



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

MINISTRICA

Ministrica za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti na podlagi 18. člena Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07-uradno prečiščeno besedilo, 87/11 in 96/12-ZPIZ-2) in na predlog Direktorata za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja sprejema mrežo izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v naslednjem besedilu:

MREŽA
IZVAJALCEV ZAPOSLOITVENE REHABILITACIJE
za obdobje od 2014 do 2020

KAZALO:

I. Uvod	3
II. Dosedanje izvajanje zaposlitvene rehabilitacije	4
III. Izbor izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije	5
IV. Izhodišča pri oblikovanju mreže 2014-2020	6
IV.I. Izhodiščni podatki pri oblikovanju mreže 2014-2020	6
Tabela 1: Število oseb v evidenci brezposelnih oseb in število invalidov v evidenci brezposelnih oseb po območnih službah ZRSZ na dan 28. 2. 2010 in 30. 4. 2013	6
Tabela 2: Razmerje števila vseh oseb in števila invalidov v evidenci brezposelnih oseb v odnosu do obsega strokovnih timov določenih v Mreži 2010-2013 po območnih službah ZRSZ na dan 30. 4. 2013.....	7
Tabela 3: Število obravnavanih oseb na rehabilitacijskih komisijah z glavno nosilno funkcijo po MKF – duševne funkcije, funkcije vida, funkcije sluha in z glavno diagnozo po MKB – boleznimi očesa in adneksov, boleznimi ušesa in mastoida, duševne in vedenjske motnje v obdobju od 1. 3. 2010 do 30. 4. 2013.....	8
Tabela 4: Število vključenih oseb (različnih glede na EMŠO) v zaposlitveno rehabilitacijo po območnih službah ZRSZ v letu 2010 (1. 3. - 31. 12.), 2011, 2012, 2013 (1. 1. - 30. 4.).....	9
Tabela 5: Število in delež izhodov v zaposlitev po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji v obdobju od 1. 3. 2010 do 30. 4. 2013 po območnih službah ZRSZ in glede na obseg strokovnih timov v posamezni območni službi ZRSZ	10
IV.II. Osnovna načela	10
IV.III. Strokovni tim za zaposlitveno rehabilitacijo	11
1. Sestava strokovnega tima	11
2. Obseg strokovnih timov	12
Tabela 6: Obseg delovanja strokovnih timov na teden glede na obseg strokovnega tima	13
3. Strokovni timi za posamezne ciljne skupine invalidov	13
4. Povezovanje strokovnih timov	14
IV.IV. Normativi na področju zaposlitvene rehabilitacije	14
Tabela 7: Letni normativi ob upoštevanem 90 % financiranju s strani MDDSZ	15
V. Mreža za obdobje od 2014 do 2020	16
Tabela 8: Mreža 2014-2020 (obseg strokovnih timov po območnih službah ZRSZ).....	17
VI. Financiranje mreže 2014-2020	17
1. Stroški dela strokovnega tima	17
2. Materialni stroški	18
3. Poraba proračunskih sredstev	19
4. Posebne okoliščine	19

SEZNAM OZNAK:

MDDSZ – Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

MKB – Mednarodna klasifikacija bolezni

MKF – Mednarodna klasifikacija funkcioniranja, invalidnosti in zdravja

MREŽA 2006-2009 – Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije

MREŽA 2010-2013 – Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije za obdobje od 2010 do 2013

MREŽA 2014-2020 – Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije za obdobje od 2014 do 2020

OS ZSRZ – Območna služba Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje

ZPIZ – Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije

ZRSZ – Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje

ZZRZI – Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov

Območne službe ZRSZ (OS ZRSZ):

CE - Območna služba ZRSZ Celje

KO - Območna služba ZRSZ Koper

KR - Območna služba ZRSZ Kranj

LJ - Območna služba ZRSZ Ljubljana

MB - Območna služba ZRSZ Maribor

MS - Območna služba ZRSZ Murska Sobota

NG - Območna služba ZRSZ Nova Gorica

NM - Območna služba ZRSZ Novo mesto

PT - Območna služba ZRSZ Ptuj

SE - Območna služba ZRSZ Sevnica

TR - Območna služba ZRSZ Trbovlje

VE - Območna služba ZRSZ Velenje

VSE OS – vse območne službe ZRSZ

I. UVOD

Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/2007-uradno prečiščeno besedilo 2, 87/2011 in 96/2012-ZPIZ-2, v nadaljnjem besedilu: ZZRZI) v 18. členu določa, da se zaposlitvena rehabilitacija izvaja kot javna služba v okviru mreže izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije, pri čemer se pri vzpostavitvi mreže upošteva število in potrebe invalidov glede na vrsto invalidnosti in regionalno pokritost z izvajalci storitev. V mrežo se lahko vključijo javni zavodi ter druge pravne in fizične osebe, ki izpolnjujejo pogoje, predpisane za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije.

Zaposlitvena rehabilitacija so storitve, ki se izvajajo s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev zadrži in v njej napreduje ali spremeni svojo poklicno kariero (4. člen ZZRZI).

Zaposlitvena rehabilitacija je pravica invalida do posameznih storitev zaposlitvene rehabilitacije v obsegu, na način in v trajanju, opredeljenem v rehabilitacijskem načrtu (13. člen ZZRZI).

Invalid po 3. členu ZZRZI je oseba, ki pridobi status invalida po ZZRZI ali po drugih predpisih, in oseba, pri kateri so z odločbo pristojnega organa ugotovljene trajne posledice telesne ali duševne okvare ali bolezni in ima zato bistveno manjše možnosti, da se zaposli ali ohrani zaposlitev ali v zaposlitvi napreduje. Pogoji in merila za pridobitev statusa invalida so opredeljeni v II. poglavju ZZRZI.

Storitve zaposlitvene rehabilitacije po 15. členu ZZRZI so:

- svetovanje, vzpodbujanje in motiviranje invalidov k aktivni vlogi,
- priprava mnenja o ravni delovnih sposobnosti, znanj, delovnih navad in poklicnih interesov,
- pomoč pri sprejemanju lastne invalidnosti in seznanjanje o možnostih vključevanja v usposabljanje in delo,
- pomoč pri izboru ustreznih poklicnih ciljev,
- razvijanje socialnih spretnosti in veščin,
- pomoč pri iskanju ustreznega dela oziroma zaposlitve,
- analiza konkretnega delovnega mesta in delovnega okolja invalida,
- izdelava načrta prilagoditve delovnega mesta in delovnega okolja invalida,
- izdelava načrta potrebne opreme in sredstev za delo,
- usposabljanje na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu,
- spremljanje in strokovna pomoč pri usposabljanju in izobraževanju,
- spremljanje invalida na delovnem mestu po zaposlitvi,
- sprotno ocenjevanje uspešnosti rehabilitacijskega procesa,
- ocenjevanje doseganja delovnih rezultatov invalidov,
- opravljanje drugih storitev zaposlitvene rehabilitacije.

V kolikor bo ZZRZI v obdobju veljavnosti te mreže v 15. členu spremenjen oziroma dopolnjen, bodo izvajalci zaposlitvene rehabilitacije dolžni upoštevati sprejete spremembe pri izvajanju storitev zaposlitvene rehabilitacije.

Druge podzakonske podlage za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije:

- Pravilnik o merilih in postopku za pridobitev statusa invalida, za priznanje pravice do zaposlitvene rehabilitacije in za ocenjevanje zaposlitvenih možnosti invalidov ter o delu rehabilitacijskih komisij (Uradni list RS, št. 117/05),
- Pravilnik o merilih in postopku za določitev višine subvencije plače za invalide (Uradni list RS, št. 117/2005 in 40/08),
- Standardi storitev zaposlitvene rehabilitacije.

II. DOSEDANJE IZVAJANJE ZAPOSLOTVENE REHABILITACIJE

25. avgusta 2005 je bila sprejeta prva mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije (v nadaljnjem besedilu: Mreža 2006-2009). Predstavljala je kombiniran sistem, ki je upošteval temeljna načela in osnovne kazalnike, ki so upoštevali število in potrebe invalidov glede na vrsto invalidnosti in regionalno pokritost z izvajalci ter oceno, da bo letno v zaposlitveno rehabilitacijo vključenih med 1.000 in 1.200 oseb, katerih napotitelj¹ bo Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: ZRSZ). Mreža 2006-2009 je predvidevala 13,5 timov izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije, ki so teritorialno pokrivalo celotno Slovenijo. Od tega je bil 1 tim izključno za potrebe oseb s težavami v duševnem zdravju, 0,25 tima za slepe in slabovidne osebe ter 0,25 tima za gluhe in naglušne osebe. Tim za osebe s težavami v duševnem zdravju in tim za gluhe in naglušne osebe sta z mobilnim timom pokrivala vse območne službe ZRSZ. Izvajanje storitev v okviru Mreže 2006-2009 je zajemalo obdobje od 1. marca 2006 do 28. februarja 2010. Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve je financiralo 75 % stroškov za delo tima za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije in del materialnih stroškov v enakem obsegu. Preostalih 25 % stroškov, potrebnih za delovanje tima, so si morali izvajalci zaposlitvene rehabilitacije kriti sami, s prodajo storitev zaposlitvene rehabilitacije ZPIZ-u, delodajalcem in podobno.

