



Številka: 094-4/2020/
Datum: 5. 11. 2020

Na podlagi 75. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07– popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A in 28/19) in 19. člena Pravilnika o nagradah in priznanjih za delo na področju socialnega varstva (Uradni list RS, št. 74/99, 82/06, 30/11 in 53/12), izdaja minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti naslednji

SKLEP

1. Nagrado za življenjsko delo v letu 2020 prejme **Štefan Lepoša**.
2. Nagrado za izstopajoče kvalitetno in strokovno delo v zadnjih petih letih v letu 2020 prejmeta:
 - **Varstveno delovni center POLŽ Maribor** in
 - **Ana Petrič**.
3. Skupinska nagrada za zaposlene oziroma člane pravne osebe, ki dalj časa uspešno deluje na področju socialnega varstva v skladu s kodeksom etičnih načel v socialnem varstvu in predpisi socialnega varstva in je dobro prepoznavna v lokalnem okolju v letu 2020 prejme:
 - **Medinstitucionalna skupina za preprečevanje nasilja v družini Pomurje**.
4. Višina denarne nagrade za življenjsko delo v letu 2020 znaša štiri povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji oziroma **7.250,64 EUR**.
5. Višina denarne nagrade za izstopajoče kvalitetno in strokovno delo v zadnjih petih letih v letu 2020 znaša dve povprečni bruto plači v Republiki Sloveniji oziroma **3.625,32 EUR**.

Obrazložitev:

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je v skladu z Zakonom o socialnem varstvu in Pravilnikom o nagradah in priznanjih za delo na področju socialnega varstva (v nadaljnjem besedilu: Pravilnik) v Uradnem listu Republike Slovenije, št. 69/2020 dne 15. 5. 2020 objavilo Razpis za podelitev nagrad in priznanj za delo na področju socialnega varstva v letu 2020.

Komisija za izvedbo razpisa in pripravo predloga za izbiro kandidatov za nagrade in priznanja za delo na področju socialnega varstva, ki jo je s sklepom št. 012-37/2019/4 z dne 2. 4. 2020 imenoval minister, je preučila utemeljenost prejetih predlogov in pripravila predlog za podelitev posameznih nagrad.

V skladu z 19. členom Pravilnika, o končni izbiri kandidatov ali skupine za nagrade in priznanja s sklepom odloči minister.

➤ **Nagrado za življenjsko delo v letu 2020 prejme:**

Štefan Lepoša

Štefan Lepoša je bil rojen 29. marca 1950 na Jesenicah, kjer je zaključil osnovno in srednjo zdravstveno šolo. Študij je nadaljeval v Ljubljani, in sicer na Višji šoli za socialno delo, kjer je pridobil izobrazbo socialnega delavca. Leta 2000 je kot diplomirani socialni delavec zaključil študij na Visoki šoli za socialno delo, leta 2002 pa je pridobil strokovni naziv univerzitetni diplomirani socialni delavec na Fakulteti za socialno delo.

Med letoma 1972 in 1975 je bil kot socialni delavec zaposlen na Centru za socialno delo Ljubljana Moste Polje, kjer je opravljal naloge predvsem na področju dela z mladimi. Leta 1975 se je zaposlil na Republiškem sekretariatu za notranje zadeve. Deset let je opravljal dela kot samostojni svetovalec za kadrovske zadeve. Od leta 1985 pa vse do upokojitve leta 2014 je kot direktor vodil Center za socialno delo Ljubljana Vič Rudnik. Leto in pol je vodil Direktorat za socialne zadeve na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Tekom kariere poti se je posebej angažiral na področju problematike odvisnosti od alkohola, kjer je predvsem poudarjal senzibilnost socialnega dela pri reševanju omenjene problematike. Svoje znanje in izkušnje s področja odvisnosti od alkohola je uporabljal za odpravljanje stereotipizacije alkoholikov, za preseganje njihove družbene izključenosti. Vodil je skupine, izvajal svetovalne razgovore z alkoholiki in njihovimi družinskimi člani.

Kot socialni delavec na Centru za socialno delo Ljubljana Moste Polje je sodeloval pri oblikovanju in razvoju novih metod na področju dela z mladimi. Zagovarjal je timski pristop pri reševanju problematike na področju dela z mladimi, kar v takratnem obdobju ni bila pogosta praksa, sicer pa je dajal velik poudarek tako individualnemu kot skupinskemu in skupnostnemu socialnemu delu.

