



VSEM VRTCEM

Številka: 6030-2/2020/18

Datum : 24. 6. 2020

ZADEVA: ORGANIZACIJA DELA VRTCEV V MESECU JULIJU IN AVGUSTU 2020 IN NAJAVA POSAMEZNIH NOVOSTI V ŠOL.L. 2020/ 21

Spoštovani.

Skupnost vrtcev Slovenije in Združenje ravnateljic in ravnateljev vrtcev Slovenije sta nas obvestili, da v vrtcih pred letošnjimi poletnimi počitnicami vlada določena negotovost, kako v tem času organizirati delo ter o drugih aktualnih vprašanjih, s katerimi se srečujete ravnateljice in ravnatelji vrtcev. V primerjavi s preteklimi leti ni povsem jasno število otrok, ki bodo poleti obiskovali vrtece, s tem pa se povezuje tudi problem načrtovanja letnih dopust za strokovne delavce. Prav tako na organizacijo dela še vedno vplivajo tudi veljavna »Higienska priporočila za vrtece za preprečevanje širjenja Sars-CoV-2, Priporočila za obdobje, ko se v državi pojavljajo posamični primeri COVID-19«.

Zato v nadaljevanju navajamo nekaj usmeritev za organizacijo dela v juliju in avgustu 2020 ter posredujemo nekaj aktualnih informacij.

1. Organizacija dela v mesecu juliju in avgustu 2020

V času počitnic, ko bo v vrtcih manj otrok, bo prišlo do združevanja oddelkov. Zaradi varovanja zdravja, vas prosimo, da pri tem upoštevate HIGIENSKA PRIPOROČILA ZA VRTCE ZA PREPREČEVANJE ŠIRJENJA SARS-CoV-2, ki jih je pripravil Nacionalni inštituti za javno zdravje (NIJZ) in jih je Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport vrtcem že posredovalo. Še vedno velja temeljno priporočilo, da pridejo v vrtec samo zdravi otroci in zdravi zaposleni.

Otroke, ki bodo v oddelkih združeni, evidentirate v dokumentaciji, Dnevniku z imenikom otrok, v rubriko »Združevanje oddelkov«. V združeni oddelek bodo vključeni otroci iz različnih oddelkov in priporočljivo je, zaradi hitrega in ustreznega ukrepanja ob pojavu primera s sumom na COVID-19, da ostajajo v oddelku isti otroci. Strokovni delavci v oddelku z datumom opredelijo, kdaj so delali v oddelku (na primer: od 1. 7. 2020 do 17. 7.2020).

V Dnevnik zapišite vse dejavnosti, ki potekajo v združenem oddelku v določeni igralnici, da bo v primeru suma na virus, lažja sledljivost. Še vedno je odsvetovano sodelovanje z zunanjimi obiskovalci vrtca.

V času poletnih počitnic večina zaposlenih koristi letni dopust. Ker je v letošnjem letu nekoliko težje načrtovati organizacijo dela, vas prosimo, da zaposlenim v čim večji možni meri omogočite koriščenje letnega dopusta v skladu z njihovimi željami in potrebami. V kolikor bo prišlo do težav pri zagotavljanju zadostnega števila strokovnih delavcev, predlagamo, da oddelke združujete v skladu z zgoraj navedenimi priporočili ter zagotovite delavce za nadomeščanje v skladu s Protokolom ravnanj za zagotovitev nadomeščanja odsotnih delavcev v vrtcu, ki je objavljen tudi na naši spletni strani.

2. Vnos podatkov o oddelkih vrtca v aplikacijo CEUVIZ

Za šolsko leto 2020/2021 boste vrtci v aplikacijo CEUVIZ vnesli podatke o vključenih otrocih po posameznih oddelkih vrtca, ki jih boste oblikovali v naslednjem šolskem letu. Navodila za vnos podatkov o oddelkih se nahajajo na povezavi:

http://eportal.mss.edus.si/portal/documents/20888/0/Navodila+oddelki+PSV_2.pdf/85f2988c-e30a-4b72-ab4e-c2a07b60ec63

Predpogoj za določitev oddelkov je veljaven cenik programov vrtca. Cenik določite v aplikaciji Prosta mesta PŠV, do katere dostopate preko portala edus.si.

Ponovno poudarjamo, da se oddelki oblikujejo pred začetkom šolskega leta za celo šolsko leto. V šolskem letu 2020/2021 bodo sodili v drugo starostno obdobje otroci, rojeni leta 2017 in starejši.

3. Vnos podatkov o zaposlenih v aplikacijo KPIS

Novost za vrtce v šolskem letu 2020/2021 bo tudi vnos podatkov o zaposlenih v aplikacijo KPIS, ki jo določa 135. d člen ZOFVI z namenom, da se podatki o zaposlenih na področju predšolske vzgoje uporabljajo za potrebe opravljanja nalog, določenih z zakonom in za raziskovalne, statistične in druge naloge.

