

1318

ZAGOVORNIK NAČELA ENAKOSTI

BLC / PFN / PU / POL / PRG / POD	Spremembe proračuna 2024	Veljavni proračun 2024	Realizacija proračuna 2024	Real / SSP	Real / VP
A Bilanca odhodkov	1.742.897	1.742.897	1.626.736	93,34	93,34
<u>1318 Zagovornik načela enakosti</u>	<u>1.742.897</u>	<u>1.742.897</u>	<u>1.626.736</u>	<u>93,34</u>	<u>93,34</u>
1318 Zagovornik načela enakosti	1.742.897	1.742.897	1.626.736	93,34	93,34
<u>01 POLITIČNI SISTEM</u>	<u>1.742.897</u>	<u>1.742.897</u>	<u>1.626.736</u>	<u>93,34</u>	<u>93,34</u>
0102 Varstvo ustavnosti, nadzor pravne države in človekovih pravic	1.742.897	1.742.897	1.626.736	93,34	93,34
010203 Odprava in preprečevanje kršitev človekovih pravic	1.742.897	1.742.897	1.626.736	93,34	93,34

1318 - Zagovornik načela enakosti

Obrazložitev zaključnega računa za leto 2024

Poslanstvo predlagatelja finančnega načrta

Zagovornik oziroma zagovornica načela enakosti (Zagovornik) je ustanovljen z Zakonom o varstvu pred diskriminacijo (ZVarD) kot samostojen državni organ na področju varstva posameznika in posameznice pred diskriminacijo ne glede na spol, narodnost, raso ali etnično poreklo, jezik, vero ali prepričanje, invalidnost, starost, spolno usmerjenost, spolno identiteto in spolni izraz, družbeni položaj, premoženjsko stanje, izobrazbo ali katero koli drugo osebno okoliščino na različnih področjih družbenega življenja, pri uresničevanju človekovih pravic in temeljnih svoboščin, pri uveljavljanju pravic in obveznosti ter v drugih pravnih razmerjih na političnem, gospodarskem, socialnem, kulturnem, civilnem ali drugem področju.

Obrazložitev doseganja ciljev, h katerim prispeva predlagatelj finančnega načrta

V skladu s poslanstvom Zagovornik načela enakosti (Zagovornik) izvaja naloge in pooblastila, ki so opredeljene v 21. členu Zakona o varstvu pred diskriminacijo (ZVarD), ki določa, da Zagovornik:

opravlja neodvisne raziskave o položaju oseb z določeno osebno okoliščino, zlasti spola, narodnosti, rase ali etničnega porekla, vere ali prepričanja, invalidnosti, starosti in spolne usmerjenosti ter ostalih vprašanj v zvezi z diskriminacijo oseb z določeno osebno okoliščino,

objavlja neodvisna poročila in daje priporočila državnim organom, lokalnim skupnostim, nosilcem javnih pooblastil, delodajalcem, gospodarskim subjektom in drugim subjektom v zvezi z ugotovljenim položajem oseb z določeno osebno okoliščino, in sicer glede preprečevanja in odpravljanja,

diskriminacije ter sprejemanja posebnih in drugih ukrepov za odpravo diskriminacije,

opravlja naloge inšpekcijskega nadzora na podlagi predlogov iz 5. poglavja tega zakona glede spoštovanja določb tega ali drugega zakona, ki določa njegovo pristojnost,

zagotavlja neodvisno pomoč diskriminiranim osebam pri uveljavljanju njihovih pravic v zvezi z varstvom pred diskriminacijo v smislu svetovanja in pravne pomoči strankam v drugih upravnih in sodnih postopkih, povezanih z diskriminacijo,

osvešča splošno javnost o diskriminaciji in ukrepih za njeno preprečevanje,

spremlja splošno stanje v Republiki Sloveniji na področju varstva pred diskriminacijo in položaja oseb z določenimi osebnimi okoliščinami,

predlaga sprejetje posebnih ukrepov za izboljšanje položaja oseb, ki so v manj ugodnem položaju zaradi določene osebne okoliščine,

sodeluje v sodnih postopkih zaradi diskriminacije v skladu s tem zakonom,

zagotavlja izmenjavo razpoložljivih informacij o diskriminaciji z organi Evropske unije in

opravlja druge naloge, določene s tem zakonom.

ZVarD določa, da Zagovornik Državnemu zboru z rednimi letnimi ali posebnimi poročili poroča o svojem delu. Redno letno poročilo mora Zagovornik Državnemu zboru predložiti najkasneje do 30. aprila za preteklo leto.

Z izpolnjevanjem nalog in pooblastil Zagovornik dosega zastavljene cilje.

Predlagatelj finančnega načrta prispeva k doseganju ciljev v naslednjih politikah, programih in podprogramih

- 01 - POLITIČNI SISTEM
 - 0102 - Varstvo ustavnosti, nadzor pravne države in človekovih pravic
 - 010203 - Odprava in preprečevanje kršitev človekovih pravic

1318 - Zagovornik načela enakosti
Obrazložitve zaključnega računa za leto 2024

Oris PU-ja

Naloge in pooblastila Zagovornika so opredeljene v 21. členu ZVarD, ki določa, da Zagovornik:

opravlja neodvisne raziskave o položaju oseb z določeno osebno okoliščino, zlasti spola, narodnosti, rase ali etničnega porekla, vere ali prepričanja, invalidnosti, starosti in spolne usmerjenosti ter ostalih vprašanj v zvezi z diskriminacijo oseb z določeno osebno okoliščino;

objavlja neodvisna poročila in daje priporočila državnim organom, lokalnim skupnostim, nosilcem javnih pooblastil, delodajalcem, gospodarskim subjektom in drugim subjektom v zvezi z ugotovljenim položajem oseb z določeno osebno okoliščino, in sicer glede preprečevanja in odpravljanja diskriminacije ter sprejemanja posebnih in drugih ukrepov za odpravo diskriminacije;

opravlja naloge inšpekcijskega nadzora na podlagi predlogov iz 5. poglavja tega zakona glede spoštovanja določb tega ali drugega zakona, ki določa njegovo pristojnost;

zagotavlja neodvisno pomoč diskriminiranim osebam pri uveljavljanju njihovih pravic v zvezi z varstvom pred diskriminacijo v smislu svetovanja in pravne pomoči strankam v drugih upravnih in sodnih postopkih, povezanih z diskriminacijo;

osvešča splošno javnost o diskriminaciji in ukrepih za njeno preprečevanje;

spremlja splošno stanje v Republiki Sloveniji na področju varstva pred diskriminacijo in položaja oseb z določenimi osebnimi okoliščinami;

predlaga sprejetje posebnih ukrepov za izboljšanje položaja oseb, ki so v manj ugodnem položaju zaradi določene osebne okoliščine;

sodeluje v sodnih postopkih zaradi diskriminacije v skladu s tem zakonom;

zagotavlja izmenjavo razpoložljivih informacij o diskriminaciji z organi Evropske unije.

ZVarD določa, da Zagovornik Državnemu zboru RS z rednimi letnimi ali posebnimi poročili poroča o svojem delu in ugotovitvah o obstoju diskriminacije posameznih skupin oseb z določeno osebno okoliščino.