22. julija 2009 je bila sprejeta druga mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije – Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije za obdobje od 2010 do 2013 (v nadaljnjem besedilu: Mreža 2010-2013). Mreža 2010-2013 je predstavljala nadgradnjo prejšnje mreže. Praksa izvajanja zaposlitvene rehabilitacije v okviru Mreže 2006-2009 je pokazala, da potrebe po zaposlitveni rehabilitaciji v določenih območnih službah ZRSZ bistveno presegajo priznani obseg strokovnih timov, da je pokritost z izvajalci zaposlitvene rehabilitacije po območnih službah ZRSZ neenakomerno porazdeljena in da je premalo strokovnih timov za posamezne skupine invalidov. Pobude s predlogi za razširitev mreže so prihajale tako s strani ZRSZ, kot tudi s strani izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije. Razmere na trgu so se spremenile, povečalo se je število brezposelnih invalidov. Ti razlogi so bili ključni za pripravo nove mreže. Pri oblikovanju Mreže 2010-2013 so se upoštevali podatki o številu in potrebah po storitvah zaposlitvene rehabilitacije, podatki o številu in potrebah invalidov glede na vrsto invalidnosti, podatki o regionalni pokritosti z izvajalci storitev zaposlitvene rehabilitacije, povratne informacije v zvezi z izvajanjem zaposlitvene rehabilitacije in število napotitev v zaposlitveno rehabilitacijo. Povečalo se je število strokovnih timov s 13,5 na 17. Praksa je pokazala, da obseg strokovnega tima 0,25 ni najbolj ustrezen, zato so se spremenili obsegi strokovnih timov s prej minimalnega obsega 0,25 (x 75 % financiranje Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve = 0,19), na 0,4 (x 90 % financiranje Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve = 0,36). Od tega je bilo 0,4 obsega strokovnega tima za ciljno skupino slepih in slabovidnih ter 0,8 obsega strokovnega tima za ciljno skupino gluhih in naglušnih oseb. Za zadostitev potreb po zaposlitveni rehabilitaciji se je upoštevalo posebnosti populacije, ki so jim bile storitve zaposlitvene rehabilitacije namenjene. Glede na izkazano, da ima več kot tretjina oseb težave na področju duševnega zdravja, se je za vsako območno službo ZRSZ določil del strokovnega tima za te osebe. Povečal se je obseg financiranja s strani Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve s 75 % na 90 %. V okviru 90 % financiranja s strani MDDSZ so izvajalci izvajali tudi podporne storitve za invalide po zaposlitvi. Skladno s povečanjem števila strokovnih timov in deležem financiranja s strani MDDSZ se je povečalo letno število vključitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije za osebe, ki jih napoti ZRSZ, in sicer s 1.000 – 1.200 (Mreža 2006-2009) na 1.700 (Mreža 2010-2013).

¹ Osebe lahko napoti v storitve zaposlitvene rehabilitacije ZRSZ v skladu z določili ZZRZI, ZPIZ v skladu z določili Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, upravne enote, pristojne za vojne invalide v skladu z določili ZVI in delodajalci.

III. IZBOR IZVAJALCEV ZAPOSLOITVENE REHABILITACIJE

Mreža predvideva pokritost celotne države z izvajalci zaposlitvene rehabilitacije. V mrežo se lahko vključijo javni zavodi ter druge pravne in fizične osebe, ki izpolnjujejo pogoje, predpisane za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije. Javni zavodi morajo imeti v temeljnem aktu opredeljeno izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije. Fizične in pravne osebe, ki niso javni zavodi, morajo za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije pridobiti koncesijo.

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljnjem besedilu: MDDSZ) bo za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije na podlagi ZZRZI in te mreže razpisalo javni natečaj za podelitev koncesij za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije. Koncesijo za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije lahko pridobijo fizične in pravne osebe, ki so registrirane v Republiki Sloveniji za opravljanje dejavnosti v skladu z Uredbo o standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07 in 17/08) pod N78 Zaposlovalne dejavnosti ali P85.5 Drugo izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje ali Q88 Socialno varstvo brez nastanitve ter bodo izpolnjevale pogoje javnega natečaja. Vse pogoje javnega natečaja bodo morali izpolnjevati tudi javni zavodi, ki bodo morali v razpisnem roku oddati dokazila o izpolnjevanju predpisanih pogojev in sposobnosti za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije na način, kot bo določeno v javnem natečaju.

Vsak ponudnik se bo lahko na javni natečaj prijavil le z eno ponudbo, v kateri bo lahko prijavil več strokovnih timov za izvajanje zaposlitvene rehabilitacije glede na posamezne območne službe ZRSZ. Posamezni strokovni tim bo lahko deloval v več območnih službah ZRSZ na več lokacijah, vendar v posamezni območni službi ZRSZ ne bo mogel delovati manj kot v obsegu 0,3 strokovnega tima. Izjema bosta mobilna strokovna tima za ciljni skupini gluhih in naglušnih oseb ter slepih in slabovidnih oseb, ki bosta delovala v vseh območnih službah ZRSZ.

Ponudbe ponudnikov bodo ovrednotene v skladu z merili javnega natečaja.

Koncesije bodo izbranim ponudnikom podeljene z odločbo ministra, pristojnega za invalidsko varstvo, na podlagi le-te pa bosta MDDSZ kot koncedent in izbran ponudnik (izvajalec zaposlitvene rehabilitacije) kot koncesionar s koncesijsko pogodbo uredila medsebojno koncesijsko razmerje. Z javnimi zavodi, ki bodo izbrani za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije, bodo sklenjene pogodbe o izvajanju zaposlitvene rehabilitacije.

Po preteku obdobja, za katerega bodo podeljene koncesije in sklenjene pogodbe o izvajanju zaposlitvene rehabilitacije, bo lahko MDDSZ glede ne ugotovljeno število potreb po izvajalcih zaposlitvene rehabilitacije in glede na kvaliteto dela odločil, ali bo z njimi podaljšal koncesijsko pogodbo oziroma pogodbo o izvajanju zaposlitvene rehabilitacije ali se bo glede na spremenjeno stanje in drugačne potrebe po tovrstnih storitvah odločil za razpis novega javnega natečaja.

V primeru, da se bodo v času izvajanja zaposlitvene rehabilitacije razmere na trgu dela bistveno spremenile v smislu, da se bo bistveno povečalo število brezposelnih invalidov in povpraševanje po storitvah zaposlitvene rehabilitacije, kar bo posledično privedlo do potrebe po več obravnava na letni ravni, bo lahko MDDSZ glede na ugotovljeno stanje in izkazane potrebe povečalo letni normativ obravnavanih oseb ali število strokovnih timov z že izbranimi izvajalci brez spremembe mreže, če bodo izpolnjeni vsi pogoji iz javnega natečaja in bo to možno izvesti v okviru razpoložljivih proračunskih sredstev.

IV. IZHODIŠČA PRI OBLIKOVANJU MREŽE 2014-2020

IV.1. IZHODIŠČNI PODATKI PRI OBLIKOVANJU MREŽE 2014-2020

ZZRZI v 18. členu določa, da se pri vzpostavitvi mreže upošteva število in potrebe invalidov glede na vrsto invalidnosti in regionalno pokritost z izvajalci storitev. Pri oblikovanju Mreže 2014-2020 so se upoštevali naslednji podatki:

1. Število oseb v evidenci brezposelnih oseb in število invalidov v evidenci brezposelnih oseb po območnih službah ZRSZ na dan 28. 2. 2010 in 30. 4. 2013 (tabela 1)

Pri določanju potreb po številu invalidov, ki potrebujejo storitve zaposlitvene rehabilitacije, je potrebno upoštevati dejstvo, da lahko invalidi v evidenci brezposelnih oseb uveljavljajo pravico do storitev zaposlitvene rehabilitacije v skladu z ZZRZI in ta pravica ni vezana na spol, starost, izobrazbo, vrsto invalidnosti in podobno.

Podatek o številu brezposelnih oseb je pomemben z vidika oseb, ki lahko pridobijo pravico do storitev zaposlitvene rehabilitacije in je hkrati pokazatelj stanja brezposelnosti v posamezni območni službi ZRSZ. Podatek o številu invalidov v evidenci brezposelnih oseb je tisti, ki kaže na brezposelne invalide, ki lahko pridobijo pravico do storitev zaposlitvene rehabilitacije in je ključni kriterij pri določitvi števila in obsegov strokovnih timov po posameznih območnih službah ZRSZ.

Izvajanje zaposlitvene rehabilitacije v okviru Mreže 2010-2013 se je začelo s 1. 3. 2010. V obdobju od 28. 2. 2010 do 30. 4. 2013 se je brezposelnost povečala za 22 % (z 99.784 na 121.332), brezposelnost invalidov pa za 33 % (s 13.336 na 17.745). Najvišji delež brezposelnih oseb na dan 30. 4. 2013 izkazuje OS Ljubljana z 32.349 brezposelnimi osebami, kar predstavlja več kot četrtino vseh brezposelnih oseb (26,7 %), sledi OS Maribor s 16.289 brezposelnimi osebami (13,4 %) in OS Celje z 12.639 brezposelnimi osebami (10,4 %). Najnižji delež brezposelnih oseb izkazuje OS Trbovlje s 4.249 brezposelnimi osebami (3,5 %). Najvišji delež brezposelnih invalidov na dan 30. 4. 2013 izkazuje OS Ljubljana s 3.657 brezposelnimi invalidi, kar predstavlja petino vseh brezposelnih invalidov (20,6 %), sledi OS Maribor z 2.328 brezposelnimi invalidi (13,1 %) in OS Murska Sobota z 2.166 brezposelnimi invalidi (12,2 %). Najnižji delež brezposelnih invalidov izkazuje OS Trbovlje s 532 brezposelnimi invalidi (3 %).

