

REZULTATI MERJENJA INOVACIJSKE ZRELOSTI V ORGANIH DRŽAVNE UPRAVE V LETU 2018



Kazalo

Kazalo	2
Osnovno o raziskavi	3
Kaj je inovativnost in zakaj je pomembno, da jo merimo?	5
Analiza inovacijske zrelosti - skupna	6
Enota opazovanja	6
Analiza	8
Analiza odgovorov na ravni ministrstev in organov v sestavi	10
Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	10
Ministrstvo za javno upravo	11
Inšpektorat za javni sektor	12
Agencija za kmetijske trge in razvoj podeželja	13
Generalni sekretariat Vlade RS	14
Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	15
Ministrstvo za kulturo	16
Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano	17
Ministrstvo za notranje zadeve	18
Ministrstvo za okolje in prostor	19
Ministrstvo za obrambo	20
Uprava za izvrševanje kazenskih sankcij	21
Ministrstvo za pravosodje	22
Uprava za javna plačila	23
Ministrstvo za zdravje	24
Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo	25
Ministrstvo za infrastrukturo	26
Ministrstvo za zunanje zadeve	27
Ministrstvo za finance	28
Skupna tabela povprečij za posamezna vprašanja	29
Literatura in viri	30

“ Kako inovacijsko razviti smo bili v letu 2018? ”



19

ministrstev in organov v sestavi je v letu 2018 sodelovalo pri merjenju Inovacijske zrelosti.



1705

zaposlenih je v celoti izpolnilo spletni vprašalnik z 9 vprašanji o njihovem odnosu do izboljšav delovnih procesov v organizaciji in področja inovativnosti, kar predstavlja 30 % odziv.



1,40 min

je v povprečju trajalo izpolnjevanje anketnega vprašalnika.



25%

zaposlenih meni, da njihova organizacija omogoča sodelovanje zaposlenih pri predlogih za izboljšave. Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.



32%

zaposlenih meni, da njihova organizacija dovolj vlaga v usposabljanja in izobraževanja ter v razvoj novih znanj in veščin ter da njihove organizacije spodbujajo zaposlene k sodelovanju in izmenjavi znanj ter praks.



16%

zaposlenih vključenih v raziskavo je mnenja, da njihove organizacije prispevajo k širšim razpravam o inovativnih pristopih v javnem sektorju.



45%

zaposlenih meni, da vsi zaposleni v organizaciji dajejo predloge za izboljšave in ne samo vodstvo, pri čemer pa se predlogi po njihovem mnenju ne presojujejo in večkrat niso upoštevani.



15%

zaposlenih meni, da imajo priložnost za preizkus novih idej v tudi v kolikor obstaja možnost neuspeha. V njihovih organizacijah vodstvo spodbuja uvajanja sprememb in eksperimentiranja.

Vir podatkov je raziskava Merjenje inovacijske zrelosti v letu 2018, ki je bila izvedena v sklopu projekta Inovativen.si. Več o projektu lahko preberete na inovativen.gov.si.

Osnovno o raziskavi

Spletni vprašalnik inovacijska zrelost je bil aktiven ob koncu leta 2018. K izpolnjevanju smo povabili 19 organov, od tega 14 ministrstev in 5 organov v sestavi. V vseh 19 organih je bilo konec leta 2018 zaposlenih 5521 javnih uslužbencev. Spletni vprašalnik je v celoti izpolnilo 1680 javnih uslužbencev, kar predstavlja 30 % odziv.

Namen projekta Inovativen.si je sicer povečati učinkovitost in kakovost dela javne uprave, pri čemer sta glavna cilja projekta:

- sistemska uveljavitev inovativnih pristopov z uporabnikom v središču in
- večja ozaveščenost ter usposobljenost zaposlenih v javni upravi za uporabo inovativnih metod dela.

Meritev za leto 2019 bo izvedena v januarju 2020.

Eden izmed ključnih kazalnikov uspešnosti projekta je vsakoletno merjenje inovacijske zrelosti v organih. Kot že rečeno je v letu 2018 vprašalnik izpolnilo 19 organov, v prihodnje pa si želimo poleg vsakoletnega zviševanja povprečnih vrednosti posameznih odgovorov tudi vključitve večjega števila organov in znotraj organov dvigniti stopnjo odziva.

Spletni vprašalnik je sestavljen iz 9 vprašanj, pri čemer je 5 vprašanj vezanih na podprtost organizacijskega procesa in možnosti za optimizacijo le-tega na posameznem ministrstvu ali organu v sestavi (rumene barve), 2 vprašanji sta vezani na odnos zaposlenih do izboljšav in področja inovativnosti (rdeče barve), 2 vprašanji pa na naklonjenost in podpora področju inovativnosti s strani vodstva (modre barve).

	Povprečje proces	Povprečje zaposleni	Povprečje vodstvo
UJP	3,5	3,35	3,35
MJU IJS	3,38	3,55	3,25
MJU	3,36	3,2	2,95
MORS	2,76	2,85	2,5
MP URSIKS	2,72	2,65	2,55
MIZŠ	2,7	2,8	2,65
MZ	2,64	2,9	2,6
MF	2,64	2,9	2,6
GSV	2,54	2,85	2,55
MGRT	2,54	2,85	2,45
MNZ	2,5	2,5	2,3
AKTRP	2,48	2,8	2,6
MOP	2,48	2,7	2,4
MP	2,46	2,55	2,45
MKGP	2,36	2,45	2,2
MDDSZ	2,22	2,4	2,2
MZZ	2,2	2,6	2,35
MZI	2,18	2,25	1,95
MK	2,1	2,25	2,2
Skupaj povprečje	2,64	2,7	2,5

Tabela 1: Povprečne vrednosti glede na podprtost procesa, odnosu zaposlenih in podpori vodstva do področja inovativnosti

Iz tabele 1 je razvidno, da je najvišja povprečna ocena v segmentu odnosa zaposlenih do izboljšav in področja inovativnosti, medtem ko sta povprečni oceni pri segmentu podprtosti organizacijskega procesa in možnosti za optimizacijo le-tega na posameznem ministrstvu ali organu v sestavi in naklonjenosti ter podpori vodstva področju inovativnosti nižji, pri čemer je ravno odnos in podpora vodstva do področja inovativnosti najnižje ocenjena.

Kaj je inovativnost in zakaj je pomembno, da jo merimo?

Pojem inovativnost je v zadnjem času postala ena najpogosteje iskanih in uporabljenih besed, pri čemer se s pojmom povezuje vse kar se povezuje z novimi in drugačnimi proizvodi, storitvami, tehnologijami in poslovnimi modeli. Tako inovativnost posebej napredek, sodobnost ter predstavlja ključen element za doseganje konkurenčne prednosti.

Velika dinamika sprememb na vseh področjih v sodobnem času zahteva hitreje odzivanje, večjo fleksibilnost in učinkovite rešitve za nepregledno količino izzivov, s katerimi se soočajo države.

Kadar pa govorimo o spremembah, pa se moramo zavedati, da le-te praktično niso NIKOLI sprejete z navdušenjem, zato v praksi pri uvajanju večinoma stalno lovimo ravnotežje hoje po robu. Novi pristopi terjajo več poguma in prinašajo več negotovosti, vendar dolgoročno prinašajo večjo učinkovitost in tudi zadovoljstvo zaposlenih ter vseh sodelujočih.