V skladu s pravnim redom EU Zagovornik opravlja naloge t.i. organa za enakost, s čimer Republika Slovenija zagotavlja ustrezen prenos naslednjih direktiv: Direktiva Sveta 2000/43/ES o izvajanju načela enakega obravnavanja oseb ne glede na raso ali narodnost, Direktiva Sveta 2004/113/ES o izvajanju načela enakega obravnavanja moških in žensk pri dostopu do blaga in storitev ter oskrbi z njimi in Direktiva 2006/54/ES Evropskega parlamenta in Sveta o uresničevanju načela enakih možnosti ter enakega obravnavanja moških in žensk pri zaposlovanju in poklicnem delu (preoblikovano), Direktiva 2014/54/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. aprila 2014 o ukrepih za lažje uresničevanje pravic, podeljenih delavcem v okviru prostega gibanja delavcev.

Ocena učinkov poslovanja PU-ja na druga področja

Varstvo pred diskriminacijo in spodbujanje enakopravnosti imata pozitivne učinke na področjih varstva ustavnih pravic, ustavne demokracije in državne ureditve, prek promocije upravljanja raznolikosti povečuje inovativnost in konkurenčnost gospodarstva in pozitivno vpliva na blaginjo prebivalstva. Učinkovito varstvo pred diskriminacijo prispeva tudi k zaupanju javnosti v pravno državo in institucije države, k pozitivni družbeni klimi in ugodnemu razpoloženju javnosti (javno mnenje), posredno pa prispeva tudi k višji stopnji socialne kohezije, strpnosti in vključujočnosti družbe.

I. Poročilo o realizaciji finančnega načrta neposrednega proračunskega uporabnika

A - Bilanca odhodkov

400 - Plače in drugi izdatki zaposlenim

Zagovornik je v letu 2024 68,15 % realiziranega integralnega veljavnega proračuna za leto 2024 namenil za plače in druge izdatke zaposlenim, in sicer v višini 1.045.050,95 EUR. Od tega je dobrih 84,32 % (881.141,35 EUR) namenil za izplačilo plač in dodatkov, preostalih 15,68 % pa za izplačilo regresa za letni dopust (2,98 %), povračila in nadomestila (4,73 %), sredstva za delovno uspešnost (7,51 %), sredstva za nadurno delo (0,05 %) in druge izdatke zaposlenim (0,41 %). Na dan 31. 12. 2024 je bilo pri Zagovorniku poleg predstojnika zaposlenih še 24 javnih uslužbencev za nedoločen čas.

401 - Prispevki delodajalcev za socialno varnost

Zagovornik je v letu 2024 10,78 % realiziranega integralnega veljavnega proračuna za leto 2024 namenil za plačilo prispevkov delodajalca za socialno varnost, in sicer v višini 165.361,83 EUR. Od tega je največ sredstev (48,56 %) namenil za prispevke za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, 42,63 % za plačilo prispevkov za zdravstveno zavarovanje, ostalih 8,81 % pa za izdatke za prispevke za zaposlovanje, starševsko varstvo ter premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja.

402 - Izdatki za blago in storitve

Zagovornik je v letu 2024 18,79 % oziroma 288.139,37 EUR realiziranega integralnega veljavnega proračuna za leto 2024 namenil za plačilo izdatkov za blago in storitve. Med temi izdatki je bilo največ sredstev namenjenih poslovnim najemninam in zakupninam, povračilu stroškov energije, vode, komunalnih storitev in komunikacije, drugim operativnim stroškom, stroškom usposabljanja javnih uslužbencev ter izdatkom za službena potovanja v domovini in v tujini (52,95 % sredstev oziroma 152.570,78 EUR). Ostali izdatki so bili namenjeni za pisarniški in splošni material ter storitve (36,04 % oziroma 103.835,75 EUR) in za posebne materiale in storitve (11,01 % sredstev oziroma 31.732,85 EUR).

420 - Nakup in gradnja osnovnih sredstev

Zagovornik je v letu 2024 2,28 % oziroma 35.000,00 EUR realiziranega integralnega veljavnega proračuna za leto 2024 namenil za nakup osnovnih sredstev. V ta namen je imel Zagovornik rezervirana sredstva v višini 35.000,00 EUR (100 % realizacija). Vsa sredstva je Zagovornik namenil nakupu opreme in nakupu nematerialnega premoženja.

Obrazložitev večjih odstopanj med sprejetim in realiziranim finančnim načrtom

Zagovornik načela enakosti v letu 2024 ni imel večjih odstopanj med sprejetim integralnim proračunom in realiziranimi odhodki.

Obrazložitev prenosa neporabljenih namenskih sredstev iz preteklega leta v skladu s 44. členom ZJF

Zagovornik načela enakosti v letu 2024 ni imel prenosa neporabljenih namenskih sredstev iz preteklega leta v skladu s 44. členom ZJF.

Obrazložitev plačil neporavnanih obveznosti iz preteklih let v skladu s 46. členom ZJF

V skladu s 46. členom ZJF so bile v letu 2024 poravnane obveznosti iz leta 2023 (kratkoročne) v skupnem znesku 138.981 EUR. To so bile obveznosti, ki do 31.12.2023 še niso zapadle in sicer:

- kratkoročne obveznosti do zaposlenih: 104.679 EUR,
- kratkoročne obveznosti do dobaviteljev: 12.519 EUR,

- druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja: 18.909 EUR in
- pasivne časovne razmejitve: 2.874 EUR.

Obrazložitev vključitve novih obveznosti v finančni načrt neposrednega uporabnika v skladu z 41. členom ZJF

Zagovornik načela enakosti v letu 2024 ni prevzel nobenih novih obveznosti v finančni načrt neposrednega uporabnika v skladu z 41. členom ZJF.

Obrazložitev višine izdanih in unovčenih poroštev ter izterjanih regresnih zahtevkih iz naslova poroštev iz pristojnosti neposrednega uporabnika

Zagovornik načela enakosti ne izdaja in ne unovčuje poroštev niti ne izterjuje regresnih zahtevkov iz naslova poroštev iz pristojnosti neposrednega uporabnika.

Obrazložitev porabe proračunskega sklada

Zagovornik načela enakosti v letu 2024 ni imel porabe iz proračunskega sklada.

