

**10**

**TRG DELA IN DELOVNI POGOJI**

BLC / POL / PFN / PU / PRG / POD	Spremembe proračuna 2024	Veljavni proračun 2024	Realizacija proračuna 2024	Real / SSP	Real / VP
<b>A Bilanca odhodkov</b>	<b>318.407.144</b>	<b>318.725.430</b>	<b>260.622.851</b>	<b>81,85</b>	<b>81,77</b>
<b>10 TRG DELA IN DELOVNI POGOJI</b>	<b>318.407.144</b>	<b>318.725.430</b>	<b>260.622.851</b>	<b>81,85</b>	<b>81,77</b>
<b>1630 Ministrstvo za kohezijo in regionalni razvoj</b>	<b>94.598.008</b>	<b>48.261.995</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>1630 Ministrstvo za kohezijo in regionalni razvoj</b>	<b>94.598.008</b>	<b>48.261.995</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
1001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela	94.598.008	48.261.995	0	0,00	0,00
100102 Podporna dejavnost trga dela	46.794.367	25.023.842	0	0,00	0,00
100103 Storitve trga dela	47.803.641	23.238.153	0	0,00	0,00
<b>2611 Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</b>	<b>223.409.136</b>	<b>259.743.266</b>	<b>251.076.156</b>	<b>112,38</b>	<b>96,66</b>
<b>2611 Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</b>	<b>214.734.064</b>	<b>252.897.919</b>	<b>244.756.255</b>	<b>113,98</b>	<b>96,78</b>
1001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela	42.159.512	54.468.083	46.520.075	110,34	85,41
100102 Podporna dejavnost trga dela	2.519.192	2.196.122	1.964.861	78,00	89,47
100103 Storitve trga dela	39.640.320	52.271.961	44.555.214	112,40	85,24
1002 APZ - Usposabljanje in izobraževanje	11.301.763	7.801.432	7.751.302	68,58	99,36
100201 Usposabljanje in izobraževanje	11.301.763	7.801.432	7.751.302	68,58	99,36
1004 APZ - Spodbude za zaposlovanje	2.000.000	1.547.382	1.547.382	77,37	100,00
100401 Spodbude za zaposlovanje	2.000.000	1.547.382	1.547.382	77,37	100,00
1005 APZ - Kreiranje delovnih mest	32.025.877	29.786.220	29.645.477	92,57	99,53
100501 Kreiranje delovnih mest	22.966.877	21.017.474	20.914.853	91,07	99,51
100502 Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov	9.059.000	8.768.746	8.730.623	96,38	99,57
1007 PPZ - Varstvo brezposelnih oseb	127.246.912	159.294.802	159.292.019	125,18	100,00
100701 Denarna nadomestila brezposelnim	127.246.912	159.294.802	159.292.019	125,18	100,00
<b>2613 Inšpektorat RS za delo</b>	<b>8.675.072</b>	<b>6.845.347</b>	<b>6.319.902</b>	<b>72,85</b>	<b>92,32</b>
1001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela	8.675.072	6.845.347	6.319.902	72,85	92,32
100101 Urejanje in nadzor na področju dela	8.675.072	6.845.347	6.319.902	72,85	92,32
<b>2720 Ministrstvo za solidarno prihodnost</b>	<b>400.000</b>	<b>65.645</b>	<b>44.618</b>	<b>11,15</b>	<b>67,97</b>
<b>2720 Ministrstvo za solidarno prihodnost</b>	<b>400.000</b>	<b>65.645</b>	<b>44.618</b>	<b>11,15</b>	<b>67,97</b>
1001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela	400.000	65.645	44.618	11,15	67,97
100101 Urejanje in nadzor na področju dela	400.000	65.645	44.618	11,15	67,97
<b>3340 Ministrstvo za kulturo</b>	<b>0</b>	<b>334.196</b>	<b>4.868</b>	<b>---</b>	<b>1,46</b>
<b>3340 Ministrstvo za kulturo</b>	<b>0</b>	<b>334.196</b>	<b>4.868</b>	<b>---</b>	<b>1,46</b>
1001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela	0	334.196	4.868	---	1,46
100102 Podporna dejavnost trga dela	0	334.196	4.868	---	1,46
<b>3350 Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje</b>	<b>0</b>	<b>10.320.329</b>	<b>9.497.209</b>	<b>---</b>	<b>92,02</b>
<b>3350 Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje</b>	<b>0</b>	<b>9.229.776</b>	<b>8.444.246</b>	<b>---</b>	<b>91,49</b>
1001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela	0	9.229.776	8.444.246	---	91,49
100102 Podporna dejavnost trga dela	0	9.229.776	8.444.246	---	91,49
<b>3351 Urad RS za mladino</b>	<b>0</b>	<b>1.090.553</b>	<b>1.052.963</b>	<b>---</b>	<b>96,55</b>
1001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela	0	1.090.553	1.052.963	---	96,55
100103 Storitve trga dela	0	1.090.553	1.052.963	---	96,55

## 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

# Obrazložitev zaključnega računa za leto 2024

### Opis politike

Razmere na trgu dela so se po občutnem poslabšanju v epidemiološkem obdobju bistveno spremenile – za leto 2022 so značilni naraščanje zaposlenosti in upadanje brezposelnosti. Enak trend je mogoče pričakovati tudi v prihodnjih 2 letih, pri čemer bo krivulja manj intenzivna. V drugi polovici leta 2022 se bodo nadaljevale omejitve, povezane z razpoložljivostjo delovne sile S postopnim odpravljanjem omejitvenih ukrepov in ponovnim zagonom večine dejavnosti so se razmere na trgu dela pospešeno začele izboljševati že sredi leta 2020 in lani je zaposlenost zrasla na najvišjo raven doslej. Ob naraščajočem povpraševanju po delovni sili je lani močno upadlo število registriranih brezposelnih oseb (na 74.300 v povprečju leta). Po močnem lanskem odboju UMAR v letošnji Pomladanski napovedi predvideva 4,2 % rast BDP, ki se bo v naslednjem letu umirila na 3 %. Gospodarska rast bo letos v veliki meri izhajala iz rasti domače potrošnje, prav tako pa se pričakuje tudi visoka rast investicij in rast izvoza, ki pa bo nižja kot lani. V Napovedniku zaposlovanja, ki ga izvaja ZRSZ, tudi v prihodnjih dveh letih pričakujejo nadaljnje izboljševanje razmer na trgu dela, vendar manj intenzivno kot v letu 2022. Ob koncu aprila 2022 je bilo registriranih 58.081 brezposelnih (4,1 % manj kot marca 2022 in 26,7 % manj kot v aprilu 2021). V povprečju je bilo v prvih štirih mesecih prijavljenih 62.808 brezposelnih, kar je 26,4 % manj kot v enakem obdobju lani. Na ravni Slovenije se je število delovno aktivnih v marcu 2022 glede na februar 2022 zvišalo za 0,3 %, na 915.400. Na letni ravni oz. glede na marec 2021 se je število delovno aktivnih zvišalo za 2,7 %. Na mesečni in letni ravni sta se zvišali število zaposlenih in število samozaposlenih. Glede na februar 2022 se je število prvih zvišalo za 0,3 % (na približno 818.400), drugih za 0,3 % (na približno 96.900), glede na marec 2021 pa število prvih za 2,8 % (najbolj v gostinstvu in v gradbeništvu) in število drugih za 2,1 %. Na letni ravni se je število delovno aktivnih oseb v marcu 2022 najbolj zvišalo v gostinstvu (za 15,6 %) in gradbeništvu (za 7,0 %). V Sloveniji je bilo v 1. četrtletju 2022 razpisanih 24.600 prostih delovnih mest, kar je za 6 % več, kot jih je bilo v prejšnjem četrtletju. Število prostih delovnih mest je tako ponovno doseglo najvišjo raven od leta 2008, odkar Statistični urad RS izvaja raziskovanje o prostih delovnih mestih. Povečano povpraševanje po novi delovni sili je bilo zabeleženo v večini področij dejavnosti. Letna primerjava podatkov, torej 1. četrtletja 2022 z enakim četrtletjem v 2021, na ravni Slovenije izkazuje za 49 % večje povpraševanje po novi delovni sili, kar pomeni približno 8.100 več prostih delovnih mest. Medletna rast je bila najopaznejša v gradbeništvu, kjer je bilo približno 2.200 več prostih delovnih mest. Letna primerjava prav tako pokaže, da je bilo tokrat večje povpraševanje kot pred enim letom v prav vseh področjih dejavnosti, razen v rudarstvu in javni upravi Pomladanska napoved gospodarskih gibanj za naslednji dve leti predvideva nadaljevanje zmanjševanja brezposelnosti in nadaljevanje gospodarske rasti, kar bo skupaj z demografskimi dejavniki staranja prebivalstva (manjše generacije mladih, ki vstopajo na trg dela, ne nadomestijo večjih generacij delovne sile, ki se upokojujejo) krepilo pomanjkanje ustrezne delovne sile. Povprečno število brezposelnih naj bi naslednje leto znašalo 58.900, 2024 pa 56.800 oseb, medtem ko naj bi se stopnja 4 registrirane brezposelnosti zmanjšala iz 6,2 % (letos) na 6,0 % (2023), v 2024 pa naj bi znašala 5,7 % . Iz napovednika zaposlovanja izhaja, da za prihodnjega pol leta delodajalci napovedujejo 3,2-odstotno rast zaposlenosti. V času anketiranja so delodajalci zaposlovali približno 686.800 delavcev, za prihodnjih 6 mesecev pa predvidevajo, da bo njihovo število naraslo na 708.700 zaposlenih. Anketirani delodajalci načrtujejo, da se bo v roku 6 mesecev zaposlenost povečala za približno 22.000 novih delavcev. Anketni podatki kažejo, da so se od jeseni strukturna neskladja na trgu

