski oziroma jamski opreми: 100% urne postavke osnovne plače) dodatek za delo v rizičnih razmerah (območje vojne nevarnosti, nevarnosti terorističnih napadov z biološkimi agenci, demonstracij, naravnih nesreč, epidemij in epizootij) v višini 65% urne postavke osnovne plače dodatek za opravljanje storitev v primerih, ko se kot prevozno sredstvo uporablja helikopter v višini 30% urne postavke osnovne plače

SPLOŠNE OPOMBE / POJASNILA:

- Podrobne opredelitve dodatkov so določene v ZSPJS, KPJS, v uredbi (položajni dodatek) oz. v področnih predpisih (dodatek za stalnost), kot je navedeno v prvem stolpcu tabele.
- Od višine osnovne plače javnega uslužbenca (vrednosti plačnega razreda, v katerega je uvrščen) je odvisen znesek dodatka, ki je določen v odstotku od osnovne plače.
- Osnovna plača je tisti del plače, ki ga prejema javni uslužbenec ali funkcionar na posameznem delovnem mestu, nazivu ali funkciji za opravljeno delo v polnem delovnem času in za pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu. V osnovni plači je všteto tudi napredovanje javnega uslužbenca ali funkcionarja. Znesek osnovne plače se določi z uvrstitvijo v posamezen plačni razred iz plačne lestvice (ZSPJS).

Ministrstvo za javno upravo, oktober 2019