Naknadno vam bomo posredovali posebno okrožnico, v kateri bodo natančnejša pojasnila in najava izobraževanj za vaše zaposlene, ki bodo zadolženi za vnos podatkov v aplikacijo KPIS.

4. Plačilni roki

82. člen Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Uradni list RS, št. 49/20 in 61/20; v nadaljevanju: ZIUZEOP) določa, **da so plačilni roki 60 dni**, kadar je upnik javni organ. Navedeni rok za plačilo ostaja v veljavi še eno leto po razglasitvi konca epidemije.

V zvezi z navedenim rokom ste nas vrtci opozorili predvsem na likvidnostne težave, ki vam jih bo povzročil zamik plačila s strani staršev, prav tako pa ste spraševali, ali velja rok od datuma opravljene storitve ali od datuma izstavitve računa.

Na problematiko smo dne 12. 6. 2020 opozorili tudi Ministrstvo za finance, ki nam je posredovalo dne 17. 6. 2020 svoje stališče. Ministrstvo za finance pojasnjuje, da 60-dnevni plačilni rok velja tudi za fizične osebe, torej tudi za starše, ter da začne rok teči z dnem izstavitve računa. Glede likvidnostnih težav, na katere ste opozorili, pa Ministrstvo za finance pojasnjuje, da se likvidnostne težave proračunskih uporabnikov lahko rešujejo z instrumentom likvidnostnega zadolževanja. Več pojasnil najdete v dopisu Ministrstva za finance z dne 17. 6. 2020, ki ga prilagamo.

5. Uveljavljanje višje sile na podlagi šestega odstavka 137. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR)

Ker bodo zaposleni v vrtcih preživljali letni dopust tudi izven Slovenije, se v vrtcih že soočate z vprašanji, kako pravilno ravnati, ko se bo posameznik vrnil iz države, ki bo uvrščena na seznam držav s poslabšano epidemiološko sliko in bo moral posledično v karanteno.

Karantena je ukrep, s katerim se omeji svobodno gibanje zdravim osebam in ga odredi Ministrstvo za zdravje na predlog NIJZ. Karanteno se odredi osebam, ki so bile v visoko tveganem tesnem stiku z bolnikom s COVID-19 ali ob vstopu v Slovenijo iz držav, za katere je Vlada odredila 14-dnevno karanteno vsem osebam, ki prihajajo v Republiko Slovenijo.

Na podlagi ocene epidemiološke situacije za posamezno državo ter v skladu z doseganjem dvostranskih tehničnih dogovorov s sosednjimi in drugimi državami članicami Evropske unije oziroma schengenskega območja Vlada s sklepom določi in spreminja seznam držav, iz katerih osebe vstopajo v Republiko Slovenijo v skladu s III. odstavkom 9. člena Odloka o odrejanju in izvajanju ukrepov, povezanih s preprečevanjem širjenja COVID-19, na mejnih prehodih na zunanji meji in na kontrolnih točkah na notranjih mejah Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 83/20).

Seznam epidemiološko varnih držav in njegove spremembe bo NIJZ redno objavljala na svojih spletnih straneh. <https://www.nijz.si/sl/seznam-drzav-za-prehajanje-drzavne-meje-brez-omejitev>

Karantena je vedno odrejena za zdrave ljudi. Odsotnost z dela zdravih delavcev ureja Zakon o delovnih razmerjih, ki je v pristojnosti Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZEM), saj zdravim delavcem ni mogoče določiti bolniškega staleža. V skladu z Zakonom o delovnih razmerjih, če delavec ne more opravljati dela zaradi **višje sile**, kar pomeni **dogodek, ki ga ni bilo mogoče pričakovati in se mu tudi ne izogniti ali ga odvrniti**, je upravičen do polovice plačila, do katerega bi bil sicer upravičen, če bi delal, vendar ne manj kot 70 odstotkov minimalne plače.

Če delavec potuje v države, ki so na seznamu **držav s poslabšano epidemiološko sliko** in mu je ob vstopu v Slovenijo odrejena karantena, se na **višjo silo ne more sklicevati**, saj je že v času odhoda pričakoval odreditev 14-dnevne karantene ob povratku v Slovenijo, razen če sodi med 6 izjem v 10. členu Odloka o odrejanju in izvajanju ukrepov za preprečitev širjenja nalezljive bolezni COVID-19 na mejnih prehodih na zunanji meji in na kontrolnih točkah na notranjih mejah Republike Slovenije.