Kot dolgoletni direktor Centra za socialno delo Ljubljana Vič Rudnik je ves čas stremel k izboljšanju obstoječih načinov obravnave socialne problematike in se zavzemal za socialno delo v pravem pomenu besede, bil je velik zagovornik stroke, ki je posebno skrb namenjal storitvenemu nivoju. Zavzemal se je za vzpostavitev partnerskih odnosov med direktorji centrov za socialno delo, in sicer tako na nivoju sistema upravljanja kot tudi sistema izvajanja.

Aktivno je deloval na različnih področjih socialnega varstva. Kot direktor je skupaj s sodelavci aktivno sodeloval pri ustanovitvi razvojno eksperimentalnega programa za mladoletnike Mladinsko središče Vič, ki deluje še danes. Skupaj s somišljeniki je ustanovil Socialni forum za zasvojenosti in omame, ki je predstavljal novost takratnega časa in še dandanes predstavlja izhodišče za različne programe s področja zasvojenosti. Aktivno je sodeloval pri uvajanju storitve pomoči na domu v vseh občinah, ki jih je pokrival takratni Center za socialno delo Vič Rudnik.

Pestrost njegovega strokovnega dela je bogatilo njegovo sodelovanje z drugimi deležniki in institucijami v socialnovarstveni mreži. Poudariti velja njegovo aktivno vlogo pri koordinaciji direktorjev centrov za socialno delo, kjer si je prizadeval za krepitev socialnega dela, učinkovito in sprotno reševanje problemov, spoštovanje vseh sodelujočih, skrb vseh zaposlenih ter za podporo stroke pri reševanju najzahtevnejših problemov. V okviru koordinacije ljubljanskih centrov za socialno delo je aktivno prispeval pri ustanovitvi Svetovalnice za partnersko in družinsko svetovanje Ljubljana. Prav tako je aktivno sodeloval na številnih izobraževanjih za delavce centrov za socialno delo na temo uvajanja storitev prve socialne pomoči. V ospredje njegovih prizadevanj za krepitev sodelovanja in povezovanja različnih deležnikov na področju socialnega dela je potrebno izpostaviti tudi delovanje in zavzetost v Skupnosti centrov za

socialno delo Slovenije, kjer je velik del svoje energije usmerjal v vzpostavitev temeljev za reorganizacijo centrov za socialno delo, na področje, ki ga je kasneje vodil in nadgrajeval tudi kot direktor Direktorata za socialne zadeve.

Osebnost Štefana Lepoše se zrcali preko izrazitega občutka za sočloveka, močne življenjske energije, pozornosti in spoštovanja do drugih, kar je izražal tudi pri neposrednem delu z uporabniki socialnega varstva. Sodelavci ga opisujejo kot socialnega delavca v pravem pomenu besede, kot promotorja socialnega dela, ki ga pri njegovem delu vodi visoka profesionalnost in velik občutek za sočloveka. Izhajajoč iz svoje osnovne izobrazbe kot socialni delavec zna v sogovorniku zbuditi zaupanje, kar je pri obravnavi uporabnika socialnovarstvenih storitev ključnega pomena. Odlikuje ga zmožnost povezati se s sogovornikom, kar je tudi bilo pomembno pri neposrednem delu z uporabniki, saj se le na takšnem pristopu lahko zgradi human odnos. Preko zaupanja je lahko pri uporabniku prepoznal njegovo stisko in s svojo strokovnostjo interveniral pri njegovi obravnavi. Prav tako ga nekdanji sodelavci opisujejo kot dostojanstvenega, povezovalnega in kot vodjo, ki je znal pri svojih zaposlenih spodbuditi potenciale ter jih motivirati za delo usmerjeno v uporabnika. Njegova vrata so bila tako za sodelavce kot tudi za uporabnike vedno odprta.

