



Številka: 094-1/2021/35  
Datum: 19. 10. 2021

Na podlagi 75. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A, 28/19 in 189/20 – ZFRO) in 19. člena Pravilnika o nagradah in priznanjih za delo na področju socialnega varstva (Uradni list RS, št. 74/99, 82/06, 30/11 in 53/12), izdaja minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti naslednji

### SKLEP

1. Nagrado za življenjsko delo v letu 2021 prejme **Darija Kuzmanič Korva**.
2. Nagrado za izstopajoče kvalitetno in strokovno delo v zadnjih petih letih v letu 2021 prejme **Matjaž Juhart**.
3. Priznanja za dosežke na posameznih področjih dela v zadnjih dveh letih v letu 2021 prejmejo:
  - **Jasna Vešligaj Damiš, direktorica Centra NAPREJ in Mateja Korošec, direktorica Centra KORAK,**
  - **Marija Modrijan,**
  - **Delovni kolektiv Centra za pomoč na domu Maribor.**
4. Skupinsko nagrado za zaposlene oziroma člane pravne osebe, ki dalj časa uspešno deluje na področju socialnega varstva v skladu s kodeksom etičnih načel v socialnem varstvu in predpisi socialnega varstva in je dobro prepoznavna v lokalnem okolju v letu 2021 prejmeta:
  - **Ekipo zaposlenih strokovnih in laičnih delavcev LOGOUT (Zavod Nora),**
  - **Skupnost socialnih zavodov Slovenije.**
5. Višina denarne nagrade za življenjsko delo v letu 2021 znaša štiri povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji oziroma **7.762,76 EUR**.
6. Višina denarne nagrade za izstopajoče kvalitetno in strokovno delo v zadnjih petih letih v letu 2021 znaša dve povprečni bruto plači v Republiki Sloveniji oziroma **3.881,38 EUR**.
7. Višina denarne nagrade priznanja za dosežke na posameznem področju dela znaša eno povprečno bruto plačo v Republiki Sloveniji oziroma **1.940,69 EUR**.

### Obrazložitev:

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je v skladu z Zakonom o socialnem varstvu in Pravilnikom o nagradah in priznanjih za delo na področju socialnega varstva (v nadaljnjem besedilu: Pravilnik) v Uradnem listu Republike Slovenije, št. 90/2021 dne 4. 6. 2021 objavilo Razpis za podelitev nagrad in priznanj za delo na področju socialnega varstva v letu 2021.

Komisija za izvedbo razpisa in pripravo predloga za izbiro kandidatov za nagrade in priznanja za delo na področju socialnega varstva, ki jo je s sklepom št. 012-37/2019/4 z dne 2. 4. 2020 in s sklepom o spremembi sklepa št. 012-37/2019/5 z dne 18. 5. 2021 imenoval minister, je preučila utemeljenost prejetih predlogov in pripravila predlog za podelitev posameznih nagrad.

V skladu z 19. členom Pravilnika o končni izbiri kandidatov ali skupine za nagrade in priznanja s sklepom odloči minister.

➤ **Nagrado za življenjsko delo v letu 2021 prejme:**

**Darija Kuzmanič Korva**

Mag. Darija Kuzmanič Korva, rojena v Kopru, je po zaključeni osnovni šoli obiskovala Gimnazijo Šentvid v Ljubljani. Leta 1978 je diplomirala na Višji šoli za socialno delo v Ljubljani in leta 1985 opravila strokovni izpit na področju socialnega skrbstva na tedanjem Republiškem komiteju za zdravstveno in socialno varstvo. Leta 1997 je diplomirala na Visoki šoli za socialno delo v Ljubljani in ob ustanovitvi Fakultete za socialno delo leta 2005 pridobila univerzitetni naziv. Leta 2001 je na Fakulteti za družbene vede v Ljubljani pridobila znanstveni naziv magistrica znanosti, saj je uspešno zagovarjala magistrsko delo z naslovom »Strategija oblikovanja mreže izvajalcev na področju socialnega varstva.« Od 1987 do 1988 je en semester obiskovala podiplomski študij na Medicinski fakulteti v Ljubljani, smer Predzakonsko, zakonsko in družinsko svetovanje. Leta 1993 je pridobila certifikat realitetne terapije, leta 2009 opravila pisni in praktični izpit iz Družinske mediacije, ter leta 2011 pridobila naziv družinski mediator.

Kot socialna delavka je svojo poklicno pot začela leta 1982 v krajevni Skupnosti Črnuče Gmajna, kjer je opravljala terensko delo za področje Črnuč. Aprila 1983 se je zaposlila na Centru za socialno delo Ljubljana Bežigrad. Delala je na različnih področjih dela centra za socialno delo (obravnavo odraslih, ostarelih, področje skrbništva in invalidov), vse do leta 1995, ko se je zaposlila na Uradu Vlade RS za invalide na področju invalidov in otrok s posebnimi potrebami.

Mag. Darija Kuzmanič Korva je v strokovni javnosti najbolj poznana kot sekretarka Skupnosti CSD Slovenije, kjer je zaposlena od leta 1998 dalje. Ves čas delovanja se je trudila, da se je Skupnost CSD Slovenije razvijala kot strokovna in neodvisna organizacija na področju socialnega varstva. Prve uspehe je Skupnost CSD Slovenije pod vodstvom mag. Darije Kuzmanič Korva dosegla v letu 2000, ko jo je država prepoznala kot resnega partnerja in jo vključila v različne razvojne projekte ter pripravo dokumentov na državni ravni. Skupnost CSD Slovenije je izvedla pomembne projekte, ki so zaznamovali razvoj centrov za socialno delo in s tem tudi socialnega varstva.