Tabela 1: Število oseb v evidenci brezposelnih oseb in število invalidov v evidenci brezposelnih oseb po območnih službah ZRSZ na dan 28. 2. 2010 in 30. 4. 2013

OS ZRSZ	Št. oseb v evidenci brezposelnih oseb na dan:			Št. invalidov v evidenci brezposelnih oseb na dan:		
	28. 2. 2010	30. 4. 2013	30. 4. 2013 v %	28. 2. 2010	30. 4. 2013	30. 4. 2013 v %
CE	10.767	12.639	10,4 %	1.173	1.740	9,8 %
KP	5.409	7.835	6,5 %	797	1.118	6,3 %
KR	7.013	8.602	7,1 %	794	992	5,6 %
LJ	22.166	32.349	26,7 %	2.805	3.657	20,6 %
MB	15.032	16.289	13,4 %	1.725	2.328	13,1 %
MS	11.170	8.892	7,3 %	1.996	2.166	12,2 %
NG	3.893	5.849	4,8 %	476	773	4,4 %
NM	4.563	6.812	5,6 %	736	1.081	6,1 %
PT	5.052	4.770	3,9 %	664	880	5,0 %
SE	3.991	4.796	4,0 %	674	876	4,9 %
TR	3.296	<u>4.249</u>	<u>3,5 %</u>	315	<u>532</u>	<u>3,0 %</u>
VE	7.432	8.250	6,8 %	1.181	1.602	9,0 %
Skupaj	99.784	121.332	100 %	13.336	17.745	100 %
		22% povečanje			33% povečanje	

Vir: ZRSZ

2. Razmerje števila vseh oseb in števila invalidov v evidenci brezposelnih oseb v primerjavi z obsegi strokovnih timov, določenih v Mreži 2010-2013 po območnih službah ZRSZ na dan 30. 4. 2013 (tabela 2)

Podatek je pomemben pri oblikovanju obsegov strokovnih timov po območnih službah ZRSZ, s čimer je zagotovljena dostopnost do storitev zaposlitvene rehabilitacije na regionalni ravni.

Razmerje med številom vseh oseb in številom invalidov v evidenci brezposelnih oseb se je v primerjavi z obsegi strokovnih timov poslabšalo: na dan 30. 4. 2013 je en strokovni tim pokrival 7.137 brezposelnih oseb, medtem ko je na dan 28. 2. 2010 en strokovni tim pokrival 5.870 brezposelnih oseb oziroma 1.044 brezposelnih invalidov (28. 2. 2010 je en strokovni tim pokrival 784 brezposelnih invalidov - 33 % manj). Pri razmerju med številom oseb v evidenci brezposelnih oseb in obsegi strokovnih timov, določenih v Mreži 2009-2013, se kažejo izrazite razlike med posameznimi območnimi službami ZRSZ, v najboljšem primeru je to 5.893 brezposelnih oseb na strokovni tim v OS Velenje in v najslabšem primeru 10.623 oseb na strokovni tim v OS Trbovlje. Prav tako so izrazite razlike pri razmerju med številom brezposelnih invalidov in obsegi strokovnih timov po območnih službah ZRSZ, ki so najbolj ugodne v OS Maribor z 895 brezposelnimi invalidi na strokovni tim, najmanj ugodne pa v OS Murska Sobota z 1.547 brezposelnimi invalidi na strokovni tim.

Tabela 2: Razmerje števila vseh oseb in števila invalidov v evidenci brezposelnih oseb v odnosu do obsega strokovnih timov določenih v Mreži 2010-2013 po območnih službah ZRSZ na dan 30. 4. 2013

OS ZRSZ	Obseg str. tima Mreža 2010-2013	Št. oseb v evidenci brezposelnih na dan 30. 4. 2013	Razmerje št. oseb v evidenci brezposelnih v odnosu do obsega str. timov na dan 30. 4. 2013	Št. invalidov v evidenci brezposelnih na dan 30. 4. 2013	Razmerje št. invalidov v evidenci brezposelnih v odnosu do obsega str. timov na dan 30. 4. 2013
CE	1,6	12.639	7.899	1.740	1.088
KP	1	7.835	7.835	1.118	1.118
KR	1	8.602	8.602	992	992
LJ	3,4	32.349	9.514	3.657	1.076
MB	2,6	16.289	6.265	2.328	<u>895</u>
MS	1,4	8.892	6.351	2.166	1.547
NG	0,6	5.849	9.748	773	1.288
NM	0,8	6.812	8.515	1.081	1.351
PT	0,8	4.770	5.963	880	1.100
SE	0,8	4.796	5.995	876	1.095
TR	0,4	4.249	10.623	532	1.330
VE	1,4	8.250	<u>5.893</u>	1.602	1.144
Skupaj	15,8*	121.332	7.679	17.745	1.123
	17		7.137		1.044

* Podatki po območnih službah ZRSZ upoštevajo 15,8 strokovnih timov, brez upoštevanega strokovnega tima za ciljno skupino slepih in slabovidnih oseb v obsegu 0,4 ter strokovnega tima za ciljno skupino gluhih in naglušnih oseb v obsegu 0,8, saj ti ciljni skupini pokrivata vse območne službe ZRSZ.

Vir: ZRSZ

3. Število obravnavanih oseb na rehabilitacijskih komisijah z glavno nosilno funkcijo po Mednarodni klasifikaciji funkcioniranja, invalidnosti in zdravja (MKF) – duševne funkcije, funkcije vida, funkcije sluha in z glavno nosilno diagnozo po Mednarodni klasifikaciji bolezni (MKB) – bolezni očesa in adneksov, bolezni ušesa in mastoida, duševne in vedenjske motnje v obdobju od 1. 3. 2010 do 30. 4. 2013 (tabela 3)

Vsi invalidi v evidenci brezposelnih oseb, ne glede na vrsto invalidnosti, imajo pravico do zaposlitvene rehabilitacije. V Mreži 2010-2013 so bile posebej izpostavljene tri ciljne skupine invalidov: gluhe in naglušne osebe, slepe in slabovidne osebe ter osebe s težavami v duševnem zdravju. Za zadostitev kriterija dostopnosti do storitev zaposlitvene rehabilitacije za te ciljne skupine so se upoštevali podatki

o številu obravnavanih oseb na rehabilitacijskih komisijah z glavno nosilno funkcijo po MKF - duševne funkcije, funkcije vida, funkcije sluha in glavno nosilno diagnozo po MKB - bolezni očesa in adneksov, bolezni ušesa in mastoida, duševne in vedenjske motnje ter podatki izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije.

Po podatkih ZRSZ je bilo v obdobju od 1. 3. 2010 do 30. 4. 2013 14,8 % obravnavanih oseb na rehabilitacijskih komisijah ocenjeno z glavno nosilno funkcijo po MKF Duševne funkcije, 6,2 % oseb z glavno nosilno funkcijo Funkcije sluha in 4,1 % oseb z glavno nosilno funkcijo Funkcije vida ter 33,7 % oseb z glavno diagnozo po MKB Duševne in vedenjske motnje, 6,6 % oseb z glavno diagnozo Bolezni ušesa in mastoida in 4,7 % oseb z glavno diagnozo Bolezni očesa in adneksov. Glede na opredeljene ciljne skupine invalidov v Mreži 2010-2013 je bilo po podatkih izvajalcev v obdobju od 1. 3. 2010 do 30. 4. 2013 v storitve zaposlitvene rehabilitacije vključenih 2 % slepih in slabovidnih oseb, 5 % gluhih in naglušnih oseb, 36 % oseb s težavami v duševnem zdravju, 57 % pa predstavljajo ostale osebe, ki so potrebovale storitve zaposlitvene rehabilitacije.

Tabela 3: Število obravnavanih oseb na rehabilitacijskih komisijah z glavno nosilno funkcijo po MKF – duševne funkcije, funkcije vida, funkcije sluha in z glavno diagnozo po MKB – bolezni očesa in adneksov, bolezni ušesa in mastoida, duševne in vedenjske motnje v obdobju od 1. 3. 2010 do 30. 4. 2013

Število obravnavanih oseb na rehabilitacijskih komisijah	v obdobju od 1. 3. 2010 do 30. 4. 2013	v %
	3.241	100 %
od tega: Število obravnavanih oseb z glavno nosilno funkcijo po MKF	Funkcije vida	4,1 %
	Funkcije sluha	6,2 %
	Duševne funkcije	14,8 %
	SKUPAJ	25,1 %
od tega: Število obravnavanih oseb z glavno diagnozo po MKB	Bolezni očesa in adneksov	4,7 %
	Bolezni ušesa in mastoida	6,6 %
	Duševne in vedenjske motnje	33,7 %
	SKUPAJ	45,0 %

Vir: ZRSZ

4. Število vključenih oseb (različnih glede na EMŠO) v zaposlitveno rehabilitacijo po območnih službah ZRSZ v letu 2010 (1. 3. - 31. 12.), 2011, 2012, 2013 (1. 1. - 30. 4.) (tabela 4)

Podatek prikaže število vključenih (obravnavanih) oseb v letu 2010 (1. 3. - 31. 12.), 2011, 2012, 2013 (1. 1. - 30. 4.) in povprečno letno število vključenih oseb glede na obseg strokovnega tima za posamezno območno službo ZRSZ, kar je pomembno z vidika oblikovanja mreže za zadostitev potreb po storitvah zaposlitvene rehabilitacije po posameznih območnih službah ZRSZ. Podatki so vezani na EMŠO osebe, kar pomeni, da se oseba šteje le 1x v posameznem letu, ne glede na število izdanih napotnic za posamezne storitve zaposlitvene rehabilitacije v posameznem letu. Podatek upošteva le vključene osebe (EMŠO), katerim je bila priznana tudi pravica do denarnih prejemkov iz naslova zaposlitvene rehabilitacije v skladu s 17. členom ZZRZI, ne upošteva pa števila oseb (EMŠO), ki jim pravica do denarnih prejemkov iz naslova zaposlitvene rehabilitacije ni bila priznana.