Inovativnost lahko opredelimo kot kulturo, ki jo gojimo in negujemo ter se z njo vsak dan poslovno in osebno razvijamo. Zavedanje, da brez inovacij ni napredka, je gonilo, da iščemo novosti na vseh področjih našega delovanja. Inovativne organizacije vlagajo v razvoj inovativnega okolja, v implementacijo inovativnih idej in svoje zaposlene nenehno izobražujejo ter skozi kulturo podjetja aktivno spodbujajo k inovativni naravnosti. V najširšem smislu inovativnost predstavlja ustvarjanje in implementacijo novih zamisli v organizacijah z namenom zagotavljanja boljših rezultatov in uporabnikom prilagojenih izdelkov in storitev (povzeto po Crossan & Apaydin, 2010). Inovativnost tako zahteva razmišljanje o novih načinih ali o novi kombinaciji že obstoječih načinov s poudarkom, da novosti niso dovolj, morajo namreč biti uvedene in uporabne ter imeti za uporabnika in organizacijo določeno vrednost (povzeto po Bilton, 2007, str. 4).

Inovacije - in to ne le tiste tehnološke - so bile od nekdaj osnovno gibalno razvoja vsake družbe, gonilo gospodarskega napredka in večje kakovosti življenja. In vendar so bili izzivi, s katerimi so se soočale vlade v preteklosti, precej manj kompleksni, kot so današnji. Medsebojna odvisnost in prepletenost problematik, rastoče zahteve in potrebe državljanov, skokovit razvoj novih tehnologij in globalna povezanost vseh nas, zahtevajo spremembo načina delovanja javnih sistemov. Tradicionalni modeli organiziranja, odločanja, in delovanja postajajo vedno manj uspešni. Potrebna je še hitrejša odzivnost na potrebe državljanov in še večja fleksibilnost v načinu delovanja. Odgovor na hitrejšo odzivnost in večjo fleksibilnost je v sistematičnem upravljanju inovacij, ki bodo v prihodnosti ključni vzvod dolgoročne prosperitete in zagotavljanja konkurenčnih prednosti.

Inovativnost še zdaleč ni omejena zgolj na visokotehnološke izdelke oziroma storitve, temveč kot smo že omenili predstavlja kulturo, ki jo gojimo in negujemo ter se z njo vsak dan poslovno in osebno razvijamo. Inovativne organizacije vlagajo v razvoj inovativnega okolja, v implementacijo inovativnih idej in svoje zaposlene nenehno izobražujejo ter skozi kulturo podjetja aktivno spodbujajo k inovativni naravnosti, vse s ciljem večje učinkovitosti in zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov.

Širjenje inovativnih pristopov ter razvoj zaposlenih sta tudi ena izmed temeljnih ciljev projekta Inovativen.si, pri čemer se je potrebno zavedati, da gre pri inovativnosti za tek na dolge proge. Izkušnje kažejo, da ko se institucije sistematično lotijo upravljanja inovativnosti, so prvi rezultati v povprečju vidni šele po treh letih. Najboljši način za spremljanje napredka predstavljajo redni pregledi oziroma merjenje inovacijske zrelosti.

Analiza inovacijske zrelosti - skupna

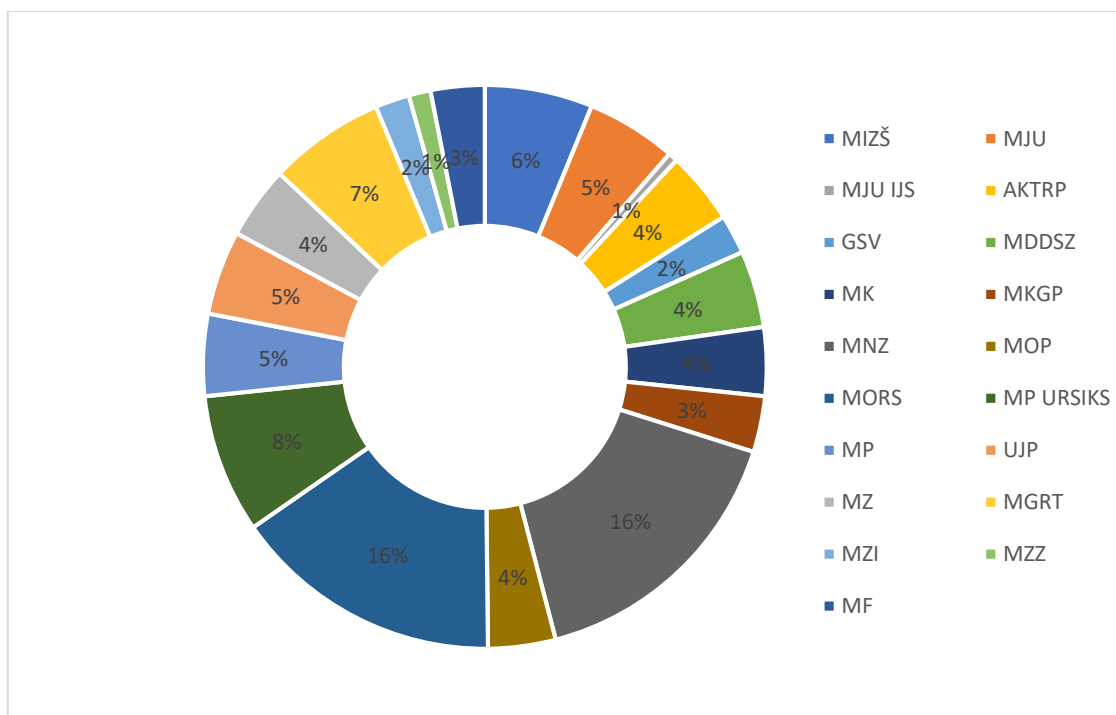
V prvem delu tega poročila bomo predstavili izsledke merjenja inovacijske zrelosti v letu 2018. Vključena so bila naslednja ministrstva in organi v sestavi: Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, Ministrstvo za javno upravo, Inšpektorat za javni sektor, Agencija za kmetijske trge in razvoj podeželja, Generalni sekretariat Vlade RS, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Ministrstvo za kulturo, Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano, Ministrstvo za notranje zadeve, Ministrstvo za okolje in prostor, Ministrstvo za obrambo, Ministrstvo za pravosodje, Uprava RS za izvrševanje kazenskih sankcij, Uprava RS za javna plačila, Ministrstvo za zdravje, Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo, Ministrstvo za infrastrukturo, Ministrstvo za zunanje zadeve in Ministrstvo za finance.

Način, ki smo ga izbrali za merjenje inovacijske zrelosti, je bil spletni anketni vprašalnik z 9 vprašanji. Vsebino vprašalnika smo pripravili tako na osnovi dobrih praks iz mednarodnega okolja, kjer se tovrstnih pristopov lotevajo že več let in so se le-ti izkazali za zelo učinkovite, kot tudi na osnovi dobrih praks iz zasebnega sektorja. Za pridobitev kar najboljšega odziva po organih smo ambasadorje inovativnosti po ministrstvih in organih v sestavi povabili k pomoči pri razpošiljanju vprašalnikov po njihovih adresah zaposlenih. Poleg ambasadorjev smo spletni vprašalnik razposlali tudi preko koordinatorjev za področje boljše zakonodaje.

Enota opazovanja

Enota opazovanja je bil posamezni javni uslužbenec, zaposlen na enem izmed ministerstev ali organov v sestavi, na katerem smo izvajali merjenje inovacijske zrelosti.

Enot, vključenih v raziskovanje je bilo 5521, od tega jih je 1680 ustrezno in v celoti izpolnilo anketne vprašalnike, 25 spletnih vprašalnikov pa ni bilo izpolnjenih v celoti. V spodnjem grafu so predstavljeni deleži v celoti izpolnjenih spletnih vprašalnikov glede na posamezni organ in celoten odziv.



