



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA FINANCE

DIREKTORAT ZA JAVNO PREMOŽENJE

Sektor za spremljanje državnih pomoči

Beethovnova 11, p.p.644a, 1001 Ljubljana

T: 01 369 65 50

F: 01 369 65 69

E: gp.mf@gov.si

www.mf.gov.si

Prosimo, da se pri eventualnem odgovoru

sklicujete na našo številko.

MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI
Urad za izvajanje kohezijske politike
Štukljeva cesta 44, Ljubljana
gp.mdds@gov.si

Številka: 440-10/2014/55

Datum: 7.5.2019

Zadeva: Mnenje o skladnosti sheme *de minimis* pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (št. priglasitve: M001-5022860-2014/XVIII.)

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je dne 15.4.2019, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance **posredovalo 18. dopolnitev** priglašene sheme *de minimis* pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (št. priglasitve: M001-5022860-2014).

Ministrstvo za finance – Sektor za spremljanje državnih pomoči je proučilo dopolnitev priglašene sheme in na podlagi 1. odstavka 7. člena Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04) izdaja naslednje mnenje o skladnosti, ki se v **čistopisu** glasi:

MNENJE O SKLADNOSTI

I.

Shema *de minimis* pomoči Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja«, ki temelji na:

- Katalogu ukrepov aktivne politike zaposlovanja (v nadaljevanju: Katalog APZ),
- Zakonu o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 – ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT in 55/17),
- Javnem razpisu za sofinanciranje projekta "Usposabljanje delodajalcev za promocijo varnosti in zdravja pri delu" in
- Navodilu posredniškega organa MDDSZ upravičencem o izvajanju operacij in upravičenih stroških v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020 (v nadaljevanju: Navodilo PO MDDSZ),

v skupnem znesku 283.750.000,00 EUR in za obdobje do 31.12.2020, je združljiva z Uredbo Komisije (EU) št. 1407/2013 z dne 18. decembra 2013 o uporabi členov 107 in 108 Pogodbe o delovanju Evropske unije pri pomoči *de minimis* (Uradni list EU L 352, 24.12.2013, v nadaljevanju: Uredba Komisije (EU) št. 1407/2013).

II.

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju: MDDSZ) je dolžno:

1. pred dodelitvijo pomoči pri Sektorju za spremljanje državne pomoči Ministrstva za finance preveriti zneske o že dodeljenih *de minimis* pomočeh za potencialne prejemnike in za podjetja, ki so z njim lastniško povezana, skladno z 2. točko 2. člena Uredbe Komisije (EU) št. 1407/2013;

2. v roku 15 dni po dodelitvi sredstev poročati Ministrstvu za finance o dodeljenih *de minimis* pomočeh v skladu z Uredbo o posredovanju podatkov in poročanju o dodeljenih državnih pomočeh in pomočeh po pravilu »*de minimis*« (Uradni list RS, št. 61/04, 22/07, 50/14);
3. vzpostaviti evidenco dodeljenih *de minimis* pomoči po prejemnikih;
4. hraniti evidenco posameznih pomoči *de minimis* 10 let od datuma dodelitve;
5. upoštevati, da je *de minimis* pomoč dodeljena takrat, ko se zakonska pravica do prejema pomoči dodeli podjetju v skladu z veljavnim nacionalnim pravnim sistemom.

OBRAZLOŽITEV:

1. Postopek prigrasitve

MDDSZ je dne 6.3.2014, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance posredovalo prigrasitev *de minimis* pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja«, na podlagi Kataloga APZ z dne 4.3.2014 (predlog).

Ministrstvo za finance je mnenje o skladnosti izdalo 7.3.2014.

1. Dopolnitev:

MDDSZ je dne 3.4.2014, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance posredovalo **dopolnitev** obstoječe sheme *de minimis* pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (M001-5022860-2014).

Dopolnitev sheme zajema (skladno s Katalogom APZ z dne 3.4.2014):

- dodana aktivnost 1.1.3.2. Mentorstvo za mlade, 2. javno povabilo, predviden proračun aktivnosti je 3.500.000,00 EUR
 - dodana aktivnost 3.1.2.1. Prvi izziv 2014, predviden proračun aktivnosti je 22.000.000,00 EUR
- Ministrstvo za finance je mnenje o skladnosti izdalo 7.4.2014.*

2. Dopolnitev:

MDDSZ je dne 20.6.2014 in 9.7.2014, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance posredovalo **dopolnitev** obstoječe sheme *de minimis* pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (M001-5022860-2014/I).

Dopolnitev sheme zajema (skladno s Katalogom APZ z dne 10.7.2014):

- dodana aktivnost 4.1.2.8. Delovna vključenost starejših oseb, predviden proračun aktivnosti je 3.800.000,00 EUR v letu 2014,
- dodana aktivnost 1.1.3.3. Iz faksa takoj praksa, predviden proračun aktivnosti je 6.000.000,00 EUR.

Ministrstvo za finance je mnenje o skladnosti izdalo 15.7.2014.

3. Dopolnitev:

MDDSZ je dne 29.4.2015 in z dopolnitvijo 11.5.2015, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance posredovalo **dopolnitev** obstoječe sheme *de minimis* pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (M001-5022860-2014/II).

Dopolnitev sheme zajema (skladno s predlogom Kataloga APZ z dne 29.4.2014):

- dodana aktivnost 4.2.1.2. Spodbujanje socialne vključenosti in enake možnosti na trgu dela (naveza na shemo M002-5022860-2010), predviden skupni proračun aktivnosti je 600.000,00 EUR
- dodana aktivnost Razvoj karijerne platforme za zaposlene, predviden proračun aktivnosti je 300.000,00 EUR
- sprememba proračuna celotne sheme za 900.000,00 EUR (skupni znesek sedaj znaša 41.200.000,00 EUR).

Ministrstvo za finance je mnenje o skladnosti izdalo 11.5.2015.

4. Dopolnitev:

MDDSZ je dne 2.9.2015, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance posredovalo **dopolnitev** obstoječe sheme de minimis pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (M001-5022860-2014/III). Dopolnitev sheme zajema (skladno s Katalogom APZ z dne 2.9.2015):

- dodana nova aktivnost 3.1.1.1. Prvi izziv 2015 in
- sprememba proračuna celotne sheme za 29.000.000,00 EUR (skupni znesek sedaj znaša 70.200.000,00 EUR).

Ministrstvo za finance je mnenje o skladnosti izdalo 7.9.2015.

5. Dopolnitev:

MDDSZ je dne 15.9.2015, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance posredovalo **dopolnitev** obstoječe sheme de minimis pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (M001-5022860-2014/IV). Dopolnitev sheme zajema (skladno s Katalogom APZ z dne 15.9.2015):

- dodana nova aktivnost 3.1.1.2. Spodbujanje pripravništva in posledična
- sprememba proračuna celotne sheme za 3.500.000,00 EUR (skupni znesek sedaj znaša 73.700.000,00 EUR).

Ministrstvo za finance je mnenje o skladnosti izdalo 16.9.2015.

6. Dopolnitev:

MDDSZ je dne 23.3.2016, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance posredovalo **dopolnitev** obstoječe sheme de minimis pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (M001-5022860-2014/V). Dopolnitev sheme zajema (skladno s predlogom Kataloga APZ z dne 23.3.2016, obj. 5.4.2016):

- dodana je nova aktivnost 5.2.1.1. Spodbujanje ženskega podjetništva
- spremenjen oz. dopolnjen je proračun celotne sheme za 2.400.000,00 EUR (skupni znesek sedaj znaša 76.100.000,00 EUR).

Ministrstvo za finance je mnenje o skladnosti izdalo 1.4.2016.

7. Dopolnitev:

MDDSZ je dne 7.4.2016, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance posredovalo **dopolnitev** obstoječe sheme de minimis pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (M001-5022860-2014/VI). Dopolnitev sheme zajema (skladno s Katalogom APZ z dne 5.4.2016):

- dodana je nova aktivnost 3.1.1.3. Spodbujanje zaposlovanja – Zaposli.me
- spremenjen oz. dopolnjen je proračun celotne sheme za 42.000.000,00 EUR (skupni znesek sedaj znaša 118.100.000,00 EUR).

Ministrstvo za finance je mnenje o skladnosti izdalo 15.4.2016.

8. Dopolnitev:

MDDSZ je dne 29.7.2016, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance posredovalo **dopolnitev** obstoječe sheme de minimis pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (M001-5022860-2014/VII). Dopolnitev sheme zajema (skladno s Katalogom APZ z dne 28.7.2016):

- dodana je nova aktivnost 4.1.2.2. Nova možnost
- spremenjen oz. dopolnjen je proračun celotne sheme za 3.000.000,00 EUR v letu 2016 (skupni znesek sedaj znaša 121.100.000,00 EUR).

Ministrstvo za finance je mnenje o skladnosti izdalo 5.8.2016.