Ves čas svojega poklicnega udejstvovanja strmi k ohranjanju dobrih praks ter hkrati spremembam na bolje. Doma in v tujini išče navdih za nove pristope, ki so potrebni ob spreminjanju družbe okoli nas in ob drugačnih stiskah uporabnikov. S svojim delom odločilno prispeva k razvoju socialnega varstva. Razvijanje novih pristopov in metod dela v socialnem varstvu je bilo za mag. Darijo Kuzmanič Korva vedno strokovni izziv in izhodišče ter podlaga za krepitev strokovnega dela na centrih za socialno delo. Njeno sodelovanje in udejstvovanje v mednarodni skupnosti je pomembno vplivalo na razvoj novih idej in uvedbo tujih praks ter izkušenj v slovenski prostor. Njena vloga je prepoznana v mednarodni organizaciji European social Network, kjer deluje kot namestnica člana sveta. V vseh svojih aktivnostih in področjih delovanja, se zavzema za poenotenje stroke, izboljšanje kvalitete storitev uporabnikov ter

razvijanja novih modelov ter pristopov v socialnem varstvu.

Sodelovala je pri razvoju, evalvacijah ter uvedbah številnih novih metod, kot na primer: pri enoletnem projektu evalvacija izvajanja storitve prva socialna pomoč na centrih za socialno delo (2003 in 2004); bila je članica delovne skupine za pripravo novega koncepta delovanja regijskih služb za koordinacijo pomoči žrtvam nasilja (2009) in članica projektne sveta za izvajanje naloge koordinatorja obravnave v skupnosti (2010 do 2011); je članica medresorske delovne skupine za izvajanje projekta Hiša za otroke (od 2017 dalje) in drugo.

Poseben dosežek na področju izobraževanja in usposabljanja je Skupnost CSD Slovenije dosegla z razvojem programa usposabljanja za družinskega mediatorja na CSD, kjer je bila ključna gonilna sila mag. Darija Kuzmanič Korva. Veliko osebnega truda in prizadevanj je vložila v to, da bi se mediacija vpeljala tudi na centre za socialno delo in to v času, ko ta še ni bila tako razširjena. Vzpostavljen je bil tudi Mediacijski center na Skupnosti CSD Slovenije. Mag. Darija Kuzmanič Korva je sodelovala na delovnih skupinah ter ob pripravi Družinskega zakonika, ko je bila mediacija vpeljana, kot ena rednih nalog centrov za socialno leta 2019. Po začetku uporabe Družinskega zakonika je vložila veliko časa in truda v to, da so imeli centri za socialno delo pogoje za delo ter izobraževanje za uspešno mediacij.

Dosežek na področju inovativnega pristopa razvijanja novih modelov je tudi vpeljava »Kart prijateljstva« v slovenski prostor. Karte prijateljstva so razvili v malteški ustanovi »Relationships are forewer«, ki z namenom pomoči otrokom, mladim in odraslim pomagajo, da lahko razvijejo dobre odnose v družini, s prijatelji in drugimi osebami v življenju. Skupnost CSD Slovenije je na predlog mag. Darije Kuzmanič Korva metodo dela s kartami prijateljstva pripeljala v Slovenijo, pripravila prevod kart, zagotovila tisk in založništvo ter organizirala in izvedla strokovna izobraževanja in usposabljanja, s katerimi so strokovni delavci pridobili znanja in veščine, na kakšen način lahko karte prijateljstva uporabijo pri delu z uporabniki.

Njena vloga je bila ključna tudi pri pripravi vsebine in pogojev za izvedbo usposabljanj kandidatov za izvajanje rejniške dejavnosti ter usposabljanj rejnikov v Sloveniji. Skupnost CSD Slovenije od leta 2006 izvaja obvezno usposabljanje na podlagi Pravilnika o pogojih in postopkih za izvajanje rejniške dejavnosti. Program se ves čas dopolnjuje in razvija skladno s potrebami rejnikov.

Mag. Darija Kuzmanič Korva je pomembno prispevala k področju obravnave ranljivih skupin prebivalstva. Je soavtorica pomembnega strokovnega priročnika z naslovom »Vodnik po pravicah invalidov«, v katerem je skupaj s soavtorji pripravila in zaobjela razdrobljeno in zapleteno zakonodajo, ki ureja področje invalidov. Vodilo pri izdelavi priročnika je bilo, na enostaven in poljudno razumljiv način predstaviti pravice in možnosti, ki jih zakonodaja omogoča invalidom. Vodič po pravicah invalidov je pomembni strokovni priročnik, ki ga še danes uporabljajo kot izhodišče v strokovnih krogih, kot tudi izhodiščno gradivo za učenje in pripravo na izpite na različnih študijskih smereh, ki izobražujejo za področje socialnega varstva.

Mag. Darija Kuzmanič Korva je v letu 2005 sodelovala tudi pri pilotnem projektu »Preoblikovanje organiziranosti dela na CSD«, ki je bil podlaga za razvijanje novih metod dela s posameznikom, profilov strokovnih delavcev in organiziranosti dela na centrih za socialno delo. Pilotni projekti za razvoj in uvajanje novih delovnih mest na centrih so bili predvsem: razvijanje profila koordinatorjev lokalnih pluralnih izvajalcev in programov mreže pomoči (2004), uvajanje profila koordinatorjev za preprečevanje nasilja (2005), uvajanje profila koordinatorjev za izvajanje nadomestne kazni zapora (2005), razvijanje in uvajanje delovnega mesta koordinatorjev obravnave v skupnosti (2010 - 2011) ter razvijanje standarda in normativa implementacije in uvajanje profila koordinatorjev invalidskega varstva na CSD (2018).

Mag. Darija Kuzmanič Korva je vedno spremljala razvoj dejavnosti socialnega varstva in s svojo aktivno vlogo tudi prispevala k razvoju stroke in teorije socialnega dela. Ves čas je sodelovala s Fakulteto za socialno delo ter je zaslužna za izjemen prispevek k preverjanju teorij in metod socialnega dela v praksi.

Sodelovala je pri številnih izboljšavah na področju socialnega varstva in pri razvoju večine storitev, ki se izvajajo na centrih za socialno delo. Njen prispevek je objavljen v številnih strokovnih člankih in referatih.