Predlagatelj za podelitev nagrade za življenjsko delo Štefanu Lepoša je Socialna zbornica Slovenije. Predlog so podprli: Mestna občina Ljubljana, Občina Brezovica, Občina Ig, Skupnost centrov za socialno delo Slovenije, Center za socialno delo Ljubljana, Center za socialno delo Maribor, Center za socialno delo Posavje, Dom starejših občanov Ljubljana Vič - Rudnik, Inštitut za socialno varstvo Republike Slovenije, Nacionalni inštitut za javno zdravje, Fakulteta za socialno delo Univerze v Ljubljani, Društvo za pomoč in samopomoč brezdomcev Kralji ulice, Društvo Al-Anon za samopomoč družin alkoholikov, Društvo za zdravo življenje in dobre medčloveške odnose Viharnik, Društvo za urejeno življenje Abstinent, Društvo Projekt Človek, Šent - Slovensko združenje za duševno zdravje, Združenje bonding psihoterapevtov Slovenije, Vrtec Trnovo.

➤ **Nagrado za izstopajoče kvalitetno in strokovno delo v zadnjih petih letih v letu 2020 prejmeta:**

Varstveno delovni center POLŽ Maribor

VDC POLŽ Maribor uspešno deluje že od leta 1993. Deluje kot regijski center SV Slovenije kar na devetih lokacijah. Izvaja storitvi vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji ter institucionalnega varstva. Uporabnikom nudi oporo pri čim bolj samostojnem delovanju in življenju. S pomočjo znanja in kakovostnega dela uporabnikom z motnjami v duševnem in telesnem razvoju ter drugimi oviranostmi omogoča delovno aktivno življenje, razvijanje samostojnosti, odločanje in osebne odgovornosti, vključevanje v družbo, sodelovanje s svojci in razvijanje njihove socialne mreže.

Temelj dela v VDC Polž Maribor je razvijanje aktivnosti in dejavnosti za osebe z motnjami v telesnem in duševnem razvoju ter drugimi oviranostmi. Usmerjeno je v kakovostno izvajanje storitev za uporabnike. Z uporabniki se vzpostavlja strokovni partnerski odnos, kjer uporabnik in delavec enakopravno sodelujeta. Zaposleni pri delu upoštevajo in izhajajo iz potreb uporabnikov in temu primerno hitro prilagajajo storitve. Uspešni so pri metodah razvijanja ocene tveganja in vedenjskega načrta. Pri delu razvijajo učinkovite metode dela za preprečevanje stisk in izboljšanje kakovosti življenja odraslih oseb z motnjo v duševnem in telesnem razvoju in njihovih družin.

Zaposleni v VDC POLŽ Maribor v središče obravnave postavljajo uporabnika, njegove potrebe in potencialne, njegovo zadovoljstvo in napredek pri enakopravnem vključevanju v ožje in širše okolje. Vsa prizadevanja skozi metode dela, storitve, programe in projekte v ustanovi so usmerjena k humanizaciji oseb z intelektualnimi in telesnimi ovirami. Med drugim stalno razvijajo tudi skupnostne oblike bivanja, bivalne in stanovanjske skupine, ki so jih v letu 2019 nadgradili s 24 urno obravnavo. Z uvedbo tovrstne storitve je VDC POLŽ Maribor prispeval k prilagoditvi in individualizaciji storitve starejšim uporabnikom, v smislu razbremenitve uporabnikov, ki zaradi svojih starostnih ali bolezenskih sprememb, ne zmorejo več običajnega tempa življenja ter aktivnosti vsakdanjega življenja, ki potrebujejo več časa in pomoči pri osnovnih življenjskih aktivnostih in je pri njih zaznati spremembe potreb. Z odprtjem nove enote, ki je sredi narave in hkrati blizu mesta, uporabnikom omogoča mirno staranje, v domačem in varnem okolju, v krogu njim znanih oseb. Vpetost in povezanost z okoljem nudi možnosti za ohranjanje in širitev socialnih stikov. Istočasno storitev omogoča razbremenitev družin, ko le-te ne zmorejo več skrbeti za svoje starajoče svojce, uporabnikom pa omogočajo še naprej redno vzdrževanje stikov s svojo primarno družino. Enota je zasnovana tako, da omogoča tudi začasne sprejeme, ki so namenjeni razbremenitvi svojcev, ki skrbijo za osebo z motnjo v duševnem razvoju.