9. Dopolnitev:

MDDSZ je dne 11.8.2016, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance posredovalo **dopolnitev** obstoječe sheme de minimis pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (M001-5022860-2014/VIII). Dopolnitev sheme zajema (skladno s Katalogom APZ z dne 8.8.2016):

- dodana je nova aktivnost 1.1.3.1. Kompetenčni centri za razvoj kadrov (aktivnost projektne pisarne)
- spremenjen oz. dopolnjen je proračun celotne sheme za 3.500.000,00 EUR v letu 2016 (skupni znesek sedaj znaša 124.600.000,00 EUR).

Ministrstvo za finance je mnenje o skladnosti izdalo 18.8.2016.

10. Dopolnitev:

MDDSZ je dne 22.11.2016, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance posredovalo **dopolnitev** obstoječe sheme de minimis pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (M001-5022860-2014/IX).

Dopolnitev sheme zajema (skladno s Katalogom APZ z dne 16.11.2016):

- dodana je nova aktivnost 1.1.3.2. Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile
- spremenjen oz. dopolnjen je proračun celotne sheme za omenjen ukrep in sicer za 4.500.000,00 EUR v letu 2017, za 6.000.000,00 EUR v letu 2018, za 4.000.000,00 EUR v letu 2019 in za 6.000.000,00 EUR v letu 2020 (skupaj za dodatnih 20.500.000,00 EUR); celotni znesek sheme sedaj znaša 145.100.000,00 EUR.

Ministrstvo za finance je mnenje o skladnosti izdalo 29.11.2016.

11. Dopolnitev:

MDDSZ je dne 22.12.2016 in 4.1.2017, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance posredovalo **dopolnitev** obstoječe sheme de minimis pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (M001-5022860-2014/X).

Dopolnitev sheme zajema (skladno s Katalogom APZ z dne 21.12.2016):

- dodana je nova aktivnost 3.1.1.4. Spodbude za trajno zaposlovanje mladih in proračun za to aktivnost v višini 31.000.000,00 EUR (skupaj za leta 2017, 2018, 2019 in 2020)
- spremenjen oz. dopolnjen je proračun za leto 2017 za aktivnost 4.1.2.2. Nova možnost v višini 1.000.000,00 EUR
- spremenjen proračun celotne sheme, ki sedaj znaša 177.100.000,00 EUR.

Ministrstvo za finance je mnenje o skladnosti izdalo 10.1.2017.

12. Dopolnitev:

MDDSZ je dne 8.3.2017, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance posredovalo **dopolnitev** obstoječe sheme de minimis pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (M001-5022860-2014/XI).

Dopolnitev sheme zajema (skladno s Katalogom APZ z dne 15.2.2017):

- spremenjen oz. povišan proračun za leto 2017, za aktivnost 4.1.2.2. Nova možnost, v višini 1.000.000,00 EUR;
- spremenjen proračun celotne sheme, ki sedaj znaša 178.100.000,00 EUR.

Ministrstvo za finance je mnenje o skladnosti izdalo 13.3.2017.

13. Dopolnitev:

MDDSZ je dne 1.6.2017, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance posredovalo **dopolnitev** obstoječe sheme de minimis pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (M001-5022860-2014/XII).

Dopolnitev sheme zajema (skladno s Katalogom APZ z dne 24.5.2017):

- a) pri aktivnosti 3.1.1.1. Prvi izziv 2015 se zmanjšajo sredstva v letu 2017, in sicer na višino 500.000,00 EUR, medtem ko za leto 2018 ne predvideva več sredstev;
- b) pri aktivnosti 3.1.1.2. Spodbujanje pripravništva se za leto 2017 ne predvideva več sredstev;
- c) pri aktivnosti 5.2.1.1. Spodbujanje ženskega podjetništva se povečajo sredstva v letu 2017, in sicer na višino 2.000.000,00 EUR;
- d) pri aktivnosti 3.1.1.3. Spodbujanje zaposlovanja – Zaposli.me se dodajo sredstva za leto 2018 v višini 25.000.000,00 EUR; za leto 2019 v višini 25.000.000,00 EUR in za leto 2020 v višini 15.000.000,00 EUR;
- e) pri aktivnosti 1.1.3.1. Kompetenčni centri za razvoj kadrov (projektne pisarne) se povečajo sredstva v letu 2017, in sicer na višino 2.000.000,00 EUR;
- f) pri aktivnosti 1.1.3.2. Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile se za leto 2017 ne predvideva več sredstev, medtem ko se za nadaljnja leta predvideva povečanje sredstev, in sicer za leto 2018 na 6.500.000,00 EUR, za leto 2019 na 6.500.000,00 EUR in za leto 2020 na 6.500.000,00 EUR;
- g) pri aktivnosti 3.1.1.4. Spodbude za trajno zaposlovanje mladih se povečajo sredstva v letu 2017, in sicer na višino 16.000.000,00 EUR, v letu 2018 na višino 12.000.000,00 EUR, medtem ko se zmanjšajo sredstva v letu 2019 na višino 5.000.000,00 EUR, za leto 2020 pa se ne predvideva več sredstev;

- h) dodana nova aktivnost 4.2.1.2. Spodbude za zaposlovanje oseb iz programa Učne delavnice, s skupnim proračunom 8.500.000,00 (leto 2017: 1.000.000,00; leto 2018: 2.500.000,00; leto 2019: 2.500.000,00 in leto 2.500.000,00);
- i) posledična sprememba proračuna celotne sheme, ki po spremembi znaša 246.400.000,00 EUR.

Ministrstvo za finance je mnenje o skladnosti izdalo 12.6.2017.

14. Dopolnitev:

MDDSZ je dne 20.6.2017, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance posredovalo **dopolnitev** obstoječe sheme de minimis pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (M001-5022860-2014/XIII). Dopolnitev sheme zajema (skladno s Katalogom APZ z dne 23.6.2017):

- a) **pri aktivnosti 5.2.1.1. Spodbujanje ženskega podjetništva** se dodajo nova sredstva v letu 2018, in sicer na višino 2.000.000,00 EUR;
- b) dodana **nova aktivnost 4.1.2.3. Priložnost zame – spodbude za zaposlovanje v nevladnih organizacijah (NVO)**, s skupnim proračunom 1.950.000,00 (za leto 2017: 950.000,00 in za leto 2018: 1.000.000,00);
- c) posledična **sprememba proračuna celotne sheme**, ki po spremembi znaša 250.350.000,00 EUR.

Ministrstvo za finance je mnenje o skladnosti izdalo 29.6.2017.

15. Dopolnitev:

MDDSZ je dne 22.8.2017, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance posredovalo **dopolnitev** obstoječe sheme de minimis pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (M001-5022860-2014/XIV). Dopolnitev sheme zajema (skladno z zadnjim veljavnim Katalogom APZ z dne 21.8.2017):

- a) dodana **nova aktivnost 3.1.1.5. Aktivni do upokojitve – spodbude za zaposlovanje starejših**, s skupnim proračunom 5.500.000,00 (za leto 2017: 2.500.000,00; za leto 2018: 1.000.000,00; za leto 2019: 1.000.000,00 in za leto 2020: 1.000.000,00);
- b) posledična **sprememba proračuna celotne sheme**, ki po spremembi znaša 255.850.000,00 EUR.

Ministrstvo za finance je mnenje o skladnosti izdalo 4.9.2017.

16. Dopolnitev:

MDDSZ je dne 1.3.2018 in dopolnitvijo 8.3.2018, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance posredovalo **dopolnitev** obstoječe sheme de minimis pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (M001-5022860-2014/XV).

Dopolnitev sheme zajema (skladno z zadnjim veljavnim Katalogom APZ z dne 27.2.2018):

- a) dodana **nova aktivnost 3.1.1.7. Spodbujanje zaposlovanja starejših – Aktivni do upokojitve**, s skupnim proračunom 10.600.000,00 (za leto 2018: 2.000.000,0; za leto 2019: 3.200.000,00 in za leto 2020: 5.400.000,00);
- b) dodana **nova aktivnost 3.1.1.6. Spodbude za zaposlitev mladih – »Zaposlimo mlade«**, s skupnim proračunom 2.000.000,00 (za leto 2018: 300.000,00; za leto 2019: 800.000,00 in za leto 2020: 900.000,00);
- c) dodana **nova aktivnost 5.2.1.2. Spodbude za zaposlitev mladih – »Spodbude za mlade podjetnike«**, s skupnim proračunom 5.300.000,00 (za leto 2018: 1.700.000,00; za leto 2019: 2.100.000,00 in za leto 2020: 1.500.000,00);
- d) **pri aktivnosti 3.1.1.5. Aktivni do upokojitve – spodbude za zaposlovanje starejših se iz proračuna sheme odvzamejo vsa sredstva**, ki so tej aktivnosti bila dodeljena v letih 2018-2020, saj se za ta leta ne predvideva več financiranja;
- e) posledična **sprememba proračuna celotne sheme**, ki po zgornjih spremembah sedaj znaša 270.750.000,00 EUR.

