

**2611**

**MINISTRSTVO**

**ZA**

**DELO, DRUŽINO,**

**SOCIALNE ZADEVE IN**

**ENAKE MOŽNOSTI**

BLC / PFN / PU / POL / PRG / POD	Rebalans proračuna 2020	Veljavni proračun 2020	Realizacija proračuna 2020	Real / REB	Real / VP
<b>A Bilanca odhodkov</b>	<b>2.228.308.309</b>	<b>2.296.349.378</b>	<b>2.261.653.542</b>	<b>101,50</b>	<b>98,49</b>
<b>2611 Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</b>	<b>2.228.308.309</b>	<b>2.296.349.378</b>	<b>2.261.653.542</b>	<b>101,50</b>	<b>98,49</b>
<b>2611 Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</b>	<b>2.221.729.749</b>	<b>2.290.632.746</b>	<b>2.256.486.522</b>	<b>101,56</b>	<b>98,51</b>
<b>03 ZUNANJA POLITIKA IN MEDNARODNO RAZVOJNO SODELOVANJE</b>	<b>89.536</b>	<b>89.536</b>	<b>75.031</b>	<b>83,80</b>	<b>83,80</b>
0301 Politična diplomacija in konzularne storitve	89.536	89.536	75.031	83,80	83,80
030104 Predsedovanje Svetu Evropske unije	89.536	89.536	75.031	83,80	83,80
<b>10 TRG DELA IN DELOVNI POGOJI</b>	<b>328.881.303</b>	<b>369.434.127</b>	<b>350.542.039</b>	<b>106,59</b>	<b>94,89</b>
1001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela	45.107.707	44.007.885	39.562.924	87,71	89,90
100102 Podporna dejavnost trga dela	14.743.728	13.688.906	9.259.680	62,80	67,64
100103 Storitve trga dela	30.363.979	30.318.979	30.303.244	99,80	99,95
1002 APZ - Usposabljanje in izobraževanje	8.261.799	6.392.799	6.373.059	77,14	99,69
100201 Usposabljanje in izobraževanje	8.261.799	6.392.799	6.373.059	77,14	99,69
1004 APZ - Spodbude za zaposlovanje	47.972.387	45.456.071	36.006.766	75,06	79,21
100401 Spodbude za zaposlovanje	47.972.387	45.456.071	36.006.766	75,06	79,21
1005 APZ - Kreiranje delovnih mest	30.076.048	26.098.027	24.634.619	81,91	94,39
100501 Kreiranje delovnih mest	21.960.401	18.210.117	16.997.173	77,40	93,34
100502 Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov	8.115.647	7.887.911	7.637.446	94,11	96,82
1007 PPZ - Varstvo brezposelnih oseb	197.463.362	247.479.346	243.964.672	123,55	98,58
100701 Denarna nadomestila brezposelnim	197.463.362	247.479.346	243.964.672	123,55	98,58
<b>14 PODJETNIŠTVO IN KONKURENČNOST</b>	<b>3.676.869</b>	<b>3.676.869</b>	<b>3.362.859</b>	<b>91,46</b>	<b>91,46</b>
1401 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju spodbujanja podjetništva in konkurenčnosti	3.676.869	3.676.869	3.362.859	91,46	91,46
140101 Urejanje sistema na področju podjetništva in konkurenčnosti	3.676.869	3.676.869	3.362.859	91,46	91,46
<b>18 KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA</b>	<b>2.539.319</b>	<b>2.433.738</b>	<b>2.156.064</b>	<b>84,91</b>	<b>88,59</b>
1802 Ohranjanje kulturne dediščine	510.000	448.401	418.302	82,02	93,29
180203 Vojna grobišča	510.000	448.401	418.302	82,02	93,29
1804 Podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi	2.029.319	1.985.337	1.737.762	85,63	87,53
180404 Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij ter civilnega in socialnega dialoga	1.480.560	1.461.544	1.250.350	84,45	85,55
180405 Enake možnosti	298.759	288.859	265.102	88,73	91,78
180406 Podpora nevladnim organizacijam na področju vojne zakonodaje	250.000	234.935	222.309	88,92	94,63
<b>19 IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT</b>	<b>100.744.549</b>	<b>100.905.117</b>	<b>98.640.340</b>	<b>97,91</b>	<b>97,76</b>
1901 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju izobraževanja in športa	10.093.551	10.009.227	9.462.828	93,75	94,54
190102 Podporne aktivnosti na področju izobraževanja in športa	10.093.551	10.009.227	9.462.828	93,75	94,54
1907 Državne štipendije, štipendije za nadarjene ter nagrade za trajnostni razvoj	81.953.536	83.298.461	82.832.235	101,07	99,44
190701 Štipendije	81.953.536	83.298.461	82.832.235	101,07	99,44
1908 Pomoči šolajočim	8.697.462	7.597.428	6.345.277	72,96	83,52
190801 Prehrana študentov, dijakov in učencev	8.697.462	7.597.428	6.345.277	72,96	83,52
<b>20 SOCIALNA VARNOST</b>	<b>1.369.208.287</b>	<b>1.385.090.848</b>	<b>1.378.814.216</b>	<b>100,70</b>	<b>99,55</b>
2001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju socialne varnosti	30.200.702	29.312.930	26.996.701	89,39	92,10
200101 Podporne dejavnosti na področju dela, družine ter socialnih zadev	29.709.710	28.737.181	26.443.209	89,01	92,02
200102 Dejavnost zunanjih izvajalcev na področju socialnega varstva	490.992	575.749	553.492	112,73	96,13
2002 Socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem	454.175.811	469.729.364	469.012.168	103,27	99,85
200201 Denarna socialna pomoč	332.663.314	348.354.435	347.895.298	104,58	99,87
200202 Socialno vključevanje oseb s trajnimi prirojenimi ali pridobljenimi okvarami	61.700.000	61.769.700	61.733.826	100,05	99,94
200203 Pravice po vojni zakonodaji	59.812.497	59.605.229	59.383.045	99,28	99,63
2003 Socialno varstvene storitve	109.852.164	106.648.255	105.480.731	96,02	98,91
200301 Centri za socialno delo	56.036.305	54.968.651	54.783.809	97,76	99,66
200302 Varstveno delovni centri	38.242.625	37.118.686	36.989.666	96,72	99,65
200303 Zavodi za usposabljanje	15.418.234	14.400.918	13.551.751	87,89	94,10
200304 Varstvo pravic oseb s težavami v duševnem zdravju	155.000	160.000	155.505	100,33	97,19

BLC / PFN / PU / POL / PRG / POD	Rebalans proračuna 2020	Veljavni proračun 2020	Realizacija proračuna 2020	Real / REB	Real / VP
2004 Programi socialnega varstva in izenačevanje možnosti za invalide	94.068.634	97.721.893	97.442.579	103,59	99,71
200401 Programi socialnega varstva	19.699.211	18.691.070	18.668.346	94,77	99,88
200402 Izenačevanje možnosti za invalide	74.369.423	79.030.822	78.774.232	105,92	99,68
2005 Družinski prejemki in starševska nadomestila	663.733.268	667.363.372	666.450.018	100,41	99,86
200501 Družinski prejemki in starševska nadomestila	663.733.268	667.363.372	666.450.018	100,41	99,86
2006 Programi v pomoč družini	2.024.718	1.822.252	1.158.686	57,23	63,59
200601 Programi v pomoč družini	2.024.718	1.822.252	1.158.686	57,23	63,59
2007 Rejništvo	6.001.741	6.001.741	5.997.633	99,93	99,93
200701 Rejništvo	6.001.741	6.001.741	5.997.633	99,93	99,93
2008 Dolgotrajna oskrba	8.051.249	5.273.639	5.063.447	62,89	96,01
200801 Dolgotrajna oskrba	4.351.249	1.813.639	1.605.036	36,89	88,50
200802 Spodbujanje izvajanja storitve pomoč na domu	3.700.000	3.460.000	3.458.411	93,47	99,95
2009 Varstvo obolelih in bolniška nadomestila	1.100.000	1.217.402	1.212.253	110,20	99,58
200901 Plačilo odškodnin obolelim za azbestozo	1.100.000	1.217.402	1.212.253	110,20	99,58
<b>23 INTERVENCIJSKI PROGRAMI IN OBVEZNOSTI</b>	<b>416.589.885</b>	<b>429.002.511</b>	<b>422.895.973</b>	<b>101,51</b>	<b>98,58</b>
2301 Splošna proračunska rezervacija	175.400	175.400	71.967	41,03	41,03
230102 Sredstva za množične migracije	175.400	175.400	71.967	41,03	41,03
2304 Sredstva za financiranje epidemij	416.414.485	428.827.111	422.824.006	101,54	98,60
230401 Sredstva za financiranje epidemije COVID-19	416.414.485	428.827.111	422.824.006	101,54	98,60
<b>2613 Inšpektorat RS za delo</b>	<b>6.578.560</b>	<b>5.716.632</b>	<b>5.167.020</b>	<b>78,54</b>	<b>90,39</b>
<b>10 TRG DELA IN DELOVNI POGOJI</b>	<b>6.524.865</b>	<b>5.662.936</b>	<b>5.113.327</b>	<b>78,37</b>	<b>90,29</b>
1001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela	6.189.940	5.328.011	4.823.320	77,92	90,53
100101 Urejanje in nadzor na področju dela	6.189.940	5.328.011	4.823.320	77,92	90,53
1004 APZ - Spodbude za zaposlovanje	334.925	334.925	290.006	86,59	86,59
100401 Spodbude za zaposlovanje	334.925	334.925	290.006	86,59	86,59
<b>23 INTERVENCIJSKI PROGRAMI IN OBVEZNOSTI</b>	<b>53.696</b>	<b>53.696</b>	<b>53.694</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>
2304 Sredstva za financiranje epidemij	53.696	53.696	53.694	100,00	100,00
230401 Sredstva za financiranje epidemije COVID-19	53.696	53.696	53.694	100,00	100,00

**2611 - Ministrstvo za delo, družino, socialne  
zadeve in enake možnosti**

**Obrazložitev zaključnega računa proračuna za  
leto 2020**

## Poslanstvo predlagatelja finančnega načrta

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti skrbi za izvajanje ukrepov na trgu dela v Republiki Sloveniji, kar zajema aktivno politiko zaposlovanja, vseživljenjsko karierno orientacijo za brezposelne in zaposlene, posredovanje zaposlitve in zavarovanje za primer brezposelnosti. V delovno področje sodi tudi uveljavljanje poklicnih standardov in certifikatnega sistema, prost pretok delovne sile, izobraževanje odraslih, štipendijska politika in študentska prehrana.

Ministrstvo zagotavlja socialno varnost vsem, ki si je ne morejo zagotoviti sami, ter omogoča socialno vključenost vsem državljanom in prebivalcem Republike Slovenije. Socialno varnost in socialno vključenost zagotavlja preko storitev, programov, prejemkov in drugih oblik pomoči, ki so namenjeni reševanju socialnih stisk in težav socialno ogroženim posameznikom in družinam in preko javnih pooblastil, nalog in ukrepov, ki jih izvajalci socialnega varstva nalagajo zakoni in drugi predpisi. Financira tudi raziskovalne, razvojne in evalvacijske naloge Inštituta RS za socialno varstvo, kot podporne naloge za delovanje sistema socialne varnosti.

Vodenje in izvajanje družinske politike je v Sloveniji zastavljeno resorsko, pri čemer Resolucija o temeljih oblikovanja družinske politike (1993) kot plansko-strateški dokument določa smeri razvoja posameznih delov družinske politike, ki so v pristojnosti različnih ministrstev. Pod družinsko politiko razumemo celoto socialnih, ekonomskih, pravnih, pedagoških, zdravstvenih in drugih ukrepov, ki jih država izvaja za večjo kakovost življenja družin in posameznih družinskih članov.

Na področju družine skrbi v okviru oblikovanja svoje politike kot tudi s priporočili pri oblikovanju politik drugih resorjev za naslednje cilje:

- zagotoviti večjo socialno varnost družin;
- oblikovati spodbudno okolje za odločanje za rojstva otrok;
- zagotavljanje enakih možnosti za rast in razvoj vsem otrokom.

Ministrstvo zagotavlja pogoje za nemoteno delovanje v mednarodnem in evropskem okviru, uspešno koordinira in financira aktivnosti in obveznosti, ki izhajajo iz različnih oblik mednarodnega in EU sodelovanja. Sredstva so namenjena za službene poti v tujino, za stroške dela delegacij pri sprejemanju mednarodnih sporazumov, za delovne obiske in srečanja ministra in državnih sekretarjev, za organizacijo konferenc in seminarjev ter za plačilo članarin mednarodnim organizacijam in prostovoljnega prispevka UNICEF.

Temeljna naloga na področju delovnih razmerij in pravic iz dela je priprava zakonodaje oziroma izvršilnih predpisov, ki se nanaša na pravice in obveznosti iz delovnega razmerja ter na splošne pogoje dela. Ministrstvo spremlja in analizira konvencije in priporočila Mednarodne organizacije dela (MOD), pa tudi smernice in priporočila Evropske unije, saj teži k temu, da bi bila nova zakonodaja s tega področja, čim bolj prilagojena evropskim delovno pravnim standardom.

Ministrstvo pripravlja mnenja o uporabi posameznih določb zakonodaje s svojega področja dela. Opravlja tudi naloge, ki se nanašajo na strokovne podlage ter izdajanje izvršilnih predpisov in standardov, spremlja in ocenjuje stanje varnosti in zdravja pri delu v Sloveniji ter na tej podlagi pripravlja rešitve za enotno urejanje varnosti in zdravja pri delu, izvaja pa tudi naloge, vezane na ocenjevanje poklicnih tveganj za zdravstvene okvare delavcev.

Ministrstvo nadalje opravlja naloge slovenske informacijske točke Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA), ki sodijo med redne obveznosti držav članic EU.

Ministrstvo skrbi za izvajanje ukrepov, ki pomembno vplivajo na položaj invalidov v družbi, spremlja izvajanje nacionalnega programa invalidskega varstva, socialnega varstva, programa zaposlovanja in podobno, skrbi za sistemsko urejanje področja vojnih invalidov, vojnih veteranov, žrtev vojnega nasilja in reševanje pritožb zoper odločbe upravnih enot ter skrbi za urejanje vojnih grobišč.

Ustvarjanje enakih možnosti in spodbujanje enakosti spolov na vseh področjih javnega in zasebnega življenja se uresničuje z integracijo načela enakosti spolov v vse politike, odpravljanjem spolnih stereotipov v družbi, izkoreninjanjem nasilja na podlagi spola in odpravljanjem vrzeli med moškimi in ženskami na področjih trga dela, usklajevanja družinskega in poklicnega življenja, uravnotežene zastopanosti žensk in moških pri političnem odločanju in na mestih odločanja v gospodarstvu, ter na drugih področjih, pomembnih za doseganje enakosti spolov.

## Obrazložitev doseganja ciljev, h katerim prispeva predlagatelj finančnega načrta

Dolgoročni cilji politike na trgu dela so čimprejšnja aktivacija brezposelnih oseb in izboljšanje storitev na trgu dela. Te cilje je mogoče dosegati le z uspešnim delom institucij na trgu dela, premišljenimi in osredotočenimi ukrepi aktivne politike zaposlovanja, ki morajo biti namenjeni predvsem najbolj ranljivim skupinam brezposelnih, kamor sodijo brezposelni, ki so starejši od 50 let, dolgotrajno brezposelni in brezposelni z nizko izobrazbo ter invalidi in osebe z zdravstvenimi oz. drugimi omejitvami. Pri tem je izrednega pomena vseživljenjska karierna orientacija za šolajočo se mladino, zaposlene in brezposelne, preko katere želimo vplivati tudi na odločitvi posameznikov o njihovi poklicni poti. Ključnega pomena je tudi uspešno posredovanje zaposlitve s strani Zavoda RS za zaposlovanje in prednostna obravnava mladih brezposelnih, kar je tudi eden od specifičnih ciljev politike. Med specifičnimi cilji politike je pomemben tudi izboljšanje kakovosti storitev na trgu dela iz vidika uporabnikov teh storitev in povečanje števila storitev ob obstoječih resursih. Pri tem je pomembno dobro izvajanje aktivnosti na področju zagotavljanja pravic iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti, izdaje dovoljenja na področju dela in zaposlovanja tujcev in obravnavi brezposelnih oseb preko svetovalcev zaposlitve.

Ugodni gospodarski klimi, ki se je na trgu dela v letu 2019 odražala v povečevanju obsega delovno aktivnega prebivalstva in sočasnem pomanjkanju usposobljenih delavcev, je na prehodu v leto 2020 sledilo umirjanje gospodarske aktivnosti. Trg dela je marca 2020 po razglasitvi epidemije COVID-19 doživel preobrat, saj se je število brezposelnih po razglasitvi epidemije in upočasnitvi oziroma zaustavitvi večine gospodarskih dejavnosti zaradi zaježitve širjenja novega koronavirusa, povečalo. Rast števila brezposelnih je spremljal še padec zaposlovanja brezposelnih oziroma zmanjšanje povpraševanja po delavcih. Vlada je za ublažitev posledic epidemije sprejela ukrepe za ohranitev delovnih mest. Ukrepi so prispevali k preprečevanju množičnih odpustanj in hitremu povečevanju števila brezposelnih. Po preklicu epidemije maja 2020 so se razmere v gospodarstvu in na trgu dela, od meseca junija 2020 naprej, pričele postopno izboljševati. Ustavilo se je prijavljanje večjega števila novih brezposelnih oseb. Znova je oživele zaposlovanje, zato je poraslo število odjavljenih iz evidence. Brezposelnost se je od junija do oktobra zniževala, ves čas pa ostala višja na letni ravni. V oktobru 2020 smo se pričeli soočati z drugim valom epidemije, ki je poslabšal gospodarsko razpoloženje, razmere so vplivale tudi na trg dela. Število registrirano brezposelnih se je v decembru drugi mesec zapored povečalo, kar je prekinilo trend upadanja po prvem valu epidemije.

Cilj ministrstva je zagotavljanje minimalne prejemke (denarno socialno pomoč) in prehranske pakete tistim posameznikom in družinam, ki si sami ne morejo zagotoviti socialne varnosti, skladno z veljavno zakonodajo, in tako pomagati socialno najbolj ogroženim posameznikom in družinam. Razen tega je cilj zagotavljanje tudi storitve, programe in druge oblike pomoči, ki omogočajo socialno varnost in socialno vključenost posameznikov in družin. Kljub gospodarski rasti so se socialnovarstvene aktivnosti še naprej izvajale, tako da smo s pomočjo transferjev, storitev, programov socialnega varstva in drugih oblik pomoči blažili zaostreno socialno situacijo.

Med delodajalci je bil najbolj uporaben ukrep povračilo nadomestila plače za začasno čakanje na delo, saj po eni strani pomaga pri zniževanju stroškov dela in ohranjanju kritične mase zaposlenih, po drugi strani pa zagotavlja socialno varnost zaposlenih. Delodajalcem je bil za blažitev posledic epidemije na voljo tudi ukrep subvencioniranja polnega skrajšanega delovnega časa. Zaradi epidemije je bilo prilagojeno izvajanje nekaterih programov aktivne politike zaposlovanje, ki so širili nabor ciljnih skupin in omogočili zaposlenim, ki so jih delodajalci zaradi pomanjkanja dela razporedili na skrajšani polni delovni čas ali na čakanje na delo, da so se lahko vključili v neformalno izobraževanje in usposabljanje ali v preverjanje in potrjevanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij ali temeljnih kvalifikacij.

Tudi v letu 2020 je okrepljeno izvajanje programov znotraj Operativnega programa EKP za obdobje 2014-2020 prispevalo k doseženim vrednostim. Kot v preteklih letih je bil tudi v 2020 delo osredotočeno na ranljive skupine brezposelnih (dolgotrajno brezposelni, starejši od 50 let, osebe z nizko izobrazbo). Epidemija ja znatno poslabšala položaj mladih na trgu dela, zato v ospredju našega delovanja ostaja ciljna skupina mladih (okrepljeno Jamstvo za mlade).

Znotraj programa 10 Trg dela in delovni pogoji se odvijajo proračunske aktivnosti na področju varnosti in zdravja pri delu, medtem ko se na programu 20 Socialna varnost izvajajo izplačila odškodnin iz naslova poklicne bolezni zaradi azbesta, skladno z Zakonom o odpravljanju posledic dela z azbestom (Uradni list RS, št. 15/2007-uradno prečiščeno besedilo, 51/2009).

Resolucija o nacionalnem programu varnosti in zdravja pri delu 2018-2027, ReNPVZD18-27 (Uradni list RS, št. 23/18) navaja, da je učinkovito zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu brez nezgod pri delu, poklicnih bolezni in bolezni, povezanih z delom, nacionalni interes in interes delavcev ter obveza delodajalcev.

Temeljna naloga na področju delovnih razmerij in pravic iz dela je priprava zakonodaje oziroma izvršilnih predpisov, ki se nanašajo na pravice in obveznosti iz delovnega razmerja ter na splošne pogoje dela. Ministrstvo spremlja in analizira konvencije in priporočila Mednarodne organizacije dela (MOD), pa tudi direktive in priporočila Evropske unije, saj teži k temu, da bi bila zakonodaja s tega področja čim bolj prilagojena evropskim delovno pravnim standardom.

Ministrstvo pripravlja mnenja o uporabi posameznih določb zakonodaje s svojega področja dela. Opravlja tudi naloge, ki se nanašajo na strokovne podlage ter izdajanje izvršilnih predpisov in standardov, spremlja in ocenjuje stanje varnosti in zdravja pri delu v Sloveniji ter na tej podlagi pripravlja rešitve za enotno urejanje varnosti in zdravja pri delu, izvaja pa tudi naloge, vezane na ocenjevanje poklicnih tveganj za zdravstvene okvare delavcev. Nadalje opravlja naloge slovenske informacijske točke Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA), ki sodijo med redne obveznosti držav članic EU.

S svojimi aktivnostmi pripomore k povečanju zaposlenosti in zaposljivosti invalidov, zagotavljanju enakega vključevanja invalidov na trg dela, zagotavljanju enakih možnosti za invalide, njihovo večjo socialno vključenost ter manjšo odvisnost in s tem izboljšanje kvalitete življenja, preprečevanju in odpravljanju diskriminacije, ki temelji na invalidnosti s ciljem zagotavljanja enakih možnosti invalidov na vseh področjih življenja, zagotavljanju socialne varnosti za upravičence, ki jim je priznано pravno varstvo po vojni zakonodaji, ohranjanju kulturne dediščine s področja vojnih grobišč ter podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi, ki s svojimi programi uresničujejo izvajanje javnega interesa na področju vojne zakonodaje.

Z izvedenimi aktivnostmi prispevamo k nacionalnim ciljem, ciljem EU na področju enakosti spolov ter k uresničevanju mednarodnih standardov na področju enakosti spolov in izboljšanju položaja ter krepitvi vloge žensk. S povečanjem ozaveščenosti o pomenu enakosti spolov, nediskriminacije ter razlikah med moškimi in ženskami na različnih področjih sledimo nacionalnim in EU zavezam in ciljem EU ter prispevamo k zmanjševanju vrzeli med spoloma na različnih področjih.

## **Predlagatelj finančnega načrta prispeva k doseganju ciljev v naslednjih politikah, programih in podprogramih**

- 03 - ZUNANJA POLITIKA IN MEDNARODNO RAZVOJNO SODELOVANJE
  - 0301 - Politična diplomacija in konzularne storitve
    - 030104 - Predsedovanje Svetu Evropske unije
- 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI
  - 1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela
    - 100101 - Urejanje in nadzor na področju dela
    - 100102 - Podporna dejavnost trga dela
    - 100103 - Storitve trga dela
  - 1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje
    - 100201 - Usposabljanje in izobraževanje
  - 1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje
    - 100401 - Spodbude za zaposlovanje
  - 1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest
    - 100501 - Kreiranje delovnih mest
    - 100502 - Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov
  - 1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb
    - 100701 - Denarna nadomestila brezposelnim
- 12 - VIRI ENERGIJE IN ENERGETSKA UČINKOVITOST
  - 1202 - Oskrba z energijo in energetska učinkovitost
    - 120202 - Učinkovita raba energije
- 18 - KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA
  - 1802 - Ohranjanje kulturne dediščine
    - 180203 - Vojna grobišča
  - 1804 - Podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi
    - 180404 - Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij ter civilnega in socialnega dialoga
    - 180405 - Enake možnosti
    - 180406 - Podpora nevladnim organizacijam na področju vojne zakonodaje
- 19 - IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT
  - 1901 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju izobraževanja in športa
    - 190102 - Podporne aktivnosti na področju izobraževanja in športa
  - 1907 - Državne štipendije, štipendije za nadarjene ter nagrade za trajnostni razvoj
    - 190701 - Štipendije
  - 1908 - Pomoči šolajočim
    - 190801 - Prehrana študentov, dijakov in učencev
- 20 - SOCIALNA VARNOST
  - 2001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju socialne varnosti

- 200101 - Podporne dejavnosti na področju dela, družine ter socialnih zadev
- 200102 - Dejavnost zunanjih izvajalcev na področju socialnega varstva
- ◊ 2002 - Socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem
  - 200201 - Denarna socialna pomoč
  - 200202 - Socialno vključevanje oseb s trajnimi prirojenimi ali pridobljenimi okvarami
  - 200203 - Pravice po vojni zakonodaji
- ◊ 2003 - Socialno varstvene storitve
  - 200301 - Centri za socialno delo
  - 200302 - Varstveno delovni centri
  - 200303 - Zavodi za usposabljanje
  - 200304 - Varstvo pravic oseb s težavami v duševnem zdravju
- ◊ 2004 - Programi socialnega varstva in izenačevanje možnosti za invalide
  - 200401 - Programi socialnega varstva
  - 200402 - Izenačevanje možnosti za invalide
- ◊ 2005 - Družinski prejemki in starševska nadomestila
  - 200501 - Družinski prejemki in starševska nadomestila
- ◊ 2006 - Programi v pomoč družini
  - 200601 - Programi v pomoč družini
- ◊ 2007 - Rejništvo
  - 200701 - Rejništvo
- ◊ 2008 - Dolgotrajna oskrba
  - 200801 - Dolgotrajna oskrba
  - 200802 - Spodbujanje izvajanja storitve pomoč na domu
- ◊ 2009 - Varstvo obolelih in bolniška nadomestila
  - 200901 - Plačilo odškodnin obolelim za azbestozo
- 23 - INTERVENCIJSKI PROGRAMI IN OBVEZNOSTI
  - ◊ 2304 - Sredstva za financiranje epidemij
    - 230401 - Sredstva za financiranje epidemije COVID-19

**2611 - Ministrstvo za delo, družino, socialne  
zadeve in enake možnosti**

**Obrazložitve zaključnega računa proračuna za  
leto 2020**



## Oris PU-ja

Po Zakonu o državni upravi (Uradni list RS, št. 113/05 - uradno prečiščeno besedilo, 89/07 – odl. US, 126/07 – ZUP-E, 48/09, 8/10 – ZUP-G, 8/12 – ZVRS-F, 21/12, 47/13, 12/14, 90/14 in 51/16) Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti opravlja naloge na področjih delovnih razmerij in pravic iz dela, zaposlovanja in poklicnega usposabljanja, enakih možnosti, družine, socialnih zadev, invalidskega varstva, vojnih invalidov, vojnih veteranov in žrtev vojnega nasilja ter vojnih grobišč.

V letu 2020 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti porabilo za 34,7 odstotkov več sredstev kot leto prej, in sicer 2.256.486.522 evrov: 2.124.091.692 evrov integralnih sredstev, 21.676.385 evrov namenskih sredstev, 96.248.405 evrov EU sredstev in 14.470.042 evrov integralnih sredstev za slovensko udeležbo.

Porabljena integralna sredstva so v višini 1.737.815.150 evrov odhodki proračuna in 386.276.541 evrov integralna sredstva – COVID-19.

Porabljena namenska sredstva v višini 21.676.385 evrov so v celoti iz prispevkov in pristojbin (financiranje štipendij iz koncesijskih dajatev, ki so se prenesla v Proračunski sklad MDDSZ).

Od EU sredstev v višini 96.248.405 evrov je bila večina, to je 56.513.572 evrov porabljena za kohezijsko politiko, 36.547.465 evrov je bilo porabljeno za kohezijsko politiko – COVID-19 in 3.187.368 evrov je bilo porabljeno za ostale programe EU. Sredstva kohezijske politike (skupaj s slovensko udeležbo in brez COVID-19) so znašala 70.425.996 evrov (za 3,3 odstotkov več kot v letu 2019).

Ministrstvo je v letu 2020 od 2.290.632.746 evrov veljavnega proračuna realiziralo 98,5 odstotkov ali 2.256.486.522 evrov, kar pomeni, da je za 34.146.224 evrov ali 1,5 odstotkov sredstev ostalo neporabljenih (od tega je 17.181.654 evrov sredstev kohezijske politike s pripadajočo slovensko udeležbo).

Od porabljenih sredstev je ministrstvo namenilo za plačilo:

- tekočih odhodkov 42.427.330 evrov, kar je 1,9 odstotkov sredstev leta 2020 in za 13,9 odstotkov manj kot leto prej; potrebno je tudi upoštevati, da 21.676.385 evrov ali 51,1 odstotkov vseh tekočih odhodkov predstavljajo sredstva koncesijskih dajatev, ki so se prenesla v Proračunski sklad MDDSZ za financiranje štipendij (za 25 odstotkov manj sredstev koncesijskih dajatev kot predhodno leto),

- tekočih transferov 2.207.781.993 evrov, kar je 97,8 odstotkov sredstev leta 2020 in za 36,6 odstotkov več kot leto prej,

- investicijskih odhodkov 2.526.275 evrov, kar je 0,1 odstotkov sredstev leta 2020 in za 38,2 odstotkov manj kot leto prej,

- investicijskih transferov 3.750.923 evrov, kar je 0,2 odstotkov sredstev leta 2020 in za 29,5 odstotkov manj kot leto prej.

95,9 odstotkov porabljenih sredstev je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v letu 2020 namenilo za plačilo:

- transferov posameznikom in gospodinjstvom (65,8 odstotkov),

- subvencij (17,3 odstotkov) in

- drugih tekočih domačih transferov (12,8 odstotkov).

Po politikah porabe je ministrstvo za politiki 10 trg dela in delovni pogoji, 20 socialna varnost ter 23 intervencijski programi in obveznosti skupaj porabilo 95,3 odstotkov sredstev.

Največ sredstev je bilo v letu 2020 namenjeno naslednjim programom: družinski prejemki in starševska nadomestila (29,5 odstotkov vseh porabljenih sredstev), socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem (20,8 odstotkov), sredstva za financiranje epidemij (18,7 odstotkov), PPZ – varstvo brezposelnih oseb (10,8 odstotkov), socialno varstvene storitve (4,7 odstotkov) in državne štipendije, štipendije za nadarjene ter nagrade za trajnostni razvoj (3,7 odstotkov vseh porabljenih sredstev).

Direktorat za trg dela in zaposlovanje skrbi za politiko zaposlovanja, zavarovanje za primer brezposelnosti, študentsko politiko in uveljavljanje poklicnih standardov, certifikatnega sistema, ureja področje prostega pretoka delovne sile, izobraževanje odraslih. Med prednostnimi nalogami direktorata je uresničevanje ciljev razvoja trga dela in politike zaposlovanja, ki temelji na Evropski strategiji zaposlovanja. Ključni instrument za zniževanje brezposelnosti so programi aktivne politike zaposlovanja in ostali podporni ukrepi Zavoda RS za zaposlovanje in Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Direktorat za socialne zadeve skrbi, da so posameznikom, družinam in skupinam prebivalstva preko javne službe dostopne različne socialnovarstvene storitve, katerih namen je preprečevati in odpravljati osebne stiske ter nuditi oskrbo, varstvo, vzgojo in usposabljanje. Javna služba obsega socialno preventivo, prvo socialno pomoč, osebno pomoč, pomoč družini za dom in na domu, institucionalno varstvo, družinskega pomočnika, vodenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji. Razen tega oblikuje različne oblike strokovne pomoči pri odpravljanju socialnih stisk in težav, kot so socialno varstveni programi. Aktivnosti so usmerjene v naslednje štiri skupine oblik strokovnega dela: materialna in nematerialna pomoč, usmerjena strokovna podpora, organizirano varstvo in nega ter usmerjena preventiva. Pri materialni pomoči gre za zagotavljanje socialnovarstvenih prejemkov socialno najšibkejšim skupinam prebivalstva in skupinam prebivalstva in pomoč v hrani iz sredstev Sklada za evropsko pomoč najbolj ogroženim, ki se znajdejo v socialnih stiskah in težavah ter s tem krepitev njihove socialne vključenosti in sposobnosti za reševanje različnih stisk in težav.

Direktorat za družino v okviru svoje politike in nalog zagotavlja finančne in druge možnosti, ki povečujejo socialno vključenost družin, skrbi za izenačevanje možnosti/ pogojev otrok ne glede na položaj njihovih staršev, z ukrepi in mrežo skrbi za dodatno varstvo družin v specifičnih položajih in prav posebno skrb namenja otrokom, ki ne morejo živeti v svojih družinah.

Direktorat za delovna razmerja in pravice iz dela je proračunski uporabnik 2611 znotraj Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Njegova proračunska aktivnost je organizirana v dveh programih, in sicer v programu 10 – TRG DELA IN DELOVNI POGOJI ter programu 20 – SOCIALNA VARNOST.

Znotraj programa 10 se odvijajo proračunske aktivnosti na področju varnosti in zdravja pri delu, medtem ko se na programu 20 izvajajo izplačila zahtevkov azbestnim bolnikom, skladno z Zakonom o odpravljanju posledic dela z azbestom (Uradni list RS, št. 15/2007-uradno prečiščeno besedilo, 51/2009).

Direktorat za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja s svojimi aktivnostmi pripomore k: povečanju zaposljivosti invalidov, zagotavljanju enakega vključevanja invalidov na trg dela, zagotavljanju enakih možnosti za invalide, njihovo večjo socialno vključenost ter manjšo odvisnost in s tem izboljšanje kvalitete življenja, preprečevanju in odpravljanju diskriminacije, ki temelji na invalidnosti s ciljem zagotavljanja enakih možnosti invalidov na vseh področjih življenja, zagotavljanju socialne varnosti za upravičence, ki jim je priznано pravno varstvo po vojni zakonodaji, ohranjanju kulturne dediščine s področja vojnih grobišč ter podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi, ki s svojimi programi uresničujejo izvajanje javnega interesa na področju vojne zakonodaje.

Služba za evropsko koordinacijo skrbi za zagotavljanje pogojev za nemoteno in konstruktivno delovanje ter koordiniranje ministrstva pri vsebinskem sodelovanju in zahtevanih aktivnostih predstavnikov ministrstva v okviru delovnih teles EU in mednarodnih organizacij. Dodatno skrbi za koordinacijo in vsebinsko relevantnost ključnih dokumentov z vidika prioritet v kontekstu Unije ter posredovanje zahtev jezikovnih specifičnosti (prevodi) ter v okviru ostalih določenih EU, bilateralnih in mednarodnih dejavnosti in obveznosti z delovnega področja Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Ministrstvo skrbi za ustvarjanje in spodbujanje enakosti žensk in moških na različnih področjih družbenega življenja z naslednjimi dejavnostmi:

- sodelovanje pri pripravi in obravnavi predpisov, aktov in ukrepov, ki so pomembni z vidika enakosti spolov,
- priprava in sodelovanje pri pripravi poročil različnih mednarodnih aktov s področja enakosti žensk in moških ter drugih dokumentov z vidika enakosti spolov;
- organizacija in izvedba posvetov in delovnih sestankov;
- priprava orodij in gradiv, katerih namen je ustvarjati in spodbujati enakost spolov in povečati institucionalno sposobnost za izvajanje integracije načela enakosti spolov;
- sodelovanje pri aktivnostih regionalnih in medvladnih organizacij za spodbujanje enakosti spolov in izboljšanje položaja ter krepitev vloge žensk;
- ozaveščanje ter priprava študij in analiz s področja enakosti spolov.

## Ocena učinkov poslovanja PU-ja na druga področja

Ukrepi na trgu dela prispevajo k nižji stopnji brezposelnosti in višanju zaposlenosti; Aktivnosti izobraževanja in usposabljanja pa prispevajo k odpravi strukturne brezposelnosti. Prav tako pomembno doprinejajo k zagotavljanju ustreznega usposobljenega kadra, ki ga potrebujejo delodajalci. Z dosego večje zaposlenosti prebivalstva se prispeva tudi k dvigu družbene blaginje. Posredno ukrepi vplivajo tudi na ustvarjanje delovnih mest in podjetništvo, na promocijo aktivnega staranja in na odpravo regijskih razlik v zaposlenosti.

Z aktivnostmi ozaveščanja delodajalcev in delavcev na področju varnosti in zdravja pri delu ter z izgradnjo in vzdrževanjem sistema spremljanja in vrednotenja, ki je povezan z elektronskim sistemom javne uprave, se prispeva k zmanjšanju nezgod pri delu ter s tem k bolj zdravemu in varnemu okolju, ohranjanju delovne sposobnosti in zmanjšanju prežgodnega upokojevanja.

Vpliv politike enakosti spolov se kaže v visoki stopnji indeksa enakosti spolov, kjer je za leto 2020 Slovenija dosegla 67,7 točk od 100 možnih. Umešča se na 11. mesto v EU-28 in je za 0,2 točke pod EU povprečjem (67,9). Indeks meri enakost spolov v EU na šestih področjih; delo, denar, znanje, čas, moč in zdravje. Od prvega merjenja (podatki za leto 2005) je Slovenija najbolj napredovala na področju moč (za 13,9 točk), kjer ima še vedno največ možnosti za nadaljnji napredek (55,00 točk – 12 mesto). Slovenija ima veliko možnosti za nadaljnji napredek tudi na področju znanja, kjer dosega 21. mesto pri 55,9 točkah.

Zadnji statistični podatki o stopnji tveganja revščine so na voljo za leto 2019 (uradnih podatkov za leto 2020 še ni). Stopnja tveganja revščine se je glede na leto 2018 znižala za 1,3 odstotne točke iz 13,3% na 12,00%. To pomeni, da je z dohodkom nižjim od praga tveganja revščine, živel približno 243.000 (v letu 2018: 268.000) prebivalcev Slovenije. Med vsemi 243.000 osebami, živečimi z dohodki, nižjimi od praga tveganja revščine, je bilo 90.000 upokojencev (ali 18,2 % od vseh upokojencev), od tega 60.000 upokojenih žensk in 30.000 upokojenih moških; 40.000 je bilo delovno aktivnih (ali 4,5 % od vseh delovno aktivnih); 40.000 je bilo brezposelnih (ali 43,6 % od vseh brezposelnih); 41.000 je bilo mladoletnih otrok (ali 10,5 % od vseh otrok); 32.000 pa je bilo drugih oseb (ali 18,9 % od vseh nezmožnih za delo, gospodinj, študentov, drugih neaktivnih in nerazvrščenih oseb). Prag tveganja revščine se je zvišal za 494 EUR na leto. Če v dohodek ne bi šteli socialnih transferjev (družinskih in socialnih prejemkov), bi bila stopnja tveganja revščine 22 odstotna.

## I. Poročilo o realizaciji finančnega načrta neposrednega proračunskega uporabnika

### A - Bilanca odhodkov

#### 400 - Plače in drugi izdatki zaposlenim

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

Od sredstev tekočih odhodkov je bilo 24,5 odstotkov sredstev namenjenih za plače in druge izdatke zaposlenim v višini 10.384.113 evrov, kar je za 7,6 odstotkov več kot preteklo leto. Od tega pa je bil največji delež (87,6 odstotkov) namenjen za izplačilo plač in dodatkov.

#### 401 - Prispevki delodajalcev za socialno varnost

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

Od sredstev tekočih odhodkov je bilo 3,9 odstotkov sredstev namenjenih za prispevke delodajalcev za socialno varnost v višini 1.647.092 evrov (7,4 odstotkov več kot preteklo leto), od tega pa je bil največji delež (90,8 odstotkov) namenjen za prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter prispevek za zdravstveno zavarovanje.

#### 402 - Izdatki za blago in storitve

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

20,6 odstotkov sredstev tekočih odhodkov je bilo namenjenih za izdatke za blago in storitve, in sicer v višini 8.719.741 evrov. Med temi izdatki je bilo 28,7 odstotkov sredstev porabljenih za pisarniški in splošni material in storitve, za posebni material in storitve 24,9 odstotkov sredstev, za kazni in odškodnine 13,7 odstotkov sredstev, za tekoče vzdrževanje 13,6 odstotkov sredstev, za druge operativne odhodke 12,3 odstotkov sredstev in za druge izdatke za blago in storitve 6,8 odstotkov sredstev.

V primerjavi s preteklim letom so sredstva nižja za 5,1 odstotkov.

#### 409 - Rezerve

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

Največji del tekočih odhodkov je bil namenjen za rezerve in sicer za sredstva za posebne namene (51,1 odstotkov) v višini 21.676.385 evrov. Sredstva so namenjena financiranju štipendij iz koncesijskih dajatev in so se prenesla v Proračunski sklad MDDSZ.

V primerjavi s preteklim letom so sredstva nižja za 25 odstotkov.

#### 410 - Subvencije

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

Od sredstev tekočih transferov je bilo 390.320.816 evrov (17,7 odstotkov) namenjeno subvencijam in so bila v celoti izplačana kot subvencije privatnim podjetjem in zasebnikom.

V primerjavi s preteklim letom so se subvencije povečale za skoraj dvanajstkrat (iz 33.645.083 evrov v letu 2019 na 390.320.816 evrov v letu 2020).

#### 411 - Transferi posameznikom in gospodinjstvom

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

Kar 1.484.624.172 evrov (67,2 odstotkov vseh tekočih transferov) je bilo namenjeno transferom posameznikom in gospodinjstvom. Največji delež je bil porabljen za izplačilo družinskih prejemkov in starševskih nadomestil (40,7 odstotkov), za transfere za zagotavljanje socialne varnosti je bilo porabljenih 32,8 odstotkov, za transfere nezaposlenim 14,9 odstotkov, za štipendije 4,5 odstotkov (brez sredstev proračunskega sklada), za transfere vojnim invalidom, veteranom in žrtvam vojnega nasilja 4 odstotkov sredstev in za druge transfere posameznikom 3,1 odstotkov vseh transferov posameznikom in gospodinjstvom.

V primerjavi s preteklim letom je poraba sredstev za transfere posameznikom in gospodinjstvom višja za 13,1 odstotkov.

V primerjavi s preteklim letom se je poraba znižala samo na drugih transferih posameznikom (za 11 odstotkov). Povečala pa se je poraba na transferih nezaposlenim (za 38,3 odstotkov), na transferih za zagotavljanje socialne varnosti (za 20,2 odstotkov), za družinske prejemke in starševska nadomestila (za 5,7 odstotkov), za štipendije (brez sredstev proračunskega sklada) za 2,3 odstotkov sredstev in na transferih vojnim invalidom, veteranom in žrtvam vojnega nasilja za 0,4 odstotkov sredstev.

#### 412 - Transferi nepridobitnim organizacijam in ustanovam

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

43.378.471 evrov (2 odstotka) od vseh tekočih transferov je bilo namenjeno transferom nepridobitnim organizacijam in ustanovam. V primerjavi s preteklim letom je bilo za ta namen porabljenih za 17,3 odstotkov več sredstev.

#### 413 - Drugi tekoči domači transferi

#### **Obrazložitev izdatkov za podskupino**

Za druge tekoče domače transfere je bilo v letu 2020 porabljeno 289.410.602 evra (13,1 odstotkov vseh tekočih transferov), kar je v primerjavi s preteklim letom za 24,2 odstotkov več. Največ je bilo namenjeno tekočim transferom v javne zavode (63,5 odstotkov) in tekočim transferom v sklade socialnega zavarovanja (28,1 odstotkov).

### **414 - Tekoči transferi v tujino**

#### **Obrazložitev izdatkov za podskupino**

Za tekoče transfere v tujino je bilo v letu 2020 porabljeno 47.932 evrov (za 8 odstotkov manj kot predhodno leto), in sicer za sofinanciranje Zveze vojnih invalidov NOV v Trstu in Zveze koroških partizanov in prijateljev protifašističnega odpora Celovec.

### **420 - Nakup in gradnja osnovnih sredstev**

#### **Obrazložitev izdatkov za podskupino**

Porabljena sredstva investicijskih odhodkov v višini 2.526.275 evrov so bila namenjena nakupu in gradnji osnovnih sredstev. V primerjavi s preteklim letom je bilo za investicijske odhodke porabljeno za 38,2 odstotkov manj sredstev.

### **431 - Investicijski transferi pravnim in fizičnim osebam, ki niso proračunski uporabniki**

#### **Obrazložitev izdatkov za podskupino**

V letu 2020 je bilo 186.779 evrov sredstev investicijskih transferov namenjeno pravnim in fizičnim osebam, ki niso proračunski uporabniki. Sredstva so bila namenjena nepridobitnim organizacijam in ustanovam (90,5 odstotkov) in drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki (9,5 odstotkov).

### **432 - Investicijski transferi proračunskim uporabnikom**

#### **Obrazložitev izdatkov za podskupino**

V letu 2020 je bilo 3.564.144 evrov (95 odstotkov) sredstev investicijskih transferov namenjenih proračunskim uporabnikom. Od teh sredstev je bilo 89,4 odstotkov namenjeno javnim zavodom, 7,7 odstotkov občinam ter 2,9 odstotkov javnim skladom in agencijam.

### **Obrazložitev večjih odstopanj med sprejetim in realiziranim finančnim načrtom**

Z rebalansom proračuna za leto 2020 je bilo zagotovljeno 2.221.729.749 evrov. Ministrstvo je med letom skladno z veljavnim Zakonom o izvrševanju proračuna Republike Slovenije prerazporejalo sredstva med proračunskimi postavkami in s tem zagotovilo dodatno potrebna sredstva za realizacijo posameznih programov in izplačilo zakonskih pravic ter tudi zagotovilo sredstva po sklepih Vlade RS:

- s sklepom Vlade RS, številka 41012-97/2020/3 z dne 13.10.2020, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 3.716.180 evrov dodatnih sredstev na PP 1826 Transferi brezposelnim za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-97/2020/3 z dne 13.10.2020, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 6.016.820 evrov dodatnih sredstev na PP 1826 Transferi brezposelnim za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-99/2020/3 z dne 29.10.2020, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 1.478.488 evrov dodatnih sredstev na PP 1826 Transferi brezposelnim za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-101/2020/2 z dne 3.11.2020, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 843.566 evrov dodatnih sredstev na PP 1826 Transferi brezposelnim za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-101/2020/2 z dne 3.11.2020, je bilo 1.000.256 evrov prostih pravic porabe v okviru finančnega načrta ministrstva zaradi omejitev po ZIPRS2021 prerazporejeno na PP 7608 Tekoča proračunska rezerva pri Ministrstvu za finance,
- s sklepom Vlade RS, številka 41003-18/2020/3 z dne 26.11.2020, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva iz sredstev slovenske udeležbe s prerazporeditvijo zagotovljeno 2.662.563 evrov dodatnih sredstev na PP 3556 Otroški dodatek za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41003-18/2020/3 z dne 26.11.2020, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 62.402 evrov dodatnih sredstev na PP 5842 Dokup zavarovalne dobe in odškodnine po ZOPDA za izplačilo odškodnin,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-107/2020/3 z dne 9.12.2020, je bilo 2.375.048 evrov prostih pravic porabe v okviru finančnega načrta ministrstva zaradi omejitev po ZIPRS2021 prerazporejeno na PP 7608 Tekoča proračunska rezerva pri Ministrstvu za finance,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-107/2020/3 z dne 9.12.2020, je bilo 2.375.048 evrov prostih pravic porabe prerazporejeno iz PP 7608 Tekoča proračunska rezerva pri Ministrstvu za finance na PP 3556 Otroški dodatek za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-109/2020/3 z dne 9.12.2020, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva iz sredstev slovenske udeležbe s prerazporeditvijo zagotovljeno 774.976 evrov dodatnih sredstev na PP 3562 Transferi za socialno ogrožene za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-107/2020/3 z dne 9.12.2020, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 1.064.135 evrov dodatnih sredstev na PP 4115 Starševska nadomestila za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-107/2020/3 z dne 9.12.2020, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 1.283.285 evrov dodatnih sredstev na PP 4115 Starševska nadomestila za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-110/2020/2 z dne 9.12.2020, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 2.000.280 evrov dodatnih sredstev na PP 3562 Transferi za socialno ogrožene za pokrivanje zakonskih obveznosti.

Ministrstvu so bila zagotovljena tudi dodatna sredstva za namenska izplačila oz. za pokrivanje primanjkljaja za izplačilo zakonskih obveznosti:

- s sklepom Vlade RS, številka 41012-101/2020/2 z dne 3.11.2019, je bilo na PP 1826 Transferi brezposelnim prerazporejeno 19.225.275 evrov iz Tekoče proračunske rezerve pri Ministrstvu za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-106/2020/2 z dne 27.11.2019, je bilo na PP 1826 Transferi brezposelnim prerazporejeno 19.268.654 evrov iz Tekoče proračunske rezerve pri Ministrstvu za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-110/2020/2 z dne 9.12.2020, je bilo na PP 3562 Transferi za socialno ogrožene prerazporejeno 11.063.833 evrov iz Tekoče proračunske rezerve pri Ministrstvu za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti,

- s sklepom Vlade RS, številka 41012-110/2020/2 z dne 9.12.2020, je bilo na PP 180048 izvajanje zakona o osebni asistenci prerezporejeno 4.307.024 evrov iz Tekoče proračunske rezerve pri Ministrstvu za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-113/2020/3 z dne 23.12.2020, je bilo na PP 3562 Transferi za socialno ogrožene prerezporejeno 1.406.752 evrov iz Tekoče proračunske rezerve pri Ministrstvu za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti.

Ministrstvu so bila zagotovljena iz sredstev iz naslova dodatnega zadolževanja – COVID-19 tudi dodatna sredstva za namenska izplačila na postavkah COVID-19 za izplačila zakonskih obveznosti:

- s sklepom Vlade RS, številka 41012-97/2020/3 z dne 13.10.2020, je bilo na PP 200294 Interventni ukrep povračila nadomestila plače - začasno čakanje na delo - 26.čl. ZIUZEOP - COVID-19 prerezporejeno 14.047.838 evrov,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-97/2020/3 z dne 13.10.2020, je bilo na PP 200418 Financiranje dodatnih kadrov v SVZ 36. čl. ZIUPDV - COVID-19 prerezporejeno 66.532 evrov,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-99/2020/3 z dne 29.10.2020, je bilo na PP 200294 Interventni ukrep povračila nadomestila plače - začasno čakanje na delo - 26.čl. ZIUZEOP - COVID-19 prerezporejeno 2.053.989 evrov,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-101/2020/2 z dne 3.11.2020, je bilo na PP 200294 Interventni ukrep povračila nadomestila plače - začasno čakanje na delo - 26.čl. ZIUZEOP - COVID-19 prerezporejeno 7.269.356 evrov,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-101/2020/2 z dne 3.11.2020, je bilo na PP 200392 Interventni ukrep povračila nadomestila plače – odrejena karantena - 13.čl. ZIUPDV - COVID-19 prerezporejeno 172.647 evrov,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-101/2020/2 z dne 3.11.2020, je bilo na PP 200418 Financiranje dodatnih kadrov v SVZ 36. čl. ZIUPDV - COVID-19 prerezporejeno 451.691 evrov,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-102/2020/3 z dne 19.11.2020, je bilo na PP 200294 Interventni ukrep povračila nadomestila plače - začasno čakanje na delo - 26.čl. ZIUZEOP - COVID-19 prerezporejeno 1.221.710 evrov,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-102/2020/3 z dne 19.11.2020, je bilo na PP 200392 Interventni ukrep povračila nadomestila plače – odrejena karantena - 13.čl. ZIUPDV - COVID-19 prerezporejeno 83.668 evrov,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-102/2020/3 z dne 19.11.2020, je bilo na PP 200296 Plačilo prispevkov za poklicno zavarovanje - 33.a čl. ZIUZEOP - COVID-19 prerezporejeno 84 evrov,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-106/2020/2 z dne 27.11.2020, je bilo na PP 200294 Interventni ukrep povračila nadomestila plače - začasno čakanje na delo - 26.čl. ZIUZEOP - COVID-19 prerezporejeno 24.896.844 evrov,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-106/2020/2 z dne 27.11.2020, je bilo na PP 200392 Interventni ukrep povračila nadomestila plače – odrejena karantena - 13.čl. ZIUPDV - COVID-19 prerezporejeno 6.038.652 evrov,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-109/2020/3 z dne 9.12.2020, je bilo na PP 200418 Financiranje dodatnih kadrov v SVZ 36. čl. ZIUPDV - COVID-19 prerezporejeno 869.025 evrov,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-110/2020/2 z dne 9.12.2020, je bilo na PP 200408 Dodatki po 71. členu ZIUZEOP - koncesionarji - COVID-19 prerezporejeno 1.542 evrov,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-110/2020/2 z dne 9.12.2020, je bilo na PP 200163 Dodatki po 71. členu ZIUZEOP - COVID-19 prerezporejeno 9.968 evrov,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-113/2020/3 z dne 23.12.2020, je bilo na PP 200293 Solidarnostni dodatek za dodatne druge ranljive skupine-58.a čl. ZIUZEOP - COVID-19 prerezporejeno 7.350 evrov,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-113/2020/3 z dne 23.12.2020, je bilo na PP 200293 Solidarnostni dodatek za dodatne druge ranljive skupine-58.a čl. ZIUZEOP - COVID-19 prerezporejeno 7.350 evrov,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-113/2020/3 z dne 23.12.2020, je bilo na PP 200375 Dodatki za zaposlene za neposredno delo z obolenimi 56. čl. ZZUOOP – COVID-19 prerezporejeno 291.038 evrov,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-113/2020/3 z dne 23.12.2020, je bilo na PP 200376 Kritje izpada prihodkov zaradi nezasedenih kapacitet 83. čl. ZZUOOP – COVID-19 prerezporejeno 1.376.899 evrov,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-113/2020/3 z dne 23.12.2020, je bilo na PP 200377 Povračilo stroškov oskrbnine 84. čl. ZZUOOP – COVID-19 prerezporejeno 89.960 evrov.

Veljavni proračun Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti za leto 2020 je znašal 2.290.632.746 evrov.

## Obrazložitev prenosa neporabljenih namenskih sredstev iz preteklega leta v skladu s 44. členom ZJF

Zakon o javnih financah v 44. členu določa, da se namenska sredstva, ki niso bila porabljena v preteklem letu, razen sredstva, ki jih neposredni uporabnik doseže z lastno dejavnostjo, prenesejo v proračun za tekoče leto.

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je neporabljene pravice porabe namenskih sredstev iz leta 2019 preneslo v naslednje leto (proračun za leto 2020) za naslednje namene:

- sredstva v višini 8.723.870 evrov iz naslova koncesijskih dajatev za štipendije - Proračunski sklad MDDSZ,
- sredstva v višini 107.563 evrov iz naslova prodaje stvarnega premoženja iz naslova dedovanja,
- sredstva v višini 15.365 evrov od oddaje državnega premoženja,
- sredstva v višini 20.571 evrov iz naslova prodaje in zamenjave poslovnih prostorov,
- sredstva v višini 36.871 evrov iz naslova prodaje in zamenjave premoženja socialno varstvenih zavodov,
- sredstva v višini 4.723 evrov iz naslova kupnine od prodaje državnega premoženja,
- sredstva v višini 22.257 evrov za nakup poslovnih prostorov iz naslova kupnine od prodaje državnega premoženja,
- sredstva v višini 99.061 evrov iz naslova najemnin od oddaje stvarnega premoženja,
- sredstva v višini 1.811 evrov iz naslova odškodnin za osnovna sredstva in
- sredstva v višini 8.626 evrov iz naslova obremenitve s stavbno ali služnostno pravico stvarnega premoženja.

## Obrazložitev plačil neporavnanih obveznosti iz preteklih let v skladu s 46. členom ZJF

Ministrstvo v letu 2020 ni imelo plačil neporavnanih obveznosti iz preteklih let v skladu s 46. členom ZJF.

## Obrazložitev vključitve novih obveznosti v finančni načrt v skladu z 41. členom ZJF

Izbruh okužb z virusom SARS-CoV-2 ob koncu leta 2019 na Kitajskem se je v februarju 2020 razširil tudi na območje držav Evropske Unije. Dne 12. 3. 2020 je bila objavljena Odredba o razglasitvi epidemije COVID-19 na območju Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 19/20), kateri pa so s ciljem zmanjšanja možnosti širjenja epidemije sledile objave različnih pravnih aktov.

Vlada RS je za omejitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 v letu 2020 sprejela in pripravila vrsto ukrepov za gospodarstvo in prebivalstvo na podlagi t. i. PKP zakonov.

Državni zbor je dne 23.9.2020 sprejel rebalans proračuna za leto 2020 (Uradni list RS, št. 133/20), v katerem so bile upoštevane finančne posledice sprejetih PKP zakonov, vendar so bili po sprejetju rebalansa še sprejeti dodatni PKP zakoni.

V letu 2020 je bilo na podprogramu 230401 Sredstva za financiranje epidemije COVID-19 z rebalansom proračuna zagotovljeno 416.414.485 evrov, z veljavnim proračunom za leto 2020 je bilo zagotovljeno 428.827.111 evrov in realizirano 422.824.006 evrov.

Od realiziranih 422.824.006 evrov je bilo integralnih sredstev 386.276.541 evrov in EU sredstev 36.547.464 evrov.

## Obrazložitev višine izdanih in unovčenih poroštev ter izterjanih regresnih zahtevkov iz naslova poroštev

Ministrstvo v letu 2020 ni izdalo ali unovčilo poroštev ter ni imelo izterjav iz naslova poroštev iz pristojnosti ministrstva.

## Obrazložitev porabe proračunskega sklada

Proračunski sklad MDDSZ je bil ustanovljen z Zakonom za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. [40/12](#), [96/12](#) – ZPIZ-2, [104/12](#) – ZIPRS1314, [105/12](#), [25/13](#) – odl. US, [46/13](#) – ZIPRS1314-A, [56/13](#) – ZŠtip-1, [63/13](#) – ZOsn-1, [63/13](#) – ZJAKRS-A, [99/13](#) – ZUPJS-C, [99/13](#) – ZSVarPre-C, [101/13](#) – ZIPRS1415, [101/13](#) – ZDavNepr, [107/13](#) – odl. US, [85/14](#), [95/14](#), [24/15](#) – odl. US, [90/15](#), [102/15](#), [63/16](#) – ZDoh-2R, [77/17](#) – ZMVN-1, [33/19](#) – ZMVN-1A, [72/19](#) in [174/20](#) – ZIPRS2122, v nadaljevanju: ZUJF). Prilivi v Proračunski sklad MDDSZ so iz dajatev iz študentskega dela in iz dajatev iz občasnega in začasnega dela upokojencev ter vračila dolgov štipendij, ki so bile izplačane iz Proračunskega sklada MDDSZ. V letu 2020 je bilo v Proračunski sklad MDDSZ prilivov za 23.067.654,43 EUR in 8.723.869,59 EUR prenosa iz leta 2019. Sredstva so namenjena za izplačilo štipendij, zato so se porabljala za državne štipendije, Zoisove štipendije in štipendije, ki jih podeljuje Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS. Sredstva so bila izplačana tudi Študentski organizaciji Slovenije (ŠOS), kot določa ZUJF, saj so bili prihodki ŠOS iz naslova koncesij nižji kot 80% prejetih sredstev v letu 2011. Skupno je bilo tako za vse namene porabljenih 25.843.530,05 EUR. Neporabljena sredstva Proračunskega sklada MDDSZ so se prenesla v leto 2021 (5.947.993,97 EUR) in bodo v letošnjem letu prav tako porabljena za navedene namene.

## II. Poslovno poročilo

### Proračunski uporabnik prispeva k doseganju ciljev v naslednjih politikah, programih in podprogramih

- 03 - ZUNANJA POLITIKA IN MEDNARODNO RAZVOJNO SODELOVANJE
  - 0301 - Politična diplomacija in konzularne storitve
    - 030104 - Predsedovanje Svetu Evropske unije
- 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI
  - 1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela
    - 100102 - Podporna dejavnost trga dela
    - 100103 - Storitve trga dela
  - 1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje
    - 100201 - Usposabljanje in izobraževanje
  - 1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje
    - 100401 - Spodbude za zaposlovanje
  - 1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest
    - 100501 - Kreiranje delovnih mest
    - 100502 - Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov
  - 1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb
    - 100701 - Denarna nadomestila brezposelnim
- 12 - VIRI ENERGIJE IN ENERGETSKA UČINKOVITOST
  - 1202 - Oskrba z energijo in energetska učinkovitost
    - 120202 - Učinkovita raba energije
- 18 - KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA
  - 1802 - Ohranjanje kulturne dediščine
    - 180203 - Vojna grobišča
  - 1804 - Podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi
    - 180404 - Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij ter civilnega in socialnega dialoga
    - 180405 - Enake možnosti
    - 180406 - Podpora nevladnim organizacijam na področju vojne zakonodaje
- 19 - IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT
  - 1901 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju izobraževanja in športa
    - 190102 - Podporne aktivnosti na področju izobraževanja in športa
  - 1907 - Državne štipendije, štipendije za nadarjene ter nagrade za trajnostni razvoj
    - 190701 - Štipendije
  - 1908 - Pomoči šolajočim
    - 190801 - Prehrana študentov, dijakov in učencev
- 20 - SOCIALNA VARNOST
  - 2001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju socialne varnosti
    - 200101 - Podporne dejavnosti na področju dela, družine ter socialnih zadev
    - 200102 - Dejavnost zunanjih izvajalcev na področju socialnega varstva
  - 2002 - Socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem
    - 200201 - Denarna socialna pomoč
    - 200202 - Socialno vključevanje oseb s trajnimi prirojenimi ali pridobljenimi okvarami
    - 200203 - Pravice po vojni zakonodaji
  - 2003 - Socialno varstvene storitve
    - 200301 - Centri za socialno delo
    - 200302 - Varstveno delovni centri
    - 200303 - Zavodi za usposabljanje
    - 200304 - Varstvo pravic oseb s težavami v duševnem zdravju
  - 2004 - Programi socialnega varstva in izenačevanje možnosti za invalide
    - 200401 - Programi socialnega varstva
    - 200402 - Izenačevanje možnosti za invalide
  - 2005 - Družinski prejemki in starševska nadomestila

- 200501 - Družinski prejemki in starševska nadomestila
  - ◊ 2006 - Programi v pomoč družini
    - 200601 - Programi v pomoč družini
  - ◊ 2007 - Rejništvo
    - 200701 - Rejništvo
  - ◊ 2008 - Dolgotrajna oskrba
    - 200801 - Dolgotrajna oskrba
    - 200802 - Spodbujanje izvajanja storitve pomoč na domu
  - ◊ 2009 - Varstvo obolelih in bolniška nadomestila
    - 200901 - Plačilo odškodnin obolelim za azbestozo
- 23 - INTERVENCIJSKI PROGRAMI IN OBVEZNOSTI
  - ◊ 2304 - Sredstva za financiranje epidemij
    - 230401 - Sredstva za financiranje epidemije COVID-19

## Poročilo o doseženih ciljih

### 03 - ZUNANJA POLITIKA IN MEDNARODNO RAZVOJNO SODELOVANJE

#### 0301 - Politična diplomacija in konzularne storitve

#### 030104 - Predsedovanje Svetu Evropske unije

Opis podprograma

Sredstva so namenjena učinkoviti izvedbi posebnega vladnega projekta Predsedovanje Republike Slovenije Svetu Evropske unije 2021, za katero je potrebno zagotoviti ustrezno kadrovske strukturo. Za delo na nalogah so večinoma angažirani javni uslužbenci, ki so že zaposleni v organih državne uprave in so strokovnjaki za posamezna področja. Potrebne pa so bile tudi dodatne kadrovske okrepiteve, in sicer zaposlitve na projektu za določen čas trajanja projekta.

Ministrstvo v okviru tega podprograma financira plače in druge stroške zaposlenih ter prispevke delodajalcev za socialno varnost za zaposlene na projektu Predsedovanje Republike Slovenije Svetu Evropske unije 2021 pa tudi delovno uspešnost zaposlenih, ki sodelujejo pri projektu.

#### 2611-20-0006 - Predsedovanje Svetu EU MDDSZ

##### Opis ukrepa

Zagotavljanje sredstev za pripravo in izvedbo predsedovanja RS Svetu EU: zagotavljanje sredstev za službene poti v tujino, za prevode in tolmačenja, organizacijo dogodkov, zagotavljanje sredstev za reprezentanco.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	89.536,00	75.031,09	75.031,09	83,79

## Neposredni učinki

### C7799 - Izvedba predsedovanja Slovenije Svetu EU

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

##### Opis neposrednega učinka

Uspešna izvedba dogodkov v okviru predsedovanja RS Svetu EU 2021.

##### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ministrstvo v okviru tega ukrepa koordinira in financira aktivnosti in obveznosti, ki izhajajo iz naslova predsedovanja Slovenije Svetu EU. Sredstva so namenjena za izplačila osebnih dohodkov, dodatkov za povečan obseg dela in drugih izdatkov zaposlenih v okviru predsedovanja, stroškom organizacije dogodkov, stroškom službenih poti povezanih s predsedovanjem.

##### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z zagotovitvijo sredstev za zagotavljanje izvedbe predsedovanja Svetu EU so bili v letu 2020 zagotovljeni pogoji za nemoteno delovanje ministrstva na tem področju.

Razlika je nastala, ker se zaradi nastalih nepredvidljivih razmer zaradi pandemije Covid-19 planirane dodatne aktivnosti na projektu za predsedovanje niso mogle izvajati.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I10711	Število dogodkov		število	2019	0,00	2019	0,00	
						2020	0,00	0,00
I10712	Število službenih poti		število	2019	0,00	2019	0,00	
						2020	220,00	0,00



## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10711 Število dogodkov"

V letu 2020 ni bilo planiranih dogodkov.

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10712 Število službenih poti"

V letu 2020 v okviru projekta Predsedovanje Slovenije Svetu EU, ni bila realizirana nobena službena pot, planirane dodatne aktivnosti na projektu za predsedovanje se niso mogle izvajati zaradi nastalih nepredvidljivih razmer zaradi pandemije Covid-19.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZDDO	Zakon o delavcih v državnih organih (ZDDO)
ZIPRS2000	Zakon o izvrševanju proračuna Republike Slovenije za leto 2000
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZJN-2	Zakon o javnem naročanju (ZJN-2)
ZVRS	Zakon o Vladi Republike Slovenije (ZVRS)

### 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

#### 1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

##### 100102 - Podporna dejavnost trga dela

###### Opis podprograma

V okviru podprograma se izvaja več ukrepov in skupin projektov, med katere sodita na področju vseživljenjskega učenja tudi ukrep »Razvoj nacionalne kvalifikacijske strukture« in ukrep »Vseživljenjsko učenje«, ki sta namenjena spodbujanju vključevanja oseb v certifikatni sistem (priznavanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij) ter v aktivnosti vseživljenjskega učenja.

Sredstva v okviru podprograma se namenijo tudi za zagotavljanje delovnih prostorov in programske opreme na Zavodu RS za zaposlovanje s čimer se povečujejo možnosti boljših delovnih pogojev zaposlenih in zadovoljstva uporabnikov.

### 2611-11-0080 - Razvoj nacionalne kvalifikacijske strukture

#### Opis ukrepa

Ukrep prispeva k razvoju nacionalne kvalifikacijske strukture kot ogrodja za primerljivost kvalifikacij v Republiki Sloveniji in Evropski uniji, kakor tudi kvalifikacijskih struktur za različna strokovna področja. Usmerjen je tudi v razvoj sistemskih rešitev in strokovnih podlag, ki omogočajo priznavanje neformalno pridobljenih znanj za potrebe trga dela, in sicer v skladu z določili Zakona o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	837.191,00	797.592,25	797.592,25	95,27

### Neposredni učinki

#### C0754 - Razvoj nacionalne kvalifikacijske strukture

Prispeva k rezultatu: C6934 - Krepitev storitev na trgu dela

#### Opis neposrednega učinka

V okviru ukrepa so v sodelovanju s socialnimi partnerji razvite in sprejete ustrezne sistemske oziroma strokovne podlage (poklicni standardi, katalogi ipd.), ki odražajo potrebe trga dela, ter so podlaga za razvoj nacionalne informacijske strukture, pripravo programov izobraževanja oziroma usposabljanja ter priznanje neformalnih znanj za potrebe trga dela. Aktivnosti izvajata Center za poklicno izobraževanje (CPI) in Državni izpitni center (RIC).

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ukrep prispeva k razvoju nacionalne kvalifikacijske strukture na področju trga dela in posledično Slovenskega ogrodja kvalifikacij. Glede na to, da se aktivnosti razvijajo in pripravljajo v sodelovanju s socialnimi partnerji, rezultati ukrepa v veliki meri odražajo potrebe na trgu dela. V okviru ukrepa se nenehno razvija in dograjuje tudi informacijski sistem »Nacionalno informacijsko središče za poklicne kvalifikacije«, na katerem so objavljeni potrjeni poklicni standardi in katalogi standardov strokovnih znanj in spretnosti, registri podatkov ter informacije, ki jih potrebujejo deležniki vključeni v sistem izvajanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Aktivnosti na področju razvoja kvalifikacijske strukture so osredotočene predvsem na razvoj sistemskih rešitev in spremljanja na področju izvajanja zakona, ki ureja nacionalne poklicne kvalifikacije, in zakona, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij. Prispevajo k razvoju poklicnih standardov ter katalogov standardov strokovnih znanj in spretnosti (katalogov) ter posledično k razvoju priznavanja neformalno pridobljenih znanj v RS. Aktivnosti izvajata Center za poklicno izobraževanje (CPI) in Državni izpitni center (RIC). CPI kot strokovna institucija skrbi za koordinacijo aktivnosti in razvoj poklicnih standardov ter katalogov za potrebe trga dela. RIC skrbi za razvoj mreže izvajalcev, usposabljanja in strokovno delo komisij za preverjanje in potrjevanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij, ki jih posameznik lahko pridobi v skladu z zakonom, ki ureja nacionalne poklicne kvalifikacije. S pomočjo programskih dokumentov, ki se razvijajo, se vzpostavlja sistem, ki daje posameznikom priložnost, da uveljavljajo svoja znanja, spretnosti in kompetence, pridobljene v procesu neformalnega učenja (npr. na delovnem mestu, pri prostovoljnem delu, v

vsakdanjem življenju itd.).

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I05466	Število zaposlenih na CPI	Število	2010	14,50	2012	14,50	14,50	
					2013	14,50	14,50	
					2014	14,50	14,50	
					2015	14,50	14,00	
					2016	14,50	14,50	
					2017	14,50	14,00	
					2018	14,50	14,00	
					2019	14,00	14,00	
					2020	14,50	14,00	
					I05467	Število zaposlenih na RIC	Število	2010
2013	3,00	3,00						
2014	3,00	3,00						
2015	3,00	3,00						
2016	3,00	3,00						
2017	3,00	3,00						
2018	3,00	3,50						
2019	3,50	3,50						
2020	3,50	3,50						
I05468	Število katalogov	Število	2010	232,00				
					2013	322,00	321,00	
					2014	342,00	341,00	
					2015	362,00	374,00	
					2016	392,00	418,00	
					2017	422,00	422,00	
					2018	452,00	483,00	
					2019	484,00	511,00	
					2020	518,00	550,00	
					I06062	Število standardov	Število	2010
2013	578,00	611,00						
2014	598,00	658,00						
2015	678,00	708,00						
2016	698,00	776,00						
2017	718,00	826,00						
2018	738,00	915,00						
2019	770,00	956,00						
2020	802,00	992,00						

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05466 Število zaposlenih na CPI"

V proračunu RS za leto 2020 je bilo načrtovanih 14,50 zaposlitev, realiziranih je bilo malce manj.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05467 Število zaposlenih na RIC"

V proračunu RS za leto 2020 so bile načrtovane 3,5 zaposlitve, ki so bile tudi realizirane.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05468 Število katalogov"

Načrtovano je bilo, da bo v obdobju od leta 2010 do 2020 število pripravljenih katalogov doseglo 518. Dejansko je bilo do 31.12.2020 pripravljenih 550 (od tega 39 v letu 2020), kar pomeni, da je bila realizacija 106 %. Navedena številka zajema nove in revidirane kataloge. Število veljavnih katalogov je na dan 31.12.2020 znašalo 315, od tega jih je bilo v letu 2020 sprejetih 30.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06062 Število standardov"

Načrtovano je bilo, da bo v obdobju od leta 2010 do 2020 število pripravljenih standardov doseglo 802. Dejansko je bilo do 31.12.2020 pripravljenih 992 standardov, kar pomeni, da je bila realizacija 123,7 %. Navedena številka zajema nove in revidirane standarde. Število veljavnih standardov je na dan 31.12.2020 znašalo 586, od tega jih je bilo v letu 2020 sprejetih 36.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZNPK	Zakon o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah (ZNPK)

## 2611-11-0081 - Vseživljenjsko učenje

### Opis ukrepa

Namen projektov oz. ukrepov na področju vseživljenjskega učenja je s pomočjo različnih aktivnosti prispevati k izboljšanju kakovosti in učinkovitosti vseživljenjskega učenja, izboljšanju dostopa odraslih do izobraževanja, boljšemu povezovanju izobraževanja odraslih s potrebami na trgu dela ter posledično k večji mobilnosti na trgu dela.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	314.106,00	261.304,31	261.304,31	83,18

### Neposredni učinki

#### C0755 - Vseživljenjsko učenje

Prispeva k rezultatu: C6934 - Krepitev storitev na trgu dela

#### Opis neposrednega učinka

Cilj vseživljenjskega učenja je s pomočjo različnih aktivnosti prispevati k izboljšanju kakovosti in učinkovitosti vseživljenjskega učenja, izboljšanju dostopa odraslih do izobraževanja, boljšemu povezovanju izobraževanja odraslih s potrebami na trgu dela ter posledično k večji mobilnosti na trgu dela. Aktivnosti na tem področju izvaja predvsem Andragoški center RS, katerega dolgoročna usmeritev je pospeševanje razvoja učenja in izobraževanja odraslih v Sloveniji z raziskovalnim, razvojnim, svetovalnim in izobraževalnim delom na področju sistema in prakse izobraževanja odraslih.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Aktivnosti, ki so se izvajale, so bile usmerjene k doseganju neposrednega učinka, to je k vključevanju v vseživljenjsko učenje. Prispevale so tudi k izboljšanju kakovosti in učinkovitosti vseživljenjskega učenja ter pospeševanju vključevanja ljudi vseh starosti v vseživljenjsko učenje, izboljšanju dostopa odraslih do izobraževanja, boljšemu povezovanju izobraževanja odraslih s potrebami na trgu dela ter posledično k večji mobilnosti na trgu dela.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

V letu 2020 so se izvajale aktivnosti, ki so neposredno ali posredno prispevale k izboljšanju dostopa do vseživljenjskega učenja in izobraževanja. Med aktivnostmi, ki so prispevale k nadrejenemu cilju, je potrebno izpostaviti izvedbo Tedna vseživljenjskega učenja, katerega cilj je spodbujanje vključevanja oseb vseh starosti v različne oblike učenja ter Pregled dejavnosti, dosežkov in ponudbe v izobraževanju odraslih, ki vsem zainteresiranim nudi pregled nad programi izobraževanja in usposabljanja, v katere se lahko vključijo odrasli. K doseganju nadrejenega cilja je prispevala tudi aktivnost nudenja strokovne podpore na področju izvajanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij, v okviru katere je bilo usposobljenih 93 članov komisij za preverjanje in potrjevanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij in aktivnost PUM-O, v okviru katere se nudi strokovna podpora izvajalcem in mentorjem, ki delajo z mladimi osipniki, prijavljenimi na Zavodu RS za zaposlovanje v evidenco brezposelnih oseb, s ciljem, da se le-te vključi bodisi v izobraževanje ali zaposlitev.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR			
I001715	Izvedba tedna vseživljenjskega učenja	Število 2010	1,00	2012	1,00	1,00				
				2013	1,00	1,00				
				2014	1,00	1,00				
				2015	1,00	1,00				
				2016	1,00	1,00				
				2017	1,00	1,00				
				2018	1,00	1,00				
				2019	1,00	1,00				
				2020	1,00	1,00				
				I001717	Število posodobljenih programov za komisije	Število 2010	1,00	2012	1,00	0,00
								2013	1,00	1,00
2014	1,00	0,00								
2015	0,00	0,00								
2016	0,00	0,00								
2017	0,00	0,00								
2018	0,00	0,00								
2019	0,00	0,00								
2020	1,00	1,00								
I05480	Število E-novičk letno	Število 2010	8,00					2012	8,00	11,00
								2013	8,00	13,00
				2014	8,00	12,00				
				2015	11,00	12,00				

				2016	11,00	13,00
				2017	11,00	13,00
				2018	11,00	13,00
				2019	13,00	15,00
				2020	13,00	15,00
I05488	Število izvedenih študij in evalvacij	Število 2010	2,00	2012	2,00	2,00
				2013	2,00	2,00
				2014	2,00	1,00
				2015	2,00	1,00
				2016	2,00	1,00
				2017	1,00	1,00
				2018	1,00	1,00
				2019	1,00	1,00
				2020	0,00	1,00
I05489	Število promocij	Število 2010	2,00	2012	2,00	2,00
				2013	2,00	2,00
				2014	2,00	2,00
				2015	2,00	2,00
				2016	2,00	2,00
				2017	2,00	2,00
				2018	2,00	2,00
				2019	2,00	2,00
				2020	2,00	2,00
I05494	Število novih metod izobraževanja za ciljne skupine vseživljenjskega učenja	Število 2010	1,00	2012	1,00	0,00
				2013	1,00	0,00
				2014	1,00	0,00
				2015	0,00	0,00
				2016	0,00	0,00
				2017	1,00	0,00
				2018	0,00	0,00
				2019	0,00	0,00
				2020	0,00	0,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001715 Izvedba tedna vseživljenjskega učenja"

Teden vseživljenjskega učenja je v letu 2020 potekal od 4. septembra do 9. oktobra 2020. Na dogodku je sodelovalo 981 prirediteljev, izvedenih je bilo blizu 6.000 dogodkov, pripravljenih približno 1.100 medijskih objav in 29 promocijskih video filmov, katerih namen je predstaviti pomen vseživljenjskega učenja. Glede na to, da je dogodek potekal zaradi epidemije COVID-19 v kombinirani obliki, to je virtualno in v živo, točnega števila udeležencev ni mogoče določiti, evidentiranih pa je bilo najmanj 60.000 udeležencev.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001717 Število posodobljenih programov za komisije"

V letu 2020 je bil pripravljen in sprejet nov program usposabljanja kandidatov za člane komisij za preverjanje in potrjevanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij, ki omogoča različne oblike usposabljanja (virtualno, osebno in kombinirano). Program je, na predlog Strokovnega sveta Republike Slovenije sprejel minister, pristojen za delo.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05480 Število E-novičk letno"

Izdanih je bilo 15 E-novičk, od tega 11 v slovenskem in 4 v angleškem jeziku, kar pomeni, da je bila realizacija 115 %.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05488 Število izvedenih študij in evalvacij"

ACS je v skladu z letnim programom dela za MDDSZ v letu 2020 nadaljeval z izvajanjem večletne evalvacije projekta Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (začetek izvajanja: 2017), ki ga izvaja Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad. Namen evalvacije, ki jo je zaključil v letu 2020, je bilo sprotno spremljanje izvajanja programa in podajanje predlogov za spremembo (izboljšanje).

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05489 Število promocij"

Izvedeni sta bili dve promocijski aktivnosti, tj. promocijska kampanja »Zgledi vlečejo« v okviru Tedna vseživljenjskega učenja – 2020 in »Pregled dejavnosti, dosežkov in ponudbe v izobraževanju odraslih, kar pomeni, da je bil načrtovan kazalnik dosežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05494 Število novih metod izobraževanja za ciljne skupine vseživljenjskega učenja"

V letu 2020 ni bilo načrtovanih novih metod izobraževanja za ciljne skupine vseživljenjskega učenja.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
----	-------

ZNPK	Zakon o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah (ZNPk)
------	---

## **2611-11-0087 - Spremljanje, evalvacije, sofinanciranje projektov**

### **Opis ukrepa**

Ukrep je namenjen evalvacijam in monitoring ukrepov na trgu dela ter čim kvalitetnejšemu poročanju, spremljanju in nadzoru priprave in izvajanja programov in projektov na trgu dela. Podatki prispevajo k boljši kakovosti priprave in izvajanja programov.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	57.988,00	36.162,78	36.162,78	62,36

### **Neposredni učinki**

#### **C4063 - Učinkovito spremljanje in nadzor izvajanja programov in ukrepov na trgu dela**

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

#### **Opis neposrednega učinka**

Opis cilja

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Izvedbo programov in ukrepov na trgu dela se spremlja in nadgrajuje na podlagi ugotovitev, kar prispeva k boljši kakovosti programov.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z izvedbo aktivnosti (študij, usposabljanjem in nadzorom) se prispeva k učinkovitejšemu izvajanju programov na trgu dela.

### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
104368	Število evalvacij, študij in poročil	Število	2010	0,00	2012	0,00	1,00	
					2013	3,00	0,00	
					2014	3,00	0,00	
					2015	1,00	0,00	
					2016	1,00	0,00	
					2017	1,00	1,00	
					2018	1,00	1,00	
					2019	1,00	0,00	
					2020	1,00	0,00	

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04368 Število evalvacij, študij in poročil"**

V letu 2020 ni bilo izdelane in objavljene analize in evalvacije. V okviru ukrepa se plačuje tudi članarino za OECD in stroške sodnih postopkov.

### **Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)

## **2611-11-0091 - EK in ET na področju VZD ter AN Bilbao agencije**

### **Opis ukrepa**

Izdelava praktičnih smernic, navodil, priročnikov ter priprava metodoloških osnov za varno delo. V obdobju 2018-2019 bo poudarek dan pripravi praktičnih smernic za preprečevanje (zlo)rabe zdravil in drog za krepitev kognitivnih sposobnosti na delovnem mestu.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	89.559,00	930,03	930,03	1,03

### **Neposredni učinki**

#### **C0761 - Evropske kampanje in tekmovanja na področju varnosti in zdravja pri delu ter izvajanje akcijskega načrta Bilbao agencije**

Prispeva k rezultatu: C1579 - Zmanjšanje števila nezgod pri delu (težjih in zlasti smrtnih nezgod delavcev)

**Opis neposrednega učinka**

Izvajanje treh sklopov nalog, ki jih Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve opravlja kot informacijska točka (Focal Point) Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (Bilbao): (1) organizacija in izvedba kampanj Evropskega tedna varnosti in zdravja pri delu, (2) organizacija in izvedba tekmovanj za priznanje "Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu", (3) izvajanje pobude za varna in zdravju neškodljiva delovna mesta.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

MDDSZ je kot nacionalna informacijska točka Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) dolžno izvajati zlasti naslednje sklope nalog: (1) priprava in izvedba kampanj Zdravo delovno okolje, (2) priprava in izvedba tekmovanj za priznanje "Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu", (3) razširjanje informacij o projektih EU-OSHA, zlasti tistih, namenjenih mikro, majhnim in srednje velikim delodajalcem.

Neposredni učinki se kažejo skozi:

- uvajanje VZD v vzgojo in izobraževanje kot ključnega dela razvoja preventivne kulture otrok in mladine, ki prispeva k njihovemu varnemu vstopanju v delovno okolje;
- aktivnosti triletno kampanje Zdravo delovno okolje, s katerimi ozaveščamo delodajalce in delavce o pomenu varnega in zdravju neškodljivega dela;
- širjenje informacij o primerih dobre prakse na področju varnosti in zdravja pri delu;
- dvigu ravni VZD v mikro, majhnih in srednje velikih gospodarskih družbah.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Prispevek k nadrejenemu cilju skozi aktivnosti se kaže v zmanjševanju števila nezgod pri delu, kar se kaže v statističnih podatkih o poškodbah pri delu in zdravstvenem stanju delavcev, ki jih zbirata in objavljata Inšpektorat RS za delo ter Nacionalni inštitut za javno zdravje (NIJZ).

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06398	Število konferenc in seminarjev	Število 2010	6,00	2012	9,00	5,00	
				2013	9,00	6,00	
				2014	6,00	6,00	
				2015	6,00	6,00	
				2016	8,00	7,00	
				2017	8,00	14,00	
				2018	8,00	8,00	
				2019	8,00	10,00	
				2020	8,00	1,00	
				I06400	Število izdanih priročnikov - novih in ponatisnjenih	Število 2010	1,00
2013	3,00	0,00					
2014	1,00	3,00					
2015	2,00	1,00					
2016	1,00	1,00					
2017	1,00	0,00					
2018	1,00	0,00					
2019	1,00	1,00					
2020	2,00	1,00					
I06401	Število objavljenih interaktivnih spletnih aplikacij - novih in prenovljenih	Število 2010	1,00				
				2013	1,00	0,00	
				2014	1,00	0,00	
				2015	1,00	0,00	
				2016	1,00	0,00	
				2017	1,00	0,00	
				2018	1,00	0,00	
				2019	1,00	4,00	
				2020	1,00	4,00	
				I06402	Število medijskih kampanj	Število 2010	1,00
2013	1,00	1,00					
2014	1,00	1,00					
2015	1,00	1,00					
2016	1,00	1,00					
2017	1,00	1,00					
2018	1,00	2,00					
2019	1,00	1,00					
2020	1,00	1,00					
I06403	Število sejamskih predstavitev	Število 2010	1,00				

				2013	1,00	1,00
				2014	1,00	0,00
				2015	1,00	0,00
				2016	1,00	0,00
				2017	0,00	0,00
				2018	0,00	0,00
				2019	0,00	0,00
				2020	1,00	0,00
I06404	Število predstavitev raziskav EU-OSHA, ERO in Eurofound	Število 2010	2,00	2012	1,00	2,00
				2013	1,00	1,00
				2014	3,00	7,00
				2015	0,00	1,00
				2016	1,00	1,00
				2017	2,00	2,00
				2018	1,00	1,00
				2019	1,00	1,00
				2020	1,00	1,00
I06405	Število projektov namenjenih majhnim in srednje velikim podjetjem	Število 2010	3,00	2012	1,00	1,00
				2013	1,00	1,00
				2014	2,00	1,00
				2015	2,00	2,00
				2016	2,00	3,00
				2017	5,00	2,00
				2018	5,00	0,00
				2019	5,00	0,00
				2020	6,00	4,00
I06406	Število aktivnosti na področju uvajanja varnosti in zdravja pri delu v vzgojo in izobraževanje	Število 2010	0,00	2012	2,00	0,00
				2013	2,00	0,00
				2014	2,00	5,00
				2015	2,00	70,00
				2016	5,00	70,00
				2017	75,00	75,00
				2018	80,00	75,00
				2019	70,00	50,00
				2020	75,00	4,00
I06407	Število tekmovanj za dobro prakso	Število 2010	1,00	2012	1,00	1,00
				2013	0,00	0,00
				2014	1,00	1,00
				2015	0,00	1,00
				2016	1,00	1,00
				2017	0,00	1,00
				2018	1,00	1,00
				2019	0,00	1,00
				2020	0,00	1,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06398 Število konferenc in seminarjev"

V okviru evropske kampanje Zdravo delovno okolje 2020-2022: Naredimo breme lažje za zdrava delovna mesta je MDDSZ organiziralo spletni seminar »Kostno-mišična obolenja, povezana z delom« (20. 10. 2021), ki je bil delno sofinanciran preko sheme FAST 2020. Zaradi epidemije covid-19 je načrtovano število dogodkov bistveno manjše. Spomladanske dogodke je bilo MDDSZ najprej prisiljeno prestaviti na jesenski termin, nato jih je preoblikovalo v hibridne seminarja in na koncu v spletne seminarje, nekatere pa odpovedalo ali prestavilo na 2021.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06400 Število izdanih priročnikov - novih in ponatisnjenih"

V letu 2020 je MDDSZ ponatisnilo priročnik »Varen začetek« ter pripravilo besedilo priročnika »Kostno-mišična obolenja, povezana z delom«, ki ga bo izdalo leta 2021.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06401 Število objavljenih interaktivnih spletnih aplikacij - novih in prenovljenih"

Kot nadaljevanje tekmovanja za priznanja »Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2016-2017« je MDDSZ v letu 2020 naročilo pripravo 4 promocijskih in izobraževalnih filmov, namenjenih promociji dobre prakse. Hkrati je MDDSZ v navedenem letu nadaljevalo prizadevanje za ohranitev samostojnosti portala Varnost in zdravje pri delu. Konec leta je pričelo s pripravo razpisa za njegovo posodobitev in vzdrževanje, upoštevaje zahteve in usmeritve EU-OSHA in MJU. V tem kontekstu načrtuje tudi pripravo novih spletnih aplikacij v letu 2021.

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06402 Število medijskih kampanj"

Oktober 2020 se je pričela evropska kampanja Zdravo delovno okolje 2020–2022: Naredimo breme lažje za zdrava delovna mesta, katere nosilec v Sloveniji je MDDSZ. Medijske aktivnosti so bile usmerjene v razširjanje informacije o pričetku izvajanja kampanje.

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06403 Število sejmskih predstavitev"

V letu 2020 ni bilo sejmskih predstavitev. Prav tako po vsej verjetnosti tovrstnih aktivnosti zaradi epidemije ne bomo izvajali v letu 2021.

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06404 Število predstavitev raziskav EU-OSHA, ERO in Eurofound"

MDDSZ je organiziralo spletno predstavitev rezultatov 3. evropske raziskave podjetij o novih in nastajajočih tveganjih (ESENER-3) (3. 12. 2020). Druge raziskave pa je večinoma promoviralo preko portala Varnost in zdravje pri delu.

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06405 Število projektov namenjenih majhnim in srednje velikim podjetjem"

V letu 2020 so bila dokončana in objavljena in s tem dana na voljo delodajalcem tri nova orodja OiRA za izdelavo ocene tveganja na področju varnosti in zdravja pri delu. Poleg tega pa je bilo zaradi epidemioloških razmer pripravljeno, objavljeno in dano na voljo tudi dodatno orodje OiRA COVID-19.

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06406 Število aktivnosti na področju uvajanja varnosti in zdravja pri delu v vzgojo in izobraževanje"

V okviru programa uvajanja varnosti in zdravja pri delu v vzgojo in izobraževanje je MDDSZ za študente različnih fakultet UL in UM organiziralo štiri spletne razprave na podlagi dokumentarnih filmov o varnosti in zdravju pri delu (9. 11., 16. 11., 20. 11. in 4. 12. 2020). Zaradi epidemije covid-19 je bilo prisiljeno odpovedati izvedbo 50 živih izobraževalnih predstav o osnovah varnosti in zdravja pri delu, namenjenih ozaveščanju osnovnošolcev.

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06407 Število tekmovanj za dobro prakso"

MDDSZ je v letu 2020 izvedlo priprave, povezane z objavo tekmovanja za priznanje »Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu 2020-2022«.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZEPDSV	Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)

## 2611-11-0093 - Praktične smernice in metodologije na področju VZD

### Opis ukrepa

Izdelava praktičnih smernic, navodil, priročnikov ter priprava metodoloških osnov za varno delo.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	35.000,00	19.995,80	19.995,80	57,13

## Neposredni učinki

### **C0763 - Izdelava praktičnih smernic, navodil in metodologije na področju varnosti in zdravja pri delu**

Prispeva k rezultatu: C1579 - Zmanjšanje števila nezgod pri delu (težjih in zlasti smrtnih nezgod delavcev)

### Opis neposrednega učinka

Izdelava praktičnih smernic, navodil, priročnikov ter priprava metodoloških osnov za varno delo.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Resolucija o nacionalnem programu VZD za 2018 – 2027, pa tudi nekateri pravni akti določajo, da mora ministrstvo po izdaji posameznega predpisa pripraviti in objaviti neobvezujoča navodila ali priporočila za uveljavitev predpisa (praktične smernice). Za lažje razumevanje normativnega dela VZD je ministrstvo razvilo sistem neobvezujočih navodil in priporočil, namenjenih delodajalcem in delavcem kot pripomoček za uveljavitev v obvezujočih predpisih določenih zahtev. Prav tako pa ministrstvo znotraj tega področja pripravlja metodološke, strateške in raziskovalne dokumente, kot podlage strategije na področju varnosti in zdravja pri delu.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Prispevek k nadrejenemu cilju skozi aktivnosti se kaže v zmanjševanju števila nezgod pri delu, kar se kaže v statističnih podatkih o poškodbah pri delu in zdravstvenem stanju delavcev, ki jih zbira in objavlja Inšpektorat RS za delo ter Nacionalni inštitut za javno zdravje.



## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06412	Število praktičnih smernic, navodil, priročnikov in metodoloških osnov na področju varnosti in zdravja pri delu	Število	2010	1,00	2012	4,00	0,00
					2013	4,00	0,00
					2014	4,00	0,00
					2015	4,00	1,00
					2016	1,00	1,00
					2017	1,00	2,00
					2018	1,00	2,00
					2019	1,00	2,00
					2020	1,00	0,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06412 Število praktičnih smernic, navodil, priročnikov in metodoloških osnov na področju varnosti in zdravja pri delu"

V letu 2020, skladno s programom dela ni bilo aktivnosti pri pripravi praktičnih smernic, navodil, priročnikov in metodoloških osnov na področju varnosti in zdravja pri delu.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZEPDSV	Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)

## 2611-11-0094 - Promocija varnosti in zdravja pri delu

### Opis ukrepa

Ozaveščanje in informiranje delavcev, delodajalcev, strokovne in druge javnosti s pomočjo različnih drugih oblik vizualne komunikacije, kot so publikacije, TV spoti, spletne aplikacije, medijska promocija; organiziranje seminarjev, posvetov in konferenc z namenom promoviranja področja varnosti in zdravja pri delu ter lažjega razumevanja in uporabe predpisov s tega področja; izvajanje aktivnosti programa vključevanja varnosti in zdravja v izobraževanje za doseg glavnega cilja, t.j. mladim omogočiti varen začetek poklicne poti in s tem uresničiti cilj zmanjšanja nezgod pri delu (zlasti tistih, katerih posledica je smrt ali težja poškodba delavca). V obdobju 2018-2019 bo MDDSZ pripravilo komunikacijski načrt za področje VZD, v katerem bo večji poudarek dan spletnemu portalu VZD, obveščanju preko družbenih omrežij Facebook in Twitter ter objavljanju spletnih vsebin in infografik.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	90.000,00	26.606,37	26.606,37	29,56

## Neposredni učinki

### C0764 - Promocija varnosti in zdravja pri delu

Prispeva k rezultatu: C1579 - Zmanjšanje števila nezgod pri delu (težjih in zlasti smrtnih nezgod delavcev)

#### Opis neposrednega učinka

Ozaveščanje in informiranje delavcev, delodajalcev, strokovne in druge javnosti s pomočjo različnih drugih oblik vizualne komunikacije, kot so publikacije, TV spoti, spletne aplikacije, medijska promocija; organiziranje seminarjev, posvetov in konferenc, z namenom promoviranja področja varnosti in zdravja pri delu ter lažjega razumevanja in uporabe predpisov s tega področja; izvajanje aktivnosti programa vključevanja varnosti in zdravja v izobraževanje za doseg glavnega cilja, t.j. mladim omogočiti varen začetek poklicne poti in s tem uresničiti cilj zmanjšanja števila nezgod pri delu (zlasti tistih, katerih posledica je smrt ali težja poškodba delavca).

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ozaveščanje in informiranje delavcev, delodajalcev, strokovne in druge javnosti s pomočjo promocijskih aktivnosti ter organizacije seminarjev, posvetov in konferenc, ki obravnavajo najpomembnejša vprašanja VZD.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Ozaveščanje delodajalcev in delavcev skozi promocijske aktivnosti za varno delo ter s tem posledično zmanjševanje števila nezgod pri delu.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001730	Število promocijskih aktivnosti	Število	2010	8,00	2012	15,00	0,00

2013	15,00	0,00
2014	15,00	15,00
2015	15,00	1,00
2016	15,00	1,00
2017	15,00	15,00
2018	15,00	11,00
2019	15,00	10,00
2020	15,00	3,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001730 Število promocijskih aktivnosti"

V letu 2020 je MDDSZ zaradi epidemije izvedlo promocijske aktivnosti v omejenem obsegu. Poglavitne aktivnosti so bile sodelovanje na Informativi, Ponatis priročnika »Varen začetek« in izdelava oglasnega sporočila ter najem oglasnega prostora na mestnih avtobusih.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZEPDSV	Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV)
ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)

### 2611-11-0095 - Zagotavljanje kemijske varnosti

#### Opis ukrepa

V okviru ukrepa se bodo izvajale zlasti naslednje aktivnosti: (1) delavnice o osnovah kemijske varnosti za dijake in študente, ki bodo vključevale ogled tematskega dokumentarnega filma; (2) dnevi kemijske varnosti za osnovnošolce, ki bodo izvedeni v večjih slovenskih mestih; (3) priročnik o kemijski varnosti pri delu za dijake; (4) tiskanje letakov s piktogrami; (5) promocija posnetka izobraževalne predstave za otroke in učence -Napo v kraljestvu nevarnih snovi-, ki bo objavljen na spletnem portalu varnosti in zdravja pri delu; (6) aktivnosti na področju ozaveščanja o tveganjih, povezanih z uporabo snovi, ki vsebujejo hormone motilce.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	38.000,00	0,00	0,00	0,00

### Neposredni učinki

#### C0765 - Zagotavljanje kemijske varnosti

Prispeva k rezultatu: C1579 - Zmanjšanje števila nezgod pri delu (težjih in zlasti smrtnih nezgod delavcev)

#### Opis neposrednega učinka

Izvajanje nalog, ki izhajajo iz nacionalnega programa za kemijsko varnost (NPKV). Nosilec projekta je Ministrstvo za zdravje, medtem ko Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve pokriva del nalog za doseg splošnih ciljev in ukrepov za doseganje kemijske varnosti in aktivnosti, ki se nanašajo na varnost pri delu z nevarnimi snovmi.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ozaveščanje mladine v zvezi z nevarnostmi, ki jih predstavljajo nevarne kemijske snovi v vrtcih, šolah in kasneje na delovnem mestu.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Prispevek k nadrejenemu cilju skozi aktivnosti se kaže v zmanjševanju števila nezgod pri delu, kar se kaže v statističnih podatkih o poškodbah pri delu in zdravstvenem stanju delavcev, ki jih zbirata in objavljata Inšpektorat RS za delo ter Nacionalni inštitut za javno zdravje. Glede na to, da so aktivnosti namenjene mlajšim, je to tudi dolgoročna naložba v varnost in zdravje pri delu.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001732	Število delavnic		Število	2010	0,00	2012	10,00	78,00
						2013	100,00	0,00
						2014	1,00	6,00
						2015	10,00	0,00
						2016	10,00	0,00
						2017	10,00	1,00
						2018	10,00	1,00
						2019	10,00	0,00
						2020	10,00	0,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001732 Število delavnic"

V letu 2020 je MDDSZ pristopilo k Časovnemu načrtu za opuščanje rabe rakotvornih snovi na delovnem mestu ( ang. Roadmap on Carcinogens / RoC) in sprejelo obveznost, da v okviru strategije RoC 2.0 je MDDSZ skupaj z belgijskim ministrstvom pripravi in izvaja aktivnosti, povezane z izzivom 1.2. Izobraževanje je ključ. Medtem ko so bile v letu 2020 aktivnosti idejno zasnovane, bomo v letu 2021 pričeli z njihovim izvajanjem

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZEPDSV	Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV)
ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)

## 2611-11-S014 - Investicije ZRSZ

### Opis skupine projektov

Sredstva po posameznih projektih bodo namenjena izboljšanju in posodobitvi delovnih pogojev Zavoda RS za zaposlovanje in Sklada RS za razvoj kadrov in štipendiranje v skladu z letnim programom investicij tako za vlaganja v poslovne prostore, kot tudi v informacijske sisteme oz. informacijsko podporo za trg dela.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	1.255.000,00	588.432,46	588.432,46	46,88

## Neposredni učinki

### C4041 - Zagotavljanje delovnih prostorov ter strojne in programske opreme

Prispeva k rezultatu: C1576 - Izgradnja sistemov spremljanja in vrednotenja

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Namen investicijskih projektov za področje investicij z namenom vlaganja v poslovne prostore ZRSZ je, da se v okvirih teh projektov s potrebnimi investicijami in investicijskimi vzdrževanji zagotavljajo ustrezni delovni pogoji za izvajanje javne službe in posledično izboljšanje storitev na trgu dela.

Investicije na IKT področju so bile namenjene:

- razvoju, nadgradnjam in prenovam zalednih in spletnih aplikacij,
- nabavam nove računalniške opreme za zaposlene in strežniške opreme zaradi premajhne zmogljivosti ali dotrajanosti dela obstoječe opreme,
- širitvam centralnega strežniškega sistema zaradi uvajanja novih storitev, večanja količine podatkov,
- nabavam komunikacijske opreme zaradi dotrajanosti dela obstoječe opreme in
- razvoju programske opreme in licencam za programsko opremo za strežnike ter zagotavljanju potrebnih licenc za programsko opremo, ki jo potrebujejo zaposleni ter tudi stranke Zavoda.

Neposredni učinki vlaganj v IKT se kažejo v:

- zmanjšanju števila potrebnih kadrov na področjih, kjer je za izvajanje storitev potrebna obsežna dokumentacija,
- ažurnosti in nižjih stroških zagotavljanja podatkov, ki jih mora Zavod po uradni dolžnosti ali na podlagi različnih zakonskih zahtev pridobivati od drugih institucij ali pa ji jo zagotavljati iz svojih evidenc,
- izpolnjevanju pogojev za večjo fleksibilnost izvajanja storitev in s tem pogojev za optimalnejšo razporeditev kadrovskega resursov in prihranke pri kadrih,
- krajšanju časa za izvedbo postopkov odločanja in drugih postopkov, ki se izvajajo,
- kvaliteti izvajanja svetovalnih storitev,
- zagotavljanju pogojev za poslovanje strank z Zavodom preko različnih kanalov in s tem zmanjšanje potrebe, da stranke fizično prihajajo tudi takrat, ko to ni nujno potrebno,
- večanju dostopnosti storitev tako, da so preko interneta dostopne kadar koli in od kjer koli,
- nižanju stroškov za papir, tiskalnike in tiskalniški potrošni material,
- nižanju stroškov za hranjenje arhivov papirne dokumentacije,
- ustreznih pogojih za delo zaposlenih,
- ustreznih pogojih za učinkovito obravnavo strank in
- zmanjšanje negativnega vpliva na okolje z naročanjem okoljsko manj obremenjujočega blaga, storitev in gradenj.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Investicije v IKT in v delovne prostore so skupaj z drugimi ukrepi zagotavljale:

- IKT podporo pri izvajanju vseh storitev, ki jih za stranke izvajajo zaposleni v Zavodu,
- podporo za e-poslovanje s strankami (iskanje zaposlitve oz. iskanje delavcev, vključevanje v programe APZ,...),
- povečanje stopnje brezpapirnega poslovanja zalednih služb in tudi brezpapirnega poslovanja s strankami preko interneta,
- elektronske izmenjave podatkov z institucijami, kjer so za to obstajale zakonske podlage in kjer so bili pri teh institucijah zagotovljeni pogoji za takšne izmenjave podatkov,
- izvedbo vseh poročanj o izvajanju vseh dejavnosti Zavoda, programov APZ in programov, ki so delno financirani iz sredstev EU,
- potrebno računalniško strojno in sistemsko programsko opremo za delovanje storitev, kar zajema centralni strežniški sistem, komunikacijsko opremo ter namizno opremo za zaposlene in opremo, za stranke,
- ustrezne delovne prostore, opremo in delovne pogoje za izvajanje temeljnih dejavnosti Zavoda ter obravnavo strank z nakupom primernih prostorov in
- ustrezne delovne prostore, opremo in delovne pogoje za izvajanje temeljnih dejavnosti Zavoda ter obravnavo strank s potrebnimi investicijskimi vzdrževanji, S tem je bil vzpostavljen sistem za izvajanje javne službe, kakor tudi za spremljanje izvajanja, kar je pripomoglo k izboljšanju storitev na trgu dela.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I04351	Vlaganja v poslovne prostore	m2	2010	500,00	2012	500,00	0,00
					2013	500,00	0,00
					2014	500,00	0,00
					2015	500,00	500,00
					2016	500,00	450,00
					2017	500,00	3.103,00
					2018	500,00	540,00
					2019	500,00	500,00
					2020	1.500,00	0,00
					I04369	Nakup strojne opreme	Število
2013	100,00	0,00					
2014	100,00	66,00					
2015	30,00	28,00					
2016	60,00	247,00					
2017	60,00	230,00					
2018	60,00	143,00					
2019	60,00	258,00					
2020	140,00	190,00					
I04371	Nakup in vzdrževanje programske opreme	Število	2010	5,00			
					2013	6,00	1,00
					2014	6,00	1,00
					2015	1,00	1,00
					2016	3,00	1,00
					2017	3,00	12,00
					2018	3,00	10,00
					2019	3,00	15,00
					2020	3,00	3,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04351 Vlaganja v poslovne prostore"

Zaradi epidemije se vlaganj ni izvajalo, saj je bilo zaradi obvladovanja okužb izvajanje tovrstnih aktivnosti onemogočeno.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04369 Nakup strojne opreme"

Zaradi epidemije se je več sredstev namenilo omogočanju oddaljenega dostopa, zato se je pridobilo več strojne opreme in manj ostale opreme, ki je potrebna za izvajanje javne službe, saj je večino zaposlenih delalo od doma.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04371 Nakup in vzdrževanje programske opreme"

Nadgradilo se je aplikacije, ki omogočajo delo na daljavo, da so lahko zaposleni delo opravljali od doma, zato se jim je omogočilo, da se doma evidentirajo in opravljajo aktivnosti preko spletnih orodij.

## Obrazložitev projektov

### 2611-16-0010 - Poslovni prostori in oprema ZRSZ in Sklada

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Sredstva bodo namenjena izboljšanju in posodobitvi delovnih pogojev Zavoda RS za zaposlovanje in Skladu v skladu z letnim programom investicij tako za vlaganja v poslovne prostore, kot tudi v informacijske sisteme oz. informacijsko podporo.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Zaradi epidemije se je zagotavljalo računalniško in drugo opremo, ki je omogočala delo od doma in opravljanje aktivnosti na daljavo, poleg tega pa se je zagotavljalo tudi ostalo opremo za izvajanje javne službe.

### 2611-17-0002 - Investicije v licenčno opremo ZRSZ

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Zavod RS za zaposlovanje (v nadaljevanju Zavod) na strežnikih in na delovnih postajah uporablja Microsoft operacijske sisteme. Tudi na strežnikih, ki podpirajo storitve informacijskega sistema (baze podatkov, aplikacijski strežniki, elektronska pošta, internetni strežniki,...) je nameščena Microsoft licenčna programska oprema. Zavod je že več kot 15 let vključen v Enterprise model licenciranja te licenčne programske opreme, ki Zavodu zagotavlja najugodnejše pogoje za nabave licenc in za nadgradnje na novejša različica te programske opreme in tudi licenčne pravice za dostope notranjih in zunanjih uporabnikov do storitev, ki jih zagotavlja informacijski sistem Zavoda. Za nakup teh licenc Zavod plačuje letne pogodbene zneske po pogodbi, ki je sklenjena na podlagi skupnega javnega naročila, ki ga izvede Ministrstvo za javno upravo. Pogodba se bo v letu 2017 iztekla, zato ZRSZ ne bo mogel več uporabljati programske opreme in ne bo mogoče opravljati z zakonodajo

določenih nalog, zato je potrebno zagotoviti ustrezno programsko opremo.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Investicija je zagotavljala delovanje vseh računalniških aplikacij in storitev, ki jih uporabljajo iskalci zaposlitve in brezposelne osebe ter zaposleni v Zavodu. Zagotavljala je tudi potrebno programsko opremo za razvoj in uvajanje novih internetnih storitev za iskalce zaposlitve in delodajalce ter nadgradnje zalednih računalniških aplikacij, ki jih pri svojem delu uporabljajo zaposleni v Zavodu. Delovanje sistema ter izboljšave in nadgradnje informacijskega sistema in informacijskih storitev predstavljajo prihranek na času oz. manj potrebnega kadra za izvajanje postopkov, ki so povezani z administriranjem in dokumentacijo.

Z izvedbo investicije se je doseglo:

- zagotavljanje pogojev za delovanje informacijskega sistema Zavoda,
- zagotavljanje pogojev za razvoj in nadgradnje storitev,
- zagotavljanje ustreznega okolja za e-poslovanje s strankami (prijavo, odjavo, vročanje, iskanje zaposlitve oz. iskanje delavcev, vključevanje v programe APZ,...) in zagotavljanje zakonske skladnosti glede uporabe licenčne programske opreme.

**2611-20-0004 - Sredstva za investicije ZRSZ in JŠRIP**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

V okviru projekta se bo do zagotavljal sredstva za investicije na Zavodu RS za zaposlovanje in Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživitvenem skladu.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na evidenčnem projektu se aktivnosti niso izvajale.

**2611-11-S028 - IS varnosti in zdravja pri delu**

**Opis skupine projektov**

Aktivnosti na področju informatizacije varnosti in zdravja pri delu obsegajo: - Nadgradnjo in vzdrževanje informacijskega sistema na področju varnosti in zdravja pri delu (ISVZD), ki vsebuje izvedbo že opredeljenih in zasnovanih novih nadgradenj ISVZD v povezavi s spremembami zakonodaje in tehnologije, ugotovljenimi novimi potrebami po širitvi funkcionalnosti in vključevanju dodatnih evidenc podatkov ter vključitvi ali izboljšavi povezave z elektronskim sistemom javne uprave; - Vzdrževanje in nadgradnjo portala varnosti in zdravja pri delu, kar sodi med obvezne naloge Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, oziroma slovenske informacijske točke Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu; - Razvoj posebnih spletnih aplikacij z vsebinami s področja varnosti in zdravja pri delu ter nakup ustrezne programske opreme; - Nakup tehničnih standardov.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	28.000,00	14.726,28	14.726,28	52,59

**Neposredni učinki**

**C6037 - Informacijski sistem na področju varnosti in zdravja pri delu**

Prispeva k rezultatu: C1576 - Izgradnja sistemov spremljanja in vrednotenja

**Opis neposrednega učinka**

Aktivnosti na področju informatizacije varnosti in zdravja pri delu obsegajo - Nadgradnjo in vzdrževanje informacijskega sistema na področju varnosti in zdravja pri delu (ISVZD), ki vsebuje izvedbo že opredeljenih in zasnovanih novih nadgradenj ISVZD v povezavi s spremembami zakonodaje in tehnologije, ugotovljenimi novimi potrebami po širitvi funkcionalnosti in vključevanju dodatnih evidenc podatkov ter vključitvi ali izboljšavi povezave z elektronskim sistemom javne uprave; - Vzdrževanje in nadgradnjo portala varnosti in zdravja pri delu, kar sodi med obvezne naloge Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, oziroma slovenske informacijske točke Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu; - Razvoj posebnih spletnih aplikacij z vsebinami s področja varnosti in zdravja pri delu ter nakup ustrezne programske opreme; - Nakup tehničnih standardov.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Z vzdrževanjem in nadgradnjo informacijskega sistema ISVZD je omogočena večja uporabniška prijaznost do strank, kot tudi boljši pregled nad vnesenimi podatki za potrebe Inšpektorata RS za delo in ministrstva, kot uporabnika aplikacije. Projekt se je zaključil novembra 2020. V letu 2021 bo objavljen nov štiriletni razpis za nadaljevanje izvajanja aktivnosti nadgradenj in vzdrževanja projekta ISVZD.

V letu 2021 bo objavljen tudi nov štiriletni razpis za posodobitev in vzdrževanje spletnega portala Varnost in zdravje pri delu, upošteva zahteve in usmeritve EU-OSHA in MJU

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

ISVZD omogoča spremljanje inšpektorskega dela in koordinacijo med vsemi pristojnimi institucijami pri vzpostavljanju skupne podatkovne baze ter elektronske izmenjave podatkov, kar prispeva k povezanosti politike VZD z ukrepi za njeno izvajanje.

Portal Varnost in zdravje pri delu je namenjen zlasti seznanjanju strokovnih delavcev za varnost pri delu, zdravnikov medicine dela in socialnih partnerjev o aktivnostih EU-OSHA ter njene nacionalne informacijske točke, vključno s širjenjem informacij o ključnih vprašanjih zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106421	Število nadgradenj		Število	2010	1,00	2012	2,00	3,00
						2013	2,00	2,00

				2014	2,00	7,00	
				2015	2,00	5,00	
				2016	2,00	3,00	
				2017	2,00	2,00	
				2018	2,00	1,00	
				2019	2,00	0,00	
				2020	2,00	1,00	
I06423	Število spletnih aplikacij	Število	2010	0,00	2012	2,00	0,00
					2013	2,00	15,00
					2014	2,00	5,00
					2015	2,00	2,00
					2016	0,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	2,00	0,00
					2019	2,00	0,00
					2020	2,00	0,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06421 Število nadgradenj"

Nadgradnja in vzdrževanje ISVZD se izvajata skladno s programom dela. V letu 2020 se je: -nadaljevalo izvajanje povezave z varnostno shemo MDDSZ. -nadaljevalo vzdrževanje ISVZD. -nadaljevalo vzdrževanje portala varnosti in zdravja pri delu.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06423 Število spletnih aplikacij"

V letu 2020, skladno s programom dela, ni bila izdelana nobena spletna aplikacija.

## Obrazložitev projektov

### 2611-18-0005 - Vzdrževanje in nadgradnja ISVZD

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen informacijskega sistema na področju varnosti in zdravja pri delu (IS VZD) je dvig ravni ozaveščenosti o varnosti in zdravju pri delu delodajalcev in delavcev ter s tem zmanjšanje poškodb pri delu, predvsem smrtnih težjih in smrtnih. Z vzdrževanjem in nadgradnjo informacijskega sistema IS VZD je omogočena večja uporabniška prijaznost do strank, kot tudi boljši pregled nad vnesenimi podatki za potrebe Inšpektorata RS za delo in ministrstva, kot uporabnika aplikacije. Z vzpostavitvijo in vzdrževanjem spletnega portala VZD-OSH je omogočena preselitev vsebin iz portala Evropske agencije na slovenski portal nacionalne mreže VZD ter s tem popolna avtonomnost nad oblikovanjem in vsebino objav. IS VZD omogoča spremljanje inšpektorskega dela in koordinacijo med vsemi pristojnimi institucijami pri vzpostavljanju skupne podatkovne baze ter elektronske izmenjave podatkov, kar bo prispevalo k povezanosti politike VZD z ukrepi za njeno izvajanje. Temeljna naloga portala VZD-OSH pa je širjenje informacij o ključnih vprašanih zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu. Cilj projekta je čim boljša informatizacija na področju varnosti in zdravja pri delu obsegajo, ki obsega naslednje aktivnosti: -nadgradnjo in vzdrževanje informacijskega sistema na področju varnosti in zdravja pri delu (ISVZD), ki vsebuje izvedbo že opredeljenih in zasnovanih novih nadgradenj ISVZD v povezavi s spremembami zakonodaje in tehnologije, ugotovljenimi novimi potrebami po širitvi funkcionalnosti in vključevanju dodatnih evidenc podatkov ter vključitvi ali izboljšavi povezave z elektronskim sistemom javne uprave; -vzdrževanje in nadgradnjo portala varnosti in zdravja pri delu, kar sodi med obvezne naloge MDDSZ, oziroma slovenske informacijske točke Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu; -razvoj posebnih spletnih aplikacij z vsebinami s področja varnosti in zdravja pri delu ter nakup ustrezne programske opreme; -nakup tehničnih standardov.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na projektu 2611-18-0005 se izvajata dva triletna projekta, in sicer projekt vzpostavitve, vzdrževanja in nadgradnje informacijskega sistema na področju varnosti in zdravja pri delu (ISVZD) ter projekt vzpostavitve, vzdrževanja in nadgradnje portala za varnost in zdravje pri delu (VZD-OSHA).

Projekt ISVZD se je zaključil v novembru 2020, dočim se projekt VZD-OSHA zaključil v januarju 2021. Za oba projekta bosta izvedeni javni naročili, vsako za novo obdobje štirih let, v katerem se bo na obeh projektih izvedla posodobitev sistemov ter v nadaljevanju vzdrževanje ter nadgradnje.

## 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

### 1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

#### 100103 - Storitve trga dela

##### Opis podprograma

Podprogram vključuje sredstva za izvajanje koncesij na področju zaposlovanja, in sicer storitve vseživljenjske karijerne orientacije in posredovanje zaposlitve, sredstva za storitve Zavoda RS za zaposlovanje, sredstva za pripravo brezposelnih na zaposlitev. Zavod RS za zaposlovanje je v skladu z Zakonom o urejanju trga dela in drugimi predpisi (Zakon o zaposlovanju tujcev, Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov ...) izvajalec nalog na področju zaposlovanja in ukrepov države na trgu dela.

### 2611-16-0004 - Koncesije na področju zaposlovanja

#### Opis ukrepa

Ukrep ima podlago v Zakonu o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12-ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14-ZPDZC-1, 47/15-ZZSDT in 55/17). V okviru ukrepa koncesionarji, izbrani na podlagi javnega razpisa za opravljanje storitev za trg dela, izvajajo storitev vseživljenjske karijerne orientacije. V okviru omenjene storitve koncesionarji izvajajo različne tipe delavnic, katerih namen je pridobivanje veščin za spoznavanje posameznikovih interesov in kompetenc, možnosti v okolju ter učenje odločanja in uresničevanja zaposlitvenih in kariernih ciljev za lažji in hitrejši vstop na trg dela. Izbrani koncesionarji storitev izvajajo za vse brezposelne osebe ter za iskalce zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena. V letu 2019 bo ministrstvo objavilo nov javni razpis.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	0,00	0,00	0,00	----

## Neposredni učinki

### C6926 - Krepitev storitev na trgu dela

Prispeva k rezultatu: C6934 - Krepitev storitev na trgu dela

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Brezposelne osebe poleg pomoči zavoda potrebujejo še dodatno usposabljanje, zato Ministrstvo za delo z javnim razpisom izbere koncesionarje, ki izvajajo delavnice za brezposelne osebe in s tem omogočijo dodatne storitve za še hitrejšo vključevanje na trg dela. Za leto 2020 koncesije niso bile podeljene.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Brezposelne osebe poleg pomoči zavoda potrebujejo še dodatno usposabljanje, zato Ministrstvo za delo z javnim razpisom izbere koncesionarje, ki izvajajo delavnice za brezposelne osebe in s tem omogočijo dodatne storitve za še hitrejšo vključevanje na trg dela. Dobro izvedene delavnice pripomorejo k boljši kakovosti storitev. Prispevka k nadrejenemu cilju ni mogoče določiti, saj za leto 2020 koncesije niso bile podeljene.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08514	Število vključenih oseb v delavnicah VKO (koncesionarji)	št	2016	15,00	2016	15.000,00	6.113,00
					2017	15.000,00	11.974,00
					2018	15.000,00	9.072,00
					2019	10.000,00	0,00
					2020	7.000,00	0,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08514 Število vključenih oseb v delavnicah VKO (koncesionarji)"

Koncesijske pogodbe za izvajanje koncesij v obdobju 2016 – 2018 so se iztekle. Ministrstvo novih koncesij za opravljanja storitev za trg dela v l. 2020, tako kot tudi v letu 2019, ni podelilo. Glede na to v letu 2020 ni bilo vključenih oseb v delavnice VKO pri koncesionarjih.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)

### 2611-16-0006 - Storitve trga dela

#### Opis ukrepa

Aktivnosti v okviru ukrepa izvaja predvsem Zavod RS za zaposlovanje (poleg izbranih koncesionarjev) in vsebuje aktivnosti vseživljenjske karijerne orientacije in posredovanje zaposlitve. V okviru vseživljenjske karijerne orientacije izvaja zavod informiranje o trgu dela, storitev samostojnega vodenja kariere (pripomočki), osnovno in poglobljeno karierno svetovanje. V okviru aktivnosti posredovanja zaposlitve, ki jo zavod izvaja z namenom pravočasnega kritja prostih delovnih mest in usklajevanja ponudbe in povpraševanja po delavcih, se zagotavljajo predvsem redna preverjanja ustreznosti in motiviranosti kandidatov za zaposlitev ter organizacija srečanj delodajalcev z iskalci zaposlitve. V primeru večjih potreb po delavcih zavod organizira tudi zaposlitvene sejmice.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	371.000,00	310.265,44	310.265,44	83,62

## Neposredni učinki

### C6927 - Krepitev storitev na trgu dela



Prispeva k rezultatu: C6934 - Krepitev storitev na trgu dela

**Opis neposrednega učinka**

Opis cilja

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Aktivnosti, ki jih izvaja zavod, kot so delavnice, svetovanja, sejmi, zaposlitvena rehabilitacija pripomorejo k lažji identifikaciji sposobnosti, kompetene in interesov za lažje sprejemanje kariernih odločitev. Aktivnosti posredovanja zaposlitve pa se izvajajo z namenom pravočasnega kritja prostih delovnih mest in usklajevanja ponudbe in povpraševanja po delavcih na trgu dela.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z aktivnostmi se prispeva k hitrejši vključitvi brezposelnih oseb na trg dela in k usklajevanju ponudbe in povpraševanja po delavcih na trgu dela.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08544	Število oseb, ki se je odjavilo iz zavoda zaradi zaposlitve	št	2016	7,50	2016	75.000,00	74.856,00
					2017	75.000,00	68.602,00
					2018	68.000,00	61.542,00
					2019	58.000,00	56.272,00
					2020	57.000,00	64.404,00

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08544 Število oseb, ki se je odjavilo iz zavoda zaradi zaposlitve"**

Odjav brezposelnih oseb je bilo v obdobju od januarja do decembra 86.253, kar je 10,5 % več kot v enakem obdobju leta 2019, od tega 64.404 zaradi zaposlitve. Zaposlovanje brezposelnih oseb se je glede na leto 2019 povečalo za 14,5 %. Gospodarska kriza se je na trgu dela odražala v zmanjševanju obsega delovno aktivnega prebivalstva in povečani dinamiki prehajanja v in iz brezposelnosti. Na zavodu za zaposlovanje se je prijavi več brezposelnih oseb (pri tem po porastu izstopajo prijave presežnih delavcev, več je bilo tudi iztekov zaposlitev za določen čas), se je pa zaradi postopnega okrevanja v poletnih mesecih in interventnih ukrepov države povečalo tudi zaposlovanje brezposelnih. Na presejanje zastavljenega cilja je vplivalo dogajanje na trgu dela, kot posledica epidemije COVID-19. V času epidemije COVID-19, še posebej v aprilu, se je zmanjšalo število odjav oseb iz evidenc ZRSZ zaradi poslabšanja gospodarske situacije in zaustavitve novega zaposlovanja. Z okrepljenim povpraševanjem delodajalcev po delavcih po spomladanskem valu epidemije, je v primerjavi s preteklim letom znatno naraslo število odjav iz razloga zaposlitve. To še posebej velja za obdobje od junija do novembra 2020, ko se je z zavoda zaradi zaposlitve odjavilo 56,4 % več oseb kot v primerljivem obdobju leta 2019. Odjave zaradi zaposlitve vključujejo tudi ponovno zaposlovanje delavcev, ki so bili odpuščeni v času epidemije. Navedeno je pozitivno vplivalo na doseganje cilja.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)

**2611-16-0007 - Delovanje ZRSZ**

**Opis ukrepa**

V okviru ukrepa se zagotavlja sredstva za izvajanje storitev Zavoda RS za zaposlovanje na področju brezposelnosti in zaposlovanja v skladu z Zakonom o urejanju trga dela in storitev v skladu z zakoni ter predpisi na področju zaposlovanja tujcev, izobraževanja odraslih, itd. Stroški storitev zajemajo sredstva za plače in druge prejemke zaposlenih in sredstva za materialne stroške. Cilj, ki ga želimo doseči z vzpostavitvijo INFO točke, je delovanje v smeri preprečevanja izkoriščanja, diskriminacije in morebitne brezposelnosti migrantov po poteku veljavnosti delovnega dovoljenja, obenem pa omogočiti tudi boljšo dostopnost do novih zaposlitev oz. večjo konkurenčnost delavcev migrantov na trgu dela. Projekt predstavlja ponovno vzpostavitev komunikacijskega kanala z namenom posredovanja relevantnih informacij migrantom glede pogojev za zaposlitev in delo v Republiki Sloveniji. Zavod za zaposlovanje bi prek INFO točke, ki je osrednja komponenta projekta, ponujal tudi možnost informiranja in svetovanja ter usposabljanja in izobraževanja potencialnih delavcev migrantov v njihovih izvornih državah, kjer ima Republika Slovenija sklenjene sporazume (Republika Srbija in Bosna in Hercegovina).

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	29.712.979,00	29.712.979,00	29.712.979,00	100,00

**Neposredni učinki**

**C6935 - Krepitev storitev na trgu dela**

Prispeva k rezultatu: C6934 - Krepitev storitev na trgu dela

**Opis neposrednega učinka**

Opis cilja

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**



Zavod za zaposlovanje je največja institucija na trgu dela, katere naloge so vodenje evidence brezposelnih in izvajanje ukrepov na trgu dela na podlagi Zakona o urejanju trga dela. Z nalogami, ki jih opravlja Zavod RS za zaposlovanje se krepi storitve na trgu dela.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Zaposleni so najpomembnejši dejavnik pri izvajanju storitev na trgu dela. Dobro delo zaposlenih na Zavodu RS za zaposlovanje prispeva k izboljšanju storitev na trgu dela.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108545	Število zaposlenih po kadrovskem načrtu	št		2016	7,50	2016	799,00	795,00
						2017	802,00	785,50
						2018	802,00	792,00
						2019	802,00	795,00
						2020	800,00	790,00

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "108545 Število zaposlenih po kadrovskem načrtu"**

Kadrovski načrt je določen v višini 800 zaposlenih, vendar ni bil dosežen, saj so se izpraznjena delovna mesta zaradi epidemije bolj počasi zasedala kot običajno. V letu 2020 je bilo kar nekaj upokojitev in osebe, ki se upokojujejo lahko same odločijo kdaj se bodo upokojile, zato je težko zagotavljati pravočasno zasedo delovnih mest.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)

**10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI**

**1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje**

**100201 - Usposabljanje in izobraževanje**

Opis podprograma

Podprogram vključuje ukrepe in projekte, ki so namenjeni razvoju človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vseživljenjskemu učenju, izboljšanju konkurenčnosti, razvoju poklicnih standardov ter povezovanju usposabljanja in potreb trga dela.

V okviru programa se financira tudi delovanje Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS, kot podporne institucije za izvajanje storitev trga dela po ZUTD.

**2611-16-0005 - Delovanje štip., razv., invalid. in preživ. sklada**

**Opis ukrepa**

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS (v nadaljevanju: sklad) je bil ustanovljen na podlagi Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnem jamstvenem, preživninskem in invalidskem skladu RS (Ur. List RS, št. 39/2016). Sklad je izvajalec storitev trga dela po ZUTD in je ustanovljen z namenom izvajanja storitev ter dodeljevanja sredstev na področjih vlaganja v razvoj človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vseživljenjsko učenje, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanja znanstveno-raziskovalne sfere in univerz z gospodarstvom, izobraževalnega sistema s potrebami trga dela in za štipendiranje. Delovanje sklada je namenjeno delavcem, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi insolventnosti njihovega delodajalca. Enake pravice imajo tudi delavci, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi izbrisa delodajalca iz sodnega registra. Del delovanja je tudi namenjen otrokom, ki jim pripada določena preživnina in je preživninski zavezanci ne plačujejo. Sklad nadzira izpolnjevanje kvote zaposlenih invalidov, odloča o pravicah invalidov in delodajalcev, ki zaposlujejo invalide ter o obveznostih delodajalcev zaradi neizpolnjevanja kvote zaposlenih invalidov.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	2.517.799,00	2.517.799,00	2.517.799,00	100,00

**Neposredni učinki**

**C6960 - Spodbujanje usposabljanja in izobraževanja brezposelnih in zaposlenih oseb**

Prispeva k rezultatu: C5875 - Uspešno zaključena usposabljanja brezposelnih

**Opis neposrednega učinka**

Opis cilja

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad je izvajalec storitev trga dela po ZUTD in je ustanovljen tudi z namenom izvajanja storitev ter dodeljevanja sredstev na področjih vlaganja v razvoj človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vseživljenjsko učenje, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanja znanstveno-raziskovalne sfere in univerz z gospodarstvom, izobraževalnega sistema s potrebami trga dela in za štipendiranje.

jj

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Programi Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada povečujejo izobraženost zaposlenih, šolajočih in tistih, katerih zaposlitev je ogrožena.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08548	Število zaposlenih		št	2016	27,00	2016	27,00	26,00
						2017	55,00	56,00
						2018	55,00	58,00
						2019	59,00	57,00
						2020	59,00	59,00

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08548 Število zaposlenih"**

Doseženo v skladu s planiranim.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZJSRS-UPB2	Zakon o javnem jamstvenem in preživninskem skladu Republike Slovenije (uradno prečiščeno besedilo) (ZJSRS-UPB2)
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)
ZZRZI	Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI)
ZZZDR	Zakon o zakonski zvezi in družinskih razmerjih (ZZZDR)

**10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI**

**1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje**

**100401 - Spodbude za zaposlovanje**

**1541-15-S022 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve**

**Opis skupine projektov**

Izvajali se bodo ukrepi na trgu dela (ukrepi aktivne politike zaposlovanja), s katerimi bo dosežen rezultat, da se posameznim skupinam brezposelnih, zlasti starejših od 50 let, dolgotrajno brezposelnih in tistih z izobrazbo pod ISCED 3, razvijale se bodo storitve VKO in napovedovanja potreb po delavcih ter kompetencah z namenom zmanjševanja strukturnih neskladij na trgu dela in hitrejšega dostopa oseb do zaposlitve in spodbujanje mobilnost delovne sile v okviru EU (EURES).

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
OV	Ostali viri	223.927,64	113.856,93	113.856,93	50,84
PV	Proračunski viri	130.933.176,09	62.403.074,01	62.403.074,01	47,66

**Neposredni učinki**

**C6967 - (3) Učinkovito svetovanje za transnacionalno mobilnost delovne sile, zlasti mladih, preko storitev EURES**

Prispeva k rezultatu: C6891 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi

**Opis neposrednega učinka**

Opis cilja

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k učinkovitejšemu svetovanju za transnacionalno mobilnost delovne sile, zlasti mladih, preko storitev EURES.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k dostopu do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi prek lokalnih pobud za zaposlovanje in spodbujanje mobilnosti delavcev

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08783	Razviti moduli usposabljanja za informiranje in svetovanje v okviru EURES storitev Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	0,00
					2017	1,00	2,00
					2018	2,00	5,00
					2019	6,00	6,00
					2020	7,00	11,00

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08783 Razviti moduli usposabljanja za informiranje in svetovanje v okviru EURES storitev Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 dosežen.

**C6971 - (1) Povečanje zaposlenosti brezposelnih še posebej starejših od 50 let, dolgotrajno brezposelnih in tistih z izobrazbo pod ISCED 3**

Prispeva k rezultatu: C6891 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Neposredni učinek ukrepov zadevne prednostne naložbe so podaljšanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, ki so vanje vključeni. Uspešnost ukrepov se meri s številom starejših, vključenih v programe usposabljanja in motivacijske programe (cilj 2023 je 5000 v vsaki izmed kohezijskih regij) in s številom podjetij, v katerih se izvajajo ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela (cilj 2023 je 100 v vsaki izmed kohezijskih regij).

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Ukrepi bodo prispevali k znižanju trajanja odsotnosti z dela v podprtih podjetjih ter višjemu deležu vključenih starejših delavcev, ki so pripravljeni delati dlje.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08567	Število udeležencev (v spodbude za zaposlitev)	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	2.500,00	2.862,00
					2017	5.496,00	6.607,00
					2018	4.157,00	10.186,00
					2019	14.962,00	7.280,00
					2020	8.000,00	17.499,00
I08568	Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v spodbude za zaposlitev)	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1.000,00	2.862,00
					2017	5.496,00	6.607,00
					2018	4.157,00	10.146,00
					2019	13.950,00	7.155,00
					2020	8.000,00	16.646,00
I08570	Število udeležencev (v spodbude za zaposlitev) V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	2.000,00	1.467,00
					2017	3.298,00	3.564,00
					2018	2.521,00	5.363,00
					2019	8.074,00	
					2020	10.888,00	9.140,00
I08576	Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v spodbude za zaposlitev) V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1.000,00	1.460,00
					2017	3.298,00	3.554,00
					2018	2.494,00	5.341,00
					2019	7.502,00	7.155,00
					2020	9.731,00	8.656,00
I08583	Število udeležencev (v spodbude za zaposlitev) Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1.500,00	1.407,00
					2017	2.198,00	3.064,00
					2018	1.663,00	4.823,00
					2019	6.888,00	6.668,00

I08586 Število udeležence, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v spodbude za zaposlitev) Z	Število 2014	0,00	2020	8.947,00	7.990,00
			2015	0,00	
			2016	1.000,00	1.402,00
			2017	2.198,00	3.053,00
			2018	1.663,00	4.805,00
			2019	6.448,00	6.595,00
I08600 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v izobraževanju ali usposabljanju)	Število 2014	0,00	2020	7.000,00	7.990,00
			2015	0,00	
			2016	2.000,00	1.726,00
			2017	3.000,00	4.163,00
			2018	3.100,00	7.105,00
			2019	9.381,00	
I08616 Število udeležencev (v izobraževanju ali usposabljanju) V	Število 2014	0,00	2020	9.600,00	11.476,00
			2015	0,00	
			2016	800,00	1.087,00
			2017	1.800,00	2.474,00
			2018	1.896,00	4.144,00
			2019	5.372,00	10.477,00
I08619 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v izobraževanju ali usposabljanju) Z	Število 2014	0,00	2020	10.500,00	7.814,00
			2015	0,00	
			2016	600,00	639,00
			2017	1.200,00	1.713,00
			2018	1.240,00	3.009,00
			2019	4.345,00	4.082,00
			2020	5.897,00	5.256,00

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08567 Število udeležencev (v spodbude za zaposlitev) "**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 dosežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08568 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v spodbude za zaposlitev) "**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 dosežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08570 Število udeležencev (v spodbude za zaposlitev) V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 skoraj dosežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08576 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v spodbude za zaposlitev) V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 skoraj dosežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08583 Število udeležencev (v spodbude za zaposlitev) Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 skoraj dosežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08586 Število udeležence, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v spodbude za zaposlitev) Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 dosežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08600 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v izobraževanju ali usposabljanju) "**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 dosežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08616 Število udeležencev (v izobraževanju ali usposabljanju) V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 delno dosežen.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08619 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v izobraževanju ali usposabljanju) Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 skoraj dosežen.

## C6972 - (2) Učinkovitejša vseživljenjska karierna orientacija

Prispeva k rezultatu: C6891 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k učinkovitejši vseživljenjski karierni orientaciji

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k dostopu do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi prek lokalnih pobud za zaposlovanje in spodbujanje mobilnosti delavcev

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08781	Število pripomočkov VKO Z	Število	2014	0,00	2015	0,00		
					2016	2,00	3,00	
					2017	1,00	4,00	
					2018	3,00	6,00	
					2019	7,00	7,00	
					2020	8,00	9,00	
I08782	Število zaposlenih svetovalcev Z	Število	2014	0,00	2015	0,00		
					2016	8,00	65,00	
					2017	65,00	65,00	
					2018	65,00	65,00	
					2019	65,00	65,00	
					2020	65,00	64,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08781 Število pripomočkov VKO Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 dosežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08782 Število zaposlenih svetovalcev Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 skoraj dosežen.

## C7603 - Osveščanje delodajalcev o zakonskih zahtevah na področju VZD

Prispeva k rezultatu: C1562 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

### Opis neposrednega učinka

Opolnomočenje deležnikov na trgu dela glede zagotavljanja dostojnega dela zaposlenih, zlasti varnega in zdravega delovnega okolja z namenom preprečevanja delovnih sporov.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Opolnomočenje deležnikov na trgu dela glede zagotavljanja dostojnega dela zaposlenih, zlasti varnega in zdravega delovnega okolja z namenom preprečevanja delovnih sporov

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Ukrepi bodo prispevali k višjemu deležu oseb iz ciljnih skupin, zaposlenih ob izhodu iz programov - spodbud za zaposlitev ter usposabljanj in izobraževanj, k višjemu deležu razvitih pripomočkov VKO v uporabi ter nižjemu povprečnemu številu posvetovanj na svetovalca.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.
I10285	Število informiranih delodajalcev o pomenu zagotavljanja dostojnega dela, zlasti zagotavljanja varnega in zdravega delovnega okolja	število	2019	1.080,00	2019	1.080,00	
					2020	1.080,00	

## C7604 - Osveščanje delodajalcev o možnosti mirnega reševanja sporov med delodajalcem in delavcem

Prispeva k rezultatu: C1562 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

### Opis neposrednega učinka

Okrepitev svetovalne in posredovalne vloge IRSD z vzpodbujanjem uporabe in promocijo izvajanja instituta posredovanja v reševanju sporov med delavcem in delodajalcem, kot sredstvom za alternativno reševanje spora.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Okrepitev svetovalne in posredovalne vloge IRSD z vzpodbujanjem uporabe in promocijo izvajanja instituta posredovanja v reševanju sporov med delavcem in delodajalcem, kot sredstvom za alternativno reševanje spora.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.
110286	Število informiranih delodajalcev o institutu posredovanja v sporu	število	2019	300,00	2019	300,00
					2020	300,00

**Obrazložitev projektov**

**2611-16-8111 - Usposabljanje na delovnem mestu**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je izvedba usposabljanja brezposelnih oseb iz ciljne skupine na delovnem mestu pri izbranih delodajalcih, kot je določeno v javnih povabilih upravičenca. Projekt je v novi finančni perspektivi namenjen vključevanju oseb iz ranljivih ciljnih skupin, katerih usposabljanje je za delodajalce zahtevnejše. Po novi opredelitvi so ciljne skupine: (a) osebe, starejše od 50 let, prijavljene v evidenci brezposelnih oseb; (b) osebe, stare 30 let in več, prijavljene v evidenci brezposelnih na ZRSZ 12 mesecev in več ter (c) osebe, stare 30 let in več, katerih izobrazba je pod ISCED 3 in so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb na ZRSZ (d) osebe, stare 30 let in več, ki se po vključitvi v programe socialne aktivacije ponovno aktivirajo na trgu dela oziroma so v določenem obdobju v večjem deležu zastopane v evidenci brezposelnih oseb. Po znižanju kazalnikov je kazalnik učinka vključiti 6098 oseb iz ciljnih skupin, od tega 3081 v KRVS in 3017 v KRZS. Kazalnik rezultata je delež oseb zaposlenih ob izhodu v KRVS 25% in v KRZS 20 %.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori št. 8-1/1/MDDSZ/0 za neposredno potrjeno operacijo »Usposabljanje na delovnem mestu«, ki je bila dne 4. 3. 2016 izdana s strani Službe Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko, je bila med MDDSZ kot posredniškimi organom in Zavodom RS za zaposlovanje (ZRSZ) kot upravičencem dne 22. 3. 2016 sklenjena Pogodba o sofinanciranju operacije (OP20.00142). Za izplačilo predplačil na podlagi soglasja MF sta bila sklenjena Aneks št. 1 dne 1. 6. 2016 in Aneks št. 2 dne 24. 5. 2017. Na podlagi Spremenjene odločitve o podpori št. 8-1/1/MDDSZ/2 z dne 15. 6. 2017 in Spremembe odločitve o podpori št. 8-1/1/MDDSZ/3 z dne 17. 8. 2017 sta bila sklenjena Aneks št. 3 in Aneks št. 4.

Na podlagi vloge upravičenca in potrjene Spremenjene odločitve o podpori št. 8-1/1/MDDSZ/4 z dne 31. 5. 2019, je bil podpisan Aneks št. 5 k Pogodbi. Pri tej spremembi so se spremenili načrtovani kazalniki operacije, zvišali so se upravičeni stroški izvedbe usposabljanja, stroški zunanjih izvajalcev (predhodni zdravniški pregledi), stroški plač in drugih povračil stroškov dela, spremenil pa se je tudi finančni načrt operacije. Upravičenec - ZRSZ je za potrjen projekt s strani OU (Odločitev o podpori z dne 4. 3. 2016) prvo Javno povabilo objavil 24. marca 2016, prve osebe pa so z usposabljanjem pri delodajalcih začele aprila 2016. Dne 17. 7. 2017 je ZRSZ objavil Javno povabilo 2017/2018. Konec leta 2018 (3.12.2018) je bilo objavljeno Javno povabilo 2019 in dne 27. 1. 2020 je ZRSZ objavil Javno povabilo »Usposabljam.se 2020«. Za oddajo ponudb je Javno povabilo odprto do 30. 12. 2020, vključitve pri izbranih delodajalcih pa se izvajajo do najdlje 30. 6. 2021. V okviru izvajanja operacije lahko delodajalci za ciljne skupine operacije v letu 2020 uveljavijo tudi stroške izvedbe Delovnega preizkusa 30 plus.

V letu 2020 je bila na operaciji dodana nova aktivnost COVID-19 UPRAVLJANJE – v okviru letnega finančnega načrta 2020 so se prerazporedila sredstva iz Aktivnosti 2: Podpora za izvedbo programa: zaposlitev strokovnega delavca pri upravičencu. Opredelila se je dodatna nedefinirana ciljna skupina brezposelnih oseb z enakimi karakteristikami, ki so trenutno v večjem deležu zastopane v evidenci brezposelnih oseb – brezposelne osebe, stare 30 let in več, ki so delo izgubile iz poslovnih razlogov, zaradi stečaja, likvidacije ali prisilne poravnave kot posledica epidemije COVID-19 in so se v evidenco brezposelnih oseb prijavile v obdobju od 13. 3. 2020 do 28. 2. 2021. Opravljeni sta bili dve prerazporeditvi sredstev na posameznih postavkah finančnega načrta zaradi drugačne dejanske porabe sredstev ob predvidene.

V celotnem obdobju izvajanja operacije je predvidenih 6.098 vključitev brezposelnih oseb iz ciljnih skupin, med njimi 3.081 vključitev iz vzhodne kohezijske regije in 3.017 vključitev iz zahodne kohezijske regije. Od začetka izvajanja operacije do konca decembra 2020 je bilo vključenih 4.417 oseb, od tega 2.992 iz vzhodne kohezijske regije (67,7 %) in 1.425 iz zahodne kohezijske regije (32,3 %). Delež realizacije vključenih iz vzhodne kohezijske regije znaša 97,1 % glede na planirano število vključitev v celotnem obdobju izvajanja operacije, delež realizacije vključenih iz zahodne kohezijske regije pa 47,2 % glede na planirano število vključitev v celotnem obdobju izvajanja operacije. Od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 se je v UDM vključilo 552 brezposelnih, med njimi 343 ali 62,1 % vseh s stalnim prebivališčem v KRVS in 209 ali 37,9 % vseh s stalnim prebivališčem v KRZS.

V letu 2020 so na izvajanje usposabljanj bistveno vplivale epidemiološke razmere v Sloveniji, večmesečna razglasitev epidemije in z odloki Vlade RS za preprečitev širjenja virusa, prepovedano delovanje številnih gospodarskih panog. Od sredine maja do konca septembra, ko so bile razmere nekoliko ugodnejše, se je z intenzivno radijsko promocijo delodajalce spodbujalo k oddaji ponudb za usposabljanje na delovnem mestu, kar se je odrazilo v večjem številu prejetih ponudb in posledično v večjem številu vključenih oseb, saj se je že avgusta zaradi predvidene porabe sredstev prenehalo vključevati osebe iz KRVS. Ugotovljeno je bilo, da se v usposabljanja vključuje manj oseb od načrtovanih iz KRZS, zato je v letu 2021 v tej regiji predvidena intenzivnejša promocija programa.