II. Poslovno poročilo

Proračunski uporabnik prispeva k doseganju ciljev v naslednjih politikah, programih in podprogramih

- 01 - POLITIČNI SISTEM
 - 0102 - Varstvo ustavnosti, nadzor pravne države in človekovih pravic
 - 010203 - Odprava in preprečevanje kršitev človekovih pravic

Poročilo o doseženih ciljih

01 - POLITIČNI SISTEM

0102 - Varstvo ustavnosti, nadzor pravne države in človekovih pravic

010203 - Odprava in preprečevanje kršitev človekovih pravic

Opis podprograma

Varstvo pred diskriminacijo, kot jo opredeljuje Zakon o varstvu pred diskriminacijo (ZVarD), je ena temeljnih človekovih pravic, utemeljenih s 14. členom Ustave Republike Slovenije. Za uresničevanje te pravice, tako v javnem kot zasebnem sektorju, je ključna vloga Zagovornika oz. zagovornice načela enakosti (Zagovornik), kot samostojnega državnega organa. Zagovornik zagotavlja neodvisno pomoč žrtvam diskriminacije, izvaja neodvisne študije, raziskave in analize, objavlja neodvisna poročila in priporočila v zvezi z diskriminacijo ter sodeluje z relevantnimi evropskimi organi. Podrobneje so samostojnost ter naloge in pooblastila Zagovornika določena z Zakonom o varstvu pred diskriminacijo. Zagovornik poroča Državnemu zboru z rednimi letnimi ali posebnimi poročili o svojem delu in ugotovitvah. Letno poročilo mora predložiti najkasneje do 30. aprila za preteklo leto.

1318-18-S001 - Investicije organa

Opis skupine projektov

Zagotavljanje materialnih pogojev za delovanje Zagovornika načela enakosti.

Vir	SP2024	VPL2024	VPT2024	RE-NRP2024	Ind(RE/SP)	Ind(RE/VP)
PV - Proračunski viri	35.000,00	35.000,00	35.000,00	35.000,00	100,00	100,00

Neposredni učinki

C7515 - Zagotovitev optimalnih delovnih pogojev

Prispeva k rezultatu: C7285 - Mnenja, predlogi in priporočila Zagovornika načela enakosti

Opis neposrednega učinka

Nabava novih osnovnih sredstev.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Zagovornik načela enakosti je v letu 2024 v sklopu nabave osnovnih sredstev opravil nakup opreme in nematerialnega premoženja za namen ureditve primerne delovnega okolja in ustrezne delovne opreme zaposlenih.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z nakupom nove opreme ter nematerialnega premoženja v sklopu investicij se zaposlenim tako omogoča hitrejša in kakovostnejša opravljanje nalog ter posledično učinkovitejše in hitrejša doseganje zastavljenih ciljev. Zagotavlja se tudi nemoteno delovanje informacijske tehnologije organa.

Kazalniki

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I10026 - Izvedba predvidenih investicij		%	2018	100,00	2018	100,00	98,10
					2019	100,00	99,80
					2020	100,00	99,90
					2021	100,00	99,39
					2022	100,00	98,34
					2023	100,00	99,11
					2024	100,00	100,00

Obrazložitev dosežene vrednosti

I10026 - Izvedba predvidenih investicij

Zagovornik načela enakosti je v letu 2024 v sklopu programskega projekta Investicije manjših vrednosti v obdobju 2022-2025 z nakupom opreme ter nematerialnega premoženja zaposlenim zagotovil primerne delovne pogoje.

Obrazložitev projektov

1318-21-0001 - Investicije manjših vrednosti v obdobju 2022-2025

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen programskega projekta Investicije manjših vrednosti v obdobju 2022-2025 je zaposlenim zagotoviti primerne delovne pogoje z ustrezno računalniško in drugo opremo v skladu z zakonodajo ter skrbeti za sprotno posodobitev opreme v smeri sledenja tehnološkemu napredku. Učinkovito in uspešno delovanje organa je mogoče pod pogojem, da so zaposlenim zagotovljena ustrezna oprema in prostori ter organ sledi tehnološkim zahtevam. Prav tako je namen programa uvedba nove informacijske tehnologije, ki bo omogočila enostavno nadgradnjo in napredno informacijsko rešitev za podporo upravljanju z dokumentarnim gradivom. Osnovni cilj programskega projekta pa je, da se optimalno in racionalno vplaga v posodobitev in modernizacijo ter se tehnično in tehnološko zastarelo opremo postopoma nadomesti z novo in sodobnejšo. Z uvedbo napredne informacijske rešitve za podporo upravljanju z dokumentarnim gradivom bo Zagovornik zagotovil večjo preglednost ter lažjo izvedbo

dograditve in uvedbe, kot tudi samega vzdrževanja. Trenutni informacijski sistem je dotrajan, zaželen nadgradnja pa v veliki meri ni možna oziroma je njena izvedba povezana z visokimi finančnimi sredstvi.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2024 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Zagovornik načela enakosti je v letu 2024 v sklopu programskega projekta Investicije manjših vrednosti v obdobju 2022-2025 z nakupom opreme ter nematerialnega premoženja zaposlenim zagotovil primerne delovne pogoje.

1318-20-S001 - Mednarodno sodelovanje

Opis skupine projektov

Zagovornik načela enakosti je dne 19. 2. 2019 podpisal pogodbo (Grant Agreement nr. 831612) med Evropsko komisijo in ostalimi tremi partnerji za izvajanje projekta »Parents@work«. Projekt daje poudarek na vključevanju delodajalcev in izboljšanju odkrivanja diskriminacije na podlagi spola, z namenom zagotovitve ustrezne zaščite staršev pri delu. Cilji celotnega projekta so predvsem: vzajemno učenje med partnerji, ozaveščanje in obveščanje delodajalcev o pravicah nosečnic in staršev ter o ukrepih za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja, izboljšati način ugotavljanja diskriminacije, ki nastane zaradi nosečnosti oziroma starševstva, ozaveščanje inšpektorata pristojnega za delo o diskriminaciji, ki nastane zaradi nosečnosti oziroma starševstva ter izboljšanje prepoznavnosti organov pristojnih za enakost. Glavni cilj projekta Interreg SiforREF – Vključevanje beguncev v družbo in na trg dela skozi družbeno inovacijo je sprožiti ali pa okrepiti integracijske politike za begunce na lokalnem in regionalnem nivoju od sprejema pa vse do avtonomije. Projektni vodja je Università Ca' Foscari di Venezia, v projektu pa skupno sodeluje 11 partnerjev iz štirih evropskih držav. Zagovornik bo v sklopu projekta sodeloval na različnih srečanjih in okroglih mizah. Njegovo sodelovanje bo pripomoglo tako k analizi in ugotovitvam dobrih praks s strani deležnikov ter posledično k sodelovanju pri uvedbi ustreznega in uporabnega modela za območje Slovenije in v nadaljevanju prenosa pridobljenega znanja na ustrezne deležnike s katerimi sodeluje, predvsem na odgovorne osebe, ki oblikujejo politike v Sloveniji.