Ministrstvo za finance je mnenje o skladnosti izdalo 9.3.2018.

17. Dopolnitev:

MDDSZ je dne 10.8.2018 in z obrazložitvijo 16.8.2018, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance posredovalo **dopolnitev** obstoječe

sheme de minimis pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (M001-5022860-2014/XVI).

Dopolnitev sheme zajema:

- a) **popravek proračuna pri aktivnosti 1.1.3.2. Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI)**, kjer se prerazporedijo oziroma povečajo sredstva za leta 2018, 2019 in 2020 in sicer tako, da nova prerazporeditev za ta leta znaša: 10.000.000,00 EUR za leto 2018; 10.000.000,00 EUR za leto 2019 in 8.000.000,00 EUR za leto 2020, skupaj 28.000.000 EUR;
- b) dodana **nova aktivnost Prilagoditev delovnih mest v izbranih organizacijah**, ki predstavlja podaktivnost javnega razpisa za sofinanciranje projekta "Usposabljanje delodajalcev za promocijo varnosti in zdravja pri delu", s skupnim proračunom 500.000,00 EUR (za leto 2019: 400.000,00 in za leto 2020: 100.000,00);
- c) posledična **sprememba proračuna celotne sheme**, ki po zgornjih spremembah sedaj znaša 279.750.000,00 EUR.

Ministrstvo za finance je mnenje o skladnosti izdalo 20.8.2018.

18. Dopolnitev:

MDDSZ je dne 15.4.2019, v skladu s 5. členom Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04), Ministrstvu za finance posredovalo **dopolnitev** obstoječe sheme de minimis pomoči »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« (M001-5022860-2014/XVII).

Dopolnitev sheme zajema (skladno s Katalogom APZ z dne 28.3.2019):

- a) **dodana je nova aktivnost 1.1.3.3. Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0** (aktivnost projektne pisarne), s skupnim proračunom 4.000.000,00 EUR (za leto 2019: 1.500.000,00 in za leto 2020: 2.500.000,00)
- b) **spremenjen oz. dopolnjen je proračun celotne sheme**, ki po zgornjih spremembah sedaj znaša 283.750.000,00 EUR.

2. Pravna podlaga sheme

Pravna podlaga sheme je:

- Katalog ukrepov aktivne politike zaposlovanja (zadnja verzija z dne 28.3.2019),
- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 – ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT in 55/17),
- Navodilo posredniškega organa MDDSZ upravičencem o izvajanju operacij in upravičenih stroških v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020 (verzija julij 2018) in
- Javni razpis za sofinanciranje projekta "Usposabljanje delodajalcev za promocijo varnosti in zdravja pri delu".

3. Vsebina sheme:

V okviru priglašene sheme se bodo izvajale naslednje aktivnosti:

Podjetno v svet podjetništva*: Namen aktivnosti je podjetniško usposabljanje mladih, visoko izobraženih brezposelnih oseb v vseh regijah Slovenije, s ciljem, da bi se mladi po zaključku operacije samozaposlijo v lastnem podjetju ali pa se zaposlijo pri drugem delodajalcu. Cilji operacije so zagotavljanje podpore, zlasti v obliki usposabljanja mladim z višjo in visoko izobrazbo, ustvarjanje novih delovnih mest v podjetništvu in zaposlovanje mladih. V času vključitve v program, mladi razvijajo svoje podjetniške ideje in jih pripeljejo do realizacije v skupinah, ob strokovnem vodstvu (mentorstvu) strokovnjakov z izkušnjami iz podjetništva in gospodarstva ter raziskovalnih in izobraževalnih institucij.

Mentorstvo za mlade*: Namen programa je z medgeneracijskim prenosom znanj in izkušenj prispevati k večji zaposljivosti in konkurenčnosti mladih in starejših delavcev. Prav tako se bo v okviru programa spodbujalo medgeneracijsko sodelovanje. Upravičenec na podlagi javnega povabila izbere delodajalce, ki bodo najkasneje v treh mesecih po prejemu obvestila o izboru

* Ukrep je bil financiran v letih 2014 in/ali 2015, 2016, 2017, zato je bil iz zadnje verzije besedila Kataloga ukrepov aktivne politike zaposlovanja zbrisan ali prestavljen med ukrepe, ki se ne izvajajo več. Za namen sheme, ki traja od 2014 do 2020 in je čistopis, naziv in proračun ukrepa ohranjamo navedenega.

začeli z izvajanjem mentorstva v podjetjih. Za uspešno izvedbo programa je potrebna ustrezna usposobljenost zaposlenih, ki bodo izvajali program mentorstva, zato bo izvajalec ukrepa aktivne politike zaposlovanja (v nadaljevanju: APZ) za zaposlene, ki niso končali katerega od programov pedagoško-andrargoškega usposabljanja za mentorje, organiziral usposabljanje. Cilj usposabljanja je, da bodoči mentorji pridobijo temeljna znanja in kompetence, ki so pomembna za načrtovanje, izvajanje in evalviranje mentorstva pri uvajanju mladih, novo zaposlenih v organizacijo in delovni proces. V okviru javnega povabila bo izbranim delodajalcem sofinancirana izvedba mentorstva predvidoma 300 osebam iz ciljne skupine mladih iskalcev zaposlitve, starih do 30 let. Kot dodatna spodbuda jim bo tudi dodeljena subvencija za zaposlitev za največ tri vključene mlade osebe na delodajalca za obdobje 12 mesecev. Vsakemu novo zaposlenemu mora biti dodeljen mentor, ki novo zaposlenega spremlja ves čas trajanja mentorstva. Mentorstvo se bo sofinanciralo za največ 6 mesecev.

Prvi izziv*: Namen programa je spodbujanje zaposlovanja brezposelnih oseb starih do 29 let, s stalnim prebivališčem v statistični regiji Vzhodna Slovenija, ki so vsaj 6 mesecev vodene v evidenci brezposelnih oseb, kot je določeno v javnem povabilu.

Projekt obsega dva sklopa aktivnosti, ki jih bo izvedel upravičenec:

- Izbor delodajalcev: Upravičenec bo objavil javno povabilo v skladu s 47. členom ZUTD. Na javno povabilo lahko kandidirajo pravne ali fizične osebe, registrirane za opravljanje dejavnosti v Republiki Sloveniji, ki imajo sedež v statistični regiji Vzhodna Slovenija, ter izpolnjujejo pogoje, navedene v javnem povabilu.
- Vključevanje oseb iz ciljne skupine v subvencionirano zaposlitev: Osebe se na podlagi Zaposlitvenega načrta ter napotitve v program vključujejo v subvencionirano zaposlitev pri delodajalcih, izbranih na javnem povabilu, ki zajema 15 mesečno zaposlitev z vključenim trimesečnim poskusnim delom.

Delovna vključenost starejših oseb*: Namen programa je spodbujanje zaposlovanja in povečanje zaposlitvenih možnosti brezposelnih oseb iz ciljne skupine, motiviranje delodajalcev za zaposlovanje starejših brezposelnih oseb ter odpravljanje predsodkov, povezanih z njihovim zaposlovanjem.

Aktivnost se izvaja kot program subvencionirane zaposlitve za najmanj 12 mesecev in polni delovni čas oziroma v skladu z izdano odločbo o invalidnosti. Osebe se vključijo v program na podlagi zaposlitvenega načrta in pogodbe o vključitvi.

V projekte v okviru programa se vključujejo brezposelne osebe, stare 50 in več let, s stalnim prebivališčem v statistični teritorialni enoti vzhodna Slovenija, ki izpolnjujejo vsaj enega od naslednjih kriterijev:

- so vsaj 12 mesecev prijavljene v evidenci brezposelnih oseb ali
- nimajo dokončnega srednjega strokovnega izobraževanja, srednjega poklicnega, tehniškega izobraževanja oz. splošnega srednjega izobraževanja.

Iz faksa takoj praksa*: Namen programa je povezovanje izobraževanja in potreb trga dela s spodbujanjem pridobivanja prvih delovnih izkušenj terciarno izobraženih mladih, z izpopolnjevanjem za konkretno delovno mesto.

Izpopolnjevanje in usposabljanje na delovnem mestu se izvaja pri delodajalcih na konkretnem delovnem mestu. Vključujejo se brezposelne mlade osebe, s terciarno izobrazbo, ki so prijavljene v evidenci brezposelnih oseb in so hkrati iskalci prve zaposlitve.

Spodbujanje socialne vključenosti in enake možnosti na trgu dela*: Namen javnega razpisa je izboljšati zaposljivost in socialno vključenost, ustvarjati delovna mesta ranljivih skupin na trgu dela ter zagotoviti enakost med spoloma.

