

10

TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

BLC / POL / PFN / PU / PRG / POD	Rebalans proračuna 2022	Veljavni proračun 2022	Realizacija proračuna 2022	Real / REB	Real / VP
A Bilanca odhodkov	272.280.729	278.025.234	274.639.091	100,87	98,78
10 TRG DELA IN DELOVNI POGOJI	272.280.729	278.025.234	274.639.091	100,87	98,78
1541 Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko	8	8	0	0,00	0,00
1541 Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko	8	8	0	0,00	0,00
1004 APZ - Spodbude za zaposlovanje	4	4	0	0,00	0,00
100401 Spodbude za zaposlovanje	4	4	0	0,00	0,00
1005 APZ - Kreiranje delovnih mest	4	4	0	0,00	0,00
100501 Kreiranje delovnih mest	4	4	0	0,00	0,00
2611 Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	272.180.721	277.952.226	274.566.091	100,88	98,78
2611 Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	265.557.917	272.145.853	269.037.621	101,31	98,86
1001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela	42.517.826	41.751.739	40.689.145	95,70	97,46
100102 Podporna dejavnost trga dela	8.603.949	8.264.482	7.201.902	83,70	87,14
100103 Storitve trga dela	33.913.877	33.487.257	33.487.243	98,74	100,00
1002 APZ - Usposabljanje in izobraževanje	8.982.616	8.311.298	8.259.285	91,95	99,37
100201 Usposabljanje in izobraževanje	8.982.616	8.311.298	8.259.285	91,95	99,37
1004 APZ - Spodbude za zaposlovanje	34.889.519	34.375.606	32.421.145	92,93	94,31
100401 Spodbude za zaposlovanje	34.889.519	34.375.606	32.421.145	92,93	94,31
1005 APZ - Kreiranje delovnih mest	28.965.918	28.608.050	28.570.074	98,63	99,87
100501 Kreiranje delovnih mest	18.614.657	18.462.578	18.425.966	98,99	99,80
100502 Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov	10.351.261	10.145.472	10.144.108	98,00	99,99
1007 PPZ - Varstvo brezposelnih oseb	150.202.038	159.099.160	159.097.972	105,92	100,00
100701 Denarna nadomestila brezposelnim	150.202.038	159.099.160	159.097.972	105,92	100,00
2613 Inšpektorat RS za delo	6.622.804	5.806.372	5.528.470	83,48	95,21
1001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela	6.277.110	5.460.679	5.224.090	83,22	95,67
100101 Urejanje in nadzor na področju dela	6.277.110	5.460.679	5.224.090	83,22	95,67
1004 APZ - Spodbude za zaposlovanje	345.694	345.694	304.380	88,05	88,05
100401 Spodbude za zaposlovanje	345.694	345.694	304.380	88,05	88,05
3330 Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	100.000	73.000	73.000	73,00	100,00
3330 Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	100.000	73.000	73.000	73,00	100,00
1002 APZ - Usposabljanje in izobraževanje	100.000	73.000	73.000	73,00	100,00
100201 Usposabljanje in izobraževanje	100.000	73.000	73.000	73,00	100,00

10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

Obrazložitev zaključnega računa proračuna za leto 2022

Poslovno poročilo

Opis politike

Razmere na trgu dela so se po občutnem poslabšanju v epidemiološkem obdobju bistveno spremenile – za leto 2022 so značilni naraščanje zaposlenosti in upadanje brezposelnosti. Enak trend je mogoče pričakovati tudi v prihodnjih 2 letih, pri čemer bo krivulja manj intenzivna. V drugi polovici leta 2022 se bodo nadaljevale omejitve, povezane z razpoložljivostjo delovne sile S postopnim odpravljanjem omejitvenih ukrepov in ponovnim zagonom večine dejavnosti so se razmere na trgu dela pospešeno začele izboljševati že sredi leta 2020 in lani je zaposlenost zrastle na najvišjo raven doslej. Ob naraščajočem povpraševanju po delovni sili je lani močno upadlo število registriranih brezposelnih oseb (na 74.300 v povprečju leta). Po močnem lanskem odboju UMAR v letošnji Pomladanski napovedi predvideva 4,2 % rast BDP, ki se bo v naslednjem letu umirila na 3 %. Gospodarska rast bo letos v veliki meri izhajala iz rasti domače potrošnje, prav tako pa se pričakuje tudi visoka rast investicij in rast izvoza, ki pa bo nižja kot lani. V Napovedniku zaposlovanja, ki ga izvaja ZRSZ, tudi v prihodnjih dveh letih pričakujejo nadaljnje izboljševanje razmer na trgu dela, vendar manj intenzivno kot v letu 2022. Ob koncu aprila 2022 je bilo registriranih 58.081 brezposelnih (4,1 % manj kot marca 2022 in 26,7 % manj kot v aprilu 2021). V povprečju je bilo v prvih štirih mesecih prijavljenih 62.808 brezposelnih, kar je 26,4 % manj kot v enakem obdobju lani. Na ravni Slovenije se je število delovno aktivnih v marcu 2022 glede na februar 2022 zvišalo za 0,3 %, na 915.400. Na letni ravni oz. glede na marec 2021 se je število delovno aktivnih zvišalo za 2,7 %. Na mesečni in letni ravni sta se zvišali število zaposlenih in število samozaposlenih. Glede na februar 2022 se je število prvih zvišalo za 0,3 % (na približno 818.400), drugih za 0,3 % (na približno 96.900), glede na marec 2021 pa število prvih za 2,8 % (najbolj v gostinstvu in v gradbeništvu) in število drugih za 2,1 %. Na letni ravni se je število delovno aktivnih oseb v marcu 2022 najbolj zvišalo v gostinstvu (za 15,6 %) in gradbeništvu (za 7,0 %). V Sloveniji je bilo v 1. četrtletju 2022 razpisanih 24.600 prostih delovnih mest, kar je za 6 % več, kot jih je bilo v prejšnjem četrtletju. Število prostih delovnih mest je tako ponovno doseglo najvišjo raven od leta 2008, odkar Statistični urad RS izvaja raziskovanje o prostih delovnih mestih. Povečano povpraševanje po novi delovni sili je bilo zabeleženo v večini področij dejavnosti. Letna primerjava podatkov, torej 1. četrtletja 2022 z enakim četrtletjem v 2021, na ravni Slovenije izkazuje za 49 % večje povpraševanje po novi delovni sili, kar pomeni približno 8.100 več prostih delovnih mest. Medletna rast je bila najopaznejša v gradbeništvu, kjer je bilo približno 2.200 več prostih delovnih mest. Letna primerjava prav tako pokaže, da je bilo tokrat večje povpraševanje kot pred enim letom v prav vseh področjih dejavnosti, razen v rudarstvu in javni upravi. Pomladanska napoved gospodarskih gibanj za naslednji dve leti predvideva nadaljevanje zmanjševanja brezposelnosti in nadaljevanje gospodarske rasti, kar bo skupaj z demografskimi dejavniki staranja prebivalstva (manjše generacije mladih, ki vstopajo na trg dela, ne nadomestijo večjih generacij delovne sile, ki se upokojujejo) krepilo pomanjkanje ustrezne delovne sile. Povprečno število brezposelnih naj bi naslednje leto znašalo 58.900, 2024 pa 56.800 oseb, medtem ko naj bi se stopnja 4 registrirane brezposelnosti zmanjšala iz 6,2 % (letos) na 6,0 % (2023), v 2024 pa naj bi znašala 5,7 %. Iz napovednika zaposlovanja izhaja, da za prihodnjega pol leta delodajalci napovedujejo 3,2-odstotno rast zaposlenosti. V času anketiranja so delodajalci zaposlovali približno 686.800 delavcev, za prihodnjih 6 mesecev pa predvidevajo, da bo njihovo število naraslo na 708.700 zaposlenih. Anketirani delodajalci načrtujejo, da se bo v roku 6 mesecev zaposlenost povečala za približno 22.000 novih delavcev. Anketni podatki kažejo, da so se od jeseni strukturna neskladja na trgu dela precej povečala. V povprečju se je v preteklega pol leta dobra polovica delodajalcev (54,1 %) srečala s pomanjkanjem ustreznih kadrov. Četrtnina delodajalcev je navedla, da niso imeli težav pri iskanju ustreznih kandidatov za prosta delovna mesta (25,8 %), 19,6 % delodajalcev pa se s težavo ni srečala, saj niso iskali kadra. Velika podjetja so se s pomanjkanjem ustreznih kandidatov soočala najpogosteje, to je v 79,3 % primerov, sledijo srednje velika podjetja s 64,6 % in mala podjetja s 50,1 %. Najvišji deleži delodajalcev, ki se soočajo s težavami pri iskanju delavcev, so značilni za kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo (72,2 %), zdravstvo in socialno varstvo (66,3 %), gostinstvo (64,9 %), promet in skladiščenje (63,9 %), gradbeništvu (63,0 %), rudarstvo (60,4 %) in predelovalne dejavnosti (57,9 %). Podatki tako kažejo, da se neskladja na trgu dela poglobljajo, težave delodajalcev z iskanjem kadra pa so vse pogostejše. Ne glede na razmere, ki jih je povzročila epidemija in ne glede na primanjkljaj delovne sile, ki sledi gospodarskemu okrevanju, starejši na trgu dela še vedno ostajajo ranljiva ciljna skupina, ki ji bo potrebno tudi v prihodnje nameniti posebno pozornost. V primerjavi z drugimi starostnimi skupinami se počasneje zaposlujejo in dlje časa ostajajo v evidenci brezposelnih oseb. Te skupine so na trgu dela težje zaposljive, zato jim, v sodelovanju z ZRSZ, posvečamo dodatno pozornost in nudimo prilagojene ukrepe. Ker je v Sloveniji stopnja aktivnosti in delovne aktivnosti starejših (55–64 let) v primerjavi z drugimi državami EU nizka, je eden izmed možnih odzivov na demografske spremembe oblikovanje ukrepov za dodatno vključevanje omenjene skupine na trg dela. Povečanje sredstev in učinkovitejša izvedba programov aktivne politike zaposlovanja (APZ) bi lahko spodbudila dodatno vključevanje na trg dela, zmanjševala brezposelnost in povečala delovno aktivnost omenjenih skupin. Sredstva za izvajanje APZ bodo predvsem v pomoč brezposelnim osebam in delodajalcem v času ponovnega zagona gospodarske aktivnosti. Večina programov APZ bo tudi v naslednjih letih namenjenih spodbujanju zaposlovanja in usposabljanju ciljnih skupin, ki predstavljajo strukturni problem trga dela. Namen in cilj aktivnosti v okviru APZ bo v letih 2023–2024 povečati zaposlitvene možnosti brezposelnim osebam in jih čimprej aktivirati ter vključiti na trg dela. Ključne ciljne skupine bodo: dolgotrajno brezposelni, starejši od 50 let, nizko izobraženi in mladi. Tudi v prihodnje bo pomembna odprava strukturne brezposelnosti zato bo pomembno nadaljevati s krepitvijo ukrepov usposabljanja in izobraževanja aktivnega prebivalstva (brezposelni, zaposleni in drugi iskalci zaposlitve) ter jim zagotoviti kompetence, znanja in spretnosti glede na potrebe trga dela. V okviru APZ, ostaja prioriteta hitra aktivacija brezposelnih z namenom čimprejšnjemu vrnitev oseb na trg dela. Pri programih APZ bomo nadaljevali z vsebinami, ki so že prepoznane in pomembne za trg dela, t.j. dvig izobrazbe/usposobljenosti nizko izobraženih, poudarek na digitalnih veščinah, vključevanje ranljivih skupin na trg dela. Sredstva v okviru te politike so namenjena tudi za delovanje Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS, katerega namen je vlaganje v razvoj človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vlaganje v vseživljenjsko učenje, vlaganje v konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje znanstveno-raziskovalne sfere in univerz z gospodarstvom ter izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. Sredstva so namenjena tudi za izvajanje zaposlitvene rehabilitacije invalidov in zaposlitvene centre, ki zaposlujejo najtežje invalide na zaščitene delovnih mestih.