Graf 1: Deleži izpolnjenih vprašalnikov po organih

Odgovori	Število veljavnih odgovorov	Število vseh zaposlenih na ministrstvu ali organov konec 2018	Delež v %
MIZŠ	104	277	38
MJU	87	486	18
MJU IJS	9	18	50
AKTRP	70	219	32
GSV	38	137	28
MDDSZ	74	199	37
MK	66	130	51
MKGP	54	205	26
MNZ	270	272	99
MOP	65	275	24
MORS	261	738	35
MP URSIKS	134	871	15
MP	79	181	44
UJP	81	152	53
MZ	70	143	49
MGRT	112	208	54
MZI	33	175	19
MZZ	21	424	5
MF	52	411	13
Skupaj	1680	5521	30
	*25 odgovorov je bilo manjkajočih zaradi preskoka		

Tabela 2: Struktura respondentov in delež odgovorjenih vprašalnikov

Glede na zgornjo tabelo vidimo, da je največ zaposlenih na spletni vprašalnik odgovorilo na Ministrstvu za notranje zadeve, Ministrstvu za obrambo, itd.. Gledano v celoti je od vseh opazovanih enot anketni vprašalnik v celoti izpolnilo 30 % zaposlenih na ministrstvih in organih v sestavi vključenih v raziskavo.

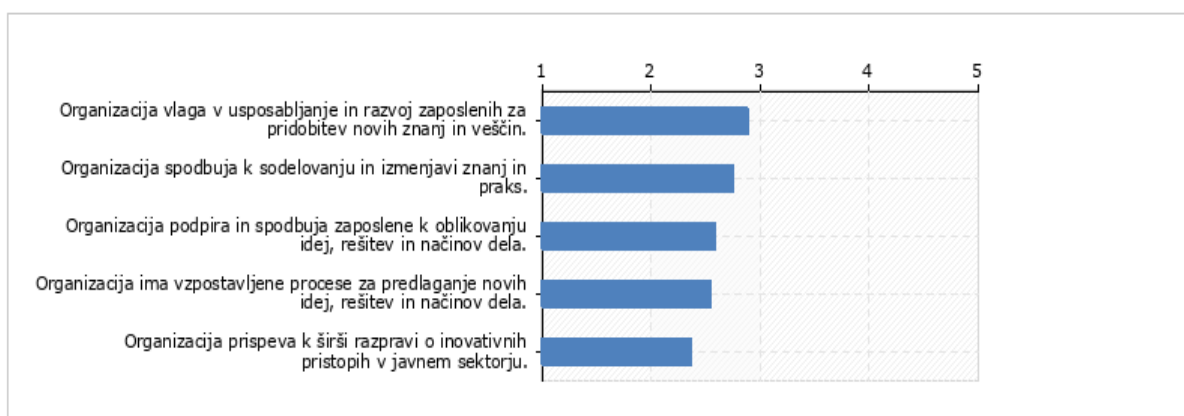
Analiza

Prvi vsebinski sklop vprašanj se je navezoval na podprtost organizacijskega procesa in možnosti za optimizacijo le-tega na posameznem ministrstvu ali organu v sestavi. Ta vsebinski sklop je bil sestavljen iz 5 kratkih vprašanj in pet-stopenjske Likertove lestvice. V analizi smo predstavitev rezultatov, ki se nanašajo na proces, označili z rumeno barvo.

Q1) Prosimo, da na lestvici od 1 do 5, pri čemer vrednost 1 pomeni "Sploh se ne strinjam" in vrednost 5 "Popolnoma se strinjam", označite vaše strinjanje s trditvami, ki se nanašajo na vašo organizacijo.

	Podvprašanja	Št. enot	Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	1705	2,5
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	1705	2,6
Q1c	Organizacija vlaga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	1705	2,9
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	1705	2,8
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	1705	2,4

Tabela 3: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega



Graf 2: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega na vseh ministrstvih in organih v sestavi skupaj

Drugi sklop vprašanj se je nanašal na zaposlene (Q2a in Q3a – odnos do izboljšav in področja inovativnosti) in vodstvo organizacije (vprašanja Q2b in Q3b - odnos in podpora do izboljšav ter področja inovativnosti).

		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam	Povprečje
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	208	345	384	581	187	3,1
		12%	20%	23%	34%	11%	
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojujejo in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	306	537	511	291	60	2,6
		18%	31%	30%	17%	4%	
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	454	524	462	213	52	2,3
		27%	31%	27%	12%	3%	
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	435	473	516	224	57	2,4
		26%	28%	30%	13%	3%	

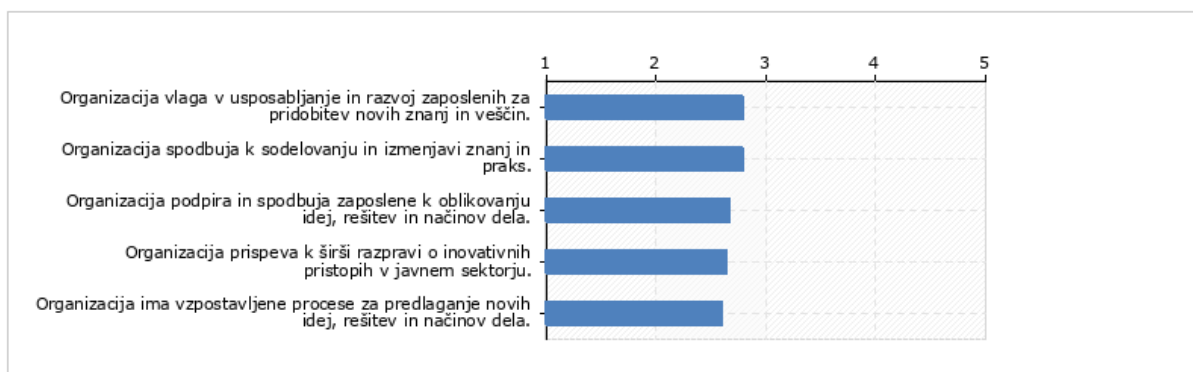
Tabela 4: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Analiza odgovorov na ravni ministrstev in organov v sestavi

Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport

Podvprašanja		Št. enot	Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	104	2,6
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	104	2,7
Q1c	Organizacija vlaga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	104	2,8
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	104	2,8
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	104	2,6

Tabela 5: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega



Graf 3: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo

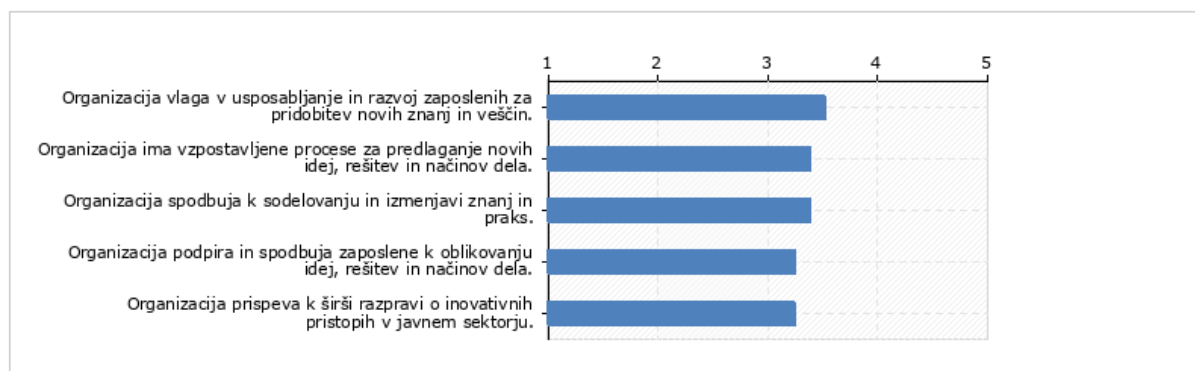
	Podvprašanja	Odgovori					Skupaj	Povprečje
		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam		
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	12	15	32	34	11	104	3,2
		12%	14%	31%	33%	11%		
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojuje in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	17	32	34	18	3	104	2,6
		16%	31%	33%	17%	3%		
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	27	30	31	13	3	104	2,4
		26%	29%	30%	13%	3%		
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	17	22	46	17	2	104	2,7
		16%	21%	44%	16%	2%		