Predlagatelj za podelitev nagrade za življenjsko delo mag. Darji Kuzmanič Korvi je vseh 16 centrov za socialno delo. Predlog so podprli: zaposlene na Skupnosti CSD Slovenije, Varuh človekovih pravic RS, Peter Svetina, Poliklinika za zaščito djece i mladih Grada Zagreba, ravnateljica prof. dr. sc. Gordana Buljan Flander, mag. Nuša Zupanec, Vlasta Nussdorfer, dr. Vesna Leskošek, Društvo SOS telefon, Policija, Generalna policijska uprava, Uprava kriminalistične policije, mag. Peter Požun, Inštitut RS za socialno varstvo, Fakulteta za socialno delo, ŠENT - Slovensko združenje za duševno zdravje, Skupnost socialnih zavodov Slovenije, Zveza prijateljev mladine Slovenije, European Social Network, Chief Executive Officer, Alfonso Lara Montero, Društvo za nenasilno komunikacijo, Zveza Sonček, Vzgojno-izobraževalni zavod Višnja Gora in Zveza Sožitje.

➤ **Nagrado za izstopajoče kvalitetno in strokovno delo v zadnjih petih letih v letu 2021 prejme:**

**Matjaž Juhart**

Kot otrok gluhih staršev, je zelo zgodaj vstopil na področje socialnega varstva. Sprva neformalno in v pomoč staršem ter skupnosti gluhih, nato pa je leta 1996 kot tolmač znakovnega jezika formalno vstopil na področje socialnega varstva. Kasneje po zaključku študija, je to nadgradil in letos obeležuje 25 let nepretrganega dela na področju socialnega varstva. Visoko spoštovanje kodeksa etičnih načel, strokovnosti in profesionalnosti povezuje s srčnostjo in predanostjo delu. Čeprav je njegova primarna družina povezana z gluhoto in profesionalno delo prav tako, na svoji poti gradi skrb tudi za invalide in druge uporabnike socialnih storitev.

Najbolj viden in izstopajoč prispevek Matjaža Juharta, sekretarja in vodje strokovne službe nacionalne reprezentativne invalidske organizacije na področju socialnega varstva Zveze društev gluhih in naglušnih Slovenje (v nadaljnjem besedilu: ZDGNS), na strokovnem področju, neposrednem delu z uporabniki ter za uporabnike je zagotovo sprejet Ustavni zakon o dopolnitvi II. poglavja Ustave RS (UZ62a), ki je omogočil, da Slovenija kot prva država na svetu vpiše v najvišji državni akt jezik gluhoslepih, ter kot peta država v EU in dvanajsta država na svetu, ki je v najvišji državni akt vpisala znakovni jezik gluhih. Nov 62.a člen Ustave RS zagotavlja svobodno uporabo in razvoj slovenskega znakovnega jezika, jezik gluhoslepih ter tudi svobodno uporabo italijanskega in madžarskega znakovnega jezika v Republiki Sloveniji. Umestitev te pravice v najvišji pravni akt v RS ter ustavna zaščita jezikov invalidov v RS, sta rezultat aktivnega dela v zadnjih petih letih in izkazujeta najvišje izkazan kvaliteten in strokoven prispevek pri neposrednem delu z uporabniki socialnega varstva in reševanju socialne problematike oseb z izgubo sluha, njihovih svojcev in strokovnih delavcev, ki vsakodnevno rešujejo stiske uporabnikov. Matjaž Juhart je »idejni oče« ustavne pobude in ustavne spremembe, ter je s sodelavci in podporo matične organizacije ZDGNS, Nacionalnega sveta

invalidskih organizacij Slovenije ter predvsem s podporo Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljnjem besedilu: MDDSZ), ter Vlade RS, uporabnikov in vseh drugih strokovnih sodelavcev, vodil ter koordiniral »bitko življenja gluhih in gluhoslepih« do umestitve znakovnega jezika v Ustavo RS. Tovrstna ustavna pravica omogoča podlage za reševanje izzivov oseb z gluhoto in gluhoslepoto pri reševanju vsakodnevne socialne problematike, od področja izobraževanja, usposabljanja, zaposlovanja, kvalitetnega staranja ter življenja in dela.

Predvsem v obdobju leta 2017 in 2018 so potekale številne neformalne aktivnosti s političnimi in strokovnimi odločevalci o tej ustavni pobudi, dokler ni dosegla najvišje točke neformalnega konsenza, ko je s sodelavci Matjaž Juhart pripravil pisno pobudo ZDGNS, ki je bila dne 7. 11. 2018 naslovljena na Vlado RS in MDDSZ. Pobude so bile naslovljene tudi na Državni zbor RS, Državni svet RS in Urad predsednika RS. Triletno delo na tem področju je zahtevalo veliko sestankov, strokovnih in političnih pogovorov, da je Državni zbor RS (v nadaljnjem besedilu: DZ RS) v Uradnem listu RS objavil Ustavni zakon o dopolnitvi II. poglavja Ustave RS (UZ62a). Predsednik DZ RS, Predsednik Ustavne komisije DZ RS ter Predsednik RS so ob tej priložnosti pisno izrazili čestitke in zahvalo ZDGNS, s tem tudi vsem sodelujočim ter sekretarju ZDGNS Matjažu Juhartu, ki je celotno zadevo strokovno vodil, »za pomembno vlogo pri vpisu znakovnega jezika in jezika gluhoslepih v Ustavo RS ter za njegovo vsestransko pomoč ljudem z okvaro sluha pri vključevanju v družbo.« Delo na ustavni spremembi ni muha enodnevnica, temveč je nadaljevanje strokovnega dela ZDGNS in vodje strokovne službe ZDGNS Matjaža Juharta, ki je z velikim osebnim angažmajem spremljal sprejetje sklepa Vlade RS o razglasitvi dneva slovenskega znakovnega jezika ter sklepa Ministrstva za kulturo o vpisu slovenskega znakovnega jezika v register nesnovne dediščine. Pomemben prispevek k strokovni odličnosti Matjaža Juharta je prepoznala tudi Socialna zbornica Slovenije, ki je Matjažu Juhartu, na podlagi javnega povabila in sklepa svojih organov sprejela sklep, da se mu za preteklo dvoletno obdobje, zaradi vidnih dosežkov posameznika, delujočega na področju socialnega varstva podeli znak strokovne odličnosti Socialne zbornice Slovenije.

