



Univerza v Ljubljani
Univerza na Primorskem
Univerza v Mariboru
Fakulteta za informacijske študije v Novem mestu

Številka: 092-14/2020/159

Datum: 12. 3. 2020

USMERITVE

Organizacija dela v primeru začasne prekinitve izvajanje študijske dejavnosti

Na podlagi sklepa Vlade RS št. 18100-7/2020/2 z dne 12. 3. 2020 se zaradi izvajanja ukrepov za preprečitev širjenja virusa SARS-CoV-19 začasno preneha izvajati študijska dejavnost v vseh za to namenjenih prostorih. Sklep Vlade RS prepoveduje zbiranje ljudi v zavodih s področja vzgoje in izobraževanja ter univerzah in samostojnih visokošolskih zavodih od 16. do vključno 29. marca 2020.

Ta sklep ne vključuje poteka priprav in izvajanja določenih delov pedagoškega procesa na daljavo ter znanstveno-raziskovalnega dela, ki naj se nadaljuje ob ustreznih prilagoditvah po presoji vodstva zavoda.

Minister, pristojen za zdravje, je za podrobnejšo izvedbo tega sklepa izdal odredbo.¹

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju: MDDSZ) je podalo določene uporabne informacije glede opravljanja dela na domu in odrejanjem drugega dela, ki so objavljene na njihovi spletni strani.²

Vodstvo zavoda v času izvajanja ukrepa samostojno sprejema ukrepe, potrebne za zavarovanje ljudi in premoženja, ob upoštevanju navodil pristojnih institucij.

V času izvajanja tega ukrepa zaposleni, ki so zdravi in se lahko prosto gibljejo (niso v karanteni), izvajajo svoje delovne obveznosti v skladu z organizacijo dela kot jo določi vodstvo univerze (rektor/-ica) oziroma samostojnega visokošolskega zavoda. To ima na razpolago tudi naslednje možne ukrepe:

- na podlagi 169. člena ZDR-1 se lahko zaradi izrednih razmer, tudi brez soglasja zaposlenih, odredi delo na drugem kraju ali drugo vrsto dela, in sicer za čas trajanja takšnih okoliščin. Kot izhaja iz mnenja MDDSZ, se lahko kot delo na drugem kraju odredi tudi delo na domu, pri čemer MDDSZ izrecno izpostavlja, da mora delavec v tem

¹ <https://www.uradni-list.si/pdf/2020/Ur/u2020019.pdf>

² <https://www.gov.si/novice/2020-03-05-delo-na-domu-in-odrejanje-drugega-dela-v-izjemnih-okoliscinah/>

primeru voditi dnevno evidenco delovnega časa ter jo posredovati delodajalcu (pri tem je možen dogovor, da se sporočajo samo podatki o številu ur, če so drugačne od 8 ur dnevno pri polnem delovnem času). O odrejenem delu na domu je potrebno obvestiti tudi pristojni inšpektorat za delo;

- izraba letnega dopusta;
- na podlagi 50. člena KPVIZ so lahko zaposleni odsotni z dela do pet delovnih dni zaradi elementarne (naravne) nesreče (kot naravna nesreča je po zakonu, ki ureja varstvo pred naravnimi nesrečami, opredeljen tudi množičen pojav nalezljive človeške bolezni). V tem primeru je zaposleni upravičen do nadomestila v višini 100% osnove, ki je plača delavca, ki bi jo prejel za redni delovni čas v tekočem mesecu, če bi delal (četrti odstavek 92. člena KPVIZ).

Informacije o kritju in nadomestilu za čas odsotnosti z dela so dostopne na spletni strani ZZZS.³ ZZZS [izpostavlja](#)⁴, da staršem zgolj zaradi dejstva, da so šole in vrtci zaprti, ne pripada pravica do zadržanosti od dela in nadomestila plače v breme obveznega zdravstvenega zavarovanja zaradi nege otroka, saj v teh primerih otrok nege ne potrebuje zaradi svoje bolezni ali poškodbe.

S spoštovanjem,

Jana Javornik, PhD
(Združeno kraljestvo Velike Britanije in Severne Irske)
v. d. generalne direktorice
Direktorat za visoko šolstvo

V vednost:

- zasebnim visokošolskim zavodom – po e-pošti;

³ <https://www.zzzs.si/zzzs/internet/zzzs.nsf/webnovosti/157F1195E51ACDA4C1258520003DF8EF?OpenDocument>

⁴ <http://www.zzzs.si/ZZZS/internet/zzzs.nsf/webnovosti/9CFF6D6DD1EA5ABFC125852900405E25?OpenDocument>