

10

TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

BLC / POL / PFN / PRG / POD	Rebalans proračuna 2019	Veljavni proračun 2019	Realizacija proračuna 2019	Real / REB	Real / VP
A Bilanca odhodkov	300.532.719	314.390.389	290.103.139	96,53	92,27
10 TRG DELA IN DELOVNI POGOJI	300.532.719	314.390.389	290.103.139	96,53	92,27
1541 Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko	8	6.083.381	0	0,00	0,00
1004 APZ - Spodbude za zaposlovanje	4	3.295.224	0	0,00	0,00
100401 Spodbude za zaposlovanje	4	3.295.224	0	0,00	0,00
1005 APZ - Kreiranje delovnih mest	4	2.788.158	0	0,00	0,00
100501 Kreiranje delovnih mest	4	2.788.158	0	0,00	0,00
2130 Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo	932.959	1.784.081	503.608	53,98	28,23
1005 APZ - Kreiranje delovnih mest	932.959	1.784.081	503.608	53,98	28,23
100501 Kreiranje delovnih mest	932.959	1.784.081	503.608	53,98	28,23
2611 Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	297.834.949	305.142.377	288.218.981	96,77	94,45
1001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela	48.329.538	44.463.584	41.428.690	85,72	93,17
100101 Urejanje in nadzor na področju dela	5.774.000	4.605.404	4.548.874	78,78	98,77
100102 Podporna dejavnost trga dela	12.236.684	10.677.433	7.699.091	62,92	72,11
100103 Storitve trga dela	30.318.854	29.180.746	29.180.724	96,25	100,00
1002 APZ - Usposabljanje in izobraževanje	8.119.903	5.676.065	5.474.856	67,43	96,46
100201 Usposabljanje in izobraževanje	8.119.903	5.676.065	5.474.856	67,43	96,46
1004 APZ - Spodbude za zaposlovanje	57.501.267	52.495.118	41.401.424	72,00	78,87
100401 Spodbude za zaposlovanje	57.501.267	52.495.118	41.401.424	72,00	78,87
1005 APZ - Kreiranje delovnih mest	33.632.466	29.927.286	27.557.428	81,94	92,08
100501 Kreiranje delovnih mest	25.490.266	21.879.956	19.510.213	76,54	89,17
100502 Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov	8.142.200	8.047.330	8.047.215	98,83	100,00
1007 PPZ - Varstvo brezposelnih oseb	150.251.775	172.580.324	172.356.582	114,71	99,87
100701 Denarna nadomestila brezposelnim	150.251.775	172.580.324	172.356.582	114,71	99,87
3330 Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	1.764.803	1.380.550	1.380.550	78,23	100,00
1002 APZ - Usposabljanje in izobraževanje	1.764.803	1.380.550	1.380.550	78,23	100,00
100201 Usposabljanje in izobraževanje	1.764.803	1.380.550	1.380.550	78,23	100,00

10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

Obrazložitev zaključnega računa proračuna za leto 2019

Poslovno poročilo

Opis politike

Napovedi različnih, tako mednarodnih kot tudi slovenskih institucij, ostajajo glede ekonomskih trendov za naslednje dveletno obdobje pozitivne. Gospodarska rast se je v letu 2018 sicer nekoliko upočasnila, vendar vseeno ostaja visoka. UMAR je napovedal, da bo gospodarska rast tudi v prihodnjih dveh letih ostala visoka (3,7 % in 3,4 %). Na gospodarsko rast bosta še v večji meri kot v zadnjih letih vplivali povečanje zasebne in državne potrošnje. Kljub temu pa je v naslednjih letih pričakovati umirjanje gospodarske rasti, ki bo posledica nižjega tujega povpraševanja in neugodnih demografskih dejavnikov, ki vplivajo na število delovno aktivnega prebivalstva. Prav tako tudi napovedi svetovne gospodarske rasti ostajajo spodbudne, čeprav so se v zadnjih mesecih v povezavi s tem povečala določena tveganja. Gospodarska gibanja ugodno vplivajo tudi na dogajanja na trgu dela. V Sloveniji bo rast zaposlenosti ob ugodnih gospodarskih gibanjih še vedno visoka, k čemur je letos pripomoglo tudi zaposlovanje tuje delovne sile in zaposlovanje tistih, ki so do sedaj bili bolj ali manj neaktivni. V prihajajočem obdobju se bo ob nižji gospodarski rasti tudi rast zaposlenosti začela precej umirjati. Na umiritev zaposlovanja bodo vse bolj vplivali tudi demografski dejavniki (predvsem staranje prebivalstva – odhodi v upokojitev in nadomeščanje le-teh) ter pomanjkanje usposobljene delovne sile. UMAR napoveduje povečanje zaposlenosti za 1,5 % v letu 2019 in za 0,8 % v letu 2020. Po zadnjih podatkih Statističnega urada Republike Slovenije, ki so na voljo za oktober 2018, je bilo v državi 885.707 delovno aktivnih prebivalcev, kar je 0,9 % več kot septembra 2018 in 3,2 % več kot oktobra 2017. V Napovedniku zaposlovanja, ki ga izvaja ZRSZ, so delodajalci za obdobje druge polovice 2018 napovedali 3-odstotno rast števila zaposlenih. Najbolj spodbudne so napovedi v gradbeništvu (+10,4 %) in drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih (+8,1 %). Prav tako je rast zaposlenosti napovedana v vseh ostalih dejavnostih. Glede na podatke Evropskega portala za zaposlitveno mobilnost – EURES bo v Sloveniji letos povečanje zaposlovanja prisotno v večini dejavnosti. Zaradi najemanja delovne sile bo povečanje še vedno izrazito v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih, opaznejša rast bo tudi v gradbeništvu na področju strokovnih, znanstvenih in tehničnih dejavnosti, v informacijskih in komunikacijskih dejavnostih, v prometu in skladiščenju, gostinstvu, v predelovalnih dejavnostih. Najbolj iskani bodo inženirji in tehniki strojništva ali elektrotehnike, zdravniki specialisti, strokovnjaki za zdravstveno nego, programerji in razvijalci aplikacij, delavci v gostinstvu (kuharji in natakarji), gradbeni delavci in drugi poklici za neindustrijski način dela (zidar, betoner, tesar, monter, livar, varilec, orodjar, strugar, mehanik, elektroinstalater, elektromehanik, mesar), vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev ter upravljalci strojev za zemeljska dela. Povečanje zaposlovanja predvideva tudi CEDEFOP, in sicer se bo po njihovih napovedih do leta 2025 v Sloveniji zaposlovanje predvsem okrepilo v poslovnih in drugih storitvah, v manjši meri bo poraslo tudi v gradbeništvu, distribuciji in transportu. Zaposlenost bo sicer glede na njihove projekcije upadala v proizvodnih dejavnostih, a v manjši meri kot v obdobju 2008–2013. V nekaj zadnjih letih se je vzporedno z visoko rastjo zaposlenosti hitro zniževala tudi brezposelnost, kar se bo nadaljevalo tudi v obdobju 2019 – 2020, a počasneje kot v zadnjem obdobju. V letu 2018 je bilo na Zavodu v povprečju prijavljenih 78.474 brezposelnih oseb, kar je 11,5 % manj kot leta 2017. Posebej spodbuden je podatek o zniževanju števila brezposelnih mladih. Konec decembra 2018 je bilo registriranih 15.924 brezposelnih oseb v starosti od 15 do 29 let, kar je več kot 50 % manj kot konec leta 2013, ko beležimo najvišje število registriranih brezposelnih mladih (32.523). Od januarja do decembra 2018 se je na Zavodu na novo prijavilo 76.578 brezposelnih oseb, 7,0 % manj kot leta 2017. Največ oseb se je prijavilo, ker so izgubile zaposlitev za določen čas (43.266). Prijavilo se je še 11.408 iskalcev prve zaposlitve ter 9.379 trajno presežnih delavcev in stečajnikov. V primerjavi z letom 2017 se je na Zavodu prijavilo za 7,6 % manj iskalcev prve zaposlitve, za 22,2 % manj trajno presežnih delavcev in stečajnikov ter 5,7 % manj brezposelnih po izteku zaposlitve za določen čas. Iz evidence se je odjavilo skupaj 83.104 brezposelnih oseb, od teh 61.542 zaradi zaposlitve, kar je 10,3 % manj kot v letu 2017. Povprečna stopnja registrirane brezposelnosti naj bi bila v letu 2019 7,7 % in v letu 2020 7,2 %. Po napovedih UMAR-ja naj bi bilo v letu 2019 v povprečju 73,9 tisoč brezposelnih, v letu 2020 pa bi naj povprečno število registriranih brezposelnih padlo celo pod 70 tisoč, in sicer na 69,3 tisoč. Stopnja anketne brezposelnosti bo v letu 2019 4,9 % in v letu 2020 4,4 %. Kljub okrevanju gospodarstva in spodbudnim trendom brezposelnosti, starejši na trgu dela še vedno ostajajo ranljiva ciljna skupina, katerim bo potrebno tudi v prihodnje nameniti posebno pozornost. V primerjavi z drugimi starostnimi skupinami se počasneje zaposlujejo in dlje časa ostajajo v evidenci brezposelnih oseb. Ob koncu leta 2018 je bilo med vsemi registriranimi brezposelnimi skoraj 39 % starejših od 50 let in 32 % jih ima le osnovnošolsko izobrazbo ali manj. Večina le-teh je tudi dolgotrajno brezposelnih. Te skupine so na trgu dela težje zaposljive, zato jim, v sodelovanjem z ZRSZ, posvečamo dodatno pozornost in nudimo prilagojene ukrepe. Ker je v Sloveniji stopnja aktivnosti in delovne aktivnosti starejših (55–64 let) v primerjavi z drugimi državami EU nizka, je eden izmed možnih odzivov na demografske spremembe oblikovanje ukrepov za dodatno vključevanje omenjene skupine na trg dela. Povečanje sredstev in učinkovitejša izvedba programov aktivne politike zaposlovanja (APZ) bi lahko spodbudila dodatno vključevanje na trg dela, zmanjševala brezposelnost in povečala delovno aktivnost omenjenih skupin. Vlada RS je 22. 11. 2018 sprejela Načrt za izvajanje ukrepov APZ 2019. Večina programov APZ v letu 2019 bo namenjenih spodbujanju zaposlovanja in usposabljanju ciljnih skupin, ki predstavljajo strukturni problem trga dela. Namen in cilj aktivnosti v okviru APZ bo v letu 2019 povečati zaposlitvene možnosti brezposelnim osebam in jih čimprej aktivirati ter vključiti na trg dela. Ključne ciljne skupine bodo: dolgotrajno brezposelni (konec okt. 2018 jih je bilo 51,5 % med vsemi brezposelnimi), starejši od 50 let, nizko izobraženi (skoraj 31 % med vsemi BO) in mladi (21,4 %). Glede na to, da se delodajalci srečujejo s pomanjkanjem delovne sile bomo programe zelo ciljno usmerjali. Z namenom odprave strukturne brezposelnosti želimo okrepiti ukrepe usposabljanja in izobraževanja aktivnega prebivalstva (brezposelni, zaposleni in drugi iskalci zaposlitve) ter jim zagotoviti kompetence, znanja in spretnosti glede na potrebe trga dela. Sredstva so namenjena tudi za delovanje Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS., katerega namen je vlaganje v razvoj človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vlaganje v vseživljenjsko učenje, vlaganje v konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje znanstveno-raziskovalne sfere in univerz z gospodarstvom ter izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. Sredstva so namenjena tudi za izvajanje zaposlitvene rehabilitacije invalidov in zaposlitvene centre, ki zaposlujejo najtežje invalide na zaščiteneh delovnih mestih. Sredstva Evropskega socialnega sklada, ki se bodo črpala na podlagi Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014 – 2020, bodo namenjena hitrejšemu dostopu brezposelnih do delovnih mest, razvoju in večji dostopnosti storitev na trgu dela, spodbujanju mobilnosti na evropskem trgu dela in zniževanju brezposelnosti mladih. Na področju socialnega varstva brezposelnih oseb se bodo potrebe po sredstvih v letu 2018 in 2019 nekoliko znižale zaradi upada števila upravičencev do denarnih nadomestil za primer brezposelnosti in do pravic iz jamstvenega in preživninskega sklada. Program 1001 za področje varnosti in zdravja pri delu temelji na: (1) obveznem izvrševanju nalog, ki jih Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti nalaga Zakon o varnosti in zdravju pri delu ter celoten pravni red EU na tem področju; (2) obveznem izvrševanju nalog, ki izhajajo iz članstva v EU in jih je potrebno opraviti v obsegu ter na način, kot ga določa Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu, s katero sodeluje Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti na področju varnosti in zdravja pri delu.

