



Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00

F: 01 400 53 21

SAMOSTOJNIM JAVNIM VRTCEM  
VRTCEM PRI OSNOVNIH ŠOLAH  
ZASEBNIM VRTCEM

Številka: 6030-2/2019

Datum: 9.10. 2019

**Zadeva: Sklenitev pogodbe o delu v primeru obstoja elementov delovnega razmerja**

Spoštovani,

Sektor za razvoj kadrov v šolstvu na Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport v zadnjem času beleži večje število kandidatov za opravljanje strokovnega izpita iz vzgoje in izobraževanja v javnih in zasebnih vrtcih, ki delovne izkušnje izkazujejo z delom po podjemni pogodbi na podlagi 109.a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07 – UPB, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11 in 40/12 – ZUJF, 57/12-ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16-popr., 25/17 ZVaj; v nadaljevanju: ZOFVI) kot tudi z delom po podjemni pogodbi na podlagi Obligacijskega zakonika (Ur. l. RS, št. [97/07](#) – UPB, [64/16](#) – odl. US in [20/18](#) – OROZ631). Iz sklenjenih podjemnih pogodb je razvidno, da so le-te sklenjene za nadomeščanje začasno odsotnih strokovnih delavcev za polni delovni čas, za volontersko opravljanje vzgojnega dela, za pridobivanje delovnih izkušenj za strokovni izpit in podobno.

Obveščamo vas, da iz 13. člena Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US in 22/19 – ZPosS; v nadaljevanju: ZDR) povsem določno izhaja, da je potrebno v primeru obstoja elementov delovnega razmerja vedno skleniti pogodbo o zaposlitvi in ne kakšne druge pogodbe, kot npr. pogodbe o delu.

ZOFVI v 109.a členu ureja izjemo in določa, da se lahko sklene pogodba o delu tudi za izvajanje vzgojno-izobraževalne dejavnosti, torej tudi v primeru, ko so podani elementi delovnega razmerja, vendar le pod določenimi pogoji in je potrebno to določbo razlagati in uporabljati kot izjemo. ZOFVI v 109.a členu določa, da lahko za izvajanje vzgojno-izobraževalne dejavnosti šola oziroma vrtec sklene pogodbo o delu pod pogoji, določenimi z zakonom, ki ureja obligacijska razmerja, če so bile izkoriščene vse možnosti za sklenitev pogodbe o zaposlitvi in je treba zagotoviti nemoteno izvajanje vzgojno-izobraževalne dejavnosti. Pogodba se lahko sklene le z delavcem, ki ima za opravljanje nalog, ki so predmet pogodbe, ustrezno stopnjo strokovne izobrazbe v skladu z ZOFVI in drugimi predpisi. Sklene se lahko v obsegu do največ ene tretjine določene tedenske učne obveznosti za polni delovni čas in največ za obdobje 10 mesecev v šolskem letu. Tisti, ki imajo sklenjeno delovno razmerje na področju vzgoje in izobraževanja v skladu z ZOFVI, morajo pred sklenitvijo pogodbe o delu predložiti tudi soglasje delodajalca. Na podlagi sklenjene pogodbe o delu se ne pridobi pravic iz delovnega razmerja.