Tabela 6: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Ministrstvo za javno upravo

Podvprašanja		Št. enot	Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	87	3,4
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	87	3,3
Q1c	Organizacija vlaga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	87	3,5
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	87	3,4
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	87	3,2

Tabela 7: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo tega



Graf 4: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo

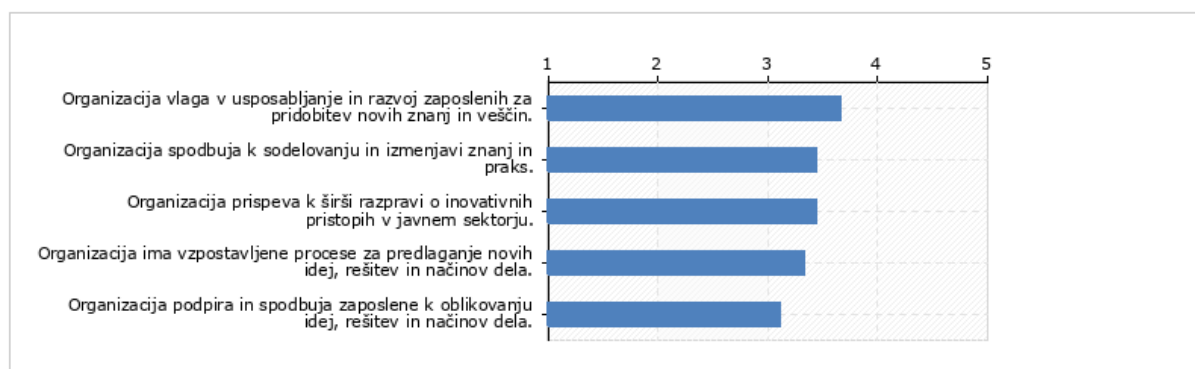
	Podvprašanja	Odgovori					Skupaj	Povprečje
		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam		
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	5	15	18	31	18	87	3,5
		6%	17%	21%	36%	21%	100%	
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojujejo in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	10	23	24	24	6	87	2,9
		11%	26%	28%	28%	7%	100%	
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	14	21	22	23	7	87	2,9
		16%	24%	25%	26%	8%	100%	
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	12	18	28	18	11	87	3,0
		14%	21%	32%	21%	13%	100%	

Tabela 8: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Inšpektorat za javni sektor

Podvprašanja		Št. enot	Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	9	3,3
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	9	3,1
Q1c	Organizacija vlaga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	9	3,7
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	9	3,4
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	9	3,4

Tabela 9: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega



Graf 5: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo

	Podvprašanja	Odgovori					Skupaj	Povprečje
		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam		
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	0	1	1	4	3	9	4,0
		0%	11%	11%	44%	33%	100%	
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojuje in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	0	2	4	3	0	9	3,1
		0%	22%	44%	33%	0%	100%	
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	0	3	3	2	1	9	3,1
		0%	33%	33%	22%	11%	100%	
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	0	2	3	2	2	9	3,4
		0%	22%	33%	22%	22%	100%	

Tabela 10: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Agencija za kmetijske trge in razvoj podeželja

Podvprašanja		Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	2,6
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	2,6
Q1c	Organizacija vloga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	2,4
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	2,6
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	2,2

Tabela 11: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega



Graf 6: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo

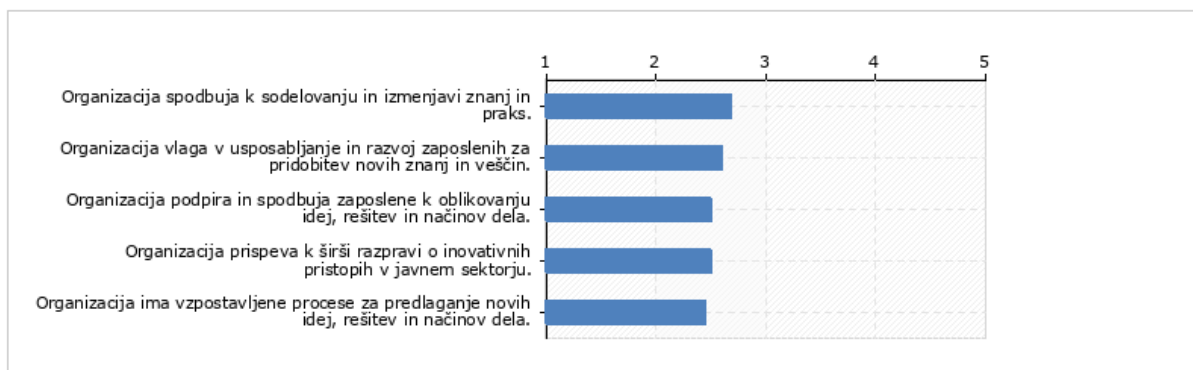
	Podvprašanja	Odgovori					Skupaj	Povprečje
		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam		
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	7	12	21	25	5	70	3,1
		10%	17%	30%	36%	7%		
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojujejo in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	7	23	26	12	2	70	2,7
		10%	33%	37%	17%	3%		
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	13	22	24	10	1	70	2,5
		19%	31%	34%	14%	1%		
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	12	22	23	12	1	70	2,5
		17%	31%	33%	17%	1%		

Tabela 12: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Generalni sekretariat Vlade RS

Podvprašanja		Št. enot	Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	38	2,4
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	38	2,5
Q1c	Organizacija vlaga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	38	2,6
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	38	2,7
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	38	2,5

Tabela 13: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega



Graf 7: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo

	Podvprašanja	Odgovori					Skupaj	Povprečje
		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam		
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	3	5	9	16	5	38	3,4
		8%	13%	24%	42%	13%	100%	
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojujejo in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	9	8	12	7	2	38	2,6
		24%	21%	32%	18%	5%	100%	
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	11	9	15	2	1	38	2,3
		29%	24%	39%	5%	3%	100%	
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	8	11	13	5	1	38	2,5
		21%	29%	34%	13%	3%	100%	

Tabela 14: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

Podvprašanja		Št. enot	Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	74	2
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	74	2,2
Q1c	Organizacija vloga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	74	2,5
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	74	2,4
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	74	2

Tabela 15: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega



Graf 8: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo

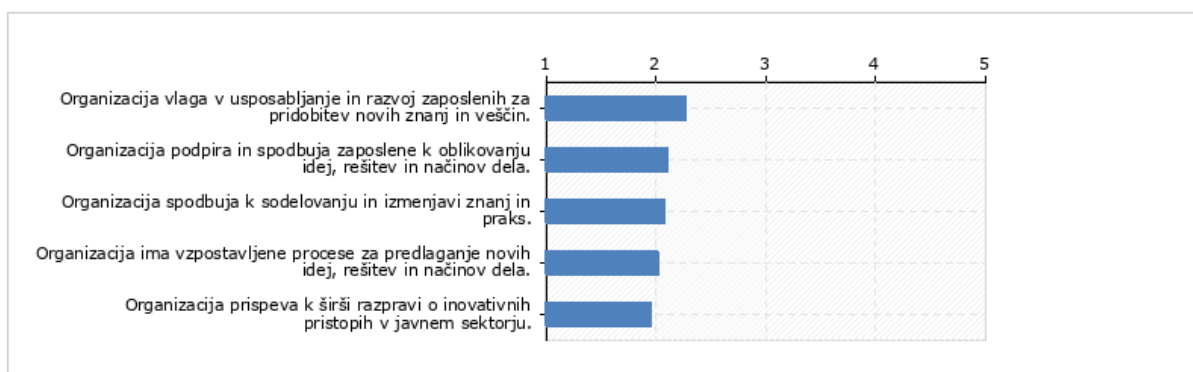
	Podvprašanja	Odgovori					Skupaj	Povprečje
		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam		
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	15	21	17	19	2	74	2,6
		20%	28%	23%	26%	3%	100%	
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojujejo in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	19	27	21	7	0	74	2,2
		26%	36%	28%	9%	0%	100%	
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	22	23	20	9	0	74	2,2
		30%	31%	27%	12%	0%	100%	
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	26	19	19	9	1	74	2,2
		35%	26%	26%	12%	1%	100%	