Politika zajema cilje naslednjih programov in podprogramov

- 1001 - Urejanje sistema in podpome dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela
 - 100101 - Urejanje in nadzor na področju dela
 - 100102 - Podporna dejavnost trga dela
 - 100103 - Storitve trga dela

- 1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje
 - 100201 - Usposabljanje in izobraževanje
- 1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje
 - 100401 - Spodbude za zaposlovanje
- 1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest
 - 100501 - Kreiranje delovnih mest
 - 100502 - Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov
- 1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb
 - 100701 - Denarna nadomestila brezposelnim

Poročilo o doseženih ciljih

Splošni cilji

C1542 - Zagotavljanje enakih možnosti za invalide na trgu dela

Opis splošnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja splošnega cilja

Z različnimi ukrepi, vzpodbudami in oblikami za zaposlovanje invalidov kot so zaposlovanje v običajnih delovnih okoljih, invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih oziroma na zaščitene delovnih mestih, ki ustrezajo invalidovim delovnim sposobnostim, se zagotavljajo enake možnosti za invalide na trgu dela. V letu 2022 se je zaposlilo 2.452 brezposelnih invalidov (vir: ZRSZ), kar je za 18,3 % manj kot leto prej (3.003).

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106544	Delež zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi	%		2009	4,00	2012	4,00	3,82
						2013	4,00	3,87
						2014	3,80	3,85
						2015	3,80	3,84
						2016	3,80	3,86
						2017	3,80	3,85
						2018	3,90	3,84
						2019	3,90	3,85
						2020	3,90	4,12
						2021	3,90	3,83
						2022	3,95	3,83

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06544 Delež zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi"

Možnosti invalidov, da se usposobijo za ustrezno delo, se zaposlijo, zaposlitev zadržijo in v njej napredujejo ali spremenijo svojo poklicno kariero, so zaradi ugotovljenih trajnih telesnih ali duševnih okvar ali boleznih bistveno manjše kot pri drugih osebah, ki takšnih ovir nimajo. Ob koncu leta 2022 je bilo vseh zaposlenih v Republiki Sloveniji 930.232 oseb, od tega je bilo zaposlenih 35.640 invalidov, kar predstavlja 3,83 % zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi, kar je v odstotnih točkah enako kot leto prej in 0,12 odstotne točke manj od ciljne vrednosti. V Republiki Sloveniji je z zakonom urejena zaposlitvena rehabilitacija in zaposlovanje invalidov, določen je kvotni sistem, ki predstavlja dolžnost delodajalcev do zaposlovanja invalidov. Pomembno obliko zaposlovanja invalidov predstavljajo invalidska podjetja, ki so oblika socialne ekonomije, saj zaposlujejo in usposablajo invalide, ki se zaradi invalidnosti ne morejo zaposliti ali zadržati zaposlitve pri delodajalcih v običajnih delovnih okoljih, zaposlitveni centri, ki se ustanovijo zaradi zaposlovanja invalidov izključno na zaščitene delovnih mestih, ki so prilagojena delovnim sposobnostim in potrebam invalidov in podporno zaposlovanje, ki je zaposlitev invalidov na delovnih mestih v običajnih delovnih okoljih s strokovno in tehnično podporo invalidom, delodajalcem in delovnemu okolju.

C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis splošnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja splošnega cilja

Sezonsko prilagojena stopnja anketne brezposelnosti, ki jo na osnovi podatkov Ankete o delovni sili izračunava Eurostat, je bila decembra 2022 v Sloveniji 4,0 %, kar je za 0,4 odst. tč. manj kot decembra 2021. Stopnja anketne brezposelnosti je bila pod povprečjem Evropske unije, v kateri je bila stopnja 6,1 % (dec. 2022). Razmere na trgu dela so se v letu 2022 nadalje izboljševale in presegle raven pred pandemijo, kar pomeni, da se je registrirana brezposelnost izrazito zmanjšala, delovna aktivnost pa je znatno porasla in dosegla rekordno visok obseg, k čemur je med drugim

prispevalo zaposlovanje tujcev. Zaposlitvene možnosti so bile številne tudi v letu 2022, saj je bilo povpraševanje po delavcih v porastu, delodajalci so poročali o primanjkljaju delavcev.

Ob koncu decembra 2022 je bilo brezposelnih 53.181 oseb. V primerjavi z decembrom leta 2021 je bila registrirana brezposelnost nižja za 19,4 % in 29,4 % zmanjšanje glede na december 2019, to je čas pred covid krizo. Nižja stopnja anketne in registrirane brezposelnosti je tako posledica ugodnih razmer na trgu dela, ki so nastale zaradi krepitve večine gospodarskih dejavnosti po pandemiji.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08484	Stopnja brezposelnosti (vir: EUROSTAT)	%	2016	9,30	2016	9,30	7,90
					2017	8,00	6,20
					2018	5,70	5,20
					2019	5,00	7,40
					2020	4,50	4,70
					2021	5,10	4,60
					2022	3,90	4,00
I08485	Stopnja zaposlenosti populacije v starosti od 20 do 64 let (vir: EUROSTAT)	%	2016	70,00	2016	70,00	70,40
					2017	70,20	73,60
					2018	71,00	75,50
					2019	75,00	76,20
					2020	76,50	75,30
					2021	75,70	77,10
					2022	77,70	78,10
I08487	Število brezposelnih (vir: ZRSZ)	št oseb	2016	115.000,00	2016	115.000,00	103.152,00
					2017	101.000,00	85.060,00
					2018	85.000,00	78.834,00
					2019	74.000,00	75.292,00
					2020	68.000,00	87.286,00
					2021	102.700,00	65.969,00
					2022	61.100,00	53.181,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08484 Stopnja brezposelnosti (vir: EUROSTAT)"

Dosežena vrednost (4,0 %) za leto 2022 prikazuje podatek za december 2022 (letni podatek za 2022 še ni na voljo) in je za 0,1 odst. tč. višja od planirani vrednosti. V primerjavi z dec. 2021, ko je stopnja brezposelnosti znašala 4,6 %, se je dec. 2022 znižala za 0,6 odst. tč. Prav tako je bila stopnja brezposelnosti dec. 2022 v Sloveniji za 2,1 odst. tč. nižja kot v EU-27 (6,1 %). V letu 2022 smo se v poletnih mesecih pričeli soočati z občutno umiritvijo gospodarske aktivnosti, predvsem zaradi zviševanja cen in strahu pred pomanjkanjem energentov, surovin in hrane, kar je predvsem posledica vojne v Ukrajini. Gospodarska klima se je v zadnjih dveh mesecih 2022 sicer izboljšala, vendar je ostala nižja kot leto prej. Kljub ohlajanju gospodarstva pa se je brezposelnost še zniževala in zaposlenost naraščala. Posledično smo se leta 2022 soočali z velikim povpraševanjem po delovni sili, ki se je kazala tudi v visoki stopnji prostih delovnih mest in povečanem zaposlovanjem tuje delovne sile. Število registrirano brezposelnih je bilo ob koncu leta 2022 za okoli petino nižje kot leto prej, v povprečju pa je bilo mesečno brezposelnih 56.665 oseb, kar je 23,8 % manj kot leta 2021.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08485 Stopnja zaposlenosti populacije v starosti od 20 do 64 let (vir: EUROSTAT)"

Stopnja zaposlenosti za osebe v starosti od 20 do 64 let je bila v tretjem četrtletju leta 2022 78,1 %. Dosežena vrednost (podatek za leto 2022 še ni na voljo; Za leto 2021 pa je znašal 76,1 %) presega planirano vrednost za leto 2022, in sicer za 0,4 odst. tč. V primerjavi z EU-27 (74,7 %) je bila v Sloveniji večja za 3,4 odst. tč. Kljub pričetu ohlajanja gospodarske aktivnosti v drugi polovici leta je bilo v letu 2022 veliko zaposlitvenih možnosti, saj je bilo, predvsem v prvih devetih mesecih, povpraševanje po delavcih v porastu, delodajalci so poročali o primanjkljaju delavcev, še zlasti na področju industrije, gradbeništva, zdravstva in socialnega varstva, informatike, prometa in skladiščenja ter gostinstva. Razmere na trgu dela so se izboljšale in presegle predkoronsko raven, kar pomeni, da se je registrirana brezposelnost izrazito zmanjšala, delovna aktivnost pa je znatno porasla in dosegla rekordno visok obseg, k čemur je med drugim prispevalo zaposlovanje tujcev.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08487 Število brezposelnih (vir: ZRSZ)"

Dosežena vrednost je precej nižja od planirane, in sicer za 7.919 oseb. Kljub umirjanju gospodarske aktivnosti so se razmere na trgu izboljševale skozi celo leto 2022. Registrirana brezposelnost se je v letu 2022 izrazito zmanjšala (v mesecu septembru 2022 je bilo zabeleženo rekordno nizko število brezposelnih, 52.043), delovna aktivnost pa je znatno porasla in dosegla rekordno visok obseg, k čemur je med drugim prispevalo zaposlovanje tujcev. Ob koncu decembra 2022 je bilo registriranih 53.181 brezposelnih oseb, kar je 19,4 % manj kot decembra 2021. V zadnjem mesecu leta 2022 ni bilo izrazitejšega povečanja brezposelnosti, ki smo ga, zaradi večjega števila na novo prijavljenih brezposelnih po izteku zaposlitve za določen čas, običajno beležili v tem času. V letu 2022 se je na Zavodu RS za zaposlovanje na novo prijavilo 59.757 brezposelnih oseb, kar je 4,7 % manj kot leta 2021. Največ oseb se je prijavilo, ker jim je prenehala zaposlitev za določen čas (29.700). Iz evidence se je odjavilo skupaj 72.545 brezposelnih oseb, od teh 46.001 zaradi zaposlitve, kar je 23,8 % manj kot v letu 2021. V povprečju pa je bilo v letu 2022 mesečno brezposelnih 56.665 oseb, 23,8 % manj kot leta 2021. Upada tudi število dolgotrajno brezposelnih, kar odraža veliko pomanjkanje delovne sile.