Predlagatelj za podelitev nagrade za izstopajoče kvalitetno in strokovno delo v zadnjih petih letih Matjažu Juhartu, je ZDGNS. Predlog so podprli: Socialna zbornica Slovenije in Nacionalni svet invalidskih organizacij.

- **Priznanja za dosežke na posameznih področjih dela v zadnjih dveh letih v letu 2021 prejmejo:**

**Jasna Vešligaj Damiš, direktorica Centra NAPREJ in Mateja Korošec, direktorica Centra KORAK**

Jasna Vešligaj Damiš in Mateja Korošec sta v obdobju zadnjih dveh let (2019-2020) s strokovnim povezovanjem in sodelovanjem obeh centrov na osnovi dolgoletnih izkušenj ter neposrednega dela z osebami s pridobljeno možgansko poškodbo bili idejni in strokovni vodji, ki sta usmerjali interdisciplinarni tim pri nastajanju dokumenta »Dolgotrajna rehabilitacija oseb s pridobljeno možgansko poškodbo v doživljenjskem obdobju, Strokovne podlage za nacionalne smernice in standarde storitev«. Obsežen dokument, ki je izšel v letu 2020, je prva slovenska strokovna literatura, ki podrobno in temeljito obravnava celosten pristop v dolgotrajni rehabilitaciji oseb s pridobljeno možgansko poškodbo ter strokovne podlage nacionalnih smernic in standardov storitev. S svojim strokovnim delom že leta zavzeto pripravljata temelje za izgradnjo mreže strokovnih ustanov za dolgotrajno rehabilitacijo oseb s pridobljeno

možgansko poškodbo. Smernice, ki sta jih ob pomoči svojih strokovnih timov izdali, pa predstavljajo temeljno zasnovo za dokončno izgradnjo le-te.

Strokovni vodji, ki sta hkrati tudi odgovorni osebi posamičnega centra za osebe s pridobljeno možgansko poškodbo, sta sodelovali s ciljem, da se oblikuje uporaben strokovni dokument, ki zajema dolgoletne izkušnje dela z osebami s pridobljeno možgansko poškodbo, preglede strokovne literature in raziskav ter bo v pomoč tudi drugim strokovnjakom pri delu z uporabniki. S poslušom pri delu z uporabniki sta vztrajno sodelovali in na podlagi najnovejših spoznanj s področja nevroznanosti razvijali programe za osebe po pridobljeni možganski poškodbi.

V obdobju zadnjih dveh let sta v proces dela vključevali tudi izvajanje (težjih) intervencij, vezanih neposredno na uporabnika. Omenjene intervencije temeljijo na trenutnih akutnih situacijah, funkcionalnih ciljih uporabnika, na njihovih potrebah in na življenjskih situacijah, ki se prepletajo s posledicami pridobljenih možganskih poškodb. Uporabnika preko razbremenilnih razgovorov učita uporabe nadomestnih pristopov in tehnik pri reševanju situacij glede na problemsko področje, ki so navedeni v smernicah: zdravja, kognitivnih sposobnosti, spremembo osebnosti, čustvovanja, vedenja, spretnosti komuniciranja, dela in socialnega funkcioniranja. Prav tako sodelujeta pri izboljšanju vsakodnevnega izvajanja obravnav in sicer pri pripravi in vzpostavitvi temeljnih rehabilitacijskih pripomočkov, kot so individualni načrt rehabilitacije in individualizirana analiza tveganja za uporabnike.

V letih 2019 in 2020 sta uspešno in v skladu s predpisi uredili potrebne postopke in aktivnosti v zvezi z oblikovanjem mreže centrov za dolgotrajno rehabilitacijo oseb s pridobljeno možgansko poškodbo na nacionalnem nivoju. Poglobili sta se v oblikovanje usklajenih zakonskih podlag za izvajanje dolgotrajne rehabilitacije oseb s pridobljeno možgansko poškodbo (pogoji za sprejem, pogoji financiranja, standardi in normativi storitve itd.). Izrednega pomena za družbo in širitev storitev dolgotrajne rehabilitacije v Podravski, Pomurski in Gorenjski regiji je tudi uspešno pridobljena širitev koncesije za nove uporabnike, sprejem novih uporabnikov, zaposlovanje dodatnega kadra in ureditev prostorov. V letu 2020 sta uspešno vzpostavili telestoritve in vsebino z načinom poteka telerehabilitacije - v obliki psihosocialne pomoči in zdravstvenih storitev na daljavo.

Predlagatelj za podelitev priznanja za dosežke na posameznih področjih dela v zadnjih dveh letih Jasni Vešligaj Damiš, direktorici Centra NAPREJ in Mateji Korošec, direktorici Centra KORAK, je Center NAPREJ za osebe s pridobljeno možgansko poškodbo Maribor. Predlog so podprli: Skupnost organizacij usposabljanja oseb s posebnimi potrebami v Republiki Sloveniji, Zavod za usposabljanje, delo in varstvo dr. Marijana Borštnarja Dornava in Skupnost varstveno delovnih centrov Slovenije.

### **Marija Modrijan**

Marija Modrijan, diplomirana medicinska sestra, je bila v Domu starejših občanov Ljubljana Vič – Rudnik (v nadaljnjem besedilu: DSO Ljubljana Vič – Rudnik) zaposlena 40 let. Ves čas svojega aktivnega delovanja, je kot medicinska sestra delovala v službi zdravstvene nege in oskrbe. S svojo umirjenostjo, povezovalnostjo in širokim znanjem je v delovni sredini ter stroki zdravstvene nege in na področju socialnega varstva pustila velik pečat. Svoje poslanstvo je našla v skrbi za starejše, v prepoznavanju in lažšanju njihovih stisk in bolečine. Do vseh deležnikov, s katerimi je stopala v odnos, je pristopala spoštljivo, umirjeno in na način, da je sprejemala drugačnost in podpirala izražanje njihove volje. V DSO Ljubljana Vič - Rudnik je pustila velik pečat, predvsem pa je sodelavce učila, da je opravljanje vsakega dela častno in če ga delaš s srcem, si notranje izpopolnjen, pomirjen s sabo in zadovoljen.