Tabela 16: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Ministrstvo za kulturo

	Podvprašanja	Št. enot	Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	66	2
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	66	2,1
Q1c	Organizacija vloga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	66	2,3
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	66	2,1
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	66	2

Tabela 17: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega



Graf 9: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo

	Podvprašanja	Odgovori					Skupaj	Povprečje
		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam		
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	10	22	21	10	3	66	2,6
		15%	33%	32%	15%	5%	100%	
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojuje in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	16	26	21	2	1	66	2,2
		24%	39%	32%	3%	2%	100%	
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	26	27	8	4	1	66	1,9
		39%	41%	12%	6%	2%	100%	
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	23	18	18	5	2	66	2,2
		35%	27%	27%	8%	3%	100%	

Tabela 18: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano

Podvprašanja		Št. enot	Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	54	2,3
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	54	2,2
Q1c	Organizacija vloga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	54	2,6
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	54	2,6
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	54	2,1

Tabela 19: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega



Graf 10: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo

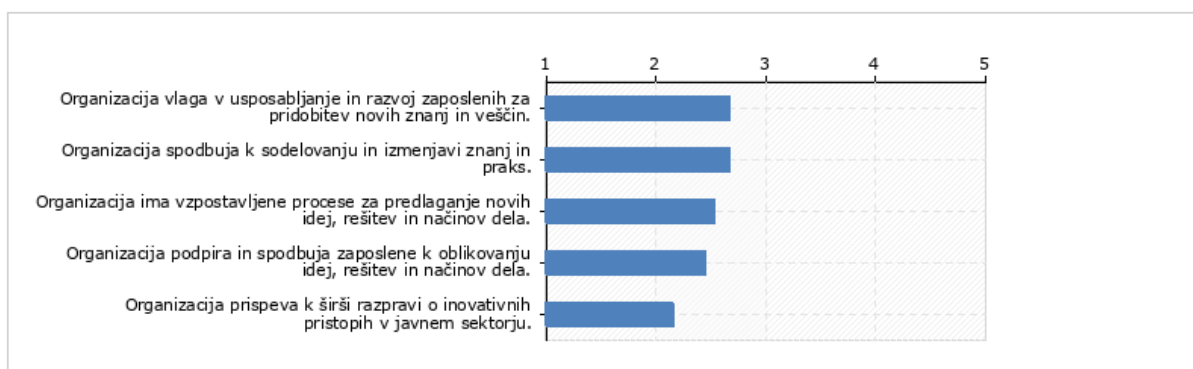
	Podvprašanja	Odgovori					Skupaj	Povprečje
		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam		
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	9	10	12	21	2	54	2,9
		17%	19%	22%	39%	4%	100%	
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojujejo in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	11	25	12	5	1	54	2,3
		20%	46%	22%	9%	2%	100%	
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	20	16	15	2	1	54	2,0
		37%	30%	28%	4%	2%	100%	
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	20	11	18	5	0	54	2,1
		37%	20%	33%	9%	0%	100%	

Tabela 20: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Ministrstvo za notranje zadeve

Podvprašanja		Št. enot	Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	270	2,5
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	270	2,4
Q1c	Organizacija vloga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	270	2,7
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	270	2,7
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	270	2,2

Tabela 21: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega



Graf 11: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo

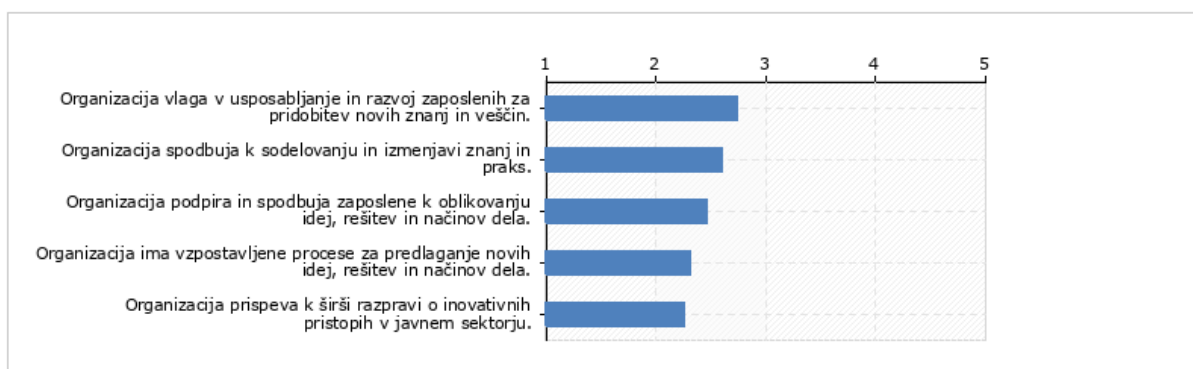
	Podvprašanja	Odgovori					Skupaj	Povprečje
		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam		
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	50	59	59	78	24	270	2,9
		19%	22%	22%	29%	9%	100%	
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojava in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	66	80	81	36	7	270	2,4
		24%	30%	30%	13%	3%	100%	
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	98	82	53	31	6	270	2,1
		36%	30%	20%	11%	2%	100%	
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	97	68	72	26	7	270	2,2
		36%	25%	27%	10%	3%	100%	

Tabela 22: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Ministrstvo za okolje in prostor

Podvprašanja		Št. enot	Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	65	2,3
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	65	2,5
Q1c	Organizacija vlaga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	65	2,7
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	65	2,6
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	65	2,3

Tabela 23: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega



Graf 12: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo

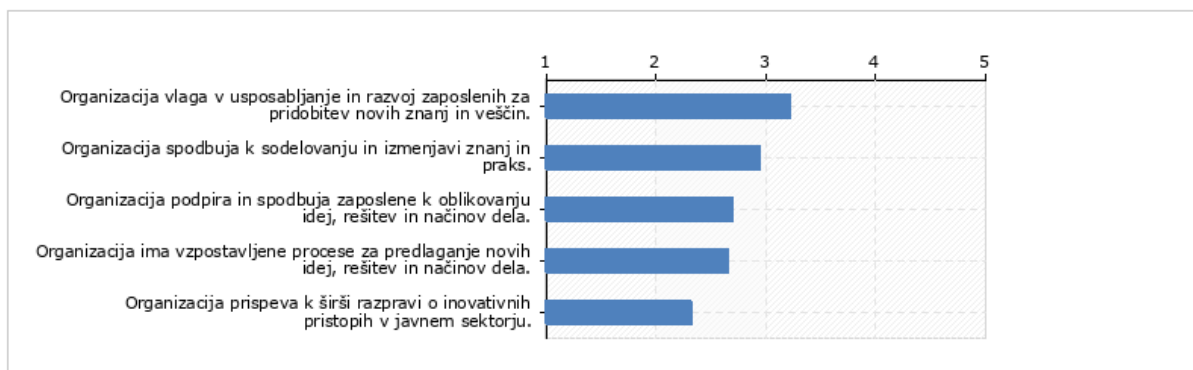
	Podvprašanja	Odgovori					Skupaj	Povprečje
		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam		
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	7	14	15	23	6	65	3,1
		11%	22%	23%	35%	9%	100%	
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojujejo in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	13	27	14	10	1	65	2,4
		20%	42%	22%	15%	2%	100%	
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	18	20	15	11	1	65	2,3
		28%	31%	23%	17%	2%	100%	
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	17	19	18	11	0	65	2,4
		26%	29%	28%	17%	0%	100%	