Cilj javnega razpisa je sofinanciranje do 12 partnerstev, ki bodo s projekti na celovit način:

- a) razširjali obstoječe ali uvajali nove storitve s ciljem ustvarjanja novih delovnih mest (vključno z zelenimi delovnimi mesti) za osebe iz ciljne skupine in njihove večje socialne vključenosti;

*Ukrep je bil financiran v letih 2014 in/ali 2015, 2016, 2017, zato je bil iz besedila zadnje verzije Kataloga ukrepov aktivne politike zaposlovanja zbrisan ali prestavljen med ukrepe, ki se ne izvajajo več. Za namen sheme, ki traja od 2014 do 2020 in je čistopis, naziv in proračun ukrepa ohranjamo navedenega.

- b) razširili obstoječe ali uvajali nove metode dela z namenom zagotavljanja večje zaposljivosti in socialne vključenosti (kot na primer: informiranje, motiviranje in usposabljanje oseb iz ciljne skupine) ter njihove zaposlitve;
- c) razširili obstoječe ali uvajali nove prakse za usklajevanje poklicnega, družinskega in zasebnega življenja;
- d) razvijali nove pristope z namenom zagotavljanja enakosti spolov in zmanjševanja spolnih stereotipov s poudarkom na zmanjševanju horizontalne in vertikalne segregacije.

Podprti bodo projekti v okviru dveh sklopov, in sicer:

- a) SKLOP A: projekti, ki bodo razširili ali nadgradili v preteklosti že uspešno razvito in preizkušeno prakso;
- b) SKLOP B: pilotni projekti, ki bodo namenjeni razvoju in implementaciji novih oblik integracije ciljnih skupin na trg dela in uvajanje novih pristopov za zagotavljanje enakosti spolov.

Posamezni izbrani projekti/upravičenci bodo izvajali projektne aktivnosti v skladu z navedbo v vlogi, ki so jo posredovali ob prijavi na javni razpis. Osebe se vključijo v program na podlagi zaposlitvenega načrta in pogodbe o vključitvi.

Razvoj karijerne platforme za zaposlene*: Namen projekta je razviti in vzpostaviti model, ki bo omogočil prepoznavanje in analiziranje kratkoročnih, srednjeročnih in dolgoročnih napovedi na regionalnih trgih dela, razvoj temu ustreznih programov, ki odgovarjajo trgu dela, okrepiti vlaganja v razvoj kariere in izobraževanje oz. usposabljanje zaposlenih v skladu s potrebami gospodarstva. Vzpostavitev celovitega modularnega sistema bo omogočala delodajalcem načrtovanje in napovedovanje dolgoročnih potreb po kompetencah, zaposlenim pa pridobivanje kompetenc v najširšem smislu, vključno s kompetencami vodenja lastne kariere.

3.1.1.2. Spodbujanje pripravništva*: Namen operacije je zaposlovanje iskalcev prve zaposlitve, ki imajo pogoje za opravljanje pripravništva na področju socialnega varstva z namenom pridobivanja in krepitve njihovih sposobnosti, znanj, veščin in spretnosti, saj obstoječe znanje brez pripravništva in opravljanja strokovnega izpita ne omogoča neposredne zaposlitve na tem področju. Socialna zbornica Slovenije bo preko javnega razpisa izbrala delodajalce, ki bodo za obdobje pripravništva zaposlili in usposobili pripravnike s področja socialnega varstva.

3.1.1.1. Prvi izziv 2015*: Namen operacije je spodbujanje zaposlovanja mladih, na način usklajevanja ponudbe in povpraševanja, saj bodo mladi od 15 do vključno 29 let, ki niso zaposleni in se ne izobražujejo, vključeni v subvencionirano zaposlitev pri delodajalcih v obliki delovnega razmerja za obdobje 15 mesecev, s trimesečnim poskusnim delom. Operacija obsega naslednjo aktivnost, ki jo bo izvedel upravičenec: 1. Vključevanje oseb iz ciljne skupine v program. V okviru te aktivnosti bo upravičenec izvedel javno povabilo in izbral ustrezne delodajalce, ki izpolnjujejo pogoje javnega povabila. Delodajalci, izbrani na javnem povabilu, lahko na podlagi sklenjene pogodbe z ZRSZ, uveljavljajo subvencijo za zaposlitev v višini največ 7.250,00 EUR za zaposlitev osebe iz ciljne skupine. Osebe iz ciljne skupine se na podlagi zaposlitvenega načrta ter napotitve v program vključujejo v subvencionirano zaposlitev pri delodajalcih, izbranih na javnem povabilu, ki zajema 15-mesečno zaposlitev z vključenim trimesečnim poskusnim delom.

5.2.1.1. Spodbujanje ženskega podjetništva: Namen aktivnosti/programa je spodbujanje vstopa brezposelnih žensk, s terciarno izobrazbo, na samostojno podjetniško pot v obliki subvencij za samozaposlitev, ob predhodnem opravljanjem usposabljanju za ta namen. Program se izvaja v obliki subvencioniranja samozaposlitve v novoustanovljenih poslovnih subjektih, ki mora trajati najmanj 24 mesecev. Osebe se vključijo v program na podlagi zaposlitvenega načrta in pogodbe o dodelitvi subvencije za samozaposlitev, ki se sklene, ko se oseba samozaposli in na ZRSZ odda vlogo za dodelitev subvencije za samozaposlitev.

3.1.1.3. Spodbujanje zaposlovanja – Zaposli.me: Namen aktivnosti/programa je spodbujanje zaposlovanja brezposelnih oseb starih 30 in več let iz ciljne skupine, tako, da jih ZRSZ vključi v subvencionirano zaposlitev pri delodajalcih v obliki delovnega razmerja za obdobje 12. mesecev. Operacijo bo torej izvedel ZRSZ kot upravičenec, tako, da bo izvedel javno povabilo in izbral ustrezne delodajalce, ki izpolnjujejo pogoje javnega povabila. Izbrani delodajalci na podlagi sklenjene pogodbe z ZRSZ o izvedbi projekta, v okviru programa, uveljavljajo subvencijo za zaposlitev oseb iz ciljne skupine.

4.1.2.2. Nova možnost: Namen aktivnosti/programa je s spodbujanjem zaposlovanja hitreje delovno in socialno aktivirati brezposelne osebe iz ciljne skupine ter na ta način preprečiti njihov prehod v dolgotrajno brezposelnost. Ciljna skupina programa so brezposelne osebe v starosti od 30 do vključno 49 let, ki so v evidenci brezposelnih oseb pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljevanju: ZRSZ) prijavljene več kot 6 mesecev in manj kot 12 mesecev. Osebe se vključujejo v subvencionirano zaposlitev pri delodajalcih na podlagi zaposlitvenega načrta in pogodbe o vključitvi v program za obdobje najmanj 12 mesecev neprekinjeno s polnim delovnim časom 40 ur tedensko ali s krajšim delovnim časom od polnega, vendar ne s krajšim od 20 ur tedensko, oziroma v skladu z odločbo o invalidnosti brezposelne osebe. ZRSZ objavi javno povabilo in izbere ustrezne delodajalce, ki izpolnjujejo pogoje povabila. Izbrani delodajalci bodo lahko, na podlagi sklenjene pogodbe z ZRSZ o izvedbi programa, uveljavljali subvencijo za 12 mesečno zaposlitev oseb iz ciljne skupine.

1.1.3.1. Kompetenčni centri za razvoj kadrov (aktivnosti projektne pisarne): Namen programa je povečanje zaposljivosti in konkurenčnosti zaposlenih ter slovenskega gospodarstva. Program zasleduje naslednje cilje:

(i) izboljšanje kompetenc zaposlenih in povečanje njihove prilagodljivosti, zaposljivosti in učinkovitosti, (ii) razvoj in usklajeno izvajanje kompetenčnih modelov, (iii) krepitev ozaveščenosti zaposlenih in delodajalcev o nujnosti vseživljenjskega pristopa k učenju, (iv) krepitev povezovanja podjetij in prenosa dobrih praks na področju razvoja kadrov, (v) krepitev konkurenčnosti in inovativnosti slovenskega gospodarstva ter (vi) promocija različnih gospodarskih panog in/ali prednostnih področij Strategije pametne specializacije. Program bo izvedel Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije (v nadaljevanju: Sklad). Program je sestavljen iz dveh podaktivnosti: (1) Usposabljanje za krepitev kompetenc in (2) Vzpostavitev in delovanje kompetenčnih centrov za razvoj kadrov. Podaktivnost (1) bodo izvajali izvajalci usposabljanj, ki jih s pogodbo in/ali naročilnico najame Sklad. Podaktivnost (2) pa bodo izvajali samostojni podjetniki ali podjetja registrirana po ZGD-1 in/ali pravne osebe zasebnega prava. Podaktivnost (2) vsebuje elemente državne pomoči. Del podaktivnosti (2) tj. aktivnost projektne pisarne pri vodilnem partnerju panožnih kompetenčnih centrov se bo izvajala po pravilu de minimis. Drugi del (aktivnost krepitev kompetenc zaposlenih v partnerskih podjetjih – KOC-ih) pa se bo izvajal po splošnih skupinskih izjemah - pomoč za usposabljanje.

