

TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

v EUR					
BLC / POL / PFN / PRG / POD	Spremembe proračuna 2018	Veljavni proračun 2018	Realizacija proračuna 2018	Real / SP	Real / VP
A Bilanca odhodkov	303.094.049	305.612.233	286.950.268	94,67	93,89
10 TRG DELA IN DELOVNI POGOJI	303.094.049	305.612.233	286.950.268	94,67	93,89
1541 Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko	8	2.231.935	0	0,00	0,00
1004 APZ - Spodbude za zaposlovanje	4	1.759.328	0	0,00	0,00
100401 Spodbude za zaposlovanje	4	1.759.328	0	0,00	0,00
1005 APZ - Kreiranje delovnih mest	4	472.608	0	0,00	0,00
100501 Kreiranje delovnih mest	4	472.608	0	0,00	0,00
2130 Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo	841.588	712.026	122.093	14,51	17,15
1005 APZ - Kreiranje delovnih mest	841.588	712.026	122.093	14,51	17,15
100501 Kreiranje delovnih mest	841.588	712.026	122.093	14,51	17,15
2611 Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	300.487.650	300.936.384	285.096.287	94,88	94,74
1001 Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela	45.857.745	41.991.780	40.283.887	87,85	95,93
100101 Urejanje in nadzor na področju dela	4.787.945	4.290.404	4.130.126	86,26	96,26
100102 Podporna dejavnost trga dela	12.061.382	9.604.023	8.056.444	66,80	83,89
100103 Storitve trga dela	29.008.419	28.097.353	28.097.317	96,86	100,00
1002 APZ - Usposabljanje in izobraževanje	6.730.581	5.317.677	5.317.239	79,00	99,99
100201 Usposabljanje in izobraževanje	6.730.581	5.317.677	5.317.239	79,00	99,99
1004 APZ - Spodbude za zaposlovanje	44.885.469	41.322.361	29.360.294	65,41	71,05
100401 Spodbude za zaposlovanje	44.885.469	41.322.361	29.360.294	65,41	71,05
1005 APZ - Kreiranje delovnih mest	41.444.704	38.301.990	36.205.720	87,36	94,53
100501 Kreiranje delovnih mest	32.746.532	30.282.493	28.189.823	86,08	93,09
100502 Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov	8.698.172	8.019.497	8.015.897	92,16	99,96
1007 PPZ - Varstvo brezposelnih oseb	161.569.150	174.002.576	173.929.147	107,65	99,96
100701 Denarna nadomestila brezposelnim	161.569.150	174.002.576	173.929.147	107,65	99,96
3330 Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	1.764.803	1.731.888	1.731.888	98,13	100,00
1002 APZ - Usposabljanje in izobraževanje	1.764.803	1.731.888	1.731.888	98,13	100,00
100201 Usposabljanje in izobraževanje	1.764.803	1.731.888	1.731.888	98,13	100,00

10 - TRG DELA IN DELOVNI POGOJI

Obrazložitev zaključnega računa proračuna za leto 2018

Poslovno poročilo

Opis politike

Po visoki rasti zaposlenosti v letu 2016 podobna gibanja pričakujemo tudi v prihodnjih dveh letih. Nadalje pa se bo rast nekoliko umirila zaradi napovedani nižje gospodarske rasti, vse večji pa bo tudi vpliv demografskih sprememb. Ob koncu junija 2017 je bilo registriranih 84.793 brezposelnih oseb, kar je 15.002 oseb oziroma 15% manj kot junija 2016. V obdobju prvih šestih mesecev leta 2017 je bilo na Zavodu RS za zaposlovanje v povprečju prijavljenih 93.967 brezposelnih oseb, kar je 13,5 % manj kot v primerljivem obdobju leta 2016. V prvih šestih mesecih leta 2017 se je na Zavodu na novo prijavilo 40.219 brezposelnih oseb, kar je 9,1 % manj kot v tem času leta 2016. V primerjavi z enakim obdobjem leta 2016 se je na Zavodu prijavilo za 13,6 % manj iskalcev prve zaposlitve, za 10,1 % manj trajno presežnih delavcev in stečajnikov ter 9,8 % manj brezposelnih po izteku zaposlitve za določen čas. Iz evidence se je v prvem polletju 2017 odjavilo skupaj 55.041 brezposelnih oseb, od teh 40.764 zaradi zaposlitve, kar je 8 % manj kot v primerljivem obdobju leta 2016. Še vedno ostaja problem struktura brezposelnih, saj se krepi delež dolgotrajno brezposelnih, starejših, žensk in oseb s terciarno izobrazbo. Število dolgotrajno brezposelnih je bilo konec julija 2017 sicer za 15,2 % manj kot v enakem mesecu leta 2016, vendar pa je bil delež teh oseb med vsemi brezposelnimi konec julija 2017 še vedno 55,4 % (junij 2016: 54,4 %). Zavod RS za zaposlovanje krepi delo z dolgotrajno brezposelnimi osebami in tako je bilo v prvih šestih mesecih leta 2017 iz evidence brezposelnih odjavljenih 16.314 dolgotrajno brezposelnih oseb, med njimi pa je bilo 9.555 oseb, ki so se zaposlile. Konec junija 2017 je bil delež oseb, starejših od 50 let med vsemi brezposelnimi 39,7 % (junij 2016: 36,4 %), delež žensk je bil 52 % (junij 2016: 51,4 %), delež oseb z terciarno izobrazbo je bil 18,4% (junija 2016: 17,1%). Konec junija 2017 je bilo registriranih 33.644 brezposelni, starih 50 let ali več, kar je sicer za 7,4% manj kot junija 2016, vendar pa se v skupni brezposelnosti delež starejših povečuje; konec leta 2016 je bil delež starejših med vsemi brezposelnimi 35,9 %, konec junija 2017 pa je narasel na 39,7 %. Prav tako je med vsemi dolgotrajno brezposelnimi malo več kot 48 % starih 50 let ali več. Velik delež med dolgotrajno brezposelnimi predstavljajo tudi osebe z nizko izobrazbo (junij 2017: 34,1). Delež mladih, v starosti od 15 do 29 let, se je primerjalno glede na junij 2016 znižal za 1,9 odstotne točke. Konec junija 2017 je bilo registriranih brezposelnih 15.886 oseb v starosti od 15 do 29 let, kar je za 4.661 oseb oz. 22,7 % manj kot junija 2016. Pri mladih poleg gospodarske rasti na njihov položaj na trgu dela ugodno vpliva tudi izvajanje sheme »Jamstva za mlade«. Kljub okrevanju gospodarstva in spodbudnim trendom brezposelnosti, starejši na trgu dela še vedno ostajajo ranljiva ciljna skupina, katerim bo potrebno v prihodnje nameniti posebno pozornost. V primerjavi z drugimi starostnimi skupinami se počasneje zaposlujejo in dlje časa ostajajo v evidenci brezposelnih oseb. Ker je v Sloveniji stopnja aktivnosti in delovne aktivnosti starejših (55–64 let) v primerjavi z drugimi državami EU nizka, je eden izmed možnih odzivov na demografske spremembe oblikovanje ukrepov za dodatno vključevanje omenjene skupine na trg dela. Povečanje sredstev in učinkovitejša izvedba programov APZ bi lahko spodbudila dodatno vključevanje na trg dela, zmanjševala brezposelnost in povečala delovno aktivnost omenjenih skupin. Število delovno aktivnih je bilo v Sloveniji v aprilu 2017 skoraj 842.349, kar je 3,5 % več kot aprila 2016. Po napovedih UMARja v letu 2017 pričakujemo nadaljevanje padanja brezposelnosti zaradi podobnih razlogov kot do sedaj. Ob rasti zaposlovanja se bo brezposelnost zmanjševala tudi v naslednjih dveh letih. Vendar UMAR pri tem ocenjuje, da bodo na zmanjšanje brezposelnosti v vedno večji meri vplivali demografski dejavniki prehoda iz brezposelnosti v neaktivnost (upokojevanje, nadomeščanje zaradi upokojevanja). Po napovedih UMARja (Pomladanska napoved 2017) naj bi bila stopnja registrirane brezposelnosti v letu 2018 9,1 %, in 84.900 povprečno brezposelnih v letu. Napoved za leto 2019 pa je stopnja registrirane brezposelnosti 8,5 %, in 80.200 povprečno brezposelnih v letu. Sredstva v okviru politike 10 Trg dela bodo namenjena izvajanju storitev na trgu dela (posredovanje zaposlitev, vseživljenjska karierna orientacija) preko Zavoda RS za zaposlovanje in koncesionarjev z namenom čim hitrejša aktivacije brezposelnih oseb in izvajanja poglobljenih storitev za ranljive skupine na trgu dela (starejši, dolgotrajno brezposelni, osebe brez izobrazbe). Z ukrepi aktivne politike zaposlovanja (usposabljanje in izobraževanje, spodbude za zaposlovanje, kreiranje novih delovnih mest – javna dela) bomo vplivali na usklajevanje med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela in hitrejša zaposlovanje ranljivih skupin na trgu dela. Sredstva so namenjena tudi za delovanje sklada: Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS, katerega namen je vlaganje v razvoj človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vlaganje v vseživljenjsko učenje, vlaganje v konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje znanstveno-raziskovalne sfere in univerz z gospodarstvom ter izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. Sredstva so namenjena tudi za izvajanje zaposlitvene rehabilitacije invalidov in zaposlitvene centre, ki zaposlujejo najtežje invalide na zaščitene delovnih mestih. Sredstva Evropskega socialnega sklada, ki se bodo črpala na podlagi Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014 – 2020, bodo namenjena hitrejšemu dostopu brezposelnih do delovnih mest, razvoju in večji dostopnosti storitev na trgu dela, spodbujanju mobilnosti na evropskem trgu dela in zniževanju brezposelnosti mladih. Na področju socialnega varstva brezposelnih oseb se bodo potrebe po sredstvih v letu 2018 in 2019 nekoliko znižale zaradi upada števila upravičencev do denarnih nadomestil za primer brezposelnosti in do pravic iz jamstvenega in preživninskega sklada. Program 1001 za področje varnosti in zdravja pri delu temelji na: (1) obveznem izvrševanju nalog, ki jih Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti nalaga Zakon o varnosti in zdravju pri delu ter celoten pravni red EU na tem področju; (2) obveznem izvrševanju nalog, ki izhajajo iz članstva v EU in jih je potrebno opraviti v obsegu ter na način, kot ga določa Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu, s katero sodeluje Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti na področju varnosti in zdravja pri delu.