V obdobju od 1. 3. 2010 do 30. 4. 2013 je bilo povprečno letno vključenih in obravnavanih 1.666 različnih oseb (podatek upošteva le osebe, ki so bile upravičene do denarnih prejemkov iz naslova zaposlitvene rehabilitacije) oziroma po oceni ZRSZ 10 % oseb več - 1.833 (podatek upošteva tudi tiste osebe, ki niso bile upravičene do denarnih prejemkov iz naslova zaposlitvene rehabilitacije). Povprečno letno je bilo glede na obseg strokovnega tima po območnih službah ZRSZ največ obravnavanih oseb v OS Kranj (12,4 %), sledi OS Nova Gorica (10,9 %), OS Ljubljana (11 %), najmanj pa v OS Sevnica (4,7 %), OS Trbovlje (5,2 %) in OS Novo mesto (7 %).

Tabela 4: Število vključenih oseb (različnih glede na EMŠO) v zaposlitveno rehabilitacijo po območnih službah ZRSZ v letu 2010 (1. 3. - 31. 12.), 2011, 2012, 2013 (1. 1. - 30. 4.)

OS ZRSZ	Obseg str. tima Mreža 2010-2013	*2010 1. 3.- 31. 12.	*2011	*2012	*2013 1. 1.- 30. 4.	Σ 1. 3. 2010- 30. 4. 2013	Povprečno letno	Povprečno letno na obseg str. tima v %	
CE	1,6	92	137	133	78	440	139	87	7,2 %
KP	1	89	104	97	54	344	109	109	9,0 %
KR	1	152	126	119	78	475	150	150	12,4 %
LJ	3,4	329	481	382	239	1.431	452	133	11,0 %
MB	2,6	210	241	235	112	798	252	97	8,0 %
MS	1,4	131	123	89	62	405	128	91	7,6 %
NG	0,6	54	80	79	36	249	79	131	10,9 %
NM	0,8	60	60	59	35	214	68	84	7,0 %
PT	0,8	104	83	58	32	277	87	109	9,1 %
SE	0,8	43	36	44	19	142	45	56	4,7 %
TR	0,4	10	21	28	20	79	25	62	5,2 %
VE	1,4	92	134	128	68	422	133	95	7,9 %
** Skupaj	15,8 + 1,2	1.366	1.626	1.451	833	5.276	1.666	98	8,1 %
*** Skupaj x 10 %	15,8 + 1,2	1.503	1.789	1.596	916	5.804	1.833	108	8,9 %
**** Št. napotitev EMŠO	17	1.640	1.905	1.782	1.237	6.564	2.073	122	
***** Letni normativ	17	1.427	1.700	1.700	567				

* upoštevane tudi vključene osebe za ciljni skupini slepih in slabovidnih v obsegu 0,4 ter gluhih in naglušnih v obsegu 0,8

** upoštevane osebe, ki so bile upravičene do denarnih prejemkov iz naslova zaposlitvene rehabilitacije

*** upoštevane osebe, ki so bile upravičene do denarnih prejemkov iz naslova zaposlitvene rehabilitacije in osebe, ki niso bile upravičene do denarnih prejemkov iz naslova zaposlitvene rehabilitacije

**** upoštevane osebe, ki jih je ZRSZ v posameznem letu napotil na storitve zaposlitvene rehabilitacije glede na EMŠO osebe

***** upoštevani letni normativi v skladu z Mrežo 2010-2013 za posamezno leto glede na obdobje izvajanja storitev zaposlitvene rehabilitacije v posameznem letu

Vir: ZRSZ

5. Število vključenih oseb v zaposlitveno rehabilitacijo v obdobju od 1. 3. 2010 do 31. 12. 2012 glede na napotitelja

Podatek je pomemben z vidika strukture (deleža) financiranja. MDDSZ je v okviru Mreže 2010-2013 financiralo 90 % stroškov za delo strokovnega tima in del materialnih stroškov v enakem obsegu. Preostalih 10 % stroškov, potrebnih za delovanje strokovnega tima, pa je moral izvajalec zaposlitvene rehabilitacije ustvariti sam s prodajo storitev zaposlitvene rehabilitacije ZPIZ-u, delodajalcem in drugim, lahko pa tudi z opravljanjem drugih storitev in programov. Vendar je ta primerjava pomanjkljiva, ker ne upošteva dejstva, da ZPIZ napotuje osebe v rehabilitacijo izključno v storitev priprava mnenja o ravni delovnih sposobnosti, znanj, delovnih navad in poklicnih interesov, kjer je po podatkih ZPIZ-a v večini primerov opredeljeno trajanje obravnave v obsegu do 15 ur (pri nekaterih izvajalcih se beleži v povprečju nižje število ur na posamezno napotnico – od 8 do 10 ur) oziroma glede na potrebo po razširitvi obravnave največ 30 ur. Delodajalci večinoma napotujejo le v storitev ocenjevanja doseganja delovnih rezultatov invalidov. Po podatkih izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije je bilo v obdobju od 1. 3. 2010 do 31. 12. 2012 v rehabilitacijo s strani napotitelja ZPIZ vključenih 608 oseb (192 v letu 2010 (od 1. 3. do 31. 12.), 226 v letu 2011 in 190 v letu 2012) in s strani napotitelja delodajalca 992 oseb (389 v letu 2010 (od 1. 3. do 31. 12.), 512 v letu 2011 in 91 v letu 2012). Za isto obdobje je po podatkih izvajalcev in ZPIZ predstavljal delež prejetih sredstev iz naslova zaposlitvene rehabilitacije s strani MDDSZ 87,9 %, s strani ZPIZ 2,4 %, s strani delodajalcev 4,7 % in 5 % iz drugih virov.

6. Število in delež izhodov v zaposlitev po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji v obdobju od 1. 3. 2010 do 30. 4. 2013 po območnih službah ZRSZ in glede na obseg strokovnih timov v posamezni območni službi ZRSZ (tabela 5)

Podatek je pomemben z vidika učinkovitosti zaposlitvene rehabilitacije. Po podatkih ZRSZ je bilo v obdobju od 1. 3. 2010 do 30. 4. 2013 v storitve zaposlitvene rehabilitacije vključenih 3.395 različnih oseb, od tega se jih je 965 zaposlilo, kar predstavlja 28,4 % delež izhodov v zaposlitev. Najvišji delež

izhodov se beleži v OS Murska Sobota (34,6 %), sledi OS Maribor (33,3 %) in OS Ljubljana (30,6 %), najnižji delež pa se beleži OS Koper (15 %), OS Trbovlje (17,3 %) in OS Nova Gorica (19,8 %). Na delež izhodov v zaposlitev so pomembno vplivale zaposlitve v okviru javnih del.

Tabela 5: Število in delež izhodov v zaposlitev po zaključeni zaposlitveni rehabilitaciji v obdobju od 1. 3. 2010 do 30. 4. 2013 po območnih službah ZRSZ in glede na obseg strokovnih timov v posamezni območni službi ZRSZ

OS ZRSZ	Obseg strokovnega tima Mreža 2010-2013	Vključitev (EMŠO) od 1. 3. 2010 do 30. 4. 2013	Izhodi v zaposlitev v obdobju od 1. 3. 2010 do 30. 4. 2013	Izhodi v zaposlitev glede na vključitev v %
CE	1,6	274	78	28,5 %
KP	1	220	33	15,0 %
KR	1	275	76	27,6 %
LJ	3,4	850	260	30,6 %
MB	2,6	505	168	33,3 %
MS	1,4	301	104	34,6 %
NG	0,6	167	33	19,8 %
NM	0,8	131	33	25,2 %
PT	0,8	197	48	24,4 %
SE	0,8	94	25	26,6 %
TR	0,4	52	9	17,3 %
VE	1,4	329	98	29,8 %
SKUPAJ		3.395	965	28,4 %

Vir: ZRSZ

IV.II. OSNOVNA NAČELA

Pri oblikovanju in delovanju mreže izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije se upoštevajo naslednja osnovna načela:

1. Storitve zaposlitvene rehabilitacije morajo biti pod enakimi pogoji zagotovljene vsem invalidom², ne glede na kraj bivanja, vrsto invalidnosti, stopnjo izobrazbe, starost in spol

Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije zagotavlja enako dostopnost storitev zaposlitvene rehabilitacije vsem invalidom², ne glede na kraj bivanja, razlog, vrsto ali čas nastanka invalidnosti, stopnjo izobrazbe, starost in spol. Izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije mora biti prilagojeno stopnji sposobnosti, zmožnosti in interesov kot tudi stopnji izobrazbe in delovnim izkušnjam posameznikov v povezavi z vrsto njihove invalidnosti. Posebni poudarek je namenjen mladim invalidom, ki se prvič vključujejo na trg dela in potrebujejo storitve zaposlitvene rehabilitacije. Kraj izvajanja storitev zaposlitvene rehabilitacije mora biti dostopen in čim bližje potencialnim uporabnikom storitev.