dela precej povečala. V povprečju se je v preteklega pol leta dobra polovica delodajalcev (54,1 %) srečala s pomanjkanjem ustreznih kadrov. Četrtna delodajalcev je navedla, da niso imeli težav pri iskanju ustreznih kandidatov za prosta delovna mesta (25,8 %), 19,6 % delodajalcev pa se s težavo ni srečala, saj niso iskali kadra. Velika podjetja so se s pomanjkanjem ustreznih kandidatov soočala najpogosteje, to je v 79,3 % primerov, sledijo srednje velika podjetja s 64,6 % in mala podjetja s 50,1 %. Najvišji deleži delodajalcev, ki se soočajo s težavami pri iskanju delavcev, so značilni za kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo (72,2 %), zdravstvo in socialno varstvo (66,3 %), gostinstvo (64,9 %), promet in skladiščenje (63,9 %), gradbeništvo (63,0 %), rudarstvo (60,4 %) in predelovalne dejavnosti (57,9 %). Podatki tako kažejo, da se neskladja na trgu dela poglobljajo, težave delodajalcev z iskanjem kadra pa so vse pogostejše. Ne glede na razmere, ki jih je povzročila epidemija in ne glede na primanjkljaj delovne sile, ki sledi gospodarskemu okrevanju, starejši na trgu dela še vedno ostajajo ranljiva ciljna skupina, ki ji bo potrebno tudi v prihodnje namenjati posebno pozornost. V primerjavi z drugimi starostnimi skupinami se počasneje zaposlujejo in dlje časa ostajajo v evidenci brezposelnih oseb. Te skupine so na trgu dela težje zaposljive, zato jim, v sodelovanjem z ZRSZ, posvečamo dodatno pozornost in nudimo prilagojene ukrepe. Ker je v Sloveniji stopnja aktivnosti in delovne aktivnosti starejših (55–64 let) v primerjavi z drugimi državami EU nizka, je eden izmed možnih odzivov na demografske spremembe oblikovanje ukrepov za dodatno vključevanje omenjene skupine na trg dela. Povečanje sredstev in učinkovitejša izvedba programov aktivne politike zaposlovanja (APZ) bi lahko spodbudila dodatno vključevanje na trg dela, zmanjševala brezposelnost in povečala delovno aktivnost omenjenih skupin. Sredstva za izvajanje APZ bodo predvsem v pomoč brezposelnim osebam in delodajalcem v času ponovnega zagona gospodarske aktivnosti. Večina programov APZ bo tudi v naslednjih letih namenjenih spodbujanju zaposlovanja in usposabljanju ciljnih skupin, ki predstavljajo strukturni problem trga dela. Namen in cilj aktivnosti v okviru APZ bo v letih 2023-2024 povečati zaposlitvene možnosti brezposelnim osebam in jih čimprej aktivirati ter vključiti na trg dela. Ključne ciljne skupine bodo: dolgotrajno brezposelni, starejši od 50 let, nizko izobraženi in mladi. Tudi v prihodnje bo pomembna odprava strukturne brezposelnosti zato bo pomembno nadaljevati s krepitvijo ukrepov usposabljanja in izobraževanja aktivnega prebivalstva (brezposelni, zaposleni in drugi iskalci zaposlitve) ter jim zagotoviti kompetence, znanja in spretnosti glede na potrebe trga dela. V okviru APZ, ostaja prioriteta hitra aktivacija brezposelnih z namenom čimprejšnje vrnitev oseb na trg dela. Pri programih APZ bomo nadaljevali z vsebinami, ki so že prepoznane in pomembne za trg dela, t.j. dvig izobrazbe/usposobljenosti nizko izobraženih, poudarek na digitalnih veščinah, vključevanje ranljivih skupin na trg dela. Sredstva v okviru te politike so namenjena tudi za delovanje Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS, katerega namen je vlaganje v razvoj človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vlaganje v vseživljenjsko učenje, vlaganje v konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje znanstveno-raziskovalne sfere in univerz z gospodarstvom ter izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. Sredstva so namenjena tudi za izvajanje zaposlitvene rehabilitacije invalidov in zaposlitvene centre, ki zaposlujejo najtežje invalide na zaščitanih delovnih mestih.

### **Politika zajema cilje naslednjih programov in podprogramov:**

- 1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela
  - 100101 - Urejanje in nadzor na področju dela
  - 100102 - Podporna dejavnost trga dela
  - 100103 - Storitve trga dela
- 1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje
  - 100201 - Usposabljanje in izobraževanje
- 1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje

- 100401 - Spodbude za zaposlovanje
- 1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest
  - 100501 - Kreiranje delovnih mest
  - 100502 - Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov
- 1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb
  - 100701 - Denarna nadomestila brezposelnim

## Poročilo o doseženih ciljih

### Splošni cilji

#### C1542 - Zagotavljanje enakih možnosti za invalide na trgu dela

##### Opis splošnega cilja

Opis cilja

##### Obrazložitev doseganja splošnega cilja

Z različnimi ukrepi, vzpodbudami in oblikami za zaposlovanje invalidov kot so zaposlovanje v običajnih delovnih okoljih, invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih oziroma na zaščitene delovnih mestih, ki ustrezajo invalidovim delovnim sposobnostim, se zagotavljajo enake možnosti za invalide na trgu dela. V letu 2024 se je zaposlilo 2.243 brezposelnih invalidov (vir: ZRSZ), kar je za 46 invalidov manj kot leto prej (2.289).

### Kazalniki

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I06544 - Delež zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi		%	2009	4,00	2018	3,90	3,84
					2019	3,90	3,85
					2020	3,90	4,12
					2021	3,90	3,83
					2022	3,95	3,83
					2023	3,95	3,79
					<b>2024</b>	<b>3,95</b>	<b>3,77</b>

### Obrazložitev dosežene vrednosti

#### I06544 - Delež zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi

Možnosti invalidov, da se usposobijo za ustrezno delo, se zaposlijo, zaposlitev zadržijo in v njej napredujejo ali spremenijo svojo poklicno kariero, so zaradi ugotovljenih trajnih telesnih ali duševnih okvar ali bolezni bistveno manjše kot pri drugih osebah, ki takšnih ovir nimajo. Ob koncu leta 2024 je bilo vseh zaposlenih v Republiki Sloveniji 941.366 oseb, od tega je bilo zaposlenih 35.450 invalidov, kar predstavlja 3,77 % zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi in 0,02 odstotne točke manj od ciljne vrednosti.

V Republiki Sloveniji je z zakonom urejena zaposlitvena rehabilitacija in zaposlovanje invalidov, določen je kvotni sistem, ki predstavlja dolžnost delodajalcev do zaposlovanja invalidov. Pomembno obliko zaposlovanja invalidov predstavljajo invalidska podjetja, ki so oblika socialne ekonomije, saj zaposlujejo in usposablajo invalide, ki se zaradi invalidnosti ne morejo zaposliti ali zadržati zaposlitve

pri delodajalcih v običajnih delovnih okoljih, zaposlitveni centri, ki se ustanovijo zaradi zaposlovanja invalidov izključno na zaščitene delovnih mestih, ki so prilagojena delovnim sposobnostim in potrebam invalidov in podporno zaposlovanje, ki je zaposlitev invalidov na delovnih mestih v običajnih delovnih okoljih s strokovno in tehnično podporo invalidom, delodajalcem in delovnemu okolju.

## C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

### Opis splošnega cilja

Opis cilja

### Obrazložitev doseganja splošnega cilja

Sezonsko prilagojena stopnja anketne brezposelnosti, ki jo na osnovi podatkov Ankete o delovni sili izračunava EURostat, je bila decembra 2024 v Sloveniji 5,2 %, kar je za 1 odst. tč. več kot decembra 2023 (za vse starostne razrede, splošno). Stopnja anketne brezposelnosti je bila pod povprečjem Evropske unije, v kateri je bila ta 5,9 % (dec. 2024).

Leta 2024 je bila gospodarska aktivnost pod vplivom zaostrenih geopolitičnih razmer in ohlajanja gospodarske aktivnosti v pomembnejših zunanjetrgovinskih partnericah naše države. S tem povezana negotovost se je odražala v industriji (predvsem v izvozno usmerjenih podjetjih), kjer so se soočali z zmanjševanjem naročil ter z višjimi stroški dela in energentov. Razmere so se poslabšale tudi v gradbeništvu, manjša je bila investicijska aktivnost. Zaposlenost v državi se je ohranjala na rekordno visoki ravni, se je pa njena rast upočasnila. K povečanju je največ prispevalo zaposlovanje tujcev, s pomočjo katerega so delodajalci poskušali reševati problematiko pomanjkanja domačih ustrezno usposobljenih delavcev. V povprečju je bilo na Zavodu RS za zaposlovanje mesečno brezposelnih 45.982 oseb, ob koncu decembra pa 47.038 oseb. Primerjava povprečne brezposelnosti pokaže, da je bilo v letu 2024 za 5,6 % manj brezposelnih kot v letu 2023. V letu 2024 se je prijavljanje novih brezposelnih oseb po letih zmanjševanja ponovno povečalo. V tem obdobju se je na novo prijavilo 62.173 brezposelnih oseb, kar je 4,2 % več kot v predhodnem letu. Prijavilo se je 24,1 % več presežnih delavcev in stečajnikov ter 2,9 % več iskalcev prve zaposlitve. Odjav brezposelnih oseb je bilo v letu 2024 63.488, kar je 1,6 % manj kot leta 2023. Zaposlilo se je 40.629 brezposelnih oseb, glede na leto 2023 1,5 % manj.

### Kazalniki

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I08484 - Stopnja brezposelnosti (vir: EUROSTAT)		%	2016	9,30	2018	5,70	5,20
					2019	5,00	7,40
					2020	4,50	4,70
					2021	5,10	4,60
					2022	3,90	4,00
					2023	3,80	4,20
					<b>2024</b>	<b>3,50</b>	<b>5,20</b>
I08485 - Stopnja zaposlenosti populacije v starosti od 20 do 64 let (vir: EUROSTAT)		%	2016	70,00	2018	71,00	75,50
					2019	75,00	76,20
					2020	76,50	75,30
					2021	75,70	77,10
					2022	77,70	78,10
					2023	77,90	77,30
					<b>2024</b>	<b>78,40</b>	<b>77,50</b>

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I08487 - Število brezposelnih (vir: ZRSZ)		št oseb	2016	115.000,00	2018	85.000,00	78.834,00
					2019	74.000,00	75.292,00
					2020	68.000,00	87.286,00
					2021	102.700,00	65.969,00
					2022	61.100,00	53.181,00
					2023	58.900,00	48.383,00
					<b>2024</b>	<b>47.800,00</b>	<b>47.038,00</b>

## Obrazložitev dosežene vrednosti

### I08484 - Stopnja brezposelnosti (vir: EUROSTAT)

Dosežena vrednost (5,2 %) prikazuje podatek za december 2024 (letni podatek za 2024 še ni na voljo) in je za 1,7 odst. tč. višja od planirane vrednosti (3,5 %). V primerjavi z EU-27 je bila stopnja brezposelnosti dec. 2024 v Sloveniji za 0,7 odst. tč. nižja (EU-27 5,9 %). Tudi v letu 2024 smo se soočali z negotovostmi, predvsem zaradi geopolitičnih razmer v svetu in ohlajanja gospodarske aktivnosti v pomembnejših zunanjetrgovinskih partnericah. Zaposlenost se je ohranjala na rekordno visoki ravni, se je pa njena rast upočasnila. Podatki SURS-a iz statističnega registra delovno aktivnega prebivalstva kažejo, da je bilo v novembru 2024 delovno aktivnih 948.444 oseb, kar je 1,1 % več kot novembra 2023. K povečanju je največ prispevalo zaposlovanje tujcev, s pomočjo katerega so delodajalci poskušali reševati problematiko pomanjkanja domačih ustrezno usposobljenih delavcev. Ob nizki brezposelnosti, strukturnih neskladjih in staranju prebivalstva so se mnogi delodajalci tudi v letu 2024 soočali s težavami pri iskanju ustreznih kadrov. To velja zlasti za področje gradbeništva, gostinstva, prometa in skladiščenja, zdravstva in socialnega varstva ter informacijske tehnologije. Brezposelnost se je v letu 2024 še dodatno znižala in dosegla najnižjo raven po osamosvojitvi. V povprečju je bilo mesečno brezposelnih 45.982 oseb (5,6 % manj kot v letu 2023), ob koncu decembra pa 47.038 oseb (2,7 % manj kot dec. 2023).