1.1.3.2. Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile: Program naslavlja izzive negativnih demografskih trendov in se usmerja v krepitev kompetenc tj. usposabljanja in izpopolnjevanja starejših zaposlenih kot posebej ranljive skupine na trgu dela, in sicer z namenom podaljševanja delovne aktivnosti starejših zaposlenih. Namen je tudi opolnomočenje delodajalcev za upravljanje s starajočo se delovno silo.

Program se izvaja kot sklop različnih aktivnosti, pri čemer sta predmet kataloga aktivne politike zaposlovanja podaktivnosti: (1) podpora delodajalcem pri oblikovanju in uveljavljanju strategij in/ali načrtov ukrepov za učinkovito upravljanje s starejšimi zaposlenimi ter krepitev kompetenc starejših zaposlenih in (2) pilotni projekti razvoja in uvedbe inovativnih rešitev za ohranjanje zavzetosti, produktivnosti in učinkovitosti starejših zaposlenih.

3.1.1.4. Spodbude za trajno zaposlovanje mladih: Namen aktivnosti je spodbujanje delodajalcev k zaposlovanju mladih brezposelnih oseb iz ciljne skupine za nedoločen čas in tako osebe delovno in socialno aktivirati. Program bo izvajal ZRSZ, ki bo z, na javnem povabilu izbranim, delodajalcem sklenil pogodbo o izvedbi projekta, na podlagi katere bo zaposlil osebo iz ciljne skupine. ZRSZ bo delodajalcu napotil osebo glede na sporočilo delodajalca o prostem delovnem mestu in presodil smiselnost vključitve oseb v program. ZRSZ bo izbrano osebo vključil v subvencionirano zaposlitev na podlagi sklenjene pogodbe. Delodajalec pa bo osebo zaposlil za nedoločen čas, za kar bo prejel subvencijo, in sicer v dveh praviloma enakih delih: prvi del ob nastopu dela vključene osebe, drugi del po izteku subvencionirane zaposlitve, praviloma 24. meseca zaposlitve.

* Ukrep je bil financiran v letih 2014 in/ali 2015, 2016, 2017, zato je bil iz besedila zadnje verzije Kataloga ukrepov aktivne politike zaposlovanja zbrisan ali prestavljen med ukrepe, ki se ne izvajajo več. Za namen sheme, ki traja od 2014 do 2020 in je čistopis, naziv in proračun ukrepa ohranjamo navedenega.

4.2.1.2. Spodbude za zaposlovanje oseb iz programa Učne delavnice: Namen programa je spodbujanje zaposlovanja brezposelnih oseb iz ciljne skupine na način, da jih ZRSZ vključi v subvencionirano zaposlitev pri delodajalcih v obliki delovnega razmerja za obdobje 6 oziroma 12 mesecev in delodajalcem izplača subvencijo za zaposlitev. Operacijo bo izvedel ZRSZ kot upravičenec, tako da bo izvedel javno povabilo in izbral ustrezne delodajalce, ki izpolnjujejo pogoje javnega povabila. Izbrani delodajalci na podlagi sklenjene pogodbe z ZRSZ o izvedbi projekta v okviru programa uveljavljajo subvencijo za zaposlitev oseb iz ciljne skupine. Osebe se vključujejo v subvencionirano zaposlitev pri delodajalcih na podlagi zaposlitvenega načrta in pogodbe o vključitvi v program za obdobje 6 oziroma 12 mesecev.

4.1.2.3. Priložnost zame - spodbude za zaposlovanje v nevladnih organizacijah (NVO): Namen programa je spodbujanje zaposlovanja in kreiranje delovnih mest za iskalce prve zaposlitve v nevladnih organizacijah (v nadaljevanju: NVO). Namen programa je tudi opravljanje pripravništva, v primerih, kadar je s področno zakonodajo to predvideno. ZRSZ objavi javno povabilo in izbere NVO, ki izpolnjujejo pogoje in merila javnega povabila. Izbrani izvajalci bodo lahko, na podlagi sklenjene pogodbe z ZRSZ o izvedbi programa, pridobili subvencijo za 15 mesečno zaposlitev, ki vključuje trimesečno poskusno delo. ZRSZ bo na podlagi ugotovljene smiselnosti delodajalcu napotil osebo glede na sporočilo delodajalca o prostem delovnem mestu. ZRSZ izbrano osebo vključi v subvencionirano zaposlitev na podlagi sklenjene pogodbe o vključitvi z ZRSZ.

3.1.1.5. Aktivni do upokojitve - spodbude za zaposlovanje starejših: Namen aktivnosti je spodbujanje delodajalcev k trajnejšemu zaposlovanju starejših brezposelnih oseb iz ciljne skupine in sicer za nedoločen čas oziroma za čas do izpolnitve pogojev za predčasno ali starostno upokožitev in tako osebe delovno in socialno aktivirati. Izvajalec ukrepa - ZRSZ objavi javno povabilo in izbere delodajalce, ki izpolnjujejo pogoje in merila javnega povabila. Izbrani delodajalci (v nadaljevanju: izvajalci programa) bodo na podlagi pogodbe o izvedbi programa, sklenjene z ZRSZ, pridobili subvencijo za zaposlitev starejših brezposelnih oseb za nedoločen čas oziroma najmanj do izpolnitve pogojev za predčasno ali starostno upokožitev. ZRSZ bo na podlagi ugotovljene smiselnosti izvajalcu programa napotil osebo glede na sporočilo o prostem delovnem mestu. ZRSZ izbrano osebo vključi v subvencionirano zaposlitev na podlagi sklenjene pogodbe o vključitvi z ZRSZ. Izvajalec programa osebo zaposli za nedoločen čas oziroma najmanj za obdobje do izpolnitve pogojev za predčasno ali starostno upokožitev, za kar bo prejel subvencijo. Način izvajanja in ciljna skupina bosta podrobneje opredeljena v javnem povabilu in v pogodbi o izvedbi programa.

3.1.1.7. Spodbujanje zaposlovanja starejših – Aktivni do upokojitve: Ta ukrep bo v letih 2018-2020 zamenjal ukrep 3.1.1.5. (iz prejšnjega odstavka), ki se je do 2017 financiral 100% iz sredstev SLO proračuna. 3.1.1.7. pa bo financiran tudi iz EU sredstev (80%). Namen aktivnosti je, še vedno, spodbujanje delodajalcev k trajnejšemu zaposlovanju starejših brezposelnih oseb iz ciljne skupine in sicer za nedoločen čas oziroma za čas najmanj do izpolnitve pogojev za predčasno ali starostno upokožitev. Izvajalec ukrepa - ZRSZ objavi javno povabilo in izbere delodajalce, ki izpolnjujejo pogoje in merila javnega povabila. Izbrani delodajalci bodo na podlagi pogodbe o izvedbi programa, sklenjene z ZRSZ, pridobili subvencijo za zaposlitev starejših brezposelnih oseb za nedoločen čas oziroma najmanj do izpolnitve pogojev za predčasno ali starostno upokožitev. ZRSZ bo na podlagi ugotovljene smiselnosti delodajalcu napotil osebo glede na sporočilo o prostem delovnem mestu. ZRSZ izbrano osebo vključi v subvencionirano zaposlitev na podlagi sklenjene pogodbe o vključitvi z ZRSZ. Delodajalec osebo zaposli za nedoločen čas oziroma najmanj za obdobje do izpolnitve pogojev za predčasno ali starostno upokožitev, za kar bo prejel subvencijo. Način izvajanja in ciljna skupina bosta podrobneje opredeljena v javnem povabilu in v pogodbi o izvedbi programa.

3.1.1.6. Spodbude za zaposlitev mladih – »Zaposlimo mlade«: Namen programa je zaposlitev brezposelnih mladih iz ciljne skupine pri izbranih delodajalcih. Osebe pred zaposlitvijo uspešno

* Ukrep je bil financiran v letih 2014 in/ali 2015, 2016, 2017, zato je bil iz besedila zadnje verzije Kataloga ukrepov aktivne politike zaposlovanja zbrisan ali prestavljen med ukrepe, ki se ne izvajajo več. Za namen sheme, ki traja od 2014 do 2020 in je čistiopis, naziv in proračun ukrepa ohranjamo navedenega.

zaključijo usposabljanje v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje inovativnih projektov za zaposlovanje mladih. Izvajalci ukrepa so pravne ali fizične osebe, registrirane za opravljanje dejavnosti na podlagi vpisa v Poslovni register Slovenije, ki izpolnjujejo pogoje javnega povabila. Ciljna skupina so mladi, stari do vključno 29 let, ki predhodno uspešno zaključijo namensko usposabljanje in se zaposlijo pri, na javnem razpisu izbranih, delodajalcih. Njim ZRSZ subvencionira zaposlitve, na podlagi: a) izbrane ponudbe na javnem povabilu, v kateri navede izbrano osebo iz ciljne skupine, ki mu jo je napotil ZRSZ, skladno s sporočilom delodajalca o prostem delovnem mestu, b) sklenjene pogodbe o izvedbi projekta, na podlagi katere bo zaposlil osebo iz ciljne skupine, c) sklenjenega zaposlitvenega načrta, pogodbe o vključitvi z izbrano osebo in ZRSZ. Cilj programa je neprekinjena ohranitev zaposlitve vsaj 12 mesecev. Način izvajanja bo podrobneje opredeljen v javnem povabilu.