Marija Modrijan je v zadnjih dveh letih pri načrtovanju storitev zdravstvene nege sodelovala pri uvedbi novega orodja, ki je pripomoglo k hitrejšem izvajanju delovnega procesa ter omogočilo večjo transparentnost planiranih in izvedenih storitev. Beleženje storitev neposredno ob stanovalcu je zaposlenim omogočilo tudi več neposrednega časa za preživetje s stanovalci, kar je pripomoglo k večji kvaliteti izvedenih storitev in k bolj pristnemu odnosu z uporabniki oz. stanovalci.

Še posebej se je v vlogi mentorice izkazala v času epidemije koronavirusne bolezni, ko so bili odnos, podpora in razumevanje ključnega pomena za dobro opravljene storitve. Vsem, ki jim je bila mentorica, je delo s starimi in bolnimi ljudmi predstavila kot poslanstvo in kot skrb za ranljivo skupino ljudi. Poznavanje medicinsko tehničnih postopkov in njena mirnost ter strokovnost so bile kvalitete, ki so jih v povratnih informacijah navajali tisti, katerim je bila mentorica. Marija Modrijan je s svojim delom in zgledom vsakodnevno udeleževala slogan DSO Ljubljana Vič - Rudnik »Dom ni samo hiša, dom smo ljudje«, katerega avtorica je bila ravno ona.

Marija Modrijan je bila začetnica uvedbe paliativne obravnave stanovalcev v DSO Ljubljana Vič - Rudnik. Po zaključenem izobraževanju pri dr. Urški Lunder je v domu izvedla številna usposabljanja za zaposlene v zdravstveni negi, koordinirala družinske sestanke ter s svojim znanjem in izkušnjami bistveno pripomogla k lažšanju marsikatere bolečine stanovalcem ter stiske svojcem, zaposlenim pa omogočila strokovno in kvalitetno zagotavljanje delovnega procesa. Na ta način je bivanje stanovalcev v domu postalo še dostojnejše, predvsem pa so bile upoštevanje njihove želje pri zaključevanju življenja. Z njeno pomočjo je stanovalcem omogočeno zaključiti življenjsko pot v poznanem okolju z bližnjimi in poznanimi ljudmi, brez bolečin in dodatnih invazivnih posegov.

Marija Modrijan je bila vedno zagovornica spoštovanja potreb uporabnika. V iskanju rešitev je v odnosu do deležnikov vedno zastopala stališča uporabnikov. Spremembe je vedno uvajala na način, da je v uvajanje vključevala tako sodelavce, uporabnike ter uvedene spremembe tudi evalvirala. S predlogom za ukinitev delovne uniforme za zaposlene je prispevala deinstitucionalizaciji izvajanja storitev in na ta način omogočila, da se uporabniki oz. stanovalci v domu počutijo bolj domače. Pristen odnos z uporabniki oz. stanovalci je omogočala tudi z razpisovanjem stalnih zaposlenih na delo v posamezne bivalne enote.

O svojih pogledih na delo s starimi ljudmi je Marija Modrijan pisala tudi prispevke za časopis Pod klobukom ter na ta način ubesedila svoje delo in odnos do vseh vpletenih.

Predlagatelj za podelitev priznanja za dosežke na posameznih področjih dela v zadnjih dveh letih Mariji Modrijan je DSO Ljubljana Vič - Rudnik. Predlog so podprli: Skupnost socialnih zavodov Slovenije, Fakulteta za zdravstvo Angele Boškin in Univerzitetna klinika za pljučne bolezni in alergije Golnik.

### **Delovni kolektiv Centra za pomoč na domu Maribor**

Center za pomoč na domu je ustanovila Mestna občina Maribor. Kot svojo osnovno dejavnost zavod izvaja javno službo pomoč družini na domu, v obliki neposredne socialne oskrbe na domu. Osnovno dejavnost zavoda zaposleni dopolnjujejo z različnimi aktivnostmi in projekti, med drugim so uspešno vključeni v razvoj sistemskih rešitev na področju integrirane oskrbe. V roku zadnjih dveh let so na tem področju izvajali aktivnosti v okviru dveh evropskih projektov: Cross Care in UIOD.

Pomoč na domu, kot socialna oskrba na domu je namenjena upravičencem, ki imajo zagotovljene bivalne in druge pogoje za življenje v svojem bivalnem okolju, a se zaradi starosti, invalidnosti ali kronične bolezni ne morejo oskrbovati in negovati sami, medtem ko njihovi svojci take nege ne zmorejo ali pa zanjo nimajo možnosti. Zaposleni v Centru za pomoč na domu Maribor v ospredje delovanja postavljajo vrednoti kvalitetnega in uspešnega neposrednega dela z uporabniki.

V letih 2019 in 2020 so največji dvig v kvaliteti dela z uporabniki nedvomno beležili s projektoma Cross Care in Terapevtski tim. Z aktivnostmi obeh projektov so dosegli zavidljive rezultate. V 70% so uporabnike uspeli rehabilitirati vsaj do te mere, da so sposobni za nadaljnje bivanje v domačem okolju.