Politika zajema cilje naslednjih programov in podprogramov

- 1001 - Urejanje sistema in podpome dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela
 - ◊ 100101 - Urejanje in nadzor na področju dela
 - ◊ 100102 - Podporna dejavnost trga dela
 - ◊ 100103 - Storitve trga dela
- 1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje
 - ◊ 100201 - Usposabljanje in izobraževanje
- 1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje
 - ◊ 100401 - Spodbude za zaposlovanje
- 1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest
 - ◊ 100501 - Kreiranje delovnih mest
 - ◊ 100502 - Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov
- 1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb
 - ◊ 100701 - Denarna nadomestila brezposelnim

Poročilo o doseženih ciljih

Splošni cilji

C1542 - Zagotavljanje enakih možnosti za invalide na trgu dela

Opis splošnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja splošnega cilja

Z različnimi ukrepi, vzpodbudami in oblikami za zaposlovanje invalidov kot so zaposlovanje v običajnih delovnih okoljih, invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih oziroma na zaščitih delovnih mestih, ki ustrezajo invalidovim delovnim sposobnostim, se zagotavljajo enake možnosti za invalide na trgu dela. V letu 2019 se je na novo zaposlilo 2.875 invalidov, kar je za cca 7,3 % manj novo zaposlenih invalidov kot leto prej (v letu 2018: 3.101, v letu 2017: 3.155, v letu 2016: 3.375, v letu 2015: 2.717).

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106544	Delež zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi	%		2009	4,00	2012	4,00	3,82
						2013	4,00	3,87
						2014	3,80	3,85
						2015	3,80	3,84
						2016	3,80	3,86
						2017	3,80	3,85
						2018	3,90	3,84
						2019	3,90	3,85

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06544 Delež zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi"

Možnosti invalidov, da se usposobijo za ustrezno delo, se zaposlijo, zaposlitev zadržijo in v njej napredujejo ali spremenijo svojo poklicno kariero, so zaradi ugotovljenih trajnih telesnih ali duševnih okvar ali boleznih bistveno manjše kot pri drugih osebah, ki takšnih ovir nimajo. Ob koncu leta 2019 je bilo vseh zaposlenih v Republiki Sloveniji 909.965 oseb, od tega je bilo zaposlenih 35.021 invalidov, kar predstavlja 3,85 % delež zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi (0,01 odstotne točke več kot leto prej – 2018: 3,84%, 2017: 3,85%, 2016: 3,86%). V Republiki Sloveniji je z zakonom urejena zaposlitvena rehabilitacija in zaposlovanje invalidov, določen je kvotni sistem, ki predstavlja dolžnost delodajalcev do zaposlovanja invalidov. Pomembno obliko zaposlovanja invalidov predstavljajo invalidska podjetja, ki so oblika socialne ekonomije, saj zaposlujejo in usposablajo invalide, ki se zaradi invalidnosti ne morejo zaposliti ali zadržati zaposlitve pri delodajalcih v običajnih delovnih okoljih, zaposlitveni centri, ki se ustanovijo zaradi zaposlovanja invalidov izključno na zaščitih delovnih mestih, ki so prilagojena delovnim sposobnostim in potrebam invalidov in podporno zaposlovanje, ki je zaposlitev invalidov na delovnih mestih v običajnih delovnih okoljih s strokovno in tehnično podporo invalidom, delodajalcem in delovnemu okolju.

C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis splošnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja splošnega cilja

Stopnja registrirane brezposelnosti je novembra 2019 znašala 7,4 %, kar je v primerjavi z novembrom leta 2018 za 0,5 odstotne točke manj. (Vir: ZRSZ)

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08484	Stopnja brezposelnosti (vir: EUROSTAT)		%	2016	9,30	2016	9,30	7,90
						2017	8,00	6,20
						2018	5,70	5,20
						2019	5,00	7,40
I08485	Stopnja zaposlenosti populacije v starosti od 20 do 64 let (vir: EUROSTAT)		%	2016	70,00	2016	70,00	70,40
						2017	70,20	73,60
						2018	71,00	75,50
						2019	75,00	76,20
I08487	Število brezposelnih (vir: ZRSZ)		št oseb	2016	115.000,00	2016	115.000,00	103.152,00
						2017	101.000,00	85.060,00
						2018	85.000,00	78.834,00
						2019	74.000,00	75.292,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08484 Stopnja brezposelnosti (vir: EUROSTAT)"

V letu 2019 se je brezposelnost nadalje zmanjševala, vendar nekoliko počasneje kot v prejšnjih letih. Obseg delovne aktivnosti je bil glede na predhodno leto večji v večini dejavnosti. Ugodna gospodarska klima se je na trgu dela v letu 2019 odražala v povečevanju delovno aktivnega prebivalstva in pomanjkanju ustrezno usposobljene delovne sile.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08485 Stopnja zaposlenosti populacije v starosti od 20 do 64 let (vir: EUROSTAT)"

Stopnja delovne aktivnosti (20 – 64 let) se v zadnjih letih postopno povečuje. V letu 2017 je stopnja dosegla 73,4%, v letu 2018 75,4 % in v tretjem četrtletju l. 2019 76,2 %. Slovenija je že v letu 2018 dosegla cilj do leta 2020, t. j. 75 % zaposlenosti prebivalstva (vir: Eurostat). Glede na pozitivna gospodarska gibanja, ki spodbudno vplivajo tudi na zaposlovanje so dosežene vrednosti pričakovane.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08487 Število brezposelnih (vir: ZRSZ)"

Konec leta 2019 je bilo v evidenci brezposelnih na ZRSZ prijavljenih 75.292 oseb, v primerjavi z decembrom leta 2018 je bila brezposelnost manjša za 4,1 %. Ugodna gospodarska klima se je na trgu dela v letu 2019 odražala v povečevanju obsega delovno aktivnega prebivalstva in pomanjkanju usposobljenih delavcev (zlata na področju gradbeništva, gostinstva in zdravstva). V letu 2018 se je prijavljanje novih brezposelnih oseb glede na predhodno leto zmanjšalo za 2,3 %. V povprečju je bilo leta 2019 74.178 registriranih brezposelnih oseb, kar je 5,5 % manj kot v 2018. Zaradi manjšega priliva v evidenco brezposelnih se je spremenila struktura brezposelnih (večji delež starejši, dolgotrajno brezposelnih in tistih z nizko izobrazbo).