**2611-16-8112 - Neformalno izobraževanje in usposabljanje**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je povečanje zaposljivosti brezposelnih oseb (BO) z dvigom usposobljenosti in neformalno pridobljenih veščin (ključnih kompetenc) za osebe iz ciljne skupine, izboljšanje pogojev vstopa na trg dela in v zaposlenost iskalcev zaposlitev. Ciljne skupine so: a) BO,

starejše od 50 let, b) dolgotrajno BO, stare 30 let in več, prijavljene v evidenci BO pri upravičencu 12 mesecev in več, c) BO, stare 30 let in več, katerih izobrazba je pod ISCED 3, d) osebe v postopku izgubljanja zaposlitve, e) posamezniki, ki se bodo po vključitvi v programe socialne vključenosti in aktivacije iz TC 9 ponovno aktivirali na trgu dela in f) skupine oseb z enakimi karakteristikami, ki bodo v posameznih obdobjih v večjem deležu zastopane v evidenci brezposelnih oseb. Cilji projekta so: zviševanje usposobljenosti BO iz ciljnih skupin, z namenom povečanja zaposljivosti, izboljšanje pogojev iskalcev zaposlitve za vstop na trg dela. Kazalniki projekta so: Kazalniki učinka v KRVS: 8.10 št. udeležencev (v izobraževanju ali usposabljanju): 3790; 8.11 št. udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih: 3032 (80 %). Kazalniki učinka v KRZS: 8.10 št. udeležencev: 5716; 8.11 št. udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih: 4573 (80 %). Kazalniki rezultata v KRVS: 8.3 Delež oseb, zaposlenih ob izhodu (usposabljanje in izobraževanje-leta 2023): 25 %; 8.4 Delež oseb, starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih zaposlenih ob izhodu (usposabljanje in izobraževanje-leta 2023): 25 %. Kazalniki rezultata v KRZS: 8.3 Delež oseb, zaposlenih ob izhodu (usposabljanje in izobraževanje-leta 2023): 20 %; 8.4 Delež oseb starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih zaposlenih ob izhodu (usposabljanje in izobraževanje-leta 2023): 20%.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori št. 8-1/1/MDDSZ/0 za neposredno potrjeno operacijo »Neformalno izobraževanje in usposabljanje«, ki je bila dne 17. 5. 2016 izdana s strani Službe Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko, je bila med MDDSZ kot posredniškimi organom in Zavodom RS za zaposlovanje (ZRSZ) kot upravičencem dne 1. 6. 2016 sklenjena Pogodba o sofinanciranju operacije (OP20.00203). Projekt se izvaja s strani upravičenca - ZRSZ od junija 2016 z vključitvijo BO v proces izobraževanja in usposabljanja pri izbranem izvajalcu, ki izvaja določen izbran program neformalnega izobraževanja in usposabljanja z namenom pridobiti veščine, kompetence, znanja in spretnosti, ki bodo povečale zaposlitvene možnosti BO. Projekt se bo predvidoma zaključil leta 2022. V letu 2020 je bila realizacija v višini 75 %. Nižja realizacija je predvsem posledica, da je izredno težko motivirati ciljno skupino za vključitev v posamezne programe izobraževanja in/ali usposabljanja, ki se na trgu dela potrebujejo, tudi zaradi težjih pogojev dela ter slabo plačanih delovnih mest, na drugi strani pa je proces motivacije, spreminjanja vrednot, poklicnih in kariernih ciljev pri dolgotrajno brezposelnih, starejših ter osebah brez izobrazbe dolgotrajen proces. Na realizacijo je v veliki meri vplivala tudi epidemija COVID-19, saj je zaradi ukrepov bilo v spomladanskih in jesenskih mesecih onemogočeno vključevanje brezposelnih oseb iz ciljnih skupin. Za zaježitev težav povezanih z razglašeno epidemijo COVID-19, smo v letu 2020 tudi omogočili spremembo v izvajanju programov usposabljanj, ki se od konca oktobra lahko izvajajo tudi na daljavo. Prav tako smo v letu 2020 dodali novo ciljno skupino oseb, starih 30 let in več, ki so delo izgubile iz poslovnih razlogov, zaradi stečaja, likvidacije ali prisilne poravnave kot posledica epidemije COVID-19. V letu 2020 se je vključilo 1097 brezposelnih oseb oz. 11,98 % od vseh načrtovanih (11 na KRVS in 1086 KRZS). Do konca leta 2020 je bilo v operacijo skupaj vključenih 7396 brezposelni osebi oz. 80,72 % od vseh načrtovanih (3414 na KRVS in 3982 na KRZS).

## **2611-16-8113 - Spodbujanje zaposlovanja - Zaposli.me**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je spodbujanje zaposlovanja oseb iz ciljne skupine in motiviranje delodajalcev za zaposlovanje teh oseb. Ciljna skupina operacije so brezposelne osebe, ki izpolnjujejo vsaj enega od naslednjih kriterijev: so starejše od 50 let, so dolgotrajno brezposelne osebe in stare 30 ali več let, so z izobrazbo pod ISCED 3 in stare 30 ali več let. Ciljna skupina se z javnim povabilom lahko spremeni glede na doktrino dela ZRSZ in stanje na trgu dela. Po zadnji spremembi je cilj projekta v subvencionirano zaposlitev pri delodajalcih v obliki 12-mesečnega delovnega razmerja vključiti 24.097 oseb iz ciljne skupine. Kazalniki operacije sledeči: (i) Kazalniki učinka v KRVS: (a) 8.8 Število udeležencev (spodbude za zaposlitev): 14.557; (b) 8.9 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (spodbude za zaposlitev): 11.646. (ii) Kazalniki učinka v KRZS: (a) 8.8 Število udeležencev (spodbude za zaposlitev): 9.540; (b) 8.9 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (spodbude za zaposlitev): 7.632. (i) Kazalniki rezultata v KRVS: (a) 8.1 Delež oseb, zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev): 55 %; (b) 8.2 Delež oseb, starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev): 55 %. (i) Kazalniki rezultata v KRZS: (a) 8.1 Delež oseb, zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev): 50 %; (b) 8.2 Delež oseb starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev): 50 %. (i) Kazalnik, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS (2018): (a) 8.8 Število udeležencev (spodbude za zaposlitev): 3.683; (ii) Kazalnik, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRZS (2018): (a) 8.8 Število udeležencev (spodbude za zaposlitev): 11.000.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori št. 8-1/1/MDDSZ/0 za neposredno potrjeno operacijo »Spodbujanje zaposlovanja-Zaposli.me«, ki je bila dne 17. 5. 2016 izdana s strani Službe Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko, je bila med MDDSZ kot posredniškimi organom in Zavodom RS za zaposlovanje (v nadaljevanju: ZRSZ) kot upravičencem dne 25. 5. 2016 sklenjena Pogodba o sofinanciranju operacije (OP20.00202). Projekt se je začel izvajati maja 2016 z objavo prvega javnega povabila izvajalca projekta (upravičenca) ZRSZ za obdobje od 27. 5. 2016 do 31. 7. 2017. V letu 2017 je bil projekt podaljšan do konca leta 2022 (sklenjen Aneks št. 1 k pogodbi) in objavljeno drugo javno povabilo za obdobje od 3. 8. 2017 do 31. 7. 2019. Z namenom spodbuditi zaposlovanje oseb, izboljšanja dostopa do čim hitrejših in kakovostnih zaposlitev ter boljše socialne vključenosti ter enakih možnosti na trgu dela je bilo na podlagi predloga/vloge Zavodu v letu 2019 izdano soglasje k spremembi operacije, in sicer, da se kriteriji ciljne skupine dopolni s skupino brezposelnih oseb z enakimi karakteristikami, ki so v večjem deležu zastopane v evidenci brezposelnih – osebe stare 30 ali več let, ki so prejemnice denarne socialne pomoči. Na podlagi prejetega soglasja je ZRSZ dne 5. 3. 2019 objavil drugo spremembo Javnega povabila Zaposli.me 2017/2019. Sprememba se je nanašala izključno na informacijo o ciljni skupini. ZRSZ je dne 12. 7. 2019 objavil tretjo spremembo Javnega povabila Zaposli.me 2017/2019, ki se je nanašala na podaljšanje roka za oddajo ponudbe do 31. 12. 2019. Na podlagi vloge za spremembo operacije je bila s strani OU izdana odločitev o podpori z dne 23. 9. 2019, sledila je sklenitev Aneksa št. 2. ZRSZ je dne 20. 12. 2019 na podlagi spremenjene odločitve o podpori in predhodno omenjenega soglasja MDDSZ objavil še četrto spremembo Javnega povabila Zaposli.me 2017/2019. Sprememba javnega povabila se je nanašala na podaljšanje roka za oddajo ponudbe do 31. 3. 2020. Poleg omenjenih sprememb vključenih v četrto javno povabilo, se je v letu 2019 na podlagi spremenjene odločitve o podpori in sklenjenega Aneksa št. 2 potrdila sprememba v izvajanju programa in sicer podaljšanje obdobja izvajanja operacije do 31. 10. 2023 (upravičenost stroškov), zvišanje obsega sredstev za izvajanje, razširitev ciljne skupine in s tem povečanje kazalnikov, odobritev dodatne subvencije za zaposlitev - SSE v višini 8.000,00 EUR, povišanje sredstev za informiranje in komuniciranje in spremembo višine stroška dela zaposlenih v obliki SSE F (predhodno - SSE D). V letu 2019 je ZRSZ sklenil pogodbe o vključitvi v program za 12 mesecev s 3.304 osebami. Konec leta 2019 je ZRSZ izvedel tudi večjo promocijo operacije, in sicer s tiskanimi oglasi v nacionalnih medijih, radijskimi oglasi ter nakupom manjšega promocijskega materiala.

V letu 2020 je bila na podlagi ugotovitve Evropskega računskega sodišča, soglasja OU in aneksa št. 3 k pogodbo o sofinanciranju programa z dne 31.1.2020 spremenjena metodologija upravičenega stroška in način izplačevanja subvencije, saj se je prešlo z izplačila v dveh delih, na izplačilo v 12 enakih mesečnih zneskih (v okviru novih SSE G, SSE H, SSE I in SSE J) na podlagi preveritve trajanja zaposlitve in nastanka stroška



pri delodajalcu. Posledično je bila spremenjena letna dinamika izplačevanja subvencij. Na podlagi navedenega je ZRSZ 1. 4. 2020 objavil novo javno povabilo Zaposli.me 2020. V letu 2020 sta bili ciljni skupini brezposelnih (starejši od 50 let, starejši od 30 let in dolgotrajno brezposelni/z največ osnovnošolsko izobrazbo/vključeni v programe socialne aktivacije/prejemniki denarne socialne pomoči) dodani še dve skupini brezposelnih oseb, in sicer starejši od 30 let, ki so v roku 12 mesecev zaključili program Javnih del in starejši od 30 let, ki so delo izgubili iz poslovnih razlogov, zaradi stečaja, likvidacije ali prisilne poravnave kot posledica epidemije COVID-19, ter so se v evidenco brezposelnih oseb prijavi v obdobju od 13. 3. 2020 do 30. 9. 2020. Višina subvencije je odvisna od števila kriterijev, ki jih izpolnjuje brezposelna oseba, in je znašala od 5.000 EUR do 7.000 EUR (po javnem povabilu Zaposli.me 2017/2019) oz. v primeru mesečne subvencije od 416 EUR do 666 EUR/mesec (po javnem povabilu Zaposli.me 2020).

ZRSZ je dne 11. 11. 2020 na podlagi podaljšane sheme de minimis pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (št. priglasitve: M001-5022560-2014/XXI) objavil spremembo javnega povabila Zaposli.me 2020, s katero se je podaljšal rok za oddajo ponudbe do 31. 3. 2021 in uskladil datumi z navedeno spremembo. Hkrati se je s to spremembo, na podlagi ponovne preveritve razmer na trgu dela, ki so posledica epidemije Covid-19, in prejetega Soglasja posredniškega organa, podaljšala že določena nedefinirana ciljna skupina javnega povabila omenjena v prejšnjem odstavku, in sicer iz 30. 9. 2020 do 28. 2. 2021. Navedena ciljna skupina se tako po spremembi glasi: »so stare 30 ali več let in so delo izgubile iz poslovnih razlogov, zaradi stečaja, likvidacije ali prisilne poravnave kot posledica epidemije COVID-19 ter so se v evidenco brezposelnih oseb prijavi v obdobju od 13. 3. 2020 do 28. 2. 2021.«

V program se je od leta 2016 do konca decembra 2020 vključilo 16.469 brezposelnih, kar predstavlja 68 % plana programa (plan 24.097 vključitev). Med vključenimi je 8.619 oseb iz KRVS, kar predstavlja 59 % plana programa (plan 14.557 vključitev), in 7.850 oseb z KRZS, kar predstavlja 82 % plana programa (plan 9.540 vključitev). V letu 2020 se je vključilo 3.292 oseb, kar predstavlja 68 % plana za leto 2020 (plan 4.844 vključitev). Med vključenimi v letu 2020 je 1.727 oseb iz KRVS, kar predstavlja 59 % plana za leto 2020 za osebe iz KRVS (plan 2.952 vključitev) in 1.565 oseb iz KRZS, kar predstavlja 83 % plana za leto 2020 za osebe iz KRZS (plan 1.892 vključitev). Vključevanje v času prvega vala epidemije je bilo bistveno manjše od planiranega, po epidemiji pa je bil odziv delodajalcev ponovno večji, vendar občutno manjšega vključevanja brezposelnih oseb v projekte v prvi polovici leta tudi v drugi polovici leta ni bilo možno nadoknaditi, saj je bila 18. 10. 2020 zaradi slabe epidemiološke slike zopet razglašena epidemija (drugi val epidemije). Z namenom spodbuditi delodajalce k zaposlovanju ciljne skupine brezposelnih se je v letu 2020 izvajalo dodatno informiranje in komuniciranje o programu (intenzivna radijska promocija), ki je zagotovo pripomoglo k večjemu vključevanju v drugi polovici leta. V okviru programa sta zaposleni tudi dve osebi, ki upravljata program na ZRSZ. Ena izmed oseb je bila določen čas vključena tudi v aktivnost COVID 19.

V skladu z zadnjo spremembo odločitve o podpori se bodo osebe lahko nemoteno vključevale v program do 31. 7. 2022, ko je skrajni rok za vključitev, da bodo lahko zanje zadnja izplačila mesečnih subvencij izvedena do roka, tj. do 31. 12. 2023. Z namenom spodbuditi delodajalce k zaposlovanju ciljne skupine brezposelnih se tudi v letu 2021 in 2022 namenjena dodatna sredstva za informiranje in komuniciranje. Glede na razpoložljiva sredstva je planirano v letu 2021 vključiti 4.337 brezposelnih, v letu 2022 pa 1.739 brezposelnih. Izplačila se bodo izvajala za nove vključitve in za vključitve v preteklih letih (izplačila mesečnih subvencij in izplačilo drugega dela subvencije). V okviru programa bosta še vedno zaposleni dve osebi, ki bosta upravljali program na ZRSZ.

## 2611-16-8121 - Izvajanje storitev za brezposelne

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je dvig kakovosti svetovalnih procesov in povečanje dostopnosti storitev Zavoda RS za zaposlovanje uporabnikom storitev (zlasti brezposelnim, iskalcem zaposlitve in delodajalcem). Cilji projekta so: zagotovitev kvalitete svetovalnega procesa in s tem povečanje zaposljivosti brezposelnih in drugih iskalcev zaposlitve; zagotovitev podpore delodajalcem pri usklajevanju ponudbe in povpraševanja na trgu dela; povečanje usposobljenosti zaposlenih na projektu za dvig kompetenc na področju inovativnih pristopov dela z brezposelnimi in delodajalci ter razvoj in uporaba bolj inovativnih pristopov k reševanju problema brezposelnosti. Ciljna skupina projekta so brezposelni, iskalci zaposlitve in delodajalci. Kvantificirani kazalniki projekta so: (a) kazalnik učinka na ravni OP: 8.13 Število zaposlenih svetovalcev: 65; (b) kazalniki učinka na ravni projekta: (i) število zaposlenih v centralni pisarni za delodajalce: 4; (ii) število zaposlenih za izvajanje večkanalnega informiranja in svetovanja: 12. (c) kazalnik rezultata na ravni OP: 6.15 Povprečno število posvetovanj na svetovalca: 2.052. Kazalniki rezultata na ravni projekta: (i) število usposobljenih svetovalcev za delo z BO in drugimi iskalci zaposlitve: 65; (ii) število usposobljenih zaposlenih za delo z delodajalci: 4; (iii) vzpostavljena Centralna pisarna za delodajalce: 1; (iv) izdelan dokument: Standardi in pristopi za delo z delodajalci, agencijami in drugimi akterji na trgu dela: 1; število obiskanih delodajalcev v namen promocije centralne pisarne s strani zaposlenih v centralni pisarni za delodajalce: 60; kreiranje novih storitev za delodajalce: 3; povečanje števila novih delodajalcev z več poslovnimi enotami, ki sodelujejo z upravičencem do konca projekta za 10 %; izvajanje vseh večkanalnih storitev: 85.000 stikov/letno (telefon, e-pošta); vzpostavljena baza znanja za zunanje uporabnike storitev ZRSZ: 1.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ), določen s Sklepom MDDSZ na podlagi prve alineje 1. odstavka 25. člena Uredbe o porabi sredstev evropske kohezijske politike v RS 2014-2020. Vloga upravičenca je bila potrjena z Odločitvijo OU 7.12.2015 in 14.12.2015 podpisana Pogodba o sofinanciranju operacije. Projekt se izvaja od 1. 12. 2015. Organ upravljanja je dne 25.11.2019 izdal spremenjeno Odločitev o podpori št. 8-1/2/MDDSZ/3 (št. dokumenta: 3032-84/2015/35), ki potrjuje predlog upravičenca (ZRSZ) za spremembo metodologije za izračun stroškov dela v obsegu standardnih stroškov na enoto SSE-E, SSE-F, SSE-G in SSE-H za vseh 82 zaposlenih na projektu, ker je tekom izvajanja projekta je prišlo do zakonskih sprememb v izhodiščih za določanje višine stroškov dela zaposlenih na operaciji.

Na projektu so uspešno razvili že vseh 5 načrtovanih 5 novih storitev: Priprava na zaposlitveni razgovor (1), Deljenje ekrana z uporabnikom - SOS telefon (2), Inkluzivno kreiranje delovnega mesta (3), Opomniki delodajalcev (4), Enotna vstopna točka za mnenje o deficitarnosti (5), poleg tega pa še storitev Izvajanje anket preko telefona in pripravili več dokumentov: Segmentacija delodajalcev, Standardi dela z delodajalci, Zastopanje na ZRSZ, Družbena odgovornost na ZRSZ, Zelena delovna mesta, Popis aktivnosti za spodbujanje uporabe elektronskih storitev pri starejši populaciji, Idejna zasnova Baze znanja za nove uporabnike, Organizacija in izvedba usposabljanja "Zastopanje na ZRSZ", in v letu 2020 posneli tudi Webinar na temo Priprave na zaposlitveni razgovor. Vse navedene storitve in dokumenti pomembno prispevajo k zvišanju kakovosti storitev ZRSZ v skladu s cilji operacije.

V času epidemije je upravičenec s svojimi večkanalnimi storitvami pomembno prispeval in ves čas izvajal večkanalne storitve informiranja in svetovanja v zvezi z interventno zakonodajo tako za brezposelne kot tudi za delodajalce.

Do konca leta 2020 je upravičenec poleg izvajanja storitev projekta, ki so se zaradi epidemije izvajale v zelo povečanem obsegu predvsem preko telefona in e sporočil, sodeloval še pri organizaciji in izvedbi usposabljanj svetovalcev ZRSZ za zastopanje brezposelnih pri delodajalcih. Pripravil je tehnično specifikacijo za vzpostavitev Baze znanja za zunanje uporabnike in novo storitev spletnega klepetalnika Chatbot, sodeloval pri projektu digitalizacije storitev ZRSZ in pripravi Strategije ZRSZ do leta 2025, v skladu s priporočili Evropske mreže javnih zavodov. Pogoj za



kvalitetno izvajanje storitev in razvoj novih storitev ter prilagojenih pristopov dela v spremenjenih razmerah so nova znanja in kompetence na različnih področjih kot je npr. (digitalni) marketing, razvoj socialnih inovacij, kreativnost, ipd.

Zaradi sprememb, ki se napovedujejo na trgu dela in s tem povezanim namenom doseganja ciljev operacije se bodo v letu 2021 in 2022 poleg izvajanja vseh razvitih storitev projekta posvetili predvsem usposabljanju in izobraževanju zaposlenih na operaciji. Z novo pridobljenimi strokovnimi znanji in okrepljenimi kompetencami s področja digitalizacije in personalizacije, bodo zaposleni na operaciji lažje prilagajali pristope dela aktualnim razmeram na trgu dela, kar bo imelo pozitivne učinke tudi na motiviranje brezposelnih oseb in spremembo njihovih aktivnosti s ciljem prehoda na trg dela.

Poleg tega bo upravičenec v letih 2021 in 2022 vzpostavil Bazo znanja za zunanje uporabnike in novo storitev spletnega klepetalnika Chatbot ter povečal tudi promocijske aktivnosti z namenom promoviranja storitve ZRSZ in projekta ter še posebej k spodbujanju uporabnikov k uporabi elektronskih storitev ZRSZ.

## 2611-16-8122 - Razvoj storitev VKO in nadalj. krepitev NKT za VKO

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sistemska podpora razvoju vseživljenske karijerne orientacije (VKO), enotno izvajanje VKO na nacionalnem nivoju in nadaljnja krepitev nacionalne koordinacijske točke za VKO (NKT-VKO). Cilji projekta so naslednji: skrb za sistemsko delovanje VKO, vključno z krepitvijo stroke; razvoj pripomočkov VKO, predvsem za mlade; zagotavljanje kakovosti VKO; izobraževanje kariernih svetovalcev, zaposlenih v različnih organizacijah; promocija in osveščanje strokovne javnosti in posameznikov o pomenu VKO. Ciljna skupina projekta so institucije na trgu dela in druge institucije, ki delujejo na področju VKO (ZRSZ, ZRSŠ, ACS, CPI, Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije, kadrovske službe v podjetjih, NVO, karierni centri za študente, osnovne in srednje šole, izvajalci programov VKO in ministrstva, ki skrbijo za sistemsko umeščanje VKO). Kazalniki operacije so sledeči: Kazalnik učinka na ravni OP (KRZS): ID 8.12 Število pripomočkov VKO: 12. Kazalnik rezultata na ravni OP (KRZS): ID 8.5 Delež razvitih pripomočkov VKO v uporabi: 100 %. Drugi kazalniki rezultata na ravni operacije (se ne spremljajo v informacijskem sistemu OU): Število izvedenih izobraževanj in usposabljanj: 44 (od tega 42 krajših oblik usposabljanj in 2 izvedbi MUKS); Implementacija smernic kakovosti pri vsaj 10 izvajalcih VKO (npr. koncesionarji, ZRSZ,?); Vzpostavljen sistem preverjanja kakovosti na področju VKO: 1; Organizacija in izvedba 6 promocijskih dogodkov; Posodobljena in delujoča spletna stran [www.spletisvojojokariero.si](http://www.spletisvojojokariero.si).

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ), ki ima za ta namen na projektu zaposlenih 10 oseb za polni delovni čas. Vloga upravičenca je bila potrjena z Odločitvijo OU 30. 5. 2016 in 7. 6. 2016 podpisana Pogodba o sofinanciranju operacije. Projekt se izvaja od 1. 6. 2016 do 31.10.2022 in z vidika doseganja razvojnih ciljev poteka v skladu z načrtovanjem.

V letu 2020 so se izvajale naloge za doseganje kazalnikov na ravni OP (KRZS), ki se nanašajo na razvoj pripomočkov in storitev za VKO ter njihov delež v uporabi (zaključena je bila npr. izdelava e-vprašalnikov VTKO in VSO na portalu eVKO, izvedba evidenčnega naročila za spletni program eMFBT ipd.), izvedenih je bilo 13 krajših oblik usposabljanj s področja VKO, kot npr. uporaba orodij in pripomočkov VKO, svetovalni intervju, karierno odločanje, uporaba testa MFBT za preko 200 udeležencev - izvajalcev VKO z različnih institucij na trgu dela. Deloma so bila izobraževanja izvedena v e-obliki zaradi epidemije CORONA-19. Potekala je druga izvedba 160 urnega Modularnega usposabljanja za karierne svetovalce (MUKS) za 41 udeležencev. Usposabljanje je potekalo v dveh skupinah in se je zaključilo v oktobra 2020; potekale so aktivnosti za zagotavljanje kakovosti na področju VKO, sestala se je tudi strokovna skupina, ki je sprejela etične smernice IAIEVG.

V letu 2021 se bodo nadaljevale oziroma izvajale naslednje načrtovane aktivnosti: predvidoma 4 x letno sklicevanje sestankov Medresorske strokovne skupine za VKO z namenom koordiniranega in enotnega delovanja na področju VKO (odvisno tudi od situacije v zvezi z CORONO-19), razvoj storitev in pripomočkov VKO, izvedba krajših usposabljanj s področja karijerne orientacije, zagotavljanje kakovosti VKO. Ves čas trajanja projekta potekajo tudi intenzivne promocijske aktivnosti (sodelovanje na dogodkih doma in v tujino, objave na spletni strani upravičenca, v medijih ipd.).

V letu 2022 se z mesecem oktobrom predvideva zaključek izvajanja projekta, zato se bo pri vseh aktivnosti preverjalo doseganje kazalnikov učinka in rezultata. Potekale bodo zaključne aktivnosti Medresorske strokovne skupine za VKO z izdelavo načrta za koordinirano in enotno delovanje na področju VKO tudi v prihodnje, v načrtu je še nekaj izvedb krajših usposabljanj s področja karijerne orientacije, razvoj in uporaba pripomočkov ter zagotavljanje kakovosti VKO. Do konca izvajanja projekta bodo potekale intenzivne promocijske aktivnosti (sodelovanje na dogodkih doma in v tujino, objave na spletni strani upravičenca, v medijih ipd.).

## 2611-16-8123 - Usklajevanje ponudbe in povpraševanja

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj ustreznih instrumentov za kvalitetno napovedovanje potreb po delavcih ter kompetencah, kar bo prispevalo k zmanjševanju strukturnih neskladij na trgu dela in hitrejšemu dostopu brezposelnih oseb do zaposlitve. Cilji projekta so naslednji: razvoj taksonomije kompetenc in vzpostavitev kompetenčnega modela zaposlovanja ter njegove aplikativne uporabe za učinkovitejše usklajevanje ponudbe in povpraševanja na trgu dela; razvoj modela ugotavljanja zlasti kratkoročnih potreb delodajalcev po znanjih, veščinah in kompetencah na trgu dela z izvajanjem ?Napovednika zaposlovanja? (NAP/ZAP); razvoj večkanalnih storitev s poudarkom na uporabi sodobnih informacijskih tehnologij, rešitev in storitev v skladu s potrebami ter pričakovanji uporabnikov (integracija izvajanja storitev z internetnimi, telefonskimi in mobilnimi storitvenimi platformami). Ciljna skupina so institucije na trgu dela in druge institucije (npr. Statistični urad Republike Slovenije, delodajalska združenja, Center Republike Slovenije za poklicno izobraževanje, karierni centri pri univerzah, ipd.), ki delujejo na področju trga dela, iskanci zaposlitve, brezposelni in delodajalci. Kazalnik učinka na ravni projekta, ki se spremlja v informacijskem sistemu OU (KRZS): Število razvitih instrumentov za napovedovanje potreb na trgu dela: 3 (razvita taksonomija kompetenc, anketni vprašalnik Napovednik zaposlovanja, interaktivno orodje (aplikacija) za povezovanje brezposelnih in delodajalcev. Kazalnik rezultata na ravni operacije, ki se spremlja v informacijskem sistemu OU (KRZS): Število izvedenih anket NAP/ZAP: 13.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ), ki ima za ta namen na projektu zaposlenih 6 oseb za polni delovni čas. Vloga upravičenca je bila potrjena z Odločitvijo OU 31. 5. 2016 in 13. 6. 2016 podpisana Pogodba o sofinanciranju operacije. Projekt se izvaja od 1. 6. 2016 do 31.10.2022 in z vidika doseganja razvojnih ciljev poteka v skladu z načrtovanjem.

V letu 2020 sta bili v skladu z vlogo načrtovani izvedbi 2 anketi NAP/ZAP, vendar se je spomladanska anketa zaradi epidemije COVID-19 izvedla v prirejeni obliki, to je v obliki spletne ankete. Analiza podatkov jesenske ankete, ki je bila zopet izvedena v klasični obliki in na katero je odgovorilo 2.853 delodajalcev, je napovedala 1,3 odstotno rast števila zaposlenih za naslednje pol leta. Septembra 2020 je bila tudi drugič

izvedena raziskava Poklicni barometer (PB) v vseh območnih službah ZRSZ, katere rezultati so dostopni na spletišču Zavoda. Z zunanjim izvajalcem WCC se je nadaljevalo aktivnosti za razvoj taksonomije kompetenc in vzpostavitev kompetenčnega modela zaposlovanja (izdelava orodja, ki ponuja semantično iskanje - Semantic Search, testiranje orodja izvedba delavnic za uporabo orodja ipd.). V dvomesečnem testiranju je sodelovalo skupaj 472 oseb, od katerih jih je bilo 395 brezposelnih, od teh je bilo 169 moških, 224 žensk, 2 pa nista odgovorila na vprašanje o spolu. Prav tako se nadaljuje razvoj storitev večkanalnega poslovanja (izvedba tretje in četrte faze od petih).

V letu 2021 se bo nadaljevalo delo v okviru vseh podaktivnosti operacije, pri čemer bosta po planu izvedeni 2 anketi NAP/ZAP, nadaljevala se bo raziskava poklicni barometer in izvajale preostale faze pri aktivnostih za razvoj taksonomije kompetenc in vzpostavitev kompetenčnega modela zaposlovanja in razvoj storitev večkanalnega poslovanja. Ves čas se izvaja tudi promocija projekta.

V oktobru leta 2022 se predvideva zaključek izvajanja projekta in pregled doseganja kazalnikov učinka in rezultata na nivoju operacije. Pričakuje se, da bo zaključno število izvedenih anket NAP/ZAP, kot je bilo načrtovano, to je 13, ter da bodo doseženi vsi kazalniki rezultata, to je vzpostavljen kompetenčni model zaposlovanja, vzpostavljen model ugotavljanja kratkoročnih potreb po kompetencah – poklicni barometer ter razvit večkanalno storitveni model z uporabo sodobnih IKT rešitev.

## 2611-17-8114 - Štartaj kariero s potencialom

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je zaposlenim iz Podravja, katerih zaposlitev je ogrožena zaradi kadrovskih in organizacijskih sprememb delodajalca, zagotoviti sistematično načrtovanje nadaljnega razvoja kariere s celovito podporo v informiranju, motiviranju in usposabljanju/izobraževanju za lažje ter učinkovitejše prehode na nova delovna mesta oziroma za iskanje novih zaposlitvenih možnosti na trgu dela. Aktivnosti projekta bodo zagotavljale čim hitrejšo aktivacijo zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena in preprečevale njihovo prehajanje v registrirano brezposelnost. Aktivnosti bodo omogočale izboljšanje splošnih in delovno specifičnih (poklicnih) kompetenc osebam iz ciljne skupine in s tem povečanje njihove prilagodljivosti, učinkovitosti z namenom zagotovitve nove zaposlitve, prezaposlitve na novih delovnih mestih oziroma ohranitve zaposlitve na istem delovnem mestu s spremenjenim opisom delovnih nalog. Cilj projekta do konca izvajanja, to je v letu 2021, je vključitev 800 oseb iz ciljne skupine (100 % iz KRVS). Pričakovan rezultat je delež ohranjenih ali novih zaposlitev ob koncu projekta je 25 % (KRVS).

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 8-1/1/MDDSZ/0 za neposredno potrjeno operacijo »Upravljanje in razvoj zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena v regiji Podravje - Štartaj kariero s potencialom!«, ki je bila dne 14. 2. 2017 izdana s strani Službe Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko, je bila med MDDSZ kot posredniškimi organom in ZRSZ kot upravičencem dne 11. 4. 2017 sklenjena Pogodba o sofinanciranju operacije (OP20.00884). Projekt se izvaja s strani upravičenca Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti Prizma od 1. 1. 2017. V letu 2020 je na projektu skupaj delalo do 7 zaposlenih v sorazmernem deležu oziroma v povprečju 2,5 cele zaposlene osebe. V letu 2020 sta bila izdana tudi dva soglasja k spremembi izvajanja projekta, in sicer so se konec aprila omogočile oblike dela na daljavo, v začetku julija pa sprememba dinamike izplačevanja sredstev. Upravičenec je tudi v letu 2020 v skladu z letnim načrtom informiranja in komuniciranja izvajal intenzivne promocijske aktivnosti z namenom seznanitve širše javnosti v lokalnem okolju o projektu (objave v medijih in na spletnih straneh upravičenca, priprava in distribucija promocijskih brošur, sodelovanje na sestankih/konferencah z deležniki v lokalnem okolju, priprava motivacijskega pisma za podjetja, vendar je zaradi epidemije COVID-19 to potekalo nekoliko spremenjeno, večinoma na daljavo ali preko telefona). V letu 2020 so bila organizirana in po potrebi individualna informativna srečanja, na osnovi katerih je bilo izdelanih 162 individualnih kariernih načrtov (skupaj od začetka izvajanja 769). Nadaljevalo se je izvajanje motivacijskega programa karijerne orientacije za mobilnost in zaposljivost oseb ter izvajanje usposabljanj/izobraževanj za krepitev kompetenc, mobilnosti in delovne sposobnosti. Doseganje načrtovanih specifičnih kazalnikov učinka in rezultata se bo preverilo ob koncu izvajanja projekta, to je v letu 2021. Konec leta je bilo upravičencu izplačano 7. predplačilo. Realizacija je bila nekoliko nižja od predvidene, in sicer je znašala 77,5 %. Razlogi za nižjo realizacijo izvirajo predvsem iz sprejetih ukrepov zaradi epidemije COVID-19.

## 2611-17-8115 - Praktični programi za spodbujanje zaposl. (MIC)

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je povečanje zaposljivosti z dvigom usposobljenosti in zaposlitev za osebe iz najbolj ranljivih ciljnih skupin na trgu dela. Ciljne skupine so: brezposelne osebe, starejše od 50 let, dolgotrajno brezposelne osebe, stare 30 let in več, prijavljene v evidenci brezposelnih oseb na ZRSZ 12 mesecev in več, brezposelne osebe, stare 30 let in več, katerih izobrazba je pod ISCED 3 in posamezniki, ki se vključujejo na trg dela po zaključenem programu socialne aktivacije oziroma so v določenem obdobju v večjem delu zastopane v evidenci brezposelnih oseb. Cilj projekta je zviševanje usposobljenosti brezposelnih oseb iz naštetih skupin, z namenom povečanja njihove zaposljivosti. Predvidoma bo v projekt v celotnem obdobju izvajanja vključenih 300 oseb. Kazalnik učinka projekta: KRVS: 8.10 Število udeležencev (izobraževanje ali usposabljanje): 195; 8.11 Število udeležencev starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (izobraževanje ali usposabljanje): 156; KRZS: 8.10 Število udeležencev (izobraževanje ali usposabljanje): 105; 8.11 Število udeležencev starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (izobraževanje ali usposabljanje): 84. Kazalnik rezultata projekta: KRVS: 8.3 Delež oseb zaposlenih ob izhodu (usposabljanje in izobraževanje) (leta 2022): 25 %; 8.4 Delež oseb, starejših od 50 let, nižje izobraženih, dolgotrajno brezposelnih, zaposlenih ob izhodu (usposabljanje in izobraževanje) (leta 2022): 25 %; KRZS: 8.3 Delež oseb zaposlenih ob izhodu (usposabljanje in izobraževanje) (leta 2022): 20 %; 8.4 Delež oseb, starejših od 50 let, nižje izobraženih, dolgotrajno brezposelnih, zaposlenih ob izhodu (usposabljanje in izobraževanje) (leta 2022): 20 %.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt je bil potrjen z Odločitvijo o podpori št. 3032-50/2017/6 z dne 20. 6. 2017. Projekt se je začel izvajati 1. 8. 2017. Izvajalec projekta v vlogi upravičenca je ZRSZ, ki je ena ključnih ustanov na trgu dela in ima status javnega zavoda s pravicami, obveznostmi in odgovornostmi, določenimi z Zakonom o urejanju trga dela. Izvaja ukrepe aktivne politike zaposlovanja na področju trga dela, ki imajo neposredno podlago v ZUTD. Projekt se bo predvidoma zaključil leta 2022. Izvaja se v obliki teoretičnega in praktičnega usposabljanja pri izbranem izvajalcu, Medpodjetniškem izobraževalnem centru (MIC). Predvidene so aktivnosti: podpora za izvedbo programa in aktivnosti povezane z izvajanjem praktičnih programov za spodbujanje zaposlovanja. V letu 2020 je bila realizacija v višini 54,25 %. Nižja realizacija je predvsem posledica, da je izredno težko motivirati ciljno skupino za vključitev v posamezne programe izobraževanj in/ali usposabljanj, ki se na trgu dela potrebujejo, tudi zaradi težjih pogojev dela ter slabo plačanih delovnih mest, na drugi strani pa je proces motivacije, spreminjanja vrednot, poklicnih in kariernih ciljev pri dolgotrajno brezposelnih, starejših ter osebah brez izobrazbe dolgotrajen proces. Na realizacijo je v veliki meri vplivala tudi epidemija COVID-19, saj je zaradi ukrepov bilo v spomladanskih in jesenskih mesecih onemogočeno vključevanje brezposelnih oseb iz ciljnih skupin. Za

zajezitev težav povezanih s razglašeno epidemijo COVID-19, smo v letu 2020 tudi omogočili spremembo v izvajanju programov usposabljanj, ki se od konec oktobra lahko izvajajo tudi na daljavo, prav tako pa smo na predlog upravičenca konec meseca maja spremenili operacijo z Vlogo za spremembo Odločitve, s katero se je na podlagi pregleda izvajanja znižala pogodbeno vrednost projekta, posledično so se spremenili načrtovani kazalniki operacije. V letu 2020 se je vključilo 52 brezposelnih oseb oz. 17,33 % od vseh načrtovanih (30 na KRVS in 22 KRZS). Do konec leta 2020 je bilo v operacijo skupaj vključenih 200 brezposelni osebi oz. 66,67 % od vseh načrtovanih (125 na KRVS in 75 na KRZS).

## 2611-17-8124 - Odpravimo konflikte na delovnem mestu

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izvesti aktivnosti, ki se bodo osredotočale na uveljavitev in vzpodbujanje uporabe mirnega načina reševanja sporov na področju delovnega prava ter tako pozitivno vplivati na zmanjševanje obremenitve IRSD v smislu zmanjševanja pripada zadev v okviru rednega dela ter posledično na izboljšanje delovnega okolja, ki bo v korist tako delodajalcem kot zaposlenim. Ključna cilja sta: 1. Okrepitev svetovalne in posredovalne vloge IRSD v vzpodbujanju uporabe in promocijo izvajanja instituta posredovanja v reševanju sporov med delavcem in delodajalcem, kot sredstvom za alternativno reševanje spora. 2. Opolnomočenje deležnikov na trgu dela glede zagotavljanja dostojnega dela zaposlenih, zlasti varnega in zdravega delovnega okolja z namenom preprečevanja delovnih sporov. Kazalnik učinka: Število zaposlenih strokovnih sodelavcev na projektu: 6 (kazalnik se spremlja tudi v informacijskem sistemu OU); Vzpodbujena uporaba instituta posredovanja v sporu: 1; Vzpostavljena ?Mobilna informacijska pisarna?: 1; Število informiranih delodajalcev o institutu posredovanja v sporu: 1.800; Število izvedenih posredovanj v sporu: 100 (kazalnik se spremlja tudi v informacijskem sistemu OU); Število informiranih delodajalcev o pomenu zagotavljanja dostojnega dela, zlasti zagotavljanja varnega in zdravega delovnega okolja: 6.480. Kazalnik rezultata: Delujoč institut posredovanja v sporu: 1; Delež uspešno izvedenih posredovanj v sporu: 25 % (kazalnik se spremlja tudi v informacijskem sistemu OU); Delujoča ?Mobilna informacijska pisarna?: 1.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Inšpektorat RS za delo, kot izbrani upravičenec za neposredno potrjeno operacijo od 1.1.2017. V okviru aktivnosti "Izvajanje projekta" so predvidene tri projektne podaktivnosti in sicer 1. Koordinacija in administrativno izvajanje projekta, 2. Vzpodbujanje uporabe in promocija izvajanja inštituta posredovanja v reševanju sporov med delavcem in delodajalcem. 3. Opolnomočenje deležnikov na trgu dela glede zagotavljanja dostojnega dela, zlasti varnega in zdravega delovnega okolja.

V letu 2020 je bilo z namenom ozaveščanja vzpodbujanja uporabe in promocija izvajanja instituta posredovanja v reševanju sporov med delavcem in delodajalcem, izvedenih 9 promocijskih delavnic mirnega reševanja sporov na delovnem mestu, kjer je bilo prisotnih 335 delodajalcev oz. 420 udeležencev. V času epidemije COVID-19 so se spremenili načini izvedbe projektne aktivnosti, in sicer so se člani projektne tima vključevali kot svetovalci na Klicnem centru za informacije o korona virusu (s svetovanjem zaposlenim kot tudi delodajalcem glede pravic in obveznosti) prav tako so svetovanja s področja mediacije potekala v večji meri po telefonih oz. elektronski pošti. Epidemija je vplivala na manj pobud in nadalje da se je uspešno razrešilo manj sporov kot bi se sicer. Ne glede na to so prejeli 77 zaprosil oz. pobud/povpraševanj za posredovanje v sporu med delavcem in delodajalcem, od tega so pri 50 primerih bili izpolnjeni pogoji za mediacijo. Od tega je v 39ih primerih bila mediacija uspešno razrešena, ostalih 5 je še v teku, v ostalih 6ih primerih je sicer mediacija stekla a se je proces mediacije prekinil iz različnih vzrokov. V ostalih 27ih primerih druga stran ni podala soglasja (najpogosteje delodajalec, včasih pa tudi delavec) ali pa je bil konflikt razrešen na drugačen način oz. se je postopek upočasnil zaradi epidemije. Prav tako so se v okviru projekta izvajale aktivnosti vezane na opolnomočenje deležnikov na trgu dela glede zagotavljanja dostojnega dela zaposlenih, zlasti varnega in zdravega delovnega okolja, v obliki webinarjev oz. spletnih seminarjev. Izvedli so 5 webinarjev, 22 delavnic v 13 različnih občinah in aktivno sodelovali s prispevki na 5 posvetih, strokovnih konferencah oziroma srečanjih. O pomenu zagotavljanja dostojnega dela (zlasti varnega in zdravega delovnega okolja) je bilo tako informiranih 1.147 delodajalcev oz. 1.368 udeležencev. Kazalniki so na letni ravni preseženi, realizacija načrtovanih sredstev za leto 2020 je 94,60 %.

V letu 2021 in 2020 se v skladu z zadanimi cilji in aktivnostmi v okviru projektne dokumentacije pričakuje tekoče izvajanje projekta z novimi primeri mediacij in izvajanje promocije inštituta mirnega reševanja sporov na delovnem mestu ter delavnice vezane na opolnomočenje deležnikov na trgu dela glede zagotavljanja dostojnega dela zaposlenih, zlasti varnega in zdravega delovnega okolja. Ker se projekt v letu 2022 zaključuje, se bo ob koncu izvajanja projekta preverilo doseganje načrtovanih specifičnih kazalnikov učinka in rezultata.

## 2611-17-8125 - Regionalno stičišče dostojnega dela Celje (RSDDC)

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je s celostnim pristopom in sistematičnimi aktivnostmi vplivati na povečanje deleža oseb na trgu dela, ter jih seznaniti z njihovimi pravicami in obveznostmi na področju dela in delovnih razmerij, zmanjšati delež nezakonite uporabe atipičnih oblik dela, zmanjšati delež kršitev na področju delovno pravne zakonodaje, promovirati koncept dostojnega dela za vse državljanke, spodbujati k družbeni odgovornosti v podjetjih ter ozaveščati in informirati ključne deležnike na trgu dela o konceptu dostojnega dela za vse državljanke. Upravičenec - Regionalna gospodarska zbornica Celje, bo projekt izvajal v kohezijski regiji vzhodna Slovenija skupaj s konzorcijskima partnerjema, Združenjem delodajalcev Slovenije in Slovensko zvezo sindikatov ? Alternativa. V okviru vzpostavljenega Regionalnega stičišča dostojnega dela Celje (RSDDC) se bodo izvajale storitve informiranja in svetovanja (osebno v živo, prek telefona, webinarja, e-mail, preko on-line), organizirali se bodo seminarji, delavnice, izobraževanja, konference in drugi neformalni dogodki namenjeni medsebojnemu povezovanju ključnih deležnikov. Cilj projekta je preko ustanovljenega Regionalnega stičišča dostojnega dela (RSDDC), izvesti 1 kampanjo dostojnega dela, 13.860 storitev informiranja/svetovanja, vzpostaviti 3 ambasadorje dostojnega dela, izvesti 40 izobraževanj/delavnic v RSDD ter 20 izobraževanj/delavnic drugod v kohezijski regiji, 16 dogodkov z namenom medsebojnega povezovanja ključnih deležnikov, izvesti dogodke z namenom medsebojnega povezovanja ključnih deležnikov drugod v regiji ter razviti 3 inovativne storitve (platforma za e-svetovanje, e-izobraževanje, interaktivna e-gradiva).

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 8-1/2/MDDSZ/0 za javni razpis "Podpora deležnikom na trgu dela", z dne 21.12.2016 in na podlagi Spremenjene odločitve o podpori št. 8-1/2/MDDSZ/1, z dne 17.01.2017, je MDDSZ objavil razpis za sofinanciranje dveh projektov Podpore deležnikom na trgu dela, objavljenem v Uradnem listu št. 3/2017 dne 20.1.2017 in izvedel postopke izbora (komisija). Dne 8.6.2017 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Upravičenost stroškov je od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 29.7.2022, obdobje upravičenosti izdatkov je do 31.10.2022.

V letu 2020 so se v okviru projekta Regionalnega stičišča dostojnega dela Celje ves čas izvajala osebna informiranja in svetovanja v zvezi z vprašanji in dilemami s področja dela in dostojnosti dela, ki so tudi objavljena na spletni strani [www.dostojnodelo.si](http://www.dostojnodelo.si). Izvedenih je bilo 5.086

informiranj in svetovanj, 19 izobraževalnih dogodkov (konference, seminarji, webinarji, okrogle mize ...) za udeležence iz različnih ciljnih skupin (institucije na trgu dela, iskalec ali iskalka zaposlitve, delovno aktivna ali neaktivna oseba, študenti, delodajalci, sindikati, delavci ...). Prav tako je bilo izvedenih 8 konferenc/dogodkov z namenom medsebojnega povezovanja ključnih deležnikov. Izvajanje aktivnosti delavnic in seminarjev je v letu 2020 bilo prilagojeno situaciji korona virusa, večina izobraževanj je bilo izvedenih v spletni obliki – webinarji. Navedenih dogodkov se je udeležilo 587 oseb. S pomočjo ambasadorjev dostojnega dela, se je ves čas promoviral koncept dostojnega dela za vse državljanke. Vsem ciljnim skupinam je na voljo spletna stran projekta [www.dostojnodelo.si](http://www.dostojnodelo.si). Na spletni strani projekta so dostopni tudi različni webinarji. Realizacija po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020 načrtovanih sredstev je 100 %.

V letu 2021 in 2022 je predvideno nadaljnje svetovanje in izobraževanje ciljnih skupin, posodabljanje vsebin na spletni platformi, organizacija dogodkov za povečanje sodelovanja/povezovanja ciljnih skupin ter ključnih deležnikov na področju vzpodbujanja dostojnega dela. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti kot tudi vzpodbujanje ambasadorstva dostojnega dela. Ker se projekt v letu 2022 zaključuje, se bo ob koncu izvajanja projekta preverilo doseganje načrtovanih specifičnih kazalnikov učinka in rezultata.

## **2611-17-8126 - Regijski center za dostojno delo Ljubljana**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je s celostnim pristopom in sistematičnimi aktivnostmi vplivati na povečanje deleža oseb na trgu dela, ter jih seznaniti z njihovimi pravicami in obveznostmi na področju dela in delovnih razmerij, zmanjšati delež nezakonite uporabe atipičnih oblik dela, zmanjšati delež kršitev na področju delovno pravne zakonodaje, promovirati koncept dostojnega dela za vse državljanke, spodbujati k družbeni odgovornosti v podjetjih ter ozaveščati in informirati ključne deležnike na trgu dela o konceptu dostojnega dela za vse državljanke. Upravičenec - Združenje delodajalcev Slovenije, Gospodarsko interesno združenje, bo projekt izvajal v kohezijski regiji zahodna Slovenija skupaj z konzorcijskima partnerjema, Svetom gorenjskih sindikatov in s ŠS, storitvenim podjetjem d.o.o. V okviru vzpostavljenega Regijskega centra za dostojno delo Ljubljana (RCDDL) se bodo izvajale storitve informiranja in svetovanja (osebno v živo, prek telefona, webinarja, e-mail, preko on-line), organizirali se bodo seminarji, delavnice, izobraževanja, konference in drugi neformalni dogodki namenjeni medsebojnemu povezovanju ključnih deležnikov. Cilj projekta je preko ustanovljenega Regijskega centra za dostojno delo Ljubljana (RCDDL), izvesti 1 kampanjo dostojnega dela, 11.000 storitev informiranja/svetovanja, vzpostaviti 3 ambasadorje dostojnega dela, izvesti 41 izobraževanj/delavnic v RSDD ter 20 izobraževanj/delavnic drugod v kohezijski regiji, 20 dogodkov z namenom medsebojnega povezovanja ključnih deležnikov ter razviti 3 inovativne storitve (platforma za e-svetovanje, e-izobraževanje, interaktivna e-gradiva).

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 8-1/2/MDDSZ/0 za javni razpis "Podpora deležnikom na trgu dela", z dne 21.12.2016 in na podlagi Spremenjene odločitve o podpori št. 8-1/2/MDDSZ/1, z dne 17.01.2017, je MDDSZ objavil razpis za sofinanciranje dveh projektov Podpore deležnikom na trgu dela, objavljenem v Uradnem listu št. 3/2017 dne 20.1.2017 in izvedel postopke izbora (komisija). Dne 8.6.2017 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Upravičenost stroškov je od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.9.2022, obdobje upravičenosti izdatkov je do 31.10.2022.

V letu 2020 so se v okviru projekta Regijskega centra za dostojno delo Ljubljana ves čas izvajale aktivnosti osebne informiranja in svetovanja s področja delovne zakonodaje, plačne politike, davčne zakonodaje, karijerne orientacije. Izvedenih je bilo 5.765 informiranj in svetovanj, in sicer kot osebno svetovanje, telefonsko svetovanje, svetovanje po elektronski pošti in tudi preko anonimnega spletnega klepeta. Največ vprašanj je bilo povezanih s COVID-19 in s področja delovne zakonodaje, plačne politike, davčne zakonodaje, karijerne orientacije itd.. Izvedli so 10 izobraževalnih dogodkov (konference, seminarji, webinarji, okrogle mize ...) za 170 udeležencev iz različnih ciljnih skupin (institucije na trgu dela, iskalec ali iskalka zaposlitve, delovno aktivna ali neaktivna oseba, študenti, delodajalci, sindikati, delavci ...). Poleg tega je bilo izvedenih 5 mreženjskih dogodkov za ključne deležnike na trgu dela za 128 udeležencev. S promotorji dostojnega dela se je ves čas promoviral koncepta dostojnega dela za vse državljanke ter promocija projekta na [www.dostojnodelo.eu](http://www.dostojnodelo.eu) in družbenih omrežjih. Na spletni strani se ves čas dopolnjuje vsebine in pripravljajo novice, kjer je bilo v letu 2020 skupno število uporabnikov 1.525 in skupno število ogledov spletne strani 4.516. Ves čas se dopolnjujejo tudi vsebine e-svetovalca katere so poslušujejo deležniki oz. ciljne skupine (70 obiskov, 1.412 ogledov). Realizacija načrtovanih sredstev po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020 je 99,34 %.

V letu 2021 in 2022 je predvideno nadaljnje svetovanje in izobraževanje ciljnih skupin, posodabljanje vsebin na spletni platformi, organizacija dogodkov za povečanje sodelovanja/povezovanja ciljnih skupin ter ključnih deležnikov na področju vzpodbujanja dostojnega dela ter promocija projekta med ciljnim skupinami. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti kot tudi vzpodbujanje ambasadorstva dostojnega dela. Predvidena je organizacija konference ter priprava končnih evalvacija in priporočil projekta. Ker se projekt v letu 2022 zaključuje, se bo ob koncu izvajanja projekta preverilo doseganje načrtovanih specifičnih kazalnikov učinka in rezultata.

## **2611-17-8131 - EURES-transnacionalna mobilnost delovne sile**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je učinkovito svetovanje za transnacionalno mobilnost delovne sile, zlasti mladih, preko storitev EURES. Namen je tudi: osredotočenost na uporabnike storitev z zagotavljanjem hitrih in kakovostnih (digitalnih) EURES storitev, povezovanje institucij na trgu dela z namenom usklajevanja med povpraševanjem in ponudbo na trgu dela (EURES partnersko sodelovanje na nacionalni in EU ravni), transparentnost (dostopnost prostih delovnih mest na EURES portalu) ter krepitev strokovnosti EURES svetovalcev (usposabljanje EURES svetovalcev). Ciljna skupina so svetovalci ZRSZ, mladi in iskalki zaposlitve in brezposelni. Cilji so: vzpostavitev in delovanje EURES Nacionalnega urada za usklajevanje (v nadaljevanju: EURES NUU) ter Kontaktna točka za spodbujanje enakega obravnavanja delavcev Unije, skladno z Uredbo št. 2016/589/EU in Direktivo št. 2014/54/EU; razvoj vsebin in izvajanje storitev EURES preko različnih komunikacijskih kanalov, vključno z implementacijo sistema izmenjave in zagotavljanja podatkov o prostih delovnih mestih in CV-jih, skladno s standardi Evropske Komisije; razvoj in izvajanje EURES usposabljanja zaposlenih na ZRSZ in partnerjev, kot jih opredeljuje Uredba št. 2016/589/EU; spremljanje zadovoljstva uporabnikov storitev EURES in zagotavljanje raziskav o trgu dela ter uresničevanju pravic EU delavcev in razvoj in izvedba nacionalne sheme mobilnosti s ciljem 240 vključenih NEET (mlade osebe, ki niso vključene v izobraževanje, zaposlitev ali usposabljanje) v aktivnosti pridobivanja delovnih izkušenj v tujini.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja upravičenec Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ), kot neposredno potrjeno operacijo. Na podlagi Odločitve o podpori OU za operacijo »Razvoj storitev za pospeševanje transnacionalne mobilnosti delovne sile - EURES«, ki je bila dne 30.12.2016 izdana s strani Službe

Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko, je bila med MDDSZ kot posredniškimi organom in ZRSZ dne 12. 1. 2017 sklenjena Pogodba o sofinanciranju operacije (OP20.00756). Projekt se izvaja od 1.12.2016 do 31.10.2022.

V letu 2020 so svetovalci EURES izvajali več-kanalne storitve EURES za iskalce zaposlitve in delodajalce, pravna svetovanja v Kontaktni točki za spodbujanje enakega obravnavanja delavcev Unije pa pravno informiranje in svetovanje. Do 8 delavcev projekta je sodelovalo pri izvajanju nalog v zvezi z izvajanjem interventne zakonodaje COVID-a 19. Zaradi potrebe po spletnem komuniciranju s strankami v času COVID-a 19 so bili v letu 2020 razviti in uporabljeni naslednji 4 moduli za informiranje in svetovanje v okviru izvajanja EURES storitev, ki jih prek spleta izvajajo svetovalci EURES: spletni seminar »Vrnitev v Slovenijo po zaposlitvi v Evropi«, spletni »Informativni seminar EURES«, spletna storitev svetovalcev EURES »Simulacija spletnega zaposlitvenega razgovora v tujem jeziku« in spletna delavnica »Kako napišem dober mednarodni življenjski pismo za iskanje zaposlitve v tujini.« Razviti sta bili tudi video vsebini, ki promovirajo udeležbo na spletnih seminarjih in sicer promocijski video za »EURES seminar za iskalce zaposlitve« in promocijski video za seminar »Vrnitev v Slovenijo po zaposlitvi v Evropi«. Poleg teh so bili razviti tudi: video vodiči za iskalce zaposlitve, ki se vračajo v Slovenijo po zaposlitvi v Evropi, video za delodajalce »Kako zaposliti delavca iz EU/EGP v Sloveniji«, video za dijake z naslovom »Moja mednarodna kariera z EURES-om« ter video za tuje iskalce zaposlitve o delovnih in življenjskih pogojih v Sloveniji v angleškem jeziku. Razvito je bilo tudi E-usposabljanje »EURES sodelovanje s partnerji«. E-usposabljanje bo izvedeno vsakič ob priključitvi novih partnerjev v mrežo EURES. Posebni del se bo prilagajal potrebam konkretnih partnerjev. Doseganje kazalnika Razviti moduli usposabljanja za informiranje in svetovanje v okviru EURES storitev je preseženo- realizacija 11, cilj za celotno obdobje izvajanja operacije 7).

V letu 2020 je bilo izvedenih 5 dogodkov EURES in sicer EURES čezmejno srečanje s Hrvaško, spletni sejem za potrebe sezonskih del v turizmu, srečanje EU mrež, sodelovanje na spletnem Kariernem sejmu Mojedelo in spletni posvet za delodajalce. Čezmejni zaposlitveni sejem v Mariboru je zaradi COVID-a 19 sicer odpadel, vendar je doseganje kazalnika izvedbe dogodkov EURES že precej preseženo (izvedenih 18 dogodkov v celotnem obdobju izvajanja operacije, cilj 10). Izvedeno je bilo tudi nacionalno srečanje EURES (izvedena 4 v dosedanjem celotnem obdobju izvajanja operacije, končni cilj 6).

V okviru delovanja kontaktne točke za spodbujanje enakega obravnavanja delavcev Unije je bila na osnovi javnega razpisa za izbor zunanega izvajalca izvedena raziskava o ovirah pri koordinaciji sistemov socialne varnosti med državami članicami EU na področju denarnih nadomestil za primer brezposelnosti (izvedene 3, cilj 3).

Vzpostavljen je bil nacionalni sistem sprejema partnerjev in članov v nacionalno mrežo EURES. Na javni poziv sta se v roku (30.1. 2020) prijavila dva partnerja, ki sta tudi izpolnjevala pogoje za sprejem v mrežo EURES.

V nacionalno shemo mobilnosti za NEET je bilo v letu 2020 vključenih 39 oseb (cilj 50 v letu 2020). Doseganje kazalnika je 126 vključenih oseb v celotnem dosedanjem obdobju izvajanja operacije, medtem ko je cilj 240 vključenih. Program pomladne mobilnosti je bil predčasno prekinjen zaradi COVID-a 19. 6 udeležencev se je ponovno vključilo v program jesenske mobilnosti, kar pa se ni štelo k doseganju kazalnika o številu vključenih. Jesenski program se je kljub zamiku pri odhodu udeležencev na mobilnost v Nemčijo in kljub situaciji zaradi COVID-a 19 uspešno izvedel. Za vse udeležence je bil izveden program priprave na mobilnost in program po mobilnosti, ki je bil glede na situacijo prilagojen spletni izvedbi.

Na področju IKT razvoja in obveznosti Zavoda v zvezi z interoperabilnostjo podatkov je bila zagotovljena ustreznost in varnost izmenjav podatkov z EK. Potekale so aktivnosti v zvezi z implementacijo ESCO klasifikacije in aktivnosti za uvoz prostih delovnih mest iz izbranih držav v informacijski sistem ZRSZ. Skladno z zahtevami Uredbe o vzpostavitvi enotnega digitalnega portala (EU 2018/1724) so bili na nacionalno spletno stran EURES umeščeni ustrezni logotipi ter obrazec za pridobivanje povratne informacije uporabnikov s spletno analitiko.

Realizacija finančnega načrta 2020 je bila 89,7 %. Najvišji je bil ostanek sredstev pri izvajanju nacionalne sheme mobilnosti. Ostanki pa so bili tudi pri drugih postavkah kot npr. pri stroških plač zaradi dolgotrajnih bolniških odsotnosti, stroških za službena potovanja in pri investicijah.

V letu 2021 bo glavna aktivnost prenova nacionalne spletne strani EURES v okviru prenove spletne strani in enotne izvajalne platforme zavoda. V okviru te prenove je načrtovana tudi nadaljnja prilagoditev zahtevam iz Uredbe 2018/1724 o vzpostavitvi enotnega digitalnega portala. Svetovalci EURES bodo še naprej po različnih kanalih izvajali storitve EURES, kontaktna točka za spodbujanje enakega obravnavanja delavcev EU bo nudila pravno informiranje in svetovanje. Zlasti v primeru omejitev zaradi COVID-a 19 bo poudarek na spletnem komuniciranju s strankami. Za krepitev kompetenc svetovalcev oz. zaposlenih na projektu bodo organizirana usposabljanja s področja dela. EURES bo organiziral več dogodkov, med katerimi bo spletni zaposlitveni sejem obmejnih regij med Slovenijo, Italijo in Hrvaško ter nacionalno srečanje EURES. Planirana je vključitev do 50 udeležencev v nacionalno shemo mobilnosti in izvajanje programa pred, med in po mobilnosti za te udeležence.

Poleg navedenih aktivnosti za leto 2021, ki se bodo nadaljevale in izvajale tudi v letu 2022, bo v letu 2022 izvedena tudi zaključna konferenca in zunanja ocena zadovoljstva uporabnikov EURES. Skladno z Uredbo EURES bo pripravljen in objavljen tudi nov poziv za partnerje in člane EURES.

## 2611-18-8116 - Aktivni do upokojitve

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je spodbujanje delodajalcev k zaposlovanju brezposelnih oseb, starih 58 let in več (t.i. starejši na trgu dela) ter jim tako izboljšati dostop do trga dela, s tem pa zmanjševati njihovo brezposelnost ter spodbujati njihovo delovno in socialno aktivacijo. Projekt bo prispeval k hitrejšemu in trajnostnemu vključevanju starejših na trg dela, saj se bodo lahko zaposlili pri delodajalcih za nedoločen čas oziroma najmanj za čas do izpolnitve pogojev za predčasno ali starostno upokojitve, takoj po prijavi v evidenco brezposelnih oseb. Cilj projekta je vključitev 903 osebe iz ciljne skupine in s subvencijo spodbuditi delodajalce k zaposlitvi teh oseb ter s tem povečati delež starejših zaposlenih na trgu dela. Ciljna skupina projekta so osebe stare 58 let in več, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb. Kazalniki projekta so sledeči: a) kazalnik učinka: ID 8.8 - Število udeležencev (spodbude za zaposlitev): 903 osebe, od tega 443 oseb v KRVS (49 %) in 460 oseb v KRZS (51 %); ID 8.9 - število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (spodbude za zaposlitev): 903 osebe, od tega 443 oseb v KRVS (49 %) in 460 oseb v KRZS (51 %); b) kazalniki rezultata: ID 8.1 - Delež oseb, zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev): 55% v KRVS in 50% v KRZS; ID 8.2 - Delež oseb, starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih, zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev): 55% v KRVS in 50% v KRZS. Doseganje okvira uspešnosti 2018 v okviru kazalnika učinka ID 8.8: 274 vključitev, od tega 134 vključitev v KRVS in 140 vključitev v KRZS.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori št. 8-1/1/MDDSZ/0 z dne 26.3.2018, je Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ) v vlogi upravičenca z MDDSZ v vlogi posredniškega organa dne 12.4.2018 sklenil Pogodbo o sofinanciranju operacije Spodbujanje zaposlovanja starejših - Aktivni do upokojitve (v nadaljevanju program ADU) in dne 13.4.2018 objavil Javno povabilo delodajalcem za izvedbo projekta v okviru programa ADU, na katerega so se delodajalci, ki želijo zaposlovati starejše za nedoločen čas s pomočjo subvencije, lahko prijavili najdlje do 30.6.2020. Subvencija znaša 11.000

EUR in se izplača v dveh delih; po zaposlitvi 5.500 EUR in po izplačilu plače za 18. mesec zaposlitve. Ciljna skupina so brezposelni, ki so stari 58 let ali več. Prve osebe so se pričele vključevati v program maja 2018. Zaradi manjšega interesa delodajalcev po zaposlovanju starejših od pričakovanega so bila sredstva in posledično kazalniki glede planiranega števila vključitev zmanjšana. Na podlagi sklenjenega Aneksa št. 1 k pogodbi o sofinanciranju programa z dne 24. 7. 2019, s katerim so se na programu zmanjšala sredstva iz 14 mio EUR na 9.324.365,42 EUR, je ZRSZ v začetku leta 2020 izvajal dodatno informiranje in komuniciranje o programu (predvsem z radijskimi oglašji), s čimer je želel o programu seznaniti tudi delodajalce, ki z ZRSZ še niso sodelovali. Na podlagi Aneksa št. 2 k pogodbi o sofinanciranju programa z dne 8. 6. 2020 so bila prerazporejena sredstva med leti, v skladu z dejanskimi (in predvidenimi) vključitvami ter realizacijo v letu 2019. Od aprila 2018 do 2020 je bilo vključenih 884 starejših, kar predstavlja 97,90% plana programa (plan 903 vključitev na nivoju operacije). Vključevanje oz. zaposlitve oseb so potekale do 31.8.2020, saj je bilo javno povabilo odprto do 30. 6. 2020. Nove vključitve niso več predvidene.

V letu 2020 se je v času razglašene epidemije v pomladnih mesecih vključevanje skorajda ustavilo, v juniju pa bil ponovno večji interes delodajalcev po zaposlovanju starejših s pomočjo programa, zato je predviden zamik izplačil 2. dela subvencij (za vključene v letu 2020) v leto 2022. Ta ciljna skupina starejših se po zaprtju javnega povabila lahko vključuje v podoben subvencijski program Zaposli.me.

Doslej je bilo 187 zaposlitev prekinjenih, kar predstavlja 21,15 % vseh vključitev v obdobju 2018-2020. Samo v letu 2020 je bilo 112 oz. 12,67 % prekinitev. Med prekinjenimi je bilo precej upokojitev. V teh primerih je delodajalec upravičen do sorazmernega dela, skladno s pogodbo. Spremljanje zadnjih subvencioniranih zaposlitev se bo izteklo jeseni leta 2022. V letu 2020 so se izplačila nanašala na izplačilo prvega dela subvencije, pa tudi drugega dela za vključene v letu 2018 oz. tiste, ki so prekinili zaposlitev po 12 mesecih zaposlitve in nekatere v letu 2019 ter stroški informiranja in komuniciranja, predvideni v programu. Za izplačila subvencij v letu 2020 je bilo namenjenih 4,1 mio EUR, od tega 2,1 (49,10 %) za osebe iz KRVS. Delodajalcem je bilo izplačano 3.346.703,68 EUR oz. 81,33 % plana, od tega za osebe iz KRVS 1.683.803,88 EUR oz. 80,2 % plana.

V letu 2020 je ZRSZ vključil 211 starejših oziroma 91,74 % plana za leto 2020, V obdobju poročanja je ZRSZ v več medijih promoviral program. V okviru aktivnosti 2 Informiranje in komuniciranje o operaciji so bila glede na plan 2020, porabljena oz. izplačana skoraj vsa sredstva (99,85 %).

Kot omenjeno, v letu 2021 ne bo novih vključitev. Izplačevala se bodo sredstva (2. del subvencije) predvsem za vključene v letu 2019 in nekatere v letu 2020 ter spremljala ohranitve zaposlitev že vključenih. V letu 2022 ne bo novih vključitev. Izplačevala se bodo sredstva (2. del subvencije) za vključene v letu 2019 in 2020 ter spremljala ohranitve zaposlitev že vključenih.

## 2611-18-8117 - Pripravljeni na spremembe

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela. Z nudenjem celovite podpore osebam iz ciljne skupine v obliki informiranja, motiviranja, kariernega svetovanja, različnih usposabljanj in izobraževanj se bo omogočil lažji prehod na nova delovna mesta ali v novo zaposlitev in preprečevalo njihov prehod v brezposelnost. Ciljna skupina so zaposlene osebe, katerih zaposlitev je ogrožena in sicer: 1) osebe v skladu s peto tč. 5. čl. ZUTD, to so osebe v času trajanja odpovednega roka v primeru redne odpovedi o zaposlitvi s strani delodajalca ali osebe, v zvezi s katerimi je iz poslovne dokumentacije delodajalca razvidno, da bo njihovo delo postalo nepotrebno ali osebe, ki so zaposlene za določen čas in jim pogodba o zaposlitvi preneha veljati najkasneje čez tri mesece; 2) osebe, katerih zaposlitev je ogrožena zaradi organizacijskih/tehnoloških sprememb poslovnega procesa in potrebujejo dodatna znanja/kompetence, karierni razvoj za ohranitev zaposlitve ali bolj učinkovit nastop na trgu dela. Cilji projekta so: prepoznavanje potreb po dodatnih znanjih in kompetencah oseb iz ciljne skupine z namenom povečanja njihove zaposljivosti; izboljšanje pogojev oseb iz ciljne skupine za ponoven vstop na trg dela; boljše usposobljenost in razvoj večščin za samostojno vodenje kariere zaposlenih; bolj ustrezna ponudba delovne sile glede na povpraševanje na trgu dela; bolj varna fleksibilnost na trgu dela. Kazalniki projekta so: 1) specifični kazalnik učinka - število vključenih oseb v program: KRVS: 1.600, KRZS: 1.600, 2) ID 8.10 Število udeležencev (v izobraževanje in usposabljanje): KRVS: 1.280, KRZS: 1.280; 2) dodatni kazalniki učinka: število izvedenih srečanj z deležniki na trgu dela: KRVS: 3, KRZS: 3; število izvedenih delavnic za potencialne prejemnike sredstev: KRVS: 1, KRZS: 1; število izvedenih zaključnih konferenc: KRZS: 1; 3) kazalnik rezultata - ID 8.3 Delež oseb zaposlenih ob izhodu (usposabljanje in izobraževanje): KRVS:

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec - Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS, določen s Sklepom o izboru št. 5442-15/2016/6 z dne 10. 4. 2018. Projekt je bil na podlagi novelacije vloge upravičenca potrjen z Odločitvijo o podpori št. 8-1/1/MDDSZ/0 z dne 1. 6. 2018. Projekt se zaključil leta 2022. Projekt obsega dve glavni aktivnosti: A1. Upravljanje in vodenje projekta pri upravičencu, ki se nanaša na podporo pri izvajanju projekta in obsega dve podaktivnosti: PdA1 Vodenje in koordinacija; PdA2 Promocija programa; A2. Izvajanje, ki se nanaša na izvajanje programa za spodbujanje vključevanja oseb iz ciljne skupine v ukrepe na trgu dela in obsega dve podaktivnosti: PdA1 Izbor izvajalcev programa, Pd A2 Vključitev ciljne skupine v program. Upravičenec je konec leta 2018 objavil javni razpis za sofinanciranje dveh projektih partnerstev za posamezni kohezijski regiji, v katerega se združujejo izvajalci programov, ki vključujejo osebe iz ciljne skupine v aktivnosti v okviru PdA2. V letu 2020 sta bile izdani soglasji, ki omogočata izvajanje aktivnosti na daljavo ter soglasje s katerim se je spremenil finančni načrt. Realizacija v letu 2020 je bila nižja od predvidene, in sicer je znašala 57,12 %. Razlogi za nižjo realizacijo izvirajo predvsem iz sprejetih ukrepov zaradi epidemije COVID-19 in slabšo doseganje ciljev pri izbranem izvajalcu KRZS. V letu 2020 je bilo v projekt vključenih 963 oseb (KRVZ – 701, KRZS – 262) kar predstavlja 30,09 % od vseh načrtovanih (3200 – KRVS 1600 in KRZS 1600). V celotnem obdobju je bilo tako vključenih 1552 oseb, kar predstavlja 48,5 %. Od tega je bilo vključenih v programe usposabljanja 762 oseb (KRVZ – 604, KRZS – 158), kar predstavlja 29,77 % od vseh načrtovanih (2560 - KRVS 1280 in KRZS 1280). V celotnem obdobju je bilo tako vključenih 860 oseb, kar predstavlja 33,59 %.

## 2611-20-8190 - Začasno denarno nadomestilo 61a.čl.ZIUZEOP-COVID19

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je omilitev posledic COVID-19 za državljanke in gospodarstvo. Usmerjena bo k reševanju problematike na trgu dela zaradi izbruha COVID-19 in zaposlenosti oseb iz ciljne skupine, tako v KRVS kot tudi v KRZS. Cilj projekta je zagotoviti začasno denarno nadomestilo v skladu z 61.a členom interventnega zakona (ZIUZE), karierno svetovanje in aktivnosti za iskanje zaposlitve ter vključevanje v že obstoječe ukrepe aktivne politike zaposlovanja za predvidoma 2.500 brezposelnih oseb iz ciljne skupine. Ciljna skupina projekta so: brezposelne osebe, ki so prijavljene v evidenci upravičenca in jim je po 13.3.2020 prenehala pogodba o zaposlitvi iz poslovnega razloga, so bili pred 13.3.2020 na podlagi delovnega razmerja vključeni v obvezna socialna zavarovanja v RS in ne izpolnjujejo pogojev za pridobitev nadomestila za brezposelnost po določbah ZUTD, brezposelne osebe, ki so prijavljene v evidenci upravičenca in jim je po 13.3.2020 potekla pogodba za določen čas, so bili pred 13.3.2020 na podlagi delovnega razmerja vključeni v obvezna socialna zavarovanja v Republiki Sloveniji in ne izpolnjujejo pogojev za pridobitev nadomestila za brezposelnost po določbah ZUTD, tujci z državljanstvom države, ki ni članica Evropske unije, Evropskega gospodarskega



prostora ali Švicarske konfederacije, če se po ZUTD štejejo za brezposelno osebo in ne izpolnjujejo pogojev za pridobitev pravice do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti in jim je po 13.3.2020 prenehala pogodba o zaposlitvi iz poslovnega razloga ali jim je potekla pogodba za določen čas. Specifični kazalniki projekta so sledeči: kazalniki učinka v KRVS: število prejemnikov denarnega nadomestila: 1.300 oseb (52 %), kazalniki učinka v KRZS: število prejemnikov denarnega nadomestila: 1.200 oseb (48 %).

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

S tem projektom se je Slovenija odzivala na epidemijo COVID-19, ki ima vpliv na obe programske območji. Projekt je izvajal Zavod RS za zaposlovanje, ki je z izvajanjem projekta pričel z uveljavitvijo 61.a člena Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo. Navedeni zakon je začel veljati 30.4.2020, medtem ko se je 61.a člen uporabljal od 13.3.2020 do preklica epidemije dne 31.5.2020. Zavod je ena ključnih ustanov na trgu dela, ki ima status javnega zavoda s pravicami, obveznostmi in odgovornostmi, določenimi v Zakonu o urejanju trga dela in Statutu Zavoda RS za zaposlovanje. Dne 2.6.2020 je bila izdana Odločitev o podpori št. 8-1/2/MDDSZ/0 za neposredno potrditev operacije "COVID 19 - Začasno denarno nadomestilo", z upravičencem pa se je sklenila Pogodba o sofinanciranju z dne 18.6.2020.

Projekt se je z izvajanjem zaključil dne 31.10.2020. Na ravni operacije so bili doseženi specifični kazalniki učinka z 38,5 %, in sicer 501 prejemnikov začasnega denarnega nadomestila iz KRVS ter 462 prejemnikov začasnega denarnega nadomestila iz KRZS. Začasno denarno nadomestilo so upravičenci uveljavljali s posebno vlogo, ki so jo posredovali Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje od uveljavitve zakona do izteka ukrepov po pošti, po elektronski pošti oziroma z oddajo v pripravljene nabiralnike na lokacijah zavoda. Kljub obveščanju javnosti na običajne načine, je bilo število vlog nizko, saj je vlogo za začasno denarno nadomestilo v roku vložilo 1889 oseb. Vlagatelji so lahko vlogo oddali le v času od uveljavitve interventnega zakona (1.5.2020) do preklica epidemije dne 31.5.2020. Drugi razlogi za nedoseganje ciljnega števila so v pogojih za uveljavitev začasnega denarnega nadomestila, ki jih je določal zakon. Zaradi neizpolnjevanja pogojev je bilo zavrženih 925 vlog, predvsem iz razloga upravičenosti do denarnega nadomestila po Zakonu o urejanju trga dela.

Izvedba projekta je vplivala na razvoj novega ukrepa v letu 2021. Dne 31. 12. 2020 je začel veljati Zakon o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 203/20; v nadaljevanju: ZIUPOPDPVE), ki ureja začasno denarno nadomestilo plač brezposelni osebi, ki ji je v času razglašene epidemije nalezljive bolezni COVID-19 prenehala zaposlitev. Ukrepi v letu 2021 ni sofinanciran iz Evropskega socialnega sklada, ampak so sredstva zagotovljena iz proračuna Republike Slovenije.

**2611-20-8191 - Skrajšani delovni čas - 11.čl. ZIUOOPE - COVID-19**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je ohranitev delovnih mest, zaradi posledic epidemije inčasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnih razlogov. Ukrepi so namenjeni delodajalcem, ki izpolnjujejo pogoje iz 12. člena ZIUOOPE (v nadaljevanju: delodajalci), ki imajo zaradi posledic epidemije COVID-19, po zaključku obdobja splošne izolacije, zmanjšan obseg naročil in poslovanja. Namen projekta je ohranitev zaposlitev za polni delovni čas in pomoč delodajalcem zaradi posledic epidemije inčasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnih razlogov, z začasno odreditvijo dela s skrajšanim delovnim časom ter hkrati zagotovitev ekonomske in socialne varnosti zaposlenih in s tem preprečitev prehoda v odprto brezposelnost. Delodajalec delavcu zaposlenemu za polni delovni čas začasno odredi delo s skrajšanim delovnim časom vsaj za polovični delovni čas in delavca za preostali del delovnega časa do polnega delovnega časa napoti na začasno čakanje na delo. Subvencija za ohranitev zaposlitve v skladu s 17. členom ZIUOOPE znaša: 448 EUR na delavca mesečno ob zagotavljanju dela za skrajšani delovni čas v obsegu od 20 do vključno 24 ur tedensko(SSE A), 336 EURna delavca mesečno ob zagotavljanju dela za skrajšani delovni čas v obsegu od 25 do vključno 29 ur tedensko(SSE B), 224 EURna delavca mesečno ob zagotavljanju dela za skrajšani delovni čas v obsegu od 30 do vključno 34 ur tedensko(SSE C), 112 EURna delavca mesečno ob zagotavljanju dela za skrajšani delovni čas v obsegu 35 ur tedensko (SSE D). Subvencija se sorazmerno zmanjša za čas odsotnosti delavca z dela iz tretjega odstavka 14. člena ZIUOOPE. Ocenjeno je, da bo v okviru ZIUOOPE ohranjenih 65.000 delovnih mest pri delodajalcih, ki vsaj 10% zaposlenim mesečno ne morejo zagotavljati 90% dela, od tega bo predvidoma 36.478 ohranjenih delovnih mest v okviru tega projekta. Kazalnik učinka predstavlja število ohranjenih delovnih mest. Na ravni projekta se bo spremljal specifični kazalnik učinka, in sicer: število ohranjenih zaposlitev: 15.321 o

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Zaradi zmanjšane gospodarske aktivnosti, ki je posledica epidemije, je pričakovati, da bodo imela podjetja težave pri zagotavljanju enakega obsega naročil in dela, kot v obdobju pred epidemijo. Okrevanje gospodarstva bo počasno, zato so nujni ukrepi za ohranitev delovnih mest, ki vključujejo pomoč podjetjem za premostitev poslovnega zatišja ter ukrepi za zaščito delavcev pred prehodom v brezposelnost in socialno stisko. Ukrepi skrajšanja polnega delovnega časa je komplementaren z drugimi ukrepi na trgu dela, saj z ohranjanjem delovnih mest preprečuje prehod v odprto brezposelnost, ostali ukrepi, ki jih izvaja upravičenec-ZRSZ, pa so namenjeni spodbujanju zaposlovanja oseb, ki so že v odprti brezposelnosti. Dne 14.7.2020 je bila izdana Odločitev o podpori št. 8-1/2/MDDSZ/0 za neposredno potrditev operacije "COVID 19 - Delno subvencioniranje skrajšanja polnega delovnega časa", z upravičencem je bila 19.8.2020 sklenjena Pogodba o sofinanciranju. Na podlagi vloge upravičenca je bila 14.12.2020 izdana spremenjena odločitev o podpori ter dne 21.12.2021 sklenjen Aneks k pogodbi. Zmanjšal se je obseg sredstev za izvedbo projekta, prav tako so se zmanjšali specifični kazalniki učinka. Na ravni projekta se spremlja specifični kazalnik učinka, in sicer: število ohranjenih zaposlitev: 12.600 oseb iz KRVS, število ohranjenih zaposlitev: 17.400 oseb iz KRZS. V letu 2020 so bili kazalniki učinka preseženi in sicer je bilo na KRVS ohranjenih 14.467 delovnih mest (114,8 % realizacija glede na plan), na KRZS pa 19.531 delovnih mest (112,2 % realizacija glede na plan). V skladu z 25. členom Zakona o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19 je izvajanje ukrepa podaljšano do 30. 6. 2021. Trenutno je novelirana vloga v postopku usklajevanja in potrjevanja.

**1541-15-S023 - Trajnostna vključitev mladih na trg dela (ESS)**

**Opis skupine projektov**

Izvajali se bodo ukrepi na trgu dela, katerih rezultat bo zagotovitev mladim brezposelnim čim prejšnjo in kakovostno zaposlitev. Izvedba Pobude za zaposlovanje mladih - Znižanje brezposelnosti mladih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposablajo, v starosti od 15 do 29 let v kohezijski regiji vzhodna Slovenija.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
OV	Ostali viri	237.118,95	103.533,13	103.533,13	43,66

PV	Proračunski viri	16.412.192,19	12.857.821,20	12.857.821,20	78,34
----	------------------	---------------	---------------	---------------	-------

## Neposredni učinki

### C6989 - (1) Znižanje brezposelnosti mladih

Prispeva k rezultatu: C6889 - Trajnostno vključevanje mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposablajo, vključno z mladimi, ki so izpos

#### Opis neposrednega učinka

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k znižanju brezposelnosti mladih

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalnik bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu trajnostnega vključevanja mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposablajo, vključno z mladimi, ki so izpostavljeni socialni izključenosti, in mladimi iz marginaliziranih skupnosti, vključno prek izvajanja jamstva za mlade

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08660	Število zaposlenih svetovalcev za delo z mladimi brezposelnimi osebami Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	3,00	20,00
					2017	20,00	20,00
					2018	20,00	20,00
					2019	20,00	20,00
					2020	20,00	20,00
I08664	Število mladih starih 15 - 29 let (spodbude za zaposlitev) V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	800,00	186,00
					2017	1.173,00	1.340,00
					2018	1.446,00	2.731,00
					2019	3.287,00	3.454,00
					2020	3.919,00	3.939,00
I08667	Število mladih starih 15 - 29 let (spodbude za zaposlitev) Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	600,00	134,00
					2017	1.738,00	887,00
					2018	2.072,00	2.261,00
					2019	4.119,00	3.811,00
					2020	5.136,00	4.784,00
I08669	Število mladih starih 15 - 29 let (usposabljanja ali izobraževanja) V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	700,00	442,00
					2017	1.533,00	1.253,00
					2018	1.533,00	1.377,00
					2019	2.410,00	4.586,00
					2020	4.137,00	5.823,00
I08672	Število mladih starih 15 - 29 let (usposabljanja ali izobraževanja) Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	800,00	310,00
					2017	1.022,00	920,00
					2018	1.022,00	2.318,00
					2019	3.046,00	2.276,00
					2020	4.237,00	3.336,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08660 Število zaposlenih svetovalcev za delo z mladimi brezposelnimi osebami Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 dosežen

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08664 Število mladih starih 15 - 29 let (spodbude za zaposlitev) V"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 dosežen

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08667 Število mladih starih 15 - 29 let (spodbude za zaposlitev) Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 skoraj dosežen.



### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08669 Število mladih starih 15 - 29 let (usposabljanja ali izobraževanja) V"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 dosežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08672 Število mladih starih 15 - 29 let (usposabljanja ali izobraževanja) Z"

Kazalnik primerjalno z načrtovanim do leta 2020 ni bil dosežen.

### C6990 - (2) Izvedba Pobude za zaposlovanje mladih - Znižanje brezposelnosti mladih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposabljujejo, v starosti od 15

Prispeva k rezultatu: C6889 - Trajnostno vključevanje mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposabljujejo, vključno z mladimi, ki so izpos

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k izvedbi Pobude za zaposlovanje mladih - Znižanje brezposelnosti mladih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposabljujejo, v starosti od 15 do 29 let v kohezijski regiji vzhodna Slovenija.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu trajnostnega vključevanja mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposabljujejo, vključno z mladimi, ki so izpostavljeni socialni izključenosti, in mladimi iz marginaliziranih skupnosti, vključno prek izvajanja jamstva za mlade.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR	
I08675	Brezposelni, vključno z dolgotrajno brezposelnimi V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	400,00	2.934,00
					2017	50,00	2.985,00
					2018	0,00	2.985,00
					2019	2.985,00	2.950,00
					2020	2.985,00	2.950,00
I08679	Dolgotrajno brezposelni V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	80,00	1.263,00
					2017	23,00	1.289,00
					2018	0,00	1.289,00
					2019	1.289,00	1.272,00
					2020	1.289,00	1.272,00
I08686	Stari manj kot 25 let V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	200,00	1.128,00
					2017	19,00	1.150,00
					2018	0,00	1.150,00
					2019	1.150,00	1.136,00
					2020	1.150,00	1.136,00
I08689	Stari od 25 do 29 let V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	120,00	1.803,00
					2017	31,00	1.835,00
					2018	0,00	1.835,00
					2019	1.835,00	1.814,00
					2020	1.835,00	1.814,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08675 Brezposelni, vključno z dolgotrajno brezposelnimi V"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 skoraj dosežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08679 Dolgotrajno brezposelni V"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 skoraj dosežen.

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08686 Stari manj kot 25 let V"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 skoraj dosežen.

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08689 Stari od 25 do 29 let V"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 skoraj dosežen.

## Obrazložitev projektov

### 2611-16-8211 - Krepitev svetovalnega dela z mladimi

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je krepitev svetovalnega dela z mladimi in povečanje dostopnosti storitev Zavoda RS za zaposlovanje (v nadaljevanju: ZRSZ) v skladu s programom Jamstvo za mlade, katerega ključni cilji so izboljšanje prehoda iz izobraževanja v zaposlitev, hitrejša aktivacija mladih brezposelnih in zmanjšanje njihove brezposelnosti. S projektom se bo mladim olajšal prehod v zaposlitev oziroma izboljšala usposobljenost za nastop na trgu dela. Ciljna skupina projekta so mladi iskalci zaposlitve in brezposelni do vključno 29 let. Cilji projekta so naslednji: (a) zagotavljanje kvalitetne storitve ZRSZ in podpora učinkoviti in hitri aktivaciji mladih po prehodu v brezposelnost; (b) povečanje usposobljenosti svetovalcev za delo z mladimi; (c) razvoj in uporaba bolj inovativnih pristopov k reševanju problema brezposelnosti mladih. Kvantificirani kazalniki projekta so: (a) kazalnik učinka: 8.18 Število zaposlenih svetovalcev za delo z mladimi brezposelnimi osebami: 20. (b) kazalnik rezultata: 8.15 Povprečno število posvetovanj na svetovalca: 2.451.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Vloga upravičenca Zavoda RS za zaposlovanje (ZRSZ), določenega s Sklepom MDDSZ na podlagi prve alineje 1. odstavka 25. člena Uredbe o porabi sredstev evropske kohezijske politike v RS 2014-2020 je bila potrjena z Odločitvijo OU 7.12.2015 z vsemi spremembami in 14.12.2015 podpisana Pogodba o sofinanciranju operacije z vsemi spremembami, ki je podlaga za začetek izvajanja projekta. Projekt se izvaja od 1.12.2015 do 30.11.2022.

V letu 2020 se je Zavod z izvajanjem aktivnosti prilagajal situaciji epidemije koronavirusne bolezni COVID-19 in nalogam, ki so mu bile dodeljene, situaciji pa se je prilagajal tudi projekt »Krepitev svetovalnega dela z mladimi na Zavodu RS za zaposlovanje«. Na projektu so bile tako v letu 2020 izvedene spremembe operacije: Tehnična sprememba operacije - ureditev stopenj pavšala v IS eMA s prerazporeditvijo sredstev na planu stroškov na način, da je celotna vrednost operacije ustrezala dodeljenim sredstvom na podlagi veljavne odločitve o podpori. Druga sprememba se je nanašala na predlog dopolnitve aktivnosti z novo aktivnostjo 1a COVID19 – Upravljanje. Naslednja sprememba je vključevala uskladitev finančne realizacije za leto 2019 in prenos ostanka sredstev v leto 2022. Zadnja sprememba leta 2020 pa se je nanašala na uvedbo novega SSE G zaradi vpliva koronavirusa COVID-19.

Skupek dejavnikov, ki so bili posledica prilagajanja na situacijo ob izbruhu epidemije, je vplival na nedoseganja kazalnika rezultata. V povprečju je bilo opravljeno 2170 posvetovanj z mladimi brezposelnimi osebami na svetovalca. Poleg tega so opravili tudi povprečno 660 posvetovanj za druge ciljne skupine, prav tako na svetovalca. Od načrtovanih 2.480 posvetovanj na svetovalca se je v letošnjem letu doseglo 2.170, kar pomeni 87,5% kazalnika. Razlogi, ki so vplivali na nedoseganje kazalnika so povezani z odsotnostjo zaposlenih zaradi višje sile – varstva otrok, zapleti ob nadomeščanju zaposlene na OS Ljubljana za namen nadomeščanja porodniškega dopusta. Zapleti so nastali delno tudi zaradi epidemije, ki je ovirala postopke kadrovanja ter delno zaradi odpovedi dveh že izbranih kandidatov, ki sta dobila priložnost za trajnejšo zaposlitev in pomoč zaposlenih pri izvajanju rednih aktivnosti za vse brezposelne osebe v primerih odsotnosti drugih svetovalcev na uradih za delo.

Težave, ki so nastale v letu 2020 na projektu Krepitev svetovalnega dela z mladimi so se premagovale s hitrim prilagajanjem na situacijo. Težave, ki se zaznavajo ves čas izvajanja operacije pa je fluktuacija usposobljenega kadra. Zaposleni, v katere je bilo vloženo precej usposabljanj v želji po trajni zaposlitvi izbirajo druga delovna mesta znotraj ali zunaj Zavoda. Ukrepi za lajšanje posledic kadrovskih sprememb so hitro uvajanje novih zaposlenih, spremljanje njihovega dela in sprotno usposabljanje. Kljub težki predvidljivi situaciji se na projektu v letu 2021 in 2022 predvideva kontinuirano delo na projektu, ki bo sledilo zastavljenim ciljem in namenu projekta. V skladu s tem, se bo nadaljevalo s svetovanji, po drugi strani pa z izobraževanji kadra na Zavodu za namen ohranjanja in izboljševanja kompetenčnosti kadra.

### 2611-16-8213 - Neformalno izobraževanje in usposabljanje za mlade

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je povečanje zaposljivosti z dvigom usposobljenosti in neformalno pridobljenih veščin (ključnih kompetenc) za osebe iz ciljne skupine, izboljšanje pogojev vstopa na trg dela in v zaposlenost iskalcev zaposlitev. Ciljna skupina: brezposelne osebe v starosti do 29 let (mlajše od 30 let). Cilji projekta so: a) zviševanje usposobljenosti brezposelnih oseb (BO) iz ciljnih skupin, z namenom povečanja zaposljivosti, b) izboljšanje pogojev iskalcev zaposlitve za vstop na trg dela. Kazalniki so: Kazalniki učinka v KRVS: 8.20 Število mladih starih 15 - 29 let (izobraževanje ali usposabljanje): 6000 Kazalniki učinka v KRZS: 8.20 Število mladih starih 15 - 29 let (izobraževanje ali usposabljanje): 4000. Kazalniki rezultata v KRVS: 8.17 Delež mladih starih 15 - 29 let zaposlenih ob izhodu (izobraževanje ali usposabljanje) - leta 2018): 65 %. Kazalniki rezultata v KRZS: 8.17 Delež mladih starih 15 - 29 let zaposlenih ob izhodu (izobraževanje ali usposabljanje) - leta 2018): 65 %.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt je potrjen z Odločitvijo OU z dne 17. 5. 2016 in je podlaga za podpisano Pogodbo o sofinanciranju operacije z dne 1. 6. 2016. Projekt se izvaja s strani upravičenca - ZRSZ od sredine leta 2016 z vključitvijo BO-mladih v proces izobraževanja in usposabljanja pri izbranem izvajalcu, ki izvaja določen izbran program neformalnega izobraževanja in usposabljanja z namenom pridobiti veščine, kompetence, znanja in spretnosti, ki bodo izboljšale pogoje vstopa na trg dela in v zaposlenost iskalcev zaposlitev. Projekt se bo predvidoma zaključil leta 2022. V letu 2020 je bila realizacija v višini 95,03 %. Za zajezitev težav povezanih z razglašeno epidemijo COVID-19, smo v letu 2020 tudi omogočili spremembo v izvajanju programov usposabljanj, ki se od konec oktobra lahko izvajajo tudi na daljavo. V letu 2020 se je vključilo 898 brezposelnih oseb oz. 8,98 % od vseh načrtovanih (397 na KRVS in 501 KRZS). Do konec leta 2020 je bilo v operacijo skupaj vključenih 4073 brezposelni osebi oz. 40,73 % od

vseh načrtovanih (2383 na KRVS in 1690 na KRZS). Doseganje fizičnih ciljev želimo do konec izvajanja operacije povečati z intenzivnejšimi promocijskimi aktivnostmi ter okrepitvi vključevanja splošnih kompetenc na področju digitalnih in jezikovnih kompetenc, bomo pa v okviru naslednje spremembe projekta le-te tudi znižali v skladu z realnimi možnostmi.

## 2611-16-8214 - Usposabljanje na delovnem mestu - mladi

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt Usposabljanje na delovnem mestu - mladi je namenjen pridobivanju in krepitvi sposobnosti, znanj, veščin in spretnosti brezposelnih oseb, katerih obstoječa znanja oziroma delovne izkušnje ne omogočajo neposredne zaposlitve. Projekt prispeva k spodbujanju zaposlovanja brezposelnih oseb iz ciljne skupine. Ciljna skupina so brezposelne osebe v starosti od 15 do 29 let (mlajše od 30 let), prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri upravičencu. Dodana vrednost projekta je v njegovem prispevku k pozitivni naravnosti vključenih oseb do odgovornega reševanja svojega zaposlitvenega položaja, in sicer s pomočjo pridobljenih spretnosti in znanj na konkretnih delovnih področjih, širjenju socialne mreže ipd., ki vključenim osebam povečujejo zaposlitvene možnosti. Cilji projekta so naslednji: omogočiti usposabljanje na delovnem mestu brezposelnim iz ciljne skupine, ustvariti ali izboljšati zaposlitvene možnosti vključenim brezposelnim iz ciljne skupine javnega povabila po zaključenem usposabljanju, povečati konkurenčnost vključenih brezposelnih iz ciljne skupine na trgu dela. S potrjenimi spremembami projekta/operacije se načrtovane vrednosti kazalnika učinka zvišuje iz 7.821 na 8.031 vključenih oseb (zvišuje vrednost v KRVS iz 4.693 na 4.982 in znižuje vrednost v KRZS iz 3.128 na 3.049). Kazalnik rezultata je delež mladih iz ciljne skupine, ki so zaposleni ob izhodu iz usposabljanja: 65% v KRVS in v KRZS.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Upravičenec Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ) je za potrjen projekt s strani Organa upravljanja (Odločitev o podpori z dne 6.7.2016) in na podlagi podpisane Pogodbe o sofinanciranju operacije dne 19. 7. 2016 objavil prvo Javno povabilo 21. julija 2016, prve osebe pa so z usposabljanjem pri delodajalcih začele avgusta 2016. Vloga upravičenca za spremembo operacije je bila s strani Službe vlade RS za razvoj in evropsko kohezijsko politiko potrjena 23. 10. 2017 s Spremenjeno odločitvijo o podpori s katero se podaljšuje obdobje izvajanja operacije do 31. 10. 2022 in obdobje upravičenosti izdatkov do 31. 12. 2022, ko se operacija tudi zaključi. Skladno s podaljšanjem obdobja izvajanja operacije so se povečale tudi vrednosti načrtovanih kazalnikov in skupna višina sredstev za operacijo. ZRSZ je 21. 11. 2017 objavil Javno povabilo 2017/2018. Za zagotavljanje neprekinjenega izvajanja operacije je bilo 3.12.2018 objavljeno novo javno povabilo, ki je bilo odprto do 31.5.2019. Dne 1. 8. 2019 je bil, na podlagi Spremenjene odločitve o podpori z dne 19. 6. 2019, sklenjen še Aneks št. 3 k Pogodbi. Sprememba operacije ukinja 3 mesečno čakalno dobo (prijava v evidenci brezposelnih) pred vključitvijo, podpira predvsem trimesečna in le izjemoma 2-mesečna usposabljanja, zvišuje višino upravičenih stroškov delodajalcev, povečali pa so se tudi načrtovani kazalniki, zvišali stroški plač in druga povračila stroškov dela, spremenil se je finančni načrt operacije. Javno povabilo 2019 se je izteklo konec leta 2019, zato je ZRSZ dne 27. 1. 2020 objavil Javno povabilo »Usposabljanje se 2020« z vsemi spremembami. Za oddajo ponudb je odprto do 30. 12. 2020, vključitve pri izbranih delodajalcih pa se izvajajo do najdlje 30. 6. 2021. V okviru izvajanja operacije lahko delodajalci za ciljne skupine operacije v letu 2020 uveljavijo tudi stroške izvedbe Delovnega preizkusa za mlade. Zaradi epidemije so v letu 2020 delodajalci manj zaposlovali, zato je bilo oddanih manj ponudb za delovni preizkus kot za izvedbo usposabljanja. Glede na navedeno so ostajala sredstva za delovni preizkus za vzhodno kohezijsko regijo za leto 2020, zato je Zavod predlagal ne bistveno spremembo operacije, da se zaradi večjega povpraševanja po koriščenju ukrepov usposabljanja na delovnem mestu sredstva prenese na usposabljanje. Dne 18. 2. 2020 se je zvišal tudi dodatek za prevoz, ki se je na podlagi v Katalogu APZ določene nove višine dodatka za prevoz spremenil iz 0,15 EUR na 0,16 EUR za vsak kilometer. Predlog se je nanašal le na spremembo finančnega načrta za leto 2020 s prenosom sredstev med vrstami stroškov operacije. Posredniški organ je dne 25. 9. 2020 izdal soglasje k ne bistveni spremembi operacije.

Na celotni operaciji UDM - mladi je predvidenih 8.031 vključitev, od tega 4.982 v KRVS in 3.049 v KRZS. Do sedaj je bilo na operaciji v usposabljanje vključenih 4.474 oseb, od tega 3.189 iz KRVS (71,3 %) in 1.285 iz KRZS (28,7 %). V letu 2020 je bila predvidena vključitev 1.540 brezposelnih iz ciljne skupine, med njimi 740 v KRVS in 800 v KRZS. Do konca leta se je vključilo 976 brezposelnih oseb, kar predstavlja 63,4 % predvidenih vključitev, med njimi 690 ali 70,7 % iz KRVS in 286 ali 29,3 % iz KRZS.

V prvi polovici leta 2020 je imela velik vpliv na vključevanje oseb v aktivnosti razglašena epidemija z dnem 16. 3. 2020. Tekom poletja in v začetku jeseni se je postopoma povečevalo število oddanih ponudb in posledično vključevanje v programe. Kasneje je bila z Odlokom vlade RS dne 19. 10. 2020 ponovno razglašena epidemija, kar je vplivalo na nadaljnje vključevanje oseb v programe usposabljanja ter delovnega preizkusa za mlade. Kljub večji promociji programa na območju KRZS je manj vključenih oseb, ki imajo stalno prebivališče v KRZS. Še vedno je manjše število vključenih oseb v delovni preizkus za mlade in ta trend se, kljub dodatni promociji z e-letaki, nadaljuje. V obdobju poročanja se je med tistimi, ki so usposabljanje že zaključili, skupaj zaposlilo 136 oseb, od tega 89 iz KRVS in 47 iz KRZS. Podatki o uspešnosti so začasni, saj še ni potekel rok za preverjanje uspešnosti usposabljanja. V začetku leta 2021 bo izvedena evalvacija izvajanja programa, na podlagi katere se bo ocenilo realno izvedljive aktivnosti do konca operacije. Na podlagi ocene se bo predlagala sprememba operacije, ki bo vključevala novo oceno dinamike porabe sredstev in doseganja kazalnikov.

## 2611-17-8215 - Spodbude za trajno zaposlovanje mladih

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je krepitev vključevanja brezposelnih mladih na trg dela, v čim krajšem možnem času po vstopu v evidenco brezposelnih oseb, skladno s cilji programa Jamstvo za mlade, katerega ključni cilji so izboljšanje prehoda iz izobraževanja v zaposlitev, hitrejša aktivacija mladih brezposelnih in zmanjšanje njihove brezposelnosti. Mladim iz ciljne skupine, mladi do vključno 29 leta, se bo olajšal prehod v zaposlitev oziroma bodo mladi bolj usposobljeni za nastop na trgu dela, hkrati pa bodo dobili pomoč pri iskanju primerne delodajalca, ki se bo s pomočjo subvencije lažje odločil za zaposlitev osebe. Cilj projekta je vključiti 6281 mladih iz ciljne skupine in s subvencijo spodbuditi delodajalce z zaposlitvi teh oseb za nedoločen čas. Brezposelnim mladim do vključno 29 leta se bo izboljšal dostop do trga dela, zato projekt predstavlja prispevek k reševanju obstoječega stanja in je utemeljen glede na namen in cilje. Aktivnost projekta je usmerjena v zaposlitev oseb iz ciljne skupine za nedoločen čas. Izvedene aktivnosti bodo vplivale na njihov nadaljnji osebni in karierni razvoj ter posledično na zmanjšanje rizika trajne brezposelnosti. Delovna integracija oseb zmanjšuje socialno izključenost in revščino ter izboljšuje zaposlitvene možnosti. Projekt se bo izvajal v okviru ene aktivnosti. Aktivnost: Vključevanje oseb iz ciljne skupine v subvencionirano zaposlitev. ZRSZ bo spremljal obstoj zaposlitev pri delodajalcih 24 mesecev. Projekt bo prispeval k boljšemu usklajevanju ponudbe in povpraševanja na trgu dela, kar je eden izmed ključnih ciljev prednostne osi 8: "Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile", ter k trajnim zaposlitvam mladih, ki bodo predstavljale višjo stopnjo ekonomske in socialne varnosti. Kazalnik učinka je vključitev v program 6281 mladih, starih od 15 do 29 let, od tega 2598 v KRVS in 3683 v KRZS. Kazalnik rezultata je delež mladih, starih od 15 do 29 let, ki so ob izhodu iz programa zaposleni in sicer za KRVS

72% ter z

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Upravičenec je Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ), določen s sklepom MDDSZ z dne 29.10. 2015. Vloga upravičenca za neposredno potrjeno operacijo je bila potrjena z Odločitvijo o podpori OU z dne 13.3.2017. Na podlagi podpisane pogodbe o sofinanciranju z dne 4.4.2017 je ZRSZ objavil prvo javno povabilo dne 4.4.2017. Izbrani delodajalci so lahko pridobili subvencijo v višini 5.000 EUR, ki se jim je izplačala v dveh enakih delih (SSE A): po zaposlitvi in po izplačilu plače za 24. mesec zaposlitve. Vključevali se brezposelni, ki so mlajši od 30 let in so jih delodajalci zaposlili za nedoločen čas. Zaradi razdelitve razpoložljivih sredstev za mlade s stalnim prebivališčem v KRVS, se le-ti od januarja 2019 niso vključevali (ampak le mladi s stalnim prebivališčem v KRZS). Ker so bila sredstva za osebe iz KRVS v okviru tega programa razdeljena, je ZRSZ v letu 2020 izvajal podoben program le za mlade iz KRVS (Spodbude za trajno zaposlovanje mladih v vzhodni regiji UAPA 3118), ki ga v celoti financira RS. ZRSZ je po prvem javnem povabilu sprejemal ponudbe do 31. 3. 2020, osebe pa so se vključevale do konca maja 2020. Subvencija se bo zanje izplačevala še v letu 2022.

Na podlagi priporočil Evropskega računskega sodišča, soglasja OU k spremembi načina izplačevanja subvencije in aneksa št. 5 k pogodbi o sofinanciranju programa je ZRSZ dne 1. 4. 2020 objavil novo, drugo, javno povabilo za ta program za vključitve mladih iz obeh regij (Znova so se vključevali tudi mladi iz KRVS, saj zaradi prekinitev že vključenih v preteklih obdobjih sredstva niso bila v celoti izplačana). V okviru drugega javnega povabila se dodeljuje mesečna subvencija za zaposlitev v višini 208 EUR/mesec (SSE B), ki se izplačuje za največ 24 mesecev (delodajalec lahko za osebo prejme največ 4.992 EUR). V drugem javnem povabilu so razpisana tudi sredstva za vključevanje oseb iz KRVS v okviru podobnega programa Spodbude za trajno zaposlovanje mladih v vzhodni regiji (UAPA 3122), ki ga v celoti financira RS. Na podlagi spremenjene odločitve o podpori z dne 30. 6. 2020, ki omogoča daljše vključevanje v program (do 31. 8. 2021) in sredstva za informiranje in komuniciranje o programu ter s tem lažje doseganje planiranih kazalnikov je bil sklenjen Aneks št. 6 k pogodbi o sofinanciranju programa z dne 20. 7. 2020. Na podlagi navedenega bo drugo povabilo odprto najmanj do 30. 6. 2021. Za celotno operacijo je na voljo skoraj 30 mio EUR od tega 39 % za osebe iz KRVS. Sredstva iz obeh virov so bila za osebe iz KRVS do konca oktobra 2020 v celoti razdeljena.

ZRSZ je operacijo intenzivno promoviral predvsem preko svetovalcev zaposlitve, ki imajo stik z brezposelnimi, preko pisarn za delodajalce, ki imajo stik z delodajalci, pa tudi s pomočjo plačljivih oglasov (radijskih in spletnih), katerih strošek v višini skoraj 15.000 EUR se je kril v okviru operacije. Namen oglasov je bil o programu seznaniti širšo javnost, predvsem delodajalce, ki z ZRSZ še ne sodelujejo. Promocija je potekala v septembru in oktobru, ko številnim dijakom in študentom poteče status dijaka/študenta, in se jih veliko nato prijavi v evidenco brezposelnih oseb s čimer postanejo ciljna skupina za vključitev.

Od leta 2017 do decembra 2020 je bilo vključenih 5.910 brezposelnih mladih, kar predstavlja 94 % plana operacije (plan operacije 6.281 vključitev). Med vključenimi je 2.662 mladih iz KRVS, kar predstavlja 102 % plana programa za osebe iz KRVS (plan operacije za osebe iz KRVS je 2.598 vključitev). Delež vključitev je višji, ker vsa sredstva za že vključene zaradi prekinitev niso bila izplačana in so bila dodeljena za nove vključitve. Plan za osebe iz KRZS še ni dosežen za 435 oseb.

V letu 2020 je bilo vključenih 1.279 mladih, kar predstavlja 113 % plana za leto 2020 (plan 1.130 vključitev). (V letu 2019 je bilo vključenih 1.072 mladih.) Vključevanje je bilo v času spomladanske epidemije bistveno manjše, zato je bil z Aneksom št. 6 plan vključitev za leto 2020 znižan iz 1.650 na 1.130 oseb in omogočeno vključevanje v letu 2021. Med vključenimi je bilo 421 mladih iz KRVS, kar predstavlja 142 % plana za leto 2020 za osebe iz KRVS (plan 297 vključitev). Za osebe iz KRVS so z oktobrom 2020 vsa sredstva razdeljena.

Vključevanje mladih bo potekalo še v letu 2021 (predvidoma do 31. 8. 2021), vendar le osebe iz KRZS. Za dosego kazalnika je potrebno vključiti še 435 mladih iz KRZS. Izplačevala se bodo sredstva za nove vključitve in vključitve iz preteklih let ter spremljalo ohranitev zaposlitev že vključenih.

V letu 2022 ne bo novih vključitev. Izplačevala se bodo sredstva za vključitve iz preteklih let ter spremljale ohranitve zaposlitev že vključenih.

## **2611-18-8210 - Spodbude za zaposlitev mladih**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen programa je spodbujanje podjetniške in zaposlitvene aktivnosti med brezposelnimi mladimi, spodbujanje inovativnosti in ustvarjalnosti brezposelnih mladih ter podpora njihovim novim idejam, oblikovanim v usposabljanju za spodbujanje podjetništva izvedenega v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov spodbujanja podjetništva med mladimi 2017-2019 in pri vključitvi v inovativne projektne aktivnosti, ki bodo izvedene v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje inovativnih projektov za zaposlovanje mladih za leti 2018-2019. Izmed 15.886 brezposelnih mladih je bilo junija 2017 kar 53,4 % iskalcev prve zaposlitve, torej takšnih, ki praviloma nimajo (veliko) formalnih delovnih izkušenj za konkretno delo. Program jim bo olajšal prehod v subvencionirano samozaposlitev v novoustanovljenih gospodarskih subjektih ali v subvencionirano zaposlitev pri delodajalcih, ki se bodo prav zaradi subvencije lažje odločili za njihovo zaposlitev. Izhodiščni kazalnik učinka programa je bil vključitev 750 brezposelnih mladih oseb iz ciljne skupine (mladi do vključno 29 leta starosti), od tega se pričakuje, da bo zaposlenih ob izhodu 72 % vseh vključenih oseb v KRVS, 75 % vseh vključenih oseb v KRZS (kazalnik rezultata). V okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov spodbujanja podjetništva med mladimi 2017-2019 bodo prijavitelji (izbrani upravičenci), med drugim, zavezani k zagotavljanju/doseganju kazalnika v tej povezani operaciji, in sicer v skupnem obsegu 504 vključenih brezposelnih mladih oseb v subvencionirano samozaposlitev, od tega 204 v KRVS in 300 v KRZS. V okviru Javnega razpisa za sofinanciranje inovativnih projektov za zaposlovanje mladih za leti 2018-2019 bodo prijavitelji (izbrani upravičenci), med drugim, zavezani k zagotavljanju/doseganju kazalnika v tem povezanem programu, in sicer v skupnem obsegu 283 vključenih brezposelnih mladih oseb v subvencionirano zaposlitev, od tega 133 v KRVS in 150 v KRZS. Skupaj bo v ta program, v skladu s spremenjenim kazalnik

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt upravičenca Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ) je bil potrjen z izdajo odločitve o podpori, ki jo je organ upravljanja izdal dne 25. 4. 2018. Obdobje upravičenosti stroškov je od 1. 3. 2018 do 31. 7. 2021. Obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1. 3. 2018 do 30. 9. 2021. Obdobje upravičenosti javnih izdatkov (izplačil iz proračuna) je od podpisa Pogodbe o sofinanciranju operacije »Spodbude za zaposlitev mladih« pa do 30. 9. 2021. Po podpisani pogodbi o sofinanciranju operacije z dne 11. 5. 2016 je upravičenec pričel z intenzivnim izvajanjem aktivnosti projekta v skladu s povezanimi operacijami: (a) v okviru Aktivnosti 1 »Spodbude za zaposlitev mladih - Spodbude za mlade podjetnike« za mlade do 29 let, ki so uspešno zaključili usposabljanje v okviru projektov iz JR Sofinanciranje projektov spodbujanja podjetništva med mladimi 2017-2019 in so se lahko samozaposlili s pomočjo subvencije v okviru tega programa; subvencija za samozaposlitev (Aktivnost 1) znaša 5.000,00 EUR za zaposlitev za 40 ur tedensko in se izplača v enkratnem znesku po zaposlitvi. Zavod spremlja zaposlitve 12 mesecev in (b) v okviru Aktivnosti 2 - Zaposlimo mlade, ki je povezana s predhodnim uspešno zaključenimi inovativnimi projektnimi aktivnostmi (izvedena usposabljanja) v okviru »Javnega razpisa za sofinanciranje inovativnih projektov za zaposlovanje mladih za leti 2018-2019«. Zaradi zamika pri izboru upravičencev v okviru Javnega razpisa in zamika pri potrditvi operacij ter podpisa pogodbe o sofinanciranju operacij med MDDSZ in

izbranimu upravičencema (z dne 20. 12. 2018), se je Aktivnost 2 »Zaposlimo mlade« pričela izvajati šele v začetku leta 2019. ZRSZ je v okviru te aktivnosti na svoji spletni strani dne 12. 2. 2019 objavil Javno povabilo delodajalcem za izvedbo projekta v okviru Aktivnosti 2 Spodbude za zaposlitev mladih – »Zaposlimo mlade«.

Na podlagi izteka Javnega povabila »Zaposlimo mlade« (Aktivnost 2) konec leta 2019 so bile mogoče še zadnje vključitve oz. zaposlitve v januarju 2020. Na tej podlagi so bila realizirana izplačila v letu 2020 (za nove vključitve v Aktivnost 2 in drugi deli subvencije za vključene v to aktivnost v letu 2019), nekaj izplačil pa je predvidenih tudi v letu 2021. Nove vključitve v subvencionirano zaposlitev od februarja 2020 dalje niso bile več predvidene, zaradi česar so bila na podlagi izdanega Soglasja PO k nebitveni spremembi operacije z dne 11.5.2020 in sklenjenega Aneksa št. 4 k pogodbi o sofinanciranju z dne 10. 6. 2020 sproščena nerazdeljena sredstva na operaciji.

Kazalnik v okviru Aktivnosti 1 za celotno obdobje izvajanja aktivnosti v okviru navedene operacije (505 vključitev v subvencionirano zaposlitev) je bil dosežen. Izplačila za Aktivnost 1 v letih 2020 in 2021 niso bila več predvidena, saj so bile zadnje vključitve izvedene v prvi polovici leta 2019. Kazalnik vključitev v Aktivnost 2 ni bil dosežen (planirano: 283, od tega iz KRVS 133; doseženo: 151 vključitev, od tega iz KRVS 127). Med vključenimi v 2020 (4 osebe), sta bila 2 dolgotrajno brezposelna in 2 prejemnika denarne socialne pomoči. Med vsemi 151 vključenimi je bilo 23 oz. 15,23 % prekinitiv.

Ob upoštevanju planiranih izplačil v letu 2020 je bilo v navedenem letu na operaciji izplačano približno 295.006,64 EUR (oz. 95,94 % plana), od tega za osebe iz KRVS 247.447,68 EUR (99,98 % plana za KRVS). Majhen ostanek izhaja iz prekinitiv, ki jih je bilo v letu 2020 devet. V teh primerih je delodajalec v skladu s pogodbo o izvedbi projekta upravičen do sorazmernega dela subvencije. V letu 2021 (v februarju oz. marcu) bodo še zadnja izplačila drugega dela subvencije za vključene v preteklih letih. Program se v tem letu zaključuje.

## 2611-18-8216 - Mladi podjetniki

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je je sofinanciranje projektov v kohezijski regiji vzhodna Slovenija za izvajanje aktivnosti, namenjenih spodbujanju podjetništva med mladimi, z usposabljanji in spodbujanjem podjetniških aktivnosti med mladimi brezposelnimi osebami do vključno 28 let starosti, aktivacijo in usmeritvijo njihovih sposobnosti ter spodbujanjem inovativnosti in ustvarjalnosti. Ciljna skupina projekta so brezposelni mladi, stari vsaj 15 let in manj kot 29 let. Pogoj za vključitev mlade osebe v projekt je, da je na dan vključitve v usposabljanje le-ta stara vsaj 15 let in manj kot 29 let ter ni v delovnem razmerju v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13 - ZDR-1, 78/13-popr., 47/15 - ZZSDT, 33/16 - PZ-F in 52/16) in je prijavljena v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu RS za zaposlovanje. Cilji projekta so naslednji: boljše usklajevanje ponudbe in povpraševanja na trgu dela; povečanje deleža zaposlenih od vključenih mladih v ukrepe na trgu dela; vključitev vsaj 260 mladih v usposabljanje, od česar je delež mladih, ki bodo uspešno zaključili usposabljanje vsaj 85 %; posredno doseganje rezultata, tj. delež mladih, starih 15-29 let, zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev), s posredovanjem vsaj 200 udeležencev, ki so uspešno zaključili usposabljanje, v zaposlitve ali v odprtje novega gospodarskega subjekta ter s tem pridobitev nepovratnih sredstev v povezani operaciji "Spodbude za zaposlitev mladih". Poudarek bo tako na dvigu znanja udeležencev o podjetništvu na splošno, kot razvoju podjetnosti in inovativnosti posameznika, povečanju potrebnih kompetenc za uspešno podjetniško pot, kot so kreativnost in inovativnost ter osebnostne lastnosti. Poseben poudarek bo namenjen motivaciji udeležencev, tako za aktivno sodelovanje na samem usposabljanju, kot tudi za dolgotrajnejše udejstvovanje v podjetništvu. Skupinska usposabljanja bodo zasnovana v 8 vsebinsko zaključenih modulih. Hkrati s skupinskim usposabljanjem bo potekalo tudi individualno svetovanje.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt je izvajal podjetje SUN, d.o.o., določen s Sklepom MDDSZ št. 54420-16/2017/6, z dne 18.1.2018, o izboru upravičenca oz. potrditve vlog na Javni razpis za sofinanciranje projektov spodbujanja podjetništva med mladimi 2017-2019. Izvajanje aktivnosti se je začelo s podpisom pogodbe, marca 2018. Prva faza (usposabljanje) se je zaključila 30.5.2019. Projekt »Mladi podjetniki – s podjetniškim usposabljanjem do uspešnega podjetja« je zelo uspešen, saj je bilo v usposabljanje skupaj vključenih 221 mladih brezposelnih, certifikate je prejelo 211 kandidatov. Ker so se v tem času podpisale že tudi vse pogodbe z ZRSZ je končno število novoustanovljenih podjetij 203, kar presega plan za 3 podeljene subvencije.

V letu 2020 se je projekt zaključil s 30. 6. 2020. Od meseca januarja do konca junija 2020 se je na projektu izvajal sklop SSE B – koordinacijo in sklop SSE C – svetovanje. Opravljena so bila svetovanja za 6 kandidatov. Od marca do konca junija pa se je izvajal samo še sklop – SSE B. V začetku maja je upravičenec na MDDSZ naslovil vprašanje glede možnosti podaljšanja izvajanja sklopa SSE C (svetovanje). Pokazala se je potreba mladih podjetnikov po svetovanju v času razglašene epidemije COVID – 19. Zaradi razpisnih pogojev se izvajanje sklopa SSE C ni podaljšal. Konec junija je upravičenec pripravil izjavo o neporabljenih sredstvih za projekt.

## 2611-18-8217 - Mladi podjetniki 2017-2019

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je mlade iz ciljne skupine v kohezijski regiji zahodna Slovenija motivirati in spodbujati k večji podjetniški aktivnosti ter s tem k trajnejšemu vključevanju mladih na trg dela in zmanjšanju brezposelnosti med mladimi. Ciljna skupina projekta so brezposelni mladi, stari najmanj 15 let in manj kot 29 let. Cilji projekta so naslednji: dolgoročno opolnomočiti nezaposlene mlade za lažji in uspešnejši vstop v svet lastnega samostojnega podjetništva, s čimer se omogoči lažjo zaposljivost ter dolgoročno večje prihodke; mladim omogočiti lažjo povezanost z uspešnimi podjetji z namenom skupnega sodelovanja in s tem rasti podjetniške dejavnosti med mladimi; da bo vsaj 85% vseh udeležencev tudi dejansko uspešno zaključilo predvidena usposabljanja ter da bo vsaj 300 udeležencev v celotnem trajanju projekta deležno svetovanja po zaposlitvi v novonastalem gospodarskem subjektu; doseči tudi trajnost novoustanovljenih gospodarskih subjektov na način, da bodo le ta trajnostno poslovala in preživela vsaj v srednjeročnem obdobju; oblikovanje platforme pametnega mreženja med posamezniki iz različnih skupin, kjer bomo zaznali možnost sodelovanja oziroma medsebojnega spodbujanja pri samostojnem vstopu na posamezen segment trga; zagotovitev brezplačen prostor za coworking (do zapolnitve praznih mest), poleg tega pa bomo z obstoječimi podporniki projekta pripravili pakete ugodnosti vsem, ki se bodo odločili in pridružili v intenzivno coworking okolje.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt je izvajal Tehnološki park Ljubljana, d.o.o., določen s Sklepom MDDSZ št. 54420-15/2017/8, z dne 17.1.2018 o izboru upravičenca iz vlog na Javni razpis za sofinanciranje projektov spodbujanja podjetništva med mladimi 2017-2019. Projekt »Mladi podjetniki 2017 – 2019« je bil dobro sprejet, upravičenec TP – LJ je v letu 2019 izvedel še zadnja 3 usposabljanja in s tem podelil vseh 300 certifikatov. V letu 2020 so potekala le še svetovanja tistim mladim podjetnikom, ki so to želeli. Delež mladih, ki so uspešno dokončali podjetniško usposabljanje je 95,25%. Vse projektne aktivnosti so se zaključile 30.6.2020. Proti koncu prvega kvartala 2020 se je upravičenec kot vsi drugi, srečal z izredno situacijo in sicer epidemijo

koronavirusa. Delo je potekalo nemoteno naprej, saj so pričeli z delom od doma, konec razglašene epidemije pa je upravičenec izkoristil in izpeljal zaključni dogodek. Upravičenec je zadnji zahtevek oddal 30. 06. 2020, neporabljenega sredstva so bila namenjena aktivnosti SSE-C, t.j. dodatnemu individualnemu svetovanju, v obsegu 4 ur, ki so ga mladi podjetniki lahko koristili po odprtju podjetja. Koriščenje teh dodatnih 4 ur svetovanja zanje ni bilo obvezno, kar je tudi eden ključnih razlogov za nepopolno izkoriščena pogodbenega sredstva.

## **2611-19-8218 - AKTIVIUM Aktivno izobraževanje in usposab. mladih**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta AKTIVIUM je hitra identifikacija deficita kompetenc, hitro in učinkovito odpravljanje vrzeli v znanju in takojšnja možnost dela in zaposlitve za mlade, ki bodo vključeni v projekt v kohezijski regiji vzhodna Slovenija. Cilji so vključenim brezposelnim ponuditi ustrezen razvoj kompetenc, torej znanj, ki so dejansko izražene s strani delodajalcev; skozi usposabljanja jih opremiti s temi kompetencami in povezati z delodajalci, ki iščejo tak kader. Tako sestavljen projekt predstavlja dejansko usklajevanje glede na povpraševanje in ponudbo trga dela v regiji. Ciljno skupino predstavljajo brezposelne mlade osebe, stare vsaj 15, do vključno 28 let. Število mladih, ki jih bomo vključili v projekt je 133 mladih. V projekt bodo vključeni mladi brezposelni in mladi, ki zaključujejo formalno srednješolsko, višješolsko in visokošolsko izobraževanje. Skozi opisane aktivnosti projekta se bo zaposlilo 100 mladih udeležencev (75 %). Cilj so dolgotrajne zaposlitve, ki bodo vodile v pozitivne učinke pri delodajalcih in udeležencih.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Javni razpis za sofinanciranje inovativnih projektov za zaposlovanje mladih za leti 2018/2019 je bil objavljen v Uradnem listu Republike Slovenije št. 33/18 dne 18. 5. 2018. V okviru projekta »AKTIVIUM«, je ŠOUM (v nadaljevanju: upravičenec) od začetka februarja do konca oktobra 2019 izvedel 8 skupin, v katere je skupno vključil 160 brezposelnih mladih oseb. Vsi udeleženci so uspešno opravili izobraževanja in zaključili s projektnimi aktivnostmi, kar pomeni, da je upravičenec do vključno 31. 10. 2019 izdal 160 certifikatov za potencialno pridobitev subvencije v okviru zaposlitve. Zavod RS za zaposlovanje je v mesecu juniju s strani OU pridobil dodatne subvencije in s tem povečal število možnih podeljenih spodbud za zaposlitev v povezani operaciji "Spodbude za zaposlitev mladih" za dodatnih 33. Skupno število vključenih kandidatov, ki so se po koncu programa in pridobitvi certifikata zaposlili, znaša 134. Do konca meseca oktobra 2019 je upravičenec v skladu z določili javnega razpisa, zaključil vse projektne aktivnosti, v letu 2020 so se realizirala še izplačila za stroške do konca leta 2019.

## **2611-19-8219 - 200 zaposlitev mladih**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je spodbujanje zaposlovanja mladih za profile socialnovarstvenih storitev na inovativen način v kohezijski regiji zahodna Slovenija. S pomočjo inovativne spletne mobilne aplikacije, ki omogoča avtomatizirano preverjanje kvalitete praktičnega usposabljanja, motiviranja mladih s pomočjo "success story", predstavitev zaposlitvenih profilov in s pomočjo agilnega pristopa k usposabljanju. Cilj projekta je ustvariti in izboljšati zaposlitvene možnosti vključenim brezposelnim po zaključenem usposabljanju za deficitarne poklice na področju socialnovarstvenih storitev, mladim kandidatom, ki bodo uspešno opravili usposabljanje seznaniti z široko mrežo delodajalcev in tako zanje povečati konkurenčnost na trgu dela. Ciljno skupino predstavljajo brezposelne mlade osebe, stare vsaj 15, do vključno 28 let. Kazalnik učinka je vključiti v projekt vsaj 200 oseb in zaposliti vsaj tri četrtine udeležencev (najmanj 150 oseb oz. 75%) pri delodajalcih, ki so ali še bodo podali pismo o nameri za potencialno zaposlitev.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Javni razpis za sofinanciranje inovativnih projektov za zaposlovanje mladih za leti 2018/2019 je bil objavljen v Uradnem listu Republike Slovenije št. 33/18 dne 18. 5. 2018. V okviru projekta »200 zaposlitev mladih na področju socialnovarstvenih storitev« je v letu 2019 DEOS (v nadaljevanju: upravičenec) nudil brezposelnim mladim osebam možnost usposabljanja/izobraževanja za 3 profile, in sicer: bolničar negovalec (skupno trajanje izobraževanja 150 ur), socialni oskrbovalec (skupno trajanje izobraževanja 150 ur) in pomočnik kuharja (skupno trajanje izobraževanja 100 ur). Projektne aktivnosti niso obsegale zgolj usposabljanja, temveč tudi mreženske dogodke/delavnice, ki so bili namenjeni večji zaposljivosti vključenih brezposelnih mladih oseb ter spoznavanju različnih delodajalcev. Do zaključka projekta, dne 31. 10. 2019 je upravičenec izvedel 6 krogov usposabljanj/izobraževanj za vsakega izmed treh profilov in pri tem vključil 203 osebe iz ciljne skupine. Od vseh vključenih oseb je projektne aktivnosti do vključno 31.10.2019 uspešno zaključilo 189 oseb, kar znaša dobrih 93% vključenih. V projektne aktivnosti je bilo v času trajanja projekta skupaj vključenih 185 delodajalcev oz. 91,1% glede na skupno število vključenih oseb. Vključene mlade brezposelne osebe so za udeležbo na projektnih aktivnostih s strani upravičenca redno prejemale dodatek za aktivnost in dodatek za prevoz, ob zaključku projektnih aktivnosti pa so prejele potrdilo o uspešnem zaključku usposabljanja/izobraževanja, ki je obvezna priloga vloge za pridobitev subvencije delodajalcem na razpis Zaposlimo mlade, ki ga je objavil ZRSZ. Do konca leta 2019 je upravičenec v skladu z določili javnega razpisa, zaključil vse projektne aktivnosti, v letu 2020 so se realizirala še izplačila za stroške do konca leta 2019.

## **10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI**

### **1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest**

#### **100501 - Kreiranje delovnih mest**

Opis podprograma

Na podprogramu se v okviru aktivne politike zaposlovanja izvajajo javna dela, katerih namen je spodbujanje zaposlovanja težje zaposljivih brezposelnih oseb, prispevati k njihovi aktivaciji in socialni vključenosti, ohranitvi in razvoju delovnih sposobnosti ter spodbujanju nastanka novih delovnih mest. K doseganju rezultata programa prispeva tudi izvajanje prednostne naložbe OP EKP PN 9.4 Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja.

## **1541-15-S025 - Aktivno in zdravo staranje**

### **Opis skupine projektov**

V okviru projektov so zagotovljena sredstva za zagotavljanje kakovostnih delovnih mest za starejše od 45 let ter za prilagoditev delovnega časa. Izvajali se bodo tudi ukrepi za učinkovit prenos znanja med generacijami ter razvijali sistemski in inovativni pristopi za usposabljanje starejših delavcev z namenom ohranjanja kakovostnih zaposlitev oziroma lažje prehode na trgu dela.

## **Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	12.822.886,09	7.883.929,38	7.883.929,38	61,48

## Neposredni učinki

### C6995 - Podaljšanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe

Prispeva k rezultatu: C6887 - Aktivno in zdravo staranje

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k podaljšanju in izboljšanju delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu aktivnega in zdravega staranja

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08694	Število vključenih starejših v programe usposabljanja in motivacijske programe	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	500,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	1.572,00	0,00
					2019	5.436,00	4.914,00
					2020	5.000,00	7.739,00
I08697	Število vključenih starejših v programe uposabljanja in motivacijske programe Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	1.048,00	3.029,00
					2019	3.547,00	3.093,00
					2020	3.500,00	5.401,00
I08784	Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	5,00	0,00
					2017	70,00	0,00
					2018	18,00	0,00
					2019	81,00	80,00
					2020	90,00	155,00
I08785	Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	5,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	72,00	7,00
					2019	31,00	38,00
					2020	50,00	105,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08694 Število vključenih starejših v programe usposabljanja in motivacijske programe "

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 presežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08697 Število vključenih starejših v programe uposabljanja in motivacijske programe Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 presežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08784 Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela V"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 presežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08785 Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 presežen.

## Obrazložitev projektov

### 2611-17-8311 - Podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je podaljševanje delovne aktivnosti starejših zaposlenih s krepitvijo njihovih kompetenc, odprava stereotipov o starejših zaposlenih in opolnomočenje delodajalcev za upravljanje s starajočo se delovno silo. Cilji projekta so naslednji: zvišanje ozaveščenosti delodajalcev in delavcev o negativnih demografskih trendih in potrebnih prilagoditvah nanje, okrepitev kompetenc starejših zaposlenih in zagotavljanje podpore delodajalcem za učinkovito upravljanje s starajočo se delovno silo. Ciljna skupina projekta so delodajalci; zaposleni, starejši od 45 let, zlasti starejši od 50 let; javne institucije, ki so vključene v pripravo in izvajanje politik na področju aktivnega staranja; socialni partnerji. Kazalniki projekta so: število starejših, vključenih v programe usposabljanja in motivacijske programe 20.000, od tega 12.000 KRVS in 8.000 KRZS; število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela: 50, od tega 30 KRVS in 20 KRZS. Dodatni kazalniki učinka: 10 izvedenih delavnic za potencialne prejemnike sredstev; 12 delavnic za izbrane končne prejemnike sredstev; 1 spletni portal; 1 CGP; 1 kampanja za ozaveščanje; 6 (mednarodnih) konferenc; 5 natečajev Starejšim prijazno podjetje; 1 katalog ukrepov za učinkovito upravljanje s starejšimi zaposlenimi; 1 baza svetovalcev za delodajalce; 68 delavnic za učinkovito upravljanje s starejšimi zaposlenimi; 1.360 udeležencev delavnic za učinkovito upravljanje s starejšimi zaposlenimi; 1.000 strategij za učinkovito upravljanje s starejšimi zaposlenimi; 25 uspešno izvedenih inovativnih projektov oziroma 25 razvitih inovativnih rešitev na področju starejšim zaposlenim prilagojenih delovnih okolij in delovnih mest. Kazalniki rezultata: delež vključenih starejših delavcev, ki so pripravljene delati dlje - 50% (izhodiščna vrednost: 39%) za obe kohezijski regiji in znižanje trajanja odsotnosti z dela v podprtih projektih 90% (izhodiščna vrednost: 100%) za obe kohezijski regiji.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI) izvaja upravičenec Javni študentski, razvojni, invalidski in preživitveni sklad RS, ki je bil potrjen z Odločitvijo OU z dne 15.12.2016. Pogodba o sofinanciranju operacije pa je bila sklenjena dne 23.12.2016. Aktivnosti se izvajajo od 1.12.2016 do 31.10.2022.

V letu 2020 se je nadaljevalo izvajanje vseh projektnih aktivnosti: na operaciji je zaposlenih 10 oseb; promocija operacije in izvedba kampanje za ozaveščanje – podeljeno je bilo priznanje »Starejšim prijazno podjetje«, organizirana mednarodna konferenca, izvedena je bila prenova kataloga dobrih praks, medtem, ko se je izvajanje aktivnosti, vezanih na JP ASI 2019 in JR Piloti I ter izvedbo modularnih delavnic za vodstvene kadre in izvedbo medijske kampanje v začetnih mesecih leta 2020 nekoliko zaustavilo zaradi razglašene epidemije COVID-19. Po pridobitvi pozitivnega mnenja s strani OU, da se lahko strošek e-usposabljanj uveljavlja kot upravičen za čas trajanja epidemije pri izvajanju JP ASI 2019, se je situacija nekoliko normalizirala, vendar je vseeno imela vpliv na finančno realizacijo, ki je bila veliko nižja od načrtovane. Kljub vsemu se je uspešno zaključilo izvajanje JR Piloti I, kjer je bilo vključenih 13 projektnih partnerstev, v avgustu 2020 pa je bil objavljen nov javni razpis. Prišlo je do zamika objave novega JR ASI, ki je bil načrtovan konec leta 2020. V okviru aktualnega JP ASI 2019 je bilo v letu 2020 izdelanih 317 strategij za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih in vključenih 5.132 oseb v usposabljanja.

V letu 2021 se bo v mesecu februarju zaključilo z aktivnostmi v okviru JP ASI 2019 ter zaključevalo finančne obveznosti do končnih prejemnikov. Objavljen bo nov JR ASI, ki je bil sprva načrtovan v 2020, nadaljevalo se bo izvajanje aktivnosti v okviru JR Piloti II z 12 izbranimi projektnimi partnerstvi. Po načrtih se bo nadaljevala izvedba medijske kampanje, izvedba 2 cikla modularnih delavnic, izvedla 1 mednarodna konferenca in natečaj Starejšim prijazno podjetje.

V oktobru 2022 je načrtovan zaključek izvajanja aktivnosti na nivoju operacije. V tem letu se bo preverilo doseganje kazalnikov učinka in rezultata. Pričakuje se, da bo vsaj 50 % vključenih starejših oseb, pripravljeno delati dlje in, da se bo znižalo trajanje odsotnosti z dela v podprtih projektih (pilotni projekti) za 90 %. S tem bodo namen in cilji operacije doseženi.

### 2611-17-8313 - STAR-VITAL - vitalnost starejših delavcev

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je s celostnim pristopom in sistematičnimi aktivnostmi vplivati na: (i) znižanje trajanja odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe zaposlenih, zlasti starejših od 45 let; (ii) spodbujanje uvajanja ukrepov za lažje vključevanje delavcev v delo po daljši odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe; (iii) prilagajanje dela posamezniku (zlasti starejšim delavcem) z ustreznim oblikovanjem delovnega mesta in delovnega okolja, delovnih prostorov, delovnih in tehnoloških postopkov, izbiro delovne in osebne varovalne opreme ter delovnih in proizvodnih metod, zlasti z odpravo monotonega dela, vsiljenega ritma dela in ostalih zdravju škodljivih okoliščin; (iv) dvig deleža delovno aktivnega prebivalstva, zlasti starejšega od 45 let; (v) spodbujanje promocije zdravja na delovnem mestu; (vi) spodbujanje uvajanja ukrepov za lažje usklajevanje poklicnega in družinskega življenja, zlasti za delavce, ki skrbijo za majhne otroke, ostarele starše ali sorodnike; (vii) zmanjšanje obsega predčasnega upokojevanja; (viii) spodbujanje družbene odgovornosti podjetij, zlasti odgovornosti do delavcev, strank, okolja in sredine, v kateri delujejo; (ix) odpravljanje negativnih stereotipov o starejših delavcih v slovenski družbi; (x) ozaveščanje in informiranje delodajalcev, delavcev in širše javnosti o pomenu aktivnega in zdravega staranja; (xi) izboljšanje managementa starejših delavcev v organizaciji, zlasti z izboljšanjem organizacije dela in vodenja organizacije na vseh ravneh; (xii) spodbujanje ukrepov za medgeneracijsko sodelovanje v organizaciji; (xiii) spodbujanje sodelovanja delodajalcev, delavcev in njihovih predstavnikov pri ustvarjanju delovnega okolja, ki bo omogočalo, da bodo delavci zdravi dočakali upokojevitve. Ključni cilj projekta je vplivati na znižanje trajanja odsotnosti z dela in na povečanje deleža oseb, ki so pripravljene delati dlje, v obravnavanih podjetjih. Ciljne skupine so: zasebni sektor - delodajalci v KRZS; zaposleni v podprtih podjetjih, zlasti

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 8-3/1/MDDSZ/0 za javni razpis Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela, z dne 4.1.2017 in njenih sprememb, št. 8-3/1/MDDSZ/1 z dne 17. 1. 2017 in 8-3/1/MDDSZ/2 z dne 24. 3. 2017, je MDDSZ objavil javni razpis v Uradnem listu RS, št. 11/2017 z dne 03. 03. 2017 in popravek javnega razpisa v Uradnem listu RS, št. 15/2017 z dne 31. 3. 2017 za sofinanciranje dveh projektov ter izvedel postopke izbora (komisija). Dne 13.7.2017 je bil za upravičenca-Univerza na Primorskem, izdan Sklep o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Upravičenec projekt izvaja v kohezijski regiji zahodna Slovenija skupaj z naslednjimi konzorcijskimi partnerji: Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, Nacionalnim inštitutom za javno zdravje in Fakulteto za zdravstvo Angele Boškin. Upravičenost stroškov je od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.9.2022, obdobje upravičenosti izdatkov do 31.10.2022. Pogodba o sofinanciranju projekta "Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS - STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev" je



bila z upravičencem sklenjena 30.8.2017, s čimer se je začelo izvajanje projekta.

V letu 2020 so se na podlagi oblikovanega modela z naborom raznovrstnih ukrepov za delodajalce za aktivno in zdravo staranje izvajale aktivnosti aktivnega in zdravega staranja z namenom zmanjševanja absentizma v 85 podjetjih. Nabor novih podjetij poteka ves čas sproti na podlagi individualnega pristopa. Vse projektne aktivnosti so v celoti prenesli v ePlatformo (programi dela za področje gibanja in ergonomije, prehrane, stresa, komunikacije, medgeneracijskega dialoga in absentizma) in na videokonferenčne sisteme. Izvedli so prve delavnice v podjetjih (splošne ozaveščevalne delavnice za zaposlene), analizirali stanje v podjetjih (presejalni vprašalniki in poglobljena analiza delovnih mest; v bazi 859 izpolnjenih vprašalnikov), izvedli delavnice za vodstva podjetij namenjene analizi stanja in opredelitvi ukrepov (26), izvajali kampanjo promocija zdravja za zaposlene v ePlatformi in izvajali splošno informiranje vodstev podjetij o COVID-19 ukrepih. ePlatforma preko stacionarnih in mobilnih naprav ponuja več kot 300 vsebin (članki, videi, maili, idr.), Wiki stran, ki omogoča 160 ukrepov s področja promocije zdravja. Preko ePlatforme so v letu 2020 poslali 16.275 sporočil zaposlenim v izbranih podjetjih. Preko video konferenčnih sistemov izvajajo in nudijo delavnice z 9 vsebinskih področij (gibanje in ergonomija, prehrana, stres, spanje, komunikacija, medgeneracijski dialog, pravni in davčni vidiki promocije zdravja, higienski ukrepi za preprečevanje okužbe s COVID-19 in izdelava načrta promocije zdravja. Delavnice s podjetji se dopolnjujejo z individualnim delom, coachingom, mentorstvom in izmenjavo dobrih praks. Izvedenih je bilo 7 konferenc s 726 udeleženci in 8 novinarskih konferenc. Realizacija načrtovanih sredstev po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020 je 100 %.

V letu 2021 sledi pospešeno in intenzivno izvajanje individualnih načrtov v podjetjih za zmanjševanje odsotnosti z dela in vpeljevanja poslovnega modela za delo s starejšimi z namenom doseganja kazalnikov projekta - vključenih 85 podjetij do 3. četrtega leta 2022.

Projekt se v letu 2022 zaključuje. Še vedno bo potekalo izvajanje individualnih načrtov v podjetjih. V zaključni fazi bo sledila priprava individualnih poročil o napredku v posameznem podjetju ter priprava individualiziranega poslovnega modela za aktivno in zdravo staranje zaposlenih. Hkrati se bo oblikoval kočni model aktivnega in zdravega stanja na ravni zahodne kohezijske regije ter priprava predlogov sprememb politik in regulative na področju aktivnega in zdravega staranja. Preverilo se bo doseganje načrtovanih specifičnih kazalnikov učinka in rezultata.

## 2611-17-8315 - Zdravo in aktivno v prihodnost!

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razviti program celovite podpore podjetjem za obvladovanje in preprečevanje psihosocialnih dejavnikov tveganj (v nadaljevanju: program PSDT) pri zaposlenih (zlasti starejših), ki bo delodajalcem iz KRVS nudil sistematične, strokovne in potrebam zaposlenih prilagojene rešitve na področju obvladovanja PSDT. Cilji projekta so: izboljšati duševno zdravje zaposlenih, zlasti starejših, v pilotnih podjetjih; izboljšati medosebne odnose na delovnem mestu; motivirati zaposlene, da prevzamejo skrb za lastno duševno zdravje; opolnomočiti in motivirati delodajalce ter ostale vodstvene kadre za izvajanje ukrepov na področju obvladovanja psihosocialnih dejavnikov tveganj; ozavestiti delodajalce, zaposlene in širšo javnost o pomenu obvladovanja psihosocialnih dejavnikov tveganj. Ciljna skupina projekta so zaposleni, zlasti starejši od 45 let, iz pilotnih podjetij (mikro, mala, srednje velika in velika podjetja s sedežem v KRVS), predstavniki delodajalcev ter širša in strokovna javnost. Kazalniki projekta so: a) kazalnik učinka v KRVS: število razvitih programov celovite podpore podjetjem za obvladovanje in preprečevanje PSDT: 1; število zaposlenih, vključenih v projektne aktivnosti: 10.000 in število opravljenih svetovanj za zaposlene iz pilotnih podjetij in njihove ožje družinske člane: 2100; b) specifična kazalnika rezultata v KRVS: znižanje trajanja odsotnosti z dela v podprtih podjetjih za 10 % (glede na izhodiščno stanje) in izboljšanje duševnega zdravja zaposlenih iz pilotnih podjetij za 15 %.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti-PRIZMA, ki je izbrani investitor (upravičenec in izvajalec) projekta, na podlagi sklepa o izboru in potrjene vloge z Investicijskim dokumentom (Odločitev o podpori OU št. 8-3/1/MDDSZ/0 z dne 3.11.2017). Pogodba o sofinanciranju projekta je bila z upravičencem sklenjena 20.11.2017 z obdobjem izvajanja od 1.10.2017 do 30.9.2021. Z obvestilom o začetku izvajanja projekta z dne 23.10.2017 je upravičenec seznanil MDDSZ o začetku izvajanja aktivnosti Sklopa 1: projektne management: vzpostavitev projektne pisarne, priprava podlag za izvedbo postopkov javnega naročila za nabavo opreme za delovanje projektne pisarne in izbiro zunanega strokovnjaka za javna naročila ter vzpostavitev pogojev za delovanje projektne pisarne.