Pomoč na domu mora biti glede na potrebe ljudi hitra in ažurna v obravnavi ter aktualizirana glede na demografske spremembe. Socialna oskrba starejših je zagotovo ena izmed nepogrešljivih dejavnosti, kar se je dodatno potrdilo v letu 2020, ko so bili izpostavljeni spremenjenim družbenim razmeram zaradi razglašene epidemije. Kljub epidemiološkim razmeram nalezljive bolezni koronavirusa in s tem povezanimi omejitvami, je Center za pomoč na domu Maribor izkazoval vidne dosežke na področju socialnovarstvene dejavnosti. Zaposleni v zavodu so dokazali da zmorejo - razmere so videli kot izziv, ki je ob vzpostavljeni "novi realnosti" od vseh zahteval hitre prilagoditve in inovativno reševanje nastalih situacij, da se je upravičencem zagotavljala pomoč, ki so jo potrebovali. K uspešnosti soočanja s spremenjenimi okoliščinami dela so prispevale predvsem pozitivno in inovativno naravnane organizacijske spremembe, katerim so bili podvrženi s ciljem, da se v največji možni meri zaščiti uporabnike ter ublaži posledice epidemije. Uspešno so premagovali vse ovire in bili primer dobre prakse kako organizacijske poti in delo prilagoditi glede na spreminjajoče se dejavnike, hkrati pa kako dosegati zastavljene cilje glede opravljanja dela javne službe pomoči na domu. Z marljivim delom in pozitivno naravnostjo so zaposleni Centra za pomoč na domu Maribor ustvarili mozaik odmevnih zgodb in vidnih dosežkov na področju socialnovarstvene skrbi za starejšo populacijo ljudi, ob tem pa so navkljub omejitvenim ukrepom izkazovali povečanje obsega opravljenega dela v letu 2020.

Najvidnejši kakovostni premik je bil v letih 2019 in 2020 brez dvoma izkazan na področju aktualnejšega vključevanja z občutnim zmanjšanjem čakalnih vrst za vključitev v storitev pomoči na domu. Kljub zabeleženim primanjkljajem ustrezne delovne sile na trgu dela ter razglašeni epidemiji, je kolektiv Centra za pomoč na domu Maribor vpeljal prenovljen model sprotnega in obdobjnega spremljanja čakalnih dob in evidentiranih potreb. Z novo aktivno politiko se je čakalna vrsta zmanjšala na minimum glede na razpoložljivo kadrovsko zasedbo, uporabniki pa v tem trenutku pridejo na vrsto za vključitev v najkrajšem možnem času, ki v povprečju ne presega 14 dni.

Na Centru za pomoč na domu Maribor se zavedajo pomena in potrebe po integriranem pristopu oskrbe starejšim na njihovih domovih. Z intenzivnejšo promocijo projektnih aktivnosti in predstavitevami, predvsem pa z zagotovitvijo nadaljevanja dobre prakse so uspeli program fizioterapije in delovne terapije v domačem okolju uporabnikom zagotoviti tudi po zaključku uspešnega evropskega projekta Cross Care. Projekt je bil v letu 2020 prepoznan kot primer dobre prakse tudi na evropskem nivoju. V letu 2020 so vzpostavili projekt Terapevtski tim, ki se je izkazal za še posebej pozitivno in kvalitetno dopolnitev osnovni dejavnosti pomoči na domu. Uporabniki si s pomočjo terapevtov na terenu hitreje opomorejo in dlje časa ostajajo v domačem okolju. Predvsem se je tovrstna terapija izkazala kot nepogrešljiva v času epidemije.



Predlagatelj za podelitev priznanja za dosežke na posameznih področjih dela v zadnjih dveh letih Centru za pomoč na domu Maribor je Center za pomoč na domu Maribor. Predlog so podprli: Socialna zbornica Slovenije in Humanitarna komisija Mestne občine Maribor.

- **Skupinsko nagrado za zaposlene oziroma člane pravne osebe, ki dlje časa uspešno deluje na področju socialnega varstva v skladu s kodeksom etičnih načel v socialnem varstvu in predpisi socialnega varstva in je dobro prepoznavna v lokalnem okolju, v letu 2021 prejmeta:**

### **Ekipa zaposlenih strokovnih in laičnih delavcev LOGOUT (Zavod Nora)**

Logout & Restart predstavlja preverjen in inovativen javni socialnovarstveni program psihosocialne pomoči in podporo zasvojenim z digitalnimi tehnologijami, pomoči čezmernim uporabnikom, žrtvam spletnega nasilja ter zgodnje preventive za družine. Program je leta 2019 za nagrado prejel plaketo glavnega mesta Ljubljana.

Namen programa je v prvi vrsti zagotoviti celovito pomoč posameznikom pri čezmerni uporabi elektronskih medijev in tistim, pri katerih se že kažejo znaki zasvojenosti. Celovita pomoč tako zajema področja, kot so: čezmerno igranje računalniških in spletnih iger, čezmerna uporaba družbenih omrežij, spletne igre na srečo (športne stave, spletni poker), spletna pornografija, zasvojenost s spletnimi odnosi, spletno nakupovanje, čezmerno in tvegano trgovanje s kripto valutami in pomoč žrtvam spletnega nasilja. Program uporabnikom omogoča vzpostavitev pozitivnih sprememb glede na zastavljene osebne cilje. Omogoča tudi popolno odpravo ali zmanjšanje simptomatike s poudarkom na opolnomočenju, krepitvi pozitivne samopodobe razvoju socialnih spretnosti in veščin ter nudi pomoč pri reorganizaciji ali oblikovanju nove strukturne in funkcionalne socialne mreže. Prav tako pa tudi k uspešni vrnitvi v delovno in šolsko okolje. Program zasvojenim in/ali čezmernim uporabnikom ter njihovim bližnjim nudi pomoč v obliki individualnih in skupinskih srečanj, letnega tabora brez tehnologij ter aktivnost zgodnje preventive, kot pomoči pri vzpostavljanju domačih pravil in dogovorov glede uporabe elektronskih medijev. Po potrebi ali načrtu izvajajo tudi predstavitve programa, delavnice, seminarje in organizirajo nacionalne konference.

V obdobju 2018-2020 je ekipa Logout obravnavala več kot 1.040 znanih (kontinuiranih, občasnih ali enkratnih) in več kot 2.158 anonimnih uporabnikov. Uporabniki programa so pretežno otroci, mladostniki in mlajši odrasli, ter njihovi starši. Podatki interne evalvacije prikazujejo, da le slabih 10% vključenih uporabnikov neuspešno zaključi program (predčasni izstop iz programa 8,3% ali prenehanje, ker ni napredka 1,2% uporabnikov).