1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

Opis programa

V okviru programa se zagotavlja sredstva za izvajanje storitve vseživljenjske karijerne orientacije in posredovanje zaposlitve v skladu z ZUTD, predvsem preko Zavoda RS za zaposlovanje in izbranih koncesionarjev. V ta sklop se vključuje tudi storitve na področju spodbujanja vključevanja oseb v certifikatni sistem (priznavanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij) in vseživljenjskega učenja, usmerjene predvsem v razvoj sistemskih rešitev in spremljanja na področju nacionalnih poklicnih kvalifikacij ter k izboljšanju kakovosti in učinkovitosti vseživljenjskega učenja. Sredstva v okviru programa se namenjajo tudi za zagotavljanje delovnih prostorov in programske opreme izvajalcev storitev ter za razvoj evalvacij, spremljanja in nadzora nad izvajanjem storitev. Preko projektov Evropskega socialnega sklada v okviru OP EKP PN 8.3 Aktivno in zdravo staranje se bo omogočalo projekte, ki bodo pripomogli k vključevanju starejših na trg dela. Glavni namen programa na področju varnosti in zdravja pri delu je: (1) zagotavljanje zdravega in varnega delovnega okolja, (2) ohranjanje delovne sposobnosti in zmanjšanje prezgodnjega upokojevanja, (3) zmanjševanje obsega odsotnosti z dela zaradi bolezni, (4) preprečevanje poškodb pri delu, poklicnih bolezni ali bolezni v zvezi z delom.

Specifični cilji

C1544 - Izboljšane storitve na trgu dela

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

S projekti v okviru programa smo prispevali k večji institucionalni zmogljivosti in učinkovitosti institucij na trgu dela. Projekti, ki so se izvajali, omogočajo bolj osebni in poglobljen stik z brezposelnimi osebami in delodajalci.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Z učinkovitimi institucijami na trgu dela uporabnik dobi ustrezno storitev, ki jo potrebuje za vključitev na trg dela, zato se lažje in hitreje aktivira in najde ustrezno zaposlitev, s čimer se zmanjša brezposelnost.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06106	Ocena kakovosti storitev ZRSZ s strani brezposelnih oseb	Število	2009	3,60	2012	4,00	3,45
					2013	4,00	3,43
					2014	4,50	3,38
					2015	4,50	3,50
					2016	4,00	3,53
					2017	4,20	3,50
					2018	4,40	3,70
					2019	4,40	3,81
					2020	3,70	3,81
					2021	3,70	3,91
					2022	3,90	4,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06106 Ocena kakovosti storitev ZRSZ s strani brezposelnih oseb"

Anketiranci so v okviru raziskave »Zadovoljstvo uporabnikov s storitvami Zavoda RS za zaposlovanje 2022«, zadovoljstvo s storitvami in delom zavoda ocenili z oceno 4,0, kar je občutno višje kot v 2021 (3,91) in tudi višje od planirane vrednosti. Pozitivni trend ocen zadnjih let se nadaljuje tudi v 2022. V največji meri na splošno oceno zadovoljstva vplivajo svetovalci, saj so ocene svetovalcev ponovno med najvišjimi v anketi. Anketiranci visoko ocenjujejo tako korektnost v komunikaciji, kot tudi odzivnost, strokovnost in osebno zavzetost svetovalcev. Ocene svetovalcev so med najbolj pomembnimi v raziskavi, saj svetovalci predstavljajo skoraj tretjino zaposlenih ter imajo večino neposrednih povezav z različnimi uporabniki naših storitev. Povprečna ocena zadovoljstva s programi APZ je bila 4,13 in sodi v višji rang med ocenami zadovoljstva. Iz rezultatov raziskave je mogoče identificirati nekaj področji, katerim bi moral zavod v prihodnosti nameniti več pozornosti. Med nje spadata tako prenova portala PoiščiDelo.si, kar bi pripomoglo k večji digitalizaciji storitev zavoda. Nižje ocene glede na ostale so uporabniki namenili kariernim središčem in zaposlitvenim načrtom, ta dva področja bi prav tako potrebovala osvežitve tako glede vsebine kot tudi njune vloge v procesu iskanja zaposlitve.

C1574 - Učinkovito delovanje IRSD

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

V skladu z 2. členom ZID-1 opravlja Inšpektorat RS za delo naloge inšpekcijskega nadzora nad izvajanjem zakonov, drugih predpisov, kolektivnih pogodb in splošnih aktov s področij varnosti in zdravja pri delu, delovnih razmerij, minimalne plače, trga dela in zaposlovanja, dela in zaposlovanja tujcev, sodelovanja delavcev pri upravljanju in stavk, če ni z zakonom drugače določeno. Inšpektorat opravlja tudi inšpekcijski

nadzor nad izvajanjem drugih zakonov in predpisov, če ti tako določajo. Inšpekcijski nadzor na področju socialnega varstva zagotavlja nadzor nad opravljanjem socialnovarstvenih storitev in spoštovanjem predpisov, s katerimi so izvajalci socialnovarstvene dejavnosti podeljena javna pooblastila. Inšpektorat opravlja tudi inšpekcijski nadzor nad zakonitostjo dela izvajalcev postopkov za ugotavljanje in potrjevanje poklicnih kvalifikacij ter zakonitostjo in strokovnostjo dela komisij za preverjanje in potrjevanje poklicnih kvalifikacij.

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

V poročevalskem obdobju smo beležili kršitve glede vodenja evidenc delovnega časa, ki so se vedno pogosteje ugotovljene od kršitev v zvezi z delovnim časom ter zagotavljanjem počitkov, kar pa nikakor ne odraža dejanskega stanja na področju spoštovanja določb v teh segmentih in na kar opozarjamo že dalj časa. Nezakonito posredovanje delavcev je nemalokrat uveljavljeni model poslovnega poslovanja in ga je v postopku inšpekcijskega nadzora izredno težko dokazovati. Pri presojah odločitev inšpektorjev smo pričali visokim dokaznim standardom. Dodatno izpostavljamo še področje dokazovanja elementov delovnega razmerja in poklicnega zavarovanja. Težavno ostaja ugotavljanje izvajanja dela delavcev v tujini. Koordinirani sistemski nadzori na posameznih vsebinskih področjih pa zahtevajo bistveno več angažiranosti inšpektorjev z vidika vseh resursov. Pri tem izpostavljamo področje nadzora nad zagotavljanjem dela delavcev uporabnikom, s poudarkom na odkrivanju nezakonitega posredovanja delavcev, nadzor nad zaposlovanjem tujih delavcev in nadzor nad izvajanjem čezmejnih storitev. Pri čemer je potrebno dodati še vidik večjega obsega dela IRSD v zvezi z upravnim sodelovanjem, ki ga določa omenjeni zakon (IMI – vročanje odločb in dokumentov). V poročevalskem obdobju smo pozornost posvečali tudi preventivni vlogi (objave, gradiva, strokovne pomoči itd.).

Na področju delovnih razmerij smo v poročevalskem obdobju opravili skupno 6.206 inšpekcijskih pregledov, kar je sicer bistveno manj v primerjavi s preteklim letom. Pri čemer je potrebno poudariti, da število inšpekcijskih pregledov odstopa tudi zato, ker je v letu 2021 več kot polovico nadzorov predstavljajo nadzore nad izvajanjem ZNB, ki niso primerljivi s časom, potrebnim za učinkovito izvajanje večine ostalih nadzorov na področju delovnih razmerij. V vsakem nadzoru, ki izhaja iz prijave ali usmerjenem nadzoru, se na področju delovnih razmerij namreč nadzorujejo specifične zahteve, ki od inšpektorja poleg poglobljenega znanja zahtevajo tudi konkretne izkušnje s posameznega področja.

Inšpektorji s področja varnosti in zdravja pri delu so v letu 2022 večinoma izvajali izredne nadzore ter v manjšem obsegu tudi kontrolne nadzore, medtem ko rednih nadzorov praktično ni bilo. Pri nadzorih so namenili veliko pozornost zagotavljanju zdravja na delovnih mestih v zvezi z določili Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) in na njegovi podlagi izdanimi predpisi, nekaj pa tudi v zvezi s COVID-19.

Kakor v preteklih letih, je bilo tudi v letu 2022 največ nadzorov zaradi prisotnih večjih tveganj za varnost in zdravje delavcev opravljenih v gradbeni dejavnosti, sledijo inšpekcijski nadzori v dejavnosti trgovine in predelovalni dejavnosti. Opravljenih je bilo skupaj 9.332 inšpekcijskih nadzorov. Največ jih je bilo opravljenih v sklopu predhodno pripravljenih in načrtovanih akcij, usmerjenih nadzorov ter kampanj, sledijo pa drugi ožje usmerjeni izredni pregledi.

V letu 2022 je socialna inšpekcija prejela 198 prijav za inšpekcijske nadzore ter zaključila z obravnavo 282 prijav. Opravljenih je bilo 160 izrednih pregledov s področja temeljne pristojnosti inšpekcije. Poleg tega je inšpekcija opravila 102 nadzora po ZNB pri izvajalcih socialnovarstvene dejavnosti. Poleg opravljenih nadzorov je bila v 60 zadevah izvedena strokovna pomoč. V zaključenih inšpekcijskih zadevah je bilo izvajalcem izdanih 30 upravnih ukrepov, v prekrškovnih zadevah niso bile izrečene sankcije. Socialna inšpekcija je pri načrtovanju nadzorov in drugih dejavnosti za leto 2022 upoštevala pretekle ugotovitve in pogosteje zaznane nepravilnosti ter predloge ministrstva, pristojnega za socialno varstvo (v skladu z drugim odstavkom 105. člena ZSV). Največ inšpekcijskih nadzorov, 56 %, se je zaradi raznolikosti in občutljivosti nalog, ki jih opravljajo, ter pooblastil, pričakovano nanašalo na ravnanja centrov za socialno delo (CSD). Število izvedenih nadzorov po posameznih področjih smo prilagodili vsebinam prijav oziroma na drugačen način zaznanih očitkov zoper izvajanje nalog s posameznega področja, ki ga nadzira inšpekcija.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Na podlagi izvedenih nadzorov smo v letu 2022 ugotovili 6.111 kršitev, kar je manj kot v letu 2021. Najpogosteje ugotovljamo kršitve na področju plačila za delo in drugih prejemkov iz delovnega razmerja (3.416). Po številu kršitev izpostavljamo še kršitve v zvezi z zaposlovanjem v širšem smislu (499) in nepravilnosti v zvezi z evidencami na področju dela in socialne varnosti (455). V poročevalskem obdobju smo ugotovili tudi 283 kršitev v zvezi z delovnim časom ter zagotavljanjem odmorov in počitkov in 273 kršitev v zvezi s prenehanjem pogodbe o zaposlitvi. Zaradi zahtevnejših nadzorov je število ugotovljenih kršitev nižje. Je pa IRSD s pomočjo ELE in NLO v letu 2022 izvedel številne izmenjave praks in izkušenj z nadzornimi organi drugih držav članic EU. Predstavniki IRSD so tako aktivno sodelovali v Delovni skupini za inšpekcije ter drugih delavnicah, spletnih seminarjih, programih, srečanjih. V letu 2022 je bil poudarek ELE pri izvajanju nove zakonodaje na področju cestnega prometa (Sveženj o mobilnosti I), tudi v obliki usmerjenih nadzorov. V zvezi z navedenim so se slovenski delovni inšpektorji, skupaj s cestnimi inšpektorji, kot opazovalci udeležili čezmejnih nadzorov v Italiji in Franciji ter s čezmejnimi sodelovanjem še doma dodatno okrepili sodelovanje z drugimi nadzornimi organi.