V letu 2020 so razvili dodatne izobraževalne vsebine za promotorje duševnega zdravja, zaposlene in vodstvene kadre (seminarji in webinarji). V projektne aktivnosti je vključenih 11.049 zaposlenih iz 7 pilotskih podjetij. V okviru projekta je bilo do konca leta 2020 razvitih 9 webinarjev za zaposlene (3.919 ogledov), 5 webinarjev za promotorje duševnega zdravja (382 ogledov) in 4 webinarji za vodstvene kadre (541 ogledov), 15 webinarjev dostopnih na spletni strani projekta za širšo javnost. V storitev svetovanja zaposlenim (zlasti starejšim) in njihovim družinskim članom, je bilo v letu 2020 izvedenih 700 svetovanj, v celotnem obdobju izvajanja svetovanj (marec 2018 – december 2020) pa izvedenih 1.315 svetovanj. Največ je bilo telefonskih svetovanj, sledijo si osebna in potem e-svetovanja. Ves čas je nemoteno delovala stalna brezplačna 24/7 telefonska linija in mreža svetovalcev (aktivnih 13 kvalificiranih svetovalcev). Organiziranih in izvedenih je bilo 56 predstavitev programa PSDT v pilotskih podjetjih za 681 zaposlenih iz pilotskih podjetij. V celotnem obdobju izvajanja projekta je bilo izvedenih 157 predstavitev programa PSDT za 2.879 zaposlenih. Spletni portal za zaposlene iz pilotskih podjetij je redno ažuriran z informacijami o projektu, gradivi iz izobraževanj, oblikovanimi priročniki in webinarji za promotorje, zaposlene in vodstvene kadre ter izdelanim seznamom kontaktov institucij, kamor se lahko posameznik obrne po strokovno pomoč v duševni stiski. Do konca leta 2020 je na spletnem portalu registriranih 7.184 uporabnikov. Realizacija načrtovanih sredstev po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020 je 100 %.

V letu 2021 se bodo glede na potrebe in izvedbo nadgrajevale vsebine izobraževanj za promotorje duševnega zdravja, vodstva in zaposlenih v pilotnih podjetjih kot tudi vsebine programa PSDT. Prav tako bo še naprej potekalo svetovanje 24/7 zaposlenim v pilotnih podjetjih in njihovim svojcem. Z namenom doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov se bo izvajala analiza stanja in spremljanje napredka na področju bolniških odsotnosti in zdravja zaposlenih v pilotnih podjetjih. Izvedena bo primerjalna analiza med delodajalci z namenom ugotavljanja morebitnih sprememb na področju duševnega zdravja. Ker se projekt v letu 2021 zaključuje, se bo preverilo doseganje načrtovanih specifičnih kazalnikov učinka in rezultata.

## 2611-18-8312 - POLET - aktivno in zdravo staranje zaposlenih

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je s celostnim pristopom in sistematičnimi aktivnostmi vplivati na: (i) znižanje trajanja odsotnosti z dela zaradi boleznih ali poškodb zaposlenih, zlasti starejših od 45 let; (ii) spodbujanje uvajanja ukrepov za lažje vključevanje delavcev v delo po daljši odsotnosti z dela zaradi boleznih ali poškodb; (iii) prilagajanje dela posamezniku (zlasti starejšim delavcem) z ustreznim oblikovanjem delovnega mesta in delovnega okolja, delovnih prostorov, delovnih in tehnoloških postopkov, izbiro delovne in osebne varovalne opreme ter delovnih in proizvodnih metod, zlasti z odpravo monotonega dela, vsiljenega ritma dela in ostalih zdravju škodljivih okoliščin; (iv) dvig deleža delovno aktivnega prebivalstva, zlasti starejšega od 45 let; (v) spodbujanje promocije zdravja na delovnem mestu; (vi) spodbujanje uvajanja ukrepov za

lažje usklajevanje poklicnega in družinskega življenja, zlasti za delavce, ki skrbijo za majhne otroke, ostarele starše ali sorodnike; (vii) zmanjšanje obsega predčasne upokojevanja; (viii) spodbujanje družbene odgovornosti podjetij, zlasti odgovornosti do delavcev, strank, okolja in sredine, v kateri delujejo; (ix) odpravljanje negativnih stereotipov o starejših delavcih v slovenski družbi; (x) ozaveščanje in informiranje delodajalcev, delavcev in širše javnosti o pomenu aktivnega in zdravega staranja; (xi) izboljšanje managementa starejših delavcev v organizaciji, zlasti z izboljšanjem organizacije dela in vodenja organizacije na vseh ravneh; (xii) spodbujanje ukrepov za medgeneracijsko sodelovanje v organizaciji; (xiii) spodbujanje sodelovanja delodajalcev, delavcev in njihovih predstavnikov pri ustvarjanju delovnega okolja, ki bo omogočalo, da bodo delavci zdravi dočakali upokojevitve. Ključni cilj projekta je vplivati na znižanje trajanja odsotnosti (absentizma) z dela v obravnavanih (podprtih) podjetjih. Specifični cilji in rezultati so: 1) izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti (absentizma) z dela v podprtih podjetjih, glede na k

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 8-3/1/MDDSZ/0 za "Javni razpis za sofinanciranje projektov podaljševanja delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRVS" z dne 5.6.2018 je MDDSZ objavil Javni razpis (Uradni list RS, št. 39/2018 z dne 8.6.2018) in izvedel postopke izbora (komisija). Dne 5.9.2018 je bil za upravičenca Združenje delodajalcev Slovenije izdan Sklep o izboru št. 54420-7/2018/1 in posredovan poziv k podpisu pogodbe. Upravičenec projekt izvaja v kohezijski regiji vzhodna Slovenija skupaj z konzorcijskimi partnerji Gospodarsko zbornico Slovenije, Štajersko gospodarsko zbornico in Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije. Upravičenost stroškov je od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.9.2022, obdobje upravičenosti izdatkov pa do 31.10.2022. Pogodba o sofinanciranju projekta "Razvoj celovitega poslovnega modela za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih (POLET)" je bila z upravičencem sklenjena 8.10.2018.

V letu 2020 je Projektna delovna skupina redno komunicirala in se sestajala z namenom usklajevanja projektnih aktivnosti (33 sestankov). Posodobljen je bil dokument »Nabor inovativnih ukrepov za delodajalce za aktivno in zdravo staranje ter zmanjševanje absentizma zaposlenih«, pripravljena in na spletu objavljena je bila končna različica dokumenta »Celovit poslovni model za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih«. Izdelanih je bilo 6 podpornih orodij za delodajalce in zaposlene ter 8 interaktivnih spletnih orodij, izvedenih 29 izobraževanj/usposabljanj predstavnikov in vodstev podprtih podjetij z 780 udeleženci. Razvitih je bilo 5 novih video vsebin in pripravljene vsebine strokovno-informativnih gradiv za osveščanje in informiranje delodajalcev in zaposlenih na področju aktivnega in zdravega staranja (12 člankov, 6 zloženkov). Zaključil se je I. sklop izvajanja ukrepov pri čemer sta dve podjetji v prvi polovici leta odstopili, aktivno vključenih je bilo 60 podjetij. Začeli so z II. sklopom, kjer je bilo vključenih 69 podjetij, pri čemer sta dve podjetji zaradi težke situacije (epidemij COVID – 19) do konca leta odstopili. Ob koncu leta je bilo v aktivnosti vključenih 127 podjetij (60 podjetij iz I. sklopa in 67 podjetij iz II. sklopa). V mesecu novembru je bilo pripravljeno poročilo zunanjega vrednotenja za I.sklop. V okviru promocijskih dejavnosti je bilo izvedenih 5 regijskih posvetov in 2.nacionalna konferenca vključno z novinarsko konferenco. Realizacija načrtovanih sredstev po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020 je 99,05 %.

V letu 2021 sledi pospešeno in intenzivno izvajanje individualnih načrtov v podjetjih za zmanjševanje odsotnosti z dela in vpeljevanja poslovnega modela za delo s starejšimi z namenom doseganja kazalnikov projekta - vključenih 120 podjetij do 3. četrtrletja leta 2022.

Projekt se v letu 2022 zaključuje. Še vedno bo potekalo izvajanje individualnih načrtov v podjetjih. V zaključni fazi bo sledila priprava individualnih poročil o napredku v posameznem podjetju ter priprava individualiziranega poslovnega modela za aktivno in zdravo staranje zaposlenih. Izdelana bodo priporočila za delodajalce ter kočna verzija celovitega poslovnega modela ravnanja s starejšimi na ravni zahodne kohezijske regije ter priprava predlogov sprememb politik in regulative na področju aktivnega in zdravega staranja. Preverilo se bo doseganje načrtovanih specifičnih kazalnikov učinka in rezultata.

## **2611-18-8316 - PREMIK - Poklicno zavarovanje**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je posodobiti seznam / šifrant delovnih mest, za katere velja zavarovalna doba s povečanjem ter vzpostaviti novejšo različico seznama delovnih mest, kjer je delo posebej težko in za zdravje škodljivo oziroma kjer delavci zaradi narave in teže dela po določenih letih starosti ne morejo več uspešno opravljati svojega dela (poklicne dejavnosti) ter tako pripraviti strokovne podlage za odločevalce pri vzpostavitvi bolj uravnoteženega sistema poklicnega zavarovanja. Splošni cilj projekta je po enotni metodologiji ponovno (na novo) ovrednotiti oziroma presoditi stopnjo zdravja in/ali ogroženosti tistih poklicnih skupin, ki so bile do sedaj umeščene v šifrant poklicev, za katere velja zavarovalna doba s povečanjem ter dodatno ovrednotiti oz. presoditi stopnjo zdravja in/ali ogroženosti za poklicno skupino medicinskih sester. Na podlagi stopnje zdravja in/ali ogroženosti za poklicno skupino oblikovati rang poklicnih skupin, za katere še lahko velja zavarovalna doba s povečanjem. Konkretni cilji so ugotoviti, oceniti oz. analizirati zdravstveno stanje delavcev v posamezni poklicni skupini z enotno metodologijo, ki bo vključevala analizo merljivih in ocenjenih podatkov o zdravju delavcev. V širšem smislu so ciljna skupina zaposleni, zlasti starejši od 45 let. V ožjem smislu pa so ciljna skupina zaposleni na delovnih mestih, ki so do sedaj imeli priznano zavarovalno dobo s povečanjem ter skupina delavcev v poklicni skupini medicinske sestre. Poleg tega bo rezultat izvedenega projekta posredno vplival tudi na naslednje splošne skupine deležnikov: delodajalce, javne inštitucije, ki so oziroma bodo vključene v pripravo in izvajanje politik na področju poklicnega zavarovanja ter socialne partnerje. Prenova sistema klasifikacije delovnih mest bo temeljila na objektivni oceni ter bo po enotni metodologiji ovrednotila dejansko ogroženost delavcev v določeni poklicni skupini v primerjavi z drugimi poklicnimi skupinami. Kazalnik učinka: Število izdelanih epidemioloških

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja upravičenec Univerzitetni klinični center Ljubljana, ki je bil 10.11.2017 izbran s Sklepom o izbiri upravičenca, št. 54420-20/2017-6. Pogodba o sofinanciranju projekta je bila z upravičencem sklenjena 11.5.2018 na podlagi izdane Odločitve o podpori št. 8-3/1/MDDSZ/0, z dne 10.04.2018. Projekt predstavlja ukrep, namenjen za območje celotne Slovenije in je kot tak v korist celotni Sloveniji ter je po sedežu upravičenca in dodelitvi sredstev 100 % lociran v kohezijsko regijo Zahodna Slovenija. Projekt se izvaja v treh fazah in sicer 1. Faza analize, 2. Faza vrednotenja in 3. Faza implementacije. Obdobje upravičenosti stroškov je od 1. 11. 2017 do 31. 5. 2021. Obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1. 11. 2017 do 31. 7. 2021, ki je tudi skrajni datum za zaključek operacije. Obdobje upravičenosti javnih izdatkov (izplačil iz proračuna) je od 1. 4. 2018 do 31. 12. 2021. Na podlagi vloge upravičenca je bil projekt spremenjen in izdana Sprememba Odločitve o podpori št. 8-3/1/MDDSZ/1, z dne 14.06.2019 ter se 12.7.2019 sklenil aneks k pogodbi, in sicer se je spremenila višina upravičenih stroškov. V okviru projekta bo na podlagi izvedenih projektnih aktivnosti nastal dokument, ki bo vseboval seznam agregatnih poklicnih skupin, za katere velja zavarovalna doba s povečanjem in za katere bo na podlagi seznama podatkov o zdravstvenem stanju izvedena epidemiološka analiza. Na podlagi analize merljivih in ocenjenih podatkov o zdravstvenem stanju delavcev ter izračunanih kazalcev zdravja bo možno pridobiti oceno dejanske ogroženosti za posamezno poklicno skupino ter objektivno oceniti, kako so delavci v določeni poklicni skupini ogroženi v primerjavi z drugimi poklicnimi skupinami.

V letu 2020 so iskali morebitno novejšo literaturo, saj se je pregled strokovnih smernic ter nekaterih primerov dobrih praks v tujini ter sistemov poklicnega zavarovanja po posameznih poklicnih skupinah zaključil v 2019. Nadaljevali so s pridobivanjem podatkov iz uradnih evidenc o kazalnikih zdravja za posamezne poklicne skupine iz različnih baz podatkov (NIJZ, KAD, ZPIZ, Register raka). Prav tako so nadaljevali s pripravo in oblikovanjem meril in kriterijev za ugotavljanje obremenitev za zdravje delavcev na izpostavljenih delovnih mestih in aktivno izvajali predvsem epidemiološko analizo za posamezne skupine poklicev s podobnimi obremenitvami. Izračuni kazalnikov zdravja in statistična analiza baz podatkov je bila izvedena za skoraj vse poklicne skupine, potekajo pa še nekateri dodatni (poglobljeni) izračuni za nekatere poklicne skupine npr. železniški delavci, delavci v sevalnih in jedrskih objektih, delavci v železarski industriji, steklarji, poklicni vojaki, rudarji, cariniki, policisti, poklicni vozniki, delavci v kovinarski industriji, tekstilni delavci. Osnutki poročila o zdravstveni ogroženosti posameznih poklicnih skupin so bili strokovno pregledani, predlagani so bili nekateri popravki in dopolnitve, na primer za poklicne skupine železniški delavci, delavci v železarski industriji, delavci v sevalnih in jedrskih objektih, delavci v steklarski industriji, delavci v rudarstvu in delavci v carinski službi. Izvajala se je tudi redakcija besedil osnutkov poročil o zdravstveni ogroženosti vseh poklicnih skupin. Drugi del epidemiološke analize posamezne poklicne skupine vključuje statistično analizo podatkov oz. kazalnikov zdravja, relevantnih za posamezno poklicno skupino (deskriptivno analizo skupine, umrljivost, bolnišnične obravnave, bolniško odsotnost, invalidnost, incidenco oz. pojavnost raka za posamezno poklicno skupino, ...). Izračuni kazalnikov zdravja in statistična analiza baz podatkov so bili izvedeni za vse poklicne skupine. Prav tako je intenzivno potekala priprava interpretacije rezultatov (diskusije) epidemiološke analize podatkov za vse poklicne skupine, v pripravi pa je tudi primerjava rezultatov epidemiološke analize kazalnikov zdravja za 12 poklicnih skupin. Realizacija načrtovanih sredstev po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020 je 85,10 %.

V letu 2021 bo oblikovan predlog priporočil, smernic, predloga/modela rangiranja poklicnih skupin za odločevalce za implementacijo sprememb v sistem poklicnega zavarovanja, ki bo odražal tudi doseganje kazalnikov operacije. Ker se projekt v letu 2021 zaključuje, se bo preverilo doseganje načrtovanih specifičnih kazalnikov učinka in rezultata. Preverila se bo tudi možnost podaljšanja projekta v leto 2022 in morebiti 2023.

## 2611-18-8317 - Nadgradnja analitičnih modelov pokoj. sistema

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen investicije je zagotovitev rednega raziskovalnega dela na razvoju in vzdrževanju tako baz podatkov kot tudi modelskih orodij, ki bodo omogočala hitro in učinkovito odzivnost na strateške in tudi tekoče potrebe nosilcev ekonomske politike na pomembnih področjih delovanja slovenske vlade v naslednjih desetletjih: davčnega sistema in socialnih prispevkov, pokojninskega sistema, socialnih transferjev in trga dela. Možni ukrepi tako na področju trga dela kot tudi na področju pokojninskega sistema imajo lahko pomembne posledice na obeh področjih - tako npr. podaljševanje starosti ob upokojitvi povečuje ponudbo dela in, glede na povpraševanje, ustrezno tudi stopnje zaposlenosti starejših, kar vpliva na rast BDP, višje pobrane davke in socialne prispevke ter zmanjšanje izplačanih pokojnin. Po drugi strani pa lahko ukrepi na trgu dela znižajo ponudbo dela, povečajo brezposelnost in s tem znižajo zavarovalno dobo določenim skupinam prebivalstva, kar vpliva na njihovo upokojitev kot tudi na višino pokojnin. Hkrati pa možni ukrepi na področju dohodnine, socialnih prispevkov in socialnih transferjev ter subvencij vplivajo na razpoložljiv dohodek posameznika/družine in s tem tudi na reakcijo glede zaposlitve oziroma upokojitve. Vse te interakcije je zato treba poskusiti zajeti pri pripravi ocen posledic določenega ukrepa - najti je torej treba ustrezno rešitev, ki bo to omogočala. Z razvojem mikrosimulacijskega modela trga dela in nadaljnjim razvojem modelskih orodij na področju pokojninskega sistema bomo torej naredili pomemben korak v smeri približevanja ocene posledic ukrepov ekonomske politike dejanskemu stanju. Pri tem pa se moramo zavedati, da povečevanje natančnosti obravnave določenega vprašanja (npr. ločevanje zaposlenih glede na obliko zaposlitve) povzroča povečevanje kompleksnosti posameznega modelskega orodja, kar narekuje uporabo temu ustreznega modelskega orodja. Glede na specifičnost vsebine investicije - razvoja ustreznih medsebojno povezanih programskih oro

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt je neposredno potrjena operacija in ga izvaja upravičenec Inštitut za ekonomska raziskovanja, izbran s sklepom o izboru št. 54420-1/2018/2 z dne 9. 2. 2018. Pogodba o sofinanciranju operacije je bila sklenjena 23. 4. 2018 na podlagi izdane Odločitve o podpori št. 8-3/1/MDDSZ/0, z dne 5. 4. 2018 ter je podlaga za začetek izvajanja projekta.

V letu 2020 so bile izvedene naslednje aktivnosti po vsebinskih sklopih: A. Model trga dela: nadaljevali so z razvijanjem metode za ocenjevanje vedenjskega modela na podlagi sintetičnih podatkov – aktivnost so zaključili s poročilom o razvoju vedenjskega modula ponudbe na trgu dela. Nadaljevali so tudi z delom na analizi trendov, ki vplivajo na trg dela v Sloveniji, pri čemer so med drugim analizirali stanje na regionalnih trgih dela (analiza gibanja brezposelnosti na ravni statističnih regij). B. Model socialnih transferjev: aktivnosti so osredotočili na pridobitev podatkov o prejemnikih socialnih transferjev od MDDSZ ter njihovo urejanje po prejemu. Zaradi neskladij je bilo potrebno ponovno usklajevanje seznama posredovanih spremenljivk z MDDSZ in ZPIZ glede na pogodbo med SURS, IER in inštitucijami, ki bodo posredovale podatke. Vzporedno so nadaljevali aktivnosti vzpostavitve primerne varovanja osebnih podatkov na IER. C. Pokojninski model: nadaljevali so z razvojem nove verzije modela s statičnim staranjem in razvojem novega modula za 2. pokojninski steber. Po pridobitvi novejših podatkov in podrobnih podatkov 2. pokojninskega stebra bodo lahko ustrezno dopolnili osnovno verzijo tega modula. Urejali so modul za izračun denarne socialne pomoči in varstvenega dodatka ter izvajali validacijo modulov za izračun socialnih transferjev v dinamičnem pokojninskem mikrosimulacijskem modelu. Realizacija načrtovanih sredstev po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020 je 89,54 %.

V letu 2021 je predvideno izvajanje simulacij in prilagajanje širitve modela trga dela. Pri modelu socialnih transferjev je predviden razvoj dinamične različice modela, redno vzdrževanje, prilagajanje in uporaba modela. Pri dinamičnem pokojninskem modelu je predvideno redno vzdrževanje modela generacijskih računov, modula za dolgotrajno oskrbo, modula za 2. pokojninski steber, modela s statičnim staranjem, in dinamičnega pokojninskega modela ter diseminacija rezultatov o projektu (konference, članki).

V letu 2022 so predvidene aktivnosti vzdrževanje in prilagajanja ter diseminacija projektnih rezultatov. Ker se projekt v letu 2022 zaključuje, se bo preverilo doseganje načrtovanih specifičnih kazalnikov učinka in rezultata. Preverila se bo tudi možnost podaljšanja projekta v leto 2023.

## 2611-19-8318 - Usposabljanje delodajalcev za varnost pri delu

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je s celostnim pristopom in sistematičnimi aktivnostmi vplivati na: promocijo kulture preventive in zdravja na delovnih mestih v organizacijah za vse generacije in s posebnim poudarkom na delavcih, starejših od 45 let, boljše usposobljenost in ozaveščenost delodajalcev za promocijo varnosti in zdravja pri delu, dvig družbene odgovornosti podjetij, dvig kulture varnosti in zdravja pri delu s pomočjo promocijskih posnetkov, promocijo aktivnega in zdravega staranja, ozaveščanje in obveščanje javnosti, delavcev in delodajalcev, prilagajanje delovnih mest posameznikom, spodbujanje programov zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu. Ključni cilj je dvig ravni varnosti in zdravja pri delu v organizacijah za vse generacije, zlasti pa za delavce, starejše od 45 let. Izvajanje ukrepov na področju varnosti in zdravja pri delu v organizacijah,

ki presegajo zakonske obveznosti ZVZD-1 ter prilagajanje delovnih mest posameznikom pa bo vplivalo na boljše zdravstveno stanje delavcev, zaradi česar bodo delavci posledično manj časa odsotni na delovnem mestu ter bodo zmožni delati dlje. Specifični cilji so: ozaveščanje delodajalcev in širše javnosti o pomenu zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu, zlasti za starejše od 45 let, ozaveščanje in usposabljanje delodajalcev za uporabo orodij za ocenjevanje tveganj na področju varnosti in zdravja pri delu, zlasti za starejše od 45 let, vzpostavitev in promocija e-učilnice z vsebinami varnosti in zdravja pri delu ter konkretna prilagoditev delovnih mest pri delodajalcih. Ključne aktivnosti projekta so: izdelava in promocija e-učilnice za delodajalce in širšo javnost, izbor organizacij za sodelovanje pri izvedbi prilagoditve delovnih mest delavcem in izvedba prilagoditve delovnih mest, izdelava izobraževalnih posnetkov s prikazanimi konkretnimi prilagoditvami delovnih mest kot primer dobre prakse in izdelava promocijskih posnetkov za širšo javnost. Kazalniki učinka: število izdelanih e-učilnic: 1; število izdelanih prom

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 8-3/1/MDDSZ/0, z dne 30. 8. 2018, je MDDSZ objavilo javni razpis v Uradnem listu RS, št. 59/2018 z dne 7. 9. 2018 za sofinanciranje projekta »Usposabljanje delodajalcev za promocijo varnosti in zdravja pri delu« ter izvedlo postopek izbora. Sklep o izbiri upravičenca Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti Vzhod.si z dne 28.3.2019, je podlaga za podpis Pogodbe o sofinanciranju projekta, ki je bila podpisana 19.7.2019.

Obdobje upravičenosti stroškov upravičenca je od datuma izdaje sklepa o izbiri s strani ministrstva do 31. 5. 2021. Obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od datuma izdaje sklepa o izbiri s strani ministrstva do 30. 6. 2021. Obdobje upravičenosti javnih izdatkov (izplačil iz proračuna) je od izdaje sklepa o izbiri s strani ministrstva do 31. 12. 2021.

V letu 2020 so se pripravljale podlage za delujočo e-učilnico, priprava navodil za uporabo e-učilnice za uporabnike, priprava in nabor inovativnih ukrepov, ki bodo objavljeni v e-učilnici, priprava podpornih orodij za e-učilnico ter 10 vsebine e-izobraževanja. Usklajena je bila dokumentacija za javni poziv za izbor organizacij, ki bodo sodelovale pri izvedbi prilagoditve delovnih mest. Javni razpis je bil objavljen v mesecu aprilu. V okviru prvega in drugega javnega odpiranja prispelih ponudb na javni razpis je prispelo 21 ponudb, od katerih je komisija izbrala 20 podjetij in 60 delovnih mest za prilagoditev. Do konca leta 2020 so izvedli prilagoditve 55 delovnih mest v 19ih podjetjih, v enem podjetju do prilagoditev delovnih mest zaradi neodzivnosti podjetje niso uspeli realizirati. V sklopu prilagoditev delovnih mest so pripravili 5 izobraževalnih posnetkov, dokončani in objavljeni na spletni strani projekta so 4 izobraževalni posnetki: <https://www.evzd.si/video/>. Realizacija načrtovanih sredstev po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020 je 85,70 %.

V letu 2021 je predvideno zaključevanje prilagoditev delovnih mest zaposlenim ter implementacija konkretnih prilagoditev izbranih delovnih mest. Ker se projekt v letu 2021 zaključuje, se bo preverilo doseganje načrtovanih specifičnih kazalnikov učinka in rezultata.

## **2611-19-8319 - Družbeno odgovoren delodajalec**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta certifikat Družbeno odgovorni delodajalec (DOD) je skozi zastavljene aktivnosti celovito izboljšati družbeno odgovorno (DO) upravljanje podjetij in organizacij. Projekt bo z uporabo holističnega pristopa ter z uporabo načel trajnostnega razvoja, kot so transparentnost, celovitost, soodvisnost, etičnost in uravnoveženost, naslavljal družbene in okoljske izzive ter podjetjem ter organizacijam ponujal ukrepe, ki bodo zmanjševali negativne in povečevali pozitivne vplive na gospodarstvo, družbo in okolje. Cilj projekta je, da delodajalci preko certificiranja in preko nabora izboljšajo delovanje na področju usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja, varnosti in zdravja na delovnem mestu, medgeneracijskem sodelovanju in na vsebinah, kot so etično vodenje in nediskriminacija na delovnem mestu. Na takšen način se bodo v certificiranih podjetjih izboljšali delovni pogoji, vzpostavile fleksibilne oblike organiziranosti dela, dvignil nivo pozitivne organizacijske klime in delovne kulture, s čimer se bo vzpostavilo privlačno okolje za delo. Tako se bo povečala pripravljenost posameznikov za daljše ostajanje na delovnih mestih, zlasti starejših nad 45 let, kar bo omogočilo dvig delovnega aktivnega prebivalstva. Kazalniki bodo sledeči: vzpostavljen sistem certifikata "Družbeno odgovorno podjetje": 1, število podjetij, vključenih v postopek certificiranja: 200, delež uspešno pridobljenih certifikatov: 50% oz. 100 podjetij in delež podjetij s prejetim certifikatom, v katerih je izvedena periodična evalvacija med zaposlenimi o samem izvajanju ukrepov in njihovih učinkih.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja izbrani vlagatelj/upravičenec Ekvilib inštitut, na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54420-11/2018/8, z dne 21.5.2019. Izvajalec projekta je izbran v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje sistema Certificiranja družbeno odgovornih podjetij, potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 8-3/1/MDDSZ/0 z dne 24. 9. 2018. Z upravičencem je bila podpisana pogodba o sofinanciranju 10.9.2019. Upravičenec je pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izdelavo študije in pripravo Kataloga inovativnih ukrepov ter pripravo pravil certificiranja, (iii) priprava besedila javnega povabila podjetjem za sodelovanje v postopkih certificiranja, (iv) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Izvedena je bila konferenca Trendi na področju družbene odgovornosti: Jaz, Mi, Vsi, ki se je udeležilo približno 65 udeležencev, predstavnikov slovenskih podjetij in organizacij. Z namenom poznavanja dobrih praks tujine je bil izveden študijski obiska v Londonu in Zagrebu. Pospešeno je potekala priprava metodologije certifikata, poenotili so se katalogi ukrepov, pripravila se je metodologijo in načrt dela v prihodnje. Oblikovan predlog vključuje dva nivoja certifikata: pristopni in napredni, ki se še nadalje deli v tri nivoje. Podjetja, ki se bodo vključila v vsa štiri področja certificiranja, se bodo lahko potegovala za krovni certifikat. Na dnevih družbene odgovornosti se je širši javnosti predstavili koncept strateškega upravljanja družbene odgovornosti, človekove pravice v gospodarstvu in Dan DD (dan-delo-družina).

V letu 2020 se je delo zaradi situacije s Covid19 malo preusmerilo, izvedenih je bilo 5 webinarjev, ki so povezani tako s področji certifikata kot družbeno odgovornostjo na splošno. 5.2.2020 je bil javno objavljen javni poziv za pridobitev certifikata Družbeno odgovoren delodajalec s sofinanciranjem ESS in na isti dan tudi izveden informativni dan na GZS s predstavitvijo certifikata. Skupno so prejeli 68 vlog za vključitev v postopek certificiranja, podpisanih je bilo 56 pogodb. Do konca leta je postopek zaključilo 14 podjetij, ki so tudi prejeli pristopni certifikat. V decembru so med podjetji, ki so že v sklepnih fazi pridobivanja certifikata, izvedli evalvacijo postopka pridobitve pristopnega certifikata Družbeno odgovoren delodajalec. Z evalvacijo so preverjali zadovoljstvo s postopkom pridobivanja pristopnega certifikata, zadovoljstvo s sodelovanjem revizorje/revizorke ter zadovoljstvo z delom Ekvilib Inštituta. Prijavitelji so zelo dobro ocenili vse vidike certificiranja, kot pomembne so izpostavili strokovnost, profesionalnost in prijaznost vseh, s katerimi so sodelovali. Na spletni strani projekta so dodali zavihek »Imetniki certifikata« <https://certifikatdod.si/imetnikicertifikata/>. Znotraj zavihka sta dva seznama: prvi je predstavitev prejemnikov in drugi seznam vključenih organizacij, iz katerega je razvidno, ali je organizacija prejela oz. je v postopku pridobitve. V septembru so izvedli Srečanje imetnikov certifikata, ki je potekalo 23. in 24. septembra v Portorožu. Ves čas vzporedno poteka oglaševanje certificiranja, ki ima fokus na izjavah resničnih ljudi – zaposlenih pri prijaviteljih. Vzporedno se je kreiral animacijski predstavitveni video. Potrdili so tudi FB page like kampanjo, ki se je pričela s septembrom in še poteka. Na FB strani so tako pridobili preko 1.300 sledilcev. Realizacija načrtovanih sredstev po pogodbi o sofinanciranju za

leto 2020 je 100 %.

V letu 2021 je predvidena ponovitev objave javnega poziva podjetjem za vključitev v postopek certificiranja in pridobivanja certifikatov. Projektne aktivnosti bodo potekale v smeri certificiranja 100ih novih podjetij, ki se bodo odzvala na javni poziv. Ves čas bodo vzporedno potekale aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti za vzpodbujanje izvajanja ukrepov za promocijo družbene odgovornosti v podjetjih.

V letu 2022 bo potekalo zaključevanje aktivnosti certificiranja podjetij ter preverjanje izvajanja ukrepov v podjetjih, ki so bili izbrani ob dodelitvi certifikata posameznemu podjetju. Ker se projekt v letu 2022 zaključuje, se bo preverilo doseganje načrtovanih specifičnih kazalnikov učinka in rezultata.

## **2611-20-8310 - Vsi zmagujemo, ko sodelujemo**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je s celostno komunikacijsko kampanjo: odpravljati/zmanjševati stereotipe o posameznih generacijah delavcev, še zlasti stereotipe o starejših delavcih, ki so močno zakoreninjeni v slovenskem delovnem okolju; ozaveščati delodajalce, delavce in širšo javnost o pomembnosti spodbujanja medgeneracijskega sodelovanja na delovnem mestu; ozaveščati delodajalce, delavce in širšo javnost o pomembnosti vseživljenjskega učenja, še zlasti zagotavljanja usposabljanja za starejše delavce in obratnega mentorstva; zvišati delež starejših zaposlenih in delavcev začetnikov; spodbujati starejše delavce k podaljševanju delovne aktivnosti in delodajalce k zaposlovanju starejših delavcev in delavcev začetnikov. Ključni cilj javnega razpisa je s komunikacijsko kampanjo ozaveščati delodajalce, zaposlene, študente, dijake, osnovnošolce in širšo javnost o pomenu integracije medgeneracijskega sodelovanja na delovnem mestu in v družbi nasploh. Ciljne skupine projekta so: delodajalci in zaposleni v javnem in zasebnem sektorju, osnovnošolci, dijaki in študentje, drugi, ki lahko s svojim delovanjem prispevajo k doseganju ciljev te prednostne naložbe, širša javnost. Kazalniki projekta so: kazalniki učinka: število pripravljenih medijskih oglasov: 23 (6 tiskanih oglasov, 13 spletnih oglasov, 2 TV spota, 2 plakata), število izdelanih scenarijev in video vsebin za izobraževalne dogodke za ciljne skupine: 3; število izvedenih drugih promocijskih vsebin: 115 ( 5 okroglih miz, 50 radijskih oddaj, 10 intervjujev in 50 podjetij vključenih v promocijsko aktivnost pridobivanja priznanja za dobro prakso spodbujanja medgeneracijskega sodelovanja). Kazalniki rezultata: število objav medijskih oglasov: 24.902.912 (42 objav tiskanih oglasov v dnevnikih in mesečnih revijah ter 92 objav tiskanih oglasov v brezplačnih medijih, 24.902.778 objav v spletnih medijih oglasov in 600 zakupljenih medijskih objav TV spotov); število izvedenih izobraževanj za ciljne skupine: 308 (110 izvedenih predstav za o

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori št. 8-3/1/MDDSZ/0 z dne 29.4.2019, spremenjene Odločitve o podpori 8-3/1/MDDSZ/1 z dne 12.6.2019 in spremenjene Odločitve o podpori št. 8-3/1/MDDSZ/2 z dne 4.10.2019 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 61/19 dne 11.10.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projekta komunikacijske kampanje za zmanjševanje/odpravljanje medgeneracijskih stereotipov in spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja na delovnem mestu. Dne 10.02.2020 je bil upravičencu Pristop, družba za komunikacijski management, posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta "Vsi zmagujemo, ko sodelujemo" na območju celotne Slovenije. Upravičenost stroškov je od 10.2.2020 do 31.12.2022.

V letu 2020 je projektna ekipa usklajevala s smernicami MDDSZ in na podlagi teh pripravila nadgrajeno komunikacijsko in kreativno strategijo ter vsebino kreativnih komunikacijskih materialov konkretizirala z vizualnimi predlogi: Detajlna zasnova TV scenarijev, tiskanih oglasov in plakatov, A5 izročka, digitalnih oglasov, spletne strani, stebrov komunikacije na družbenih omrežjih ter vsebinske nastavke za ostale promocijske aktivnosti projekta; krovno podobo in slogan projekta za nagradjevanje dobrih praks za medgeneracijsko sodelovanje – MEGA; pripravljen komunikacijski načrt za natečaj za priznanje za dobre prakse medgeneracijskega sodelovanja; v obliki konceptov pripravijo podporne izobraževalne vsebine v obliki intervjujev, radijskih oddaj in okroglih miz. Medijski oglasi so bili objavljeni v 11 dnevnikih in mesečnih revijah, v 13 brezplačnih tiskanih medijih, 464 oglasov na zunanjih oglasnih površinah, 14.753.092 medijskih objav v spletnih medijih in 3.927 zakupljenih medijskih objav (TV oglasi na TV postajah). Pripravili so tudi razpise za izbor zunanjih partnerjev projekta za merjenje opaženosti vsebin in sprememb v prepričanjih/mnenjih ter produkcijo video in foto vsebin. Izdelana in objavljena je bilo spletno mesto sodelovalnica.si: <https://sodelovalnica.si/> Pri upravičenosti stroškov zunanjih izvajalcev je Služba za kontrolo pri administrativnem preverjanju ugotovila nepravilnosti, posledično je to vplivalo nižjo realizacijo načrtovanih sredstev po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020, ki je 42,13 %.

V letu 2021 se predvideva izvedba aktivnosti v skladu s časovnim načrtom, kar pomeni nadaljevanje intenzivnega oglaševanja (objava medijskih objav, TV oglasov, tiskanih oglasov, radijskih oddaj), izvajanje natečaja in podeljevanje priznanj MEGA in izvajanje izobraževalnih dogodkov za ciljne skupine.

Prav tako se bo v letu 2022 nadaljevalo intenzivno izvajanje projektne aktivnosti v skladu s časovnim načrtom oglaševanja (objava medijskih objav, TV oglasov, tiskanih oglasov, radijskih oddaj), izvajanje natečaja in podeljevanje priznanj MEGA in izvajanje izobraževalnih dogodkov za ciljne skupine. Ker se projekt v letu 2022 zaključuje, se bo preverilo doseganje načrtovanih specifičnih kazalnikov učinka in rezultata.

## **2611-20-8311 - Zgodnja poklicna in zaposlitvena rehabilitacija**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je s posodobljenim/preoblikovanim modelom celostne rehabilitacije in pripravljenimi strokovnimi podlagami za odločevalce (pristojna ministrstva) vplivati na vzpostavitev novega celostnega modela zgodnje poklicne in zaposlitvene rehabilitacije v procesu vračanja na delo ter tako prispevati k višjemu deležu zaposlenih oseb, ki bodisi zaradi posledic bolezni/invalidnosti ne morejo več opravljati svojega dosedanjega dela na enak način kot so ga pred nastankom bolezni/invalidnosti, bodisi jim zaradi posledic bolezni/invalidnosti in nepravčasnega vključevanja v ukrepe poklicne rehabilitacije grozi izguba zaposlitve. Cilji projekta so: ocena stanja poklicne rehabilitacije: ugotoviti razloge za slabše uveljavljanje pravice do poklicne rehabilitacije v praksi, z namenom prilagoditve sistema na način, da poklicna rehabilitacija tudi v praksi postane temeljna pravica iz invalidskega zavarovanja, izvedba analize učinkovitosti instituta poklicne rehabilitacije na organizacijskem nivoju; izvedba primerjalne študije evropskih držav, oblikovanje modela celostne rehabilitacije z zgodnjim programom poklicne rehabilitacije; priprava zakonskih podlag za izvedbo modela in dvig ozaveščenosti in informiranosti zavarovancev, delodajalcev in strokovne javnosti. Ciljne skupine projekta so: delodajalci iz javnega in zasebnega sektorja, zaposleni, zlasti starejši od 45 let, zavarovane osebe v aktivni dobi po poškodbi ali bolezni, strokovna javnost (npr. zdravniki specialisti družinske medicine, zdravniki specialisti medicine dela, prometa in športa, izvajalci zaposlitvene rehabilitacije in ostali strokovni delavci s področja zaposlovanja in ravnanja z invalidnostmi). Kazalniki projekta so sledeči: kazalniki učinka: oblikovana in delujoča spletna stran projekta/ciljna vrednost: 1; število zavarovancev vključenih v pilotno izvedbo predlaganega modela poklicne rehabilitacije/ciljna vrednost: 100 zavarovancev; število delodajalcev, ki bodo vključeni v promocijske aktivnosti/ciljna



### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja izbrani upravičenec Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije - Soča, Ljubljana, ki je izbran s Sklepom št. 5442-1/2020/5 z dne 13.2.2020 kot upravičenec pri neposredno potrjeni operaciji "Zgodnja poklicna in zaposlitvena rehabilitacija v procesu vračanja na delo". Odločitev o podpori št. 8-3/1/MDDSZ/0, št. dokumenta: 3032-29/2020/7, je Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko v vlogi organa upravljanja izdala dne 24.4.2020. Obdobje upravičenosti stroškov je od 1.5.2020 do 31.12.2022, dodeljena sredstva so za programsko območje Kohezijska regija Zahodna Slovenija. Z upravičencem je bila podpisana pogodba o sofinanciranju 6.7.2020. Upravičenec je pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu 1.5.2020.

V prvih dveh mesecih delovanja v 2020 so formirali projektni svet, realizirana je bila nova zaposlitev, izbrali so zunanega izvajalca za izdelavo CGP projekta. Prav tako so pričele aktivnosti za formiranje razvojne skupine projekta, zbiranje ponudb zunanjih izvajalcev za izvedbo primerjalne analize sistemske ureditve poklicne in zaposlitvene rehabilitacije v SLO in izbranih članicah EU. Definirala se je vsebina delovanja VIK točk. Zaposlitve na VIK točkah so se zaradi epidemije COVID-19 realizirale z manjšo zamudo 4 mesecev. V okviru VIK točke bodo povezovali/koordinirali relevantne storitve in institucije (ZPIZ, ZZS, URI – Soča ipd.), glede na potrebe vključene osebe. Zaživele je tudi spletna stran [www.zpzs.si](http://www.zpzs.si). Izvedli so strokovno izobraževanje namenjeno imenovanim zdravnikom ter izbranim izvajalcem zaposlitvene rehabilitacije. Formirali so razvojno skupino v sestavi kompetentnih strokovnjakov s področja zdravstva, posebej stroke medicine dela, prometa in športa, pokojninskega in invalidskega zavarovanja in zaposlitvene rehabilitacije, kar je bistveno za vsebinski/strokovni razvoj projektne ideje. Ves čas trajanja projekta intenzivno pripravljajo model/protokol obravnave zavarovanih oseb, ki so v dolgotrajnem bolniškem staležu, ki jih bodo vključili v projekt. Pri tem razvijajo spremenjen model obravnave teh zavarovancev z obveznim srečanjem imenovanega zdravnika (ZZS) in izvedenca ZPIZ, kar je novost v dosedanji praksi obravnave zavarovancev. Zaradi izredno resne situacije zaradi številnih okužb z virusom SARS-CoV-2 in odpovedanih osebnih obravnava imenovanih zdravnikov in izvedencev ZPIZ je kontakt z zavarovanci potekal preko telefona. Posledično se je v letu 2020 v pilotno testiranje novega modela poklicne rehabilitacije v praksi vključilo 7 zavarovancev. Manjše vključitve zavarovancev v pilotni model pa vplivajo tudi na nižjo realizacijo načrtovanih sredstev po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020, ki je 37,56 %.

V letu 2021 se predvideva izvedba aktivnosti v skladu s časovnim načrtom, kar pomeni intenzivno pilotno izvajanje poklicne rehabilitacije na podlagi novega oblikovanega modela izvedbe poklicne rehabilitacije za 73 zavarovancev. Hkrati bodo potekale aktivnosti informiranja in izvajalcev medicine dela z namenom predstavitve novega modela poklicne rehabilitacije.

Prav tako se bo v letu 2022 nadaljevalo intenzivno izvajanje poklicne rehabilitacije v skladu z novim oblikovanim modelom izvedbe poklicne rehabilitacije za 20 zavarovancev. Predvidena je evalvacija projektne aktivnosti in predlog sistemske rešitve poklicne rehabilitacije ter priprava nacionalnega poročila s smernicami za vključevanje rezultatov/ugotovitev projekta v zakonodajo in prakso in predlogi sistemskih rešitev poklicne rehabilitacije. Ker se projekt v letu 2022 zaključuje, se bo preverilo doseganje načrtovanih specifičnih kazalnikov učinka in rezultata.

## **2611-20-8312 - Preprečevanje kostno-mišičnih obolenj**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Aktivnosti projekta so primarno namenjene zaposlenim, zlasti starejšim od 45 let. Z vidika varnosti in zdravja pri delu pa je pomembno, da se osredotočimo tudi na delodajalce ter na širšo strokovno in zainteresirano javnost (strokovni delavci za varnost pri delu, javne ustanove, inšpektorati, zbornice,?). Projekt bo prispeval k zmanjšanju pojavnosti kostno-mišičnih obolenj in psihosocialnih tveganj pri delu, ki so že desetletja glavni vzrok zdravstvenega absenzizma, dolgotrajne odsotnosti z dela, delovne invalidnosti in prezgodnjega upokojevanja delavcev. Namen projekta je s celostnim pristopom in sistematičnimi aktivnostmi vplivati na: zmanjšanje pojavnosti kostno-mišičnih obolenj in psihosocialnih tveganj pri delu, zmanjšanje gospodarskih, socialno-ekonomskih in družbenih posledic naraščajočega pojava kostno-mišičnih obolenj in psihosocialnih tveganj pri delu v Republiki Sloveniji. Specifični cilji in rezultati projekta so: ozaveščanje delavcev, delodajalcev in javnosti o problematiki kostno-mišičnih obolenj in psihosocialnih tveganj pri delu v izbranih dejavnostih ter možnih ukrepih za njihovo preprečevanje in obvladovanje, spodbujanje uporabe interaktivnega orodja za preprečevanje kostno-mišičnih obolenj in psihosocialnih tveganj pri delu, promocija aktivnosti za preprečevanje in zgodnje odkrivanje dejavnikov tveganja za kostno-mišična obolenja in psihosocialna tveganja v izbranih dejavnostih. Ciljne skupine projekta so: zaposleni, zlasti starejši od 45 let, delodajalci, širša strokovna in zainteresirana javnost. Kazalniki projekta so sledeči: kazalniki učinka: število organiziranih dogodkov: 2; število udeležencev na obeh dogodkih: 150; izdelanih interaktivnih orodij za preprečevanje kostno-mišičnih obolenj in psihosocialnih tveganj v izbranih dejavnostih: 1; izdelanih posnetkov za promocijo interaktivnega orodja za preprečevanje kostno-mišičnih obolenj in psihosocialnih tveganj v izbranih dejavnostih: 1; število ogledov promocijskega posnetka: 75.000. ka

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja s Sklepom št. 5442-2/2019/9 z dne 16. 3. 2020 izbrani upravičenec Nacionalni inštitut za javno zdravje kot neposredno potrjeno operacijo (NPO) z Odločitvijo o podpori št. 8-3/1/MDDSZ/0 z dne 13. 7. 2020. Projekt bo potekal na NIJZ in na Fakulteti za vede o zdravju Univerze na Primorskem (v nadaljevanju: UP FVZ). Projekt je skladen z vsebino Resolucije o nacionalnem programu varnosti in zdravja pri delu 2018-2027 (Uradni list RS, št. 23/18), v poglavju "2.4. Prilagoditev delovnih mest za preprečevanje kostno-mišičnih obolenj; zmanjšanje bolniških odsotnosti zaradi kostno-mišičnih obolenj za 5 % v naslednjih 10 letih", kjer so opredeljene aktivnosti za uresničevanje strateških ciljev in ukrepov, usmerjenih v zagotavljanje varnosti pri delu, zdravja pri delu, spodbujanje kulture preventive na področju varnosti in zdravja pri delu ter upoštevanja raznolikosti delavcev, novih oblik dela in zaposlovanja ter spodbujanje socialnega dialoga. Poleg tega bo projekt, glede na zastavljeno vsebino in cilje, vključen v zasnovo Evropske kampanje Zdravo delovno okolje 2020-2022: Naredimo breme lažje za zdrava delovna mesta. Obdobje upravičenosti stroškov je od 1.1.2020 do 31.12.2021, dodeljena sredstva so za programsko območje Kohezijska regija Zahodna Slovenija in Kohezijska regija Vzhodna Slovenija. Upravičenec je pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu 1.5.2020.

V letu 2020 je bila v prvi fazi projektne aktivnosti izdelana analiza vzrokov za nastanek kostno-mišičnih obolenj in psihosocialnih tveganj pri delu, v odvisnosti do obremenitve in lastnosti posameznika ter delovnih mest v različnih gospodarskih dejavnostih in zdravstvenih regijah. V ta namen je upravičenec na svojih spletnih straneh objavil dve strokovni publikaciji »Zdravstveni absenzizem zaradi z delom povezanih kostno-mišičnih obolenj in duševnih stresnih moten v Sloveniji« in »Najpogostejša z delom povezana kostno-mišična obolenja po anatomskih regijah«. V drugi fazi projekta se je na podlagi opravljene analize pripravilo spletno interaktivno orodje, ki je dosegljivo na spletni povezavi [www.pkmo.si](http://www.pkmo.si) Interaktivno orodje vsebuje posamezne vsebinske sklope, v katerih je opredeljena zdravstvena problematika, etiologija in epidemiologija specifičnih kostno-mišičnih obolenj in psihosocialnih tveganj v odvisnosti od spola, starosti in vrste dela. Vsebina projekta s ključnim aktivnostim in izdelki je dosegljiva na spletni strani: <https://www.nijz.si/sl/promocija-aktivnosti-za-preprečevanje-kostno-misicnih-obolenj-in-psihosocialnih-tveganj-pri-delu> Realizacijo načrtovanih sredstev po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020 je 100 %.

V letu 2021 se predvideva izvedba aktivnosti v skladu s časovnim načrtom, kar pomeni zaključno oblikovanje e-orodja in video produkcija ter izvedba različnih dogodkov z namenom promocije e-orodja in njegove uporabe. Ker se projekt v letu 2021 zaključuje, se bo preverilo doseganje

načrtovanih specifičnih kazalnikov učinka in rezultata.

### **1541-15-S030 - Spodbujanje socialnega podjetništva**

#### **Opis skupine projektov**

Financirali se bodo projekti za povečanje obsega dejavnosti in zaposlitve v sektorju socialnega podjetništva ter za aktivno in zdravo staranje.

#### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
OV	Ostali viri	12.860,20	0,00	0,00	0,00
PV	Proračunski viri	4.169.989,51	2.498.274,54	2.498.274,54	59,91

#### **Neposredni učinki**

### **C6992 - Povečati obseg dejavnosti in zaposlitve v sektorju socialnega podjetništva**

Prispeva k rezultatu: C6875 - Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja v socialna podjetja ter socialnega in solidarnega gospodarstva, da bi vsem olajšali dos

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

V sklopu ukrepov so doseženi kazalniki opisani v analitiki, na izvajanje ukrepa je vplivala epidemija COVID-19.

#### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08668	Število vključenih oseb V	število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	99,00	0,00
					2018	209,00	129,00
					2019	278,00	353,00
					2020	374,00	529,00
I08692	Število vključenih oseb Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	81,00	0,00
					2018	166,00	68,00
					2019	163,00	160,00
					2020	174,00	226,00
I08700	Število podprtih socialnih podjetij V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	32,00	1,00
					2019	8,00	35,00
					2020	45,00	41,00
I08718	Število podprtih socialnih podjetij Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	27,00	0,00
					2019	0,00	11,00
					2020	20,00	13,00

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08668 Število vključenih oseb V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 presežen.

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08692 Število vključenih oseb Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 presežen.

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08700 Število podprtih socialnih podjetij V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 skoraj dosežen.

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08718 Število podprtih socialnih podjetij Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 skoraj dosežen.

## Obrazložitev projektov

### 2611-17-9411 - Učne delavnice

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt je namenjen najbolj ranljivim brezposelnim osebam, ki se pri vstopu na trg dela srečujejo s težavami v socialni integraciji in socialni izključenosti, zato nekateri tudi živijo pod pragom revščine. Problematiko in stiske teh ljudi najbolj poznajo in razumejo prav v socialnem podjetništvu, v katerem se Učne delavnice izvajajo. Brezposelne osebe iz ciljne skupine se v okviru programa vključijo v projektni aktivnosti (PA1) v 6 mesečno praktično usposabljanje v delovnem okolju socialnega podjetništva, ki zajema pravne in fizične osebe, ki so lahko zaposlitveni centri ali imajo status socialnega ali invalidskega podjetja in spodbujanje 6 ali 12 mesečnega subvencioniranega zaposlovanja v zaposlitvenih centrih, socialnih ali invalidskih podjetjih ali pri vseh ostalih upravičenih delodajalcih, ki so pravne ali fizične osebe (poslovni subjekti, v nadaljevanju: delodajalci). Druga projektna aktivnost (PA2) je razvoj dejavnosti in zaposlovanje v obstoječih socialnih podjetjih z namenom socialne, poklicne in delovne rehabilitacije in integracije oseb iz ranljivih skupin. V projekte, ki se izvajajo v okviru PA1, se vključuje brezposelne osebe, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb, za katere je ZRSZ ugotovil, da potrebujejo poglobljeno obravnavo in izpolnjujejo vsaj še enega od naslednjih kriterijev: a) so invalidi, katerih invalidnost je ugotovljena z odločbo pristojnega organa in niso vključeni v programe zaposlitvene rehabilitacije; b) so na ZRSZ prijavljene najmanj 24 mesecev ali več (v nadaljnjem besedilu: dolgotrajno brezposelne osebe); c) so iskalci prve zaposlitve in vsaj 6 mesecev prijavljeni v evidenci brezposelnih oseb, pri čemer imajo prednost mladi do vključno 29 let z odločbami o usmerjanju ali statusom invalida ob prehodu iz izobraževanja na trg dela; d) so starejše od 55 let; e) imajo nedokončano ali končano največ osnovnošolsko izobrazbo; f) so pripadniki romske skupnosti; g) so na ZRSZ prijavljene najmanj 6 mesecev in še ni preteklo eno leto od

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Vloga upravičenca Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ) za neposredno potrditev operacije (programa) je bila potrjena z Odločitvijo o podpori dne 29.09.2017. Po podpisani pogodbi o sofinanciranju operacije dne 20.10.2017 je ZRSZ pričel z izvajanjem projekta, ki traja od 1.8.2017 do 31.3.2023 (sprememba odločitve o podpori in aneks k pogodbi v letu 2020). Program Učne delavnice se je pričel izvajati, ko je upravičenec objavil prvo javno povabilo dne 18. 12. 2017 za PA1 in 15. 6. 2018 za PA2. Po treh letih izvajanja programa se ugotavlja, da se praktično usposabljanje v Učnih delavnicah odvija kvalitetno v tistih socialnih, invalidskih podjetjih ali zaposlitvenih centrih, v katerih (zlasti) interni mentorji poznajo in razumejo problematiko dela z ranljivimi ciljnim skupinami in kjer se težave rešujejo strpno in sproti. Mentorji, ki so osredotočeni na močne plati udeležencev in se hkrati zavedajo njihovih šibkih področij ter ob tem nudijo podporo pri reševanju vsakodnevnih delovnih izzivov, so lahko uspešno prispevali k uresničitvi zastavljenih ciljev usposabljanja. Vključitev tudi zunanje mentorje, ki strokovna znanja in izkušnje dela z ranljivo ciljno skupino prenese tako na internega mentorja, kot udeleženca, pa daje programu ključno dodano vrednost. Ker so izvajalci zunanje mentorje v letu 2018 prepogosto vključili v sam proces šele na sredini ali proti koncu usposabljanja, se je njegovo psihosocialno pomoč vneslo kot pogodbeno obveznost za izvajalce praktičnega usposabljanja že v drugem mesecu izvedbe Učne delavnice. Celotna operacija, zasnovana kot pilotni program aktivne politike zaposlovanja (APZ) se izkazuje za vsebinsko dobro zasnovana in je podpirala Načrt za izvajanje ukrepov APZ tudi v letu 2020 v katerem je, med drugim, bil poudarek na celostni obravnavi ranljivih skupin brezposelnih oseb.

Cilj operacije je omogočiti vključitev 1.000 brezposelnim iz ciljne skupine, pri čemer se predvideva, da bo vsaj 25 % ali 250 vključenih oseb po zaključku Učnih delavnic zaposlenih. Število udeležencev v programu je 612 (gledano leto 2018, 2019 in 2020 skupaj), kar je 61,2 % od ciljne vrednosti 1.000 udeležencev. Število oseb, zaposlenih ob izhodu, prav tako gledano vsa tri leta skupaj (iz zgornje preglednice) pa je 104, kar pomeni 41,6 % od načrtovanih 250 zaposlitev. V letu 2020 je bilo ZRSZ in brezposelnimi osebami sklenjenih 190 pogodb za vključitev v program usposabljanja. Od tega je bilo 161 oseb (ali 84,7 %) vključenih iz KRVS in 29 (ali 15,3 %) iz KRZS. V letu 2020 je bilo na podlagi javnega povabila delodajalcem za subvencionirano zaposlovanje brezposelnih oseb iz programa Učne delavnice 2019 in 2020 sklenjenih 37 pogodb med ZRSZ in delodajalci, ter 58 med ZRSZ in osebami. Od tega je bilo 51 oseb (ali 87,9 %) vključenih iz KRVS in 7 (ali 12,1 %) iz KRZS.

Vključevanje v letu 2020 je sicer zaznamovala epidemija koronavirusne bolezni COVID-19. Promocija programa pri delodajalcih, ogledi delovnih mest pred odločitvijo o ponudbi, kot tudi spremljanje izvajanja Učnih delavnic na kraju samem pri izvajalcih je potekalo v bistveno zmanjšanem obsegu glede na preteklo leto, saj je večina praktičnih usposabljanj med epidemijo mirovala, strokovne sodelavke, zaposlene na operaciji, pa so se aktivirale za pomoč pri izvajanju interventnih ukrepov. V tem času ni bilo veliko ponudb niti novega napotovanja v praktično usposabljanje. Zaradi priprave vseh potrebnih podlag in reševanja številnih vlog za interventne ukrepe je bilo prestavljeno tudi odprtje javnega povabila za subvencionirano zaposlovanje. Ker se je v letu 2020 zaradi epidemije v program vključilo bistveno manj udeležencev od pričakovanega, se v začetku leta 2021 planira celostna ocena izvajanja programa in predlagati spremembo operacije, ki bo zaradi posledic epidemije, za namen doseganja kazalnikov vključevala tudi podaljšanje operacije do konca leta 2023.

### 2611-18-9412 - SocioLab - Aktivno in povezano

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev celovitega ekosistema za krepitev potencialov posameznikov, iniciativ in skupnosti z namenom razmaha socialne ekonomije (socialnih podjetij in zadrug) ter s tem povezanega ustvarjanja in ohranjanja kvalitetnih in trajnih delovnih mest v sektorju socialne ekonomije ter širitve ponudbe dostopnih (družbeno) inovativnih produktov (storitev in proizvodov), ki bodo zagotavljali večjo socialno vključenost ranljivih skupin, prispevali k zmanjševanju revščine in večanju kvalitete življenja ter gospodarskemu in družbenemu razvoju v Podravski regiji. Splošni cilji projekta so naslednji: zagotoviti povezan in celovit ekosistem za podporo razvoju socialne ekonomije v Podravski regiji; aktivirati in opolnomočiti posameznike in iniciative, da zaženejo socialno podjetniške, zadržne in druge podjetniške podjeme ter ustvarjajo kvalitetna in trajna delovna mesta v sektorju socialne ekonomije; usposobiti posameznike in iniciative, da razvijajo (družbeno) inovativne produkte (storitve in proizvode), s katerimi prispevajo k višanju kvalitete življenja in k socialni vključenosti v Podravski regiji; povečati prepoznavnost in pomen socialne ekonomije za družbeni in gospodarski razvoj regije. Specifični cilji projekta so naslednji: delujoč ekosistem socialne ekonomije v Podravski regiji (informiranje, mreženje, zagovornišvo, strateški razvoj); razvit program krepitev kompetenc deležnikov (prebivalcev in strokovnega podpornega okolja) na področju socialne ekonomije v Podravju (izobraževanje, usposabljanje, svetovanje, mentorstvo in celovita podpora); zagotovljeni materialni pogoji za uporabnike, ki se odločajo za zagon in razvoj socialnih podjetij in zadrug (prostorski pogoji/coworking, delavnice fablab, stroji in oprema za digitalno fabriciranje, prototipiranje, modeliranje). Ciljna skupina projekta so: potencialni podjetniki, socialni podjetniki, zadržniki; (socialno)podjetniške iniciative in socialna podjetja v vseh fazah razvoja; zadržne iniciative, zadr



**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Vloga upravičenca, Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, je bila potrjena z Odločitvijo o podpori št. 9-4/1/MDDSZ/0 za projekt "Aktivno in povezano za nova delovna mesta in vključujočo družbo SocioLab" (št. dokumenta: 060-273/2018/6), ki jo je Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko v vlogi organa upravljanja izdala dne 21. 6. 2018. Po podpisani pogodbi 16.7.2018 je upravičenec projekt izvajal z 10 partnerji, člani regijske razvojne mreže Podravja. Projekt predstavlja ukrep namenjen območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija ter je po sedežu upravičenca in dodelitvi sredstev 100 % locirana v kohezijsko regijo Vzhodna Slovenija. Obdobje upravičenosti stroškov je od 1. 4. 2018 do 31. 12. 2021. Obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1. 4. 2018 do 31. 1. 2022. Obdobje upravičenosti javnih izdatkov je od podpisa Pogodbe do 31. 3. 2022.

V letu 2019 sta bila na osnovi oddanih vlog s strani upravičenca, podpisana Aneks št. 1 k Pogodbi o sofinanciranju operacije št. C2611-18-394102 (uveljavljanje zaporednih predplačil) ter Aneks št. 2 k Pogodbi (odstop enega izmed projektne partnerjev, črtanje enega izmed kazalnikov učinka, sprememba predvidene finančne dinamike izplačevanja sredstev). Na tej osnovi je bil pripravljen in podpisan Aneks št. 1 k Partnerskem sporazumu št. 300/2045-1/18. Konec novembra 2020 je bila pripravljena Vloga za predplačilo, ki jo je MDDSZ potrdilo in na podlagi tega je bil oddan zahtevek za četrto zaporedno predplačilo.

Skupno je upravičenec projekta s partnerji do konca leta 2020 podprl 28 socialnih podjetij / iniciativ v sektorju socialne ekonomije. V letu 2020 se je skupno delalo s 27 iniciativami/socialnimi podjetji, od tega jih je bilo 22 takih, ki so v 2020 nadaljevale z vključitvijo v enoletni celovit program Pospeševalnika družbenih inovacij in 5 novih, ki so bile vključene v 3. cikel programa Pospeševalnika. Do doseganja zastavljenega kazalnika učinka, 30 podprtih socialnih podjetij, manjka še eno podprto socialno podjetje. Ker je izkazanih potreb po podpori socialnim podjetjem in iniciativam v regiji več, kot je bilo načrtovano v kazalnikih, bo v letu 2021, z vključitvijo le-teh v 4. cikel enoletnega programa Pospeševalnika družbenih inovacij, kazalnik presežen. Večji interes izhaja tudi iz situacije, ki jo je povzročila epidemija COVID 19, saj se v regiji pojavlja vse več perečih družbenih izzivov, ki jih lahko rešuje tudi sektor socialne ekonomije z razvojem novih družbeno-inovativnih proizvodov in storitev ter s tem prispeva tudi h kreiranju novih delovnih mest v tem sektorju. Kazalnika, ki se nanašata na vzpostavitev regijskega mrežnega laboratorija in območnih informacijskih točk sta bila dosežena v letu 2018. V letu 2020 se je kazalnik število stičnih točk preseglo, saj v Mariboru delujeta stični točki na dveh lokacijah. Za kazalnik »Podpora pri razvoju družbeno inovativnih produktov / storitev: tekom podpore iniciativam in obstoječim subjektom socialne ekonomije se je v letu 2020 podprlo razvoj 9 DI produktov / storitev in skupaj doseglo kazalnih 16 novih družbeno-inovativnih storitev. Glede na dosedanje delo na terenu v okviru aktivnosti PA 2.2. ter zaznane potrebe in ideje, se bo z vključitvijo iniciativ v 4. cikel programa Pospeševalnika, ter nadaljnjim fasilitiranjem skupin v okviru PA 2.2., do zaključka projekta kazalnik zagotovo doseglo. Kazalnik rezultata - vzpostavljen celovit ekosistem na področju socialne ekonomije za regijo Podravja, bo dosežen v zaključni fazi projekta. aktivnosti intenzivno potekajo in bodo rezultirale v doseženem kazalniku rezultata.

Kljub prenosu številnih projektne aktivnosti v spletno okolje, kjer je to možno (spletna usposabljanja, podpora mentorjev, svetovalcev na daljavo, spremljanje iniciativ na daljavo, itd.) ter uporabi instrumenta dela na domu / oz. dela na daljavo ter kombinacije dela v pisarnah in od doma / na daljavo, se negativni vplivi prvega in drugega vala epidemije ter zaostrenih ukrepov zaradi COVID 19, odražajo na izvajanju projektne aktivnosti, kar se je najprej odrazilo v zamiku izvajanja aktivnosti aktiviranja prebivalstva, generiranje družbeno-inovativnih, socialno podjetniških in združnih idej. Zaradi posledic epidemije, ki so rezultirale v zamik aktivnosti na operaciji, bo upravičenec v začetku leta 2021 predlagal podaljšanje operacije do konca aprila 2022. Pri tem se, razen termiskega načrta, ne bo spremenil noben drug bistven element operacije. Vrednost, cilji, kazalniki učinka in rezultata ostajajo nespremenjeni.

**2611-13-S006 - Kreiranje delovnih mest**

**Opis skupine projektov**

Ukrepi APZ so namenjeni povečanju zaposlenosti in zmanjševanju brezposelnosti, večji zaposljivosti oseb na trgu dela in povečanju konkurenčnosti in prožnosti delodajalcev.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
OV	Ostali viri	0,00	0,00	0,00	----
PV	Proračunski viri	26.600.000,00	20.620.503,08	20.620.503,08	77,52

**Neposredni učinki**

**C6949 - Uspešno zaključena usposabljanja brezposelnih**

Prispeva k rezultatu: C5875 - Uspešno zaključena usposabljanja brezposelnih

**Opis neposrednega učinka**

Opis cilja

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Z usposabljanji in izobraževanji se povečuje zaposljivosti in izboljšanje pogojev za vstop na trg dela ter zmanjšujemo tveganje za marginalizacijo na trgu dela.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Dvig usposobljenosti in izboljšanje izobrazbene ravni prebivalstva v skladu s potrebami trga dela lahko pomembno prispevajo k povečanju zaposljivosti.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108530	Delež brezposelnih vključenih v usposabljanje in izobraževanje, ki so se zaposlili 6 mesecev po zaključku	%	2016	40,00	2016	40,00	29,80
					2017	40,00	40,90
					2018	50,00	41,60
					2019	50,00	43,80

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08530 Delež brezposelnih vključenih v usposabljanje in izobraževanje, ki so se zaposlili 6 mesecev po zaključku"

V letu 2020 je Zavod za zaposlovanje na novo sklenil 9.865 pogodb za vključitve v Ukrep 1 Usposabljanje in izobraževanje. Med njimi se je do konca leta zaključilo 7.608 pogodb. 2.257 na novo sklenjenih pogodb do konca obdobja še ni bilo zaključenih. Med zaključenimi pogodbami (7.608 pogodb) se je do konca decembra zaposlilo 3.008 oseb, kar predstavlja 39,5 % delež izhodov v zaposlitev za zaključene pogodbe. Podatki so začasni, saj za večje število pogodb še ni potekel 6 mesečni rok spremljanja od zaključka pogodbe. Dosežena vrednost je nižja od planirane, vendar glede na začasnost podatkov vseeno lahko sklepamo, da to nakazuje na izboljševanje usposobljenosti brezposelnih oseb in njihovo aktivacijo na trg dela. K rezultatom je v letu 2020 vplivala tudi epidemija Covid-19.

### C6953 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

Prispeva k rezultatu: C1562 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Različne spodbude za zaposlitev spodbujajo zaposlovanje ranljivih skupin in olajšajo brezposelnim osebam ponovno vključevanju na trg dela oz. v zaposlitev.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Različne spodbude za zaposlitev spodbujajo zaposlovanje ranljivih skupin in olajšajo brezposelnim osebam ponovno vključevanju na trg dela oz. v zaposlitev.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108531	Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku	%	2016	45,00	2016	45,00	0,00
					2017	45,00	0,00
					2018	55,00	0,00
					2019	55,00	0,00
					2020	55,00	0,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08531 Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku"

V okviru ukrepa 3 so se v letu 2020 izvajala povračila prispevkov za problemska območja (že zaposleni), Spodbude za zaposlovanje prejemnikov DN in Spodbude za trajno zaposlovanje mladih (TZM) v vzhodni Sloveniji. Za vključene osebe v TZM v letu 2020 za pogodbe še ni potekel 12 mesečni rok spremljanja od zaključka pogodbe, zato podatki še niso na voljo.

### C6957 - Odlivi v zaposlitve za ranljive skupine

Prispeva k rezultatu: C1564 - Odlivi v zaposlitve za ranljive skupine

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Pomembna je čimprejšnja aktivacija ranljivih skupin, in sicer starejših, nizko izobraženih in dolgotrajno brezposelnih, z namenom ponovnega vstopa na trg dela in zaradi preprečitve prehoda v dolgotrajno brezposelnost.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Zaradi ponovne integracije na trg dela je bistveno, da se ranljive skupine čim prej aktivira in vključi na trg dela.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108536	Delež dolgotrajno brezposelnih med vsemi brezposelnimi (Vir: ZRSZ)	%	2016	15,00	2016	15,00	53,40
					2017	50,00	50,90
					2018	48,00	49,60
					2019	51,00	48,90
					2020	49,50	45,10

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08536 Delež dolgotrajno brezposelnih med vsemi brezposelnimi (Vir: ZRSZ)"

Dosežena vrednost je nižja od planirane za 4,4 odst. tč. Razlog za nižji delež dolgotrajno brezposelnih med vsemi brezposelnimi osebami v letu 2020 v primerjavi z letom 2019 je v povečanju števila vseh brezposelnih oseb zaradi epidemije Covid-19. Epidemija je ustavila trend nižanja števila dolgotrajno brezposelnih oseb. Konec decembra 2020 je bilo v evidenci brezposelnih oseb 39.404 takih, ki so brez zaposlitve eno leto ali več, kar je 7 % več kot decembra 2019. Delež dolgotrajno brezposelnih med vsemi brezposelnimi je bil konec leta 2020 45, 1%, kar je 3,8 odst. tč. manj kot konec leta 2019. Razlog za nižji delež dolgotrajno brezposelnih med vsemi brezposelnimi osebami je v povečanju števila vseh brezposelnih oseb zaradi epidemije. Kljub epidemiji se na Zavodu nadaljuje okrepljeno delo s to skupino. Zavod za zaposlovanje pristopa k spodbujanju zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb z mnogimi programi APZ (javna dela, učen delavnice, usposabljammo lokalno, aktivni do upokožitev), kot tudi z vse večjim vključevanjem teh oseb v storitve vseživljenjske karijerne orientacije in programe socialne aktivacije. Potrebno pa je omeniti oteženo strukturo dolgotrajno brezposelnih. V evidenci so še vedno ostali tisti, ki so bilo dolgotrajno brezposelni pred Covid-19 krizo, ki zaradi različnih ovir pri iskanju dela potrebuje nekoliko več časa za ponovno vključitev na trg dela in zato jim je potrebno posvečati več pozornosti in časa.

## Obrazložitev projektov

### 2611-16-0009 - Ukrepi aktivne politike zaposlovanja

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

V okviru projekta so združeni ukrepi APZ, in sicer: U1 Usposabljanje in izobraževanje (namenjen usposabljanju in neformalnemu ter formalnemu izobraževanju), U2 Nadomeščanje in delitev delovnega mesta (namenjen pridobivanju novih znanj in kompetenc oseb, ki so zaposlene pri delodajalcih, in večanju konkurenčnosti in prožnosti podjetij, ki usposabljuje svoje zaposlene delavce), U3 Spodbude za zaposlovanje (namenjen predvsem povečanju zaposlitvenih možnosti ranljivih skupin brezposelnih oseb. Spodbude za zaposlovanje se bodo izvajale v obliki subvencij za zaposlitev) in U4 Kreiranje delovnih mest (namenjen spodbujanju delovne in socialne vključenosti ter izboljšanju usposobljenosti in delovnih veščin ranljivih skupin brezposelnih oseb). Ukrep se bo izvajal s subvencioniranjem začasnih zaposlitev in bo lahko povezan z usposabljanjem, predvsem pri neprofitnih delodajalcih ali v javnem sektorju. U5 Spodbujanje samozaposlovanje (namenjen uresničitvi podjetniške ideje in ustvarjanju delovnih mest v mikro podjetjih ter spodbujanju opravljanja katerekoli samostojne dejavnosti) se v tem proračunskem obdobju ne bo izvajal.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V letu 2020 se je v projekt vključilo skupaj 11.886 brezposelnih oseb, od tega 3.583 dolgotrajno brezposelnih (ali 30 % vseh vključenih), 2.836 starejših od 50 let (ali 24 % vseh vključenih) in 2.936 nizko izobraženih (ali 24,7 % vseh). Največ oseb se je vključilo v ukrep 1 Usposabljanje in izobraževanje (5.842), sledita ukrep 4 (3.275) in ukrep 3 (2.769). V ukrep 5 v letu 2020 ni bilo vključitev, saj se ni izvajal noben program. V primerjavi z vključitvami v letu 2019 je bilo teh manj, predvsem na račun razmer, povezanih z epidemijo Covid-19.

Znotraj ukrepa 1 se je tudi v letu 2020 izvajalo več aktivnosti.

V Nacionalne poklicne kvalifikacije (NPK) – Potrjevanje je bilo v postopke preverjanje in potrjevanja neformalnih znanj vključenih 721 brezposelnih. Delež izhodov v zaposlitev vključenih v potrjevanje NPK v 2019 dosegajo okoli 50 %.

V program Vključitev brezposelnih oseb v podporne in razvojne programe se je v letu 2020 vključilo 857 oseb. V Delovni preizkus je bilo v vključenih 340 brezposelnih oseb (v letu 2020 se je Delovni preizkus pričel izvajati znotraj programa Usposabljanje na del. mestu, ki je sofinanciran iz ESS sredstev).

Namen Lokalnih programov neformalnega izobraževanja in usposabljanja je pridobitev spretnosti in veščin za povečanje zaposlitvenih možnosti. Oblikujejo se glede na potrebe lokalnega trga (predvsem »tailor made« programi, oblikovani v sodelovanju z lokalnimi delodajalci). V letu 2020 je bilo v aktivnost vključenih 2.774 brezposelnih. V 2020 sta se izvajali tudi Usposabljanje na delovnem mestu za osebe z mednarodno zaščito (vključenih 11 oseb) in Usposabljammo lokalno (vključenih 790 oseb). Aktivnost znotraj projekta so tudi programi formalnega izobraževanja, ki jih izvajajo šole, ki so vpisane v register izvajalcev pri MIZŠ. Udeleženci po uspešno zaključenem programu pridobijo javno veljavno formalno izobrazbo. V letu 2020 je bilo v te programe skupaj vključenih 349 oseb.

Znotraj ukrepa 2 se v letu 2019 ni izvajal noben program oz. aktivnost.

**Ukrep 3** se izvaja pretežno v obliki subvencij za zaposlitev delodajalcem. V letu 2020 je bilo v ukrep vključenih skupaj 2.769 oseb, kar je polovico manj kot v letu 2019.

Zmanjšanje števila vključenih, v primerjavi z letom 2019, je posledica pričetku prenehanja izvajanja programa Spodbude za zaposlovanje prejemnikov denarnega nadomestila (uveljavitev z ZUTD-D) znotraj ukrepa 3 (v program se je v 2019 vključilo 5.240 oseb). Kot program APZ se je prenehal izvajati na podlagi sprememb in dopolnitve ZUTD- E z dnem 27.3.2020 (po novem v okviru socialnih transferjev in ne več znotraj APZ ukrepa)

V okviru ukrepa 3 se je v letu 2020 nadaljevalo izvajanje Povračil prispevkov na podlagi ZRPPR1015 (povrnitev prispevkov z odločbo priznana 49 delodajalcem za zaposlitev 81 brezposelnih oseb) in povračilo prispevkov na podlagi ZSRR-2 (povrnitev prispevkov priznana 19 delodajalcem za zaposlitev 31 brezposelnih oseb).

V okviru ukrepa 4 med najpomembnejše programe sodijo javna dela, s katerimi pristopamo k reševanju strukturnih problemov brezposelnih (dolgotrajno brezposelne osebe, starejši in nižje izobraženi) ter hkrati na lokalnem nivoju razvijamo storitve v javno dobro, ki so za uporabnike brezplačne, brezposelnim pa omogočajo ponovno socialno in delovno vključenost. V letu 2020 so se izvajali »klasični« programi javnih del in program javnih del z nazivom »Pomoč osebam na področju mednarodne zaščite«, ki je bil namenjen izvajanju pomoči pri nemoteni oskrbi in nastanjanju prosilcev za mednarodno.

V letu 2020 je bilo v »klasična« javna dela vključenih skupaj 3.259 brezposelnih, med njimi 2.036 (62,47 %) žensk, 874 (26,82 %) invalidnih oseb, 262 (8,04 %) prejemnikov DN in 1.897 prejemnikov DSP (58,21 %), 1.243 (38,14 %) starejših od 50 let ter 316 (9,70 %) iskalcev prve zaposlitve. V programe je bilo na novo vključenih 1.973 dolgotrajno brezposelnih (60,54 %), ostali pa so bili (v obdobju do 6 mesecev) ponovno vključeni v programe javnih del. V primerjavi z letom 2019 se je povečal delež invalidnih oseb ter prejemnikov DN. Močno se je povečal delež prejemnikov DSP, kar je posledica zahteve, da so v sklop drugi programi lahko vključeni izključno prejemniki DSP.

V program javnih del »Pomoč osebam na področju mednarodne zaščite«, ki ga izvajata dva izvajalca, in sicer Ministrstvo za notranje zadeve in Urad Vlade Republike Slovenije za oskrbo in integracijo migrantov je bilo na novo sklenjenih pogodb o zaposlitvi s 16 osebami.

Znotraj ukrepa 5 se je v letu 2020 ni financiral noben program.

## 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

**1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest**  
**100502 - Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov**

Opis podprograma

V okviru podprograma se namenljajo sredstva za povečanje zaposlenosti in zaposljivosti invalidov, zagotavljanje enakega vključevanja invalidov na trg dela, zagotavljanje enakih možnosti za invalide, njihovo večjo socialno vključenost in manjšo odvisnost ter s tem izboljšanje kvalitete življenja. Financira se izvajanje zaposlitvene rehabilitacije in delovanje zaposlitvenih centrov, ki zaposlujejo najtežje invalide na zaščitene delovnih mestih. Ključna cilja, ki ju zasleduje podprogram, sta: povečanje zaposlenosti in zaposljivosti invalidov ter izvajanje podpornih dejavnosti za zaposlovanje invalidov.

**2611-11-0002 - Ustvarjanje delovnih mest in ohranjanje zaposlitev**

**Opis ukrepa**

Namen ukrepa je ustvarjanje delovnih mest in ohranjanje zaposlitev za invalide. V okviru ukrepa se bo zagotavljalo strokovno podporo invalidom zaposlenih na zaščitene delovnih mestih v Zaposlitvenih centrih. Zaposlitveni center je pravna oseba, ki se ustanovi zaradi zaposlovanja invalidov izključno na zaščitene delovnih mestih. S splošnim aktom zaposlitveni center opredeli število zaščitene delovnih mest za invalide in število delovnih mest za strokovne delavce in sodelavce, ki se financirajo iz javnih sredstev, iz katerih se financirajo tudi stroški za upravljanje zaposlitvenega centra.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	2.826.000,00	2.826.000,00	2.826.000,00	100,00

**Neposredni učinki**

**C0678 - Ustvarjanje delovnih mest in ohranjanje zaposlitev za invalide**

Prispeva k rezultatu: C1567 - Več vključenih v storitve zaposlitvene rehabilitacije in druge storitve ter programe

**Opis neposrednega učinka**

Zagotavljanje strokovne podpore invalidom zaposlenih na zaščitene delovnih mestih v Zaposlitvenih centrih.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Zaposlitveni centri so pravne osebe posebnega pomena in se ustanovijo zaradi zaposlovanja invalidov izključno na zaščitene delovnih mestih in v delovnih okoljih, prilagojenih delovnim sposobnostim in potrebam invalidov, ki niso zaposljivi na običajnih delovnih mestih, in sicer invalidom, ki zaradi invalidnosti dosegajo od 30 do 70 % pričakovanih delovnih rezultatov in jim je Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji izdal odločbo, da so zaposljivi le na zaščitene delovnih mestih. Invalidi, zaposleni na zaščitene delovnih mestih, morajo biti strokovno vodeni, zato morajo zaposlitveni centri zaposlovati strokovne delavce in sodelavce, ki nudijo pomoč invalidom, zaposlenim na zaščitene delovnih mestih.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z ustanavljanjem zaposlitvenih centrov se ustvarjajo in ohranjajo delovna mesta za najtežje invalide. Zaposlitveni centri se financirajo iz javnih sredstev.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001617	Število zaposlitvenih centrov	Število	2010	28,00	2012	38,00	33,00
					2013	36,00	33,00
					2014	36,00	39,00
					2015	43,00	43,00
					2016	48,00	50,00
					2017	61,00	61,00
					2018	67,00	66,00
					2019	67,00	66,00
					2020	66,00	65,00

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001617 Število zaposlitvenih centrov"**

V letu 2020 ni bilo ustanovljenih novih zaposlitvenih centrov. Enemu zaposlitvenemu centru je bil v letu 2020 odvzet status zaradi neizpolnjevanja pogojev. Skupaj je tako ob koncu leta 2020 delovalo 65 zaposlitvenih centrov, kar je 98,5 % doseganja oz. en zaposlitveni center manj od ciljne vrednosti za leto 2020.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZZRZI	Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI)

## 2611-11-0004 - Izvajanje zaposlitvene rehabilitacije

### Opis ukrepa

Namen ukrepa je zagotavljanje kontinuiranega izvajanja storitev zaposlitvene rehabilitacije in zagotavljanje strokovnega razvoja na področju zaposlitvene rehabilitacije. Zaposlitvena rehabilitacija so storitve, ki se izvajajo s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev zadrži in v njej napreduje ali spremeni svojo poklicno kariero. Aktivnosti, ki se bodo odvijale v okviru ukrepa: izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije (izvajajo izvajalci zaposlitvene rehabilitacije v okviru mreže izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije), delovanje rehabilitacijskih komisij, ki delujejo v okviru Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje (obravnavajo in podajajo rehabilitacijsko mnenje v postopku priznanja statusa invalida po ZZRZI in v postopku uveljavljanja pravice do zaposlitvene rehabilitacije), zagotavljanje denarnih prejemkov invalidom iz naslova zaposlitvene rehabilitacije in zagotavljanje strokovnega razvoja na področju zaposlitvene rehabilitacije (Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo).

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	5.289.647,00	4.811.446,39	4.811.446,39	90,95

### Neposredni učinki

#### C0680 - Izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije in ostalih nalog povezanih z zaposlitveno rehabilitacijo

Prispeva k rezultatu: C1567 - Več vključenih v storitve zaposlitvene rehabilitacije in druge storitve ter programe

#### Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje kontinuiranega izvajanja storitev zaposlitvene rehabilitacije s ciljem invalidom nuditi ustrezno pomoč pri usposobitvi za ustrezno delo, ohranitvi zaposlitve ali napredovanja v njej, spremembi poklicne kariere oziroma pridobitvi nove zaposlitve.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V okviru izvajanja storitev zaposlitvene rehabilitacije in ostalih nalog, povezanih z zaposlitveno rehabilitacijo, se je zagotavljal kontinuirano izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije s ciljem invalidom nuditi ustrezno pomoč pri usposobitvi za ustrezno delo, ohranitvi zaposlitve ali napredovanja v njej, spremembi poklicne kariere oziroma pridobitvi nove zaposlitve, hkrati pa se je zagotavljal strokovni razvoj na področju zaposlitvene rehabilitacije.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Zaposlitvena rehabilitacija so storitve, ki se izvajajo s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev zadrži in v njej napreduje ali spremeni svojo poklicno kariero.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001620	Število obravnav na rehabilitacijskih komisijah	Število 2010	950,00	2012	950,00	914,00	
				2013	1.000,00	907,00	
				2014	1.200,00	991,00	
				2015	1.200,00	1.030,00	
				2016	1.200,00	1.063,00	
				2017	1.200,00	1.044,00	
				2018	1.200,00	1,24	
				2019	1.200,00	1.040,00	
				2020	1.200,00	664,00	
				I001621	Število strokovnih timov za zaposlitveno rehabilitacijo	Število 2010	17,00
2013	17,00	17,00					
2014	18,00	18,00					
2015	18,00	18,00					
2016	18,00	18,00					
2017	18,00	18,00					
2018	18,00	18,00					
2019	18,00	18,00					
2020	18,00	18,00					
I001622	Število vključenih	Število 2010	1.700,00				
				2013	1.700,00	1.866,00	
				2014	1.980,00	1.962,00	
				2015	1.980,00	2.228,00	
				2016	1.980,00	2.253,00	
				2017	1.980,00	2.228,00	
				2018	1.980,00	2.165,00	

	2019	1.980,00	2.063,00
	2020	1.980,00	2.174,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001620 Število obravnav na rehabilitacijskih komisijah"

V letu 2020 je bilo 664 obravnav na rehabilitacijskih komisijah, kar je skoraj polovico manj od ciljne vrednosti za leto 2020. Razlog je iskati v epidemiji Covid-19.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001621 Število strokovnih timov za zaposlitveno rehabilitacijo"

Število strokovnih timov za zaposlitveno rehabilitacijo za obdobje od 2014 do 2020 je določeno v Mreži izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije za obdobje od 2014 do 2020. V letu 2020 je izvajalo storitve zaposlitvene rehabilitacije 14 različnih izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije, od tega 1 javni zavod in 13 koncesionarjev, v skupnem obsegu 18 strokovnih timov za zaposlitveno rehabilitacijo.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001622 Število vključenih"

V letu 2020 je bilo v storitve zaposlitvene rehabilitacije vključenih 2.174 oseb, katere napotitelj v storitve je bil ZRSZ, kar je za 9,8 % več kot to določa letni normativ števila vključitev iz Mreže izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije za obdobje od 2014 do 2020 oz. od ciljne vrednosti za leto 2020 (1.980).

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZZRZI	Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI)

## 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

### 1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb

#### 100701 - Denarna nadomestila brezposelnim

Opis podprograma

Registrirano brezposelnim osebam pri Zavodu RS za zaposlovanje se s čim hitrejšim odločanjem o pravici do denarnega nadomestila in z zagotavljanjem izplačil dodeljenih pravic dvakrat mesečno zagotavlja socialna varnost za brezposelne. Z dodelitvijo povračil stroškov brezposelnim osebam, ki aktivno iščejo zaposlitev, se še dodatno nudi finančno pomoč in stimulira aktivno iskanje zaposlitve.

#### 2611-11-0083 - Izplačila denarnih nadomestil brezposelnim

##### Opis ukrepa

Ukrep omogoča zagotavljanje socialne varnosti brezposelnim preko odločanja o zakonski pravici denarnega prejemka v skladu z Zakonom o urejanju trga dela, ki pripadajo brezposelnim osebam iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti (denarno nadomestilo) ter spodbujanje brezposelnih oseb k aktivnemu iskanju zaposlitve. Sredstva ukrepa zajemajo denarna nadomestila in povrnitev stroškov za aktivno iskanje zaposlitve, tako kot je določeno v Zakonu o urejanju trga dela.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	197.463.362,00	243.964.671,50	243.964.671,50	123,54

## Neposredni učinki

### C0757 - Izplačila denarnih nadomestil brezposelnim

Prispeva k rezultatu: C6936 - Zagotovljena socialna varnost za brezposelne osebe

#### Opis neposrednega učinka

Opis cilja

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Vseh prejemnikov denarnih nadomestil v letu 2020 je bilo 76.924 oseb. Na področju odločanja o pravicah iz zavarovanja za primer brezposelnosti je Zavod za zaposlovanje v letu 2020 obravnaval 109.949 upravnih zadev. Konec leta 2020 je bilo med brezposelnimi osebami 28,9 % takih, ki so prejemale denarno nadomestilo in je bil delež za 4,4 odstotne točke višji od deleža prejemnikov med brezposelnimi osebami v letu 2019. Zaradi posledic učinkov epidemije COVID-19 na gospodarstvo se je število vseh prejemnikov denarnih nadomestil v letu 2020 povišalo za 37,2%.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S čim hitrejšim odločanjem o pravici do denarnega nadomestila in zagotavljanjem izplačil dodeljenih pravic dvakrat mesečno se zagotavlja socialna varnost za brezposelne osebe, z dodelitvijo povračil stroškov brezposelnim osebam, ki aktivno iščejo zaposlitev pa se še dodatno nudi finančno pomoč in spodbuja aktivno iskanje zaposlitve. Z namenom aktiviranja prejemnikov denarnega nadomestila se je spremljalo njihovo izvajanje dogovorjenih aktivnosti v zaposlitvenem načrtu.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001719	Število prejemnikov		Število	2010	32.425,00	2012	35.581,00	36.397,00
						2013	38.249,00	35.797,00

2014	39.960,00	28.873,00
2015	26.708,00	25.502,00
2016	23.237,00	24.834,00
2017	22.231,00	23.339,00
2018	21.113,00	21.622,00
2019	20.468,00	20.733,00
2020	27.511,00	26.802,00

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001719 Število prejemnikov"

Od izkazanega skupnega povprečnega mesečnega števila prejemnikov je 25.882 prejemnikov denarnega nadomestila, 292 prejemnikov plačila prispevkov do upokojitve. 435 prejemnikov povračil potnih in poštnih stroškov iz naslova aktivnega iskanja zaposlitve in uveljavljene pravice do refundacije plače za zaposlene v odpovednem roku ter 193 prejemnikov denarnega nadomestila spodbud za zaposlitev.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)

## 12 - VIRI ENERGIJE IN ENERGETSKA UČINKOVITOST

### 1202 - Oskrba z energijo in energetska učinkovitost

#### 120202 - Učinkovita raba energije

## 1541-15-S010 - Spodbujanje energetske učinkovitosti

### Opis skupine projektov

V okviru skupine projektov so sredstva namenjena za izvajanje ukrepov: - energetska prenova stavb javnega sektorja, ki so v lasti in uporabi neposrednih in posrednih proračunskih uporabnikov ter občin, - energetska prenova javnih večstanovanjskih stavb v lasti mestnih občin (oz. občinskih stanovanjskih skladov), ki se bodo izvajale v okviru celostnih teritorialnih naložb (CTN), - izvedba demonstracijskih projektov celovite energetske obnove stavb javnega sektorja in zasebnega sektorja po merilih skoraj nič-energijske prenove, -izobraževanje, ozaveščanje in usposabljanje iz področja energetske prenove in ukrepov učinkovite rabe energije. Prioriteto bodo skladno z zahtevami po letni prenovi 3 % površine stavb v lasti in rabi oseb ožjega javnega sektorja iz Direktive 2010/31/EU predstavljale javne stavbe. V okviru tega so podprti ukrepi celovite energetske prenove stavb ali posameznih elementov stavb, zamenjave stavbnega pohištva, sanacija sistemov ogrevanja in hlajenja in učinkovitejša notranja razsvetljava. Z namenom doseganja čim večjih učinkov in zagotavljanja čim večjih finančnih vzvodov se bo horizontalno uvajal sistem energetskega pogodbenišтва kot nove oblike izvajanja in financiranja energetskih prenov stavb. Ukrepi so sofinancirani iz evropskih sredstev kohezijskega sklada v okviru OP EKP 2014-2020, prednostne osi Trajnostna raba in proizvodnja energije in pametna omrežja.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
OV	Ostali viri	29.017.193,34	14.531.001,02	14.531.001,02	50,07
PV	Proračunski viri	16.567.800,35	15.613.982,71	15.195.287,50	91,71

## Neposredni učinki

### C6965 - (1)Povečanje učinkovitosti rabe energije v javnem sektorju

Prispeva k rezultatu: C6915 - Spodbujanje energetske učinkovitosti, pametnega upravljanja z energijo in uporabo obnovljivih virov energije v javni infrastrukturi, vključno z javnim

#### Opis neposrednega učinka

To je cilj SVRK v vlogi organa upravljanja s sredstvi Evropske kohezijske politike.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k povečanju učinkovitosti rabe energije v javnem sektorju.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k spodbujanju energetske učinkovitosti, pametnega upravljanja z energijo in uporabo obnovljivih virov energije v javni infrastrukturi, vključno z javnimi stavbami, in stanovanjskem sektorju.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108559	Energetska učinkovitost: Zmanjšanje letne porabe primarne energije v javnih stavbah	k W	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	2.300.000,00	0,00
					2017	5.400.000,00	1.809,36

				2018	36.000.000,00	1.509.426,00
				2019	10.083.703,88	17.231.416,80
				2020	22.527.434,95	41.897.116,36
I08560	Uporabna površina energetske obnovljenih stavb celotnega javnega sektorja**	m2	2014	0,00	2015	0,00
				2016	180.000,00	0,00
				2017	60.000,00	21.516,97
				2018	400.000,00	33.615,48
				2019	618.180,66	0,00
				2020	812.088,32	513.793,27
I08562	Uporabna površina energetske obnovljenih stavb v lasti in uporabi osrednje oz. ožje vlade***	m2	2014	0,00	2015	0,00
				2016	30,00	0,00
				2017	20.000,00	9.912,00
				2018	57.870,00	11.985,00
				2019	20.479,16	0,00
				2020	57.120,66	31.276,00
I08564	Število izvedenih demonstracijskih projektov energetske obnove različnih tipov stavb	število projektov	2014	0,00	2015	0,00
				2016	1,00	0,00
				2017	2,00	2,00
				2018	3,00	2,00
				2019	5,00	0,00
				2020	3,00	3,00
I08565	Zmanjšanje emisij toplogrednih plinov: ocenjeno letno zmanjšanje emisij toplogrednih plinov****	t ekv CO2	2014	0,00	2015	0,00
				2016	3.200,00	0,00
				2017	1.458,00	0,00
				2018	9.720,00	1.480,00
				2019	2.925,39	0,00
				2020	7.700,00	11.361,17

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08559 Energetska učinkovitost: Zmanjšanje letne porabe primarne energije v javnih stavbah "

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 presežen (SVRK)

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08560 Uporabna površina energetske obnovljenih stavb celotnega javnega sektorja\*\* "

Kazalnik primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 ni bil dosežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08562 Uporabna površina energetske obnovljenih stavb v lasti in uporabi osrednje oz. ožje vlade\*\*\* "

Kazalnik primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 ni bil dosežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08564 Število izvedenih demonstracijskih projektov energetske obnove različnih tipov stavb "

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 dosežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08565 Zmanjšanje emisij toplogrednih plinov: ocenjeno letno zmanjšanje emisij toplogrednih plinov\*\*\*\* "

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 presežen.

### Opis kazalnikov

ID	OPIS
I08559	Kazalec velja za vse cilje na tej skupini projektov
I08560	Kazalec velja za vse cilje na tej skupini projektov
I08562	Kazalec velja za vse cilje na tej skupini projektov
I08564	Kazalec velja za vse cilje na tej skupini projektov
I08565	Kazalec velja za vse cilje na tej skupini projektov

### C6966 - (2)Povečanje učinkovitosti rabe energije v gospodinjstvih

Prispeva k rezultatu: C6915 - Spodbujanje energetske učinkovitosti, pametnega upravljanja z energijo in uporabo obnovljivih virov energije v



javni infrastrukturi, vključno z javnim

**Opis neposrednega učinka**

To je cilj SVRK v vlogi organa upravljanja s sredstvi Evropske kohezijske politike.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k povečanju učinkovitosti rabe energije v javnem sektorju.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Projekti in njihovi kazalnik bodo s svojimi učinki prispevali k spodbujanju energetske učinkovitosti, pametnega upravljanja z energijo in uporabo obnovljivih virov energije v javni infrastrukturi, vključno z javnimi stavbami, in stanovanjskem sektorju.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08806	Energetska učinkovitost: Število gospodinjstev z boljšim razredom energijske porabe*	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	250,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	250,00	1.480,00
					2019	552,00	444,00
					2020	752,00	367,00

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08806 Energetska učinkovitost: Število gospodinjstev z boljšim razredom energijske porabe\* "**

Kazalnik primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 ni bil dosežen.

**C7443 - Energetska prenova stavb javnega sektorja v lasti in uporabi neposrednih in posrednih proračunskih uporabnikov**

Prispeva k rezultatu: C7215 - Zmanjšanje letne porabe primarne energije v javnem sektorju

**Opis neposrednega učinka**

Skladno z "Dolgoročno strategijo za spodbujanje naložb v energetska prenova stavb" energetska sanacija stavb v državni, občinski in zasebni lasti predstavlja enega izmed prioritarnih projektov v obdobju finančne perspektive. Slovenija se je z "Operativnim programom za izvajanje Evropske kohezijske politike 2014 - 2020" zavezala, da bo do konca 2023 obnovila 1,2 milijona površin stavb v celotnem javnem sektorju in da bo vsako leto energetska prenovila 3 % stavbnega fonda v uporabi ožjega javnega sektorja.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Do konca 2020 je bilo z operacijami sofinanciranimi iz Kohezijskih sredstev na podlagi OP EKP 2014-2020 prenovljenih skupaj 561.882 m2 tlorisne površine stavb celotnega javnega sektorja, kar je 81 % postavljenega cilja za to obdobje.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Prenova stavb javnega sektorja, ki so bile sofinancirane iz sredstev evropske kohezijske politike, je ob predpostavki uspešnega poročanja vseh zaključenih operacij, v letu 2020 ocenjena prispevala k zmanjšanju rabe končne energije v javnem sektorju v višini 38 GWh (51,85 GWh primarne energije).

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I09890	Tlorisna površina energetska obnovljenih stavb celotnega javnega sektorja	m2	2016	0,00	2017	60.000,00	
					2018	400.000,00	330.550,00
					2019	643.732,00	405.094,00
					2020	697.777,00	513.793,27
I09891	Tlorisna površina energetska obnovljenih stavb v lasti in uporabi ožjega javnega sektorja	m2	2016	11.300,00	2017	20.000,00	
					2018	57.870,00	30.440,00
					2019	69.232,00	33.241,02
					2020	36.654,00	31.276,00
I09892	Izvedeni demonstracijski projekti energetske prenove različnih tipov stavb	št.	2016	0,00	2017	2,00	
					2018	3,00	2,00
					2019	4,00	3,00
					2020	4,00	3,00

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09890 Tlorisna površina energetska obnovljenih stavb**

## celotnega javnega sektorja"

Do konca leta 2020 je bilo z operacijami sofinanciranimi iz Kohezijskih sredstev na podlagi OP EKP 2014-2020 prenovljenih skupaj 561.822,20 m<sup>2</sup> tlorisne površine stavb celotnega javnega sektorja (od tega ožji in širši javni sektor s piloti 116.773,62 m<sup>2</sup>; stavbe v lasti in rabi občin pa 445.048,58 m<sup>2</sup>). Razlog za odstopanja od ciljne vrednosti kazalnikov uspešnosti pri EPS javnega sektorja so predvsem omejen nabor ponudnikov pri energetskem pogodbeništvu (JZP) in posledično slabša konkurenčnost ter dolgotrajni postopki izbire zasebnega partnerja/izvajalca ter s strani upravičencev pomanjkljivo pripravljena investicijska ter tudi druga dokumentacija, kar privede do dolgotrajnega usklajevanja in podaljševanja časa izbora in potrditve projektov ter izbora izvajalcev/zasebnega partnerja. Poleg tega so na realizacijo vplivale tudi posledice epidemije COVID-19. Kazalnik primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 ni bil dosežen (SVRK)

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09891 Tlorisna površina energetsko obnovljenih stavb v lasti in uporabi ožjega javnega sektorja"

Do konca leta 2020 je bilo z operacijami sofinanciranimi iz Kohezijskih sredstev na podlagi OP EKP 2014-2020 prenovljenih skupaj 34.059 m<sup>2</sup> tlorisne površine stavb v lasti in uporabi ožjega javnega sektorja. Razlog za odstopanja od ciljne vrednosti kazalnikov uspešnosti pri EPS javnega sektorja so dolgi postopki od vlog prijaviteljev do izbora projektov in nato realizacije oz. izvedbe. Poleg tega je razlog za nedoseganje ciljne vrednosti tudi nezainteresiranosti prijaviteljev na objavljena Povabila\_OJS. Na povabili OJS\_2019 ter OSJ\_2020 ni bila oddana nobena vloga. Kazalnik primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 ni bil dosežen. (SVRK)

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09892 Izvedeni demonstracijski projekti energetske preнове različnih tipov stavb"

Za prva dva pilotna projekta (projekt ČŠOD Bohinj in projekt sklop treh sodišč v CE, MS in SG) so bile uspešno zaključene operacije energetske preнове stavb v letih 2017 in 2018. Operacija za tretji pilotni projekt objekt pravosodne in državne uprave v Šmarju pri Jelšah, je bila uspešno zaključena v letu 2019. Za četrti pilotni projekt energetske preнове sklopa stavb s karakteristiko kulturne dediščine (pet stavb v upravljanju Ministrstva za kulturo) so v letu 2020 potekale naslednje aktivnosti: projektiranje projektne dokumentacije PZI, na organ upravljanja je bila oddana vloga za spremembo odločitve o podpori zaradi spremembe termina zaključka operacije. Dela na četrtem pilotnem projektu so se zavlekla predvsem zaradi kompleksnosti in občutljivosti posegov v same stavbe znotraj operacije (kulturno-varstveni pogoji), kar je pripeljalo do potrebe po izdelavi nove, podrobnejše projektne dokumentacije in s tem tudi vloge za podaljšanje veljavnosti operacije. Do konca leta 2020 je bilo obnovljenih 19.801 m<sup>2</sup> stavb pilotnih projektov. Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 skoraj dosežen (SVRK)

## Opis kazalnikov

ID	OPIS
I09890	Vrednosti so kumulativna. Do konca obdobja izvedbe vseh operacij, sofinanciranih iz KS (2023), je cilj prenoviti 1.271.160 m <sup>2</sup> tlorisne površine stavb širšega javnega sektorja.
I09891	Skupna tlorisna površina energetsko obnovljenih stavb v lasti in uporabi ožjega javnega sektorja (3 % letno po AN-URE) znaša 772.158 m <sup>2</sup> (stanje 1.1.2017). Za to obveznost je treba vsako leto prenoviti 23.465 m <sup>2</sup> površine stavb, ob predpostavki, da so vse površine potrebne obnove. Vrednosti kazalnika so kumulativna. Cilj je s sredstvi EKP prenoviti 127.116 m <sup>2</sup> .
I09892	Število izvedenih demonstracijskih/pilotnih projektov energetske preнове različnih tipov stavb javnega sektorja -vrednosti so kumulativna. (ČŠOD Dom Bohinj, stavbe pravosodnih organov CE, MS, SG, Stavba v Šmarje pri Jelšahi in stavbe Ministrstva za kulturo).

## C7444 - Energetska prenova javnih večstanovanjskih stavb

Prispeva k rezultatu: C7216 - Prihranki končne energije v sektorju gospodinjstev

### Opis neposrednega učinka

Energetska prenova javnih večstanovanjskih stavb v lasti mestnih občin (oz. občinskih stanovanjskih skladov), ki se bodo izvajale tudi v okviru celostnih teritorialnih naložb (CTN).

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Za izvedbo CTN projektov preнове večstanovanjskih stavb v lasti mestnih občin oz. občinskih stanovanjskih skladov so bile na podlagi "Povabila k predložitvi vlog za sofinanciranje operacij energetske preнове večstanovanjskih stavb v 100 % (oz. več kot 75 %) javni lasti z mehanizmom celostnih teritorialnih naložb iz marca 2017" in izdanih odločitev o podpori v letu 2020 izvedene operacije za izboljšanje energetskega razreda za 102 gospodinjstev v občinah Velenje, Ljubljana, Koper, Novo Mesto, Celje in Maribor. Skupaj kumulativno do konca leta je bilo izvedeno izboljšanje energetskega razreda v 552 gospodinjstvih.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izvedba celovite energetske prenova večstanovanjskih stavb v okviru CTN je v letu 2020 pomenila ocenjen prispevek prihranka rabe končne energije v gospodinjstvih v višini cca. 4,55 MWh.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I09893	Gospodinjstva z boljšim razredom energijske porabe	št.	2016	0,00	2017	200,00	
					2018	800,00	450,00
					2019	0,00	450,00
					2020	550,00	552,00

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09893 Gospodinjstva z boljšim razredom energetske porabe"

Do konca leta 2020 je bilo s projektom CTN izvedeno izboljšanje energetskega razreda v večstanovanjskih stavbah za 552 gospodinjstev, kar pomeni, da je bil uspešno dosežen načrtovan kazalnik.

### Opis kazalnikov

ID	OPIS
I09893	Glede na načrovana sredstva za izvedbo CTN projektov prenove večstanovanjskih stavb v lasti in izvedbo programa odprave energetske revščine.

## Obrazložitev projektov

### 2611-20-4114 - Energetska sanacija Doma upokoencev Gradišče

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen investicijskega projekta je implementacija ukrepov za celovito energetske sanacije in energetske upravljanje objekta Dom upokoencev Gradišče. Cilj projekta je izboljšati energetske učinkovitost objekta, pripadajočih energetske sistemov, zmanjšati rabo energije, izboljšati bivalne pogoje oskrbovalcev in zaposlenih, zmanjšati emisije CO<sub>2</sub> in ostalih negativnih vplivov na okolje. Kazalniki projekta so: energetske učinkovitost: zmanjšanje letne porabe primarne energije v javnih stavbah za 449.824,85 kWh/leto, uporabna površina energetske obnovljenih stavb celotnega javnega sektorja povečana za 4.018,31 m<sup>2</sup>, zmanjšanje emisij toplogrednih plinov: ocenjeno letno zmanjšanje emisij toplogrednih plinov: -60,1 tone ekvivalenta CO<sub>2</sub>, skupna tlorisna površina energetske obnovljenih stavb javnega sektorja povečana za 4.018,31 m<sup>2</sup>.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec/investitor Dom upokoencev Gradišče. Vloga za potrditev projekta, posredovana s strani upravičenca, je bila dne 31.3.2020 potrjena z izdano Odločitvijo o podpori št. 4-1/36/MZI/0. Pogodba o sofinanciranju operacije je sklenjena 20. 5. 2020, projektne aktivnosti pri upravičencu se izvajajo od 1. 9. 2017 do 30. 6. 2021. Vse aktivnosti projekta Energetske sanacije Doma upokoencev Gradišče so do izvedbe javnega naročila za izbor izvajalca potekale skladno s prvotnim terminskim planom. Pri izvedbi javnega naročila za izbor izvajalca je zaradi zahtevka za revizijo neizbranega izvajalca in posledično kasnejše ponovne objave javnega naročila prišlo do časovnega odmika. Dom upokoencev Gradišče je dne 2.12.2019 z izbranim izvajalcem sklenil pogodbo za izvedbo Energetske sanacije Doma upokoencev Gradišče s predvidenim terminskim rokom izvedbe GOI del od februarja do novembra 2020. Obdobje upravičenih stroškov projekta, ki se sofinancirajo po pogodbi je od 1. 9. 2017 do 31. 8. 2021.

V letu 2020 so se gradbena dela pričela in so v izvajanju, aktivnosti potekajo po planu. V letu 2021 se bo operacija predvidoma po planu tudi zaključila. Zaradi narave operacije bodo kazalniki in cilji izpolnjeni ob zaključku operacije.

### 2611-20-4115 - Energetska sanacija DSO Ljubljana-Moste-Polje

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen investicijskega projekta je implementacija potrebnih ukrepov za celovito energetske sanacije (investicijski ukrepi) ter vzpostavitev učinkovitega energetske upravljanja (organizacijski ukrepi) Doma starejših občanov Ljubljana-Moste-Polje. Cilj projekta je zagotoviti celovito energetske sanacije Doma starejših občanov Ljubljana-Moste-Polje, izboljšati energetske učinkovitost obravnavane stavbe, zmanjšati porabo energije in zmanjšati stroške za rabo energije, zmanjšati stroške toplotne energije ter tekočega in investicijskega vzdrževanja, zmanjšati emisije ogljikovega dioksida zaradi rabe energije in s tem zmanjšanje negativnih vplivov na okolje v mestu in posledično blažitev podnebnih sprememb, izboljšati upravljanje in vzdrževanje energetske sistemov na način, da se izboljša energetske učinkovitost ob znižanih vloženi sredstvih, izboljšati delovne in izobraževalne pogoje za uporabnike. Kazalniki projekta so sledeči: Energetske učinkovitost: zmanjšanje letne porabe primarne energije v javnih stavbah za 357.766,00 kWh/leto. Uporabna površina energetske obnovljenih stavb javnega sektorja povečana za 6.626,77 m<sup>2</sup>. Zmanjšanje emisij toplogrednih plinov: ocenjeno letno zmanjšanje emisij toplogrednih plinov - 92,50 Tone ekvivalenta CO<sub>2</sub>. Predvidoma bo prenovljenih 6.626,77m<sup>2</sup> neto tlorisne površine.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec/investitor Dom starejših občanov Ljubljana-Moste-Polje. Vloga za potrditev projekta, posredovana s strani upravičenca, je bila dne 08.06.2020 potrjena z izdano Odločitvijo o podpori št. 4-1/39/MDDSZ/0. Pogodba o sofinanciranju operacije je sklenjena v avgustu 2020, projektne aktivnosti pri upravičencu se izvajajo od 17. 5. 2018 do 30. 9. 2022. Obdobje upravičenih stroškov projekta, ki se sofinancirajo po pogodbi je od 17. 5. 2018 do 31. 7. 2022. Energetske sanacije objekta Doma starejših občanov Ljubljana-Moste-Polje ne bo izvedena po modelu javno-zasebnega partnerstva, temveč po sistemu javnega naročanja. Upravičenec/investitor je zato v letu 2020 izvedel javno naročilo ter z izbranim izvajalcem energetske sanacije tudi sklenil pogodbo. Okvirni terminski načrt izvedbe GOI del energetske sanacije je od aprila 2021 do julija 2022. Konec izvedbe energetske sanacije je načrtovan za julij 2022, tehnični pregled objekta pa za avgust oziroma september 2022. Možne so manjše spremembe časovnega načrta projekta, a je potrebno upoštevati, da mora biti celotna operacija zaključena do 30. 9. 2022. Zaradi dviga stopnje sofinanciranja upravičenih stroškov operacij energetske prenov javnega sektorja iz 40 % na 49 % je upravičenec/investitor v februarju 2021 izdelal novelacijo investicijskega programa. Za odobritev dvignjene stopnje sofinanciranja bo posredniški organ nosilnemu posredniškemu organu posredoval vlogo po spremembi neposredno potrjene operacije skupaj s predložitvijo novejših investicijske dokumentacije. Po pregledu zahteve in novejših investicijske dokumentacije s strani nosilnega posredniškega organa se predlog spremembe pošlje v potrditev organu upravljanja. Pri novelaciji investicijskega programa se namen in cilji operacije, načrtovani prihranki (brez DDV) ter ostali kazalniki operacije ne spreminjajo. Prav tako se ne spreminjajo predvideni ukrepi energetske sanacije in predstavljena rešitev. Glede na navedeno je operacija v ključnih elementih še vedno skladna s prvotno oddano vlogo.

## 18 - KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA

## 1802 - Ohranjanje kulturne dediščine

### 180203 - Vojna grobišča

Opis podprograma

V okviru podprograma se izvaja urejanje in varstvo vojnih grobišč v Republiki Sloveniji in tujini, komemoracije in druge potrebne aktivnosti za ta name, v skladu z veljavno zakonodajo in drugimi akti.

### 2611-11-0009 - Vojna grobišča

#### Opis ukrepa

Urejanje vojnih grobišč v Republiki Sloveniji in tujini: med aktivnosti navedenega ukrepa uvrščamo redno vzdrževanje vojnih grobišč, obnove vojnih grobišč, prekopi in ureditev na novo odkritih grobišč.

#### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	510.000,00	418.301,91	418.301,91	82,01

#### Neposredni učinki

### C0683 - Vojna grobišča

Prispeva k rezultatu: C1664 - Izvedeni projekti in programi na področju kulturne dediščine in arhivskega gradiva na leto

#### Opis neposrednega učinka

Okrepljeni odnosi na mednarodnem področju urejanja vojnih grobišč, povečana urejenost vojnih grobišč v R Sloveniji in v tujini, zagotavljanje vzdrževanja in obnove vojnih grobišč na podlagi javnih razpisov, izgradnja spomenika žrtvam vseh vojn ter osrednja kostnica ter druga obeležja.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Vsebina in namen cilja je urejenost in vzdrževanje vojnih grobišč v Republiki Sloveniji in v tujini. Zagotovljeno je bilo izvajanje rednega vzdrževanja ter izvedena druga potrebna obnovitvena dela na vojnih grobiščih, v skladu z veljavno zakonodajo.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Za doseganje nadrejenega cilja je bila zagotovljena izvedba projektov, programov in nalog na področju nepremične kulturne dediščine.

#### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001625	Število urejenih vojnih grobišč v Sloveniji in v tujini	Število	2010	165,00	2012 165,00	81,00
					2013 145,00	90,00
					2014 233,00	105,00
					2015 233,00	110,00
					2016 233,00	120,00
					2017 233,00	120,00
					2018 233,00	130,00
					2019 233,00	130,00
					2020 233,00	140,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001625 Število urejenih vojnih grobišč v Sloveniji in v tujini"

Dosežena vrednost predstavlja redno vzdrževanje 140 vojnih grobišč v Republiki Sloveniji in tujini. Ministrstvo je tekom leta, z razpisi in na podlagi dogovorov z lokalnimi skupnostmi, zagotovilo redno vzdrževanje posameznih vojnih grobišč. Redno vzdrževanje predstavlja košnje trave, grabljenje, čiščenje smeti, urejanje dostopnih poti ter hortikulturno ureditev. V okviru navedene vrednosti so bile zagotovljene tudi potrebne redne, interventne obnove vojnih grobišč in izvedene komemoracije ob dnevu spomina na mrtve. V letu 2020 so bile na področju varstva vojnih grobišč izvedene tudi nekatere interventne ureditve vojnih grobišč (obnova pokopališča žrtev NOB na ljubljanskih Žalah, postavitev spomenika na pokopališču prve svetovne vojne na Rupi pri Kranju, v sodelovanju z Občino Radovljica so bili pripravljene načrti in popisi del za obnovo vojnega grobišča Begunje in Draga pri Begunjah). Naloge so se izvajale gospodarno in v okviru Programa varstva vojnih grobišč za leto 2020. Kvaliteta opravljenih nalog se na vojnih grobiščih odraža v pravočasnosti opravljenih storitev, da so te opravljene v skladu s postavljenimi standardi urejanja, kar je pokazal tudi nadzor ministrstva in upravnih enot. Na doseganje cilja vplivajo tudi lokalne skupnosti, nevladne organizacije ter tuja diplomatska predstavništva, ki z dodatnimi financiranjem in opravljanjem prostovoljnih nalog dodatno prispevajo k urejenosti vojnih grobišč. K doseženim vrednostim in dodatni urejenosti vojnih grobišč ter raziskovalnih dejavnosti prispeva tudi delovanje Ustanove Fundacija »Posočje – Pot miru«, ki se financira na podlagi sklepa Vlade Republike Slovenije.

#### Pravne podlage

ID	NAZIV
BCZUVG	Zakon o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Češke republike o urejanju vojnih grobišč (BCZUVG)

BHRUVG	Zakona o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Hrvaške o urejanju vojnih grobišč
BHUUVG	Zakon o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Madžarske o urejanju vojnih grobišč (BHUUVG)
BITUVG	Zakon o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Italijanske republike u urejanju vojnih grobišč (BITUVG)
BROVG	Zakona o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Romunije o vojnih grobiščih
BRUVG	Zakon o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Ruske federacije o vojnih grobiščih
BSKVG	Zakon o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Slovaške republike o vojnih grobiščih (BSKVG)
ZVG	Zakon o vojnih grobiščih (ZVG)

## 18 - KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA

### 1804 - Podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi

#### 180404 - Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij ter civilnega in socialnega dialoga

#### 1541-15-S035 - Krepitev zmogljivosti-izobraževanje, usposabljanje

##### Opis skupine projektov

Izvajali se bodo projekti oz. ukrepi za krepitev razvoja nevladnega sektorja in zmogljivosti socialnih partnerjev.

##### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	1.480.562,21	1.250.350,08	1.250.350,08	84,45

##### Neposredni učinki

#### **C6999 - (2) Krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev v procesih socialnega dialoga, zlasti na področju politik trga dela in vseživljenjskega učenja**

Prispeva k rezultatu: C6921 - Krepitev zmogljivosti za vse zainteresirane strani, ki izvajajo politike na področju izobraževanja, vseživljenjskega učenja, usposabljanja in zaposlovanja

##### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu krepitev zmogljivosti za vse zainteresirane strani, ki izvajajo politike na področju izobraževanja, vseživljenjskega učenja, usposabljanja in zaposlovanja ter socialnih zadev, vključno prek sektorskih in teritorialnih dogovorov za spodbujanje reform na nacionalni, regionalni in lokalni ravni.

##### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu krepitev zmogljivosti za vse zainteresirane strani, ki izvajajo politike na področju izobraževanja, vseživljenjskega učenja, usposabljanja in zaposlovanja ter socialnih zadev, vključno prek sektorskih in teritorialnih dogovorov za spodbujanje reform na nacionalni, regionalni in lokalni ravni. 0

##### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108719	Število projektov/podprtih struktur* namenjenih krepitevi zmogljivosti NVO za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	0,00
					2019	0,00	
					2020	9,00	8,00
108720	Število projektov/podprtih struktur* namenjenih krepitevi zmogljivosti NVO za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	0,00
					2019	0,00	
					2020	10,00	11,00
108722	Število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanja V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	3,00	0,00
					2017	3,00	0,00
					2018	0,00	55,00
					2019	47,00	
					2020	53,00	53,00
108724	Število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanja Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	3,00	0,00
					2017	3,00	0,00
					2018	7,00	55,00

	2019	47,00	
	2020	53,00	54,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08719 Število projektov/podprtih struktur\* namenjenih krepitevi zmogljivosti NVO za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev V"

Kazalnik primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 ni bil dosežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08720 Število projektov/podprtih struktur\* namenjenih krepitevi zmogljivosti NVO za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 presežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08722 Število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanja V"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 dosežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08724 Število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanja Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 presežen.

### Opis kazalnikov

ID	OPIS
I08719	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.
I08720	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.
I08722	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.
I08724	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.

## Obrazložitev projektov

### 2611-18-1221 - TRGOVINKO - krepitev socialnega dialoga v trgovini

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je s sistematično izvedenimi aktivnostmi dvigniti kompetence zaposlenih pri projektih partnerjih, njihovih članov in širši zainteresirani javnosti predvsem na področju krepitev pravne države, zagotovila trajnostno neformalno usposabljanje zaposlenih, deležnikov in širše zainteresirane javnosti na vseh ravneh. Cilj projekta je večja usposobljenost socialnih partnerjev na vseh ravneh (nacionalnem, regijskem, panožnem in podjetniškem nivoju), članov pri partnerjih in širše javnosti za učinkovitejše sodelovanje pri pripravi in izvajanju politik in pristopov, povezanih zlasti s trgovino in vseživljenjskim učenjem ter zagotavljanjem pravne varnosti aktivnega prebivalstva. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 11; število izdelanih publikacij/gradiv/priložnic vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 6; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 5. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 10; število izvedenih usposabljanj/dogodkov vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu, socialni dialog in industrijske odnose: 14; število izvedenih usposabljanj za zaposlene pri projektih partnerjih in njihovih članov: 2; število izvedenih študijskih obiskov v tujini: 4.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-1/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Trgovinska zbornica Slovenije pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izdelavo analize poslovanja v trgovinski dejavnosti, (iii) izdelavo publikacije delovnem času v trgovinski dejavnosti, (iv) izvedba strokovne konference ter (v) priprava na usposabljanje zaposlenih pri projektih partnerjih. Dne 15.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 je bila pripravljena analiza prednosti in slabosti zaposlitve za krajši delovni čas z nadgradnjo v nadaljevanju, in sicer dodatna analiza prodajnih površin po občinah Slovenije ter analiza poslovanja v trgovinski dejavnosti v primerjavi s celotnim gospodarstvom. Izvedena so bila usposabljanja zaposlenih s področja pogajalskih in komunikacijskih veščin in študijski obisk v Bruslju. Organiziranih je bilo pet brezplačnih usposabljanj za 200 udeležencev s predstavitvijo izvajanja kolektivne pogodbe za trgovino v praksi, predstavljene so bile dobre prakse iz tujine (Italija, Avstrija) in uporaba komunikacijskih veščin. Prav tako je bila organizirana 13. Strateška konferenca o trgovini z naslovom »Kupec in digitalizacija«, katere se je udeležilo več kot 450 oseb.

V letu 2020 je potekala vsebinska priprava analize o mladih zaposlenih v trgovinski dejavnosti, ki so jo objavili na spletni podstrani projekta v e-učilnici. Pripravili so osnutek delovnega gradiva z izbranimi pravnimi podlagami za ustanovitev Fundacije za izboljšanje zaposlitvenih možnosti in izbrali zunanega izvajalca za pripravo osnutka akta o ustanovitvi in pripravo osnutka pravil fundacije. Izvedli so 7 usposabljanj oziroma izobraževanj in 1 študijski obisk, ki je bil zaradi situacije COVID-19 organiziran v Sloveniji. V mesečnem glasilu T-Informacije (T-info) so objavili 18 prispevkov o projektu in projektih vsebinah. Izvedli so strateško konferenco o trgovini: Pogled naprej: trgovina po in z COVID-19, ki je potekala v on-line obliki. Na konferenci je bilo 330 udeležencev, posnetke pa si je pogledalo 1.300 gledalcev. Pripravljen in objavljen je bil anketni



vprašalnik za analizo o starejših zaposlenih v trgovinski dejavnosti. Dodatno so izvedli še analizo o kadrih v trgovini. Izvedli so 4 usposabljanj preko e-učilnice in 5 dogodkov vezanih na politiko trga dela, vseživljenjskega učenja ter varnosti in zdravja pri delu. Realizacija po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020 načrtovanih sredstev je 95,94 %.

V letu 2021 se predvideva izvedba aktivnosti v skladu z načrtom, kar pomeni intenzivno izvajanja aktivnosti izobraževanja in usposabljanja zaposlenih na projektu in ostalih zaposlenih pri TZS, projektne partnerju in njihovih članicah (študijski obisk v tujini, izvedba usposabljanj in promocija projektne aktivnosti) ter zaključevanje projektne aktivnosti. Projekt se v letu 2021 zaključuje zaradi česar se bo ob koncu projekta preverilo doseganje načrtovanih kazalnikov učinka in rezultata.

## 2611-18-1222 - Skupaj nad izzive trga dela

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je okrepiti osnovne in podporne strukture za učinkovito izvajanje socialnega dialoga na nacionalni ravni, na ravni dejavnosti in v zavodih. S tem bo projekt prispeval k doseganju ustreznega ravnovesja in doslednega spoštovanja pravnih, ekonomskih in drugih standardov na vseh ravneh ter prispeval k doseganju učinkovitega oziroma trajnostnega socialno-tržnega gospodarstva. Cilj projekta je večja usposobljenost osmih zaposlenih pri socialnih partnerjih s področij trga dela, vseživljenjskega učenja in zagotavljanja pravne varnosti aktivnega prebivalstva, izvedba študij in analiz pomembnih za trg dela ter okrepljena vloga socialnih partnerjev pri obveščanju, usposabljanju in ozaveščanju članov sindikatov, zaposlenih, brezposelnih, delodajalcev in odločevalcev politike. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 8; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 48; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 7. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 60; Število informiranih in obveščenih udeležencev na regionalnih posvetih: 1000; Število evalvacijskih študij projekta: 10; Število vzpostavljenih spletnih portalov za potrebe projekta: 1; Število vzpostavljenih in delujočih e-učilnic: 1; Število študijskih obiskov v tujini: 2; Število izvedenih konceptov: 1; Število objav v medijih: 3; Število člankov: 8; Število e-novic KSJS: 10; Število izvedenih regionalnih posvetov: 15; Število oblikovnih zasnov projekta: 1; Število oblikovnih zasnov spletnega portala: 1; Število vizitk

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-2/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Konfederacija sindikatov javnega sektorja Slovenije pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izdelavo študije o zahtevnosti, obremenjenosti, tveganjih in škodljivih vplivih na tipičnih delovnih mestih v zdravstvenem in socialnem varstvu, (iii) priprava gradiva za usposabljanje, (iv) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 11.12.2017 je MDDSZ podpisalo s upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 so bila izvedena usposabljanja zaposlenih s področja javnega nastopanja v kriznih situacijah ter medsebojnega sodelovanja. Izvedli so 3 dnevni študijski obisk na Finskem. Pripravljeni sta bili dve študiji »Analiza uvrstitve pooblaščenih oseb v plačne razrede na podlagi primerjav, izhajajoč iz meril in kriterijev« in »Učinek sprememb plačnega sistema JS v letih 2018 in 2018«. Organizirali so 4 regionalne posvete in enega mednarodnega »Primerjava dobrih praks socialnega dialoga na EU ravni na področju zdravstvene nege in socialnega varstva«. Skupaj se je regionalnih dogodkov in mednarodnega posveta udeležilo 660 udeležencev. Na področju informiranja in komuniciranja so pripravili 2 izdaji e-KSJS, objavili prispevke o vzpostavitvi regionalnih točk ter naredili dve vizualni predstavitvi projekta vidni na spletni strani projekta: <https://www.ksjs-skupaj.si/>.

V letu 2020 so izvedli tri usposabljanja: »Sodobni izzivi na področju mobilnosti in migracije delavcev«, Socialni marketing/Socialna varnost« in »Varnost in zdravje pri delu«. Izdelali so 5 študij: (i) Analiza uvrstitve pooblaščenih uradnih oseb v plačne razrede na podlagi primerjav, izhajajoč iz meril in kriterijev, (ii) Učinek sprememb plačnega sistema v javnem sektorju 2017-2019, (iii) Analiza psihofizičnih obremenitev vzgojiteljev v vrtcu, (iv) Možnosti pravnega zavarovanja za člane sindikatov, (v) Analiza možnosti aktivnega staranja strokovnih delavcev v VIZ s postopnim uvajanjem mladih v poklice. Izvedli so 5 regionalnih posvetov s 151 udeleženci. Izdali so koncept regionalnih točk za svetovanje, mirno reševanje sporov in vseživljenjsko učenje. Prva regionalna točka je bila vzpostavljena 17.9.2020. V okviru e-učilnice so potekala usposabljanja pri čemer se bodo konstantno nadgrajevale vsebine izobraževanja. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti. Realizacija po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020 načrtovanih sredstev je 90,04 %.

V letu 2021 se predvideva izvedba aktivnosti v skladu z načrtom, kar pomeni intenzivno izvajanja aktivnosti izobraževanja in usposabljanja zaposlenih na projektu in ostalih zaposlenih pri KSJS, projektne partnerju in njihovih članicah ter zaključevanje projektne aktivnosti. Projekt se v letu 2021 zaključuje zaradi česar se bo ob koncu projekta preverilo doseganje načrtovanih kazalnikov učinka in rezultata.

## 2611-18-1223 - Krepitev kompetenc kolektivnega dogovarjanja

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je z aktivnostmi vplivati na krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev, na dvig kompetenc in učinkovito sodelovanje za vodenje socialnega dialoga na bipartitni - dejavnostni in podjetniški ravni, pa tudi nacionalni ravni kot najvišji ravni delovanja socialnega dialoga. V okviru projekta naj bi na področju kolektivnega dogovarjanja bil prenesen kompetenčni model vseživljenjskega učenja kot nova, sodobna vsebina, ki presega dosedanje tradicionalne vsebine kolektivnega dogovarjanja. Cilj projekta je krepiti vloge socialnih partnerjev pri obveščanju, usposabljanju in ozaveščanju zaposlenih pri projektne partnerjih in njihovih članicah, pri čemer se bo sistematično nadgrajevalo obstoječe znanje socialnih partnerjev. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 11; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 2; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 2; število izvedenih mednarodnih konference: 1; število izvedenih konferenc s področja projektne vsebin: 3; število e-naslovov, ki bodo prejeli mesečne informacije o projektne aktivnostih: 2000; vzpostavljen Mediacijski svetovalni center. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 10; delujoč Mediacijski svetovalni center.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-3/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Gospodarska zbornica Slovenije pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izdelavo analize poslovanja v trgovinski dejavnosti, (iii) izdelavo publikacijo delovnem času

v trgovinski dejavnosti, (iv) izvedba strokovne konference ter (v) priprava na usposabljanje zaposlenih pri projektih partnerjih. Dne 11.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 je bil potrjen in objavljen kompetenčni model, ki ves čas služi kot usmeritev pri pripravi usposabljanj in izobraževanj v okviru e-šole za krepitev kompetenc na področju kolektivnega dogovarjanja. Začel je delovati Strateški svet za kolektivno dogovarjanje in izvedel 5. sej, na katerih se je obravnavala aktualna tematika kolektivnega dogovarjanja. Potekale so priprave za nadaljevanje e-šole, iskanje in izbor izvajalcev skladno s pripravljenim programom. Zaposleni pri upravičencu se usposabljujejo in izobražujejo v okviru različnih konferenc, seminarjev za učinkovitejšo kolektivno dogovarjanje, nadaljujejo z izobraževanjem na stopnji NLP (nevro lingvistično programiranje) - master coach in magistrskem študiju prava. Izvedeni sta bili dve regijski delavnici z naslovom Sklenitev in prenehanje pogodb o zaposlitvi s poudarkom na odločitvah delovnih sodišč. Izvedeno je bilo fokusno srečanje na temo izboljšav v procesu bipartitnega socialnega dialoga na podjetniški ravni. Prav tako je bila izvedena konferenca z naslovom Skupaj do sodobnega plačnega modela (dan delodajalcev) s 150 udeleženci.

V letu 2020 so se nadaljevala že začeta usposabljanja (NLP, magistrski študij program 2.stopnja, mala šola delovnega prava, e-šola nastopanja in vodenje sestankov ter pogajalske taktike, delavnica na temo Corona naša nova vsakdanjost, Javno nastopanje in vodenje sestankov v času krize in Pogajalske taktike) predvsem v on-line obliki zaradi epidemije korona virusa. Prav tako so bila zaradi epidemije nekatera usposabljanja in izobraževanja, konference ter tudi študijski obisk v Bruslju, odpovedana. Projektne aktivnosti so prilagodili novi situaciji in jih pretvorili v elektronsko obliko, večinoma webinarjev. To velja za fokusna srečanja, delavnice in e-solo. Izvedli so 2 fokusna srečanja eno za novogoriško regijo z obravnavo tematike dela na domu, skrajšanega polnega delovnega časa in čakanja na delo in drugo fokusno srečanje z enakimi vsebinami za Koroško regijo. Izvedena je bila konferenca Dan delodajalcev z naslovom Delo na domu / na daljavo in pravic do odklopa. Zasnovana je mini zbirka »Pogajalske veščine za uspešno kolektivno dogovarjanje«. Izhaja v obliki snopičev, ki so vsako leto posvečeni določeni tematiki s področja kolektivnega dogovarjanja. Člani projektne skupine so v sodelovanju s svetovalci z Infopike GZS pripravili dva Webinarja - najpogostejša vprašanja in odgovori z novo zakonodajo #PKP1 in #PKP3. Poleg izvedenih seminarjev so pripravili aktualne odgovore na vprašanja s področja vseh sprejetih PKP-jev in jih objavljali tudi na spletni strani GZS »Poslovni nasveti v času Koronavirusa«. Realizacija po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020 načrtovanih sredstev je 100 %.

V letu 2021 se predvideva izvedba aktivnosti v skladu z načrtom, kar pomeni intenzivno izvajanje aktivnosti izobraževanja in usposabljanja zaposlenih na projektu in ostalih zaposlenih pri GZS, projektne partnerju in njihovih članicah ter zaključevanje projektne aktivnosti. Projekt se v letu 2021 zaključuje zaradi česar se bo ob koncu projekta preverilo doseganje načrtovanih kazalnikov učinka in rezultata.

## 2611-18-1224 - Krepitev socialnih partnerjev s področja obrti

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

S celostnim pristopom in sistematičnim delom na posameznih aktivnostih, bo projekt Krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev s področja obrti in podjetništva s svojimi projektne aktivnostmi pripomogel k povečani usposobljenosti zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev, kar bo vodilo v učinkovitejšo sodelovanje pri oblikovanju javnih politik ter krepitvi njihove vloge na področju trga dela, čezmejnega izvajanja storitev, vseživljenjskega učenja, mobilnosti delavcev, pridobivanju znanj na področju neformalnega učenja, medgeneracijskega sodelovanja, poklicnega usposabljanja in varnosti zdravja pri delu. Cilj projekta je večja usposobljenost zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev s pomočjo številnih usposabljanj, pripravljenih publikacij, vzpostavljenega spletnega portala in izvedenih usposabljanj preko e-učilnice. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 11; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 12; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 2. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 5.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-4/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) pričeli z aktivnostmi za vzpostavitev spletnega portala, (iii) organizacija in izvedba e-učenja preko webinarjev in (iv) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 11.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 je bila oblikovana knjižica Zahteve slovenske obrti in podjetništva, ki je bila predstavljena ministrom in širši zainteresirani javnosti na Forumu obrti in podjetništva. Vse leto je potekala promocija portala za družinsko podjetništvo na dogodkih. Izvedena so bila usposabljanja za zaposlene pri socialnih partnerjih s področja pogajanj, s področja kulture vedenja in poslovnega bontona, s področja računalniških znanj, s področja varnosti in zdravja pri delu ter s področja atipičnih oblik dela.

V letu 2020 so nadaljevali z organizacijo dogodkov in izobraževanj, nekatere so morali zaradi Covid-19 odpovedati, izvedli so eno novinarsko konferenco. V letu 2020 so v okviru e-učilnice izvajala različna usposabljanja s področja »Izzivi žensk na trgu dela«. Potekala so usposabljanja zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev na temo čezmejnega izvajanja storitev, izveden je bil dogodek Dan obrtnic, dogodek Dan svetovalnega centra in usposabljanje na področju atipičnih oblik dela, usposabljanje in ozaveščanje o socialnem dialogu in ostala strokovna usposabljanja s področja delovnega prava in prava socialne varnosti. Pripravljen je bil priročnik Pomen in usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti. Realizacija po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020 načrtovanih sredstev je 85,18 %.

V letu 2021 se predvideva izvedba aktivnosti v skladu z načrtom, kar pomeni intenzivno izvajanje aktivnosti izobraževanja in usposabljanja zaposlenih na projektu in ostalih zaposlenih pri OZS, projektne partnerju in njihovih članicah ter zaključevanje projektne aktivnosti. Projekt se v letu 2021 zaključuje zaradi česar se bo ob koncu projekta preverilo doseganje načrtovanih kazalnikov učinka in rezultata.

## 2611-18-1225 - DialogPlus - usposobljeni socialni partnerji

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je strokovna krepitev zaposlenih v organizacijah z namenom učinkovitega izvajanja socialnega dialoga na vseh ravneh ter z učinkovitim socialnim dialogom prispevati k hitrejšemu izhodu iz krize in dolgoročno stabilizacijo odnosov. Cilj projekta je dodatno izobraževati oz. usposobiti zaposlene v organizacijah socialnih partnerjev na področju trga dela, vseživljenjskega učenja, varnosti in zdravja pri delu z namenom učinkovitejšega sodelovanja v procesu socialnega dialoga. Specifični cilji projekta so dodatno usposobiti zaposlene pri organizacijah socialnih partnerjev in njihove člane za namene vodenja učinkovitega socialnega dialoga oz. za njihovo učinkovito sodelovanje pri oblikovanju javnih politik iz področja komunikacije, vodenja projektov z osvojitvijo različnih tehnik razmišljanja, mediacije, varnosti in zdravja pri delu; vzpostaviti e-učilnici z namenom omogočiti lažji in hitrejši dostop do različnih usposabljanj za člane organizacij socialnih partnerjev; izboljšati



komunikacijo s člani organizacij socialnih partnerjev in povečati prepoznavnost organizacij v luči večanja kredibilnosti. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 4; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 5; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 2; Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 46.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-5/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije GIZ pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) pričeli z aktivnostmi za vzpostavitev e-učenja in (iii) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 11.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 so bila izvedena usposabljanja zaposlenih s področja mediacije, nadaljevanje oz. nadgradnja sistematičnega usposabljanja projektnih vodij, usposabljanja s področja razvoja konkurenčnosti, pomena trajnega razvoja in vzdržnosti poslovnih modelov, s področja pravne znanosti in problematike delovnih in socialnih razmerij na trgu dela ter pogajalskih veščin. Z izvedbo rednih regijskih srečanj je potekala krepitev delovanja regijskih struktur z izvedenim usposabljanjem obrtnikov in podjetnikov – delodajalcev - izvedenih 24 usposabljanj z 526 udeleženci. Vzpostavljena je bila e-učilnica, kjer je bilo objavljenih 12 novih webinarjev s področja mediacije, kolektivne pogodbe, kadrovske vsebine, digitalizacija in malo gospodarstvo, delovni čas in kršitve ure. Izdelana je bila študija o digitalizaciji z naslovom »Digitalizacija in malo gospodarstvo«, ki je objavljena kot brezplačna e-publikacija.

V letu 2020 so zaposleni nadaljevali z udeležbo na izobraževanjih, 4x so izvedli usposabljanje ZDOPS za delodajalce z naslovom »Prenehanje veljavnosti KPOP in katero KP upoštevati«, s skupno 96 udeleženci in enkrat usposabljanje »Pravice in obveznosti v času trajanja delovnega razmerja« (8 udeležencev). Izvedli so tudi srečanje poslanskega sistema ZDOPS z usposabljanjem za delodajalce s predstavitvijo interventnih ukrepov (16.6.2020, 26 udeležencev). Pripravljeni je bilo 24 e-seminarjev v e-učilnici s področja Varnosti in zdravja pri delu in s področja Kadrovske vsebine te Interventni ukrepi COVID-19, Pogajalske tehnike in reševanje konfliktov na delovnem mestu in v zasebnem življenju. Namesto študijskega obiska so se udeležili dveh brezplačnih on-line mednarodnih usposabljanj v organizaciji ETUI. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti. Realizacija po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020 načrtovanih sredstev je 80,93 %.

V letu 2021 se predvideva izvedba aktivnosti v skladu z načrtom, kar pomeni intenzivno izvajanje aktivnosti izobraževanja in usposabljanja zaposlenih na projektu in ostalih zaposlenih pri ZDOPS, projektne partnerju in njihovih članicah (vsebine usposabljanj: enostavnost razmišljanja in 6 klobukov razmišljanja, iskanje novih kadrov in postopki zaposlitve, izobraževanja v e-učilnicah), ter zaključevanje projektnih aktivnosti. Projekt se v letu 2021 zaključuje zaradi česar se bo ob koncu projekta preverilo doseganje načrtovanih kazalnikov učinka in rezultata.

## **2611-18-1226 - Za boljši socialni dialog**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je usposobiti predvsem zaposlene in tudi sindikalne zaupnike do te mere, da bodo sposobni podajati predloge in mnenja ter izvajati konkretne aktivnosti, ki bodo pripomogle k boljšemu socialnemu dialogu na vseh ravneh. To pomeni, da bodo izobraževanja in usposabljanja namenjena konkretno pridobivanju tistih znanj, ki bodo omogočala, da bodo akterji lahko aktivno sodelovali v razpravah o reformah, spremembah zakonodaje na vseh področjih, povezanih s trgom dela, zlasti pa tudi v kolektivnem dogovarjanju in socialnem dialogu na vseh ravneh, vključno na ravni delodajalca, ter pri svetovanju in individualnem delu s članstvom in drugimi zaposlenimi. Cilj projekta je usposobitev zaposlenih na KSS PERGAM do te mere, da bodo osvojili nova znanja in veščine, potrebne za vodenje boljšega socialnega dialoga, kar pomeni, da bodo sposobni predlagati rešitve sprememb zakonodaj na vseh ravneh (od predlogov sprememb zakonodaje na državni ravni do sprememb kolektivnih pogodb) ter hkrati prenos usvojenega znanja na sindikalne zaupnike, člane in širše javnosti že tekom samega projekta, kot tudi po zaključku le-tega. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka : 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 8; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 8; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 1; število izvedenih študijskih krožkov: 4; število izvedenih dvodnevni izobraževalnih seminarjev za sindikalne zaupnike, člane, partnerje in druge deležnike: 4; število izvedenih študijskih obiskov za prenos dobrih praks: 2; število vzpostavljenih mobilnih aplikacij: 1; število izvedenih novinarskih konferenc: 2. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobr

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-6/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Konfederacija sindikatov Slovenije - PERGAM pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izvedba aktivnosti za vzpostavitev e-učenja, (iii) priprava in izvedba študijskih krožkov in (iv) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 11.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 so bila izvedena usposabljanja zaposlenih s področja delovnega in socialnega prava, tujega jezika - nemščine ter poslovne administracije. Udeležili so se tudi izobraževanj v tujini: evropske Konference Mednarodne sindikalne mreže UNI Graphical & Packaging in izobraževanje v Mednarodnem izobraževalnem centru Mednarodne organizacije dela ITC-ILO v Torinu. V okviru systemskega modularnega študija sta bila izvedena 5 izobraževalnih modulov preko klasičnega izobraževanja in izobraževanja v e-učilnici. Izveden je bil 1 študijski krožek. Izveden je bil študijski obisk izobraževalnega središča Švedske konfederacije sindikatov. Preko e-učilnice potekajo webinarji s področja varnost in zdravja pri delu.

V letu 2020 so zagnali drugi cikel/letnik modulskega študija, sodeluje 22 stalnih udeležencev. Izvedli so 6 modulov predavanja. Izobraževali so se tudi zaposleni, 6 se jih je udeležilo in uspešno zaključilo 13 različnih tečajev oz. seminarjev iz področij svojega dela. Eden izmed zaposlenih pa je uspešno zaključil specialistični študij na pravni fakulteti s področja Delovnega prava in prava socialne varnosti. Nadaljevali so z 2. študijskim krožkom, tretjega so zaradi odpovedanega študijskega obiska prilagodili na način, da nadaljujejo s pridobivanjem znanj o socialnem dialogu na ravni Evropske unije s predstavitvami posameznih institucij, v oktobru pa so dva srečanja namenili predstavitvi dela EPSU (European public sector Union). Potrjen je bil predlog sprememb, ki so nastale zaradi višje sile kot posledica razglašene pandemije COVID-19, in ki so ga podali z namenom kontinuiranega izvajanja projekta (Soglasjem številka: 54450-6/2017/52 z dne 17. 6. 2020). V mesecu septembru so izvedli tretji dvodnevni seminar s 100 udeleženci. Konec oktobra 2020 so izdelali oz. vzpostavili mobilno aplikacijo/mobilno spletno stran. Mobilna aplikacija omogoča dostop do vsebin mlajšim generacijam in drugim deležnikom. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter

promocijske aktivnosti. Realizacija po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020 načrtovanih sredstev je 99,07 %.

V letu 2021 se predvideva izvedba aktivnosti v skladu z načrtom, kar pomeni intenzivno izvajanje aktivnosti izobraževanja in usposabljanja zaposlenih na projektu in ostalih zaposlenih pri Konfederaciji sindikatov PERGAM, projektnem partnerju in njihovih članicah, izvedba študijskih krožkov nadaljevanje s sistemskim modulskim študijem, izobraževanje sindikalnih zaupnikov ter zaključevanje projektnih aktivnosti. Projekt se v letu 2021 zaključuje zaradi česar se bo ob koncu projekta preverilo doseganje načrtovanih kazalnikov učinka in rezultata.