1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

Opis programa

V okviru programa se zagotavlja sredstva za izvajanje storitve vseživljenjske karijerne orientacije in posredovanje zaposlitve v skladu z ZUTD, predvsem preko Zavoda RS za zaposlovanje in izbranih koncesionarjev. V ta sklop se vključuje tudi storitve na področju spodbujanja vključevanja oseb v certifikatni sistem (priznavanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij) in vseživljenjskega učenja, usmerjene predvsem v razvoj sistemskih rešitev in spremljanja na področju nacionalnih poklicnih kvalifikacij ter k izboljšanju kakovosti in učinkovitosti vseživljenjskega učenja. Sredstva v okviru programa se namenjajo tudi za zagotavljanje delovnih prostorov in programske opreme izvajalcev storitev ter za razvoj evalvacij, spremljanja in nadzora nad izvajanjem storitev. Preko projektov Evropskega socialnega sklada v okviru OP EKP PN 8.3 Aktivno in zdravo staranje se bo omogočalo projekte, ki bodo pripomogli k vključevanju starejših na trg dela. Glavni namen programa na področju varnosti in zdravja pri delu je: (1) zagotavljanje zdravega in varnega delovnega okolja, (2) ohranjanje delovne sposobnosti in zmanjšanje prezgodnjega upokojevanja, (3) zmanjševanje obsega odsotnosti z dela zaradi bolezni, (4) preprečevanje poškodb pri delu, poklicnih bolezni ali bolezni v zvezi z delom.

Specifični cilji

C1544 - Izboljšane storitve na trgu dela

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

S projekti v okviru programa smo prispevali k večji institucionalni zmogljivosti in učinkovitosti institucij na trgu dela. Projekti, ki so se izvajali, omogočajo bolj osebni in poglobljen stik z brezposelnimi osebami in delodajalci.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Z učinkovitimi institucijami na trgu dela uporabnik dobi ustrezno storitev, ki jo potrebuje za vključitev na trg dela, zato se lažje in hitreje aktivira in najde ustrezno zaposlitev, s čimer se zmanjša stopnja brezposelnosti.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106106	Ocena kakovosti storitev ZRSZ s strani brezposelnih oseb	Število	2009	3,60	2012	4,00	3,45
					2013	4,00	3,43
					2014	4,50	3,38
					2015	4,50	3,50
					2016	4,00	3,53
					2017	4,20	3,50
					2018	4,40	3,70
					2019	4,40	3,81

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06106 Ocena kakovosti storitev ZRSZ s strani brezposelnih oseb"

Zavod je v septembru in oktobru 2019 izvedel raziskavo Zadovoljstvo uporabnikov s storitvami Zavoda RS za zaposlovanje 2019. Anketiranci so zadovoljstvo s storitvami in delom Zavoda ocenili z oceno 3,81 (v 2018: 3,7), pozitiven trend ocen zadnjih treh let se torej nadaljuje tudi letos. Splošna ugotovitev je, da so ocene, ki jih uporabniki namenjajo Zavodu, dokaj dobre. Večina ocen je v primerjavi s prejšnjim obdobjem višja. Iz rezultatov raziskave pa je mogoče identificirati nekaj področji, katerim bi moral Zavod v prihodnosti nameniti več pozornosti, in sicer bi morali investirati v spletne strani.

C1574 - Učinkovito delovanje IRSD

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Klub dejstvu, da že nekaj let beležimo gospodarsko rast, ki vpliva na trg delovne sile ter posledično na spoštovanje delovnopravne zakonodaje, smo se v poročevalskem obdobju soočali s številnimi kršitvami delovnopravne zakonodaje, kar priča o pomanjkanju zavesti kršiteljev po doslednem izvajanju predpisov in s tem do uresničevanja pravic delavcev. Največji delež ugotovljenih kršitev se še vedno nanaša na plačilo za delo, najpogosteje jih beležimo v povezavi z neizplačilom regresa za letni dopust. Kršitve plačila za delo zajemajo tudi kršitve, povezane z neizplačilom plač, prepoznanim izplačilom plač, dodatkov, kršitve v zvezi z minimalno plačo, itd. Navedene ugotovitve pa ne odražajo splošne slike stanja, saj so nedvomno tudi posledica poostrenega nadzora Inšpektorata RS za delo, ki ga je na tem področju izvajal tekom celotnega leta. V letu 2019 smo opozarjali na težave pri izvajanju določb glede nadzora nad izvajanjem obveznosti poklicnega zavarovanja, izvajal se je tudi nadzor nad Zakonom o čezmejnem izvajanju storitev, ugotovljene so številne kršitve Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti, ki so še vedno pogosteje ugotovljene od kršitev v zvezi z delovnim časom ter zagotavljanjem počitkov, kar pa nikakor ne odraža dejanskega stanja na področju spoštovanja določb v teh segmentih. Prepričani smo, da do prekomernega dela v praksi prihaja pogosteje, kot ga na inšpektoratu ugotovimo. Ob tem dodajamo, da smo v letu 2019 beležili porast kršitev v zvezi z delovnim časom, odmori in počitki v primerjavi s predhodnim obdobjem.

Na področju delovnih razmerij smo v letu 2019 opravili skupno 8.013 inšpekcijskih pregledov, kar je bistveno več (6.879) v primerjavi z letom 2018.

Inšpektorat RS za delo je na področju varnosti in zdravja pri delu v letu 2019 opravil 5.891 inšpekcijskih nadzorov, največ v mikro in malih podjetjih. Izredni inšpekcijski nadzori so po številu močno izstopali in sicer z 82,8 % deležem. Poleg izrednih nadzorov so inšpektorji opravljali tudi redne in kontrolne inšpekcijske nadzore. Teh nadzorov je bilo precej manj in sicer rednih nadzorov z 2,7 % deležem in kontrolnih nadzorov s 14,5 % deležem. Največ nadzorov je bilo opravljenih v dejavnosti gradbeništva.

Delodajalci so na inšpektorat prijavili 10.122 nezgod pri delu, od tega 16 smrtnih, 9.585 lažjih, 511 težjih in 10 kolektivnih nezgod. Prav tako je bilo prijavljenih tudi 53 nezgod, ki so se zgodile na poti na delo in z dela, katerih pa delodajalcem ni potrebno prijavljati. Delodajalci so v letu 2019 prijavili tudi 47 nevarnih pojavov.

Pristojni inšpektorji so v letu 2019 zaključili z raziskavami 85 nezgod pri delu, od tega 9 smrtnih, 58 težjih, 16 lažjih in 2 kolektivni. Najpogostejši vzrok za nezgode, ki so imeli za posledico smrt delavca, je bil v 5 primerih povezan s padcem z višine.

Socialna inšpekcija je v letu 2019 prejela 310 prijav za inšpekcijske nadzore (37 več kot v letu 2018) ter zaključila z obravnavo 279 inšpekcijskih zadev (v letu 2018: 289 zadev), od tega je bilo opravljenih 214 izrednih pregledov.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Na podlagi izvedenih nadzorov smo v letu 2019 ugotovili 10.889 kršitev delovnopravne zakonodaje, kar je nekoliko več, kot v letu 2018, ko smo beležili 10.103 nepravilnosti, pri čemer pa je treba upoštevati, da je število nadzorov v letu 2019 obdobju bistveno naraslo.

Glede števila ugotovljenih kršitev v primerjavi s številom nadzorov lahko rečemo, da s stanjem spoštovanja delovnopravne zakonodaje nikakor ne moremo biti zadovoljni, saj bi ob večjemu številu inšpektorjev, ki bi lahko opravili več nadzorov, nedvomno ugotovili še več kršitev.

Največ kršitev smo ugotovili v dejavnosti gradbeništva (4.540), v gostinskih nastanitvenih dejavnostih s strežbo jedi in pijač (3.155) ter dejavnosti trgovine (3.097). Pogosto ugotovljeno število ugotovljenih kršitev je pokazatelj, da smo v teh dejavnostih precej prisotni.

V letu 2019 so inšpektorji s področja varnosti in zdravja pri delu ugotovili 14.255 kršitev. Med vsemi ugotovljenimi kršitvami izstopajo kršitve, ki se nanašajo na postopke ocenjevanja tveganj, na zagotavljanje zdravstvenega varstva delavcev ter na usposabljanje delavcev za varno delo. V letu 2019 so navedene kršitve predstavljale 51,7 % od vseh ugotovljenih kršitev, v letu 2018 je bil ta delež 50,9 % in v letu 2017 je bil ta delež 49,0 % od vseh ugotovljenih kršitev.

Glede Izjave o varnosti z oceno tveganja je bilo skupaj ugotovljenih skoraj 26% kršitev, največ v zvezi z vsebino in revizijo tega dokumenta. Ni odveč poudariti, da se delodajalci pogosto ne posvetujejo z delavci glede ustreznosti ukrepov, s katerimi delodajalci zagotavljajo delavcem varno in zdravo delovno okolje oziroma jih ne vključujejo v postopke ocenjevanja tveganj ter ne opredeljujejo posebnih zdravstvenih zahtev.