Na MDDSZEM so pripravili tudi **pojasnilo glede odrejene karantene delavcem ter možnih postopanj delodajalca**: <https://www.gov.si/novice/2020-06-23-pojasnilo-glede-odrejene-karantene-delavcem-ter-moznih-postopanj-delodajalca/> in

pripravili **prikaz situacij**, ki jih predvideva obstoječa zakonodaja https://www.gov.si/assets/vlada/Koronavirus-zbirno-infografike-vlada/Infografike/prikaz-situacij-MDDSZ_2203-v2.pdf

ter mnenje, ko se zaradi ukrepov za zmanjšanje širjenja virusa začasno **zaprejo vrtni in osnovne šole ali se iz takšnega razloga omeji vstop otrokom v vrtec**, "kar povzroči nemožnost opravljanja dela delavcev zaradi varstva otroka". Delavec naj v primeru nemožnosti opravljanja dela zaradi višje sile delodajalca obvesti o vseh relevantnih okoliščinah odsotnosti <https://www.gov.si/novice/2020-06-04-odsotnost-z-dela-zaradi-razlogov-visje-sile-letni-dopust-in-regres/>

Ker se glede višine nadomestila plač v času karantene pripravljajo zakonske spremembe, vas bomo o tem – takoj, ko bo zakon sprejet v Državnem zboru – obvestili.

6. Dodatki za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije in dodatek za delo v rizičnih razmerah

Ravnateljice in ravnatelji vrtcev ste bili s strani sindikalnih zaupnikov seznanjeni z Obvestili SVIZ z dne 19. 6. 2020 o upravičenosti in izplačevanju dodatka za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije ter dodatka za delo v rizičnih razmerah. Iz Obvestil izhajajo zelo natančna navodila oziroma stališče sindikata, kako naj bi ravnatelji morali ravnati, da boste zaposlenim omogočili pravočasno izplačilo teh dodatkov.

Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport posebnih obvestil v zvezi s temi dodatki vrtcem ni pošiljalo, saj gre za dodatke, ki jih izplačujejo občine in jim bodo za ta namen zagotovljena tudi ustrezna sredstva iz proračuna Republike Slovenije, iz finančnega načrta Ministrstva za finance. Zato so občine ustanoviteljice vrtcev pristojne za pripravo vseh potrebnih navodil za pripravo pravih zahtevkov, s katerimi boste lahko vrtci uveljavljali sredstva za izplačilo dodatka po 39. členu KPJS v obdobju od 13. marca do 31. maja 2020 in dodatka po 71. členu ZIUZEOP od 13. marca do 30. aprila 2020 oziroma do konca epidemije.

V zvezi z obravnavano vsebino opozarjamo na sklep Vlade RS št. 10007-52/2020 z dne 11. 6. 2020, s katerim je določila obseg sredstev za mesec maj 2020 za izplačilo dodatka za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije (prvi odstavek 71. člena ZIUZEOP). Dodatek prejmejo zgolj zavodi s področja **socialnega varstva in zdravstva**.

Opozarjamo še na mnenje Ministrstva za javno upravo (dopis št. 0100-227/2020/24 z dne 2. 6. 2020), iz katerega je razvidno, da se **tudi za mesec maj 2020** javnim uslužbencem lahko izplača dodatek **za delo v rizičnih razmerah**, ki ga določa **11. točka prvega odstavka 39. člena KPJS**. Pri izplačevanju tega dodatka je potrebno upoštevati razlago Komisije za razlago KPJS (Uradni list RS, št. 48/20), ki se glasi:

Javnemu uslužbencu pripada dodatek za delo v rizičnih razmerah v obdobju epidemije, če sta kumulativno izpolnjena pogoja, da je razglašena epidemija v skladu z Zakonom o nalezljivih boleznih in da javni uslužbenec opravljal delo v nevarnih pogojih. Do dodatka je upravičen le za ure, ko je opravljal delo v nevarnih pogojih. Nevarni pogoji so pogoji, ko je ali bi lahko bilo ogroženo zdravje ali življenje javnega uslužbenca zaradi izpostavljenosti možni okužbi z nalezljivo boleznijo, zaradi katere je bila razglašena epidemija. Delodajalec določi dela in naloge, ki se opravljajo v nevarnih pogojih dela, in čas, ko je javni uslužbenec opravljal delo in naloge v nevarnih pogojih dela. Šteje se, da ne gre za delo v nevarnih pogojih dela, če javni uslužbenec opravlja delo na domu. Direktorji javnih zavodov oziroma ravnatelj do dodatka po 11. točki prvega odstavka 39. člena KPJS niso upravičeni.

Vrtci se morate za vsa pojasnila in usmeritve, vezane na oba dodatka, obračati izključno na občino ustanoviteljico vašega vrtca.

Lepo pozdravljeni.

Pripravil:
Sektor za predšolsko vzgojo



Damir OREHOVEC
Državni sekretar

Priloge:

- Dopis Ministrstva za finance št. 410-139/2020/3 z dne 17. 6. 2020

V vednost:

- Skupnost občin Slovenije, info@skupnostobcin.si
- Združenje vrtcev Slovenije, info@zdruzenjeobcin.si
- Združenje mestnih občin Slovenije, zmos@koper.si