## 2611-18-1227 - Za krepitev socialnega dialoga

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostaviti okolje, smernice in načine, s katerimi bomo delavce in delavke, člane panožnih sindikatov, opolnomočili za sodelovanje v sindikalnem delovanju in s tem tudi pri sooblikovanju politik na trgu dela. Cilj projekta "Za krepitev socialnega dialoga" je krepiti usposobljenost članov ZSSS za učinkovitejše sodelovanje v procesih socialnega dialoga s poudarkom na področju poznavanja ter uveljavljanja pravic zaposlenih na trgu dela, pridobivanja temeljnih in poklicnih kompetenc ter varovanja in ohranjanja zdravja. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 8; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 18; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 1. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 44.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-7/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Zveza svobodnih sindikatov Slovenije - ZSSS pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izvedba aktivnosti za vzpostavitev osmih regijskih mrež, (iii) izvedba analize stanja na področju razširjenosti in pokritosti KP, (iv) priprava programov in e-gradiv, aktivnosti za vzpostavitev e-učenja, in (v) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 12.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 so bila izvedena usposabljanja zaposlenih s področja delovnega prava in prava socialne varnosti, s področja varnosti in zdravja na delovnem mestu, s področja projektnega managementa, s področja informacijske tehnologije - priprava in administracija e-učilnice v okolju Moodle, ter s področja komunikacijskih veščin. Pripravljeni so bili programi za »Tailor made« usposabljanja zaposlenih na temo vloge sindikata pri spodbujanju zaposlenih za ohranjanje varnosti in zdravja pri delu. Ustanovljenih je bilo 11 regijskih mrež. Pripravljala se je analiza stanja na področju razširjenosti in pokritosti KP. V okviru e-učilnice je bilo izvedenih 15 usposabljanj sindikalnih zaupnikov: Vloge in naloge sindikalnih zaupnikov pri spodbujanju delavce za sodelovanje v socialnem dialogu, pri spodbujanju zaposlenih v vključevanje v vseživljenjsko okolje in spodbujanje zaposlenih za ohranjanje varnosti in zdravja pri delu.

V letu 2020 so bila izvedena usposabljanja oz. so se zaposleni udeležili usposabljanj promocije zdravja, socialnih omrežij in uporabe računalniških aplikacij. Načrtovan je bil študijski obisk v Bruslju, ki je zaradi epidemije korona virusa odpadel. V okviru regijskih mrež so potekali sestanki z delodajalci, predstavniki sindikatov v regijah, člani in predstavniki ISIO središč. Izvedli so dve srečanja vseh regijskih mrež v okviru Tedna vseživljenjskega učenja in Dan za znanje. Pripravljala so se e-baze kolektivnih pogodb, mobilna aplikacija o pravicah iz dela. Nadaljevala so se izobraževanja za sindikalne zaupnike, izvedenih je bilo 9 e-izobraževanj. Pričeli so z izvedbo e-izobraževanj za člane ZSSS, tako so izvedli 7 e-izobraževanj (3 eizobraževanja Delovni čas, 2 e-izobraževanja Moj računalnik ne grize in po 1 eizobraževanje Varnost in zdravje na delovnem mestu in Plačilo za delo). Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti. Realizacija po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020 načrtovanih sredstev je 86,08 %.

V letu 2021 se predvideva izvedba aktivnosti v skladu z načrtom, kar pomeni intenzivno izvajanje aktivnosti izobraževanja in usposabljanja zaposlenih na projektu in ostalih zaposlenih pri ZSSS, projektnem partnerju in njihovih članicah, skrb za delovanje regijskih mrež, usposabljanje sindikalnih zaupnikov, izvedba zaključne konference ter zaključevanje projektnih aktivnosti. Projekt se v letu 2021 zaključuje zaradi česar se bo ob koncu projekta preverilo doseganje načrtovanih kazalnikov učinka in rezultata.

## 2611-18-1228 - Pogajalska šola

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

S projektom "Pogajalska šola-Usposabljanje delodajalcev za socialni dialog" se bodo krepile kapacitete socialnih partnerjev z namenom učinkovitejšega sodelovanja pri oblikovanju javnih politik in sprejemanja avtonomnih normativnih okvirov, ki bodo prispevali k smotrnejšemu izkoristku razvojnih potencialov ter k ohranjanju političnega in socialnega miru. Cilji projekta so: nadgraditi znanje, krepiti usposobljenost in dvigniti kompetence zaposlenih ZDS in članov ZDS za njihovo učinkovito vodenje socialnega dialoga na nacionalni, panožni in podjetniški ravni ter za učinkovito sodelovanje pri pripravi in izvajanju politik in pristopov, povezanih zlasti s trgov delu in vseživljenjskim učenjem ter zagotavljanjem pravne varnosti aktivnega prebivalstva; delodajalske pogajalce na panožni in podjetniški ravni seznaniti s pravnimi in ekonomskimi podlagami kolektivnih pogodb in elementi kvalitetnega delovnega okolja ter jih poučiti o tehnikah/spretnostih pogajanj, da bodo doseženi dogovori prispevali k nadaljnjemu razvoju in utrjevanju socialnega dialoga, ki je ključen za doseg dolgoročne blaginje in socialnega miru; krepiti vlogo ZDS pri obveščanju, usposabljanju in ozaveščanju članov ter izboljšati dostopnost do informacij in vsebin s področja delovanja ZDS. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 13; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 11; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 3; število izvedenih usposabljanj zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev: 13; število izvedenih usposabljanj na panožni in podjetniški ravni seznaniti s pravnimi in ekonomskimi podlagami kolektivnih pogodb in elementi kvalitetnega delovnega okolja ter jih poučiti o tehnikah/spretnostih pogajanj, da bodo doseženi dogovori prispevali k nadaljnjemu razvoju in utrjevanju socialnega dialoga, ki je ključen za doseg dolgoročne blaginje in socialnega miru; krepiti vlogo ZDS pri obveščanju, usposabljanju in ozaveščanju članov ter izboljšati dostopnost do informacij in vsebin s področja delovanja ZDS. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vk

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-8/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Združenje delodajalcev Slovenije Gospodarsko interesno združenje pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) priprava programa Pogajalske šole, (iii) priprava usposabljanj preko e-učilnice z tehnično vzpostavitev e-učilnice in (iv) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 11.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 je bila izvedena analiza s področja delovnega časa. Pripravljen je bil program Pogajalske šole za leto 2019, organiziranih je bilo 5 delavnic na temo kolektivnih pogodb, prednosti in izzivi dela

preko spletnih platform, izzivi na trgu dela in gospodarska gibanja, tehnike in strategije pogajanja ter izogibanje napakam pri dogovarjanju pravic glede prejemkov iz delovnega razmerja. Vzpostavljena je bila e-učilnica v okviru katere so se pripravljale vsebine izobraževalnih programov in e-gradiv vezane na področje socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela. Izvedli so se trije mreženjski dogodki.

Z letom 2020 so začeli pripravljati program pogajalske šole za 2020. Izvedli 1 delavnico in 4 webinarje. Zbirali in dopolnjevali so vsebine za e-učilnico, ki vključuje 6 vsebinskih sklopov: Delovna zakonodaja, Ekonomske podlage kolektivnega dogovarjanja, Prejemki iz delovnih razmerij, Vloga sindikata pri kolektivnem urejanju delavskih pravic, Tehnike pogajanj, vodenje, odnosi ter Domača in tuja praksa. Izvedli so 1 mreženjski dogodek Klub certificiranih pogajalcev. Zaposleni so se udeležili 11 usposabljanj s področja IKT vsebin, delovnega prava in prava socialne varnosti, družini prijazno podjetje, pridobitev kvalifikacije za varstvo osebnih podatkov, Covid-19 in jesenski paket nasvetov za poslovne subjekte ter ocenjevanje in napredovanje v javnem sektorju. V okviru Pogajalske šole in e-učilnice so potekala izobraževanja vezane na področje socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti. Realizacija po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020 načrtovanih sredstev je 87,04 %.

V letu 2021 se predvideva izvedba aktivnosti v skladu z načrtom, kar pomeni intenzivno izvajanje aktivnosti izobraževanja in usposabljanja zaposlenih na projektu in ostalih zaposlenih pri ZDS, projektnem partnerju in njihovih članicah ter zaključevanje projektnih aktivnosti. Projekt se v letu 2021 zaključuje zaradi česar se bo ob koncu projekta preverilo doseganje načrtovanih kazalnikov učinka in rezultata.

## 2611-18-1229 - Zrno napredka

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta Zrno napredka - Z znanjem do učinkovitega socialnega dialoga je učinkovito in trajnostno izobraževanje in usposabljanje socialnih partnerjev. Cilji projekta so krepiti usposobljenost socialnih partnerjev: za učinkovitejše sodelovanje pri pripravi in izvajanju politik in pristopov, povezanih s trgom dela; za učinkovitejše sodelovanje pri pripravi in izvajanju politik in pristopov, povezanih z zagotavljanjem pravne varnosti aktivnega prebivalstva; na področju varstva in zdravja pri delu; za učinkovitejše kolektivno pogajanje. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 8; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 3; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 3. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 20.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-9/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Konfederacija novih sindikatov Slovenije - NEODVISNOST pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izvedba analize obstoječih socialnih dialogov, stanja informiranosti in kompetenc sindikalnih zaupnikov, analiza dobrih praks socialnih dialogov v tujini in analiza kompetenc in informiranosti zaposlenih na PGZ Murska Sobota in (iii) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 12.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 je bilo izvedenih 10 usposabljanj na temo sodelovanja delavcev pri upravljanju, varnosti in zdravja pri delu, delovne pravne zakonodaje, digitalne pismenosti in mehkih veščin. Vsa ta usposabljanja so bila prenesena tudi v e-učilnico, kjer si tako udeleženci lahko ves čas obnavljajo vsebine. Usposabljanje na temo ekonomika v pogajanjih pa poteka izključno samo preko e-učenja. Zaposleni na projektu nudijo podporo centrom za mirno reševanje sporov, saj ima projektni partner Pomurska gospodarska zbornica usposobljenih 6 mediatorjev.

V letu 2020 so bila izvedena usposabljanja v okviru e-učilnice na temo digitalne pismenosti, delovno pravne zakonodaje, varnost in zdravje pri delu, sodelovanje delavcev pri upravljanju ter ekonomika v pogajanjih. Usposabljanje v e-učilnicah ves čas na razpolago tudi članom socialnih partnerjev, posledično se beleži porast števila udeležencev e-izobraževanj. Pripravili so nova e-izobraževanja in s tem povezana gradiva na temo video sestankov, videokonferenc oziroma webinarjev. Zaradi epidemije korona virusa se bodo izvajala samo e-izobraževanja, tako so preko e-učilnice izvedli z usposabljanj na temo uporabe ZOOMa za pripravo sestankov, varnosti in zdravja pri delu, mehkih veščin, komuniciranja in delovne pravne zakonodaje. V okviru dvodnevnega izobraževanja so izvedli usposabljanja za zaposlene na projektu na način, da so nekateri prisostvovali v klasični obliki drugi preko spletnih povezav. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti. Realizacija po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020 načrtovanih sredstev je 96,52 %.

V letu 2021 se predvideva izvedba aktivnosti v skladu z načrtom, kar pomeni intenzivno izvajanje aktivnosti izobraževanja in usposabljanja zaposlenih na projektu in ostalih zaposlenih pri KNSS, projektnih partnerjih in njihovih članicah ter zaključevanje projektnih aktivnosti. Projekt se v letu 2021 zaključuje zaradi česar se bo ob koncu projekta preverilo doseganje načrtovanih kazalnikov učinka in rezultata.

## 2611-18-1230 - Krepitev kompetenc s področja delovnega prava

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je pripomoči k dvigu nivoja znanja in kompetenc na vseh navedenih področjih v okviru projektnih ciljev, pri zaposlenih in osebah na vodilnih položajih pri projektnih partnerjih ter pri članskih organizacijah projektne partnerstva, in sicer z izvedbo različnih aktivnosti in dejavnosti, kot so (delavnice, informiranje in obveščanje preko različnih medijev, e-učilnica...). Cilji projekta so: povečanje usposobljenosti in kompetentnosti socialnih partnerjev za uspešno in učinkovito vodenje socialnega dialoga; povečanje usposobljenosti in kompetentnosti predstavnikov sindikatov (predsednikov, sindikalnih zaupnikov...) za aktivno delovanje na področju zagotavljanja pravne varnosti članov; povečanje pravne varnosti na ravni posameznikov iz vrst aktivnega prebivalstva in povišanje osveščenosti delodajalcev o pomenu zagotavljanja zdravja in varnosti na delovnem mestu ter pomenu vseživljenjskega učenja za višjo produktivnost zaposlenih ter višji nivo organizacijske kulture. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 4; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 16; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 3. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice, vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 14; število izvedenih povezovalnih dogodkov za izmenjavo izkušenj in dobrih praks: 8.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-10/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Zveza delavskih sindikatov Slovenije - SOLIDARNOST pričel z

izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) preglede in analiza stanja na področju socialnega dialoga, (iii) pregled in analiza stanja na področju trga dela ? mladi, (iv) pregled in analiza stanja na področju trga dela - starejši in (v) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 12.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 so bila izvedena usposabljanja za zaposlene na projektu s področja finančnega poslovanja sindikatov, tujega jezika - nemščine, angleščine, šole javnega nastopanja, računalniške pismenosti, vodenje evropskih projektov po certifikatu ECQA, inšpekcijski postopki v zvezi z zagotavljanjem varnosti in zdravja delavcev pri delu, delavnice za uporabo orodij SDI - kako razumeti ljudi, zdravje na delovnem mestu – pomen prehrane za dobro počutje in večjo učinkovitost in sprememb davčne in pokojninske zakonodaje ter Zakona o urejanju trga dela – ZUTD. Pripravljen je bil načrt usposabljanj zaposlenih. V okviru e-učilnice so bila pripravljena navodila za uporabo e-učilnice, izvajale so se izobraževalne vsebine s 14ih področij - 1. in 2. del (zaposlovanje mladih, starejši na trgu dela in prilagajanje delovnih mest starejšim delavcem, varstvo pri delu, tehnike za krepitev socialnega dialoga, delovno pravna zakonodaja, soupravljanje delavcev, kolektivno dogovarjanje in socialni dialog).

V letu 2020 so izvedli 2 delavnici »NASTOP« z gledališkim režiserjem Samo M. Strelcem, »Ozaveščanje ključnih področij nesporazumov v komunikaciji« z dr. Čuričem, en seminar »Poslovna komunikacija z nekdanjo šefinjo Protokola RS – Ksenijo Benedetti«, organizirali številne webinarje in okrogli mizi z naslovom »Zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev pri delu« in »Digitalizacija in starejši zaposlenik«. Zaposleni na projektu so se tekom leta izobraževali v okviru številnih tečajev s področja usvajanja znanj tujih jezikov, Akademija za celostni uspeh, vsebine s področja problematike povezane z epidemijo COVID-19, soočanje s spremembami, razumevanje vlog vodij in HR služb. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti. Realizacija po pogodbi o sofinanciranju za leto 2020 načrtovanih sredstev je 99,99 %.

V letu 2021 se predvideva izvedba aktivnosti v skladu z načrtom, kar pomeni intenzivno izvajanja aktivnosti izobraževanja in usposabljanja zaposlenih na projektu in ostalih zaposlenih pri ZDSS, projektne partnerjih in njihovih članicah ter zaključevanje projektne aktivnosti. Projekt se v letu 2021 zaključuje zaradi česar se bo ob koncu projekta preverilo doseganje načrtovanih kazalnikov učinka in rezultata.

## 2611-19-1220 - Za vse - ozaveščanje NVO o diskriminaciji

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt je namenjen zmanjševanju pomembnega problema družbe na področju zagotavljanja enakih možnosti in preprečevanja diskriminacije. Najbolj pogosto so tarče diskriminacije prav Romi, istospolno usmerjeni, begunci, socialno šibkejši in invalidi, diskriminacijo katerih bomo obravnavali znotraj potrjenega projekta. Cilj projekta je izvesti celostno kampanjo, ki bo ozaveščala o diskriminaciji in izboljšala osveščenost nevladnih organizacij o pomenu enakopravnosti in razumevanju ter tudi preprečevanju diskriminacije. Znotraj celostne kampanje bomo naredili dve ciljno usmerjeni kampanji, ki bosta obravnavali vsaka svoje področje. Ena kampanja bo namenjena ozaveščanju nevladnih organizacij o oblikah diskriminacije ter tudi odpravi stereotipnih predstav o najbolj izpostavljenih skupinah (Romi, istospolno usmerjeni, begunci in socialno šibkejši). Druga kampanja bo usmerjena v ozaveščanje in izobraževanje nevladnih organizacij o spodbujanju enakosti in preprečevanju diskriminacije in bo poudarjala pomen dostopnosti invalidov do grajenega okolja in informacij, ki invalidom omogočajo samostojno življenje in njihovo boljše vključevanje v družbo ter izboljšujejo njihovo vključevanje na trg dela. Ciljna skupina projekta so nevladne organizacije. Ciljna skupina so tudi drugi ključni deležniki, še zlasti javne institucije kot so področne inšpekcije, policijo, ministrstva, lokalne javno upravo in izobraževalne ustanove, ki bodo vključene v izobraževanja in usposabljanja ter delavnice izvedene v okviru projekta. Specifični kazalniki učinka so: 2 pripravljene in izvedene kampanji, 70 medijskih objav, 43 izvedenih usposabljanj in izobraževanj, 3 izdelana gradiva, 7 predstavitvenih videospotov in 5 javnih dogodkov družbeno odgovornega ozaveščanja.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji, izbran s Sklepom o izboru upravičenca, št. 54450-1/2018/4 z dne 11. 12. 2018, v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projekta nevladnih organizacij na področju enakih možnosti in diskriminacije, potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/1/MDDSZ/0 z dne 25. 7. 2018.

V skladu s potrjeno vlogo na javni razpis in Pogodbo o sofinanciranju projekta (z dne 15. 1. 2019), je izvajalec/upravičenec skupaj s projektne partnerjema Slovenska filantropija in Zavod Vozim v letu 2020 izvedel naslednje projektne aktivnosti oziroma zagotovil: 20 medijskih objav, izvedel 3 usposabljanja oz. izobraževanja, izvedel 3 gradiva, posnel oz. dokončal 4 predstavitvene videospote, organiziral in izvedel zaključno konferenco, ki je zaradi epidemije koronavirusa COVID-19 potekala virtualno preko svetovnega spleta, zbral pa je tudi ključne informacije in ugotovitve projekta.

Projekt se je 31. 12. 2020 zaključil, pri čemer je projektno partnerstvo doseglo oz. presegllo vse zastavljene kazalnike in cilje projekta, finančna realizacija pa je bila 99,67%.

## 18 - KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA

### 1804 - Podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi

#### 180405 - Enake možnosti

##### Opis podprograma

Enakost žensk in moških se udejanja na zakonodajni ravni (de iure enakost) in v praksi (de facto enakost). Slovenija pri tem sledi zakonodaji, strategijam in smernicam EU ter mednarodnih organizacij, na nacionalni ravni pa usmeritvam, zapisanih v Resoluciji o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških.

## 2611-16-S003 - Enake možnosti

### Opis skupine projektov

Udejanjanje enakosti spolov na različnih področjih družbenega življenja s pomočjo projektov.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
OV	Ostali viri	35.973,00	0,00	0,00	0,00
PV	Proračunski viri	268.759,00	245.002,71	245.002,71	91,16

## Neposredni učinki

### C7013 - Krepitev integracije načela enakosti spolov.

Prispeva k rezultatu: C5019 - Zmanjšanje vrzeli med ženskami in moškimi na različnih področjih

#### Opis neposrednega učinka

Razvoj in implementacija modela celostnega in usklajenega pristopa skupnosti k usklajevanju družinskega in poklicnega življenja ter ozaveščanje za povečano udeležbo moških na področju skrbstvenega in gospodinjskega dela.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ustvarjanje enakih možnosti in spodbujanje enakosti spolov se uresničuje z izvajanjem politike enakosti žensk in moških, opredeljene v Resoluciji o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških ter EU in mednarodnih zakonodajnih in strateških dokumentih. V okviru programa Evropske komisije Pravice, enakost in državljanstvo (REC) se izvaja projekt namenjen zmanjšanju pokojninske vrzeli med spoloma.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izvajanjem ukrepov in dejavnosti nacionalnega programa za enake možnosti žensk in moških ter projektov, ki se sofinancirajo iz programov Evropske komisije, se ustvarjajo in spodbujajo pogoji za zmanjšanje vrzeli ter krepitev in doseganje enakosti med ženskami in moškimi.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108788	Realizacija projekta	%		2015	100,00	2016	100,00	100,00
						2017	100,00	100,00
						2018	100,00	100,00
						2019	100,00	100,00
						2020	100,00	100,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08788 Realizacija projekta"

Načrtovane dejavnosti projektov so bile realizirane.

## Obrazložitev projektov

### 2611-16-0003 - Enakost spolov - program REC

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta: 1. razvoj in implementacija modela celostnega in usklajenega pristopa skupnosti k usklajevanju družinskega in poklicnega življenja ter ozaveščanje za povečano udeležbo moških na področju skrbstvenega in gospodinjskega dela; 2. Namen projekta Odklikni (CyberVaw) je nadgraditi obstoječe nacionalne dejavnosti za preprečevanje spletnega nasilja z vključitvijo vidika spola v učna in ostala gradiva, izobraževanja in izobraževalne module ter priporočila in ukrepe. Cilji projekta: 1. Razvoj in praktična uporaba modela celostnega in usklajenega pristopa skupnosti k vprašanju usklajevanja družinskega in poklicnega življenja s poudarkom na dejavnem očetovstvu in naslavljanju spolnih stereotipov na področju skrbstvenega in gospodinjskega dela. 2. Spodbujanje socialnih partnerjev k naslavljanju teh tem ter vzpostavitvi internih politik in praks za usklajevanje družinskega in poklicnega življenja s poudarkom na dejavnem očetovstvu. 3. Dejavnosti ozaveščanja za povečano udeležbo moških na področju skrbstvenega in gospodinjskega dela ter izmenjavi izkušenj ter dobrih praks na področju naslavljanja spolnih stereotipov na področju skrbstvenega in gospodinjskega dela. 4. Ozaveščanje za preprečevanje, odpravo stereotipov in spreminjanje odnosa do spletnega nasilja in nadlegovanja žensk in deklet v Sloveniji; povečanje občutljivosti in znanja mladih, (potencialnih) žrtev nasilja, ranljivih skupin, staršev, (potencialnih) povzročiteljev in prič o spletnem nasilju in nadlegovanju žensk in deklet; krepitev znanja strokovnjakov in strokovnjakinj za zagotovitev ustreznega sistema preprečevanja, preganjanja in zaščite pred spletnim nasiljem in nadlegovanjem žensk in deklet; izmenjava izkušenj in dobrih praks ter spodbujanje medsebojnega sodelovanja na nacionalni in evropski ravni.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Izvajanje projekta se je zaključilo 31.12.2019. V letu 2020 je bilo oddano zaključno poročilo, na podlagi katerega so bila s strani EU izplačana še preostala finančna sredstva.

### 2611-17-0102 - CYBERVAW-Odprava spletnega nasilja nad ženskami

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta CYBERVAW je nasloviti spletno nasilje in nadlegovanje kot obliko nasilja nad ženskami in odraz zgodovinsko neenakih razmerij moči med ženskami in moškimi ter nadgraditi obstoječe nacionalne dejavnosti za preprečevanje spletnega nasilja in nadlegovanja z vključitvijo vidika spola v učna in ostala gradiva, izobraževanja in izobraževalne module ter priporočila in ukrepe. Projekt bo prispeval k doseganju opredeljenih posebnih ciljev: a. ozaveščanje za preprečevanje, odpravo stereotipov in spreminjanje odnosa do spletnega nasilja in nadlegovanja žensk in deklet v Sloveniji; b. povečanje občutljivosti in znanja mladih, (potencialnih) žrtev nasilja, ranljivih skupin, staršev, (potencialnih) povzročiteljev in prič o spletnem nasilju in nadlegovanju žensk in deklet; c. krepitev znanja strokovnjakov in strokovnjakinj za zagotovitev ustreznega sistema preprečevanja, preganjanja in zaščite pred spletnim nasiljem in nadlegovanjem žensk in deklet; d. izmenjava izkušenj in dobrih praks ter spodbujanje medsebojnega sodelovanja na nacionalni in evropski ravni.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt Cybervaw - Odprava spletnega nasilja nad ženskami (oz. Odklikni! Ustavi spletno nasilje nad ženskami in dekleti) se je začel izvajati 1. julija 2017 - Odprava spletnega nasilja nad ženskami (oz. Odklikni! Ustavi spletno nasilje nad ženskami in dekleti) in se je zaključil 31. decembra 2019. V letu 2020 je bil projekt finančno in tehnično zaključen in po potrditvi zaključnega vsebinskega in finančnega poročila so bila nakazana preostala finančna sredstva s strani Evropske komisije.

**2611-19-0001 - Moje delo.Moja pokojnina**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta: opozoriti na pokojninsko vrzel med spoloma in izboljšati znanje in informiranje o temeljnih dejavnikih oziroma vzrokih zanjo ter povečati ozaveščenost o pomenu integracije načela enakosti spolov v pokojninsko politiko in pokojninsko reformo. Cilji projekta so: razviti učinkovite strategije/politike/ukrepe za zmanjšanje razlike med spoloma v pokojninah; okrepiti integracijo načela enakosti spolov; razviti orodja za ozaveščanje o razlikah med spoloma v vedenjskih vzorcih skozi celotno življenjsko obdobje, ki vplivajo na pokojnine žensk in razviti "podatkovno skladišče" s poročili.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Januarja 2019 se je začel izvajati projekt Moje delo.Moja pokojnina. V letu 2020 so bile izvedene naslednje načrtovane dejavnosti: kvalitativna in kvantitativna raziskava o pokojninski vrzeli, informativna in projektna spletna stran, medijska kampanja, seminar. Zaradi situacije covid-19 je projekt podaljšan za pol leta in se bo zaključil v letu 2021. Del projektnih aktivnosti bo izveden z zamikom (konferenca, medijska kampanja, priprava gradiva), ena od planiranih aktivnosti (študijski obisk) ne bo izveden. V dogovoru z Evropsko Komisijo je bil projekt podaljšan do konca junija 2021 in bo v tem letu vsebinsko, finančno in tehnično zaključen.

**18 - KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA**

**1804 - Podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi**

**180406 - Podpora nevladnim organizacijam na področju vojne zakonodaje**

Opis podprograma

V okviru podprograma se zagotavlja delovanje tistih nevladnih organizacij, ki uresničujejo javni interes na področju vojne zakonodaje, in sicer na način (so)financiranja programov in delovanja tovrstnih nevladnih organizacij.

**2611-11-0113 - Sklepanje in nadzor nad izvajanjem pogodb**

**Opis ukrepa**

V okviru ukrepa se zagotavljajo sredstva za izvedbo programov nevladnih organizacij, ki uresničujejo javni interes na področju vojne zakonodaje.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	250.000,00	222.309,47	222.309,47	88,92

**Neposredni učinki**

**C5957 - Podpora NVO na področju vojne zakonodaje**

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

**Opis neposrednega učinka**

Podpora delovanju nevladnih organizacij, ki uresničujejo javni interes na področju vojne zakonodaje.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

V letu 2020 so bili (so)financirani programi in delovanje 7 nevladnih organizacij, ki uresničujejo javni interes na področju vojne zakonodaje. (So)financiranje je bilo na podlagi javnega razpisa ter sklenjenih pogodb dogovorjeno za letno obdobje.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z ukrepom se zagotavlja celovita in sistemska podpora delovanju NVO.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106293	Število pogodb		število	2010	12,00	2012	13,00	13,00
						2013	13,00	14,00
						2014	14,00	13,00
						2015	7,00	7,00
						2016	7,00	7,00
						2017	7,00	7,00
						2018	7,00	7,00
						2019	9,00	7,00
						2020	7,00	7,00

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06293 Število pogodb"

Obrazložitev dosežene vrednosti: V okviru dosežene vrednosti se je zagotovilo letno (so)financiranje programov in delovanje sedmih (7-ih) nevladnih organizacij, ki uresničujejo javni interes na področju vojne zakonodaje. Proračunska sredstva so bila namenjena delovanju združenj, zvez, društev in njihovih organov ter za izvajanje njihovih socialnih in zdravstvenih programov, ohranjanju zgodovinskih izročil ter izvajanju spominskih svečanosti, skrbi za spominska obeležja in vojna grobišča, za izvajanje mednarodne dejavnosti, informativne, publicistične in založniške dejavnosti.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZDru-1	Zakon o društvih (ZDru-1)
ZVojI	Zakon o vojnih invalidih (ZVojI)
ZVV	Zakon o vojnih veteranih (ZVV)
ZZVN	Zakon o žrtvah vojnega nasilja (ZZVN)

## 19 - IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT

### 1901 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju izobraževanja in športa

#### 190102 - Podporne aktivnosti na področju izobraževanja in športa

### 1541-15-S032 - Izboljšanje enakega dostopa-vseživljenjsko učenje

#### Opis skupine projektov

Ukrepi za povečanje vključenosti v VŽU in zmanjšanje izobraževalnega primanjkljaja bodo naravnani na pridobivanje kompetenc posameznikov za zmanjšanje neskladij na trgu dela, krepitev sposobnosti posameznikov za hitrejšo prilagajanje spremembam na trgu dela (kompetence za 21. Stoletje, OECD) ter za uspešno vključevanje v družbo. Izvajali se bodo tako programi izobraževanja, ki bodo namenjeni vertikalnemu dvigu kompetenc oziroma dvigu izobrazbene ravni, predvsem za pridobitev srednje strokovne izobrazbe (ISCED 3-4).

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
OV	Ostali viri	6.034,00	6.034,00	6.034,00	100,00
PV	Proračunski viri	40.300.865,64	37.364.527,29	37.364.527,29	92,71

### Neposredni učinki

#### C6963 - (1) Izboljšanje kompetenc manj vključenih v vseživljenjsko učenje

Prispeva k rezultatu: C6873 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, s

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k izboljšanju kompetenc manj vključenih v vseživljenjsko učenje.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08556	Število udeležencev, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc* V	Število 2014	0,00		2015	0,00	
					2016	2.500,00	3.412,00
					2017	3.604,00	11.168,00
					2018	13.900,00	16.193,00
					2019	28.116,00	26.059,00
					2020	26.059,00	29.108,00
I08580	Število udeležencev, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc* Z	Število 2014	0,00		2015	0,00	
					2016	1.000,00	2.262,00
					2017	3.196,00	6.742,00
					2018	10.060,00	11.047,00
					2019	17.964,00	16.803,00
					2020	16.900,00	19.300,00
I08584	Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc t V	Število 2014	0,00		2015	0,00	
					2016	1.000,00	3.257,00



			2017	0,00	7.176,00
			2018	0,00	10.115,00
			2019	18.576,00	16.267,00
			2020	16.500,00	18.117,00
108585 Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc t Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	800,00	1.731,00
			2017	0,00	4.898,00
			2018	0,00	8.027,00
			2019	12.861,00	12.682,00
			2020	12.682,00	14.262,00

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08556 Število udeležencev, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc\* V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanjem do leta 2020 presežen. Vrednost predstavlja kumulativo do leta 2020.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08580 Število udeležencev, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc\* Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanjem do leta 2020 presežen. Vrednost predstavlja kumulativo do leta 2020.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08584 Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc t V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanjem do leta 2020 presežen. Vrednost predstavlja kumulativo do leta 2020.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08585 Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc t Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanjem do leta 2020 presežen. Vrednost predstavlja kumulativo do leta 2020.

**C6977 - (2) Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela**

Prispeva k rezultatu: C6873 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, s

**Opis neposrednega učinka**

Opis cilja

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k izboljšanju kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Projekti in njihovi kazalnik bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108587	Število vključenih v svetovalno dejavnost* V	Število 2014	0,00	2015	0,00		
				2016	1.000,00	944,00	
				2017	0,00	3.621,00	
				2018	0,00	6.088,00	
				2019	6.088,00	8.298,00	
				2020	9.000,00	10.214,00	
108628	Število vključenih v svetovalno dejavnost* Z	Število 2014	0,00	2015	0,00		
				2016	800,00	1.044,00	
				2017	0,00	3.018,00	
				2018	0,00	4.731,00	
				2019	4.731,00	6.330,00	
				2020	6.500,00	7.714,00	
108633	Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih	Število 2014	0,00	2015	0,00		



kvalifikacij in prekvalifikacij V	2016	1.000,00	30,00
	2017	3.604,00	4.858,00
	2018	8.967,00	27.139,00
	2019	27.849,00	35.200,00
	2020	35.300,00	44.764,00
	108634 Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij Z	Število 2014	0,00
	2015	0,00	
	2016	2.000,00	22,00
	2017	3.196,00	5.466,00
	2018	6.750,00	21.447,00
	2019	22.077,00	28.555,00
	2020	28.555,00	35.674,00

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08587 Število vključenih v svetovalno dejavnost\* V"**

Vrednost predstavlja kumulativo do leta 2020.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08628 Število vključenih v svetovalno dejavnost\* Z"**

Dosežena vrednost predstavlja kumulativo do leta 2020.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08633 Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij V"**

Vrednost predstavlja kumulativo do leta 2020.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08634 Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij Z"**

Vrednost predstavlja kumulativo do leta 2020.

**C6985 - (3) Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema**

Prispeva k rezultatu: C6873 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, s

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k spodbujanju prožnih oblik učenja ter podpori kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Projekti in njihovi kazalnik bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108639	Število vzgojno izobraževalnih zavodov, vključenih v projekte* V	Število 2014	0,00		2015	0,00	
					2016	30,00	0,00
					2017	0,00	267,00
					2018	0,00	367,00
					2019	266,00	613,00
					2020	245,00	867,00
108642	Število vzgojno izobraževalnih zavodov, vključenih v projekte* Z	Število 2014	0,00		2015	0,00	
					2016	40,00	0,00
					2017	0,00	188,00
					2018	0,00	364,00
					2019	195,00	549,00
					2020	210,00	783,00
108644	Število visokošolskih zavodov, vključenih v projekte** V	število 2014	0,00		2015	0,00	
					2016	4,00	0,00
					2017	0,00	26,00
					2018	0,00	138,00

I08646 Število visokošolskih zavodov, vključenih v projekte** Z	Število 2014	0,00	2019	32,00	212,00
			2020	32,00	249,00
			2015	0,00	
			2016	5,00	0,00
			2017	0,00	44,00
			2018	0,00	274,00
			2020	58,00	450,00
I08650 Število strokovnih delavcev, vključenih v programe za izboljšanje kakovosti in učinkovitosti izobraževanja in usposabljanja V	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	2.500,00	4.046,00
			2017	0,00	15.831,00
			2018	0,00	20.842,00
			2019	20.842,00	31.223,00
			2020	32.556,00	41.483,00
			2020	32.556,00	41.483,00
I08685 Število strokovnih delavcev, vključenih v programe za izboljšanje kakovosti in učinkovitosti izobraževanja in usposabljanja Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	2.000,00	2.797,00
			2017	0,00	11.688,00
			2018	0,00	15.506,00
			2019	15.506,00	24.393,00
			2020	24.800,00	31.922,00
			2020	24.800,00	31.922,00
I08687 Število mladih vključenih v štipendijske sheme V	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	200,00	358,00
			2017	966,00	1.278,00
			2018	926,00	2.097,00
			2019	3.314,00	3.452,00
			2020	3.452,00	3.787,00
			2020	3.452,00	3.787,00
I08688 Število mladih vključenih v štipendijske sheme Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	100,00	215,00
			2017	491,00	688,00
			2018	494,00	1.237,00
			2019	1.733,00	1.764,00
			2020	1.764,00	1.912,00
			2020	1.764,00	1.912,00

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08639 Število vzgojno izobraževalnih zavodov, vključenih v projekte\* V"**

Vrednost predstavlja kumulativo do leta 2020.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08642 Število vzgojno izobraževalnih zavodov, vključenih v projekte\* Z"**

Vrednost predstavlja kumulativo do leta 2020.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08644 Število visokošolskih zavodov, vključenih v projekte\*\* V"**

Vrednost predstavlja kumulativo do leta 2020.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08646 Število visokošolskih zavodov, vključenih v projekte\*\* Z"**

Vrednost predstavlja kumulativo do leta 2020.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08650 Število strokovnih delavcev, vključenih v programe za izboljšanje kakovosti in učinkovitosti izobraževanja in usposabljanja V"**

Vrednost predstavlja kumulativo do leta 2020.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08685 Število strokovnih delavcev, vključenih v programe za izboljšanje kakovosti in učinkovitosti izobraževanja in usposabljanja Z"**

Vrednost predstavlja kumulativo do leta 2020.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08687 Število mladih vključenih v štipendijske sheme V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 presežen. Vrednost predstavlja kumulativo do leta 2020.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08688 Število mladih vključenih v štipendijske sheme Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do leta 2020 presežen. Vrednost predstavlja kumulativo do leta 2020.

## Obrazložitev projektov

### 2611-16-1131 - Štipendije za deficitarne poklice

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je spodbujanje vpisa mladih v izobraževalne programe, ki so prepoznani kot deficitarni poklici in s tem zagotovitev ustreznega števila mladih z znanji, potrebnimi za obstoj in razvoj posameznih gospodarskih panog. Cilji projekta so naslednji: (1) zagotavljanje ustreznega kadra na trgu dela glede na povpraševanje delodajalcev; (2) spodbujanje vpisa na vrste in področja izobraževanja, ki pospešujejo gospodarski razvoj in izboljšujejo zaposljivost; (3) možnost zaposlovanja na področjih, kjer se tradicionalno zaposlujejo tujci; (4) spodbujanje vpisa v izobraževalne programe srednjega poklicnega in strokovnega izobraževanja, za katere sedaj ni dovolj zanimanja in jim grozi ukinitve; (5) promocija poklicnega in strokovnega izobraževanja. Ciljna skupina so mladi, ki bodo vključeni v štipendijsko shemo. Kazalniki projekta so: Kazalnika učinka: 10.14. Število mladih, vključenih v štipendijske sheme - KRVS: 2.600 (65%); 10.14. Število mladih, vključenih v štipendijske sheme - KRZS: 1.400 (35%). Kazalnika rezultata: povečanje vpisa mladih v izobraževalne programe za deficitarne poklice za 20% v obeh kohezijskih regijah. Opredeljeni kazalniki prispevajo k okviru uspešnosti tj. število mladih, vključenih v štipendijske sheme: do 2018: 3.000, do 2023: 4.000.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec-Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS, kot neposredno potrjeno operacijo z Odločitvijo o podpori št. 10-1/3/MDDSZ/0, z dne 11.2.2016. Projekt se izvaja v obdobju 2016-2022 na podlagi Pogodbe o sofinanciranju operacije, sklenjene z upravičencem dne 15. 2. 2016. Sredstva za deficitarne štipendije po javnih razpisih od šolskega leta 2016/2017 do 2019/2020 ter za vse prejemnike po teh razpisih se zagotavljajo iz sredstev Evropskega socialnega sklada. Sredstva za deficitarne štipendije po javnih razpisih od šolskega leta 2020/2021 dalje se zagotavljajo iz Proračunskega sklada MDDSZ. Do leta 2022 bo tako financiranje deficitarnih štipendij zagotovljeno iz 2 virov. V letu 2020 je upravičenec še naprej zagotavljal, da so se mesečno izplačevale štipendije, najkasneje do 15. dne za pretekli mesec in spremljal izpolnjevanje obveznosti/pogojev štipendistov, izbranih v okviru preteklih javnih razpisov. V sklopu operacije je bilo v začetku š. l. 2020/2021 aktivnih 2.814 štipendistov od 3.564. Ostali štipendisti so ali že zaključili izobraževanje ali pa jim je bilo štipendijsko razmerje prekinjeno oz. jim miruje.

V šolskem letu 2016/2017 je bilo vloženih 858 vlog ter podeljenih 573 štipendij. Od tega je bilo 72% štipendij podeljenih za izobraževalne programe mizar (154 štipendij), električar (146 štipendij) ter oblikovalec kovin – orodjar (114 štipendij). V šolskem letu 2017/2018 je bilo vloženih 1423 vlog ter podeljenih 1020 štipendij. Od tega je bilo 78% štipendij podeljenih za izobraževalne programe mizar (180 štipendij), mehatronik operater (169 štipendij), električar (160 štipendij), slaščičar (147 štipendij) ter oblikovalec kovin – orodjar (142 štipendij). V šolskem letu 2018/2019 je bilo vloženih 1433 vlog ter podeljenih 1000 štipendij. Od tega je bilo 77% štipendij podeljenih za izobraževalne programe mizar (199 štipendij), mehatronik operater (165 štipendij), električar (157 štipendij), slaščičar (132 štipendij) ter oblikovalec kovin – orodjar (113 štipendij). V šolskem letu 2019/2020 je bilo vloženih 1495 vlog ter podeljenih 1006 štipendij. Od tega je bilo 75% štipendij podeljenih za izobraževalne programe mizar (197 štipendij), mehatronik operater (141 štipendij), električar (181 štipendij), slaščičar (128 štipendij) ter oblikovalec kovin – orodjar (107 štipendij).

### 2611-17-1122 - Dvig kakovosti sistema vrednotenja pridob. znanj

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je evalvacija različnih orodij, deležnikov (delodajalci, sindikati, zbornice in interesna združenja, ministrstva, izobraževalne institucije ter člani komisij, izvajalci, svetovalci, kandidati v sistemu nacionalnih poklicnih kvalifikacij) ter postopkov, ki se uporabljajo in delujejo v sistemu vrednotenja neformalnega in priložnostnega učenja ter jih implementirati v prakso. Cilji projekta so: spodbujati vzpostavitev fleksibilnega sistema izobraževanja, usposabljanja in vrednotenja neformalnega in priložnostnega učenja, ki bo omogočal lažje prehajanje med izobraževanjem in trgom dela; s spodbujanjem sistema vrednotenja neformalnega in priložnostnega učenja izboljšati dostop do vseživljenjskega učenja in zmanjšati neskladja na trgu dela; zagotoviti razvoj transparentnih in za trg dela relevantnih kvalifikacijskih struktur; s prenovljenimi orodji, prispevati k izboljšanju kompetenc zaposlenih; razvijati orodja, ki so podlaga za vrednotenje neformalnega in priložnostnega učenja, ki podpirajo certificiranje in pridobitev javne listine, ki izkazuje poklicne kvalifikacije; sistematično vključevanje socialnih partnerjev in ključnih deležnikov pri definiranju učnih izidov in kvalifikacij; izboljšati sposobnost sistema NPK, spremljati in poročati o učinkih na različne ciljne skupine (zaposleni, brezposelni) ter sistematično graditi sistem zagotavljanja kakovosti izvajalcev postopkov ugotavljanja in potrjevanja NPK ter samih procesov v sistemu NPK; izboljšati preglednost in dostopnost informacij o kvalifikacijah v Sloveniji s povezovanjem različnih baz podatkov NPK ter s posodabljanjem spletnih portalov (vse na enem mestu); zagotoviti večjo prepoznavnost kvalifikacij v drugih evropskih državah; povečati prepoznavnost sistema vrednotenja neformalnega in priložnostnega učenja pri različnih deležnikih. Ciljna skupina projekta so: zaposleni, ki potrebujejo dodatna usposabljanja, kvalifikacije in prekvalifikacije zaradi potreb na trgu dela in delodajalci. Kazalnik uči

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt je potrjen z Odločitvijo o podpori št. 10-1/2/MDDSZ/0 z dne 9. 1. 2017 kot neposredno potrjena operacija. Projekt izvaja upravičenec-Center RS za poklicno izobraževanje. Pogodbe o sofinanciranju je bila z upravičencem sklenjena dne 2. 2. 2017. Začetek izvajanja je 1. 11. 2016, predviden zaključek je 31. 10. 2022, izdatki upravičenca so upravičeni do 15. 11. 2022. V okviru operacije so zaposlene 4 osebe.

V sklopu prve aktivnosti je upravičenec v letu 2020 nadaljeval s strokovno evalvacijo orodij za vrednotenje neformalnega in priložnostnega učenja (portfolijo, kriteriji za vrednotenje dokazil). Zaradi situacije vezane na ukrepe za zajezitev epidemije Covid 19, se je delo na aktivnosti nekoliko bolj upočasnilo, saj je osnovni pogoj za izvedbo aktivnosti anketiranje ciljnih skupin na razpisanih rokih preverjanja in potrjevanja v postopku NPK. Zaradi nastale situacije so bili vsi roki za preverjanje in potrjevanje prestavljeni za nedoločen čas. Glede na trenutno situacijo gre pričakovati, da bodo naslednji roki razpisani šele spomladi, zato se bo pri tej aktivnosti z realizacijo nekoliko zamujalo, kar je tudi razlog za nižjo realizacijo v l. 2020. Predvideni rezultati bodo doseženi, vendar pa z manjšim zamikom. Poleg tega so nadaljevali tudi z aktivnostmi

spremljave certifikatnega sistema, nadaljevale so se aktivnosti vezane na določitev indikatorjev zagotavljanja kakovosti sistema NPK.

V sklopu aktivnosti Implementacija orodij, metodologij, ki so podlaga za vrednotenje neformalno in priložnostno pridobljenih znanj za uspešno vključevanje na trg dela je upravičenec v l. 2020 nadaljeval s pripravo publikacij o kvalifikacijskih strukturah na izbranih področjih. Njihov namen je pregledno predstaviti celoten nabor kvalifikacij na izbranem področju ter prikazati širšo sliko panoge in položaj kvalifikacij v njej. Namenjene so različnim skupinam deležnikov, ki so na različne načine povezani z izbranim področjem: delodajalcem, zbornicam, sindikatom, strokovnim delavcem v šolstvu, predstavnikom ministrstev in tudi širši zainteresirani javnosti. Tekom izvajanja operacije bodo pripravili skupno 22 publikacij, v letu 2020 pa so pripravili 4 publikacije na naslednjih področjih: farmacija, kozmetika in frizerstvo, tekstil in usnjarstvo ter gradbeništvo, arhitektura, prostorsko načrtovanje in urbanizem. Skupno število pripravljenih publikacij ob koncu leta 2020 je 9. Poleg tega je bilo v okviru aktivnosti izvedeni v l. 2020 dve delavnici, ki sta potekali v Ljubljani in sicer 14. in 15.01.2020 ter 21. in 22.10.2020. V sklopu druge aktivnosti se je dokončala tudi nadgradnja spletnega portala Nacionalnega informacijskega središča za poklicne kvalifikacije ([www.nrporg.si](http://www.nrporg.si)). Spletna stran je tako nadgrajena in uporabniku prijaznejša ter prilagojena v skladu z Zakonom o dostopnosti spletišč in mobilnih aplikacij (ZDSMA). Širši javnosti je bila predstavljena v okviru virtualnega dogodka ob 20. obletnici sistema NPK, ki je bil organiziran v okviru operacije in se je odvijal 10.12.2020.

Operacija predvideva dva kazalnika. Prvi kazalnik je specifični kazalnik učinka, drugi pa specifični kazalnik rezultata. Specifični kazalnik učinka predvideva pripravo evalvacij in izdelavo priporočil za orodja, metodologije in postopke v sistemu vrednotenja neformalno pridobljenih znanj. Načrtovana vrednost pripravljenih gradiv oz. evalvacij ob koncu izvajanja operacije leta 2022 je 9. V letu 2020 novih gradiv upravičenec ni predvidel, tako da je trenutno skupno število pripravljenih gradiv 5. Glede na zastavljeno vrednost ugotavljamo, da je skupna realizacija kazalnika učinka trenutno 55,56%. Realizacija je v skladu s predvidenimi načrti, ki so si jih zadali pred samih začetkom izvajanja operacije.

Specifični kazalnik, ki se nanaša na rezultat predvideva 95% delež uporabljenih strokovnih evalvacij in izdelanih priporočil za orodja, metodologije in postopke v sistemu vrednotenja neformalno pridobljenih znanj. Izpolnjevanje kazalnika rezultata se neposredno navezuje na kazalnik učinka, saj je za njegovo uspešno realizacijo nujno potrebno izpolniti najprej kazalnike učinka. V okviru dosedanjega izvajanja operacije je upravičenec pripravil 5 evalvacij ter 9 kvalifikacijskih struktur. Vsako pripravljeno gradivo je bilo posredovano zainteresiranim ciljnim skupinam, ki ga uporabljajo pri svojem delu. Realizacija specifičnega kazalnika je tako v tem trenutku 48%, kar je v skladu s predvidenimi načrti operacije.

## 2611-17-1132 - Regijska štipendjska shema - Posavska stat. regija

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovske štipendij v Posavski statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovske štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom. Kazalnik učinka je 250 mladih (dijaki in študentje) vključenih v regijsko shemo kadrovske štipendij (KRVS).

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Regionalna razvojna agencija Posavje, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa s Sklepom o izbiri in odločbo o podelitvi javnega pooblastila, št. 54440-1/2017/8, z dne 27. 3. 2017, ki ga je izdal PO in je postal pravnomočen dne 8. 5. 2017. Projekt se je začel izvajati ob podpisu pogodbe o sofinanciranju, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Mejniki leta 2018 je znašal 140 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovske štipendij. Do 31.12.2020 je bilo objavljenih pet Javnih razpisov za izbor projektov sofinanciranja kadrovske štipendij delodajalcem za šolsko/študijska leta 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 in 2020/2021. V drugi polovici leta 2020 je bil sklenjen aneks št. 3, s katerim se je uskladila realizacija za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2020 – 2022. Skupna vrednost projekta se ni spremenila.

Javni razpis za izbor projektov sofinanciranja kadrovske štipendij delodajalcem za šolsko/študijsko leto 2019/2020 v vrednosti 800.000,00 EUR je bil odprt do 30.9.2020. Na javni razpis se je v obdobju od 1.1.2020 do 30.9.2020 prijavilo 7 delodajalcev s 7 štipendisti. Skladno z določbami Pogodbe je bil dne 28.2.2020 objavljen Javni razpis za izbor projektov sofinanciranja kadrovske štipendij delodajalcem za šolsko/študijsko leto 2020/2021 v vrednosti 600.000,00 EUR in z rokom prijave do porabe sredstev, vendar najdlje do vključno 30.9.2021. Na javni razpis se je v obdobju od 1.9.2020 do 31.12.2020 prijavilo 36 delodajalcev z 39 štipendisti. Skupaj se je v l. 2020 na javna razpisa za izbor projektov sofinanciranja kadrovske štipendij delodajalcem za šolsko/študijsko leto 2018/2019 in 2019/2020 prijavilo 43 delodajalcev s 46 štipendisti. Šest štipendistov nadaljuje izobraževanje na višji ravni, zato v kazalnike beležimo 40 delodajalcev s 40 štipendisti, od tega je 21 dijakov in 19 študentov ter 32 fantov in 8 deklet. Do 30.11.2020 so vsi delodajalci, ki so se prijavili na javni razpis za šolsko/študijsko leto 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019 in 2019/2020 oddali vlogo za sklenitev aneksa k pogodbi o sofinanciranju kadrovske štipendij delodajalcu za šolsko/študijsko leto 2020/2021 s prilogami, pri čemer pogoje za nadaljevanje sofinanciranja izpolnjuje 55 delodajalcev s 85 štipendisti. Dne 30.11.2020 je upravičenec objavil javni poziv delodajalcem za oddajo potreb po kadrovske štipendijah za šolsko/študijsko leto 2021/2022. Od začetka izvajanja pa do 31.12.2020 je bilo tako vključenih 169 štipendistov oziroma 68% (ciljna vrednost do l. 2023 je 250 vključenih). V letu 2021 so predvidene nove vključitve, in sicer v okviru razpisa 2021/2022. Ostanek sredstev iz l. 2020 namerava upravičenec porabiti za nov JR 2021/2022, kateri bo objavljen do konca februarja 2021.

## 2611-17-1133 - Regijska štipendjska shema-Pomurska stat. regija

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovske štipendij v Pomurski statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovske štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma

ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom. Kazalnik učinka je 170 mladih (dijaki in študentje) vključenih v regijsko shemo kadrovskega štipendij (KRVS).

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja PORA, razvojna agencija Gornja Radgona, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa s Sklepom o izbiri in odločbo o podelitvi javnega pooblastila, št. 54440-2/2017/2 z dne 27. 3. 2017, ki ga je izdal PO in je postal pravnomočen dne 8. 5. 2017. Projekt se je začel izvajati ob podpisu pogodbe o sofinanciranju, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Do 31.12.2020 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 in 2021/2022. V letu 2020 je bil objavljen javni razpis za šolsko/študijsko leto 2020/2021. V drugi polovici leta 2020 je bil sklenjen aneks št. 3, s katerim se je uskladila realizacija za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2020 – 2022. Skupna vrednost projekta se ni spremenila.

V letu 2020 je bilo na razpis 2019/2020 oddanih še šest vlog s šestimi štipendisti, ki so bili vsi upravičeni do sofinanciranja ter uvrščeni v štipendijsko shemo. Med podjetji, ki so podala vloge je bila polovica takih, ki so že vključeni v štipendijsko shemo. Na razpis 2020/2021 se je v letu 2020 prijavilo 11 podjetij s 25 štipendisti. Večinoma je šlo za podjetje z enim prijavljenim štipendistom, eno podjetje je prijavilo 12 štipendistov, tri podjetja pa po dva štipendista. Med prijavljenimi štipendisti so tri ženske in 22 moških. Med ženskami sta dve srednješolki in ena študentka. Med moškimi je polovica študentov in polovica dijakov. Mejnik leta 2018 je znašal 75 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskega štipendij. Do 31. 12. 2020 je bilo v operacijo vključenih 83 štipendistov (kar znaša zgolj 49% od predvidenih 170 vključitev do l. 2023). V letu 2021 bo objavljen nov razpis za šolsko/študijsko leto 2021/2022. Upravičenec ni dosegel predvidenih kazalnikov (predvsem kar se tiče vključevanja štipendistov) do konca l. 2018 in kot kaže, jih ne bo dosegel tudi po koncu projekta. Glavna težava pri tem je, da so podjetja ob pripravi vloge na javni razpis v anketi, ki so jo izvedli med podjetji, podajala veliko višje številke vključenih štipendistov kot je bilo kasneje izvedeno, ko se je projekt začel izvajati. Prav tako ima upravičenec težave s pomanjkanjem zanimanja za vključevanje štipendistov v štipendijsko shemo, kar je predvsem posledica dejstva, da podjetja želijo pridobiti svoj kader čim prej, to je že na srednješolskem nivoju in ga potem spremljati vse do diplome. Tega pa zakon žal ne omogoča. Vsaj ne, brez vmesne zaposlitve (pri prehodu med srednjo šolo in študijem).

## **2611-17-1134 - Regijska štip.shema-Osrednjeslovenska stat. regija**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendij v Osrednjeslovenski statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskega štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom. Kazalnik učinka je 127 mladih (dijaki in študentje) vključenih v regijsko shemo kadrovskega štipendij (KRVS).

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja Regionalna razvojna agencija LUR, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa s Sklepom o izbiri in odločbo o podelitvi javnega pooblastila, št. 54440-3/2017/2 z dne 27. 3. 2017, ki ga je izdal PO in je postal pravnomočen dne 8. 5. 2017. Projekt se je začel izvajati po podpisu pogodbe o sofinanciranju, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. V drugi polovici leta 2020 je bil sklenjen aneks št. 3, s katerim se je uskladila realizacija za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2020 – 2022. Skupna vrednost projekta se ni spremenila.

Do 31.12.2020 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 in 2020/2021. V letu 2020 je bil objavljen javni razpis 2020/2021. Vrednost razpisa je bila le 22.400,00 EUR (ker upravičencu primanjkuje sredstev). Javni razpis se je zaradi porabe sredstev zaprl z dnem 7. 10. 2020. Na predmetnem javnem razpisu so bili izbrani 4 delodajalci, vsak s po enim štipendistom, torej 4 štipendisti (3 moški, 1 ženska), od tega 2 dijaka in 2 študenta. V letu 2020 je upravičenec izvedel Javni poziv delodajalcem za oddajo potreb v zvezi z dodelitvijo kadrovskega štipendij za šolsko/študijsko leto 2021/2022 (na Javni poziv delodajalcem je 7 delodajalcev prijavilo 11 kadrovskega potreb). Mejnik leta 2018 je znašal 80 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskega štipendij. V obdobju izvajanja projekta od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2020 je bilo v projekt RŠS LUR prvič vključenih 75 mladih (kar znaša 59% glede na predviden kazalnik 127 vključitev do l. 2023), dejansko pa je bilo vseh skupaj vključenih 80 štipendistov. Do konca trajanja operacije je bilo v skladu s pogodbo o sofinanciranju operacije planiranih 127 vključenih štipendistov. Trenutni rezultati ne dosegajo zastavljenih ciljev, saj je do realizacije cilja potrebnih še 52 štipendistov. Planirani kazalnik najverjetneje ne bo v celoti dosežen, saj ima upravičenec premalo sredstev za optimalno izvajanje. Ostanek sredstev iz l. 2020, bo upravičenec uporabil pri novem JR 2021/2022.

## **2611-17-1135 - Regijska štipendijska shema- Goriška stat. regija**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendij v Goriški statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskega štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma

ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom. Kazalnik učinka je 372 mladih (dijaki in študentje) vključenih v regijsko shemo kadrovskega štipendiranja (KRZS).

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja Posoški razvojni center, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa s Sklepom o izbiri in odločbo o podelitvi javnega pooblastila, št. 54440-4/2017/3 z dne 27. 3. 2017, ki ga je izdal PO in je postal pravnomočen dne 8. 5. 2017. Projekt se je začel izvajati ob podpisu pogodbe o sofinanciranju, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. V drugi polovici leta 2020 je bil sklenjen aneks št. 3, s katerim se je uskladila realizacija za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2020 – 2022. Skupna vrednost projekta se ni spremenila.

Do 31.12.2020 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendiranja delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020. in 2021/2022. Do 31.12.2020 je bilo v javni razpis 2020/2021 vključenih 9 delodajalcev z 15-im štipendisti od tega 4 ženske. 2 štipendista sta bila prej že vključena v RŠS. Glavnino prijav se pričakuje v letu 2021. V letu 2021 bo do 28.2.2021 objavljen nov razpis za šolsko/študijsko leto 2021/2022. Mejnik leta 2018 je znašal 186 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskega štipendiranja. Od začetka izvajanja pa do 31.12. 2020 je bilo v operacijo vključenih do 271 štipendistov. 15 je štipendistov, ki so vključeni v dva RŠS. Do konca operacije je bilo planiranih 372 vključenih štipendistov. Trenutni rezultati so dobri, do realizacije cilja je potrebnih še 101 štipendista. Načrtuje se, da bo upravičenec kazalnik dosegel. Med glavne težave v l. 2020 pa se uvršča odstop enega od večjih partnerjev iz prejšnje sheme RŠS, ki je pokrival do 50% vseh vključenih štipendistov v goriški regiji. Ter Sprememba ZŠtip-1 o možnosti nadaljevanje šolanja na višji stopnji iz 3 na 3+2 in iz 6/2 na 7, ki je sicer prinesla večje število vključitev, ampak po navodilih 1 EMŠO je 1 vključitev, ima upravičenec manjši kazalnik. V šolskem letu 2019/2020 bo predvidoma okoli 20 vključenih štipendistov nadaljevalo študij na višji stopnji. V kazalnikih pa jih ne bo smelo šteti. Kot razlog težav pa tudi nezainteresiranost dijakov za kadrovsko štipendiranje in posledično ne-podeljene kadrovske štipendije.

### **2611-17-1136 - Regijska štipendijska shema-Gorenjska stat. regija**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendiranja v Gorenjski statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskega štipendiranja z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom. Kazalnik učinka je 164 mladih (dijaki in študentje) vključenih v regijsko shemo kadrovskega štipendiranja (KRZS).

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja BSC, poslovno podporni center, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa s Sklepom o izbiri in odločbo o podelitvi javnega pooblastila, št. 54440-5/2017/2 z dne 27. 3. 2017, ki ga je izdal PO in je postal pravnomočen dne 8. 5. 2017. Projekt se je začel izvajati ob podpisu pogodbe o sofinanciranju, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. V drugi polovici leta 2020 je bil sklenjen aneks št. 3, s katerim se je uskladila realizacija za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2020 – 2022. Skupna vrednost projekta se ni spremenila.

Do 31.12.2020 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendiranja delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 in 2020/2021. V letu 2020 je bil objavljen javni razpis 2020/2021. Do porabe sredstev so bili vključeni 4 delodajalci s 14 štipendisti, med omenjenimi je 12 moških in 2 ženski. V letu 2021 bo do konca februarja 2021 objavljen nov razpis za šolsko/študijsko leto 2021/2022. Mejnik leta 2018 je znašal 105 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskega štipendiranja. Do 31. 12. 2020 je bilo v operacijo vključenih 149 štipendistov oziroma 91% (glede na kazalnik 164 do l. 2023). Glede na dosedanj potek izvajanja regijske štipendijske sheme se operacija izvaja v skladu s terminskim načrtom in da bomo kazalnik 164 štipendistov dosežen. Ostanek sredstev iz l. 2020 bo upravičenec porabil za nov javni razpis 2021/2022.

### **2611-17-1137 - Regijska štipendijska shema-Koroška stat. regija**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendiranja v Koroški statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskega štipendiranja z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom. Kazalnik učinka je 435 mladih (dijaki in študentje) vključenih v regijsko shemo kadrovskega štipendiranja (KRVS).

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja RRA KOROŠKA regionalna razvojna agencija, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa s Sklepom o izbiri in odločbo o podelitvi javnega pooblastila, št. 54440-6/2017/2 z dne 27. 3. 2017, ki ga je izdal PO in je postal pravnomočen dne 8. 5. 2017. Projekt se je začel izvajati ob podpisu pogodbe o sofinanciranju, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. V drugi polovici leta 2020 je bil sklenjen aneks št. 3, s katerim se je uskladila realizacija za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2020 – 2022. Skupna vrednost projekta se ni spremenila.

Do 31.12.2019 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 in 2020/2021. V letu 2020 je bil objavljen javni razpis za šolsko/študijsko leto 2020/2021. Možnost prijave na javni razpis je bila od 12. 10. 2020 dalje, javni razpis se je zaprl 6.11.2020, zaradi porabe sredstev. V javni razpis 2020/2021 je bilo vključenih 23 delodajalcev (od tega 11 novih) in 58 štipendistov (od tega 37 novih, 21 pa jih po zaključenem izobraževanju nadaljuje na višji ravni in smo jih vključili v novi JR zaradi zagotavljanja sredstev za sofinanciranje kadrovskih štipendij). V l. 2020 je bil objavljen tudi Javni poziv za prijavo potreb po kadrovskem štipendiranju za šolsko/študijsko leto 2021/2022. Mejnik leta 2018 je znašal 255 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskih štipendij. Od začetka izvajanja pa do 31.12.2020 je bilo vključenih 350 mladih oziroma 80% (glede na kazalnik do l. 2023, ki znaša 435 vključitvev). Dejanska vključitvev števila mladih pa je 393, saj je kar 43 štipendistov, ki so vključeni v dva javna razpisa in se jih pri merjenju kazalnikov ne sme upoštevati. V letu 2021 bo odo konca februarja 2021 objavljen nov razpis za šolsko/študijsko leto 2021/2022.

## **2611-17-1138 - Regijska štipendijska shema-Savinjska stat. regija**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij v Savinjski statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskih štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom. Kazalnik učinka je 480 mladih (dijaki in študentje) vključenih v regijsko shemo kadrovskih štipendij (KRVS).

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja RASR, Razvojna agencija savinjske regije, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa s Sklepom o izbiri in odločbo o podelitvi javnega pooblastila, št. 54440-6/2017/2 z dne 27. 3. 2017, ki ga je izdal PO in je postal pravnomočen dne 8. 5. 2017. Projekt se je začel izvajati ob podpisu pogodbe o sofinanciranju, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. V drugi polovici leta 2020 je bil sklenjen aneks št. 3, s katerim se je uskladila realizacija za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2020 – 2022. Skupna vrednost projekta se ni spremenila.

Do 31.12.2020 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 in 2020/2021. V letu 2020 je bil objavljen javni razpis za šolsko/študijsko leto 2020/2021. V l. 2020 se je v javni razpis 2019/2020 na novo vključilo 50 štipendistov pri 17 delodajalcih. Do 31.12.2020 je bilo v javni razpis 2020/2021 vključenih 25 delodajalcev in 52 štipendistov. Skupaj je bilo v l. 2020 vključenih 102 štipendista. Mejnik leta 2018 je znašal 300 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskih štipendij. Do 31. 12. 2020 je bilo v operacijo vključenih 353 štipendistov oziroma 74% (glede na predviden kazalnik do l. 2023 480 vključitvev). V letu 2021 bo do konca februarja 2021 objavljen nov razpis za šolsko/študijsko leto 2021/2022.

## **2611-17-1139 - Regijska štip. she.-Prim.-notranjska stat. regija**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij v Primorsko-notranjski statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskih štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom. Kazalnik učinka je 110 mladih (dijaki in študentje) vključenih v regijsko shemo kadrovskih štipendij (KRVS).

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja RRA Zeleni kras, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa s Sklepom o izbiri in odločbo o podelitvi javnega pooblastila, št. 54440-8/2017/9 z dne 27. 3. 2017, ki ga je izdal PO in je postal pravnomočen dne 11. 5. 2017. Projekt se je začel izvajati ob podpisu pogodbe o sofinanciranju, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. V drugi polovici leta 2020 je bil sklenjen aneks št. 3, s katerim se je uskladila realizacija za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2020 – 2022. Skupna vrednost projekta se ni spremenila.

Do 31.12.2020 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 in 2020/2021. Do konca septembra 2020 se je v javni razpis 2019/20, vključilo 13 štipendistov (7



dijakov i 6 študentov). V JR 2019/2020 je bilo tako skupno vključenih 32 štipendistov. Dne 23.11.2020 je bil objavljen javni poziv delodajalcem za najavo potreb po kadrovske štipendistih. V letu 2020 je bil objavljen javni razpis 2020/2021. Na razpis se je prijavilo 20 delodajalcev, na novo je tako vključenih 23 štipendistov, od tega 18 dijakov in 5 študentov. Razpis za delodajalce za šolsko/študijsko leto 2020/21 je bil odprt do 27.10.2020 in sicer do porabe sredstev. Mejnik leta 2018 je znašal 65 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovske štipendij. Do 31. 12. 2020 je bilo v operacijo vključenih 114 štipendistov oziroma 102% (glede na predviden kazalnik do l. 2023 112 vključitev). V letu 2021 bo do konca februarja 2021 objavljen nov razpis za šolsko/študijsko leto 2021/2022. Kazalnik je bil še v l. 2020 dosežen, operacija poteka v skladu z zastavljenimi cilji. Povpraševanja je ogromno. Zanimanje za štipendije se s strani delodajalcev izredno dviga.

## 2611-17-1140 - Regijska štipendijska shema-Zasavska stat. regija

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovske štipendij v Zasavski statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovske štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravnih izobrazbenih struktur, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom. Kazalnik učinka je 190 mladih (dijaki in študentje) vključenih v regijsko shemo kadrovske štipendij (KRVS).

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Regionalna razvojna agencija Zasavje, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa s Sklepom o izbiri in odločbo o podelitvi javnega pooblastila, št. 54440-9/2017/4 z dne 27. 3. 2017, ki ga je izdal PO in je postal pravno močan dne 8. 5. 2017. Projekt se je začel izvajati ob podpisu pogodbe o sofinanciranju, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. V drugi polovici leta 2020 je bil sklenjen aneks št. 3, s katerim se je uskladila realizacija za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2020 – 2022. Skupna vrednost projekta se ni spremenila.

Do 31.12.2020 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovske štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 in 2020/2021. V letu 2020 je bil objavljen javni razpis za šolsko/študijsko leto 2020/2021. V okviru izvedenega javnega razpisa 2020/21, sta bili izdani 2 odločbi o dodelitvi sofinanciranja za skupno 4 štipendiste. Mejnik leta 2018 je znašal 84 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovske štipendij. Do 31. 12. 2020 je bilo v operacijo vključenih 52 štipendistov oziroma 27% (glede na kazalnik do l. 2023 v višini 190 vključitev). V letu 2021 bo do konca februarja 2021 objavljen nov razpis za šolsko/študijsko leto 2021/2022. Načrtovani kazalnik ne bo dosežen. Napredek pri doseganju načrtovanih kazalnikov nekoliko omejuje zadržanost nekaterih večjih delodajalcev v regiji pri vključitvi v RŠS Zasavje. Upravičenec se je v obdobju poročanja namreč še vedno soočal z izzivom, da se veliki zaposlovalci niso želeli vključiti v RŠS Zasavje iz razloga, da ne želijo omejevati svojih štipendistov pri nadaljnji izbiri izobraževalne poti (z zadržki štipendirajo dijake npr. v nižjih letnikih, ki niso popolnoma prepričani, da se bodo pri štipenditorju po koncu izobraževanja tudi zaposlili). Večji delodajalci v zasavski statistični regiji v obdobju poročanja sicer iz 100% lastnih sredstev financirajo približno 40 štipendistov.

## 2611-17-1141 - Reg.štip. shema-stat. regija Jugovzhodna Slovenija

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovske štipendij v statistični Jugovzhodni regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovske štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravnih izobrazbenih struktur, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom. Kazalnik učinka je 198 mladih (dijaki in študentje) vključenih v regijsko shemo kadrovske štipendij (KRVS).

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Razvojni center Novo mesto, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa s Sklepom o izbiri in odločbo o podelitvi javnega pooblastila, št. 54440-10/2017/6 z dne 27. 3. 2017, ki ga je izdal PO in je postal pravno močan dne 8. 5. 2017. Projekt se je začel izvajati ob podpisu pogodbe o sofinanciranju, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. V drugi polovici leta 2020 je bil sklenjen aneks št. 3, s katerim se je uskladila realizacija za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2020 – 2022. Skupna vrednost projekta se ni spremenila.

Do 31.12. 2020 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovske štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 in 2020/2021. Konec marca 2020 se je zaključil javni razpis 2019/2020. Odziv na četrti razpis je bil pozitiven. V razpisu 2019/2020 je bilo vključenih 19 delodajalcev in 43 štipendistov (+ 4 štipendisti iz preteklih razpisov tj skupaj 47 štipendistov). V mesecu februarju 2020 je bil objavljen peti javni razpis 2020/2021 z možnostjo prijave od 2. 10. 2020 dalje. Razpis je odprt do porabe sredstev oz. najdlje do 31. 3. 2021. Meseca decembra 2020 je bila z razpoložljivimi sredstvi objavili spremembo razpisa, z namenom povečanja javnih sredstev, ki so bila hitro trpana. Do konca leta 2020 so bile tako izdane pozitivne odločbe za 19 delodajalcev in 29 štipendistov. Od tega so štirje štipendisti, ki so že bili vključeni v izvajanje RŠS in jih ne upoštevamo pri kazalnikih operacije. Javni razpis 2020/2021 še ni zaključen. vendar je bilo do 31. 12. 2020 vključenih 31 novih štipendistov in 21 delodajalcev. Konec meseca novembra 2020 je bil objavljen Javni poziv za delodajalce



za prijavo potreb po kadrovskih štipendijah za šolsko/študijsko leto 2021/2022. Mejnik leta 2018 je znašal 99 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskih štipendij. Do 31. 12. 2020 je bilo v operacijo vključenih 189 štipendistov oziroma 95% (glede na kazalnik do l. 2020, ki znaša 189 vključitev). V letu 2021 bo objavljen do konca februarja 2021 nov razpis za šolsko/študijsko leto 2021/2022. Predvideva se tekoče izvajanja projekta in štipendiranja. Kazalnik bo s tem dosežen in operacija poteka v skladu z zastavljenimi cilji. V letu 2022 se bodo tekoče izvajale aktivnosti štipendiranja in zaključek financiranja vseh objavljenih razpisov.

## **2611-17-1142 - Regijska štip. shema - Podravska stat. regija**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij v Podravske statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskih štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravnih izobrazbenih struktur, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom. Kazalnik učinka je 137 mladih (dijaki in študentje) vključenih v regijsko shemo kadrovskih štipendij (KRVS).

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja Mariborska razvojna agencija, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa s Sklepom o izbiri in odločbo o podelitvi javnega pooblastila, št. 54440-11/2017/4 z dne 27. 3. 2017, ki ga je izdal PO in je postal pravnomočen dne 8. 5. 2017. Projekt se je začel izvajati ob podpisu pogodbe o sofinanciranju, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. V drugi polovici leta 2020 je bil sklenjen aneks št. 3, s katerim se je uskladila realizacija za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2020 – 2022. Skupna vrednost projekta se ni spremenila.

Do 31.12. 2020 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 in 2020/2021. V javni razpis 2019/2020 je bilo vključenih 11 štipenditorjev s 16 štipendisti. Štirje štipenditorji so odstopili od pogodbe o sofinanciranju kadrovske štipendije takoj po prvem letu. V letu 2020 je bil objavljen razpis za 2020/2021, v katerega je do 31.12.2020 vključenih 13 delodajalcev s 16 štipendisti, od katerih je 12 študentov in 4 dijaki. Mejnik leta 2018 je znašal 51 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskih štipendij. Do 31. 12. 2020 je bilo v operacijo vključenih 98 štipendistov oziroma 72% (glede na kazalnik do l. 2023, ki znaša 137 vključitev). V letu 2021 bo do konca februarja 2021 objavljen nov razpis za šolsko/študijsko leto 2021/2022. Predvideva se tekoče izvajanja projekta in štipendiranja. V letu 2022 se bodo tekoče izvajale aktivnosti štipendiranja in zaključek financiranja vseh objavljenih razpisov. Do konca operacije je bilo planiranih 137 vključenih štipendistov. Trenutni rezultati so bolj slabi kot dobri, saj je do realizacije cilja potrebnih še 23 štipendistov. Planiranega kazalnika zagotovo ne bo mogoče doseči. Glavna razloga sta dva; prvi je primanjkljaj sredstev za izvedbo razpisa v šolskem/študijskem letu 2021/2022. Drugi razlog nedoseganja zastavljenega kazalnika pa je nezainteresiranost tako na strani delodajalcev kot na strani mladih. Delodajalci se ne odzivajo na Javni poziv delodajalcem za oddajo potreb po kadrovskih štipendistih, potencialni štipendisti pa navajajo preostre pogoje Zakona o štipendiranju, za kadrovske štipendiranje.

## **2611-17-1143 - Regijska štip. shema- Obalno-kraška stat.regija**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij v Obalno-kraški statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskih štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravnih izobrazbenih struktur, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom. Kazalnik učinka je 156 mladih (dijaki in študentje) vključenih v regijsko shemo kadrovskih štipendij (KRZS).

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja Regionalni razvojni center Koper, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa s Sklepom o izbiri in odločbo o podelitvi javnega pooblastila, št. 54440-12/2017/4 z dne 27. 3. 2017, ki ga je izdal PO in je postal pravnomočen dne 8. 5. 2017. Projekt se je začel izvajati ob podpisu pogodbe o sofinanciranju, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. V drugi polovici leta 2020 je bil sklenjen aneks št. 3, s katerim se je uskladila realizacija za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2020 – 2022. Skupna vrednost projekta se ni spremenila.

Do 31.12.2020 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 in 2020/2021. V letu 2020 je bil objavljen javni razpis 2020/2021, ki se je zaradi porabe sredstev zaključil 25. 10. 2020. Izdanih je bilo 11 pozitivnih odločbi za 11 delodajalcev, ki so se prijavila z 11 štipendisti. Med novo vključenimi štipendisti je bilo 4 štipendistov dijakov in 2 štipendista študenta moškega spola ter 1 štipendistka dijakinja in 4 štipendistke študentke ženskega spola. Mejnik leta 2018 je znašal 83 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskih štipendij. Do 31. 12. 2020 je bilo v operacijo vključenih 102 štipendistov oziroma 65% (glede na kazalnik 156 do l. 2023). V letu 2021 so predvidene nove vključitve, in sicer v okviru razpisa 2020/2021. V letu 2021 bo do konca februarja 2021 objavljen nov razpis za šolsko/študijsko leto 2021/2022. Kazalnik verjetno ne bo dosežen. Še vedno kar nekaj delodajalcev navaja kot vzrok, zakaj se za prijavo na JR ne odločijo dejstvo, da se mora štipendist po končani srednji šoli za eno leto zaposliti pri delodajalcu. S spremembo zakona je sicer omogočen prehod iz poklicne na

poklicno tehniško smer ter iz prve na drugo bolonjsko stopnjo, ostale izobraževalne smeri pa tega ne omogočajo. Delodajalci, s temi štipenditorji se zato za ne odločijo za prijavo na Javni razpis za sofinanciranje kadrovskega štipendij.

## **2611-19-1121 - Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2019-2022**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta "KOC 3.0" je spodbujanje povezovanja in mreženja podjetij ter prenos dobrih praks na področju razvoja kadrov ter ozaveščenost zaposlenih in delodajalcev o nujnosti vseživljenjskega izobraževanja. Cilji projekta so naslednji: izboljšanje kompetenc zaposlenih in s tem povečanje njihove prilagodljivosti, zaposljivosti in učinkovitosti; krepitev konkurenčnosti in inovativnosti slovenskega gospodarstva; promocija gospodarskih panog in/ali prednostnih področij, opredeljenih v Strategiji pametne specializacije. Ciljna skupina projekta so: zaposleni, ki potrebujejo dodatno usposabljanje, kvalifikacije ali prekvalifikacije zaradi potreb na trgu dela in delovnem mestu; delodajalci. Kazalniki učinka projekta so: število vključenih v programe usposabljanja, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij Vzhodna Slovenija: 9.010; število vključenih v programe usposabljanja, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij Zahodna Slovenija: 7.990. Dodatni specifični kazalniki učinkov: 10 izvedenih delavnic za potencialne in/ali izbrane končne prejemnike sredstev; izvedba dveh razvojnih konferenc; predstavitev projekta KOC na treh promocijskih dogodkih; izvedenih 86 usposabljanj/delavnic (od tega 74 s slovenskimi izvajalci ter 12 s tujimi strokovnjaki); 10 vzpostavljenih in/ali delujočih kompetenčnih centrov za razvoj kadrov; 10 oblikovanih programov usposabljanj; pripravljena 1 brošura o izvedbi operacije v slovenskem jeziku; pripravljena 1 brošura o izvedbi operacije v angleškem jeziku. Kazalnik rezultata je delež zaposlenih, ki so uspešno končali usposabljanje, se dokvalificirali, specializirali ali prekvalificirali? 85 % v obeh kohezijskih regijah.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja upravičenec Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS v obdobju 2019 - 2022 kot neposredno potrjeno operacijo. Obdobje upravičenosti stroškov upravičenca je od 1. 4. 2019 do 31. 10. 2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca pa od 1. 4. 2019 do 15. 11. 2022. Na podlagi investicijske dokumentacije z novelacijo z dne 23. 5. 2019 je bila dne 4. 6. 2019 izdana Odločitev o podpori za program "Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2019-2022", številka dokumenta 3032-113/2016/61 in z upravičencem podpisana pogodba o sofinanciranju (1. 7. 2019). Dne 7. 6. 2019 je bil na spletnih straneh Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije objavljen javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov v obdobju 2019-2022. Izbranih je bilo 10 KOC, ki so s svojim delovanjem pričeli septembra 2019. Operacija je v 2020 večinoma potekala po načrtu, zaradi epidemije COVID-19 je prišlo do sprememb metod izvajanja izobraževanj, in sicer je del izobraževanj in usposabljanj potekal preko različnih spletnih orodij. Izvedel se je večji del načrtovanih izobraževanj in usposabljanj zaposlenih, ki so jih imele v načrtu projektne pisarne posameznih KOCov, ki jih pripravijo na podlagi uskladitev potreb in interesov posameznih podjetij, vključenih v KOC, katere predhodno pregleda in potrdi sklad. Občutno manjše število realiziranih izobraževanj in usposabljanj je bilo izvedeno edino v KOC za trajnostni turizem, ki jih je COVID kriza najbolj prizadela. Ravno tako so se tudi izobraževanja in usposabljanja v okviru Kompetentne Slovenije, ki jih organizira upravičenec, izvajala v okviru načrta, najbolj intenzivno v mesecu novembru in decembru. Tudi upravičenec je večino izvedel preko spletnih orodij, temu uspešno prilagodil vsebino in metode, kar se izkazuje z veliko stopnjo zadovoljstva po izvedenih delavnicah. Na operaciji pa kljub vsemu ni večjih odstopanj pri doseganju kazalnikov. V letu 2020 je bilo 11.238 vključitev, vse skupaj 14.114, kar predstavlja 83% doseganje kazalnika.

## **2611-19-1153 - VšečKAM in GREM - Karierni center za mlade**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je sofinanciranje kariernih centrov, ki bodo šolajoči mladini omogočili večjo dostopnost do storitev karierne orientacije. V ta namen se bo izvajalo več različnih aktivnosti za opolnomočenje mladih za načrtovanje kariere kot npr. informiranje o poklicih, spoznavanje njihovih interesov, lastnosti, kompetenc, prepoznavanje potreb delodajalcev ipd. Cilj projekta je tako zagotavljanje celovite in visokokakovostne karierne orientacije že med šolanjem, kar vključuje: vzpostavitev KCM za krepitev kompetenc karierne orientacije za šolajočo mladino, zagotavljanje večje dostopnosti do storitev karierne orientacije, opolnomočenje šolajoče mladine za načrtovanje kariere, zagotavljanje podpore svetovalnim delavcem in staršem pri izvedbi karierne orientacije za šolajočo mladino, razvoj novih pristopov pri izvajanju karierne orientacije za šolajočo mladino ter okrepitev sodelovanja med deležniki na trgu dela in izvajalci karierne orientacije. Ciljne skupine so: šolajoča se mladina, med njimi otroci s posebnimi potrebami, učitelji in strokovni delavci ter posredno starši šolajoče se mladine. Kazalniki učinka: število vzpostavljenih KCM: 1; število izvedenih dogodkov za spoznavanje sveta dela in poklicev ter razvijanje interesov šolajoče mladine: 200; število izvedenih (skupinskih) dogodkov/aktivnosti za starše: 50; število oseb (šolajoča mladina), ki jim je bila nudena individualna obravnava: 1.000 in število izvedenih dogodkov za promocijo KCM in krepitev sodelovanja z drugimi deležniki na trgu dela: 44. Kazalnik rezultata: število delujočih KCM v letu 2022: 1.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, kot upravičenec, izbran v okviru javnega razpisa, ki je bil potrjen z Odločitvijo o podpori za Javni razpis za sofinanciranje projekta kariernih centrov za mlade v KRVS, dne 15.5.2019. Javni razpis je bil objavljen v Uradnem listu št. 34, dne 24.5.2019. Sklep o izboru prijavitelja št. 54440-1/2019/8 je bil izdan 6.9.2019 in je podlaga za podpis pogodbe o sofinanciranju (6.11.2019). Projekt se izvaja od dne izdaje sklepa o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v kohezijski regiji vzhodna Slovenija, v sodelovanju še s tremi projektnimi partnerji v Velenju, Novem mestu in Kočevju. V letu 2020 so pripravili zasnovo interaktivne spletne strani, izvajali informiranje in obveščanje javnosti o projektu, izvajali osebno informiranje, organizirali in sodelovali na kariernih sejmih in drugih dogodkih, predvsem virtualnih, kot je bil npr. Virtualni karierni sejem 2020 – sejem poklicev in izobraževanja za osnovnošolce in srednješolce, na katerem je bilo 118 razstavljavcev in katerega je obiskalo več kot 20.000 osnovnošolcev in srednješolcev. Na področju razvijanja interesov in spoznavanja sveta dela ter poklicev so organizirali različne delavnice po šolah za šolajočo se mladino in starše ter nudili individualno svetovanje. Krepili so tudi sodelovanje z različnimi deležniki na področju izvajanja storitev karierne orientacije. V času epidemije COVID-19 so se aktivnosti na šolah in individualna svetovanja perstavili v virtualno okolje, povpraševanja po storitvah pa je bilo še vedno veliko. Tako so razvili on-line informiranje, razvili vsebine za platformo KCM, izvajali so on-line delavnice za osnovnošolce, individualna svetovanja preko spletnih aplikacij/orodij, izvedli so tudi predavanja za starše. Aktivnosti med mladimi so promovirali na način, da so oblikovali različne vsebine nagradnih iger in natečajev na FB, objavljali intervjuje zaposlenih v perspektivnih poklicih itd. Izdali so tudi priročnike za mlade na poti samospoznavanja in načrtovanja kariere, razdeljene po starostnih skupinah. Kljub situaciji COVID-19, večjih težav pri doseganju kazalnikov ni bilo.

## **2611-19-1154 - Karierni plac - karierni center za mlade**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je sofinanciranje kariernih centrov, ki bodo šolajoči mladini omogočili večjo dostopnost do storitev karierne orientacije. V ta namen se bo izvajalo več različnih aktivnosti za opolnomočenje mladih za načrtovanje kariere kot npr. informiranje o poklicih, spoznavanje njihovih interesov, lastnosti, kompetenc, prepoznavanje potreb delodajalcev ipd. Cilj projekta je tako zagotavljanje celovite in visokokakovostne karierne orientacije že med šolanjem, kar vključuje: vzpostavitev KCM za krepitev kompetenc karierne orientacije za šolajočo mladino, zagotavljanje večje dostopnosti do storitev karierne orientacije, opolnomočenje šolajoče mladine za načrtovanje kariere, zagotavljanje podpore svetovalnim delavcem in staršem pri izvedbi karierne orientacije za šolajočo mladino, razvoj novih pristopov pri izvajanju karierne orientacije za šolajočo mladino ter okrepitev sodelovanja med deležniki na trgu dela in izvajalci karierne orientacije. Ciljne skupine so: šolajoča se mladine, med njimi otroci s posebnimi potrebami, učitelji in strokovni delavci ter posredno starši šolajoče se mladine. Kazalniki učinkov so: 1 vzpostavljen KCM, 217 izvedenih dogodkov za spoznavanje sveta dela in poklicev ter razvijanje interesov šolajoče mladine, 56 izvedenih skupinskih dogodkov/aktivnosti za starše, 1000 oseb (šolajoča mladina), ki jim bo nudena individualna obravnava, 48 izvedenih dogodkov za promocijo KCM in krepitev sodelovanja z drugimi deležniki na trgu dela.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt izvaja Javni zavod cene Štupar, kot upravičenec, izbran v okviru javnega razpisa, ki je bil potrjen z Odločitvijo o podpori OU št. 10-1/3/MDDSZ/0 z dne 19.6.2018 za Javni razpis za sofinanciranje projektov kariernih centrov za mlade, ki ga je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti objavilo v Uradnem listu RS št. 57/18 dne 24.8.2018. Dne 24.12.2018 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru, ki je podlaga za podpis pogodbe o sofinanciranju (25.2.2019). Upravičenost stroškov je od 25.2.2019 do 30.8.2022. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v kohezijski regiji zahodna Slovenija, v sodelovanju s partnerji v Kranju, Novi Gorici in Kopru.

V letu 2020 je bil vzpostavljen interaktivni spletni portal, predstavitev poklicev preko VR očal, izvajali so delavnice na šolah, osebno karierno informiranje, sodelovali na kariernih sejmih in drugih dogodkih, informirali javnost preko spletnih orodij in medijev o projektu itd.. Krepili so tudi sodelovanje z različnimi deležniki na področju izvajanja storitev karierne orientacije. V času epidemije COVID-19 so se aktivnosti prestavile v virtualno okolje, preko različnih orodij in metod dela, kar pa zahteva več priprav in angažiranosti za kvalitetno izvedbo. V spletnih omrežjih so svetovali mladim kako se prilagoditi novi situaciji, delo je potekalo na daljavo, individualna svetovanja preko spletnih orodij/aplikacij, izvedlo se je tudi nekaj delavnic. Aktivno so se lotili tudi priprave video vsebin in webinarjev. Dokončan je bil priručnik za strokovne delavce »Novi pristopu pri delu z mladimi na področju karierne orientacije«. Kljub situaciji COVID, večjih težav pri doseganju kazalnikov ni bilo.

## **19 - IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT**

### **1907 - Državne štipendije, štipendije za nadarjene ter nagrade za trajnostni razvoj**

#### **190701 - Štipendije**

Opis podprograma

Podprogram vključuje programe državnih štipendij in Zoisovih štipendij, kot jih urejajo:

- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 59/07, 63/07-popr., 40/09, 62/10-ZUPJS, 40/12 - ZUJF, 57/12 - ZPCP-2D in 56/13 - ZŠtip-1; ZŠtip),
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 – ZUPJS-C, 8/16 in 61/17 – ZUPŠ in 31/18; ZŠtip-1) in
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Uradni list RS, št. 62/10, 40/11, 40/12 - ZUJF, 57/12 - ZPCP-2D, 14/13, 56/13 - ZŠtip-1, 99/13, 14/15 - ZUUJFO, 57/15, 90/15, 38/16 - odl. US, 51/16 - odl. US, 88/16, 61/17 - ZUPŠ 75/17, 77/18, 47/19 in 189/20 – ZFRO ).

Državne štipendije predstavljajo socialni korektiv, kar pomeni, da je do štipendije upravičena oseba, ki se redno izobražuje (dijaki, študentje, udeleženci izobraževanja odraslih) in ki s svojimi dohodki oziroma dohodki družine ne presega določenega cenzusa ter je pri izobraževanju uspešna. Zoisove štipendije so namenjene osebam, ki izkazujejo izrazito nadarjenost in dosegajo odlične rezultate izobraževanja. V podprogramu se nahajajo tudi sredstva, namenjena dejavnosti mednarodne mobilnosti Ad future, ki se izvajajo preko Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije. K doseganju rezultatov programa bo prispevalo tudi izvajanje prednostne naložbe OP EKP PN 10.1. Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja.

### **2611-11-0005 - Štipendije sklada za razvoj kadrov in štipendije**

#### **Opis ukrepa**

V ta ukrep štejemo študijske pomoči in štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu, ki se izvajajo preko Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS. Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS je javni sklad, ki je ustanovljen z namenom dodeljevanja sredstev za vlaganja v razvoj človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vseživljenjsko učenje, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanja znanstveno-raziskovalne sfere in univerz z gospodarstvom, izobraževalnega sistema s potrebami trga dela in za štipendiranje. Sredstva so zagotovljena za namene dodeljevanja štipendij na podlagi vsakoletnih razpisov slovenskim državljanom, ki se izobražujejo v tujini in zamejstvu ter štipendij za državljane drugih držav, ki se izobražujejo v Sloveniji ali za različne aktivnosti na področju raziskav in izmenjav znanja med Slovenijo in drugimi državami.

## **Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	1.520.327,00	1.003.127,98	1.003.127,98	65,98

## **Neposredni učinki**

### **C0681 - Ohranitev mobilnosti dijakov in študentov**

Prispeva k rezultatu: C1636 - Spodbujanje mobilnosti štipendistov

#### **Opis neposrednega učinka**

Ohranjati nivo podeljenih štipendij za Slovence v tujini in zamejstvu iz leta 2009 Ohranjati nivo ostalih štipendij iz programa Ad Futura

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je objavil 11 razpisov, namenjenih spodbujanju mednarodne mobilnosti (Ad futura). Podeljenih je bilo 148 štipendij Ad futura.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Znotraj programov mednarodne mobilnosti – Ad futura je večina razpisov osredotočenih štipendiranju na področju naravoslovja, medicine ali tehnike oziroma se znotraj širših razpisov zagotavlja prednost izobraževanju oziroma raziskovanju na teh področjih. Trendi zadnjih let kažejo na zanimanje za študij v tujini in študijske izmenjave, zato se predvideva, da bodo objavljeni javni razpisi tudi v letu 2021 uspešni.

### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001623	Število dodeljenih štipendij/denarnih pomoči	Število	2010	451,00	2012	512,00	484,00
					2013	492,00	243,00
					2014	492,00	704,00
					2015	492,00	577,00
					2016	700,00	689,00
					2017	700,00	1.057,00
					2018	700,00	1.000,00
					2019	700,00	589,00
					2020	700,00	148,00

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001623 Število dodeljenih štipendij/denarnih pomoči "**

Število prejemnikov štipendij Ad futura je manjše od planiranega.

### **Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZŠtip	Zakon o štipendiranju (ZŠtip)

### **2611-11-0006 - Štipendije: državne, Zoisove in NTR**

#### **Opis ukrepa**

Ukrep vključuje program državnih štipendij in Zoisovih štipendij, kot jih ureja Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 - ZUPJS-C, in 8/16, 61/17 - ZUPŠ in 31/18) ter upošteva začetek uporabe Zakona o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Uradni list RS, št. 62/10, 40/11, 40/12 - ZUJF, 57/12 - ZPCP-2D, 14/13, 56/13 - ZŠtip-1, 99/13, 14/15 - ZUUJFO, 57/15, 90/15, 38/16 - odl. US, 51/16 - odl. US, in 88/16, 61/17 - ZUPŠ, 75/17, 77/18 in 47/19). Državne štipendije predstavljajo socialni korektiv, kar pomeni, da je do štipendije upravičena oseba, ki se redno izobražuje (dijaki, študentje, udeleženci izobraževanja odraslih) in ki s svojimi dohodki oz. dohodki družine ne presega določenega cenzusa ter je pri izobraževanju uspešna. Zoisove štipendije so namenjene osebam, ki izkazujejo izrazito nadarjenost in dosejajo odlične rezultate izobraževanja.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
OV	Ostali viri	24.282.336,00	25.843.530,05	25.843.530,05	106,42
PV	Proračunski viri	60.313.209,00	60.049.555,85	60.049.555,85	99,56

### **Neposredni učinki**

#### **C0682 - Spodbujanje in pomoč šolajočim iz socialno šibkejših okolij**

Prispeva k rezultatu: C1633 - Pomoč pri izobraževanju socialno šibkejšim dijakom in študentom

#### **Opis neposrednega učinka**

Ohraniti enoten sistem državnih štipendij v primerjavi z drugimi socialnimi transferji in vzpodbujati ter pomagati šolajočim iz socialno šibkejših okolij

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

S podeljevanjem državnih štipendij se zagotavlja doseganje višje izobrazbene ravni dijakov in študentov iz socialno šibkega okolja.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Pomoč pri izobraževanju socialno šibkim dijakom in študentom je bila zagotovljena, rezultati ukrepa so prispevali k zastavljenemu cilju.

### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001624	Število štipendistov		Število	2010	44.266,00	2012	34.763,00	28.856,00
						2013	43.592,00	22.812,00
						2014	47.042,00	35.480,00
						2015	43.180,00	42.435,00
						2016	45.676,00	44.562,00
						2017	45.676,00	46.983,00
						2018	45.676,00	46.361,00
						2019	54.860,00	50.715,00
						2020	54.860,00	53.438,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001624 Število štipendistov"

Število štipendistov povprečno mesečno v letu 2020 je bilo 53.438 in je sicer nižje od planiranega števila, ker je manjše število vlagateljev izpolnjevalo dohodkovni cenzus za pridobitev štipendije.

### C4102 - Spodbujanje nadarjenih preko podeljevanja štipendij

Prispeva k rezultatu: C1635 - Spodbujanje boljših dosežkov Zoisovih štipendistov

#### Opis neposrednega učinka

Dosledno vpeljati in poenotiti sisteme odkrivanja in dela z nadarjenimi v osnovnih in srednjih šolah in to dosledno upoštevati pri kriteriju podeljevanja štipendij, vzgajati nadarjene v sistemu šolanja tudi preko podeljevanja štipendij.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Zoisove štipendije omogočajo nadarjenim dijakom in študentom doseganje višje ravni izobrazbe in visoke dosežke na mednarodni ravni.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S podeljevanjem Zoisovih štipendij omogočamo doseganje višje ravni izobrazbe in udejstvovanje na različnih področjih.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I04454	Število Zoisovih štipendistov		Število	2010	14.500,00	2012	11.479,00	10.671,00
						2013	12.123,00	10.299,00
						2014	11.115,00	8.902,00
						2015	7.991,00	7.424,00
						2016	8.215,00	6.095,00
						2017	6.733,00	5.304,00
						2018	6.411,00	4.662,00
						2019	5.000,00	5.096,00
						2020	5.000,00	4.674,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04454 Število Zoisovih štipendistov"

V letu 2020 je bilo povprečno mesečno izplačanih 4.674 Zoisovih štipendij, kar manjše od planiranega.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZŠtip	Zakon o štipendiranju (ZŠtip)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)

### 2611-11-0086 - Izvajanje zakona o štipendiranju

#### Opis ukrepa

V okviru ukrepa se bodo izvajale aktivnosti na področju izvajanja določil Zakona o štipendiranju in nadzora. Med navedene aktivnosti bodo predvidoma sodile obdelave podatkov v aplikacijah ISCS2 in ISCS2 2, reševanje pritožb, itd.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	120.000,00	103.165,94	103.165,94	85,97

### Neposredni učinki

## C4033 - Izvajanje Zakona o štipendiranju

Prispeva k rezultatu: C1633 - Pomoč pri izobraževanju socialno šibkejšim dijakom in študentom

### Opis neposrednega učinka

V okviru cilja se bodo izvajale aktivnosti na področju izvajanja določil Zakona o štipendiranju in nadzora. Med navedene aktivnosti bodo predvidoma sodile obdelave podatkov v aplikacijah ISCSD in ISCSD 2, reševanje pritožb itd.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Informacijska podpora sistema IS CSD nam omogoča vodenje dokumentacije in izplačevanje socialnih transferjev. V socialne transferje vključujemo tudi štipendije.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Štipendistom iz socialno ogroženih družin je bila pomoč zagotovljena, s čimer je bil osnovni cilj Zakona o štipendiranju zagotovljen.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I04336	Število obdelav v aplikaciji ISCSD		Število	2010	30,00	2012	30,00	38,00
						2013	30,00	26,00
						2014	30,00	26,00
						2015	30,00	26,00
						2016	26,00	26,00
						2017	26,00	26,00
						2018	26,00	28,00
						2019	26,00	30,00
						2020	30,00	30,00
						I08578	Število obdelav	
2017	26,00	26,00						
2018	26,00	28,00						
2019	26,00	30,00						
2020	30,00	30,00						

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04336 Število obdelav v aplikaciji ISCSD"

Dosežena vrednost je enaka planirani, saj smo planirali tako redne (26), kot dodatne obdelave (4).

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08578 Število obdelav"

Dosežena vrednost je enaka planirani, saj smo planirali tako redne (26), kot dodatne obdelave (4).

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZŠtip	Zakon o štipendiranju (ZŠtip)

## 2611-13-2114 - Koncesijske dajatve

### Opis ukrepa

V skladu z Zakonom za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 – ZPIZ-2, 104/12 – ZIPRS1314, 105/12, 25/13 – odl. US, 46/13 – ZIPRS1314-A, 56/13 – ZŠtip-1, 63/13 – ZOSn-I, 63/13 – ZJAKRS-A, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 101/13 – ZDavNepr, 107/13 – odl. US, 85/14, 95/14, 24/15 – odl. US, 90/15, 102/15, 63/16 – ZDoh-2R, 77/17 – ZMVN-1, in 33/19 – ZMVN-1A in 72/19, v nadaljevanju: ZUJF) koncesionarji, ki posredujejo dela dijakom in študentom, od 1.1.2013 sredstva iz naslova koncesijske dajatve, katerih višina je tudi določena v ZUJF, nakazujejo v Proračunski sklad MDDSZ. V Proračunskem skladu MDDSZ se zbirajo tudi sredstva na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12- ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT, in 55/17, 75/19 in 11/20 – odl. US) iz naslova začasnega in občasnega dela upokojujencev. ZŠtip- 1 določa, da se sredstva namensko uporabijo za štipendije. Planiran izkaz sredstev ukrepa je ocenjen na podlagi dosedanjih nakazil in ocenjenih mesečnih prihodkov iz naslova koncesijskih dajatev.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	20.000.000,00	21.676.384,82	21.676.384,82	108,38

## Neposredni učinki

### C6504 - Dodatna sredstva iz koncesij za štipendije

Prispeva k rezultatu: C1633 - Pomoč pri izobraževanju socialno šibkejšim dijakom in študentom

### **Opis neposrednega učinka**

V skladu z Zakonom za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 – ZPIZ-2, 104/12 – ZIPRS1314, 105/12, 25/13 – odl. US, 46/13 – ZIPRS1314-A, 56/13 – ZŠtip-1, 63/13 – ZOsn-I, 63/13 – ZJAKRS-A, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 101/13 – ZDavNepr, 107/13 – odl. US, 85/14, 95/14, 24/15 – odl. US, 90/15, 102/15, 63/16 – ZDoh-2R, 77/17 – ZMVN-1, in 33/19 – ZMVN-1A in 72/19, v nadaljevanju: ZUJF) koncesionarji, ki posredujejo dela dijakom in študentom, od 1.1.2013 sredstva iz naslova koncesijske dajatve, katerih višina je tudi določena v ZUJF, nakazujejo v Proračunski sklad MDDSZ. V Proračunskem skladu MDDSZ se zbirajo tudi sredstva na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12–ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT, 55/17, 75/19 in 11/20 – odl. US) iz naslova začasnega in občasnega dela upokoјencev. Na ta način zbrana sredstva se uporabljajo za izplačilo štipendij, ki se podeljujejo na podlagi Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 – ZUPJS-C, in 8/16, 61/17 – ZUPŠ in 31/18) in štipendije, ki jih podeljuje Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživitinski sklad RS.

### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Sredstva, ki iz naslova koncesijskih dajatev s strani koncesionarjev, ki posredujejo delo dijakom in študentom ter upokoјencem, pritekajo v Proračunski sklad, se namenijo za štipendije.

### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Skozi podeljevanje štipendij ta ukrep seveda prispeva k izobraževanju socialno šibkejših dijakov in študentov.

## **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
107645	Delež prejetih dajatev iz koncesij glede na potrebni obseg sredstev za štipendije	#NA	2012	0,00	2013	50,00	46,00
					2014	30,00	44,00
					2015	30,00	38,00
					2016	30,00	28,75
					2017	25,00	32,42
					2018	25,00	30,93
					2019	25,00	34,33
					2020	25,00	25,39

## **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "107645 Delež prejetih dajatev iz koncesij glede na potrebni obseg sredstev za štipendije"**

Dosežena vrednost je malenkost višja od planirane. V letu 2020 se je v proračunski sklad nateklo 21.811.341,76 EUR sredstev iz koncesij koncesionarjev, ki so posredovali delo dijakom in študentom ter upokoјencem, skupna poraba sredstev, namenjenih za štipendije pa je bila 85.922.029,52 EUR.

## **Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)

## **19 - IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT**

### **1908 - Pomoči šolajočim**

#### **190801 - Prehrana študentov, dijakov in učencev**

Opis podprograma

V podprogram sodita ukrep Izvajanje študentske prehrane in ukrep Subvencioniranje študentske prehrane. V ukrep Izvajanje študentske prehrane sodijo stroški za izvajanje subvencionirane študentske prehrane. S Študentsko ustavo, Zakonom o subvencioniranju študentske prehrane in Pogodbo o izvajanju strokovno-organizacijskih nalog pri subvencioniranju študentske prehrane je določeno, da organizacijsko-izvedbene naloge subvencioniranja prehrane izvaja Študentska organizacija Slovenije oz. njene entitete (ŠOU-i) 3 univerz, in sicer Študentska organizacija Univerze v Ljubljani, Študentska organizacija Univerze v Mariboru in Študentska organizacija Univerze na Primorskem. Ukrep prispeva k izboljšanju sistema izvajanja in nadzora na področju izvajanja študentske prehrane. V okviru ukrepa Subvencioniranje študentske prehrane se na javnem razpisu izbira ponudnike, ki nudijo subvencionirano študentsko prehrano, ki je namenjena vsem študentom, ki niso v delovnem razmerju, ne opravljajo gospodarske, poklicne ali kmetijske dejavnosti oziroma poslovodne funkcije kot edini ali glavni poklic po predpisih o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju in niso prejemniki pokojnine, razen prejemniki družinske pokojnine.

## **2611-11-0007 - Izvajanje študentske prehrane**

### **Opis ukrepa**

Ukrep Izvajanje študentske prehrane zajema stroške za izvajanje subvencionirane študentske prehrane. S Študentsko ustavo (Uradni list RS, št.



14/18 - uradno prečiščeno besedilo), Zakonom o subvencioniranju študentske prehrane (Uradni list RS, št. 86/14 - uradno prečiščeno besedilo in 61/17 - ZUPŠ) in Pogodbo o izvajanju strokovno-organizacijskih nalog pri subvencioniranju študentske prehrane je določeno, da organizacijsko-izvedbene naloge subvencioniranja prehrane izvaja Študentska organizacija Slovenije oz. njene entitete 3 univerz, in sicer Študentska organizacija Univerze v Ljubljani, Študentska organizacija Univerze v Mariboru in Študentska organizacija Univerze na Primorskem. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti s sofinanciranjem ukrepa prispeva k izboljšanju sistema izvajanja in nadzora na področju izvajanja študentske prehrane.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	197.462,00	196.314,09	196.314,09	99,41

## Neposredni učinki

### C4045 - Zagotavljanje izvajanja študentske prehrane

Prispeva k rezultatu: C1638 - Povečanje števila ponudnikov študentske prehrane in bolj kakovostna ter bolj zdrava prehrana

#### Opis neposrednega učinka

S Študentsko ustavo (Uradni list RS, št. 14/18 - uradno prečiščeno besedilo), Zakonom o subvencioniranju študentske prehrane (Uradni list RS, št. 86/14 - uradno prečiščeno besedilo in 61/17 - ZUPŠ) in Pogodbo o izvajanju strokovno-organizacijskih nalog pri subvencioniranju študentske prehrane je določeno, da organizacijsko-izvedbene naloge subvencioniranja prehrane izvaja Študentska organizacija Slovenije oz. njene entitete 3 univerz, in sicer Študentska organizacija Univerze v Ljubljani, Študentska organizacija Univerze v Mariboru in Študentska organizacija Univerze na Primorskem. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti s sofinanciranjem ukrepa prispeva k izboljšanju sistema izvajanja in nadzora na področju izvajanja študentske prehrane.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V 2020 je bilo glede na leto 2019 večje število ponudnikov (lokalov) študentske prehrane, kot posledica drugega odpiranja ponudb, ki je bila v letu 2019. Z javnim razpisom se je zagotovila tudi kakovostna in zdrava prehrana, saj se je za leti 2019 in 2020, glede na predhodni javni razpis, dal še večji poudarek na kakovostno in zdravo prehrano, in sicer predvsem z osnovnimi pogoji in priporočili.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

V letu 2020 je bilo glede na leto 2018 (primerjati je potrebno s predpreteklim letom, saj gre obkraj za drugo odpiranje javnega razpisa) manjše število ponudnikov (lokalov) študentske prehrane. Glede na vloge izbranih ponudnikov je bil izpolnjen cilj nujenja bolj kakovostne ter bolj zdrave prehrane.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I04352	Povprečno mesečno število upravičencev do subvencionirane študentske prehrane	Število	2010	43.001,00	2012	54.714,00	61.089,00
					2013	51.324,00	56.823,00
					2014	54.561,00	55.131,00
					2015	55.131,00	51.006,00
					2016	54.616,00	47.533,00
					2017	51.006,00	44.928,00
					2018	51.006,00	43.119,00
					2019	45.000,00	41.889,00
					2020	44.000,00	39.441,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04352 Povprečno mesečno število upravičencev do subvencionirane študentske prehrane"

Planirano povprečno mesečno število upravičencev do subvencionirane študentske prehrane v letu 2020 je bilo 44.000, doseženo pa, kot že omenjeno zgoraj, 39.441. Dosežena vrednost je nižja od vrednosti iz leta 2019. Dosežena vrednost je od planirane vrednosti nižja predvsem zaradi manjšega števila vpisanih študentov in zato, ker si kar nekaj študentov kosilo raje pripravlja doma ali je pri starših, kar je ceneje, kot če bi koristili subvencionirano študentsko prehrano.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZŠSP	Zakon o subvencioniranju študentske prehrane (ZŠSP)

### 2611-11-0008 - Subvencioniranje študentske prehrane

#### Opis ukrepa

Ukrep zajema subvencioniranje študentske prehrane za upravičence do subvencionirane študentske prehrane. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti s subvencionirano študentsko prehrano študentom prispeva k nižjim stroškom študija.



## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	8.500.000,00	6.148.963,40	6.148.963,40	72,34

## Neposredni učinki

### C4064 - Zagotavljanje subvencioniranja študentske prehrane

Prispeva k rezultatu: C1637 - Ohranjati nivo subvencij za študentsko prehrano, večati delež študentske populacije, ki se v času študija zdravo in kvalitetno prehranjuje

#### Opis neposrednega učinka

Z zagotavljanjem subvencioniranja študentske prehrane Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti s subvencijami študentom prispeva k nižjim stroškom študija.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Za zagotavljanje subvencioniranja študentske prehrane skrbi Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Neposredni učinek se dosega s samim omogočanjem koriščenja subvencionirane študentske prehrane ter z izplačevanjem izkoriščenih oziroma unovčenih subvencij.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Nivo subvencij za študentsko prehrano oziroma število izkoriščenih oziroma unovčenih subvencij v letu 2020 je 2.286.027 in je nižje od števila subvencij v letu 2019, ki je bilo 4.101.552. V letu 2020 se je zaradi epidemije Covid19 študij več mesecev izvajal na daljavo, prav tako je bil delež študentske populacije, ki se v času študija zdravo in kvalitetno prehranjuje v letu 2020 nižji kot v letu 2019.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
104370	Povprečno mesečno število unovčenih subvencij	Število	2010	441.213,00	2012 565.172,00	542.567,00
					2013 548.498,00	484.792,00
					2014 529.229,00	489.862,00
					2015 483.927,00	448.662,00
					2016 483.927,00	433.392,00
					2017 449.361,00	404.184,00
					2018 449.361,00	399.354,00
					2019 400.000,00	372.868,00
					2020 380.000,00	198.785,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04370 Povprečno mesečno število unovčenih subvencij"

Planirano povprečno mesečno število unovčenih subvencij v letu 2020 je bilo 380.000, doseženo pa, kot že omenjeno zgoraj, 198.785. Dosežena vrednost je toliko nižja od planirane predvsem zato, ker se je zaradi epidemije covid19 večina študentov vrnila v svoje primarne družine in so imeli hrano zagotovljeno doma. Poleg tega je manjše število vpisanih študentov, od katerih so si nekateri zaradi nižanja stroškov, obroke pripravljali sami oziroma jih zaužili pri starših.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSŠP	Zakon o subvencioniranju študentske prehrane (ZSŠP)

## 20 - SOCIALNA VARNOST

### 2001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju socialne varnosti

#### 200101 - Podporne dejavnosti na področju dela, družine ter socialnih zadev

##### Opis podprograma

Sredstva so namenjena izvajanju strokovnih in administrativnih nalog Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. V okviru stroškov izvajanja zakona o socialnem varstvu so predvidena sredstva za: izvajanje računalniških obdelav za centralna izplačila denarnih socialnih pomoči ter podporo izvajanja zakona o socialnem varstvu; plačila stroškov dela invalidskih komisij za izdelavo ugotovitve po nujni pomoči drugega po Zakonu o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07–popr., 41/07–popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A, 28/19 in 189/20 – ZFRO), v nadaljevanju ZSV; plačila stroškov dela invalidskih komisij za izdelavo izvida in mnenja o trajni nezmožnosti za delo po Zakonu o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih (Uradni list SRS, št. 41/1983); plačilo stroškov dela komisij I. in II. stopnje za izdelavo mnenja v zvezi s pravico do izbire družinskega pomočnika po ZSV; plačilo baze podatkov za strokovno oceno pri vrednotenju vozil kot elementa premoženjskega stanja prosilca za denarno pomoč.

Sredstva so namenjena za financiranje tistih dejavnosti različnih institucij, ki nudijo podporo izvajanju programov v okviru politike socialnega

varstva, za priznanja socialnega varstva, ki so namenjena za nagrade in priznanja delavcem za izjemne uspehe pri delu na področju socialnega varstva ter za plače zaposlenih na Inštitutu RS za socialno varstvo.

Zagotavljajo se sredstva za nemoteno delovanje sistema izplačil v okviru starševskega varstva, družinskih prejemkov, rejnin in plačila prispevkov za socialno varnost ter za priznanja za dolgoletno in uspešno izvajanje rejniške dejavnosti. Poleg tega pa tudi sredstva za nemoteno izplačevanje prejemkov upravičencem po vojni zakonodaji.

## **1541-15-S028 - Aktivno vključevanje in izboljšanje zaposljivosti**

### **Opis skupine projektov**

Projekti bodo prispevali k razvoju in vzpostavitvi modela socialne aktivacije, opolnomočenje oseb za približevanje trgu dela in razvijanje preventivnih pristopov in programov za preprečevanje zdrs v revščino.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
OV	Ostali viri	1.082.864,08	88.789,79	88.789,79	8,19
PV	Proračunski viri	19.977.365,47	28.433.402,82	28.386.576,48	142,09

## **Neposredni učinki**

### **C6964 - (1)Vzpostavitev celostnega modela socialne aktivacije**

Prispeva k rezultatu: C6877 - Aktivno vključevanje, vključno s spodbujanjem enakih možnosti in dejavnega sodelovanja ter izboljšanje zaposljivosti

#### **Opis neposrednega učinka**

Cilj je v domeni MDDSZ in s svojimi aktivnostmi sledijo zasnovi cilja.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve strmi k doseganju neposrednega učinka.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Je v domeni MDDSZ.

## **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08563	Število vzpostavljenih regionalnih mobilnih enot V	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	0,00	0,00
				2017	10,00	10,00
				2018	10,00	10,00
				2019	10,00	11,00
				2020	11,00	11,00
I08573	Število vzpostavljenih regionalnih mobilnih enot Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	0,00	0,00
				2017	5,00	5,00
				2018	5,00	6,00
				2019	5,00	5,00
				2020	5,00	5,00
I08575	Število trenerjev, ki bodo vključeni v usposabljanje V	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	20,00	0,00
				2017	288,00	267,00
				2018	0,00	267,00
				2019	0,00	266,00
				2020	270,00	266,00
I08579	Število trenerjev, ki bodo vključeni v usposabljanje Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	15,00	0,00
				2017	192,00	247,00
				2018	0,00	247,00
				2019	0,00	245,00
				2020	245,00	245,00

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08563 Število vzpostavljenih regionalnih mobilnih enot V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanjem do konca leta 2020 dosežen.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08573 Število vzpostavljenih regionalnih mobilnih enot Z"**

## Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 dosežen.

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08575 Število trenerjev, ki bodo vključeni v usposabljanje V"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 skoraj dosežen.

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08579 Število trenerjev, ki bodo vključeni v usposabljanje Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 dosežen.

## C6968 - (2) Opolnomočenje ciljnih skupin za približevanje trgu dela

Prispeva k rezultatu: C6877 - Aktivno vključevanje, vključno s spodbujanjem enakih možnosti in dejavnega sodelovanja ter izboljšanje zaposljivosti

### Opis neposrednega učinka

V okviru operacije SOPA je bilo iz naslova prepoznavanja tveganih in škodljivih pivcev alkohola in motivacijskega intervjuja usposobljenih 319 strokovnjakov (zdravstveni in socialni delavci), ki iz naslova dodatnih specifičnih znanj presejejo, svetujejo in spremljajo tvegane in škodljive pivce in jih tako opolnomočijo za lažje približevanje trgu dela. Hkrati pa se z operacijo razvoj in nadgradnja mreže mobilnih enot za izvajanje preventivnih programov in programov zmanjševanja škode na področju prepovedanih drog zaposleni v programih se udeležujejo rednih mesečnih izobraževanj in supervizij, preko katerih pridobivajo in integrirajo nova znanja za učinkovitejšo obravnavo ciljne skupine, med drugim tudi socialno in zaposlitveno aktivacijo. Povezujejo se z lokalno skupnostjo, zlasti z zavodi za zaposlovanje. Ciljni populaciji nudijo osebna svetovanja, informacije in podporo pri vseh aktivnostih, povezanih s socialno aktivacijo in približevanjem trgu dela.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Z izvajanjem aktivnosti in programov zmanjševanja škode na področju prepovedanih drog, aktivnosti pomoči pri opuščanju tveganega in škodljivega pitja alkohola prispevam k opolnomočenju posameznikov za samostojno in neodvisno življenje, vključno s približevanjem trgu dela.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

V letu 2020 smo uresničevali nadrejeni cilj, ki se bo pomembno vplival na zaključek projektov, do konca leta 2021.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108581	Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1.000,00	1.116,00
					2017	901,00	1.953,00
					2018	1.729,00	3.817,00
					2019	5.169,00	521,00
					2020	291,00	5.831,00
108590	Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	500,00	604,00
					2017	711,00	1.244,00
					2018	1.502,00	2.404,00
					2019	3.318,00	220,00
					2020	120,00	3.776,00

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08581 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program V"

Javni razpis Razvoj in nadgradnja mreže mobilnih enot za izvajanje preventivnih programov in programov zmanjševanja škode na področju prepovedanih drog, s katerim zasledujemo kazalnik »število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program« je bil izveden jeseni 2017. V letu 2020 so upravičenci pričeli z izvajanjem aktivnosti za dosego kazalnika in ga že dosegli. V program smo do sedaj vključili 197 oseb. V okviru projekta SOPA mora izvajalec s pacientom/uporabnikom uspešno izvesti tri faze (presejanje, svetovanje, spremljanje). Uspešno izveden ukrep je takrat, ko je pacient/uporabnik glede na presejalni pripomoček svoje pitje zmanjšal iz čezmernega na vsaj pitje znotraj mej manj tveganega pitja alkohola. V letu 2020 je doseženo število 252. Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 dosežen (SVRK)

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08590 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program Z"

Javni razpis Razvoj in nadgradnja mreže mobilnih enot za izvajanje preventivnih programov in programov zmanjševanja škode na področju prepovedanih drog, s katerim zasledujemo kazalnik »število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program« je bil izveden jeseni 2017. V letu 2020 so upravičenci pričeli z izvajanjem aktivnosti za dosego kazalnika in ga že dosegli. V program smo do sedaj vključili 133 oseb. V okviru

projekta SOPA mora izvajalec s pacientom/uporabnikom uspešno izvesti tri faze (presejanje, svetovanje, spremljanje). Uspešno izveden ukrep je takrat, ko je pacient/uporabnik glede na presejalni pripomoček svoje pitje zmanjšal iz čezmernega na vsaj pitje znotraj mej manj tveganega pitja alkohola. V letu 2020 je doseženo število 96. Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 dosežen (SVRK)

### C6969 - (3) Preprečevanje zdrsa v revščino oziroma socialno izključenost in zmanjševanje neenakosti v zdravju

Prispeva k rezultatu: C6877 - Aktivno vključevanje, vključno s spodbujanjem enakih možnosti in dejavnega sodelovanja ter izboljšanje zaposljivosti

#### Opis neposrednega učinka

K cilju prispevamo z aktivnostmi na projektih: Vzpostavitev projektne pisarne in organizacija ter izvajanje izobraževanj, Razvoj in nadgradnja mreže mobilnih enot za izvajanje preventivnih programov in programov zmanjševanja škode na področju prepovedanih drog, Model skupnostnega pristopa za krepitev zdravja in zmanjševanje neenakosti v zdravju v lokalni skupnosti ter Nadgradnja in razvoj preventivnih programov ter njihovo izvajanje v primarnem zdravstvenem varstvu in lokalnih skupnosti. Vzpostavitev multidisciplinarnih timov v okviru razvojne ambulante (pri treh izvajalcih) in izvajanje izobraževanja za strokovne delovance in laike za delo z otroki in njihovimi družinami prispeva k bolj učinkovitemu, hitrejšemu in bolj fleksibilnemu nudenju celostne zgodnje pomoči družini in otroku s posebnimi potrebami in s tem tudi izboljšanje kvalitete življenja teh družin v Sloveniji. Projekt Nadgradnja in razvoj preventivnih programov ter njihovo izvajanje v primarnem zdravstvenem varstvu in lokalnih skupnostih je usmerjen v pravočasno odkrivanje in zadovoljevanje zdravstvenih potreb populacije ter oblikovanje in izvajanje preventivnih programov za zagotavljanje opolnomočenja posameznikov v odgovorni skrbi za lastno zdravje. Z nadgrajenimi in okrepljenimi preventivnimi programi, namenjenimi tako otrokom in mladostnikom kot odraslim, se stremi k podpori pri uvajanju zdravih življenjskih navad, ki zmanjšajo možnost nastanka kroničnih nenalezljivih bolezni. S projektnimi aktivnostmi se uvajajo novi modeli pristopov, ki prispevajo k boljšemu zdravju in zmanjšanju neenakosti v zdravju med prebivalci vseh populacijskih skupin v lokalnih skupnostih, s poudarkom na ranljivih skupinah. Skupnostni pristop omogoča dodatno podporo udeležencem preventivnih programov, predvsem pa poveča dostopnost do ranljivih skupin. S tem se prispeva k boljši informiranosti, motiviranosti in posledično vključenosti celotne populacije v preventivne programe ter zagotavlja dostopnejše, sprejemljivejše in ustrežnejše preventivne storitve in obravnave. Projektne aktivnosti vključujejo več ranljivih skupin (brezposelnih, invalidov, starostnikov, nezavarovanih, Romov...). Pozitivni učinki so tudi na področju preventive in ohranjanja zdravja prebivalstva kot posledica osveščanja, ipd. Projekt prispeva k trajnostnemu razvoju, izvedeni ukrepi prispevajo k aktivnemu vključevanju, vključno s spodbujanjem enakih možnosti in dejavnega sodelovanja, ter izboljšanja zaposljivosti. S projektom MoST učinkovito dosegamo na način kontinuiranega organizacijsko-vsebinskega usmerjanja in spremljanja zdravstvenih domov in lokalnih skupnosti (redno izvajanje strokovnih obiskov v zdravstvenih domovih: sestanki z vodstvenim kadrom, celotnimi timi iz centrov za krepitev zdravja, timi iz patronažnih služb in pediatrični timi) ter z dodatnim strokovnim usposabljanjem za strokovnjake iz sodelujočih zdravstvenih domov, z NIJZ in MZ, kakor tudi za predstavnike lokalnih skupnosti. Koristi projekta MoST se kažejo v večji zdravstveni izobraženosti prebivalstva, kar zmanjšuje tveganje za nastanek nenalezljivih kroničnih bolezni kot so srčno-žilne bolezni, rak, sladkorne bolezni tipa II. S projektom dosegamo večjo izkoriščenost človeškega kapitala kot posledica znižanja predčasne umrljivosti zaradi bolezenskih stanj, ki se jih lahko s preventivnimi ukrepi omili oziroma prepreči. Prav tako z vključitvijo ranljivih skupin dosegamo zmanjševanje neenakosti v zdravju glede na socialno-ekonomski status prebivalcev, kjer stremimo k preprečitvi zdrsa v revščino, socialno vključenost in zmanjševanje tveganja revščine. Pozitivni učinki so tudi v gospodarstvu, saj zdravje ljudi pozitivno vpliva na razvoj gospodarstva (večja prisotnost na delovnem mestu, večja aktivnost in ustvarjalnost pri delu).

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Pri preprečevanju zdrsa v revščino oziroma socialno izključenost in zmanjševanje neenakosti v zdravju je pomembno, da prepoznamo v okolju ranljive skupine in jih opolnomočimo z veščinami in znanjem za zdrav način življenja. Prebivalcem Republike Slovenije približamo zdravstvene vsebine, na način, da izvajamo preventivne programe, model skupnostnega pristopa, s čimer dosežemo dvig zdravstvene pismenosti celotne populacije.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Aktivnosti projekta so na voljo vsem prebivalcem Republike Slovenije, s poudarkom na prepoznavi in vključevanju ranljivih skupin v programe ozaveščanja, preprečevanja in opolnomočenja z namenom zmanjševanja neenakosti v zdravju.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108594	Število podprtih medgeneracijskih centrov in centrov za družino V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	10,00	10,00
					2018	10,00	10,00
					2019	10,00	0,00
					2020	10,00	10,00
108596	Število podprtih medgeneracijskih centrov in centrov za družino Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	5,00	5,00
					2018	5,00	5,00
					2019	5,00	0,00

I08599 Število podprtih zdravstvenih domov V	Število 2014	0,00	2020	5,00	5,00
			2015	0,00	
			2016	1,00	0,00
			2017	0,00	0,00
			2018	16,00	16,00
			2019	32,00	16,00
			2020	16,00	16,00
I08602 Število podprtih zdravstvenih domov Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	0,00	0,00
			2017	0,00	0,00
			2018	9,00	9,00
			2019	18,00	9,00
			2020	9,00	9,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08594 Število podprtih medgeneracijskih centrov in centrov za družino V"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 dosežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08596 Število podprtih medgeneracijskih centrov in centrov za družino Z"

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 dosežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08599 Število podprtih zdravstvenih domov V"

V letu 2020 se je z vzpostavitvijo Centrov za krepitev zdravja na V podprlo skupno 16 zdravstvenih domov. Projekt se je zaključil. Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 dosežen.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08602 Število podprtih zdravstvenih domov Z"

V letu 2020 se je z vzpostavitvijo Centrov za krepitev zdravja na Z podprlo 9 zdravstvenih domov. Projekt se je zaključil. Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 dosežen.

## Obrazložitev projektov

### 2611-16-9121 - Projektno učenje mlajših odraslih (PUM-O)

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je opolnomočenje mlajših odraslih, ki so opustili šolanje in niso zaposleni, za približevanje in vstop na trg dela ter dejavno sodelovanje v družbi, ki temelji na pridobivanju ključnih kompetenc - predvsem na učenju učenja ter samoiniciativnosti in podjetnosti. Ciljna skupina projekta so mlajši odrasli od 15. do dopolnjenega 26. leta starosti, ki so prijavljeni kot brezposelne osebe ali kot drugi iskalci zaposlitve na Zavodu RS za zaposlovanje. Cilj projekta je približevanje in vstop mlajših odraslih na trg dela, ki jim bo projekt omogočal, da si postavijo karijerne cilje na podlagi kariernega načrta ter pridobijo manjkajoče kompetence in izkušnje, pomembne za vstop na trg dela. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, vključenih v program: 1.710; kazalnika učinka v KRZS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, vključenih v program: 1.290; kazalnika rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih skupin, vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev ob izhodu: izhodiščna vrednost 22 %, ciljna vrednost: 25 %; kazalnika rezultata v KRZS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih skupin, vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev ob izhodu: izhodiščna vrednost 22 %, ciljna vrednost KRZS: 25 %; kazalnik, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, vključenih v projekt: 1710 do konca leta 2022; kazalnik, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRZS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, vključenih v projekt: 1290 do konca leta 2022.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ) in je potrjen z Odločitvijo o podpori, z dne 25.3.2016, kot neposredno potrjena operacija. Pogodba o sofinanciranju je z upravičencem podpisana dne 31.3.2016 za izvajanje projekta od 1. 4. 2016 do 30. 9. 2022. V okviru projekta sta zaposleni dve osebi za polni delovni čas, ki opravljata strokovne naloge podpore pri izvedbi projektnih aktivnosti.

V letu 2020 je do 30. 4. program izvajalo 13 izvajalcev, 8 iz vzhodne kohezijske regije ter 5 iz zahodne kohezijske regije, ko so potekle dvoletne pogodbe za izvajanje programov. V nadaljevanju izvajanja je prišlo do sprememb, in sicer se pogodba ni podaljšala izvajalcu v Novem mestu (zaradi nezadostnega števila oseb), v Velenju pa je bil izbran novi izvajalec programa. Postopki za izbiro izvajalcev in podpis pogodb so bili, kljub izredni situaciji, pravočasno in ustrezno izpeljani. Tako je 11 že delujočih izvajalcev programe izvajalo neprekinjeno, novi izvajalec pa je zaradi sprejetih ukrepov s strani vlade za zavezitev širjenja COVID-19, lahko začel z izvajanjem šele 1. 7. 2020 (oteženo je bilo napoliti nove kandidate in podpisati pogodbe o vključitvi). Od 1. 7. do 31. 12. 2020 je tako program izvajalo 12 izvajalcev.

Leto 2020 je bilo zaradi ukrepov za zavezitev širjenja COVID-19, v veliki meri zaznamovano z novimi izzivi in novim načinom dela z osebami, ki so bile vključene v program. V času ukrepov vlade so izvajalci programa prilagodili izvajanje aktivnosti, in sicer so zaradi zaprtja ustanov delali z mladimi na daljavo in jih spremljali, kar se je izkazalo za težavno, posebno, ker gre za ciljno skupino, ki se v večjem delu sooča z različnimi težavami in prihajajo iz socialno šibkega okolja. Tako je bilo potrebno veliko novih metod, načina dela in iznajdljivosti izvajalcev, da se je pri mladih ohranila motivacija za delo na daljavo. Vse to je vplivalo tudi na nižje število vključitev od načrtovanega: v program se je vključilo 373

udeležencev (od načrtovanih 500) od tega 197 moških in 176 žensk.

## 2611-17-9111 - Celovit model socialne aktivacije

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev celostnega sistema socialne aktivacije (SA), kar je v skladu s ciljem 9. prednostne osi in 9.1. prednostne naložbe OP EKP 2014-2020. Prispevala bo k rezultatom 1. specifičnega cilja, saj se bo vzpostavilo 15 regionalnih mobilnih enot (RME), za podporo delovanja enotne vstopne točke (EVT). Namen projekta je prepoznavanje, usmerjanje, motiviranje, vključevanje ter spremljanje v SA vključenih oseb. Poleg tega je namen tudi podpreti vključene v SA pri njihovi reaktivaciji, integraciji v različne družbene sisteme in posledično ponovno vključiti na primarni, sekundarni in terciarni trg dela. Glavni cilji projekta so naslednji: razvoj in vzpostavitev celovitega sistema SA, ki bo zagotavljal transparentno, usklajeno in celostno obravnavo oseb, ki bodo vstopale v programe SA, ter bo ustrezno povezal vse relevantne institucije. Razlogi za izvedbo projekta so podani tudi v Strategiji razvoja Slovenije - četrta razvoja prioriteta - Moderna socialna država in večja zaposljivost v okviru katere se spodbuja socialno vključevanje, še posebej preko aktivnih pristopov - kot je pristop preko SA posameznika, ker je tudi namen načrtovanega projekta. Projekt predvideva trajnost rezultatov, saj se bo poskusno izvajanje SA po končanem projektu vsebinsko umestilo v sistem socialno varstvenih storitev in programov, organizacijsko pa v reorganizirano mrežo CSD. SA bo zato del projekta reorganizacije CSD-jev. Po koncu izvajanja projekta se bo razvil koncept dela SA umestil v zakonodajo, v delu, ki opredeljuje socialno varstvene storitve. Z vzpostavitvijo celovitega sistema SA bo tako projekt prispeval k večji socialni vključenosti in zmanjšanju tveganja revščine prejemnikov DPS, brezposelnih in drugih izključenih oseb. Kazalnik učinka: 9.6 Število vzpostavljenih regionalnih mobilnih enot (RME), Slovenija: 16, KRVS: 11, KRZS: 5. Kazalnik rezultata: 9.1 Delež delujočih regionalnih mobilnih enot (RME): 100 % v obeh kohezijskih regijah.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt, ki ga izvaja MDDSZ kot upravičenec, je potrjen za obdobje izvajanja 2017-2022 kot neposredno potrjena operacija z Odločitvijo o podpori, z dne 30. 11. 2016. Izvedbeno se deli na naslednje aktivnosti: Aktivnost 1: partner na operaciji - IRSSV je izvedel podaktivnost Spremljanje ter ocena poteka izvedbe operacij Sistema SA in programov SA v letu 2019. Na začetku je bila ustanovljena delovna skupina, ki je nudila vso strokovno podporo in vsebinsko usmerjanje IRSSV pri izvajanju njihovih zadolžitev v okviru projekta. Aktivnost 2: Vzpostavitev delovanja sistema socialne aktivacije se izvedbeno deli na več raznolikih podaktivnosti na podlagi javnih razpisov in javnih naročil za zaposlitev oseb v projektni enoti (PE) in za vzpostavitev 16 RME. Za potrebe delovanja PE pri upravičencu (vođenje izvajanja projekta ter koordinacija dela koordinatorjev RME) se je zaposlilo 6 oseb, za vzpostavitev 16 RME pa 48 oseb-strokovnih delavcev po regijah (eno ali več regijskih enot) z uradnim imenom koordinatorji socialne aktivacije. V letu 2020 se je nadaljevalo z izvajanjem Aktivnosti 2: Vzpostavitev delovanja sistema socialne aktivacije. V okviru te aktivnosti se je izvedlo tri evidenčna javna naročila. Predvidoma se bo v letih 2021 in 2022 operacija izvajala še naprej v skladu z v vlogi zapisanimi aktivnostmi.

## 2611-17-9122 - Prehod mladih

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je s celostnim pristopom in sistematičnimi projektnimi vsebinami vplivati na večjo socialno vključenost mladih s posebnimi potrebami ter prispevati k oblikovanju enotnega podpornega okolja kot vmesnika med šolo in trgom dela za opolnomočeni vstop ciljne skupine na trg dela. Ključni cilji so: razvoj in izvedba projektov prehoda mladih s posebnimi potrebami na trg dela, ki bo prispeval k pridobitvi kompetenc oseb iz ciljne skupine in jih približal trgu dela, spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine, spodbujanje strokovnih oseb v izobraževalnih institucijah, staršev oz. skrbnikov za čimprejšnjo aktivacijo oseb iz ciljne skupine, vzpostavitev enotne zaposlitvene mreže za prehod iz šole na trg dela in ozaveščenost in motiviranost delodajalcev za zaposlovanje oseb iz ciljne skupine. Ciljna skupina javnega razpisa so mladi s posebnimi potrebami, mlajša od 29 let v trenutku vključitve v projekt. Posebne potrebe pa so: motnje v duševnem razvoju, slepota in slabovidnost oziroma okvara vidne funkcije, gluhoti in naglušnost, govorno-jezikovne motnje, gibalna oviranost, dolgotrajna bolezen, avtistične motnje ter čustvene in vedenjske motnje, ki potrebujejo prilagojeno izvajanje programov vzgoje in izobraževanja z dodatno strokovno pomočjo ali prilagojene programe vzgoje in izobraževanja oziroma posebne programe vzgoje in izobraževanja. Kazalnik učinka: število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, vključenih v projekte prehoda: 2.100 oseb iz ciljne skupine in sicer 1.155 oseb v KRVS in 945 oseb v KRZS. Kazalnik rezultata: delež oseb iz ranljivih skupin, vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev ob izhodu: 25%..

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 25. 8. 2017 (št. dokumenta:3032-78/2017/8), je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 47/17 dne 1. 9. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov Razvoj in izvajanje prehoda mladih s posebnimi potrebami na trg dela. V mesecu novembru 2017 je bil upravičencem nacionalnega projektne partnerstva posredovan Sklep o izboru. Upravičenci so bili izbrani kot projektno partnerstvo za izvajanje enega projekta koordinacije (nosilni partner) in 14 projektov prehoda, ki se bodo izvajali na območju obeh kohezijskih regij. Projekt sledi reševanju problematike zniževanja deleža nezaposlenih oseb iz ciljne skupine v obeh kohezijskih regijah Republike Slovenije, in sicer z izvajanjem projektov v podporo njihovega opolnomočenja z vlaganjem v njihovo informiranje, motiviranje, svetovanje in usposabljanje. S spodbujanjem povezovanja strokovnih oseb v izobraževalnih institucijah z delodajalci in s krepitvijo sodelovanja s starši oz. skrbniki, se bo v okviru projekta prispevalo k enotni zaposlitveni mreži za prehod oseb iz ciljne skupine iz šol na trg dela. Projekt se izvaja na podlagi podpisane pogodbe o sofinanciranju projekta koordinacije z upravičencem Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji, št. C2611-18-891221 in pogodb o sofinanciranju projektov prehoda od št. C2611-18-891222 do C2611-18-891235.

V letu 2020 so projektni partnerji nadaljevali z predstavitvami projekta »Prehod mladih« na šolah in drugih institucijah. Večina strokovnih delavcev na šolah je s projektom že seznanjena.

Leto 2020 je zaznamovala razglašena epidemija. Najprej v začetku potem pa še konec leta. Projektni partnerji so pričeli z izvajanjem obravnav preko interneta. Prve obravnave so bile zelo negotove. S pomočjo strokovnih delavcev na šolah ter staršev je delo na daljavo kmalu steklo. Uporabniki so se na nov način dela hitro navadili. Pri uporabnikih z lažjo motnjo v duševnem razvoju se je takšen način dela izkazal za neuporabnega, pri skupini otrok z motnjami avtističnega spektra pa za najboljši način dela, ki se bo ohranil še naprej. V prvi polovici leta je bilo vključenih manj in je delo potekalo z že vključenimi uporabniki, v drugem valu epidemije pa so strokovni delavci skupaj s starši pričeli z vključevanjem uporabnikov preko interneta. Delo na projektu je tako potekalo skoraj nemoteno, vendar v popolnoma spremenjeni obliki do konca leta 2020.

V celem letu 2020 so se izvajala strokovna izobraževanja, ki so potekala preko aplikacije Zoom. Potekalo je izobraževanje na temo avtizma, dela z

mladimi z ADHD, nekemične odvisnosti, projektni partnerji so se udeležili e-srečanja kariernih svetovalcev visokošolskih zavodov. Nemoteno so potekali tudi redni mesečni sestanki projektnih partnerjev.

Koordinator projekta »Prehod mladih« je v letu 2020 s svojimi aktivnostmi poskrbel za večjo prepoznavnost projekta. Več informiranja je prineslo manjši odpor šol do projekta in vključitev nekaterih šol v projekt, ki v prejšnjih letih niso želele sodelovati. Že v letu 2020 je koordinator projekta prišel z aktivnostmi, s katerimi bi v projekt pridobili več študentov s posebnimi potrebami, ki se do sedaj skoraj niso vključevali. Koordinator projekta je s stojnico sodeloval na sejmu Informativa 2020, na festivalu NVO Lupa, na sejmu poklicev in izobraževanj za mlade v Mariboru, na okrogli mizi z naslovom ranljive skupine med mladimi na trgu dela. Zaradi želje po večji vključenosti študentov v projekt so se udeležili sestanka s predstavniki kariernih centrov Univerze v Ljubljani, Mariboru ter na Primorskem. Od meseca oktobra naprej pa koordinator izvaja brezplačno online svetovanje za študente s posebnimi potrebami. Koordinator je poskrbel tudi za promocijo projekta na radiu, televiziji ter v časopisu (RTV Slovenija, Radio Aktual, Salomon, Veseljak, Moj radio, Radio Maribor, Murski val, Radio Celje).

V letu 2020 je bilo v projekte prehoda vključenih 481 oseb. Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev je bilo ob izhodu 393.

Kljub temu, da je delo v letu 2020 zaradi epidemije potekalo precej drugače kot ostala leta, so skoraj vsi projektni partnerji izpolnili zastavljene cilje. Nekateri svojih ciljev niso dosegli, zato so se med letom pripravile spremembe finančnih planov in prenos sredstev med partnerji, kar je omogočilo doseganje višjih kazalnikov.

## 2611-17-9123 - Večnamenski romski center Drom

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra za pripadnike romske skupnosti na območju Občine Krško, ki sodi v teritorialno pristojnost Centra za socialno delo Krško. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti, ki živijo na območju teritorialne pristojnosti CSD Krško. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanju novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljane zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta so naslednji: 1) utrditi zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanj in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanj, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifični kazalniki projekta so: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 3.840; število promocijskih akcij: 20; število izvedenih delavnic (krajše delavnice, ki se ne všteto v izvedene aktivnosti): 30.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Krško v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključi 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenski romski center Drom - Romano center bogo lače nameni Drom" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se je projekt začel izvajati. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 100-7/2017 z dne 5.6.2018 je bilo izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-54/2017/22 dne 18.9.2018. Z oktobrom 2018 se je spremenila upravičenčeva pravna subjektiviteta; z reorganizacijo centrov ta socialno delo, je upravičenec postal Center za socialno delo Posavje – Enota Krško. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

V letu 2020 je do prekinitve izvajanja terenskih aktivnosti zaradi preprečevanja širitve koronavirusa, ki je trajala od 16. 3. 2020 do 25. 5. 2020, ter od 25. 10. 2020 do konca leta, projekt potekal bolj ali manj skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. V času prekinitve izvajanja aktivnosti na terenu je upravičenec ohranjal stike s pripadniki in pripadnicami ciljne skupine, jih seznanjal z ukrepi za preprečevanje širjenja koronavirusa ter jim nudil pomoč pri zadevah, ki jih je bilo mogoče urediti na daljavo. V letu 2020 je bil z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se je spremenila dinamika črpanja sredstev (tj. v Proračunu RS rezervirana sredstva za izvajanje projekta v letu 2019, ki jih upravičencu ni uspelo v navedenem letu realizirati, so se prestavila v leto 2020). Od konca ukrepov za preprečevanje širitve koronavirusa upravičenec, ob upoštevanju priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, izvaja aktivnosti skladno z vlogo na javni razpis. Upravičenec je v času prve prekinitve izvajanja aktivnosti zaradi preprečevanja širjenja koronavirusa za pripadnike in pripadnice ciljne skupine pripravil elektronsko predstavitev pravilne rabe in uporabe zaščitnih mask v romskem jeziku. Od konca ukrepov za preprečevanje širitve koronavirusa po prvem valu in do uveljavitve ukrepov za zajezitev širjenja drugega vala epidemije je upravičenec, ob upoštevanju priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, izvajal aktivnosti skladno z vlogo na javni razpis.

V letu 2021 upravičenec načrtuje prenos v letu 2020 zaradi prekinitve izvajanja aktivnosti (zaradi preprečevanja širjenja koronavirusa) nerealiziranih sredstev ter nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z določbami pogodbe ter planom dela, predstavljenim v vlogi na javni razpis in zaključek izvedbe operacije.

## 2611-17-9124 - Večnamenska romska postaja

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra (v nadaljevanju: VNRC) za pripadnike romske skupnosti na območju Mestne občine Maribor, ki sodi v teritorialno pristojnost Centra za socialno delo Maribor ter spodbujanje prehoda iz institucionalnih storitev na storitve v okviru lokalnih skupnosti. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti, ki živijo na območju Mestne občine Maribor. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanju novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljane zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta pa so naslednji: 1) utrditi zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanj in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter



izobraževanj, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta sledeča: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifični kazalniki projekta so: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 250; število promocijskih akcij: 50; število izvedeni

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Maribor v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključni 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenska romska postaja" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se je projekt začel izvajati. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 0406/2018 z dne 4.6.2018 je bilo izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-55/2017/25 z dne 18.9.2018. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

V letu 2020 je do prekinitve izvajanja terenskih aktivnosti zaradi preprečevanja širitve koronavirusa, ki je trajala od 16. 3. 2020 do 25. 5. 2020, ter od 25. 10. 2020 do konca leta, projekt potekal bolj ali manj skladno s časovnico in po načrtih upravičenca. V času prekinitve izvajanja aktivnosti na terenu je upravičenec ohranjal stike s pripadniki in pripadnicami ciljne skupine, jih seznanjal z ukrepi za preprečevanje širjenja koronavirusa ter jim nudil pomoč pri zadevah, ki jih je bilo mogoče urediti na daljavo. Predvsem je bil aktiven pri pomoči romskim mladim (na daljavo) pri pomoči pri izobraževanju na daljavo. V letu 2020 je bil z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se je spremenila dinamika črpanja sredstev (tj. v Proračunu RS rezervirana sredstva za izvajanje projekta v letu 2019, ki jih upravičencu ni uspelo v navedenem letu realizirati, so se prestavila v leto 2020). Od konca ukrepov za preprečevanje širitve koronavirusa po prvem valu in do uveljavitve ukrepov za zaježitev širjenja drugega vala epidemije je upravičenec, ob upoštevanju priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, izvajal aktivnosti skladno z vlogo na javni razpis.