Izpostaviti je treba njihov prispevek pri implementaciji različnih vrst inovacij, ki so prispevale h kvalitetnejši obravnavi socialne problematike. Program integriranega zaposlovanja: v dogovoru z lokalnimi podjetji so vpeljali inovativne oblike zaposlitvenih programov za uporabnike v rednih delovnih okoljih, kjer se uporabniki, s podporo mentorja, uspešno vključujejo v redno delovno okolje, pridobijo veliko novih spretnosti in veščin za delo ter napredujejo na področju samostojnosti in samozavesti. Uspešno izvajajo tudi novo kulturo odnosov z mediacijo. Metodo, ki se je kot uspešna izkazala med zaposlenimi, so v prilagojeni obliki prenesli tudi med uporabnike. Rezultati so se pokazali v novih spretnostih v komunikaciji, lažjem reševanju nesporazumov, večji spretnosti poslušanja, postavljanja vprašanj, hitrejšemu iskanju pomoči s strani tretje osebe in dobremu počutju uporabnikov.

Zaposleni si prizadevajo za razumevanje funkcije vedenja in podpirajo uporabnike pri učenju socialno sprejemljivih načinov izražanja njihovih čustev. Z mislijo na uporabnike strokovno in predano vsakodnevno utrjujejo svojo vlogo kot socialno varstveni zavod ter hkrati stremijo k širjenju svoje dejavnosti, tako v prostorskih kot tudi v časovnih okvirjih.

Predlagatelj za podelitev nagrade za izstopajoče kvalitetno in strokovno delo v zadnjih petih letih Varstveno delovnemu centru POLŽ Maribor, je Varstveno delovni center POLŽ Maribor. Predlog so podprli: Skupnost varstveno delovnih centrov Slovenije, Mestna občina Maribor - Urad za vzgojo in izobraževanje, zdravstveno in socialno varstvo o raziskovalno dejavnost, Občina Ruše, Občina Cerkevjak, Občina Benedikt, Občina Hoče - Slivnica, Občina Lenart, Občina Slovenska Bistrica, Občina Sveta Ana v Slovenskih goricah, Občina Sveti Jurij v Slovenskih goricah, Občina Sveta trojica v Slovenskih goricah, Občina Šentilj, Medgeneracijski center občine Šentilj, Osnovna šola Rudolfa Maistra Šentilj, Osnovna šola Lenart - enota Vrtec, Sožitje Lenart - Društvo za pomoč osebam z motnjo v duševnem razvoju, Razvojna agencija Slovenske gorice d.o.o., Mirjana Česen, direktorica Varstveno delovnega centra Kranj.

Ana Petrič

Ana Petrič je direktorica DEOS Centra starejših Notranje Gorice. V zadnjih petih letih je uvedla številne inovacije, s katerimi se je dvignila kakovost bivanja stanovalcev v DEOS Centru starejših Notranje Gorice ter tudi v drugih centrih za starejše. Nagrajenka deluje po načelu, da je prihodnost v medgeneracijskem povezovanju, prilagajanju, strpnosti in učenju mlajših, da

bodo znali ravnati in sodelovati s starejšimi. Projekti, ki jih izvaja dobivajo vedno večje razsežnosti in vključujejo vedno več ljudi. V nadaljevanju navajamo vrsto projektov in aktivnosti, ki jih je vpeljala.

Kot skrbnica procesa varovanih je pripravila in pomagala implementirati ustrezne instrumente za obravnavo oseb z demenco. V sodelovanju s Fakulteto za socialno dela je pripravila ad hoc analizo tveganja, ki se uspešno uporablja pri načrtovanju aktivnosti in širjenja možnosti pri osebah z demenco. Ob individualnem načrtovanju ter življenjski zgodbi je obravnavna na varovanih enotah postala bolj po meri človeka, veliko bolj dostojna, vključujoča ter manj stigmatizirana.

