Na podlagi prvega odstavka 26. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljevanju ZSTSPJS) izdajam

**SKLEP O ZADRŽANEM NAPREDOVANJU**

1. Ime in priimek \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 1. 6. 2025 ne napreduje v plačni razred na delovnem mestu\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in se mu časovno obdobje za napredovanje podaljša za eno leto.
2. Pritožba ne zadrži izvršitve tega sklepa.

**Obrazložitev**

Ime in priimek (v nadaljnjem besedilu: javni uslužbenec) je s pogodbo o zaposlitvi na delovnem mestu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, šifra delovnega mesta \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, uvrščen v \_\_\_\_plačni razred in ima na delovnem mestu \_\_ plačnih razredov napredovanj.

V skladu s tretjim odstavkom 25. člena ZSTSPJS lahko javni uslužbenec napreduje v plačni razred ob izpolnitvi časovnega obdobja za napredovanje, pri čemer lahko v prvi do tretji plačni razred delovnega mesta napreduje vsakič po dveh letih, v četrti do sedmi plačni razred delovnega mesta vsakič po nadaljnjih treh letih, v osmi in nadaljnji plačni razred delovnega mesta pa vsakič po nadaljnjih štirih letih.

V skladu s četrtim odstavkom 25. člena ZSTSPJS napreduje javni uslužbenci na delovnih mestih, ki se ne opravljajo v nazivih, v času zaposlitve v javnem sektorju v tretji in peti plačni razred delovnega mesta po polovici časovnega obdobja za napredovanje.

Javnemu uslužbencu je časovno obdobje za napredovanje začelo teči z dnem \_\_\_\_\_\_\_\_\_, zato bi z dnem 1. 6. 2025 izpolnil pogoj za napredovanje v višji plačni razred, če bi svoje delo opravljal v skladu s pričakovanji delodajalca. Ker je delodajalec ugotovil, da je javni uslužbenec v časovnem obdobju za napredovanje svoje delo opravljal bistveno pod pričakovanji glede na večino kriterijev iz 28. člena ZSTSPJS, se njegovo napredovanje v plačni razred v skladu s prvim odstavkom 26. člena ZSTSPJS zadrži, kar pomeni, da se mu časovno obdobje za napredovanje podaljšalo za eno leto.

Napredovanje se javnemu uslužbencu lahko zadrži največ enkrat v posameznem časovnem obdobju za napredovanje, zato bo javni uslužbenec v višji plačni razred napredoval s 1. 6. 2026.

Delo javnega uslužbenca je delodajalec presojal po naslednjih kriterijih iz 28. člena ZSTSPJS:

1. izvajanje nalog v skladu z veljavnimi standardi oziroma s pravili stroke in povezovanje znanj z različnih delovnih področij,
2. obseg opravljenega in dodatnega dela,
3. izpolnjevanje dogovorjenih obveznosti in izvajanje nalog v skladu z določenimi roki,
4. samostojnost pri opravljanju dela,
5. natančnost pri opravljanju dela in pogostost napak,
6. zmožnost prilagajanja nepredvidenim situacijam,
7. medsebojno sodelovanje in skupinsko delo ter odnos do sodelavcev in uporabnikov storitev.

OBRAZLOŽITI ODLOČITEV GLEDE KRITERIJEV. Vsaj pri štirih od njih mora biti izkazano, da opravlja javni uslužbenec svoje naloge bistveno pod pričakovanji (podpovprečno)

Na podlagi navedenega je bilo odločeno, kot izhaja iz izreka tega sklepa.

**POUK O PRAVNEM SREDSTVU:**

Zoper ta sklep lahko javni uslužbenec v osmih delovnih dneh od vročitve zahteva preizkus utemeljenosti zadržanja napredovanja pred komisijo, ki jo imenuje delodajalec v roku 15 dni od vložitve zahteve javnega uslužbenca.

|  |
| --- |
| Številka:  |
| Datum: |

|  |
| --- |
| Delodajalec\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Vročiti:

* javni uslužbenec