2. Racionalnost in ekonomičnost

Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije je oblikovana tako, da ob utemeljenih in skrbno pretehtanih stroških, z zagotovljeno optimalno sestavo strokovnih timov (kadrovski, prostorski, tehnični in organizacijski pogoji), v največji meri omogoča neprekinjeno vključevanje invalidov² v storitve zaposlitvene rehabilitacije, ki se izvajajo v skladu s standardi storitev zaposlitvene rehabilitacije, da zagotavlja najboljše rezultate.

² Invalidi, ki jih opredeljuje ZZRZI (3. člen).

3. Mreža delodajalcev

Izvajalci imajo izoblikovano mrežo delodajalcev, ki zagotavlja najbolj optimalne pogoje za usposabljanje na konkretnih delovnih mestih oziroma v izbranih poklicih s posledično možnostjo zaposlitve.

4. Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije zagotavlja povezovanje tako med samimi izvajalci zaposlitvene rehabilitacije kot tudi z delodajalci, Razvojnim centrom za zaposlitveno rehabilitacijo ter drugimi pomembnimi institucijami na trgu dela (ZRSZ, ZPIZ) in podobno

Pri izvajanju zaposlitvene rehabilitacije se izvajalci zaposlitvene rehabilitacije povezujejo z drugimi izvajalci zaposlitvene rehabilitacije, z delodajalci (običajno delovno okolje, invalidska podjetja, zaposlitveni centri), Razvojnim centrom za zaposlitveno rehabilitacijo ter drugimi pomembnimi institucijami na trgu dela (ZRSZ, ZPIZ) in podobno.

5. Možnost izbire izvajalca zaposlitvene rehabilitacije

Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v največji meri omogoča uporabnikom storitev možnost izbire pri vključevanju k izvajalcem storitev zaposlitvene rehabilitacije. Na vseh območnih službah ZRSZ se zaradi možnosti izbire izvajalca praviloma zagotovita vsaj dva različna izvajalca storitev zaposlitvene rehabilitacije.

6. Mreža omogoča razvoj rehabilitacijske stroke

Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo Univerzitetnega rehabilitacijskega inštituta Republike Slovenije – Soča usklajuje in koordinira strokovni razvoj na področju zaposlitvene rehabilitacije ter opravlja druge naloge v skladu z 8. členom ZZRZI. Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji v skladu z 9. členom ZZRZI izvaja strokovna izobraževanja s področja zaposlitvene rehabilitacije, pri izvajanju izobraževanj pa sodeluje tudi Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo.

7. Finančna vzdržnost sistema

Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije temelji na stabilnem in neprekinjenem financiranju, ki omogoča stalno in neprekinjeno vključevanje invalidov³ v storitve zaposlitvene rehabilitacije. S tem se zagotavlja njihova zakonska pravica do storitev zaposlitvene rehabilitacije.

IV.III. STROKOVNI TIM ZA ZAPOSLOTVENO REHABILITACIJO

1. Sestava strokovnega tima

Strokovni tim za zaposlitveno rehabilitacijo v skladu z 9. členom ZZRZI sestavljajo strokovni delavci oziroma strokovne delavke (v nadaljnjem besedilu: strokovni delavci) z univerzitetno, visoko oziroma višjo strokovno izobrazbo medicinske, pedagoške, psihološke, sociološke, socialne ali druge ustrezne usmeritve in z znanji s področja rehabilitacije, zaposlovanja ali invalidskega varstva, pridobljenimi s specializacijo, dodatnim izobraževanjem ali usposabljanjem.

Strokovni tim izvajalca zaposlitvene rehabilitacije izvaja storitve zaposlitvene rehabilitacije v skladu z rehabilitacijskim načrtom ZRSZ, evalvira potek izvajanja storitev zaposlitvene rehabilitacije na timskih sestankih, ki se jih, z namenom spremljanja in usklajevanja, praviloma udeležuje tudi rehabilitacijski svetovalec ZRSZ. Vsebine posameznih storitev zaposlitvene rehabilitacije izvajajo strokovni delavci v skladu s sprejetimi standardi storitev zaposlitvene rehabilitacije.

³ Invalidi, ki jih opredeljuje ZZRZI (3. člen).

Strokovni tim (en polni strokovni tim oziroma strokovni tim z obsegom 1) je sestavljen iz najmanj petih (5) različnih strokovnih delavcev:

- 4 strokovni delavci različnih strokovnih izobrazb v skladu z 9. členom ZZRZI, od tega mora biti v strokovnem timu za ciljno skupino gluhih in naglušnih oseb del strokovnega delavca, ki je strokovnjak za surdopedagogiko in v strokovnem timu za ciljno skupino slepih in slabovidnih oseb del strokovnega delavca, ki je strokovnjak za tiflopedagogiko,
- $\frac{1}{4}$ zdravnika specialista medicine dela, prometa in športa.

Posamezen strokovni tim ne more biti sestavljen iz več kot sedmih (7) različnih oseb (strokovnih delavcev, vključno s strokovnim delavcem, ki je zdravnik specialist medicine dela, prometa in športa oziroma strokovnimi delavci, ki delajo po podjemni pogodbi oziroma pogodbi o poslovnem sodelovanju) oziroma devetih (9) različnih oseb pri mobilnih strokovnih timih.

Strokovni delavci strokovnega tima morajo praviloma biti v delovnem razmerju pri izvajalcu zaposlitvene rehabilitacije, lahko pa v strokovnem timu sodelujejo po podjemni pogodbi ali pogodbi o poslovnem sodelovanju, pri čemer mora biti pogodba sklenjena pred začetkom opravljanja del (izvajanjem storitev zaposlitvene rehabilitacije) ter vsebinsko in časovno jasno opredeljena. V pogodbi mora biti opredeljeno plačilo za delo, ki se izvede na podlagi potrjenega poročila o delu in izvedenega obračuna.

Strokovni delavci morajo imeti vsaj tri leta delovnih izkušenj na področju zaposlitvene rehabilitacije ali sorodnih področjih in reference za delo s ciljno skupino invalidov ter se morajo v skladu z 9. členom ZZRZI strokovno izobraževati in pridobivati nova znanja s področja zaposlitvene rehabilitacije.

Strokovnega delavca strokovnega tima, ki je dalj časa odsoten zaradi porodniške ali daljše bolniške odsotnosti in podobno, kar dokazuje z ustreznim dokazilom, je dolžan izvajalec zaposlitvene rehabilitacije nadomestiti s strokovnim delavcem, ki izpolnjuje vse pogoje iz javnega natečaja. V primeru, da strokovni delavec, ki nadomešča odsotnega delavca, ne izpolnjuje predpisanih delovnih izkušenj, mu mora izvajalec zaposlitvene rehabilitacije zagotoviti mentorstvo s strani svojega strokovnega tima, mora pa imeti vsaj eno leto delovnih izkušenj na prej omenjenih področjih.

V strokovnem timu se določi strokovnega delavca, ki je vodja celotnega strokovnega tima. Vodja strokovnega tima koordinira potek in izvajanje zaposlitvene rehabilitacije. Vodja strokovnega tima ne more biti strokovni delavec, ki je zdravnik v obsegu $\frac{1}{4}$ in ne more biti strokovni delavec, ki sodeluje v strokovnem timu po podjemni pogodbi ali po pogodbi o poslovnem sodelovanju.

2. Obseg strokovnih timov

Izvajalci bodo izvajali zaposlitveno rehabilitacijo s strokovnimi timi. V območnih službah ZRSZ, ki predvideva manjši obseg strokovnega tima od polnega, bodo izvajalci izvajali zaposlitveno rehabilitacijo v manjšem obsegu od polnega, pri čemer ne pomeni, da bodo izvajali zaposlitveno rehabilitacijo z manj strokovnimi delavci. Še vedno morajo zagotavljati štiri strokovne delavce različne strokovne izobrazbe in del zdravnika, specialista medicine dela, prometa in športa. **Minimalno možen obseg strokovnega tima je 0,3.**

Izvajalec zaposlitvene rehabilitacije bo izvajal storitve zaposlitvene rehabilitacije za uporabnike storitev zaposlitvene rehabilitacije vsak delovni dan v letu oziroma v sorazmernem delu glede na obseg strokovnega tima.

Opredelijo se različni obsegi strokovnih timov:

- strokovni tim z obsegom 1 oziroma en polni strokovni tim: deluje 5 dni v tednu ali 40 ur na teden,
- 0,8 strokovnega tima: deluje 4 dni v tednu ali 32 ur na teden,
- 0,6 strokovnega tima: deluje 3 dni v tednu ali 24 ur na teden,
- 0,5 strokovnega tima: deluje 2,5 dni v tednu ali 20 ur na teden,

- 0,4 strokovnega tima: deluje 2 dni v tednu ali 16 ur na teden,
- 0,3 strokovnega tima: deluje 1,5 dni v tednu ali 12 ur na teden.

Izvajalec zaposlitvene rehabilitacije, ki bo deloval 5 dni v tednu ali 40 ur na teden oziroma skupaj vsi strokovni delavci 170 ur na teden, bo v obsegu 90 % navedenega časa izvajal storitve zaposlitvene rehabilitacije za osebe, ki jih bo napotil ZRSZ. Pri polnem strokovnem timu to pomeni 36 ur dela strokovnega tima na teden oziroma 153 ur, če se upošteva seštevek ur za vse strokovne delavce, pri strokovnih timih, ki so manjši od polnega, pa sorazmeren delež glede na obseg strokovnega tima (tabela 6).