V letu 2022 so inšpektorji s področja varnosti in zdravja pri delu ugotovili 8.173 kršitev. Med vsemi ugotovljenimi kršitvami izstopajo kršitve, ki se nanašajo na postopke ocenjevanja tveganj, na urejenost in varnost delovnih mest na prostem, še zlasti na gradbiščih ter glede zagotavljanja zdravstvenega varstva delavcev. V zvezi z ocenjevanjem tveganj je bilo v letu 2022 ugotovljenih skoraj 32 % kršitev v primerjavi z vsemi kršitvami, največ glede neustrezne vsebine. V letu 2022 je IRSD s področja varnosti in zdravja pri delu prejel 1.159 prijav, katere so bile ustrezno obravnavane, v določenem obsegu odstopljene tudi drugim pristojnim organom. Na podlagi ugotovljenih kršitev so inšpektorji v letu 2022 s področja varnosti in zdravja pri delu izdali 3.538 upravnih in prekrškovnih ukrepov. Med upravnimi ukrepi je izstopalo 1.399 ureditvenih odločb skupaj s prepovednimi odločbami. V prekrškovnih postopkih so inšpektorji izrekli 1.865 ukrepov, največ z odločbami o prekršku, in sicer 793. Inšpektorji so v letu 2022 izrekli tudi 274 opozoril po ZIN. Poleg tega so inšpektorji naznanili kaznivo dejanje in vložili ovadbe v 7 primerih. Izdanih je bilo tudi 659 odločb, ki so se nanašale na delo otrok, mlajših od 15 let. V veliki večini je šlo za delo otrok pri snemanju reklam, spotov in filmov. Pristojni inšpektorji so v letu 2022 raziskali 55 nezgod pri delu, od tega 11 smrtnih, 41 težjih, 2 lažji ter 1 kolektivno nezgodo. Delodajalci so za leto 2022 prijavili 14.483 nezgod v zvezi z delom delavcev, med katerimi tudi 21 smrtnih in 860 težjih. Kakor v vseh preteklih letih, so inšpektorji posebno pozornost namenili tudi preventivni vlogi, ki se odraža predvsem v obliki nudenja strokovne pomoči, najpogosteje delavcem, pa tudi delodajalcem. V letu 2022 je bilo s področja varnosti in zdravja pri delu danih 229 pisnih odgovorov. Najpogosteje so se vprašanja nanašala na ureditev in obveščanje o delu na domu ter na ustrezno ureditev delovnega okolja.

Na področju socialne inšpekcije se je največ inšpekcijskih nadzorov (56 %), zaradi raznolikosti in občutljivosti nalog, ki jih opravljajo, ter pooblastil, nanašalo na ravnanja centrov za socialno delo (CSD). Število izvedenih nadzorov po posameznih področjih smo prilagodili vsebinam prijav oziroma na drugačen način zaznanih očitkov zoper izvajanje nalog s posameznega področja, ki ga nadzira inšpekcija.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002816	Kršitve iz pristojnosti IRSD	Inštitut za varovanje zdravja	Število	2010	22.313,00	2014	27.400,00	18.834,00
						2015	30.000,00	31.209,00
						2016	30.000,00	33.416,00
						2017	35.000,00	29.513,00
						2018	35.000,00	24.363,00
						2019	28.000,00	25.222,00
						2020	20.000,00	19.028,00
						2021	26.000,00	18.343,00
						2022	21.000,00	14.351,00
						I06803	Število inšpekcijskih nadzorov	Inšpektorat RS za delo
2015	16.500,00	16.077,00						
2016	16.500,00	14.625,00						
2017	15.000,00	14.541,00						
2018	15.000,00	12.928,00						
2019	14.000,00	14.118,00						
2020	12.000,00	17.334,00						
2021	15.000,00	38.624,00						
2022	15.500,00	15.698,00						

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002816 Kršitve iz pristojnosti IRSD"

Zaradi zahtevnejših nadzorov je število ugotovljenih kršitev nižje. Inšpektorat je s pomočjo ELE in NLO v letu 2022 izvedel številne izmenjave praks in izkušenj z nadzornimi organi drugih držav članic EU. Predstavniki inšpektorata so tako aktivno sodelovali v Delovni skupini za inšpekcije ter drugih delavnicah, spletnih seminarjih, programih, srečanjih. V letu 2022 je bil poudarek ELE pri izvajanju nove zakonodaje na področju cestnega prometa (Sveženj o mobilnosti I), tudi v obliki usmerjenih nadzorov.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06803 Število inšpekcijskih nadzorov"

Načrtovane vrednosti smo preseгли.

C1575 - Zagotavljanje zdravega in varnega okolja, ohranjanje delovne sposobnosti in zmanjšanje prezgodnjega upokojevanja

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002815	Število bolniških odsotnosti	SURS	Število	2008	842.759,00	2014	800.621,00	
						2016	800.621,00	9.186,00
						2017	800.621,00	0,00
						2018	800.621,00	10.280,00
						2019	10.280,00	
						2020	10.280,00	13.938,00
						2022		14.483,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002815 Število bolniških odsotnosti"

Delodajalci so dolžni na Inšpektorat RS za delo takoj prijaviti vsako nezgodo pri delu, v kateri so bili delavci smrtno poškodovani ali so bili zaradi poškodb nezmožni za delo več kot tri delovne dni ali pa v primeru kolektivne nezgode. Delodajalci so za leto 2022 do 6. 2. 2023 na inšpektorat prijavili skupaj 14.483 nezgod v zvezi z delom delavcev, in sicer 21 smrtnih, 13.379 lažjih, 860 težjih in 223 kolektivnih. Med temi nezgodami je bilo prijavljenih tudi 3.211 nezgod, ki so se nanašale na COVID-19 in 48 nezgod, ki so se zgodile delavcem na poti na delo ali z dela. Med vsemi lažjimi je bilo 2.891 nezgod povezanih s COVID-19 ter 38 s potjo na delo ali z dela, med težjimi pa 102 nezgodi s COVID-19 in 10 nezgod s potjo na delo ali z dela. Med kolektivnimi nezgodami jih je bilo 218 povezanih s COVID-19. Med vsemi prijavljenimi nezgodami so tudi takšne, zaradi katerih delavci niso bili odsotni z dela več kot tri delovne dni. Natančne podatke o bolniških odsotnostih delavcev pa vodi NIJZ.

Opis kazalnikov

ID	OPIS
I002815	Izhodiščna vrednost je 2007. Kazalnik meri začasno osotnost z dela zaradi bolniških odsotnosti (brez odsotnosti zaradi nosečnic in poroda)

1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

100101 - Urejanje in nadzor na področju dela

Rezultati

C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

Prispeva k specifičnemu cilju: C1544 - Izboljšane storitve na trgu dela

Opis rezultata

Opis cilja

Obrazložitev doseganja rezultata

Izvedbo programov in ukrepov na trgu dela se spremlja in nadgrajuje na podlagi ugotovitev, kar prispeva k boljši kakovosti programov.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Z izvedbo aktivnosti (študij, usposabljanjem in nadzorom) se prispeva k učinkovitejšemu izvajanju programov na trgu dela.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106530	Število izdelanih in objavljenih analiz in evalvacij	MDDSZ, ZRSZ	Število	2010	2,00	2012	3,00	1,00
						2013	3,00	
						2014	3,00	0,00
						2015	3,00	
						2016	5,00	0,00
						2017	5,00	1,00
						2018	0,00	1,00
						2019	1,00	0,00
						2020	1,00	
						2021	1,00	
						2022		0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "106530 Število izdelanih in objavljenih analiz in evalvacij"

V letu 2022 ni bilo izdelane in objavljene analize in evalvacije.

Opis kazalnikov

ID	OPIS
106530	Do leta 2014 - je kumulativno število

C1580 - Zmanjšanje števila kršitev na področju celotne delovne in socialne zakonodaje ter zakonodaje o varnosti in zdravju pri delu

Prispeva k specifičnemu cilju: C1574 - Učinkovito delovanje IRSD

Opis rezultata

Osnovna dejavnosti inšpektorata je inšpekcijski nadzor, ki se izvaja v obliki: -rednih inšpekcijskih pregledov naključno izbranih subjektov, -rednih in izrednih pregledov subjektov, izvedenih na podlagi pobud, -kontrolnih inšpekcijskih pregledov v primerih naložene odprave nepravilnosti, -usmerjenih akcij nadzora s področja delovnih razmerij in področja varnosti in zdravja pri delu, -koordiniranih akcij nadzora, ki jih Inšpektorat RS za delo izvaja z drugimi nadzornimi organi, -raziskav nezgod pri delu. Namen inšpekcijskih nadzorov je ugotavljanje in odpravljanje nepravilnosti pri vseh poslovnih subjektih na področju veljavne zakonodaje in njenem spoštovanju. Inšpektorat ima tudi preventivno vlogo, kar se izvaja v obliki nudenja strokovne pomoči in svetovanja tako delodajalcem kot tudi delojemalcem. Z namenom bolj učinkovitega odkrivanja in preprečevanja kršitev, kot tudi ukrepanja, pri svojem delu intenzivno sodelujemo s socialnimi partnerji, tako s sindikati kot delodajalci ter z nekaterimi drugimi nadzornimi institucijami v Republiki Sloveniji.

Obrazložitev doseganja rezultata

Izboljšanje stanja skušamo doseči s povečanimi in poglobljenimi ter poostrenimi načrtovanimi nadzori v usmerjenih akcijah, hkrati inšpektorat izvaja tudi druge ukrepe, ki so odvisni od ugotovitev dejanskega stanja in razmer na posameznih področjih, tako v smislu ustrezne kaznovalne politike kot tudi v smislu drugih preventivnih ukrepov, kot je denimo ozaveščanje delodajalcev in delavcev (na primer objava ugotovitev nadzora, primerov dobre prakse, letna konferenca IRSD ipd). Redno izvajamo akcijo reprezentativnega vzorca oziroma naključnega izbora delodajalcev, kjer preverjamo spoštovanje bistvenih zahtev s področja varnosti in zdravja pri delu. Odločamo se tudi za skupne aktivnosti z drugimi nadzornimi organi ter za medsebojne izmenjave ugotovitev in podatkov.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Z zaupnimi pooblastili prispeva inšpektorat k vzpostavitvi vsestranskega, pravočasnega in celostnega sistema prepoznavanja in odzivanja na nezakonito poslovanje podjetij.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR	
I002834	Število inšpekcijskih nadzorov	Inšpektorat RS za delo	Število	2010	18.200,00	2011	18.050,00	
						2012	16.580,00	
						2013	16.500,00	18.745,00
						2014	17.500,00	17.515,00
						2015	16.500,00	160.077,00
						2016	16.500,00	14.625,00
						2017	15.000,00	14.541,00
						2018	15.000,00	12.928,00
						2019	14.000,00	14.118,00
						2020	12.000,00	17.334,00
						2021	15.000,00	38.624,00
						2022	15.500,00	15.698,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002834 Število inšpekcijskih nadzorov"

Načrtovane vrednosti smo presegli.