Tudi odzivi uporabnikov programa Logout & Restart so pozitivni. Od leta 2020 je vsem obiskovalcem spletnega mesta na voljo javno dostopen prikazovalnik anonimnih ocen o zadovoljstvu z aktivnostmi programa njihovih uporabnikov: <https://www.logout.si/sl/ocena-kakovosti-programov-in-storitev>. Povprečna ocena zadovoljstva je 4.75 od 5 možnih točk. Povprečno oceno nižajo predvsem udeleženci uvodnih srečanj, kjer razumljivo pričakovane spremembe vedenja, kot učinek njihovega dela, po enem samem srečanju še ne morejo biti vidne. Večina uporabnikov, 4.9 od 5, bi Logout priporočala drugim.

Ekipa Logouta uporabnike tudi smiselno spodbuja k vključevanju v aktivnosti, kot so recimo sodelovanje v vlogi prostovoljcev, aktivno sodelovanje v skupinskih oblikah dela, kot je na primer poletni tabor ali pa recimo na bolj kreativnih področjih, kjer lahko svoje potenciale izbrusijo in izrazijo tudi drugače (Feel trip kartice). Področje zasvojenosti z vsebinami digitalnih

medijev jih zaradi nenehnega razvoja zaslonskih tehnologij in vsebin, ki vplivajo na vedenje posameznika, silijo, da se tudi od uporabnikov nenehno radovedno učijo o novostih in nato pridobljena znanja na internih izobraževanjih formalno in neformalno širijo med ekipo in vključujejo v proces dela ter na ta način nova spoznanja prenašajo naprej v neposredno delo z vsemi ostalimi uporabniki.

Zasvojenost s spletom, za razliko od drugih - kemičnih zasvojenosti, ni socialno stigmatizirana. Celo nasprotno, večkrat ostaja neopažena in skrita v »normalnem spletnem vedenju današnjih mladostnikov«. S svojim strokovnim delom in edukacijo staršev in strokovne javnosti, ekipa Logout prispeva k samemu prepoznavanju problematike, pri čemer ne problematizira uporabnika, temveč širši psiho-socialni koncept, ki pripomore k razvoju zasvojenosti s spletom (industrija spletnih aplikacij, vpliv influencerjev, socialni vpliv vrstnikov, zgled staršev, ustrezna e-vzgoja ne nazadnje pa tudi psihološke značilnosti posameznika). Pri svojem delu se sodelavci nenehno povezujejo z drugimi strokovnjaki s področja oz. s strokovnjaki, pri katerih je svetovalec že (bil) v obravnavi. S tem pomagajo, da je obravnava posameznika čimbolj celostna in multidisciplinarna.

Predlagatelj za podelitev skupinske nagrade za zaposlene oziroma člane pravne osebe, ki dlje časa uspešno delujejo na področju socialnega varstva v skladu s kodeksom etičnih načel v socialnem varstvu in predpisi socialnega varstva in so dobro prepoznavni v lokalnem okolju, Ekipi zaposlenih strokovnih in laičnih delavcev LOGOUT, je Ekipa zaposlenih strokovnih in laičnih delavcev LOGOUT. Predlog so podprli: uporabniki in njihovi starši, Nacionalni inštitut za javno zdravje in Fakulteta za družbene vede.

### **Skupnost socialnih zavodov Slovenije**

Skupnost socialnih zavodov Slovenije (v nadaljnjem besedilu: Skupnost) že od samega začetka, ki sega več kot pet desetletij v preteklost, združuje interese izvajalcev institucionalnega varstva starejših in posebnih skupin odraslih. S svojim navidezno posrednim delovanjem pravzaprav neposredno vpliva na zadovoljevanje potreb uporabnikov socialno varstvenih storitev institucionalnega varstva.

Izobraževalna dejavnost je tista, ki se je v zadnjih letih v okviru Skupnosti močno okrepila, s tem pa ponudila možnost dviga kakovosti izvajanja storitev. Skupnost dejavnost izobraževanja opravlja že več let, od leta 2018 pa na željo članov izobraževanja izvaja še pogosteje in bolj strukturirano. Izobraževanja so namenjena tako članom Skupnosti, kot nečlanom. Skupnost skupaj z odborom aktivov organizira strokovna srečanja fizioterapevtov, delovnih terapevtov, socialnih delavcev, vodij finančno računovodskih služb, prehranskih delavcev in drugih. Strokovna srečanja predstavljajo stičišče zaposlenih pri izvajalcih institucionalne skrbi za starejše in posebne skupine odraslih oseb, na katerih zaposleni obravnavajo aktualno problematiko, se učijo novih veščin, usklajujejo prakso in skupaj iščejo najboljše možne ter uresničljive rešitve. Izobraževalna dejavnost in strokovna srečanja pomenijo neposreden dvig kakovosti izvajanja institucionalnega varstva na mnogoterih ravneh delovanja zavodov.

V letu 2017 je Skupnost še posebej okrepila dejavnost svetovanja, zato skoraj na dnevni ravni odgovarja na vprašanja in dileme preko telefona ali e-pošte. Njena vloga je postala pomembna tudi v času epidemije s koronavirusom. Skupnost je postala še močnejša in bolj povezana, saj je vseskozi ostajala na voljo svojim članom in uporabnikom ter njihovim sorodnikom.

Skupnost svojo dejavnost vidi v razbremenitvi izvajalcev institucionalne skrbi, prav tako pa želi okrepiti dobro javno podobo in utrditi zaupanje javnosti v njeno delovanje in delovanje izvajalcev institucionalne skrbi za starejše in posebne skupine odraslih. Z velikim izpostavljanjem v

medijih, sodelovanjem z novinarji, opravljanjem intervjujev, sodelovanjem na okroglih mizah in sodelovanju v pogovornih oddajah prispeva k javnemu zavedanju problematike s področja institucionalnega varstva starejših in posebnih skupin odraslih, s tem pa večja občutljivost družbe za omenjeno področje.

S svojim delovanjem ustvarja družbo, ki je seznanjena, tako z dobrimi praksami, kot z izzivi, ki pestijo izvajalce. Občutljivost družbe pa se kaže v veliki angažiranosti Skupnosti za podajanje stališč, mnenj in predlogov ter v splošnem zanimanju za urejenost področja.