Vir	SP2024	VPL2024	VPT2024	RE-NRP2024	Ind(RE/SP)	Ind(RE/VP)
PV - Proračunski viri	157.486,70	157.486,70	157.486,70	93.183,88	59,17	59,17
PPUD - Posredni proračunski uporabniki	0,00	121.336,98	121.336,98	77.927,88	----	64,22
SOV - Drugi sovlagatelji	0,00	155.739,96	155.739,96	77.927,88	----	50,04

Neposredni učinki

C8282 - C8282 - Izvedba projekta Soočimo se z diskriminacijo

Prispeva k rezultatu: C5798 - Mnenja, predlogi in priporočila Varuha človekovih pravic

Opis neposrednega učinka

Opis cilja Namen projekta je osveščanje o diskriminaciji in izobraževanje javnih uslužbencev - promotorjev enakosti, o diskriminaciji, s ciljem promoviranja ničelne tolerance do diskriminacije. Cilji projekta so izobraziti 120 javnih uslužbencev, predvsem na lokalni ravni, o diskriminaciji, s pomočjo

umetnosti - gledališke predstave in kratkih filmov, skozi zgodbe predstaviti nesprejemljivost diskriminacije v družbi in o tem skozi kampanja osveščanja nasloviti tudi širšo javnost.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekt Soočimo se z diskriminacijo se je pričel izvajati decembra 2022, v letu 2023 so potekale pretežno raziskovalne in pripravljalne aktivnosti za izvedbo izobraževalnega programa za usposabljanje javnih uslužbencev ter pričetek ozaveščevalne kampanje, ki se je začela z gledališko predstavo (štiri izvedbe) in prvo letno konferenco projekta. V letu 2024 se je kampanja nadaljevala preko družbenih omrežij na spletu, glavna dejavnost pa so bila usposabljanja javnih uslužbencev po vsej Sloveniji. Izvedenih je bilo 14 izobraževalnih tečajev, ki so med drugim vključevali tudi tri kratke ozaveščevalne filme o primerih diskriminacije. V usposabljanja je bilo vključenih prek 230 javnih uslužbencev iz vseh regij Slovenije. Poleg tega je bila izvedena tudi druga letna konferenca projekta ter vzpostavljena neformalna mreža institucij promotork enakosti, v katero se je vključilo 25 javnih lokalnih, regionalnih in nacionalnih institucij.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Osrednja aktivnost projekta v letu 2024 je bilo izobraževanje javnih uslužbencev. Program usposabljanja za krepitev veščin in kompetenc javnih uslužbencev na področju zagotavljanja pogojev enakega obravnavanja za vse je nastal na podlagi izsledkov analize stanja. Za namen izvedbe izobraževalnih tečajev za javne uslužbence je bila vzpostavljena spletna platforma za e-učenje.

Tako izobraževanje, vključno s spletno platformo za e-učenje, trije filmi o diskriminaciji, ki so s svojimi univerzalnimi zgodbami s podnapisi v angleškem jeziku na voljo za uporabo v ozaveščevalne in izobraževalne namene tudi drugod po Evropi, kot tudi mreža institucij promotork enakosti so trajni rezultati projekta, ki se bodo uporabljali, izvajali in razvijali tudi po izteku projekta.

Projekt tako trajnostno prispeva k izboljšanju stanja prek ozaveščanja in izobraževanja ciljnih skupin o diskriminaciji, njenih pojavnih oblikah in posledicah, o varstvu pred diskriminacijo in o pristojnostih organa za enakost v Sloveniji in EU.

Kazalniki

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I11598 - Število izvedenih izobraževanj		število	2023	0,00	2024	10,00	14,00
I11599 - Število izdelanih kratkih filmov		število	2023	0,00	2024	0,00	0,00
I11600 - Število izvedenih gledaliških predstav		število	2023	0,00	2024	0,00	0,00
I11601 - Število izdelanih webinarjev		število	2023	0,00	2023	7,00	12,00
					2024	0,00	0,00
I11606 - Število izdelanih grafičnih podob in načrtov komuniciranja		število	2023	0,00	2023	2,00	2,00
					2024	0,00	0,00
I11605 - Število izdelanih analiz stanja		število	2023	0,00	2023	1,00	1,00
					2024	0,00	0,00

Obrazložitev dosežene vrednosti

I11598 - Število izvedenih izobraževanj

Med aprilom in avgustom je bilo izvedenih deset načrtovanih izobraževalnih tečajev z delavnicami v živo, ki so potekale trikrat v Ljubljani, enkrat v Mariboru, Novi Gorici, Slovenj Gradcu, Murski Soboti, Kopru, na Jesenicah in v Novem mestu. Usposabljanja se je udeležilo 159 javnih uslužbencev iz vseh regij države; prišli so iz centrov za socialno delo, univerz, ministrstev, javnih agencij, zdravstvenih domov in bolnišnic, upravnih enot, sodišč, uradov za delo, regionalnih razvojnih agencij, občin... Udeleženci so okrepili svoje znanje o zakonodaji o varstvu pred diskriminacijo, izboljšali večšine in znanja o preprečevanju diskriminacije na delovnem mestu ter glede dolžnosti zagotavljanja enake obravnave.

V času izvajanja usposabljanj po Sloveniji so se na Zagovornika obrnili z mariborske območne enote Zavoda za zaposlovanje s prošnjo, da bi v usposabljanje vključili vseh njihovih 72 zaposlenih, zato so bile zagotovljene še štiri dodatne izvedbe tečaja.

S skupno 14 izvedenimi izobraževalnimi tečaji so se krepile kompetence več kot 230 javnih uslužbencev iz skoraj 100 različnih javnih institucij iz vseh regij države. Usposabljanje je bilo prepoznano kot dobra praksa, ki jo je treba nadaljevati v tej ciljni skupini, in orodje s potencialom, ki ga je mogoče razširiti tudi za druge ciljne skupine v prihodnosti.

I11599 - Število izdelanih kratkih filmov

Poleg tradicionalnih izobraževalnih modulov o pravnih in drugih vidikih diskriminacije so bili udeleženci usposabljanja deležni tudi zgodb o vsakodnevnih izkušnjah diskriminacije, predvsem z vidika žrtve, skozi tri poučne kratke filme, ki prikazujejo resnične primere diskriminacije, ki jih je obravnaval Zagovornik.

Partner v projektu, UL AGRFT, je zato ustvaril tri kratke filme o diskriminaciji. Pri nastajanju filmov so sodelovali študenti in njihovi mentorji.

Filmi so bili v tem projektu uporabljeni za ozaveščanje in usposabljanje (zastavljeni so bili kot povezava med spletnim tečajem in delavnico, ki omogoča pogovor ter razvijanje razumevanja in empatije do žrtev diskriminacije). Vsi trije filmi so v slovenskem jeziku (podnaslovljeni s slovenskimi podnapisi, da se zagotovi dostopnost), vendar so bili posneti tudi z angleškimi podnapisi, da se omogoči njihovo širjenje in uporaba tudi v drugih državah EU, saj so prikazane zgodbe in izkušnje diskriminacije univerzalne in tako prenosljive v druge kontekste znotraj Evrope.

I11600 - Število izvedenih gledaliških predstav

Vse štiri predvidene izvedbe predstave so bile izvedene med oktobrom in novembrom 2023.

I11601 - Število izdelanih webinarjev

Izvedeno v 2023, v 2024 so se v spletni učilnici uporabljali kot učno gradivo v okviru usposabljanj za javne uslužbence in bodo v uporabi tudi po izteku projekta.

I11605 - Število izdelanih analiz stanja

Izvedeno v letu 2023.

I11606 - Število izdelanih grafičnih podob in načrtov komuniciranja

Izvedeno v letu 2023.