1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

100102 - Podporna dejavnost trga dela

Rezultati

C1576 - Izgradnja sistemov spremljanja in vrednotenja

Prispeva k specifičnemu cilju: C1544 - Izboljšane storitve na trgu dela

Opis rezultata

Aktivnosti na področju informatizacije varnosti in zdravja pri delu obsegajo: -posodobljanje, vzdrževanje in nadgradnje portala »Varnost in zdravje pri delu«, kar sodi med obvezne naloge slovenske informacijske točke Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (MDDSZ). Sklenjena je pogodba z izvajalcem za obdobje 48 mesecev oziroma do leta 2025; -nakup tehničnih standardov.

Obrazložitev doseganja rezultata

Rezultat se dosega skozi:

- Nadgradnjo in vzdrževanje informacijskega sistema na področju varnosti in zdravja pri delu (ISVZD), ki vsebuje izvedbo že opredeljenih in zasnovanih novih nadgradenj ISVZD v povezavi s spremembami zakonodaje, ugotovljenimi novimi potrebami po širitvi funkcionalnosti in vključevanju dodatnih evidenc podatkov ter vključitvi ali izboljšavi povezave z elektronskim sistemom javne uprave;
- Vzdrževanje in nadgradnjo portala Varnost in zdravje pri delu, kar sodi med obvezne naloge MDDSZ kot slovenske informacijske točke Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA);
- Razvoj posebnih spletnih aplikacij z vsebinami s področja varnosti in zdravja pri delu ter nakup ustrezne programske opreme;
- Nakup tehničnih standardov.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Nadgradnja in vzdrževanje ISVZD se izvajata skladno s programom dela. V letu 2022 se je:

- Izvajala nadgradnja sistema ISVZD, nova aplikacija za uporabnike za oddajo letnih poročil ter vnos organizacij z dovoljenjem za opravljanje strokovnih nalog na področju varnosti in zdravja pri delu -Nadaljevalo postavitve in vzdrževanje Portala varnost in zdravje pri delu.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002830	Število projektov na področju vlaganja v človeške vire ter zdravja in varstva pri delu	Število	2010	15,00	2014	18,00	
					2015	18,00	
					2016	18,00	3,00
					2017	2,00	3,00
					2018	2,00	1,00
					2019	2,00	2,00
					2020	2,00	2,00
					2021	2,00	2,00
					2022	2,00	2,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002830 Število projektov na področju vlaganja v človeške vire ter zdravja in varstva pri delu"

S posodobitvijo novega ISVZD bo omogočena večja uporabniška prijaznost do strank, kot tudi boljši pregled nad vnesenimi podatki za potrebe ministrstva, kot uporabnika aplikacije. Prav tako bo s posodobitvijo Portala varnosti in zdravja pri delu izboljšana uporabniška izkušnja, pri

čemer so upoštevane zahteve in usmeritve EU-OSHA in MJU. Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu) ISVZD omogoča koordinacijo med vsemi pristojnimi institucijami pri vzpostavljanju skupne podatkovne baze ter elektronske izmenjave podatkov, kar prispeva k povezanosti politike VZD z ukrepi za njeno izvajanje. Portal Varnost in zdravje pri delu je namenjen zlasti seznanjanju strokovnih delavcev za varnost pri delu, zdravnikov medicine dela in socialnih partnerjev ter splošne javnosti o aktivnostih EU-OSHA, slovenske informacijske točke EU-OSHA in tristranske Nacionalne mreže za sodelovanje z EU-OSHA, vključno s širjenjem informacij o ključnih vprašanjih zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu.

C1577 - Nižje števila poškodb pri delu (zlasti težjih)

Prispeva k specifičnemu cilju: C1575 - Zagotavljanje zdravega in varnega okolja, ohranjanje delovne sposobnosti in zmanjšanje prezgodnjega upokojevanja

Opis rezultata

Dvig ravni ozaveščenosti o varnosti in zdravju pri delu ter s tem pripomoči k zmanjšanju poškodb pri delu.

Obrazložitev doseganja rezultata

Rezultat se dosega skozi dvig ravni ozaveščenosti o varnosti in zdravju pri delu ter s tem k zmanjšanju poškodb pri delu

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Z aktivnostmi ozaveščanja delodajalcev in delavcev na področju varnosti in zdravja pri delu se prispeva k zmanjšanju nezgod pri delu ter s tem k bolj zdravemu in varnemu okolju, ohranjanju delovne sposobnosti in zmanjšanju prezgodnjega upokojevanja.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1002833	Število poškodb	IVZ	Število	2008	25.442,00	2014	24.170,00	
						2015	22.500,00	
						2016	20.500,00	461,00
						2017	13.500,00	458,00
						2018	13.000,00	492,00
						2019	12.500,00	513,00
						2020	12.000,00	612,00
						2021	11.800,00	527,00
						2022	11.700,00	860,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "1002833 Število poškodb"

V letu 2022 se je, po evidencah IRSD, zgodilo 860 težjih poškodb.

Opis kazalnikov

ID	OPIS
1002833	Število prijavljenih poškodb pri delu.

C1579 - Zmanjšanje števila nezgod pri delu (težjih in zlasti smrtnih nezgod delavcev)

Prispeva k specifičnemu cilju: C1575 - Zagotavljanje zdravega in varnega okolja, ohranjanje delovne sposobnosti in zmanjšanje prezgodnjega upokojevanja

Opis rezultata

Dvig ravni ozaveščenosti o varnosti in zdravju pri delu ter s tem pripomoči k zmanjšanju poškodb pri delu, predvsem smrtnih.

Obrazložitev doseganja rezultata

Rezultat se dosega skozi dvig ravni ozaveščenosti o varnosti in zdravju pri delu ter s tem k zmanjšanju poškodb pri delu.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Z aktivnostmi ozaveščanja delodajalcev in delavcev na področju varnosti in zdravja pri delu se prispeva k zmanjšanju nezgod pri delu ter s tem k bolj zdravemu in varnemu okolju, ohranjanju delovne sposobnosti in zmanjšanju prezgodnjega upokojevanja.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1002832	Število nezgod	Statistični urad RS, Inštitut za varovanje zdravja RS, Inšpektorat RS za delo, Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu	Število	2010	15.000,00	2014	13.500,00	
						2015	12.800,00	
						2016	12.000,00	461,00
						2017	8.790,00	475,00
						2018	8.300,00	507,00
						2019	7.800,00	525,00

	2020	7.500,00	13.725,00
	2021	7.350,00	11.230,00
	2022	7.100,00	14.483,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002832 Število nezgod"

V letu 2022 se je, po evidencah IRSD, zgodilo skupno 14.483 nezgod pri delu, od tega 860 težjih in 21 smrtnih. Zaradi virusa COVID-19 je bilo na IRSD prijavljenih 3211 nezgod.

1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

100103 - Storitve trga dela

Rezultati

C6934 - Krepitev storitev na trgu dela

Prispeva k specifičnemu cilju: C1544 - Izboljšane storitve na trgu dela

Opis rezultata

Opis cilja

Obrazložitev doseganja rezultata

Storitve na trgu dela so eden izmed ukrepov države na trgu dela. Ustrezne podporne storitve za brezposelne osebe so pomembne za vključevanje oseb na trg dela in posledično za učinkovito delovanje trga dela. Storitve vseživljenjske karijerne orientacije zajemajo aktivnosti, ki omogočajo identifikacijo sposobnosti, kompetenc in interesov za sprejemanje odločitev na področju zaposlovanja, izobraževanja, usposabljanja in izbire poklica ter omogoča vodenje življenjskih poti tako, da se posamezniki teh sposobnosti in kompetenc naučijo in jih uporabljajo.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Učinkovito in kakovostno izvedene storitve na trgu dela pomembno vplivajo ponoven vstop posameznika na trg dela in na izboljševanje razmer na trgu dela.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108550	Število storitev institucij (ZRSZ, koncesionarji) na trgu dela na brezposelno osebo	št	2016	7,50	2016	7,50	6,36
					2017	7,10	7,03
					2018	7,10	7,80
					2019	0,00	8,00
					2020	8,00	6,00
					2021	8,00	6,80
					2022	6,60	8,30

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08550 Število storitev institucij (ZRSZ, koncesionarji) na trgu dela na brezposelno osebo"

Dosežena vrednost je višja od načrtovane. Število storitev ZRSZ na brezposelno osebo je bilo v letu 2022 višje kot v letu 2021 (iz 6,8 se je zvišalo na 8,3). V letu 2022 se je zaradi ugodnih razmer na trgu dela znižalo povprečno število brezposelnih, in sicer za 23,8 % v primerjavi z letom 2021, posledično se je znižalo število storitev za brezposelne (manj osnovnih kariernih svetovanj, manj zaposlitvenih načrtov, manj novi denarnih nadomestil...), kar je vplivalo na povprečno število storitev. Pri osnovnem kariernem svetovanju so na ZRSZ v letu 2022 izvedli 192.987 kariernih svetovanj, kar je 8,5 % manj kot leto prej in izdelali 179.425 zaposlitvenih načrtov, kar je 10,2 % manj kot leto prej. Dosežena vrednost je višja od načrtovane. Število storitev ZRSZ na brezposelno osebo je bilo v letu 2022 višje kot v letu 2021 (iz 6,8 se je zvišalo na 8,3). V letu 2022 se je zaradi ugodnih razmer na trgu dela znižalo povprečno število brezposelnih, in sicer za 23,8 % v primerjavi z letom 2021, posledično se je znižalo število storitev za brezposelne (manj osnovnih kariernih svetovanj, manj zaposlitvenih načrtov, manj novi denarnih nadomestil...), kar je vplivalo na povprečno število storitev. Pri osnovnem kariernem svetovanju so na ZRSZ v letu 2022 izvedli 192.987 kariernih svetovanj, kar je 8,5 % manj kot leto prej in izdelali 179.425 zaposlitvenih načrtov, kar je 10,2 % manj kot leto prej. Tako kot v letu 2021, zavod tudi v letu 2022 beleži povečano izvajanje poglobljenega kariernega svetovanja. Skupaj je bilo opravljenih 22.558 svetovanj, kar je 41,9 % več kot leto prej. Prav tako se je v letu 2022 zmanjšalo tudi število novih upravičencev, ki so pridobili pravico do denarnega nadomestila, teh je bilo 29.008 oziroma za 2,6 % manj kot v letu 2021. Največ novih upravičencev je zaposlitev izgubilo zaradi izteka pogodbe o zaposlitvi za določen čas. Tudi v letu 2022 so se podjetja soočala s težavami pri iskanju novih delavcev, pomanjkanje delovne sile pa je že postalo omejitveni dejavnik za proizvodnjo. Rast zaposlenosti je v veliki meri zahtevalo zaposlovanje tujcev, kar je posledica demografskih sprememb in s tem povezanega pomanjkanja domače delovne sile. Tako je imela okrepljena gospodarska aktivnost vpliv tudi na zaposlovanje in delo tujcev v letu 2022, saj je bilo v primerjavi z letom 2021 izdanih več soglasij k enotnim dovoljenjem (+ 12,5 %), delovnih dovoljenj pa je bilo izdanih za 3,5 % manj.