Politika zajema cilje naslednjih programov in podprogramov

- 1001 - Urejanje sistema in podpome dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela
 - 100101 - Urejanje in nadzor na področju dela
 - 100102 - Podporna dejavnost trga dela
 - 100103 - Storitve trga dela
- 1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje
 - 100201 - Usposabljanje in izobraževanje
- 1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje
 - 100401 - Spodbude za zaposlovanje
- 1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest

- 100501 - Kreiranje delovnih mest
- 100502 - Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov
- 1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb
 - 100701 - Denarna nadomestila brezposelnim

Poročilo o doseženih ciljih

Splošni cilji

C1542 - Zagotavljanje enakih možnosti za invalide na trgu dela

Opis splošnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja splošnega cilja

Z različnimi ukrepi, vzpodbudami in oblikami za zaposlovanje invalidov kot so zaposlovanje v običajnih delovnih okoljih, invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih oziroma na zaščitene delovnih mestih, ki ustrezajo invalidnim delovnim sposobnostim, se zagotavljajo enake možnosti za invalide na trgu dela. V letu 2018 se je na novo zaposlilo 3.101 invalidov, kar je za cca 1,7 % manj novo zaposlenih invalidov kot leto prej (v letu 2017: 3.155, v letu 2016: 3.375, v letu 2015: 2.717).

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
106544	Delež zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi	%	2009	4,00		2012	4,00	3,82
						2013	4,00	3,87
						2014	3,80	3,85
						2015	3,80	3,84
						2016	3,80	3,86
						2017	3,80	3,85
						2018	3,90	3,84
						2019	3,90	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06544 Delež zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi"

Možnosti invalidov, da se usposobijo za ustrezno delo, se zaposlijo, zaposlitev zadržijo in v njej napredujejo ali spremenijo svojo poklicno kariero so zaradi ugotovljenih trajnih telesnih ali duševnih okvar ali bolezni bistveno manjše kot pri drugih osebah, ki takšnih ovir nimajo. Ob koncu leta 2018 je bilo vseh zaposlenih v Republiki Sloveniji 892.404 oseb, od tega je bilo zaposlenih 34.311 invalidov, kar predstavlja 3,84 % delež zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi (0,01 odstotne točke manj kot leto prej – 2017: 3,85 %, 2016: 3,86 %). V Republiki Sloveniji je z zakonom urejena zaposlitvena rehabilitacija in zaposlovanje invalidov, določen je kvotni sistem, ki predstavlja dolžnost delodajalcev do zaposlovanja invalidov. Pomembno obliko zaposlovanja invalidov predstavljajo invalidska podjetja, ki so oblika socialne ekonomije, saj zaposlujejo in usposablajo invalide, ki se zaradi invalidnosti ne morejo zaposliti ali zadržati zaposlitve pri delodajalcih v običajnih delovnih okoljih, zaposlitveni centri, ki se ustanovijo zaradi zaposlovanja invalidov izključno na zaščitene delovnih mestih, ki so prilagojena delovnim sposobnostim in potrebam invalidov in podporno zaposlovanje, ki je zaposlitev invalidov na delovnih mestih v običajnih delovnih okoljih s strokovno in tehnično podporo invalidom, delodajalcem in delovnemu okolju.

C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis splošnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja splošnega cilja

Konec decembra 2018 je bila stopnja registrirane brezposelnosti 8,1%, kar je v primerjavi z decembrom 2017 za 0,9 odstotnih točk manj (Vir: ZRSZ).

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108484	Stopnja brezposelnosti (vir: EUROSTAT)	%	2016	9,30		2016	9,30	7,90
						2017	8,00	6,20
						2018	5,70	5,20
						2019	5,50	
108485	Stopnja zaposlenosti populacije v starosti od 20 do 64 let (vir:	%	2016	70,00		2016	70,00	70,40

EUROSTAT)				2017	70,20	73,60
				2018	71,00	75,50
				2019	71,20	
I08487 Število brezposelnih (vir: ZRSZ)	št oseb	2016	115.000,00	2016	115.000,00	103.152,00
				2017	101.000,00	85.060,00
				2018	85.000,00	78.834,00
				2019	80.200,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08484 Stopnja brezposelnosti (vir: EUROSTAT)"

Tudi v 2018 so se nadaljevala ugodna gospodarska gibanja, ki so pozitivno vplivala na zaposlovanje, zato se je brezposelnost nadalje zmanjševala. V letu 2018 se je prijavljalo manj novih brezposelnih oseb, upadli so vsi glavni dotoki v brezposelnost. Naraščale so potrebe delodajalcev po delavcih, odpuščanja delavcev je bilo manj.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08485 Stopnja zaposlenosti populacije v starosti od 20 do 64 let (vir: EUROSTAT)"

Navedena dosežena vrednost v 2018 predstavlja podatek za 3. četrtletje leta 2018 in je višja od planirane za 5,3 od.t. V letu 2017 je bila stopnja zaposlenosti 73,4 %. Glede na pozitivna gospodarska gibanja, ki spodbudno vplivajo tudi na zaposlovanje je dosežena vrednost v 3. četrtletju 2018 pričakovana. Glede na podatke SURS je bilo v decembru 2018 v Sloveniji 887.170 delovno aktivnih oseb ali za 3,6 % več kot v decembru 2017.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08487 Število brezposelnih (vir: ZRSZ)"

Konec leta 2018 je bilo v evidenci brezposelnih na ZRSZ 78.534 oseb, v primerjavi z decembrom leta 2017 je bila brezposelnost manjša za 7,7 % ali za 6.226 oseb. Pozitivna gospodarska gibanja so se v letu 2018 nadaljevala in spodbudno vplivala tudi na zaposlovanje. V letu 2018 se je prijavljanje novih brezposelnih oseb glede na predhodno leto zmanjšalo za 7 %. V povprečju je bilo leta 2018 78.474 registriranih brezposelnih oseb, kar je 11,5 % manj kot v 2017. Vse večjo oviro pri zaposlovanju pa predstavlja pomanjkanje ustrezno usposobljenega kadra. Zaradi manjšega priliva v evidenco brezposelnih se struktura brezposelnih spreminja.

1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

Opis programa

V okviru programa se zagotavlja sredstva za izvajanje storitve vseživljenjske karijerne orientacije in posredovanje zaposlitve v skladu z ZUTD, predvsem preko Zavoda RS za zaposlovanje in izbranih koncesionarjev. V ta sklop se vključuje tudi storitve na področju spodbujanja vključevanja oseb v certifikatni sistem (priznavanje nacionalnih poklicnih kvalifikacij) in vseživljenjskega učenja, usmerjene predvsem v razvoj sistemskih rešitev in spremljanja na področju nacionalnih poklicnih kvalifikacij ter k izboljšanju kakovosti in učinkovitosti vseživljenjskega učenja. Sredstva v okviru programa se namenjajo tudi za zagotavljanje delovnih prostorov in programske opreme izvajalcev storitev ter za razvoj evalvacij, spremljanja in nadzora nad izvajanjem storitev. Preko projektov Evropskega socialnega sklada v okviru OP EKP PN 8.3 Aktivno in zdravo staranje se bo omogočalo projekte, ki bodo pripomogli k vključevanju starejših na trg dela. Glavni namen programa na področju varnosti in zdravja pri delu je: (1) zagotavljanje zdravega in varnega delovnega okolja, (2) ohranjanje delovne sposobnosti in zmanjšanje prezgodnjega upokojevanja, (3) zmanjševanje obsega odsotnosti z dela zaradi bolezni, (4) preprečevanje poškodb pri delu, poklicnih bolezni ali bolezni v zvezi z delom.

Specifični cilji

C1544 - Izboljšane storitve na trgu dela

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

S projekti v okviru programa smo prispevali k večji institucionalni zmogljivosti in učinkovitosti institucij na trgu dela. Projekti, ki so se izvajali, omogočajo bolj osebni in poglobljen stik z brezposelnimi osebami in delodajalci.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Z učinkovitimi institucijami na trgu dela uporabnik dobi ustrezno storitev, ki jo potrebuje za vključitev na trg dela, zato se lažje in hitreje aktivira in najde ustrezno zaposlitev, s čimer se zmanjša stopnja brezposelnosti.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06106	Ocena kakovosti storitev ZRSZ s strani brezposelnih oseb	Število	2009	3,60	2012	4,00	3,45
					2013	4,00	3,43
					2014	4,50	3,38
					2015	4,50	3,50

2016	4,00	3,53
2017	4,20	3,50
2018	4,40	3,70
2019	4,40	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06106 Ocena kakovosti storitev ZRSZ s strani brezposelnih oseb"

Meritev 2018 kaže splošen pozitiven trend ocen. Trend dviga ocen se je začel leta 2015 in se nadaljuje. Prevladujejo relativno visoke ocene in pozitivna stališča na večini merjenih indikatorjev. Splošno zadovoljstvo z Zavodom in druge posamezne ocene so „dobre“ do „zelo dobre“. Izhajajoč iz splošnega zadovoljstva z Zavodom značilno prevladujejo zadovoljni (65%) uporabnikov. Višje ocene zavoda so med mladimi in višje izobraženimi.

C1574 - Učinkovito delovanje IRSD

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Na področju nadzora delovnih razmerij smo v poročevalskem obdobju opravili skupno 6.879 inšpekcijskih pregledov, kar je nekoliko manj kot v letu 2017. Nekoliko nižjemu številu inšpekcijskih nadzorov na tem področju v določeni meri botrujejo vsebinsko vse bolj zahtevni inšpekcijski nadzori, saj opazamo, da se z enostavnejšimi nadzori na področju delovnih razmerij srečujemo vse redkeje. V vsakem nadzoru, ki izhaja iz prijave ali usmerjene akcije, se nadzorujejo specifične zahteve, ki od inšpektorja poleg poglobljenega znanja zahtevajo tudi konkretne izkušnje s posameznega področja. Daljši potreben čas za izvedbo nadzora ter kadrovska podhranjenost vodita do tega, da odprtih zadev pogosto ni mogoče obravnavati v razumnih rokih. Poleg tega se nekateri zavezanci izogibajo inšpekcijskemu nadzoru, v postopkih se pogosto pojavljajo tudi odvetniki. Ravno tako smo se soočali z dlje časa trajajočimi bolniškimi staleži nekaterih izkušenih sodelavcev, katerih obseg dela običajno predstavlja občuten prispevek k celotnemu delu inšpektorata na področju delovnih razmerij. V letu 2018 smo na tem področju po dolgem času lahko zaposlili 5 dodatnih inšpektorjev, česar smo se zelo razveselili. Ob tem dodajamo, da so strokovni izpiti za inšpektorje, ki so pogoj za samostojno opravljanje dela, potekali šele proti koncu leta 2018 (v oktobru in decembru). Zato se bodo rezultati dela novih sodelavcev poznali šele v prihodnje.

Inšpektorji na področju varnosti in zdravja pri delu so v letu 2018, enako kot v preteklih letih, pri opravljanju nadzorov delovali tako proaktivno kot reaktivno in v ta namen izvajali redne, izredne ter kontrolne nadzore. Največ je bilo opravljenih izrednih nadzorov, ki so izhajali iz predhodno sprejetih usmeritev inšpektorata, prejetih prijav ali zaznane aktualne problematike. Inšpektorji so nadzore opravljali v vseh dejavnostih in pri vseh delodajalcih, ne glede na število zaposlenih delavcev. Največ jih je bilo opravljenih v dejavnostih, kjer je registriranih večje število pravnih subjektov, v dejavnostih, v katerih je zaposlenih več delavcev, in v dejavnostih, v katerih delovni procesi pomenijo večja tveganja za nezgode pri delu in okvare zdravja. Inšpektorat RS za delo je na področju varnosti in zdravja pri delu v letu 2018 opravil 5.842 inšpekcijskih pregledov, največ v podjetjih z manjšim številom zaposlenih delavcev.

IRSD je v letu 2018 na področju nadzora delovnih razmerij ter varnosti in zdravja pri delu izvedel tudi 12 usmerjenih akcij nadzora, in sicer v dejavnostih, v katerih posamezne kršitve pogosteje ugotavljamo oziroma kjer smo preverjali izvajanje določenega instituta delovnega prava, ter v dejavnostih, za katere ocenjujemo, da predstavljajo največje tveganje z vidika pojavljanja kršitev ter zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu. Od zgoraj navedenega števila opravljenih inšpekcijskih pregledov je bilo v okviru akcij opravljenih 4.945 inšpekcijskih pregledov.

V letu 2018 je Socialna inšpekcija prejela 273 prijav za inšpekcijske nadzore (enako kot v letu 2017) ter zaključila z obravnavo 289 inšpekcijskih zadev (v letu 2017: 283 zadev).

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Na področju delovnih razmerij opazamo, da se spoštovanje delovnopravne zakonodaje sicer počasi izboljšuje, a se je treba zavedati, da se to izboljšanje z vidika ugotovitev inšpektorata za delo pozna z določenim časovnim zamikom, saj se precej kršitev, obravnavanih v letu 2018, nanaša še na pretekla obdobja. Vendar pa glede na številne prijave in ugotovitve inšpektorata s sliko stanja spoštovanja predpisov na področju delovnih razmerij še vedno nikakor ne moremo biti zadovoljni.

V letu 2018 so inšpektorji ugotovili 5.538 kršitev instituta plačila za delo, kar predstavlja več kot 50 odstotkov vseh kršitev na področju nadzora delovnih razmerij. Med vsemi kršitvami v zvezi s plačilom za delo so najbolj izstopale kršitve v zvezi s plačilnim dnem, pri čemer v teh primerih ne gre le za neizplačilo plače, temveč pogosto za nepravčasno izplačilo plače. Veliko je tudi število ugotovljenih kršitev v zvezi z regresom za letni dopust.

Na drugo mesto po številu kršitev na področju delovnih razmerij se uvrščajo kršitve v zvezi z zaposlovanjem v širšem smislu (1.288 kršitev), tem pa sledijo kršitve glede evidenc na področju dela in socialne varnosti (935 kršitev) in kršitve glede delovnega časa ter zagotavljanja odmorov in počitkov (674 kršitev). Kršitve Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti so pogosteje ugotovljene od kršitev v zvezi z delovnim časom ter zagotavljanjem počitkov, kar pa nikakor ne odraža dejanskega stanja na področju spoštovanja določb v teh segmentih. Prepričani smo, da do prekomernega dela v praksi prihaja pogosteje, kot ga na inšpektoratu ugotovimo. Zaradi opustitve vodenja evidenc, neustreznega vodenja evidenc (tudi prirejenih evidenc), predvsem pa nekoliko pomanjkljive normativne ureditve, nepravilnosti v zvezi z delovnim časom ter zagotavljanjem počitkov težko ugotovimo. Ravno tako ni določena sankcija za kršitve za odgovorno osebo, pri čemer pa so sankcije, ki so predpisane za pravno osebo, zelo nizke, zato nimajo odvračilnega učinka. Delodajalci se tako raje odločijo, da evidenc ne vodijo oziroma jih ne vodijo v skladu z zakonom, kot da bi prejeli globo zaradi kršitev na področju delovnega časa in obveznih počitkov. Inšpektorat RS za delo že nekaj let predlaga spremembo ZEPDSV.

V poročevalskem obdobju smo obravnavali tudi kršitve v zvezi s sklepanjem pogodb civilnega prava v nasprotju z Zakonom o delovnih razmerjih, katerim še vedno posvečamo precejšnjo pozornost, saj tovrstne kršitve znižujejo nivo pravne varnosti delavcev.

V letu 2018 smo zaznali razširitev pojava zagotavljanja dela delavcev uporabniku v nasprotju z določbami Zakona o urejanju trga dela, kar je po naši oceni zelo zaskrbljujoče. Gre predvsem za primere delodajalcev, ki niso registrirani kot agencije in posredujejo delavce na podlagi poslovnih pogodb, pri čemer pa imajo dejanska razmerja vse znake zagotavljanja dela delavca drugemu uporabniku.

Inšpektorat RS za delo je v preteklem letu začel tudi z nadzorom spoštovanja določb Zakona o čezmejnem izvajanju storitev. Število ugotovljenih kršitev v primerjavi z drugimi segmenti nadzora na področju delovnih razmerij sicer ne izstopa, obseg dela inšpektorata v zvezi z upravnim sodelovanjem, ki ga določa omenjeni zakon, pa narašča. Tako smo v preteklem koledarskem letu prejeli veliko zahtevkov za vročanje dokumentov oziroma odločb tujih nadzornih organov.

Še vedno je opaznih tudi precej razlik glede spoštovanja posameznih institutov delovnopravne zakonodaje v zasebnem in javnem sektorju, saj se razlikujejo glede na vrste ugotovljenih kršitev.

Inšpektorji za varnost in zdravje pri delu so ugotovili skupno 14.137 kršitev. Med vsemi ugotovljenimi kršitvami ponovno izstopajo kršitve, ki se nanašajo na postopke ocenjevanja tveganj in na zagotavljanje zdravstvenega varstva delavcem. V skoraj enakih deležih pa sledijo kršitve, ki so jih inšpektorji ugotovili v zvezi z urejenostjo delovnih mest na začasnih in premičnih gradbiščih ter v zvezi z usposabljanjem delavcev za varno delo. Te kršitve skupaj so predstavljale skoraj 61 % glede na vse ugotovljene kršitve.

V zvezi z izjavo o varnosti z oceno tveganja je bilo tako ugotovljenih skoraj 22 % kršitev v primerjavi z vsemi drugimi kršitvami, ponovno največ glede vsebine tega dokumenta. Ugotovljene kršitve na področju zdravja pri delu v letu 2018 predstavljajo več kot 19 % glede na vse ostale. Največje število ugotovljenih kršitev na tem področju se nanaša na zagotavljanje preventivnih zdravstvenih pregledov delavcev, katerih delodajalci delavcem ne zagotavljajo v periodičnih rokih ali pa sploh ne. Kršitve, ki so jih inšpektorji ugotovili glede usposabljanja delavcev za varno delo, so v letu 2018 predstavljale skoraj 10 % ugotovljenih kršitev. Kršitve so se najpogostejše nanašale na zagotavljanje izvajanja usposabljanja. V preteklem letu so izstopale še ugotovljene kršitve v zvezi z urejenostjo delovnih mest na prostem, katerih je bilo glede na ostale ugotovljenih 10 %. V večini primerov so se takšne kršitve ugotavljale na začasnih in premičnih gradbiščih.

Ne glede na to, da se je v letu 2018 število ugotovljenih kršitev ponovno zmanjšalo, ne moremo trditi, da se razmere na področju varnosti in zdravja pri delu v Republiki Sloveniji opazno izboljšujejo. Še vedno ugotavljamo, da se delodajalci kot odgovorne osebe ne zavedajo svoje odgovornosti za zagotavljanje varnosti in zdravja svojim delavcem, kar še zlasti velja za delodajalce, ki zaposlujejo manjše število delavcev. Nezavedanje odgovornosti delodajalcev pa se kaže tudi v nezadostnem obravnavanju problematike s tega področja in v prevelikem zanašanju na zunanje strokovne delavce, od katerih pa marsikdo svojih nalog ne opravlja strokovno. Zato smo v letu 2018 dali poseben poudarek ozaveščanju delodajalcev, delavcev in njihovih predstavnikov ter zunanjih strokovnih služb glede njihove vloge in odgovornosti, predvsem v okviru akcij in nujenih strokovnih pomoči.

V letu 2018 smo, kakor že zadnjih 14 let, izvajali inšpekcijske nadzore tudi pri naključno izbranih delodajalcih (računalniško izbran vzorec), pri katerih so bili nadzorovani osnovni in najpomembnejši dejavniki s področja varnosti in zdravja pri delu (ocenjevanje tveganj, usposabljanje delavcev za varno delo, zagotavljanje varnega in zdravega delovnega okolja, uporaba varnih sredstev za delo in podobno). V ta vzorec je bilo ponovno vključenih prek 1.000 naključno izbranih delodajalcev po vsej Sloveniji, ki so zaposlovali različno število delavcev (od mikro do velikih podjetij).

Pristojni inšpektorji so v letu 2018 raziskali 89 nezgod pri delu, od tega 8 smrtnih, 62 težjih, 15 lažjih, 3 kolektivne nezgode ter 1 nevarni pojav. Vzroki za prijavljene nezgode, ki so imele za posledico smrt delavca (teh je bilo 15), so bili povezani s padci z višine, prometnimi nesrečami, gibajočimi se delovne opreme, padci bremena, porušitvijo brežine ter premikajočim se vozilom.

V letu 2018 smo na Socialni inšpekciji zaključili 289 inšpekcijskih zadev, kar predstavlja 2 % več zaključenih zadev v primerjavi s preteklim letom. V zaključenih inšpekcijskih zadevah so bili izvajalcem v 120 zadevah izrečeni ukrepi, od tega naročila in ukrepi za odpravo ugotovljenih nepravilnosti v 107 primerih. Delež ugotovljenih nepravilnosti, ki so pomembno vplivale na položaj uporabnikov storitev, se je zvišal iz 8 % v letu 2017 na 10 % v letu 2018. Delež vseh ugotovljenih pomanjkljivosti, ki sicer niso neposredno vplivale na pravice uporabnikov, so pa zviševale verjetnost za kršitev pravic uporabnikov pri nadaljnji obravnavi, se je zvišal iz 26 % v letu 2017 na 27 % v letu 2018.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002816	Kršitve iz pristojnosti IRSD	Inštitut za varovanje zdravja	Število	2010	22.313,00	2014	27.400,00	18.834,00
						2015	30.000,00	31.209,00
						2016	30.000,00	33.416,00
						2017	35.000,00	29.513,00
						2018	35.000,00	24.363,00
						2019	35.000,00	
						2020	35.000,00	
I06803	Število inšpekcijskih nadzorov	Inšpektorat RS za delo	št.	2010	18.200,00	2014	17.500,00	17.515,00
						2015	16.500,00	16.077,00
						2016	16.500,00	14.625,00
						2017	15.000,00	14.541,00
						2018	15.000,00	12.928,00
						2019	15.000,00	
						2020	15.000,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002816 Kršitve iz pristojnosti IRSD"

V letu 2018 je IRSD na vseh področjih delovanja skupaj ugotovil manj kršitev kot je bilo načrtovano. Menimo, da temu botruje dejstvo, da so inšpekcijski nadzori vsebinsko vse bolj zahtevni in dolgotrajnejši, kljub temu pa poudarjamo, da kršitve sicer evidentiramo po pojavnih oblikah, pri čemer pa večkrat ugotavljamo kršitve, ki se nanašajo na večje število delavcev (npr. neizplačilo plač, neplačilo regresa).

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06803 Število inšpekcijskih nadzorov"

Nekoliko nižjemu številu inšpekcijskih nadzorov kot načrtovano v določeni meri botrujejo vsebinsko vse bolj zahtevni inšpekcijski nadzori, saj opazamo, kot že predhodno pojasnjeno, da se z enostavnejšimi nadzori srečujemo vse redkeje. V vsakem nadzoru, ki izhaja iz prijave ali usmerjene akcije, se nadzorujejo specifične zahteve, ki od inšpektorja poleg poglobljenega znanja zahtevajo tudi konkretne izkušnje s posameznega področja. Daljši potrební čas za izvedbo nadzora ter kadrovska podhranjenost vodita do tega, da odprtih zadev pogosto ni mogoče obravnavati v razumnih rokih. Poleg tega se nekateri zavezanci izogibajo inšpekcijskemu nadzoru, v postopkih se pogosto pojavljajo tudi odvetniki.

C1575 - Zagotavljanje zdravega in varnega okolja, ohranjanje delovne sposobnosti in zmanjšanje prezgodnjega upokojevanja

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002815	Število bolniških odsotnosti	SURS	Število	2008	842.759,00	2014	800.621,00	
						2016	800.621,00	9.186,00
						2017	800.621,00	0,00
						2018	800.621,00	10.280,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002815 Število bolniških odsotnosti"

Delodajalci so dolžni na Inšpektorat RS za delo takoj prijaviti vsako nezgodo pri delu, v kateri so bili delavci smrtno poškodovani ali so bili zaradi poškodb nezmožni za delo več kot tri delovne dni ali pa v primeru kolektivne nezgode. V letu 2016 so tako prijavili 9.186 nezgod pri delu, v katerih so bili poškodovani delavci, ki naj bi bili odsotni z dela (na bolniškem staležu) več kot tri delovne dni. Gre za poškodbe, zaradi katerih delavci praviloma prejema 100% nadomestilo zaradi bolniške odsotnosti. Koliko je bolniških odsotnosti zaradi nezgod pri delu, ki so krajše od treh delovnih dni, nam na inšpektoratu ni znano. Ravno tako ne poznamo števila bolniških odsotnosti zaradi bolezni ipd. Z relevantnimi podatki o bolniških odsotnostih razpolaga NIJZ.

Opis kazalnikov

ID	OPIS
I002815	Izhodiščna vrednost je 2007. Kazalnik meri začasno osotnost z dela zaradi bolniških odsotnosti (brez odsotnosti zaradi nosečnic in poroda)

1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

100101 - Urejanje in nadzor na področju dela

Rezultati

C1578 - Bolj učinkovito izvajanje programov

Prispeva k specifičnemu cilju: C1544 - Izboljšane storitve na trgu dela

Opis rezultata

Opis cilja

Obrazložitev doseganja rezultata

Izvedbo programov in ukrepov na trgu dela se spremlja in nadgrajuje na podlagi ugotovitev evalvacij in analiz, kar prispeva k boljši kakovosti programov.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Z izvedbo aktivnosti (študij, usposabljanjem in nadzorom) se prispeva k učinkovitejšemu izvajanju programov na trgu dela.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06530	Število izdelanih in objavljenih analiz in	MDDSZ,	Število	2010	2,00	2012	3,00	1,00

evalvacij	ZRSZ	2013	3,00	
		2014	3,00	0,00
		2015	3,00	
		2016	5,00	0,00
		2017	5,00	1,00
		2018	0,00	1,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06530 Število izdelanih in objavljenih analiz in evalvacij"

V letu 2018 je zunanji izvajalec na podlagi javnega naročila izdelal storitev »Analiza učinkovitosti izvajanja koncesij za opravljanje storitev za trg dela«, katere namen je bil ovrednotiti in evalvirati učinkovitost izvajanja storitev za trg dela, in sicer vseživljenjske karijerne orientacije, ki so jo v letih 2016 – 2018 izvajali izbrani koncesionarji. Izvedena analiza je obsegala izvedbo analize prehodov v zaposlitve, analizo zadovoljstva udeležencev z vsebino in z izvajalcem, primerjavo učinkovitosti koncesionarjev z učinkovitostjo Zavoda RS za zaposlovanje, primerjavo dobrih praks tovrstnih delavnic za brezposelne osebe v drugih državah EU, priporočila izvajalca glede nadaljnega izvajanja delavnic za lažje vključevanje brezposelnih oseb na trg dela in izdelavo končnega vsebinskega poročila o ugotovitvah iz prejšnjih alinej.

Opis kazalnikov

ID	OPIS
I06530	Do leta 2014 - je kumulativno število

C1580 - Zmanjšanje števila kršitev na področju celotne delovne in socialne zakonodaje ter zakonodaje o varnosti in zdravju pri delu

Prispeva k specifičnemu cilju: C1574 - Učinkovito delovanje IRSD

Opis rezultata

Opis cilja

Obrazložitev doseganja rezultata

Izboljšanje stanja skušamo doseči s povečanimi in poostrenimi načrtovanimi nadzori v usmerjenih akcijah, hkrati inšpektorat izvaja tudi druge ukrepe, ki so odvisni od ugotovitev dejanskega stanja in razmer na posameznih področjih, tako v smislu ustrezne kaznovalne politike kot tudi v smislu drugih preventivnih ukrepov, kot je denimo ozaveščanje delodajalcev in delavcev (na primer objava ugotovitev nadzora, primerov dobre prakse, letna konferenca IRSD ipd). Redno izvajamo akcijo reprezentativnega vzorca oziroma naključnega izbora delodajalcev, kjer preverjamo spoštovanje bistvenih zahtev s področja varnosti in zdravja pri delu. Odločamo se tudi za skupne aktivnosti z drugimi nadzornimi organi ter za medsebojne izmenjave ugotovitev in podatkov.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Z zaupanimi pooblastili prispeva inšpektorat k vzpostavitvi vsestranskega, pravočasnega in celostnega sistema prepoznavanja in odzivanja na nezakonito poslovanje podjetij.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002834	Število inšpekcijskih nadzorov	Inšpektorat RS za delo	Število	2010	18.200,00	2011	18.050,00
						2012	16.580,00
						2013	16.500,00
						2014	17.500,00
						2015	16.500,00
						2016	16.500,00
						2017	15.000,00
						2018	15.000,00
						2019	15.000,00
						2020	15.000,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002834 Število inšpekcijskih nadzorov"

Nekoliko nižjemu številu inšpekcijskih nadzorov kot načrtovano v določeni meri botrujejo vsebinsko vse bolj zahtevni inšpekcijski nadzori, saj opazamo, kot že predhodno pojasnjeno, da se z enostavnejšimi nadzori srečujemo vse redkeje. V vsakem nadzoru, ki izhaja iz prijave ali usmerjene akcije, se nadzorujejo specifične zahteve, ki od inšpektorja poleg poglobljenega znanja zahtevajo tudi konkretne izkušnje s posameznega področja. Daljši potrebni čas za izvedbo nadzora ter kadrovska podhranjenost vodita do tega, da odprtih zadev pogosto ni mogoče obravnavati v razumnih rokih. Poleg tega se nekateri zavezanci izogibajo inšpekcijskemu nadzoru, v postopkih se pogosto pojavljajo tudi odvetniki.

1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

100102 - Podporna dejavnost trga dela

Rezultati

C1576 - Izgradnja sistemov spremljanja in vrednotenja

Prispeva k specifičnemu cilju: C1544 - Izboljšane storitve na trgu dela

Opis rezultata

Nadgradnja in vzdrževanje informacijskega sistema na področju varnosti in zdravja pri delu (ISVZD) vsebuje izvedbo že opredeljenih in zasnovanih novih nadgradenj ISVZD v povezavi s spremembami zakonodaje, ugotovljenimi novimi potrebami po širitvi funkcionalnosti in vključevanju dodatnih evidenc podatkov ter vključitvi ali izboljšavi povezave z elektronskim sistemom javne uprave; razvoj posebnih spletnih aplikacij z vsebinami s področja varnosti in zdravja pri delu ter nakup ustrezne strojne in programske opreme.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1002830	Število projektov na področju vlaganja v človeške vire ter zdravja in varstva pri delu	Število	2010	15,00	2014	18,00	
					2015	18,00	
					2016	18,00	3,00
					2017	2,00	3,00
					2018	2,00	1,00
					2019	2,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "1002830 Število projektov na področju vlaganja v človeške vire ter zdravja in varstva pri delu"

Z vzdrževanjem in nadgradnjo informacijskega sistema IS VZD je omogočena večja uporabniška prijaznost do strank, kot tudi boljši pregled nad vnesenimi podatki za potrebe Inšpektorata RS za delo in ministrstva, kot uporabnika aplikacije. Z vzpostavitvijo in vzdrževanjem spletnega portala VZD-OSH je bila omogočena preselitev vsebin iz portala Evropske agencije na slovenski portal nacionalne mreže VZD ter s tem popolna avtonomnost nad oblikovanjem in vsebino objav.

C1577 - Nižje števila poškodb pri delu (zlasti težjih)

Prispeva k specifičnemu cilju: C1575 - Zagotavljanje zdravega in varnega okolja, ohranjanje delovne sposobnosti in zmanjšanje prezgodnjega upokojevanja

Opis rezultata

Dvig ravni ozaveščenosti o varnosti in zdravju pri delu ter s tem pripomoči k zmanjšanju poškodb pri delu.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1002833	Število poškodb	IVZ Število	2008	25.442,00	2014	24.170,00	
					2015	22.500,00	
					2016	20.500,00	461,00
					2017	13.500,00	458,00
					2018	13.000,00	492,00
					2019	12.500,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "1002833 Število poškodb"

V letu 2018 se je, po evidencah IRSD, zgodilo 492 nezgod pri delu s težjimi poškodbami.

Opis kazalnikov

ID	OPIS
1002833	Število prijavljenih poškodb pri delu.

C1579 - Zmanjšanje števila nezgod pri delu (težjih in zlasti smrtnih nezgod delavcev)

Prispeva k specifičnemu cilju: C1575 - Zagotavljanje zdravega in varnega okolja, ohranjanje delovne sposobnosti in zmanjšanje prezgodnjega upokojevanja

Opis rezultata

Zagotavljanje zdravega in varnega delovnega okolja, ohranjanje delovne sposobnosti in zmanjšanje prezgodnjega upokojevanja, zmanjševanje obsega odsotnosti z dela zaradi bolezni in preprečevanje poškodb pri delu, poklicnih bolezni ali bolezni v zvezi z delom.

Kazalniki

ID	KAZALNIK VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
1002832	Število nezgod	Statistični urad RS, Inštitut za varovanje zdravja RS, Inšpektorat RS za delo, Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu	Število	2010	15.000,00	2014	13.500,00
						2015	12.800,00
						2016	12.000,00
						2017	8.790,00
						2018	8.300,00
						2019	7.800,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002832 Število nezgod"

V letu 2018 se je, po evidencah IRSD, zgodilo 492 nezgod pri delu s težjimi poškodbami ter 15 nezgod s smrtnim izidom.

1001 - Urejanje sistema in podporne dejavnosti na področju trga dela ter storitve za trg dela

100103 - Storitve trga dela

Rezultati

C6934 - Krepitev storitev na trgu dela

Prispeva k specifičnemu cilju: C1544 - Izboljšane storitve na trgu dela

Opis rezultata

Opis cilja

Obrazložitev doseganja rezultata

Ustrezne podporne storitve za vključevanje oseb na trg dela so pomembne za učinkovito delovanje trga dela, saj so ustrezno usposobljeni in izobraženi posamezniki bolj konkurenčni na trgu dela.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Učinkovito in kakovostno izvedene storitve na trgu dela pomembno vplivajo na izboljšanje razmer na trgu dela.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
108550	Število storitev institucij (ZRSZ, koncesionarji) na trgu dela na brezposelno osebo	št	2016	7,50	2016	7,50	6,36
					2017	7,10	7,03
					2018	7,10	7,80
					2019	7,10	
					2020	7,10	
					2021	7,10	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08550 Število storitev institucij (ZRSZ, koncesionarji) na trgu dela na brezposelno osebo"

Število storitev je bilo v letu 2018 nekoliko višje kot v letu 2017. Zaradi pomanjkanja ustreznega kadra se je povečalo zaposlovanje tujcev. Obenem pa je bilo v 2018 (78.474) tudi nižje povprečno število registrirano brezposelnih (2016: 103.152, 2017: 88.648).

1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje

Opis programa

V okviru programa se bodo brezposelne osebe usposabljele in izpopolnjevale za pridobitev poklicnih kompetenc, s čimer se bodo povečale njihove zaposlitvene možnosti. Financirano bo tudi vključevanje brezposelnih v programe višjega strokovne ga izobraževanja. V okviru programa se financira tudi del delovanja Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije, kot podporne institucije za izvajanje storitev na trgu dela.

Specifični cilji

C1555 - Spodbujanje usposabljanja in izobraževanja brezposelnih in zaposlenih oseb

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

V APZ programe usposabljanja in izobraževanja (ukrep 1) je bilo v letu 2017 vključenih skupaj 14.189 brezposelnih oseb, od tega 2.248 brezposelnih, starejših od 50 let (15,8 %).

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Namen vključevanja brezposelnih oseb v usposabljanje in izobraževanje je povečevanje zaposljivosti in konkurenčnosti brezposelnih. S pridobivanjem novih znanj in spretnosti v okviru institucionalnega usposabljanja, izkušenj in veščin v okviru usposabljanja na delovnem mestu, z dvigom izobrazbene ravni, ki jo omogočajo programi formalnega izobraževanja, brezposelni hitreje pridobijo in obdržijo zaposlitev. Hkrati pa se povečuje njihova usposobljenost in konkurenčnosti na trgu dela.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002801	Števila vključenih brezposelnih usposabljanje in izobraževanje	ZRSZ, Skladi dela, Sklad za razvoj kadrov in štipendije	število oseb	2009	0,40	2012	10.000,00	12.368,00
						2013	11.000,00	18.777,00
						2014	11.000,00	30.059,00
						2015	11.000,00	16.020,00
						2016	11.000,00	4.083,00
						2017	11.500,00	13.440,00
						2018	11.800,00	14.189,00
						2019	11.800,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002801 Števila vključenih brezposelnih usposabljanje in izobraževanje"

Dosežena vrednost je višja od planirane za 11,9 % in 5,6 % večja v primerjavi z številom vključenih v 2017 (13.440). V APZ ukrep 1 Usposabljanje in izobraževanje v okviru APZ je bilo tako v letu 2018 vključenih 14.189 brezposelnih. Osebe so se vključevale tako v formalna kot neformalna izobraževanja in v usposabljanja. Večina vključenih (13.891) je bilo vključenih v neformalna izobraževanja, malo manj kot 300 oseb pa v formalno izobraževanje. Največ oseb v okviru neformalnih izobraževanj in usposabljanj je bilo vključenih v razvojne in podporne programe, katerih namen je pridobivanje dodatnih veščin, znanj in spretnosti; veliko oseb je bilo vključenih tudi v splošno izobraževalne programe (npr. tuji jeziki, računalniški programi, priprava in opravljanje strokovnega izpita iz upravnega postopka idr.). Sledi program Delovni preizkus.

1002 - APZ - Usposabljanje in izobraževanje

100201 - Usposabljanje in izobraževanje

Rezultati

C5875 - Uspešno zaključena usposabljanja brezposelnih

Prispeva k specifičnemu cilju: C1555 - Spodbujanje usposabljanja in izobraževanja brezposelnih in zaposlenih oseb

Opis rezultata

Opis cilja

Obrazložitev doseganja rezultata

Usposabljanje in izobraževanje brezposelnih oseb povečuje njihovo zaposljivost, prav tako se povečuje njihova konkurenčnost na trgu dela ter tako omogoča hitrejši prehod v zaposlitev. Obenem se osebam omogoča krepitev znanj in spretnosti, saj jim obstoječa znanja oz. delovne izkušnje ne omogočajo neposredne zaposlitve.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Vključenost v izobraževanje povečuje možnosti za zaposlitev posameznika, zmanjšuje verjetnost brezposelnosti in stopnjo tveganja revščine ter ima pomembno vlogo pri odpravljanju socialne izključenosti. Na ta način se osebi izboljšajo zaposlitvene možnosti in odpravljajo ovire pri iskanju ustrezne zaposlitve.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I06108	Delež uspešno zaključenih usposabljanj		%	2009	65,00	2012	80,00	17.693,00
						2013	80,00	18.589,00
						2014	80,00	13.886,00
						2015	80,00	37.115,00
						2016	80,00	86,80
						2017	80,00	86,40
						2018	80,00	85,70
						2019	80,00	
						2020	80,00	
						2021	80,00	

I08549 Delež brezposelnih vključenih v usposabljanje in izobraževanje, ki so se zaposlili 6 mesecev po zaključku	%	2016	40,00	2016	40,00	29,80
				2017	40,00	40,90
				2018	40,00	41,60
				2019	40,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I06108 Delež uspešno zaključenih usposabljanj"

Zaradi strukturnega neskladja med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela je izrednega pomena krepiti programe, ki krepijo znanja in spretnosti ki jih delodajalci potrebujejo. Glede na to je dosežena vrednost višja za 5,7 odstotnih točk od načrtovane (80 %).

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08549 Delež brezposelnih vključenih v usposabljanje in izobraževanje, ki so se zaposlili 6 mesecev po zaključku"

Dosežena vrednost za 2018 predstavlja začasne podatke, saj od vseh vključitev v programe še ni preteklo 6 mesecev. Kljub temu začasni podatki za 1,6 od.t. presegajo planirano vrednost. Podatek za leto 2017 je sedaj dokončen in znaša 55,3 % (15,3 od.t. več od planirane za leto 2017). V letu 2018 je bilo 14.189 vključitev v ukrep 1 Usposabljanje in izobraževanje. Podatki o zaposlitvah v letu 2018 niso dokončni in bomo o njih poročali v letih 2019 in začetku leta 2020. Kljub temu pa sta najuspešnejša programa Usposabljanje na delovnem mestu-mladi (54,3 %) in Delovni preizkus (68 %), ki potekata na konkretnem delovnem mestu. Zelo uspešen pri prehodu v zaposlitev je tudi program Potrjevanje NPK in TPK (skoraj 53 %).

1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje

Opis programa

V okviru programa se bo spodbujalo brezposelne k zaposlitvi, predvsem s pomočjo subvencije za zaposlitev. V okviru programa bo k ciljem prispevalo tudi izvajanje OP EKP14-20 PN 8.1 Dostop do delovnih mest in PN 8.2 Trajnostno vključevanje mladih na trg dela.

Specifični cilji

C6888 - Trajnostno vključevanje mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposabljaajo, vključno z mladimi, ki so izpos

Prispeva k splošnemu cilju: C7030 - Prednostna os 8: Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08865	Učinkovito črpanje sredstev	%	2014	0,00	2015	0,00		
					2016	12,00		16,40
					2017	24,00		32,90
					2018	36,00		47,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08865 Učinkovito črpanje sredstev"

Aktivnosti večinoma potekajo po planu.

C6890 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi

Prispeva k splošnemu cilju: C7030 - Prednostna os 8: Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08864	Učinkovito črpanje sredstev	%	2014	0,00	2015	0,00		
					2016	12,00		7,50
					2017	24,00		19,30
					2018	36,00		27,20

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08864 Učinkovito črpanje sredstev"

Izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014-2020 sicer zaostaja za predvidenim, saj investicijski cikel za pripravo posameznih projektov in programov zahteva določen čas.

C6958 - Povečanje deleža starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih oseb v spodbudah za zaposlovanje

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08541	Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku	%		2016	30,00	2016	30,00	46,00
						2017	30,00	0,00
						2018	0,00	0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08541 Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku"

Podatka ne spremljamo.

C6959 - Povečanje deleža dolgotrajno brezposelnih oseb v spodbudah za zaposlovanje

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08546	Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku	%		2016	30,00	2016	30,00	0,00
						2017	30,00	0,00
						2018	30,00	0,00
						2019	30,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08546 Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku"

Podatka ne spremljamo.

1004 - APZ - Spodbude za zaposlovanje

100401 - Spodbude za zaposlovanje

Rezultati

C1562 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

Prispeva k specifičnemu cilju: C6958 - Povečanje deleža starejših od 50 let, nižje izobraženih in dolgotrajno brezposelnih oseb v spodbudah za zaposlovanje

Opis rezultata

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002821	Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah	Evidenca ZZZS, ZRSZ	%	2010	45,00	2012	30,00	0,00
						2013	30,00	0,00
						2014	30,00	0,00
						2015	30,00	0,00
						2016	30,00	0,00
						2017	32,00	0,00
						2018	0,00	0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002821 Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah"

Podatka ne spremljamo.

C6889 - Trajnostno vključevanje mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposablajo, vključno z mladimi, ki so izpos

Prispeva k specifičnemu cilju: C6888 - Trajnostno vključevanje mladih na trg dela, predvsem tistih, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo ali usposablajo, vključno z mladimi, ki so izpos

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08866	Učinkovito črpanje iz EKP	%		2014	0,00	2015	0,00	
						2016	12,00	16,40
						2017	24,00	32,90
						2018	36,00	47,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08866 Učinkovito črpanje iz EKP"

Aktivnosti večinoma potekajo po planu.

C6891 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi

Prispeva k specifičnemu cilju: C6890 - Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi

Opis rezultata

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08867	Učinkovito črpanje iz EKP	%		2014	0,00	2015	0,00	
						2016	12,00	7,50
						2017	24,00	19,30
						2018	26,00	27,20
I08868	Učinkovito črpanje iz EKP	%		2014	0,00	2015	0,00	
						2016	12,00	7,50
						2017	24,00	19,30
						2018	36,00	27,20

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08867 Učinkovito črpanje iz EKP"

Izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014-2020 sicer zaostaja za predvidenim, saj investicijski cikel za pripravo posameznih projektov in programov zahteva določen čas.

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08868 Učinkovito črpanje iz EKP"

Izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014-2020 sicer zaostaja za predvidenim, saj investicijski cikel za pripravo posameznih projektov in programov zahteva določen čas.

C7019 - Ohranjene zaposlitve 1. leto po zaključku - subvencionirane zaposlitve

Prispeva k specifičnemu cilju: C6959 - Povečanje deleža dolgotrajno brezposelnih oseb v spodbudah za zaposlovanje

Opis rezultata

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08840	Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku	%		2016	45,00	2016	45,00	0,00
						2017	45,00	0,00
						2018	0,00	0,00

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08840 Delež ohranjenih zaposlitev pri subvencioniranih zaposlitvah 1 leto po zaključku"

Podatka ne spremljamo.

1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest

Opis programa

V okviru programa bodo sredstva namenjena za izvajanje spodbud za zaposlitev brezposelnih oseb s pomočjo programov javnih del in pospeševanju zaposlovanje te ciljne skupine. K doseganju rezultatom programa bo prispevalo tudi izvajanje prednostne naložbe OP EKP PN 9.4 Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja. V okviru programa se namenijo tudi sredstva za zaposlitveno rehabilitacijo invalidov in za delovanje zaposlitvenih centrov, ki zaposlujejo najtežje invalide na zaščitene delovnih mestih.

Specifični cilji

C1550 - Podpora dolgotrajno brezposlenim osebam in ranljivim skupinam na trgu dela

Prispeva k splošnemu cilju: C6842 - Zmanjšanje stopnje brezposelnosti

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Dolgotrajno brezposelne osebe imajo zaradi različnih razlogov (upad motivacije, poklicnih kompetenc, pojav zdravstvenih ovir) manjše možnosti za zaposlitev. Dolgotrajni brezposelnosti so bolj izpostavljeni starejši brezposelni, brezposelni brez poklicne izobrazbe, migranti, invalidi ipd. Brezposelne osebe, ki daljše obdobje ne najdejo zaposlitve se težje ponovno integrirajo na trg dela. Dolgotrajno brezposelne osebe so zato ena izmed ciljnih skupin, ki se jih prednostno vključuje v različne programe aktivne politike zaposlovanja. Glede na to, da je naraščanje števila dolgotrajno brezposelnih v EU ena ključnih težav na trgu dela je EK pripravila Priporočila za delo z dolgotrajno brezposelnimi, ki se nanašajo na delo zavodov in drugih javnih institucij, ki se srečujejo z dolgotrajno brezposelnimi DBO. Na osnovi teh priporočil je zavod pripravil Strategijo dela z dolgotrajno brezposelnimi 2016-2020, ki med drugim vključuje tudi dodatna usposabljanja za svetovalce zaposlitve za delo z dolgotrajno brezposelnimi, ter izvajanje preventivnih, kurativnih in strateških aktivnosti..

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Dolgotrajno brezposelne osebe so v ospredju našega delovanja in ključna skupina pri vključevanju v različne programe aktivne politike zaposlovanja, s čimer se prispeva k njihovem vključevanju na trg dela in zniževanju stopnje brezposelnosti.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002812	Delež dolgotrajno brezposelnih vključenih v programe APZ	ZRSZ	%	2009	12,00	2012	15,00	61,90
						2013	15,00	41,50
						2014	15,00	80,00
						2015	15,00	77,00
						2016	17,00	56,04
						2017	48,00	56,00
						2018	55,00	36,50
						2019	55,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002812 Delež dolgotrajno brezposelnih vključenih v programe APZ"

Delež dolgotrajno brezposelnih vključenih v programe APZ glede na vse vključene se je v primerjavi z letom 2017 znižal, ob tem, da se je znižal tudi delež dolgotrajno brezposelnih oseb med vsemi registriranimi ter obseg sredstev za APZ za leto 2018. Konec decembra 2018 je bilo med vsemi registriranimi brezposelnimi 38.991 dolgotrajno brezposelnih, kar je za 10 % manj kot decembra 2017. Delež dolgotrajno brezposelnih med vsemi brezposelnimi pa je decembra 2018 znašal 49,6 %, kar je za 1,3 odstotne točke manj kot decembra 2017. Kljub temu znižanju ostaja delež dolgotrajno brezposelnih v skupnem številu brezposelnih še vedno relativno visok. Največ dolgotrajno brezposelnih je bilo vključenih v ukrep 1 Usposabljanje in izobraževanje (5.060).

Opis kazalnikov

ID	OPIS
I002812	Delež dolgotrajno brezposelnih vključenih v programe APZ in druge projekte glede na vse vključene

C1552 - Povečanje zaposlenosti in zaposljivosti invalidov

Prispeva k splošnemu cilju: C1542 - Zagotavljanje enakih možnosti za invalide na trgu dela

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Obrazložitev doseganja specifičnega cilja

Ob koncu leta 2018 je bilo vseh zaposlenih v Republiki Sloveniji 892.404 oseb, od tega je bilo zaposlenih 34.311 invalidov, kar predstavlja 3,84 % delež zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi (0,01 odstotne točke manj kot leto prej – 2017: 3,85 %, 2016: 3,86 %).

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Možnosti invalidov, da se usposobijo za ustrezno delo, se zaposlijo, zaposlitev zadržijo in v njej napredujejo ali spremenijo svojo poklicno kariero so zaradi ugotovljenih trajnih telesnih ali duševnih okvar ali bolezni bistveno manjše kot pri drugih osebah, ki takšnih ovir nimajo. Ob koncu leta 2017 je bilo vseh zaposlenih v Republiki Sloveniji 863.403 oseb, od tega je bilo zaposlenih 33.248 invalidov, kar predstavlja 3,85 % delež zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi (0,01 odstotne točke manj kot leto prej – 2016: 3,86 %). V Republiki Sloveniji je z zakonom urejena zaposlitvena rehabilitacija in zaposlovanje invalidov, določen je kvotni sistem, ki predstavlja dolžnost delodajalcev do zaposlovanja invalidov. Pomembno obliko zaposlovanja invalidov predstavljajo invalidska podjetja, ki so oblika socialne ekonomije, saj zaposlujejo in usposablajo invalide, ki se zaradi invalidnosti ne morejo zaposliti ali zadržati zaposlitve pri delodajalcih v običajnih delovnih okoljih, zaposlitveni centri, ki se ustanovijo zaradi zaposlovanja invalidov izključno na zaščitene delovnih mestih, ki so prilagojena delovnim sposobnostim in potrebam invalidov in podporno zaposlovanje, ki je zaposlitev invalidov na delovnih mestih v običajnih delovnih okoljih s strokovno in tehnično podporo invalidom, delodajalcem in delovnemu okolju.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002813	Delež brezposlenih invalidov glede na ZRSZ, Sklad RS za vzpodbujanje zaposlovanja ostale brezposlene	invalidov, zaposlitveni centri	%	2009	13,50	2012	13,00	14,80
						2013	13,00	14,46
						2014	16,00	14,70
						2015	16,00	14,80
						2016	16,00	15,80
						2017	16,00	17,20
						2018	16,00	17,40
						2019	16,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002813 Delež brezposlenih invalidov glede na ostale brezposlene "

