

ORGANIZACIJSKA NARAVNANOST

1

- Kaj lahko storim, da bomo bolj učinkovito organizirani?
- Kaj lahko storim, da bomo čim več dobili z viri, ki jih imamo na voljo?
- Kako lahko izboljšamo zanesljivost in hitrost odločanja?
- Kako lahko naredimo delovno okolje bolj prijazno in naklonjeno inovativnim rešitvam?
- Kako lahko povečamo transparentnost in zaupanje v naše delo?
- Kako lahko zagotovimo odkrito in jasno komunikacijo?

Bi se tako odločil tudi v svojem gospodinjstvu, pri upravljanju s svojimi lastnimi sredstvi?



OSEBNA NARAVNANOST

- Znam izziv, predlog in odločitev jasno predstaviti?
- Se znam odločiti hitro in dokončno na podlagi dejstev in razumevanja situacije?
- Prevzemam svojo odgovornost in jo pričakujem od drugih?
- Sem pripravljen na spremembe pri sebi in jih vzpodbujam v delovnem okolju?
- Sem pošten, zaupanja vreden, z osebno integriteto?
- Nudim enake možnosti za razvoj vsem zaposlenim?
- Kaj lahko storim za dosego večjega zaupanja, navdušenja, sodelovanja in zavzetosti znotraj svoje NOE in tudi med NOE?

Govorim to kar mislim in delam to kar govorim, skladno z moralnimi načeli in veljavnim pravom?

Ali s svojimi sodelavci soustvarjam?

Sem pogumen?



REZULTAT

- Ali postavljam cilje – razvijam storitve, ki so smiselne, prinašajo korist za uporabnika?
- Kako lahko jaz prispevam k bolj kakovostnemu življenju državljanov?
- Kako lahko s svojim delovanjem prispevam k večjemu zaupanju v javno upravo?
- Ali vključujem relevantne deležnike na projektu, pri pripravi predpisa, ipd. že v samem začetku?
- Ali stalno iščem možnosti za izboljšave?

**Podiram ovire
ali jih ustvarjam?**