### I08485 - Stopnja zaposlenosti populacije v starosti od 20 do 64 let (vir: EUROSTAT)

Stopnja zaposlenosti za osebe v starosti od 20 do 64 let je bila v tretjem četrtletju 2024 77,5 % (podatek za leto 2024 še ni na voljo). Dosežena vrednost je nižja od planirane vrednosti za leto 2024, in sicer za 0,9 odst.tč. V primerjavi z EU-27 (Q3 75,9 %) je bila v Sloveniji večja za 1,6 odst.tč.

Gospodarska aktivnost se je v 2024 nadalje umirjala, prav tako je bila prisotna manjša intenzivnost zaposlovanja kot v prejšnjih letih. Na pretežno izvozno usmerjeno slovensko gospodarstvo je vplivalo poslabšanje razmer na tujih trgih, predvsem v evrskem območju. Kljub bolj umirjeni gospodarski rasti se je zaposlenost v državi še gibala na rekordno visoki ravni. Na rast zaposlenosti poleg pogojev gospodarjenja vplivajo tudi težave z razpoložljivostjo delovne sile. V letu 2024 se je prijavljanje novih brezposelnih oseb po letih zmanjševanja ponovno povečalo. V tem obdobju se je na novo prijavilo 62.173 brezposelnih oseb, kar je 4,2 % več kot v predhodnem letu. V letu 2024 so delodajalci Zavodu RS za zaposlovanje sporočili, da iščejo kandidate za zaposlitev na 157.384 prostih delovnih mestih, kar je 3,9 % manj prostih delovnih mest kot leta 2023.

Kljub temu so se mnogi delodajalci, ob nizki brezposelnosti in strukturnih neskladjih, tudi v 2024 soočali s problemom pomanjkanja ustreznih kadrov. To velja zlasti za področje gradbeništva, gostinstva, prometa in skladiščenja, zdravstva in socialnega varstva ter informacijske tehnologije. Zaposlenost se je ohranjala na rekordno visoki ravni, se je pa njena rast upočasnila. K povečanju je največ prispevalo zaposlovanje tujcev. Podatki SURS-a kažejo, da je bilo v novembru 2024 delovno

aktivnih 948.444 oseb, kar je 1,1 % več kot novembra 2023. Prav tako podatkih SURS kažejo, da je bilo v novembru 2024 v Sloveniji 148.000 delovno aktivnih tujcev kar skupaj predstavljali 15,9 % delovno aktivnega prebivalstva.

#### **I08487 - Število brezposelnih (vir: ZRSZ)**

Dosežena vrednost je nižja od planirane, in sicer za dobrih 760 oseb manj oziroma 1,6 % manj. Ob koncu decembra 2024 je bilo registriranih 47.038 brezposelnih, kar je 2,7 % manj kot decembra 2023 (48.383). V letu 2024 je bilo pri Zavodu v povprečju prijavljenih 45.982 brezposelnih oseb, kar je 5,6 % manj kot leta 2023. V letu 2024 se je prijavljanje novih brezposelnih oseb po letih zmanjševanja ponovno povečalo. V letu 2024 se je pri Zavodu na novo prijavilo 62.173 brezposelnih oseb, kar je 4,2 % več kot leto prej. Največ oseb se je prijavilo, ker jim je prenehala zaposlitev za določen čas (26.636). Iz evidence se je odjavilo skupaj 63.488 brezposelnih oseb, od teh 40.629 zaradi zaposlitve, kar je 1,5 % manj kot leta 2023. Tudi v letu 2024 je bila struktura brezposelnih z vidika vključevanja v ukrepe na trgu dela in še posebej posredovanja v zaposlitev, zahtevna. Prav tako je bila struktura brezposelnih oseb z vidika pričakovanj delodajalcev manj ustrezna (dolgotrajno brezposelni, osebe z zdravstvenimi omejitvami in invalidi, starejši), brezposelne osebe pa so potrebovale več podpore Zavoda pri iskanju zaposlitve.

#### **C8545 - Učinkovitosti trga dela in delovnega okolja**

##### Obrazložitev doseganja splošnega cilja

Izboljšanje delovanja trga dela in delovnega okolja prispeva k večji zaposlenosti, boljši usklajenosti med ponudbo in povpraševanjem po delovni sili ter večji produktivnosti. S spodbujanjem prilagodljivih oblik dela, usposabljanja in spodbud za zaposlovanje se krepi konkurenčnost gospodarstva in zagotavlja socialna varnost delavcev.

#### **Kazalniki**

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I11993 - Delež realizacije sredstev po letih		%	2023	0,00	2024	14,00	2,00

#### **Obrazložitev dosežene vrednosti**

##### **I11993 - Delež realizacije sredstev po letih**

Kazalnik primerjalno z načrtovanim do leta 2024 ni bil dosežen.

#### **Opisi kazalnikov**

Kazalnik	Opis
I11993 - Delež realizacije sredstev po letih	S kazalnikom merimo, kolikšen je kumulativni odstotek realiziranih/počrpanih sredstev evropske kohezijske politike v programskem obdobju 2021-2027 v posameznem letu. Ciljna vrednost v letu 2029 znaša 100 %, torej počrpana vsa razpoložljiva sredstva evropske kohezijske politike.

## 1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

### Opis programa

V okviru programa se zagotavlja sredstva za izvajanje storitve vseživljenjske karierni orientacije in posredovanje zaposlitve v skladu z ZUTD, predvsem preko Zavoda RS za zaposlovanje in izbranih koncesionarjev. V ta sklop se vključuje tudi storitve na področju spodbujanja vključevanja oseb v certifikatni sistem (priznavanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij) in vseživljenjskega učenja, usmerjene predvsem v razvoj sistemskih rešitev in spremljanja na področju nacionalnih poklicnih kvalifikacij ter k izboljšanju kakovosti in učinkovitosti vseživljenjskega učenja. Sredstva v okviru programa se namenjajo tudi za zagotavljanje delovnih prostorov in programske opreme izvajalcev storitev ter za razvoj evalvacij, spremljanja in nadzora nad izvajanjem storitev. Preko projektov Evropskega socialnega sklada v okviru OP EKP PN 8.3 Aktivno in zdravo staranje se izvajajo projekti, ki pripomorejo k vključevanju starejših na trg dela. Glavni namen programa na področju varnosti in zdravja pri delu je: (1) zagotavljanje zdravega in varnega delovnega okolja, (2) ohranjanje delovne sposobnosti in zmanjšanje prezgodnjega upokojevanja, (3) zmanjševanje obsega odsotnosti z dela zaradi bolezni, (4) preprečevanje poškodb pri delu, poklicnih bolezni ali bolezni v zvezi z delom.

### Specifični cilji

#### C1544 - Izboljšane storitve na trgu dela

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

##### Opis specifičnega cilja

Opis cilja

##### Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

S projekti v okviru programa smo prispevali k večji institucionalni zmogljivosti in učinkovitosti institucij na trgu dela. Projekti, ki so se izvajali, omogočajo bolj osebni in poglobljen stik z brezposelnimi osebami in delodajalci.

##### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Z učinkovitim delovanjem institucija na trgu dela uporabnik dobi ustrezno storitev, ki jo potrebuje za vključitev na trg dela, zato se lažje in hitreje aktivira ter najde ustrezno zaposlitev, s čimer se zmanjšuje brezposelnost.

### Kazalniki

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I06106 - Ocena kakovosti storitev ZRSZ s strani brezposelnih oseb		Število	2009	3,60	2018	4,40	3,70
					2019	4,40	3,81
					2020	3,70	3,81
					2021	3,70	3,91
					2022	3,90	4,00
					2023	3,90	3,94
					2024	4,20	3,97

## Obrazložitev dosežene vrednosti

### I06106 - Ocena kakovosti storitev ZRSZ s strani brezposelnih oseb

Dosežena vrednost je nižja od planirane (4,20). V raziskavi se uporablja lestvico od 1 do 5, kjer 1 pomeni popolnoma nezadovoljni, 5 pa popolnoma zadovoljni. Anketiranci so zadovoljstvo s storitvami in delom Zavoda ocenili z oceno 3,97, kar je za odtenek višje kot v 2023 (3,94) ter nižje kot v 2022 (4,01). Pozitivni trend ocen zadnjih sedmih let se torej umirja. Gre za splošno, sintezno oceno, ki vsebuje širok nabor dejavnikov, na podlagi katerih uporabniki oblikujejo celostno oceno zadovoljstva delovanja Zavoda. V največji meri na splošno oceno zadovoljstva vplivajo svetovalci. Ocene svetovalcev so ponovno med najvišjimi v anketi. Anketiranci visoko ocenjujejo tako korektnost v komunikaciji, kot tudi osebno zavzetost svetovalcev. Vse ocene so nad 4,4.

### C1574 - Učinkovito delovanje IRSD

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

#### Opis specifičnega cilja

V skladu z 2. členom ZID-1 opravlja Inšpektorat RS za delo naloge inšpekcijskega nadzora nad izvajanjem zakonov, drugih predpisov, kolektivnih pogodb in splošnih aktov s področij varnosti in zdravja pri delu, delovnih razmerij, minimalne plače, trga dela in zaposlovanja, dela in zaposlovanja tujcev, sodelovanja delavcev pri upravljanju in stavk, če ni z zakonom drugače določeno. Inšpektorat opravlja tudi inšpekcijski nadzor nad izvajanjem drugih zakonov in predpisov, če ti tako določajo. Inšpekcijski nadzor na področju socialnega varstva zagotavlja nadzor nad opravljanjem socialnovarstvenih storitev in spoštovanjem predpisov, s katerimi so izvajalcem socialnovarstvene dejavnosti podeljena javna pooblastila. Inšpektorat opravlja tudi inšpekcijski nadzor nad zakonitostjo dela izvajalcev postopkov za ugotavljanje in potrjevanje poklicnih kvalifikacij ter zakonitostjo in strokovnostjo dela komisij za preverjanje in potrjevanje poklicnih kvalifikacij.

#### Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Inšpektorji za delo so izvrševali podeljena pooblastila v skladu z določbo 2. člena Zakona o inšpekciji dela. V poročevalskem obdobju smo bili prisotni precejšnjemu pomanjkanju delovne sile, še posebej se je to odrazilo v dejavnosti gostinstva, prometa, gradbeništva in v proizvodnih dejavnostih. Delodajalci so manjkajoča delovna mesta zapolnjevali z različnimi načini poslovanja, pogosto s pogodbenimi izvajalci ter z zaposlovanjem in delom tujcev, ki je velikokrat povezano tudi z nezakonitim posredovanjem delovne sile in čezmejnem izvajanjem storitev. Ugotavljamo, da se problematika glede najbolj izpostavljenih institutov delovnopravne zakonodaje z vidika ugotovljenih kršitev, kot tudi zaznanih informacij, ki jih prejemo v obliki prijav, različnih pobud oziroma zaprosil za strokovno pomoč, v primerjavi s preteklimi leti sicer ni bistveno spremenila. Posamezne pojavne oblike kršitev nemalokrat preraščajo v uveljavljene modele poslovnega poslovanja, ki jih je v postopku inšpekcijskega nadzora izredno težko dokazovati. Pri presojah odločitev inšpektorjev smo pričali visokim dokaznim standardom. Še posebej izpostavljamo področje nezakonitega posredovanja delovne sile, področje dokazovanja elementov delovnega razmerja in poklicnega zavarovanja. Obravnava tovrstnih primerov je zahtevna in zelo kompleksna, neredko s čezmejnem elementom in zaposlovanjem tujih delavcev. Potrebno je opraviti veliko procesnih dejanj in predhodno pridobiti čim več informacij, saj je obravnava učinkovita le, če nadzor pričenemo opravljati na kraju, kjer delavci opravljajo delo in tako zavarujemo čim več dokazov, ki so potrebni za uspešno nadaljevanje postopka.

Največji delež vseh ugotovljenih nepravilnosti na področju delovnih razmerij se še vedno nanaša na plačilo za delo. Kršitve plačila za delo zajemajo kršitve povezane z neizplačilom oziroma prepoznim izplačilom plač, dodatkov, kršitve v zvezi z minimalno plačo, neizplačilom oziroma prepoznim izplačilom regresa za letni dopust bodisi v celoti, bodisi v sorazmernem delu in podobno. Po številu

kršitev v letu 2024 izstopajo še kršitve v zvezi z vodenjem evidenc o izrabi delovnega časa in v zvezi z zaposlovanjem v širšem smislu. Na četrto mesto se uvrščajo kršitve v zvezi dolžnostmi zavezancev v postopku inšpekcijskega nadzora, ki mora omogočiti inšpektorju nemoteno opravljanje nalog inšpekcijskega nadzora ter mu na zahtevo in v roku, ki ga določi, dati pisno pojasnilo, dokumentacijo in izjavo v zvezi s predmetom nadzora. Ugotavljali smo tudi druge kršitve s področja delovnopravne zakonodaje.

Inšpekcijske nadzore smo v določenem obsegu opravljali v okviru usmerjenih akcij oziroma poostrenih nadzorov, v nekaterih primerih tudi v okviru koordiniranih akcij, ki jih izvajamo skupaj z drugimi nadzornimi organi. V prvem tromesečju leta 2024 je potekala akcija nadzora nad izvajanjem začasnih ukrepov zaradi posledic poplav in zemeljskih plazov, nato se je izvajala usmerjena akcija nad spoštovanjem ZČmS v zvezi z napotenimi delavci tujih delodajalcev pri naročnikih storitev v RS. V mesecu aprilu smo sodelovali v evropski akciji – skupni akcijski dnevi, ki so organizirani v okviru EU in v sodelovanju z EURopolom, katere namen je identifikacija morebitnih žrtev trgovine z ljudmi, izkoriščanih na podlagi prisilnega dela in drugih oblik izkoriščanja. Od meseca julija naprej se je na podlagi sodelovanja s FURS izvajala usmerjena akcija nad izplačilom regresa, v poletnih mesecih je potekala akcija nadzora v dejavnosti gostinstva in turizma ter v zadnjem tromesečju še akcija v dejavnosti gradbeništva. Nekaj več pozornosti smo posvetili tudi zavezancem v dejavnosti prometa. Opravljenih je bilo 1.717 tovrstnih pregledov.

Inšpektorji so tudi v letu 2024 sodelovali z drugimi nadzornimi organi preko izmenjave podatkov in tudi v skupnih akcijah oziroma nadzorih, organiziranih v posamičnih primerih ali v okviru regijskih koordinacij (Policija, FURS, TIRS, IRSI – Inšpekcijo z cestni promet, Inšpektoratom za javni sektor, IRSKGLR – gozdarsko inšpekcijo, ZIRS in drugimi). Sodelovanje je koristno ne samo zaradi skupnih akcij in nadzorov, ampak tudi zaradi izmenjave informacij, mnenj, seznanjanja dela drugih organov, novostih na področjih ipd.

V poročevalskem obdobju smo pozornost posvečali tudi preventivni vlogi (objave, gradiva, strokovne pomoči itd.). Z namenom bolj učinkovitega odkrivanja in preprečevanja kršitev, kot tudi ukrepanja, smo pri svojem delu sodelovali z MDDSZ, ZRSZ, s socialnimi partnerji, tako s sindikati kot delodajalci, ter drugimi nadzornimi institucijami v Sloveniji. Vključeni smo v različne medresorske delovne skupine, ki so tudi v tem poročevalskem obdobju izvajale svoje aktivnosti. Sodelovali smo z različnimi mednarodnimi organi oziroma organizacijami kot tudi z nevladnimi organizacijami.

V letu 2024 smo s področja delovnih razmerij prejeli 5.169 novih prijav. V poročevalskem obdobju smo opravili skupno 6.816 inšpekcijskih pregledov, kar je več kot v preteklem poročevalskem obdobju. V vsakem nadzoru, ki izhaja iz prijave ali usmerjenem nadzoru, se na področju delovnih razmerij nadzorujejo specifične zahteve, ki od inšpektorja poleg poglobljenega znanja zahtevajo tudi konkretne izkušnje s posameznega področja. V letu 2024 smo poleg izvajanja inšpekcijskega nadzora na področju delovnih razmerij obravnavali 1.605 zaprosil za strokovno pomoč, ki smo jih prejeli od delavcev in delodajalcev, pa tudi od drugih vlagateljev.

Zaradi ugotovljenih nepravilnosti smo v letu 2024 na področju delovnih razmerij z izdajo odločbe ukrepali v 335 primerih. Inšpektorji so v postopku o prekršku ukrepali z izrekom 826 sankcij s plačilnimi nalogi, 2.343 sankcij z odločbami o prekršku ter s 650 opozorili na zapisnik, v 2 primerih smo podali predlog za uvedbo postopka o prekršku. Ovadbo oziroma prijavo kaznivega dejanja smo podali v 15 primerih. V 102 primerih smo v skladu z načelom sorazmernosti ukrepali z opozorili po Zakonu o inšpekcijskem nadzoru (ZIN). IRSD je v poročevalskem obdobju v 17 primerih odločal o soglasju k odpovedi pogodbe o zaposlitvi delavkam oziroma delavcem, ki so varovani zaradi nosečnosti in starševstva.

IRSD si še naprej prizadeva za čim več neposrednih izmenjav podatkov z drugimi pristojnimi organi ter na splošno podpira sodelovanje med le-temi, tudi na mednarodnem področju. Na določenih

področjih izpostavljamo specializacijo inšpektorjev, potrebna je tudi strokovna podpora inšpektorjem. Poleg dodatnih pristojnosti, ki nam jih nalagajo predpisi, se tudi obseg administrativnih opravil ne zmanjšuje, saj različni organi in institucije pričakujejo poročanja o delu IRSD. Vse več poročanja in dodatnih obveznosti na področju nadzora izhaja tudi iz vključenosti Republike Slovenije v EU.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Na podlagi izvedenih nadzorov smo v letu 2024 ugotovili 7.733 kršitev delovnopravne zakonodaje. Največ kršitev smo ugotovili v dejavnosti gradbeništva in sicer 1.487, ter v dejavnosti gostinstva (884 kršitev) in predelovalnih dejavnostih, kjer je bilo ugotovljenih 808 kršitev, sledi dejavnost trgovine (543 kršitve) in dejavnost prometa in skladiščenja (402 kršitvi). Pogosto je število ugotovljenih kršitev pokazatelj, da smo v teh dejavnostih več prisotni.

Najpogosteje ugotavljamo kršitve na področju plačila za delo in drugih prejemkov iz delovnega razmerja (3.288). Po številu kršitev v letu 2024 izstopajo še kršitve v zvezi z vodenjem evidenc o izrabi delovnega časa (1.145) in kršitve v zvezi z zaposlovanjem v širšem smislu (1.035), na četrto mesto pa se s 822 kršitvami uvrščajo kršitve v zvezi dolžnostmi zavezancev v postopku inšpekcijskega nadzora, ki mora omogočiti inšpektorju nemoteno opravljanje nalog inšpekcijskega nadzora ter mu na zahtevo in v roku, ki ga določi, dati pisno pojasnilo, dokumentacijo in izjavo v zvezi s predmetom nadzora, kar odraža splošen družbeni odnos do inšpektorjev. V poročevalskem obdobju smo ugotovili tudi 378 kršitev ZDR-1 v zvezi z delovnim časom in zagotavljanjem odmorov in počitkov in 249 kršitev v zvezi s prenehanjem pogodbe o zaposlitvi. Zabeleženih je tudi 119 kršitev instituta letnega dopusta. Ugotovljenih je bilo 170 kršitev Zakona o urejanju trga dela in 65 kršitev Zakona o čezmejnem izvajanju storitev ter 53 kršitev Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev. Podrobneje so podatki razvidni iz letnega poročila. Število ugotovljenih kršitev je v primerjavi s preteklim letom (ko je bilo ugotovljenih 6.380) narastlo. Poročamo lahko tudi o zahtevnejših nadzorih, ki od inšpektorja poleg poglobljenega znanja zahtevajo tudi konkretne izkušnje s posameznega področja.

V letu 2024 so inšpektorji s področja varnosti in zdravja pri delu skupaj opravili 4.569 inšpekcijskih nadzorov, od tega 3.761 izrednih nadzorov, 776 kontrolnih nadzorov in 32 rednih nadzorov. Inšpektorji so v opravljenih inšpekcijskih nadzorih ugotovili 9.396 kršitev. Največ kršitev je bilo ugotovljenih v zvezi z ocenjevanjem tveganj in izdelavo izjave o varnosti z oceno tveganja (2.289 kršitev). Skupaj največ kršitev je bilo ugotovljenih v dejavnosti gradbeništva, in sicer 30,9%.

Inšpektorji s področja varnosti in zdravja pri delu so na podlagi ugotovljenih kršitev v letu 2024 izdali 1.692 upravnih in 2.113 prekrškovnih ukrepov. Največ jih je bilo izrečenih zavezancem v dejavnosti gradbeništva, in sicer 29,6 %.

