



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

MINISTER

Minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti na podlagi 18. člena Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 87/11, 96/12 – ZPIZ-2 in 98/14) in na predlog Direktorata za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja sprejema mrežo izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v naslednjem besedilu:

**MREŽA**  
**IZVAJALCEV ZAPOSLOITVENE REHABILITACIJE**  
**za obdobje od 2021 do 2027**

*V Mreži izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije za obdobje od 2021 do 2027 uporabljeni izrazi, zapisani v moški ali ženski slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtrarno poimenovanje, uporabljeni za oba spola.*

## KAZALO:

<b>I.</b>	<b>UVOD .....</b>	<b>5</b>
<b>II.</b>	<b>DOSEDANJE IZVAJANJE ZAPOSLOTVENE REHABILITACIJE .....</b>	<b>6</b>
<b>III.</b>	<b>IZBOR IZVAJALCEV ZAPOSLOTVENE REHABILITACIJE .....</b>	<b>8</b>
<b>IV.</b>	<b>IZHODIŠČNI PODATKI PRI OBLIKOVANJU MREŽE 2021-2027 .....</b>	<b>9</b>
<b>V.</b>	<b>OSNOVNA NAČELA .....</b>	<b>14</b>
<b>VI.</b>	<b>STROKOVNI TIM ZAPOSLOTVENE REHABILITACIJE.....</b>	<b>16</b>
1.	SESTAVA STROKOVNEGA TIMA .....	16
2.	NALOGE STROKOVNEGA TIMA .....	16
3.	VODJA STROKOVNEGA TIMA.....	16
4.	DELOVNOPRAVNA OBLIKA DELA STROKOVNIH DELAVCEV .....	16
5.	DELOVNE IZKUŠNJE STROKOVNIH DELAVCEV .....	16
6.	NADOMEŠČANJE STROKOVNIH DELAVCEV .....	17
7.	OBLIKOVANJE STROKOVNIH TIMOV GLEDE NA CILJNE SKUPINE INVALIDOV .....	17
8.	STROKOVNA TIMA ZA CILJNI SKUPINI S IN G.....	18
9.	STROKOVNI TIMI ZA CILJNI SKUPINI TDZ IN O .....	18
10.	POVEZOVANJE IZVAJALCEV .....	19
11.	OPREDELITEV RAZLIČNIH OBSEGOV STROKOVNIH TIMOV .....	19
12.	URNIK .....	20
<b>VII.</b>	<b>MREŽA 2021-2027 .....</b>	<b>21</b>
1.	DOLOČITEV SKUPNEGA ŠTEVILA STROKOVNIH TIMOV .....	21
2.	DOLOČITEV OBSEGA STROKOVNIH TIMOV GLEDE NA CILJNE SKUPINE INVALIDOV .....	21
3.	DOLOČITEV DELEŽA FINANCIRANJA STROKOVNEGA TIMA S STRANI MDDSZ .....	21
4.	DOLOČITEV LETNEGA NORMATIVA NA STROKOVNI TIM ZAPOSLOTVENE REHABILITACIJE.....	22
5.	DOLOČITEV OBSEGA STROKOVNIH TIMOV PO OS ZRSZ .....	24
6.	KLUČNE SPREMEMBE V MREŽI 2021-2027 V PRIMERJAVI S PREDHODNO MREŽO .....	25
<b>VIII.</b>	<b>FINANCIRANJE MREŽE 2021-2027 .....</b>	<b>26</b>
1.	STROŠKI DELA STROKOVNEGA TIMA .....	26
2.	MATERIALNI STROŠKI.....	28
3.	PORABA PRORAČUNSKIH SREDSTEV .....	29
4.	IZREDNE OKOLIŠČINE .....	29

## SEZNAM OZNAK:

**MDDSZ** – Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

**MKB** – Mednarodna klasifikacija bolezni

**MKF** – Mednarodna klasifikacija funkcioniranja, invalidnosti in zdravja

**MREŽA 2006-2009** – Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije

**MREŽA 2010-2013** – Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije za obdobje od 2010 do 2013

**MREŽA 2014-2020** – Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije za obdobje od 2014 do 2020

**OS ZRSZ** – Območna služba Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje

**ZPIZ** – Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije

**ZRSZ** – Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje

**ZZRZI** – Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov

**Evidenca BO** – evidenca brezposelnih oseb

### **Ciljne skupine invalidov:**

**Ciljna skupina S** – ciljna skupina za slepe in slabovidne osebe

**Ciljna skupina G** - ciljna skupina za gluhe in naglušne osebe

**Ciljna skupina TDZ** – ciljna skupina za osebe s težavami v duševnem zdravju

**Ciljna skupina O** – ciljna skupina za vse ostale osebe, ki potrebujejo storitve zaposlitvene rehabilitacije

### **Območne službe ZRSZ (OS ZRSZ):**

**CE** - Območna služba ZRSZ Celje

**KP** - Območna služba ZRSZ Koper

**KR** - Območna služba ZRSZ Kranj

**LJ** - Območna služba ZRSZ Ljubljana

**MB** - Območna služba ZRSZ Maribor

**MS** - Območna služba ZRSZ Murska Sobota

**NG** - Območna služba ZRSZ Nova Gorica

**NM** - Območna služba ZRSZ Novo mesto

**PT** - Območna služba ZRSZ Ptuj

**SE** - Območna služba ZRSZ Sevnica

**TR** - Območna služba ZRSZ Trbovlje

**VE** - Območna služba ZRSZ Velenje

**VSE OS** – vse območne službe ZRSZ

## I. UVOD

Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 87/11, 96/12 – ZPIZ-2 in 98/14, v nadaljnjem besedilu: ZZRZI) v 18. členu določa, da se zaposlitvena rehabilitacija izvaja kot javna služba v okviru mreže izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije, pri čemer se pri vzpostavitvi mreže upošteva število in potrebe invalidov glede na vrsto invalidnosti in regionalno pokritost z izvajalci storitev. V mrežo se lahko vključijo javni zavodi ter druge pravne in fizične osebe, ki izpolnjujejo pogoje, predpisane za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije.

Zaposlitvena rehabilitacija so storitve, ki se izvajajo s ciljem, da se invalid usposobi za ustrezno delo, se zaposli, zaposlitev zadrži in v njej napreduje ali spremeni svojo poklicno kariero (4. člen ZZRZI).

Zaposlitvena rehabilitacija je pravica invalida do posameznih storitev zaposlitvene rehabilitacije v obsegu, na način in v trajanju, opredeljenem v rehabilitacijskem načrtu (13. člen ZZRZI).

Invalid po 3. členu ZZRZI je oseba, ki pridobi status invalida po ZZRZI ali po drugih predpisih, in oseba, pri kateri so z odločbo pristojnega organa ugotovljene trajne posledice telesne ali duševne okvare ali bolezni in ima zato bistveno manjše možnosti, da se zaposli ali ohrani zaposlitev ali v zaposlitvi napreduje. Pogoji in merila za pridobitev statusa invalida so opredeljeni v II. poglavju ZZRZI.

Storitve zaposlitvene rehabilitacije po 15. členu ZZRZI so:

- svetovanje, vzpodbujanje in motiviranje invalidov k aktivni vlogi,
- priprava mnenja o ravni delovnih sposobnosti, znanj, delovnih navad in poklicnih interesov,
- pomoč pri sprejemanju lastne invalidnosti in seznanjanje o možnostih vključevanja v usposabljanje in delo,
- pomoč pri izboru ustreznih poklicnih ciljev,
- razvijanje socialnih spretnosti in veščin,
- pomoč pri iskanju ustreznega dela oziroma zaposlitve,
- analiza konkretnega delovnega mesta in delovnega okolja invalida,
- izdelava načrta prilagoditve delovnega mesta in delovnega okolja invalida,
- izdelava načrta potrebne opreme in sredstev za delo,
- usposabljanje na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu,
- spremljanje in strokovna pomoč pri usposabljanju in izobraževanju,
- spremljanje invalida na delovnem mestu po zaposlitvi,
- sprotno ocenjevanje uspešnosti rehabilitacijskega procesa,
- ocenjevanje doseganja delovnih rezultatov invalidov,
- opravljanje drugih storitev zaposlitvene rehabilitacije.

Če bo ZZRZI v obdobju veljavnosti te mreže v 15. členu spremenjen, bodo izvajalci zaposlitvene rehabilitacije dolžni upoštevati sprejete spremembe pri izvajanju storitev zaposlitvene rehabilitacije.

Druge podzakonske podlage za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije:

- Pravilnik o merilih in postopku za pridobitev statusa invalida, za priznanje pravice do zaposlitvene rehabilitacije in za ocenjevanje zaposlitvenih možnosti invalidov ter o delu rehabilitacijskih komisij (Uradni list RS, št. 117/05),
- Pravilnik o merilih in postopku za določitev višine subvencije plače za invalide (Uradni list RS, št. 117/2005 in 40/08),
- Standardi storitev zaposlitvene rehabilitacije.

## II. DOSEDANJE IZVAJANJE ZAPOSLOTVENE REHABILITACIJE

Dne 25. avgusta 2005 je bila sprejeta prva mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije (v nadaljnjem besedilu: Mreža 2006-2009). Predstavljala je kombiniran sistem z osnovnimi kazalniki, ki so upoštevali število in potrebe invalidov glede na vrsto invalidnosti in regionalno pokritost z izvajalci ter oceno, da bo letno v zaposlitveno rehabilitacijo vključenih med 1.000 in 1.200 oseb, katerih napotitelj<sup>1</sup> v storitve bo Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: ZRSZ). S 13,5 timi je Mreža 2006-2009 teritorialno pokrivala celotno Slovenijo. Od tega je bil 1 tim izključno za osebe s težavami v duševnem zdravju, 0,25 tima za slepe in slabovidne osebe ter 0,25 tima za gluhe in naglušne osebe. Izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije v okviru Mreže 2006-2009 je zajemalo obdobje od 1. 3. 2006 do 28. 2. 2010. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljnjem besedilu: MDDSZ) je financiralo 75 % stroškov za delo tima glede na izhodišča v Mreži 2006-2009 in del materialnih stroškov v enakem obsegu. Preostalih 25 % stroškov, potrebnih za delovanje tima, so si morali izvajalci zaposlitvene rehabilitacije ustvariti sami, z izvajanjem storitev zaposlitvene rehabilitacije za ZPIZ, delodajalce in podobno.

Dne 22. julija 2009 je bila sprejeta Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije za obdobje od 2010 do 2013 (v nadaljnjem besedilu: Mreža 2010-2013), ki je predstavljala nadgradnjo prejšnje mreže. Praksa izvajanja zaposlitvene rehabilitacije v okviru Mreže 2006-2009 je pokazala, da potrebe po zaposlitveni rehabilitaciji v določenih OS ZRSZ bistveno presegajo priznani obseg strokovnih timov, da je pokritost z izvajalci zaposlitvene rehabilitacije po OS ZRSZ neenakomerno porazdeljena in da je premalo strokovnih timov za posamezne skupine invalidov. Pobude s predlogi za razširitev mreže so prihajale tako s strani ZRSZ, kot tudi s strani izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije. Razmere na trgu so se spremenile, povečalo se je število brezposelnih invalidov. Ti razlogi so bili ključni za pripravo Mreže 2010-2013. Povečalo se je število strokovnih timov s 13,5 na 17. Praksa je pokazala, da obseg strokovnega tima 0,25 ni najbolj ustrezen, zato se je spremenil minimalni obseg strokovnega tima na 0,4, hkrati pa tudi obseg financiranja s strani MDDSZ iz 75 % na 90 %, glede na postavljena izhodišča iz Mreže 2010-2013. Za ciljno skupino slepih in slabovidnih oseb je bil določen 0,4 obseg strokovnega tima, za ciljno skupino gluhih in naglušnih pa 0,8. Glede na izkazano, da ima več kot tretjina oseb težave v duševnem zdravju, se je za vsako OS ZRSZ določil del strokovnega tima za te osebe. V okviru 90 % financiranja s strani MDDSZ so izvajalci zaposlitvene rehabilitacije izvajali tudi podporne storitve za invalide po zaposlitvi. Skladno s povečanjem števila strokovnih timov in deležem financiranja s strani MDDSZ se je povečalo letno število vključitev v storitve zaposlitvene rehabilitacije za osebe, ki jih v storitve zaposlitvene rehabilitacije napoti ZRSZ, in sicer na 1.700.

Dne 2. septembra 2013 je bila sprejeta Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije za obdobje od 2014 do 2020 (v nadaljnjem besedilu: Mreža 2014-2020). Zaradi povečanja brezposelnosti invalidov za 33 % v obdobju od 28. 2. 2010 do 30. 4. 2013 se je z Mrežo 2014-2020 povečalo število strokovnih timov iz prejšnjih 17 na 18 ter povečalo število obravnavanih oseb na letni ravni za 10 %. Pri pripravi Mreže 2014-2020 so se upoštevale posebnosti populacije, ki so ji namenjene storitve zaposlitvene rehabilitacije. Glede na Mrežo 2010-2013 in izkazano, da ima več kot tretjina oseb težave v duševnem zdravju, je Mreža 2014-2020 določila, da vsi izvajalci izvajajo storitve zaposlitvene rehabilitacije tudi za ciljno skupino oseb s težavami v duševnem zdravju, razen specializirana strokovna tima za ciljni skupini slepih in slabovidnih ter gluhih in naglušnih. Da bi mreža v največji meri omogočala uporabnikom možnost izbire pri vključevanju k izvajalcem storitev zaposlitvene rehabilitacije in bi se praviloma na vsaki OS ZRSZ zagotovila vsaj dva različna izvajalca storitev zaposlitvene rehabilitacije, se je z Mrežo 2014-2020 minimalni obseg strokovnega tima znižal iz prejšnjega 0,4 na 0,3.

---

<sup>1</sup> Osebe lahko napoti v storitve zaposlitvene rehabilitacije ZRSZ v skladu z določili ZZRZI, ZPIZ v skladu z določili Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, delodajalci in drugi.

Tabela 1: Pregled izvajanja zaposlitvene rehabilitacije od leta 2006 naprej

	Mreža 2006-2009	Mreža 2010-2013	Mreža 2014-2020
<b>Datum sprejetja</b>	<b>25. avgust 2005</b>	<b>22. julij 2009</b>	<b>2. september 2013</b>
<b>Obdobje veljavnosti</b>	<b>4 leta</b> od 1. 3. 2006 do 28. 2. 2010	<b>3 leta in 10 mesecev</b> od 1. 3. 2010 do 31. 12. 2013	<b>7 let</b> od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2020
<b>Število strokovnih timov za zaposlitveno rehabilitacijo glede na ciljne skupine invalidov</b>	<b>13,5</b> od tega: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 strokovni tim za osebe s težavami v duševnem zdravju</li> <li>• 0,25 tima za slepe in slabovidne osebe</li> <li>• 0,25 tima za gluhe in naglušne osebe</li> </ul>	<b>17</b> od tega: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,4 strokovnega tima za slepe in slabovidne osebe</li> <li>• 0,8 strokovnega tima za gluhe in naglušne osebe</li> </ul>	<b>18</b> od tega: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,4 strokovnega tima za slepe in slabovidne osebe</li> <li>• 0,8 strokovnega tima za gluhe in naglušne osebe</li> </ul>
<b>Sestava strokovnega tima</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 strokovni delavci v skladu z 9. členom ZZRZI</li> <li>• 0,25 zdravnika (specialist medicine dela, specialist psihiatrije ali druga ustrezna specializacija)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 strokovni delavci v skladu z 9. členom ZZRZI (v str. timu S in G del str. delavca, ki je tiflopedagog oz. surdopedagog)</li> <li>• 0,25 zdravnika, specialista medicine dela, prometa in športa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 strokovni delavci v skladu z 9. členom ZZRZI (v str. timu S in G del str. delavca, ki je tiflopedagog oz. surdopedagog)</li> <li>• 0,25 zdravnika, specialista medicine dela, prometa in športa</li> </ul>
<b>Minimalni obseg strokovnega tima</b>	<b>0,25</b>	<b>0,4</b>	<b>0,3</b>
<b>Letni normativ na posamezni strokovni tim</b>	povprečno <b>80</b> obravnavanih oseb – napotitelj ZRSZ	povprečno <b>100</b> obravnavanih oseb (razpon od 90 do 110) – napotitelj ZRSZ <b>od 5 do 10 zaposlenih invalidov</b> - izvajanje podpornih storitev	povprečno <b>110</b> obravnavanih oseb (razpon od 100 do 120) – napotitelj ZRSZ od tega: od 50 do 60 oseb – vključitev v storitev usposabljanja na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu <b>od 5 do 10 zaposlenih invalidov</b> - izvajanje podpornih storitev
<b>Letni normativ število obravnavanih oseb za vse strokovne time</b>	<b>1.000 - 1.200</b> brezposelnih oseb/invalidov, ki potrebujejo storitve zaposlitvene rehabilitacije	<b>1.700</b> brezposelnih oseb/invalidov, ki potrebujejo storitve zaposlitvene rehabilitacije <b>85 – 170 zaposlenim invalidom</b> - izvajanje podpornih storitev	<b>1.980 (od 1.800 do 2.160)</b> brezposelnih oseb, ki potrebujejo storitve zaposlitvene rehabilitacije <b>90 – 180 zaposlenim invalidom</b> - izvajanje podpornih storitev
<b>Letni normativ na posamezni strokovni tim – št. opravljenih ur</b>	7.660 ur storitev za vse naročnike (ob 75 % financiranju MDDSZ = <b>5.745 ur za napotitelja ZRSZ</b> )	<b>vsaj 6.080 ur</b> (napotitelj ZRSZ in podporne storitve) - izvzete so ure za strokovno izobraževanje, letne dopuste in malice strokovnih delavcev	<b>vsaj 6.080 ur</b> (napotitelj ZRSZ in podporne storitve) - izvzete so ure za strokovno izobraževanje, letne dopuste in malice strokovnih delavcev
<b>Delež financiranje s strani MDDSZ glede na izhodišča, postavljena v posamezni mreži</b>	<b>75 %</b> (stroški dela in materialni stroški) <u>Izhodišče za stroške dela:</u> Upoštevane tarifne skupine po KPDZSV <sup>2</sup> – koeficient 7 za strokovne delavce, koeficient 9 za zdravnika, specialista medicine dela, prometa in športa	<b>90 %</b> (stroški dela in materialni stroški) <u>Izhodišče za stroške dela:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 36. pl.r. str. delavec,</li> <li>• 42. pl.r. str. delavec (vodja),</li> <li>• 51. pl.r. zdravnik, specialist medicine dela, prometa in športa</li> </ul>	<b>90 %</b> (stroški dela in materialni stroški) <u>Izhodišče za stroške dela:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 36. pl.r. str. delavec,</li> <li>• 42. pl.r. str. delavec (vodja),</li> <li>• 51. pl.r. zdravnik, specialist medicine dela, prometa in športa</li> </ul>

<sup>2</sup> Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva

### III. IZBOR IZVAJALCEV ZAPOSLOVNE REHABILITACIJE

Mreža predvideva pokritost celotne države z izvajalci zaposlitvene rehabilitacije. V mrežo se lahko vključijo javni zavodi ter druge pravne in fizične osebe, ki izpolnjujejo pogoje, predpisane za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije. Javni zavodi morajo imeti v temeljnem aktu opredeljeno izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije. Fizične in pravne osebe, ki niso javni zavodi, morajo za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije pridobiti koncesijo.

MDDSZ bo za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije v skladu z ZZRZI in s to mrežo razpisalo javni natečaj za podelitev koncesij in izbor strokovnih timov za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije za obdobje od 2021 do vključno 2027. Koncesijo za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije lahko pridobijo fizične in pravne osebe, ki so registrirane v Republiki Sloveniji za opravljanje dejavnosti v skladu z Uredbo o standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 69/07 in 17/08) pod N78 Zaposlovalne dejavnosti ali P85.5 Drugo izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje ali Q88 Socialno varstvo brez nastanitve ter bodo izpolnjevale pogoje javnega natečaja. Vse pogoje javnega natečaja morajo izpolnjevati tudi javni zavodi, ki bodo morali v razpisnem roku oddati dokazila o izpolnjevanju predpisanih pogojev in sposobnosti za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije na način, ki bo določen v javnem natečaju. Javni zavodi morajo imeti v temeljnem aktu opredeljeno izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije.

Vsak ponudnik se lahko na javni natečaj prijavi le z eno ponudbo, v kateri lahko prijavil več strokovnih timov za izvajanje zaposlitvene rehabilitacije glede na posamezne OS ZRSZ. Posamezni strokovni tim lahko deluje v več OS ZRSZ na več lokacijah, vendar v posamezni OS ZRSZ ne more delovati manj kot v obsegu 0,4 strokovnega tima. Izjema sta mobilna strokovna tima za ciljni skupini slepih in slabovidnih oseb ter gluhih in naglušnih oseb, ki izvajata storitve zaposlitvene rehabilitacije za vse OS ZRSZ.

Ponudbe ponudnikov se ovrednoti v skladu z merili javnega natečaja.

Koncesije se izbranim ponudnikom podelijo z odločbo ministra, pristojnega za invalidsko varstvo, na podlagi le-te pa MDDSZ kot koncedent in izbran ponudnik (izvajalec zaposlitvene rehabilitacije) kot koncesionar s koncesijsko pogodbo uredita medsebojno koncesijsko razmerje. Z izbranimi javnimi zavodi se sklenejo pogodbe o izvajanju zaposlitvene rehabilitacije.



## IV. IZHODIŠČNI PODATKI PRI OBLIKOVANJU MREŽE 2021-2027

ZZRZI v 18. členu določa, da se pri vzpostavitvi mreže upošteva število in potrebe invalidov glede na vrsto invalidnosti in regionalno pokritost z izvajalci storitev. Pri oblikovanju Mreže 2021-2027 so se upoštevali naslednji podatki:

### 1. Število vseh brezposelnih/brezposelnih invalidov v evidenci brezposelnih oseb po OS ZRSZ na 31. 12. posameznega leta od 2010 do 2019 ter na 31. 5. 2010 in 31. 5. 2020

Pri določanju potreb po številu invalidov, ki potrebujejo storitve zaposlitvene rehabilitacije, je potrebno upoštevati dejstvo, da lahko invalidi v evidenci brezposelnih oseb uveljavljajo pravico do storitev zaposlitvene rehabilitacije v skladu z ZZRZI in ta pravica ni vezana na spol, starost, izobrazbo, vrsto invalidnosti in podobno.

Podatek o številu brezposelnih oseb je pomemben z vidika oseb, ki lahko pridobijo pravico do storitev zaposlitvene rehabilitacije in je hkrati pokazatelj stanja brezposelnosti v posamezni OS ZRSZ. Podatek o številu invalidov v evidenci brezposelnih je tisti, ki kaže na brezposelne invalide, ki lahko pridobijo pravico do storitev zaposlitvene rehabilitacije in je ključni kriterij pri določitvi števila in obsegov strokovnih timov po posameznih OS ZRSZ.

Izvajanje zaposlitvene rehabilitacije v okviru Mreže 2014-2020 se je začelo s 1. 1. 2014. Po podatkih na 31. 12. 2014 in 31. 12. 2019 se je brezposelnost zmanjšala za 37 % (iz 119.458 na 75.292, graf 1), brezposelnost invalidov pa za 26 % (iz 17.464 na 12.989, graf 1).

Od 12. 3. do 31. 5. 2020 je bila razglašena epidemije nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID-19).

Po podatkih na 31. 12. 2019 in 31. 5. 2020 se je brezposelnost povečala za 20 % (iz 75.292 na 90.415, graf 1), brezposelnost invalidov pa se je povečala za manj kot 1 % (iz 12.989 na 12.905, graf 1).

Gledano na desetletno obdobje na dan 31. 5. 2010 in 31. 5. 2020, se je brezposelnost zmanjšala za 8,1 % (iz 98.401 na 90.415, graf 1), brezposelnost invalidov pa za 5 % (iz 13.589 na 12.905, graf 1).

V drugi polovici leta 2020 se pričakuje povečan priliv brezposelnih invalidov, saj podatki Komisije za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi kažejo 3x povečan priliv vlog na to komisijo, ki v času epidemije nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID-19) ni delovala.

Graf 1: Število vseh brezposelnih/brezposelnih invalidov v evidenci brezposelnih oseb na 31. 12. posameznega leta od 2010 do 2019 ter na 31. 5. 2010 in 31. 5. 2020

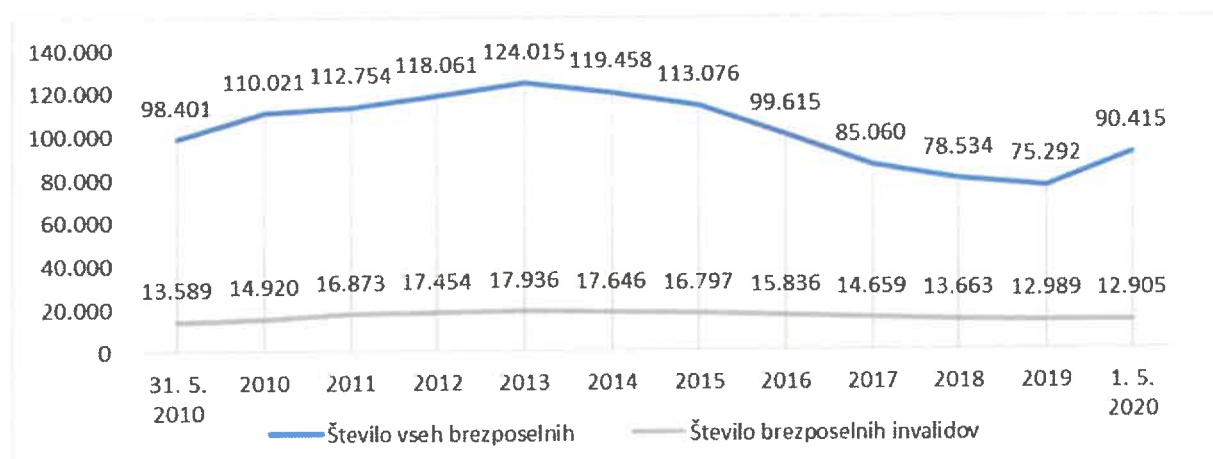


Tabela 2: Povprečno število vseh brezposelnih/brezposelnih invalidov v evidenci BO<sup>3</sup> po OS ZRSZ na 31. 12. posameznega leta od 2014 do 2018 in število vseh brezposelnih/brezposelnih invalidov na 31. 12. 2019 in 31. 5. 2020

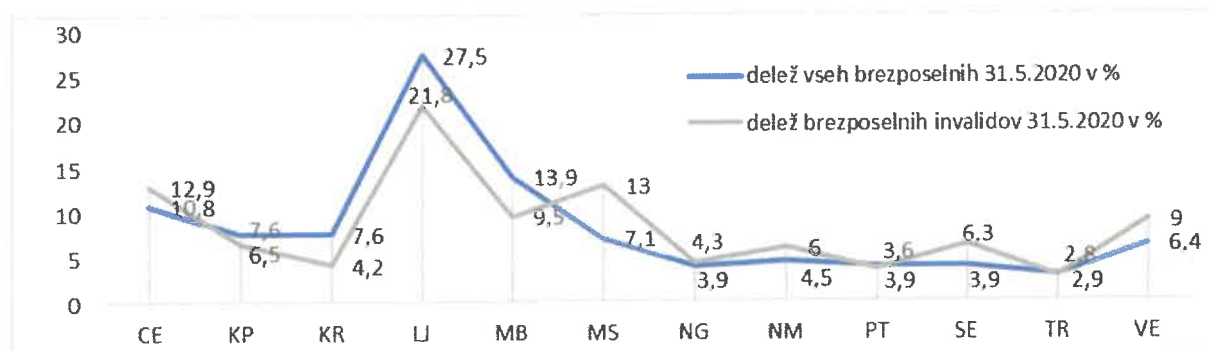
OS ZRSZ	Št. vseh brezposelnih na dan					Št. brezposelnih invalidov na dan				
	Povprečje 2014-2018 (na 31. 12.)	v %	31. 12. 2019	31. 5. 2020	v %	Povprečje 2014-2018 (na 31. 12.)	v %	31. 12. 2019	31. 5. 2020	v %
CE	10.671	10,8	8.447	9.803	10,8	1.823	12,9	1.690	1.669	12,9
KP	6.611	6,7	5.034	6.895	7,6	1.032	6,5	841	834	6,5
KR	6.666	6,7	5.099	6.861	7,6	877	4,2	533	543	4,2
LJ	27.891	28,1	21.057	24.864	27,5	3.417	21,8	2.828	2.817	21,8
MB	13.253	13,4	10.297	12.611	13,9	1.744	9,5	1.223	1.231	9,5
MS	8.191	8,3	6.196	6.465	7,1	2.050	13	1.777	1.678	13
NG	4.149	4,2	2.806	3.515	3,9	660	4,3	555	556	4,3
NM	4.998	5	3.596	4.053	4,5	964	6	807	778	6
PT	3.490	3,5	2.753	3.500	3,9	569	3,6	452	463	3,6
SE	3.963	4	3.149	3.498	3,9	858	6,3	808	816	6,3
TR	3.314	3,3	2.258	2.592	2,9	500	2,8	352	362	2,8
VE	5.952	6	4.600	5.758	6,4	1.226	9	1.123	1.158	9
<b>Skupaj</b>	<b>99.149</b>	<b>100</b>	<b>75.292</b>	<b>90.415</b>	<b>100</b>	<b>15.720</b>	<b>100</b>	<b>12.989</b>	<b>12.905</b>	<b>100</b>

Vir: ZRSZ

Najvišji delež brezposelnih na 31. 5. 2020 (graf 2, tabela 2) izkazuje OS ZRSZ Ljubljana z 24.864 brezposelnimi, kar predstavlja več kot četrtino vseh brezposelnih (27,5 %), sledi OS ZRSZ Maribor z 12.611 brezposelnimi (13,9 %) in OS ZRSZ Celje z 9.803 brezposelnimi (10,8 %). Najnižji delež brezposelnih izkazuje OS ZRSZ Trbovlje z 2.595 brezposelnimi (2,9 %).

Najvišji delež brezposelnih invalidov na 31. 5. 2020 (graf 2, tabela 2) izkazuje OS ZRSZ Ljubljana z 2.817 brezposelnimi invalidi, kar predstavlja več kot petino vseh brezposelnih invalidov (21,8 %), sledi OS ZRSZ Murska Sobota z 1.678 brezposelnimi invalidi (13 %) in OS ZRSZ Celje z 1.669 brezposelnimi invalidi (12,9 %). Najnižji delež brezposelnih invalidov izkazuje OS ZRSZ Trbovlje z 362 brezposelnimi invalidi (2,8 %).

Graf 2: Delež vseh brezposelnih/brezposelnih invalidov na 31. 5. 2020 po OS ZRSZ



<sup>3</sup> BO = Brezposelnih oseb

2. Razmerje števila vseh brezposelnih/brezposelnih invalidov v evidenci BO v primerjavi z obsegi strokovnih timov, določenih v Mreži 2014-2020 po OS ZRSZ na 31. 5. 2020, preračunano na en strokovni tim

Podatek je pomemben pri oblikovanju obsegov strokovnih timov po OS ZRSZ, s čimer se zagotavlja pokritost in dostopnost do storitev zaposlitvene rehabilitacije na regionalni ravni.

Razmerje med številom vseh brezposelnih in brezposelnih invalidov v evidenci brezposelnih oseb glede na obseg strokovnih timov, določenih v Mreži 2014-2020 po OS ZRSZ, na 31. 5. 2020 kaže na izrazite razlike pri preračunu števila brezposelnih/brezposelnih invalidov na en strokovni tim (graf 3, tabela 3). Po podatkih je pri vseh brezposelnih situacija najbolj ugodna v OS ZRSZ Murska Sobota, kjer pride 3.233 brezposelnih, preračunano na en strokovni tim, za razliko od OS ZRSZ Trbovlje, kjer je situacija najmanj ugodna, z 8.640 brezposelnimi, preračunano na en strokovni tim. Pri brezposelnih invalidih na 31. 5. 2020 je situacija najbolj ugodna v OS ZRSZ Kranj, kjer pride 453 brezposelnih invalidov, preračunano na en strokovni tim, najmanj ugodna pa v OS ZRSZ Sevnica, z 1.360 brezposelnimi invalidi, preračunano na en strokovni tim.

Graf 3: Razmerje števila vseh brezposelnih/brezposelnih invalidov v evidenci BO glede na obseg strokovnih timov po OS ZRSZ iz Mreže 2014-2020 na 31. 5. 2020, preračunano na en str. tim

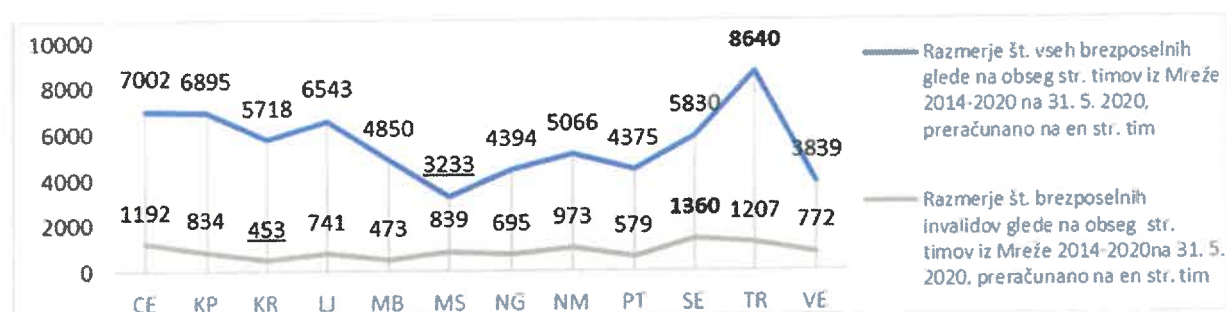


Tabela 3: Razmerje števila vseh brezposelnih/brezposelnih invalidov v evidenci BO glede na obseg strokovnih timov po OS ZRSZ iz Mreže 2014-2020 na 31. 5. 2020, preračunano na en str. tim

OS ZRSZ	Obseg str. tima Mreža 2014 - 2020	Št. vseh brezposelnih na 31. 5. 2020	Razmerje št. vseh brezposelnih v odnosu do obsega str. timov na 31. 5. 2020, preračunano na en str. tim	Št. brezposelnih invalidov na 31. 5. 2020	Razmerje št. brezposelnih invalidov v odnosu do obsega str. timov na 31. 5. 2020, preračunano na en str. tim
CE	1,4	9.803	<b>7.002</b>	1.669	<b>1.192</b>
KP	1	6.895	<b>6.895</b>	834	834
KR	1,2	6.861	5.718	543	<u>453</u>
LJ	3,8	24.864	6.543	2.817	741
MB	2,6	12.611	4.850	1.231	<u>473</u>
MS	2	6.465	<u>3.233</u>	1.678	839
NG	0,8	3.515	<u>4.394</u>	556	695
NM	0,8	4.053	5.066	778	973
PT	0,8	3.500	<u>4.375</u>	463	<u>579</u>
SE	0,6	3.498	5.830	816	<b>1.360</b>
TR	0,3	2.592	<b>8.640</b>	362	<b>1.207</b>
VE	1,5	5.758	3.839	1.158	772
	<b>16,8*</b>	<b>90.415</b>	<b>5.382</b>	<b>12.905</b>	<b>768</b>
	<b>18</b>		<b>5.023</b>		<b>717</b>

\* Podatki po OS ZRSZ upoštevajo 16,8 strokovnih timov, brez strokovnega tima za ciljno skupino S v obsegu 0,4 ter strokovnega tima za ciljno skupino G v obsegu 0,8, saj ta strokovna tima izvajata zaposlitveno rehabilitacijo za vse OS ZRSZ.

Vir: ZRSZ

3. Število ocenjenih oseb na rehabilitacijskih komisijah z nosilno funkcijo po MKF (vid in sorodne funkcije, sluh in vestibularne funkcije, splošne in specifične duševne funkcije) in z diagnozo po MKB (bolezni očesa in adneksov, bolezni ušesa in mastoida, duševne in vedenjske motnje) v obdobju od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2019

Pri postopku ocenjevanja za status invalida se uporablja ocenjevanje in kodiranje telesnih in duševnih funkcij ter stopnja okvare in funkcioniranja kot ga opredeljuje Mednarodna klasifikacija funkcioniranja, invalidnosti in zdravja (MKF). Pri ocenjevanju telesnih in duševnih stanj pa se uporablja Mednarodna klasifikacija bolezni (MKB), ki omogoča diagnozo bolezni, motenj ali zdravstvenih stanj.

V Mreži 2014-2020 sta bili posebej izpostavljeni ciljni skupini za slepe in slabovidne (S) in gluhe in naglušne (G). Dodatno pa je bila izpostavljena ciljna skupina oseb s težavami v duševnem zdravju (TDZ), saj je bilo po podatkih izkazano, da ima več kot tretjina oseb težave v duševnem zdravju.

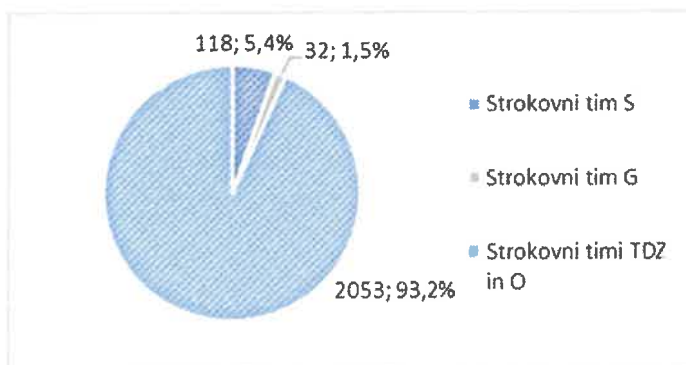
Tabela 4: Število ocenjenih oseb na rehabilitacijskih komisijah z nosilno funkcijo po MKF (vid in sorodne funkcije, sluh in vestibularne funkcije, splošne in specifične duševne funkcije) in z diagnozo po MKB (bolezni očesa in adneksov, bolezni ušesa in mastoida, duševne in vedenjske motnje) v obdobju od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2019

Število ocenjenih oseb na rehabilitacijskih komisijah z nosilno funkcijo po MKF	v %	Število ocenjenih oseb na rehabilitacijskih komisijah z diagnozo po MKB	v %	Skupaj MKF in MKB	v %		
Vid in sorodne funkcije (b210-b229)	257	6	Bolezni očesa in adneksov (H00-H59)	232	8,6	489	7
Sluh in vestibularne funkcije (b230-b249)	244	5,7	Bolezni ušesa in mastoida (H60-H95)	248	9,2	492	7
Splošne in specifične duševne funkcije (b110-b189)	3.782	88,3	Duševne in vedenjske motnje (F00-F99)	2.226	82,2	6.008	86
<b>Skupaj</b>	<b>4.283</b>	<b>100</b>	<b>Skupaj</b>	<b>2.706</b>	<b>100</b>	<b>6.989</b>	<b>100</b>

Vir: ZRSZ

Po podatkih ZRSZ je bilo v obdobju od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2019 na rehabilitacijskih komisijah po MKF ocenjenih 6 % oseb z nosilno funkcijo »Vid in sorodne funkcije«, 5,7 % oseb z nosilno funkcijo »Sluh in vestibularne funkcije« in največ 88,3 % oseb z nosilno funkcijo »Splošne in specifične duševne funkcije«. Prav tako je bilo v navedenem obdobju na rehabilitacijskih komisijah po MKB ocenjenih 8,6 % oseb z diagnozo »Bolezni očesa in adneksov«, 9,2 % oseb z diagnozo »Bolezni ušesa in masteoida« in največ 82,2 % z diagnozo »Duševne in vedenjske motnje«. Sama obravnava na rehabilitacijskih komisijah pa še ne pomeni, da je bila oseba tudi napotena v katerega od specializiranih strokovnih timov zaposlitvene rehabilitacije.

Graf 4: Povprečno letno število obravnavanih oseb glede na strokovne time iz Mreže 2014-2020



Po podatkih MDDSZ (graf 4) sta strokovna tima za ciljni skupini S (0,4 obseg tima) in G (0,8 obseg tima) v letih od 2014 do vključno 2019 povprečno letno obravnavala 32 (1,5 %) slepih oz. slabovidnih oseb (tim S) in 118 (5,4 %) gluhih oz. naglušnih oseb (tim G). Vsi ostali strokovni timi za TDZ in O v skupnem obsegu 16,8 pa so obravnavali povprečno letno 2.053 oseb (93,2 %).

4. Število oseb, vključenih v zaposlitveno rehabilitacijo po OS ZRSZ po letih od 2014 do 2019

Podatek o številu oseb, vključenih v zaposlitveno rehabilitacijo po OS ZRSZ v letih od 2014 do 2019 glede na obseg strokovnih timov iz Mreže 2014-2020, je pomemben z vidika oblikovanja mreže za zadostitev potreb po storitvah zaposlitvene rehabilitacije po OS ZRSZ in s tem tudi regionalno pokritost z izvajalci storitev. Podatki v tabeli 5 so vezani na EMŠO osebe, kar pomeni, da se oseba v posameznem letu šteje le 1x, ne glede na število izdanih napotnic ZRSZ v posameznem letu.

Tabela 5: Število vključenih oseb v zaposlitveno rehabilitacijo po OS ZRSZ po letih od 2014 do 2019

OS ZRSZ	Obseg str. tima Mreža 2014 - 2020	Število vključenih oseb v zaposlitveno rehabilitacijo po letih							Skupaj 2014 - 2019*	Povprečno letno število vključenih oseb, glede na obseg str. timov iz Mreže 2014-2020, preračunano na en str. tim
		2014*	2015*	2016*	2017*	2018*	2019*			
CE	1,4	164	169	161	207	205	209	1.115	133	
KP	1	108	102	99	87	101	101	598	100	
KR	1,2	180	171	174	157	135	127	944	131	
LJ	3,8	528	537	516	544	540	477	3.142	138	
MB	2,6	303	263	295	305	311	275	1.752	112	
MS	2	233	223	239	226	245	205	1.371	114	
NG	0,8	83	98	105	114	140	130	670	140	
NM	0,8	114	132	169	174	160	144	893	186	
PT	0,8	112	114	115	116	106	97	660	138	
SE	0,6	67	82	93	114	96	74	526	146	
TR	0,3	45	54	47	56	55	43	300	167	
VE	1,5	178	201	224	220	214	208	1.245	138	
<b>Σ</b>	<b>16,8* 18</b>	<b>2.115*</b>	<b>2.146*</b>	<b>2.237*</b>	<b>2.320*</b>	<b>2.308*</b>	<b>2.090*</b>	<b>13.216*</b>	<b>131</b>	
<b>Letni normativ</b>		<b>1.800 – 2.160 na vse strokovne time (100 – 120 na strokovni tim)</b>						<b>povprečno 2.203 letno</b>		

\* Podatki po OS ZRSZ upoštevajo tudi vključene osebe za ciljni skupini S v obsegu 0,4 ter G v obsegu 0,8, saj ta strokovna tima izvajata zaposlitveno rehabilitacijo za vse OS ZRSZ.

Vir: ZRSZ

V obdobju od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2019 je bilo povprečno letno vključenih v storitve zaposlitvene rehabilitacije 2.203 (13.216/6 let) oseb (graf 5, tabela 5). Povprečno letno je bilo glede na obseg strokovnih timov po OS ZRSZ in preračun na en strokovni tim največ vključenih v OS ZRSZ Novo mesto (186), sledi OS ZRSZ Trbovlje (167) in OS ZRSZ Sevnica (146), najmanj pa v OS ZRSZ Koper (100), OS ZRSZ Maribor (112) in OS ZRSZ Murska Sobota (114).

Graf 5: Povprečno letno število vključenih oseb v zaposlitveno rehabilitacijo po OS ZRSZ od 2014 do 2019 glede na obseg strokovnih timov iz Mreže 2014-2020, preračunano na en str. tim



## V. OSNOVNA NAČELA

Pri oblikovanju in delovanju mreže izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije se upoštevajo naslednja osnovna načela:

### 1. Storitve zaposlitvene rehabilitacije morajo biti pod enakimi pogoji zagotovljene vsem invalidom<sup>4</sup>, ne glede na kraj bivanja, vrsto invalidnosti, stopnjo izobrazbe, starost in spol

Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije zagotavlja enako dostopnost storitev zaposlitvene rehabilitacije vsem invalidom, ne glede na kraj bivanja, razlog, vrsto ali čas nastanka invalidnosti, stopnjo izobrazbe, starost in spol. Izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije mora biti prilagojeno stopnji sposobnosti, zmožnosti in interesov, kot tudi stopnji izobrazbe in delovnim izkušnjam posameznikov v povezavi z vrsto njihove invalidnosti. Kraj izvajanja storitev zaposlitvene rehabilitacije mora biti dostopen in v največji možni meri čim bližje potencialnim uporabnikom storitev.

Posebni poudarek je namenjen mladim invalidom, ki se prvič vključujejo na trg dela in potrebujejo storitve zaposlitvene rehabilitacije. Od projekta »Razvoj in izvajanje prehoda mladih s posebnimi potrebami na trg dela«, katerega izvajanje se je začelo s 1. 12. 2017 in s katerim je MDDSZ pristopilo k reševanju problematike visokega deleža nezaposlenih mladih s posebnimi potrebami, se pričakuje, da bo več mladih iz te ciljne skupine po izhodu iz projekta vključenih v storitve zaposlitvene rehabilitacije.

### 2. Racionalnost in ekonomičnost

Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije je oblikovana tako, da ob utemeljenih in skrbno pretehtanih stroških, z optimalno sestavo strokovnih timov (kadrovski, prostorski, tehnični, organizacijski in lokacijski pogoji), v največji meri omogoča neprekinjeno vključevanje invalidov v storitve zaposlitvene rehabilitacije, ki se izvajajo v skladu s standardi storitev zaposlitvene rehabilitacije, da zagotavlja najboljše rezultate.

### 3. Mreža delodajalcev

Izvajalci zaposlitvene rehabilitacije imajo izoblikovano mrežo delodajalcev, ki zagotavlja najbolj optimalne pogoje za usposabljanje invalidov na konkretnih delovnih mestih oziroma v izbranih poklicih z možnostjo zaposlitve, prilagojeno vrsti izobrazbe in delovnim izkušnjam v lokalnem okolju invalida.

### 4. Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije zagotavlja povezovanje z različnimi pomembnimi deležniki

Pri izvajanju zaposlitvene rehabilitacije se izvajalci zaposlitvene rehabilitacije povezujejo z drugimi izvajalci zaposlitvene rehabilitacije, delodajalci (običajno delovno okolje, invalidska podjetja, zaposlitveni centri), ZRSZ, ZPIZ, Razvojnim centrom za zaposlitveno rehabilitacijo, lokalno skupnostjo ter drugimi pomembnimi deležniki.

---

<sup>4</sup> Invalidi, ki jih opredeljuje ZZRZI (3. člen).

## 5. Možnost izbire izvajalca zaposlitvene rehabilitacije

Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v največji meri omogoča uporabnikom storitev možnost izbire pri vključevanju k izvajalcem storitev zaposlitvene rehabilitacije. **Na vseh OS ZRSZ, kjer obseg strokovnega tima omogoča vsaj dva izvajalca zaposlitvene rehabilitacije, se zaradi možnosti izbire le to zagotovi.** Mobilna strokovna tima za slepe in slabovidne osebe ter gluhe in naglušne osebe izvajata storitve zaposlitvene rehabilitacije za vse OS ZRSZ in v primeru nedoseganja normativa iz te mreže, vključujeta v storitve zaposlitvene rehabilitacije tudi druge ciljne skupine.

## 6. Mreža omogoča razvoj rehabilitacijske stroke

Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo Univerzitetnega rehabilitacijskega inštituta Republike Slovenije – Soča usklajuje in koordinira strokovni razvoj na področju zaposlitvene rehabilitacije ter opravlja druge naloge v skladu z 8. členom ZZRZI. Združenje izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije v Republiki Sloveniji v skladu z 9. členom ZZRZI izvaja strokovna izobraževanja s področja zaposlitvene rehabilitacije, pri izvajanju izobraževanj pa sodeluje tudi Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo.

## 7. Finančna vzdržnost sistema

Mreža izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije temelji na stabilnem in neprekinjenem financiranju, ki omogoča stalno in neprekinjeno vključevanje invalidov v storitve zaposlitvene rehabilitacije. S tem se zagotavlja njihova zakonska pravica do storitev zaposlitvene rehabilitacije. Proračunska sredstva za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije se zagotavljajo v Proračunu Republike Slovenije na proračunski postavki 3577 Zaposlitvena rehabilitacija invalidov, za osebe, katerih napotitelj v storitve zaposlitvene rehabilitacije je ZRSZ.

## VI. STROKOVNI TIM ZAPOSLOTVENE REHABILITACIJE

### 1. Sestava strokovnega tima

Strokovni tim zaposlitvene rehabilitacije v skladu z 9. členom ZZRZI sestavljajo strokovni delavci oziroma strokovne delavke (v nadaljnjem besedilu: strokovni delavci) z univerzitetno, visoko oziroma višjo strokovno izobrazbo medicinske, pedagoške, psihološke, sociološke, socialne ali druge ustrezne usmeritve in z znanji s področja rehabilitacije, zaposlovanja ali invalidskega varstva, pridobljenimi s specializacijo, dodatnim izobraževanjem ali usposabljanjem.

### 2. Naloge strokovnega tima

Strokovni tim zaposlitvene rehabilitacije izvaja storitve zaposlitvene rehabilitacije v skladu s sprejetimi standardi storitev zaposlitvene rehabilitacije in rehabilitacijskim načrtom ZRSZ. Skupaj z rehabilitacijskim svetovalcem tudi evalvira potek izvajanja navedenih storitev. Zaželeno je, da se timskih sestankov udeležuje tudi rehabilitacijski svetovalec ZRSZ.

### 3. Vodja strokovnega tima

V strokovnem timu se določi strokovnega delavca, ki je vodja celotnega strokovnega tima. Vodja strokovnega tima, poleg nalog strokovnega delavca, koordinira potek in izvajanje zaposlitvene rehabilitacije. Vodja strokovnega tima mora biti pri izvajalcu zaposlitvene rehabilitacije zaposlen in ne more biti strokovni delavec, ki je po izobrazbi zdravnik, specialist medicine dela, prometa in športa, tiflopedagog, surdopedagog, ali zdravnik, specialist psihiatrije.

### 4. Delovnopravna oblika dela strokovnih delavcev

Strokovni delavci morajo biti pri izvajalcu zaposlitvene rehabilitacije v delovnem razmerju. Strokovni delavci, ki so zdravniki, specialisti medicine dela, prometa in športa ali strokovnjaki za tiflopedagogiko ali surdopedagogiko oziroma zdravniki, specialisti psihiatrije, pa lahko v strokovnem timu sodelujejo tudi po podjemni pogodbi ali pogodbi o poslovnem sodelovanju, pri čemer mora biti pogodba sklenjena pred začetkom opravljanja del (izvajanjem storitev zaposlitvene rehabilitacije) ter vsebinsko in časovno jasno opredeljena. V pogodbi mora biti opredeljeno plačilo za delo, ki se izvede na podlagi potrjenega poročila o delu in izvedenega obračuna.

**Obseg zaposlitve oz. dela posameznega strokovnega delavca v strokovnem timu, ki ni zdravnik, specialist medicine dela, prometa in športa, tiflopedagog, surdopedagog ali zdravnik, specialist psihiatrije, mora biti najmanj 10 ur na teden, ne glede na obseg strokovnega tima.**

### 5. Delovne izkušnje strokovnih delavcev

Strokovni delavci morajo imeti **vsaj tri leta delovnih izkušenj** na področju zaposlitvene rehabilitacije ali na sorodnih področjih in reference za delo s ciljno skupino invalidov ter se morajo v skladu z 9. členom ZZRZI strokovno izobraževati in pridobivati nova znanja s področja zaposlitvene rehabilitacije.

Poznati morajo osnovne značilnosti ciljne skupine invalidov, biti usposobljeni za izvajanje metod in tehnik za ciljne skupine ter imeti izkušnje pri delu z njimi. Izvajalec zaposlitvene rehabilitacije mora poznavanje dela strokovnih delavcev s ciljnimi skupinami dokazovati z referencami oziroma usposobljenostjo za delo s ciljno skupino.



## 6. Nadomeščanje strokovnih delavcev

Strokovnega delavca strokovnega tima, ki je dalj časa odsoten zaradi porodniške ali daljše bolniške odsotnosti in podobno, kar dokazuje z ustreznim dokazilom, je dolžan izvajalec zaposlitvene rehabilitacije nadomestiti s strokovnim delavcem, ki izpolnjuje vse pogoje iz javnega natečaja. Če strokovni delavec, ki nadomešča odsotnega delavca, ne izpolnjuje predpisanih delovnih izkušenj, mu mora izvajalec zaposlitvene rehabilitacije zagotoviti mentorstvo s strani svojega strokovnega tima, s tem, da mora imeti vsaj eno leto delovnih izkušenj na prej omenjenih področjih. Mentorstvo je obvezno tudi pri vseh novih strokovnih delavcih, ki se prvič srečujejo z zaposlitveno rehabilitacijo.

## 7. Oblikovanje strokovnih timov glede na ciljne skupine invalidov

Opredelijo se različne ciljne skupine invalidov glede na vrsto invalidnosti oziroma glavno nosilno funkcionalno oviranost, in sicer ciljna skupina za:

- slepe in slabovidne osebe (oznaka **S** oz. strokovni tim S),
- gluhe in naglušne osebe (oznaka **G** oz. strokovni tim G),
- osebe s težavami v duševnem zdravju (oznaka **TDZ** oz. strokovni tim TDZ),
- vse ostale osebe, ki potrebujejo storitve zaposlitvene rehabilitacije (oznaka **O** oz. strokovni tim O).

Glede na ciljne skupine invalidov, je možno oblikovati naslednje strokovne time:

- strokovni tim za ciljni skupini TDZ in O,
- razširjen strokovni tim za ciljni skupini TDZ in O,
- mobilni strokovni tim za ciljno skupino S,
- mobilni strokovni tim za ciljno skupino G.

Podrobneje so strokovni timi prikazani v tabeli 6.

Tabela 6: Oblikovanje strokovnih timov glede na ciljne skupine invalidov

Strokovni tim za ciljni skupini TDZ in O	Razširjen strokovni tim za ciljni skupini TDZ in O	Mobilni strokovni tim za ciljno skupino S ali G
(en polni strokovni tim oziroma strokovni tim z obsegom 1)	(en polni strokovni tim oziroma strokovni tim z obsegom 1)	(en polni strokovni tim oziroma strokovni tim z obsegom 1)
Sestavljen mora biti iz najmanj <b>petih (5)</b> različnih strokovnih delavcev strokovnih izobrazb v skladu z 9. členom ZZRZI	Sestavljen mora biti iz najmanj <b>šestih (6)</b> različnih strokovnih delavcev strokovnih izobrazb v skladu z 9. členom ZZRZI	Sestavljen mora biti iz najmanj <b>šestih (6)</b> različnih strokovnih delavcev strokovnih izobrazb v skladu z 9. členom ZZRZI
<b>4</b> strokovni delavci strokovnih izobrazb v skladu z 9. členom ZZRZI (obvezno mora biti v strokovnem timu <u>psiholog in delovni terapevt</u> )	<b>4</b> strokovni delavci strokovnih izobrazb v skladu z 9. členom ZZRZI (obvezno mora biti v strokovnem timu <u>psiholog in delovni terapevt</u> )	<b>4</b> strokovni delavci strokovnih izobrazb v skladu z 9. členom ZZRZI (obvezno mora biti v strokovnem timu <u>psiholog in delovni terapevt</u> )
<b>0,25</b> zdravnika, specialista medicine dela, prometa in športa	<b>0,25</b> zdravnika, specialista medicine dela, prometa in športa	<b>0,25</b> zdravnika, specialista medicine dela, prometa in športa
	<b>0,15</b> zdravnika, specialista psihiatrije	<b>0,15</b> strokovnjaka za tiflopedagogiko (strokovni tim S) ali <b>0,15</b> strokovnjaka za surdopedagogiko (strokovni tim G)
Skupaj <b>4,25</b> strokovnih delavcev	Skupaj <b>4,4</b> strokovnih delavcev	Skupaj <b>4,4</b> strokovnih delavcev
Največ je lahko v strokovnem timu sedem (7) različnih oseb	Največ je lahko v strokovnem timu devet (9) različnih oseb	Največ je lahko v strokovnem timu devet (9) različnih oseb

Strokovni tim TDZ in O ne sme biti sestavljen iz več kot sedmih (7) različnih oseb (strokovnih delavcev), vključno z zdravnikom, specialistom medicine dela, prometa in športa oziroma devetih (9) različnih oseb pri razširjenem strokovnem timu TDZ in O in mobilnih strokovnih timih za ciljni skupini S in G, vključno z zdravnikom, specialistom medicine dela, prometa in športa, tiflopedagogom, surdopedagogom in zdravnikom, specialistom psihiatrije.

## **8. Strokovna tima za ciljni skupini S in G**

Glede na specifično vrsto invalidnosti se oblikujeta dva specializirana strokovna tima, ki kot mobilna strokovna tima izvajata storitve zaposlitvene rehabilitacije za vse OS ZRSZ – strokovni tim za slepe in slabovidne osebe (S) ter strokovni tim za gluhe in naglušne osebe (G).

V strokovnem timu za ciljni skupini S kot strokovni delavec sodeluje še strokovnjak s področja tiflopedagogike, v strokovnem timu G pa strokovnjak s področja surdopedagogike.

Strokovni delavci strokovnega tima G se morajo znati sporazumevati z gluhiimi osebami. Prav tako mora strokovni tim G gluhi osebi, ki ji je po Zakonu o uporabi slovenskega znakovnega jezika priznana pravica do uporabe slovenskega znakovnega jezika, zagotoviti tolmača slovenskega znakovnega jezika iz registra tolmačev za slovenski znakovni jezik po Zakonu o uporabi slovenskega znakovnega jezika. Tolmač se ne šteje kot strokovni delavec strokovnega tima. Plačilo tolmačev se izvede v skladu s Tarifo za tolmače slovenskega znakovnega jezika.

Pri osebah z gluhoslepoto se storitve zaposlitvene rehabilitacije izvede v sodelovanju strokovnih timov S in G.

Če strokovna tima S oz. G zaradi okoliščin na strani invalidov za vključitev ne dosegeta letnega normativa iz te mreže, morata v storitve zaposlitvene rehabilitacije vključiti tudi drugi ciljni skupini (TDZ in O), s tem, da imata ciljni skupini S oziroma G prioriteto pri vključitvi. Druge osebe (TDZ in O) lahko vključita iz OS ZRSZ, kjer se izkazuje največja potreba po vključitvi uporabnikov iz razloga kot so npr. čakalne vrste za vključitev, ali iz OS ZRSZ, ki imajo nižji obseg strokovnega tima od 0,8.

## **9. Strokovni timi za ciljni skupini TDZ in O**

Glede na podatke o več kot tretjini oseb s težavami v duševnem zdravju, morajo vsi strokovni timi izvajati storitve zaposlitvene rehabilitacije za te osebe. Zato morata biti v posameznem strokovnem timu vsaj dva strokovna delavca strokovnega tima, ki nista zdravnika, specialista medicine dela, prometa in športa ali specialista, psihiatrije in nista tiflopedagoga oz. surdopedagoga, usposobljena za delo z osebami s težavami v duševnem zdravju.

Glede na vedno večjo pojavnost motenj avtističnega spektra (MAS) je zaželeno, da ima vsaj en strokovni delavec strokovnega tima znanja tudi s tega področja.

Iz razloga dodatne kvalitete oz. opolnomočenja strokovnih timov za ciljni skupini TDZ in O, posebej za osebe s težavami v duševnem zdravju, imajo izvajalci možnost razširjenega strokovnega tima, v katerem dodatno sodeluje še zdravnik, specialist psihiatrije v obsegu 0,15 delovne obveznosti ob predpostavki polnega delovnega časa tedensko, kar ob polnem strokovnem timu (strokovni tim z obsegom 1) pomeni 6 ur na teden.

Ob izkazani potrebi, da storitve zaposlitvene rehabilitacije za ciljno skupino S oz. G izvede strokovni tim za ciljni skupini TDZ in O, ki ni specializiran za omenjeni ciljni skupini, je to izjemoma možno ob predhodnem dogovoru z ZRSZ in brezposelnim invalidom.

## 10. Povezovanje izvajalcev

Če bo izkazana potreba po sodelovanju dveh ali več različnih izvajalcev, glede na različne strokovne usposobljenosti strokovnih delavcev in če bo takšno sodelovanje z vidika posameznika (uporabnika storitev) najbolj ustrezno, se strokovni timi (izvajalci) pri izvajanju zaposlitvene rehabilitacije povežejo. Eden od izvajalcev prevzame vlogo nosilca obravnavanega primera. Pri tem izvajalci skupaj izvedejo storitve zaposlitvene rehabilitacije in pripravijo vmesna ter končno poročilo. Pri poročanju MDDSZ je potrebno, da se jasno navede kateri izvajalci so osebo obravnavali v sodelovanju in kateri je bil nosilec primera. ZRSZ bo izdal napotnici vsem izvajalcem.

## 11. Opredelitev različnih obsegov strokovnih timov

Izvajalci bodo izvajali zaposlitveno rehabilitacijo s strokovnimi timi. V OS ZRSZ, katere obseg strokovnega tima bo manjši od polnega, bodo izvajalci izvajali zaposlitveno rehabilitacijo v manjšem obsegu od polnega, pri čemer ne pomeni, da bodo izvajali zaposlitveno rehabilitacijo z manj strokovnimi delavci. Še vedno morajo zagotavljati različne strokovne delavce strokovnih izobrazb v skladu z 9. členom ZZRZI (obvezna psiholog in delovnih terapevt) in del zdravnika, specialista medicine dela, prometa in športa. Razširjen strokovni tim mora dodatno zagotavljati še zdravnika, specialista psihiatrije, mobilna strokovna tima za ciljni skupini S in G pa strokovnjaka s področja tiflopedagogike oz. surdopedagogike.

### **Minimalno možen obseg strokovnega tima: 0,4**

Glede na Mrežo 2014-2020 se minimalni obseg strokovnega tima poveča za 0,1. Praksa je pokazala, da je bilo z obsegom 0,3 zelo težko izvajati storitve zaposlitvene rehabilitacije. Pobude po povečanju minimalnega tima so bile večkrat izpostavljene s strani ZRSZ in tudi v evalvacijah zaposlitvene rehabilitacije, ki jih pripravlja Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo.

Izvajalec zaposlitvene rehabilitacije bo izvajal storitve zaposlitvene rehabilitacije za uporabnike storitev zaposlitvene rehabilitacije vsak delovni dan v letu oziroma v sorazmernem delu glede na obseg strokovnega tima.

Opredelijo se različni obsegi strokovnih timov:

- strokovni tim z obsegom 1 oziroma en polni strokovni tim: deluje 5 dni v tednu ali 40 ur na teden,
- 0,9 strokovnega tima: deluje 4,5 dni v tednu ali 36 ur na teden,
- 0,8 strokovnega tima: deluje 4 dni v tednu ali 32 ur na teden,
- 0,7 strokovnega tima: deluje 3,5 dni v tednu ali 28 ur na teden,
- 0,6 strokovnega tima: deluje 3 dni v tednu ali 24 ur na teden,
- 0,5 strokovnega tima: deluje 2,5 dni v tednu ali 20 ur na teden,
- 0,4 strokovnega tima: deluje 2 dni v tednu ali 16 ur na teden.

Izvajalec zaposlitvene rehabilitacije, ki bo deloval 5 dni v tednu ali 40 ur na teden oziroma skupaj vsi strokovni delavci 170 ur na teden (strokovni timi za TDZ in O) oz. 180 ur na teden (mobilna strokovna tima S/G in razširjeni strokovni timi za TDZ in O), bo v obsegu 90 % navedenega časa izvajal storitve zaposlitvene rehabilitacije za osebe, ki jih bo v storitve zaposlitvene rehabilitacije napotil ZRSZ. Pri polnem strokovnem timu (strokovni tim z obsegom 1) to pomeni 36 ur dela strokovnega tima na teden za osebe, ki jih bo v storitve zaposlitvene rehabilitacije napotil ZRSZ oziroma 153 ur na teden (strokovni timi za TDZ in O) oz. 158 h 24 min na teden (mobilna strokovna tima S/G in razširjeni strokovni timi za TDZ in O), če se upošteva seštevek ur za vse strokovne delavce. Pri strokovnih timih, ki so manjši od polnega, se upošteva sorazmeren del glede na obseg strokovnega tima (tabela 7).

Tabela 7: Obseg delovanja strokovnih timov na teden ob upoštevanem 90 % financiranju MDDSZ

Obseg str. tima	Obseg delovanja v dneh na teden	Obseg delovanja v urah na teden	Obseg delovanja v urah na teden	Obseg delovanja v urah na teden – seštevek števila ur za vse strokovne delavce		Obseg delovanja v urah na teden – seštevek ur za vse strokovne delavce (upoštevano 90 % financiranje s strani MDDSZ)	
				90 % financiranje MDDSZ	strokovni timi TDZ in O (4,25)	strokovni timi TDZ in O (4,25)	mobilna (S/G) in razširjeni strokovni timi (TDZ in O) (4,4)
<b>1</b>	5 dni ali	40 h	36 h	170 h	180 h	153 h	158 h 24 min
<b>0,9</b>	4,5 dni ali	36 h	32 h 24 min	153 h	162 h	137 h 42 min	142 h 34 min
<b>0,8</b>	4 dni ali	32 h	28 h 48 min	136 h	144 h	122 h 24 min	126 h 44 min
<b>0,7</b>	3,5 dni ali	28 h	25 h 12 min	119 h	126 h	107 h 6 min	110 h 53 min
<b>0,6</b>	3 dni ali	24 h	21 h 36 min	102 h	108 h	91 h 48 min	95 h 2 min
<b>0,5</b>	2,5 dni ali	20 h	18 h	85 h	90 h	76 h 30 min	79 h 12 min
<b>0,4</b>	2 dni	16 h	14 h 24 min	68 h	72 h	61 h 12 min	63 h 22 min

## 12. Urnik

Tedensko prisotnost po dnevih in obseg delovanja strokovnega tima na posamezni lokaciji izvajalec sam časovno opredeli z urnikom izvajanja storitev zaposlitvene rehabilitacije. Če na določeni lokaciji deluje npr. z 0,6 obsegom strokovnega tima, to ne pomeni, da mora biti na tej lokaciji prisoten tri (3) polne dni, temveč je lahko tudi štiri (4) ali več dni v tednu, vendar mora biti v skupnem obsegu na teden prisoten 24 ur (tabela 7). V urniku opredeli tudi čas, ki je namenjen uradnim uram. Urnik mora javno objaviti in z njim seznaniti napotne ustanove (ZRSZ in ZPIZ) ter MDDSZ.

Izvajalec zaposlitvene rehabilitacije lahko izvaja storitve zaposlitvene rehabilitacije znotraj posamezne OS ZRSZ in posameznega strokovnega tima na več lokacijah, ne glede na obseg strokovnega tima, pri čemer mora biti na vsaki lokaciji jasno časovno opredeljena tedenska prisotnost strokovnega tima.

Strokovna tima za ciljni skupini S in G, ki delujeta mobilno, opredelita tedensko prisotnost na lokaciji izvajanja, kjer imata sedež, za vse ostale lokacije, kjer delujeta, pa okvirno prisotnost glede na potrebe in napotitve.

## VII. MREŽA 2021-2027

### 1. Določitev skupnega števila strokovnih timov

Mreža 2014-2020 je predvidevala 18 strokovnih timov za zaposlitveno rehabilitacijo. V obdobju izvajanja storitev zaposlitvene rehabilitacije v okviru Mreže 2014-2020 se je v storitve zaposlitvene rehabilitacije začelo napotovati vedno več mladih s posebnimi potrebami, hkrati pa vedno težji invalidi s težavami v duševnem zdravju, ki so težko zaposljivi in tudi zaposlitev težko obdržijo za daljši čas. Nadalje je bila v letu 2020, od 12. 3. do 31. 5. 2020, razglašena epidemija nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID-19). V tem času Komisija za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi ni delovala. Podatki kažejo na 3x povečan priliv vlog na to komisijo, zato se pričakuje tudi povečan priliv brezposelnih invalidov v drugi polovici leta 2020. Glede na navedeno in ker je zaposlitvena rehabilitacija pravica invalida in tudi brezposelnih oseb v postopku pridobitve mnenja o ravni delovnih sposobnosti, znanj, delovnih navad in poklicnih interesov, je nujno, da se ohrani obseg strokovnih timov, saj se Mreža 2021-2027 namreč pripravlja za daljše obdobje. Stanje na trgu dela pa se tudi hitro spreminja.

**Skupno število strokovnih timov za zaposlitveno rehabilitacijo: 18**

Glede na Mrežo 2014-2020 se skupno število strokovnih timov ne spreminja.

### 2. Določitev obsega strokovnih timov glede na ciljne skupine invalidov

Za zadostitev potreb po zaposlitveni rehabilitaciji so se upoštevale posebnosti populacije, ki so ji namenjene storitve zaposlitvene rehabilitacije. Glede na to, da ima več kot tretjina oseb težave v duševnem zdravju, morajo vsi izvajalci, razen strokovnih timov za ciljni skupini slepih in slabovidnih oseb ter gluhih in naglušnih oseb, izvajati storitve zaposlitvene rehabilitacije tudi za ciljno skupino oseb s težavami v duševnem zdravju. Za ciljno skupino slepih in slabovidnih oseb se v primerjavi z Mrežo 2014-2020 poveča obseg strokovnega tima za (0,1) na 0,5, za ciljno skupino gluhih in naglušnih oseb pa ostane obseg strokovnega tima nespremenjen (0,8).

Obseg strokovnega tima za ciljno skupino S: **0,5**

Obseg strokovnega tima za ciljno skupino G: **0,8**

Obseg strokovnih timov za ciljni skupini TDZ in O: **16,7**

Glede na Mrežo 2014-2020 se poveča obseg strokovnega tima za ciljno skupino S za 0,1 in posledično se za 0,1 zmanjša skupni obseg strokovnih timov za TDZ in O.

### 3. Določitev deleža financiranja strokovnega tima s strani MDDSZ

MDDSZ je v okviru Mreže 2014-2020 financiralo 90 % stroškov za delo strokovnega tima, glede na izhodišča in del materialnih stroškov v enakem obsegu. Preostalih 10 % stroškov, potrebnih za delovanje strokovnega tima, pa je moral izvajalec zaposlitvene rehabilitacije ustvariti sam z izvajanjem storitev zaposlitvene rehabilitacije ZPIZ-u, delodajalcem in drugim, lahko pa tudi z opravljanjem drugih storitev in programov. Vendar je ta primerjava pomanjkljiva, ker je praksa pokazala, da ZPIZ napotuje osebe v rehabilitacijo izključno v storitev priprava mnenja o ravni delovnih sposobnosti, znanj, delovnih navad in poklicnih interesov, kjer je po podatkih ZPIZ-a v večini primerov opredeljeno trajanje obravnave v obsegu 15 ur<sup>5</sup>, kar je spodnja meja določitve števila ur v skladu s standardi storitev zaposlitvene rehabilitacije za to storitev. V primeru širše obravnave (na zahtevo izvajalca), se le ta poveča še za 5 ur. Delodajalci večinoma napotujejo le v storitev ocenjevanja doseganja delovnih

<sup>5</sup> V skladu s standardi storitev zaposlitvene rehabilitacije je priporočen časovni okvir storitve od 15 do 90 ur.

rezultatov invalidov<sup>6</sup>. Po podatkih ZPIZ je bilo v obdobju od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2019 k izvajalcem zaposlitvene rehabilitacije povprečno letno napotenih 380 zavarovancev, za kar je ZPIZ v šestih letih namenil 662.547,52 evrov. Pri tem je pomemben podatek, da je ZPIZ napotoval zavarovance le k 9 do 10-im izvajalcem od skupaj 14-ih. Za enako obdobje je MDDSZ za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije namenilo 18.568.019 evrov. Po podatkih iz letnih poročil izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije za leto 2019 so prihodki iz naslova ZPIZ in delodajalcev v povprečju malo manj kot 6 odstotno pokrivali celotni strokovni tim. Preostanek pa so izvajalci dosegali s strani drugih virov.

**Delež financiranja strokovnega tima s strani MDDSZ glede na izhodišča v poglavju VIII. te mreže: 90 %**

Glede na Mrežo 2014-2020 ostane delež financiranja s strani MDDSZ nespremenjen.

#### 4. Določitev letnega normativa na strokovni tim zaposlitvene rehabilitacije

Kot osnovni normativ na strokovni tim zaposlitvene rehabilitacije (strokovni tim z obsegom 1), se upošteva:

- število obravnavanih oseb, napotenih v storitve zaposlitvene rehabilitacije s strani ZRSZ (povprečno 110 obravnavanih oseb letno),
- število zaposlenih invalidov z odločbo o zaposljivosti v podporni zaposlitvi, za katere izvajalec zaposlitvene rehabilitacije izvaja podporne storitve (povprečno od 5 do 10 invalidov letno),
- število vključitev v storitev usposabljanja na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklic (povprečno 55 vključitev letno) in
- število opravljenih ur storitev zaposlitvene rehabilitacije za osebe, napotene v storitve zaposlitvene rehabilitacije s strani ZRSZ in število opravljenih ur podpornih storitev za zaposlene invalide z odločbo o zaposljivosti v podporni zaposlitvi (strokovni timi TDZ in O: vsaj 6.282 ur letno, mobilna (S/G) in razširjeni strokovni timi TDZ in O: vsaj 6.504 ur letno).

Ob upoštevanem 90 % financiranju s strani MDDSZ je **letni normativ** na posamezni polni strokovni tim **povprečno 110 obravnavanih oseb** (od 100 do 120 oseb), napotenih v storitve zaposlitvene rehabilitacije s strani ZRSZ in povprečno od 5 do 10 invalidov, za katere bo izvajalec zaposlitvene rehabilitacije izvajal podporne storitve po zaposlitvi. Pri tem **mora strokovni tim za TDZ in O opraviti vsaj 6.282 ur, mobilni ali razširjen strokovni tim pa vsaj 6.504 ur** storitev zaposlitvene rehabilitacije na posamezni strokovni tim letno (strokovni tim z obsegom 1) oziroma v sorazmernem delu glede na obseg in obliko strokovnega tima (tabela 8). V številu ur so upoštevane opravljene storitve zaposlitvene rehabilitacije za osebe, ki jih bo v storitve zaposlitvene rehabilitacije napotil ZRSZ in podporne storitve za invalida po zaposlitvi (invalidi z odločbo o zaposljivosti v podporni zaposlitvi).

V letnem normativu (6.282 oz. 6.504 ur) je upoštevan čas, ki je namenjen delu s posameznikom (invalidom), kot tudi čas, namenjen delu za posameznika (za invalida). Čas, namenjen delu za posameznika vključuje: sodelovanje z rehabilitacijskimi svetovalci, sodelovanje z delodajalci, pripravo in pisanje poročil (vmernih, končnih), pripravo evalvacij, čas za timske sestanke ter tudi čas za mobilnost (mobilni timi). V letnem normativu ni upoštevanega časa za strokovno izobraževanje (okvirno 6 dni letno na strokovnega delavca), letne dopuste (okvirno 30 dni letno na strokovnega delavca) in časa za malico (v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih).

Zaradi pomembnosti **storitve usposabljanja na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu**, je letni normativ vključitev v to storitev najmanj polovica obravnavanih oseb na posamezni polni strokovni tim (**povprečno 55**, oz. od 50 do 60). Za strokovni tim, ki bo izvajal storitve zaposlitvene rehabilitacije v manjšem obsegu od polnega, se upošteva sorazmerni del letnega normativa (tabela 8).

<sup>6</sup> V skladu s standardi storitev zaposlitvene rehabilitacije je priporočen časovni okvir storitve 20 ur.

Glede na to, da bo izvajalec s strokovnimi timi prioriteto izvajal storitve zaposlitvene rehabilitacije za napotitelja ZRSZ (v 90 %), je potrebno v primeru morebitnih povečanih napotitev v zaposlitveno rehabilitacijo s strani drugih napotiteljev, ki bi presegle 10 % obseg delovanja strokovnih timov, le to ustrezno urediti v skladu s delovno pravno zakonodajo v obliki nadurnega dela strokovnih delavcev, ki se plačujejo iz drugih virov (ZPIZ, delodajalci, drugi napotitelji...).

Tabela 8: Letni normativ ob upoštevanem 90 % financiranju s strani MDDSZ

Obseg strokovnega tima / letni normativ	Število obravnavanih oseb	Število vključitev v storitev usposabljanja	Podporne storitve po zaposlitvi	napotitelj ZRSZ in izvajanje podpornih storitev	
				Število opravljenih ur (strokovni timi TDZ in O)	Število opravljenih ur (mobilna in razširjeni strokovni timi TDZ in O)
<b>1</b>	100 - 120	50 - 60	5 - 10	6.282	6.504
<b>0,9</b>	90 - 108	45 - 54	5 - 9	5.654	5.854
<b>0,8</b>	80 - 96	40 - 48	4 - 8	5.026	5.204
<b>0,7</b>	70 - 84	35 - 42	4 - 7	4.397	4.553
<b>0,6</b>	60 - 72	30 - 36	3 - 6	3.769	3.902
<b>0,5</b>	50 - 60	25 - 30	3 - 5	3.141	3.252
<b>0,4</b>	40 - 48	20 - 24	2 - 4	2.513	2.602

Izvajalec mora ločeno voditi število obravnavanih oseb, napotenih s strani ZRSZ in število opravljenih ur storitev zaposlitvene rehabilitacije za te osebe, število zaposlenih invalidov z odločbo o zaposljivosti v podporni zaposlitvi, za katere izvaja podporne storitve in število opravljenih ur podpornih storitev, število vključitev v storitev usposabljanja na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu.

MDDSZ preverja, ali izvajalec zaposlitvene rehabilitacije izpolnjuje letni normativ za izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije. Če izvajalec ne dosega predpisanega letnega normativa zaradi okoliščin, ki so na njegovi strani, lahko MDDSZ zahteva, da vrne sorazmeren del prejetih finančnih sredstev.

Izvajalec zaposlitvene rehabilitacije mora za poročanje o opravljenih storitvah zaposlitvene rehabilitacije uporabljati spletno aplikacijo Zaposlitvena rehabilitacija, ki je nameščena na portalu za delodajalce eStoritve ZRSZ. Ker MDDSZ ni omogočen dostop do informacijskih vpogledov iz te spletne aplikacije, mora izvajalec zaposlitvene rehabilitacije, podatke, ki jih MDDSZ potrebuje iz naslova izvajanja storitev zaposlitvene rehabilitacije, tudi zagotoviti.

Normativ na področju zaposlitvene rehabilitacije se lahko tekom veljavnosti te mreže spremeni oz. drugače oblikuje. Vsaka sprememba normativa mora biti sprejeta in potrjena s strani MDDSZ.

**Letni normativ: povprečno 1.980 obravnavanih oseb – napotitelj ZRSZ**

Glede na Mrežo 2014-2020 se letni normativ števila obravnavanih oseb (napotitelj ZRSZ) ne spreminja.

## 5. Določitev obsega strokovnih timov po OS ZRSZ

Pri določitvi obsegov strokovnih timov po OS ZRSZ so upoštevani podatki iz IV. poglavja te mreže in dosedanje izkušnje izvajanja zaposlitvene rehabilitacije. Glede na navedeno se je povečal obseg strokovnih timov v OS ZRSZ, kjer so po podatkih razmere glede potreb po vključitvah najmanj ugodne, ter zmanjšal obseg strokovnih timov po OS ZRSZ, kjer se zadovoljitev potreb po vključitvah v storitve zaposlitvene rehabilitacije lahko dosega tudi z manjšim obsegom strokovnega tima. Pri tem se je upoštevalo, da pri posamezni OS ZRSZ povečanje oz. zmanjšanje glede na Mrežo 2014-2020 ni več kot 0,2 obsega strokovnega tima. **Obseg strokovnih timov po OS ZRSZ za Mrežo 2021-2027 je prikazan v tabeli 9 pod stolpcem Mreža 2021-2027.**

Za optimalno delovanje mreže in neprekinjeno izvajanje rehabilitacijskega procesa, ki pomeni tudi neprekinjeno napotovanje v storitve zaposlitvene rehabilitacije s strani ZRSZ v skladu s postavljenim letnim normativom (povprečno letno 1.980 vključenih oseb) in obsegom strokovnih timov po OS ZRSZ **je potreben en rehabilitacijski svetovalec na polni strokovni tim.**

Tabela 9: Mreža 2021-2027 (obseg strokovnih timov po OS ZRSZ)

Območna služba ZRSZ / obseg strokovnih timov	Mreža 2010-2013	Mreža 2014-2020	Mreža 2021-2027	Povprečni letni normativ obravnavanih oseb (napotitelj ZRSZ)
CE	1,6	1,4	<b>1,6</b>	<b>176</b> (od 160 do 192)
KP	1	1	<b>1</b>	<b>110</b> (od 100 do 120)
KR	1	1,2	<b>1</b>	<b>110</b> (od 100 do 120)
LJ	3,4	3,8	<b>3,9</b>	<b>429</b> (od 390 do 468)
MB	2,6	2,6	<b>2,4</b>	<b>264</b> (od 240 do 288)
MS	1,4	2	<b>2</b>	<b>220</b> (od 200 do 240)
NG	0,6	0,8	<b>0,7</b>	<b>77</b> (od 70 do 84)
NM	0,8	0,8	<b>0,9</b>	<b>99</b> (od 90 do 108)
PT	0,8	0,8	<b>0,6</b>	<b>66</b> (od 60 do 72)
SE	0,8	0,6	<b>0,8</b>	<b>88</b> (od 80 do 96)
TR	0,4	0,3	<b>0,5</b>	<b>55</b> (od 50 do 60)
VE	1,4	1,5	<b>1,3</b>	<b>143</b> (od 130 do 156)
<b>Vse OS – ciljna skupina G</b>	0,8	0,8	<b>0,8</b>	<b>88</b> (od 80 do 96)
<b>Vse OS – ciljna skupina S</b>	0,4	0,4	<b>0,5</b>	<b>55</b> (od 50 do 60)
<b>Skupaj:</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>1.980</b> (od 1.800 do 2.160)



## 6. Ključne spremembe v Mreži 2021-2027 v primerjavi s predhodno mrežo

Tabela 10: Ključne spremembe v Mreži 2021-2027 v primerjavi s predhodno mrežo

	Mreža 2014-2020	Mreža 2021-2027
Število strokovnih timov za zaposlitveno rehabilitacijo	<b>18</b> od tega: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,8 strokovnega tima za ciljno skupino gluhih in naglušnih oseb</li> <li>• 0,4 strokovnega tima za ciljno skupino slepih in slabovidnih oseb</li> </ul>	<b>18</b> od tega: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,8 strokovnega tima za ciljno skupino gluhih in naglušnih oseb</li> <li>• 0,5 strokovnega tima za ciljno skupino slepih in slabovidnih oseb (povečanje za 0,1)</li> </ul>
Sestava strokovnega tima	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 strokovni delavci različnih strokovnih izobrazb v skladu z 9. členom ZZRZI (od tega je del strokovnega delavca v strokovnem timu S oz. G še specialist tiflopedagogike oz. surdopedagogike)</li> <li>• 0,25 zdravnika, specialista medicine dela, prometa in športa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 strokovni delavci strokovnih izobrazb v skladu z 9. členom ZZRZI (obvezno mora biti v strokovnem timu <u>psiholog</u> in <u>delovni terapevt</u>)</li> <li>• 0,25 zdravnika, specialista medicine dela, prometa in športa</li> <li>• 0,15 zdravnika, specialista psihiatrije (razširjen strokovni tim)</li> <li>• 0,15 tiflopedagoga (strokovni tim S) ali surdopedaga (strokovni tim G)</li> </ul>
Minimalni obseg strokovnega tima	<b>0,3</b>	<b>0,4</b>
Letni normativ na polni strokovni tim (strokovni tim z obsegom 1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>povprečno 110</b> obravnavanih oseb (razpon od 100 do 120) – napotitelj ZRSZ; od tega: povprečno 55 (od 50 do 60) – vključitev v storitev usposabljanja na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu</li> <li>• <b>od 5 do 10 invalidov</b> z odločbo o zaposljivosti v podporni zaposlitvi, ki jim izvajalec zaposlitvene rehabilitacije zagotavlja izvajanje podpornih storitev po zaposlitvi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>povprečno 110</b> obravnavanih oseb (razpon od 100 do 120) – napotitelj ZRSZ; od tega: povprečno 55 (od 50 do 60) – vključitev v storitev usposabljanja na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu</li> <li>• <b>od 5 do 10 invalidov</b> z odločbo o zaposljivosti v podporni zaposlitvi, ki jim izvajalec zaposlitvene rehabilitacije zagotavlja izvajanje podpornih storitev po zaposlitvi</li> </ul>
Letni normativ števila obravnavanih oseb za vse strokovne time	<b>1.980</b> (od 1.800 do 2.160) brezposelnih oseb/invalidov, ki potrebujejo storitve zaposlitvene rehabilitacije – napotitelj ZRSZ <b>85-170</b> zaposlenih invalidov – izvajanje podpornih storitev	<b>1.980</b> (od 1.800 do 2.160) brezposelnih oseb/invalidov, ki potrebujejo storitve zaposlitvene rehabilitacije – napotitelj ZRSZ <b>85-170</b> zaposlenih invalidov – izvajanje podpornih storitev
Število opravljenih ur na letni ravni na polni strokovni tim	<b>vsaj 6.080 ur</b> (napotitelj ZRSZ in podporne storitve) - izvzete so ure za strokovno izobraževanje, letne dopuste in malice strokovnih delavcev	<b>vsaj 6.282 oz. 6.504 (mobilna in razširjeni timi)</b> (napotitelj ZRSZ in podporne storitve) - izvzete so ure za strokovno izobraževanje, letne dopuste in malice strokovnih delavcev
Financiranje s strani MDDSZ glede na izhodišča, postavljena v posamezni mreži	<b>90 %</b> (stroški dela in materialni stroški) <b>Izhodišče za stroške dela:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 36. pl.r. str. delavec,</li> <li>• 42. pl.r. str. delavec (vodja),</li> <li>• 51. pl.r. zdravnik, specialist medicine dela, prometa in športa</li> </ul>	<b>90 %</b> (stroški dela in materialni stroški) <b>Izhodišče za stroške dela:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 37. pl.r. str. delavec,</li> <li>• 42. pl.r. str. delavec (vodja),</li> <li>• 51. pl.r. zdravnik, specialist medicine dela, prometa in športa, zdravnik, specialist psihiatrije, tiflopedagog, surdopedagog</li> </ul>

## VIII. FINANCIRANJE MREŽE 2021-2027

Zaposlitvena rehabilitacija se financira iz sredstev proračuna Republike Slovenije, na podlagi pogodb o financiranju z javnimi zavodi in koncesionarji, če je napotitelj v storitve zaposlitvene rehabilitacije ZRSZ. Če je napotitelj ZPIZ, delodajalec ali druga oseba, se storitve zaposlitvene rehabilitacije financirajo po veljavnem ceniku, ki ga je sprejel minister, pristojen za invalidsko varstvo.

MDDSZ bo v okviru Mreže izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije za obdobje od 2021 do 2027 financiralo 90 % del stroškov za delo strokovnega tima in del materialnih stroškov v enakem obsegu. V okviru 90 % financiranja bodo strokovni timi izvajalcev zaposlitvene rehabilitacije izvajali tudi podporne storitve za zaposlene invalide z odločbo o zaposljivosti v podporni zaposlitvi. Preostalih 10 % sredstev, potrebnih za delovanje strokovnega tima, bodo strokovni timi izvajalcev ustvarili z izvajanjem storitev zaposlitvene rehabilitacije za ZPIZ, delodajalce in druge, lahko pa tudi z opravljanjem drugih storitev in programov.

MDDSZ bo financiralo **del stroškov za delo strokovnega tima in del materialnih stroškov**, ki bodo izvajalcem zaposlitvene rehabilitacije priznani v enakem pavšalnem deležu oziroma v sorazmernem deležu glede na priznani obseg (0,4, 0,5, 0,6,...) in obliko strokovnega tima (strokovni tim TDZ in O, razširjeni strokovni tim TDZ in O, strokovni tim S/G) ter druge stroške, ki bodo priznani posameznim strokovnim timom (S/G). Navedeni stroški bodo specificirani v pogodbah o financiranju, ki se usklajujejo z veljavno zakonodajo.

### 1. Stroški dela strokovnega tima

Pri izračunu stroškov dela strokovnega tima bo MDDSZ upoštevalo zakonske predpise in določila kolektivnih pogodb, ki veljajo za javne uslužbence.

Priznani **stroški dela enega strokovnega tima obsegajo** sredstva za plače in druge izdatke strokovnih delavcev strokovnega tima (sredstva za osnovne plače, dodatke za delovno dobo, regres za letni dopust, povračilo stroškov prehrane med delom (malica), povračilo stroškov prevoza na delo in iz dela in morebitne druge izdatke zaposlenim (jubilejne nagrade, odpravnine, solidarnostne pomoči), ki jih določajo zakonski predpisi in določila kolektivnih pogodb, ki veljajo za javne uslužbence) in prispevke delodajalcev za socialno varnost (prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, prispevki za zdravstveno zavarovanje (obvezno in poškodbe pri delu in poklicne bolezni), prispevki za zaposlovanje in prispevki za starševsko varstvo ter premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja na podlagi Zakona o kolektivnem dodatnem pokojninskem zavarovanju za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 126/03 in 32/15; v nadaljnjem besedilu: ZKDPZJU), ki velja za javne zavode.

Sredstva iz naslova stroškov dela lahko izvajalec zaposlitvene rehabilitacije porablja le za navedene stroške in izdatke.

**Delno povečanje osnovnih plač strokovnih delavcev strokovnih timov zaposlitvene rehabilitacije za 1 plačni razred glede na izhodiščne višine plačnih razredov iz prejšnje mreže.**

MDDSZ je pri pripravi Mreže 2021-2027 in določitvi izhodiščnih višin za osnovne plače strokovnih delavcev strokovnega tima upoštevalo, da so se v skladu z Dogovorom o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 80/18) plače povišale zaradi dviga plačnih razredov za najmanj 1 plačni razred. Temu je MDDSZ sledilo pri pripravi Mreže 2021-2027 in najnižjo izhodiščno višino za strokovne delavce povečalo za 1 plačni razred (iz prejšnjega 36. na 37.), kot je bilo to možno glede na sprejeti proračun za leto 2021 v tem delu.

Pri določitvi osnovnih plač strokovnih delavcev strokovnih timov zaposlitvene rehabilitacije se upošteva veljavna plačna lestvica, in sicer:

- 37. plačni razred za strokovnega delavca, ki ni vodja strokovnega tima (upošteva se za tri strokovne delavce),
- 42. plačni razred za vodjo strokovnega tima, ki je tudi strokovni delavec strokovnega tima (upošteva se za enega strokovnega delavca),
- 51. plačni razred za zdravnika, specialista medicine dela, prometa in športa (upošteva se za 0,25 strokovnega delavca) ali zdravnika, specialista psihiatrije v razširjenem strokovnem timu TDZ in O (upošteva se za 0,15 strokovnega delavca) ali za specialista tiflopedagogike oz. surdopedagogike v mobilnih timih za ciljni skupini S oz. G (upošteva se za 0,15 strokovnega delavca v posameznem mobilnem strokovnem timu).

Dejansko višino osnovne plače posameznega strokovnega delavca strokovnega tima določi izvajalec zaposlitvene rehabilitacije sam glede na število let delovne dobe posameznega strokovnega delavca in delovne izkušnje na področju zaposlitvene rehabilitacije. Za strokovne delavce strokovnih timov, ki lahko storitve zaposlitvene rehabilitacije izvajajo tudi po podjemni pogodbi oz. pogodbi o poslovnem sodelovanju, je potrebno plačilo za opravljene ure storitev zaposlitvene rehabilitacije ustrezno ovrednotiti.

Pri določitvi drugih izdatkov strokovnih delavcev strokovnih timov zaposlitvene rehabilitacije, se upošteva naslednje:

- Pri določitvi dodatka za delovno dobo se upošteva delovno dobo 15 let (to je 0,33 % od priznane osnovne plače za vsako zaključno leto delovne dobe).
- Pri določitvi regresa za letni dopust se upošteva višina, ki velja za javni sektor. Če le ta še ni znana pri pripravi letnih pogodb o financiranju, se upošteva višina minimalne plače.
- