

2611

**MINISTRSTVO
ZA
DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN
ENAKE MOŽNOSTI**

v EUR					
BLC / PFN / PU / POL / PRG / POD	Rebalans proračuna 2019	Veljavni proračun 2019	Realizacija proračuna 2019	Real / REB	Real / VP
A Bilanca odhodkov	1.598.698.664	1.706.181.553	1.679.696.905	105,07	98,45
2611 Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	1.598.698.664	1.706.181.553	1.679.696.905	105,07	98,45
2611 Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	1.592.611.411	1.701.262.895	1.674.859.080	105,16	98,45
03 ZUNANJA POLITIKA IN MEDNARODNO RAZVOJNO SODELOVANJE	130.000	130.000	6.578	5,06	5,06
0301 Politična diplomacija in konzularne storitve	130.000	130.000	6.578	5,06	5,06
030104 Predsedovanje Svetu Evropske unije	130.000	130.000	6.578	5,06	5,06
10 TRG DELA IN DELOVNI POGOJI	291.747.696	300.223.720	283.381.155	97,13	94,39
1001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela	42.555.538	39.858.179	36.879.816	86,66	92,53
100102 Podporna dejavnost trga dela	12.236.684	10.677.433	7.699.091	62,92	72,11
100103 Storitve trga dela	30.318.854	29.180.746	29.180.724	96,25	100,00
1002 APZ - Usposabljanje in izobraževanje	8.119.903	5.676.065	5.474.856	67,43	96,46
100201 Usposabljanje in izobraževanje	8.119.903	5.676.065	5.474.856	67,43	96,46
1004 APZ - Spodbude za zaposlovanje	57.188.014	52.181.865	41.112.473	71,89	78,79
100401 Spodbude za zaposlovanje	57.188.014	52.181.865	41.112.473	71,89	78,79
1005 APZ - Kreiranje delovnih mest	33.632.466	29.927.286	27.557.428	81,94	92,08
100501 Kreiranje delovnih mest	25.490.266	21.879.956	19.510.213	76,54	89,17
100502 Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov	8.142.200	8.047.330	8.047.215	98,83	100,00
1007 PPZ - Varstvo brezposelnih oseb	150.251.775	172.580.324	172.356.582	114,71	99,87
100701 Denarna nadomestila brezposelnim	150.251.775	172.580.324	172.356.582	114,71	99,87
14 PODJETNIŠTVO IN KONKURENČNOST	3.497.589	3.497.589	3.048.086	87,15	87,15
1401 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju spodbujanja podjetništva in konkurenčnosti	3.497.589	3.497.589	3.048.086	87,15	87,15
140101 Urejanje sistema na področju podjetništva in konkurenčnosti	3.497.589	3.497.589	3.048.086	87,15	87,15
18 KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA	2.780.755	2.518.841	2.196.513	78,99	87,20
1802 Ohranjanje kulturne dediščine	560.000	503.041	502.692	89,77	99,93
180203 Voja grobišča	560.000	503.041	502.692	89,77	99,93
1804 Podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi	2.220.755	2.015.801	1.693.821	76,27	84,03
180404 Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij ter civilnega in socialnega dialoga	1.535.307	1.357.307	1.242.182	80,91	91,52
180405 Enake možnosti	435.448	413.876	207.822	47,73	50,21
180406 Podpora nevladnim organizacijam na področju vojne zakonodaje	250.000	244.618	243.817	97,53	99,67
19 IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT	110.817.275	109.781.047	107.821.623	97,30	98,22
1901 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju izobraževanja in športa	8.984.336	9.041.995	7.296.807	81,22	80,70
190102 Podporne aktivnosti na področju izobraževanja in športa	8.984.336	9.041.995	7.296.807	81,22	80,70
1907 Državne štipendije, štipendije za nadarjene ter nagrade za trajnostni razvoj	89.730.910	89.539.725	89.464.966	99,70	99,92
190701 Štipendije	89.730.910	89.539.725	89.464.966	99,70	99,92
1908 Pomoči šolajočim	12.102.029	11.199.327	11.059.850	91,39	98,75
190801 Prehrana študentov, dijakov in učencev	12.102.029	11.199.327	11.059.850	91,39	98,75
20 SOCIALNA VARNOST	1.183.587.885	1.285.065.573	1.278.358.999	108,01	99,48
2001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju socialne varnosti	47.683.329	31.132.792	25.860.394	54,23	83,06
200101 Podporne dejavnosti na področju dela, družine ter socialnih zadev	47.204.060	30.477.075	25.227.695	53,44	82,78
200102 Dejavnost zunanjih izvajalcev na področju socialnega varstva	479.269	655.717	632.699	132,01	96,49
2002 Socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem	388.202.787	440.560.553	440.374.250	113,44	99,96
200201 Denarna socialna pomoč	281.422.787	321.280.457	321.158.020	114,12	99,96
200202 Socialno vključevanje oseb s trajnimi prirojenimi ali pridobljenimi okvarami	51.030.000	59.773.077	59.760.094	117,11	99,98
200203 Pravice po vojni zakonodaji	55.750.000	59.507.019	59.456.135	106,65	99,91
2003 Socialno varstvene storitve	102.617.468	99.489.268	99.452.249	96,92	99,96
200301 Centri za socialno delo	52.927.610	52.202.015	52.201.849	98,63	100,00
200302 Varstveno delovni centri	35.849.158	33.952.500	33.951.989	94,71	100,00
200303 Zavodi za usposabljanje	13.640.700	13.153.756	13.153.756	96,43	100,00
200304 Varstvo pravic oseb s težavami v duševnem zdravju	200.000	180.997	144.655	72,33	79,92

BLC / PFN / PU / POL / PRG / POD	Rebalans proračuna 2019	Veljavni proračun 2019	Realizacija proračuna 2019	Real / REB	Real / VP
2004 Programi socialnega varstva in izenačevanje možnosti za invalide	31.019.860	53.480.795	53.470.743	172,38	99,98
200401 Programi socialnega varstva	19.017.860	18.854.391	18.845.239	99,09	99,95
200402 Izenačevanje možnosti za invalide	12.002.000	34.626.404	34.625.504	288,50	100,00
2005 Družinski prejemki in starševska nadomestila	595.170.758	641.937.623	641.894.712	107,85	99,99
200501 Družinski prejemki in starševska nadomestila	595.170.758	641.937.623	641.894.712	107,85	99,99
2006 Programi v pomoč družini	2.861.600	2.797.594	2.573.334	89,93	91,98
200601 Programi v pomoč družini	2.861.600	2.797.594	2.573.334	89,93	91,98
2007 Rejništvo	6.151.520	5.901.038	5.901.038	95,93	100,00
200701 Rejništvo	6.151.520	5.901.038	5.901.038	95,93	100,00
2008 Dolgotrajna oskrba	9.044.309	8.812.993	7.879.362	87,12	89,41
200801 Dolgotrajna oskrba	4.764.112	4.743.365	3.809.735	79,97	80,32
200802 Spodbujanje izvajanja storitve pomoč na domu	4.280.197	4.069.628	4.069.628	95,08	100,00
2009 Varstvo obolelih in bolniška nadomestila	836.254	952.917	952.917	113,95	100,00
200901 Plačilo odškodnin obolelim za azbestozo	836.254	952.917	952.917	113,95	100,00
23 INTERVENCIJSKI PROGRAMI IN OBVEZNOSTI	50.210	46.126	46.126	91,87	100,00
2301 Splošna proračunska rezervacija	50.210	46.126	46.126	91,87	100,00
230102 Sredstva za množične migracije	50.210	46.126	46.126	91,87	100,00
2613 Inšpektorat RS za delo	6.087.253	4.918.657	4.837.825	79,47	98,36
10 TRG DELA IN DELOVNI POGOJI	6.087.253	4.918.657	4.837.825	79,47	98,36
1001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela	5.774.000	4.605.404	4.548.874	78,78	98,77
100101 Urejanje in nadzor na področju dela	5.774.000	4.605.404	4.548.874	78,78	98,77
1004 APZ - Spodbude za zaposlovanje	313.253	313.253	288.951	92,24	92,24
100401 Spodbude za zaposlovanje	313.253	313.253	288.951	92,24	92,24

2611 - Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

Obrazložitve zaključnega računa proračuna za leto 2019

Poslanstvo predlagatelja finančnega načrta

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti skrbi za izvajanje ukrepov na trgu dela v RS, kar zajema vseživljenjsko karierno orientacijo za brezposelne in zaposlene, posredovanje zaposlitve in zavarovanje za primer brezposelnosti. V delovno področje sodi tudi uveljavljanje poklicnih standardov in certifikatnega sistema, prost pretok delovne sile, izobraževanje odraslih, štipendijska politika in študentska prehrana ter preprečevanje dela in zaposlovanja na črno. Ena od prednostnih nalog je uresničevanje ciljev razvoja trga dela in politike zaposlovanja, ki temelji na Evropski strategiji zaposlovanja. Poslanstvo je prispevati k uspešnemu izvajanju politik na tem področju in povečevanje zadovoljstva upravičencev.

Ministrstvo zagotavlja socialno varnost vsem, ki si je ne morejo zagotoviti sami, ter omogoča socialno vključenost vsem državljanom in prebivalcem Republike Slovenije. Socialno varnost in socialno vključenost zagotavlja preko storitev, programov, prejemkov in drugih oblik pomoči, ki so namenjeni reševanju socialnih stisk in težav socialno ogroženim posameznikom in družinam in preko javnih pooblastil, nalog in ukrepov, ki jih izvajalcem socialnega varstva nalagajo zakoni in drugi predpisi. Financira tudi raziskovalne, razvojne in evalvacijske naloge Inštituta RS za socialno varstvo, kot podporne naloge za delovanje sistema socialne varnosti.

Vodenje in izvajanje družinske politike je v Sloveniji zastavljeno resorsko, pri čemer Resolucija o temeljih oblikovanja družinske politike (1993) kot plansko-strateški dokument določa smeri razvoja posameznih delov družinske politike, ki so v pristojnosti različnih ministrstev. Pod družinsko politiko razumemo celoto socialnih, ekonomskih, pravnih, pedagoških, zdravstvenih in drugih ukrepov, ki jih država izvaja za večjo kakovost življenja družin in posameznih družinskih članov.

Družinska politika v Republiki Sloveniji temelji na vključevanju celotne populacije oziroma usmerjenost k vsem družinam; na upoštevanju pluralnosti družinskih oblik in različnih potreb, ki iz tega izhajajo; na spoštovanju avtonomnosti družine in individualnosti njenih posameznih članov; na zaščiti otrokovih pravic v družini in družbi ter dajanju prednostnega mesta kakovosti življenja otrok, na zagotavljanju enakih možnosti obeh spolov; na vzpostavljanju raznovrstnih oblik storitev in na omogočanju, da družine izbirajo med različnimi možnostmi; na delnem prispevku družbe k stroškom za vzdrževanje otrok; na dodatnem varstvu družin v specifičnih situacijah in stanjih; na celostnem, integralnem pristopu. Strateški dokument na tem področju je Resolucija o družinski politiki 2018–2028 »Vsem družinam prijazna družba« (Uradni list RS, št. 15/18).

Na področju družine skrbi v okviru oblikovanja svoje politike kot tudi s priporočili pri oblikovanju politik drugih resorjev za naslednje cilje:

- zagotoviti večjo socialno varnost družin;
- oblikovati spodbudno okolje za odločanje za rojstva otrok;
- zagotavljanje enakih možnosti za rast in razvoj vsem otrokom.

Ministrstvo skrbi za izvajanje ukrepov, ki pomembno vplivajo na položaj invalidov v družbi, spremlja izvajanje nacionalnega programa invalidskega varstva, socialnega varstva, programa zaposlovanja in podobno, skrbi za sistemsko urejanje področja vojnih invalidov, vojnih veteranov, žrtev vojnega nasilja in reševanje pritožb zoper odločbe upravnih enot ter skrbi za urejanje vojnih grobišč.

Ministrstvo zagotavlja pogoje za nemoteno delovanje v mednarodnem in evropskem okviru, uspešno koordinira in financira aktivnosti in obveznosti, ki izhajajo iz različnih oblik mednarodnega in EU sodelovanja. Sredstva so namenjena za službene poti v tujino, za stroške dela delegacij pri sprejemanju mednarodnih sporazumov, za delovne obiske in srečanja ministra in državnih sekretarjev, za organizacijo konferenc in seminarjev ter za plačilo članarin mednarodnim organizacijam in prostovoljnega prispevka UNICEF.

Temeljna naloga direktorata za delovna razmerja in pravice iz dela je priprava zakonodaje oziroma izvršilnih predpisov, ki se nanaša na pravice in obveznosti iz delovnega razmerja ter na splošne pogoje dela. Direktorat spremlja in analizira konvencije in priporočila Mednarodne organizacije dela (MOD), pa tudi smernice in priporočila Evropske unije, saj teži k temu, da bi bila nova zakonodaja s tega področja, čim bolj prilagojena evropskim delovno pravnim standardom.

Direktorat pripravlja mnenja o uporabi posameznih določb zakonodaje s svojega področja dela. Opravlja tudi naloge, ki se nanašajo na strokovne podlage ter izdajanje izvršilnih predpisov in standardov, spremlja in ocenjuje stanje varnosti in zdravja pri delu v Sloveniji ter na tej podlagi pripravlja rešitve za enotno urejanje varnosti in zdravja pri delu, izvaja pa tudi naloge, vezane na ocenjevanje poklicnih tveganj za zdravstvene okvare delavcev.

Direktorat nadalje opravlja naloge slovenske informacijske točke Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA), ki sodijo med redne obveznosti držav članic EU.

Ustvarjanje enakih možnosti in spodbujanje enakosti spolov na vseh področjih javnega in zasebnega življenja se uresničuje z integracijo načela enakosti spolov v vse politike, odpravljanjem spolnih stereotipov v družbi, izkoreninjanjem nasilja na podlagi spola in odpravljanjem vrzeli med moškimi in ženskami na področjih trga dela, usklajevanja družinskega in poklicnega življenja, uravnotežene zastopanosti žensk in moških pri političnem odločanju in na mestih odločanja v gospodarstvu, ter na drugih področjih, pomembnih za doseganje enakosti spolov.

Obrazložitev doseganja ciljev, h katerim prispeva predlagatelj finančnega načrta

Z izvedenimi aktivnostmi prispevamo k nacionalnim ciljem, ciljem EU na področju enakosti spolov ter k uresničevanju mednarodnih standardov na področju enakosti spolov in izboljšanju položaja ter krepitvi vloge žensk. S povečanjem ozaveščenosti o pomenu enakosti spolov, nediskriminacije ter razlikah med moškimi in ženskami na različnih področjih sledimo nacionalnim in EU zavezam in ciljem EU ter prispevamo k zmanjševanju vrzeli med spoloma na različnih področjih.

Dolgoročni cilji politike na trgu dela so čimprejšnja aktivacija brezposelnih oseb in izboljšanje storitev na trgu dela. Te cilje je mogoče dosegati le z uspešnim delom institucij na trgu dela, premišljenimi in osredotočenimi ukrepi aktivne politike zaposlovanja, ki morajo biti namenjeni predvsem najbolj ranljivim skupinam brezposelnih, kamor sodijo brezposelni, ki so starejši od 50 let, dolgotrajno brezposelni in brezposelni z nizko izobrazbo. Pri tem je izrednega pomena vseživljenjska karierna orientacija za šolajočo se mladino, zaposlene in brezposelne, preko katere želimo vplivati tudi na odločitvi posameznikov o njihovi poklicni poti. Ključnega pomena je tudi uspešno posredovanje zaposlitev s strani Zavoda RS za zaposlovanje in prednostna obravnava mladih brezposelnih, kar je tudi eden od specifičnih ciljev politike. Med specifičnimi cilji politike je pomemben tudi izboljšanje kakovosti storitev na trgu dela iz vidika uporabnikov teh storitev in povečanje števila storitev ob obstoječih resurсах.

Pri tem je pomembno dobro izvajanje aktivnosti na področju zagotavljanja pravic iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti, izdaje dovoljenja na področju dela in zaposlovanja tujcev in obravnavi brezposelnih oseb preko svetovalcev zaposlitve.

Ugodna gospodarska klima se je na trgu dela v letu 2019 odražala v povečevanju obsega delovno aktivnega prebivalstva. Sočasno pa je zaznati pomanjkanje usposobljenih delavcev. Na Zavodu RS za zaposlovanje se je v letu 2019 prijavljalo manj novih brezposelnih. Upadali so vsi glavni dotoki v brezposelnost, razen priliva trajno presežnih delavcev in stečajnikov, teh se je prijavilo več kot leto prej. Vse manjše število novoprijavljenih brezposelnih oseb je spremenilo strukturo brezposelnosti. Zaradi pomanjkanja ustrezno usposobljene delovne sile je bila posebna pozornost usmerjena tudi na kritje potreb delodajalcev iz vseh razpoložljivih virov (brezposelni, iskalci zaposlitve, usposabljanje brezposelnih za potrebe delodajalcev, zaposlovanje tujcev...).

Tudi v letu 2019 je okrepljeno izvajanje programov znotraj Operativnega programa EKP za obdobje 2014-2020 prispevalo k doseženim vrednostmi. Kot v preteklih letih je bil tudi v 2019 delo osredotočeno na ranljive skupine brezposelnih (dolgotrajno brezposelni, starejši od 50 let, osebe z nizko izobrazbo). Kljub izboljšanju njihovega položaja, pa še vedno v ospredju našega delovanja ostaja ciljna skupina mladih (Jamstvo za mlade).

Subvencioniranje študentske prehrane temelji na glavnem cilju, tj. med študijem omogočiti vsem upravičencem nižje stroške študija in kakovostnejšo prehrano v vseh študijskih središčih v Sloveniji ter s tem prispevati h kakovostnejšemu študiju. MDŠZ zato zagotavlja subvencionirano študentsko prehrano ne glede na socialni položaj študenta in njegove družine.

Štipendiranje dijakov in študentov omogoča upravičencem nižje stroške študija in posledično kakovostnejši študij. Obstaja več vrst štipendij (državne, Zoisove, kadrovske, deficitarne...), tako da je pokrito več različnih spektrov upravičencev in tudi več ciljev – lažje opravljanje študija, hitrejša dokončanje študija, manj potreb po študentskem delu...

Direktorat za družino v okviru svoje politike in nalog zagotavlja finančne in druge možnosti, ki povečujejo socialno vključenost družin, skrbi za izenačevanje možnosti/pogojev otrok ne glede na položaj njihovih staršev, z ukrepi in mrežo skrbi za dodatno varnost družin v specifičnih položajih in prav posebno skrb namenja otrokom, ki ne morejo živeti v svojih družinah.

Cilj ministrstva je zagotavljati minimalne prejemke (denarno socialno pomoč) in prehranske pakete tistim posameznikom in družinam, ki si sami ne morejo zagotoviti socialne varnosti, skladno z veljavno zakonodajo, in tako pomagati socialno najbolj ogroženim posameznikom in družinam. Razen tega je cilj zagotavljati tudi storitve, programe in druge oblike pomoči, ki omogočajo socialno varnost in socialno vključenost posameznikov in družin. Kljub gospodarski rasti so se socialnovarstvene aktivnosti še naprej izvajale, tako da smo s pomočjo transferjev, storitev, programov socialnega varstva in drugih oblik pomoči blažili zaostreno socialno situacijo.

Dolgoročni cilj na področju varnosti in zdravja pri delu je prispevek k zmanjšanju nezgod pri delu ter s tem k bolj zdravemu in varnemu okolju, ohranjanju delovne sposobnosti in zmanjšanju prezgodnjega upokojevanja. Direktorat za delovna razmerja in pravice iz dela je proračunski uporabnik 2611 znotraj Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Njegova proračunska aktivnost je organizirana v dveh programih, in sicer v programu 10 – TRG DELA IN DELOVNI POGOJI ter programu 20 – SOCIALNA VARNOST.

Znotraj programa 10 se odvijajo proračunske aktivnosti na področju varnosti in zdravja pri delu, medtem ko se na programu 20 izvajajo izplačila zahtevkov azbestnim bolnikom, skladno z Zakonom o odpravljanju posledic dela z azbestom (Uradni list RS, št. 15/2007-uradno prečiščeno besedilo, 51/2009).

Cilj ministrstva je tudi zagotavljanje enakih možnosti za invalide na trgu dela. Izvrševanje Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov je ključno pri doseganju cilja. Na področju varstva invalidov se je cilj uresničeval z izvajanjem aktivnosti, ki so zagotavljale enako vključevanje invalidov v družbo in aktivnosti, ki so zagotavljale enake možnosti invalidov na vseh področjih življenja ter preprečevale in odpravljale diskriminacijo invalidov, ki temelji na diskriminaciji zaradi invalidnosti.

Dolgoročni cilj ministrstva na področju izvajanja socialnih transferjev vojnim invalidom, vojnim veteranom in žrtvam vojnega nasilja je v nemotenem izvajanju zakonsko priznanih pravic navedenim upravičencem, ki jih uveljavijo ob izpolnjevanju predpisanih zakonskih pogojev, upošteva določilo Ustave Republike Slovenije, po katerem imajo ti upravičenci zagotovljeno posebno ustavno varstvo. Dolgoročni cilj ministrstva je zagotoviti ustrezno in primerno predstavitev ter ureditev vojnih grobišč v prostoru in času, v skladu z obveznostmi države, ki izhajajo iz mednarodnega humanitarnega prava, meddržavnih sporazumov ter veljavne zakonodaje na tem področju.

Predlagatelj finančnega načrta prispeva k doseganju ciljev v naslednjih politikah, programih in podprogramih

- 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI
 - 1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela
 - 100101 - Urejanje in nadzor na področju dela
 - 100102 - Podporna dejavnost trga dela
 - 100103 - Storitve trga dela
 - 1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje
 - 100201 - Usposabljanje in izobraževanje
 - 1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje
 - 100401 - Spodbude za zaposlovanje
 - 1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest
 - 100501 - Kreiranje delovnih mest

- 100502 - Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov
 - 1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb
 - 100701 - Denarna nadomestila brezposelnim
- 12 - VIRI ENERGIJE IN ENERGETSKA UČINKOVITOST
 - 1202 - Oskrba z energijo in energetska učinkovitost
 - 120202 - Učinkovita raba energije
- 18 - KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA
 - 1802 - Ohranjanje kulturne dediščine
 - 180203 - Vojna grobišča
 - 1804 - Podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi
 - 180404 - Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij ter civilnega in socialnega dialoga
 - 180405 - Enake možnosti
 - 180406 - Podpora nevladnim organizacijam na področju vojne zakonodaje
- 19 - IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT
 - 1901 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju izobraževanja in športa
 - 190102 - Podporne aktivnosti na področju izobraževanja in športa
 - 1907 - Državne štipendije, štipendije za nadarjene ter nagrade za trajnostni razvoj
 - 190701 - Štipendije
 - 1908 - Pomoči šolajočim
 - 190801 - Prehrana študentov, dijakov in učencev
- 20 - SOCIALNA VARNOST
 - 2001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju socialne varnosti
 - 200101 - Podporne dejavnosti na področju dela, družine ter socialnih zadev
 - 200102 - Dejavnost zunanjih izvajalcev na področju socialnega varstva
 - 2002 - Socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem
 - 200201 - Denarna socialna pomoč
 - 200202 - Socialno vključevanje oseb s trajnimi prirojenimi ali pridobljenimi okvarami
 - 200203 - Pravice po vojni zakonodaji
 - 2003 - Socialno varstvene storitve
 - 200301 - Centri za socialno delo
 - 200302 - Varstveno delovni centri
 - 200303 - Zavodi za usposabljanje
 - 200304 - Varstvo pravic oseb s težavami v duševnem zdravju
 - 2004 - Programi socialnega varstva in izenačevanje možnosti za invalide
 - 200401 - Programi socialnega varstva
 - 200402 - Izenačevanje možnosti za invalide
 - 2005 - Družinski prejemki in starševska nadomestila
 - 200501 - Družinski prejemki in starševska nadomestila
 - 2006 - Programi v pomoč družini
 - 200601 - Programi v pomoč družini
 - 2007 - Rejništvo
 - 200701 - Rejništvo
 - 2008 - Dolgotrajna oskrba
 - 200801 - Dolgotrajna oskrba
 - 200802 - Spodbujanje izvajanja storitve pomoč na domu
 - 2009 - Varstvo obolelih in bolniška nadomestila
 - 200901 - Plačilo odškodnin obolelim za azbestozo

**2611 - Ministrstvo za delo, družino, socialne
zadeve in enake možnosti**

**Obrazložitve zaključnega računa proračuna za
leto 2019**

Oris PU-ja

Po Zakonu o državni upravi (Uradni list RS, št. 113/05 - uradno prečiščeno besedilo, 89/07 – odl. US, 126/07 – ZUP-E, 48/09, 8/10 – ZUP-G, 8/12 – ZVRS-F, 21/12, 47/13, 12/14, 90/14 in 51/16) Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti opravlja naloge na področjih delovnih razmerij in pravic iz dela, zaposlovanja in poklicnega usposabljanja, enakih možnosti, družine, socialnih zadev, invalidskega varstva, vojnih invalidov, vojnih veteranov in žrtev vojnega nasilja ter vojnih grobišč.

V letu 2019 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti porabilo za 11,1 % več sredstev kot leto prej, in sicer 1.674.859.080 EUR: 1.573.523.097 EUR integralnih sredstev, 29.420.337 EUR namenskih sredstev, 57.884.841 EUR EU sredstev in 14.030.805 integralnih sredstev za slovensko udeležbo.

Porabljena namenska sredstva so v višini 323.412 EUR iz prodaje in zamenjave stvarnega premoženja, 178.117 EUR iz odškodnin iz zavarovanja premoženja in 28.918.808 EUR iz prispevkov in pristojbin (financiranje štipendij iz koncesijskih dajatev, ki so se prenesla v Proračunski sklad MDDSZ).

Od EU sredstev v višini 57.884.841 EUR je bila večina, to je 54.684.928 EUR porabljena za kohezijsko politiko. Sredstva kohezijske politike (skupaj s slovensko udeležbo) so znašala 68.150.198 EUR (za 27,6 % več kot v letu 2018).

Ministrstvo je v letu 2019 od 1.701.262.895 EUR veljavnega proračuna realiziralo 98,4 % ali 1.674.859.080 EUR, kar pomeni, da je za 26.403.815 EUR ali 1,6 % sredstev ostalo neporabljenih (od tega je 24.426.028 EUR sredstev kohezijske politike s pripadajočo slovensko udeležbo).

Od porabljenih sredstev je ministrstvo namenilo za plačilo:

- tekočih odhodkov 49.297.816 EUR, kar je 2,9 % sredstev leta 2019 in za 10,4 % več kot leto prej; potrebno je tudi upoštevati, da 28.918.808 EUR ali 58,7 % vseh tekočih odhodkov predstavljajo sredstva koncesijskih dajatev, ki so se prenesla v Proračunski sklad MDDSZ za financiranje štipendij (za 11,7 % več sredstev koncesijskih dajatev kot predhodno leto),

- tekočih transferov 1.616.156.989 EUR, kar je 96,5 % sredstev leta 2019 in za 11,3 % več kot leto prej,

- investicijskih odhodkov 4.086.093 EUR, kar je 0,2 % sredstev leta 2019 in za 23,1 % manj kot leto prej,

- investicijskih transferov 5.318.182 EUR, kar je 0,3 % sredstev leta 2019 in za 4,7 % manj kot leto prej.

92,3 % porabljenih sredstev je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v letu 2019 namenilo za plačilo:

- transferov posameznikom in gospodinjstvom (78,4 %) in

- drugih tekočih domačih transferov (13,9 %).

Po politikah porabe je ministrstvo za politiki 10 trg dela in delovni pogoji ter 20 socialna varnost skupaj porabilo 93,2 % sredstev. Največ sredstev je bilo v letu 2019 namenjeno naslednjim programom: družinski prejemki in starševska nadomestila (38,3 % vseh porabljenih sredstev), socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem (26,3 %), PPZ – varstvo brezposelnih oseb (10,3 %), državne štipendije, štipendije za nadarjene ter nagrade za trajnostni razvoj (5,3 %) in socialno varstvene storitve (5,9 % vseh porabljenih sredstev).

Direktorat za trg dela in zaposlovanje skrbi za politiko zaposlovanja doma in v tujini, zavarovanje za primer brezposelnosti, študentsko politiko in uveljavljanje poklicnih standardov, certifikatnega sistema, ureja področje prostega pretoka delovne sile, izobraževanje odraslih. Ena od prednostnih nalog direktorata je uresničevanje ciljev razvoja trga dela in politike zaposlovanja, ki temelji na Evropski strategiji zaposlovanja. Direktor na osnovi analiz vsako leto opredeli prednostne naloge pri razreševanju najbolj perečih problemov na področju zaposlovanja. Ključni instrument za zniževanje brezposelnosti so programi aktivne politike zaposlovanja.

Direktorat za socialne zadeve skrbi, da so posameznikom, družinam in skupinam prebivalstva preko javne službe dostopne različne socialnovarstvene storitve, katerih namen je preprečevati in odpravljati osebne stiske ter nuditi oskrbo, varstvo, vzgojo in usposabljanje. Javna služba obsega socialno preventivo, prvo socialno pomoč, osebno pomoč, pomoč družini za dom in na domu, institucionalno varstvo, družinskega pomočnika, vodenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji. Razen tega oblikuje različne oblike strokovne pomoči pri odpravljanju socialnih stisk in težav, kot so socialno varstveni programi. Aktivnosti so usmerjene v naslednje štiri skupine oblik strokovnega dela: materialna in nematerialna pomoč, usmerjena strokovna podpora, organizirano varstvo in nega ter usmerjena preventiva. Pri materialni pomoči gre za zagotavljanje socialnovarstvenih prejemkov socialno najšibkejšim skupinam prebivalstva in skupinam prebivalstva in pomoč v hrani iz sredstev Sklada za evropsko pomoč najbolj ogroženim, ki se znajdejo v socialnih stiskah in težavah ter s tem krepitev njihove socialne vključenosti in sposobnosti za reševanje različnih stisk in težav.

Direktorat za družino v okviru svoje politike in nalog zagotavlja finančne in druge možnosti, ki povečujejo socialno vključenost družin, skrbi za izenačevanje možnosti/ pogojev otrok ne glede na položaj njihovih staršev, z ukrepi in mrežo skrbi za dodatno varstvo družin v specifičnih položajih in prav posebno skrb namenja otrokom, ki ne morejo živeti v svojih družinah.

Direktorat za delovna razmerja in pravice iz dela je proračunski uporabnik 2611 znotraj Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Njegova proračunska aktivnost je organizirana v dveh programih, in sicer v programu 10 – TRG DELA IN DELOVNI POGOJI ter programu 20 – SOCIALNA VARNOST.

Znotraj programa 10 se odvijajo proračunske aktivnosti na področju varnosti in zdravja pri delu, medtem ko se na programu 20 izvajajo izplačila zahtevkov azbestnim bolnikom, skladno z Zakonom o odpravljanju posledic dela z azbestom (Uradni list RS, št. 15/2007-uradno prečiščeno besedilo, 51/2009).

Direktorat za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja s svojimi aktivnostmi pripomore k povečanju zaposlenosti in zaposljivosti invalidov, zagotavljanju enakega vključevanja invalidov na trg dela, zagotavljanju enakih možnosti za invalide, njihovo večjo socialno vključenost ter manjšo odvisnost in s tem izboljšanje kvalitete življenja, preprečevanju in odpravljanju diskriminacije, ki temelji na invalidnosti s ciljem zagotavljanja enakih možnosti invalidov na vseh področjih življenja, zagotavljanju socialne varnosti za upravičence, ki jim je priznано pravno varstvo po vojni zakonodaji, ohranjanju kulturne dediščine s področja vojnih grobišč ter podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi, ki s svojimi programi uresničujejo izvajanje javnega interesa na področju vojne zakonodaje.

Služba za evropsko koordinacijo skrbi za zagotavljanje pogojev za nemoteno in konstruktivno delovanje ter koordiniranje ministrstva pri vsebinskem sodelovanju in zahtevanih aktivnostih predstavnikov ministrstva v okviru delovnih teles EU in mednarodnih organizacij. Dodatno skrbi za koordinacijo in vsebinsko relevantnost ključnih dokumentov z vidika prioritet v kontekstu Unije ter posredovanje zahtev jezikovnih specifičnosti (prevodi) ter v okviru ostalih določenih EU, bilateralnih in mednarodnih dejavnosti in obveznosti z delovnega področja Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Ministrstvo skrbi za ustvarjanje in spodbujanje enakosti žensk in moških na različnih področjih družbenega življenja z naslednjimi dejavnostmi:

- sodelovanje pri pripravi in obravnavi predpisov, aktov in ukrepov, ki so pomembni z vidika enakosti spolov,
- priprava in sodelovanje pri pripravi poročil različnih mednarodnih aktov s področja enakosti žensk in moških ter drugih dokumentov z vidika enakosti spolov;
- organizacija in izvedba posvetov in delovnih sestankov;
- priprava orodij in gradiv, katerih namen je ustvarjati in spodbujati enakost spolov in povečati institucionalno sposobnost za izvajanje integracije načela enakosti spolov;
- sodelovanje pri aktivnostih regionalnih in medvladnih organizacij za spodbujanje enakosti spolov in izboljšanje položaja ter krepitve vloge žensk;
- ozaveščanje ter priprava študij in analiz s področja enakosti spolov.

Ocena učinkov poslovanja PU-ja na druga področja

Vpliv politike enakosti spolov se kaže v visoki stopnji indeksa enakosti spolov, kjer je za leto 2019 Slovenija dosegla 68,3 točk od 100 možnih. Umešča se na 11. mesto v EU-28 in je za 0,9 točke nad EU povprečjem (67,4). Indeks meri enakost spolov v EU na šestih področjih: delo, denar, znanje, čas, moč in zdravje. Od prvega merjenja (podatki za leto 2005) je Slovenija najbolj napredovala na področju moč (za 21,1 točko), vendar pa ima na tem področju tudi največ možnosti za nadaljnji napredek, zlasti pri povišanju deleža žensk na mestih političnega in gospodarskega odločanja.

Ukrepi na trgu dela prispevajo k nižji stopnji brezposelnosti in višanju zaposlenosti; Aktivnosti izobraževanja in usposabljanja pa prispevajo k odpravi strukturne brezposelnosti. Prav tako pomembno doprinesejo k zagotavljanju ustreznega usposobljenega kadra, ki ga potrebujejo delodajalci. Z dosegom večje zaposlenosti prebivalstva se prispeva tudi k dvigu družbene blaginje. Posredno ukrepi vplivajo tudi na ustvarjanje delovnih mest in podjetništvo, na promocijo aktivnega staranja in na odpravo regijskih razlik v zaposlenosti.

Subvencioniranje študentske prehrane vpliva na kakovostnejši študij upravičencev in s tem na to, da upravičenci lažje in bolje opravljajo svoje naloge in posledično hitreje dokončajo študij ter s tem hitreje vstopijo na trg dela. Ob tem subvencioniranje študentske prehrane vpliva tudi na to, da so stroški študija nižji in se posledično za študij lahko odloči več študentov.

Štipendiranje vpliva na kakovostnejši študij upravičencev in s tem na to, da upravičenci lažje in bolje opravljajo svoje naloge in posledično dokončajo študij hitreje ter s tem hitreje vstopijo na trg dela. Ob tem štipendiranje vpliva tudi na to, da so stroški študija nižji in se posledično za študij lahko odloči več študentov.

V primerjalni perspektivi Slovenija dosega razmeroma visoko raven kakovosti življenja družin in otrok, saj se nenehno uvršča v sam vrh različnih mednarodnih lestvic, meritev in kazalnikov. Rezultati raziskave o kakovosti življenja otrok, ki jo je leta 2017 opravila mednarodna organizacija Save the Children, kažejo, da najbolj kakovostno živijo otroci v Sloveniji. Ta se je po izbranih kazalnikih med 172 državami sveta uvrstila na prvo mesto. Po kazalniku, ki ponazarja položaj otrok – stopnja tveganja revščine in socialne izključenosti otrok –, je bila Slovenija leta 2015 četrta država z najnižjo stopnjo tveganja (Eurostat, 2015). Zadnji podatki, za leto 2016, kažejo nadaljevanje nižanja stopnje tveganja revščine in socialne izključenosti (tako splošne, še posebej pa za otroke) (SURS, 2017). Pri dostopu do pravnega varstva otrok je bila Slovenija leta 2016 na 20 mestu med 197 državami (Child Rights International Network, 2016), na področju pravičnosti do otrok pa je Slovenija zasedla deveto mesto med 41 najbolj razvitimi državami sveta (Unicef, 2016). Vse navedeno kaže, da so kakovost življenja otrok ter zaščita in varstvo otrok v Sloveniji na najvišji ravni. Prav tako so številni ukrepi družinske politike v mednarodnem prostoru prepoznani kot primeri dobre prakse. Kot takšne so bile prepoznane pravice do materinskega, starševskega in očetovskega nadomestila, ki so znašale 100 % osnove plače.

Vpliv socialnih transferjev na zniževanje stopnje tveganja revščine za leto 2018 (uradnih podatkov za leto 2019 še ni) je večji. Letni prag tveganja revščine za enočlansko gospodinjstvo je po podatkih SURS-a znašal 7946 EUR. Osebe, katerih neto razpoložljivi dohodek na ekvivalentno odraslo osebo na mesec je bil nižji od 662 EUR, so bile torej izpostavljene tveganju revščine (oz. so živele pod pragom tveganja revščine). Če v dohodek ne bi šteli socialnih transferjev (družinskih in socialnih prejemkov), bi bila stopnja tveganja revščine 23,4-odstotna. Če bi od dohodka odšteli še pokojnine, bi se stopnja tveganja revščine zvišala na 40,5 %. Socialni transferji so stopnjo tveganja revščine znižali za 0,6 odstotne točke manj kot v prejšnjem letu, pokojnine pa za 1 odstotno točko manj kot v prejšnjem letu. Ti podatki kažejo, da so vse oblike socialnih transferjev v Sloveniji, vključno s pokojninami, čeprav je bil njihov vpliv v 2018 nekoliko manjši kot v prejšnjem letu, še vedno pomemben dejavnik zniževanja revščine.

Z aktivnostmi ozaveščanja delodajalcev in delavcev na področju varnosti in zdravja pri delu ter z izgradnjo in vzdrževanjem sistema spremljanja in vrednotenja, ki je povezave z elektronskim sistemom javne uprave, se prispeva k zmanjšanju nezgod pri delu ter s tem k bolj zdravemu in varnemu okolju, ohranjanju delovne sposobnosti in zmanjšanju prezgodnjega upokojevanja.

Izvajanje zakonov iz področja varstva invalidov se vsebinsko in funkcionalno vključuje v splošen sistem socialnega varstva v državi in tako pomembno prispeva k izboljšanju kvalitete življenja najranljivejši skupini prebivalstva v državi.

Izvajanje obstoječega sistema posebnega socialnega varstva vojnih invalidov, vojnih veteranov in žrtev vojnega nasilja se vsebinsko in funkcionalno vključuje v splošen sistem socialnega varstva v državi ter ga glede kakovosti, obsega pravic ter splošnega nivoja varstva pomembno dopolnjuje in nadgrajuje.

Z izvajanjem Programa urejanja in varstva vojnih grobišč se zagotavlja pieteta do vseh umrlih zaradi vojnih in povojnih dogodkov v Republiki Sloveniji.

I. Poročilo o realizaciji finančnega načrta neposrednega proračunskega uporabnika

A - Bilanca odhodkov

400 - Plače in drugi izdatki zaposlenim

Obrazložitev izdatkov za podskupino

Od sredstev tekočih odhodkov je bilo 19,6 % sredstev namenjenih za plače in druge izdatke zaposlenim v višini 9.653.220 EUR, kar je za 6,7 % več kot preteklo leto. Od tega pa je bil največji delež (88 %) namenjen za izplačilo plač in dodatkov.

401 - Prispevki delodajalcev za socialno varnost

Obrazložitev izdatkov za podskupino

Od sredstev tekočih odhodkov je bilo 3,1 % sredstev namenjenih za prispevke delodajalcev za socialno varnost v višini 1.636.699 EUR (6,4 % več kot preteklo leto), od tega pa je bil največji delež (91 %) namenjen za prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter prispevek za zdravstveno zavarovanje.

402 - Izdatki za blago in storitve

Obrazložitev izdatkov za podskupino

18,6 % sredstev tekočih odhodkov je bilo namenjenih za izdatke za blago in storitve, in sicer v višini 9.191.938 EUR. Med temi izdatki je bilo 28,8 % sredstev porabljenih za pisarniški in splošni material in storitve, za posebni material in storitve 28,2 % sredstev, za kazni in odškodnine 12,6 % sredstev, za tekoče vzdrževanje 11,4 % sredstev, za druge operative odhodke 10,1 % sredstev, in za druge izdatke za blago in storitve 8,9 % sredstev.

V primerjavi s preteklim letom so sredstva višja za 11,1 %.

409 - Rezerve

Obrazložitev izdatkov za podskupino

Največji del tekočih odhodkov je bil namenjen za rezerve in sicer za sredstva za posebne namene (58,7 %) v višini 28.918.808 EUR. Sredstva so namenjena financiranju štipendij iz koncesijskih dajatev in so se prenesla v Proračunski sklad MDDSZ.

V primerjavi s preteklim letom so sredstva višja za 11,7 %.

410 - Subvencije

Obrazložitev izdatkov za podskupino

Od sredstev tekočih transferov je bilo 33.645.083 EUR (2,1 %) namenjeno subvencijam in so bila v celoti izplačana kot subvencije privatnim podjetjem in zasebnikom.

V primerjavi s preteklim letom so se subvencije povečale za 15,6 %.

411 - Transferi posameznikom in gospodinjstvom

Obrazložitev izdatkov za podskupino

Kar 1.312.381.219 EUR (81,2 % vseh tekočih transferov) je bilo namenjeno transferom posameznikom in gospodinjstvom. Največji delež je bil porabljen za izplačilo družinskih prejemkov in starševskih nadomestil (43,5 %), za transfere za zagotavljanje socialne varnosti je bilo porabljenih 30,9 %, za transfere nezaposlenim 12,2 %, za štipendije 5 % (brez sredstev proračunskega sklada), za transfere vojnim invalidom, veteranom in žrtvam vojnega nasilja 4,5 % in za druge transfere posameznikom 3,9 % vseh transferov posameznikom in gospodinjstvom.

V primerjavi s preteklim letom je poraba sredstev za transfere posameznikom in gospodinjstvom višja za 12,9 %.

V primerjavi s preteklim letom se je poraba znižala na transferih nezaposlenim (za 0,2 %) in na transferih vojnim invalidom, veteranom in žrtvam vojnega nasilja (za 0,8 %). Povečala pa se je poraba za transfere za zagotavljanje socialne varnosti (za 32,8 %), za štipendije (brez sredstev proračunskega sklada) za 16,1 %, za družinske prejemke in starševska nadomestila (za 7,4 %) in za druge transfere posameznikom (za 5,2 %).

Navedeno povečanje porabe za transfere za zagotavljanje socialne varnosti za 32,8 % je predvsem posledica ohranitve enake višine osnovnega zneska minimalnega dohodka iz konca leta 2019 (392,75 EUR) in redne letne uskladitve na podlagi Zakona o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom, kar pomeni, da je minimalni dohodek od 1. 8. 2019 dalje znašal 402,18 evrov.

412 - Transferi nepridobitnim organizacijam in ustanovam

Obrazložitev izdatkov za podskupino

36.983.165 EUR (2,2 %) od vseh tekočih transferov je bilo namenjeno transferom nepridobitnim organizacijam in ustanovam. V primerjavi s preteklim letom je bilo za ta namen porabljenih 2,6 % manj sredstev.

413 - Drugi tekoči domači transferi

Obrazložitev izdatkov za podskupino

Za druge tekoče domače transfere je bilo v letu 2019 porabljen 233.095.434 EUR (13,9 % vseh tekočih transferov), kar je v primerjavi s preteklim letom za 4,7 % več. Največ je bilo namenjeno tekočim transferom v javne zavode (62,4 %) in tekočim transferom v sklade socialnega zavarovanja (29,8 %).

414 - Tekoči transferi v tujino

Obrazložitev izdatkov za podskupino

Za tekoče transfere v tujino je bilo v letu 2019 porabljen 52.089 EUR (za 5 % manj kot predhodno leto), in sicer za sofinanciranje Zveze vojnih invalidov NOV v Trstu in Zveze koroških partizanov in prijateljev protifašističnega odpora Celovec.

420 - Nakup in gradnja osnovnih sredstev

Obrazložitev izdatkov za podskupino

Porabljena sredstva investicijskih odhodkov v višini 4.086.093 EUR so bila namenjena nakupu in gradnji osnovnih sredstev. V primerjavi s preteklim letom je bilo za investicijske odhodke porabljen 23,1 % manj sredstev.

431 - Investicijski transferi pravnim in fizičnim osebam, ki niso proračunski uporabniki

Obrazložitev izdatkov za podskupino

V letu 2019 je bilo 150.344 EUR sredstev investicijskih transferov namenjen pravnim in fizičnim osebam, ki niso proračunski uporabniki. Sredstva so bila namenjena nepridobitnim organizacijam in ustanovam (64,9 %) in drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki (35,1 %).

432 - Investicijski transferi proračunskim uporabnikom

Obrazložitev izdatkov za podskupino

V letu 2019 je bilo 5.167.838 EUR (97,2 %) sredstev investicijskih transferov namenjen proračunskim uporabnikom. Od teh sredstev je bilo 93,8 % namenjen javnim zavodom, 6,1 % javnim skladom in agencijam ter 0,1 % občinam.

Obrazložitev večjih odstopanj med sprejetim in realiziranim finančnim načrtom

Z rebalansom proračuna za leto 2019 je bilo zagotovljeno 1.592.611.411 EUR. Ministrstvo je med letom skladno z veljavnim Zakonom o izvrševanju proračuna Republike Slovenije prerazporejalo sredstva med proračunskimi postavkami in s tem zagotovilo dodatno potrebna sredstva za realizacijo posameznih programov in izplačilo zakonskih pravic ter tudi zagotovilo sredstva po sklepih Vlade RS:

- s sklepom Vlade RS, številka 41012-12/2019/3 z dne 7.5.2019, je bilo prerazporejeno Ministrstvu za pravosodje 35.319 EUR na podlagi sporazuma med MDDSZ in Ministrstvom za pravosodje zaradi začasne premestitve enega javnega uslužbenca,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-22/2019/3 z dne 18.6.2019, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 1.550.993 EUR dodatnih sredstev na PP 180048 Izvajanje zakona o osebni asistenci za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-24/2019/3 z dne 16.7.2019 je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 80.000 EUR dodatnih sredstev na PP 3335 Materialni stroški za plačevanje prispevka za zaposlovanje invalidov, za promocijo zdravja, za študentsko delo (zaradi selitve MDDSZ na novo lokacijo), za povečane stroške taxi prevozov zaradi oddaljenosti nove lokacije ministrstva, nepredvidene stroške, povezane s selitvijo in urejanje novih prostorov, skladiščenje opreme s prejšnje lokacije ministrstva,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-32/2019/3 z dne 27.8.2019, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo sredstev zagotovljeno 4.570.609 EUR dodatnih sredstev na PP 180048 Izvajanje zakona o osebni asistenci za izplačilo v mesecu septembru 2019,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-47/2019/3 z dne 19.11.2019, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 15.446 EUR dodatnih sredstev na PP 7677 Izvajanje zakona o izenačevanju možnosti invalidov za plačilo članov strokovnih komisij v postopku uveljavljanja pravice do osebne asistencije po Zakonu o osebni asistenci, katere namesto centrov za socialno delo do 31.12.2019 imenuje Skupnost centrov za socialno delo,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-47/2019/3 z dne 19.11.2019, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 1.716.842 EUR dodatnih sredstev na PP 1826 Transferi brezposelnim za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-47/2019/3 z dne 19.11.2019, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 1.109.692 EUR dodatnih sredstev na PP 3563 Transferi za socialno vključevanje invalidov za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-47/2019/3 z dne 19.11.2019, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 2.184.185 EUR dodatnih sredstev na PP 4115 Starševska nadomestila za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-47/2019/3 z dne 19.11.2019, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 124.521 EUR dodatnih sredstev na PP 5842 Dokup zavarovalne dobe in odškodnine po ZOPDA za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-47/2019/3 z dne 19.11.2019, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 172.000 EUR dodatnih sredstev na PP 180048 Izvajanje zakona o osebni asistenci za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-49/2019/4 z dne 26.11.2019, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 1.493.772 EUR dodatnih sredstev na PP 4115 Starševska nadomestila za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-49/2019/4 z dne 26.11.2019, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 650.000 EUR dodatnih sredstev na PP 3562 Transferi za socialno ogrožene za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-49/2019/4 z dne 26.11.2019, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 143.000 EUR dodatnih sredstev na PP 7677 Izvajanje zakona o izenačevanju možnosti invalidov za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-49/2019/4 z dne 26.11.2019, je bilo v okviru finančnega načrta Inšpektorata RS za delo s prerazporeditvijo ministrstvu zagotovljeno 116.000 EUR dodatnih sredstev na PP 3011 Plače za zagotovitev izplačila v decembru 2019,

- s sklepom Vlade RS, številka 41012-53/2019/3 z dne 3.12.2019, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 2.717.948 EUR dodatnih sredstev na PP 1826 Transferi brezposelnim za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-53/2019/3 z dne 3.12.2019, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 337.105 EUR dodatnih sredstev na PP 4115 Starševska nadomestila za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-56/2019/2 z dne 12.12.2019, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 1.006.049 EUR dodatnih sredstev na PP 3562 Transferi za socialno ogrožene za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-57/2019/2 z dne 13.12.2019, je bilo v okviru finančnega načrta ministrstva s prerazporeditvijo zagotovljeno 8.798.133 EUR dodatnih sredstev na PP 3562 Transferi za socialno ogrožene za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-53/2019/3 z dne 3.12.2019, je bilo 484.313 EUR prostih pravic porabe v okviru finančnega načrta ministrstva zaradi omejitev po ZIPRS1819 prerazporejeno na PP 7608 Tekoča proračunska rezerva pri Ministrstvu za finance,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-56/2019/2 z dne 12.12.2019, je bilo 1.110.171 EUR prostih pravic porabe v okviru finančnega načrta ministrstva zaradi omejitev po ZIPRS1819 prerazporejeno na PP 7608 Tekoča proračunska rezerva pri Ministrstvu za finance,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-60/2019/2 z dne 23.12.2019, je bilo 1.725.167 EUR prostih pravic porabe v okviru finančnega načrta ministrstva prerazporejeno na PP 7608 Tekoča proračunska rezerva pri Ministrstvu za finance.

Ministrstvu so bila zagotovljena tudi dodatna sredstva za namenska izplačila oz. za pokrivanje primanjkljaja za izplačilo zakonskih obveznosti:

- s sklepom Vlade RS, številka 41012-30/2019/2 z dne 19.8.2019, je bilo na PP 170081 Aktivnosti na področju gerontologije in medgeneracijskega sožitja prerazporejeno 193.000 EUR iz Ministrstva za finance,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-37/2019/3 z dne 8.10.2019, je bilo na PP 3563 Transferi za socialno vključevanje invalidov prerazporejeno 1.000.000 EUR iz Generalnega sekretariata vlade za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-37/2019/3 z dne 8.10.2019, je bilo na PP 180048 Izvajanje zakona o osebni asistenci 4.000.000 EUR iz Generalnega sekretariata vlade za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-37/2019/3 z dne 8.10.2019, je bilo na PP 3563 Transferi za socialno vključevanje invalidov prerazporejeno 650.000 EUR iz Ministrstva za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-41/2019/3 z dne 15.10.2019, je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno skupaj 8.748.601 EUR iz različnih proračunskih uporabnikov za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-42/2019/3 z dne 22.10.2019, je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 59.835 EUR iz Ministrstva za javno upravo za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-43/2019/3 z dne 5.11.2019, je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 11.308.500 EUR iz Ministrstva za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-43/2019/3 z dne 5.11.2019, je bilo na PP 1826 Transferi brezposelnim prerazporejeno 8.264.500 EUR iz Ministrstva za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-43/2019/3 z dne 5.11.2019, je bilo na PP 180048 Izvajanje zakona o osebni asistenci prerazporejeno 2.730.000 EUR iz Ministrstva za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-45/2019/2 z dne 7.11.2019, je bilo na PP 3562 Transferi za socialno ogrožene prerazporejeno 13.000.000 EUR iz Ministrstva za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-47/2019/3 z dne 19.11.2019, je bilo na PP 3563 Transferi za socialno vključevanje invalidov prerazporejeno 1.821.460 EUR iz Ministrstva za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-47/2019/3 z dne 19.11.2019, je bilo na PP 6838 Transferi vojnim invalidom, veteranom in žrtvam vojnega nasilja prerazporejeno 3.789.621 EUR iz Ministrstva za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-47/2019/3 z dne 19.11.2019, je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno skupaj 2.124.020 EUR iz različnih proračunskih uporabnikov za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-49/2019/4 z dne 26.11.2019, je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno skupaj 3.221.058 EUR iz različnih proračunskih uporabnikov za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-52/2019/3 z dne 3.12.2019, je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno skupaj 1.088.473 EUR iz različnih proračunskih uporabnikov za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-52/2019/3 z dne 3.12.2019, je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 9.111.577 EUR iz Ministrstva za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-52/2019/3 z dne 3.12.2019, je bilo na PP 1826 Transferi brezposelnim prerazporejeno 3.360.195 EUR iz Ministrstva za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-53/2019/3 z dne 3.12.2019, je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno 5.000.000 EUR iz Ministrstva za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-53/2019/3 z dne 3.12.2019, je bilo na PP 1826 Transferi brezposelnim prerazporejeno 5.395.661 EUR iz Ministrstva za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-53/2019/3 z dne 3.12.2019, je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno skupaj 4.831.469 EUR iz različnih proračunskih uporabnikov za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-53/2019/3 z dne 3.12.2019, je bilo na PP 1826 Transferi brezposelnim prerazporejeno skupaj 704.144 EUR iz različnih proračunskih uporabnikov za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-54/2019/3 z dne 10.12.2019, je bilo na PP 3562 Transferi za socialno ogrožene prerazporejeno 5.403.348 EUR iz Ministrstva za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-54/2019/3 z dne 10.12.2019, je bilo na PP 4115 Starševska nadomestila prerazporejeno skupaj 6.042.675 EUR iz različnih proračunskih uporabnikov za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-54/2019/3 z dne 10.12.2019, je bilo na PP 3562 Transferi za socialno ogrožene prerazporejeno skupaj 6.517.978 EUR iz različnih proračunskih uporabnikov za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-56/2019/2 z dne 12.12.2019, je bilo na PP 3562 Transferi za socialno ogrožene prerazporejeno skupaj 5.293.397 EUR iz različnih proračunskih uporabnikov za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-56/2019/2 z dne 12.12.2019, je bilo na PP 3562 Transferi za socialno ogrožene prerazporejeno 3.606.120 EUR iz Ministrstva za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-56/2019/2 z dne 12.12.2019, je bilo na PP 180048 Izvajanje zakona o osebni asistenci prerazporejeno 4.600.000 EUR iz Ministrstva za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti,
- s sklepom Vlade RS, številka 41012-57/2019/2 z dne 13.12.2019, je bilo na PP 3563 Transferi za socialno vključevanje invalidov prerazporejeno

820.000 EUR iz Ministrstva za finance za pokrivanje zakonskih obveznosti,

- s sklepom Vlade RS, številka 41012-57/2019/2 z dne 13.12.2019, je bilo na PP 3562 Transferi za socialno ogrožene prerazporejeno 832.800 EUR iz Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport za pokrivanje zakonskih obveznosti.

Veljavni proračun Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti za leto 2019 je znašal 1.701.262.895 EUR.

Obrazložitev prenosa neporabljenih namenskih sredstev iz preteklega leta v skladu s 44. členom ZJF

Zakon o javnih financah v 44. členu določa, da se namenska sredstva, ki niso bila porabljena v preteklem letu, razen sredstva, ki jih neposredni uporabnik doseže z lastno dejavnostjo, prenesejo v proračun za tekoče leto.

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je neporabljene pravice porabe namenskih sredstev iz leta 2018 preneslo v naslednje leto (proračun za leto 2019) za naslednje namene:

- sredstva v višini 8.723.870 EUR iz naslova koncesijskih dajatev za štipendije - Proračunski sklad MDDSZ,
- sredstva v višini 107.563 EUR iz naslova prodaje stvarnega premoženja iz naslova dedovanja,
- sredstva v višini 15.365 EUR od oddaje državnega premoženja,
- sredstva v višini 20.571 EUR iz naslova prodaje in zamenjave poslovnih prostorov,
- sredstva v višini 36.871 EUR iz naslova prodaje in zamenjave premoženja socialno varstvenih zavodov,
- sredstva v višini 4.723 EUR iz naslova kupnine od prodaje državnega premoženja,
- sredstva v višini 22.257 EUR za nakup poslovnih prostorov iz naslova kupnine od prodaje državnega premoženja,
- sredstva v višini 99.061 EUR iz naslova najemnin od oddaje stvarnega premoženja,
- sredstva v višini 1.811 EUR iz naslova odškodnin za osnovna sredstva in
- sredstva v višini 8.626 iz naslova obremenitve s stavbno ali služnostno pravico stvarnega premoženja.

Obrazložitev plačil neporavnanih obveznosti iz preteklih let v skladu s 46. členom ZJF

Ministrstvo v letu 2019 ni imelo plačil neporavnanih obveznosti iz preteklih let v skladu s 46. členom ZJF.

Obrazložitev vključitve novih obveznosti v finančni načrt v skladu z 41. členom ZJF

Ministrstvo v letu 2019 ni vključilo novih obveznosti v finančni načrt v skladu z 41. členom ZJF.

Obrazložitev višine izdanih in unovčenih poroštev ter izterjanih regresnih zahtevkov iz naslova poroštev

Ministrstvo v letu 2019 ni izdalo ali unovčilo poroštev ter ni imelo izterjav iz naslova poroštev iz pristojnosti ministrstva.

Obrazložitev porabe proračunskega sklada

Sredstva zbrana v proračunskem skladu so namenjena financiranju štipendij, zato so se porabljala za državne, Zoisove štipendije in štipendije, ki jih podeljuje Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS. Iz proračunskega sklada so bila izplačana sredstva Študentski organizaciji Slovenije (ŠOS), ki jih določa Zakon za uravnoteženje javnih financ, saj so bili prihodki ŠOS iz naslova koncesij nižji kot 80% prejetih sredstev v letu 2011. Neporabljena sredstva proračunskega sklada so se prenesla v naslednje leto in bodo porabljena za navedene namene.

II. Poslovno poročilo

Proračunski uporabnik prispeva k doseganju ciljev v naslednjih politikah, programih in podprogramih

- 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI
 - 1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela
 - 100102 - Podporna dejavnost trga dela
 - 100103 - Storitve trga dela
 - 1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje
 - 100201 - Usposabljanje in izobraževanje
 - 1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje
 - 100401 - Spodbude za zaposlovanje
 - 1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest
 - 100501 - Kreiranje delovnih mest
 - 100502 - Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov
 - 1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb
 - 100701 - Denarna nadomestila brezposelnim
- 12 - VIRI ENERGIJE IN ENERGETSKA UČINKOVITOST
 - 1202 - Oskrba z energijo in energetska učinkovitost
 - 120202 - Učinkovita raba energije
- 18 - KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA
 - 1802 - Ohranjanje kulturne dediščine
 - 180203 - Vojna grobišča
 - 1804 - Podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi
 - 180404 - Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij ter civilnega in socialnega dialoga
 - 180405 - Enake možnosti
 - 180406 - Podpora nevladnim organizacijam na področju vojne zakonodaje
- 19 - IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT
 - 1901 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju izobraževanja in športa
 - 190102 - Podporne aktivnosti na področju izobraževanja in športa
 - 1907 - Državne štipendije, štipendije za nadarjene ter nagrade za trajnostni razvoj
 - 190701 - Štipendije
 - 1908 - Pomoči šolajočim
 - 190801 - Prehrana študentov, dijakov in učencev
- 20 - SOCIALNA VARNOST
 - 2001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju socialne varnosti
 - 200101 - Podporne dejavnosti na področju dela, družine ter socialnih zadev
 - 200102 - Dejavnost zunanjih izvajalcev na področju socialnega varstva
 - 2002 - Socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem
 - 200201 - Denarna socialna pomoč
 - 200202 - Socialno vključevanje oseb s trajnimi prirojenimi ali pridobljenimi okvarami
 - 200203 - Pravice po vojni zakonodaji
 - 2003 - Socialno varstvene storitve
 - 200301 - Centri za socialno delo
 - 200302 - Varstveno delovni centri
 - 200303 - Zavodi za usposabljanje
 - 200304 - Varstvo pravic oseb s težavami v duševnem zdravju
 - 2004 - Programi socialnega varstva in izenačevanje možnosti za invalide
 - 200401 - Programi socialnega varstva
 - 200402 - Izenačevanje možnosti za invalide
 - 2005 - Družinski prejemki in starševska nadomestila
 - 200501 - Družinski prejemki in starševska nadomestila
 - 2006 - Programi v pomoč družini
 - 200601 - Programi v pomoč družini

- 2007 - Rejništvo
 - 200701 - Rejništvo
- 2008 - Dolgotrajna oskrba
 - 200801 - Dolgotrajna oskrba
 - 200802 - Spodbujanje izvajanja storitve pomoč na domu
- 2009 - Varstvo obolelih in bolniška nadomestila
 - 200901 - Plačilo odškodnin obolelim za azbestozo

Poročilo o doseženih ciljih

10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

100102 - Podporna dejavnost trga dela

Opis podprograma

V okviru podprograma se izvaja več ukrepov in skupin projektov, med katere sodita na področju vseživljenjskega učenja tudi ukrep »Razvoj nacionalne informacijske strukture« in ukrep »Vseživljenjsko učenje«, ki sta namenjena spodbujanju vključevanja oseb v certifikatni sistem (priznavanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij) ter v aktivnosti vseživljenjskega učenja.

Sredstva v okviru podprograma se namenijo tudi za zagotavljanje delovnih prostorov in programske opreme na Zavodu RS za zaposlovanje s čimer se povečujejo možnosti boljših delovnih pogojev zaposlenih in zadovoljstva uporabnikov.

2611-11-0080 - Razvoj nacionalne kvalifikacijske strukture

Opis ukrepa

Ukrep prispeva k razvoju nacionalne kvalifikacijske strukture kot ogrodja za primerljivost kvalifikacij v Republiki Sloveniji in Evropski uniji, kakor tudi kvalifikacijskih struktur za različna strokovna področja. Usmerjen je tudi v razvoj sistemskih rešitev in strokovnih podlag, ki omogočajo priznavanje neformalno pridobljenih znanj za potrebe trga dela, in sicer v skladu z določili Zakona o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	780.414,00	731.026,20	731.026,20	93,67

Neposredni učinki

C0754 - Razvoj nacionalne kvalifikacijske strukture

Prispeva k rezultatu: C6934 - Krepitev storitev na trgu dela

Opis neposrednega učinka

V okviru ukrepa so v sodelovanju s socialnimi partnerji razvite in sprejete ustrezne sistemske oziroma strokovne podlage (poklicni standardi, katalogi ipd.), ki odražajo potrebe trga dela, ter so podlaga za razvoj nacionalne informacijske strukture, pripravo programov izobraževanja oziroma usposabljanja ter priznanje neformalnih znanj za potrebe trga dela. Aktivnosti izvajata Center za poklicno izobraževanje (CPI) in Državni izpitni center (RIC).

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V okviru ukrepa so v sodelovanju s socialnimi partnerji razvite in sprejete ustrezne sistemske oziroma strokovne podlage (poklicni standardi, katalogi ipd.), ki odražajo potrebe trga dela, ter so podlaga za razvoj nacionalne informacijske strukture, pripravo programov izobraževanja oziroma usposabljanja ter priznanje neformalnih znanj za potrebe trga dela. Aktivnosti izvajata Center za poklicno izobraževanje (CPI) in Državni izpitni center (RIC).

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Aktivnosti na področju razvoja kvalifikacijske strukture so osredotočene predvsem na razvoj sistemskih rešitev in spremljanja na področju izvajanja zakona, ki ureja nacionalne poklicne kvalifikacije, in zakona, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij. Prispevajo k razvoju poklicnih standardov ter katalogov standardov strokovnih znanj in spretnosti (katalogov) ter posledično k razvoju priznavanja neformalno pridobljenih znanj v RS. Aktivnosti izvajata Center za poklicno izobraževanje (CPI) in Državni izpitni center (RIC). CPI kot strokovna institucija skrbi za koordinacijo aktivnosti in razvoj poklicnih standardov ter katalogov za potrebe trga dela. RIC skrbi za razvoj mreže izvajalcev, usposabljanja in strokovno delo komisij za preverjanje in potrjevanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij, ki jih posameznik lahko pridobi v skladu z zakonom, ki ureja nacionalne poklicne kvalifikacije. S pomočjo programskih dokumentov, ki se razvijajo, se vzpostavlja sistem, ki daje posameznikom priložnost, da uveljavljajo svoja znanja, spretnosti in kompetence, pridobljene v procesu neformalnega učenja (npr. na delovnem mestu, pri prostovoljnem delu, v vsakdanjem življenju itd.).

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
105466	Število zaposlenih na CPI		Število	2010	14,50	2012	14,50	14,50
						2013	14,50	14,50
						2014	14,50	14,50

				2015	14,50	14,00
				2016	14,50	14,50
				2017	14,50	14,00
				2018	14,50	14,00
				2019	14,00	14,00
				2020	14,00	
I05467	Število zaposlenih na RIC	Število	2010	3,00	2012	3,00
					2013	3,00
					2014	3,00
					2015	3,00
					2016	3,00
					2017	3,00
					2018	3,00
					2019	3,50
					2020	3,50
I05468	Število katalogov	Število	2010	232,00	2012	292,00
					2013	322,00
					2014	342,00
					2015	362,00
					2016	392,00
					2017	422,00
					2018	452,00
					2019	484,00
					2020	518,00
I06062	Število standardov	Število	2010	518,00	2012	558,00
					2013	578,00
					2014	598,00
					2015	678,00
					2016	698,00
					2017	718,00
					2018	738,00
					2019	770,00
					2020	802,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05466 Število zaposlenih na CPI"

V proračunu RS za leto 2019 je bilo načrtovanih 14,00 zaposlitev, ki so bile tudi realizirane.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05467 Število zaposlenih na RIC"

V proračunu RS za leto 2019 so bile načrtovane 3,5 zaposlitve, ki so bile tudi realizirane.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05468 Število katalogov"

Načrtovano je bilo, da bo v obdobju od leta 2010 do 2019 število pripravljenih katalogov doseglo 483. Dejansko je bilo do 31.12.2019 pripravljenih 511 katalogov (od tega 28 v letu 2019), kar pomeni, da je bila realizacija 105 %. Navedena številka zajema nove in revidirane kataloge. Število veljavnih katalogov je na dan 31.12.2019 znašalo 314, od tega jih je bilo v letu 2019 sprejetih 19.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06062 Število standardov"

Načrtovano je bilo, da bo v obdobju od leta 2010 do 2019 število pripravljenih standardov doseglo 770. Dejansko je bilo do 31.12.2019 pripravljenih 967 standardov, kar pomeni, da je bila realizacija 124 %. Navedena številka zajema nove in revidirane standarde. Število veljavnih standardov je na dan 31.12.2019 znašalo 606, od tega jih je bilo v letu 2019 sprejetih 20.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZNPK	Zakon o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah (ZNPK)

2611-11-0081 - Vseživljenjsko učenje

Opis ukrepa

Namen projektov oz. ukrepov na področju vseživljenjskega učenja je s pomočjo različnih aktivnosti prispevati k izboljšanju kakovosti in učinkovitosti vseživljenjskega učenja, izboljšanju dostopa odraslih do izobraževanja, boljšemu povezovanju izobraževanja odraslih s potrebami na trgu dela ter posledično k večji mobilnosti na trgu dela.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	312.148,20	300.167,11	300.167,11	96,16

Neposredni učinki

C0755 - Vseživljenjsko učenje

Prispeva k rezultatu: C6934 - Krepitev storitev na trgu dela

Opis neposrednega učinka

Cilj vseživljenjskega učenja je s pomočjo različnih aktivnosti prispevati k izboljšanju kakovosti in učinkovitosti vseživljenjskega učenja, izboljšanju dostopa odraslih do izobraževanja, boljšemu povezovanju izobraževanja odraslih s potrebami na trgu dela ter posledično k večji mobilnosti na trgu dela. Aktivnosti na tem področju izvaja predvsem Andragoški center RS, katerega dolgoročni usmeritev je pospeševanje razvoja učenja in izobraževanja odraslih v Sloveniji z raziskovalnim, razvojnim, svetovalnim in izobraževalnim delom na področju sistema in prakse izobraževanja odraslih.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Aktivnosti, ki so se izvajale, so bile usmerjene k doseganju neposrednega učinka, to je k vključevanju v vseživljenjsko učenje. Prispevale so tudi k izboljšanju kakovosti in učinkovitosti vseživljenjskega učenja ter pospeševanju vključevanja ljudi vseh starosti v vseživljenjsko učenje, izboljšanju dostopa odraslih do izobraževanja, boljšemu povezovanju izobraževanja odraslih s potrebami na trgu dela ter posledično k večji mobilnosti na trgu dela.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

V letu 2019 so se izvajale aktivnosti, ki so neposredno ali posredno prispevale k izboljšanju dostopa do vseživljenjskega učenja in izobraževanja. Med aktivnostmi, ki so prispevale k nadrejenemu cilju, je potrebno izpostaviti nudenje strokovne podpore na področju izvajanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij, kjer so bila izvedena 4 usposabljanja, od tega 3 temeljna usposabljanja kandidatov za člane komisij in 1 stalno strokovno spopolnjevanje članov komisij. V okviru navedenih usposabljanj je bilo usposobljenih 81 članov komisij. S ciljem izboljšanja vključenosti mlajših odraslih bodisi v izobraževanje ali trg dela, sta bili izvedeni dve delovni srečanja – spopolnjevanji za strokovne delavce v programu PUM-O in pripravljen 1 dokumentarno-promocijski film o programu PUM-O ter izveden nacionalni dogodek v počastitev 20. obletnice delovanja programa. Na področju promocije in spodbujanja vključevanja v vseživljenjsko učenje so se izvajale aktivnosti, kot so »Teden vseživljenjskega učenja - 2019«, katerega cilj je spodbujanje vključevanja oseb vseh starosti v različne oblike učenja, in »Pregled dejavnosti, dosežkov in ponudbe v izobraževanju odraslih«. V okviru slednjega se - s ciljem informiranja vseh ciljnih skupin o aktivnostih na področju vseživljenjskega učenja in izobraževanja - pripravi pregled ponudb na področju izobraževanja odraslih, izdajajo novičke ipd.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001715	Izvedba tedna vseživljenjskega učenja	Število 2010	1,00		2012	1,00	1,00
					2013	1,00	1,00
					2014	1,00	1,00
					2015	1,00	1,00
					2016	1,00	1,00
					2017	1,00	1,00
					2018	1,00	1,00
					2019	1,00	1,00
					2020	1,00	
I001717	Število posodobljenih programov za komisije	Število 2010	1,00		2012	1,00	0,00
					2013	1,00	1,00
					2014	1,00	0,00
					2015	0,00	0,00
					2016	0,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	0,00
					2019	0,00	0,00
					2020		
I05480	Število E-novičk letno	Število 2010	8,00		2012	8,00	11,00
					2013	8,00	13,00
					2014	8,00	12,00
					2015	11,00	12,00
					2016	11,00	13,00
					2017	11,00	13,00
					2018	11,00	13,00
					2019	13,00	15,00
					2020	13,00	
I05488	Število izvedenih študij in evalvacij	Število 2010	2,00		2012	2,00	2,00
					2013	2,00	2,00

				2014	2,00	1,00
				2015	2,00	1,00
				2016	2,00	1,00
				2017	1,00	1,00
				2018	1,00	1,00
				2019	1,00	1,00
I05489	Število promocij	Število 2010	2,00	2012	2,00	2,00
				2013	2,00	2,00
				2014	2,00	2,00
				2015	2,00	2,00
				2016	2,00	2,00
				2017	2,00	2,00
				2018	2,00	2,00
				2019	2,00	2,00
				2020	2,00	
I05494	Število novih metod izobraževanja za ciljne skupine vseživljenjskega učenja	Število 2010	1,00	2012	1,00	0,00
				2013	1,00	0,00
				2014	1,00	0,00
				2015	0,00	0,00
				2016	0,00	0,00
				2017	1,00	0,00
				2018	0,00	0,00
				2019	0,00	0,00
				2020	0,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001715 Izvedba tedna vseživljenjskega učenja"

Teden vseživljenjskega učenja je potekal od 11. do 19. maja 2019 (z razširjenim terminom od 10. maja do 30. junija 2019). Na dogodku je sodelovalo 1.911 prirediteljev, izvedenih je bilo blizu 7.500 dogodkov, pripravljenih cca. 1.500 medijskih objav in 6 promocijskih video filmov, s katerimi so bili predstavljeni dobitniki priznanj ACS na področju vseživljenjskega učenja. Dogodka se je udeležilo cca. 158.000 udeležencev.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001717 Število posodobljenih programov za komisije"

V letu 2019 nismo načrtovali posodobljenih programov za komisije.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05480 Število E-novičk letno"

Izdanih je bilo 15 E-novičk, od tega 11 v slovenskem in 4 v angleškem jeziku, kar pomeni, da je bila realizacija 115 %.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05488 Število izvedenih študij in evalvacij"

ACS je v skladu z letnim programom dela za MDDSZ v letu 2019 nadaljeval z izvajanjem večletne evalvacije projekta Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (začetek izvajanja: 2017), ki ga izvaja Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad. Namen evalvacije je sprotno spremljanje izvajanja programa in podajanje predlogov za spremembo (izboljšanje).

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05489 Število promocij"

Izvedeni sta bili dve promocijski aktivnosti, tj. promocijska kampanja »Zgledi vlečejo« v okviru Tedna vseživljenjskega učenja – 2019 in »Pregled dejavnosti, dosežkov in ponudbe v izobraževanju odraslih, kar pomeni, da je bil načrtovan kazalnik dosežen.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05494 Število novih metod izobraževanja za ciljne skupine vseživljenjskega učenja"

V letu 2019 ni bilo načrtovanih novih metod izobraževanja za ciljne skupine vseživljenjskega učenja.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZNPK	Zakon o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah (ZNPK)

2611-11-0087 - Spremljanje, evalvacije, sofinanciranje projektov

Opis ukrepa

Ukrep je namenjen evalvacijam in monitoring ukrepov na trgu dela ter čim kvalitetnejšemu poročanju, spremljanju in nadzoru priprave in izvajanja programov in projektov na trgu dela. Podatki prispevajo k boljši kvaliteti priprave in izvajanja programov.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	185.000,00	35.706,98	35.706,98	19,30

Neposredni učinki

C4063 - Učinkovito spremljanje in nadzor izvajanja programov in ukrepov na trgu dela

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

Opis neposrednega učinka

Opis cilja

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvedbo programov in ukrepov na trgu dela se spremlja in nadgrajuje na podlagi ugotovitev, kar prispeva k boljši kakovosti programov.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izvedbo aktivnosti (študij, usposabljanjem in nadzorom) se prispeva k učinkovitejšemu izvajanju programov na trgu dela.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I04368	Število evalvacij, študij in poročil	Število	2010	0,00	2012	0,00	1,00	
					2013	3,00	0,00	
					2014	3,00	0,00	
					2015	1,00	0,00	
					2016	1,00	0,00	
					2017	1,00	1,00	
					2018	1,00	1,00	
					2019	1,00	0,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04368 Število evalvacij, študij in poročil"

V letu 2019 ni bilo izdelane in objavljene analize in evalvacije. V okviru ukrepa se plačuje tudi članarino za OECD in stroške sodnih postopkov.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)

2611-11-0091 - EK in ET na področju VZD ter AN Bilbao agencije

Opis ukrepa

Izdelava praktičnih smernic, navodil, priročnikov ter priprava metodoloških osnov za varno delo. V obdobju 2018-2019 bo poudarek dan pripravi praktičnih smernic za preprečevanje (zlo)rabe zdravil in drog za krepitev kognitivnih sposobnosti na delovnem mestu.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	89.559,00	48.575,28	48.575,28	54,23

Neposredni učinki

C0761 - Evropske kampanje in tekmovanja na področju varnosti in zdravja pri delu ter izvajanje akcijskega načrta Bilbao agencije

Prispeva k rezultatu: C1579 - Zmanjšanje števila nezgod pri delu (težjih in zlasti smrtnih nezgod delavcev)

Opis neposrednega učinka

Izvajanje treh sklopov nalog, ki jih Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve opravlja kot informacijska točka (Focal Point) Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (Bilbao): (1) organizacija in izvedba kampanj Evropskega tedna varnosti in zdravja pri delu, (2) organizacija in izvedba tekmovanj za priznanje "Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu", (3) izvajanje pobude za varna in zdravju neškodljiva delovna mesta.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinki se kažejo skozi:

- vključevanje VZD v izobraževanje kot ključnega dela razvoja preventivne kulture izobraževanja otrok in mladih ljudi, za njihovo varno in zdravo življenje v bodočem delovnem okolju;
- aktivnosti dvoletne EU kampanje VZD, ki poteka v skladu z navodili in postopki EU-OSHA za ozaveščanje o pomenu varnega dela delavcev in delodajalcev;

- širjenje informacij o dobrih varnostnih praksah na področju varnosti in zdravja pri delu;
- izboljšanje VZD v mikro, majhnih in srednje velikih gospodarskih družbah.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Prispevek k nadrejenemu cilju skozi aktivnosti se kaže v zmanjševanju števila nezgod pri delu, kar se kaže v statističnih podatkih o poškodbah pri delu in zdravstvenem stanju delavcev, ki jih zbirata in objavljata Inšpektorat RS za delo ter Nacionalni inštitut za javno zdravje (NIJZ).

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06398	Število konferenc in seminarjev	Število 2010	6,00		2012	9,00	5,00
					2013	9,00	6,00
					2014	6,00	6,00
					2015	6,00	6,00
					2016	8,00	7,00
					2017	8,00	14,00
					2018	8,00	8,00
					2019	8,00	10,00
I06400	Število izdanih priročnikov - novih in ponatisnjenih	Število 2010	1,00		2012	3,00	3,00
					2013	3,00	0,00
					2014	1,00	3,00
					2015	2,00	1,00
					2016	1,00	1,00
					2017	1,00	0,00
					2018	1,00	0,00
					2019	1,00	1,00
I06401	Število objavljenih interaktivnih spletnih aplikacij - novih in prenovljenih	Število 2010	1,00		2012	1,00	1,00
					2013	1,00	0,00
					2014	1,00	0,00
					2015	1,00	0,00
					2016	1,00	0,00
					2017	1,00	0,00
					2018	1,00	0,00
					2019	1,00	4,00
I06402	Število medijskih kampanj	Število 2010	1,00		2012	1,00	2,00
					2013	1,00	1,00
					2014	1,00	1,00
					2015	1,00	1,00
					2016	1,00	1,00
					2017	1,00	1,00
					2018	1,00	2,00
					2019	1,00	1,00
I06403	Število sejmskih predstavitev	Število 2010	1,00		2012	1,00	1,00
					2013	1,00	1,00
					2014	1,00	0,00
					2015	1,00	0,00
					2016	1,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	0,00
					2019	0,00	0,00
I06404	Število predstavitev raziskav EU-OSHA, ERO in Eurofound	Število 2010	2,00		2012	1,00	2,00
					2013	1,00	1,00
					2014	3,00	7,00
					2015	0,00	1,00
					2016	1,00	1,00
					2017	2,00	2,00
					2018	1,00	1,00
					2019	1,00	1,00
I06405	Število projektov namenjenih majhnim in srednje velikim podjetjem	Število 2010	3,00		2012	1,00	1,00
					2013	1,00	1,00
					2014	2,00	1,00
					2015	2,00	2,00
					2016	2,00	3,00

I06406 Število aktivnosti na področju uvajanja varnosti in zdravja pri delu v vzgojo in izobraževanje	Število 2010	0,00	2017	5,00	2,00
			2018	5,00	0,00
			2019	5,00	0,00
			2012	2,00	0,00
			2013	2,00	0,00
			2014	2,00	5,00
			2015	2,00	70,00
			2016	5,00	70,00
			2017	75,00	75,00
			2018	80,00	75,00
I06407 Število tekmovanj za dobro prakso	Število 2010	1,00	2019	80,00	50,00
			2012	1,00	1,00
			2013	0,00	0,00
			2014	1,00	1,00
			2015	0,00	1,00
			2016	1,00	1,00
			2017	0,00	1,00
			2018	1,00	1,00
			2019	0,00	1,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06398 Število konferenc in seminarjev"

V letu 2019 je MDDSZ organiziralo 10 dogodkov. V okviru evropske kampanje HWC 2018-2019: »Varno ravnamo z nevarnimi kemičnimi snovmi za zdrava delovna mesta« ter v sodelovanju s socialnimi partnerji – člani Nacionalne mreže za sodelovanje z EU-OSHA je MDDSZ organiziralo 3 dogodke. Nekateri dogodki so bili delno sofinancirani preko sheme FAST 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06400 Število izdanih priročnikov - novih in ponatisnjenih"

V letu 2019 je MDDSZ ponatisnilo priročnik »Varen začetek«.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06401 Število objavljenih interaktivnih spletnih aplikacij - novih in prenovljenih"

V letu 2019 je MDDSZ pripravilo 4 izobraževalne video vsebine.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06402 Število medijskih kampanj"

V letu 2019 je MDDSZ vodilo medijsko kampanjo v zvezi s evropsko kampanjo HWC 2018-2019: »Varno ravnamo z nevarnimi kemičnimi snovmi za zdrava delovna mesta«.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06403 Število sejmskih predstavitev"

V letu 2019 ni bilo sejmskih predstavitev.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06404 Število predstavitev raziskav EU-OSHA, ERO in Eurofound"

Raziskava je bila predstavljena na seminarju Foresight Studies.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06405 Število projektov namenjenih majhnim in srednje velikim podjetjem"

V letu 2019 se je pričela priprava treh novih orodij OiRA, ki bodo objavljena v letu 2020.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06406 Število aktivnosti na področju uvajanja varnosti in zdravja pri delu v vzgojo in izobraževanje"

V letu 2019 je MDDSZ naročilo izvedbo 50 izobraževalnih predstav za otroke o osnovah varnosti in zdravja pri delu, namenjenih ozaveščanju učencev.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06407 Število tekmovanj za dobro prakso"

MDDSZ je v letu 2019 organiziralo slavnostno podelitev priznanj za dobro prakso na področju VZD.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZEPDSV	Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)

ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)
------	---

2611-11-0093 - Praktične smernice in metodologije na področju VZD

Opis ukrepa

Izdelava praktičnih smernic, navodil, priročnikov ter priprava metodoloških osnov za varno delo.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	30.000,00	29.165,00	29.165,00	97,21

Neposredni učinki

C0763 - Izdelava praktičnih smernic, navodil in metodologije na področju varnosti in zdravja pri delu

Prispeva k rezultatu: C1579 - Zmanjšanje števila nezgod pri delu (težjih in zlasti smrtnih nezgod delavcev)

Opis neposrednega učinka

Izdelava praktičnih smernic, navodil, priročnikov ter priprava metodoloških osnov za varno delo.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Resolucija o nacionalnem programu VZD za 2018 – 2027, pa tudi nekateri pravni akti določajo, da mora ministrstvo po izdaji posameznega predpisa pripraviti in objaviti neobvezujoča navodila ali priporočila za uveljavitev predpisa (praktične smernice). Za lažje razumevanje normativnega dela VZD je ministrstvo razvilo sistem neobvezujočih navodil in priporočil, namenjenih delodajalcem in delavcem kot pripomoček za uveljavitev v obvezujočih predpisih določenih zahtev. Prav tako pa ministrstvo znotraj tega področja pripravlja metodološke, strateške in raziskovalne dokumente, kot podlage strategije na področju varnosti in zdravja pri delu.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Prispevek k nadrejenemu cilju skozi aktivnosti se kaže v zmanjševanju števila nezgod pri delu, kar se kaže v statističnih podatkih o poškodbah pri delu in zdravstvenem stanju delavcev, ki jih zbirata in objavljata Inšpektorat RS za delo ter Nacionalni inštitut za javno zdravje.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06412	Število praktičnih smernic, navodil, priročnikov in metodoloških osnov na področju varnosti in zdravja pri delu	Število	2010	1,00	2012	4,00	0,00
					2013	4,00	0,00
					2014	4,00	0,00
					2015	4,00	1,00
					2016	1,00	1,00
					2017	1,00	2,00
					2018	1,00	2,00
					2019	1,00	2,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06412 Število praktičnih smernic, navodil, priročnikov in metodoloških osnov na področju varnosti in zdravja pri delu"

V letu 2019 se je MDDSZ financiralo povečanje vzorcev, na katerih sta se v Sloveniji izvajali 7. evropska raziskava o delovnih pogojih in ESENER-3.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZEPDSV	Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)

2611-11-0094 - Promocija varnosti in zdravja pri delu

Opis ukrepa

Ozaveščanje in informiranje delavcev, delodajalcev, strokovne in druge javnosti s pomočjo različnih drugih oblik vizualne komunikacije, kot so publikacije, TV spoti, spletne aplikacije, medijska promocija; organiziranje seminarjev, posvetov in konferenc z namenom promoviranja področja varnosti in zdravja pri delu ter lažjega razumevanja in uporabe predpisov s tega področja; izvajanje aktivnosti programa vključevanja varnosti in zdravja v izobraževanje za doseg glavnega cilja, t.j. mladim omogočiti varen začetek poklicne poti in s tem uresničiti cilj zmanjšanja nezgod pri delu (zlasti tistih, katerih posledica je smrt ali težja poškodba delavca). V obdobju 2018-2019 bo MDDSZ pripravilo komunikacijski načrt za področje VZD, v katerem bo večji poudarek dan spletnemu portalu VZD, obveščanju preko družbenih omrežij Facebook in Twitter ter objavljanju

spletnih vsebin in infografik.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	70.000,00	21.708,12	21.708,12	31,01

Neposredni učinki

C0764 - Promocija varnosti in zdravja pri delu

Prispeva k rezultatu: C1579 - Zmanjšanje števila nezgod pri delu (težjih in zlasti smrtnih nezgod delavcev)

Opis neposrednega učinka

Ozaveščanje in informiranje delavcev, delodajalcev, strokovne in druge javnosti s pomočjo različnih drugih oblik vizualne komunikacije, kot so publikacije, TV spoti, spletne aplikacije, medijska promocija; organiziranje seminarjev, posvetov in konferenc, z namenom promoviranja področja varnosti in zdravja pri delu ter lažjega razumevanja in uporabe predpisov s tega področja; izvajanje aktivnosti programa vključevanja varnosti in zdravja v izobraževanje za doseg glavnega cilja, t.j. mladim omogočiti varen začetek poklicne poti in s tem uresničiti cilj zmanjšanja števila nezgod pri delu (zlasti tistih, katerih posledica je smrt ali težja poškodba delavca).

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ozaveščanje in informiranje delavcev, delodajalcev, strokovne in druge javnosti s pomočjo promocijskih aktivnosti ter organizacije seminarjev, posvetov in konferenc, ki obravnavajo najpomembnejša vprašanja VZD.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Ozaveščanje delodajalcev in delavcev skozi promocijske aktivnosti za varno delo ter s tem posledično zmanjševanje števila nezgod pri delu.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001730	Število promocijskih aktivnosti	Število	2010	8,00	2012	15,00	0,00	
					2013	15,00	0,00	
					2014	15,00	15,00	
					2015	15,00	1,00	
					2016	15,00	1,00	
					2017	15,00	15,00	
					2018	15,00	11,00	
					2019	15,00	10,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001730 Število promocijskih aktivnosti"

V letu 2019 je MDDSZ organiziralo 10 promocijskih aktivnosti s področja VZD.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZEPDSV	Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV)
ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)

2611-11-0095 - Zagotavljanje kemijske varnosti

Opis ukrepa

V okviru ukrepa se bodo izvajale zlasti naslednje aktivnosti: (1) delavnice o osnovah kemijske varnosti za dijake in študente, ki bodo vključevale ogled tematskega dokumentarnega filma; (2) dnevi kemijske varnosti za osnovnošolce, ki bodo izvedeni v večjih slovenskih mestih; (3) priročnik o kemijski varnosti pri delu za dijake; (4) tiskanje letakov s piktogrami; (5) promocija posnetka izobraževalne predstave za otroke in učence »Napo v kraljestvu nevarnih snovi«, ki bo objavljen na spletnem portalu varnosti in zdravja pri delu; (6) aktivnosti na področju ozaveščanja o tveganjih, povezanih z uporabo snovi, ki vsebujejo hormonske motilce.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	40.000,00	0,00	0,00	0,00

Neposredni učinki

C0765 - Zagotavljanje kemijske varnosti

Prispeva k rezultatu: C1579 - Zmanjšanje števila nezgod pri delu (težjih in zlasti smrtnih nezgod delavcev)

Opis neposrednega učinka

Izvajanje nalog, ki izhajajo iz nacionalnega programa za kemijsko varnost (NPKV). Nosilec projekta je Ministrstvo za zdravje, medtem ko Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve pokriva del nalog za doseg splošnih ciljev in ukrepov za doseganje kemijske varnosti in aktivnosti, ki se nanašajo na varnost pri delu z nevarnimi snovmi.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ozaveščanje mladine v zvezi z nevarnostmi, ki jih predstavljajo nevarne kemijske snovi v vrtcih, šolah in kasneje na delovnem mestu.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Prispevek k nadrejenemu cilju skozi aktivnosti se kaže v zmanjševanju števila nezgod pri delu, kar se kaže v statističnih podatkih o poškodbah pri delu in zdravstvenem stanju delavcev, ki jih zbirata in objavljata Inšpektorat RS za delo ter Nacionalni inštitut za javno zdravje. Glede na to, da so aktivnosti namenjene mlajšim, je to tudi dolgoročna naložba v varnost in zdravje pri delu.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001732	Število delavnic	Število	2010	0,00		2012	10,00	78,00
						2013	100,00	0,00
						2014	1,00	6,00
						2015	10,00	0,00
						2016	10,00	0,00
						2017	10,00	1,00
						2018	10,00	1,00
						2019	10,00	0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001732 Število delavnic"

V letu 2019 je MDDSZ ns področju kemijske varnosti izvajalo evropsko kampanjo HWC 2018-2019: »Varno ravnanje z nevarnimi kemičnimi snovmi za zdrava delovna mesta«, ki se je financirala iz ukrepa 2611-11-0091.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZEPDSV	Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV)
ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)

2611-11-S014 - Investicije ZRSZ

Opis skupine projektov

Sredstva po posameznih projektih bodo namenjena izboljšanju in posodobitvi delovnih pogojev Zavoda RS za zaposlovanje in Sklada RS za razvoj kadrov in štipendiranje v skladu z letnim programom investicij tako za vlaganja v poslovne prostore, kot tudi v informacijske sisteme oz. informacijsko podporo za trg dela.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	1.321.594,00	1.060.724,96	1.060.724,96	80,26

Neposredni učinki

C4041 - Zagotavljanje delovnih prostorov ter strojne in programske opreme

Prispeva k rezultatu: C1576 - Izgradnja sistemov spremljanja in vrednotenja

Opis neposrednega učinka

Opis cilja

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Namen investicijskih projektov za področje investicij z namenom vlaganja v poslovne prostore ZRSZ je, da se v okvirih teh projektov s potrebnimi investicijami in investicijskimi vzdrževanji zagotavljajo ustrezni delovni prostori, oprema in delovni pogoji za izvajanje temeljnih dejavnosti zavoda ter obravnavo strank s čimer se nenehno izboljšuje sistem za izvajanje javne službe in posledično izboljšanje storitev na trgu dela.

Investicije na IKT področju so bile namenjene:

- razvoju, nadgradnjam in prenovam zalednih in spletnih aplikacij,
- nabavam nove računalniške opreme za zaposlene in strežniške opreme zaradi premajhne zmogljivosti ali dotrajanosti dela obstoječe opreme,
- širitvam centralnega strežniškega sistema zaradi uvajanja novih storitev, večanja količine podatkov,
- nabavam komunikacijske opreme zaradi dotrajanosti dela obstoječe opreme in

- razvoju programske opreme in licencam za programsko opremo za strežnike ter zagotavljanju potrebnih licenc za programsko opremo, ki jo potrebujejo zaposleni ter tudi stranke Zavoda.

Neposredni učinki vlaganj v IKT se kažejo v:

- zmanjšanju števila potrebnih kadrov na področjih, kjer je za izvajanje storitev potrebna obsežna dokumentacija,
- ažurnosti in nižjih stroških zagotavljanja podatkov, ki jih mora Zavod po uradni dolžnosti ali na podlagi različnih zakonskih zahtev pridobivati od drugih institucij ali pa ji jo zagotavljati iz svojih evidenc,
- izpolnjevanju pogojev za večjo fleksibilnost izvajanja storitev in s tem pogojev za optimalnejšo razporeditev kadrovskih resursov in prihranke pri kadrih,
- krajšanju časa za izvedbo postopkov odločanja in drugih postopkov, ki se izvajajo,
- kvaliteti izvajanja svetovalnih storitev,
- zagotavljanju pogojev za poslovanje strank z Zavodom preko različnih kanalov in s tem zmanjšanje potrebe, da stranke fizično prihajajo tudi takrat, ko to ni nujno potrebno,
- večanju dostopnosti storitev tako, da so preko interneta dostopne kadar koli in od kjer koli,
- nižanju stroškov za papir, tiskalnike in tiskalniški potrošni material,
- nižanju stroškov za hranjenje arhivov papirne dokumentacije,
- ustreznih pogojih za delo zaposlenih,
- ustreznih pogojih za učinkovito obravnavo strank in
- zmanjšanje negativnega vpliva na okolje z naročanjem okoljsko manj obremenjujočega blaga, storitev in gradenj.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Investicije v IKT in v delovne prostore so skupaj z drugimi ukrepi zagotavljale:

- IKT podporo pri izvajanju vseh storitev, ki jih za stranke izvajajo zaposleni v Zavodu,
- podporo za e-poslovanje s strankami (iskanje zaposlitve oz. iskanje delavcev, vključevanje v programe APZ,...),
- povečanje stopnje brezpapirnega poslovanja zalednih služb in tudi brezpapirnega poslovanja s strankami preko interneta,
- elektronske izmenjave podatkov z institucijami, kjer so za to obstajale zakonske podlage in kjer so bili pri teh institucijah zagotovljeni pogoji za takšne izmenjave podatkov,
- izvedbo vseh poročanj o izvajanju vseh dejavnosti Zavoda, programov APZ in programov, ki so delno financirani iz sredstev EU,
- potrebno računalniško strojno in sistemsko programsko opremo za delovanje storitev, kar zajema centralni strežniški sistem, komunikacijsko opremo ter namizno opremo za zaposlene in opremo, za stranke,
- ustrezne delovne prostore, opremo in delovne pogoje za izvajanje temeljnih dejavnosti Zavoda ter obravnavo strank z nakupom primernih prostorov in
- ustrezne delovne prostore, opremo in delovne pogoje za izvajanje temeljnih dejavnosti Zavoda ter obravnavo strank s potrebnimi investicijskimi vzdrževanji,

S tem je bil vzpostavljen sistem za izvajanje javne službe, kakor tudi za spremljanje izvajanja, kar je pripomoglo k izboljšanju storitev na trgu dela.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I04351	Vlaganja v poslovne prostore	m ²	2010	500,00	2012	500,00	0,00
					2013	500,00	0,00
					2014	500,00	0,00
					2015	500,00	500,00
					2016	500,00	450,00
					2017	500,00	3.103,00
					2018	500,00	540,00
					2019	500,00	500,00
I04369	Nakup strojne opreme	Število	2010	100,00	2012	100,00	0,00
					2013	100,00	0,00
					2014	100,00	66,00
					2015	30,00	28,00
					2016	60,00	247,00
					2017	60,00	230,00
					2018	60,00	143,00
					2019	60,00	258,00
I04371	Nakup in vzdrževanje programske opreme	Število	2010	5,00	2012	6,00	3,00
					2013	6,00	1,00
					2014	6,00	1,00
					2015	1,00	1,00
					2016	3,00	1,00
					2017	3,00	12,00
					2018	3,00	10,00
					2019	3,00	15,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04351 Vlaganja v poslovne prostore"

V okviru vlaganja v poslovne prostore je delno obnovljeno in opremljeno 500m² prostorov in pomožnih prostorov

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04369 Nakup strojne opreme"

Za področje strežniške opreme je bil v letu 2019 nabavljen diskovni sistem za centralni strežniški sistem, en centralni strežnik za virtualizacijo ter 19 NAS naprav, ki služijo kot strežniki za Urade za delo in 19 naprav za brezprekinitveno napajanje. Za zaposlene v Zavodu je bilo nabavljenih 180 računalnikov, dve večopravilni napravi in trije skenerji. Za stranke Zavoda je bilo nabavljenih 12 prikazovalnikov ter sistem za sistem za upravljanje čakalnih vrst za stranke na os Ljubljana, ki skupno vključuje 21 prikazovalnikov in računalnikov za upravljanje tega sistema.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04371 Nakup in vzdrževanje programske opreme"

-Z zunanjimi izvajalci smo izvedli nadgradnje aplikacije za podporo izvajanja zavarovanja za primer brezposelnosti, aplikacije za področje svetovalnega dela z brezposelnimi in iskalci zaposlitve, dokumentnega sistema EDS, aplikacije glavna knjiga, aplikacije osnovna sredstva in aplikacije kadrovska evidenca. -Izvedene so bile storitve za implementacijo programske opreme za usklajevanje ponudbe in povpraševanja na trgu dela. -Pri izmenjavah podatkov z evidencami drugih institucij v RS smo v letu 2019 nadgradili ali na novo razvili elektronske izmenjave podatkov zunanjimi institucijami FURS, IRSD, MIZŠ, ZZSZ, SURS in TIRS. -Na portalu za delodajalce smo implementirali enotno javno povabilo, ki omogoča oddajo ponudb za Spodbude za zaposlovanje oseb iz programa Učnih delavnic. -Narejene so bile dopolnitve v informacijski podpori za programe, ki so sofinancirani iz evropskih sredstev ter obsežne dopolnitve za posredovanje podatkov in dokumentacije o izvajanju teh programov v informacijski sistem eMA. -Nabavljena je bila tudi licenčna programska oprema za oblikovanje in tiskanje nalepk.

Obrazložitev projektov

2611-16-0010 - Poslovni prostori in oprema ZRSZ in Sklada

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Sredstva bodo namenjena izboljšanju in posodobitvi delovnih pogojev Zavoda RS za zaposlovanje in Skladu v skladu z letnim programom investicij tako za vlaganja v poslovne prostore, kot tudi v informacijske sisteme oz. informacijsko podporo.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Z vlaganjem v poslovne prostore in pripadajočo opremo ZRSZ so se zagotovili ustrezni delovni pogoji za izvajanje temeljne dejavnosti in kvalitetno obravnavo strank. Za ta namen so se izvajala investicijska vzdrževanja tako prostorov kot tudi opreme, naročalo se je okoljsko manj obremenjujoče blago, storitve in gradnje.

2611-17-0002 - Investicije v licenčno opremo ZRSZ

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Zavod RS za zaposlovanje (v nadaljevanju Zavod) na strežnikih in na delovnih postajah uporablja Microsoft operacijske sisteme. Tudi na strežnikih, ki podpirajo storitve informacijskega sistema (baze podatkov, aplikacijski strežniki, elektronska pošta, internetni strežniki,...) je nameščena Microsoft licenčna programska oprema. Zavod je že več kot 15 let vključen v Enterprise model licenciranja te licenčne programske opreme, ki Zavodu zagotavlja najugodnejše pogoje za nabave licenc in za nadgradnje na novejšo različico te programske opreme in tudi licenčne pravice za dostope notranjih in zunanjih uporabnikov do storitev, ki jih zagotavlja informacijski sistem Zavoda. Za nakup teh licenc Zavod plačuje letne pogodbenne zneske po pogodbi, ki je sklenjena na podlagi skupnega javnega naročila, ki ga izvede Ministrstvo za javno upravo. Pogodba se bo v letu 2017 iztekla, zato ZRSZ ne bo mogel več uporabljati programske opreme in ne bo mogoče opravljati z zakonodajo določenih nalog, zato je potrebno zagotoviti ustrezno programsko opremo.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Investicija je zagotavljala delovanje vseh računalniških aplikacij in storitev, ki jih uporabljajo iskalci zaposlitve in brezposelne osebe ter zaposleni v Zavodu. Zagotavljala je tudi potrebno programsko opremo za razvoj in uvajanje novih internetnih storitev za iskalce zaposlitve in delodajalce ter nadgradnje zalednih računalniških aplikacij, ki jih pri svojem delu uporabljajo zaposleni v Zavodu. Delovanje sistema ter izboljšave in nadgradnje informacijskega sistema in informacijskih storitev predstavljajo prihranek na času oz. manj potrebnega kadra za izvajanje postopkov, ki so povezani z administriranjem in dokumentacijo.

Z izvedbo investicije se je doseglo:

- zagotavljanje pogojev za delovanje informacijskega sistema Zavoda,
- zagotavljanje pogojev za razvoj in nadgradnje storitev,
- zagotavljanje ustreznega okolja za e-poslovanje s strankami (prijavo, odjavo, vročanje, iskanje zaposlitve oz. iskanje delavcev, vključevanje v programe APZ,...) in
- zagotavljanje zakonske skladnosti glede uporabe licenčne programske opreme.

2611-11-S028 - IS varnosti in zdravja pri delu

Opis skupine projektov

Aktivnosti na področju informatizacije varnosti in zdravja pri delu obsegajo: - Nadgradnjo in vzdrževanje informacijskega sistema na področju varnosti in zdravja pri delu (ISVZD), ki vsebuje izvedbo že opredeljenih in zasnovanih novih nadgrajenih ISVZD v povezavi s spremembami zakonodaje in tehnologije, ugotovljenimi novimi potrebami po širitvi funkcionalnosti in vključevanju dodatnih evidenc podatkov ter vključitvi ali izboljšavi povezave z elektronskim sistemom javne uprave; - Vzdrževanje in nadgradnjo portala varnosti in zdravja pri delu, kar sodi med obvezne naloge Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, oziroma slovenske informacijske točke Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu; - Razvoj posebnih spletnih aplikacij z vsebinami s področja varnosti in zdravja pri delu ter nakup ustrezne programske opreme; - Nakup tehničnih standardov.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	14.686,00	14.134,18	14.134,18	96,24

Neposredni učinki

C6037 - Informacijski sistem na področju varnosti in zdravja pri delu

Prispeva k rezultatu: C1576 - Izgradnja sistemov spremljanja in vrednotenja

Opis neposrednega učinka

Aktivnosti na področju informatizacije varnosti in zdravja pri delu obsegajo - Nadgradnjo in vzdrževanje informacijskega sistema na področju varnosti in zdravja pri delu (ISVZD), ki vsebuje izvedbo že opredeljenih in zasnovanih novih nadgradenj ISVZD v povezavi s spremembami zakonodaje in tehnologije, ugotovljenimi novimi potrebami po širitvi funkcionalnosti in vključevanju dodatnih evidenc podatkov ter vključitvi ali izboljšavi povezave z elektronskim sistemom javne uprave; - Vzdrževanje in nadgradnjo portala varnosti in zdravja pri delu, kar sodi med obvezne naloge Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, oziroma slovenske informacijske točke Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu; - Razvoj posebnih spletnih aplikacij z vsebinami s področja varnosti in zdravja pri delu ter nakup ustrezne programske opreme; - Nakup tehničnih standardov.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Z vzdrževanjem in nadgradnjo informacijskega sistema IS VZD je omogočena večja uporabniška prijaznost do strank, kot tudi boljši pregled nad vnesenimi podatki za potrebe Inšpektorata RS za delo in ministrstva, kot uporabnika aplikacije. Z vzpostavitvijo in vzdrževanjem spletnega portala VZD-OSH je bila omogočena preselitev vsebin iz portala Evropske agencije na slovenski portal nacionalne mreže VZD ter s tem popolna avtonomnost nad oblikovanjem in vsebino objav.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

IS VZD omogoča spremljanje inšpektorskega dela in koordinacijo med vsemi pristojnimi institucijami pri vzpostavljanju skupne podatkovne baze ter elektronske izmenjave podatkov, kar bo prispevalo k povezanosti politike VZD z ukrepi za njeno izvajanje. Temeljna naloga portala VZD-OSH pa je širjenje informacij o ključnih vprašanjih zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06421	Število nadgradenj	Število	2010	1,00		2012	2,00	3,00
						2013	2,00	2,00
						2014	2,00	7,00
						2015	2,00	5,00
						2016	2,00	3,00
						2017	2,00	2,00
						2018	2,00	1,00
						2019	2,00	0,00
I06423	Število spletnih aplikacij	Število	2010	0,00		2012	2,00	0,00
						2013	2,00	15,00
						2014	2,00	5,00
						2015	2,00	2,00
						2016	0,00	0,00
						2017	0,00	0,00
						2018	2,00	0,00
						2019	2,00	0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06421 Število nadgradenj"

Nadgradnja in vzdrževanje informacijskega sistema se izvajata skladno s programom dela. V letu 2019: -Se je izvajala povezava z Varnostno shemo MDDSZ.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06423 Število spletnih aplikacij"

V letu 2019, skladno s programom dela, ni bila izdelana nobena spletna aplikacija.

Obrazložitev projektov

2611-18-0005 - Vzdrževanje in nadgradnja ISVZD

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen informacijskega sistema na področju varnosti in zdravja pri delu (IS VZD) je dvig ravni ozaveščenosti o varnosti in zdravju pri delu

delodajalcev in delavcev ter s tem zmanjšanje poškodb pri delu, predvsem smrtnih težjih in smrtnih. Z vzdrževanjem in nadgradnjo informacijskega sistema IS VZD je omogočena večja uporabniška prijaznost do strank, kot tudi boljši pregled nad vnesenimi podatki za potrebe Inšpektorata RS za delo in ministrstva, kot uporabnika aplikacije. Z vzpostavitvijo in vzdrževanjem spletnega portala VZD-OSH je omogočena preselitev vsebin iz portala Evropske agencije na slovenski portal nacionalne mreže VZD ter s tem popolna avtonomnost nad oblikovanjem in vsebino objav. IS VZD omogoča spremljanje inšpektorskega dela in koordinacijo med vsemi pristojnimi institucijami pri vzpostavljanju skupne podatkovne baze ter elektronske izmenjave podatkov, kar bo prispevalo k povezanosti politike VZD z ukrepi za njeno izvajanje. Temeljna naloga portala VZD-OSH pa je širjenje informacij o ključnih vprašanjih zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu. Cilj projekta je čim boljša informatizacija na področju varnosti in zdravja pri delu obsegajo, ki obsega naslednje aktivnosti: -nadgradnjo in vzdrževanje informacijskega sistema na področju varnosti in zdravja pri delu (ISVZD), ki vsebuje izvedbo že opredeljenih in zasnovanih novih nadgradenj ISVZD v povezavi s spremembami zakonodaje in tehnologije, ugotovljenimi novimi potrebami po širitvi funkcionalnosti in vključevanju dodatnih evidenc podatkov ter vključitvi ali izboljšavi povezave z elektronskim sistemom javne uprave; -vzdrževanje in nadgradnjo portala varnosti in zdravja pri delu, kar sodi med obvezne naloge MDDSZ, oziroma slovenske informacijske točke Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu; -razvoj posebnih spletnih aplikacij z vsebinami s področja varnosti in zdravja pri delu ter nakup ustrezne programske opreme; -nakup tehničnih standardov.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Z vzdrževanjem in nadgradnjo informacijskega sistema IS VZD je omogočena večja uporabniška prijaznost do strank, kot tudi boljši pregled nad vnesenimi podatki za potrebe Inšpektorata RS za delo in ministrstva, kot uporabnika aplikacije. Z vzpostavitvijo in vzdrževanjem spletnega portala VZD-OSH je bila omogočena preselitev vsebin iz portala Evropske agencije na slovenski portal nacionalne mreže VZD ter s tem popolna avtonomnost nad oblikovanjem in vsebino objav.

2611-11-S032 - Informacijski sistemi trga dela

Opis skupine projektov

Predvideno je financiranje vzpostavitve novih informacijskih sistemov ali nadgradnje že obstoječih informacijskih sistemov v uporabi pri MDDSZ, predvsem za izvajanje kohezijske politike 2014-2020.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	0,00	0,00	0,00	----

Neposredni učinki

C5656 - Vzpostavitev učinkovitih informacijskih sistemov na področju trga dela

Prispeva k rezultatu: C1576 - Izgradnja sistemov spremljanja in vrednotenja

Opis neposrednega učinka

Opis cilja

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Planirano je bilo sofinanciranje različnih informacijskih sistemov, ki so medsebojno povezljivi in v uporabi na področju trga dela. Z njimi se dosega racionalizacije v obsegu potrebnih sredstev za zagotavljanje enotnih podatkov različnim uporabnikom za različne namene, predvsem za zagotavljanje podatkov v informacijske sisteme na področju črpanja sredstev kohezijske politike. Zavod igra pomembno vlogo pri izvajanju Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike za obdobje 2014-2020 za področje trga dela. Večino aktivnosti na tem področju Zavod izvaja preko programov aktivne politike zaposlovanja. Ker gre pri izvajanju teh programov za izplačila sredstev kohezijske politike velikemu številu upravičencev, je bilo za izvajanja in poročanja Organu upravljanja potrebno razviti posebno namensko programsko opremo tako za izvajanje kot tudi za poročanje. Vsa ta programska oprema je bila razvita z uporabo MS licenčne programske opreme in tudi deluje v okolju te licenčne programske opreme.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

- Na novo razvita, nadgrajena ali izboljšana je bila IKT podpora pri izvajanju vseh ukrepov APZ,
- Na novo razvite, nadgrajene ali izboljšane so bile e-storitve za vključevanje oseb in delodajalcev v ukrepe in programe APZ, kjer so vključeni tudi ukrepi, ki so sofinancirani iz evropskih sredstev
- Na novo so bila razvita informacijska orodja in aplikacija za poročanje in posredovanje dokumentacije v informacijski sistem eMA.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
105682	Število delujočih informacijskih sistemov	Število	2010	2,00	2012	3,00	1,00
					2013	3,00	1,00
					2014	3,00	1,00
					2015	1,00	1,00
					2016	1,00	1,00
					2017	1,00	1,00
					2018	1,00	1,00
					2019	1,00	3,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I05682 Število delujočih informacijskih sistemov"

Na področju Aktivne politike zaposlovanja so bile v zaledni aplikaciji APZnet narejene dopolnitve in izboljšave za številne ukrepe: -izbori

kandidatov, -izdelave pogodb, -informacijski pregledi, -spremljanje pogodb,...). Na portalu za delodajalce smo omogočili oddajo ponudb za Spodbude za zaposlovanja oseb iz programa Učnih delavnic in prenovili oddajo ponudb za programe usposabljanja (Usposabljanje in delovnem mestu in delovni preizkus), po novem načinu – Enotno javno povabilo. Narejene so bile tudi dopolnitve v informacijski podpori za programe, ki so sofinancirani iz evropskih sredstev ter obsežne dopolnitve za posredovanje podatkov in dokumentacije o izvajanju teh programov v informacijski sistem eMA.

Obrazložitev projektov

2611-11-0084 - Informacijski sistemi trga dela

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Predvideno je financiranje vzpostavitve novih informacijskih sistemov ali nadgradnje že obstoječih informacijskih sistemov v uporabi pri MDDSZ, ki se povezujejo s sistemi na ZRSZ ali pri drugih institucijah (CSD, Sklad, ipd.), predvsem za izvajanje kohezijske politike, izplačil socialnih transferov, idr.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V letu 2019 ni bilo aktivnosti financiranih v okviru projekta.

10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

100103 - Storitve trga dela

Opis podprograma

Podprogram vključuje sredstva za izvajanje koncesij na področju zaposlovanja, in sicer storitve vseživljenjske karierne orientacije in posredovanje zaposlitve, sredstva za storitve Zavoda RS za zaposlovanje, sredstva za pripravo brezposelnih na zaposlitev. Zavod RS za zaposlovanje je v skladu z Zakonom o urejanju trga dela in drugimi predpisi (Zakon o zaposlovanju tujcev, Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov ...) izvajalec nalog na področju zaposlovanja in ukrepov države na trgu dela. Vključuje tudi sredstva za projekte financirane s strani EaSI, osi Progress

2611-11-S001 - PROGRESS trg dela

Opis skupine projektov

Program Progress je bil do leta 2015 namenjen spodbujanju in pospeševanju ustvarjanja novih delovnih mest ter zagotavljanju enakih možnosti za vse. Cilji programa so se uresničevali tudi s pomočjo na javnih razpisih EK izbranih projektov, zato je Direktorat za trg dela in zaposlovanje sodeloval in sofinanciral nekatere nacionalne projekte s področja zaposlovanja. Ti projekti so se izvajali od 2007 do predvidoma 2015. EaSI je nov vseevropski program za zaposlovanje in socialno politiki, ki ga je Eu sprejela leta 2013 (aktivnosti se odvijajo od 1.1.2014 do 31.12.2020). EaSI prispeva k izvajanju strategije Evrope2020. Program EaSI je sestavljen iz treh dopolnjujočih osi in ena izmed teh je os Progress, ki podpira razvoj, izvajanje, spremljanje in vrednotenje instrumentov in politik Unije ter spodbuja politike temelječe na dokazih, socialni inovativnosti in socialni napredek. Nov program Progress bo prav tako zagotavljal financiranje NVO, predvsem za podporo socialni izključenosti in zmanjševanju revščine

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
OV	Ostali viri	0,00	0,00	0,00	----
PV	Proračunski viri	30.000,00	0,00	0,00	0,00

Neposredni učinki

C0202 - Izvajanje nacionalnih programov reforme na področju zaposlovanja

Prispeva k rezultatu: C1576 - Izgradnja sistemov spremljanja in vrednotenja

Opis neposrednega učinka

Opis cilja

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V letu 2019 se ni izvajal noben projekt.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Prispevka k nadrejenemu cilju ni mogoče določiti, saj se v 2019 ni izvajal noben projekt.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
104308	Število sofinanciranih projektov	Število	2010	2,00	2012	3,00	1,00
					2013	3,00	2,00

2014	3,00	2,00
2015	3,00	1,00
2016	1,00	1,00
2017	2,00	0,00
2018	2,00	0,00
2019	2,00	0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04308 Število sofinanciranih projektov"

V letu 2019 se ni izvajal noben projekt.

Obrazložitev projektov

2611-17-0001 - EaSI - 2017-2022 zaposlovanje

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

V okviru Jamstva za mlade bo podprt projekt »Iskanje novih pristopov za delo z mladimi iz skupine NEET«. Projekt prinaša praktično izmenjavo izkušenj na področju dela z mladimi iz skupine NEET, tako s sistemskega vidika (delovanje celotnega sistema javnih institucij v podporo mladim na prehodu iz izobraževanja na trg dela), kakor tudi na terenu (pregled primerov dobrih praks in storitev za mlade). Projekt bo izveden kot študijski obisk slovenske delegacije na Norveškem, ki ima zelo učinkovit sistem dela z mladimi NEETi. Projekt bo financiran iz sredstev Sklada za bilateralne odnose in sicer kot povračilo dejanskih upravičenih stroškov študijskega obiska (stroškov potovanja, nastanitve, dnevnice). MDDSZ, kot nosilec projekta, mora zagotoviti avansiranje stroškov študijskega obiska za vse udeležence slovenske delegacije. S podporo projektom bo EK preko javnih razpisov na podlagi uspešne prijave izbrala projekte iz Slovenije, MDDSZ in RS pa bosta dobila rezultate projektov, za katere bi ob celotnem lastnem financiranju plačevala veliko več. Rezultati različno izvedenih projektov, izbranih na razpisih EK, lahko bistveno prispevajo k učinkovitejšemu vodenju politike zaposlovanja v Sloveniji, k vzajemnemu učenju ter ozaveščenju in širjenju informacij.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V 2019 na evidenčnem projektu ni bilo aktivnosti.

2611-16-0004 - Koncesije na področju zaposlovanja

Opis ukrepa

Ukrep ima podlago v Zakonu o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12-ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14-ZPDZC-1, 47/15-ZZSDT in 55/17). V okviru ukrepa koncesionarji, izbrani na podlagi javnega razpisa za opravljanje storitev za trg dela, izvajajo storitev vseživljenjske karijerne orientacije. V okviru omenjene storitve koncesionarji izvajajo različne tipe delavnic, katerih namen je pridobivanje veščin za spoznavanje posameznikovih interesov in kompetenc, možnosti v okolju ter učenje odločanja in uresničevanja zaposlitvenih in kariernih ciljev za lažji in hitrejši vstop na trg dela. Izbrani koncesionarji storitev izvajajo za vse brezposelne osebe ter za iskalce zaposlitve, katerih zaposlitev je ogrožena. V letu 2019 bo ministrstvo objavilo nov javni razpis.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	850.000,00	182.522,98	182.522,98	21,47

Neposredni učinki

C6926 - Krepitev storitev na trgu dela

Prispeva k rezultatu: C6934 - Krepitev storitev na trgu dela

Opis neposrednega učinka

Opis cilja

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Brezposelne osebe poleg pomoči zavoda potrebujejo še dodatno usposabljanje, zato Ministrstvo za delo s razpisom izbere koncesionarje, ki izvajajo delavnice za brezposelne osebe in s tem omogočijo dodatne storitve za še hitrejšo vključevanje na trg dela. Za leto 2019 koncesije niso bile podeljene.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Brezposelne osebe poleg pomoči zavoda potrebujejo še dodatno usposabljanje, zato Ministrstvo za delo s razpisom izbere koncesionarje, ki izvajajo delavnice za brezposelne osebe in s tem omogočijo dodatne storitve za še hitrejšo vključevanje na trg dela. Dobro izvedene delavnice pripomorejo k boljši kakovosti storitev. Prispevka k nadrejenemu cilju ni mogoče določiti, saj za leto 2019 koncesije niso bile podeljene.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08514	Število vključenih oseb v delavnicah VKO (koncesionarji)	št	2016	15,00	2016	15.000,00	6.113,00
					2017	15.000,00	11.974,00
					2018	15.000,00	9.072,00
					2019	10.000,00	0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08514 Število vključenih oseb v delavnicah VKO (koncesionarji)"

Koncesijske pogodbe za izvajanje koncesije v obdobju 2016 – 2018 so se iztekle. Ministrstvo novih koncesij za opravljanja storitev za trg dela v l. 2019 ni podelilo. Glede na to v letu 2019 ni bilo vključenih oseb v delavnice VKO pri koncesionarjih.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)

2611-16-0006 - Storitve trga dela

Opis ukrepa

Aktivnosti v okviru ukrepa izvaja predvsem Zavod RS za zaposlovanje (poleg izbranih koncesionarjev) in vsebuje aktivnosti vseživljenjske karijerne orientacije in posredovanje zaposlitve. V okviru vseživljenjske karijerne orientacije izvaja zavod informiranje o trgu dela, storitev samostojnega vodenja kariere (pripomočki), osnovno in poglobljeno karierno svetovanje. V okviru aktivnosti posredovanja zaposlitve, ki jo zavod izvaja z namenom pravočasnega kritja prostih delovnih mest in usklajevanja ponudbe in povpraševanja po delavcih, se zagotavljajo predvsem redna preverjanja ustreznosti in motiviranosti kandidatov za zaposlitev ter organizacija srečanj delodajalcev z iskalci zaposlitve. V primeru večjih potreb po delavcih zavod organizira tudi zaposlitvene sejmice.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	350.000,00	315.804,87	315.804,87	90,22

Neposredni učinki

C6927 - Krepitev storitev na trgu dela

Prispeva k rezultatu: C6934 - Krepitev storitev na trgu dela

Opis neposrednega učinka

Opis cilja

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Aktivnosti, ki jih izvaja zavod, kot so delavnice, svetovanja, sejmice, zaposlitvena rehabilitacija pripomorejo k lažji identifikaciji sposobnosti, kompetenc in interesov za lažje sprejemanje kariernih odločitev. Aktivnosti posredovanja zaposlitve pa se izvajajo z namenom pravočasnega kritja prostih delovnih mest in usklajevanja ponudbe in povpraševanja po delavcih na trgu dela.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z aktivnostmi se prispeva k hitrejši vključitvi brezposelnih oseb na trg dela in k usklajevanju ponudbe in povpraševanja po delavcih na trgu dela.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08544	Število oseb, ki se je odjavilo iz zavoda zaradi zaposlitve	št	2016	7,50	2016	75.000,00	74.856,00
					2017	75.000,00	68.602,00
					2018	68.000,00	61.542,00
					2019	58.000,00	56.272,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08544 Število oseb, ki se je odjavilo iz zavoda zaradi zaposlitve"

Odjav brezposelnih oseb je bilo v letu 2019 78.080, kar je 6 % manj kot leta 2018, od tega 56.272 zaradi zaposlitve. Zaposlovanje brezposelnih oseb se je glede na leto 2018 zmanjšalo za 8,6 %. Razlog za nekoliko nižjo vrednost od planirane (58.000) je predvsem v tem, da se že nekaj let zapored zmanjšuje število brezposelnih oseb v evidenci ZRSZ (v 2019 2,3 % manj prijav brezposelnih kot v 2018). Pojavlja se tudi izrazito strukturno neskladje med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela. Dejstvo je, da se praviloma hitreje zaposlujejo osebe z manj ovirami za zaposlitev, saj so bolj konkurenčni in privlačni za delodajalce. Zniževanje števila brezposelnih povzroča, da v evidenci ostajajo brezposelni, ki so zaradi določenih omejitev težje zaposljivi oz. so zaposljivi le ob dodatni/poglobljeni podpori. Te osebe se soočajo s kombinacijo različnih ovir, ki

jim preprečuje uspešen prehod v zaposlitev, reševanje njihove brezposelnosti pa je dolgotrajnejše in zahteva kompleksnejši, večkrat tudi multidisciplinaren pristop.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)

2611-16-0007 - Delovanje ZRSZ

Opis ukrepa

V okviru ukrepa se zagotavlja sredstva za izvajanje storitev Zavoda RS za zaposlovanje na področju brezposelnosti in zaposlovanja v skladu z Zakonom o urejanju trga dela in storitev v skladu z zakoni ter predpisi na področju zaposlovanja tujcev, izobraževanja odraslih, itd. Stroški storitev zajemajo sredstva za plače in druge prejemke zaposlenih in sredstva za materialne stroške.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	28.622.260,00	28.215.802,51	28.215.802,51	98,57

Neposredni učinki

C6935 - Krepitev storitev na trgu dela

Prispeva k rezultatu: C6934 - Krepitev storitev na trgu dela

Opis neposrednega učinka

Opis cilja

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Zavod za zaposlovanje je največja institucija na trgu dela, katere naloge so vodenje evidence brezposelnih in izvajanje ukrepov na trgu dela na podlagi Zakona o urejanju trga dela. Z nalogami, ki jih opravlja Zavod RS za zaposlovanje se krepi storitve na trgu dela.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Zaposleni so najpomembnejši dejavnik pri izvajanju storitev na trgu dela. Dobro delo zaposlenih na Zavodu RS za zaposlovanje prispeva k izboljšanju storitev na trgu dela.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08545	Število zaposlenih po kadrovskem načrtu	št	2016	7,50	2016	799,00	795,00	
					2017	802,00	785,50	
					2018	802,00	792,00	
					2019	802,00	795,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08545 Število zaposlenih po kadrovskem načrtu"

Planiralo se je zapolnitev vseh delovnih mest, ki jih je imel ZRSZ določenih s kadrovskim načrtom, ki pa se je spremenil: 802 zaposlena do 25.04.2019, 800 zaposlenih od 26.04.2019 dalje. Dejansko realizirano število zaposlenih je bilo decembra 795.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)

10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje

100201 - Usposabljanje in izobraževanje

Opis podprograma

Podprogram vključuje ukrepe in projekte, ki so namenjeni razvoju človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vseživljenjskemu učenju, izboljšanju konkurenčnosti, razvoju poklicnih standardov ter povezovanju usposabljanja in potreb trga dela.

V okviru programa se financira tudi delovanje Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS, kot podporne institucije za izvajanje storitev trga dela po ZUTD.

2611-16-0005 - Delovanje štip., razv., invalid. in preživ. sklada

Opis ukrepa

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS (v nadaljevanju: sklad) je bil ustanovljen na podlagi Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnem jamstvenem, preživninskem in invalidskem skladu RS (Ur. List RS, št. 39/2016). Sklad je izvajalec storitev trga dela po ZUTD in je ustanovljen z namenom izvajanja storitev ter dodeljevanja sredstev na področjih vlaganja v razvoj človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vseživljenjsko učenje, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanja znanstveno-raziskovalne sfere in univerz z gospodarstvom, izobraževalnega sistema s potrebami trga dela in za štipendiranje. Delovanje sklada je namenjeno delavcem, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi insolventnosti njihovega delodajalca. Enake pravice imajo tudi delavci, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi izbrisa delodajalca iz sodnega registra. Del delovanja je tudi namenjen otrokom, ki jim pripada določena preživnina in je preživninski zavezanci ne plačujejo. Sklad nadzira izpolnjevanje kvote zaposlenih invalidov, odloča o pravicah invalidov in delodajalcev, ki zaposlujejo invalide ter o obveznostih delodajalcev zaradi neizpolnjevanja kvote zaposlenih invalidov.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	2.655.903,00	2.445.567,00	2.445.567,00	92,08

Neposredni učinki

C6960 - Spodbujanje usposabljanja in izobraževanja brezposelnih in zaposlenih oseb

Prispeva k rezultatu: C5875 - Uspešno zaključena usposabljanja brezposelnih

Opis neposrednega učinka

Opis cilja

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad je izvajalec storitev trga dela po ZUTD in je ustanovljen tudi z namenom izvajanja storitev ter dodeljevanja sredstev na področjih vlaganja v razvoj človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vseživljenjsko učenje, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanja znanstveno-raziskovalne sfere in univerz z gospodarstvom, izobraževalnega sistema s potrebami trga dela in za štipendiranje.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Programi Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada povečujejo izobraženost zaposlenih, šolajočih in tistih, katerih zaposlitev je ogrožena.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08548	Število zaposlenih	št	2016	27,00		2016	27,00	26,00
						2017	55,00	56,00
						2018	55,00	58,00
						2019	59,00	57,00
						2020	59,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08548 Število zaposlenih"

Gibanje števila med meseci niha zaradi fluktuacije zaposlenih. V začetku leta je bilo 58 zaposlenih, 1.1.2020 pa je bilo število 57 zaposlitev.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZJSRS-UPB2	Zakon o javnem jamstvenem in preživninskem skladu Republike Slovenije (uradno prečiščeno besedilo) (ZJSRS-UPB2)
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)
ZZRZI	Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI)
ZZZDR	Zakon o zakonski zvezi in družinskih razmerjih (ZZZDR)

10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje

100401 - Spodbude za zaposlovanje

Opis podprograma

V okviru programa se bo spodbujalo brezposelne k zaposlitvi, predvsem s pomočjo subvencije za zaposlitev. V okviru podprograma bo k ciljem prispevalo tudi izvajanje OP EKP14-20 PN 8.1 Dostop do delovnih mest in PN 8.2 Trajnostno vključevanje mladih na trg dela.

1541-15-S022 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve

Opis skupine projektov

Izvajali se bodo ukrepi na trgu dela (ukrepi aktivne politike zaposlovanja), s katerimi bo dosežen rezultat, da se posameznim skupinam

brezposelnih, zlasti starejših od 50 let, dolgotrajno brezposelnih in tistih z izobrazbo pod ISCED 3, razvijale se bodo storitve VKO in napovedovanja potreb po delavcih ter kompetencah z namenom zmanjševanja strukturnih neskladij na trgu dela in hitrejšega dostopa oseb do zaposlitve in spodbujanje mobilnost delovne sile v okviru EU (EURES).

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
OV	Ostali viri	82.221,21	71.764,81	71.764,81	87,28
PV	Proračunski viri	40.611.424,38	27.747.998,44	27.747.998,44	68,32

Neposredni učinki

C6967 - (3) Učinkovito svetovanje za transnacionalno mobilnost delovne sile, zlasti mladih, preko storitev EURES

Prispeva k rezultatu: C6891 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi

Opis neposrednega učinka

Opis cilja

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k učinkovitejšem svetovanju za transnacionalno mobilnost delovne sile, zlasti mladih, preko storitev EURES.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k dostopu do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi prek lokalnih pobud za zaposlovanje in spodbujanje mobilnosti delavcev

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108783	Razviti moduli usposabljanja za informiranje in svetovanje v okviru EURES storitev Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	0,00
					2017	1,00	2,00
					2018	2,00	5,00
					2019	2,00	6,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "108783 Razviti moduli usposabljanja za informiranje in svetovanje v okviru EURES storitev Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

C6971 - (1) Povečanje zaposlenosti brezposelnih še posebej starejših od 50 let, dolgotrajno brezposelnih in tistih z izobrazbo pod ISCED 3

Prispeva k rezultatu: C6891 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k povečanju zaposlenosti brezposelnih še posebej starejših od 50 let, dolgotrajno brezposelnih in tistih z izobrazbo pod ISCED 3.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k dostopu do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi prek lokalnih pobud za zaposlovanje in spodbujanje mobilnosti delavcev

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108567	Število udeležencev (v spodbude za zaposlitev)	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	2.500,00	2.862,00
					2017	5.496,00	6.607,00
					2018	4.157,00	10.186,00

			2019	4.117,00	7.280,00
I08568 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v spodbude za zaposlitev)	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	1.000,00	2.862,00
			2017	5.496,00	6.607,00
			2018	4.157,00	10.146,00
			2019	4.117,00	7.155,00
I08570 Število udeležencev (v spodbude za zaposlitev) V	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	2.000,00	1.467,00
			2017	3.298,00	3.564,00
			2018	2.521,00	5.363,00
			2019	2.470,00	
I08576 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v spodbude za zaposlitev) V	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	1.000,00	1.460,00
			2017	3.298,00	3.554,00
			2018	2.494,00	5.341,00
			2019	2.470,00	7.155,00
I08583 Število udeležencev (v spodbude za zaposlitev) Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	1.500,00	1.407,00
			2017	2.198,00	3.064,00
			2018	1.663,00	4.823,00
			2019	1.647,00	6.668,00
I08586 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v spodbude za zaposlitev) Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	1.000,00	1.402,00
			2017	2.198,00	3.053,00
			2018	1.663,00	4.805,00
			2019	1.647,00	6.595,00
I08600 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v izobraževanju ali usposabljanju)	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	2.000,00	1.726,00
			2017	3.000,00	4.163,00
			2018	3.100,00	7.105,00
			2019	3.100,00	
I08616 Število udeležencev (v izobraževanju ali usposabljanju) V	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	800,00	1.087,00
			2017	1.800,00	2.474,00
			2018	1.896,00	4.144,00
			2019	1.860,00	10.477,00
I08619 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v izobraževanju ali usposabljanju) Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	600,00	639,00
			2017	1.200,00	1.713,00
			2018	1.240,00	3.009,00
			2019	1.240,00	4.082,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08567 Število udeležencev (v spodbude za zaposlitev) "

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08568 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v spodbude za zaposlitev) "

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08576 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v spodbude za zaposlitev) V"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08583 Število udeležencev (v spodbude za zaposlitev) Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08586 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v spodbude za zaposlitev) Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08616 Število udeležencev (v izobraževanju ali usposabljanju) V"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019 za celotno državo, vrednost samo za vzhodno regijo je 6238.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08619 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (v izobraževanju ali usposabljanju) Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

C6972 - (2) Učinkovitejša vseživljenjska karierna orientacija

Prispeva k rezultatu: C6891 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k učinkovitejši vseživljenjski karieri orientacij

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k dostopu do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi prek lokalnih pobud za zaposlovanje in spodbujanje mobilnosti delavcev

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08781	Število pripomočkov VKO Z	Število	2014	0,00	2015	0,00		
					2016	2,00		3,00
					2017	1,00		4,00
					2018	3,00		6,00
					2019	1,00		7,00
I08782	Število zaposlenih svetovalcev Z	Število	2014	0,00	2015	0,00		
					2016	8,00		65,00
					2017	65,00		65,00
					2018	65,00		65,00
					2019	65,00		65,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08781 Število pripomočkov VKO Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08782 Število zaposlenih svetovalcev Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

C7603 - Osveščanje delodajalcev o zakonskih zahtevah na področju VZD

Prispeva k rezultatu: C1562 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

Opis neposrednega učinka

Opolnomočenje deležnikov na trgu dela glede zagotavljanja dostojnega dela zaposlenih, zlasti varnega in zdravega delovnega okolja z namenom preprečevanja delovnih sporov.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.
I10285	Število informiranih delodajalcev o pomenu zagotavljanja dostojnega dela, zlasti zagotavljanja varnega in zdravega delovnega okolja	število	2019	1.080,00	2019	1.080,00	
						2020	1.080,00

C7604 - Osveščanje delodajalcev o možnosti mirnega reševanja sporov med delodajalcem in delavcem

Prispeva k rezultatu: C1562 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

Opis neposrednega učinka

Okrepitev svetovalne in posredovalne vloge IRSD z vzpodbujanjem uporabe in promocijo izvajanja instituta posredovanja v reševanju sporov med delavcem in delodajalcem, kot sredstvom za alternativno reševanje spora.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.
110286	Število informiranih delodajalcev o institutu posredovanja v sporu	št. 2019	300,00	2019	300,00	2020 300,00

Obrazložitev projektov

2611-16-8111 - Usposabljanje na delovnem mestu

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izvedba usposabljanja brezposelnih oseb iz ciljne skupine na delovnem mestu pri izbranih delodajalcih, kot je določeno v javnih povabilih upravičenca. Projekt je v novi finančni perspektivi namenjen vključevanju oseb iz ranljivih ciljnih skupin, katerih usposabljanje je za delodajalce zahtevnejše. Ciljne skupine so: (a) osebe, starejše od 50 let, prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri upravičencu najmanj 3 mesece; (b) osebe, stare 30 let in več, prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri upravičencu 12 mesecev in več ter (c) brezposelni, stari 30 let in več, katerih izobrazba je pod ISCED 3 in so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri upravičencu, so se razširile še na (d) osebe, ki se vključujejo na trg dela po zaključenem programu socialne aktivacije oziroma so v določenem obdobju v večjem delu zastopane v evidenci brezposelnih oseb. Cilj projekta je vključiti 14.468 oseb iz ciljnih skupin, od tega 8.681 v KRVS in 5.787 v KRZS, pri čemer se jih bo po zaključku usposabljanja zaposlilo vsaj 25% iz KRVS ter 20% iz KRZS.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 8-1/1/MDDSZ/0 za neposredno potrjeno operacijo »Usposabljanje na delovnem mestu«, ki je bila dne 4. 3. 2016 izdana s strani Službe Vlade Republike Slovenije, je bila sklenjena Pogodba št.: 2611-16-381101 o sofinanciranju operacije »Usposabljanje na delovnem mestu« (OP20.00142) z upravičencem ZRSZ. Dne 8. 6. 2016 je bil sklenjen Aneks št. 1 k Pogodbi na podlagi soglasja k izplačilu predplačila za operacijo v letu 2016, ki ga je Ministrstvo za finance izdalo dne 1. 6. 2016. Na podlagi soglasja k izplačilu predplačila za operacijo v letu 2017, ki ga je Ministrstvo za finance izdalo dne 12. 5. 2017, je bil dne, 24. 5. 2017 sklenjen Aneks št. 2 k pogodbi. Dne 14. 7. 2017 je bil sklenjen Aneks št. 3 k Pogodbi na podlagi Spremenjene odločitve o podpori št. 8-1/1/MDDSZ/2, ki jo je dne 15. 6. 2017 izdal OU. Na podlagi ponovne Spremembe odločitve o podpori št. 8-1/1/MDDSZ/3, ki jo je dne 17. 8. 2017 izdal OU, je bil dne 28. 8. 2017 sklenjen Aneks št. 4. Na podlagi vloge upravičenca in potrjene Spremenjene odločitve o podpori št. 8-1/1/MDDSZ/4 z dne 31. 5. 2019 je bil podpisan Aneks št. 5 k pogodbi. Pri tej spremembi so se spremenili načrtovani kazalniki operacije, zvišali so se stroški plač in drugih povračil stroškov dela, zvišali so se tudi stroški zunanjih izvajalcev, spremenil pa se je tudi finančni načrt operacije.

V letu 2019 je bila 5. 3. 2019 objavljena prva sprememba javnega povabila, s katero je upravičenec razširil ciljne skupine in dopolnil vzorec pogodbe za izvajalce. Sprememba javnega povabila je bila na podlagi soglasja k nebitveni spremembi operacije, s katero se je določilo ciljne skupine »brezposelnih oseb z enakimi karakteristikami, ki so v večjem deležu zastopane v evidenci BO«. Na podlagi pregleda registra evidence BO je ZRSZ predlagal vključitev ciljne skupine brezposelnih oseb, starih 30 let in več, ki so prejemniki denarne socialne pomoči. Druga sprememba javnega povabila, ki je bila objavljena 24. 5. 2019, se je nanašala na podaljšanje javnega povabila do 31. 12. 2019. Tretja sprememba javnega povabila je bila objavljena 21. 8. 2019, ko se je za uspešno izvedbo projektov uveljavljalo del predlogov iz druge spremembe operacije – ukinila se je čakalna doba za vključitev, za vse ciljne skupine, razen za dolgotrajno brezposelne osebe, spremenila se je višina upravičenih stroškov usposabljanja in vključevati se je pričelo večinoma v enotno trajanje usposabljanja (3-mesečno). Dne 10. 10. 2019 je bilo na podlagi posredovane vloge s strani upravičenca izdano soglasje k nebitveni spremembi operacije, ki se nanaša na spremembo finančnega načrta za leto 2019, medtem ko se skupna vrednost po aktivnostih, kot tudi razpoložljiva sredstva po letih in na nivoju operacije s tem ne spremenijo.

Upravičenec je septembra 2019 z intenzivnejšo promocijo delodajalce spodbujal k oddaji ponudb za usposabljanje na delovnem mestu, kar se je odrazilo v večjem številu prejetih ponudb in posledično v večjem številu vključenih oseb, saj je bila tako v KRVS v letu 2019 realizacija (663 oseb) višja od načrtovanega števila vključitev (629). V KRZS je bila realizacija vključitev 67,4 %, kar pomeni, da se je od načrtovanih 420 vključilo 283 oseb. Od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 se je v UDM vključilo 946 brezposelnih oseb, med njimi 663 ali 70,1 % iz kohezijske regije vzhodna Slovenija in 283 ali 29,9 % iz kohezijske regije zahodna Slovenija.

V letu 2020 se pričakuje objava enotnega javnega povabila za programe usposabljanja, ki bo vključevalo preostale del sprememb, ki so bile potrjene z Odločitvijo o podpori v letu 2019.

2611-16-8112 - Neformalno izobraževanje in usposabljanje

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je povečanje zaposljivosti brezposelnih oseb (BO) z dvigom usposobljenosti in neformalno pridobljenih veščin (ključnih kompetenc) za osebe iz ciljne skupine, izboljšanje pogojev vstopa na trg dela in v zaposlenost iskalcev zaposlitve. Ciljne skupine so: a) BO, starejše od 50 let, b) dolgotrajno BO, stare 30 let in več, prijavljene v evidenci BO pri upravičencu 12 mesecev in več, c) BO, stare 30 let in več, katerih izobrazba je pod ISCED 3, d) osebe v postopku izgubljanja zaposlitve, e) posamezniki, ki se bodo po vključitvi v programe socialne vključenosti in aktivacije iz TC 9 ponovno aktivirali na trgu dela in f) skupine oseb z enakimi karakteristikami, ki bodo v posameznih obdobjih v večjem deležu zastopane v evidenci brezposelnih oseb. Cilji projekta so: zviševanje usposobljenosti BO iz ciljnih skupin, z namenom povečanja zaposljivosti, izboljšanje pogojev iskalcev zaposlitve za vstop na trg dela. Kazalniki projekta so: Kazalniki učinka v KRVS: 8.10 št. udeležencev (v izobraževanju ali usposabljanju): 9432; 8.11 št. udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih: 7545 (80 %). Kazalniki učinka v KRZS: 8.10 št. udeležencev: 6288; 8.11 št. udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih: 5030 (80 %). Kazalniki rezultata v KRVS: 8.3 Delež oseb, zaposlenih ob izhodu (usposabljanje in izobraževanje-leto 2023): 25 %; 8.4 Delež oseb, starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih zaposlenih ob izhodu (usposabljanje in izobraževanje-leto 2023): 25 %. Kazalniki

rezultata v KRZS: 8.3 Delež oseb, zaposlenih ob izhodu (usposabljanje in izobraževanje-leta 2023): 20 %; 8.4 Delež oseb starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih zaposlenih ob izhodu (usposabljanje in izobraževanje-leta 2023): 20%.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt se izvaja s strani upravičenca - ZRSZ od junija 2016 z vključitvijo BO v proces izobraževanja in usposabljanja pri izbranem izvajalcu, ki izvaja določen izbran program neformalnega izobraževanja in usposabljanja z namenom pridobiti veščine, kompetence, znanja in spretnosti, ki bodo povečale zaposlitvene možnosti BO. Projekt se bo predvidoma zaključil leta 2022, kar se je potrdilo z bistveno spremembo projekta v letu 2017 (podaljšanje obdobja izvajanja). V letu 2018 se je ugotovilo, da se projekt ne izvaja v skladu s planiranimi kazalniki, tako skozi načrt financiranja (35% realizacija), kakor tudi skozi doseganja zastavljenih fizičnih ciljev. Nižja realizacija je predvsem posledica, da je izredno težko motivirati ciljno skupino za vključitev v posamezne programe izobraževanja in/ali usposabljanja, ki se na trgu dela potrebujejo, tudi zaradi težjih pogojev dela ter slabo plačanih delovnih mest, na drugi strani pa je proces motivacije, spreminjanja vrednot, poklicnih in kariernih ciljev pri dolgotrajno brezposelnih, starejših ter osebah brez izobrazbe dolgotrajen proces. Zato se je v letu 2019 pripravilo vlogo za bistveno spremembo operacije, ki je bila potrjena s strani Organa upravljanja 14. 8. 2019 in zajema znižanja tako fizičnih kazalnikov, kot tudi obsega sredstev, dodeljena za projekt/NPO-program. S spremembo operacije se je uvedel tudi nov strošek, v okviru katerega se je pristopilo k intenzivnejšim promocijskim aktivnostim. Do leta 2019 je bilo v operacijo vključenih 4.102 brezposelni oseb oz. 44,77 % od vseh načrtovanih (2.041 na KRVS in 2.061 na KRZS). V letu 2019 se je vključilo še dodatno 2.197 brezposelnih oseb oz. 23,98 % od vseh načrtovanih (1.362 na KRVS in 835 KRZS). Do konec leta 2019 je bilo tako vključenih skupaj 6.299 brezposelnih oseb, kar predstavlja 68,75 % od vseh načrtovanih vključitev, po zadnji spremembi operacije.

2611-16-8113 - Spodbujanje zaposlovanja - Zaposli.me

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je spodbujanje zaposlovanja oseb iz ciljne skupine in motiviranje delodajalcev za zaposlovanje teh oseb. Ciljna skupina operacije so brezposelne osebe, ki izpolnjujejo vsaj enega od naslednjih kriterijev: so starejše od 50 let, so dolgotrajno brezposelne osebe in stare 30 ali več let, so z izobrazbo pod ISCED 3 in stare 30 ali več let. Ciljna skupina se z javnim povabilom lahko spremeni glede na doktrino dela ZRSZ in stanje na trgu dela. Cilj operacije je v subvencionirano zaposlitev pri delodajalcih v obliki 12-mesečnega delovnega razmerja vključiti 21.016 oseb iz ciljne skupine. Kazalniki operacije so sledeči: (i) Kazalniki učinka v KRVS: (a) 8.8 Število udeležencev (spodbude za zaposlitev): 12.610; (b) 8.9 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (spodbude za zaposlitev): 10.088. (ii) Kazalniki učinka v KRZS: (a) 8.8 Število udeležencev (spodbude za zaposlitev): 8.406; (b) 8.9 Število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (spodbude za zaposlitev): 6.725. (i) Kazalniki rezultata v KRVS: (a) 8.1 Delež oseb, zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev): 55 %; (b) 8.2 Delež oseb, starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev): 55 %. (i) Kazalniki rezultata v KRZS: (a) 8.1 Delež oseb, zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev): 50 %; (b) 8.2 Delež oseb starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev): 50 %. (i) Kazalnik, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS (2018): (a) 8.8 Število udeležencev (spodbude za zaposlitev): 3.683; (ii) Kazalnik, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRZS (2018): (a) 8.8 Število udeležencev (spodbude za zaposlitev): 11.000.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt Zaposli.me se je začel izvajati maja 2016 z objavo prvega javnega povabila izvajalca projekta (upravičenca) ZRSZ za obdobje od 27. 5. 2016 do 31. 7. 2017. V letu 2017 je bil podaljšan do konca leta 2022 (sklenjen Aneks št. 1 k POGODBI št.: 2611-16-381103) in objavljeno drugo javno povabilo za obdobje od 3. 8. 2017 do 31. 7. 2019. Z namenom spodbuditi zaposlovanja oseb, izboljšanja dostopa do čim hitrejših in kakovostnih zaposlitev ter boljše socialne vključenosti ter enakih možnosti na trgu dela je bilo na podlagi predloga/vloge Zavodu v letu 2019 izdano soglasje k spremembi operacije, in sicer, da se kriteriji ciljne skupine dopolni s skupino brezposelnih oseb z enakimi karakteristikami, ki so v večjem deležu zastopane v evidenci brezposelnih – osebe stare 30 ali več let, ki so prejemnice denarne socialne pomoči. Na podlagi prejetega soglasja je ZRSZ dne 5. 3. 2019 objavil drugo spremembo Javnega povabila Zaposli.me 2017/2019. Sprememba se je nanašala izključno na informacijo o ciljni skupini. ZRSZ je dne 12. 7. 2019 objavil tretjo spremembo Javnega povabila Zaposli.me 2017/2019, ki se je nanašala na podaljšanje roka za oddajo ponudbe do 31. 12. 2019. Na podlagi vloge za spremembo operacije je bila s strani OU izdana odločitev o podpori z dne 23. 9. 2019, sledila je sklenitev Aneksa št. 2. ZRSZ je dne 20. 12. 2019 na podlagi spremenjene odločitve o podpori in predhodno omenjenega soglasja MDDSZ objavil še četrto spremembo Javnega povabila Zaposli.me 2017/2019. Sprememba javnega povabila se je nanašala na podaljšanje roka za oddajo ponudbe do 31. 3. 2020. Poleg omenjenih sprememb vključenih v četrto javno povabilo, se je v letu 2019 na podlagi odločitve o podpori in sklenjenega Aneksa št. 2 potrdila dinamika izplačil med leti in višine sredstev posameznih vrst upravičenih stroškov, kot tudi spremembe v izvajanju programa in sicer podaljšanje obdobja izvajanja operacije do 31. 10. 2023 (upravičenost stroškov), zvišanje sredstev za izvajanje za 22.915.545,21 eur (136.282,21 EUR), razširitev ciljne skupine in s tem povečanje kazalnikov, odobritev dodatne subvencije za zaposlitev - SSE v višini 8.000,00, povišanje sredstev za informiranje in komuniciranje in spremembo višine stroška dela zaposlenih v obliki SSE F (predhodno - SSE D). V letu 2019 je ZRSZ sklenil pogodbe o vključitvi v program s 3.304 osebami. Konec leta 2019 je ZRSZ izvedel tudi večjo promocijo operacije, in sicer s tiskanimi oglasi v nacionalnih medijih, radijskimi oglasi ter nakupom manjšega promocijskega materiala.

V letu 2020 je na podlagi ugotovitve Evropskega računskega sodišča predvidena sprememba operacije, ki bo temeljila na spremembi metodologije upravičenega stroška subvencionirane zaposlitve, v okviru katere bi se prešlo z izplačila v dveh delih, na izplačilo v 12 enakih mesečnih zneskih (v okviru novih SSE G, SSE H, SSE I in SSE J) na podlagi preveritve trajanja zaposlitve in nastanka stroška pri delodajalcu. V okviru predvidene spremembe bo posledično spremenjena letna dinamika izplačevanja subvencij. Na podlagi potrjene spremembe s strani OU bo Zavod predvidoma 1.4.2020 objavil novo javno povabilo, ki bo vključeval spremembo načina izplačevanja.

Kot dodatni ukrep se bo vpeljal poenostavljen postopek kandidiranja na javno povabilo. Delodajalcu pred oddajo ponudbe ne bo potrebno izvesti predhodnega postopka izbire kandidata na prosto delovno mesto, saj bo izbor kandidata del postopka obravnave ponudb. To bo občutno zmanjšalo možnost napake pri izvedbi postopka izbire, zaradi katere bi lahko bila ponudba nesprejeta. Istočasno odprava predhodnega postopka predstavlja poenostavitev, za katero se pričakuje, da bo spodbudila več delodajalcev k odločitvi za kandidiranje na javno povabilo.

2611-16-8121 - Izvajanje storitev za brezposelne

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je dvig kakovosti svetovalnih procesov in povečanje dostopnosti storitev Zavoda RS za zaposlovanje uporabnikom storitev (zlasti brezposelnim, iskalcem zaposlitve in delodajalcem). Cilji projekta so: zagotovitev kvalitete svetovalnega procesa in s tem povečanje zaposljivosti brezposelnih in drugih iskalcev zaposlitve; zagotovitev podpore delodajalcem pri usklajevanju ponudbe in povpraševanja na trgu

dela; povečanje usposobljenosti zaposlenih na projektu za dvig kompetenc na področju inovativnih pristopov dela z brezposelnimi in delodajalci ter razvoj in uporaba bolj inovativnih pristopov k reševanju problema brezposelnosti. Ciljna skupina projekta so brezposelni, iskalci zaposlitve in delodajalci. Kvantificirani kazalniki projekta so: (a) kazalnik učinka na ravni OP: 8.13 Število zaposlenih svetovalcev: 65; (b) kazalniki učinka na ravni projekta: (i) število zaposlenih v centralni pisarni za delodajalce: 4; (ii) število zaposlenih za izvajanje večkanalnega informiranja in svetovanja: 12. (c) kazalnik rezultata na ravni OP: 6.15 Povprečno število posvetovanj na svetovalca: 2.052. Kazalniki rezultata na ravni projekta: (i) število usposobljenih svetovalcev za delo z BO in drugimi iskalci zaposlitve: 65; (ii) število usposobljenih zaposlenih za delo z delodajalci: 4; (iii) vzpostavljena Centralna pisarna za delodajalce: 1; (iv) izdelan dokument: Standardi in pristopi za delo z delodajalci, agencijami in drugimi akterji na trgu dela: 1; število obiskanih delodajalcev v namen promocije centralne pisarne s strani zaposlenih v centralni pisarni za delodajalce: 60; kreiranje novih storitev za delodajalce: 3; povečanje števila novih delodajalcev z več poslovnimi enotami, ki sodelujejo z upravičencem do konca projekta za 10 %; izvajanje vseh večkanalnih storitev: 85.000 stikov/letno (telefon, e-pošta); vzpostavljena baza znanja za zunanje uporabnike storitev ZRSZ: 1.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Vloga upravičenca ZRSZ, določenega s Sklepom MDDSZ na podlagi prve alineje 1. odstavka 25. člena Uredbe o porabi sredstev evropske kohezijske politike v RS 2014-2020 je bila potrjena z Odločitvijo OU 7.12.2015 in 14.12.2015 podpisana Pogodba o sofinanciranju operacije, ki je podlaga za začetek izvajanja projekta. Organ upravljanja je dne 25.11.2019 izdal za operacijo spremenjeno Odločitev o podpori št. 8-1/2/MDDSZ/3 (št. dokumenta: 3032-84/2015/35). Z vlogo za spremembo upravičenec (ZRSZ) predlaga spremembo metodologije za izračun stroškov dela v obsegu standardnih stroškov na enoto SSE-E, SSE-F, SSE-G in SSE-H za vseh 82 zaposlenih na projektu. Tekom izvajanja projekta je prišlo do spremenjenih razmer oz. okoliščin, ki vplivajo na izvajanje projekta ter posledično povečujejo dejanske stroške za plače zaposlenih na projektu. Upravičenec se ne more izogniti oziroma odkloniti njihovih posledic, saj so višji stroški posledica zakonskih sprememb. S predlagano spremembo metodologije je predlagan izračun novih SSE-I, SSE-J, SSE-K in SSE-L, s čimer se tudi zaradi zvišanja pavšalnih stroškov zviša skupna vrednost projekta na novo izhodiščno vrednost. Hkrati se spreminja tudi dinamika sofinanciranja po letih. Aneks št. 4 je bil podpisan dne 23.12.2019.

V letu 2020 bodo svetovalci, locirani na območnih službah, nudili podporo osebam iz ciljnih skupin projekta. Zaposleni v Centralni pisarni za delodajalce se bodo posvečali implementaciji in promociji nove storitve za delodajalce "Inkluzivno kreiranje delovnega mesta" ter sodelovali pri organizaciji in izvedbi usposabljanj svetovalcev glede zastopanja pri delodajalcih.

2611-16-8122 - Razvoj storitev VKO in nadalj. krepitev NKT za VKO

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sistemska podpora razvoju VKO, enotno izvajanje VKO na nacionalnem nivoju in nadaljnja krepitev nacionalne koordinacijske točke za VKO. Cilji projekta so naslednji: skrb za sistemsko delovanje VKO, vključno z krepitvijo stroke; razvoj pripomočkov VKO, predvsem za mlade; zagotavljanje kakovosti VKO; izobraževanje kariernih svetovalcev, zaposlenih v različnih organizacijah; promocija in osvežanje strokovne javnosti in posameznikov o pomenu VKO. Ciljna skupina projekta so institucije na trgu dela in druge institucije, ki delujejo na področju VKO (ZRSZ, ZRSS, ACS, CPI, Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije, kadrovske službe v podjetjih, NVO, karierni centri za študente, osnovne in srednje šole, izvajalci programov VKO in ministrstva, ki skrbijo za sistemsko umeščanje VKO). Kazalniki operacije so sledeči: Kazalnik učinka na ravni OP (KRZS): ID 8.12 Število pripomočkov VKO: 12. Kazalnik rezultata na ravni OP (KRZS): ID 8.5 Delež razvitih pripomočkov VKO v uporabi: 100 %. Drugi kazalniki rezultata na ravni operacije (se ne spremljajo v informacijskem sistemu OU): Število izvedenih izobraževanj in usposabljanj: 44 (od tega 42 krajših oblik usposabljanj in 2 izvedbi MUKS); Implementacija smernic kakovosti pri vsaj 10 izvajalcih VKO (npr. koncesionariji, ZRSZ,?); Vzpostavljen sistem preverjanja kakovosti na področju VKO: 1; Organizacija in izvedba 6 promocijskih dogodkov; Posodobljena in delujoča spletna stran www.spletisvojokariero.si.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec-ZRSZ, ki ima za ta namen na projektu zaposlenih 10 oseb za polni delovni čas. V letu 2019 so se izvajale naloge za doseganje kazalnikov na ravni OP (KRZS), ki se nanašajo na razvoj pripomočkov in storitev za VKO ter njihov delež v uporabi (npr. natisnjeni so bili vprašalniki kariernega odločanja v OŠ, vprašalnik vključenosti staršev, prirejen je bil pripomoček Dream catcher – delovni zvezek za razvoj kariere ozaveščenosti za OŠ, ipd.), izvedenih je bilo 10 krajših oblik usposabljanj s področja VKO, kot npr. uporaba orodij in pripomočkov VKO, svetovalni intervju, karierno odločanje, uporaba testa MFBT za preko 390 udeležencev - izvajalcev VKO z različnih institucij na trgu dela. Pričela se je druga izvedba 160 urnega Modularnega usposabljanja za karierno svetovalce (MUKS) za 44 prijavljenih udeležencev. Usposabljanje poteka v dveh skupinah in se bo zaključilo predvidoma junija 2020; potekale so tudi aktivnosti za zagotavljanje kakovosti na področju VKO, izvedenih je bilo 5 sestankov strokovne skupine VKO. V letu 2020 se bodo nadaljevale oziroma izvajale naslednje načrtovane aktivnosti: predvidoma 4 x letno sklicevanje sestankov Medresorske strokovne skupine za VKO z namenom koordiniranega in enotnega delovanja na področju VKO, razvoj storitev in pripomočkov VKO, zaključek druge izvedbe MUKS, izvedba krajših usposabljanj s področja karierni orientacije, zagotavljanje kakovosti VKO. Ves čas trajanja projekta potekajo tudi intenzivne promocijske aktivnosti (sodelovanje na dogodkih doma in v tujino, objave na spletni strani upravičenca, v medijih ipd.).

2611-16-8123 - Usklajevanje ponudbe in povpraševanja

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj ustreznih instrumentov za kvalitetno napovedovanje potreb po delavcih ter kompetencah, kar bo prispevalo k zmanjšanju strukturnih neskladij na trgu dela in hitrejšemu dostopu brezposelnih oseb do zaposlitve. Cilji projekta so naslednji: razvoj taksonomije kompetenc in vzpostavitev kompetenčnega modela zaposlovanja ter njegove aplikativne uporabe za učinkovitejše usklajevanje ponudbe in povpraševanja na trgu dela; razvoj modela ugotavljanja zlasti kratkoročnih potreb delodajalcev po znanjih, veščinah in kompetencah na trgu dela z izvajanjem "Napovednika zaposlovanja" (NAP/ZAP); razvoj večkanalnih storitev s poudarkom na uporabi sodobnih informacijskih tehnologij, rešitev in storitev v skladu s potrebami ter pričakovanji uporabnikov (integracija izvajanja storitev z internetnimi, telefonskimi in mobilnimi storitvenimi platformami). Ciljna skupina so institucije na trgu dela in druge institucije (npr. Statistični urad Republike Slovenije, delodajalska združenja, Center Republike Slovenije za poklicno izobraževanje, karierni centri pri univerzah, ipd.), ki delujejo na področju trga dela, iskalci zaposlitve, brezposelni in delodajalci. Kazalnik učinka na ravni projekta, ki se spremlja v informacijskem sistemu OU (KRZS): Število razvitih instrumentov za napovedovanje potreb na trgu dela: 3 (razvita taksonomija kompetenc, anketni vprašalnik Napovednik zaposlovanja, interaktivno orodje (aplikacija) za povezovanje brezposelnih in delodajalcev. Kazalnik rezultata na ravni operacije, ki se spremlja v informacijskem sistemu OU (KRZS): Število izvedenih anket NAP/ZAP: 13.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec - ZRSZ, ki ima za ta namen na projektu zaposlenih 6 oseb za polni delovni čas. Dne 30. 5. 2019 je bil na podlagi Soglasja k spremembi operacije PO zaradi spremenjene finančne dinamike operacije podpisan Aneks št. 3 k pogodbi o sofinanciranju projekta. V letu 2019 sta bili v skladu z načrti izvedeni 2 anketi NAP/ZAP. Analiza podatkov jesenske ankete, v okviru katere je bilo obdelanih 3.189 anket, kaže 2% rast zaposlovanja v naslednjega pol leta. Septembra 2019 je bila prvič izvedena raziskava Poklicni barometer v vseh območnih službah ZRSZ. Prvih 7 oseb je bilo vključenih v testiranje razvitih orodij za ugotavljanje kompetenc v fazi oblikovanja orodij. V novembru je bila izvedena mednarodna konferenca »Napovedovanje potreb na trgu dela« za 95 udeležencev. V letu 2020 se bodo nadaljevale aktivnosti za doseganje kazalnikov, ki so planirani do leta 2022 (Poklicni barometer, napovednik zaposlovanja, večkanalno poslovanje, razvoj taksonomije kompetenc, idr). Upravičenec ves čas izvajanja projekta intenzivno dela tudi na promociji aktivnosti (objave na spletni strani ZRSZ, predstavitev projekta na dogodkih doma in v tujini).

2611-17-8114 - Štartaj kariero s potencialom

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je zaposlenim iz Podravja, katerih zaposlitev je ogrožena zaradi kadrovskih in organizacijskih sprememb delodajalca, zagotoviti sistematično načrtovanje nadaljnjega razvoja kariere s celovito podporo v informiranju, motiviranju in usposabljanju/izobraževanju za lažje ter učinkovitejše prehode na nova delovna mesta oziroma za iskanje novih zaposlitvenih možnosti na trgu dela. Aktivnosti projekta bodo zagotavljale čim hitrejšo aktivacijo zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena in preprečevale njihovo prehajanje v registrirano brezposelnost. Aktivnosti bodo omogočale izboljšanje splošnih in delovno specifičnih (poklicnih) kompetenc osebam iz ciljne skupine in s tem povečanje njihove prilagodljivosti, učinkovitosti z namenom zagotovitve nove zaposlitve, prezahtevnejše na novih delovnih mestih oziroma ohranitve zaposlitve na istem delovnem mestu s spremenjenim opisom delovnih nalog. Cilj projekta do konca izvajanja, to je v letu 2021, je vključitev 800 oseb iz ciljne skupine (100 % iz KRVS). Pričakovani rezultat je delež ohranjenih ali novih zaposlitev ob koncu projekta je 25 % (KRVS).

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt se izvaja na podlagi neposredno potrjene operacije upravičenca Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti Prizma od 1.1.2017. V letu 2019 je na projektu skupaj delalo 9 zaposlenih v sorazmernem deležu oziroma v povprečju 2,3 cele zaposlene osebe. Upravičenec je tudi v letu 2019 v skladu z letnim načrtom informiranja in komuniciranja izvajal intenzivne promocijske aktivnosti z namenom seznanitve širše javnosti v lokalnem okolju o projektu (objave v medijih in na spletnih straneh upravičenca, priprava in distribucija promocijskih brošur, sodelovanje na sestankih/konferencah z deležniki v lokalnem okolju, izvedba 3. letne kampanje projekta na temo »Za zaposljivost v 21. stoletju«, kjer je bilo prisotnih 127 udeležencev). Izvedenih je bilo 16 sestankov s 13 podjetji z namenom nabora oseb iz ciljne skupine, organizirana so bila informativna srečanja, na osnovi katerih je v letu 2019 361 oseb izdelalo individualni karierni načrt (skupaj od začetka izvajanja 607 z IKN). V letu 2019 pri informiranju ter napotovanju iskalcev zaposlitve intenzivneje pomaga ZRSZ, saj je s spremembo kataloga APZ, iskalcem zaposlitve, ki se vključijo v projekt zagotovljena povrnitev potnih stroškov. Nadaljevalo se je izvajanje motivacijskega programa karierni orientacije za mobilnost in zaposljivost oseb ter izvajanje usposabljanj/izobraževanj za krepitev kompetenc, mobilnosti in delovne sposobnosti (v usposabljanja je bilo v letu 2019 skupaj vključenih 278 oseb). V letu 2020 se predvideva izvedba aktivnosti v skladu z načrtom, kar pomeni intenzivno vključevanje oseb iz ciljne skupine v projektne aktivnosti z namenom izboljšanja njihovih zaposlitvenih možnosti na trgu dela. Doseganje načrtovanih specifičnih kazalnikov učinka in rezultata se bo preverilo ob koncu izvajanja projekta, to je v letu 2021. V skladu z določili Aneksa št. 2 (zaporedno predplačilo na osnovi predhodno poračunanega 3. predplačila) in vloge upravičenca za predplačilo, sta bili junija in novembra leta 2019 upravičencu izplačani 5. in 6. predplačilo.

2611-17-8115 - Praktični programi za spodbujanje zaposl. (MIC)

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je povečanje zaposljivosti z dvigom usposobljenosti in zaposlitev za osebe iz najbolj ranljivih ciljnih skupin na trgu dela. Ciljne skupine so: brezposelne osebe, starejše od 50 let, dolgotrajno brezposelne osebe, stare 30 let in več, prijavljene v evidenci brezposelnih oseb na ZRSZ 12 mesecev in več, brezposelne osebe, stare 30 let in več, katerih izobrazba je pod ISCED 3 in posamezniki, ki se vključujejo na trg dela po zaključenem programu socialne aktivacije oziroma so v določenem obdobju v večjem delu zastopane v evidenci brezposelnih oseb. Cilj projekta je zviševanje usposobljenosti brezposelnih oseb iz naštetih skupin, z namenom povečanja njihove zaposljivosti ter na koncu tudi zaposlitev 1.100 oseb (od tega 660 v KRVS in 440 v KRZS).

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt je bil potrjen z Odločitvijo o podpori št. 3032-50/2017/6 z dne 20. 6. 2017. Izvajalec projekta v vlogi upravičenca je ZRSZ, ki je ena ključnih ustanov na trgu dela in ima status javnega zavoda s pravicami, obveznostmi in odgovornostmi, določenimi z Zakonom o urejanju trga dela. Izvaja ukrepe aktivne politike zaposlovanja na področju trga dela, ki imajo neposredno podlago v ZUTD. Projekt sodi med inovativne programe aktivne politike zaposlovanja, ki je bil v letu 2017 in 2018 prvotno izpeljan kot pilotni projekt, v nadaljnjih letih pa bo na podlagi ugotovljenih rezultatov ciljno usmerjen. Izvaja se kot neposredna potrditev operacije. Upravičenec ima za podporo aktivnosti projekta ustrezno tehnično podporo (aplikacija APZ-net), finančne zmogljivosti in ustrezno kadrovsko strukturo zaposlenih v instituciji. Izvajal se bo v obliki teoretičnega in praktičnega usposabljanja pri izbranem izvajalcu, Medpodjetniškem izobraževalnem centru (MIC). Predvidene so aktivnosti: podpora za izvedbo programa in aktivnosti povezane z izvajanjem praktičnih programov za spodbujanje zaposlovanja. Projekt se je začel izvajati 1. 8. 2017. V letu 2019 smo na podlagi predloga upravičenca 15. 2. 2019 izdali soglasje k spremembi operacije, s katerim smo uredili točno določitev ciljnih skupine brezposelnih oseb z enakimi karakteristikami, ki so trenutno v večjem deležu zastopane v evidenci brezposelnih oseb. Upravičenec je prav tako predlagal spremembe operacije z Vlogo za spremembo Odločitve o podpori dne 8. 7. 2019, s katero se je na podlagi pregleda izvajanja znižala pogodbeni vrednost projekta, posledično so se spremenili načrtovani kazalniki operacije, podaljšalo se je obdobje izvajanja operacije in posledično spremenil tudi finančni načrt. S spremembami želimo okrepiti aktivnosti, z namenom boljšega doseganja ciljev. Do leta 2019 je bilo v operacijo vključenih 88 brezposelnih oseb oz. 14,97 % od vseh načrtovanih (95 na KRVS in 53 na KRZS). V letu 2019 se je vključilo še dodatno 60 brezposelnih oseb oz. 10,20 % od vseh načrtovanih (43 na KRVS in 17 na KRZS). Do konca leta 2019 je bilo tako vključenih skupaj 148 brezposelnih oseb, kar predstavlja 25,17 % od vseh načrtovanih vključitev, po zadnji spremembi operacije.

2611-17-8124 - Odpravimo konflikte na delovnem mestu

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izvesti aktivnosti, ki se bodo osredotočale na uveljavitev in vzpodbujanje uporabe mirnega načina reševanja sporov na področju delovnega prava ter tako pozitivno vplivati na zmanjševanje obremenitve IRSD v smislu zmanjševanja pripada zadev v okviru rednega dela ter posledično na izboljšanje delovnega okolja, ki bo v korist tako delodajalcem kot zaposlenim. Ključna cilja sta: 1. Okrepitev svetovalne in posredovalne vloge IRSD v vzpodbujanju uporabe in promocijo izvajanja instituta posredovanja v reševanju sporov med delavcem in delodajalcem, kot sredstvom za alternativno reševanje spora. 2. Opolnomočenje deležnikov na trgu dela glede zagotavljanja dostojnega dela zaposlenih, zlasti varnega in zdravega delovnega okolja z namenom preprečevanja delovnih sporov.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Inšpektorat RS za delo, kot izbrani upravičenec za neposredno potrjeno operacijo od 1.1.2017. V okviru aktivnosti "Izvajanje projekta" so predvidene tri projektne podaktivnosti in sicer 1. Koordinacija in administrativno izvajanje projekta, 2. Vzpodbujanje uporabe in promocija izvajanja instituta posredovanja v reševanju sporov med delavcem in delodajalcem. 3. Opolnomočenje deležnikov na trgu dela glede zagotavljanja dostojnega dela, zlasti varnega in zdravega delovnega okolja.

V letu 2019 je bilo z namenom ozaveščanja vzpodbujanja uporabe in promocija izvajanja instituta posredovanja v reševanju sporov med delavcem in delodajalcem, izvedenih 13 promocijskih delavnic, kjer je bilo prisotnih 354 delodajalcev oz. 453 udeležencev. Prav tako so bile izvedene številne medijske aktivnosti (objave v medijih, nastopi v kontaktnih oddajah, oglasi ...) s čimer se je še okrepila promocija projekta. S prispevki so aktivno sodelovali in promovirali posredovanje v sporu med delavcem in delodajalcem na strokovnih srečanjih, konferencah oz. sejminih. Več aktivnosti v smeri promocije projekta, je prispevalo k vse večjemu povpraševanju tudi na področju izvajanja posredovanja v sporu. Prispelo je bistveno več pobud za posredovanje v sporih kot v letih 2017 in 2018, tako je v letu 2019 bilo zabeleženih 65 zaprosil oz. pobud/povpraševanj za posredovanje v sporu med delavcem in delodajalcem, od tega so pri 43 primerih bili izpolnjeni pogoji za mediacijo, v ostalih primerih 22ih primerih druga stran ni podala soglasja (najpogosteje delodajalec, včasih pa tudi delavec) ali pa je bil konflikt razrešen na drugačen način oz. si je pobudnik postopka premislil in ni želel več posredovanja projektne enote IRSD. Prav tako so se v okviru projekta izvajale aktivnosti vezane na opolnomočenje deležnikov na trgu dela glede zagotavljanja dostojnega dela zaposlenih, zlasti varnega in zdravega delovnega okolja, kjer je bilo izvedenih 42 delavnic v 29 različnih občinah. O pomenu zagotavljanja dostojnega dela (zlasti varnega in zdravega delovnega okolja) je bilo tako informiranih 1.142 delodajalcev oz. 1.410 udeležencev (nekateri delodajalci so bili zastopani s strani udeležencev v večjem številu).

V letu 2020 bo projektna enota skladno z zadanimi cilji nadaljevala z izvajanjem obeh aktivnosti : okrepitev svetovalne in posredovalne vloge IRSD z vzpodbujanjem uporabe in promocijo izvajanja instituta posredovanja v reševanju sporov med delavcem in delodajalcem, kot sredstvom za alternativno reševanje spora, opolnomočenje deležnikov na trgu dela glede zagotavljanja dostojnega dela zaposlenih, zlasti varnega in zdravega delovnega okolja z namenom preprečevanja delovnih sporov.

2611-17-8125 - Regionalno stičišče dostojnega dela Celje (RSDDC)

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je s celostnim pristopom in sistematičnimi aktivnostmi vplivati na povečanje deleža oseb na trgu dela, ter jih seznaniti z njihovimi pravicami in obveznostmi na področju dela in delovnih razmerij, zmanjšati delež nezakonite uporabe atipičnih oblik dela, zmanjšati delež kršitev na področju delovno pravne zakonodaje, promovirati koncept dostojnega dela za vse državljane, spodbujati k družbeni odgovornosti v podjetjih ter ozaveščati in informirati ključne deležnike na trgu dela o konceptu dostojnega dela za vse državljane. Upravičenec - Regionalna gospodarska zbornica Celje, bo projekt izvajal skupaj s konzorcijskima partnerjema, Združenjem delodajalcev Slovenije in Slovensko zvezo sindikatov ? Alternativa. V okviru vzpostavljenega Regionalnega stičišča dostojnega dela Celje (RSDDC) se bodo izvajale storitve informiranja in svetovanja (osebno v živo, prek telefona, webinarja, e-mail, preko on-line), organizirali se bodo seminarji, delavnice, izobraževanja, konference in drugi neformalni dogodki namenjeni medsebojnemu povezovanju ključnih deležnikov. Cilj projekta je preko ustanovljenega Regionalnega stičišča dostojnega dela (RSDDC), izvesti 1 kampanjo dostojnega dela, 13.860 storitev informiranja/svetovanja, vzpostaviti 3 ambasadorje dostojnega dela, izvesti 40 izobraževanj/delavnic v RSDD ter 20 izobraževanj/delavnic drugod v kohezijski regiji, 16 dogodkov z namenom medsebojnega povezovanja ključnih deležnikov, izvesti dogodke z namenom medsebojnega povezovanja ključnih deležnikov drugod v regiji ter razviti 3 inovativne storitve (platforma za e-svetovanje, e-izobraževanje, interaktivna e-gradiva).

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 8-1/2/MDDSZ/0 za javni razpis "Podpora deležnikom na trgu dela", z dne 21.12.2016 in na podlagi Spremenjene odločitve o podpori št. 8-1/2/MDDSZ/1, z dne 17.01.2017, je MDDSZ objavil razpis za sofinanciranje dveh projektov Podpore deležnikom na trgu dela, objavljenem v Uradnem listu št. 3/2017 dne 20.1.2017 in izvedel postopke izbora (komisija). Dne 8.6.2017 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Upravičenost stroškov je od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 29.7.2022, obdobje upravičenosti izdatkov je do 31.10.2022. V letu 2019 so se v okviru projekta Regionalnega stičišča dostojnega dela Celje ves čas izvajala osebna informiranja in svetovanja v zvezi z vprašanji in dilemami s področja dela in dostojnostjo dela, ki so tudi objavljena na spletni strani www.dostojnodelo.si. Izvedenih je bilo 5.638 informiranj in svetovanj, 18 izobraževalnih dogodkov (konference, seminarji, webinarji, okrogle mize ...) za 333 udeležencev iz različnih ciljnih skupin (institucije na trgu dela, iskalec ali iskalka zaposlitve, delovno aktivna ali neaktivna oseba, študenti, delodajalci, sindikati, delavci ...) in sodelovanje na kariernem sejmju v Celju. S pomočjo ambasadorjev dostojnega dela, se je ves čas promoviral koncept dostojnega dela za vse državljane.

V letu 2020 je predvideno nadaljnje svetovanje in izobraževanje ciljnih skupin, posodabljanje vsebin na spletni platformi, organizacija dogodkov za povečanje sodelovanja z namenom povezovanja ciljnih skupin ter promocija projekta med ciljnimi skupinami. Prav tako je predvidena implementacija spletne platforme. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

2611-17-8126 - Regijski center za dostojno delo Ljubljana

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je s celostnim pristopom in sistematičnimi aktivnostmi vplivati na povečanje deleža oseb na trgu dela, ter jih seznaniti z njihovimi pravicami in obveznostmi na področju dela in delovnih razmerij, zmanjšati delež nezakonite uporabe atipičnih oblik dela, zmanjšati delež kršitev na področju delovno pravne zakonodaje, promovirati koncept dostojnega dela za vse državljane, spodbujati k družbeni odgovornosti v podjetjih ter ozaveščati in informirati ključne deležnike na trgu dela o konceptu dostojnega dela za vse državljane. Upravičenec - Združenje delodajalcev Slovenije, Gospodarsko interesno združenje, bo projekt izvajal skupaj s konzorcijskima partnerjema, Svetom gorenjskih sindikatov in s ŠS,

storitvenim podjetjem d.o.o. V okviru vzpostavljenega Regijskega centra za dostojno delo Ljubljana (RCDDL) se bodo izvajale storitve informiranja in svetovanja (osebno v živo, prek telefona, webinarja, e-mail, preko on-line), organizirali se bodo seminarji, delavnice, izobraževanja, konference in drugi neformalni dogodki namenjeni medsebojnemu povezovanju ključnih deležnikov. Cilj projekta je preko ustanovljenega Regijskega centra za dostojno delo Ljubljana (RCDDL), izvesti 1 kampanjo dostojnega dela, 11.000 storitev informiranja/svetovanja, vzpostaviti 3 ambasadorje dostojnega dela, izvesti 41 izobraževanj/delavnic v RSDD ter 20 izobraževanj/delavnic drugod v kohezijski regiji, 20 dogodkov z namenom medsebojnega povezovanja ključnih deležnikov ter razviti 3 inovativne storitve (platforma za e-svetovanje, e-izobraževanje, interaktivna e-gradiva).

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 8-1/2/MDDSZ/0 za javni razpis "Podpora deležnikom na trgu dela", z dne 21.12.2016 in na podlagi Spremenjene odločitve o podpori št. 8-1/2/MDDSZ/1, z dne 17.01.2017, je MDDSZ objavil razpis za sofinanciranje dveh projektov Podpore deležnikom na trgu dela, objavljenem v Uradnem listu št. 3/2017 dne 20.1.2017 in izvedel postopke izbora (komisija). Dne 8.6.2017 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Upravičenost stroškov je od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.9.2022, obdobje upravičenosti izdatkov je do 31.10.2022. V letu 2019 so se v okviru projekta Regijskega centra za dostojno delo Ljubljana ves čas izvajale aktivnosti osebnega informiranja in svetovanja s področja delovne zakonodaje, plačne politike, davčne zakonodaje, karijerne orientacije. Izvedenih je bilo 3.841 informiranj in svetovanj, in sicer kot osebno svetovanje, telefonsko svetovanje, svetovanje po elektronski pošti in tudi preko anonimnega spletnega klepeta. Največ vprašanj je bilo povezanih z delovnim časom, prejemki iz delovnih razmerij, različnimi oblikami odpovedi pogodbe in bolniškimi odsotnostmi. Izvedli so 18 izobraževalnih dogodkov (konference, seminarji, webinarji, okrogle mize ...) za 374 udeležencev iz različnih ciljnih skupin (institucije na trgu dela, iskalec ali iskalka zaposlitve, delovno aktivna ali neaktivna oseba, študenti, delodajalci, sindikati, delavci ...) ter 5 mreženjskih dogodkov za 36 udeležencev iz različnih ciljnih skupin (institucije na trgu dela, iskalec ali iskalka zaposlitve, delovno aktivna ali neaktivna oseba, študenti, delodajalci, sindikati, delavci ...). S promotorji dostojnega dela se je ves čas promoviral koncepta dostojnega dela za vse državljane ter promocija projekta na www.dostojnodelo.eu in družbenih omrežjih, kot tudi z objavo promocijskega videa »Kaj je dostojno delo« objavljene in dosegljive na Youtube spletnem naslovu: https://www.youtube.com/watch?time_continue=1&v=I3rttT1mJE.

V letu 2020 je predvideno nadaljnje svetovanje in izobraževanje ciljnih skupin, posodabljanje vsebin na spletni platformi, organizacija dogodkov za povečanje sodelovanja z namenom povezovanja ciljnih skupin ter promocija projekta med ciljnimi skupinami. Prav tako je predvidena implementacija spletne platforme z virtualnim svetovalcem in vzpostavitev sistema ambasadorjev/promotorjev dostojnega dela. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

2611-17-8131 - EURES-transnacionalna mobilnost delovne sile

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je učinkovito svetovanje za transnacionalno mobilnost delovne sile, zlasti mladih, preko storitev EURES. Namen je tudi: osredotočenost na uporabnike storitev z zagotavljanjem hitrih in kakovostnih (digitalnih) EURES storitev, povezovanje institucij na trgu dela z namenom usklajevanja med povpraševanjem in ponudbo na trgu dela (EURES partnersko sodelovanje na nacionalni in EU ravni), transparentnost (dostopnost prostih delovnih mest na EURES portalu) ter krepitev strokovnosti EURES svetovalcev (usposabljanje EURES svetovalcev). Ciljna skupina so svetovalci ZRSZ, mladi in iskalki zaposlitve in brezposelni. Cilji so: vzpostavitev in delovanje EURES Nacionalnega urada za usklajevanje (v nadaljevanju: EURES NUU) ter Kontaktna točka za spodbujanje enakega obravnavanja delavcev Unije, skladno z Uredbo št. 2016/589/EU in Direktivo št. 2014/54/EU; razvoj vsebin in izvajanje storitev EURES preko različnih komunikacijskih kanalov, vključno z implementacijo sistema izmenjave in zagotavljanja podatkov o prostih delovnih mestih in CV-jih, skladno s standardi Evropske Komisije; razvoj in izvajanje EURES usposabljanja zaposlenih na ZRSZ in partnerjev, kot jih opredeljuje Uredba št. 2016/589/EU; spremljanje zadovoljstva uporabnikov storitev EURES in zagotavljanje raziskav o trgu dela ter uresničevanju pravic EU delavcev in razvoj in izvedba nacionalne sheme mobilnosti s ciljem 240 vključenih NEET (mlade osebe, ki niso vključene v izobraževanje, zaposlitev ali usposabljanje) v aktivnosti pridobivanja delovnih izkušenj v tujini.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec ZRSZ, kot neposredno potrjeno operacijo in je po podpisu pogodbe v januarju 2017 izvedel kadrovske postopke za zaposlitev 21 oseb. V okviru načrtovanih aktivnosti je bil v letu 2019 poudarek na nalogah, ki so posledica sprejema »Uredbe EURES«. Uspešno so bili narejeni prenosi podatkov o CV-jih na portal EURES in ESCO mapiranje poklicev. Izvedena so bila zunanja usposabljanja. Svetovalci EURES so izvajali več-kanalne storitve EURES, pravna svetovanja v Kontaktni točki za spodbujanje enakega obravnavanja delavcev Unije pa pravno informiranje in svetovanje. V okviru te točke je bila izvedena raziskava o integraciji delavcev EU. Izvedeni sta bili 2 nacionalni srečanja EURES in več dogodkov EURES. Razvita je bila modularna delavnica za iskalce zaposlitve. V nacionalno shemo mobilnosti za NEET je bilo v letu 2019 vključenih 43 oseb.

V letu 2020 so predvidene glavne aktivnosti: Svetovalci EURES bodo po različnih kanalih izvajali storitve EURES, kontaktna točka za spodbujanje enakega obravnavanja delavcev EU bo nudila pravno informiranje in svetovanje. S pomočjo zunanjega izvajalca bo izvedena raziskava o koordinaciji socialne varnosti na področju nadomestil za brezposelnost. Izvedenih bo več dogodkov EURES, npr: spletni zaposlitveni sejem, EU vas v okviru zaposlitvenega sejma Kariera v Ljubljani, čezmejni zaposlitveni sejem v Mariboru, čezmejno srečanje EURES Slovenija in EURES Hrvaška, EURES nacionalno srečanje. Izvedena bodo jezikovna, pravna in druga usposabljanja za krepitev kompetenc zaposlenih na projektu. Na področju IKT razvoja je predviden uvoz prostih delovnih mest iz izbranih držav v iskalnik na portalu ZRSZ. Planirana je vključitev 50 udeležencev v nacionalno shemo mobilnosti in izvajanje programa pred, med in po mobilnosti za te udeležence ter izvedba srečanja partnerjev TLN v Sloveniji aprila 2020.

2611-18-8116 - Aktivni do upokojitve

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je spodbujanje delodajalcev k zaposlovanju brezposelnih oseb, starih 58 let in več (t.i. starejši na trgu dela) ter jim tako izboljšati dostop do trga dela, s tem pa zmanjševati njihovo brezposelnost ter spodbujati njihovo delovno in socialno aktivacijo. Projekt bo prispeval k hitrejšemu in trajnostnemu vključevanju starejših na trg dela, saj se bodo lahko zaposlili pri delodajalcih za nedoločen čas oziroma najmanj za čas do izpolnitve pogojev za predčasno ali starostno upokojeitev, takoj po prijavi v evidenco brezposelnih oseb. Cilj projekta je vključitev 1.272 oseb iz ciljne skupine in s subvencijo spodbuditi delodajalce k zaposlitvi teh oseb ter s tem povečati delež starejših zaposlenih na trgu dela. Ciljna skupina projekta so osebe stare 58 let in več, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb. Kazalniki projekta so sledeči: a)kazalnik učinka: ID

8.8 - Število udeležencev (spodbude za zaposlitev): 1.272 oseb, od tega 763 oseb v KRVS (60%) in 509 oseb v KRZS (40%); ID 8.9 - število udeležencev, starejših od 50 let ali nižje izobraženih ali dolgotrajno brezposelnih (spodbude za zaposlitev): 1.272 oseb, od tega 763 oseb v KRVS (60%) in 509 oseb v KRZS (40%); b) kazalniki rezultata: ID 8.1 - Delež oseb, zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev): 55% v KRVS in 50% v KRZS; ID 8.2 - Delež oseb, starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih, zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev): 55% v KRVS in 50% v KRZS. Doseganje okvira uspešnosti 2018 v okviru kazalnika učinka ID 8.8: 300 vključitev, od tega 180 vključitev v KRVS in 120 vključitev v KRZS (do konca leta 2018).

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 8-1/1/MDDSZ/0 z dne 26.3.2018, je ZRSZ v vlogi upravičenca z MDDSZ v vlogi posredniškega organa dne 12.4.2018 sklenil Pogodbo št. C2611-18-381106 o sofinanciranju operacije Spodbujanje zaposlovanja starejših - Aktivni do upokojitve (v nadaljevanju program ADU) in dne 13.4.2018 objavil Javno povabilo delodajalcem za izvedbo projekta v okviru programa ADU, na katerega se delodajalci, ki želijo zaposlovati starejše za nedoločen čas s pomočjo subvencije, lahko prijavljajo najdlje do 30.6.2020 oziroma do porabe razpoložljivih sredstev. Prve osebe so se pričele vključevati v program maja 2018. Ker v letu 2018 planirana sredstva zaradi manjšega interesa delodajalcev po zaposlovanju starejših nižji od pričakovanega niso bila v celoti izplačana in je delež vključenih odstopal od planiranega, je upravičenec dne 21.5.2019 na OU posredoval vlogo za spremembo programa št. 1106-1/2018/259, ki se je nanašala na zmanjšanje skupnih sredstev in posledično sredstev za KRVS in KRZS, dinamiko financiranja, spremembo načrtovanih kazalnikov in dodatno promocijo programa ADU. Dne 13.6.2019 je na podlagi izdane spremenjene Odločitve o podpori št. 3032-18/2018/19 sledila tudi sklenitev Aneksa št. 1 k pogodbi o sofinanciranju programa z dne 24. 7. 2019, s katerim so se na programu zmanjšala sredstva za 14 mio EUR na 9.324.365,42 EUR. Zaradi intenzivne promocije programa pomladi 2019 in višjega števila vključitev kot predvideno s spremenjeno odločitvijo o podpori, pa so bila sredstva za leto 2019 predčasno razdeljena, zato je bilo javno povabilo v juliju in avgustu 2019 zaprto. Skladno z javnim povabilom je ZRSZ ponovno pričel zbirati ponudbe s 1. 9. 2019 za sredstva, ki bodo izplačana v letu 2020. V letu 2019 je ZRSZ vključil 399 starejših, od tega 217 (54,39 %) dolgotrajno brezposelnih. ZRSZ je v obdobju poročanja promoviral program z večjimi oglasi v časopisih, radijskimi oglasi ter s promocijskim materialom, s čimer je želel o programu seznaniti tudi delodajalce, ki z ZRSZ še ne sodelujejo. Ker je bilo v letu 2019 vključenih starejših kar za 18 % več kot planirano z Odločitvijo o podpori tj. 337 starejših se, navedeno vpliva na spremembo dinamike izplačil v obdobju od 1. 2020 do 2022. V tem smislu je v pripravi predlog spremembe letne dinamike finančnih sredstev, ki poleg uskladitve pogodbene vrednosti z realizacijo 2019, vključuje tudi prenos sredstev iz leta 2022 v leto 2020 in 2021. Glede na to, da je javno povabilo odprto najdlje do 30. 6. 2020, so zadnje vključitve predvidene najdlje do konca avgusta 2020.

2611-18-8117 - Pripravljeni na spremembe

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela. Z nudenjem celovite podpore osebam iz ciljne skupine v obliki informiranja, motiviranja, kariernega svetovanja, različnih usposabljanj in izobraževanj se bo omogočil lažji prehod na nova delovna mesta ali v novo zaposlitev in preprečevalo njihov prehod v brezposelnost. Ciljna skupina so zaposlene osebe, katerih zaposlitev je ogrožena in sicer: 1) osebe v skladu s peto tč. 5. čl. ZUTD, to so: osebe v času trajanja odpovednega roka v primeru redne odpovedi o zaposlitvi s strani delodajalca ali osebe, v zvezi s katerimi je iz poslovne dokumentacije delodajalca razvidno, da bo njihovo delo postalo nepotrebno ali osebe, ki so zaposlene za določen čas in jim pogodba o zaposlitvi preneha veljati najkasneje čez tri mesece; 2) osebe, katerih zaposlitev je ogrožena zaradi organizacijskih/tehnoloških sprememb poslovnega procesa in potrebujejo dodatna znanja/kompetence, karierni razvoj za ohranitev zaposlitve ali bolj učinkovit nastop na trgu dela. Cilji projekta so: prepoznavanje potreb po dodatnih znanjih in kompetencah oseb iz ciljne skupine za namenom povečanja njihovih zaposljivosti; izboljšanje pogojev oseb iz ciljne skupine za ponoven vstop na trg dela; boljša usposobljenost in razvoj veščin za samostojno vodenje kariere zaposlenih; bolj ustrezna ponudba delovne sile glede na povpraševanje na trgu dela; bolj varna fleksibilnost na trgu dela. Kazalniki projekta so: 1) specifični kazalnik učinka - število vključenih oseb v program: KRVS: 1.600, KRZS: 1.600, od tega število vključenih oseb v usposabljanja: KRVS: 1.280, KRZS: 1.280; 2) dodatni kazalniki učinka: število izvedenih srečanj z deležniki na trgu dela: KRVS: 3, KRZS: 3; število izvedenih delavnic za potencialne prejemnike sredstev: KRVS: 1, KRZS: 1; število izvedenih zaključnih konferenc: KRZS: 1; 3) specifični kazalnik rezultata - delež ohranjenih ali novih zaposlitev: KRVS: 25 %, KRZS: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec - Javni štipendijski, razvojni, invalidski in prežिवninski sklad RS, določen s Sklepom o izboru št. 5442-15/2016/6 z dne 10.4.2018. Projekt je bil na podlagi novelacije vloge upravičenca potrjen z Odločitvijo o podpori št. 8-1/1/MDDSZ/0 z dne 1.6.2018. V letu 2019 sta bila sklenjena dva aneksa k pogodbi o sofinanciranju, Aneks št. 1 na podlagi soglasja PO zaradi spremenjene finančne dinamike, podpisan dne 7. 6. 2019 in Aneks št. 2 zaradi spremembe osnovnih podatkov na strani upravičenca, podpisan dne 17. 12. 2019. Projekt obsega dve glavni aktivnosti: A1. Upravljanje in vodenje projekta pri upravičencu, ki se nanaša na podporo pri izvajanju projekta in obsega dve podaktivnosti: PdA1 Vodenje in koordinacija; PdA2 Promocija programa; A2. Izvajanje, ki se nanaša na izvajanje programa za spodbujanje vključevanja oseb iz ciljne skupine v ukrepe na trgu dela in obsega dve podaktivnosti: PdA1 Izbor izvajalcev programa, PdA2 Vključitev ciljne skupine v program. Upravičenec je v prvi polovici leta 2019 zaključil izvedbo javnega razpisa in izbral dve projektni partnerstvi za posamezni kohezijski regiji za izvedbo programa. Aktivnosti v okviru PdA2 so se začele izvajati v drugi polovici leta 2019. V KRVS (z izjemo statistične regije Podravje, kjer se izvaja samostojen projekt za isto ciljno skupino – »Štartaj kariero s potencialom«) je v letu 2019 381 oseb v celoti zaključilo aktivnosti iz Sklopa A »Razvoj kariere« (informativno srečanje, motivacijsko delavnico in individualno svetovanje z izdelavo IKN), od teh je 59 oseb zaključilo usposabljanje v okviru aktivnosti iz Sklopa B »Razvoj kompetenc«. V KRZS je 208 zaključilo Sklop A, od tega 39 oseb tudi Sklop B. Skupaj je bilo tako v letu 2019 vključenih 589 oseb, od tega 98 v usposabljanja. Ves čas izvajanja upravičenec in projektni partnerji zagotavljajo promocijo projekta preko različnih medijev in na srečanjih z deležniki. V letu 2020 se pričakuje bolj intenzivno vključevanje oseb iz ciljne skupine, z namenom izboljšanja njihovih zaposlitvenih možnosti na trgu dela. Doseganje načrtovanih kazalnikov učinka in rezultata se bo preverilo ob koncu izvajanja projekta, to je v letu 2022.

2611-18-8127 - EviDEnca študentskega dela

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izboljšanje zaposlitvenih možnosti mladih iskalcev zaposlitve, izboljšanje ozaveščenosti mladih in delodajalcev o kompetencah pridobljenih z začasnim in občasnim delom, spodbujanje mladih k pridobivanju kompetenc, ki so iskane na trgu dela ter okrepitev sodelovanja deležnikov na trgu dela. Cilj projekta EviDEnca študentskega dela je implementacija evidence študentskega dela ter razvoj informacijskega sistema za beleženje z delom pridobljenih kompetenc kot orodja razvoja vseživljenjske karierni orientacije. Ciljne skupine

projekta: iskalci zaposlitve, institucije, organizacije na trgu dela, predvsem ZRSZ. Projekt se bo izvajal v okviru ene krovne aktivnosti: "Upravljanje in izvajanje", ki se deli na več podaktivnosti: vodenje projekta, promocija projekta, izvajanje projekta. V okviru projekta bo dosežen specifični kazalnik učinka - razvit sistem beleženja z delom pridobljenih kompetenc, s čimer se bo povečala učinkovitost izvajanja javnih storitev. Kazalniki operacije so sledeči: specifični kazalnik učinka (KRZS): razvit sistem beleženja z delom pridobljenih kompetenc: 1. Specifični kazalnik rezultata (KRZS): sistem beleženja z delom pridobljenih kompetenc v uporabi: 1.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec-Študentska organizacija Slovenije, kot neposredno potrjena operacija z Odločitvijo o podpori, z dne 22. 5. 2018. Od podpisa pogodbe v juniju 2018 so se v okviru projekta izvajale aktivnosti z namenom razvoja orodja za identifikacijo kompetenc, ki jih dijaki in študenti pridobijo v okviru opravljanja začasnega in občasnega dela dijakov in študentov (študentskega dela). Skozi projekt se je razvil informacijski sistem za beleženje kompetenc, ki omogoča dokumentiranje delovnih izkušenj, pridobljenih s študentskim delom. Projekt se je zaključil julija 2019.

1541-15-S023 - Trajnostna vključitev mladih na trg dela (ESS)

Opis skupine projektov

Izvajali se bodo ukrepi na trgu dela, katerih rezultat bo zagotovitev mladim brezposelnim čim prejšnjo in kakovostno zaposlitev. Izvedba Pobude za zaposlovanje mladih - Znižanje brezposelnosti mladih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposablajo, v starosti od 15 do 29 let v kohezijski regiji vzhodna Slovenija.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
OV	Ostali viri	206.668,63	4.938,72	4.418,72	2,13
PV	Proračunski viri	19.256.552,96	13.232.791,05	13.232.791,05	68,71

Neposredni učinki

C6889 - (1) Znižanje brezposelnosti mladih

Prispeva k rezultatu: C6889 - Trajnostno vključevanje mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposablajo, vključno z mladimi, ki so izpos

Opis neposrednega učinka

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k znižanju brezposelnosti mladih.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu trajnostnega vključevanja mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposablajo, vključno z mladimi, ki so izpostavljeni socialni izključenosti, in mladimi iz marginaliziranih skupnosti, vključno prek izvajanja jamstva za mlade

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108660	Število zaposlenih svetovalcev za delo z mladimi brezposelnimi osebami Z	Število 2014	0,00	2015	0,00		
					2016	3,00	20,00
					2017	20,00	20,00
					2018	20,00	20,00
					2019	20,00	20,00
108664	Število mladih starih 15 - 29 let (spodbude za zaposlitev) V	Število 2014	0,00	2015	0,00		
					2016	800,00	186,00
					2017	1.173,00	1.340,00
					2018	1.446,00	2.731,00
					2019	613,00	3.454,00
108667	Število mladih starih 15 - 29 let (spodbude za zaposlitev) Z	Število 2014	0,00	2015	0,00		
					2016	600,00	134,00
					2017	1.738,00	887,00
					2018	2.072,00	2.261,00
					2019	898,00	3.811,00
108669	Število mladih starih 15 - 29 let (usposabljanja ali izobraževanja) V	Število 2014	0,00	2015	0,00		
					2016	700,00	442,00
					2017	1.533,00	1.253,00
					2018	1.533,00	1.377,00
					2019	1.533,00	4.586,00
108672	Število mladih starih 15 - 29 let (usposabljanja ali izobraževanja) Z	Število 2014	0,00	2015	0,00		
				2016	800,00	310,00	

2017	1.022,00	920,00
2018	1.022,00	2.318,00
2019	1.022,00	2.276,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08660 Število zaposlenih svetovalcev za delo z mladimi brezposelnimi osebami Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08664 Število mladih starih 15 - 29 let (spodbude za zaposlitev) V"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08667 Število mladih starih 15 - 29 let (spodbude za zaposlitev) Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08669 Število mladih starih 15 - 29 let (usposabljanja ali izobraževanja) V"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08672 Število mladih starih 15 - 29 let (usposabljanja ali izobraževanja) Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

C6990 - (2) Izvedba Pobude za zaposlovanje mladih - Znižanje brezposelnosti mladih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposabljujejo, v starosti od 15

Prispeva k rezultatu: C6889 - Trajnostno vključevanje mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposabljujejo, vključno z mladimi, ki so izpos

Opis neposrednega učinka

Opis cilja

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k izvedbi Pobude za zaposlovanje mladih - Znižanje brezposelnosti mladih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposabljujejo, v starosti od 15 do 29 let v kohezijski regiji vzhodna Slovenija.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu trajnostnega vključevanja mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposabljujejo, vključno z mladimi, ki so izpostavljeni socialni izključenosti, in mladimi iz marginaliziranih skupnosti, vključno prek izvajanja jamstva za mlade.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08675	Brezposelni, vključno z dolgotrajno brezposelnimi V	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	400,00	2.934,00
				2017	50,00	2.985,00
				2018	0,00	2.985,00
				2019	0,00	2.950,00
I08679	Dolgotrajno brezposelni V	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	80,00	1.263,00
				2017	23,00	1.289,00
				2018	0,00	1.289,00
				2019	0,00	1.272,00
I08686	Stari manj kot 25 let V	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	200,00	1.128,00
				2017	19,00	1.150,00
				2018	0,00	1.150,00
				2019	0,00	1.136,00
I08689	Stari od 25 do 29 let V	Število 2014	0,00	2015	0,00	

2016	120,00	1.803,00
2017	31,00	1.835,00
2018	0,00	1.835,00
2019	0,00	1.814,00

Obrazložitev projektov

2611-16-8211 - Krepitev svetovalnega dela z mladimi

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je krepitev svetovalnega dela z mladimi in povečanje dostopnosti storitev Zavoda RS za zaposlovanje (v nadaljevanju: ZRSZ) v skladu s programom Jamstvo za mlade, katerega ključni cilji so izboljšanje prehoda iz izobraževanja v zaposlitev, hitrejša aktivacija mladih brezposelnih in zmanjšanje njihove brezposelnosti. S projektom se bo mladim olajšal prehod v zaposlitev oziroma izboljšala usposobljenost za nastop na trgu dela. Ciljna skupina projekta so mladi iskalci zaposlitve in brezposelni do vključno 29 let. Cilji projekta so naslednji: (a) zagotavljanje kvalitetne storitve ZRSZ in podpora učinkoviti in hitri aktivaciji mladih po prehodu v brezposelnost; (b) povečanje usposobljenosti svetovalcev za delo z mladimi; (c) razvoj in uporaba bolj inovativnih pristopov k reševanju problema brezposelnosti mladih. Kvantificirani kazalniki projekta so: (a) kazalnik učinka: 8.18 Število zaposlenih svetovalcev za delo z mladimi brezposelnimi osebami: 20. (b) kazalnik rezultata: 8.15 Povprečno število posvetovanj na svetovalca: 2.451.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Vloga upravičenca ZRSZ, določenega s Sklepom MDDSZ na podlagi prve alineje 1. odstavka 25. člena Uredbe o porabi sredstev evropske kohezijske politike v RS 2014-2020 je bila potrjena z Odločitvijo OU 7.12.2015 in 14.12.2015 podpisana Pogodba o sofinanciranju operacije, ki je podlaga za začetek izvajanja projekta.

Organ upravljanja je dne 23.10.2019 izdal za operacijo spremenjeno Odločitev o podpori št. 8-2/1/MDDSZ/5 (št. dokumenta: 3032-85/2015/38). Z vlogo za spremembo operacije je upravičenec predlagal spremembo metodologije za izračun stroškov dela v obsegu standardnih stroškov na enoto SSE-C in SSE-D za vse zaposlene na projektu, zaradi česar se tudi zviša skupna vrednost na novo izhodiščno vrednost. Hkrati se spreminja tudi dinamika financiranja po letih.

V letu 2019 je program ohranjal cilj glede kazalnikov (20 zaposlitev na projektu, izhodiščna vrednost v letu 2014 2.580 posvetovanj se je povečalo na 2.786 posvetovanj). Povečanje števila posvetovanj na zaposlenega tako ne sledi predvidenemu trendu upada. Rezultat upravičenec pojasnjuje z intenzivnimi aktivnostmi za namen uspešne izpeljave Inovativnih programov za zaposlovanje mladih, predvsem v Zahodni kohezijski regiji, kjer je bilo potrebno izvesti veliko število skupinskih predstavitev ter individualnih motiviranih ter spremljanj po vključitvi v program. Kazalnik rezultata je presežen tudi zaradi bolj pogostih vabljenjem mladih, ki imajo več težav pri zaposlovanju.

Težave, s katerimi se sooča upravičenec na programu, so predvsem kadrovske spremembe. Zaposleni, v katere je bilo vloženo precej usposabljanj v želji po trajni zaposlitvi, izbirajo druga delovna mesta znotraj ali zunaj Zavoda. Ukrepi za lajšanje posledic kadrovskih sprememb bodo v prihodnjih letih izvajanja, hitro uvajanje novih zaposlenih, spremljanje njihovega dela in sprotno usposabljanje.

2611-16-8213 - Neformalno izobraževanje in usposabljanje za mlade

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je povečanje zaposljivosti z dvigom usposobljenosti in neformalno pridobljenih veščin (ključnih kompetenc) za osebe iz ciljne skupine, izboljšanje pogojev vstopa na trg dela in v zaposlenost iskalcev zaposlitev. Ciljna skupina: brezposelne osebe v starosti do 29 let (mlajše od 30 let). Cilji projekta so: a) zviševanje usposobljenosti brezposelnih oseb (BO) iz ciljnih skupin, z namenom povečanja zaposljivosti, b) izboljšanje pogojev iskalcev zaposlitve za vstop na trg dela. Kazalniki so: Kazalniki učinka v KRVS: 8.20 Število mladih starih 15 - 29 let (izobraževanje ali usposabljanje): 6000 Kazalniki učinka v KRZS: 8.20 Število mladih starih 15 - 29 let (izobraževanje ali usposabljanje): 4000. Kazalniki rezultata v KRVS: 8.17 Delež mladih starih 15 - 29 let zaposlenih ob izhodu (izobraževanje ali usposabljanje) - leta 2018): 65 %. Kazalniki rezultata v KRZS: 8.17 Delež mladih starih 15 - 29 let zaposlenih ob izhodu (izobraževanje ali usposabljanje) - leta 2018): 65 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt se izvaja s strani upravičenca - ZRSZ od sredine leta 2016 z vključitvijo BO-mladih v proces izobraževanja in usposabljanja pri izbranem izvajalcu, ki izvaja določen izbran program neformalnega izobraževanja in usposabljanja z namenom pridobiti veščine, kompetence, znanja in spretnosti, ki bodo izboljšale pogoje vstopa na trg dela in v zaposlenost iskalcev zaposlitev. Projekt se bo predvidoma zaključil leta 2022.

V letu 2018 sprememb projekta ni bilo. Na podlagi vloge upravičenca in podane ocene obsega potrebnih sredstev za naslednja leta ter predlaganih ukrepov za izboljšanje izvajanja "programa NIU mladi" je Organ upravljanja dne 18. 7. 2019 izdal za operacijo Spremenjeno odločitev o podpori št. 8-2/1/MDDSZ/2 (št. dokumenta: 3032-40/2016/27), s katero se znižuje višina sredstev operacije, spreminja finančni načrt in dinamika sofinanciranja operacije ter uvaja nov upravičen strošek, v okviru katerega se je pristopilo k intenzivnejšim promocijskim aktivnostim. Do leta 2019 je bilo v operacijo vključenih 1.926 brezposelnih oseb oz. 19,26 % od vseh načrtovanih (1.084 na KRVS in 842 na KRZS). V letu 2019 se je vključilo še dodatno 1.249 brezposelnih oseb oz. 12,49 % od vseh načrtovanih (902 na KRVS in 347 KRZS). Do konec leta 2019 je bilo tako vključenih skupaj 3.175 brezposelnih oseb, kar predstavlja 31,75 % od vseh načrtovanih vključitev, po zadnji spremembi operacije. Doseganje fizičnih ciljev želimo do konec izvajanja operacije povečati z intenzivnejšimi promocijskimi aktivnostmi ter okrepitevi vključevanja splošnih kompetenc na področju digitalnih in jezikovnih kompetenc.

2611-16-8214 - Usposabljanje na delovnem mestu - mladi

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt Usposabljanje na delovnem mestu - mladi je namenjen pridobivanju in krepitvi sposobnosti, znanj, veščin in spretnosti brezposelnih oseb, katerih obstoječa znanja oziroma delovne izkušnje ne omogočajo neposredne zaposlitve. Projekt prispeva k spodbujanju zaposlovanja

brezposelnih oseb iz ciljne skupine. Ciljna skupina so brezposelne osebe v starosti do 29 let (mlajše od 30 let), prijavljene v evidenci brezposelnih oseb pri upravičencu najmanj 3 mesece. Dodana vrednost projekta je v njegovem prispevku k pozitivni naravnosti vključenih oseb do odgovornega reševanja svojega zaposlitvenega položaja, in sicer s pomočjo pridobljenih spretnosti in znanj na konkretnih delovnih področjih, širjenju socialne mreže ipd., ki vključenim osebam povečujejo zaposlitvene možnosti. Cilji projekta so naslednji: omogočiti usposabljanje na delovnem mestu brezposelnim iz ciljne skupine, ustvariti ali izboljšati zaposlitvene možnosti vključenim brezposelnim iz ciljne skupine javnega povabila po zaključenem usposabljanju, povečati konkurenčnost vključenih brezposelnih iz ciljne skupine na trgu dela.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Upravičenec - ZRSZ je za potrjen projekt s strani Organa upravljanja (Odločitev o podpori z dne 6.7.2016) prvo Javno povabilo objavil 21. julija 2016, prve osebe pa so z usposabljanjem pri delodajalcih začele avgusta 2016. Vloga upravičenca za spremembo operacije je bila s strani Službe vlade RS za razvoj in evropsko kohezijsko politiko potrjena 23. 10. 2017 s Spremenjeno odločitvijo o podpori in sicer se obdobje upravičenosti stroškov za operacijo podaljša do 31. 10. 2022 in obdobje upravičenosti izdatkov do 31. 12. 2022, ko se operacija tudi zaključi. Skladno s podaljšanjem obdobja izvajanja operacije so se povečale tudi vrednosti načrtovanih kazalnikov in skupna višina sredstev za operacijo. Zavod RS za zaposlovanje je 21. 11. 2017 objavil Javno povabilo 2017/2018. Za zagotavljanje neprekinjenega izvajanja operacije je bilo konec leta 2018 objavljeno novo javno povabilo, ki je bilo odprto do morebitne objave obvestila o porabi razpoložljivih sredstev oz. do skrajnega roka za zbiranje ponudb, tj. do 31.5.2019. Na podlagi vključitev v obdobju 2016-2018, ki izkazujejo trend naraščanja, ter ukrepov za učinkovitejšo izboljšanje vključevanja oseb v program, je upravičenec dne 08.05.2019 posredoval Vlogo za spremembo odločitve o podpori (št. 1105-57/2015-840). Na podlagi vloge upravičenca in potrjene Spremenjene odločitve o podpori št. 8-2/1/MDDSZ/3 z dne 19.06.2019 se povečujejo načrtovani kazalniki, podajajo ukrepi oz. predlogi za uspešno izvedbo programa, zvišujejo stroški plač in druga povračila stroškov dela ter se spreminja finančni načrt operacije.

Od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 se je v usposabljanje na delovnem mestu vključilo 1.347 brezposelnih oseb, med njimi 1.048 ali 77,8 % iz kohezijske regije vzhodna Slovenija in 299 ali 22,2 % iz kohezijske regije zahodna Slovenija. Visok delež vključitev v letu 2019 je posledica neprekinjenega vključevanja brezposelnih oseb v program usposabljanja. Stimulativen vpliv na oddajo ponudb delodajalcev je imelo zvišanje upravičenega stroška izvedbe usposabljanja, kar je bilo uvedeno z objavo tretje spremembe javnega povabila. Z njo je bila tudi spremenjena ciljna skupina. Po novem so se lahko mladi vključili v usposabljanje brez trimesečne čakalne dobe. Kar se je poznalo predvsem v mesecu oktobru, ko so se v bazo brezposelnih oseb prijavile osebe, ki so pred prijavo imele status študenta. Septembra in oktobra je bilo izvedeno obsežno informiranje v medijih (v časopisih in na radiu), kar se je potem poznalo pri večjem številu oddanih ponudb s strani delodajalcev.

V letu 2020 se pričakuje objava enotnega javnega povabila za programe usposabljanja, ki bo vključevalo preostale del sprememb, ki so bile potrjene z Odločitvijo o podpori v letu 2019.

2611-17-8215 - Spodbude za trajno zaposlovanje mladih

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je krepitev vključevanja brezposelnih mladih na trg dela, v čim krajšem možnem času po vstopu v evidenco brezposelnih oseb, skladno s cilji programa Jamstvo za mlade, katerega ključni cilji so izboljšanje prehoda iz izobraževanja v zaposlitev, hitrejša aktivacija mladih brezposelnih in zmanjšanje njihove brezposelnosti. Mladim iz ciljne skupine se bo olajšal prehod v zaposlitev oziroma bodo mladi bolj usposobljeni za nastop na trgu dela, hkrati pa bodo dobili pomoč pri iskanju primerne delodajalca, ki se bo s pomočjo subvencije lažje odločil za zaposlitev osebe. Cilj projekta je vključiti 5.507 mladih iz ciljne skupine in s subvencijo spodbuditi delodajalce z zaposlitvi teh oseb za nedoločen čas. Brezposelnim mladim do vključno 29 let se bo izboljšal dostop do trga dela, zato projekt predstavlja prispevek k reševanju obstoječega stanja in je utemeljen glede na namen in cilje. Aktivnost projekta je usmerjena v zaposlitev oseb iz ciljne skupine za nedoločen čas. Izvedene aktivnosti bodo vplivale na njihov nadaljnji osebni in karierni razvoj ter posledično na zmanjšanje rizika trajne brezposelnosti. Delovna integracija oseb zmanjšuje socialno izključenost in revščino ter izboljšuje zaposlitvene možnosti. Projekt se bo izvajal v okviru ene aktivnosti. Aktivnost: Vključevanje oseb iz ciljne skupine v subvencionirano zaposlitev. ZRSZ bo spremljal obstoj zaposlitev pri delodajalcih 24 mesecev. Projekt bo prispeval k boljšemu usklajevanju ponudbe in povpraševanja na trgu dela, kar je eden izmed ključnih ciljev prednostne osi 8: "Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile", ter k trajnim zaposlitvam mladih, ki bodo predstavljale višjo stopnjo ekonomske in socialne varnosti. Mejnik 2018 za kazalnik učinka na projektu je 1840 zaposlitev mladih brezposelnih oseb oziroma podeljenih spodbud za zaposlovanje v vzhodni kohezijski regiji in 2760 v zahodni kohezijski regiji. Do konca leta 2018 mora biti izvedenih 84 % vseh vključitev.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Upravičenec je ZRSZ določil s sklepom MDDSZ št. 5440-13/2015-2, z dne 29.10.2015. Vloga upravičenca je bila potrjena z Odločitvijo o podpori OU z dne 13.3.2017, št. 8-2/1/MDDSZ/0. Prvo javno povabilo je ZRSZ objavil dne 4.4.2017 na podlagi podpisane pogodbe o sofinanciranju z dne 4.4.2017. Zaradi porabe sredstev v okviru Javnega povabila za Trajno zaposlovanje mladih s stalnim prebivališčem v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija se je 14. 1. 2019 objavila ustavitelj zbiranja ponudb. Tako je bilo javno povabilo od 15. 1. 2019 odprto le za brezposelne mlade s stalnim prebivališčem v kohezijski regiji Zahodna Slovenija. V letu 2019 je bil na podlagi spremenjene odločitve o podpori št. 3032-172/2016/23 z dne 13. 6. 2019 sklenjen Aneksi št. 4 k pogodbi o sofinanciranju operacije z dne 12. 7. 2019 (predhodni aneksi se nanašajo na soglasja za predplačila in prerazporeditev finančnih sredstev med stroški), s katerim je bila dinamika letne višine sredstev prilagojena dosedanjemu odzivu delodajalcev in ocenjenemu odzivu za naprej. Uvedel se je nov strošek informiranja in komuniciranja, saj je bilo ocenjeno, da je ta aktivnost potrebna za uspešno izvedbo operacije, zlasti v KRZS. Zaradi podaljšanja obdobja vključevanja oseb iz ciljne skupine v program, se je z navedeno spremembo podaljšalo tudi obdobje upravičenosti operacije. Celotna vrednost operacije se je s spremembo odločitve o podpori zvišala na 29.998.501,59 zaradi podaljšanja obdobja izvajanja in zviševanja kazalnikov na skupno 6.281. ZRSZ je 19. 7. 2019 objavil spremembo javnega povabila, s katero je podaljšal končni rok za oddajo ponudb iz 31. 7. 2019 na 31. 12. 2019 in spremembo z dne 20. 12. 2019, s katero je podaljšal končni rok iz 31. 12. 2019 na 31. 3. 2020. ZRSZ je v letu 2019 sklenil pogodbe o vključitvi v program s 1.072 brezposelnimi mladimi, na podlagi omenjene spremenjene odločitve o podpori pa je namenil dodatna sredstva za izvajanje intenzivne promocije programa.

Tudi v letu 2020 se bodo mladi vključevali v program, in sicer v obeh regijah. Zaradi razdelitve sredstev ESS delodajalci za zaposlitev mladih iz KRVS od marca 2019 niso upravičeni do subvencije, v letu 2020 pa so zanje predvidena dodatna sredstva. Trenutno ZRSZ izvaja podoben program za vključevanje mladih iz KRVS (Spodbude za trajno zaposlovanje mladih v vzhodni regiji), ki pa se financira iz integralnih sredstev. Zaradi priporočil Evropskega računskega sodišča Sloveniji namerava ZRSZ spremeniti način izplačevanja subvencij. Po novem naj bi se za nove vključitve izplačevale mesečno za pretekli mesec zaposlitve (izplačilo v 24 enakih mesečnih zneskih). Hkrati s spremembo načina izplačevanja subvencije bo program ponovno odprt tudi za vključevanje mladih iz KRVS. Vključevanje v program naj bi potekalo še v letu 2021, predvsem mladih iz KRZS, za katere je na voljo več sredstev. Ocenjujemo, da bodo sredstva ESS za mlade iz KRVS že v letu 2020 razdeljena in se bodo

ponovno vključevali v podoben program s pomočjo integralnih sredstev.

2611-18-8210 - Spodbude za zaposlitev mladih

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen programa je spodbujanje podjetniške in zaposlitvene aktivnosti med brezposelnimi mladimi, spodbujanje inovativnosti in ustvarjalnosti brezposelnih mladih ter podpora njihovim novim idejam, oblikovanim v usposabljanju za spodbujanje podjetništva izvedenega v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov spodbujanja podjetništva med mladimi 2017-2019 in pri vključitvi v inovativne projektne aktivnosti, ki bodo izvedene v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje inovativnih projektov za zaposlovanje mladih za leti 2018-2019. Izmed 15.886 brezposelnih mladih je bilo junija 2017 kar 53,4 % iskalcev prve zaposlitve, torej takšnih, ki praviloma nimajo (veliko) formalnih delovnih izkušenj za konkretno delo. Program jim bo olajšal prehod v subvencionirano samozaposlitev v novoustanovljenih gospodarskih subjektih ali v subvencionirano zaposlitev pri delodajalcih, ki se bodo prav zaradi subvencije lažje odločili za njihovo zaposlitev. V okviru programa bo vključenih 750 brezposelnih mladih oseb iz ciljne skupine, od tega se pričakuje, da bo zaposlenih ob izhodu 72 % vseh vključenih oseb v KRVS, 75 % vseh vključenih oseb v KRZS. V okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov spodbujanja podjetništva med mladimi 2017-2019 bodo prijavitelji (izbrani upravičenci), med drugim, zavezani k zagotavljanju/doseganju kazalnika v tej povezani operaciji, in sicer v skupnem obsegu 500 vključenih brezposelnih mladih oseb v subvencionirano samozaposlitev, od tega 200 v KRVS in 300 v KRZS. V okviru Javnega razpisa za sofinanciranje inovativnih projektov za zaposlovanje mladih za leti 2018-2019 bodo prijavitelji (izbrani upravičenci), med drugim, zavezani k zagotavljanju/doseganju kazalnika v tem povezanem programu, in sicer v skupnem obsegu 250 vključenih brezposelnih mladih oseb v subvencionirano zaposlitev, od tega 100 v KRVS in 150 v KRZS. Skupaj bo torej v program vključenih 750 brezposelnih mladih, od tega 300 v KRVS in 450 v KRZS.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt upravičenca ZRSZ je bil potrjen z izdajo odločitve o podpori št. 8-2/1/MDDSZ/0, št. dokumenta: 3032-33/2018/7, ki jo je organ upravljanja izdal dne 25. 4. 2018. Obdobje upravičenosti stroškov je od 1. 3. 2018 do 31. 7. 2021. Obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1. 3. 2018 do 30. 9. 2021. Obdobje upravičenosti javnih izdatkov (izplačil iz proračuna) je od podpisa Pogodbe št.: C2611-18-382110 o sofinanciranju operacije »Spodbude za zaposlitev mladih« pa do 30. 9. 2021. Po podpisani pogodbi o sofinanciranju operacije z dne 11. 5. 2016 je upravičenec pričel z intenzivnim izvajanjem aktivnosti projekta v skladu s povezanimi operacijami. V okviru Aktivnosti 1 »Spodbude za zaposlitev mladih - Spodbude za mlade podjetnike« za mlade do 29 let, ki so uspešno zaključili usposabljanje v okviru projektov iz JR Sofinanciranje projektov spodbujanja podjetništva med mladimi 2017-2019, so se lahko samozaposlili s pomočjo subvencije v okviru tega programa. Subvencija za samozaposlitev (Aktivnost 1) znaša 5.000,00 EUR za zaposlitev za 40 ur tedensko in se izplača v enkratnem znesku po zaposlitvi. Zavod spremlja zaposlitve 12 mesecev. Aktivnost 2 - Zaposlimo mlade je povezana s predhodnim uspešno zaključenimi inovativnimi projektnimi aktivnostmi (izvedena usposabljanja) v okviru »Javnega razpisa za sofinanciranje inovativnih projektov za zaposlovanje mladih za leti 2018-2019«. Zaradi zamika pri izboru upravičencev v okviru Javnega razpisa in zamika pri potrditvi operacij ter podpisa pogodbe o sofinanciranju operacij med MDDSZ in izbranimi upravičencema (z dne 20. 12. 2018), se je Aktivnost 2 »Zaposlimo mlade« pričela izvajati šele v začetku leta 2019. ZRSZ je v okviru te aktivnosti na svoji spletni strani dne 12. 2. 2019 objavil Javno povabilo delodajalcem za izvedbo projekta v okviru Aktivnosti 2 Spodbude za zaposlitev mladih – »Zaposlimo mlade«.

V letu 2019 je bila z dne 6. 8. 2019 izdana sprememba Odločitve o podpori ter posledično sklenjen Aneks št. 3 (Aneks št. 1 se je nanašal na nebitveno spremembo vezano na spremembo dinamike izplačil, Aneks št. 2 pa na tehnično spremembo) k pogodbi o sofinanciranju programa z dne 29.8.2019. Z njim so bila prenešana nerazdeljena sredstva za program iz leta 2018 v 2019 ter zvišana sredstva za vključitve mladih iz KRVS, saj je bil dotedanji dejanski osip med vključenimi v predhodno usposabljanje in nato vključenimi v subvencijo manjši kot planirano. Osip pa je bil precej večji pri osebah iz KRZS, zato višina celotnih razpoložljivih sredstev zanje ni bila spremenjena. Na tej podlagi je ZRSZ dne 4. 9. 2019 objavil tudi ustrezno spremembo javnega povabila »Zaposlimo mlade« (Aktivnost 2) glede višine sredstev in števila vključenih. Javno povabilo se je izteklo z 29. 12. 2019, zato na tej aktivnosti nove vključitve niso več predvidene.

Kazalnik v okviru Aktivnosti 1 (505 vključitev v subvencionirano zaposlitev) je dosežen, kazalnik vključitev v Aktivnost 2 ne bo dosežen (planirano: 283, od tega iz KRVS 133; doseženo: 151 vključitev, od tega iz KRVS 127). Izplačila za Aktivnost 1 v letih 2020 in 2021 niso več predvidena, saj so bile zadnje vključitve izvedene v prvi polovici leta 2019. Javno povabilo v okviru Aktivnosti 2 se je izteklo 29.12.2019 in nove vključitve niso več predvidene, bodo pa še izplačila v letu 2020 in 2021. Subvencija za zaposlitev v višini 5.000 EUR se namreč izplača v dveh enakih delih; po zaposlitvi in po izplačilu plače za 12 mesec.

Ob upoštevanju realizacije v predhodnih letih ter planiranih izplačil v letu 2020 in 2021 bo na operaciji ostanek sredstev. Razlog je v nižjem številu vključitev mladih v subvencionirano zaposlitev v okviru Aktivnosti 2 in tudi v prekinitvah vključitev v okviru obeh aktivnosti, ki posledično pomeni upravičenost do nižje subvencije.

2611-18-8216 - Mladi podjetniki

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je je sofinanciranje projektov za izvajanje aktivnosti, namenjenih spodbujanju podjetništva med mladimi, z usposabljanji in spodbujanjem podjetniških aktivnosti med mladimi brezposelnimi osebami do vključno 28 let starosti, aktivacijo in usmeritvijo njihovih sposobnosti ter spodbujanjem inovativnosti in ustvarjalnosti. Ciljna skupina projekta so brezposelni mladi, stari do vključno 28 let. Pogoji za vključitev mlade osebe v projekt je, da je na dan vključitve v usposabljanje le-ta stara vsaj 15 let in manj kot 29 let ter ni v delovnem razmerju v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13 - ZDR-1, 78/13-popr., 47/15 - ZZSDT, 33/16 - PZ-F in 52/16) in je prijavljena v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu RS za zaposlovanje. Cilji projekta so naslednji: boljše usklajevanje ponudbe in povpraševanja na trgu dela; povečanje deleža zaposlenih od vključenih mladih v ukrepe na trgu dela; vključitev vsaj 260 mladih v usposabljanje, od česar je delež mladih, ki bodo uspešno zaključili usposabljanje 85 %; posredno doseganje rezultata, tj. delež mladih, starih 15-29 let, zaposlenih ob izhodu (spodbude za zaposlitev), s posredovanjem vsaj 200 udeležencev, ki so uspešno zaključili usposabljanje, v zaposlitve ali v odprtje novega gospodarskega subjekta ter s tem pridobitev nepovratnih sredstev v povezani operaciji "Spodbude za zaposlitev mladih". Poudarek bo tako na dvigu znanja udeležencev o podjetništvu na splošno, kot razvoju podjetnosti in inovativnosti posameznika, povečanju potrebnih kompetenc za uspešno podjetniško pot, kot so kreativnost in inovativnost ter osebnostne lastnosti. Poseben poudarek bo namenjen motivaciji udeležencev, tako za aktivno sodelovanje na samem usposabljanju, kot tudi za dolgotrajnejše udejstvovanje v podjetništvu. Skupinska usposabljanja bodo zasnovana v 8 vsebinsko zaključenih modulih. Hkrati s skupinskim usposabljanjem bo potekalo tudi individualno svetovanje za pripravo podjetniškega načrta.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja podjetje SUN, d.o.o., določen s Sklepom MDDSZ št. 54420-16/2017/6, z dne 18.1.2018, o izboru upravičenca oz. potrditve vlog na Javni razpis za sofinanciranje projektov spodbujanja podjetništva med mladimi 2017-2019. Izvajanje aktivnosti se je začelo s podpisom pogodbe, marca 2018. Prva faza (usposabljanje) se je zaključila 30.5.2019. Projekt »Mladi podjetniki – s podjetniškim usposabljanjem do uspešnega podjetja« je zelo uspešen, saj je bilo v usposabljanje skupaj vključenih 221 mladih brezposelnih, certifikate je prejelo 211 kandidatov. Ker so se v tem času podpisale že tudi vse pogodbe z ZRSZ je končno število novoustanovljenih podjetij 203, kar presega plan za 3 podeljene subvencije. V mesecu maju je upravičenec na MDDSZ oddal vlogo za nebitveno spremembo projekta, in sicer za prenos sredstev med upravičenimi stroški. V času od januarja do začetka aprila, ko je bila podpisana zadnja pogodba z ZRSZ, je potekala tudi komunikacija s predstavniki centralne službe Zavoda za zaposlovanje in z območnimi službami. V letu 2019 je individualno svetovanje koristilo skupaj 83 kandidatov.

2611-18-8217 - Mladi podjetniki 2017-2019

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je mlade iz celotne ciljne skupine motivirati in spodbujati k večji podjetniški aktivnosti ter s tem k trajnejšemu vključevanju mladih na trg dela in zmanjševanju brezposelnosti med mladimi. Cilji projekta so naslednji: - dolgoročno opolnomočiti nezaposlene mlade za lažji in uspešnejši vstop v svet lastnega samostojnega podjetništva. S tem jim želimo omogočiti lažjo zaposljivost ter dolgoročno večje prihodke; - mladim omogočiti lažjo povezanost z uspešnimi podjetji z namenom skupnega sodelovanja in s tem rasti podjetniške dejavnosti med mladimi; - da bo vsaj 85% vseh udeležencev tudi dejansko uspešno zaključilo predvidena usposabljanja ter da bo vsaj 300 udeležencev v celotnem trajanju projekta deležno svetovanja po zaposlitvi v novonastalem gospodarskem subjektu; - doseči tudi trajnost novoustanovljenih gospodarskih subjektov na način, da bodo le ta trajnostno poslovala in preživela vsaj v srednjeročnem obdobju; - oblikovanje platforme pametnega mreženja med posamezniki iz različnih skupin, kjer bomo zaznali možnost sodelovanja oziroma medsebojnega spodbujanja pri samostojnem vstopu na posamezen segment trga; - zagotovitev brezplačen prostor za coworking (do zapolnitve praznih mest), poleg tega pa bomo z obstoječimi podporniki projekta pripravili pakete ugodnosti vsem, ki se bodo odločili in pridružili v intenzivno coworking okolje. Ciljna skupina projekta so brezposelni mladi, stari do vključno 28 let. Pogoji za vključitev mlade osebe v projekt je, da je na dan vključitve v usposabljanje le-ta stara vsaj 15 let in manj kot 29 let ter ni v delovnem razmerju v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih. Na nestrukturirane in nove izzive se je potrebno odzvati inovativno, s podjetniško logiko in načinom delovanja.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Tehnološki park Ljubljana, d.o.o., določen s Sklepom MDDSZ št. 54420-15/2017/8, z dne 17.1.2018, o izboru upravičenca oz. potrditve vlog na Javni razpis za sofinanciranje projektov spodbujanja podjetništva med mladimi 2017-2019. Projekt »Mladi podjetniki 2017 – 2019« je bil dobro sprejet, upravičenec TP – LJ je v letu 2019 izvedel še zadnja 3 usposabljanja in s tem podelil vseh 300 certifikatov. V letu 2019 je dodatno individualno svetovanje v celoti izkoristilo 128 udeležencev programa. Delno, torej 1-3 ure svetovanja, je izkoristilo 14 udeležencev. V letu 2020 potekajo le še svetovanja tistim mladim podjetnikom, ki to želijo. Upravičenec je dal predlog za znižanje planiranih sredstev. Mladi podjetniki imajo pravico koristiti individualno svetovanje v roku 1 leta od prejema certifikata. To pomeni, da jih ima le še 32 pravico koristiti 4h svetovanja, velika verjetnost pa je, da vseh 32 ne bo izkoristilo tega. Predlagajo, da se plan zniža na 34.752,50 eur.

2611-19-8218 - AKTIVIUM Aktivno izobraževanje in usposab. mladih

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta AKTIVIUM je hitra identifikacija deficita kompetenc, hitro in učinkovito odpravljanje vrzeli v znanju in takojšnja možnost dela in zaposlitve za mlade, ki bodo vključeni v projekt. Cilji so vključenim brezposelnim ponuditi ustrezen razvoj kompetenc, torej znanj, ki so dejansko izražene s strani delodajalcev. Skozi usposabljanja jih opremiti s temi kompetencami in povezati z delodajalci, ki iščejo tak kader. Skozi opisane aktivnosti projekta se bo zaposlilo 100 mladih udeležencev. Cilj so dolgotrajne zaposlitve, ki bodo vodile v pozitivne učinke pri delodajalcih in udeležencih. Tako sestavljen projekt predstavlja dejansko usklajevanje glede na povpraševanje in ponudbo trga dela v regiji. Ciljno skupino predstavljajo brezposelne mlade osebe, stare vsaj 15, do vključno 28 let. Število mladih, ki jih bomo vključili v projekt je 133 mladih. V projekt bodo vključeni mladi brezposelni in mladi, ki zaključujejo formalno srednješolsko, višješolsko in visokošolsko izobraževanje.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Javni razpis za sofinanciranje inovativnih projektov za zaposlovanje mladih za leti 2018/2019 je bil objavljen v Uradnem listu Republike Slovenije št. 33/18 dne 18. 5. 2018. V okviru projekta »AKTIVIUM«, je ŠOUM (v nadaljevanju: upravičenec) od začetka februarja do konca oktobra 2019 izvedel 8 skupin, v katere je skupno vključili 160 brezposelnih mladih oseb. Vsi udeleženci so uspešno opravili izobraževanja in zaključili s projektnimi aktivnostmi, kar pomeni, da je upravičenec do vključno 31. 10. 2019 izdal 160 certifikatov za potencialno pridobitev subvencije v okviru zaposlitve. Zavod RS za zaposlovanje je v mesecu juniju s strani OU pridobil dodatne subvencije in s tem povečal število možnih podeljenih spodbud za zaposlitev v povezani operaciji "Spodbude za zaposlitev mladih" za dodatnih 33. Skupno število vključenih kandidatov, ki so se po koncu programa in pridobitvi certifikata zaposlili, znaša 134. Do konca meseca oktobra je upravičenec v skladu z določili javnega razpisa, zaključil vse projektne aktivnosti.

2611-19-8219 - 200 zaposlitev mladih

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je spodbujanje zaposlovanja mladih za profile socialnovarstvenih storitev na inovativen način. S pomočjo inovativne spletne mobilne aplikacije, ki omogoča avtomatizirano preverjanje kvalitete praktičnega usposabljanja, motiviranja mladih s pomočjo "success story", predstavitev zaposlitvenih profilov in s pomočjo agilnega pristopa k usposabljanju. Cilj projekta je ustvariti in izboljšati zaposlitvene možnosti vključenim brezposelnim po zaključenem usposabljanju za deficitarne poklice na področju socialnovarstvenih storitev, mladim kandidatom, ki bodo uspešno opravili usposabljanje seznaniti z široko mrežo delodajalcev in tako zanje povečati konkurenčnost na trgu dela in zaposliti vsaj tri četrtine udeležencev (najmanj 150 od 200 kandidatov) pri delodajalcih, ki so ali še bodo podali pismo o nameri za potencialno zaposlitev.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Javni razpis za sofinanciranje inovativnih projektov za zaposlovanje mladih za leti 2018/2019 je bil objavljen v Uradnem listu Republike Slovenije št. 33/18 dne 18. 5. 2018. V okviru projekta »200 zaposlitev mladih na področju socialnovarstvenih storitev« je v letu 2019 DEOS (v nadaljevanju:

upravičenec) nudil brezposelnim mladim osebam možnost usposabljanja/izobraževanja za 3 profile, in sicer: bolničar negovalec (skupno trajanje izobraževanja 150 ur), socialni oskrbovalec (skupno trajanje izobraževanja 150 ur) in pomočnik kuharja (skupno trajanje izobraževanja 100 ur). Projektne aktivnosti niso obsegale zgolj usposabljanja, temveč tudi mreženske dogodke/delavnice, ki so bili namenjeni večji zaposljivosti vključenih brezposelnih mladih oseb ter spoznavanju različnih delodajalcev. Do zaključka projekta, dne 31. 10. 2019 je upravičenec izvedel 6 krogov usposabljanj/izobraževanj za vsakega izmed treh profilov in pri tem vključil 203 osebe iz ciljne skupine. Od vseh vključenih oseb je projektne aktivnosti do vključno 31.10.2019 uspešno zaključilo 189 oseb, kar znaša dobrih 93% vključenih. V projektne aktivnosti je bilo v času trajanja projekta skupaj vključenih 185 delodajalcev oz. 91,1% glede na skupno število vključenih oseb. Vključene mlade brezposelne osebe so za udeležbo na projektih aktivnostih s strani upravičenca redno prejemale dodatek za aktivnost in dodatek za prevoz, ob zaključku projektne aktivnosti pa so prejele potrdilo o uspešnem zaključku usposabljanja/izobraževanja, ki je obvezna priloga vloge za pridobitev subvencije delodajalcem na razpis Zaposlimo mlade, ki ga je objavil ZRSZ.

2611-19-8221 - Poračunavanje sistemskih korekcij

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	0,00	198.885,20	198.885,20	----

Neposredni učinki

10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest

100501 - Kreiranje delovnih mest

Opis podprograma

V okviru podprograma se v okviru aktivne politike zaposlovanja izvajajo javna dela, katerih namen je spodbujanje zaposlovanja težje zaposljivih brezposelnih oseb, prispevati k njihovi aktivaciji in socialni vključenosti, ohraniti in razviti delovnih sposobnosti ter spodbujanju nastanka novih delovnih mest. K doseganju rezultatov programa bo prispevalo tudi izvajanje prednostne naložbe OP EKP PN 9.4 Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja.

1541-15-S025 - Aktivno in zdravo staranje

Opis skupine projektov

V okviru projektov so zagotovljena sredstva za zagotavljanje kakovostnih delovnih mest za starejše od 45 let ter za prilagoditev delovnega časa. Izvajali se bodo tudi ukrepi za učinkovit prenos znanja med generacijami ter razvijali sistemski in inovativni pristopi za usposabljanje starejših delavcev z namenom ohranjanja kakovostnih zaposlitev oziroma lažje prehode na trgu dela.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	10.223.878,82	6.116.595,08	6.116.595,08	59,82

Neposredni učinki

C6995 - Podaljšanje in izboljšanje delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe

Prispeva k rezultatu: C6887 - Aktivno in zdravo staranje

Opis neposrednega učinka

Opis cilja

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k podaljšanju in izboljšanju delovne aktivnosti starejših, vključenih v ukrepe

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu aktivnega in zdravega staranja.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108694	Število vključenih starejših v programe usposabljanja in motivacijske programe	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	500,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	1.572,00	0,00
					2019	1.455,00	4.914,00
108697	Število vključenih starejših v programe uposabljanja in motivacijske programe Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00

			2017	0,00	0,00
			2018	1.048,00	3.029,00
			2019	970,00	3.093,00
I08784 Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela V	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	5,00	0,00
			2017	70,00	0,00
			2018	18,00	0,00
			2019	70,00	80,00
I08785 Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	5,00	0,00
			2017	0,00	0,00
			2018	72,00	7,00
			2019	0,00	38,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08694 Število vključenih starejših v programe usposabljanja in motivacijske programe"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08697 Število vključenih starejših v programe uposabljanja in motivacijske programe Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08784 Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela V"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08785 Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev projektov

2611-17-8311 - Podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je podaljševanje delovne aktivnosti starejših zaposlenih s krepitvijo njihovih kompetenc, odprava stereotipov o starejših zaposlenih in opolnomočenje delodajalcev za upravljanje s starajočo se delovno silo. Cilji projekta so naslednji: zvišanje ozaveščenosti delodajalcev in delavcev o negativnih demografskih trendih in potrebnih prilagoditvah nanje, okrepitev kompetenc starejših zaposlenih in zagotavljanje podpore delodajalcem za učinkovito upravljanje s starajočo se delovno silo. Ciljna skupina projekta so delodajalci; zaposleni, starejši od 45 let, zlasti starejši od 50 let; javne institucije, ki so vključene v pripravo in izvajanje politik na področju aktivnega staranja; socialni partnerji. Kazalniki projekta so: število starejših, vključenih v programe usposabljanja in motivacijske programe 12.500, od tega 7.500 KRVS in 5.000 KRZS; število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela: 50, od tega 30 KRVS in 20 KRZS. Dodatni kazalniki učinka: 6 izvedenih delavnic za potencialne prejemnike sredstev; 12 delavnic za izbrane prejemnike sredstev; 1 spletni portal; 1 CGP; 1 kampanja za ozaveščanje; 6 (mednarodnih) konferenc; 6 natečajev Starejšim prijazno podjetje; 1 katalog ukrepov za učinkovito upravljanje s starejšimi zaposlenimi; 1 baza svetovalcev za delodajalce; 60 delavnic za učinkovito upravljanje s starejšimi zaposlenimi; 1.200 udeležencev delavnic za učinkovito upravljanje s starejšimi zaposlenimi; 1.000 strategij za učinkovito upravljanje s starejšimi zaposlenimi; 25 uspešno izvedenih inovativnih projektov oziroma 25 razvitih inovativnih rešitev na področju starejšim zaposlenim prilagojenih delovnih okolij in delovnih mest. Kazalniki rezultata: delež vključenih starejših delavcev, ki so pripravljeni delati dlje - 50% (izhodiščna vrednost: 39%) za obe kohezijski regiji in znižanje trajanja odsotnosti z dela v podprtih projektih 90% (izhodiščna vrednost: 100%) za obe kohezijski regiji.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI) izvaja upravičenec Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživitinski sklad RS. Aktivnosti se izvajajo od decembra 2016. V letu 2019 je bil na podlagi spremenjene odločitve o podpori št. 8-3/1/MDDSZ/2 z dne 28. 5. 2019 sklenjen Aneks št. 6 z dne 21.6.2019. Spremembe se nanašajo na uvedbo standardne lestvice stroškov na enoto za stroške plač pri upravičencu ter SSE za strošek usposabljanj za končne prejemnike na javnem povabilu. Dodatno sta bili odobreni dve novi zaposlitvi pri upravičencu, spremenile so se tudi vrednosti nekaterih vrst kazalnikov, npr. kazalnik učinka 8.28 – število starejših, vključenih v programe usposabljanja ter nekateri specifični kazalniki, uskladila se je tudi finančna dinamika po letih. Zaradi spremembe osnovnih podatkov, ki se vežejo na upravičenca je bil 17.12. 2019 podpisan Aneks št. 7. V letu 2019 se je nadaljevalo izvajanje vseh projektih aktivnosti: na operaciji je zaposlenih 10 oseb; promocija operacije in izvedba kampanje za ozaveščanje – drugič je bilo podeljeno priznanje »Starejšim prijazno podjetje«, organizacija mednarodne konference, opravljen izbor izvajalca za medijsko kampanjo; prenova kataloga dobrih praks, ukrepov in orodij za učinkovito upravljanje s starejšimi zaposlenimi; izvedenih je bilo 14 delavnic za vodilne kadre in kadrovice, od tega 2 modularni obliki delavnic; končalo se je izvajanje JP ASI 2017 in pričelo izvajanje JP ASI 2019; sklenjenih je 380 pogodb z delodajalci; na začetku leta 2019 je bilo na podlagi

javnega razpisa za sofinanciranje pilotnih projektov razvoja in uvedbe inovativnih rešitev za ohranjanje zavzetosti, produktivnosti in učinkovitosti starejših zaposlenih izbranih 13 projektnih partnerstev. V letu 2020 bo upravičenec nadaljeval izvedbo vseh aktivnosti na projektu. Tako bo izvedena 1 (mednarodna) konferenca, organizirana podelitev priznanj Starejšim prijazno podjetje, izvedeno predvidoma dve modularni usposabljanji za upravljanje s starejšimi zaposlenimi s predvidoma 40 udeleženci, sofinanciralo se bo aktivnosti v okviru JP ASI 2019 ter objavil nov razpis za podporo delodajalcem ter nov razpis za pilotne projekte.

2611-17-8313 - STAR-VITAL - vitalnost starejših delavcev

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je s celostnim pristopom in sistematičnimi aktivnostmi vplivati na: (i) znižanje trajanja odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe zaposlenih, zlasti starejših od 45 let; (ii) spodbujanje uvajanja ukrepov za lažje vključevanje delavcev v delo po daljši odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe; (iii) prilagajanje dela posamezniku (zlasti starejšim delavcem); (iv) dvig deleža delovno aktivnega prebivalstva, zlasti starejšega od 45 let; (v) spodbujanje promocije zdravja na delovnem mestu; (vi) spodbujanje uvajanja ukrepov za lažje usklajevanje poklicnega in družinskega življenja; (vii) zmanjšanje obsega predčasnega upokojevanja; (viii) spodbujanje družbene odgovornosti podjetij, zlasti odgovornosti do delavcev, strank, okolja in sredine, v kateri delujejo; (ix) odpravljanje negativnih stereotipov o starejših delavcih v slovenski družbi; (x) ozaveščanje in informiranje delodajalcev, delavcev in širše javnosti o pomenu aktivnega in zdravega staranja; (xi) izboljšanje managementa starejših delavcev v organizaciji; (xii) spodbujanje ukrepov za medgeneracijsko sodelovanje v organizaciji; (xiii) spodbujanje sodelovanja delodajalcev, delavcev in njihovih predstavnikov pri ustvarjanju delovnega okolja, ki bo omogočalo, da bodo delavci zdravi dočakali upokojevanje. Ključni cilj projekta je vplivati na znižanje trajanja odsotnosti z dela in na povečanje deleža oseb, ki so pripravljene delati dlje, v obravnavanih podjetjih. Ciljne skupine so: zasebni sektor - delodajalci v KRZS; zaposleni v podprti podjetjih, zlasti starejši od 45 let, v KRZS; javne institucije, ki so vključene v pripravo in izvajanje politik na področju aktivnega staranja. Kazalniki projekta so: kazalniki učinka v KRZS: 8.29 Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjševanje odsotnosti z dela: 80; kazalniki rezultata v KRZS: 8.26 Znižanje trajanja odsotnosti z dela v podprti podjetjih: 90%; specifični kazalniki projekta: pripravljena strateška platforma ravnanja s starejšimi v podjetjih (t.i. management starejših); izvedenih 6 konferenc: 1000 udeležencev; izvedenih 10 novinarskih konferenc.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 8-3/1/MDDSZ/0 za javni razpis Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela, z dne 4.1.2017 in njenih sprememb, št. 8-3/1/MDDSZ/1 z dne 17. 1. 2017 in 8-3/1/MDDSZ/2 z dne 24. 3. 2017, je MDDSZ objavil javni razpis v Uradnem listu RS, št. 11/2017 z dne 03. 03. 2017 in popravek javnega razpisa v Uradnem listu RS, št. 15/2017 z dne 31. 3. 2017 za sofinanciranje dveh projektov ter izvedel postopke izbora (komisija). Dne 13.7.2017 je bil za upravičenca-Univerza na Primorskem, izdan Sklep o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Upravičenec projekt izvaja skupaj z naslednjimi konzorcijskimi partnerji: Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, Nacionalnim inštitutom za javno zdravje in Fakulteto za zdravstvo Angele Boškin. Upravičenost stroškov je od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.9.2022, obdobje upravičenosti izdatkov do 31.10.2022. Pogodba o sofinanciranju projekta "Podaljševanje delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRZS - STAR-VITAL: Združeni ukrepi za vitalnost starejših delavcev" je bila z upravičencem sklenjena 30.8.2017, s čimer se je začelo izvajanje projekta. Na podlagi izdanega soglasja št. 54420-3/2017/36 k vlogi upravičenca za prerazporeditev sredstev v okviru finančnega načrta je bil podpisan Aneks št. 1.

V letu 2019 so se na podlagi oblikovanega modela z naborom raznovrstnih ukrepov za delodajalce za aktivno in zdravo staranje izvajale aktivnosti aktivnega in zdravega staranja z namenom zmanjševanja absentizma v 30 podjetjih. Nabor novih podjetij poteka ves čas sproti na podlagi individualnega pristopa. Hkrati so potekale projektne aktivnosti za vzpostavitev interaktivne spletne platforme, izvedena je bila tudi že prva uporabniška izkušnja spletne platforme. V letu 2020 se predvideva polni zagon spletne platforme v prvi polovici januarja. Sledi pospešeno in intenzivno izvajanje individualnih načrtov zmanjševanja odsotnosti z dela in vpeljevanja poslovnega modela za delo s starejšimi z namenom doseganja kazalnikov projekta - vključenih 80 podjetij do 3. četrtletja leta 2022.

2611-17-8315 - Zdravo in aktivno v prihodnost!

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razviti program celovite podpore podjetjem za obvladovanje in preprečevanje psihosocialnih dejavnikov tveganj (v nadaljevanju: program PSDT) pri zaposlenih (zlasti starejših), ki bo delodajalcem iz KRVS nudil sistematične, strokovne in potrebne zaposlenih prilagojene rešitve na področju obvladovanja PSDT. Cilji projekta so: izboljšati duševno zdravje zaposlenih, zlasti starejših, v pilotnih podjetjih; izboljšati medosebne odnose na delovnem mestu; motivirati zaposlene, da prevzamejo skrb za lastno duševno zdravje; opolnomočiti in motivirati delodajalce ter ostale vodstvene kadre za izvajanje ukrepov na področju obvladovanja psihosocialnih dejavnikov tveganj; ozavestiti delodajalce, zaposlene in širšo javnost o pomenu obvladovanja psihosocialnih dejavnikov tveganj. Ciljna skupina projekta so zaposleni, zlasti starejši od 45 let, iz pilotnih podjetij (mikro, mala, srednje velika in velika podjetja s sedežem v KRVS), predstavniki delodajalcev ter širša in strokovna javnost. Kazalniki projekta so: a) kazalnik učinka v KRVS: število razvitih programov celovite podpore podjetjem za obvladovanje in preprečevanje PSDT: 1; število zaposlenih, vključenih v projektne aktivnosti: 10.000 in število opravljenih svetovanj za zaposlene iz pilotnih podjetij in njihove ožje družinske člane: 2100; b) specifična kazalnika rezultata v KRVS: znižanje trajanja odsotnosti z dela v podprti podjetjih za 10 % (glede na izhodiščno stanje) in izboljšanje duševnega zdravja zaposlenih iz pilotnih podjetij za 15 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti-PRIZMA, ki je izbrani investitor (upravičenec in izvajalec) projekta, na podlagi sklepa o izboru in potrjene vloge z Investicijskim dokumentom. Z obvestilom o začetku izvajanja projekta z dne 23.10.2017 je upravičenec seznanil MDDSZ o začetku izvajanja aktivnosti Sklopa 1: projektni management: vzpostavitev projektne pisarne, priprava podlag za izvedbo postopkov javnega naročila za nabavo opreme za delovanje projektne pisarne in izbiro zunanje strokovnjaka za javna naročila ter vzpostavitev pogojev za delovanje projektne pisarne.

V letu 2019 se je razvit program PSDT revidiral na podlagi izsledkov fokusnih skupin in vmesnih evalvacij, saj le na tak način lahko ves čas naslavlja potrebe zaposlenih (zlasti starejših) na področju duševnega zdravja in obvladovanja PSDT. V projektne aktivnosti je vključenih 11.049 zaposlenih iz 7 pilotskih podjetij. V okviru projekta je bilo razvitih 6 webinarjev za zaposlene, 4 webinarji za promotorje duševnega zdravja in 4 webinarji za vodstvene kadre, od tega je 6 webinarjev dostopnih na spletni strani projekta za širšo javnost. Vse webinarje skupaj, si je do konca leta 2019 ogledalo 1.753 posameznikov, medtem ko si je 6 razvitih in objavljenih webinarjev za zaposlene, do konca leta ogledalo 1.105 zainteresiranih posameznikov. V storitev svetovanja zaposlenim (zlasti starejšim) in njihovim družinskim članom, je bilo v letu 2019 vključenih 526 oseb oz. od začetka izvajanja projekta pa vsega skupaj 615 oseb, od tega kar 47,8 % starejših. Največ je bilo telefonskih svetovanj, sledijo si

osebna in potem e-svetovanja. Na podlagi izdanega soglasja za prerazporeditev sredstev v okviru finančnega načrta je bil 16. 12. 2019 podpisan Aneks št. 3.

V letu 2020 se bodo glede na potrebe in izvedbo nadgrajevale vsebine izobraževanj za promotorje duševnega zdravja, vodstva in zaposlenih v pilotnih podjetjih kot tudi vsebine programa PSDT. Prav tako bo še naprej potekalo svetovanje 24/7 zaposlenim v pilotnih podjetjih in njihovim svojcem. Z namenom doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov se bo izvajala analiza stanja in spremljanje napredka na področju bolniških odsotnosti in zdravja zaposlenih v pilotnih podjetjih. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

2611-18-8312 - POLET - aktivno in zdravo staranje zaposlenih

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je s celostnim pristopom in sistematičnimi aktivnostmi, vplivati na: znižanje trajanja odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe zaposlenih zlasti starejših od 45 let; spodbujanje uvajanja ukrepov za lažje vključevanje delavcev v delo po daljši odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe; prilagajanje dela posamezniku (zlasti starejšim delavcem) z ustreznim oblikovanjem delovnega mesta in delovnega okolja, delovnih prostorov, delovnih in tehnoloških postopkov, izbiri delovne in osebne varovalne opreme ter delovnih in proizvodnih metod, še zlasti pa z odpravo monotonega dela, vsiljenega ritma dela in ostalih zdravju škodljivih okoliščin (humanizacija dela); dvig deleža delovno aktivnega prebivalstva, zlasti starejšega od 45 let; spodbujanje promocije zdravja na delovnem mestu; spodbujanje uvajanja ukrepov za lažje usklajevanje poklicnega in družinskega življenja, zlasti za delavce, ki skrbijo za majhne otroke ali za ostarele starše ali sorodnike; zmanjšanje obsega predčasnega upokojevanja; spodbujanje družbene odgovornosti podjetij, zlasti odgovornosti do delavcev, strank, okolja in sredine, v kateri delujejo; odpravljanje negativnih stereotipov o starejših delavcih v slovenski družbi; ozaveščanje in informiranje delodajalcev, delavcev in širše javnosti o pomenu aktivnega in zdravega staranja; izboljšanje managementa starejših delavcev v organizaciji, zlasti z izboljšanjem organizacije dela in vodenja organizacije na vseh ravneh; spodbujanje ukrepov za medgeneracijsko sodelovanje v organizaciji; spodbujanje sodelovanja delodajalcev, delavcev in njihovih predstavnikov pri ustvarjanju delovnega okolja, ki bo omogočalo, da bodo delavci zdravi dočakali upokojitve. Ključni cilj projekta je vplivati na znižanje trajanja odsotnosti (absentizma) z dela v obravnavanih (podprtih) podjetjih. Specifični cilji in rezultati so: 1) izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti (absentizma) z dela v podprtih podjetjih, glede na kvantificirane kazalnike učinka opredeljene v OP EKP v obdobju 2014-2020 in javnem razpisu; 2) znižano trajanje odsotnosti (absentizma) z dela v podprtih podjetjih za 10 %, glede na izhodiščno stanje v podprtih podjetjih; 3) pripravljena strateška platforma ravnanja s starejšimi v podjetjih (t.i. management starejših). Ciljne skupine projekta so: 1) zasebni sektor - delodajalci v KRVS, 2) zaposleni v podprtih podjetjih, zlasti starejši od 45 let, v KRVS 3) javne institucije, ki so vključene v pripravo in izvajanje politik na področju aktivnega staranja. Kazalniki projekta: a) kazalniki učinka v KRVS: 1) 8.29; Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela: 120. 2) Število izdelanih podpornih orodij za delodajalce in zaposlene: 29 (8 izobraževalnih video vsebin, 20 interaktivnih orodij in 1 strokovno informativno gradivo). 3) Število izvedenih izobraževanj/usposabljanj predstavnikov in vodstev podprtih podjetij: 60 (s skupno najmanj 1.350 udeležencev). 4) Število izvedenih projektčnih dogodkov: 24 (3 nacionalne konference, 18 regijskih posvetov, 3 novinarske konference). b) kazalnik rezultata v KRVS: 1) 8.26; Znižanje trajanja odsotnosti z dela v podprtih podjetjih: na 90 % (glede na izhodiščno stanje 100%). 2) Število pripravljenih strateških platform ravnanja s starejšimi v podjetjih (t.i. management starejših): 1.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 8-3/1/MDDSZ/0 za "Javni razpis za sofinanciranje projektov podaljševanja delovne aktivnosti in zmanjševanje odsotnosti z dela v KRVS" z dne 5.6.2018 je MDDSZ objavil Javni razpis (Uradni list RS, št. 39/2018 z dne 8.6.2018) in izvedel postopke izbora (komisija). Dne 5.9.2018 je bil za upravičenca Združenje delodajalcev Slovenije izdan Sklep o izboru št. 54420-7/2018/1 in posredovan poziv k podpisu pogodbe. Upravičenec projekt izvaja skupaj z konzorcijskimi partnerji Gospodarsko zbornico Slovenije, Štjersko gospodarsko zbornico in Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije. Upravičenost stroškov je od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.9.2022, obdobje upravičenosti izdatkov pa do 31.10.2022. Pogodba o sofinanciranju projekta "Razvoj celovitega poslovnega modela za delodajalce za aktivno in zdravo staranje zaposlenih (POLET)" je bila z upravičencem sklenjena 8.10.2018. Istega dne je upravičenec sklenil Aneks k Pogodbi o zaposlitvi za zaposleno osebo za čas trajanja projekta, s čimer se je začelo izvajanje projekta.

V letu 2019 je bila vzpostavljena projektna delovna skupina z namenom nadzora tekočega izvajanja projektčnih aktivnosti. Izvedene so bile analize zaposlovanja, delovne aktivnosti in absentizma starejših v Sloveniji ter pregledane tuje in domače dobre prakse na področju aktivnega in zdravega staranja. Na podlagi izdelanega osnutka celovitega poslovnega modela za aktivno in zdravo staranje skupaj z inovativnimi ukrepi na 4ih področjih (varno in zdravo delovno okolje, psihosocialni vidik zdravja in dela, karierni razvoj, razvoj kompetenc in usposabljanje ter prilagoditev organizacije dela in delovnega časa zaposlenih) so se pričeli izvajati ukrepi v 62 podjetjih, ki so se v aktivnosti vključile na podlagi javnega poziva. Ob koncu leta je bil na podlagi izdanega soglasja z upravičencem sklenjen Aneks št. 1 k pogodbi o sofinanciranju z dne 13.12.2019, s čimer se je spremenila dinamika izplačevanja sredstev. V letu 2020 sledi pospešeno in intenzivno izvajanje individualnih načrtov zmanjševanja odsotnosti z dela in vpeljevanja poslovnega modela za delo s starejšimi, v navedenih 62 podjetjih. Hkrati se bodo izvajale tudi aktivnosti za vzpostavitev interaktivne spletne platforme in promocijske aktivnosti.

2611-18-8316 - PREMIK - Poklicno zavarovanje

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je posodobiti seznam / šifrant delovnih mest, za katere velja zavarovalna doba s povečanjem ter vzpostaviti novejšo različico seznama delovnih mest, kjer je delo posebej težko in za zdravje škodljivo oziroma kjer delavci zaradi narave in teže dela po določenih letih starosti ne morejo več uspešno opravljati svojega dela (poklicne dejavnosti) ter tako pripraviti strokovne podlage za odločevalce pri vzpostavitvi bolj uravnoteženega sistema poklicnega zavarovanja. Splošni cilj projekta je po enotni metodologiji ponovno (na novo) ovrednotiti oziroma presoditi stopnjo zdravja in/ali ogroženosti tistih poklicnih skupin, ki so bile do sedaj umeščene v šifrant poklicev, za katere velja zavarovalna doba s povečanjem ter dodatno ovrednotiti oz. presoditi stopnjo zdravja in/ali ogroženosti za poklicno skupino medicinskih sester. Na podlagi stopnje zdravja in/ali ogroženosti za poklicno skupino oblikovati rang poklicnih skupin, za katere še lahko velja zavarovalna doba s povečanjem. Konkretni cilji so ugotoviti, oceniti oz. analizirati zdravstveno stanje delavcev v posamezni poklicni skupini z enotno metodologijo, ki bo vključevala analizo merljivih in ocenjenih podatkov o zdravju delavcev. V širšem smislu so ciljna skupina zaposleni, zlasti starejši od 45 let. V ožjem smislu pa so ciljna skupina zaposleni na delovnih mestih, ki so do sedaj imeli priznano zavarovalno dobo s povečanjem ter skupina delavcev v poklicni skupini medicinske sestre. Poleg tega bo rezultat izvedenega projekta posredno vplival tudi na naslednje splošne skupine deležnikov: delodajalce, javne institucije, ki so oziroma bodo vključene v pripravo in izvajanje politik na področju poklicnega zavarovanja ter socialne partnerje. Prenova sistema klasifikacije delovnih mest bo temeljila na objektivni oceni ter bo po enotni metodologiji ovrednotila

dejansko ogroženost delavcev v določeni poklicni skupini v primerjavi z drugimi poklicnimi skupinami.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec Univerzitetni klinični center Ljubljana, ki je bil 10.11.2017 izbran s Sklepom o izbiri upravičenca, št. 54420-20/2017-6. Projekt predstavlja ukrep, namenjen za območje celotne Slovenije in je kot tak v korist celotni Sloveniji ter je po sedežu upravičenca in dodelitvi sredstev 100 % lociran v kohezijsko regijo Zahodna Slovenija. Projekt se izvaja v treh fazah in sicer 1. Faza analize, 2. Faza vrednotenja in 3. Faza implementacije. Obdobje upravičenosti stroškov je od 1. 11. 2017 do 31. 5. 2021. Obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1. 11. 2017 do 31. 7. 2021, ki je tudi skrajni datum za zaključek operacije. Obdobje upravičenosti javnih izdatkov (izplačil iz proračuna) je od 1. 4. 2018 do 31. 12. 2021. Na podlagi vloge upravičenca je bil projekt spremenjen in izdana Sprememba Odločitve o podpori št. 8-3/1/MDDSZ/1, z dne 16.06.2019, in sicer se je spremenila višina upravičenih stroškov. Aneks št. 1 k Pogodbi je bil podpisan 12.7.2019. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo finančnega načrta projekta za leto 2019 je bilo izdano soglasje dne 26.8.2019. V okviru projekta bo na podlagi izvedenih projektnih aktivnostih nastal dokument, ki bo vseboval seznam agregatnih poklicnih skupin, za katere velja zavarovalna doba s povečanjem in za katere bo na podlagi seznama podatkov o zdravstvenem stanju izvedena epidemiološka analiza. Na podlagi analize merljivih in ocenjenih podatkov o zdravstvenem stanju delavcev ter izračunanih kazalcev zdravja bo možno pridobiti oceno dejanske ogroženosti za posamezno poklicno skupino ter objektivno oceniti, kako so delavci v določeni poklicni skupini ogroženi v primerjavi z drugimi poklicnimi skupinami.

V letu 2019 se je zaključil pregled strokovnih smernic ter nekaterih primerov dobrih praks v tujini ter sistemov poklicnega zavarovanja po posameznih poklicnih skupinah. Pridobivali so se podatki iz uradnih evidenc o kazalnikih zdravja za posamezne poklicne skupine iz različnih baz podatkov (NIJZ, KAD, ZPIZ, Register raka). Pripravil in oblikoval se je osnovni nabor meril in kriterijev za ugotavljanje obremenitev za zdravje delavcev na izpostavljenih delovnih mestih, na podlagi katerih bo možno ugotoviti, oceniti oz. analizirati zdravstveno stanje delavcev v posamezni poklicni skupini z enotno metodologijo.

V letu 2020 se bo nadaljevala epidemiološka analiza podatkov glede obremenitev na izpostavljenih delovnih mestih, ki poteka več stopenjsko. Prav tako se bo nadaljevala faza vrednotenja, ki zajema pripravo poročila o ugotovitvah epidemiološke analize za posamezne skupine poklicev s podobnimi obremenitvami. Na podlagi ugotovitev za posamezno poklicno skupino bo tako v zadnji fazi, t.j. v fazi implementacije oblikovan predlog priporočil, smernic, predloga/modela rangiranja poklicnih skupin za odločevalce za implementacijo sprememb v sistem poklicnega zavarovanja, ki bo odražal tudi doseganje kazalnikov operacije.

2611-18-8317 - Nadgradnja analitičnih modelov pokoj. sistema

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen investicije je zagotovitev rednega raziskovalnega dela na razvoju in vzdrževanju tako baz podatkov kot tudi modelskih orodij, ki bodo omogočala hitro in učinkovito odzivnost na strateške in tudi tekoče potrebe nosilcev ekonomske politike na pomembnih področjih delovanja slovenske vlade v naslednjih desetletjih: davčnega sistema in socialnih prispevkov, pokojninskega sistema, socialnih transferjev in trga dela. Možni ukrepi tako na področju trga dela kot tudi na področju pokojninskega sistema imajo lahko pomembne posledice na obeh področjih - tako npr. podaljševanje starosti ob upokojitvi povečuje ponudbo dela in, glede na povpraševanje, ustrezno tudi stopnje zaposlenosti starejših, kar vpliva na rast BDP, višje pobrane davke in socialne prispevke ter zmanjšanje izplačanih pokojnin. Po drugi strani pa lahko ukrepi na trgu dela znižajo ponudbo dela, povečajo brezposelnost in s tem znižajo zavarovalno dobo določenim skupinam prebivalstva, kar vpliva na njihovo upokojitev kot tudi na višino pokojnin. Hkrati pa možni ukrepi na področju dohodnine, socialnih prispevkov in socialnih transferjev ter subvencij vplivajo na razpoložljiv dohodek posameznika/družine in s tem tudi na reakcijo glede zaposlitve oziroma upokojitve. Vse te interakcije je zato treba poskusiti zajeti pri pripravi ocen posledic določenega ukrepa - najti je torej treba ustrezno rešitev, ki bo to omogočala. Z razvojem mikrosimulacijskega modela trga dela in nadaljnjim razvojem modelskih sistema bomo torej naredili pomemben korak v smeri približevanja ocene posledic ukrepov ekonomske politike dejanskemu stanju. Pri tem pa se moramo zavedati, da povečevanje natančnosti obravnave določenega vprašanja (npr. ločevanje zaposlenih glede na obliko zaposlitve) povzroča povečevanje kompleksnosti posameznega modelskega orodja, kar narekuje uporabo temu ustreznega modelskega orodja. Glede na specifičnost vsebine investicije - razvoja ustreznih medsebojno povezanih programskih orodij za potrebe simulacij posledic posameznega ukrepa oziroma reforme so ciljne skupine: javne institucije, ki so vključene v pripravo in izvajanje politik na področju aktivnega staranja, zaposleni, zlasti starejši od 45 let, vse osebe, ki so prejemniki socialnih transferjev oziroma pokojnin, zasebni sektor, vse sedanje in tudi bodoče generacije slovenskega prebivalstva, saj ukrepi in reforme na obravnavanih področjih pomembno vplivajo na njihov trenutni in pa tudi bodoči ekonomski položaj. Cilji operacije so: razvoj mikrosimulacijskega modela trga dela; nadaljnji razvoj mikrosimulacijskega modela socialnih transferjev; nadaljnji razvoj dinamičnega pokojninskega modela. Kazalniki operacije so: (a) specifični kazalnik učinka: število programskih orodij: 3; število izobraževanj: 3; število pripravljenih simulacij in analiz: 9; (b) specifični kazalnik rezultata: delujoč in vzdrževan mikrosimulacijski model trga dela: 1; delujoč in vzdrževan mikrosimulacijski model socialnih transferjev: 1; delujoč in vzdrževan dinamični mikrosimulacijski pokojninski model: 1.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt je neposredno potrjena operacija in ga izvaja upravičenec Inštitut za ekonomska raziskovanja, izbran s sklepom o izboru št. 54420-1/2018/2 z dne 9. 2. 2018. Pogodba o sofinanciranju operacije je bila sklenjena 23. 4. 2018 in je podlaga za začetek izvajanja projekta.

V letu 2019 so bile izvedene naslednje aktivnosti po vsebinskih sklopih: A. Model trga dela: pregled literature, uporabljenih metod ocenjevanja in modeliranja, uporabljenih programskih orodij, napravili pregled modelov glede na tip modela, analizirali oblike funkcije koristnosti, načine ocenjevanja urnih postavk brezposelnih oseb in modeliranje zaposlitev s krajšim delovnim časom ter pripravili specifikacijo potrebnih podatkov. Opravljena je bila analiza pristopov za napovedovanje povpraševanja na trgu dela in analizo pristopov združitve napovedovanja povpraševanja in ponudbe na trgu dela. B. Model socialnih transferjev: priprava podatkovnih podlag, pregled zakonodaje in njenih sprememb s področja uveljavljanja pravic iz javnih sredstev in socialno varstvenih prejemkov (ZUPJS in ZSVarPre), ki je podlaga za specifikacijo potrebnih mikropodatkov za modeliranje upravičenosti do teh transferjev; priprava specifikacije potrebnih podatkov; Urejale so se pravne podlage za dostop do podatkov na Statističnem uradu RS z dokončnim naborom spremenljivk. C. Pokojninski model: dogovarjanje specifikacije potrebnih podatkov z ZPIZ-om in usklajevanje način priprave podatkov. Pričele so se aktivnosti razvoja modula za 2. pokojninski steber, posodabljanje pokojninskega modela s statičnim staranjem, uredili modelsko kodo in prilagodili so se podatki, tako da sedaj model omogoča simulacijsko obdobje do leta 2100. Z modelom so bile izvedene simulacije predlaganega scenarija MDDSZ glede popravkov pokojninske zakonodaje za obdobje 2016-2070, kar je bilo predstavljeno udi na seji Ekonomsko-socialnega sveta. V letu 2020 je predvideno nadaljnje pridobivanje in priprava podatkov za razvoj modela trga dela in model socialnih transferjev ter razvoj nove različice statičnega in dinamičnega modela, redno vzdrževanje in uporaba modela generacijskih računov, razvoj in vzdrževanje modula za dolgotrajno oskrbo, razvoj in vzdrževanje dinamičnega pokojninskega modela s statičnim staranjem, priprava podatkovnih podlag in nadaljnji razvoj dinamičnega pokojninskega modela ter diseminacija rezultatov o projektu (konference, članki).

2611-19-8318 - Usposabljanje delodajalcev za varnost pri delu

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je s celostnim pristopom in sistematičnimi aktivnostmi vplivati na promocijo kulture preventive in zdravja na delovnih mestih v organizacijah za vse generacije in s posebnim poudarkom na delavcih, starejših od 45 let, boljše usposobljenost in ozaveščenost delodajalcev za promocijo varnosti in zdravja pri delu, dvig družbene odgovornosti podjetij, dvig kulture varnosti in zdravja pri delu s pomočjo promocijskih posnetkov, promocijo aktivnega in zdravega staranja, ozaveščanje in obveščanje javnosti, delavcev in delodajalcev, prilagajanje delovnih mest posameznikom ter spodbujanje programov zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu. Med specifične cilje projekta spadajo izdelana e-učilnica za delodajalce, izdelani izobraževalni posnetki prilagoditev delovnih mest v organizacijah in promocijski posnetki, izvedeni konferenci, informativni dogodki in medijska kampanja, vključenost organizacije v prilagoditve delovnih mest ter prilagojena delovna mesta v organizacijah. Kazalniki spremljanja rezultatov in učinkov projekta: izdelana in delujoča e-učilnica, najmanj 15 vključenih organizacij v prilagoditve delovnih mest, najmanj 60 prilagojenih delovnih mest, izdelanih 5 izobraževalnih posnetkov prilagoditev delovnih mest, izdelanih 10 promocijskih posnetkov, izvedeni 2 nacionalni strokovni konferenci, izvedenih najmanj 15 strokovnih in informativnih dogodkov, izvedena nacionalna medijska kampanja, izdelana projekta spletna stran.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 8-3/1/MDDSZ/0 za javni razpis, z dne 30. 8. 2018, je MDDSZ objavilo javni razpis v Uradnem listu RS, št. 59/2018 z dne 7. 9. 2018 za sofinanciranje projekta »Usposabljanje delodajalcev za promocijo varnosti in zdravja pri delu« ter izvedlo postopek izbora. Sklep o izbiri upravičenca Fundacija za izboljšanje, z dne 28.3.2019, je podlaga za podpis Pogodbe o sofinanciranju projekta, ki je bila podpisana 19.7.2019.

Obdobje upravičenosti stroškov upravičenca je od datuma izdaje sklepa o izbiri s strani ministrstva do 31. 5. 2021. Obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od datuma izdaje sklepa o izbiri s strani ministrstva do 30. 6. 2021. Obdobje upravičenosti javnih izdatkov (izplačil iz proračuna) je od izdaje sklepa o izbiri s strani ministrstva do 31. 12. 2021.

V letu 2019 so se pripravljale podlage za izdelavo e-učilnice, priprava in nabor inovativnih ukrepov, ki bodo objavljeni v e-učilnici, priprava podpornih orodij za e-učilnico. Pripravljena je bila demo verzija e-učilnice. Prav tako se je pripravljala dokumentacija za javni poziv za izbor organizacij, ki bodo sodelovale pri izvedbi prilagoditve delovnih mest. V letu 2020 predvideva polni zagon e-učilnice, objava razpisne dokumentacije za izbor organizacij, ki bodo sodelovale pri izvedbi prilagoditve delovnih mest zaposlenim ter implementacija konkretnih prilagoditev izbranih delovnih mest, razvoj in priprava vsebine izobraževalnih posnetkov prilagoditve delovnih mest ter razvoj vsebinske zasnove promocijskih posnetkov.

2611-19-8319 - Družbeno odgovoren delodajalec

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta certifikat Družbeno odgovorni delodajalec (DOD) je skozi zastavljene aktivnosti celovito izboljšati družbeno odgovorno (DO) upravljanje podjetij in organizacij. Projekt bo z uporabo holističnega pristopa ter z uporabo načel trajnostnega razvoja, kot so transparentnost, celovitost, soodvisnost, etičnost in uravnoteženost, naslavljal družbene in okoljske izzive ter podjetjem ter organizacijam ponujal ukrepe, ki bodo zmanjševali negativne in povečevali pozitivne vplive na gospodarstvo, družbo in okolje. Cilj projekta je, da delodajalci preko certificiranja in preko nabora izboljšajo delovanje na področju usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja, varnosti in zdravja na delovnem mestu, medgeneracijskem sodelovanju in na vsebinah, kot so etično vodenje in nediskriminacija na delovnem mestu. Na takšen način se bodo v certificiranih podjetjih izboljšali delovni pogoji, vzpostavile fleksibilne oblike organiziranosti dela, dvignil nivo pozitivne organizacijske klime in delovne kulture, s čimer se bo vzpostavilo privlačno okolje za delo. Tako se bo povečala pripravljenost posameznikov za daljše ostajanje na delovnih mestih, zlasti starejših nad 45 let, kar bo omogočilo dvig delovnega aktivnega prebivalstva. Kazalniki bodo sledeči: vzpostavljen sistem certifikata "Družbeno odgovorno podjetje": 1, število podjetij, vključenih v postopek certificiranja: 200, delež uspešno pridobljenih certifikatov: 50% oz. 100 podjetij in delež podjetij s prejetim certifikatom, v katerih je izvedena periodična evalvacija med zaposlenimi o samem izvajanju ukrepov in njihovih učinkih.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja izbrani vlagatelj/upravičenec Ekvilib inštitut, na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54420-11/2018/8, z dne 21.5.2019. Izvajalec projekta je izbran v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje sistema Certificiranja družbeno odgovornih podjetij, potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 8-3/1/MDDSZ/0. Z upravičencem je bila podpisana pogodba o sofinanciranju 10.9.2019. Upravičenec je pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izdelavo študije in pripravo Kataloga inovativnih ukrepov ter pripravo pravil certificiranja, (iii) priprava besedila javnega povabila podjetjem za sodelovanje v postopkih certificiranja, (iv) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Izvedena je bila konferenca Trendi na področju družbene odgovornosti: Jaz, Mi, Vsi, ki se je udeležilo približno 65 udeležencev, predstavnikov slovenskih podjetij in organizacij. Z namenom poznavanja dobrih praks tujine je bil izveden študijski obisk v Londonu in Zagrebu. Pospešeno je potekala priprava metodologije certifikata, poenotili so se katalogi ukrepov, pripravila se je metodologijo in načrt dela v prihodnje. Oblikovan predlog vključuje dva nivoja certifikata: pristopni in napredni, ki se še nadalje deli v tri nivoje. Podjetja, ki se bodo vključila v vsa štiri področja certificiranja, se bodo lahko potegovala za krovni certifikat. Na dnevih družbene odgovornosti se je širši javnosti predstavil koncept strateškega upravljanja družbene odgovornosti, človekove pravice v gospodarstvu in Dan DD (dan-delo-družina). V letu 2020 je predvidena objava javnega poziva podjetjem za vključitev v postopek certificiranja in pridobivanja certifikatov. Projektne aktivnosti bodo potekale v smeri certificiranja 100ih podjetij, ki se bodo odzvala na javni poziv. Ves čas bodo vzporedno potekale aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

1541-15-S030 - Spodbujanje socialnega podjetništva

Opis skupine projektov

Financirali se bodo projekti za povečanje obsega dejavnosti in zaposlitve v sektorju socialnega podjetništva ter za aktivno in zdravo staranje.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
-----	-----------	----------	----------	---------	------------

OV	Ostali viri	0,00	0,00	0,00	----
PV	Proračunski viri	8.666.695,16	2.706.772,38	2.706.772,38	31,23

Neposredni učinki

C6992 - Povečati obseg dejavnosti in zaposlitve v sektorju socialnega podjetništva

Prispeva k rezultatu: C6875 - Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja v socialna podjetja ter socialnega in solidarnega gospodarstva, da bi vsem olajšali dos

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k povečanju obsega dejavnosti in zaposlitve v sektorju socialnega podjetništva.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu spodbujanja socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja v socialna podjetja ter socialnega in solidarnega gospodarstva, da bi vsem olajšali dostop do zaposlitve.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08668	Število vključenih oseb V	število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	99,00	0,00
					2018	209,00	129,00
					2019	105,00	353,00
I08692	Število vključenih oseb Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	81,00	0,00
					2018	166,00	68,00
					2019	85,00	160,00
I08700	Število podprtih socialnih podjetij V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	32,00	1,00
					2019	55,00	35,00
I08718	Število podprtih socialnih podjetij Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	27,00	0,00
					2019	45,00	11,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08668 Število vključenih oseb V"

Po dveh razpisih je bilo vključenih oseb na vzhodu . Realizacija je nižja kot plan, ker razpis še ni zaključen. Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08692 Število vključenih oseb Z"

Po dveh razpisih je bilo vključenih oseb na zahodu. Realizacija je nižja kot plan, ker razpis še ni zaključen. Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08700 Število podprtih socialnih podjetij V"

Po dveh razpisih je bilo vključenih 16 socialnih podjetij na vzhodu. Realizacija je nižja kot plan, ker razpis še ni zaključen. Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08718 Število podprtih socialnih podjetij Z"

Po dveh razpisih je bilo vključenih 11 socialnih podjetij na vzhodu. Realizacija je nižja kot plan, ker razpis še ni zaključen.

Obrazložitev projektov

2611-17-9411 - Učne delavnice

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je informiranje, motiviranje in podpora pri vključevanju brezposelnih oseb iz ciljne skupine v 6 mesečno praktično usposabljanje

v delovnem okolju socialnega podjetništva, ki zajema pravne in fizične osebe, ki so lahko zaposlitveni centri ali imajo status socialnega ali invalidskega podjetja (v nadaljevanju: delodajalci 1) in spodbujanje 6 ali 12 mesečnega subvencioniranega zaposlovanja v zaposlitvenih centrih, socialnih ali invalidskih podjetjih ali pri vseh ostalih upravičenih delodajalcih, ki so pravne ali fizične osebe (poslovni subjekti, v nadaljevanju: delodajalci 2) ter razvoj dejavnosti in zaposlovanje v obstoječih socialnih podjetjih z namenom socialne, poklicne in delovne rehabilitacije in integracije oseb iz ranljivih skupin. Ciljna skupina operacije so ranljive brezposelne osebe, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb, za katere je upravičenec ugotovil, da potrebujejo poglobljeno obravnavo in izpolnjujejo vsaj še enega od naslednjih kriterijev: so invalidi, katerih invalidnost je ugotovljena z odločbo pristojnega organa in niso vključeni v programe zaposlitvene rehabilitacije; so pri upravičencu prijavljene najmanj 24 mesecev (dolgotrajno brezposelne osebe); so pri upravičencu prijavljene več kot 6 mesecev in jim je po zaključku izobraževanja to prva zaposlitev ali so po dokončanem univerzitetnem, visokošolskem ali višješolskem strokovnem izobraževanju zaključile pripravništvo ali jim je prenehal status mladega raziskovalca, pri čemer imajo prednost mladi do vključno 29 let z odločbami o usmerjanju ali statusom invalida ob prehodu iz izobraževanja na trg dela, so starejše od 55 let, imajo nedokončano ali končano največ osnovnošolsko izobrazbo, so pripadniki romske skupnosti, so pri upravičencu prijavljene najmanj 6 mesecev in še ni preteklo eno leto od prestane kazni zapora, oziroma so v času pogojnega odpusta, so v programu ali v dveh letih po zaključku programa zdravljenja odvisnosti od alkohola ali drog, so osebe, ki se bodo po vključitvi v programe socialne vključenosti in aktivacije ponovno aktivirale na trgu dela. Cilj projekta je socialna, poklicna in delovna integracija 1.000 oseb iz ciljne skupine. Kazalniki so: a) kazalnik učinka: Število vključenih oseb iz ranljivih skupin do konca leta 2022: KRVS: 550, KRZS: 450. b) kazalnik rezultata: Delež oseb, ki bodo zaposlene ob izhodu: KRVS: 25 % in KRZS: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Vloga upravičenca - ZRSZ za neposredno potrditev operacije (programa) je bila potrjena z Odločitvijo o podpori št. 9-4/1/MDDSZ/0, dne 29.09.2017. Po podpisani pogodbi o sofinanciranju operacije dne 20.10.2017 je ZRSZ pričel z izvajanjem projekta. Na podlagi Predloga spremembe finančnega načrta o sofinanciranju projekta št. 1107-4/2017-45 z dne 21.02.2018 je bilo dne 23.2.2018 podano Soglasje k predlagani spremembi finančnega načrta št. 5443-2/2017/21. ZRSZ je prvo Javno povabilo PA 2 - Spodbude za zaposlovanje objavil dne, 15. 6. 2018, ki je bilo 22. 11. 2018 spremenjeno. Druga objava je predvidena v mesecu januarju 2020. Dne 24. 10. 2018 je bilo s strani MDDSZ upravičencu izdano soglasje št. 5443-2/2017/28 za ne bistveno spremembo operacije. Soglasje se je nanašalo na predlog spremembe ZRSZ pri načinu vključevanja ciljne skupine na PA 2. Z izdanim soglasjem se lahko na PA 2 vključujejo tudi brezposelne osebe, ki se bodo po vključitvi v praktično usposabljanje v okviru programa Učne delavnice ponovno aktivirale na trgu dela. V skladu z izvajanjem in realizacijo v preteklem obdobju je upravičenec dne 14.08.2019 posredoval Vlogo za spremembo Odločitve o podpori, ki je bila potrjena z Spremenjeno odločitvijo o podpori št. 9-4/1/MDDSZ/1 z dne 9.9.2019, ki je bila podlaga za sklenitev Aneksa št. 2 k pogodbi, dne 21. 10. 2019. Dne 18. 11. 2019 je bilo na podlagi posredovane vloge s strani upravičenca izdano soglasje k predlagani spremembi operacije, ki je bilo podlaga za sklenitev Aneksa št. 3, dne 20. 12. 2019.

V letu 2019 je bilo v PA1 programa, ki se nanaša na usposabljanje, vključenih 244 oseb. Od tega je bilo 186 oseb (ali 76,2 %) vključenih iz KRVS in 58 (ali 23,8 %) iz KRZS. V letu 2019 je bilo na podlagi Javnega povabila delodajalcem za subvencionirano zaposlovanje brezposelnih oseb iz programa Učne delavnice sklenjenih 32 pogodb z delodajalci in vključenih 75 oseb. Od tega je bilo 60 oseb (ali 80 %) vključenih iz KRVS in 15 (ali 20 %) iz KRZS. Število udeležencev v programu je 422 (za leto 2018 in 20019 skupaj), kar je 42,2 % od ciljne vrednosti 1.000 udeležencev. Število oseb, zaposlenih ob izhodu (prav tako za leto 2018 in 2019) pa je 60, kar pomeni 24 % od načrtovanih 250 zaposlitev.

Upravičenec namerava v letu 2020 z novim javnim povabilom zavezati izvajalce k čimprejšnji izvedbi individualne psihosocialne pomoči že s pogodbo o sofinanciranju. Možnosti za pogostejše zastopanje udeležencev pri delodajalcih z namenom njihovega motiviranja, da jih tudi zaposlijo, upravičenec vidi v razbremenitvi določenih administrativnih del strokovnih delavk na projektu. Pobude za zmanjšanje administrativnih bremen s strani delodajalcev so na temo mesečnih izstavljanj zahtevkov za izplačilo. E-račune bi lahko ukinili in izplačevali mesečni standardni strošek na enoto za izvedeno usposabljanje le na podlagi predloženih list prisotnosti. Program bi v prihodnje lahko izboljšali tudi s tesnim sodelovanjem s CSD in zdravstvenimi službami, ki bi multiple težave udeležencev obravnavali in reševali na timskih obravnavah, s sklicevanjem srečanj po dejanskih potrebah na terenu.

2611-18-9412 - SocioLab - Aktivno in povezano

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev celovitega ekosistema za krepitev potencialov posameznikov, iniciativ in skupnosti z namenom razmaha socialne ekonomije (socialnih podjetij in zadrug) ter s tem povezanega ustvarjanja in ohranjanja kvalitativnih in trajnih delovnih mest v sektorju socialne ekonomije ter širitve ponudbe dostopnih (družbeno) inovativnih produktov (storitev in proizvodov), ki bodo zagotavljali večjo socialno vključenost ranljivih skupin, prispevali k zmanjševanju revščine in večanju kvalitete življenja ter gospodarskemu in družbenemu razvoju v Podravski regiji. Splošni cilji projekta so naslednji: zagotoviti povezan in celovit ekosistem za podporo razvoju socialne ekonomije v Podravski regiji; aktivirati in opolnomočiti posameznike in iniciative, da zaženejo socialno podjetniške, zadrugne in druge podjetniške podjeme ter ustvarjajo kvalitetna in trajna delovna mesta v sektorju socialne ekonomije; usposobiti posameznike in iniciative, da razvijajo (družbeno) inovativne produkte (storitve in proizvode), s katerimi prispevajo k višanju kvalitete življenja in k socialni vključenosti v Podravski regiji; povečati prepoznavnost in pomen socialne ekonomije za družbeni in gospodarski razvoj regije. Specifični cilji projekta so naslednji: delujoč ekosistem socialne ekonomije v Podravski regiji (informiranje, mreženje, zagovorništvo, strateški razvoj); razvit program krepitev kompetenc deležnikov (prebivalcev in strokovnega podpornega okolja) na področju socialne ekonomije v Podravju (izobraževanje, usposabljanje, svetovanje, mentorstvo in celovita podpora); zagotovljeni materialni pogoji za uporabnike, ki se odločajo za zagon in razvoj socialnih podjetij in zadrug (prostorski pogoji/coworking, delavnice fablab, stroji in oprema za digitalno fabriciranje, prototipiranje, modeliranje). Ciljna skupina projekta so: potencialni podjetniki, socialni podjetniki, zadrugniki; (socialno)podjetniške iniciative in socialna podjetja v vseh fazah razvoja; zadrugne iniciative, zadrugne v vseh fazah razvoja; strokovno in tehnično osebje ter izvajalci storitev in programov podpornega okolja za (socialno)podjetništvo, zadrugništvo in družbeno inoviranje; deležniki lokalnega okolja (samoupravne lokalne skupnosti, javni zavodi) ter širša javnost. Kazalniki projekta so sledeči: kazalniki učinka: ID 9.23 Število podprtih socialnih podjetij - Vzhodna Slovenija: 30; podpora pri ustvarjenih ali ohranjenih delovnih mestih v socialnih podjetjih in zadrugah: 40; podpora pri razvoju družbeno inovativnih produktov/storitev: 30; število vzpostavljenih regijskih mrežnih laboratorijev: 1; število vzpostavljenih območnih informacijskih točk: 5; specifični kazalnik rezultata: vzpostavljen celovit ekosistem na področju socialne ekonomije za regijo Podravja: 1.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Vloga upravičenca, Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, je bila potrjena z Odločitvijo o podpori št. 9-4/1/MDDSZ/0 za projekt "Aktivno in povezano za nova delovna mesta in vključujočo družbo SocioLab" (št. dokumenta: 060-273/2018/6), ki jo je Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko v vlogi organa upravljanja izdala dne 21. 6. 2018. Po podpisani pogodbi 16.7.2018 je upravičenec projekt izvajal z 10 partnerji, člani regijske razvojne mreže Podravja. Projekt predstavlja ukrep namenjen območju kohezijske regije

Vzhodna Slovenija ter je po sedežu upravičenca in dodelitvi sredstev 100 % locirana v kohezijsko regijo Vzhodna Slovenija. Obdobje upravičenosti stroškov je od 1. 4. 2018 do 31. 12. 2021. Obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1. 4. 2018 do 31. 1. 2022. Obdobje upravičenosti javnih izdatkov je od podpisa Pogodbe do 31. 3. 2022.

V letu 2019 sta bila na osnovi oddanih vlog s strani upravičenca, podpisana Aneks št. 1 k Pogodbi o sofinanciranju operacije št. C2611-18-394102 (uveljavljanje zaporednih predplačil) ter Aneks št. 2 k Pogodbi (odstop enega izmed projektnih partnerjev, črtanje enega izmed kazalnikov učinka, sprememba predvidene finančne dinamike izplačevanja sredstev). Na tej osnovi je bil pripravljen in podpisan Aneks št. 1 k Partnerskem sporazumu št. 300/2045-1/18. Preko stičnih točk se je v letu 2019 vključilo 14 potencialnih iniciativ ter 8 socialnih podjetij ali zadrug. Prav tako se je nadaljevala podpora zadrugi, ki se je vključila v 2018. Kazalnika, ki se nanašata na vzpostavitev regijskega mrežnega laboratorija in območnih informacijskih točk sta bila na ravni projekta dosežena že v letu 2018. Za kazalnik »Podpora pri razvoju družbeno inovativnih produktov/storitev" je bil v letu 2019 podprt razvoj sedmih družbeno inovativnih produktov/storitev. Za doseganje kazalnikov tečejo aktivnosti v skladu z načrtom, upravičenec ne pričakuje težav z doseganjem ciljev do konca projekta. Upravičenec je konec leta 2019 za razvoj/napredek v prihodnjih letih izvajanja na podlagi izkušaj prvih dveh pilotnih ciklov izvajanja Celovite podpore pri zagonu socialnih podjetij, zadrug in drugih podjetij ter podpore socialnim podjetjem oz. organizacijam v sektorju socialne ekonomije (SE) pri rasti in razvoju; pričel je s pripravo prilagoditev in oblikovanjem trajnostnega modela celovite podpore za zagon in rast socialnih podjetij in zadrug »Pospeševalnika družbenih inovacij SocioLab«, ki ga bo upravičenec skupaj s partnerji izvajal v letu 2020 in naprej. Poleg tega bo upravičenec s prilagoditvami programa Celovite podpore pri zagonu socialnih podjetij, drugih podjetij in zadrug ter podpore socialnim podjetjem oz. organizacijam v sektorju SE pri rasti in razvoju, do konca projekta izvedel še 3 izvedbe, poleg že 3 izvedenih, pri čemer bo večji poudarek na podpori mentorjev, svetovalcev specialistov in zagotavljanja specialističnih strokovnih svetovanj pri zagonu ter rasti in razvoju iniciativ, saj bo tako zagotovil uspešno doseganje vseh kazalnikov učinka in kazalnik rezultata.

2611-18-9413 - Analiza stanja na področju skupnostnih storitev

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen raziskave in analize trga je pridobiti pregledno in čim bolj realno sliko stanja na področju zagotavljanja skupnostnih storitev in programov v RS, ki jo sestavljajo segmenti obstoječe ponudbe, povpraševanja ter zabeleženih potreb. Ob tem želimo z raziskavo odkriti in evidentirati možnosti trajnostnega obstoja socialnih podjetij, ki bi delovala na področju izvajanja skupnostnih storitev in programov v posameznem regionalnem okolju. Na strani ponudbe želimo ugotoviti (ob upoštevanju veljavne evidence društev in drugih pravnih oseb, ki delujejo v javnem interesu na področju socialnega varstva ter uporabi že razpoložljivih podatkov, ki jih v zvezi z izvajanjem skupnostnih storitev in programov kot javne službe beleži MDDSZ), kdo vse so še ponudniki skupnostnih programov in storitev, katere programe in storitve nudijo in kateremu segmentu uporabnikov teh storitev in programov jih nudijo. Na strani povpraševanja želimo ugotoviti, kdo so obstoječi in potencialni uporabniki teh storitev, kakšne so njihove želje in potrebe po skupnostnih programih in storitvah, pod katerimi pogoji se odločajo za investicije v določeni program in/ali storitev in koliko so v slednje pripravljeni investirati. Na osnovi pridobljenih spoznanj o ponudbi in povpraševanju želimo najti tiste skupnostne storitve in programe, ki še niso dovolj razviti in se kažejo kot tržni potenciali za razvoj vzdržnega socialnega podjetništva ter predstavljajo dobro osnovo za zaposlovanje ranljivih skupin. Z izvedbo posvetov v vsaki od 12 statističnih regij nameravamo zainteresirano javnost seznaniti z rezultati in z obiski v lokalnih okoljih (potencialnim) socialnim podjetnikom, ciljnim skupinam v skladu z Zakonom o socialnem podjetništvu (Uradni list RS, št. 20/11 z dne 18. 3. 2011) ter skupinam, ki bodo zaključile programe socialne aktivacije predstaviti čim bolj konkretne dejavnosti, ki v vsakem od lokalnih okolij kažejo potencial za trajnostni obstoj socialnega podjetja, ki jo bo izvajalo. Splošni cilji raziskave in analize trga: pridobitev informacij za lažje odločanje MDDSZ o vsebini nadaljnjih projektov za spodbujanje razvoja socialnih podjetij, ki izvajajo skupnostne storitve in programe. V okviru projekta izvedbe raziskave se bo spremljal kazalnik učinka (ne izhaja iz OP): Izvedena analiza: 1, Število izvedenih posvetov: 12. V okviru projekta izvedbe raziskave se bo spremljal kazalnik rezultata (ne izhaja iz OP): Skupno število udeležencev na vseh posvetih: 360. Ciljne skupine, ki bodo vključene v izvajanje projekta so: socialna podjetja, ciljne skupine v skladu z Zakonom o socialnem podjetništvu (ZSocP): osebe, ki bodo ustanovljale socialna podjetja ter ti. najbolj ranljive skupine na trgu dela - vsi prikrajšani delavci, resno prikrajšani delavci in invalidi, ki jih določa Uredba Komisije (EU) št. 651/2014. Ciljna skupina so tudi osebe, ki so zaključile programe SA.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt predstavlja sistemski ukrep in ga bo v vlogi upravičenca izvajal MDDSZ na podlagi instrumenta neposredna potrditev operacije - projekt, ki ga izvaja upravičenec. Februarja 2018 je bilo v RS registriranih 258 socialnih podjetij, od katerih jih je 33 (oz. 12,8%) registriranih za izvajanje socialno varstvenih storitev in socialno varstvenih programov, ki jih je mogoče opredeliti kot skupnostne programe. Obravnava sekundarnih virov (Izboljšanje socialne vključenosti na lokalni ravni preko socialne ekonomije: Poročilo za Slovenijo, Analiza potencialov z akcijskim načrtom in ukrepi razvoja socialnega podjetništva na podeželju Slovenske Istre (LAS Istra) in sporočilo ministra za gospodarski razvoj in tehnologijo na tiskovni konferenci z dne 21. 3. 2016) in primarnih virov (število socialnih podjetij, zabeleženih v Evidenci socialnih podjetij, ki jo vodi Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo (MGRT)) je pokazala, da je socialno podjetništvo v RS še v razvojni fazi oz. je v primerjavi z drugimi državami EU socialno podjetništvo v Sloveniji v velikem zaostanku glede na delež zaposlenih, prispevek k BDP in sposobnost za spodbujanje socialne kohezije. V Sloveniji še nimamo dobro razvite tržne ponudbe skupnostnih storitev in programov. Razprave in ugotovitve na delovnih posvetih na temo socialnega podjetništva, ki jih je obiskal predstavnik MDDSZ, so pokazale, da tako organizatorji posvetov kot navzoči, kot perečo težavo izpostavljajo pomanjkljivo podjetniško znanje pri socialnih podjetjih, ki predno se odločijo ponuditi določen izdelek na trgu, predhodno ne izvedejo kakovostnih analiz in raziskav trga, kar mnogim socialnim podjetjem oteži delovanje oz. vzdržno poslovanje. Navedeno potrjuje, da se socialno podjetništvo v RS še vedno nahaja v fazi razvoja. Dne 25.9.2018 je bilo na spletnih straneh MDDSZ objavljeno javno naročilo male vrednosti. Ker do izteka roka za oddajo ponudb, ni prispela nobena ponudba, se javno naročilo ni oddalo. V decembru 2018 je bila izdana Odločitev o neoddaji javnega naročila, zato se projekt v NRP zaključuje kot nerealiziran.

2611-13-S006 - Kreiranje delovnih mest

Opis skupine projektov

Ukrepi APZ so namenjeni povečanju zaposlenosti in zmanjševanju brezposelnosti, večji zaposljivosti oseb na trgu dela in povečanju konkurenčnosti in prožnosti delodajalcev.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
-----	-----------	----------	----------	---------	------------

OV	Ostali viri	0,00	0,00	0,00	----
PV	Proračunski viri	25.356.532,00	23.091.807,12	23.091.807,12	91,06

Neposredni učinki

C6949 - Uspešno zaključena usposabljanja brezposelnih

Prispeva k rezultatu: C5875 - Uspešno zaključena usposabljanja brezposelnih

Opis neposrednega učinka

Opis cilja

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Z usposabljanji in izobraževanji se povečuje zaposljivosti in izboljšanje pogojev za vstop na trg dela ter zmanjšujemo tveganje za marginalizacijo na trgu dela.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Dvig usposobljenosti in izboljšanje izobrazbene ravni prebivalstva v skladu s potrebami trga dela lahko pomembno prispevajo k povečanju zaposljivosti.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08530	Delež brezposelnih vključenih v usposabljanje in izobraževanje, ki so se zaposlili 6 mesecev po zaključku	%	2016	40,00	2016	40,00	29,80
					2017	40,00	40,90
					2018	50,00	41,60
					2019	50,00	43,80

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08530 Delež brezposelnih vključenih v usposabljanje in izobraževanje, ki so se zaposlili 6 mesecev po zaključku"

Med zaključenimi pogodbami (10.769 od skupaj 13.506) se je do konca dec. 2019 zaposlilo 4.712 oseb, kar predstavlja 43,8 % delež izhodov v zaposlitev za zaključene pogodbe. Podatki so začasni, saj za večje število pogodb še ni potekel 6 mesečni rok spremljanja od zaključka pogodbe. Dosežena vrednost je nekoliko nižja od planirane, vendar glede na začasnost podatkov vseeno lahko sklepamo, da to nakazuje na izboljševanje usposobljenosti brezposelnih oseb in njihovo aktivacijo na trg dela.

C6953 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

Prispeva k rezultatu: C1562 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

Opis neposrednega učinka

Opis cilja

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Različne spodbude za zaposlitev olajšajo brezposelnim osebam ponovno vključevanju na trg dela oz. v zaposlitev.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Različne spodbude za zaposlitev olajšajo brezposelnim osebam ponovno vključevanju na trg dela oz. v zaposlitev.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08531	Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku	%	2016	45,00	2016	45,00	0,00
					2017	45,00	0,00
					2018	55,00	0,00
					2019	55,00	0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08531 Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku"

V okviru ukrepa 3 so se v 2019 izvajala povračila prispevkov za problemska območja (že zaposleni).

C6957 - Odlivi v zaposlitve za ranljive skupine

Prispeva k rezultatu: C1564 - Odlivi v zaposlitve za ranljive skupine

Opis neposrednega učinka

Opis cilja

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Pomembna je čimprejšnja aktivacija ranljivih skupin, in sicer starejših, nizko izobraženih in dolgotrajno brezposelnih, in sicer z namenom ponovnega vstopa na trg dela.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Zaradi ponovne integracije na trg dela je bistveno, da se ranljive skupine čim prej aktivira.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08536	Delež dolgotrajno brezposelnih med vsemi brezposelnimi (Vir: ZRSZ)	%		2016	15,00	2016	15,00	53,40
						2017	50,00	50,90
						2018	48,00	49,60
						2019	51,00	48,90

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08536 Delež dolgotrajno brezposelnih med vsemi brezposelnimi (Vir: ZRSZ)"

Dosežena vrednost je nižja od planirane za 2,1 odst. tč. Delež dolgotrajno brezposelnih med vsemi brezposelnimi je bil konec decembra 2019 48,9 %, kar je 1,5 odst. tč. manj kot konec leta 2018. Število dolgotrajno brezposelnih se z leti niža, konec dec. 2019 jih je bilo v evidenci 36.815, kar je 5,6 % manj kot dec. 2018. Delež te skupine med vsemi brezposelnimi se je znižal tudi na račun okrepljenega dela s to skupino. Zavod za zaposlovanje pristopa k spodbujanju zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb z mnogimi programi APZ (javna dela, učen delavnice, usposabljanje lokalno, aktivni do upokojitve), kot tudi z vse večjim vključevanjem teh oseb v storitve vseživljenjske karijerne orientacije in programe socialne aktivacije. Potrebno pa je omeniti oteženo strukturo dolgotrajno brezposelnih.

Obrazložitev projektov

2611-16-0009 - Ukrepi aktivne politike zaposlovanja

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

V okviru projekta so združeni ukrepi APZ, in sicer: U1 Usposabljanje in izobraževanje (namenjen usposabljanju in neformalnemu ter formalnemu izobraževanju), U2 Nadomeščanje in delitev delovnega mesta (namenjen pridobivanju novih znanj in kompetenc oseb, ki so zaposlene pri delodajalcih, in večanju konkurenčnosti in prožnosti podjetij, ki usposablajo svoje zaposlene delavce), U3 Spodbude za zaposlovanje (namenjen predvsem povečanju zaposlitvenih možnosti ranljivih skupin brezposelnih oseb. Spodbude za zaposlovanje se bodo izvajale v obliki subvencij za zaposlitev); U4 Kreiranje delovnih mest (namenjen spodbujanju delovne in socialne vključenosti ter izboljšanju usposobljenosti in delovnih veščin ranljivih skupin brezposelnih oseb. Ukrep se bo izvajal s subvencioniranjem začasnih zaposlitev in bo lahko povezan z usposabljanjem, predvsem pri neprofitnih delodajalcih ali v javnem sektorju); U5 Spodbujanje samozaposlovanje (namenjen uresničitvi podjetniške ideje in ustvarjanju delovnih mest v mikro podjetjih ter spodbujanju opravljanja katerekoli samostojne dejavnosti).

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V letu 2019 se je v projekt vključilo skupaj 15.596 brezposelnih oseb, od tega 3.786 dolgotrajno brezposelnih (ali 24,3 %) in 4.481 starejših od 50 (ali 28,7 %). Največ oseb se je vključilo v ukrep 1 Usposabljanje in izobraževanje (6.925), sledita ukrep 3 (5.411) in ukrep 4 (3.122). V ukrep 5 pa se je vključilo 138 brezposelnih. V primerjavi z vključitvami v letu 2018 je bilo teh manj za 18,8 %, predvsem na račun manj vključenih v programe javnih del (ukrep 4) zaradi znižanja sredstev za ta namen.

Znotraj ukrepa 1 se je v letu 2019 izvajalo več aktivnosti. V okviru Nacionalnih poklicnih kvalifikacij (NPK) – Potrjevanje je bilo v postopke preverjanje in potrjevanja neformalnih znanj vključenih 1.010 brezposelnih. Delež izhodov v zaposlitev vključenih v potrjevanje NPK v 2019 dosegajo 54 % (začasni rezultati glede na zaključene pogodbe). V aktivnost Vključitev brezposelnih oseb v podporne in razvojne programe se je v letu 2019 vključilo 1.798 oseb. V aktivnost Delovni preizkus je bilo v vključenih 1.497 brezposelni oseb. Začasni rezultati za leto 2019 kažejo, da je delež izhodov iz Delovnega preizkusa v zaposlitev 71 % (za že zaključene pogodbe). Namen aktivnosti Lokalni programi neformalnega izobraževanja in usposabljanja je pridobitev spretnosti in veščin za povečanje zaposlitvenih možnosti. Oblikujejo se glede na potrebe lokalnega trga (predvsem »tailor made« programi, oblikovani v sodelovanju z lokalnimi delodajalci). V letu 2019 je bilo v aktivnost vključenih 2.152 brezposelnih. Če upoštevamo le zaključene pogodbe, znaša delež izhodov v zaposlitev 33,3 %. V 2019 sta se izvajali tudi aktivnosti Usposabljanje na delovnem mestu za osebe z mednarodno zaščito (vključenih 31 oseb) in Usposabljanje lokalno (vključenih 56 oseb). Aktivnost znotraj projekta so tudi programi formalnega izobraževanja, ki jih izvajajo šole, ki so vpisane v register izvajalcev pri MIZŠ. Udeleženci po uspešno zaključenem programu pridobijo javno veljavno formalno izobrazbo. V letu 2019 je bilo v te programe skupaj vključenih 381 oseb.

Znotraj ukrepa 2 se v letu 2019 ni izvajal noben program oz. aktivnost.

Ukrep 3 se izvaja pretežno v obliki subvencij za zaposlitev delodajalcem. V letu 2019 je bilo v ukrep vključenih skupaj 5.441 oseb, kar je 11,3 % več kot v 2018. Povečanje števila je bilo že v letu 2017; Razlog je v pričetku izvajanja programa Spodbude za zaposlovanje prejemnikov

denarnega nadomestila (uveljavitev z ZUTD-D), v katerega se je v 2019 vključilo 5.240 oseb. V okviru ukrepa 3 se je v letu 2019 nadaljevalo izvajanje Povračil prispevkov na podlagi ZRPPR1015 (povrnitev prispevkov z odločbo priznana 69 delodajalcem za zaposlitev 128 brezposelnih oseb) in Povračilo prispevkov na podlagi ZSRR-2 (povrnitev prispevkov priznana 53 delodajalcem za zaposlitev 73 brezposelnih oseb).

V okviru ukrepa 4 med najpomembnejše programe sodijo javna dela, s katerimi pristopamo k reševanju strukturnih problemov brezposelnih (dolgotrajno brezposelne osebe, starejši in nižje izobraženi) ter hkrati na lokalnem nivoju razvijamo storitve v javno dobro, ki so za uporabnike brezplačne, brezposelnim pa omogočajo ponovno socialno in delovno vključenost. V letu 2019 so se izvajali »klasični« programi javnih del, program javnih del z nazivom »Pomoč osebam na področju mednarodne zaščite«, ki je bil namenjen izvajanju pomoči pri nemoteni oskrbi in nastanjanju prosiilcev za mednarodno.

V letu 2019 je bilo v »klasična« javna dela vključenih skupaj 3.099 brezposelnih, od tega 1.532 dolgotrajno brezposelnih. Vključenih je bilo 1.281 starejših od 50 let (41 % vseh). Število vključenih z nižjo ravno izobrazbo (I. in II. raven izobrazbe) je bilo 480 (15,5 % vseh).

V program javnih del »Pomoč osebam na področju mednarodne zaščite«, ki ga izvajata dva izvajalca, in sicer Ministrstvo za notranje zadeve in Urad Vlade Republike Slovenije za oskrbo in integracijo migrantov je bilo na novo sklenjenih pogodb o zaposlitvi s 23 osebami.

Znotraj ukrepa 5 se je v letu 2019 financiralo subvencije za samozaposlitev za vključene v letu 2018 v program Spodbujanja ženskega podjetništva, ki je bil namenjen spodbujanju samozaposlovanja brezposelnih žensk s terciarno izobrazbo. V letu 2019 je prejelo subvencijo za samozaposlitev 138 žensk; Od vseh vključenih je bilo 76 dolgotrajno brezposelnih (55 %), in 14 starejših od 50 let (10 %).

10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest

100502 - Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov

Opis podprograma

V okviru podprograma se namenijo sredstva za povečanje zaposlenosti in zaposljivosti invalidov, zagotavljanje enakega vključevanja invalidov na trg dela, zagotavljanje enakih možnosti za invalide, njihovo večjo socialno vključenost in manjšo odvisnost ter s tem izboljšanje kvalitete življenja. Financira se izvajanje zaposlitvene rehabilitacije in delovanje zaposlitvenih centrov, ki zaposlujejo najtežje invalide na zaščitene delovnih mestih. Ključna cilja, ki ju zasleduje podprogram, sta: povečanje zaposlenosti in zaposljivosti invalidov ter izvajanje podpornih dejavnosti za zaposlovanje invalidov.

2611-11-0002 - Ustvarjanje delovnih mest in ohranjanje zaposlitev

Opis ukrepa

Namen ukrepa je ustvarjanje delovnih mest in ohranjanje zaposlitev za invalide. V okviru ukrepa se bo zagotavljalo strokovno podporo invalidom zaposlenih na zaščitene delovnih mestih v Zaposlitvenih centrih. Zaposlitveni center je pravna oseba, ki se ustanovi zaradi zaposlovanja invalidov izključno na zaščitene delovnih mestih. S splošnim aktom zaposlitveni center opredeli število zaščitene delovnih mest za invalide in število delovnih mest za strokovne delavce in sodelavce, ki se financirajo iz javnih sredstev, iz katerih se financirajo tudi stroški za upravljanje zaposlitvenega centra.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	2.851.200,00	2.851.200,00	2.851.200,00	100,00

Neposredni učinki

C0678 - Ustvarjanje delovnih mest in ohranjanje zaposlitev za invalide

Prispeva k rezultatu: C1567 - Več vključenih v storitve zaposlitvene rehabilitacije in druge storitve ter programe

Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje strokovne podpore invalidom zaposlenih na zaščitene delovnih mestih v Zaposlitvenih centrih.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Zaposlitveni centri so pravne osebe posebnega pomena in se ustanovijo zaradi zaposlovanja invalidov izključno na zaščitene delovnih mestih in v delovnih okoljih, prilagojenih delovnim sposobnostim in potrebam invalidov, ki niso zaposljivi na običajnih delovnih mestih, in sicer invalidom, ki zaradi invalidnosti dosegajo od 30 do 70 % pričakovanih delovnih rezultatov in jim je Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji izdal odločbo, da so zaposljivi le na zaščitene delovnih mestih. Invalidi, zaposleni na zaščitene delovnih mestih, morajo biti strokovno vodeni, zato morajo zaposlitveni centri zaposlovati strokovne delavce in sodelavce, ki nudijo pomoč invalidom, zaposlenim na zaščitene delovnih mestih.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z ustanavljanjem zaposlitvenih centrov se ustvarjajo in ohranjajo delovna mesta za najtežje invalide. Zaposlitveni centri se financirajo iz javnih sredstev.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001617	Število zaposlitvenih centrov	Število	2010	28,00	2012	38,00	33,00
					2013	36,00	33,00
					2014	36,00	39,00
					2015	43,00	43,00
					2016	48,00	50,00
					2017	61,00	61,00

2018	67,00	66,00
2019	67,00	66,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001617 Število zaposlitvenih centrov"

V letu 2019 ni bilo novih zaposlitvenih centrov. Skupaj je tako ob koncu leta 2019 delovalo 66 zaposlitvenih centrov, kar je 98,5 % doseganja oz. en zaposlitveni center manj od ciljne vrednosti za leto 2019.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZZRZI	Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI)

2611-11-0004 - Izvajanje zaposlitvene rehabilitacije

Opis ukrepa

Namen ukrepa je zagotavljanje kontinuiranega izvajanja storitev zaposlitvene rehabilitacije in zagotavljanje strokovnega razvoja na področju zaposlitvene rehabilitacije. Zaposlitvena rehabilitacija so storitve, ki se izvajajo s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev zadrži in v njej napreduje ali spremeni svojo poklicno kariero. Aktivnosti, ki se bodo odvijale v okviru ukrepa: izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije (izvajajo izvajalci zaposlitvene rehabilitacije v okviru mreže izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije), delovanje rehabilitacijskih komisij, ki delujejo v okviru Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje (obravnavajo in podajajo rehabilitacijsko mnenje v postopku priznanja statusa invalida po ZZRZI in v postopku uveljavljanja pravice do zaposlitvene rehabilitacije), zagotavljanje denarnih prejemkov invalidom iz naslova zaposlitvene rehabilitacije in zagotavljanje strokovnega razvoja na področju zaposlitvene rehabilitacije (Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo).

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	5.291.000,00	5.196.015,09	5.196.015,09	98,20

Neposredni učinki

C0680 - Izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije in ostalih nalog povezanih z zaposlitveno rehabilitacijo

Prispeva k rezultatu: C1567 - Več vključenih v storitve zaposlitvene rehabilitacije in druge storitve ter programe

Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje kontinuiranega izvajanja storitev zaposlitvene rehabilitacije s ciljem invalidom nuditi ustrezno pomoč pri usposobitvi za ustrezno delo, ohranitvi zaposlitve ali napredovanja v njej, spremenitvi poklicne kariere oziroma pridobitvi nove zaposlitve.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V okviru izvajanja storitev zaposlitvene rehabilitacije in ostalih nalog, povezanih z zaposlitveno rehabilitacijo, se je zagotavljalo kontinuirano izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije, s ciljem, invalidom nuditi ustrezno pomoč pri usposobitvi za ustrezno delo, ohranitvi zaposlitve ali napredovanja v njej, spremembi poklicne kariere oziroma pridobitvi nove zaposlitve. Hkrati pa se je zagotavljal strokovni razvoj na področju zaposlitvene rehabilitacije.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Zaposlitvena rehabilitacija so storitve, ki se izvajajo s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev zadrži in v njej napreduje ali spremeni svojo poklicno kariero.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001620	Število obravnav na rehabilitacijskih komisijah	Število 2010	950,00		2012	950,00	914,00
					2013	1.000,00	907,00
					2014	1.200,00	991,00
					2015	1.200,00	1.030,00
					2016	1.200,00	1.063,00
					2017	1.200,00	1.044,00
					2018	1.200,00	1,24
					2019	1.200,00	1.040,00
I001621	Število strokovnih timov za zaposlitveno rehabilitacijo	Število 2010	17,00		2012	17,00	17,00
					2013	17,00	17,00
					2014	18,00	18,00
					2015	18,00	18,00

I001622 Število vključenih	Število 2010	1.700,00	2016	18,00	18,00
			2017	18,00	18,00
			2018	18,00	18,00
			2019	18,00	18,00
			2012	1.700,00	1.711,00
			2013	1.700,00	1.866,00
			2014	1.980,00	1.962,00
			2015	1.980,00	2.228,00
			2016	1.980,00	2.253,00
			2017	1.980,00	2.228,00
			2018	1.980,00	2.165,00
			2019	1.980,00	2.063,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001620 Število obravnav na rehabilitacijskih komisijah"

V letu 2019 je bilo 1.040 obravnav na rehabilitacijskih komisijah, kar je za 13,3 % manj kot je bila ciljna vrednost za leto 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001621 Število strokovnih timov za zaposlitveno rehabilitacijo"

Število strokovnih timov za zaposlitveno rehabilitacijo za obdobje od 2014 do 2020 je določeno v Mreži izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije za obdobje od 2014 do 2020. V letu 2019 je izvajalo storitve zaposlitvene rehabilitacije 14 različnih izvajalcev, od tega 1 javni zavod in 13 koncesionarjev, v skupnem obsegu 18 strokovnih timov za zaposlitveno rehabilitacijo.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001622 Število vključenih"

V storitve zaposlitvene rehabilitacije vključenih 2.063 oseb, katere napotitelj v storitve je bil ZRSZ, kar je za 4,2 % več kot to določa letni normativ števila vključitev iz Mreže izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije za obdobje od 2014 do 2020 oz. od ciljne vrednosti za leto 2019 (1.980).

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZZRZI	Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI)

10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb

100701 - Denarna nadomestila brezposelnim

Opis podprograma

Registrirano brezposelnim osebam pri Zavodu RS za zaposlovanje se s čim hitrejšim odločanjem o pravici do denarnega nadomestila in z zagotavljanjem izplačil dodeljenih pravic dvakrat mesečno zagotavlja socialna varnost za brezposelne. Z dodelitvijo povračil stroškov brezposelnim osebam, ki aktivno iščejo zaposlitev, pa se še dodatno nudi finančno pomoč in stimulira aktivno iskanje zaposlitve.

2611-11-0083 - Izplačila denarnih nadomestil brezposelnim

Opis ukrepa

Ukrep omogoča zagotavljanje socialne varnosti brezposelnim preko odločanja o zakonski pravici denarnega prejemka v skladu z Zakonom o urejanju trga dela, ki pripadajo brezposelnim osebam iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti (denarno nadomestilo) ter spodbujanje brezposelnih oseb k aktivnemu iskanju zaposlitve. Sredstva ukrepa zajemajo denarna nadomestila in povrnitev stroškov za aktivno iskanje zaposlitve, tako kot je določeno v Zakonu o urejanju trga dela.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	150.251.775,00	172.356.582,17	172.356.582,17	114,71

Neposredni učinki

C0757 - Izplačila denarnih nadomestil brezposelnim

Prispeva k rezultatu: C6936 - Zagotovljena socialna varnost za brezposelne osebe

Opis neposrednega učinka

Opis cilja

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Vseh prejemnikov denarnih nadomestil v letu 2019 je bilo 56.056 oseb. Na področju odločanja o pravicah iz zavarovanja za primer brezposelnosti je Zavod za zaposlovanje v letu 2019 obravnaval 75.973 upravnih zadev. Konec leta 2019 je bilo med brezposelnimi osebami 24,5 % takih, ki so

prejemale denarno nadomestilo in je bil delež za 1,5 odstotne točke nižji od deleža prejemnikov med brezposelnimi osebami v letu 2018. Zaradi umirjanje gospodarske rasti se je število prejemnikov denarnega nadomestila rahlo znižalo glede na predhodno leto.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S čim hitrejšim odločanjem o pravici do denarnega nadomestila in zagotavljanjem izplačil dodeljenih pravic dvakrat mesečno se zagotavlja socialna varnost za brezposelne osebe, z dodelitvijo povračil stroškov brezposelnim osebam, ki aktivno iščejo zaposlitev pa se še dodatno nudi finančno pomoč in spodbuja aktivno iskanje zaposlitve. Z namenom aktiviranja prejemnikov denarnega nadomestila se je spremljalo njihovo izvajanje dogovorjenih aktivnosti v zaposlitvenem načrtu.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001719	Število prejemnikov		Število	2010	32.425,00	2012	35.581,00	36.397,00
						2013	38.249,00	35.797,00
						2014	39.960,00	28.873,00
						2015	26.708,00	25.502,00
						2016	23.237,00	24.834,00
						2017	22.231,00	23.339,00
						2018	21.113,00	21.622,00
						2019	21.113,00	20.733,00
						2020	20.100,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001719 Število prejemnikov"

Od izkazanega skupnega povprečnega mesečnega števila prejemnikov je 19.689 prejemnikov denarnega nadomestila, 354 prejemnikov plačila prispevkov do upokojitve in 690 prejemnikov povračil potnih in poštnih stroškov iz naslova aktivnega iskanja zaposlitve in uveljavljene pravice do refundacije plače za zaposlene v odpovednem roku.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)

12 - VIRI ENERGIJE IN ENERGETSKA UČINKOVITOST

1202 - Oskrba z energijo in energetska učinkovitost

120202 - Učinkovita raba energije

1541-15-S010 - Spodbujanje energetske učinkovitosti

Opis skupine projektov

V okviru skupine projektov so sredstva namenjena za izvajanje ukrepov: - energetska prenova stavb javnega sektorja, ki so v lasti in uporabi neposrednih in posrednih proračunskih uporabnikov ter občin, - energetska prenova javnih večstanovanjskih stavb v lasti mestnih občin (oz. občinskih stanovanjskih skladov), ki se bodo izvajale v okviru celostnih teritorialnih naložb (CTN), - izvedba demonstracijskih projektov celovite energetske obnove stavb javnega sektorja in zasebnega sektorja po merilih skoraj nič-energijske prenove, - izobraževanje, ozaveščanje in usposabljanje iz področja energetske prenove in ukrepov učinkovite rabe energije. Prioriteto bodo skladno z zahtevami po letni prenovi 3 % površine stavb v lasti in rabi oseb ožjega javnega sektorja iz Direktive 2010/31/EU predstavljale javne stavbe. V okviru tega so podprti ukrepi celovite energetske prenove stavb ali posameznih elementov stavb, zamenjave stavbnega pohištva, sanacija sistemov ogrevanja in hlajenja in učinkovitejša notranja razsvetljava. Z namenom doseganja čim večjih učinkov in zagotavljanja čim večjih finančnih vzvodov se bo horizontalno uvajal sistem energetskega pogodbenišтва kot nove oblike izvajanja in financiranja energetskih prenov stavb. Ukrepi so sofinancirani iz evropskih sredstev kohezijskega sklada v okviru OP EKP 2014-2020, prednostne osi Trajnostna raba in proizvodnja energije in pametna omrežja.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
OV	Ostali viri	15.092.700,91	16.119.395,71	16.094.090,06	106,63
PV	Proračunski viri	35.276.101,19	13.624.869,52	13.624.869,52	38,62

Neposredni učinki

C6965 - (1)Povečanje učinkovitosti rabe energije v javnem sektorju

Prispeva k rezultatu: C6915 - Spodbujanje energetske učinkovitosti, pametnega upravljanja z energijo in uporabo obnovljivih virov energije v javni infrastrukturi, vključno z javnim

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k povečanju učinkovitosti rabe energije v javnem sektorju.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k spodbujanju energetske učinkovitosti, pametnega upravljanja z energijo in uporabo obnovljivih virov energije v javni infrastrukturi, vključno z javnimi stavbami, in stanovanjskem sektorju.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08559	Energetska učinkovitost: Zmanjšanje letne porabe primarne energije v javnih stavbah	kW	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	2.300.000,00	0,00
					2017	5.400.000,00	1.809,36
					2018	36.000.000,00	1.509.426,00
					2019	59.580.360,00	17.231.416,80
I08560	Uporabna površina energetskega obnovljenih stavb celotnega javnega sektorja**	m2	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	180.000,00	0,00
					2017	60.000,00	21.516,97
					2018	400.000,00	33.615,48
					2019	662.004,00	0,00
I08562	Uporabna površina energetskega obnovljenih stavb v lasti in uporabi osrednje oz. ožje vlade***	m2	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	30,00	0,00
					2017	20.000,00	9.912,00
					2018	57.870,00	11.985,00
					2019	92.592,00	0,00
I08564	Število izvedenih demonstracijskih projektov energetske obnove različnih tipov stavb	število projektov	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	0,00
					2017	2,00	2,00
					2018	3,00	2,00
					2019	4,00	0,00
I08565	Zmanjšanje emisij toplogrednih plinov: ocenjeno letno zmanjšanje emisij toplogrednih plinov****	t ekv CO2	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	3.200,00	0,00
					2017	1.458,00	0,00
					2018	9.720,00	1.480,00
					2019	16.087,00	0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08559 Energetska učinkovitost: Zmanjšanje letne porabe primarne energije v javnih stavbah "

Kazalnik predvideva letne vrednosti, katere bo mogoče relevantno poročati šele na dan 31. 12. 2020. Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja kumulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08560 Uporabna površina energetskega obnovljenih stavb celotnega javnega sektorja** "

Kazalnik predvideva letne vrednosti, katere bo mogoče relevantno poročati šele na dan 31. 12. 2020.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08562 Uporabna površina energetskega obnovljenih stavb v lasti in uporabi osrednje oz. ožje vlade*** "

Kazalnik predvideva letne vrednosti, katere bo mogoče relevantno poročati šele na dan 31. 12. 2020.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08564 Število izvedenih demonstracijskih projektov energetske obnove različnih tipov stavb "

Kazalnik predvideva letne vrednosti, katere bo mogoče relevantno poročati šele na dan 31. 12. 2020.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08565 Zmanjšanje emisij toplogrednih plinov: ocenjeno letno zmanjšanje emisij toplogrednih plinov**** "

Kazalnik predvideva letne vrednosti, katere bo mogoče relevantno poročati šele na dan 31. 12. 2020.

Opis kazalnikov

ID	OPIS
I08559	Kazalec velja za vse cilje na tej skupini projektov
I08560	Kazalec velja za vse cilje na tej skupini projektov
I08562	Kazalec velja za vse cilje na tej skupini projektov
I08564	Kazalec velja za vse cilje na tej skupini projektov
I08565	Kazalec velja za vse cilje na tej skupini projektov

C6966 - (2)Povečanje učinkovitosti rabe energije v gospodinjstvih

Prispeva k rezultatu: C6915 - Spodbujanje energetske učinkovitosti, pametnega upravljanja z energijo in uporabo obnovljivih virov energije v javni infrastrukturi, vključno z javnim

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k povečanju učinkovitosti rabe energije v gospodinjstvih.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalnik bodo s svojimi učinki prispevali k spodbujanju energetske učinkovitosti, pametnega upravljanja z energijo in uporabo obnovljivih virov energije v javni infrastrukturi, vključno z javnimi stavbami, in stanovanjskem sektorju.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08806	Energetska učinkovitost: Število gospodinjstev z boljšim razredom energijske porabe*	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	250,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	250,00	1.480,00
					2019	500,00	444,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08806 Energetska učinkovitost: Število gospodinjstev z boljšim razredom energijske porabe* "

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019, vrednost izključno za leto 2019, je 189.

C7443 - Energetska prenova stavb javnega sektorja v lasti in uporabi neposrednih in posrednih proračunskih uporabnikov

Prispeva k rezultatu: C7215 - Zmanjšanje letne porabe primarne energije v javnem sektorju

Opis neposrednega učinka

Skladno z "Dolgoročno strategijo za spodbujanje naložb v energetska prenova stavb" energetska sanacija stavb v državni, občinski in zasebni lasti predstavlja enega izmed prioritarnih projektov v obdobju finančne perspektive. Slovenija se je z "Operativnim programom za izvajanje Evropske kohezijske politike 2014 - 2020" zavezala, da bo do konca 2023 obnovila 1,8 milijona površin stavb v celotnem javnem sektorju in da bo vsako leto energetska prenovila 3 % stavbnega fonda v uporabi ožjega javnega sektorja.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Do konca 2019 je bilo z operacijami sofinanciranimi iz Kohezijskih sredstev na podlagi OP EKP 2014-2020 prenovljenih skupaj 405.094 m2 tlorisne površine stavb celotnega javnega sektorja, kar je 63 % postavljenega cilja za to obdobje.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Prenova stavb javnega sektorja, ki so bile sofinancirane iz sredstev evropske kohezijske politike, je ob predpostavki uspešnega poročanja vseh zaključenih operacij, v letu 2019 ocenjena prispevala k zmanjšanju rabe končne energije v javnem sektorju v višini 8,6 GWh (11,8 GWh primarne energije).

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I09890	Tlorisna površina energetske obnovljenih stavb celotnega javnega sektorja	m2	2016	0,00	2017	60.000,00	
					2018	400.000,00	330.550,00
					2019	662.004,00	405.094,00
					2020	982.516,00	
I09891	Tlorisna površina energetske obnovljenih stavb v lasti in uporabi ožjega javnega sektorja	m2	2016	11.300,00	2017	20.000,00	
					2018	57.870,00	30.440,00
					2019	92.592,00	33.241,02
					2020	127.314,00	
I09892	Izvedeni demonstracijski projekti energetske prenove različnih tipov stavb	št.	2016	0,00	2017	2,00	
					2018	3,00	2,00
					2019	4,00	3,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09890 Tlorisna površina energetske obnovljenih stavb celotnega javnega sektorja"

Do konca leta 2019 je bilo z operacijami sofinanciranimi iz Kohezijskih sredstev na podlagi OP EKP 2014-2020 prenovljenih skupaj 405.094 m² tlorisne površine stavb celotnega javnega sektorja (od tega ožji in širši javni sektor s piloti 77.760 m²; stavbe v lasti in rabi občin pa 327.334 m²). Razlog za odstopanja od ciljne vrednosti kazalnikov uspešnosti pri EPS javnega sektorja so predvsem omejen nabor ponudnikov pri energetskem pogodbeništvu (JZP) in posledično slabša konkurenčnost ter dolgotrajni postopki izbire zasebnega partnerja/izvajalca ter s strani upravičencev pomanjkljivo pripravljena investicijska ter tudi drug dokumentacija, kar privede do dolgotrajnega usklajevanja in podaljševanja časa izbora in potrditve projektov ter izbora izvajalcev/zasebnega partnerja.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09891 Tlorisna površina energetske obnovljenih stavb v lasti in uporabi ožjega javnega sektorja"

Do konca leta 2019 je bilo z operacijami sofinanciranimi iz Kohezijskih sredstev na podlagi OP EKP 2014-2020 prenovljenih skupaj 34.059 m² tlorisne površine stavb v lasti in uporabi ožjega javnega sektorja. Razlog za odstopanja od ciljne vrednosti kazalnikov uspešnosti pri EPS javnega sektorja so dolgi postopki od vlog prijaviteljev do izbora projektov in nato realizacije oz. izvedbe.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09892 Izvedeni demonstracijski projekti energetske prenove različnih tipov stavb"

Operacija za tretji pilotni projekt objekt pravosodne in državne uprave v Šmarju pri Jelšah je bila uspešno zaključena v letu 2019, za četrti pilotni projekt energetske prenove sklopa stavb s karakteristiko kulturne dediščine (pet stavb v upravljanju Ministrstva za kulturo) je v letu 2019 potekala faza postopka izbire zasebnega partnerja. Za prva dva pilotna projekta (projekt CŠOD Bohinj in projekt sklop treh sodišč v CE, MS in SG) so bile uspešno zaključene operacije energetske prenove stavb v letih 2017 in 2018. Do konca leta 2019 je bilo skupaj prenovljenih 19.801 m².

Opis kazalnikov

ID	OPIS
I09890	Vrednosti so kumulativne. Do konca obdobja izvedbe vseh operacij, sofinanciranih iz KS (2023), je cilj prenoviti 1.800.000 m ² tlorisne površine stavb širšega javnega sektorja.
I09891	Skupna tlorisna površina energetske obnovljenih stavb v lasti in uporabi ožjega javnega sektorja (3 % letno po AN-URE) znaša 772.158 m ² (stanje 1.1.2017). Za to obveznost je treba vsako leto prenoviti 23.465 m ² površine stavb, ob predpostavki, da so vse površine potrebne obnove. Vrednosti kazalnika so kumulativne.
I09892	Število izvedenih demonstracijskih/pilotnih projektov energetske prenove različnih tipov stavb javnega sektorja -vrednosti so kumulativne. (CŠOD Dom Bohinj, stavbe pravosodnih organov CE, MS, SG, Stavba v Šmarju pri Jelšah)

C7444 - Energetska prenova javnih večstanovanjskih stavb

Prispeva k rezultatu: C7216 - Prihranki končne energije v sektorju gospodinjstev

Opis neposrednega učinka

Energetska prenova javnih večstanovanjskih stavb v lasti mestnih občin (oz. občinskih stanovanjskih skladov), ki se bodo izvajale tudi v okviru celostnih teritorialnih naložb (CTN).

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Za izvedbo CTN projektov prenove večstanovanjskih stavb v lasti mestnih občin oz. občinskih stanovanjskih skladov je bilo na podlagi Povabila k predložitvi vlog za sofinanciranje operacij energetske prenove večstanovanjskih stavb v 100 % (oz. več kot 75 %) javni lasti z mehanizmom celostnih teritorialnih naložb iz marca 2017 do konca leta 2019 izdanih 8 odločitev o podpori, za katere bo 552 gospodinjstvom v občinah Velenje, Ljubljana, Koper, Novo Mesto, Celje, Maribor izboljšalo energijsko porabo.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izvedba celovite energetske prenove večstanovanjskih stavb v okviru CTN je v letu 2019 pomenila ocenjen prispevek prihranka rabe končne energije v gospodinjstvih v višini cca. 100 MWh.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH.	LETO	IZH.	VREDNOST	LETO	PLANIRANA	VRED.	DOSEŽENA	VRED.	ZR
I09893	Gospodinjstva z boljšim razredom energetske porabe	št.	2016		0,00			2017	200,00				
								2018	800,00		450,00		
								2019	1.600,00		450,00		
								2020	2.000,00				

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09893 Gospodinjstva z boljšim razredom energetske porabe"

Do konca leta 2019 je bila izvedenih prenov CTN prenov večstanovanjskih stavb za 450 gospodinjstev. Manjša realizacija od plana je razlog

znižanja kumulativnega cilja zaradi nezmožnosti zagotovitve lastnih sredstev in/ali neprimernosti stavb se je končni cilj za vse operacije v celotnem obdobju znižan na 552 gospodinjstev.

Opis kazalnikov

ID	OPIS
109893	Glede na načravana sredstva za izvedbo CTN projektov prenove večstanovanjskih stavb v lasti.

Obrazložitev projektov

2611-18-4113 - Energetska sanacija doma starejših občanov Metlika

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen investicijskih vlaganj v prenovu objektov je izvedba ukrepov za celovito energetsko prenovu dveh objektov. Namen je zagotoviti nižjo rabo energije ter posledično stroške, ohraniti vrednost nepremičnin, izboljšati delovno okolje ter zmanjšanje izpustov škodljivih emisij v okolje. Namen projekta je prenova obstoječega prizidka Doma starejših občanov Metlika, v smislu zagotovitve energetske učinkovitosti objekta za dvig bivalnega standarda uporabnikov ter delovnih pogojev zaposlenih. Cilj projekta je zagotavljanje energetske učinkovitosti objekta depandanse Doma starejših občanov Metlika, zmanjševanje porabljene energije ter posledično prispevanje k zmanjšanju toplogrednih plinov, s tem pa prispevati tudi k povečanju učinkovitosti rabe energije v javnem sektorju ter povečanju izkoriščenosti in učinkovitosti energetskih sistemov. Specifični cilji projekta so: zmanjšati rabo energije za 192,65 MWh na leto, zmanjšati stroške energije v vrednosti 13.845,90 EUR z DDV na leto, znižati tekoče stroške vzdrževanja in upravljanja objektov ter zmanjšati emisije CO₂. Kazalniki učinka so sledeči: - energetska učinkovitost - zmanjšanje letne porabe primarne energije v javnih stavbah - 772.749 kWh/leto, - uporabna površina energetske obnove javnega sektorja - 2.502,50 m², - zmanjšanje emisij toplogrednih plinov - zmanjšanje za 161,06 tone ekvivalenta CO₂ Specifični kazalnik: - skupna tlorisna površina energetske obnove javnega sektorja - 2.502,50 m².

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Investitor, DSO Metlika, ki namerava zaradi znižanja obratovalnih stroškov in zagotovitve boljših bivalnih in delovnih pogojev uporabnikov in obiskovalcev rekonstruirati obstoječi prizidek doma - Matična zgradba. Rekonstrukcija je namenjena predvsem energetski sanaciji objekta, ki ne izpolnjuje zahtev Pravilnika za učinkovito rabo energije v stavbah (PURES). Tako se je v okviru rekonstrukcije prenovil obod objekta, ki je bil skoraj povsem brez toplotne izolacije in zato povzročal velike izgube toplotne energije objekta. Sanacija ni zajela izolacije ostrešja oziroma strehe, ki je že bila sanirana in ustreza veljavnim pravilnikom. Investicijski projekt je zajel celovito energetsko sanacijo dveh objektov DSO Metlika. Investicija spada v investicijsko vzdrževalna dela, za katero ni potrebno pridobivati gradbenega dovoljenja. Odločitev o podpori št. 4-1/25/MDDSZ/0 za projekt »Energetska sanacija Doma starejših občanov Metlika« je bila izdana 8. 8. 2018, z obdobjem upravičenosti stroškov od 1. 1. 2015 do 26. 11. 2018 in izdatkov od 1. 1. 2015 do 28. 12. 2018. Investicijska dela so bila zaključena v letu 2018, v letu 2019 so bila izvedena zadnja izplačila iz proračuna RS.

18 - KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA

1802 - Ohranjanje kulturne dediščine

180203 - Vojna grobišča

Opis podprograma

V kulturno dediščino RS sodijo tudi vojna grobišča, ki spominjajo in opominjajo na pretekle dogodke. V okviru programa jim je namenjena posebna skrb za njihovo urejenost in vzdrževanje.

2611-11-0009 - Vojna grobišča

Opis ukrepa

Urejanje vojnih grobišč v Republiki Sloveniji in tujini: med aktivnosti navedenega ukrepa uvrščamo redno vzdrževanje vojnih grobišč, obnove vojnih grobišč, prekopi in ureditev na novo odkritih grobišč.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	340.000,00	311.072,20	311.072,20	91,49

Neposredni učinki

C0683 - Vojna grobišča

Prispeva k rezultatu: C1664 - Izvedeni projekti in programi na področju kulturne dediščine in arhivskega gradiva na leto

Opis neposrednega učinka

Okrepljeni odnosi na mednarodnem področju urejanja vojnih grobišč, povečana urejenost vojnih grobišč v R Sloveniji in v tujini, zagotavljanje vzdrževanja in obnove vojnih grobišč na podlagi javnih razpisov, izgradnja spomenika žrtvam vseh vojn ter osrednja kostnica ter druga obeležja.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Vsebinska in namen cilja so urejena vojna grobišča v Republiki Sloveniji in v tujini. Zagotovljeno je bilo izvajanje rednega vzdrževanja ter izvedene

druge potrebne storitve na vojnih grobiščih, v skladu z veljavno zakonodajo.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Za doseganje nadrejenega cilja je bila zagotovljena izvedba projektov, programov in nalog na področju nepremične kulturne dediščine.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001625	Število urejenih vojnih grobišč v Sloveniji in v tujini	Število	2010	165,00	2012 165,00	81,00
					2013 145,00	90,00
					2014 233,00	105,00
					2015 233,00	110,00
					2016 233,00	120,00
					2017 233,00	120,00
					2018 233,00	130,00
					2019 233,00	130,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001625 Število urejenih vojnih grobišč v Sloveniji in v tujini"

Dosežena vrednost predstavlja redno vzdrževanje 130- vojnih grobišč v Republiki Sloveniji. Ministrstvo je tekom leta zaradi vandalizma postavilo kamere za video nadzor spomenika Vsem žrtvam vojn in z vojnami povezanimi žrtvami, za katerega se je naročilo tudi zastave ter postavilo globalno osvetlitev spomenika. Izvedene so bile tudi interventne obnove grobišč in vsakoletna izvedba komemoracij. Tekom leta je bila izvedena 100% realizacija, za kar je ministrstvo prerazporedilo dodatna sredstva iz investicijske postavke, ki je namenjena vojnim grobiščem, saj tam ni bilo planiranih večjih investicij. Tako je bila konec leta 2019 realizacija glede na sprejeti proračun za leto 2019 presežena za 12,8 %. Naloge so se izvajale gospodarno ter v skladu s Programom urejanja in varstva vojnih grobišč za leto 2019. Kvaliteta opravljenih nalog na vojnih grobiščih se odraža v pravočasnosti opravljenih storitev, da so te izvedene v skladu s postavljenimi standardi urejanja, naloge so izvedene natančno in ustrezno, kar je pokazal tudi nadzor ministrstva in upravnih enot. Na doseganje cilja vplivajo tudi občine in nevladne organizacije ter tuja veleposlaništva, ki z svojim financiranjem ali prostovoljnim opravljanjem določenih del pripomorejo k urejenosti vojnih grobišč. K doseženi vrednosti prispeva tudi delovanje Ustanove Fundacije »Posočje – Pot miru«, ki je financirana na podlagi sklepa Vlade Republike Slovenije.

Pravne podlage

ID	NAZIV
BCZUVG	Zakon o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Češke republike o urejanju vojnih grobišč (BCZUVG)
BHRUVG	Zakona o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Hrvaške o urejanju vojnih grobišč
BHUUVG	Zakon o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Madžarske o urejanju vojnih grobišč (BHUUVG)
BITUVG	Zakon o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Italijanske republike o urejanju vojnih grobišč (BITUVG)
BROVG	Zakona o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Romunije o vojnih grobiščih
BRUVG	Zakon o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Ruske federacije o vojnih grobiščih
BSKVG	Zakon o ratifikaciji Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Slovaške republike o vojnih grobiščih (BSKVG)
ZVG	Zakon o vojnih grobiščih (ZVG)

2611-11-S021 - Vojna grobišča

Opis skupine projektov

Skupina projektov obsega gradnjo spominskih obeležij ter vzdrževanje in urejanje obstoječih spominskih obeležij na grobiščih ter gradnjo kostnic; intervencijsko vzdrževanje in investicije na vojnih grobiščih v RS in tujini, ki se izvaja na podlagi vsakoletnega programa varstva vojnih grobišč, ki ga sprejme in potrdi pristojno ministrstvo.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	220.000,00	191.619,84	191.619,84	87,09

Neposredni učinki

C6031 - Gradnja spominskih obeležij in ureditev grobišč

Prispeva k rezultatu: C1664 - Izvedeni projekti in programi na področju kulturne dediščine in arhivskega gradiva na leto

Opis neposrednega učinka

Postavitev spomenika žrtvam obeh svetovnih vojn na ozemlju Ruske federacije v Parku zmage v Moskvi, izvajanje gradbeno obrtniških in instalacijskih del ter investicijsko vzdrževalnih del na posameznih sakralnih objektih. Odkupi zemljišč, kjer so vojna grobišča.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Zaključila se je postavitve obeležja slovenskim žrtvam obeh svetovnih vojn na ozemlju Ruske federacije v Parku zmage v Moskvi ter izvedla sanacija v Spominskem parku Teharje.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S postavitvijo obeležja bo ovekovečen spomin na slovenske žrtve obeh svetovnih vojn na ozemlju Ruske federacije v Parku zmage v Moskvi, s sanacijo v Spominskem parku Teharje pa zagotovljeni osnovni varnostni pogoji pri ogledu ter preprečeno zamakanje in povzročanje nadaljnje škode.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106397	Število spominskih obeležij in urejenih grobišč	Število	2010	15,00	2012	10,00	1,00
					2013	1,00	0,00
					2014	2,00	2,00
					2015	2,00	2,00
					2016	2,00	0,00
					2017	1,00	1,00
					2018	1,00	1,00
					2019	1,00	2,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06397 Število spominskih obeležij in urejenih grobišč"

Izvedla se je postavitve obeležja slovenskim žrtvam obeh svetovnih vojn na ozemlju Ruske federacije v Parku zmage v Moskvi in sanacija v Spominskem parku Teharje.

Obrazložitev projektov

2611-11-0106 - Urejanje vojnih grobišč v RS in tujini

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je morebiten odkup zemljišč vojnih grobišč v Sloveniji in tujini. Cilj projekta je izvedba odkupov zemljišč, na katerih so vojna grobišča.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt se je v letu 2019 zaključil, ker ni bilo danih pobud za odkupe zemljišč, na katerih bi bilo vojno grobišče.

2611-13-0004 - Gradnja spominskih obeležij, kostnic

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Ureditev večjih grobišč, postavitve spominskih obeležij in izgradnja kostnic ter enotnega spominskega obeležja.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Evidenčni projekt, ki je bil namenjen postavitvi obeležja slovenskim žrtvam obeh svetovnih vojn na ozemlju Ruske federacije v Parku zmage v Moskvi ter sanaciji v Spominskem parku Teharje. Sredstva so se realizirala na projektih 2611-18-0903 in 2611-19-0901.

2611-18-0903 - Postavitve obeležja v Parku zmage v Moskvi

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Vlada Republike Slovenije in Vlada Ruske federacije sta 3.5.2013 v Ljubljani podpisali Sporazum med Vlado Republike Slovenije in Vlado Ruske federacije o vojnih grobiščih. Vlada Republike Slovenije je s sklepom št. 51003-3/2018/4 z dne 21.3.2018 odločila, da se obeležje slovenskim žrtvam obeh svetovnih vojn na ozemlju Ruske federacije postavi v Parku zmage v Moskvi ter da se za postavitve obeležja zagotovijo sredstva iz proračuna Republike Slovenije. 6. člen Zakona o vojnih grobiščih (Uradni list RS, 65/03, 72/09 in 32/17; v nadaljnjem besedilu: Zakon) določa, da so vojna grobišča tudi grobišča oseb slovenske narodnosti v tujini in 10. člen istega zakona, da je varstvo vojnih grobišč v pristojnosti Republike Slovenije. Drugi odstavek 7. člena Zakona določa, da kadar ni mogoče ugotoviti, kam so pokopani posmrtni ostanki žrtev iz izpraznjenih grobišč, pa tudi tistih umrlih, katerih grobovi niso znani, se spominsko znamenje tem žrtvam postavi na ustreznem mestu v spominskem parku, lahko pa tudi na pokopališču.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

S postavitvijo obeležja v Parku spomina v Moskvi je ovekovečen spomin na umrle žrtve slovenske narodnosti v obeh svetovnih vojnah na ozemlju Ruske federacije. Projekt je bil v letu 2019 zaključen. Realizacije je znašala 140.819,04 EUR.

2611-19-0901 - Sanacija v Spominskem parku Teharje

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen investicije je zagotovitev osnovnih varnostnih pogojev pri ogledu kripe in okoliških področij nosilne konstrukcije ter pravočasna sanacija dotrajanih elementov Spominskega parka Teharje. Cilj je izvedba sanacije nosilne konstrukcije, ki je v dotrajanem stanju ter izvedba

fugiranje površin, kar bo preprečilo zamakanje v elemente parka in preprečilo nadaljnjo škodo ter višje stroške investicije.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Z izvedbo investicije so bili sanirani dotrajani elementi nosilne konstrukcije in izvedeno fugiranje površin parka, s čimer so zagotovljeni osnovni varnostni pogoji pri ogledu kripe in okoliških področij ter preprečeno zamakanje v elemente parka in povzročanje nadaljnje škode. Projekt je bil v letu 2019 zaključen. Realizacije je znašala 50.800,80 EUR

18 - KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA

1804 - Podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi

180404 - Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij ter civilnega in socialnega dialoga

1541-15-S035 - Krepitev zmogljivosti-izobraževanje, usposabljanje

Opis skupine projektov

Izvajali se bodo projekti oz. ukrepi za krepitev razvoja nevladnega sektorja in zmogljivosti socialnih partnerjev.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
OV	Ostali viri	2.986,00	0,00	0,00	0,00
PV	Proračunski viri	2.883.250,47	2.539.196,32	2.539.196,32	88,06

Neposredni učinki

C6998 - (1) Okrepljena zmogljivost nevladnih organizacij za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev

Prispeva k rezultatu: C6921 - Krepitev zmogljivosti za vse zainteresirane strani, ki izvajajo politike na področju izobraževanja, vseživljenjskega učenja, usposabljanja in zaposlov

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V letu 2019 se je zaključilo izvajanje 17 projektov podpornih struktur NVO.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izvajanjem projektov podpornih struktur NVO se je prispevalo k okrepljeni zmogljivosti NVO za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08714	Število projektov/podprtih struktur* namenjenih krepitvi zmogljivosti NVO za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	8,00
					2017	0,00	8,00
					2018	0,00	8,00
					2019	8,00	9,00
					2020	0,00	
					2021	0,00	
					2022	0,00	
I08715	Število projektov/podprtih struktur* namenjenih krepitvi zmogljivosti NVO za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	9,00
					2017	9,00	9,00
					2018	8,00	9,00
					2019	8,00	10,00
					2020	0,00	
					2021	0,00	
					2022	0,00	
I08716	Število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanja V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	3,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	10,00	0,00
					2019	10,00	53,00
I08717	Število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanja Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	3,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	10,00	0,00
					2019	10,00	53,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08714 Število projektov/podprtih struktur* namenjenih krepitvi zmogljivosti NVO za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev V"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08715 Število projektov/podprtih struktur* namenjenih krepitvi zmogljivosti NVO za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08716 Število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanja V"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08717 Število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanja Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Opis kazalnikov

ID	OPIS
I08714	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.
I08715	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.
I08716	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.
I08717	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.

C6999 - (2) Krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev v procesih socialnega dialoga, zlasti na področju politik trga dela in vseživljenjskega učenja

Prispeva k rezultatu: C6921 - Krepitev zmogljivosti za vse zainteresirane strani, ki izvajajo politike na področju izobraževanja, vseživljenjskega učenja, usposabljanja in zaposlovanja

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalnik bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu krepitve zmogljivosti za vse zainteresirane strani, ki izvajajo politike na področju izobraževanja, vseživljenjskega učenja, usposabljanja in zaposlovanja ter socialnih zadev, vključno prek sektorskih in teritorialnih dogovorov za spodbujanje reform na nacionalni, regionalni in lokalni ravni.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalnik bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu krepitve zmogljivosti za vse zainteresirane strani, ki izvajajo politike na področju izobraževanja, vseživljenjskega učenja, usposabljanja in zaposlovanja ter socialnih zadev, vključno prek sektorskih in teritorialnih dogovorov za spodbujanje reform na nacionalni, regionalni in lokalni ravni. 0

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08719	Število projektov/podprtih struktur* namenjenih krepitvi zmogljivosti NVO za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	0,00
					2019	0,00	
I08720	Število projektov/podprtih struktur* namenjenih krepitvi zmogljivosti NVO za zagovorništvo in izvajanje javnih storitev Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	0,00
					2019	3,00	
I08722	Število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanja V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	3,00	0,00
					2017	3,00	0,00
					2018	0,00	55,00
					2019	10,00	
I08724	Število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanja Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	3,00	0,00
					2017	3,00	0,00
					2018	7,00	55,00
					2019	10,00	

Opis kazalnikov

ID	OPIS
108719	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.
108720	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.
108722	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.
108724	Kazalnik se nanaša na vse cilje skupine projekta 1541-15-S035.

Obrazložitev projektov

2611-18-1221 - TRGOVINKO - krepitev socialnega dialoga v trgovini

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je s sistematično izvedenimi aktivnostmi dvigniti kompetence zaposlenih pri projektnih partnerjih, njunih članih in širši zainteresirani javnosti predvsem na področju krepitev pravne države, zagotovila trajnostno neformalno usposabljanje zaposlenih, deležnikov in širše zainteresirane javnosti na vseh ravneh. Cilj projekta je večja usposobljenost socialnih partnerjev na vseh ravneh (nacionalnem, regijskem, panožnem in podjetniškem nivoju), članov pri partnerjih in širše javnosti za učinkovitejše sodelovanje pri pripravi in izvajanju politik in pristopov, povezanih zlasti s trgom dela in vseživljenjskim učenjem ter zagotavljanjem pravne varnosti aktivnega prebivalstva. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 11; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 6; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 5. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 10; število izvedenih usposabljanj/dogodkov vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu, socialni dialog in industrijske odnose: 14; število izvedenih usposabljanj za zaposlene pri projektnih partnerjih in njihovih članih: 2; število izvedenih študijskih obiskov v tujini: 4.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-1/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Trgovinska zbornica Slovenije pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izdelavo analize poslovanja v trgovinski dejavnosti, (iii) izdelavo publikacije delovnem času v trgovinski dejavnosti, (iv) izvedba strokovne konference ter (v) priprava na usposabljanje zaposlenih pri projektnih partnerjih. Dne 15.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 je bila pripravljena analiza prednosti in slabosti zaposlitve za krajši delovni čas z nadgradnjo v nadaljevanju, in sicer dodatna analiza prodajnih površin po občinah Slovenije ter analiza poslovanja v trgovinski dejavnosti v primerjavi s celotnim gospodarstvom. Izvedena so bila usposabljanja zaposlenih s področja pogajalskih in komunikacijskih veščin in študijski obisk v Bruslju. Organiziranih je bilo pet brezplačnih usposabljanj za 200 udeležencev s predstavitvijo izvajanja kolektivne pogodbe za trgovino v praksi, predstavljene so bile dobre prakse iz tujine (Italija, Avstrija) in uporaba komunikacijskih veščin. Prav tako je bila organizirana 13. Strateška konferenca o trgovini z naslovom »Kupec in digitalizacija«, katere se je udeležilo več kot 450 oseb. V letu 2020 bodo organizirali letno Strateško konferenco o trgovini in izvedli študijski obisk v tujini (Bruselj). Pripravljena bo analiza o mladih zaposlenih v trgovinski dejavnosti ter analiza o starejših zaposlenih v trgovinski dejavnosti. V okviru e-učilnice bodo potekala usposabljanja pri čemer se bodo konstantno nadgrajevale vsebine izobraževanj. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

2611-18-1222 - Skupaj nad izzive trga dela

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je okrepiti osnovne in podporne strukture za učinkovito izvajanje socialnega dialoga na nacionalni ravni, na ravni dejavnosti in v zavodih. S tem bo projekt prispeval k doseganju ustreznega ravnovesja in doslednega spoštovanja pravnih, ekonomskih in drugih standardov na vseh ravneh ter prispeval k doseganju učinkovitega oziroma trajnostnega socialno-tržnega gospodarstva. Cilj projekta je večja usposobljenost osmih zaposlenih pri socialnih partnerjih s področij trga dela, vseživljenjskega učenja in zagotavljanja pravne varnosti aktivnega prebivalstva, izvedba študij in analiz pomembnih za trg dela ter okrepljena vloga socialnih partnerjev pri obveščanju, usposabljanju in ozaveščanju članov sindikatov, zaposlenih, brezposelnih, delodajalcev in odločevalcev politike. Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 8; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 48; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 7. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 60; število informiranih in obveščenih udeležencev na regionalnih posvetih: 1000; število evalvacijskih študij projekta: 10; število vzpostavljenih spletnih portalov za potrebe projekta: 1; število vzpostavljenih in delujočih e-učilnic: 1; število študijskih obiskov v tujini: 2; število izvedenih konceptov: 1; število objav v medijih: 3; število člankov: 8; število e-novic KSJS: 10; število izvedenih regionalnih posvetov: 15; število oblikovnih zasnov projekta: 1; število oblikovnih zasnov spletnega portala: 1; število vizitk: 300; število map: 1000; število informacijskih zgibank o projektu: 2000; število brošur Vseživljenjsko učenje: 1000; število brošur Pravna varnost zaposlenih v javnem sektorju: 1000; število brošur Promocija zdravja in varstva pri delu na delovnem mestu: 1000; število brošur Priprava na upokojeitev: 1000; število povzetkov študij: 8; število promocijski brošur KSJS Slovenije: 2000; število novih računalnikov z monitorjem: 2; število prenosnih računalnikov: 2; število kopirnih strojev: 1; število pohištvene opreme: 11.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-2/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z

Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Konfederacija sindikatov javnega sektorja Slovenije pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izdelavo študije o zahtevnosti, obremenjenosti, tveganjih in škodljivih vplivih na tipičnih delovnih mestih v zdravstvenem in socialnem varstvu, (iii) priprava gradiva za usposabljanje, (iv) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 11.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 so bila izvedena usposabljanja zaposlenih s področja javnega nastopanja v kriznih situacijah ter medsebojnega sodelovanja. Izvedli so 3 dnevni študijski obisk na Finskem. Pripravljeni sta bili dve študiji »Analiza uvrstitve pooblaščenih oseb v plačne razrede na podlagi primerjav, izhajajoč iz meril in kriterijev« in »Učinek sprememb plačnega sistema JS v letih 2018 in 2018«. Organizirali so 4 regionalne posvete in enega mednarodnega »Primerjava dobrih praks socialnega dialoga na EU ravni na področju zdravstvene nege in socialnega varstva«. Skupaj se je regionalnih dogodkov in mednarodnega posveta udeležilo 660 udeležencev. Na področju informiranja in komuniciranja so pripravili 2 izdaji e-KSJS, objavili prispevke o vzpostavitvi regionalnih točk ter naredili dve vizualni predstavitvi projekta vidni na spletni strani projekta: <https://www.ksjs-skupaj.si/>. V letu 2020 bodo izvedli usposabljanja »Sodobni izzivi trga na področju mobilnosti in migracij delavcev«, »Pokojninsko in invalidsko zavarovanje«, in »Socialna varnost ter varnost in zdravje pri delu«. Pripravljena bo študija »Študija Analiza možnosti aktivnega staranja strokovnih delavcev v vzgoji in izobraževanju s postopnim uvajanjem mladih v poklice in zmožnosti aktivnega sodelovanja socialnih partnerjev ter vključevanje mladih«, študija »Analize psihofizičnih obremenitev v vrtcih«. V okviru e-učilnice bodo potekala usposabljanja pri čemer se bodo konstantno nadgrajevale vsebine izobraževanj. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

2611-18-1223 - Krepitev kompetenc kolektivnega dogovarjanja

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je z aktivnostmi vplivati na krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev, na dvig kompetenc in učinkovito sodelovanje za vodenje socialnega dialoga na bipartitni - dejavnostni in podjetniški ravni, pa tudi nacionalni ravni kot najvišji ravni delovanja socialnega dialoga. V okviru projekta naj bi na področju kolektivnega dogovarjanja bil prenesen kompetenčni model vseživljenjskega učenja kot nova, sodobna vsebina, ki presega dosedanje tradicionalne vsebine kolektivnega dogovarjanja. Cilj projekta je krepiti vloge socialnih partnerjev pri obveščanju, usposabljanju in ozaveščanju zaposlenih pri projektih partnerjih in njihovih članih, pri čemer se bo sistematično nadgrajevalo obstoječe znanje socialnih partnerjev. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 11; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 2; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 2; število izvedenih mednarodnih konferenc: 1; število izvedenih konferenc s področja projektih vsebin: 3; število e-naslovov, ki bodo prejeli mesečne informacije o projektih aktivnostih: 2000; vzpostavljen Mediacijski svetovni center. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 10; delujoč Mediacijski svetovni center.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-3/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Gospodarska zbornica Slovenije pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izdelavo analize poslovanja v trgovinski dejavnosti, (iii) izdelavo publikacije delovnem času v trgovinski dejavnosti, (iv) izvedba strokovne konference ter (v) priprava na usposabljanje zaposlenih pri projektih partnerjih. Dne 11.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 je bil potrjen in objavljen kompetenčni model, ki ves čas služi kot usmeritev pri pripravi usposabljanj in izobraževanj v okviru e-šole za krepitev kompetenc na področju kolektivnega dogovarjanja. Začel je delovati Strateški svet za kolektivno dogovarjanje in izvedel 5. sej, na katerih se je obravnavala aktualna tematika kolektivnega dogovarjanja. Potekale so priprave za nadaljevanje e-šole, iskanje in izbor izvajalcev skladno s pripravljenim programom, izvedba pa bo realizirana v letu 2020. Zaposleni pri upravičencu se usposablja in izobražuje v okviru različnih konference, seminarjev za učinkovitejšo kolektivno dogovarjanje, nadaljujejo z izobraževanjem na stopnji NLP (nevro lingvistično programiranje) - master coach in magistrskem študiju prava. Izvedeni sta bili dve regijski delavnici z naslovom Sklenitev in prenehanje pogodb o zaposlitvi s poudarkom na odločitvah delovnih sodišč. Izvedeno je bilo fokusno srečanje na temo izboljšav v procesu bipartitnega socialnega dialoga na podjetniški ravni. Prav tako je bila izvedena konferenca z naslovom Skupaj do sodobnega plačnega modela (dan delodajalcev) s 150 udeleženci. V letu 2020 se bodo v okviru e-učilnice izvajala različna usposabljanja v okviru e-šole kolektivnega dogovarjanja, kot tudi izvajala raznovrstna izobraževanja (seminarji, delavnice) za ciljne skupine. Predvidena so ciklična fokusna srečanja socialnih partnerjev z okroglo mizo z namenom krepitev socialnega dialoga na regionalni ravni. Predvidena je priprava in vzpostavitev modela e – mediacije v individualnih delovnih sporih. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

2611-18-1224 - Krepitev socialnih partnerjev s področja obrti

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

S celostnim pristopom in sistematičnim delom na posameznih aktivnostih, bo projekt Krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev s področja obrti in podjetništva s svojimi projektnimi aktivnostmi pripomogel k povečani usposobljenosti zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev, kar bo vodilo v učinkovitejšo sodelovanje pri oblikovanju javnih politik ter krepitevi njihove vloge na področju trga dela, čezmejnega izvajanja storitev, vseživljenjskega učenja, mobilnosti delavcev, pridobivanju znanj na področju neformalnega učenja, medgeneracijskega sodelovanja, poklicnega usposabljanja in varnosti zdravja pri delu. Cilj projekta je večja usposobljenost zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev s pomočjo številnih usposabljanj, pripravljenih publikacij, vzpostavljenega spletnega portala in izvedenih usposabljanj preko e-učilnice. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 11; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 12; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 2. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 5.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-4/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) pričeli z aktivnostmi za vzpostavitev spletnega portala, (iii) organizacija in izvedba

e-učenja preko webinarjev in (iv) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 11.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 je bila oblikovana knjižica Zahteve slovenske obrti in podjetništva, ki je bila predstavljena ministrom in širši zainteresirani javnosti na Forumu obrti in podjetništva. Vse leto je potekala promocija portala za družinsko podjetništvo na dogodkih. Izvedena so bila usposabljanja za zaposlene pri socialnih partnerjih s področja pogajanj, s področja kulture vedenja in poslovnega bontona, s področja računalniških znanj, s področja varnosti in zdravja pri delu ter s področja atipičnih oblik dela. V letu 2020 se bodo v okviru e-učilnice izvajala različna usposabljanja s področja »Izzivi žensk na trgu dela«. Potekala bodo usposabljanja zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev na temo vodenja in motivacije, usposabljanje na temo čezmejnega izvajanja storitev, usposabljanje na področju atipičnih oblik dela, usposabljanje in ozaveščanje o socialnem dialogu in ostala strokovna usposabljanja s področja delovnega prava in prava socialne varnosti. Predvidena je izvedba delavnice za zaposlene v družinskih podjetjih oziroma v MSP: »Dvig znanja o položaju žensk na trgu dela, izzivi sedanjosti in prihodnosti, primerih dobrih praks ter primeri najpogostejših kršitev delovno-pravne zakonodaje s katerimi se soočajo ženske na trgu dela«. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

2611-18-1225 - DialogPlus - usposobljeni socialni partnerji

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je strokovna krepitev zaposlenih v organizacijah z namenom učinkovitega izvajanja socialnega dialoga na vseh ravneh ter z učinkovitim socialnim dialogom prispevati k hitrejšemu izhodu iz krize in dolgoročno stabilizacijo odnosov. Cilj projekta je dodatno izobraževati oz. usposobiti zaposlene v organizacijah socialnih partnerjev na področju trga dela, vseživljenjskega učenja, varnosti in zdravja pri delu z namenom učinkovitejšega sodelovanja v procesu socialnega dialoga. Specifični cilji projekta so dodatno usposobiti zaposlene pri organizacijah socialnih partnerjev in njihove člane za namene vodenja učinkovitega socialnega dialoga oz. za njihovo učinkovito sodelovanje pri oblikovanju javnih politik iz področja komunikacije, vodenja projektov z osvojitvijo različnih tehnik razmišljanja, mediacije, varnosti in zdravja pri delu; vzpostaviti e-učilnici z namenom omogočiti lažji in hitrejši dostop do različnih usposabljanj za člane organizacij socialnih partnerjev; izboljšati komunikacijo s člani organizacij socialnih partnerjev in povečati prepoznavnost organizacij v luči večanja kredibilnosti. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 4; število izdelanih publikacij/gradiv/priručnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 5; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 2; Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 46.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-5/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije GIZ pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) pričeli z aktivnostmi za vzpostavitev e-učenja in (iii) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 11.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 so bila izvedena usposabljanja zaposlenih s področja mediacije, nadaljevanje oz. nadgradnja sistematičnega usposabljanja projektnih vodij (»Komuniciranje z različnimi vedenjskimi tipi in učinkovito reševanje konfliktov«, »Projektna pisarna in zagotavljanje uspešnosti projektov v podjetjih in organizacijah« in »Umetnost vodenja sodelavcev s postavljanjem vprašanj«), usposabljanja s področja razvoja konkurenčnosti, pomena trajnega razvoja in vzdržnosti poslovnih modelov, s področja pravne znanosti in problematike delovnih in socialnih razmerij na trgu dela ter pogajalskih veščin (»Komuniciranje z različnimi vedenjskimi tipi in učinkovito reševanje konfliktov«, »Prepoznavanje govornice telesa – naša prednost in uspeh!«, »Vodja z leskom v očeh - sodobni načini vodenja in motiviranja sodelavcev«). Z izvedbo rednih regijskih srečanj je potekala krepitev delovanja regijskih struktur z izvedenim usposabljanjem obrtnikov in podjetnikov – delodajalcev - izvedenih 24 usposabljanj z 526 udeleženci. Vzpostavljena je bila e-učilnica, kjer je bilo objavljenih 12 novih webinarjev s področja mediacije, kolektivne pogodbe, kadrovske vsebine, digitalizacija in malo gospodarstvo, delovni čas in kršitve ure. Izdelana je bila študija o digitalizaciji z naslovom »Digitalizacija in malo gospodarstvo«, ki je objavljena kot brezplačna e-publikacija. V letu 2020 bodo potekala usposabljanja zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev na temo mediacije, delovno pravo in pravo socialne varnosti, mobing in diskriminacija na delovnem mestu ter pravne znanosti in problematike delovnih in socialnih razmerij na trgu dela. Izvedba usposabljanj za člane ZDOPS na temo iskanja novih kadrov in postopkov zaposlitve, urejanje odnosov med trajanjem delovnega razmerja in Posvet delodajalcev« o trgu dela in socialnem dialogu. V okviru e-učilnice izvajala različna usposabljanja s področja mirnega reševanja sporov (mediacija z vidika delavca), varnost in zdravje pri delu – koristi za zaposlene, reševanje konfliktov, psihologija pogajanj, razlaga osnovnih delovno pravnih določb, ki so predmet najpogostejših kršitev v praksi s poudarkom na KPOP in sodelovanje delavcev pri upravljanju. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

2611-18-1226 - Za boljši socialni dialog

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je usposobiti predvsem zaposlene in tudi sindikalne zaupnike do te mere, da bodo sposobni podajati predloge in mnenja ter izvajati konkretne aktivnosti, ki bodo pripomogle k boljšemu socialnemu dialogu na vseh ravneh. To pomeni, da bodo izobraževanja in usposabljanja namenjena konkretno pridobivanju tistih znanj, ki bodo omogočala, da bodo akterji lahko aktivno sodelovali v razpravah o reformah, spremembah zakonodaje na vseh področjih, povezanih s trgom dela, zlasti pa tudi v kolektivnem dogovarjanju in socialnem dialogu na vseh ravneh, vključno na ravni delodajalca, ter pri svetovanju in individualnem delu s članstvom in drugimi zaposlenimi. Cilj projekta je usposobitev zaposlenih na KSS PERGAM do te mere, da bodo osvojili nova znanja in veščine, potrebne za vodenje boljšega socialnega dialoga, kar pomeni, da bodo sposobni predlagati rešitve sprememb zakonodaj na vseh ravneh (od predlogov sprememb zakonodaje na državni ravni do sprememb kolektivnih pogodb) ter hkrati prenos usvojenega znanja na sindikalne zaupnike, člane in širše javnosti že tekom samega projekta, kot tudi po zaključku le-tega. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka : 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 8; število izdelanih publikacij/gradiv/priručnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 8; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 1; število izvedenih študijskih krožkov: 4; število izvedenih dvodnevni izobraževalnih seminarjev za sindikalne zaupnike, člane, partnerje in druge deležnike: 4; število izvedenih študijskih obiskov za prenos dobrih praks: 2; število vzpostavljenih mobilnih aplikacij: 1; število izvedenih novinarskih konferenc: 2. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 20; število udeležencev, ki so pridobili potrdilo o uspešno zaključenem posameznem sklopu Sistemskega modulskega študija: 40; število

udeležencev na dvodnevni izobraževalni seminarji za sindikalne zaupnike, člane, partnerje in druge deležnike: 420.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-6/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Konfederacija sindikatov Slovenije - PERGAM pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izvedba aktivnosti za vzpostavitev e-učenja, (iii) priprava in izvedba študijskih krožkov in (iv) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 11.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 so bila izvedena usposabljanja zaposlenih s področja delovnega in socialnega prava, tujega jezika - nemščine ter poslovne administracije. Udeležili so se tudi izobraževanj v tujini: evropske Konference Mednarodne sindikalne mreže UNI Graphical & Packaging in izobraževanje v Mednarodnem izobraževalnem centru Mednarodne organizacije dela ITC-ILO v Torinu z naslovom: »Negotiation skills for the world of work«. V okviru sistemskega modularnega študija sta bila izvedena 5 izobraževalnih modulov preko klasičnega izobraževanja in izobraževanja v e-učilnici. Izveden je bil 1 študijski krožek na temo »Študijski krožek Sindikata Kliničnega centra Ljubljana – prenos dobrih praks – primer Slovaške«. Izveden je bil študijski obisk izobraževalnega središča Švedske konfederacije sindikatov RUNÖ Folk High School v Akersbergi na Švedskem. Preko e-učilnice potekajo webinarji s področja varnost in zdravja pri delu. V letu 2020 se predvideva udeležba na tečajih, seminarjih, simpozijih in kongresih s pravnega in ekonomskega področja, področja delovno-pravne zakonodaje, socialne varnosti, zdravja in varstva pri delu, socialnega dialoga in industrijskih odnosov. V okviru e-učilnice se bodo izvajala izobraževanja/usposabljanja v okviru sistemskega modularnega študija. Načrtovana so izobraževanja sindikalnih zaupnikov, partnerjev, drugih deležnikov. Predvidena je tudi vzpostavitev 3. študijskega krožka in organizacija in izvedba vsakoletnih dvodnevni izobraževalni seminarjev za sindikalne zaupnike, partnerje in druge deležnike oz. ciljne skupine ter organizacija in izvedba študijskih obiskov v tujino. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

2611-18-1227 - Za krepitev socialnega dialoga

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostaviti okolje, smernice in načine, s katerimi bomo delavce in delavke, člane panožnih sindikatov, opolnomočili za sodelovanje v sindikalnem delovanju in s tem tudi pri sooblikovanju politik na trgu dela. Cilj projekta "Za krepitev socialnega dialoga" je krepiti usposobljenost članov ZSSS za učinkovitejšo sodelovanje v procesih socialnega dialoga s poudarkom na področju poznavanja ter uveljavljanja pravic zaposlenih na trgu dela, pridobivanja temeljnih in poklicnih kompetenc ter varovanja in ohranjanja zdravja. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 8; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 18; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 1. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 44.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-7/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Zveza svobodnih sindikatov Slovenije - ZSSS pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izvedba aktivnosti za vzpostavitev osmih regijskih mrež, (iii) izvedba analize stanja na področju razširjenosti in pokritosti KP, (iv) priprava programov in e-gradiv, aktivnosti za vzpostavitev e-učenja, in (v) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 12.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 so bila izvedena usposabljanja zaposlenih s področja delovnega prava in prava socialne varnosti, s področja varnosti in zdravja na delovnem mestu, s področja projektnega managementa, s področja informacijske tehnologije - priprava in administracija e-učilnice v okolju Moodle, ter s področja komunikacijskih veščin. Pripravljeni so bili programi za »Tailor made« usposabljanja zaposlenih na temo vloge sindikata pri spodbujanju zaposlenih za ohranjanje varnosti in zdravja pri delu. Ustanovljenih je bilo 11 regijskih mrež. Pripravljala se je analiza stanja na področju razširjenosti in pokritosti KP. V okviru e-učilnice je bilo izvedenih 15 usposabljanj sindikalnih zaupnikov: Vloge in naloge sindikalnih zaupnikov pri spodbujanju delavce za sodelovanje v socialnem dialogu, pri spodbujanju zaposlenih v vključevanje v vseživljenjsko okolje in spodbujanje zaposlenih za ohranjanje varnosti in zdravja pri delu. V letu 2020 delovanje regijskih mrež z namenom informiranja in motiviranja članstva za vključevanje v vseživljenjsko učenje, za vključevanje članstva v dejavnost kariernega svetovanja, za vključevanje članstva v programe za pridobitev temeljnih in poklicnih kompetenc in za vključevanje članstva v aktivnosti za varovanje in ohranjanje zdravja kot tudi usposabljanja za sindikalne zaupnike. Predvideva se vzpostavitev in programiranje e-baze KP in vzpostavitev in programiranje mobilne aplikacije o pravicah iz dela. Predvideno je nadaljevanje vključevanja zaposlenih v usposabljanja zunanjih izvajalcev in udeležba na študijskih obiskih v tujini. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

2611-18-1228 - Pogajalska šola

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

S projektom "Pogajalska šola-Usposabljanje delodajalcev za socialni dialog" se bodo krepile kapacitete socialnih partnerjev z namenom učinkovitejšega sodelovanja pri oblikovanju javnih politik in sprejemanja avtonomnih normativnih okvirov, ki bodo prispevali k smotnejšemu izkoristku razvojnih potencialov ter k ohranjanju političnega in socialnega miru. Cilji projekta so: nadgraditi znanje, krepiti usposobljenost in dvigniti kompetence zaposlenih ZDS in članov ZDS za njihovo učinkovito vodenje socialnega dialoga na nacionalni, panožni in podjetniški ravni ter za učinkovito sodelovanje pri pripravi in izvajanju politik in pristopov, povezanih zlasti s trgom dela in vseživljenjskim učenjem ter zagotavljanjem pravne varnosti aktivnega prebivalstva; delodajalske pogajalce na panožni in podjetniški ravni seznaniti s pravnimi in ekonomskimi podlagami kolektivnih pogodb in elementi kvalitetnega delovnega okolja ter jih poučiti o tehnikah/spretnostih pogajanj, da bodo doseženi dogovori prispevali k nadaljnjemu razvoju in utrjevanju socialnega dialoga, ki je ključen za doseg dolgoročne blaginje in socialnega miru; krepiti vlogo ZDS pri obveščanju, usposabljanju in ozaveščanju članov ter izboljšati dostopnost do informacij in vsebin s področja delovanja ZDS. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 13; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 11; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 3; število izvedenih usposabljanj zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev: 13; število izvedenih usposabljanj v okviru Pogajalske šole: 20; število udeležencev na usposabljanjih v okviru Pogajalske šole: 400; število izvedenih mreženjskih dogodkov: 12; število udeležencev na mreženjskih dogodkih: 50. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število

izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 6.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-8/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Združenje delodajalcev Slovenije Gospodarsko interesno združenje pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) priprava programa Pogajalske šole, (iii) priprava usposabljanj preko e-učilnice z tehnično vzpostavitev e-učilnice in (iv) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 11.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 je bila izvedena analiza s področja delovnega časa. Pripravljen je bil program Pogajalske šole za leto 2019, organiziranih je bilo 5 delavnic na temo kolektivnih pogodb, prednosti in izzivi dela preko spletnih platform, izzivi na trgu dela in gospodarska gibanja, tehnike in strategije pogajanja ter izogibanje napakam pri dogovarjanju pravic glede prejemkov iz delovnega razmerja. Vzpostavljena je bila e-učilnica v okviru katere so se pripravljale vsebine izobraževalnih programov in e-gradiv vezane na področje socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela. Izvedli so se trije mreženjski dogodki na temo: »Minimalna plača« in »Zaposlovanje tujce« ter raznovrstna usposabljanja zaposlenih (socialna omrežja - oglaševanje in spletno komuniciranje, delovno in socialno pravo, minimalna plača, računalniška pismenost). V letu 2020 je predvidena izvedba analize s področja plačnih modelov, predvideva se še nadaljnje vključevanje zaposlenih v usposabljanja pri zunanjih izvajalcih s področja poslovne komunikacije, socialnega dialoga, tujega jezika, novosti s področja delovne zakonodaje, socialnega dialoga, pravnih in ekonomskih zadev. V okviru mreženjskih dogodkov so predvideni poslovni zajtrki, in izvedba Kluba certificiranih pogajalcev. V okviru Pogajalske šole in e-učilnice bodo potekala izobraževanja vezane na področje socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

2611-18-1229 - Zrno napredka

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta Zrno napredka - Z znanjem do učinkovitega socialnega dialoga je učinkovito in trajnostno izobraževanje in usposabljanje socialnih partnerjev. Cilji projekta so krepiti usposobljenost socialnih partnerjev: za učinkovitejše sodelovanje pri pripravi in izvajanju politik in pristopov, povezanih s trgom dela; za učinkovitejše sodelovanje pri pripravi in izvajanju politik in pristopov, povezanih z zagotavljanjem pravne varnosti aktivnega prebivalstva; na področju varstva in zdravja pri delu; za učinkovitejše kolektivno pogajanje. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 8; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 3; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 3. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj preko e-učilnice vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 20.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-9/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Konfederacija novih sindikatov Slovenije - NEODVISNOST pričel z izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) izvedba analize obstoječih socialnih dialogov, stanja informiranosti in kompetenc sindikalnih zaupnikov, analiza dobrih praks socialnih dialogov v tujini in analiza kompetenc in informiranosti zaposlenih na PGZ Murska Sobota in (iii) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 12.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 je bilo izvedenih 10 usposabljanj na temo sodelovanja delavcev pri upravljanju, varnosti in zdravja pri delu, delovne pravne zakonodaje, digitalne pismenosti in mehkih veščin. Vsa ta usposabljanja so bila prenesena tudi v e-učilnico, kjer si tako udeleženci lahko ves čas obnavljajo vsebine. Usposabljanje na temo ekonomika v pogajanjih pa poteka izključno samo preko e-učenja. Zaposleni na projektu nudijo podporo centrom za mirno reševanje sporov, saj ima projektni partner Pomurska gospodarska zbornica usposobljenih 6 mediatorjev. V letu 2020 se predvideva še nadaljnje usposabljanje v okviru e-učilnice s področja sodelovanje delavcev pri upravljanju, digitalna pismenost, ekonomika v pogajanjih, delovno pravna zakonodaja, varstvo in zdravje pri delu in kolektivno dogovarjanje. Predvidena je izvedba povezovalnih dogodkov in udeležba na regionalnih in državnih povezovalnih dogodkih ter podpora centrom za mirno reševanje sporov. Prav tako je predvidena priprava publikacij s področja: temeljnih pravic in obveznosti iz delovnega razmerja, varnosti in zdravja pri delu in kolektivnega pogajanja in mehkih veščin. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

2611-18-1230 - Krepitev kompetenc s področja delovnega prava

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je pripomoči k dvigu nivoja znanja in kompetenc na vseh navedenih področjih v okviru projektnih ciljev, pri zaposlenih in osebah na vodilnih položajih pri projektnih partnerjih ter pri članskih organizacijah projektne partnerstva, in sicer z izvedbo različnih aktivnosti in dejavnosti, kot so (delavnice, informiranje in obveščanje preko različnih medijev, e-učilnica...). Cilji projekta so: povečanje usposobljenosti in kompetentnosti socialnih partnerjev za uspešno in učinkovito vodenje socialnega dialoga; povečanje usposobljenosti in kompetentnosti predstavnikov sindikatov (predsednikov, sindikalnih zaupnikov...) za aktivno delovanje na področju zagotavljanja pravne varnosti članov; povečanje pravne varnosti na ravni posameznikov iz vrst aktivnega prebivalstva in povišanje osveščenosti delodajalcev o pomenu zagotavljanja zdravja in varnosti na delovnem mestu ter pomenu vseživljenjskega učenja za višjo produktivnost zaposlenih ter višji nivo organizacijske kulture. Kazalniki projekta so sledeči: Kazalniki učinka: 11.16; število vključenih zaposlenih v organizacijah socialnih partnerjev v usposabljanje: 4; število izdelanih publikacij/gradiv/priročnikov vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 16; število izvedenih analiz s področja socialnega dialoga, industrijskih odnosov in trga dela: 3. Kazalniki rezultata: 11.14; delež vključenih v usposabljanje, ki so uspešno končali usposabljanje oz. so pridobili kvalifikacijo: 95 %; število izvedenih usposabljanj/izobraževanj preko e-učilnice, vsebinsko vezanih na politiko trga dela, vseživljenjsko učenje ter varnost in zdravje pri delu: 14; število izvedenih povezovalnih dogodkov za izmenjavo izkušenj in dobrih praks: 8.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca št. 54450-10/2017/1 v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov socialnih partnerjev potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/2MDDSZ/0, je upravičenec Zveza delavskih sindikatov Slovenije - SOLIDARNOST pričel z

izvajanjem aktivnosti predvidenih v projektu: (i) koordinacijo projekta, (ii) preglede in analiza stanja na področju socialnega dialoga, (iii) pregled in analiza stanja na področju trga dela ? mladi, (iv) pregled in analiza stanja na področju trga dela - starejši in (v) izvedba aktivnosti vezanih na informiranje in obveščanje javnosti. Dne 12.12.2017 je MDDSZ podpisalo z upravičencem Pogodbo o sofinanciranju projekta. V letu 2019 so bila izvedena usposabljanja za zaposlene na projektu s področja finančnega poslovanja sindikatov, tujega jezika - nemščine, angleščine, šole javnega nastopanja, računalniške pismenosti, vodenje evropskih projektov po certifikatu ECQA, inšpekcijski postopki v zvezi z zagotavljanjem varnosti in zdravja delavcev pri delu, delavnice za uporabo orodij SDI - kako razumeti ljudi, zdravje na delovnem mestu – pomen prehrane za dobro počutje in večjo učinkovitost in sprememb davčne in pokojninske zakonodaje ter Zakona o urejanju trga dela – ZUTD. Pripravljen je bil načrt usposabljanj zaposlenih. V okviru e-učilnice so bila pripravljena navodila za uporabo e-učilnice, izvajale so se izobraževalne vsebine s 14ih področij - 1. in 2. del (zaposlovanje mladih, starejši na trgu dela in prilagajanje delovnih mest starejšim delavcem, varstvo pri delu, tehnike za krepitev socialnega dialoga, delovno pravna zakonodaja, soupravljanje delavcev, kolektivno dogovarjanje in socialni dialog). V letu 2020 se predvideva nadaljnja izvedba usposabljanj v obliki delavnic in v okviru e-učilnice iz 14ih vsebinsko oblikovanih področij, izvedba seminarjev in povezovalnih dogodkov. Predvidena sta dva povezovalna dogodka z namenom izmenjave dobrih praks in izkušenj s področja vodenja socialnega dialoga. Ves čas vzporedno potekajo aktivnosti vodenja in upravljanja projekta ter promocijske aktivnosti.

2611-19-1220 - Za vse - ozaveščanje NVO o diskriminaciji

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt je namenjen zmanjševanju pomembnega problema družbe na področju zagotavljanja enakih možnosti in preprečevanja diskriminacije. Najbolj pogosto so tarče diskriminacije prav Romi, istospolno usmerjeni, begunci, socialno šibkejši in invalidi, diskriminaciji katerih bomo obravnavali znotraj potrjenega projekta. Cilj projekta je izvesti celostno kampanjo, ki bo ozaveščala o diskriminaciji in izboljšala osveščenost nevladnih organizacij o pomenu enakopravnosti in razumevanju ter tudi preprečevanju diskriminacije. Znotraj celostne kampanje bomo naredili dve ciljno usmerjeni kampanji, ki bosta obravnavali vsaka svoje področje. Ena kampanja bo namenjena ozaveščanju nevladnih organizacij o oblikah diskriminacije ter tudi odpravi stereotipnih predstav o najbolj izpostavljenih skupinah (Romi, istospolno usmerjeni, begunci in socialno šibkejši). Druga kampanja bo usmerjena v ozaveščanje in izobraževanje nevladnih organizacij o spodbujanju enakosti in preprečevanju diskriminacije in bo poudarjala pomen dostopnosti invalidov do grajenega okolja in informacij, ki invalidom omogočajo samostojno življenje in njihovo boljše vključevanje v družbo ter izboljšujejo njihovo vključevanje na trg dela. Ciljna skupina projekta so nevladne organizacije. Ciljna skupina so tudi drugi ključni deležniki, še zlasti javne institucije kot so področne inšpekcije, policijo, ministrstva, lokalne javno upravo in izobraževalne ustanove, ki bodo vključene v izobraževanja in usposabljanja ter delavnice izvedene v okviru projekta. Specifični kazalniki učinka so: 2 pripravljene in izvedene kampanji, 70 medijskih objav, 43 izvedenih usposabljanj in izobraževanj, 3 izdelana gradiva, 7 predstavitvenih videospotov in 5 javnih dogodkov družbeno odgovornega ozaveščanja.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Sklepa o izboru upravičenca, št. 54450-1/2018/4 z dne 11. 12. 2018, v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projekta nevladnih organizacij na področju enakih možnosti in diskriminacije, potrjenega z Odločitvijo o podpori Organa Upravljanja št. 11-2/1/MDDSZ/0, je upravičenec Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji, po podpisu pogodbe o sofinanciranju projekta (15.1.2019), skupaj s projektnima partnerjema Slovenska filantropija in Zavod Vozim v letu 2019 izvajal naslednje projektne aktivnosti: (a) izvedeni sta bili 2 medijski kampanji; (b) skupno je bilo v letu 2019 poslanih medijem 23 vabil na delavnice, dogodke in aktivnosti, pripravljenih 16 sporočil za medije ter zagotovljenih 60 medijskih objav, ostalih 10 bodo zagotovili v letu 2020; poleg tega je bilo v letu 2019 tudi na FB strani projekta 80 objav; (c) izvedenih je bilo 38 različnih delavnic (od tega 10 usposabljanj/delavnic o veljavni zakonodaji na področju varstva pred diskriminacijo, materialnih in procesnih pravicah v različnih statističnih regijah in delavnic na temo diskriminacije najbolj izpostavljenih skupin, ter 28 izkustvenih delavnic na temo zaposlovanja invalidov in doživljanja sveta oz. okolja različnih skupin invalidov) in 3 izobraževanja na temo dostopnosti – skupaj 41, ostala bodo izvedena v letu 2020; (d) posnetih je bilo 6 videospotov, za sedmi videospot je pripravljen scenarij, videospot pa bo posnet v letu 2020; (e) izvedenih je bilo 5 javnih dogodkov družbeno odgovornega ozaveščanja v različnih statističnih regijah; (f) izvedena je bila 1 novinarska konferenca, 2 novinarski konferenci pa bosta izvedeni v letu 2020.

18 - KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA

1804 - Podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi

180405 - Enake možnosti

Opis podprograma

Enakost žensk in moških se udejanja na zakonodajni ravni (de iure enakost) in v praksi (de facto enakost). Slovenija pri tem sledi zakonodaji, strategijam in smernicam EU ter mednarodnih organizacij, na nacionalni ravni pa usmeritvam, zapisanih v Resoluciji o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških.

2611-16-S003 - Enake možnosti

Opis skupine projektov

Udejanjanje enakosti spolov na različnih področjih družbenega življenja s pomočjo projektov.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
OV	Ostali viri	51.030,15	63.907,20	63.907,20	125,23
PV	Proračunski viri	355.448,00	143.918,39	143.918,39	40,48

Neposredni učinki

C7013 - Krepitev integracije načela enakosti spolov.

Prispeva k rezultatu: C5019 - Zmanjšanje vrzeli med ženskami in moškimi na različnih področjih

Opis neposrednega učinka

Razvoj in implementacija modela celostnega in usklajenega pristopa skupnosti k usklajevanju družinskega in poklicnega življenja ter ozaveščanje za povečano udeležbo moških na področju skrbstvenega in gospodinjanskega dela.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ustvarjanje enakih možnosti in spodbujanje enakosti spolov se uresničuje z izvajanjem politike enakosti žensk in moških, opredeljene v Resoluciji o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških ter EU in mednarodnih zakonodajnih in strateških dokumentih. V okviru programa Evropske komisije Pravice, enakost in državljanstvo (REC) se izvajajo projekti namenjeni krepitvi enakosti spolov. Izvaja se projekt na področju odprave spletnega nasilja nad ženskami in dekleti, leta 2019 pa se je začel izvajati projekt za zmanjšanje pokojninske vrzeli med spoloma.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izvajanjem ukrepov in dejavnosti nacionalnega programa za enake možnosti žensk in moških ter projektov, ki se sofinancirajo iz programov Evropske komisije, se ustvarjajo in spodbujajo pogoji za zmanjšanje vrzeli ter krepitev in doseganje enakosti med ženskami in moškimi.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08788	Realizacija projekta	%	2015	100,00		2016	100,00	100,00
						2017	100,00	100,00
						2018	100,00	100,00
						2019	100,00	100,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08788 Realizacija projekta"

Načrtovane dejavnosti projektov so bile realizirane.

Obrazložitev projektov

2611-17-0102 - CYBERVAW-Odprava spletnega nasilja nad ženskami

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta CYBERVAW je nasloviti spletno nasilje in nadlegovanje kot obliko nasilja nad ženskami in odraz zgodovinsko neenakih razmerij moči med ženskami in moškimi ter nadgraditi obstoječe nacionalne dejavnosti za preprečevanje spletnega nasilja in nadlegovanja z vključitvijo vidika spola v učna in ostala gradiva, izobraževanja in izobraževalne module ter priporočila in ukrepe. Projekt bo prispeval k doseganju opredeljenih posebnih ciljev: a. ozaveščanje za preprečevanje, odpravo stereotipov in spreminjanje odnosa do spletnega nasilja in nadlegovanja žensk in deklet v Sloveniji; b. povečanje občutljivosti in znanja mladih, (potencialnih) žrtev nasilja, ranljivih skupin, staršev, (potencialnih) povzročiteljev in prič o spletnem nasilju in nadlegovanju žensk in deklet; c. krepitev znanja strokovnjakov in strokovnjakinj za zagotovitev ustreznega sistema preprečevanja, preganjanja in zaščite pred spletnim nasiljem in nadlegovanjem žensk in deklet; d. izmenjava izkušenj in dobrih praks ter spodbujanje medsebojnega sodelovanja na nacionalni in evropski ravni.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

1. julija 2017 se je začel izvajati projekt Cyberlaw - Odprava spletnega nasilja nad ženskami (oz. Odklikni! Ustavi spletno nasilje nad ženskami in dekleti) in se zaključil 31. decembra 2019. Vse dejavnosti so bile izvedene v skladu s terminskim načrtom in pogodbo, sklenjeno z Evropsko komisijo. V letu 2019 so bile izvedene naslednje dejavnosti: tri usposabljanja za zaposlene v policiji in pravosodju, seminar za politične odločevalce/odločevalke ter oblikovalce/oblikovalke politik, seminar za medije, 40 delavnic na OŠ in SŠ, medijska kampanja, študijski obisk in mednarodna zaključna konferenca. Projekt bo finančno in tehnično zaključen v letu 2020, in sicer potrditvi zaključnega vsebinskega in finančnega poročila ter preostalemu nakazilu finančnih sredstev s strani Evropske komisije.

2611-19-0001 - Moje delo.Moja pokojnina

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta Moje delo.Moja pokojnina - Sprejemanje informirane odločitve skozi celotno življenjsko obdobje je opozoriti na pokojninsko vrzel med spoloma in izboljšati znanje in informiranje o temeljnih dejavnostih oziroma vzrokih zanjo ter povečati ozaveščenost o pomenu integracije načela enakosti spolov v pokojninsko politiko in pokojninsko reformo. Cilji projekta so: razviti učinkovite strategije/politike/ukrepe za zmanjšanje razlike med spoloma v pokojninah; okrepiti integracijo načela enakosti spolov; razviti orodja za ozaveščanje o razlikah med spoloma v vedenjskih vzorcih skozi celotno življenjsko obdobje, ki vplivajo na pokojnino žensk in razviti »podatkovno skladišče« s poročili.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Januarja 2019 se je začel izvajati projekt Moje delo.Moja pokojnina. Izvedene so bile naslednje načrtovane dejavnosti: mnenjska raziskava, študijski obisk in izbira izvajalca raziskave o pokojninski vrzeli med spoloma. Zaradi težav s pridobivanjem podatkov za analizo o pokojninski vrzeli med spoloma je prišlo do zamika nekaterih dejavnosti, ki se bodo zaradi tega izvedle v letu 2020. Projekt se bo nadaljeval v letu 2020, vsebinsko, finančno in tehnično pa bo zaključen v letu 2021.

18 - KULTURA IN CIVILNA DRUŽBA

1804 - Podpora nevladnim organizacijam in civilni družbi

180406 - Podpora nevladnim organizacijam na področju vojne zakonodaje

Opis podprograma

S podporo delovanja nevladnih organizacij na področju vojne zakonodaje se dopolnjuje vsebina in pomen delovanja vseh nevladnih organizacij, in sicer v tistem delu, ko gre za vzdrževanja spomina na dogodke in posledice druge svetovne vojne.

2611-11-0113 - Sklepanje in nadzor nad izvajanjem pogodb

Opis ukrepa

V okviru ukrepa se zagotavljajo sredstva za izvedbo programov nevladnih organizacij, ki uresničujejo javni interes na področju vojne zakonodaje.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	250.000,00	243.816,96	243.816,96	97,52

Neposredni učinki

C5957 - Podpora NVO na področju vojne zakonodaje

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

Opis neposrednega učinka

Podpora delovanju nevladnih organizacij, ki uresničujejo javni interes na področju vojne zakonodaje.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V letu 2019 so bili (so)financirani programi in delovanje 7 nevladnih organizacij, ki uresničujejo javni interes na področju vojne zakonodaje. (So)financiranje je bilo na podlagi javnega razpisa ter sklenjenih pogodb dogovorjeno za letno obdobje.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z ukrepom se zagotavlja celovita in sistemska podpora delovanju NVO.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106293	Število pogodb		število	2010	12,00	2012	13,00	13,00
						2013	13,00	14,00
						2014	14,00	13,00
						2015	7,00	7,00
						2016	7,00	7,00
						2017	7,00	7,00
						2018	7,00	7,00
						2019	9,00	7,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "106293 Število pogodb"

V okviru dosežene vrednosti se je zagotovilo letno (so)financiranje programov in delovanje sedmih (7-ih) nevladnih organizacij, ki uresničujejo javni interes na področju vojne zakonodaje. Proračunska sredstva so bila namenjena delovanju združenj, zvez, društev in njihovih organov ter izvajanju njihovih socialnih in zdravstvenih programov, ohranjanju zgodovinskih izročil ter izvajanju spominskih svečanosti, skrbi za spominska obeležja in vojna grobišča, za izvajanje mednarodne dejavnosti, informativne, publicistične in založniške dejavnosti.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZDru-1	Zakon o društvih (ZDru-1)
ZVojI	Zakon o vojnih invalidih (ZVojI)
ZVV	Zakon o vojnih veteranah (ZVV)
ZZVN	Zakon o žrtvah vojnega nasilja (ZZVN)

19 - IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT

1901 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju izobraževanja in športa

190102 - Podporne aktivnosti na področju izobraževanja in športa

1541-15-S032 - Izboljšanje enakega dostopa-vseživljenjsko učenje

Opis skupine projektov

Ukrepi za povečanje vključenosti v VŽU in zmanjšanje izobraževalnega primanjkljaja bodo naravnani na pridobivanje kompetenc posameznikov

za zmanjšanje neskladij na trgu dela, krepitev sposobnosti posameznikov za hitrejšo prilagajanje spremembam na trgu dela (kompetence za 21. Stoletje, OECD) ter za uspešno vključevanje v družbo. Izvajali se bodo tako programi izobraževanja, ki bodo namenjeni vertikalnemu dvigu kompetenc oziroma dvigu izobrazbene ravni, predvsem za pridobitev srednje strokovne izobrazbe (ISCED 3-4).

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
OV	Ostali viri	16.705,00	0,00	0,00	0,00
PV	Proračunski viri	39.792.881,63	34.339.265,06	34.339.265,06	86,29

Neposredni učinki

C6963 - (1) Izboljšanje kompetenc manj vključenih v vseživljenjsko učenje

Prispeva k rezultatu: C6873 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, s

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k izboljšanju kompetenc manj vključenih v vseživljenjsko učenje.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08556	Število udeležencev, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc* V	Število 2014	0,00	2015	0,00		
				2016	2.500,00	3.412,00	
				2017	3.604,00	11.168,00	
				2018	13.900,00	16.193,00	
				2019	3.604,00	26.059,00	
I08580	Število udeležencev, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc* Z	Število 2014	0,00	2015	0,00		
				2016	1.000,00	2.262,00	
				2017	3.196,00	6.742,00	
				2018	10.060,00	11.047,00	
				2019	3.196,00	16.803,00	
I08584	Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc t V	Število 2014	0,00	2015	0,00		
				2016	1.000,00	3.257,00	
				2017	0,00	7.176,00	
				2018	0,00	10.115,00	
				2019	0,00	16.267,00	
I08585	Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc t Z	Število 2014	0,00	2015	0,00		
				2016	800,00	1.731,00	
				2017	0,00	4.898,00	
				2018	0,00	8.027,00	
				2019	0,00	12.682,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08556 Število udeležencev, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc* V"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08580 Število udeležencev, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc* Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08584 Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc t V"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08585 Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc t Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

C6977 - (2) Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela

Prispeva k rezultatu: C6873 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, s

Opis neposrednega učinka

Opis cilja

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k izboljšanju kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08587	Število vključenih v svetovalno dejavnost* V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1.000,00	944,00
					2017	0,00	3.621,00
					2018	0,00	6.088,00
					2019	0,00	8.298,00
I08628	Število vključenih v svetovalno dejavnost* Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	800,00	1.044,00
					2017	0,00	3.018,00
					2018	0,00	4.731,00
					2019	0,00	6.330,00
I08633	Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1.000,00	30,00
					2017	3.604,00	4.858,00
					2018	8.967,00	27.139,00
					2019	3.604,00	35.200,00
I08634	Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	2.000,00	22,00
					2017	3.196,00	5.466,00
					2018	6.750,00	21.447,00
					2019	3.196,00	28.555,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08587 Število vključenih v svetovalno dejavnost* V"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08628 Število vključenih v svetovalno dejavnost* Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08633 Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij V"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08634 Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

C6985 - (3) Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se

mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema

Prispeva k rezultatu: C6873 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, s

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Projekti in njihovi kazalniki v okviru tega neposrednega učinka bodo prispevali k spodbujanju prožnih oblik učenja ter podpori kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Projekti in njihovi kazalniki bodo s svojimi učinki prispevali k rezultatu krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08639	Število vzgojno izobraževalnih zavodov, vključenih v projekte* V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	30,00	0,00
					2017	0,00	267,00
					2018	0,00	367,00
					2019	0,00	613,00
I08642	Število vzgojno izobraževalnih zavodov, vključenih v projekte* Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	40,00	0,00
					2017	0,00	188,00
					2018	0,00	364,00
					2019	0,00	549,00
I08644	Število visokošolskih zavodov, vključenih v projekte** V	število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	4,00	0,00
					2017	0,00	26,00
					2018	0,00	138,00
					2019	0,00	212,00
I08646	Število visokošolskih zavodov, vključenih v projekte** Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	5,00	0,00
					2017	0,00	44,00
					2018	0,00	274,00
					2019	0,00	450,00
I08650	Število strokovnih delavcev, vključenih v programe za izboljšanje kakovosti in učinkovitosti izobraževanja in usposabljanja V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	2.500,00	4.046,00
					2017	0,00	15.831,00
					2018	0,00	20.842,00
					2019	0,00	31.223,00
I08685	Število strokovnih delavcev, vključenih v programe za izboljšanje kakovosti in učinkovitosti izobraževanja in usposabljanja Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	2.000,00	2.797,00
					2017	0,00	11.688,00
					2018	0,00	15.506,00
					2019	0,00	24.393,00
I08687	Število mladih vključenih v štipendijske sheme V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	200,00	358,00
					2017	966,00	1.278,00
					2018	926,00	2.097,00
					2019	960,00	3.452,00
I08688	Število mladih vključenih v štipendijske sheme Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	100,00	215,00
					2017	491,00	688,00
					2018	494,00	1.237,00
					2019	578,00	1.764,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08639 Število vzgojno izobraževalnih zavodov, vključenih v projekte* V"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08642 Število vzgojno izobraževalnih zavodov, vključenih v projekte* Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08644 Število visokošolskih zavodov, vključenih v projekte V"**

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08646 Število visokošolskih zavodov, vključenih v projekte Z"**

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08650 Število strokovnih delavcev, vključenih v programe za izboljšanje kakovosti in učinkovitosti izobraževanja in usposabljanja V"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08685 Število strokovnih delavcev, vključenih v programe za izboljšanje kakovosti in učinkovitosti izobraževanja in usposabljanja Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08687 Število mladih vključenih v štipendijske sheme V"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08688 Število mladih vključenih v štipendijske sheme Z"

Evidentirana dosežena vrednost (v letu 2019) predstavlja komulativo do leta 2019.

Obrazložitev projektov

2611-16-1131 - Štipendije za deficitarne poklice

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je spodbujanje vpisa mladih v izobraževalne programe, ki so prepoznani kot deficitarni poklici in s tem zagotovitev ustreznega števila mladih z znanji, potrebnimi za obstoj in razvoj posameznih gospodarskih panog. Cilji projekta so naslednji: (1) zagotavljanje ustreznega kadra na trgu dela glede na povpraševanje delodajalcev; (2) spodbujanje vpisa na vrste in področja izobraževanja, ki pospešujejo gospodarski razvoj in izboljšujejo zaposljivost; (3) možnost zaposlovanja na področjih, kjer se tradicionalno zaposlujejo tujci; (4) spodbujanje vpisa v izobraževalne programe srednjega poklicnega in strokovnega izobraževanja, za katere sedaj ni dovolj zanimanja in jim grozi ukinitve; (5) promocija poklicnega in strokovnega izobraževanja. Ciljna skupina so mladi, ki bodo vključeni v štipendijsko shemo. Kazalniki projekta so: Kazalnika učinka: 10.14. Število mladih, vključenih v štipendijske sheme - KRVS: 2.600 (65%); 10.14. Število mladih, vključenih v štipendijske sheme - KRZS: 1.400 (35%). Kazalnika rezultata: Povečanje vpisa mladih v izobraževalne programe za deficitarne poklice za 20% v obeh kohezijskih regijah. Opredeljeni kazalniki prispevajo k okviru uspešnosti tj. število mladih, vključenih v štipendijske sheme: do 2018: 3.000, do 2023: 4.000

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec-Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS, kot neposredno potrjeno operacijo z Odločitvijo o podpori, z dne 11.2.2016. Projekt se izvaja v obdobju 2016-2022. Dne 11. 1. 2019 je bil objavljen nov javni razpis upravičenca, ki je tudi zadnji razpis v okviru te operacije. S pričetkom novega šolskega leta 2019/2020 je bilo 1.823 aktivnih štipendistov od 2573 vključenih (ostali so zaključili izobraževanje ali pa jim miruje štipendijsko razmerje). S 1. 9. 2019 se jim je pridružilo še 1.000 novih, tako da je bilo s 1. 9.2019 2.823 aktivnih štipendistov. V letu 2020 bo upravičenec še naprej zagotavljal, da se bo bodo mesečno izplačevale štipendije, najkasneje do 15. dne za pretekli mesec in spremljali izpolnjevanje obveznosti/pogojev štipendistov.

2611-17-1121 - Kompetenčni centri za razvoj kadrov

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta KOC (kompetenčni centri za razvoj kadrov) je izboljšanje kompetenc, produktivnosti, ustvarjalnosti in inovativnosti zaposlenih in krepitev konkurenčnosti slovenskega gospodarstva. Projekt je namenjen krepitevi usposobljenosti zaposlenih tj. aktivnega prebivalstva in prispeva k dvigu konkurenčnosti slovenskega prebivalstva in blaginje slovenskega prebivalstva kot celote. Pripravljeni kompetenčni modeli bodo omogočili tudi oblikovanje usmerjenih načrtov usposabljanj zaposlenih in s tem strateško usmerjanje finančnih sredstev za usposabljanje in izobraževanje. Projekt KOC zasleduje naslednje cilje: izboljšanje kompetenc zaposlenih in s tem povečanje njihove prilagodljivosti, zaposljivosti in učinkovitosti; razvoj in usklajeno izvajanje kompetenčnih modelov; krepitev ozaveščenosti zaposlenih in delodajalcev o nujnosti vseživljenjskega pristopa k usposabljanju; krepitev povezovanje, mreženja podjetij ter prenosa dobrih praks na področju razvoja kadrov; krepitev konkurenčnosti in inovativnosti slovenskega gospodarstva; promocija različnih gospodarskih panog in/ali področij uporabe opredeljenih S4. Ciljna skupina so: zaposleni, ki potrebujejo dodatno usposabljanje, kvalifikacije ali prekvalifikacije zaradi potreb na trgu dela in delovnem mestu; delodajalci. Kazalnik učinka je 13.600 vključenih v projekte usposabljanja. Ob upoštevanju načela derogacije in ključa delitve (53 % KRVS, 47% KRZS), to pomeni 7.208 vključenih oseb iz KRVS in 6.392 vključenih oseb iz KRZS. Kazalnik rezultata je delež zaposlenih, ki so uspešno končali usposabljanje, se dokvalificirali, specializirali ali prekvalificirali ? 85 % v obeh kohezijskih regijah.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec - Javni štipendijski, razvojni, invalidski in prežिवinski sklad RS v obdobju 2016-2019. Projekt KOC združuje pristopa »od spodaj navzgor« (bottom-up) in »od zgoraj navzdol« (top down) in omogoča: (i) zagotavljanje krepitve kompetenc, ki so neposredno skladne s specifičnimi potrebami podjetij (preko sofinanciranih projektov KOC – JR vzpostavitev in delovanja KOC) in hkrati (ii) krepitev t.i. horizontalnih kompetenc zaposlenih, ki jih neposredno izvaja sklad. V projekt je bilo vključenih 17 KOC, v katere je bilo vključenih 307 podjetij, ki so izvedli skupno 3.971 usposabljanj. Okvirno 60% usposabljanj je bilo strokovno-specifičnih, 40% pa s področja t.i. mehkih veščin in jezikovnih tečajev. Tekom projekta je izobraževanja izvajal tudi upravičenec v okviru projekta »Kompetentna Slovenija«. Organiziranih je bilo 98 zelo uspešnih delavnic z 2.259 udeleženci. Kazalniki na projektu so bili preseženi, saj je bilo vsega skupaj 38.016 vključitev, kazalnik rezultata pa je bil 100%. Projekt se je zaključil 30. 6. 2019.

2611-17-1122 - Dvig kakovosti sistema vrednotenja pridob. znanj

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je evalvacija različnih orodij, deležnikov (delodajalci, sindikati, zbornice in interesna združenja, ministrstva, izobraževalne institucije ter člani komisij, izvajalci, svetovalci, kandidati v sistemu nacionalnih poklicnih kvalifikacij) ter postopkov, ki se uporabljajo in delujejo v sistemu vrednotenja neformalnega in priložnostnega učenja ter jih implementirati v prakso. Cilji projekta so: spodbujati vzpostavitev fleksibilnega sistema izobraževanja, usposabljanja in vrednotenja neformalnega in priložnostnega učenja, ki bo omogočal lažje prehajanje med izobraževanjem in trgom dela; s spodbujanjem sistema vrednotenja neformalnega in priložnostnega učenja izboljšati dostop do vseživljenjskega učenja in zmanjšati neskladja na trgu dela; zagotoviti razvoj transparentnih in za trg dela relevantnih kvalifikacijskih struktur; s prenovljenimi orodji prispevati k izboljšanju kompetenc zaposlenih; razvijati orodja, ki so podlaga za vrednotenje neformalnega in priložnostnega učenja, ki podpirajo certificiranje in pridobitev javne listine, ki izkazuje poklicne kvalifikacije; sistematično vključevanje socialnih partnerjev in ključnih deležnikov pri definiranju učnih izidov in kvalifikacij; izboljšati sposobnost sistema NPK, spremljati in poročati o učinkih na različne ciljne skupine (zaposleni, brezposelni) ter sistematično graditi sistem zagotavljanja kakovosti izvajalcev postopkov ugotavljanja in potrjevanja NPK ter samih procesov v sistemu NPK; izboljšati preglednost in dostopnost informacij o kvalifikacijah v Sloveniji s povezovanjem različnih baz podatkov NPK ter s posodabljanjem spletnih portalov (vse na enem mestu); zagotoviti večjo prepoznavnost kvalifikacij v drugih evropskih državah; povečati prepoznavnost sistema vrednotenja neformalnega in priložnostnega učenja pri različnih deležnikih. Ciljna skupina projekta so: zaposleni, ki potrebujejo dodatna usposabljanja, kvalifikacije in prekvalifikacije zaradi potreb na trgu dela in delodajalci. Kazalnik učinka je pripravljene evalvacije (strokovna gradiva) in izdelana priporočila za orodja, metodologije in postopke v sistemu vrednotenja neformalno pridobljenih znanj: 9 (do konca leta 2022). Kazalnik rezultata je delež uporabljenih strokovnih evalvacij in izdelana priporočila za orodja, metodologije in postopke v sistemu vrednotenja neformalno pridobljenih znanj: 95% (v letu 2022).

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec-Center RS za poklicno izobraževanje. Začetek izvajanja je 1. 11. 2016, predviden zaključek je 31. 10. 2022, izdatki upravičenca so upravičeni do 15. 11. 2022. V februarju 2017 so se na projektu zaposlile štiri osebe. Do konca julija 2017 je bila v sklopu metodološke koordinacije certifikacijskega sistema pripravljena 1 evalvacija, do konca predmetnega leta je predvidena še priprava 1 evalvacije orodij in metodologij za vrednotenje neformalno in priložnostno pridobljenih znanj ter priprava predstavitve sistema NPK v angleškem jeziku (v tiskani in elektronski verziji). V letu 2018 so bile izvedene naslednje aktivnosti: (i) evalvacija enega poklicnega standarda, (ii) pripravljena metodologija za standard kvalifikacije, (iii) test modela standardov kvalifikacij na enem področju, (iv) pripravljen spletni samo-evalvacijski pripomoček za kandidate za NPK. Natisnjena je bila že prva publikacija – na področju gozdarstva in lesarstva, ostale publikacije (5) pa so v zaključni fazi. Leta 2019 so bile v okviru operacije zaposlene 4 osebe, 2 osebi sta prekinili delovno razmerje. Na njuni mesti sta bili zaposleni dve novi osebi. V okviru evalvacij orodij, metodologij za vrednotenje neformalno priložnostno pridobljenih znanj za uspešno vključevanje na trg dela, so se nadaljevala testiranja modela standarda kvalifikacij. Nadaljevalo se je s pripravo publikacij o kvalifikacijskih strukturah na področjih gostinstva in turizma, av tehnike in mediji, strojništva in metalurgije. Skupaj je bilo pripravljenih 5 publikacij. V okviru aktivnostih sta bili organizirani tudi dve delavnici namenjeni izpopolnjevanju strokovnih delavcev na področju vrednotenja.

2611-17-1132 - Regijska štipendjska shema - Posavska stat. regija

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovske štipendije v Posavski statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovske štipendije z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Regionalna razvojna agencija Posavje, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa. Umeščen je v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovske štipendije, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenosti stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Začetek izvajanja projekta je na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. Mejnik leta 2018 je znašal 140 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji

študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskih štipendij. Do leta 2018 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018 in 2018/2019. V letu 2019 je bil objavljen javni razpis za šolsko/študijsko leto 2019/2020. V drugi polovici leta 2019 je bil sklenjen aneks 2, s katerim smo uskladili realizacijo za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2019 – 2022. Skupna vrednost se ni spremenila. Do leta 2019 je bilo v operacijo vključenih 71 štipendistov, v letu 2019 jih je bilo vključenih 58, skupaj torej 129 štipendistov. Do sedaj je bilo vključenih 51,6 % od vseh načrtovanih vključitev.

2611-17-1133 - Regijska štipendijska shema-Pomurska stat. regija

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij v Pomurski statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskih štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja PORA, razvojna agencija Gornja Radgona, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa. Umeščen je v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Začetek izvajanja projekta je na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. Mejnik leta 2018 je znašal 75 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskih štipendij. Do leta 2018 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018 in 2018/2019. V letu 2019 je bil objavljen javni razpis za šolsko/študijsko leto 2019/2020. V drugi polovici leta 2019 je bil sklenjen aneks 2, s katerim smo uskladili realizacijo za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2019 – 2022. Skupna vrednost se ni spremenila. Do leta 2019 je bilo v operacijo vključenih 33 štipendistov, v letu 2019 jih je bilo vključenih 19, skupaj torej 52 štipendistov. Do sedaj je bilo vključenih 30,59 % od vseh načrtovanih vključitev.

2611-17-1134 - Regijska štip.shema-Osrednjeslovenska stat. regija

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij v Osrednjeslovenski statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskih štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Regionalna razvojna agencija LUR, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa. Umeščen je v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Začetek izvajanja projekta je na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. Mejnik leta 2018 je znašal 80 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskih štipendij. Do leta 2018 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018 in 2018/2019. V letu 2019 je bil objavljen javni razpis za šolsko/študijsko leto 2019/2020. V drugi polovici leta 2019 je bil sklenjen aneks 2, s katerim smo uskladili realizacijo za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2019 – 2022. Skupna vrednost se ni spremenila. Do leta 2019 je bilo v operacijo vključenih 70 štipendistov, v letu 2019 je bilo vključenih 1, skupaj torej 71 štipendistov. Do sedaj je bilo vključenih 55,91 % od vseh načrtovanih vključitev.

2611-17-1135 - Regijska štipendijska shema- Goriška stat. regija

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij v Goriški statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskih štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Posoški razvojni center, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa. Umeščen je v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Začetek izvajanja projekta je na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. Mejnik leta 2018 je znašal 186 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskih štipendij. Do leta 2018 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018 in 2018/2019. V letu 2019 je bil objavljen javni razpis za šolsko/študijsko leto 2019/2020. V drugi polovici leta 2019 je bil sklenjen aneks 2, s katerim smo uskladili realizacijo za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2019 – 2022. Skupna vrednost se ni spremenila. Do leta 2019 je bilo v operacijo vključenih 88 štipendistov, v letu 2019 jih je bilo vključenih 95, skupaj torej 183 štipendistov. Do sedaj je bilo vključenih 49,19 % od vseh načrtovanih vključitev.

2611-17-1136 - Regijska štipendijska shema-Gorenjska stat. regija

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij v Gorenjski statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskih štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja BSC, poslovno podporni center, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa. Umeščen je v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Začetek izvajanja projekta je na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. Mejnik leta 2018 je znašal 105 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskih štipendij. Do leta 2018 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018 in 2018/2019. V letu 2019 je bil objavljen javni razpis za šolsko/študijsko leto 2019/2020. V drugi polovici leta 2019 je bil sklenjen aneks 2, s katerim smo uskladili realizacijo za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2019 – 2022. Skupna vrednost se ni spremenila. Do leta 2019 je bilo v operacijo vključenih 106 štipendistov, v letu 2019 jih je bilo vključenih 29, skupaj torej 135 štipendistov. Do sedaj je bilo vključenih 82,32 % od vseh načrtovanih vključitev.

2611-17-1137 - Regijska štipendijska shema-Koroška stat. regija

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij v Koroški statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskih štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih;

usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja RRA KOROŠKA regionalna razvojna agencija, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa. Umeščen je v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendij, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenosti stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Začetek izvajanja projekta je na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. Mejnik leta 2018 je znašal 255 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskega štipendij. Do leta 2018 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018 in 2018/2019. V letu 2019 je bil objavljen javni razpis za šolsko/študijsko leto 2019/2020. V drugi polovici leta 2019 je bil sklenjen aneks 2, s katerim smo uskladjali realizacijo za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2019 – 2022. Skupna vrednost se ni spremenila. Do leta 2019 je bilo v operacijo vključenih 227 štipendistov, v letu 2019 jih je bilo vključenih 86, skupaj torej 313 štipendistov. Do sedaj je bilo vključenih 71,95 % od vseh načrtovanih vključitev.

2611-17-1138 - Regijska štipendijska shema-Savinjska stat. regija

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendij v Savinjski statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskega štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja RASR, Razvojna agencija savinjske regije, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa. Umeščen je v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendij, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenosti stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Začetek izvajanja projekta je na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. Mejnik leta 2018 je znašal 300 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskega štipendij. Do leta 2018 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018 in 2018/2019. V letu 2019 je bil objavljen javni razpis za šolsko/študijsko leto 2019/2020. V drugi polovici leta 2019 je bil sklenjen aneks 2, s katerim smo uskladjali realizacijo za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2019 – 2022. Skupna vrednost se ni spremenila. Do leta 2019 je bilo v operacijo vključenih 81 štipendistov, v letu 2019 jih je bilo vključenih 170, skupaj torej 251 štipendistov. Do sedaj je bilo vključenih 52,29 % od vseh načrtovanih vključitev.

2611-17-1139 - Regijska štip. she.-Prim.-notranjska stat. regija

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendij v Primorsko-notranjski statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskega štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja RRA Zeleni kras, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa. Umeščen je v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendij, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Splošni cilj

projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljavanja mladih iz statistične regije. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Začetek izvajanja projekta je na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. Mejnik leta 2018 je znašal 65 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskega štipendij. Do leta 2018 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018 in 2018/2019. V letu 2019 je bil objavljen javni razpis za šolsko/študijsko leto 2019/2020. V drugi polovici leta 2019 je bil sklenjen aneks 2, s katerim smo uskladjali realizacijo za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2019 – 2022. Skupna vrednost se ni spremenila. Do leta 2019 je bilo v operacijo vključenih 56 štipendistov, v letu 2019 jih je bilo vključenih 20, skupaj torej 76 štipendistov. Do sedaj je bilo vključenih 69,09 % od vseh načrtovanih vključitev.

2611-17-1140 - Regijska štipendijska shema-Zasavska stat. regija

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendij v Zasavski statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskega štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljavanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Regionalna razvojna agencija Zasavje, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa. Umeščen je v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendij, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljavanja mladih iz statistične regije. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Začetek izvajanja projekta je na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. Mejnik leta 2018 je znašal 84 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskega štipendij. Do leta 2018 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018 in 2018/2019. V letu 2019 je bil objavljen javni razpis za šolsko/študijsko leto 2019/2020. V drugi polovici leta 2019 je bil sklenjen aneks 2, s katerim smo uskladjali realizacijo za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2019 – 2022. Skupna vrednost se ni spremenila. Do leta 2019 je bilo v operacijo vključenih 31 štipendistov, v letu 2019 jih je bilo vključenih 15, skupaj torej 46 štipendistov. Do sedaj je bilo vključenih 24,21 % od vseh načrtovanih vključitev.

2611-17-1141 - Reg.štip. shema-stat. regija Jugovzhodna Slovenija

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendij v statistični Jugovzhodni regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskega štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljavanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Razvojni center Novo mesto, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa. Umeščen je v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskega štipendij, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljavanja mladih iz statistične regije. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenih stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Začetek izvajanja projekta je na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. Mejnik leta 2018 je znašal 99 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskega štipendij. Do leta 2018 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskega štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018 in 2018/2019. V letu 2019 je bil objavljen javni razpis za šolsko/študijsko leto 2019/2020. V drugi polovici leta 2019 je bil sklenjen aneks 2, s katerim smo uskladjali realizacijo za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2019 – 2022. Skupna vrednost se ni spremenila. Do leta 2019 je bilo v operacijo vključenih 75 štipendistov, v letu 2019 jih je bilo vključenih 77, skupaj torej 152 štipendistov. Do sedaj je bilo vključenih 76,77 % od vseh načrtovanih vključitev.

2611-17-1142 - Regijska štip. shema - Podravska stat. regija

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij v Podravske statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskih štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Mariborska razvojna agencija, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa. Umeščen je v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenosti stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Začetek izvajanja projekta je na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. Mejnik leta 2018 je znašal 51 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskih štipendij. Do leta 2018 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018 in 2018/2019. V letu 2019 je bil objavljen javni razpis za šolsko/študijsko leto 2019/2020. V drugi polovici leta 2019 je bil sklenjen aneks 2, s katerim smo uskladili realizacijo za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2019 – 2022. Skupna vrednost se ni spremenila. Do leta 2019 je bilo v operacijo vključenih 46 štipendistov, v letu 2019 jih je bilo vključenih 36, skupaj torej 82 štipendistov. Do sedaj je bilo vključenih 59,85 % od vseh načrtovanih vključitev.

2611-17-1143 - Regijska štip. shema- Obalno-kraška stat.regija

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij v Obalno-kraški statistični regiji, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Skladno z določbami Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 ZUPJS-C in 8/16) gre za sofinanciranje kadrovskih štipendij z namenom usklajevanja ponudbe in povpraševanja po kadrih v posamezni statistični regiji v smislu usklajenosti znanja mladih s potrebami na trgu dela, dviga ravni izobrazbene strukture, zniževanja strukturne brezposelnosti, vračanja oziroma ohranjanja izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v statistične regije, povezovanja izobraževanja z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem, pridobivanja praktičnih izkušenj (znanj, kompetenc in spretnosti) že med izobraževanjem, preko redne delovne prakse, kar zagotavlja uspešno vključevanje na trg dela ter spodbujanja kadrovskega štipendiranja podjetij v statistični regiji in načrtovanja razvoja kadrov skladno s potrebami trga dela. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Specifični cilji projekta pa so naslednji: krepitev splošnih in poklicnih kompetenc mladih; usposobljenost mladih za odzivanje na potrebe na trgu dela; prožno prehajanje med izobraževanjem in delom.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Regionalni razvojni center Koper, kot izbrani upravičenec na podlagi javnega razpisa. Umeščen je v prednostno os 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, 10.1 prednostne naložbe: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, 10.1.3. specifičnega cilja: Spodbujanje prožnih oblik učenja ter podpora kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na vseh ravneh izobraževalnega sistema. Namen projekta je sofinanciranje izvajanja regijske sheme kadrovskih štipendij, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, upravičencem in državo. Splošni cilj projekta je šolanje mladih za potrebe gospodarstva, zaposlovanja v gospodarstvu in s tem preprečitev odseljevanja mladih iz statistične regije. Projekt se začne izvajati po podpisu pogodbe, z datumom upravičenosti od 1.9.2016 do 31.12.2022. Obdobje upravičenosti stroškov je od 1.9.2016 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca je od 1.9.2016 do 31.12.2022. Začetek izvajanja projekta je na podlagi sklenjene pogodbe o sofinanciranju. Mejnik leta 2018 je znašal 83 mladih (dijakov in študentov na dodiplomski in podiplomski stopnji študija), vključenih v regijsko shemo kadrovskih štipendij. Do leta 2018 so bili objavljeni Javni razpisi za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za šolska/študijska leta 2016/2017, 2017/2018 in 2018/2019. V letu 2019 je bil objavljen javni razpis za šolsko/študijsko leto 2019/2020. V drugi polovici leta 2019 je bil sklenjen aneks 2, s katerim smo uskladili realizacijo za leto 2019 in načrt porabe za obdobje 2019 – 2022. Skupna vrednost se ni spremenila. Do leta 2019 je bilo v operacijo vključenih 59 štipendistov, v letu 2019 jih je bilo vključenih 31, skupaj torej 90 štipendistov. Do sedaj je bilo vključenih 57,69 % od vseh načrtovanih vključitev.

2611-18-1123 - Neform. izobraževanje in usposabljanje zaposlenih

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je spodbujanje usposabljanja zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost za povečanje kompetenc in mobilnosti zaposlenih na eni ter tudi krepitev konkurenčnosti delodajalcev na drugi strani. Namen je vzpostavitev sistema spodbud za povezovanje usposabljanja in potreb na trgu dela, ki bodo odpravljale strukturna neskladja, izboljšala kvalifikacijsko strukturo človeških virov in povečevala mobilnost in zaposljivost. Cilj projekta je vključitev 2.517 zaposlenih oseb iz ciljne skupine v programe neformalnega izobraževanja in usposabljanja. Splošni cilji projekta so spodbujanje vseživljenjskega učenja zaposlenih, ozaveščanje zaposlenih posameznikov o pomenu vlaganja v osebni in karierni

razvoj z namenom večanja njihove konkurenčne prednosti na trgu dela, zviševanje usposobljenosti zaposlenih posameznikov z namenom ohranjanja zaposlitev in preprečevanja prehoda neustrezno usposobljenih ali presežnih delavcev v brezposelnost, izboljšati motiviranost in prilagodljivost zaposlenih posameznikov, povečanje mobilnosti na trgu dela in zaposlitvenih možnosti zaposlenih posameznikov. Ciljna skupina projekta so posamezniki, ki so v rednem delovnem razmerju v RS, samostojni podjetniki, pod pogojem, da niso v delovnem razmerju pri drugem delodajalcu in posamezniki, ki so vpisani v razvid samozaposlenih v kulturi. Kazalniki projekta so: a) kazalniki učinka v KRVS: ID 10.10 Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij - Vzhodna Slovenija: 1.334; b) kazalniki rezultata v KRVS: ID 10.4 Delež zaposlenih, ki so uspešno zaključili usposabljanje, dokvalifikacijo, specializacijo ali izvedli prekvalifikacije: 100 %; c) kazalniki učinka v KRZS: ID 10.10 Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij - Zahodna Slovenija: 1.183; d) kazalniki rezultata v KRZS: ID 10.4 Delež zaposlenih, ki so uspešno zaključili usposabljanje, dokvalifikacijo, specializacijo ali izvedli prekvalifikacije: 100 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS, določen s Sklepom o izboru št. 5444-1/2018/3 z dne 26. 3. 2018. Projekt je bil na podlagi vloge upravičenca potrjen z Odločitvijo o podpori št. 10-1/2/MDDSZ/0 z dne 8. 5. 2018. Projekt je obsegal naslednje aktivnosti: Aktivnost 1: Upravljanje in vodenje projekta pri upravičencu: izvedeni bodo postopki za zaposlitev oseb za izvajanje aktivnosti projekta ter vzpostavljen sistem za spremljanje ter poročanje o projektu; Aktivnost 2: Izvajanje programov neformalnega izobraževanja in usposabljanja: upravičenec bo objavil javni razpis za sofinanciranje programov neformalnih usposabljanj in izobraževanj za zaposlene; z izborom vlog na javni razpis bodo realizirane vključitve ciljne skupine v projekt. V letu 2019 smo na podlagi predloga upravičenca podali vlogo za spremembo operacije, ki jo je OU potrdil s spremenjeno Odločitvijo o podpori dne 19. 3. 2019. Sprememba operacije je zajemala podaljšanje obdobja upravičenih stroškov in izdatkov upravičenca, ter obdobja upravičenosti izdatkov iz proračuna RS, hkrati pa se je znižala vrednost operacije. Do leta 2019 je bilo v operacijo vključenih 1.450 zaposlenih oseb oz. 57,60 % od vseh načrtovanih (768 na KRVS in 682 na KRZS). V letu 2019 se je vključilo še dodatno 346 zaposlenih oseb oz. 13,75 % od vseh načrtovanih (182 na KRVS in 164 na KRZS). Do konca leta 2019 je bilo tako vključenih skupaj 1.796 zaposlenih oseb, kar predstavlja 71,35 % od vseh načrtovanih vključitev, po zadnji spremembi operacije. Vseh 1.796 zaposlenih oseb je bilo vključenih v 2.034 programov usposabljanja. Projekt se je zaključil meseca junija 2019, s strani upravičenca pa smo v začetku septembra prejeli končno poročilo.

2611-19-1121 - Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2019-2022

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izboljšanje kompetenc, produktivnosti, ustvarjalnosti in inovativnosti zaposlenih in krepitev konkurenčnosti slovenskega gospodarstva. Cilji projekta so naslednji: izboljšanje kompetenc zaposlenih in s tem povečanje njihove prilagodljivosti, zaposljivosti in učinkovitosti; krepitev ozaveščenosti zaposlenih in delodajalcev o nujnosti vseživljenjskega pristopa k usposabljanju; krepitev povezovanja, mreženja podjetij ter prenosa dobrih praks na področju razvoja kadrov; krepitev konkurenčnosti in inovativnosti slovenskega gospodarstva; promocija gospodarskih panog in/ali prednostnih področij, opredeljenih v Strategiji pametne specializacije. Ciljna skupina projekta so: zaposleni, ki potrebujejo dodatno usposabljanje, kvalifikacije ali prekvalifikacije zaradi potreb na trgu dela in delovnem mestu; delodajalci. Kazalniki projekta so sledeči: število vključenih v programe usposabljanja, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij Vzhodna Slovenija: 9.010; število vključenih v programe usposabljanja, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij Zahodna Slovenija: 7.990; Dodatni specifični kazalniki učinkov: 10 izvedenih delavnic za potencialne in/ali izbrane končne prejemnike sredstev; izvedba dveh razvojnih konferenc; predstavitev projekta KOC na treh promocijskih dogodkih; izvedenih 86 usposabljanj/delavnic (od tega 74 s slovenskimi izvajalci ter 12 s tujimi strokovnjaki); 10 vzpostavljenih in/ali delujočih kompetenčnih centrov za razvoj kadrov; 10 oblikovanih programov usposabljanj; pripravljena 1 brošura o izvedbi operacije v slovenskem jeziku; pripravljena 1 brošura o izvedbi operacije v angleškem jeziku.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja upravičenec - Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS v obdobju 2019 - 2022 kot neposredno potrjeno operacijo. Obdobje upravičenosti stroškov upravičenca je od 1.4.2019 do 31.10.2022, obdobje upravičenosti izdatkov upravičenca pa od 1.4.2019 do 15.11.2022. Na podlagi investicijske dokumentacije z novelacijo z dne 23. 5. 2019 je bila dne 4. 6. 2019 izdana Odločitev o podpori za program "Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2019-2022", številka dokumenta 3032-113/2016/61 in z upravičencem podpisana pogodba o sofinanciranju (1. 7. 2019). Dne 7. 6. 2019 je bil na spletnih straneh Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije objavljen javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov v obdobju 2019-2022. Izbranih je bilo 10 KOC, ki so s svojim delovanjem pričeli septembra 2019. Operacija poteka po načrtu, tako da se bo v letu 2020 izvedlo načrtovana izobraževanja in usposabljanja zaposlenih, katerih načrt pripravijo projektne pisarne posameznih KOCov na podlagi uskladih potreb in interesov posameznih podjetij, vključenih v KOC. Načrte usposabljanj predhodno pregleda in potrdi tudi upravičenec.

2611-19-1153 - VšečKAM in GREM - Karierni center za mlade

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Specifični cilji projekta sledijo ključnemu namenu javnega razpisa, zagotavljanju večje dostopnosti do storitev karijerne orientacije za šolajočo mladino, in neposredno prispevajo k uresničevanju njegovih specifičnih ciljev. Prav tako bo projekt neposredno prispeval k uresničevanju specifičnega cilja 10.1.3 OP EKP 2014-2020 predvsem v delu, ki se nanaša na podporo kakovostni karierni orientaciji za šolajočo se mladino na osnovnošolski in srednješolski ravni izobraževalnega sistema. Aktivnosti projekta bodo skozi skupinske in individualne oblike informiranja in svetovanja mladim omogočale, da pridobijo znanja, kompetence in spretnosti, ki jim bodo zagotavljale uspešno vključevanje na trg dela in družbo. V sodelovanju z delodajalci in drugimi deležniki na trgu dela bo omogočeno ne samo krepitev splošnih, temveč v omejenem obsegu tudi osnovnih poklicnih kompetenc. V okviru splošnih kompetenc se bomo usmerjali tudi na področje socialnega in psihološkega samospoznavanja otrok in mladostnikov, z namenom prepoznavanja svojih ciljev, razvoja samozavedanja, krepitev samozavedanja in medsebojnega zaupanja ter sprejemanja sebe in drugih. Pri tem se bodo uporabljale inovativne metode in pristopi, ki bodo pri mladih krepili tudi kreativnost, podjetnost in inovativnost. Z informiranje mladih, njihovih staršev in strokovnih delavcev o aktualnem stanju na trgu dela in deficitarnih poklicih bomo vplivali na pričakovanja in karijerne odločitve mladih, da bodo bolj usklajene s potrebami na trgu dela in tako posredno vplivali na zmanjšanje razkoraka med ponudbo in povpraševanjem (strukturnega neskladja) na trgu dela. Specifični (strateški) cilji projekta so: vzpostavitev štirih (4) enot KCM za krepitev kompetenc karijerne orientacije za šolajočo mladino v KRVS, izboljšanje možnosti za vključitev v aktivnosti karijerne orientacije za organizacije in posameznike, opolnomočenje šolajoče mladine za samospoznavanje in načrtovanje kariere, opolnomočenje staršev za podporo otrokom pri raziskovanju

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, kot upravičenec, izbran v okviru javnega razpisa, ki je bil potrjen z Odločitvijo o podpori za Javni razpis za sofinanciranje projekta kariernih centrov za mlade v KRVS, dne 15.5.2019. Javni razpis je bil objavljen v Uradnem listu št. 34, dne 24.5.2019. Sklep o izboru prijavitelja št. 54440-1/2019/8 je bil izdan 6.9.2019 in je podlaga za podpis pogodbe o sofinanciranju (6.11.2019). Projekt se izvaja od dne izdaje sklepa o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v kohezijski regiji vzhodna Slovenija, v sodelovanju še s tremi projektnimi partnerji v Velenju, Novem mestu in Kočevju. V letu 2019 so vzpostavili karierni center, spletno stran, CGP, izvajali informiranje in obveščanje javnosti o projektu, izvajali osebno informiranje, sodelovali na kariernih sejmih itd.. Na področju razvijanja interesov in spoznavanja sveta dela ter poklicev so organizirali različne delavnice po šolah za šolajočo se mladino in starše ter nudili individualno svetovanje. Krepili so tudi sodelovanje z različnimi deležniki na področju izvajanja storitev karierne orientacije. Doseženi kazalniki učinka: število vzpostavljenih KCM: 1; število izvedenih dogodkov za spoznavanje sveta dela in poklicev ter razvijanje interesov šolajoče mladine: 14; število izvedenih (skupinskih) dogodkov/aktivnosti za starše: 3; število oseb (šolajoča mladina), ki jim je bila nudena individualna obravnava: 49 in število izvedenih dogodkov za promocijo KCM in krepitev sodelovanja z drugimi deležniki na trgu dela: 17.

V letu 2020 se bodo nadaljevale tovrstne aktivnosti po načrtu dela.

2611-19-1154 - Karierni plac - karierni center za mlade

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je, da njegovi programi in aktivnosti nadgradijo in dopolnijo delo šol na področju karierne orientacije. Ciljna skupina projekta so šolajoči mladi, in sicer med 6. in 19. letom. V okviru projekta se bodo izvajale aktivnosti za opolnomočenje mladih za načrtovanje kariere. Z namenom boljše dostopnosti do storitev, so vzpostavljene 4 enote, in sicer v Ljubljani, Kranju, Novi Gorici in Kopru. Z izvedbo projektnih aktivnosti se bodo dosegli naslednji specifični cilji: 1. Razvoj novih orodij na področju karierne orientacije za mlade, dostopna vsem tudi po zaključku projekta. 2. Šolajoča mladina uporablja v projektu razvita orodja (interaktivni portal, aplikacija in VR poklici) in s tem spoznava poklice, sebe v odnosu do trga dela in aktivno vlogo na svoji karierni poti, tako v času projekta kot po zaključku. 3. Šole na vseh ravneh izobraževalnega sistema, vključenih v projekt, v svoj letni delovni načrt vključijo več aktivnosti (na podlagi primerov dobrih praks) na področju vseživljenjskega učenja in karierne orientacije. 4. Šole za otroke s posebnimi potrebami, vključene v projekt, v letni delovni načrt vključijo več aktivnosti na področju vseživljenjskega učenja in karierne orientacije. 5. Razvije se program za pomoč strokovnim delavcem pri delu s šolajočo mladino na področju karierne orientacije, ki ga po zaključku programa skušamo vključiti v Katalog programov nadaljnjega izobraževanja in usposabljanja strokovnih delavcev v vzgoji in izobraževanju. 6. Strokovni delavci šol na vseh ravneh izobraževalnega sistema, ki so bili vključeni v pilotni program, pri svojem delu uporabljajo nove konkretne metode, načine, pristope in tehnologije za delo z otroci na področju vseživljenjskega učenja in karierne orientacije. 7. Vzpostavljene partnerske povezave, sodelovanja med šolami in drugimi deležniki v okolju (s trgom dela) kot primere dobrih praks za pomoč šolajoči mladini na področju vseživljenjskega učenja in karierne orientacije. 8. Starši v okviru proj

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Javni zavod cene Štupar, kot upravičenec, izbran v okviru javnega razpisa, ki je bil potrjen z Odločitvijo o podpori OU št. 10-1/3/MDDSZ/0 z dne 19.6.2018 za Javni razpis za sofinanciranje projektov kariernih centrov za mlade, ki ga je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti objavilo v Uradnem listu RS št. 57/18 dne 24.8.2018. Dne 24.12.2018 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru, ki je podlaga za podpis pogodbe o sofinanciranju (25.2.2019). Upravičenost stroškov je od 25.2.2019 do 30.8.2022. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v kohezijski regiji zahodna Slovenija, v sodelovanju s partnerji v Kranju, Novi Gorici in Kopru. V letu 2019 so vzpostavili karierni center, spletno stran, CGP, izvajali informiranje in obveščanje javnosti o projektu, izvajali osebno informiranje, sodelovali na kariernih sejmih itd.. Na področju razvijanja interesov in spoznavanja sveta dela ter poklicev so organizirali različne delavnice po šolah za šolajočo se mladino in starše ter nudili individualno svetovanje. Krepili so tudi sodelovanje z različnimi deležniki na področju izvajanja storitev karierne orientacije. Izbran je bil tudi izvajalec za vzpostavitev aktivnega portala in aplikacije, s katero se predstavljajo različni poklici preko VR očal. Preko natečaja je bila izbrana tudi maskota centra. Doseženi kazalniki učinka: število vzpostavljenih KCM: 1; število izvedenih dogodkov za spoznavanje sveta dela in poklicev ter razvijanje interesov šolajoče mladine: 67; število izvedenih (skupinskih) dogodkov/aktivnosti za starše: 12; število oseb (šolajoča mladina), ki jim je bila nudena individualna obravnava: 210 in število izvedenih dogodkov za promocijo KCM in krepitev sodelovanja z drugimi deležniki na trgu dela: 24.

V letu 2020 se bodo nadaljevale tovrstne aktivnosti po načrtu dela.

19 - IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT

1907 - Državne štipendije, štipendije za nadarjene ter nagrade za trajnostni razvoj

190701 - Štipendije

Opis podprograma

Podprogram vključuje programe državnih štipendij in Zoisovih štipendij, kot jih urejajo Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 59/07, 63/07-popr., 40/09, 62/10-ZUPJS, 40/12 - ZUJF, 57/12 - ZPCP-2D in 56/13 - ZŠtip-1; ZŠtip), Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 - ZUPJS-C, 8/16 in 61/17 - ZUPŠ in 31/18; ZŠtip-1) in Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Uradni list RS, št. 62/10, 40/11, 40/12 - ZUJF, 57/12 - ZPCP-2D, 14/13, 56/13 - ZŠtip-1, 99/13, 14/15 - ZUUJFO, 57/15, 90/15, 38/16 - odl. US, 51/16 - odl. US, 88/16, 61/17 - ZUPŠ 75/17, 77/18 in 47/19).

Državne štipendije predstavljajo socialni korektiv, kar pomeni, da je do štipendije upravičena oseba, ki se redno izobražuje (dijaki, študentje, udeleženci izobraževanja odraslih) in ki s svojimi dohodki oziroma dohodki družine ne presega določenega cenusa ter je pri izobraževanju uspešna. Zoisove štipendije so namenjene osebam, ki izkazujejo izrazito nadarjenost in dosegajo odlične rezultate izobraževanja. V podprogramu se nahajajo tudi sredstva, namenjena dejavnosti mednarodne mobilnosti Ad future, ki se izvajajo preko Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije. K doseganju rezultatom programa bo prispevalo tudi izvajanje prednostne naložbe OP EKP PN 10.1. Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja.

2611-11-0005 - Štipendije sklada za razvoj kadrov in štipendije

Opis ukrepa

V ta ukrep štejemo študijske pomoči in štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu, ki se izvajajo preko Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS. Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS je javni sklad, ki je ustanovljen z namenom dodeljevanja sredstev za vlaganja v razvoj človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vseživljenjsko učenje, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanja znanstveno-raziskovalne sfere in univerz z gospodarstvom, izobraževalnega sistema s potrebami trga dela in za štipendiranje. Sredstva so zagotovljena za namene dodeljevanja štipendij na podlagi vsakoletnih razpisov slovenskim državljanom, ki se izobražujejo v tujini in zamejstvu ter štipendij za državljane drugih držav, ki se izobražujejo v Sloveniji ali za različne aktivnosti na področju raziskav in izmenjav znanja med Slovenijo in drugimi državami.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	1.061.038,00	780.708,21	780.708,21	73,57

Neposredni učinki

C0681 - Ohranitev mobilnosti dijakov in študentov

Prispeva k rezultatu: C1636 - Spodbujanje mobilnosti štipendistov

Opis neposrednega učinka

Ohranjati nivo podeljenih štipendij za Slovence v tujini in zamejstvu iz leta 2009 Ohranjati nivo ostalih štipendij iz programa Ad Futura

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je objavil 11 razpisov, namenjenih spodbujanju mednarodne mobilnosti (Ad futura). Podeljenih je bilo 589 štipendij Ad futura.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Znotraj programov mednarodne mobilnosti – Ad futura je večina razpisov osredotočenih štipendiranju na področju naravoslovja, medicine ali tehnike oziroma se znotraj širših razpisov zagotavlja prednost izobraževanju oziroma raziskovanju na teh področjih. Trendi zadnjih let kažejo na zanimanje za študij v tujini in študijske izmenjave, zato se predvideva, da bodo objavljeni javni razpisi tudi v letu 2020 uspešni.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001623	Število dodeljenih štipendij/denarnih pomoči	Število	2010	451,00	2012	512,00	484,00
					2013	492,00	243,00
					2014	492,00	704,00
					2015	492,00	577,00
					2016	700,00	689,00
					2017	700,00	1.057,00
					2018	700,00	1.000,00
					2019	700,00	589,00
					2020	700,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001623 Število dodeljenih štipendij/denarnih pomoči"

Število prejemnikov štipendij Ad futura je manjše od planiranega.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZŠtip	Zakon o štipendiranju (ZŠtip)

2611-11-0006 - Štipendije: državne, Zoisove in NTR

Opis ukrepa

Ukrep vključuje program državnih štipendij in Zoisovih štipendij, kot jih ureja Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 - ZUPJS-C, in 8/16, 61/17 - ZUPŠ in 31/18) ter upošteva začetek uporabe Zakona o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Uradni list RS, št. 62/10, 40/11, 40/12 - ZUJF, 57/12 - ZPCP-2D, 14/13, 56/13 - ZŠtip-1, 99/13, 14/15 - ZUUJFO, 57/15, 90/15, 38/16 - odl. US, 51/16 - odl. US, in 88/16, 61/17 - ZUPŠ, 75/17 in 77/18). Državne štipendije predstavljajo socialni korektiv, kar pomeni, da je do štipendije upravičena oseba, ki se redno izobražuje (dijaki, študentje, udeleženci izobraževanja odraslih) in ki s svojimi dohodki oz. dohodki družine ne presega določenega cenusa ter je pri izobraževanju uspešna. Zoisove štipendije so namenjene osebam, ki izkazujejo izrazito nadarjenost in dosejajo odlične rezultate izobraževanja.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
OV	Ostali viri	26.944.285,00	24.805.476,37	24.805.476,37	92,06
PV	Proračunski viri	64.274.236,00	59.678.131,51	59.678.131,51	92,84

Neposredni učinki

C0682 - Spodbujanje in pomoč šolajočim iz socialno šibkejših okolij

Prispeva k rezultatu: C1633 - Pomoč pri izobraževanju socialno šibkejšim dijakom in študentom

Opis neposrednega učinka

Ohraniti enoten sistem državnih štipendij v primerjavi z drugimi socialnimi transferji in vzpodbujati ter pomagati šolajočim iz socialno šibkejših okolij

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

S podeljevanjem državnih štipendij se zagotavlja doseganje višje izobrazbene ravni dijakov in študentov iz socialno šibkega okolja.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Pomoč pri izobraževanju socialno šibkim dijakom in študentom je bila zagotovljena, rezultati ukrepa so prispevali k zastavljenemu cilju.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001624	Število štipendistov		Število	2010	44.266,00	2012	34.763,00	28.856,00
						2013	43.592,00	22.812,00
						2014	47.042,00	35.480,00
						2015	43.180,00	42.435,00
						2016	45.676,00	44.562,00
						2017	45.676,00	46.983,00
						2018	45.676,00	46.361,00
						2019	54.860,00	50.715,00
						2020	54.860,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001624 Število štipendistov"

Število štipendistov povprečno mesečno v letu 2019 je bilo 50.715 in je sicer nižje od planiranega števila, vendar je glede na število prejemnikov v letu 2018, višje za 10 odstotkov. Odredba o uskladitvi mej dohodkov za letne pravice za leto 2019 (Uradni list RS, št. 5/19) je na podlagi uskladitve rasti cen življenjskih potrebščin v letu 2018 na novo določila dohodkovne razrede, posledično je prišlo do večjega števila upravičencev do državne štipendije.

C4102 - Spodbujanje nadarjenih preko podeljevanja štipendij

Prispeva k rezultatu: C1635 - Spodbujanje boljših dosežkov Zoisovih štipendistov

Opis neposrednega učinka

Dosledno vpeljati in poenotiti sisteme odkrivanja in dela z nadarjenimi v osnovnih in srednjih šolah in to dosledno upoštevati pri kriteriju podeljevanja štipendij, vzgajati nadarjene v sistemu šolanja tudi preko podeljevanja štipendij.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Zoisove štipendije omogočajo nadarjenim dijakom in študentom doseganje višje ravni izobrazbe in visoke dosežke na mednarodni ravni.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S podeljevanjem Zoisovih štipendij omogočamo doseganje višje ravni izobrazbe in udejstvovanje na različnih področjih.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I04454	Število Zoisovih štipendistov		Število	2010	14.500,00	2012	11.479,00	10.671,00
						2013	12.123,00	10.299,00
						2014	11.115,00	8.902,00
						2015	7.991,00	7.424,00
						2016	8.215,00	6.095,00
						2017	6.733,00	5.304,00
						2018	6.411,00	4.662,00
						2019	5.000,00	5.096,00
						2020	5.000,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04454 Število Zoisovih štipendistov"

V letu 2019 je bilo povprečno mesečno izplačanih 5.096 Zoisovih štipendij, kar je v skladu s planirano vrednostjo za leto 2019 (+ 96 upravičencev).

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZŠtip	Zakon o štipendiranju (ZŠtip)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)

2611-11-0086 - Izvajanje zakona o štipendiranju

Opis ukrepa

V okviru ukrepa se bodo izvajale aktivnosti na področju izvajanja določil Zakona o štipendiranju in nadzora. Med navedene aktivnosti bodo predvidoma sodile obdelave podatkov v aplikacijah ISCSD in ISCSD 2, reševanje pritožb, itd.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	190.000,00	87.318,52	87.318,52	45,95

Neposredni učinki

C4033 - Izvajanje Zakona o štipendiranju

Prispeva k rezultatu: C1633 - Pomoč pri izobraževanju socialno šibkejšim dijakom in študentom

Opis neposrednega učinka

V okviru cilja se bodo izvajale aktivnosti na področju izvajanja določil Zakona o štipendiranju in nadzora. Med navedene aktivnosti bodo predvidoma sodile obdelave podatkov v aplikacijah ISCSD in ISCSD 2, reševanje pritožb itd.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Informacijska podpora sistema IS CSD nam omogoča vodenje dokumentacije in izplačevanje socialnih transferjev. V socialne transferje vključujemo tudi štipendije.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Štipendistom iz socialno ogroženih družin je bila pomoč zagotovljena, s čimer je bil osnovni cilj Zakona o štipendiranju zagotovljen.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I04336	Število obdelav v aplikaciji ISCSD	Število	2010	30,00	2012	30,00	38,00
					2013	30,00	26,00
					2014	30,00	26,00
					2015	30,00	26,00
					2016	26,00	26,00
					2017	26,00	26,00
					2018	26,00	28,00
					2019	26,00	30,00
					2020	26,00	
I08578	Število obdelav	št	2016	26,00	2016	26,00	26,00
					2017	26,00	26,00
					2018	26,00	28,00
					2019	26,00	30,00
					2020	26,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04336 Število obdelav v aplikaciji ISCSD"

Dosežena vrednost je večja od planirane vrednosti, saj so bile v letu 2019 izvedene štiri dodatne obdelave (dve pri državnih, dve pri Zoisovih štipendijah).

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08578 Število obdelav"

Dosežena vrednost je večja od planirane vrednosti, saj so bile v letu 2019 izvedene štiri dodatne obdelave (dve pri državnih, dve pri Zoisovih štipendijah).

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZŠtip	Zakon o štipendiranju (ZŠtip)

2611-13-2114 - Koncesijske dajatve

Opis ukrepa

V skladu z ZUJF koncesionarji, ki posredujejo dela dijakom in študentom, od 1.1.2013 sredstva iz naslova koncesijske dajatve, katerih višina je tudi določena v ZUJF, nakazujejo v Proračunski sklad MDDSZ. V Proračunskem skladu MDDSZ se zbirajo tudi sredstva na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12–ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT in 55/17) iz naslova začasnega in občasnega dela upokojujencev. ZŠtip- 1 določa, da se sredstva namensko uporabijo za štipendije. Planiran izkaz sredstev ukrepa je ocenjen na podlagi dosedanjih nakazil in ocenjenih mesečnih prihodkov iz naslova koncesijskih dajatev.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	24.205.636,00	28.918.807,93	28.918.807,93	119,47

Neposredni učinki

C6504 - Dodatna sredstva iz koncesij za štipendije

Prispeva k rezultatu: C1633 - Pomoč pri izobraževanju socialno šibkejšim dijakom in študentom

Opis neposrednega učinka

V skladu z ZUJF koncesionarji, ki posredujejo dela dijakom in študentom, od 1.1.2013 sredstva iz naslova koncesijske dajatve, katerih višina je tudi določena v ZUJF, nakazujejo v proračunski sklad, določen s tem zakonom. V Proračunskem skladu MDDSZ se zbirajo tudi sredstva na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12–ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT in 55/17) iz naslova začasnega in občasnega dela upokojujencev. Na ta način zbrana sredstva se uporabljajo za izplačilo štipendij, ki se podeljujejo na podlagi Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 – ZUPJS-C, in 8/16, 61/17 – ZUPŠ in 31/18) in štipendije, ki jih podeljuje Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sredstva, ki iz naslova koncesijskih dajatev s strani koncesionarjev, ki posredujejo delo dijakom in študentom ter upokojujencem, pritekajo v Proračunski sklad, se namenjajo za štipendije.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Skozi podeljevanje štipendij ta ukrep seveda prispeva k izobraževanju socialno šibkejših dijakov in študentov.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
107645	Delež prejetih dajatev iz koncesij glede na potrebni obseg sredstev za štipendije	#NA	2012	0,00	2013	50,00	46,00
					2014	30,00	44,00
					2015	30,00	38,00
					2016	30,00	28,75
					2017	25,00	32,42
					2018	25,00	30,93
					2019	25,00	34,33
					2020	25,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "107645 Delež prejetih dajatev iz koncesij glede na potrebni obseg sredstev za štipendije"

Dosežena vrednost je višja od planirane. V letu 2019 se je v proračunski sklad nateklo - 28.918.807,93 EUR sredstev iz koncesij koncesionarjev, ki so posredovali delo dijakom in študentom ter upokojujencem, skupna poraba sredstev, namenjenih za štipendije pa je bila - 84.241.338,83 EUR.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)

19 - IZOBRAŽEVANJE IN ŠPORT

1908 - Pomoči šolajočim

190801 - Prehrana študentov, dijakov in učencev

Opis podprograma

V podprogram sodita ukrep Izvajanje študentske prehrane in ukrep Subvencioniranje študentske prehrane. V ukrep Izvajanje študentske prehrane sodijo stroški za izvajanje subvencionirane študentske prehrane. S Študentsko ustavo, Zakonom o subvencioniranju študentske prehrane in Pogodbo o izvajanju strokovno-organizacijskih nalog pri subvencioniranju študentske prehrane je določeno, da organizacijsko-izvedbene naloge subvencioniranja prehrane izvaja Študentska organizacija Slovenije oz. njene entitete (ŠOU-i) 3 univerz, in sicer Študentska

organizacija Univerze v Ljubljani, Študentska organizacija Univerze v Mariboru in Študentska organizacija Univerze na Primorskem. Ukrep prispeva k izboljšanju sistema izvajanja in nadzora na področju izvajanja študentske prehrane. V okviru ukrepa Subvencioniranje študentske prehrane se na javnem razpisu izbira ponudnike, ki nudijo subvencionirano študentsko prehrano, ki je namenjena vsem študentom, ki niso v delovnem razmerju, ne opravljajo gospodarske, poklicne ali kmetijske dejavnosti oziroma poslovalne funkcije kot edini ali glavni poklic po predpisih o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju in niso prejemniki pokojnine, razen prejemniki družinske pokojnine.

2611-11-0007 - Izvajanje študentske prehrane

Opis ukrepa

Ukrep Izvajanje študentske prehrane zajema stroške za izvajanje subvencionirane študentske prehrane. S Študentsko ustavo, Zakonom o subvencioniranju študentske prehrane in Pogodbo o izvajanju strokovno-organizacijskih nalog pri subvencioniranju študentske prehrane je določeno, da organizacijsko-izvedbene naloge subvencioniranja prehrane izvaja Študentska organizacija Slovenije oz. njene entitete 3 univerz, in sicer Študentska organizacija Univerze v Ljubljani, Študentska organizacija Univerze v Mariboru in Študentska organizacija Univerze na Primorskem. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti s sofinanciranjem ukrepa prispeva k izboljšanju sistema izvajanja in nadzora na področju izvajanja študentske prehrane.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	201.000,00	193.142,12	193.142,12	96,09

Neposredni učinki

C4045 - Zagotavljanje izvajanja študentske prehrane

Prispeva k rezultatu: C1638 - Povečanje števila ponudnikov študentske prehrane in bolj kakovostna ter bolj zdrava prehrana

Opis neposrednega učinka

S Študentsko ustavo, Zakonom o subvencioniranju študentske prehrane in Pogodbo o izvajanju strokovno-organizacijskih nalog pri subvencioniranju študentske prehrane je določeno, da organizacijsko-izvedbene naloge subvencioniranja prehrane izvaja Študentska organizacija Slovenije oz. njene entitete 3 univerz, in sicer Študentska organizacija Univerze v Ljubljani, Študentska organizacija Univerze v Mariboru in Študentska organizacija Univerze na Primorskem. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti s sofinanciranjem ukrepa prispeva k izboljšanju sistema izvajanja in nadzora na področju izvajanja študentske prehrane.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V 2019 je bilo glede na leto 2018 manjše število ponudnikov (lokalov) študentske prehrane, kot posledica drugega odpiranja ponudb. Z javnim razpisom se je zagotovila tudi kakovostna in zdrava prehrana, saj se je za leti 2018 in 2019, glede na predhodni javni razpis, dal še večji poudarek na kakovostno in zdravo prehrano, in sicer predvsem z osnovnimi pogoji in priporočili.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

V letu 2019 je bilo glede na leto 2017 (primerjati je potrebno s predpreteklim letom, saj gre obakrat za drugo odpiranje javnega razpisa) manjše število ponudnikov (lokalov) študentske prehrane. Glede na vloge izbranih ponudnikov je bil izpolnjen cilj nudenja bolj kakovostne ter bolj zdrave prehrane.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I04352	Povprečno mesečno število upravičencev do subvencionirane študentske prehrane	Število 2010	43.001,00		2012	54.714,00	61.089,00
					2013	51.324,00	56.823,00
					2014	54.561,00	55.131,00
					2015	55.131,00	51.006,00
					2016	54.616,00	47.533,00
					2017	51.006,00	44.928,00
					2018	51.006,00	43.119,00
					2019	45.000,00	41.889,00
					2020	45.000,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04352 Povprečno mesečno število upravičencev do subvencionirane študentske prehrane"

Planirano povprečno mesečno število upravičencev do subvencionirane študentske prehrane v letu 2019 je bilo 45.000, doseženo pa, kot že omenjeno zgoraj, 41.889. Dosežena vrednost je nižja od vrednosti iz leta 2018. Dosežena vrednost je od planirane vrednosti nižja predvsem zaradi manjšega števila vpisanih študentov in zato, ker si kar nekaj študentov kosilo raje pripravlja doma ali je pri starših, kar je vseeno ceneje, kot če bi koristili subvencionirano študentsko prehrano.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZŠŠP	Zakon o subvencioniranju študentske prehrane (ZŠŠP)

2611-11-0008 - Subvencioniranje študentske prehrane

Opis ukrepa

Ukrep zajema subvencioniranje študentske prehrane za upravičence do subvencionirane študentske prehrane. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti s subvencionirano študentsko prehrano študentom prispeva k nižjim stroškom študija.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	11.901.029,00	10.866.707,40	10.866.707,40	91,30

Neposredni učinki

C4064 - Zagotavljanje subvencioniranja študentske prehrane

Prispeva k rezultatu: C1637 - Ohranjati nivo subvencij za študentsko prehrano, večati delež študentske populacije, ki se v času študija zdravo in kvalitetno prehranjuje

Opis neposrednega učinka

Z zagotavljanjem subvencioniranja študentske prehrane Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti s subvencijami študentom prispeva k nižjim stroškom študija.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Za zagotavljanje subvencioniranja študentske prehrane skrbi Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Neposredni učinek se dosega s samim omogočanjem koriščenja subvencionirane študentske prehrane ter z izplačevanjem izkoriščenih oziroma unovčenih subvencij.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Nivo subvencij za študentsko prehrano oziroma število izkoriščenih oziroma unovčenih subvencij v letu 2019 je 4.101.552 in je nižje od števila subvencij v letu 2018, ki je bilo 4.392.893. Prav tako je bil delež študentske populacije, ki se v času študija zdravo in kvalitetno prehranjuje v letu 2019 nižji kot v letu 2018.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I04370	Povprečno mesečno število unovčenih subvencij	Število	2010	441.213,00	2012	565.172,00	542.567,00
					2013	548.498,00	484.792,00
					2014	529.229,00	489.862,00
					2015	483.927,00	448.662,00
					2016	483.927,00	433.392,00
					2017	449.361,00	404.184,00
					2018	449.361,00	399.354,00
					2019	400.000,00	372.868,00
					2020	400.000,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I04370 Povprečno mesečno število unovčenih subvencij"

Planirano povprečno mesečno število unovčenih subvencij v letu 2019 je bilo 400.000, doseženo pa, kot že omenjeno zgoraj, 372.868. Dosežena vrednost je toliko nižja od planirane predvsem zato, ker je manjše število vpisanih študentov in tudi zato, ker si je precej upravičencev subvencionirane študentske prehrane v letu 2019 zaradi nižanja stroškov, obroke pripravljalo sami oziroma jih zaužilo pri starših.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZŠŠP	Zakon o subvencioniranju študentske prehrane (ZŠŠP)

20 - SOCIALNA VARNOST

2001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju socialne varnosti

200101 - Podporne dejavnosti na področju dela, družine ter socialnih zadev

Opis podprograma

Sredstva so namenjena izvajanju strokovnih in administrativnih nalog Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. V okviru stroškov izvajanja zakona o socialnem varstvu so predvidena sredstva za: izvajanje računalniških obdelav za centralna izplačila denarnih socialnih pomoči ter podporo izvajanja zakona o socialnem varstvu; plačila stroškov dela invalidskih komisij za izdelavo ugotovitve po nujni pomoči drugega po Zakonu o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 –uradno prečiščeno besedilo, 23/07 –popravek, 61/10 – ZSVarPre, 62/10

– ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17 in 54/17), v nadaljevanju ZSV; plačila stroškov dela invalidskih komisij za izdelavo izvida in mnenja o trajni nezmožnosti za delo po Zakonu o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih (Uradni list SRS, št. 41/1983); plačilo stroškov dela komisij I. in II. stopnje za izdelavo mnenja v zvezi s pravico do izbire družinskega pomočnika po ZSV; plačilo baze podatkov za strokovno oceno pri vrednotenju vozil kot elementa premoženjskega stanja proslilca za denarno pomoč.

V okviru podprograma se zagotavljajo sredstva za nemoteno delovanje sistema izplačil v okviru starševskega varstva, družinskih prejemkov, rejnin in plačila prispevkov za socialno varnost ter za priznanja za dolgoletno in uspešno izvajanje rejniške dejavnosti.

Sredstva so namenjena za financiranje tistih dejavnosti različnih institucij, ki nudijo podporo izvajanju programov v okviru politike socialnega varstva, za priznanja socialnega varstva, ki so namenjena za nagrade in priznanja delavcem za izjemne uspehe pri delu na področju socialnega varstva ter za plače zaposlenih na Inštitutu RS za socialno varstvo.

Program po vsebini zajema že vzpostavljen informacijski sistem, ki dopolnjuje sistem in podporne dejavnosti na področju socialne varnosti. Vsebinska je v zbiranju in obdelavi podatkov po vojni zakonodaji ter v rednih mesečnih izplačilih priznanih zakonskih pravic oziroma prejemkov po vojni zakonodaji. V okviru programa se zagotavlja tudi delovanje pristojnih zdravniških komisij kot izvedenskih organov v upravnih postopkih po vojni zakonodaji ter tiskanje izkaznic po vojni zakonodaji.

1541-15-S028 - Aktivno vključevanje in izboljšanje zaposljivosti

Opis skupine projektov

Projekti bodo prispevali k razvoju in vzpostavitvi modela socialne aktivacije, opolnomočenje oseb za približevanje trgu dela in razvijanje preventivnih pristopov in programov za preprečevanje zdrsa v revščino.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
OV	Ostali viri	980.691,99	965.615,17	965.615,17	98,46
PV	Proračunski viri	32.602.294,92	24.639.023,79	24.600.585,26	75,45

Neposredni učinki

C6964 - (1)Vzpostavitev celostnega modela socialne aktivacije

Prispeva k rezultatu: C6877 - Aktivno vključevanje, vključno s spodbujanjem enakih možnosti in dejavnega sodelovanja ter izboljšanje zaposljivosti

Opis neposrednega učinka

Opis cilja

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Je v domeni MDDSZ.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Je v domeni MDDSZ.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08563	Število vzpostavljenih regionalnih mobilnih enot V	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	0,00	0,00
				2017	10,00	10,00
				2018	10,00	10,00
				2019	10,00	11,00
I08573	Število vzpostavljenih regionalnih mobilnih enot Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	0,00	0,00
				2017	5,00	5,00
				2018	5,00	6,00
				2019	5,00	5,00
I08575	Število trenerjev, ki bodo vključeni v usposabljanje V	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	20,00	0,00
				2017	288,00	267,00
				2018	0,00	267,00
				2019	0,00	266,00
I08579	Število trenerjev, ki bodo vključeni v usposabljanje Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
				2016	15,00	0,00
				2017	192,00	247,00
				2018	0,00	247,00
				2019	0,00	245,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08563 Število vzpostavljenih regionalnih mobilnih enot V"

Kazalnik spremlja MDDSZ.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08573 Število vzpostavljenih regionalnih mobilnih enot Z"

Kazalnik spremlja MDDSZ.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08575 Število trenerjev, ki bodo vključeni v usposabljanje V"

Kazalnik spremlja MDDSZ.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08579 Število trenerjev, ki bodo vključeni v usposabljanje Z"

Kazalnik spremlja MDDSZ.

C6968 - (2) Opolnomočenje ciljnih skupin za približevanje trgu dela

Prispeva k rezultatu: C6877 - Aktivno vključevanje, vključno s spodbujanjem enakih možnosti in dejavnega sodelovanja ter izboljšanje zaposljivosti

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

K cilju prispevamo z izvajanjem naslednjih projektov: SOPA, JR Droge in projektna pisarna droge.

Zaposleni v programih se udeležujejo rednih mesečnih izobraževanj in supervizij, preko katerih pridobivajo in integrirajo nova znanja za učinkovitejšo obravnavo ciljne skupine, med drugim tudi socialno in zaposlitveno aktivacijo. Povezujejo se z lokalno skupnostjo, zlasti z zavodi za zaposlovanje. Ciljni populaciji nudijo osebna svetovanja, informacije in podporo pri vseh aktivnostih, povezanih s socialno aktivacijo in približevanjem trgu dela.

Številne medijske aktivnosti pripomorejo k večji ozaveščenosti ciljnih skupin za približevanje trgu dela na področju pasti alkohola in problematike povezane z alkoholom.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

V letu 2019 uresničujemo nadrejeni cilj, ki se bo uresničeval do zaključka projektov, do konca leta 2021.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08581	Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1.000,00	1.116,00
					2017	901,00	1.953,00
					2018	1.729,00	3.817,00
					2019	1.066,00	521,00
I08590	Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	500,00	604,00
					2017	711,00	1.244,00
					2018	1.502,00	2.404,00
					2019	887,00	220,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08581 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program V"

Javni razpis Razvoj in nadgradnja mreže mobilnih enot za izvajanje preventivnih programov in programov zmanjševanja škode na področju prepovedanih drog, s katerim zasledujemo kazalnik »število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program« je bil izveden jeseni 2017. V letu 2019 so upravičenci nadaljevali z izvajanjem aktivnosti za doseg kazalnika in ga v določeni meri že uresničili. V program smo do sedaj vključili 134 oseb, od tega 89 v letu 2019. V okviru projekta SOPA mora izvajalec s pacientom/uporabnikom uspešno izvesti 3 faze (presejanje, svetovanje in spremljanje). Uspešno izveden ukrep oz. dosežen kazalnik je torej takrat, ko je pacient/uporabnik glede na presejalni pripomoček (Audit-C oz. 10) svoje pitje zmanjšal iz čezmernega (tvegano ali škodljivo) na vsaj pitje znotraj mej manj tvegane pitja alkohola oz. abstinenco v primerih posebej ranljivih skupin. Da so vse faze uspešno izvedene, je potreben čas vsaj 6 mesecev. V primerjavi z letom 2018 (1 uspešna obravnava) je dosežena vrednost (432 uspešnih obravnav) v letu 2019 močno narasla in se uspešno bliža ciljni vrednosti.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08590 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program Z"

Javni razpis Razvoj in nadgradnja mreže mobilnih enot za izvajanje preventivnih programov in programov zmanjševanja škode na področju prepovedanih drog, s katerim zasledujemo kazalnik »število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program« je bil izveden jeseni 2017. V letu 2019 so upravičenci nadaljevali z izvajanjem aktivnosti za doseg kazalnika in ga v določeni meri že uresničili. V program smo do sedaj vključili 91 oseb, od tega 61 v letu 2019. V okviru projekta SOPA mora izvajalec s pacientom/uporabnikom uspešno izvesti 3 faze (presejanje, svetovanje in spremljanje). Uspešno izveden ukrep oz. dosežen kazalnik je torej takrat, ko je pacient/uporabnik glede na presejalni pripomoček (Audit-C oz. 10) svoje pitje zmanjšal iz čezmernega (tvegano ali škodljivo) na vsaj pitje znotraj mej manj tvegane pitja alkohola oz. abstinenco v primerih posebej ranljivih skupin. Da so vse faze uspešno izvedene, je potreben čas vsaj 6 mesecev. V primerjavi z letom 2018 (0 uspešnih obravnav) je dosežena vrednost (159 uspešnih obravnav) v letu 2019 močno narasla in se uspešno bliža ciljni vrednosti.

C6969 - (3) Preprečevanje zdrsa v revščino oziroma socialno izključenost in zmanjševanje neenakosti v zdravju

Prispeva k rezultatu: C6877 - Aktivno vključevanje, vključno s spodbujanjem enakih možnosti in dejavnega sodelovanja ter izboljšanje zaposljivosti

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Pri preprečevanju zdrsa v revščino oziroma socialno izključenost in zmanjševanje neenakosti v zdravju je pomembno, da prepoznamo v okolju ranljive skupine in jih opolnomočimo z veščinami in znanjem za zdrav način življenja. Prebivalce Republike Slovenije približamo zdravstvene vsebine, s čimer dosežemo dvig zdravstvene pismenosti celotne populacije.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Aktivnosti projekta so na voljo vsem prebivalcem Republike Slovenije, s poudarkom na prepoznavi in vključevanju ranljivih skupin v programe ozaveščanja, preprečevanja in opolnomočenja z namenom zmanjševanja neenakosti v zdravju.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08594	Število podprtih medgeneracijskih centrov in centrov za družino V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	10,00	10,00
					2018	10,00	10,00
					2019	10,00	0,00
I08596	Število podprtih medgeneracijskih centrov in centrov za družino Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	5,00	5,00
					2018	5,00	5,00
					2019	5,00	0,00
I08599	Število podprtih zdravstvenih domov V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	16,00	16,00
					2019	16,00	16,00
I08602	Število podprtih zdravstvenih domov Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	0,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	9,00	9,00
					2019	9,00	9,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08594 Število podprtih medgeneracijskih centrov in centrov za družino V"

MZ ni podprl nobenega medgeneracijskega centra na V, saj kazalnik spremlja MDDSZ

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08596 Število podprtih medgeneracijskih centrov in centrov za družino Z"

MZ ni podprl nobenega medgeneracijskega centra na Z, saj kazalnik spremlja MDDSZ

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08599 Število podprtih zdravstvenih domov V"

V letu 2019 se je z vzpostavitvijo Centrov za krepitev zdravja na vzhodu podprlo 16 zdravstvenih domov.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08602 Število podprtih zdravstvenih domov Z"

V letu 2019 se je z vzpostavitvijo Centrov za krepitev zdravja na zahodu podprlo 9 zdravstvenih domov.

Obrazložitev projektov

2611-16-9121 - Projektno učenje mlajših odraslih (PUM-O)

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je opolnomočenje mlajših odraslih, ki so opustili šolanje in niso zaposleni, za približevanje in vstop na trg dela ter dejavno sodelovanje v družbi, ki temelji na pridobivanju ključnih kompetenc - predvsem na učenju učenja ter samoiniciativnosti in podjetnosti. Ciljna skupina projekta so mlajši odrasli od 15. do dopolnjenega 26. leta starosti, ki so prijavljeni kot brezposelne osebe ali kot drugi iskalci zaposlitve. Cilj projekta je približevanje in vstop mlajših odraslih na trg dela, ki jim bo projekt omogočal, da si postavijo karijerne cilje na podlagi kariernega načrta ter pridobijo manjkajoče kompetence in izkušnje, pomembne za vstop na trg dela. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, vključenih v program: 1.710; kazalnika učinka v KRZS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, vključenih v program: 1.290; kazalnika rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih skupin, vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev ob izhodu: izhodiščna vrednost 22 %, ciljna vrednost: 25 %; kazalnika rezultata v KRZS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih skupin, vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev ob izhodu: izhodiščna vrednost 22 %, ciljna vrednost KRZS: 25 %; kazalnik, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, vključenih v projekt: 570 do konca leta 2018 in 1710 do konca leta 2021; kazalnik, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRZS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, vključenih v projekt: 430 do konca leta 2018 in 1290 do konca leta 2021.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt se izvaja od maja 2016 in je potrjen z Odločitvijo o podpori, z dne 25.3.2016, kot neposredno potrjena operacija, ki jo izvaja upravičenec – ZRSZ. V okviru projekta sta zaposleni dve osebi za polni delovni čas, ki opravljata strokovne naloge podpore pri izvedbi projektnih aktivnosti. V letu 2019 je program izvajalo 13 izvajalcev – s 1. 4. 2019 se je program začel izvajati tudi v Postojni. Dejavnosti izvajalcev so bile usmerjene v izvajanje individualnih učnih projektov, pri katerih so se udeleženci posvetili učenju za izpite, maturo, pripravi seminarских nalog. Mentorji so pomagali tudi pri komuniciranju z učitelji in drugimi šolskimi strokovnimi delavci, pisanju življenjepisov, pripravi na razgovore za zaposlitev itd.. Sočasno so potekale tudi skupinske aktivnosti za uspešno iskanje zaposlitve: poklicna orientacija – iskanje zaposlitve, zaposlitveni razgovori, načini komuniciranja z delodajalci, spoznavanje različnih aplikacij za iskanje zaposlitve, spoznavanje poklicev prihodnosti itd.. Mentorji nudijo mladim osebam tudi pomoč in podporo pri reševanju osebnih in družinskih težav. Pripravljajo in izvajajo se tudi skupinski projekti, ki jih mentorji pripravijo skupaj z udeleženci glede na predpisane vsebinske sklope ter interese in dinamiko posamezne skupine. Program je 2019 praznoval 20. obletnico delovanja. V okviru tega je bilo organiziranih kar nekaj lokalni dogodkov ter skupni v okviru organizacije ACS. Premierno je bil predvajan tudi film »Okno v PUM-O«, ki je dostopen tudi na Youtube aplikaciji. V letu 2019 je bila izdana tudi spremenjena Odločitev o podpori 9-1/2/MDDSZ/3, z dne 26.4.2019, s katero se je podaljšalo obdobje izvajanja programa do oktobra 2022. V program je bilo vključenih 409 oseb, skupaj od začetka izvajanja 1.803 oseb. Organ upravljanja je naročil tudi evalvacijo programa, na podlagi katere so bili sprejeti nekateri ukrepi oz. spremembe za izboljšanje programa. V 2020 bo izpeljan nov javni poziv za izvajalce, saj se izteče dvo-letna pogodba in zasledoval se bo cilj 500 vključen letno.

2611-17-9111 - Celovit model socialne aktivacije

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev celostnega sistema socialne aktivacije (SA), kar je v skladu s ciljem 9. prednostne osi in 9.1. prednostne naložbe OP EKP 2014-2020. Prispevala bo k rezultatom 1. specifičnega cilja, saj se bo vzpostavilo 15 regionalnih mobilnih enot, za podporo delovanja enote vstopne točke (EVT). Namen projekta je prepoznavanje, usmerjanje, motiviranje, vključevanje ter spremljanje v SA vključenih oseb. Poleg tega je namen tudi podpreti vključene v SA pri njihovi reaktivaciji, integraciji v različne družbene sisteme in posledično ponovno vključiti na primarni, sekundarni in terciarni trg dela. Glavni cilji projekta so naslednji: razvoj in vzpostavitev celovitega sistema SA, ki bo zagotavljal transparentno, usklajeno in celostno obravnavo oseb, ki bodo vstopale v programe SA, ter bo ustrezno povezal vse relevantne institucije. Razlogi za izvedbo projekta so podani tudi v Strategiji razvoja Slovenije - četrta razvoja prioriteta - Moderna socialna država in večja zaposljivost v okviru katere se spodbuja socialno vključevanje, še posebej preko aktivnih pristopov - kot je pristop preko SA posameznika, ker je tudi namen načrtovanega projekta. Projekt predvideva trajnost rezultatov, saj se bo poskusno izvajanje SA po končanem projektu vsebinsko umestilo v sistem socialno varstvenih storitev in programov, organizacijsko pa v reorganizirano mrežo CSD. SA bo zato del projekta reorganizacije CSD-jev. Po koncu izvajanja projekta se bo razvit koncept dela SA umestil v zakonodajo, v delu, ki opredeljuje socialno varstvene storitve. Z vzpostavitev celovitega sistema SA bo tako projekt prispeval k večji socialni vključenosti in zmanjšanju tveganja revščine prejemnikov DPS, brezposelnih in drugih izključenih oseb.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt, ki ga izvaja MDDSZ kot upravičenec, je potrjen za obdobje izvajanja 2017-2022 kot neposredno potrjena operacija z Odločitvijo o podpori, z dne 30.11.2016. Izvedbeno se deli na naslednje aktivnosti: Aktivnost 1. partner na operaciji - IRSSV je izvedel podaktivnost Spremljanje ter ocena poteka izvedbe operacij Sistema SA in programov SA v letu 2019. Na začetku je bila ustanovljena delovna skupina, ki je nudila vso strokovno podporo in vsebinsko usmerjanje IRSSV pri izvajanju njihovih zadolžitve v okviru projekta. AKTIVNOST 2: Vzpostavitev delovanja sistema socialne aktivacije se izvedbeno deli na več raznolikih podaktivnosti na podlagi javnih razpisov in javnih naročil za zaposlitev oseb v projektni enoti (PE) in za vzpostavitev 16 RME. Za potrebe delovanja PE pri upravičencu (vođenje izvajanja projekta ter koordinacija dela koordinatorjev RME) se je zaposlilo 6 oseb, za vzpostavitev 16 RME pa 48 oseb-strokovnih delavcev po regijah (eno ali več regijskih enot) z uradnim imenom koordinatorji socialne aktivacije. V letu 2019 se je nadaljevalo z izvajanjem Aktivnosti 2: Vzpostavitev delovanja sistema socialne aktivacije. V okviru te aktivnosti je bilo ponovno izvedeno Informativno javno zbiranje ponudb za najem opremljenih prostorov na določenih lokacijah. Predvidoma se bo v nadaljevanju operacija izvajala še naprej v skladu v vlogi zapisanimi aktivnostmi.

2611-17-9122 - Prehod mladih

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je s celostnim pristopom in sistematičnimi projektnimi vsebinami vplivati na večjo socialno vključenost mladih s posebnimi potrebami ter prispevati k oblikovanju enotnega podpornega okolja kot vmesnika med šolo in trgom dela za opolnomočeni vstop ciljne skupine na trg dela. Ključni cilji so: razvoj in izvedba projektov prehoda mladih s posebnimi potrebami na trg dela, ki bo prispeval k pridobitvi kompetenc oseb iz ciljne skupine in jih približal trgu dela, spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine, spodbujanje strokovnih oseb v izobraževalnih institucijah, staršev oz. skrbnikov za čimprejšnjo aktivacijo oseb iz ciljne skupine, vzpostavitev enotne zaposlitvene mreže za prehod iz šole na trg dela in ozaveščenost in motiviranost delodajalcev za zaposlovanje oseb iz ciljne skupine. Ciljna skupina javnega razpisa so mladi s posebnimi potrebami, mlajša od 29 let v trenutku vključitve v projekt. Posebne potrebe pa so: motnje v duševnem razvoju, slepota in slabovidnost oziroma okvara vidne funkcije, gluhost in naglušnost, govorno-jezikovne motnje, gibalna oviranost, dolgotrajna bolezen, avtistične motnje ter čustvene in vedenjske motnje, ki potrebujejo prilagojeno izvajanje programov vzgoje in izobraževanja z dodatno strokovno pomočjo ali prilagojene programe vzgoje in izobraževanja oziroma posebne programe vzgoje in izobraževanja. Kazalnik učinka: število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, vključenih v program: 2.100 oseb iz ciljne skupine v projekte prehoda in sicer 1.155 oseb v KRVS in 945 oseb v KRZS. Kazalnik rezultata: delež oseb iz ranljivih skupin, vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev ob izhodu: 25%.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 25. 8. 2017 (št. dokumenta:3032-78/2017/8), je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 47/17 dne 1. 9. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov Razvoj in izvajanje prehoda mladih s posebnimi potrebami na trg dela. V mesecu novembru 2017 je bil upravičencem nacionalnega projektnega partnerstva posredovan Sklep o izboru. Upravičenci so bili izbrani kot projektno partnerstvo za izvajanje enega projekta koordinacije (nosilni partner) in 14 projektov prehoda, ki se bodo izvajali na območju obeh kohezijskih regij. Projekt sledi reševanju problematike zniževanja deleža nezaposlenih oseb iz ciljne skupine v obeh kohezijskih regijah Republike Slovenije, in sicer z izvajanjem projektov v podporo njihovega opolnomočenja z vlaganjem v njihovo informiranje, motiviranje, svetovanje in usposabljanje. S spodbujanjem povezovanja strokovnih oseb v izobraževalnih institucijah, z delodajalci in s krepitvijo sodelovanja s starši oz. skrbniki, se bo v okviru projekta prispevalo k enotni zaposlitveni mreži za prehod oseb iz ciljne skupine iz šol na trg dela. Projekt se izvajanja na podlagi podpisane pogodbe o sofinanciranju projekta koordinacije z upravičencem Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji, št. C2611-18-891221 in pogodb o sofinanciranju projektov prehoda od št. C2611-18-891222 do C2611-18-891235.

V letu 2019 so se nadaljevale predstavitve projektov na šolah in drugih institucijah s katerimi partnerji še niso sodelovali. Na ostalih šolah in drugih institucijah je potekalo delo po ustaljeni praksi. Projektni partnerji dostopajo do oseb iz ciljne skupine predvsem preko šol na katerih se le ti šolajo. V primeru, da se šola ne odziva pa skušajo priti do mladih preko društev, mladinskih centrov, CSD, zdravstvenih organizacij in podobno. Veliko se sodeluje s starši oz. skrbniki mladih ter delodajalci tako pri izvajanju obvezne šolske prakse, kot pri izvedbi preizkusov in usposabljanj, pri iskanju možnosti za delo preko študentskega servisa ali pa zaposlitve uporabnika. Strokovni delavci delodajalcem svetujejo glede ustreznih prilagoditev delovnega procesa, priprave programov delovnih preizkusov, predstavitev ugodnosti vezanih na zaposlovanje invalidov... Na ta način se dopolnjuje mreža delodajalcev, ki bi lahko mladim zagotovila spoznavanje realnega sveta dela. Po potrebi se v proces vključujejo tudi člani tima zaposlitvene rehabilitacije. Koordinator je prenovil spletno stran, ki je sedaj dostopna tudi osebam z invalidnostjo ter v angleškem jeziku. Ponovno je bilo vzpostavljena in dopolnjena mobilna aplikacija Zmoremo, ki je sedaj na voljo vsem uporabnikom. Zelo intenzivno se je sodelovalo z mediji. Prav tako so se aktivno udeleževali številnih konferenc tako na nacionalnem nivoju, kot tudi svetovnem. Glede na potrebe dela na projektu se je dopolnila dokumentacija za spremljanje projektnih aktivnosti. Sodelovalo se je z evalvatorjem projekta pri pripravi evalvacije za prvo leto izvajanja projekta. Tekom leta so se izvajala tudi strokovna izobraževanja strokovnih delavcev, ki so nujno potrebna za uspešno delo. Tako jim je bilo omogočeno usposabljanje na temo avtizma. Vsem strokovnim delavcem bodo omogočena strokovna izobraževanja oziroma supervizija. V letu 2019 je bilo v projekte prehoda vključenih 524 oseb, skupaj je v obdobju izvajanja število vključitev 1095. Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu je bilo 314 v letu 2019 oz. skupaj 463 oseb. Proti koncu leta 2019 se je izkazalo, da bodo določeni partnerji težko dosegli svoje cilje, zato so se pripravile spremembe finančnih planov med partnerji, kar je omogočilo doseganje višjih kazalnikov. V izogib podobnim težavam, se bodo morebitni potrebni prenosi sredstev med partnerji pripravljali že tekom leta. Neodzivnost vzgojnih izobraževalnih ustanov bi bilo mogoče zmanjšati s tem, da bi šolskim svetovalnim delavcem v primeru aktivnega sodelovanja priznali točke za napredovanje in ure dodatnega dela. Rešitev je tudi v stalnem informiranju in motiviranju s strani partnerjev in koordinatorske kot tudi s strani pristojnega ministrstva in Zavoda RS za šolstvo, ozaveščanje lokalnih okolij in občin, sodelovanje z občinskimi klubi študentov, študentskimi servisi in domovi za dijake in študente. Glede na večjo prepoznavnost projekta ter dosedanje pozitivne odzive je pričakovati, da se bodo k sodelovanju pri projektu odločile tudi šole, ki se v preteklih dveh šolskih letih niso želele vključiti.

2611-17-9123 - Večnamenski romski center Drom

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra za pripadnike romske skupnosti na območju Občine Krško, ki sodi v teritorialno pristojnost Centra za socialno delo Krško. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti, ki živijo na območju teritorialne pristojnosti CSD Krško. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanje novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljjanje zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta so naslednji: 1) utrditi zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanja in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanj, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalniki projekta sta: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifični kazalniki projekta so: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 3.840; število promocijskih akcij: 20; število izvedenih delavnic (krajše delavnice, ki se ne všttevajo v izvedene aktivnosti): 30.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Krško v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključí 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenski romski center Drom - Romano center bogo lače nameni Drom" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se je projekt začel izvajati. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 100-7/2017 z dne 5.6.2018 je bilo izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-54/2017/22 dne 18.9.2018. Z oktobrom 2018 se je spremenila upravičenčeva pravna subjektiviteta; z reorganizacijo centrov ta socialno delo, je upravičenec postal Center za socialno delo Posavje – Enota Krško. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

V letu 2019 je projekt potekal bolj ali manj skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. V letu 2019 je bil z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se je spremenila dinamika črpanja sredstev (tj. v Proračunu RS rezervirana sredstva za izvajanje projekta v letu 2019, ki jih upravičencu ni uspelo v navedenem letu počrpati). Na osnovi spremembe dinamike je upravičenec zaposlil dodatnega strokovnega sodelavca. V letu 2019 je upravičenec za pripadnike in pripadnice ciljne skupine izvedel 31 aktivnosti, na katerih je bilo vključenih vsaj 12 pripadnikov oz. pripadnic ciljne skupine. Posredoval jim je 1931 informacij. Poleg tega je izvedel še 32 krajših delavnic ter 3 promocijske akcije, s katerimi je medijem in zainteresiranim javnostim predstavil delo in poslanstvo VNRC Drom. Delavnice so obsegale različna pomembna vsebinska področja, vezana na opolnomočenje in približevanje trgov oseb iz ciljnih skupin, kot npr. nadaljevanje izobraževanja, opismenjevanje, ločevanje odpadkov in skrb za okolje, higiena, zdrava prehrana in skrb za novorojenčka, predstavitev programa za usposabljanje za pomočnika izdelovalca oblačil. Upravičenec je težave zaznal predvsem na področju motiviranja pripadnikov in pripadnic ciljne skupine ter na področju soočanja s predsodki do ciljne skupine s strani večinskega prebivalstva. V letu 2020 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z določbami pogodbe ter planom dela, predstavljenim v vlogi na javni razpis.

2611-17-9124 - Večnamenska romska postaja

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra (v nadaljevanju: VNRC) za pripadnike romske skupnosti na območju Mestne občine Maribor, ki sodi v teritorialno pristojnost Centra za socialno delo Maribor ter spodbujanje prehoda iz institucionalnih storitev na storitve v okviru lokalnih skupnosti. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti, ki živijo na območju Mestne občine Maribor. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanje novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljanje zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta pa so naslednji: 1) utrditi zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanj in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanj, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta sledeča: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifični kazalniki projekta so: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 250; število promocijskih akcij: 50; število izvedenih delavnic (krajše delavnice, ki se ne štejejo v izvedene aktivnosti): 150.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Maribor v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključí 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenska romska postaja" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se je projekt začel izvajati. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 0406/2018 z dne 4.6.2018 je bilo izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-55/2017/25 z dne 18.9.2018. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

V letu 2019 je projekt potekal bolj ali manj skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. V letu 2019 je bil z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se je spremenila dinamika črpanja sredstev (tj. v Proračunu RS rezervirana sredstva za izvajanje projekta v letu 2019, ki jih upravičencu ni uspelo v navedenem letu počrpati). V letu 2019 je upravičenec za pripadnike in pripadnice ciljne skupine izvedel 52 aktivnosti, na katerih je bilo vključenih vsaj 12 pripadnikov oz. pripadnic ciljne skupine. Posredoval jim je 101 informacij. Poleg tega je izvedel še 43 krajših delavnic ter 17 promocijskih akcij, s katerimi je medijem in zainteresiranim javnostim predstavil delo in poslanstvo VNRC Romska postaja. Glede na ugotovitve, da se medsebojno razumevanje med Romi in večinskim prebivalstvom nahaja na kritični točki je upravičenec kot enega od fokusov izvajanja aktivnosti določil krepitev sodelovanja in razumevanja z lokalno skupnostjo; izvedel je več kulturnih dogodkov, namenjenih širši javnosti, pri katerih izvedbi in organizaciji so sodelovali Romi. V drugem vsebinskem fokusu se je upravičenec z izvedenimi delavnicami osredotočil na področje skrbi za zdravje in zdrav življenjski slog. Tretji, širši vsebinski fokus je predstavljajo področje izobraževanja, kjer se je mladim Romom na delavnicah nudilo učno pomoč ter dodatno izobraževanje pri rabi angleškega jezika, ki Romom, ker imajo številni težave že z rabo slovenskega jezika, v osnovni šola povzroča velike težave in ima za posledico slabše uspehe in večji osip. Četrti fokus so predstavljale aktivnosti, namenjene približevanju Romov trgov dela (krepitev in beleženje zaposlitvenih kompetenc, predstavitev štipendiranja za deficitarne poklice ipd.).

Upravičenec se srečuje z enakimi težavami, kot v preteklih letih, saj po njegovih besedah del mnenjskih voditelje lokalne romske skupnosti še vedno nasprotuje delovanju VNRC; po besedah upravičenca, navedeni mnenjski voditelji širijo nezaupanje med lokalnimi Romi do VNRC in jih poslušajo odvrniti od vključevanja v aktivnosti. Podobno, na strani večinskega prebivalstva ostajajo še vedno močni predsodki in nezaupanje do Romov. V letu 2020 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z določbami pogodbe ter planom dela, predstavljenim v vlogi na javni razpis.

2611-17-9125 - Večnamenski romski center Kočevje

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra (v nadaljevanju: VNRC) za pripadnike romske skupnosti na območju Občine Kočevje, ki sodi v teritorialno pristojnost Centra za socialno delo Kočevje. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti na območju teritorialne pristojnosti CSD Kočevje. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanje novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljajo zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta pa so naslednji: 1) utrditi zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanja in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanja, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifična kazalnika projekta sta: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 600; število promocijskih akcij: 19.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičenec posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Kočevje v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključi 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenski romski center - Khameskoro Kher Kočevje" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se je projekt začel izvajati. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 024-0005/2017 z dne 8.6.2018 je bilo dne 18.9.2018 izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-57/2017/21. Decembra 2018 je upravičenec spremenil svojo pravno subjektiviteto – Ljudska Univerza Kočevje je postala del Podjetniškega inkubatorja Kočevje, ki je od Ljudske univerze Kočevje prevzel vse pravice in obveznosti izhajajoče iz projekta. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

V letu 2019 je projekt potekal (z minimalnimi odstopanji) skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. Upravičencu je podobno kot leta 2018 tudi leta 2019 uspelo počrpati vsa sredstva, ki so bila v Proračunu RS za leto 2019 rezervirana za izvedbo projekta. V drugi polovici leta 2019 je prišlo pri upravičencu do menjave romske aktivatorje, zaposlene za polni delovni čas pri izvedbi projekta. V letu 2019 je upravičenec za pripadnike in pripadnice ciljne skupine izvedel 58 aktivnosti, na katerih je bilo vključenih vsaj 12 pripadnikov oz. pripadnic ciljne skupine. Posredoval jim je 200 informacij. Poleg tega je izvedel še 11 promocijskih akcij, s katerimi je medijem in zainteresiranim javnostim predstavil delo in poslanstvo VNRC Sončna hiša. Upravičenec je zagotovil, da so se izvajale delavnice, namenjene odpravljanju ovir pri vstopu na trge dela (predstavitev poklicnih in izobraževalnih možnosti, krepitev digitalnih kompetenc, širjenje socialne mreže, razvijanje sposobnosti pisne in ustne komunikacije), aktivnosti za obvladovanje vsakdanjega življenja (delavnice prve pomoči, delavnice za vodenje gospodinjstva, vzdrževanje higiene, idr.) delavnice za krepitev samopodobe (delavnice o nenasilju ter predstavitve uspešnih in zaposlenih Romov) ter delavnice za razvoj starševskih kompetenc ter pomoč pri pripravi na šolanje.

Upravičenec se pri izvajanju aktivnosti sooča predvsem z nizko motiviranostjo in neaktivnostjo Romov. Problem pri udeležbi na delavnicah so predstavljala tudi nesoglasja med Romi iz različnih družin in romskih naselij. V letu 2020 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z določbami pogodbe ter planom dela, predstavljenim v vlogi na javni razpis.

2611-17-9126 - Večnamenski romski center Vejar

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra (v nadaljevanju: VNRC) za pripadnike romske skupnosti na območju Občine Trebnje, ki sodi v teritorialno pristojnost Centra za socialno delo Trebnje. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti na območju Občine Trebnje, ki sodi v teritorialno pristojnost CSD Trebnje. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanje novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljajo zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta so naslednji: 1) utrditi zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanja in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanja, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifični kazalniki projekta so: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 1.300; število promocijskih akcij: 10; število izvedenih delavnic (krajše delavnice, ki se ne vštevajo v izvedene aktivnosti): 40.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičenec posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Trebnje v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključi 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenski romski center Vejar" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se je projekt začel izvajati. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 54430-58/2017/19 z dne 5.6.2018 je bilo dne 18.9.2018 izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-58/2017/22. Z oktobrom 2018 se je spremenila upravičenčeva pravna subjektiviteta; z reorganizacijo centrov ta socialno delo, je upravičenec postal Center za socialno delo Dolenjska in Bela krajina – Enota Trebnje. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

V letu 2019 je projekt potekal bolj ali manj skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. V letu 2019 je bil z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se je spremenila dinamika črpanja sredstev (tj. v Proračunu RS rezervirana sredstva za izvajanje projekta v letu 2019,

ki jih upravičencu ni uspelo v navedenem letu počrpati). Konec prve polovice leta 2019 se je zamenjala romska aktivatorka, zaposlena za polni delovni čas na izvajanju projekta. V letu 2019 je upravičenec za pripadnike in pripadnice ciljne skupine izvedel 32 aktivnosti, na katerih je bilo vključenih vsaj 12 pripadnikov oz. pripadnic ciljne skupine. Posredoval jim je 366 informacij (vezane predvsem na uveljavljanje pravic iz javnih sredstev, urejanje prijave novorojenega otroka, razlago navodil zdravnikov ipd.). Poleg tega je izvedel še 18 krajših delavnic ter 13 promocijskih akcij, s katerimi je medijem in zainteresiranim javnostim predstavil delo in poslanstvo VNRC Vejar. Aktivnosti so se dotikale področja zdravja (zdrav življenjski slog, preverjanje telesne pripravljenosti in zdrava prehrana, škodljivost kajenja) in njegove detabuizacije med Romi (rak in samopregledovanje dojk, delavnica o stresu, depresiji in tesnobi); izobraževanja in dela s šoloobveznimi otroci (prvi obisk šole za bodoče prvošolce s starši, seznanjanje s šolo in potjo v šolo za prvošolce, pravila obnašanja na šolskem avtobusu); spodbujanja odraslih k zaključku izobraževanja (seznanjanje s programi osnovne šole za odrasle, matematično opismenjevanje) ter individualnega opolnomočenja Romov in Rominj (zavedanje občutkov in čustev, spoznavanje težav pri odrasčanju, smotrna poraba razpoložljivih finančnih sredstev, uporaba računalnika ipd.). Izpostaviti velja, da so mladoletni Romi in Rominje, vključeni v program pod mentorstvom romske aktivatorke sestavili svojo romsko-slovensko pravljico s slikanico.

Težave upravičencu še vedno predstavlja nizka motivacija Romov in Rominj za vključevanje v aktivnosti, ki jim jih zagotavlja za pridobivanje novih znanj in izkušenj. Po oceni upravičenca razpoložljivi denarni transferji in premalo pogojevanja s strani države na pripadnike in pripadnice ciljne skupine delujejo destimulativno tj. se slednjim ne zdi potrebno dodatno se aktivirati za izboljšanje življenjskega standarda. V letu 2020 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z določbami pogodbe ter planom dela, predstavljenim v vlogi na javni razpis.

2611-17-9127 - Večnamenski romski center

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra (v nadaljevanju: VNRC) za pripadnike romske skupnosti na območju Občine Črnomelj, ki sodi v teritorialno pristojnost CSD Črnomelj. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti na območju Občine Črnomelj, ki sodi v teritorialno pristojnost CSD Črnomelj. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanje novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljanje zaupanja in sodelovanja z večinskimi prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta so: 1) ugotoviti zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanja in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanja, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifični kazalniki projekta so: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 2.000; število promocijskih akcij: 15; število izvedenih delavnic (krajše delavnice, ki se ne štejejo v izvedene aktivnosti): 35.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Črnomelj v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključi 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenski romski center" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se je projekt začel izvajati. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 430-2/2017 z dne 12.6.2018 in dopolnitvami je bilo dne 18.9.2018 izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-59/2017/26. Z oktobrom 2018 se je spremenila upravičenčeva pravna subjektiviteta; z reorganizacijo centrov ta socialno delo, je upravičenec postal Center za socialno delo Dolenjska in Bela krajina – Enota Črnomelj. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

V letu 2019 je projekt potekal bolj ali manj skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. V letu 2019 je bil z upravičencem sklenjen aneks k pogodbi, s katerim se je spremenila dinamika črpanja sredstev (tj. v Proračunu RS rezervirana sredstva za izvajanje projekta v letu 2019, ki jih upravičencu ni uspelo v navedenem letu počrpati). V letu 2019 je upravičenec za pripadnike in pripadnice ciljne skupine izvedel 67 aktivnosti, na katerih je bilo vključenih vsaj 12 pripadnikov oz. pripadnic ciljne skupine. Posredoval jim je 390 informacij. Poleg tega je izvedel še 24 krajših delavnic ter 3 promocijske akcije, s katerimi je medijem in zainteresiranim javnostim predstavil delo in poslanstvo VNRC. V letu 2019 je upravičenec nadaljeval sodelovanje z izvajalci, s katerimi je sodeloval tudi v letu 2018. Na zdravstvenem področju je zagotovil izvajanje delavnice na temo zdravja šoloobveznih otrok, zobnega zdravja in higiene, uravnotežene prehrane in respiratorne higiene. Na področju opolnomočenja Rominj in Romov se je v VNRC izvedlo predstavitev programov socialne aktivacije, izvedli so delavnice šivanja, kjer so se pripadnice romske skupnosti v sodelovanju s prostovoljkami učile šivanje romska krila in druga oblačila. Na področju socialne integracije je upravičenec izvedel delavnice, s katerimi je Rome in Rominje seznanil z možnostmi vpisa v glasbeno šolo, saj so pokazali velik interes za glasbo in učenje igranja različnih glasbil. Upravičenec je redno izvajal aktivnosti v sodelovanju s policijsko postajo – predvsem na področju preventive in opozarjanja mladih na posledice storitev prekrškov in kaznivih dejanj. V VNRC se je v letu 2019 zagotavljalo tudi učno pomoč, tako šoloobveznim kot odraslim Romom. V smeri skrbi za okolje v katerem bivajo, je bila v VNRC organizirana tudi delavnica na temo problema potepuških psov v romskih naseljih in nevarnostih, ki jih povzroča nekontrolirano širjenje nikogaršnje pasje populacije.

Upravičenec opaža težave predvsem pri motiviranosti Romov za vključevanje v aktivnosti -za vključitev v aktivnosti jih zanima, kaj dobijo v zameno. Upravičenec mora veliko truda vložiti v obveščanje in opominjanje Romov, kdaj potekajo aktivnosti v VNRC. Težavo predstavljajo medsebojni spori med Romi, ki jih pred udeležbo na aktivnosti dostikrat zanima, kdo od drugih Romov se bo aktivnosti še udeležil. Dodatno težavo predstavlja navada, da Romi in Rominje pogosto na delavnice, namenjene odraslim, pripeljejo tudi otroke, ki s svojo razigranostjo in živahnostjo motijo izvajanje delavnic. V letu 2020 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z določbami pogodbe ter planom dela, predstavljenim v vlogi na javni razpis.

2611-17-9128 - Večnamenski romski center Novo mesto

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra (v nadaljevanju: VNRC) za pripadnike romske skupnosti na območju Mestne občine Novo mesto, ki sodi v teritorialno pristojnost CSD Novo mesto. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti na

območju Mestne občine Novo mesto, ki sodi v teritorialno pristojnost CSD Novo mesto. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanju novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljanje zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta so naslednji: 1) utrditi zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanja in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanj, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifična kazalnika projekta sta: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 50; število promocijskih akcij: 18.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Novo mesto v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključi 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenski romski center Novo mesto" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se je projekt začel izvajati. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 024-13/2017-72 z dne 4.6.2018 in dopolnitvijo vloge št. 024-13/2017-77 z dne 2.7.2018 je bilo dne 18.9.2018 izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-61/2017/28. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

V letu 2019 je projekt potekal skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. Upravičencu je podobno kot leta 2018 tudi leta 2019 uspelo počrpati sredstva, ki so bila v Proračunu RS za leto 2019 rezervirana za izvedbo projekta. V letu 2019 je upravičenec za pripadnike in pripadnice ciljne skupine izvedel 65 aktivnosti, na katerih je bilo vključenih vsaj 12 pripadnikov oz. pripadnic ciljne skupine. Posredoval jim je 157 informacij. Poleg tega je izvedel še 3 promocijske akcije, s katerimi je medijem in zainteresiranim javnostim predstavil delo in poslanstvo VNRC. Vsebinska področja so obsegala: kulturo (seznanjanje Romov z romsko kulturo in izročilom ter kulturo in prazniki večinske družbe), boj proti predsodkom in krepitev sodelovanja z večinsko družbo, učna pomoč (motivacija za učenje, seznanjanje z načini in stili učenja, pomen digitalne pismenosti), odgovorno starševstvo (vloga starša pri motivaciji za učenje pri šoloobveznih otrokih), približevanje trgov dela (predstavitev možnosti za javna dela, razpoložljive oblike socialne aktivacije v lokalnem okolju), delavnice na področju osebnega razvoja oz. rasti ter področje skrbi za osebno zdravje (zdrava prehrana, skrb za ustno higieno...). V prizadevanju, da bi dosegel čim širše število pripadnikov ciljne skupine, je upravičenec izvajal aktivnosti tudi izven VNRC – po terenu. Upravičenec ne zaznava težav pri delu s ciljno skupino. V letu 2020 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z določbami pogodbe ter planom dela, predstavljenim v vlogi na javni razpis.

2611-17-9129 - Večnamenski romski center Dolinsko

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vzpostavitev in delovanje večnamenskega romskega centra (v nadaljevanju: VNRC) za pripadnike romske skupnosti na območju Občine Lendava - Lendava Közseg, ki sodi v teritorialno pristojnost Centra za socialno delo Lendava. Ciljna skupina so pripadniki romske skupnosti na območju Občine Lendava - Lendava Közseg, ki sodi v teritorialno pristojnost CSD Lendava. Glavni cilj projekta je izvajanje aktivnosti z vsebinami za krepitev socialno-ekonomskega položaja pripadnikov romske skupnosti (pridobivanju novih znanj in kompetenc, ki omogočajo uspešnejši nastop na trgu dela ipd.), za dvig kakovosti življenja, za spodbujanje in krepitev integracije v širšo skupnost in za vzpostavljanje zaupanja in sodelovanja z večinskim prebivalstvom. Specifični cilji izvedbe projekta so naslednji: 1) utrditi zavest pri čim večjem številu pripadnikov romske skupnosti, da so sistemi izobraževanja in raznovrstnih usposabljanj ter redna zaposlitev koristni in potrebni za dvig življenjskega standarda; 2) okrepiti prepričanje vključenih pripadnikov romske skupnosti, da je z osebnim angažmajem pri aktivnostih iskanja in pridobivanja informacij, vključevanjem v delovanje širše družbe, z obiskovanjem usposabljanj in delavnice ter izobraževanj, mogoče osebno rasti in izstopiti iz kroga revščine, ne da bi pri tem morali spremeniti kulturno identiteto; 3) odpravljanje predsodkov, ki vodijo v nesodelovanje, izolacionizem in odtujenost med pripadniki romske skupnosti ter večinskim prebivalstvom lokalne skupnosti; 4) okrepiti povezanost in vključenost pripadnikov romske skupnosti v ožje in širše družbeno okolje, v katerem živijo. Kazalnika projekta sta: kazalnik učinka v KRVS - število vzpostavljenih VNRC: 1; kazalnik rezultata v KRVS - število izvedenih oz. organiziranih aktivnosti v VNRC: 150. Specifični kazalniki projekta so: število posredovanih informacij pripadnikom romske skupnosti: 2.000; število promocijskih akcij: 15; število izvedenih delavnic (krajše delavnice, ki se ne všttevajo v izvedene aktivnosti): 100.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 12. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Javni razpis za vzpostavitev večnamenskih romskih centrov. Dne 6. 9. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta na območju teritorialne pristojnosti Centra za socialno delo Lendava v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov se začne z datumom podpisa pogodbe o sofinanciranju in zaključi 30. 9. 2021. Pogodba o sofinanciranju projekta "Večnamenski romski center Dolinsko" je bila z upravičencem sklenjena 11.10.2017, s čimer se je projekt začel izvajati. Na podlagi vloge upravičenca za spremembo dinamike izplačil iz proračuna št. 024-9/2018-1 z dne 4.6.2018 in njene dopolnitve je bilo dne 18.9.2018 izdano soglasje k spremembi dinamike izplačevanja sredstev št. 54430-62/2017/31. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta in javnega razpisa.

V letu 2019 je projekt potekal skladno s časovnico in po načrtih upravičenca oz. izvajalca. Upravičencu je podobno kot leta 2018 tudi leta 2019 uspelo počrpati sredstva, ki so bila v Proračunu RS za leto 2019 rezervirana za izvedbo projekta.

V letu 2019 je upravičenec za pripadnike in pripadnice ciljne skupine izvedel 17 aktivnosti, na katerih je bilo vključenih vsaj 12 pripadnikov oz. pripadnic ciljne skupine. Posredoval jim je 523 informacij. Poleg tega je izvedel še 38 krajših delavnic ter 4 promocijske akcije, s katerimi je medijem in zainteresiranim javnostim predstavil delo in poslanstvo VNRC. Aktivnosti so obsegale predvsem vsebinska področja: skrbi za zdravje in seznanjanje z zdravim življenjskim slogom, učno pomoč učencem ter spodbujanje staršev k aktivnejšemu pošiljanju otrok v šolo in vpisu v vrtec; varnost v romskem naselju, povezovanju in sodelovanju (predvsem) mladih Romov z mladimi iz večinskega prebivalstva ter seznanjanju Rominj in Romov z različnimi zaposlitvami ter možnostmi za zaposlitev. Upravičenec ne zaznava težav pri delu s ciljno skupino. V letu 2020 upravičenec načrtuje nadaljevanje izvajanja aktivnosti skladno z določbami pogodbe ter planom dela, predstavljenim v vlogi na javni razpis.

2611-17-9131 - VGC Gorenjska

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vsakodnevno na več lokacijah v regiji izvajati brezplačne vsebine, namenjene socialnemu vključevanju, izobraževanju ter medkulturnemu in medgeneracijskemu povezovanju. Aktivnosti so zasnovane tako, da so čim bolj pestre, zanimive, naravnane na pridobivanje uporabnih, kakovostnih in aktualnih spretnosti ter znanj za potrebe dela in vsakdanjega življenja pripadnikov izbranih ciljnih skupin. Z izvajanjem aktivnosti delujejo preventivno in aktivirajo ter integrirajo pripadnike različnih ranljivih ciljnih skupin ter vplivajo na preprečevanje njihove socialne izključenosti. Uporabnikom je pri vseh partnerjih na voljo prostor za neformalno druženje in srečevanje, v katerem deluje informacijsko središče, kjer se uporabniki lahko informirajo o dejavnostih in programu centra ter pridobijo informacije o razpoložljivih storitvah s področja preprečevanja, obvladovanja in odpravljanja socialnih stisk in težav v regiji. V projektu sodelujejo številni različni zavodi, društva in organizacije v regiji, s čimer krepimo povezovanje javnih institucij, nevladnih organizacij, socialnih podjetij in občin na Gorenjskem. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRZS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRZS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Gorenjske izvaja Ljudska univerza Kranj s tremi partnerji. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. V letu 2019 se je izvedlo 7656 ur aktivnosti in vključilo 4296 uporabnikov. S tem se je realiziralo vse načrtovane kazalnike. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 5003 ur aktivnosti in vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

2611-17-9132 - VGC Zasavje

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je zagotavljati varen in dostopen prostor izbranim ranljivim skupinam prebivalstva. Namenjen bo druženju, izobraževanju, ohranjanju oz. širjenju socialne mreže, medgeneracijskemu in medkulturnemu sodelovanju, izvajanju različnih vsebin, ki so preventivne in kurativne narave. Z omenjenimi vsebinami bodo poskrbeli za vključevanje občanov v vseživljenjsko učenje in preprečevali njihovo socialno izključenost. Aktivnosti VGC Zasavje se bodo izvajale na desetih različnih lokacijah v vseh štirih zasavskih občinah. Cilj projekta je izvedba različnih vsebin, v obsegu 1.930 ur letno, za najmanj 1.050 različnih udeležencev. Na sedežu VGC, na Zasavski ljudski univerzi v Zagorju ob Savi, sta uporabnikom na voljo dnevni center, ki je namenjen neformalnemu druženju in srečevanju ter informacijsko središče. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Večgeneracijski center (VGC) v Zasavju izvaja Zasavska ljudska univerza z dvema partnerjema. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. V letu 2019 se je izvedlo 2915 ur aktivnosti in vključilo 2749 uporabnikov. S tem se je realiziralo vse načrtovane kazalnike. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1930 ur aktivnosti in vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

2611-17-9133 - VGC Pomurja

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je zagotoviti različne preventivne programe najbolj ranljivim skupinam prebivalcev v regiji, različne programe in aktivnosti na področju medgeneracijskega sodelovanja, medkulturnega povezovanja in storitve podpore, ki so namenjene strukturni in funkcionalni reorganizaciji socialne mreže uporabnikov oz. sodelovanje pri oblikovanju nove socialne mreže. Program centra je namenjen vsem prebivalcem lokalne skupnosti, ponudil pa bo širok program socialne aktivacije, ki bo uporabnikom omogočal, da prevzamejo aktivno vlogo v družbi. Posebna skrb je znotraj programa namenjena krepitvi moči posameznikov, spodbujanju samostojnosti ter prevzemanju odgovornosti. Organizirane aktivnosti, ki temeljijo na soustvarjanju in izmenjavi znanj ter izkušenj, bodo doprinesle k dvigu samopodobe, ohranjanju občutka pomembnosti in koristnosti, zmanjševanju osamljenosti in izključenosti ter s tem povezane pogoste osebne (duševne) stiske. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Večgeneracijski center (VGC) Pomurja izvaja Slovenska filantropija s tremi partnerji. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. V letu 2019 se je izvedlo 2983 ur aktivnosti in vključilo 744 uporabnikov. S tem se je

realiziralo vse načrtovane kazalnike. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1300 ur aktivnosti in vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

2611-17-9134 - VGC Primorsko Notranjske regije

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je opolnomočiti prebivalce za boljše in kvalitetnejše življenje. Točke moči so razporejene po celi regiji (Postojna, Il. Bistrica, Pivka, Cerknica, Loška dolina in Bloke) in predstavljajo lokalne točke, kamor uporabniki pridejo po novo moč. Vsebinski program, ki bo celovito pripomogel k dvigu kvalitete življenja posameznikov, temelji na pridobivanju štirih ključnih MOČI za posameznika: Informiranost, Socialna vključenost, Znanje in Aktivacija. To je točka v lokalni skupnosti, ki združuje in kamor se ljudje radi vračajo. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu Pogodbe. Projekt TOČKE MOČI, večgeneracijski center (VGC) Primorsko-notranjske regije izvaja Zavod znanje Postojna s tremi partnerji. Projekt se prične izvajati po podpisu Pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. V letu 2019 se je izvedlo 3058 ur aktivnosti in vključilo 6890 uporabnikov. S tem se je realiziralo vse načrtovane kazalnike. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1144 ur aktivnosti in vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

2611-17-9135 - Marela - VGC Dolenjske in Bele Krajine

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je zagotoviti različne preventivne programe najbolj ranljivim skupinam prebivalcev v regiji, na področju medgeneracijskega sodelovanja in medkulturnega povezovanja. Ustvarja prostor za druženje, sodelovanje, prenos znanja in aktivno učenje v vseh življenjskih obdobjih, hkrati pa uvaja vsebine in za vključevanje in socializacijo ranljivih skupin ter nudi preventivne programe in vsebine. Skozi pestre aktivnosti, ki potekajo v VGC, omogočajo socialno vključevanje vseh generacij v skupnosti ter gradi solidarnost, zaupanje in medsebojno pomoč. S povezovanjem vseh ciljnih skupin in s povezovanjem organizacij v lokalnem okolju, bo zagotovil komplementarne oblike podpore, ki bodo dvignile kvaliteto življenja vključenim posameznikom, posledično pa tudi kvaliteto življenja v skupnosti. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Večgeneracijski center (VGC) Marela izvaja Slovenska filantropija - Združenje za promocijo prostovoljstva z dvema partnerjema. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. V letu 2019 se je izvedlo 3493 ur aktivnosti in vključilo 309 novih uporabnikov. S tem se je realiziralo vse načrtovane kazalnike. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1516 ur aktivnosti in vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

2611-17-9136 - VGC Ljubljana

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Osrednji cilj je razvoj inovativnega modela celostnega, dostopnega in kakovostnega izvajanja preventivnih vsebin in aktivnosti z namenom preprečevanja zdrsa v revščino in spodbujanja aktivnega socialnega vključevanja ter integracije ranljivih ciljnih skupin, ki bo usmerjeno v dvig kakovosti življenja in opolnomočenje vseh udeležencev. V delovanje VGC bodo vključene vse ranljive skupine prebivalstva, ki bodo s pomočjo dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov opolnomočili s temeljnimi kompetencami, znanji, veščinami in informacijami, ki jih potrebujejo za aktivno in kvalitetno vključenost v socialno okolje. Poleg raznovrstnih vsebin in aktivnosti jim bo na voljo tudi dostopen informacijski center, ki bo deloval na štirih lokacijah (pri prijavitelju in treh partnerjih), kjer bodo udeležencem na voljo vse informacije o dejavnostih, ki jih pokriva Večgeneracijski center Ljubljana ter ostale, za udeležence potrebne informacije iz lokalnega okolja. Vključitev uporabnikov je prostovoljna in brezplačna. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Ljubljana izvaja Javni zavod Cene Štupar s tremi partnerji. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. V letu 2019 se je izvedlo 6912 ur aktivnosti in vključilo 2670 uporabnikov. S tem se je realiziralo vse načrtovane kazalnike. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 4875 ur aktivnosti in vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

2611-17-9137 - VGC Planet generacij

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je z zagotavljanjem neformalnega druženja, vzpostavitvijo informacijskega centra in ponudbo različnih vsebin na različnih lokacijah, uporabnikom omogočiti boljšo dostopnost do aktivnosti, razvijanje njihovih kompetenc in učinkovitejšo integracijo v družbeno okolje. Glavni namen oziroma cilj projekta je kontinuirano nuditi različne brezplačne preventivne vsebine, ki zagotavljajo socialno vključenost ranljivih ciljnih skupin, zmanjšujejo tveganje revščine in preprečujejo zdrs v socialno izključenost. Sedež VGC je na Ljudski univerzi Velenje, kjer deluje informacijski center in kjer od ponedeljka do petka poteka neformalno druženje, vsebine pa se s ciljem boljše dostopnosti izvajajo na različnih lokacijah na območju Upravnih enot Velenje, Žalec in Mozirje. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Planet generacij izvaja Andragoški zavod Ljudska univerza Velenje z dvema partnerjema. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. V letu 2019 se je izvedlo 3156 ur aktivnosti in vključilo 2657 uporabnikov. S tem se je realiziralo vse načrtovane kazalnike. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1248 ur aktivnosti in vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

2611-17-9138 - VGC Posavje

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt Večgeneracijski center (VGC) Posavje je varen, prijeten in dostopen prostor za različne ranljive ciljne skupine, kjer se vsakodnevno izvajajo brezplačne aktivnosti, namenjene socialnemu vključevanju, izobraževanju ter medkulturnemu in medgeneracijskemu povezovanju. Aktivnosti centra potekajo v vseh šestih občinah Posavja. Zasnovane so tako, da so čim bolj pestre, zanimive in naravnane na pridobivanje uporabnih, kakovostnih, aktualnih spretnosti in znanj za potrebe dela in vsakdanjega življenja pripadnikov izbranih ciljnih skupin v Posavju. Skozi različne oblike vseživljenjskega učenja in druženja bo VGC Posavje pomembno prispeval k dvigu kvalitete življenja socialno šibkejših iz celotnega Posavja. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Posavje izvaja Ljudska univerza Krško z dvema partnerjema. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. V letu 2019 se je izvedlo 2675 ur aktivnosti in vključilo 2425 uporabnikov. S tem se je realiziralo vse načrtovane kazalnike. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1362 ur aktivnosti in vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

2611-17-9139 - VGC Skupna točka

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt Večgeneracijski center (VGC) Skupna točka je namenjen medgeneracijskemu in medkulturnemu povezovanju. Ustvarja prostor za druženje, sodelovanje, prenos znanja in aktivno učenje v vseh življenjskih obdobjih, hkrati pa uvaja vsebine in za vključevanje in socializacijo ranljivih skupin ter nudi preventivne programe in vsebine. Skozi pestre aktivnosti, ki potekajo v VGC Skupna točka, omogočajo socialno vključevanje vseh generacij v skupnosti ter gradijo solidarnost, zaupanje in medsebojno pomoč. S tem želijo omogočiti premostitev vrzeli med generacijami, ki jo v hitrem tempu življenja vsi pozabljamo. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Skupna točka izvaja Zveza prijateljev mladine Ljubljana Moste-Polje z enim partnerjem. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. V letu 2019 se je izvedlo 3872 ur aktivnosti in vključilo 3677 uporabnikov. S tem se je realiziralo vse načrtovane kazalnike. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1345 ur aktivnosti in vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

2611-17-9140 - Socio - VGC

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt Socio – večgeneracijski center (VGC) je skupen prostor, zbirališče, namenjen vsem trem generacijam, ki zadovoljuje potrebe različnih ranljivih ciljnih skupin in jim nudi možnost socialnega vključevanja v družbeno okolje, oziroma preprečitev socialne izključenosti. Program VGC je oblikovan kot živa ustanova, kjer so na razpolago različni programi za starejše ljudi (družabništvo, neformalno izobraževanje, vseživljenjsko učenje, medgeneracijsko učenje, širitev socialnih mrež, dnevne aktivnosti za preseganje osamljenosti, zdravo staranje, zdrava prehrana, virtualni stiki, pomoč svojcem) v povezavi z mlajšima generacijama, za srednjo generacijo, ki ji je na razpolago pomoč pri vzgoji otrok, pomoč pri premagovanju različnih kriz v katerih se znajde tako posameznik, kot celotna družina in pomoč pri razreševanju notranjih konfliktnih struktur. Otrokom pa so na razpolago počitniške aktivnosti, individualno svetovanje in učna pomoč. V program so vključene tudi druge ranljive skupine, invalidi, brezposelni, otroci in mladi s posebnimi potrebami, otroci, ki tvegajo socialno izključenost, migranti in begunci, matere samohranilke. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Socio – večgeneracijski center (VGC) izvaja JZ SOCIO-Javni zavod za socialno varstvene dejavnosti Celje s tremi partnerji. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. V letu 2019 se je izvedlo 2752 ur aktivnosti in vključilo 1696 uporabnikov. S tem se je realiziralo vse načrtovane kazalnike. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1236 ur aktivnosti in vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

2611-17-9141 - VGC Goriške

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt večgeneracijski center (VGC) Goriške zajema aktivnosti centra, ki se bodo odvijale tako na sedežu upravičenca, kot tudi na več lokacijah znotraj regije z namenom nudenja pomoči, svetovanja, informiranja, druženja in izvajanja različnih aktivnosti, s čimer si bomo prizadevali vključevati ranljive skupine v družbo, skrbeti za njihovo (do)izobraževanje, medkulturno in medgeneracijsko povezovanje. Ker je primarna vloga centra poskrbeti za tiste ciljne skupine, ki so najbolj izpostavljene socialni izključenosti, je le-ta namenjen tistim, ki potrebujejo informacije s področja preprečevanja, obvladovanja in odpravljanja socialnih stisk v goriški regiji, vsem, ki se želijo neformalno družiti in tako ustvarjati in vzdrževati socialno mrežo, brezposelnim, otrokom, mladim, staršem, priseljencem, invalidom in starejšim. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt večgeneracijski center (VGC) Goriške izvaja Ljudska univerza Nova Gorica z dvema partnerjema. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. V letu 2019 se je izvedlo 2962,5 ur aktivnosti in vključilo 3079 uporabnikov. S tem se je realiziralo vse načrtovane kazalnike. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 2954 ur aktivnosti in vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

2611-17-9142 - VGC Skupaj

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt večgeneracijski center (VGC) SKUPAJ deluje na območju 8 občin v JV regiji. Predstavlja osrednji prostor zbiranja v lokalnem okolju, njegov namen pa je druženje, ohranjanje oziroma širjenje socialne mreže in zadovoljevanje potreb različnih oblik družin, posameznih družinskih članov v vseh življenjskih obdobjih, starejših in drugih ranljivih skupin. Različne preventivne dejavnosti so namenjene socialnemu vključevanju ranljivih družbenih skupin oziroma preprečevanju izključenosti. Letno bo izvedeno 2470 ur neformalnega druženja, 2470 ur informiranja uporabnikov ter povprečno letno 3.594 ur vodenih aktivnosti za ranljive ciljne skupine. Vse aktivnosti so prostovoljne in brezplačne, poudarek pa je na socialnem vključevanju, izobraževanju ter medkulturnem in medgeneracijskem povezovanju. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt večgeneracijski center (VGC) SKUPAJ izvaja Razvojno izobraževalni center Novo mesto z enim partnerjem. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu Pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu Pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. V letu 2019 se je izvedlo 3969 ur aktivnosti in vključilo 2877 uporabnikov. S tem se je realiziralo vse načrtovane kazalnike. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 3584 ur aktivnosti in vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

2611-17-9143 - VGC Štajerska

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt Večgeneracijski center (VGC) Štajerska vsem uporabnikom ponuja prostore, strokovno podporo, vodene aktivnosti, info točko in neformalno druženje, kar za uporabnike predstavlja ustvarjanje in vzdrževanje socialnih mrež, preprečuje osamljenost, socialno izključenost, revščino. V VGC Štajerska uporabniki lahko vsak dan: pridobijo na enem mestu vse informacije o razpoložljivih storitvah s področja preprečevanja, obvladovanja in odpravljanja socialnih stisk in težav, preberejo dnevno časopisje, uporabljajo računalnik ali računalniško tablico, s pomočjo IKT vzdržujejo socialne stike, se naučijo tujega jezika, udeležijo različnih delavnic, športnih aktivnosti. Prizadevajo si za čim boljšo socialno vključenost vseh, za preprečevanje revščine, za medgeneracijsko povezovanje in tako vsakemu posamezniku skušajo ponuditi priložnost za boljše, srečnejše, mirnejše in bolj zdravo življenje. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Štajerska izvaja Dom Danice Vogrinc s tremi partnerji. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu Pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu Pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. V letu 2019 se je izvedlo 2926 ur aktivnosti in vključilo 8495 uporabnikov. S tem se je realiziralo vse načrtovane kazalnike. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1200 ur aktivnosti in vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

2611-17-9144 - VGC Koroška

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt Dogaja se! Center aktivnosti Koroške (večgeneracijski center-VGC) združuje pester nabor aktivnosti, ki so namenjene mladim, otrokom, starejšim, posameznikom, ki si želijo novih znanj in spretnosti, družinam. Programi se izvajajo na različnih lokacijah po celotni regiji vse dni v tednu in so brezplačni. Aktivnosti so zasnovane tako, da so čimbolj pestre in zanimive ter da poleg prijetnega druženja vsak pridobi (cilj) tudi uporabne spretnosti in znanja, koristne za vsakdanje življenje in poklicno pot. V okviru dejavnosti se prek izvajanja različnih aktivnosti krepi sodelovanje, povezovanje ter omogoča vseživljenjsko učenje med različnimi generacijami ter medvrstniško učenje. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Dogaja se! Center aktivnosti Koroške (večgeneracijski center-VGC) izvaja Javni zavod ŠKTM Radlje ob Dravi z enim partnerjem. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. V letu 2019 se je izvedlo 6185 ur aktivnosti in vključilo 2487 uporabnikov. S tem se je realiziralo vse načrtovane kazalnike. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 5074 ur aktivnosti in vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

2611-17-9145 - VGC Morje

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt Večgeneracijski center (VGC) Morje s svojim programom prispeva k dvigu kakovosti življenja ter preprečevanju zdrsa v socialno izključenost in revščino. Ranljivim skupinam vseh starostnih obdobj, z izvedenimi aktivnostmi ponuja pomoč ter spodbuja razumevanje, spoštovanje in izmenjavo izkušenj med generacijami. V sodelovanju z javnimi institucijami, nevladnimi organizacijami, socialnimi podjetji, občinami in drugimi ustanovami bo vzpostavil mrežo vzajemno koristnih dejavnosti v regiji. Kvantificirani kazalniki projekta so sledeči: kazalnik učinka v KRVS: ID 9.9 število podprtih večgeneracijskih centrov: 1; kazalnik rezultata, ki prispeva k okviru uspešnosti v KRVS: ID 9.4 Delež večgeneracijskih centrov in centrov za družine, ki izvajajo program 6 mesecev po prenehanju: 50%.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/3/MDDSZ/0 za: "Javni razpis za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov", z dne 31.8.2016, št. dokumenta 3032-80/2016/11, je MDDSZ objavil JR za sofinanciranje projektov večgeneracijskih centrov v Uradnem listu št. 58/16 dne 2.9.2016 in izvedel postopke izbora (komisija). Projekt Večgeneracijski center (VGC) Morje izvaja Zveza društev upokojencev Mestne občine Koper z dvema partnerjema. Dne 23.12.2016 so bili upravičencem posredovani Sklepi o izboru in poziv k podpisu pogodbe. Projekt se prične izvajati po podpisu pogodbe oz. aktivnosti se izvajajo od 4.1.2017 do 31.12.2021. Upravičenost stroškov je do 30.9.2021, upravičenost izdatkov upravičenca je do 31.10.2021. Glede na realizacijo predvidenih aktivnosti po terminskem načrtu v vlogi je bilo večino izpeljano v skladu z načrtom, nekatere aktivnosti in vsebine pa so bile zaradi potreb izpeljane prej oz. v večjem obsegu od načrtovanega. V letu 2019 se je izvedlo 2219 ur aktivnosti in vključilo 1696 uporabnikov. S tem se je realiziralo vse načrtovane kazalnike. Kazalnik za leto 2020 je opravljenih 1380 ur aktivnosti in vključitev najmanj 1000 uporabnikov.

2611-17-9150 - AS-aktiviraj se

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razviti in izvesti 2 (dva) dolga programa socialne aktivacije, ki bosta z vključenostjo različnih akterjev in celostnim pristopom vplivala na ponovno socialno aktivacijo oseb iz ciljne skupine na območju Savinjske regije, regijske enote Velenje, Mozirje, Žalec. Z dvigom socialnih in zaposlitvenih kompetenc vključenih oseb v program, se bo povečala njihova socialna vključenost, zmanjšala diskriminacija in

revščina v regijski enoti. Predvidena je izvedba 2 (dveh) dolgih programov z vključitvijo 40 oseb (20 oseb/izvedbo) z vsaj 25% realizacijo (izhodi v iskanje zaposlitve ali zaposlitev, v programe aktivne politike zaposlovanja ali v nadaljnje izobraževanje/usposabljanje) po končanju dolgega programa socialne aktivacije. Že pri oblikovanju projekta in akcijskega načrta smo aktivnosti zastavili tako, da v veliki meri v izvajanje posameznih (delovnih in drugih) akcij vključujemo razne nevladne organizacije, ki so hkrati tudi prostovoljske organizacije in druge deležnike v okolju. V projekt je že v fazi nastajanja povezal 11 različnih deležnikov iz okolja, med drugim tudi Mladinski center Velenje, ki je za projekt Udarnik prejel priznanje za naj prostovoljski projekt v letu 2015. Program socialne aktivacije pod sloganom "AS - Aktiviraj se!" bomo izvedli skozi tesno povezovanje različnih deležnikov lokalnega okolja in tako reševanju problematike dolgotrajno brezposelnih, odpravljanje revščine in ostalih lokalnih potreb pristopili skozi partnerstva za trajnostni razvoj, pri čemer bo vsak deležnik prevzel odgovornost in po svojih močeh prispeval k uresničevanju projektnih ciljev. Dejavnosti in aktivnosti projekta bodo naravnane tako, da bodo omogočale doseganje 9. tematskega cilja OP EKP 2014-220 "Spodbujanje socialnega vključevanja ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji." Za reševanje problema smo pripravili nabor inventivnih pristopov, za katere smo prepričani, da bodo prispevali k doseganju zadanih ciljev. Analiza potreb v Savinjski regiji/regijski enoti Velenje, Mozirje, Žalec je pokazala potrebo po kakovostnem in dostopnem programu socialne aktivacije. Specifični cilji projekta so: (1) Pridobivanje in razvijanje socialnih veščin in spretnosti uporabnikov, (2) razvijanje funkcionalnih kompetenc za večjo socialno vključenost, (3) opolnomočenje uporabnikov za aktivno reševanje problematik, (4) osebni razvoj, krepitev moči in motiviranosti uporabnikov za vključevanje v delo in življenje na sploh, (5) aktivni pristop za reševanje socialne in zaposlitvene situacije uporabnikov, (6) ohranjanje in pridobivanje delovne kondicije, vzdržljivosti in obremenljivosti uporabnikov, (7) razvijanje in pridobivanje novih delovnih spretnosti in znanj ter kompetenc za iskanje zaposlitve in delo in (8) okrepitev povezovanja deležnikov v lokalnem okolju in razvijanje stimulativenega, podpornega okolja.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec "Društvo NOVUS" je bil izbran za izvajanje projekta v Savinjski regiji, regijski enoti Velenje, Mozirje, Žalec na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. V letu 2019 je bilo vključenih 45 oseb iz ciljne skupine. V kazalnik rezultata je izvajalec vključil 10 oseb.

2611-17-9151 - Kava za dva

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

S programom socialne aktivacije Grajska kavarniška popravilnica oz. "Kava za dva" bomo ciljnim skupinam z izvedbo obveznih petih modulov ponudili dostopne, raznolike in aktualne zelene vsebine, ki bodo prispevale k opolnomočenju ciljnih skupin za približevanje trgu dela. Z dejavnostjo ponovne uporabe, ki jo izvajamo, bomo z grajsko kavarniško popravilnico ustvarili novo tržno nišo za izhode iz programov, kar bo priložnost za razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti. Vključitev osebe v program SA zasleduje naslednje cilje: -razvoj socialnih veščin in spretnosti; -dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo; - pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti; -osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela; - aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije; - dvig oziroma pridobitev novih delovnih spretnosti in znanj ter kompetenc za iskanje zaposlitve, ki bodo okrepile zaposlitveni potencial osebe. Naša grajska kavarniška popravilnica bo zato povsem drugačna od klasičnih, saj si bodo gostje lahko sami skuhalo kavo v dezvah preteklosti, kar bo kavi dodalo nostalgijo in občutek domačnosti, hkrati pa bodo lahko sodelovali pri pripravi lokalnih, tradicionalnih dobrot, ki jih bomo pripravljali v učnih delavnicah. Dodana vrednost grajske kavarnice bo ravno pristop "naredi sam", ki bo omogočal aktivno vključenost ljudi in s tem pridobivanje veščin in motivacije za ustvarjanje. Akronim projekta "Kava za dva" pove, da bomo s kavarniško popravilnico vzpostavljali medgeneracijske stike, ki bodo pripomogli k večji kakovosti življenja zlasti osamljenih ljudi, ki danes nimajo denarja, da bi se družili v gostilnah in bifejih. Zato ostajajo doma, imajo le redko stike s sorodniki in postajajo vedno bolj odtujeni od družbe. Tako bomo z vzpostavljeno kavarniško popravilnico v gradu Ormož konkretno prispevali k razvoju novih delovnih mest zaradi nove ponudbe v mestu in okolici ter in ohranjanju dediščine z medgeneracijskimi aktivnostmi. Kavarniška popravilnica bo tako postala mesto druženja in ustvarjanja različnih dobrot in izdelkov, kar bo pritegnilo tako domačine kot turiste. Z novo ponudbo bomo pripomogli k zmanjševanju revščine, saj bomo omogočili druženje ljudem s posebnimi potrebami, ki jim bomo lahko z našo ponudbo oskrbeli še z drugimi izdelki ter jim tako pomagali, da ne zdrsnejo v prag revščine. V programu socialne aktivacije bomo usposobili ciljno skupino na področju obrtnih del (mizarstvo, šiviljstvo, popravila...) z izvajanjem učnih in animacijskih delavnic, pri čemer bo program potekal po načelu krožnega gospodarstva, torej brez odpadkov.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec "Center ponovne uporabe" je bil izbran za izvajanje projekta v Podravske regiji, regijski enoti Ormož, Ptuj na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. V letu 2019 je bilo vključenih 40 oseb iz ciljne skupine. V kazalnik rezultata je izvajalec vključil 23 oseb.

2611-17-9152 - Nove zgodbe - Nove priložnosti

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je osebam iz ciljne skupine omogočiti pridobivanje in nadgradnjo socialnih in delovnih spretnosti ter znanj, dvigniti njihovo motivacijo za aktivno soočanje z brezposelnostjo in vsakdanjimi problemi ter skupaj iskati možne rešitve za izhod iz brezposelnosti oz. za vstop v proces aktivnega iskanja zaposlitve. Skozi vključitev v delovne aktivnosti želimo udeležencem približati ter olajšati pot oz. vstop na trg dela in socialno vključenost. Ob uporabi inovativne metode dela "zgodbarjenja" ("Storytelling") bo vzpostavljen dialog med udeleženci in strokovnimi delavci, pri čemer bo udeleženec delil svojo življenjsko zgodbo (življenjska situacija, kaj je privedlo do te situacije, z kakšnimi problemi se sooča,?) s strokovnim delavcem, ki bo skozi pripovedovanje in predstavitev zgodb udeležencu ponudil možne rešitve (predstavitev nabora možnih delovnih aktivnosti, rešitev, izhodov) in primere dobrih praks (obisk institucij, ustanov in potencialnih delodajalcev). Udeleženec in

strokovni delavec bosta skupaj oblikovala nove, alternativne zgodbe, ki bodo nakazale rešitve problemov oz. opredelile vlogo udeležencev v programu (individualni izvedbeni načrt). Na ta način bosta iskala konkretne rešitve za izhod iz brezposelnosti oz. za vključitev v aktivno iskanje zaposlitve. Individualna metoda dela bo med drugim služila spoznavanju in motiviranju udeležencev, krepitevi njihove samopodobe, ugotavljanju njihovih potreb, veščin in spretnosti. Uporabili bomo tudi skupinsko metodo dela. Skupinske aktivnosti (različne delavnice) bomo pričeli s spoznavnimi igrami oz. igrami za prebijanje ledu, ki so dobra uvertura v aktivnosti, saj delujejo na ljudi sproščujoče, kar posledično olajša in okrepi sodelovanje v aktivnostih. Namen je ustvarjati sproščeno klimo in varen, odprt prostor za vse udeležence. Vse aktivnosti, ki jih bomo izvajali, bodo interaktivne narave, kar pomeni, da bo vsaka aktivnost zahtevala aktivno participacijo vsakega udeleženca. Skupinske aktivnosti oz. delavnice bomo izvajali z namenom razvijanja občutka za timsko delo in sodelovanje, medsebojno komunikacijo, sprejemanje mnenja drugega in tudi razreševanje konfliktov. Nadalje bomo uporabili metodo učenja skozi delo. Udeleženci bodo v okviru Izvedbenega modula (Modul III) aktivno sodelovali pri različnih delovnih aktivnostih: 1. Delovna aktivnost: LJUDJE IN NARAVA; 2. Delovna aktivnost: PREBUJANJE KREATIVNOSTI; 3. Delovna aktivnost: SVET KONJ; 4. Delovna aktivnost: TURIZEM SMO LJUDJE; 5. Delovna aktivnost: SVET RAČUNALNIŠTVA IN SVETOVNEGA SPLETA; 6. Delovna aktivnost: "NAPIŠI SVOJO ZAPOSLOITVENO ZGODBO" Projekt zasleduje naslednje cilje: - izboljšanje ključnih kompetenc in znanj udeležencev za lažji vstop na trg dela; - povečanje samozvesti in ustvarjanje pozitivne samopodobe pri udeležencih; - krepitev socialnih veščin pri udeležencih; - razvoj računalniških kompetenc pri udeležencih - razvoj delovnih kompetenc za opravljanje specifičnih del/opravil - povečanje aktivne udeležbe v družbi in socialne vključenosti udeležencev; - spodbujanje udeležencev k iskanju zaposlitve; - spodbujanje zaposlovanja udeležencev; - spodbujanje udeležencev k vključevanju v izobraževanja/usposabljanja; - spodbujanje sodelovanja med različnimi akterji oz. deležniki aktivnimi na področju socialne aktivacije.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec "Raziskovalno izobraževalno središče Dvorec Rakičan" je bil izbran za izvajanje projekta v Pomurski regiji, regijski enoti Murska Sobota na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. V letu 2019 je bilo vključenih 43 oseb iz ciljne skupine. V kazalnik rezultata je izvajalec vključil 20 oseb.

2611-17-9153 - Nova življenjska zgodba

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je osebam iz ciljne skupine omogočiti pridobivanje in nadgradnjo socialnih in delovnih spretnosti ter znanj, dvigniti njihovo motivacijo za aktivno soočanje z brezposelnostjo in vsakdanjimi problemi ter skupaj iskati možne rešitve za izhod iz brezposelnosti oz. za vstop v proces aktivnega iskanja zaposlitve. Skozi vključitev v delovne aktivnosti želimo udeležencem približati ter olajšati pot oz. vstop na trg dela in socialno vključenost. Ob uporabi inovativne metode dela "zgodbarjenja" ("Storytelling") bo vzpostavljen dialog med udeleženci in strokovnimi delavci, pri čemer bo udeleženec delil svojo življenjsko zgodbo (življenjska situacija, kaj je privedlo do te situacije, s kakšnimi problemi se sooča) s strokovnim delavcem, ki bo skozi pripovedovanje in predstavitev zgodb udeležencu ponudil možne rešitve (predstavitev nabora možnih delovnih aktivnosti, rešitev, izhodov) in primere dobrih praks (obisk institucij, ustanov in potencialnih delodajalcev). Udeleženec in strokovni delavec bosta skupaj oblikovala nove, alternativne zgodbe, ki bodo nakazale rešitve problemov oz. opredelile vlogo udeležencev v programu (individualni izvedbeni načrt). Na ta način bosta iskala konkretne rešitve za izhod iz brezposelnosti oz. za vključitev v aktivno iskanje zaposlitve. Individualna metoda dela bo med drugim služila spoznavanju in motiviranju udeležencev, krepitevi njihove samopodobe, ugotavljanju njihovih potreb, veščin in spretnosti. Uporabili bodo tudi skupinsko metodo dela. Skupinske aktivnosti (različne delavnice) bomo pričeli s spoznavnimi igrami oz. igrami za prebijanje ledu, ki so dobra uvertura v aktivnosti, saj delujejo na ljudi sproščujoče, kar posledično olajša in okrepi sodelovanje v aktivnostih. Namen je ustvarjati sproščeno klimo in varen, odprt prostor za vse udeležence. Vse aktivnosti, ki jih bodo izvajali, bodo interaktivne narave, kar pomeni, da bo vsaka aktivnost zahtevala aktivno participacijo vsakega udeleženca. Skupinske aktivnosti oz. delavnice bomo izvajali z namenom razvijanja občutka za timsko delo in sodelovanje, medsebojno komunikacijo, sprejemanje mnenja drugega, tudi razreševanje konfliktov, posredovanje znanja, informacij itd. Nadalje bodo uporabili metodo učenja skozi delo. Udeleženci bodo v okviru Izvedbenega modula (Modul III) aktivno sodelovali pri različnih delovnih aktivnostih: 1. delovna aktivnost: LJUDJE IN NARAVA; 2. delovna aktivnost: PREBUJANJE KREATIVNOSTI; 3. delovna aktivnost: SVET KONJ; 4. delovna aktivnost: TURIZEM SMO LJUDJE; 5. delovna aktivnost: SVET RAČUNALNIŠTVA IN SVETOVNEGA SPLETA; 6. delovna aktivnost: "NAPIŠI SVOJO ZAPOSLOITVENO ZGODBO". Projekt zasleduje naslednje cilje: - izboljšanje ključnih kompetenc in znanj udeležencev za lažji vstop na trg dela; - povečanje samozvesti in ustvarjanje pozitivne samopodobe pri udeležencih; - krepitev socialnih veščin pri udeležencih; - razvoj računalniških kompetenc pri udeležencih; - razvoj delovnih kompetenc za opravljanje specifičnih del/opravil; - povečanje aktivne udeležbe v družbi in socialne vključenosti udeležencev; - spodbujanje udeležencev k iskanju zaposlitve; - spodbujanje zaposlovanja udeležencev - spodbujanje udeležencev k vključevanju v izobraževanja/usposabljanja; - spodbujanje sodelovanja med različnimi akterji oz. deležniki aktivnimi na področju socialne aktivacije.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec "Raziskovalno izobraževalno središče Dvorec Rakičan" je bil izbran za izvajanje projekta v Pomurski regiji, regijski enoti Lendava na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. Dosežen kazalnik učinka je bil 43 oseb in dosežen kazalnik rezultata 20 oseb.

2611-17-9154 - Aktivno v boljši jutri

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Predmet pričujoče prijave projekta je načrtovanje, razvoj in izvedba dolgega programa socialne aktivacije, ki bo namenjen ranljivim ciljnim skupinam odraslih, ki so bili v zadnjih 24 mesecih vsaj 12x prejemnik denarne socialne pomoči in niso starejši do 49 let. Program bo na podlagi svoje dolžine trajanja, izbranih vsebin in individualiziranega pristopa vključenim osebam omogočil dvig temeljnih in poklicnih kompetenc, ki jih bodo približale vstopu na trg dela. Namen projekta je vključene osebe usposobiti za vstop na trg dela oziroma jim omogočiti katerega od drugih

izhodov iz programa, ki šteje za uspešnega v največji možni meri, vendar pa najmanj v obsegu 25% vključenih. Ne glede na izhod v zaposlitev pa bodo vključene osebe deležne usposabljanja po programu, ki ga bomo razvili na podlagi analize evidentiranih temeljnih in poklicnih kompetenc vključenih oseb, zaznanih potreb in zmožnosti in v skladu z individualnimi načrti, ki jih bomo pripravili skupaj z udeleženci. Udeleženci bodo v okviru projekta zasnovali družbeno koristne projekte in jih skušali realizirati v skupini. Za njihovo realizacijo se bodo usposobili v osrednjem, najdaljšem delu programa - modulu III. Skozi delovne aktivnosti bodo pridobivali nova znanja, veščine in spretnosti, skladno na vseh področjih. V projektu bomo izvedli vseh 5 predpisanih modulov v okviru katerih bo potekalo izobraževanje in usposabljanje. Skozi učno delovne aktivnosti bomo izboljšali kompetence tako, da bodo vključene osebe sposobne samostojno in opolnomočeno reševati svoj položaj na trgu dela, se aktivno vključiti v družbo in družbi tudi pozitivno prispevati. Formalnega projektnega partnerstva nismo formirali, saj smo na ta način poenostavili prijavo na javni razpis, ter vodenje in upravljanje projekta, je pa dejstvo, da je do prijave sploh prišlo zaradi povezovanja in iniciativ različnih deležnikov v lokalnem okolju.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec "Ljudska univerza zavod za kulturo in izobraževanje Slovenska Bistrica" je bil izbran za izvajanje projekta v Podravske regiji, regijski enoti Slovenska Bistrica na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. V letu 2019 je bilo vključenih 46 oseb iz ciljne skupine. V kazalnik rezultata je izvajalec vključil 19 oseb.

2611-17-9155 - Kreativno vključen in socialno opolnomočen

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt KREATIVEN je model kreativne aktivacije ranljive skupine ljudi, ki živijo na pragu ali pod pragom revščine in se preživljajo s socialno pomočjo in ki so se prostovoljno odločili, da se vključijo v projekt. Projekt Kreativen bo v obdobju dveh leti vključil 40 oseb iz ranljive ciljne skupine v dva dolga programa celostne socialne aktivacije, skozi katera bo vključene podprl, da vzpostavijo zdrav življenjski slog, postanejo aktivni ustvarjalci svojega življenja, osebno zrastejo, pridobijo delovne/poklicne kompetence na področju kulinarike, gostinstva, turizma, trajnostne mode, ponovne uporabe ali recikliranja. Kreativno vključevanje in socialno opolnomočenje poteka skozi 5 vsebinskih modulov, v katerih se izvajajo aktivnosti za razvoj socialnih in delovnih kompetenc, funkcionalnih spretnosti in prepoznavanja dejavnikov tveganja za zdravje, ki izhajajo iz neugodnega socialnega položaja udeležencev. Udeleženci programa spoznajo, kako je mogoče omejujoče škodljive navade nadomestiti z novimi. Za to, da so sposobni upajati spremembe, pa so jim na voljo tudi delavnice sproščanja, angleškega jezika, uporabe informacij-komunikacijskih orodij pri vključevanju na trg dela in trening medosebne in poslovnega komuniciranja, razvoja podjetnosti, spoznavanje prostovoljnega dela. Ob koncu 11-mesečne vključitve so pripravljene razmere, da udeleženci stopijo korak naprej v zaposlitev, usposabljanje, nacionalno poklicno kvalificiranje, na podjetniško pot ali se vključijo v aktivno iskanje primerne delodajalca in zaposlitve. Pri tem jih vse do zadnjega podpira multidisciplinarna projektna skupina, vzpodbudna organizacijska kultura projekta, najbolj pa njihovo lastno samozavedanje in pozitivna namera. Prijavitelj OZRK Novo mesto v sodelovanju s projektnim partnerjem Grm Novo mesto-center biotehnike in turizma in pridruženimi partnerji gradi povezano mrežo deležnikov, ki v projektu udeležencem nudijo svoje izkušnje in strokovna znanja za osebno rast, razvoj individualnih izvedbenih načrtov, načrtovanje ciljev, izdelavo strategij za doseganje ciljev, postavitev osebne vizije, izdelavo poslovnega načrta. Izvedena bosta dva 11 mesečna programa socialne vključitve oseb iz ranljive skupine.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec "Rdeči križ Slovenije-Območno združenje Novo Mesto" je bil izbran za izvajanje projekta v regiji Jugovzhodna Slovenija, regijski enoti Trebnje, Novo mesto na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. Dosežen kazalnik učinka je bil 47 oseb in dosežen kazalnik rezultata 16 oseb.

2611-17-9156 - Socialna aktivacija Bela Krajina

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Predmet projekta je socialna aktivacija oseb iz ranljivih ciljnih skupin (dolgotrajnih prejemnikov denarne socialne pomoči in prejemnikov denarnega nadomestila za brezposelne) in približevanje trgu dela s področja celotne Bele krajine, ki ga pokriva urada za delo Črnomelj in Metlika ter centra za socialno delo Črnomelj in Metlika. Namen projekta je skozi posredovanje različnih vsebin, na podlagi razvojnih dokumentov in na podlagi ugotavljanja potreb v lokalnem okolju, kot so razvoj in spodbujanje podjetništva, socialnega podjetništva, samozaposlovanja, usposabljanja za področja družabnika/družabnico za starejše, socialnega oskrbovalca na domu, družinskega pomočnika, spodbujanje prostovoljstva in razvoja veščin iskanja zaposlitve, zmanjšati število dolgotrajnih prejemnikov denarne socialne pomoči in dolgotrajno vpisanih v register brezposelnosti, preprečevati socialno izključenost, omogočati marginaliziranim posameznikom sodelovanje v družbi, omogočati osebni razvoj in razvoj spretnosti na določenih področjih, pomagati dolgotrajnim prejemnikom denarne socialne pomoči in dolgotrajno vključenih v register brezposelnosti, da razrešijo svoje težave ali stiske in se ponovno vključijo v družbo ali morebitno zaposlitev, opolnomočenje oseb iz ranljivih ciljnih skupin za prevzemanje odgovornosti za trenutni socialni položaj in usposobiti za uspešnejše reševanje socialnih stisk in težav. Cilji projekta so aktivno urejanje socialne situacije, usposabljanje za ponovno vključitev na trg dela - iskanje zaposlitve, zaposlitev (tudi samozaposlitev), zmanjšanje socialne izoliranosti, izboljšanje posameznikove samopodobe preko dviga funkcionalnih kompetenc ali dviga delovnega potenciala posameznika, povezovanje v družbene skupine ljudi, ki jih veže podobna problematika, povezovanje z institucijami v okolju (večja dostopnost in dvigovanje ugleda institucij), spodbujati medgeneracijsko sodelovanje, promovirati razvoj podjetnosti, predstaviti prednosti prostovoljnega dela in razvijati kompetence iskanja zaposlitve. Predvideni kazalniki so število vključenih dolgotrajnih prejemnikov denarne socialne pomoči, in sicer 20 oseb v en program socialne aktivacije oziroma 40 oseb v okviru celotnega projekta. Vsaj 25 % oseb, to pomeni 10 oseb na ravni projekta, bo po končanju programa socialne aktivacije vključenih v aktivno iskanje zaposlitve, v izobraževanje oziroma usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev/samozaposlitev. Glavne projektne aktivnosti in metode dela bodo individualna

svetovanja (pripravljanje individualnega izvedbenega načrta in izvajanje aktivnost v skladu z načrtom), skupinsko delo (razvijanje uspešnih kompetenc iskanja zaposlitve s pomočjo razlage in predavanj), priprava, izvedba in spremljanje delavnic (poudarek bo tudi na samostojnem delu udeležencev, spodbujanje projektnega dela skupin udeležencev), izobraževalne delavnice (predstavitev različnih izobraževalnih programov, podjetništva, samozaposlovanja, prostovoljnega dela), sodelovanje z institucijami v domačem okolju ali širše in obiskovanje institucij, potencialnih zaposlovalcev v domačem okolju ali širše.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec "Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj" je bil izbran za izvajanje projekta v regiji Jugovzhodna Slovenija, regijski enoti Črnomelj, Metlika na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. Dosežen kazalnik učinka je bil 43 oseb in dosežen kazalnik rezultata 11 oseb.

2611-17-9157 - Dolgotrajna SA ranljivih ciljnih skupin - SocLab

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Predmet projekta "Dolgotrajna socialna aktivacija ranljivih ciljnih skupin" je Opolnomočenje dveh skupin po 20 oseb mlajših od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih prejemale najmanj 12 krat denarno socialno pomoč v Savinjski regiji (Celje, Laško, Šmarje pri Jelšah, Šentjur). Trajanje dolgotrajnega programa ene skupine bo potekalo 11 mesecev z izvajanjem 5 modulov socialne aktivacije (spoznavanje in motiviranje, ugotavljanje potreb, krepitev samopodobe, obiski organizacij, vodeni ogledi in individualno delo, izvedba učenja skozi delo, sodelovanje z deležniki v regiji, izdelava produktov/ storitev, vodeni pogovori v skupini in individualno za izhod iz dolgega programa socialne aktivacije, spremljanje udeležencev po koncu programa). Dolgotrajno brezposelnim osebam je potrebno zagotavljati podrobno profiliranje in individualne ocene ciljev in potreb in pripraviti individualen integracijski načrt zaposlitveni načrt. Zaposlitveni načrt mora vsebovati časovnico, aktivnosti in korake za doseg ciljev, stike z delodajalci, neformalno izobraževanje in pridobivanje uporabnih funkcionalnih znanj, upodabljanja ter druge oblike svetovanj. V skupini dolgotrajno brezposelnih so še posebej v nezavidljivem položaju tisti, ki imajo lastnosti zaradi katerih so manj konkurenčni na trgu dela: invalidi, osebe z nedokončano osnovno šolo, terciarno izobraženi ter mladi. Aktivacija oseb je nujna z vidika preprečevanja odvisnosti od socialnih prejemkov, socialne izključenosti in kadar je oseba dalj časa brezposelna ima manj možnosti za zaposlitev, manj je motivirana za aktivacijo ter pogosto se pojavijo tudi psihične in zdravstvene težave. Cilji projekta je: -Priprava in izvedba programa dolgotrajne aktivacije -Izvedba dveh dolgotrajnih programov socialne aktivacije (20 oseb) -Opolnomočiti 40 oseb mlajših od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih prejemale najmanj 12 krat denarno socialno pomoč (dva dolga programa socialne aktivacije) -Proaktivna vloga udeležencev pri iskanju rešitev in -Vključitev 25% udeležencev v socialno aktivacijo -Izvajanje individualnega pristopa, individualna in skupinska svetovanja, individualni načrti, evalvacija in spremljanje doseganja - Uporaba metod dela "učenje preko aktivnosti" in "pomoč za samo-pomoč. - Povezovanje in tesnejše sodelovanje z deležniki v okolju (javni zavodi, NVO, zasebni zavodi) Ciljne skupine projekta so: -oseb mlajših od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih prejemale najmanj 12 krat denarno socialno pomoč Savinjski regiji (Celje, Laško, Šmarje pri Jelšah, Šentjur). -Partnerji in deležniki projekta (javni in zasebni zavodi, NVO, socialna podjetja in delodajalci). Prepričani smo, da lahko s prijavljenim projektom zagotovimo: - Opolnomočenje udeležencev za proaktiven pristop na trg dela, -razširjamo obstoječe in uvajamo nove metode dela z namenom zagotavljanja večje zaposljivosti in socialne vključenosti izbrane ciljne skupine, -povečujemo možnosti za zaposlitev brezposelnih oseb preko dolgega programa socialne aktivacije.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta Savinjski regiji, regijski enoti Celje, Laško, Šmarje pri Jelšah, Šentjur pri Celju na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. V letu 2019 je bilo vključenih 40 oseb iz ciljne skupine. V kazalnik rezultata je izvajalec vključil 20 oseb.

2611-17-9158 - Projekt opica II

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom vplivali na ponovno socialno in zaposlitveno vključenost oseb iz ciljne skupine. Ciljna skupina projekta so osebe mlajše od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih najmanj 12- krat prejele denarno socialno pomoč. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije, ki bodo prispevali, da bo čim več vključenih oseb iz ciljne skupine pridobilo kompetence, ki jih bodo približale vstopu na trg dela. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programov vključeni v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projektov dosežena naslednja specifična cilja: a) osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopne, raznolike in kakovostne programe socialne aktivacije, ki jim bodo omogočili: razvoj socialnih veščin in spretnosti; dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo; pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti; osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela; aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije; dvig oz. pridobitev novih delovnih spretnosti in znanj ter kompetenc za iskanje zaposlitve, ki bodo okrepile zaposlitveni potencial posameznika; b) okrepiti povezovanje različnih deležnikov v posamezni manjkajoči regiji/regijski enoti. Kot rezultat projekta bo nastal priročnik v knjižni in elektronski obliki in bo uporaben na dolgi rok. V priročniku bodo predstavljeni primeri dobrih praks kako delovati/delati z ranljivimi skupinami. Kazalniki projekta, ki se spremljajo v informacijskem sistemu OU, so sledeči: a) specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 40; b) specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgh programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgh programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec "Avantus zaposlitveni center, proizvodnja in druge storitve" je bil izbran za izvajanje projekta v regiji Jugovzhodna Slovenija, regijski enoti Trebnje, Novo mesto na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. V letu 2019 je bilo vključenih 42 oseb iz ciljne skupine. V kazalnik rezultata je izvajalec vključil 14 oseb.

2611-17-9159 - Projekt Opica I

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Socialno vključevanje in aktivacija ranljivih skupin oseb z namenom vstopa na trg delovne sile - posameznikov, mlajših od 49 let, ki so dolgotrajno brezposelni in so v zadnjih 24 mesecih prejeli denarno socialno pomoč. Opolnomočenje ranljivih skupin oseb - kjer bo prevladoval dolgoročen cilj, ki bo opredeljeval socialno aktivnost, socialno vključevanje na nacionalni ravni. Projekt je namen tudi razvoju dobrih, profesionalnih praks, ki se bodo lahko uporabljale tako na lokalnem, kot na nacionalnem nivoju (Centri za socialno delo, Zavod RS za zaposlovanje, ...) in navsezadnje tudi na evropskem. Gre za neformalno izobraževanje odraslih, ki postaja v modernem svetu in času vse bolj pomembno, saj je prilagoditev posameznika na trg delovne sile že skoraj pomembnejša od izobrazbe same. Namen je torej izobraziti tako strokovne delavce v institucijah, kot posameznike, ki jih zajemamo v ranljivo - ciljno skupino. Projekt bo vplival na udeležence skozi daljši čas in na različne načine, vedno pa se bo upošteval integrativni (celostni) pristop. Projekt se bo skozi diseminacijo (marketingom, uporaba socialnih medijev, internetna stran) približeval širši javnosti, tako bo javnost seznanjena z možnostjo vključitve in prejema pomoči glede vstopa na trg delovne sile. Poleg tega bo seznanjena tudi z rezultati, ki bodo zagotovo vabili k čim večji udeležbi. Cilj je izvesti smiselno število delavnic, predavanj, okroglih miz in predstavitev primerov dobrih praks. Najpomembnejše bodo vendarle delavnice za iskanje zaposlitve, ki bodo z roko v roki izvajanje z delavnicami za osebno rast. Ciljamo, da se bodo uporabljale različne tehnike učenja od VAKOG metod do narativne terapije - story-tellinga. Vse teme bodo uporabne tako za udeležence, kot za različne strokovne delavce. Kot rezultat projekta bo nastal priročnik v knjižni in elektronski obliki in bo uporaben na dolgi rok. V priročniku bodo predstavljeni primeri dobrih praks kako delovati/delati z ranljivimi skupinami. Glavne projektne aktivnosti bodo zagotovo delavnice, ki bodo posameznika vodile do opolnomočenja, ki bo predstavljalo bodisi vrnitev v šolanje bodisi zaposlitev/vstop na trg delovne sile. Po vzgledu produkcijskih šol iz tujine (Danski model) bomo ciljali na vrnitev in zaključitev šolanja, hkrati pa vztrajali na posameznikovi socialni aktivnosti, torej socialni vključenosti. Metode dela bodo raznolike in bo njihova izbira odvisna od skupine do skupine. Uporabljale pa se bodo: svetovanja, psihoterapija, coaching, vedenjsko kognitivna psihoterapija, transakcijska analiza, story-telling - narativna terapija, govorica telesa, prodajne tehnike, sodobni načini predstavitve - prodaje svojih storitev in znanja, uporaba socialnih omrežij, uporaba elektronskih možnosti. Vsi udeleženci bodo aktivni sokreatorji vseh delavnic, ne glede na tematiko in način dela. V kolikor bo narava dela to dopuščala, bodo udeleženci lahko samo poskrbeli za pripravo gradiva, materiala, postavitve prostora.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7. 2. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgh programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10. 3. 2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgh programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec "Raziskovalno izobraževalno središče Dvorec Rakičan" je bil izbran za izvajanje projekta v Podravske regiji, regijski enoti Maribor, Ruše, Pesnica na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. V letu 2019 je bilo vključenih 42 oseb iz ciljne skupine. V kazalnik rezultata je izvajalec vključil 12 oseb.

2611-17-9160 - Skupaj na poti

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vključiti posamezne osebe iz ciljne skupine v dolgi program socialne aktivacije (DPSA) s ciljem zmanjšanja tveganja revščine in boljše socialne vključenosti ciljne skupine. To se bo doseglo preko izvajanja projektne aktivnosti, ki bodo doprinesle h končnemu cilju, ki je v iskanju zaposlitve, nadaljevanju usposabljanja in izobraževanja ter vključevanju v družbo. Specifični cilj projekta je izvedba dveh DPSA in vključitev v program 40 oseb iz ciljne skupine od katerih bi vsaj polovica zaključila celoten program izvedbe. Drugi specifični cilj pa je izvedba evalvacije takega načina izvajanja in priprava predlogov za nadaljnje ukrepe s ciljem izvajanja podobnih programov. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programov vključeni v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Ciljna skupina projekta so osebe mlajše od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih najmanj 12-krat prejele denarno socialno pomoč.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7.2.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10.2.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgh programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10.3.2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgh programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22.8.2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec "Idrijsko-cerkljanska razvojna agencija" je bil izbran za izvajanje projekta v Goriški regiji, regijski enoti Idrija, Tolmin na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. Dosežen kazalnik učinka je bil 37 oseb in dosežen kazalnik rezultata 6 oseb.

2611-17-9161 - Socialna aktivacija - priložnost za zaposlitev

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

S projektom bodo osebe iz ciljne skupine preko dolgega programa socialne aktivacije pridobili socialne, funkcionalne in delovne kompetence, ki bodo okrepile njihovo vseživljenjsko učenje in izobraževanje ter zaposlitveno možnost na trgu dela. Osebe iz ciljne skupine bodo glede na

njihovo znanje, potrebe in želje ter glede na razpoložljivost potencialnih delodajalcev vključene v delovne aktivnosti delodajalcev ter v delovni proces Doma upokoјencev Domžale, s čimer bodo pridobile oz. krepile svoje socialne kompetence, kot so kolektivnost, sposobnost empatije, solidarnost, medgeneracijsko sodelovanje, komunikativnost, samozaupanje in samopodoba. S pridobljenimi socialnimi kompetencami bodo osebe iz ciljne skupine zaznale občutek pripadnosti družbi in zmanjšale tveganje revščine in socialne izključenosti, ki lahko vodita v slabše zdravstveno stanje in počutje. Z vključenostjo v delovni proces pri različnih delodajalcih pa bodo osebe pridobile oz. krepile svoje funkcionalne kompetence, kot so samostojnost, prilagodljivost, timsko delovanje, zmožnost učenja, digitalno pismenost, ter delovne kompetence, kot so strokovnost, vestnost opravljanja dela, reševanje problemov na delovnem mestu, prilagodljivost, sistematičnost, pripadnost, itd. Projekt se bo izvedel v dveh zaporednih programih, kjer se bo posamezni program izvedel v okviru petih modulov. Uvodni Modul I bo usmerjen v spoznavanje oseb, predstavitev programa ter v obiske različnih kulturnih, športnih in izobraževalnih ustanov v Domžalah in Kamniku. V načrtovalnem Modulu II se bodo osebe iz ciljne skupine seznanile z različnimi značilnostmi delovnega procesa, predstavili se bodo različni delodajalci, izdelal se bo individualni izvedbeni načrt. V izvedbenemu Modulu III se bodo izmenjavale delovna aktivnost oseb pri delodajalcih, tematske delavnice v skupini ter pomoč drugim osebam. V pripravljalnem Modulu IV se bodo osebe iz ciljne skupine seznanile z možnostjo zaposlitve, izobraževanja oz. usposabljanja in prijave na Urad za delo. V spremljevalnem Modulu V se bo izvajalo sistematično spremljanje oseb v procesu vključevanja na trg dela ter izvajanje podpore in pomoči osebam v tem procesu aktivacije na trg dela.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7.2.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10.2.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10.3.2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22.8.2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec "Gerontološki raziskovalni inštitut" je bil izbran za izvajanje projekta v Osrednjeslovenski regiji, regijski enoti Kamnik, Domžale na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. Dosežen kazalnik učinka je bil 38 oseb in dosežen kazalnik rezultata 16 oseb.

2611-17-9162 - Program projektnega učenja (PROD-UK)

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Projekt PROD-UK je Program projektnega učenja za opolnomočenje odraslih za približevanje in vstop na trg dela ter dejavno sodelovanje v družbi. Predmet projekta je izvedba dveh dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi. Ciljna skupina so osebe, mlajše od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih najmanj 12-krat prejele denarno socialno pomoč. Namen projekta je z izvedbo dveh dolgih programov socialne aktivacije prispevati k boljšim socialnim, funkcionalnim in delovnim spretnostim oseb iz ciljne skupine, krepitvi njihove moči in motiviranosti za aktivacijo ter zaposlitvenega potenciala. Cilj projekta je dvig kompetenc, ki bodo udeležence približale vstopu na trg dela. Cilj projekta je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Z okrepljenim povezovanjem deležnikov v regijski enoti (Ajdoščina, Nova Gorica) bodo v sklopu projekta prispevali k še boljšemu sodelovanju in skupnemu delovanju pri delu s ciljno skupino. Projekt je zasnovan tako, da omogoča fleksibilnost in prilagodljivost vsebin glede pa potrebe udeležencev. Pričakujejo, da se bo najmanj 25% oseb po končanju dolgega programa socialne aktivacije vključilo v različne programe in v različne oblike vključevanja oz. približevanja trgu dela.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7.2.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10.2.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10.3.2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22.8.2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec "Ljudska univerza Ajdoščina" je bil izbran za izvajanje projekta v Goriški regiji, regijski enoti Ajdoščina, Nova Gorica na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Goriški regiji, regijski enoti Ajdoščina, Nova Gorica, na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenec je projekt, ki je predmet te pogodbe, izvajal sam, brez projektnih partnerjev. Upravičenec je z dnem 7. 10. 2018 zaključil z izvedbo prvega dolgega programa socialne aktivacije in s tem dnem odstopil od pogodbe o sofinanciranju projekta. Drugega dolgega programa tako upravičenec ni izvajal, zato se projekt v letu 2019 ni več izvajal. Skupen dosežen kazalnik učinka je bil 21 oseb in dosežen kazalnik rezultata 6 oseb.

2611-17-9163 - So-vključen-dolgi programi

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Predmet projekta je razvoj in izvedba dveh dolgih programov socialne aktivacije na področju Ljubljane, v katerih bodo obravnavali 40 dolgotrajno brezposelnih oseb, ki se bodo vključili v sodelovanje s CSDji in področnim Zavodom za zaposlovanje Republike Slovenije. V programih bodo organizirali in izvedli vrsto dobro izbranih in pripravljenih aktivnosti, ki bodo pripomogle k pridobitvi funkcionalnih kompetenc udeležencev ter k zvišanju njihovega zaposlitvenega potenciala. Namen projekta je v sklopu dolgih programov socialne aktivacije izvesti različne vsebinske aktivnosti kot so izobraževanja, usposabljanja, treningi in druge aktivnosti, ki bodo pripomogle k boljši usposobljenosti udeležencev na področju socialne vključenosti in zaposlovanja. S pomočjo aktivnosti bodo prispevali k razvoju socialnih veščin in spretnosti, pridobivanju znanja in informacij, krepitvi moči in motiviranosti, aktivnemu pristopu k reševanju socialne in zaposlitvene situacije ter pridobitvi novih delovnih izkušenj. Vsa ta znanja bodo namenjena povečanju zaposlitvenih možnosti vključenih oseb v programe socialne aktivacije. Cilji projekta: 1. Aktivno sodelovanje 40 udeležencev v pripravljenih in organiziranih aktivnostih 2. Participacija 40 udeležencev na usposabljanju in delavnicah za dvig funkcionalnih kompetenc 3. Dvig (novih) delovnih spretnosti in znanj na področju podjetniških in zaposlitvenih kompetenc za 40 udeležencev 4. Priprava in izvedba 40 individualnih načrtov in individualen pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije 5. Zagotovitev trajnega sodelovanja med različnimi deležniki s področja socialnega varstva, zaposlovanja, izobraževanja in gospodarstva.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7.2.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10. 2. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10.3.2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi

programi". Dne 22.8.2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec "ŠENT-Slovensko združenje za duševno zdravje" je bil izbran za izvajanje projekta v Osrednjeslovenski regiji, regijski enoti Lj-Bežigrad, Lj-Center, Lj-Moste Polje, Lj-Šiška, Lj-Vič Rudnik na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. Dosežen kazalnik učinka je bil 45 oseb in dosežen kazalnik rezultata 9 oseb.

2611-17-9164 - GREMO NAPREJ! - Obalna Eko iniciativa

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Čisto okolje naj postane del našega vsakdanjika. RDEČI KRIŽ SLOVENIJE - OBMOČNO ZDRUŽENJE KOPER, kot nosilni partner programa in Javno podjetje - Azienda pubblica Marjetica Koper, d.o.o.-s.r.l., kot projektni partner, s tem projektom odpirata nove možnosti socialnega vključevanja, pridobivanje znanj in spretnosti in z neposrednim vključevanjem v delovne aktivnosti priložnost, da se dolgotrajno brezposelne osebe postopno in ob podpori vključijo v nadaljnje izobraževanje in zaposlitev. Cilji projekta je opolnomočenje ciljne skupine dolgotrajno brezposelnih ranljivih skupin za prevzemanje aktivne vloge pri razreševanju osebnih stisk, pridobivanju novih socialnih in delovnih spretnosti in znanj ter njihovo ponovno vključevanje v delovno okolje. S projektnim partnerjem in pridruženimi partnerji bodo razvili in izvajali 2 dolgotrajna programa socialne aktivacije: na področju skrbi za čisto okolje program "zelenih straž" in - predelavo/reciklažo in ponovno rabo odsluženih in/ali zavrženih stvari (oblačila, aparati, oprema?) IZMENJAJ.SI. Programa sta komplementarna. Vključujeta individualni in skupinski pristop in celostno obravnavo vsakega posameznega vključenega udeleženca. S povezovanjem različnih organizacij; Centrov za socialno delo, Zavoda za zaposlovanje, društvom upokojujencev - Večgeneracijskega centra Morje, drugih javnih zavodov, nevladnih organizacij, obrtnikov, zasebnikov, prostovoljcev bodo vključeni udeleženci pridobivali socialne veščine in spretnosti, se seznanjali z različnimi poklici s ciljem pridobivati delovne veščine, znanje in spretnosti za funkcionalni napredek in materialno opolnomočenost. Je projekt povezovanja, ozaveščanja in pozitivnih dejanj. V okviru izvedbe enega dolgega programa socialne aktivacije bodo vključili 20 oseb, ki so mlajše od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih najmanj 12-krat prejele denarno socialno pomoč.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7.2.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10.2.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10.3.2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22.8.2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec "Rdeči križ Slovenije-Območno združenje Koper" je bil izbran za izvajanje projekta v Obalno-kraški regiji, regijski enoti Izola, Koper, Piran na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. Dosežen kazalnik učinka je bil 42 oseb in dosežen kazalnik rezultata 9 oseb.

2611-17-9165 - Prehod na trg dela, po meri človeka

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Predmet projekta bodo aktivnosti usmerjene v razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi. Z izvajanjem projekta bodo udeležencem zagotavljali socialne in delovne spretnosti, znanja, dvig njihove motivacije, graditev funkcionalnih spretnosti za aktivno reševanje socialnih problematik, vključevanje v delovno aktivnost ter njihovo opolnomočenje za približevanje vstopu na trg dela. V sklopu projekta bodo v dva dolga programa vključili po 20 udeležencev, se pravi skupaj 40 udeležencev, od katerih se predvideva vsaj 25% izhod v aktivne programe bodisi iskanja zaposlitve, izobraževanja oz. usposabljanja, pridobivanja novih kvalifikacij ali v zaposlitev. Glavne projektne aktivnosti bodo izvedene v okviru dveh dolgih programov socialne aktivacije s petimi obveznimi moduli. V uvodnem modulu bodo z vodenimi pogovori v skupini in dodatnim individualnim delom z udeleženci krepili predvsem socialne kompetence teh. V drugem modulu bodo krepili funkcionalne oz. strokovne kompetence, udeležencem predstavili nabor aktivnosti in izbrali končne produkte, ki jih bodo izdelovali v naslednjem modulu. Z učenjem skozi delo, v sodelovanju s projektnimi partnerji in drugimi deležniki v regijski enoti, bodo nadaljevali v tretjem modulu. V četrtem, pripravljalnem modulu bodo govorili o možnosti izhodov iz dolgega programa socialne aktivacije, predstavili dane možnosti, izpostavili vprašanja iskanja zaposlitve, pa tudi vzpostavili kontakte s potencialnimi delodajalci v regiji ali širše. Kot predhodni moduli bo tudi peti, zadnji temeljil na vodenih pogovorih v skupini z dodatnim individualnim delom z udeleženci. Srečevala se bo celotna skupina in omogočena bo podpora pri navezovanju stikov s strokovnimi delavci na ZRSZ, CSD ter potencialnimi delodajalci. Udeležence bodo spodbujali k aktivnemu pristopu bodisi iskanja zaposlitve, izobraževanja oz. usposabljanja, pridobivanja novih kvalifikacij ali v zaposlitev.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 7.2.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 6/17 dne 10.2.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi" in dne 10.3.2017 v Uradnem listu Republike Slovenije št. 12/17 še popravek Javnega razpisa za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 22.8.2017 je bil upravičencu "Zavod Jazon, zavod za usposabljanje in zaposlovanje invalidov in drugih ranljivih skupin" posredovan Sklep o izboru, dne 30.8.2017 je bila podpisana pogodba o sofinanciranju. Upravičenec "Zavod Jazon, zavod za usposabljanje in zaposlovanje invalidov in drugih ranljivih skupin" je bil izbran za izvajanje projekta v Osrednjeslovenski regiji, regijski enoti Ljubljana-Bežigrad, Ljubljana-Center, Ljubljana-Moste Polje, Ljubljana-Šiška, Ljubljana-Vič Rudnik, na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. Dosežen kazalnik učinka je bil 42 oseb in dosežen kazalnik rezultata 9 oseb.

2611-17-9170 - So-vključen

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izvesti različne vsebinske aktivnosti kot so izobraževanja, predavanja, delavnice in druge aktivnosti, ki bodo pripomogle k boljši usposobljenosti udeležencev na področju socialne vključenosti in zaposlovanja. S pomočjo izvedenih aktivnosti v delavnicah se bo prispevalo k razvoju socialnih veščin in spretnosti, pridobivanju znanja in informacij, krepitevi moči in motiviranosti, aktivnemu pristopu k reševanju socialne in zaposlitvene situacije ter pridobitvi novih delovnih izkušenj. Vsa ta znanja bodo namenjena opolnomočenju ciljnih skupin za približevanje trgu dela. Cilji projekta je tako: a) priprava dostopnega, raznolikega in kakovostnega projekta za 7 delavnic v izbrani regiji, b) aktivno sodelovanje 105 udeležencev v organiziranih aktivnostih, c) participacija 105 udeležencev na aktivnostih za dvig funkcionalnih

kompetenc za vključenost v družbo, d) dvig spretnosti in znanj na področju osebnostnega razvoja, krepitev moči in motiviranosti za približevanje trgu dela za 105 udeležencev, e) okrepitev sodelovanja med vsaj 8 različnimi deležniki s področja socialnega varstva, zaposlovanja, izobraževanja in gospodarstva in f) priprava 105 zaključnih poročil.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 6. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 16/17 dne 7. 4. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje kratkih programov socialne aktivacije". Postopek javnega razpisa oz. postopke izbora je vodila strokovna komisija. Dne 11. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Za SKLOP 1 v KRZS, ki se bo izvajal v sklopu regij Kranj, Obaljska regija-Vzhod, je bil Sklep o izboru izdan prijavitelju ŠENT - Slovensko združenje za duševno zdravje. Upravičenost stroškov je od 30.08.2017 do 31. 12. 2018. Dne 30.8.2017 je bila z izbranim upravičencem podpisana Pogodba št. 2611-17-591270 o sofinanciranju projekta "SO-VKLJUČEN". Aktivnosti projekta so se skladno s pogodbo o sofinanciranju zaključile 31. 12. 2018.

2611-17-9174 - Skupaj do inkluzivne družbe

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razviti celostni pristop k socialnemu vključevanju oseb iz ciljnih skupin na področju Pomurja in Podravja na temelju njihove aktivacije in opolnomočenja, ki ga bomo zagotovili z odpravo pomanjkanja socialnih veščin in funkcionalnih ovir s katerimi se osebe iz ciljnih skupin soočajo. Okrepili bodo njihovo socialno mrežo ter dvignili raven motivacije za reševanje problemov socialne izključenosti. Pri tem bodo vključenim osebam ponudili individualiziran pristop ter raznolike in kakovostne storitve, ki bodo pozitivno vplivale na razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc, osebnostni razvoj in krepitev motivacije za aktivno reševanje njihove socialne in zaposlitvene situacije. Z namenom opolnomočenja oseb iz ciljnih skupin bodo v okviru projekta izvajali individualno in skupinsko delo s posamezniki in jih vključevali v delavnice z dostopnimi in raznolikimi vsebinami. Vključenim osebam bodo v okviru projekta ponudili aktivnosti za krepitev socialnih veščin, pridobitev funkcionalnih znanj, krepitev potencialov, osmišljanje dela in motiviranje za vključitev v druge programe ali na trg dela. Zastavili so si še naslednje cilje: dvig kvalitete življenja in preprečevanje zdrsa v revščino; večja socialna vključenost oseb iz ciljnih skupin ter okrepitev povezovanja različnih deležnikov, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 6. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 16/17 dne 7. 4. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje kratkih programov socialne aktivacije". Postopek javnega razpisa oz. postopke izbora je vodila strokovna komisija. Dne 11. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Za SKLOP 1 v regiji/regijski enoti Maribor, Ptuj in Murska Sobota na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija, je bil izdan Sklep o izboru za vlogo prijavitelja Mozaik - društvo za socialno vključenost, socialno podjetje. Upravičenost stroškov je od 31.8.2017 do 30. 09. 2018. Dne 30.8.2017 je bila z izbranim upravičencem podpisana Pogodba št. 2611-17-591274 o sofinanciranju projekta "Skupaj do inkluzivne družbe". Upravičenec je dne 8.10.2018 podal predlog za spremembo operacije za spremembo dinamike izplačevanja sredstev in sicer za podaljšanje obdobja financiranja do 30.06.2019. 22. 11. 2018 je bil podpisan Aneks št. 2 k pogodbi C2611-17-591274 na podlagi katerega se je podaljšalo obdobje financiranja do 30. 6. 2019. Aktivnosti projekta so se skladno s pogodbo o sofinanciranju zaključile 31. 12. 2018.

2611-17-9175 - Aktiven.Vključen.Zaposlen.

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta "AKTIVEN.VKLJUČEN.ZAPOSLEN." je nuditi različne oblike podpore osebam, ki so brezposelne, so dolgotrajni prejemniki denarne socialne pomoči ali brez nje in se nahajajo v kompleksnih socialnih in zdravstvenih težavah in stiskah, s ciljem zmanjševanja in preprečevanja njihove revščine, socialne izključenosti, usposabljanja za ponovno vključitev v delovno okolje ter v delovno aktivnost. Namen projekta je tudi dosegati specifične cilje pri vključenih udeležencih, in sicer: razvoj njihovih socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, osebnostni razvoj, krepitev moči in dvig motivacije za vstop na trg delovne sile, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije. Preko strokovnih metod dela bodo dosegali sledeče cilje pri posameznikih: 1. Razvoj socialnih veščin in spretnosti 2. Dvig funkcionalnih kompetenc 3. Pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti 4. Osebnostni razvoj, krepitev moči in motiviranost za njihovo približevanje k trgu dela 5. Aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 6. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 16/17 dne 7. 4. 2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje kratkih programov socialne aktivacije". Postopek javnega razpisa oz. postopke izbora je vodila strokovna komisija. Dne 11. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Za SKLOP 1 v regiji/regijski enoti Celje, Slovenj Gradec in Velenje na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija, je bil izdan Sklep o izboru za vlogo prijavitelja Društvo Altra - Odbor za novosti v duševnem zdravju. Upravičenost stroškov je od 30.8.2017 do 31. 12. 2018. Dne 30.8.2017 je bila z izbranim upravičencem podpisana Pogodba št. 2611-17-591275 o sofinanciranju projekta "AKTIVEN.VKLJUČEN.ZAPOSLEN.". Aktivnosti projekta so se skladno s pogodbo o sofinanciranju zaključile 31. 12. 2018.

2611-17-9180 - Aktivno v svet

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Zaznana problematika ciljne populacije v Trzinu vključuje predvsem veliko število dolgotrajno brezposelnih in težko zaposljivih oseb z različnimi kombinacijami težav in tveganj, med njimi migrante, ki ostajajo slabo integrirani v družbo, mlade osipnike, odvisnike, osebe s težavami v duševnem zdravju, brezdomce. Na Ljudski univerzi in Alteršoli že veliko delajo s tovrstno populacijo in ugotavljajo, da na njihovem področju nimajo ustreznega programa, ki bi te osebe dovolj socialni aktiviral. Z vidika vsebine obstoječi programi premalo delajo na motivaciji, premalo je psihosocialnih vsebin, vsebin za osebnostno rast in razrešitev težav, programi niso kontinuirani, premalo je individualnega dela, programi niso prilagojeni težavam in zmožnostim oseb. Na podlagi teh pomanjkljivosti in že zaznanih potreb cilje populacije, s katero delajo, so zasnovali vsebino projekta, ki temelji na krepitvi virov moči ciljne populacije, kar bodo dosegli s celovitim interdisciplinarnim pristopom in strokovnim kadrom. Skupaj s ciljno skupino bodo ustvarili strukturirano okolje za pridobivanje ključnih delovnih kompetenc in kompetenc za življenje,

večanje socialne mreže, pridobivanje socialnih izkušenj, spretnosti in veščin za iskanje zaposlitve ter drugih znanj. Aktivnosti projekta bodo obsegale: koordinacijo projekta v manjkajoči regionalni enoti, administrativno spremljanje in poročanje, finančno vodenje projekta, upravljanje s človeškimi viri, treningi socialnih in komunikacijskih veščin, razvijanje delovnih spretnosti, razvijanje finančnih kompetenc, preventivni programi, povezovanje z lokalnimi organizacijami, evalvacijo, podporo projekta ter izvedbo delovnih aktivnosti skupaj s projektnim partnerjem, deležniki in pridruženimi partnerji.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 20.4.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 20/17 dne 21.4.2017 objavilo Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 25.8.2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec "Ljudska univerza Tržič" je bil izbran za izvajanje projekta v Gorenjski regiji, regijski enoti Radovljica, Tržič, na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. Dosežen kazalnik učinka je bil 36 oseb in dosežen kazalnik rezultata 13 oseb.

2611-17-9181 - Dolgi programi SA Kranj in Škofja Loka

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Predmet projekta je razvoj in izvedba dveh dolgih programov socialne aktivacije na področju Kranja in Škofje Loke, v katerih bodo obravnavali 40 dolgotrajno brezposelnih oseb, ki se bodo vključile v sodelovanju s CSDji in področnim Zavodom za zaposlovanje Republike Slovenije. V programih bodo organizirali in izvedli vrsto dobro izbranih in pripravljenih aktivnosti, ki bodo pripomogle k pridobitvi funkcionalnih kompetenc udeležencev ter k zvišanju njihovega zaposlitvenega potenciala. Namen projekta je v sklopu dolgih programov socialne aktivacije izvesti različne vsebinske aktivnosti kot so izobraževanja, usposabljanja, treningi in druge aktivnosti, ki bodo pripomogle k boljši usposobljenosti udeležencev na področju socialne vključenosti in zaposlovanja. S pomočjo aktivnosti bodo prispevali k razvoju socialnih veščin in spretnosti, pridobivanju znanja in informacij, krepitvi moči in motiviranosti, aktivnemu pristopu k reševanju socialne in zaposlitvene situacije ter pridobitvi novih delovnih izkušenj. Vsa ta znanja bodo namenjena povečanju zaposlitvenih možnosti vključenih oseb v programe socialne aktivacije. Cilji: 1. Aktivno sodelovanje 40 udeležencev v pripravljenih in organiziranih aktivnostih, 2. Participacija 40 udeležencev na usposabljanju in delavnicah za dvig funkcionalnih kompetenc, 3. Dvig (novih) delovnih spretnosti in znanj na področju podjetniških in zaposlitvenih kompetenc za 40 udeležencev, 4. Priprava in izvedba 40 individualnih načrtov in individualen pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, 5. Zagotovitev trajnega sodelovanja med različnimi deležniki s področja socialnega varstva, zaposlovanja, izobraževanja in gospodarstva. Rezultati projekta: 1. 40 oseb vključenih v začetek izvajanja organiziranih aktivnosti v sklopu programa, 2. Vsaj 25% od oseb, ki so končali program socialne aktivacije, vključenih v aktivno iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje ali zaposlitev, 3. Manj kot 4 % izstop udeležencev od III. modula dalje v obeh dolgih programih, 4. Večja socialna vključenost 40 oseb udeležencev v program, 5. Boljša usposobljenost za iskanje in pridobitev zaposlitve 40ih oseb vključenih v program, 6. Zvišane funkcionalne kompetence 40ih oseb vključenih v program. Glavne projektne aktivnosti: 1. Upravljanje projekta, 2. Individualni pogovori, 3. Pogovori v skupini, 4. Druženje, 5. Organizacija in izvedba vsebinskih aktivnosti po modulih (delavnice, treningi, usposabljanja, izobraževanja, predavanja, obiski potencialnih delodajalcev, interna evalvacija), 6. Sodelovanje z deležniki v regiji.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 20.4.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 20/17 dne 21.4.2017 objavilo Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 25.8.2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec "ŠENT-Slovensko združenje za duševno zdravje" je bil izbran za izvajanje projekta v Gorenjski regiji, regijski enoti Škofja Loka, Kranj, na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. Dosežen kazalnik učinka je bil 38 oseb in dosežen kazalnik rezultata 5 oseb.

2611-17-9182 - STAR UP SOC - Gorenjska 2

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Predmet projekta je skupaj z udeleženci pripraviti in izvesti individualne programe izgradnje lastnih socialnih spretnosti, na način identifikacije in ponotranjenja sistema stališč, interesov, vrednot in socialnih norm, preko aktivne udeležbe v vseh predvidenih V. modulih in v obdobju 11 mesecev. Posledično bodo udeleženci dveh skupin po 20 oseb, ki izpolnjujejo pogoje v izbrani regiji, motivirali, funkcionalno usposobili, aktivirali in opolnomočili za uspešno življenje tako v domačem kot v delovnem okolju. Namen projekta je uspešno pripraviti in izvesti projekt in oba programa (V. modulov) v izbrani regiji. V obdobju 22 mesecev bodo največ 40 udeležencev motivirali za aktivno udeležbo v programu ter jim omogočili socialno aktivacijo (spoznavanje in motiviranje, ugotavljanje potreb, krepitev samopodobe, obiski organizacij, vodeni ogledi in individualno delo) in krepitev lastnih socialnih in delovnih kompetenc (izvedba učenja skozi delo, sodelovanje z deležniki v regiji, izdelava produktov/ storitev, vodeni pogovori v skupini in individualno za izhod iz dolgega programa socialne aktivacije, spremljanje udeležencev po koncu programa). Cilji projekta sledijo ciljem OP EKP 2014-2020 / 9.1.: aktivno vključitev udeležencev, zagotavljanje enakih možnosti in vplivanje na zaposljivost na način opolnomočenja udeležencev. S projektom bodo dosegli oba ključna cilja: C1: na način individualizacije programa omogočiti udeležencem dostopno, raznoliko in njim prilagojeno kakovostno vsebino socialne aktivacije, ki temelji na lastni aktivni udeležbi in strokovni podpori (Priprava in izvedba projekta in 2 programov z aktivno vključitvijo 2*20 oseb / Izvajati individualni pristop, individualna in skupinska svetovanja, oblikovati individualne načrte, oceniti in spremljati doseganja sprememb udeležencev/ Opolnomočiti udeležence na način individualnega razvoja socialnih veščin in spretnosti, dviga funkcionalnih kompetenc, posredovanja znanj in informacij / Uporabiti metode dela "učenje preko aktivnosti" in "pomoč za samo-pomoč" / vplivati na osebni razvoj udeležencev ter jih podpreti pri dvigu lastne moči in motivacije za ponovno aktivacijo na trgu dela / oceniti udeležence in vplivati na pridobitev novih delovnih spretnosti oz. prilagoditev delovnih procesov njihovim zmognostim. C2: na način vzpostavitve regionalnega in nacionalnega partnerstva, aktivnega mreženja, informiranja in organiziranja zaključne nacionalne konference, uspešno povezati različne deležnike (izvajalce izbranih programov in projektov, udeležence, enote ZRSZ, enote CSD, občine, nevladne organizacije, javne zavode, socialna, invalidska in realna podjetja) ter razširiti obstoječe dejavnosti prijavitelja v vsem dostopno e-platforno PODPORNIK.SI.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 20.4.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 20/17 dne 21.4.2017 objavilo Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih

programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 25.8.2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec "GRIFFIN-razvojni center podeželja" je bil izbran za izvajanje projekta v Gorenjski regiji, regijski enoti Škofja Loka, Kranj, na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. Dosežen kazalnik učinka je bil 39 oseb in dosežen kazalnik rezultata 9 oseb.

2611-17-9183 - STAR UP SOC - osrednja Slovenija 1

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Predmet projekta je skupaj z udeleženci pripraviti in izvesti individualne programe izgradnje lastnih socialnih spretnosti, na način identifikacije in ponotranjenja sistema stališč, interesov, vrednot in socialnih norm, preko aktivne udeležbe v vseh predvidenih V. modulih in v obdobju 11 mesecev. Posledično boso udeležence dveh skupin po 20 oseb, ki izpolnjujejo pogoje v izbrani regiji, motivirali, funkcionalno usposobili, aktivirali in opolnomočili za uspešno življenje tako v domačem kot v delovnem okolju. Namen projekta je uspešno pripraviti in izvesti projekt in oba programa (V. modulov) v izbrani regiji. V obdobju 22 mesecev od 01.09.2017 do 30.06.2019 (11+11) bomo največ 40 udeležencev motivirali za aktivno udeležbo v programu ter jim omogočili socialno aktivacijo in krepitev lastnih socialnih in delovnih kompetenc. Povedano drugače, aktivnim udeležencev bodo pomagali, da aktivno rešujejo svoje težave, se opolnomočijo in razvijejo svoje zmožnosti za socialno in zaposlitveno vključenost. Cilji projekta: C1: na način individualizacije programa omogočiti udeležencem dostopno, raznoliko in njim prilagojeno kakovostno vsebino socialne aktivacije, ki temelji na lastni aktivni udeležbi in strokovni podpori (Priprava in izvedba projekta in 2 programov z aktivno vključitvijo 2*20 oseb / Izvajati individualni pristop, individualna in skupinska svetovanja, oblikovati individualne načrte, oceniti in spremljati doseganja sprememb udeležencev/ Opolnomočiti udeležence na način individualnega razvoja socialnih veščin in spretnosti, dviga funkcionalnih kompetenc, posredovanja znanj in informacij / Uporabiti metode dela "učenje preko aktivnosti" in "pomoč za samo-pomoč" / vplivati na osebni razvoj udeležencev ter jih podpreti pri dvigu lastne moči in motivacije za ponovno aktivacijo na trgu dela / oceniti udeležence in vplivati na pridobitev novih delovnih spretnosti oz. prilagoditev delovnih procesov njihovim zmožnostim. C2: na način vzpostavitve regionalnega in nacionalnega partnerstva, aktivnega mreženja, informiranja in organiziranja zaključne nacionalne konference, uspešno povezati različne deležnike (izvajalce izbranih programov in projektov, udeležence, enote ZRSZ, enote CSD, občine, nevladne organizacije, javne zavode, socialna, invalidska in realna podjetja) ter razširiti obstoječe dejavnosti prijavitelja v vsem dostopno e-platforno PODPORNİK.SI.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 20.4.2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 20/17 dne 21.4.2017 objavilo Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 25.8.2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Osrednjeslovenski regiji, regijski enoti Ljubljana - Bežigrad, Ljubljana - Center, Ljubljana - Moste Polje, Ljubljana - Šiška, Ljubljana - Vič Rudnik na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenec "GRIFFIN-razvojni center podeželja" je projekt izvajal skupaj s projektnim partnerjem JZ SOCIO - Javni zavod za socialno varstvene dejavnosti Celje. Ministrstvo je dne 25. 9. 2018 z dopisom obvestilo upravičenca o odstopu od pogodbe po zaključku prvega dolgega programa, zaradi ponavljajočih se kršitev pogodbenih obveznosti s strani upravičenca. Drugega dolgega programa tako upravičenec ni izvajal in zato se projekt v letu 2019 ni več izvajal. Skupen dosežen kazalnik učinka je bil 20 oseb in dosežen kazalnik rezultata 6 oseb.

2611-17-9184 - STAR UP SOC - osrednja Slovenija 2

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Predmet projekta je skupaj z udeleženci programa, pripraviti in izvesti individualne programe izgradnje lastnih socialnih spretnosti, na način identifikacije in ponotranjenja sistema stališč, interesov, vrednot in socialnih norm, preko aktivne udeležbe v vseh predvidenih V. modulih in v obdobju 11 mesecev. Posledično bodo udeležence dveh skupin po 20 oseb, ki izpolnjujejo pogoje v izbrani regiji, motivirali, funkcionalno usposobili, aktivirali in opolnomočili za uspešno življenje tako v domačem kot v delovnem okolju. Namen projekta je uspešno pripraviti in izvesti projekt in oba programa (V. modulov) v izbrani regiji. V obdobju 22 mesecev bodo največ 40 udeležencev motivirali za aktivno udeležbo v programu ter jim omogočili socialno aktivacijo in krepitev lastnih socialnih in delovnih kompetenc. S projektom bodo dosegli oba ključna cilja: C1: na način individualizacije programa omogočiti udeležencem dostopno, raznoliko in njim prilagojeno kakovostno vsebino socialne aktivacije, ki temelji na lastni aktivni udeležbi in strokovni podpori (Priprava in izvedba projekta in 2 programov z aktivno vključitvijo 2*20 oseb / Izvajati individualni pristop, individualna in skupinska svetovanja, oblikovati individualne načrte, oceniti in spremljati doseganja sprememb udeležencev/ Opolnomočiti udeležence na način individualnega razvoja socialnih veščin in spretnosti, dviga funkcionalnih kompetenc, posredovanja znanj in informacij / Uporabiti metode dela "učenje preko aktivnosti" in "pomoč za samo-pomoč" / vplivati na osebni razvoj udeležencev ter jih podpreti pri dvigu lastne moči in motivacije za ponovno aktivacijo na trgu dela / oceniti udeležence in vplivati na pridobitev novih delovnih spretnosti oz. prilagoditev delovnih procesov njihovim zmožnostim. C2: na način vzpostavitve regionalnega in nacionalnega partnerstva, aktivnega mreženja, informiranja in organiziranja zaključne nacionalne konference, uspešno povezati različne deležnike (izvajalce izbranih programov in projektov, udeležence, enote ZRSZ, enote CSD, občine, nevladne organizacije, javne zavode, socialna, invalidska in realna podjetja) ter razširiti obstoječe dejavnosti prijavitelja v vsem dostopno e-platforno PODPORNİK.SI.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 20. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 20/17 dne 21. 4. 2017 objavilo Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 25. 8. 2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru. Upravičenec "GRIFFIN-razvojni center podeželja" je bil izbran za izvajanje projekta v Osrednjeslovenski regiji, regijski enoti Ljubljana - Bežigrad, Ljubljana - Center, Ljubljana - Moste Polje, Ljubljana - Šiška, Ljubljana - Vič Rudnik, na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenec je projekt izvajal skupaj s projektnim partnerjem JZ SOCIO - Javni zavod za socialno varstvene dejavnosti Celje. Ministrstvo je dne 25. 9. 2018 z dopisom obvestilo upravičenca o odstopu od pogodbe po zaključku prvega dolgega programa, zaradi ponavljajočih se kršitev pogodbenih obveznosti s strani upravičenca. Drugega dolgega programa tako upravičenec ni izvajal in zato se projekt v letu 2019 ni več izvajal. Skupen dosežen kazalnik učinka je bil 21 oseb in dosežen kazalnik rezultata 6 oseb.

2611-17-9185 - SocLab - dolgotrajna socialna aktivacija

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom vplivali na ponovno socialno in zaposlitveno vključenost oseb iz ciljne skupine. Ciljna skupina projekta so osebe mlajše od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih najmanj 12-krat prejele denarno socialno pomoč ter partnerji in deležniki projekta (javni in zasebni zavodi, NVO, socialna podjetja in delodajalci). Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije, ki bodo prispevali, da bo čim več vključenih oseb iz ciljne skupine pridobilo kompetence, ki jih bodo približale vstopu na trg dela. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programov vključeni v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata morata biti v času izvajanja projektov dosežena naslednja specifična cilja: a) osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopne, raznolike in kakovostne programe socialne aktivacije, ki jim bodo omogočili: razvoj socialnih veščin in spretnosti; dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo; pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti; osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela; aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije; dvig oz. pridobitev novih delovnih spretnosti in znanj ter kompetenc za iskanje zaposlitve, ki bodo okrepile zaposlitveni potencial posameznika; b) okrepiti povezovanje različnih deležnikov v posamezni manjkajoči regiji/regijski enoti. Kazalniki projekta, ki se spremljajo v informacijskem sistemu OU, so sledeči: (1) specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 40; (2) specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-3/2017/11 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 20.4.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 20/17 dne 21.4.2017 objavilo Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 25.8.2017 je bil upravičencu Zavodu za raziskave, izobraževanje in trajnostni razvoj Celje posredovan Sklep o izboru, dne 30.8.2017 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Dolgotrajna socialna aktivacija ranljivih ciljnih skupin" št. 54430-47/2017/18. Upravičenec "Zavod za raziskave, izobraževanje in trajnostni razvoj" je bil izbran za izvajanje projekta v Savinjski regiji, regijski enoti Slovenske Konjice, na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. V letu 2019 je bilo vključenih 42 oseb iz ciljne skupine. V kazalnik učinka je izvajalec vključil 26 oseb.

2611-17-9186 - Star up soc - Koroške 1

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom vplivali na ponovno socialno in zaposlitveno vključenost oseb iz ciljne skupine ter uspešno pripraviti in izvesti projekt in oba programa (V. modulov) v izbrani regiji. Ciljna skupina projekta so osebe mlajše od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih najmanj 12-krat prejele denarno socialno pomoč. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije, ki bodo prispevali, da bo čim več vključenih oseb iz ciljne skupine pridobilo kompetence, ki jih bodo približale vstopu na trg dela. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programov vključeni v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projektov dosežena naslednja specifična cilja: a) osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopne, raznolike in kakovostne programe socialne aktivacije, ki jim bodo omogočili: razvoj socialnih veščin in spretnosti; dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo; pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti; osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela; aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije; dvig oz. pridobitev novih delovnih spretnosti in znanj ter kompetenc za iskanje zaposlitve, ki bodo okrepile zaposlitveni potencial posameznika, b) okrepiti povezovanje različnih deležnikov v posamezni manjkajoči regiji/regijski enoti (izvajalce izbranih programov in projektov, udeležence, enote ZRSZ, enote CSD, občine, nevladne organizacije, javne zavode, socialna, invalidska in realna podjetja,...) ter razširiti obstoječe dejavnosti prijavitelja v vsem dostopno e-platforno PODPORNIK.SI. Kazalniki projekta, ki se spremljajo v informacijskem sistemu OU, so sledeči: a) specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 40; b) specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-3/2017/11 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 20.4.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 20/17 dne 21.4.2017 objavilo Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 25.8.2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru, dne 30.8.2017 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta št. 54430-50/2017/16. Upravičenec "GRIFFIN-razvojni center podeželja" je bil izbran za izvajanje projekta v Koroški regiji, regijski enoti Ravne na Koroškem, Slovenj Gradec, na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. V letu 2019 je bilo vključenih 48 oseb iz ciljne skupine. V kazalnik učinka je izvajalec vključil 6 oseb.

2611-17-9187 - Star up soc - Koroške 2

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom vplivali na ponovno socialno in zaposlitveno vključenost oseb iz ciljne skupine ter uspešno pripraviti in izvesti projekt in oba programa (V. modulov) v izbrani regiji. Ciljna skupina projekta so osebe mlajše od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih najmanj 12-krat prejele denarno socialno pomoč. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije, ki bodo prispevali, da bo čim več vključenih oseb iz ciljne skupine pridobilo kompetence, ki jih bodo približale vstopu na trg dela. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programov vključeni v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projektov dosežena naslednja specifična cilja: a) osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopne, raznolike in kakovostne programe socialne aktivacije, ki jim bodo omogočili: razvoj socialnih veščin in spretnosti; dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo; pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti; osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela; aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene

situacije; dvig oz. pridobitev novih delovnih spretnosti in znanj ter kompetenc za iskanje zaposlitve, ki bodo okrepile zaposlitveni potencial posameznika, b) okrepiti povezovanje različnih deležnikov v posamezni manjkajoči regiji/regijski enoti (izvajalce izbranih programov in projektov, udeležence, enote ZRSZ, enote CSD, občine, nevladne organizacije, javne zavode, socialna, invalidska in realna podjetja,...) ter razširiti obstoječe dejavnosti prijavitelja v vsem dostopno e-platforno PODPORNİK.SI. Kazalniki projekta, ki se spremljajo v informacijskem sistemu OU, so sledeči: a) specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 40; b) specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-3/2017/11 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 20.4.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 20/17 dne 21.4.2017 objavilo Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 25.8.2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru, dne 30.8.2017 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta št. 54430-51/2017/16. Upravičenec "GRIFFIN-razvojni center podeželja" je bil izbran za izvajanje projekta v Koroški regiji, regijski enoti Radlje ob Dravi, Dravograd, na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Ministrstvo je dne 25. 9. 2018 z dopisom obvestilo upravičenca o odstopu od pogodbe po zaključku prvega dolgega programa, zaradi ponavljajočih se kršitev pogodbenih obveznosti s strani upravičenca. Drugega dolgega programa tako upravičenec ne bo izvajal. Skladno s podanim odstopom od pogodbe so upravičeni zgolj stroški za aktivnosti, vezane na izvedbo prvega dolgega programa socialne aktivacije. Projekt se je zaključil. V projekt je bilo vključenih 21 oseb iz ciljne skupine. V kazalnik učinka je izvajalec vključil 2 osebi.

2611-17-9188 - Opolnomoč. posameznika in celostna aktivacija III

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom vplivali na ponovno socialno in zaposlitveno vključenost oseb iz ciljne skupine. Ciljna skupina projekta so osebe mlajše od 49 let, ki so v zadnjih 24 mesecih najmanj 12- krat prejele denarno socialno pomoč. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije, ki bodo prispevali, da bo čim več vključenih oseb iz ciljne skupine pridobilo kompetence, ki jih bodo približale vstopu na trg dela. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programov vključeni v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projektov dosežena naslednja specifična cilja: a) osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopne, raznolike in kakovostne programe socialne aktivacije, ki jim bodo omogočili: razvoj socialnih veščin in spretnosti; dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo; pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti; osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela; aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije; dvig oz. pridobitev novih delovnih spretnosti in znanj ter kompetenc za iskanje zaposlitve, ki bodo okrepile zaposlitveni potencial posameznika; b) okrepiti povezovanje različnih deležnikov v posamezni manjkajoči regiji/regijski enoti. Kot rezultat projekta bo nastal priročnik v knjižni in elektronski obliki in bo uporaben na dolgi rok. V priročniku bodo predstavljeni primeri dobrih praks kako delovati/delati z ranljivimi skupinami. Kazalniki projekta, ki se spremljajo v informacijskem sistemu OU, so sledeči: a) specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 40; b) specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-3/2017/11 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 20. 4. 2017, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 20/17 dne 21.4.2017 objavilo Dodatni javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje dolgih programov socialne aktivacije ter povezovanje z zaposlitvenimi programi". Dne 25.8.2017 je bil upravičencu posredovan Sklep o izboru, dne 30.8.2017 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta št. 54430-45/2017/9. Upravičenec "AVANTUS zaposlitveni center, proizvodnja in druge storitve" je bil izbran za izvajanje projekta v Podravske regiji, regijski enoti Lenart, na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Projekt se je v letu 2019 zaključil. V letu 2019 je bilo vključenih 34 oseb iz ciljne skupine. V kazalnik rezultata je izvajalec vključil 20 oseb.

2611-18-9112 - Razvoj in vzdrževanje aplikacije SA

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razviti aplikacijo, ki bo zagotavljala informacijsko podporo izvajanju programov socialne aktivacije. Maja 2016 je bila sprejeta sprememba Zakona o socialnem varstvu, s katero se vzpostavlja pravna podlaga za izvajanje poskusnih socialno varstvenih storitev, med drugim tudi pristopa k socialni aktivaciji, ki bo v začetni fazi izveden kot pilotni projekt. Ob tem je potrebno zagotoviti ustrezno povezavo poteka obravnave med koordinatorjem socialne aktivacije in izvajalci programa socialne aktivacije in slednjim omogočiti ustrezen pristop v aplikacijo. Aplikacija mora omogočati jasn pregled obravnave posameznika od začetka - vstopa ter do zaključka z moduli, ki se povezujejo in dopolnjujejo. Cilj razvoja spletne aplikacije socialna aktivacija je nudenje podpore pri vzpostavitvi in delovanju enotnega in enovitega okolja in postopka izvajanja programa socialne aktivacije tako, da bo podpirala funkcionalnosti, ki so navedene v investicijskem dokumentu. Osnovni namen in cilj projekta je tako razvoj in vzdrževanje aplikacije socialna aktivacija, ki bo zagotavljala informacijsko podporo za transparentno, usklajeno in celostno obravnavo oseb, ki bodo vstopale v programe socialne aktivacije ter bo ustrezno povezal vse relevantne institucije. Strateški cilji projekta so vzpostaviti nadaljnji in kontinuirani razvoj IKT infrastrukture na tem področju, pridobitev novih v prihodnosti uporabnih strokovnih znanj, sposobnosti in izkušenj, izboljšanje poslovnega okolja, povečanje upravne zmogljivosti in izboljšanje preglednosti v javni upravi, izboljšati dostopnost storitev, multiprofesionalen dostop do uporabnika in njegove obravnave. Specifični cilji projekta so razvoj in vzdrževanje aplikacije socialne aktivacije, izvedba pilotskega projekta socialne aktivacije, omogočanje funkcionalnosti za vodenje obravnavanega posameznika, zagotovitev povezave poteka obravnave med koordinatorjem socialne aktivacije in izvajalci programa, omogočanje ustreznega pristopa v aplikacijo za izvajalce programa in podpora za pristop k multiprofesionalnemu aktivnemu reševanju problematike dolgotrajno brezposelnih, socialno izključenih oseb.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja na podlagi javnega naročila s sklepom št. 4300-7/2018/45 z dne 27. 11. 2018 izbrani izvajalec COMLAND za razvoj informacijskih

rešitev. V letu 2019 se je v okviru projekta razvilo aplikacijo za testno okolje in predalo aplikacijo v testiranje. Cilj projekta v letu 2020 je tako razvoj in vzpostavitev ter vzdrževanje aplikacije kot informacijske podpore izvajanju aktivnosti socialne aktivacije, ki bo zagotavljala transparentno, usklajeno evidentiranje in vodenje oseb, ki bodo vstopale v programe socialne aktivacije ter bo ustrezno povezal vse vpletene institucije.

2611-18-9121 - Socio h-rast

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela. Drugi cilj pa je okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive. Kazalniki projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 30 specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu JZ Socio - Javni zavod za socialno varstvene dejavnosti Celje posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Socialna aktivacija ranljivih ciljnih skupin Hrastnik". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Hrastniku na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se je nadaljevalo izvajanje aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta ter javnega razpisa. Upravičenec je leta 2018 zaključil s prvim ciklom sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je bilo vključenih 15 oseb. V začetku leta 2019 je pričel z izvajanjem drugega cikla sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je vključil 15 oseb, iz ranljivih skupin, od 30 skupno vključenih je 24 oseb doseglo pozitivne izhode (izobraževanje, zaposlitev idr.). Upravičenec je z izvajanjem projekta zaključil 30. 6. 2019.

2611-18-9122 - Socio t-razvoj

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; drugi specifični cilj je okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive. Kazalniki projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 30; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu JZ Socio - Javni zavod za socialno varstvene dejavnosti Celje posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Socialna aktivacija ranljivih ciljnih skupin Trbovelj". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Trbovljah na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se je nadaljevalo izvajanje aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta ter razpisa. Upravičenec je 2018 zaključil s prvim ciklom sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je bilo vključenih 15 oseb. V začetku leta 2019 je pričel z izvajanjem drugega cikla sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je vključil 15 oseb, iz ranljivih skupin, od 30 skupno vključenih je 26 oseb doseglo

pozitivne izhode (izobraževanje, zaposlitev idr.). Upravičenec je z izvajanjem projekta zaključil 30. 6. 2019.

2611-18-9123 - SUNK Sevnica

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: osebami iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil: razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; drugi specifični cilj je okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive. Kazalniki projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 30 specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu KNOF Zavod za kreativni razvoj Sevnica - socialno podjetje posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Središče ustvarjanja, napredka in kompetenc Sevnica". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Sevnici na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se je nadaljevalo izvajanje aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta ter razpisa. Upravičenec je leta 2018 zaključil s prvim ciklom sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je bilo vključenih 15 oseb. V začetku leta 2019 je pričel z izvajanjem drugega cikla sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je vključil 15 oseb, iz ranljivih skupin, od 30 skupno vključenih je 26 oseb doseglo pozitivne izhode (izobraževanje, zaposlitev idr.). Upravičenec je z izvajanjem projekta zaključil 30. 6. 2019.

2611-18-9124 - Socialna aktivacija v občini Brežice

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: osebami iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil: razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; drug specifični cilj je okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive. Kazalniki projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 30 specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu Invalidsko podjetje Lumia d.o.o. posredovan Sklep o izboru, dne 31.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Program opolnomočenja oseb za aktivno socialno vključevanje in vstop oz. vrnitev na trg dela". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Brežicah na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se je nadaljevalo izvajanje aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta ter razpisa. Upravičenec je leta 2018 zaključil s prvim ciklom sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je bilo vključenih 15 oseb. V začetku leta 2019 je pričel z izvajanjem drugega cikla sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je vključil 15 oseb, iz ranljivih skupin, od 30 skupno vključenih je 27 oseb doseglo pozitivne izhode (izobraževanje, zaposlitev idr.). Upravičenec je z izvajanjem projekta zaključil 30. 6. 2019.

2611-18-9125 - Aktivni za prihodnost

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil: razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; drugi specifični cilj je okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive. Kazalniki projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 30 specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu Podjetniški inkubator Kočevje Celje posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Aktivni za prihodnost - program socialne aktivacije na Kočevskem". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Kočevju na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se je nadaljevalo izvajanje aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta ter razpisa. Upravičenec je v začetku leta 2019 zaključil s prvim ciklom sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je bilo vključenih 15 oseb. V prvem ciklu je 8 vključenih oseb iz ranljivih skupin šlo v pozitivne izhode (izobraževanje, zaposlitev idr.). V začetku leta 2019 je pričel z izvajanjem drugega cikla sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je vključil 15 oseb, iz ranljivih skupin, od katerih jih je 12 doseglo pozitivne izhode (izobraževanje, zaposlitev idr.). Upravičenec je v roku izpeljal vse tri vsebinske module in z izvajanjem projekta zaključil 30. 6. 2019. Upravičenec je kot težave pri izvajanju programa navedel psihične in zdravstvene težave nekaterih udeležencev, ki so bili zaradi slednjih manj angažirani in uspešni pri zaključevanju programa. Težavo naj bi po njegovem predstavljal tudi nabor udeležencev, saj po njegovi oceni nekateri med njimi še niso bili psihično in zdravstveno 'sposobni' vključitve v tak program.

2611-18-9126 - Socialna aktivacija ranljivih ciljnih skupin

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil: razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; drugi specifični cilj je okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive. Kazalniki projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 30 specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu Prah, izobraževalni center, izobraževanje in usposabljanje d.o.o. posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Socialna aktivacija ranljivih ciljnih skupin". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Krškem na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se je nadaljevalo izvajanje aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta ter razpisa. Upravičenec je leta 2018 zaključil s prvim ciklom sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je bilo vključenih 15 oseb. V začetku leta 2019 je pričel z izvajanjem drugega cikla sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je vključil 15 oseb, iz ranljivih skupin, od 30 skupno vključenih je 27 oseb doseglo

pozitivne izhode (izobraževanje, zaposlitev idr.). Upravičenec je z izvajanjem projekta zaključil 30. 6. 2019.

2611-18-9128 - Tvoj korak

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: osebami iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil: razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; drugi specifični cilj je okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive. Kazalniki projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 30 specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu Zavod za pomoč družini na domu VITICA posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Tvoj korak - Socialna aktivacija ranljivih ciljnih skupin". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Gornji Radgoni na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se je nadaljevalo izvajanje aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta ter razpisa. Upravičenec je leta 2018 zaključil s prvim ciklom sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je bilo vključenih 15 oseb. V začetku leta 2019 je pričel z izvajanjem drugega cikla sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je vključil 15 oseb, iz ranljivih skupin, od 30 skupno vključenih je 14 oseb doseglo pozitivne izhode (izobraževanje, zaposlitev idr.). Upravičenec je z izvajanjem projekta zaključil 30. 6. 2019.

2611-18-9129 - Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: osebami iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil: razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; drugi specifični cilj je okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive. Kazalniki projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 30 specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu Zavod znanje Postojna posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije"". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Postojni na območju Kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se je nadaljevalo izvajanje aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta ter razpisa. Upravičenec je v začetku leta 2019 zaključil s prvim ciklom sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je bilo vključenih 15 oseb. V prvem ciklu so 4 vključene osebe iz ranljivih skupin šle v pozitivne izhode (izobraževanje, zaposlitev idr.). V začetku leta 2019 je pričel z izvajanjem drugega cikla sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je vključil 15 oseb, iz ranljivih skupin, od katerih jih je 7 doseglo pozitivne izhode (izobraževanje, zaposlitev idr.). Upravičenec je v roku izpeljal vse tri vsebinske module in z izvajanjem projekta zaključil 30. 6. 2019. Upravičenec je kot težave pri izvajanju programa navedel pomanjkanje motiviranosti za sodelovanje pri izvajanju aktivnosti, ki so se izvajale v okviru programov, nepripravljenost

nekaterih vključenih, da bi dejansko storili korak naprej in poskusili pretrgati krog neaktivnosti v katerem so dolgo živeli. Težave pri izvajanju programa naj bi po mnenju upravičenca povzročale tudi psihične težave nekaterih vključenih v program. Na strani izvajanja programa je upravičenec izpostavil, da eden od partnerjev pri izvedbi projekta, ki naj bi sodeloval pri izvedbi le-tega z nudenjem delovne okupacije za vključene v program, ni uspel zagotoviti oblik delovne okupacije, ki bi odgovarjala vključenim v program.

2611-18-9130 - Z aktivacijo do zaposlitve

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: a) osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; b) okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive. Kazalniki projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRZS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 30; specifični kazalnik rezultata v KRZS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu Znanstveno-raziskovalnemu združenju za umetnost, kulturne in izobraževalne programe in tehnologijo EPEKA posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Z aktivacijo do zaposlitve". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Ljubljani na območju Kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se je nadaljevalo izvajanje aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta ter razpisa. Upravičenec je v začetku leta 2019 pričel z izvajanjem drugega cikla sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je vključil 15 oseb, iz ranljivih skupin, od katerih so 4 dosegle pozitivne izhode (izobraževanje, zaposlitev idr.). Upravičenec je v roku izpeljal vse tri vsebinske module in z izvajanjem projekta zaključil 30. 6. 2019. Upravičenec je kot težave pri izvajanju programa navedel heterogenost skupine oseb, vključenih v program, slednja naj bi, tudi zato, ker vključene osebe niso bile navajene medsebojnega sodelovanja, privedla do konfliktnih situacij znotraj skupine. Kot dodatno veliko težavo je upravičenec izpostavil zelo nizko motiviranost vključenih v program ter njihova nizka samopodoba.

2611-18-9131 - Točka definitivno aktivno

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: a) osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; b) okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive. Kazalniki projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRZS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 30; specifični kazalnik rezultata v KRZS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu Izobraževalni center Geoss d.o.o. posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Točka definitivno aktivno". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Litiji na območju Kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se je nadaljevalo izvajanje aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta ter razpisa. Upravičenec je leta 2018 zaključil s prvim ciklom sofinanciranega programa socialne aktivacije, v

katerega je bilo vključenih 15 oseb. V začetku leta 2019 je pričel z izvajanjem drugega cikla sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je vključil 15 oseb, iz ranljivih skupin, od 30 skupno vključenih je 19 oseb doseglo pozitivne izhode (izobraževanje, zaposlitev idr.). Upravičenec je z izvajanjem projekta zaključil 30. 6. 2019.

2611-18-9132 - Aktivno do novih priložnosti

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: a) osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; b) okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive. Kazalniki projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRZS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 30; specifični kazalnik rezultata v KRZS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu Izobraževalni center Memory, izobraževanje in svetovanje d.o.o. posredovan Sklep o izboru, dne 26.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Socialna aktivacija za lažji vstop na trg dela "Aktivno do novih priložnosti". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Kopru na območju Kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se je nadaljevalo izvajanje aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta ter razpisa. V letu 2019 se bo izvedel drugi cikel programa. Upravičenec je leta 2018 zaključil s prvim ciklom sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je bilo vključenih 15 oseb. V začetku leta 2019 je pričel z izvajanjem drugega cikla sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je vključil 15 oseb, iz ranljivih skupin, od 30 skupno vključenih je 24 oseb doseglo pozitivne izhode (izobraževanje, zaposlitev idr.). Upravičenec je z izvajanjem projekta zaključil 30. 6. 2019.

2611-18-9133 - Aktiven-opažen

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: a) osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; b) okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive. Kazalniki projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRZS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 30; specifični kazalnik rezultata v KRZS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu ŠENT - Slovensko združenje za duševno zdravje posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Aktiven-opažen". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Novi Gorici na območju Kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se predvideva nadaljevanje izvajanja aktivnosti za doseganje ciljev in namena razpisa. Upravičenec je v začetku leta 2019 pričel z izvajanjem drugega cikla sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je vključil 15 oseb, iz ranljivih skupin, od katerih jih je 7 doseglo pozitivne izhode (izobraževanje, zaposlitev idr.). Upravičenec je v roku izpeljal vse tri vsebinske module in z izvajanjem projekta zaključil 30. 6. 2019. Upravičenec je kot težave pri izvajanju

programa izpostavil pomanjkanje razpoložljivih delovnih mest za zaposlitev oseb z omejitvami, prekratko zahtevano obdobje spremljanja udeležencev, veliko zahtevnost dela s samo skupino ter dodatno obremenjenost izvajalca s pridobivanjem listin za dokazovanje pozitivnih izhodov ter preveliko breme za celotno uspešnost programa na izvajalcu (malo bremena za uspešno izvedbo programa naj bi bilo na ZRSZ, CSD in KSA). Upravičenec je ocenil, da je bilo v JR preveč fokusa na pozitivnih izhodih in premalo na samem vrednotenju korakov naprej oseb, ki niso še pripravljene na zaposlitev.

2611-18-9134 - Življenje moja priložnost

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojim celostnim pristopom vplival na socialno vključenost oseb iz ciljne skupine ter na povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti. Ključni cilj projekta je razvoj in izvajanje programa socialne aktivacije, ki bo s svojimi ukrepi in aktivnostmi na celovit način prispeval k reševanju problema socialne izključenosti in tveganja revščine za osebe iz ciljnih skupin. Cilj je tudi spodbujanje socialne vključenosti oseb iz ciljne skupine ter boj proti revščini in kakršnikoli diskriminaciji. Specifični cilj in rezultat projekta je povečanje deleža oseb iz ciljne skupine, ki bodo po koncu programa vključene v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev. Za doseganje tega rezultata, morata biti v času izvajanja projekta dosežena naslednja specifična cilja: a) osebam iz ciljne skupine ponuditi dostopen, raznolik in kakovosten program socialne aktivacije, ki jim bo omogočil razvoj socialnih veščin in spretnosti, dvig funkcionalnih kompetenc za vključenost v družbo, pridobitev znanj in informacij, ki vodijo k razrešitvi socialnih stisk in težav, ki pogosto spremljajo stanje dolgotrajne brezposelnosti, osebni razvoj, krepitev moči in motiviranost za ponovno aktivacijo na trgu dela/za njihovo približevanje na trg dela, aktivni pristop k reševanju socialne in zaposlitvene situacije, dvig uporabnih znanj za izboljšanje možnosti za vstop na trg dela; b) okrepiti povezovanje različnih deležnikov v lokalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z osebami iz ciljnih skupin. Ciljna skupina projekta so: odrasli upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP), odrasle osebe s kompleksno socialno problematiko, ki niso prejemniki DSP, osebe, ki so na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1 in 47/15 - ZZSDT; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive. Kazalniki projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRZS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 30; specifični kazalnik rezultata v KRZS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori OU št. 3032-114/2017/6 (9-1/2/MDDSZ/0) z dne 27.10.2017 je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu RS št. 62/17 dne 3.11.2017 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov "Razvoj in izvajanje programov socialne aktivacije" in v Uradnem listu RS št. 68/17 dne 1.12.2017 Popravek Javnega razpisa. Dne 25.4.2018 je bila izdana Spremenjena Odločitev o podpori OU št. 3032-114/2017/12 (9-1/2/MDDSZ/1) za spremembo obdobja upravičenosti stroškov in izdatkov. Dne 9.5.2018 je bil upravičencu Društvo za duševno zdravje in kreativno preživljanje prostega časa "Vezi" posredovan Sklep o izboru, dne 21.5.2018 pa je bila z njim podpisana pogodba o sofinanciranju projekta "Življenje moja priložnost". Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta v Sežani na območju Kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.6.2019. Skladno z vlogo se je nadaljevalo izvajanje aktivnosti za doseganje ciljev in namena projekta ter razpisa. Upravičenec je leta 2018 zaključil s prvim ciklom sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je bilo vključenih 15 oseb. V začetku leta 2019 je pričel z izvajanjem drugega cikla sofinanciranega programa socialne aktivacije, v katerega je vključil 15 oseb, iz ranljivih skupin, od 30 skupno vključenih je 18 oseb doseglo pozitivne izhode (izobraževanje, zaposlitev idr.). Upravičenec je z izvajanjem projekta zaključil 30. 6. 2019.

2611-19-9121 - AS - Aktiviraj Se!

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Glavni cilj projekta je izvedba aktivnosti za povečanje vključenosti in opolnomočenja ciljnih skupin ter njihovo aktivacijo in udejstvovanje v okolju. Cilj projekta bo dosežen z izvedbo tako predvidenih, kot tudi na novo razvitih aktivnosti, glede na potrebe posameznikov, v sklopu programa, namenjenih aktivaciji in opolnomočenju vključenih oseb. V sklopu projekta bomo vzpostavili inovativno sodelovanje in združevanje s številnimi deležniki v okolju z namenom izvajanja celostnega programa, za povečanje socialne vključenosti ciljne skupine skozi različne aktivnosti in dejavnosti vseživljenjskega učenja skladno s sodobnimi smernicami, kjer bo v ospredju uporabnik, njegove želje in potrebe. S pomočjo neformalnih metod, vseživljenjsko zastavljenega učenja in projektne delo bodo vključene osebe krepile lastne kompetence z namenom preprečevanja socialne izključenosti in neaktivnosti. KAZALNIKI: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 150; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17. 5. 2019, objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Društvo za razvoj človeških virov in socialnih programov NOVUS posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta Projekt Socialna aktivacija AS Aktiviraj Se, za SKLOP 1 na razpisnem območju izvedbe projekta Savinjsko-šaleška, v krajih izvedbe Velenje, Mozirje na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. V letu 2019 je bilo vključenih 32 oseb iz ciljne skupine. V letu 2020 se predvideva izvedba dveh osem mesečnih programov.

2611-19-9122 - Borštnikov program socialne aktivacije

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izvajanje programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom prispevali k izboljšanju socialne vključenosti udeležencev in k povečanju njihovih zaposlitvenih možnosti. Specifična cilja projekta sta naslednja: zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, ki udeležencem zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc tj. uporabnih znanj, spretnosti in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela; okrepitev sodelovanja različnih deležnikov v lokalnem/regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženci. Ciljne skupine projekta so polnoletne osebe, ki imajo dovoljenje za stalno bivanje ali slovensko državljanstvo in so upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP) ali na podlagi Zakona o urejanju

trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1, 47/15 - ZZSDT in 55/17; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. KAZALNIKI: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 150; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17. 5. 2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Slovensko narodno gledališče Maribor posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta Borštnikov program socialne aktivacije za SKLOP 1 na razpisnem območju izvedbe projekta Maribor, v krajih izvedbe Maribor, Slovenska Bistrica na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. V letu 2019 je bilo vključenih 30 oseb iz ciljne skupine. V letu 2020 se predvideva izvedba dveh osem mesečnih programov.

2611-19-9123 - Pikapolonica

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen izvajanja 5-tih programov v sklopu projekta Pikapolonica je okrepiti socialno vključenost udeležencev, povečanje njihovih zaposlitvenih možnosti, dvig motivacije in krepitev obstoječih ter pridobitev novih socialnih in funkcionalnih kompetenc za učinkovito spopadanje z ovirami, ki tem osebam preprečujejo vstop na trg dela in jih posledično vodijo v socialno izključenost in življenje pod pragom revščine. Za ciljno skupino bodo v Modulu I, to je v uvodnem modulu izvedeni vodeni pogovori v skupini, delavnice in predavanja ter delo v manjših skupinah z treningi socialnih in komunikacijskih veščin z namenom na navajanje na vsakodnevno rutino, funkcioniranje v skupini, spodbujanje integracije udeležencev v socialno okolje, dvig motivacije in spodbujanje osebnostne rasti. KAZALNIKI projekta so sledeči: Specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 150; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17. 5. 2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Center ponovne uporabe posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta ŽIVA SREČA PIKAPOLONICA za SKLOP 1 na razpisnem območju izvedbe projekta Maribor, Podravje v krajih izvedbe Ormož, Ptuj na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. V letu 2019 je bilo vključenih 30 oseb iz ciljne skupine. V letu 2020 se predvideva izvedba dveh osem mesečnih programov.

2611-19-9124 - Izkoristi svoj potencial

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izvajanje programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom prispevali k izboljšanju socialne vključenosti udeležencev in k povečanju njihovih zaposlitvenih možnosti. Specifična cilja projekta sta naslednja: zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, ki udeležencem zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc tj. uporabnih znanj, spretnosti in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela; okrepitve sodelovanja različnih deležnikov v lokalnem/regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženci. Ciljne skupine projekta so polnoletne osebe, ki imajo dovoljenje za stalno bivanje ali slovensko državljanstvo in so upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP) ali na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1, 47/15 - ZZSDT in 55/17; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 150; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu SLOKVA, Zavod za razvoj neizkoriščenih potencialov posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta Izkoristi svoj potencial, za SKLOP 1 na razpisnem območju izvedbe projekta Koroška, v krajih izvedbe Radlje ob Dravi, Slovenj Gradec, na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. V letu 2019 je bilo vključenih 30 oseb iz ciljne skupine. Izvajalec je v letu 2019 v kazalnik rezultata vključil eno osebo. V letu 2020 se predvideva izvedba dveh osem mesečnih programov.

2611-19-9126 - Od A do Ž: Aktivno živim v Sloveniji

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izvajanje programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom prispevali k izboljšanju socialne vključenosti udeležencev in k povečanju njihovih zaposlitvenih možnosti. Specifična cilja projekta sta naslednja: zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, ki udeležencem zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc tj. uporabnih znanj, spretnosti in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela; okrepitve sodelovanja različnih deležnikov v lokalnem/regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženci. Ciljne skupine projekta so polnoletne ženske iz drugih kulturnih okolij z jezikovnimi ovirami, ki imajo dovoljenje za stalno bivanje ali slovensko državljanstvo in so upravičence/prejemnice DSP ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 75; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve,

izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15.5.2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Andragoški zavod Maribor-Ljudska univerza posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta Program socialne aktivacije za ženske iz albanskega kulturnega okolja: Aktivno živim v Sloveniji, za SKLOP 2 na razpisnem območju izvedbe projekta Maribor, v kraju izvedbe Maribor na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.9.2022.

Upravičenec je 23. 9. 2019 pričel z izvajanjem programa (Pripravo na izvajanje programa/ Neposredno izvajanje programa) oz. z delavnicami, kot so predvidene v njegovi vlogi na JR za izvedbo Modula 1 pri SKLOPU 2 javnega razpisa. V program je vključil 15 pripadnic ciljne skupine. Upravičenec navaja, da se ni srečal s težavami pri izvedbi programa.

2611-19-9127 - Inkluzivna družba za vse

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je razviti celostni pristop k socialnemu vključevanju oseb iz ciljnih skupin na področju Pomurja na temelju njihove aktivacije, opolnomočenja in izboljšanja zaposlitvenih možnosti. Specifična cilja projekta sta naslednja zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, ki udeležencem zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc tj. uporabnih znanj, spretnosti in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela; okrepitev sodelovanja različnih deležnikov v lokalnem/regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženci. Ciljne skupine projekta so polnoletne osebe, ki imajo dovoljenje za stalno bivanje ali slovensko državljanstvo in so upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP) ali na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1, 47/15 - ZZSDT in 55/17; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 225; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu MOZAIK - društvo za socialno vključenost, socialno podjetje posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta »MREŽNI PRISTOP K OPOLNOMOČENJU RANLJIVIH CILJNIH SKUPIN IN PRIBLIŽEVANJU NA TRG DELA SKOZI PROGRAME SOCIALNE AKTIVACIJE V POMURSKI REGIJI« za SKLOP 1, na razpisnem območju izvedbe projekta Pomurje, v krajih izvedbe Gornja Radgona, Lendava, Murska Sobota na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenec bo v vsakem kraju izvedbe izvedel 5 programov socialne aktivacije. V letu 2019 je v vseh treh krajih izvedbe pričel z izvajanjem prvega programa socialne aktivacije. Dosežen kazalnik učinka v letu 2019 je bil 45, dosežen kazalnik rezultata pa 0. V letu 2020 bo upravičenec v vseh treh krajih izvedbe zaključil z izvedbo prvega programa socialne aktivacije, izvedel bo drugi program socialne aktivacije in pričel z izvedbo tretjega programa socialne aktivacije.

2611-19-9128 - Socialna aktivacija albansko govorečih žensk 2019

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vključitev 225 albansko govorečih žensk v 15 programov SA (tj. 15 udeleženk na en program). Projekt se bo sočasno izvajal v treh krajih, in sicer v Celju, Velenju in Slovenskih Konjicah, se pravi, v posameznem kraju se bo izvedlo 5 programov socialne aktivacije, ki si bodo v letih 2019_2022 kontinuirano sledili. Ciljne skupine projekta so polnoletne ženske iz drugih kulturnih okolij z jezikovnimi ovirami, ki imajo dovoljenje za stalno bivanje ali slovensko državljanstvo in so upravičenke/prejemnice DSP ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 225; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15.5.2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Ljudska univerza Celje posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta "SOCIALNA AKTIVACIJA ALBANSKO GOVOREČIH ŽENSK 2019-2022" za SKLOP 2 na razpisnem območju izvedbe projekta Celje, Savinjsko-šaleška, v krajih izvedbe Celje, Slovenske Konjice, Velenje na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30.9.2022.

Upravičenec je 23. 9. 2019 pričel z izvajanjem programa (Pripravo na izvajanje programa/ Neposredno izvajanje programa) oz. z delavnicami, kot so predvidene v njegovi vlogi na JR za izvedbo Modula 1 pri SKLOPU 2 javnega razpisa. Upošteva obsežnost dela in potreb po dodatnem kadru pri delu s ciljno skupino, je zaposlil dodatne sodelavke za izvajanje programa. V program je vključil 45 (15 na vsaki od lokacij, na kateri izvaja program) pripadnic ciljne skupine. Upravičenec ugotavlja, da je neposredno pri izvedbi nabora udeleženk nujno potrebna prisotnost motivator, ki izhajajo iz istega kulturnega okolja kot udeleženke. Težavo predstavljajo tudi organizacije, ki so dale pismo podpore in obljubo za sodelovanje pri izvedbi projekta in nato, ko naj bi se le-to konkretiziralo, niso več pripravljene sodelovati. Težavo naj bi predstavljala tudi majhna motiviranost nekaterih udeleženk za zaposlitev ter drugačen odnos do urnika oz. točnosti. Zaradi izrazito podrejene vloge v družini, imajo za nekatere udeleženke druge družinske obveznosti prednost pred udeležbo na delavnicah.

2611-19-9129 - Aktivirajmo Posavje

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Program Socialne aktivacije bo na regijski ravni pomembno prispeval k zmanjšanju socialne izključenosti in tveganju revščine za vključene pripadnike ranljivih skupin. Navedeni ključni cilj bo dosežen z osredotočenim razvijanjem vseh veščin, ki bodo vključenim uporabnikom omogočili aktivno pristopanje k reševanju njihove osebne, socialne in zaposlitvene situacije in usmeritvijo v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev ob vzpostavljeni močni podpori pomembnih deležnikov lokalne skupnosti. Ciljne skupine projekta so polnoletne osebe, ki imajo dovoljenje za stalno bivanje ali slovensko državljanstvo in so upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP) ali na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1, 47/15 - ZZSDT in 55/17; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 150; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15.5.2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Invalidsko podjetje Lumia, družba za rehabilitacijo, usposabljanje in zaposlovanje, d.o.o. posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta »SOCIALNA AKTIVACIJA V POSAVJU 2019-2022« za SKLOP 1, na razpisnem območju izvedbe projekta Posavje, v krajih izvedbe Krško, Brežice na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenec bo v vsakem kraju izvedbe izvedel 5 programov socialne aktivacije. V letu 2019 je v obeh krajih izvedbe pričel z izvajanjem prvega programa socialne aktivacije. Dosežen kazalnik učinka v letu 2019 je bil 31, dosežen kazalnik rezultata pa 3. V letu 2020 bo upravičenec v obeh krajih izvedbe zaključil z izvedbo prvega programa socialne aktivacije, izvedel bo drugi program socialne aktivacije in pričel z izvedbo tretjega programa socialne aktivacije.

2611-19-9130 - Socialna aktivacija za Rominje

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izvajanje programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom prispevali k izboljšanju socialne vključenosti udeležencev in k povečanju njihovih zaposlitvenih možnosti. Cilji programov socialne aktivacije so za opolnomočenje romskih žensk, ki bodo tekom vključenosti v program pridobile potrebna znanja, kompetence in veščine, se navajale na vzpostavljanje rutine, medsebojno sodelovanje in opravljanje individualnih nalog, postale bolj motivirane za vstop na trg dela, spoznavale svoje zaposlitvene možnosti in možnosti za pridobivanje nadaljnje formalne izobrazbe, zvišale svojo samopodobo, si pričele zastavljati dolgoročne in kratkoročne cilje, ob pomoči zaposlenih v programu pa bodo dobivale individualno podporo in vodenje, ki sta ključnega pomena za zasledovanje zastavljenih ciljev in reševanje osebnih stisk. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 75; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Znanstveno-raziskovalno združenje za umetnost, kulturne in izobraževalne programe in tehnologijo EPEKA posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta Za enakopravnost, za zaposlovanje, za ženske, za Rominje, za SKLOP 3 na razpisnem območju izvedbe projekta Maribor, v kraju izvedbe Maribor na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30. 9. 2022.

Upravičenec je 23. 9. 2019 pričel z izvajanjem programa (Pripravo na izvajanje programa/ Neposredno izvajanje programa) oz. z delavnicami, kot so predvidene v njegovi vlogi na JR za izvedbo Modula 1 pri SKLOPU 3 javnega razpisa. V program je vključil 11 pripadnic ciljne skupine, saj naj bi bile (po njegovih besedah) pripadnice romske skupnosti v Mariboru podvržene pritiskom s strani vodilnih Romov v Mariboru, naj se ne vključijo v program socialne aktivacije, katerega izvaja upravičenec. Glavni težavi upravičenca sta: nasprotovanje dela lokalnih romskih mnenjskih voditeljev upravičencu kot izvajalcu programa socialne aktivacije Rominj ter težave z iskanjem nadomestne strokovne sodelavke, ki bi izpolnjevala pogoje, kakršne predvideva javni razpis.

2611-19-9131 - Socialna aktivacija Zasavja

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

S programom bodo z različnimi vsebinami in aktivnostmi opolnomočili osebe iz ciljnih skupin. Programi bodo zastavljeni tako, da bodo vključene osebe razvijale socialne spretnosti, pridobile različna znanja, funkcionalno pismenost ter se opolnomočili za vstop na trg dela. Namenjene so osebnemu razvoju, boljši socialni vključenosti in participaciji na trgu dela preko krepitev temeljnih kompetenc. Specifična cilja projekta sta naslednja zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, ki udeležencem zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc tj. uporabnih znanj, spretnosti in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela; okrepitve sodelovanja različnih deležnikov v lokalnem/regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženci. S pomočjo krepitev in razvoja splošnih in ključnih kompetenc bodo osebe iz ranljivih ciljnih skupin po končanju delavnice pridobile konkretna znanja in spretnosti, ki bodo neposredno uporabna tako v zasebnem življenju, kakor na trgu dela. V okviru izvedbe programa bodo člani projektne skupine (vodja in sodelavci) v vseh fazah aktivno sodelovali s koordinatorjem socialne aktivacije ter strokovnima delavcema na CSD in ZRSZ. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 150; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17. 5. 2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu JZ SOCIO - Javni zavod za socialno varstvene dejavnosti Celje posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta »Socialna aktivacija Zasavja« za SKLOP 1, na razpisnem območju izvedbe projekta Zasavje, v krajih izvedbe Hrastnik, Trbovlje na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenec bo v vsakem kraju izvedbe izvedel 5 programov socialne aktivacije. V letu 2019 je v

obeh krajih izvedbe pričel z izvajanjem prvega programa socialne aktivacije. Dosežen kazalnik učinka v letu 2019 je bil 30, dosežen kazalnik rezultata pa 2. V letu 2020 bo upravičenec v obeh krajih izvedbe zaključil z izvedbo prvega programa socialne aktivacije, izvedel bo drugi program socialne aktivacije in pričel z izvedbo tretjega programa socialne aktivacije.

2611-19-9132 - Aktiviraj se v Novem mestu in Črnomlju

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je vključevanje v projektne aktivnosti kjer bodo Romske ženske pridobile nova znanja in kompetence, ki jih bodo približale trgu dela, zmanjšale socialno izključenost, okrepile pismenost, predvsem funkcionalno, vplivale na spremembo življenjskega sloga in prispevale k večji lastni aktivnosti za približevanje trgu dela. Z aktivnostmi bodo Rominjam zagotovili podporo in omogočili dodatno znanje in veščine, s katerimi bodo spodbujali osebno rast udeleženk, da bodo same ustrezneje prepoznavale tveganja in se nanje odzivale ob neugodnih življenjskih situacijah. Specifična cilja projekta sta naslednja: zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, ki udeležencem zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc tj. uporabnih znanj, spretnosti in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela; okrepitev sodelovanja različnih deležnikov v lokalnem/regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženci. Ciljne skupine projekta so polnoletne romske ženske, ki imajo dovoljenje za stalno bivanje ali slovensko državljanstvo in so upravičenke/prejemnice DSP ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 150; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Razvojno izobraževalni center Novo mesto posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta Aktiviraj se v Novem Mestu in Črnomlju, za SKLOP 3 na razpisnem območju izvedbe projekta Dolenjska in Bela krajina, v krajih izvedbe Črnomelj, Novo Mesto na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30. 9. 2022. Upravičenec je 23. 9. 2019 pričel z izvajanjem programa (Pripravo na izvajanje programa/ Neposredno izvajanje programa) oz. z delavnicami, kot so predvidene v njegovi vlogi na JR za izvedbo Modula 1 pri SKLOPU 3 javnega razpisa. V program, ki se izvaja v Novem mestu in Črnomlju, je vključil 29 pripadnic ciljne skupine. Upravičenec je imel na začetku velike težave z naborem udeleženk v kraju izvajanja – Črnomelj, zaradi pomanjkanja zainteresiranosti slednjih, še posebej ob spoznanju, da se bodo denarna izplačila nakazovala na transakcijske račune in ne v gotovini (večina vključenih ima izvršbe na transakcijskih računih).

2611-19-9133 - Zmorem sama

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je ženskam iz drugih kulturnih okolij z jezikovnimi ovirami omogočiti vključitev v dostopne, raznolike in kakovostne aktivnosti socialne aktivacije, katerih namen je krepitev obstoječih in pridobivanje novih socialnih in funkcionalnih znanj in kompetenc ter tako prispevati k njihovi večji socialni vključenosti, višanju zaposlitvenih možnosti in zmanjševanju tveganja revščine. Specifična cilja projekta sta naslednja: zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, ki udeležencem zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc tj. uporabnih znanj, spretnosti in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela; okrepitev sodelovanja različnih deležnikov v lokalnem/regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženci. Ciljne skupine projekta so polnoletne ženske iz drugih kulturnih okolij z jezikovnimi ovirami, ki imajo dovoljenje za stalno bivanje ali slovensko državljanstvo in so upravičenke/prejemnice DSP ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 75; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje, usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Društvo za razvijanje prostovoljnega dela Novo mesto posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta Zmorem sama, za SKLOP 2 na razpisnem območju izvedbe projekta Dolenjska in Bela krajina, v kraju izvedbe Novo Mesto na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30. 9. 2022.

Upravičenec je 23. 9. 2019 pričel z izvajanjem programa (Pripravo na izvajanje programa/ Neposredno izvajanje programa) oz. z delavnicami, kot so predvidene v njegovi vlogi na JR za izvedbo Modula 1 pri SKLOPU 2 javnega razpisa. Z izvajanjem 1. modula je zaključil ob koncu leta. V program je vključil 15 pripadnic ciljne skupine. Upravičenec navaja, da se ni srečal s težavami pri izvedbi programa in da so vse pripadnice ciljne skupine, vključene v program, zelo motivirane.

2611-19-9134 - Zaupaj si - Patja andi tute

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izvajanje programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom prispevali k izboljšanju socialne vključenosti udeležencev in k povečanju njihovih zaposlitvenih možnosti. Projekt si prizadeva skozi program socialne aktivacije romskih žensk ter ob okrepljeni podpori in povezavi različnih deležnikov in ob ustrezni povezavi z že obstoječimi socialnovarstvenimi programi, programi aktivne politike zaposlovanja, različnimi programi izobraževanja in usposabljanja, zmanjšati socialno izključenost in omogočiti marginaliziranim posameznikom (romskim ženskam) sodelovanje v družbi, njihovo opolnomočenje, osebni razvoj in razvoj spretnosti, ki jih potrebujejo za vsakodnevno sodelovanje v družbi. Specifična cilja projekta sta naslednja: zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, ki udeležencem zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc tj. uporabnih znanj, spretnosti

in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela; okrepitevsodelovanja različnih deležnikov v lokalnem/regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženci. Ciljne skupine projekta so polnoletne romske ženske, ki imajo dovoljenje za stalno bivanje ali slovensko državljanstvo in so upravičenke/prejemnice DSP ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 150; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu RIS, Raziskovalno izobraževalno središče Dvorec Rakičan posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta Zupaj si, Patja andi tute, za SKLOP 3 na razpisnem območju izvedbe projekta Pomurje, v krajih izvedbe Lendava, Beltinci na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30. 9. 2022.

Upravičenec je 23. 9. 2019 pričel z izvajanjem programa (Pripravo na izvajanje programa/ Neposredno izvajanje programa) oz. z delavnicami, kot so predvidene v njegovi vlogi na JR za izvedbo Modula 1 pri SKLOPU 3 javnega razpisa. V program je vključil 25 (skupaj na obeh lokacijah, na katerih izvaja program) pripadnic ciljne skupine. Težave predstavlja nizka motiviranost vključenih oseb ter problem patriarhalnosti družbe in družin iz katerih izhajajo udeleženke – skladno s slednjo imajo obveznosti do družine in partnerja prednost pred sodelovanjem v aktivnostih programa socialne aktivacije. Kot veliko težavo, ki vpliva na motiviranost udeleženek je izpostavil tudi dejstvo, da se denarna izplačila nakazujejo na transakcijske račune in ne v gotovini (večina vključenih ima izvršbe na transakcijskih računih in zato ne uspe razpolagati z izplačili). Del udeleženk tudi sploh nima odprtega transakcijskega računa. Problem po upravičencem mnenju predstavljajo tudi lokacije, kjer se izvajata programa (ni ustreznih povezav z javnim potniškim prometom) ter veliko nezaupanje udeleženk, ki rabijo veliko časa, da se navadijo na komunikacijo in sodelovanje z neznanci.

2611-19-9135 - Socialna aktivacija na Kočevskem

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je izvajanje programov socialne aktivacije, ki bodo s svojim celostnim pristopom prispevali k izboljšanju socialne vključenosti udeležencev in k povečanju njihovih zaposlitvenih možnosti. Skozi projekt nameravajo obravnavati socialno aktivacijo dolgotrajno brezposelnih oseb in drugih oseb iz ciljnih skupin razpisa. S projektom želijo vključiti te ranljive ciljne skupine skozi skupnostno delovanje, spoznavanje lokalnega okolja, soustvarjanje, širjenje socialne mreže, delo na konkretnih projektih, ki vključujejo pridobivanje novih kompetenc, znanj skozi usposabljanje ter nenazadnje postopno vključevanje v družbeno življenje in približevanje trgu dela. Specifična cilja projekta sta naslednja: zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, ki udeležencem zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc tj. uporabnih znanj, spretnosti in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela; okrepitev sodelovanja različnih deležnikov v lokalnem/regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženci. KAZALNIKI projekta so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 75; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17.5.2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Podjetniški inkubator Kočevje, javni zavod za podjetništvo, izobraževanje in druge dejavnosti posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta »Aktivni za prihodnost - projekti socialne aktivacije na Kočevskem 2019-2022« za SKLOP 1, na razpisnem območju izvedbe projekta Osrednja Slovenija-zahod, v kraju izvedbe Kočevje na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenec bo izvedel 5 programov socialne aktivacije. V letu 2019 je pričel z izvajanjem prvega programa socialne aktivacije. Dosežen kazalnik učinka v letu 2019 je bil 15, dosežen kazalnik rezultata pa 1. V letu 2020 bo upravičenec zaključil z izvedbo prvega programa socialne aktivacije, izvedel bo drugi program socialne aktivacije in pričel z izvedbo tretjega programa socialne aktivacije.

2611-19-9136 - S kompetencami do večjih zaposlitvenih možnosti

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je udeležencem omogočiti spoznavanje vsebin, načrtovanja in razvoja lastne poklicne poti/ kariere ter jim omogočiti proaktiven pristop k iskanju zaposlitve. Glavni cilj projekta je z usposabljanji, delavnicami in preko aktivnosti spoznavati samega sebe in svoje vrednosti ter spodbujati osebnostno rast, potrebna znanja in sposobnosti. Projekt bo tako prispeval k večji informiranosti in ozaveščenosti o pomenu lastne proaktivnosti, kar jih lahko pripelje do uspešnega vstopa na trg dela. Izbrana ciljna skupina najpogosteje povezuje vstop v svet odraslih z zaposlitvijo in finančno samostojnostjo, kar je pogoj, da si ustvarijo zadovoljno osebno in družinsko življenje. V ta namen bo projekt prispeval k izobraževanju in ozaveščanju o moči ustvarjalnega razmišljanja in pomenu za lastni osebni in profesionalni razvoj, kot tudi družbe v celoti. Kazalniki projektas so sledeči: specifični kazalnik učinka v KRVS: ID 9.8 Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v program: 225; specifični kazalnik rezultata v KRVS: ID 9.3 Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev ob izhodu: 25 %.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17. 5. 2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.09.2019 je bil upravičencu Zavod za raziskave, izobraževanje in trajnostni razvoj, Celje posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta »S kompetencami do večjih zaposlitvenih možnosti na trgu dela« za SKLOP 1, na razpisnem območju izvedbe projekta Celje, v krajih izvedbe Celje, Šmarje pri Jelšah, Slovenske Konjice na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Upravičenec bo v vsakem kraju izvedbe izvedel 5 programov socialne aktivacije. V letu 2019 je v vseh treh krajih izvedbe pričel z izvajanjem prvega programa socialne aktivacije. Dosežen kazalnik učinka v letu 2019 je bil 46, dosežen kazalnik rezultata pa 3. V letu 2020 bo upravičenec v vseh treh krajih izvedbe zaključil z izvedbo

prvega programa socialne aktivacije, izvedel bo drugi program socialne aktivacije in pričel z izvedbo tretjega programa socialne aktivacije.

2611-19-9137 - Aktivni odnosi II

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Ciljna skupina so polnoletne ženske iz drugih kulturnih okolij z jezikovnimi ovirami, ki imajo dovoljenje za stalno prebivanje v Sloveniji ali slovensko državljanstvo in so upravičenke/prejemnice DSP ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe, s kompleksno socialno problematiko. V okviru projekta bomo delovali v smeri krepitev njihove moči, motivacije ter iskali možnosti za preseganja ovir, težav in stisk, reševanje življenjskih situacij z ustreznimi aktivnostmi, usposabljanjem in pridobivanjem veščin ob ustreznem dialogu z javnimi ustanovami in drugimi deležniki. Cilji projekta so: zagotavljanje dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije (5 programov), ki udeleženkam zagotavljajo razvoj socialnih kompetenc, dvig funkcionalnih kompetenc za aktivno reševanje socialnih problematik, dvig motivacije in opolnomočenje za vstop na trg dela, dvig oziroma pridobitev delovnih kompetenc t.j. uporabnih znanj, spretnosti in sposobnosti za izboljšanje možnosti vstopa na trg dela. V okviru posameznega programa SA bo izvedenih 9-tih ustvarjalnih delavnic, 1 prodajna razstava, 1 delavnica za javnost, 1 zaključna razstava. Okrepitev sodelovanja različnih deležnikov v lokalnem/regionalnem okolju, ki se aktivno ukvarjajo z udeleženkami. Po zaključku projekta bo izvedena zaključna razstava. V programe bo vključenih 75 oseb iz ciljne skupine, ob izhodu iz programov bo 25% oseb vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17. 5. 2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.9.2019 je bil upravičencu Društvo ODNOS posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta "Aktivni odnosi II - opolnomočenje in socialna aktivacija migrantskih žensk" za SKLOP 2 na razpisnem območju izvedbe projekta Osrednja Slovenija-vzhod, Ljubljana, v kraju izvedbe Ljubljana na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30. 9. 2022.

Upravičenec je 23. 9. 2019 pričel z izvajanjem programa (Pripravo na izvajanje programa/ Neposredno izvajanje programa) oz. z delavnicami, kot so predvidene v njegovi vlogi na JR za izvedbo Modula 1 pri SKLOPU 2 javnega razpisa. Z izvajanjem 1. modula je zaključil ob koncu leta. V program je vključil 15 pripadnic ciljne skupine. Upravičenec navaja, da težavo predstavlja nepripravljenost udeleženk za delo s starimi materiali (tekstil, volna).

2611-19-9138 - Socialna aktivacija Gorenjske

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

V projektu SA Gorenjske nameravajo obravnavati zaznano problematiko ciljne skupine projekta, to je polnoletnih žensk iz drugih kulturnih okolij, ki se praviloma ne vključujejo v organizirane aktivnosti in večino časa preživijo v zelo ozkem krogu družine ali znancev in tako ostajajo zelo slabo integrirane v širše okolje ter so hkrati vpete v zanje specifične življenjske in socialne situacije, ki jih postavljajo v odvisen položaj. Projekt SA Gorenjske bo prispeval k blaženju oziroma odpravljanju težav oseb iz ciljne skupine s celovitim interdisciplinarnim pristopom, strokovnim kadrom in kakovostno vsebino projekta, ki temelji na krepitvi virov moči ciljne populacije. Ciljna skupina projekta so polnoletne ženske iz drugih kulturnih okolij, ki se praviloma ne vključujejo v organizirane aktivnosti in večino časa preživijo v zelo ozkem krogu družine ali znancev in tako ostajajo zelo slabo integrirane v širše okolje ter so hkrati vpete v zanje specifične življenjske in socialne situacije, ki jih postavljajo v odvisen položaj. Kot glavne potrebe oseb iz ciljne skupine smo zaznali potrebo po zadostnem znanju slovenščine in razvoju oziroma krepitvi socialnih in delovnih kompetenc, dvigu motivacije za vključevanje v družbo ter pomoč pri integraciji v širše okolje in pri približevanju trgu dela. Cilj projekta je izvedba 10-tih dostopnih, raznolikih in kakovostnih programov socialne aktivacije, do 150 vključitev v programe, 25 % pozitivnih izhodov iz programov in sodelovanje z najmanj 30 deležniki. Po izvedbi posameznega programa bomo organizirali dogodek s predstavitev.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17. 5. 2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.9.2019 je bil upravičencu Ljudska univerza Kranj, Center za izobraževanje in kulturo posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta "Socialna aktivacija Gorenjske" za SKLOP 2 na razpisnem območju izvedbe projekta Gorenjska, v krajih izvedbe Jesenice, Kranj na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenost stroškov bo od datuma podpisa pogodbe o sofinanciranju do 30. 9. 2022.

Upravičenec je 23. 9. 2019 pričel z izvajanjem programa (Pripravo na izvajanje programa/ Neposredno izvajanje programa) oz. z delavnicami, kot so predvidene v njegovi vlogi na JR za izvedbo Modula 1 pri SKLOPU 2 javnega razpisa. Z izvajanjem 1. modula je zaključil ob koncu leta. V program je vključil 30 pripadnic ciljne skupine (po 15 na vsaki od lokacij izvajanja projekta). Težavo predstavlja upravičenčeva ugotovitev, da številne od pripadnic ciljne skupine, ki bi se lahko vključile v izvajanje programa nimajo stalnega bivališča v Sloveniji in zato ne izpolnjujejo pogojev za vključitev. Pri nekaterih udeleženkah naj bi težavo predstavljal nizka stopnja motivacije ter to, da se denarna izplačila nakazujejo na transakcijske račune in ne v gotovini (večina vključenih ima izvršbe na transakcijskih računih in zato ne uspe razpolagati z izplačili).

2611-19-9139 - Točka SoDELOVANJA

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Osebe iz ciljne skupine so tiste, ki so jih trenutne življenjske okoliščine pripeljale do stanja, ko se približujejo tveganju revščine in so najpogostejše zaradi svoje problematike tudi manj zaposljive, saj so že dalj časa ali pa s pogostimi prekinitvami, izključene iz trga dela ter prejemajo denarno socialno pomoč. Namen projekta Točka SoDELOVANJA je omogočiti udeležencem v programih vsakodnevno rutino, kako se vključevati v socialno okolje preko dela in funkcioniranja v skupini, jih motivirati, jim pokazati in jih naučiti pozitivnega mišljenja in delovanja za spremembe okoliščin ter prevzemanje odgovornosti za delovanje v družbi in k spremembam, jih spodbuditi k osebnostni rasti. Program jim bo omogočil, da skupaj s strokovnimi sodelavci prepoznajo svoja močna področja in lastne sposobnosti, različne aktivnosti pa bodo krepile potencial udeležencev, njihove funkcionalne kompetence ter kompetence za vstop na trg dela. V projektu Točka SoDELOVANJA bomo v Litiji in Domžalah, v vsakem kraju v petih programih po največ 15 udeležencev, omogočili udeležbo v programih skupaj 150 osebam iz ciljne skupine. Ob izhodu bo 25% oseb ciljne skupine vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacije ali v zaposlitev. Aktivnosti jim bodo omogočile kako se kakovostno in konstruktivno vključevati v svoje socialno okolje, se soočiti s strahovi in različnimi

življenjskimi situacijami, kako si urediti življenje za kvalitetnejše bivanje, kako prepoznati svoje sposobnosti in vrednost na trgu dela, kako se funkcionalno sporazumevati v družbi in spoznati prednosti informacijsko komunikacijskih tehnologij, spoznali bodo poslovni bonton, imeli bodo aktivne delavnice poklicne orientacije, kako se sporazumevati na različne načine ter kako premagati strah pred javnim nastopanjem (nastopi na stojnicah, organizacija zaključnega dogodka v vsakem posameznem programu), predstavitev izdelka ali storitev (stojnice, zaključni dogodek, priprava osebne mape za potec

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15. 5. 2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17. 5. 2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23.9.2019 je bil upravičencu Izobraževalni center Geoss, d.o.o. posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta "Točka SoDELOVANJA" za SKLOP 1, na razpisnem območju izvedbe projekta Osrednja Slovenija-vzhod, v krajih izvedbe Domžale, Litija na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenec bo v vsakem kraju izvedbe izvedel 5 programov socialne aktivacije. V letu 2019 je v obeh krajih izvedbe pričel z izvajanjem prvega programa socialne aktivacije. Dosežen kazalnik učinka v letu 2019 je bil 30, dosežen kazalnik rezultata pa 0. V letu 2020 bo upravičenec v obeh krajih izvedbe zaključil z izvedbo prvega programa socialne aktivacije, izvedel bo drugi program socialne aktivacije in pričel z izvedbo tretjega programa socialne aktivacije.

2611-19-9140 - S povezovanjem do dela

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

V okviru projekta se namerava naslavljaliti probleme, s katerimi se soočajo osebe, ki ustrezajo pogojem za vključitev v sklop 1, tj. upravičenci/prejemniki denarne socialne pomoči (v nadaljevanju: DSP) ali na podlagi Zakona o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 - ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 - ZPDZC-1, 47/15 - ZZSDT in 55/17; v nadaljevanju: ZUTD) vpisane v evidenco brezposelnih oseb ali na podlagi ZUTD vpisane v evidenco oseb, ki so začasno nezaposljive ali neaktivne osebe s kompleksno socialno problematiko. Cilj projekta je nagovoriti ciljno skupino v okviru aktivnosti, ki bodo spodbujale medsebojno sodelovanje in spoznavanje udeležencev, v okviru terenskih obiskov, ki bodo spodbujali mreženje in sodelovanje z večinskim prebivalstvom, znotraj aktivnosti Pridobivanje praktičnih izkušenj za trg dela, ki bodo potekala v sodelovanju s pridruženimi partnerji in drugimi deležniki. V okviru izvajanja izvedbenega modula bo izvedenih vsaj 15 aktivnosti (terenskih obiskov), 1 x tedensko IKT aktivnosti, po koncu izvajanja vsakega programa zaključni dogodek. Predvideva se, da bo vsaka vključena oseba tekom programa poslala vsaj 20 ponudb za delo/prijav na razpisana delovna mesta in se udeležila vsaj treh razgovorov za zaposlitev. Znotraj vsake skupine se vsaj ena oseba udeleži priložnosti, ki jih ponujajo sodelujoči deležniki. Vsaj 50% vseh vključenih udeležencev bo praktične delovne izkušnje pridobivalo pri zunanjih deležnikih in izbranih delodajalcih. Ostali bodo primerljive izkušnje prejeli znotraj aktivnosti Opravljanje delovnega/učnega procesa pri prijavitelju in partnerju; stremelo se bo k temu, da udeleženci razvijejo produkt ali storitev. Kot enega izmed ciljev se navaja tudi zasledovanje kazalnika rezultata JR, tj. predvideva se, da se bo 25 % oseb iz ranljivih ciljnih skupin vključilo v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev ob izhodu - torej na 28. (osemindvajseti) dan po zaključku 2. fa

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Na podlagi Odločitve o podpori št. 9-1/2/MDDSZ/0 z dne 15.5.2019, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v Uradnem listu Republike Slovenije št. 32/19 dne 17. 5. 2019 objavilo Javni razpis za sofinanciranje projektov socialne aktivacije. Dne 23. 9. 2019 je bil upravičencu Znanstveno-raziskovalno združenje za umetnost, kulturne in izobraževalne programe in tehnologijo EPEKA, socialno podjetje posredovan Sklep o izboru. Upravičenec je bil izbran za izvajanje projekta "Z medsektorskim povezovanjem do izboljšanja zaposljivosti" za SKLOP 1, na razpisnem območju izvedbe projekta Ljubljana, v krajih izvedbe Ljubljana-center, Ljubljana-Šiška, Ljubljana-Vič Rudnik na območju kohezijske regije Zahodna Slovenija. Upravičenec bo v vsakem kraju izvedbe izvedel 5 programov socialne aktivacije. V letu 2019 je v vseh treh krajih izvedbe pričel z izvajanjem prvega programa socialne aktivacije. Dosežen kazalnik učinka v letu 2019 je bil 40, dosežen kazalnik rezultata pa 0. V letu 2020 bo upravičenec v vseh treh krajih izvedbe zaključil z izvedbo prvega programa socialne aktivacije, izvedel bo drugi program socialne aktivacije in pričel z izvedbo tretjega programa socialne aktivacije.

2611-11-0059 - Nagrade za uspešno izvajanje rejniške dejavnosti

Opis ukrepa

Nagrade in priznanja, kot posebno obliko družbenega priznanja za izjemne uspehe za delo na področju socialnega varstva, podeljuje v imenu Republike Slovenije minister, pristojen za socialne zadeve. Sredstva za nagrade in priznanja zagotavlja Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve iz državnega proračuna. Nagrade in priznanja se podelijo za izjemne uspehe pri delu na področju socialnega varstva, ki predstavljajo prispevek k teoriji, k humanizaciji dela z uporabniki socialnega varstva, k utrjevanju človekovih pravic, k avtonomiji strokovnega dela in za neposredno delo z uporabniki socialnega varstva, ki je prispevalo k integraciji porabnikov socialnega varstva, njihovemu človeškemu dostojanstvu, k razvijanju solidarnosti in strpnosti ob upoštevanju različnosti.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	5.000,00	5.212,26	5.212,26	104,24

Neposredni učinki

C0733 - Nagrade za uspešno izvajanje rejniške dejavnosti

Prispeva k rezultatu: C1947 - Nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino

Opis neposrednega učinka

Spodbujanje izvajanja kvalitetnega rejništva in promocije te dejavnosti.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek: v letu 2019 je bilo izplačilo denarnih nagrad 3 rejnicam za uspešno izvajanje rejniške dejavnosti.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Ukrep prispeva k dvigu kvalitete na področju izvajanja rejniške dejavnosti, saj rejništvu daje družbeno priznanje glede pomembnosti obstoja in razvoja te dejavnosti. Podeljevanje nagrad daje pomemben prispevek k promociji rejniške dejavnosti ter spodbuja sam razvoj te dejavnosti. Dejstvo namreč je, da je z vidika zagotavljanja razvoja otroka družinska oskrba primernejša od institucionalne oskrbe. S tem ukrepom tako zagotavljamo nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001681	Število upravičencev	Število	2010	3,00	2012	3,00	3,00
					2013	3,00	2,00
					2014	3,00	2,00
					2015	3,00	3,00
					2016	3,00	3,00
					2017	3,00	3,00
					2018	3,00	2,00
					2019	3,00	3,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001681 Število upravičencev"

Na podlagi Pravilnika o pogojih in postopkih za izvajanje zakona o izvajanju rejniške dejavnosti (Uradni list RS, št. 54/03, 78/08 in 18/13) je komisija za priznanja izbrala 3 rejnice, ki so v letu 2019 prejele priznanje za dolgoletno in uspešno izvajanje rejniške dejavnosti, za kar so prejele denarno nagrado v višini povprečne neto plače v Republiki Sloveniji. Izplačilo nagrajenkam je v letu 2019 znašalo v skupnem znesku 5.212,26 EUR.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIRD	Zakon o izvajanju rejniške dejavnosti (ZIRD)

2611-11-0060 - Izobraževanja za rejnike in kandidate za rejnike

Opis ukrepa

Usposabljanje rejnikov in kandidatov za izvajanje rejniške dejavnosti izvaja Skupnost centrov za socialno delo Slovenije. Program usposabljanj pripravi Skupnost v sodelovanju s Fakulteto za socialno delo Univerze v Ljubljani. Zakonsko je določeno, da se mora rejnik, dokler izvaja rejniško dejavnost, udeležiti usposabljanj najmanj enkrat v petih letih.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	66.000,00	49.500,00	49.500,00	75,00

Neposredni učinki

C0734 - Izobraževanja za rejnike in kandidate za rejnike

Prispeva k rezultatu: C1947 - Nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino

Opis neposrednega učinka

Strokovna usposobljenost za izvajanje rejniške dejavnosti.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sredstva so namenjena za financiranje nalog za izvedbo usposabljanj kandidatov in rejnikov za izvajanje rejniške dejavnosti.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izvedbo izobraževanj za rejnike in kandidate za rejnike se prispeva k dvigu kvalitete na področju izvajanja rejniške dejavnosti, s čimer se zagotovi kvaliteten in nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001682	Število izvedenih izobraževanj	Število	2010	13,00	2012	13,00	13,00
					2013	13,00	13,00
					2014	13,00	13,00
					2015	13,00	13,00
					2016	13,00	13,00

2017	13,00	13,00
2018	13,00	13,00
2019	13,00	13,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001682 Število izvedenih izobraževanj"

Po terminskem planu je bilo predvidenih 13 izvedb usposabljanj rejnic in rejnikov ter kandidatov in kandidatov za izvajanje rejniške dejavnosti, pri čemer so bila vsa v celoti realizirana.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIRD	Zakon o izvajanju rejniške dejavnosti (ZIRD)

2611-11-0071 - Priznanja, nagrade

Opis ukrepa

Sredstva so namenjena za nagrade in priznanja strokovnim delavcem, strokovnim sodelavcem ter laičnim delavcem na področju socialnega varstva. Podeljujejo se za izjemne uspehe pri neposrednem delu z uporabniki, za uspehe, ki predstavljajo prispevek k teoriji in avtonomiji strokovnega dela, k humanizaciji dela z uporabniki storitev socialnega varstva, k integraciji uporabnikov, k človeškemu dostojanstvu, k razvijanju solidarnosti in strpnosti ob spoštovanju različnosti in k utrjevanju človekovih pravic.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	15.000,00	22.673,76	22.673,76	151,15

Neposredni učinki

C5912 - Podelitev priznanj in nagrad socialnega varstva

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

Opis neposrednega učinka

Spodbujanje razvojnih inovativnosti na področju socialnega varstva.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sredstva so namenjena za nagrade in priznanja strokovnim delavcem, strokovnim sodelavcem ter laičnim delavcem na področju socialnega varstva. Podeljujejo se za izjemne uspehe pri neposrednem delu z uporabniki, za uspehe, ki predstavljajo prispevek k teoriji in avtonomiji strokovnega dela, k humanizaciji dela z uporabniki storitev socialnega varstva, k integraciji uporabnikov, k človeškemu dostojanstvu, k razvijanju solidarnosti in strpnosti ob spoštovanju različnosti in k utrjevanju človekovih pravic.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Nagrade vplivajo na večjo prepoznavnost sistema socialnega varstva in družbeno priznanje nagrajencev za uspešno delo. Predlog nagrajencev pripravi komisija, ki jo imenuje minister/ministrica.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06197	Število podeljenih nagrad in priznanj	Število	2010	4,00	2012	5,00	1,00
					2013	4,00	3,00
					2014	4,00	7,00
					2015	4,00	4,00
					2016	4,00	3,00
					2017	4,00	2,00
					2018	4,00	4,00
					2019	4,00	6,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06197 Število podeljenih nagrad in priznanj"

Za leto 2019 je bilo podeljenih 6 nagrad, in sicer: ena nagrada za življenjsko delo, dve nagradi za izstopajoče kvalitetno in strokovno delo v zadnjih petih letih, eno priznanje za dosežke na posameznih področjih dela ter dve nagradi za zaposlene oziroma člane pravne osebe, ki dalj časa uspešno deluje na področju socialnega varstva v skladu s kodeksom etičnih načel v socialnem varstvu in predpisi socialnega varstva in je dobro prepoznavna v lokalnem okolju.

Pravne podlage

ID	NAZIV
----	-------

ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

2611-11-0075 - Sklepanje pogodb za izvajanje ZSV

Opis ukrepa

Sredstva v okviru stroškov izvajanja zakona o socialnem varstvu so predvidena za: izvajanje računalniških obdelav za centralna izplačila denarnih socialnih pomoči ter podporo izvajanja zakona o socialnem varstvu, plačila stroškov dela invalidskih komisij za izdelavo ugotovitve po nujni pomoči drugega, plačila stroškov dela invalidskih komisij za izdelavo izvida in mnenja o trajni nezmožnosti za delo, plačilo stroškov dela komisij I. in II. stopnje za izdelavo mnenja v zvezi s pravico do izbire družinskega pomočnika po ZSV, plačilo baze podatkov za strokovno oceno pri vrednotenju vozil kot elementa premoženjskega stanja prosilca za denarno pomoč.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	215.381,00	233.831,84	233.831,84	108,56

Neposredni učinki

C5914 - Zagotovitev nemotenega izvajanja ZSV

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

Opis neposrednega učinka

Zagotovitev nemotenega izvajanja zakona o socialnovarstvenih prejemkih, zakona o socialnovarstveni dejavnosti, zakona o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sredstva v okviru stroškov izvajanja zakona o socialnem varstvu so predvidena za: izvajanje računalniških obdelav za centralna izplačila denarnih socialnih pomoči ter podporo izvajanja Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg in 31/18 – ZOA-A), v nadaljevanju: ZSV), plačila stroškov dela invalidskih komisij za izdelavo ugotovitve po nujni pomoči drugega, plačila stroškov dela invalidskih komisij za izdelavo izvida in mnenja o trajni nezmožnosti za delo, plačilo stroškov dela komisij I. in II. stopnje za izdelavo mnenja v zvezi s pravico do izbire družinskega pomočnika po Zakonu o socialnem varstvu, plačilo baze podatkov za strokovno oceno pri vrednotenju vozil kot elementa premoženjskega stanja prosilca za denarno pomoč.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izvedenimi obdelavami in posodobitvami baze se je po Zakonu o socialnovarstvenih prejemkih in Zakonu o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev omogočilo nemoteno odločanje o teh dveh pravicah in izplačevanje denarnih pomoči in varstvenega dodatka.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06200	Število računalniških obdelav	Število	2010	48,00	2012	48,00	61,00
					2013	42,00	54,00
					2014	50,00	57,00
					2015	50,00	54,00
					2016	60,00	48,00
					2017	60,00	54,00
					2018	72,00	55,00
					2019	72,00	68,00
I06201	Število storitev invalidske komisije	Število	2010	300,00	2012	300,00	96,00
					2013	300,00	116,00
					2014	96,00	58,00
					2015	96,00	159,00
					2016	65,00	165,00
					2017	100,00	217,00
					2018	150,00	248,00
					2019	150,00	203,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06200 Število računalniških obdelav"

V letu 2019 je bilo za nemoteno izplačevanje denarnih socialnih pomoči in varstvenega dodatka izvedenih 36 obdelav, 12 obdelav za pravico družinski pomočnik ter pravico oprostitev plačil, 7 obdelav povratnih informacij ter za izvajanje mesečnih obdelav VR: sporočanje podatkov o subvenciji vrtca občinam in 7 obdelav OZ: sporočanje podatkov o plačilu prispevka osnovnega zdravstvenega zavarovanja občinam ter 6 posodobitev baze podatkov – »Eurotax osnovne baze z vrednostmi rabljenih vozil. Število obdelav je bilo realizirano v okviru potreb nemotenega izvajanja izplačil denarnih pomoči in varstvenega dodatka kot nemotenega spremljanja statistik o družinskem pomočniku – DR in

oprostitev. Število obdelav je bilo nižje od ciljne vrednosti oziroma 94,44 %.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06201 Število storitev invalidske komisije"

V letu 2019 je bilo na podlagi vloženih vlog za dodelitev pravice do družinskega pomočnika financiranih 203 mnenj o upravičenosti po 18.a členu ZSV (mnenje o invalidni osebi) in ali izbrani družinski pomočnik upravičencu iz 18.a člena ZSV lahko nudi potrebno pomoč (mnenje za družinskega pomočnika). Večje število izdanih mnenj je rezultat višje napotitve na komisije ZPIZ s strani centrov za socialno delo in večjega števila oseb, ki so upravičene do pravice do izbire družinskega pomočnika.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSVVarPre	Zakon o socialno varstvenih prejemkih (ZSVVarPre)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)

2611-11-0077 - Sredstva za delovanje sistema

Opis ukrepa

Sredstva se zagotavljajo za nemoteno delovanje sistema izplačil v okviru starševskega varstva, družinskih prejemkov, rejin in plačila prispevkov za socialno varnost.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	934.000,00	894.090,60	894.090,60	95,72

Neposredni učinki

C0751 - Stroški izvajanja zakonov

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

Opis neposrednega učinka

Izplačila transferjev po Zakonu o starševskem varstvu in družinskih prejemkih.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izplačila transferjev po Zakonu o starševskem varstvu in družinskih prejemkih.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Sredstva v okviru ukrepa so bila namenjena realizaciji zakonodaje s področja družinske politike in sicer plačil stroškov strokovnih komisij, materialnih stroškov, obveznosti iz naslova poravnave, sodb ter drugih izvršilnih naslovov, kakor tudi drugih odhodkov za potrebe nemotenega izvajanja zakonov s področja družine.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001704	Število obdelav	Število	2010	12,00		2012	12,00	12,00
						2013	13,00	12,00
						2014	13,00	12,00
						2015	13,00	12,00
						2016	13,00	12,00
						2017	12,00	12,00
						2018	12,00	12,00
						2019	12,00	15,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001704 Število obdelav"

Po terminskem planu je bilo predvidenih 12 obdelav, realiziranih je bilo 15 obdelav.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)

2611-11-0107 - Zagotavljanje pogojev za delo ministrstva

Opis ukrepa

Izplačevanje stroškov, ki izhajajo iz ZUP; sofinanciranje tiska in drugih projektov s področja dela ministrstva; seznanjanje javnosti s področja socialne varnosti; izvedba raziskovalnih in razvojnih projektov, ki služijo kot podlaga za pripravo sistemskih rešitev; izplačevanje dela in stroškov članom strokovnih komisij.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	8.510.852,00	8.650.543,30	8.650.543,30	101,64

Neposredni učinki

C5909 - Nemoteno in kontinuirano delo zaposlenih na MDDSZ

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

Opis neposrednega učinka

Izplačevanje plač, zagotavljanje pogojev za nemoteno delo, strokovno usposobljeni kadri za opravljanje strokovnega dela.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti zagotavlja nemoteno delo ministrstva z dobavo pisarniškega materiala, drobnega inventarja, s plačevanjem stroškov energije, vode, komunalnih storitev in telekomunikacij, z dobavo goriva in vinjet ter vzdrževanjem službenih avtomobilov, s plačevanjem stroškov za službene poti zaposlenih po Sloveniji, s plačevanjem stroškov za študentsko delo. Zaposleni se morajo za strokovno in učinkovito opravljeno delo nenehno izobraževati, da pridobivajo nova znanja in se seznanjajo z novostmi v zakonodaji. Ministrstvo mora za nemoteno in kontinuirano delo mesečno izplačevati javnim uslužbencem plače in dodatke, regres, povračilo stroškov za prevoz in prehrano, povečan obseg dela, druge izdatke, prispevke in premije na podlagi ZKDPZJU.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Za nemoteno opravljanje del javnih uslužbencev morajo biti zagotovljeni materialni pogoji za delo. Z izobraževanjem, usposabljanjem in izpopolnjevanjem strokovnega znanja skrbijo za večjo učinkovitost in strokovno opravljeno delo. Pravne podlage za izplačilo plač so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12-odl.US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14-ZUPPJS15, 82/15, 23/17-ZDOdv, v nadaljevanju: ZSPJS, 67/17 in 84/18);
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18);
- Kolektivna pogodba za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 60/08, 106/15, 51/16, 46/17, 58/17-popr. in 80/18);
- Uredba o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 43/04, 58/04-popr., 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10, 82/10, 17/11, 14/12, 17/12, 23/12, 98/12, 16/13, 18/13, 36/13, 51/13, 59/13, 14/14, 28/14, 43/14, 76/14, 91/14, 36/15, 57/15, 4/16, 44/16, 58/16, 84/16, 8/17, 40/17, 41/17, 11/19, 25/19, 54/19 in 67/19);
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18);
- Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja javne uprave v plačne razrede znotraj plačnih razredov (Uradni list RS, št. 74/17, 20/19, 26/19, 36/19, 58/19 in 78/19);
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19);
- Uredba o napredovanju uradnikov v nazive (Uradni list RS, št. 98/08, 16/09, 19/10 in 24/19);
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08);
- Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19 in 78/19).

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06597	Število udeležencev izobraževanj	Število	2010	290,00	2012	250,00	154,00
					2013	260,00	113,00
					2014	300,00	139,00
					2015	250,00	223,00
					2016	220,00	334,00
					2017	220,00	379,00
					2018	600,00	1.066,00
					2019	600,00	672,00
I06598	Število zunanjih izvajalcev - avtorski izvajalci	Število	2010	3,00	2012	3,00	2,00
					2013	3,00	0,00
					2014	3,00	1,00
					2015	1,00	0,00
					2016	2,00	0,00
					2017	1,00	0,00
					2018	1,00	0,00

I06600 Število zunanjih izvajalcev - podjetno delo	Število 2010	3,00	2019	1,00	0,00
			2012	5,00	0,00
			2013	2,00	0,00
			2014	2,00	2,00
			2015	1,00	1,00
			2016	2,00	0,00
			2017	1,00	2,00
			2018	1,00	0,00
			2019	1,00	0,00
			2012	6,00	4,00
I06601 Število zunanjih izvajalcev - študentsko delo	Število 2010	10,00	2013	2,00	0,00
			2014	2,00	10,00
			2015	2,00	6,00
			2016	5,00	9,00
			2017	5,00	13,00
			2018	5,00	9,00
			2019	5,00	9,00
			2012	75,00	84,00
			2013	55,00	51,00
			2014	55,00	76,00
I06602 Število zunanjih izvajalcev	Število 2010	75,00	2015	60,00	67,00
			2016	60,00	82,00
			2017	60,00	78,00
			2018	60,00	64,00
			2019	60,00	73,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06597 Število udeležencev izobraževanj"

V letu 2019 je bilo 672 udeležb zaposlenih na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti na različnih izobraževanjih in usposabljanjih. Vseh zaposlenih je bilo v letu 2019 333. Izobraževanja in usposabljanja so bila na temo javnih naročil, delovnega prava, informatike, varnosti in zdravja pri delu, komunikacije, obvarovanja in varovanja tajnih podatkov, mobinga na delovnem mestu ter drugo. V letu 2019 je ministrstvo podpisalo pogodbo o izobraževanju s tremi javnimi uslužbenci (magistrski študij ekonomskih ved, magistrski študij informatike in za naziv poslovne sekretarke). Za boljšo gospodarnost ravnanja s proračunskimi sredstvi za izobraževanje ima ministrstvo v veljavi Pravilnik o izobraževanju, usposabljanju in izpopolnjevanju strokovnega znanja javnih uslužbencev. Poleg tega se vsako leto pripravi načrt izobraževanja, na podlagi katerega se določijo vsebine izobraževanja, usposabljanja in strokovnega izpopolnjevanja.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06598 Število zunanjih izvajalcev - avtorski izvajalci"

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v letu 2019 ni sklenilo nobene avtorske pogodbe.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06600 Število zunanjih izvajalcev - podjetno delo"

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v letu 2019 ni sklenilo nobene podjetne pogodbe.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06601 Število zunanjih izvajalcev - študentsko delo"

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve je imelo v letu 2019 za občasno administrativno pomoč zaposlenih 9 študentov.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06602 Število zunanjih izvajalcev"

V letu 2019 je imelo Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti veljavnih 73 pogodb z zunanjimi izvajalci. Pogodbe se sklepajo za urejanje materialnih pogojev dela, kot je dobava pisarniškega materiala, oglaševanje v Uradnem listu, tisk vizitk, dobava reprezentance, zdravniški pregledi, poštna storitve, dobava goriva in servisiranje službenih avtomobilov, servisiranje fotokopirnih strojev ter drugo. Ministrstvo sklepa pogodbe z zunanjimi izvajalci na podlagi Zakona o javnem naročanju. V imenu ministrstva pa je v določenih primerih izvedlo javna naročila Ministrstvo za finance, Direktorat za javno naročanje, ki zaradi večjega števila/količine vrednosti doseže, da ponudniki predložijo nižjo ponudbo kot v primerih, če bi javno naročilo izvedlo ministrstvo samo.

Pravne podlage

ID	NAZIV
OZ	Obligacijski zakonik (OZ)
ZASP	Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (ZASP)
ZIPRS1112	Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2011 in 2012 (ZIPRS1112)
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZJN-2	Zakon o javnem naročanju (ZJN-2)
ZPSDP	Zakon o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov (ZPSDP)
ZSPJS	Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)

ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)
------	---

2611-11-0108 - Sodelovanje z zunanjimi subjekti

Opis ukrepa

Izplačevanje stroškov, ki izhajajo iz ZUP; sofinanciranje tiska in drugih projektov s področja dela ministrstva; seznanjanje javnosti s pravicami s področja socialne varnosti; izvedbi raziskovalnih in razvojnih projektov zunanjim izvajalcem, ki služijo kot podlaga za pripravo sistemskih rešitev; spodbujanje socialnega dialoga; izplačevanje dela in stroškov članom strokovnih komisij.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	269.236,00	154.872,96	154.872,96	57,52

Neposredni učinki

C5951 - Povezovanje MDDSZ z zunanjimi institucijami

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

Opis neposrednega učinka

Izplačevanje stroškov, ki izhajajo iz ZUP; izplačevanje stroškov članom strokovnih komisij; sodelovanje ministrstva pri projektih in izdaji tiska, ki jih sofinancira z namenom predstavitve in promocije ministrstva; seznanjena javnost s pravicami s področja socialne varnosti; opravljeni raziskovalni ali razvojni projekti.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti se povezuje z zunanjimi institucijami, da se opravijo raziskovalni programi, ki predstavljajo osnovo za pripravo sprememb zakonskih aktov ter za seznanjanje javnosti o pravicah s področij dela ministrstva.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je v letu 2019 realiziralo 3 raziskovalne projekte s področja dela ministrstva.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06604	Število izvajalcev/prejemnikov	Število	2010	6,00	2012	6,00	9,00
					2013	7,00	0,00
					2014	7,00	3,00
					2015	5,00	1,00
					2016	6,00	9,00
					2017	6,00	2,00
					2018	6,00	2,00
					2019	6,00	0,00
I06605	Število subvencioniranih enot/prejemnikov	Število	2010	3,00	2012	2,00	1,00
					2013	0,00	0,00
					2014	0,00	0,00
					2015	0,00	0,00
					2016	0,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	0,00
					2019	0,00	0,00
I06606	Število programov	Število	2010	10,00	2012	10,00	7,00
					2013	12,00	1,00
					2014	8,00	3,00
					2015	6,00	2,00
					2016	3,00	1,00
					2017	2,00	1,00
					2018	2,00	1,00
					2019	2,00	3,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06604 Število izvajalcev/prejemnikov"

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v letu ni sklenilo nobene pogodbe za seznanjanje javnosti o pravicah s področij dela ministrstva.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06605 Število subvencioniranih enot/prejemnikov"

V letu 2019 ministrstvo ni imelo subvencioniranih prejemnikov.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06606 Število programov"

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je v letu 2019 sklenilo tri pogodbe in sicer za analizo prekarne delo s pravnega vidika, za analizo prekarne delo z ekonomskega, socialnega in zdravstveno varstvenega vidika ter za anketiranje o novih in nastajajočih tveganjih v zvezi z delovnimi pogoji.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIPRS1112	Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2011 in 2012 (ZIPRS1112)
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZJN-2	Zakon o javnem naročanju (ZJN-2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUP	Zakon o splošnem upravnem postopku (ZUP)

2611-11-0109 - Mednarodno in EU delovanje ministrstva

Opis ukrepa

Zagotavljanje sredstev za službene poti v tujino, za prevode in tolmačenja, zagotavljanje sredstev za reprezentanco ob mednarodnih stikih, sredstva za članarine v mednarodnih organizacijah, sredstva, šteta kot razvojna pomoč - donacije UNICEF, članstvo OECD-LEED, članarina ILO.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	550.000,00	524.219,40	524.219,40	95,31

Neposredni učinki

C6081 - Zagotavljanje mednarodnega in EU delovanja ministrstva

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje sredstev za službene poti v tujino, za prevode in tolmačenja, zagotavljanje sredstev za reprezentanco ob mednarodnih stikih, sredstva za članarine v mednarodnih organizacijah, sredstva šteta kot razvojna pomoč – donacije UNICEF, članstvo OECD-LEED, članarina ILO.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ministrstvo v okviru tega ukrepa koordinira in financira aktivnosti in obveznosti, ki izhajajo iz različnih oblik mednarodnega sodelovanja. Sredstva so namenjena za službene poti v tujino, tolmačenje in prevajanje strokovnih besedil, organizacijo konferenc in seminarjev, za reprezentanco ob mednarodnih stikih ter za plačilo članarin mednarodnim organizacijam in sredstva šteta kot razvojna pomoč (donacije UNICEF, del članarine ILO).

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z zagotovitvijo sredstev za zagotavljanje mednarodnega in EU delovanja ministrstva so bili v letu 2019 zagotovljeni pogoji za nemoteno delovanje ministrstva na tem področju.

Velik del sredstev se nanaša na zagotavljanje delovanja aktivnosti, ki jih ni mogoče popolnoma in natančno opredeliti. Načrtujemo glede na porabo predhodnega proračunskega obdobja in na predvidevanja za naslednje leto. Ob tem lahko prihaja do odstopanj zaradi nepredvidenih dogodkov in obveznosti (npr. brexit, dodatni, periodični zagovori ukrepov, krizne razmere).

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06491	Število letalskih vozovnic	Število	2010	280,00	2012	280,00	188,00
					2013	220,00	202,00
					2014	220,00	198,00
					2015	220,00	220,00
					2016	220,00	190,00
					2017	220,00	251,00
					2018	220,00	222,00
					2019	300,00	227,00
I06492	Število opravljenih prevajalskih strani	Število	2010	1.700,00	2012	1.800,00	841,00
					2013	1.200,00	852,00
					2014	1.200,00	1.178,00
					2015	1.200,00	855,00
					2016	1.000,00	750,00
					2017	1.000,00	870,00
					2018	1.000,00	835,00

I06498 Število opravljenih službenih poti	Število 2010	260,00	2019	1.500,00	1.198,00
			2012	280,00	254,00
			2013	320,00	294,00
			2014	310,00	285,00
			2015	310,00	280,00
			2016	310,00	290,00
			2017	310,00	298,00
			2018	310,00	326,00
			2019	310,00	307,00
I06750 Število članarin v mednarodne organizacije	Število 2010	3,00	2012	4,00	2,00
			2013	4,00	3,00
			2014	5,00	3,00
			2015	5,00	3,00
			2016	5,00	4,00
			2017	5,00	3,00
			2018	5,00	3,00
			2019	4,00	3,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06491 Število letalskih vozovnic"

V letu 2019 smo kupili 227 letalskih vozovnic, od tega 59 letalskih vozovnic pri Adri Airways d.d. na relaciji Ljubljana - Bruselj - Ljubljana in 168 letalskih vozovnic za ostale relacije pri drugih pogodbenih ponudnikih (Adria, Airpass, Nomago d.o.o., Letalske.si in HRG, Tentours). Skladno s pogodbo o naročanju letalskih vozovnic za lete v Bruselj smo vse letalske vozovnice na tej relaciji naročili pri Adri Airways. Letalske vozovnice za ostale relacije pa smo naročili skladno s pogodbo na podlagi zbranih ponudb vseh pogodbenih ponudnikov (Kompas, Adria, Airpass, Nomago d.o.o., Letalske.si in HRG), izbran je bil najugodnejši ponudnik. Vsi ponudniki so bili obveščeni o izbiri preko elektronske pošte. Celoten potek organizacije rezervacije in plačila letalske vozovnice na ministrstvu se izvaja v Sekretariatu in Službi za koordinacijo evropskih zadev. S tem se zagotavlja transparentnost in pravilnost ter ustrezno povezavo med organizacijskim in finančnim delom. Načrtovanje temelji na realizaciji predhodnega leta in je mogoče zgolj na predvidevanju, tako, da se je nemogoče izogniti odstopanjem. Razlika med načrtovanim in realiziranim nakupom letalskih vozovnic obstoji tudi zaradi zasledovanja sklepa Vlade o čim večji racionalizaciji službenih poti ter zaradi dejstva, da nekatere letalske vozovnice kupi organizator neposredno. Zaradi enovitega sistema je zagotovljeno hitro podajanje informacij o porabi letalskih vozovnic, destinacijah, povračilih stroškov letalskih vozovnic. Gre predvsem za informacije, ki jih zahtevajo mediji ter Vlada.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06492 Število opravljenih prevajalskih strani"

Prevajalske storitve se izvedejo v okviru vladne Službe za prevajanje, kadar je to mogoče, sicer se zagotovi izvedba prevoda v skladu z okvirnim sporazumom o prevajanju podpisanim med vladno Službo za prevajanje in zunanjimi izvajalci. Poskuša se slediti racionalizaciji in se odločati za prevajanja zgolj tam, kjer obstoji zakonska obveza oz. kjer je to nujno potrebno zaradi zahtevnosti besedila ali nepoznavanja jezika (poljščina, makedonščina, nizozemščina). Vzpostavljeno je bilo dobro sodelovanje z vladno Službo za prevajanje, predvsem zaradi koordinacije znotraj ministrstva, kjer smo uvedli kontaktno točko, preko katere gredo prevodi naprej na Vlado prevajalsko službo. Razkorak med načrtovanimi sredstvi in realizacijo obstoji zato, ker ni mogoče natančno načrtovati - le to sloni na predpostavkah pretekle porabe.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06498 Število opravljenih službenih poti"

Vsak predlog službene poti mora biti odobren s strani direktorja ter tudi s strani vodje Službe za koordinacijo evropskih zadev. Če gre za službeno pot, ki ima namen izobraževanja, jo mora odobriti Generalni sekretariat. Razkorak med načrtovanimi sredstvi za službene poti in realizacijo je v tem, da ni mogoče predvideti natančnega števila službenih poti. Organizacija službenih poti je zastavljena zelo učinkovito - obstoji enovit sistem za vse poti v tujino, kar omogoča preglednost, majhno število napak in tudi hitro poročanje, če je to potrebno. Vzpostavljen je dober in transparenten sistem obravnave službenih poti v tujino, ki omogoča hitro in pravilno obravnavo niza dejavnosti (predlog službene poti, odobritev, priprava PN, ureditev transporta - letalska vozovnica, nastanitev, obračun PN). S tem je zagotovljeno racionalno poslovanje ter transparentnost ter dostopnost do podatkov o službenih poteh.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06750 Število članarin v mednarodne organizacije"

V letu 2019 smo načrtovali plačilo štirih članarin in plačilo prispevka Unicef. Realizirali smo plačilo dveh članarin (ILO in ECSWPR) in prispevek Unicef. V letu 2019 ni bilo realizirano plačilo članarine IALI, še vedno zaradi pomanjkljive pravne podlage. Članarina Equinet se je prenesla na proračunske postavke Zagovornika načela enakosti. Poudarjamo, da so članarine mednarodnih organizacij obveznost države ob vključitvi v institucijo ter moramo obveznost, v kolikor ne gre za izredne prerazporeditve, z jasno razlago neplačila tudi spoštovati. Prav tako so članarine fiksna postavka, kaj je ob morebitnih racionalizacijah potrebno upoštevati; s fiksnim zneskom v absolutnem manjšem razpoložljivem znesku se lahko ogrozi redno poslovanje in financiranje ključnih nalog z vidika EU in mednarodnega področja.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZDDO	Zakon o delavcih v državnih organih (ZDDO)
ZIPRS1112	Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2011 in 2012 (ZIPRS1112)
ZJF-UPB4	Zakon o javnih financah (uradno prečiščeno besedilo) (ZJF-UPB4)
ZJN-2	Zakon o javnem naročanju (ZJN-2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZVRS	Zakon o Vladi Republike Slovenije (ZVRS)

2611-11-0110 - IS za podporo real.pravic upravič.po voj.zak.

Opis ukrepa

V okviru ukrepa se zagotavljajo sredstva za izvajanje, vzdrževanje in nadgradnjo informacijskega sistema za potrebe obdelave podatkov po vojnih zakonih ter za operativno izvajanje priznanih zakonskih pravic vojnim invalidom, vojnim veteranom in žrtvam vojnega nasilja.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	366.146,00	404.079,07	404.079,07	110,36

Neposredni učinki

C5860 - Izplačevanje prejemkov upravičencem po vojni zakonodaji

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

Opis neposrednega učinka

Vsebina in namen cilja je vsakomesečna obdelava podatkov upravičencev po vojni zakonodaji, zagotovitev rednih mesečnih izplačil priznanih zakonskih pravic oziroma prejemkov upravičencem po vojni zakonodaji, zagotovitev kontinuiranega delovanja IS ter njegovo vzdrževanje in nadgradnja za opisano vsebino in namen.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvedena je bila vsakomesečna obdelava podatkov po vojni zakonodaji, zagotovila so se redna mesečna izplačila priznanih zakonskih pravic oziroma prejemkov po vojni zakonodaji, zagotovilo se je kontinuirano delovanje IS ter njegovo vzdrževanje za opisano vsebino in namen. Neposredni učinek se dosega z izplačili transferjev v skladu z veljavno zakonodajo.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z ukrepom se dopolnjuje informacijski sistem z namenom zagotavljanja in doseganja celovite socialne varnosti, ki se v tej zvezi kaže v dejanskih mesečnih izplačilih priznanih zakonskih pravic na področju vojne zakonodaje.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06059	Število upravičencev	Število	2010	129.500,00		2012	132.000,00	127.500,00
						2013	129.000,00	80.100,00
						2014	128.000,00	76.000,00
						2015	128.000,00	70.967,00
						2016	112.000,00	88.128,00
						2017	103.000,00	99.962,00
						2018	100.000,00	97.054,00
						2019	95.000,00	95.834,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06059 Število upravičencev"

Obrazložitev dosežene vrednosti: V okviru dosežene vrednosti sta se zagotovili vsakomesečna obdelava podatkov in redna mesečna izplačila priznanih zakonskih pravic približno 95.834 upravičencem po vojni zakonodaji. Cilji zakonskega varstva upravičencev po vojni zakonodaji so bili z rednim mesečnim nakazilom priznanih zakonskih pravic doseženi v celoti, kar omogoča učinkovit informacijski sistem. Gospodarnost in učinkovitost se kaže v centralni obdelavi podatkov vseh upravičencev po vojni zakonodaji, omogočanju centralnega nadzora nad porabo proračunskih sredstev, v vzpostavitvi modula terjatve in izločitve izplačil pravic v primeru smrti upravičencev kot tudi v drugih elementih, ki jih nudi informacijski sistem (zbiranje in obdelava statističnih podatkov, povezovanje z drugimi informacijskimi sistemi, objava dokumentov, izvedba delavnic za potrebe uporabnikov informacijskega sistema ter druge potrebne storitve).

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZVojI	Zakon o vojnih invalidih (ZVojI)
ZVV	Zakon o vojnih veteranih (ZVV)
ZZVN	Zakon o žrtvah vojnega nasilja (ZZVN)

2611-11-0111 - Delovanje izvedenskih komisij I. in II. stopnje

Opis ukrepa

V okviru ukrepa se zagotavlja delovanje pristojnih zdravniških komisij prve in druge stopnje, ki kot izvedenski organi izdajajo izvide in mnenja za potrebe upravnega postopka.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	1.000,00	625,92	625,92	62,59

Neposredni učinki

C5877 - Izdajanje izvidov in mnenj

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

Opis neposrednega učinka

Vsebina in namen cilja je delovanje pristojnih zdravniških komisij, ki izdajajo izvide in mnenja za potrebe upravnih postopkov. Vrednost je določena na letni ravni.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Pristojne zdravniške komisije so podale zahtevane izvide in mnenja za potrebe upravnih postopkov po vojni zakonodaji. Vrednost je določena na letni ravni.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z ukrepom se zagotavlja celovit, učinkovit in zakonit sistem socialne varnosti.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06117	Število izdanih izvidov in mnenj	Število	2010	3.550,00	2012	3.500,00	1.716,00
					2013	100,00	53,00
					2014	50,00	35,00
					2015	20,00	66,00
					2016	30,00	48,00
					2017	45,00	28,00
					2018	40,00	44,00
					2019	37,00	44,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06117 Število izdanih izvidov in mnenj"

Dosežena vrednost predstavlja število izdanih izvidov in mnenj pristojnih zdravniških komisij ministrstva za potrebe upravnih postopkov po vojni zakonodaji. Po vsebini gre za izvide in mnenja o upravičenosti do dodatka za pomoč in postrežbo, zvišanja odstotka vojne invalidnosti in podobno. V letu 2019 je bilo podanih 44 tovrstnih izvidov in mnenj.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZVojl	Zakon o vojnih invalidih (ZVojl)

2611-11-S024 - Intervencije v SV, prodaja in zamenjava premoženja

Opis skupine projektov

Sredstva so namenjena za intervencije v socialnem varstvu, ki so posledica nepredvidenih dogodkov, kot npr. poplave, prodaje in zamenjave premoženja socialno varstvenih zavodov ter stvarnega premoženja, ki predstavljajo obremenitve s stavbno ali služnostno pravico in plačila drugih stroškov, ki predstavljajo stroške izvajanja investicij v javne zavode.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	138.189,00	40.172,45	40.172,45	29,07

Neposredni učinki

C6025 - Prodaja in zamenjava premoženja

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

Opis neposrednega učinka

Odprodati in zamenjati objekte, ki so prazni in niso primerni za opravljanje dejavnosti javnih zavodov.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Prodan je bil objekt Vičava 1 na Ptuj.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Prodan je bil objekt Vičava 1 na Ptuj.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06391	Število prodanih in zamenjanih objektov	Število		2010	1,00	2012	1,00	0,00
						2013	1,00	3,00
						2014	1,00	0,00
						2015	0,00	1,00
						2016	1,00	0,00
						2017	1,00	1,00
						2018	1,00	0,00
						2019	1,00	1,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06391 Število prodanih in zamenjanih objektov"

Prodan je bil objekt Vičava 1 na Ptuj.

C6026 - Odprava poškodb na objektih ali opremi

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

Opis neposrednega učinka

Izvedba intervencij na objektih in opremi zaradi nepredvidenih dogodkov s ciljem preprečitve nadaljnje škode.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvedena so bila nujna dela, in sicer sanacija kanalizacijske cevi in popravilo strehe na objektu v Senožetih, dobava in montaža komarnikov na objektu Sopotnica 1 v Škofji Loki ter sanacija kanalizacijskega omrežja in ureditev priklopa na javno kanalizacijsko omrežje za objekt VDC Tolmin.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S sanacijo kanalizacijske cevi in popravilom strehe ter dobavo in montažo komarnikov so bili omogočeni boljši bivalni pogoji uporabnikom objektov v Senožetih in Sopotnici 1 v Škofji Loki, s sanacijo kanalizacijskega omrežja in ureditvijo priklopa na javno kanalizacijsko omrežje objekta VDC Tolmin pa je bilo preprečeno ponovno zalitje notranjih prostorov v objektu.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06392	Število intervencij	Število		2010	2,00	2012	2,00	1,00
						2013	1,00	2,00
						2014	1,00	4,00
						2015	1,00	2,00
						2016	1,00	1,00
						2017	1,00	2,00
						2018	1,00	4,00
						2019	1,00	4,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06392 Število intervencij"

Izvedene so bile 4 intervencije, in sicer sanacija kanalizacijske cevi in popravilo strehe na objektu v Senožetih, dobava in montaža komarnikov na objektu Sopotnica 1 v Škofji Loki ter sanacija kanalizacijskega omrežja in ureditev priklopa na javno kanalizacijsko omrežje za objekt VDC Tolmin s čimer so bili zagotovljeni boljši bivalni pogoji in omogočeno nadaljnje izvajanje dejavnosti.

C6027 - Izvajanje predhodnih analiz, plačila notarskih storitev, mnenj sodnih izvedencev

Prispeva k rezultatu: C1963 - Izvedene strokovne podlage, analize, evalvacije

Opis neposrednega učinka

Izvajanje predhodnih analiz, plačila notarskih storitev, mnenj sodnih izvedencev.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Plačani so bili stroški ceditve objekta, pregleda stanja objekta, stroški tehničnega pregleda ter stroški notarskih overitev.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Plačani so bili stroški ceditve objekta, pregleda stanja objekta, stroški tehničnega pregleda ter stroški notarskih overitev.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06393	Opravljenе analize, notarske storitve, mnenja sodnih izvedencev	Število	2010	15,00	2012	15,00	10,00
					2013	8,00	15,00
					2014	6,00	6,00
					2015	8,00	15,00
					2016	6,00	6,00
					2017	6,00	6,00
					2018	6,00	6,00
					2019	6,00	7,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06393 Opravljenе analize, notarske storitve, mnenja sodnih izvedencev"

Plačani so bili stroški ceditve objekta, pregleda stanja objekta, stroški tehničnega pregleda ter stroški notarskih overitev.

Obrazložitev projektov

2611-11-0076 - Intervencije v socialnem varstvu

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Saniranje škode zaradi izrednih dogodkov, kot npr. poplave in usposobitev poškodovanega objekta za nadaljnje delovanje.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Izvedena so bila nujna dela, in sicer sanacija kanalizacijske cevi in popravilo strehe na objektu v Senožetih, dobava in montaža komarnikov na objektu Sopotnica 1 v Škofji Loki ter sanacija kanalizacijskega omrežja in ureditev priklopa na javno kanalizacijsko omrežje za VDC Tolmin, s čimer so bili zagotovljeni boljši bivalni pogoji in omogočeno nadaljnje izvajanje dejavnosti. Projekt je bil v letu 2019 zaključen. Realizacija je znašala 34.648,65 EUR.

2611-11-0103 - Stroški izvajanja investicij socialnega varstva

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Zagotoviti sredstva za stroške objav, analiz, ekspertiz in drugih stroškov, ki predstavljajo stroške izvajanja investicij v javne zavode.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Plačani so bili stroški ceditve objekta, pregleda stanja objekta, stroški tehničnega pregleda ter notarskih overitev. Realizacija je znašala 5.147,18 EUR

2611-14-0907 - Invest. in tekoče vzdržev. stvarnega premoženja

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Republika Slovenija iz naslova omejitve dedovanja na podlagi prvega odstavka 128. člena Zakona o dedovanju (Uradni list SRS, št. 15/76 in 23/78 ter Uradni list RS, št. 171/91-I-ZUDE, 13/94-ZN, 40/94-Odl US, 82/94-ZN-B, 117/00-Odl US, 67/01, 83/01-OZ in 31/13-Odl US) v last pridobi premoženje osebe, ki je uživala pomoč v skladu s predpisi o socialnem varstvu, do višine vrednosti prejete pomoči. Tako je RS, MDDSZ lastnik v celoti ali pa v deležu nepremičnin, ki se nahajajo na teritoriji celotne države. Te nepremičnine prodaja, za nepremičnine, ki jih ni prodalo, pa iz kupnine plačuje tekoče in investicijsko vzdrževanje.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Plačani so bili stroški nadomestila za uporabo stavbnih zemljišč in ceditve. Projekt je bil v letu 2019 zaključen. Realizacija je znašala 376,62 EUR.

2611-11-S026 - Zagotavljanje delovanja IS

Opis skupine projektov

Zagotavljanje izplačevanja socialnih in drugih transferjev, ki je podprto s programskim orodjem Informacijski sistem centrov za socialno delo IS CSD. Zaradi nujnosti zagotavljanja nemotenega izplačevanja socialnih in drugih transferjev, mora ministrstvo zagotavljati nemoteno delovanje sistema, ki ga uporabljajo strokovni sodelavci na 62-tih centrih za socialno delo. Zagotavljajo se sredstva za informacijsko opremo za zaposlene na centrih za socialno delo ter pomoč uporabnikom pri uporabi informacijske tehnologije. Ministrstvo s temi finančnimi sredstvi zagotavlja ustrezno računalniško in licenčno programsko opremo ter storitve podpore pri uporabi informacijske tehnologije na vseh centrih za socialno

delo in vzdrževanje enotnega standardnega okolja. Končni cilj je enotno delovanje informacijskega sistema IS CSD v vseh centrih za socialno delo, ki bo podpiral izvajanje storitev in javnih pooblastil, ki jih izvajajo centri za socialno delo v skladu z veljavno zakonodajo. Zagotavljajo se tudi sredstva za potrebe prevzetih obveznosti, na podlagi sporazuma z MPJU za zagotavljanje povezav CSD do omrežja HKOM."

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	3.873.261,00	3.780.145,45	3.780.145,45	97,59

Neposredni učinki

C6172 - Učinkovito delovanje informacijskih sistemov za zagotavljanje socialne varnosti

Prispeva k rezultatu: C1962 - Izveden projekt e-sociale

Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje nemotenega delovanja enotnega informacijskega sistema centrov za socialno delo (IS CSD), ki informacijsko podpira izvajanje aktivnosti na vseh ključnih področjih centrov za socialno delo in na podlagi katerega se mesečno izplačujejo transferji posameznikom. Dejavnost obsega nadaljevanje razvoja informacijskega sistema IS CSD, vzdrževanje in dodatna dela za že vzpostavljene sklope informacijskega sistema zaradi sprememb zakonodaje ali uvajanja novih pravic.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Zagotavljanje nemotenega delovanja enotnega informacijskega sistema centrov za socialno delo (IS CSD), ki informacijsko podpira izvajanje aktivnosti na vseh ključnih področjih centrov za socialno delo in na podlagi katerega se mesečno izplačujejo transferji posameznikom.

Neposredni učinek se dosega z izplačili socialnih transferjev posameznikom v skladu s predpisano zakonodajo.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Nemoteno poslovanje centrov za socialno delo in zagotovitev socialne varnosti ogroženim posameznikom. Dejavnost obsega nadaljevanje razvoja informacijskega sistema IS CSD – vzdrževanje in dodatna dela za že vzpostavljene sklope informacijskega sistema zaradi sprememb zakonodaje ali uveljavljanja pravic, nakup računalniške in programske opreme na centrih za socialno delo ter vzdrževanje enotnega standardnega okolja na delovnih postajah in datotečnih strežnikih.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06773	Število vlagateljev		Število	2010	390.000,00	2012	480.000,00	697.000,00
						2013	520.000,00	870.000,00
						2014	520.000,00	730.000,00
						2015	705.000,00	674.000,00
						2016	705.000,00	661.000,00
						2017	705.000,00	707.000,00
						2018	705.000,00	732.000,00
						2019	705.000,00	693.000,00
						2020	705.000,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06773 Število vlagateljev"

V letu 2019 se je število vnesenih vlog ustalilo pri 693.000. Beležimo 5,3 odstoten upad v primerjavi z letom 2018. Dve pretekli leti smo beležili rast: 7 in 3,5 odstotno, letos pa upad. Vendar gre za normalne fluktuacije v okviru desetih odstotkov.

Obrazložitev projektov

2611-18-0003 - Informacijski sistem socialnega varstva

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Osnovni cilj investicije je zagotavljanje računalniške opreme in informacijske podpore za izvajanje zakonov s področja dela ministrstva na centrih za socialno delo in na ministrstvu. Zagotavljanje nemotenega delovanja navedenega informacijskega okolja predstavlja neločljivo celoto, ki je nujno potrebna strokovnim delavcem na CSD, da lahko izvajajo javna pooblastila za 1.5 mio upravičencev, ki svoje pravice uveljavljajo na CSD.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Izvedli smo vse planirane aktivnosti in tako zagotovili razvoj na področju informatizacije ministrstva. Spremembe so vidne predvsem v opremi sejnih sob in informacijskega okolja, v katerem svoje delo opravljajo zaposleni na MDDSZ-ju. V okviru projekta smo porabili nekaj sredstev tudi za nakup opreme, ki je ne zagotavlja MJU in zavarovanje opreme.

2611-18-0004 - Informatizacija ministrstva

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Osnovni cilj investicije je zagotavljanje računalniškega okolja ministrstva, dela računalniške opreme in informacijske podpore za zaposlene na ministrstvu pri izvajanju temeljnih nalog ministrstva in drugih projektov, ki niso del skupnih funkcij državne uprave in niso del centralizacije državne informatike.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V letu 2019 je bilo naročenih 50 nadgradenj sistema IS CSD, ki so bile bodisi posledica spremembe zakonodaje, bodisi nadgradnje za izboljšanje delovanja samega sistema. Hkrati se je financiralo redno vzdrževanje sistema IS CSD in izobraževanje za strokovne delavce centrov za socialno delo ob spremembah socialne zakonodaje.

V okviru projekta so bila v skladu s planom porabljen sredstva za zagotavljanje informacijskega okolja (nakup računalniške opreme, licenc, informacijska podpora uporabnikom) za potrebe izvajanja zakonov s področja dela ministrstva na centrih za socialno delo v RS.

2611-11-S030 - Zagotavljanje pogojev za delo ministrstva

Opis skupine projektov

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti z nakupom in posodobitvijo opreme zagotavlja pogoje za nemoteno opravljanje dela. Sem spada nakup pohištva, telekomunikacijske opreme, klimatskih naprav, fotokopirnih strojev in druga oprema ter investicijsko vzdrževanje. Z nakupom službenih prevoznih sredstev zagotavlja nemoteno opravljanje dela zaposlenih na službenih poteh izven Ljubljane.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
OV	Ostali viri	553.349,50	553.349,00	553.349,00	99,99
PV	Proračunski viri	158.782,00	46.015,23	46.015,23	28,98

Neposredni učinki

C6114 - Zagotavljanje optimalnih pogojev za delo

Prispeva k rezultatu: C5882 - Učinkovito zagotavljanje podpore sistemu SV ter sistemom SV za starejše, invalide in družino

Opis neposrednega učinka

Nabava opreme in investicijsko vzdrževanje poslovnih prostorov ministrstva.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti z nakupom in posodobitvijo opreme zagotavlja pogoje za nemoteno opravljanje dela. Sem spada nakup pohištva, nakup fotokopirnih strojev, telekomunikacijske in druge opreme, službenih avtomobilov ter investicijsko vzdrževanje.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti zamenjuje staro opremo po njeni iztrošenosti in dobavi samo nujno potrebno opremo.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06608	Nakup novih avtomobilov	Število	2010	2,00		2012	2,00	0,00
						2013	1,00	0,00
						2014	3,00	0,00
						2015	3,00	2,00
						2016	2,00	1,00
						2017	2,00	1,00
						2018	1,00	2,00
						2019	2,00	0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06608 Nakup novih avtomobilov"

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v letu 2019 ni nabavilo nobenega novega službenega avtomobila.

Obrazložitev projektov

2611-17-0003 - Nakup OS in invest.vzdrževanje MDDSZ 2017-2020

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Nakup prevoznih sredstev, pohištva, fotokopirnih strojev, mobilnih telefonov in druge opreme, da se zagotovijo materialni pogoji za delo. Cilj projekta: ministrstvo zagotavlja sredstva za zagotavljanje pogojev za delo organa, kar se nanaša na ustrezne delovne pogoje, opremo in prevozna sredstva za službene poti.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je v letu 2019 nabavilo premični regal za arhiv, mobitele, uničevalni stroj za dokumente in pomivalni stroj.

2611-17-0101 - E izmenjava informacij v socialnem sektorju

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je posodobitev poslovanja institucij v socialnem sektorju z eliminacijo papirnih dokumentov in prehodom na izključno elektronsko sodelovanje, kar bo pospešilo izvedbo postopkov. Cilj projekta je implementirati informacijski sistem EESSI (Electronic Exchange of Social Security Information) za elektronsko izmenjavo podatkov med evropskimi institucijami socialnega sektorja v rokih, ki so opredeljeni v 95. členu Uredbe št. 987/2009. To bo zahtevalo namestitve komponent sistema EESSI, prilagoditev obstoječih informacijskih sistemov institucij ter njihovo povezavo z EESSI, ustrezno prilagoditev postopkov dela ter usposobitev zaposlenih za delo z novimi rešitvami.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V projekt EESSI SI smo v Sloveniji vključene naslednje institucije: Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ, vodja projekta), Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije (ZPIZ), Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ), Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZSZ) in Ministrstvo za javno upravo (MJU). MJU je v projekt vključen kot tisti, ki za nas zagotavlja infrastrukturo za gostovanje AP in RINA ter dostop do s-TESTA omrežja, obenem pa skrbi za nemoteno delovanje nameščenih komponent. Ostale institucije smo se dolžne vključiti v elektronsko izmenjavo s tujimi partnerji. EK je projekt implementacije sofinancirala. Sklenjen je bil sporazum z agencijo INEA (št. INEA/CEF/ICT/A2016/1193657). Projekt implementacije EESSI v Sloveniji je bil izveden uspešno, z manjšo zamudo, ki pa je bolj posledica zamujanja na strani Bruslja, kot pa naša napaka. Prva izmenjava v elektronski obliki v Evropi je bila izvedena januarja 2019 med Slovenijo in Avstrijo. Od konca prehodnega obdobja (4.7.2019) je v celoti vključen pokojninski sektor, večinsko tudi že zdravstveni sektor, ZZSZ in ZPIZ pa skupaj pokrivata tudi področje nezgod pri delu in poklicnih bolezni in izmenjave potekajo v elektronski obliki v možnem obsegu (niso še vse države članice pripravljene na elektronsko izmenjavo). Zaenkrat nismo v produkcijsko izmenjavo vključeni MDDSZ, ZRSZ in Centralna enota starševskega varstva in družinskih prejemkov. Razlog je v tem, da rešitev, ki jo je zagotovila Evropska komisija, ne izpolnjuje zahtev za informacijsko varnost, kakršne postavlja MJU. Na MJU-jevi infrastrukturi je ta rešitev že nameščena, ne smemo pa je uporabljati, ker bi s tem ogrožali vitalne informacijske sisteme države. Sporazum predvideva, da polovico prispevka dobimo takoj po podpisu pogodbe in smo ta denar dobili nakazan 28. 2. 2017. Razliko nam bo INEA nakazala, ko bo preverila verodostojnost naših poročil. Vsi zahtevani dokumenti so bili INEA-i poslani 30.1.2020. Preostanek naj bi prejeli v roku enega leta.

20 - SOCIALNA VARNOST

2001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju socialne varnosti

200102 - Dejavnost zunanjih izvajalcev na področju socialnega varstva

Opis podprograma

Inštitut RS za socialno varstvo opravlja informacijske, analitične, strokovno-dokumentacijske in programske dejavnosti za področje socialnega varstva ter izvaja temeljna, aplikativna in razvojno raziskovalna dela

Socialna zbornica skrbi za dvig kakovosti in učinkovitosti programov socialnega varstva. Socialna zbornica Slovenije izvaja izobraževanja, ki so namenjena strokovnim delavcem in strokovnim sodelavcem na področju socialnega varstva. Izobraževanje in usposabljanje strokovnih delavcev in strokovnih sodelavcev na področju socialnega varstva spodbuja višjo kakovost dela na področju socialnega varstva in razvoj novih inovativnih pristopov. Sredstva so namenjena za financiranje stroškov dela 7,75 zaposlenih in za izvajanje javnih pooblastil v skladu z ZSV in izvedbo letnih nalog, ki so opredeljena s pogodbo in planom dela za tekoče obdobje.

2611-11-0070 - Izvajanje nalog letnega načrta IRSSV

Opis ukrepa

Naloga IRSSV je opravljanje informacijske, analitične, strokovno-dokumentacijske in programske dejavnosti za področje socialnega varstva ter izvajanje temeljnega, aplikativnega in razvojno raziskovalnega dela. Za nadzor in spremljanje nalog so s programom dela IRSSV imenovani skrbniki za posamezne naloge, ki za vsako nalogo posebej nadzorujejo potek dela v celoti.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	190.641,00	190.641,00	190.641,00	100,00

Neposredni učinki

C0744 - Delovanje Inštituta za socialno varstvo

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

Opis neposrednega učinka

Oblikovanje in vodenje specializiranih baz podatkov za spremljanje izvajanja socialno-varstvene dejavnosti in socialnih problemov; izvajanje sektorskih in medsektorskih analiz posameznih socialnih problemov in konkretnih ciljnih skupin prebivalstva, ki se s temi problemi soočajo; oblikovanje strokovnih podlag za pripravo razvojnih strategij za posamezna področja socialnega varstva in spremljanje njihovega izvajanja ter prav tako za položaj in blaginjo otrok; priprava informacij o pojavih, ki terjajo ukrepanje upravnih organov, pristojnih za področje socialnega varstva ter pristojnih za položaj in blaginjo otrok, širjenje novih spoznanj s področja socialnega varstva in ustrezno usposabljanje izvajalcev programov socialnega varstva ter na področjih, ki so pomembna za položaj in blaginjo otrok.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

IRSSV je deloval na osnovi Programa dela in razvoja IRSSV za leto 2019, kjer so bile v okviru programskih sklopov določene naloge, in sicer v

okviru ukrepa 2611-11-0070 so bile to naslednje naloge: Spremljanje uresničevanja in doseganja ciljev Resolucije o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2013–2020, Poročilo o socialnem položaju v Sloveniji 2018-2019, Storitve za odrasle v VDC in CUDV, Analiza izvajanja pomoči na domu, Strokovna podpora pri nadaljnjem razvoju pomoči na domu in pregled organizirane oskrbe starejših po občinah, Strokovna podpora pri pripravi nove resolucije nacionalnega programa socialnega varstva, Stalno strokovno svetovanje Direktoratu za socialne zadeve Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter širjenje informacij med različnimi javnostmi.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Oblikovanje specializiranih baz podatkov za spremljanje izvajanja socialnovarstvene dejavnosti in socialnih problemov; izvajanje sektorskih in medsektorskih analiz posameznih socialnih problemov in konkretnih ciljnih skupin prebivalstva, ki se s temi problemi soočajo; oblikovanje strokovnih podlag za pripravo razvojnih strategij za posamezna področja socialnega varstva in spremljanje njihovega izvajanja ter prav tako za položaj in blaginjo otrok; priprava informacij o pojavih, ki terjajo ukrepanje upravnih organov, pristojnih za področje socialnega varstva ter pristojnih za položaj in blaginjo otrok, širjenje novih spoznanj s področja socialnega varstva in ustrezno usposabljanje izvajalcev programov socialnega varstva ter na področjih, ki so pomembna za položaj in blaginjo otrok.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001692	Število nalog letnega načrta dela	Število	2010	17,00	2012	17,00	9,00	
					2013	17,00	10,00	
					2014	17,00	10,00	
					2015	16,00	7,00	
					2016	16,00	7,00	
					2017	16,00	7,00	
					2018	16,00	18,00	
					2019	16,00	21,00	
I06691	Število zaposlenih	Število	2010	5,00	2012	5,00	5,00	
					2013	5,00	5,00	
					2014	5,00	5,00	
					2015	4,30	4,27	
					2016	4,30	4,50	
					2017	4,30	4,31	
					2018	4,30	4,30	
					2019	4,30	4,30	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001692 Število nalog letnega načrta dela"

Osem nalog, ki se financirajo s proračunske postavke 1279, v okviru omenjenega ukrepa, je bilo določenih in opravljenih skladno s pripravljenim Programom dela in razvoja Inštituta RS za socialno varstvo za leto 2019, o katerem se medsebojno dogovorita naročnik, MDDSZ, in izvajalec, IRSSV. V Programu dela in razvoja Inštituta RS za socialno varstvo, h kateremu izda soglasje pristojna ministrica, je bilo predvideno, da se iz proračunske postavke 1279 financira 8 nalog, ki jih pripravijo na IRSSV. Število le-teh je odvisno od razpoložljivih sredstev in obsega oziroma zahtevnosti nalog. Celotni program dela in razvoja IRSSV pa je obsegal 21 nalog, vključno z nalogami, ki se financirajo iz drugih proračunskih postavk.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06691 Število zaposlenih"

Za potrebe raziskovalnega oddelka, ki opravlja naloge za Direktorata za socialne zadeve, so bile zaposlene 4,3 osebe in je v letu 2019 enaka ciljnih vrednosti.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

2611-11-0072 - Izvajanje javnih pooblastil

Opis ukrepa

Socialna zbornica Slovenije skrbi za dvig kakovosti in učinkovitosti programov socialnega varstva. S sredstvi na tej proračunski postavki se financirajo stroški dela zaposlenih in stroški delovanja zbornice.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	172.496,00	170.985,72	170.985,72	99,12

Neposredni učinki

C0746 - Izvajanje javnih pooblastil - Socialna zbornica

Prispeva k rezultatu: C5868 - Dvig izobrazbene ravni na področju socialnega varstva

Opis neposrednega učinka

Dvig kakovosti in učinkovitosti programov socialnega varstva.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Ministrstvo je po pogodbi o financiranju javnih pooblastil Socialne zbornice Slovenije za leto 2019 priznalo financiranje stroškov dela za skupno 7,75 zaposlenih, in sicer za delo 7 strokovnih delavcev in delo 0,75 poslovne sekretarke.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Socialna zbornica Slovenije izvaja program javnih pooblastil na podlagi Zakona o socialnem varstvu, Zakona o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah, Zakona o duševnem zdravju in Zakona o preprečevanju nasilja v družini. Realiziran program javnih pooblastil je prispeval k razvoju in dvigu strokovnosti v socialno varstveni dejavnosti preko izvedbe usposabljanja družinskih pomočnikov, izvedbe strokovnih izpitov za strokovne delavce in preizkusov usposobljenosti za strokovne sodelavce pred začetkom opravljanja posameznih storitev na področju socialnega varstva, priprave katalogov znanj, načrtovanja in organiziranja supervizije in inštruktažnega svetovanja za izvajalce na področju socialnega varstva.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001695	Število zaposlenih		Število	2010	7,50	2012	6,50	6,50
						2013	6,50	6,50
						2014	6,00	6,50
						2015	6,00	6,50
						2016	6,50	6,50
						2017	6,50	6,50
						2018	6,50	6,50
						2019	6,50	7,50

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001695 Število zaposlenih"

Na podlagi zagotovljenih sredstev v letu 2019 je bilo Socialni zbornici Slovenije priznано financiranje stroškov dela za skupno 7,75 zaposlenih. V letu 2019 je bilo izvedeno usposabljanje za 116 družinskih pomočnikov, izvedeno je bilo 149 strokovnih izpitov za strokovne delavce na področju socialnega varstva in opravljenih 40 preizkusov usposobljenosti za strokovne sodelavce pred začetkom opravljanja posameznih storitev na področju socialnega varstva. Pripravljeni so bili 4 novi katalogi znanj. Izvedeno je bilo izobraževanje za 41 supervizorjev in opravljenih 12 inštruktažnih svetovanj za izvajalce na področju socialnega varstva.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

2611-11-0073 - Dvig kakovosti na področju socialnega varstva

Opis ukrepa

Sredstva so namenjena za sofinanciranje izvajalcev in udeležencev potrjenih programov usposabljanja in izpopolnjevanja strokovnih delavcev in strokovnih sodelavcev v socialnem varstvu.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	125.165,00	86.959,50	86.959,50	69,47

Neposredni učinki

C0747 - Izobraževanja in usposabljanja

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

Opis neposrednega učinka

Spodbujanje razvojnih inovativnosti na področju socialnega varstva.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Spodbujanje razvojnih inovativnosti na področju socialnega dela.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izobraževanje in usposabljanje strokovnih delavcev in strokovnih sodelavcev na področju socialnega varstva spodbuja višjo kakovost dela in razvoj novih inovativnih pristopov na področju socialnega varstva. Iz analiz vprašalnikov za udeležence seminarjev je razvidno zadovoljstvo z organizacijo in izvedbo seminarjev ter s kakovostjo predavateljev na podlagi povprečnih ocen in pohval.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001696	Število udeležencev izobraževanja na področju socialnega varstva	Število 2010	800,00		2012	1.000,00	738,00
					2013	900,00	825,00
					2014	800,00	704,00
					2015	800,00	970,00
					2016	800,00	901,00
					2017	700,00	935,00
					2018	700,00	802,00
					2019	700,00	795,00
I001697	Število izdaje mnenj na področju socialnega varstva	Število 2010	67,00		2012	70,00	70,00
					2013	70,00	70,00
					2014	0,00	80,00
					2015	0,00	59,00
					2016	80,00	104,00
					2017	80,00	78,00
					2018	80,00	78,00
					2019	80,00	78,00
I09962	Število opravljenih izobraževanj za izvajalce socialnovarstvenih storitev	Število 2017	1,00		2017	1,00	
					2018	1,00	2,00
					2019	1,00	1,00
I09963	Število opravljenih raziskav	Število 2017	1,00		2017	1,00	
					2018	1,00	1,00
					2019	1,00	1,00
I09964	Število zunanjih izvajalcev - podjetno delo	Število 2017	1,00		2017	1,00	
					2018	1,00	0,00
					2019	1,00	0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001696 Število udeležencev izobraževanja na področju socialnega varstva"

V letu 2019 se je izobraževanj na področju socialnega varstva udeležilo 795 udeležencev, kar predstavlja 113,57 % realizacijo glede na ciljno vrednost. Večje število udeležencev lahko pripišemo večjim potrebam strokovnih delavcev in strokovnih sodelavcev po dodatnem izobraževanju in usposabljanju, ki ga potrebujejo za opravljanje svojih nalog.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001697 Število izdaje mnenj na področju socialnega varstva"

V letu 2019 je bilo izdelanih 78 mnenj za izvajalce socialno varstvenih programov, kar je 2 mnenji manj od ciljne vrednosti. Izdaja mnenj za izvajalce socialnovarstvenih programov se ne izvaja kot javno pooblastilo in se ne financira iz proračunskih sredstev, izdajo mnenj financirajo naročniki storitev.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09962 Število opravljenih izobraževanj za izvajalce socialnovarstvenih storitev"

V letu 2019 smo realizirali eno izobraževalno sejensko prireditev iz področja starejših. Realizacija glede na ciljno vrednost je 100 %.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09963 Število opravljenih raziskav"

V letu 2019 smo realizirali 1 raziskavo, Analiza izvajanja pravilnika o metodologiji cen s predlogi ukrepov. Realizacija je 100 %.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09964 Število zunanjih izvajalcev - podjetno delo"

V letu 2019 ni bilo zunanjih izvajalcev pri projektih. Realizacija je 0 %.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

2611-11-0074 - Spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja

Opis ukrepa

Inštitut Antona Trstenjaka za gerontologijo in medgeneracijsko sožitje izvaja naslednje naloge: zagotavljanje sodobnih spoznanj s področja gerontologije, geriatrije in medgeneracijskega sožitja v slovenskem prostoru (zbiranje svetovnih spoznanj, njihova distribucija v slovenski prostor ter strokovna podpora Vladi RS na področju zdravega in kakovostnega staranja ter solidarnega sožitja med generacijami); sodelovanje pri organiziranju, uvajanju in vodenju zdravstvene gerontologije v Sloveniji; priprava raziskovalne naloge: Stališča, potrebe in potenciali tretje generacije v Sloveniji; vzpostavljanje in vodenje slovenske mreže staranju prijaznih mest in njihovo vključevanje v svetovno mrežo Svetovne zdravstvene organizacije; razvijanje modelov krajevnih medgeneracijskih središč v Sloveniji.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	29.179,00	212.767,14	212.767,14	729,17

Neposredni učinki

C5913 - Razvoj in pospeševanje programov medgeneracijskega sodelovanja in sožitja

Prispeva k rezultatu: C5869 - Spodbujanje kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva

Opis neposrednega učinka

Razvoj in pospeševanje programov medgeneracijskega sodelovanja in sožitja; skrb za boljšo socialno vključenost starejših.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

S tem ukrepom smo prispevali k osveščanju domače in tuje javnosti o pomenu čim prejšnjega soočanja z vprašanji neenakosti, posebej že z vidika staranja prebivalstva.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S prenašanjem primerov dobrih praks iz tujine v Slovenijo in obratno ter s publiciranjem domačih in tujih spoznanj se prispeva k dvigu kakovosti in inovativnosti na področju socialnega varstva.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06199	Število projektov in nalog	Število	2010	6,00		2012	6,00	10,00
						2013	1,00	0,00
						2014	1,00	2,00
						2015	3,00	1,00
						2016	2,00	4,00
						2017	2,00	1,00
						2018	2,00	0,00
						2019	1,00	0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06199 Število projektov in nalog"

V letu 2019 se ni financirala nobena naloga s področja staranja prebivalstva.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

2611-13-S009 - Nadomeščanje OS IRSSV

Opis skupine projektov

Gre za sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev pri Inštitutu RS za socialno varstvo. Inštitut je samostojna pravna oseba, ki mu sredstva za delovanje na podlagi Zakona o socialnem varstvu zagotavlja državni proračun. V pogodbi o financiranju Inštituta je vključen element investicijski transferi javnim zavodom, ki pomeni sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev, ker strošek amortizacije od uveljavitve nove računovodske zakonodaje ni priznan kot element financiranja. Sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev v primerjavi z amortizacijo predstavljajo minimalni del stroška amortizacije, ki je priznan zavodom na zaposlenega oz. uporabnika in zagotavlja minimalno nadomeščanje osnovnih sredstev v uporabi. V primeru, ko strošek amortizacije ni vključen v ceno storitev in se storitev financira po posebni pogodbi o financiranju velja, da v skladu z 10. členom Pravilnika o načinu in stopnjah odpisa neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev določeni uporabniki enotnega kontnega načrta pokrivajo stroške amortizacije v breme ustreznih virov, če strošek amortizacije ni vračunan v ceno

storitve ali če ne pridobijo sredstev za kritje stroškov amortizacije. V skladu s 45. členom Pravilnika o enotnem kontnem načrtu se v okviru podskupine 462 izkazuje tudi zmanjšanje stroškov amortizacije, ki se nadomesti v breme obveznosti do virov sredstev. Prejeta sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev ne predstavljajo denarnih sredstev za kritje stroškov amortizacije, temveč so to namenska sredstva za pridobitve neopredmetenih sredstev ter opredmetenih osnovnih sredstev. V skladu s 16. čl. Pravilnika o razčlenjevanju in merjenju prihodkov in odhodkov pravnih oseb javnega prava, ki določa, da se namenska sredstva za pridobitev neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev, prejetih iz javno finančnih virov ne izkazujejo kot prihodki, temveč povečujejo obveznosti do vira sredstev, torej obveznosti za sredstva, prejeta v upravljanje.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	1.541,00	1.541,00	1.541,00	100,00

Neposredni učinki

C6467 - Zagotavljanje pogojev za delovanje in izvajanje strokovnih nalog IRSSV

Prispeva k rezultatu: C5868 - Dvig izobrazbene ravni na področju socialnega varstva

Opis neposrednega učinka

Opravljanje informacijske, analitične, strokovno-dokumentacijske in programske dejavnosti za področje socialnega varstva ter izvajanje temeljnega, aplikativnega in razvojno raziskovalnega dela. Za nadzor in spremljanje nalog so s programom dela IRSSV imenovani skrbniki za posamezne naloge, ki za vsako nalogo posebej nadzorujejo potek dela v celoti.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Posrednim proračunskim uporabnikom – javnim zavodom in drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki po Zakonu o socialnem varstvu ministrstvo zagotavlja sredstva za delovanje iz državnega proračuna na podlagi sklenjenih letnih pogodb o financiranju, tudi IRSSV. Letno se v pogodbi o financiranju opredeli tudi sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev. Višina sredstev za nadomeščanje je določena na podlagi števila zaposlenih ter na osnovi razpoložljivih sredstev, zagotovljenih v državnem proračunu. Sredstva je izvajalec porabil skladno s podpisano pogodbo o financiranju ter tako le delno nadomestili amortizirana osnovna sredstva z novimi.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Opravljanje informacijske, analitične, strokovno-dokumentacijske in programske dejavnosti za področje socialnega varstva ter izvajanje temeljnega, aplikativnega in razvojno raziskovalnega dela. Za nadzor in spremljanje nalog so s programom dela IRSSV imenovani skrbniki za posamezne naloge, ki za vsako nalogo posebej nadzorujejo potek dela v celoti.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I07562	Zaposleni v IRSSV	št.	2013	5,00		2013	5,00	5,00
						2014	5,00	0,00
						2015	5,00	4,27
						2016	5,00	4,50
						2017	4,50	4,31
						2018	4,30	4,30
						2019	4,30	4,30

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07562 Zaposleni v IRSSV"

Za potrebe raziskovalnega oddelka, ki opravlja naloge za Direktorat za socialne zadeve in se financira v okviru proračunske postavke 1279, je zaposlenih 4,3 osebe. Zagotovljena so bila minimalna sredstva za najnujnejše tekoče nadomeščanje osnovnih sredstev glede na potrebe izvajalca.

Obrazložitev projektov

2611-18-0006 - Nadomeščanje osnovnih sredstev IRSSV

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Osnovni cilj investicije je omogočiti nemoteno delovanje IRSSV, ki je javni zavod, ustanovljen s Sklepom Vlade RS o ustanovitvi javnega zavoda Inštituta Republike Slovenije za socialno varstvo, št. 022-03/96-24/1-8 z dne 30.8.1996 s spremembami (v nadaljevanju: ustanovitveni akt). Ministrstvo financira IRSSV, ki v okviru svoje dejavnosti opravlja naloge v skladu s 6. in 7. členom Zakona o socialnem varstvu, 29. členom Zakona o izenačevanju možnosti invalidov, 5. in 15. členom ustanovitvenega akta, 9. in 37. členom Statuta Inštituta z dne 26.3.2014 s spremembo ter s programom dela in razvoja IRSSV. Za nemoteno delovanje IRSSV so nujno potrebna tudi osnovna sredstva, ki jih ima IRSSV v upravljanju. Investicijski transfer IRSSV omogoči nadomeščanje iztrošenih osnovnih sredstev za nove.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

MDDSZ je iz proračunskih sredstev za leto 2019 zagotovilo IRSSV sredstva za najnujnejše nabave osnovnih sredstev za redno tekoče delo na

IRSSV za 4,3 zaposlenih.

20 - SOCIALNA VARNOST

2002 - Socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem

200201 - Denarna socialna pomoč

Opis podprograma

Sredstva so namenjena izplačilu denarnih socialnih pomoči, varstvenemu dodatku ter prispevku za zdravstveno zavarovanje trajnim prejemnikom denarne socialne pomoči. Socialni transfer denarna pomoč je namenjen prejemnikom, ki si preživetja ne morejo zagotoviti sami z delom, s pravicami iz dela ali zavarovanja, z dohodki iz premoženja in iz drugih virov oziroma z nadomestili ali prejemkih po drugih predpisih ali s pomočjo tistih, ki so jih dolžni preživljati in imajo pravico do denarne socialne pomoči v višini in pod pogoji, določenimi v Zakonu o socialnovarstvenih prejemkih in Zakonu o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev.

V okviru tega programa se izvajajo tudi ukrepi za zmanjševanje tveganja revščine in povečanje socialne vključenosti socialno ogroženih in ranljivih skupin prebivalstva preko Sklada za evropsko pomoč najbolj ogroženim.

V okviru ministrstva se izvajajo tudi ukrepi za zmanjševanje tveganja revščine in povečanje socialne vključenosti socialno ogroženih in ranljivih skupin prebivalstva preko Sklada za evropsko pomoč najbolj ogroženim. Ministrstvo kot organ upravljanja Sklada za evropsko pomoč najbolj ogroženim v skladu z zakonom o javnem naročanju izvaja postopek javnega naročila za nakup hrane. V postopku izbire ponudnike, ki dobavijo hrano v skladišča izbranih partnerskih organizacij.

V letu 2019 sta izbrani partnerski organizaciji, Rdeči križ Slovenije - Zveza združenj in Slovenska Karitas delili hrano za najbolj socialno ogrožene, ki sta ju prejeli od izbranih dobaviteljev ter izvajali spremljevalne ukrepe za najbolj socialno ogrožene. Dobave prehrabnih izdelkov v letu 2019 so potekale v skladu s predvidenimi aktivnostmi.

V okviru poskusnega izvajanja celostnega pristopa k socialni aktivaciji razvijamo dostopne in kvalitetne programe socialne aktivacije, ki povezujejo nabor programov na področju socialnega varstva s programi aktivne politike zaposlovanja. Programe socialne aktivacije izvajajo izbrani izvajalci preko javnih razpisov, ki jih izvede resorno ministrstvo. Poleg programov socialne aktivacije smo vzpostavili tudi sistem, preko katerega se izvaja nabor, prepoznavanje, obravnava in usmerjanje ter podpora uporabnikom programov. Navedene aktivnosti z uporabnikom izvajajo koordinatorji za socialno aktivacijo. Resorno ministrstvo je do vzpostavitve reorganizirane sheme centrov za socialno delo, upravičenec za ta del projekta.

2611-11-0010 - Izplačilo DSP in PZZ trajnim prejemnikom DSP

Opis ukrepa

Sredstva so namenjena izplačilu denarnih socialnih pomoči, varstvenemu dodatku ter prispevku za zdravstveno zavarovanje trajnim prejemnikom denarne socialne pomoči. Socialni transfer denarna pomoč je namenjen prejemnikom, ki si preživetja ne morejo zagotoviti sami z delom, s pravicami iz dela ali zavarovanja, z dohodki iz premoženja in iz drugih virov oziroma z nadomestili ali prejemkih po drugih predpisih ali s pomočjo tistih, ki so jih dolžni preživljati in imajo pravico do denarne socialne pomoči v višini in pod pogoji, določenimi v Zakonu o socialnovarstvenih prejemkih (Ur.l. št. 61/10, 40/11 in 110/11 ? ZDIU12; v nadaljevanju: ZSVarPre) in Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev Ur.l.št. 61/2010, 40/2011, 110/11 ? ZDIU12; v nadaljevanju: ZUPJS). Del sredstev pa je namenjen povračilu potnih stroškov nastalih na udeležbi programa ?aktivacija neaktivnih?, do katerega so brezposelne osebe upravičene na podlagi 35. in 40. člena ZSVarPre.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	271.426.557,00	309.898.619,94	309.898.619,94	114,17

Neposredni učinki

C0684 - Izplačevanje denarnih socialnih pomoči

Prispeva k rezultatu: C1928 - Koriščenje pravic do socialnih transferjev

Opis neposrednega učinka

Učinkovito in pravočasno izplačevanje denarnih socialnih pomoči.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sredstva so namenjena izplačilu denarnih socialnih pomoči in varstvenega dodatka ter plačilu prispevka za zdravstveno zavarovanje trajnim prejemnikom denarne socialne pomoči. Socialni transfer denarna pomoč je namenjen prejemnikom, ki si preživetja ne morejo zagotoviti sami z delom, s pravicami iz dela ali zavarovanja, z dohodki iz premoženja in iz drugih virov oziroma z nadomestili ali prejemkih po drugih predpisih ali s pomočjo tistih, ki so jih dolžni preživljati in imajo pravico do denarne socialne pomoči v višini in pod pogoji, določenimi v Zakonu o socialno varstvenih prejemkih (Uradni list RS, št. 61/10, 40/11, 14/13, 99/13, 90/15, 88/16, 31/18 in 73/18); v nadaljevanju: ZSVarPre) in Zakonu o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Uradni list RS, št. 62/10, 40/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 14/13, 56/13 – ZŠtip-1, 99/13, 14/15 – ZUJFO, 57/15, 90/15, 38/16 – odl. US, 51/16 – odl. US, 88/16, 61/17 – ZUPŠ, 75/17 in 77/18); v nadaljevanju: ZUPJS). Socialni transfer varstveni dodatek je namenjen osebam, ki so trajno nezaposljive ali trajno nezmožne za delo ali so nezaposlene in starejše od 63 let ženske oziroma od 65 let moški in so upravičene do denarne socialne pomoči oziroma bi do nje lahko bile ter izpolnjujejo druge pogoje po ZSVarPre in ZUPJS.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Cilj je zagotavljanje finančne pomoči materialno ogroženim skupinam prebivalstva: zmanjševanje odvisnosti od denarnih transferjev, spodbujanje aktivnosti za zagotavljanje lastne socialne varnosti in preprečevanje zlorab oziroma neupravičenega prejemanja denarne socialne pomoči in varstvenega dodatka ter učinkovito in pravočasno izplačevanje denarnih socialnih pomoči in varstvenega dodatka.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001627	Število prejemnikov DSP	Število	2010	57.142,00	2012	100.480,00	60.383,00
					2013	61.233,00	59.849,00
					2014	62.658,00	65.384,00
					2015	60.400,00	69.594,00
					2016	71.009,00	70.915,00
					2017	63.455,00	73.206,00
					2018	64.827,00	75.611,00
					2019	82.018,00	81.998,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001627 Število prejemnikov DSP"

Skupno število prejemnikov denarne socialne pomoči in varstvenega dodatka je v letu 2017 znašalo 73.206, v letu 2018: 75.611 in v letu 2019: 81.998. V letu 2019 se je število prejemnikov povečalo za 8% kot posledica dviga osnovnega minimalnega dohodka s 1.6.2018 iz 297,53 EUR na 385,05 EUR (ZSVarPre-F) ter s 1.8.2018 na 392,75 EUR (usklajevanja osnovnega minimalnega dohodka z rastjo življenjskih stroškov), ter s 1.1.2019 iz 331,26 EUR na 392,75 EUR (ZSVarPre-G) in s 1.8.2019 na 402,18 EUR (usklajevanja osnovnega minimalnega dohodka z rastjo življenjskih stroškov). Zaradi višjega cenusa minimalnega dohodka na samsko osebo oz. družino se je povečalo tako število prejemnikov denarne socialne pomoči kot prejemnikov varstvenega dodatka. Ciljna vrednost je bila za 1% nižja od ocenjene vrednosti.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSVarPre	Zakon o socialno varstvenih prejemkih (ZSVarPre)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)
ZZVZZ	Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ)

2611-11-0013 - Izplačevanje oskrbe v domovih in žepnine

Opis ukrepa

Sredstva so namenjena izplačilu stroškov storitev v zavodih za odrasle, če upravičenec pred prijavo stalnega prebivališča na naslovu nastanitvenega centra ali na naslovu zavoda, v katerem je nastanjen, v Republiki Sloveniji ni imel prijavljenega stalnega prebivališča.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	6.329.388,00	7.642.273,12	7.642.273,12	120,74

Neposredni učinki

C0687 - Regresiranje oskrbe v domovih in izplačevanje drobnih osebnih potreb

Prispeva k rezultatu: C1928 - Koriščenje pravic do socialnih transferjev

Opis neposrednega učinka

Stroški storitev v zavodih za odrasle in sredstva za kritje drobnih osebnih potreb, če upravičenec pred prijavo stalnega prebivališča na naslovu nastanitvenega centra ali na naslovu zavoda, v katerem je nastanjen, v Republiki Sloveniji ni imel prijavljenega stalnega prebivališča.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Na podlagi 98. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg in 31/18 – ZOA-A) se iz proračuna Republike Slovenije financirajo stroški storitev v zavodih za odrasle, če upravičenec pred prijavo stalnega prebivališča na podlagi četrtega odstavka 8. člena Zakona o prijavi prebivališča (Uradni list RS, št. 59/06 – uradno prečiščeno besedilo in 111/07) na naslovu nastanitvenega centra ali na naslovu zavoda, v katerem je nastanjen, v Republiki Sloveniji ni imel prijavljenega stalnega prebivališča in za katerega so se do leta 2002 sredstva za ta namen zagotavljala v okviru finančnega načrta Urada Vlade Republike Slovenije za priseljevanje in begunce. V odločbi, ki jo izda center za socialno delo je med drugim navedeno, da lahko na podlagi 25. člena Uredbe o merilih za določanje oprostitev pri plačilih socialno varstvenih storitev, upravičencu do celodnevnega institucionalnega varstva, ki je v celoti oproščen plačila storitve in katerega zavezanci so deloma ali v celoti oproščeni plačila prispevka, plačnik storitve iz 7. člena te uredbe zagotovi sredstva za kritje drobnih osebnih potreb v višini 30 odstotkov osnovnega zneska minimalnega dohodka in opredeli namen porabe teh sredstev.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Cilj je zagotavljanje finančne pomoči materialno ogroženim skupinam prebivalstva.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001631	Število prejemnikov drobnih osebnih potreb	Število	2010	30,00	2012	30,00	20,00

I001632 Število prejemnikov regresirane oskrbe v domovih	Število 2010	35,00	2013	10,00	2,00
			2014	10,00	1,00
			2015	1,00	1,00
			2016	1,00	2,00
			2017	2,00	2,00
			2018	2,00	2,00
			2019	3,00	3,00
			2012	35,00	31,00
			2013	35,00	26,00
			2014	35,00	26,00
			2015	35,00	27,00
			2016	30,00	25,00
			2017	30,00	26,00
			2018	30,00	24,00
			2019	30,00	25,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001631 Število prejemnikov drobnih osebnih potreb"

V letu 2019 so bila v skladu z veljavnimi predpisi zagotovljena sredstva drobnih osebnih potreb iz Proračuna RS vsem, ki so upravičeni do tega socialno varstvenega prejemka. V letu 2019 smo imeli tri upravičence, ki so prejeli pravico do drobnih osebnih potreb, katerim so bila v skladu z veljavnimi predpisi zagotovljena sredstva v višini 30% minimalnega dohodka.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001632 Število prejemnikov regresirane oskrbe v domovih"

V letu 2019 so bila v skladu z veljavnimi predpisi zagotovljena sredstva oskrbe iz Proračuna RS vsem, ki so upravičeni do tega socialno varstvenega prejemka. V letu 2019 se je število upravičencev glede na leto 2018 zaradi smrti znižalo iz 26 na 25. Ciljna oz. predvidena vrednost je bila 30. Potrebe so bile nižje od določene ciljne vrednosti.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZPPreb	Zakon o prijavi prebivališča (ZPPreb)
ZSVarPre	Zakon o socialno varstvenih prejemkih (ZSVarPre)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

2611-14-S002 - Sklad za EU pomoč najbolj ogroženim

Opis skupine projektov

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	3.666.842,38	3.617.127,39	3.617.127,39	98,64

Neposredni učinki

C6805 - Zmanjševanje števila in pomoč materialno ogroženemu prebivalstvu

Prispeva k rezultatu: C1928 - Koriščenje pravic do socialnih transferjev

Opis neposrednega učinka

Zmanjševanje revščine med najbolj ogroženimi prebivalci Slovenije in zagotavljanje osnovnih življenjskih potreb socialno najbolj ogroženim.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08385	Število sofinanciranih dejavnosti	število	2015	3,00	2015	3,00	
					2016	3,00	3,00
					2017	3,00	3,00
					2018	3,00	3,00
					2019	3,00	
I08386	Število vključenih oseb	število oseb	2015	300.000,00	2015	300.000,00	
					2016	300.000,00	219.410,00
					2017	300.000,00	161.383,00

2018	300.000,00	156.567,00
2019	180.000,00	

Obrazložitev projektov

2611-14-0501 - Sklad evropske pomoči za najbolj ogrožene

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Sklad za evropsko pomoč najbolj ogroženim je bil ustanovljen z Uredbo (EU) št. 223/2014 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. marca 2014 o Skladu za evropsko pomoč najbolj ogroženim. Podlaga za izvajanje projekta je Operativni program za materialno pomoč najbolj ogroženim za obdobje 2014 - 2020, ki ga je Komisija odobrila z izvedbenim sklepom z dne 5. 12. 2014, št. CCI 2014 SI 05 FM OP 001. Namen projekta je zagotoviti socialno varnost in pomoč najbolj ogroženim posameznikom. Cilji projekta so: spodbuditi socialno kohezijo, povečati socialno vključenost, prispevati k odpravljanju revščine ter odpraviti najhujše oblike revščine z zagotavljanjem nefinančne pomoči najbolj ogroženim v obliki hrane in z izvajanjem dejavnosti socialnega vključevanja najbolj ogroženih oseb. V okviru projekta se izvajajo dejavnosti (1) nakupa hrane, (2) izbor izvajalcev razdeljevanja hrane in izvajanja spremljevalnih ukrepov ter (3) tehnična pomoč. Kvantificirani kazalniki: število sofinanciranih dejavnosti: 3; število vključenih oseb: 180.000 letno. Program traja od 1. 12. 2014 do 31. 12. 2023.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt izvaja Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, kot organ upravljanja in izvajalec javnih razpisov (praviloma večletnih) za izbor dobaviteljev hrane in za izbor partnerskih organizacij, ki skrbijo za razdeljevanje hrane in za izvajanja spremljevalnih ukrepov. V letu 2019 sta partnerski organizaciji, s katerima je ministrstvo v letu 2016 podpisalo pogodbo, na več kot 360 razdelilnih mestih razdelili več kot 4.100 ton hrane. Hrano je v skladišča partnerskih organizacij dobavljalo pet dobaviteljev, ki so bili izbrani v postopku odpiranja konkurence za dobavo blaga v letu 2019 s strani ministrstva. V okviru tehnične pomoči je bila izdelana ocena analiznih poročil dobaviteljev o zdravstveni in higienijski ustreznosti dobavljene hrane, izvajal se je razvoj in nadgradnja informacijskega sistema, okrepi informiranja in obveščanja javnosti ter zagotavljala administrativna in strokovna podpora organom za upravljanje, potrjevanje in revizijo. Konec leta je ministrstvo izvedlo javno naročilo za sukcesivno dobavo hrane v obdobju 2020-2022. Pogodbe z izbranimi dobavitelji za dobavo hrane so bile podpisane v začetku leta 2020. Prva faza dobave se je pričela februarja 2020. Do konca leta bo v skladišča partnerskih organizacij dobavljeno cca 3.100 ton hrane, ki se bo razdeljevala najbolj ogroženim osebam vse do konca januarja 2021. Partnerske organizacije bodo izvajale tudi različne spremljevalne ukrepe. V okviru tehnične pomoči se bo izvajala kontrola zdravstvene in higienske ustreznosti dobavljene hrane, implementacija in nadgradnja informacijskega sistema, izvedba ukrepov informiranja in obveščanja javnosti, ter zagotavljala administrativna in strokovna podpora organom za upravljanje, potrjevanje in revizijo ter partnerskim organizacijam.

20 - SOCIALNA VARNOST

2002 - Socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem

200202 - Socialno vključevanje oseb s trajnimi prirojenimi ali pridobljenimi okvarami

Opis podprograma

V začetku leta 2019 je stopil v veljavo Zakon o socialnem vključevanju invalidov (ZSVI), ki je nadomestil Zakon o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb. Na podlagi ZSVI se izplačujejo naslednje materialne pravice: nadomestilo za invalidnost, dodatek za pomoč in postrežbo, razlika do nadomestila za invalidnost, ki predstavlja razliko med zneskom pokojnine oz. invalidnine in zneskom nadomestila za invalidnost. Če invalid sklene delovno razmerje, se mu nadomestilo za invalidnost izplačuje v višini razlike med prejeto plačo in zneskom neto minimalne plače.

Število upravičencev do nadomestila za invalidnost, razlike do nadomestila za invalidnost, dodatka pomoč in postrežbo ter prispevka za zdravstveno zavarovanje, se je v letu 2019, v primerjavi s predhodnim letom, povišalo zaradi zvišane višine nadomestila za invalidnost in vključitve dveh novih skupin invalidov (poškodbe glave in avtisti).

2611-11-0012 - Izplačilo nadomestila za invalidnost, DPP ter ZZ

Opis ukrepa

Namen ukrepa je zagotavljanje socialnega in zdravstvenega varstva oseb s trajnimi prirojenimi ali pridobljenimi okvarami, ki se zaradi invalidnosti ne morejo socialno vključevati v skupnost brez nudenja storitev socialnega vključevanja in ne morejo samostojno opravljati večine ali vseh življenjskih potreb. V okviru ukrepa se bodo izplačevala nadomestila za invalidnost, dodatek za pomoč in postrežbo ter zdravstveno zavarovanje.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	51.030.000,00	59.760.094,47	59.760.094,47	117,10

Neposredni učinki

C0686 - Izplačevanje nadomestila za invalidnost, dodatka za pomoč in postrežbo ter zdravstvenega zavarovanja

Prispeva k rezultatu: C1928 - Koriščenje pravic do socialnih transferjev

Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje socialne in zdravstvene varnosti oseb s trajnimi prirojenimi ali pridobljenimi okvarami, ki se zaradi invalidnosti ne morejo socialno

vključevati v skupnost brez nudenja storitev socialnega vključevanja in ne morejo samostojno opravljati večine ali vseh življenjskih potreb.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Po Zakonu o socialnem vključevanju invalidov se izplačujejo naslednje materialne pravice: nadomestilo za invalidnost v seštevku denarne socialne pomoči in varstvenega dodatka po zakonu, ki ureja socialno varstvene prejemke, ki velja za edino odraslo osebo v družini, dodatek za pomoč in postrežbo v višini, ki je določena v zakonu, ki ureja pokojninsko in invalidsko zavarovanje, razliko do nadomestila za invalidnost, ki predstavljajo razliko med deležem pripadajočih družinskih pokojnin in višino nadomestila za invalidnost, če invalid sklene delovno razmerje, se mu nadomestilo za invalidnost izplačuje v višini razlike med prejeto plačo in zneskom neto minimalne plače ter obvezno zdravstveno zavarovanje tistim prejemnikom, ki le tega nimajo zagotovljenega po drugih predpisih.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izplačilo in s tem zagotavljanje socialne varnosti naslednjih odraslih invalidnih oseb: z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem razvoju, z avtističnimi motnjami, ki imajo tako hudo obliko neprimernega vedenja, da jim onemogoča samostojno življenje in pridobivanje sredstev za preživetje, gluhoslepi z najmanj 50 odstotno izgubo sluha po Fowlerju in prvo do vključno peto kategorijo slepote in slabovidnosti, z zmerno do hudo možgansko poškodbo ali okvaro in najtežje gibalno ovirane osebe, ki se zaradi invalidnosti ne morejo same vključevati v družbo in si zagotavljati socialne varnosti.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06287	Število prejemnikov nadomestila za invalidnost, dodatka za pomoč in postrežbo	Število 2010	6.098,00		2010	6.098,00	
					2012	6.090,00	6.087,00
					2013	6.125,00	6.207,00
					2014	6.190,00	6.269,00
					2015	6.320,00	6.211,00
					2016	6.150,00	6.263,00
					2017	6.260,00	6.301,00
					2018	6.260,00	6.632,00
					2019	7.232,00	7.078,00
I06288	Število prejemnikov zdravstvenega zavarovanja	Število 2010	5.690,00		2010	5.690,00	
					2012	5.550,00	5.542,00
					2013	5.569,00	5.568,00
					2014	5.569,00	5.590,00
					2015	5.625,00	5.607,00
					2016	5.600,00	5.632,00
					2017	5.665,00	5.661,00
					2018	5.700,00	5.711,00
					2019	5.911,00	5.772,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06287 Število prejemnikov nadomestila za invalidnost, dodatka za pomoč in postrežbo"

Povprečno število prejemnikov nadomestila za invalidnost in razlike nadomestila za invalidnost je bilo 7.078, kar je za 2,2 % manj od postavljene ciljne vrednosti za leto 2019. Število prejemnikov se je mesečno spreminjalo, ker so nekatere osebe pravice na novo pridobile, drugim pa so pravice prenehale zaradi pridobitve pravice do družinske pokojnine ali smrti. Na letni ravni se število upravičencev iz leta v leto povečuje. V letu 2019 je bilo prejemnikov za 6,3 % več kot leto prej (6.632).

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06288 Število prejemnikov zdravstvenega zavarovanja"

Do zdravstvenega zavarovanja po 16. točki prvega odstavka 15. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju so upravičeni prejemniki, ki le tega nimajo zagotovljenega po drugih predpisih. V decembru 2019 je bilo število prejemnikov zdravstvenega zavarovanja 5.772, kar je za 2,4 % manj od postavljene ciljne vrednosti. Število prejemnikov se je mesečno spreminjalo, ker so nekatere osebe pravice na novo pridobile, drugim pa so pravice prenehale zaradi pridobitve pravice do družinske pokojnine ali smrti. Na letni ravni se število upravičencev iz leta v leto povečuje. V letu 2019 je bilo prejemnikov za 3,4 % več kot leto prej (5.711).

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSVI	Zakon o socialnem vključevanju invalidov (ZSVI)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZZVZZ	Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ)

20 - SOCIALNA VARNOST

2002 - Socialne pomoči in nadomestila neposredno upravičencem

200203 - Pravice po vojni zakonodaji

Opis podprograma

Program po vsebini pomeni zagotovitev ter dopolnitev socialne varnosti za tiste upravičence, ki jim je priznано pravno varstvo po vojni zakonodaji. Pomeni uresničitev njihovega posebnega ustavnega varstva, v obsegu in pod pogoji veljavne področne zakonodaje.

2611-11-0015 - Podelitev prejemkov vojnim invalidom

Opis ukrepa

V okviru ukrepa se zagotavlja posebno ustavno varstvo in realizacija priznanih zakonskih pravic vojnim invalidom.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	10.420.000,00	10.392.178,26	10.392.178,26	99,73

Neposredni učinki

C0689 - Podelitev prejemkov vojnim invalidom

Prispeva k rezultatu: C1929 - Izplačevanje prejemkov in izvajanje drugih pravic upravičencem po vojni zakonodaji

Opis neposrednega učinka

Vsebina in namen cilja je redno mesečno izplačilo priznanih zakonskih pravic osebam s statusom vojnega invalida, in sicer osebne invalidnine, dodatka za posebno invalidnost, dodatka za pomoč in postrežbo, invalidskega dodatka, družinske invalidnine, družinskega dodatka, doživljenjske mesečne rente in izvajanje poklicne rehabilitacije (šolnina, oskrbnina) vojnega invalida.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvršena so bila redna mesečna izplačila priznanih zakonskih pravic osebam s statusom vojnega invalida, in sicer osebne invalidnine, dodatka za posebno invalidnost, dodatka za pomoč in postrežbo, invalidskega oziroma družinskega dodatka, družinske invalidnine, dodatka za samohranilce, doživljenjske mesečne rente.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z ukrepom se zagotavlja celovito pravno varstvo upravičencev po vojni zakonodaji, in sicer se uresničuje na odškodninsko - pravnem (invalidnine, dodatki za posebno invalidnost, mesečne rente), zdravstveno - varstvenem (dodatki za pomoč in postrežbo) ter socialno - varstvenem področju (invalidski, družinski in dodatki za samohranilce).

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001634	Število upravičencev	Število	2010	4.866,00		2012	4.000,00	4.277,00
						2013	4.100,00	3.962,00
						2014	4.000,00	3.666,00
						2015	3.500,00	3.297,00
						2016	3.300,00	3.013,00
						2017	2.940,00	2.752,00
						2018	2.690,00	2.554,00
						2019	2.440,00	2.554,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001634 Število upravičencev"

V okviru dosežene vrednosti se je zagotovilo učinkovito pravno varstvo ter na letni ravni realizacija priznanih zakonskih pravic 2554 upravičencem po Zakonu o vojnih invalidih. Oseba s statusom vojnega invalida je lahko upravičena do izplačila različnih pravic, ob izpolnjevanju zakonskih pogojev; do varstva po zakonu so ob izpolnjenih zakonskih pogojih lahko upravičeni tudi družinski člani teh oseb. Dosežena vrednost predstavlja oziroma zajema 1834 izplačanih osebnih invalidnin, 148 dodatkov za pomoč in postrežbo, 324 dodatkov za posebno invalidnost, 52 doživljenjskih mesečnih rent, 740 družinskih invalidnin, 299 invalidskih dodatkov, 312 družinskih dodatkov, 23 dodatkov za samohranilce, 1 rehabilitacijo in 2 šolnini vojnega invalida. V opisani vsebini proračunske porabe je bil dosežen cilj mesečne realizacije priznanih zakonskih pravic, za kar so bila zagotovljena zadostna proračunska sredstva. Kriterij gospodarnosti za ta namen proračunske porabe se je realiziral z ukrepom izplačevanja pravic za nazaj, tudi nadalje se kaže dinamika zniževanja števila upravičencev, ker gre za starejšo populacijo upravičencev.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZPPZV91	Zakon o posebnih pravicah žrtev v vojni za Slovenijo 1991 (ZPPZV91)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)
ZVojl	Zakon o vojnih invalidih (ZVojl)

2611-11-0016 - Podelitev prejemkov vojnim veteranom

Opis ukrepa

V okviru ukrepa se zagotavlja posebno ustavno varstvo in realizacija priznanih zakonskih pravic vojnim veteranom.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	11.000.000,00	10.156.400,32	10.156.400,32	92,33

Neposredni učinki

C0690 - Podelitev prejemkov vojnim veteranom

Prispeva k rezultatu: C1929 - Izplačevanje prejemkov in izvajanje drugih pravic upravičencem po vojni zakonodaji

Opis neposrednega učinka

Vsebina in namen cilja je redno mesečno izplačilo priznanih zakonskih pravic osebam s statusom vojnega veterana, in sicer veteranskega dodatka, dodatka za pomoč in postrežbo ter letnega prejema.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvršena so bila redna mesečna izplačila priznanih zakonskih pravic osebam s statusom vojnega veterana, in sicer veteranskega dodatka, dodatka za pomoč in postrežbo. Letni prejemek se izplača enkrat na letni ravni.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z ukrepom se zagotavlja celovito pravno varstvo upravičencev po vojni zakonodaji, ki izhaja in temelji na Ustavi RS. Posebno ustavno varstvo se zagotavlja zlasti na socialnem področju (veteranski dodatki), v manjšem obsegu na zdravstveno - varstvenem področju (dodatki za pomoč in postrežbo).

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001635	Število upravičencev	Število	2010	8.950,00	2012	9.200,00	8.110,00	
					2013	9.200,00	9.200,00	
					2014	9.500,00	8.829,00	
					2015	9.350,00	8.538,00	
					2016	8.600,00	8.478,00	
					2017	8.400,00	7.956,00	
					2018	8.300,00	7.065,00	
					2019	8.200,00	7.065,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001635 Število upravičencev"

V okviru dosežene vrednosti se je zagotovilo učinkovito pravno varstvo in na letni ravni realizacija priznanih zakonskih pravic 7065 osebam s statusom vojnega veterana. Oseba s statusom vojnega veterana je lahko upravičena do izplačila različnih pravic, ob izpolnjevanju zakonskih pogojev. Dosežena vrednost predstavlja oziroma zajema 7833 izplačanih veteranskih dodatkov, 48 dodatkov za pomoč in postrežbo ter 551 letnih prejemkov, ki se ob pogojih zakona zagotavlja določeni kategoriji vojnih veteranov. V opisani vsebini proračunske porabe je bil dosežen cilj mesečne realizacije priznanih zakonskih pravic, za kar so bila zagotovljena zadostna proračunska sredstva. Kriterij gospodarnosti za ta namen proračunske porabe se je realiziral z ukrepom izplačevanja pravic za nazaj. V letu 2019 se je število upravičencev glede na preteklo leto nekoliko znižalo; razlog je iskati v umrljivosti tistih upravičencev, katerih status vojnega veterana temelji na delovanju v času druge svetovne vojne. Konstantno število upravičencev se še nadalje pričakuje pri tistih upravičencih, ki so status pridobili na podlagi delovanja v času tako imenovane osamosvojitvene vojne leta 1991. Zakon za uravnoteženje javnih financ je dvignil starostno mejo za uveljavitev pravic po Zakonu o vojnih veteranih, vendar zaradi relativno nizkega socialnega statusa število upravičencev do veteranskega dodatka ne upada bistveno.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)
ZVV	Zakon o vojnih veteranih (ZVV)

2611-11-0017 - Podelitev prejemkov žrtvam vojnega nasilja

Opis ukrepa

V okviru ukrepa se zagotavlja posebno ustavno varstvo in realizacija priznanih zakonskih pravic žrtvam vojnega nasilja.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
-----	-----------	----------	----------	---------	------------

PV	Proračunski viri	12.030.000,00	12.156.747,83	12.156.747,83	101,05
----	------------------	---------------	---------------	---------------	--------

Neposredni učinki

C0691 - Podelitev prejemkov žrtvam vojnega nasilja

Prispeva k rezultatu: C1929 - Izplačevanje prejemkov in izvajanje drugih pravic upravičencem po vojni zakonodaji

Opis neposrednega učinka

Vsebina in namen cilja je redno mesečno izplačilo priznanih zakonskih pravic osebam s statusom žrtve vojnega nasilja, in sicer doživljenjske mesečne rente ter družinske invalidnine.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvršena so bila redna mesečna izplačila priznanih zakonskih pravic osebam s statusom žrtve vojnega nasilja, in sicer doživljenjske mesečne rente ter družinske invalidnine.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z ukrepom se zagotavlja celovito pravno varstvo upravičencev po vojni zakonodaji, ki izhaja in temelji na Ustavi RS. Posebno ustavno varstvo se uresničuje na odškodninsko - pravnem področju (mesečne rente, invalidnine).

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001636	Število upravičencev		Število	2010	34.150,00	2012	33.500,00	30.618,00
						2013	30.300,00	28.837,00
						2014	29.000,00	27.105,00
						2015	25.900,00	24.174,00
						2016	24.000,00	22.666,00
						2017	22.500,00	22.666,00
						2018	21.000,00	19.513,00
						2019	19.500,00	19.513,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001636 Število upravičencev"

V okviru dosežene vrednosti se je zagotovilo učinkovito pravno varstvo in na letni ravni realizacija priznanih zakonskih pravic 19513 osebam s statusom žrtve vojnega nasilja. Dosežena vrednost predstavlja oziroma zajema 20102 izplačanih doživljenjskih mesečnih rent različnim kategorijam žrtv vojnega nasilja (taboriščniki, zaporniki, ukradeni otroci, izgnanci in interniranci, delovni deportiranci, begunci in prisilni mobiliziranci). V opisani vsebini proračunske porabe je bil dosežen cilj mesečne realizacije priznanih zakonskih pravic, za kar so bila zagotovljena zadostna proračunska sredstva. Kriterij gospodarnosti za ta namen proračunske porabe se je realiziral z ukrepom izplačevanja pravic za nazaj. Nadalje se kaže dinamika zniževanja števila upravičencev, ker gre za starejšo populacijo upravičencev.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)
ZZVN	Zakon o žrtvah vojnega nasilja (ZZVN)

2611-11-0018 - Povračilo sredstev izplačevalcu - ZPIZ-u

Opis ukrepa

V okviru ukrepa se zagotavljajo sredstva za upravičence do republiške priznavalnine.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	50.000,00	38.133,10	38.133,10	76,26

Neposredni učinki

C0692 - Povračilo sredstev izplačevalcu - ZPIZ-u

Prispeva k rezultatu: C1929 - Izplačevanje prejemkov in izvajanje drugih pravic upravičencem po vojni zakonodaji

Opis neposrednega učinka

Vsebina in namen cilja je povračilo sredstev za izplačane republiške priznavalnine osebam, ki jim je priznano posebno varstvo po zakonu.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Vsebina in namen cilja je povračilo sredstev za izplačane republiške priznavalnine in denarne rente osebam, ki jim je priznano posebno varstvo

po zakonu.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z ukrepom se zagotavlja celovito pravno varstvo upravičencev po Zakonu o republiških priznavalninah, v zvezi s sklepom Vlade RS, št. 10304-2/2007/3 z dne 19. 4. 2007.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001637	Število upravičencev	Število	2010	76,00		2012	57,00	55,00
						2013	58,00	54,00
						2014	57,00	51,00
						2015	55,00	48,00
						2016	50,00	41,00
						2017	37,00	35,00
						2018	33,00	24,00
						2019	30,00	24,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001637 Število upravičencev"

Število upravičencev je v upadanju; pravice, priznane na podlagi zakona, pa ostanejo nespremenjene do naravnega izteka življenjskega obdobja upravičencev oziroma do izteka izpolnjevanja vseh pogojev, ki jih morajo izpolnjevati upravičenci.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZRPri	Zakon o republiških priznavalninah

2611-11-0019 - Druge zakonske pravice upravič.po vojni zakonodaji

Opis ukrepa

V okviru ukrepa se zagotavlja posebno ustavno varstvo in realizacija drugih zakonskih pravic vojnim invalidom, vojnim veteranom in žrtvam vojnega nasilja.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	22.250.000,00	26.712.675,35	26.712.675,35	120,05

Neposredni učinki

C0693 - Zagotavljanje drugih zakonskih pravic upravičencev po vojni zakonodaji

Prispeva k rezultatu: C1929 - Izplačevanje prejemkov in izvajanje drugih pravic upravičencem po vojni zakonodaji

Opis neposrednega učinka

Vsebinski in namen cilja je redno mesečno plačevanje prispevka za prostovoljno zdravstveno zavarovanje osebi s statusom vojnega invalida, osebi s statusom žrtve vojnega nasilja in osebi s statusom vojnega veterana, ob izpolnjevanju vseh zakonskih pogojev. V okviru cilja se zagotavlja še plačilo mesečnega prispevka za obvezno zdravstveno zavarovanje po predpisih zdravstvenega varstva in zdravstvenega zavarovanja, izplačilo posmrtnine družinskemu članu ob smrti vojnega invalida, povračilo stroškov za prevoz posmrtnih ostankov vojnega invalida oziroma vojnega veterana, sofinanciranje prilagoditve prostorov in tehnične opreme ter delovnega mesta vojnega invalida, funkcionalne oblike pomoči, povračilo stroškov ob smrti določene kategorije vojnega veterana, povračilo potnih stroškov, povračilo prispevkov za socialno zavarovanje in povračilo za nadomestilo plače.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvršena so bila redna mesečna plačila premij za dopolnilno zdravstveno zavarovanje osebi s statusom vojnega invalida, osebi s statusom žrtve vojnega nasilja in osebi s statusom vojnega veterana, ob izpolnjevanju vseh zakonskih pogojev. V okviru cilja se je zagotovilo še plačilo mesečnega prispevka za obvezno zdravstveno zavarovanje po veljavnih predpisih zdravstvenega varstva in zdravstvenega zavarovanja, ter zagotovilo izvajanje drugih pravic kot so: povračilo za nadomestilo plače, povračilo prispevkov za socialno zavarovanje, funkcionalne oblike pomoči, sofinanciranje prilagoditve prostorov in tehnične opreme ter delovnega mesta, posmrtnina družinskemu članu ob smrti vojnega invalida, povračilo stroškov za prevoz posmrtnih ostankov vojnega invalida oziroma vojnega veterana, povračilo stroškov pogreba ob smrti določene kategorije vojnega veteran in povračilo potnih stroškov.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z ukrepom se zagotavlja celovito pravno varstvo upravičencev po vojni zakonodaji, ki izhaja in temelji na Ustavi RS. Posebno ustavno varstvo se uresničuje na odškodninsko - pravnem (pogrebne, posmrtnine, funkcionalne oblike pomoči in drugo) ter na zdravstvenem področju (plačilo premije za dopolnilno zdravstveno zavarovanje in plačilo prispevkov za obvezno zdravstveno zavarovanje in drugo).

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001638	Število upravičencev		Število	2010	81.058,00	2012	83.250,00	82.300,00
						2013	41.700,00	38.002,00
						2014	41.500,00	36.709,00
						2015	36.000,00	34.985,00
						2016	32.900,00	53.971,00
						2017	68.000,00	68.202,00
						2018	67.200,00	67.922,00
						2019	65.000,00	67.922,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001638 Število upravičencev"

Dosežena vrednost predstavlja oziroma zajema 843 izplačil prispevkov za obvezno zdravstveno zavarovanje osebam s statusom po vojnih zakonih, na podlagi predpisov zdravstvenega varstva in zdravstvenega zavarovanja; 67022 plačil premij za dopolnilno zdravstveno zavarovanje osebam s statusom po vojnih zakonih; 5 povračil za nadomestilo plače na letni ravni; izplačilo 12-ih prispevkov za socialno zavarovanje na letni ravni; izplačilo 7-ih posmrtnin ob smrti vojnega invalida letno; plačilo 4-ih prevozov posmrtnih ostankov vojnega invalida oziroma vojnega veterana na letni ravni; izplačilo 19-ih pogrebnin ob smrti vojnega veterana na letni ravni, 6 plačil funkcionalnih oblik pomoči na letni ravni, 2 sofinanciranja prilagoditev prostorov in tehnične opreme ter delovnega mesta vojnega invalida na letni ravni, 2 povračili šolnine na letni ravni ter 2 povračili potnih stroškov na letni ravni. V opisani vsebini proračunske porabe je bil dosežen cilj mesečne realizacije priznanih zakonskih pravic, za kar so bila zagotovljena zadostna proračunska sredstva. S tem da se je obseg proračunske porabe, glede na leto poprej, ponovno povečal za izvajanje pravice do zdravstvenega varstva vojnih veteranov (ki se realizira s plačilom premije dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja), saj se pravica zaradi sprejetih zakonskih sprememb na tem področju z letom 2017 ponovno izvaja v polnem obsegu, povečanje gre pa tudi na račun vojnih veteranov iz časa vojaškega agresije na RS v letu 1991. Zato je število upravičencev do navedene pravice kljub splošni umrljivosti tako imenovanih vojnih upravičencev še vedno na konstantni ravni oziroma se celo rahlo zvišuje.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZVojI	Zakon o vojnih invalidih (ZVojI)
ZVV	Zakon o vojnih veteranih (ZVV)
ZZVN	Zakon o žrtvah vojnega nasilja (ZZVN)
ZZVZZ	Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ)

20 - SOCIALNA VARNOST

2003 - Socialno varstvene storitve

200301 - Centri za socialno delo

Opis podprograma

V Sloveniji deluje od 1.10.2018 16 centrov za socialno delo (v nadaljevanju: CSD), ki zagotavljajo mrežo javne službe na področju socialnega varstva. Sredstva se namenijo CSD za izvajanje socialno varstvenih storitev socialne preventive, prve socialne pomoči, osebne pomoči, pomoč družini za dom in podporo žrtvam kaznivih dejanj ter izvrševanje javnih pooblastil. Država zagotavlja navedeno mrežo javne službe, ki jo izvajajo centri za socialno delo, občina pa mrežo javne službe za socialno varstveno storitev pomoči družini na domu.

Izvajanje javnih pooblastil in nalog v okviru nadomestne kazni oz. izvrševanja dela v splošno korist. Sredstva se namenijo centrom za socialno delo saj v zvezi z izvrševanjem dela v splošno korist nastajajo pri izvajalskih organizacijah določeni stroški povezani z obsojenci, storilci prekrškov ter osumljenci (v nadaljevanju: napotene osebe) na podlagi določil Kazenskega zakona, Zakona o izvajanju kazenskih sankcij in Zakona o prekrških za izvajanje nalog opravljanja splošno koristnega dela. Ti stroški so:

- zdravstveni pregled napotene osebe,
- zavarovanje za primer poškodbe pri delu ali poklicne bolezni in zavarovanje za primer smrti, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni,
- nezgodno zavarovanje napotene osebe,
- izpit iz varnosti pri delu,
- stroški prevoza napotene osebe na in iz dela in
- prehrana napotene osebe (za delo nad 4 ure dnevno).

Mreža kriznih centrov je sestavljena iz kriznih centrov za mlade (9 + 1 krizni center za otroke) in dveh kriznih centrov za odrasle žrtve nasilja, ki delujejo v okvirju posameznih centrov za socialno delo (CSD Celje, CSD Grosuplje, CSD Koper, CSD Krško, CSD Ljubljana - Bežigrad, CSD Nova Gorica, CSD Maribor, CSD Murska Sobota, CSD Radovljica in CSD Slovenj Gradec). V krizni center za mlade se zatečejo otroci in mladostniki, ki so v kakršnikoli tiski, ki je v domačem okolju ne morejo razrešiti. Razlog za namestitve pa je lahko tudi deložacija družine, hospitalizacija ali priprtje staršev oziroma skrbnikov, da se zagotovi začasna osnovna in socialna oskrba otrok in mladostnikov. Krizna centra za odrasle žrtve nasilja v Štajerski in Primorski regiji sta namenjena odraslim osebam, ki se znajdejo v tiski in potrebujejo takojšen umik iz okolja.

Interventne službe delujejo izven poslovnega časa centrov za socialno delo. V okviru Centrov za socialno delo je organiziranih 16 interventnih služb. Njihov namen je zagotavljanje ustrezne strokovne obravnave žrtv nasilja. Interventna služba izvaja naloge posredovanja v vseh nujnih in neodložljivih primerih na podlagi obvestila policije ali učitelja oziroma drugega delavca vzgojno izobraževalnega zavoda. Interventna služba mora poskrbeti za vsa nujna opravila, ki zmanjšujejo ogroženost žrtve nasilja in ji takoj omogočiti namestitev na zanj varno lokacijo, če je to potrebno.

Skupnost centrov za socialno delo Slovenije v skladu z 68. členom Zakona o socialnem varstvu opravlja javna pooblastila, in sicer določitev kataloga nalog ter določitev standardov in normativov za naloge, ki jih izvajajo centri za socialno delo; to prispeva k bolj učinkoviti, racionalni, strokovni in enotni izvedbi nalog, ki jih izvajajo centri za socialno delo.

2611-11-0023 - Izvajanje soc.varstv.storitev in javnih pooblastil

Opis ukrepa

V Sloveniji deluje 62 centrov za socialno delo (v nadaljevanju: CSD), ki zagotavljajo mrežo javne službe na področju socialnega varstva. Sredstva se namenjajo CSD za izvajanje socialno varstvenih storitev socialne preventive, prve socialne pomoči, osebne pomoči in pomoči družini za dom ter izvrševanje javnih pooblastil. Država zagotavlja navedeno mrežo javne službe, ki jo izvajajo centri za socialno delo, občina pa mrežo javne službe za socialno varstveno storitev pomoči družini na domu. S pričetkom leta 2012 in z uporabo ZUPJS se je obseg nalog na CSD še povečal (znižanje plačila vrtca, subvencije malice za učence in dijake, subvencije kosil za učence, subvencije prevozov za dijake in študente, subvencije najemnine, prispevek za obvezno zdravstveno zavarovanje). Zaradi uveljavitve ZUJF in sklepov Vlade RS pa se je število zaposlenih zmanjšalo.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	49.760.137,00	49.375.580,53	49.375.580,53	99,22

Neposredni učinki

C0697 - Izvajanje socialno varstvenih storitev (socialne preventive, prve socialne pomoči, osebne pomoči in pomoči družini za dom)

Prispeva k rezultatu: C1935 - Povečanje storitve prve socialne pomoči in izvajanje nalog javnih pooblastil

Opis neposrednega učinka

Učinkovito izvajanje socialno varstvenih storitev (socialne preventive, prve socialne pomoči, osebne pomoči in pomoči družini za dom) ter izvajanje javnih pooblastil in nalog po zakonih na področju varstva otrok in družine, varstva odraslih in materialne pomoči ter modernizacija CSD.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvajanje socialno varstvenih storitev: socialna preventiva, prva socialna pomoč, osebna pomoč in pomoč družini za dom. Ključno izhodišče je zagotoviti krajevno dostopno in kakovostno storitev za posameznike in skupine prebivalstva, ki se znajdejo v socialnih stiskah in težavah in s tem krepiti njihovo socialno vključenost ter sposobnost za reševanje različnih socialnih stisk in težav. Država zagotavlja navedeno mrežo javne službe, ki jo izvajajo centri za socialno delo, občina pa mrežo javne službe za socialno varstveno storitev pomoči družini na domu. Od 1.10.2018 dalje v Sloveniji zaradi reorganizacije deluje 16 centrov za socialno delo, ki zagotavljajo mrežo javne službe na področju socialnega varstva.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Dolgoročni cilj je zagotavljanje aktivnih oblik socialnega varstva posameznikom, družinam in skupinam, ki si primerne položaja ne morejo zagotoviti sami. Z razvojem strokovnih socialnih pomoči, oblikovanjem novih pristopov za obvladovanje socialnih stisk, z učinkovitim izvajanjem socialno varstvenih storitev oziroma delovanjem javne mreže izvajalskih organizacij se preprečujejo in rešujejo socialne stiske in težave prebivalstva.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001644	Število oseb, vključenih v socialno varstvene storitve	Število 2009	52.622,00		2012	55.843,00	55.711,00
					2013	61.430,00	76.549,00
					2014	61.430,00	54.994,00
					2015	61.430,00	61.430,00
					2016	55.000,00	55.000,00
					2017	55.000,00	55.000,00
					2018	55.000,00	55.000,00
					2019	55.000,00	55.000,00
I06441	Število strokovnih delavcev na Centrih za socialno delo	Število 2010	1.069,00		2012	1.269,00	1.219,00
					2013	1.222,00	1.199,00
					2014	1.222,00	1.197,00
					2015	1.185,00	1.184,00
					2016	1.174,00	1.179,00
					2017	1.192,00	1.259,00
					2018	1.270,00	1.290,00
					2019	1.379,20	1.382,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001644 Število oseb, vključenih v socialno varstvene storitve"

Število opravljenih socialnovarstvenih storitev (prva socialna pomoč, prva socialna pomoč s povzročitelji nasilja, osebna pomoč – svetovanje,

osebna pomoč – urejanje, osebna pomoč – vodenje, pomoč družini za dom, pomoč družini na domu) je bilo 2019 leta 55.000 in ni preseglo načrtovane ciljne vrednosti za leto 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06441 Število strokovnih delavcev na Centrih za socialno delo"

V skladu s 60. členom ZIPRS1819 se je v letu 2019 zvišalo število zaposlenih na centrih za socialno delo, in sicer za 7,13 % glede na število zaposlenih v letu 2018. Ciljna vrednost za leto 2019 pa je bila presežena za 0,2 %, zaradi utemeljenih razlogov, saj se je v kadrovskih načrtih CSD-jev določilo višje dovoljeno število zaposlenih, ki so bili nujno potrebni zaradi uveljavitve nove zakonodaje. V letu 2019 v skladu s spremembo ZSV centri za socialno delo zagotavljajo novo socialno varstveno storitev »podpora žrtvam kaznivih dejanj«.

Pravne podlage

ID	NAZIV
OZ	Obligacijski zakonik (OZ)
SZ-1	Stanovanjski zakon (SZ-1)
ZCRP-UPB1	Zakon o centralnem registru prebivalstva (uradno prečiščeno besedilo) (ZCRP-UPB1)
ZD	Zakon o dedovanju (ZD)
ZDen	Zakon o denacionalizaciji (ZDen)
ZDRS	Zakon o državljanstvu Republike Slovenije (ZDRS)
ZDVTDP	Zakon o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb (ZDVTDP)
ZMatR	Zakon o matičnem registru (ZMatR)
ZNP	Zakon o nepravdnem postopku (ZNP)
ZOdv	Zakon o odvetništvu (ZOdv)
ZP-1-UPB4	Zakon o prekrških (uradno prečiščeno besedilo) (ZP-1-UPB4)
ZPLD-1-UPB1	Zakon o potnih listinah (uradno prečiščeno besedilo) (ZPLD-1-UPB1)
ZPP	Zakon o pravnem postopku (ZPP)
ZPPreb-UPB1	Zakon o prijavi prebivališča (uradno prečiščeno besedilo) (ZPPreb-UPB1)
ZPUSP	Zakon o postopku za uveljavljanje socialnovarstvenih pravic (ZPUSP)
ZS	Zakon o sodiščih (ZS)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZTuj-1	Zakon o tujcih (ZTuj-1)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)
ZUSZJ	Zakon o uporabi slovenskega znakovnega jezika (ZUSZJ)
ZUT	Zakon o upravnih taksah (ZUT)
ZVarCP	Zakon o varuhu človekovih pravic (ZVarCP)
ZVOP-1	Zakon o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-1)
ZVrt-UPB2	Zakon o vrtcih (uradno prečiščeno besedilo) (ZVrt-UPB2)
ZZVZZ	Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ)
ZZZDR	Zakon o zakonski zvezi in družinskih razmerjih (ZZZDR)
ZZZPB-UPB1	Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (uradno prečiščeno besedilo) (ZZZPB-UPB1)
ZZZRO	Zakon o začasni zaščiti razseljenih oseb (ZZZRO)

2611-11-0024 - Izvajanje storitev kriznih centrov in IS

Opis ukrepa

Interventna služba izvaja naloge posredovanja v vseh nujnih in neodložljivih primerih na podlagi obvestila policije ali učitelja oziroma drugega delavca vzgojno izobraževalnega zavoda. Interventna služba mora poskrbeti za vsa nujna opravila, ki zmanjšujejo ogroženost žrtve nasilja in ji takoj omogočiti namestitev na za njo varno lokacijo, če je to potrebno. Krizni center za otroke sprejema otroke do 6. leta njihove starosti in od 6. do dopolnjenega 18. leta starosti. Namenjen je otrokom, ki se znajdejo v stiski, zaradi katere je potrebna takojšnja izločitev iz okolja, v katerem bivajo. Namešča se jih na predlog strokovnega delavca CSD, interventne službe ali drugih institucij (npr. policija, šolska svetovalna služba, zdravstvo, ipd.). Kadar gre za sorodstveno razmerje več otrok, se lahko poleg otroka, starega do šest let, sočasno v krizni center za otroke namesti tudi njegove starejše sorojence.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	2.643.207,00	2.589.890,63	2.589.890,63	97,98

Neposredni učinki

C0698 - Izvajanje storitev kriznih centrov in interventnih služb

Prispeva k rezultatu: C1935 - Povečanje storitve prve socialne pomoči in izvajanje nalog javnih pooblastil

Opis neposrednega učinka

Izvajanje prve socialne pomoči v kriznem centru, kar pomeni otrokom in mladostnikom zagotoviti: - kratkotrajno interventno namestitvev in nepretrgano 24-urno interventno obravnavo, - dostop do informacij za reševanje njihove problematike in nudenje strokovne pomoči, - priprava ocene možnih rešitev in seznanitev posameznika ter njegove družine o možnih oblikah socialno varstvenih storitev. Interventne službe izven poslovnega časa centrov za socialno delo zagotavljajo ustrezno strokovno obravnavo žrtev nasilja (krizne namestitve na varne lokacije).

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvajanje socialno varstvenih storitev: socialna preventiva, prva socialna pomoč, osebna pomoč in pomoč družini za dom. Ključno izhodišče je zagotoviti krajevno dostopno in kakovostno storitev za posameznike in skupine prebivalstva, ki se znajdejo v socialnih stiskah in težavah in s tem krepiti njihovo socialno vključenost ter sposobnost za reševanje različnih socialnih stisk in težav.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Dolgoročni cilj je zagotavljanje aktivnih oblik socialnega varstva posameznikom, družinam in skupinam, ki si primerne položaja ne morejo zagotoviti sami. Z razvojem strokovnih socialnih pomoči, oblikovanjem novih pristopov za obvladovanje socialnih stisk, z učinkovitim izvajanjem socialno varstvenih storitev oziroma delovanjem javne mreže izvajalskih organizacij se preprečujejo in rešujejo socialne stiske in težave prebivalstva.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001645	Število kriznih centrov - krizni centri za mlade in krizni centri za ženske	Število 2009	10,00	2012	13,00	12,00	
				2013	12,00	12,00	
				2014	11,00	12,00	
				2015	12,00	12,00	
				2016	12,00	12,00	
				2017	12,00	12,00	
				2018	12,00	12,00	
				2019	12,00	12,00	
I001646	Število interventnih služb	Število 2010	14,00	2012	14,00	14,00	
				2013	14,00	14,00	
				2014	14,00	14,00	
				2015	14,00	14,00	
				2016	14,00	14,00	
				2017	14,00	14,00	
				2018	14,00	16,00	
				2019	14,00	16,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001645 Število kriznih centrov - krizni centri za mlade in krizni centri za ženske"

V letu 2019 je delovalo skupno 12 kriznih centrov, in sicer 10 kriznih centrov za mlade ter 2 krizna centra za odrasle žrtve nasilja. Realizacija glede na plan je bila 100 odstotna. Trenutne kapacitete zadostujejo potrebam, ki se nanašajo na število uporabnikov, ki so nameščeni v obstoječe krizne centre. Ravno tako je zagotovljena tudi regijska pokritost.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001646 Število interventnih služb"

V letu 2018 je s 1.10.2018 v okviru centrov za socialno delo pričelo delovati 16 interventnih služb, kar je 2 interventne službe več. Realizacija je bila 115 odstotna glede na ciljno vrednost.

Pravne podlage

ID	NAZIV
KZ-1	Kazenski zakonik (KZ-1)
OZ	Obligacijski zakonik (OZ)
ReNPVS	Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva Republike Slovenije 2007-2010 (ReNPVS)
SZ-1	Stanovanjski zakon (SZ-1)
ZCRP-UPB1	Zakon o centralnem registru prebivalstva (uradno prečiščeno besedilo) (ZCRP-UPB1)
ZD	Zakon o dedovanju (ZD)
ZDen	Zakon o denacionalizaciji (ZDen)
ZDRS	Zakon o državljanstvu Republike Slovenije (ZDRS)
ZDVTDP	Zakon o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb (ZDVTDP)
ZDZdr	Zakon o duševnem zdravju (ZDZdr)
ZMatR	Zakon o matičnem registru (ZMatR)
ZMZ	Zakon o mednarodni zaščiti (ZMZ)

ZOdV	Zakon o odvetništvu (ZOdV)
ZOsn	Zakon o osnovni šoli (ZOsn)
ZP-1-UPB4	Zakon o prekrških (uradno prečiščeno besedilo) (ZP-1-UPB4)
ZPDZC	Zakon o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno (ZPDZC)
ZPLD-1-UPB1	Zakon o potnih listinah (uradno prečiščeno besedilo) (ZPLD-1-UPB1)
ZPND	Zakon o preprečevanju nasilja v družini (ZPND)
ZPP	Zakon o pravnem postopku (ZPP)
ZPPreb-UPB1	Zakon o prijavi prebivališča (uradno prečiščeno besedilo) (ZPPreb-UPB1)
ZPUSP	Zakon o postopku za uveljavljanje socialnovarstvenih pravic (ZPUSP)
ZS	Zakon o sodiščih (ZS)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZTuj-1	Zakon o tujcih (ZTuj-1)
ZUSZJ	Zakon o uporabi slovenskega znakovnega jezika (ZUSZJ)
ZVarCP	Zakon o varuhu človekovih pravic (ZVarCP)
ZVOP-1	Zakon o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-1)
ZZVZZ	Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ)
ZZZDR	Zakon o zakonski zvezi in družinskih razmerjih (ZZZDR)
ZZZPB-UPB1	Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (uradno prečiščeno besedilo) (ZZZPB-UPB1)

2611-11-0025 - Izvajanje JP in nalog v okviru nadomestne kazni

Opis ukrepa

Sredstva se namenijo centrom za socialno delo saj v zvezi z izvrševanjem dela v splošno korist nastajajo pri izvajalskih organizacijah določeni stroški povezani z obsojenci, storilci prekrškov ter osumljenci (v nadaljevanju: napotene osebe) na podlagi določil Kazenskega zakona, Zakona o izvajanju kazenskih sankcij in Zakona o prekrških za izvajanje nalog opravljanja splošno koristnega dela. Ti stroški so: - zdravstveni pregled napotene osebe, - zavarovanje za primer poškodbe pri delu ali poklicne bolezni in zavarovanje za primer smrti, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni, - nezgodno zavarovanje napotene osebe, - izpit iz varnosti pri delu, - stroški prevoza napotene osebe na in iz dela in - prehrana napotene osebe (za delo nad 4 ure dnevno).

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	60.000,00	26.267,47	26.267,47	43,77

Neposredni učinki

C0699 - Izvrševanje javnih pooblastil in nalog na področju varstva otrok in družine, varstva odraslih in materialne pomoči

Prispeva k rezultatu: C1935 - Povečanje storitve prve socialne pomoči in izvajanje nalog javnih pooblastil

Opis neposrednega učinka

Izvajanje javnih pooblastil in nalog v okviru izvrševanja dela v splošno korist.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvrševanje dela v korist humanitarnih organizacij ali samoupravnih lokalne skupnosti, ki je izrečeno mladoletniku v kazenskem postopku ali s sklepom v postopku o prekršku, pripravi, vodi in nadzoruje pristojni center za socialno delo. Mladoletnik, pristojni center in izvajalska organizacija sklenejo dogovor o opravljanju dela v korist humanitarnih organizacij ali lokalne skupnosti. Stroški zdravstvenega pregleda, usposabljanja za varno opravljanje dela in stroški zavarovanja za primer poškodbe pri delu ali poklicne bolezni ali primer smrti kot posledice poškodbe pri delu ali poklicne bolezni se krijejo iz proračuna. Iz proračuna se krijejo tudi stroški prevoza, malice in drugi stroški, povezani z izvršitvijo dela v korist humanitarnih organizacij ali lokalne skupnosti.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S 1.10.2018 je po reorganizaciji centrov za socialno delo v Sloveniji začelo delovati 16 centrov za socialno delo, ki so zagotavljali mrežo javne službe na področju izvajanja javnih pooblastil in nalog v okviru nadomestne kazni.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001647	Število vključenih v izvrševanje dela v splošno korist	Število	2010	3.571,00	2012 3.571,00	4.079,00
					2013 3.457,00	3.602,00
					2014 2.452,00	3.931,00
					2015 4.235,00	3.139,00
					2016 4.300,00	2.138,00
					2017 3.500,00	3.380,00

	2018	1.300,00	1.429,00
	2019	100,00	142,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001647 Število vključenih v izvajanje dela v splošno korist"

V letu 2019 je bila načrtovana ocenjena vrednost 100 napotenih oseb, ki pa je bila presežena, saj je bilo napotenih 142 oseb.

Pravne podlage

ID	NAZIV
KZ-1	Kazenski zakonik (KZ-1)
ZIKS-1	Zakon o izvrševanju kazenskih sankcij (ZIKS-1)
ZKP	Zakon o kazenskem postopku (ZKP)
ZP-1	Zakon o prekrških (ZP-1)
ZPIZ-2	Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2)
ZPro	Zakon o probaciji
ZVZD-1	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1)
ZZVZZ	Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ)

2611-11-0026 - Izvrševanje javnih pooblastil Skupnosti CSD

Opis ukrepa

Skupnost centrov za socialno delo Slovenije opravlja naloge, kot javna pooblastila na področju izvajanja dejavnosti centrov za socialno delo, in sicer: - določa katalog nalog, ki jih izvajajo centri za socialno delo (v nadaljevanju CSD) kot socialno varstvene storitve, kot naloge, ki so jim z zakonom poverjene kot javna pooblastila in kot naloge, ki jim jih nalagajo drugi predpisi; - določa standarde in normative za izvajanje posameznih vrst nalog, ki so CSD z zakonom poverjene kot javna pooblastila in nalog, ki jim jih nalagajo drugi predpisi.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	28.000,00	24.492,87	24.492,87	87,47

Neposredni učinki

C0700 - Izvrševanje javnih pooblastil Skupnosti CSD

Prispeva k rezultatu: C1935 - Povečanje storitve prve socialne pomoči in izvajanje nalog javnih pooblastil

Opis neposrednega učinka

Učinkovito izvajanje dejavnosti Centrov za socialno delo.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Skupnost centrov za socialno delo Slovenije v skladu z 68.c členom Zakona o socialnem varstvu opravlja javna pooblastila, in sicer določitev kataloga nalog ter določitev standardov in normativov za naloge, ki jih izvajajo centri za socialno delo; to prispeva k bolj učinkoviti, racionalni, strokovni in enotni izvedbi nalog, ki jih izvajajo centri za socialno delo.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Realizacija nalog prispeva k bolj učinkoviti, racionalni, strokovni in enotni izvedbi nalog, ki jih izvajajo centri za socialno delo. Gre za poenotenje izvajanja nalog na centrih za socialno delo ter določitev standardov naloge.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I10004	Število javnih pooblastil		število	2017	2,00	2017	2,00	
						2018	2,00	4,00
						2019	4,00	4,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10004 Število javnih pooblastil"

V letu 2019 je bila naloga izvrševanja javnih pooblastil opredeljena v dveh sklopih - število dodanih oziroma spremenjenih nalog v Katalogu nalog (ki jih izvajajo centri za socialno delo), ki je enako 2, ter število novih nalog s standardom in normativom, določenih v katalogu nalog, ki je enako 2. Ciljna vrednost je bila opredeljena skupaj 4. Zaradi obsežnih sprememb pravnih podlag v letu 2019, predvsem povezanih z Družinskim zakonikom, je Skupnost centrov za socialno delo Slovenije skupaj s strokovnimi delavci in sodelavci centrov za socialno delo v letu 2019 opravila evaluacijo celotnega Kataloga nalog in pripravila predlog novega Kataloga nalog z opredeljenimi nalogami, standardi in normativi za 97 javnih pooblastil in nalog po zakonu, ki jih izvajajo centri za socialno delo ter vse socialno, s čimer je bila ciljna vrednost v celoti dosežena.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)

2611-11-S020 - Poslovni prostori CSD

Opis skupine projektov

Sredstva so namenjena za nakup prostorov, skupno gradnjo upravnih centrov z drugimi ministrstvi in opreme za delovanje centrov za socialno delo.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
OV	Ostali viri	0,00	0,00	0,00	----
PV	Proračunski viri	24.732,00	45.337,06	45.337,06	183,31

Neposredni učinki

C5999 - Nakup in odkup prostorov in opreme centrov za socialno delo

Prispeva k rezultatu: C1933 - Modernizacija CSD

Opis neposrednega učinka

Nakup in odkup prostorov in opreme centrov za socialno delo, novogradnje, adaptacije, rekonstrukcije za potrebe mladinskih kriznih centrov in CSD.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Dokončan je bil nakup opreme in selitev CSD Ilirska Bistrica v preurejene poslovne prostore v upravno kulturnem centru Dom na Vidmu v Ilirski Bistrici ter izvedena obnova vhodnih stopnic in dela fasade na objektu CSD Dolenjska in Bela krajina, enota Novo mesto.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z dokončanjem nakupa opreme in selitvijo v obnovljene prostore novega kulturno-upravnega centra Dom na Vidmu, je CSD omogočeno delovanje v prostorih pritličja stavbe brez arhitekturnih ovir za gibalno ovirane uporabnike, brezplačno parkiranje za uporabnike ter dostop z javnimi prevoznimi sredstvi. Z obnovo vhodnih stopnic in dela fasade na objektu CSD Dolenjska in Bela krajina, enota Novo mesto pa se je izboljšalo stanje objekta in preprečilo nadaljnje poškodbe le-tega ter hkrati omogočilo varen dostop zaposlenih in strank do poslovnih prostorov ter izboljšalo pogoje za opravljanje dejavnosti.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06354	Število preselitev in število novih oprem za Centre za socialno delo	Število	2010	7,00	2012	7,00	0,00
					2013	0,00	1,00
					2014	3,00	3,00
					2015	2,00	
					2016	1,00	
					2017	1,00	1,00
					2018	1,00	2,00
					2019	1,00	2,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06354 Število preselitev in število novih oprem za Centre za socialno delo"

Dokončan je bil nakup opreme in selitev CSD Ilirska Bistrica v preurejene poslovne prostore v upravno kulturnem centru Dom na Vidmu v Ilirski Bistrici ter izvedena obnova vhodnih stopnic in dela fasade na objektu CSD Dolenjska in Bela krajina, enota Novo mesto.

Obrazložitev projektov

2611-17-0907 - Prostori za potrebe CSD Ilirska Bistrica

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen je preseliti CSD Ilirska Bistrica, kar bi le-temu omogočilo delovanje v prostorih, ki izpolnjujejo zahteve v Pravilniku o minimalnih tehničnih zahtevah za izvajalce socialno varstvenih storitev (Uradni list RS, št.67/06). Cilj je izvedba investicije v nove prostore za potrebe CSD v Domu na Vidmu, v velikosti 378 m², ki ustrezajo delovanju CSD in so skladni z zahtevami Pravilnika o minimalnih tehničnih zahtevah za izvajalce socialno varstvenih storitev (Uradni list RS, št. 67/06). Objekt je dostopen z javnimi prevoznimi sredstvi, zagotovljeni so parkirni prostori. Dostop je omogočen tudi gibalno oviranim uporabnikom, saj so prostori v pritličju objekta in grajeni brez arhitektonskih ovir. S pogodbo o neodplačnem prenosu nepremičnega premoženja bo Občina Ilirska Bistrica prenesla prostore v bodočem upravno kulturnem centru Dom na Vidmu v last in posest RS, za potrebe CSD Ilirska Bistrica. Za posamezne dele objekta, bo Vlada RS, določila kot upravljavca prostorov, CSD Ilirsko Bistrico.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Z dokončanjem nakupa opreme in selitvijo v obnovljene prostore novega kulturno-upravnega centra Dom na Vidmu, je CSD omogočeno delovanje v prostorih pritličja stavbe brez arhitektonskih ovir za gibalno ovirane uporabnike, brezplačno parkiranje za uporabnike ter dostop z javnimi prevoznimi sredstvi. Prav tako pa so zagotovljeni ustrezni delovni pogoji za izvajanje dejavnosti. Projekt je bil v letu 2019 zaključen. Realizacija je znašala 27.046,82 EUR.

2611-19-0905 - Popravilo stopnic in fasade CSD Novo mesto

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen: Izboljšati stanje objekta in preprečiti nadaljnje poškodbe le-tega ter hkrati omogočiti varen dostop zaposlenih in strank do poslovnih prostorov. Cilj: Popravilo vhodnih stopnic in dela fasade, s čimer bo zaposlenim in strankam omogočen varen dostop do poslovnih prostorov ter izboljšani pogoji za opravljanje dejavnosti.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Z izvedbo investicije, ki je vključevala obnovo vhodnih stopnic in dela fasade se je izboljšalo stanje objekta in preprečilo nadaljnje poškodbe le-tega ter hkrati omogočilo varen dostop zaposlenih in strank do poslovnih prostorov in izboljšalo pogoje za opravljanje dejavnosti. Projekt je bil v letu 2019 zaključen. Realizacija je znašala 18.290,24 EUR.

20 - SOCIALNA VARNOST

2003 - Socialno varstvene storitve

200302 - Varstveno delovni centri

Opis podprograma

Sredstva se namenijo varstveno delovnim centrom za izvajanje storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji, ki jo v okviru javne mreže izvajajo javni socialno varstveni zavodi in druge pravne in fizične osebe, ki pridobijo koncesijo na javnem razpisu. V varstveno delovne centre so vključene odrasle osebe z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju. V okviru storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji se izvajajo oblike dela, ki omogočajo delovno okupacijo oseb, ki so nezmožne za samostojno življenje in delo ter potrebujejo pomoč pri oskrbi. Uporabnikom se zagotavlja osnovna oskrba, ki zajema namestitve, prehrano, tehnično oskrbo in prevoze ter socialna oskrba. Podlaga za izvajanje storitve je oblikovanje individualnega dogovora o izvajanju storitve. Pri storitvi se upoštevajo načela individualizacije, multidisciplinarnosti, celovitosti obravnave, aktivnosti, avtonomnosti in možnosti izbire.

2611-11-0028 - Izvajanje dejavnosti varstveno-delovnih centrov

Opis ukrepa

V varstveno delovne centre so vključene odrasle osebe z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju. Uporabnikom se zagotavlja osnovna oskrba, ki zajema namestitve, prehrano, tehnično oskrbo in prevoze ter socialna oskrba. Pri storitvi se upoštevajo načela individualizacije, multidisciplinarnosti, celovitosti obravnave, aktivnosti, avtonomnosti in možnosti izbire.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	34.954.558,00	33.605.432,41	33.605.432,41	96,14

Neposredni učinki

C0702 - Izvajanje storitve vodenja, varstva ter zaposlitve pod posebnimi pogoji odraslih invalidnih oseb (javni zavodi in koncesije)

Prispeva k rezultatu: C1934 - Povečanje kapacitet Varstveno delovnih centrov

Opis neposrednega učinka

Izvajanje storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji, ki jo v okviru javne mreže izvajajo javni zavodi in zasebni zavodi z ustrežno koncesijo.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvajanje storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji za odrasle osebe z motnjo v duševnem in telesnem razvoju, ki jo v okviru mreže javne službe izvajajo javni socialno varstveni zavodi in zasebni izvajalci s koncesijo. V letu 2019 je v Sloveniji delovalo 23 javnih varstveno delovnih centrov (VDC), in sicer 18 samostojnih in 5 v okviru zavodov za usposabljanje (CUDV). Poleg javnih zavodov VDC je v mreži javne službe delovalo tudi 11 koncesionarjev.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

V okviru storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji se izvajajo oblike dela, ki so prilagojene osebam, ki so nezmožne za

samostojno življenje in delo ter potrebujejo pomoč pri oskrbi. Uporabnikom se omogoča ohranjanje pridobljenih znanj, pridobivanje novih spretnosti in krepitev socialnih navad. V letu 2019 je bila omogočena vključitev 200 novih uporabnikov v varstveno delovne centre na območju celotne Slovenije.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001650	Število vključitev v VDC		Število	2010	3.076,00	2012	3.387,00	3.099,00
						2013	3.098,00	3.099,00
						2014	3.098,00	3.099,00
						2015	3.169,00	3.169,00
						2016	3.319,00	3.426,00
						2017	3.419,00	3.488,00
						2018	3.542,00	3.500,00
						2019	4.039,00	3.692,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001650 Število vključitev v VDC"

V letu 2019 je bilo v storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji vključenih 3.692 upravičencev, kar je skoraj 200 upravičencev več kot v predhodnem letu 2018. Število vključenih uporabnikov v VDC v letu 2019 je bila glede na postavljeno ciljno vrednost zadovoljiva (91,4 %). Na ministrstvu ocenjujemo, da je bil v letu 2019 omogočen sprejem za vse uporabnike, ki so to storitev potrebovali.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZDVTDP	Zakon o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb (ZDVTDP)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

2611-13-S001 - Poslovni prostori in oprema CSD, VDC, ZU in vozila

Opis skupine projektov

Sredstva so namenjena za nakup prostorov, gradnjo novih prostorov ter dobavo in montažo opreme za delovanje Centrov za socialno delo, Varstveno delovnih centrov in Zavodov za usposabljanje.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	1.231.221,00	0,00	0,00	0,00

Neposredni učinki

C6461 - Boljši delovni pogoji za zaposlene in uporabnike storitev za socialno varstvene zavode

Prispeva k rezultatu: C1934 - Povečanje kapacitet Varstveno delovnih centrov

Opis neposrednega učinka

Novogradnje, adaptacije, rekonstrukcije in oprema za zagotovitev nadomestnih in novih kapacitet za uporabnike storitev ter zaposlenih za potrebe socialno varstvenih zavodov.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Evidenčni projekt, ki je bil namenjen novogradnjam, adaptacijam, rekonstrukcijam in dobavi opreme za SV zavode.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Delovni in bivalni pogoji za zaposlene in uporabnike so se izboljšali s preureditvijo in opremo poslovnih prostorov v upravno kulturnem centru Dom na Vidmu v Ilirski Bistrici, za potrebe CSD Ilirska Bistrica, obnovo vhodnih stopnic in dela fasade na objektu CSD Dolenjska in Bela krajina, enota Novo mesto ter izgradnjo in zunanjo ureditvijo ter opremo Centra Obala Debeli Rtič, .

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
107548	Nadomestne in nove kapacitete	število	2013	60,00	2013	60,00	80,00	
					2014	70,00	70,00	
					2015	40,00	40,00	
					2016	40,00	0,00	
					2017	40,00	30,00	
					2018	20,00	4,00	

2019	12,00	3,00
2020	12,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07548 Nadomestne in nove kapacitete"

Preurejeni so bili poslovnih prostori v upravno kulturnem centru Dom na Vidmu v Ilirski Bistrici, za potrebe CSD Ilirska Bistrica, obnovljene vhodne stopnic in del fasade na objektu CSD Dolenjska in Bela krajina, enota Novo mesto ter izvedena gradnja in zunanja ureditev ter oprema Centra Obala Debeli Rtič.

Obrazložitev projektov

2611-13-0001 - Novogr., adapt., rekonstr.,oprema za SV zavode

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Zagotoviti ustrezne bivalne in delovne pogoje za varovance s posebnimi potrebam ter omogočiti mobilnost invalidov z invalidskimi vozički. Namen je omogočiti boljše delovne pogoje za zaposlene in uporabnike storitev CSD-jev, VDC-jev in zavodov za usposabljanje.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Evidenčni projekt, ki je bil namenjen preureditvi poslovnih prostorov v upravno kulturnem centru Dom na Vidmu v Ilirski Bistrici, za potrebe CSD Ilirska Bistrica, obnovi vhodnih stopnic in dela fasade na objektu CSD Dolenjska in Bela krajina, enota Novo mesto ter gradnji z zunanjo ureditvijo in opremi Centra Obala Debeli Rtič.

Sredstva so bila realizirana na projektih 2611-15-0902, 2611-17-0907 in 2611-19-0905.

2611-13-S008 - Nadomeščanje OS

Opis skupine projektov

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti zagotavlja posrednim proračunskim uporabnikom – javnim zavodom po Zakonu o socialnem varstvu sredstva za delovanje iz državnega proračuna na podlagi sklenjenih letnih pogodb. Letno so opredeljena tudi sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev. Gre za minimalna sredstva, določena v nominalnem znesku na zaposlenega ali na varovanca pri posrednem proračunskem uporabniku, ki nadomeščajo sredstva amortizacije v minimalnem obsegu. Sredstva pomenijo minimalno nadomestilo sredstev amortizacije (manj kot tretjino izkazanega obračuna letne amortizacije zavodov), s katerimi ustanovitelj zagotavlja minimalna sredstva za najnujnejše tekoče nadomeščanje osnovnih sredstev posrednega proračunskega uporabnika glede na potrebe posameznega zavoda (npr. zamenjava dotrajanih stolov, nabava novih). Nabava osnovnih sredstev je vključena v finančni načrt posrednega uporabnika. Javni zavodi, ki se v pretežnem delu financirajo iz državnega proračuna, so na podlagi 26. člena Zakona o javnih financah zavezani, da sprejmejo finančne načrte na podlagi izhodišč, ki veljajo za pripravo državnega proračuna v roku 60 dni po sprejetju državnega proračuna. Finančni načrti med drugim vsebujejo tudi načrt nabav in planirane porabe sredstev za nadomeščanje osnovnih sredstev. O sprejemu finančnih načrtov in s tem nabavi oz. porabi sredstev odloča organ upravljanja posameznega zavoda.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	728.554,00	669.353,79	669.353,79	91,87

Neposredni učinki

C6466 - Zagotavljanje pogojev za delovanje in izvajanje storitev izvajalcev socialno varstvene dejavnosti

Prispeva k rezultatu: C1934 - Povečanje kapacitet Varstveno delovnih centrov

Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje pogojev za nemoteno delovanje in izvajanje storitev izvajalcev socialno varstvene dejavnosti.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Posrednim proračunskim uporabnikom – javnim zavodom in drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki po Zakonu o socialnem varstvu ministrstvo zagotavlja sredstva za delovanje iz državnega proračuna na podlagi sklenjenih letnih pogodb o financiranju. Izvajalci so CSD, VDC, VDC koncesionarji in CUDV. Letno so v pogodbah o financiranju opredeljena tudi sredstva za nadomeščanje osnovnih sredstev. Višina sredstev za nadomeščanje je določena na podlagi števila zaposlenih (v centrih za socialno delo oz. v kriznih centrih v okviru centra za socialno delo) oziroma števila upravičencev (varovancev v varstveno delovnih centrih oziroma otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami v zavodih za usposabljanje) ter na osnovi razpoložljivih sredstev, zagotovljenih v državnem proračunu. Sredstva so izvajalci socialno varstvenih storitev porabili skladno s podpisanimi pogodbami o financiranju.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Pri povečanju številu upravičencev do storitve na letni ravni, se upošteva povečanje sredstev za nadomeščanje osnovnih sredstev za posameznega uporabnika.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I07560	Vključeni uporabniki v storitve CUDV, javni zavodi VDC in koncesije VDC	št.	2013	3.566,00	2013	3.566,00	3.099,00
					2014	3.566,00	0,00
					2015	3.566,00	3.594,00
					2016	3.566,00	3.837,00
					2017	3.832,00	3.880,00
					2018	3.930,00	3.880,00
					2019	4.439,00	4.089,00
I07561	Zaposleni v CSD in KC	št.	2013	1.284,05	2013	1.284,05	1.261,10
					2014	1.284,05	0,00
					2015	1.284,05	1.256,00
					2016	1.284,05	1.264,00
					2017	1.246,00	1.321,00
					2018	1.332,00	1.352,00
					2019	1.452,20	1.444,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07560 Vključeni uporabniki v storitve CUDV, javni zavodi VDC in koncesije VDC"

V letu 2019 je bilo v storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji vključenih 3.692 upravičencev. Sredstva v letu 2019 so bila namenjena za izvedbo programa socialnega varstva in posebnega programa vzgoje in izobraževanja za 397 otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z motnjami v duševnem in telesnem razvoju. Skupaj je bilo vključenih v storitve CUDV, javne zavode in koncesionarje, ki opravljajo storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji 4089 uporabnikov, kar je za 93,9 realizacija glede na postavljeno ciljno vrednost.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07561 Zaposleni v CSD in KC"

V centrih za socialno delo na storitvah je bilo zaposleno 1382 oseb, v kriznih centrih je zaposlenih 62 oseb. Socialnovarstvene storitve in javna pooblastila je v letu 2019 na centrih za socialno delo in kriznih centrih izvajalo skupaj 1444 delavcev. Zagotovljena so bila minimalna sredstva za najnujnejše tekoče nadomeščanje osnovnih sredstev glede na potrebe izvajalca.

Obrazložitev projektov

2611-18-0001 - Nadomeščanje osnovnih sredstev CUDV

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Osnovni cilj investicije je omogočiti nemoteno delovanje CUDV in izvajanje institucionalnega varstva v CUDV ter nadaljnji razvoj vseh oblik pomoči v zavodu, s katerimi se upravičencem nadomeščajo ali dopolnjujejo funkcije doma in lastne družine. Sredstva so namenjena kritju stroškov izvajanja storitve institucionalnega varstva (nadomeščanje osnovnih sredstev) otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju, ki so bili na podlagi strokovnega mnenja komisije usmerjeni v posebni program vzgoje in izobraževanja.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

V letu 2019 so se zagotavljala minimalna sredstva za najnujnejše tekoče nadomeščanje osnovnih sredstev za pet centrov za usposabljanje, delo in varstvo glede na potrebe posameznega izvajalca in število 397 otrok in mladostnikov v centrih za usposabljanje, delo in varstvo. Realizacija je bila 99,25 odstotna glede na ciljno vrednost.

2611-18-0002 - Nadomeščanje osnovnih sredstev CSD

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Osnovni cilj investicije je omogočiti nemoteno delovanje CSD in izvajanje storitve socialne preventive, storitve prve socialne pomoči, storitve osebne pomoči, storitve pomoči družini za dom, izvrševanje javnih pooblastil in delovanje kriznih centrov. Navedene storitve in javna pooblastila se na podlagi 98. člena Zakona o socialnem varstvu financirajo iz sredstev državnega proračuna. Za izvajanje nalog in delovanje CSD so nujno potrebna tudi osnovna sredstva, ki jih imajo CSD v upravljanju. Investicijski transfer CSD omogoči nadomeščanje iztrošenih osnovnih sredstev za nove.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

MDDSZ je iz proračunskih sredstev za leto 2019 zagotovilo CSD sredstva za najnujnejše nabave osnovnih sredstev za redno tekoče poslovanja šestnajstih CSD glede na sprejete finančne načrte CSD.

2611-18-0007 - Nadomeščanje osnovnih sredstev VDC

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Osnovni cilj investicije je omogočiti nemoteno delovanje VDC in izvajanje storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji. Navedena storitev se na podlagi 98. člena Zakona o socialnem varstvu financira iz sredstev državnega proračuna. Za izvajanje te storitve in delovanje VDC so nujno potrebna tudi osnovna sredstva. Investicijski transfer VDC omogoči nadomeščanje iztrošenih osnovnih sredstev za

nove.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Ministrstvo je za leto 2019 zagotovilo proračunska sredstva za najbolj nujne nabave osnovnih sredstev za nemoteno izvajanje storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji za 3.692 uporabnikov v javnih zavodih in pri koncesionarjih VDC na podlagi pogodbe o financiranju storitve.

20 - SOCIALNA VARNOST

2003 - Socialno varstvene storitve

200303 - Zavodi za usposabljanje

Opis podprograma

Storitev institucionalnega varstva je namenjena otrokom, mladostnikom in osebam do 26. leta starosti z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju, ki so na podlagi strokovnega mnenja komisije usmerjeni v posebni program vzgoje in izobraževanja. Storitve se izvajajo v centrih za usposabljanje, delo in varstvo v RS. Vključuje izvajanje programa socialnega varstva, posebnega programa vzgoje in izobraževanja in zdravstvenega varstva. Institucionalno varstvo otrok s posebnimi potrebami vključuje izvajanje in nadaljnji razvoj vseh oblik pomoči v zavodu ali drugih organiziranih oblikah, s katerimi se upravičencem nadomeščajo ali dopolnjujejo funkcije doma in lastne družine.

2611-11-0029 - Institucionalno varstvo v zavodu za usposabljanje

Opis ukrepa

Sredstva so namenjena kritju izvajanja storitve institucionalnega varstva otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju, nameščenih v centrih za usposabljanje, delo in varstvo. Gre za strokovno vodeno in organizirano socialno varstveno storitev, namenjeno otrokom z motnjami v duševnem razvoju, katerim je s to obliko pomoči možno delno ali v celoti nadomestiti ali dopolniti funkcijo doma in lastne družine.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	12.493.222,00	12.473.432,29	12.473.432,29	99,84

Neposredni učinki

C0703 - Institucionalno varstvo otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju

Prispeva k rezultatu: C1932 - Institucionalno varstvo otrok s posebnimi potrebami

Opis neposrednega učinka

Izvajanje storitve institucionalnega varstva otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju, nameščenih v centrih za usposabljanje, delo in varstvo.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Storitev institucionalnega varstva je namenjena otrokom, mladostnikom in osebam do 26. leta starosti z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju, ki so na podlagi strokovnega mnenja komisije usmerjeni v posebni program vzgoje in izobraževanja. Storitve dnevnega in celodnevne varstva se izvajajo v centrih za usposabljanje, delo in varstvo v RS. Vključuje izvajanje programa socialnega varstva, posebnega programa vzgoje in izobraževanja in zdravstvenega varstva.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Institucionalno varstvo otrok s posebnimi potrebami vključuje izvajanje in nadaljnji razvoj vseh oblik pomoči v zavodu ali drugih organiziranih oblikah, s katerimi se upravičencem nadomeščajo ali dopolnjujejo funkcije doma in lastne družine.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001651	Število otrok v institucionalnem varstvu v zavodih za usposabljanje	Število	2010	492,00	2012	492,00	448,00
					2013	468,00	445,00
					2014	468,00	435,00
					2015	440,00	425,00
					2016	430,00	411,00
					2017	406,00	392,00
					2018	406,00	380,00
					2019	400,00	397,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001651 Število otrok v institucionalnem varstvu v zavodih za usposabljanje"

Sredstva v letu 2019 so bila namenjena za izvedbo programa socialnega varstva in posebnega programa vzgoje in izobraževanja za 397 otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z motnjami v duševnem in telesnem razvoju. To predstavlja 3 otroke manj, kot je bila ciljna vrednost za

leto 2019. Program socialnega varstva in posebni program vzgoje in izobraževanja je izvajalo 375,03 zaposlenih. Na področju usposabljanja in varstva otrok, mladostnikov in oseb do 26. leta starosti z motnjami v duševnem in telesnem razvoju je bila vključenost upravičencev 99,25 odstotna glede na postavljen plan za leto 2019, vendar so bili v storitev vključeni vsi upravičenci, ki so to storitev potrebovali, tako da je bil zastavljeni cilj v celoti realiziran.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZDVDTP	Zakon o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb (ZDVDTP)
ZOFVI	Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (ZOFVI)
ZOsn	Zakon o osnovni šoli (ZOsn)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUOPP	Zakon o usmerjanju otrok s posebnimi potrebami (ZUOPP)

2611-11-S023 - Investicije in oprema ZU

Opis skupine projektov

Sredstva v projektih so namenjena gradnji in opremlenju za poslovne prostore, ki so namenjeni bivanju in usposabljanju varovancev s posebnimi potrebami.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
OV	Ostali viri	0,00	0,00	0,00	----
PV	Proračunski viri	722.165,00	722.049,73	722.049,73	99,98

Neposredni učinki

C6017 - Poslovni prostori in oprema zavodov za usposabljanje

Prispeva k rezultatu: C1932 - Institucionalno varstvo otrok s posebnimi potrebami

Opis neposrednega učinka

Gradnja z zunanjo ureditvijo ter dobava in montaža opreme za Center Obala Debeli rtič, enoto CUDV Draga.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Dokončana je bila gradnja objekta Center Obala Debeli Rtič z ureditvijo dostopne ceste in parkirišč ter dobavo in montažo opreme.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izgradnjo in opremo novega objekta so pridobljeni prostori za dnevni center s tremi oddelki vzgoje in izobraževanja za 15 otrok in mladostnikov ter prostori za tri stanovanjske skupine po 8 oseb za varstvo odraslih oseb z zmerno, težjo in težko motnjo ter več motnjami v duševnem razvoju, s čimer je omogočena ustrezna obravnava oseb s posebnimi potrebami na obalnem področju.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06382	Izgradnja objekta, prilagojen prizadetim otrokom	Število	2010	1,00	2012	1,00	0,00
					2013	0,00	0,00
					2014	1,00	0,00
					2015	1,00	1,00
					2016	1,00	0,00
					2017	1,00	1,00
					2018	1,00	1,00
					2019	1,00	1,00
					2020	1,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06382 Izgradnja objekta, prilagojen prizadetim otrokom"

Dokončana je bila gradnja objekta Center Obala Debeli Rtič z ureditvijo dostopne ceste in parkirišč ter dobavo in montažo opreme.

Obrazložitev projektov

2611-15-0902 - Novogradnja centra Obala Debeli rtič

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen je pridobiti prostore za dnevni center s tremi oddelki vzgoje in izobraževanja za 15 otrok in mladostnikov s težko motnjo ter več motnjami v duševnem razvoju in prostore za tri stanovanjske skupine po 8 oseb z zmerno, težjo in težko motnjo v duševnem razvoju (in dodatnimi motnjami). Objekt bo obsegal 2013 m², od tega bo 932 m² namenjenih bivanju.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Z izgradnjo in opremo novega objekta so pridobljeni prostori za dnevni center s tremi oddelki vzgoje in izobraževanja za 15 otrok in mladostnikov ter prostori za tri stanovanjske skupine po 8 oseb za varstvo odraslih oseb z zmerno, težjo in težko motnjo ter več motnjami v duševnem razvoju, s čimer je omogočena ustrezna obravnava oseb s posebnimi potrebami na obalnem področju. Projekt je bil v letu 2019 zaključen. Realizacija je znašala 722.049,73 EUR.

2611-19-0902 - Izgradnja kuhinje - ZUDV Dornava

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Zaradi neuspelega postopka javnega naročila, se investicija v izgradnjo kuhinje in nakup opreme kuhinje v letu 2019 ni začela. Realizacije ni bilo.

20 - SOCIALNA VARNOST

2003 - Socialno varstvene storitve

200304 - Varstvo pravic oseb s težavami v duševnem zdravju

Opis podprograma

Cilj programa je sofinanciranje mreže zastopnikov pravic oseb na področju duševnega zdravja ter vzpostavitev uravnotežene mreže zastopnikov pravic oseb na področju duševnega zdravja kot koordinatorjev obravnave v skupnosti. Na podlagi dela omenjenih inštitutov bomo vzpostavili druge alternativne oblike oskrbe in namestitev v skupnost in s tem zmanjšali število namestitev v zavodih. Sredstva so namenjena izplačilu nagrad in povrnitvi stroškov obiskov zastopnikov v varovanih oddelkih, psihiatričnih bolnišnicah, socialnovarstvenih zavodih ter njihovim rednemu usposabljanju in superviziji ter posvetom za zastopnike in koordinatorje skupnostne obravnave. Skladno z Zakonom o duševnem zdravju se pripravi posebna zloženka, ki se osebi izroči ob sprejemu v oddelek pod posebnim nadzorom in v varovanem oddelku ter ostala tiskovina.

2611-11-0021 - Varstvo pravic oseb s težavami v duševnem zdravju

Opis ukrepa

Stroški za delo zastopnikov so povezani z nagrado za njihovo delo, in povrnitvijo materialnih stroškov (potni stroški), ki bodo povezani z izvajanjem zastopniške službe. Del sredstev bo namenjen za dodatna strokovna usposabljanja in izvajanje rednih supervizij, ki so obvezna za vse izbrane zastopnike.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	200.000,00	144.655,29	144.655,29	72,32

Neposredni učinki

C0695 - Dez institucionalizacija na področju duševnega zdravja ter varovanje pravic oseb s težavami v duševnem zdravju

Prispeva k rezultatu: C1935 - Povečanje storitve prve socialne pomoči in izvajanje nalog javnih pooblastil

Opis neposrednega učinka

Zmanjševanje števila namestitev v okviru izvajanja institucionalnega varstva ter vzpostavitev alternativnih oblik oskrbe in primernih namestitev v skupnost; vzpostavitev uravnotežene mreže zastopnikov pravic oseb na področju duševnega zdravja in s tem varovanje pravic uporabnikov in koordinatorjev obravnave v skupnosti po vsej Sloveniji; zagotovitev multidisciplinarnih timov; organizacija regijskih posvetov in usposabljanje novih profilov, organizacija nacionalne konference.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Stroški za delo zastopnic/kov so povezani z izplačilom nagrade za njihovo delo ter povrnitvijo materialnih stroškov (potnih stroškov), ki so povezani z izvajanjem zastopništva. Zastopnice in zastopniki pravic oseb na področju duševnega zdravja so v letu 2019 opravili več zastopanj, kar v primerjavi z letom 2018, saj je zastopništvo vedno bolj zahtevnejše. Junija 2018 je bilo izvedeno izobraževanje za nove zastopnike/ce in koordinatorke/je, v 2019 pa izpit za zastopnike.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Prizadevanja izvajanja deinstitutionalizacije se kažejo v zmanjševanju števila namestitev v okviru izvajanja institucionalnega varstva ter vzpostavljanju alternativnih oblik oskrbe in primernih namestitev v skupnost. Vzpostavitev uravnotežene mreže zastopnic/kov pravic oseb na področju duševnega zdravja in zagotavljanje dostopnosti do zastopnic/kov vodi do izboljšanja varovanja pravic oseb s težavami v duševnem zdravju po vsej Sloveniji, kar bo uspelo s širitvijo mreže zastopnikov. V okviru koordinirane obravnave v skupnosti poteka tudi organizacija regijskih posvetov in usposabljanje novih profilov. Na področju duševnega zdravja sta bili s koordinatorji in koordinatoricami obravnave v skupnosti dve delovni srečanja ter dve z zastopnicami in zastopniki pravic oseb na področju duševnega zdravja.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001640	Število delujočih zastopnikov pravic oseb na področju duševnega zdravja	Število	2009	0,00	2012	20,00	18,00
					2013	23,00	11,00
					2014	23,00	11,00
					2015	20,00	11,00
					2016	20,00	11,00
					2017	20,00	11,00
					2018	11,00	8,00
					2019	16,00	8,00
I001641	Število organiziranih posvetov in izobraževanj na področju duševnega zdravja	Število	2009	0,00	2012	5,00	0,00
					2013	5,00	0,00
					2014	2,00	1,00
					2015	2,00	0,00
					2016	2,00	0,00
					2017	2,00	0,00
					2018	0,00	1,00
					2019	2,00	1,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001640 Število delujočih zastopnikov pravic oseb na področju duševnega zdravja"

V letu 2019 je delovalo 8 zastopnikov. Realizacija glede na ciljno vrednost je 50 %. Zastopniki morajo za opravljanje zastopništva opraviti še izpit za zastopnike/ce, kar je predpogoj za imenovanje novih zastopnic/kov. Šele takrat bo lahko prišlo do širitve mreže.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001641 Število organiziranih posvetov in izobraževanj na področju duševnega zdravja"

V letu 2019 smo izvedli dvodnevni posvet na temo duševnega zdravja. Realizacija je bila 50 %.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZDZdr	Zakon o duševnem zdravju (ZDZdr)

20 - SOCIALNA VARNOST

2004 - Programi socialnega varstva in izenačevanje možnosti za invalide

200401 - Programi socialnega varstva

Opis podprograma

V okviru tega podprograma se preko javnega razpisa sofinancirajo programi socialnega varstva, ki zajemajo različno populacijo ranljivih skupin, socialno izključenih oseb in ljudi, ki so v stiski. Te osebe običajno potrebujejo daljšo psihosocialno obravnavo. Projekti socialnega vključevanja so namenjeni pripravi analiz, študij ter organiziranju dogodkov v domačih in mednarodnih projektih na področju socialnega vključevanja. Sredstva so namenjena za večletne in enoletne programe socialnega varstva. S sredstvi namenjenih za te programe se bo obdržala mreža večletnih javnih socialnovarstvenih programov materinskih domov, varnih hiš, kriznih centrov za odrasle žrtve nasilja z otroki, dnevnih centrov za otroke in mladostnike, stanovanjske skupine, dnevni centri ter pisarne za informiranje in svetovanje na področju duševnega zdrava, zavetišča in sprejemališča za brezdomce, programi za invalide, terapevtskih skupnosti, komun in dnevnih centrov na področju zasvojenosti z drogami, terapevtski programi psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam, programom za Rome ter programov, namenjenih razreševanju medsebojnih osebnostnih problemov v družinah.

2611-11-0031 - Projekti socialnega vključevanja

Opis ukrepa

Sredstva za projekte socialnega vključevanja so namenjena pripravi analiz, študij ter organiziranju dogodkov v domačih in mednarodnih projektih na področju socialnega vključevanja.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	14.000,00	0,00	0,00	0,00

Neposredni učinki

C0705 - Projekti socialnega vključevanja

Prispeva k rezultatu: C1937 - Povečanje kapacitet programov socialnega varstva

Opis neposrednega učinka

Analize, študije in razvoj kazalnikov v okviru Odprte metode koordinacije na področju socialne zaščite in socialnega vključevanja; izmenjava primerov dobre prakse o politikah in inovativnih pristopih ter posledično spodbujanje vzajemnega učenja (med EU državami) v okviru strategije socialne zaščite in vključevanja.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sredstva so predvidena za sofinanciranje lastne udeležbe na mednarodnih projektih na področju socialnega vključevanja ali seminarjev, sprejemu morebitnih tujih donacij in kritju stroškov priprave lastnih projektov na tem področju v državi.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z inovativnimi projekti in seminarji dobre prakse se omogoča prenos znanja in izmenjava primerov dobrih praks iz evropskega prostora v slovensko okolje ter tudi obratno, saj se večina držav sooča s podobnimi demografskimi izzivi in posredno pomeni tudi večje število projektov socialnega varstva.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001653	Število inovativnih projektov socialnega vključevanja	Število 2010	5,00		2012	5,00	0,00
					2013	5,00	0,00
					2014	0,00	1,00
					2015	1,00	0,00
					2016	1,00	0,00
					2017	1,00	0,00
					2018	1,00	0,00
					2019	1,00	0,00
I06190	Število seminarjev izmenjave primerov dobre prakse	Število 2010	3,00		2012	3,00	3,00
					2013	3,00	6,00
					2014	2,00	1,00
					2015	2,00	2,00
					2016	2,00	1,00
					2017	2,00	1,00
					2018	1,00	0,00
					2019	1,00	0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001653 Število inovativnih projektov socialnega vključevanja"

V letu 2019 ni bil financiran noben projekt. Realizacija je 0 %.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06190 Število seminarjev izmenjave primerov dobre prakse"

V letu 2019 ni bil financiran noben seminar. Realizacija je 0 %.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSVarPre	Zakon o socialno varstvenih prejemkih (ZSVarPre)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

2611-11-0034 - Evalviranje in verificiranje javnih programov SV

Opis ukrepa

Načrtovanje ter izvajanje evalviranja ter verificiranja javnih socialnovarstvenih programov za ranljive skupine prebivalstva: delovanje in sofinanciranje programov neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zasvojenosti (nizkopražni in visokopražni programi), programi za pomoč in podporo invalidom, izvajanje programov na področju duševnega zdravja, programi za preprečevanje nasilja, programi psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam ter programov namenjenih razreševanju medsebojnih osebnostnih problemov v družinah, otroci in mladostniki prikrajšani za normalno družinsko življenje in s težavami v odraščanju, programi za starejše, programi za brezdomce ter nastanitvena podpora za brezdomce, programi za Rome, programi za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiki, programi telefonskega svetovanja otrokom, mladostnikom ter drugim osebam v osebnih stiskah, na nacionalni ravni. Ukrej zajema podeljevanje verifikacij ter vključevanje verificiranih programov v postopek evalviranja.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	51.500,00	51.500,00	51.500,00	100,00

Neposredni učinki

C0708 - Evalviranje in verificiranje javnih socialnovarstvenih programov

Prispeva k rezultatu: C1937 - Povečanje kapacitet programov socialnega varstva

Opis neposrednega učinka

Izvajanje evalvacij in verifikacij za programe socialnega varstva.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvajanje evalvacij in verifikacij za programe socialnega varstva. V letu 2019 je bilo skupaj verificiranih dodatno štirinajst programov, ki so postali javni socialnovarstveni programi. Vsi verificirani programi do konca leta 2018 so bili v letu 2019 vključeni v evalvacijske postopke pri Inštitutu RS za socialno varstvo, s sredstvi se je sofinanciralo stroške dela izvajalca, ki koordinira delo povezano z evalviranjem programov.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Resolucija nacionalnega programa socialnega varstva za obdobje 2006 – 2010 je predvidela za javne socialnovarstvene programe verificiranje in evalviranje teh programov. Nova Resolucija o nacionalnem programu socialnega varstva za obdobje 2013-2020 (ReNPSV 2013-2020) opredeljuje javne socialnovarstvene programe, ki so strokovno verificirani po postopku, določenem v posebnem predpisu, ki ga sprejme Socialna zbornica Slovenije. Po tem postopku vstopi program tudi v proces evalviranja, ki naj bi zagotavljal pregled postopkov dela pri istovrstnih programih. Namen verifikacij in evalvacij je zagotavljanje kvalitetnega izvajanja socialnovarstvenih programov.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001656	Število evalviranih in verificiranih javnih socialno varstvenih programov	Število	2009	21,00	2012	80,00	68,00
					2013	90,00	68,00
					2014	100,00	120,00
					2015	130,00	101,00
					2016	140,00	113,00
					2017	140,00	124,00
					2018	150,00	119,00
					2019	125,00	122,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001656 Število evalviranih in verificiranih javnih socialno varstvenih programov"

Skupaj je bilo do konca leta 2019 na novo verificiranih 7 programov, ki so tako postali javni socialnovarstveni programi. V zunanjo evalvacijo je bilo v letu 2019 vključenih 9 programov, ki so imeli veljavno verifikacijo. V sistem evalviranja je bilo v letu 2019 vključenih 122 programov. Realizacija od ciljne vrednosti je bila manjša (97,6 %), ker se ni širila mreža javnih socialnovarstvenih programov v takšnem obsegu, kot je bilo planirano, saj niso bila dodatno zagotovljena sredstva za te programe, javni socialnovarstveni programi so se združevali in izvajalci, ki so izpolnjevali določen pogoj, in sicer določeno število let izvajanja, se niso prijavili na javni razpis kot javni socialnovarstveni program.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

2611-11-0036 - Izvajanje in sofinanciranje programov SV

Opis ukrepa

Načrtovanje ter izvajanje pluralne mreže javnih socialnovarstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov pomoči za ranljive skupine prebivalstva: delovanje in sofinanciranje programov neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zasvojenosti (nizkopražni in visokopražni programi), programi za pomoč in podporo invalidom, izvajanje programov na področju duševnega zdravja, programi za preprečevanje nasilja, programi psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam ter programov namenjenih razreševanju medsebojnih osebnostnih problemov v družinah, otroci in mladostniki prikrajšani za normalno družinsko življenje in s težavami v odraščanju, programi za starejše, programi za brezdomce ter nastanitvena podpora za brezdomce, programi za Rome, programi za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiki, programi telefonskega svetovanja otrokom, mladostnikom ter drugim osebam v osebnih stiskah, na nacionalni ravni.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
-----	-----------	----------	----------	---------	------------

PV	Proračunski viri	15.093.410,00	15.179.940,95	15.179.940,95	100,57
----	------------------	---------------	---------------	---------------	--------

Neposredni učinki

C0710 - Izvajanje ter sofinanciranje javnih socialno varstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov socialnega varstva

Prispeva k rezultatu: C1937 - Povečanje kapacitet programov socialnega varstva

Opis neposrednega učinka

Načrtovanje, ohranjanje ter izvajanje pluralne mreže javnih socialnovarstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov pomoči za ranljive skupine prebivalstva: 1. delovanje in sofinanciranje programov neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zasvojenosti (nizkopražni in visokopražni programi); 2. programi za pomoč in podporo invalidom; 3. izvajanje programov na področju duševnega zdravja; 4. programi za preprečevanje nasilja; 5. otroci in mladostniki, prikrajšani za normalno družinsko življenje in s težavami v odrasčanju; 6. programi za starejše; 7. programi za brezdomce ter nastanitvena podpora za brezdomce; 8. programi za Rome; 9. programi za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiski.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Načrtovanje, ohranjanje ter izvajanje pluralne mreže javnih socialnovarstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov pomoči za ranljive skupine prebivalstva:

1. delovanje in sofinanciranje programov neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zasvojenosti (nizkopražni in visokopražni programi);
2. programi za pomoč in podporo invalidom;
3. izvajanje programov na področju duševnega zdravja;
4. programi za preprečevanje nasilja;
5. otroci in mladostniki, prikrajšani za normalno družinsko življenje in s težavami v odrasčanju;
6. programi za starejše;
7. programi za brezdomce ter nastanitvena podpora za brezdomce;
8. programi za Rome;
9. programi za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiski.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

V socialnovarstvenih programih se zagotavljajo namestitvene kapacitete za osebe z dolgotrajnimi težavami v duševnem zdravju, namestitve in socialna rehabilitacija v visokopražnih programih za uporabnike, ki se odvajajo od zasvojenosti od drog, namestitve za brezdomce, intervencijske namestitve za ženske in otroke žrtve nasilja, namestitve za daljše časovne obdobje v varnih hišah oziroma materinskih domovih. Pri programih socialne rehabilitacije zasvojenih se izvajajo programi dnevnih centrov, svetovalnic, klubov zdravljenih alkoholikov in terenskega dela z uživalci drog. Pri programih preprečevanja nasilja se izvajajo programi varnih hiš, materinskih domov in svetovalnic za osebe, ki imajo izkušnjo nasilja. Pri programih za invalide osebno asistenco za invalide, namestitve ter svetovanje, psihosocialna pomoč in pomoč pri vključevanju v vsakdanje življenje invalidov. V programih duševnega zdravja se izvajajo programi dnevnih centrov, svetovalnic, pisarn za informiranje, samopomočnih skupin in terenskega dela z osebami z dolgotrajnimi težavami v duševnem zdravju ali svojcev. Pri programih za otroke in mladostnike se v te programe (predvsem dnevni centri) vključujejo otroci in mladostniki s težavami v odrasčanju in so prikrajšani za normalno družinsko življenje. V programih za brezdomce programi dnevnih centrov in sprejemališč ter nastanitveni programi za brezdomce. Pri programih za starejše se izvajajo programi medgeneracijskih centrov za starejše ter samopomočne skupine in ostali programi pomoči za starejše. V programih za brezdomce za dnevne centre in sprejemališča ter programe pomoči za brezdomce. Pri programih za Rome gre predvsem za različno pomoč romskim otrokom in mladostnikom. V programih za azilante in druge osebe se izvajajo različni programi pomoči in psihosocialne pomoči za različne uporabnike kot so sorodniki žrtev prometnih nesreč, azilanti, žrtve kaznivih dejanj, zaporniki in tujci. Pri programih telefonskega svetovanja se nudi uporabnikom, ki se znajdejo v osebnih stiskah, prvo svetovanje po telefonu oziroma pomoč ter nadaljnja usmeritev v različne programe ali druge službe.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001658	Število javnih, razvojnih in eksperimentalnih programov	Število 2010	312,00		2012	318,00	182,00
					2013	136,00	142,00
					2014	80,00	156,00
					2015	120,00	152,00
					2016	165,00	173,00
					2017	155,00	179,00
					2018	160,00	176,00
					2019	160,00	170,00
I06193	Število mest neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zas	Število 2010	173,00		2012	257,00	165,00
					2013	270,00	195,00
					2014	257,00	262,00
					2015	257,00	257,00
					2016	270,00	257,00
					2017	270,00	270,00
					2018	270,00	270,00
					2019	270,00	270,00
I06194	Število uporabnikov za pomoč in podporo invalidom	Število 2010	3.523,00		2012	3.930,00	4.330,00

			2013	760,00	1.037,00
			2014	650,00	816,00
			2015	570,00	994,00
			2016	870,00	1.040,00
			2017	250,00	1.301,00
			2018	250,00	1.323,00
			2019	250,00	998,00
I06202	Število mest v stanovanjskih skupinah na področju duševnega zdravja	Število 2010 230,00	2012	340,00	258,00
			2013	240,00	249,00
			2014	240,00	223,00
			2015	240,00	190,00
			2016	240,00	190,00
			2017	220,00	244,00
			2018	250,00	265,00
			2019	250,00	273,00
I06203	Število uporabnikov dnevnih centrov na področju duševnega zdravja	Število 2010 2.050,00	2012	2.250,00	2.385,00
			2013	2.550,00	2.495,00
			2014	1.100,00	2.558,00
			2015	2.610,00	2.522,00
			2016	2.610,00	2.628,00
			2017	2.610,00	2.610,00
			2018	2.610,00	2.608,00
			2019	2.610,00	2.642,00
I06204	Število uporabnikov pisarne na področju duševnega zdravja	Število 2010 1.100,00	2012	1.250,00	1.590,00
			2013	1.600,00	1.574,00
			2014	1.600,00	1.610,00
			2015	1.600,00	1.750,00
			2016	1.600,00	1.705,00
			2017	1.670,00	1.727,00
			2018	1.570,00	1.653,00
			2019	1.570,00	1.598,00
I06205	Število mest v varnih hišah	Število 2010 220,00	2012	270,00	290,00
			2013	240,00	290,00
			2014	290,00	290,00
			2015	290,00	290,00
			2016	274,00	274,00
			2017	274,00	274,00
			2018	274,00	275,00
			2019	274,00	253,00
I06206	Število mest v materinskih domovih	Število 2010 140,00	2012	180,00	160,00
			2013	155,00	160,00
			2014	160,00	140,00
			2015	160,00	140,00
			2016	166,00	179,00
			2017	165,00	179,00
			2018	168,00	177,00
			2019	168,00	173,00
I06207	Število svetovalnic	Število 2010 7,00	2012	12,00	10,00
			2013	12,00	10,00
			2014	3,00	6,00
			2015	5,00	8,00
			2016	8,00	10,00
			2017	10,00	13,00
			2018	10,00	15,00
			2019	14,00	13,00
I06208	Število terapevtov v programih psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam ter programov, namenjenih razreševanju medsebojnih osebnostnih prob	Število 2010 22,00	2012	34,00	12,00
			2013	16,00	10,00
			2014	16,00	10,50
			2015	0,00	15,00
			2016	0,00	0,00
			2017	0,00	23,00
			2018	0,00	0,00
			2019	0,00	0,00

I06209	Število otrok in mladostnikov prikrajšanih za normalno družinsko življenje in s težavami v odrasčanju	Število 2010	6.050,00	2012	6.430,00	11.650,00
				2013	10.200,00	11.500,00
				2014	10.500,00	10.970,00
				2015	5.000,00	13.152,00
				2016	13.000,00	11.900,00
				2017	13.100,00	10.500,00
				2018	13.200,00	10.270,00
				2019	12.000,00	11.500,00
I06210	Število samopomočnih skupin v programih za starejše	Število 2010	1.017,00	2012	1.160,00	1.082,00
				2013	746,00	744,00
				2014	750,00	764,00
				2015	750,00	994,00
				2016	840,00	879,00
				2017	840,00	864,00
				2018	840,00	859,00
				2019	840,00	879,00
I06211	Število regionalnih medgeneracijskih centrov v programih za starejše	Število 2010	3,00	2012	7,00	3,00
				2013	3,00	3,00
				2014	0,00	5,00
				2015	7,00	7,00
				2016	10,00	14,00
				2017	2,00	3,00
				2018	2,00	3,00
				2019	2,00	3,00
I06212	Število vključenih uporabnikov v programe za starejše	Število 2010	35.000,00	2012	37.000,00	140.000,00
				2013	136.700,00	152.400,00
				2014	130.000,00	165.193,00
				2015	130.000,00	165.193,00
				2016	180.000,00	168.260,00
				2017	168.247,00	107.000,00
				2018	110.000,00	69.700,00
				2019	110.000,00	113.900,00
I06213	Število namestitev podpore za brezdomce	Število 2010	210,00	2012	250,00	220,00
				2013	220,00	252,00
				2014	220,00	252,00
				2015	250,00	249,00
				2016	260,00	324,00
				2017	269,00	297,00
				2018	269,00	315,00
				2019	300,00	287,00
I06214	Število uporabnikov programov za brezdomce	Število 2010	800,00	2012	1.200,00	1.900,00
				2013	1.300,00	2.706,00
				2014	1.300,00	2.777,00
				2015	2.000,00	2.486,00
				2016	2.700,00	2.527,00
				2017	2.600,00	2.383,00
				2018	2.400,00	3.043,00
				2019	2.400,00	3.388,00
I06215	Število vključenih v programe za Rome	Število 2010	500,00	2012	620,00	650,00
				2013	100,00	179,00
				2014	70,00	216,00
				2015	172,00	222,00
				2016	172,00	234,00
				2017	172,00	535,00
				2018	172,00	326,00
				2019	450,00	460,00
I06216	Število programov za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiski	Število 2010	18,00	2012	24,00	7,00
				2013	4,00	4,00
				2014	2,00	6,00
				2015	7,00	7,00
				2016	10,00	6,00
				2017	10,00	12,00
				2018	10,00	11,00

I06218	Število telefonov za telefonsko svetovanje otrokom, mladostnikom ter drugim osebam v osebnih stiskah na nacionalni ravni	Število 2010	3,00	2019	10,00	10,00
				2012	5,00	4,00
				2013	4,00	4,00
				2014	3,00	3,00
				2015	4,00	4,00
				2016	5,00	4,00
				2017	5,00	4,00
				2018	4,00	4,00
				2019	4,00	3,00
I09725	Število uporabnikov na področju zasvojenosti s poudarkom na obravnavi prepovedanih drog	število 2017	15.630,00	2017	15.630,00	1.504,00
				2018	15.630,00	20.128,00
				2019	15.630,00	18.685,00
I09726	Število uporabnikov v programih za obravnavo alkoholizma	število 2017	6.610,00	2017	6.610,00	9.532,00
				2018	1.980,00	2.887,00
				2019	1.980,00	2.065,00
I09727	Število uporabnikov za obravnavo drugih oblik zasvojenosti (motnje hranjenja, zasvojenost z informacijsko tehnologijo, igre na srečo ipd...)	število 2017	350,00	2017	350,00	628,00
				2018	350,00	538,00
				2019	530,00	790,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001658 Število javnih, razvojnih in eksperimentalnih programov"

V letu 2019 je bilo skupaj sofinanciranih 170 socialnovarstvenih programov, od tega 122 javnih socialnovarstvenih programov in 48 razvojnih socialnovarstvenih programov, kar je za 10 programov več od ciljne vrednosti. Razlog za večje število sofinanciranih programov je, da se je nekoliko razširila mreža izvajalcev na področju obravnave otrok in mladostnikov in programov za brezdomce in invalidov.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06193 Število mest neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zas"

Realizacija v letu 2019 je bila 270 mest, ciljna vrednost za leto 2019 je bila dosežena.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06194 Število uporabnikov za pomoč in podporo invalidom"

V letu 2019 je bilo vključenih 998 uporabnikov v programe za pomoč in podporo invalidom, kar je za 748 uporabnikov več kot je bilo planirano za leto 2019. V te programe so bili vključeni vsi uporabniki posameznih področnih društev.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06202 Število mest v stanovanjskih skupinah na področju duševnega zdravja"

Na področju duševnega zdravja se skladno z nameni in cilji deinstitutionalizacije širijo stanovanjske oblike, med njimi tako imenovane odprte stanovanjske skupine. V teh oblikah je omogočena podpora več ljudem, tako je bila v letu 2019 ciljna vrednost presežena za dobrih 9%.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06203 Število uporabnikov dnevnih centrov na področju duševnega zdravja"

Število vključenih uporabnikov v dnevni centrih je bilo v letu 2019 preseženo glede na zastavljeni cilj za 1,2 %.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06204 Število uporabnikov pisarne na področju duševnega zdravja"

Število vključenih uporabnikov v pisarnah za svetovanje in informiranje je bilo v letu 2019 preseženo glede na zastavljeni cilj za 1,8%.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06205 Število mest v varnih hišah"

V letu 2019 je bilo v varnih hišah 253 ležišč, kar je za 7,6 % manj od zastavljenega cilja zaradi omejenih sredstev.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06206 Število mest v materinskih domovih"

Število mest v materinskih domovih v letu 2019 je bilo za 3% preseženo glede na zastavljeno ciljno vrednost.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06207 Število svetovalnic"

Število svetovalnic v letu 2019 je bilo preseženo za 30%. Število je višje zaradi vzpostavitve svetovalnic za podporo žrtvam kaznivih dejanj.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06208 Število terapevtov v programih psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam ter programov, namenjenih razreševanju medsebojnih osebnostnih prob"

Tega kazalca ne spremljamo več.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06209 Število otrok in mladostnikov prikrajšanih za

normalno družinsko življenje in s težavami v odrasčanju"

Število otrok in mladostnikov prikrajšanih za normalno družinsko življenje in s težavami v odrasčanju, ki so se vključili v programe za to populacijo v letu 2019 je glede na planirano ciljno vrednost nižje glede na planirano vrednost. V letu 2019 je število uporabnikov manjše za 4,1 % glede na planirano vrednost. Manjše število je posledica drugačnega beleženja uporabnikov v programih.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06210 Število samopomočnih skupin v programih za starejše"

Število skupin za samopomoč v programih za starejše je v letu 2019 višje za 4,6 %, glede na planirano ciljno vrednost v letu 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06211 Število regionalnih medgeneracijskih centrov v programih za starejše"

V letu 2019 so delovali trije medgeneracijski (dnevni) centri za starejše, kar pomeni 50 % višjo realizacijo glede na planirano ciljno vrednost.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06212 Število vključenih uporabnikov v programe za starejše"

Število vključenih uporabnikov v programe za starejše je bilo v letu 2019 cca. 113.900 kar je za 3,5 % višje glede na ciljno vrednost za leto 2019. Višje število uporabnikov je nastalo zaradi drugačnega beleženja uporabnikov v programih. To število vključuje skupno število uporabnikov, ne glede na število ur vključenosti posameznega uporabnika v programu.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06213 Število namestitvev podpore za brezdomce"

V letu 2019 je bilo zagotovljenih 287 postelj za namestitveno podporo bivanja za brezdomce, realizacija glede na ciljno vrednost za leto 2019 je 94 %.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06214 Število uporabnikov programov za brezdomce"

V programe za brezdomce (zavetišča za brezdomce, sprejemališča, dnevni centri je bilo v letu 2019 kontinuirano vključenih 3.388 oseb. Planirana vrednost za leto 2019 je bilo vključenih 2.400 uporabnikov v programe za brezdomce, vendar je realizacija za 41 % višja, kot je bilo planirano.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06215 Število vključenih v programe za Rome"

Število vključenih uporabnikov v programe za Rome je v letu 2019 znašalo 460 uporabnikov. Glede na ciljno vrednost za leto 2019, je realizacija 2,2 % nad planirano ciljno vrednostjo.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06216 Število programov za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiski"

V letu 2019 je bilo sofinanciranih 10 programov, ki so namenjeni odpravljanju socialnih stisk ljudi (prosilci za mednarodno zaščito, begunci, ekonomski migranti in njihovi družinski člani, bivši zaporniki, osebe v postopku deložacije, podpora umirajočim in njihovim svojcem ter žalujočim, žrtve zlorab in trgovine z ljudmi, žrtve prometnih nesreč, ipd...). Realizacija je 100 odstotna.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06218 Število telefonov za telefonsko svetovanje otrokom, mladostnikom ter drugim osebam v osebnih stiskah na nacionalni ravni"

V letu 2019 so bili sofinancirani 3 programi za telefonsko svetovanje otrokom, mladostnikom ter drugim osebam v osebnih stiskah na nacionalni. Realizacija glede na ciljno vrednost je 75 %, glede na predvideno ciljno vrednost.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09725 Število uporabnikov na področju zasvojenosti s poudarkom na obravnavi prepovedanih drog"

Dosežena vrednost v letu 2019 je bila za 19,5 % višja glede na ciljno vrednost. Višja vrednost je zaradi povečanega delovanja preventivnega programa, ki vključuje tudi občasne uporabnike.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09726 Število uporabnikov v programih za obravnavo alkoholizma"

V letu 2019 se je število uporabnikov povečalo zaradi širitve mreže programov (večje število skupin za samopomoč in svetovalnic). Realizacija je bila 104 % glede na ciljno vrednost.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09727 Število uporabnikov za obravnavo drugih oblik zasvojenosti (motnje hranjenja, zasvojenost z informacijsko tehnologijo, igre na srečo ipd...) "

Število uporabnikov je bilo v letu 2019 večje za 49 % zaradi širitve mreže programov, glede na ciljno vrednost za leto 2019.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZDZdr	Zakon o duševnem zdravju (ZDZdr)
ZPND	Zakon o preprečevanju nasilja v družini (ZPND)

ZPPPD	Zakon o proizvodnji in prometu s prepovedanimi drogami (ZPPPD)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)

2611-11-0039 - Programi socialne vključenosti

Opis ukrepa

Namen ukrepa je izvajanje programov socialne vključenosti, ki so socialni programi, namenjeni podpori in ohranjanju invalidovih delovnih sposobnosti. Cilj programov socialne vključenosti je vzpodbujanje socialne vključenosti in ohranjanje ter razvijanje delovnih sposobnosti invalidov. V programe se vključujejo invalidi, ki zaradi invalidnosti niso zaposljivi. Programe izvajajo izvajalci, izbrani na javnem razpisu. Aktivnosti, ki se bodo odvijale v okviru ukrepa, se v celoti nanašajo na izvajanje programov socialne vključenosti.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	3.658.950,00	3.559.153,29	3.559.153,29	97,27

Neposredni učinki

C0713 - Podpora in ohranjanje invalidovih delovnih sposobnosti – programi socialne vključenosti

Prispeva k rezultatu: C1936 - Samostojnost in socialna vključenost invalidov

Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje izvajanja programov socialne vključenosti, ki so socialni programi, namenjeni podpori in ohranjanju invalidovih delovnih sposobnosti. V programe se vključujejo invalidi, ki zaradi invalidnosti niso zaposljivi.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V okviru ukrepa se je zagotavljalo izvajanje programov socialne vključenosti, ki so socialni programi, namenjeni podpori in ohranjanju invalidovih delovnih sposobnosti. V programe se vključujejo invalidi, ki zaradi invalidnosti niso zaposljivi.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Cilj programov socialne vključenosti je omogočanje in povečevanje samostojnega in neodvisnega življenja invalidov ter zagotavljanje enakega vključevanja invalidov v družbo v izogib socialni izključenosti, spoštovanje človekovih pravic in dostojanstva invalidov, zagotavljanje enakih možnosti in nediskriminacija invalidov, družbeno spoštovanje ter sprejemanje različnosti zaradi invalidnosti.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001661	Število vključenih		Število	2010	300,00	2012	410,00	409,00
						2013	415,00	460,00
						2014	530,00	499,00
						2015	550,00	588,00
						2016	650,00	622,00
						2017	680,00	692,00
						2018	707,00	708,00
						2019	707,00	704,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001661 Število vključenih"

V program socialne vključenosti so bile konec leta 2019 vključene 704 osebe, kar je 99,6 % doseganje ciljne vrednosti za leto 2019 oz. so bile v programe vključene 4 osebe manj kot v decembru 2018 (708). V letu 2019 je Zavod RS za zaposlovanje izdal 526 odločb o nezaposljivosti. Skupno število vseh izdanih odločb o nezaposljivosti do 31.12.2019 pa je 3.799. Večina uporabnikov v programih socialne vključenosti je tistih, ki jim je Zavod RS za zaposlovanje po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji izdal odločbo, s katero je ugotovil, da zaradi invalidnosti niso zaposljivi.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZZRZI	Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI)

2611-11-S019 - Vzpostavitev prostorov za izvajanje programov SV

Opis skupine projektov

Novogradnje, nakupi objektov, adaptacije in rekonstrukcije ter oprema bivalnih prostorov za izvajanje programov na področju duševnega zdravlja ter izvajanje terapevtskih dejavnosti zdravljenih odvisnikov od prepovedanih substanc.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	200.000,00	48.185,02	48.185,02	24,09

Neposredni učinki

C6028 - Izboljšanje bivalnih prostorov na področju duševnega zdravja

Prispeva k rezultatu: C1937 - Povečanje kapacitet programov socialnega varstva

Opis neposrednega učinka

Povečanje kapacitet bivalnih prostorov in izboljšanje bivalnega okolja na področju duševnega zdravja.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvedena je bila obnova fasade na objektu za izvajanje namestitve socialno varstvenega programa.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izvedbo investicije so se zagotovili suhi in zdravi prostori v objektu, kar bo izboljšalo kakovost bivanja uporabnic in njihovih otrok ter tudi delovne prostore in pogoje zaposlenih. Z obnovo fasade in toplotno izolacijo hiše s sanacijo balkonov in zunanje električne napeljave, se bodo znižali stroški ogrevanja, občutno pa se bo izboljšal tudi problem vlage in plesni, ki se je pojavljal v hiši.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06394	Število adaptacij in nakupov	Število	2010	1,00		2012	1,00	0,00
						2013	1,00	0,00
						2014	1,00	0,00
						2015	1,00	0,00
						2016	2,00	1,00
						2017	2,00	0,00
						2018	1,00	0,00
						2019	1,00	1,00
						2020	1,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06394 Število adaptacij in nakupov"

Izvedena je bila obnova fasade na objektu za izvajanje namestitve socialno varstvenega programa.

C6029 - Obnova obstoječih prostorov in nakup prostorov za izvajanje terapevtskih dejavnosti zdravljenih odvisnikov od prepovedanih substanc

Prispeva k rezultatu: C1937 - Povečanje kapacitet programov socialnega varstva

Opis neposrednega učinka

Izboljšanje pogojev za izvajanje terapevtskih dejavnosti zdravljenih odvisnikov od prepovedanih substanc.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvedena je bila zamenjava opreme kuhinje in jedilnice ter vgraditev vrat med kuhinjo in dnevnim prostorom v objektu na Celovski 480 v Ljubljani.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izvedbo investicije, ki je vključevala vgraditev vrat med kuhinjo in dnevnim prostorom, ki ima sedaj dve funkciji, to je velik prostor za druženje ali pa dodaten prostor za terapevtske aktivnosti ter zamenjavo opreme kuhinje in jedilnice so uporabnikom omogočeni boljši bivalni pogoji ter hkrati boljši pogoji za izvajanje terapevtskih aktivnosti, tako uporabnikom kot tudi zaposlenim.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06395	Število obnov in nakupov prostorov	Število	2010	1,00		2012	1,00	0,00
						2013	0,00	0,00
						2014	0,00	0,00
						2015	0,00	0,00
						2016	1,00	1,00
						2017	1,00	0,00
						2018	1,00	2,00

2019	1,00	1,00
2020	1,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06395 Število obnov in nakupov prostorov"

Izvedena je bila zamenjava opreme kuhinje in jedilnice ter vgraditev vrat med kuhinjo in dnevnim prostorom v objektu na Celovski 480 v Ljubljani.

Obrazložitev projektov

2611-13-0003 - Novogr., nakupi objektov,adapt.,rekonstrukcije

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Zagotoviti ustrezne prostore za delovanje materinskih domov, objektov za rehabilitacijo oseb, ki so uživali prepovedane droge in mladinskih kriznih centrov.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Evidenčni projekt, ki je bil namenjen novogradnjam, nakupu opreme, adaptacijam in rekonstrukcijam. Sredstva so bila realizirana na projektih 2611-11-0076, 2611-11-0103, 2611-19-0906 in 2611-19-0907.

2611-19-0906 - Zamenjava opreme kuhinje in jedilnice-Celovška 480

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen: Izboljšanje bivalnih pogojev ter zagotavljanje varnosti uporabnikov vključenih v socialno rehabilitacijo. Cilj: Zamenjati dotrajane kuhinjske elemente, belo tehniko, mizo in stole ter z montažo dodatnih vrat omogočiti večjo funkcionalnost dnevnega prostora, s čimer bodo omogočeni boljši pogoje bivanja za uporabnike, zagotovljeni pa bodo tudi pogoji s področja varnosti pri delu.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Z izvedbo investicije, ki je vključevala vgraditev vrat med kuhinjo in dnevnim prostorom, ki ima sedaj dve funkciji: ob odprtih vratih velik prostor za druženje, ob zaprtih vratih pa dodaten prostor za terapevtske aktivnosti ter zamenjavo opreme kuhinje in jedilnice so uporabnikom omogočeni boljši bivalni pogoji ter hkrati boljši pogoji za izvajanje terapevtskih aktivnosti, tako uporabnikom kot tudi zaposlenim. Projekt je bil v letu 2019 zaključen. Realizacija je znašala 12.517,20 EUR

2611-19-0907 - Obnova fasade - Varna hiša

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen: Zagotoviti suhe in zdrave prostore v objektu, s čimer bo izboljšana kakovost bivanja uporabnic in njihovih otrok ter delovnih prostorov zaposlenih. Cilj: Obnova fasade in toplotna izolacija hiše s sanacijo balkonov in zunanje električne napeljave.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Z izvedbo investicije so se zagotovili suhi in zdravi prostori v objektu, kar bo izboljšalo kakovost bivanja uporabnic in njihovih otrok ter tudi delovne prostore in pogoje zaposlenih. Z obnovo fasade in toplotno izolacijo hiše s sanacijo balkonov in zunanje električne napeljave, se bodo znižali stroški ogrevanja, občutno pa se bo izboljšal tudi problem vlage in plesni, ki se je pojavljal v hiši. Projekt je bil v letu 2019 zaključen. Realizacija je znašala: 35.667,82 EUR

20 - SOCIALNA VARNOST

2004 - Programi socialnega varstva in izenačevanje možnosti za invalide

200402 - Izenačevanje možnosti za invalide

2611-11-0033 - Enakopravno vključevanje gluhih oseb

Opis ukrepa

Namen ukrepa je zagotavljanje enakopravnega vključevanja gluhih oseb v življenjsko in delovno okolje ter v vse ostale oblike družbenega življenja ob enakih pravicah in pogojih ter z enakimi možnostmi kot jih imajo osebe brez okvare sluha. Aktivnosti, ki se bodo odvijale v okviru ukrepa: izvajanje storitev tolmačenja gluhih oseb, izdelava izkaznic in vavčerjev za plačilo posameznih ur tolmačenja, izvajanje storitev strokovnih komisij v postopku uveljavljanja pravic po Zakonu o uporabi slovenskega znakovnega jezika ter izvajanje nalog Zavoda združenje tolmačev za slovenski znakovni jezik, ki jih izvaja kot javno pooblastilo.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	636.000,00	602.883,92	602.883,92	94,79

Neposredni učinki

C0707 - Enakopravno vključevanje gluhih oseb v življenjsko in delovno okolje

Prispeva k rezultatu: C1936 - Samostojnost in socialna vključenost invalidov

Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje enakopravnega vključevanja gluhih oseb v življenjsko in delovno okolje ter vse oblike družbenega življenja ob enakih pravicah in pogojih ter z enakimi možnostmi, kot jih imajo osebe brez okvare sluha.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Enakopravno vključevanje gluhih oseb v življenjsko in delovno okolje ter v vse oblike družbenega življenja se je zagotavljalo z izvajanjem storitve tolmačenja, do katerega so gluhe osebe upravičene z vavčerji (izdelava izkaznic in vavčerjev, plačilo ur tolmačenja na podlagi vavčerjev, delovanje strokovnih komisij v postopku uveljavljanja pravic po Zakonu o uporabi slovenskega znakovnega jezika ter izvajanje nalog Zavoda združenje tolmačev za slovenski znakovni jezik, ki jih izvaja kot javno pooblastilo). Gluha oseba je z veljavno izkaznico letno upravičena do zakonsko določenega števila vavčerjev, ki jih uporabi v primerih, ko sama oceni, da pri sporazumevanju potrebuje tolmača. V postopkih pred državnimi organi, organi lokalne samouprave, pri izvajalcih javnih pooblastil oziroma izvajalcih javne službe pa morajo ti organi sami zagotoviti sredstva za plačilo tolmača.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Zagotavljanje enakopravnega vključevanja gluhih oseb v življenjsko in delovno okolje ter v vse oblike družbenega življenja ob enakih pravicah in pogojih ter z enakimi možnostmi, kot jih imajo osebe brez okvare sluha. S tem se prispeva k večji socialni vključenosti in samostojnosti.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001655	Število upravičencev		Število	2010	900,00	2012	890,00	894,00
						2013	910,00	915,00
						2014	915,00	937,00
						2015	960,00	966,00
						2016	1.050,00	974,00
						2017	982,00	643,00
						2018	1.000,00	648,00
						2019	1.016,00	963,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001655 Število upravičencev"

V letu 2019 je bilo 1.006 gluhih oseb upravičenih do tolmačenja z vavčerji, dejansko pa je vavčerje uveljavljalo 693 gluhih oseb. Glede na ciljno vrednost se je dosegala v 68,2 %, če upoštevamo upravičence, ki so dejansko uveljavljali vavčerje. Če upoštevamo upravičence, do plačila z vavčerji, pa je 99 % doseganje ciljne vrednosti. Število upravičencev do tolmačenja z vavčerji se iz leta v leto minimalno povečuje, število upravičencev, ki pa so dejansko uveljavljali vavčerje pa se je v primerjavi z letom 2018 povečala za 45 upravičencev oz. za 7 %.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZUSZJ	Zakon o uporabi slovenskega znakovnega jezika (ZUSZJ)

2611-11-0043 - Zagotavljanje enakih možnosti invalidov

Opis ukrepa

Namen ukrepa je preprečevanje in odpravljanje diskriminacije invalidov, ki temelji na invalidnosti s ciljem zagotavljanja enakih možnosti invalidov na vseh področjih življenja. V okviru ukrepa se bodo izvajale naslednje aktivnosti: izvajanje storitev osebne asistencije za najtežje invalide, ki te storitve potrebujejo in komunikacijski dodatek gluhih, slepih ali gluhoslepim uporabnikom po Zakonu o osebni asistenci, oblikovanje mnenj za tehnične pripomočke za invalide s senzornimi okvarami, izdelava načrtov prilagoditev vozil gibalno oviranim invalidom, delovanje klicnega centra za osebe z okvaro sluha, delovanje Sveta za tehnične pripomočke, delo Sveta za invalide Republike Slovenije, izvajanje analitičnih, strokovnih, informacijskih, programskih nalog in razvojno delo ter druge naloge za izenačevanje možnosti invalidov, izvajanje informacijske podpore za potrebe izvajanja Zakona o izenačevanju možnosti invalidov.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	11.366.000,00	34.022.619,69	34.022.619,69	299,33

Neposredni učinki

C0717 - Zagotavljanje enakih možnosti invalidov

Prispeva k rezultatu: C1936 - Samostojnost in socialna vključenost invalidov

Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje enakih možnosti invalidov na vseh področjih življenja ter preprečevanje in odpravljanje diskriminacije invalidov, ki temelji na diskriminaciji zaradi invalidnosti.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V okviru zagotavljanja enakih možnosti invalidov so se v letu 2019 izvajale analitične, strokovne informacijske, programske naloge in razvojno delo ter druge naloge za izenačevanje možnosti invalidov. Na podlagi Zakona o osebni asistenci so bile financirane storitve osebne asistencije za najtežje invalide, komunikacijski dodatek v obliki denarnega nadomestila za senzorno ovirane invalide, strokovne komisije v postopku pridobitve pravice do osebne asistencije in usposabljanja koordinatorjev invalidskega varstva in strokovnih komisij za ugotavljanje pravice do osebne asistencije. Financiralo se je delovanje klicnega centra za osebe z okvaro sluha, tehnični pripomočki za premagovanje komunikacijskih ovir in prilagoditve vozil ter pes pomočnik. Za ta namen so bila izdana tudi mnenja pristojnih izvedencev posameznikov, načrti pristojnega inštituta Uri Soča.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Zagotavljanje enakih možnosti invalidov na vseh področjih življenja ter preprečevanje in odpravljanje diskriminacije invalidov, ki temelji na diskriminaciji zaradi invalidnosti. S tem se povečuje samostojnost in večja vključenost invalidov.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001665	Število upravičencev	Število	2010	0,00	2012	250,00	2.060,00
					2013	790,00	266,00
					2014	800,00	1.000,00
					2015	1.527,00	1.325,00
					2016	1.400,00	1.544,00
					2017	1.500,00	750,00
					2018	1.450,00	696,00
					2019	1.400,00	2.475,00
I09042	Število upravičencev do TP / PV	število	2015	1.350,00	2016	1.400,00	
					2017	1.500,00	750,00
					2018	1.450,00	696,00
					2019	1.400,00	1.129,00
I09043	Število izdanih mnenj do TP	število	2015	20,00	2016	50,00	
					2017	55,00	30,00
					2018	50,00	44,00
					2019	45,00	55,00
I09044	Število načrtov prilagoditev vozil	število	2015	130,00	2016	100,00	
					2017	200,00	201,00
					2018	180,00	216,00
					2019	150,00	238,00
I10280	Število izšolanih psov pomočnikov	število	2019	5,00	2019	5,00	1,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001665 Število upravičencev"

Nova metodologija upoštevanja upravičencev. Dosežena vrednost v letu 2019 predstavlja število invalidov, ki so koristili storitve osebne asistencije in invalidov, ki so uveljavljali komunikacijski dodatek v obliki denarnega nadomestila po Zakonu o osebni asistenci. V decembru 2019 je storitve osebne asistencije koristilo 1.114 oseb in komunikacijski dodatek v obliki denarnega nadomestila 1.361 oseb. Skupaj 2.475 oseb, kar je 176,8 % doseganje ciljne vrednosti.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09042 Število upravičencev do TP / PV"

V letu 2019 je bilo 1.129 upravičencev do TP/PV, od tega 899 do tehničnih pripomočkov (TP), 226 do prilagoditev vozil (PV), kar je 80 % doseganje ciljne vrednosti. V letu 2019 so bile tudi 4 pozitivno rešene vloge o upravičenosti do psa pomočnika.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09043 Število izdanih mnenj do TP"

V letu 2019 je bilo 47 plačanih izvedenskih mnenj do tehničnih pripomočkov za premagovanje komunikacijskih ovir, kar je 104% doseganje ciljne vrednosti za leto 2019. Plačanih je bilo tudi 6 izvedenskih mnenj v zvezi z oceno združljivosti invalida in psa pomočnika, ki ga poda izvedenec s področja dela s psi pomočniki. Izvajalcu URI – Soča sta bili plačani 2 izvedenski mnenji, izdani v postopku uveljavitve pravice do psa pomočnika.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I09044 Število načrtov prilagoditev vozil"

V letu 2019 je bilo plačanih 238 načrtov prilagoditev vozil, kar je 158 % doseganje (preseganje) ciljne vrednosti za leto 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I10280 Število izšolanih psov pomočnikov"

V letu 2019 se je izšolal en pes pomočnik za gibalno oviranega invalida. Ciljna vrednost je bila dosežena v 20 %.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIMI	Zakon o izenačevanju možnosti invalidov (ZIMI)

ZOA	Zakon o osebni asistenci (ZOA)
-----	--------------------------------

20 - SOCIALNA VARNOST

2005 - Družinski prejemki in starševska nadomestila

200501 - Družinski prejemki in starševska nadomestila

2611-11-0045 - Delno plačilo za izgubljeni dohodek

Opis ukrepa

Gre za osebni prejemek, ki ga prejema eden od staršev, kadar prekine delovno razmerje ali začne delati krajši delovni čas zaradi nege in varstva otroka s težko motnjo v duševnem razvoju ali težko gibalno oviranega otroka. Pravica do delnega plačila za izgubljeni dohodek pa je namenjena tudi enemu od staršev, ki doma neguje in varuje dva ali več otrok z zmerno oziroma težjo motnjo v duševnem razvoju ali zmerno oziroma težjo gibalno oviranostjo. V tem primeru torej mati ali oče otroka dobi pravico tudi, če ima dva ali več otrok, četudi nimata oziroma nimajo najtežje motnje v razvoju.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	6.872.721,00	7.083.992,73	7.083.992,73	103,07

Neposredni učinki

C0719 - Izplačevanje delnega plačila za izgubljeni dohodek

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

Opis neposrednega učinka

Zagotovitev osnovne socialne varnosti družini z otrokom, ki potrebuje posebno nego in varstvo, v primeru, ko eden od staršev zapusti trg delovne sile zaradi nege in varstva otroka (do 18. leta starosti otroka).

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek ukrepa predstavlja izplačilo delnega plačila za izgubljeni dohodek, ki ga je prejel eden od staršev, kadar je prekinil delovno razmerje ali začel delati krajši delovni čas zaradi nege in varstva otroka s težko motnjo v duševnem razvoju ali težko gibalno oviranega otroka. Pravico do delnega plačila za izgubljeni dohodek pa je koristil tudi eden od staršev, ki je doma negoval in varoval dva ali več otrok z zmerno oziroma težjo motnjo v duševnem razvoju ali zmerno oziroma težjo gibalno oviranostjo. V tem primeru sta torej mati ali oče dobila pravico tudi, če sta imela dva ali več otrok, če tudi otroka oz. otroci nimajo najtežje motnje v razvoju.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Družinam z otroki, ki potrebujejo posebno nego in varstvo, v primeru, ko je eden od staršev zapustil trg delovne sile zaradi nege in varstva otroka (do 18 leta starosti otroka), smo zagotovili koriščenje pravice do družinskih prejemkov.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001667	Število upravičencev	Število	2010	530,00		2012	565,00	667,00
						2013	700,00	701,00
						2014	720,00	712,00
						2015	720,00	731,00
						2016	740,00	739,00
						2017	750,00	758,00
						2018	750,00	755,00
						2019	775,00	817,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001667 Število upravičencev"

Planirano je bilo, da bo v okviru ukrepa v letu 2019 v povprečju vsak mesec obravnavano 775 upravičencev. Planirana vrednost za leto 2019 je bila presežena, saj je ukrep povprečno mesečno dosegel 817 upravičencev.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

2611-11-0046 - Dodatek za nego in varstvo otroka

Opis ukrepa

Gre za pravico do denarnega dodatka za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo in je namenjen kritju povečanih življenjskih stroškov, ki jih ima družina zaradi nege in varstva takega otroka. Izplačuje se v dveh višinah. Pravico do dodatka za nego otroka ima eden od staršev ali druga oseba, če ima otrok stalno prebivališče v Republiki Sloveniji. Pravica iz prejšnjega odstavka se uveljavlja na podlagi mnenja zdravniške komisije. Pravica do dodatka za nego otroka traja za obdobje, ko se otroku zagotavlja posebno varstvo zaradi zdravstvenih razlogov, oziroma do 18. leta, po tej starosti pa, če imajo status učenca, dijaka, vajenca ali študenta.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	10.325.735,00	10.940.630,13	10.940.630,13	105,95

Neposredni učinki

C0720 - Izplačevanje dodatka za nego in varstvo otroka, ki potrebuje posebno nego

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

Opis neposrednega učinka

Zagotovitev dodatnih sredstev otrokom, ki potrebujejo posebno nego in varstvo.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V letu 2019 smo izplačevali denarni dodatek za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo in je namenjen kritju povečanih življenjskih stroškov, ki jih ima družina zaradi nege in varstva takega otroka. Izplačeval se je v dveh višinah. Pravico do dodatka za nego otroka je imel eden od staršev ali druga oseba, če je imel otrok stalno prebivališče v Republiki Sloveniji. Pravica se je uveljavljala na podlagi mnenja zdravniške komisije.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izplačili dodatka za nego in varstvo otroka smo zagotovili dodatna sredstva otrokom, ki potrebujejo posebno nego in varstvo, ter na tak način zagotovili upravičencem koriščenje pravic do družinskih prejemkov.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001668	Število upravičencev		Število	2010	6.250,00	2012	6.400,00	6.043,00
						2013	6.200,00	6.024,00
						2014	6.200,00	6.056,00
						2015	6.200,00	6.047,00
						2016	6.200,00	6.279,00
						2017	6.200,00	6.680,00
						2018	6.200,00	7.062,00
						2019	7.062,00	7.508,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001668 Število upravičencev"

V letu 2019 je bila pravica v povprečju vsak mesec izplačana 7.508 upravičencem, kar je povprečno mesečno 446 upravičencev več od predvidenih 7.062 oseb.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

2611-11-0047 - Pomoč ob rojstvu otroka

Opis ukrepa

Pomoč ob rojstvu otroka je enkratni denarni prejemek, namenjen nakupu opreme za novorojenca.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	6.161.714,00	5.325.391,16	5.325.391,16	86,42

Neposredni učinki

C0721 - Izplačevanje pomoči ob rojstvu otroka

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

Opis neposrednega učinka

Darilo ob rojstvu otroka za zagotavljanje osnovne opreme (potrebščin) ob rojstvu otroka.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V letu 2019 smo izplačali za vse novorojence pomoč ob rojstvu otroka, torej enkratni denarni prejemek, namenjen nakupu opreme za novorojenca.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

V letu 2019 smo izplačali za vse novorojence pomoč ob rojstvu otroka, torej enkratni denarni prejemek, namenjen nakupu opreme za novorojenca.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001669	Število upravičencev		Število	2010	1.985,00	2012	1.840,00	1.214,00
						2013	1.166,00	1.287,00
						2014	1.166,00	1.294,00
						2015	1.166,00	1.298,00
						2016	1.260,00	1.304,00
						2017	1.260,00	1.301,00
						2018	1.260,00	1.301,00
						2019	1.771,00	1.541,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001669 Število upravičencev"

V letu 2019 je bila pomoč ob rojstvu otroka izplačana v povprečju 1.541 upravičencem na mesec. Ukrep je v letu 2019 dosegel nekoliko nižje število upravičencev od planirane vrednosti.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

2611-11-0048 - Dodatek za veliko družino

Opis ukrepa

Dodatek za veliko družino je letni prejemek namenjen družini z več kot tremi otroki.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	11.984.931,00	12.441.008,36	12.441.008,36	103,80

Neposredni učinki

C0722 - Izplačevanje dodatka za veliko družino

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

Opis neposrednega učinka

Letna pomoč družinam s tremi ali več otroki.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V letu 2019 smo vsem družinam z več kot tremi otroki izplačali letni prejemek v obliki dodatka za veliko družino. Dodatek seje izplačal v dveh različnih višinah in sicer nižji dodatek za veliko družino s tremi otroki in višji dodatek za veliko družino s štirimi ali več otroki.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izplačilo dodatka za veliko družino je bilo izplačano družinam s tremi ali več otroki, s čimer smo upravičencem zagotovili koriščenje pravice do družinskih prejemkov.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001670	Število upravičencev		Število	2010	2.500,00	2012	2.510,00	2.361,00
						2013	2.300,00	2.134,00
						2014	2.300,00	2.103,00

2015	2.250,00	2.161,00
2016	2.250,00	2.176,00
2017	2.250,00	2.232,00
2018	2.250,00	2.272,00
2019	2.272,00	2.549,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001670 Število upravičencev"

V letu 2019 je bil izplačan dodatek za veliko družino 30.590 družinam oziroma v povprečju vsak mesec 2.549 družinam. Za leto 2019 je bilo planirano, da bo dodatek za veliko družino v povprečju vsak mesec izplačan 2.272 družinam, kar je za 277 upravičencev manj od realizacije.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

2611-11-0049 - Otroški dodatek

Opis ukrepa

Otroški dodatek je dopolnilni prejemek za preživljanje, vzgojo in izobraževanje, kadar dohodek na družinskega člana ne presega zgornje meje dohodkovnega razreda po tem zakonu. Dohodkovni razred je določen v odstotku od povprečne mesečne plače vseh zaposlenih v Republiki Sloveniji za koledarsko leto pred vložitvijo zahteve. Višina otroškega dodatka se določi glede na uvrstitev družine v dohodkovni razred. Nadalje zakon določa, da je otrok, ki je upravičen do otroškega dodatka, oseba do dopolnjenega 18. leta starosti.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	249.837.508,00	249.763.829,13	249.763.829,13	99,97

Neposredni učinki

C0723 - Izplačevanje otroškega dodatka

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

Opis neposrednega učinka

Mesečni dodatek družini za izenačevanje možnosti za preživljanje, vzgojo in izobraževanje otrok glede na dohodke družine.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek ukrepa so bila mesečna izplačila otroških dodatkov, ki predstavljajo dopolnilni prejemek za preživljanje, vzgojo in izobraževanje, kadar dohodek na družinskega člana ne presega zgornje meje dohodkovnega razreda po zakonu. Višina otroškega dodatka se je določila glede na uvrstitev družine v dohodkovni razred.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izplačilo otroških dodatkov je za upravičence pomenil dopolnilni prejemek družini za preživljanje, vzgojo in izobraževanje otrok, njegova višina pa je bila odvisna od dohodka na družinskega člana. Z izplačili transferja smo upravičencem zagotovili koriščenje pravic do družinskih prejemkov.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001671	Število upravičencev		Število	2010	390.000,00	2012	398.000,00	354.722,00
						2013	230.000,00	237.660,00
						2014	250.000,00	238.325,00
						2015	250.000,00	242.665,00
						2016	250.000,00	249.230,00
						2017	255.000,00	252.871,00
						2018	306.000,00	294.149,00
						2019	295.000,00	313.169,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001671 Število upravičencev"

V letu 2019 je bilo povprečno mesečno izplačano 313.169 otroških dodatkov, kar je približno za 6,16 % več, kot je bilo načrtovano za leto 2019.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

2611-11-0051 - Izplačevanje nadomestila v času SD

Opis ukrepa

Starševsko nadomestilo osebnega dohodka je osebni prejemek, ki izhaja iz zavarovanja za starševsko varstvo. Pravico do starševskega nadomestila imajo osebe, ki imajo pravico do starševskega dopusta in so bile pred dnevom nastopa starševskega dopusta zavarovane za starševsko varstvo. Pravico imajo tudi osebe, ki nimajo pravice do starševskega dopusta, če so bile zavarovane za starševsko varstvo najmanj 12 mesecev v zadnjih 3 letih pred uveljavljanjem pravice do starševskega nadomestila. Pravico staršev do krajšega delovnega časa ima eden od staršev, ki neguje in varuje otroka do tretjega leta starosti ali dva otroka do šestega leta starosti mlajšega otroka. Eden od staršev, ki neguje in varuje težje gibalno oviranega otroka ali zmerno ali težje duševno prizadetega otroka, ima pravico delati krajši delovni čas tudi po tretjem letu starosti otroka, vendar ne dlje kot do 18. leta starosti otroka. Eden od staršev, ki zapusti trg dela zaradi nege in varstva štirih ali več otrok, ima pravico do plačila prispevkov za socialno varnost.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	300.443.847,00	348.286.422,29	348.286.422,29	115,92

Neposredni učinki

C0725 - Izplačevanje nadomestila v času starševskega dopusta

Prispeva k rezultatu: C1943 - Koriščenje pravic iz zavarovanja za starševsko varstvo

Opis neposrednega učinka

Zagotovitev osnovne socialne varnosti v času odsotnosti zaradi rojstva otroka (za zaposlene osebe).

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek ukrepa v letu 2019 so bila izplačila starševskega nadomestila upravičencev po zakonu. Upravičencem je nadomestilo predstavljalo osebni prejemek in je izhajalo iz zavarovanja za starševsko varstvo. Poleg izplačil tem upravičencem smo izplačali starševsko nadomestilo osebam, ki imajo pravico do starševskega dopusta in so bile pred dnevom nastopa starševskega dopusta zavarovane za starševsko varstvo. Enako osebam, ki nimajo pravice do starševskega dopusta, ki so bile zavarovane za starševsko varstvo najmanj 12 mesecev v zadnjih 3 letih pred uveljavljanjem pravice do starševskega nadomestila.

Učinek ukrepa je dosegel tudi enega od staršev, ki neguje in varuje otroka do tretjega leta starosti ali dva otroka do končanega prvega razreda osnovne šole mlajšega otroka. Eden od staršev, ki neguje in varuje težje gibalno oviranega otroka ali zmerno ali težje duševno prizadetega otroka, je imel pravico delati krajši delovni čas tudi po tretjem letu starosti otroka, vendar ne dlje kot do 18. leta starosti otroka. Eden od staršev, ki je zapustil trg dela zaradi nege in varstva štirih ali več otrok, je imel pravico do plačila prispevkov za socialno varnost.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Upravičencem (zaposlenim osebam) smo zagotovili osnovno socialno varnost v času odsotnosti zaradi rojstva otroka, tj. koriščenje pravic iz zavarovanja za starševsko varstvo.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001673	Število upravičencev		Število	2010	32.500,00	2012	32.970,00	35.322,00
						2013	33.000,00	34.925,00
						2014	35.500,00	34.627,00
						2015	35.500,00	35.544,00
						2016	35.500,00	36.338,00
						2017	36.000,00	32.500,00
						2018	36.000,00	36.465,00
						2019	36.465,00	36.453,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001673 Število upravičencev"

V letu 2019 je ukrep dosegel 36.453 oseb, od tega so bila starševska nadomestila izplačana 20.889 osebam, 15.564 osebam pa so bili plačani prispevki za starševsko varstvo, zaposlovanje pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter zdravstveno zavarovanje za čas neplačanega očetovskega dopusta, koriščenja krajšega delovnega časa zaradi starševstva in varovanja štirih ali več otrok. Dejansko število upravičencev je bilo v letu 2019 manjše kot načrtovano. Glede na preteklo leto se je število starševskih nadomestil, število upravičencev do plačila prispevkov za čas neplačanega očetovskega dopusta, koriščenja krajšega delovnega časa zaradi starševstva in varovanja štirih ali več otrok zmanjšalo.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUPJS	Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

2611-11-0052 - Starševski dodatek

Opis ukrepa

Starševski dodatek je denarna pomoč staršem, kadar po rojstvu otroka le-ti niso upravičeni do starševskega nadomestila. Pravico do starševskega dodatka ima mati 77 dni od rojstva otroka, če imata mati in otrok stalno prebivališče v Republiki Sloveniji in sta državljana Republike Slovenije. Po 77. dnevu od rojstva otroka pa ima pravico do starševskega dodatka smiselno od enakimi pogoji kot pravico do starševskega nadomestila eden od staršev, o čemer se starša pisno dogovorita pred uveljavljanjem pravice.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	9.144.302,00	7.622.212,63	7.622.212,63	83,35

Neposredni učinki

C0726 - Izplačevanje starševskega dodatka

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

Opis neposrednega učinka

Zagotovitev osnovne socialne varnosti v času odsotnosti zaradi rojstva otroka (za nezaposlene osebe).

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek so predstavljala izplačila starševskega dodatka, ki je denarna pomoč staršem, kadar po rojstvu otroka le-ti niso upravičeni do starševskega nadomestila.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Upravičencem (nezaposlenim osebam) smo zagotovili osnovno socialno varnost v času odsotnosti zaradi rojstva otroka, tj. koriščenje pravic do družinskih prejemkov.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001674	Število upravičencev	Število	2010	3.157,00		2012	3.232,00	2.624,00
						2013	2.600,00	2.917,00
						2014	2.650,00	3.163,00
						2015	2.650,00	3.638,00
						2016	3.600,00	3.621,00
						2017	3.600,00	3.471,00
						2018	3.600,00	3.070,00
						2019	3.010,00	2.574,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001674 Število upravičencev"

V letu 2019 je ukrep dosegel v povprečju 2.574 oseb na mesec oziroma 30.887 oseb v celem letu. Zaradi večje zaposlenosti je več staršev upravičenih do materinskega/očetovskega/starševskega dopusta in nadomestila, zato je manj upravičencev do starševskega dopusta.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

2611-11-0104 - Izvozne dajatve

Opis ukrepa

Izvozne dajatve so družinski prejemki (otroški dodatek, dodatek za veliko družino, starševski dodatek, dodatek za nego otroka in delno plačilo za izgubljeni dohodek, ki pa ga v sklopu ISCS - EU ni), ki jih je Slovenija v skladu z Uredbo (ES) št. 883/2004 (01.05.2010 je nadomestila Uredbo (EGS) št. 1408/71) dolžna izplačevati državljanom drugih držav članic EU/EGP/Švica, ki so zaposleni v Sloveniji, za otroke s stalnim prebivališčem v drugih državah članicah EU/EGP/Švica. Dajatve so namenjene izboljšanju življenjskega standarda, pogojev za zaposlitev ter enakemu

obravnavanju državljanov drugih držav članic in slovenskih državljanov.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	400.000,00	431.225,53	431.225,53	107,80

Neposredni učinki

C5910 - Izboljšanje življenjskega standarda, pogojev za zaposlitev ter enako obravnavanje državljanov drugih držav članic in slovenskih državljanov

Prispeva k rezultatu: C1942 - Koriščenje pravic do družinskih prejemkov

Opis neposrednega učinka

Mesečni dodatek družini za izenačevanje možnosti za preživljanje, vzgojo in izobraževanje otrok glede na dohodke družine.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek izvoznih dajatev so bila izplačila družinskih prejemkov, ki jih je Slovenija dolžna izplačevati državljanom drugih držav članic EU/EGP/Švica, ki so zaposleni v Sloveniji, za otroke s stalnim prebivališčem v drugih državah članicah EU/EGP/Švica.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izplačilo izvoznih dajatev v letu 2019 je predstavljalo mesečni dodatek družini za izenačevanje možnosti za preživljanje, vzgojo in izobraževanje otrok glede na dohodke družine. Z izplačili smo upravičencem omogočili koriščenje pravic do družinskih prejemkov po veljavni zakonodaji, s čimer smo izboljšali življenjski standard, pogoje za zaposlitev ter zagotovili enako obravnavanje državljanov drugih držav članic in slovenskih državljanov.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106297	Število upravičencev		Število	2010	100,00	2012	100,00	127,00
						2013	115,00	1,00
						2014	115,00	65,00
						2015	115,00	58,00
						2016	115,00	139,00
						2017	127,00	135,00
						2018	230,00	245,00
						2019	230,00	212,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06297 Število upravičencev"

Za leto 2019 je bilo načrtovano, da bo ukrep dosegel 230 oseb v informacijskem sistemu. Kljub temu, da informacijski sistem še ni vzpostavljen, se je v letu 2019 izvedlo manjše število posameznih ročnih izplačil kot je bilo predvidenih in sicer 212.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

20 - SOCIALNA VARNOST

2006 - Programi v pomoč družini

200601 - Programi v pomoč družini

Opis podprograma

V okviru podprograma 200601 predlagatelj finančnega načrta zagotavlja sredstva za izplačevanje nadomestil preživnin, sredstva za vključevanje družin, otrok in mladostnikov v programe NVO, sredstva za ozaveščanje ciljne populacije na področju družine, otrok in mladostnikov ter zagotavlja tudi strokovne podlage za uvajanje novih ukrepov družinske politike. Predlagatelj razvija nove ukrepe družbenega varstva ob upoštevanju specifičnih potreb družin, krepi mrežo nevladnih organizacij pri zagotavljanju podpornih storitev za družino, spodbuja nove programe za družino - vse z namenom večje vključenosti zlasti socialno najbolj ogroženih otrok in družin. S financiranjem strokovne inštitucije želi tudi razviti nove politike družinskega varstva.

2611-11-0053 - Nadomestila preživnin

Opis ukrepa

Delovanje preživninskega sklada zagotavlja uveljavitev pravice do nadomestila preživnine tistim otrokom, ki jim je s pravnomočno odločbo, začasno odredbo, oziroma dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina, vendar je preživninski zavezanec ne plačujejo.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	2.000.000,00	1.800.000,00	1.800.000,00	90,00

Neposredni učinki

C0727 - Izplačevanje nadomestil preživnin

Prispeva k rezultatu: C1946 - Zagotavljanje nadomestil preživnin

Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje pravice otrok v primeru neplačevanja preživnin po Zakonu o jamstvenem skladu Republike Slovenije.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek ukrepa so bila izplačila nadomestil preživnin upravičencem, torej otrokom, ki jim je bila s pravnomočno sodbo, začasno odredbo oziroma dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina in jo preživninski zavezanec ni plačeval oziroma jo plačeval neredno.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izplačevanjem nadomestil preživnine se povečuje socialna varnost otrok. Ker je izterjava prek sodišč zelo dolgotrajna in za mnoge tudi predraga, je eno od pomembnejših poslanstev Javnega jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada Republike Slovenije spodbujati preživninske zavezance, da pričnejo plačevati preživnino, oziroma spodbujati zakonite zastopnike otrok, da skušajo izterjati neplačano preživnino, saj so v vmesnem času, ko poteka postopek izterjave preživninskega dolga, deležni izplačila nadomestila preživnine. Prav tako se želi spodbuditi oziroma ohraniti ter okrepiti odgovornost preživninskega zavezanca, čeprav le-ta ne živi z otrokom, ter tako povečati socialno varnost otrok, ki živijo v enoroditeljskih družinah.

Delovanje preživninskega sklada je uspešno tudi zato, ker se zaradi obstoja preživninskega sklada čedalje več preživninskih zavezancev zaveda obveznosti plačevanja preživnine in začnejo preživnino plačevati redno.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001675	Število prejemnikov preživnine		Število	2010	3.410,00	2012	4.130,00	4.179,00
						2013	3.900,00	4.593,00
						2014	5.300,00	3.962,00
						2015	5.600,00	3.880,00
						2016	4.000,00	3.795,00
						2017	4.000,00	3.725,00
						2018	4.000,00	3.429,00
						2019	4.000,00	3.353,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001675 Število prejemnikov preživnine"

V letu 2019 je bilo nadomestilo preživnine izplačano v povprečju 3.353 otrokom mesečno. Sklad je v letu 2019 izplačal nadomestila preživnine v skupni višini 3.435.066 EUR. Povprečno število otrok, ki so prejeli nadomestilo preživnine v letu 2019 je za 16,16 % nižje od planirane vrednosti

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZJSRS-UPB2	Zakon o javnem jamstvenem in preživninskem skladu Republike Slovenije (uradno prečiščeno besedilo) (ZJSRS-UPB2)

2611-11-0054 - Promocije za ozaveščanje

Opis ukrepa

Starševsko varstvo je eden izmed ključnih segmentov družinske politike v Republiki Sloveniji. Za potrebe informiranosti čim širšega kroga ljudi, kakor tudi seznanitve potencialnih upravičencev do posameznih pravic iz naslova starševskega varstva, je potrebno zagotoviti minimalno količino informiranosti. Eno izmed tega predstavljajo tudi publikacije oziroma zloženke, sodelovanje na sejmskih prireditvah oz. druge oblike ozaveščanja in informiranja.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	29.600,00	5.345,81	5.345,81	18,06

Neposredni učinki

C0728 - Promocije za ozaveščanje

Prispeva k rezultatu: C1945 - Razvoj novih programov NVO za družino

Opis neposrednega učinka

Ozaveščanje ožje in širše ciljne populacije preko različnih promocijskih aktivnosti.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V okviru ukrepa se izvajajo promocijske in zakonsko določene obveznosti na področju izvajanja krepitve in pomena družine in njene vloge v družbi.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z različnimi promocijami se ozavešča ožjo in širšo ciljno populacijo preko različnih promocijskih aktivnosti. Vrsta promocij je odvisna od programa dela ministrstva.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001676	Število večjih promocij	Število		2010	3,00	2012	3,00	1,00
						2013	3,00	1,00
						2014	3,00	1,00
						2015	3,00	1,00
						2016	3,00	1,00
						2017	3,00	1,00
						2018	3,00	2,00
						2019	3,00	1,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001676 Število večjih promocij"

Zelo pomembno je, da država otrokom in mladostnikom zagotovi različne, njim prijazne in dostopne možnosti, da o svojih težavah oz. stiskah obvestijo odrasle, ki jim lahko in smo jim dolžni pomagati. Zato Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti že od leta 2006 financira brezplačno anonimno modro številko (080 1552 – Telefon Petra Klepca), na katero lahko otroci in mladostniki pokličejo v primeru izkušnje z nasiljem 24 ur vse dni v tednu.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZJN-2	Zakon o javnem naročanju (ZJN-2)

2611-11-0056 - Sofinanciranje programov nevladnih organizacij

Opis ukrepa

S sredstvi se zagotavlja sofinanciranje programov NVO za izvajanje programov v podporo družini: vzgoja za družino, izboljšanje komunikacije v družini, osebnostna rast otrok in mladostnikov, ustvarjalno skupno preživljanje prostega časa, organizirano občasno varstvo otrok, izvajanje počitniških aktivnosti, strokovna pomoč pri reševanju problemov v družini.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	732.000,00	667.988,32	667.988,32	91,25

Neposredni učinki

C0730 - Sofinanciranje programov NVO za izvajanje programov v podporo družini

Prispeva k rezultatu: C1945 - Razvoj novih programov NVO za družino

Opis neposrednega učinka

Strokovna pomoč pri reševanju problemov v družinah; izboljšanje komunikacije v družini; ustvarjalno skupno preživljanje prostega časa družin, otrok in mladostnikov; osebnostna rast otrok in mladostnikov.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

V letu 2019 smo so/financirali programe nevladnih organizacij, s čimer smo zagotovili izvajanje programov v podporo družini, in sicer programe vsebin centrov za družine in programe psihosocialne pomoči otrokom, mladostnikom oziroma njihovim družinam. Ciljna skupina uporabnikov v programih psihosocialne pomoči so otroci in mladostniki ter njihovi starši oziroma širša družina, v programih vsebin centrov za družine pa poleg otrok, mladostnikov oziroma staršev tudi razširjene družine.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izvajalci programov sledijo potrebam uporabnikov ter na podlagi obstoječih vsebin razvijajo nove vsebine z namenom kvalitetnih ponudb in storitev uporabnikom programov.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001678	Število sofinanciranih NVO	Število	2010	31,00	2012	36,00	24,00
					2013	11,00	7,00
					2014	15,00	8,00
					2015	15,00	15,00
					2016	15,00	15,00
					2017	15,00	34,00
					2018	15,00	25,00
					2019	25,00	26,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001678 Število sofinanciranih NVO"

V letu 2019 smo v okviru izbora na dveh javnih razpisih (Javni razpis za sofinanciranje vsebin centrov za družine v letih 2017-2020 in Javni razpis za sofinanciranje programov psihosocialne pomoči otrokom, mladostnikom oziroma njihovim družinam v letih 2018-2020), na podlagi sklepa o izboru podpisali pogodbe o sofinanciranju/financiranju programov. V okviru obeh javnih razpisov je bilo podpisanih 26 pogodb z izvajalci programov v podporo družini.

C6624 - Izvajanje ter sofinanciranje javnih socialno varstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov socialnega varstva

Prispeva k rezultatu: C1944 - Krepitev sodelovanja MDDSZ in NVO pri zagotavljanju storitev za družino

Opis neposrednega učinka

Načrtovanje, ohranjanje ter izvajanje pluralne mreže javnih socialnovarstvenih, razvojnih in eksperimentalnih programov pomoči za ranljive skupine prebivalstva: 1. delovanje in sofinanciranje programov neposredne pomoči pri reševanju socialnih stisk, povezanih z uživanjem nedovoljenih drog, alkohola, motenj hranjenja ter drugih oblik zasvojenosti (nizkopražni in visokopražni programi); 2. programi za pomoč in podporo invalidom; 3. izvajanje programov na področju duševnega zdravja; 4. programi za preprečevanje nasilja; 5. programi psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam ter programov, namenjenih razreševanju medsebojnih osebnostnih problemov v družinah (na 40.000 prebivalcev približno en družinski specialist); 6. otroci in mladostniki, prikrajšani za normalno družinsko življenje in s težavami v odrasčanju; 7. programi za starejše; 8. programi za brezdomce ter nastanitvena podpora za brezdomce; 9. programi za Rome; 10. programi za azilante in druge osebe, ki se znajdejo v stiski; 11. Programi telefonskega svetovanja otrokom, mladostnikom ter drugim osebam v osebnih stiskah in program zagotavljanje pomoči žrtvam trgovine z ljudmi in nudenje krizne namestitve žrtvam trgovine.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
107928	Število programov psihosocialne pomoči otrokom, odraslim in družinam	število programov	2014	16,00	2015	10,00	10,00
					2016	10,00	10,00
					2017	10,00	23,00
					2018	0,00	0,00
					2019	0,00	
107929	Število uporabnikov v programih	število uporabnikov	2014	227,00	2015	230,00	1.176,00
					2016	235,00	1.180,00
					2017	235,00	12.198,00
					2018	400,00	0,00
					2019	500,00	

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZDZdr	Zakon o duševnem zdravju (ZDZdr)
ZIPRS1112	Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2011 in 2012 (ZIPRS1112)
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZPND	Zakon o preprečevanju nasilja v družini (ZPND)
ZPPPD	Zakon o proizvodnji in prometu s prepovedanimi drogami (ZPPPD)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)

2611-11-0057 - Zagotavljanje raziskovalnih projektov

Opis ukrepa

S sredstvi se zagotavlja nadaljevanje obstoječih in novih raziskovalnih projektov: posodabljanje nove spletne baze podatkov o otrocih in mladine, evalvacija dosedanjega Programa za otroke in mladostnike, analiza sistema rejništva v Sloveniji, pregled in analiza veljavnih ukrepov družinske politike, participacija otrok v postopkih odločanja (pregled primerov dobre prakse).

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100,00

Neposredni učinki

C0731 - Nadaljevanje obstoječih in novih raziskovalnih projektov

Prispeva k rezultatu: C1945 - Razvoj novih programov NVO za družino

Opis neposrednega učinka

Ugotavljanje stanja potreb družin glede socialne vključenosti in uporaba teh ugotovitev pri oblikovanju programov za podporo družini.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

S financiranjem raziskovalnih projektov smo omogočili nadaljevanje obstoječih in novih raziskovalnih projektov: IRSSV vsako leto za Direktorat za družino opravi med 5 in 7 raziskovalnih nalog. Od tega so nekatere stalne (stalno strokovno svetovanje), druge se načrtujejo glede na potrebe in planirane aktivnosti direktorata v tekočem letu.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Ugotavljamo, da so raziskovalne naloge podpora k poznavanju potreb uporabnikov. Rezultati raziskav so podpora pri vsebinskem delu Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001679	Število raziskovalnih nalog	Število	2010	3,00	2012	4,00	6,00	
					2013	4,00	5,00	
					2014	4,00	5,00	
					2015	0,00	5,00	
					2016	0,00	0,00	
					2017	0,00	6,00	
					2018	0,00	5,00	
					2019	7,00	6,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001679 Število raziskovalnih nalog"

IRSSV vsako leto za Direktorat za družino opravi med 5 in 7 raziskovalnih nalog. Od tega so nekatere stalne (stalno strokovno svetovanje), druge se načrtujejo glede na potrebe in planirane aktivnosti direktorata v tekočem letu.

C7020 - Izvedba raziskav o položaju družin in otrok

Prispeva k rezultatu: C1941 - Izvedba raziskave o položaju družine in posebej otrok

Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje obstoječih in novih raziskovalnih projektov za ugotavljanje materialnega položaja družin in predvsem otrok.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

IRSSV vsako leto za Direktorat za družino opravi med 5 in 7 raziskovalnih nalog. Od tega so nekatere stalne (stalno strokovno svetovanje), druge se načrtujejo glede na potrebe in planirane aktivnosti direktorata v tekočem letu.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Ugotavljamo, da so raziskovalne naloge podpora k poznavanju potreb uporabnikov. Rezultati raziskav so podpora pri vsebinskem delu Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08842	Število raziskovalnih nalog		št.	2011	5,00	2015	5,00	
						2016	5,00	0,00
						2017	5,00	6,00
						2018	5,00	5,00
						2019	0,00	6,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08842 Število raziskovalnih nalog"

IRSSV vsako leto za Direktorat za družino opravi med 5 in 7 raziskovalnih nalog. Od tega so nekatere stalne (stalno strokovno svetovanje), druge se načrtujejo glede na potrebe in planirane aktivnosti direktorata v tekočem letu.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZJU-UPB2	Zakon o javnih uslužbencih (uradno prečiščeno besedilo) (ZJU-UPB2)
ZKDPZJU	Zakon o kolektivnem dodatnem pokojninskem zavarovanju za javne uslužbence (ZKDPZJU)

20 - SOCIALNA VARNOST

2007 - Rejništvo

200701 - Rejništvo

Opis podprograma

Predlagatelj finančnega načrta v okviru podprograma 200701 z ukrepi na področju rejništva prispeva k zmanjševanju ogroženosti otrok v rejništvu in povečanju njihove socialne vključenosti, kar je bistvenega pomena za njihovo nadaljnje življenje in delovanje. Hkrati s svojim delovanjem vpliva na to, da se v čim krajšem času odpravijo razlogi, zaradi katerih je bil otrok nameščen v rejniško družino. V okviru teh ciljev predlagatelj na operativnem nivoju zagotavlja nemoteno izplačevanje prejemkov iz naslova rejništva ter posledično skrbi za nemoteno izvajanje rejniške dejavnosti.

2611-11-0061 - Plačilo prispevkov poklicnim rejnikom

Opis ukrepa

Če rejnik izvaja rejniško dejavnost kot poklic, mu Republika Slovenija zagotavlja plačilo prispevkov za socialno varnost. Prispevki za socialno varnost se plačujejo od zneska najnižje pokojninske osnove, povečane za davke in prispevke, po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	471.159,00	428.929,20	428.929,20	91,03

Neposredni učinki

C0735 - Plačilo prispevkov za socialno varnost poklicnim rejnikom

Prispeva k rezultatu: C1947 - Nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino

Opis neposrednega učinka

Plačilo prispevkov za socialno varnost.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Vsem rejnikom, ki so v letu 2019 izvajali rejniško dejavnost kot poklic, Republika Slovenija zagotavlja plačilo prispevkov za socialno varnost.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S plačilom prispevkov za socialno varnost poklicnim rejnikom zagotavljamo možnost, da se posamezni rejnik odloči za izvajanje te dejavnosti kot poklic (za kar mora izpolnjevati določene pogoje) in na ta način zagotavljamo nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001683	Število upravičencev	Število	2010	150,00		2012	150,00	119,00
						2013	121,00	123,00
						2014	135,00	123,00
						2015	135,00	113,00
						2016	135,00	113,00
						2017	120,00	111,00
						2018	120,00	120,00
						2019	120,00	96,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001683 Število upravičencev"

V letu 2019 je bilo v povprečju vsak mesec 96 poklicnih rejnikov, katerim je Republika Slovenija zagotovila plačilo prispevkov za socialno varnost.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIRD	Zakon o izvajanju rejniške dejavnosti (ZIRD)

2611-11-0062 - Sredstva za oskrbo rejencev

Opis ukrepa

Rejnik je za posameznega rejenca upravičen do mesečne rejnine, ki zajema oskrbnino in plačilo dela. Oskrbnino sestavljajo sredstva za materialne stroške za rejenca in denarni prejemek v znesku otroškega dodatka, kot je določen za najnižji dohodkovni razred za prvega otroka, v skladu s posebnim predpisom, ki ureja družinske prejemke. Višina plačila dela je bila ob sprejemu zakona določeno v nominalnem znesku za rejenca in je sorazmerna času bivanja rejenca v rejniški družini.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	5.680.361,00	5.472.108,35	5.472.108,35	96,33

Neposredni učinki

C0736 - Zagotavljanje sredstev za oskrbo rejencev

Prispeva k rezultatu: C1947 - Nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino

Opis neposrednega učinka

Višina rejnine, ki zajema oskrbnino (namenjena oskrbi rejenca) in plačilo dela (plačilo rejniku za opravljeno delo).