5.2.1.2. Spodbude za zaposlitev mladih – »Spodbude za mlade podjetnike«: Namen programa je spodbujanje samozaposlitev brezposelnih mladih iz ciljne skupine, ki so uspešno zaključili usposabljanje v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projektov spodbujanja podjetništva med mladimi. Program se izvaja v obliki subvencioniranja samozaposlitve v novoustanovljenem gospodarskem subjektu, ki mora trajati najmanj 12 mesecev. Osebe iz ciljne skupine se vključijo v program na podlagi zaposlitvenega načrta, pogodbe o dodelitvi subvencije za samozaposlitev, ki se sklene, po samozaposlitvi in po oddaji vloge za dodelitev subvencije na ZRSZ. Način izvajanja bo podrobneje opredeljen v pogodbi o dodelitvi subvencije za samozaposlitev.

Prilagoditev delovnih mest v izbranih organizacijah: Ta aktivnost ni del ukrepov iz veljavnega Kataloga aktivne politike zaposlovanja, ampak je posebna aktivnost, ki se bo izvajala na podlagi Javnega razpisa za sofinanciranje projekta "Usposabljanje delodajalcev za promocijo varnosti in zdravja pri delu". Namen aktivnosti je dvigovanje kulture varnosti in zdravja pri delu v organizacijah ter posledično zagotavljanje boljše pogoje dela za delavce, zlasti starejše od 45 let. Na javnem pozivu izbrane organizacije, ki bodo sodelovale pri izvedbi prilagoditve delovnih mest delavcem, bodo lahko sofinancirane do največ 5.000,00 EUR za posamezno delovno mesto. Izvajanje aktivnosti je bolj podrobno opredeljeno v zgoraj omenjenem javnem razpisu.

1.1.3.3. Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0 (aktivnosti projektne pisarne): Namen programa je povečanje zaposljivosti in konkurenčnosti zaposlenih ter slovenskega gospodarstva. Program zasleduje naslednje cilje: (i) izboljšanje kompetenc zaposlenih in povečanje njihove prilagodljivosti, zaposljivosti in učinkovitosti, (ii) krepitev ozaveščenosti zaposlenih in delodajalcev o nujnosti vseživljenjskega pristopa k učenju, (iii) krepitev povezovanja podjetij in prenosa dobrih praks na področju razvoja kadrov, (iv) krepitev konkurenčnosti in inovativnosti slovenskega gospodarstva ter (v) promocija različnih gospodarskih panog in/ali prednostnih področij Strategije pametne specializacije. Program bo izvedel Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS (v nadaljevanju: Sklad). Program sestoji iz treh aktivnosti: (1) Upravljanje operacije, (2) Kompetenčna Slovenija – usposabljanja za krepitev kompetenc in (3) Vzpostavitev in delovanje kompetenčnih centrov za razvoj kadrov. Aktivnosti (1) bo izvajal Sklad in ne vsebuje elementov državne pomoči. Aktivnost (2) bodo izvajali, preko javnega naročila izbrani izvajalci usposabljanj, ki jih s pogodbo in/ali naročilnico najame Sklad. Aktivnost (3) pa bodo izvajali samostojni podjetniki ali podjetja registrirana po ZGD-1 in/ali pravne osebe zasebnega prava. Aktivnost (3) vsebuje elemente državne pomoči. Del aktivnosti (3) tj. aktivnost projektne pisarne pri vodilnem partnerju panožnih kompetenčnih centrov se bo izvajala po pravilu de minimis. Drugi del (aktivnost krepitev kompetenc zaposlenih v partnerskih podjetjih – KOC-ih) pa se bo izvajal po splošnih skupinskih izjemah - pomoč za usposabljanje.

Mnenje SSDP:

Zgoraj navedeno dodeljevanje pomoči predstavlja dodeljevanje sredstev iz javnih virov, ki je namenjeno izvajanju programov prejemnikov pomoči, ki se ukvarjajo s tržno proizvodnjo blaga oziroma storitev. Ker so predvideni zneski sredstev na posameznega prejemnika, skladno z Uredbo Komisije (EU) št. 1407/2013, relativno majhni in s svojo višino ne izkrivljajo oziroma ne ogrožajo konkurence, se shema MDDSZ, za obdobje do 31.12.2020, lahko izvaja po pravilu de minimis.

4. Upravičeni stroški

Na osnovi priglašene sheme bodo sofinancirani naslednji upravičeni stroški:

Podjetno v svet podjetništva

- standardni strošek na enoto A (usposabljanje v času zaposlitve/osebo) v višini 11.465,00 EUR;
 - standardni strošek na enoto C (nagrada osebi, ki po zaključku usposabljanja ustanovi podjetje /osebo) v višini 3.500,00 EUR
- Pomoč v obliki de minimisa se pripiše novo nastalemu podjetju.

Mentorstvo za mlade

- subvencija za zaposlitev osebe iz ciljne skupine
- stroški predhodnega zdravniškega pregleda
- standardni strošek na enoto za stroške mentorja

Prvi izziv

- subvencija za zaposlitev osebe iz ciljne skupine

Delovna vključenost starejših oseb

- subvencija za zaposlitev za polni delovni čas

Iz faksa takoj praksa

- stroški vključitve v program izpopolnjevanja za konkretno delovno mesto

Spodbujanje socialne vključenosti in enake možnosti na trgu dela

- stroški določeni v besedilu javnega razpisa, brezposelnim osebam pripada dodatek za aktivnost v višini 3,00 EUR na uro dejanske prisotnosti na programu

Razvoj karijerne platforme za zaposlene

- standardni strošek na enoto za stroške dela in posrednih stroškov
- stroški službenih poti
- druge zunanje storitve
- stroški informiranja in obveščanja

3.1.1.1. Prvi izziv 2015

- subvencija za osebe iz ciljne skupine

3.1.1.2. Spodbujanje pripravištev

- stroški izvajalca, določeni v besedilu javnega razpisa
- stroški udeleženca, določeni v besedilu javnega razpisa

5.2.1.1. Spodbujanje ženskega podjetništva

- subvencija za samozaposlitev v višini 5.000,00 EUR.

3.1.1.3. Spodbujanje zaposlovanja – Zaposli.me

- subvencija za zaposlitev v višini:
 - 5.000,00 EUR za osebe, ki izpolnjujejo en kriterij iz ciljne skupine (sodijo v I. kategorijo),
 - 6.000,00 EUR za osebe, ki izpolnjujejo dva kriterija iz ciljne skupine (sodijo v II. kategorijo),
 - 7.000,00 EUR za osebe, ki izpolnjujejo tri ali več kriterijev iz ciljne skupine (sodijo v III. kategorijo).

Za invalide z ustrezno odločbo in dolgotrajno brezposelne osebe, ki se zaposlijo s krajšim tedenskim delovnim časom za obdobje dvanajstih (12.) mesecev, se izračuna sorazmerni del subvencije glede na kategorijo, kateri oseba pripada in dejanski tedenski delovni čas.

4.1.2.2. Nove možnosti

- subvencija za zaposlitev v višini:
 - 5.000,00 EUR za zaposlitev osebe za obdobje 12 mesecev neprekinjeno, s polnim delovnim časom 40 ur tedensko;
 - za osebe, ki se zaposlijo za obdobje dvanajstih (12) mesecev s krajšim tedenskim delovnim časom od polnega in za invalide z ustrezno odločbo o invalidnosti se izračuna sorazmerni del subvencije glede na kategorijo, kateri oseba pripada in na dejanski tedenski delovni čas

1.1.3.1. Kompetenčni centri za razvoj kadrov (aktivnosti projektne pisarne)

- stroški delovanja projektne pisarne (stroški plač in povračil v zvezi z delom, posredni stroški, stroški informiranja in komuniciranja, stroški za službena potovanja in stroški storitev zunanjih izvajalcev).