V letu 2021 upravičenec načrtuje – ob sproščanju ukrepov za preprečevanje širjenja koronavirusa - intenziviranje nadaljevanja izvajanja aktivnosti skladno s ciljem doseganja v pogodbi določenih (splošnega in specifičnih) kazalnikov rezultatov operacije.

## **2611-17-9125 - Večnamenski romski center Kočevje**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra (v nadaljevanju: VNRC) za pripadnike romske skupnosti na območju Občine Kočevje, ki sodi v teritorialno pristojnost Centra za socialno delo Kočevje. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti na območju teritorialne pristojnosti CSD Kočevje. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanje novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljanje zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta pa so naslednji: 1) utrditi zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanj in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanj, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifična kazalnika projekta sta: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 600; število promocijskih akcij: 19.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Kočevje v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključni 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenski romski center - Khameskoro Kher Kočevje" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se je projekt začel izvajati. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 024-0005/2017 z dne 8.6.2018 je bilo dne 18.9.2018 izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-57/2017/21. Decembra 2018 je upravičenec spremenil svojo pravno subjektiviteto – Ljudska Univerza Kočevje je postala del Podjetniškega inkubatorja Kočevje, ki je od Ljudske univerze Kočevje prevzel vse pravice in obveznosti izhajajoče iz projekta. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

V letu 2020 je do prekinitve izvajanja terenskih aktivnosti zaradi preprečevanja širitve koronavirusa, ki je trajala od 16. 3. 2020 do 25. 5. 2020, ter od 25. 10. 2020 do konca leta, projekt potekal bolj ali manj skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. V času prekinitve izvajanja aktivnosti na terenu je upravičenec ohranjal stike s pripadniki in pripadnicami ciljne skupine, jih seznanjal z ukrepi za preprečevanje širjenja koronavirusa ter jim nudil pomoč pri zadevah, ki jih je bilo mogoče urediti na daljavo. Upravičenec se pri izvajanju aktivnosti sooča predvsem z nizko motiviranostjo in neaktivnostjo Romov. Problem pri udeležbi na delavnicah so predstavljala tudi nesoglasja med Romi iz različnih družin in romskih naselij. Od konca ukrepov za preprečevanje širitve koronavirusa po prvem valu in do uveljavitve ukrepov za zaježitev širjenja drugega vala epidemije je upravičenec, ob upoštevanju priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, izvajal aktivnosti skladno z vlogo na javni razpis.

V letu 2021 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z določbami pogodbe ter planom dela, predstavljenim v vlogi na javni razpis in zaključek izvedbe operacije.

## **2611-17-9126 - Večnamenski romski center Vejar**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**



Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra (v nadaljevanju: VNRC) za pripadnike romske skupnosti na območju Občine Trebnje, ki sodi v teritorialno pristojnost Centra za socialno delo Trebnje. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti na območju Občine Trebnje, ki sodi v teritorialno pristojnost CSD Trebnje. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanje novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljajanje zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta so naslednji: 1) utrditi zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanj in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanj, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifični kazalniki projekta so: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 1.300; število promocijskih akcij: 10; število izvedenih delavnic (krajše delavnice, ki se ne všteto v izvedene aktivnosti): 40.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Trebnje v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključni 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenski romski center Vejar" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se je projekt začel izvajati. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 54430-58/2017/19 z dne 5.6.2018 je bilo dne 18.9.2018 izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-58/2017/22. Z oktobrom 2018 se je spremenila upravičenčeva pravna subjektiviteta; z reorganizacijo centrov ta socialno delo, je upravičenec postal Center za socialno delo Dolenjska in Bela krajina – Enota Trebnje. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

V letu 2020 je do prekinitve izvajanja terenskih aktivnosti zaradi preprečevanja širitve koronavirusa, ki je trajala od 16. 3. 2020 do 25. 5. 2020, ter od 25. 10. 2020 do konca leta, projekt potekal bolj ali manj skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. V času prekinitve izvajanja aktivnosti na terenu je upravičenec ohranjal stike s pripadniki in pripadnicami ciljne skupine, jih seznanjal z ukrepi za preprečevanje širjenja koronavirusa ter jim nudil pomoč pri zadevah, ki jih je bilo mogoče urediti na daljavo. V letu 2020 je bil z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se je spremenila dinamika črpanja sredstev (tj. v Proračunu RS rezervirana sredstva za izvajanje projekta v letu 2019, ki jih upravičencu ni uspelo v navedenem letu realizirati, so se prestavila v leto 2020). Težave upravičencu še vedno predstavlja nizka motivacija Romov in Rominj za vključevanje v aktivnosti, ki jim jih zagotavlja za pridobivanje novih znanj in izkušenj. Po oceni upravičenca razpoložljivi denarni transferji in premalo pogojevanja s strani države na pripadnike in pripadnice ciljne skupine delujejo destimulativno tj. se slednjim ne zdi potrebno dodatno se aktivirati za izboljšanje življenjskega standarda. Od konca ukrepov za preprečevanje širitve koronavirusa po prvem valu in do uveljavitve ukrepov za zajezitev širjenja drugega vala epidemije je upravičenec, ob upoštevanju priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, izvajal aktivnosti skladno z vlogo na javni razpis.

V letu 2021 upravičenec načrtuje – ob sproščanju ukrepov za preprečevanje širjenja koronavirusa - nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z določbami pogodbe ter planom dela, predstavljenim v vlogi na javni razpis in zaključek izvedbe operacije.

## **2611-17-9127 - Večnamenski romski center**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra (v nadaljevanju: VNRC) za pripadnike romske skupnosti na območju Občine Črnomelj, ki sodi v teritorialno pristojnost CSD Črnomelj. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti na območju Občine Črnomelj, ki sodi v teritorialno pristojnost CSD Črnomelj. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanje novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljajanje zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta so: 1) utrditi zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanj in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanj, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifični kazalniki projekta so: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 2.000; število promocijskih akcij: 15; število izvedenih delavnic (krajše delavnice, ki se ne všteto v izvedene aktivnosti): 35.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Črnomelj v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključni 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenski romski center" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se je projekt začel izvajati. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 430-2/2017 z dne 12.6.2018 in dopolnitvami je bilo dne 18.9.2018 izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-59/2017/26. Z oktobrom 2018 se je spremenila upravičenčeva pravna subjektiviteta; z reorganizacijo centrov ta socialno delo, je upravičenec postal Center za socialno delo Dolenjska in Bela krajina – Enota Črnomelj. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

V letu 2020 je do prekinitve izvajanja terenskih aktivnosti zaradi preprečevanja širitve koronavirusa, ki je trajala od 16. 3. 2020 do 25. 5. 2020, ter od 25. 10. 2020 do konca leta, projekt potekal bolj ali manj skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. V času prekinitve izvajanja aktivnosti na terenu je upravičenec ohranjal stike s pripadniki in pripadnicami ciljne skupine, jih seznanjal z ukrepi za preprečevanje širjenja

koronavirusa ter jim nudil pomoč pri zadevah, ki jih je bilo mogoče urediti na daljavo. V letu 2020 je bil z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se je spremenila dinamika črpanja sredstev (tj. v Proračunu RS rezervirana sredstva za izvajanje projekta v letu 2019, ki jih upravičencu ni uspelo v navedenem letu realizirati, so se prestavila v leto 2020). V času prve prekinitve izvajanja programa je veliko časa in dela posvetil podpori šoloobveznim Romom in Rominjam ter njihovim staršem, pri šolanju na daljavo. Težave upravičencu še vedno predstavlja nizka motivacija predvsem odraslih Romov in Rominj za vključevanje v aktivnosti, ki jim jih zagotavlja za pridobivanje novih znanj in izkušenj. Situacijo poskuša rešiti skozi motiviranje mladih, naj starše vabijo v aktivnosti, ki so namenjene družinam. Od konca ukrepov za preprečevanje širitve koronavirusa po prvem valu in do uveljavitve ukrepov za zaježitev širjenja drugega vala epidemije je upravičenec, ob upoštevanju priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, izvajal aktivnosti skladno z vlogo na javni razpis.

V letu 2021 upravičenec načrtuje – ob sproščanju ukrepov za preprečevanje širjenja koronavirusa - nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z določbami pogodbe ter planom dela, predstavljenim v vlogi na javni razpis in zaključek izvedbe operacije.

## 2611-17-9128 - Večnamenski romski center Novo mesto

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra (v nadaljevanju: VNRC) za pripadnike romske skupnosti na območju Mestne občine Novo mesto, ki sodi v teritorialno pristojnost CSD Novo mesto. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti na območju Mestne občine Novo mesto, ki sodi v teritorialno pristojnost CSD Novo mesto. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanje novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljanje zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta so naslednji: 1) utrditi zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanj in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanj, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifična kazalnika projekta sta: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 50; število promocijskih akcij: 18.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Novo mesto v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključi 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenski romski center Novo mesto" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se je projekt začel izvajati. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 024-13/2017-72 z dne 4.6.2018 in dopolnitvijo vloge št. 024-13/2017-77 z dne 2.7.2018 je bilo dne 18.9.2018 izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-61/2017/28. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

V letu 2020 je do prekinitve izvajanja terenskih aktivnosti zaradi preprečevanja širitve koronavirusa, ki je trajala od 16. 3. 2020 do 25. 5. 2020, ter od 25. 10. 2020 do konca leta, projekt potekal bolj ali manj skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. V času prekinitve izvajanja aktivnosti na terenu je upravičenec ohranjal stike s pripadniki in pripadnicami ciljne skupine, jih seznanjal z ukrepi za preprečevanje širjenja koronavirusa ter jim nudil pomoč pri zadevah, ki jih je bilo mogoče urediti na daljavo. Od konca ukrepov za preprečevanje širitve koronavirusa po prvem valu in do uveljavitve ukrepov za zaježitev širjenja drugega vala epidemije je upravičenec, ob upoštevanju priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, izvajal aktivnosti skladno z vlogo na javni razpis. Upravičenec ne zaznava težav pri delu s ciljno skupino.

V letu 2021 upravičenec načrtuje (ob sproščanju ukrepov za preprečevanje širjenja koronavirusa), da bo celo presegel v pogodbi določene kazalnike, izvedbo evalvacije ter zaključek operacije.

## 2611-17-9129 - Večnamenski romski center Dolinsko

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra (v nadaljevanju: VNRC) za pripadnike romske skupnosti na območju Občine Lendava - Lendva Közseg, ki sodi v teritorialno pristojnost Centra za socialno delo Lendava. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti na območju Občine Lendava - Lendva Közseg, ki sodi v teritorialno pristojnost CSD Lendava. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanje novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljanje zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta so naslednji: 1) utrditi zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanj in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanj, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifični kazalniki projekta so: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 2.000; število promocijskih akcij: 15; število izvedenih delavnic (krajše delavnice, ki se ne vštetajajo

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Lendava v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključi 30. 9. 2021.

Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenski romski center Dolinsko" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se je projekt začel izvajati. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 024-9/2018-1 z dne 4.6.2018 in njene dopolnitve je bilo dne 18.9.2018 izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-62/2017/31. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

V letu 2020 je do prekinitve izvajanja terenskih aktivnosti zaradi preprečevanja širitve koronavirusa, ki je trajala od 16. 3. 2020 do 25. 5. 2020, ter od 25. 10. 2020 do konca leta, projekt potekal bolj ali manj skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. V času prekinitve izvajanja aktivnosti na terenu je upravičenec ohranjal stike s pripadniki in pripadnicami ciljne skupine, jih seznanjal z ukrepi za preprečevanje širjenja koronavirusa ter jim nudil pomoč pri zadevah, ki jih je bilo mogoče urediti na daljavo – staršem še posebej pri nujenju pomoči šoloobveznim mladim pri izobraževanju na daljavo. Od konca ukrepov za preprečevanje širitve koronavirusa po prvem valu in do uveljavitve ukrepov za zajezitev širjenja drugega vala epidemije je upravičenec, ob upoštevanju priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, izvajal aktivnosti skladno z vlogo na javni razpis. Upravičenec, z izjemo padca motivacije zaradi dveh dolgih prekinitev izvajanja programa, ne zaznava težav pri delu s ciljno skupino.

V letu 2021 upravičenec načrtuje, ob sproščanju ukrepov za širjenje koronavirusa, intenzifikacijo nadaljevanja izvajanja aktivnosti skladno z določbami pogodbe ter planom dela, predstavljenim v vlogi na javni razpis in zaključek izvedbe operacije.

## 2611-17-9131 - VGC Gorenjska

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je vsakodnevno na več lokacijah v regiji izvajati brezplačne vsebine, namenjene socialnemu vključevanju, izobraževanju ter medkulturnemu in medgeneracijskemu povezovanju. Aktivnosti so zasnovane tako, da so čim bolj pestre, zanimive, naravnane na pridobivanje uporabnih, kakovostnih in aktualnih spretnosti ter znanj za potrebe dela in vsakdanjega življenja pripadnikov izbranih ciljnih skupin. Z izvajanjem aktivnosti delujejo preventivno in aktivirajo ter integrirajo pripadnike različnih ranljivih ciljnih skupin ter vplivajo na preprečevanje njihove socialne izključenosti. Uporabnikom je pri vseh partnerjih na voljo prostor za neformalno druženje in srečevanje, v katerem deluje informacijsko središče, kjer se uporabniki lahko informirajo o dejavnostih in programu centra ter pridobijo informacije o razpoložljivih storitvah s področja preprečevanja, obvladovanja in odpravljanja socialnih stisk in težav v regiji. V projektu sodelujejo številni različni zavodi, društva in organizacije v regiji, s čimer krepimo povezovanje javnih institucij, nevladnih organizacij, socialnih podjetij in občin na Gorenjskem. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRZS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRZS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Gorenjske izvaja Ljudska univerza Kranj s tremi partnerji. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi projekt poteka v skladu z načrtom. Zaradi posledic epidemije Covid-19 so bile aktivnosti delno izpeljane v prilagojeni obliki. Aktivnosti, ki jih ni bilo mogoče prilagoditi, so se nadomestile z drugimi aktivnostmi ali pa so bile realizirane v nekoliko manjšem obsegu v primerih, ko jih ni mogoče nadomestiti. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 5003 ur aktivnosti, 2600 ur neformalnega druženja, 2600 ur informiranja ter vključitev najmanj 2000 uporabnikov. Realiziranih je bilo 5941 ur aktivnosti, 2075 ur neformalnega druženja, 3583 ur informiranja in vključenih 3418 uporabnikov. Realizacija neformalnega druženja je zmanjšana zaradi ukrepov ob epidemiji, še vedno pa nad minimalnim standardom, določenim v JR. Pridobljeno je bilo soglasje za spremembo na projektu.

V letu 2021 je kazalnik 2507 ur aktivnosti, 1950 ur neformalnega druženja, 1950 ur informiranja in vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

## 2611-17-9132 - VGC Zasavje

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je zagotavljati varen in dostopen prostor izbranim ranljivim skupinam prebivalstva. Namenjen bo druženju, izobraževanju, ohranjanju oz. širjenju socialne mreže, medgeneracijskemu in medkulturnemu sodelovanju, izvajanju različnih vsebin, ki so preventivne in kurativne narave. Z omenjenimi vsebinami bodo poskrbeli za vključevanje občanov v vseživljenjsko učenje in preprečevali njihovo socialno izključenost. Aktivnosti VGC Zasavje se bodo izvajale na desetih različnih lokacijah v vseh štirih zasavskih občinah. Cilj projekta je izvedba različnih vsebin, v obsegu 1.930 ur letno, za najmanj 1.050 različnih udeležencev. Na sedežu VGC, na Zasavski ljudski univerzi v Zagorju ob Savi, sta uporabnikom na voljo dnevni center, ki je namenjen neformalnemu druženju in srečevanju ter informacijsko središče. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Večgeneracijski center (VGC) v Zasavju izvaja Zasavska ljudska univerza z dvema partnerjema. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi projekt poteka v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Zaradi posledic epidemije Covid-19 so bile aktivnosti delno izpeljane v prilagojeni obliki. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1930 ur aktivnosti, 2470 ur neformalnega druženja, 2470 ur informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov. Realiziranih je bilo 2076 ur aktivnosti, 4310 ur neformalnega druženja, 4310 ur informiranja in vključenih 1656 uporabnikov.

V letu 2021 je kazalnik 968 ur aktivnosti, 1853 ur neformalnega druženja, 1852 ur informiranja in vključitev najmanj 1050 uporabnikov.

## 2611-17-9133 - VGC Pomurja

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je zagotoviti različne preventivne programe najbolj ranljivim skupinam prebivalcev v regiji, različne programe in aktivnosti na področju medgeneracijskega sodelovanja, medkulturnega povezovanja in storitve podpore, ki so namenjene strukturni in funkcionalni reorganizaciji socialne mreže uporabnikov oz. sodelovanje pri oblikovanju nove socialne mreže. Program centra je namenjen vsem prebivalcem lokalne skupnosti, ponudil pa bo širok program socialne aktivacije, ki bo uporabnikom omogočal, da prevzamejo aktivno vlogo v družbi. Posebna skrb je znotraj programa namenjena krepitevi moči posameznikov, spodbujanju samostojnosti ter prevzemanju odgovornosti. Organizirane aktivnosti, ki temeljijo na soustvarjanju in izmenjavi znanj ter izkušenj, bodo doprinesle k dvigu samopodobe, ohranjanju občutka pomembnosti in koristnosti, zmanjševanju osamljenosti in izključenosti ter s tem povezane pogoste osebne (duševne) stiske. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Večgeneracijski center (VGC) Pomurja izvaja Slovenska filantropija s tremi partnerji. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi projekt poteka v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Zaradi posledic epidemije Covid-19 so bile aktivnosti delno izpeljane v prilagojeni obliki. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1144 ur aktivnosti, 5200 ur neformalnega druženja in informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov. Realiziranih je bilo 2179 ur aktivnosti, 6838 ur neformalnega druženja in informiranja ter vključenih 1878 uporabnikov.

V letu 2021 je kazalnik 1300 ur aktivnosti, 5200 ur neformalnega druženja in informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

## **2611-17-9134 - VGC Primorsko Notranjske regije**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je opolnomočiti prebivalce za boljše in kvalitetnejše življenje. Točke moči so razporejene po celi regiji (Postojna, Il. Bistrica, Pivka, Cerknica, Loška dolina in Bloke) in predstavljajo lokalne točke, kamor uporabniki pridejo po novo moč. Vsebinski program, ki bo celovito pripomogel k dvigu kvalitete življenja posameznikov, temeljil na pridobivanju štirih ključnih MOČI za posameznika: Informiranost, Socialna vključenost, Znanje in Aktivacija. To je točka v lokalni skupnosti, ki združuje in kamor se ljudje radi vračajo. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu Pogodbe. Projekt TOČKE MOČI, večgeneracijski center (VGC) Primorsko-notranjske regije izvaja Zavod znanje Postojna s tremi partnerji. Projekt se prične izvajati po podpisu Pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi projekt poteka v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Zaradi posledic epidemije Covid-19 so bile aktivnosti delno izpeljane v prilagojeni obliki. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1144 ur aktivnosti, 1080 ur neformalnega druženja, 2700 ur informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov. Realiziranih je bilo 2179 ur aktivnosti, 1080 ur neformalnega druženja, 2700 ur informiranja in vključenih 2931 uporabnikov.

V letu 2021 je kazalnik 1070 ur aktivnosti, 720 ur neformalnega druženja, 1080 ur informiranja in vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

## **2611-17-9135 - Marelja - VGC Dolenjske in Bele Krajine**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je zagotoviti različne preventivne programe najbolj ranljivim skupinam prebivalcev v regiji, na področju medgeneracijskega sodelovanja in medkulturnega povezovanja. Ustvarja prostor za druženje, sodelovanje, prenos znanja in aktivno učenje v vseh življenjskih obdobjih, hkrati pa uvaja vsebine in za vključevanje in socializacijo ranljivih skupin ter nudi preventivne programe in vsebine. Skozi pestre aktivnosti, ki potekajo v VGC, omogočajo socialno vključevanje vseh generacij v skupnosti ter gradi solidarnost, zaupanje in medsebojno pomoč. S povezovanjem vseh ciljnih skupin in s povezovanjem organizacij v lokalnem okolju, bo zagotovil komplementarne oblike podpore, ki bodo dvignile kvaliteto življenja vključenim posameznikom, posledično pa tudi kvaliteto življenja v skupnosti. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Večgeneracijski center (VGC) Marelja izvaja Slovenska filantropija - Združenje za promocijo prostovoljstva z dvema partnerjema. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi projekt poteka v skladu z načrtom. Zaradi posledic epidemije Covid-19 so bile aktivnosti delno izpeljane v prilagojeni obliki. Aktivnosti, ki jih ni bilo mogoče prilagoditi, so se nadomestile z drugimi aktivnostmi ali pa so bile realizirane v nekoliko manjšem obsegu v primerih, ko jih ni mogoče nadomestiti. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1966 ur aktivnosti, 5200 ur neformalnega druženja in informiranja uporabnikov ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov. Realiziranih je bilo 2179 ur aktivnosti, 3480 ur neformalnega druženja in informiranja ter vključenih 1004 uporabnikov. Realizacija neformalnega druženja in informiranja je zmanjšana zaradi ukrepov ob epidemiji, še vedno pa nad minimalnim standardom, določenim v JR.

V letu 2021 je kazalnik 1138 ur aktivnosti, 3200 ur neformalnega druženja in informiranja in vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

## 2611-17-9136 - VGC Ljubljana

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Osrednji cilj je razvoj inovativnega modela celostnega, dostopnega in kakovostnega izvajanja preventivnih vsebin in aktivnosti z namenom preprečevanja zdrsa v revščino in spodbujanja aktivnega socialnega vključevanja ter integracije ranljivih ciljnih skupin, ki bo usmerjeno v dvig kakovosti življenja in opolnomočenje vseh udeležencev. V delovanje VGC bodo vključene vse ranljive skupine prebivalstva, ki bodo s pomočjo dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov opolnomočili s temeljnimi kompetencami, znanji, veščinami in informacijami, ki jih potrebujejo za aktivno in kvalitetno vključenost v socialno okolje. Poleg raznovrstnih vsebin in aktivnosti jim bo na voljo tudi dostopen informacijski center, ki bo deloval na štirih lokacijah (pri prijavitelju in treh partnerjih), kjer bodo udeležencem na voljo vse informacije o dejavnostih, ki jih pokriva Večgeneracijski center Ljubljana ter ostale, za udeležence potrebne informacije iz lokalnega okolja. Vključitev uporabnikov je prostovoljna in brezplačna. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRZS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRZS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Ljubljana izvaja Javni zavod Cene Štupar s tremi partnerji. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi projekt poteka v skladu z načrtom. Zaradi posledic epidemije Covid-19 so bile aktivnosti delno izpeljane v prilagojeni obliki. Aktivnosti, ki jih ni bilo mogoče prilagoditi, so se nadomestile z drugimi aktivnostmi ali pa so bile realizirane v nekoliko manjšem obsegu v primerih, ko jih ni mogoče nadomestiti. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 4875 ur aktivnosti, 4352 ur neformalnega druženja in 1792 ur informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov. Realiziranih je bilo 6435 ur aktivnosti, 2690 ur neformalnega druženja in 2305 ur informiranja ter vključenih 2083 uporabnikov. Realizacija neformalnega druženja je zmanjšana zaradi ukrepov ob epidemiji, še vedno pa nad minimalnim standardom, določenim v JR. Pridobljeno je bilo soglasje za spremembo na projektu.

V letu 2021 je kazalnik 3927 ur aktivnosti, 3230 ur neformalnega druženja, 1330 ur informiranja in vključitev najmanj 1000 uporabnikov

## 2611-17-9137 - VGC Planet generacij

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je z zagotavljanjem neformalnega druženja, vzpostavitev informacijskega centra in ponudbo različnih vsebin na različnih lokacijah, uporabnikom omogočiti boljše dostopnost do aktivnosti, razvijanje njihovih kompetenc in učinkovitejšo integracijo v družbeno okolje. Glavni namen oziroma cilj projekta je kontinuirano nuditi različne brezplačne preventivne vsebine, ki zagotavljajo socialno vključenost ranljivih ciljnih skupin, zmanjšujejo tveganje revščine in preprečujejo zdrs v socialno izključenost. Sedež VGC je na Ljudski univerzi Velenje, kjer deluje informacijski center in kjer od ponedeljka do petka poteka neformalno druženje, vsebine pa se s ciljem boljše dostopnosti izvajajo na različnih lokacijah na območju Upravnih enot Velenje, Žalec in Mozirje. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Planet generacij izvaja Andragoški zavod Ljudska univerza Velenje z dvema partnerjema. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi projekt poteka v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Zaradi posledic epidemije Covid-19 so bile aktivnosti delno izpeljane v prilagojeni obliki. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1248 ur aktivnosti, 4316 ur neformalnega druženja in 780 ur informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov. Realiziranih je bilo 3056 ur aktivnosti, 4743 ur neformalnega druženja in 792 ur informiranja ter vključenih 1668 uporabnikov

V letu 2021 je kazalnik 1248 ur aktivnosti, 4316 ur neformalnega druženja in 780 ur informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

## 2611-17-9138 - VGC Posavje

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt Večgeneracijski center (VGC) Posavje je varen, prijeten in dostopen prostor za različne ranljive ciljne skupine, kjer se vsakodnevno izvajajo brezplačne aktivnosti, namenjene socialnemu vključevanju, izobraževanju ter medkulturnemu in medgeneracijskemu povezovanju. Aktivnosti centra potekajo v vseh šestih občinah Posavja. Zasnovane so tako, da so čim bolj pestre, zanimive in naravnane na pridobivanje uporabnih, kakovostnih, aktualnih spretnosti in znanj za potrebe dela in vsakdanjega življenja pripadnikov izbranih ciljnih skupin v Posavju. Skozi različne oblike vseživljenjskega učenja in druženja bo VGC Posavje pomembno prispeval k dvigu kvalitete življenja socialno šibkejših iz celotnega Posavja. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Posavje izvaja Ljudska univerza Krško z dvema partnerjema. Dne

23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi projekt poteka v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Zaradi posledic epidemije Covid-19 so bile aktivnosti delno izpeljane v prilagojeni obliki. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1362 ur aktivnosti, 2340 ur neformalnega druženja in 2340 ur informiranja ter vključitev najmanj 1080 uporabnikov. Realiziranih je bilo 3227 ur aktivnosti, 2437 ur neformalnega druženja in 2689 ur informiranja ter vključenih 2378 uporabnikov

V letu 2021 je kazalnik 1021 ur aktivnosti, 1755 ur neformalnega druženja in 1755 ur informiranja ter vključitev najmanj 1080 uporabnikov.

## 2611-17-9139 - VGC Skupna točka

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt Večgeneracijski center (VGC) Skupna točka je namenjen medgeneracijskemu in medkulturnemu povezovanju. Ustvarja prostor za druženje, sodelovanje, prenos znanja in aktivno učenje v vseh življenjskih obdobjih, hkrati pa uvaja vsebine in za vključevanje in socializacijo ranljivih skupin ter nudi preventivne programe in vsebine. Skozi pestre aktivnosti, ki potekajo v VGC Skupna točka, omogočajo socialno vključevanje vseh generacij v skupnosti ter gradijo solidarnost, zaupanje in medsebojno pomoč. S tem želijo omogočiti premostitev vrzeli med generacijami, ki jo v hitrem tempu življenja vsi pozabljamo. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRZS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRZS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Skupna točka izvaja Zveza prijateljev mladine Ljubljana Moste-Polje z enim partnerjem. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi projekt poteka v skladu z načrtom. Zaradi posledic epidemije Covid-19 so bile aktivnosti delno izpeljane v prilagojeni obliki. Aktivnosti, ki jih ni bilo mogoče prilagoditi, so se nadomestile z drugimi aktivnostmi ali pa so bile realizirane v nekoliko manjšem obsegu v primerih, ko jih ni mogoče nadomestiti. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1345 ur aktivnosti, 2600 ur neformalnega druženja in 3640 ur informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov. Realiziranih je bilo 3496 ur aktivnosti, 1700 ur neformalnega druženja in 6654 ur informiranja ter vključenih 3295 uporabnikov. Realizacija neformalnega druženja je zmanjšana zaradi ukrepov ob epidemiji, še vedno pa nad minimalnim standardom, določenim v JR. Pridobljeno je bilo soglasje za spremembo na projektu.

V letu 2021 je kazalnik 1193 ur aktivnosti, 1600 ur neformalnega druženja in 2240 ur informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

## 2611-17-9140 - Socio - VGC

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt Socio ? večgeneracijski center (VGC) je skupen prostor, zbirališče, namenjen vsem trem generacijam, ki zadovoljuje potrebe različnih ranljivih ciljnih skupin in jim nudi možnost socialnega vključevanja v družbeno okolje, oziroma preprečitev socialne izključenosti. Program VGC je oblikovan kot živa ustanova, kjer so na razpolago različni programi za starejše ljudi (družabništvo, neformalno izobraževanje, vseživljenjsko učenje, medgeneracijsko učenje, širitev socialnih mrež, dnevne aktivnosti za preseganje osamljenosti, zdravo staranje, zdrava prehrana, virtualni stiki, pomoč svojcem) v povezavi z mlajšima generacijama, za srednjo generacijo, ki ji je na razpolago pomoč pri vzgoji otrok, pomoč pri premagovanju različnih kriz v katerih se znajde tako posameznik, kot celotna družina in pomoč pri razreševanju notranjih konfliktnih struktur. Otrokom pa so na razpolago počitniške aktivnosti, individualno svetovanje in učna pomoč. V program so vključene tudi druge ranljive skupine, invalidi, brezposelni, otroci in mladi s posebnimi potrebami, otroci, ki tvegajo socialno izključenost, migranti in begunci, matere samohranilke. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Socio – večgeneracijski center (VGC) izvaja JZ SOCIO-Javni zavod za socialno varstvene dejavnosti Celje s tremi partnerji. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi projekt poteka v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Zaradi posledic epidemije Covid-19 so bile aktivnosti delno izpeljane v prilagojeni obliki. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1234 ur aktivnosti, 1968 ur neformalnega druženja in 1448 ur informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov. Realiziranih je bilo 4297 ur aktivnosti, 1974 ur neformalnega druženja in 1446 ur informiranja ter vključenih 2592 uporabnikov.

V letu 2021 je kazalnik 924 ur aktivnosti, 1365 ur neformalnega druženja in 780 ur informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

## 2611-17-9141 - VGC Goriške

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt večgeneracijski center (VGC) Goriške zajema aktivnosti centra, ki se bodo odvijale tako na sedežu upravičenca, kot tudi na več lokacijah znotraj regije z namenom nudenja pomoči, svetovanja, informiranja, druženja in izvajanja različnih aktivnosti, s čimer si bomo prizadevali vključevati ranljive skupine v družbo, skrbeti za njihovo (do)izobraževanje, medkulturno in medgeneracijsko povezovanje. Ker je primarna vloga centra poskrbeti za tiste ciljne skupine, ki so najbolj izpostavljene socialni izključenosti, je le-ta namenjen tistim, ki potrebujejo informacije s področja preprečevanja, obvladovanja in odpravljanja socialnih stisk v goriški regiji, vsem, ki se želijo neformalno družiti in tako ustvarjati in

vzdrževati socialno mrežo, brezposelnim, otrokom, mladim, staršem, priseljencem, invalidom in starejšim. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRZS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRZS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt večgeneracijski center (VGC) Goriške izvaja Ljudska univerza Nova Gorica z dvema partnerjema. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi projekt poteka v skladu z načrtom. Zaradi posledic epidemije Covid-19 so bile aktivnosti delno izpeljane v prilagojeni obliki. Aktivnosti, ki jih ni bilo mogoče prilagoditi, so se nadomestile z drugimi aktivnostmi ali pa so bile realizirane v nekoliko manjšem obsegu v primerih, ko jih ni mogoče nadomestiti. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 2862 ur aktivnosti, 2172 ur neformalnega druženja in 1500 ur informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov. Realiziranih je bilo 2716 ur aktivnosti, 1444 ur neformalnega druženja in 2083 ur informiranja ter vključenih 1866 uporabnikov. Realizacija aktivnosti in neformalnega druženja je zmanjšana zaradi ukrepov ob epidemiji, še vedno pa nad minimalnim standardom, določenim v JR. Pridobljeno je bilo soglasje za spremembo na projektu. V letu 2021 je kazalnik 2257 ur aktivnosti, 1742 ur neformalnega druženja in 1118 ur informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

### **2611-17-9142 - VGC Skupaj**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Projekt večgeneracijski center (VGC) SKUPAJ deluje na območju 8 občin v JV regiji. Predstavlja osrednji prostor zbiranja v lokalnem okolju, njegov namen pa je druženje, ohranjanje oziroma širjenje socialne mreže in zadovoljevanje potreb različnih oblik družin, posameznih družinskih članov v vseh življenjskih obdobjih, starejših in drugih ranljivih skupin. Različne preventivne dejavnosti so namenjene socialnemu vključevanju ranljivih družbenih skupin oziroma preprečevanju izključenosti. Letno bo izvedeno 2470 ur neformalnega druženja, 2470 ur informiranja uporabnikov ter povprečno letno 3.594 ur vodenih aktivnosti za ranljive ciljne skupine. Vse aktivnosti so prostovoljne in brezplačne, poudarek pa je na socialnem vključevanju, izobraževanju ter medkulturnem in medgeneracijskem povezovanju. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt večgeneracijski center (VGC) SKUPAJ izvaja Razvojno izobraževalni center Novo mesto z enim partnerjem. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu Pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu Pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi projekt poteka v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Zaradi posledic epidemije Covid-19 so bile aktivnosti delno izpeljane v prilagojeni obliki. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 3584 ur aktivnosti, 2470 ur neformalnega druženja in 2470 ur informiranja ter vključitev najmanj 1100 uporabnikov. Realiziranih je bilo 3977 ur aktivnosti, 2470 ur neformalnega druženja in 2470 ur informiranja ter vključenih 2951 uporabnikov.

V letu 2021 je kazalnik 2645 ur aktivnosti, 1836 ur neformalnega druženja in 1836 ur informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

### **2611-17-9143 - VGC Štajerska**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Projekt Večgeneracijski center (VGC) Štajerska vsem uporabnikom ponuja prostore, strokovno podporo, vodene aktivnosti, info točko in neformalno druženje, kar za uporabnike predstavlja ustvarjanje in vzdrževanje socialnih mrež, preprečuje osamljenost, socialno izključenost, revščino. V VGC Štajerska uporabniki lahko vsak dan: pridobijo na enem mestu vse informacije o razpoložljivih storitvah s področja preprečevanja, obvladovanja in odpravljanja socialnih stisk in težav, preberejo dnevno časopisje, uporabljajo računalnik ali računalniško tablico, s pomočjo IKT vzdržujejo socialne stike, se naučijo tujega jezika, udeležijo različnih delavnic, športnih aktivnosti. Prizadevajo si za čim boljše socialno vključenost vseh, za preprečevanje revščine, za medgeneracijsko povezovanje in tako vsakemu posamezniku skušajo ponuditi priložnost za boljše, srečnejše, mirnejše in bolj zdravo življenje. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Štajerska izvaja Dom Danice Vogrinc s tremi partnerji. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu Pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu Pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi projekt poteka v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Zaradi posledic epidemije Covid-19 so bile aktivnosti delno izpeljane v prilagojeni obliki. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1280 ur aktivnosti, 2550 ur neformalnega druženja in 2550 ur informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov. Realiziranih je bilo 2209 ur aktivnosti, 2550 ur neformalnega druženja in 2250 ur informiranja ter vključenih 6870 uporabnikov.

V letu 2021 je kazalnik 799 ur aktivnosti, 1698 ur neformalnega druženja in 1698 ur informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

### **2611-17-9144 - VGC Koroška**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Projekt Dogaja se! Center aktivnosti Koroške (večgeneracijski center-VGC) združuje pester nabor aktivnosti, ki so namenjene mladim, otrokom, starejšim, posameznikom, ki si želijo novih znanj in spretnosti, družinam. Programi se izvajajo na različnih lokacijah po celotni regiji vse dni v tednu in so brezplačni. Aktivnosti so zasnovane tako, da so čimbolj pestre in zanimive ter da poleg prijetnega druženja vsak pridobi (cilj) tudi uporabne spretnosti in znanja, koristne za vsakdanje življenje in poklicno pot. V okviru dejavnosti se prek izvajanja različnih aktivnosti krepi sodelovanje, povezovanje ter omogoča vseživljenjsko učenje med različnimi generacijami ter medvrstniško učenje. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Dogaja se! Center aktivnosti Koroške (večgeneracijski center-VGC) izvaja Javni zavod ŠKTM Radlje ob Dravi z enim partnerjem. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi projekt poteka v skladu z načrtom. Zaradi posledic epidemije Covid-19 so bile aktivnosti delno izpeljane v prilagojeni obliki. Aktivnosti, ki jih ni bilo mogoče prilagoditi, so se nadomestile z drugimi aktivnostmi ali pa so bile realizirane v nekoliko manjšem obsegu v primerih, ko jih ni mogoče nadomestiti. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 5074 ur aktivnosti, 2600 ur neformalnega druženja in 2600 ur informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov. Realiziranih je bilo 4460 ur aktivnosti, 3458 ur neformalnega druženja in 5053 ur informiranja ter vključenih 1693 uporabnikov. Realizacija aktivnosti je zmanjšana zaradi ukrepov ob epidemiji, še vedno pa nad minimalnim standardom, določenim v JR. Pridobljeno je bilo soglasje za spremembo na projektu.

V letu 2021 je kazalnik 3838 ur aktivnosti, 1698 ur neformalnega druženja in 1698 ur informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

## **2611-17-9145 - VGC Morje**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Projekt Večgeneracijski center (VGC) Morje s svojim programom prispeva k dvigu kakovosti življenja ter preprečevanju zdrsa v socialno izključenost in revščino. Ranljivim skupinam vseh starostnih obdobj, z izvedenimi aktivnostmi ponuja pomoč ter spodbuja razumevanje, spoštovanje in izmenjavo izkušenj med generacijami. V sodelovanju z javnimi institucijami, nevladnimi organizacijami, socialnimi podjetji, občinami in drugimi ustanovami bo vzpostavil mrežo vzajemno koristnih dejavnosti v regiji. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Morje izvaja Zveza društev upokojencev Mestne občine Koper z dvema partnerjema. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi projekt poteka v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. Zaradi posledic epidemije Covid-19 so bile aktivnosti delno izpeljane v prilagojeni obliki. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1380 ur aktivnosti, 1300 ur neformalnega druženja in 1300 ur informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov. Realiziranih je bilo 2132 ur aktivnosti, 2550 ur neformalnega druženja in 2550 ur informiranja ter vključenih 1393 uporabnikov.

V letu 2021 je kazalnik 1036 ur aktivnosti, 975 ur neformalnega druženja in 975 ur informiranja ter vključitev najmanj 1000 uporabnikov

## **2611-18-9112 - Razvoj in vzdrževanje aplikacije SA**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je razviti aplikacijo, ki bo zagotavljala informacijsko podporo izvajanju programov socialne aktivacije. Maja 2016 je bila sprejeta sprememba Zakona o socialnem varstvu, s katero se vzpostavlja pravna podlaga za izvajanje poskusnih socialno varstvenih storitev, med drugim tudi pristopa k socialni aktivaciji, ki bo v začetni fazi izveden kot pilotni projekt. Ob tem je potrebno zagotoviti ustrezno povezavo poteka obravnave med koordinatorjem socialne aktivacije in izvajalci programa socialne aktivacije in slednjim omogočiti ustrezen pristop v aplikacijo. Aplikacija mora omogočati jasen pregled obravnave posameznika od začetka - vstopa ter do zaključka z moduli, ki se povezujejo in dopolnjujejo. Cilj razvoja spletne aplikacije socialna aktivacija je nudenje podpore pri vzpostavitvi in delovanju enotnega in enovitega okolja in postopka izvajanja programa socialne aktivacije tako, da bo podpirala funkcionalnosti, ki so navedene v investicijskem dokumentu. Osnovni namen in cilj projekta je tako razvoj in vzdrževanje aplikacije socialna aktivacija, ki bo zagotavljala informacijsko podporo za transparentno, usklajeno in celostno obravnavo oseb, ki bodo vstopale v programe socialne aktivacije ter bo ustrezno povezal vse relevantne institucije. Strateški cilji projekta so vzpostaviti nadaljnji in kontinuirani razvoj IKT infrastrukture na tem področju, pridobitev novih v prihodnosti uporabnih strokovnih znanj, sposobnosti in izkušenj, izboljšanje poslovnega okolja, povečanje upravne zmogljivosti in izboljšanje preglednosti in javni upravi, izboljšati dostopnost storitev, multiprofesionalen dostop do uporabnika in njegove obravnave. Specifični cilji projekta so razvoj in vzdrževanje aplikacije socialne aktivacije, izvedba pilotskega projekta socialne aktivacije, omogočanje funkcionalnosti za vodenje obravnavanega posameznika, zagotovitev povezave poteka obravnave med koordinatorjem socialne aktivacije in izvajalci programa, omogočanje ustreznega pristopa v aplikaci

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt se izvaja na podlagi izdane Odločitve o podpori OU št. 9-1/1/MDDSZ/0 z dne 25. 1. 2018 in objavljenega javnega naročila MDDSZ, ki je s sklepom št. 4300-7/2018/45 z dne 27. 11. 2018 izbral izvajalca COMLAND za razvoj informacijskih rešitev. V letu 2020 se je v okviru projekta razvila aplikacija in postavila na testno okolje, v tem obdobju se je postavila tudi na testno okolje MJU-ja. Cilj projekta v letu 2021 in v letu 2022 je vzdrževanje in nadgradnja aplikacije kot informacijske podpore izvajanju aktivnosti socialne aktivacije, ki bo zagotavljala transparentno, usklajeno evidentiranje in vodenje oseb, ki bodo vstopale v programe socialne aktivacije ter bo ustrezno povezal vse vpletene institucije.



## 2611-19-9121 - AS - Aktiviraj Se!

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izvajanje programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom prispevali k izboljšanju socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine in k povečanju njihovih zaposlitvenih možnosti. Glavni cilj projekta je izvedba aktivnosti za povečanje vključenosti in opolnomočenja ciljnih skupin ter njihovo aktivacijo in udejstvovanje v okolju. Cilj projekta bo dosežen z izvedbo tako predvidenih, kot tudi na novo razvitih aktivnosti, glede na potrebe posameznikov, v sklopu programa, namenjenih aktivaciji in opolnomočenju vključenih oseb. V sklopu projekta bomo vzpostavili inovativno sodelovanje in združevanje s številnimi deležniki v okolju z namenom izvajanja celostnega programa, za povečanje socialne vključenosti ciljne skupine skozi različne aktivnosti in dejavnosti vseživljenjskega učenja skladno s sodobnimi smernicami, kjer bo v ospredju uporabnik, njegove želje in potrebe. S pomočjo neformalnih metod, vseživljenjsko zastavljenega učenja in projektnega dela bodo vključene osebe krepile lastne kompetence z namenom preprečevanja socialne izključenosti in neaktivnosti. KAZALNIKI: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 150; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17. 5. 2019, objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Društvo za razvoj človeških virov in socialnih programov NOVUS posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta Projekt Socialna aktivacija AS Aktiviraj Se, za SKLOP 1 na razpisnem območju izvedbe projekta Savinjsko-šaleška, v krajih izvedbe Velenje, Mozirje na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija.

V letu 2020 je upravičenec v obeh krajih izvedbe nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije. V obdobju od 13. 3. 2020 – 24. 5. 2020 ter od 26. 10. 2020 in do 1. 2. 2021 je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 začasno zaustavljeno. V letu 2021 bo upravičenec zaključil z izvedbo drugega programa socialne aktivacije, izvedel bo tretji program socialne aktivacije in pričel z izvajanjem četrtega programa socialne aktivacije.

V letu 2022 bo upravičenec zaključil z izvedbo četrtega programa socialne aktivacije in v celoti izvedel zadnji, peti program socialne aktivacije.

## 2611-19-9122 - Borštnikov program socialne aktivacije

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izvajanje programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom prispevali k izboljšanju socialne vključenosti udeležencev in k povečanju njihovih zaposlitvenih možnosti. Specifična cilja projekta sta naslednja: zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, ki udeležencem zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc tj. uporabnih znanj, spretnosti in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela; okrepitev sodelovanja različnih deležnikov v lokalnem/regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženci. Ciljne skupine projekta so polnoletne osebe, ki imajo dovoljenje za stalno bivanje ali slovensko državljanstvo in so upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP) ali na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1, 47/15 - ZZSDT in 55/17; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. KAZALNIKI: specifični kazalnik učinka v KRVS:ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 150; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17. 5. 2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Slovensko narodno gledališče Maribor posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta Borštnikov program socialne aktivacije za SKLOP 1 na razpisnem območju izvedbe projekta Maribor, v krajih izvedbe Maribor, Slovenska Bistrica na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija.

V letu 2020 je upravičenec v obeh krajih izvedbe nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije. V obdobju od 13. 3. 2020 – 24. 5. 2020 ter od 26. 10. 2020 in do 1. 2. 2021 je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 začasno zaustavljeno. V letu 2021 bo upravičenec zaključil z izvedbo drugega programa socialne aktivacije, izvedel bo tretji program socialne aktivacije in pričel z izvajanjem četrtega programa socialne aktivacije.

V letu 2022 bo upravičenec zaključil z izvedbo četrtega programa socialne aktivacije in v celoti izvedel zadnji, peti program socialne aktivacije.

## 2611-19-9123 - Pikapolonica

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izvajanja 5-tih programov socialne aktivacije v sklopu projekta Pikapolonica, ki bodo okrepili socialno vključenost udeležencev, povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti, dvig motivacije in krepitev obstoječih ter pridobitev novih socialnih in funkcionalnih kompetenc za učinkovito spopadanje z ovirami, ki tem osebam preprečujejo vstop na trg dela in jih posledično vodijo v socialno izključenost in življenje pod pragom revščine. Za ciljno skupino bodo v Modulu I, to je v uvodnem modulu izvedeni vodeni pogovori v skupini, delavnice in predavanja ter delo v manjših skupinah z treningi socialnih in komunikacijskih veščin z namenom na navajanje na vsakodnevno rutino, funkcioniranje v skupini, spodbujanje integracije udeležencev v socialno okolje, dvig motivacije in spodbujanje osebnostne rasti. KAZALNIKI projekta so sledeči: Specifični kazalnik učinka v KRVS:ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 150; specifični kazalnik rezultata v KRVS:ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v

Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17. 5. 2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Center ponovne uporabe posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta ŽIVA SREČA PIKAPOLONICA za SKLOP 1 na razpisnem območju izvedbe projekta Maribor, Podravje v krajih izvedbe Ormož, Ptuj na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija.

V letu 2020 je upravičenec v obeh krajih izvedbe nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije. V obdobju od 13. 3. 2020 – 24. 5. 2020 ter od 26. 10. 2020 in do 1. 2. 2021 je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 začasno zaustavljeno. V letu 2021 bo upravičenec zaključil z izvedbo drugega programa socialne aktivacije, izvedel bo tretji program socialne aktivacije in pričel z izvajanjem četrtega programa socialne aktivacije.

V letu 2022 bo upravičenec zaključil z izvedbo četrtega programa socialne aktivacije in v celoti izvedel zadnji, peti program socialne aktivacije.

## **2611-19-9124 - Izkoristi svoj potencial**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17. 5. 2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Center ponovne uporabe posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta ŽIVA SREČA PIKAPOLONICA za SKLOP 1 na razpisnem območju izvedbe projekta Maribor, Podravje v krajih izvedbe Ormož, Ptuj na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. V letu 2020 je upravičenec v obeh krajih izvedbe nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije. V obdobju od 13. 3. 2020 ? 24. 5. 2020 je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 začasno zaustavljeno. Z dnem 25. 5. 2020 je upravičenec nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije (izvajanje modula III na prilagojen način) in istega dne pričel tudi z izvajanjem 1. faze drugega programa socialne aktivacije. V letu 2020 bo upravičenec v obeh krajih izvedbe nadaljeval z izvedbo drugega programa socialne aktivacije. V letu 2021 bo upravičenec zaključil z izvedbo drugega programa socialne aktivacije, izvedel bo tretji program socialne aktivacije in pričel z izvajanjem četrtega programa socialne aktivacije. V letu 2022 bo upravičenec zaključil z izvedbo četrtega programa socialne aktivacije in v celoti izvedel zadnji, peti program socialne aktivacije.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu SLOKVA, Zavod za razvoj neizkoriščenih potencialov posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta Izkoristi svoj potencial, za SKLOP 1 na razpisnem območju izvedbe projekta Koroška, v krajih izvedbe Radlje ob Dravi, Slovenj Gradec, na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija.

V letu 2020 je upravičenec v obeh krajih izvedbe nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije. V obdobju od 13. 3. 2020 – 24. 5. 2020 ter od 26. 10. 2020 in do 1. 2. 2021 je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 začasno zaustavljeno. V letu 2021 bo upravičenec zaključil z izvedbo drugega programa socialne aktivacije, izvedel bo tretji program socialne aktivacije in pričel z izvajanjem četrtega programa socialne aktivacije.

V letu 2022 bo upravičenec zaključil z izvedbo četrtega programa socialne aktivacije in v celoti izvedel zadnji, peti program socialne aktivacije.

## **2611-19-9125 - Motivacija - Odgovornost - Spremembe - Trajnost**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je izvajanje programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom prispevali k izboljšanju socialne vključenosti udeležencev in k povečanju njihovih zaposlitvenih možnosti. Specifična cilja projekta sta naslednja: zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, ki udeležencem zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc tj. uporabnih znanj, spretnosti in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela; okrepitev sodelovanja različnih deležnikov v lokalnem/regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženci. Ciljne skupine projekta so polnoletne osebe, ki imajo dovoljenje za stalno bivanje ali slovensko državljanstvo in so upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP) ali na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1, 47/15 - ZZSDT in 55/17; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. KAZALNIKI: kazalniki projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 150; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23. 9. 2019 je bil upravičencu Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta »Motivacija – Odgovornost – Spremembe - Trajnost« za SKLOP 1, na razpisnem območju izvedbe projekta Dolenjska in Bela krajina, v krajih izvedbe Črnomelj, Novo Mesto na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenec bo v vsakem kraju izvedbe izvedel 5 programov socialne aktivacije.

V letu 2020 je upravičenec v obeh krajih izvedbe nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije. V obdobju od 13. 3. 2020 – 24. 5. 2020 je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 začasno zaustavljeno. Z dnem 25. 5. 2020 je upravičenec nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije, ki se je zaključil dne 24. 7. 2020. Z izvajanjem 1. faze drugega programa socialne aktivacije je upravičenec pričel dne 25. 5. 2020. Od 26. 10. 2020 dalje je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 ponovno začasno zaustavljeno, s ponovnim izvajanjem programov se do konca leta 2020 še ni pričelo. Zaradi dveh začasnih prekinitev izvajanja programov se drugi program socialne aktivacije v letu 2020 ni zaključil. V letu 2020 se je v programe vključilo 31 oseb iz ranljivih ciljnih skupin, število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, ki so se ob izhodu vključile v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev, pa je znašalo 12. V letu 2021 bo upravičenec v obeh krajih izvedbe zaključil z izvedbo drugega programa socialne aktivacije, izvedel bo tretji program socialne aktivacije in pričel z izvajanjem četrtega programa socialne aktivacije. V letu 2022 bo upravičenec v obeh krajih izvedbe zaključil z izvedbo četrtega programa socialne aktivacije in v celoti izvedel zadnji, peti program socialne aktivacije.

## 2611-19-9126 - Od A do Ž: Aktivno živim v Sloveniji

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izvajanje programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom prispevali k izboljšanju socialne vključenosti udeležencev in k povečanju njihovih zaposlitvenih možnosti. Specifična cilja projekta sta naslednja: zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, ki udeležencem zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc tj. uporabnih znanj, spretnosti in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela; okrepitev sodelovanja različnih deležnikov v lokalnem/regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženci. Ciljne skupine projekta so polnoletne ženske iz drugih kulturnih okolij z jezikovnimi ovirami, ki imajo dovoljenje za stalno bivanje ali slovensko državljanstvo in so upravičenke/prejemnice DSP ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 75; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15.5.2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Andragoški zavod Maribor-Ljudska univerza posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta Program socialne aktivacije za ženske iz albanskega kulturnega okolja: Aktivno živim v Sloveniji, za SKLOP 2 na razpisnem območju izvedbe projekta Maribor, v kraju izvedbe Maribor na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.9.2022. Upravičenec je 23. 9. 2019 pričel z izvajanjem programa (Pripravo na izvajanje programa/ Neposredno izvajanje programa) oz. z delavnicami, kot so predvidene v njegovi vlogi na JR za izvedbo Modula 1 pri SKLOPU 2 javnega razpisa.

V letu 2020 je do prekinitve izvajanja terenskih aktivnosti zaradi preprečevanja širitve koronavirusa, ki je trajala od 16. 3. 2020 do 25. 5. 2020, ter od 25. 10. 2020 do konca leta projekt potekal bolj ali manj skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. V času prekinitve izvajanja aktivnosti v skupini je upravičenec z v program vključenimi pripadnicami ciljne skupine ohranjal stike, jih seznanjal z ukrepi za preprečevanje širjenja koronavirusa ter jim nudil pomoč pri zadevah, ki jih je bilo mogoče urediti na daljavo, predvsem tako, da jim je nudil podporo šolanju otrok na daljavo. Hkrati jim je s pomočjo platform za komuniciranje na daljavo dajal tedenske izzive ter naloge, s katerimi je ohranjal njihovo motiviranost, ohranjal skupinsko dinamiko ter skane socialne mreže znotraj skupin (prekinitvi izvajanja programa sta bili podvrženi dve skupini vključenih v program). Od konca ukrepov za preprečevanje širitve koronavirusa po prvem valu in do uveljavitve ukrepov za zaježitev širjenja drugega vala epidemije je upravičenec, ob upoštevanju priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, izvajal aktivnosti skladno s (zaradi prekinitve) spremenjeno časovnico izvajanja programov. Upravičenec, z izjemo padca motivacije zaradi dveh dolgih prekinitvev izvajanja programa, ne zaznava težav pri delu s ciljno skupino. V letu 2020 se je v programe vključilo 30 pripadnic iz ranljive ciljne skupine, število tistih med njimi, ki so se ob izhodu vključile v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev, pa je znašalo 3.

V letu 2021 upravičenec načrtuje, ob sproščanju ukrepov za širjenje koronavirusa ter ob upoštevanju takrat veljavnih priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, zaključek izvajanja programa z drugo skupino, izvedbo celotnega programa s tretjo skupino vključenih ter pričetek aktivnosti za delo s četrto skupino vključenih, skladno s spremenjenim terminskim planom ter določbami pogodbe.

## 2611-19-9127 - Inkluzivna družba za vse

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razviti celostni pristop k socialnemu vključevanju oseb iz ciljnih skupin na področju Pomurja na temelju njihove aktivacije, opolnomočenja in izboljšanja zaposlitvenih možnosti. Specifična cilja projekta sta naslednja: zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, ki udeležencem zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc tj. uporabnih znanj, spretnosti in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela; okrepitev sodelovanja različnih deležnikov v lokalnem/regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženci. Ciljne skupine projekta so polnoletne osebe, ki imajo dovoljenje za stalno bivanje ali slovensko državljanstvo in so upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP) ali na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1, 47/15 - ZZSDT in 55/17; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 225; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu MOZAIK - društvo za socialno vključenost, socialno podjetje posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta »Mrežni pristop k opolnomočenju ranljivih ciljnih skupin in približevanju na trg dela skozi programe socialne aktivacije v omurski regiji« za SKLOP 1, na razpisnem območju izvedbe projekta Pomurje, v krajih izvedbe Gornja Radgona, Lendava, Murska Sobota na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenec bo v vsakem kraju izvedbe izvedel 5 programov socialne aktivacije.

V letu 2020 je upravičenec v vseh treh krajih izvedbe nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije. V obdobju od 13. 3. 2020 – 24. 5. 2020 je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 začasno zaustavljeno. Z dnem 25. 5. 2020 je upravičenec nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije, ki se je zaključil dne 24. 7. 2020. Z izvajanjem 1. faze drugega programa socialne aktivacije je upravičenec pričel dne 25. 5. 2020. Od 26. 10. 2020 dalje je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 ponovno začasno zaustavljeno, s ponovnim izvajanjem programov se do konca leta 2020 še ni pričelo. Zaradi dveh začasnih prekinitvev izvajanja programov se drugi program socialne aktivacije v letu 2020 ni zaključil. V letu 2020 se je v programe vključilo 45 oseb iz ranljivih ciljnih skupin, število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, ki so se ob izhodu vključile v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev, pa je znašalo 18. V letu 2021 bo upravičenec v vseh treh krajih

izvedbe zaključil z izvedbo drugega programa socialne aktivacije, izvedel bo tretji program socialne aktivacije in pričel z izvajanjem četrtega programa socialne aktivacije. V letu 2022 bo upravičenec v vseh treh krajih izvedbe zaključil z izvedbo četrtega programa socialne aktivacije in v celoti izvedel zadnji, peti program socialne aktivacije.

## 2611-19-9128 - Socialna aktivacija albansko govorečih žensk 2019

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vključitev 225 albansko govorečih žensk v 15 programov SA (tj. 15 udeleženk na en program). Projekt se bo sočasno izvajal v treh krajih, in sicer v Celju, Velenju in Slovenskih Konjicah, se pravi, v posameznem kraju se bo izvedlo 5 programov socialne aktivacije, ki si bodo v letih 2019-2022 kontinuirano sledili. Ciljne skupine projekta so polnoletne ženske iz drugih kulturnih okolij z jezikovnimi ovirami, ki imajo dovoljenje za stalno bivanje ali slovensko državljanstvo in so upravičenke/prejemnice DSP ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposeljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 225; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15.5.2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Ljudska univerza Celje posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta "Socialna aktivacija albansko govorečih žensk 2019-2022" za SKLOP 2 na razpisnem območju izvedbe projekta Celje, Savinjsko-šaleška, v krajih izvedbe Celje, Slovenske Konjice, Velenje na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.9.2022. Upravičenec je 23. 9. 2019 pričel z izvajanjem programa (Pripravo na izvajanje programa/ Neposredno izvajanje programa) oz. z delavnicami, kot so predvidene v njegovi vlogi na JR za izvedbo Modula 1 pri SKLOPU 2 javnega razpisa. Upošteva se obsežnost dela in potreb po dodatnem kadru pri delu s ciljno skupino, je zaposlil dodatne sodelavke za izvajanje programa.

V letu 2020 je do prekinitve izvajanja terenskih aktivnosti zaradi preprečevanja širitve koronavirusa, ki je trajala od 16. 3. 2020 do 25. 5. 2020, ter od 25. 10. 2020 do konca leta projekt potekal bolj ali manj skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. V času prekinitve izvajanja aktivnosti v skupini je upravičenec z v program vključenimi pripadnicami ciljne skupine ohranjal stike, jih seznanjal z ukrepi za preprečevanje širjenja koronavirusa ter jim nudil pomoč pri zadevah, ki jih je bilo mogoče urediti na daljavo, predvsem tako, da jim je nudil podporo šolanju otrok na daljavo. Hkrati jim je s pomočjo platform za komuniciranje na daljavo dajal tedenske izzive ter naloge, s katerimi je ohranjal njihovo motiviranost, ohranjal skupinsko dinamiko ter stikane socialne mreže znotraj skupin (prekinitvi izvajanja programa sta bili podvrženi dve skupini vključenih v program). Od konca ukrepov za preprečevanje širitve koronavirusa po prvem valu in do uveljavitve ukrepov za zajezitev širjenja drugega vala epidemije je upravičenec, ob upoštevanju priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, izvajal aktivnosti skladno s (zaradi prekinitve) spremenjeno časovnico izvajanja programov. Upravičenec, z izjemo visoke stopnje negotovosti zaradi družinskih in širše-socialnih razmer zaradi epidemije, ne zaznava težav pri delu s ciljno skupino. Vključene pripadnice ciljne skupine so kontinuirano izražale željo po ponovni vključitvi v program oz. njegov delovno-učni modul. V letu 2020 se je v programe na vseh treh lokacijah izvajanja vključilo 90 pripadnic ranljive ciljne skupine, število tistih med njimi, ki so se ob izhodu vključile v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev, pa je znašalo 30.

V letu 2021 upravičenec načrtuje, ob sproščanju ukrepov za širjenje koronavirusa ter ob upoštevanju takrat veljavnih priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, zaključek izvajanja programa z drugo skupino, izvedbo celotnega programa s tretjo skupino vključenih ter pričetek aktivnosti za delo s četrto skupino vključenih, skladno s spremenjenim terminskim planom ter določbami pogodbe.

## 2611-19-9129 - Aktivirajmo Posavje

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izvajanje programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom prispevali k izboljšanju socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine in k povečanju njihovih zaposlitvenih možnosti. Program Socialne aktivacije bo na regijski ravni pomembno prispeval k zmanjšanju socialne izključenosti in tveganju revščine za vključene pripadnike ranljivih skupin. Navedeni ključni cilj bo dosežen z osredotočenim razvijanjem vseh veščin, ki bodo vključenim uporabnikom omogočili aktivno pristopanje k reševanju njihove osebne, socialne in zaposlitvene situacije in usmeritvijo v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev ob vzpostavljeni močni podpori pomembnih deležnikov lokalne skupnosti. Ciljne skupine projekta so polnoletne osebe, ki imajo dovoljenje za stalno bivanje ali slovensko državljanstvo in so upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP) ali na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1, 47/15 - ZZSDT in 55/17; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposeljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 150; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15.5.2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Invalidsko podjetje Lumia, družba za rehabilitacijo, usposabljanje in zaposlovanje, d.o.o. posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta »Socialna aktivacija v Posavju 2019-2022« za SKLOP 1, na razpisnem območju izvedbe projekta Posavje, v krajih izvedbe Krško, Brežice na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenec bo v vsakem kraju izvedbe izvedel 5 programov socialne aktivacije.

V letu 2020 je upravičenec v obeh krajih izvedbe nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije. V obdobju od 13. 3. 2020 – 24. 5. 2020 je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 začasno zaustavljeno. Z dnem 25. 5. 2020 je upravičenec nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije, ki se je zaključil dne 24. 7. 2020. Z izvajanjem 1. faze drugega programa socialne aktivacije je upravičenec pričel dne 25. 5. 2020. Od 26. 10. 2020 dalje je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 ponovno začasno zaustavljeno, s ponovnim izvajanjem programov se do konca leta

2020 še ni pričelo. Zaradi dveh začasnih prekinitev izvajanja programov se drugi program socialne aktivacije v letu 2020 ni zaključil. V letu 2020 se je v programe vključilo 31 oseb iz ranljivih ciljnih skupin, število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, ki so se ob izhodu vključile v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev, pa je znašalo 9. V letu 2021 bo upravičenec v obeh krajih izvedbe zaključil s izvedbo drugega programa socialne aktivacije, izvedel bo tretji program socialne aktivacije in pričel s izvajanjem četrtega programa socialne aktivacije. V letu 2022 bo upravičenec v obeh krajih izvedbe zaključil s izvedbo četrtega programa socialne aktivacije in v celoti izvedel zadnji, peti program socialne aktivacije.

## 2611-19-9130 - Socialna aktivacija za Rominje

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izvajanje programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom prispevali k izboljšanju socialne vključenosti udeležencev in k povečanju njihovih zaposlitvenih možnosti. Cilji programov socialne aktivacije so za opolnomočenje romskih žensk, ki bodo tekom vključenosti v program pridobile potrebno znanja, kompetence in veščine, se navajale na vzpostavljanje rutine, medsebojno sodelovanje in opravljanje individualnih nalog, postale bolj motivirane za vstop na trg dela, spoznavale svoje zaposlitvene možnosti in možnosti za pridobivanje nadaljnje formalne izobrazbe, zvišale svojo samopodobo, si pričele zastavljati dolgoročne in kratkoročne cilje, ob pomoči zaposlenih v programu pa bodo dobivale individualno podporo in vodenje, ki sta ključnega pomena za zasledovanje zastavljenih ciljev in reševanje osebnih stisk. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 75; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Znanstveno-raziskovalno združenje za umetnost, kulturne in izobraževalne programe in tehnologijo EPEKA posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta »Za enakopravnost, za zaposlovanje, za ženske, za Rominje«, za SKLOP 3 na razpisnem območju izvedbe projekta Maribor, v kraju izvedbe Maribor na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30. 9. 2022. Upravičenec je 23. 9. 2019 pričel z izvajanjem programa (Pripravo na izvajanje programa/ Neposredno izvajanje programa) oz. z delavnicami, kot so predvidene v njegovi vlogi na JR za izvedbo Modula 1 pri SKLOPU 3 javnega razpisa. V letu 2020 je do prekinitve izvajanja terenskih aktivnosti zaradi preprečevanja širitve koronavirusa, ki je trajala od 16. 3. 2020 do 25. 5. 2020, ter od 25. 10. 2020 do konca leta projekt potekal bolj ali manj skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. V času prekinitev izvajanja aktivnosti v skupini je upravičenec z v program vključenimi pripadnicami ciljne skupine ohranjal stike, jih seznanjal z ukrepi za preprečevanje širjenja koronavirusa ter jim nudil pomoč pri zadevah, ki jih je bilo mogoče urediti na daljavo, predvsem tako, da jim je nudil podporo šolanju otrok na daljavo. Hkrati jim je s pomočjo platform za komuniciranje na daljavo dajal tedenske izzive ter naloge, s katerimi je ohranjal njihovo motiviranost, ohranjal skupinsko dinamiko ter sklane socialne mreže znotraj skupin (prekinitvi izvajanja programa sta bili podvrženi dve skupini vključenih v program). Od konca ukrepov za preprečevanje širitve koronavirusa po prvem valu in do uveljavitve ukrepov za zaježitev širjenja drugega vala epidemije je upravičenec, ob upoštevanju priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, izvajal aktivnosti skladno s (zaradi prekinitev) spremenjeno časovnico izvajanja programov. V letu 2020 se je v izvajanje programa vključilo 30 oseb iz ranljive ciljne skupine, število tistih med njimi, ki so se ob izhodu vključile v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev, pa je znašalo 2.

V letu 2021 upravičenec načrtuje, ob sproščanju ukrepov za širjenje koronavirusa ter ob upoštevanju takrat veljavnih priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, zaključek izvajanja programa z drugo skupino, izvedbo celotnega programa s tretjo skupino vključenih ter pričetek aktivnosti za delo s četrto skupino vključenih, skladno s spremenjenim terminskim planom ter določbami pogodbe.

## 2611-19-9131 - Socialna aktivacija Zasavja

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je z različnimi vsebinami in aktivnostmi opolnomočiti osebe iz ciljnih skupin. Programi bodo zastavljeni tako, da bodo vključene osebe razvijale socialne spretnosti, pridobivale različna znanja, funkcionalno pismenost ter se opolnomočile za vstop na trg dela. Namenjene so osebnemu razvoju, boljši socialni vključenosti in participaciji na trgu dela preko krepitev temeljnih kompetenc. Specifična cilja projekta sta naslednja zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, ki udeležencem zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc tj. uporabnih znanj, spretnosti in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela; okrepitev sodelovanja različnih deležnikov v lokalnem/regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženci. S pomočjo krepitev in razvoja splošnih in ključnih kompetenc bodo osebe iz ranljivih ciljnih skupin po končanju delavnice pridobile konkretna znanja in spretnosti, ki bodo neposredno uporabna tako v zasebnem življenju, kakor na trgu dela. V okviru izvedbe programa bodo člani projektne skupine (vodja in sodelavci) v vseh fazah aktivno sodelovali s koordinatorjem socialne aktivacije ter strokovnima delavcema na CSD in ZRSZ. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 150; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17. 5. 2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu JZ SOCIO - Javni zavod za socialno varstvene dejavnosti Celje posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta »Socialna aktivacija Zasavja« za SKLOP 1, na razpisnem območju izvedbe projekta Zasavje, v krajih izvedbe Hrastnik, Trbovlje na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenec bo v vsakem kraju izvedbe izvedel 5 programov socialne aktivacije.

V letu 2020 je upravičenec v obeh krajih izvedbe nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije. V obdobju od 13. 3. 2020 – 24. 5. 2020 je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 začasno zaustavljeno. Z dnem 25. 5. 2020 je upravičenec nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije, ki se je zaključil dne 24. 7. 2020. Z izvajanjem 1. faze drugega programa socialne aktivacije je upravičenec pričel dne 25. 5. 2020. Od 26. 10. 2020 dalje je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 ponovno začasno zaustavljeno, s ponovnim izvajanjem programov se do konca leta

2020 še ni pričelo. Zaradi dveh začasnih prekinitev izvajanja programov se drugi program socialne aktivacije v letu 2020 ni zaključil. V letu 2020 se je v programe vključilo 31 oseb iz ranljivih ciljnih skupin, število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, ki so se ob izhodu vključile v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev, pa je znašalo 20. V letu 2021 bo upravičenec v obeh krajih izvedbe zaključil z izvedbo drugega programa socialne aktivacije, izvedel bo tretji program socialne aktivacije in pričel z izvajanjem četrtega programa socialne aktivacije. V letu 2022 bo upravičenec v obeh krajih izvedbe zaključil z izvedbo četrtega programa socialne aktivacije in v celoti izvedel zadnji, peti program socialne aktivacije.

## 2611-19-9132 - Aktiviraj se v Novem mestu in Črnomlju

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vključevanje v projektne aktivnosti kjer bodo Romske ženske pridobile nova znanja in kompetence, ki jih bodo približale trgu dela, zmanjšale socialno izključenost, okrepile pismenost, predvsem funkcionalno, vplivale na spremembo življenjskega sloga in prispevale k večji lastni aktivnosti za približevanje trgu dela. Z aktivnostmi bodo Rominjam zagotovili podporo in omogočili dodatno znanje in veščine, s katerimi bodo spodbujali osebno rast udeleženk, da bodo same ustrezneje prepoznavale tveganja in se nanje odzivale ob neugodnih življenjskih situacijah. Specifična cilja projekta sta naslednja: zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, ki udeležencem zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc tj. uporabnih znanj, spretnosti in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela; okrepitev sodelovanja različnih deležnikov v lokalnem/regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženci. Ciljne skupine projekta so polnoletne romske ženske, ki imajo dovoljenje za stalno bivanje ali slovensko državljanstvo in so upravičenke/prejemnice DSP ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 150; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Razvojno izobraževalni center Novo mesto posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta »Aktiviraj se« v Novem Mestu in Črnomlju, za SKLOP 3 na razpisnem območju izvedbe projekta Dolenjska in Bela krajina, v krajih izvedbe Črnomelj, Novo Mesto na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30. 9. 2022. Upravičenec je 23. 9. 2019 pričel z izvajanjem programa (Pripravo na izvajanje programa/ Neposredno izvajanje programa) oz. z delavnicami, kot so predvidene v njegovi vlogi na JR za izvedbo Modula 1 pri SKLOPU 3 javnega razpisa.

V letu 2020 je do prekinitve izvajanja terenskih aktivnosti zaradi preprečevanja širitve koronavirusa, ki je trajala od 16. 3. 2020 do 25. 5. 2020, ter od 25. 10. 2020 do konca leta projekt potekal bolj ali manj skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. V času prekinitev izvajanja aktivnosti v skupini je upravičenec z v program vključenimi pripadnicami ciljne skupine ohranjal stike, jih seznanjal z ukrepi za preprečevanje širjenja koronavirusa ter jim nudil pomoč pri zadevah, ki jih je bilo mogoče urediti na daljavo, predvsem tako, da jim je nudil podporo šolanju otrok na daljavo. Hkrati jim je s pomočjo platform za komuniciranje na daljavo dajal tedenske izzive ter naloge, s katerimi je ohranjal njihovo motiviranost, ohranjal skupinsko dinamiko ter stikane socialne mreže znotraj skupin (prekinitvi izvajanja programa sta bili podvrženi dve skupini vključenih v program). Od konca ukrepov za preprečevanje širitve koronavirusa po prvem valu in do uveljavitve ukrepov za zaježitev širjenja drugega vala epidemije je upravičenec, ob upoštevanju priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, izvajal aktivnosti skladno s (zaradi prekinitev) spremenjeno časovnico izvajanja programov. V letu 2020 se je v izvajanje programa na obeh lokacijah izvedbe vključilo 60 pripadnic ranljive ciljne skupine, število tistih med njimi, ki so se ob izhodu vključile v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev, pa je znašalo 20.

V letu 2021 upravičenec načrtuje, ob sproščanju ukrepov za širjenje koronavirusa ter ob upoštevanju takrat veljavnih priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, zaključek izvajanja programa z drugo skupino, izvedbo celotnega programa s tretjo skupino vključenih ter pričetek aktivnosti za delo s četrto skupino vključenih, skladno s spremenjenim terminskim planom ter določbami pogodbe.

## 2611-19-9133 - Zmorem sama

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je ženskam iz drugih kulturnih okolij z jezikovnimi ovirami omogočiti vključitev v dostopne, raznolike in kakovostne aktivnosti socialne aktivacije, katerih namen je krepitev obstoječih in pridobivanje novih socialnih in funkcionalnih znanj in kompetenc ter tako prispevati k njihovi večji socialni vključenosti, višanju zaposlitvenih možnosti in zmanjševanju tveganja revščine. Specifična cilja projekta sta naslednja: zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, ki udeležencem zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc tj. uporabnih znanj, spretnosti in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela; okrepitev sodelovanja različnih deležnikov v lokalnem/regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženci. Ciljne skupine projekta so polnoletne ženske iz drugih kulturnih okolij z jezikovnimi ovirami, ki imajo dovoljenje za stalno bivanje ali slovensko državljanstvo in so upravičenke/prejemnice DSP ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 75; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Društvo za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta »Zmorem sama«, za SKLOP 2 na razpisnem območju izvedbe projekta Dolenjska in Bela krajina, v kraju izvedbe Novo Mesto na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30. 9. 2022. Upravičenec je 23. 9. 2019 pričel z izvajanjem programa (Pripravo na izvajanje programa/ Neposredno izvajanje programa) oz. z delavnicami, kot so predvidene v njegovi vlogi na JR za izvedbo Modula 1 pri SKLOPU 2 javnega razpisa.

V letu 2020 je do prekinitve izvajanja terenskih aktivnosti zaradi preprečevanja širitve koronavirusa, ki je trajala od 16. 3. 2020 do 25. 5. 2020, ter od 25. 10. 2020 do konca leta projekt potekal bolj ali manj skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. V času prekinitve izvajanja aktivnosti v skupini je upravičenec z v program vključenimi pripadnicami ciljne skupine ohranjal stike, jih seznanjal z ukrepi za preprečevanje širjenja koronavirusa ter jim nudil pomoč pri zadevah, ki jih je bilo mogoče urediti na daljavo, predvsem tako, da jim je nudil podporo šolanju otrok na daljavo. Hkrati jim je s pomočjo platform za komuniciranje na daljavo dajal tedenske izzive ter naloge, s katerimi je ohranjal njihovo motiviranost, ohranjal skupinsko dinamiko ter stikane socialne mreže znotraj skupin (prekinitvi izvajanja programa sta bili podvrženi dve skupini vključenih v program). Od konca ukrepov za preprečevanje širitve koronavirusa po prvem valu in do uveljavitve ukrepov za zaježitev širjenja drugega vala epidemije je upravičenec, ob upoštevanju priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, izvajal aktivnosti skladno s (zaradi prekinitve) spremenjeno časovnico izvajanja programov. Tudi na daljavo je upravičenec vključenim omogočil izdelavo končnega izdelka – odej, ki so bile donirane novomeški porodnišnici. V letu 2020 se je v izvajanje programa vključilo 30 pripadnic ranljive ciljne skupine, število tistih med njimi, ki so se ob izhodu vključile v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev, pa je znašalo 11.

V letu 2021 upravičenec načrtuje, ob sproščanju ukrepov za širjenje koronavirusa ter ob upoštevanju takrat veljavnih priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, zaključek izvajanja programa z drugo skupino, izvedbo celotnega programa s tretjo skupino vključenih ter pričetek aktivnosti za delo s četrto skupino vključenih, skladno s spremenjenim terminskim planom ter določbami pogodbe.

## 2611-19-9134 - Zaupaj si - Patja andi tute

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izvajanje programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom prispevali k izboljšanju socialne vključenosti udeležencev in k povečanju njihovih zaposlitvenih možnosti. Projekt si prizadeva skozi program socialne aktivacije romskih žensk ter ob okrepljeni podpori in povezavi različnih deležnikov in ob ustrezni povezavi z že obstoječimi socialnovarstvenimi programi, programi aktivne politike zaposlovanja, različnimi programi izobraževanja in usposabljanja, zmanjšati socialno izključenost in omogočiti marginaliziranim posameznikom (romskim ženskam) sodelovanje v družbi, njihovo opolnomočenje, osebni razvoj in razvoj spretnosti, ki jih potrebujejo za vsakodnevno sodelovanje v družbi. Specifična cilja projekta sta naslednja: zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, ki udeležencem zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc tj. uporabnih znanj, spretnosti in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela; okrepitev sodelovanja različnih deležnikov v lokalnem/regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženci. Ciljne skupine projekta so polnoletne romske ženske, ki imajo dovoljenje za stalno bivanje ali slovensko državljanstvo in so upravičenke/prejemnice DSP ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 150; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu RIS, Raziskovalno izobraževalno središče Dvorec Rakičan posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta »Zaupaj si, Patja andi tute«, za SKLOP 3 na razpisnem območju izvedbe projekta Pomurje, v krajih izvedbe Lendava, Beltinci na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30. 9. 2022. Upravičenec je 23. 9. 2019 pričel z izvajanjem programa (Pripravo na izvajanje programa/ Neposredno izvajanje programa) oz. z delavnicami, kot so predvidene v njegovi vlogi na JR za izvedbo Modula 1 pri SKLOPU 3 javnega razpisa.

V letu 2020 je do prekinitve izvajanja terenskih aktivnosti zaradi preprečevanja širitve koronavirusa, ki je trajala od 16. 3. 2020 do 25. 5. 2020, ter od 25. 10. 2020 do konca leta projekt potekal bolj ali manj skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. V času prekinitve izvajanja aktivnosti v skupini je upravičenec z v program vključenimi pripadnicami ciljne skupine ohranjal stike, jih seznanjal z ukrepi za preprečevanje širjenja koronavirusa ter jim nudil pomoč pri zadevah, ki jih je bilo mogoče urediti na daljavo, predvsem tako, da jim je nudil podporo šolanju otrok na daljavo. Hkrati jim je s pomočjo platform za komuniciranje na daljavo dajal tedenske izzive ter naloge, s katerimi je ohranjal njihovo motiviranost, ohranjal skupinsko dinamiko ter stikane socialne mreže znotraj skupin (prekinitvi izvajanja programa sta bili podvrženi dve skupini vključenih v program). Od konca ukrepov za preprečevanje širitve koronavirusa po prvem valu in do uveljavitve ukrepov za zaježitev širjenja drugega vala epidemije je upravičenec, ob upoštevanju priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, izvajal aktivnosti skladno s (zaradi prekinitve) spremenjeno časovnico izvajanja programov. V letu 2020 se je v izvajanje programa na obeh lokacijah izvedbe vključilo 60 pripadnic ranljive ciljne skupine, število tistih med njimi, ki so se ob izhodu vključile v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev, pa je znašalo 23.

V letu 2021 upravičenec načrtuje, ob sproščanju ukrepov za širjenje koronavirusa ter ob upoštevanju takrat veljavnih priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, zaključek izvajanja programa z drugo skupino, izvedbo celotnega programa s tretjo skupino vključenih ter pričetek aktivnosti za delo s četrto skupino vključenih, skladno s spremenjenim terminskim planom ter določbami pogodbe.

## 2611-19-9135 - Socialna aktivacija na Kočevskem

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izvajanje programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom prispevali k izboljšanju socialne vključenosti udeležencev in k povečanju njihovih zaposlitvenih možnosti. Skozi projekt nameravajo obravnavati socialno aktivacijo dolgotrajno brezposelnih oseb in drugih oseb iz ciljnih skupin razpisa. S projektom želijo vključiti te ranljive ciljne skupine skozi skupnostno delovanje, spoznavanje lokalnega okolja, soustvarjanje, širjenje socialne mreže, delo na konkretnih projektih, ki vključujejo pridobivanje novih kompetenc, znanj skozi usposabljanje ter nenazadnje postopno vključevanje v družbeno življenje in približevanje trgu dela. Specifična cilja projekta sta naslednja: zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, ki udeležencem zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc tj. uporabnih znanj, spretnosti in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela; okrepitev sodelovanja različnih deležnikov v lokalnem/regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženci. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 75; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.



### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Podjetniški inkubator Kočevje, javni zavod za podjetništvo, izobraževanje in druge dejavnosti posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta »Aktivni za prihodnost - projekti socialne aktivacije na Kočevskem 2019-2022« za SKLOP 1, na razpisnem območju izvedbe projekta Osrednja Slovenija-zahod, v kraju izvedbe Kočevje na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenec bo izvedel 5 programov socialne aktivacije.

V letu 2020 je upravičenec nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije. V obdobju od 13. 3. 2020 – 24. 5. 2020 je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 začasno zaustavljeno. Z dnem 25. 5. 2020 je upravičenec nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije, ki se je zaključil dne 24. 7. 2020. Z izvajanjem 1. faze drugega programa socialne aktivacije je upravičenec pričel dne 25. 5. 2020. Od 26. 10. 2020 dalje je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 ponovno začasno zaustavljeno, s ponovnim izvajanjem programov se do konca leta 2020 še ni pričelo. Zaradi dveh začasnih prekinitev izvajanja programov se drugi program socialne aktivacije v letu 2020 ni zaključil. V letu 2020 se je v programe vključilo 15 oseb iz ranljivih ciljnih skupin, število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, ki so se ob izhodu vključile v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev, pa je znašalo 11. V letu 2021 bo upravičenec zaključil z izvedbo drugega programa socialne aktivacije, izvedel bo tretji program socialne aktivacije in pričel z izvajanjem četrtega programa socialne aktivacije. V letu 2022 bo upravičenec zaključil z izvedbo četrtega programa socialne aktivacije in v celoti izvedel zadnji, peti program socialne aktivacije.

## **2611-19-9136 - S kompetencami do večjih zaposlitvenih možnosti**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je udeležencem omogočiti spoznavanje vsebin, načrtovanja in razvoja lastne poklicne poti/ kariere ter jim omogočiti proaktiven pristop k iskanju zaposlitve. Glavni cilj projekta je z usposabljanji, delavnicami in preko aktivnosti spoznavati samega sebe in svoje vrednosti ter spodbujati osebno rast, potrebna znanja in sposobnosti. Projekt bo tako prispeval k večji informiranosti in ozaveščenosti o pomenu lastne proaktivnosti, kar jih lahko pripelje do uspešnega vstopa na trg dela. Izbrana ciljna skupina najpogosteje povezuje vstop v svet odraslih z zaposlitvijo in finančno samostojnostjo, kar je pogoj, da si ustvarijo zadovoljno osebno in družinsko življenje. V ta namen bo projekt prispeval k izobraževanju in ozaveščanju o moči ustvarjalnega razmišljanja in pomenu za lastni osebni in profesionalni razvoj, kot tudi družbe v celoti. Kazalniki projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 225; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17. 5. 2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Zavod za raziskave, izobraževanje in trajnostni razvoj, Celje posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta »S kompetencami do večjih zaposlitvenih možnosti na trgu dela« za SKLOP 1, na razpisnem območju izvedbe projekta Celje, v krajih izvedbe Celje, Šmarje pri Jelšah, Slovenske Konjice na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenec bo v vsakem kraju izvedbe izvedel 5 programov socialne aktivacije.

V letu 2020 je upravičenec v vseh treh krajih izvedbe nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije. V obdobju od 13. 3. 2020 – 24. 5. 2020 je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 začasno zaustavljeno. Z dnem 25. 5. 2020 je upravičenec nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije, ki se je zaključil dne 24. 7. 2020. Z izvajanjem 1. faze drugega programa socialne aktivacije je upravičenec pričel dne 25. 5. 2020. Od 26. 10. 2020 dalje je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 ponovno začasno zaustavljeno, s ponovnim izvajanjem programov se do konca leta 2020 še ni pričelo. Zaradi dveh začasnih prekinitev izvajanja programov se drugi program socialne aktivacije v letu 2020 ni zaključil. V letu 2020 se je v programe vključilo 45 oseb iz ranljivih ciljnih skupin, število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, ki so se ob izhodu vključile v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev, pa je znašalo 24. V letu 2021 bo upravičenec v vseh treh krajih izvedbe zaključil z izvedbo drugega programa socialne aktivacije, izvedel bo tretji program socialne aktivacije in pričel z izvajanjem četrtega programa socialne aktivacije. V letu 2022 bo upravičenec v vseh treh krajih izvedbe zaključil z izvedbo četrtega programa socialne aktivacije in v celoti izvedel zadnji, peti program socialne aktivacije.

## **2611-19-9137 - Aktivni odnosi II**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta Ciljna skupina so polnoletne ženske iz drugih kulturnih okolij z jezikovnimi ovirami, ki imajo dovoljenje za stalno prebivanje v Sloveniji ali slovensko državljanstvo in so upravičenke/prejemnice DSP ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe, s kompleksno socialno problematiko. V okviru projekta bomo delovali v smeri krepitev njihove moči, motivacije ter iskali možnosti za preseganja ovir, težav in stisk, reševanje življenjskih situacij z ustreznimi aktivnostmi, usposabljanjem in pridobivanjem veščin ob ustreznem dialogu z javnimi ustanovami in drugimi deležniki. Cilji projekta so: zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije (5 programov), ki udeleženkam zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc t.j. uporabnih znanj, spretnosti in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela. V okviru posameznega programa SA bo izvedenih 9-tih ustvarjalnih delavnic, 1 prodajna razstava, 1 delavnica za javnost, 1 zaključna razstava. Okrepitev sodelovanja različnih deležnikov v lokalnem /regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženkami. Po zaključku projekta bo izvedena zaključna razstava. V programe bo vključenih 75 oseb iz ciljne skupine, ob izhodu iz programov bo 25% oseb vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev.

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17. 5. 2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.9.2019 je bil upravičencu Društvo ODNOS posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta "Aktivni odnosi II - opolnomočenje

in socialna aktivacija migrantskih žensk" za SKLOP 2 na razpisnem območju izvedbe projekta Osrednja Slovenija-vzhod, Ljubljana, v kraju izvedbe Ljubljana na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30. 9. 2022. Upravičenec je 23. 9. 2019 pričel z izvajanjem programa (Pripravo na izvajanje programa/ Neposredno izvajanje programa) oz. z delavnicami, kot so predvidene v njegovi vlogi na JR za izvedbo Modula 1 pri SKLOPU 2 javnega razpisa.

V letu 2020 je do prekinitve izvajanja terenskih aktivnosti zaradi preprečevanja širitve koronavirusa, ki je trajala od 16. 3. 2020 do 25. 5. 2020, ter od 25. 10. 2020 do konca leta projekt potekal bolj ali manj skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. V času prekinitve izvajanja aktivnosti v skupini je upravičenec v program vključenimi pripadnicami ciljne skupine ohranjal stike, jih seznanjal z ukrepi za preprečevanje širjenja koronavirusa ter jim nudil pomoč pri zadevah, ki jih je bilo mogoče urediti na daljavo, predvsem tako, da jim je nudil podporo šolanju otrok na daljavo. Hkrati jim je s pomočjo platform za komuniciranje na daljavo dajal tedenske izzive ter naloge, s katerimi je ohranjal njihovo motiviranost, ohranjal skupinsko dinamiko ter stkane socialne mreže znotraj skupin (prekinitvi izvajanja programa sta bili podvrženi dve skupini vključenih v program). Od konca ukrepov za preprečevanje širitve koronavirusa po prvem valu in do uveljavitve ukrepov za zaježitev širjenja drugega vala epidemije je upravičenec, ob upoštevanju priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, izvajal aktivnosti skladno s (zaradi prekinitve) spremenjeno časovnico izvajanja programov. V letu 2020 se je v izvajanje programa vključilo 30 oseb iz ranljive ciljne skupine, število tistih med njimi, ki so se ob izhodu vključile v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev, pa je znašalo 2.

V letu 2021 upravičenec načrtuje, ob sproščanju ukrepov za širjenje koronavirusa ter ob upoštevanju takrat veljavnih priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, zaključek izvajanja programa z drugo skupino, izvedbo celotnega programa s tretjo skupino vključenih ter pričetek aktivnosti za delo s četrto skupino vključenih, skladno s spremenjenim terminskim planom ter določbami pogodbe.

## 2611-19-9138 - Socialna aktivacija Gorenjske

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta SA Gorenjske je v obravnavi zaznane problematike ciljne skupine projekta, to je polnoletnih žensk iz drugih kulturnih okolij, ki se praviloma ne vključujejo v organizirane aktivnosti in večino časa preživijo v zelo ozkem krogu družine ali znancev in tako ostajajo zelo slabo integrirane v širše okolje ter so hkrati vpete v zanje specifične življenjske in socialne situacije, ki jih postavljajo v odvisen položaj. Projekt SA Gorenjske bo prispeval k blaženju oziroma odpravljanju težav oseb iz ciljne skupine s celovitim interdisciplinarnim pristopom, strokovnim kadrom in kakovostno vsebino projekta, ki temelji na krepitvi virov moči ciljne populacije. Ciljna skupina projekta so polnoletne ženske iz drugih kulturnih okolij, ki se praviloma ne vključujejo v organizirane aktivnosti in večino časa preživijo v zelo ozkem krogu družine ali znancev in tako ostajajo zelo slabo integrirane v širše okolje ter so hkrati vpete v zanje specifične življenjske in socialne situacije, ki jih postavljajo v odvisen položaj. Kot glavne potrebe oseb iz ciljne skupine smo zaznali potrebo po zadostnem znanju slovenščine in razvoju oziroma krepitvi socialnih in delovnih kompetenc, dvigu motivacije za vključevanje v družbo ter pomoč pri integraciji v širše okolje in pri približevanju trgu dela. Cilj projekta je izvedba 10-tih dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, do 150 vključenih v programe, 25 % pozitivnih izhodov iz programov in sodelovanje z najmanj 30 deležniki. Po izvedbi posameznega programa bomo organizirali dogodek s predstavitev.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17. 5. 2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.9.2019 je bil upravičencu Ljudska univerza Kranj, Center za izobraževanje in kulturo posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta "Socialna aktivacija Gorenjske" za SKLOP 2 na razpisnem območju izvedbe projekta Gorenjska, v krajih izvedbe Jesenice, Kranj na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30. 9. 2022. Upravičenec je 23. 9. 2019 pričel z izvajanjem programa (Pripravo na izvajanje programa/ Neposredno izvajanje programa) oz. z delavnicami, kot so predvidene v njegovi vlogi na JR za izvedbo Modula 1 pri SKLOPU 2 javnega razpisa.

V letu 2020 je do prekinitve izvajanja terenskih aktivnosti zaradi preprečevanja širitve koronavirusa, ki je trajala od 16. 3. 2020 do 25. 5. 2020, ter od 25. 10. 2020 do konca leta projekt potekal bolj ali manj skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. V času prekinitve izvajanja aktivnosti v skupini je upravičenec v program vključenimi pripadnicami ciljne skupine ohranjal stike, jih seznanjal z ukrepi za preprečevanje širjenja koronavirusa ter jim nudil pomoč pri zadevah, ki jih je bilo mogoče urediti na daljavo, predvsem tako, da jim je nudil podporo šolanju otrok na daljavo. Hkrati jim je s pomočjo platform za komuniciranje na daljavo dajal tedenske izzive ter naloge, s katerimi je ohranjal njihovo motiviranost, ohranjal skupinsko dinamiko ter stkane socialne mreže znotraj skupin (prekinitvi izvajanja programa sta bili podvrženi dve skupini vključenih v program). Od konca ukrepov za preprečevanje širitve koronavirusa po prvem valu in do uveljavitve ukrepov za zaježitev širjenja drugega vala epidemije je upravičenec, ob upoštevanju priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, izvajal aktivnosti skladno s (zaradi prekinitve) spremenjeno časovnico izvajanja programov. V letu 2020 se je v izvajanje programa na obeh lokacijah izvedbe vključilo 60 pripadnic ranljive ciljne skupine, število tistih med njimi, ki so se ob izhodu vključile v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev, pa je znašalo 19.

V letu 2021 upravičenec načrtuje, ob sproščanju ukrepov za širjenje koronavirusa ter ob upoštevanju takrat veljavnih priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, zaključek izvajanja programa z drugo skupino, izvedbo celotnega programa s tretjo skupino vključenih ter pričetek aktivnosti za delo s četrto skupino vključenih, skladno s spremenjenim terminskim planom ter določbami pogodbe.

## 2611-19-9139 - Točka SoDELOVANJA

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt je namenjen osebam iz ciljne skupine, ki so jih trenutne življenjske okoliščine pripeljale do stanja, ko se približujejo tveganju revščine in so najpogosteje zaradi svoje problematike tudi manj zaposljive, saj so že dalj časa ali pa s pogostimi prekinitvami, izključene iz trga dela ter prejemajo denarno socialno pomoč. Namen projekta Točka SoDELOVANJA je omogočiti udeležencem v programih vsakodnevno rutino, kako se vključevati v socialno okolje preko dela in funkcioniranja v skupini, jih motivirati, jim pokazati in jih naučiti pozitivnega mišljenja in delovanja za spremembe okoliščin ter prevzemanje odgovornosti za delovanje v družbi in k spremembam, jih spodbuditi k osebni rasti. Program jim bo omogočil, da skupaj s strokovnimi sodelavci prepoznajo svoja močna področja in lastne sposobnosti, različne aktivnosti pa bodo krepile potencial udeležencev, njihove funkcionalne kompetence ter kompetence za vstop na trg dela. V projektu Točka SoDELOVANJA bomo v Litiji in Domžalah, v vsakem kraju v petih programih po največ 15 udeležencev, omogočili udeležbo v programih skupaj 150 osebam iz ciljne skupine. Ob izhodu bo 25% oseb ciljne skupine vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev. Aktivnosti jim bodo omogočile kako se kakovostno in konstruktivno vključevati v svoje socialno okolje, se soočiti s strahovi in različnimi življenjskimi situacijami, kako si urediti življenje za kvalitetnejše bivanje, kako prepoznati svoje sposobnosti in vrednost na trgu dela, kako se

funkcionalno sporazumevati v družbi in spoznati prednosti informacijsko komunikacijskih tehnologij, spoznali bodo poslovni bonton, imeli bodo aktivne delavnice poklicne orientacije, kako se sporazumevati na različne načine ter kako premagati strah pred javnim nastopanjem (nastopi na stojnicah, organizacija zaključnega dogodka v vsakem posameznem programu), predstavitev izdelka ali storitev (stojnice, zaključni dogodek, priprava osebne ma

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17. 5. 2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.9.2019 je bil upravičencu Izobraževalni center Geoss, d.o.o. posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta "Točka SoDELOVANJA" za SKLOP 1, na razpisnem območju izvedbe projekta Osrednja Slovenija-vzhod, v krajih izvedbe Domžale, Litija na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenec bo v vsakem kraju izvedbe izvedel 5 programov socialne aktivacije.

V letu 2020 je upravičenec v obeh krajih izvedbe nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije. V obdobju od 13. 3. 2020 – 24. 5. 2020 je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 začasno zaustavljeno. Z dnem 25. 5. 2020 je upravičenec nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije, ki se je zaključil dne 24. 7. 2020. Z izvajanjem 1. faze drugega programa socialne aktivacije je upravičenec pričel dne 25. 5. 2020. Od 26. 10. 2020 dalje je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 ponovno začasno zaustavljeno, s ponovnim izvajanjem programov se do konca leta 2020 še ni pričelo. Zaradi dveh začasnih prekinitev izvajanja programov se drugi program socialne aktivacije v letu 2020 ni zaključil. V letu 2020 se je v programe vključilo 30 oseb iz ranljivih ciljnih skupin, število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, ki so se ob izhodu vključile v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev, pa je znašalo 23. V letu 2021 bo upravičenec v obeh krajih izvedbe zaključil z izvedbo drugega programa socialne aktivacije, izvedel bo tretji program socialne aktivacije in pričel z izvajanjem četrtega programa socialne aktivacije. V letu 2022 bo upravičenec v obeh krajih izvedbe zaključil z izvedbo četrtega programa socialne aktivacije in v celoti izvedel zadnji, peti program socialne aktivacije.

### **2611-19-9140 - S povezovanjem do dela**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je obravnava problemov, s katerimi se soočajo osebe, ki ustrezajo pogojem za vključitev v sklop 1, tj. upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP) ali na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1, 47/15 - ZZSDT in 55/17; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. Cilj projekta je nagovoriti ciljno skupino v okviru aktivnosti, ki bodo spodbujale medsebojno sodelovanje in spoznavanje udeležencev, v okviru terenskih obiskov, ki bodo spodbujali mreženje in sodelovanje z večinskim prebivalstvom, znotraj aktivnosti Pridobivanje praktičnih izkušenj za trg dela, ki bodo potekala v sodelovanju s pridruženimi partnerji in drugimi deležniki. V okviru izvajanja izvedbenega modula bo izvedenih vsaj 15 aktivnosti (terenskih obiskov), 1 x tedensko IKT aktivnosti, po koncu izvajanja vsakega programa zaključni dogodek. Predvideva se, da bo vsaka vključena oseba tekom programa poslala vsaj 20 ponudb za delo/prijav na razpisana delovna mesta in se udeležila vsaj treh razgovorov za zaposlitev. Znotraj vsake skupine se vsaj ena oseba udeleži priložnosti, ki jih ponujajo sodelujoči deležniki. Vsaj 50% vseh vključenih udeležencev bo praktične delovne izkušnje pridobivalo pri zunanjih deležnikih in izbranih delodajalcih. Ostali bodo primerljive izkušnje prejeli znotraj aktivnosti Opravljanje delovnega/učnega procesa pri prijavitelju in partnerju; stremelo se bo k temu, da udeleženci razvijejo produkt ali storitev. Kot enega izmed ciljev se navaja tudi zasledovanje kazalnika rezultata JR, tj. predvideva se, da se bo 25 % oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključilo v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev ob izhodu - torej na 28. (osemindvajseti) dan po zaključku 2. faze programa socia

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15.5.2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17. 5. 2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23. 9. 2019 je bil upravičencu Znanstveno-raziskovalno združenje za umetnost, kulturne in izobraževalne programe in tehnologijo EPEKA, socialno podjetje posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta "Z medsektorskim povezovanjem do izboljšanja zaposljivosti" za SKLOP 1, na razpisnem območju izvedbe projekta Ljubljana, v krajih izvedbe Ljubljana-center, Ljubljana-Šiška, Ljubljana-Vič Rudnik na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenec bo v vsakem kraju izvedbe izvedel 5 programov socialne aktivacije.

V letu 2020 je upravičenec v vseh treh krajih izvedbe nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije. V obdobju od 13. 3. 2020 – 24. 5. 2020 je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 začasno zaustavljeno. Z dnem 25. 5. 2020 je upravičenec nadaljeval z izvedbo prvega programa socialne aktivacije, ki se je zaključil dne 24. 7. 2020. Z izvajanjem 1. faze drugega programa socialne aktivacije je upravičenec pričel dne 25. 5. 2020. Od 26. 10. 2020 dalje je bilo izvajanje programov socialne aktivacije zaradi preprečevanja širjenja okužb s koronavirusom Sars-Cov-2 ponovno začasno zaustavljeno, s ponovnim izvajanjem programov se do konca leta 2020 še ni pričelo. Zaradi dveh začasnih prekinitev izvajanja programov se drugi program socialne aktivacije v letu 2020 ni zaključil. V letu 2020 se je v programe vključilo 42 oseb iz ranljivih ciljnih skupin, število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, ki so se ob izhodu vključile v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev, pa je znašalo 13. V letu 2021 bo upravičenec v vseh treh krajih izvedbe zaključil z izvedbo drugega programa socialne aktivacije, izvedel bo tretji program socialne aktivacije in pričel z izvajanjem četrtega programa socialne aktivacije. V letu 2022 bo upravičenec v vseh treh krajih izvedbe zaključil z izvedbo četrtega programa socialne aktivacije in v celoti izvedel zadnji, peti program socialne aktivacije.

### **2611-11-0059 - Nagrade za uspešno izvajanje rejniške dejavnosti**

#### **Opis ukrepa**

Nagrade in priznanja, kot posebno obliko družbenega priznanja za izjemne uspehe za delo na področju socialnega varstva, podeljuje v imenu Republike Slovenije minister, pristojen za socialne zadeve. Sredstva za nagrade in priznanja zagotavlja Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve iz državnega proračuna. Nagrade in priznanja se podelijo za izjemne uspehe pri delu na področju socialnega varstva, ki predstavljajo prispevek k teoriji, k humanizaciji dela z uporabniki socialnega varstva, k utrjevanju človekovih pravic, k avtonomiji strokovnega dela in za neposredno delo z uporabniki socialnega varstva, ki je prispevalo k integraciji porabnikov socialnega varstva, njihovemu človeškemu dostojanstvu, k razvijanju solidarnosti in strpnosti ob upoštevanju različnosti.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	5.000,00	5.437,98	5.437,98	108,75

## Neposredni učinki

### C0733 - Priznanja za uspešno izvajanje rejniške dejavnosti

Prispeva k rezultatu: C1947 - Nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino

#### Opis neposrednega učinka

Spodbujanje izvajanja kvalitetnega rejništva in promocije te dejavnosti.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek: v letu 2020 je bilo izplačilo denarnih nagrad 3 rejnicam za uspešno izvajanje rejniške dejavnosti.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Ukrep prispeva k dvigu kvalitete na področju izvajanja rejniške dejavnosti, saj rejništvu daje družbeno priznanje glede pomembnosti obstoja in razvoja te dejavnosti. Podeljevanje nagrad daje pomemben prispevek k promociji rejniške dejavnosti ter spodbuja sam razvoj te dejavnosti. Dejstvo namreč je, da je z vidika zagotavljanja razvoja otroka družinska oskrba primernejša od institucionalne oskrbe. S tem ukrepom tako zagotavljamo nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001681	Število upravičencev		Število	2010	3,00	2012	3,00	3,00
						2013	3,00	2,00
						2014	3,00	2,00
						2015	3,00	3,00
						2016	3,00	3,00
						2017	3,00	3,00
						2018	3,00	2,00
						2019	3,00	3,00
						2020	3,00	3,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001681 Število upravičencev"

Na podlagi Pravilnika o pogojih in postopkih za izvajanje rejniške dejavnosti (Uradni list RS, št. 77/19) je komisija za priznanja izbrala 3 rejnice, ki so v letu 2020 prejele priznanje za dolgoletno in uspešno izvajanje rejniške dejavnosti, za kar so prejele denarno nagrado v višini povprečne neto plače v Republiki Sloveniji. Izplačilo nagrajenkam je v letu 2020 znašalo v skupnem znesku 5.437,98 EUR.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIRD	Zakon o izvajanju rejniške dejavnosti (ZIRD)

### 2611-11-0060 - Izobraževanja za rejnike in kandidate za rejnike

#### Opis ukrepa

Usposabljanje rejnikov in kandidatov za izvajanje rejniške dejavnosti izvaja Skupnost centrov za socialno delo Slovenije. Program usposabljanj pripravi Skupnost v sodelovanju s Fakulteto za socialno delo Univerze v Ljubljani. Zakonsko je določeno, da se morajo izbrani kandidati pred pridobitvijo dovoljenja za izvajanje rejniške dejavnosti udeležiti obveznih usposabljanj, prav tako se morajo rejniki, dokler izvajajo rejniško dejavnost, udeležiti usposabljanj najmanj enkrat v petih letih.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	63.000,00	49.500,00	49.500,00	78,57

## Neposredni učinki

### C0734 - Izobraževanja za rejnike in kandidate za rejnike

Prispeva k rezultatu: C1947 - Nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino

#### Opis neposrednega učinka

Strokovna usposobljenost za izvajanje rejniške dejavnosti.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Sredstva so namenjena za financiranje nalog za izvedbo usposabljanj kandidatov in rejnikov za izvajanje rejniške dejavnosti.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z izvedbo izobraževanj za rejnike in kandidate za rejnike se prispeva k dvigu kvalitete na področju izvajanja rejniške dejavnosti, s čimer se zagotovi kvaliteten in nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001682	Število izvedenih izobraževanj	Število	2010	13,00	2012	13,00	13,00
					2013	13,00	13,00
					2014	13,00	13,00
					2015	13,00	13,00
					2016	13,00	13,00
					2017	13,00	13,00
					2018	13,00	13,00
					2019	13,00	13,00
					2020	14,00	10,00

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001682 Število izvedenih izobraževanj"**

Po terminskem planu je bilo predvidenih 13 izvedb usposabljanj rejníc in rejnikov ter kandidatk in kandidatov za izvajanje rejniške dejavnosti, pri čemer, je bilo zaradi epidemije Covid-19 (ukrep prepovedi združevanja) realiziranih 10 izvedb.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZIRD	Zakon o izvajanju rejniške dejavnosti (ZIRD)

**2611-11-0071 - Priznanja, nagrade**

**Opis ukrepa**

Sredstva so namenjena za nagrade in priznanja strokovnim delavcem, strokovnim sodelavcem ter laičnim delavcem na področju socialnega varstva. Podeljujejo se za izjemne uspehe pri neposrednem delu z uporabniki, za uspehe, ki predstavljajo prispevek k teoriji in avtonomiji strokovnega dela, k humanizaciji dela z uporabniki storitev socialnega varstva, k integraciji uporabnikov, k človeškemu dostojanstvu, k razvijanju solidarnosti in strpnosti ob spoštovanju različnosti in k utrjevanju človekovih pravic.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	23.000,00	23.362,95	23.362,95	101,57

**Neposredni učinki**

**C5912 - Podelitev priznanj in nagrad socialnega varstva**

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

**Opis neposrednega učinka**

Spodbujanje razvojnih inovativnosti na področju socialnega varstva.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Sredstva so namenjena za nagrade in priznanja strokovnim delavcem, strokovnim sodelavcem ter laičnim delavcem na področju socialnega varstva. Podeljujejo se za izjemne uspehe pri neposrednem delu z uporabniki, za uspehe, ki predstavljajo prispevek k teoriji in avtonomiji strokovnega dela, k humanizaciji dela z uporabniki storitev socialnega varstva, k integraciji uporabnikov, k človeškemu dostojanstvu, k razvijanju solidarnosti in strpnosti ob spoštovanju različnosti in k utrjevanju človekovih pravic.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Nagrade vplivajo na večjo prepoznavnost sistema socialnega varstva in družbeno priznanje nagrajencem za uspešno delo. Predlog nagrajencev pripravi komisija, ki jo imenuje minister/ministrca.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06197	Število podeljenih nagrad in priznanj	Število	2010	4,00	2012	5,00	1,00
					2013	4,00	3,00
					2014	4,00	7,00

2015	4,00	4,00
2016	4,00	3,00
2017	4,00	2,00
2018	4,00	4,00
2019	4,00	6,00
2020	6,00	4,00

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06197 Število podeljenih nagrad in priznanj"

Na podlagi sklepa ministra se za delo na področju socialnega varstva za leto 2020 podeli 4 nagrade oziroma priznanja, in sicer: ena nagrada za življenjsko delo, dve nagradi za izstopajoče kvalitetno in strokovno delo v zadnjih petih letih ter ena skupinska nagrada za zaposlene oziroma člane pravne osebe, ki dalj časa uspešno deluje na področju socialnega varstva v skladu s kodeksom etičnih načel v socialnem varstvu in predpisi socialnega varstva in je dobro prepoznavna v lokalnem okolju. Izvedba same podelitve zaradi epidemije ni bila izvedena, oziroma je prestavljena.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

## 2611-11-0075 - Sklepanje pogodb za izvajanje ZSV

### Opis ukrepa

Sredstva v okviru stroškov izvajanja zakona o socialnem varstvu so predvidena za: izvajanje računalniških obdelav za centralna izplačila denarnih socialnih pomoči ter podporo izvajanja zakona o socialnem varstvu, plačila stroškov dela invalidskih komisij za izdelavo ugotovitve po nujni pomoči drugega, plačila stroškov dela invalidskih komisij za izdelavo izvida in mnenja o trajni nezmožnosti za delo, plačilo stroškov dela komisij I. in II. stopnje za izdelavo mnenja v zvezi s pravico do izbire družinskega pomočnika po ZSV, plačilo baze podatkov za strokovno oceno pri vrednotenju vozil kot elementa premoženjskega stanja prosilca za denarno pomoč.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	297.742,00	223.626,51	223.626,51	75,10

## Neposredni učinki

### C5914 - Zagotovitev nemotenega izvajanja ZSV

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

#### Opis neposrednega učinka

Zagotovitev nemotenega izvajanja zakona o socialnovarstvenih prejemkih, zakona o socialnovarstveni dejavnosti, zakona o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sredstva v okviru stroškov izvajanja zakona o socialnem varstvu so predvidena za: izvajanje računalniških obdelav za centralna izplačila denarnih socialnih pomoči, varstvenega dodatka ter podporo izvajanja Zakon o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg in 31/18 – ZOA-A), v nadaljevanju: ZSV), plačila stroškov dela invalidskih komisij za izdelavo ugotovitve po nujni pomoči drugega, plačila stroškov dela invalidskih komisij za izdelavo izvida in mnenja o trajni nezmožnosti za delo, plačilo stroškov dela komisij I. in II. stopnje za izdelavo mnenja v zvezi s pravico do izbire družinskega pomočnika po Zakonu o socialnem varstvu, plačilo baze podatkov za strokovno oceno pri vrednotenju vozil kot elementa premoženjskega stanja prosilca za denarno pomoč.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Učinkovito zagotavljanje podpore sistema SV ter sistemom SC za starejše, invalide in družino. Z izvedenimi obdelavami in posodobitvami baze se je po Zakonu o socialnovarstvenih prejemkih in Zakonu o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev omogočilo nemoteno odločanje o teh dveh pravicah in izplačevanje denarnih pomoči in varstvenega dodatka.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06200	Število računalniških obdelav	Število	2010	48,00	2012	48,00	61,00
					2013	42,00	54,00
					2014	50,00	57,00
					2015	50,00	54,00
					2016	60,00	48,00

			2017	60,00	54,00
			2018	72,00	55,00
			2019	78,00	68,00
			2020	86,00	78,00
106201	Število storitev invalidske komisije	Število 2010	300,00		
			2012	300,00	96,00
			2013	300,00	116,00
			2014	96,00	58,00
			2015	96,00	159,00
			2016	65,00	165,00
			2017	100,00	217,00
			2018	150,00	248,00
			2019	150,00	203,00
			2020	211,00	91,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06200 Število računalniških obdelav"

V letu 2020 je bilo za nemoteno izplačevanje denarnih socialnih pomoči in varstvenega dodatka izvedenih 36 obdelav, 12 obdelav za pravico družinski pomočnik ter pravico oprostitev plačil, 12 obdelav povratnih informacij ter za izvajanje mesečnih obdelav VR: sporočanje podatkov o subvenciji vrtca občinam in 12 obdelav OZ: sporočanje podatkov o plačilu prispevka osnovnega zdravstvenega zavarovanja občinam ter 6 posodobitev baze podatkov – »Eurotax osnovne baze z vrednostmi rabljenih vozil. Število obdelav je bilo realizirano v okviru potreb nemotenega izvajanja izplačil denarnih pomoči in varstvenega dodatka kot nemotene spremljanja statistik o družinskem pomočniku – DR in oprostitev. Število obdelav je bilo nižje od ciljne vrednosti 86, saj ni bilo razlogov za ponovitve rednih obdelav oz. potrebe po dodatnih obdelavah.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06201 Število storitev invalidske komisije"

V letu 2020 je bilo na podlagi vloženih vlog za dodelitev pravice do družinskega pomočnika financiranih 91 mnenj o upravičenosti po 18.a členu ZSV (mnenje o invalidni osebi) in ali izbrani družinski pomočnik upravičencu iz 18.a člena ZSV lahko nudi potrebno pomoč (mnenje za družinskega pomočnika. Nižje število izdanih mnenj je rezultat manjše napotitve na komisije ZPIZ s strani centrov za socialno delo in nižjega števila oseb, ki so upravičene do pravice do izbire družinskega pomočnika. Potencialni upravičenci do družinskega pomočnika se raje odločajo za pridobitev pravice do osebne asistencije po Zakonu o osebni asistenci (Uradni list RS, št. 10/17 in 31/18).

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSVarPre	Zakon o socialno varstvenih prejemkih (ZSVarPre)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)

### 2611-11-0077 - Sredstva za delovanje sistema

#### Opis ukrepa

Sredstva se zagotavljajo za nemoteno delovanje sistema izplačil v okviru starševskega varstva, družinskih prejemkov, rejnin in plačila prispevkov za socialno varnost.

#### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	1.037.882,00	989.803,26	989.803,26	95,36

### Neposredni učinki

#### C0751 - Stroški izvajanja zakonov

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

#### Opis neposrednega učinka

Izplačila transferjev po Zakonu o starševskem varstvu in družinskih prejemkih.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sredstva v okviru ukrepa so bila namenjena realizaciji zakonodaje s področja družinske politike in sicer plačil stroškov strokovnih komisij, materialnih stroškov, obveznosti iz naslova poravnjav, sodb ter drugih izvršilnih naslovov, kakor tudi drugih odhodkov za potrebe nemotene izvajanja zakonov s področja družine.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Sredstva v okviru ukrepa so bila namenjena realizaciji zakonodaje s področja družinske politike in sicer plačil stroškov strokovnih komisij,

materialnih stroškov, obveznosti iz naslova poravnav, sodb ter drugih izvršilnih naslovov, kakor tudi drugih odhodkov za potrebe nemotenega izvajanja zakonov s področja družine.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001704	Število obdelav		Število	2010	12,00	2012	12,00	12,00
						2013	13,00	12,00
						2014	13,00	12,00
						2015	13,00	12,00
						2016	13,00	12,00
						2017	12,00	12,00
						2018	12,00	12,00
						2019	13,00	15,00
						2020	13,00	15,00

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001704 Število obdelav"

Po terminskem planu je bilo predvidenih 16 obdelav, realiziranih je bilo 15 obdelav.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIRD	Zakon o izvajanju rejniške dejavnosti (ZIRD)
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)

## 2611-11-0107 - Zagotavljanje pogojev za delo ministrstva

### Opis ukrepa

Izplačevanje stroškov, ki izhajajo iz ZUP; sofinanciranje tiska in drugih projektov s področja dela ministrstva; seznanjanje javnosti s področja socialne varnosti; izvedba raziskovalnih in razvojnih projektov, ki služijo kot podlaga za pripravo sistemskih rešitev; izplačevanje dela in stroškov članom strokovnih komisij.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	9.045.899,00	8.678.278,67	8.678.278,67	95,93

## Neposredni učinki

### C5909 - Nemoteno in kontinuirano delo zaposlenih na MDSSZ

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

### Opis neposrednega učinka

Izplačevanje plač, zagotavljanje pogojev za nemoteno delo, strokovno usposobljeni kadri za opravljanje strokovnega dela.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti zagotavlja nemoteno delo ministrstva z dobavo pisarniškega materiala, drobnega inventarja, s plačevanjem stroškov za službene poti po Sloveniji, z vzdrževanjem službenih avtomobilov in ostalih osnovnih sredstev ter plačevanjem stroškov za študentsko delo in sodnih postopkov na podlagi sodb Delovnega in socialnega sodišča in podobno. Zaposleni se morajo za strokovno in učinkovito opravljeno delo nenehno izobraževati, da pridobivajo nova znanja in se seznanjajo z novostmi v zakonodaji. Izobraževanje je pravica in delovna obveznost vseh zaposlenih. Ministrstvo mesečno izplačuje zaposlenim plače in dodatke, regres, povračilo stroškov za prevoz in prehrano, povečan obseg dela, druge izdatke, prispevke in premije na podlagi ZKDPZJU.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Za nemoteno opravljanje dela javnih uslužbencev morajo biti zagotovljeni materialni pogoji za delo. Z izobraževanjem, usposabljanjem in izpopolnjevanjem strokovnega znanja skrbijo za večjo učinkovitost in strokovno opravljeno delo.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06597	Število udeležencev izobraževanj		Število	2010	290,00	2012	250,00	154,00
						2013	260,00	113,00
						2014	300,00	139,00
						2015	250,00	223,00
						2016	220,00	334,00



				2017	220,00	379,00
				2018	600,00	1.066,00
				2019	600,00	672,00
				2020	600,00	610,00
I06598	Število zunanjih izvajalcev - avtorski izvajalci	Število 2010	3,00	2012	3,00	2,00
				2013	3,00	0,00
				2014	3,00	1,00
				2015	1,00	0,00
				2016	2,00	0,00
				2017	1,00	0,00
				2018	1,00	0,00
				2019	1,00	0,00
				2020	1,00	0,00
I06600	Število zunanjih izvajalcev - podjetno delo	Število 2010	3,00	2012	5,00	0,00
				2013	2,00	0,00
				2014	2,00	2,00
				2015	1,00	1,00
				2016	2,00	0,00
				2017	1,00	2,00
				2018	1,00	0,00
				2019	1,00	0,00
				2020	1,00	0,00
I06601	Število zunanjih izvajalcev - študentsko delo	Število 2010	10,00	2012	6,00	4,00
				2013	2,00	0,00
				2014	2,00	10,00
				2015	2,00	6,00
				2016	5,00	9,00
				2017	5,00	13,00
				2018	5,00	9,00
				2019	5,00	9,00
				2020	5,00	11,00
I06602	Število zunanjih izvajalcev	Število 2010	75,00	2012	75,00	84,00
				2013	55,00	51,00
				2014	55,00	76,00
				2015	60,00	67,00
				2016	60,00	82,00
				2017	60,00	78,00
				2018	60,00	64,00
				2019	60,00	73,00
				2020	55,00	62,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06597 Število udeležencev izobraževanj"

V letu 2020 je bilo 610 udeležb zaposlenih na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti na različnih izobraževanjih (tj. brez projektov). Največje število udeležb je bilo za namen predsedovanja, kjer so obiskovali različne module in sicer vsebine EU ter različne veščine (priprava sestankov, jedrnato pisno poročanje, osnove protokola, timsko delo in obvladovanje stresa). Izobraževanja in usposabljanja so bila tudi v zvezi z javnimi naročili in informatiko. Za boljše gospodarnost ravnanja s proračunskimi sredstvi za izobraževanje ima ministrstvo v veljavi Pravilnik o izobraževanju, usposabljanju in izpopolnjevanju strokovnega znanja javnih uslužbencev. Poleg tega se vsako leto pripravi načrt izobraževanja, na podlagi katerega se določijo vsebine izobraževanja, usposabljanja in strokovnega izpopolnjevanja.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06598 Število zunanjih izvajalcev - avtorski izvajalci"

V letu 2020 na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ni bilo sklenjene nobene avtorske pogodbe.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06600 Število zunanjih izvajalcev - podjetno delo"

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v letu 2020 ni sklenilo nobene podjetne pogodbe.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06601 Število zunanjih izvajalcev - študentsko delo"

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je imelo v letu 2020 za občasno administrativno pomoč zaposlenih 11 študentov.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06602 Število zunanjih izvajalcev"

V letu 2020 je imelo ministrstvo veljavnih 62 pogodb z zunanjimi izvajalci. Pogodbe z zunanjimi izvajalci se sklepajo za materialne pogoje dela, kot je dobava pisarniškega materiala, oglaševanje v Uradnem listu, tisk vizitk, reprezentanco, za zdravniške preglede, za poštno storitve, servisiranje službenih avtomobilov in dobavo goriva, servisiranje fotokopirnih strojev ter druge pogodbe za dobavo blaga in izvedbo raznih storitev. Ministrstvo sklepa pogodbe z zunanjimi izvajalci na podlagi Zakona o javnem naročanju. V imenu ministrstva pa je v določenih primerih izvedlo

javna naročila Ministrstvo za finance, Direktorat za javno naročanje, ki zaradi večjega števila/količine vrednosti doseže, da ponudniki predložijo nižjo ponudbo kot v primerih, če bi javno naročilo izvajalo ministrstvo samo ali pa Ministrstvo za javno upravo.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
OZ	Obligacijski zakonik (OZ)
ZASP	Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (ZASP)
ZIPRS1112	Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2011 in 2012 (ZIPRS1112)
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZJN-2	Zakon o javnem naročanju (ZJN-2)
ZPSDP	Zakon o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov (ZPSDP)
ZSPJS	Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)

## 2611-11-0108 - Sodelovanje z zunanjimi subjekti

### Opis ukrepa

Izplačevanje stroškov, ki izhajajo iz ZUP; sofinanciranje tiska in drugih projektov s področja dela ministrstva; seznanjanje javnosti s pravicami s področja socialne varnosti; izvedbi raziskovalnih in razvojnih projektov zunanjim izvajalcem, ki služijo kot podlaga za pripravo sistemskih rešitev; spodbujanje socialnega dialoga; izplačevanje dela in stroškov članom strokovnih komisij.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	77.114,00	44.410,10	44.410,10	57,59

## Neposredni učinki

### C5951 - Povezovanje MDDSZ z zunanjimi institucijami

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

#### Opis neposrednega učinka

Izplačevanje stroškov, ki izhajajo iz ZUP; izplačevanje stroškov članom strokovnih komisij; sodelovanje ministrstva pri projektih in izdaji tiska, ki jih sofinancira z namenom predstavitve in promocije ministrstva; seznanjena javnost s pravicami s področja socialne varnosti; opravljeni raziskovalni ali razvojni projekti.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izplačevanje stroškov, ki izhajajo iz Zakona o splošnem upravnem postopku; izplačevanje stroškov članom strokovnih komisij; sodelovanje ministrstva pri projektih in izdaji tiska, ki jih sofinancira z namenom predstavitve in promocije ministrstva; seznanjanje javnosti s pravicami s področij dela ministrstva; opravljeni raziskovalni ali razvojni programi.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti s povezovanjem z zunanjimi institucijami dobi osnove za pripravo sprememb zakonskih aktov in seznanji javnosti o pravicah s področij dela ministrstva.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06604	Število izvajalcev/prejemnikov	Število	2010	6,00	2012	6,00	9,00
					2013	7,00	0,00
					2014	7,00	3,00
					2015	5,00	1,00
					2016	6,00	9,00
					2017	6,00	2,00
					2018	6,00	2,00
					2019	6,00	0,00
					2020	6,00	0,00
					I06605	Število subvencioniranih enot/prejemnikov	Število
2013	0,00	0,00					
2014	0,00	0,00					
2015	0,00	0,00					
2016	0,00	0,00					
2017	0,00	0,00					

			2018	0,00	0,00
			2019	0,00	0,00
			2020	0,00	0,00
106606 Število programov	Število 2010	10,00	2012	10,00	7,00
			2013	12,00	1,00
			2014	8,00	3,00
			2015	6,00	2,00
			2016	3,00	1,00
			2017	2,00	1,00
			2018	2,00	1,00
			2019	2,00	3,00
			2020	3,00	1,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06604 Število izvajalcev/prejemnikov"

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v letu 2020 ni sklenilo nobene pogodbe za sodelovanje z zunanjim subjektom.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06605 Število subvencioniranih enot/prejemnikov"

Ta kazalnik se zadnja leta ne spremlja več.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06606 Število programov"

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je v letu 2020 sklenilo in realiziralo eno pogodbo, na podlagi katere je bila opravljena multidisciplinarna analiza prekarnega dela.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIPRS1112	Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2011 in 2012 (ZIPRS1112)
ZJF	Zakon o javnih finančah (ZJF)
ZJN-2	Zakon o javnem naročanju (ZJN-2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUP	Zakon o splošnem upravnem postopku (ZUP)

## 2611-11-0109 - Mednarodno in EU delovanje ministrstva

### Opis ukrepa

Zagotavljanje sredstev za službene poti v tujino, za prevode in tolmačenja, zagotavljanje sredstev za reprezentacijo ob mednarodnih stikih, sredstva za članarine v mednarodnih organizacijah, sredstva, šteta kot razvojna pomoč - donacije UNICEF, članstvo OECD-LEED, članarina ILO.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	490.000,00	357.991,72	357.991,72	73,05

## Neposredni učinki

### C6081 - Zagotavljanje mednarodnega in EU delovanja ministrstva

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

#### Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje sredstev za službene poti v tujino, za prevode in tolmačenja, zagotavljanje sredstev za reprezentacijo ob mednarodnih stikih, sredstva za članarine v mednarodnih organizacijah, sredstva šteta kot razvojna pomoč – donacije UNICEF, članstvo OECD-LEED, članarina ILO.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ministrstvo v okviru tega ukrepa koordinira in financira aktivnosti in obveznosti, ki izhajajo iz različnih oblik mednarodnega sodelovanja. Sredstva so namenjena za službene poti v tujino, tolmačenje in prevajanje strokovnih besedil, organizacijo konferenc in seminarjev, za reprezentacijo ob mednarodnih stikih ter za plačilo članarin mednarodnim organizacijam in sredstva šteta kot razvojna pomoč (donacije UNICEF, del članarine ILO).

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z zagotovitvijo sredstev za zagotavljanje mednarodnega in EU delovanja ministrstva so bili v letu 2020 zagotovljeni pogoji za nemoteno delovanje ministrstva na tem področju.

Zaradi situacije COVID-19 je v letu 2020 prišlo do večjih odstopanj.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR					
106491	Število letalskih vozovnic	Število	2010	280,00	2012	280,00	188,00					
					2013	220,00	202,00					
					2014	220,00	198,00					
					2015	220,00	220,00					
					2016	220,00	190,00					
					2017	220,00	251,00					
					2018	220,00	222,00					
					2019	300,00	227,00					
					2020	150,00	39,00					
					106492	Število opravljenih prevajalskih strani	Število	2010	1.700,00	2012	1.800,00	841,00
										2013	1.200,00	852,00
2014	1.200,00	1.178,00										
2015	1.200,00	855,00										
2016	1.000,00	750,00										
2017	1.000,00	870,00										
2018	1.000,00	835,00										
2019	1.000,00	1.198,00										
2020	600,00	176,00										
106498	Število opravljenih službenih poti	Število	2010	260,00						2012	280,00	254,00
										2013	320,00	294,00
					2014	310,00	285,00					
					2015	310,00	280,00					
					2016	310,00	290,00					
					2017	310,00	298,00					
					2018	310,00	326,00					
					2019	310,00	307,00					
					2020	150,00	42,00					
					106750	Število članarin v mednarodne organizacije	Število	2010	3,00	2012	4,00	2,00
										2013	4,00	3,00
2014	5,00	3,00										
2015	5,00	3,00										
2016	5,00	4,00										
2017	5,00	3,00										
2018	5,00	3,00										
2019	4,00	3,00										
2020	4,00	3,00										

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06491 Število letalskih vozovnic"

V letu 2020 smo kupili 39 letalskih vozovnic za vse relacije in sicer pri petih pogodbenih ponudnikih. Skladno s pogodbami o nakupu letalskih vozovnic smo za vse relacije naročali letalske vozovnice na podlagi zbranih ponudb vseh pogodbenih ponudnikov (Promo d.o.o, Airpass, Nomago d.o.o., Agencija Oskar in Tentours d.o.o.), izbran je bil najugodnejši ponudnik. Vsi ponudniki so bili obveščeni o izbiri preko elektronske pošte. Celoten potek organizacije rezervacije in plačila letalske vozovnice na ministrstvu se izvaja v Službi za evropske zadeve. S tem se zagotavlja transparentnost in pravilnost ter ustrezno povezavo med organizacijskim in finančnim delom. Načrtovanje temelji na realizaciji predhodnega leta in je mogoče zgolj na predvidevanju, tako, da se je nemogoče izogniti odstopanjem. Razlika med načrtovanim in realiziranim nakupom letalskih vozovnic v letu 2020 je nastala zaradi situacije COVID-19. Zaradi enovitega sistema je zagotovljeno hitro podajanje informacij o porabi letalskih vozovnic, destinacijah, povračilih stroškov letalskih vozovnic. Gre predvsem za informacije, ki jih zahtevajo mediji ter Vlada.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06492 Število opravljenih prevajalskih strani"

Prevajalske storitve se izvedejo v okviru vladne Službe za prevajanje, kadar je to mogoče, sicer se zagotovi izvedba prevoda v skladu z okvirnim sporazumom o prevajanju podpisanim med vladno Službo za prevajanje in zunanjimi izvajalci. Poskuša se slediti racionalizaciji in se odločati za prevajanja zgolj tam, kjer obstoji zakonska obveza oz. kjer je to nujno potrebno zaradi zahtevnosti besedila ali nepoznavanja jezika (poljščina, makedonščina, nizozemščina). Vzpostavljeno je bilo dobro sodelovanje z vladno Službo za prevajanje, predvsem zaradi koordinacije znotraj ministrstva, kjer smo uvedli kontaktno točko, preko katere gredo prevodi naprej na Vladno prevajalsko službo. Razkorak med načrtovanimi sredstvi in realizacijo obstoji zato, ker ni mogoče natančno načrtovati - le to sloni na predpostavkah pretekle porabe.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06498 Število opravljenih službenih poti"

Vsak predlog službene poti mora biti odobren s strani direktorja ter tudi s strani vodje Službe za evropske zadeve. Če gre za službeno pot, ki ima namen izobraževanja, jo mora odobriti Generalni sekretariat. Razkorak med načrtovanimi sredstvi za službene poti in realizacijo je nastal zaradi situacije COVID-19.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06750 Število članarin v mednarodne organizacije"

V letu 2020 smo načrtovali plačilo treh članarin in plačilo prispevka Unicef. Realizirali smo plačilo dveh članarin (ILO in ECSWPR) in prispevek Unicef. V letu 2020 ni bilo realizirano plačilo članarine IALI, še vedno zaradi pomanjkljive pravne podlage. Poudarjamo, da so članarine

mednarodnih organizacij obveznost države ob vključitvi v institucijo ter moramo obveznost, v kolikor ne gre za izredne prerazporeditve, z jasno razlago neplačila tudi spoštovati. Prav tako so članarine fiksna postavka, kar je ob morebitnih racionalizacijah potrebno upoštevati; s fiksnim zneskom v absolutnem manjšem razpoložljivem znesku se lahko ogrozi redno poslovanje in financiranje ključnih nalog z vidika EU in mednarodnega področja.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZDDO	Zakon o delavcih v državnih organih (ZDDO)
ZIPRS1112	Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2011 in 2012 (ZIPRS1112)
ZJF-UPB4	Zakon o javnih financah (uradno prečiščeno besedilo) (ZJF-UPB4)
ZJN-2	Zakon o javnem naročanju (ZJN-2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZVRS	Zakon o Vladi Republike Slovenije (ZVRS)

## 2611-11-0110 - IS za podporo real.pravic upravič.po voj.zak.

### Opis ukrepa

V okviru ukrepa se zagotavljajo sredstva za izvajanje informacijskega sistema za potrebe obdelave podatkov po vojnih zakonih ter za operativno izvajanje priznanih zakonskih pravic vojnim invalidom, vojnim veteranom in žrtvam vojnega nasilja.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	270.000,00	159.489,87	159.489,87	59,07

## Neposredni učinki

### C5860 - Izplačevanje prejemkov upravičencem po vojni zakonodaji

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

#### Opis neposrednega učinka

Vsebina in namen cilja je vsakomesečna obdelava podatkov upravičencev po vojni zakonodaji in zagotovitev rednih mesečnih izplačil priznanih zakonskih pravic oziroma prejemkov upravičencem po vojni zakonodaji.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvedena je bila vsakomesečna obdelava podatkov po vojni zakonodaji, zagotovila so se redna mesečna izplačila priznanih zakonskih pravic oziroma prejemkov po vojni zakonodaji, zagotovilo se je kontinuirano delovanje IS ter njegovo vzdrževanje za opisano vsebino in namen. Neposredni učinek se dosega z izplačili transferjev v skladu z veljavno zakonodajo.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z ukrepom se dopolnjuje informacijski sistem z namenom zagotavljanja in doseganja celovite socialne varnosti, ki se v tej zvezi kaže v dejanskih mesečnih izplačilih priznanih zakonskih pravic na področju vojne zakonodaje.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06059	Število upravičencev		Število	2010	129.500,00	2012	132.000,00	127.500,00
						2013	129.000,00	80.100,00
						2014	128.000,00	76.000,00
						2015	128.000,00	70.967,00
						2016	112.000,00	88.128,00
						2017	103.000,00	99.962,00
						2018	100.000,00	97.054,00
						2019	95.000,00	95.834,00
						2020	95.500,00	95.474,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06059 Število upravičencev"

V okviru dosežene vrednosti sta se zagotovili vsakomesečna obdelava podatkov in redna mesečna izplačila priznanih zakonskih pravic približno 95474 upravičencem po vojni zakonodaji. Cilji zakonskega varstva upravičencev po vojni zakonodaji so bili z rednim mesečnim nakazilom priznanih zakonskih pravic doseženi v celoti, kar omogoča učinkovit informacijski sistem. Gospodarnost in učinkovitost se kaže v centralni obdelavi podatkov vseh upravičencev po vojni zakonodaji, omogočanju centralnega nadzora nad porabo proračunskih sredstev, v vzpostavitvi modula terjatve in izločitve izplačil pravic v primeru smrti upravičencev kot tudi v drugih elementih, ki jih nudi informacijski sistem (zbiranje in obdelava statističnih podatkov, povezovanje z drugimi informacijskimi sistemi, objava dokumentov, izvedba delavnic za potrebe uporabnikov informacijskega sistema ter druge potrebne storitve).

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZVojI	Zakon o vojnih invalidih (ZVojI)
ZVV	Zakon o vojnih veteranih (ZVV)
ZZVN	Zakon o žrtvah vojnega nasilja (ZZVN)

## 2611-11-0111 - Delovanje izvedenskih komisij I. in II. stopnje

### Opis ukrepa

V okviru ukrepa se zagotavlja delovanje pristojnih zdravniških komisij prve in druge stopnje, ki kot izvedenski organi izdajajo izvide in mnenja za potrebe upravnega postopka.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	1.500,00	383,94	383,94	25,59

## Neposredni učinki

### C5877 - Izdajanje izvidov in mnenj

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

#### Opis neposrednega učinka

Vsebina in namen cilja je delovanje pristojnih zdravniških komisij, ki izdajajo izvide in mnenja za potrebe upravnih postopkov. Vrednost je določena na letni ravni.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Pristojne zdravniške komisije so podale zahtevane izvide in mnenja za potrebe upravnih postopkov po vojni zakonodaji. Vrednost je določena na letni ravni.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z ukrepom se zagotavlja celovit, učinkovit in zakonit sistem socialne varnosti.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106117	Število izdanih izvidov in mnenj	Število	2010	3.550,00	2012	3.500,00	1.716,00	
					2013	100,00	53,00	
					2014	50,00	35,00	
					2015	20,00	66,00	
					2016	30,00	48,00	
					2017	45,00	28,00	
					2018	40,00	44,00	
					2019	37,00	44,00	
					2020	30,00	18,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06117 Število izdanih izvidov in mnenj"

Dosežena vrednost predstavlja število izdanih izvidov in mnenj pristojnih zdravniških komisij ministrstva za potrebe upravnih postopkov po vojni zakonodaji. Po vsebini gre za izvide in mnenja o upravičenosti do dodatka za pomoč in postrežbo, zvišanja odstotka vojne invalidnosti in podobno. V letu 2020 je bilo podanih 18 tovrstnih izvidov in mnenj na prvi stopnji.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZVojI	Zakon o vojnih invalidih (ZVojI)

## 2611-11-S024 - Intervencije v SV, prodaja in zamenjava premoženja

### Opis skupine projektov

Sredstva so namenjena za intervencije v socialnem varstvu, ki so posledica nepredvidenih dogodkov, kot npr. poplave, prodaje in zamenjave premoženja socialno varstvenih zavodov ter stvarnega premoženja, ki predstavljajo obremenitve s stavbno ali služnostno pravico in plačila

drugih stroškov, ki predstavljajo stroške izvajanja investicij v javne zavode.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	565.526,00	1.034,53	1.034,53	0,18

## Neposredni učinki

### C6025 - Prodaja in zamenjava premoženja

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

#### Opis neposrednega učinka

Odprodati in zamenjati objekte, ki so prazni in niso primerni za opravljanje dejavnosti javnih zavodov.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Prodan ali zamenjan ni bil noben objekt.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Prodan ali zamenjan ni bil noben objekt.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06391	Število prodanih in zamenjanih objektov	Število	2010	1,00	2012	1,00	0,00
					2013	1,00	3,00
					2014	1,00	0,00
					2015	0,00	1,00
					2016	1,00	0,00
					2017	1,00	1,00
					2018	1,00	0,00
					2019	1,00	1,00
					2020	1,00	0,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06391 Število prodanih in zamenjanih objektov"

Prodan ali zamenjan ni bil noben objekt.

### C6026 - Odprava poškodb na objektih ali opremi

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

#### Opis neposrednega učinka

Izvedba intervencij na objektih in opremi zaradi nepredvidenih dogodkov s ciljem preprečitve nadaljnje škode.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvedena ni bila nobena intervencija – sredstva v rebalansu niso bila planirana.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izvedena ni bila nobena intervencija – sredstva v rebalansu niso bila planirana.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06392	Število intervencij	Število	2010	2,00	2012	2,00	1,00
					2013	1,00	2,00
					2014	1,00	4,00
					2015	1,00	2,00
					2016	1,00	1,00
					2017	1,00	2,00
					2018	1,00	4,00
					2019	2,00	4,00
					2020	0,00	0,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06392 Število intervencij"

Izvedena ni bila nobena intervencija – sredstva v rebalansu niso bila planirana.

## C6027 - Izvajanje predhodnih analiz, plačila notarskih storitev, mnenj sodnih izvedencev

Prispeva k rezultatu: C1963 - Izvedene strokovne podlage, analize, evalvacije

### Opis neposrednega učinka

Izvajanje predhodnih analiz, plačila notarskih storitev, mnenj sodnih izvedencev.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Plačani so bili stroški geodetskih storitev, nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča in stroški notarskih overitev.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Plačani so bili stroški geodetskih storitev, nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča in stroški notarskih overitev.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06393	Opravljenе analize, notarske storitve, mnenja sodnih izvedencev	Število	2010	15,00	2012	15,00	10,00
					2013	8,00	15,00
					2014	6,00	6,00
					2015	8,00	15,00
					2016	6,00	6,00
					2017	6,00	6,00
					2018	6,00	6,00
					2019	6,00	7,00
					2020	6,00	4,00

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06393 Opravljenе analize, notarske storitve, mnenja sodnih izvedencev"

Plačani so bili stroški geodetskih storitev, nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča in stroški notarskih overitev.

## Obrazložitev projektov

### 2611-11-0103 - Stroški izvajanja investicij socialnega varstva

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Zagotoviti sredstva za stroške objav, analiz, ekspertiz in drugih stroškov, ki predstavljajo stroške izvajanja investicij v javne zavode.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Plačani so bili stroški geodetskih storitev, nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča in stroški notarskih overitev. Realizacija je znašala 1.034,53 EUR.

### 2611-20-0003 - Gradnja, nakup in vzdrževanje SV zavodov

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

S prodajo, oddajo stvarnega premoženja, ki ga javni socialno varstveni zavodi za opravljanje svoje dejavnosti ne potrebujejo več oziroma je za opravljanje dejavnosti neprimerno, prodajo premičnin, pridobljenih iz naslova dedovanja ipd., pridobiti sredstva, ki se bodo porabila za gradnjo, obnovo in vzdrževanje socialno varstvenih zavodov. Cilj: Uspešno prodati, oddati v najem stvarno premoženje, s pridobljenimi sredstvi pa zagotoviti sredstva za gradnjo, obnovo in vzdrževanje socialno varstvenih zavodov.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Evidenčni projekt - Izvedla se ni nobena investicija.

### 2611-11-S026 - Zagotavljanje delovanja IS

#### Opis skupine projektov

Zagotavljanje izplačevanja socialnih in drugih transferjev, ki je podprto s programskim orodjem Informacijski sistem centrov za socialno delo IS CSD. Zaradi nujnosti zagotavljanja nemotenega izplačevanja socialnih in drugih transferjev, mora ministrstvo zagotavljati nemoteno delovanje sistema, ki ga uporabljajo strokovni sodelavci na 62-tih centrih za socialno delo. Zagotavljajo se sredstva za informacijsko opremo za zaposlene



na centrih za socialno delo ter pomoč uporabnikom pri uporabi informacijske tehnologije. Ministrstvo s temi finančnimi sredstvi zagotavlja ustrezno računalniško in licenčno programsko opremo ter storitve podpore pri uporabi informacijske tehnologije na vseh centrih za socialno delo in vzdrževanje enotnega standardnega okolja. Končni cilj je enotno delovanje informacijskega sistema IS CSD v vseh centrih za socialno delo, ki bo podpiral izvajanje storitev in javnih pooblastil, ki jih izvajajo centri za socialno delo v skladu z veljavno zakonodajo. Zagotavljajo se tudi sredstva za potrebe prevzetih obveznosti, na podlagi sporazuma z MPJU za zagotavljanje povezav CSD do omrežja HKOM."

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	3.667.965,00	3.670.813,68	3.670.813,68	100,07

## Neposredni učinki

### C6172 - Učinkovito delovanje informacijskih sistemov za zagotavljanje socialne varnosti

Prispeva k rezultatu: C1962 - Izveden projekt e-socialne

#### Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje nemotene delovanja enotnega informacijskega sistema centrov za socialno delo (IS CSD), ki informacijsko podpira izvajanje aktivnosti na vseh ključnih področjih centrov za socialno delo in na podlagi katerega se mesečno izplačujejo transferji posameznikom. Dejavnost obsega nadaljevanje razvoja informacijskega sistema IS CSD, vzdrževanje in dodatna dela za že vzpostavljene sklope informacijskega sistema zaradi sprememb zakonodaje ali uvajanja novih pravic.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Zagotavljanje nemotene delovanja enotnega informacijskega sistema centrov za socialno delo (IS CSD), ki informacijsko podpira izvajanje aktivnosti na vseh ključnih področjih centrov za socialno delo in na podlagi katerega se mesečno izplačujejo transferji posameznikom.

Neposredni učinek se dosega z izplačili socialnih transferjev posameznikom v skladu s predpisano zakonodajo.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Nemoteno poslovanje centrov za socialno delo in zagotovitev socialne varnosti ogroženim posameznikom. Dejavnost obsega nadaljevanje razvoja informacijskega sistema IS CSD – vzdrževanje in dodatna dela za že vzpostavljene sklope informacijskega sistema zaradi sprememb zakonodaje ali uveljavljanja pravic, nakup računalniške in programske opreme na centrih za socialno delo ter vzdrževanje enotnega standardnega okolja na delovnih postajah in datotečnih strežnikih.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06773	Število vlagateljev		Število	2010	390.000,00	2012	480.000,00	697.000,00
						2013	520.000,00	870.000,00
						2014	520.000,00	730.000,00
						2015	705.000,00	674.000,00
						2016	705.000,00	661.000,00
						2017	705.000,00	707.000,00
						2018	705.000,00	732.000,00
						2019	705.000,00	693.000,00
						2020	705.000,00	826.328,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06773 Število vlagateljev"

V letu 2020 se je število vnesenih vlog ustalilo pri 826.328. Beležimo 19 odstoten porast v primerjavi z letom 2019. Pretekla leta smo beležili 7 in 3,5 odstotno rast in 5,3 odstoten upad, kar je pomenilo normalne fluktuacije v okviru desetih odstotkov. V letu 2020 pa je devetnajst odstotna rast vložnih vlog posledica protikoronskih ukrepov.