Tabela 6: Obseg delovanja strokovnih timov na teden glede na obseg strokovnega tima

Obseg strokovnega tima	Obseg delovanja v dneh na teden	Obseg delovanja v urah na teden	Obseg delovanja v urah na teden – seštevek števil ur za vse strokovne delavce	Obseg delovanja v urah na teden – seštevek ur za vse strokovne delavce (upoštevano 90 % financiranje s strani MDDSZ)
1	5 dni ali	40 ur	170 ur	153 ur
0,8	4 dni ali	32 ur	136 ur	122 ur 24 minut
0,6	3 dni ali	24 ur	102 ur	91 ur 48 minut
0,5	2,5 dni ali	20 ur	85 ur	76 ur 30 minut
0,4	2 dni ali	16 ur	68 ur	61 ur 12 minut
0,3	1,5 dni ali	12 ur	51 ur	45 ur 15 minut

Izvajalec lahko obseg delovanja svojega strokovnega tima sam časovno opredeli. Če na določeni lokaciji deluje npr. z 0,4 obsegom strokovnega tima, to ne pomeni, da mora biti na tej lokaciji prisoten dva (2) polna dni, temveč je lahko tudi tri (3) ali več dni v tednu, vendar mora biti v skupnem obsegu na teden prisoten 16 ur (tabela 6).

Tedensko prisotnost izvajalec opredeli z urnikom izvajanja storitev zaposlitvene rehabilitacije, s katerim časovno določi potek dela po dnevih. V urniku opredeli tudi čas, ki je namenjen uradnim uram. Urnik javno izobesi in z njim seznanji napotne ustanove (ZRSZ in ZPIZ) ter pristojno ministrstvo.

Izvajalec zaposlitvene rehabilitacije lahko izvaja storitve zaposlitvene rehabilitacije v okviru posamezne območne službe ZRSZ in posameznega strokovnega tima na več lokacijah, ne glede na obseg strokovnega tima, pri čemer mora biti na vsaki lokaciji jasno časovno opredeljena tedenska prisotnost strokovnega tima.

Strokovna tima, ki bosta delovala mobilno, opredelita tedensko prisotnost na lokaciji izvajanja, kjer imata sedež, za vse ostale lokacije, kjer bosta delovala kot mobilna strokovna tima, pa okvirno prisotnost glede na potrebe in napotitve.

3. Strokovni timi za posamezne ciljne skupine invalidov

Opredelijo se različne ciljne skupine invalidov glede na vrsto invalidnosti oziroma glavno nosilno funkcionalno oviranost, in sicer ciljna skupina za:

- slepe in slabovidne osebe (oznaka **S**),
- gluhe in naglušne osebe (oznaka **G**),
- osebe s težavami v duševnem zdravju (oznaka **TDZ**) in
- vse ostale osebe, ki potrebujejo storitve zaposlitvene rehabilitacije (oznaka **O**).

Glede na specifično vrsto invalidnosti se oblikujeta dva specializirana strokovna tima za posamezne ciljne skupine invalidov – strokovni tim za gluhe in naglušne osebe ter strokovni tim za slepe in slabovidne osebe. Strokovna tima za slepe in slabovidne osebe ter gluhe in naglušne osebe bosta delovala mobilno in bosta pokrivala vse območne službe ZRSZ. V kolikor ta dva specializirana strokovna tima zaradi okoliščin na strani interesentov za vključitev ne bosta dosegala letnega normativa (podpoglavje IV.IV.), sta dolžna v storitve zaposlitvene rehabilitacije vključiti ciljno skupino

ostalnih oseb, ki potrebujejo storitve zaposlitvene rehabilitacije, s tem, da imata ciljni skupini slepih in slabovidnih oseb oziroma gluhih in naglušnih oseb prioriteto pri vključitvi. Ciljno skupino vseh ostalih oseb, ki potrebujejo storitve zaposlitvene rehabilitacije, lahko vključita le iz območne službe ZRSZ, kjer imata sedež.

Strokovni delavci strokovnega tima za slepe in slabovidne osebe ter strokovnega tima za gluhe in naglušne osebe morajo poznati osnovne značilnosti ciljne skupine invalidov, biti usposobljeni za izvajanje metod in tehnik za navedeni ciljni skupini ter imeti izkušnje pri delu z njimi. Strokovni delavci strokovnega tima za gluhe in naglušne osebe se morajo znati sporazumevati z gluhihimi osebami. Strokovni delavci morajo poznavanje dela s ciljnim skupinami dokazovati z referencami oziroma usposobljenostjo za delo s ciljno skupino. V strokovnem timu za gluhe in naglušne osebe mora izvajalec zaposlitvene rehabilitacije gluhi osebi, ki ji je po Zakonu o uporabi slovenskega znakovnega jezika priznana pravica do uporabe slovenskega znakovnega jezika, zagotoviti tolmača slovenskega znakovnega jezika, ki ni strokovni delavec strokovnega tima.

Glede na podatke o več kot tretjini oseb s težavami v duševnem zdravju je potrebno, da se v vsaki območni službi ZRSZ zagotovi del strokovnega tima za te osebe, kar pomeni, da morata biti v posameznem strokovnem timu vsaj dva strokovna delavca strokovnega tima, ki nista specialista medicine dela, prometa in športa, usposobljena za delo z osebami s težavami v duševnem zdravju. Zato morajo vsi izvajalci, razen specializiranih strokovnih timov za ciljni skupini slepih in slabovidnih oseb ter gluhih in naglušnih oseb, izvajati storitve zaposlitvene rehabilitacije za ciljno skupino oseb s težavami v duševnem zdravju.

Če se izkaže potreba, da storitev zaposlitvene rehabilitacije za slepo ali slabovidno osebo oziroma gluho ali naglušno osebo izvede strokovni tim izvajalca, ki ni specializiran za omenjeni ciljni skupini, je to izjemoma možno ob predhodnem dogovoru z ZRSZ.

4. Povezovanje strokovnih timov

V primeru, da se bo izkazala potreba po sodelovanju dveh ali več različnih izvajalcev, glede na različne strokovne usposobljenosti strokovnih delavcev in če bo takšno sodelovanje z vidika posameznika (uporabnika storitev) najbolj ustrezno, se lahko strokovni timi (izvajalci) pri izvajanju zaposlitvene rehabilitacije povežejo. Eden od izvajalcev prevzame vlogo nosilca obravnavanega primera. Pri tem bosta izvajalca skupaj izvedla storitve zaposlitvene rehabilitacije in skupaj pripravila vmesna poročila ter končno poročilo. Pri poročanju MDDSZ bosta izvajalca navedla, da je bila oseba obravnavana v sodelovanju z drugim izvajalcem tako, da bo razvidno, kateri izvajalec je bil nosilec primera. ZRSZ bo izdal napotnici obema izvajalcema.

IV.IV. NORMATIVI NA PODROČJU ZAPOSLOITVENE REHABILITACIJE

Kot osnovni normativ na področju zaposlitvene rehabilitacije se upošteva:

- število obravnavanih oseb, napotenih s strani ZRSZ,
- število zaposlenih invalidov z odločbo o zaposljivosti v podporni zaposlitvi, ki jim bo izvajalec zaposlitvene rehabilitacije zagotavljal podporne storitve,
- število vključitev v storitev usposabljanja na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu in
- število opravljenih ur storitev zaposlitvene rehabilitacije za obravnavane osebe, napotene s strani ZRSZ in število opravljenih ur podpornih storitev za zaposlene invalide z odločbo o zaposljivosti v podporni zaposlitvi.

Ob upoštevanem 90 % financiranju s strani MDDSZ je **letni normativ** na posamezni polni strokovni tim **obravnava od 100 do 120 oseb (povprečno 110 oseb)** napotenih s strani ZRSZ in povprečno od 5 do 10 invalidov, ki jim bo izvajalec zaposlitvene rehabilitacije zagotavljal izvajanje podpornih storitev

po zaposlitvi. Pri tem mora izvajalec opraviti **vsaj 6.080 ur** storitev zaposlitvene rehabilitacije na posamezni strokovni tim (strokovni tim z obsegom 1). V številu ur so upoštevane opravljene storitve zaposlitvene rehabilitacije za osebe, ki jih bo napotil ZRSZ in podporne storitve za invalida po zaposlitvi (invalidi z odločbo o zaposljivosti v podporni zaposlitvi). Zaradi pomembnosti storitve usposabljanja na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu, je letni normativ vključitev v to storitev najmanj polovica obravnavanih oseb (od 50 do 60) na posamezni polni strokovni tim, pri tem se usposabljanje omeji na največ 6 mesecev, izjemoma z možnostjo podaljšanja na podlagi obrazložitve izvajalca in timske obravnave pri pristojni območni službi ZRSZ. Za strokovni tim, ki bo izvajal storitve zaposlitvene rehabilitacije v manjšem obsegu od polnega, se upošteva normativ, ki je sorazmeren deležu predvidenega letnega normativa (sorazmeren delež obravnavanih oseb, ki jih bo napotil ZRSZ, sorazmerno povprečno število zaposlenih invalidov, ki jim bo strokovni tim zagotavljal podporne storitve, sorazmeren delež opravljenih ur in sorazmeren delež vključitev v storitev usposabljanja na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu) (tabela 7).

