**STALIŠČE DELOVNE SKUPINE ZA SPREMLJANJE IZVAJANJA NOVEGA PLAČNEGA SISTEMA**

**Stališče št. 8 – sprejeto na sestanku delovne skupine 7. 10. 2025**

Prenos plačnih razredov napredovanj na podlagi tretjega odstavka 97. člena ZSTSPJS v primeru

premestitev javnih uslužbencev in napredovanja v višji naziv

Tretji odstavek 97. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljevanju: ZSTSPJS) določa, da se plačni razredi, pridobljeni s prevedbo ali korekcijo, ki presegajo izhodiščni plačni razred, delovnega mesta ali naziva, štejejo za napredovanje. Za napredovanje se štejejo tudi plačni razredi, pridobljeni s prevedbo ali korekcijo, ki presegajo končni plačni razred delovnega mesta ali naziva. Časovno obdobje za napredovanje se z višjo uvrstitvijo na podlagi prevedbe ali korekcije ne prekine. Za prenos plačnih razredov iz tega odstavka ne velja sedmi odstavek 17. člena v primeru, ko se javni uslužbenec premesti ali sklene pogodbo o zaposlitvi za drugo delovno mesto v istem ali nižjem tarifnem razredu, če je to delovno mesto v isti plačni podskupini ali gre za sorodno oziroma istovrstno delovnemu mestu v drugi plačni podskupini. V primeru napredovanja v višji naziv na istem delovnem mestu za plačne razrede iz tega odstavka ne velja omejitev iz drugega odstavka 20. člena tega zakona.

V primeru, ko se javni uslužbenec premesti ali sklene pogodbo o zaposlitvi za delovno mesto v istem ali nižjem tarifnem razredu, za plačne razrede, pridobljene s prevedbo ali korekcijo, ne velja omejitev končnega plačnega razreda delovnega mesta ali naziva iz sedmega odstavka 17. člena ZSTSPJS, pod pogojem, da sta delovni mesti v isti plačni podskupini ali da gre za sorodni oziroma istovrstni delovni mesti.

V primeru napredovanja v višji naziv na istem delovnem mestu za plačne razrede, pridobljene s prevedbo ali korekcijo, ne velja omejitev končnega plačnega razreda delovnega mesta ali naziva iz drugega odstavka 20. člena ZSTSPJS.

Določba tretjega odstavka 97. člena ZSTSPJS torej določa izjemo od pravila iz 17. oziroma 20. člena ZSTSPJS, da javnega uslužbenca ni mogoče uvrstiti v višji plačni razred, kot znaša končni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva. Omejitev končnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva ne velja zgolj za plačne razrede, ki jih je javni uslužbenec pridobil s prevedbo ali korekcijo v skladu s 96. in 97. členom ZSTSPJS. Plačni razredi, pridobljeni s prevedbo ali korekcijo, so vsi plačni razredi, ki jih ima javni uslužbenec na dan 1. 1. 2025 po prevedbi na delovnem mestu ali v nazivu, ne pa tudi drugi plačni razredi, pridobljeni po prevedbi (npr. z napredovanjem, višjo uvrstitvijo po 22. členu ZSTSPJS ali s pravili prenosa po 17. členu ZSTSPJS).

Navedenega pa ni mogoče razumeti na način, da omejitve plačnega razreda na delovnem mestu oziroma v nazivu sploh ni.

Javni uslužbenci se lahko v skladu s tretjim odstavkom 97. člena ZSTSPJS na drugem delovnem mestu po pravilih iz 17. člena ZSTSPJS ali ob napredovanju v višji naziv na istem delovnem mestu po pravilih 20. člena ZSTSPJS s plačnimi razredi, pridobljenimi s prevedbo ali korekcijo, uvrstijo čez končni plačni razred delovnega mesta ali naziva, vendar:

* največ 14 plačnih razredov nad izhodiščnim plačnim razredom delovnega mesta, ki se ne ne opravlja v nazivih, in
* največ 7 plačnih razredov nad izhodiščnim plačnim razredom naziva,
* razen če je bilo v posameznem nazivu možno s prevedbo ali korekcijo dobiti več kot 7 plačnih razredov napredovanj, se javni uslužbenci lahko uvrstijo največ za toliko plačnih razredov nad izhodiščni plačnim razredom naziva, kolikor jih je bilo možno v tem nazivu pridobiti s prevedbo ali korekcijo.

Navedeni omejitvi upoštevata, da je bilo s prevedbo ali korekcijo na delovnih mestih brez naziva možno pridobiti največ 14 plačnih razredov napredovanj, v nazivu pa praviloma največ 7 plačnih razredov napredovanj.