Tabela 24: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Ministrstvo za obrambo

Podvprašanja		Št. enot	Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	261	2,7
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	261	2,7
Q1c	Organizacija vloga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	261	3,2
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	261	2,9
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	261	2,3

Tabela 25: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega



Graf 13: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo

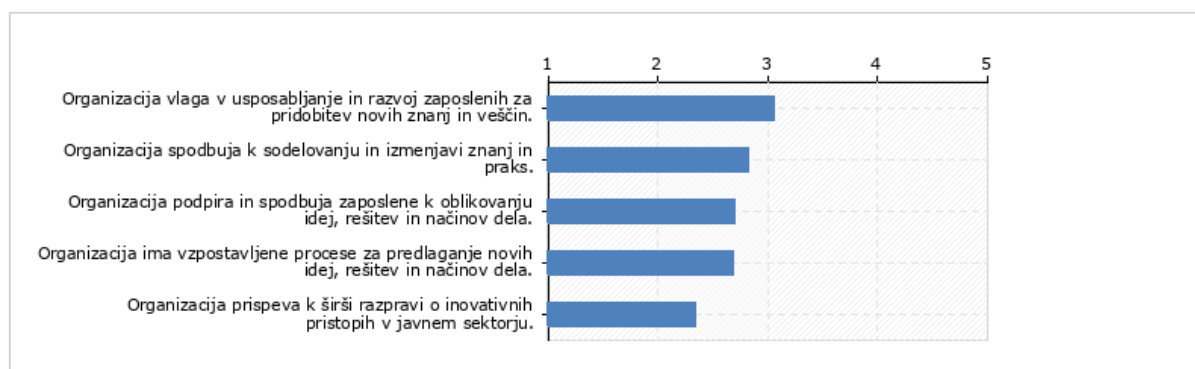
	Podvprašanja	Odgovori					Skupaj	Povprečje
		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam		
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	21	59	55	97	29	261	3,2
		8%	23%	21%	37%	11%	100%	
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojuje in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	41	88	83	39	10	261	2,6
		16%	34%	32%	15%	4%	100%	
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	43	97	79	32	10	261	2,5
		16%	37%	30%	12%	4%	100%	
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	59	90	76	29	7	261	2,4
		23%	34%	29%	11%	3%	100%	

Tabela 26: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Uprava za izvrševanje kazenskih sankcij

Podvprašanja		Št. enot	Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	134	2,7
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	134	2,7
Q1c	Organizacija vlaga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	134	3,1
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	134	2,8
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	134	2,3

Tabela 27: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega



Graf 14: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo

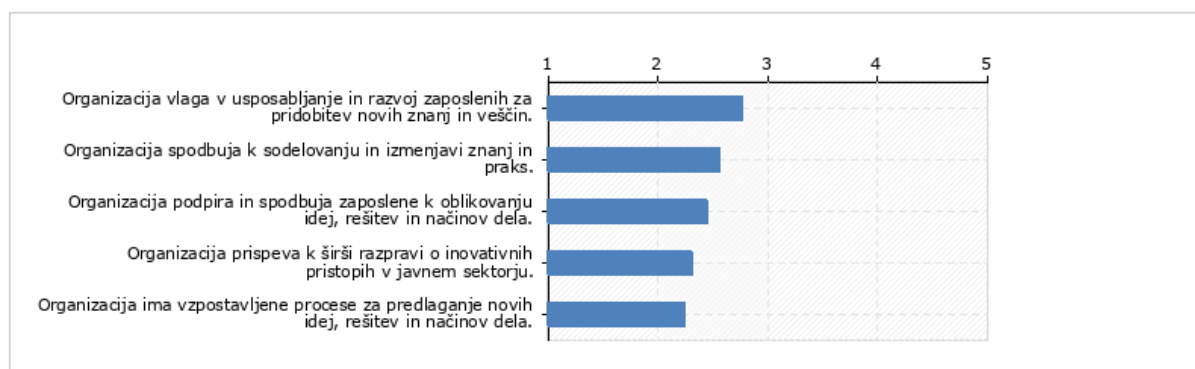
	Podvprašanja	Odgovori					Skupaj	Povprečje
		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam		
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	16	30	24	52	12	134	3,1
		12%	22%	18%	39%	9%		
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojujejo in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	19	38	41	31	5	134	2,7
		14%	28%	31%	23%	4%		
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	42	38	35	17	2	134	2,2
		31%	28%	26%	13%	1%		
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	33	40	38	20	3	134	2,4
		25%	30%	28%	15%	2%		

Tabela 28: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Ministrstvo za pravosodje

Podvprašanja		Št. enot	Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	79	2,2
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	79	2,4
Q1c	Organizacija vlaga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	79	2,8
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	79	2,6
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	79	2,3

Tabela 29: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega



Graf 15: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo

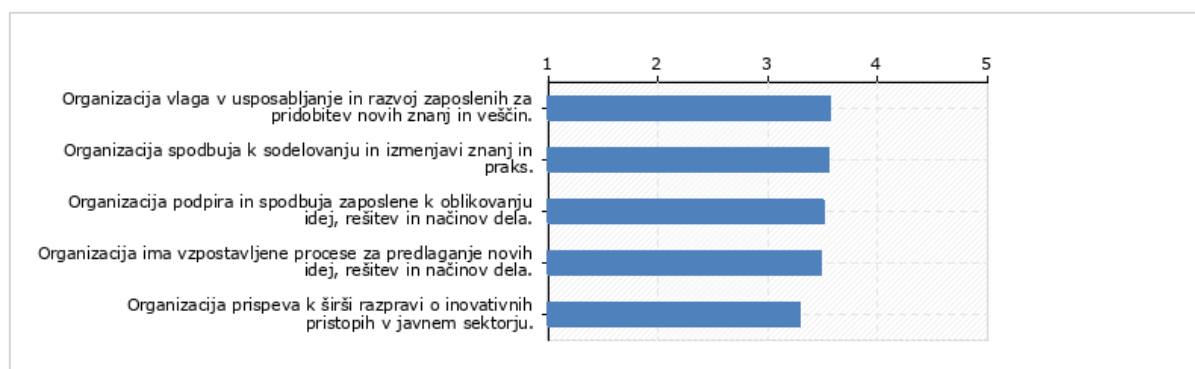
	Podvprašanja	Odgovori					Skupaj	Povprečje
		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam		
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	17	13	16	23	10	79	2,9
		22%	16%	20%	29%	13%	100%	
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojujejo in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	19	22	24	11	3	79	2,5
		24%	28%	30%	14%	4%	100%	
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	29	15	28	4	3	79	2,2
		37%	19%	35%	5%	4%	100%	
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	18	19	36	4	2	79	2,4
		23%	24%	46%	5%	3%	100%	

Tabela 30: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Uprava za javna plačila

Podvprašanja		Št. enot	Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	81	3,5
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	81	3,5
Q1c	Organizacija vlaga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	81	3,6
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	81	3,6
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	81	3,3