## Obrazložitev projektov

### 2611-18-0003 - Informacijski sistem socialnega varstva

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Osnovni cilj investicije je zagotavljanje računalniške opreme in informacijske podpore za izvajanje zakonov s področja dela ministrstva na centrih za socialno delo in na ministrstvu. Zagotavljanje nemotene delovanja navedenega informacijskega okolja predstavlja neločljivo celoto, ki je nujno potrebna strokovnim delavcem na CSD, da lahko izvajajo javna pooblastila za 1.5 mio upravičencev, ki svoje pravice uveljavljajo na CSD.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V letu 2020 je bilo naročenih 37 večjih nadgradenj sistema IS CSD, ki so bile bodisi posledica spremembe zakonodaje, bodisi nadgradnje za izboljšanje delovanja samega sistema. V okviru samo ene večje nadgradnje smo pokrili vso protikoronsko zakonodajo – vseh 8 protikoronskih paketov. Hkrati se je financiralo redno vzdrževanje sistema IS CSD in izobraževanje za strokovne delavce centrov za socialno delo ob spremembah socialne zakonodaje.

V okviru projekta so bila v skladu s planom porabljen sredstva za zagotavljanje informacijskega okolja (nakup računalniške opreme, licenc, informacijska podpora uporabnikom) za potrebe izvajanja zakonov s področja dela ministrstva na centrih za socialno delo v RS.

## 2611-18-0004 - Informatizacija ministrstva

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Osnovni cilj investicije je zagotavljanje računalniškega okolja ministrstva, dela računalniške opreme in informacijske podpore za zaposlene na ministrstvu pri izvajanju temeljnih nalog ministrstva in drugih projektov, ki niso del skupnih funkcij državne uprave in niso del centralizacije državne informatike.

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Izvedli smo vse planirane aktivnosti in tako zagotovili razvoj na področju informatizacije ministrstva. Spremembe so vidne predvsem v zamenjavi zastarele opreme in opreme za delo na domu ki jo ne zagotavlja MJU ter ostalega informacijskega okolja, v katerem svoje delo opravljajo zaposleni na MDDSZ-ju. V okviru projekta smo porabili sredstva tudi za nakup opreme za registracijo delovnega časa in varnostnega območja ter za zavarovanje opreme.

## 2611-11-S030 - Zagotavljanje pogojev za delo ministrstva

### Opis skupine projektov

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti z nakupom in posodobitvijo opreme zagotavlja pogoje za nemoteno opravljanje dela. Sem spada nakup pohištva, telekomunikacijske opreme, klimatskih naprav, fotokopirnih strojev in druga oprema ter investicijsko vzdrževanje. Z nakupom službenih prevoznih sredstev zagotavlja nemoteno opravljanje dela zaposlenih na službenih poteh izven Ljubljane.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
OV	Ostali viri	0,00	0,00	0,00	----
PV	Proračunski viri	48.863,00	31.121,03	31.121,03	63,69

## Neposredni učinki

### C6114 - Zagotavljanje optimalnih pogojev za delo

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

#### Opis neposrednega učinka

Nabava opreme in investicijsko vzdrževanje poslovnih prostorov ministrstva.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti z nakupom in posodobitvijo opreme zagotavlja pogoje za nemoteno opravljanje dela ministrstva. V letu 2020 sta bila za ta namen nabavljena 2 rabljena službena avtomobila in mobilni aparati.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti zamenjuje staro opremo po njeni iztrošenosti in dobavi samo nujno potrebno opremo.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106608	Nakup novih avtomobilov	Število	2010	2,00	2012	2,00	0,00	
					2013	1,00	0,00	
					2014	3,00	0,00	
					2015	3,00	2,00	
					2016	2,00	1,00	
					2017	2,00	1,00	
					2018	1,00	2,00	
					2019	2,00	0,00	
					2020	2,00	2,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "106608 Nakup novih avtomobilov"

V letu 2020 je ministrstvo nabavilo dva rabljena službena avtomobila za potrebe ministrstva.

## Obrazložitev projektov

### 2611-17-0003 - Nakup OS in invest.vzdrževanje MDDSZ 2017-2020

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Nakup prevoznih sredstev, pohištva, fotokopirnih strojev, mobilnih telefonov in druge opreme, da se zagotovijo materialni pogoji za delo. Cilj projekta: ministrstvo zagotavlja sredstva za zagotavljanje pogojev za delo organa, kar se nanaša na ustrezne delovne pogoje, opremo in prevozna sredstva za službene poti.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti na tem projektu izvaja nakup prevoznih sredstev in opreme za zagotavljanje materialnih pogojev dela. V letu 2020 je nabavilo 2 rabljena osebna avtomobila in mobilne telefone.

**20 - SOCIALNA VARNOST**

**2001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju socialne varnosti**

**200102 - Dejavnost zunanjih izvajalcev na področju socialnega varstva**

Opis podprograma

Inštitut RS za socialno varstvo opravlja informacijske, analitične, strokovno-dokumentacijske in programske dejavnosti za področje socialnega varstva ter izvaja temeljna, aplikativna in razvojno raziskovalna dela

Socialna zbornica skrbi za dvig kakovosti in učinkovitosti programov socialnega varstva. Socialna zbornica Slovenije izvaja izobraževanja, ki so namenjena strokovnim delavcem in strokovnim sodelavcem na področju socialnega varstva. Izobraževanje in usposabljanje strokovnih delavcev in strokovnih sodelavcev na področju socialnega varstva spodbuja višjo kakovost dela na področju socialnega varstva in razvoj novih inovativnih pristopov. Sredstva so namenjena za financiranje stroškov dela 7,75 zaposlenih in za izvajanje javnih pooblastil v skladu z ZSV in izvedbo letnih nalog, ki so opredeljena s pogodbo in planom dela za tekoče obdobje.

**2611-11-0070 - Izvajanje nalog letnega načrta IRSSV**

**Opis ukrepa**

Naloga IRSSV je opravljanje informacijske, analitične, strokovno-dokumentacijske in programske dejavnosti za področje socialnega varstva ter izvajanje temeljnega, aplikativnega in razvojno raziskovalnega dela. Za nadzor in spremljanje nalog so s programom dela IRSSV imenovani skrbniki za posamezne naloge, ki za vsako nalogo posebej nadzorujejo potek dela v celoti.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	208.687,00	208.687,00	208.687,00	100,00

**Neposredni učinki**

**C0744 - Delovanje Inštituta za socialno varstvo**

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

**Opis neposrednega učinka**

Oblikovanje in vodenje specializiranih baz podatkov za spremljanje izvajanja socialno-varstvene dejavnosti in socialnih problemov; izvajanje sektorskih in medsektorskih analiz posameznih socialnih problemov in konkretnih ciljnih skupin prebivalstva, ki se s temi problemi soočajo; oblikovanje strokovnih podlag za pripravo razvojnih strategij za posamezna področja socialnega varstva in spremljanje njihovega izvajanja ter prav tako za položaj in blaginjo otrok; priprava informacij o pojavih, ki terjajo ukrepanje upravnih organov, pristojnih za področje socialnega varstva ter pristojnih za položaj in blaginjo otrok, širjenje novih spoznanj s področja socialnega varstva in ustrezno usposabljanje izvajalcev programov socialnega varstva ter na področjih, ki so pomembna za položaj in blaginjo otrok.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

IRSSV je deloval na osnovi Programa dela in razvoja IRSSV za leto 2020, kjer so bile v okviru programskih sklopov določene naloge, in sicer v okviru ukrepa 2611-11-0070 so bile to naslednje naloge: Spremljanje uresničevanja in doseganja ciljev Resolucije o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2013–2020, Poročilo o socialnem položaju v Sloveniji 2019-2020, Spremljanje izvajanja storitev za odrasle v VDC in CUDV, Analiza izvajanja pomoči na domu, Pregled izvajanja izbranih storitev socialnega varstva, Priprava načrta za obvladovanje COVID-19 za izvajalce na področju socialnega varstva, Strokovna podpora pri pripravi nove resolucije nacionalnega programa socialnega varstva, Stalno strokovno svetovanje Direktoratu za socialne zadeve Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter širjenje informacij med različnimi javnostmi.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Oblikovanje specializiranih baz podatkov za spremljanje izvajanja socialnovarstvene dejavnosti in socialnih problemov; izvajanje sektorskih in medsektorskih analiz posameznih socialnih problemov in konkretnih ciljnih skupin prebivalstva, ki se s temi problemi soočajo; oblikovanje strokovnih podlag za pripravo razvojnih strategij za posamezna področja socialnega varstva in spremljanje njihovega izvajanja ter prav tako za položaj in blaginjo otrok; priprava informacij o pojavih, ki terjajo ukrepanje upravnih organov, pristojnih za področje socialnega varstva ter pristojnih za položaj in blaginjo otrok, širjenje novih spoznanj s področja socialnega varstva in ustrezno usposabljanje izvajalcev programov socialnega varstva ter na področjih, ki so pomembna za položaj in blaginjo otrok.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001692	Število nalog letnega načrta dela	Število	2010	17,00	2012	17,00	9,00
					2013	17,00	10,00

				2014	17,00	10,00
				2015	16,00	7,00
				2016	16,00	7,00
				2017	16,00	7,00
				2018	16,00	18,00
				2019	16,00	21,00
				2020	20,00	21,00
106691	Število zaposlenih	Število 2010	5,00	2012	5,00	5,00
				2013	5,00	5,00
				2014	5,00	5,00
				2015	4,30	4,27
				2016	4,30	4,50
				2017	4,30	4,31
				2018	4,30	4,30
				2019	4,30	4,30
				2020	4,30	4,30

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001692 Število nalog letnega načrta dela"

Osem nalog, ki se financirajo v okviru ukrepa 2611-11-0070, je bilo določenih in opravljenih skladno s pripravljenim Osnutkom Programom dela in razvoja Inštituta RS za socialno varstvo za leto 2020, o katerem se medsebojno dogovorita naročnik, MDDSZ, in izvajalec, IRSSV. Število le-teh je odvisno od razpoložljivih sredstev in obsega oziroma zahtevnosti nalog. Celotni program dela in razvoja IRSSV pa je obsegal 21 nalog, vključno z nalogami, ki se financirajo v okviru drugih ukrepov.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06691 Število zaposlenih"

Za potrebe raziskovalnega oddelka, ki opravlja naloge za Direktorat za socialne zadeve so bile zaposlene 4,30 osebe in je v letu 2020 enaka ciljni vrednosti.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

### 2611-11-0072 - Izvajanje javnih pooblastil

#### Opis ukrepa

Socialna zbornica Slovenije skrbi za dvig kakovosti in učinkovitosti programov socialnega varstva. S sredstvi na tej proračunski postavki se financirajo stroški dela zaposlenih in stroški delovanja zbornice.

#### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	176.534,28	176.534,28	176.534,28	100,00

### Neposredni učinki

#### C0746 - Izvajanje javnih pooblastil - Socialna zbornica

Prispeva k rezultatu: C5868 - Dvig izobrazbene ravni na področju socialnega varstva

#### Opis neposrednega učinka

Dvig kakovosti in učinkovitosti programov socialnega varstva.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ministrstvo je po pogodbi o financiranju javnih pooblastil Socialne zbornice Slovenije za leto 2020 priznalo financiranje stroškov dela za skupno 7,75 zaposlenih, in sicer za delo 7 strokovnih delavcev in delo 0,75 poslovne sekretarke.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Socialna zbornica Slovenije izvaja program javnih pooblastil na podlagi Zakona o socialnem varstvu, Zakona o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah, Zakona o duševnem zdravju in Zakona o preprečevanju nasilja v družini. Realiziran program javnih pooblastil je prispeval k razvoju in dvigu strokovnosti v socialno varstveni dejavnosti preko izvedbe usposabljanja družinskih pomočnikov, izvedbe strokovnih izpitov za strokovne delavce in preizkusov usposobljenosti za strokovne sodelavce pred začetkom opravljanja posameznih storitev na področju socialnega varstva, priprave katalogov znanj, načrtovanja in organiziranja supervizije in inštruktažnega svetovanja za izvajalce na področju socialnega varstva.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001695	Število zaposlenih		Število	2010	7,50	2012	6,50	6,50
						2013	6,50	6,50
						2014	6,00	6,50
						2015	6,00	6,50
						2016	6,50	6,50
						2017	6,50	6,50
						2018	6,50	6,50
						2019	6,50	7,50
						2020	8,75	7,75

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001695 Število zaposlenih"

Na podlagi zagotovljenih sredstev v letu 2020 je bilo Socialni zbornici Slovenije priznано financiranje stroškov dela za skupno 7,75 zaposlenih.. V letu 2020 je bilo izvedeno usposabljanje za 40 družinskih pomočnikov, izvedeno je bilo 148 strokovnih izpitov za strokovne delavce na področju socialnega varstva in opravljenih 38 preizkusov usposobljenosti za strokovne sodelavce pred začetkom opravljanja posameznih storitev na področju socialnega varstva. Posodobljenih je bilo 5 katalogov znanj. Izvedeno je bilo izobraževanje za 54 supervizorjev in opravljenih 11 inštruktažnih svetovanj za izvajalce na področju socialnega varstva.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

## 2611-11-0073 - Dvig kakovosti na področju socialnega varstva

### Opis ukrepa

Sredstva so namenjena za sofinanciranje izvajalcev in udeležencev potrjenih programov usposabljanja in izpopolnjevanja strokovnih delavcev in strokovnih sodelavcev v socialnem varstvu.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	81.730,00	55.926,63	55.926,63	68,42

## Neposredni učinki

### C0747 - Izobraževanja in usposabljanja

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

### Opis neposrednega učinka

Spodbujanje razvojnih inovativnosti na področju socialnega varstva.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Spodbujanje razvojnih inovativnosti na področju socialnega dela.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izobraževanje in usposabljanje strokovnih delavcev in strokovnih sodelavcev na področju socialnega varstva spodbuja višjo kakovost dela in razvoj novih inovativnih pristopov na področju socialnega varstva. Iz analiz vprašalnikov za udeležence seminarjev je razvidno zadovoljstvo z organizacijo in izvedbo seminarjev ter s kakovostjo predavateljev na podlagi povprečnih ocen in pohval.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001696	Število udeležencev izobraževanja na področju socialnega varstva		Število	2010	800,00	2012	1.000,00	738,00
						2013	900,00	825,00
						2014	800,00	704,00
						2015	800,00	970,00
						2016	800,00	901,00
						2017	700,00	935,00
						2018	700,00	802,00

				2019	700,00	795,00
				2020	700,00	640,00
I001697	Število izdaje mnenj na področju socialnega varstva	Število 2010	67,00	2012	70,00	70,00
				2013	70,00	70,00
				2014	0,00	80,00
				2015	0,00	59,00
				2016	80,00	104,00
				2017	80,00	78,00
				2018	80,00	78,00
				2019	0,00	78,00
				2020	0,00	0,00
I09962	Število opravljenih izobraževanj za izvajalce socialnovarstvenih storitev	število 2017	1,00	2017	1,00	
				2018	1,00	2,00
				2019	1,00	1,00
				2020	1,00	0,00
I09963	Število opravljenih raziskav	število 2017	1,00	2017	1,00	
				2018	1,00	1,00
				2019	1,00	1,00
				2020	1,00	0,00
I09964	Število zunanjih izvajalcev - podjetno delo	število 2017	1,00	2017	1,00	
				2018	1,00	0,00
				2019	1,00	0,00
				2020	0,00	0,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001696 Število udeležencev izobraževanja na področju socialnega varstva"

V letu 2020 se je izobraževanj na področju socialnega varstva udeležilo 640 udeležencev, kar predstavlja 91,4 % realizacijo glede na ciljno vrednost. Manjše število udeležencev deloma lahko pripišemo epidemiji, saj je bilo na delovnih mestih prisotnih manj zaposlenih.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001697 Število izdaje mnenj na področju socialnega varstva"

Ta kazalnik se ne spremlja več.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09962 Število opravljenih izobraževanj za izvajalce socialnovarstvenih storitev"

V letu 2020 nismo realizirali nobene izobraževalne sejemске prireditve s področja starejših, ker prireditve ni bilo mogoče izvajati zaradi razglašene epidemije oz. ukrepov.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09963 Število opravljenih raziskav"

V letu 2020 nismo realizirali nobene raziskave.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09964 Število zunanjih izvajalcev - podjetno delo"

V letu 2020 ni bilo zunanjih izvajalcev pri projektih. Realizacija je 0 %.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

## 2611-11-0074 - Spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja

### Opis ukrepa

Inštitut Antona Trstenjaka za gerontologijo in medgeneracijsko sožitje izvaja naslednje naloge: zagotavljanje sodobnih spoznanj s področja gerontologije, geriatrije in medgeneracijskega sožitja v slovenskem prostoru (zbiranje svetovnih spoznanj, njihova distribucija v slovenski prostor ter strokovna podpora Vladi RS na področju zdravega in kakovostnega staranja ter solidarnega sožitja med generacijami); sodelovanje pri organiziranju, uvajanju in vodenju zdravstvene gerontologije v Sloveniji; priprava raziskovalne naloge: Stališča, potrebe in potenciali tretje generacije v Sloveniji; vzpostavljanje in vodenje slovenske mreže staranju prijaznih mest in njihovo vključevanje v svetovno mrežo Svetovne zdravstvene organizacije; razvijanje modelov krajevnih medgeneracijskih središč v Sloveniji.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	30.000,00	115.000,00	115.000,00	383,33

## Neposredni učinki

### C5913 - Razvoj in pospeševanje programov medgeneracijskega sodelovanja in sožitja

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

#### Opis neposrednega učinka

Razvoj in pospeševanje programov medgeneracijskega sodelovanja in sožitja; skrb za boljšo socialno vključenost starejših.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

S tem ukrepom smo prispevali k osveščanju domače in tuje javnosti o pomenu čim prejšnjega soočanja z vprašanji neenakosti, posebej že z vidika staranja prebivalstva.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S prenašanjem primerov dobrih praks iz tujine v Slovenijo in obratno ter s publiciranjem domačih in tujih spoznanj se prispeva k dvigu kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06199	Število projektov in nalog	Število	2010	6,00	2012	6,00	10,00	
					2013	1,00	0,00	
					2014	1,00	2,00	
					2015	3,00	1,00	
					2016	2,00	4,00	
					2017	2,00	1,00	
					2018	2,00	0,00	
					2019	1,00	0,00	
					2020	1,00	0,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06199 Število projektov in nalog"

V letu 2020 se ni financirala nobena naloga s področja staranja prebivalstva.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

### 2611-13-S009 - Nadomeščanje OS IRSSV

#### Opis skupine projektov

Gre za sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev pri Inštitutu RS za socialno varstvo. Inštitut je samostojna pravna oseba, ki mu sredstva za delovanje na podlagi Zakona o socialnem varstvu zagotavlja državni proračun. V pogodbi o financiranju Inštituta je vključen element investicijski transferi javnim zavodom, ki pomeni sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev, ker strošek amortizacije od uveljavitve nove računovodske zakonodaje ni priznan kot element financiranja. Sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev v primerjavi z amortizacijo predstavljajo minimalni del stroška amortizacije, ki je priznan zavodom na zaposlenega oz. uporabnika in zagotavlja minimalno nadomeščanje osnovnih sredstev v uporabi. V primeru, ko strošek amortizacije ni vključen v ceno storitev in se storitev financira po posebni pogodbi o financiranju velja, da v skladu z 10. členom Pravilnika o načinu in stopnjah odpisa neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev določeni uporabniki enotnega kontnega načrta pokrivajo stroške amortizacije v breme ustreznih virov, če strošek amortizacije ni vračunan v ceno storitve ali če ne pridobijo sredstev za kritje stroškov amortizacije. V skladu s 45. členom Pravilnika o enotnem kontnem načrtu se v okviru podskupine 462 izkazuje tudi zmanjšanje stroškov amortizacije, ki se nadomesti v breme obveznosti do virov sredstev. Prejeta sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev ne predstavljajo denarnih sredstev za kritje stroškov amortizacije, temveč so to namenska sredstva za pridobitve neopredmetenih sredstev ter opredmetenih osnovnih sredstev. V skladu s 16. čl. Pravilnika o razčlenjevanju in merjenju prihodkov in odhodkov pravnih oseb javnega prava, ki določa, da se namenska sredstva za pridobitve neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev, prejetih iz javno finančnih virov ne izkazujejo kot prihodki, temveč povečujejo obveznosti do vira sredstev, torej obveznosti za sredstva, prejeta v upravljanje.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	1.541,00	1.541,00	1.541,00	100,00



## Neposredni učinki

### C6467 - Zagotavljanje pogojev za delovanje in izvajanje strokovnih nalog IRSSV

Prispeva k rezultatu: C5868 - Dvig izobrazbene ravni na področju socialnega varstva

#### Opis neposrednega učinka

Opravljanje informacijske, analitične, strokovno-dokumentacijske in programske dejavnosti za področje socialnega varstva ter izvajanje temeljnega, aplikativnega in razvojno raziskovalnega dela. Za nadzor in spremljanje nalog so s programom dela IRSSV imenovani skrbniki za posamezne naloge, ki za vsako nalogo posebej nadzorujejo potek dela v celoti.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Posrednim proračunskim uporabnikom – javnim zavodom in drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki po Zakonu o socialnem varstvu ministrstvo zagotavlja sredstva za delovanje iz državnega proračuna na podlagi sklenjenih letnih pogodb o financiranju, tudi IRSSV. Letno se v pogodbi o financiranju opredeli tudi sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev. Višina sredstev za nadomeščanje je določena na podlagi števila zaposlenih ter na osnovi razpoložljivih sredstev, zagotovljenih v državnem proračunu. Sredstva je izvajalec porabil skladno s podpisano pogodbo o financiranju ter tako le delno nadomestili amortizirana osnovna sredstva z novimi.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Opravljanje informacijske, analitične, strokovno-dokumentacijske in programske dejavnosti za področje socialnega varstva ter izvajanje temeljnega, aplikativnega in razvojno raziskovalnega dela. Za nadzor in spremljanje nalog so s programom dela IRSSV imenovani skrbniki za posamezne naloge, ki za vsako nalogo posebej nadzorujejo potek dela v celoti.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
107562	Zaposleni v IRSSV		št.	2013	5,00	2013	5,00	5,00
						2014	5,00	0,00
						2015	5,00	4,27
						2016	5,00	4,50
						2017	4,50	4,31
						2018	4,30	4,30
						2019	4,30	4,30
						2020	4,30	4,30

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07562 Zaposleni v IRSSV"

Za potrebe raziskovalnega oddelka, ki opravlja naloge za Direktorat za socialne zadeve je zaposlenih 4,30 osebe. Zagotovljena so bila minimalna sredstva za najnujnejše tekoče nadomeščanje osnovnih sredstev glede na potrebe izvajalca.

## Obrazložitev projektov

### 2611-18-0006 - Nadomeščanje osnovnih sredstev IRSSV

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Osnovni cilj investicije je omogočiti nemoteno delovanje IRSSV, ki je javni zavod, ustanovljen s Sklepom Vlade RS o ustanovitvi javnega zavoda Inštituta Republike Slovenije za socialno varstvo, št. 022-03/96-24/1-8 z dne 30.8.1996 s spremembami (v nadaljevanju: ustanovitveni akt). Ministrstvo financira IRSSV, ki v okviru svoje dejavnosti opravlja naloge v skladu s 6. in 7. členom Zakona o socialnem varstvu, 29. členom Zakona o izenačevanju možnosti invalidov, 5. in 15. členom ustanovitvenega akta, 9. in 37. členom Statuta Inštituta z dne 26.3.2014 s spremembo ter s programom dela in razvoja IRSSV. Za nemoteno delovanje IRSSV so nujno potrebna tudi osnovna sredstva, ki jih ima IRSSV v upravljanju. Investicijski transfer IRSSV omogoči nadomeščanje iztrošenih osnovnih sredstev za nove.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

MDDSZ je iz proračunskih sredstev za leto 2020 zagotovilo IRSSV sredstva za najnujnejše nabave osnovnih sredstev za redno tekoče delo na IRSSV za 4,33 zaposlenih.

## 20 - SOCIALNA VARNOST

### 2002 - Socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem

#### 200201 - Denarna socialna pomoč

##### Opis podprograma

Sredstva so namenjena izplačilu denarnih socialnih pomoči, varstvenemu dodatku ter prispevku za zdravstveno zavarovanje trajnim prejemnikom denarne socialne pomoči. Socialni transfer denarna pomoč je namenjen prejemnikom, ki si preživljati ne morejo zagotoviti sami z delom, s pravicami iz dela ali zavarovanja, z dohodki iz premoženja in iz drugih virov oziroma z nadomestili ali prejemkih po drugih predpisih ali s pomočjo tistih, ki so jih dolžni preživljati in imajo pravico do denarne socialne pomoči v višini in pod pogoji, določenimi v Zakonu o socialnovarstvenih prejemkih in Zakonu o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev.



V okviru tega programa se izvajajo tudi ukrepi za zmanjševanje tveganja revščine in povečanje socialne vključenosti socialno ogroženih in ranljivih skupin prebivalstva preko Sklada za evropsko pomoč najbolj ogroženim.

V okviru ministrstva se izvajajo tudi ukrepi za zmanjševanje tveganja revščine in povečanje socialne vključenosti socialno ogroženih in ranljivih skupin prebivalstva preko Sklada za evropsko pomoč najbolj ogroženim. Ministrstvo kot organ upravljanja Sklada za evropsko pomoč najbolj ogroženim v skladu z zakonom o javnem naročanju izvaja postopek javnega naročila za nakup hrane. V postopku izbire ponudnike, ki dobavijo hrano v skladišča izbranih partnerskih organizacij.

V letu 2019 sta izbrani partnerski organizaciji, Rdeči križ Slovenije - Zveza združenj in Slovenska Karitas delili hrano za najbolj socialno ogrožene, ki sta ju prejeli od izbranih dobaviteljev ter izvajali spremljevalne ukrepe za najbolj socialno ogrožene. Dobave prehranskih izdelkov v letu 2019 so potekale v skladu s predvidenimi aktivnostmi.

V okviru poskusnega izvajanja celostnega pristopa k socialni aktivaciji razvijamo dostopne in kvalitetne programe socialne aktivacije, ki povezujejo nabor programov na področju socialnega varstva s programi aktivne politike zaposlovanja. Programe socialne aktivacije izvajajo izbrani izvajalci preko javnih razpisov, ki jih izvede resorno ministrstvo. Poleg programov socialne aktivacije smo vzpostavili tudi sistem, preko katerega se izvaja nabor, prepoznavanje, obravnava in usmerjanje ter podpora uporabnikom programov. Navedene aktivnosti z uporabnikom izvajajo koordinatorji za socialno aktivacijo. Resorno ministrstvo je do vzpostavitve reorganizirane sheme centrov za socialno delo, upravičenec za ta del projekta.

## **2611-11-0010 - Izplačilo DSP in PZZ trajnim prejemnikom DSP**

### **Opis ukrepa**

Sredstva so namenjena izplačilu denarnih socialnih pomoči, varstvenemu dodatku ter prispevku za zdravstveno zavarovanje trajnim prejemnikom denarne socialne pomoči. Socialni transfer denarna pomoč je namenjen prejemnikom, ki si preživetja ne morejo zagotoviti sami z delom, s pravicami iz dela ali zavarovanja, z dohodki iz premoženja in iz drugih virov oziroma z nadomestili ali prejemkih po drugih predpisih ali s pomočjo tistih, ki so jih dolžni preživljati in imajo pravico do denarne socialne pomoči v višini in pod pogoji, določenimi v Zakonu o socialno-varstvenih prejemkih (Ur.l. št. 61/10, 40/11 in 110/11 - ZDIU12; v nadaljevanju: ZSVarPre) in Zakonu o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev Ur.l.št. 61/2010, 40/2011, 110/11 - ZDIU12; v nadaljevanju: ZUPJS). Del sredstev pa je namenjen povračilu potnih stroškov nastalih na udeležbi programa -aktivacija neaktivnih-, do katerega so brezposelne osebe upravičene na podlagi 35. In 40. člena ZSVarPre.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	321.872.737,00	337.257.123,37	337.257.123,37	104,77

### **Neposredni učinki**

#### **C0684 - Izplačevanje denarnih socialnih pomoči**

Prispeva k rezultatu: C1928 - Koriščenje pravic do socialnih transferjev

#### **Opis neposrednega učinka**

Učinkovito in pravočasno izplačevanje denarnih socialnih pomoči.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Sredstva so namenjena izplačilu denarnih socialnih pomoči in varstvenega dodatka ter plačilu prispevka za zdravstveno zavarovanje trajnim prejemnikom denarne socialne pomoči. Socialni transfer denarna pomoč je namenjen prejemnikom, ki si preživetja ne morejo zagotoviti sami z delom, s pravicami iz dela ali zavarovanja, z dohodki iz premoženja in iz drugih virov oziroma z nadomestili ali prejemkih po drugih predpisih ali s pomočjo tistih, ki so jih dolžni preživljati in imajo pravico do denarne socialne pomoči v višini in pod pogoji, določenimi v Zakonu o socialno-varstvenih prejemkih (Uradni list RS, št. 61/10, 40/11, 14/13, 99/13, 90/15, 88/16, 31/18 in 73/18); v nadaljevanju: ZSVarPre) in Zakonu o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Uradni list RS, št. 62/10, 40/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 14/13, 56/13 – Zštip-1, 99/13, 14/15 – ZUUJFO, 57/15, 90/15, 38/16 – odl. US, 51/16 – odl. US, 88/16, 61/17 – ZUPŠ, 75/17 in 77/18); v nadaljevanju: ZUPJS). Socialni transfer varstveni dodatek je namenjen osebam, ki so trajno nezaposeljive ali trajno nezmožne za delo ali so nezaposlene in starejše od 63 let ženske oziroma od 65 let moški in so upravičene do denarne socialne pomoči oziroma bi do nje lahko bile ter izpolnjujejo druge pogoje po ZSVarPre in ZUPJS.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Cilj je zagotavljanje finančne pomoči materialno ogroženim skupinam prebivalstva: zmanjševanje odvisnosti od denarnih transferjev, spodbujanje aktivnosti za zagotavljanje lastne socialne varnosti in preprečevanje zlorab oziroma neupravičenega prejemanja denarne socialne pomoči in varstvenega dodatka ter učinkovito in pravočasno izplačevanje denarnih socialnih pomoči in varstvenega dodatka.

### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001627	Število prejemnikov DSP	Število	2010	57.142,00	2012	100.480,00	60.383,00	
					2013	61.233,00	59.849,00	
					2014	62.658,00	65.384,00	
					2015	60.400,00	69.594,00	
					2016	71.009,00	70.915,00	
					2017	63.455,00	73.206,00	
					2018	64.827,00	75.611,00	
					2019	82.388,00	81.998,00	
					2020	68.608,00	68.635,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001627 Število prejemnikov DSP"

Število prejemnikov denarne socialne pomoči je v letu 2020 znašalo 62.936 (2019: 57.811), število prejemnikov izredne denarne pomoči 5.699 (2019: 5.308), število prejemnikov varstvenega dodatka 20.739 (2019: 18.880) ter število prejemnikov posebne oblike izredne denarne socialne pomoči za pomoč po smrti družinskega člana 381 (2019: 400) in število prejemnikov posebne oblike izredne denarne pomoči, ki je namenjena za kritje pogrebnih stroškov 416 (2019: 434). V letu 2020 se je število prejemnikov denarne socialne pomoči glede na leto 2019 zvišalo za 8,74%, dvig pripisujemo predvsem gospodarskim razmeram v okviru epidemije Covid -19. Ocenjena vrednost je bila sicer 68.608 prejemnikov denarne pomoči in izredne denarne pomoči skupaj kar je nižje od dosežene, vendar je glede na razmere v okviru epidemije Covid – 19 ta vrednost pričakovana.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSVarPre	Zakon o socialno varstvenih prejemkih (ZSVarPre)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)
ZZVZZ	Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ)

### 2611-11-0013 - Izplačevanje oskrbe v domovih in žepnine

#### Opis ukrepa

Sredstva so namenjena izplačilu stroškov storitev v zavodih za odrasle, če upravičenec pred prijavo stalnega prebivališča na naslovu nastanitvenega centra ali na naslovu zavoda, v katerem je nastanjen, v Republiki Sloveniji ni imel prijavljenega stalnega prebivališča.

#### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	7.327.635,00	7.234.850,94	7.234.850,94	98,73

### Neposredni učinki

#### C0687 - Regresiranje oskrbe v domovih in izplačevanje drobnih osebnih potreb

Prispeva k rezultatu: C1928 - Koriščenje pravic do socialnih transferjev

#### Opis neposrednega učinka

Stroški storitev v zavodih za odrasle in sredstva za kritje drobnih osebnih potreb, če upravičenec pred prijavo stalnega prebivališča na naslovu nastanitvenega centra ali na naslovu zavoda, v katerem je nastanjen, v Republiki Sloveniji ni imel prijavljenega stalnega prebivališča.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Na podlagi 98. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17 in 54/17) se iz proračuna Republike Slovenije financirajo stroški storitev v zavodih za odrasle, če upravičenec pred prijavo stalnega prebivališča na podlagi četrtega odstavka 8. člena Zakona o prijavi prebivališča (Uradni list RS, št. 59/06 – uradno prečiščeno besedilo in 111/07) na naslovu nastanitvenega centra ali na naslovu zavoda, v katerem je nastanjen, v Republiki Sloveniji ni imel prijavljenega stalnega prebivališča in za katerega so se do leta 2002 sredstva za ta namen zagotavljala v okviru finančnega načrta Urada Vlade Republike Slovenije za priseljevanje in begunce. V odločbi, ki jo izda center za socialno delo je med drugim navedeno, da lahko na podlagi 25. člena Uredbe o merilih za določanje oprostitev pri plačilih socialno varstvenih storitev, upravičencu do celodnevnega institucionalnega varstva, ki je v celoti oproščen plačila storitve in katerega zavezanci so deloma ali v celoti oproščeni plačila prispevka, plačnik storitve iz 7. člena te uredbe zagotovi sredstva za kritje drobnih osebnih potreb v višini 20 odstotkov osnovnega zneska minimalnega dohodka in opredeli namen porabe teh sredstev.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Cilj je zagotavljanje finančne pomoči materialno ogroženim skupinam prebivalstva.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001631	Število prejemnikov drobnih osebnih potreb	Število 2010	30,00	2012	30,00	20,00
				2013	10,00	2,00
				2014	10,00	1,00
				2015	1,00	1,00
				2016	1,00	2,00
				2017	2,00	2,00
				2018	2,00	2,00
				2019	3,00	3,00
				2020	3,00	3,00
				I001632	Število prejemnikov regresirane oskrbe v domovih	Število 2010
2013	35,00	26,00				

2014	35,00	26,00
2015	35,00	27,00
2016	30,00	25,00
2017	30,00	26,00
2018	30,00	24,00
2019	30,00	25,00
2020	30,00	23,00

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001631 Število prejemnikov drobnih osebnih potreb"**

V letu 2020 so bila v skladu z veljavnimi predpisi zagotovljena sredstva drobnih osebnih potreb iz Proračuna RS vsem, ki so upravičeni do tega socialno varstvenega prejemka. V letu 2019 smo imeli tri upravičence, ki so prejeli pravico do drobnih osebnih potreb, katerim so bila v skladu z veljavnimi predpisi zagotovljena sredstva v višini 30% minimalnega dohodka.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001632 Število prejemnikov regresirane oskrbe v domovih"**

V letu 2020 so bila v skladu z veljavnimi predpisi zagotovljena sredstva oskrbe iz Proračuna RS vsem, ki so upravičeni do tega socialno varstvenega prejemka. V letu 2020 se je število zaradi smrti znižalo iz 25 na 23 prejemnikov. V letu 2019 se je število upravičencev glede na leto 2018 zaradi smrti znižalo iz 26 na 25. Ciljna oz. predvidena vrednost je bila 30. Potrebe so bile nižje od določene ciljne vrednosti.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZPPreb	Zakon o prijavi prebivališča (ZPPreb)
ZSVarPre	Zakon o socialno varstvenih prejemkih (ZSVarPre)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

**2611-14-S002 - Sklad za EU pomoč najbolj ogroženim**

Opis skupine projektov

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	3.462.942,37	3.403.323,19	3.403.323,19	98,27

**Neposredni učinki**

**C6805 - Zmanjševanje števila in pomoč materialno ogroženemu prebivalstvu**

Prispeva k rezultatu: C1928 - Koriščenje pravic do socialnih transferjev

Opis neposrednega učinka

Zmanjševanje revščine med najbolj ogroženimi prebivalci Slovenije in zagotavljanje osnovnih življenjskih potreb socialno najbolj ogroženim.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Razdeljevanje hrane najbolj ogroženim osebam v RS omogoča zagotavljanje osnovnih prehranskih izdelkov družinam in posameznikom, ki so tudi prejemniki denarnih socialnih pomoči in jih tako namenjajo za druge nujne življenjske stroške.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Razdeljevanje osnovnih prehranskih izdelkov posameznikom in družinam je dodatna pomoč prejemnikom denarnih pomoči države.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08385	Število sofinanciranih dejavnosti	število	2015	3,00	2015	3,00	
					2016	3,00	3,00
					2017	3,00	3,00
					2018	3,00	3,00
					2019	3,00	
					2020	3,00	3,00
I08386	Število vključenih oseb	število oseb	2015	300.000,00	2015	300.000,00	
					2016	300.000,00	219.410,00
					2017	300.000,00	161.383,00
					2018	300.000,00	156.567,00

2019	180.000,00	
2020	160.000,00	156.912,00

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08385 Število sofinanciranih dejavnosti"

izvajale so se vse tri planirane dejavnosti;

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08386 Število vključenih oseb"

dosežen kazalnik je le nekoliko pod planiranim (160.000) in je za 2,9 % nad doseženim v letu 2019, kar je tudi povezano s stanjem prebivalstva zaradi pojava korona virusa;

## Obrazložitev projektov

### 2611-14-0501 - Sklad evropske pomoči za najbolj ogrožene

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Sklad za evropsko pomoč najbolj ogroženim je bil ustanovljen z Uredbo (EU) št. 223/2014 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. marca 2014 o Skladu za evropsko pomoč najbolj ogroženim. Podlaga za izvajanje projekta je Operativni program za materialno pomoč najbolj ogroženim za obdobje 2014 - 2020, ki ga je Komisija odobrila z izvedbenim sklepom z dne 5. 12. 2014, št. CCI 2014 SI 05 FM OP 001. Namen projekta je zagotoviti socialno varnost in pomoč najbolj ogroženim posameznikom. Cilji projekta so: spodbuditi socialno kohezijo, povečati socialno vključenost, prispevati k odpravljanju revščine ter odpraviti najhujše oblike revščine z zagotavljanjem nefinančne pomoči najbolj ogroženim v obliki hrane in z izvajanjem dejavnosti socialnega vključevanja najbolj ogroženih oseb. V okviru projekta se izvajajo dejavnosti (1) nakupa hrane, (2) izbor izvajalcev razdeljevanja hrane in izvajanja spremljevalnih ukrepov ter (3) tehnična pomoč. Kvantificirani kazalniki: število sofinanciranih dejavnosti: 3; število vključenih oseb: 180.000 letno. Program traja od 1. 12. 2014 do 31. 12. 2023.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, kot organ upravljanja in izvajalec javnih razpisov (praviloma večletnih) za izbor dobaviteljev hrane in za izbor partnerskih organizacij, ki skrbijo za razdeljevanje hrane in za izvajanja spremljevalnih ukrepov. V mesecu januarju 2020 so bile podpisane pogodbe z izbranimi dobavitelji (4) za sukcesivno dobavo hrane v obdobju 2020-2022 (za 7 izbranih vrst blaga) s tremi letnimi fazami dobav blaga. Prva faza dobave za 2020 je potekala v mesecu februarju in marcu, druga v mesecu maju in juniju ter tretja v mesecu septembru. Do konca leta 2020 je bilo v 9 skladišč partnerskih organizacij dobavljeno 3.968.811,20 kilogramov hrane v skupini višini 2.973.320,39 EUR (z DDV), ki se je razdeljevala najbolj ogroženim osebam vse do konca januarja 2021. V letu 2020 se je zaradi situacije pojava korona virusa ugotovilo povečanje ogroženosti najbolj ranljivih skupin prebivalcev, zato se je z aneksi k pogodbam z dobavitelji zagotovilo dodatna sredstva za časovno prejšnje izvedbe dobav hrane in povečanje količin dobavljene hrane v letu 2020. Partnerske organizacije so izvajale tudi različne spremljevalne ukrepe. V okviru tehnične pomoči se je izvajala implementacija in nadgradnja informacijskega sistema, ukrepi informiranja in obveščanja javnosti, zagotavljalna administrativna in strokovna podpora organom za upravljanje, potrjevanje in revizijo ter partnerskim organizacijam, krepila zmogljivost partnerskih organizacij (svetovanje in pomoč pri izvajanju dejavnosti razdeljevanja hrane in izvajanje spremljevalnih ukrepov) ter izvajalo upravno preverjanje po 32. členu Uredbe 223/2014/EU. V letu 2021 in 2022 je predvideno nadaljevanje izvajanja aktivnosti po sklenjenih pogodbah iz leta 2020. Za odpravo posledic pojava korona virusa se je s predlogom spremembe Operativnega programa za materialno pomoč najbolj ogroženim v Sloveniji Evropski komisiji predlagalo dodatna sredstva za obdobje 2021-2023 v okviru pobude React-EU.

### 2611-20-0501 - Solidarnostni dodat.DSP,VD 58.čl.ZIUZEOP-COVID-19

#### Opis ukrepa

Izboljšanje socialnega položaja ranljivih skupin oseb, ki imajo nizke dohodke in so najbolj izpostavljeni nevarnostim epidemije z urejanjem izplačila enkratnega solidarnostnega dodatka. V to skupino sodijo upravičenci, ki so upravičeni do denarne socialne pomoči oziroma varstvenega dodatka po zakonu, ki ureja socialno varstvene prejemke, za mesec april 2020 in niso upravičeni do enkratnega solidarnostnega dodatka za upokojene v skladu z 57. členom ZIUZEOP. Cilj ukrepa je zmanjšati socialno ogroženost najbolj ranljive skupine z nizkimi dohodki, ki so posledica izbruha virusa SARS-CoV-2 COVID-19, s ciljem, da se njihov materialni položaj ne poslabša.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	7.622.550,00	7.481.100,00	7.481.100,00	98,14

## Neposredni učinki

### C7913 - Izboljšanje socialnega položaja ranljivih skupin oseb, ki imajo nizke dohodke in so najbolj izpostavljeni nevarnostim epidemije

Prispeva k rezultatu: C1928 - Koriščenje pravic do socialnih transferjev

#### Opis neposrednega učinka

Izboljšanje socialnega položaja ranljivih skupin oseb, ki imajo nizke dohodke in so najbolj izpostavljeni nevarnostim epidemije z urejanjem izplačila enkratnega solidarnostnega dodatka. V to skupino sodijo upravičenci, ki so upravičeni do denarne socialne pomoči oziroma

varstvenega dodatka po zakonu, ki ureja socialno varstvene prejemke, za mesec april 2020 in niso upravičeni do enkratnega solidarnostnega dodatka za upokojeince v skladu z 57. členom ZIUZEOP. Cilj ukrepa je zmanjšati socialno ogroženost najbolj ranljive skupine z nizkimi dohodki, ki so posledica izbruha virusa SARS-CoV-2 COVID-19, s ciljem, da se njihov materialni položaj ne poslabša.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

V letu 2020 je bilo v okviru epidemije Covid-19 z urejanjem izplačila enkratnega solidarnostnega dodatka zagotovljeno izboljšanje socialnega položaja drugih ranljivih skupin oseb, ki imajo nizke dohodke in so najbolj izpostavljeni nevarnostim epidemije. V to skupino sodijo upravičenci, ki so upravičeni do denarne socialne pomoči oziroma varstvenega dodatka po zakonu, ki ureja socialno varstvene prejemke, za mesec april 2020 in niso upravičeni do enkratnega solidarnostnega dodatka za upokojeince v skladu z 57. členom ZIUZEOP.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Cilj je zagotavljanje finančne pomoči materialno ogroženim skupinam prebivalstva ter zmanjševanje socialno ogroženost najbolj ranljive skupine z nizkimi dohodki, ki so posledica izbruha virusa SARS-CoV-2 COVID-19, s ciljem, da se njihov materialni položaj ne poslabša.

### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I10881	Število prejemnikov solidar.dodatka DSP oz. VD 58.člen ZIUZEOP - COVID - 19	število	2020	55.786,00	2020	50.817,00	49.874,00

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10881 Število prejemnikov solidar.dodatka DSP oz. VD 58.člen ZIUZEOP - COVID - 19"**

Solidarnostni dodatek po 58. členu ZIUZEOP je bil v letu 2020 izplačan vsem, ki so bili upravičeni do tega dodatka in so imeli odprt veljavni transakcijski račun. Izhodišče za oceno števila prejemnikov solidarnostnega dodatka po 58. členu ZIUZEOP je bilo število prejemnikov denarne socialne pomoči in varstvenega dodatka za mesec april 2020. V času priprave ocenjene vrednosti za Rebalans 2020 ni bilo mogoče predvideti, koliko bo še potencialnih prejemnikov solidarnostnega dodatka po 58. členu ZIUZEOP, ki bodo pravico do denarne pomoči oz. varstvenega dodatka za mesec april 20 pridobili za nazaj. Prav tako ni bilo mogoče oceniti, koliko teh upravičencev do denarne socialne pomoči oz. varstvenega dodatka za mesec april 2020 bo upravičenih do dodatka po 57. členu ZIUZEOP in posledično do dodatka po 58. členu ZIUZEOP ne bodo upravičeni, zato je dosežena vrednost nižja od ciljne.

### **Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZIUZEOP	Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo

### **20 - SOCIALNA VARNOST**

#### **2002 - Socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem**

#### **200202 - Socialno vključevanje oseb s trajnimi prirojenimi ali pridobljenimi okvarami**

##### **Opis podprograma**

V začetku leta 2019 je stopil v veljavo Zakon o socialnem vključevanju invalidov (ZSVI), ki je nadomestil Zakon o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb. Na podlagi ZSVI se izplačujejo naslednje materialne pravice: nadomestilo za invalidnost, dodatek za pomoč in postrežbo, razlika do nadomestila za invalidnost, ki predstavlja razliko med zneskom pokojnine oz. invalidnine in zneskom nadomestila za invalidnost. Če invalid sklene delovno razmerje, se mu nadomestilo za invalidnost izplačuje v višini razlike med prejeto plačo in zneskom neto minimalne plače.

Število upravičencev do nadomestila za invalidnost, razlike med družinsko pokojnino oziroma med družinsko invalidnino in nadomestilom za invalidnost, dodatka pomoč in postrežbo ter prispevka za zdravstveno zavarovanje, se je z ZSVI povečalo zaradi zvišane višine nadomestila za invalidnost in vključitve treh novih skupin invalidov (poškodbe glave, avtisti in gluhošlepi).

### **2611-11-0012 - Izplačilo nadomestila za invalidnost, DPP ter ZZ**

#### **Opis ukrepa**

Namen ukrepa je zagotavljanje socialnega in zdravstvenega varstva oseb s trajnimi prirojenimi ali pridobljenimi okvarami, ki se zaradi invalidnosti ne morejo socialno vključevati v skupnost brez nudenja storitev socialnega vključevanja in ne morejo samostojno opravljati večine ali vseh življenjskih potreb. V okviru ukrepa se bodo izplačevala nadomestila za invalidnost, dodatek za pomoč in postrežbo ter zdravstveno zavarovanje.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	61.700.000,00	61.733.826,21	61.733.826,21	100,05

### **Neposredni učinki**

#### **C0686 - Izplačevanje nadomestila za invalidnost, dodatka za pomoč in postrežbo ter zdravstvenega zavarovanja**

Prispeva k rezultatu: C1928 - Koriščenje pravic do socialnih transferjev

### Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje socialne in zdravstvene varnosti oseb s trajnimi prirojenimi ali pridobljenimi okvarami, ki se zaradi invalidnosti ne morejo socialno vključevati v skupnost brez nudenja storitev socialnega vključevanja in ne morejo samostojno opravljati večine ali vseh življenjskih potreb.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izplačilo in s tem zagotavljanje socialne varnosti naslednjih odraslih invalidnih oseb: z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem razvoju, z avtističnimi motnjami, ki imajo tako hudo obliko neprilagojenega vedenja, da jim onemogoča samostojno življenje in pridobivanje sredstev za preživljanje, gluhoslepi z najmanj 50 odstotno izgubo sluha po Fowlerju in prvo do vključno peto kategorijo slepote in slabovidnosti, z zmerno do hudo možgansko poškodbo ali okvaro in najtežje gibalno ovirane osebe, ki se zaradi invalidnosti ne morejo same vključevati v družbo in si zagotavljati socialne varnosti.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Po Zakonu o socialnem vključevanju invalidov se izplačujejo naslednje materialne pravice: nadomestilo za invalidnost v seštevku denarne socialne pomoči in varstvenega dodatka po zakonu, ki ureja socialno varstvene prejemke, ki velja za edino odraslo osebo v družini, dodatek za pomoč in postrežbo v višini, ki je določena v zakonu, ki ureja pokojninsko in invalidsko zavarovanje, razliko do nadomestila za invalidnost, ki predstavljajo razliko med deležem pripadajočih družinskih pokojnin in višino nadomestila za invalidnost, če invalid sklene delovno razmerje, se mu nadomestilo za invalidnost izplačuje v višini razlike med prejeto plačo in zneskom neto minimalne plače ter obvezno zdravstveno zavarovanje tistim prejemnikom, ki le tega nimajo zagotovljenega po drugih predpisih.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06287	Število prejemnikov nadomestila za invalidnost, dodatka za pomoč in postrežbo	Število	2010	6.098,00	2010	6.098,00	
					2012	6.090,00	6.087,00
					2013	6.125,00	6.207,00
					2014	6.190,00	6.269,00
					2015	6.320,00	6.211,00
					2016	6.150,00	6.263,00
					2017	6.260,00	6.301,00
					2018	6.260,00	6.632,00
					2019	7.232,00	7.078,00
					2020	7.200,00	7.234,00
					I06288	Število prejemnikov zdravstvenega zavarovanja	Število
2012	5.550,00	5.542,00					
2013	5.569,00	5.568,00					
2014	5.569,00	5.590,00					
2015	5.625,00	5.607,00					
2016	5.600,00	5.632,00					
2017	5.665,00	5.661,00					
2018	5.700,00	5.711,00					
2019	5.911,00	5.772,00					
2020	5.900,00	5.875,00					

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06287 Število prejemnikov nadomestila za invalidnost, dodatka za pomoč in postrežbo"

Povprečno število prejemnikov nadomestila za invalidnost in razlike nadomestila za invalidnost je bilo v letu 2020 7.234, kar je za 0,5 % več od postavljene ciljne vrednosti za leto 2020. Število prejemnikov se je mesečno spreminjalo, ker so nekatere osebe pravice na novo pridobile, drugim pa so pravice prenehale zaradi pridobitve pravice do družinske pokojnine ali smrti. Na letni ravni se število upravičencev iz leta v leto povečuje. V letu 2020 je bilo prejemnikov za 2,2 % več kot leto prej.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06288 Število prejemnikov zdravstvenega zavarovanja"

Do zdravstvenega zavarovanja po 16. točki prvega odstavka 15. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju so upravičeni prejemniki, ki le tega nimajo zagotovljenega po drugih predpisih. Število prejemnikov zdravstvenega zavarovanja je bilo v decembru 2020 5.875, kar je za 0,4 % manj od postavljene ciljne vrednosti za leto 2020. Število prejemnikov se je mesečno spreminjalo, ker so nekatere osebe pravice na novo pridobile, drugim pa so pravice prenehale zaradi pridobitve pravice do družinske pokojnine ali smrti. Na letni ravni se število upravičencev iz leta v leto povečuje. V letu 2020 je bilo prejemnikov za 1,8 % več kot leto prej.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSVI	Zakon o socialnem vključevanju invalidov (ZSVI)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZZVZZ	Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ)



## 20 - SOCIALNA VARNOST

### 2002 - Socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem

#### 200203 - Pravice po vojni zakonodaji

##### Opis podprograma

V okviru podprograma so se zagotovila redna in nemotena izplačila priznanih zakonskih pravic osebam s statusom vojnega invalida, vojnega veterana in žrtve vojnega nasilja. Pričakovano znižanje pravic porabe za upravičence po vojni zakonodaji je bilo izničeno zaradi dviga premije za dopolnilno zdravstveno zavarovanje, ki se je v skladu z veljavno zakonodajo plačevala upravičencem po vojni zakonodaji. Medtem ko je število upravičencev po Zakonu o vojnih invalidih in Zakonu o žrtvah vojnega nasilja v upadanju, je število upravičencev po Zakonu o vojnih veteranih še vedno na konstantni ravni.

Vojnim invalidom, vojnim veteranom in žrtvam vojnega nasilja se zagotavlja posebno ustavno varstvo na podlagi treh vsebinskih sklopov: odškodninsko - pravnem (izplačila invalidnin, mesečnih rent in drugih denarnih prejemkov iz naslova priznanih zakonskih pravic), zdravstveno - varstvenem (izplačila dodatkov za pomoč in postrežbo, plačilo prispevkov za obvezno in dodatno zdravstveno zavarovanje, zagotavljanje nadstandardnih ortopedskih in drugih tehničnih pripomočkov vojnim invalidom, izvajanje poklicne rehabilitacije in drugo) ter socialno - varstvenem (izplačila različnih vrst denarnih dodatkov glede na socialni položaj upravičencev).

#### **2611-11-0015 - Podelitev prejemkov vojnim invalidom**

##### Opis ukrepa

V okviru ukrepa se zagotavlja posebno ustavno varstvo in realizacija priznanih zakonskih pravic vojnim invalidom.

##### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	9.676.179,00	9.647.739,74	9.647.739,74	99,70

#### **Neposredni učinki**

#### **C0689 - Podelitev prejemkov vojnim invalidom**

Prispeva k rezultatu: C1929 - Izplačevanje prejemkov in izvajanje drugih pravic upravičencem po vojni zakonodaji

##### Opis neposrednega učinka

Vsebina in namen cilja je redno mesečno izplačilo priznanih zakonskih pravic osebam s statusom vojnega invalida, in sicer osebne invalidnine, dodatka za posebno invalidnost, dodatka za pomoč in postrežbo, invalidskega dodatka, družinske invalidnine, družinskega dodatka, doživljenjske mesečne rente in izvajanje poklicne rehabilitacije (šolnina, oskrbnina) vojnega invalida.

##### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvršena so bila redna mesečna izplačila priznanih zakonskih pravic osebam s statusom vojnega invalida, in sicer osebne invalidnine, dodatka za posebno invalidnost, dodatka za pomoč in postrežbo, invalidskega oziroma družinskega dodatka, družinske invalidnine, dodatka za samohranilce, doživljenjske mesečne rente.

##### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z ukrepom se zagotavlja celovito pravno varstvo upravičencev po vojni zakonodaji, in sicer se uresničuje na odškodninsko - pravnem (invalidnine, dodatki za posebno invalidnost, mesečne rente), zdravstveno - varstvenem (dodatki za pomoč in postrežbo) ter socialno - varstvenem področju (invalidski, družinski in dodatki za samohranilce).

#### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001634	Število upravičencev		Število	2010	4.866,00	2012	4.000,00	4.277,00
						2013	4.100,00	3.962,00
						2014	4.000,00	3.666,00
						2015	3.500,00	3.297,00
						2016	3.300,00	3.013,00
						2017	2.940,00	2.752,00
						2018	2.690,00	2.554,00
						2019	2.440,00	2.554,00
						2020	2.200,00	2.165,00

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001634 Število upravičencev"**

V okviru dosežene vrednosti se je zagotovilo učinkovito pravno varstvo ter na letni ravni realizacija priznanih zakonskih pravic 2165 upravičencem po Zakonu o vojnih invalidih. Oseba s statusom vojnega invalida je lahko upravičena do izplačila različnih pravic, ob izpolnjevanju zakonskih pogojev; do varstva po zakonu so ob izpolnjenih zakonskih pogojih lahko upravičeni tudi družinski člani teh oseb. Dosežena vrednost predstavlja oziroma zajema 1583 izplačanih osebnih invalidnin, 121 dodatkov za pomoč in postrežbo, 259 dodatkov za posebno invalidnost, 50 doživljenjskih mesečnih rent, 595 družinskih invalidnin, 222 invalidskih dodatkov, 234 družinskih dodatkov, 17 dodatkov za samohranilce, 1 rehabilitacija. V opisani vsebini proračunske porabe je bil dosežen cilj mesečne realizacije priznanih zakonskih pravic, za kar so bila zagotovljena zadostna proračunska sredstva. Kriterij gospodarnosti za ta namen se je realiziral z ukrepom izplačevanja pravic za nazaj, tudi nadalje se kaže dinamika zniževanja števila upravičencev, ker gre za starejšo populacijo upravičencev.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZPPZV91	Zakon o posebnih pravicah žrtev v vojni za Slovenijo 1991 (ZPPZV91)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)
ZVojI	Zakon o vojnih invalidih (ZVojI)

## 2611-11-0016 - Podelitev prejemkov vojnim veteranom

### Opis ukrepa

V okviru ukrepa se zagotavlja posebno ustavno varstvo in realizacija priznanih zakonskih pravic vojnim veteranom.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	9.866.568,00	9.620.699,88	9.620.699,88	97,50

## Neposredni učinki

### C0690 - Podelitev prejemkov vojnim veteranom

Prispeva k rezultatu: C1929 - Izplačevanje prejemkov in izvajanje drugih pravic upravičencem po vojni zakonodaji

#### Opis neposrednega učinka

Vsebina in namen cilja je redno mesečno izplačilo priznanih zakonskih pravic osebam s statusom vojnega veterana, in sicer veteranskega dodatka, dodatka za pomoč in postrežbo ter letnega prejemka.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvršena so bila redna mesečna izplačila priznanih zakonskih pravic osebam s statusom vojnega veterana, in sicer veteranskega dodatka, dodatka za pomoč in postrežbo. Letni prejemek se izplača enkrat na letni ravni.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z ukrepom se zagotavlja celovito pravno varstvo upravičencev po vojni zakonodaji, ki izhaja in temelji na Ustavi RS. Posebno ustavno varstvo se zagotavlja zlasti na socialnem področju (veteranski dodatek), v manjšem obsegu na zdravstveno - varstvenem področju (dodatki za pomoč in postrežbo).

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001635	Število upravičencev		Število	2010	8.950,00	2012	9.200,00	8.110,00
						2013	9.200,00	9.200,00
						2014	9.500,00	8.829,00
						2015	9.350,00	8.538,00
						2016	8.600,00	8.478,00
						2017	8.400,00	7.956,00
						2018	8.300,00	7.065,00
						2019	8.200,00	7.065,00
						2020	6.500,00	6.001,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001635 Število upravičencev"

V okviru dosežene vrednosti se je zagotovilo učinkovito pravno varstvo in na letni ravni realizacija priznanih zakonskih pravic 6001 osebi s statusom vojnega veterana. Oseba s statusom vojnega veterana je lahko upravičena do izplačila različnih pravic, ob izpolnjevanju zakonskih pogojev. Dosežena vrednost predstavlja oziroma zajema 6939 izplačanih veteranskih dodatkov, 42 dodatkov za pomoč in postrežbo ter 465 letnih prejemkov, ki se ob pogojih zakona zagotavlja določeni kategoriji vojnih veteranov. V opisani vsebini proračunske porabe je bil dosežen cilj mesečne realizacije priznanih zakonskih pravic, za kar so bila zagotovljena zadostna proračunska sredstva. Kriterij gospodarnosti za ta namen proračunske porabe se je realiziral z ukrepom izplačevanja pravic za nazaj. V letu 2020 se je število upravičencev glede na preteklo leto nekoliko znižalo; razlog je iskati v umrljivosti tistih upravičencev, katerih status vojnega veterana temelji na delovanju v času druge svetovne vojne. Ker so se prejemki vojnih veteranov, zlasti pokojnine, v zadnjih letih usklajevale, ni pa se uskladila osnova (cenzus) za veteranski dodatek, je še nadalje situacija, da je veliko vojnih veteranov izgubilo veteranski dodatek tudi iz slednjega razloga. Konstantno število upravičencev je še nadalje na račun tistih, ki so status pridobili na podlagi delovanja v času tako imenovane osamosvojitvene vojne leta 1991.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
----	-------



ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)
ZVV	Zakon o vojnih veteranih (ZVV)

## **2611-11-0017 - Podelitev prejemkov žrtvam vojnega nasilja**

### **Opis ukrepa**

V okviru ukrepa se zagotavlja posebno ustavno varstvo in realizacija priznanih zakonskih pravic žrtvam vojnega nasilja.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	11.358.755,00	11.351.726,59	11.351.726,59	99,93

### **Neposredni učinki**

#### **C0691 - Podelitev prejemkov žrtvam vojnega nasilja**

Prispeva k rezultatu: C1929 - Izplačevanje prejemkov in izvajanje drugih pravic upravičencem po vojni zakonodaji

#### **Opis neposrednega učinka**

Vsebina in namen cilja je redno mesečno izplačilo priznanih zakonskih pravic osebam s statusom žrtve vojnega nasilja, in sicer doživljenjske mesečne rente ter družinske invalidnine.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Izvršena so bila redna mesečna izplačila priznanih zakonskih pravic osebam s statusom žrtve vojnega nasilja, in sicer doživljenjske mesečne rente ter družinske invalidnine.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z ukrepom se zagotavlja celovito pravno varstvo upravičencev po vojni zakonodaji, ki izhaja in temelji na Ustavi RS. Posebno ustavno varstvo se uresničuje na odškodninsko - pravnem področju (mesečne rente, invalidnine).

### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001636	Število upravičencev		Število	2010	34.150,00	2012	33.500,00	30.618,00
						2013	30.300,00	28.837,00
						2014	29.000,00	27.105,00
						2015	25.900,00	24.174,00
						2016	24.000,00	22.666,00
						2017	22.500,00	22.666,00
						2018	21.000,00	19.513,00
						2019	19.500,00	19.513,00
						2020	18.000,00	17.348,00

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001636 Število upravičencev"**

V okviru dosežene vrednosti se je zagotovilo učinkovito pravno varstvo in na letni ravni realizacija priznanih zakonskih pravic 17348 osebam s statusom žrtve vojnega nasilja. Dosežena vrednost predstavlja oziroma zajema 17938 izplačanih doživljenjskih mesečnih rent različnim kategorijam žrtv vojnega nasilja (taboriščniki, zaporniki, ukradeni otroci, izgnanci in interniranci, delovni deportiranci, begunci in prisilni mobiliziranci). V opisani vsebini proračunske porabe je bil dosežen cilj mesečne realizacije priznanih zakonskih pravic, za kar so bila zagotovljena zadostna proračunska sredstva. Kriterij gospodarnosti za ta namen proračunske porabe se je realiziral z ukrepom izplačevanja pravic za nazaj. Nadalje se kaže dinamika zniževanja števila upravičencev, ker gre za starejšo populacijo upravičencev.

### **Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)
ZZVN	Zakon o žrtvah vojnega nasilja (ZZVN)

## **2611-11-0018 - Povračilo sredstev izplačevalcu - ZPIZ-u**

### **Opis ukrepa**

V okviru ukrepa se zagotavljajo sredstva za upravičence do republiške priznavalnine.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	46.693,00	43.054,11	43.054,11	92,20

## Neposredni učinki

### C0692 - Povračilo sredstev izplačevalcu - ZPIZ-u

Prispeva k rezultatu: C1929 - Izplačevanje prejemkov in izvajanje drugih pravic upravičencem po vojni zakonodaji

#### Opis neposrednega učinka

Vsebina in namen cilja je povračilo sredstev za izplačane republiške priznavalnine osebam, ki jim je priznana posebno varstvo po zakonu.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Vsebina in namen cilja je povračilo sredstev za izplačane republiške priznavalnine in denarne rente osebam, ki jim je priznana posebno varstvo po zakonu.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z ukrepom se zagotavlja celovito pravno varstvo upravičencev po Zakonu o republiških priznavalninah, v zvezi s sklepom Vlade RS, št. 10304-2/2007/3 z dne 19. 4. 2007.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001637	Število upravičencev	Število	2010	76,00	2012	57,00	55,00	
					2013	58,00	54,00	
					2014	57,00	51,00	
					2015	55,00	48,00	
					2016	50,00	41,00	
					2017	37,00	35,00	
					2018	33,00	24,00	
					2019	30,00	24,00	
					2020	27,00	16,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001637 Število upravičencev"

Število upravičencev je v upadanju; pravice, priznane na podlagi zakona, pa ostanejo nespremenjene do naravnega izteka življenjskega obdobja upravičencev oziroma do izteka izpolnjevanja vseh pogojev, ki jih morajo izpolnjevati upravičenci.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZRPri	Zakon o republiških priznavalninah

### 2611-11-0019 - Druge zakonske pravice upravič.po vojni zakonodaji

#### Opis ukrepa

V okviru ukrepa se zagotavlja posebno ustavno varstvo in realizacija drugih zakonskih pravic vojnim invalidom, vojnim veteranom in žrtvam vojnega nasilja.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	28.864.302,00	28.719.824,23	28.719.824,23	99,49

## Neposredni učinki

### C0693 - Zagotavljanje drugih zakonskih pravic upravičencev po vojni zakonodaji

Prispeva k rezultatu: C1929 - Izplačevanje prejemkov in izvajanje drugih pravic upravičencem po vojni zakonodaji

#### Opis neposrednega učinka

Vsebina in namen cilja je redno mesečno plačevanje prispevka za prostovoljno zdravstveno zavarovanje osebi s statusom vojnega invalida, osebi s statusom žrtve vojnega nasilja in osebi s statusom vojnega veterana, ob izpolnjevanju vseh zakonskih pogojev. V okviru cilja se zagotavlja še plačilo mesečnega prispevka za obvezno zdravstveno zavarovanje po predpisih zdravstvenega varstva in zdravstvenega zavarovanja, izplačilo posmrtnine družinskemu članu ob smrti vojnega invalida, povračilo stroškov za prevoz posmrtnih ostankov vojnega invalida oziroma vojnega veterana, sofinanciranje prilagoditve prostorov in tehnične opreme ter delovnega mesta vojnega invalida, funkcionalne oblike pomoči, povračilo stroškov ob smrti določene kategorije vojnega veterana, povračilo potnih stroškov, povračilo prispevkov za socialno zavarovanje in povračilo za nadomestilo plače.

### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Izvršena so bila redna mesečna plačila premij za dopolnilno zdravstveno zavarovanje oseb s statusom vojnega invalida, oseb s statusom žrtve vojnega nasilja in oseb s statusom vojnega veterana, ob izpolnjevanju vseh zakonskih pogojev. V okviru cilja se je zagotovilo še plačilo mesečnega prispevka za obvezno zdravstveno zavarovanje po veljavnih predpisih zdravstvenega varstva in zdravstvenega zavarovanja, ter zagotovilo izvajanje drugih pravic kot so: povračilo za nadomestilo plače, povračilo prispevkov za socialno zavarovanje, funkcionalne oblike pomoči, sofinanciranje prilagoditve prostorov in tehnične opreme ter delovnega mesta, posmrtnina družinskemu članu ob smrti vojnega invalida, povračilo stroškov za prevoz posmrtnih ostankov vojnega invalida oziroma vojnega veterana, povračilo stroškov pogreba ob smrti določene kategorije vojnega veterana in povračilo potnih stroškov.

### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z ukrepom se zagotavlja celovito pravno varstvo upravičencev po vojni zakonodaji, ki izhaja in temelji na Ustavi RS. Posebno ustavno varstvo se uresničuje na odškodninsko - pravnem (pogrebne, posmrtnine, funkcionalne oblike pomoči in drugo) ter na zdravstvenem področju (plačilo premije za dopolnilno zdravstveno zavarovanje in plačilo prispevkov za obvezno zdravstveno zavarovanje in drugo).

## **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001638	Število upravičencev		Število	2010	81.058,00	2012	83.250,00	82.300,00
						2013	41.700,00	38.002,00
						2014	41.500,00	36.709,00
						2015	36.000,00	34.985,00
						2016	32.900,00	53.971,00
						2017	68.000,00	68.202,00
						2018	67.200,00	67.922,00
						2019	65.000,00	67.922,00
						2020	67.200,00	69.960,00

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001638 Število upravičencev"**

Dosežena vrednost predstavlja oziroma zajema 7900 izplačil prispevkov za obvezno zdravstveno zavarovanje osebam s statusom po vojnih zakonih, na podlagi predpisov zdravstvenega varstva in zdravstvenega zavarovanja; 69115 plačil premij za dopolnilno zdravstveno zavarovanje osebam s statusom po vojnih zakonih; 11 povračil za nadomestilo plače na letni ravni; izplačilo 12-ih prispevkov za socialno zavarovanje na letni ravni; izplačilo 2-ih posmrtnin ob smrti vojnega invalida letno; plačilo 2-ih prevozov posmrtnih ostankov vojnega invalida oziroma vojnega veterana na letni ravni; izplačilo 22-ih pogrebnin ob smrti vojnega veterana na letni ravni, 3 plačila funkcionalnih oblik pomoči na letni ravni, 1 sofinanciranje prilagoditve prostorov in tehnične opreme ter delovnega mesta vojnega invalida na letni ravni ter 2 povračila prevozov posmrtnih ostankov vojnega veterana. V opisani vsebini proračunske porabe je bil dosežen cilj mesečne realizacije priznanih zakonskih pravic, za kar so bila zagotovljena zadostna proračunska sredstva. S tem da se je obseg proračunske porabe, glede na leto poprej, ponovno povečal za izvajanje pravice do zdravstvenega varstva vojnih veteranov (ki se realizira s plačilom premije dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja), saj se pravica zaradi sprejetih zakonskih sprememb na tem področju z letom 2017 ponovno izvaja v polnem obsegu, povečanje gre pa tudi na račun vojnih veteranov iz časa vojaškega agresije na RS v letu 1991 in zvišanja premij za plačilo dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja. Zato je število upravičencev do navedene pravice kljub splošni umrljivosti tako imenovanih vojnih upravičencev še vedno na konstantni ravni oziroma se celo rahlo zvišuje.

## **Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZVojI	Zakon o vojnih invalidih (ZVojI)
ZVV	Zakon o vojnih veteranih (ZVV)
ZZVN	Zakon o žrtvah vojnega nasilja (ZZVN)
ZZVZZ	Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ)

## **20 - SOCIALNA VARNOST**

### **2003 - Socialno varstvene storitve**

#### **200301 - Centri za socialno delo**

Opis podprograma

V Sloveniji deluje od 1.10.2018 16 centrov za socialno delo (v nadaljevanju: CSD), ki zagotavljajo mrežo javne službe na področju socialnega varstva. Sredstva se namenjajo CSD za izvajanje socialno varstvenih storitev socialne preventive, prve socialne pomoči, osebne pomoči, pomoč družini za dom in podporo žrtvam kaznivih dejanj ter izvrševanje javnih pooblastil. Država zagotavlja navedeno mrežo javne službe, ki jo izvajajo centri za socialno delo, občina pa mrežo javne službe za socialno varstveno storitev pomoči družini na domu.

Izvajanje javnih pooblastil in nalog v okviru nadomestne kazni oz. izvrševanja dela v splošno korist. Sredstva se namenjajo centrom za socialno delo saj v zvezi z izvrševanjem dela v splošno korist nastajajo pri izvajalskih organizacijah določeni stroški povezani z obsojenci, storilci prekrškov ter osumljenci (v nadaljevanju: napotene osebe) na podlagi določil Kazenskega zakona, Zakona o izvajanju kazenskih sankcij in Zakona o prekrških za izvajanje nalog opravljanja splošno koristnega dela. Ti stroški so:

- zdravstveni pregled napotene osebe,

- zavarovanje za primer poškodbe pri delu ali poklicne bolezni in zavarovanje za primer smrti, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni,
- nezgodno zavarovanje napotene osebe,
- izpit iz varnosti pri delu,
- stroški prevoza napotene osebe na in iz dela in
- prehrana napotene osebe (za delo nad 4 ure dnevno).

Mreža kriznih centrov je sestavljena iz kriznih centrov za mlade (9 + 1 krizni center za otroke) in dveh kriznih centrov za odrasle žrtve nasilja, ki delujejo v okvirju posameznih centrov za socialno delo (CSD Celje, CSD Grosuplje, CSD Koper, CSD Krško, CSD Ljubljana - Bežigrad, CSD Nova Gorica, CSD Maribor, CSD Murska Sobota, CSD Radovljica in CSD Slovenj Gradec). V krizni center za mlade se zatečejo otroci in mladostniki, ki so v kakršnikoli stiski, ki je v domačem okolju ne morejo razrešiti. Razlog za namestitev pa je lahko tudi deložacija družine, hospitalizacija ali priprtje staršev oziroma skrbnikov, da se zagotovi začasna osnovna in socialna oskrba otrok in mladostnikov. Krizna centra za odrasle žrtve nasilja v Štajerski in Primorski regiji sta namenjena odraslim osebam, ki se znajdejo v stiski in potrebujejo takojšen umik iz okolja.

Interventne službe delujejo izven poslovnega časa centrov za socialno delo. V okviru Centrov za socialno delo je organiziranih 16 interventnih služb. Njihov namen je zagotavljanje ustrezne strokovne obravnave žrtev nasilja. Interventna služba izvaja naloge posredovanja v vseh nujnih in neodložljivih primerih na podlagi obvestila policije ali učitelja oziroma drugega delavca vzgojno izobraževalnega zavoda. Interventna služba mora poskrbeti za vsa nujna opravila, ki zmanjšujejo ogroženost žrtve nasilja in ji takoj omogočiti namestitev na zanj varno lokacijo, če je to potrebno.

Skupnost centrov za socialno delo Slovenije v skladu z 68. členom Zakona o socialnem varstvu opravlja javna pooblastila, in sicer določitev kataloga nalog ter določitev standardov in normativov za naloge, ki jih izvajajo centri za socialno delo; to prispeva k bolj učinkoviti, racionalni, strokovni in enotni izvedbi nalog, ki jih izvajajo centri za socialno delo.

## **2611-11-0023 - Izvajanje soc.varstv.storitev in javnih pooblastil**

### **Opis ukrepa**

V Sloveniji deluje 62 centrov za socialno delo (v nadaljevanju: CSD), ki zagotavljajo mrežo javne službe na področju socialnega varstva. Sredstva se namenjujejo CSD za izvajanje socialno varstvenih storitev socialne preventive, prve socialne pomoči, osebne pomoči in pomoči družini za dom ter izvrševanje javnih pooblastil. Država zagotavlja navedeno mrežo javne službe, ki jo izvajajo centri za socialno delo, občina pa mrežo javne službe za socialno varstveno storitev pomoči družini na domu. S pričetkom leta 2012 in z uporabo ZUPJS se je obseg nalog na CSD še povečal (znižanje plačila vrta, subvencije malice za učence in dijake, subvencije kosil za učence, subvencije prevozov za dijake in študente, subvencije najemnine, prispevek za obvezno zdravstveno zavarovanje). Zaradi uveljavitve ZUJF in sklepov Vlade RS pa se je število zaposlenih zmanjšalo.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	53.176.394,00	52.076.931,22	52.076.931,22	97,93

### **Neposredni učinki**

#### **C0697 - Izvajanje socialno varstvenih storitev (socialne preventive, prve socialne pomoči, osebne pomoči in pomoči družini za dom)**

Prispeva k rezultatu: C1935 - Povečanje storitve prve socialne pomoči in izvajanje nalog javnih pooblastil

#### **Opis neposrednega učinka**

Učinkovito izvajanje socialno varstvenih storitev (socialne preventive, prve socialne pomoči, osebne pomoči in pomoči družini za dom) ter izvajanje javnih pooblastil in nalog po zakonih na področju varstva otrok in družine, varstva odraslih in materialne pomoči ter modernizacija CSD.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Izvajanje socialno varstvenih storitev: socialna preventiva, prva socialna pomoč, osebna pomoč, podpore žrtvam kaznivih dejanj in pomoč družini za dom. Ključno izhodišče je zagotoviti krajevno dostopno in kakovostno storitev za posameznike in skupine prebivalstva, ki se znajdejo v socialnih stiskah in težavah ter s tem krepiti njihovo socialno vključenost ter sposobnost za reševanje različnih socialnih stisk in težav. Država zagotavlja navedeno mrežo javne službe, ki jo izvajajo centri za socialno delo, občina pa mrežo javne službe za socialno varstveno storitev pomoči družini na domu. Od 1.10.2018 v Sloveniji dalje zaradi reorganizacije deluje 16 centrov za socialno delo, ki zagotavljajo mrežo javne službe na področju socialnega varstva.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Dolgoročni cilj je zagotavljanje aktivnih oblik socialnega varstva posameznikom, družinam in skupinam, ki si primerne položaja ne morejo zagotoviti sami. Z razvojem strokovnih socialnih pomoči, oblikovanjem novih pristopov za obvladovanje socialnih stisk, z učinkovitim izvajanjem socialno varstvenih storitev oziroma delovanjem javne mreže izvajalskih organizacij, se preprečujejo in rešujejo socialne stiske ter težave prebivalstva.

### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001644	Število oseb, vključenih v socialno varstvene storitve	Število	2009	52.622,00	2012 55.843,00	55.711,00
					2013 61.430,00	76.549,00
					2014 61.430,00	54.994,00

				2015	61.430,00	61.430,00
				2016	55.000,00	55.000,00
				2017	55.000,00	55.000,00
				2018	55.000,00	55.000,00
				2019	55.000,00	55.000,00
				2020	55.000,00	55.000,00
I06441	Število strokovnih delavcev na Centrih za socialno delo	Število 2010	1.069,00	2012	1.269,00	1.219,00
				2013	1.222,00	1.199,00
				2014	1.222,00	1.197,00
				2015	1.185,00	1.184,00
				2016	1.174,00	1.179,00
				2017	1.192,00	1.259,00
				2018	1.270,00	1.290,00
				2019	1.444,00	1.382,00
				2020	1.444,00	1.382,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001644 Število oseb, vključenih v socialno varstvene storitve"

Število opravljenih socialnovarstvenih storitev (socialna preventiva, prva socialna pomoč, osebna pomoč, podpore žrtvam kaznivih dejanj in pomoč družini za dom) je bilo 2020 leta 55.000 in ni preseglo načrtovane ciljne vrednosti za leto 2020.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06441 Število strokovnih delavcev na Centrih za socialno delo"

Zakon o izvrševanje proračunov Republike Slovenije za leti 2021 in 2022 (v nadaljevanju: ZIPRS2122) se je začel uporabljati dne 1.1.2021. S politiko zaposlovanja, ki jo ZIPRS2122 določa v 60. členu, posega tudi na področje zaposlovanja na centrih za socialno delo. Ob sprejetju programa dela in finančnega načrta morajo CSD sprejeti tudi kadrovski načrt za leti 2021 in 2022 tako, da se določi dovoljeno število zaposlenih, ki ne sme presegati dovoljenega števila zaposlenih, kot je določeno v kadrovskih načrtih za leto 2020. Za leto 2021 in 2022 se na centrih za socialno delo ne predvideva povečanje števila zaposlenih glede na doseženo vrednost iz leta 2020. V skladu s 60. členom ZIPRS2021 se v letu 2020 število zaposlenih na centrih za socialno delo ni povečalo.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
OZ	Obligacijski zakonik (OZ)
SZ-1	Stanovanjski zakon (SZ-1)
ZCRP-UPB1	Zakon o centralnem registru prebivalstva (uradno prečiščeno besedilo) (ZCRP-UPB1)
ZD	Zakon o dedovanju (ZD)
ZDen	Zakon o denacionalizaciji (ZDen)
ZDRS	Zakon o državljanstvu Republike Slovenije (ZDRS)
ZDVDTTP	Zakon o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb (ZDVDTTP)
ZMatR	Zakon o matičnem registru (ZMatR)
ZNP	Zakon o nepravdnem postopku (ZNP)
ZOdv	Zakon o odvetništvu (ZOdv)
ZP-1-UPB4	Zakon o prekrških (uradno prečiščeno besedilo) (ZP-1-UPB4)
ZPLD-1-UPB1	Zakon o potnih listinah (uradno prečiščeno besedilo) (ZPLD-1-UPB1)
ZPP	Zakon o pravnem postopku (ZPP)
ZPPreb-UPB1	Zakon o prijavi prebivališča (uradno prečiščeno besedilo) (ZPPreb-UPB1)
ZPUSP	Zakon o postopku za uveljavljanje socialnovarstvenih pravic (ZPUSP)
ZS	Zakon o sodiščih (ZS)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZTuj-1	Zakon o tujcih (ZTuj-1)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)
ZUSZJ	Zakon o uporabi slovenskega znakovnega jezika (ZUSZJ)
ZUT	Zakon o upravnih taksah (ZUT)
ZVarCP	Zakon o varuhu človekovih pravic (ZVarCP)
ZVOP-1	Zakon o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-1)
ZVrt-UPB2	Zakon o vrtcih (uradno prečiščeno besedilo) (ZVrt-UPB2)
ZZVZZ	Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ)
ZZZDR	Zakon o zakonski zvezi in družinskih razmerjih (ZZZDR)
ZZZPB-UPB1	Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (uradno prečiščeno besedilo) (ZZZPB-UPB1)
ZZZRO	Zakon o začasni zaščiti razseljenih oseb (ZZZRO)

## 2611-11-0024 - Izvajanje storitev kriznih centrov in IS

### Opis ukrepa

Z reorganizacijo centrov za socialno delo so bile na posameznem centru vzpostavljene službe za koordinacijo in pomoč žrtvam. V okviru centrov za socialno delo deluje 12 kriznih centrov na že obstoječih lokacijah, in sicer: krizni center za otroke sprejema otroke do 6. leta njihove starosti, krizni center za mlade sprejema otroke in mladostnike do 18. leta starosti, v krizni center za odrasle žrtve nasilja se zatečejo odrasle žrtve - same ali z otroci. Krizni centri so namenjeni osebam, ki se znajdejo v stiski, zaradi katere je potrebna takojšnja izločitev iz okolja v katerem bivajo.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	2.932.539,00	2.682.549,50	2.682.549,50	91,47

### Neposredni učinki

#### C0698 - Izvajanje storitev kriznih centrov

Prispeva k rezultatu: C1935 - Povečanje storitve prve socialne pomoči in izvajanje nalog javnih pooblastil

#### Opis neposrednega učinka

Izvajanje prve socialne pomoči v kriznem centru, kar pomeni uporabnikom zagotoviti: kratkotrajno namestitev in 24-urno obravnavo, dostop do informacij za reševanje njihove problematike in nudenje strokovne pomoči, priprava ocene možnih rešitev in seznanitev posameznika ter njegove družine o možnih oblikah socialno varstvenih storitev.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvajanje socialno varstvenih storitev: socialna preventiva, prva socialna pomoč, osebna pomoč in pomoč družini za dom. Ključno izhodišče je zagotoviti krajevno dostopno in kakovostno storitev za posameznike in skupine prebivalstva, ki se znajdejo v socialnih stiskah in težavah in s tem krepi njihovo socialno vključenost ter sposobnost za reševanje različnih socialnih stisk in težav.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Dolgoročni cilj je zagotavljanje aktivnih oblik socialnega varstva posameznikom, družinam in skupinam, ki si primerne položaja ne morejo zagotoviti sami. Z razvojem strokovnih socialnih pomoči, oblikovanjem novih pristopov za obvladovanje socialnih stisk, z učinkovitim izvajanjem socialno varstvenih storitev oziroma delovanjem javne mreže izvajalskih organizacij se preprečujejo in rešujejo socialne stiske in težave prebivalstva.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001645	Število kriznih centrov	Število	2009	10,00	2012	13,00	12,00
					2013	12,00	12,00
					2014	11,00	12,00
					2015	12,00	12,00
					2016	12,00	12,00
					2017	12,00	12,00
					2018	12,00	12,00
					2019	12,00	12,00
					2020	12,00	12,00
					I10595	Število zaposlenih v kriznih centrih	št oseb
2020	62,00	62,00					

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001645 Število kriznih centrov"

V letu 2020 je delovalo skupno 12 kriznih centrov, in sicer 10 kriznih centrov za otroke in mladostnike ter 2 krizna centra za odrasle žrtve nasilja. Realizacija glede na plan je bila 100 odstotna. Trenutne kapacitete zadostujejo potrebam, ki se nanašajo na število uporabnikov, ki so nameščeni v obstoječe krizne centre. Ravno tako je zagotovljena tudi regijska pokritost.

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10595 Število zaposlenih v kriznih centrih"

V letu 2020 je bilo zaposlenih 62 v kriznih centrih. Realizacija je 100% glede na ciljno vrednost.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
KZ-1	Kazenski zakonik (KZ-1)
OZ	Obligacijski zakonik (OZ)
ReNPVS	Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva Republike Slovenije 2007-2010 (ReNPVS)
SZ-1	Stanovanjski zakon (SZ-1)

ZCRP-UPB1	Zakon o centralnem registru prebivalstva (uradno prečiščeno besedilo) (ZCRP-UPB1)
ZD	Zakon o dedovanju (ZD)
ZDen	Zakon o denacionalizaciji (ZDen)
ZDRS	Zakon o državljanstvu Republike Slovenije (ZDRS)
ZDVDTTP	Zakon o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb (ZDVDTTP)
ZDZdr	Zakon o duševnem zdravju (ZDZdr)
ZMatR	Zakon o matičnem registru (ZMatR)
ZMZ	Zakon o mednarodni zaščiti (ZMZ)
ZOdv	Zakon o odvetništvu (ZOdv)
ZOsn	Zakon o osnovni šoli (ZOsn)
ZP-1-UPB4	Zakon o prekrških (uradno prečiščeno besedilo) (ZP-1-UPB4)
ZPDZC	Zakon o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno (ZPDZC)
ZPLD-1-UPB1	Zakon o potnih listinah (uradno prečiščeno besedilo) (ZPLD-1-UPB1)
ZPND	Zakon o preprečevanju nasilja v družini (ZPND)
ZPP	Zakon o pravnem postopku (ZPP)
ZPPreb-UPB1	Zakon o prijavi prebivališča (uradno prečiščeno besedilo) (ZPPreb-UPB1)
ZPUSP	Zakon o postopku za uveljavljanje socialnovarstvenih pravic (ZPUSP)
ZS	Zakon o sodiščih (ZS)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZTuj-1	Zakon o tujcih (ZTuj-1)
ZUSZJ	Zakon o uporabi slovenskega znakovnega jezika (ZUSZJ)
ZVarCP	Zakon o varuhu človekovih pravic (ZVarCP)
ZVOP-1	Zakon o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-1)
ZZVZZ	Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ)
ZZZDR	Zakon o zakonski zvezi in družinskih razmerjih (ZZZDR)
ZZZPB-UPB1	Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (uradno prečiščeno besedilo) (ZZZPB-UPB1)

## 2611-11-0025 - Izvajanje JP in nalog v okviru nadomestne kazni

### Opis ukrepa

Sredstva se namenijo centrom za socialno delo saj v zvezi z izvrševanjem dela v splošno korist nastajajo pri izvajalskih organizacijah določeni stroški povezani z obsojenci, storilci prekrškov ter osumljenci (v nadaljevanju: napotene osebe) na podlagi določil Kazenskega zakona, Zakona o izvajanju kazenskih sankcij in Zakona o prekrških za izvajanje nalog opravljanja splošno koristnega dela. Ti stroški so: - zdravstveni pregled napotene osebe, - zavarovanje za primer poškodbe pri delu ali poklicne bolezni in zavarovanje za primer smrti, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni, - nezgodno zavarovanje napotene osebe, - izpit iz varnosti pri delu, - stroški prevoza napotene osebe na in iz dela in - prehrana napotene osebe (za delo nad 4 ure dnevno).

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	17.000,00	12.240,52	12.240,52	72,00

### Neposredni učinki

## C0699 - Izvrševanje javnih pooblastil in nalog na področju varstva otrok in družine, varstva odraslih in materialne pomoči

Prispeva k rezultatu: C1935 - Povečanje storitve prve socialne pomoči in izvajanje nalog javnih pooblastil

### Opis neposrednega učinka

Izvajanje javnih pooblastil in nalog v okviru izvrševanja dela v splošno korist.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvrševanje dela v korist humanitarnih organizacij ali samoupravne lokalne skupnosti, ki je izrečeno mladoletniku v kazenskem postopku ali s sklepom v postopku o prekršku, pripravi, vodi in nadzoruje pristojni center za socialno delo. Mladoletnik, pristojni center in izvajalska organizacija sklenejo dogovor o opravljanju dela v korist humanitarnih organizacij ali lokalne skupnosti. Stroški zdravstvenega pregleda, usposabljanja za varno opravljanje dela in stroški zavarovanja za primer poškodbe pri delu ali poklicne bolezni ali primer smrti kot posledice poškodbe pri delu ali poklicne bolezni se krijejo iz proračuna. Iz proračuna se krijejo tudi stroški prevoza, malice in drugi stroški, povezani z izvršitvijo dela v korist humanitarnih organizacij ali lokalne skupnosti.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S 1.10.2018 po reorganizaciji centrov za socialno delo v Sloveniji deluje 16 centrov za socialno delo, ki zagotavljajo mrežo javne službe na področju izvajanja javnih pooblastil in nalog v okviru nadomestne kazni.

### Kazalniki



ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR	
I001647	Število vključenih v izvajanje dela v splošno korist	Število	2010	3.571,00	2012	3.571,00	4.079,00
					2013	3.457,00	3.602,00
					2014	2.452,00	3.931,00
					2015	4.235,00	3.139,00
					2016	4.300,00	2.138,00
					2017	3.500,00	3.380,00
					2018	1.300,00	1.429,00
					2019	100,00	142,00
					2020	80,00	129,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001647 Število vključenih v izvajanje dela v splošno korist"

V letu 2020 je bila načrtovana ocenjena vrednost 80 napotenih oseb, ki pa je bila presežena, saj je bilo obračunanih napotitev za 129 oseb.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
KZ-1	Kazenski zakonik (KZ-1)
ZIKS-1	Zakon o izvrševanju kazenskih sankcij (ZIKS-1)
ZKP	Zakon o kazenskem postopku (ZKP)
ZP-1	Zakon o prekrških (ZP-1)
ZPIZ-2	Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2)
ZPro	Zakon o probaciji
ZVZD-1	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1)
ZZVZZ	Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ)

### 2611-11-0026 - Izvrševanje javnih pooblastil Skupnosti CSD

#### Opis ukrepa

Skupnost centrov za socialno delo Slovenije opravlja naloge, kot javna pooblastila na področju izvajanja dejavnosti centrov za socialno delo, in sicer: - določa katalog nalog, ki jih izvajajo centri za socialno delo (v nadaljevanju CSD) kot socialno varstvene storitve, kot naloge, ki so jim z zakonom poverjene kot javna pooblastila in kot naloge, ki jim jih nalagajo drugi predpisi; - določa standarde in normative za izvajanje posameznih vrst nalog, ki so CSD z zakonom poverjene kot javna pooblastila in nalog, ki jim jih nalagajo drugi predpisi.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	31.000,00	29.283,14	29.283,14	94,46

### Neposredni učinki

#### C0700 - Izvrševanje javnih pooblastil Skupnosti CSD

Prispeva k rezultatu: C1935 - Povečanje storitve prve socialne pomoči in izvajanje nalog javnih pooblastil

#### Opis neposrednega učinka

Učinkovito izvajanje dejavnosti Centrov za socialno delo.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V skladu z 68.c členom Zakona o socialnem varstvu Skupnost centrov za socialno delo Slovenije kot javno pooblastilo določa katalog nalog, ki jih izvajajo centri za socialno delo kot socialno varstvene storitve, kot javna pooblastila ali druge naloge, ki jim jih nalagajo drugi predpisi, ter določa standarde in normative za izvajanje posameznih vrst nalog centrov za socialno delo.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Realizacija nalog prispeva k bolj učinkoviti, racionalni, strokovni in enotni izvedbi nalog, ki jih izvajajo centri za socialno delo. Gre za poenotenje izvajanja nalog na centrih za socialno delo ter določitev standardov naloge.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR	
I10004	Število javnih pooblastil	število	2017	2,00	2017	2,00	
					2018	2,00	4,00
					2019	4,00	4,00
					2020	2,00	5,00



## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10004 Število javnih pooblastil"

V letu 2020 je bila naloga izvrševanja javnih pooblastil opredeljena v dveh sklopih - število dodanih oziroma spremenjenih nalog v Katalogu nalog (ki jih izvajajo centri za socialno delo), ter število novih nalog s standardom in normativom, določenih v Katalogu nalog. Dodanih je bilo 5 spremenjenih nalog, brisani pa sta bili dve nalogi, ki sta hkrati že zajeti v eni od spremenjenih nalog. SCSD je v letu 2020 spremljala izvajanje posameznih nalog CSD in uporabo Kataloga nalog v praksi ter dileme strokovnih delavcev CSD in drugih organov, ki s CSD sodelujejo. SCSD je pregledala vse evalvacije in druge predloge CSD za spremembo Kataloga nalog ter na podlagi opravljenih evalvacij, lastnih opažanj ter vseh predlogov konec leta 2020 pripravila nov predlog Kataloga nalog.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)

## 20 - SOCIALNA VARNOST

### 2003 - Socialno varstvene storitve

#### 200302 - Varstveno delovni centri

##### Opis podprograma

Sredstva se namenijo varstveno delovnim centrom za izvajanje storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji, ki jo v okviru javne mreže izvajajo javni socialno varstveni zavodi in druge pravne in fizične osebe, ki pridobijo koncesijo na javnem razpisu. V varstveno delovne centre so vključene odrasle osebe z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju. V okviru storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji se izvajajo oblike dela, ki omogočajo delovno okupacijo oseb, ki so nezmožne za samostojno življenje in delo ter potrebujejo pomoč pri oskrbi. Uporabnikom se zagotavlja osnovna oskrba, ki zajema namestitvev, prehrano, tehnično oskrbo in prevoze ter socialna oskrba. Podlaga za izvajanje storitve je oblikovanje individualnega dogovora o izvajanju storitve. Pri storitvi se upoštevajo načela individualizacije, multidisciplinarnosti, celovitosti obravnave, aktivnosti, avtonomnosti in možnosti izbire.

#### 2611-11-0028 - Izvajanje dejavnosti varstveno-delovnih centrov

##### Opis ukrepa

V varstveno delovne centre so vključene odrasle osebe z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju. Uporabnikom se zagotavlja osnovna oskrba, ki zajema namestitvev, prehrano, tehnično oskrbo in prevoze ter socialna oskrba. Pri storitvi se upoštevajo načela individualizacije, multidisciplinarnosti, celovitosti obravnave, aktivnosti, avtonomnosti in možnosti izbire.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	37.774.805,00	36.651.845,89	36.651.845,89	97,02

### Neposredni učinki

#### **C0702 - Izvajanje storitve vodenja, varstva ter zaposlitve pod posebnimi pogoji odraslih invalidnih oseb (javni zavodi in koncesije)**

Prispeva k rezultatu: C1934 - Povečanje kapacitet Varstveno delovnih centrov

##### Opis neposrednega učinka

Izvajanje storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji, ki jo v okviru javne mreže izvajajo javni zavodi in zasebni zavodi z ustrezno koncesijo.

##### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvajanje storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji za odrasle osebe z motnjo v duševnem in telesnem razvoju, ki jo v okviru mreže javne službe izvajajo javni socialno varstveni zavodi in zasebni izvajalci s koncesijo. V letu 2020 je v Sloveniji delovalo 23 javnih varstveno delovnih centrov (VDC), in sicer 18 samostojnih in 5 v okviru zavodov za usposabljanje (CUDV). Poleg javnih zavodov VDC je v mreži javne službe delovalo tudi 11 koncesionarjev.

##### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

V okviru storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji se izvajajo oblike dela, ki so prilagojene osebam, ki so nezmožne za samostojno življenje in delo ter potrebujejo pomoč pri oskrbi. Uporabnikom se omogoča ohranjanje pridobljenih znanj, pridobivanje novih spretnosti in krepitev socialnih navad. Konec leta 2019 je bilo omogočenih 200 dodatnih mest za vključitev novih uporabnikov v varstveno delovne centre na območju celotne Slovenije, ki pa se tekom leta 2020 zaradi specifičnih razmer, povezanih z epidemijo, niso v celoti realizirala.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
----	----------	--------	-----------	---------------	------	-----------------	-------------------

1001650	Število vključitev v VDC	Število	2010	3.076,00	2012	3.387,00	3.099,00
					2013	3.098,00	3.099,00
					2014	3.098,00	3.099,00
					2015	3.169,00	3.169,00
					2016	3.319,00	3.426,00
					2017	3.419,00	3.488,00
					2018	3.542,00	3.500,00
					2019	3.802,00	3.692,00
					2020	3.737,00	3.611,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001650 Število vključitev v VDC"

V letu 2020 je bilo v storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji vključenih 3.611 upravičencev, kar je približno na enaki ravni kot v predhodnem letu 2019. Glede na razmere, povezane z epidemijo, dodatnih vključitev ni bilo možno realizirati. Na ministrstvu ocenjujemo, da je bil v letu 2020 omogočen sprejem za vse uporabnike, ki so to storitev potrebovali.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZDVDTP	Zakon o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb (ZDVDTP)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

### 2611-13-S001 - Poslovni prostori in oprema CSD, VDC, ZU in vozila

#### Opis skupine projektov

Sredstva so namenjena za nakup prostorov, gradnjo novih prostorov ter dobavo in montažo opreme za delovanje Centrov za socialno delo, Varstveno delovnih centrov in Zavodov za usposabljanje.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
OV	Ostali viri	0,00	35.000,00	35.000,00	----
PV	Proračunski viri	350.000,00	220.000,00	220.000,00	62,85

### Neposredni učinki

#### C6461 - Boljši delovni pogoji za zaposlene in uporabnike storitev za socialno varstvene zavode

Prispeva k rezultatu: C1934 - Povečanje kapacitet Varstveno delovnih centrov

#### Opis neposrednega učinka

Novogradnje, adaptacije, rekonstrukcije in oprema za zagotovitev nadomestnih in novih kapacitet za uporabnike storitev ter zaposlenih za potrebe socialno varstvenih zavodov.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sofinancirana je bila prenova telovadnice VDC Kranj, enota Škofja Loka.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S preureditvijo prostorov telovadnice v enoti Škofja Loka bodo v pritličnih prostorih pridobljene dodatne prostorske kapacitete za izvajanje storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji - dnevnega varstva. Preureditev prostorov in selitev vanje bo omogočila ustrežnejše pogoje za izvajanje storitev dnevnega varstva tako za uporabnike kot tudi za zaposlene.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
107548	Nadomestne in nove kapacitete	število		2013	60,00	2013	60,00	80,00
						2014	70,00	70,00
						2015	40,00	40,00
						2016	40,00	0,00
						2017	40,00	30,00
						2018	20,00	4,00
						2019	3,00	3,00
						2020	2,00	1,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07548 Nadomestne in nove kapacitete"

Sofinancirana je bila prenova telovadnice VDC Kranj, enota Škofja Loka.

## Obrazložitev projektov

### 2611-13-0001 - Novogr., adapt., rekonstr.,oprema za SV zavode

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Zagotoviti ustrezne bivalne in delovne pogoje za varovance s posebnimi potrebam ter omogočiti mobilnost invalidov z invalidskimi vozički. Namen je omogočiti boljše delovne pogoje za zaposlene in uporabnike storitev VDC-jev.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Evidenčni projekt, ki je bil namenjen preureditvi prostorov telovadnice VDC Kranj, enota Škofja Loka. Sredstva so bila realizirana na projektu 2611-20-0907.

### 2611-20-0907 - Preureditev telovadnice VDC Kranj - enota Šk. Loka

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen in cilj: S preureditvijo prostorov telovadnice v enoti Škofja Loka bodo v pritličnih prostorih pridobljene dodatne prostorske kapacitete za izvajanje storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji - dnevnega varstva. Preureditev prostorov in selitev vanje bo omogočila ustrežnejše pogoje za izvajanje storitev dnevnega varstva tako za uporabnike kot tudi za zaposlene.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

S preureditvijo prostorov telovadnice v enoti Škofja Loka bodo v pritličnih prostorih pridobljene dodatne prostorske kapacitete za izvajanje storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji - dnevnega varstva. Preureditev prostorov in selitev vanje bo omogočila ustrežnejše pogoje za izvajanje storitev dnevnega varstva tako za uporabnike kot tudi za zaposlene. Realizacija je znašala 220.000 EUR.

### 2611-13-S008 - Nadomeščanje OS

#### Opis skupine projektov

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti zagotavlja posrednim proračunskim uporabnikom – javnim zavodom po Zakonu o socialnem varstvu sredstva za delovanje iz državnega proračuna na podlagi sklenjenih letnih pogodb. Letno so opredeljena tudi sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev. Gre za minimalna sredstva, določena v nominalnem znesku na zaposlenega ali na varovanca pri posrednem proračunskem uporabniku, ki nadomeščajo sredstva amortizacije v minimalnem obsegu. Sredstva pomenijo minimalno nadomestilo sredstev amortizacije (manj kot tretjino izkazanega obračuna letne amortizacije zavodov), s katerimi ustanovitelj zagotavlja minimalna sredstva za najnujnejše tekoče nadomeščanje osnovnih sredstev posrednega proračunskega uporabnika glede na potrebe posameznega zavoda (npr. zamenjava dotrajanih stolov, nabava novih). Nabava osnovnih sredstev je vključena v finančni načrt posrednega uporabnika. Javni zavodi, ki se v pretežnem delu financirajo iz državnega proračuna, so na podlagi 26. člena Zakona o javnih financah zavezani, da sprejmejo finančne načrte na podlagi izhodišč, ki veljajo za pripravo državnega proračuna v roku 60 dni po sprejetju državnega proračuna. Finančni načrti med drugim vsebujejo tudi načrt nabav in planirane porabe sredstev za nadomeščanje osnovnih sredstev. O sprejemu finančnih načrtov in s tem nabavi oz. porabi sredstev odloča organ upravljanja posameznega zavoda.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	216.732,00	216.732,07	216.732,07	100,00

## Neposredni učinki

### C6466 - Zagotavljanje pogojev za delovanje in izvajanje storitev izvajalcev socialno varstvene dejavnosti

Prispeva k rezultatu: C1934 - Povečanje kapacitet Varstveno delovnih centrov

#### Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje pogojev za nemoteno delovanje in izvajanje storitev izvajalcev socialno varstvene dejavnosti.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Posrednim proračunskim uporabnikom – javnim zavodom in drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki po Zakonu o socialnem varstvu ministrstvo zagotavlja sredstva za delovanje iz državnega proračuna na podlagi sklenjenih letnih pogodb o financiranju. Izvajalci so CSD, VDC, VDC koncesionarji in CUDV. Letno so v pogodbah o financiranju opredeljena tudi sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev. Višina sredstev za nadomeščanje je določena na podlagi števila zaposlenih (v centrih za socialno delo oz. v kriznih centrih v okviru centra za socialno delo) oziroma števila upravičencev (varovancev v varstveno delovnih centrih oziroma otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami v zavodih za usposabljanje) ter na osnovi razpoložljivih sredstev, zagotovljenih v državnem proračunu. Sredstva so izvajalci socialno varstvenih storitev porabili skladno s podpisanimi pogodbami o financiranju.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Pri povečanju številu upravičencev do storitve na letni ravni, se upošteva povečanje sredstev za nadomeščanje osnovnih sredstev za posameznega uporabnika.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR					
I07560	Vključeni uporabniki v storitve CUDV, javni zavodi VDC in koncesije VDC	št.	2013	3.566,00	2013	3.566,00	3.099,00					
					2014	3.566,00	0,00					
					2015	3.566,00	3.594,00					
					2016	3.566,00	3.837,00					
					2017	3.832,00	3.880,00					
					2018	3.930,00	3.880,00					
					2019	4.439,00	4.089,00					
					2020	3.737,00	3.999,00					
					I07561	Zaposleni v CSD in KC	št.	2013	1.284,05	2013	1.284,05	1.261,10
										2014	1.284,05	0,00
2015	1.284,05	1.256,00										
2016	1.284,05	1.264,00										
2017	1.246,00	1.321,00										
2018	1.332,00	1.352,00										
2019	1.452,20	1.444,00										
2020		1.444,00										

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07560 Vključeni uporabniki v storitve CUDV, javni zavodi VDC in koncesije VDC"

V letu 2020 je bilo v storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji vključenih 3.611 upravičencev. Sredstva v letu 2020 so bila namenjena za izvedbo programa socialnega varstva in posebnega programa vzgoje in izobraževanja za 388 otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z motnjami v duševnem in telesnem razvoju. Skupaj je bilo vključenih v storitve CUDV, javne zavode in koncesionarje, ki opravljajo storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji 3999 uporabnikov, kar je za 91,89 realizacija glede na postavljeno ciljno vrednost.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07561 Zaposleni v CSD in KC"

V centrih za socialno delo na storitvah je bilo zaposleno 1382 oseb, v kriznih centrih je zaposlenih 62 oseb. Socialnovarstvene storitve in javna pooblastila je v letu 2020 na centrih za socialno delo in kriznih centrih izvajalo skupaj 1444 delavcev. Zagotovljena so bila minimalna sredstva za najnujnejše tekoče nadomeščanje osnovnih sredstev glede na potrebe izvajalca.

## Obrazložitev projektov

### 2611-18-0001 - Nadomeščanje osnovnih sredstev CUDV

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Osnovni cilj investicije je omogočiti nemoteno delovanje CUDV in izvajanje institucionalnega varstva v CUDV ter nadaljnji razvoj vseh oblik pomoči v zavodu, s katerimi se upravičencem nadomeščajo ali dopolnjujejo funkcije doma in lastne družine. Sredstva so namenjena kritju stroškov izvajanja storitve institucionalnega varstva (nadomeščanje osnovnih sredstev) otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju, ki so bili na podlagi strokovnega mnenja komisije usmerjeni v poseben program vzgoje in izobraževanja.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V letu 2020 so se zagotavljala minimalna sredstva za najnujnejše tekoče nadomeščanje osnovnih sredstev za pet centrov za usposabljanje, delo in varstvo glede na potrebe posameznega izvajalca in število 388 otrok in mladostnikov v centrih za usposabljanje, delo in varstvo. Realizacija je bila 29,93 odstotna glede na ciljno vrednost.

### 2611-18-0002 - Nadomeščanje osnovnih sredstev CSD

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Osnovni cilj investicije je omogočiti nemoteno delovanje CSD in izvajanje storitve socialne preventive, storitve prve socialne pomoči, storitve osebne pomoči, storitve pomoči družini za dom, izvrševanje javnih pooblastil in delovanje kriznih centrov. Navedene storitve in javna pooblastila se na podlagi 98. člena Zakona o socialnem varstvu financirajo iz sredstev državnega proračuna. Za izvajanje nalog in delovanje CSD so nujno potrebna tudi osnovna sredstva, ki jih imajo CSD v upravljanju. Investicijski transfer CSD omogoči nadomeščanje iztrošenih osnovnih sredstev za nove.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

MDDSZ je iz proračunskih sredstev za leto 2020 zagotovilo CSD sredstva za najnujnejše nabave osnovnih sredstev za redno tekoče poslovanje šestnajstih CSD glede na sprejete finančne načrte CSD.

### 2611-18-0007 - Nadomeščanje osnovnih sredstev VDC

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Osnovni cilj investicije je omogočiti nemoteno delovanje VDC in izvajanje storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji. Navedena storitev se na podlagi 98. člena Zakona o socialnem varstvu financira iz sredstev državnega proračuna. Za izvajanje te storitve in delovanje VDC so nujno potrebna tudi osnovna sredstva. Investicijski transfer VDC omogoči nadomeščanje iztrošenih osnovnih sredstev za nove.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Ministrstvo je za leto 2020 zagotovilo proračunska sredstva za najbolj nujne nabave osnovnih sredstev za nemoteno izvajanje storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji za 3.611 uporabnikov v javnih zavodih in pri koncesionarnih VDC na podlagi pogodbe o financiranju storitve.

**20 - SOCIALNA VARNOST**

**2003 - Socialno varstvene storitve**

**200303 - Zavodi za usposabljanje**

Opis podprograma

Storitev institucionalnega varstva je namenjena otrokom, mladostnikom in osebam do 26. leta starosti z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju, ki so na podlagi strokovnega mnenja komisije usmerjeni v posebni program vzgoje in izobraževanja. Storitve se izvaja v centrih za usposabljanje, delo in varstvo v RS. Vključuje izvajanje programa socialnega varstva, posebnega programa vzgoje in izobraževanja in zdravstvenega varstva. Institucionalno varstvo otrok s posebnimi potrebami vključuje izvajanje in nadaljnji razvoj vseh oblik pomoči v zavodu ali drugih organiziranih oblikah, s katerimi se upravičencem nadomeščajo ali dopolnjujejo funkcije doma in lastne družine.

**2611-11-0029 - Institucionalno varstvo v zavodu za usposabljanje**

**Opis ukrepa**

Sredstva so namenjena kritju izvajanja storitve institucionalnega varstva otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju, nameščenih v centrih za usposabljanje, delo in varstvo. Gre za strokovno vodeno in organizirano socialno varstveno storitev, namenjeno otrokom z motnjami v duševnem razvoju, katerim je s to obliko pomoči možno delno ali v celoti nadomestiti ali dopolniti funkcijo doma in lastne družine.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	13.768.141,00	12.878.397,38	12.878.397,38	93,53

**Neposredni učinki**

**C0703 - Institucionalno varstvo otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju**

Prispeva k rezultatu: C1932 - Institucionalno varstvo otrok s posebnimi potrebami

**Opis neposrednega učinka**

Izvajanje storitve institucionalnega varstva otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju, nameščenih v centrih za usposabljanje, delo in varstvo.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Storitev institucionalnega varstva je namenjena otrokom, mladostnikom in osebam do 26. leta starosti z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju, ki so na podlagi strokovnega mnenja komisije usmerjeni v posebni program vzgoje in izobraževanja. Storitve dnevnega in celodnevnega varstva se izvaja v centrih za usposabljanje, delo in varstvo v RS. Vključuje izvajanje programa socialnega varstva, posebnega programa vzgoje in izobraževanja in zdravstvenega varstva.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Institucionalno varstvo otrok s posebnimi potrebami vključuje izvajanje in nadaljnji razvoj vseh oblik pomoči v zavodu ali drugih organiziranih oblikah, s katerimi se upravičencem nadomeščajo ali dopolnjujejo funkcije doma in lastne družine.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001651	Število otrok v institucionalnem varstvu v zavodih za usposabljanje	Število	2010	492,00	2012	492,00	448,00
					2013	468,00	445,00
					2014	468,00	435,00
					2015	440,00	425,00
					2016	430,00	411,00
					2017	406,00	392,00
					2018	406,00	380,00
					2019	407,00	397,00
					2020	402,00	388,00

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001651 Število otrok v institucionalnem varstvu v zavodih za usposabljanje"

Sredstva v letu 2020 so bila namenjena za izvedbo programa socialnega varstva in posebnega programa vzgoje in izobraževanja za 388 otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z motnjami v duševnem in telesnem razvoju. To predstavlja 14 otrok manj, kot je bila ciljna vrednost za leto 2020. Program socialnega varstva in posebni program vzgoje in izobraževanja je izvajalo 435,25 zaposlenih. Na področju usposabljanja in varstva otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z motnjami v duševnem in telesnem razvoju je bila vključenost upravičencev 96,52 odstotna glede na postavljen plan za leto 2020, vendar so bili v storitev vključeni vsi upravičenci, ki so to storitev potrebovali, tako da je bil zastavljeni cilj v celoti realiziran.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZDVTDP	Zakon o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb (ZDVTDP)
ZOFVI	Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (ZOFVI)
ZOSn	Zakon o osnovni šoli (ZOSn)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUOPP	Zakon o usmerjanju otrok s posebnimi potrebami (ZUOPP)

### 2611-11-S023 - Investicije in oprema ZU

#### Opis skupine projektov

Sredstva v projektih so namenjena gradnji in opremlitvi za poslovne prostore, ki so namenjeni bivanju in usposabljanju varovancev s posebnimi potrebami.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
OV	Ostali viri	300.289,32	1.827,62	1.827,62	0,60
PV	Proračunski viri	1.605.953,00	629.213,32	629.213,32	39,18

### Neposredni učinki

#### C6017 - Poslovni prostori in oprema zavodov za usposabljanje

Prispeva k rezultatu: C1932 - Institucionalno varstvo otrok s posebnimi potrebami

#### Opis neposrednega učinka

Zaključek izgradnje kuhinje ZUDV Dornava in gradnja objektov, namenjenih bivanju in usposabljanju varovancev s posebnimi potrebami.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Začela se je izgradnja kuhinje in nakup opreme za kuhinjo za potrebe CUDV Dornava ter izvedel nakup zemljišč za potrebe CUDV Črna na Koroškem.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izgradnja nove kuhinje, s čimer bo zagotovljeno izvajanje zahtev HACCAP, izvedeno bo ustrezno prezračevanje in osvetlitev, kar bo zagotavljalo ustrezne delovne pogoje za zaposlene, doseženi pa bodo tudi zahtevani standardi varne priprave hrane za uporabnike.

Z nakupom zemljišč na področju Koroške bo CUDV Črna na Koroškem omogočeno nadaljevanje procesa deinstucionalizacije. Hkrati se bo izboljšal življenjski standard oseb, ki živijo v tovrstnih institucijah, tako tistih, ki se preselijo v dislocirane enote ali stanovanjske skupine kot tistim, ki v instituciji ostanejo, saj se sprostijo prostorske kapacitete, s tem pa posledično izboljša standard tudi obstoječim uporabnikom zavoda.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106382	Izgradnja objekta, prilagojen prizadetim otrokom	Število	2010	1,00	2012 1,00	0,00
					2013 0,00	0,00
					2014 1,00	0,00
					2015 1,00	1,00
					2016 1,00	0,00
					2017 1,00	1,00
					2018 1,00	1,00
					2019 1,00	1,00
					2020 2,00	2,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06382 Izgradnja objekta, prilagojen prizadetim otrokom"

Začela se je izgradnja kuhinje in nakup opreme za kuhinjo za potrebe CUDV Dornava ter izvedel nakup zemljišč za potrebe CUDV Črna na Koroškem.

## Obrazložitev projektov

### 2611-19-0902 - Izgradnja kuhinje - ZUDV Dornava

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen: Z ustreznimi tehničnimi ukrepi izboljšati pogoje dela in zmanjšati ocenjeno tveganje glede toplotnih pogojev na delovnih mestih v kuhinji, zagotoviti možnost učinkovitega čiščenja prostorov ter zagotoviti zahtevane standarde za pripravo varnih živil. Cilj: Izgradnja nove kuhinje, s čimer bo zagotovljeno izvajanje zahtev HACCAP, izvedeno bo ustrezno prezračevanje in osvetlitev, kar bo zagotavljalo ustrezne delovne pogoje za zaposlene, doseženi pa bodo tudi zahtevani standardi varne priprave hrane za uporabnike.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Začela se je izgradnja nove kuhinje, s čimer bo zagotovljeno izvajanje zahtev HACCAP, izvedeno bo ustrezno prezračevanje in osvetlitev, kar bo zagotavljalo ustrezne delovne pogoje za zaposlene, doseženi pa bodo tudi zahtevani standardi varne priprave hrane za uporabnike. Realizacija je znašala 301.529,38 EUR.

### 2611-20-0002 - Gradnja, nakup, obnova, vzdrževanje ZU

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen: Zagotoviti ustrezne prostore in opremo za zavode za usposabljanje, delo in varstvo otrok in odraslih s posebnimi potrebami, s čimer bodo zagotovljeni boljši bivalni, delovni in terapevtski pogoji za uporabnike in hkrati tudi boljši pogoji za zaposlene. Cilj: Zagotoviti ustrezne bivalne in delovne pogoje za varovance s posebnimi potrebam in zaposlene.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Evidenčni projekt, ki je bil namenjen preureditvi prostorov telovadnice VDC Kranj, enota Škofja Loka. Sredstva so bila realizirana na projektih 2611-19-0902 in 2611-20-0904.

### 2611-20-0904 - Odkup zemljišč za CUDV Črna na Koroškem

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen in cilj: Z nakupom zemljišč na lokacijah v okviru občin: Dravograd par. št. 738/1 v velikosti 1302 m<sup>2</sup>, Slovenj Gradec par. št. 286/32, 286/31 in 30, 286/59 in 286/60 v skupni velikosti 1.485 m<sup>2</sup>, Radlje ob Dravi par. št. 773/17 in 773/16 v skupni velikosti 1120 m<sup>2</sup>, Ravne na Koroškem par. št. 1102, 182/1 in 924 v skupni velikosti 2775 m<sup>2</sup>, Muta par. št. 3, 5/2 in 6/4 v skupni velikosti 790 m<sup>2</sup> ter Mežica na par. št. 210/3 v velikosti 1338 m<sup>2</sup>, bo pridobljeno lastništvo na funkcionalno zaključenih zemljiščih, ki zagotavljajo bližino osnovne družbene infrastrukture (izobraževanje, zaposlovanje, zdravstvo, prevoz, športni in kulturni objekti, vzgojno-varstveni objekti, pošta, banka, naprave za otroke in druge storitve, ki so na razpolago v skupnosti). Zemljišča imajo primerno mikrolokacijo, ki omogoča kakovostne življenjske in bivalne razmere na način, da imajo dobro prometno povezavo in so dostopne z javnim potniškim prometom. Z nakup navedenih zemljišč bodo ustvarjeni pogoji za nadaljnji razvoj zavoda, s čimer se bodo izboljšali tudi pogoji bivanja za odrasle osebe z motnjami v duševnem zdravju ob hkratni razbremenitvi obstoječe matične enote. Omogočeno bo tudi nadaljevanje procesa deinstucionalizacije ter prijava za pridobitev sredstev za sofinanciranje.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

CUDV Črna na Koroškem je socialno varstveni zavod, ki izvaja dejavnosti za otroke, mladostnike in odrasle osebe z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem razvoju z dodatnimi motnjami. Zavod zagotavlja osnovno in socialno oskrbo, zdravstveno nego, delovno in fizioterapijo ter programe vzgoje in izobraževanja. V CUDV Črna na Koroškem z odpiranjem bivalnih enot in stanovanjskih skupin sledijo deinstucionalizaciji, katera omogoča posamezniku uresničevanje procesa vključevanja v družbo ter kar najbolj neodvisno in samostojno obliko bivanja ob hkratni celostni podpori in varnosti matičnega zavoda. Z nakupom zemljišč na področju Koroške bo CUDV Črna na Koroškem omogočeno nadaljevanje procesa deinstucionalizacije. Hkrati se bo izboljšal življenjski standard oseb, ki živijo v tovrstnih institucijah, tako tistih, ki se preselijo v dislocirane enote ali stanovanjske skupine kot tistim, ki v instituciji ostanejo, saj se sprostijo prostorske kapacitete, s tem pa posledično izboljša standard tudi obstoječim uporabnikom zavoda. Investicija se je zaključila v letu 2020. Realizacija je znašala 327.683,94 EUR.

## 20 - SOCIALNA VARNOST

### 2003 - Socialno varstvene storitve

#### 200304 - Varstvo pravic oseb s težavami v duševnem zdravju

##### Opis podprograma

Cilj programa je sofinanciranje mreže zastopnikov pravic oseb na področju duševnega zdravja ter vzpostavitev uravnotežene mreže zastopnikov pravic oseb na področju duševnega zdravja kot koordinatorjev obravnave v skupnosti. Na podlagi dela omenjenih inštitutov bomo vzpostavili druge alternativne oblike oskrbe in namestitvev v skupnost in s tem zmanjšali število namestitvev v zavodih. Sredstva so namenjena izplačilu nagrad in povrnitvi stroškov obiskov zastopnikov v varovanih oddelkih, psihiatričnih bolnišnicah, socialnovarstvenih zavodih ter njihovim rednemu usposabljanju in superviziji ter posvetom za zastopnike in koordinatorje skupnostne obravnave. Skladno z Zakonom o duševnem zdravju se pripravi posebna zloženka, ki se osebi izroči ob sprejemu v oddelek pod posebnim nadzorom in v varovanem oddelku ter ostala tiskovina.



## 2611-11-0021 - Varstvo pravic oseb s težavami v duševnem zdravju

### Opis ukrepa

Stroški za delo zastopnikov so povezani z nagrado za njihovo delo, in povrnitvijo materialnih stroškov (potni stroški), ki bodo povezani z izvajanjem zastopniške službe. Del sredstev bo namenjenih za dodatna strokovna usposabljanja in izvajanje rednih supervizij, ki so obvezna za vse izbrane zastopnike.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	155.000,00	155.504,74	155.504,74	100,32

### Neposredni učinki

#### C0695 - Dezinstitutionalizacija na področju duševnega zdravja ter varovanje pravic oseb s težavami v duševnem zdravju

Prispeva k rezultatu: C1935 - Povečanje storitve prve socialne pomoči in izvajanje nalog javnih pooblastil

#### Opis neposrednega učinka

Zmanjševanje števila namestitev v okviru izvajanja institucionalnega varstva ter vzpostavitve alternativnih oblik oskrbe in primernih namestitev v skupnosti; vzpostavitev uravnotežene mreže zastopnikov pravic oseb na področju duševnega zdravja in s tem varovanje pravic uporabnikov in koordinatorjev obravnave v skupnosti po vsej Sloveniji; zagotovitev multidisciplinarnih timov; organizacija regijskih posvetov in usposabljanje novih profilov, organizacija nacionalne konference.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Na podlagi Zakona o duševnem zdravju (Uradni list RS, št. 77/08, 46/15 – odl. US in 44/19 – odl. US) je bila vzpostavljena mreža zastopnikov pravic oseb na področju duševnega zdravja. Stroški za delo zastopnic/kov so povezani z izplačilom nagrade za njihovo delo ter povrnitvijo materialnih stroškov (potnih stroškov), ki so povezani z izvajanjem zastopništva. Zastopnice in zastopniki pravic oseb na področju duševnega zdravja so v letu 2020, v primerjavi s predhodnim letom 2019, opravili več zastopanj, zastopništvo pa je tudi vse bolj zahtevno.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Prizadevanja izvajanja deinstitutionalizacije se kažejo v zmanjševanju števila namestitev v okviru izvajanja institucionalnega varstva, zlasti pa z vzpostavljanjem alternativnih oblik oskrbe in primernih namestitev v skupnosti. Vzpostavitev uravnotežene mreže zastopnic/kov pravic oseb na področju duševnega zdravja in zagotavljanje dostopnosti do zastopnic/kov vodi do izboljšanja varovanja pravic oseb s težavami v duševnem zdravju po vsej Sloveniji, kar bo uspelo tudi s širitvijo mreže zastopnikov. V okviru koordinirane obravnave v skupnosti poteka tudi organizacija regijskih posvetov, načrtuje pa se usposabljanje novih profilov.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001640	Število delujočih zastopnikov pravic oseb na področju duševnega zdravja	Število 2009	0,00	2012	20,00	18,00	
				2013	23,00	11,00	
				2014	23,00	11,00	
				2015	20,00	11,00	
				2016	20,00	11,00	
				2017	20,00	11,00	
				2018	11,00	8,00	
				2019	16,00	8,00	
				2020	18,00	8,00	
				I001641	Število organiziranih posvetov in izobraževanj na področju duševnega zdravja	Število 2009	0,00
2013	5,00	0,00					
2014	2,00	1,00					
2015	2,00	0,00					
2016	2,00	0,00					
2017	2,00	0,00					
2018	0,00	1,00					
2019	2,00	1,00					
2020	0,00	0,00					

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001640 Število delujočih zastopnikov pravic oseb na področju duševnega zdravja"

Načrtovana je bila širitev ciljne vrednosti in sicer iz 8 delujočih zastopnikov pravic oseb na področju duševnega zdravja v letu 2019 na 18 v letu 2020. Širitev mreže je bila načrtovana na podlagi potreb, opravljeno pa je bilo tudi usposabljanje za zastopnike v letu 2018 ter izvedeni izpiti v letu 2019, kar je predpogoj za imenovanje novih zastopnikov. Zaradi razglašene epidemije Covid-19 in njenih posledic ter nižanja sredstev na proračunski postavki ob rebalansu proračuna za leto 2020 tudi iz tega naslova, posledično ni bila realizirana načrtovana širitev mreže delujočih zastopnikov pravic oseb na področju duševnega zdravja.



## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001641 Število organiziranih posvetov in izobraževanj na področju duševnega zdravja"

V letu 2020 planirani posveti in izobraževanja niso bili izvedeni zaradi razglašene epidemije Covid-19 in njenih posledic, kar je bilo upoštevano tudi pri rebalansu proračuna za leto 2020, sredstva so bila znižana tudi iz tega naslova.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZDZdr	Zakon o duševnem zdravju (ZDZdr)

### 20 - SOCIALNA VARNOST

#### 2004 - Programi socialnega varstva in izenačevanje možnosti za invalide

##### 200401 - Programi socialnega varstva

###### Opis podprograma

V okviru tega podprograma se preko javnega razpisa sofinancirajo programi socialnega varstva, ki zajemajo različno populacijo ranljivih skupin, socialno izključenih oseb in ljudi, ki so v stiski. Te osebe običajno potrebujejo daljšo psihosocialno obravnavo. Projekti socialnega vključevanja so namenjeni pripravi analiz, študij ter organiziranju dogodkov v domačih in mednarodnih projektih na področju socialnega vključevanja. Sredstva so namenjena za večletne in enoletne programe socialnega varstva. S sredstvi namenjenih za te programe se bo obdržala mreža večletnih javnih socialnovarstvenih programov materinskih domov, varnih hiš, kriznih centrov za odrasle žrtve nasilja z otroki, dnevnih centrov za otroke in mladostnike, stanovanjske skupine, dnevni centri ter pisarne za informiranje in svetovanje na področju duševnega zdrava, zavetišča in sprejemališča za brezdomce, programi za invalide, terapevtskih skupnosti, komun in dnevnih centrov na področju zasvojenosti z drogami, terapevtski programi psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam, programom za Rome ter programov, namenjenih razreševanju medsebojnih osebnostnih problemov v družinah.

#### 2611-11-0031 - Projekti socialnega vključevanja

##### Opis ukrepa

Sredstva za projekte socialnega vključevanja so namenjena pripravi analiz, študij ter organiziranju dogodkov v domačih in mednarodnih projektih na področju socialnega vključevanja.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	10.000,00	0,00	0,00	0,00

### Neposredni učinki

#### C0705 - Projekti socialnega vključevanja

Prispeva k rezultatu: C1937 - Povečanje kapacitet programov socialnega varstva

##### Opis neposrednega učinka

Analize, študije in razvoj kazalnikov v okviru Odprte metode koordinacije na področju socialne zaščite in socialnega vključevanja; izmenjava primerov dobre prakse o politikah in inovativnih pristopih ter posledično spodbujanje vzajemnega učenja (med EU državami) v okviru strategije socialne zaščite in vključevanja.

##### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sredstva so predvidena za sofinanciranje lastne udeležbe na mednarodnih projektih na področju socialnega vključevanja ali seminarjev, sprejemu morebitnih tujih donacij in kritju stroškov priprave lastnih projektov na tem področju v državi.

##### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z inovativnimi projekti in seminarji dobre prakse se omogoča prenos znanja in izmenjava primerov dobrih praks iz evropskega prostora v slovensko okolje ter tudi obratno, saj se večina držav sooča s podobnimi demografskimi izzivi in posredno pomeni tudi večje število projektov socialnega varstva.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001653	Število inovativnih projektov socialnega vključevanja	Število 2010	5,00	2012	5,00	0,00	
				2013	5,00	0,00	
				2014	0,00	1,00	
				2015	1,00	0,00	
				2016	1,00	0,00	
				2017	1,00	0,00	
				2018	1,00	0,00	

				2019	1,00	0,00
				2020	1,00	0,00
106190	Število seminarjev izmenjave primerov dobre prakse	Število 2010	3,00	2012	3,00	3,00
				2013	3,00	6,00
				2014	2,00	1,00
				2015	2,00	2,00
				2016	2,00	1,00
				2017	2,00	1,00
				2018	1,00	0,00
				2019	0,00	0,00
				2020	0,00	0,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001653 Število inovativnih projektov socialnega vključevanja"

V letu 2020 ni bil financiran noben projekt. Realizacija je 0 %.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06190 Število seminarjev izmenjave primerov dobre prakse"

V letu 2020 ni bil financiran noben seminar. Realizacija je 0 %.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSVarPre	Zakon o socialno varstvenih prejemkih (ZSVarPre)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

### 2611-11-0034 - Evalviranje in verificiranje javnih programov SV

#### Opis ukrepa

Načrtovanje ter izvajanje evalviranja ter verificiranja javnih socialnovarstvenih programov za ranljive skupine prebivalstva: delovanje in sofinanciranje programov neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zasvojenosti (nizkopražni in visokopražni programi), programi za pomoč in podporo invalidom, izvajanje programov na področju duševnega zdravja, programi za preprečevanje nasilja, programi psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam ter programov namenjenih razreševanju medsebojnih osebnostnih problemov v družinah, otroci in mladostniki prikrajšani za normalno družinsko življenje in s težavami v odrasčanju, programi za starejše, programi za brezdomce ter nastanitvena podpora za brezdomce, programi za Rome, programi za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiki, programi telefonskega svetovanja otrokom, mladostnikom ter drugim osebam v osebnih stiskah, na nacionalni ravni. Ukrej zajema podeljevanje verifikacij ter vključevanje verificiranih programov v postopek evalviranja.

#### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	60.000,00	60.000,00	60.000,00	100,00

### Neposredni učinki

#### C0708 - Evalviranje in verificiranje javnih socialnovarstvenih programov

Prispeva k rezultatu: C1937 - Povečanje kapacitet programov socialnega varstva

#### Opis neposrednega učinka

Izvajanje evalvacij in verifikacij za programe socialnega varstva.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvajanje evalvacij in verifikacij za programe socialnega varstva.

V letu 2020 je bilo skupaj verificiranih 33 programov. Vsi verificirani programi do konca leta 2019 so bili v letu 2020 vključeni v evalvacijske postopke pri Inštitutu RS za socialno varstvo, s sredstvi se je sofinanciralo stroške dela izvajalca, ki koordinira delo povezano z evalviranjem programov.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Resolucija o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2013-2020 (ReNPSV 2013-2020) opredeljuje javne socialnovarstvene programe, ki so strokovno verificirani po postopku, določenem v posebnem predpisu, ki ga sprejme Socialna zbornica Slovenije. Po tem postopku vstopi program tudi v proces evalviranja, ki naj bi zagotavljal pregled postopkov dela pri istovrstnih programih. Namen verifikacij in evalvacij je zagotavljanje kvalitetnega izvajanja socialnovarstvenih programov.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001656	Število evalviranih in verificiranih javnih socialno varstvenih programov	Število	2009	21,00	2012	80,00	68,00
					2013	90,00	68,00
					2014	100,00	120,00
					2015	130,00	101,00
					2016	140,00	113,00
					2017	140,00	124,00
					2018	150,00	119,00
					2019	120,00	122,00
					2020	125,00	125,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001656 Število evalviranih in verificiranih javnih socialno varstvenih programov"

V letu 2020 je bilo evalviranih in verificiranih 133 socialnovarstvenih programov, ki so sofinancirani kot javni socialnovarstveni programi. V primerjavi s ciljno vrednostjo je verificiranih 8 socialnovarstvenih programov več. Verificiranje programov izvaja Socialna zbornica Slovenije. Veljavnost verifikacije je 7 let. Veljavna verifikacijska listina je pogoj za sofinanciranje socialnovarstvenih programov na MDDSZ.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

## 2611-11-0036 - Izvajanje in sofinanciranje programov SV

### Opis ukrepa

Načrtovanje ter izvajanje pluralne mreže javnih socialnovarstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov pomoči za ranljive skupine prebivalstva: delovanje in sofinanciranje programov neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zasvojenosti (nizkopražni in visokopražni programi), programi za pomoč in podporo invalidom, izvajanje programov na področju duševnega zdravja, programi za preprečevanje nasilja, programi psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam ter programov namenjenih razreševanju medsebojnih osebnostnih problemov v družinah, otroci in mladostniki prikrajšani za normalno družinsko življenje in s težavami v odraščanju, programi za starejše, programi za brezdomce ter nastanitvena podpora za brezdomce, programi za Rome, programi za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiki, programi telefonskega svetovanja otrokom, mladostnikom ter drugim osebam v osebnih stiskah, na nacionalni ravni.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	15.332.077,00	15.253.195,96	15.253.195,96	99,48

## Neposredni učinki

### C0710 - Izvajanje ter sofinanciranje javnih socialno varstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov socialnega varstva

Prispeva k rezultatu: C1937 - Povečanje kapacitet programov socialnega varstva

#### Opis neposrednega učinka

Načrtovanje, ohranjanje ter izvajanje pluralne mreže javnih socialnovarstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov pomoči za ranljive skupine prebivalstva: 1. delovanje in sofinanciranje programov neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zasvojenosti (nizkopražni in visokopražni programi); 2. programi za pomoč in podporo invalidom; 3. izvajanje programov na področju duševnega zdravja; 4. programi za preprečevanje nasilja; 5. otroci in mladostniki, prikrajšani za normalno družinsko življenje in s težavami v odraščanju; 6. programi za starejše; 7. programi za brezdomce ter nastanitvena podpora za brezdomce; 8. programi za Rome; 9. programi za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiski.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Načrtovanje, ohranjanje ter izvajanje pluralne mreže javnih socialnovarstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov pomoči za ranljive skupine prebivalstva:

1. delovanje in sofinanciranje programov neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zasvojenosti (nizkopražni in visokopražni programi);
2. programi za pomoč in podporo invalidom;
3. izvajanje programov na področju duševnega zdravja;

4. programi za preprečevanje nasilja;
5. otroci in mladostniki, prikrajšani za normalno družinsko življenje in s težavami v odrasčanju;
6. programi za starejše;
7. programi za brezdomce ter nastanitvena podpora za brezdomce;
8. programi za Rome;
9. programi za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiski

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

V socialnovarstvenih programih se zagotavljajo namestitvene kapacitete za osebe z dolgotrajnimi težavami v duševnem zdravju, namestitve in socialna rehabilitacija v visokopražnih programih za uporabnike, ki se odvajajo od zasvojenosti od drog, namestitve za brezdomce, intervencijske namestitve za ženske in otroke žrtve nasilja, namestitve za daljše časovne obdobje v varnih hišah oziroma materinskih domovih. Pri programih socialne rehabilitacije zasvojenih se izvajajo programi dnevnih centrov, svetovalnic, klubov zdravljenih alkoholikov in terenskega dela z uživalci drog. Pri programih preprečevanja nasilja se izvajajo programi varnih hiš, materinskih domov in svetovalnic za osebe, ki imajo izkušnjo nasilja. Pri programih za invalide osebno asistenco za invalide, namestitve ter svetovanje, psihosocialna pomoč in pomoč pri vključevanje v vsakdanje življenje invalidov. V programih duševnega zdravja se izvajajo programi dnevnih centrov, svetovalnic, pisarn za informiranje, samopomočnih skupin in terenskega dela z osebami z dolgotrajnimi težavami v duševnem zdravju ali svojcev. Pri programih za otroke in mladostnike se v te programe (predvsem dnevni centri) vključujejo otroci in mladostniki s težavami v odrasčanju in so prikrajšani za normalno družinsko življenje. V programih za brezdomce programi dnevnih centrov in sprejemališč ter nastanitveni programi za brezdomce. Pri programih za starejše se izvajajo programi medgeneracijskih centrov za starejše ter samopomočne skupine in ostali programi pomoči za starejše. V programih za brezdomce za dnevne centre in sprejemališča ter programe pomoči za brezdomce. Pri programih za Rome gre predvsem za različno pomoč romskim otrokom in mladostnikom. V programih za azilante in druge osebe se izvajajo različni programi pomoči in psihosocialne pomoči za različne uporabnike kot so sorodniki žrtev prometnih nesreč, azilanti, žrtve kaznivih dejanj, zaporniki in tujci. Pri programih telefonskega svetovanje se nudi uporabnikom, ki se znajdejo v osebnih stiskah, prvo svetovanje po telefonu oziroma pomoč ter nadaljnja usmeritev v različne programe ali druge službe.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001658	Število javnih, razvojnih in eksperimentalnih programov	Število 2010	312,00	2012	318,00	182,00	
				2013	136,00	142,00	
				2014	80,00	156,00	
				2015	120,00	152,00	
				2016	165,00	173,00	
				2017	155,00	179,00	
				2018	160,00	176,00	
				2019	160,00	170,00	
				2020	160,00	162,00	
				I06193	Število mest neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zas	Število 2010	173,00
2013	270,00	195,00					
2014	257,00	262,00					
2015	257,00	257,00					
2016	270,00	257,00					
2017	270,00	270,00					
2018	270,00	270,00					
2019	270,00	270,00					
2020	270,00	270,00					
I06194	Število uporabnikov za pomoč in podporo invalidom	Število 2010	3.523,00				
				2013	760,00	1.037,00	
				2014	650,00	816,00	
				2015	570,00	994,00	
				2016	870,00	1.040,00	
				2017	250,00	1.301,00	
				2018	250,00	1.323,00	
				2019	250,00	998,00	
				2020	250,00	779,00	
				I06202	Število mest v stanovanjskih skupinah na področju duševnega zdravja	Število 2010	230,00
2013	240,00	249,00					
2014	240,00	223,00					
2015	240,00	190,00					
2016	240,00	190,00					
2017	220,00	244,00					
2018	250,00	265,00					
2019	250,00	273,00					
2020	250,00	305,00					
I06203	Število uporabnikov dnevnih centrov na področju duševnega zdravja	Število 2010	2.050,00				
				2013	2.550,00	2.495,00	

				2014	1.100,00	2.558,00
				2015	2.610,00	2.522,00
				2016	2.610,00	2.628,00
				2017	2.610,00	2.610,00
				2018	2.610,00	2.608,00
				2019	2.610,00	2.642,00
				2020	2.610,00	2.314,00
I06204	Število uporabnikov pisarne na področju duševnega zdravja	Število 2010	1.100,00	2012	1.250,00	1.590,00
				2013	1.600,00	1.574,00
				2014	1.600,00	1.610,00
				2015	1.600,00	1.750,00
				2016	1.600,00	1.705,00
				2017	1.670,00	1.727,00
				2018	1.570,00	1.653,00
				2019	1.570,00	1.598,00
				2020	1.650,00	1.564,00
I06205	Število mest v varnih hišah	Število 2010	220,00	2012	270,00	290,00
				2013	240,00	290,00
				2014	290,00	290,00
				2015	290,00	290,00
				2016	274,00	274,00
				2017	274,00	274,00
				2018	274,00	275,00
				2019	274,00	253,00
				2020	274,00	242,00
I06206	Število mest v materinskih domovih	Število 2010	140,00	2012	180,00	160,00
				2013	155,00	160,00
				2014	160,00	140,00
				2015	160,00	140,00
				2016	166,00	179,00
				2017	165,00	179,00
				2018	168,00	177,00
				2019	177,00	173,00
				2020	177,00	172,00
I06207	Število svetovalnic	Število 2010	7,00	2012	12,00	10,00
				2013	12,00	10,00
				2014	3,00	6,00
				2015	5,00	8,00
				2016	8,00	10,00
				2017	10,00	13,00
				2018	10,00	15,00
				2019	14,00	13,00
				2020	14,00	12,00
I06208	Število terapevtov v programih psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam ter programov, namenjenih razreševanju medsebojnih osebnostnih prob	Število 2010	22,00	2012	34,00	12,00
				2013	16,00	10,00
				2014	16,00	10,50
				2015	0,00	15,00
				2016	0,00	0,00
				2017	0,00	23,00
				2018	0,00	0,00
				2019	0,00	0,00
				2020	0,00	0,00
I06209	Število otrok in mladostnikov prikrajšanih za normalno družinsko življenje in s težavami v odrasčanju	Število 2010	6.050,00	2012	6.430,00	11.650,00
				2013	10.200,00	11.500,00
				2014	10.500,00	10.970,00
				2015	5.000,00	13.152,00
				2016	13.000,00	11.900,00
				2017	13.100,00	10.500,00
				2018	13.200,00	10.270,00
				2019	10.500,00	11.500,00
				2020	11.000,00	9.080,00
I06210	Število samopomočnih skupin v programih za starejše	Število 2010	1.017,00	2012	1.160,00	1.082,00
				2013	746,00	744,00

				2014	750,00	764,00
				2015	750,00	994,00
				2016	840,00	879,00
				2017	840,00	864,00
				2018	840,00	859,00
				2019	840,00	879,00
				2020	900,00	849,00
I06211	Število regionalnih medgeneracijskih centrov v programih za starejše	Število 2010	3,00	2012	7,00	3,00
				2013	3,00	3,00
				2014	0,00	5,00
				2015	7,00	7,00
				2016	10,00	14,00
				2017	2,00	3,00
				2018	2,00	3,00
				2019	2,00	3,00
				2020	1,00	2,00
I06212	Število vključenih uporabnikov v programe za starejše	Število 2010	35.000,00	2012	37.000,00	140.000,00
				2013	136.700,00	152.400,00
				2014	130.000,00	165.193,00
				2015	130.000,00	165.193,00
				2016	180.000,00	168.260,00
				2017	168.247,00	107.000,00
				2018	110.000,00	69.700,00
				2019	73.500,00	113.900,00
				2020	70.000,00	62.600,00
I06213	Število namestitvev podpore za brezdomce	Število 2010	210,00	2012	250,00	220,00
				2013	220,00	252,00
				2014	220,00	252,00
				2015	250,00	249,00
				2016	260,00	324,00
				2017	269,00	297,00
				2018	269,00	315,00
				2019	300,00	287,00
				2020	300,00	324,00
I06214	Število uporabnikov programov za brezdomce	Število 2010	800,00	2012	1.200,00	1.900,00
				2013	1.300,00	2.706,00
				2014	1.300,00	2.777,00
				2015	2.000,00	2.486,00
				2016	2.700,00	2.527,00
				2017	2.600,00	2.383,00
				2018	2.400,00	3.043,00
				2019	2.400,00	3.388,00
				2020	2.400,00	3.116,00
I06215	Število vključenih v programe za Rome	Število 2010	500,00	2012	620,00	650,00
				2013	100,00	179,00
				2014	70,00	216,00
				2015	172,00	222,00
				2016	172,00	234,00
				2017	172,00	535,00
				2018	172,00	326,00
				2019	510,00	460,00
				2020	550,00	483,00
I06216	Število programov za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiski	Število 2010	18,00	2012	24,00	7,00
				2013	4,00	4,00
				2014	2,00	6,00
				2015	7,00	7,00
				2016	10,00	6,00
				2017	10,00	12,00
				2018	10,00	11,00
				2019	10,00	10,00
				2020	10,00	5,00
I06218	Število telefonov za telefonsko svetovanje otrokom, mladostnikom ter drugim osebam v osebnih stiskah na nacionalni ravni	Število 2010	3,00	2012	5,00	4,00
				2013	4,00	4,00

				2014	3,00	3,00
				2015	4,00	4,00
				2016	5,00	4,00
				2017	5,00	4,00
				2018	4,00	4,00
				2019	4,00	3,00
				2020	4,00	3,00
109725	Število uporabnikov na področju zasvojenosti s poudarkom na obravnavi prepovedanih drog	število 2017	15.630,00	2017	15.630,00	1.504,00
				2018	15.630,00	20.128,00
				2019	15.630,00	18.685,00
				2020	15.630,00	19.387,00
109726	Število uporabnikov v programih za obravnavo alkoholizma	število 2017	6.610,00	2017	6.610,00	9.532,00
				2018	1.980,00	2.887,00
				2019	1.980,00	2.065,00
				2020	2.000,00	2.577,00
109727	Število uporabnikov za obravnavo drugih oblik zasvojenosti (motnje hranjenja, zasvojenost z informacijsko tehnologijo, igre na srečo ipd...)	število 2017	350,00	2017	350,00	628,00
				2018	350,00	538,00
				2019	530,00	790,00
				2020	530,00	1.225,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001658 Število javnih, razvojnih in eksperimentalnih programov"

V letu 2020 je bilo skupaj sofinanciranih 162 socialnovarstvenih programov, od tega 127 javnih socialnovarstvenih programov in 35 razvojnih socialnovarstvenih programov, kar je za 10 programov več od ciljne vrednosti. Razlog za večje število sofinanciranih programov je, da se je nekoliko razširila mreža izvajalcev na področju obravnave otrok in mladostnikov in programov za brezdomce in invalidov.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06193 Število mest neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zas"

Realizacija v letu 2020 je bila 270 mest, ciljna vrednost za leto 2020 je bila dosežena.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06194 Število uporabnikov za pomoč in podporo invalidom"

V letu 2020 je bilo vključenih 779 uporabnikov v programe za pomoč in podporo invalidom, kar je za 529 uporabnikov več kot je bilo planirano za leto 2020. V te programe so bili vključeni uporabniki posameznih področnih društev. Poleg tega se vsi ti programi še naprej financirajo v okviru integralnih proračunskih sredstev.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06202 Število mest v stanovanjskih skupinah na področju duševnega zdravja"

Na področju duševnega zdravja se skladno z nameni in cilji deinstitucionalizacije širijo stanovanjske oblike, med njimi tako imenovane odprte stanovanjske skupine. V teh oblikah je omogočena podpora več ljudem, tako je bila v letu 2020 ciljna vrednost presežena za dobrih 22%.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06203 Število uporabnikov dnevnih centrov na področju duševnega zdravja"

Število vključenih uporabnikov v dnevni centrih je bilo v letu 2020 manj za 11% glede na zastavljeni cilj zaradi epidemije in povezanih ukrepov.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06204 Število uporabnikov pisarne na področju duševnega zdravja"

Število vključenih uporabnikov v pisarnah za svetovanje in informiranje je bilo v letu 2020 manj za 5% glede na zastavljeni cilj, zaradi epidemije in povezanih ukrepov.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06205 Število mest v varnih hišah"

V letu 2020 je bilo v varnih hišah 242 ležišč, kar je za 11 % manj od zastavljenega cilja zaradi omejenih proračunskih sredstev.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06206 Število mest v materinskih domovih"

Število mest v materinskih domovih v letu 2020 je bilo za 3% manj glede na zastavljeno ciljno vrednost zaradi omejenih proračunskih sredstev.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06207 Število svetovalnic"

Število svetovalnic je bilo v letu 2020 manj za 4% glede na zastavljeni cilj, zaradi omejenih proračunskih sredstev.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06208 Število terapevtov v programih psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam ter programov, namenjenih razreševanju medsebojnih osebnostnih prob"

Ta kazalec se ne spremlja več .