V normativu je upoštevan čas, ki je namenjen delu s posameznikom, kot tudi čas, namenjen delu za posameznika. Čas, namenjen delu za posameznika, vključuje pripravo in pisanje poročil (vmernih, končnih), evalvacij, čas za timske sestanke, sodelovanje z rehabilitacijskimi svetovalci in z delodajalci ter tudi čas za mobilnost (mobilni timi). V letnem normativu (6.080 ur) ni upoštevanega časa za strokovno izobraževanje (okvirno 6 dni na strokovnega delavca letno), letne dopuste (okvirno 30 dni na strokovnega delavca letno) in časa za malico (v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih).

Tabela 7: Letni normativ ob upoštevanem 90 % financiranju s strani MDDSZ

Obseg strokovnega tima / letni normativ (90 % financiranje MDDSZ)	Število obravnavanih oseb letno	Število opravljenih ur letno	Število vključitev v storitev usposabljanja letno	Podporne storitve po zaposlitvi letno
1	100 - 120	6.080	50 – 60	5 - 10
0,8	80 - 96	4.864	40 - 48	4 - 8
0,6	60 - 72	3.648	30 - 36	3 - 6
0,5	50 - 60	3.040	25 - 30	2 - 5
0,4	40 - 48	2.432	20 - 24	2 - 4
0,3	30 - 36	1.824	15 - 18	1 - 3

Izvajalec mora ločeno voditi število obravnavanih oseb napoteni s strani ZRSZ, število zaposlenih invalidov z odločbo o zaposljivosti v podporni zaposlitvi, ki jim bo zagotavljal podporne storitve, število vključitev v storitev usposabljanja na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu in število opravljenih ur storitev zaposlitvene rehabilitacije za obravnavane osebe, napotene s strani ZRSZ in število opravljenih ur podpornih storitev za zaposlene invalide z odločbo o zaposljivosti v podporni zaposlitvi.

MDDSZ lahko preverja, ali izvajalec zaposlitvene rehabilitacije izpolnjuje letni normativ za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije. V kolikor izvajalec ne bo dosegel predpisanega letnega normativa zaradi okoliščin, ki so na njegovi strani, lahko MDDSZ zahteva, da vrne sorazmeren delež prejetih finančnih sredstev.

Izvajalec zaposlitvene rehabilitacije mora za poročanje o opravljenih storitvah zaposlitvene rehabilitacije uporabljati spletno aplikacijo Zaposlitvena rehabilitacija, ki je nameščena na portalu za delodajalce eStoritve ZRSZ. V kolikor MDDSZ poleg informacijskih vpogledov iz spletne aplikacije Zaposlitvena rehabilitacija potrebuje še dodatne podatke ali drugačen način poročanja, je izvajalec zaposlitvene rehabilitacije dolžan to upoštevati in zagotoviti.

Normativ na področju zaposlitvene rehabilitacije se lahko tekom veljavnosti te mreže v delu, ki se nanaša na število ur, ki jih mora opraviti izvajalec zaposlitvene rehabilitacije letno na posamezni polni strokovni tim, drugače zastavi (spremeni). Vsaka sprememba normativa mora biti sprejeta in potrjena s strani MDDSZ.

V. MREŽA ZA OBDOBJE OD 2014 DO 2020

1. Določitev skupnega števila strokovnih timov in letnega normativa

Pri določitvi skupnega števila strokovnih timov in letnega normativa so upoštevani podatki iz IV.I. podpoglavja te mreže (Izhodiščni podatki pri oblikovanju mreže 2014-2020) pod točkami 1, 2, 4, 5, 6 in dosedanje izkušnje, povratne informacije ter predlog ZRSZ v povezavi s pripravo te mreže.

Mreža 2010-2013 je predvidela 17 strokovnih timov za zaposlitveno rehabilitacijo. V obdobju od 28. 2. 2010 do 30. 4. 2013 se je brezposelnost invalidov povečala za 33 %. V istem obdobju se je v tem deležu povečalo razmerje med številom vseh brezposelnih in številom brezposelnih invalidov v evidenci brezposelnih oseb glede na obstoječi obseg strokovnih timov po območnih službah ZRSZ (na dan 28. 2. 2010 je na en polni strokovni tim prišlo 784 brezposelnih invalidov, na dan 30. 4. 2013 pa 1.044 brezposelnih invalidov). Ker je zaposlitvena rehabilitacija pravica invalida, bi bilo potrebno za ohranitev razmerja število strokovnih timov povečati za 33 %, kar pa glede na trenutne razmere v državi in omejena proračunska sredstva v takšnem deležu ni možno. Zaradi potreb po povečanju strokovnih timov v posameznih območnih službah ZRSZ, se poveča število strokovnih timov na 18, hkrati pa se na vseh območnih službah ZRSZ dodatno poveča letni normativ obravnavanih oseb za 10 %, kar glede na postavljen letni normativ v Mreži 2010-2013 predstavlja 1.980 vključenih (obravnavanih) oseb na letni ravni, ki jih bo napotil ZRSZ.

Za optimalno delovanje mreže in neprekinjeno izvajanje rehabilitacijskega procesa, ki pomeni tudi neprekinjeno napotovanje v storitve zaposlitvene rehabilitacije s strani ZRSZ v skladu s postavljenim letnim normativom števila oseb po območnih službah ZRSZ, je potreben en rehabilitacijski svetovalec na polni strokovni tim.

Letni normativ na posamezni strokovni tim oziroma glede na obseg strokovnega tima je opredeljen v podpoglavju IV.IV. in v tabeli 7.

Skupno število strokovnih timov za zaposlitveno rehabilitacijo: **18**

Letni normativ: povprečno **1.980 obravnavanih oseb letno** - napotitelj ZRSZ

2. Določitev obsega strokovnih timov glede na ciljne skupine invalidov

Pri določitvi obsega strokovnih timov glede na ciljne skupine invalidov so upoštevani podatki iz IV.I. podpoglavja te mreže (Izhodiščni podatki pri oblikovanju mreže 2014-2020) pod točkami 1, 3, podatki izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije in dosedanje izkušnje v povezavi z izvajanjem zaposlitvene rehabilitacije.

Za zadostitev potreb po zaposlitveni rehabilitaciji so se upoštevale posebnosti populacije, ki so ji namenjene storitve zaposlitvene rehabilitacije. Glede na to, da ima več kot tretjina oseb težave na področju duševnega zdravja, morajo vsi izvajalci, razen specializirana strokovna tima za ciljni skupini slepih in slabovidnih oseb ter gluhih in naglušnih oseb, izvajati storitve zaposlitvene rehabilitacije tudi za ciljno skupino oseb s težavami v duševnem zdravju. Za ciljno skupino slepih in slabovidnih oseb se ohrani obseg strokovnega tima 0,4, za ciljno skupino gluhih in naglušnih oseb pa obseg strokovnega tima 0,8.

3. Določitev obsegov strokovnih timov po območnih službah ZRSZ

Pri določitvi obsegov strokovnih timov po območnih službah ZRSZ so upoštevani podatki iz IV. poglavja te mreže (Izhodišča pri oblikovanju mreže 2014-2020) pod točkami 1, 2 in dosedanje izkušnje, povratne informacije ter predlog ZRSZ v povezavi s pripravo nove mreže.

Povečal se je obseg strokovnih timov v območnih službah ZRSZ, kjer so razmere glede potreb po vključitvah v storitve zaposlitvene rehabilitacije najmanj ugodne, zmanjšal pa se je obseg strokovnih timov v območnih službah ZRSZ, kjer se zadovoljitev potreb po vključitvah v storitve zaposlitvene rehabilitacije lahko dosega tudi z manjšim obsegom strokovnega tima glede na podatke in dosedanje izkušnje.

Obseg strokovnih timov po območnih službah ZRSZ je naveden v tabeli 8 pod stolpcem Mreža 2014-2020.

Tabela 8: Mreža 2014-2020 (obseg strokovnih timov po območnih službah ZRSZ)

Območna služba ZRSZ / obseg strokovnih timov	Mreža 2010-2013	Mreža 2014-2020	Povprečni letni normativ obravnavanih oseb (napotitelj ZRSZ)
CE	1,6	1,4	154 (od 140 do 168)
KP	1	1	110 (od 100 do 120)
KR	1	1,2	132 (od 120 do 144)
LJ	3,4	3,8	418 (od 380 do 456)
MB	2,6	2,6	286 (od 260 do 312)
MS	1,4	2	220 (od 200 do 240)
NG	0,6	0,8	88 (od 80 do 96)
NM	0,8	0,8	88 (od 80 do 96)
PT	0,8	0,8	88 (od 80 do 96)
SE	0,8	0,6	66 (od 60 do 72)
TR	0,4	0,3	33 (od 30 do 36)
VE	1,4	1,5	165 (od 150 do 180)
Vse OS – ciljna skupina G	0,8	0,8	88 (od 80 do 96)
Vse OS – ciljna skupina S	0,4	0,4	44 (od 40 do 48)
Skupaj:	17	18	1.980 (od 1.800 do 2.160)

VI. FINANCIRANJE MREŽE 2014-2020

Zaposlitvena rehabilitacija se financira iz proračuna Republike Slovenije, na podlagi pogodb o financiranju z javnimi zavodi in koncesionarji, če je ZRSZ napotitelj. V primeru, da je napotitelj ZPIZ, delodajalec ali kdo drug, se storitve zaposlitvene rehabilitacije financirajo po veljavnem ceniku, ki ga je sprejel minister, pristojen za invalidsko varstvo.