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek predstavljajo izplačila rejin v letu 2019, ki so zajemala oskrbnina (namenjena oskrbi otroka) in plačilo dela (plačilo rejniku za opravljeno delo).

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izplačili rejin je bilo zagotovljeno plačilo stroškov rejniku za oskrbo otroka v rejništvu in plačilo rejniku za opravljeno delo. Na ta način država zagotavlja ustrezno varstvo in vzgojo otrok, ki zaradi različnih razlogov krajši ali daljši čas ne morejo bivati v svoji matični družini. S tem je zagotovljen nemoten razvoj otroka v času namestitve v rejniško družino.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001684	Število upravičencev	Število	2010	1.240,00		2012	1.240,00	1.074,00
						2013	1.050,00	1.033,00
						2014	1.150,00	1.000,00
						2015	1.150,00	978,00
						2016	1.150,00	970,00
						2017	600,00	687,00
						2018	600,00	891,00
						2019	920,00	858,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001684 Število upravičencev"

V letu 2019 je bilo v povprečju vsak mesec izplačanih 858 rejin.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIRD	Zakon o izvajanju rejniške dejavnosti (ZIRD)
ZSDP-UPB2	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (uradno prečiščeno besedilo) (ZSDP-UPB2)
ZUTPG	Zakon o usklajevanju transferjev posameznikom in gospodinjstvom v Republiki Sloveniji (ZUTPG)

20 - SOCIALNA VARNOST

2008 - Dolgotrajna oskrba

200801 - Dolgotrajna oskrba

Opis podprograma

V okviru tega podprograma se izvajajo javna pooblastila Skupnosti socialnih zavodov Slovenije in sicer: vzpostavitev in vodenje enotnega informacijskega sistema, vzpostavitev, vodenje, vzdrževanje in nadzorovanje centralne zbirke podatkov s področja delovanja skupnosti, načrtovanje in izvajanje izobraževanja ter določanju podrobnejših standardov za izvajanje posameznih vrst oskrbe.

1541-15-S029 - Izboljšanje dostopa do socialnih storitev

Opis skupine projektov

Projekti bodo namenjeni aktivnostim za razvoj in pilotno izvedbo integriranih skupnostnih storitev za starejšo populacijo, razvoju in pilotni izvedbi storitev v kontekstu deinstitucionalizacije na področju duševnega zdravja.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
OV	Ostali viri	0,00	0,00	0,00	----
PV	Proračunski viri	12.336.817,06	4.604.879,97	4.604.879,97	37,32

Neposredni učinki

C6980 - Pilotno preizkušeni pristopi za boljšo integracijo storitev dolgotrajne oskrbe

Prispeva k rezultatu: C6883 - Spodbujanje razpoložljivosti cenovno dostopnih, trajnostnih in visoko kakovostnih storitev, vključno z zdravstvenimi in socialnimi storitvami splošnega

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Z organizacijo usposabljanj (za strokovne sodelavce na enotni vstopni točki, za izvajalce dolgotrajne oskrbe, za neformalne oskrbovalce in prostovoljce), z evalvacijo rešitev, mehanizmov in orodij v pilotnih okoljih v sodelovanju z izbranimi izvajalci, s koordinacijo prenosa znanja, izkušenj in dobrih praks pri razvoju novih storitev (skupnostna oskrba, rehabilitacija, demenca, paliativa), z diseminacijo oziroma širjenjem informacij, obveščanjem in promocijo projektnih rezultatov bomo strmeli k preizkušenim pristopom za boljšo integracijo storitev dolgotrajne oskrbe.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izvedba izobraževanj in usposabljanj za zaposlene v pilotnem projektu (za strokovne sodelavce na enotni vstopni točki, za izvajalce dolgotrajne oskrbe, za neformalne oskrbovalce). Izvedli bomo koordinacijo prenosa znanja, izkušenj in dobrih praks pri razvoju novih storitev (skupnostna oskrba, rehabilitacija, demenca, paliativa) v okviru preoblikovanja obstoječe mreže institucionalnega varstva z vstopom novih izvajalcev za nudenje skupnostnih storitev in programov. Zagotovili bomo diseminacijo oziroma širjenje informacij, obveščanje in promocijo projektnih rezultatov.

Z navedenimi aktivnostmi bomo izboljšali dostop do cenovno dostopnih, trajnostnih in visokokakovostnih storitev, vključno z zdravstvenimi in socialnimi storitvami splošnega interesa.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08615	Število zaposlenih koordinatorjev v enotni vstopni točki V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	1,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	12,00
					2019	15,00	15,00
I08617	Število vključenih V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	50,00	0,00
					2017	0,00	142,00
					2018	0,00	231,00
					2019	70,00	0,00
I08620	Število vključenih starejših V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	40,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	0,00
					2019	0,00	0,00
I08622	Število vključenih odraslih in otrok V	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	10,00	0,00
					2017	0,00	142,00
					2018	0,00	231,00
					2019	0,00	305,00
I08625	Število vključenih Z	število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	50,00	0,00
					2017	0,00	113,00
					2018	0,00	476,00
					2019	35,00	0,00
I08627	Število vključenih starejših Z	Število	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	40,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	0,00

			2019	0,00	0,00
I08631 Število vključenih odraslih in otrok Z	Število 2014	0,00	2015	0,00	
			2016	10,00	0,00
			2017	0,00	113,00
			2018	0,00	476,00
			2019	35,00	174,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08615 Število zaposlenih koordinatorjev v enotni vstopni točki V"

Projekt »Izvedba pilotnih projektov, ki bodo podpirali prehod v izvajanje sistemskega zakona o dolgotrajni oskrbi« je v polnem izvajanju. Prvotno obdobje upravičenosti stroškov je od 17. 9. 2018 do 30. 6. 2020. Na podlagi prošnji za podaljšanje projekta dveh upravičencev (Zdravstveni dom Celje in Center za socialno delo Posavje) se bo projekt za omenjena dva upravičenca podaljšal do 31. 12. 2020. Prvotno obdobje upravičenosti stroškov je od 17. 9. 2018 do 30. 6. 2020. Na podlagi prošnji za podaljšanje projekta dveh upravičencev (Zdravstveni dom Celje in Center za socialno delo Posavje) se bo projekt za omenjena dva upravičenca podaljšal do 31. 12. 2020. Konec leta 2019 sta upravičenca iz urbanega okolja: Zdravstveni dom Celje in ruralnega okolja: Center za socialno delo Krško (sedaj Center za socialno delo Posavje) podala vloži za podaljšanje projekta do 31. 12. 2020. Upravičenec iz semi-ruralnega okolja: Koroški dom starejših bo projekt zaključil kot je prvotno predvideno, tj. 30. 6. 2020. Neposredne aktivnosti za uporabnike so se začele izvajati v januarju 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08617 Število vključenih V"

Dosežene aktivnosti bodo v letih 2020, 2021 in 2022. Kazalnik predstavlja seštevek kazalnikov »Število vključenih starejših«, ki je v domeni MZ in »Število vključenih odraslih in otrok«, ki je v domeni MDDSZ.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08620 Število vključenih starejših V"

Projekt »Prilagoditev in preoblikovanje obstoječih mrež institucionalnega varstva ter vstop novih izvajalcev za nudenje skupnostnih storitev in programov za starejše« se še ni začel izvajati. Dosežene aktivnosti bodo v letih 2020, 2021 in 2022.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08622 Število vključenih odraslih in otrok V"

Vrednost kazalnika predstavlja število vključenih otrok v letu 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08625 Število vključenih Z"

Dosežene aktivnosti bodo v letih 2020, 2021 in 2022. Kazalnik predstavlja seštevek kazalnikov »Število vključenih starejših«, ki je v domeni MZ in »Število vključenih odraslih in otrok«, ki je v domeni MDDSZ.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08627 Število vključenih starejših Z"

Projekt »Prilagoditev in preoblikovanje obstoječih mrež institucionalnega varstva ter vstop novih izvajalcev za nudenje skupnostnih storitev in programov za starejše« se še ni začel izvajati na terenu. Konec leta 2019 so se podpisale pogodbe o sofinanciranju s 3 upravičenci, ki so nato pristopili k zaposlovanju in nabavi osnovnih sredstev, kar bo pripomoglo k izvajanju projekta..

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08631 Število vključenih odraslih in otrok Z"

Vrednost kazalnika predstavlja število vključenih otrok v letu 2019.

Obrazložitev projektov

2611-18-9212 - Vzpostavitev PE za izvedbo deinstitutionalizacije

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je zagotoviti podlage za zaključek procesa DI ter še posebej vzpostaviti celostni sistem DI v RS. Vzpostavitev slednjega bo omogočila, da bodo lahko ljudje (ob ustreznih podpori in pomoči izvajalcev zdravstvenih in socialnih storitev dolgotrajne oskrbe v skupnosti) čim dlje ostali v svojem okolju oziroma, da se bo del tistih, ki ne zmorejo samostojno živeti in trenutno uporabljajo navedene storitve v institucijah, glede na posameznikovo izbiro, iz institucionaliziranih oblik oskrbe vrnil v skupnost. Vzpostavitev celovitega sistema DI bo pozitivno prispevala k večji socialni vključenosti uporabnikov storitev dolgotrajne oskrbe in zmanjšanju tveganja revščine. Pri uresničevanju namena projekta bo nujno povezovanje PE za DI (ter ostalih relevantnih deležnikov v procesu izgradnje sistema DI) z lokalnim okoljem predvsem z vidika ugotavljanja dejanskih potreb in možnosti za podporo v skupnosti. Ključni cilj projekta je vzpostaviti PE za DI pri MDDSZ, v kateri bo zaposlenih 5 oseb. Vzpostavljena PE za DI bo, v sodelovanju s projektnim partnerjem, preučila stanje na področju DI v Sloveniji, opredelila področja DI, ki jih je potrebno še urediti, pripravila zakonske osnutke ter nacionalne strategije, ki bodo omogočile usklajeno izvajanje aktivnosti za vzpostavitev sistema DI, povezala vse relevantne deležnike na področju vzpostavitve sistema DI, jim zagotovila strokovne vire in gradiva, nadzirala napredovanje izgradnje sistema DI kot tudi pripravila strokovne podlage za izvedbo drugih projektov v okviru OP EKP, ki jih MDDSZ načrtuje na področju DI. V okviru projekta se bo spremljalo naslednje kazalnike učinka: Upravičenec: vzpostavitev PE za izvedbo DI, število: 1 Kazalnik bo izpolnjen, ko bo PE za DI vzpostavljena na MDDSZ, z ustrežno spremembo sistemizacije, ki bo podlaga za zaposlitev uslužbencev v novi PE; zaposlitev uslužbencev v novi PE, število: 5 Kazalnik bo izpolnjen s sklenitvijo pogodb o zaposlitvi z uslužbenci, ki bodo izbrani na delovna mesta v PE; izvedba analize ponudbe oskrbovanih stanovanj v RS, število: 1 Kazalnik bo izpolnjen, ko bo analiza potrjena s strani MDDSZ. Projektni partner: izvedba raziskave o DI: podpora pri načrtovanju razvoja in krepitve storitev v procesu DI in pripravljena študija za

osebe v procesu DI, število: 1 Kazalnik bo izpolnjen, ko bo analiza potrjena s strani MDDSZ; priprava strokovnih posvetov na temo DI, število: 10 Kazalniki bo izpolnjen, ko bodo izvedeni vsi strokovni posveti. V okviru projekta se bo spremljalo tudi naslednje specifične kazalnike rezultata tako v KRZS kot tudi v KRVS: delujoča PE za DI pri upravičencu tudi po zaključku izvajanja projekta, delež: 100%; Kazalnik bo izpolnjen po izteku projekta. Zaposleni iz PE za DI bodo še naprej zaposleni in aktivni kot PE v okviru MDDSZ in bodo po zaključku projekta financirani iz integralnega proračuna Republike Slovenije.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt deinstytucionalizacije (DI) izvaja MDDSZ kot upravičenec, skupaj s partnerjem Inštitut RS za socialno varstvo (IRSSV). Projekt je potrjen za obdobje izvajanja 2018-2022 kot neposredno potrjena operacija z Odločitvijo o podpori 9-2/1/MDDSZ/0, (št. dokumenta: 3032-75/2018/6;), ki jo je Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko v vlogi organa upravljanja izdala dne 27. 8. 2018. Izvedbeno se operacija deli na naslednje aktivnosti: Aktivnost 1: Vzpostavitev projektne enote za DI (PE) upravičenca MDDSZ, Aktivnost 2: Podpora in načrtovanje razvoja ter krepitve storitev v procesu DI. Projektni partner izvaja projektno aktivnost 2 – podpora in načrtovanje razvoja ter krepitve storitev v procesu DI. V RS se kaže visoka stopnja 'institucionaliziranosti' formalne oskrbe oz. varstva, do katere je prišlo zaradi večanja kapacitet (ob stagnaciji razvoja skupnostnih služb) institucionalnega varstva. V institucionalno oskrbo štejemo zavode, velike ustanove, strukture, ki oskrbujejo na enem mestu več kot 25 ljudi. IRSSV je ključna ustanova za aplikativno, razvojno, evalvacijsko in izbrano temeljno raziskovanje na področju socialnega varstva. IRSSV je javni zavod, s katerim je MDDSZ dne 9.10.2018 sklenilo Pogodbo o sofinanciranju projektnih aktivnosti partnerja v okviru operacije "Vzpostavitev PE za izvedbo DI", s čimer se je začela izvajati Aktivnost 2. Projektni partner je del aktivnosti že izvedel v letu 2018 in jih bo zaključil do konca leta 2022. Izvedene aktivnosti projektnega partnerja v letu 2018 obsegajo analizo z naslovom - Podpora pri načrtovanju razvoja in krepitve storitev v procesu deinstytucionalizacije, analiza potreb po regijah. Analiza je vsebinsko ustrezna, aktivnosti naloge so bile opravljene ter cilji v celoti doseženi. Partner je dne 18.3.2019 posredoval Vlogo za izplačilo predplačila in predlog za spremembo dinamike sofinanciranja št. T30/2019, na katero je MDDSZ izdalo Soglasje.

V septembru 2019 so se v PE za DI zaposlile 3 osebe od skupno 5 načrtovanih. V PE za DI potekajo načrtovane aktivnosti skladno z operacijo.

2611-18-9213 - Razvoj pilotnega IKT projekta

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je oskrba starajočega prebivalstva, ki se vse bolj usmerja k selitvi oskrbnih dejavnosti v domače okolje in s tem k podaljševanju bivanja starejših ljudi doma, kar je tudi v skladu s težnjami in željami starejših. Ti si namreč želijo ostati čim dlje časa v svojem domu, v istem, domačem bivalnem in socialnem okolju. S selitvijo oskrbne dejavnosti na domove starejših ljudi pa je treba učinkovitost izvajanja storitev in njihovo kakovost zagotoviti s prilagajanjem bivalnega okolja in z uvajanjem novih organizacijskih postopkov ter tehničnih in tehnoloških rešitev. Z razvojem informacijske družbe je to uresničljivo s pomočjo informacijskih in komunikacijskih tehnologij (IKT), s pomočjo katerih je lahko oskrba na domu zagotovljena na daljavo. Gre za sisteme, pri katerem so domača bivalna okolja starejših ljudi na daljavo povezana z nadzornim centrom in prek njega z zdravstvenimi in negovalnimi centri (Kerbler 2013). Eurostatove demografske projekcije do leta 2050 napovedujejo velike spremembe v starostni strukturi prebivalstva v Republike Sloveniji. Trendi sprememb demografske strukture slovenske družbe kažejo na nujnost uvajanja sistemskih ukrepov s ciljem zagotavljanja dolgoročne javnofinančne vzdržnosti na vrsti področij (trg dela, pokojninski sistem, sistem zdravstvenega zavarovanja idr.), tudi na področjih socialnega varstva in dolgotrajne oskrbe. Ključni cilji pilotnega IKT projekta - podporne tehnologije in ambientalne inteligence za podaljšanje samostojnega življenja ter vpeljava IKT rešitve za integrirano socialno oskrbo na domu omogočiti ljudem, starejšim od 65 let je, da ostanejo čim dlje doma in aktivno bivajo s pomočjo razvite tehnologije za podaljšanje samostojnega življenja. Cilj pilotnega projekta je okrepiti izvajanje storitev in skupnosti s celostnim pristopom integriranja oskrbe na daljavo. Projekt bo predstavljal učinkovit pristop k reševanju težav in izzivov zaradi naraščanja starejšega prebivalstva. Cilji projekta bodo merjeni z naslednjimi merljivimi kazalniki povzetimi po Operativnemu programu za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014 -2020: Kazalnik učinka: število vključenih starejših v Pilotni IKT projekt - podporne tehnologije in ambientalna inteligenca za podaljšanje samostojnega življenja, s sklenjenimi pogodbami za IKT storitve za čas trajanja projekta: 2000; Kazalnik rezultata: 100% delujoča IKT storitev. Ciljna skupina: so osebe, ki potrebujejo IKT storitve (cilj je doseči 2.000 oseb, starejših od 65 let).

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt v vlogi upravičenca izvaja Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju: MDDSZ) kot neposredna potrditev operacije – projekt v obdobju 2018 do leta 2022 na podlagi Odločitve o podpori št. 9-2/1/MDDSZ/0 za projekt »Razvoj pilotnega IKT projekta – podporne tehnologije in ambientalna inteligenca za podaljšanje samostojnega življenja«, (št. dokumenta: 3032-68/2018/6;), ki jo je Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko v vlogi organa upravljanja izdala dne 9. 8. 2018. Izvedbeno operacija vsebuje naslednjo aktivnost: Razvoj, vzpostavitev, vzdrževanje in prilagoditev aplikacije. Projekt ima neposredno podlago v Zakonu o socialnem varstvu (Uradni list, RS št. 3/07 - uradno prečiščeno besedilo, 23/07 - popr., 41/07 - popr., 61/10 - ZSVarPre, 62/10 - ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 - ZPPreb-1, 15/17 - DZ in 29/17; v nadaljevanju: ZSV), pri čemer ima MDDSZ podlago za izvajanje projekta v 79.č členu ZSV. ZSV v 79. členu določa, da se posodabljanje socialno varstvenih storitev, uvajanje novih storitev in organizacijskih novosti na področju socialno varstvene dejavnosti lahko pred uvedbo preverjajo s poskusnim izvajanjem. Četrty odstavek istega člena določa, da je MDDSZ lahko izvajalec poskusnega izvajanja, če je to potrebno za izvedbo projekta poskusnega izvajanja. V Sloveniji deluje vrsta ponudnikov IKT storitev; med njimi nekateri uporabljajo primere in segmente tehnične opreme ter nudijo storitve, ki po vsebini sodijo v okvir projekta "Razvoj pilotnega IKT projekta - podporne tehnologije in ambientalna inteligenca za podaljšanje samostojnega življenja". Predvidoma bo projekt starejšim po celotni državi omogočal, da bodo lahko čim dlje živeli čim bolj samostojno življenje v domačem okolju. V teku je popravek javnega naročila za izbor izvajalca projekta.

2611-11-0063 - Izvajanje enovitega sistema dolgotrajne oskrbe

Opis ukrepa

Sredstva so namenjena izvajanju javnih pooblastil Skupnosti socialnih zavodov Slovenije in sicer vzpostavi in vodi enotni informacijski sistem, vzpostavi, vodi, vzdržuje in nadzoruje centralno zbirko podatkov s področja delovanja skupnosti, načrtuje in izvaja izobraževanje ter predlaga podrobnejše standarde za izvajanje posameznih vrst oskrbe.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
-----	-----------	----------	----------	---------	------------

PV	Proračunski viri	55.000,00	51.198,79	51.198,79	93,08
----	------------------	-----------	-----------	-----------	-------

Neposredni učinki

C0737 - Investicije, investicijsko vzdrževanje in oprema

Prispeva k rezultatu: C1957 - Širjenje mreže kapacitet za dnevno in celodnevno institucionalno varstvo

Opis neposrednega učinka

Priprava in izvedba razpisov za potrebe koncesij na področju institucionalnega varstva; zagotavljanje informacijske podpore za učinkovito izvajanje institucionalne dolgotrajne oskrbe; vlaganja v posodobitev infrastrukture izvajalskih organizacij, vključno s sodelovanjem pri črpanju namenskih virov EU in R Slovenije; priprava in sprejemanje podzakonskih aktov, ki urejajo področje.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Priprava in izvedba razpisov za potrebe koncesij na področju institucionalnega varstva; zagotavljanje informacijske podpore za učinkovito izvajanje institucionalne dolgotrajne oskrbe; vlaganja v posodobitev infrastrukture izvajalskih organizacij, vključno s sodelovanjem pri črpanju namenskih virov EU in R Slovenije; priprava in sprejemanje podzakonskih aktov, ki urejajo področje.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Skupnost socialnih zavodov Slovenije izvaja javna pooblastila v skladu z 68.b členom ZSV in sicer;

- 1) vzpostavitev in vodenje enotnega informacijskega sistema izvajalcev storitev ter vzpostavitev in zagotavljanje njegove povezave v enoten informacijski sistem socialnega varstva,
- 2) vzpostavitev, vodenje, vzdrževanje in nadzor centralne zbirke podatkov izvajalcev storitev na področju ter vzpostavitev in upravljanje centralne zbirke osebnih podatkov uporabnikov njihovih storitev,
- 3) načrtovanje in izvajanje izobraževanja za delavce izvajalcev storitev na področju, ki niso strokovni delavci ali strokovni sodelavci po zakonu,
- 4) določitev podrobnejših standardov za izvajanje posameznih vrst oskrbe in kriterijev za določanje vrst oskrbe glede na potrebe uporabnikov storitev izvajalcev na področju v skladu z veljavnimi normativi in standardi iz drugega odstavka 11. člena ZSV.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001685	Število, vključenih v domove za starejše	Število	2010	16.677,00	2012	17.351,00	18.195,00
					2013	18.000,00	18.076,00
					2014	17.680,00	17.516,00
					2015	18.000,00	17.805,00
					2016	18.500,00	18.069,00
					2017	18.750,00	18.231,00
					2018	18.900,00	18.900,00
					2019	18.550,00	18.900,00
I06221	Število vlog za vključitev v domove za starejše	Število	2010	5.000,00	2012	3.500,00	3.506,00
					2013	6.000,00	3.504,00
					2014	3.000,00	2.754,00
					2015	3.500,00	5.134,00
					2016	4.000,00	6.205,00
					2017	3.500,00	7.087,00
					2018	4.000,00	5.000,00
					2019	6.000,00	11.789,00
I06223	Regijska pokritost mest v institucionalnem varstvu nad 65 let	%	2010	95,00	2012	98,00	98,20
					2013	0,00	98,00
					2014	98,20	98,00
					2015	98,20	98,00
					2016	98,30	98,00
					2017	98,30	98,30
					2018	98,30	98,30
					2019	98,30	98,30
I06224	Čakalna doba po mesecih za vključitev v institucionalno dolgotrajno oskrbo	Število	2010	4,00	2012	3,00	1,00
					2013	1,00	1,00
					2014	1,00	1,00
					2015	1,00	1,00
					2016	1,00	1,50
					2017	2,00	7,00
					2018	2,00	5,00
					2019	5,00	
I06225	Delež zasebnih izdatkov za dolgotrajno oskrbo	%	2010	24,40	2012	0,00	24,40
					2013	0,00	0,00
					2014	24,40	0,00

					2015	25,00	0,00
					2016	25,00	0,00
					2017	25,00	25,00
					2018	25,00	25,00
					2019	25,00	25,00
I06226	Delež javnih izdatkov za dolgotrajno oskrbo	%	2010	75,40	2012	0,00	75,60
					2013	0,00	0,00
					2014	75,60	0,00
					2015	75,00	0,00
					2016	75,00	0,00
					2017	75,00	75,00
					2018	75,00	75,00
					2019	75,00	75,00
I06227	Število projektov v povezavi z izvajanjem sistema socialnega varstva	Število 2010	6,00		2012	0,00	6,00
					2013	0,00	9,00
					2014	6,00	9,00
					2015	6,00	8,00
					2016	6,00	9,00
					2017	5,00	7,00
					2018	5,00	7,00
					2019	5,00	8,00
I07042	Doseganje pogodbenih obveznosti	%	2011	12,00	2012	0,00	100,00
					2013	100,00	100,00
					2014	100,00	88,76
					2015	100,00	90,15
					2016	100,00	90,15
					2017	100,00	100,00
					2018	100,00	100,00
					2019	100,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001685 Število, vključenih v domove za starejše"

Cilj vrednost število vključenih za leto 2019 je bila dosežena v celoti glede na predvideno število vključitev v domove za starejše. 450 oseb je bilo vključenih več glede na ciljno vrednost za leto 2019.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06221 Število vlog za vključitev v domove za starejše"

Število vlog za vključitev v domove je bilo konec leta 2019 11.789, kar pomeni bistveno večje število, glede na predhodno leto. Razlog za to je v večjem interesu za bivanje v domovih za starejše, saj se skupnostne oblike skrbi za starejše ne razvijajo vzporedno z naraščanjem števila starejših. Vsekakor je večje število vlog čakajočih v primerjavi z zadnjimi leti po drugi strani potrjuje pravilno odločitev MDDSZ o podelitvi novih 928 koncesij v letu 2018. SSZS, ki zbira te podatke meni, da je v številki 11.789 okoli 70% uporabnikov, ki bi dejansko takoj šli v dom.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06223 Regijska pokritost mest v institucionalnem varstvu nad 65 let"

Regijska pokritost je v skladu ciljno vrednostjo za leto 2019. Nepokrito je ostalo le še območje UE Ruše.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06225 Delež zasebnih izdatkov za dolgotrajno oskrbo"

Delež zasebnih izdatkov za dolgotrajno oskrbo je v skladu s postavljenimi cilji. Zakon o dolgotrajni oskrbi in zavarovanju za dolgotrajno oskrbo še ni bil sprejet, zato ni finančnih posledic.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06226 Delež javnih izdatkov za dolgotrajno oskrbo"

Delež javnih izdatkov za dolgotrajno oskrbo je v skladu s ciljno vrednostjo za leto 2019. Zakon o dolgotrajni oskrbi in zavarovanju za dolgotrajno oskrbo še ni bil sprejet, zato ni finančnih posledic.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06227 Število projektov v povezavi z izvajanjem sistema socialnega varstva"

S Skupnostjo socialnih zavodov je bila podpisana pogodba za izvajanje javnih pooblastil, v katero je bilo vključeno 8 sklopov - projektov: realiziranih je bilo vseh 8 sklopov. Pogodba s skupnostjo SZSS je predmet vsakoletnih dogovarjanj in je odvisna tudi od odprtih zadev, ki jih ni moč doreči vnaprej. Zaradi tega po letih variira število sklopov pogodbe.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)

ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

2611-11-S018 - Izvajanje enovitega sistema dolgotrajne oskrbe

Opis skupine projektov

Skupina projektov vsebuje investicijsko vzdrževanje socialno varstvenih zavodov, vzdrževanje, nabava opreme, gradnja objekta ter oprema za posebne socialne varstvene zavode, gradnja domov za upokojece in starostnike in nabava opreme za domove starostnikov.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
OV	Ostali viri	3.885.933,70	2.606.827,94	2.606.827,94	67,08
PV	Proračunski viri	3.922.123,00	3.804.628,26	3.804.628,26	97,00

Neposredni učinki

C6021 - Investicijsko vzdrževanje socialno varstvenih zavodov

Prispeva k rezultatu: C1956 - Regijska pokritost z domovi za ostarele

Opis neposrednega učinka

Izvajanje investicijsko vzdrževalnih del na objektih za zagotovitev ustreznih pogojev za delo in bivanje.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Izvedena so bila investicijsko vzdrževalna dela na objektu Center Slovenske Istre na Debelem rtiču, in sicer postavitve talnih ovir v kopalnicah ter dograditev ventilov za avtomatski preklap ogrevalnega sistema.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izvedenimi investicijsko vzdrževalnimi deli so se izboljšali bivalni pogoji za uporabnike in delovni pogoji za zaposlene.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06387	Večja in zahtevnejša vzdrževalna dela	Število	2010	2,00	2012	3,00	3,00
					2013	0,00	3,00
					2014	0,00	3,00
					2015	0,00	3,00
					2016	0,00	1,00
					2017	1,00	0,00
					2018	1,00	1,00
					2019	1,00	2,00
					2020	1,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06387 Večja in zahtevnejša vzdrževalna dela"

Izvedena so bila investicijsko vzdrževalna dela na objektu Center Slovenske Istre na Debelem rtiču, in sicer postavitve talnih ovir v kopalnicah ter dograditev ventilov za avtomatski preklap ogrevalnega sistema.

C6023 - Izboljšanje bivalnih in delovnih pogojev v posebnih socialno varstvenih zavodih

Prispeva k rezultatu: C1957 - Širjenje mreže kapacitet za dnevno in celodnevno institucionalno varstvo

Opis neposrednega učinka

Izboljšanje bivalnih in delovnih pogojev v posebnih socialno varstvenih zavodih.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Dokončana je bila rušitev obstoječih objektov ter gradnja novih objektov 1 in 3 Zavoda Prizma Ponikve ter sofinancirana rekonstrukcija varovanega oddelka C v Domu Lukavci.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z izvedbo investicije, ki je vključevala rušitev dotrajanih objektov ter gradnjo novih objektov, v katerih so kuhinja, jedilnica, prostor za frizerja in pedikerja, garderobe za zaposlene, sanitarije, prostori za čisto in nečisto perilo, pralnica, komunikacijsko jedro z dvigalom, bivalne enote v eno in dva posteljnihih sobah s kopalnicami in balkoni, dnevni prostor z jedilnico in čajno kuhinjo, negovalna kopalnica ter ločeno kotlarna na biomaso, so se izboljšali bivalni in delovni pogoji varovancev in zaposlenih.

Z izvedbo rekonstrukcije varovanega oddelka C so bile vsem sobam za stanovalce dodane kopalnice s tušem, umivalnikom in WC-jem, preurejene štiri obstoječe sobe za potrebe invalidnih oseb s težavami v duševnem razvoju ter dozidano zunanje dvigalo zaradi organizacije požarnih sektorjev, s čimer so zagotovljene dodatne kapacitete za namestitve oseb s težavami v duševnem zdravju brez privolitve na podlagi sklepa sodišča na varovanih oddelkih ter zagotovljeni ustrezni prostorski pogoji za stanovalce in delovni pogoji za zaposlene.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06389	Število novih objektov in opreme	Število	2010	1,00	2012	1,00	0,00
					2013	1,00	0,00
					2014	0,00	3,00
					2015	1,00	1,00
					2016	1,00	0,00
					2017	1,00	0,00
					2018	1,00	1,00
					2019	1,00	2,00
					2020	1,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06389 Število novih objektov in opreme"

Dokončana je bila rušitev obstoječih objektov ter gradnja novih objektov 1 in 3 Zavoda Prizma Ponikve ter sofinancirana rekonstrukcija varovanega oddelka C v Domu Lukavci.

C6024 - Povečanje kapacitet na področju R Slovenije

Prispeva k rezultatu: C1956 - Regijska pokritost z domovi za ostarele

Opis neposrednega učinka

Povečanje kapacitet ter adaptacije in rekonstrukcije domov za starejše.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sofinancirano je bilo nadaljevanje prenove in delne dozidave objekta v območju pralnice in kuhinje v Domu upokojencev Danice Vogrinc, sofinancirano nadaljevanje gradnje dislocirane enote Doma upokojencev Center Tabor – Poljane, Dom za bivanje »Roza kocka«, sofinancirana izgradnja in dobava dvigala v DSO Ljubljana Bežigrad ter sofinancirana rekonstrukcija podprtiličja in dozidava stopnišča z dvigalom v DU Postojna.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S prenovo in delno dozidavo objekta v območju pralnice in kuhinje v Domu Danice Vogrinc Maribor bodo zagotavljeni ustrezni delovni pogoji in tehnološka oprema za dejavnost pranja, likanja in šivanja, skladno s predpisi in standardi, s čimer se bodo znižali stroški vzdrževanja in poraba energije. Z izgradnjo dislocirane enote Doma upokojencev Center Tabor – Poljane, Roza Kocka bodo zagotavljeni primerni pogoji za vse stanovalce in zaposlene, bivalni pogoji z osebo obolele za demenco, dodatne kapacitete institucionalnega varstva starejših, znižani stroški obratovanja ter omogočen razvoj dejavnosti za pomoč starejšim v gravitacijskem območju doma. Z izgradnjo novega dvigala v DSO Ljubljana Bežigrad bo stanovalcem zagotovljena višja kvaliteta bivanja, saj bo omogočala boljše počutje, večjo varnost in ohranjanje samostojnosti ter neodvisnosti stanovalcev. V DU Postojna je bila z izvedbo rekonstrukcije omogočena ureditev dveh gospodinjstskih skupin za stanovalce z demenco in dozidava stopnišča z dvigalom, s čimer je zagotovljena neovirana notranja komunikacija med etažami ter boljša varnost stanovalcev, izboljšani pa so tudi bivalne pogoje stanovalcev in delovni pogoji zaposlenih.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06390	Število novih kapacitet v domovih za starejše	Število	2010	75,00	2012	75,00	24,00
					2013	24,00	24,00
					2014	59,00	63,00
					2015	12,00	12,00
					2016	1,00	0,00
					2017	0,00	0,00
					2018	0,00	4,00
					2019	0,00	4,00
					2020	0,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06390 Število novih kapacitet v domovih za starejše"

Sofinancirano je bilo nadaljevanje prenove in delne dozidave objekta v območju pralnice in kuhinje v Domu upokojencev Danice Vogrinc, sofinancirano nadaljevanje gradnje dislocirane enote Doma upokojencev Center Tabor – Poljane, Dom za bivanje »Roza kocka«, sofinancirana izgradnja in dobava dvigala v DSO Ljubljana Bežigrad ter sofinancirana rekonstrukcija podprtiličja in dozidava stopnišča z dvigalom v DU Postojna.

Obrazložitev projektov

2611-13-0002 - Novogr.,adapt.,rekons.,opr.domov za star.,SV zav.

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Predvsem povečati kapacitete za dementne varovance in izboljšati pogoje bivanja varovancem ter izboljšati bivalne pogoje.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Evidenčni projekt, ki je bil namenjen investicijsko vzdrževalnim delom na objektu Center Slovenske Istre na Debelem rtiču, sofinanciranju prenove in delne dozidave objekta v območju pralnice in kuhinje v Domu upokojencev Danice Vogrinc, sofinanciranju gradnje dislocirane enote Doma upokojencev Center Tabor – Poljane, Dom za bivanje »Roza kocka«, sofinanciranju izgradnje in dobave dvigala v DSO Ljubljana Bežigrad, sofinanciranju rekonstrukcije podprtilišča in dozidave stopnišča z dvigalom, rušitvi obstoječih objektov in gradnji novih objektov 1 in 3 Zavoda Prizma Ponikve ter sofinanciranju rekonstrukcije varovanega oddelka C V Domu Lukavci.

Sredstva so se realizirala na projektih 2611-14-0901, 2611-17-0906, 2611-17-0908, 2611-18-0901, 2611-18-0902, 2611-19-0903 in 2611-19-0904.

2611-14-0901 - Investicijsko vzdrževanje social. varstv. zavodov

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Izvajanje investicijsko vzdrževalnih del na objektih za zagotovitev ustreznih pogojev za delo in bivanje.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Izvedena so bila investicijsko vzdrževalna dela na objektu Center Slovenske Istre na Debelem rtiču, in sicer postavitev talnih ovir v kopalnicah, kar je preprečilo izlivanje vode v sobe ter dograditev ventilov za avtomatski preklap ogrevalnega sistema. Realizacije je znašala 10.755,87 EUR.

2611-17-0906 - Rušitev ter gradnja objektov PSVZ Prizma Ponikve

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen je varovancem zagotoviti prostore skladne s standardom in normativi, ki so predpisani za opravljanje dejavnosti ter zagotoviti prostore, ki so zgrajeni tako, da omogočajo požarno varnost. Za dosego namena je potrebno izpolniti cilj, ki obsega rušenje dotrajanih objektov v katerem je 30 varovancev in kuhinje, ki je začasno nameščena v dotrajanem objektu. Tako se bo za dosego cilja izvedla investicija Investicija, ki obsega rušenje objektov 6 in 7 ter gradnjo novih objektov 1 in 3. V objektu 1, pritlične etažnosti in velikosti 594,16 m², je predvidena kuhinja, jedilnica, prostor za frizerja in pedikerja, garderobe za zaposlene, sanitarije, pralnica ter ločeno kotlarna na biomaso. V objektu 3, P + 1, velikosti 431,30 m², ki je bivalni objekt za 30 oseb, je predvideno komunikacijsko jedro z dvigalom, bivalne enote v eno in dvo posteljnih sobah s kopalnicami, dnevni prostor z jedilnico in čajno kuhinjo, negovalna kopalnica, sanitarije, prostori za čisto in nečisto perilo. Sobe imajo balkone.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Z izvedbo investicije, ki je vključevala rušitev dotrajanih objektov ter gradnjo novih objektov, v katerih so kuhinja, jedilnica, prostor za frizerja in pedikerja, garderobe za zaposlene, sanitarije, prostori za čisto in nečisto perilo, pralnica, komunikacijsko jedro z dvigalom, bivalne enote v eno in dvo posteljnih sobah s kopalnicami in balkoni, dnevni prostor z jedilnico in čajno kuhinjo, negovalna kopalnica ter ločeno kotlarna na biomaso, so se izboljšali bivalni in delovni pogoji varovancev in zaposlenih, saj so prostori skladni s standardi in normativi, ki so predpisani za opravljanje dejavnosti ter zgrajeni tako, da omogočajo požarno varnost. Projekt je bil v letu 2019 zaključen. Realizacije je znašala 1.918.100,73 EUR.

2611-17-0908 - Rekonstrukcija pralnice in kuhinje v DU Maribor

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen investicije je zagotavljanje ustreznih pogojev za dejavnost pranja, likanja in šivanja za potrebe DU Danice Vogrinc in predvidenih novih enot doma. Cilj je s prenovo zagotoviti ustrezne prostore in pogoje dela in tehnološko opremo, skladno s predpisi in standardi, znižati stroške vzdrževanja in porabe energije. Predvidena površina prenovljene pralnice je 554,65 m² (337,25 m², rekonstrukcija 217,4 m²) in 61,90 m² zunanjih površin. Namen prenove in dozidave kuhinje je zagotoviti celodnevno prehrano za stanovalce doma enote Pobrežje, malice za zaposlene, priprava kosil, ki jih razvažajo po domovih. Cilj je omogočiti dostavo in pripravo hrane skladno z zahtevami sanitarnih predpisov in standardov ter znižati stroške vzdrževanja in porabe energije. Predvidena površina kuhinje in pripadajočih prostorov po prenovi je 1.154,25 m² (novogradnja 428,70 m², rekonstrukcija 725,55 m²). Zgradil bi se tudi povezovalni hodnik s skupno površino 127,64 m².

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Sofinancirano je bilo nadaljevanje prenove in delne dozidave objekta v območju pralnice in kuhinje v Domu upokojencev Danice Vogrinc, skupaj s povezovalnim hodnikom. S tem bodo zagotovljeni ustrezni prostori, tehnološka oprema in pogoji dela za opravljanje dejavnosti pranja, likanja in šivanja ter omogočena celodnevna prehrana za stanovalce doma, kot tudi ostalih enot doma in priprava hrane skladno z zahtevami sanitarnih predpisov in standardov. Znižali se bodo tudi stroški vzdrževanja in poraba energije. Realizacije je znašala 500.000,00 EUR.

2611-18-0901 - Gradnja enote Dom za bivanje "Roza kocka"

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

V obstoječem objektu DU Tabor - Poljane, Ljubljana, zaradi arhitekturnih in gradbenih omejitev z rekonstrukcijo objekta ni možno doseči ustreznih pogojev za sodoben način izvajanja celodnevne oskrbe starejših z demenco in sorodnimi stanji. Zato je zavod kupil zemljišče ob Regentovi cesti, kjer namerava zgraditi sodoben objekt, v katerem bi poleg dveh enot za stanovalce z demenco zgradili tudi bivalno enoto in oskrbovana stanovanja, javne prostore, namenjene vse generacijskim programom za potrebe lokalnega okolja in podporo svojcem. ZZ izgradnjo

dislocirane enote bodo: zagotovljeni primerni materialni pogoji za vse stanovalce in zaposlene v domu, zagotovljeni bivalni pogoji z osebe obbolele za demenco, zagotovljene dodatne kapacitete institucionalnega varstva starejših, izboljšani delovni pogoji za zaposlene ter omogočeno dodatno zaposlovanje, znižani stroški obratovanja objektov ter omogočen razvoj dejavnosti za pomoč starejšim v gravitacijskem območju doma.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Sofinancirano je bilo nadaljevanje gradnje dislocirane enote Doma upokojencev Center Tabor – Poljane, Dom za bivanje »Roza kocka«, s katero bodo zagotovljeni primerni materialni pogoji za vse stanovalce in zaposlene v domu, zagotovljeni bivalni pogoji z osebe obbolele za demenco, zagotovljene dodatne kapacitete institucionalnega varstva starejših, izboljšani delovni pogoji za zaposlene ter omogočeno dodatno zaposlovanje, znižani stroški obratovanja objektov ter omogočen razvoj dejavnosti za pomoč starejšim v gravitacijskem območju doma. Realizacije je znašala 300.000,00 EUR.

2611-18-0902 - Izgradnja, dobava dvigala v DSO Ljubljana Bežigrad

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Analiza obstoječega stanja v DSO Bežigrad je pokazala, da je dvigalo v vzhodnem traktu namenjeno uporabi tako zaposlenih kot stanovalcev. Povezuje delovne prostore v kleti (kuhinja, pralnica, vzdrževanje, mrliška vežica, frizerski in pedikerski salon), bife, delovno in fizioterapijo v pritličju in pet nadstropij, kjer so sobe stanovalcev. Dvigalo je zaradi transporta hrane, umazanega in čistega perila, odpadkov, prevoza pokojnikov do mrliške vežice in zaradi uporabe stanovalcev za dostop do sob, preobremenjeno in pogosto v okvari. Ob okvari je pri obrokih potrebno vso hrano ročno dostaviti v vsa nadstropja. Dvigalo se uporablja tudi za urgentne prevoze stanovalcev z reševalci. V primeru intervencije, je potrebno stanovalca ročno po stopnicah prinesiti do reševalnega vozila. Kadar se zgodi okvara, je onemogočen dostop do sob in do pritličja. Z izgradnjo novega dvigala, ki bi bil namenjen izključno transportu stanovalcev, bi se sprostil transport v delovnem procesu. To bi pomenilo tudi prihranek časa v delovnem procesu, saj bi bilo staro dvigalo izključno namenjeno uporabi zaposlenih. Investitor ima namen izboljšati funkcionalnost samega objekta in izboljšati požarno varnost v objektu.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Sofinancirana je bila izgradnja in dobava dvigala v DSO Ljubljana Bežigrad, ki je namenjen izključno transportu stanovalcev, katerim sta zagotovljena višja kvaliteta bivanja in večja varnost, prav tako pa je ohranjena njihova samostojnost in neodvisnost. Z izgradnjo novega dvigala se je sprostil tudi transport v delovnem procesu, kar pomeni tudi prihranek časa v delovnem procesu. Realizacije je znašala 75.771,66 EUR.

2611-19-0903 - Rekonstrukcija varovanega oddelka C v Domu Lukavci

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen: Zagotoviti dodatne kapacitete za namestitev oseb s težavami v duševnem zdravju brez privolitve na podlagi sklepa sodišča na varovanih oddelkih ter izpolnjevanje vseh prostorskih in tehničnih pogojev, na osnovi katerih bo mogoča verifikacija varovanega oddelka C v Domu Lukavci in njegova vključitev v mrežo varovanih oddelkov v posebnih socialnovarstvenih zavodih. Cilj: Povečati kapacitete na varovanih oddelkih Doma Lukavci za 12 oseb, varovani oddelki C za osebe s kognitivnim upadom sposobnosti prilagoditi predpisanim minimalnim tehničnim zahtevam in zanj pridobiti verifikacijo ter odpraviti kršitve človekovih pravic in temeljnih svoboščin pri nastanitvi oseb v varovane oddelke socialnovarstvenih zavodov.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Z izvedbo rekonstrukcije varovanega oddelka C so bile vsem sobam za stanovalce dodane kopalnice s tušem, umivalnikom in WC-jem, preurejene štiri obstoječe sobe za potrebe invalidnih oseb s težavami v duševnem razvoju ter dozidano zunanje dvigalo zaradi organizacije požarnih sektorjev v skladu z veljavno zakonodajo. S tem so zagotovljene dodatne kapacitete za namestitev oseb s težavami v duševnem zdravju brez privolitve na podlagi sklepa sodišča na varovanih oddelkih ter zagotovljeni ustrezni prostorski pogoji za stanovalce in delovni pogoji za zaposlene. Projekt je bil v letu 2019 zaključen. Realizacije je znašala 800.000,00 EUR.

2611-19-0904 - Rekonstrukcija in dozidava DU Postojna

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen: Izboljšati bivalne pogoje stanovalcev in delovne pogoje zaposlenih. Cilj: Rekonstrukcija podpritličja in dozidava stopnišča z dvigalom, s čimer bo zadoščeno tehničnim zahtevam in standardom ter omogočena primerna oskrba stanovalcem z demenco.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Z izvedbo rekonstrukcije je bila omogočena ureditev dveh gospodinskih skupin za stanovalce z demenco in dozidava stopnišča z dvigalom, s čimer je zagotovljena neovirana notranja komunikacija med etažami ter boljša varnost stanovalcev, saj novo stopnišče in dvigalo omogočata evakuacijo v primeru nevarnosti. Izboljšani so tudi bivalne pogoje stanovalcev in delovni pogoji zaposlenih, saj so upoštevane tehnične zahteve in standardi ter omogočena primerna oskrba stanovalcem z demenco. Projekt je bil v letu 2019 zaključen. Realizacije je znašala 200.000,00 EUR.

20 - SOCIALNA VARNOST

2008 - Dolgotrajna oskrba

200802 - Spodbujanje izvajanja storitve pomoč na domu

Opis podprograma

Eno izmed oblik dolgotrajne oskrbe na domu je zagotavljanje pravice do izbire družinskega pomočnika. Na podlagi Zakona o socialnem varstvu ima polnoletna oseba s težko motnjo v duševnem razvoju ali polnoletna težko gibalno ovirana oseba, ki potrebuje pomoč pri opravljanju vseh življenjskih potreb pravico do izbire družinskega pomočnika. Pristojni CSD odloči o izbiri določene osebe za družinskega pomočnika na podlagi mnenja invalidske komisije. Na podlagi prvega odstavka 44. člena Zakona o financiranju občin, se za financiranje pravic družinskega pomočnika občinam, kateri stroški za ta namen v tekočem letu presegajo 0,35 % njihove primerne porabe, zagotovijo po preteku proračunskega leta dodatna

sredstva iz državnega proračuna.

2611-11-0066 - Spodbujanje izvajanja storitve pomoč na domu

Opis ukrepa

Sredstva so namenjena za financiranje pravic družinskega pomočnika Občinam. Ukrep zajema financiranje pravic družinskega pomočnika občinam, katerih stroški za ta namen v tekočem letu presegajo 0,35% njihove primerne porabe.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	4.280.197,00	4.069.627,50	4.069.627,50	95,08

Neposredni učinki

C0740 - Sofinanciranje centrov za pomoč na domu

Prispeva k rezultatu: C1958 - Širitev kapacitet za dolgotrajno oskrbo na domu

Opis neposrednega učinka

Sofinanciranje centrov za pomoč na daljavo, doplačila za družinske pomočnike, sofinanciranje programov aktivne politike zaposlovanja za pomoč na domu in osebno asistenco, priprava in sprejemanje podzakonskih aktov, ki urejajo področje.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sofinanciranje centrov za pomoč na daljavo, doplačila za družinske pomočnike, sofinanciranje programov aktivne politike zaposlovanja za pomoč na domu in osebno asistenco, priprava sprejemanja podzakonskih aktov, ki urejajo to področje. Institut družinskega pomočnika spada v okvir dolgotrajne oskrbe na domu. Sofinanciranje občinam pravice do družinskega pomočnika pomeni izvajanje ene od oblik družbene skrbi za invalidne osebe v domačem okolju, s čimer se ohranja s katero se nadomešča dražjo obliko nameščanja invalidnih oseb v institucionalno varstvo.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Socialnovarstvena storitev pomoč na domu spada v okvir dolgotrajne oskrbe na domu, ki se delno financira iz proračunov lokalnih skupnosti. Pravica do izbire družinskega pomočnika se zagotavlja vsem polnoletnim osebam s težko motnjo v duševnem razvoju ali polnoletnim težko gibalno oviranim osebam, ki potrebujejo pomoč pri opravljanju vseh osnovnih življenjskih potreb in v skladu z zakonom izpolnjujejo potrebne pogoje za uveljavljanje pravice do izbire družinskega pomočnika.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001688	Delež uporabnikov pomoči na domu	%	2010	1,30	2012	2,50	1,95
					2013	0,00	1,90
					2014	2,10	1,85
					2015	2,30	1,88
					2016	2,00	1,89
					2017	2,10	1,91
					2018	2,20	2,07
					2019	1,70	1,91
I06195	Število družinskih pomočnikov	Število	2010	709,00	2012	740,00	727,00
					2013	610,00	702,00
					2014	573,00	738,00
					2015	496,00	836,00
					2016	800,00	883,00
					2017	888,00	936,00
					2018	685,00	979,00
					2019	978,00	1.051,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001688 Delež uporabnikov pomoči na domu"

Po zadnjih znanih podatkih konec leta 2018 je bilo število uporabnikov pomoči na domu 7.783, kar predstavlja 1,91 % populacije, starejše od 65 let. Ciljna vrednost za leto 2019 se je presegla za 0,21.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06195 Število družinskih pomočnikov"

Sredstva za financiranje pravic družinskega pomočnika občinam, katerih stroški za ta namen v tekočem letu presegajo 0,35 % njihove primerne porabe, se izplačujejo na podlagi 44. člena Zakona o financiranju občin. Ciljna vrednost v letu 2019 je bila 978 družinskih pomočnikov, realizacija izplačil občinam za družinske pomočnike pa je bila 1051 družinskih pomočnikov, kar pomeni 107,5 % glede na planirano vrednost za leto 2019.

Pravne podlage

ID	NAZIV
----	-------

ZFO-1	Zakon o financiranju občin (ZFO-1)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB1	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB1)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)

20 - SOCIALNA VARNOST

2009 - Varstvo obolelih in bolniška nadomestila

200901 - Plačilo odškodnin obolelim za azbestozo

2611-11-0069 - Plačilo odškodnin po ZOPDA

Opis ukrepa

Plačilo odškodnin obolelim za azbestozo, plačilo interdisciplinarne skupine zdravnikov ter povračilo stroškov pooblaščenega zdravnika.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	836.254,00	952.917,11	952.917,11	113,95

Neposredni učinki

C0743 - Plačilo odškodnin po ZOPDA

Prispeva k rezultatu: C1960 - Izplačevanje odškodnin upravičencem iz naslova azbestnih bolezni

Opis neposrednega učinka

Zagotovitev socialne varnosti delavcev, ki so zboleli za azbestozo.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Za financiranje zahtev Zakona o odpravljanju posledic dela z azbestom (Uradni list RS, št. 15/2007-uradno prečiščeno besedilo, 51/2009) je pristojno Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Sredstva so namenjena odškodninam obolelim zaradi (poklicne) bolezni zaradi izpostavljenosti azbestu po ZOPDA, izplačilom interdisciplinarni skupini zdravnikov po ZOPDA, povračilu stroškov pooblaščenega zdravnika in plačilom sodnih stroškov s ciljem zagotoviti socialno varnost delavcem, ki so zboleli zaradi poklicne bolezni zaradi izpostavljenosti azbestu.

Podprogram obsega ažurno reševanje zahtevkov azbestnih bolnikov.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Zagotovitev socialne varnosti delavcev, ki so zboleli za azbestnimi boleznimi.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001691	Število upravičencev	Število	2010	120,00		2012	120,00	41,00
						2013	120,00	34,00
						2014	120,00	43,00
						2015	120,00	52,00
						2016	120,00	51,00
						2017	60,00	42,00
						2018	65,00	46,00
						2019	68,00	46,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001691 Število upravičencev"

V letu 2019 je ministrstvo pozitivno rešilo 44 zahtevkov za izplačilo odškodnine in 2 zahtevka za priznanje pokojnine pod ugodnejšimi pogoji zaradi poklicne bolezni zaradi izpostavljenosti azbestu.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZEPDSV	Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV)
ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)

III. Obrazložitev podatkov iz bilance stanja

Podatki o stanju sredstev na računih neposrednega proračunskega uporabnika

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v bilanci stanja na dan 31.12.2019 izkazuje 639.919.971 EUR sredstev in virov sredstev. Dolgoročnih sredstev je bilo 489.173.380 EUR, kratkoročnih sredstev, v katerih so vključene še aktivne časovne razmejitve brez zalog, je bilo 150.746.591 EUR, sredstev zalog pa ni bilo. Med vsemi sredstvi v aktivni je bilo 76,4 % dolgoročnih sredstev in 23,6 % kratkoročnih sredstev.

Med dolgoročnimi sredstvi je bilo največ terjatev za sredstva dana v upravljanje (87,4 %), ostalo pa so dolgoročne finančne naložbe (10,7 %), nepremičnine in popravek njihove vrednosti (1,5 %), oprema in druga opredmetena osnovna sredstva ter popravek njihove vrednosti (0,1 %), neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitve ter popravek vrednosti neopredmetenih sredstev (0,3 %).

Med kratkoročnimi sredstvi pa je bilo 67,7 % neplačanih odhodkov, 15,5 % kratkoročnih terjatev do kupcev, 9,5 % kratkoročnih terjatev do uporabnikov enotnega kontnega načrta, 6,1 % dobroimetij pri bankah in drugih finančnih ustanovah in 1,2 % drugih kratkoročnih terjatev.

Stanje sredstev na računih na dan 31.12.2019: Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti izkazuje 9.194.076 EUR namenskih sredstev na podračunu – Proračunski sklad MDDSZ.

Podatki o terjatvah iz naslova dolgoročnih naložb in posojil

Končno stanje vseh dolgoročnih finančnih naložb je bilo 52.035.450 EUR, kar pomeni 10,7 % sredstev med dolgoročnimi sredstvi in pa 8,1 % vseh sredstev v aktivni bilance stanja na dan 31.12.2019.

Vse dolgoročne finančne naložbe so namensko premoženje, in sicer gre za namensko premoženje preneseno javnim skladom (Javni študentski, razvojni, invalidski in preživitinski sklad RS).

Končno stanje vseh dolgoročnih danih posojil in depozitov je bilo 0 EUR.

Drugi dolgoročni terjatev iz poslovanja ni izkazanih.

Podatki o povečanju ali zmanjšanju lastnih opredmetenih osnovnih sredstev

V poslovne knjige je bilo knjiženo za 12.106.357 EUR neopredmetenih sredstev in dolgoročnih aktivnih časovnih razmejitev in za 10.605.079 EUR popravka vrednosti teh sredstev.

Oprema in druga opredmetena osnovna sredstva znašajo 1.432.858 EUR in so v primerjavi s stanjem 31.12.2018 višja za 33.669 EUR ali za 2,4 %.

Aktivirano je bilo za 206.008 EUR opreme (sredstva za transport in zveze, računalniki, naprave in druga oprema); izločene je bilo za 172.339 EUR opreme (največ pohištva za 69.380 EUR in računalnikov za 48.967 EUR).

Podatki o povečanju ali zmanjšanju terjatev za sredstva dana v upravljanje

Terjatve za sredstva dana v upravljanje znašajo 427.594.375 EUR (sredstva dana v upravljanje posrednim proračunskim uporabnikom - javnim zavodom v pristojnosti Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti).

Povečanje v primerjavi s stanjem 31.12.2018 znaša 5.489.292 EUR ali 1,3 %. Stanje terjatev spreminjajo investicijski transferi, nabave osnovnih sredstev, presežek ali primanjkljaj prihodkov nad odhodki, obračunana amortizacija. Izvedena je bila uskladitev s prejetimi IOP obrazci pri 20-tih posrednih proračunskih uporabnikih (PPU) v skupni vrednosti -1.515.572 EUR na dan 31.12.2019 po prejetih in potrjenih izdanih IOP obrazcih MDDSZ. Manjše število usklajevanj s PPU-ji na dan 31.12.2019 v primerjavi z letom 2018 je rezultat novega načina oddaje Uskladitvenega obrazca, skupaj s prilogami s strani PPU-jev, ki od 1.1.2020 predvideva, da PPU za sredstva, dana v upravljanje poročajo preko portala UJPnet.

Podatki o neplačanih terjatvah iz preteklega leta

Kratkoročne terjatve na dan 31.12.2019 znašajo 38.691.490 EUR (kratkoročne terjatve do kupcev v višini 23.302.436 EUR, kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta v višini 14.246.036 EUR, druge kratkoročne terjatve v višini 1.143.018 EUR) in so v primerjavi s stanjem na dan 31.12.2018 nižje za 85.162.793 EUR.

Obrazložitev podatkov o neplačanih terjatvah iz preteklega leta:

a) končno stanje terjatev na dan 31.12.2018, in sicer:

- nastale v letu 2018, zapadle so do vključno 31.12.2018, a so ostale neporavnane:

ministrstvo izkazuje kratkoročne terjatve do kupcev v višini 20.148.848 EUR (znesek vsebuje terjatve do neupravičeno prejetih javnih sredstev študentov in prejemnikov po zakonu o VŽV – CSD in UE izvajajo postopke izterjave; izvedena je bila nadgradnja za prenos podatkov iz aplikacije e-izvršba v aplikacijo ISCS, s katero je omogočeno bolj ažurno zapiranje terjatev,

ministrstvo izkazuje kratkoročne terjatve do uporabnikov EKN v višini 62.660.821 EUR: pretežni znesek so dvomljive in sporne terjatve v skupni višini 62.027.534 EUR, od tega 55.400.613 EUR do Javnega študentskega, razvojnega, invalidskega in preživitvenega sklada RS, razlika 6.626.920 EUR pa do ZRSZ; navadne terjatve do ZRSZ v višini 599.153 EUR z zapadlostjo v letu 2019 in del za dane avanse v višini 33.570 EUR iz naslova projektov, ki še niso zaključeni in se posledično s predloženimi obračuni avansi še niso poračunali; aktivnosti v smeri, da se terjatve iz prejšnjih let izterjajo z izdajo opominov ali izvedbo izvršb preko sodne veje oblasti,

ministrstvo izkazuje druge kratkoročne terjatve v višini 11.138 EUR: gre za terjatve iz naslova danih akontacij za službena potovanja, ki še niso bile zaključene in vrnjene v višini 1.883 EUR, razlika gre na račun preveč obračunanih plač iz preteklih let in še niso bile vrnjene; aktivnosti v smeri, da se terjatve iz prejšnjih let izterjajo z izdajo opominov,

- nastale v letu 2018, zapadle so po 31.12.2018 (torej v letu 2019):

ministrstvo izkazuje dane predujme in varščine v višini 482.563 EUR (dani predujmi društvom, socialnim podjetjem, zavodom in drugim za projekte na trgu dela in zaposlovanja, ki se bodo poračunali z izdanimi poročili o opravljenih delih v letu 2019); poračuni bodo izvedeni v letu 2019,

ministrstvo izkazuje kratkoročne terjatve do uporabnikov EKN v višini 38.681.096 EUR (terjatve do ZRSZ z zapadlostjo v letu 2019 v višini 9.882.160 EUR (452 terjatev v višini 421.615 EUR in 65 terjatev do drugih držav iz naslova pravic za primer brezposelnosti v višini 9.460.544 EUR) in odprte terjatve za preživitvenski sklad do JŠRIPS v višini 28.509.377 EUR, plačila bodo izvedena v letu 2019,

ministrstvo izkazuje za 1.244.562 EUR drugih kratkoročnih terjatev (delež v višini 33.723 EUR gre za terjatve do ZZSZ iz naslova bolezni zaposlenih, razlika so terjatve do zaposlenih iz naslova danih akontacij za službene poti v tujino in preveč obračunanih plač, del 248.689 EUR so terjatve iz naslova neupravičeno porabljenih EU sredstev-veza konto 175908), plačila bodo izvedena v letu 2019.

b) končno stanje terjatev na dan 31.12.2019, in sicer:

- nastale v letu 2019, zapadle so do vključno 31.12.2019, a so ostale neporavnane:

ministrstvo izkazuje kratkoročne terjatve do kupcev v višini 23.302.436 EUR (znesek vsebuje terjatve do neupravičeno prejetih javnih sredstev štipendistov (državne štipendije 22.063.846 EUR, Zoisove štipendije 112.130 EUR) in kazni tujih organov pri napotjenih delavcih (1.012.809 EUR). CSD in FURS izvajajo postopke izterjave; bila je izvedena nadgradnja za prenos podatkov iz aplikacije e-izvršba v aplikaciji ISCS, s katero je omogočeno bolj ažurno zapiranje terjatev,

ministrstvo izkazuje kratkoročne terjatve do uporabnikov EKN v višini 4.743.560 EUR: Znesek predstavlja stanje IP terjatev do ZRSZ in sicer 325 dvomljivih terjatev v višini 725.646 EUR in 3.116 spornih terjatev v višini 4.016.827 EUR. Bistvena razlika v višini odprtih terjatev glede na leto 2018 je zaradi izločitve spornih in dvomljivih terjatev do JŠRIPS RS iz naslova preživetin (stanje na dan 31.12.2018 – 27.161.833 EUR) in pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca (stanje na dan 31.12.2018 – 28.238.776 EUR). Na podlagi določbe 28.člena Zakona o Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživetinskem skladu RS (ZJSRS) so sredstva, pridobljena s poplačilom terjatev prihodek JŠRIPS, kar pomeni, da sklad v svojih poslovnih knjigah ne sme izkazovati obveznosti do MDDSZ, na drugi strani pa MDDSZ ne sme prikazovati terjatev do njega iz teh dveh naslovov. Aktivnosti v smeri, da se terjatve iz prejšnjih let izterjajo z izdajo opominov ali izvedbo izvršb preko sodne veje oblasti.

ministrstvo izkazuje druge kratkoročne terjatve v višini 266.464 EUR: gre za terjatve iz naslova danih akontacij za službena potovanja, ki še niso bile zaključene in vrnjene v višini 772 EUR, razlika gre na račun preveč obračunanih plač iz preteklih let in terjatve iz naslova plačanih šolnin zaposlenim. Glavnina terjatev v višini 256.999 EUR je zavedena kot dvomljive in sporne terjatve iz naslova neupravičeno porabljenih EU sredstev – RRA Mura d.o.o. v stečaju. Aktivnosti v smeri, da se terjatve iz prejšnjih let izterjajo z izdajo opominov,

- nastale v letu 2019, zapadle so po 31.12.2019 (torej v letu 2020):

ministrstvo izkazuje dane predujme in varščine v višini 788.168 EUR (dani predujmi društvom, socialnim podjetjem, zavodom in drugim za projekte na trgu dela in zaposlovanja, ki se bodo poračunali z izdanimi poročili o opravljenih delih v letu 2020); poračuni bodo izvedeni v letu 2020,

ministrstvo izkazuje kratkoročne terjatve do uporabnikov EKN v višini 9.455.483 EUR (terjatve do ZRSZ z zapadlostjo v letu 2020 v višini 8.454.593 EUR (466 terjatev v višini 353.007 EUR in 63 terjatev do drugih držav iz naslova pravic za primer brezposelnosti v višini 8.101.586 EUR). Bistvena razlika v višini odprtih terjatev do JŠRIPS glede na leto 2018 je zaradi izločitve rednih terjatev za izplačana nadomestila preživetin do preživetinskih zavezancev (stanje na dan 31.12.2018 – 28.800.907 EUR). JŠRIPS sredstva za kritje in izplačilo nadomestil preživetin skladno z določbami ZJSRS pridobiva iz državnega proračuna in z izterjavo terjatev skladno z 28. členom ZJSRS. Sredstva, pridobljena s poplačilom terjatev so v skladu z 28. členom ZJSRS prihodek JŠRIPS in se ne smejo izkazovati v knjigah MDDSZ. Plačila bodo izvedena v letu 2020,

ministrstvo izkazuje za 876.555 EUR drugih kratkoročnih terjatev (delež v višini 14.839 EUR gre za terjatve do ZZSZ iz naslova bolezni zaposlenih, del 861.716 EUR so terjatve iz naslova neupravičeno porabljenih EU sredstev (veza konto 175908), plačila bodo izvedena v letu 2020.

Podatki o neplačanih obveznostih iz preteklega leta

Kratkoročne obveznosti in pasivne časovne razmejitve na dan 31.12.2019 znašajo 141.873.618 EUR in so nižje v primerjavi s stanjem 31.12.2018 za 76.737.480 EUR.

Obrazložitev podatkov o neplačanih obveznostih iz preteklega leta:

a) končno stanje obveznosti na dan 31.12.2018, ki so:

- nastale v letu 2018, zapadle so do vključno 31.12.2018, a so ostale neporavnane:

ministrstvo izkazuje za 240 EUR kratkoročnih obveznosti do zaposlenih (obveznosti do zaposlenih iz naslova potnih nalogov, ki niso bili dokončno predloženi v končni obračun do konca 2018 - obveznosti poravnane v letu 2019),

ministrstvo izkazuje za 353.187 EUR kratkoročnih obveznosti do dobaviteljev (del v višini 269.350 EUR je prejet račun iz tujine (ILO), izdan 20.7.2018 in predan v izplačilo v začetku januarja 2019, razlika gre na račun prejetih računov dobaviteljev iz Slovenije, ki so bili prejeti pred decembrom 2018 in zaradi tehničnih razlogov predloženih v izplačilo šele v januarju 2019 - obveznosti poravnane v letu 2019),

ministrstvo izkazuje za 42.562 EUR kratkoročnih obveznosti do uporabnikov EKN (prejeti računi od PPU pred decembrom 2018, ki so bili poravnani v januarju 2019 – obveznosti poravnane v letu 2019),

- nastale v letu 2018, zapadle so po 31.12.2018 (torej v letu 2019):

ministrstvo izkazuje za 93.442.560 EUR obveznosti, in sicer obveznosti iz naslova plač za mesec december 2018 (izplačane 03.01.2019) v višini 745.678 EUR, kratkoročne obveznosti do dobaviteljev v višini 4.465.621 EUR (za opravljene nakupe blaga in prejete storitve v letu 2018 – obveznosti bodo poravnane v letu 2019), druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja v višini 58.882.401 EUR (obveznosti iz naslova pogodb ob delu, davke in prispevke iz naslova plač za december 2018 ter obveznosti za nakazila štipendij, rejin, poročniškega dopusta, otroških dodatkov, starševskega dodatka, PRO, KDČ, DPID, DSP iz decembra 2018 z zapadlostjo v januarju 2019 – obveznosti bodo poravnane v letu 2019) in kratkoročne obveznosti do uporabnikov EKN v višini 29.348.860 EUR (obveznosti za opravljene nakupe blaga in prejete storitve v letu 2018 z zapadlostjo 2019 do uporabnikov EKN, sem so vključene obveznosti za mesec december 2018 za oskrbo oskrbovancev po zahtevkih CSD-jev, varstveno delovnih centrov in drugih – obveznosti poravnane v letu 2019).

b) končno stanje obveznosti na dan 31.12.2019, ki so:

- nastale v letu 2019, zapadle so do vključno 31.12.2019, a so ostale neporavnane:

ministrstvo izkazuje za 1.126 EUR kratkoročnih obveznosti do zaposlenih (obveznosti do zaposlenih iz naslova potnih nalogov, ki niso bili dokončno predloženi v končni obračun do konca 2019 - obveznosti bodo poravnane v letu 2020),

ministrstvo izkazuje za 23.643 EUR kratkoročnih obveznosti do dobaviteljev: zamude pri predložitvi dela prejetih računov od dobaviteljev v državi za dobave blaga in storitve v izplačilo je poslovne narave - obveznosti bodo poravnane v letu 2020,

ministrstvo izkazuje za 63.982 EUR kratkoročnih obveznosti do uporabnikov EKN (prejeti računi od PPU v mesecu novembru in decembru 2019, ki so bili poravnani v januarju 2020 – obveznosti poravnane v letu 2020),

- nastale v letu 2019, zapadle so po 31.12.2019 (torej v letu 2020):

ministrstvo izkazuje za 101.984.105 EUR obveznosti, in sicer obveznosti iz naslova plač za mesec december 2019 (izplačane 03.01.2020) v višini 855.532 EUR, kratkoročne obveznosti do dobaviteljev v višini 7.848.859 EUR (za opravljene nakupe blaga in prejete storitve v letu 2019 – obveznosti bodo poravnane v letu 2020), druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja v višini 63.781.441 EUR (obveznosti iz naslova pogodb ob delu, davke in prispevke iz naslova plač za december 2019 ter obveznosti za nakazila štipendij, rejin, porodniškega dopusta, otroških dodatkov, starševskega dodatka, PRO, KDČ, DPID, DSP iz decembra 2019 z zapadlostjo v januarju 2020 – obveznosti bodo poravnane v letu 2020) in kratkoročne obveznosti do uporabnikov EKN v višini 29.498.273 EUR (obveznosti za opravljene nakupe blaga in prejete storitve v letu 2019 z zapadlostjo 2020 do uporabnikov EKN, sem so vključene obveznosti za mesec december 2019 za oskrbo oskrbovancev po zahtevkih CSD-jev, varstveno delovnih centrov in drugih – obveznosti bodo poravnane v letu 2020).

c) vse dolgoročne obveznosti, ki izhajajo iz pogodb o finančnem najemu in blagovnih kreditih:

- ministrstvo ne izkazuje.

IZJAVA O OCENI NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

v/na

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

Spodaj podpisani se zavedam odgovornosti za vzpostavitev in stalno izboljševanje sistema finančnega poslovanja in notranjih kontrol ter notranjega revidiranja v skladu s 100. členom Zakona o javnih financah z namenom, da obvladujem tveganja in zagotavljam doseganje ciljev poslovanja in uresničevanje proračuna.

Sistem notranjega nadzora javnih financ je zasnovan tako, da se tveganja, da splošni in posebni cilji poslovanja ne bodo doseženi, obvladujejo na še sprejemljivi ravni ter daje razumno, ne pa tudi absolutnega zagotovila o uspešnosti poslovanja in o doseganju ciljev. Temelji na nepretrganem procesu, ki omogoča, da se opredelijo ključna tveganja, verjetnost nastanka in vpliv določenega tveganja na doseganje ciljev in pomaga, da se tveganja obvladuje uspešno, učinkovito in gospodarno.

Ta ocena predstavlja stanje na področju uvajanja procesov in postopkov notranjega nadzora javnih financ v/na:

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

Oceno podajam na podlagi:

- ocene notranje revizijske službe za področja: o Sektor za enake možnosti, Direktorat za socialne zadeve: delovanje notranjih kontrol pri sofinanciranju različnih programov o Direktorat za socialne zadeve: delovanje notranjih kontrol pri izplačilih socialno varstvenih prejemkov, preverjanje delovanja poslovnih procesov, sofinanciranje CUDV Dobrna o Sekretariat: upravljanje s tveganji; reorganizacija CSD
- samoocenitev vodij organizacijskih enot za področja: o Direktorat za delovna razmerja in pravice iz dela, o Direktorat za trg dela in zaposlovanje o Direktorat za družino, o Direktorat za socialne zadeve o Direktorat za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja, o Urad za izvajanje kohezijske politike, o Sekretariat, o Sektor za enake možnosti, o Služba za koordinacijo evropskih zadev in o Služba za analize in razvoj
- ugotovitev (Računskega sodišča RS, proračunske inšpekcije, Urada RS za nadzor proračuna, nadzornih organov EU,...) za področja: sofinanciranje projektov s sredstvi ESS, javni razpis za izbor izvajalcev programov socialne vključenosti, socialni transferji, izhodišča za pripravo finančnega načrta javnim zavodom, vojna grobišča, krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev s področja obrti in podjetništva, enake možnosti (nevladne ženske organizacije, promocija enakih možnosti žensk in moških, projekt REC – Enakost spolov – 14-20 in projekt REC – CYBERVAW) in sofinanciranje programov društev in zvez na področju vojne zakonodaje

V/Na

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

je vzpostavljen(o):

1.Primerno kontrolno okolje:

- ☐ a) na celotnem poslovanju,
- ☒ b) na pretežnem delu poslovanja,
- ☐ c) na posameznih področjih poslovanja,
- ☐ d) še ni vzpostavljeno, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- ☐ e) še ni vzpostavljeno, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

2.Upravljanje s tveganji

2.1.Cilji so realni in merljivi, to pomeni, da so določeni indikatorji za merjenje doseganja ciljev

- ☐ a) na celotnem poslovanju,
- ☒ b) na pretežnem delu poslovanja,
- ☐ c) na posameznih področjih poslovanja,
- ☐ d) še niso opredeljeni, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- ☐ e) še niso opredeljeni, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi;

2.2.Tveganja, da se cilji ne bodo uresničili, so opredeljena in ovrednotena, določen je način ravnanja z njimi

- ☐ a) na celotnem poslovanju,
- ☒ b) na pretežnem delu poslovanja,
- ☐ c) na posameznih področjih poslovanja,
- ☐ d) še niso opredeljena, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- ☐ e) še niso opredeljena, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

3. Na obvladovanju tveganj temelječ sistem notranjega kontroliranja in kontrolne aktivnosti, ki zmanjšujejo tveganja na sprejemljivo raven

- ☐ a) na celotnem poslovanju,
- ☒ b) na pretežnem delu poslovanja,
- ☐ c) na posameznih področjih poslovanja,
- ☐ d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- ☐ e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

4. Ustrezen sistem informiranja in komuniciranja

- ☐ a) na celotnem poslovanju,
- ☒ b) na pretežnem delu poslovanja,
- ☐ c) na posameznih področjih poslovanja,
- ☐ d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- ☐ e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

5. Ustrezen sistem nadziranja, ki vključuje tudi primerno (lastno, skupno, pogodbeno) notranje revizijsko službo

- ☐ a) na celotnem poslovanju,
- ☒ b) na pretežnem delu poslovanja,
- ☐ c) na posameznih področjih poslovanja,
- ☐ d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- ☐ e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

6. Notranje revidiranje zagotavljam v skladu s Pravilnikom o usmeritvah za usklajeno delovanje sistema notranjega nadzora javnih financ

- ☒ a) z lastno notranjerevizijsko službo,
- ☐ b) s skupno notranjerevizijsko službo,
- ☐ c) z zunanjim izvajalcem notranjega revidiranja,
- ☐ d) nisem zagotovil notranjega revidiranja.

ad b) Podatki za **skupno notranjerevizijsko službo**:

naziv: Skupna služba za notranjo revizijo

sedež: Štukljeva cesta 44, Ljubljana

matična št:

ad c) Podatki za **zunanjega izvajalca notranjega revidiranja**:

naziv: Urad za notranji nadzor javnih financ

sedež: Fajfarjeva 33, Ljubljana

matična št:

Sprejeti finančni načrt (proračun), za leto na katerega se Izjava nanaša, PRESEGA 2,086 mio EUR.

Datum zadnjega revizijskega poročila zunanjega izvajalca notranjega revidiranja je: .

ad d) **Notranjega revidiranja nisem zagotovil ker:**

V letu 2019 sem na področju notranjega nadzora izvedel naslednje pomembne izboljšave:

- o Tveganje: prekoračitev zakonskih rokov za izdajo upravnih aktov o Izboljšava: sprememba organizacije dela zaposlenih in izdaja odločb v zakonsko predpisanih rokih
- o Tveganje: nezmožnost hitrega prilagajanja potrebam na trgu dela o Izboljšava: sprememba ZUTD; hitrejši postopek sprejemanja Načrta Aktivne politike zaposlovanja
-

Kljub izvedenim izboljšavam ugotavljam, da obstajajo naslednja pomembna tveganja, ki jih še ne obvladam v

zadostni meri:

- dodelitev denarne socialne pomoči neupravičenim prejemnikom o IZBOLJŠAVA 1: sprememba ZUPJS in ZSvaPre
- neučinkovit sistem prijavljanja zaposlenih v izobraževanje o IZBOLJŠAVA 1: vzpostavitev elektronskega sistema prijavljanja zaposlenih v izobraževanje
- izguba podatkov, trenutno hranjenih na elektronskih nosilcih dokumentov (USB, CD,..) o IZBOLJŠAVA 1: zagotovitev informacijske podpore hrambi podatkov in dokumentov tveganje dvojnega financiranja izvajalcev programov/projektov o IZBOLJŠAVA 1: vzpostavitev enotne evidence izvajalcev, sofinanciranih programov/projektov

Ime in priimek predstojnika proračunskega uporabnika:

Ksenija Klampfer

Datum podpisa predstojnika:

27.2.2020

Podpisano izjavo hranijo proračunski uporabniki.

2613 - Inšpektorat RS za delo

Obrazložitve zaključnega računa proračuna za leto 2019

Oris PU-ja

Inšpektorat RS za delo opravlja inšpekcijsko nadzorstvo nad izvajanjem zakonov, predpisov, kolektivnih pogodb in splošnih aktov s področja delovnih razmerij, minimalne plače, trga dela in zaposlovanje tujcev, sodelovanje delavcev pri upravljanju, stank ter varnost in zdravja pri delu, če s predpisi ni drugače določeno. Z inšpekcijskim nadzorom na področju socialnega varstva je zagotovljen nadzor nad izvajanjem socialno varstvenih storitev in spoštovanjem predpisov, s katerimi so izvajalci socialno varstvene dejavnosti podeljena javna pooblastila. Opravlja se inšpekcijski nadzor nad zakonitostjo dela izvajalcev postopkov za ugotavljanje in potrjevanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij ter zakonitostjo in strokovnostjo dela teh komisij. Na podlagi Zakona o urejanju trga dela, se opravlja nadzor nad izvajalci aktivne politike zaposlovanja ter delodajalci, ki zagotavljajo delo delavcev drugim uporabnikom. Inšpektorat je upravni in prekrškovni organ.

Ocena učinkov poslovanja PU-ja na druga področja

Z zaupanimi pooblastili inšpektorat prispeva k vzpostavitvi vsestranskega, pravočasnega in celostnega sistema prepoznavanja in odzivanja na nezakonito poslovanje podjetij. Projektna skupina "Odpravimo konflikte na delovnem mestu" je s svojim delovanjem v letu 2019 dala velik prispevek k ozaveščanju delodajalcev. Projektna enota je tudi v letu 2019 presegla načrtovane aktivnosti pri izvajanju operacije »Odpravimo konflikte na delovnem mestu«, katere osnovni dejavnosti sta:

- izvajanje delavnic za delodajalce z namenom ozaveščanja delodajalcev na področju varnosti in zdravja pri delu (VZD) in
- promocija instituta posredovanja v sporu ter dejansko izvajanje posredovanj v sporih med delavci in delodajalci

Pri dejavnosti Promocije instituta posredovanja v sporu je namesto načrtovanih 300 informiranih delodajalcev dosegla 354 in kazalnik presegla za 18%, pri dejavnosti Ozaveščanja delodajalcev na področju varnosti in zdravja pri delu je namesto načrtovanih 1.080 delodajalcev dosegla 1.142 in kazalnik presegla za 6%. Ker je projektna enota v septembru 2019 svoje aktivnosti promovirala tudi na Mednarodnem obrtnem sejmu v Celju, je bilo dejansko število informiranih oseb, med katerimi so bili tudi delodajalci, še precej večje. V letu 2019 je projektna enota z izvajanjem podaktivnosti "Posredovanja v sporu", presegla tudi kazalnike glede izvedenih in uspešno zaključenih posredovanj v sporu – mediacij. Število uspešno zaključenih posredovanj je že po treh letih delovanja projekta višje od šestletnega cilja, v letu 2020 pa bo ta številka presežena tudi glede števila izvedenih posredovanj.

I. Poročilo o realizaciji finančnega načrta neposrednega proračunskega uporabnika

A - Bilanca odhodkov

400 - Plače in drugi izdatki zaposlenim

Obrazložitev izdatkov za podskupino

Sredstva na PP 5987- plače niso bila porabljena v celoti, ker se je 10 novih zaposlitev na podlagi Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (ZIPRS1819-A) realiziralo konec proračunskega leta 2019. Inšpektorat RS za delo je v okviru skupine 400 namenil proračunska sredstva za izplačila osnovnih plač in drugih nadomestil uslužbencem, za izplačilo zakonskih obveznosti do javnih uslužbencev (regresa, odpravnin, nadomestil zaposlenim za delo izven rednega delovnega časa ter za čas pripravljenosti, kot tudi drugih plačil v višini in na način, kot to določa ZSPJS, KPJS in dokumenti uporabnika). Iz sredstev PP 5987 je bil realiziran Dogovor o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 80/18), s čemer so se povečala sredstva za izplačilo plač. Največja poraba je bila na kontu 4000 Plače in drugi izdatki zaposlenim kot posledica Dogovora in rednih napredovanj uslužbencev. Poraba sredstev za delovno uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog je bila na kontu 4003 višja, zaradi dodatnih nalog uslužbencev (koordinirane nočne in izredne akcije, vse več prijav za inšpekcijski nadzor, večja vključenost v delovanju mednarodnih organizacijah s področja dela, nadomeščanja bolniških odsotnosti ipd.).

Projektne enote inšpektorata je na PP 170288 in 170289 realizirala 186.309 EUR. Sredstva smo namenili za plače in druga nadomestila za šest uslužbencev projektne enote. Poraba je bila podobna kot v letu 2018, saj smo v letu 2019, enako kot v 2018, poslovali celo leto, opaznejših sprememb plač v tem času ni bilo.

401 - Prispevki delodajalcev za socialno varnost

Obrazložitev izdatkov za podskupino

Za skupino 401 -Prispevki delodajalca za socialno varnost je bilo porabljeno 566.127 EUR. Največ sredstev je bilo porabljeno za plačilo prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje iz konta 4010 plačilo in plačilo prispevkov za zdravstveno zavarovanje iz konta 4011.

Na PP projektne enote inšpektorata 170288 in 170289 je bilo porabljenih 30.097 EUR. Največ od tega za plačilo prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v višini 15.189 EUR in prispevkov za zdravstveno zavarovanje v višini 12.165 EUR.

402 - Izdatki za blago in storitve

Obrazložitev izdatkov za podskupino

Proračunska sredstva v okviru proračunske postavke 4528 - Materialni stroški so bila realizirana v višini 96%. Sredstva so bila porabljena za plačilo stroškov, ki so potrebni za nemoteno delovanje inšpektorata (najemnine aplikacij, ki jih uslužbenci potrebujejo za nemoteno delo, gorivo, zavarovanje in registracija službenih vozil, vzdrževanje m servisiranje službenih vozil, pisarniški material, vzdrževanje informacijskega sistema, plačilo stroškov odvetnikov v prekrškovnih postopkih in podobno) Iz postavke materialni stroški so se delno krili tudi stroški zdravstvenih pregledov uslužbencev, nakup obvezne varstvene opreme ter stroški strokovnega usposabljanja in izpopolnjevanja zaposlenim. Največ sredstev je realizirano na kontu 4023 - prevozni stroški in storitve, v višini 113.545 EUR, ker so v njih zajeti stroški goriva za službena vozila, servis službenih vozil, registracija in zavarovanje službenih vozil, ki so osnovno sredstvo za opravljanje inšpekcijskih nadzorov na 15 lokacijah na celotnem območju R Slovenije. Večji del sredstev realiziranih na kontu 4022 v letu 2019 predstavljajo poštna storitve (izdajanje odločb, sklepov, plačilnih nalogov ipd.).

Na PP 170288 in 170289, materialnih stroških projektne enote je bilo porabljenih 64.785 EUR. V skladu z načelom gospodarnosti in ekonomičnosti so bila sredstva porabljena za nemoteno delovanje projektne enote IRSD in sicer najemnina prostorov, gorivo, zavarovanje, registracija in vzdrževanje službenih vozil, pisarniški material, strokovno usposabljanje in izpopolnjevanje zaposlenih, promocijski dogodki in material, stroški službenih potovanj.

420 - Nakup in gradnja osnovnih sredstev

Obrazložitev izdatkov za podskupino

Večino sredstev na postavki 7890-manjše investicije smo porabili za nakup službenih vozil. Nabavili smo tri (3) rabljena vozila R Clio in dve (2) novi vozila R Clio v postopku javnega naročila male vrednosti, ker skupno javno naročilo ODVOZ-3/2019 ni realizirano. Službena vozila so osnovno sredstvo za izvajanje inšpekcijskih nadzorov, ki so glavna dejavnost inšpektorata. Zaradi dotrajanosti bi morali odpisati nekaj vozil, ker povzročajo velike stroške vzdrževanja zaradi iztrošenosti in visokega števila prevoženih kilometrov. Odpis le teh nismo izvedli, ker bi to pomenilo nezadostno število službenih vozil za opravljanje inšpekcijskih nadzorov, sredstev za nakup večjega števila novih vozil pa v proračunu ni bilo zagotovljenih. Realizacija sredstev v službena vozila je nujno potrebna tudi z vidika varnosti in zdravja pri delu. Preostali del sredstev smo investirali v nakup nujne pisarniške opreme za območne enote.

Na PP 170288 in 170289 je bilo porabljenih 7.760 EUR. Večji del tega zneska (6.302 EUR) je bil porabljen za opremo za ergonomsko ureditev

delovnih mest (mize), ter nekaj dodatnih omar za potrebe PE.

Obrazložitev večjih odstopanj med sprejetim in realiziranim finančnim načrtom

Večjih odstopanj med sprejetim in realiziranim finančnim načrtom inšpektorat ni imel. Realizacija proračunskih sredstev za leto 2019 je bila na posameznih postavkah manjša od sprejetega finančnega načrta, ker so bile finančne obveznosti nižje od načrtovanih na proračunskih postavkah 4528 in 5987. Nekatere obveznosti po načrtu niso bile realizirane. 10 novih zaposlitev na podlagi Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (ZIPRS1819-A) je bilo realiziranih konec leta, kar ima za posledico tudi manjšo porabo materialnih stroškov. Del načrtovanih materialnih stroškov (nadgradnja informacijskega sistema) se v letu 2019 ni realiziralo zaradi dejavnikov na katere inšpektorat ni imel neposrednega vpliva.

Obrazložitev prenosa neporabljenih namenskih sredstev iz preteklega leta v skladu s 44. členom ZJF

Sredstva preteklih let na proračunski postavki 9373 - Stvarno premoženje, sredstva kupnin in sredstva na proračunski postavki 7406 - sredstva odškodnin smo prenesli, ker smo jih realizirali s kupnino za službena vozila. Prenesena so tudi sredstva na proračunski postavki 105- Preizkusi koordinatorjev, ustvarjena z izvajanjem lastne dejavnosti inšpektorata.

Obrazložitev plačil neporavnanih obveznosti iz preteklih let v skladu s 46. členom ZJF

V letu 2019 je inšpektorat plačal neporavnane obveznosti iz naslova zavarovanja službenih vozil kar je v skladu s sklenjeno neposredno oziroma krovno pogodbo.

Obrazložitev vključitve novih obveznosti v finančni načrt v skladu s 41. členom ZJF

Vključitve novih obveznosti v finančni načrt inšpektorat ni imel.

Obrazložitev višine izdanih in unovčenih poroštev ter izterjanih regresnih zahtevkov iz naslova poroštev

Inšpektorat ni imel izdanih in unovčenih poroštev ter izterjanih regresnih zahtevkov iz naslova poroštev.

Obrazložitev porabe proračunskega sklada

Inšpektorat nima porabe proračunskega sklada.

II. Poslovno poročilo

Proračunski uporabnik prispeva k doseganju ciljev v naslednjih politikah, programih in podprogramih

- 10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI
 - 1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela
 - 100101 - Urejanje in nadzor na področju dela

Poročilo o doseženih ciljih

10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

100101 - Urejanje in nadzor na področju dela

Opis podprograma

Inšpektorat RS za delo izvaja podprogram na podlagi določb zakonodaje, ki ureja inšpekcijski nadzor, ter na podlagi določb materialne zakonodaje, kar skupaj znaša 70 različnih predpisov. Inšpektorat opravlja neposreden inšpekcijski nadzor in je upravni ter prekrškovni organ. Inšpekcijsko nadzorstvo se izvaja v obliki rednih inšpekcijskih pregledov in naključno izbranih subjektih, rednih in izrednih pregledov subjektov, izvedenih na podlagi pobud in prijav, kontrolnih inšpekcijskih pregledov v primerih naložene odprave nepravilnosti, usmerjenih akcij nadzora ter kampanj ter koordiniranih akcij z drugimi nadzornimi organi. Inšpektorji opravljajo tudi raziskave nezgod pri delu. Če inšpektor pri opravljanju nalog inšpekcijskega nadzora ugotovi, da je kršen zakon ali drug predpis oziroma drug akt, katerega izvajanje nadzoruje, ima pravico in dolžnost odrediti ukrepe za katere je pooblaščen z zakonom ali drugim predpisom, izvesti postopke v skladu z zakonom o prekrških, naznaniti kaznivo dejanje ali podati kazensko ovadbo za kaznivo dejanje, ki se preganja po uradni dolžnosti, predlagati pristojnemu organu sprejem ukrepov, ter odrediti druge ukrepe in opraviti dejanja, za katere je pooblaščen z zakonom ali drugim predpisom. V mednarodnem prostoru je Inšpektorat RS za delo vključen v Odbor glavnih inšpektorjev za delo pri Evropski komisiji (SLIC-Senior Labour Inspectors Committee), poleg tega pa občasno sodeluje še z Mednarodno organizacijo dela in Mednarodno organizacijo inšpektorjev dela. Naše aktivnosti so povezane tudi z obveznostmi Republike Slovenije pri izvrševanju sprejetih mednarodnih obveznosti, ki izhajajo iz 12 Konvencije MOD št 81 o inšpekciji dela v industriji in trgovini, nekaterih drugih konvencij, iz Revidirane Evropske socialne listine ter vrste direktiv s področja varnosti in zdravja pri delu in delovnih razmerij, sprejetih v okviru EU. Predvsem se to nanaša na zagotavljanje podatkov in poročanje v zvezi s temi dokumenti Z državami članicami EU sodelujemo tudi preko evropskega centra za komunikacijo 111 informiranje na področju varnosti in zdravja pri delu CIRCA (Communication & Information Resource Centre Administrator) Inšpektorat RS za delo ima vzpostavljeno neposredno sodelovanje med pristojnimi organi EU v primeru napotenih delavcev v okviru čezmejnega opravljanja storitev preko sistema IMI. Poleg drugih obveznih izobraževanj (izpitov za inšpektorje ipd) zaradi zagotavljanja enotne politike izvajanja nalog nadzora na inšpektoratu organiziramo različne oblike usposabljanja in izpopolnjevanja inšpektorjev in drugih javnih uslužbencev (letni posvet in specializirane delavnice). V okviru lastne dejavnosti organa se izvajajo preizkusi znanj koordinatorev za varnost in zdravje pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih. Na organu se opravlja tudi drugo strokovno delo kot npr obveščanje pristojnih organov o trendih, ki jih zaznamo ob nadzorih glede najpogostejših kršitev in oblikovanje predlogov sprememb zakonodaje, sodelovanje v delovnih skupinah in komisijah, organizacija konference ipd. in tudi druge naloge s področja splošnih, kadrovskih, finančnih zadev, upravljanja s človeškimi viri, integritete, področja vodenja analitično-statističnih evidenc in različnih obdelav ipd. V okviru tega podprograma se zagotavljajo vsa sredstva za nemoteno delovanje organa.

2613-11-0001 - Preizkusi koordinatorev

Opis ukrepa

Preizkusi koordinatorev za varnost in zdravje pri delu se opravljajo v skladu z Uredbo o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih (Uradni list RS, št. 83/05 in 43/11-ZVZD-1) in Pravilnikom o programu in načinu usposabljanja koordinatorev za varnost in zdravje pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih (Ur.l. RS, št. 31/2008). Organ preizkuse izvaja kot lastno dejavnost in v skladu s Pravilnikom o postopkih za izvrševanje proračuna RS za tekoče proračunsko leto in drugimi predpisi. Kandidati opravljajo preizkuse za koordinatore v fazi priprave projektov in preizkuse za koordinatore gradbišč v fazi priprave in fazi izvajanja projektov.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	25.000,00	7.572,65	7.572,65	30,29

Neposredni učinki

C0766 - Preizkusi koordinatorev

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

Opis neposrednega učinka

V skladu z Uredbo o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih in Pravilnikom o programu in načinu usposabljanja koordinatorev za varnost in zdravje pri delu na začasnih in premičnih gradbiščih kandidati opravljajo preizkuse za koordinatore v fazi priprave projektov in preizkuse za koordinatore gradbišč v fazi priprave ter v fazi izvajanja projektov pred komisijo, ki jo imenuje glavni inšpektor v skladu s svojimi pooblastili. S preizkusi koordinatorev se zagotavlja strokovnost in kakovost dela koordinatorev na gradbiščih in deloviščih, ker je to dejavnost, v kateri se letno ugotavlja največ nezgod pri delu ter kršitev s področja predpisov o varnosti in zdravju pri delu.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Kandidati morajo zaradi določb podzakonskega predpisa, na vsakih pet let obnoviti preizkus znanja za koordinatorje gradbišč na način oziroma v rokih, kot to določa pravilnik, ki ureja to področje. Koliko bo prvih preizkusov znanja, je odvisno od števila kandidatov, ki jih na takšen izpit prijavijo izvajalci prvih usposabljanj.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

S preizkusi koordinatorjev se zagotavlja strokovnost in kvaliteta dela koordinatorjev na gradbiščih in deloviščih, ker je to panoga, kjer se letno ugotavlja največ nezgod pri delu ter kršitev s področja predpisov o varnosti in zdravju pri delu.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001733	Št preizkusov koordinatorjev	število subjektov na leto	2010	40,00	2012	60,00	47,00
					2013	200,00	173,00
					2014	45,00	45,00
					2015	65,00	50,00
					2016	50,00	31,00
					2017	35,00	60,00
					2018	171,00	152,00
					2019	61,00	51,00
					2020	72,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001733 Št preizkusov koordinatorjev"

Na realizacijo inšpektorat nima vpliva, ker je odvisno od števila kandidatov, ki jih na takšen izpit prijavijo izvajalci prvih usposabljanj ali koordinatorji sami. Vrednosti so bile realizirane glede na število prijavljenih kandidatov na preizkuse in s tem tudi prihodki iz naslova lastne dejavnosti. Na prvi preizkus znanja strokovne usposobljenosti je bilo s strani izvajalca usposabljanja v letu 2019 prijavljenih oz napotenih 16 kandidatov, 1 kandidati se preizkusa ni udeležil. Obdobnega preizkusa znanja v obliki izpolnjevanja vprašalnika sta se udeležila 2 koordinatorja. V letu 2019 je 34 koordinatorjev vložilo vlogo za podaljšanje dovoljenja na osnovi udeležbe na obdobjih usposabljanj.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZJF-UPB4	Zakon o javnih financah (uradno prečiščeno besedilo) (ZJF-UPB4)
ZVZD	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD)
ZVZD-1	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1)

2613-11-0003 - Materialni stroški organa

Opis ukrepa

Plačilo vseh vrst stroškov za blago in opravljene storitve oziroma izpolnitev obveznosti organa do dobaviteljev in izvajalcev storitev. Sredstva se namenijo za zagotavljanje osnovnih materialnih pogojev za delovanje inšpekcijskega organa (vzdrževanje službenih vozil, ki so osnovno sredstvo za delo, pisarniški material, tiskarske, poštne storitve, gorivo, potne stroške, stroške telefonov, stroške odvetnikov, nastale v prekrškovnih postopkih, vzdrževanje in nadgradnja informacijskega sistema ipd.) in izpolnitev zakonskih obveznosti v zvezi z delom organa.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	430.000,00	318.105,37	318.105,37	73,97

Neposredni učinki

C0768 - Materialni stroški organa

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

Opis neposrednega učinka

Plačilo vseh vrst stroškov za blago in opravljene storitve oziroma izpolnitev obveznosti organa do dobaviteljev in izvajalcev storitev. Sredstva se namenijo za zagotavljanje osnovnih materialnih pogojev za delovanje inšpekcijskega organa (vzdrževanje službenih vozil, ki so osnovno sredstvo za delo, zavarovanje in registracija službenih vozil, gorivo za službena vozila, stroški službenih potovanj, pisarniški material, tiskarske, poštne storitve, stroški telefonov, vzdrževanja računalniške opreme, stroški odvetnikov nastali v prekrškovnih postopkih itd.).

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Realizirana so bila plačila vseh vrst stroškov za blago in opravljene storitve oziroma izpolnitev obveznosti organa do dobaviteljev in izvajalcev storitev. Sredstva so se namenjala za zagotavljanje osnovnih materialnih pogojev za delovanje inšpekcijskega organa (pisarniški material, tiskarske, poštne storitve, stroški telefonov, stroški odvetnikov nastalih v prekrškovnih postopkih, stroški vzdrževanja in zavarovanja ter registracije službenih vozil, vzdrževanje informacijskega sistema ipd) V letu 2019 smo del sredstev namenili nakupu osebne varovalne opreme

in strokovnemu izpopolnjevanju uslužbencev.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Plačevanje tekočih obveznosti (vzdrževanje in servis vozil, registracije in zavarovanja vozil, vzdrževanje informacijskega sistema, pisarniški material, poštne storitve ipd.) se je izvajalo ekonomično, s čimer se je zagotavljalo nemoteno delovanje organa in izvajanje njegove osnovne dejavnosti inšpekcijskega nadzora.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001735	Stroški za nemoteno delovanje organa	EUR	2010	370,00	2012	430,00	105.100,00	
					2013	420,00	84.300,00	
					2014	498.000,00	405.998,00	
					2015	552.000,00	443.182,00	
					2016	552.000,00	417.195,00	
					2017	449.975,00	268.481,00	
					2018	424.455,00	286.376,00	
					2019	430.000,00	318.105,00	
					2020	430.000,00		

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001735 Stroški za nemoteno delovanje organa"

Izpolnjene so bile vse zakonske obveznosti v zvezi z delom organa. Plačilo vseh vrst materialnih stroškov za poslovanje in delo inšpekcijskega organa na 15 lokacijah. Realizacija je bila v letu 2019 nižja od planirane, ker se je 10 novih zaposlitev na podlagi Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (ZIPRS1819-A) realiziralo konec proračunskega leta 2019. Načrtovana nadgradnja informacijskega sistema ni bila realizirana v celoti zaradi dejavnikov na katere organ ni imel vpliva, stroški odvetniških storitev iz naslova prekrškovnih in upravnih zadev in nekateri ostali stroški (stroški goriva, poštne storitve ipd.) so bili nižji od načrtovanih, na katere pa inšpektorat nima neposrednega vpliva.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZDR	Zakon o delovnih razmerjih (ZDR)
ZID	Zakon o inšpekciji dela (ZID)
ZIN	Zakon o inšpekcijskem nadzoru (ZIN)
ZIN-UPB1	Zakon o inšpekcijskem nadzoru (uradno prečiščeno besedilo) (ZIN-UPB1)
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZJN-2	Zakon o javnem naročanju (ZJN-2)
ZNPK	Zakon o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah (ZNPK)
ZP-1	Zakon o prekrških (ZP-1)
ZP-1-UPB8	Zakon o prekrških (uradno prečiščeno besedilo) (ZP-1-UPB8)
ZSV	Zakon o socialnem varstvu (ZSV)
ZSV-UPB2	Zakon o socialnem varstvu (uradno prečiščeno besedilo) (ZSV-UPB2)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)
ZUP	Zakon o splošnem upravnem postopku (ZUP)
ZUSZJ	Zakon o uporabi slovenskega znakovnega jezika (ZUSZJ)
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela (ZUTD)
ZVDAGA	Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (ZVDAGA)
ZVZD-1	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1)

2613-11-0005 - Strokovno usposabljanje in izpopolnjevanja

Opis ukrepa

Sredstva za strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje zaposlenih, so načrtovana v skladu s sprejetim internim aktom o strokovnem usposabljanju in izobraževanju zaposlenih ter ob upoštevanju zahtev Zakona o inšpekciji dela, Zakona o inšpekcijskem nadzoru, Zakona o prekrških ter druge zakonodaje, ki opredeljuje pogoje za delo inšpektorjev in drugih uslužbencev, ki morajo opraviti predpisane strokovne izpite oziroma se stalno usposabljalati ter izpopolnjevati zaradi kvalitetnega opravljanja nadzora oziroma izpolnjevanja delovnih nalog. Z ZIN in ZID-1 ter ZP-1 je določen strokovni izpit za inšpektorja, z ZJU pa usposabljanje za imenovanje v naziv. S Programom strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja se v organu načrtujejo razne oblike nadgradnje znanja zaposlenih z različnimi vsebinami. Višji nivo znanja uslužbencev je potreben zlasti pri inšpektorjih za delo zaradi izvajanja nalog organa ter upoštevanja področja dela, ki ga opravlja zaposleni. Izvajajo se različne oblike dodatnih usposabljanj inšpektorjev zaradi novosti zakonodaje, zaradi izvajanja enotne politike opravljanja nadzora, zaradi sodelovanja z mediji in nastopanja, ipd..

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
-----	-----------	----------	----------	---------	------------

PV	Proračunski viri	25.000,00	24.932,83	24.932,83	99,73
----	------------------	-----------	-----------	-----------	-------

Neposredni učinki

C0770 - Strokovno usposabljanje in izpopolnjevanja

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

Opis neposrednega učinka

Sredstva za strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje zaposlenih so načrtovana v skladu s sprejetim internim aktom o strokovnem usposabljanju in izobraževanju zaposlenih ter ob upoštevanju zahtev Zakona o inšpekciji dela, Zakona o inšpekcijskem nadzoru, Zakona o prekrških ter druge zakonodaje, ki opredeljuje pogoje za delo inšpektorjev in drugih uslužbencev, ki morajo opraviti predpisane strokovne izpite oziroma se stalno usposablјati ter izpopolnjevati zaradi kvalitetnega opravljanja nadzora oziroma izpolnjevanja delovnih nalog. Z ZIN in ZID-1 ter ZP-1 je določen strokovni izpit za inšpektorja, z ZJU pa usposabljanje za imenovanje v naziv. S Programom strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja se v organu načrtujejo razne oblike nadgradnje znanja zaposlenih z različnimi vsebinami. Višji nivo znanja uslužbencev je potreben zlasti pri inšpektorjih zaradi izvajanja nalog organa ter upoštevanja področja dela, ki ga opravlja zaposleni. Izvajajo se različne oblike dodatnih usposabljanj inšpektorjev zaradi novosti zakonodaje, zaradi izvajanja enotne politike opravljanja nadzora, zaradi sodelovanja z mediji in nastopanja, ipd..

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Z uresničevanjem programa strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja Inšpektorat RS za delo prispeva k nadgradnji znanja in strokovne usposobljenosti zaposlenih ter k večjemu poenotenju njihovega dela. Različne oblike dodatnih usposabljanj inšpektorjev zaradi novosti zakonodaje, izvajanja enotne politike opravljanja nadzora ipd, prispevajo k bolj učinkovitemu, strokovnemu in kakovostnemu delu organa. Sredstva so bila tako namenjena za strokovno usposabljanje in izpopolnjevanje vseh zaposlenih v organu, v skladu z določbami Zakona o inšpekciji dela, Zakona o inšpekcijskem nadzoru in Zakona o javnih uslužbencih ter v okviru sprejetega letnega programa izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja. Delavnice in druga strokovna usposabljanja s posameznih področij, v okviru katerih inšpektorji opravljajo nadzor, letni posvet zaposlenih ter druge oblike pridobivanja znanj, so še posebno pomembne z vidika potreb po stalnem usposabljanju in nadgrajevanju znanja glede na novosti zakonodaje, pomembna pa je tudi izmenjava mnenj in strokovnih stališč, ki prispeva k poenotenju politike izvajanja inšpekcijskega nadzora ter k bolj kakovostnemu in zlasti strokovnemu delu uslužbencev. Sredstva so bila namenjena tudi pripravam na opravljanje strokovnih izpitov ter drugim vrstam usposabljanj, ki jih določa zakonodaja. Usposabljanje je bilo namenjeno tudi področju promocije zdravja na delovnem mestu, organizirali smo letno konferenco IRSD. Konference Inšpektorata RS za delo so postale tradicionalna vsakoletna strokovna srečanja, s katerimi opozarjamo na aktualno tematiko s področja dela inšpektorata in na ta način pristojne spodbujamo k ustrežnejšim rešitvam različnih strokovnih vprašanj. Del proračunskih sredstev je bil usmerjen v izpopolnjevanje iz posameznih strokovnih področij dela organa, kot tudi v pridobivanje dodatnega znanja za posamezno delovno mesto. Sistematičen pristop na področju strokovnega usposabljanja, dodatnega izpopolnjevanja in izobraževanja ima velik vpliv na prenos obstoječega oziroma novega znanja ter praktičnih veščin na vsa področja dela v organu in prispeva k optimalnejšemu doseganju skupni ciljev.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z realizacijo programa strokovnega izpopolnjevanja in usposabljanja inšpektorat prispeva k nadgradnji znanja zaposlenih z različnimi vsebinami. Zagotavljanje ustrezne ravni znanja uslužbencev je potrebno zaradi učinkovitega in strokovnega izvajanja nalog organa ter upoštevanja področja dela, ki ga opravljajo zaposleni. Različne oblike dodatnih usposabljanj zaradi novosti zakonodaje, zaradi izvajanja enotne politike. Opravljanja nadzora ipd., prispevajo k bolj učinkovitemu, strokovnemu in kakovostnemu delu organa.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001737	Izvedena usposabljanja in izpopolnjevanja	št oseb	2010	30,00	2012	10,00	415,00
					2013	10,00	104,00
					2014	108,00	103,00
					2015	107,00	105,00
					2016	107,00	104,00
					2017	106,00	114,00
					2018	106,00	110,00
					2019	121,00	121,00
					2020	121,00	
I07337	Usposabljanje in izpopolnjevanje	EUR	2008	16.832,33	2011	16.832,33	
					2012	17.000,00	
					2013	14.000,00	13.830,00
					2014	11.153,00	7.485,00
					2015	12.235,00	6.506,00
					2016	12.235,00	11.280,00
					2017	12.325,00	11.960,00
					2018	17.325,00	13.000,00
					2019	25.000,00	25.000,00
					2020	25.000,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001737 Izvedena usposabljanja in izpopolnjevanja"

V letu 2019 je inšpektorat v skladu z letnim načrtom izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja uslužbencev IRSD uresničil načrtovano število vključenih uslužbencev, s čimer je prispeval k višji ravni znanja in bolj kakovostnemu delu uslužbencev.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I07337 Usposabljanje in izpopolnjevanje"

Vrednost je dosežena. Vložena sredstva za usposabljanje imajo vpliv na prenos obstoječega znanja oz. novega znanja, ter praktičnih veščin na vsa področja dela v organu in prispevajo k optimalnejšemu doseganju skupnih ciljev.

Opis kazalnikov

ID	OPIS
I001737	Usposabljanja in izpopolnjevanja v skladu z načrtom organa.
I07337	Vložena sredstva za usposabljanje imajo vpliv na prenos obstoječega znanja oz. novega znanja, ter praktičnih veščin na vsa področja dela v organu in prispevajo k optimalnejšemu doseganju skupnih ciljev.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZID	Zakon o inšpekciji dela (ZID)
ZIN	Zakon o inšpekcijskem nadzoru (ZIN)
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZJU	Zakon o javnih uslužbencih (ZJU)

2613-11-0006 - Osebna varovalna oprema in zdravstveni pregledi

Opis ukrepa

Nabava osnovne varovalne opreme (bunde, delovni čevlji, čelade itd.) in opravljanje zdravstvenih pregledov za inšpektorje in druge zaposlene v skladu S predpisi o varnosti in zdravju pri delu ter Izjavo o varnosti z oceno tveganja Inšpektorata RS za delo.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	15.000,00	14.913,00	14.913,00	99,42

Neposredni učinki

C0771 - Osebna varovalna oprema in zdravstveni pregledi

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

Opis neposrednega učinka

Zagotavljanje osnovne osebne varovalne opreme inšpektorjem za delo na terenu (varovalne čelade, delovna obutev in delovne bunde, antifoni, odsevni brezrokavniki ipd.) ter posebne opreme glede na dejavnost, ki je predmet nadzora (varovalne maske in očala, oprema za delo v kemični, gradbeni, kmetijski ali podobni dejavnosti). Zagotavljanje ergonomске opreme in drugih pripomočkov za delo zaposlenih v inšpekcijskem organu. Zagotavljanje predhodnih, obdobjnih ter usmerjenih zdravstvenih pregledov javnih uslužbencev Inšpektorata RS za delo, v skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu, podzakonskimi akti ter Izjavo o varnosti z oceno tveganja IRSD.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Zagotavljanje osnovne osebne varstvene opreme inšpektorjem za delo na terenu (varovalne čelade, delovna obutev in delovne bunde, antifom, odsevni brezrokavniki ipd.) ter posebne opreme glede na panogo nadzora, kjer se opravlja dejavnost, ki je predmet nadzora (varovalne maske in očala, oprema za delo v kemični, gradbeni, kmetijski ali podobni dejavnosti), ergonomska oprema in drugi pripomočki za delo zaposlenih v inšpekcijskem organu, predhodni, obdobjni ter usmerjeni zdravniški pregledi javnih uslužbencev Inšpektorata RS za delo, v skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pn delu, podzakonskim aktom ter Izjavo o vamosti z oceno tveganja IRSD.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Z zagotavljanjem osnovne osebne varovalne opreme inšpektorjem za delo na terenu, posebne opreme glede na dejavnost, ki je predmet nadzora in ergonomске opreme ter drugih pripomočkov za delo zaposlenih v organu se prispeva k varnosti in zdravju pri delu, kar je v skladu z Izjavo o varnosti z oceno tveganja IRSD.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I001738	Osebna varovalna oprema	št oseb	2010	45,00	2012	10,00	107,00
					2013	25,00	43,00
					2014	108,00	4,00
					2015	85,00	41,00
					2016	85,00	85,00
					2017	85,00	85,00

				2018	85,00	85,00
				2019	95,00	95,00
				2020	95,00	
1001739	Zdravstveni pregledi	št. zaposlenih	2010	30,00	2012	15,00
					2013	40,00
					2014	41,00
					2015	12,00
					2016	32,00
					2017	33,00
					2018	40,00
					2019	50,00
					2020	20,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001738 Osebna varovalna oprema"

Nabavljena je bila najnujnejša drobna osebna varovalna oprema za inšpektorje. Inšpektorjem, ki so delovno razmerje sklenili v letu 2019 smo nabavih potrebno osebno varovalno opremo. Planirana vrednost je realizirana.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001739 Zdravstveni pregledi"

Planirana vrednost je v celoti realizirana v skladu z določili Izjave o varnosti z oceno tveganja in uslužbenci, ki so sklenili delovno razmerje v letu 2019.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZID	Zakon o inšpekciji dela (ZID)
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZVZD-1	Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1)

2613-11-0007 - Zagotavljanje pogojev za delo IRSD

Opis ukrepa

Izplačilo zakonskih obveznosti do javnih uslužbencev - izplačilo plač, regresa, prispevkov in odpravnin zaposlenim za redno delo, za delo izven rednega delovnega časa ter za čas pripravljenosti. Izplačila nadomestil in drugih plačil v višini in na način, kot to določajo ZSPJS, KPJS, drugi predpisi javne uprave in dokumenti uporabnika.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	5.172.000,00	4.093.037,79	4.093.037,79	79,13

Neposredni učinki

C0772 - Zagotavljanje pogojev za delo IRSD

Prispeva k rezultatu: C1580 - Zmanjšanje števila kršitev na področju celotne delovne in socialne zakonodaje ter zakonodaje o varnosti in zdravju pri delu

Opis neposrednega učinka

Izplačevanje plač in drugih prejemkov v skladu z uslužbensko in plačno zakonodajo za vse javne uslužbence. Plačilo 24-urne pripravljenosti inšpektorjev, nočnega dela inšpektorjev oziroma dodatkov, ter plačilo sredstev za nadurno delo in delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za uslužbence organa. Planirana so sredstva za nove in nadomestne zaposlitve in zaposlitve pripravnikov ter za realizacijo sprememb sistemizacije zaradi dviga izhodiščnih plačnih razredov uslužbencev.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Neposredni učinek je dosežen v skladu z uslužbensko in plačno zakonodajo za vse javne uslužbence. Število zaposlenih trenutno ne zadošča potrebam.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Izpolnjevanje zakonskih obveznosti do uslužbencev inšpektorata (izplačilo plač, regresa, prispevkov in odpravnin ter drugih nadomestil zaposlenim za redno delo, za nadurno delo ter za čas stalne pripravljenosti). Izplačila drugih nadomestil in plačil v višini in na način, kot to določa ZSPJS, KPJS, predpisi s področja javne uprave in internimi dokumenti uporabnika.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1001740	Plače in dodatki	št. zaposlenih	2010	116,00	2012	116,00	106,00

2013	111,00	105,00
2014	108,00	107,00
2015	107,00	105,00
2016	107,00	104,00
2017	106,00	114,00
2018	106,00	110,00
2019	121,00	121,00
2020	121,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I001740 Plače in dodatki"

Dosežena je planirana vrednost. Na podlagi Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (ZIPRS1819-A) je inšpektoratu odobreno 10 novih zaposlitev.

Opis kazalnikov

ID	OPIS
I001740	S kazalcem se primerja število zaposlenih po kadrovskem načrtu ter višina sredstev, ki jih mora zagotavljati delodajalec za zaposlene.

Pravne podlage

ID	NAZIV
ZIPRS1718	Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2017 in 2018 (ZIPRS1718)
ZJF	Zakon o javnih financah (ZJF)
ZJU	Zakon o javnih uslužbencih (ZJU)
ZSPJS	Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS)
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF)

2613-11-S001 - Investicije in računalniška oprema

Opis skupine projektov

Projekt je namenjen nabavi osnovnih sredstev, ki zagotavljajo nemoteno delovanje organa. Nabava se načrtuje v skladu s proračunskimi možnostmi in potrebami organa, da z nabavo novih osnovnih sredstev zagotavlja učinkovito in nemoteno izvajanje osnovne dejavnosti, inšpekcijskega nadzora in vseh ostalih strokovnih področij inšpektorata.

Viri

VIR	VIR NAZIV	REB 2019	VPT 2019	RE 2019	IND RE/REB
PV	Proračunski viri	107.000,00	90.312,76	90.312,76	84,40

Neposredni učinki

C6120 - Vozila, računalniška oprema in druga osnovna sredstva

Prispeva k rezultatu: C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

Opis neposrednega učinka

Projekt je namenjen nabavi novih in rabljenih službenih vozil, ki so osnovno sredstvo za delo inšpektorjev. V preteklosti nakupa službenih vozil ni bilo mogoče ustrezno realizirati. Nujno potrebno je, da vozila menjamo vsaj na 10 let, kar pomeni 4 vozila na leto, saj servisiranje in vzdrževanje starih službenih vozil povzroča izredno visoke stroške. Del sredstev se namenja za nabavo nadomestne in najnujnejše pisarniške opreme na nivoju celotnega organa (vključno s 15 lokacijami na katerih ima organ pisarniške in druge prostore), GSM aparatov ipd.

Obrazložitev doseganja neposrednega učinka

Sredstva so porabljena glede na prednostne potrebe organa oziroma zaposlenih pri opravljanju delovnih nalog. V letu 2019 smo večji del sredstev investirali v nabavo službenih vozil. Nabavili smo tri (3) rabljena službena vozila in dve (2) novi službeni vozili v javnem naročilu male vrednosti, ker skupno javno naročilo po sklepu Vlade ni bilo realizirano. Službena vozila so osnovna sredstva za opravljanje osnovne dejavnosti inšpektorata, inšpekcijskih nadzorov. Večja realizacija sredstev v službena vozila je nujno potrebna tudi z vidika varnosti in zdravja pn delu. Preostali del sredstev smo porabili za nakup pisarniške opreme glede na potrebe na vseh lokacijah inšpektorata.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu cilju (rezultatu)

Službena vozila so osnovna sredstva za opravljanje temeljne dejavnosti organa, inšpekcijskega nadzora. Z nabavo novih vozil se zamenjajo dotrajana vozila, zmanjšajo stroški vzdrževanja in servisiranja ter zagotovi večja varnost pri opravljanju inšpekcijskih nadzorov.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06672	Osnovna sredstva za delovanje organa	EUR	2010	116,00	2012	116,00	106,00
					2013	111,00	105,00

2014	74.000,00	67.757,00
2015	73.827,00	73.702,00
2016	103.827,00	103.821,00
2017	73.827,00	65.373,00
2018	60.355,00	57.658,00
2019	105.000,00	90.313,00
2020	105.000,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06672 Osnovna sredstva za delovanje organa"

V letu 2019 so sredstva smotno porabljena glede na prednostne potrebe organa oziroma zaposlenih pri opravljanju delovnih nalog. Večji del planirane vrednosti je investirano v obnavljanje voznega parka inšpektorata, manjši delež sredstev pa je porabljeno v nakup pisarniške opreme. Sredstva niso porabljena v skladu z načrtovanjem, ker ni bilo realizirano skupno javno naročilo za nakup motornih vozil.

Obrazložitev projektov

2613-17-0001 - Manjše investicije IRSB

Opis projekta z opredelitvijo namena in ciljev projekta ter trajanja projekta

Namen projekta je predvsem investiranje v vozni park inšpektorata. Z obnavljanjem voznega parka, nakupom novih službenih vozil in zamenjavo dotrajanih službenih vozil, inšpektorat zagotavlja varnost pri opravljanju osnovne dejavnosti organa, inšpekcijskega nadzora. Manjši del sredstev se načrtuje za nakup pisarniške opreme oz. pisarniškega pohištva, nakup mobilnih telefonov in druge opreme za zagotavljanje pogojev za delo. Z zagotavljanjem sredstev se izvajajo tudi zakonske obveznosti, ki jih ima inšpektorat kot delodajalec do zaposlenih.

Dosežen razvoj / napredek na projektu v letu 2019 z vidika doseganja ciljev in izpolnjevanja načrta financiranja projekta ter stanja projekta

Projekt je namenjen nabavi osnovnih sredstev, ki zagotavljajo nemoteno delovanje organa. Nabava se načrtuje v skladu s proračunskimi možnostmi in potrebami organa, da z nabavo novih osnovnih sredstev zagotavlja učinkovito in nemoteno izvajanje osnovne dejavnosti, inšpekcijskega nadzora in vseh ostalih strokovnih področij inšpektorata. V letu 2019 smo realizirali večji del planirane vrednosti z investiranjem v obnavljanje voznega parka inšpektorata, manjši delež sredstev je porabljen za nakup pisarniške opreme. Da bi se zagotavljala povprečna starost službenih vozil manj kot 10 let je potrebno, da se kontinuirano večji del sredstev investira v obnovo voznega parka inšpektorata s čimer se zagotavlja varnost in zdravje pri opravljanju osnovne dejavnosti, inšpekcijskega nadzora ter povečanje voznega parka zaradi realizacije 10 novih zaposlitev na podlagi Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (ZIPRS1819-A).

III. Obrazložitev podatkov iz bilance stanja

Podatki o stanju sredstev na računih neposrednega proračunskega uporabnika

/

Podatki o terjatvah iz naslova dolgoročnih naložb in posojil

Iz naslova dolgoročnih naložb in posojil z navedbo večjih prejemkov teh sredstev ni bilo.

Podatki o povečanju ali zmanjšanju lastnih opredmetenih osnovnih sredstev

V letu 2019 ni bilo aktiviranih neopredmetenih OS, kot so patenti, licence in blagovne znamke ipd.. Obračunana je amortizacija neopredmetenih OS v višini 1.189 eur.

Povečanje nabavne vrednosti opreme v višini 104.415 eur gre v večini na račun aktivirane opreme v višini 96.414 eur (sredstva za transport 40.860 eur, pohištvo 50.260 eur, računalniki za 3.094, DI 5.209 eur). Izloženo je bilo za 8.091 eur opreme. Ob aktivaciji je bilo takoj odpisane opreme za 772 eur, obračunana amortizacija opreme 50.449 eur, izložene opreme in posledično zmanjšan popravek vrednosti opreme izložene opreme je za 7.693 eur.

Podatki o povečanju ali zmanjšanju terjatev za sredstva dana v upravljanje

V poslovnih knjigah inšpektorata ni evidentiranih terjatev za sredstva dana v upravljanje.

Podatki o neplačanih terjatvah iz preteklega leta

Na dan 31.12.2019 ni odprtih terjatev do kupcev v državi. Terjatve do ZZS iz naslova bolezni, obračunane pri plači 12/2019 bodo poravnane v januarju 2020.

Podatki o neplačanih obveznostih iz preteklega leta

Obveznosti iz naslova plač za mesec december 2019 poravnane 3.1.2020. Neplačani prejeti računi dobaviteljev v državi za dobave blaga in storitev v letu 2019, ki so bili prejeti po 30.11.2019 in skladno z ZIRS1920, zapadejo v plačilo v letu 2020.

IZJAVA O OCENI NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

v/na

Inšpektorat RS za delo

Spodaj podpisani se zavedam odgovornosti za vzpostavitev in stalno izboljševanje sistema finančnega poslovanja in notranjih kontrol ter notranjega revidiranja v skladu s 100. členom Zakona o javnih financah z namenom, da obvladujem tveganja in zagotavljam doseganje ciljev poslovanja in uresničevanje proračuna.

Sistem notranjega nadzora javnih financ je zasnovan tako, da se tveganja, da splošni in posebni cilji poslovanja ne bodo doseženi, obvladujejo na še sprejemljivi ravni ter daje razumno, ne pa tudi absolutnega zagotovila o uspešnosti poslovanja in o doseganju ciljev. Temelji na nepretrganem procesu, ki omogoča, da se opredelijo ključna tveganja, verjetnost nastanka in vpliv določenega tveganja na doseganje ciljev in pomaga, da se tveganja obvladuje uspešno, učinkovito in gospodarno.

Ta ocena predstavlja stanje na področju uvajanja procesov in postopkov notranjega nadzora javnih financ v/na:

Inšpektorat RS za delo

Oceno podajam na podlagi:

- ocene notranje revizijske službe za področja: Upravljanje s tveganji-svetovalna naloga;
- samoocenitev vodij organizacijskih enot za področja: Na pretežnem delu poslovanja;
- ugotovitev (Računskega sodišča RS, proračunske inšpekcije, Urada RS za nadzor proračuna, nadzornih organov EU,...) za področja: /

V/Na

Inšpektorat RS za delo

je vzpostavljen(o):

1.Primerno kontrolno okolje:

- ☐ a) na celotnem poslovanju,
- ☒ b) na pretežnem delu poslovanja,
- ☐ c) na posameznih področjih poslovanja,
- ☐ d) še ni vzpostavljeno, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- ☐ e) še ni vzpostavljeno, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

2.Upravljanje s tveganji

2.1.Cilji so realni in merljivi, to pomeni, da so določeni indikatorji za merjenje doseganja ciljev

- ☐ a) na celotnem poslovanju,
- ☒ b) na pretežnem delu poslovanja,
- ☐ c) na posameznih področjih poslovanja,
- ☐ d) še niso opredeljeni, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- ☐ e) še niso opredeljeni, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi;

2.2.Tveganja, da se cilji ne bodo uresničili, so opredeljena in ovrednotena, določen je način ravnanja z njimi

- ☐ a) na celotnem poslovanju,
- ☒ b) na pretežnem delu poslovanja,
- ☐ c) na posameznih področjih poslovanja,
- ☐ d) še niso opredeljena, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- ☐ e) še niso opredeljena, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

3.Na obvladovanju tveganj temelječ sistem notranjega kontroliranja in kontrolne aktivnosti, ki zmanjšujejo tveganja na sprejemljivo raven

- ☐ a) na celotnem poslovanju,
- ☒ b) na pretežnem delu poslovanja,
- ☐ c) na posameznih področjih poslovanja,
- ☐ d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- ☐ e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

4. Ustrezen sistem informiranja in komuniciranja

- ☐ a) na celotnem poslovanju,
- ☒ b) na pretežnem delu poslovanja,
- ☐ c) na posameznih področjih poslovanja,
- ☐ d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- ☐ e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

5. Ustrezen sistem nadziranja, ki vključuje tudi primerno (lastno, skupno, pogodbeno) notranje revizijsko službo

- ☐ a) na celotnem poslovanju,
- ☒ b) na pretežnem delu poslovanja,
- ☐ c) na posameznih področjih poslovanja,
- ☐ d) še ni vzpostavljen, pričeli smo s prvimi aktivnostmi,
- ☐ e) še ni vzpostavljen, v naslednjem letu bomo pričeli z ustreznimi aktivnostmi.

6. Notranje revidiranje zagotavljam v skladu s Pravilnikom o usmeritvah za usklajeno delovanje sistema notranjega nadzora javnih financ

- ☐ a) z lastno notranjerevizijsko službo,
- ☒ b) s skupno notranjerevizijsko službo,
- ☐ c) z zunanjim izvajalcem notranjega revidiranja,
- ☐ d) nisem zagotovil notranjega revidiranja.

ad b) Podatki za **skupno notranjerevizijsko službo**:

naziv: Skupna služba za notranjo revizijo MDDSZ

sedež: Štukljeva cesta 44, Ljubljana

matična št: 5022860000

ad c) Podatki za **zunanjega izvajalca notranjega revidiranja**:

naziv:

sedež:

matična št:

Sprejeti finančni načrt (proračun), za leto na katerega se Izjava nanaša, NE PRESEGA 2,086 mio EUR.

Datum zadnjega revizijskega poročila zunanjega izvajalca notranjega revidiranja je: .

ad d) **Notranjega revidiranja nisem zagotovil ker:**

V letu 2019 sem na področju notranjega nadzora izvedel naslednje pomembne izboljšave:

- V letu 2019 smo večji del finančnih sredstev investirali v nakup službenih vozil, ker so vozila s katerimi organ razpolaga dotrajana. Službena vozila so osnovno sredstvo za opravljanje inšpekcijskega nadzora, zato je tudi z vidika varnosti nujno potrebno najstarejša službena vozila zamenjati z novimi. Na področju e- poslovanja smo nadgrajevali naš interni informacijski sistem. Aktivno usposabljanje in izobraževanje uslužbencev, tako s strokovnega področja kot tudi z vidika pridobivanja različnih znanj in veščin, ki pripomorejo k izboljšanju opravljanja dela.
- Poročevalsko obdobje zaznamuje vzpostavitev sistema upravljanja s tveganji. V letu 2019 smo realizirali 10 dodatnih zaposlitev za izvajanje nadzora in drugih nalog inšpektorata.
- Delovanje projekta informacijskih pisarn za svetovanje delodajalcem in mediacije, z namenom izboljšanja poznavanja zakonodaje s področja delovnih razmerij in varnosti in zdravja pri delu s preseganjem zastavljenih ciljev pomembno prispeva k zmanjšanju kršitev s teh področij in ozaveščanju delodajalcev o pomenu skrbi za temeljne pravice delavcev, za zagotavljanje varnega in zdravega delovnega okolja ter spoštovanje veljavne zakonodaje.

Kljub izvedenim izboljšavam ugotavljam, da obstajajo naslednja pomembna tveganja, ki jih še ne obvladujem v zadostni meri:

- Še vedno primanjkuje inšpektorjev in tudi strokovnega kadra na področju podpornih aktivnosti pri izvajanju osnovne dejavnosti in poslanstva inšpektorata (strokovni pomočniki, področje financ, informatike, izmenjave podatkov ipd.). Vsi novo sprejeti predpisi, akcijski načrti kljub temu predvidevajo okrepljen nadzor in druge naloge inšpektorata. PREDVIDENI UKREP:

Pridobitev dodatnih in nadomestnih zaposlitev uslužbencev in pripravnikov.

- Število prijav še vedno ni obvladljivo, čas reševanja zadev se podaljšuje. PREDVIDENI UKREP: Prioritete določa ZID in interno navodilo, okrepitev sodelovanja s sindikati v smislu strukturiranih prijav in delodajalci v smislu zavedanja pomena zadovoljnih delavcev in zagotavljanje dostojnega dela, nadaljevati z vzpostavitvijo podlag za dostopanje do podatkov iz različnih podatkovnih baz, ki bi olajšale postopek nadzora, število zaposlenih se na inšpekcijskih službah ne bi smelo zmanjševati.
- Finančna sredstva za investicije in razvoj informacijske tehnologije ostajajo omejena, hkrati inšpektorat nima neposrednega vpliva na zagotavljanje IKT. Tudi proračunska sredstva namenjena za varnost in zdravje pri delu in strokovno usposabljanje in izpopolnjevanje so nizka glede na zahteve zakonodaje in potrebe po nenehnem izobraževanju in izpopolnjevanju uslužbencev. PREDVIDENI UKREP: Brezplačna strokovna usposabljanja, ki jih organizira Upravna akademija in zaposleni inšpektorata, pridobitev dodatnih proračunskih sredstev za strokovno usposabljanje in izpopolnjevanje. Enotna informacijska podpora za inšpekcijske organe.

Ime in priimek predstojnika proračunskega uporabnika:

JADRANKO GRLIČ

Datum podpisa predstojnika:

21.2.2020

Podpisano izjavo hranijo proračunski uporabniki.