Tudi na področju zagotavljanja zdravja delavcev se razmere ne izboljšujejo. Ugotovljene kršitve na tem področju v letu 2019 predstavljajo 16,0 % delež glede na vse ostale. Največje število ugotovljenih kršitev se nanaša na zagotavljanje preventivnih zdravstvenih pregledov delavcev, katerih delodajalci delavcem ne zagotavljajo v periodičnih rokih ali pa sploh ne, prav tako pa tudi na neizvajanje nalog izvajalcev medicine dela, kakor to določa Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1).

Pomembno je opozoriti tudi na kršitve, ki so jih inšpektorji ugotovili glede usposabljanja delavcev za varno delo. Ugotovljene kršitve s tega področja so v letu 2019 predstavljale skoraj 10 % delež. Delodajalci ne namenjajo veliko pozornosti usposabljanju delavcev, katere premeščajo trajno ali začasno na druga delovna mesta, običajno bolj nevarna za nastanek poškodb ali okvar zdravja.

Prav tako je bilo v letu 2019 ugotovljeno, da delodajalci delavcem zelo pogosto ne zagotavljajo varne delovne opreme. Ta ugotovljena kršitev predstavlja skoraj 9 % delež izmed vseh ugotovljenih nepravilnosti. Delovna oprema, ki jo delavci uporabljajo v delovnih procesih delodajalcev, je še vedno velikokrat neustrezno vzdrževana, za dosego čim večjega števila izdelkov pa se odstranjujejo zaščitni in varovalni elementi, s čimer se povečuje tveganje za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev. Zelo pogosto delovna oprema tudi ni periodično pregledovana in preizkušena.

V zaključenih inšpekcijskih zadevah so bili izvajalcem v 68 zadevah izrečeni ukrepi, od tega naročila in ukrepi za odpravo ugotovljenih nepravilnosti v 65 primerih. V prekrškovnih zadevah sta bili izrečeni 2 sankciji z odločbo o prekršku z izrekom opomina in eno opozorilo.

V letu 2019 so bili izvedeni nadzori nad upoštevanjem procesnega položaja otrok in načinom upoštevanja izražene volje otroka na 10 CSD oziroma 21 enotah in nadzori na področju obravnave nasilja v družini pri 9 CSD oziroma 198 enotah.

Namesto načrtovanih nadzorov pri 15 različnih izvajalcih institucionalnega varstva za starejše od 65 let smo izvedli nadzore pri 29 izvajalcih, in namesto 20 nadzorov nalog občin pri organiziranju in izvajanju socialne oskrbe je bilo opravljenih 30 nadzorov.

Pri nadzoru nudenja storitve osebam, ki so nameščene na varovani oddelek izvajalcev institucionalnega varstva za odrasle osebe s težavami v duševnem zdravju smo po izvedenih nadzorih pri 2 različnih izvajalcih od 4, ki izvajajo tovrstno storitev, pri katerih niso bile ugotovljene nepravilnosti, ocenili, da ni potrebe po nadzoru pri tretjem načrtovanem.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002816	Kršitve iz pristojnosti IRSD	Inštitut za varovanje zdravja	Število	2010	22.313,00	2014	27.400,00	18.834,00
						2015	30.000,00	31.209,00
						2016	30.000,00	33.416,00
						2017	35.000,00	29.513,00
						2018	35.000,00	24.363,00
						2019	28.000,00	25.222,00
						2020	28.000,00	
I06803	Število inšpekcijskih nadzorov	Inšpektorat RS za delo	št.	2010	18.200,00	2014	17.500,00	17.515,00
						2015	16.500,00	16.077,00
						2016	16.500,00	14.625,00
						2017	15.000,00	14.541,00
						2018	15.000,00	12.928,00
						2019	14.000,00	14.118,00
						2020	14.000,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002816 Kršitve iz pristojnosti IRSD"

V letu 2019 je inšpektorat na vseh področjih delovanja skupaj ugotovil manj kršitev kot v predhodnih obdobjih, kar je pozitivno glede na razmerje med številom opravljenih inšpekcijskih nadzorov in ugotovljenimi kršitvami.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06803 Število inšpekcijskih nadzorov"

Načrtovane vrednosti smo dosegli. V vsakem nadzoru, se nadzorujejo specifične zahteve, ki od inšpektorja poleg poglobljenega znanja zahtevajo tudi konkretne izkušnje s posameznega področja, poleg tega narava kršitev zahteva ugotavljanje in dokazovanje na podlagi preučitve obsežne dokumentacije, ki pokriva tudi daljše časovno obdobje delovanja delodajalcev. Pogosto se zavezanci tudi izogibajo inšpekcijskemu nadzoru, v postopkih pogosto nastopajo odvetniki in tudi vse navedeno podaljšuje čas obravnave posameznih zadev.

C1575 - Zagotavljanje zdravega in varnega okolja, ohranjanje delovne sposobnosti in zmanjšanje prezgodnjega upokojevanja

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002815	Število bolniških odsotnosti	SURS	Število	2008	842.759,00	2014	800.621,00	
						2016	800.621,00	9.186,00
						2017	800.621,00	0,00
						2018	800.621,00	10.280,00
						2019	80.621,00	

Opis kazalnikov

ID	OPIS
I002815	Izhodiščna vrednost je 2007. Kazalnik meri začasno osotnost z dela zaradi bolniških odsotnosti (brez odsotnosti zaradi nosečnic in poroda)

1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

100101 - Urejanje in nadzor na področju dela

Rezultati

C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

Prispeva k specifičnemu cilju: C1544 - Izboljšane storitve na trgu dela

Opis rezultata

Opis cilja

Obrazložitev doseganja rezultata

Izvedbo programov in ukrepov na trgu dela se spremlja in nadgrajuje na podlagi ugotovitev evalvacij in analiz, kar prispeva k boljši kakovosti programov.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Z izvedbo aktivnosti (študij, usposabljanjem in nadzorom) se prispeva k učinkovitejšemu izvajanju programov na trgu dela.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06530	Število izdelanih in objavljenih analiz in evalvacij	MDDSZ, ZRSZ	Število	2010	2,00	2012	3,00	1,00
						2013	3,00	
						2014	3,00	0,00
						2015	3,00	
						2016	5,00	0,00
						2017	5,00	1,00
						2018	0,00	1,00
						2019	0,00	0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06530 Število izdelanih in objavljenih analiz in evalvacij"

V letu 2019 ni bilo izdelane in objavljene analize in evalvacije. V okviru ukrepa se plačuje tudi članarino za OECD in stroške sodnih postopkov.

Opis kazalnikov

ID	OPIS
I06530	Do leta 2014 - je kumulativno število

C1580 - Zmanjšanje števila kršitev na področju celotne delovne in socialne zakonodaje ter zakonodaje o varnosti in zdravju pri delu

Prispeva k specifičnemu cilju: C1574 - Učinkovito delovanje IRSD

Opis rezultata

Opis cilja

Obrazložitev doseganja rezultata

Izboljšanje stanja skušamo doseči s povečanimi in poostrenimi načrtovanimi nadzori v usmerjenih akcijah, hkrati inšpektorat izvaja tudi druge ukrepe, ki so odvisni od ugotovitev dejanskega stanja in razmer na posameznih področjih, tako v smislu ustrezne kaznovalne politike kot tudi v smislu drugih preventivnih ukrepov, kot je denimo ozaveščanje delodajalcev in delavcev (na primer objava ugotovitev nadzora, primerov dobre

prakse, letna konferenca IRSD ipd). Redno izvajamo akcijo reprezentativnega vzorca oziroma naključnega izbora delodajalcev, kjer preverjamo spoštovanje bistvenih zahtev s področja varnosti in zdravja pri delu. Odločamo se tudi za skupne aktivnosti z drugimi nadzornimi organi ter za medsebojne izmenjave ugotovitev in podatkov.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Z zaupanimi pooblastili prispeva inšpektorat k vzpostavitvi vsestranskega, pravočasnega in celostnega sistema prepoznavanja in odzivanja na nezakonito poslovanje podjetij.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1002834	Število inšpekcijskih nadzorov	Inšpektorat RS za delo	Število	2010	18.200,00	2011 18.050,00	
						2012 16.580,00	
						2013 16.500,00	18.745,00
						2014 17.500,00	17.515,00
						2015 16.500,00	160.077,00
						2016 16.500,00	14.625,00
						2017 15.000,00	14.541,00
						2018 15.000,00	12.928,00
						2019 14.000,00	14.118,00
						2020 14.000,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002834 Število inšpekcijskih nadzorov"

Načrtovane vrednosti smo glede na število inšpektorjev in zahtevnost inšpekcijskih nadzorov dosegli, saj enostavnih inšpekcijskih nadzorov dejansko ni več. Inšpektorji v vsakem nadzoru nadzorujejo specifične zahteve, ki od njih poleg poglobljenega znanja zahtevajo tudi konkretne izkušnje s posameznega področja, narava kršitev pa zahteva ugotavljanje in dokazovanje kršitev na podlagi preučevanja obsežne dokumentacije, ki pokriva tudi daljše časovno obdobje delovanja delodajalcev. Poleg tega se nekateri zavezniki izogibajo inšpekcijskemu nadzoru, v postopkih pa pogosto nastopajo tudi odvetniki.

1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela
100102 - Podporna dejavnost trga dela

Rezultati

C1576 - Izgradnja sistemov spremljanja in vrednotenja

Prispeva k specifičnemu cilju: C1544 - Izboljšane storitve na trgu dela

Opis rezultata

Aktivnosti na področju informatizacije varnosti in zdravja pri delu obsegajo: - Nadgradnjo in vzdrževanje informacijskega sistema na področju varnosti in zdravja pri delu (ISVZD), ki vsebuje izvedbo že opredeljenih in zasnovanih novih nadgradenj ISVZD v povezavi s spremembami zakonodaje in tehnologije, ugotovljenimi novimi potrebami po širitvi funkcionalnosti in vključevanju dodatnih evidenc podatkov ter vključitvi ali izboljšavi povezave z elektronskim sistemom javne uprave; - Vzdrževanje in nadgradnjo portala varnosti in zdravja pri delu, kar sodi med obvezne naloge Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, oziroma slovenske informacijske točke Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu; - Razvoj posebnih spletnih aplikacij z vsebinami s področja varnosti in zdravja pri delu ter nakup ustrezne programske opreme; - Nakup tehničnih standardov.

Obrazložitev doseganja rezultata

Namen investicijskih projektov za področje investicij z namenom vlaganja v poslovne prostore ZRSZ je, da se v okvirih teh projektov s potrebnimi investicijami in investicijskimi vzdrževanji zagotavljajo ustrezni delovni prostori, oprema in delovni pogoji za izvajanje temeljnih dejavnosti zavoda ter obravnavo strank s čimer se nenehno izboljšuje sistem za izvajanje javne službe in posledično izboljšanje storitev na trgu dela.

Investicije na IKT področju so bile namenjene:

- razvoju, nadgradnjam in prenovam zalednih in spletnih aplikacij,
- nabavam nove računalniške opreme za zaposlene in strežniške opreme zaradi premajhne zmogljivosti ali dotrajanosti dela obstoječe opreme,
- širitvam centralnega strežniškega sistema zaradi uvajanja novih storitev, večanja količine podatkov,
- nabavam komunikacijske opreme zaradi dotrajanosti dela obstoječe opreme in
- razvoju programske opreme in licencam za programsko opremo za strežnike ter zagotavljanju potrebnih licenc za programsko opremo, ki jo potrebujejo zaposleni ter tudi stranke Zavoda.

Neposredni učinki vlaganj v IKT se kažejo v:

- zmanjšanju števila potrebnih kadrov na področjih, kjer je za izvajanje storitev potrebna obsežna dokumentacija,
- ažurnosti in nižjih stroških zagotavljanja podatkov, ki jih mora Zavod po uradni dolžnosti ali na podlagi različnih zakonskih zahtev pridobivati od drugih institucij ali pa ji jo zagotavljati iz svojih evidenc,
- izpolnjevanju pogojev za večjo fleksibilnost izvajanja storitev in s tem pogojev za optimalnejšo razporeditev kadrovskih resursov in prihranke pri kadrih,
- krajšanju časa za izvedbo postopkov odločanja in drugih postopkov, ki se izvajajo,
- kvaliteti izvajanja svetovalnih storitev,

- zagotavljanju pogojev za poslovanje strank z Zavodom preko različnih kanalov in s tem zmanjšanje potrebe, da stranke fizično prihajajo tudi takrat, ko to ni nujno potrebno,
- večanju dostopnosti storitev tako, da so preko interneta dostopne kadar koli in od kjer koli,
- nižanju stroškov za papir, tiskalnike in tiskalniški potrošni material,
- nižanju stroškov za hranjenje arhivov papirne dokumentacije,
- ustreznih pogojih za delo zaposlenih,
- ustreznih pogojih za učinkovito obravnavo strank in
- zmanjšanje negativnega vpliva na okolje z naročanjem okoljsko manj obremenjujočega blaga, storitev in gradenj.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Investicije v IKT in v delovne prostore so skupaj z drugimi ukrepi zagotavljale:

- IKT podporo pri izvajanju vseh storitev, ki jih za stranke izvajajo zaposleni v Zavodu,
- podporo za e-poslovanje s strankami (iskanje zaposlitve oz. iskanje delavcev, vključevanje v programe APZ,...),
- povečanje stopnje brezpapirnega poslovanja zalednih služb in tudi brezpapirnega poslovanja s strankami preko interneta,
- elektronske izmenjave podatkov z institucijami, kjer so za to obstajale zakonske podlage in kjer so bili pri teh institucijah zagotovljeni pogoji za takšne izmenjave podatkov,
- izvedbo vseh poročanj o izvajanju vseh dejavnosti Zavoda, programov APZ in programov, ki so delno financirani iz sredstev EU,
- potrebno računalniško strojno in sistemsko programsko opremo za delovanje storitev, kar zajema centralni strežniški sistem, komunikacijsko opremo ter namizno opremo za zaposlene in opremo, za stranke,
- ustrezne delovne prostore, opremo in delovne pogoje za izvajanje temeljnih dejavnosti Zavoda ter obravnavo strank z nakupom primernih prostorov in
- ustrezne delovne prostore, opremo in delovne pogoje za izvajanje temeljnih dejavnosti Zavoda ter obravnavo strank s potrebnimi investicijskimi vzdrževanji,

S tem je bil vzpostavljen sistem za izvajanje javne službe, kakor tudi za spremljanje izvajanja, kar je pripomoglo k izboljšanju storitev na trgu dela.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002830	Število projektov na področju vlaganja v človeške vire ter zdravja in varstva pri delu	Število	2010	15,00	2014	18,00	
					2015	18,00	
					2016	18,00	3,00
					2017	2,00	3,00
					2018	2,00	1,00
					2019	2,00	2,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002830 Število projektov na področju vlaganja v človeške vire ter zdravja in varstva pri delu"

Z vzdrževanjem in nadgradnjo informacijskega sistema IS VZD je omogočena večja uporabniška prijaznost do strank, kot tudi boljši pregled nad vnesenimi podatki za potrebe Inšpektorata RS za delo in ministrstva, kot uporabnika aplikacije. Z vzpostavitvijo in vzdrževanjem spletnega portala VZD-OSHA je bila omogočena preselitev vsebin iz portala Evropske agencije na slovenski portal nacionalne mreže VZD ter s tem popolna avtonomnost nad oblikovanjem in vsebino objav.

C1577 - Nižje števila poškodb pri delu (zlasti težjih)

Prispeva k specifičnemu cilju: C1575 - Zagotavljanje zdravega in varnega okolja, ohranjanje delovne sposobnosti in zmanjšanje prezgodnjega upokojevanja

Opis rezultata

Dvig ravni ozaveščenosti o varnosti in zdravju pri delu ter s tem pripomoči k zmanjšanju poškodb pri delu.

Obrazložitev doseganja rezultata

Rezultat se dosega skozi dvig ravni ozaveščenosti o varnosti in zdravju pri delu ter s tem k zmanjšanju poškodb pri delu.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Z aktivnostmi ozaveščanja delodajalcev in delavcev na področju varnosti in zdravja pri delu se prispeva k zmanjšanju nezgod pri delu ter s tem k bolj zdravemu in varnemu okolju, ohranjanju delovne sposobnosti in zmanjšanju prezgodnjega upokojevanja.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002833	Število poškodb	IVZ	Število	2008	25.442,00	2014	24.170,00
					2015	22.500,00	
					2016	20.500,00	461,00
					2017	13.500,00	458,00
					2018	13.000,00	492,00
					2019	12.500,00	513,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002833 Število poškodb"

V letu 2019 se je, po evidencah IRSD, zgodilo 513 težjih poškodb.

Opis kazalnikov

ID	OPIS
I002833	Število prijavljenih poškodb pri delu.

C1579 - Zmanjšanje števila nezgod pri delu (težjih in zlasti smrtnih nezgod delavcev)

Prispeva k specifičnemu cilju: C1575 - Zagotavljanje zdravega in varnega okolja, ohranjanje delovne sposobnosti in zmanjšanje prezgodnjega upokojevanja

Opis rezultata

Dvig ravni ozaveščenosti o varnosti in zdravju pri delu ter s tem pripomoči k zmanjšanju poškodb pri delu, predvsem smrtnih.

Obrazložitev doseganja rezultata

Rezultat se dosega skozi dvig ravni ozaveščenosti o varnosti in zdravju pri delu ter s tem k zmanjšanju poškodb pri delu.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Z aktivnostmi ozaveščanja delodajalcev in delavcev na področju varnosti in zdravja pri delu se prispeva k zmanjšanju nezgod pri delu ter s tem k bolj zdravemu in varnemu okolju, ohranjanju delovne sposobnosti in zmanjšanju prezgodnjega upokojevanja.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002832	Število nezgod	Statistični urad RS, Inštitut za varovanje zdravja RS, Inšpektorat RS za delo, Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu	Število	2010	15.000,00	2014	13.500,00	
						2015	12.800,00	
						2016	12.000,00	461,00
						2017	8.790,00	475,00
						2018	8.300,00	507,00
						2019	7.800,00	525,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002832 Število nezgod"

V letu 2019 se je, po evidencah IRSD, zgodilo 512 nezgod pri delu s težjimi poškodbami ter 16 nezgod s smrtnim izidom.

1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

100103 - Storitve trga dela

Rezultati

C6934 - Krepitev storitev na trgu dela

Prispeva k specifičnemu cilju: C1544 - Izboljšane storitve na trgu dela

Opis rezultata

Opis cilja

Obrazložitev doseganja rezultata

Ustrezne podporne storitve za vključevanje oseb na trg dela so pomembne za učinkovito delovanje trga dela, saj so ustrezno usposobljeni in izobraženi posamezniki bolj konkurenčni na trgu dela.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Učinkovito in kakovostno izvedene storitve na trgu dela pomembno vplivajo na izboljšanje razmer na trgu dela.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08550	Število storitev institucij (ZRSZ, koncesionarji) na trgu dela na brezposelno osebo	št	2016	7,50	2016	7,50	6,36	
					2017	7,10	7,03	
					2018	7,10	7,80	
					2019	0,00	8,00	
					2020	0,00		

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08550 Število storitev institucij (ZRSZ, koncesionarji) na trgu dela na brezposelno osebo"

Število storitev na brezposelno osebo je bilo v letu 2019 nekoliko višje kot v letu 2018 (7,8). Zaradi spremenjene strukture brezposelnih oseb se je povečalo število storitev v okviru poglobljenega kariernega svetovanja. Težave brezposelnih oseb so namreč nekoliko bolj zahtevne kot v prejšnjih letih (težave v duševnem zdravju, upad motivacije za iskanje zaposlitev i pd.) Še vedno je zaradi pomanjkanja ustreznega kadra na trgu dela zanimanje za zaposlovanje tujcev. Obenem se že nekaj let znižuje povprečno število registrirano brezposelnih; V letu 2019 je bilo povpreč. število brezposelnih 74.178, kar je 5,5 % manj kot v letu 2018 (2016: 103.152, 2017: 88.648, 2018: 78.474).

1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje

Opis programa

V okviru programa se bodo brezposelne osebe usposabljevale in izpopolnjevale za pridobitev poklicnih kompetenc, s čimer se bodo povečale njihove zaposlitvene možnosti. Financirano bo tudi vključevanje brezposelnih v programe višjega strokovne ga izobraževanja. V okviru programa se financira tudi del delovanja Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije, kot podporne institucije za izvajanje storitev na trgu dela.

Specifični cilji

C1555 - Spodbujanje usposabljanja in izobraževanja brezposelnih in zaposlenih oseb

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

V APZ programe usposabljanja in izobraževanja (ukrep 1) je bilo v letu 2018 vključenih skupaj 13.506 brezposelnih oseb, od tega 2.509 brezposelnih, starejših od 50 let (18,6 %) in 3.556 oseb z nizko izobrazbo (26,3 %).

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Namen vključevanja brezposelnih oseb v usposabljanje in izobraževanje je povečevanje zaposljivosti in konkurenčnosti brezposelnih ter krepitev njihovih potencialov. S pridobivanjem novih znanj in spretnosti v okviru institucionalnega usposabljanja, izkušenj in veččin v okviru usposabljanja na delovnem mestu, z dvigom izobrazbene ravni, ki jo omogočajo programi formalnega izobraževanja, se brezposelni hitreje aktivirajo na trgu dela. Hkrati pa se povečuje njihova usposobljenost za večjo konkurenčnosti na trgu dela.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1002801	Števila vključenih brezposelnih usposabljanje in izobraževanje	ZRSZ, Skladi dela, Sklad za razvoj kadrov in štipendije	število oseb	2009	0,40	2012	10.000,00	12.368,00
						2013	11.000,00	18.777,00
						2014	11.000,00	30.059,00
						2015	11.000,00	16.020,00
						2016	11.000,00	4.083,00
						2017	11.500,00	13.440,00
						2018	11.800,00	14.189,00
						2019	14.000,00	13.506,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002801 Števila vključenih brezposelnih usposabljanje in izobraževanje"

Dosežena vrednost je nekoliko nižja od planirane, za malo manj kot 500 vključenih oseb. Razlog je v tem, da je ciljne skupine ranljivih brezposelnih oseb (osebe brez izobrazbe, dolgotrajno brezposelne ali starejše) izredno težko motivirati za programe, ki se na trgu dela potrebujejo. Proces motiviranja ranljivih oseb je dolgotrajen proces. Osebe so se v letu 2019 vključevale tako v formalna kot neformalna izobraževanja in v usposabljanja. Večina vključenih (13.125) je se je udeležilo neformalnih izobraževanj, 381 oseb pa v formalno izobraževanje. Največ oseb v okviru neformalnih izobraževanj in usposabljanj je bilo vključenih v splošno izobraževalne programe (npr. tuji jeziki, računalniški programi, priprava in opravljanje strokovnega izpita iz upravnega postopka idr.). Sledi program Delovni preizkus, usposabljanje na delovnem mestu in razvojni ter podporni programi.

1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje

100201 - Usposabljanje in izobraževanje

Rezultati

C5875 - Uspešno zaključena usposabljanja brezposelnih

Prispeva k specifičnemu cilju: C1555 - Spodbujanje usposabljanja in izobraževanja brezposelnih in zaposlenih oseb

Opis rezultata

Opis cilja

Obrazložitev doseganja rezultata

Usposabljanje in izobraževanje brezposelnih oseb povečuje njihovo zaposljivost, prav tako se povečuje njihova konkurenčnost na trgu dela ter tako omogoča hitrejši prehod v zaposlitev. Obenem se osebam omogoča krepitev znanj in spretnosti, saj jim obstoječa znanja oz. delovne izkušnje ne omogočajo neposredne zaposlitve.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Vključenost v izobraževanje povečuje možnosti za zaposlitev posameznika, zmanjšuje verjetnost brezposelnosti in stopnjo tveganja revščine ter ima pomembno vlogo pri odpravljanju socialne izključenosti. Na ta način se osebi izboljšajo zaposlitvene možnosti in odpravljajo ovire pri iskanju ustrezne zaposlitve.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06108	Delež uspešno zaključenih usposabljanj	%	2009	65,00	2012	80,00	17.693,00
					2013	80,00	18.589,00
					2014	80,00	13.886,00
					2015	80,00	37.115,00
					2016	80,00	86,80
					2017	80,00	86,40
					2018	80,00	85,70
					2019	80,00	83,50
					2020	80,00	
					2021	80,00	
I08549	Delež brezposelnih vključenih v usposabljanje in izobraževanje , ki so se zaposlili 6 mesecev po zaključku	%	2016	40,00	2016	40,00	29,80
					2017	40,00	40,90
					2018	40,00	41,60
					2019	40,00	43,80

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06108 Delež uspešno zaključenih usposabljanj"

Dosežena vrednost (83,5 %) je za 3,5 odst. tč. višja od planirane. Zaradi strukturnega neskladja med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela in posledično zaradi pomanjkanja ustreznega usposobljenega kadra je izrednega pomena krepitev programe za pridobivanje znanj in spretnosti, ki jih potrebuje trg dela.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08549 Delež brezposelnih vključenih v usposabljanje in izobraževanje , ki so se zaposlili 6 mesecev po zaključku"

Med zaključenimi pogodbami (10.769 od skupaj 13.506) se je do konca dec. 2019 zaposlilo 4.712 oseb, kar predstavlja 43,8 % delež izhodov v zaposlitev za zaključene pogodbe. Podatki so začasni, saj za večje število pogodb še ni potekel 6 mesečni rok spremljanja od zaključka pogodbe. Kljub temu je dosežena vrednost nekoliko višja od planirane, kar nakazuje na izboljševanje usposobljenosti brezposelnih oseb in njihovo aktivacijo na trg dela.

1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje

Opis programa

V okviru programa se bo spodbujalo brezposelne k zaposlitvi, predvsem s pomočjo subvencije za zaposlitev. V okviru programa bo k ciljem prispevalo tudi izvajanje OP EKP14-20 PN 8.1 Dostop do delovnih mest in PN 8.2 Trajnostno vključevanje mladih na trg dela.

Specifični cilji

C6888 - Trajnostno vključevanje mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposabljujejo, vključno z mladimi, ki so izpos

Prispeva k splošnemu cilju: C7030 - Prednostna os 8: Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014 - 2020 sicer zaostaja za predvidenim, saj je investicijski cikel za pripravo posameznih

projektov in programov zahteval in še vedno zahteva določen čas.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Prispeva k splošnemu cilju: C7030 - Prednostna os 8: Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08865	Učinkovito črpanje sredstev		%	2014	0,00	2015	0,00	
						2016	12,00	16,40
						2017	24,00	32,90
						2018	36,00	47,00
						2019	48,00	58,60

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08865 Učinkovito črpanje sredstev"

Dosežena realizacija presega predvideno dinamiko.

C6890 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi

Prispeva k splošnemu cilju: C7030 - Prednostna os 8: Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014 - 2020 sicer zaostaja za predvidenim, saj je investicijski cikel za pripravo posameznih projektov in programov zahteval in še vedno zahteva določen čas.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Prispeva k splošnemu cilju: C7030 - Prednostna os 8: Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08864	Učinkovito črpanje sredstev		%	2014	0,00	2015	0,00	
						2016	12,00	7,50
						2017	24,00	19,30
						2018	36,00	27,20
						2019	48,00	40,20

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08864 Učinkovito črpanje sredstev"

Dosežena realizacija je v okviru predvidene dinamike.

C6958 - Povečanje deleža starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih oseb v spodbudah za zaposlovanje

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08541	Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku		%	2016	30,00	2016	30,00	46,00
						2017	30,00	0,00
						2018	0,00	0,00
						2019	0,00	0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08541 Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku"

kazalnik se ne spremlja;

C6959 - Povečanje deleža dolgotrajno brezposelnih oseb v spodbudah za zaposlovanje

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108546	Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku		%	2016	30,00	2016	30,00	0,00
						2017	30,00	0,00
						2018	30,00	0,00
						2019	30,00	0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08546 Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku"

kazalnik se ne spremlja;

1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje

100401 - Spodbude za zaposlovanje

Rezultati

C1562 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

Prispeva k specifičnemu cilju: C6958 - Povečanje deleža starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih oseb v spodbudah za zaposlovanje

Opis rezultata

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1002821	Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah	Evidenca ZZSZ, ZRSZ	%	2010	45,00	2012	30,00	0,00
						2013	30,00	0,00
						2014	30,00	0,00
						2015	30,00	0,00
						2016	30,00	0,00
						2017	32,00	0,00
						2018	0,00	0,00
						2019	0,00	0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002821 Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah"

kazalnik se ne spremlja;

C6889 - Trajnostno vključevanje mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposablajo, vključno z mladimi, ki so izpos

Prispeva k specifičnemu cilju: C6888 - Trajnostno vključevanje mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposablajo, vključno z mladimi, ki so izpos

Obrazložitev doseganja rezultata

Izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014 - 2020 sicer zaostaja za predvidenim, saj je investicijski cikel za pripravo posameznih projektov in programov zahteval in še vedno zahteva določen čas.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Prispeva k specifičnemu cilju: C6888 - Trajnostno vključevanje mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposablajo, vključno z mladimi, ki so izpostavljeni socialni izključenosti, in mladimi iz marginaliziranih skupnosti, vključno prek izvajanja jamstva za mlade.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08866	Učinkovito črpanje iz EKP		%	2014	0,00	2015	0,00	
						2016	12,00	16,40
						2017	24,00	32,90
						2018	36,00	47,00
						2019	48,00	58,60

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08866 Učinkovito črpanje iz EKP"

Dosežena realizacija presega predvideno dinamiko.

C6891 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi

Prispeva k specifičnemu cilju: C6890 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi

Opis rezultata

Opis cilja

Obrazložitev doseganja rezultata

Izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014 - 2020 sicer zaostaja za predvidenim, saj je investicijski cikel za pripravo posameznih projektov in programov zahteval in še vedno zahteva določen čas.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Prispeva k specifičnemu cilju: C6890 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi prek lokalnih pobud za zaposlovanje in spodbujanje mobilnosti delavcev

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08867	Učinkovito črpanje iz EKP		%	2014	0,00	2015	0,00	
						2016	12,00	7,50
						2017	24,00	19,30
						2018	26,00	27,20
						2019	48,00	40,20
I08868	Učinkovito črpanje iz EKP		%	2014	0,00	2015	0,00	
						2016	12,00	7,50
						2017	24,00	19,30
						2018	36,00	27,20
						2019	48,00	40,20

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08867 Učinkovito črpanje iz EKP"

Dinamika je bila do konca leta 2018 skladna s planom, do konca leta 2019 pa rahlo zaostaja, a je še vedno v okviru pričakovanih.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08868 Učinkovito črpanje iz EKP"

Dinamika je bila do konca leta 2018 skladna s planom, do konca leta 2019 pa rahlo zaostaja, a je še vedno v okviru pričakovanih.

C7019 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

Prispeva k specifičnemu cilju: C6959 - Povečanje deleža dolgotrajno brezposelnih oseb v spodbudah za zaposlovanje

Opis rezultata

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08840	Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku		%	2016	45,00	2016	45,00	0,00
						2017	45,00	0,00
						2018	0,00	0,00
						2019	0,00	0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08840 Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih"

zaposlitvah 1 leto po zaključku"

kazalnik se ne spremlja;

1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest

Opis programa

V okviru programa bodo sredstva namenjena za izvajanje spodbud za zaposlitev brezposelnih oseb s pomočjo programov javnih del in pospeševanju zaposlovanje te ciljne skupine. K doseganju rezultatom programa bo prispevalo tudi izvajanje prednostne naložbe OP EKP PN 9.4 Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja. V okviru programa se namenajo tudi sredstva za zaposlitveno rehabilitacijo invalidov in za delovanje zaposlitvenih centrov, ki zaposlujejo najtežje invalide na zaščitene delovnih mestih.

Specifični cilji

C1550 - Podpora dolgotrajno brezposlenim osebam in ranljivim skupinam na trgu dela

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Dolgotrajno brezposelne osebe imajo zaradi različnih razlogov (upad motivacije, poklicnih kompetenc, pojav zdravstvenih ovir) manjše možnosti za zaposlitev. Dolgotrajni brezposelnosti so bolj izpostavljeni starejši brezposelni, brezposelni brez poklicne izobrazbe, migranti, invalidi ipd. Brezposelne osebe, ki daljše obdobje ne najdejo zaposlitve se težje ponovno integrirajo na trg dela. Dolgotrajno brezposelne osebe so zato ena izmed ciljnih skupin, ki se jih prednostno vključuje v različne programe aktivne politike zaposlovanja. Glede na to, da je naraščanje števila dolgotrajno brezposelnih v EU ena ključnih težav na trgu dela je EK pripravila Priporočila za delo z dolgotrajno brezposelnimi, ki se nanašajo na delo zavodov in drugih javnih institucij, ki se srečujejo z dolgotrajno brezposelnimi DBO. Na osnovi teh priporočil je zavod pripravil Strategijo dela z dolgotrajno brezposelnimi 2016-2020, ki med drugim vključuje tudi dodatna usposabljanja za svetovalce zaposlitve za delo z dolgotrajno brezposelnimi, ter izvajanje preventivnih, kurativnih in strateških aktivnosti.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Dolgotrajno brezposelne osebe so bile tudi v 2019 v ospredju našega delovanja in ključna skupina pri vključevanju v različne programe aktivne politike zaposlovanja, s čimer se prispeva k njihovem vključevanju na trg dela in zniževanju stopnje brezposelnosti.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1002812	Delež dolgotrajno brezposelnih vključenih v programe APZ	ZRSZ	%	2009	12,00	2012	15,00	61,90
						2013	15,00	41,50
						2014	15,00	80,00
						2015	15,00	77,00
						2016	17,00	56,04
						2017	48,00	56,00
						2018	55,00	36,50
						2019	50,00	32,80

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002812 Delež dolgotrajno brezposelnih vključenih v programe APZ"

Delež dolgotrajno brezposelnih vključenih v programe APZ glede na vse vključene je bil v 2019 32,8 in je bil z letom 2018 nižji za 3,7 odst.tč. Konec decembra 2019 je bilo med vsemi registriranimi brezposelnimi 36.815 dolgotrajno brezposelnih, kar je za 5,6 % manj kot decembra 2018. Delež dolgotrajno brezposelnih med vsemi brezposelnimi pa je decembra 2019 znašal 48,9 %, kar je za 0,7 odstotne točke manj kot decembra 2018. Kljub temu znižanju ostaja delež dolgotrajno brezposelnih v skupnem številu brezposelnih še vedno relativno visok. Največ dolgotrajno brezposelnih je bilo vključenih v ukrep 1 Usposabljanje in izobraževanje (4.473).

Opis kazalnikov

ID	OPIS
1002812	Delež dolgotrajno brezposelnih vključenih v programe APZ in druge projekte glede na vse vključene

C1552 - Povečanje zaposlenosti in zaposljivosti invalidov

Prispeva k splošnemu cilju: C1542 - Zagotavljanje enakih možnosti za invalide na trgu dela

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Ob koncu leta 2019 je bilo vseh zaposlenih v Republiki Sloveniji 909.965 oseb, od tega je bilo 35.021 invalidov, kar predstavlja 3,85 % delež zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi (0,01 odstotne točke več kot leto prej – 2018: 3,84%, 2017: 3,85%, 2016: 3,86%).

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Možnosti invalidov, da se usposobijo za ustrezno delo, se zaposlijo, zaposlitev zadržijo in v njej napredujejo ali spremenijo svojo poklicno kariero, so zaradi ugotovljenih trajnih telesnih ali duševnih okvar ali bolezni bistveno manjše kot pri drugih osebah, ki takšnih ovir nimajo. Ob koncu leta 2019 je bilo vseh zaposlenih v Republiki Sloveniji 909.965 oseb, od tega je bilo zaposlenih 35.021 invalidov, kar predstavlja 3,85 % delež zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi (0,01 odstotne točke več kot leto prej – 2018: 3,84%, 2017: 3,85%, 2016: 3,86%). V Republiki Sloveniji je z zakonom urejena zaposlitvena rehabilitacija in zaposlovanje invalidov, določen je kvotni sistem, ki predstavlja dolžnost delodajalcev do zaposlovanja invalidov. Pomembno obliko zaposlovanja invalidov predstavljajo invalidska podjetja, ki so oblika socialne ekonomije, saj zaposlujejo in usposablajo invalide, ki se zaradi invalidnosti ne morejo zaposliti ali zadržati zaposlitve pri delodajalcih v običajnih delovnih okoljih, zaposlitveni centri, ki se ustanovijo zaradi zaposlovanja invalidov izključno na zaščitene delovnih mestih, ki so prilagojena delovnim sposobnostim in potrebam invalidov in podporno zaposlovanje, ki je zaposlitev invalidov na delovnih mestih v običajnih delovnih okoljih s strokovno in tehnično podporo invalidom, delodajalcem in delovnemu okolju.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002813	Delež brezposlenih invalidov glede na ostale brezposlene	ZRSZ, Sklad RS za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov, zaposlitveni centri	%	2009	13,50	2012	13,00	14,80
						2013	13,00	14,46
						2014	16,00	14,70
						2015	16,00	14,80
						2016	16,00	15,80
						2017	16,00	17,20
						2018	16,00	17,40
						2019	16,00	17,30

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002813 Delež brezposlenih invalidov glede na ostale brezposlene "

Delež registriranih brezposelnih invalidov (12.989) med vsemi registriranimi osebami (75.292) je ob koncu leta 2019 predstavljal 17,3 %, kar je za 0,1 odstotne točke manj kot leto prej (2018: 17,4 %) in za 1,3 odstotne točke več glede na postavljeno ciljno vrednost za leto 2019.