Obrazložitev projektov

1318-22-0003 - Soočimo se z diskriminacijo

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je osveščanje o diskriminaciji in izobraževanje javnih uslužbencev - promotorjev enakosti o diskriminaciji, s ciljem promoviranja ničelne tolerance do diskriminacije. Cilj projekta je izobraziti 120 javnih uslužbencev, predvsem na lokalni ravni, o diskriminaciji. Izobraževanje in osveščanje bo potekalo s pomočjo umetnosti - gledališke predstave in kratkih filmov ter skozi zgodbe, kjer bo predstavljena nesprijemljivost diskriminacije v družbi. Skozi kampanjo osveščanja bo naslovljena tudi širša javnost. V prvem letu izvajanja projekta bo opravljena analiza stanja, pripravljena celostna grafična podoba in načrt komuniciranja in diseminacije, prav tako bodo pripravljene izobraževalni moduli, vzpostavljena bo izobraževalna platforma. Potekala bo priprava gledališke predstave in spletnih seminarjev za izobraževalno platformo ter snemanje treh kratkih filmov. V drugem letu izvajanja projekta bo izvedena kampanja ozaveščanja o diskriminaciji in izobraževanje javnih uslužbencev o diskriminaciji. Na izobraževalni platformi bodo širši javnosti dostopni kratki filmi in spletni seminarji.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2024 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Zagovornik je v letu 2024 (januar-november) kot vodilni partner izvajal drugo leto dvoletnega projekta »Face Discrimination – Soočimo se z diskriminacijo«, ki je sofinanciran (90%) s strani programa CERV-2022- Equal. Glavni namen projekta je bil približati načela enakega obravnavanja in enakih možnosti širši javnosti, pri tem pa posebno pozornost nameniti zaščiti pred diskriminacijo v institucijah javne uprave.

Cilji projekta so bili prispevati k:

povečanju ozaveščenosti o diskriminaciji, negativnih učinkih, ki jih ima za družbo, in možnostih ukrepanja,

izboljšanju veščin in kompetenc javnih uslužbencev pri uresničevanju obveznosti zagotavljanju enake obravnave in enakih možnosti,

krepitevi sodelovanja in izmenjave informacij ter dobrih praks na področju varstva pred diskriminacijo med javnimi institucijami.

V letu 2024 je bilo izvedenih 14 desetdnevnih izobraževalnih tečajev za javne uslužbence, ki so se izvajali v kombinaciji samostojnega spletnega učenja in skupinske delavnice v živo po vsej Sloveniji. Vanje je bilo vključenih preko 230 (načrtovano 120) javnih uslužbencev iz vseh regij in najrazličnejših javnih institucij – ministrstva, upravne enote, občinske uprave, javne agencije, centri za socialno delo, kulturne ustanove, uradi za delo, regionalne razvojne agencije, bolnišnice in zdravstveni domovi, itd.

Polet tega je bil izveden strokovni posvet Soočimo se z diskriminacijo – ustvarjajmo družbo enakih možnosti z lokalnimi, regionalnimi, nacionalnimi in EU deležniki s področja človekovih pravic, kjer smo govorili o dobrih praksah in ovirah pri snovanju in izvedbi aktivnosti ozaveščanja in vključevanja različnih ciljnih skupin v kontekstu širšega področja človekovih pravic in enakih možnosti.

V letu 2024 je v skladu s cilji projekta bila vzpostavljena tudi mreža institucij za spodbujanje enakosti, katere namen je trajnostno okrepiti možnosti izmenjave dobrih praks in relevantnih informacij na temo varstva pred diskriminacijo med javnimi institucijami na vseh ravneh, ki prepoznavamo pomen zagotavljanja enake obravnave in enakih možnosti za vse. V mrežo se je v letu 2024 vključilo 25 javnih institucij (seznam je objavljen na spletnem mestu ZNE). Mreža je prejela tudi prvi e-novičnik, ki ga je pripravil Zagovornik.

Zagovornik je v okviru projekta zasnoval celostno strokovno usposabljanje o varstvu pred diskriminacijo za javne uslužbence, vzpostavil spletno učilnico in mrežo institucij promotork enakosti. Vse troje se bo izvajalo, uporabljalo in delovalo tudi po zaključku projekta. Izvedbeni del projekta se je zaključil s koncem novembra 2024.

Veljavni proračun za leto 2024 je znašal 157.486,70 EUR, kamor pa so bila všteta tudi proračunska sredstva projektih partnerjev (Prizma – Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti, Akademija za gledališče, radio, film in televizijo ter Skupnost občin Slovenije). Poraba sredstev za projekt v letu 2024 je bila pri Zagovorniku 93.183,88 EUR. Večji del porabljenih sredstev je bil namenjen stroškom dela zaposlenih (nekaj je bilo stroškov poti), nadalje so bila sredstva še porabljena predvsem za materiale in storitve, poslovne najemnine in zakupnine ter druge operativne odhodke.

Končno poročilo projekta je bilo 27. 1. 2025 oddano Evropski komisiji. Zagovornik je za izvedbo projekta porabil sredstva v višini 196.053,57 EUR, kar je približno 88,5 % od predvidene vrednosti. Če Evropska komisija potrdi končno poročilo v celoti, je vrednost sofinanciranja Evropske komisije (končni znesek) za Zagovornika 176.448,21 EUR, vrednost vložka iz lastnih sredstev pa je 19.605,36 EUR.

1318-17-0001 - Delovanje Zagovornika načela enakosti

Opis ukrepa

Izvajanje nalog in pooblastil Zagovornika načela enakosti v skladu z Zakonom o varstvu pred diskriminacijo, z namenom obravnave in odprave diskriminacije posameznikov in posameznic.

Vir	SP2024	VPL2024	VPT2024	RE-NRP2024	Ind(RE/SP)	Ind(RE/VP)
PV - Proračunski viri	1.550.410,00	1.550.410,00	1.550.410,00	1.498.552,15	96,66	96,66

Neposredni učinki

C7572 - Sprejem prijav, ugotavljanje in ukrepanje za odpravo diskriminacije

Prispeva k rezultatu: C5798 - Mnenja, predlogi in priporočila Varuha človekovih pravic

Opis neposrednega učinka

Zagovornik načela enakosti v skladu s tretjo alinejo 21.člena ZVarD sprejema in obravnava predloge državljanek in državljanov za odpravo diskriminacije. Zagovornik načela enakosti sprejema različne ukrepe s katerimi prispeva k odkrivanju kršitev in odpravi različnih oblik diskriminacije. V praksi se je izkazalo, da velik problem predstavlja tudi neprijavljanje diskriminacije, zato je prioriteta tudi samostojno odkrivanje in odpravljanje diskriminacije.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Zagovornik je v letu 2024 ves čas prejemal nove zadeve v obravnavo, pri čemer je najprej ugotavljal, ali gre za predlog za obravnavo, ki zahteva izpeljavo postopka, ali pa gre za prošnjo za svetovanje oziroma vprašanje, ki ne zahteva izpeljave postopka, temveč nudenje neodvisne pomoči stranki.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Sprejemanje predlogov za obravnavo je prispevalo k splošnemu cilju varstva posameznikov pred diskriminacijo, preprečevanja diskriminatornih ravnanj in osveščanja javnosti.