Kot prva je v Sloveniji organizirala medgeneracijsko varstvo za otroke zaposlenih. Varstvo je postalo kontinuirano, saj je organizirano in izvedeno vsake šolske počitnice. Gre za povezovanje otrok in starostnikov, aktivnosti pa so oblikovane tako, da so koristne za vse generacije. Z idejo po obdaritvi starih ljudi se je priključila organizaciji *Božiček za en dan*, oblikovala sezname, fizično pomagala, koordinirala, iskala stare ljudi, ki živijo v pomanjkanju in jim tudi sama odpeljala darila. Aktivno je sodelovala pri izvedbi projekta *Skupaj smo večji*, v okviru katerega so otroci, mladostniki in starejši iz vse Slovenije ustvarjali največjo sestavljeno risbo na svetu. Cilj projekta je bil vsem vključenim dati izkušnjo, da lahko v življenju uresničijo pomembne in velike cilje ter jim pokazati prednosti medgeneracijskega druženja. S projektom *Mala pozornost za veliko veselje* je nagovorila državljane naj posvetijo kanček časa drugim, starejšim, ljudem ter jim napišejo pismo ali voščilo. Tako so naključni starejši ljudje po domovih in centrih za starejše prejeli pisma z dobrimi željami. Projekt je povezal družine, zmanjševal stisko in osamljenost ter pozitivno vplival na vse generacije. Z namenom ohranjanja senzorične osebe z napredovalo demenco si je zamislila projekt *Pliško zate*, v katerem so otroci delali dobro delo za starejše, zbirali plišaste igrače in jih nato tudi osebno podarjali. Izpostavljena je bila medgeneracijska solidarnost, ki običajno poteka od starejšim k mlajšim, tokrat pa je bi bilo obratno. Vrsto let vodi in izvaja projekt *Podarim, nasmeh dobim*. Gre za projekt s poudarjeno socialno in ekološko noto: oblačila, ki jih ne nosimo več se podari starejšim osebam, ki si le teh sami ne morejo privoščiti, ali pa jim le pridejo prav. Izvajati je pričela tudi projekt *Medgeneracijska čajanka*, v okviru katerega se otroci iz lokalne skupnosti, otroci zaposlenih družijo in spletejo prijateljstva. Ker vidi potencial v mlajših generacijah in se zaveda demografskih sprememb izvaja tudi aktivnost *Kaj počnemo*. Z otroci iz vrtca Cerknica stanovalci razvijajo stik in otroci spoznavajo življenje starih ljudi. Otroci naredijo izdelke in jih pošljejo v Center starejših. Stanovalci zapišejo kaj spodbudnega, prilepijo kakšno fotografijo in poročajo kaj v Centru počnejo. Unikaten projekt *V moji sobi* je nagrajenka organizirala na način, da se ključna oseba posveča le tistim, ki zaradi bolezni ali visoke starosti ne zmorejo več iz svojih sob. Ključne osebe obiskujejo stanovalce v zanimivih preoblekah, kostumih ter jih poizkušajo razvedriti.

Z namenom krepitve praktičnega usposabljanja študentov socialnega dela je v sodelovanju s Fakulteto za socialno delo organizirala projekt *100 socialnih delavk na obisku*, v okviru katerega Center vsako leto obišče 100 študentov socialnega dela. Projekt se je izkazal za zelo pozitivnega in k delu s starimi motiviral večje število študentov.

Z vsemi navedenimi akcijami in projekti nagrajenka spodbuja širšo javnost k medgeneracijskemu sodelovanju in zmanjševanju stigme starejših. Javnost jo pozna kot borko za pravice starejših, kot inovatorico ter osebo, ki premika meje obravnave starejših v domovih in centrih za starejše. Njene sposobnosti, empatija in hotenja so pripeljale do številnih izboljšav, tako pri delu s starejšimi, kot tudi na splošno, saj hitro prepozna stisko ljudi in jim takoj priskoči na pomoč. V času njenega vodenja je Center starejših Notranje Gorice postal valilnica idej, dobrih praks, uresničevanja želja in predvsem prostor, ki je odprt - je točka vključevanja in

povezovanja številnih društev, šol, vrtcev in posameznikov. Nagrajenka je poleg kvalitetnega dela v centru samem prepoznana tudi v skupnosti ter v širši javnosti saj je center postal gerontološka točka, v katero vstopajo in iščejo pomoč starostniki iz skupnosti in njihovi svojci. Na kandidatko se obrača po nasvete, ideje, sodelovanja tudi veliko drugih institucij.

Predlagatelj za podelitev nagrade za izstopajoče kvalitetno in strokovno delo v zadnjih petih letih so zaposleni in stanovalci DEOS Centra starejših Notranje Gorice.