Inšpektorji s področja varnosti in zdravja pri delu so v letu 2024 raziskali 47 nezgod pri delu, od tega je bilo 5 smrtnih, 30 težjih, 10 lažjih ter 2 kolektivni.

V letu 2024 se je smrtno poškodovalo 16 delavcev. Vzroki za nezgode, ki so imele za posledico smrt delavca, so bili povezani s padci delavcev z višine (5 primerov), prometna nezgoda (3 primeri), padec bremena na delavca (2 primera), premikajoča se mehanizacija (2 primera), premikanje delovne opreme (2 primera), zagrabitve delavca z delovno opremo (1 primer) in udara električnega toka (1 primer). Vseh 16 smrtno ponesrečenih delavcev je bilo moškega spola.

Upoštevajoč usmeritve dela socialne inšpekcije ter na podlagi analiz prejetih prijav so bili nadzori največkrat izvedeni na centrih za socialno delo in sicer nad izvajanjem obravnave ogroženih otrok (v ta okvir štejemo tudi rejništvo in posvojitve) (42%), nalogami povezani z urejanjem razmerij med starši in otroki po razpadu družinske skupnosti (36%), uveljavljanjem pravic iz javnih sredstev (19%), izvajanjem skrbniških nalog (11%), obravnavo nasilja v družini (10%) ter izvajanjem socialnovarstvenih storitev (predvsem prve socialne pomoči) (7%) ter. V posameznem nadzoru je bil tako lahko na posameznem centru za socialno delo opravljen nadzor izvajanja nalog z različnih področij oziroma na podlagi prijav različnih prijaviteljev.

## Kazalniki

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I002816 - Kršitve iz pristojnosti IRSD	Inštitut za varovanje zdravja	Število	2010	22.313,00	2018	35.000,00	24.363,00
					2019	28.000,00	25.222,00
					2020	20.000,00	19.028,00
					2021	26.000,00	18.343,00
					2022	21.000,00	14.351,00
					2023	21.000,00	15.512,00
					<b>2024</b>	<b>9.500,00</b>	<b>17.165,00</b>
I06803 - Število inšpekcijskih nadzorov	Inšpektorat RS za delo	št.	2010	18.200,00	2018	15.000,00	12.928,00
					2019	14.000,00	14.118,00
					2020	12.000,00	17.334,00
					2021	15.000,00	38.624,00
					2022	15.500,00	15.698,00
					2023	15.500,00	10.101,00
					<b>2024</b>	<b>12.500,00</b>	<b>11.536,00</b>

## Obrazložitev dosežene vrednosti

### I002816 - Kršitve iz pristojnosti IRSD

V letu 2024 je ugotovljeno več kršitev v primerjavi s predhodnim obdobjem, ker je izvedeno večje število inšpekcijskih nadzorov, k večjemu številu ugotovljenih kršitev je pripomogel tudi Sektor za prednostno odzivanje s svojim ciljnim delovanjem. Inšpektorat je s pomočjo ELE in NLO v letu 2024 izvedel številne izmenjave praks in izkušenj z nadzornimi organi drugih držav članic EU. Predstavniki inšpektorata so tako aktivno sodelovali v Delovni skupini za inšpekcije ter drugih delavnicah, spletnih seminarjih, programih, srečanjih.

### I06803 - Število inšpekcijskih nadzorov

Ni večjega odstopanja od načrtovane vrednosti.

### C8339 - Izboljšanje dostopa do zaposlitve, dostopnost izobraževanja

Prispeva k splošnemu cilju: C8545 - Učinkovitosti trga dela in delovnega okolja

#### Opis specifičnega cilja

Da bi v prihodnje zagotovili ustrezne in zadostne kadre za potrebe delodajalcev, bomo posebno pozornost in prilagojene aktivnosti namenili celotni skupini brezposelnih oseb.

#### Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Projekti so s svojimi učinki prispevali k dostopu do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi prek lokalnih pobud za zaposlovanje in spodbujanje mobilnosti delavcev.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Učinkovito in kakovostno izvedene storitve na trgu dela pomembno prispevajo k ponovnem vstopu brezposelne osebe na trg dela in izboljšujejo njegove zaposlitvene možnosti ter tako vplivajo na razmer na trgu dela

## Kazalniki

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I11693 - Delež realizacije sredstev po letih		%	2023	0,00	2023	14,00	0,10
					2024	28,00	2,00

## Obrazložitev dosežene vrednosti

### I11693 - Delež realizacije sredstev po letih

Kazalnik primerjalno z načrtovanim do leta 2024 ni bil dosežen.

## Opisi kazalnikov

Kazalnik	Opis
I11693 - Delež realizacije sredstev po letih	S kazalnikom merimo, kolikšen je kumulativni odstotek realiziranih/počrpanih sredstev evropske kohezijske politike v programskem obdobju 2021-2027 v posameznem letu. Ciljna vrednost v letu 2029 znaša 100 %, torej počrpana vsa razpoložljiva sredstva evropske kohezijske politike.

## 100101 - Urejanje in nadzor na področju dela

### Rezultati

#### C1580 - Zmanjšanje števila kršitev na področju celotne delovne in socialne zakonodaje ter zakonodaje o varnosti in zdravju pri delu

Prispeva k specifičnemu cilju: C1574 - Učinkovito delovanje IRSD

#### Opis rezultata

Osnovna dejavnosti inšpektorata je inšpekcijski nadzor, ki se izvaja v obliki: -rednih inšpekcijskih pregledov naključno izbranih subjektov, -rednih in izrednih pregledov subjektov, izvedenih na podlagi pobud, -kontrolnih inšpekcijskih pregledov v primerih naložene odprave nepravilnosti, -usmerjenih akcij nadzora s področja delovnih razmerij in področja varnosti in zdravja pri delu, -koordiniranih akcij nadzora, ki jih Inšpektorat RS za delo izvaja z drugimi nadzornimi organi, -raziskav nezgod pri delu. Namen inšpekcijskih nadzorov je ugotavljanje in odpravljanje nepravilnosti pri vseh poslovnih subjektih na področju veljavne zakonodaje in njenem spoštovanju. Inšpektorat ima tudi preventivno vlogo, kar se izvaja v obliki nudenja strokovne pomoči in svetovanja tako delodajalcem kot tudi delojemalcem. Z namenom bolj učinkovitega odkrivanja in preprečevanja kršitev, kot tudi ukrepanja, pri svojem delu intenzivno sodelujemo s socialnimi partnerji, tako s sindikati kot delodajalci ter z nekaterimi drugimi nadzornimi institucijami v Republiki Sloveniji.

#### Obrazložitev doseganja rezultata

Izboljšanje stanja skušamo doseči s povečanimi in poglobljenimi ter poostrenimi načrtovanimi nadzori. Hkrati inšpektorat izvaja tudi druge ukrepe, ki so odvisni od ugotovitev dejanskega stanja in razmer na posameznih področjih, tako v smislu ustrezne kaznovalne politike kot tudi v smislu drugih preventivnih ukrepov, kot je denimo ozaveščanje delodajalcev in delavcev (na primer objava ugotovitev nadzora, primerov dobre prakse, ipd). Redno izvajamo akcijo reprezentativnega vzorca oziroma naključnega izbora delodajalcev, kjer preverjamo spoštovanje bistvenih zahtev s področja varnosti in zdravja pri

delu. Odločamo se tudi za skupne aktivnosti z drugimi nadzornimi organi ter za medsebojne izmenjave ugotovitev in podatkov.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (specifičnemu) cilju

Z zaupanimi pooblastili prispeva inšpektorat k vzpostavitvi vsestranskega, pravočasnega in celostnega sistema prepoznavanja in odzivanja na nezakonito poslovanje podjetij.

**Kazalniki**

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I002834 - Število inšpekcijskih nadzorov	Inšpektorat RS za delo	Število	2010	18.200,00	2018	15.000,00	12.928,00
					2019	14.000,00	14.118,00
					2020	12.000,00	17.334,00
					2021	15.000,00	38.624,00
					2022	15.500,00	15.698,00
					2023	15.500,00	10.101,00
					<b>2024</b>	<b>12.500,00</b>	<b>11.536,00</b>

**Obrazložitev dosežene vrednosti**

**I002834 - Število inšpekcijskih nadzorov**

Ni večjega odstopanja od načrtovane vrednosti.

**100102 - Podporna dejavnost trga dela**

**Rezultati**

**C1576 - Izgradnja sistemov spremljanja in vrednotenja**

Prispeva k specifičnemu cilju: C1544 - Izboljšane storitve na trgu dela

Opis rezultata

Aktivnosti na področju informatizacije varnosti in zdravja pri delu obsegajo: -posodabljanje, vzdrževanje in nadgradnje portala »Varnost in zdravje pri delu«, kar sodi med obvezne naloge slovenske informacijske točke Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (MDDSZ). Sklenjena je pogodba z izvajalcem za obdobje 48 mesecev oziroma do leta 2025; -nakup tehničnih standardov.

Obrazložitev doseganja rezultata

- Nadgradnjo in vzdrževanje informacijskega sistema na področju varnosti in zdravja pri delu (ISVZD), ki vsebuje izvedbo že opredeljenih in zasnovano novih nadgradenj ISVZD v povezavi s spremembami zakonodaje, ugotovljenimi novimi potrebami po širitvi funkcionalnosti in vključevanju dodatnih evidenc podatkov ter vključitvi ali izboljšavi povezave z elektronskim sistemom javne uprave;
- Vzdrževanje in nadgradnjo portala Varnost in zdravje pri delu, kar sodi med obvezne naloge MDDSZ kot slovenske informacijske točke Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA);
- Razvoj posebnih spletnih aplikacij z vsebinami s področja varnosti in zdravja pri delu ter nakup ustrezne programske opreme;
- Nakup tehničnih standardov.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (specifičnemu) cilju

Nadgradnja in vzdrževanje ISVZD se izvajata skladno s programom dela. V letu 2024:

- delujoč sistem ISVZD, ki vključuje aplikacijo za oddajo letnih poročil, vnos splošnih podatkov organizacij z dovoljenjem za opravljanje strokovnih nalog na področju varnosti in zdravja pri delu, podatkov o strokovnih delavcih in podatkov o dovoljenjih za delo
- delujoč Portal varnost in zdravje pri delu, preko katerega MDDSZ skrbi za ozaveščanje o vseh pomembnih temah na področju varnosti in zdravja pri delu.