MDDSZ bo v okviru Mreže izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije za obdobje od 2014 do 2020 financiralo 90 % stroškov za delo strokovnega tima za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije in del materialnih stroškov v enakem obsegu. Preostalih 10 % stroškov, potrebnih za delovanje strokovnega tima, bo izvajalec ustvaril z izvajanjem storitev zaposlitvene rehabilitacije za ZPIZ, delodajalce in druge, lahko pa tudi z opravljanjem drugih storitev in programov. V okviru 90 % financiranja bo izvajalec zaposlitvene rehabilitacije izvajal tudi podporne storitve za zaposlene invalide z odločbo o zaposljivosti v podporni zaposlitvi.

MDDSZ bo financiralo **del stroškov za delo strokovnega tima in del materialnih stroškov**, ki bodo izvajalcem zaposlitvene rehabilitacije priznani v enakem pavšalnem deležu oziroma v sorazmernem deležu glede na priznani obseg strokovnega tima in morebitne druge dodatne stroške, ki bodo priznani posameznim strokovnim timom (npr. mobilnim timom). Priznani stroški bodo specificirani v pogodbah o financiranju, ki se usklajujejo z veljavno zakonodajo.

1. Stroški dela strokovnega tima

Pri izračunu stroškov za delo strokovnega tima bo MDDSZ upoštevalo zakonske predpise in določila kolektivnih pogodb, ki veljajo za javne uslužbenke.

Priznani **stroški dela enega strokovnega tima obsegajo** del stroškov za osnovne plače strokovnih delavcev strokovnega tima, ki obsegajo del sredstev za bruto plače, del sredstev za prispevke delodajalca in del sredstev za druge izdatke zaposlenih, ki vključujejo sredstva za regres za letni dopust, prevoz na delo, regres za prehrano med delom in drugih dodatkov, ki jih določajo zakonski predpisi in določila kolektivnih pogodb, ki veljajo za javne uslužbenke. Dodatno se strokovnemu timu prizna dodatek na delovno dobo 15 let (to je 0,33 % od priznane osnovne plače za vsako zaključno leto delovne dobe).

Pri izračunu stroškov dela za osnovne plače strokovnih delavcev strokovnega tima se upošteva veljavna plačna lestvica:

- 36. plačni razred za strokovnega delavca, ki ni vodja strokovnega tima (upošteva se za tri strokovne delavce),
- 42. plačni razred za vodjo strokovnega tima, ki je tudi strokovni delavec tima (upošteva se za enega strokovnega delavca),
- 51. plačni razred za zdravnika specialista medicine dela, prometa in športa (upošteva se za ¼ strokovnega delavca).

Dejansko višino osnovne plače posameznega strokovnega delavca določi izvajalec zaposlitvene rehabilitacije sam. Okvirna višina naj bi bila v višini plačnih razredov, ki se upoštevajo pri izračunu stroškov dela.

Pri določitvi višine regresa za prehrano med delom se upoštevajo določbe Zakona o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov. Za stroške prevoza na delo se upošteva strošek mesečne vozovnice v Ljubljani, ker so ostali življenjski stroški v Ljubljani višji kot drugod po Sloveniji. V izračunu regresa za prehrano med delom in za stroške prevoza se upošteva okvirna višina 10 mesecev in pol (odšteje se čas namenjen letnemu dopustu – okvirno letno 30 dni).

V stroške dela strokovnega tima se štejejo tudi stroški strokovnih delavcev, ki sodelujejo v strokovnem timu na podlagi podjemnih pogodb ali pogodb o poslovnem sodelovanju, ki se strokovnemu timu dodatno ne priznajo, vendar jih lahko porabljajo iz naslova stroškov dela.

2. Materialni stroški

V okviru dela **materialnih stroškov** bo MDDSZ priznavalo strošek najemnine ali amortizacije poslovnih prostorov, strošek za strokovno izpopolnjevanje, pisarniški in splošni material in storitve (pisarniški material in storitve, čistilni material in storitve, strokovna literatura, računalniške storitve, računovodske storitve), drugi posebni material in storitve (energija, voda, komunalne storitve in komunikacije (telefon, elektronska pošta, poštnina in kurirske storitve)) in podobno v okviru razpoložljivih proračunskih sredstev.

Delež dela materialnih stroškov v razmerju do priznanih stroškov dela strokovnega tima ne more biti višji od 35 % deleža stroškov dela strokovnega tima. V tem deležu se ne upoštevajo stroški, ki bi jih MDDSZ dodatno priznalo za plačilo mentorstev pri delodajalcih in stroški, ki se dodatno priznajo strokovnima timoma za ciljni skupini gluhih in naglušnih oseb ter slepih in slabovidnih oseb.

Del materialnih stroškov se lahko v skladu z razpoložljivimi proračunskimi sredstvi glede na inflacijo ali deflacijo povišuje ali znižuje. V primeru, da se morajo znižati materialni stroški, ki veljajo za javni sektor, se mora v skladu s tem znižati tudi del materialnih stroškov na priznani strokovni tim.

Strokovnemu timu za ciljno skupino gluhih in naglušnih oseb in strokovnemu timu za ciljno skupino slepih in slabovidnih oseb se dodatno prizna dodatek za kilometrino zaradi mobilnosti (mobilni tim). Pri izračunu stroškov zaradi mobilnosti se bo za kilometer upoštevalo 18 % cene neosvinčenega motornega bencina – 95 oktanov. Dodatno bo MDDSZ strokovnemu timu za ciljno skupino gluhih in naglušnih oseb povrnilo stroške za tolmača za slovenski znakovni jezik, strokovnemu timu za ciljno

skupino slepih in slabovidnih oseb pa bo povrnilo strošek za nastanitev v primeru, da bo moral izvajalec pri izvajanju zaposlitvene rehabilitacije slepi ali slabovidni osebi zagotoviti nastanitev.

V okviru razpoložljivih proračunskih sredstev lahko MDDSZ prizna tudi dodatek za plačilo mentorjev pri delodajalcih za storitev usposabljanja na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu. Višina dodatka za plačilo mentorjev pri delodajalcih (v običajnih delovnih okoljih) se bo določila v pogodbah o financiranju. Dodatek za plačilo mentorjev se bo poračunal le na podlagi dokazila, da je izvajalec delodajalcu, pri katerem je bila oseba vključena v storitev usposabljanja, plačal mentorstvo. MDDSZ bo poravnal le sorazmeren del višine sredstev, če bo ta višja, kot je bila določena v pogodbah o financiranju in le toliko mentorstev, kot bo možno v okviru razpoložljivih proračunskih sredstev. Ne glede na to, ali bo MDDSZ izvajalcem priznalo dodatek za plačilo mentorjev pri delodajalcih, lahko izvajalci iz dela materialnih stroškov plačujejo mentorstvo pri delodajalcih. MDDSZ bo takšno porabo sredstev štelo za namensko in skladno s pogodbo o financiranju.

Sredstva iz naslova materialnih stroškov lahko izvajalec zaposlitvene rehabilitacije porablja tudi za nekatere druge stroške zaposlenih strokovnih delavcev strokovnega tima, kot so npr. obvezni stroški po Zakonu o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1), prevozni stroški (kilometrini) v povezavi z izvajanjem storitev zaposlitvene rehabilitacije (več lokacij, delodajalci (storitev usposabljanja)). Prav tako lahko izvajalec zaposlitvene rehabilitacije sredstva iz naslova materialnih stroškov porablja za obvezne stroške, ki nastanejo zaradi vključitve invalida v storitve usposabljanja na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu po Zakonu o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1).

3. Poraba proračunskih sredstev

Proračunska sredstva, pridobljena iz naslova zaposlitvene rehabilitacije, so strogo namenska in se lahko porabljajo izključno za namene (aktivnosti), ki se nanašajo na izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije v delu, ko je napotitelj na storitve zaposlitvene rehabilitacije ZRSZ. Proračunska sredstva lahko izvajalci porabljajo le za plačilo zakonskih obveznosti, npr. zakonsko predpisani prispevki in podobno. Izvajalec, ki izvaja tudi druge storitve ali dejavnosti, za katere je registriran, je dolžan upoštevati predpise o računovodenju in zagotavljati ločen prikaz poslovanja s sredstvi, pridobljenimi iz naslova zaposlitvene rehabilitacije na podlagi pogodbe o financiranju storitev zaposlitvene rehabilitacije, drugih javnih finančnih prihodkov ter prihodkov iz naslova prodaje storitev in blaga na trgu. Prihodki in odhodki iz naslova zaposlitvene rehabilitacije se morajo voditi na posebnem stroškovnem mestu.

4. Posebne okoliščine

Če proračunska sredstva za izvajanje zaposlitvene rehabilitacije ne bodo zadostna v obsegu, kot ga določa ta mreža, lahko MDDSZ odloči, da bo financiral nižji delež stroškov za delo strokovnega tima in nižji delež materialnih stroškov. V tem primeru bo MDDSZ sorazmerno zmanjšal letni normativ (število obravnavanih oseb, ki jih bo v storitve zaposlitvene rehabilitacije napotil ZRSZ, število zaposlenih invalidov z odločbo o zaposljivosti v podporni zaposlitvi, ki jim bo izvajalec zaposlitvene rehabilitacije zagotavljal podporne storitve, število vključitev v storitev usposabljanja na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu, število opravljenih ur storitev zaposlitvene rehabilitacije in število opravljenih ur podpornih storitev) glede na delež financiranja. Število strokovnih timov, ki jih določa ta mreža, bo ostalo isto.

Številka: 149-26/2013/31

Ljubljana, dne 2. 9. 2013

dr. Anja Kopač Mrak

MINISTRICA