1.1.3.2. Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile

- standardna lestvica stroškov na enoto A (stroški svetovanja zunanjih svetovalcev),
- stroški storitev zunanjih izvajalcev,
- stroški plač,
- pavšalno financiranje določeno z uporabo odstotka za eno ali več določenih kategorij stroškov - B (pavšalno financiranje v višini 40 % stroškov plač) in so določeni v besedilu javnega razpisa

3.1.1.4. Spodbude za trajno zaposlovanje mladih

- subvencija za zaposlitev osebe iz ciljne skupine za nedoločen čas v višini 5.000 EUR za zaposlitev za polni delovni čas, 40 ur na teden; v primeru zaposlitve invalida za krajši tedenski delovni čas, za nedoločen čas, je subvencija oz. del subvencije sorazmerno nižja, prav tako je subvencija oz. del subvencije sorazmerno nižji v primeru zaposlitve osebe za nedoločen čas za polni delovni čas, ki je krajši od 40-urnega, vendar ne krajši od 36 ur, skladno s 143. členom ZDR-1.

4.2.1.2. Spodbude za zaposlovanje oseb iz programa Učne delavnice

- 4.000,00 EUR za osebo s 6 mesečno zaposlitvijo oziroma
- 8.000,00 EUR za osebo z 12 mesečno zaposlitvijo oziroma
- sorazmerno manj kadar zaposlitev osebe traja manj kot 6 oziroma 12 mesecev, v primeru zaposlitve osebe s polnim tedenskim delovnim časom, ki je krajši od 40-urnega, vendar ne krajši od 36 ur na teden, skladno z ZDR-1, oziroma s krajšim tedenskim delovnim časom v primeru zaposlitve invalida z odločbo o invalidnosti lahko opravlja delo le krajši delovni čas, vendar ne krajši od 20 ur na teden.

4.1.2.3. Priložnost zame - spodbude za zaposlovanje v NVO

Za vsako vključeno osebo v dveh delih, in sicer:

- za čas trimesečnega poskusnega dela v višini 2.250,00 EUR in
- za preostali čas zaposlitve (12 mesecev) po poteku poskusnega dela:
 - v višini 5.000,00 EUR za brezposelno osebo, neprekinjeno prijavljeno v evidenci brezposelnih oseb od 6 do 12 mesecev
 - v višini 7.000,00 EUR za brezposelno osebo, neprekinjeno prijavljeno v evidenci brezposelnih oseb več ko 12 mesecev.

V primeru zaposlitve invalida, ki mu je z odločbo priznana pravica do dela s krajšim delovnim časom od polnega, se subvencija oz. del subvencije prizna v sorazmerni višini.

3.1.1.5. Aktivni do upokojitve - spodbude za zaposlovanje starejših

Subvencija za zaposlitev osebe iz ciljne skupine za nedoločen čas oziroma do izpolnitve pogojev za predčasno ali starostno upokojitve znaša 13.000,00 EUR za zaposlitev s polnim delovnim časom. Izvajalci programa uveljavljajo subvencijo za zaposlitev za vsako vključeno osebo:

- prvi del v višini 10.000,00 EUR ob pogoju, da bo zaposlitev osebe ohranjena najmanj 24 mesecev;
- drugi del v višini največ 3.000,00 EUR, ob pogoju, da bo zaposlitev osebe po 24 mesecih ohranjena še vsaj 6 mesecev (tj. skupaj 30 mesecev).

Subvencija se prizna v sorazmerni višini:

- prvi del v primeru, če je zaposlitev osebe prekinjena pred dopolnjenim 24. mesecem zaposlitve;
- drugi del, glede na število mesecev/dni ohranjene zaposlitve osebe v obdobju po 24. mesecu in pred iztekom 30. meseca zaposlitve osebe;
- v primeru zaposlitve invalida, ki mu je z odločbo priznana pravica do dela s krajšim delovnim časom od polnega.

3.1.1.7. Spodbujanje zaposlovanja starejših - Aktivni do upokojitve

Subvencija za zaposlitev znaša 11.000,00 EUR za zaposlitev s polnim delovnim časom, 40 ur tedensko, za nedoločen čas za 24. mesecev. Subvencija se prizna v sorazmerni višini:

- če je zaposlitev osebe prekinjena pred dopolnjenim 24. mesecem zaposlitve;
- v primeru zaposlitve invalida, ki mu je z odločbo priznana pravica do dela s krajšim delovnim časom od polnega.

Natančneje so upravičeni stroški določeni v pogodbi o izvedbi projekta.

3.1.1.6. Spodbude za zaposlitev mladih - »Zaposlimo mlade«

Subvencija za zaposlitev osebe pri delodajalcu v višini 5.000,00 EUR za zaposlitev za polni delovni čas, 40 ur na teden. V primeru zaposlitve invalida, ki lahko dela le za krajši tedenski delovni čas je subvencija sorazmerno nižja, skladno z javnim povabilom.

5.2.1.2. Spodbude za zaposlitev mladih - »Spodbude za mlade podjetnike«

Subvencija za samozaposlitev v višini 5.000,00 EUR.

Prilagoditev delovnih mest v izbranih organizacijah

Subvencija za prilagoditev delovnih mest za namen varnosti in zdravja pri delu v višini do največ 5.000,00 EUR za posamezno delovno mesto.

1.1.3.1. Kompetenčni centri za razvoj kadrov (aktivnosti projektne pisarne)

- stroški delovanja projektnih pisarn (stroški plač in povračil v zvezi z delom, posredni stroški, stroški informiranja in komuniciranja, stroški za službena potovanja in stroški storitev zunanjih izvajalcev). Natančneje so upravičeni stroški določeni v javnem razpisu.

Mnenje SSDP:

Navedena opredelitev je v skladu s 1. in 3. členom Uredbe Komisije (EU) št. 1407/2013.

5. Zgornja meja pomoči

Priglašena shema (v točki »5.2.2.2 Intenzivnost pomoči« 5. poglavja Kataloga APZ in v točki »4.1.7.4 Pomoč po pravilu »de minimis«« Navodila PO MDDSZ in 7.4 Javnega razpisa za sofinanciranje projekta »Usposabljanje delodajalcev za promocijo varnosti in zdravja pri delu«) določa, da skupna pomoč *de minimis*, dodeljena enotnemu podjetju, ne sme presegati 200.000,00 EUR v obdobju zadnjih treh proračunskih let, ne glede na obliko ali namen pomoči in ne glede na to, ali se pomoč dodeli iz sredstev države, občine ali Unije (v primeru podjetij, ki delujejo v komercialnem cestnem tovornem prevozu, znaša zgornja dovoljena meja pomoči 100.000,00 EUR).

Definicija »enotnega podjetja« je podana v drugem odstavku točke »5.2.2.2 Intenzivnost pomoči« Kataloga APZ in točki »7.4 Državna pomoč oz. pomoč po pravilu »de minimis«« Javnega razpisa za sofinanciranje projekta »Usposabljanje delodajalcev za promocijo varnosti in zdravja pri delu«.

Mnenje SSDP:

Predvidena zgornja meja pomoči je v skladu z 2. točko 3. člena Uredbe Komisije (EU) št. 1407/2013.

6. Upravičenci

Do pomoči na podlagi priglašene sheme so upravičena vsa podjetja, **razen** (točka 5.2.2.1 Kataloga APZ in točka 4.1.7.4 Navodila PO MDDSZ):

- podjetja, ki delujejo v sektorju ribištva in akvakulture, kakor ju zajema Uredba Sveta (ES) št. 104/2000;
- podjetja, ki delujejo v sektorju primarne proizvodnje kmetijskih proizvodov iz seznama v Prilogi I k Pogodbi o delovanju Evropske unije,
- podjetja, ki delujejo v sektorju predelave in trženja kmetijskih proizvodov v naslednjih primerih:
 - (i) kadar je znesek pomoči določen na podlagi cene ali količine takih proizvodov, ki so kupljeni od primarnih proizvajalcev ali jih zadevna podjetja dajo na trg;
 - (ii) kadar je pomoč pogojena s tem, da se delno ali v celoti prenese na primarne proizvajalce.

Poleg tega po tej shemi **ni dovoljeno dodeljevati**:

- pomoči za dejavnosti, povezane z izvozom v tretje države ali države članice, kot je pomoč, neposredno povezana z izvoženimi količinami, z ustanovitvijo in delovanjem distribucijske mreže ali drugimi tekočimi izdatki, povezanimi z izvozno dejavnostjo,
- pomoči, pogojene s prednostno rabo domačih proizvodov pred uvoženimi,
- pomoči za nabavo vozil za cestni prevoz tovora v podjetjih, ki opravljajo komercialni cestni tovorni prevoz.

V Katalogu APZ in v Javnem razpisu za sofinanciranje projekta »Usposabljanje delodajalcev za promocijo varnosti in zdravja pri delu« so, pri posameznih aktivnostih, upravičenci še bolj podrobno opredeljeni.

Mnenje SSDP:

Navedena opredelitev upravičencev do pomoči je v skladu z 1. in 3. členom Uredbe Komisije (EU) št. 1407/2013.

