Na podlagi drugega odstavka 27. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljevanju ZSTSPJS) izdajam

**SKLEP O POSPEŠENEM NAPREDOVANJU**

1. Ime in priimek na delovnem mestu\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ z dnem 1. 6. 2025 pospešeno napreduje za dva plačna razreda in se uvrsti v \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_plačni razred.
2. Pritožba ne zadrži izvršitve tega sklepa.

**Obrazložitev**

Ime in priimek (v nadaljevanju: javni uslužbenec) je s pogodbo o zaposlitvi na delovnem mestu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ uvrščen v \_\_\_\_\_\_plačni razred in ima na delovnem mestu \_\_\_ plačnih razredov napredovanj.

V skladu s tretjim odstavkom 25. člena ZSTSPJS lahko javni uslužbenec napreduje v plačni razred po izteku časovnega obdobja za napredovanje, pri čemer lahko v prvi do tretji plačni razred delovnega mesta napreduje vsakič po dveh letih, v četrti do sedmi plačni razred delovnega mesta vsakič po nadaljnjih treh letih, v osmi in nadaljnji plačni razred delovnega mesta pa vsakič po nadaljnjih štirih letih.

V skladu s četrtim odstavkom 25. člena ZSTSPJS napredujejo javni uslužbenci na delovnih mestih, ki se ne opravljajo v nazivih, v času zaposlitve v javnem sektorju v tretji in peti plačni razred delovnega mesta po polovici časovnega obdobja za napredovanje.

Javnemu uslužbencu je časovno obdobje za napredovanje začelo teči z dnem \_\_\_\_\_\_\_\_\_, zato z dnem 1. 6. 2025 izpolnjuje pogoj za napredovanje v višji plačni razred, v skladu s 25. členom ZSTSPJS.

V skladu 27. členom ZSTSPJS lahko javni uslužbenec napreduje za dva plačna razreda, če v časovnem obdobju za napredovanje delo opravlja bistveno nad pričakovanji pri večini kriterijev iz 28. člena ZSTSPJS:

1. izvajanje nalog v skladu z veljavnimi standardi oziroma s pravili stroke in povezovanje znanj z različnih delovnih področij,
2. obseg opravljenega in dodatnega dela,
3. izpolnjevanje dogovorjenih obveznosti in izvajanje nalog v skladu z določenimi roki,
4. samostojnost pri opravljanju dela,
5. natančnost pri opravljanju dela in pogostost napak,
6. zmožnost prilagajanja nepredvidenim situacijam,
7. medsebojno sodelovanje in skupinsko delo ter odnos do sodelavcev in uporabnikov storitev.

Po presoji delodajalca javni uslužbenec izpolnjuje pogoj za pospešeno napredovanje, saj je v časovnem obdobju za napredovanje svoje delo opravljal bistveno nad pričakovanji pri večini kriterijev iz 28. člena ZSTSPJS, kar izkazujejo naslednje ugotovitve:

OBRAZLOŽITI ODLOČITEV GLEDE KRITERIJEV. Vsaj pri štirih od njih mora biti izkazano, da opravlja javni uslužbenec svoje naloge bistveno nad pričakovanji (nadpovprečno)

Ker javni uslužbenec izpolnjuje pogoj za pospešeno napredovanje, napreduje za dva plačna razreda.

Na podlagi vsega navedenega je bilo odločeno, kot izhaja iz izreka tega sklepa.

**POUK O PRAVNEM SREDSTVU:**

ZA TISTE PRORAČUNSKE UPORABNIKE, ZA KATERE VELJA ZJU:

Zoper sklep je dovoljena pritožba, ki se vloži pri predstojniku organa, ki je sklep izdal, v roku 8 dni od dneva njegove vročitve. Pritožba se vloži pisno ali poda ustno na zapisnik. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti se šteje, da je pravočasna v primeru, da je oddana na pošto zadnji

dan pritožbenega roka. O pritožbi odloča Komisija za pritožbe iz delovnega razmerja pri Vladi Republike Slovenije.

OSTALI UPORABNIKI PRORAČUNA NAVEDEJO PRAVNI POUK V SKLADU S SVOJIMI PODROČNIMI PREDPISI OZ. V PRIMERU, KO PREDHODNEGA VARSTVA NI, SE V PRAVNEM POUKU DOLOČI SODNO VARSTVO PRED PRISTOJNIM DELOVNIM SODIŠČEM.

|  |
| --- |
| Številka:  |
| Datum: |

|  |
| --- |
| Delodajalec\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Vročiti:

* javni uslužbenec