Kazalniki

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I10219 - Število prejetih pobud diskriminacije		število	2018	100,00	2018	100,00	93,00
					2019	100,00	83,00
					2020	150,00	58,00
					2021	160,00	54,00
					2022	110,00	56,00
					2023	70,00	65,00
					2024	70,00	52,00
I10220 - Število obravnavanih pobud diskriminacije (še iz leta 2017 ali prej)		število	2018	200,00	2018	200,00	130,00
					2019	200,00	134,00
					2020	170,00	129,00
					2021	180,00	119,00
					2022	180,00	77,00
					2023	120,00	89,00
					2024	130,00	107,00
I10221 - Število odstopov drugim inšpektoratom ali drugim organom		število	2018	30,00	2018	30,00	0,00
					2019	30,00	9,00
					2020	10,00	7,00
					2021	15,00	9,00
					2022	15,00	1,00
					2023	15,00	12,00
					2024	15,00	4,00
I10222 - Število predlogov za uvedbo prekrška pristojni inšpekciji		število	2018	20,00	2018	20,00	0,00
					2019	20,00	2,00
					2020	15,00	5,00
					2021	20,00	6,00
					2022	20,00	11,00
					2023	10,00	12,00
					2024	12,00	2,00

Obrazložitev dosežene vrednosti

I10219 - Število prejetih pobud diskriminacije

Zagovornik je v letu 2024 prejel 52 zadev, ki so bile knjižene kot predlogi za obravnavo.

I10220 - Število obravnavanih pobud diskriminacije (še iz leta 2017 ali prej)

Zagovornik je leta 2024 obravnaval 107 predlogov za obravnavo diskriminacije (t. j. 52 prejetih predlogov v letu 2024 in 55 prenesenih predlogov iz leta 2023 in pred tem).

V postopkih ugotavljanja diskriminacije je izdal 16 odločb ter 13 sklepov v upravnem postopku. V preostalih 10 primerih postopka po uradni dolžnosti ni uvedel ali pa je zadeve prekvalificiral v oceno diskriminatornosti predpisa. V štirih zadevah, ki jih je Zagovornik zaključil z izdajo odločbe, je bila diskriminacija ugotovljena. V devetih zadevah, ki jih je Zagovornik zaključil z izdajo odločbe, diskriminacija ni bila ugotovljena, v treh zadevah pa je bila izdana zavrnilna odločba.

I10221 - Število odstopov drugim inšpektoratom ali drugim organom

Zagovornik je v letu 2024 drugim inšpektoratom in organom odstopil 4 zadeve. Število zadev, odstopljenih drugim državnim organom, ni odvisno od Zagovornika, temveč od vrste zadev, ki jih Zagovornik prejme v obravnavo.

I10222 - Število predlogov za uvedbo prekrška pristojni inšpekciji

Zagovornik je v letu 2024 izdal 2 predloga za uvedbo prekrškovnega postopka pristojni inšpekciji.

Število predlogov drugim državnim organom, da uvedejo prekrškovni postopek, je odvisno od poteka postopka obravnavne diskriminacije v vsakem posameznem primeru. Na nekaterih področjih, ki jih pokriva Zagovornik, pa prekrškovnih organov ni.

C7571 - Podpora in pomoč žrtvam diskriminacije in pravno zastopanje

Prispeva k rezultatu: C5798 - Mnenja, predlogi in priporočila Varuha človekovih pravic

Opis neposrednega učinka

Zagovornik načela enakosti v skladu z 21. členom ZVarD zagotavlja žrtvam diskriminacije neodvisno pomoč pri uveljavljanju njihovih tožb zaradi diskriminacije, pri čemer je samostojen pri odločanju, ali bo v konkretnem primeru sodeloval v sodnem postopku v skladu z ZVarD, lahko pa pobudnike oz. žrtve diskriminacije tudi spremlja v sodnih postopkih. Zagovornik načela enakosti pri izvrševanju te svoje pristojnosti osebe ozavešča in informira o tem kaj je diskriminacija, jim svetuje, pomaga pri argumentaciji primerov diskriminacije. V skladu z ZVarD lahko Zagovornik načela enakosti, če tako oceni, obvesti predlagatelja postopka za oceno ustavnosti in zakonitosti, da je zakon ali drug predpis diskriminatoren, lahko pa z zahtevo sam začne postopek za oceno ustavnosti.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Zagovornik je v letu 2024 vsaki stranki, ki se je obrnila na organ pisno, telefonsko ali osebno, v letu 2024 ali pred tem, nudil neodvisno pomoč pri uveljavljanju varstva pred diskriminacijo. Svetovanje je potekalo telefonsko, pisno ali osebno. Svetovanje je zajemalo analizo pravnega položaja stranke in relevantnih predpisov oziroma sodb ali odločb, ki so jih stranke že prejele, podajo nasvetov o možnih ukrepih, razlago o pristojnostih Zagovornika in elementih, ki morajo biti izpolnjeni za ugotavljanje diskriminacije. Žrtve diskriminacije, ki so že bile udeležene v drugih postopkih, je podpiral z nasveti za učinkovito uveljavljanje pravic.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izvajanjem neodvisne pomoči in podpore strankam je Zagovornik sledil zastavljenemu cilju zagotavljanja učinkovitega varstva pred diskriminacijo.

Kazalniki

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I10216 - Število obravnave vprašanj in opravljenega informiranja strank		število	2018	250,00	2018	250,00	275,00
					2019	250,00	252,00
					2020	440,00	449,00
					2021	440,00	776,00
					2022	520,00	524,00
					2023	600,00	617,00
					2024	600,00	560,00

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I10217 - Število pobud za zastopanje in spremljanje pobudnikov v sodnih postopkih		število	2018	25,00	2018	25,00	0,00
					2019	25,00	2,00
					2020	5,00	1,00
					2021	5,00	1,00
					2022	5,00	0,00
					2023	5,00	0,00
					2024	3,00	1,00
I10218 - Število prejetih pobud za začetek postopka ustavnosti oziroma zakonitosti		število	2018	5,00	2018	5,00	5,00
					2019	5,00	15,00
					2020	20,00	42,00
					2021	20,00	48,00
					2022	32,00	34,00
					2023	40,00	9,00
					2024	35,00	8,00

Obrazložitev dosežene vrednosti

I10216 - Število obravnave vprašanj in opravljenega informiranja strank

Zagovornik je v letu 2024 prejel 271 vprašanj ter prošenj za svetovanje. Obravnaval je tudi 24 zadev svetovanja, prenesenih iz leta 2023. Skupno je torej obravnaval 295 vprašanj in prošenj za svetovanje strankam in opravljenega informiranja strank. Od teh je končal 285 pisnih svetovanj. Hkrati je opravil tudi 265 telefonskih svetovanj, iz katerih ni izhajala nadaljnja obravnava. Skupna vrednost kazalnika (560) torej zajema 265 telefonskih svetovanj in 295 (prejetih in) obravnavanih zadev svetovanja.