- **Skupinsko nagrado za zaposlene oziroma člane pravne osebe, ki dalj časa uspešno deluje na področju socialnega varstva v skladu s kodeksom etičnih načel v socialnem varstvu in predpisi socialnega varstva in je dobro prepoznavna v lokalnem okolju, v letu 2020 prejme:**

Medinstitucionalna skupina za preprečevanje nasilja v družini Pomurje

Medinstitucionalna skupina za preprečevanje nasilja v družini Pomurje je skupina, ki povezuje vse institucije, ki sodelujejo pri obravnavi in zaščiti žrtve. Gre za primer dobre prakse izvajanja preventivne dejavnosti in medinstitucionalnega sodelovanja, usmerjenega v ozaveščanje strokovne in laične javnosti o problematiki nasilja v družini ter prepoznavanju in obravnavi nasilja z namenom njenega preprečevanja.

Je formalna skupina različnih institucij, ki delajo skupaj, da bi preprečili nasilje v družini. Skupina je namenjena različnim dejavnostim, poleg ozaveščanja javnosti o nasilju v družini, usposabljanju ogroženih skupin in strokovnjakov o nasilju v družini, olajšanju institucionalnega sodelovanja pristojnih organov, zmanjšanju časa poročanja in identifikaciji storilcev nasilnih dejanj in nenehnem analiziranju primerov nasilja.

V okviru tematike preprečevanja nasilja v družini se skupina posveča pomembnosti razumevanja dinamike nasilnega odnosa, pristojnostim in postopkom centrov za socialno delo in policije pri obravnavi nasilja v družini ter dolžnostim in vlogam različnih institucij, problematiki nasilja otrok, otrok nad svojimi starši ter spremljanju zakonodaje.

Skupino sestavljata dva stalna člana, koordinatorica za obravnavo nasilja Centra za socialno delo Pomurje, Saša Car in zunanji član, predstavnik Policijske uprave Murska Sobota, Boris Rakuša, ter pet predstavnic Centra za socialno delo Pomurje, ki se izmenjujejo glede na tematiko strokovnih posvetov.

Z delovanjem skupine je bila v Pomurju vzpostavljena mreža pomoči, ki temelji na hitri in učinkoviti odzivnosti obravnave nasilja pri vseh prvih posredovalcih, ki se lahko srečajo z žrtvami nasilja. Delo skupine predstavlja primer dobre prakse izvajanja preventivne dejavnosti in prispeva k humanizaciji odnosov do uporabnikov in večji občutljivosti družbe do problematike nasilja.

Predlagatelj za podelitev nagrade za zaposlene oziroma člane pravne osebe, ki dalj časa uspešno deluje na področju socialnega varstva v skladu s kodeksom etičnih načel v socialnem varstvu in predpisi socialnega varstva in je dobro prepoznavna v lokalnem okolju Medinstitucionalni skupini za preprečevanje nasilja v družini Pomurje, je Center za socialno delo Pomurje. Predlog je podprla Skupnost centrov za socialno delo Slovenije.

Pravilnik o nagradah in priznanjih za delo na področju socialnega varstva v 7. členu določa, da prejemnik nagrade za izstopajoče kvalitetno in strokovno delo v zadnjih petih letih prejme denarno nagrado v višini dveh povprečnih bruto plač v Republiki Sloveniji, prejemnik nagrade za življenjsko delo pa prejme denarno nagrado v višini štirih povprečnih bruto plač v Republiki Sloveniji. Višina povprečne plače se upošteva po zadnjem znanem podatku v mesecu, ko je sprejet sklep o podelitvi nagrad in priznanj. Zadnji znani podatek o višini povprečne bruto plače je za mesec avgust 2020 in znaša 1.812,66 EUR.

S tem je sklep utemeljen.

Janez Cigler Kraj
MINISTER

Vročiti (elektronsko):

- Štefan Lepoša, breda.stefan@gmail.com
- VDC POLŽ Maribor, vdc.polz@vdcpolz.si
- Ana Petrič, ana.petric@deos.si
- Medinstitucionalna skupina za preprečevanje nasilja v družini Pomurje, gp-csd.pomur@gov.si
- Socialna zbornica Slovenije, info@szslo.si
- DEOS, info@deos.si
- CSD Pomurje, gp-csd.pomur@gov.si
- Slovensko društvo hospic, info@hospic.si
- Dom Taber, info@domtaber.si