

**PREGLED VIŠIN DODATKOV V JAVNEM SEKTORJU**  
**kot jih določata Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS) in Kolektivna pogodba za javni sektor (KPJS)**

pravna podlaga	dodatek	višina dodatka in osnova za obračun oz. vrednost dodatka v nominalnem znesku
25. člen ZSPJS in 35. člen KPJS	<b>(1) dodatek za delovno dobo</b>	za vsako zaključeno leto delovne dobe v višini 0,33% osnovne plače javnega uslužbenca
pogoji so določeni v področnih zakonih, prvi in drugi odstavek 52. člena ZSPJS določata zgolj uporabo področnih predpisov in višino	<b>(2) dodatek za stalnost</b>	višina je enaka dodatku za delovno dobo: 0,33% osnovne plače
24. člen ZSPJS, 32b. člen ZSPJS, Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence	<b>(3) položajni dodatek</b>	5-12% osnovne plače javnega uslužbenca 4-10% osnovne plače sodnika, državnega tožilca in državnega pravobranilca
26. člen ZSPJS in 36. člen KPJS	<b>(4) dodatek za mentorstvo</b>	20% urne postavke mentorja
27. člen ZSPJS in 37. člen KPJS	<b>(5) dodatek za specializacijo, magisterij ali doktorat</b>	23,27€ za specializacijo 36,21€ za znanstveni magisterij 59,47€ za doktorat
28. člen ZSPJS	<b>(6) dodatek za dvojezičnost</b>	od 12% do 15% osnovne plače za učitelje in ostale strokovne delavce v šolstvu ter vzgojitelje in ostale strokovne delavce v vrtcih ter novinarje RTV Slovenija od 3% do 6% osnovne plače za ostale javne uslužbence do 6% osnovne plače za sodnike, državne tožilce ter državne pravobranilce
29. člen ZSPJS in 38. člen KPJS	<b>(7) dodatki za manj ugodne delovne pogoje:</b>	
	dodatek za izpostavljenost pri delu v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja	1,04€ za vsako začeto uro dela v kontroliranem območja ionizirajočega sevanja
	dodatek za izpostavljenost pri delu s citostatiki	1,04€ za vsako začeto uro dela za pripravo, aplikacije citostatikov in nego 0,51€ za vsako začeto uro dela za pripravo citostatikov in za delo s kontaminiranimi odpadki
	<b>(8) dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času:</b>	
32. člen ZSPJS in 40. člen KPJS	dodatek za izmensko delo	7% urne postavke osnovne plače
32. člen ZSPJS in 41. člen KPJS	dodatek za delo v deljenem delovnem času	13% urne postavke osnovne plače
32. člen ZSPJS in 42. člen KPJS	dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času	10% urne postavke osnovne plače za ure, ki presegajo 8 ur dnevno (če je del. čas razporejen na manj kot štiri dni v tednu) 10% urne postavke osnovne plače za ure opravljene v šestem in sedmem delovnem dnevu 20% urne postavke osnovne plače, če je delovni čas razporejen tako, da ima javni uslužbenec v enem delovnem dnevu dve ali več prekinitve, ki trajajo najmanj 1 uro 20% urne postavke osnovne plače za delo po posebnem razporedu
32. člen ZSPJS in 43. člen KPJS	dodatek za delo ponoči	30% urne postavke osnovne plače
32. člen ZSPJS in 44. člen KPJS	dodatek za delo v nedeljo dodatek za delo na dela prost dan	75% urne postavke osnovne plače 90% urne postavke osnovne plače
32. člen ZSPJS in 45. člen KPJS	dodatek za delo preko polnega delovnega časa	30% urne postavke osnovne plače

pravna podlaga	dodatek	višina dodatka in osnova za obračun oz. vrednost dodatka v nominalnem znesku
32. člen ZSPJS in 46. člen KPJS	dodatek za pripravljenost	20% urne postavke osnovne plače 50% urne postavke osnovne plače za pripravljenost na določenem kraju
32. člen ZSPJS in 32.a člen ZSPJS		sodniki, državni tožilci in državni pravobranilci v enaki višini kot javni uslužbenci
30. člen ZSPJS in 39. člen KPJS	<b>(9) dodatki za nevarnost in posebne obremenitve:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- dodatek za čas neposrednega usposabljanja za delo v posebni policijski enoti v višini 30% urne postavke osnovne plače,</li> <li>- dodatek za čas neposrednega izvajanja nalog v posebni policijski enoti v višini 65% urne postavke osnovne plače,</li> <li>- dodatek za čas potapljanja potapljača v okviru usposabljanja v višini 30% urne postavke osnovne plače,</li> <li>- dodatek za čas potapljanja potapljača v primeru intervencije v višini 65% urne postavke osnovne plače,</li> <li>- dodatek za usposobljenost in poučevanje treh ali več po vsebini različnih predmetov v višini 3% urne postavke,</li> <li>- dodatek za ure razredništva v višini 7% ali 13% urne postavke osnovne plače</li> <li>- dodatek za poučevanje v kombiniranih oddelkih v višini 7% ali 10% urne postavke osnovne plače,</li> <li>- dodatek za delo učiteljev, vzgojiteljev, pomočnikov vzgojiteljev v bolnišničnih oddelkih vrtcev in šol v višini 7% urne postavke osnovne plače,</li> <li>- dodatek za izvajanje prilagojenega programa v vrtcu, šoli oziroma zavodu v višini 8%, 10% , 12%, 15% ,18% urne postavke osnovne plače,</li> <li>- dodatek za neposredno delo z osebami z duševno, telesno ali senzorno motnjo v zdravstvenih zavodih, v socialnih zavodih, varstveno-delovnih centrih, zavodih za uspos., za delo z osebami z demenco v višini 8%, 12%, 15%, 18% urne postavke osnovne plače;</li> <li>- dodatek za delo na višini oziroma v globini (delo na višini od 2 m do 4 m: 20% urne postavke osnovne plače; delo na višini nad 4 m do 20 m: 30% urne postavke osnovne plače; delo na višini nad 20 m: 50% urne postavke osnovne plače; delo v alpinistični opremi ali v jamarski oziroma jamski opremi: 100% urne postavke osnovne plače),</li> <li>- dodatek za delo v rizičnih razmerah (območje vojne nevarnosti, nevarnosti terorističnih napadov z biološkimi agenci, demonstracij, naravnih nesreč, epidemij in epizootij) v višini 65% urne postavke osnovne plače,</li> <li>- dodatek za opravljanje storitev v primerih, ko se kot prevozno sredstvo uporablja helikopter v višini 30% urne postavke osnovne plače</li> </ul>

**SPLOŠNE OPOMBE / POJASNILA:**

- Podrobne opredelitve dodatkov so določene v ZSPJS, KPJS, v uredbi (položajni dodatek) oz. v področnih predpisih (dodatek za stalnost), kot je navedeno v prvem stolpcu tabele.
- Od višine osnovne plače javnega uslužbenca (vrednosti plačnega razreda, v katerega je uvrščen) je odvisen znesek dodatka, ki je določen v odstotku od osnovne plače.
- Osnovna plača je tisti del plače, ki ga prejema javni uslužbenec ali funkcionar na posameznem delovnem mestu, nazivu ali funkciji za opravljeno delo v polnem delovnem času in za pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu. V osnovni plači je všteto tudi napredovanje javnega uslužbenca ali funkcionarja. Znesek osnovne plače se določi z uvrstitvijo v posamezen plačni razred iz plačne lestvice. (ZSPJS)

Ministrstvo za javno upravo, april 2018