1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje

Opis programa

V okviru programa se bodo brezposelne osebe usposabljele in izpopolnjevale za pridobitev poklicnih kompetenc, s čimer se bodo povečale njihove zaposlitvene možnosti. V okviru programa se financira tudi del delovanja Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije, kot podporne institucije za izvajanje storitev na trgu dela.

Specifični cilji

C1555 - Spodbujanje usposabljanja in izobraževanja brezposelnih in zaposlenih oseb

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

V okviru APZ se izvaja tudi ukrep 1 Usposabljanje in izobraževanje, katerega namen je večanje zaposlitvenih možnosti s pridobitvijo novih znanj in kompetenc za vstop na trg dela ter uspešen razvoj kariere. Nova znanja in veščine povečujejo konkurenčnost in zaposljivost posameznikov. Večja usposobljenost in opolnomočenost posameznika je pomembna za njegov lažji in hitrejši prehod na trgu dela v ponovno zaposlitev ali v ohranitev zaposlitve.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Namen vključevanja brezposelnih oseb v usposabljanje in izobraževanje je povečevanje zaposljivosti in konkurenčnosti brezposelnih ter krepitev njihovih potencialov. S pridobivanjem novih znanj in spretnosti v okviru institucionalnega usposabljanja, izkušenj in veščin v okviru usposabljanja na delovnem mestu, z dvigom izobrazbene ravni, ki jo omogočajo programi formalnega izobraževanja, se brezposelni hitreje aktivirajo na trgu dela.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002801	Števila vključenih brezposelnih usposabljanje in izobraževanje	ZRSZ, Skladi dela, Sklad za razvoj kadrov in štipendije	število oseb	2009	0,40	2012	10.000,00	12.368,00
						2013	11.000,00	18.777,00
						2014	11.000,00	30.059,00
						2015	11.000,00	16.020,00
						2016	11.000,00	4.083,00
						2017	11.500,00	13.440,00
						2018	11.800,00	14.189,00
						2019	14.000,00	13.506,00
						2020	13.000,00	9.865,00
						2021	13.000,00	12.607,00
						2022	13.000,00	12.300,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002801 Števila vključenih brezposelnih usposabljanje in izobraževanje"

Dosežena vrednost je nekoliko nižja od planirane, in sicer za 700 oseb oz. za 6 %. Eden od razlogov za nižje število vključenih je predvsem v strukturi brezposelnih, saj so večji delež predstavljali težje zaposljivi brezposelni, ki imajo več različnih ovir za vključitev na trg dela. Prav tako je te skupine težje motivirati za vključitev programe APZ ali druge aktivnosti. Osebe so se v letu 2022 vključevale v formalna kot tudi neformalna izobraževanja in v usposabljanja. Večina vključenih (11.857 oseb) se je udeležilo neformalnih izobraževanj, 443 oseb pa formalnih. Največ oseb v okviru neformalnih izobraževanj in usposabljanj je bilo vključenih v splošno izobraževalne programe (npr. slovenski jezik za tujce, tuji jeziki, varnostnik, računalniški programi, računovodja, podjetniške delavnice idr.). Sledijo programi usposabljanja na konkretnem delovnem mestu, in sicer delovni preizkus, usposabljanje na delovnem mestu in razvojni ter podporni programi.

1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje

100201 - Usposabljanje in izobraževanje

Rezultati

C5875 - Uspešno zaključena usposabljanja brezposelnih

Prispeva k specifičnemu cilju: C1555 - Spodbujanje usposabljanja in izobraževanja brezposelnih in zaposlenih oseb

Opis rezultata

Opis cilja

Obrazložitev doseganja rezultata

Usposabljanje in izobraževanje brezposelnih oseb povečuje njihovo zaposljivost, prav tako se povečuje njihova konkurenčnost na trgu dela ter tako omogoča hitrejši prehod v zaposlitev. Obenem se osebam omogoča krepitev znanj in spretnosti, saj jim obstoječa znanja oz. delovne izkušnje ne omogočajo neposredne zaposlitve.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Vključenost v izobraževanje povečuje možnosti za zaposlitev posameznika, zmanjšuje verjetnost brezposelnosti in stopnjo tveganja revščine ter ima pomembno vlogo pri odpravljanju socialne izključenosti. Na ta način se osebi izboljšajo zaposlitvene možnosti in odpravljajo ovire pri iskanju ustrezne zaposlitve.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06108	Delež uspešno zaključenih usposabljanj	%	2009	65,00	2012	80,00	17.693,00
					2013	80,00	18.589,00
					2014	80,00	13.886,00
					2015	80,00	37.115,00
					2016	80,00	86,80
					2017	80,00	86,40
					2018	80,00	85,70
					2019	80,00	83,50
					2020	85,00	81,50
					2021	85,00	80,00
					2022	80,00	78,50
I08549	Delež brezposelnih vključenih v usposabljanje in izobraževanje, ki so se zaposlili 6 mesecev po zaključku	%	2016	40,00	2016	40,00	29,80
					2017	40,00	40,90
					2018	40,00	41,60
					2019	40,00	43,80
					2020	40,00	31,60
					2021	40,00	43,40
					2022	40,00	36,90

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06108 Delež uspešno zaključenih usposabljanj"

Dosežena vrednost (78,5 %) je nižja od planirane za 1,5 odst. tč., zato dosežen delež uspešno zaključenih usposabljanj ocenjujemo kot uspešnega. Vključenim osebam uspešno zaključena usposabljanja povečujejo konkurenčnost na trgu dela in povečujejo njihovo zaposljivost.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08549 Delež brezposelnih vključenih v usposabljanje in izobraževanje, ki so se zaposlili 6 mesecev po zaključku"

Dosežena vrednost je nižja od planirane, vendar glede na časnost podatkov vseeno lahko sklepamo, da to nakazuje na izboljševanje usposobljenosti brezposelnih oseb in njihovo aktivacijo na trg dela. V letu 2022 je Zavod za zaposlovanje na novo sklenil 12.300 pogodb za vključitve v Ukrep 1 Usposabljanje in izobraževanje. Med njimi se je do konca leta zaključilo 10.504 pogodb. 1.796 na novo sklenjenih pogodb do konca obdobja še ni bilo zaključenih. Med zaključenimi pogodbami se je do konca decembra 2022 zaposlilo 3.874 oseb, kar predstavlja 36,9 % delež izhodov v zaposlitev za zaključene pogodbe. Podatki so začasni, saj za večje število pogodb še ni potekel 6 mesečni rok spremljanja od zaključka pogodbe.

1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje

Opis programa

V okviru programa se bo spodbujalo brezposelne k zaposlitvi, predvsem s pomočjo subvencije za zaposlitev. V okviru programa bo k ciljem prispevalo tudi izvajanje OP EKP14-20 PN 8.1 Dostop do delovnih mest in PN 8.2 Trajnostno vključevanje mladih na trg dela.

Specifični cilji

C6888 - Trajnostno vključevanje mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposabljujejo, vključno z mladimi, ki so izpos

Prispeva k splošnemu cilju: C7030 - Prednostna os 8: Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile

Opis specifičnega cilja

Opis cilja Trajnostno vključevanje mladih na trg dela.

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Neposredni učinek vključevanja mladih na trg dela, nezaposlenih oz. tistih, ki niso vključeni v usposabljanja ali izobraževanja ter so izpostavljeni socialni izključenosti ter mladih iz marginaliziranih skupin, se dosega preko ukrepov in kazalnikov, ki izkazujejo vključevanje mladih iz zadevnih skupin v spodbude za zaposlitev ali izobraževanje in usposabljanje.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Ukrepi bodo prispevali k višjemu deležu mladih iz ciljnih skupin, zaposlenih ob izhodu iz programov - spodbud za zaposlitev ter usposabljanj in izobraževanj, k višjemu deležu razvitih pripomočkov VKO v uporabi ter nižjemu povprečnemu številu posvetovanj na svetovalca. V primeru izvedbe Pobude za zaposlovanje mladih (YEI) je pričakovan rezultat ohranitev deleža zaposlenih vključenih mladih v KRVS že dosežen.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08865	Učinkovito črpanje sredstev		%	2014	0,00	2015	0,00	
						2016	12,00	16,40
						2017	24,00	32,90
						2018	36,00	47,00
						2019	48,00	58,60
						2020	80,00	69,82
						2021	90,00	84,70
						2022	95,00	97,96

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08865 Učinkovito črpanje sredstev"

Aktivnosti in realizacija potekajo po planu.

C6890 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi

Prispeva k splošnemu cilju: C7030 - Prednostna os 8: Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile

Opis specifičnega cilja

Opis cilja Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe.

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Izvajajo se ukrepi za zagotavljanje dostopa do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi, tudi z lokalnimi pobudami za zaposlovanje in ukrepi za spodbujanje mobilnosti delavcev.

Navedeno se bo dosegalo s kazalniki, ki merijo vključevanje zadevnih ciljnih skupin v različne ukrepe, glavniko ukrepov na tej PN pa predstavljajo ukrepi aktivne politike zaposlovanja, kjer se udeležence vključuje v različne oblike usposabljanj in izobraževanj, oz. se jim zagotavlja spodbude za zaposlitev, učinkovita vseživljenjska orientacija ter svetovanje za večjo transnacionalno mobilnost delovne sile v okviru operacije EURES.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Ukrepi bodo prispevali k višjemu deležu oseb iz ciljnih skupin, zaposlenih ob izhodu iz programov - spodbud za zaposlitev ter usposabljanj in izobraževanj, k višjemu deležu razvitih pripomočkov VKO v uporabi ter nižjemu povprečnemu številu posvetovanj na svetovalca.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08864	Učinkovito črpanje sredstev		%	2014	0,00	2015	0,00	
						2016	12,00	7,50
						2017	24,00	19,30
						2018	36,00	27,20
						2019	48,00	40,20
						2020	60,00	73,67
						2021	72,00	86,20
						2022	84,00	97,96

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08864 Učinkovito črpanje sredstev"

Aktivnosti in realizacija potekajo po planu.