Tabela 31: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega



Graf 16: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo

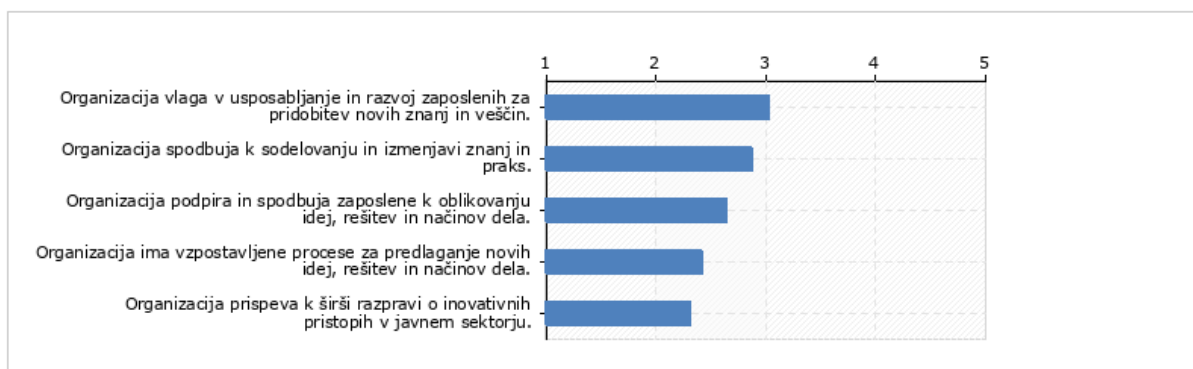
	Podvprašanja	Odgovori					Skupaj	Povprečje
		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam		
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	5	3	17	41	15	81	3,7
		6%	4%	21%	51%	19%	100%	
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojujejo in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	6	6	24	38	7	81	3,4
		7%	7%	30%	47%	9%	100%	
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	10	13	31	20	7	81	3,0
		12%	16%	38%	25%	9%	100%	
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	7	10	25	30	9	81	3,3
		9%	12%	31%	37%	11%	100%	

Tabela 32: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Ministrstvo za zdravje

Podvprašanja		Št. enot	Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	70	2,4
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	70	2,6
Q1c	Organizacija vlaga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	70	3
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	70	2,9
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	70	2,3

Tabela 33: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega



Graf 17: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo

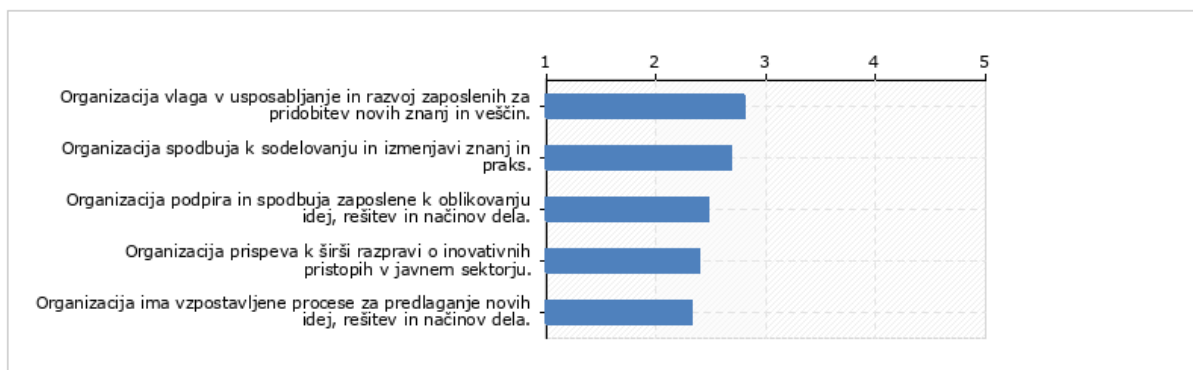
	Podvprašanja	Odgovori					Skupaj	Povprečje
		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam		
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	4	14	17	26	9	70	3,3
		6%	20%	24%	37%	13%	100%	
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojujejo in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	10	20	25	12	3	70	2,7
		14%	29%	36%	17%	4%	100%	
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	11	25	22	10	2	70	2,5
		16%	36%	31%	14%	3%	100%	
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	14	15	32	8	1	70	2,5
		20%	21%	46%	11%	1%	100%	

Tabela 34: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo

Podvprašanja		Št. enot	Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	112	2,3
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	112	2,5
Q1c	Organizacija vlaga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	112	2,8
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	112	2,7
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	112	2,4

Tabela 35: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega



Graf 18: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo

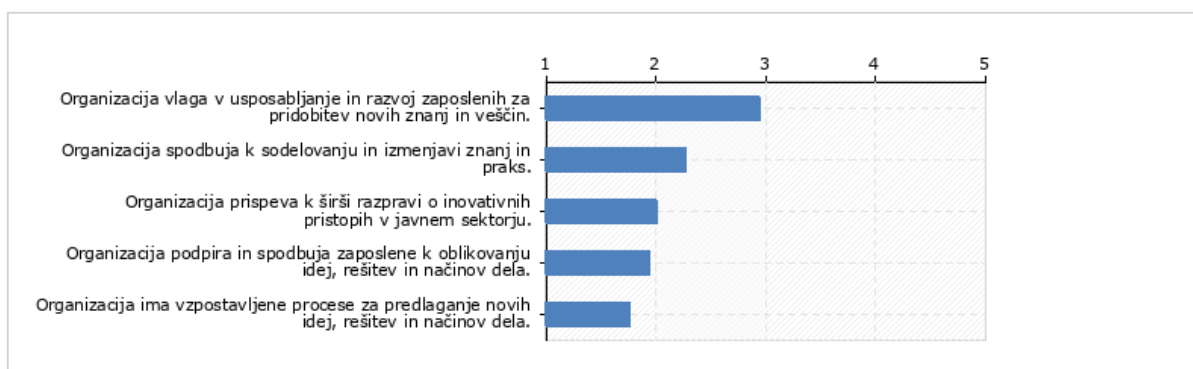
	Podvprašanja	Odgovori					Skupaj	Povprečje
		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam		
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	10	20	26	39	17	112	3,3
		9%	18%	23%	35%	15%	100%	
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojujejo in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	20	43	22	21	6	112	2,6
		18%	38%	20%	19%	5%	100%	
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	28	38	28	14	4	112	2,4
		25%	34%	25%	13%	4%	100%	
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	33	38	22	13	6	112	2,3
		29%	34%	20%	12%	5%	100%	

Tabela 36: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Ministrstvo za infrastrukturo

Podvprašanja		Št. enot	Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	33	1,8
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	33	1,9
Q1c	Organizacija vlaga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	33	2,9
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	33	2,3
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	33	2

Tabela 37: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega



Graf 19: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo

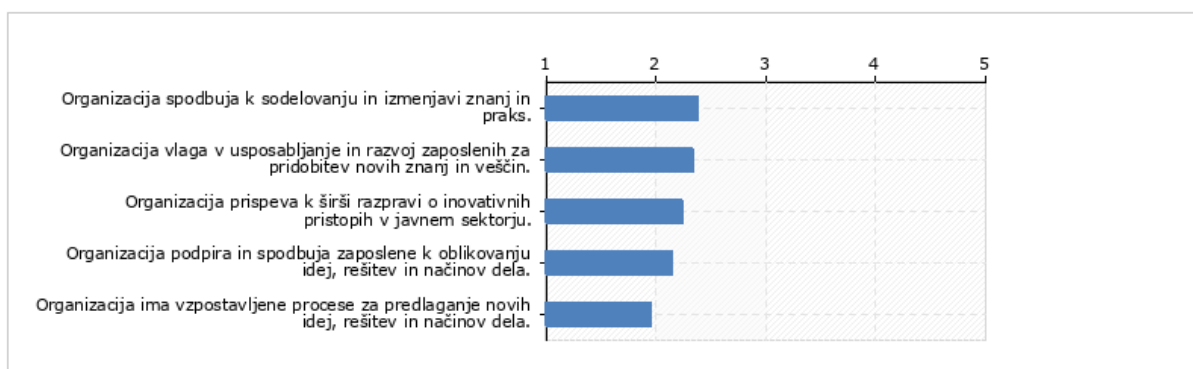
	Podvprašanja	Odgovori					Skupaj	Povprečje
		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam		
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	6	11	8	5	3	33	2,6
		18%	33%	24%	15%	9%	100%	
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojujejo in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	8	16	7	1	1	33	2,1
		24%	48%	21%	3%	3%	100%	
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	13	14	3	3	0	33	1,9
		39%	42%	9%	9%	0%	100%	
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	13	14	5	1	0	33	1,8
		39%	42%	15%	3%	0%	100%	