**Kazalniki**

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I002830 - Število projektov na področju vlaganja v človeške vire ter zdravja in varstva pri delu		Število	2010	15,00	2018	2,00	1,00
					2019	2,00	2,00
					2020	2,00	2,00
					2021	2,00	2,00
					2022	2,00	2,00
					2023	2,00	2,00
					<b>2024</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>

**Obrazložitev dosežene vrednosti**

**I002830 - Število projektov na področju vlaganja v človeške vire ter zdravja in varstva pri delu**

S posodobitvijo ISVZD je ta postal bolj prijazen do uporabnikov in zagotavlja boljši pregled nad vnesenimi podatki za potrebe ministrstva, kot upravljavca aplikacije. Prav tako se je s posodobitvijo portala Varnost in zdravje pri delu izboljšala uporabniška izkušnja, pri čemer so bile upoštewane zahteve in usmeritve EU-OSHA in MJU.

Sistem ISVZD je v letu 2024 deloval brez večjih težav, vendar so se med uporabo pojavile nekatere pomanjkljivosti, ki so jih uporabniki opozorili. MDDSZ je na podlagi teh povratnih informacij izvedlo vrsto nadgradenj, katerih cilj je bil izboljšati uporabniško izkušnjo in omogočiti lažje razumevanje aplikacije. Nadgradnje so vključile poenostavitev uporabniškega vmesnika in optimizacijo procesov poročanja, kar je prispevalo k večji učinkovitosti in zadovoljstvu uporabnikov. Čeprav so uporabniki na splošno zadovoljni z aplikacijo ISVZD, saj omogoča enostaven dostop do vseh relevantnih podatkov na enem mestu in poenostavi postopek poročanja, še vedno obstaja nekaj organizacij, ki poročajo v pisni obliki. MDDSZ bo v letu 2025 pristopilo k reševanju tega izziva, da bi zagotovilo, da vse organizacije preidejo na elektronsko poročanje preko aplikacije ISVZD. Cilj MDDSZ je, da čim več organizacij v prihodnosti poroča prek aplikacije ISVZD, kar bo pripomoglo k večji učinkovitosti, natančnosti in preglednosti podatkov.

Portal Varnost in zdravje pri delu je namenjen zlasti seznanjanju strokovnih delavcev za varnost pri delu, zdravnikov medicine dela in socialnih partnerjev ter splošne javnosti o aktivnostih EU-OSHA, slovenske informacijske točke EU-OSHA in tristranske Nacionalne mreže za sodelovanje z EU-OSHA, vključno s širjenjem informacij o ključnih vprašanjih zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu.

Finančnih posledic ni bilo, saj je stroške vseh informacijskih sistemov prevzela Služba za informatiko, znotraj MDDSZ.

### C1577 - Nižje števila poškodb pri delu (zlasti težjih)

Prispeva k specifičnemu cilju: C1575 - Zagotavljanje zdravega in varnega okolja, ohranjanje delovne sposobnosti in zmanjšanje prezgodnjega upokojevanja

#### Opis rezultata

Dvig ravni ozaveščenosti o varnosti in zdravju pri delu ter s tem pripomoči k zmanjšanju poškodb pri delu.

#### Obrazložitev doseganja rezultata

Rezultat se dosega skozi dvig ravni ozaveščenosti o varnosti in zdravju pri delu, kar prispeva k zmanjšanju poškodb pri delu in boleznih v zvezi z delom.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (specifičnemu) cilju

Aktivnosti ozaveščanja delodajalcev in delavcev na področju varnosti in zdravja pri delu prispevajo k zmanjšanju nezgod pri delu ter boleznih v zvezi z delom, k bolj zdravemu in varnemu delovnemu okolju, ohranjanju delovne sposobnosti, zmanjšanju absentizma in zgodnjega upokojevanja.

### Kazalniki

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I002833 - Število poškodb	IVZ	Število	2008	25.442,00	2018	13.000,00	492,00
					2019	12.500,00	513,00
					2020	12.000,00	612,00
					2021	11.800,00	527,00
					2022	11.700,00	860,00
					2023	11.650,00	973,00
					2024	11.500,00	916,00

### Obrazložitev dosežene vrednosti

#### I002833 - Število poškodb

V letu 2024 se je, po evidencah IRSD, zgodilo 916 težjih poškodb pri delu. Torej je viden upad težjih poškodb, saj je bilo v letu 2023 takih primerov 973.

#### Opisi kazalnikov

Kazalnik	Opis
I002833 - Število poškodb	Število prijavljenih poškodb pri delu.

### C1579 - Zmanjšanje števila nezgod pri delu (težjih in zlasti smrtnih nezgod delavcev)

Prispeva k specifičnemu cilju: C1575 - Zagotavljanje zdravega in varnega okolja, ohranjanje delovne sposobnosti in zmanjšanje prezgodnjega upokojevanja

#### Opis rezultata

Dvig ravni ozaveščenosti o varnosti in zdravju pri delu ter s tem pripomoči k zmanjšanju poškodb pri delu, predvsem smrtnih.

Obrazložitev doseganja rezultata

Rezultat se dosega skozi dvig ravni ozaveščenosti o varnosti in zdravju pri delu, kar prispeva k zmanjšanju poškodb pri delu in bolezni v zvezi z delom.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (specifičnemu) cilju

Aktivnosti ozaveščanja delodajalcev in delavcev na področju varnosti in zdravja pri delu prispevajo k zmanjšanju nezgod pri delu ter bolezni v zvezi z delom, k bolj zdravemu in varnemu delovnemu okolju, ohranjanju delovne sposobnosti, zmanjšanju absentizma in zgodnjega upokojevanja.

**Kazalniki**

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I002832 - Število nezgod	Statistični urad RS, Inštitut za varovanje zdravja RS, Inšpektorat RS za delo, Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu	Število	2010	15.000,00	2018	8.300,00	507,00
					2019	7.800,00	525,00
					2020	7.500,00	13.725,00
					2021	7.350,00	11.230,00
					2022	7.100,00	14.483,00
					2023	6.980,00	14.543,00
					<b>2024</b>	<b>6.950,00</b>	<b>14.349,00</b>

**Obrazložitev dosežene vrednosti**

**I002832 - Število nezgod**

V letu 2024 se je, po evidencah IRSD, zgodilo skupno 14.349 nezgod pri delu, od tega 916 težjih in 16 smrtnih. V primerjavi z letom 2023 je bilo opaziti upad vseh nezgod pri delu.

**C8340 - Izboljšanje učinkovitosti in zagotovitev enakega dostopa do izobraževanja in vseživljenskega učenja**

Prispeva k specifičnemu cilju: C8339 - Izboljšanje dostopa do zaposlitve, dostopnost izobraževanja

Opis rezultata

Z namenom, da se izboljša kakovost in učinkovitost izobraževanja in usposabljanja ter njuna ustreznost za trg dela in podpre pridobivanje ključnih kompetenc, bodo sredstva namenjena zlasti za digitalno preobrazbo

Obrazložitev doseganja rezultata

Projekti so s svojimi učinki prispevali k rezultatu trajnostnega vključevanja mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposablajo, vključno z mladimi, ki so izpostavljeni socialni izključenosti, in mladimi iz marginaliziranih skupnosti, vključno prek izvajanja jamstva za mlade.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (specifičnemu) cilju

Slovenija je v skladu s pobudami na ravni EU sprejela Jamstvo za mlade, ki zagotavlja da bo vsaki mladi osebi v starosti od 15 do vključno 29 let ponujena zaposlitev.

## Kazalniki

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I11694 - Delež realizacije sredstev po letih		%	2023	0,00	2023	14,00	0,40
					2024	28,00	2,00

## Obrazložitev dosežene vrednosti

### I11694 - Delež realizacije sredstev po letih

Kazalnik primerjalno z načrtovanim do leta 2024 ni bil dosežen.

## Opisi kazalnikov

Kazalnik	Opis
I11694 - Delež realizacije sredstev po letih	S kazalnikom merimo, kolikšen je kumulativni odstotek realiziranih/počrpanih sredstev evropske kohezijske politike v programskem obdobju 2021-2027 v posameznem letu. Ciljna vrednost v letu 2029 znaša 100 %, torej počrpana vsa razpoložljiva sredstva evropske kohezijske politike.

## 100103 - Storitve trga dela

### Rezultati

#### C6934 - Krepitev storitev na trgu dela

Prispeva k specifičnemu cilju: C1544 - Izboljšane storitve na trgu dela

#### Opis rezultata

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja rezultata

Storitve na trgu dela so eden izmed ukrepov države na trgu dela. Ustrezne podporne storitve za brezposelne osebe so pomembne za vključevanje oseb na trg dela in posledično za učinkovito delovanje trga dela. Storitve vseživljenjske karijerne orientacije zajemajo aktivnosti, ki omogočajo identifikacijo sposobnosti, kompetenc in interesov za sprejemanje odločitev na področju zaposlovanja, izobraževanja, usposabljanja in izbire poklica ter omogoča vodenje življenjskih poti tako, da se posamezniki teh sposobnosti in kompetenc naučijo in jih uporabljajo.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (specifičnemu) cilju

Učinkovito in kakovostno izvedene storitve na trgu dela pomembno prispevajo k ponovnemu vstopu brezposelne osebe na trg dela in izboljšujejo njegove zaposlitvene možnosti ter tako vplivajo na razmere na trgu dela.

## Kazalniki

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I08550 - Število storitev institucij (ZRSZ, koncesionarji)		št	2016	7,50	2018	7,10	7,80
					2019	0,00	8,00

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
na trgu dela na brezposelno osebo					2020	8,00	6,00
					2021	8,00	6,80
					2022	6,60	8,30
					2023	6,50	8,60
					<b>2024</b>	<b>8,20</b>	<b>8,80</b>

## Obrazložitev dosežene vrednosti

### I08550 - Število storitev institucij (ZRSZ, koncesionarji) na trgu dela na brezposelno osebo

Dosežena vrednost je višja od načrtovane. Število storitev ZRSZ na brezposelno osebo je bilo v letu 2024 nekoliko nižja kot v letu 2023 (iz 8,6 se je povečalo na 8,8). V letu 2024 se je nadalje znižalo povprečno število brezposelnih, za 5,6 % v primerjavi s povprečjem leta 2023, kar tudi vpliva na izračun števila storitev.

V 2024 se je znižalo število nekaterih storitev za brezposelne (4,6 % manj osnovnih kariernih svetovanj, 13,7 % manj poglobljenih kariernih svetovanj, 2 % manj zaposlitvenih načrtov), kar je vplivalo na povprečno število storitev.

Pri osnovnem kariernem svetovanju so na ZRSZ v letu 2024 izvedli 156.619 kariernih svetovanja, kar je 4,6 % manj kot v 2023 in izdelali 154.568 zaposlitvenih načrtov, kar je 2 % manj kot leto prej.

V primerjavi z obdobjem 2021-2023, ko je zavod beležil povečano izvajanje poglobljenega kariernega svetovanja, se je število teh svetovanj v letu 2024 zmanjšalo za 13,7 % v primerjavi z leto 2023.

V letu 2024 se je nekoliko povečalo število novih upravičencev, ki so pridobili pravico do denarnega nadomestila, teh je bilo 30.606 oziroma 2,9 % več kot v 2023. Največ novih upravičencev je zaposlitev izgubilo zaradi izteka pogodbe o zaposlitvi za določen čas.