C6958 - Povečanje deleža starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih oseb v spodbudah za zaposlovanje

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08541	Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku		%	2016	30,00	2016	30,00	46,00
						2017	30,00	0,00
						2018	0,00	0,00

2019	0,00	0,00
2020	0,00	0,00
2021	0,00	0,00
2022		0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08541 Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku"

končano 2020

C6959 - Povečanje deleža dolgotrajno brezposelnih oseb v spodbudah za zaposlovanje

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108546	Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku		%	2016	30,00	2016	30,00	0,00
						2017	30,00	0,00
						2018	30,00	0,00
						2019	30,00	0,00
						2020	0,00	0,00
						2021	0,00	0,00
						2022		0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08546 Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku"

končano 2021

1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje

100401 - Spodbude za zaposlovanje

Rezultati

C1562 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

Prispeva k specifičnemu cilju: C6958 - Povečanje deleža starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih oseb v spodbudah za zaposlovanje

Opis rezultata

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1002821	Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah	Evidenca ZZZS, ZRSZ	%	2010	45,00	2012	30,00	0,00
						2013	30,00	0,00
						2014	30,00	0,00
						2015	30,00	0,00
						2016	30,00	0,00
						2017	32,00	0,00
						2018	0,00	0,00
						2019	0,00	0,00
						2020	0,00	0,00
						2021	0,00	0,00
						2022		0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002821 Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah"

Končni datum kazalca je 2020.

C6889 - Trajnostno vključevanje mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposablajo, vključno z mladimi, ki so izpos

Prispeva k specifičnemu cilju: C6888 - Trajnostno vključevanje mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposablajo, vključno z mladimi, ki so izpos

Obrazložitev doseganja rezultata

Neposredni učinek vključevanja mladih na trg dela, nezaposlenih oz. tistih, ki niso vključeni v usposabljanja ali izobraževanja ter so izpostavljeni socialni izključenosti ter mladih iz marginaliziranih skupin, se dosega preko ukrepov in kazalnikov, ki izkazujejo vključevanje mladih iz zadevnih skupin v spodbude za zaposlitev ali izobraževanje in usposabljanje.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Ukrepi bodo prispevali k višjemu deležu mladih iz ciljnih skupin, zaposlenih ob izhodu iz programov - spodbud za zaposlitev ter usposabljanj in izobraževanj, k višjemu deležu razvitih pripomočkov VKO v uporabi ter nižjemu povprečnemu številu posvetovanj na svetovalca. V primeru izvedbe Pobude za zaposlovanje mladih (YEI) je pričakovan rezultat ohranitev deleža zaposlenih vključenih mladih v KRVS že dosežen.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08866	Učinkovito črpanje iz EKP		%	2014	0,00	2015	0,00	
						2016	12,00	16,40
						2017	24,00	32,90
						2018	36,00	47,00
						2019	48,00	58,60
						2020	80,00	68,82
						2021	90,00	84,70
						2022	95,00	97,96

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08866 Učinkovito črpanje iz EKP"

Aktivnosti in realizacija potekajo po planu.

C6891 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi

Prispeva k specifičnemu cilju: C6890 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi

Opis rezultata

Opis cilja Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe.

Obrazložitev doseganja rezultata

Izvajajo se ukrepi za zagotavljanje dostopa do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi, tudi z lokalnimi pobudami za zaposlovanje in ukrepi za spodbujanje mobilnosti delavcev.

Navedeno se bo dosegalo s kazalniki, ki merijo vključevanje zadevnih ciljnih skupin v različne ukrepe, glavnino ukrepov na tej PN pa predstavljajo ukrepi aktivne politike zaposlovanja, kjer se udeležence vključuje v različne oblike usposabljanj in izobraževanj, oz. se jim zagotavlja spodbude za zaposlitev, učinkovita vseživljenjska orientacija ter svetovanje za večjo transnacionalno mobilnost delovne sile v okviru operacije EURES

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Ukrepi bodo prispevali k višjemu deležu oseb iz ciljnih skupin, zaposlenih ob izhodu iz programov - spodbud za zaposlitev ter usposabljanj in izobraževanj, k višjemu deležu razvitih pripomočkov VKO v uporabi ter nižjemu povprečnemu številu posvetovanj na svetovalca.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08867	Učinkovito črpanje iz EKP		%	2014	0,00	2015	0,00	
						2016	12,00	7,50
						2017	24,00	19,30
						2018	26,00	27,20
						2019	48,00	40,20
						2020	60,00	73,67
						2021	72,00	86,20
						2022	84,00	97,96
I08868	Učinkovito črpanje iz EKP		%	2014	0,00	2015	0,00	
						2016	12,00	7,50
						2017	24,00	19,30

2018	36,00	27,20
2019	48,00	40,20
2020	60,00	73,67
2021	72,00	86,20
2022	84,00	97,96

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08867 Učinkovito črpanje iz EKP"

Aktivnosti in realizacija potekajo po planu.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08868 Učinkovito črpanje iz EKP"

Aktivnosti in realizacija potekajo po planu.

C7019 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

Prispeva k specifičnemu cilju: C6959 - Povečanje deleža dolgotrajno brezposelnih oseb v spodbudah za zaposlovanje

Opis rezultata

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108840	Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku	%	2016	45,00	2016	45,00	0,00
					2017	45,00	0,00
					2018	0,00	0,00
					2019	0,00	0,00
					2020	0,00	0,00
					2021	0,00	0,00
					2022		0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08840 Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku"

končano 2020

1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest

Opis programa

V okviru programa bodo sredstva namenjena za izvajanje spodbud za zaposlitev brezposelnih oseb s pomočjo programov javnih del in pospeševanju zaposlovanje te ciljne skupine. K doseganju rezultatov programa bo prispevalo tudi izvajanje prednostne naložbe OP EKP PN 9.4 Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja. V okviru programa se namenljajo tudi sredstva za zaposlitveno rehabilitacijo invalidov in za delovanje zaposlitvenih centrov, ki zaposlujejo najtežje invalide na zaščitene delovnih mestih.

Specifični cilji

C1550 - Podpora dolgotrajno brezposlenim osebam in ranljivim skupinam na trgu dela

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Dolgotrajno brezposelne osebe imajo zaradi različnih razlogov (upad motivacije, poklicnih kompetenc, pojav zdravstvenih ovir) manjše možnosti za zaposlitev. Dolgotrajni brezposelnosti so bolj izpostavljeni starejši brezposelni, brezposelni brez poklicne izobrazbe, migranti, invalidi ipd. Brezposelne osebe, ki daljše obdobje ne najdejo zaposlitve se težje ponovno integrirajo na trg dela. Dolgotrajno brezposelne osebe so zato ena izmed ciljnih skupin, ki se jih prednostno vključuje v različne programe aktivne politike zaposlovanja. Glede na to, da je naraščanje števila dolgotrajno brezposelnih v EU ena ključnih težav na trgu dela je EK pripravila Priporočila za delo z dolgotrajno brezposelnimi, ki se nanašajo na delo zavodov in drugih javnih institucij, ki se srečujejo z dolgotrajno brezposelnimi DBO.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Dolgotrajno brezposelne osebe in druge ranljive skupine so v ospredju našega delovanja in ključna skupina pri vključevanju v različne programe aktivne politike zaposlovanja, s čimer se prispeva k njihovem vključevanju na trg dela in zniževanju stopnje brezposelnosti.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002812	Delež dolgotrajno brezposelnih vključenih v programe APZ	ZRSZ	%	2009	12,00	2012	15,00	61,90
						2013	15,00	41,50
						2014	15,00	80,00
						2015	15,00	77,00
						2016	17,00	56,04
						2017	48,00	56,00
						2018	55,00	36,50
						2019	50,00	32,80
						2020	50,00	31,80
						2021	40,00	44,20
						2022	44,00	39,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002812 Delež dolgotrajno brezposelnih vključenih v programe APZ"

Delež dolgotrajno brezposelnih vključenih v programe APZ, glede na vse vključene v APZ, je v letu 2022 znašal 39 %, kar je 5 odst. tč manj od planirane vrednosti. Na doseganje cilja je negativno vplivala spremenjena struktura brezposelnih, ki so težje zaposljivi in manj motivirani za vključevanje v različne aktivnosti. Velik delež med dolgotrajno brezposelnimi predstavljalo zelo dolgotrajno brezposelni (dve leti ali več), njihova aktivacija pa je kompleksen proces, ki zahteva sodelovanje različnih institucij. Med vsemi vključitvami dolgotrajno brezposelnih v ukrepe APZ prevladuje vključevanje v programe usposabljanja in izobraževanja, in sicer je bilo v ta ukrep vključenih 69% vključenih dolgotrajno brezposelnih oseb. 10 % vključenih dolgotrajno brezposelnih je bilo vključenih v subvencionirano zaposlitev ter 20 % v ukrep kreiranja delovnih mest, ki združuje javna dela in Učne delavnice za najbolj ranljive ciljne skupine brezposelnih oseb. Kljub nedoseganju zastavljenega plana deleža vključenih dolgotrajno brezposelnih, je to ena izmed skupin, ki ima v okviru APZ pomembno prednost pri vključevanju. Ciljna skupina dolgotrajno brezposelnih je v ospredju načrtov ukrepanja tudi v prihodnje, kar pomeni, da bodo programi APZ usmerjeni v zniževanje pojavnosti dolgotrajne brezposelnosti.

Opis kazalnikov

ID	OPIS
I002812	Delež dolgotrajno brezposelnih vključenih v programe APZ in druge projekte glede na vse vključene

C1552 - Povečanje zaposlenosti in zaposljivosti invalidov

Prispeva k splošnemu cilju: C1542 - Zagotavljanje enakih možnosti za invalide na trgu dela

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Ob koncu leta 2022 je bilo vseh zaposlenih v Republiki Sloveniji 923.590 oseb, od tega je bilo zaposlenih 35.406 invalidov, kar predstavlja 3,83 % zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi, kar je v odstotnih točkah enako kot leto prej in 0,12 odstotne točke manj od ciljne vrednosti.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Možnosti invalidov, da se usposobijo za ustrezno delo, se zaposlijo, zaposlitev zadržijo in v njej napredujejo ali spremenijo svojo poklicno kariero, so zaradi ugotovljenih trajnih telesnih ali duševnih okvar ali bolezni bistveno manjše kot pri drugih osebah, ki takšnih ovir nimajo. Ob koncu leta 2022 je bilo vseh zaposlenih v Republiki Sloveniji 930.232 oseb, od tega je bilo zaposlenih 35.640 invalidov, kar predstavlja 3,83 % zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi, kar je v odstotnih točkah enako kot leto prej. V Republiki Sloveniji je z zakonom urejena zaposlitvena rehabilitacija in zaposlovanje invalidov, določen je kvotni sistem, ki predstavlja dolžnost delodajalcev do zaposlovanja invalidov. Pomembno obliko zaposlovanja invalidov predstavljajo invalidska podjetja, ki so oblika socialne ekonomije, saj zaposlujejo in usposablajo invalide, ki se zaradi invalidnosti ne morejo zaposliti ali zadržati zaposlitve pri delodajalcih v običajnih delovnih okoljih, zaposlitveni centri, ki se ustanovijo zaradi zaposlovanja invalidov izključno na zaščitene delovnih mestih, ki so prilagojena delovnim sposobnostim in potrebam invalidov in podporno zaposlovanje, ki je zaposlitev invalidov na delovnih mestih v običajnih delovnih okoljih s strokovno in tehnično podporo invalidom, delodajalcem in delovnemu okolju.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002813	Delež brezposelnih invalidov glede na ostale brezposlene	ZRSZ, Sklad RS za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov, zaposlitveni centri	%	2009	13,50	2012	13,00	14,80
						2013	13,00	14,46
						2014	16,00	14,70
						2015	16,00	14,80
						2016	16,00	15,80
						2017	16,00	17,20
						2018	16,00	17,40
						2019	16,00	17,30

	2020	16,00	14,00
	2021	16,00	16,00
	2022	16,00	16,50

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002813 Delež brezposlenih invalidov glede na ostale brezposlene "

Delež registriranih brezposlenih invalidov (8.751) med vsemi registriranimi brezposelnimi osebami (53.181) je ob koncu leta 2022 predstavljal 16,5 %, kar je za 0,5 odstotne točke več kot leto prej (2021: 16 %) in v prav toliko več glede na postavljeno ciljno vrednost za leto 2022.