Opis kazalnikov

ID	OPIS
I002813	Stanje konec leta

C6874 - Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja v socialna podjetja ter socialnega in solidarnega gospodarstva, da bi vsem olajšali dos

Prispeva k splošnemu cilju: C7029 - Prednostna os 9: Socialna vključenost in zmanjševanje tveganja revščine

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014 - 2020 sicer zaostaja za predvidenim, saj je investicijski cikel za pripravo posameznih projektov in programov zahteval in še vedno zahteva določen čas.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Prispeva k splošnemu cilju: C7029 - Prednostna os 9: Socialna vključenost in zmanjševanje tveganja revščine

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08871	Učinkovito črpanje sredstev	%	2014	0,00	2015	0,00		
					2016	12,00	0,00	
					2017	24,00	0,00	
					2018	36,00	2,90	
					2019	48,00	10,10	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08871 Učinkovito črpanje sredstev"

Izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014-2020 sicer zaostaja za predvidenim, saj investicijski cikel za pripravo posameznih projektov in programov zahteva določen čas. Dinamika se je sicer v letu 2019 izboljšala, a je njena realizacija še vedno zelo nizka.

C6886 - Aktivno in zdravo staranje

Prispeva k splošnemu cilju: C7030 - Prednostna os 8: Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014 - 2020 sicer zaostaja za predvidenim, saj je investicijski cikel za pripravo posameznih projektov in programov zahteval in še vedno zahteva določen čas.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Prispeva k specifičnemu cilju: C6886 - Aktivno in zdravo staranje

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108872	Učinkovito črpanje sredstev	%		2014	0,00	2015	0,00	
						2016	12,00	0,00
						2017	24,00	0,80
						2018	36,00	14,60
						2019	48,00	27,70

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "108872 Učinkovito črpanje sredstev"

Izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014-2020 sicer zaostaja za predvidenim, saj investicijski cikel za pripravo posameznih projektov in programov zahteva določen čas.

1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest

100501 - Kreiranje delovnih mest

Rezultati

C1564 - Odlivi v zaposlitve za ranljive skupine

Prispeva k specifičnemu cilju: C1550 - Podpora dolgotrajno brezposlenim osebam in ranljivim skupinam na trgu dela

Opis rezultata

Opis cilja

Obrazložitev doseganja rezultata

Ranljive skupine brezposelnih (predvsem dolgotrajno brezposelni, starejši od 50 let in tisti z nizko izobrazbo) so prednostna skupina pri vključevanju v programe aktivne politike zaposlovanja. Te skupine zaradi različnih ovir pri iskanju dela potrebuje nekoliko več časa za ponovno vključitev na trg dela in zato se jim posveča več pozornosti. Ne moremo pa spregledati dejstva, da so ranljive ciljne skupine za delodajalce precej nezanimive zato je potreben dodatne napor za njihovo ponovno vključitev na trg dela.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Z zmanjševanje števila brezposelnih ranljivih skupin se prispeva k povečanju zaposlenosti in zmanjševanju skupne brezposelnosti.

Kazalniki

C6875 - Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja v socialna podjetja ter socialnega in solidarnega gospodarstva, da bi vsem olajšali dos

Prispeva k specifičnemu cilju: C6874 - Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja v socialna podjetja ter socialnega in solidarnega gospodarstva, da bi vsem olajšali dos

Obrazložitev doseganja rezultata

Izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014 - 2020 sicer zaostaja za predvidenim, saj je investicijski cikel za pripravo posameznih projektov in programov zahteval in še vedno zahteva določen čas.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Prispeva k specifičnemu cilju: C6874 - Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja v socialna podjetja ter socialnega in solidarnega gospodarstva, da bi vsem olajšali dostop do zaposlitve.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
----	----------	-----	----	-----------	---------------	------	-----------------	-------------------

I08869	Učinkovito črpanje iz EKP	%	2014	0,00	2015	0,00	
					2016	12,00	0,00
					2017	24,00	0,00
					2018	36,00	2,90
					2019	48,00	10,10

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08869 Učinkovito črpanje iz EKP"

Izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014-2020 sicer zaostaja za predvidenim, saj investicijski cikel za pripravo posameznih projektov in programov zahteva določen čas. Dinamika se je sicer v letu 2019 izboljšala, a je njena realizacija še vedno zelo nizka.

C6887 - Aktivno in zdravo staranje

Prispeva k specifičnemu cilju: C6886 - Aktivno in zdravo staranje

Obrazložitev doseganja rezultata

Izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014 - 2020 sicer zaostaja za predvidenim, saj je investicijski cikel za pripravo posameznih projektov in programov zahteval in še vedno zahteva določen čas.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Prispeva k specifičnemu cilju: C6886 - Aktivno in zdravo staranje

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08870	Učinkovito črpanje iz EKP	%	2014	0,00	2015	0,00		
					2016	12,00	0,00	
					2017	24,00	0,80	
					2018	36,00	14,60	
					2019	48,00	27,70	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08870 Učinkovito črpanje iz EKP"

Izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014-2020 sicer zaostaja za predvidenim, saj investicijski cikel za pripravo posameznih projektov in programov zahteva določen čas.

1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest

100502 - Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov

Rezultati

C1567 - Več vključenih v storitve zaposlitvene rehabilitacije in druge storitve ter programe

Prispeva k specifičnemu cilju: C1552 - Povečanje zaposlenosti in zaposljivosti invalidov

Opis rezultata

Opis cilja

Obrazložitev doseganja rezultata

Z vključitvijo v storitve zaposlitvene rehabilitacije se povečuje zaposljivost in zaposlenost invalidov. Zaposlitvena rehabilitacija so storitve, ki se izvajajo s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev zadrži in v njej napreduje ali spremeni svojo poklicno kariero. V letu 2019 je bilo v storitve zaposlitvene rehabilitacije vključenih 2.063 brezposelnih oseb in v obdobju od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2019 je bilo vključenih 6.932 brezposelnih oseb. Po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji za vključene v obdobju od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2019 je bilo 42 % izhodov zaradi zaposlitve, 33% je bilo izhodov zaradi nezaposljivosti in cca. 25 % je bilo izhodov zaradi prekinitve, mirovanja, zdravljenja...

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Možnosti invalidov, da se usposobijo za ustrezno delo, se zaposlijo, zaposlitev zadržijo in v njej napredujejo ali spremenijo svojo poklicno kariero, so zaradi ugotovljenih trajnih telesnih ali duševnih okvar ali bolezn bistveno manjše kot pri drugih osebah, ki takšnih ovir nimajo. V letu 2019 se je zaposlilo 2.875 invalidov (226 invalidov manj kot leto prej), od tega 32 invalidov na zaščitene delovnih mestih, 32 invalidov v podporni zaposlitvi v običajnih delovnih okoljih s strokovno in tehnično podporo invalidu, delodajalcu in delovnemu okolju, 2.811 invalidov pa v ostalih delovnih okoljih.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002824	Delež vseh izhodov po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji	%	2008	30,00	2014	30,00	35,00	
					2016	30,00	47,30	
					2017	30,00	50,30	

	2018	30,00	51,50
	2019	30,00	42,40

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002824 Delež vseh izhodov po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji"

V letu 2019 je bilo 42,4 % vseh izhodov po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji za vključene v obdobju 2014-2019 (6.932 brezposelnih oseb), kar je za 12,4 % več od postavljene ciljne vrednosti za leto 2019. Izhodi po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji predstavljajo tiste izhode, ki posledično zmanjšajo delež brezposelnih invalidov v evidenci Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje. Med te izhode se štejejo izhodi v zaposlitev (42 %), izhodi zaradi nezaposljivosti (33 %) in izhodi zaradi prekinitve, mirovanja, zdravljenja... (25 %). V primeru izhodov zaradi nezaposljivosti osebe niso več vodene v evidenci brezposelnih oseb, imajo pa možnosti vključitve v programe socialne vključenosti po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov.

1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb

Opis programa

Registrirano brezposelnim osebam pri Zavodu RS za zaposlovanje se s čim hitrejšim odločanjem o pravici do denarnega nadomestila in z zagotavljanjem izplačil dodeljenih pravic dvakrat mesečno zagotavlja socialna varnost za brezposelne. Z dodelitvijo povračil stroškov brezposelnim osebam, ki aktivno iščejo zaposlitev, se še dodatno nudi finančno pomoč in stimulira aktivno iskanje zaposlitve. Izvajanje Zakona o Javnem jamstvenem in preživninskem skladu Republike Slovenije spada v pristojnost MDDSZ oziroma Javnega jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada Republike Slovenije. Sredstva so namenjena poravnavi obveznosti iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca s ciljem ažurno reševati vse zahteve iz naslova prenehanja delovnega razmerja zaradi insolventnosti delodajalca.

Specifični cilji

1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb

100701 - Denarna nadomestila brezposelnim

Rezultati