Tabela 38: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Ministrstvo za zunanje zadeve

Podvprašanja		Št. enot	Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	21	2
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	21	2,1
Q1c	Organizacija vloga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	21	2,3
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	21	2,4
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	21	2,2

Tabela 39: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega



Graf 20: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo

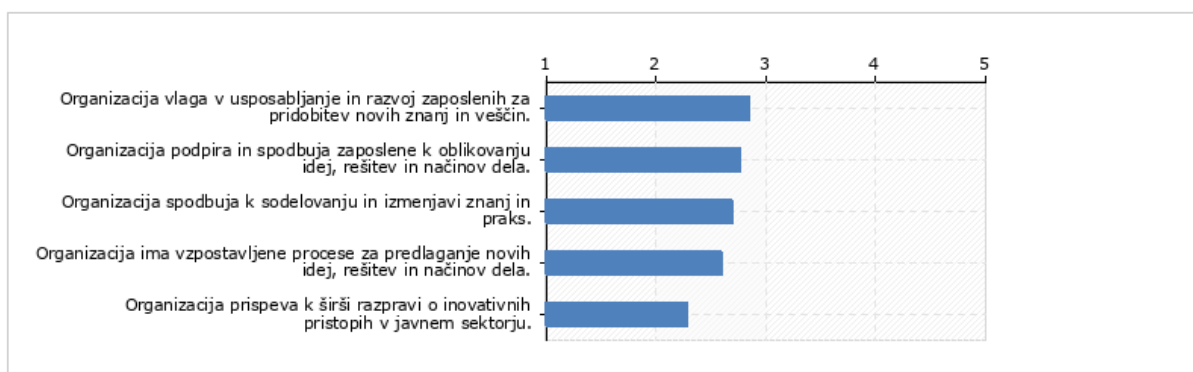
	Podvprašanja	Odgovori					Skupaj	Povprečje
		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam		
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	2	5	2	12	0	21	3,1
		10%	24%	10%	57%	0%	100%	
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojujejo in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	3	8	5	5	0	21	2,6
		14%	38%	24%	24%	0%	100%	
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	8	5	5	3	0	21	2,1
		38%	24%	24%	14%	0%	100%	
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	7	8	3	3	0	21	2,1
		33%	38%	14%	14%	0%	100%	

Tabela 40: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Ministrstvo za finance

Podvprašanja		Št. enot	Povprečje
Q1a	Organizacija ima vzpostavljene procese za predlaganje novih idej, rešitev in načinov dela.	52	2,6
Q1b	Organizacija podpira in spodbuja zaposlene k oblikovanju idej, rešitev in načinov dela.	52	2,8
Q1c	Organizacija vloga v usposabljanje in razvoj zaposlenih za pridobitev novih znanj in veščin.	52	2,8
Q1d	Organizacija spodbuja k sodelovanju in izmenjavi znanj in praks.	52	2,7
Q1e	Organizacija prispeva k širši razpravi o inovativnih pristopih v javnem sektorju.	52	2,3

Tabela 41: Povprečne vrednosti prvega sklopa vprašanj, ki se navezujejo na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo le tega



Graf 21: Grafični prikaz povprečij prvega sklopa vprašanj, ki se nanaša na organizacijski proces in možnosti za optimizacijo

	Podvprašanja	Odgovori					Skupaj	Povprečje
		1 - Sploh se ne strinjam	2 - Ne strinjam se	3 - Niti se strinjam, niti se ne strinjam	4 - Strinjam se	5 - Popolnoma se strinjam		
Q2a	Predloge za izboljšave dajemo vsi, ne le vodstvo.	3	10	10	19	10	52	3,4
		6%	19%	19%	37%	19%	100%	
Q2b	Predlogi za izboljšave se celovito presojujejo in (vsaj v določeni meri) tudi upoštevajo.	3	14	25	8	2	52	2,8
		6%	27%	48%	15%	4%	100%	
Q3a	Zaposleni lahko preizkušamo nove ideje, tudi kadar obstaja možnost neuspeha. Napake so dopustne.	11	15	21	3	2	52	2,4
		21%	29%	40%	6%	4%	100%	
Q3b	Najvišje vodstvo podpira in spodbuja uvajanje sprememb in eksperimentiranje.	11	17	17	5	2	52	2,4
		21%	33%	33%	10%	4%	100%	

Tabela 42: Povprečne vrednosti drugega sklopa vprašanj, ki se nanaša na zaposlene in vodstvo organizacije glede njihovega odnosa do izboljšav in področja inovativnosti

Skupna tabela povprečij za posamezna vprašanja

	Q1a	Q1b	Q1c	Q1d	Q1e	Povprečje Q1 (proces)	Q2a	Q2b	Q3a	Q3b	Povprečje (zaposleni)	Povprečje (vodstvo)
Skupaj povprečje	2,5	2,6	2,9	2,8	2,4	2,64	3,1	2,6	2,3	2,4	2,7	2,5
MIZŠ	2,6	2,7	2,8	2,8	2,6	2,7	3,2	2,6	2,4	2,7	2,8	2,65
MJU	3,4	3,3	3,5	3,4	3,2	3,36	3,5	2,9	2,9	3	3,2	2,95
MJU IJS	3,3	3,1	3,7	3,4	3,4	3,38	4	3,1	3,1	3,4	3,55	3,25
AKTRP	2,6	2,6	2,4	2,6	2,2	2,48	3,1	2,7	2,5	2,5	2,8	2,6
GSV	2,4	2,5	2,6	2,7	2,5	2,54	3,4	2,6	2,3	2,5	2,85	2,55
MDDSZ	2	2,2	2,5	2,4	2	2,22	2,6	2,2	2,2	2,2	2,4	2,2
MK	2	2,1	2,3	2,1	2	2,1	2,6	2,2	1,9	2,2	2,25	2,2
MKGP	2,3	2,2	2,6	2,6	2,1	2,36	2,9	2,3	2	2,1	2,45	2,2
MNZ	2,5	2,4	2,7	2,7	2,2	2,5	2,9	2,4	2,1	2,2	2,5	2,3
MOP	2,3	2,5	2,7	2,6	2,3	2,48	3,1	2,4	2,3	2,4	2,7	2,4
MORS	2,7	2,7	3,2	2,9	2,3	2,76	3,2	2,6	2,5	2,4	2,85	2,5
MP URSIKS	2,7	2,7	3,1	2,8	2,3	2,72	3,1	2,7	2,2	2,4	2,65	2,55
MP	2,2	2,4	2,8	2,6	2,3	2,46	2,9	2,5	2,2	2,4	2,55	2,45
UJP	3,5	3,5	3,6	3,6	3,3	3,5	3,7	3,4	3	3,3	3,35	3,35
MZ	2,4	2,6	3	2,9	2,3	2,64	3,3	2,7	2,5	2,5	2,9	2,6
MGRT	2,3	2,5	2,8	2,7	2,4	2,54	3,3	2,6	2,4	2,3	2,85	2,45
MZI	1,8	1,9	2,9	2,3	2	2,18	2,6	2,1	1,9	1,8	2,25	1,95
MZZ	2	2,1	2,3	2,4	2,2	2,2	3,1	2,6	2,1	2,1	2,6	2,35
MF	2,6	2,8	2,8	2,7	2,3	2,64	3,4	2,8	2,4	2,4	2,9	2,6

Tabela 43: Skupna tabela povprečnih vrednosti za posamezna vprašanja in sklope vprašanj

Literatura in viri

Bilton, C. (2007): Management and Creativity: From Creative Industries to Creative Management. Media International Australia (190).

Kodra, M. (2018): 7 mitov, ki ne držijo. 27. Letna konferenca Slovenskega združenja za kakovost in odličnost.

<https://www.inovativen.gov.si>