Delež registriranih brezposelnih invalidov (13.663) med vsemi registriranimi osebami (78.534) je ob koncu leta 2018 predstavljal 17,4 %, kar je za 0,2 odstotne točke več kot leto prej (2017: 17,2 %) in za 1,4 odstotne točke več glede na postavljeno ciljno vrednost za leto 2017. Leto Ciljna vrednost Št. registrirano brezposelnih oseb Št. registrirano brezposelnih invalidov Dosežena vrednost 2015 16 % 107.412 16.797 15,6 % 2016 16 % 99.615 15.836 15,9 % 2017 16 % 85.060 14.659 17,2 % 2018 16 % 78.534 13.663 17,4 %

Opis kazalnikov

ID	OPIS
I002813	Stanje konec leta

C6874 - Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja v socialna podjetja ter socialnega in solidarnega gospodarstva, da bi vsem olajšali dos

Prispeva k splošnemu cilju: C7029 - Prednostna os 9: Socialna vključenost in zmanjševanje tveganja revščine

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08871	Učinkovito črpanje sredstev	%	2014	0,00	2015	0,00		
					2016	12,00		0,00
					2017	24,00		0,00
					2018	36,00		2,90

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08871 Učinkovito črpanje sredstev"

Izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014-2020 sicer zaostaja za predvidenim, saj investicijski cikel za pripravo posameznih projektov in programov zahteva določen čas.

C6886 - Aktivno in zdravo staranje

Prispeva k splošnemu cilju: C7030 - Prednostna os 8: Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile

Opis specifičnega cilja

Opis cilja

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08872	Učinkovito črpanje sredstev	%	2014	0,00		2015	0,00	
						2016	12,00	0,00
						2017	24,00	0,80
						2018	36,00	14,60

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08872 Učinkovito črpanje sredstev"

Izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014-2020 sicer zaostaja za predvidenim, saj investicijski cikel za pripravo posameznih projektov in programov zahteva določen čas.

1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest

100501 - Kreiranje delovnih mest

Rezultati

C1564 - Odlivi v zaposlitve za ranljive skupine

Prispeva k specifičnemu cilju: C1550 - Podpora dolgotrajno brezposlenim osebam in ranljivim skupinam na trgu dela

Opis rezultata

Opis cilja

Obrazložitev doseganja rezultata

Ranljive skupine brezposelnih (predvsem dolgotrajno brezposelni, starejši od 50 let in tisti z nizko izobrazbo) so prednostna skupina pri vključevanju v programe aktivne politike zaposlovanja. Te skupine zaradi različnih ovir pri iskanju dela potrebuje nekoliko več časa za ponovno vključitev na trg dela in zato se jim posveča več pozornosti. Ne moremo pa spregledati dejstva, da so ranljive ciljne skupine za delodajalce precej nezanimive zato je potreben dodatni napor za njihovo ponovno vključitev na trg dela.

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Z zmanjševanje števila brezposelnih ranljivih skupin se prispeva k povečanju zaposlenosti in zmanjševanju skupne brezposelnosti.

Kazalniki

C6875 - Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja v socialna podjetja ter socialnega in solidarnega gospodarstva, da bi vsem olajšali dos

Prispeva k specifičnemu cilju: C6874 - Spodbujanje socialnega podjetništva in poklicnega vključevanja v socialna podjetja ter socialnega in solidarnega gospodarstva, da bi vsem olajšali dos

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08869	Učinkovito črpanje iz EKP	%	2014	0,00		2015	0,00	
						2016	12,00	0,00
						2017	24,00	0,00
						2018	36,00	2,90

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08869 Učinkovito črpanje iz EKP"

Izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014-2020 sicer zaostaja za predvidenim, saj investicijski cikel za pripravo posameznih projektov in programov zahteva določen čas.

C6887 - Aktivno in zdravo staranje

Prispeva k specifičnemu cilju: C6886 - Aktivno in zdravo staranje

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR	ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I08870	Učinkovito črpanje iz EKP	%	2014	0,00		2015	0,00	

2016	12,00	0,00
2017	24,00	0,80
2018	36,00	14,60

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I08870 Učinkovito črpanje iz EKP"

Izvajanje kohezijske politike v programskem obdobju 2014-2020 sicer zaostaja za predvidenim, saj investicijski cikel za pripravo posameznih projektov in programov zahteva določen čas.

1005 - APZ - Kreiranje delovnih mest

100502 - Podpora zaposlovanju in rehabilitaciji invalidov

Rezultati

C1567 - Več vključenih v storitve zaposlitvene rehabilitacije in druge storitve ter programe

Prispeva k specifičnemu cilju: C1552 - Povečanje zaposlenosti in zaposljivosti invalidov

Opis rezultata

Opis cilja

Obrazložitev doseganja rezultata

Z vključitvijo v storitve zaposlitvene rehabilitacije se povečuje zaposljivost in zaposlenost invalidov. Zaposlitvena rehabilitacija so storitve, ki se izvajajo s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev zadrži in v njej napreduje ali spremeni svojo poklicno kariero. V letu 2018 je bilo v storitve zaposlitvene rehabilitacije vključenih 2.165 brezposelnih oseb in v obdobju od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2018 je bilo vključenih 6.481 brezposelnih oseb. Po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji za vključene v obdobju od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2018 je bilo 51,5 % izhodov v zaposlitev (1.114 (pri večini kratkotrajne)), 25,2 % je bilo izhodov zaradi nezaposljivosti in cca. 23,3 % je bilo izhodov zaradi prekinitve, mirovanja, zdravljenja...

Obrazložitev prispevka k nadrejenemu (splošnemu) cilju

Možnosti invalidov, da se usposobijo za ustrezno delo, se zaposlijo, zaposlitev zadržijo in v njej napredujejo ali spremenijo svojo poklicno kariero so zaradi ugotovljenih trajnih telesnih ali duševnih okvar ali bolezn bistveno manjše kot pri drugih osebah, ki takšnih ovir nimajo. Na novo se je v letu 2018 zaposlilo 3.101 invalidov (54 invalidov manj kot leto prej), od tega 38 invalidov na zaščitene delovnih mestih, 29 invalidov v podporni zaposlitvi v običajnih delovnih okoljih s strokovno in tehnično podporo invalidu, delodajalcu in delovnemu okolju, 3.034 invalidov pa v ostalih delovnih okoljih.

Kazalniki

ID	KAZALNIK	VIR ME	IZH. LETO	IZH. VREDNOST	LETO	PLANIRANA VRED.	DOSEŽENA VRED. ZR
I002824	Delež vseh izhodov po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji	%	2008	30,00	2014	30,00	35,00
					2016	30,00	47,30
					2017	30,00	50,30
					2018	30,00	51,50
					2019	30,00	

Obrazložitev doseženih vrednosti na kazalniku "I002824 Delež vseh izhodov po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji"

V letu 2018 je bilo 51,5 % vseh izhodov po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji za vključene v obdobju 2014-2018 (6.481 brezposelnih oseb), kar je za 21,5 % več od postavljene ciljne vrednosti za leto 2018. Izhodi po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji predstavljajo tiste izhode, ki posledično zmanjšajo delež brezposelnih invalidov v evidenci Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje. Med te izhode se štejejo izhodi v zaposlitev (51,5 %), izhodi zaradi nezaposljivosti (25,2 %) in izhodi zaradi prekinitve, mirovanja, zdravljenja... (23,3 %). V primeru izhodov zaradi nezaposljivosti osebe niso več vodene v evidenci brezposelnih oseb, imajo pa možnosti vključitve v programe socialne vključenosti po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov.

1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb

Opis programa

Registrirano brezposelnim osebam pri Zavodu RS za zaposlovanje se s čim hitrejšim odločanjem o pravici do denarnega nadomestila in z zagotavljanjem izplačil dodeljenih pravic dvakrat mesečno zagotavlja socialna varnost za brezposelne. Z dodelitvijo povračil stroškov brezposelnim osebam, ki aktivno iščejo zaposlitev, se še dodatno nudi finančno pomoč in stimulira aktivno iskanje zaposlitve. Izvajanje Zakona o Javnem jamstvenem in preživninskem skladu Republike Slovenije spada v pristojnost MDDSZ oziroma Javnega jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada Republike Slovenije. Sredstva so namenjena poravnavi obveznosti iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca s ciljem ažurno reševati vse zahtevke iz naslova prenehanja delovnega razmerja zaradi insolventnosti delodajalca.

Specifični cilji

1007 - PPZ - Varstvo brezposelnih oseb

100701 - Denarna nadomestila brezposelnim

Rezultati