



NAČRT ENAKOSTI SPOLOV SDP

Dr. Emilija Stojmenova Duh

Ministrice



VSEBINA

UVOD	2
VSEBINSKA PODROČJA	3
1. Uravnoteženo poklicno in zasebno življenje	3
2. Enake možnosti spolov pri zaposlovanju in kariernem razvoju	4
3. Uravnotežena zastopanost spolov na položajih odločanja	4
4. Vključevanje dimenzije spola v ostale aktivnosti	5
5. Preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem	5

Pripravila: Alenka Tepina, Sektor za digitalno vključenost



UVOD

Enakost spolov je temeljna vrednota in pravica demokratičnih družb, v skladu s katero je vsakdo, brez razlikovanja glede na spol, upravičen uživati osnovne človekove pravice in temeljne svoboščine. Evropska unija (v nadaljevanju: EU) jo kot takšno deklarativno priznava v Listini EU o temeljnih pravicah, Pogodbi EU in številnih direktivah s področja človekovih pravic. Tem podrejene operativne smernice in poziv k aktivnejšemu ukrepanju držav članic so podani v strateških dokumentih, kot sta Unija enakosti: strategija za enakost spolov za obdobje 2020–2025 in Akcijski načrt EU za enakost spolov (Gender Action Plan - GAP III) za obdobje 2021–2025.

Širše mednarodno je pomen načela enakosti spolov utemeljen v dokumentih Organizacije Združenih narodov (v nadaljevanju: OZN), in sicer iz vseh področij obravnave človekovih pravic. Med najpomembnejšimi so Splošna deklaracija OZN o človekovih pravicah, Resolucija Varnostnega sveta OZN št. 1325 o ženskah, miru in varnosti, Konvencija OZN o odpravi vseh oblik diskriminacije žensk, Pekinška izhodišča za ukrepanje (priporočila Peking+25), številne konvencije Mednarodne organizacije dela.

Slovenija je k spoštovanju načela enakosti spolov zavezana z Ustavo Republike Slovenije, številnimi nacionalnimi zakonskimi predpisi in mednarodnimi sporazumi. Med osrednjimi nacionalnimi predpisi s tega področja sodijo Zakon o varstvu pred diskriminacijo, Zakon o delovnih razmerjih, Zakon o enakih možnostih žensk in moških. Slednji opredeljuje enakost spolov kot družbeno stanje, v katerem so ženske in moški enako udeleženi na vseh področjih javnega in zasebnega življenja, imajo enak položaj ter enake možnosti za uživanje vseh pravic in za razvoj osebnih potencialov, s katerimi prispevajo k družbenemu razvoju, in enako korist od rezultatov, ki jih prinaša razvoj. Izvajanje načela enakosti spolov v Republiki Sloveniji usmerja Resolucija o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških do 2030. Ta večletni strateški dokument določa cilje in ukrepe ter ključne nosilce politik za uresničevanje načela enakosti na posameznih področjih življenja v Republiki Sloveniji.

Krovno ministrstvo, ki v Republiki Sloveniji skrbi za sistemsko urejanje področja zagotavljanja enakih možnosti žensk in moških je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.



Načrt enakosti spolov SDP je strateški interni dokument, s katerim Služba Vlade Republike Slovenije za digitalno preobrazbo (SDP) postavlja smernice za ohranitev oziroma uveljavitev načela enakosti spolov. Načrt je objavljen na spletni strani SDP (www.sdp.gov.si) in je javno dostopen vsem. Podatki s kazalniki, ločeni po spolu, se bodo zbirali enkrat letno. Na ta način se bo lahko preverjal napredek pri uveljavljanju enakosti spolov po posameznih področjih delovanja SDP, ukrepi za zagotavljanje enakosti spolov pa se bodo lahko dopolnjevali in po potrebi oblikovali tudi novi.

VSEBINSKA PODROČJA

Načrt enakosti spolov SDP opredeljuje ukrepe na petih vsebinskih področjih:

1. uravnoreženo poklicno in zasebno življenje,
2. enake možnosti pri zaposlovanju in kariernem razvoju,
3. uravnorežena zastopanost spolov na položajih odločanja,
4. vključevanje dimenzije spola v ostale aktivnosti in
5. preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem.

1. Uravnoreženo poklicno in zasebno življenje				
Ukrep	Naslovnik	Kazalnik	Odgovornost za ukrep	Odgovornost za kazalnik
Omogočanje prilagodljivega delovnega časa (PDČ)	Zaposleni SDP	Koriščenja PDČ po spolu	Vodstvo	Služba za splošne zadeve
Omogočanje dela na domu (DD)	Zaposleni SDP	Koriščenja DD po spolu	Vodstvo	Služba za splošne zadeve

SDP svojim zaposlenim ne glede na spol omogoča koriščenje prilagodljivega delovnega časa (premakljiv začetek in zaključek delovnega časa, skrajšan delovni čas), ne glede na lokacijo opravljanja dela.



SDP svojim zaposlenim ne glede na spol omogoča možnost dela na domu v skladu z dogovorom in potrebami delovnega procesa.

2. Enake možnosti spolov pri zaposlovanju in kariernem razvoju

Ukrep	Naslovnik	Kazalnik	Odgovornost za ukrep	Odgovornost za kazalnik
Zagotavljanje enakih možnosti pri zaposlovanju	Prijavitelji na razpise za DM	Izbrani na razpisih za delovna mesta po spolu	Vodstvo	Služba za splošne zadeve
Zagotavljanje enakih možnosti pri strokovnem izobraževanju	Zaposleni SDP	Izobraževanja po spolu	Vodstvo	Služba za splošne zadeve

SDP pri internih in javnih razpisih za delovna mesta zagotavlja enake možnosti za izbor ne glede na spol kandidatov.

SDP svojim zaposlenim ne glede na spol zagotavlja enake možnosti strokovnega izobraževanja.

3. Uravnovežena zastopanost spolov na položajih odločanja

Ukrep	Naslovnik	Kazalnik	Odgovornost za ukrep	Odgovornost za kazalnik
Zagotavljanje enakih možnosti za zasedbo položajev odločanja	Zaposleni SDP	Število vodij po spolu	Vodstvo	Služba za splošne zadeve
Zagotavljanje enakih možnosti pri vodenju projektov	Zaposleni SDP	Število vodij projektov po spolu	Vodstvo	Služba za splošne zadeve

SDP svojim zaposlenim ne glede na spol zagotavlja enake možnosti pri zasedbi vodstvenih/vodilnih mest.

SDP svojim zaposlenim ne glede na spol zagotavlja enake možnosti pri vodenju projektov.



4. Vključevanje dimenzije spola v ostale aktivnosti

Ukrep	Naslovnik		Kazalnik	Odgovornost za kazalnik
Promocija načela enakomerne zastopanosti spolov v projektih/programih, kjer nastopajo zunanji deležniki	Zunanji deležniki	Število promocij	Skrbnik projekta/programa na strani SDP	Skrbnik projekta/programa na strani SDP

SDP promovira načelo enakomerne zastopanosti spolov v projektih/programih, kjer nastopajo zunanji deležniki.

5. Preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem

Ukrep	Naslovnik		Kazalnik	Odgovornost za kazalnik
Institucionalizirana politika proti nadlegovanju na delovnem mestu	Zaposleni SDV	Sprejeta politika	Vodstvo	Služba za splošne zadeve

SDP je septembra 2022 sprejel Akt o ukrepih za varovanje dostojanstva na delovnem mestu.