V skupno približno 2250 urah je svetovanje in pravno pomoč nudil 550 osebam (povprečno 7 delovnih ur za posamezno pisno svetovanje in povprečno 0,5 delovne ure za telefonsko svetovanje).

I10217 - Število pobud za zastopanje in spremljanje pobudnikov v sodnih postopkih

Zagovornik je v letu 2024 prevzel en primer zastopanja stranke v sodnem postopku.

V drugih primerih stranke niso zaprosile za zastopanje ali spremljanje v sodnih postopkih oz. postopki niso bili primerni za Zagovornikovo zastopanje. Obenem Zagovornik zaradi izvajanja vseh drugih nalog in kadrovskih omejitev ni aktivno obveščal strank o tem, da jih lahko spremlja oziroma zastopa.

I10218 - Število prejetih pobud za začetek postopka ustavnosti oziroma zakonitosti

Zagovornik je v letu 2024 prejel 8 pobud za oceno diskriminatornosti predpisov. Zagovornik je v letu 2024 obravnaval 16 pobud za oceno diskriminatornosti predpisov v skladu z ZVarD. V letu 2024 je končal 6 ocen diskriminatornosti predpisov, v leto 2025 pa je v nadaljnjo obravnavo prenesel 10 postopkov ocenjevanja diskriminatornosti predpisov.

Zagovornik je v 2 zadevah predpis ocenil kot diskriminatoren, v enem pa kot nediskriminatoren. V eni zadevi je izdal predlog za neuvredbo postopka, v dveh primerih pa je začasno ustavil postopek ocene.

C7570 - Ozaveščanje, spodbujanje enakopravnosti in preprečevanje diskriminacije

Prispeva k rezultatu: C5798 - Mnenja, predlogi in priporočila Varuha človekovih pravic

Opis neposrednega učinka

Zagovornik načela enakosti s svojim delovanjem prispeva k povečanju zavedanja o pomembnosti spodbujanja enakosti in varstva pred diskriminacijo ter prispeva k večji prepoznavnosti področja v širši javnosti. Za doseganje cilja ima na razpolago različne mehanizme, pri čemer jih samostojno izbira v skladu z zastavljenim programom dela in prioriteta na določenem področju družbenega življenja kjer se diskriminacija dogaja ali glede na posamezne osebne okoliščine diskriminiranih oseb. V skladu z 21. členom ZVarD: - opravlja neodvisne raziskave o položaju oseb z določeno osebno okoliščino, zlasti spola, narodnosti, rase ali etničnega porekla, vere ali prepričanja, invalidnosti, starosti in spolne usmerjenosti ter ostalih vprašanj v zvezi z diskriminacijo oseb z določeno osebno okoliščino; - objavlja neodvisna poročila in daje priporočila državnim organom, lokalnim skupnostim, nosilcem javnih pooblastil, delodajalcem, gospodarskim subjektom in drugim subjektom v zvezi z ugotovljenim položajem oseb z določeno osebno okoliščino, in sicer glede preprečevanja in odpravljanja diskriminacije ter sprejemanja posebnih in drugih ukrepov za odpravo diskriminacije; osvešča splošno javnost o diskriminaciji in ukrepih za njeno preprečevanje; - spremlja splošno stanje v Republiki Sloveniji na področju varstva pred diskriminacijo in položaja oseb z določenimi osebnimi okoliščinami; - predlaga sprejetje posebnih ukrepov za izboljšanje položaja oseb, ki so v manj ugodnem položaju zaradi določene osebne okoliščine; - zagotavlja izmenjavo razpoložljivih informacij o diskriminaciji z organi Evropske unije;

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Širina neposrednega učinka ozaveščanja, spodbujanja enakopravnosti in preprečevanja diskriminacije se prekriva z nalogami in pooblastili v skladu z 21. členom ZVarD. Ozaveščanje, spodbujanje enake obravnave in enakih možnosti ter preprečevanje diskriminacije predstavlja eno izmed temeljnih dejavnosti Zagovornika kot samostojnega državnega organa.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izdaja mnenj, predlogov, odločb in priporočil Zagovornika prispeva k osredotočenemu ozaveščanju in spodbujanju enakopravnosti v družbi. S pomočjo osveščanja in izobraževanja ter s spodbujanjem enake obravnave in enakih možnosti se v družbi širi zavedanje o tem, kaj diskriminacija je in katera ravnanja so diskriminatorska ter na kakšen način se diskriminacija preprečuje. Reševanje prejetih predlogov za obravnavo diskriminacije, izdaja mnenj, odločb in priporočil bistveno prispeva k odkrivanju kršitev in odpravi različnih oblik diskriminacije. Z osveščanjem, izobraževanjem in spodbujanjem enakopravnosti se krepi zavedanje o pomembnosti varstva pred diskriminacijo ter zaupanje javnosti v pravno državo ter institucije države, s tem pa s posredno krepi trdnost demokracije.

Kazalniki

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I10208 - Število izvedenih izobraževanj in usposabljanj		#NA	2018	2,00	2018	2,00	7,00
					2019	2,00	36,00
					2020	4,00	20,00
					2021	10,00	22,00
					2022	15,00	28,00
					2023	25,00	55,00
					2024	38,00	53,00
I10209 - Število izdanih publikacij		število	2018	3,00	2018	3,00	1,00
					2019	3,00	105,00
					2020	1,00	8,00

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
					2021	1,00	6,00
					2022	5,00	10,00
					2023	6,00	13,00
					2024	7,00	5,00
I10210 - Število izvedenih raziskav		število	2018	3,00	2018	3,00	3,00
					2019	3,00	125,00
					2020	12,00	15,00
					2021	13,00	13,00
					2022	15,00	9,00
					2023	18,00	11,00
					2024	20,00	6,00
I10211 - Število izdanih neodvisnih poročil in priporočil		število	2018	5,00	2018	5,00	8,00
					2019	5,00	31,00
					2020	15,00	50,00
					2021	20,00	54,00
					2022	45,00	83,00
					2023	54,00	131,00
					2024	60,00	110,00
I10212 - Število podanih predlogov za sprejetje posebnih ukrepov		število	2018	5,00	2018	5,00	0,00
					2019	5,00	2,00
					2020	1,00	0,00
					2021	3,00	0,00
					2022	3,00	0,00
					2023	3,00	0,00
					2024	4,00	5,00
I10213 - Število udeležb na mednarodnih konferencah, sodelovanje v mednarodnih telesih		število	2018	30,00	2018	30,00	30,00
					2019	30,00	64,00
					2020	10,00	92,00
					2021	25,00	99,00
					2022	55,00	127,00
					2023	75,00	77,00
					2024	75,00	60,00
I10214 - Število opravljenih dialogov o preprečevanju diskriminacije		število	2018	25,00	2018	25,00	26,00
					2019	25,00	109,00
					2020	5,00	5,00
					2021	20,00	11,00
					2022	22,00	11,00
					2023	23,00	16,00
					2024	24,00	17,00
I10215 - Število pravnih subjektov javnega sektorja, pri katerih se spremlja stanje na		število	2018	45,00	2018	45,00	109,00
					2019	45,00	74,00
					2020	35,00	200,00
					2021	25,00	233,00

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
področju varstva pred diskriminacijo					2022	120,00	146,00
					2023	144,00	2.541,00
					2024	162,00	105,00

Obrazložitev dosežene vrednosti

I10208 - Število izvedenih izobraževanj in usposabljanj

Zagovornik je leta 2024 na področju neposrednega izobraževanja (v živo ali preko spleta ali v kombinaciji obojega) izvedel 34 izobraževalnih dogodkov, od tega 14 usposabljanj za javne uslužbence v okviru projekta Soočimo se z diskriminacijo in tri v okviru obveznega usposabljanja za vodenje v upravi v organizaciji Upravne akademije, ostalo pa so bila izobraževanja in usposabljanja različnih ciljnih skupin na podlagi povpraševanj.