V letu 2024 so se podjetja nadalje soočala s težavami pri iskanju novih delavcev. Rast zaposlenosti je v veliki meri zahtevalo zaposlovanje tujcev. V primerjavi z letom 2023 je bilo izdanih nekoliko manj soglasij k enotnim dovoljenjem (-4,9 %), delovnih dovoljenj pa je bilo izdanih za 1,1 % več kot leta 2023. Največ delovnih dovoljenj in soglasij k enotnemu dovoljenju je bilo izdanih za dejavnost gradbeništva (zidarji, tesarji, pomožni gradbeni delavci), predelovalne dejavnosti (varilci, ključavničarji, strugarji, elektromehaniki), prometa in skladiščenja, prevoznništvo, gostinstvo.

### C8338 - Izboljšanje dostopa do zaposlitve, učinkovitosti trga in delovnega okolja

Prispeva k specifičnemu cilju: C8339 - Izboljšanje dostopa do zaposlitve, dostopnost izobraževanja

#### Opis rezultata

Da bi v prihodnje zagotovili ustrezne in zadostne kadre za potrebe delodajalcev, bomo posebno pozornost in prilagojene aktivnosti namenili celotni skupini brezposelnih oseb.

#### Obrazložitev doseganja rezultata

Spodbujanje k aktivnosti brezposelnih, še posebej tistih iz ciljnih skupin, in neaktivnih ter spodbujanje delodajalcev, da te osebe zaposlujejo, bodisi na novih ali na obstoječih delovnih mestih. Razvojni zaposlitveni projekti na lokalni, regionalni ravni in drugi inovativni projekti za spodbujanje zaposlovanja ciljnih skupin

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (specifičnemu) cilju

Izvajali se bodo ukrepi na trgu dela, katerih rezultat bo zagotovitev mladim brezposelnim čim prejšnjo in kakovostno zaposlitev.

## Kazalniki

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I11692 - Delež realizacije sredstev po letih		%	2023	0,00	2023	14,00	0,10
					2024	28,00	2,00

## Obrazložitev dosežene vrednosti

### I11692 - Delež realizacije sredstev po letih

Kazalnik primerjalno z načrtovanim do leta 2024 ni bil dosežen.

## Opisi kazalnikov

Kazalnik	Opis
I11692 - Delež realizacije sredstev po letih	S kazalnikom merimo, kolikšen je kumulativni odstotek realiziranih/počrpanih sredstev evropske kohezijske politike v programskem obdobju 2021-2027 v posameznem letu. Ciljna vrednost v letu 2029 znaša 100 %, torej počrpana vsa razpoložljiva sredstva evropske kohezijske politike.

## 1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje

### Opis programa

V okviru programa se bodo brezposelne osebe usposabljevale in izpopolnjevale za pridobitev poklicnih kompetenc, s čimer se bodo povečale njihove zaposlitvene možnosti. Financirano bo tudi vključevanje brezposelnih v programe višjega strokovnega izobraževanja. V okviru programa se financira tudi del delovanja Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije, kot podporne institucije za izvajanje storitev na trgu dela.

### Specifični cilji

#### C1555 - Spodbujanje usposabljanja in izobraževanja brezposelnih in zaposlenih oseb

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

#### Opis specifičnega cilja

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

V okviru APZ se izvaja tudi ukrep 1 Usposabljanje in izobraževanje, katerega namen je večanje zaposlitvenih možnosti s pridobitvijo novih znanj in kompetenc za vstop na trg dela ter uspešen razvoj kariere. Nova znanja in veščine povečujejo konkurenčnost in zaposljivost posameznikov. Večja usposobljenost in opolnomočenost posameznika je pomembna za njegov lažji in hitrejši prehod na trg dela v ponovno zaposlitev ali v ohranitev zaposlitve.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Namen vključevanja brezposelnih oseb v usposabljanje in izobraževanje je povečevanje zaposljivosti in konkurenčnosti brezposelnih ter krepitev njihovih potencialov. S pridobivanjem novih znanj in spretnosti v okviru institucionalnega usposabljanja, izkušenj in veščin v okviru usposabljanja na

delovnem mestu, z dvigom izobrazbene ravni, ki jo omogočajo programi formalnega izobraževanja, se brezposelni hitreje aktivirajo na trgu dela.

### Kazalniki

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I002801 - Števila vključenih brezposelnih usposabljanje in izobraževanje	ZRSZ, Skladi dela, Sklad za razvoj kadrov in štipendije	število oseb	2009	0,40	2018	11.800,00	14.189,00
					2019	14.000,00	13.506,00
					2020	13.000,00	9.865,00
					2021	13.000,00	12.607,00
					2022	13.000,00	12.300,00
					2023	13.000,00	5.497,00
					<b>2024</b>	<b>12.000,00</b>	<b>8.739,00</b>

### Obrazložitev dosežene vrednosti

#### I002801 - Števila vključenih brezposelnih usposabljanje in izobraževanje

Dosežena vrednost (8.739 vključenih) je nižja od planirane, in sicer za 27,2 %. Število vključitev v Ukrep 1 znaša 8.739, kar je 59 % več v primerjavi z letom 2023. Glavni razlog za večje število vključitev v primerjavi z 2023 je v tem, da se je v prvi polovici leta 2024 začelo izvajanje programov, financiranih iz Evropskega socialnega sklada+ za obdobje 2021–2027. Brezposelne osebe so se v letu 2024 vključevale tudi v programe, ki so v celoti financirani iz integralnih sredstev. Večina vključenih (5.852 oseb) se je udeležilo neformalnih izobraževanj, 369 oseb pa formalnih. Tesnejše sodelovanje z delodajalci pri kreiranju in izvajanju programov usposabljanja, predizboru oseb za vključitev v program ter »post placement« aktivnostih zagotavlja hitrejše zaposlovanje po zaključku usposabljanj.

#### 100201 - Usposabljanje in izobraževanje

### Rezultati

#### C5875 - Uspešno zaključena usposabljanja brezposelnih

Prispeva k specifičnemu cilju: C1555 - Spodbujanje usposabljanja in izobraževanja brezposelnih in zaposlenih oseb

#### Opis rezultata

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja rezultata

Usposabljanje in izobraževanje brezposelnih oseb povečuje njihovo zaposljivost, prav tako se povečuje njihova konkurenčnost na trgu dela ter tako omogoča hitrejši prehod v zaposlitev. Obenem se osebam omogoča krepitev znanj in spretnosti, saj jim obstoječa znanja oz. delovne izkušnje ne omogočajo neposredne zaposlitve.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (specifičnemu) cilju

Vključenost v izobraževanje povečuje možnosti za zaposlitev posameznika, zmanjšuje verjetnost brezposelnosti in stopnjo tveganja revščine ter ima pomembno vlogo pri odpravljanju socialne izključenosti. Na ta način se osebi izboljšajo zaposlitvene možnosti in odpravljajo ovire pri iskanju ustrezne zaposlitve.

## Kazalniki

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I06108 - Delež uspešno zaključenih usposabljanj		%	2009	65,00	2018	80,00	85,70
					2019	80,00	83,50
					2020	85,00	81,50
					2021	85,00	80,00
					2022	80,00	78,50
					2023	80,00	80,00
					<b>2024</b>	<b>80,00</b>	<b>81,20</b>
I08549 - Delež brezposelnih vključenih v usposabljanje in izobraževanje , ki so se zaposlili 6 mesecev po zaključku		%	2016	40,00	2018	40,00	41,60
					2019	40,00	43,80
					2020	40,00	31,60
					2021	40,00	43,40
					2022	40,00	36,90
					2023	40,00	29,80
					<b>2024</b>	<b>40,00</b>	<b>35,40</b>

## Obrazložitev dosežene vrednosti

### I06108 - Delež uspešno zaključenih usposabljanj

Delež uspešno zaključenih usposabljanj je znašal 81,2 %, kar je nekoliko več od planirane vrednosti. V letu 2024 je bilo v Ukrep 1 vključenih 8.739 brezposelnih oseb (ESS in IP programi), od teh 7.420 je uspešno zaključenih, kar znaša 81,2 %.

### I08549 - Delež brezposelnih vključenih v usposabljanje in izobraževanje , ki so se zaposlili 6 mesecev po zaključku

V letu 2024 je Zavod za zaposlovanje na novo sklenil 8.739 pogodb za vključitve v Ukrep 1 Usposabljanje in izobraževanje. Med njimi se je do konca leta zaključilo 6.940 pogodb. 1.799 na novo sklenjenih pogodb do konca obdobja še ni bilo zaključenih.

Med zaključenimi pogodbami se je do konca decembra 2024 zaposlilo 2.456 oseb, kar predstavlja 35,4 % delež izhodov v zaposlitev za zaključene pogodbe. Podatki so začasni, saj za večje število pogodb še ni potekel 6 mesečni rok spremljanja od zaključka pogodbe.

## 1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje

### Opis programa

V okviru programa se bo spodbujalo brezposelne k zaposlitvi, predvsem s pomočjo subvencije za zaposlitev. V okviru programa bo k ciljem prispevalo tudi izvajanje OP EKP14-20 PN 8.1 Dostop do delovnih mest in PN 8.2 Trajnostno vključevanje mladih na trg dela.

### Specifični cilji

#### 100401 - Spodbude za zaposlovanje

Podprogram 100401 nima definiranih ciljev (rezultatov).

## 1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest

### Opis programa

V okviru programa so sredstva namenjena za izvajanje spodbud za zaposlitev brezposelnih oseb s pomočjo programov javnih del, zaposlitveni rehabilitaciji invalidov in pospeševanju zaposlovanja te ciljne skupine. K doseganju rezultatov programa prispeva tudi izvajanje prednostne naložbe OP EKP PN 9.4 Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja. V okviru programa se namenljajo tudi sredstva za zaposlitveno rehabilitacijo invalidov in za delovanje zaposlitvenih centrov, ki zaposlujejo najtežje invalide na zaščitelih delovnih mestih.

### Specifični cilji

#### C1550 - Podpora dolgotrajno brezposlenim osebam in ranljivim skupinam na trgu dela

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

##### Opis specifičnega cilja

Opis cilja

##### Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Dolgotrajno brezposelne osebe imajo zaradi različnih razlogov (upad motivacije, poklicnih kompetenc, pojav zdravstvenih ovir) manjše možnosti za zaposlitev. Dolgotrajni brezposelnosti so bolj izpostavljeni starejši brezposelni, brezposelni brez poklicne izobrazbe, migranti, invalidi ipd. Brezposelne osebe, ki daljše obdobje ne najdejo zaposlitve se težje ponovno integrirajo na trg dela. Dolgotrajno brezposelne osebe so zato ena izmed ciljnih skupin, ki se jih prednostno vključuje v različne programe aktivne politike zaposlovanja. Glede na to, da je naraščanje števila dolgotrajno brezposelnih v EU ena ključnih težav na trgu dela je EK pripravila Priporočila za delo z dolgotrajno brezposelnimi, ki se nanašajo na delo zavodov in drugih javnih institucij, ki se srečujejo z dolgotrajno brezposelnimi DBO.

##### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Dolgotrajno brezposelne osebe težje najdejo ponovno (ali novo) zaposlitev, zato so dolgotrajno brezposelne osebe in druge ranljive skupine v ospredju našega delovanja in ključna skupina pri vključevanju v različne programe aktivne politike zaposlovanja, s čimer se prispeva k njihovi socialni in delovni vključenosti. Dolgotrajni brezposelnosti so v večji meri podvrženi: mladi, ki so na prehodu iz izobraževanja v zaposlitev, starejši, ki ob izgubi zaposlitve težje najdejo novo zaposlitev zaradi manjše fleksibilnosti, ženske, ki se vračajo po (starševski) odsotnosti in nižje izobraženi ter invalidi.

### Kazalniki

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I002812 - Delež dolgotrajno brezposelnih vključenih v programe APZ	ZRSZ	%	2009	12,00	2018	55,00	36,50
					2019	50,00	32,80
					2020	50,00	31,80
					2021	40,00	44,20
					2022	44,00	39,00
					2023	45,00	34,40
					<b>2024</b>	<b>45,00</b>	<b>29,40</b>

## Obrazložitev dosežene vrednosti

### I002812 - Delež dolgotrajno brezposelnih vključenih v programe APZ

Delež dolgotrajno brezposelnih vključenih v programe APZ, glede na vse vključene v APZ, je v letu 2024 znašal 29,4 %, kar je 15,6 odst. tč. manj od planirane vrednosti. Na doseganje cilja je tudi v letu 2024 negativno vplivala spremenjena struktura brezposelnih, ki so težje zaposljivi in manj motivirani za vključevanje v različne aktivnosti. Velik delež med dolgotrajno brezposelnimi predstavljalo zelo dolgotrajno brezposelni (dve leti ali več), njihova aktivacija pa je kompleksen proces, ki zahteva sodelovanje različnih institucij. Prav tako je na doseženo vrednost nekoliko vplivalo tudi nižje število dolgotrajno brezposelnih, konec decembra 2024 je bilo med registriranimi brezposelnimi 18.200 dolgotrajno brezposelnih, kar je za 2.605 oseb oz. 12,5 % manj kot decembra 2023

Med vsemi vključitvami dolgotrajno brezposelnih v ukrepe APZ prevladuje vključevanje v programe usposabljanja in izobraževanja (61 % vključenih dolgotrajno brezposelnih), sledi 22,9 % vključenih v ukrep kreiranja delovnih mest, ki združuje javna dela in Učne delavnice za najbolj ranljive ciljne skupine brezposelnih oseb. 16 % vključenih dolgotrajno brezposelnih je bilo vključenih v subvencionirano zaposlitev.

Kljub nedoseganju zastavljenega plana deleža vključenih dolgotrajno brezposelnih, je to ena izmed skupin, ki ima v okviru APZ pomembno prednost pri vključevanju. Ciljna skupina dolgotrajno brezposelnih je v ospredju načrtov ukrepanja tudi v prihodnje, kar pomeni, da bodo programi APZ usmerjeni v zniževanje pojava dolgotrajne brezposelnosti.

### Opisi kazalnikov

Kazalnik	Opis
I002812 - Delež dolgotrajno brezposelnih vključenih v programe APZ	Delež dolgotrajno brezposelnih vključenih v programe APZ in druge projekte glede na vse vključene

### C1552 - Povečanje zaposlenosti in zaposljivosti invalidov

Prispeva k splošnemu cilju: C1542 - Zagotavljanje enakih možnosti za invalide na trgu dela

#### Opis specifičnega cilja

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Ob koncu leta 2024 je bilo vseh zaposlenih v Republiki Sloveniji 941.366 oseb, od tega je bilo zaposlenih 35.450 invalidov, kar predstavlja 3,77 % zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi in 0,16 odstotne točke manj od ciljne vrednosti.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Možnosti invalidov, da se usposobijo za ustrezno delo, se zaposlijo, zaposlitev zadržijo in v njej napredujejo ali spremenijo svojo poklicno kariero, so zaradi ugotovljenih trajnih telesnih ali duševnih okvar ali bolezni bistveno manjše kot pri drugih osebah, ki takšnih ovir nimajo. Ob koncu leta 2024 je bilo vseh zaposlenih v Republiki Sloveniji 941.366 oseb, od tega je bilo zaposlenih 35.450 invalidov, kar predstavlja 3,77 % zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi. V Republiki Sloveniji je z zakonom urejena zaposlitvena rehabilitacija in zaposlovanje invalidov, določen je kvotni sistem, ki predstavlja dolžnost delodajalcev do zaposlovanja invalidov. Pomembno obliko zaposlovanja invalidov predstavljajo invalidska podjetja, ki so oblika socialne ekonomije, saj zaposlujejo in usposabljujejo invalide, ki se zaradi invalidnosti ne morejo zaposliti ali zadržati zaposlitve pri delodajalcih v običajnih delovnih okoljih, zaposlitveni centri, ki se ustanovijo zaradi zaposlovanja invalidov izključno na

zaščitenih delovnih mestih, ki so prilagojena delovnim sposobnostim in potrebam invalidov in podporno zaposlovanje, ki je zaposlitev invalidov na delovnih mestih v običajnih delovnih okoljih s strokovno in tehnično podporo invalidom, delodajalcem in delovnemu okolju.

### Kazalniki

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I002813 - Delež brezposlenih invalidov glede na ostale brezposlene	ZRSZ, Sklad RS za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov, zaposlitveni centri	%	2009	13,50	2018	16,00	17,40
					2019	16,00	17,30
					2020	16,00	14,00
					2021	16,00	16,00
					2022	16,00	16,50
					2023	16,00	16,10
					<b>2024</b>	<b>16,00</b>	<b>14,77</b>

### Obrazložitev dosežene vrednosti

#### I002813 - Delež brezposlenih invalidov glede na ostale brezposlene

Delež registriranih brezposelnih invalidov med vsemi registriranimi brezposelnimi osebami je ob koncu leta 2024 predstavljal 14,77 %, kar je za 1,33 odstotne točke manj kot leto prej (2023: 16,1 %) in za 1,23 odstotne točke več glede na postavljeno ciljno vrednost za leto 2024.

### Opisi kazalnikov

Kazalnik	Opis
I002813 - Delež brezposlenih invalidov glede na ostale brezposlene	Stanje konec leta

### 100501 - Kreiranje delovnih mest

Podprogram 100501 nima definiranih ciljev (rezultatov).

### 100502 - Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov

#### Rezultati

#### C1567 - Več vključenih v storitve zaposlitvene rehabilitacije in druge storitve ter programe

Prispeva k specifičnemu cilju: C1552 - Povečanje zaposlenosti in zaposljivosti invalidov

#### Opis rezultata

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja rezultata

Z vključitvijo v storitve zaposlitvene rehabilitacije se povečuje zaposljivost in zaposlenost invalidov. Zaposlitvena rehabilitacija so storitve, ki se izvajajo s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev zadrži in v njej napreduje ali spremeni svojo poklicno kariero. V letu 2024 je bilo v storitve zaposlitvene rehabilitacije vključenih 2.002 brezposelnih oseb. Po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji je bilo v letu 2024 za vključene v zaposlitveno rehabilitacijo do 31. 12. 2024 27,3 % izhodov v zaposlitev, 5,1 % izhodov v javna dela in samozaposlitve, 33,3 % izhodov zaradi

nezaposljivosti in 34,3 % izhodov zaradi prekinitev, mirovanja, začasne odsotnosti zaradi zdravstvenih razlogov nad 60 dni.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (specifičnemu) cilju

Možnosti invalidov, da se usposobijo za ustrezno delo, se zaposlijo, zaposlitev zadržijo in v njej napredujejo ali spremenijo svojo poklicno kariero, so zaradi ugotovljenih trajnih telesnih ali duševnih okvar ali bolezni bistveno manjše kot pri drugih osebah, ki takšnih ovir nimajo. V letu 2024 se je zaposlilo 2.243 invalidov (46 invalidov manj kot leto prej), od tega 13 invalidov na zaščitene delovnih mestih, 25 invalidov v podporni zaposlitvi v običajnih delovnih okoljih s strokovno in tehnično podporo invalidu, delodajalcu in delovnemu okolju, 2.205 invalidov pa v ostalih delovnih okoljih.

**Kazalniki**

Kazalnik	Vir	ME	Izh. Leto	Izh. Vred.	Leto	Cilj. vrednost	Dos. vrednost
I002824 - Delež vseh izhodov po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji		%	2008	30,00	2018	30,00	51,50
					2019	30,00	42,40
					2020	30,00	58,90
					2021	30,00	48,00
					2022	30,00	73,00
					2023	30,00	58,80
					2024	30,00	58,40

**Obrazložitev dosežene vrednosti**

**I002824 - Delež vseh izhodov po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji**

V letu 2024 je bilo 58,4 % vseh izhodov po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji za vključene do 31. 12. 2024, kar je za 28,4 % več od postavljene ciljne vrednosti za leto 2024. Izhodi po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji predstavljajo tiste izhode, ki posledično zmanjšajo delež brezposelnih invalidov v evidenci Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje. Med te izhode se štejejo izhodi v zaposlitev, izhodi zaradi nezaposljivosti, izhodi zaradi prekinitve, mirovanja, zdravljenja... V primeru izhodov zaradi nezaposljivosti osebe niso več vodene v evidenci brezposelnih oseb, imajo pa možnosti vključitve v programe socialne vključenosti po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov.

**1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb**

**Opis programa**

Registrirano brezposelnim osebam pri Zavodu RS za zaposlovanje se s čim hitrejšim odločanjem o pravici do denarnega nadomestila in z zagotavljanjem izplačil dodeljenih pravic dvakrat mesečno zagotavlja socialna varnost za brezposelne. Z dodelitvijo povračil stroškov brezposelnim osebam, ki aktivno iščejo zaposlitev, se še dodatno nudi finančno pomoč in stimulira aktivno iskanje zaposlitve. Izvajanje Zakona o Javnem jamstvenem in preživninskem skladu Republike Slovenije spada v pristojnost MDSSZ oziroma Javnega jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada Republike Slovenije. Sredstva so namenjena poravnavi obveznosti iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca s ciljem ažurno reševati vse zahteve iz naslova prenehanja delovnega razmerja zaradi insolventnosti delodajalca.

**Specifični cilji**

**100701 - Denarna nadomestila brezposelnim**

Podprogram 100701 nima definiranih ciljev (rezultatov).