7. Oblika pomoči

Po priglašeni shemi se bodo pomoči dodeljevale v obliki nepovratnih sredstev (dotacij).

Mnenje SSDP:

Navedena oblika pomoči spada v skladu z 2. točko 4. člena Uredbe Komisije (EU) št. 1407/2013 med pregledne oblike pomoči.

8. Proračun sheme

Skupni predvideni proračun sheme znaša 283.750.000,00 EUR, razdeljen po spodnji tabeli.

	UKREP / aktivnost	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	SKUPAJ
5.1.1.6.	Podjetno v svet podjetništva*	4.500.000,00	500.000,00						5.000.000,00
1.1.3.2.	Mentorstvo za mlade*	2.500.000,00	1.000.000,00						3.500.000,00
3.1.2.1.	Prvi izziv*	12.000.000,00	10.000.000,00						22.000.000,00
4.1.2.8.	Delovna vključenost starejših oseb*	3.800.000,00							3.800.000,00
1.1.3.3.	Iz faksa takoj praksa*	1.000.000,00	5.000.000,00						6.000.000,00
4.2.1.2.	Spodbujanje socialne vključenosti in enake možnosti na trgu dela*	440.000,00	160.000,00						600.000,00
	Razvoj karierne platforme za zaposlene*		300.000,00						300.000,00
3.1.1.2.	Spodbujane pripravništva*			2.500.000,00					2.500.000,00
3.1.1.1.	Prvi izziv 2015*		2.000.000,00	20.000.000,00	500.000,00				22.500.000,00
3.1.1.5.	Aktivni do upokojitve - spodbude za zaposlovanje starejših*				2.500.000,00				2.500.000,00
4.1.2.2.	Nova možnost*			3.000.000,00	2.000.000,00				5.000.000,00
5.2.1.1.	Spodbujanje ženskega podjetništva			1.200.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00			5.200.000,00
3.1.1.3.	Spodbujanje zaposlovanja - Zaposli.me			16.000.000,00	26.000.000,00	25.000.000,00	25.000.000,00	15.000.000,00	107.000.000,00
1.1.3.1.	Kompetenčni centri za razvoj kadrov (projektne pisarne)				2.000.000,00	1.500.000,00	500.000,00		4.000.000,00
1.1.3.2.	Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile					10.000.000,00	10.000.000,00	8.000.000,00	28.000.000,00
1.1.3.3.	Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0 (projektne pisarne)						1.500.000,00	2.500.000,00	4.000.000,00
3.1.1.4.	Spodbude za trajno zaposlovanje mladih				16.000.000,00	12.000.000,00	5.000.000,00		33.000.000,00
4.2.1.2.	Spodbude za zaposlovanje oseb iz programa Učne delavnice				1.000.000,00	2.500.000,00	2.500.000,00	2.500.000,00	8.500.000,00
4.1.2.3.	Priložnost zame - spodbude za zaposlovanje v NVO				950.000,00	1.000.000,00			1.950.000,00
3.1.1.6.	Spodbude za zaposlitev mladih - Zaposlimo mlade					300.000,00	800.000,00	900.000,00	2.000.000,00
3.1.1.7.	Spodbujanje zaposlovanja starejših - Aktivni do upokojitve (EU)					2.000.000,00	3.200.000,00	5.400.000,00	10.600.000,00
5.2.1.2.	Spodbude za zaposlitev mladih - Spodbude za mlade podjetnike					1.700.000,00	2.100.000,00	1.500.000,00	5.300.000,00
	Prilagoditev delovnih mest v izbranih organizacijah ¹						400.000,00	100.000,00	500.000,00
	SKUPAJ	24.240.000,00	18.960.000,00	42.700.000,00	52.950.000,00	58.000.000,00	51.000.000,00	35.900.000,00	283.750.000,00

* Ukrep je bil financiran v letih 2014 in/ali 2015 in/ali 2016 in/ali 2017 ter je bil iz besedila zadnje verzije Kataloga ukrepov aktivne politike zaposlovanja zbrisan ali prestavljen med ukrepe, ki se ne izvajajo več. Za namen te sheme, ki traja od 2014 do 2020 in je čistopis, številko, naziv in proračun ukrepa ohranjamo navedenega.

¹ ukrep ne predstavlja veljavni Katalog aktivne politike zaposlovanja, ampak javni razpis za sofinanciranje projekta "Usposabljanje delodajalcev za promocijo varnosti in zdravja pri delu"

Izvajanje priglašene sheme (določenih ukrepov) se sofinancira tudi iz Evropskega socialnega sklada – ESS (v razmerju EU: 80% in RS: 20%) in Pobude za zaposlovanje mladih - YEI.

9. Trajanje sheme

Pomoč na podlagi priglašene sheme se **lahko dodeli do 31.12.2020.**

Mnenje SSDP:

Predvideno trajanje sheme sovпада z obdobjem veljavnosti Uredbe Komisije (EU) št. 1407/2013.

10. Kumulacija pomoči

Priglašena shema dovoljuje možnost kumulacije pomoči (točka 5.2.2.3, 5. poglavja Kataloga APZ, Navodila PO MDDSZ in Javni razpis za sofinanciranje projekta »Uspostavljanje delodajalcev za promocijo varnosti in zdravja pri delu«) z drugimi vrstami pomoči za iste upravičene stroške, če se s takšno kumulacijo ne preseže največja intenzivnost pomoči in znesek pomoči, dopustnih po drugih predpisih (shemah).

Mnenje SSDP:

Navedena opredelitev je v skladu s 5. členom Uredbe Komisije (EU) št. 1407/2013.

11. Pogoji dodeljevanja

MDDSZ bo od prejemnika pomoči pred dodelitvijo sredstev pridobilo:

- pisno izjavo o morebitnih že prejetih *de minimis* pomočeh (vključno z navedbo pri katerih dajalcih in v kakšnem znesku je v relevantnem obdobju prejemnik še kandidiral za *de minimis* pomoč)
- pisno izjavo drugih že prejetih (ali zaprosenih) pomočeh za iste upravičene stroške
- seznam podjetij, s katerimi je lastniško povezan, tako da se preveri skupen znesek že prejetih *de minimis* pomoči za vsa z njim povezana podjetja

S tem se bo zagotovilo, da z dodeljenim zneskom pomoči *de minimis*, ne bo presežena zgornja meja *de minimis* pomoči ter intenzivnosti pomoči po drugih predpisih. Ob dodelitvi sredstev bo MDDSZ prejemnika obvestilo, da je bila pomoč dodeljena po pravilu *de minimis*.

Mnenje SSDP:

Navedeni pogoji dodeljevanja so v skladu s 6. členom Uredbe Komisije (EU) št. 1407/2013.

12. Skladnost sheme s pravili o državnih pomočeh

Pravna podlaga sheme »Spodbujanje usposabljanja, zaposlovanja in samozaposlovanja« izpolnjuje vse pogoje iz Uredbe Komisije (EU) št. 1407/2013. Nadalje vsebuje pravna podlaga sklic na navedeno uredbo Komisije (EU) št. 1407/2013, z navedbo njenega naslova in sklica na objavo v Uradnem listu Evropske unije. S tem so izpolnjeni vsi pogoji za izvzete sheme od priglasitve Evropski Komisiji.

Na podlagi ugotovitev podanih v obrazložitvi je Ministrstvo za finance – Sektor za spremljanje državnih pomoči na podlagi 1. odstavka 7. člena Zakona o spremljanju državnih pomoči (Ur.l. RS, št. 37/04) odločilo, da je, omenjena shema *de minimis* pomoči MDDSZ, **združljiva** z Uredbo Komisije (EU) št. 1407/2013.

13. Ostale določbe

MDDSZ je dolžno pred dodelitvijo pomoči pri Sektorju za spremljanje državne pomoči Ministrstva za finance preveriti zneske že dodeljenih sredstev po pravilu *de minimis* za potencialne prejemnike ter z njimi povezane osebe ter v roku 15 dni po dodelitvi sredstev poročati Ministrstvu za finance o dodeljenih *de minimis* pomočeh v skladu z Uredbo o posredovanju podatkov in poročanju o dodeljenih državnih pomočeh in pomočeh po pravilu "de minimis" (Uradni list RS, št. 61/04, 22/07, 50/14).

Obrazec za poročanje se nahaja na spletni strani Sektorja za spremljanje državnih pomoči:

http://www.mf.gov.si/si/delovna_podrocja/drzavne_pomoci/porocanje/.

MDDSZ je dolžno vzpostaviti evidenco dodeljenih *de minimis* pomoči po prejemnikih ter hraniti evidenco posameznih pomoči *de minimis* 10 let od datuma dodelitve.

S spoštovanjem,

Bernarda Suša, sekretarka
Vodja sektorja

Pripravila:
Irma Močnik, višja svetovalka

mag. Aleksander Nagode
V. D. GENERALNEGA DIREKTORJA