Skupnost se že vrsto let zavzema za dvig kadrovskih normativov, s čimer bi izvajalci lahko storitve izvajali še bolj kakovostno in bili pri svojem delu bolj razbremenjeni. Zavzema se tudi za dvig plač zaposlenih v domovih za starejše in posebnih zavodih za odrasle, s tem pa tudi za dvig ugleda tovrstnega dela z najranljivejšo populacijo. Dostopnost storitev dolgotrajne oskrbe za vse, je prav tako eno izmed vodil Skupnosti, ob tem pa zagovarja celovito ureditev področja skrbi za starejše in posebne skupine odraslih, ki zagotavlja finančno vzdržnost z zagotovitvijo dodatnih sredstev za izvajanje storitev, modernizacijo standardov in normativov ter razširitev in obnovo zmogljivosti glede na pričakovane demografske trende, predvidljivost z jasno definiranim obsegom pravic in lastne participacije v primeru pridobitve pravic iz javnih sredstev, solidarnost z ustrezno pomočjo, ne glede na premoženjsko stanje posameznika, pravico do izbere najprimernejše oblike pomoči, pri čemer uporabnik ni diskriminiran zaradi izbire izvajalca in seveda dostojno in varno starost s sodobnimi standardi in normativi.

Skupnost si prizadeva zagotoviti čim bolj ugodno in stabilno okolje za izvajanje institucionalne dejavnosti, s tem da ohranja kritičen, a konstruktiven odnos do države in vseh njenih organov in kot že omenjeno aktivno sooblikuje javno mnenje in pozitivne podobe domov ter dejavnosti skrbi za starejše in posebne skupine odraslih. Skupnost opozarja na probleme oziroma odpira vprašanja, vezana na oskrbo starejših in posebnih skupin odraslih, ne samo v sedanjosti, temveč zre tudi v prihodnost. S svojim delovanjem zagovarja pravice uporabnikov in njihovo dobrobit in s tem prispeva k utrjevanju človekovih pravic.

Predlagatelj za podelitev skupinske nagrade za zaposlene oziroma člane pravne osebe, ki dlje časa uspešno delujejo na področju socialnega varstva v skladu s kodeksom etičnih načel v socialnem varstvu in predpisi socialnega varstva in so dobro prepoznavni v lokalnem okolju, Skupnosti socialnih zavodov Slovenije je Dom starejših občanov Ljubljana Vič - Rudnik. Predlog so podpri: Center za starejše občane Lucija, Center za starejše občane Ormož, Dom starejših občanov Ajdovščina, Dom starejših občanov Ljubljana Bežigrad, Dom upokojencev Domžale, Dom starejših občanov Fužine, Dom starejših občanov Grosuplje, Dom starejših Hrastnik, Dom starejših Idila, Dom upokojencev Idrija, Dom starejših občanov Ilirska Bistrica, Dom starejših občanov Kamnik, Obalni dom upokojencev Koper - Casa costiera del pensionato Capodistraia, Dom upokojencev Kranj, Dom starejših občanov Krško, Dom starejših Logatec, Dom starejših Na Fari, Dom upokojencev Nova Gorica, Dom ob Savinji Celje, Dom upokojencev Podbrdo, Zavod Prizma Ponikve, Dom upokojencev Polzela, Dom upokojencev Postojna, Dom starejših Rogaška Slatina - Pegazov dom, Dom starejših Šentjur, Dom upokojencev Šmarje pri Jelšah, Dom dr. Janka Benedika Radovljica, Zavod sv. Rafaela Vransko, SeneCura Radenci, Trubarjev dom upokojencev, Zavod sv. Terezije, Dom starejših občanov Tezno in Dom starejših občanov Črnomelj.

Pravilnik o nagradah in priznanjih za delo na področju socialnega varstva v 7. členu določa, da prejemnik nagrade za življenjsko delo prejme denarno nagrado v višini štirih povprečnih bruto plač v Republiki Sloveniji, da prejemnik nagrade za izstopajoče kvalitetno in strokovno delo v zadnjih petih letih prejme denarno nagrado v višini dveh povprečnih bruto plač v Republiki

Sloveniji ter da prejemnik priznanja za dosežke na posameznem področju dela prejme denarno nagrado v višini ene povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji. Višina povprečne plače se upošteva po zadnjem znanem podatku v mesecu, ko je sprejet sklep o podelitvi nagrad in priznanj. Zadnji znani podatek o višini povprečne bruto plače je za mesec julij 2021 in znaša 1.940,69 EUR.

S tem je sklep utemeljen.

Janez Cigler Kralj  
MINISTER

Vročiti (elektronsko):

- Miranda Vrh, [miranda.vrh@gmail.com](mailto:miranda.vrh@gmail.com)
- Darja Kuzmanič Korva, [darja.korva@scsd.si](mailto:darja.korva@scsd.si)
- Valerija Lekić Poljšak, [valerija.poljsak@ssz-slo.si](mailto:valerija.poljsak@ssz-slo.si)
- Slovensko društvo hospic, [info@hospic.si](mailto:info@hospic.si)
- Matjaž Juhart, [matjaz.juhart@zveza-gns.si](mailto:matjaz.juhart@zveza-gns.si)
- Gordana Drimel, [goga.drimel@gmail.com](mailto:goga.drimel@gmail.com)
- Jasna Vešligaj Damiš, [jasna.damis@center-naprej.si](mailto:jasna.damis@center-naprej.si)
- Mateja Korošec, [mateja.korosec@center-korak.si](mailto:mateja.korosec@center-korak.si)
- DSO Ljubljana Vič- Rudnik (za Marijo Modrijan), [bokalci@dso-vic.si](mailto:bokalci@dso-vic.si)
- Center za pomoč na domu Maribor, [info@pomocnadomu.eu](mailto:info@pomocnadomu.eu)
- Zavod Nora - Ekipa Logout, [info@logout.si](mailto:info@logout.si)
- Skupnost socialnih zavodov Slovenije, [Info@ssz-slo.si](mailto:Info@ssz-slo.si)
- Zveza društev gluhih in naglušnih Slovenije, [tajnistvo@zveza-gns.si](mailto:tajnistvo@zveza-gns.si)