Zagovornik je ozaveščanje posebnih javnosti izvajal tudi z organizacijo štirih lastnih ozaveščevalnih dogodkov.

Zagovornik je ozaveščal tudi s sodelovanjem na 15 dogodkih s področja varstva pred diskriminacijo, ki so jih organizirali drugi akterji.

I10209 - Število izdanih publikacij

Zagovornik je leta 2024 izdal pet publikacij, in sicer redno letno poročilo Zagovornika ter eno posebno poročilo o uresničevanju pravic vseh ljudi z invalidnostmi (v slovenskem in angleškem jeziku). Izdal je tudi prevod publikacije o standardih za organe za enakost in prevod splošnih priporočil ECRI za preprečevanje in boj proti nestrpnosti ter diskriminaciji zoper osebe LGBTI.

I10210 - Število izvedenih raziskav

Zagovornik je leta 2024 izvedel 4 raziskave in 2 tematsko zaokroženi pisni poizvedbi. Od 4 raziskav je opravil 1 javnomnenjsko raziskavo in 3 lastne analize.

Poizvedbe so namenjene spremljanju splošnega stanja na področju varstva pred diskriminacijo in so praviloma osredotočene na posamične skupine oseb z določeno osebno okoliščino.

I10211 - Število izdanih neodvisnih poročil in priporočil

Zagovornik je v letu 2024 izdal 1 redno letno poročilo za leto 2023, izdal je 1 posebno poročilo ter 108 priporočil.

Od 108 priporočil jih je bilo:

84 v zvezi z zakoni in drugimi predpisi (veljavnimi ali predlogi),

22 za spodbujanje enakega obravnavanja (preprečevanje diskriminacije),

2 za odpravo neenakega obravnavanja v konkretnih primerih.

I10212 - Število podanih predlogov za sprejetje posebnih ukrepov

Zagovornik je v letu 2024 izdal 5 priporočil glede sprejetja posebnih in drugih ukrepov za odpravo diskriminacije.

I10213 - Število udeležb na mednarodnih konferencah, sodelovanje v mednarodnih telesih

V letu 2024 se je Zagovornik udeležil 45 mednarodnih strokovnih posvetov, konferenc in drugih dogodkov, večinoma prek spleta. Šlo je za dogodke v organizaciji mreže Equinet, ustanov EU, Sveta Evrope idr.

Prav tako je z evropskimi in mednarodnimi institucijami izvedel 15 izmenjav informacij z namenom spremljanja stanja diskriminacije, od tega je odgovoril na 13 poizvedb in sam pripravil 2 poizvedbi.

I10214 - Število opravljenih dialogov o preprečevanju diskriminacije

Zagovornik je v letu 2024 z organizacijami civilne družbe sodeloval predvsem na pisni način oziroma s poizvedbami. Tako je izvedel 2 tematsko zaokroženi pisni sodelovanji, s čimer je vodil dialog s 340 organizacijami civilne družbe. Zagovornik je odgovoril tudi na 8 poizvedb organizacij civilne družbe. Zagovornik je opravil še 7 delovnih srečanj s predstavniki civilne družbe.

I10215 - Število pravnih subjektov javnega sektorja, pri katerih se spremlja stanje na področju varstva pred diskriminacijo

V letu 2024 je Zagovornik pozval 19 ministrstev in štiri organe v sestavi oz. vladne službe, da poročajo o sprejetih in izvajanih posebnih ukrepih. K poročanju o primerih diskriminacije, ki so jih obravnavali v letu 2024, je Zagovornik pozval 32 inšpekcijskih organov, Policijo, Vrhovno državno tožilstvo in 22 sodišč v Republiki Sloveniji. Zagovornik je spremljal stanje na področju varstva pred diskriminacijo tudi pri 27 bolnišnicah.

III. Obrazložitev podatkov iz bilance stanja.

Podatki o stanju sredstev na računih neposrednih uporabnikov

Zagovornik v bilanci stanja na dan 31. 12. 2024 izkazuje 223.271,07 EUR sredstev in virov sredstev. Vsa sredstva so kratkoročna sredstva brez zalog. Sredstev zalog ni bilo. Med dolgoročnimi sredstvi je izkazana oprema in druga opredmetena osnovna sredstva v višini 163.065,72 EUR in popravek njihove vrednosti v višini 106.844,96 EUR ter neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitev v višini 69.615,13 EUR ter popravek vrednosti neopredmetenih sredstev v višini 33.380,79 EUR. Med kratkoročnimi sredstvi pa je bilo 2,73 % drugih kratkoročnih terjatev in 97,27 % neplačanih odhodkov.

Podatki o terjatvah iz naslova dolgoročnih naložb in posojil z navedbo večjih prejemnikov teh sredstev

Terjatve iz naslova dolgoročnih finančnih naložb in posojil niso izkazane.

Podatki o povečanju ali zmanjšanju lastnih opredmetenih osnovnih sredstev

Oprema in druga opredmetena osnovna sredstva znašajo 163.065,72 EUR. Glede na predhodno leto je Zagovornik povečal vrednost lastnih opredmetenih in neopredmetenih osnovnih sredstev, in sicer z nakupom opreme in nematerialnega premoženja.

Podatki o povečanju ali zmanjšanju terjatev za sredstva dana v upravljanje z navedbo večjih prejemnikov teh sredstev

Terjatve za sredstva dana v upravljanje niso izkazane.

Podatki o neplačanih terjatvah iz preteklega leta (gre za terjatve, ki so nastale v preteklem letu)

Zagovornik je imel na dan 31. 12. 2024 naslednje terjatve: druge kratkoročne terjatve v višini 3.571,24 EUR.

Podatki o neplačanih obveznostih iz preteklega leta (gre za obveznosti, ki so nastale v preteklem letu)

Kratkoročne obveznosti in pasivne časovne razmejitve Zagovornika na dan 31. 12. 2024 znašajo 130.815,97 EUR, in sicer:

- kratkoročne obveznosti do zaposlenih: 98.239,98 EUR,
- kratkoročne obveznosti do dobaviteljev: 12.984,73 EUR,
- druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja: 16.020,02 EUR in
- pasivne časovne razmejitve: 3.571,24 EUR.

Navedene obveznosti so nastale v letu 2024, njihova zapadlost pa je po 31. 12. 2024.