



Izkušnje s pripravo akcijskih načrtov za enakost spolov

Prof. dr. Milica Antić Gaber, Filozofska Fakulteta UL
Oddelek za sociologijo



This project has received funding from the
European Union's Horizon 2020 programme,
under grant agreement no. 824536

Zakaj sploh sprejeti NES?

- Mednarodne zaveze, pričakovanja in pogoji
- Prednosti sprejetja NES
- Možni negativni odzivi



Kako začeti?

- Popis stanja; statistični podatki
- izkušnje, mnenja, ocene – kvalitativni pristop
- Podpora vodstva
- Podpora vseh segmentov organizacije
- Zagotoviti, da sodelujejo tudi moški
- Pomen zavez



Kako nadaljevati?

Na osnovi popisa stanja ugotoviti:

- Kje smo glede enakosti (Ž in M; spolov)
- kje so problemi;
- kje je stanje najslabše;
- identificirati področja, ki zahtevajo posege;
- določiti prioritete;
- narediti načrt;
-



Načrt

Narediti realističen Načrt posegov;

- določiti odgovorne osebe;
- določiti roke/časovne okvire;
- način spremeljanja sprememb: izboljšanja, poslabšanja;
- doseči zavezo na najvišji ravni institucije, da bodo cilji zasledovani
- zavzemati se, da bo to tudi dolgoročna usmeritev institucije;
- narediti čim širši nabor sodelujočih



Primer FF UL

- Projekt GR
- NES – sprejet na Senatu
- Akcijski načrt – potrjen na dekanovem kolegiju
- Oblikovane delovne skupine za uresničevanje NES (skupaj s KzK)



Kako zagotoviti sodelovanje?

- Predstojnice_ki oddelkov – pogovori;
- Pogovori v fokusnih skupinah z različnimi segmenti: ped. kader in raziskovalke; podporne službe; študentke_i;
- Aktivnosti: Dnevi enakosti spolov!



Možni odpori

- Odpori?
- Pasivni
- Aktivni?
- Podpora od zunaj in podpora od znotraj!



Kako zagotoviti trajnost?

- Zaveza za enakost spolov na ravni institucije
- Določiti na ravni institucije odgovorno (Gender/Diversity Officer)
- Finančno breme?