Opis kazalnikov

ID	OPIS
I002813	Stanje konec leta

C6874 - Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja v socialna podjetja ter socialnega in solidarnega gospodarstva, da bi vsem olajšali dos

Prispeva k splošnemu cilju: C7029 - Prednostna os 9: Socialna vključenost in zmanjševanje tveganja revščine

Opis specifičnega cilja

Opis cilja Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja v socialna podjetja.

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Operacija Učne delavnice predstavlja začetek izvajanja nekaterih aktivnosti v okviru prednostne naložbe, usmerjene k povečanju obsega dejavnosti in zaposlovanja v sektorju socialnega podjetništva. Nadaljuje se tudi operacija Aktivno in povezano za nova delovna mesta in vključujočo družbo »SocioLab« in JR mentorske sheme za ranljive skupine, zaposlene v socialnih podjetjih. Tako se bo z ukrepi te prednostne naložbe povečalo število podprtih socialnih podjetij in vključenih oseb.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Projekti in kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k obuditvi socialnega podjetništva in povečanju števila zaposlenih v tem sektorju.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08871	Učinkovito črpanje sredstev		%	2014	0,00	2015	0,00	
						2016	12,00	0,00
						2017	24,00	0,00
						2018	36,00	2,90
						2019	48,00	10,10
						2020	30,00	16,72
						2021	50,00	64,30
						2022	75,00	85,39

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08871 Učinkovito črpanje sredstev"

Aktivnosti in realizacija potekajo po planu.

C6886 - Aktivno in zdravo staranje

Prispeva k splošnemu cilju: C7030 - Prednostna os 8: Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile

Opis specifičnega cilja

Opis cilja Aktivno in zdravo staranje

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Neposredni učinek ukrepov zadevne prednostne naložbe so podaljšanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, ki so vanje vključeni. Uspešnost ukrepov se meri s številom starejših, vključenih v programe usposabljanja in motivacijske programe (cilj 2023 je 5000 v vsaki izmed kohezijskih regij) in s številom podjetij, v katerih se izvajajo ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela (cilj 2023 je 100 v vsaki izmed kohezijskih regij).

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Ukrepi bodo prispevali k znižanju trajanja odsotnosti z dela v podprtih podjetjih ter višjemu deležu vključenih starejših delavcev, ki so pripravljeni delati dlje.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08872	Učinkovito črpanje sredstev		%	2014	0,00	2015	0,00	

2016	12,00	0,00
2017	24,00	0,80
2018	36,00	14,60
2019	48,00	27,70
2020	50,00	44,49
2021	75,00	78,10
2022	90,00	85,39

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08872 Učinkovito črpanje sredstev"

Aktivnosti in realizacija potekajo po planu.

1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest

100501 - Kreiranje delovnih mest

Rezultati

C1564 - Odlivi v zaposlitve za ranljive skupine

Prispeva k specifičnemu cilju: C1550 - Podpora dolgotrajno brezposlenim osebam in ranljivim skupinam na trgu dela

Opis rezultata

Opis cilja

Obrazložitev doseganja rezultata

Ranljive skupine brezposelnih (predvsem dolgotrajno brezposelni, starejši od 50 let in tisti z nizko izobrazbo) so prednostna skupina pri vključevanju v programe aktivne politike zaposlovanja. Te skupine zaradi različnih ovir pri iskanju dela potrebuje nekoliko več časa za ponovno vključitev na trg dela in zato se jim posveča več pozornosti. Ne gre spregledati, da so ranljive ciljne skupine za delodajalce precej nezanimive, zato je potreben dodaten napor za njihovo ponovno vključitev na trg dela.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Z vključevanjem DBO in ranljivih skupin v različne programe aktivacije za ponoven vstop na trg dela, predvsem v program javnih del, se spodbujanja delovno in socialno vključenost ter izboljša usposobljenost ter delovne veščine. Podpora tem skupinam prispeva k zmanjšanju števila brezposelnih ranljivih skupin in posledično k povečanju zaposlenosti.

Kazalniki

C6875 - Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja v socialna podjetja ter socialnega in solidarnega gospodarstva, da bi vsem olajšali dos

Prispeva k specifičnemu cilju: C6874 - Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja v socialna podjetja ter socialnega in solidarnega gospodarstva, da bi vsem olajšali dos

Opis rezultata

Opis cilja Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja v socialna podjetja.

Obrazložitev doseganja rezultata

Operacija Učne delavnice predstavlja začetek izvajanja nekaterih aktivnosti v okviru prednostne naložbe, usmerjene k povečanju obsega dejavnosti in zaposlovanja v sektorju socialnega podjetništva. Nadaljuje se tudi operacija Aktivno in povezano za nova delovna mesta in vključujočo družbo »SocioLab« in JR mentorske sheme za ranljive skupine, zaposlene v socialnih podjetjih. Tako se bo z ukrepi te prednostne naložbe povečalo število podprtih socialnih podjetij in vključenih oseb.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Projekti in kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k obuditvi socialnega podjetništva in povečanju števila zaposlenih v tem sektorju.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108869	Učinkovito črpanje iz EKP	%		2014	0,00	2015	0,00	
						2016	12,00	0,00
						2017	24,00	0,00
						2018	36,00	2,90
						2019	48,00	10,10
						2020	30,00	16,72
						2021	50,00	64,30
						2022	75,00	85,39

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08869 Učinkovito črpanje iz EKP"

Aktivnosti in realizacija potekajo po planu.

C6887 - Aktivno in zdravo staranje

Prispeva k specifičnemu cilju: C6886 - Aktivno in zdravo staranje

Opis rezultata

Opis cilja Aktivno in zdravo staranje

Obrazložitev doseganja rezultata

Neposredni učinek ukrepov zadevne prednostne naložbe so podaljšanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, ki so vanje vključeni. Uspešnost ukrepov se meri s številom starejših, vključenih v programe usposabljanja in motivacijske programe (cilj 2023 je 5000 v vsaki izmed kohezijskih regij) in s številom podjetij, v katerih se izvajajo ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela (cilj 2023 je 100 v vsaki izmed kohezijskih regij).

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Ukrepi bodo prispevali k znižanju trajanja odsotnosti z dela v podprtih podjetjih ter višjemu deležu vključenih starejših delavcev, ki so pripravljene delati dlje.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08870	Učinkovito črpanje iz EKP		%	2014	0,00	2015	0,00	
						2016	12,00	0,00
						2017	24,00	0,80
						2018	36,00	14,60
						2019	48,00	27,70
						2020	50,00	44,49
						2021	75,00	78,10
						2022	90,00	85,39

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08870 Učinkovito črpanje iz EKP"

Aktivnosti in realizacija potekajo po planu.

1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest

100502 - Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov

Rezultati

C1567 - Več vključenih v storitve zaposlitvene rehabilitacije in druge storitve ter programe

Prispeva k specifičnemu cilju: C1552 - Povečanje zaposlenosti in zaposljivosti invalidov

Opis rezultata

Opis cilja

Obrazložitev doseganja rezultata

Z vključitvijo v storitve zaposlitvene rehabilitacije se povečuje zaposljivost in zaposlenost invalidov. Zaposlitvena rehabilitacija so storitve, ki se izvajajo s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev zadrži in v njej napreduje ali spremeni svojo poklicno kariero. V letu 2022 je bilo v storitve zaposlitvene rehabilitacije vključenih 2.027 brezposelnih oseb. Po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji je bilo v letu 2022 za vključene v zaposlitveno rehabilitacijo do 31. 12. 2022 18 % izhodov v zaposlitev, 2 % izhodov v javna dela in samozaposlitve, 23 % izhodov zaradi nezaposljivosti in 31 % izhodov zaradi prekinitev, mirovanja, začasne odsotnosti zaradi zdravstvenih razlogov nad 60 dni.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Možnosti invalidov, da se usposobijo za ustrezno delo, se zaposlijo, zaposlitev zadržijo in v njej napredujejo ali spremeni svojo poklicno kariero, so zaradi ugotovljenih trajnih telesnih ali duševnih okvar ali bolezn bistveno manjše kot pri drugih osebah, ki takšnih ovir nimajo. V letu 2022 se je zaposlilo 2.452 invalidov (551 invalidov manj kot leto prej), od tega 16 invalidov na zaščitene delovnih mestih, 22 invalidov v podporni zaposlitvi v običajnih delovnih okoljih s strokovno in tehnično podporo invalidu, delodajalcu in delovnemu okolju, 2.414 invalidov pa v ostalih delovnih okoljih.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED. VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002824	Delež vseh izhodov po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji		%	2008	30,00	2014	30,00	35,00
						2016	30,00	47,30

	2017	30,00	50,30
	2018	30,00	51,50
	2019	30,00	42,40
	2020	30,00	58,90
	2021	30,00	48,00
	2022	30,00	73,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002824 Delež vseh izhodov po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji"

V letu 2022 je bilo 73 % vseh izhodov po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji za vključene do 31. 12. 2022, kar je za 43 % več od postavljene ciljne vrednosti za leto 2022. Izhodi po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji predstavljajo tiste izhode, ki posledično zmanjšajo delež brezposelnih invalidov v evidenci Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje. Med te izhode se štejejo izhodi v zaposlitev, izhodi zaradi nezaposljivosti, izhodi zaradi prekinitve, mirovanja, zdravljenja... V primeru izhodov zaradi nezaposljivosti osebe niso več vodene v evidenci brezposelnih oseb, imajo pa možnosti vključitve v programe socialne vključenosti po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov.

1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb

Opis programa

Registrirano brezposelnim osebam pri Zavodu RS za zaposlovanje se s čim hitrejšim odločanjem o pravici do denarnega nadomestila in z zagotavljanjem izplačil dodeljenih pravic dvakrat mesečno zagotavlja socialna varnost za brezposelne. Z dodelitvijo povračil stroškov brezposelnim oseb, ki aktivno iščejo zaposlitev, se še dodatno nudi finančno pomoč in stimulira aktivno iskanje zaposlitve. Izvajanje Zakona o Javnem jamstvenem in preživninskem skladu Republike Slovenije spada v pristojnost MDDSZ oziroma Javnega jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada Republike Slovenije. Sredstva so namenjena poravnavi obveznosti iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca s ciljem ažurno reševati vse zahteve iz naslova prenehanja delovnega razmerja zaradi insolventnosti delodajalca.

Specifični cilji

1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb

100701 - Denarna nadomestila brezposelnim

Rezultati