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06209 Število otrok in mladostnikov prikrajšanih za normalno družinsko življenje in s težavami v odraščanju"**

Število otrok in mladostnikov prikrajšanih za normalno družinsko življenje in s težavami v odraščanju, ki so se vključili v programe za to populacijo v letu 2020 je glede na planirano ciljno vrednost nižje glede na planirano vrednost. V letu 2020 je število uporabnikov manjše za 18 % glede na planirano vrednost (82%). Manjše število je posledica epidemije in povezanih ukrepov.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06210 Število samopomočnih skupin v programih za starejše"**

Število skupin za samopomoč v programih za starejše je v letu 2020 nižje za 5,5 %, glede na planirano ciljno vrednost v letu 2020 (94,5%). Manjše število samopomočnih skupin je posledica epidemije in povezanih ukrepov.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06211 Število regionalnih medgeneracijskih centrov v programih za starejše"**

V letu 2020 sta delovala dva medgeneracijska (dnevna) centra za starejše, kar pomeni 100 % višjo realizacijo glede na planirano ciljno vrednost.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06212 Število vključenih uporabnikov v programe za starejše"**

Število vključenih uporabnikov v programe za starejše je bilo v letu 2020 cca. 62.600 kar je za 10,5 % nižje glede na ciljno vrednost za leto 2020 (89,5%). Manjše število je posledica epidemije in povezanih ukrepov.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06213 Število namestitvev podpore za brezdomce"**

V letu 2020 je bilo zagotovljenih 324 postelj za namestitveno podporo bivanja za brezdomce, kar je 8,5 % več, kot je bila ciljna vrednost za leto 2020. Povečanje je povezano s širitvijo programov, ki izvajajo namestitveno podporo.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06214 Število uporabnikov programov za brezdomce"**

V programe za brezdomce (zavetišča za brezdomce, sprejemališča, dnevni centri) je bilo v letu 2018 kontinuirano vključenih 3.116 oseb. Planirana vrednost za leto 2020 je bilo vključenih 2400 uporabnikov v programe za brezdomce, realizacija je višja, kot je bilo planirano.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06215 Število vključenih v programe za Rome"**

Število vključenih uporabnikov v programe za Rome je v letu 2020 znašalo 483 uporabnikov. Glede na ciljno vrednost za leto 2020, je realizacija 12 % pod planirano ciljno vrednostjo (88%). Manjše število je posledica epidemije in povezanih ukrepov.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06216 Število programov za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiski"**

V letu 2020 je bilo sofinanciranih 5 programov, ki so namenjeni odpravljanju socialnih stisk ljudi (prosilci za mednarodno zaščito, begunci, ekonomski migranti in njihovi družinski člani, bivši zaporniki, osebe v postopku deložacije, podpora umirajočim in njihovim svojcem ter žalujočim, žrtve zlorab in trgovine z ljudmi, žrtve prometnih nesreč, ipd...). Realizacija je 50 odstotna.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06218 Število telefonov za telefonsko svetovanje otrokom, mladostnikom ter drugim osebam v osebnih stiskah na nacionalni ravni"**

V letu 2020 so bili sofinancirani 3 programi za telefonsko svetovanje otrokom, mladostnikom ter drugim osebam v osebnih stiskah na nacionalni. Realizacija glede na ciljno vrednost je 75 %, glede na predvideno ciljno vrednost.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09725 Število uporabnikov na področju zasvojenosti s poudarkom na obravnavi prepovedanih drog"**

Dosežena vrednost v letu 2020 je bila za 24 % višja glede na ciljno vrednost. Višja vrednost je zaradi povečanega delovanja preventivnega programa, ki vključuje tudi občasne uporabnike.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09726 Število uporabnikov v programih za obravnavo alkoholizma"**

V letu 2020 se je število uporabnikov povečalo zaradi širitve mreže programov (večje število skupin za samopomoč in svetovalnic).

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09727 Število uporabnikov za obravnavo drugih oblik zasvojenosti (motnje hranjenja, zasvojenost z informacijsko tehnologijo, igre na srečo ipd...) "**

Število uporabnikov je bilo v letu 2020 večje zaradi širitve mreže programov, glede na ciljno vrednost za leto 2020.

## **Pravne podlage**

ID	NAZIV
----	-------



ZDZdr	Zakon o duševnem zdravju (ZDZdr)
ZPND	Zakon o preprečevanju nasilja v družini (ZPND)
ZPPPD	Zakon o proizvodnji in prometu s prepovedanimi drogami (ZPPPD)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)

## 2611-11-0039 - Programi socialne vključenosti

### Opis ukrepa

Namen ukrepa je izvajanje programov socialne vključenosti, ki so socialni programi, namenjeni podpori in ohranjanju invalidovih delovnih sposobnosti. Cilj programov socialne vključenosti je vzpodbujanje socialne vključenosti in ohranjanje ter razvijanje delovnih sposobnosti invalidov. V programe se vključujejo invalidi, ki zaradi invalidnosti niso zaposljivi. Programe izvajajo izvajalci, izbrani na javnem razpisu. Aktivnosti, ki se bodo odvijale v okviru ukrepa, se v celoti nanašajo na izvajanje programov socialne vključenosti.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	3.762.134,00	3.306.563,24	3.306.563,24	87,89

### Neposredni učinki

#### C0713 - Podpora in ohranjanje invalidovih delovnih sposobnosti – programi socialne vključenosti

Prispeva k rezultatu: C1936 - Samostojnost in socialna vključenost invalidov

#### Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje izvajanja programov socialne vključenosti, ki so socialni programi, namenjeni podpori in ohranjanju invalidovih delovnih sposobnosti. V programe se vključujejo invalidi, ki zaradi invalidnosti niso zaposljivi.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V okviru ukrepa se je zagotavljalo izvajanje programov socialne vključenosti, ki so socialni programi, namenjeni podpori in ohranjanju invalidovih delovnih sposobnosti. V programe se vključujejo invalidi, ki zaradi invalidnosti niso zaposljivi.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Cilj programov socialne vključenosti je omogočanje in povečevanje samostojnega in neodvisnega življenja invalidov, ohranjanje in razvijanje delovnih sposobnosti ter zagotavljanje enakega vključenosti invalidov v družbo v izogib socialni izključenosti, spoštovanje človekovih pravic in dostojanstva invalidov, zagotavljanje enakih možnosti in nediskriminacija invalidov, družbeno spoštovanje ter sprejemanje različnosti zaradi invalidnosti.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001661	Število vključenih		Število	2010	300,00	2012	410,00	409,00
						2013	415,00	460,00
						2014	530,00	499,00
						2015	550,00	588,00
						2016	650,00	622,00
						2017	680,00	692,00
						2018	707,00	708,00
						2019	707,00	704,00
						2020	750,00	736,00

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001661 Število vključenih"

V program socialne vključenosti je bilo konec leta 2020 vključenih 736 oseb, kar je 98,1 % doseganje ciljne vrednosti za leto 2020. V decembru 2020 je bilo v primerjavi z decembrom 2019, v program socialne vključenosti vključenih 32 oseb več. V letu 2020 je ZRSZ izdal 499 odločb o nezaposljivosti. Skupno število vseh izdanih odločb o nezaposljivosti do 31.12.2020 pa je 4.298. Večina uporabnikov v programih socialne vključenosti ima odločbo, s katero je ZRSZ po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji ugotovil, da zaradi invalidnosti niso zaposljivi.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZZRZI	Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI)

## 2611-11-S019 - Vzpostavitev prostorov za izvajanje programov SV

### Opis skupine projektov

Novogradnje, nakupi objektov, adaptacije in rekonstrukcije ter oprema bivalnih prostorov za izvajanje programov na področju duševnega zdravja ter izvajanje terapevtskih dejavnosti zdravljenih odvisnikov od prepovedanih substanc.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
OV	Ostali viri	0,00	0,00	0,00	----
PV	Proračunski viri	535.000,00	48.587,23	48.587,23	9,08

### Neposredni učinki

#### C6028 - Izboljšanje bivalnih prostorov na področju duševnega zdravja

Prispeva k rezultatu: C1937 - Povečanje kapacitet programov socialnega varstva

#### Opis neposrednega učinka

Povečanje kapacitet bivalnih prostorov in izboljšanje bivalnega okolja na področju duševnega zdravja.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Začela se je obnova medgeneracijskega objekta v Loškem Potoku.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izvedbo investicije bodo zagotovljeni boljši pogoji za življenje vseh prebivalcev občine, celovita oskrba starejših občanov v domačem kraju, zmanjšan zaostanek v razvoju v primerjavi z bolj razvitimi deli države ter ustvarjeno privlačno okolje za mlade družine. Izboljšala se bo tudi razpoložljivost in pestrost ter zagotovila boljša dostopnost storitev in programov.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06394	Število adaptacij in nakupov		Število	2010	1,00	2012	1,00	0,00
						2013	1,00	0,00
						2014	1,00	0,00
						2015	1,00	0,00
						2016	2,00	1,00
						2017	2,00	0,00
						2018	1,00	0,00
						2019	1,00	1,00
						2020	1,00	1,00

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06394 Število adaptacij in nakupov"

Začela se je obnova medgeneracijskega objekta v Loškem Potoku.

#### C6029 - Obnova obstoječih prostorov in nakup prostorov za izvajanje terapevtskih dejavnosti zdravljenih odvisnikov od prepovedanih substanc

Prispeva k rezultatu: C1937 - Povečanje kapacitet programov socialnega varstva

#### Opis neposrednega učinka

Izboljšanje pogojev za izvajanje terapevtskih dejavnosti zdravljenih odvisnikov od prepovedanih substanc.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvedena ni bila nobena investicija.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izvedena ni bila nobena investicija.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06395	Število obnov in nakupov prostorov		Število	2010	1,00	2012	1,00	0,00
						2013	0,00	0,00
						2014	0,00	0,00
						2015	0,00	0,00
						2015	0,00	0,00

2016	1,00	1,00
2017	1,00	0,00
2018	1,00	2,00
2019	1,00	1,00
2020	1,00	0,00

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06395 Število obnov in nakupov prostorov"

Izvedena ni bila nobena investicija.

## Obrazložitev projektov

### 2611-13-0003 - Novogr., nakupi objektov,adapt.,rekonstrukcije

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Zagotoviti ustrezne prostore za delovanje materinskih domov, objektov za rehabilitacijo oseb, ki so uživali prepovedane droge in mladinskih kriznih centrov.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Evidenčni projekt, ki je bil namenjen novogradnjam, nakupu opreme, adaptacijam in rekonstrukcijam. Sredstva so bila realizirana na projektu 2611-20-0906.

### 2611-20-0906 - Medgeneracijski center in stanovanja Hrib 103

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Investicija predstavlja rekonstrukcijo obstoječega objekta ter prizidavo novega. V pritličju bodo urejeni novi prostori oskrbovanih stanovanj in prostori za društvo kmečkih žena za razne dejavnosti, v nadstropju pa bodo nova neprofitna stanovanja za mlade družine. Z izvedbo investicije bodo zagotovljeni boljši pogoji za življenje vseh prebivalcev občine, celovita oskrba starejših občanov v domačem kraju, zmanjšan zaostanek v razvoju v primerjavi z bolj razvitimi deli države ter ustvarjeno privlačno okolje za mlade družine.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Z izvedbo investicije bodo zagotovljeni boljši pogoji za življenje vseh prebivalcev občine, celovita oskrba starejših občanov v domačem kraju, zmanjšan zaostanek v razvoju v primerjavi z bolj razvitimi deli države ter ustvarjeno privlačno okolje za mlade družine. Izboljšala se bo tudi razpoložljivost in pestrost ter zagotovila boljša dostopnost storitev in programov. Realizacija je znašala: 48.587,23 EUR.

## 20 - SOCIALNA VARNOST

### 2004 - Programi socialnega varstva in izenačevanje možnosti za invalide

#### 200402 - Izenačevanje možnosti za invalide

##### Opis podprograma

Sredstva v okviru podprograma so bila v letu 2020 namenjena za preprečevanje in odpravljanje diskriminacije invalidov, ki temelji na invalidnosti s ciljem zagotavljanja enakih možnosti invalidov na vseh področjih življenja. V letu 2020 se je v okviru podprograma financiralo izvajanje Zakona o uporabi slovenskega znakovnega jezika (enakopravno vključevanje gluhih oseb v življenjsko in delovno okolje ter v vse ostale oblike družbenega življenja ob enakih pravicah in pogojih ter z enakimi možnostmi kot jih imajo osebe brez okvare sluha), Zakona o izenačevanju možnosti invalidov, Zakona o osebni asistenci ter Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov v delu, ki se nanaša na programe socialne vključenosti.

### 2611-11-0033 - Enakopravno vključevanje gluhih oseb

#### Opis ukrepa

Namen ukrepa je zagotavljanje enakopravnega vključevanja gluhih oseb v življenjsko in delovno okolje ter v vse ostale oblike družbenega življenja ob enakih pravicah in pogojih ter z enakimi možnostmi kot jih imajo osebe brez okvare sluha. Aktivnosti, ki se bodo odvijale v okviru ukrepa: izvajanje storitev tolmačenja gluhih osebam, izdelava izkaznic in vavčerjev za plačilo posameznih ur tolmačenja, izvajanje storitev strokovnih komisij v postopku uveljavljanja pravic po Zakonu o uporabi slovenskega znakovnega jezika ter izvajanje nalog Zavoda združenje tolmačev za slovenski znakovni jezik, ki jih izvaja kot javno pooblastilo.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	505.000,00	596.821,65	596.821,65	118,18

## Neposredni učinki

### C0707 - Enakopravno vključevanje gluhih oseb v življenjsko in delovno okolje

Prispeva k rezultatu: C1936 - Samostojnost in socialna vključenost invalidov

#### Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje enakopravnega vključevanja gluhih oseb v življenjsko in delovno okolje ter vse oblike družbenega življenja ob enakih pravicah in pogojih ter z enakimi možnostmi, kot jih imajo osebe brez okvare sluha.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Enakopravno vključevanje gluhih oseb v življenjsko in delovno okolje ter v vse oblike družbenega življenja se je zagotavljalo z izvajanjem storitve tolmačenja do katerega so gluhe osebe upravičene z vavčerji (izdelava izkaznic in vavčerjev, plačilo ur tolmačenja na podlagi vavčerjev, delovanje strokovnih komisij v postopku uveljavljanja pravic po Zakonu o uporabi slovenskega znakovnega jezika ter izvajanje nalog Zavoda združenje tolmačev za slovenski znakovni jezik, ki jih izvaja kot javno pooblastilo). Gluha oseba je z veljavno izkaznico letno upravičena do zakonsko določenega števila vavčerjev, ki jih uporabi v primerih, ko sama oceni, da pri sporazumevanju potrebuje tolmača. V postopkih pred državnimi organi, organi lokalne samouprave, pri izvajalcih javnih pooblastil oziroma izvajalcih javne službe pa morajo ti organi sami zagotoviti sredstva za plačilo tolmača.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Zagotavljanje enakopravnega vključevanja gluhih oseb v življenjsko in delovno okolje ter v vse oblike družbenega življenja ob enakih pravicah in pogojih ter z enakimi možnostmi, kot jih imajo osebe brez okvare sluha. S tem se prispeva k večji socialni vključenosti in samostojnosti.

### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001655	Število upravičencev		Število	2010	900,00	2012	890,00	894,00
						2013	910,00	915,00
						2014	915,00	937,00
						2015	960,00	966,00
						2016	1.050,00	974,00
						2017	982,00	643,00
						2018	1.000,00	648,00
						2019	1.016,00	963,00
						2020	1.020,00	668,00

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001655 Število upravičencev"**

V letu 2020 je bilo 1.021 gluhih oseb upravičenih do tolmačenja z vavčerji, dejansko pa je vavčerje uveljavljalo 668 gluhih oseb. Glede na ciljno vrednost se je dosegala v 68,2 %, če upoštevamo upravičence, ki so dejansko uveljavljali vavčerje. Predvideva se, da je nižje število upravičencev, ki so dejansko uveljavljali vavčerje glede na preteklo leto nižje zaradi epidemije Covid-19. Število upravičencev do tolmačenja z vavčerji se iz leta v leto minimalno povečuje, število upravičencev, ki pa so dejansko uveljavljali vavčerje pa se je v primerjavi z letom prej znižalo za 25 upravičencev.

### **Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZUSZJ	Zakon o uporabi slovenskega znakovnega jezika (ZUSZJ)

### **2611-11-0043 - Zagotavljanje enakih možnosti invalidov**

#### **Opis ukrepa**

Namen ukrepa je preprečevanje in odpravljanje diskriminacije invalidov, ki temelji na invalidnosti s ciljem zagotavljanja enakih možnosti invalidov na vseh področjih življenja. V okviru ukrepa se bodo izvajale naslednje aktivnosti: izvajanje storitev osebne asistencije za najtežje invalide, ki te storitve potrebujejo in komunikacijski dodatek gluhih, slepim ali gluhoslepim uporabnikom po Zakonu o osebni asistenci, oblikovanje mnenj za tehnične pripomočke za invalide s senzornimi okvarami, izdelava načrtov prilagoditev vozil gibalno oviranim invalidom, delovanje klicnega centra za osebe z okvaro sluha, delovanje Sveta za tehnične pripomočke, delo Sveta za invalide Republike Slovenije, izvajanje analitičnih, strokovnih, informacijskih, programskih nalog in razvojno delo ter druge naloge za izenačevanje možnosti invalidov, izvajanje informacijske podpore za potrebe izvajanja Zakona o izenačevanju možnosti invalidov.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	73.864.423,00	78.177.410,60	78.177.410,60	105,83

### **Neposredni učinki**

#### **C0717 - Zagotavljanje enakih možnosti invalidov**

Prispeva k rezultatu: C1936 - Samostojnost in socialna vključenost invalidov

#### **Opis neposrednega učinka**

Zagotavljanje enakih možnosti invalidov na vseh področjih življenja ter preprečevanje in odpravljanje diskriminacije invalidov, ki temelji na diskriminaciji zaradi invalidnosti.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

V okviru zagotavljanja enakih možnosti invalidov so se v letu 2020 izvajale analitične, strokovne informacijske, programske naloge in razvojno delo ter druge naloge za izenačevanje možnosti invalidov. Na podlagi Zakona o osebni asistenci so bile financirane storitve osebne asistencije za najtežje invalide, komunikacijski dodatek v obliki denarnega nadomestila za senzorno ovirane invalide, strokovne komisije v postopku pridobitve pravice do osebne asistencije in usposabljanja koordinatorjev invalidskega varstva in strokovnih komisij za ugotavljanje pravice do osebne asistencije. Financiralo se je delovanje klicnega centra za osebe z okvaro sluha, tehnični pripomočki za premagovanje komunikacijskih ovir in prilagoditve vozil ter pes pomočnik. Za ta namen so bila izdana tudi mnenja pristojnih izvedencev posameznikov, načrti pristojnega inštituta Uri Soča.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Zagotavljanje enakih možnosti invalidov na vseh področjih življenja ter preprečevanje in odpravljanje diskriminacije invalidov, ki temelji na diskriminaciji zaradi invalidnosti. S tem se povečuje samostojnost in večja vključenost invalidov.

#### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I09042	Število upravičencev do TP / PV	število	2015	1.350,00	2016	1.400,00	
					2017	1.500,00	750,00
					2018	1.450,00	696,00
					2019	1.400,00	1.129,00
					2020	1.000,00	1.060,00
I09043	Število izdanih mnenj do TP	število	2015	20,00	2016	50,00	
					2017	55,00	30,00
					2018	50,00	44,00
					2019	45,00	55,00
					2020	40,00	30,00
I09044	Število načrtov prilagoditev vozil	število	2015	130,00	2016	100,00	
					2017	200,00	201,00
					2018	180,00	216,00
					2019	150,00	238,00
					2020	150,00	187,00
I10280	Število izšolanih psov pomočnikov	število	2019	5,00	2019	5,00	1,00
					2020	2,00	3,00
I10593	Število upravičencev do storitev osebne asistencije	število	2019	900,00	2019	900,00	
					2020	2.100,00	2.396,00
I10594	Število upravičencev do komunikacijskega dodatka v obliki denarnega nadomestila	število	2019	1.300,00	2019	1.300,00	
					2020	1.350,00	1.475,00

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09042 Število upravičencev do TP / PV"**

V letu 2020 je bilo 1.060 upravičencev do TP/PV, od tega 714 do tehničnih pripomočkov (TP), 173 do prilagoditev vozil(PV), kar je 106 % doseganje ciljne vrednosti. V letu 2020 so bile tudi 3 pozitivno rešene vloge do psa pomočnika.

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09043 Število izdanih mnenj do TP"**

V letu 2020 je bilo 22 plačanih izvedenskih mnenj do tehničnih pripomočkov za premagovanje komunikacijskih ovir, 5 izvedenskih mnenj v zvezi z oceno združljivosti invalida in psa pomočnika, ki ga poda izvedenec s področja dela s psi pomočniki in 3 izvedenska mnenja URI - Soča, izdana v postopku uveljavitve do psa pomočnika. Ciljno vrednost za leto 2020 se je dosegalo v 75 %.

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09044 Število načrtov prilagoditev vozil"**

V letu 2020 je bilo 187 plačanih načrtov prilagoditev vozil, kar je 125 % doseganje (preseganje) ciljne vrednosti za leto 2020.

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10280 Število izšolanih psov pomočnikov"**

V letu 2020 so se izšolali trije psi pomočnik za gibalno ovirane invalide. Ciljna vrednost je bila presežena za 1 izšolanega psa pomočnika.

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10593 Število upravičencev do storitev osebne asistencije"**

Dosežena vrednost v letu 2020 predstavlja število invalidov, ki so koristili storitve osebne asistencije. V decembru 2020 je bilo 2.396 uporabnikov storitev osebne asistencije, ki so dejansko koristili storitve osebne asistencije, kar je za 2,15 krat več kot leto prej. Glede na postavljeno ciljno vrednost, se je le ta presegla - 114%.

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10594 Število upravičencev do komunikacijskega dodatka v obliki denarnega nadomestila"**

Dosežena vrednost v letu 2020 predstavlja število invalidov, ki so uveljavljali komunikacijski dodatek v obliki denarnega nadomestila po Zakonu o osebni asistenci. V decembru 2020 je 1.475 oseb je koristilo komunikacijski dodatek v obliki denarnega nadomestila, kar je za 8,4 % več kot leto prej.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIMI	Zakon o izenačevanju možnosti invalidov (ZIMI)
ZOA	Zakon o osebni asistenci (ZOA)

## 20 - SOCIALNA VARNOST

### 2005 - Družinski prejemki in starševska nadomestila

#### 200501 - Družinski prejemki in starševska nadomestila

##### Opis podprograma

V okvir podprograma sodijo družinski prejemki in starševska nadomestila. Prispevek predlagatelja finančnega načrta je zagotavljanje finančnih in drugih možnosti, ki vzpodbudno vplivajo na število rojstev, zagotavljanje dopolnilnih prejemkov za razvoj in izobraževanje otrok in posledično izenačevanje njihovih možnosti ter tudi omogočiti dodatno varstvo družin v specifičnih položajih. Prispevek predlagatelja na operativni ravni je izvajanje zakonodaje na tem področju ter izvrševanje veljavnih odločb za posamezno vrsto pravice, do katere so upravičeni posamezniki. Vsi ukrepi so družini prijazni ukrepi, ki jo finančno /npr. otroški dodatek), ter časovno-organizacijsko razbremenjujejo (npr. pravica do dela s krajšim delovnim časom). Poleg navedenega se s konkretnimi ukrepi želi ustvariti vzpodbudne razmere za lažje odločanje za ustvarjanje družine in rojstvo (prvega in nadaljnje).

#### 2611-11-0045 - Delno plačilo za izgubljeni dohodek

##### Opis ukrepa

Gre za osebni prejemek, ki ga prejema eden od staršev, kadar prekine delovno razmerje ali začne delati krajši delovni čas zaradi nege in varstva otroka s težko motnjo v duševnem razvoju ali težko gibalno oviranega otroka. Pravica do delnega plačila za izgubljeni dohodek pa je namenjena tudi enemu od staršev, ki doma neguje in varuje dva ali več otrok z zmerno oziroma težjo motnjo v duševnem razvoju ali zmerno oziroma težjo gibalno oviranostjo. V tem primeru torej mati ali oče otroka dobi pravico tudi, če ima dva ali več otrok, četudi nimata oziroma nimajo najtežje motnje v razvoju.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	7.764.870,00	7.868.935,79	7.868.935,79	101,34

## Neposredni učinki

### C0719 - Izplačevanje delnega plačila za izgubljeni dohodek

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

##### Opis neposrednega učinka

Zagotovitev osnovne socialne varnosti družini z otrokom, ki potrebuje posebno nego in varstvo, v primeru, ko eden od staršev zapusti trg delovne sile zaradi nege in varstva otroka (do 18. leta starosti otroka).

##### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek ukrepa predstavlja izplačilo delnega plačila za izgubljeni dohodek, ki ga je prejel eden od staršev ali drugi osebi, kadar je prekinil delovno razmerje ali začel delati krajši delovni čas zaradi nege in varstva otroka s težko motnjo v duševnem razvoju ali težko gibalno oviranega otroka. Pravico do delnega plačila za izgubljeni dohodek pa je koristil tudi eden od staršev ali druga oseba, ki je doma negoval in varoval dva ali več otrok z zmerno oziroma težjo motnjo v duševnem razvoju ali zmerno oziroma težjo gibalno oviranostjo. V tem primeru sta torej mati ali oče ali druga oseba dobila pravico tudi, če sta imela dva ali več otrok, če tudi otroka oz. otroci nimajo najtežje motnje v razvoju.

##### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Družinam z otroki, ki potrebujejo posebno nego in varstvo, v primeru, ko je eden od staršev ali druga oseba zapustil trg delovne sile zaradi nege in varstva otroka (do 18 leta starosti otroka), smo zagotovili koriščenje pravice do družinskih prejemkov.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001667	Število upravičencev		Število	2010	530,00	2012	565,00	667,00
						2013	700,00	701,00
						2014	720,00	712,00
						2015	720,00	731,00
						2016	740,00	739,00
						2017	750,00	758,00
						2018	750,00	755,00
						2019	775,00	817,00
						2020	780,00	899,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001667 Število upravičencev"

Planirano je bilo, da bo v okviru ukrepa v letu 2020 v povprečju vsak mesec obravnavano 780 upravičencev. Planirana vrednost za leto 2020 je bila presežena, saj je ukrep povprečno mesečno dosegel 899 upravičencev.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

## 2611-11-0046 - Dodatek za nego in varstvo otroka

### Opis ukrepa

Gre za pravico do denarnega dodatka za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo in je namenjen kritju povečanih življenjskih stroškov, ki jih ima družina zaradi nege in varstva takega otroka. Izplačuje se v dveh višinah. Pravico do dodatka za nego otroka ima eden od staršev ali druga oseba, če ima otrok stalno prebivališče v Republiki Sloveniji. Pravica iz prejšnjega odstavka se uveljavlja na podlagi mnenja zdravniške komisije. Pravica do dodatka za nego otroka traja za obdobje, ko se otroku zagotavlja posebno varstvo zaradi zdravstvenih razlogov, oziroma do 18. leta, po tej starosti pa, če imajo status učenca, dijaka, vajenca ali študenta.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	14.595.766,61	15.477.970,99	15.477.970,99	106,04

## Neposredni učinki

### C0720 - Izplačevanje dodatka za nego in varstvo otroka, ki potrebuje posebno nego

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

#### Opis neposrednega učinka

Zagotovitev dodatnih sredstev staršem otrok, ki potrebujejo posebno nego in varstvo.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V letu 2020 smo izplačevali denarni dodatek za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo in je namenjen kritju povečanih življenjskih stroškov, ki jih ima družina zaradi nege in varstva takega otroka. Izplačeval se je v dveh višinah. Pravico do dodatka za nego otroka je imel eden od staršev ali druga oseba, če je imel otrok stalno ali začasno prebivališče v Republiki Sloveniji. Pravica se je uveljavljala na podlagi mnenja zdravniške komisije.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izplačili dodatka za nego in varstvo otroka smo zagotovili dodatna sredstva otrokom, ki potrebujejo posebno nego in varstvo, ter na tak način zagotovili upravičencem koriščenje pravic do družinskih prejemkov.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001668	Število upravičencev		Število	2010	6.250,00	2012	6.400,00	6.043,00
						2013	6.200,00	6.024,00
						2014	6.200,00	6.056,00
						2015	6.200,00	6.047,00
						2016	6.200,00	6.279,00
						2017	6.200,00	6.680,00
						2018	6.200,00	7.062,00
						2019	7.062,00	7.508,00
						2020	7.400,00	7.831,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001668 Število upravičencev"

V letu 2020 je bila pravica v povprečju vsak mesec izplačana 7.831 upravičencem, kar je povprečno mesečno 431 upravičencev več od predvidenih 7.400 oseb.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

## 2611-11-0047 - Pomoč ob rojstvu otroka

### Opis ukrepa

Pomoč ob rojstvu otroka je enkratni denarni prejemek, namenjen nakupu opreme za novorojenca.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	5.459.991,00	5.060.596,06	5.060.596,06	92,68

### Neposredni učinki

#### C0721 - Izplačevanje pomoči ob rojstvu otroka

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

#### Opis neposrednega učinka

Darilo ob rojstvu otroka za zagotavljanje osnovne opreme (potrebščin) ob rojstvu otroka.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V letu 2020 smo izplačali za vse novorojence pomoč ob rojstvu otroka, torej enkratni denarni prejemek, namenjen nakupu opreme za novorojenca.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

V letu 2020 smo izplačali za vse novorojence pomoč ob rojstvu otroka, torej enkratni denarni prejemek, namenjen nakupu opreme za novorojenca.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001669	Število upravičencev		Število	2010	1.985,00	2012	1.840,00	1.214,00
						2013	1.166,00	1.287,00
						2014	1.166,00	1.294,00
						2015	1.166,00	1.298,00
						2016	1.260,00	1.304,00
						2017	1.260,00	1.301,00
						2018	1.260,00	1.301,00
						2019	1.771,00	1.541,00
						2020	1.500,00	1.450,00

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001669 Število upravičencev"

V letu 2020 je bila pomoč ob rojstvu otroka izplačana v povprečju 1.450 upravičencem na mesec. Ukrep je v letu 2020 dosegel nekoliko višje število upravičencev od planirane vrednosti.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

## 2611-11-0048 - Dodatek za veliko družino

### Opis ukrepa

Dodatek za veliko družino je letni prejemek namenjen družini z več kot tremi otroki.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	13.281.045,00	13.404.631,20	13.404.631,20	100,93

### Neposredni učinki

#### C0722 - Izplačevanje dodatka za veliko družino

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

#### Opis neposrednega učinka



Letna pomoč družinam s tremi ali več otroki.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

V letu 2020 smo vsem družinam z več kot tremi otroki izplačali letni prejemek v obliki dodatka za veliko družino. Dodatek se je izplačal v dveh različnih višinah in sicer nižji dodatek za veliko družino s tremi otroki in višji dodatek za veliko družino s štirimi ali več otroki.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Izplačilo dodatka za veliko družino je bilo izplačano družinam s tremi ali več otroki, s čimer smo upravičencem zagotovili koriščenje pravice do družinskih prejemkov.

### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001670	Število upravičencev		Število	2010	2.500,00	2012	2.510,00	2.361,00
						2013	2.300,00	2.134,00
						2014	2.300,00	2.103,00
						2015	2.250,00	2.161,00
						2016	2.250,00	2.176,00
						2017	2.250,00	2.232,00
						2018	2.250,00	2.272,00
						2019	2.272,00	2.549,00
						2020	2.350,00	2.699,00

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001670 Število upravičencev"**

V letu 2020 je bil izplačan dodatek za veliko družino 32.388 družinam oziroma v povprečju vsak mesec 2.699 družinam. Za leto 2020 je bilo planirano, da bo dodatek za veliko družino v povprečju vsak mesec izplačan 2.350 družinam, kar je za 349 upravičencev manj od realizacije.

### **Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

### **2611-11-0049 - Otroški dodatek**

#### **Opis ukrepa**

Otroški dodatek je dopolnilni prejemek za preživljanje, vzgojo in izobraževanje, kadar dohodek na družinskega člana ne presega zgornje meje dohodkovnega razreda po tem zakonu. Dohodkovni razred je določen v odstotku od povprečne mesečne plače vseh zaposlenih v Republiki Sloveniji za koledarsko leto pred vložitvijo zahteve. Višina otroškega dodatka se določi glede na uvrstitev družine v dohodkovni razred. Nadalje zakon določa, da je otrok, ki je upravičen do otroškega dodatka, oseba do dopolnjenega 18. leta starosti.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	252.899.929,00	251.239.378,18	251.239.378,18	99,34

### **Neposredni učinki**

#### **C0723 - Izplačevanje otroškega dodatka**

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

#### **Opis neposrednega učinka**

Mesečni dodatek družini kot dopolnilni prejemek za preživljanje, vzgojo in izobraževanje otrok glede na dohodke družine.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Neposredni učinek ukrepa so bila mesečna izplačila otroških dodatkov, ki predstavljajo dopolnilni prejemek za preživljanje, vzgojo in izobraževanje, kadar dohodek na družinskega člana ne presega zgornje meje dohodkovnega razreda po zakonu. Višina otroškega dodatka se je določila glede na uvrstitev družine v dohodkovni razred.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Izplačilo otroških dodatkov je za upravičence pomenil dopolnilni prejemek družini za preživljanje, vzgojo in izobraževanje otrok, njegova višina pa je bila odvisna od dohodka na družinskega člana. Z izplačili transferja smo upravičencem zagotovili koriščenje pravic do družinskih prejemkov.

### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001671	Število upravičencev	Število	2010	390.000,00	2012	398.000,00	354.722,00
					2013	230.000,00	237.660,00
					2014	250.000,00	238.325,00
					2015	250.000,00	242.665,00
					2016	250.000,00	249.230,00
					2017	255.000,00	252.871,00
					2018	306.000,00	294.149,00
					2019	295.000,00	313.169,00
					2020	295.000,00	322.620,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001671 Število upravičencev"

V letu 2020 je bilo povprečno mesečno izplačano 322.620 otroških dodatkov, kar je približno za 9,36 % več, kot je bilo načrtovano za leto 2020.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

### 2611-11-0051 - Izplačevanje nadomestila v času SD

#### Opis ukrepa

Starševsko nadomestilo osebnega dohodka je osebni prejemek, ki izhaja iz zavarovanja za starševsko varstvo. Pravico do starševskega nadomestila imajo osebe, ki imajo pravico do starševskega dopusta in so bile pred dnevom nastopa starševskega dopusta zavarovane za starševsko varstvo. Pravico imajo tudi osebe, ki nimajo pravice do starševskega dopusta, če so bile zavarovane za starševsko varstvo najmanj 12 mesecev v zadnjih 3 letih pred uveljavljanjem pravice do starševskega nadomestila. Pravico staršev do krajšega delovnega časa ima eden od staršev, ki neguje in varuje otroka do tretjega leta starosti ali dva otroka do zaključka prvega razreda OŠ mlajšega otroka. Eden od staršev, ki neguje in varuje težje gibalno oviranega otroka ali zmerno ali težje duševno prizadetega otroka, ima pravico delati krajši delovni čas tudi po tretjem letu starosti otroka, vendar ne dlje kot do 18. leta starosti otroka. Eden od staršev, ki zapusti trg dela zaradi nege in varstva štirih ali več otrok, ima pravico do plačila prispevkov za socialno varnost.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	361.710.510,00	364.990.673,58	364.990.673,58	100,90

### Neposredni učinki

#### C0725 - Izplačevanje nadomestila v času starševskega dopusta

Prispeva k rezultatu: C1943 - Koriščenje pravic iz zavarovanja za starševsko varstvo

#### Opis neposrednega učinka

Zagotovitev osnovne socialne varnosti v času odsotnosti zaradi rojstva otroka (za zaposlene osebe).

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek ukrepa v letu 2020 so bila izplačila starševskega nadomestila upravičencev po zakonu. Upravičencem je nadomestilo predstavljalo osebni prejemek in je izhajalo iz zavarovanja za starševsko varstvo. Poleg izplačil tem upravičencem smo izplačali starševsko nadomestilo osebam, ki imajo pravico do starševskega dopusta in so bile pred dnevom nastopa starševskega dopusta zavarovane za starševsko varstvo. Enako osebam, ki nimajo pravice do starševskega dopusta, ki so bile zavarovane za starševsko varstvo najmanj 12 mesecev v zadnjih 3 letih pred uveljavljanjem pravice do starševskega nadomestila.

Učinek ukrepa je dosegel tudi enega od staršev, ki neguje in varuje otroka do tretjega leta starosti ali dva otroka do končanega prvega razreda osnovne šole mlajšega otroka. Eden od staršev, ki neguje in varuje težje gibalno oviranega otroka ali zmerno ali težje duševno prizadetega otroka, je imel pravico delati krajši delovni čas tudi po tretjem letu starosti otroka, vendar ne dlje kot do 18. leta starosti otroka. Eden od staršev, ki je zapustil trg dela zaradi nege in varstva štirih ali več otrok, je imel pravico do plačila prispevkov za socialno varnost.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Upravičencem (zaposlenim osebam) smo zagotovili osnovno socialno varnost v času odsotnosti zaradi rojstva otroka, tj. koriščenje pravic iz zavarovanja za starševsko varstvo.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001673	Število upravičencev	Število	2010	32.500,00	2012	32.970,00	35.322,00

2013	33.000,00	34.925,00
2014	35.500,00	34.627,00
2015	35.500,00	35.544,00
2016	35.500,00	36.338,00
2017	36.000,00	32.500,00
2018	36.000,00	36.465,00
2019	36.465,00	36.453,00
2020	36.400,00	35.481,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001673 Število upravičencev"

V letu 2020 je ukrep dosegel 35.481 oseb, od tega so bila starševska nadomestila izplačana v povprečju 20.332 osebam, 15.149 osebam pa so bili plačani prispevki za starševsko varstvo, zaposlovanje pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter zdravstveno zavarovanje za čas neplačanega očetovskega dopusta, koriščenja krajšega delovnega časa zaradi starševstva in varovanja štirih ali več otrok. Dejansko število upravičencev je bilo v letu 2020 manjše kot načrtovano. Glede na preteklo leto se je število starševskih nadomestil, koriščenja krajšega delovnega časa zaradi starševstva in varovanja štirih ali več otrok zmanjšalo.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

### 2611-11-0052 - Starševski dodatek

#### Opis ukrepa

Starševski dodatek je denarna pomoč staršem, kadar po rojstvu otroka le-ti niso upravičeni do starševskega nadomestila. Pravico do starševskega dodatka ima mati 77 dni od rojstva otroka, če imata mati in otrok stalno prebivališče v Republiki Sloveniji in sta državljanja Republike Slovenije. Po 77. dnevu od rojstva otroka pa ima pravico do starševskega dodatka smiselno pod enakimi pogoji kot pravico do starševskega nadomestila eden od staršev, o čemer se starša pisno dogovorita pred uveljavljanjem pravice.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	7.621.156,00	7.716.162,59	7.716.162,59	101,24

### Neposredni učinki

#### C0726 - Izplačevanje starševskega dodatka

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

#### Opis neposrednega učinka

Zagotovitev osnovne socialne varnosti v času odsotnosti zaradi rojstva otroka (za nezaposlene osebe).

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek so predstavljala izplačila starševskega dodatka, ki je denarna pomoč staršem, kadar po rojstvu otroka le-ti niso upravičeni do starševskega nadomestila.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Upravičencem (nezaposlenim osebam) smo zagotovili osnovno socialno varnost v času odsotnosti zaradi rojstva otroka, tj. koriščenje pravic do družinskih prejemkov.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001674	Število upravičencev		Število	2010	3.157,00	2012	3.232,00	2.624,00
						2013	2.600,00	2.917,00
						2014	2.650,00	3.163,00
						2015	2.650,00	3.638,00
						2016	3.600,00	3.621,00
						2017	3.600,00	3.471,00
						2018	3.600,00	3.070,00
						2019	3.010,00	2.574,00
						2020	2.600,00	2.496,00

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001674 Število upravičencev"

V letu 2020 je ukrep dosegel v povprečju 2.496 oseb na mesec oziroma 29.954 oseb v celem letu. Zaradi večje zaposlenosti je več staršev upravičenih do materinskega/očetovskega/starševskega dopusta in nadomestila, zato je manj upravičencev do starševskega dopusta.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

## 2611-11-0104 - Izvozne dajatve

### Opis ukrepa

Izvozne dajatve so družinski prejemki (otroški dodatek, dodatek za veliko družino, starševski dodatek, dodatek za nego otroka in delno plačilo za izgubljeni dohodek, ki pa ga v sklopu ISCS - EU ni), ki jih je Slovenija v skladu z Uredbo (ES) št. 883/2004 (01.05.2010 je nadomestila Uredbo (EGS) št. 1408/71) dolžna izplačevati državljanom drugih držav članic EU/EGP/Švica, ki so zaposleni v Sloveniji, za otroke s stalnim prebivališčem v drugih državah članicah EU/EGP/Švica. Dajatve so namenjene izboljšanju življenjskega standarda, pogojev za zaposlitev ter enakemu obravnavanju državljanov drugih držav članic in slovenskih državljanov.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	400.000,00	691.669,63	691.669,63	172,91

### Neposredni učinki

## C5910 - Izboljšanje življenjskega standarda, pogojev za zaposlitev ter enako obravnavanje državljanov drugih držav članic in slovenskih državljanov

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

### Opis neposrednega učinka

Mesečni dodatek družini za izenačevanje možnosti za preživljanje, vzgojo in izobraževanje otrok glede na dohodke družine.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek izvoznih dajatev so bila izplačila družinskih prejemkov, ki jih je Slovenija dolžna izplačevati državljanom drugih držav članic EU/EGP/Švica, ki so zaposleni v Sloveniji, za otroke s stalnim prebivališčem v drugih državah članicah EU/EGP/Švica.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izplačilo izvoznih dajatev je predstavljalo mesečni dodatek družini za izenačevanje možnosti za preživljanje, vzgojo in izobraževanje otrok glede na dohodke družine. Z izplačili smo upravičencem omogočili koriščenje pravic do družinskih prejemkov po veljavni zakonodaji, s čimer smo izboljšali življenjski standard, pogoje za zaposlitev ter zagotovili enako obravnavanje državljanov drugih držav članic in slovenskih državljanov.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106297	Število upravičencev	Število	2010	100,00	2012	100,00	127,00	
					2013	115,00	1,00	
					2014	115,00	65,00	
					2015	115,00	58,00	
					2016	115,00	139,00	
					2017	127,00	135,00	
					2018	230,00	245,00	
					2019	230,00	212,00	
					2020	230,00	359,00	

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06297 Število upravičencev"

Za leto 2020 je bilo načrtovano, da bo ukrep dosegel 359 oseb v informacijskem sistemu.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

**20 - SOCIALNA VARNOST**  
**2006 - Programi v pomoč družini**  
**200601 - Programi v pomoč družini**

Opis podprograma

V okviru podprograma 200601 predlagatelj finančnega načrta zagotavlja sredstva za izplačevanje nadomestil preživnin, sredstva za vključevanje družin, otrok in mladostnikov v programe NVO, sredstva za ozaveščanje ciljne populacije na področju družine, otrok in mladostnikov ter zagotavlja tudi strokovne podlage za uvajanje novih ukrepov družinske politike. Predlagatelj razvija nove ukrepe družbenega varstva ob upoštevanju specifičnih potreb družin, krepi mrežo nevladnih organizacij pri zagotavljanju podpornih storitev za družino, spodbuja nove programe za družino - vse z namenom večje vključenosti zlasti socialno najbolj ogroženih otrok in družin. S financiranjem strokovne inštitucije želi tudi razviti nove politike družinskega varstva.

**2611-11-0053 - Nadomestila preživnin**

**Opis ukrepa**

Delovanje preživninskega sklada zagotavlja uveljavitev pravice do nadomestila preživnine tistim otrokom, ki jim je s pravomočno odločbo, začasno odredbo, oziroma dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina, vendar je preživninski zavezanec ne plačujejo.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	1.000.000,00	269.214,54	269.214,54	26,92

**Neposredni učinki**

**C0727 - Izplačevanje nadomestil preživnin**

Prispeva k rezultatu: C1946 - Zagotavljanje nadomestil preživnin

**Opis neposrednega učinka**

Zagotavljanje pravice otrok v primeru neplačevanja preživnin po Zakonu o jamstvenem skladu Republike Slovenije.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Neposredni učinek ukrepa so bila izplačila nadomestil preživnin upravičencem, torej otrokom, ki jim je bila s pravomočno sodbo, začasno odredbo oziroma dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina in jo preživninski zavezanec ni plačeval oziroma jo plačeval neredno.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z izplačevanjem nadomestil preživnine se povečuje socialna varnost otrok. Ker je izterjava prek sodišč zelo dolgotrajna in za mnoge tudi predraga, je eno od pomembnejših poslanstev Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije spodbujati preživninske zavezanca, da pričnejo plačevati preživnino, oziroma spodbujati zakonite zastopnike otrok, da skušajo izterjati neplačano preživnino, saj so v vmesnem času, ko poteka postopek izterjave preživninskega dolga, deležni izplačila nadomestila preživnine. Prav tako se želi spodbuditi oziroma ohraniti ter okrepiti odgovornost preživninskega zavezanca, čeprav le-ta ne živi z otrokom, ter tako povečati socialno varnost otrok, ki ne živijo skupaj z obema staršema.

Delovanje preživninskega sklada je uspešno tudi zato, ker se zaradi obstoja preživninskega sklada čedalje več preživninskih zavezancev zaveda obveznosti plačevanja preživnine in začnejo preživnino plačevati redno.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001675	Število prejemnikov preživnine	Število		2010	3.410,00	2012	4.130,00	4.179,00
						2013	3.900,00	4.593,00
						2014	5.300,00	3.962,00
						2015	5.600,00	3.880,00
						2016	4.000,00	3.795,00
						2017	4.000,00	3.725,00
						2018	4.000,00	3.429,00
						2019	4.000,00	3.353,00
						2020	3.800,00	3.186,00

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001675 Število prejemnikov preživnine"**

V letu 2020 je bilo nadomestilo preživnine izplačano v povprečju 3.186 otrokom mesečno. Sklad je v letu 2020 izplačal nadomestila preživnine v skupni višini 3.341.174 EUR. Povprečno število otrok, ki so prejeli nadomestilo preživnine v letu 2020 je za 16,1 % nižje od planirane vrednosti.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZJSRS-UPB2	Zakon o javnem jamstvenem in preživninskem skladu Republike Slovenije (uradno prečiščeno besedilo) (ZJSRS-UPB2)

## 2611-11-0054 - Promocije za ozaveščanje

### Opis ukrepa

Starševsko varstvo je eden izmed ključnih segmentov družinske politike v Republiki Sloveniji. Za potrebe informiranosti čim širšega kroga ljudi, kakor tudi seznanitve potencialnih upravičencev do posameznih pravic iz naslova starševskega varstva, je potrebno zagotoviti minimalno količino informiranosti. Eno izmed tega predstavljajo tudi publikacije oziroma zloženke, sodelovanje na sejmskih prireditvah oz. druge oblike ozaveščanja in informiranja.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	29.600,00	24.692,46	24.692,46	83,42

### Neposredni učinki

#### C0728 - Promocije za ozaveščanje

Prispeva k rezultatu: C1945 - Razvoj novih programov NVO za družino

#### Opis neposrednega učinka

Ozaveščanje ožje in širše ciljne populacije preko različnih promocijskih aktivnosti.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V okviru ukrepa se izvajajo promocijske in zakonsko določene obveznosti na področju izvajanja krepitve in pomena družine in njene vloge v družbi.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z različnimi promocijami se ozavešča ožje in širšo ciljno populacijo preko različnih promocijskih aktivnosti. Vrsta promocij je odvisna od programa dela ministrstva.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001676	Število večjih promocij	Število	2010	3,00	2012	3,00	1,00
					2013	3,00	1,00
					2014	3,00	1,00
					2015	3,00	1,00
					2016	3,00	1,00
					2017	3,00	1,00
					2018	3,00	2,00
					2019	3,00	1,00
					2020	2,00	1,00

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001676 Število večjih promocij"

Zelo pomembno je, da država otrokom in mladostnikom zagotovi različne, njim prijazne in dostopne možnosti, da o svojih težavah oz. stiskah obvestijo odrasle, ki jim lahko in smo jim dolžni pomagati. Zato Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti že od leta 2006 financira brezplačno anonimno modro številko (080 1552 – Telefon Petra Klepca), na katero lahko otroci in mladostniki pokličejo v primeru izkušnje z nasiljem 24 ur vse dni v tednu.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZJN-2	Zakon o javnem naročanju (ZJN-2)

## 2611-11-0056 - Sofinanciranje programov nevladnih organizacij

### Opis ukrepa

S sredstvi se zagotavlja sofinanciranje programov NVO za izvajanje programov v podporo družini: Otrokom in mladostnikom ponuditi raznovrstne možnosti učenja za njihov celostni razvoj ter pridobitev ustreznih socialnih veščin in kompetenc za obvladovanje čustev, pozitivne samopodobe in konstruktivnega reševanja raznovrstnih problemov, njihove starše pa opolnomočiti v pozitivnem starševstvu, s pomočjo katerega bodo pomembno vplivali na kakovost družinskega življenja in konstruktivno reševanje medosebne konflikte.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
-----	-----------	----------	----------	---------	------------

PV	Proračunski viri	668.118,32	668.118,32	668.118,32	100,00
----	------------------	------------	------------	------------	--------

## Neposredni učinki

### C0730 - Sofinanciranje programov NVO za izvajanje programov v podporo družini

Prispeva k rezultatu: C1945 - Razvoj novih programov NVO za družino

#### Opis neposrednega učinka

Pomoč pri reševanju problemov v družinah; izboljšanje komunikacije v družini; ustvarjalno skupno preživljanje prostega časa družin, otrok in mladostnikov; osebna rast otrok in mladostnikov.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V letu 2020 smo so/financirali programe nevladnih organizacij, s čimer smo zagotovili izvajanje programov v podporo družini, in sicer programe vsebin centrov za družine in programe psihosocialne pomoči otrokom, mladostnikom oziroma njihovim družinam. Ciljna skupina uporabnikov v programih psihosocialne pomoči so otroci in mladostniki ter njihovi starši oziroma širša družina, v programih vsebin centrov za družine pa poleg otrok, mladostnikov oziroma staršev tudi razširjene družine.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izvajalci programov sledijo potrebam uporabnikov ter na podlagi obstoječih vsebin razvijajo nove vsebine z namenom kvalitetnih ponudb in storitev uporabnikom programov.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001678	Število sofinanciranih NVO	Število	2010	31,00	2012	36,00	24,00
					2013	11,00	7,00
					2014	15,00	8,00
					2015	15,00	15,00
					2016	15,00	15,00
					2017	15,00	34,00
					2018	15,00	25,00
					2019	25,00	26,00
					2020	25,00	26,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001678 Število sofinanciranih NVO"

V letu 2020 smo v okviru izbora na dveh javnih razpisih (Javni razpis za sofinanciranje vsebin centrov za družine v letih 2017-2020 in Javni razpis za sofinanciranje programov psihosocialne pomoči otrokom, mladostnikom oziroma njihovim družinam v letih 2018-2020), na podlagi sklepa o izboru podpisali pogodbe o sofinanciranju/financiranju programov. V okviru obeh javnih razpisov je bilo podpisanih 26 pogodb z izvajalci programov v podporo družini.

### C6624 - Izvajanje ter sofinanciranje javnih socialno varstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov socialnega varstva

Prispeva k rezultatu: C1944 - Krepitev sodelovanja MDDSZ in NVO pri zagotavljanju storitev za družino

#### Opis neposrednega učinka

Načrtovanje, ohranjanje ter izvajanje pluralne mreže javnih socialnovarstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov pomoči za ranljive skupine prebivalstva: 1. delovanje in sofinanciranje programov neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zasvojenosti (nizkopražni in visokopražni programi); 2. programi za pomoč in podporo invalidom; 3. izvajanje programov na področju duševnega zdravja; 4. programi za preprečevanje nasilja; 5. programi psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam ter programov, namenjenih razreševanju medsebojnih osebnostnih problemov v družinah (na 40.000 prebivalcev približno en družinski specialist); 6. otroci in mladostniki, prikrajšani za normalno družinsko življenje in s težavami v odraščanju; 7. programi za starejše; 8. programi za brezdomce ter nastanitvena podprora za brezdomce; 9. programi za Rome; 10. programi za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiski; 11. Programi telefonskega svetovanja otrokom, mladostnikom ter drugim osebam v osebnih stiskah in program zagotavljanje pomoči žrtvam trgovine z ljudmi in nudenje krizne namestitve žrtvam trgovine.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I07928	Število programov psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam	število programov	2014	16,00	2015	10,00	10,00
					2016	10,00	10,00
					2017	10,00	23,00
					2018	0,00	0,00
					2019	0,00	
I07929	Število uporabnikov v programih	število uporabnikov	2014	227,00	2015	230,00	1.176,00
					2016	235,00	1.180,00

	2017	235,00	12.198,00
	2018	400,00	0,00
	2019	500,00	

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZDZdr	Zakon o duševnem zdravju (ZDZdr)
ZIPRS1112	Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2011 in 2012 (ZIPRS1112)
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZPND	Zakon o preprečevanju nasilja v družini (ZPND)
ZPPPD	Zakon o proizvodnji in prometu s prepovedanimi drogami (ZPPPD)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)

## **2611-11-0057 - Zagotavljanje raziskovalnih projektov**

### **Opis ukrepa**

S sredstvi se zagotavlja nadaljevanje obstoječih in novih raziskovalnih projektov: posodabljanje nove spletne baze podatkov o otrocih in mladine, evalvacija dosedanjega Programa za otroke in mladostnike, analiza sistema rejništva v Sloveniji, pregled in analiza veljavnih ukrepov družinske politike, participacija otrok v postopkih odločanja (pregled primerov dobre prakse).

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100,00

## **Neposredni učinki**

### **C0731 - Nadaljevanje obstoječih in novih raziskovalnih projektov**

Prispeva k rezultatu: C1945 - Razvoj novih programov NVO za družino

#### **Opis neposrednega učinka**

Ugotavljanje stanja potreb družin glede socialne vključenosti in uporaba teh ugotovitev pri oblikovanju programov za podporo družini.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Ugotavljanje stanja potreb družin glede socialne vključenosti in uporaba teh ugotovitev pri oblikovanju programov za podporo družini

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Ugotavljamo, da so raziskovalne naloge podpora k poznavanju potreb uporabnikov. Rezultati raziskav so podpora pri vsebinskem delu Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

## **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001679	Število raziskovalnih nalog		Število	2010	3,00	2012	4,00	6,00
						2013	4,00	5,00
						2014	4,00	5,00
						2015	0,00	5,00
						2016	0,00	0,00
						2017	0,00	6,00
						2018	0,00	5,00
						2019	7,00	6,00
						2020	5,00	6,00

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001679 Število raziskovalnih nalog"**

IRSSV vsako leto za Direktorat za družino opravi med 5 in 7 raziskovalnih nalog. Od tega so nekatere stalne (stalno strokovno svetovanje), druge se načrtujejo glede na potrebe in planirane aktivnosti direktorata v tekočem letu.

### **C7020 - Izvedba raziskav o položaju družin in otrok**

Prispeva k rezultatu: C1941 - Izvedba raziskave o položaju družine in posebej otrok



**Opis neposrednega učinka**

Zagotavljanje obstoječih in novih raziskovalnih projektov za ugotavljanje materialnega položaja družin in predvsem otrok.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

IRSSV vsako leto za Direktorat za družino opravi med 5 in 7 raziskovalnih nalog. Od tega so nekatere stalne (stalno strokovno svetovanje), druge se načrtujejo glede na potrebe in planirane aktivnosti direktorata v tekočem letu.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Ugotavljamo, da so raziskovalne naloge podpora k poznavanju potreb uporabnikov. Rezultati raziskav so podpora pri vsebinskem delu Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108842	Število raziskovalnih nalog	št.		2011	5,00	2015	5,00	
						2016	5,00	0,00
						2017	5,00	6,00
						2018	5,00	5,00
						2019	5,00	6,00
						2020	5,00	6,00

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08842 Število raziskovalnih nalog"**

IRSSV vsako leto za Direktorat za družino opravi med 5 in 7 raziskovalnih nalog. Od tega so nekatere stalne (stalno strokovno svetovanje), druge se načrtujejo glede na potrebe in planirane aktivnosti direktorata v tekočem letu.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZJU-UPB2	Zakon o javnih uslužbencih (uradno prečiščeno besedilo) (ZJU-UPB2)
ZKDPZJU	Zakon o kolektivnem dodatnem pokojninskem zavarovanju za javne uslužbence (ZKDPZJU)

**2611-20-S002 - ACTION DAD - Očka v akciji**

**Opis skupine projektov**

Glavni namen projekta je uspešna implementacija Direktive o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja staršev in oskrbovalcev s poudarkom na promociji aktivnega očetovstva, enakomernejši delitvi skrbstvenega dela med staršema ter starševskega dopusta. Kljub temu, da velik delež očetov izrabi očetovski dopust, ki je bil uveden poleg obstoječega starševskega dopusta, se za izrabo slednjega še vedno odloča izredno malo očetov in svoj del prenesejo na mater otroka. Delodajalci ponavadi nasprotujejo daljši odsotnosti očeta z dela zaradi nege in varstva otroka, pri čemer težav z daljšo odsotnostjo matere z dela zaradi istega razloga nimajo. Starši so v večji meri še vedno mnenja, da naj starševski dopust v celoti izrabi mati otroka. V letu 2013 smo v predlogu zakona poskusili uvesti en neprenosljiv mesec starševskega dopusta za očete namesto matere in predlog zakona je v javni razpravi doživel močno nasprotovanje tako staršev in bodočih staršev kot tudi delodajalcev. V treh letih od uveljavitve Direktive o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja staršev in oskrbovalcev (Directive of the European parliament and of the council on work-life balance for parents and carers and repealing Council Directive 2010/18/EU), ki določa neprenosljiva dva meseca za vsakega od staršev, jo bo potrebno implementirati v slovenskem pravnem redu. Projekt se bo izvajal na več ravneh: med delodajalci, med delavkami in delavci na področju zdravstva, babištva in socialnega dela, (bodočimi) starši ter splošno javnostjo.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	227.000,00	96.660,49	96.660,49	42,58

**Neposredni učinki**

**C7789 - Implementacija EU direktive usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja**

Prispeva k rezultatu: C5019 - Zmanjšanje vrzeli med ženskami in moškimi na različnih področjih

**Opis neposrednega učinka**

Uspešna implementacija Direktive o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja staršev in oskrbovalcev s poudarkom na promociji aktivnega očetovstva, enakomernejši delitvi skrbstvenega dela med staršema ter starševskega dopusta. Projekt se bo izvajal na več ravneh: med delodajalci, med delavkami in delavci na področju zdravstva, babištva in socialnega dela, (bodočimi) starši ter splošno javnostjo.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Splošni cilji doseganja učinka:

- omogočiti uspešno uveljavljanje Direktive o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja, zlasti z vidika uvajanja zakonodajnih spodbud za bolj uravnoteženo delitev starševskega dopusta med moškimi in ženskami;

- poenostavitev izvajanja starševskih pravic in uveljavljanja pozitivnih ukrepov, ki bi spodbujali in podpirali očete, da bi v večjem obsegu koristili očetovski dopust in del starševskega dopusta;
- spodbujanje delodajalcev k uvajanju spolno nevtralnih organizacijskih mehanizmov za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja ter prepoznavanju pozitivnih družbenih učinkov aktivnega očetovstva;
- zmanjševanje spolnih stereotipov na področju usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter promocija enakosti spolov v starševskih odgovornostih.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Aktivnosti - za uresničitev zastavljenih ciljev projekt izvaja:

- aktivnosti krepitev zmogljivosti;
- aktivnosti z očeti in delodajalci, namenjene pilotnemu preizkušanju organizacijskih rešitev za boljše usklajevanje službenih in starševskih odgovornosti za zaposlene moške;
- aktivnosti ozaveščanja.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I10697	Doseg splošne javnosti		št oseb	2008	150.000,00	2020	50.000,00	44.300,00
I10698	Doseg družin		št	2008	30.000,00	2020	10.000,00	37.300,00
I10699	Doseg podjetij		št	2020	500,00	2020	50,00	48,00

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10697 Doseg splošne javnosti"**

- 40 udeležencev na posvetu o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja; - 183 e-naslovov uredništev in novinarjev, prejemnikov obvestila za medije o izsledkih posveta; - izjavo za javnost o rezultatih posveta preko e-novičnikov in FB objav različnih NVO doseg preko 3.200 bralcev; - preko e-novičnica doseg 7000 bralcev, prejemnikov vabila za sodelovanje v pilotnem projektu uspešnega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja; - v pilotnem projektu predstavitev projekta in pomena usklajevanja delovnih in družinskih obveznosti preko 600 zaposlenim v 5ih različnih podjetjih in javnih zavodih; - preko 29.000 ogledov na FB MDDSZ, Mirovni inštitut in Očka v akciji, kjer ozaveščamo o ciljih in aktivnostih projekta; - na spletni strani MDDSZ, Mirovni inštitut in Očka v akciji v 2020 dosegli preko 4.300 bralcev; - zaradi epidemije smo medijsko kampanjo pričeli kasneje in se nekatere aktivnosti, načrtovane za 2020 (npr. dogodki v živo za starše) niso odvili. Prestavili smo jih v 2021 in 2022, zato bomo predviden doseg projektnih aktivnosti dosegli v 2021 in 2022

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10698 Doseg družin"**

- 40 udeležencev na posvetu o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja; - 183 e-naslovov uredništev in novinarjev, prejemnikov obvestila za medije o izsledkih posveta; - izjavo za javnost o rezultatih posveta preko e-novičnikov in FB objav različnih NVO doseg preko 3.200 bralcev; - preko e-novičnica doseg 7000 bralcev, prejemnikov vabila za sodelovanje v pilotnem projektu uspešnega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja; - preko 29.000 ogledov na FB MDDSZ, Mirovni inštitut in Očka v akciji, kjer ozaveščamo o ciljih in aktivnostih projekta; - na spletni strani MDDSZ, Mirovni inštitut in Očka v akciji v 2020 dosegli preko 4.300 bralcev; - zaradi epidemije smo medijsko kampanjo pričeli kasneje in se nekatere aktivnosti, načrtovane za 2020 (npr. dogodki v živo za starše) niso odvili. Prestavili smo jih v 2021 in 2022, zato bomo predviden doseg projektnih aktivnosti dosegli v 2021 in 2022.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10699 Doseg podjetij"**

V pilotnem projektu predstavitev projekta in pomena usklajevanja delovnih in družinskih obveznosti preko 600 zaposlenim v 5ih različnih podjetjih in javnih zavodih.

**Obrazložitev projektov**

**2611-20-0005 - Očka v akciji**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Glavni namen projekta je uspešna implementacija Direktive o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja staršev in oskrbovalcev s poudarkom na promociji aktivnega očetovstva, enakomernejši delitvi skrbstvenega dela med staršema ter starševskega dopusta. Kljub temu, da velik delež očetov izrabi očetovski dopust, ki je bil uveden poleg obstoječega starševskega dopusta, se za izrabo slednjega še vedno odloča izredno malo očetov in svoj del prenesejo na mater otroka. Delodajalci ponavadi nasprotujejo daljši odsotnosti očeta z dela zaradi nege in varstva otroka, pri čemer težav z daljšo odsotnostjo matere z dela zaradi istega razloga nimajo. Starši so v večji meri še vedno mnenja, da naj starševski dopust v celoti izrabi mati otroka. V letu 2013 smo v predlogu zakona poskusili uvesti en neprenosljiv mesec starševskega dopusta za očete namesto matere in predlog zakona je v javni razpravi doživel močno nasprotovanje tako staršev in bodočih staršev kot tudi delodajalcev. V treh letih od uveljavitve Direktive o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja staršev in oskrbovalcev (Directive of the European parliament and of the council on work-life balance for parents and carers and repealing Council Directive 2010/18/EU), ki določa neprenosljiva dva meseca za vsakega od staršev, jo bo potrebno implementirati v slovenskem pravnem redu. Projekt se bo izvajal na več ravneh: med delodajalci, med delavkami in delavci na področju zdravstva, babištva in socialnega dela, (bodočimi) starši ter splošno javnostjo. Cilj: implementacija Direktive o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja staršev in oskrbovalcev

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Vse načrtovane aktivnosti za prvo leto trajanja projekta so bile uspešno izvedene ali pa (zaradi epidemije) ustrezno zamaknjene na kasnejše obdobje.

Uspešno je bil izveden otvoritveni posvet o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja za oblikovalce politik, delodajalce in strokovno osebje na CSD-jih. Izbrana in vzpostavljena je bila vizualna podoba projekta. Prek javnega naročila male vrednosti je bila izbrana agencija za izvedbo medijske kampanje projekta. Vzpostavljena je bila spletna stran projekta. Projektna skupina redno objavlja vsebine ozaveščanja o pomenu aktivnega očetovstva in usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja na družabnih omrežjih (na FB in Twitter profilih MDDSEM, MI, Enakost spolov, Očka v akciji). Izbrani so bili trije ambasadorji projekta, ki bodo pomagali pri promociji ciljev projekta. Pričel se je izvajati pilotni preiskus uspešnega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja po podjetjih in organizacijah, kjer se med delodajalci in zaposlenimi o četi krepki zavest o možnostih uspešnejšega usklajevanja delovnih in družinskih obveznosti. Cilji projekta Očka v akciji in povezane vsebine so se v skladu z zastavljeno strategijo javnega ozaveščanja o aktivnem očetovstvu razširjale tudi v več medijskih objavah in intervjujih (npr. v oddajah Glasovi svetov in Intelakta, na blogu Spol.si ipd.), ki imajo visok doseg v javnosti. Projektna skupina je promovirala projekt tudi na državni ravni v okviru mednarodnih izmenjav praks in politik ministra in drugih vidnih predstavnikov države.

Mednarodne projektne aktivnosti (dva študijska obiska) se v letu 2020 zaradi epidemije nista izvedla in sta predstavljena na kasnejše obdobje izvajanja projekta.

## 20 - SOCIALNA VARNOST

### 2007 - Rejništvo

#### 200701 - Rejništvo

Opis podprograma

Predlagatelj finančnega načrta v okviru podprograma 200701 z ukrepi na področju rejništva prispeva k zmanjšanju ogroženosti otrok v rejništvu in povečanju njihove socialne vključenosti, kar je bistvenega pomena za njihovo nadaljnje življenje in delovanje. Hkrati s svojim delovanjem vpliva na to, da se v čim krajšem času odpravijo razlogi, zaradi katerih je bil otrok nameščen v rejniško družino. V okviru teh ciljev predlagatelj na operativnem nivoju zagotavlja nemoteno izplačevanje prejemkov iz naslova rejništva ter posledično skrbi za nemoteno izvajanje rejniške dejavnosti.

### **2611-11-0061 - Plačilo prispevkov poklicnim rejnikom**

#### Opis ukrepa

Če rejnik izvaja rejniško dejavnost kot poklic, mu Republika Slovenija zagotavlja plačilo prispevkov za socialno varnost. Osnova za plačilo prispevkov za socialno varnost znaša 60% zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Republiki Sloveniji, preračunane na mesec.

#### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	373.608,00	408.849,14	408.849,14	109,43

#### Neposredni učinki

### **C0735 - Plačilo prispevkov za socialno varnost poklicnim rejnikom**

Prispeva k rezultatu: C1947 - Nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino

#### Opis neposrednega učinka

Plačilo prispevkov za socialno varnost.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Plačilo prispevkov za socialno varnost.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S plačilom prispevkov za socialno varnost poklicnim rejnikom zagotavljamo možnost, da se posamezni rejnik odloči za izvajanje te dejavnosti kot poklic (za kar mora izpolnjevati določene pogoje) in na ta način zagotavljamo nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino.

#### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001683	Število upravičencev		Število	2010	150,00	2012	150,00	119,00
						2013	121,00	123,00
						2014	135,00	123,00
						2015	135,00	113,00
						2016	135,00	113,00
						2017	120,00	111,00
						2018	120,00	120,00
						2019	120,00	96,00
						2020	110,00	95,00

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001683 Število upravičencev"**

V letu 2020 je bilo v povprečju vsak mesec 95 poklicnih rejnikov, katerim je Republika Slovenija zagotovila plačilo prispevkov za socialno varnost.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIRD	Zakon o izvajanju rejniške dejavnosti (ZIRD)

### 2611-11-0062 - Sredstva za oskrbo rejencev

#### Opis ukrepa

Rejnik je za posameznega otroka v rejništvu upravičen do mesečne rejnine, ki zajema oskrbnino in plačilo dela. Oskrbnino sestavljajo sredstva za materialne stroške za otroka in denarni prejemek v znesku otroškega dodatka, kot je določen za najnižji dohodkovni razred za prvega otroka, v skladu s posebnim predpisom, ki ureja uveljavljanje pravic iz javnih sredstev. Višina plačila dela je bila ob sprejemu zakona določeno v nominalnem znesku za otroka. Rejnina je sorazmerna času bivanja otroka v rejniški družini. Ob prvi namestitvi otroka v rejniško družino je rejnik upravičen tudi do enkratnega prejema v višini pomoči ob rojstvu otroka, določenega s predpisom, ki ureja družinske prejemke, če center otroka oceni, da je ob namestitvi potreben dodaten nakup oblačil, obutve, potrebščin in opreme za otroka.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	5.628.133,00	5.588.784,31	5.588.784,31	99,30

## Neposredni učinki

### C0736 - Zagotavljanje sredstev za oskrbo rejencev

Prispeva k rezultatu: C1947 - Nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino

#### Opis neposrednega učinka

Višina rejnine, ki zajema oskrbnino (namenjena oskrbi rejenca) in plačilo dela (plačilo rejniku za opravljeno delo).

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Z izplačili rejnin je bilo zagotovljeno plačilo stroškov rejniku za oskrbo otroka v rejništvu in plačilo rejniku za opravljeno delo. Na ta način država zagotavlja ustrezno varstvo in vzgojo otrok, ki zaradi različnih razlogov krajši ali daljši čas ne morejo bivati v svoji matični družini. S tem je zagotovljen nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001684	Število upravičencev		Število	2010	1.240,00	2012	1.240,00	1.074,00
						2013	1.050,00	1.033,00
						2014	1.150,00	1.000,00
						2015	1.150,00	978,00
						2016	1.150,00	970,00
						2017	600,00	687,00
						2018	600,00	891,00
						2019	920,00	858,00
						2020	920,00	835,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001684 Število upravičencev"

V letu 2020 je bilo v povprečju vsak mesec izplačanih 835 rejnin.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIRD	Zakon o izvajanju rejniške dejavnosti (ZIRD)
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

## 20 - SOCIALNA VARNOST

### 2008 - Dolgotrajna oskrba

#### 200801 - Dolgotrajna oskrba

##### Opis podprograma

V okviru tega podprograma se izvajajo javna pooblastila Skupnosti socialnih zavodov Slovenije in sicer: vzpostavitev in vodenje enotnega informacijskega sistema, vzpostavitev, vodenje, vzdrževanje in nadzorovanje centralne zbirke podatkov s področja delovanja skupnosti, načrtovanje in izvajanje izobraževanja ter določanju podrobnejših standardov za izvajanje posameznih vrst oskrbe.

## 1541-15-S026 - Vlaganje v zdravstveno in socialno infrastrukturo

### Opis skupine projektov

Predvidene so investicije v zdravstveno in socialno infrastrukturo. Glavni namen teh investicij je izboljšanje kakovosti skupnostnih storitev oskrbe.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
OV	Ostali viri	5.263.530,73	518.125,31	518.125,31	9,84
PV	Proračunski viri	2.388.451,21	2.756.669,20	2.756.669,20	115,41

### Neposredni učinki

#### C6986 - Izboljšanje kakovosti skupnostnih storitev oskrbe

Prispeva k rezultatu: C6881 - Vlaganje v zdravstveno in socialno infrastrukturo, ki prispeva k razvoju na nacionalni, regionalni in lokalni ravni, zmanjšanju neenakosti pri zdravst

#### Opis neposrednega učinka

Na izboljšanje kakovosti skupnostnih storitev oskrbe prispevamo z operacijami v okviru PN 9.3, in sicer: Modernizacija mobilnih enot za podporo programom, namenjenih osebam iz druge prednostne naložbe te osi in drugimi različnimi oblikami zasvojenosti, Nadgradnja in razvoj preventivnih programov ter njihovo izvajanje v primarnem zdravstvenem varstvu in lokalni skupnosti – investicijski del, Rehabilitacijski center Stara Gora ter Informacijska podpora za nadgradnjo in razvoj preventivnih programov .

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k izboljšanju kakovosti skupnostnih storitev oskrbe.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalnik bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu vlaganja v zdravstveno in socialno infrastrukturo, ki prispeva k razvoju na nacionalni, regionalni in lokalni ravni, zmanjšanju neenakosti pri zdravstvenem statusu, spodbujanje socialne vključenosti z lažjim dostopom do družbenih, kulturnih in rekreacijskih storitev, ter prehodom z institucionalnih storitev na skupnostne oblike storitev.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08641	Število enot, v katere je bilo investirano V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	5,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	15,00	6,00
					2019	20,00	18,00
					2020	23,00	21,00
I08659	Število enot, v katere je bilo investirano Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	5,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	11,00	3,00
					2019	12,00	11,00
					2020	12,00	12,00

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08641 Število enot, v katere je bilo investirano V"

Zaključili so se vsi projekti v okviru Nadgradnje preventivnih programov, izvedene so bile vse aktivnosti in doseženi cilji. Z izvedenimi investicijami so tako vzpostavljeni pogoji za krepitev javnozdravstvene vloge zdravstvenega doma in omogočeno izvajanje preventivnih programov, vključevanje ranljivih oseb v te programe, uvajanje modela. Kazalnik primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 ni bil dosežen (SVRK).

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08659 Število enot, v katere je bilo investirano Z"

Zaključili so se vsi projekti v okviru Nadgradnje preventivnih programov, izvedene so bile vse aktivnosti in doseženi cilji. Z izvedenimi investicijami so tako vzpostavljeni pogoji za krepitev javnozdravstvene vloge zdravstvenega doma in omogočeno izvajanje preventivnih programov, vključevanje ranljivih oseb v te programe, uvajanje modela. Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 dosežen (SVRK).

### Obrazložitev projektov

#### 2611-20-9311 - Skupnostni center Nova Gorica - II. faza

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je zmanjšati število oseb, ki se soočajo s tveganjem revščine ali socialne izključenosti in sicer z deinstytucionalizacijo, zmanjševanjem revščine skupin z najvišjimi stopnjami tveganja revščine ter preprečevanjem medgeneracijskega prenosa revščine. Z izvedbo projekta se bo saniralo/revitaliziralo degradirane mestne, urbane površine (pokritih in odprtih) in omogočilo boljšo dostopnost do socialno-varstvenih storitev, kar bo izboljšalo kakovost bivanja v mestu za ranljive skupine. Predvsem gre za doseganje cilja: Izboljšanje razpoložljivosti in pestrosti ter zagotavljanje dostopnosti in dosegljivosti storitev in programov, saj se želi povečati delež uporabnikov skupnostnih storitev v primerjavi z uporabniki institucionalnih oblik socialnega varstva. Glavni cilj investicijskega projekta je v načrtovanem obdobju celovito urediti/rekonstruirati in obnoviti Skupnostni center Nova Gorica, ki zajema rekonstrukcijo in obnovo obstoječega objekta "poslovni objekt z bivšim samskim domom" ter novogradnjo v skupni neto tlorisni površini 1.137,2 m<sup>2</sup> oziroma v skupni bruto tlorisni površini 1.256,8 m<sup>2</sup> in izvedbo zunanje ureditve z ustreznimi parkirnimi površinami ter na ta način ustrezno sanirati degradirano urbano območje mesta Nova Gorica z umestitvijo novih socialno varstvenih in drugih sorodnih programov s poudarkom na razvoju t.i. skupnostnih storitev s ciljem deinstytucionalizacije (dve bivalni oziroma stanovanjski skupini za osebe s težavami v duševnem razvoju, organiziranje dnevnega centra za osebe v duševnem zdravju ipd.). V okviru projekta je predvidena tudi podelitev brezplačne stavbne pravice za namen izgradnje in vzpostavitve Humanitarnega centra na površinah porušenega objekta "Menze". Kazalniki projekta so: a.) 1.256,8 m<sup>2</sup> bruto tlorisne površine oziroma 1.137,2 m<sup>2</sup> neto tlorisne površine rekonstruiranega, obnovljenega in dozidanega (novogradnja) objekta Skupnostni center Nova Gorica, v okviru katerega se bo razpolagalo za naslednjimi novimi kapacitetami:

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt v vlogi upravičenca izvaja mestna občina Nova Gorica. Upravičenec je potrdil Noveliran investicijski program, različica 3.0 s Sklepom o potrditvi investicijskega dokumenta št. 122-74/2018-37 z dne 19. 12. 2019. Upravičenec je Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti oddal Vlogo za izdajo odločitve o podpori št. 122-74/2018-38 z dne 14. 1. 2020. Na podlagi Dogovora za razvoj Goriške razvojne regije št. 3030-125/2015/6 z dne 21. 11. 2017 je bil projekt "Skupnostni center Nova Gorica - II. faza" potrjen z neposredno potrditvijo in je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti upravičencu izdalo Sklep o izbiri št. 544-5/2019/4 z dne 3. 2. 2020. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je Službi Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko posredovalo vlogo št. 544-5/2019/4 z dne 4.2.2020 za izdajo odločitve o podpori za neposredno potrditev operacije "Skupnostni center Nova Gorica - II. faza". Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko je izdala Odločitev o podpori št. 9-3/1/MDDSZ/0 z dne 25. 2. 2020. Pogodba o sofinanciranju operacije je sklenjena 19. 3. 2020, projektne aktivnosti pri upravičencu se izvajajo od 15. 11. 2019. Projekt se izvaja v Novi Gorici, na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenost stroškov je od 15. 11. 2019 do 30. 4. 2021.

V letu 2020 so se gradbena dela pričela in so v izvajanju, aktivnosti potekajo po planu. V letu 2021 se bo operacija predvidoma po planu v vlogi tudi zaključila. Zaradi narave operacije bodo kazalniki in cilji izpolnjeni ob zaključku operacije.

## **2611-20-9312 - Deinstytucionalizacija zavoda Dom na Krasu**

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Namen operacije je zagotovitev bivanjskih pogojev t.j. ustrezne socialne infrastrukture za vzpostavitev manjših stanovanjskih skupin, ki bodo podprte s storitvami v skupnosti za samostojno življenje uporabnikov, in sicer v tistih okoljih, kjer so bile s strani upravičenca identificirane potrebe. S prehodom iz institucionalne oskrbe se želi s podporo ukrepov, sofinanciranih iz Evropskega socialnega sklada, ki so predmet vzporedne operacije, vzpostaviti mrežo dostopnih in kvalitetnih skupnostnih storitev, katerih namen je zmanjšati potrebo po institucionalni oskrbi. Ciljne skupine operacije so: osebe, ki potrebujejo dolgotrajno pomoč in oskrbo t.j. osebe s težavami v duševnem zdravju oziroma motnjo v duševnem razvoju. Cilji operacije so: zagotovitev primerne infrastrukture (stanovanj oziroma hiš) za 70 stanovalcev za možnost celovite deinstytucionalizacije (v nadaljevanju: DI) pri upravičencu, ob sočasni izvedbi potrebnih spremljajočih vsebin, vzpostavitve služb in skupnostnih storitev, ki potekajo v vzporedni operaciji; zagotovitev infrastrukture za izvajanje storitev v skupnosti (2 info točki); zagotovitev 3 mobilnih enot (vozil) za stanovalce in zaposlene pri upravičencu. Projekt je potrjen z Odločitvijo o podpori Organa upravljanja z dne 21.10.2020 kot neposredno potrjena operacija, ki jo izvaja upravičenec Dom na Krasu. Za projekt so že zagotovljena zemljišča, kjer se bosta izgradili dve novogradnji, objavljen je javni poziv upravičenca za zbiranje ponudb za nakup stanovanj/hiš. Projekt se izvaja od 1.5.2019 do 31.8.2023 in se v delu upravičenih stroškov v višini 6.701.581,23 sofinancira iz namenskih sredstev kohezijske politike, ESRR sklada in lastnih virov, iz lastnih virov se krijejo tudi neupravičeni stroški v višini 38.206,98 EUR. Realiziranih sredstev v letu 2020 ni bilo.

## **2611-20-9321 - Dnevni center Odranci - DSO Lendava**

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt v vlogi upravičenca izvaja Dom starejših Lendava. Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-3/1/MDDSZ/0 z dne 25. 2. 2020 in Spremenjene odločitve o podpori OU št. 9-3/1/MDDSZ/1 z dne 22.5.2020 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 14/2020 dne 6. 3. 2020 in št. 75/2020 dne 22. 5. 2020 objavilo Javni razpis za sofinanciranje vlaganj v infrastrukturo namenjeno izvajanju dnevnih oblik varstva/začasnih namestitev za starejše (v nadaljevanju: javni razpis). Postopek javnega razpisa oz. postopke izbora je vodila strokovna komisija. Dne 18. 9. 2020 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru za projekt, ki se bo izvajal na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Pogodba o sofinanciranju operacije je sklenjena 23. 11. 2020. Obdobje upravičenosti stroškov je od 6. 3. 2020 do 31. 12. 2022. Kazalnik učinka (število enot, v katere je bilo investirano) in rezultata (število oseb) na projektu sta 0. Oba kazalnika in cilji bodo doseženi po zaključku izvajanja projekta, tj. je v letu 2023. Realiziranih sredstev v letu 2020 ni bilo in bodo v obdobju 2021-2023.

## **2611-20-9322 - Gradnja dnevnega centra - DSO Trebnje**

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt v vlogi upravičenca izvaja Dom starejših občanov Trebnje. Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-3/1/MDDSZ/0 z dne 25. 2. 2020 in Spremenjene odločitve o podpori OU št. 9-3/1/MDDSZ/1 z dne 22.5.2020 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Uradnem listu Republike Slovenije št. 14/2020 dne 6. 3. 2020 in št. 75/2020 dne 22. 5. 2020 objavilo Javni razpis za sofinanciranje vlaganj v infrastrukturo namenjeno izvajanju dnevnih oblik varstva/začasnih namestitev za starejše (v nadaljevanju: javni razpis). Postopek javnega razpisa oz. postopke izbora je vodila strokovna komisija. Dne 18. 9. 2020 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru za projekt, ki se bo izvajal na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Pogodba o sofinanciranju operacije je sklenjena 25. 11. 2020. Obdobje upravičenosti stroškov je od 6. 3. 2020 do 31. 12. 2022. Kazalnik učinka (število enot, v katere je bilo investirano) in rezultata (število oseb) na projektu sta 0. Oba

kazalnika in cilji bodo doseženi po zaključku izvajanja projekta, tj. je v letu 2023. Realiziranih sredstev v letu 2020 ni bilo in bodo v obdobju 2021-2023.

## 2611-20-9323 - Dnevno varstvo in začasna namestitvev v DSO NM

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt v vlogi upravičenca izvaja Dom starejših občanov Novo mesto. Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-3/1/MDDSZ/0 z dne 25. 2. 2020 in Spremenjene odločitve o podpori OU št. 9-3/1/MDDSZ/1 z dne 22.5.2020 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 14/2020 dne 6. 3. 2020 in št. 75/2020 dne 22. 5. 2020 objavilo Javni razpis za sofinanciranje vlaganj v infrastrukturo namenjeno izvajanju dnevnih oblik varstva/začasnih namestitev za starejše (v nadaljevanju: javni razpis). Postopek javnega razpisa oz. postopke izbora je vodila strokovna komisija. Dne 18. 9. 2020 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru za projekt, ki se bo izvajal na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Pogodba o sofinanciranju operacije je sklenjena 26. 11. 2020. Obdobje upravičenosti stroškov je od 6. 3. 2020 do 31. 12. 2022. Kazalnik učinka (število enot, v katere je bilo investirano) in rezultata (število oseb) na projektu sta 0. Oba kazalnika in cilji bodo doseženi po zaključku izvajanja projekta, tj. je v letu 2023. Realiziranih sredstev v letu 2020 ni bilo in bodo v obdobju 2021-2023.

## 2611-20-9337 - Vzdrževanje objekta Vila Napoli

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt v vlogi upravičenca izvaja Dom upokojencev Izola. Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-3/1/MDDSZ/0 z dne 25. 2. 2020 in Spremenjene odločitve o podpori OU št. 9-3/1/MDDSZ/1 z dne 22.5.2020 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 14/2020 dne 6. 3. 2020 in št. 75/2020 dne 22. 5. 2020 objavilo Javni razpis za sofinanciranje vlaganj v infrastrukturo namenjeno izvajanju dnevnih oblik varstva/začasnih namestitev za starejše (v nadaljevanju: javni razpis). Postopek javnega razpisa oz. postopke izbora je vodila strokovna komisija. Dne 18. 9. 2020 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru za projekt, ki se bo izvajal na območju Kohezijske regije Zahodna Slovenija. Pogodba o sofinanciranju operacije je sklenjena 18. 11. 2020. Obdobje upravičenosti stroškov je od 6. 3. 2020 do 31. 12. 2022. Kazalnik učinka (število enot, v katere je bilo investirano) in rezultata (število oseb) na projektu sta 0. Oba kazalnika in cilji bodo doseženi po zaključku izvajanja projekta, tj. je v letu 2023. Realiziranih sredstev v letu 2020 ni bilo in bodo v obdobju 2021-2023.

## 2611-20-9342 - Izgradnja in vzpostavitev dnevnega centra Logatec

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt v vlogi upravičenca izvaja Dom starejših Logatec. Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-3/1/MDDSZ/0 z dne 25. 2. 2020 in Spremenjene odločitve o podpori OU št. 9-3/1/MDDSZ/1 z dne 22.5.2020 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 14/2020 dne 6. 3. 2020 in št. 75/2020 dne 22. 5. 2020 objavilo Javni razpis za sofinanciranje vlaganj v infrastrukturo namenjeno izvajanju dnevnih oblik varstva/začasnih namestitev za starejše (v nadaljevanju: javni razpis). Postopek javnega razpisa oz. postopke izbora je vodila strokovna komisija. Dne 5. 10. 2020 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru za projekt, ki se bo izvajal na območju Kohezijske regije Zahodna Slovenija. Pogodba o sofinanciranju operacije je sklenjena 19. 11. 2020. Obdobje upravičenosti stroškov je od 6. 3. 2020 do 31. 12. 2022. Kazalnik učinka (število enot, v katere je bilo investirano) in rezultata (število oseb) na projektu sta 0. Oba kazalnika in cilji bodo doseženi po zaključku izvajanja projekta, tj. je v letu 2023. Realiziranih sredstev v letu 2020 ni bilo in bodo v obdobju 2021-2023.

## 1541-15-S029 - Izboljšanje dostopa do socialnih storitev

### Opis skupine projektov

Projekti bodo namenjeni aktivnostim za razvoj in pilotno izvedbo integriranih skupnostnih storitev za starejšo populacijo, razvoju in pilotni izvedbi storitev v kontekstu deinstitucionalizacije na področju duševnega zdravja.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
OV	Ostali viri	37.500,00	0,00	0,00	0,00
PV	Proračunski viri	10.726.380,95	6.903.964,34	6.903.964,34	64,36

## Neposredni učinki

### C6980 - Pilotno preizkušeni pristopi za boljšo integracijo storitev dolgotrajne oskrbe

Prispeva k rezultatu: C6883 - Spodbujanje razpoložljivosti cenovno dostopnih, trajnostnih in visoko kakovostnih storitev, vključno z zdravstvenimi in socialnimi storitvami splošneg

#### Opis neposrednega učinka

Priprava kurikuluma in izvedba organizacije usposabljanj (za strokovne sodelavce na enotni vstopni točki, za izvajalce dolgotrajne oskrbe tako v pilotnih okoljih, kot za izbrane izvajalce na razpisu za mreže) z namenom, da bodo osebe usposobljene za izvajanje aktivnosti v okviru planiranih projektov na področju dolgotrajne oskrbe. Z iskušenimi strokovnjaki razvijamo predlog za standardizirano usposabljanje za neformalne oskrbovalce in prostovoljce v izbranih pilotnih okoljih. Izdelali bomo evalvacijo rešitev, mehanizmov in orodij v pilotnih okoljih v sodelovanju z izbranimi izvajalci. Redno poteka koordinacija aktivnosti med pilotnimi okolji. Po odobritvi projekta se bodo začele izvajati aktivnosti za razvoj, vzpostavitev in implementacijo informacijske podpore za projekt mreže, ki bo omogočala podporo procesom na vstopni točki in izmenjave podatkov z deležniki. Izvedli bomo koordinacijo prenosa znanja, izkušenj in dobrih praks pri razvoju novih storitev (skupnostna oskrba, storitev za ohranjanje samostojnosti,) v okviru projekta za mreže. Zagotovili bomo diseminacijo oziroma širjenje informacij, obveščanje in promocijo projektnih rezultatov.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka



Z namenom spodbujanja razpoložljivosti cenovno dostopnih, trajnostnih in visoko kakovostnih zdravstvenih in socialnih storitev in z namenom koordinacije prenosa znanj, izkušenj in dobrih praks pri razvoju novih storitev (skupnostna oskrba, storitev za ohranjanje samostojnosti) smo v letu 2020 organizirali več kot 20 izobraževanj za izvajalce formalne in neformalne oskrbe v okviru projekta »Izvedba pilotnih projektov, ki bodo podpirali prehod v sistemsko ureditev dolgotrajne oskrbe« (v nadaljevanju: Pilot).

V okviru pilota so bili tako doseženi vsi zastavljeni kazalniki:

- število vzpostavljenih vstopnih točk
- število usposobljenih strokovnih delavcev na vstopni točki
- število ocenjenih oseb po novem orodju za ocenjevanje v času pilota
- povprečno število obravnav na ocenjevalca v času pilota
- število vzpostavljenih timov DO po kriterijih razpisa
- število novih zaposlitev v timih DO (vključno s koordinatorjem DO)

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Poleg vseh doseženih kazalnikov se je v okviru pilota pri vsakem upravičencu vzpostavila elektronska podpora procesov, ustanovili lokalni projektni svet ter vzpostavili protokol za izvajanje storitev in načina za sodelovanje vseh deležnikov v pilotnem projektu.

V projektu je bilo z novim ocenjevalnim orodjem ocenjenih 2.029 oseb, storitve (temeljna dneva opravila, podporna dnevna opravila, storitve za ohranjanje in izboljšanje samostojnosti in storitve zdravstvene nege) je v okviru projekta prejelo 549 oseb, pri katerih je bilo izvedenih več kot 37 tisoč obiskov izvajalcev formalne oskrbe, ki so izvedli več kot 100 tisoč storitev predvidenih v okviru projekta. Prav tako je v okviru projekta 152 oseb testiralo podporne tehnologije, med njimi 131 samo storitve e-oskrbe, 9 storitve e-oskrbe in e-zdravja ter 12 izključno storitve telemedicinske podpore.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08615	Število zaposlenih koordinatorjev v enotni vstopni točki V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	12,00
					2019	28,00	15,00
					2020	15,00	13,00
I08617	Število vključenih V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	50,00	0,00
					2017	0,00	142,00
					2018	0,00	231,00
					2019	263,00	0,00
					2020	15,00	70,00
I08620	Število vključenih starejših V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	40,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	0,00
					2019	0,00	0,00
					2020	15,00	0,00
I08622	Število vključenih odraslih in otrok V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	10,00	0,00
					2017	0,00	142,00
					2018	0,00	231,00
					2019	193,00	305,00
					2020	305,00	424,00
I08625	Število vključenih Z	število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	50,00	0,00
					2017	0,00	113,00
					2018	0,00	476,00
					2019	358,00	0,00
					2020	20,00	70,00
I08627	Število vključenih starejših Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	40,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	0,00
					2019	0,00	0,00
					2020	20,00	0,00
I08631	Število vključenih odraslih in otrok Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	10,00	0,00
					2017	0,00	113,00
					2018	0,00	476,00
					2019	323,00	174,00
					2020		



### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08615 Število zaposlenih koordinatorjev v enotni vstopni točki V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 skoraj dosežen (SVRK).

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08617 Število vključenih V"**

Dosežene aktivnosti bodo v letih 2021 in 2022. Kazalnik predstavlja seštevek kazalnikov »Število vključenih starejših«, ki je v domeni MZ in »Število vključenih odraslih in otrok«, ki je v domeni MDDSZ. Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 presežen (SVRK)

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08620 Število vključenih starejših V"**

Projekt »Prilagoditev in preoblikovanje obstoječih mrež institucionalnega varstva ter vstop novih izvajalcev za nudenje skupnostnih storitev in programov za starejše« se je dobro začel izvajati, zato bodo v letošnjem letu dosežene nekatere aktivnosti.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08622 Število vključenih odraslih in otrok V"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 presežen.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08625 Število vključenih Z"**

Dosežene aktivnosti bodo v letih 2021 in 2022. Kazalnik predstavlja seštevek kazalnikov »Število vključenih starejših«, ki je v domeni MZ in »Število vključenih odraslih in otrok«, ki je v domeni MDDSZ. Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 presežen (SVRK).

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08627 Število vključenih starejših Z"**

Projekt »Prilagoditev in preoblikovanje obstoječih mrež institucionalnega varstva ter vstop novih izvajalcev za nudenje skupnostnih storitev in programov za starejše« se je dobro začel izvajati, zato bodo v letošnjem letu dosežene nekatere aktivnosti.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08631 Število vključenih odraslih in otrok Z"**

Kazalnik je bil primerjalno z načrtovanim do konca leta 2020 presežen.

## **Obrazložitev projektov**

### **2611-18-9212 - Vzpostavitev PE za izvedbo deinstucionalizacije**

#### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je zagotoviti podlage za zaključek procesa deinstucionalizacije (DI) ter še posebej vzpostaviti celostni sistem DI v RS. Vzpostavitev slednjega bo omogočila, da bodo lahko ljudje (ob ustrezni podpori in pomoči izvajalcev zdravstvenih in socialnih storitev dolgotrajne oskrbe v skupnosti) čim dlje ostali v svojem okolju oziroma, da se bo del tistih, ki ne zmorejo samostojno živeti in trenutno uporabljajo navedene storitve v institucijah, glede na posameznikovo izbiro, iz institucionaliziranih oblik oskrbe vrnil v skupnost. Vzpostavitev celovitega sistema DI bo pozitivno prispevala k večji socialni vključenosti uporabnikov storitev dolgotrajne oskrbe in zmanjšanju tveganja revščine. Pri uresničevanju namena projekta bo nujno povezovanje PE za DI (ter ostalih relevantnih deležnikov v procesu izgradnje sistema DI) z lokalnim okoljem predvsem z vidika ugotavljanja dejanskih potreb in možnosti za podporo v skupnosti. Ključni cilj projekta je vzpostaviti PE za DI pri MDDSZ, v kateri bo zaposlenih 5 oseb. Vzpostavljena PE za DI bo, v sodelovanju s projektnim partnerjem, preučila stanje na področju DI v Sloveniji, opredelila področja DI, ki jih je potrebno še urediti, pripravila zakonske osnutke ter nacionalne strategije, ki bodo omogočile usklajeno izvajanje aktivnosti za vzpostavitev sistema DI, povezala vse relevantne deležnike na področju vzpostavitve sistema DI, jim zagotovila strokovne vire in gradiva, nadzirala napredovanje izgradnje sistema DI kot tudi pripravila strokovne podlage za izvedbo drugih projektov v okviru OP EKP, ki jih MDDSZ načrtuje na področju DI. V okviru projekta se bo spremljalo naslednje kazalnike učinka: Upravičenec: vzpostavitev PE za izvedbo DI, število: 1 Kazalnik bo izpolnjen, ko bo PE za DI vzpostavljena na MDDSZ, z ustrežno spremembo sistemizacije, ki bo podlaga za zaposlitev uslužbencev v novi PE; zaposlitev uslužbencev v novi PE, število: 5 Kazalnik bo izpolnjen s sklenitvijo pogodb o zaposlitvi z uslužbenci, ki bodo izbran

#### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt deinstucionalizacije (DI) izvaja MDDSZ kot upravičenec, skupaj s partnerjem Inštitut RS za socialno varstvo (IRSSV). Projekt je potrjen za obdobje izvajanja 2018-2022 kot neposredno potrjena operacija z Odločitvijo o podpori 9-2/1/MDDSZ/0, (št. dokumenta: 3032-75/2018/6;), ki jo je Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko v vlogi organa upravljanja izdala dne 27. 8. 2018. Izvedbeno se operacija deli na naslednje aktivnosti: Aktivnost 1: Vzpostavitev projektne enote za DI (PE) upravičenca MDDSZ, Aktivnost 2: Podpora in načrtovanje razvoja ter krepitve storitev v procesu DI. Projektni partner izvaja projektno aktivnost 2 – podpora in načrtovanje razvoja ter krepitve storitev v procesu DI. V RS se kaže visoka stopnja 'institucionaliziranosti' formalne oskrbe oz. varstva, do katere je prišlo zaradi večanja kapacitet (ob stagnaciji razvoja skupnostnih služb) institucionalnega varstva. V institucionalno oskrbo štejemo zavode, velike ustanove, strukture, ki oskrbujejo na enem mestu več kot 25 ljudi. IRSSV je ključna ustanova za aplikativno, razvojno, evalvacijsko in izbrano temeljno raziskovanje na področju socialnega varstva. IRSSV je javni zavod, s katerim je MDDSZ dne 9.10.2018 sklenilo Pogodbo o sofinanciranju projektnih aktivnosti partnerja v okviru operacije "Vzpostavitev PE za izvedbo DI", s čimer se je začela izvajati Aktivnost 2. Projektni partner je del aktivnosti že izvedel v letu 2018 in jih bo zaključil do konca leta 2022. Izvedene aktivnosti projektnega partnerja v letu 2018 obsegajo analizo z naslovom - Podpora pri načrtovanju razvoja in krepitve storitev v procesu deinstucionalizacije, analiza potreb po regijah. Analiza je vsebinsko ustrežna, aktivnosti naloge so bile opravljene ter cilji v celoti doseženi. Partner je dne 18.3.2019 posredoval Vlogo za uplačilo predplačila in

predlog za spremembo dinamike sofinanciranja št. T30/2019, na katero je MDDSZ izdalo Soglasje.

V septembru 2019 so se v PE za DI zaposlile 3 osebe od skupno 5 načrtovanih. V PE za DI potekajo načrtovane aktivnosti skladno z operacijo.

V letu 2020 je prišlo do izvajanja delovnih aktivnosti na daljavo zaradi preprečevanja širitve koronavirusa, ki je trajala od 16. 3. 2020 do 25. 5. 2020. S 1.10.2020 je prišlo do zaposlitve četrte osebe iz PE za DI, v načrtovanju je skladno z vlogo še postopek za 1 zaposlitev, od skupno 5 načrtovanih.

## **2611-20-9214 - Doma na Krasu**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je izvedba pilotnega procesa deinstucionalizacije (v nadaljevanju: DI) javnega, posebnega socialno varstvenega zavoda Dom na Krasu (v nadaljevanju: zavod), za povečanje oziroma ohranjanje dostojanstva uporabnikov (tj. stanovalcev zavoda; v nadaljevanju: uporabniki), katere se ob ustreznih podpori navkljub oviranosti vrne nazaj v skupnost, da lahko živijo čim bolj samostojno življenje. Dodatno bo projekt prispeval k zniževanju institucionalizacije in hospitalizacij s sprotnim reševanjem nastalih kriznih situacij s čimer bo omogočeno čim bolj normalno vključevanje in ohranjanje uporabnikov v socialnem oz. lokalnem okolju in prilagoditvi delovanja in metod dela obstoječih izvajalcev institucionalnih storitev ter omogočanju podpore uporabnikom za samostojnejše življenje. Specifični cilji in rezultati projekta so: krepitev procesa DI v RS; razvoj novih in nadgradnja že obstoječih oblik in metod dela v socialnem varstvu in obravnave uporabnikov socialnovarstvenih storitev ter individualizacija storitev socialnega varstva; vzpostavljene smernice preobrazbe/konverzije izvajalcev institucionalnega varstva v smeri DI; senzibiliziranje okolja do konceptov DI in duševnega zdravja; odpravljanje stigme oseb s težavami v duševnem zdravju in t. j. uporabniki v duševnem razvoju. Ciljne skupine projekta so: izvajalci storitev tj. zaposleni pri upravičencu; osebe, ki potrebujejo programe t. j. uporabniki pri upravičencu in osebe s težavami v duševnem zdravju oziroma motnjo v duševnem razvoju, in sicer: uporabniki, ki se bodo v okviru projekta preselili v skupnost (70 uporabnikov); uporabniki, ki se tekom projekta še ne bodo preselili v skupnost (104); osebe s težavami v duševnem zdravju oziroma motnjo v duševnem razvoju, ki trenutno ne prejemajo storitev s strani upravičenca, bi jih pa potrebovali (uporabniki na čakalni listi za sprejem v zavod in drugi uporabniki v skupnosti, ki se bodo tekom projekta obrnili na upravičenca). Kazalniki učinka: ID 9.16 število vključeni

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt Doma na Krasu je povezan s projektom Deinstucionalizacija zavoda Dom na Krasu (investicijski del) in sta usmerjena v posodabljanje socialno varstvenih storitev in uvajanje organizacijskih novosti na področju institucionalnega varstva in sicer v smeri DI in krepitev samostojnega življenja s podporo skupnostnih storitev. Pilotna izvedba preobrazbe zavoda Doma na Krasu bo izvedena skladno z razvojem oziroma nadaljevanjem procesa DI ter vzpostavitev skupnostnih oblik oskrbe kot podpora samostojnemu bivanju uporabnikov. S prehodom iz institucionalne oskrbe v skupnostne oblike storitev se želi preko ukrepov Evropskega socialnega sklada in Evropskega sklada za regionalni razvoj, zagotoviti ustrezno socialno infrastrukturo za bivanje v t. i. manjših stanovanjskih skupinah, in sicer v tistih okoljih, kjer so bile s strani Doma na Krasu identificirane potrebe. V okviru projekta bo del uporabnikov zavoda ob ustreznih podpori vrmen oziroma preseljen nazaj v skupnost. Projekt v vlogi upravičenca izvaja javni socialno varstveni zavod Dom na Krasu, Dutovlje, skupaj s projektnim partnerjem Inštitut RS za socialno varstvo, Ljubljana. Vloga upravičenca za neposredno potrditev operacije (projekta) je bila potrjena z Odločitvijo o podpori št. 9-2/1/MDDSZ/0, dne 2. 3. 2020. Pogodba o sofinanciranju operacije je sklenjena dne 15. 4. 2020, projektne aktivnosti pri upravičencu se izvajajo od 1.1.2020.

V letu 2020 je prišlo do prekinitve izvajanja terenskih aktivnosti zaradi preprečevanja širitve koronavirusa, ki je trajala od 16. 3. 2020 do 25. 5. 2020. Projektne aktivnosti so se skladno z možnostmi izvajale na daljavo. Od konca ukrepov za preprečevanje širitve koronavirusa upravičenec, ob upoštevanju priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, izvaja aktivnosti skladno s potrjeno vlogo, katere aktivnosti se zaključijo 30.6.2023.

## **2611-20-9215 - S teboj lahko...**

### **Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen projekta je oblikovanje trajnega podpornega okolja za opolnomočeni vstop invalidov po ZSVI v družbo. S projektom bomo razvili, preizkusili in zagotovili storitve socialnega vključevanja invalidov ter prispevali k oblikovanju podpornega okolja (mreže izvajalcev storitev) za opolnomočeni vstop invalidov v družbo in jim s tem omogočiti, da ob ustreznih pomoči in podpori čim dlje ostanejo v svojem lokalnem okolju oziroma skupnosti. V projekt bo vključenih 53 uporabnikov (kazalnik učinka). Predvidoma jih bo 38 iz Maribora in okolice ter 15 iz Zasavja. Vključili bomo še vsaj 10 invalidov po ZSVI starejših od 65 let ali invalidov po ZSVI, ki že imajo osebno asistenco, a jim manjkajo vključujoče aktivnosti v družbi (razvoj in preizkušanje storitev vseživljenjskega učenja ali/in ohranjanje socialne vključenosti starejših invalidov). Vsaj 1 mesec po zaključku programa 53 uporabnikov ne bo vključenih v institucionalno varstvo (kazalnik rezultata). Zgradilo se bo podporno okolje v Mariboru z okolico in Zasavju (mrežo izvajalcev storitev), ki bo omogočila čim daljše bivanje invalidov v skupnosti. Ozavestilo se bo lokalno skupnost o pomenu tega, da so občine prijazne invalidom. V projekt bo vključeno vsaj 150 izvajalcev neposrednih podpornih storitev (SSE-A), ki se jih bo izobrazilo in evalviralo njihovo delo. Razvilo in preizkusilo se bo informacijski sistem za kakovostno, ažurno evidentiranje storitev SV, sprotne evalvacije in spremljanje zadovoljstva tako uporabnikov kot izvajalcev storitev. Izveden bo študijski obisk na Švedskem s ciljem prenosa dobre prakse izvajanja storitev socialnega vključevanja v Slovenijo. Cilji projekta so: razviti nabor, vsebino in pogoje za izvajanje storitev socialnega vključevanja invalidov, implementirati in preizkusiti storitve socialnega vključevanja, ki bodo prispevale k opolnomočenju oseb iz ciljne skupine za uspešnejše vključevanje v skupnost, spodbuditi oblikovanje mrež razvijalcev in izvajalcev storitev socialne vključenosti invalido

### **Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Projekt v vlogi upravičenca izvaja Varstveno delovni center Polž. Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-2/1/MDDSZ/0 z dne 3. 10. 2019 (št. dokumenta 3032-77/2019/6) je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št.61/19 z dne 11.10.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje pilotnih projektov Razvoj in preizkušanje storitev socialnega vključevanja invalidov. V skladu s spremenjeno Odločitvijo o podpori št. 9.2/1/MDDSZ/1 z dne 25.11.2019 (št. dokumenta 3032-77/2019/9) je ministrstvo objavilo v Uradnem listu RS št. 70/19 z dne 29.11.2019 popravek javnega razpisa. Dne 16.3.2020 je bil upravičenec izdan Sklep o izboru št. 54430-2/2020/2. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta "S teboj lahko..." na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Pogodba o sofinanciranju operacije je sklenjena dne 8. 6. 2020. Obdobje izvajanja in nastanka upravičenih stroškov je od datume izdaje Sklepa o izbiri upravičenca do 31.3.2022.

Zaradi epidemioloških razmer (COVID-19) v letu 2020, se je projekt v prvem letu izvajal v omejenem obsegu. Kljub nepredvidljivim okoliščinam in objektivnim razlogom so se izvajale načrtovane obvezne aktivnosti v skladu z namenom in doseganjem zastavljenih ciljev projekta. Kazalnik

učinka v prvem letu še ni bil dosežen. V projekt je vključenih 49 oseb s statusom invalida po ZSVI (v nadaljevanju: uporabniki) od 53 (kazalnik učinka), ki so zmožne samostojnega življenja v skupnosti ob podpori in s katerimi je bil podpisan dogovor o vključitvi v projekt. Izdelani so bili osebni načrti uporabnikov o obsegu in lokaciji izvajanja storitev, ki se v skladu z izraženimi potrebami uporabnikov v času trajanja projekta dopolnjujejo. O kazalniku rezultata se bo poročalo po koncu projekta. V skladu s pogodbeno predvideno dinamiko izplačevanja sredstev za sofinanciranje upravičenih stroškov projekta za leto 2020, je bilo upravičencu izplačano 59,4% teh sredstev. V okviru projekta so bile izvedene aktivnosti v smeri vzpostavitve enotnega podpornega okolja. Oblikovan je bil vsebinski nabor novih dostopnih storitev socialnega vključevanja po ZSVI in začetni šifrant (katalog) teh storitev, ki se bodo v času trajanja projekta dopolnjevale in razvijale v skladu s potrebami uporabnikov. Izdelan je bil informacijski sistem za beleženje, pripravo mesečnih poročil in poročanje o opravljenih urah storitev po uporabnikih in izvajalcih. Oblikovala se je mreža izvajalcev (razvijalcev) storitev socialnega vključevanja invalidov. Nabor izvajalcev podpornih storitev (prostovoljci, javna dela, upokojenci) je potekal preko pridruženih partnerjev, preko komunikacijskih kanalov promocije projekta, samih uporabnikov in svojcev. Upravičenec je izdelal izobraževalni program za izvajalce, ki se je sproti dopolnjeval z novimi vsebinami, glede na zaznane problematiko. Zaradi ukrepov COVID-19 so bili uvodni sestanki in izobraževanja za izvajalce izvedeni individualno. Preko spletne aplikacije se je izvedlo tudi eno skupinsko izobraževanje. Upravičenec izvaja mesečne evalvacije dela izvajalcev in jim nudi strokovno pomoč pri reševanju težav s samimi izvajanjem storitev ter beleženjem le-teh v informacijski sistem. Ukrepi ob epidemiji COVID-19 so spodbudili vključene deležnike v projekt, k novim načinom dela med uporabniki in izvajalci storitev socialnega vključevanja. Vzpostavile so se podpirne storitve na daljavo. Izvajalce in uporabnike se je usposobilo za komuniciranje na daljavo tako, da so se storitve izvajale preko računalnika ali telefona. Upravičenec za prepoznavanje projekta aktivno izvaja različne promocijske aktivnosti. Razlogi za nedoseganje kazalnika učinka in neizpolnjevanje doseganja načrta financiranja projekta so predvsem v ukrepih ob epidemiji COVID-19. Ker gre pri projektu v večji meri za izvajanje individualnih storitev socialnega vključevanja z uporabniki, je posledično opravljenih manjše število ur storitev ter porabljen manj sredstev od načrtovanih. Proti koncu leta 2020 se je izkazalo, da upravičenec ne bo porabil planiranih sredstev v finančnem načrtu za tekoče leto, zato je pristopil k pripravi vloge za prenos sredstev v leto 2021. Glede na večjo prepoznavnost projekta ter doseganje pozitivne odzive vključenih uporabnikov, izvajalcev, lokalnega okolja in zainteresirane javnosti ter ob morebitnih ugodnejših epidemioloških razmerah, je pričakovati doseganje zastavljenih kazalnikov in izpolnjevanje predvidenega načrta financiranja projekta.

## 2611-20-9216 - Veščine za samostojno življenje

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razviti in pilotno preizkusiti vse štiri skupine storitev po ZSVI: usposabljanje za samostojno življenje, vseživljenjsko učenje, prebivanje s podporo in ohranjanje socialne vključenosti starejših invalidov, s poudarkom na tretji skupini storitev prebivanja s podporo. V projekt bo vključenih 47 uporabnikov iz območja zahodne kohezijske regije Slovenije (kazalnik učinka). Vsaj 1 mesec po zaključku programa 47 uporabnikov ne bo vključenih v institucionalno varstvo (kazalnik rezultata). Z razvojem nabora podpornih storitev bo nakazana možna systemska rešitev in pospešen nastanek infrastrukture podpornih storitev, identificirani bodo izvajalci podpornih storitev ter vzpostavljena komunikacija med deležniki. Osebe v ciljni skupini bodo krepile svojo moč, pridobile bodo večšine in znanja, ki jih samostojno življenje v skupnosti terjajo. Namen projekta je tudi spremeniti miselnost svojcev invalidov in zaposlenih v institucijah, da invalide s svojim delovanjem podprejo pri uresničitvi njihovih potreb. Doseči nameravamo čim višjo raven retencije pridobljenih veščin in znanja uporabnikov, kar bomo evalvirali v neposrednem stiku z uporabniki tudi v njihovem domačem okolju in oblikovanje trajnega podpornega okolja za opolnomočeni vstop invalidov po ZSVI v družbo in jim tako omogočili, da čim dlje bivajo izven institucij v skupnosti in ob podpori čim bolj samostojno uresničujejo svoje potrebe. Stopnja tveganja institucionalizacije bo tako nižja. Storitve socialnega vključevanja bomo preizkušali na različnih lokacijah v Ljubljani in še v 3 slovenskih krajih. Ciljne skupine projekta so polnoletne osebe, ki imajo po ZSVI izdano odločbo o priznanju statusa invalida: 1. z zmernimi, težjimi ali težkimi motnjami v duševnem razvoju, 2. z avističnimi motnjami, ki imajo tako hudo obliko neprilagojenega vedenja, da jim onemogoča samostojno življenje in pridobivanje sredstev za preživljanje, 3. gluhoslepi z najmanj 50 odstotno izgubo sluha po Fowlerju in prvo do vključno pet

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt v vlogi upravičenca izvaja Želva, podjetje za usposabljanje in zaposlovanje invalidov. Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-2/1MDDSZ/0 z dne 29. 1. 2020 (št. dokumenta: 3032-9/2020/4) je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 7/20 z dne 31. 1. 2020 objavilo Javni razpis za sofinanciranje pilotnih projektov Razvoj in preizkušanje storitev socialnega vključevanja invalidov v zahodni kohezijski regiji. Dne 15. 5. 2020 je bil upravičencu izdan Sklep o izboru št. 54430-4/2020/2. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta "Veščine za samostojno življenje" na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Pogodba o sofinanciranju operacije je sklenjena dne 21. 7. 2020. Obdobje izvajanja in nastanka upravičenih stroškov je od datuma izdaje Sklepa o izbiri upravičenca do 31.3.2022. Zaradi nepredvidljivih okoliščin in objektivnih razlogov v povezavi z epidemiološkimi razmerami (COVID-19) ter zamudo pri začetku izvajanja, se je projekt v prvem letu izvajal v omejenem obsegu. Kljub temu so se izvajale načrtovane obvezne aktivnosti v skladu z namenom in doseganjem zastavljenih ciljev projekta. Kazalnik učinka v prvem letu še ni bil dosežen. V projekt je vključenih 15 oseb s statusom invalida po ZSVI (v nadaljevanju: uporabniki) od 47 (kazalnik učinka), ki so zmožne samostojnega življenja v skupnosti ob podpori in s katerimi je bil podpisan dogovor o vključitvi v projekt. Izdelani so bili osebni načrti uporabnikov o obsegu in lokaciji izvajanja storitev, ki se v skladu z izraženimi potrebami uporabnikov v času trajanja projekta dopolnjujejo. O kazalniku rezultata se bo poročalo po koncu projekta. V skladu s pogodbeno predvideno dinamiko izplačevanja sredstev za sofinanciranje upravičenih stroškov projekta za leto 2020, je bilo upravičencu izplačano 9,4% teh sredstev. V okviru projekta so bile izvedene aktivnosti v smeri vzpostavitve enotnega podpornega okolja, ki je bilo vzpostavljeno v prvih dveh mesecih izvajanja projekta. Oblikovan je bil vsebinski nabor novih dostopnih storitev socialnega vključevanja po ZSVI, ki se bo v času trajanja projekta dopolnjeval in razvijal v skladu s potrebami uporabnikov. Inovativen pristop preizkušanja teh storitev omogoča uporabnikom krepitev tistih veščin za samostojnost, ki jih sami prepoznavajo in bodo prispevale k njihovega opolnomočenju za uspešnejše vključevanje v skupnost in samostojno življenje. Oblikovala se je mreža izvajalcev (razvijalcev) storitev socialnega vključevanja invalidov. Nabor izvajalcev podpornih storitev je potekal preko pridruženih partnerjev, preko komunikacijskih kanalov promocije projekta, objavljenih oglasov ter samih uporabnikov in svojcev. Upravičenec je opravil intervjuje, nato izbor in izdelal izobraževalni program za izvajalce, ki se je sproti dopolnjeval z novimi vsebinami, glede na zaznane problematiko. Mesečni in izredni sestanki, strokovna svetovanja ter redna vsakodnevna komunikacija z izvajalci, zaradi ukrepov COVID-19, poteka preko različnih kanalov (video aplikacije, e-pošta, telefon, itd). Upravičenec spremlja izvajanje storitev in napredek preko oddanih mesečnih poročil izvajalcev. Zaradi ukrepov COVID-19 zaenkrat še niso bile preizkušene vse storitve, ki jih v skladu z osebnimi načrti potrebujejo uporabniki. V začetni fazi projekta so se storitve izvajale v živo, z upoštevanjem medsebojne razdalje med izvajalci in uporabniki, kasneje pa se je izvajanje zaradi poslabšanja epidemioloških razmer in sprejetih ukrepov prepovedi druženja preselilo na spletne aplikacije (Skype, Viber, WhatsApp, Zoom, FB Messenger, itd.). Za takšen način komuniciranja na daljavo, je bilo potrebno usposobiti tako izvajalce kot uporabnike. Upravičenec za prepoznavanje projekta aktivno izvaja različne promocijske aktivnosti. Razlogi za nedoseganje kazalnika

učinka in neizpolnjevanje doseganja načrta financiranja projekta so posledica kasnejšega začetka izvajanja projekta in epidemioloških razmer (COVID-19) v letu 2020 ter s tem sprejetimi ukrepi. Posledično se storitve niso izvajale v celoti z vsemi uporabniki, opravljenih je bilo malo številu ur storitev ter posledično porabljen bistveno manj sredstev od načrtovanih. Proti koncu leta 2020 se je izkazalo, da upravičenec ne bo porabil planiranih sredstev v finančnem načrtu za tekoče leto, zato je pristopil k pripravi vloge za znižanje sredstev na operaciji in spremembi finančnega načrta. Glede na večjo prepoznavnost projekta ter doseganje pozitivne odzive vključenih uporabnikov, izvajalcev, lokalnega okolja in zainteresirane javnosti ter ob morebitnih ugodnejših epidemioloških razmerah, je pričakovati doseganje zastavljenih kazalnikov in izpolnjevanje spremenjenega načrta financiranja do zaključka projekta.

## 2611-20-9217 - Deinstitutionalizacija CUDV Črna na Koroškem

### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je pilotna izvedba procesa DI zavoda CUDV Črna, s čimer se predvideva povečanje in ohranjanje dostojanstva uporabnikov, ki se ob ustrezni podpori navkljub oviranosti vrnejo nazaj v skupnost, da lahko živijo čim bolj samostojno življenje. Dodatno bo projekt prispeval k (i) zniževanju institucionalizacije ter s tem omogočiti čim bolj normalno vključevanje in ohranjanje uporabnikov v socialnem oz. lokalnem okolju in (ii) prilagoditvi delovanja in metod dela obstoječih izvajalcev institucionalnih storitev ter uporabnikom omogočil podporo za samostojnejše življenje. Projekt zasleduje naslednje strateške cilje: krepitev procesa deinstitutionalizacije v Sloveniji; razvoj novih in nadgradnja že obstoječih oblik in metod dela v socialnem varstvu in obravnave uporabnikov socialnovarstvenih storitev ter individualizacija storitev socialnega varstva; vzpostavljene smernice preobrazbe/konverzije izvajalcev institucionalnega varstva v smeri DI; senzibiliziranje okolja do konceptov DI in intelektualnih oviranosti; odpravljanje stigme do oseb z motnjami v duševnem razvoju in oseb s težavami v duševnem zdravju. Projekt naslavlja ciljni skupini (i) izvajalcev storitev tj. zaposleni v CUDV Črna, (ii) osebe, ki potrebujejo programe tj. uporabniki CUDV Črna in osebe z intelektualnimi ovirami in težavami v duševnem zdravju. Ciljna skupina (ii) osebe, ki potrebujejo programe tj. uporabniki CUDV Črna in osebe z motnjo v duševnem razvoju in težavami v duševnem zdravju, bo zajemala: uporabniki CUDV Črna, ki se bodo v okviru projekta preselili v skupnost (70 uporabnikov); uporabniki CUDV Črna, ki se tekom projekta še ne bodo preselili v skupnost (88); osebe z intelektualnimi ovirami, ki trenutno ne prejemajo storitve s strani CUDV Črna, bi jih pa potrebovali (uporabniki na čakalni listi za sprejem v zavod CUDV Črna in drugi uporabniki v skupnosti, ki se bodo tekom projekta obrnili na CUDV Črna). Upravičenec zagotavlja institucionalno varstvo 221 uporabnikom, 70 uporabnic in up

### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt v vlogi upravičenca izvaja Center za usposabljanje, delo in varstvo Črna na Koroškem, skupaj s projektnim partnerjem Inštitut RS za socialno varstvo, Ljubljana. Vloga upravičenca za neposredno potrditev operacije (projekta) je bila potrjena z Odločitvijo o podpori št. 9-2020/1/MDDSZ/0, dne 24. 7. 2020. Pogodba o sofinanciranju operacije je sklenjena 1. 9. 2020, projektne aktivnosti pri upravičencu se izvajajo od 1. 6. 2020 do 30. 9. 2023. Upravičenec zagotavlja institucionalno varstvo 221 uporabnikom, 70 uporabnic in uporabnikov se vključuje tudi v storitve VDC. Upravičenec (v centralni zgradbi) ne dosega zahtev, kot jih narekuje 123. člen Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za izvajalce socialnovarstvenih storitev (Ur.l.RS, št. 67/06). V želji po uveljavljanju novih konceptov DI je zavod pričel z uvajanjem t. i. manjših bivalnih enot oz. stanovanjskih skupin, ki danes delujejo kot dislocirane enote na Prevaljah, v Ravnah na Koroškem in v Črni na Koroškem. Življenje uporabnikov v dislociranih enotah je organizirano v manjših skupinah, ki omogočajo uresničevanje procesa vključevanja posameznika v družbo in večje sodelovanje pri skrbi zase. Življenje in aktivnosti v dislociranih enotah temeljijo predvsem na tem, da se uporabnikom izboljša kakovost življenja, da izkusijo odnose in okoliščine, ki so podobne "običajnemu" načinu življenja, da ohranjajo in pridobivajo nova znanja in veščine ter da se jih spodbuja, da sprejemajo odgovornosti za svoje izbire in odločitve. Projekt bo upravičenca podprl v doseganju vizije, da se preoblikuje v smeri, da bo uporabnikom zagotavljal različne oblike storitev v skupnosti za podporo pri samostojnem bivanju, komplementarno pa se bodo prostori za vzpostavitev stanovanjskih skupin zagotovili z investicijskim projektom "Vzpostavitev stanovanjskih skupin za odrasle osebe z motnjami v duševnem razvoju na območju Vzhodno Kohezijske Regije", ko bo s sredstvi Evropskega regionalnega sklada zagotovljena ustrezna socialna infrastruktura kot podpora procesom DI.

V letu 2020 je prišlo do prekinitve izvajanja terenskih aktivnosti zaradi preprečevanja širitve koronavirusa. Projektne aktivnosti so se skladno z zmožnostmi izvajale na daljavo. Od konca ukrepov za preprečevanje širitve koronavirusa upravičenec, ob upoštevanju priporočil NIJZ za preprečevanje širjenja Sars-Cov-2, izvaja aktivnosti skladno s potrjeno vlogo, katere aktivnosti se zaključijo 30.10.2023.

## 2611-11-0063 - Izvajanje enovitega sistema dolgotrajne oskrbe

### Opis ukrepa

Sredstva so namenjena izvajanju javnih pooblastil Skupnosti socialnih zavodov Slovenije in sicer vzpostavi in vodi enotni informacijski sistem, vzpostavi, vodi, vzdržuje in nadzoruje centralno zbirko podatkov s področja delovanja skupnosti, načrtuje in izvaja izobraževanje ter predlaga podrobnejše standarde za izvajanje posameznih vrst oskrbe.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	64.000,00	61.764,09	61.764,09	96,50

### Neposredni učinki

#### C0737 - Investicije, investicijsko vzdrževanje in oprema

Prispeva k rezultatu: C1957 - Širjenje mreže kapacitet za dnevno in celodnevno institucionalno varstvo

#### Opis neposrednega učinka

Priprava in izvedba razpisov za potrebe koncesij na področju institucionalnega varstva; zagotavljanje informacijske podpore za učinkovito izvajanje institucionalne dolgotrajne oskrbe; vlaganja v posodobitev infrastrukture izvajalskih organizacij, vključno s sodelovanjem pri črpanju namenskih virov EU in R Slovenije; priprava in sprejemanje podzakonskih aktov, ki urejajo področje.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Priprava in izvedba razpisov za potrebe koncesij na področju institucionalnega varstva; zagotavljanje informacijske podpore za učinkovito izvajanje institucionalne dolgotrajne oskrbe; vlaganja v posodobitev infrastrukture izvajalskih organizacij, vključno s sodelovanjem pri črpanju namenskih virov EU in R Slovenije; priprava in sprejemanje podzakonskih aktov, ki urejajo področje.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Skupnost socialnih zavodov Slovenije izvaja javna pooblastila v skladu z 68.b členom ZSV in sicer

- 1) vzpostavitev in vodenje enotnega informacijskega sistema izvajalcev storitev ter vzpostavitev in zagotavljanje njegove povezave v enoten informacijski sistem socialnega varstva,
- 2) vzpostavitev, vodenje, vzdrževanje in nadzor centralne zbirke podatkov izvajalcev storitev na področju ter vzpostavitev in upravljanje centralne zbirke osebnih podatkov uporabnikov njihovih storitev,
- 3) načrtovanje in izvajanje izobraževanja za delavce izvajalcev storitev na področju, ki niso strokovni delavci ali strokovni sodelavci po zakonu,
- 4) določitev podrobnejših standardov za izvajanje posameznih vrst oskrbe in kriterijev za določanje vrst oskrbe glede na potrebe uporabnikov storitev izvajalcev na področju v skladu z veljavnimi normativi in standardi iz drugega odstavka 11. člena ZSV.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR							
1001685	Število, vključenih v domove za starejše	Število 2010	16.677,00		2012	17.351,00	18.195,00							
					2013	18.000,00	18.076,00							
					2014	17.680,00	17.516,00							
					2015	18.000,00	17.805,00							
					2016	18.500,00	18.069,00							
					2017	18.750,00	18.231,00							
					2018	18.900,00	18.900,00							
					2019	18.550,00	18.900,00							
					2020	18.700,00	18.664,00							
					106221	Število vlog za vključitev v domove za starejše	Število 2010	5.000,00		2012	3.500,00	3.506,00		
										2013	6.000,00	3.504,00		
2014	3.000,00	2.754,00												
2015	3.500,00	5.134,00												
2016	4.000,00	6.205,00												
2017	3.500,00	7.087,00												
2018	4.000,00	5.000,00												
2019	6.000,00	11.789,00												
2020	10.000,00	12.900,00												
106223	Regijska pokritost mest v institucionalnem varstvu nad 65 let	%	2010	95,00							2012	98,00	98,20	
											2013	0,00	98,00	
					2014	98,20	98,00							
					2015	98,20	98,00							
					2016	98,30	98,00							
					2017	98,30	98,30							
					2018	98,30	98,30							
					2019	98,30	98,30							
					2020	93,50	98,30							
					106224	Čakalna doba po mesecih za vključitev v institucionalno dolgotrajno oskrbo	Število 2010	4,00				2012	3,00	1,00
												2013	1,00	1,00
2014	1,00	1,00												
2015	1,00	1,00												
2016	1,00	1,50												
2017	2,00	7,00												
2018	2,00	5,00												
2019	5,00													
2020	7,00	3,00												
106225	Delež zasebnih izdatkov za dolgotrajno oskrbo	%	2010	24,40								2012	0,00	24,40
												2013	0,00	0,00
					2014	24,40	0,00							
					2015	25,00	0,00							
					2016	25,00	0,00							
					2017	25,00	25,00							
					2018	25,00	25,00							
					2019	25,00	25,00							
					2020	25,00	25,00							
					106226	Delež javnih izdatkov za dolgotrajno oskrbo	%	2010	75,40			2012	0,00	75,60
												2013	0,00	0,00

				2014	75,60	0,00	
				2015	75,00	0,00	
				2016	75,00	0,00	
				2017	75,00	75,00	
				2018	75,00	75,00	
				2019	75,00	75,00	
				2020	75,00	75,00	
106227	Število projektov v povezavi z izvajanjem sistema socialnega varstva	Število 2010	6,00	2012	0,00	6,00	
				2013	0,00	9,00	
				2014	6,00	9,00	
				2015	6,00	8,00	
				2016	6,00	9,00	
				2017	5,00	7,00	
				2018	5,00	7,00	
				2019	5,00	8,00	
				2020	5,00	8,00	
107042	Doseganje pogodbenih obveznosti	%	2011	12,00	2012	0,00	100,00
				2013	100,00	100,00	
				2014	100,00	88,76	
				2015	100,00	90,15	
				2016	100,00	90,15	
				2017	100,00	100,00	
				2018	100,00	100,00	
				2019	100,00		
				2020	100,00	100,00	

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001685 Število, vključenih v domove za starejše"

Cilj vrednost število vključenih za leto 2020 je bila nekoliko presežena dosežena glede na predvideno število vključitev v domove za starejše.

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06221 Število vlog za vključitev v domove za starejše"

Število vlog za vključitev v domove je bilo konec leta 2020 12.900, kar pomeni bistveno večje število, glede na predhodno leto. Razlog za to je v večjem interesu za bivanje v domovih za starejše, saj se skupnostne oblike skrbi za starejše ne razvijajo vzporedno z naraščanjem števila starejših. Vsekakor je večje število vlog čakajočih v primerjavi z zadnjimi leti po drugi strani potrjuje pravilno odločitev MDDSZ o podelitvi novih 928 koncesij v letu 2018.

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06223 Regijska pokritost mest v institucionalnem varstvu nad 65 let"

Regijska pokritost je v skladu ciljno vrednostjo za leto 2020. Nepokrito je ostalo le še območje UE Ruše.

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06224 Čakalna doba po mesecih za vključitev v institucionalno dolgotrajno oskrbo"

Čakalna doba znaša v povprečju okoli 3 mesece in se je zmanjšala kot posledica epidemije.

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06225 Delež zasebnih izdatkov za dolgotrajno oskrbo"

Delež zasebnih izdatkov za dolgotrajno oskrbo je v skladu s postavljenimi cilji. Zakon o dolgotrajni oskrbi in zavarovanju za dolgotrajno oskrbo še ni bil sprejet, zato ni finančnih posledic.

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06226 Delež javnih izdatkov za dolgotrajno oskrbo"

Delež javnih izdatkov za dolgotrajno oskrbo je v skladu s ciljno vrednostjo za leto 2020. Zakon o dolgotrajni oskrbi in zavarovanju za dolgotrajno oskrbo še ni bil sprejet, zato ni finančnih posledic.

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06227 Število projektov v povezavi z izvajanjem sistema socialnega varstva"

S Skupnostjo socialnih zavodov je bila podpisana pogodba za izvajanje javnih pooblastil, v katero je bilo vključeno 8 sklopov - projektov: realiziranih je bilo vseh 8 sklopov. Pogodba s skupnostjo SZSS je predmet vsakoletnih dogovarjanj in je odvisna tudi od odprtih zadev, ki jih ni moč doreči vnaprej. Zaradi tega po letih variira število sklopov pogodbe.

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07042 Doseganje pogodbenih obveznosti"

Pogodba je bila realizirana v obsegu 100%, v skladu s ciljno vrednostjo.

#### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

## **2611-11-S018 - Izvajanje enovitega sistema dolgotrajne oskrbe**

### **Opis skupine projektov**

Skupina projektov vsebuje investicijsko vzdrževanje socialno varstvenih zavodov, vzdrževanje, nabava opreme, gradnja objekta ter oprema za posebne socialne varstvene zavode, gradnja domov za upokojujence in starostnike in nabava opreme za domove starostnikov.

### **Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
OV	Ostali viri	5.947.654,01	4.746.788,70	4.746.788,70	79,80
PV	Proračunski viri	3.987.432,29	1.449.796,74	1.449.796,74	36,35

### **Neposredni učinki**

#### **C6021 - Investicijsko vzdrževanje socialno varstvenih zavodov**

Prispeva k rezultatu: C1956 - Regijska pokritost z domovi za ostarele

#### **Opis neposrednega učinka**

Izvajanje investicijsko vzdrževalnih del na objektih za zagotovitev ustreznih pogojev za delo in bivanje.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Izvedena so bila investicijsko vzdrževalna dela na električni napeljavi na objektu v Senožetih ter izveden priklop kuhinje in pralnice v PSVZ prizma Ponikve.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z izvedenimi investicijsko vzdrževalnimi deli so se izboljšali bivalni pogoji za uporabnike in delovni pogoji za zaposlene.

### **Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106387	Večja in zahtevnejša vzdrževalna dela	Število	2010	2,00	2012	3,00	3,00
					2013	0,00	3,00
					2014	0,00	3,00
					2015	0,00	3,00
					2016	0,00	1,00
					2017	1,00	0,00
					2018	1,00	1,00
					2019	1,00	2,00
					2020	0,00	2,00

#### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06387 Večja in zahtevnejša vzdrževalna dela"**

Izvedena so bila investicijsko vzdrževalna dela na električni napeljavi na objektu v Senožetih ter izveden priklop kuhinje in pralnice v PSVZ prizma Ponikve.

#### **C6023 - Izboljšanje bivalnih in delovnih pogojev v posebnih socialno varstvenih zavodih**

Prispeva k rezultatu: C1957 - Širjenje mreže kapacitet za dnevno in celodnevno institucionalno varstvo

#### **Opis neposrednega učinka**

Izboljšanje bivalnih in delovnih pogojev v posebnih socialno varstvenih zavodih.

#### **Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Za potrebe PSVZ Prizma Ponikve sta bili kupljeni in delno tudi obnovljeni dve stanovanji ter kupljena zemljišča za potrebe Doma na Krasu.

#### **Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Z nakupom in obnovo stanovanj bodo zagotovljene kakovostne socialnovarstvene in zdravstvene storitve za stanovalce, ki zmorejo samostojnejšo obliko bivanja v okviru institucionalnega varstva, pri čimer jim bo omogočeno soustvarjanje pogojev za življenje in izvajanje individualiziranih storitev s poudarkom na samoodločanju ob hkratni celostni podpori in varnosti matičnega zavoda.



Z nakupom zemljišč na področju Primorske bo Domu na Krasu omogočeno nadaljevanje procesa deinstucionalizacije. Hkrati se bo izboljšal življenjski standard oseb, ki živijo v tovrstnih institucijah, tako tistih, ki se preselijo v dislocirane enote ali stanovanjske skupine kot tistim, ki v instituciji ostanejo, saj se sprostijo prostorske kapacitete, s tem pa posledično izboljša standard tudi obstoječim uporabnikom zavoda.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106389	Število novih objektov in opreme	Število	2010	1,00	2012	1,00	0,00
					2013	1,00	0,00
					2014	0,00	3,00
					2015	1,00	1,00
					2016	1,00	0,00
					2017	1,00	0,00
					2018	1,00	1,00
					2019	1,00	2,00
					2020	1,00	3,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06389 Število novih objektov in opreme"

Za potrebe PSVZ Prizma Ponikve sta bili kupljeni in delno tudi obnovljeni dve stanovanji ter kupljena zemljišča za potrebe Doma na Krasu.

## C6024 - Povečanje kapacitet na področju R Slovenije

Prispeva k rezultatu: C1956 - Regijska pokritost z domovi za ostarele

### Opis neposrednega učinka

Povečanje kapacitet ter adaptacije in rekonstrukcije domov za starejše.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sofinancirano je bilo nadaljevanje prenove in delne dozidave objekta v območju pralnice in kuhinje v Domu upokojencev Danice Vogrincec, sofinancirano nadaljevanje gradnje dislocirane enote Doma upokojencev Center Tabor – Poljane, Dom za bivanje »Roza kocka«.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S prenovo in delno dozidavo objekta v območju pralnice in kuhinje v Domu Danice Vogrincec Maribor bodo zagotavljeni ustrezni delovni pogoji in tehnološka oprema za dejavnost pranja, likanja in šivanja, skladno s predpisi in standardi, čimer se bodo znižali stroški vzdrževanja in poraba energije. Z izgradnjo dislocirane enote Doma upokojencev Center Tabor – Poljane, Roza Kocka bodo zagotovljeni primerni pogoji za vse stanovalce in zaposlene, bivalni pogoji z osebe obbolele za demenco, dodatne kapacitete institucionalnega varstva starejših, znižani stroški obratovanja ter omogočen razvoj dejavnosti za pomoč starejšim v gravitacijskem območju doma.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106390	Število novih kapacitet v domovih za starejše	Število	2010	75,00	2012	75,00	24,00
					2013	24,00	24,00
					2014	59,00	63,00
					2015	12,00	12,00
					2016	1,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	4,00
					2019	0,00	4,00
					2020	2,00	2,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06390 Število novih kapacitet v domovih za starejše"

Sofinancirano je bilo nadaljevanje prenove in delne dozidave objekta v območju pralnice in kuhinje v Domu upokojencev Danice Vogrincec, sofinancirano nadaljevanje gradnje dislocirane enote Doma upokojencev Center Tabor – Poljane, Dom za bivanje »Roza kocka«.

## Obrazložitev projektov

### 2611-13-0002 - Novogr.,adapt.,rekons.,opr.domov za star.,SV zav.

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta



Predvsem povečati kapacitete za dementne varovance in izboljšati pogoje bivanja varovancem ter izboljšati bivalne pogoje.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Evidenčni projekt, ki je bil namenjen investicijsko vzdrževalnim delom na električni napeljavi na objektu v Senožetih ter izvedbi priklopa kuhinje in pralnice v PSVZ prizma Ponikve, sofinanciranju prenove in delne dozidave objekta v območju pralnice in kuhinje v Domu upokojencev Danice Vogrinec, sofinanciranju gradnje dislocirane enote Doma upokojencev Center Tabor – Poljane, Dom za bivanje »Roza kocka«, nakupu in obnovi stanovanj za potrebe PSVZ Prizma Ponikve ter nakupu zemljišč za potrebe Doma na Krasu.

Sredstva so se realizirala na projektih 2611-14-0901, 2611-17-0908, 2611-18-0901, 2611-20-0901, 2611-20-0903 in 2611-20-0905.

## **2611-14-0901 - Investicijsko vzdrževanje social. varstv. zavodov**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Izvajanje investicijsko vzdrževalnih del na objektih za zagotovitev ustreznih pogojev za delo in bivanje.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Izvedena so bila investicijsko vzdrževalna dela na električni napeljavi na objektu v Senožetih ter izveden priklop kuhinje in pralnice v PSVZ prizma Ponikve. Realizacije je znašala 45.534,37 EUR.

## **2611-17-0908 - Rekonstrukcija pralnice in kuhinje v DU Maribor**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen investicije je zagotavljanje ustreznih pogojev za dejavnost pranja, likanja in šivanja za potrebe DU Danice Vogrinec in predvidenih novih enot doma. Cilj je s prenovo zagotoviti ustrezne prostore in pogoje dela in tehnološko opremo, skladno s predpisi in standardi, znižati stroške vzdrževanja in porabe energije. Predvidena površina prenovljene pralnice je 554,65 m<sup>2</sup> (337,25 m<sup>2</sup>, rekonstrukcija 217,4 m<sup>2</sup>) in 61,90 m<sup>2</sup> zunanjih površin. Namen prenove in dozidave kuhinje je zagotoviti celodnevno prehrano za stanovalce doma enote Pobrežje, malice za zaposlene, priprava kosil, ki jih razvažajo po domovih. Cilj je omogočiti dostavo in pripravo hrane skladno z zahtevami sanitarnih predpisov in standardov ter znižati stroške vzdrževanja in porabe energije. Predvidena površina kuhinje in pripadajočih prostorov po prenovi je 1.154,25 m<sup>2</sup> (novogradnja 428,70 m<sup>2</sup>, rekonstrukcija 725,55 m<sup>2</sup>). Zgradil bi se tudi povezovalni hodnik s skupno površino 127,64 m<sup>2</sup>.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Sofinancirano je bilo nadaljevanje prenove in delne dozidave objekta v območju pralnice in kuhinje v Domu upokojencev Danice Vogrinec, skupaj s povezovalnim hodnikom. S tem bodo zagotovljeni ustrezni prostori, tehnološka oprema in pogoji dela za opravljanje dejavnosti pranja, likanja in šivanja ter omogočena celodnevna prehrana za stanovalce doma, kot tudi ostalih enot doma in priprava hrane skladno z zahtevami sanitarnih predpisov in standardov. Znižali se bodo tudi stroški vzdrževanja in poraba energije. Realizacije je znašala 1.077.822,29 EUR.

## **2611-18-0901 - Gradnja enote Dom za bivanje "Roza kocka"**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

V obstoječem objektu DU Tabor - Poljane, Ljubljana, zaradi arhitekturnih in gradbenih omejitev z rekonstrukcijo objekta ni možno doseči ustreznih pogojev za sodoben način izvajanja celodnevne oskrbe starejših z demenco in sorodnimi stanji. Zato je zavod kupil zemljišče ob Regentovi cesti, kjer namerava zgraditi sodoben objekt, v katerem bi poleg dveh enot za stanovalce z demenco zgradili tudi bivalno enoto in oskrbovana stanovanja, javne prostore, namenjene vse generacijskim programom za potrebe lokalnega okolja in podporo svojcem. ZZ izgradnjo dislocirane enote bodo: zagotovljeni primerni materialni pogoji za vse stanovalce in zaposlene v domu, zagotovljeni bivalni pogoji z osebe obbolele za demenco, zagotovljene dodatne kapacitete institucionalnega varstva starejših, izboljšani delovni pogoji za zaposlene ter omogočeno dodatno zaposlovanje, znižani stroški obratovanja objektov ter omogočen razvoj dejavnosti za pomoč starejšim v gravitacijskem območju doma.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Z izvedbo investicije v izgradnjo objekta, ki je razdeljen na tri sklope in sicer Dom za bivanje z dvema bivalnima skupinama za stanovalce z demenco in sorodnimi stanji, bivalno enoto za starostnike in oskrbovana stanovanja so zagotovljeni primerni materialni pogoji za vse stanovalce in zaposlene v domu, bivalni pogoji z osebe obbolele za demenco, dodatne kapacitete institucionalnega varstva starejših, izboljšani delovni pogoji za zaposlene ter omogočeno dodatno zaposlovanje. Znižani so tudi stroški obratovanja objektov ter omogočen razvoj dejavnosti za pomoč starejšim v gravitacijskem okolju doma. Investicija se je zaključila v letu 2020.

## **2611-20-0901 - Nakup in obnova stanovanja za PSVZ Prizma Ponikve**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen: Z nakupom in obnovo stanovanja bodo zagotovljene kakovostne socialnovarstvene in zdravstvene storitve za stanovalce, ki zmorejo samostojnejšo obliko bivanja v okviru institucionalnega varstva, pri čimer jim bo omogočeno soustvarjanje pogojev za življenje in izvajanje individualiziranih storitev s poudarkom na samoodločanju. Cilj: Nakup in obnova stanovanja, v katerem bo posameznikom omogočena samostojnejša oblika bivanja ob hkratni celostni podpori in varnosti matičnega zavoda.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Z nakupom in obnovo stanovanja bodo zagotovljene kakovostne socialnovarstvene in zdravstvene storitve za stanovalce, ki zmorejo samostojnejšo obliko bivanja v okviru institucionalnega varstva, pri čimer jim bo omogočeno soustvarjanje pogojev za življenje in izvajanje individualiziranih storitev s poudarkom na samoodločanju ob hkratni celostni podpori in varnosti matičnega zavoda. Realizacija je znašala 105.040,08 EUR.

## **2611-20-0903 - Nakup zemljišč za Dom na Krasu**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen in cilj: Z nakupom zemljišč na parcelah št. 518/7 v velikosti 652 m<sup>2</sup> in št. 518/8 v velikosti 644,00 m<sup>2</sup> z 2/3 pripadajoče poti na parceli št. 518/6, ki je skupne velikosti 163 m<sup>2</sup>, bo pridobljeno lastništvo na funkcionalno zaključenih zemljiščih, ki ležita v bližini infrastrukture (trgovina, zdravstveni dom, pošta, železniška postaja, gostilna, šola). Območje okoli zemljišč je urejeno z javno razsvetljavo, elektriko, telefonom in vodovodom. Zemljišči imata primerno mikrolokacijo, ki omogoča kakovostne življenjske in bivalne razmere na način, da imajo dobro prometno povezavo in so dostopne z javnim potniškim prometom. Z nakup navedenih zemljišč bodo ustvarjeni pogoji za nadaljnji razvoj zavoda, s čimer se bodo izboljšali tudi pogoji bivanja za odrasle osebe z motnjami v duševnem zdravju ob hkratni razbremenitvi obstoječe matične enote. Omogočeno bo tudi nadaljevanje procesa deinstytucionalizacije ter prijava za pridobitev sredstev za sofinanciranje.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Dom na Krasu je posebni socialno varstveni zavod, ki izvaja institucionalno varstvo namenjeno odraslim osebam z dolgotrajnimi težavami v duševnem zdravju in odraslim osebam z motnjami v duševnem in / ali telesnem zdravju. Zavod izvaja storitve, ki obsegajo osnovno in socialno oskrbo ter zdravstveno varstvo, delovno in fizioterapijo ter programe vključevanja v skupnost. V Domu na Krasu z odpiranjem bivalnih enot in stanovanjskih skupin sledijo deinstytucionalizaciji, katera omogoča posamezniku uresničevanje procesa vključevanja v družbo ter kar najbolj neodvisno in samostojno obliko bivanja ob hkratni celostni podpori in varnosti matičnega zavoda. Z nakupom dveh zemljišč na področju Primorske bo Domu na Krasu omogočeno nadaljevanje procesa deinstytucionalizacije. Hkrati se bo izboljšal življenjski standard oseb, ki živijo v tovrstnih institucijah, tako tistih, ki se preselijo v dislocirane enote ali stanovanjske skupine kot tistim, ki v instituciji ostanejo, saj se sprostijo prostorske kapacitete, s tem pa posledično izboljša standard tudi obstoječim uporabnikom zavoda. Investicija se je zaključila v letu 2020. Realizacije je znašala 146.400,00 EUR.

**2611-20-0905 - Nakup in obnova stanovanja 3 - PSVZ Prizma Ponikve**

**Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta**

Namen in cilj: Z nakupom stanovanja bodo zagotovljene kakovostne socialnovarstvene in zdravstvene storitve za stanovalce, ki zmorejo samostojnejšo obliko bivanja v okviru institucionalnega varstva, pri čimer jim bo omogočeno soustvarjanje pogojev za življenje in izvajanje individualiziranih storitev s poudarkom na samoodločanju. Nakup stanovanja, v katerem bo posameznikom omogočena samostojnejša oblika bivanja ob hkratni celostni podpori in varnosti matičnega zavoda.

**Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta**

Z nakupom stanovanja bodo zagotovljene kakovostne socialnovarstvene in zdravstvene storitve za stanovalce, ki zmorejo samostojnejšo obliko bivanja v okviru institucionalnega varstva, pri čimer jim bo omogočeno soustvarjanje pogojev za življenje in izvajanje individualiziranih storitev s poudarkom na samoodločanju. Realizacije je znašala 75.000,00 EUR.

**20 - SOCIALNA VARNOST**

**2008 - Dolgotrajna oskrba**

**200802 - Spodbujanje izvajanja storitve pomoč na domu**

**Opis podprograma**

Eno izmed oblik dolgotrajne oskrbe na domu je zagotavljanje pravice do izbire družinskega pomočnika. Na podlagi Zakona o socialnem varstvu ima polnoletna oseba s težko motnjo v duševnem razvoju ali polnoletna težko gibalno ovirana oseba, ki potrebuje pomoč pri opravljanju vseh življenjskih potreb pravico do izbire družinskega pomočnika. Pristojni CSD odloči o izbiri določene osebe za družinskega pomočnika na podlagi mnenja invalidske komisije. Na podlagi prvega odstavka 44. člena Zakona o financiranju občin, se za financiranje pravic družinskega pomočnika občinam, kateri stroški za ta namen v tekočem letu presegajo 0,35 % njihove primerne porabe, zagotovijo po preteku proračunskega leta dodatna sredstva iz državnega proračuna.

**2611-11-0066 - Spodbujanje izvajanja storitve pomoč na domu**

**Opis ukrepa**

Sredstva so namenjena za financiranje pravic družinskega pomočnika Občinam. Ukrej zajema financiranje pravic družinskega pomočnika občinam, katerih stroški za ta namen v tekočem letu presegajo 0,35% njihove primerne porabe.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	3.700.000,00	3.458.410,81	3.458.410,81	93,47

**Neposredni učinki**

**C0740 - Sofinanciranje centrov za pomoč na domu**

Prispeva k rezultatu: C1958 - Širitev kapacitet za dolgotrajno oskrbo na domu

**Opis neposrednega učinka**

Sofinanciranje centrov za pomoč na daljavo, doplačila za družinske pomočnike, sofinanciranje programov aktivne politike zaposlovanja za pomoč na domu in osebno asistenco, priprava in sprejemanje podzakonskih aktov, ki urejajo področje.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Sofinanciranje centrov za pomoč na daljavo, doplačila za družinske pomočnike, sofinanciranje programov aktivne politike zaposlovanja za pomoč na domu in osebno asistenco, priprava sprejemanja podzakonskih aktov, ki urejajo to področje. Institut družinskega pomočnika spada v okvir dolgotrajne oskrbe na domu. Sofinanciranje občinam pravice do družinskega pomočnika pomeni izvajanje ene od oblik družbene skrbi za invalidne osebe v domačem okolju, s čimer se ohranja s katero se nadomešča dražjo obliko nameščanja invalidnih oseb v institucionalno varstvo.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Socialnovarstvena storitev pomoč na domu spada v okvir dolgotrajne oskrbe na domu, ki se delno financira iz proračunov lokalnih skupnosti. Pravica do izbire družinskega pomočnika se zagotavlja vsem polnoletnim osebam s težko motnjo v duševnem razvoju ali polnoletnim težko gibalno oviranim osebam, ki potrebujejo pomoč pri opravljanju vseh osnovnih življenjskih potreb in v skladu z zakonom izpolnjujejo potrebne pogoje za uveljavljanje pravice do izbire družinskega pomočnika.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001688	Delež uporabnikov pomoči na domu	%	2010	1,30	2012	2,50	1,95
					2013	0,00	1,90
					2014	2,10	1,85
					2015	2,30	1,88
					2016	2,00	1,89
					2017	2,10	1,91
					2018	2,20	2,07
					2019	1,70	1,91
					2020	1,70	1,99
					I06195	Število družinskih pomočnikov	Število
2013	610,00	702,00					
2014	573,00	738,00					
2015	496,00	836,00					
2016	800,00	883,00					
2017	888,00	936,00					
2018	685,00	979,00					
2019	978,00	1.051,00					
2020	978,00	1.020,00					

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001688 Delež uporabnikov pomoči na domu"**

Po zadnjih znanih podatkih konec leta 2019 (zadnji znani podatki) je bilo število uporabnikov pomoči na domu 8.339, kar predstavlja 1,99 % populacije, starejše od 65 let.

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06195 Število družinskih pomočnikov"**

Sredstva za financiranje pravic družinskega pomočnika občinam, katerih stroški za ta namen v tekočem letu presegajo 0,35 % njihove primerne porabe, se izplačujejo na podlagi 44. člena Zakona o financiranju občin. Ciljna vrednost v letu 2020 je bila 978 družinskih pomočnikov, realizacija izplačil občinam za družinske pomočnike pa je bila 1020 družinskih pomočnikov, kar pomeni 104,3 % glede na planirano vrednost za leto 2020.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZFO-1	Zakon o financiranju občin (ZFO-1)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

**20 - SOCIALNA VARNOST**

**2009 - Varstvo obolelih in bolniška nadomestila**

**200901 - Plačilo odškodnin obolelim za azbestozo**

Opis podprograma

Za financiranje zahtev Zakona o odpravljanju posledic dela z azbestom (Uradni list RS, št. 15/2007-uradno prečiščeno besedilo, 51/2009) je pristojno Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Sredstva so namenjena izplačilom odškodnin obolelim zaradi poklicne bolezni zaradi izpostavljenosti azbestu po ZOPDA, izplačilom za delo interdisciplinarni skupini strokovnjakov (ISS) po ZOPDA, izplačilom za povračilo stroškov pooblaščenega zdravnika in plačilom sodnih stroškov s ciljem zagotoviti socialno varnost delavcem, ki so zboleli zaradi poklicne bolezni zaradi izpostavljenosti azbestu.

Podprogram obsega ažurno reševanje zahtevkov azbestnih bolnikov.

**2611-11-0069 - Plačilo odškodnin po ZOPDA**

**Opis ukrepa**

Plačilo odškodnin obolelim za azbestozo, plačilo interdisciplinarne skupine zdravnikov ter povračilo stroškov pooblaščenega zdravnika.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	1.100.000,00	1.212.252,86	1.212.252,86	110,20

## Neposredni učinki

### C0743 - Plačilo odškodnin po ZOPDA

Prispeva k rezultatu: C1960 - Izplačevanje odškodnin upravičencem iz naslova azbestnih bolezni

#### Opis neposrednega učinka

Zagotovitev socialne varnosti delavcev, ki so zboleli za azbestozo.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Za financiranje zahtev Zakona o odpravljanju posledic dela z azbestom (Uradni list RS, št. 15/2007-uradno prečiščeno besedilo, 51/2009) je pristojno Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Sredstva so namenjena izplačilu odškodnin iz naslova poklicne bolezni zaradi izpostavljenosti azbestu po ZOPDA, izplačilom za delo interdisciplinarne skupine strokovnjakov ISS) po ZOPDA, povračilu stroškov pooblaščenega zdravnika in plačilom sodnih stroškov s ciljem zagotoviti socialno varnost delavcem, ki so zboleli zaradi poklicne bolezni zaradi izpostavljenosti azbestu.

Podprogram obsega ažurno reševanje zahtevkov azbestnih bolnikov.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Zagotovitev socialne varnosti delavcev, ki so zboleli za azbestnimi boleznimi.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001691	Število upravičencev	Število	2010	120,00	2012	120,00	41,00	
					2013	120,00	34,00	
					2014	120,00	43,00	
					2015	120,00	52,00	
					2016	120,00	51,00	
					2017	60,00	42,00	
					2018	65,00	46,00	
					2019	68,00	46,00	
					2020	70,00	62,00	

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001691 Število upravičencev"

V letu 2020 je ministrstvo pozitivno rešilo 59 zahtevkov za izplačilo odškodnine in 3 zahtevke za priznanje pokojnine pod ugodnejšimi pogoji zaradi poklicne bolezni zaradi izpostavljenosti azbestu.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZEPDSV	Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV)
ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)

## 23 - INTERVENCIJSKI PROGRAMI IN OBVEZNOSTI

### 2304 - Sredstva za financiranje epidemij

#### 230401 - Sredstva za financiranje epidemije COVID-19

Opis podprograma

Izbruh okužb z virusom SARS-CoV-2 ob koncu leta 2019 na Kitajskem se je v februarju 2020 razširil tudi na območje držav Evropske Unije. Posledice se močno odražajo tudi v ekonomski aktivnosti v Sloveniji. Posledice so se na začetku odrazile zlasti v panogah turizma, gostinstva, trgovine in v predelovalnih dejavnostih, kasneje pa so prizadele tudi nekatere druge panoge. Dne 12. 3. 2020 je bila objavljena Odredba o razglasitvi epidemije COVID-19 na območju Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 19/20), kateri pa so s ciljem zmanjšanja možnosti širjenja epidemije sledile objave različnih pravnih aktov. Slednji v največji možni meri predstavljajo omejitve javnega življenja in javnega zbiranja ljudi na območju Republike Slovenije, s čimer nastajajo tudi posledice na različnih področjih, kot tudi v gospodarstvu, kjer so zaradi zmanjšane potrebe po delavcih, interventni ukrepi za socialno ranljive najbolj potrebni.

Na področju socialnega varstva, pravice iz javnih sredstev, v delu, ki urejajo izboljšanje socialnega položaja drugih ranljivih skupin oseb, ki imajo nizke dohodke in so glede na ogroženo starostno skupino najbolj izpostavljeni nevarnostim epidemije je začel veljati Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo. Državni zbor Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: RS) je sprejel zakon dne 2. 4. 2020 (v nadaljevanju: ZIUZEOP), ki v 2. in 3. točki 58. člena določa:

Izboljšanje socialnega položaja drugih ranljivih skupin oseb, ki imajo nizke dohodke in so najbolj izpostavljeni nevarnostim epidemije, z urejanjem izplačila enkratnega solidarnostnega dodatka. V to skupino sodijo upravičenci, ki so upravičeni do denarne socialne pomoči oziroma varstvenega dodatka po zakonu, ki ureja socialno varstvene prejemke, za mesec april 2020 in niso upravičeni do enkratnega solidarnostnega dodatka za upokojece v skladu z 57. členom ZIUZEOP. Enkratni solidarnostni dodatek iz tega člena se izplača skupaj z denarno socialno

pomočjo oziroma varstvenim dodatkom za mesec april 2020 v višini 150 EUR.

Upravičenci do enkratnega solidarnostnega dodatka tudi za druge ranljive skupine oseb po 58. a členu Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP) so bili tudi družinski pomočniki po zakonu, ki ureja socialno varstvo. Enkratni solidarnostni dodatek se je izplačal v letu 2020, 150 EUR na družinskega pomočnika.

Na področju trga dela in zaposlovanja je Vlada RS jza omejitev in odpravo posledic novega koronavirusa sprejela in pripravila vrsto ukrepov za gospodarstvo in prebivalstvo na podlagi t. i. protikorona zakonov:

#### 1. Čakanje na delo:

- Po ZIUZEOP za obdobje 13.3.2020 – 31.5.2020 so do pomoči so upravičeni tisti delodajalci, ki izpolnjujejo z ZIUZEOP določene pogoje in so po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10 % glede na leto 2019. Če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki leta 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019. Če v letu 2019 niso poslovali, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12. marca 2020. Če pogoji iz tega odstavka ob predložitvi letnih poročil za leto 2020 ne bodo doseženi, upravičenec naknadno vrne prejeta sredstva na podlagi ukrepa. Izplačano nadomestilo plače se s strani Republike Slovenije povrne v višini izplačanega nadomestila, ki ne presega višine povprečne plače za leto 2019 v Republiki Sloveniji, preračunane na mesec, zmanjšanega za prispevke zavarovanca.

- Po ZIUOOPE od 1. 6. 2020 do 30.6.2020 so do pomoči upravičeni tisti delodajalci, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10 % glede na leto 2019. Če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019. Če v letu 2019 niso poslovali, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10 % glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12. marca 2020. Če pogoji iz tega odstavka ob predložitvi letnih poročil za leto 2020 ne bodo doseženi, upravičenec vrne prejeta sredstva. Upravičeni so tudi tisti delodajalci, ki ne izpolnjujejo in ne dosežejo navedenega pogoja upada prihodkov, če imajo status humanitarne organizacije ali status invalidske organizacije. Višina delnega povračila izplačanega nadomestila plače znaša 80 % nadomestila plače in je omejena z višino najvišjega zneska denarnega nadomestila za primer brezposelnosti. V 80 % nadomestila plače, ki ga krije Republika Slovenija, je vključeno nadomestilo plače in prispevki za vsa socialna zavarovanja (1. bruto).

- Po ZIUPDV od 1.7.2020 do 30.9.2020 (pravica je bila za avgust in september podaljšana s Sklepom Vlade (Uradni list RS, št.104/20 in 115/2) so upravičeni tisti delodajalci, ki izpolnjujejo z ZIUPDV določene pogoje in jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije upadli za več kot 10% glede na leto 2019. Če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10% glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019. Če v letu 2019 niso poslovali, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci, ki se jim bodo povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije znižali za več kot 10% glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2020 do 12. marca 2020. Če pogoji iz tega odstavka ob predložitvi letnih poročil za leto 2020 ne bodo doseženi, upravičenec vrne prejeta sredstva na podlagi ukrepa. Upravičeni so tudi tisti delodajalci, ki ne izpolnjujejo in ne dosežejo pogoja iz tretjega odstavka tega člena in imajo status humanitarne organizacije ali status invalidske organizacije. Višina delnega povračila izplačanega nadomestila plače znaša 80 % nadomestila plače in je omejena z višino najvišjega zneska denarnega nadomestila za primer brezposelnosti. V 80 % nadomestila plače, ki ga krije Republika Slovenija, je vključeno nadomestilo plače in prispevki za vsa socialna zavarovanja (1. bruto).

- Po ZZUOOP (68. člen do 78. člen) od 1.10.2020 do 31.12.2020 so upravičeni tisti delodajalci, ki izpolnjujejo z ZZUOOP določene pogoje (razen izjem), ki so jim po njihovi oceni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije ali posledic epidemije upadli za več kot 20 odstotkov glede na leto 2019. Če niso poslovali v celotnem letu 2019 oziroma 2020, so do ukrepa upravičeni tudi tisti delodajalci iz prejšnjega odstavka, ki so jim povprečni mesečni prihodki v letu 2020 zaradi epidemije ali posledic epidemije znižali za več kot 20 odstotkov glede na povprečne mesečne prihodke v letu 2019. Upravičeni so tudi tisti delodajalci, ki ne izpolnjujejo in ne dosežejo pogoja iz tretjega odstavka tega člena in imajo status humanitarne organizacije ali status invalidske organizacije. Višina delnega povračila izplačanega nadomestila plače znaša 80 odstotkov nadomestila plače in je omejena z višino najvišjega zneska denarnega nadomestila za primer brezposelnosti. V 80 odstotkov nadomestila plače, ki ga krije Republika Slovenija, je vključeno nadomestilo plače in prispevki za vsa socialna zavarovanja (bruto I). Dodana je tudi možnost, da se delavec lahko v času odrejenega čakanja na delo vključi v ukrepe na trgu dela (npr. v usposabljanja).

#### 2. Karantena:

- Po ZIUPPP od 29.3.2020 do 30.5.2020 se prizna pravico do povračila izplačanih nadomestil plače delavcem, ki zaradi odrejene karantene ne morejo opravljati dela, lahko uveljavlja delodajalec v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja, ki izjavi, da ne more organizirati dela na domu za delavce, ki jim je bila odrejena karantena (za čas trajanja karantene). Izplačana nadomestila plač delavcev se povrne v celoti.

- Po ZIUPDV od 11.7.2020 do 30.9.2020 se prizna pravico do povračila izplačanih nadomestil plače delavcem, ki zaradi odrejene karantene ne morejo opravljati dela, delodajalcu, ki izjavi, da ne more organizirati dela na domu za delavce, ki jim je bila odrejena karantena (za čas trajanja karantene) in izpolnjuje ostale pogoje, določene z ZIUPDV. Izplačana nadomestila plač delavcev se povrne v celoti.

- Po ZZUOOP (57. člen do 67. člen) od 1.10.2020 do 31.12.2020 se prizna pravico do povračila izplačanih nadomestil plače delavca, ki zaradi odrejene karantene ne more opravljati dela, delodajalec v skladu s predpisi, ki urejajo delovna razmerja, če izjavi, da ne more organizirati dela na domu za delavca, ki mu je bila odrejena karantena in izpolnjuje ostale pogoje, določene z ZZUOOP. Izplačana nadomestila plač delavcev se povrne v celoti.

- Po ZIUOPDVE (spreminja ZZUOOP) od 1.10.2020 do 31.12.2020 lahko pravico uveljavlja vsak delodajalec v Republiki Sloveniji, razen izjem v skladu z ZIUOPDVE. Višine nadomestila plače so različne glede na razlog odreditve karantene (prihod iz različnih držav glede tveganja okužb, kraju stika z okuženo osebo, idr.). Pravico do povračila izplačanih nadomestil plače delavcem, ki zaradi karantene na domu v skladu s tem zakonom, ne more opravljati dela, lahko uveljavi delodajalec za izplačano nadomestilo plače od 1. oktobra 2020. Na podlagi vloge, ki je vložena na podlagi ZIUPDV, je delodajalec upravičen do povračila izplačanih nadomestil plače tudi za obdobje od 1. oktobra 2020 dalje, če obdobje karantene delavca na domu traja po tem datumu.

#### 3. Višja sila:

- Po ZIUZEOP pravica velja od 13.3.2020 do 31. 5. 2020. Povrne se izplačila nadomestil plače delavcem, ki zaradi višje sile (varstvo otrok, zaprtje

državnih mej in ustavitve javnega prevoza) ne morejo opravljati dela. Izplačano nadomestilo plače se s strani Republike Slovenije povrne v višini izplačanega nadomestila, ki ne presega višine povprečne plače za leto 2019 v Republiki Sloveniji, preračunane na mesec, zmanjšane za prispevke zavarovanca. Delodajalec je za delavce, ki so upravičeno začasno odsotni od dela ter je za njih upravičen do povračila izplačanih nadomestil plače, oproščen plačila prispevkov za vsa socialna zavarovanja od nadomestila plače za obdobje veljavnosti ukrepov iz tega zakona, vendar največ od nadomestila plače do višine povprečne plače za leto 2019 v Republiki Sloveniji, preračunane na mesec. Prispevke za vsa socialna zavarovanja, ki so bili oproščeni po prejšnjem stavku, v celoti plačuje Republika Slovenija. Delavec ima v času začasnega čakanja na delo in v času, ko zaradi višje sile ne opravlja dela, pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga.

- Po ZZUOOP (57. člen do 67. člen) od 1.9.2020 naprej do 31.12.2020 imajo delodajalci pravico do povračila izplačanih nadomestil plače delavca, ki ne more opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva. Izplačana nadomestila plač delavcev se povrne v celoti. Delavec ima v času začasnega čakanja na delo in v času, ko zaradi višje sile ne opravlja dela, pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga.

- Po ZIUOPDVE (spreminja ZZUOOP) se dodaja pravica do povračila nadomestila plač zaradi odsotnosti z dela iz razloga ustavitve javnega prevoza in zaprtja mej s sosednjimi državami.

## 2611-20-0101 - Dodatki 71.člen ZIUZEOP - COVID-19

### Opis ukrepa

Zaradi razmer, ki jih je povzročila epidemija z virusom COVID-19 lahko pripadajo zaposlenim v javnem sektorju določeni dodatki: - dodatek za delo v rizičnih razmerah, kot ga določa Kolektivna pogodba za javni sektor (11.točka 39.čl); - dodatek za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije (71.čl. ZIUZEOP). Sredstva se za oba navedena dodatka vsem neposrednim in posrednim PU zagotovijo v proračunu RS, ne glede na to ali se njihove plače financirajo iz proračuna ali iz drugih javnih in nejavnih virov. Dodatki bodo izplačani (podatki so za mesec marec 2020): - neposrednim proračunskim uporabnikom: a) MDDSZ (265 upr. po KPJS, 63 upr. po ZIUZEOP) ; b) IRSD (97 upr. po KPJS, 112 upr. po ZIUZEOP). - posrednim proračunskim uporabnikom: a) javni zavodi: CSD (1.720 upr. po KPJS, 1.388 upr. po ZIUZEOP), VDC (672 upr. po KPJS, 286 upr. po ZIUZEOP), DSO (7.596 upr. po KPJS, 6.746 upr. po ZIUZEOP), ZU (1.278 upr. po KPJS, 1.282 upr. po ZIUZEOP), Zavod RS za zaposlovanje (870 upr. po KPJS, 440 upr. po ZIUZEOP) in Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije (368 upr. po ZIUZEOP) - zasebnim izvajalcem socialnega varstva, ki dejavnost opravljajo v okviru mreže javne službe: a) koncesionarji VDC (113 upr. po KPJS) , koncesionarji DSO b) zasebni izvajalci pomoči na domu

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	27.545.986,00	29.203.746,81	29.203.746,81	106,01

### Neposredni učinki

#### C7914 - Izplačilo dodatkov za delo v rizičnih razmerah, za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije - COVID-19

Prispeva k rezultatu: C1562 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

#### Opis neposrednega učinka

Izplačani dodatki za delo v rizičnih razmerah, za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije – 71.člen Zakona o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP).

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Z nastopom epidemije COVID-19 v letu 2020 je MDDSZ z ukrepi za omilitev njenih posledic izplačalo dodatke za delo v rizičnih razmerah, za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije – 71.člen Zakona o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP).

Zaposlenim v javnem sektorju lahko pripadajo določeni dodatki:

- dodatek za delo v rizičnih razmerah, kot ga določa Kolektivna pogodba za javni sektor, v 11.točki 39. člena določa v višini 65% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
- dodatek za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije (1.odstavek 71. člena) določa, da je zaposleni, ki je pri svojem delu nadpovprečno izpostavljen tveganju za svoje zdravje oz. prekomerno obremenjen zaradi obvladovanja epidemije, upravičen do dodatka, ki znaša največ 100% urne postavke osnovne plače zaposlenega.

Dodatki se izplačajo tudi zasebnim izvajalcem socialnega in zdravstvenega varstva, ki dejavnost opravljajo v okviru mreže javne službe, in sicer skladno z 11. točko 39. člena KPJS.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Prispevek k nadrejenemu cilju se kaže v povečanju socialne varnosti in povečanju finančnih sredstev za nakup nujnih sredstev za preprečevanje širjenja epidemije (zaščitne maske, razkuževalna sredstva,...) ter za pokritje dodatnih stroškov, ki so nastali zaradi omejitvenih ukrepov v času epidemije.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I10887	Število neposrednih PU	število	2020	2,00	2020	2,00	2,00
I10888	Število posrednih PU	število	2020	102,00	2020	100,00	102,00
I10889	Število zasebnih izvajalcev socialnega varstva	število	2020	69,00	2020	43,00	69,00

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10887 Število neposrednih PU"

Z nastopom epidemije COVID-19 v letu 2020 je MDDSZ z ukrepi za omilitev njenih posledic izplačalo dodatke zaposlenim na MDDSZ in Inšpektoratu RS za delo za delo v rizičnih razmerah, za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije – 71. člen Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP) in 39. člen KPJS.

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10888 Število posrednih PU"

MDDSZ ima v svoji pristojnosti 102 javna zavoda. Z nastopom epidemije COVID-19 v letu 2020 je MDDSZ z ukrepi za omilitev njenih posledic izplačalo dodatke zaposlenim v zavodih, iz svoje pristojnosti, za delo v rizičnih razmerah, za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije – 71. člen (ZIUZEOP) in 39. člen KPJS.

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10889 Število zasebnih izvajalcev socialnega varstva"

Z nastopom epidemije COVID-19 v letu 2020 je MDDSZ z ukrepi za omilitev njenih posledic izplačalo dodatke 69 zasebnim izvajalcem socialnega in zdravstvenega varstva, ki dejavnost opravljajo v okviru mreže javne službe, in sicer skladno z 11. točko 39. člena KPJS.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIUZEOP	Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo

## 2611-20-0102 - Dodatek ranljive skupine 58.a čl. ZIUZEOP COVID-19

### Opis ukrepa

Izboljšanje socialnega položaja drugih ranljivih skupin oseb, ki imajo nizke dohodke in so glede na ogroženo starostno skupino najbolj izpostavljeni nevarnostim epidemije z urejanjem izplačila enkratnega solidarnostnega dodatka. V to skupino sodijo upravičenci iz prvega, četrtega in petega odstavka 58.a člena ZIUZEOP. -800 upravičencev, ki so upravičeni do solidarnostnega dodatka za družinske pomočnike (podkonto 413099); -2.600 upravičencev, ki so upravičeni do starševskega dodatka (150 EUR); -7.650 upravičencev, ki so upravičeni do dodatka za nego otroka (150 EUR); -7.500 upravičencev, ki so upravičeni do materinskega/starševskega nadomestila pod višino minimalne plače 150 EUR); -840 upravičencev, ki so upravičeni do delnega plačila za izgubljeni dohodek (150 EUR) ; -5.850 upravičencev, ki so upravičeni do solidarnostnega dodatka (150 EUR); -2.300 upravičencev, ki so upravičeni do veteranskega dodatka (vojni veterani) 150 EUR); -100 upravičencev, ki so upravičeni do družinskega dodatka (družinski člani vojnega invalida) (150 EUR). -200.000 upravičencev, ki so upravičeni do otroškega dodatka (30 EUR); -840 upravičencev, ki so upravičeni iz naslova rejništva (za vsakega otroka) (150 EUR).

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	9.242.000,00	9.164.710,00	9.164.710,00	99,16

## Neposredni učinki

### C7912 - Izboljšanje socialnega položaja drugih ranljivih skupin oseb - COVID - 19

Prispeva k rezultatu: C1562 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

#### Opis neposrednega učinka

Izboljšanje socialnega položaja drugih ranljivih skupin oseb, ki imajo nizke dohodke in so glede na ogroženo starostno skupino najbolj izpostavljeni nevarnostim epidemije .

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V letu 2020 je bilo v okviru epidemije Covid-19 z urejanjem izplačila enkratnega solidarnostnega dodatka zagotovljeno izboljšanje socialnega položaja drugih ranljivih skupin oseb. V to skupino sodijo upravičenci, ki so imeli status družinskega pomočnika. Poleg tega še vojni veterani in družinski člani vojnega invalida z nizkimi dohodki, prejemniki nadomestil za invalidnost ter upravičenci po Zakonu o socialnem vključevanju.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Cilj je zagotavljanje finančne pomoči materialno ogroženim skupinam prebivalstva ter zmanjševanje socialno ogroženost najbolj ranljive skupine z nizkimi dohodki, ki so posledica izbruha virusa SARS-CoV-2 COVID-19, s ciljem, da se njihov materialni položaj ne poslabša.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I10880	Število upravičencev do otroškega dodatka	število	2020	800,00	2020	190.779,00	126.999,00
I10882	Število upravičencev do dodatka za nego	število	2020	7.667,00	2020	7.118,00	7.143,00
I10883	Število upravičencev do starševskega nadomestila	število	2020	7.533,00	2020	4.041,00	4.051,00
I10884	Število upravičencev do starševskega dodatka	število	2020	2.600,00	2020	1.740,00	1.821,00
I10885	Število upravičencev do delnega plačila za izgubljeni dohodek	število	2020	867,00	2020	135,00	137,00
I10886	Število upravičencev do delnega plačila za izgubljeni dohodek -	število	2020	840,00	2020	805,00	137,00



prispevki						
I10897	Število upravičencev do nadomestila po Zakonu o socialnem vključevanju	število 2020	7.200,00	2020	5.800,00	5.836,00
I10898	Število upravičencev po zakonu, ki ureja vojne veterane	Število 2020	3.000,00	2020	2.103,00	2.176,00
I10899	Število upravičencev po zakonu, ki ureja vojne invalide	število 2020	120,00	2020	71,00	73,00
I10900	Število družinskih pomočnikov po zakonu, ki ureja socialno varstvo	število 2020	800,00	2020	699,00	699,00

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10880 Število upravičencev do otroškega dodatka"**

Dosežena vrednost je rezultat tako imenovanega uparjanja podatkov po 58. a členu ZIUZEOP – COVID-19.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10882 Število upravičencev do dodatka za nego"**

Dosežena vrednost je rezultat tako imenovanega uparjanja podatkov po 58. a členu ZIUZEOP – COVID-19.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10883 Število upravičencev do starševskega nadomestila"**

Dosežena vrednost je rezultat tako imenovanega uparjanja podatkov po 58. a členu ZIUZEOP – COVID-19

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10884 Število upravičencev do starševskega dodatka"**

Dosežena vrednost je rezultat tako imenovanega uparjanja podatkov po 58. a členu ZIUZEOP – COVID-19.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10885 Število upravičencev do delnega plačila za izgubljeni dohodek"**

Dosežena vrednost je rezultat tako imenovanega uparjanja podatkov po 58. a členu ZIUZEOP – COVID-19.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10886 Število upravičencev do delnega plačila za izgubljeni dohodek - prispevki"**

Dosežena vrednost je rezultat tako imenovanega uparjanja podatkov po 58. a členu ZIUZEOP – COVID-19.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10897 Število upravičencev do nadomestila po Zakonu o socialnem vključevanju "**

V letu 2020 je bilo 5.836 upravičencev do nadomestila po 5. in 8. členu Zakona o socialnem vključevanju invalidov izplačan solidarnostni dodatek v višini 150 eur na upravičenca. Ciljna vrednost je bila dosežena oz. presežena za 0,6 %.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10898 Število upravičencev po zakonu, ki ureja vojne veterane"**

Dosežena vrednost je rezultat tako imenovanega uparjanja podatkov po navedenem 58. a členu zakona. Upravičenec je bil upravičen do enkratnega solidarnostnega dodatka samo na eni podlagi.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10899 Število upravičencev po zakonu, ki ureja vojne invalide"**

Dosežena vrednost je rezultat tako imenovanega uparjanja podatkov po navedenem 58. a členu zakona. Upravičenec je bil upravičen do enkratnega solidarnostnega dodatka samo na eni podlagi.

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10900 Število družinskih pomočnikov po zakonu, ki ureja socialno varstvo"**

Solidarnostni dodatek po 58.a členu ZIUZEOP je bil v letu 2020 izplačan vsem, ki so imeli status družinskega pomočnika. Izhodišče za oceno števila prejemnikov solidarnostnega dodatka po 58.a členu ZIUZEOP je bilo število družinskih pomočnikov.

## **Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZIUZEOP	Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo

## **2611-20-0303 - Ohranitev delovnih mest 28. člen ZIUZEOP COVID-19**

### **Opis ukrepa**

Finančne posledice, ki izhajajo iz pravic Zakona o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov in Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitve posledic za državljane in gospodarstvo: - povračil izplačanih nadomestil plače delavcem pri delodajalcih, ki jim začasno ne morejo zagotavljati dela zaradi posledic epidemije COVID-19 (veljavnost od 13. 3. do 31. 5. 2020), ureja ZIUZEOP, - povračil izplačanih nadomestil plače delavcem, ki ne morejo opravljati dela zaradi višje sile (veljavnost od 13. 3. do 31. 5. 2020), ureja ZIUZEOP in - povračil izplačanih nadomestil plače delavcem, ki jim je z odločbo ministra, pristojnega za zdravje, odrejena karantena (veljavnost od 29. 3. do



30. 9. 2020) ureja ZIUPPP. Vrednost ukrepa v trenutni višini 157 mio EUR ni dokončna, je v višini za katero nam MF lahko trenutno zagotovi pravice porabe, kar pomeni le za pokrivanje prvega zahtevka za 11.5., za drugi zahtevek 20.5 v višini 44 mio EUR bo potrebno naknadno povečati sredstva na ukrepu. V prihodnje bo MDDSZ opravil mesečni izračun potrebnih sredstev glede na sproščanja ukrepov in v skladu s tem povečal višino ukrepa za katero bodo zagotovljene dodatne pravice porabe. Vrednost celotnega ukrepa se trenutno ocenjuje v višini 986.893.347,00 EUR, vendar je točno višin

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	268.700.999,02	327.580.777,25	327.580.777,25	121,91

## Neposredni učinki

### C7907 - Ohranjanje zaposlitev

Prispeva k rezultatu: C6936 - Zagotovljena socialna varnost za brezposelne osebe

#### Opis neposrednega učinka

Ohranitev zaposlitev je zelo pomembna v času spremenjenih razmer.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Z interventnimi ukrepi povračila nadomestil plače za čas začasnega čakanja na delo in povračila nadomestil plače delavcem, ki ne morejo opravljati dela zaradi karantene ali višje sile se je delodajalcem omogočilo, da lažje premostijo posledice pojava in širitve virusa COVID – 19 na njihovo delovanje in ohranijo delovna mesta.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z ohranitvijo delovnih mest se ohranja varnost zaposlenih in preprečuje, da bi prešli v stanje brezposelnosti.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I10870	Število oseb na začasnem čakanju na delo	št oseb	2020	275.000,00	2020 275.000,00	207.102,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10870 Število oseb na začasnem čakanju na delo"

Za interventni ukrep povračila nadomestil plače za čas začasnega čakanja na delo se je financiralo povračila nadomestila plače za 204.696 zaposlenih oseb pri 29.968 delodajalcih in za interventna ukrepa povračila nadomestil plače delavcem, ki ne morejo opravljati dela zaradi karantene in višje sile se je financiralo povračil nadomestil plače za 2.406 zaposlenih oseb pri 1.211 delodajalcih.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIUOOPE	Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19
ZIUZEOP	Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo

### 2611-20-0304 - Skrajšani delovni čas - 11. čl. ZIUOOPE - COVID-19

#### Opis ukrepa

Z uveljavitvijo Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 80/20) (v nadaljevanju: ZIUOOPE) se z namenom ohranitve delovnih mest, zaradi posledic epidemije in začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnih razlogov ureja možnost odreditve dela s skrajšanim delovnim časom ob hkratni delni napotitvi na začasno čakanje na delo delavca, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas, na način, da delodajalec delavcu zagotavlja delo vsaj za polovični delovni čas. V okviru te aktivnosti bo ZRSZ izvedel postopke dodelitve pravice subvencije delodajalcem ter izvedel izplačila subvencij. Delodajalcu se bo dodelila subvencija v skladu z ZIUOOPE na podlagi vloge, za delavce, ki jim je bilo v skladu z ZIUOOPE odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom. Delodajalci lahko zaposlenemu, s katerim imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas, določijo delo s skrajšanim delovnim časom v obdobju od 1. 6. 2020 do 31. 12. 2020. Skrajšani delovni čas pomeni delo vsaj za polovični delovni čas (20 ur na teden). To pomeni, da zaposleni, ki mu je začasno odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom, ohrani zaposlitev za polni delovni čas in s tem vse pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, kot da bi delal polni delovni čas, razen tistih, ki so drugače urejene z ZIUOOPE. Ukrep se bo izvajal do konca leta 2020, sredstva pa se izplačujejo za nazaj in sicer delodajalec izvede obračun plač do 18 za pretekli mesec, nato odda zatevek za povrnitev nadomestila na ZRSZ, ki sredstva izplača do 10 za nadomestila izplačana v preteklem mesecu, zato bodo sredstva z december 2020 izplačana šele v februarju 2021. Tisti, ki bodo izdali zahtevek pravočasno, bodo dobili sredstva izplačana 10.2.2021, preostali pa na zadnji dan februarja 2021. Iz integralnih sredstev bomo financirali prve tri mesece in sicer bo avgustu izplačilo za junij za 29.325 zaposlenih pri 5.254 delodajalcih in ocenjenih 40.000 zaposlenih pri

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	0,00	0,00	0,00	----

## Neposredni učinki

## C7910 - Število zaposlenih s skrajšanim delovnim časom

Prispeva k rezultatu: C6936 - Zagotovljena socialna varnost za brezposelne osebe

### Opis neposrednega učinka

Krajši delovni čas je eden od ukrepov za blažitev posledic spremenjenih razmer zaradi širjenja virusa. Zaradi zmanjšane obsega dela je potrebno prilagajanje in skrajšani delovni čas omogoča prebroditev prehodnega obdobja, v katerem so se znašla podjetja, ki se jim je zmanjšal obseg povpraševanja in imajo zato preveliko število delavcev.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Učinki niso bili doseženi, ker ni bilo aktivnosti. Ukrep je bil odprt z namenom premostitve.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Ni prispeval, ker ni bilo aktivnosti.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I10877	Število zaposlenih s skrajšanim delovnim časom	št oseb	2020	35.000,00	2020 35.000,00	0,00

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10877 Število zaposlenih s skrajšanim delovnim časom"

Skrajšani delovni čas se je financiral iz EU sredstev, zato v okviru tega ukrepa ni bilo aktivnosti.

## Opis kazalnikov

ID	OPIS
I10877	Osebe vključene v ukrep skrajšanega delovne časa ohranijo zaposlitev, ki bi jo sicer lahko izgubila zaradi spremenjenih razmer na trgu.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIUOOPE	Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19

## 2611-20-0305 - Dodatni kadri ZRSZ - 36. člen ZIUPDV - COVID -19

### Opis ukrepa

V okviru tega ukrepa se zavodu zagotovi financiranje dodatnega kadra za izvajanje rednih in z interventnimi zakoni dodeljenih dodatnih nalog na podlagi Uredbe o zagotovitvi javnih sredstev za financiranje dodatnih kadrov na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje. Do javnih sredstev za financiranje dodatnih kadrov je zavod upravičen zaradi posledic razglašene epidemije COVID-1, saj mora zagotoviti izvajanja vseh rednih in dodatnih nalog, ki so bile zavodu dodeljene z interventni zakoni. Prve zaposlitve bodo realizirane v mesecu novembru za obdobje določeno z Uredbo. Sredstva se bodo izplačevala na podlagi zahtevkov Zavoda RS za zaposlovanje. Ministrstvo je na podlagi postopkov, ki jih na ZRSZ izvajajo v okviru rednih nalog in dodatnih nalog dodeljenih z interventnimi zakoni ocenilo, da je za vsakih dodatnih 750 brezposelnih oseb potreben en dodaten kader in za vsakih 12.000 vlog na podlagi interventnih zakonov še en dodaten kader, kar je bilo določeno tudi z uredbo. Glede na kriterije določene z uredbo je bilo ugotovljeno, da bo zavod lahko upravičen do javnih sredstev za financiranje 31 dodatnih kadrov. Javna sredstva za financiranje dodatnih kadrov se zagotavljajo za svetovalce in strokovne sodelavce na zavodu.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	0,00	0,00	0,00	----

## Neposredni učinki

## 2611-20-0401 - Povečan znesek DVD 61. čl. ZIUZEOP-COVID-19

### Opis ukrepa

Na podlagi 61. člena Zakona o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP) se velikim družinam v času epidemije poveča znesek dodatka za velike družine, in sicer za 100 EUR za družino s tremi otroki in za 200 EUR za družino s štirimi ali več otroki.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	3.800.000,00	3.522.380,00	3.522.380,00	92,69

## Neposredni učinki

## C7915 - Povečan znesek DVD 61. čl .ZIUZEOP-COVID-19

Prispeva k rezultatu: C1562 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

### Opis neposrednega učinka

Na podlagi 61. člena Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP) se velikim družinam v času epidemije poveča znesek dodatka za velike družine, in sicer za 100 EUR za družino s tremi otroki in za 200 EUR za družino s štirimi ali več otroki.

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Z nastopom epidemije COVID-19 v letu 2020 je MDDSZ z ukrepi za omilitev njenih posledic najbolj ranljivim skupinam zagotovilo povišan znesek dodatka ta velike družine.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Prispevek k nadrejenemu cilju se kaže kot pomoč velikim družinam v času epidemije.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I10896	Število prejemnikov povečanega zneska dodatka za veliko družino	število	2020	30.000,00	2020	29.150,00	29.930,00

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10896 Število prejemnikov povečanega zneska dodatka za veliko družino"

Dosežena vrednost je rezultat tako imenovanega uparjanja podatkov po 3. odst. 61. člen ZIUZEOP – COVID-19. Tako je bilo v času epidemije povečan znesek dodatka za veliko družino izplačan 29930 upravičencem.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIUZEOP	Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo

## 2611-20-0502 - Socialno varstvo 52.-54. čl. ZIUOOPE - COVID-19

### Opis ukrepa

1.) Izplačilo pomoči izvajalcem socialno varstvene storitve pomoč družini na domu, ki so zaradi epidemije opravljali storitev v bistveno zmanjšanem obsegu, se za mesec marec, april in maj 2020 krije strošek neizvedene storitve v višini 80% (52. člen ZIUOOPE). Število vseh izvajalcev storitev po 52. členu je 40. Zahtevek za mesec marec 2020 znaša 261.180,88 EUR, mesec april 446.848,39 EUR in maj 194.527,73 EUR (skupaj 902.557,00 EUR). 2.) Izplačilo izvajanja storitve institucionalno varstvo v skladu s 53. členom ZIUOOPE določa 3 ukrepe na področju izvajanja socialno varstvene storitve institucionalno varstvo: - prvi do šesti odstavek 53. člena ZIUOOPE: povračilo že plačane oskrbnine uporabnikom institucionalnega varstva oz. njihovim zavezancem zaradi namestitve v domačo oskrbo. Število izvajalcev je 56. Zahtevek za mesec marec 2020 znaša 86.429,05 EUR, mesec april 176.385,24 EUR in maj 170.064,84 EUR (skupaj 432.879,13 EUR). - sedmi odstavek 53. člena ZIUOOPE: kritje nezasedenih kapacitet, ki so prazne zaradi prepovedi nameščanja. Število izvajalcev je 87. Zahtevek za mesec marec 2020 znaša 153.126,79 EUR, mesec april 536.274,50 EUR in maj 599.389,96 EUR (skupaj 1.288.791,25 EUR). - osmi do deveti odstavek 53. člena ZIUOOPE: povračilo stroškov dela za začasno premeščene zaposlene za opravljanje zdravstvenih storitev. Število izvajalcev je 6. Zahtevek za mesec marec 2020 znaša 16.326,55 EUR, mesec april 142.387,57 EUR in maj 90.162,43 EUR (skupaj 248.876,55 EUR). 3.) Izplačilo dodatka zasebnim izvajalcem v skladu s 54. čl. ZIUOOPE določa dodatek za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije zasebnim izvajalcem. Upravičeni so do dodatka za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije, ki znaša največ v višini 65% urne postavke osnovne plače zaposlenega. Število izvajalcev je 26. Zahtevek za mesec marec 2020 znaša 49.697,44 EUR, mesec april 80.076,76 EUR in maj 46.248,85 EUR (skupaj 176.023,06 EUR). Trenutna ocenjena vrednost ukrepa znaša 3.049.126,9

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	0,00	3.178.064,78	3.178.064,78	----

## Neposredni učinki

### C7916 - Izboljšanje položaja izvajalcev in uporabnikov socialno-varstvenih storitev

Prispeva k rezultatu: C1562 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Z zagotovitvijo dodatnih sredstev izvajalcem in uporabnikom socialno varstvenih storitev se je zagotovila pomoč izvajalcem in uporabnikom v času razglašene epidemije od 13. 3. 2020 do 31. 5. 2020.

### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Cilj je materialna pomoč uporabnikom storitve institucionalnega varstva, ki so zaradi razglasitve epidemije začasno nameščeni v domačo oskrbo

ter pomoč izvajalcem socialno varstvenih storitev za kritje dodatnih stroškov nastalih zaradi razglasa epidemije oz. izpada prihodkov kot posledice razglasitve epidemije od 13. 3. 2020 do 31. 5. 2020.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I10890	Št. izvajalcev storitve pomoč na domu, ki so upravičeni do pomoči zaradi neizvedene storitve	število	2020	38,00	2020	38,00	38,00
I10891	Št. uporabnikov za povračilo stroškov oskrbnine zaradičasne namestitve v domačo oskrbo	število	2020	281,00	2020	281,00	261,00
I10892	Št. izvajalcev storitve institucionalno varstvo, ki so imeli nezasedene kapacitete zaradi prepovedi nameščanja	število	2020	88,00	2020	88,00	89,00
I10893	Št. izvajalcev storitve institucionalno varstvo, ki so imeli premeščene zaposlene zaradi opravljanja zdravstvenih storitev	število	2020	6,00	2020	6,00	6,00
I10894	Št. izvajalcev storitve institucionalno varstvo izven mreže javne službe, pri katerih so bili zaposleni upravičeni do dodatka za nevarnost in posebne	število	2020	2,00	2020	2,00	2,00
I10895	Št. izvajalcev, ki izvajajo socialno varstvene programe, pri katerih so bili zaposleni upravičeni do dodatka za nevarnost in posebne obremenitve v čas	število	2020	24,00	2020	24,00	24,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10890 Št. izvajalcev storitve pomoč na domu, ki so upravičeni do pomoči zaradi neizvedene storitve"

Sredstva so bila zagotovljena vsem izvajalcem storitve pomoči na domu, ki so zaradi razglasitve epidemije COVID-19 v obdobju od 13. 3. 2020 do 31. 5. 2020 upravičeni do sredstev za neizvedene storitve.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10891 Št. uporabnikov za povračilo stroškov oskrbnine zaradičasne namestitve v domačo oskrbo"

Sredstva so se zagotovila za povračilo stroškov oskrbnine uporabnikom storitve institucionalnega varstva, ki so bili v času razglasa epidemije od 13. 3. 2020 do 31. 5. 2020 začasno nameščeni v domačo oskrbo. Pri vseh izvajalcih socialnega varstva je bilo v povprečju mesečno odsetnih 261 uporabnikov.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10892 Št. izvajalcev storitve institucionalno varstvo, ki so imeli nezasedene kapacitete zaradi prepovedi nameščanja"

Sredstva so bila namenjena izvajalcem storitve institucionalnega varstva za kritje stroškov nezasedenih kapacitet zaradi prepovedi nameščanja v času razglasa epidemije od 13. 3. 2020 do 31. 5. 2020. Sredstva za kritje stroškov nezasedenih kapacitet je uveljavljajo 89 izvajalcev storitve institucionalnega varstva.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10893 Št. izvajalcev storitve institucionalno varstvo, ki so imeli premeščene zaposlene zaradi opravljanja zdravstvenih storitev"

Sredstva so se zagotovila 6 izvajalcem storitve institucionalnega varstva, h katerim so bili v času razglasa epidemije od 13. 3. 2020 do 31. 5. 2020 začasno premeščeni delavci zaradi opravljanja zdravstvenih storitev.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10894 Št. izvajalcev storitve institucionalno varstvo izven mreže javne službe, pri katerih so bili zaposleni upravičeni do dodatka za nevarnost in posebne "

Sredstva so se zagotovila 24 izvajalcem nastanitvenih socialnovarstvenih programov za izplačilo dodatka zaposlenim za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije od 13. 3. 2020 do 31. 5. 2020.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10895 Št. izvajalcev, ki izvajajo socialno varstvene programe, pri katerih so bili zaposleni upravičeni do dodatka za nevarnost in posebne obremenitve v čas"

Sredstva so se zagotovila 24 izvajalcem nastanitvenih socialnovarstvenih programov za izplačilo dodatka zaposlenim za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije od 13. 3. 2020 do 31. 5. 2020.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIUOOPE	Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19

## 2611-20-0503 - Dodatni kadri SVZ - 36. člen ZIUPDV - COVID-19

### Opis ukrepa

Financira se dodatne kadre pri izvajalcih socialnovarstvene storitve institucionalno varstvo v javni mreži zaradi priprave na COVID-19 oz. posledic nastanka okužbe COVID-19. Sredstva se bodo zagotavljala 119 izvajalcem institucionalnega varstva, od tega 81 javnim zavodom in 38 koncesionarjem. Ocenjujemo, da se bodo na podlagi predpisane metodologije vsem izvajalcem v obdobju od 22. 8. 2020 do 21. 8. 2022 zagotovila sredstva za financiranje 620 dodatnih zaposlitev za izvajanje socialne in osnovne oskrbe uporabnikov institucionalnega varstva. Izvajalec lahko

dotatne kadre za izvajanje socialne in osnovne oskrbe zagotovi s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi, z udeleženci javnih del, preko pogodb o opravljanju začasnega ali občasnega dela, ter začasnega in občasnega dela dijakov in študentov. Zaradi priprave na COVID-19 oziroma posledic nastanka okužbe COVID-19 je potrebno zagotoviti dodatne zaposlitve za izvajanje osnovne in socialne oskrbe: - število dodatnih kadrov po pogodbi o zaposlitvi, - število udeležencev javnih del, - število opravljenih ur po pogodbah o opravljanju začasnega ali občasnega dela, - število opravljenih ur začasnega in občasnega dela dijakov in študentov. Z dodatnimi kadri bodo izvajalci socialno varstvene storitve institucionalno varstvo svojim uporabnikom lahko zagotovili ustrezno osnovno in socialno oskrbo v času zaradi priprave na COVID-19 oziroma posledic nastanka okužbe COVID-19. Skupna ocenjena vrednost je 29.032.902,38 EUR. Socialnovarstveni zavodi bodo mesečno izstavljali zahteve na MDDSZ na podlagi dejansko nastalih stroškov dodatnih kadrov preteklega meseca in sicer do porabe maksimalno določenih zneskov iz sklepov iz dne 31. 8. 2020. Viri za zagotavljanje dodatnih kadrov načrtovani v državnem proračunu. Sredstva po mesecih bodo odvisna od realiziranih dodatnih kadrov pri izvajalcih socialnovarstvene storitve institucionalno varstvo v javni mreži. Prvo izplačilo bo predvidoma izvedeno 30. 10. 2020 za obdobje od 22. 8. 2020 do

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	0,00	1.387.248,08	1.387.248,08	----

## Neposredni učinki

### 2611-20-0504 - Dodatni stroški zaposlenih soc. varstvo - COVID-19

#### Opis ukrepa

Izvajalcem s področja socialnega varstva se financirajo nastali stroški zaposlenih za dodatek zaradi začasne razporeditve zaradi nujnih delovnih potreb (20% urne postavke) in dodatek za neposredno delo s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19 (30% urne postavke). Gre za financiranje dveh novih dodatkov zaposlenim, ki jim pripadajo na podlagi 55. in 56. člena ZZUOOP. Sredstva na podlagi 55. člena ZZUOOP se bodo zagotavljala 122 izvajalcem socialno varstvene storitve institucionalno varstvo, od tega 82 javnim zavodom, 38 koncesionarjem in dvema izvajalcema na podlagi dovoljenja za delo in sicer za tiste zaposlene, ki bodo zaradi povečanega obsega dela zaradi zagotavljanja ukrepov preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19 začasno prerazporejeni k drugemu izvajalcu socialno varstvene storitve institucionalno varstvo ali k izvajalcu zdravstvene dejavnosti. Ocenjujemo, da bo v obdobju od 1. 6. 2020 do 31. 12. 2021 začasno mesečno prerazporejeno povprečno 30 zaposlenih pri izvajalcih socialno varstvene storitve institucionalno varstvo. Sredstva na podlagi 56. člena ZZUOOP se bodo zagotavljala: - 120 izvajalcem socialno varstvene storitve institucionalno varstvo v javni mreži (82 javnih zavodov in 38 koncesionarjev), - 9 izvajalcev kriznih namestitev (9 javnih zavodov) - 39 izvajalcem namestitvenih programov (6 javnih zavodov in 33 nepridobitnih organizacij) - 70 izvajalcem socialno varstvene storitve pomoč družini na domu (48 javnih zavodov in 22 koncesionarjev), in sicer za tiste zaposlene, ki bodo neposredno delali v okolju COVID-19 v sivi oz. rdeči coni. Ocenjujemo, da bo v obdobju od 1. 6. 2020 do 31. 12. 2021 dodatek mesečno prejelo cca 4000 zaposlenih, ki bodo delali v sivi in rdeči coni. Z zagotovitvijo sredstev izvajalcem s področja socialnega varstva za izplačilo dodatkov svojim zaposlenim po 55. in 56. členu ZZUOOP bodo zaposleni nagrajeni za najtežje delo z uporabniki, pri katerih obstaja sum na okužbo COVID-19 oziroma je ta potrjena.S

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	0,00	291.038,16	290.454,80	----

## Neposredni učinki

### 2611-20-0505 - Pomoč izvajalcem in upor. soc. varstva - COVID-19

#### Opis ukrepa

Sredstva za zagotavljanje za pomoč izvajalcem in uporabnikom zaradi dodatnih stroškov povezanih z zagotavljanjem ukrepov za omejevanje in preprečevanje okužbe s COVID-19. Sredstva se bodo na podlagi 81. člena zagotavljala za sofinanciranje enkratne vzpostavitve enomesečne obvezne strateške zaloge osebne varovalne opreme za zaposlene, in sicer izvajalcem na področju socialnega varstva (DSO in PSVZ (92 izvajalcev, od tega 59 javnih zavodov in 33 koncesionarjev), VDC (28 izvajalcev, in sicer 18 javnih zavodov in 10 koncesionarjev), CUDV (5 javnih zavodov), izvajalci za pomoč na domu (13 izvajalcev, ki niso DSO, CSD - 3 javni zavodi, 10 koncesionarjev), CSD (16 javnih zavodov), izvajalci socialno varstvenih programov po ZSV (79 izvajalcev)), izvajalcem osebne asistencije ter izvajalcem programov v podporo družini po Družinskem zakoniku. Ocenjujemo, da znaša strošek za oblikovanje enomesečne strateške zaloge osebne varovalne opreme na izvajalca v povprečju cca. 12.000 EUR. Sredstva se bodo na podlagi 82. člena zagotavljala izvajalcem storitve institucionalnega varstva v javni mreži (120 javnih zavodov in koncesionarjev DSO, VDC, CUDV), izvajalcem krizne namestitve iz tretjega odstavka 49. člena ZSV (9 CSD) ter izvajalcem socialno varstvenih programov, ki izvajajo nastanitveni program (39 izvajalcev) za sofinanciranje osebne varovalne opreme za zaposlene ter dezinfekcijo prostorov, v primeru oskrbe uporabnikov, pri katerih je prisoten sum na okužbo s COVID-19 oz. je laboratorijsko potrjena okužba s COVID-19. Ocenjujemo, da bodo izvajalci za nakup osebne varovalne opreme ter dezinfekcijo prostorov v povprečju namenili 23.000 EUR mesečno. Sredstva se bodo na podlagi 83. člena (prvi, drugi in tretji odstavek) zagotavljala za vzpostavitev zunanjega namestitvenega prostora za izvajalce storitve institucionalnega varstva v javni mreži (120 javnih zavodov in koncesionarjev DSO, VDC, CUDV), izvajalce krizne namestitve iz tretjega odstavka 49. člena ZSV (9 CSD) ter izvajalce social

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	0,00	1.466.858,94	1.466.858,94	----

## Neposredni učinki

### **2611-20-0701 - Dodatek za pokl.upokojuje 57.čl. ZIUZEOP-COVID-19**

#### Opis ukrepa

Na podlagi petnajstega odstavka 57. člena Zakona o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Uradni list RS, št. 49/20 in 61/20) so do enkratnega solidarnostnega dodatka, ob upoštevanju tretjega odstavka tega člena, upravičeni tudi uživalci poklicnih pokojnin, ki imajo stalno prebivališče v Republiki Sloveniji. Enkratni solidarnostni dodatek za uživalce poklicnih pokojnin, ob upoštevanju desetega odstavka tega člena izplačuje Kapitalska družba pokojninskega in invalidskega zavarovanja, d.d. Sredstva za izplačilo enkratnega solidarnostnega dodatka za uživalce poklicnih pokojnin zagotavlja Republika Slovenije iz proračuna Republike Slovenije višini 11.170 EUR. Plačilo v navedenem znesku se izvrši na račun Sklada obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja. Pravice porabe se prerazporedijo iz proračunske postavke 200100 Sredstva iz naslova dodatnega zadolževanja - COVID-19.. - 12 upravičencev, ki so upravičeni do solidarnostnega dodatka v višini 300 EUR (mesečni neto znesek poklicne pokojnine je nižji od 500,00 EUR); - 25 upravičencev, ki so upravičeni do solidarnostnega dodatka v višini 230 EUR (mesečni neto znesek poklicne pokojnine je od 500,01 EUR do 600,00 EUR); - 14 upravičencev, ki so upravičeni do solidarnostnega dodatka v višini 130 EUR (mesečni neto znesek poklicne pokojnine je od 600,10 EUR do 700,00 EUR);

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	11.170,00	11.170,00	11.170,00	100,00

## Neposredni učinki

### **C7917 - Izboljšanje položaja uživalcev poklicnih pokojnin**

Prispeva k rezultatu: C1562 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

#### Opis neposrednega učinka

Izboljšanje socialnega položaja uživalcev poklicnih pokojnin, ki so glede na ogroženo starostno skupino najbolj izpostavljeni nevarnostim epidemije

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Z nastopom epidemije COVID-19 v letu 2020 je MDDSZ z ukrepi za omilitev njenih posledic najbolj ranljivim skupinam zagotovilo enkratni solidarnostni dodatek za uživalce poklicnih pokojnin. Na podlagi določbe 57. člena ZIUZEOP (Uradni list RS, št. 49/2020, s spremembami in dopolnitvami) so poklicni upokojuje bili upravičeni do enkratnega dodatka v višini od 130 do 300 EUR glede na višino pokojnine, ki jo prejema. Z izplačilom enkratnega solidarnostnega dodatka se je poklicnim upokojujemcem z najnižjimi pokojninami v času, ko so se jim zaradi višje sile povečali življenjski stroški, vsaj deloma poizkušalo omiliti posledice epidemije.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Prispevek k nadrejenemu cilju se kaže v povečanju socialne varnosti in povečanju finančnih sredstev za nakup nujnih sredstev za preprečevanje širjenja epidemije (zaščitne maske, razkuževalna sredstva,...) ter za pokritje dodatnih stroškov, ki so nastali zaradi omejitvenih ukrepov v času epidemije.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I10902	Število upravičencev do poklicnih pokojnin	število	2020	51,00	2020 51,00	51,00

### **Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10902 Število upravičencev do poklicnih pokojnin"**

V skladu s 57. členom ZIUZEOP je KAD izplačal enkratni solidarnostni dodatek 51 poklicnim upokojujemcem, katerih pokojnine so v aprilu 2020 znašale 700,00 EUR ali manj. Dodatek se je izplačal po uradni dolžnosti skupaj z izplačilom poklicne pokojnine vsem upravičencem, ki so imeli v RS stalno prebivališče. Na podlagi prvega odstavka 33. a člena Zakona o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Uradni list RS, št. 49/20 in 61/20) so delodajalci iz 22., 25. in 33. člena tega zakona, ki so zavezanci za plačilo prispevkov za poklicno zavarovanje, za delavce iz drugega odstavka 28. člena in prvega odstavka 33. člena tega zakona, vključene v poklicno zavarovanje, oproščeni plačila prispevkov za poklicno zavarovanje od plače, prejete za delo, oziroma od nadomestila plače za obdobje veljavnosti ukrepov iz tega zakona. Na podlagi drugega odstavka tega člena prispevke za poklicno zavarovanje, ki so bili oproščeni po prejšnjem odstavku, za to obdobje v celoti plačuje Republika Slovenija in na podlagi petega odstavka tega člena Republika Slovenija izvrši plačilo prispevkov za poklicno zavarovanje na račun Sklada obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja. Sredstva so tako potrebna za plačilo prispevkov za poklicno zavarovanje na račun Sklada obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIUZEOP	Zakon o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo

### **2611-20-0702 - Prispevki za pokl. zav. 33.a čl. ZIUZEOP COVID-19**



### Opis ukrepa

Na podlagi prvega odstavka 33. a člena Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Uradni list RS, št. 49/20 in 61/20) so delodajalci iz 22., 25. in 33. člena tega zakona, ki so zavezanci za plačilo prispevkov za poklicno zavarovanje, za delavce iz drugega odstavka 28. člena in prvega odstavka 33. člena tega zakona, vključene v poklicno zavarovanje, oproščeni plačila prispevkov za poklicno zavarovanje od plače, prejete za delo, oziroma od nadomestila plače za obdobje veljavnosti ukrepov iz tega zakona. Na podlagi drugega odstavka tega člena prispevke za poklicno zavarovanje, ki so bili oproščeni po prejšnjem odstavku, za to obdobje v celoti plačuje Republika Slovenija in na podlagi petega odstavka tega člena Republika Slovenija izvrši plačilo prispevkov za poklicno zavarovanje na račun Sklada obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja v višini 3.002.000 EUR. Znesek je določen na podlagi ocene upravljalca Sklada obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja, dokončni znesek pa bo znan po prejemu vlog vseh zavezancev, ki bodo uveljavljali oprostitev plačila prispevkov za poklicno zavarovanje pri skladu. Pravice porabe se prerazporedijo iz proračunske postavke 200100 Sredstva iz naslova dodatnega zadolževanja - COVID-19. Ocena zneska za mesec marec 2020 znaša 690.000 EUR (število upravičencev je 6.817), za mesec april 1.137.000 EUR (število upravičencev je 7.027) in za mesec maj 1.175.000 EUR (število upravičencev je 7.027).

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	2.678.239,10	2.990.030,61	2.990.030,61	111,64

### Neposredni učinki

#### C7919 - Število zaposlenih, vključenih v poklicno zavarovanje

Prispeva k rezultatu: C1562 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

#### Opis neposrednega učinka

Omilitve posledic za gospodarstvo v obliki oprostitve plačila prispevkov za poklicno zavarovanje od plače, prejete za delo.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek zajema zavezance, ki zaposlujejo delavce na delovnih mestih za katera je obvezna vključitev v poklicno zavarovanje. Gre za delovna mesta, ki so nevarna in zdravju škodljiva ter jih po določeni starosti ni mogoče uspešno opravljati in so bila v preteklosti vključena v sistem zavarovalne dobe, ki se šteje s povečanjem (beneficirana delovna doba). Glede na to, da so proračunski uporabniki izločeni iz tega ukrepa, bodo tega ukrepa deležni predvsem delodajalci iz področja rudarstva, železarstva, livarstva, steklarstva, prevoznitva... Zavezance se oprosti plačila prispevkov za poklicno zavarovanje za čas veljavnosti ukrepov po ZIUZEOP. Oprostitev velja za tiste zavarovance, ki so vključeni v poklicno zavarovanje, ne glede na to, ali v času uporabe ukrepov po tem zakonu še naprej opravljajo delo in prejemajo plačo za delo, ali prejemajo nadomestilo zaradi upravičene odsotnosti z dela, razen v primerih, ko skladno z enajstim odstavkom 200. člena ZPIZ-2 poklicno zavarovanje miruje.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Prispevek k nadrejenemu cilju se kaže v zmanjšanju stroškov podjetij v delu, ki padejo na plačilo prispevkov za poklicno zavarovanje tistih delavcev podjetja, ki so zaposleni na delovnih mestih za katero se zahteva obvezna vključitev v poklicno zavarovanje. V času epidemije COVID-19 so bila namreč podjetja soočena z zmanjšanjem prihodkov, zato je bila navedena oprostitev prispevkov prepoznana kot pozitiven ukrep za ohranjanje poslovanja podjetij in zaposlitev delavcev

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I10903	Povprečno število upravičencev do poklicnega zavarovanja		Število 2020	6.218,00	2020	6.218,00	6.725,00

#### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10903 Povprečno število upravičencev do poklicnega zavarovanja "

Na podlagi vlog zavezancev za plačilo prispevkov za poklicno zavarovanje je MDDSZ povrnil vse upravičene stroške za poklicno zavarovanje Kapitalski družbi d.d.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIUZEOP	Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo

### III. Obrazložitev podatkov iz bilance stanja

#### Podatki o stanju sredstev na računih neposrednega proračunskega uporabnika

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v bilanci stanja na dan 31.12.2020 izkazuje 814.960.206 EUR sredstev in virov sredstev. Dolgoročnih sredstev je bilo 507.678.046 EUR, kratkoročnih sredstev, v katerih so vključene še aktivne časovne razmejitev brez zalog, je bilo 307.282.160 EUR, sredstev zalog pa ni bilo. Med vsemi sredstvi v aktivni je bilo 62,3 odstotkov dolgoročnih sredstev in 37,7 odstotkov kratkoročnih sredstev.

Med dolgoročnimi sredstvi je bilo največ terjatev za sredstva dana v upravljanje (87,3 odstotkov), ostalo pa so dolgoročne finančne naložbe (10,9 odstotkov) nepremičnine in popravek njihove vrednosti (1,4 odstotkov), oprema in druga opredmetena osnovna sredstva ter popravek njihove vrednosti (0,1 odstotkov), neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitve ter popravek vrednosti neopredmetenih sredstev (0,3 odstotkov).

Med kratkoročnimi sredstvi pa je bilo 80,2 odstotkov neplačanih odhodkov, 9,7 odstotkov kratkoročnih terjatev do uporabnikov enotnega kontnega načrta, 7,4 odstotkov kratkoročnih terjatev do kupcev, 2 odstotka dobroimetij pri bankah in drugih finančnih ustanovah in 0,7 odstotkov drugih kratkoročnih terjatev.

Stanje sredstev na računih na dan 31.12.2020: Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti izkazuje 6.234.502 EUR namenskih sredstev na podračunu – Proračunski sklad MDDSZ.

#### Podatki o terjatvah iz naslova dolgoročnih naložb in posojil

Končno stanje vseh dolgoročnih finančnih naložb je bilo 55.211.377 EUR, kar pomeni 10,9 odstotkov sredstev med dolgoročnimi sredstvi in pa 6,8 odstotkov vseh sredstev v aktivni bilance stanja na dan 31.12.2020.

Vse dolgoročne finančne naložbe so namensko premoženje, in sicer gre za namensko premoženje preneseno javnim skladom (Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS).

Končno stanje vseh dolgoročnih danih posojil in depozitov je bilo 0 EUR.

Dругih dolgoročnih terjatev iz poslovanja ni izkazanih.

#### Podatki o povečanju ali zmanjšanju lastnih opredmetenih osnovnih sredstev

V poslovne knjige je bilo knjiženo za 11.890.679 EUR neopredmetenih sredstev in dolgoročnih aktivnih časovnih razmejitev in za 10.238.761 EUR popravka vrednosti teh sredstev.

Oprema in druga opredmetena osnovna sredstva znašajo 1.649.955 EUR in so v primerjavi s stanjem 31.12.2019 višja za 217.097 EUR ali za 15,2 odstotka. Aktivirano je bilo za 313.979 EUR opreme (sredstva za transport, računalniki, sredstva za zveze, pohištvo, naprave in druga oprema); izločene je bilo za 96.882 EUR opreme.

#### Podatki o povečanju ali zmanjšanju terjatev za sredstva dana v upravljanje

Terjatve za sredstva dana v upravljanje znašajo 443.176.766 EUR (sredstva dana v upravljanje posrednim proračunskim uporabnikom - javnim zavodom v pristojnosti Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti).

Povečanje v primerjavi s stanjem 31.12.2019 znaša 15.582.391 EUR ali 3,6 odstotkov. Stanje terjatev spreminjajo investicijski transferi, nabave osnovnih sredstev, presežek ali primanjkljaj prihodkov nad odhodki, obračunana amortizacija, osnovna sredstva nabavljena iz tega naslova. Izvedena je bila uskladitev s prejetimi IOP obrazci pri 14-tih posrednih proračunskih uporabnikih (PPU) v skupni vrednosti 1.107.564 EUR na dan 31.12.2020 po prejetih in potrjenih izdanih IOP obrazcih MDDSZ. Manjše število usklajevanj s PPU-ji na dan 31.12.2020 v primerjavi z letom 2019 je še vedno rezultat novega načina oddaje Uskladitvenega obrazca, skupaj s prilogami s strani PPU-jev, ki od 1.1.2020 predvideva, da PPU za sredstva, dana v upravljanje poročajo preko portala UJPnet, da so podatki vidni tako odgovornim osebam na MDDSZ in drugim, ki jih obdelujejo. Že lani je bil vzpostavljen nov objekt v novem Mferacu »Pregled podatkov OS pri PPU in uskladitev sredstev v upravljanju«, vendar je še vedno zaznati veliko težav pri oddaji podatkov s strani PPU.

#### Podatki o neplačanih terjatvah iz preteklega leta

Kratkoročne terjatve na dan 31.12.2020 znašajo 53.615.038 EUR (kratkoročne terjatve do kupcev v višini 22.689.121 EUR, kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta v višini 29.852.227 EUR, druge kratkoročne terjatve v višini 1.073.690 EUR) in so v primerjavi s stanjem na dan 31.12.2019 višje za 14.923.548 EUR.

Obrazložitev podatkov o neplačanih terjatvah iz preteklega leta:

a) končno stanje terjatev na dan 31.12.2019, in sicer:

- nastale v letu 2019, zapadle so do vključno 31.12.2019, a so ostale neporavnane:

ministrstvo izkazuje kratkoročne terjatve do kupcev v višini 23.302.436 EUR (znesek vsebuje terjatve do neupravičeno prejetih javnih sredstev štipendistov (državne štipendije 22.063.846 EUR, Zoisove štipendije 112.130 EUR) in kazni tujih organov pri napoteni delavcih (1.012.809 EUR). CSD in FURS izvajajo postopke izterjave; bila je izvedena nadgradnja za prenos podatkov iz aplikacije e-izvršba v aplikacijo ISCS, s katero je omogočeno bolj ažurno zapiranje terjatev,

ministrstvo izkazuje kratkoročne terjatve do uporabnikov EKN v višini 4.743.560 EUR: Znesek predstavlja stanje IP terjatev do ZRSZ in sicer 325 dvomljivih terjatev v višini 725.646 EUR in 3.116 spornih terjatev v višini 4.016.827 EUR. Bistvena razlika v višini odprtih terjatev glede na leto 2018 je zaradi izločitve spornih in dvomljivih terjatev do JSRIPS RS iz naslova preživnin (stanje na dan 31.12.2018 – 27.161.833 EUR) in pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca (stanje na dan 31.12.2018 – 28.238.776 EUR). Na podlagi določbe 28.člena Zakona o Javnem štipendijske, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu RS (ZJSRS) so sredstva, pridobljena s poplačilom terjatev prihodek JSRIPS, kar pomeni, da sklad v svojih poslovnih knjigah ne sme izkazovati obveznosti do MDDSZ, na drugi strani pa MDDSZ ne sme prikazovati terjatev do njega iz teh dveh naslovov. Aktivnosti v smeri, da se terjatve iz prejšnjih let izterjajo z izdajo opominov ali izvedbo izvršb preko sodne veje oblasti.

ministrstvo izkazuje druge kratkoročne terjatve v višini 266.464 EUR: gre za terjatve iz naslova danih akontacij za službena potovanja, ki še niso bile zaključene in vrnjene v višini 772 EUR, razlika gre na račun preveč obračunanih plač iz preteklih let in terjatve iz naslova plačanih šolnin zaposlenim. Glavnina terjatev v višini 256.999 EUR je zavedena kot dvomljive in sporne terjatve iz naslova neupravičeno porabljenih EU sredstev



– RRA Mura d.o.o. v stečaju. Aktivnosti v smeri, da se terjatve iz prejšnjih let izterjajo z izdajo opominov,

- nastale v letu 2019, zapadle so po 31.12.2019 (torej v letu 2020):

ministrstvo izkazuje dane predujme in varščine v višini 788.168 EUR (dani predujmi društvom, socialnim podjetjem, zavodom in drugim za projekte na trgu dela in zaposlovanja, ki se bodo poračunali z izdanimi poročili o opravljenih delih v letu 2020); poračuni bodo izvedeni v letu 2020,

ministrstvo izkazuje kratkoročne terjatve do uporabnikov EKN v višini 9.455.483 EUR (terjatve do ZRSZ z zapadlostjo v letu 2020 v višini 8.454.593 EUR (466 terjatev v višini 353.007 EUR in 63 terjatev do drugih držav iz naslova pravic za primer brezposelnosti v višini 8.101.586 EUR). Bistvena razlika v višini odprtih terjatev do JŠRIPS glede na leto 2018 je zaradi izločitve rednih terjatev za izplačana nadomestila preživnin do preživninskih zavezancev (stanje na dan 31.12.2018 – 28.800.907 EUR). JŠRIPS sredstva za kritje in izplačilo nadomestil preživnin skladno z določbami ZJSRS pridobiva iz državnega proračuna in z izterjavo terjatev skladno z 28. členom ZJSRS. Sredstva, pridobljena s poplačilom terjatev so v skladu z 28. členom ZJSRS prihodek JŠRIPS in se ne smejo izkazovati v knjigah MDDSZ. Plačila bodo izvedena v letu 2020,

ministrstvo izkazuje za 876.555 EUR drugih kratkoročnih terjatev (delež v višini 14.839 EUR gre za terjatve do ZZSZ iz naslova boleznin zaposlenih, del 861.716 EUR so terjatve iz naslova neupravičeno porabljenih EU sredstev (veza konto 175908 ), plačila bodo izvedena v letu 2020.

b) končno stanje terjatev na dan 31.12.2020, in sicer:

- nastale v letu 2020, zapadle so do vključno 31.12.2020, a so ostale neporavnane:

ministrstvo izkazuje kratkoročne terjatve do kupcev v višini 22.689.121 EUR (znesek vsebuje terjatve do neupravičeno prejetih javnih sredstev štipendistov (državne štipendije 21.548.528 EUR, Zoisove štipendije 99.261 EUR) in kazni tujih organov pri napotnih delavcih (945.077 EUR). Razlika so dvomljive in sporne terjatve do podjetij v stečajih zaradi nenamenske porabe dodeljenih sredstev v višini 96.255 EUR. CSD in FURS izvajajo postopke izterjave; izvedena je bila nadgradnja za prenos podatkov iz aplikacije e-izvršba v aplikacijo ISCS, s katero je omogočeno ažurnejše zapiranje terjatev.

ministrstvo izkazuje kratkoročne terjatve do uporabnikov EKN v višini 3.500.203 EUR: Znesek predstavlja sporne in dvomljive terjatve; partner ZRSZ. Zavod RS za zaposlovanje ima v svojih evidencah evidentirano 241 terjatev v višini 487.214 EUR, ki jih vodi kot dvomljive in 2.364 terjatev v višini 3.012.989 EUR kot sporne; ko bo uspel z izterjavo, bo sredstva prenakazal v proračun. Aktivnosti v smeri, da se terjatve iz prejšnjih let izterjajo z izdajo opominov ali izvedbo izvršb preko sodne veje oblasti.

ministrstvo izkazuje druge kratkoročne terjatve v višini 258.589 EUR: Gre za preveč obračunane plače iz preteklih let in terjatve iz naslova plačanih šolnin zaposlenim v preteklih letih. Glavnina terjatev v višini 248.689 EUR je zavedena kot dvomljive in sporne terjatve iz naslova neupravičeno porabljenih EU sredstev – RRA Mura d.o.o. v stečaju. Aktivnosti v smeri, da se terjatve iz prejšnjih let izterjajo z izdajo opominov.

- nastale v letu 2020, zapadle so po 31.12.2020 (torej v letu 2021):

ministrstvo izkazuje dane predujme in varščine v višini 1.020.842 EUR (dani predujmi društvom, socialnim podjetjem, zavodom in drugim za projekte na trgu dela in zaposlovanja, ki se bodo poračunali z izdanimi poročili o opravljenih delih v letu 2021); poračuni bodo izvedeni v letu 2021,

ministrstvo izkazuje kratkoročne terjatve do uporabnikov EKN v višini 26.293.635 EUR (terjatve do ZRSZ z zapadlostjo v letu 2021 v višini 12.177.002 EUR (873 terjatev v višini 949.673 EUR, 83 terjatev do drugih držav iz naslova pravic za primer brezposelnosti v višini 7.437.353 EUR in znesek 3.470.844 EUR, ki se nanaša na že izterjane terjatve, ki pa jih ZRSZ še ni prenakazal v proračun in drugo.

Drugi velik delež so terjatve iz danih avansov Posrednim PU države in skupni višini 13.552.887 EUR, terjatve iz danih avansov posrednim PU občine v višini 357.945 EUR in druge terjatve do posrednih uporabnikov proračuna občine v višini 170.800 EUR. Ostalo so terjatve do JŠRIPS iz naslova danih avansov v višini 35.000 EUR.

Plačila bodo izvedena v letu 2021,

ministrstvo izkazuje za 815.102 EUR drugih kratkoročnih terjatev (delež v višini 17.447 EUR gre za terjatve do ZZSZ iz naslova boleznin zaposlenih, del 797.655 EUR so terjatve iz naslova neupravičeno porabljenih EU sredstev (veza konto 175908 ), plačila bodo izvedena v letu 2021.

#### **Podatki o neplačanih obveznostih iz preteklega leta**

Kratkoročne obveznosti in pasivne časovne razmejitev na dan 31.12.2020 znašajo 301.246.478 EUR in so višje v primerjavi s stanjem 31.12.2019 za 159.372.860 EUR.

Obrazložitev podatkov o neplačanih obveznostih iz preteklega leta:

a) končno stanje obveznosti na dan 31.12.2019, ki so:

- nastale v letu 2019, zapadle so do vključno 31.12.2019, a so ostale neporavnane:

ministrstvo izkazuje za 1.126 EUR kratkoročnih obveznosti do zaposlenih (obveznosti do zaposlenih iz naslova potnih nalogov, ki niso bili dokončno predloženi v končni obračun do konca 2019 - obveznosti bodo poravnane v letu 2020),

ministrstvo izkazuje za 23.643 EUR kratkoročnih obveznosti do dobaviteljev: zamude pri predložitvi dela prejetih računov od dobaviteljev v državi za dobave blaga in storitve v izplačilo je poslovne narave - obveznosti bodo poravnane v letu 2020,

ministrstvo izkazuje za 63.982 EUR kratkoročnih obveznosti do uporabnikov EKN (prejeti računi od PPU v mesecu novembru in decembru 2019, ki so bili poravnani v januarju 2020 – obveznosti poravnane v letu 2020),

- nastale v letu 2019, zapadle so po 31.12.2019 (torej v letu 2020):

ministrstvo izkazuje za 101.984.105 EUR obveznosti, in sicer obveznosti iz naslova plač za mesec december 2019 (izplačane 03.01.2020) v višini 855.532 EUR, kratkoročne obveznosti do dobaviteljev v višini 7.848.859 EUR (za opravljene nakupe blaga in prejete storitve v letu 2019 –

obveznosti bodo poravnane v letu 2020), druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja v višini 63.781.441 EUR (obveznosti iz naslova pogodb ob delu, davke in prispevke iz naslova plač za december 2019 ter obveznosti za nakazila štipendij, rejnin, porodniškega dopusta, otroških dodatkov, starševskega dodatka, PRO, KDC, DPID, DSP iz decembra 2019 z zapadlostjo v januarju 2020 – obveznosti bodo poravnane v letu 2020) in kratkoročne obveznosti do uporabnikov EKN v višini 29.498.273 EUR (obveznosti za opravljene nakupe blaga in prejete storitve v letu 2019 z zapadlostjo 2020 do uporabnikov EKN, sem so vključene obveznosti za mesec december 2019 za oskrbo oskrbovancev po zahtevkih CSD-jev, varstveno delovnih centrov in drugih – obveznosti poravnane v letu 2020).

b) končno stanje obveznosti na dan 31.12.2020, ki so:

- nastale v letu 2020, zapadle so do vključno 31.12.2020, a so ostale neporavnane:

ministrstvo izkazuje za 624.353 EUR kratkoročnih obveznosti do dobaviteljev: zamude pri predložitvi dela prejetih računov od dobaviteljev v državi za dobave blaga in storitve v izplačilo je poslovne narave - obveznosti bodo poravnane v letu 2021,

ministrstvo izkazuje za 29.949 EUR kratkoročnih obveznosti do uporabnikov EKN (prejeti računi od PPU pred 3.12.2020 in bi morali biti poravnani še do vključno 31.12.2020. Razlog zamude pri obračunu teh računov je tehnične narave – obveznosti poravnane v letu 2021),

- nastale v letu 2020, zapadle so po 31.12.2020 (torej v letu 2021):

ministrstvo izkazuje za 245.771.221 EUR obveznosti, in sicer obveznosti iz naslova plač za mesec december 2020 (izplačane 05.01.2021) v višini 916.396 EUR, kratkoročne obveznosti do dobaviteljev v višini 15.267.161 EUR (za opravljene nakupe blaga in prejete storitve v letu 2020 – obveznosti bodo poravnane v letu 2021), druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja v višini 86.168.374 EUR (obveznosti iz naslova pogodb ob delu, davki in prispevki iz naslova plač za december 2020 ter obveznosti za nakazila štipendij, rejnin, porodniškega dopusta, otroških dodatkov, starševskega dodatka, PRO, KDC, DPID, DSP iz decembra 2020 z zapadlostjo v januarju 2021 – obveznosti bodo poravnane v letu 2021) in kratkoročne obveznosti do uporabnikov EKN v višini 143.419.290 EUR (obveznosti po prejetih zahtevkih uporabnikov EKN za storitve v letu 2020 z zapadlostjo v 2021, sem so vključene obveznosti za mesec december 2020 iz naslova financiranja izvajanja programov socialno varstvenih zavodov za oskrbo oskrbovancev po zahtevkih CSD-jev, varstveno delovnih centrov, domov za starejše in drugih – obveznosti bodo poravnane v letu 2021).

c) vse dolgoročne obveznosti, ki izhajajo iz pogodb o finančnem najemu in blagovnih kreditih:

- ministrstvo ne izkazuje.

## IZJAVA O OCENI NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

v/na

### Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

Spodaj podpisani se zavedam odgovornosti za vzpostavitev in stalno izboljševanje sistema finančnega poslovanja in notranjih kontrol ter notranjega revidiranja v skladu s 100. členom Zakona o javnih financah z namenom, da obvladujem tveganja in zagotavljam doseganje ciljev poslovanja in uresničevanje proračuna.

Sistem notranjega nadzora javnih financ je zasnovan tako, da se tveganja, da splošni in posebni cilji poslovanja ne bodo doseženi, obvladujejo na še sprejemljivi ravni ter daje razumno, ne pa tudi absolutnega zagotovila o uspešnosti poslovanja in o doseganju ciljev. Temelji na nepretrganem procesu, ki omogoča, da se opredelijo ključna tveganja, verjetnost nastanka in vpliv določenega tveganja na doseganje ciljev in pomaga, da se tveganja obvladuje uspešno, učinkovito in gospodarno.

Ta ocena predstavlja stanje na področju uvajanja procesov in postopkov notranjega nadzora javnih financ v/na:

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

### Oceno podajam na podlagi:

- ocene notranje revizijske službe za področja: o Direktorat za socialne zadeve: delovanje notranjih kontrol pri sofinanciranju različnih programov o Direktorat za invalide: pravilnost izvajanja programa o Sekretariat: delovanje notranjih kontrol
- samoocenitev vodij organizacijskih enot za področja: o Direktorat za delovna razmerja in pravice iz dela, o Direktorat za trg dela in zaposlovanje o Direktorat za družino, o Direktorat za socialne zadeve o Direktorat za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja, o Urad za izvajanje kohezijske politike, o Sekretariat, o Sektor za enake možnosti, o Služba za evropske zadeve o Služba za analize in razvoj
- ugotovitev (Računskega sodišča RS, proračunske inšpekcije, Urada RS za nadzor proračuna, nadzornih organov EU,...) za področja:

V/Na

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

### je vzpostavljen(o):

#### 1.Primerno kontrolno okolje:

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še ni vzpostavljeno, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še ni vzpostavljeno, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

#### 2.Upravljanje s tveganji

##### 2.1.Cilji so realni in merljivi, to pomeni, da so določeni indikatorji za merjenje doseganja ciljev

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še niso opredeljeni, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še niso opredeljeni, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi;

##### 2.2.Tveganja, da se cilji ne bodo uresničili, so opredeljena in ovrednotena, določen je način ravnanja z njimi

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še niso opredeljena, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še niso opredeljena, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

##### 3.Na obvladovanju tveganj temelječ sistem notranjega kontroliranja in kontrolne aktivnosti, ki zmanjšujejo tveganja na sprejemljivo raven

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,

- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

#### 4. Ustrezen sistem informiranja in komuniciranja

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

#### 5. Ustrezen sistem nadziranja, ki vključuje tudi primerno (lastno, skupno, pogodbeno) notranje revizijsko službo

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

#### 6. Notranje revidiranje zagotavljam v skladu s Pravilnikom o usmeritvah za usklajeno delovanje sistema notranjega nadzora javnih financ

- a) z lastno notranjerevizijsko službo,
- b) s skupno notranjerevizijsko službo,
- c) z zunanjim izvajalcem notranjega revidiranja,
- d) nisem zagotovil notranjega revidiranja.

ad b) Podatki za **skupno notranjerevizijsko službo**:

naziv: Skupna služba za notranjo revizijo

sedež: Štukljeva cesta 44, Ljubljana

matična št:

ad c) Podatki za **zunanjega izvajalca notranjega revidiranja**:

naziv:

sedež:

matična št:

Sprejeti finančni načrt (proračun), za leto na katerega se Izjava nanaša, PRESEGA 2,086 mio EUR.

Datum zadnjega revizijskega poročila zunanjega izvajalca notranjega revidiranja je: .

ad d) **Notranjega revidiranja nisem zagotovil ker::**

#### V letu 2020 sem na področju notranjega nadzora izvedel naslednje pomembne izboljšave:

- poziv k natančnemu načrtovanju proračunske porabe
- notranje prerazporejanje kadrov
- oživitev postopkov obvladovanja tveganj

#### Kljub izvedenim izboljšavam ugotavljam, da obstajajo naslednja pomembna tveganja, ki jih še ne obvladujem v zadostni meri:

- TVEGANJE 1: koordinacija sistemov socialne varnosti UKREP 1: zaposlitev 2 novih oseb
- TVEGANJE 2: zagotavljanje pravnega varstva strank (reševanje v zakonskem roku) UKREP 2: prerazporeditev in zaposlitev strokovnega osebja
- TVEGANJE 3: Nezadostna sredstva za izplačilo zakonskih oz. pogodbenih obveznosti UKREP 3: Področja morajo na začetku leta za zakonske obveznosti, predvsem za transfere posameznikom in gospodinjstvom pripraviti bolj natančne ocene plana po mesecih za celo proračunsko leto, da bo čim manj odstopanj med planom in končno realizacijo. TVEGANJE 4: vzpostavitev

sistema za elektronski načina prijavljanja na usposabljanje in izobraževanje UKREP 4: sodelovanje s Službo za informatiko za vzpostavitev sistema

Ime in priimek predstojnika proračunskega uporabnika:

Janez Cigler Kralj

Datum podpisa predstojnika:

26.2.2021

Podpisano izjavo hranijo proračunski uporabniki.

## **2613 - Inšpektorat RS za delo**

### **Obrazložitve zaključnega računa proračuna za leto 2020**

## Oris PU-ja

Inšpektorat RS za delo opravlja inšpekcijsko nadzorstvo nad izvajanjem zakonov, predpisov, kolektivnih pogodb in splošnih aktov s področja delovnih razmerij, minimalne plače, trga dela in zaposlovanje tujcev, sodelovanje delavcev pri upravljanju, stavnost in varnost in zdravje pri delu, če s predpisi ni drugače določeno. Z inšpekcijskim nadzorom na področju socialnega varstva je zagotovljen nadzor nad izvajanjem socialno varstvenih storitev in spoštovanjem predpisov, s katerimi so izvajalci socialno varstvene dejavnosti podeljena javna pooblastila. Opravlja se inšpekcijski nadzor nad zakonitostjo dela izvajalcev postopkov za ugotavljanje in potrjevanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij ter zakonitostjo in strokovnostjo dela teh komisij. Na podlagi Zakona o urejanju trga dela, se opravlja nadzor nad izvajalci aktivne politike zaposlovanja ter delodajalci, ki zagotavljajo delo delavcev drugim uporabnikom. Inšpektorat je upravni in prekrškovni organ.

## Ocena učinkov poslovanja PU-ja na druga področja

Z zaupanimi pooblastili inšpektorat prispeva k vzpostavitvi vsestranskega, pravočasnega in celostnega sistema prepoznavanja in odzivanja na nezakonito poslovanje podjetij. Projektna skupina »Odpravimo konflikte na delovnem mestu« je s svojim delovanjem v letu 2020 dala velik prispevek k ozaveščanju delodajalcev. Projektna enota je tudi v letu 2020 preseгла načrtovane aktivnosti pri izvajanju operacije »Odpravimo konflikte na delovnem mestu«, katere osnovni dejavnosti sta:

- Izvajanje delavnic za delodajalce z namenom ozaveščanja delodajalcev na področju varnosti in zdravja pri delu (VZD) in
- Promocija instituta posredovanja v sporu ter dejansko izvajanje posredovanj v sporih med delavci in delodajalci.

Na dejavnosti promocije instituta posredovanja v sporu je namesto načrtovanih 300 informiranih delodajalcev enota informirala 335 delodajalcev in kazalnik preseгла za 12%, pri dejavnosti osveščanja delodajalcev na področju varnosti in zdravja pri delu pa je namesto načrtovanih 1.080 delodajalcev dosegla 1.147 in kazalnik preseгла za 6%.

Po tem, ko je projektna enota v letu 2019 že preseгла šestletni kazalnik glede števila uspešno izvedenih posredovanj, ga je v letu 2020 preseгла tudi po številu vseh izvedenih posredovanj.

Velik izziv v letu 2020 so nam predstavljali ukrepi proti širjenju korona virusa, saj so nam v veliki meri onemogočili izvajanje delavnic za delodajalce. Težavo smo rešili tako, da smo predavanja (webinarje) začeli izvajati preko spleta.



## I. Poročilo o realizaciji finančnega načrta neposrednega proračunskega uporabnika

### A - Bilanca odhodkov

#### 400 - Plače in drugi izdatki zaposlenim

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

Sredstva na PP 5987- plače niso bila porabljena v celoti, ker je Vlada Republike Slovenije skupni kadrovski načrt sprejela septembra 2020, posledično ni bilo možno realizirati načrtovanih novih zaposlitev. Inšpektorat RS za delo je v okviru skupine 400 namenil proračunska sredstva za izplačila osnovnih plač in drugih nadomestil uslužbencem, za izplačilo zakonskih obveznosti do javnih uslužbencev (regresa, odpravnin, nadomestil zaposlenim za delo izven rednega delovnega časa ter za čas pripravljenosti, kot tudi drugih plačil v višini in na način, kot to določa ZSPJS, KPJS in dokumenti uporabnika). Iz PP 5987 so se za mesec oktober in november 2020, financirali dodatki na podlagi 123. člena ZIUOPDVE. Največja poraba je bila na kontu 4000 Plače in drugi izdatki zaposlenim. Poraba sredstev za delovno uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog je bila na kontu 4003 višja, zaradi dodatnih nalog uslužbencev (koordinirane izredne akcije, vse več prijav za inšpekcijski nadzor, nadomeščanja dolgotrajnih bolniških odsotnosti, odsotnosti zaradi višje sile ipd.).

Projektne enote inšpektorata je na PP 170288 in 170289 realizirala 194.285 EUR. Sredstva smo namenili za plače in druga nadomestila za šest uslužbencev projektne enote. Poraba je bila podobna kot v letu 2019, saj smo v letu 2020, enako kot v 2019, poslovali celo leto, opaznejših sprememb plač v tem času ni bilo.

#### 401 - Prispevki delodajalcev za socialno varnost

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

Za skupino 401 -Prispevki delodajalca za socialno varnost je bilo porabljeno 593.741 EUR. Največ sredstev je bilo porabljeno za plačilo prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje iz konta 4010 plačilo in plačilo prispevkov za zdravstveno zavarovanje iz konta 4011.

Na PP projektne enote inšpektorata 170288 in 170289 je bilo porabljenih 30.305 EUR. Največ od tega za plačilo prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v višini 14.728 EUR in prispevkov za zdravstveno zavarovanje v višini 12.725 EUR.

#### 402 - Izdatki za blago in storitve

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

Proračunska sredstva v okviru proračunske postavke 4528 - Materialni stroški so bila realizirana v višini 96%. Sredstva so bila porabljena za plačilo stroškov, ki so potrebni za nemoteno delovanje inšpektorata (najemnine aplikacij, ki jih uslužbenci potrebujejo za nemoteno delo, gorivo, zavarovanje in registracija službenih vozil, vzdrževanje in servisiranje službenih vozil, pisarniški material, vzdrževanje informacijskega sistema, plačilo stroškov odvetnikov v prekrškovnih postopkih in podobno) Iz postavke materialni stroški so se delno krili tudi stroški zdravstvenih pregledov uslužbencev, nakup obvezne varstvene opreme ter stroški nabave zaščitnih sredstev za preprečevanje širjenja virusa COVID-19. Večji del sredstev je realizirano na kontu 4023 - prevozniki stroški in storitve, v višini 79.573 EUR, ker so v njih zajeti stroški goriva za službena vozila, servis službenih vozil, registracija in zavarovanje službenih vozil, ki so osnovno sredstvo za opravljanje inšpekcijskih nadzorov na 15 lokacijah na celotnem območju R Slovenije in kontu 4022 v višini 86.199 EUR za kritje stroškov poštne storitve, TK in GSM storitev, ki so bili v letu 2020 povišani zaradi dela na domu v skladu z ukrepi za preprečevanje širjenja virusa COVID-19.

Na PP 170288 in 170289, materialnih stroških projektne enote je bilo porabljenih 61.050 EUR. V skladu z načelom gospodarnosti in ekonomičnosti so bila sredstva porabljena za nemoteno delovanje projektne enote IRSD in sicer najemnine prostorov, gorivo, zavarovanje, registracija in vzdrževanje službenih vozil, pisarniški material, strokovno usposabljanje in izpopolnjevanje zaposlenih, promocijski dogodki in material.

#### 420 - Nakup in gradnja osnovnih sredstev

##### Obrazložitev izdatkov za podskupino

Večino sredstev na postavki 7890-manjše investicije smo porabili za nakup službenih vozil. Kupili smo 6 novih vozil, od tega so 3 vozila dobavljena v letu 2020 iz skupnega javnega naročila izvedenega v letu 2019. V letu 2020 skupno javno naročilo za službena vozila ni bilo izvedeno s strani MJU, zato smo 3 nova vozila nabavili individualno na podlagi Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Uradni list RS, št. 49/20, 61/20, 152/20 – ZZUOOP, 175/20 – ZIUOPDVE in 15/21 – ZDUOP) in soglasja resornega ministrstva. Službena vozila so osnovno sredstvo za izvajanje inšpekcijskih nadzorov, ki so glavna dejavnost inšpektorata. Zaradi dotrajanosti bi morali odpisati nekaj vozil, ker povzročajo velike stroške vzdrževanja zaradi iztrošenosti in visokega števila prevoženih kilometrov. Odpis vseh planiranih vozil nismo izvedli, ker bi to pomenilo nezadostno število službenih vozil za opravljanje inšpekcijskih nadzorov, sredstev za nakup večjega števila novih vozil pa v proračunu zaradi rebalansa proračuna ni bilo. Realizacija sredstev v službena vozila je nujno potrebna tudi z vidika varnosti in zdravja pri delu. Preostali del sredstev smo investirali v nakup pisarniške opreme, dviznih miz in stolov zaradi realizacije ureditve ergonomskih delovnih postaj. Sredstva PP 7890 so v celoti investirana v višini 109.287 EUR.

Na PP 170288 in 170289 je bilo porabljenih 7.760 EUR. Večji del tega zneska (6.302 EUR) je bil porabljen za opremo za ergonomsko ureditev.

### Obrazložitev večjih odstopanj med sprejetim in realiziranim finančnim načrtom

Večjih odstopanj med sprejetim in realiziranim finančnim načrtom inšpektorat ni imel. Realizacija proračunskih sredstev za leto 2020 je bila na posameznih postavkah manjša od sprejetega finančnega načrta zaradi izvajanja ukrepov za zaježitev in preprečevanje epidemije COVID-19. Niso bile realizirane načrtovane obveznosti na področju strokovnega izobraževanja in usposabljanja v tujini in domovini, nove zaposlitve in stroški, ki bi nastali ob izvajanju načrtovanega finančnega načrta.

#### **Obrazložitev prenosa neporabljenih namenskih sredstev iz preteklega leta v skladu s 44. členom ZJF**

Sredstva preteklih let na proračunski postavki 9373 - Stvarno premoženje, sredstva kupnin in sredstva na proračunski postavki 7406 - sredstva odškodnin smo prenesli, ker smo jih realizirali s kupnino za službena vozila. Prenesena so tudi sredstva na proračunski postavki 105- Preizkusi koordinatorjev, ustvarjena z izvajanjem lastne dejavnosti inšpektorata.

#### **Obrazložitev plačil neporavnanih obveznosti iz preteklih let v skladu s 46. členom ZJF**

V letu 2020 je inšpektorat plačal neporavnane obveznosti iz naslova zavarovanja službenih vozil kar je v skladu s sklenjeno neposredno oziroma krovno pogodbo.

#### **Obrazložitev vključitve novih obveznosti v finančni načrt v skladu z 41. členom ZJF**

Vključitve novih obveznosti v finančni načrt inšpektorat ni imel.

#### **Obrazložitev višine izdanih in unovčenih poroštev ter izterjanih regresnih zahtevkov iz naslova poroštev**

Inšpektorat ni imel izdanih in unovčenih poroštev ter izterjanih regresnih zahtevkov iz naslova poroštev.

#### **Obrazložitev porabe proračunskega sklada**

Inšpektorat nima porabe proračunskega sklada.

## II. Poslovno poročilo

### Proračunski uporabnik prispeva k doseganju ciljev v naslednjih politikah, programih in podprogramih

- 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI
  - 1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela
    - 100101 - Urejanje in nadzor na področju dela

### Poročilo o doseženih ciljih

#### 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

#### 1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

#### 100101 - Urejanje in nadzor na področju dela

##### Opis podprograma

Inšpektorat RS za delo izvaja podprogram na podlagi določb zakonodaje, ki ureja inšpekcijski nadzor, ter na podlagi določb materialne zakonodaje, kar skupaj znaša 70 različnih predpisov. Inšpektorat opravlja neposreden inšpekcijski nadzor in je upravni ter prekrškovni organ. Inšpekcijsko nadzorstvo se izvaja v obliki rednih inšpekcijskih pregledov in naključno izbranih subjektih, rednih in izrednih pregledov subjektov, izvedenih na podlagi pobud in prijav. Kontrolnih inšpekcijskih pregledov v primerih naložene odprave nepravilnosti, usmerjenih akcij nadzora ter kampanj ter koordiniranih akcij z drugimi nadzornimi organi. Inšpektorji opravljajo tudi raziskave neugod pri delu. Če inšpektor pri opravljanju nalog inšpekcijskega nadzora ugotovi, da je kršen zakon ali drug predpis oziroma drug akt, katerega izvajanje nadzoruje, ima pravico in dolžnost odrediti ukrepe za katere je pooblaščen z zakonom ali drugim predpisom, izvesti postopke v skladu z zakonom o prekrških, naznaniti kaznivo dejanje ali podati kazensko ovadbo za kaznivo dejanje, ki se preganja po uradni dolžnosti, predlagati pristojnemu organu sprejem ukrepov, ter odrediti druge ukrepe in opraviti dejanja, za katere je pooblaščen z zakonom ali drugim predpisom. V mednarodnem prostoru je Inšpektorat RS za delo vključen v Odbor glavnih inšpektorjev za delo pri Evropski komisiji (SLIC-Senior Labour Inspectors Committee), poleg tega pa občasno sodeluje še z Mednarodno organizacijo dela in Mednarodno organizacijo inšpektorjev dela. Naše aktivnosti so povezane tudi z obveznostmi Republike Slovenije pri izvrševanju sprejetih mednarodnih obveznosti, ki izhajajo iz 12 Konvencije MOD št 81 o inšpekciji dela v industriji in trgovini, nekaterih drugih konvencij, iz Revidirane Evropske socialne listine ter vrste direktiv s področja varnosti in zdravja pri delu in delovnih razmerij, sprejetih v okviru EU. Predvsem se to nanaša na zagotavljanje podatkov in poročanje v zvezi s temi dokumenti Z državami članicami EU sodelujemo tudi preko evropskega centra za komunikacijo 111 informiranje na področju varnosti in zdravja pri delu CIRCA (Communication & Information Resource Centre Administrator). Inšpektorat RS za delo ima vzpostavljeno neposredno sodelovanje med pristojnimi organi EU v primeru napotenih delavcev v okviru čezmejnega opravljanja storitev preko sistema IMI. Poleg drugih obveznih izobraževanj (izpitov za inšpektorje ipd) zaradi zagotavljanja enotne politike izvajanja nalog nadzora na inšpektoratu organiziramo različne oblike usposabljanja in izpopolnjevanja inšpektorjev in drugih javnih uslužbencev (letni posvet in specializirane delavnice). V okviru lastne dejavnosti organa se izvajajo preizkusi znanj koordinatorjev za varnost in zdravje pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih. Na organu se opravlja tudi drugo strokovno delo kot npr obveščanje pristojnih organov o trendih, ki jih zaznamo ob nadzorih glede najpogostejših kršitev in oblikovanje predlogov sprememb zakonodaje, sodelovanje v delovnih skupinah in komisijah, organizacija konference ipd. in tudi druge naloge s področja splošnih, kadrovskih, finančnih zadev, upravljanja s človeškimi viri, integritete, področja vodenja analitično-statističnih evidenc in različnih obdelav ipd. V okviru tega podprograma se zagotavljajo vsa sredstva za nemoteno delovanje organa.

### 2613-11-0001 - Preizkusi koordinatorjev

#### Opis ukrepa

Preizkusi koordinatorjev za varnost in zdravje pri delu se opravljajo v skladu z Uredbo o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih (Uradni list RS, št. 83/05 in 43/11-ZVZD-1) in Pravilnikom o programu in načinu usposabljanja koordinatorjev za varnost in zdravje pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih (Ur.l. RS, št. 31/2008). Organ preizkuse izvaja kot lastno dejavnost in v skladu s Pravilnikom o postopkih za izvrševanje proračuna RS za tekoče proračunsko leto in drugimi predpisi. Kandidati opravljajo preizkuse za koordinatorje v fazi priprave projektov in preizkuse za koordinatorje gradbišč v fazi priprave in fazi izvajanja projektov.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	18.939,92	7.344,11	7.344,11	38,77

### Neposredni učinki

#### C0766 - Preizkusi koordinatorjev

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

#### Opis neposrednega učinka

V skladu z Uredbo o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih in Pravilnikom o programu in načinu usposabljanja koordinatorjev za varnost in zdravje pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih kandidati opravljajo preizkuse za koordinatorje v fazi priprave projektov in preizkuse za koordinatorje gradbišč v fazi priprave ter v fazi izvajanja projektov pred komisijo, ki jo imenuje glavni inšpektor v skladu s svojimi pooblastili. S preizkusi koordinatorjev se zagotavlja strokovnost in kakovost dela koordinatorjev na gradbiščih in

deloviščih, ker je to dejavnost, v kateri se letno ugotavlja največ nezgod pri delu ter kršitev s področja predpisov o varnosti in zdravju pri delu.

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Kandidati morajo zaradi določb podzakonskega predpisa, na vsakih pet let obnoviti preizkus znanja za koordinatorje gradbišč na način oziroma v rokih, kot to določa pravilnik, ki ureja to področje. Koliko bo prvih preizkusov znanja, je odvisno od števila kandidatov, ki jih na takšen izpit prijavijo izvajalci prvih usposabljanj.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

S preizkusi koordinatorjev se zagotavlja strokovnost in kvaliteta dela koordinatorjev na gradbiščih in deloviščih, ker je to panoga, kjer se letno ugotavlja največ nezgod pri delu ter kršitev s področja predpisov o varnosti in zdravju pri delu.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001733	Št preizkusov koordinatorjev	število subjektov na leto	2010	40,00	2012	60,00	47,00
					2013	200,00	173,00
					2014	45,00	45,00
					2015	65,00	50,00
					2016	50,00	31,00
					2017	35,00	60,00
					2018	171,00	152,00
					2019	61,00	51,00
					2020	80,00	53,00

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001733 Št preizkusov koordinatorjev"**

Na realizacijo inšpektorat nima vpliva, ker je odvisno od števila kandidatov, ki jih na takšen izpit prijavijo izvajalci prvih usposabljanj ali koordinatorji sami. Vrednosti so bile realizirane glede na število pnjavljenih kandidatov na preizkuse in s tem tudi prihodki iz naslova lastne dejavnosti. Na prvi preizkus znanja strokovne usposobljenosti je bilo s strani izvajalca usposabljanja v letu 2020 prijavljenih oz napoteni 12 kandidatov, obdobjnega preizkusa znanja v obliki izpolnjevanja vprašalnika so se udeležili 3 koordinatorji. V letu 2020 je 38 koordinatorjev vložilo vlogo za podaljšanje dovoljenja na osnovi udeležbe na obdobjnih usposabljanjih.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZJF-UPB4	Zakon o javnih finanah (uradno prečiščeno besedilo) (ZJF-UPB4)
ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)
ZVZD-1	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1)

**2613-11-0003 - Materialni stroški organa**

**Opis ukrepa**

Plačilo vseh vrst stroškov za blago in opravljene storitve oziroma izpolnitev obveznosti organa do dobaviteljev in izvajalcev storitev. Sredstva se namenajo za zagotavljanje osnovnih materialnih pogojev za delovanje inšpekcijskega organa (vzdrževanje službenih vozil, ki so osnovno sredstvo za delo, pisarniški material, tiskarske, poštno storitve, gorivo, potne stroške, stroške telefonov, stroške odvetnikov, nastale v prekrškovnih postopkih, vzdrževanje in nadgradnja informacijskega sistema ipd.) in izpolnitev zakonskih obveznosti v zvezi z delom organa.

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	470.000,00	317.151,45	317.151,45	67,47

**Neposredni učinki**

**C0768 - Materialni stroški organa**

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

**Opis neposrednega učinka**

Plačilo vseh vrst stroškov za blago in opravljene storitve oziroma izpolnitev obveznosti organa do dobaviteljev in izvajalcev storitev. Sredstva se namenajo za zagotavljanje osnovnih materialnih pogojev za delovanje inšpekcijskega organa (vzdrževanje službenih vozil, ki so osnovno sredstvo za delo, zavarovanje in registracija službenih vozil, gorivo za službena vozila, stroški službenih potovanj, pisarniški material, tiskarske, poštno storitve, stroški telefonov, vzdrževanja računalniške opreme, stroški odvetnikov nastali v prekrškovnih postopkih itd.).

**Obrazložitev doseganja neposrednega učinka**

Materialni stroški so zajemali plačilo stroškov, kot so servis in vzdrževanje službenih vozil, gorivo za službena vozila, pisarniški material, zavarovanje in registracija službenih vozil, vzdrževanje informacijskega sistema IRSD, stroški odvetnikov v prekrškovnih zadevah in drugi tekoči stroški organa, ki so nujno potrebni za nemoteno delovanje na vseh lokacijah. S postavke materialni stroški smo delno krili tudi stroške

zdravstvenih pregledov uslužbencev in nakup obvezne varstvene opreme ter zaščitnih sredstev za preprečevanje širjenja virusa COVID-19.

**Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)**

Plačevanje tekočih obveznosti (vzdrževanje in servis vozil, registracije in zavarovanja vozil, vzdrževanje informacijskega sistema, pisarniški material, poštna storitve ipd.) se je izvajalo ekonomično, s čimer se je zagotavljalo nemoteno delovanje organa in izvajanje njegove osnovne dejavnosti inšpekcijskega nadzora.

V skladu z veljavnimi ukrepi se je z nakupom zaščitnih sredstev in opreme zagotavljala varnost in zdravje pri delu uslužbencev inšpektorata na 17 lokacijah in preprečevalo širjenje korona virusa v zaprtih prostorih na vseh lokacijah inšpektorata in pri opravljanju inšpekcijskega nadzora na terenu.

**Kazalniki**

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001735	Stroški za nemoteno delovanje organa	EUR	2010		370,00	2012	430,00	105.100,00
						2013	420,00	84.300,00
						2014	498.000,00	405.998,00
						2015	552.000,00	443.182,00
						2016	552.000,00	417.195,00
						2017	449.975,00	268.481,00
						2018	424.455,00	286.376,00
						2019	430.000,00	318.105,00
						2020	470.000,00	317.151,00

**Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001735 Stroški za nemoteno delovanje organa"**

Izpolnjene so bile vse zakonske obveznosti v zvezi z delom organa. Plačilo vseh vrst materialnih stroškov za poslovanje in delo inšpekcijskega organa na 17 lokacijah. Poraba sredstev je bila v letu 2020 nižja od načrtovane, zaradi epidemiološke situacije na globalni ravni in ukrepov za preprečevanje in zaježitev epidemije, kar ima za posledico nižjo realizacijo stroškov goriva, službenih potovanj v tujino in domovini, stroškov pisarniškega materiala, prevoznih stroškov ter stroškov odvetnikov v prekrškovnih in upravnih postopkih na katere pa inšpektorat tudi sicer nima neposrednega vpliva. Načrtovana nadgradnja informacijskega sistema ni bila realizirana v celoti zaradi dejavnikov na katere organ ni imel vpliva.

**Pravne podlage**

ID	NAZIV
ZDR	Zakon o delovnih razmerjih (ZDR)
ZID	Zakon o inšpekciji dela (ZID)
ZIN	Zakon o inšpekcijskem nadzoru (ZIN)
ZJN-3	Zakon o javnem naročanju (ZJN-3)
ZNPK	Zakon o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah (ZNPK)
ZP-1	Zakon o prekrških (ZP-1)
ZP-1-UPB8	Zakon o prekrških (uradno prečiščeno besedilo) (ZP-1-UPB8)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUP	Zakon o splošnem upravnem postopku (ZUP)
ZUSZJ	Zakon o uporabi slovenskega znakovnega jezika (ZUSZJ)
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)
ZVDAGA	Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (ZVDAGA)
ZVZD-1	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1)

**2613-11-0005 - Strokovno usposabljanje in izpolnjevanja**

**Opis ukrepa**

Sredstva za strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje zaposlenih, so načrtovana v skladu s sprejetim internim aktom o strokovnem usposabljanju in izobraževanju zaposlenih ter ob upoštevanju zahtev Zakona o inšpekciji dela, Zakona o inšpekcijskem nadzoru, Zakona o prekrških ter druge zakonodaje, ki opredeljuje pogoje za delo inšpektorjev in drugih uslužbencev, ki morajo opraviti predpisane strokovne izpite oziroma se stalno usposabljevati ter izpopolnjevati zaradi kvalitetnega opravljanja nadzora oziroma izpolnjevanja delovnih nalog. Z ZIN in ZID-1 ter ZP-1 je določen strokovni izpit za inšpektorja, z ZJU pa usposabljanje za imenovanje v naziv. S Programom strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja se v organu načrtujejo razne oblike nadgradnje znanja zaposlenih z različnimi vsebinami. Višji nivo znanja uslužbencev je potreben zlasti pri inšpektorjih za delo zaradi izvajanja nalog organa ter upoštevanja področja dela, ki ga opravlja zaposleni. Izvajajo se različne oblike dodatnih usposabljanj inšpektorjev zaradi novosti zakonodaje, zaradi izvajanja enotne politike opravljanja nadzora, zaradi sodelovanja z mediji in nastopanja, ipd..

**Viri**

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	25.000,00	12.828,48	12.828,48	51,31

## Neposredni učinki

### C0770 - Strokovno usposabljanje in izpopolnjevanja

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

#### Opis neposrednega učinka

Sredstva za strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje zaposlenih so načrtovana v skladu s sprejetim internim aktom o strokovnem usposabljanju in izobraževanju zaposlenih ter ob upoštevanju zahtev Zakona o inšpekciji dela, Zakona o inšpekcijskem nadzoru, Zakona o prekrških ter druge zakonodaje, ki opredeljuje pogoje za delo inšpektorjev in drugih uslužbencev, ki morajo opraviti predpisane strokovne izpite oziroma se stalno usposablјati ter izpopolnjevati zaradi kvalitetnega opravljanja nadzora oziroma izpolnjevanja delovnih nalog. Z ZIN in ZID-1 ter ZP-1 je določen strokovni izpit za inšpektorja, z ZJU pa usposabljanje za imenovanje v naziv. S Programom strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja se v organu načrtujejo razne oblike nadgradnje znanja zaposlenih z različnimi vsebinami. Višji nivo znanja uslužbencev je potreben zlasti pri inšpektorjih zaradi izvajanja nalog organa ter upoštevanja področja dela, ki ga opravlja zaposleni. Izvajajo se različne oblike dodatnih usposabljanj inšpektorjev zaradi novosti zakonodaje, zaradi izvajanja enotne politike opravljanja nadzora, zaradi sodelovanja z mediji in nastopanja, ipd..

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Z uresničevanjem programa strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja Inšpektorat RS za delo prispeva k nadgradnji znanja in strokovne usposobljenosti zaposlenih ter k večjemu poenotenju njihovega dela. Različne oblike dodatnih usposabljanj inšpektorjev zaradi novosti zakonodaje, izvajanja enotne politike opravljanja nadzora ipd, prispevajo k bolj učinkovitemu, strokovnemu in kakovostnemu delu organa.

V letu 2020 program strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja Inšpektorata RS za delo v večjem delu ni bil realiziran zaradi epidemiološke situacije na globalni ravni in vseh veljavnih ukrepov za zaježitev in preprečevanje širjenja virusa COVID-19. Organizirano je bilo le manjše število spletnih izobraževanj in usposabljanj.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z realizacijo programa strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja inšpektorat prispeva k nadgradnji znanja zaposlenih z različnimi vsebinami. Zagotavljanje ustrezne ravni znanja uslužbencev je potrebno zaradi učinkovitega in strokovnega izvajanja nalog organa ter upoštevanja področja dela, ki ga opravljajo zaposleni. Različne oblike dodatnih usposabljanj zaradi novosti zakonodaje, zaradi izvajanja enotne politike. Opravljanja nadzora ipd., prispevajo k bolj učinkovitemu, strokovnemu in kakovostnemu delu organa.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR					
I001737	Izvedena usposabljanja in izpopolnjevanja	št oseb	2010	30,00	2012	10,00	415,00					
					2013	10,00	104,00					
					2014	108,00	103,00					
					2015	107,00	105,00					
					2016	107,00	104,00					
					2017	106,00	114,00					
					2018	106,00	110,00					
					2019	121,00	121,00					
					2020	131,00	118,00					
					I07337	Usposabljanje in izpopolnjevanje	EUR	2008	16.832,33	2011	16.832,33	
										2012	17.000,00	
2013	14.000,00	13.830,00										
2014	11.153,00	7.485,00										
2015	12.235,00	6.506,00										
2016	12.235,00	11.280,00										
2017	12.325,00	11.960,00										
2018	17.325,00	13.000,00										
2019	25.000,00	25.000,00										
2020	25.000,00	12.828,00										

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001737 Izvedena usposabljanja in izpopolnjevanja"

V letu 2020 program strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja Inšpektorata RS za delo v večjem delu ni bil realiziran zaradi epidemiološke situacije na globalni ravni in vseh veljavnih ukrepov za zaježitev in preprečevanje širjenja virusa COVID-19. Organizirano je bilo le manjše število spletnih izobraževanj in usposabljanj.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07337 Usposabljanje in izpopolnjevanje"

V letu 2020 program strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja Inšpektorata RS za delo v večjem delu ni bil realiziran zaradi epidemiološke situacije na globalni ravni in vseh veljavnih ukrepov za zaježitev in preprečevanje širjenja virusa COVID-19. Organizirano je bilo le manjše število spletnih izobraževanj in usposabljanj.

## Opis kazalnikov

ID	OPIS
1001737	Usposabljanja in izpopolnjevanja v skladu z načrtom organa.
107337	Vložena sredstva za usposabljanje imajo vpliv na prenos obstoječega znanja oz. novega znanja, ter praktičnih veščin na vsa področja dela v organu in prispevajo k optimalnejšemu doseganju skupnih ciljev.

## Pravne podlage

ID	NAZIV
ZID	Zakon o inšpekciji dela (ZID)
ZIN	Zakon o inšpekcijskem nadzoru (ZIN)
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZJU	Zakon o javnih uslužbencih (ZJU)

## 2613-11-0006 - Osebna varovalna oprema in zdravstveni pregledi

### Opis ukrepa

Nabava osnovne varovalne opreme (bunde, delovni čevlji, čelade itd.) in opravljanje zdravstvenih pregledov za inšpektorje in druge zaposlene v skladu S predpisi o varnosti in zdravju pri delu ter Izjavo o varnosti z oceno tveganja Inšpektorata RS za delo.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	20.000,00	15.878,97	15.878,97	79,39

## Neposredni učinki

### C0771 - Osebna varovalna oprema in zdravstveni pregledi

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

#### Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje osnovne osebne varovalne opreme inšpektorjem za delo na terenu (varovalne čelade, delovna obutev in delovne bunde, antifoni, odsevni brezrokavniki itd.) ter posebne opreme glede na dejavnost, ki je predmet nadzora (varovalne maske in očala, oprema za delo v kemični, gradbeni, kmetijski ali podobni dejavnosti). Zagotavljanje ergonomске opreme in drugih pripomočkov za delo zaposlenih v inšpekcijskem organu. Zagotavljanje predhodnih, obdobjnih ter usmerjenih zdravstvenih pregledov javnih uslužbencev Inšpektorata RS za delo, v skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu, podzakonskimi akti ter Izjavo o varnosti z oceno tveganja IRSD.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Zagotavljanje osnovne osebne varstvene opreme inšpektorjem za delo na terenu (varovalne čelade, delovna obutev in delovne bunde, antifoni, odsevni brezrokavniki ipd) ter posebne opreme glede na panogo nadzora, kjer se opravlja dejavnost, ki je predmet nadzora (varovalne maske in očala, oprema za delo v kemični, gradbeni, kmetijski ali podobni dejavnosti), ergonomska oprema in drugi pripomočki za delo zaposlenih v inšpekcijskem organu, predhodni, obdobjni ter usmerjeni zdravniški pregledi javnih uslužbencev Inšpektorata RS za delo, v skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pn delu, podzakonskim aktom ter Izjavo o varnosti z oceno tveganja IRSD.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z zagotavljanjem osnovne osebne varovalne opreme inšpektorjem za delo na terenu, posebne opreme glede na dejavnost, ki je predmet nadzora in ergonomске opreme ter drugih pripomočkov za delo zaposlenih v organu se prispeva k varnosti in zdravju pri delu, kar je v skladu z Izjavo o varnosti z oceno tveganja IRSD.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001738	Osebna varovalna oprema	št oseb	2010	45,00	2012	10,00	107,00
					2013	25,00	43,00
					2014	108,00	4,00
					2015	85,00	41,00
					2016	85,00	85,00
					2017	85,00	85,00
					2018	85,00	85,00
					2019	95,00	95,00
					2020	102,00	114,00
					1001739	Zdravstveni pregledi	št. zaposlenih
2013	40,00	34,00					
2014	41,00	40,00					

2015	12,00	14,00
2016	32,00	14,00
2017	33,00	10,00
2018	40,00	40,00
2019	50,00	50,00
2020	22,00	18,00

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001738 Osebna varovalna oprema"

Nabavljena je bila najnujnejša drobna osebna varovalna oprema za inšpektorje. Inšpektorjem, ki so delovno razmerje sklenili v letu 2020 smo nabavih potrebno osebno varovalno opremo. Vsem uslužbencem inšpektorata. Delež sredstev je porabljen za nabavo zaščitnih sredstev in opreme za zaščito in preprečevanje širjenja virusa COVID-19. Realizirana vrednost je višja od planirane zaradi epidemiološke situacije v državi v skladu z ukrepi za zaježitev in preprečevanje širjenja virusa COVID-19.

### Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001739 Zdravstveni pregledi"

Planirana vrednost ni v celoti dosežena, ker v letu 2020 niso realizirane načrtovane nove zaposlitve.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZID	Zakon o inšpekciji dela (ZID)
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZVZD-1	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1)

### 2613-11-0007 - Zagotavljanje pogojev za delo IRSD

#### Opis ukrepa

Izplačilo zakonskih obveznosti do javnih uslužbencev - izplačilo plač, regresa, prispevkov in odpravnin zaposlenim za redno delo, za delo izven rednega delovnega časa ter za čas pripravljenosti. Izplačila nadomestil in drugih plačil v višini in na način, kot to določajo ZSPJS, KPJS, drugi predpisi javne uprave in dokumenti uporabnika.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	5.544.000,00	4.360.830,41	4.360.830,41	78,65

### Neposredni učinki

#### C0772 - Zagotavljanje pogojev za delo IRSD

Prispeva k rezultatu: C1580 - Zmanjšanje števila kršitev na področju celotne delovne in socialne zakonodaje ter zakonodaje o varnosti in zdravju pri delu

#### Opis neposrednega učinka

Izplačevanje plač in drugih prejemkov v skladu z uslužbensko in plačno zakonodajo za vse javne uslužbence. Plačilo 24-urne pripravljenosti inšpektorjev, nočnega dela inšpektorjev oziroma dodatkov, ter plačilo sredstev za nadurno delo in delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za uslužbence organa. Planirana so sredstva za nove in nadomestne zaposlitve in zaposlitve pripravnikov ter za realizacijo sprememb sistemizacije zaradi dviga izhodiščnih plačnih razredov uslužbencev.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek je dosežen v skladu z uslužbensko in plačno zakonodajo za vse javne uslužbence. Število zaposlenih trenutno ne zadošča potrebam.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izpolnjevanje zakonskih obveznosti do uslužbencev inšpektorata (izplačilo plač, regresa, prispevkov in odpravnin ter drugih nadomestil zaposlenim za redno delo, za nadurno delo ter za čas stalne pripravljenosti). Izplačila drugih nadomestil in plačil v višini in na način, kot to določa ZSPJS, K.PJS, predpisi s področja javne uprave in internimi dokumenti uporabnika.

### Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001740	Plače in dodatki	št. zaposlenih	2010	116,00	2012	116,00	106,00
					2013	111,00	105,00
					2014	108,00	107,00
					2015	107,00	105,00
					2016	107,00	104,00
					2017	106,00	114,00



2018	106,00	110,00
2019	121,00	121,00
2020	131,00	118,00

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001740 Plače in dodatki"

Planirana vrednost ni dosežena, ker je Vlada Republike Slovenije skupni kadrovski načrt sprejela septembra 2020, posledično ni bilo možno realizirati načrtovanih novih zaposlitev.

### Opis kazalnikov

ID	OPIS
I001740	S kazalcem se primerja število zaposlenih po kadrovskem načrtu ter višina sredstev, ki jih mora zagotavljati delodajalec za zaposlene.

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIPRS1718	Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2017 in 2018 (ZIPRS1718)
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZJU	Zakon o javnih uslužbencih (ZJU)
ZSPJS	Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)

## 2613-11-S001 - Investicije in računalniška oprema

### Opis skupine projektov

Projekt je namenjen nabavi osnovnih sredstev, ki zagotavljajo nemoteno delovanje organa. Nabava se načrtuje v skladu s proračunskimi možnostmi in potrebami organa, da z nabavo novih osnovnih sredstev zagotavlja učinkovito in nemoteno izvajanje osnovne dejavnosti, inšpekcijskega nadzora in vseh ostalih strokovnih področij inšpektorata.

### Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	112.000,00	109.286,91	109.286,91	97,57

## Neposredni učinki

### C6120 - Vozila, računalniška oprema in druga osnovna sredstva

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

#### Opis neposrednega učinka

Projekt je namenjen nabavi novih in rabljenih službenih vozil, ki so osnovno sredstvo za delo inšpektorjev. V preteklosti nakupa službenih vozil ni bilo mogoče ustrezno realizirati. Nujno potrebno je, da vozila menjamo vsaj na 10 let, kar pomeni 4 vozila na leto, saj servisiranje in vzdrževanje starih službenih vozil povzroča izredno visoke stroške. Del sredstev se namenja za nabavo nadomestne in najnujnejše pisarniške opreme na nivoju celotnega organa (vključno s 15 lokacijami na katerih ima organ pisarniške in druge prostore), GSM aparatov ipd.

#### Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Investicijska sredstva so bila v največji meri porabljena za nakup službenih vozil, delež sredstev smo investirali v nakup nujne pisarniške opreme zaradi selitve območne enote Koper-Postojna-Nova Gorica, Koper na novo lokacijo. V skladu z veljavno zakonodajo in Izjavo o varnosti z oceno tveganja smo na podlagi sprejetega načrta investicij, del sredstev porabili za nakup divžnih miz in stolov zaradi realizacije ureditve ergonomskih delovnih postaj, z namenom obvladovanja tveganj v pisarniškem okolju in preprečevanju dolgotrajnih posledic.

#### Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Službena vozila so osnovna sredstva za opravljanje temeljne dejavnosti organa, inšpekcijskega nadzora. Z nabavo novih vozil se zamenjajo dotrajana vozila. zmanjšajo stroški vzdrževanja in servisiranja ter zagotovi večja varnost pri opravljanju inšpekcijskih nadzorov, z ureditvijo ergonomskih delovnih postaj organ obvladuje tveganja v pisarniškem okolju in preprečuje dolgotrajne posledice.

## Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06672	Osnovna sredstva za delovanje organa	EUR	2010	116,00	2012	116,00	106,00	
					2013	111,00	105,00	
					2014	74.000,00	67.757,00	
					2015	73.827,00	73.702,00	
					2016	103.827,00	103.821,00	
					2017	73.827,00	65.373,00	

2018	60.355,00	57.658,00
2019	105.000,00	90.313,00
2020	110.000,00	109.287,00

## Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06672 Osnovna sredstva za delovanje organa"

Dosežena je planirana vrednost v okviru sredstev rebalansa.

## Obrazložitev projektov

### 2613-17-0001 - Manjše investicije IRSD

#### Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je predvsem investiranje v vozni park inšpektorata. Z obnavljanjem voznega parka, nakupom novih službenih vozil in zamenjavo dotrajanih službenih vozil, inšpektorat zagotavlja varnost pri opravljanju osnovne dejavnosti organa, inšpekcijskega nadzora. Manjši del sredstev se načrtuje za nakup pisarniške opreme oz. pisarniškega pohištva, nakup mobilnih telefonov in druge opreme za zagotavljanje pogojev za delo. Z zagotavljanjem sredstev se izvajajo tudi zakonske obveznosti, ki jih ima inšpektorat kot delodajalec do zaposlenih.

#### Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2020 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V letu 2020 so sredstva smotno porabljena glede na prednostne potrebe organa oziroma zaposlenih pri opravljanju delovnih nalog. Večji del planirane vrednosti je investirano v obnavljanje voznega parka inšpektorata, delež sredstev smo investirali v nakup nujne pisarniške opreme zaradi selitve območne enote Koper-Postojna-Nova Gorica, Koper na novo lokacijo. V skladu z veljavno zakonodajo in Izjavo o varnosti z oceno tveganja smo na podlagi sprejetega načrta investicij, del sredstev porabili za nakup dviznih miz in stolov zaradi realizacije ureditve ergonomskih delovnih postaj, z namenom obvladovanja tveganj v pisarniškem okolju in preprečevanju dolgotrajnih posledic, s čemer so v okviru sredstev rebalansa 2020 doseženi cilji in izpolnjevanje načrta financiranja projekta.

### 2613-20-4000 - Dodatki 71. člen ZIUZEOP-COVID-19

#### Opis ukrepa

Izplačilo zakonskih obveznosti do javnih uslužbencev - izplačilo plač, regresa, prispevkov in odpravnin zaposlenim za redno delo, za delo izven rednega delovnega časa ter za čas pripravljenosti. Izplačila nadomestil in drugih plačil v višini in na način, kot to določajo ZSPJS, KPJS, drugi predpisi javne uprave in dokumenti uporabnika. Izplačilo dodatka v znesku 5.230 eur za 97 uslužbencem za delo v rizičnih razmerah kot ga določa Kolektivna pogodba za javni sektor za mesec marec 2020 in 98 uslužbencem za mesec april 2020 v znesku 9.434,96 eur ter izplačilo dodatka 35 uslužbencem za nevarnost in posebne obremenitve v času epidemije v skladu z Zakonom o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 za mesec marec 2020 v znesku 10.652,62 eur. Za mesec april 2020 v znesku 18.098,92 eur (sklep ministra) bo Dodatek -71- člen ZIUZEOP-COVID-19 izplačan 3. 7. 2020.

## Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2020	VPT 2020	RE 2020	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	53.695,58	53.693,57	53.693,57	99,99

## Neposredni učinki

### Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIUZEOP	Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitve njenih posledic za državljane in gospodarstvo

### III. Obrazložitev podatkov iz bilance stanja

#### Podatki o stanju sredstev na računih neposrednega proračunskega uporabnika

/

#### Podatki o terjatvah iz naslova dolgoročnih naložb in posojil

Iz naslova dolgoročnih naložb in posojil z navedbo večjih prejemkov teh sredstev ni bilo.

#### Podatki o povečanju ali zmanjšanju lastnih opredmetenih osnovnih sredstev

Neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitve:

V letu 2020 ni bilo aktiviranih novih neopredmetenih OS, bile so samo izločitve računalniških programov v višini 1.964 eur.

Popravek vrednosti neopredmetenih sredstev:

Obračunana amortizacija neopredmetenih OS v višini 921 eur, vrednost popravka vrednosti v izločenih neopredmetenih OS pa 1.964 eur.

Oprema in druga opredmetena osnovna sredstva:

Povečanje nabavne vrednosti opreme v višini 114.399 eur gre v večini na račun aktivirane opreme v višini sredstva za transport 64.233 eur, pohištvo 28.665 eur, sredstva za zveze 2.870 eur, druga oprema 15.563 eur, DI 1.560 eur in druge naprave 1.508 eur. Izločeno je bilo za 46.543 eur opreme (večina sredstva za transport v višini 42.668 eur).

Popravek vrednosti opreme in drugih opredmetenih osnovnih sredstev:

Ob aktivaciji je bilo takoj odpisane opreme za 3.417 eur, obračunana amortizacija opreme 58.093 eur, izločene opreme in posledično zmanjšan popravek vrednosti opreme izločene opreme je za 46.380 eur.

#### Podatki o povečanju ali zmanjšanju terjatev za sredstva dana v upravljanje

V poslovnih knjigah inšpektorata ni evidentiranih terjatev za sredstva dana v upravljanje.

#### Podatki o neplačanih terjatvah iz preteklega leta

Na dan 31.12.2020 ni odprtih terjatev do kupcev v državi.

Na dan 31.12.2020 ni odprtih terjatev do uporabnikov EKN.

Terjatve do ZZSZ iz naslova boleznin, obračunane pri plači 12/2020 v višini 21.678 in terjatev do delavcev iz naslova preveč obračunane plače v višini 250 eur. Terjatve bodo poravnane v januarju 2021.

#### Podatki o neplačanih obveznostih iz preteklega leta

Obveznosti iz naslova plač za mesec december 2020 poravnane 5.1.2021. Neplačani prejeti računi dobaviteljev v državi za dobave blaga in storitev v letu 2020 plačani v letu 2021. Obveznosti iz naslova prispevkov in davkov iz naslova plač za mesec december 2020 poravnane v letu 2021.

Obveznost do MJU, Upravne akademije iz naslova opravljanja strokovnega izpita za inšpektorja, delo z dokumentarnim gradivom in upravnega postopka zaposlenih poravnane v januarju in eden v februarju 2021.

## IZJAVA O OCENI NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

v/na

### Inšpektorat RS za delo

Spodaj podpisani se zavedam odgovornosti za vzpostavitev in stalno izboljševanje sistema finančnega poslovanja in notranjih kontrol ter notranjega revidiranja v skladu s 100. členom Zakona o javnih financah z namenom, da obvladujem tveganja in zagotavljam doseganje ciljev poslovanja in uresničevanje proračuna.

Sistem notranjega nadzora javnih financ je zasnovan tako, da se tveganja, da splošni in posebni cilji poslovanja ne bodo doseženi, obvladujejo na še sprejemljivi ravni ter daje razumno, ne pa tudi absolutnega zagotovila o uspešnosti poslovanja in o doseganju ciljev. Temelji na nepretrganem procesu, ki omogoča, da se opredelijo ključna tveganja, verjetnost nastanka in vpliv določenega tveganja na doseganje ciljev in pomaga, da se tveganja obvladuje uspešno, učinkovito in gospodarno.

Ta ocena predstavlja stanje na področju uvajanja procesov in postopkov notranjega nadzora javnih financ v/na:

Inšpektorat RS za delo

### Oceno podajam na podlagi:

- ocene notranje revizijske službe za področja: Upravljanje s tveganji-svetovalna naloga.
- samoocenitev vodij organizacijskih enot za področja: Na pretežnem delu poslovanja.
- ugotovitev (Računskega sodišča RS, proračunske inšpekcije, Urada RS za nadzor proračuna, nadzornih organov EU,...) za področja: -

### V/Na

Inšpektorat RS za delo

### je vzpostavljen(o):

#### 1.Primerno kontrolno okolje:

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še ni vzpostavljeno, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še ni vzpostavljeno, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

#### 2.Upravljanje s tveganji

##### 2.1.Cilji so realni in merljivi, to pomeni, da so določeni indikatorji za merjenje doseganja ciljev

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še niso opredeljeni, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še niso opredeljeni, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi;

##### 2.2.Tveganja, da se cilji ne bodo uresničili, so opredeljena in ovrednotena, določen je način ravnanja z njimi

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še niso opredeljena, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še niso opredeljena, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

##### 3.Na obvladovanju tveganj temelječ sistem notranjega kontroliranja in kontrolne aktivnosti, ki zmanjšujejo tveganja na sprejemljivo raven

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

#### 4. Ustrezen sistem informiranja in komuniciranja

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

#### 5. Ustrezen sistem nadziranja, ki vključuje tudi primerno (lastno, skupno, pogodbeno) notranje revizijsko službo

- a) na celotnem poslovanju,
- b) na pretežnem delu poslovanja,
- c) na posameznih področjih poslovanja,
- d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

#### 6. Notranje revidiranje zagotavljam v skladu s Pravilnikom o usmeritvah za usklajeno delovanje sistema notranjega nadzora javnih financ

- a) z lastno notranjerevizijsko službo,
- b) s skupno notranjerevizijsko službo,
- c) z zunanjim izvajalcem notranjega revidiranja,
- d) nisem zagotovil notranjega revidiranja.

ad b) Podatki za **skupno notranjerevizijsko službo**:

naziv: Skupna služba za notranjo revizijo MDDSZ

sedež: Štukljeva cesta 44, Ljubljana

matična št: 5022860000

ad c) Podatki za **zunanjega izvajalca notranjega revidiranja**:

naziv:

sedež:

matična št:

Sprejeti finančni načrt (proračun), za leto na katerega se Izjava nanaša, NE PRESEGA 2,086 mio EUR.

Datum zadnjega revizijskega poročila zunanjega izvajalca notranjega revidiranja je: .

ad d) **Notranjega revidiranja nisem zagotovil ker:**

#### V letu 2020 sem na področju notranjega nadzora izvedel naslednje pomembne izboljšave:

- V letu 2020 smo posodabljali register tveganja in v sodelovanju s skupno službo za notranjo revizijo MDDSZ izvedli svetovalno nalogo "Metodologija za pripravo izjave predstojnika o zanesljivosti sistema notranjega nadzora" (na podlagi osnutka nove izjave, ki jo pripravlja Urad za nadzor proračuna).
- Na področju e-poslovanja smo nadgrajevali naš interni informacijski sistem. V sodelovanju z MDDSZ in Ministrstvom za javno upravo smo uvedli elektronsko vlogo Obvestilo o delu na domu.
- V skladu z veljavno zakonodajo in Izjavo o varnosti z oceno tveganja smo na podlagi sprejetega načrta investicij, del sredstev porabili za nakup dviznih miz in stolov zaradi realizacije ureditve ergonomskih delovnih postaj, z namenom obvladovanja tveganj v pisarniškem okolju in preprečevanju dolgotrajnih posledic. V skladu z registrom tveganj smo tudi v letu 2020 večji del finančnih sredstev investirati v nakup službenih vozil s katerim smo zamenjali iztrošena vozila. Službena vozila so osnovno sredstvo za opravljanje inšpekcijskega nadzora, zato je tudi z vidika varnosti nujno potrebno najstarejša službena vozila zamenjati z novimi.

#### Kljub izvedenim izboljšavam ugotavljam, da obstajajo naslednja pomembna tveganja, ki jih še ne obvladujem v zadostni meri:

- Še vedno primanjkuje inšpektorjev in tudi strokovnega kadra na področju podpornih aktivnosti pri izvajanju osnovne dejavnosti in poslanstva inšpektorata ( strokovni pomočniki, področje financ, informatike, izmenjave podatkov ipd.). Vsi novo sprejeti predpisi, akcijski načrti kljub temu predvidevajo okrepljen nadzor in druge naloge inšpektorata. Še posebej se je to izrazilo v

letu 2020, ko so bili sprejeti številni predpisi namenjeni obvladovanju širjenja korona virusa, ki za Inšpektorat RS za delo pomenijo dodatne pristojnosti. PREDVIDENI UKREP: Pridobitev dodatnih in nadomestnih zaposlitev uslužbencev in pripravnikov.

- Število prijav še vedno ni obvladljivo, čas reševanja zadev se podaljšuje. Pojav korona virusa je prispeval k še večjemu številu prijav v letu 2020, kar kljub ukrepom za učinkovitejše delo čas reševanja zadev podaljšuje. PREDVIDENI UKREP: Nadaljnja prizadevanja za učinkovitejšo in hitrejšo obravnavo zadev, za čim večjo usklajenost za delo inšpektorjev, izdelava načrta prednostne obravnave prijav ob upoštevanju prioritet določenih v ZID-1, nadaljnje sodelovanje s sindikati v smislu strukturiranih prijav in delodajalci v smislu zavedanja pomena zadovoljnih delavcev in zagotavljanje dostojnega dela. Nadaljevali bomo z vzpostavitvijo podlag za dostopanje do podatkov iz različnih podatkovnih baz, ki bi olajšale postopek nadzora.
- Finančna sredstva za investicije in razvoj informacijske tehnologije ostajajo omejena, hkrati inšpektorat nima neposrednega vpliva na zagotavljanje IKT. Tudi proračunska sredstva namenjena za varnost in zdravje pri delu so nizka glede na zahteve zakonodaje in aktualne epidemiološke razmere (nakup zaščitnih sredstev, mask, razkužil). PREDVIDENI UKREP: Pridobitev dodatnih proračunskih sredstev za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu ter da se omogoči individualen nakup informacijske opreme. Pridobitev dodatnih virov sredstev za financiranje IKT (evropska sredstva).

Ime in priimek predstojnika proračunskega uporabnika:

JADRANKO GRLIČ

Datum podpisa predstojnika:

23.2.2021

Podpisano izjavo hranijo proračunski uporabniki.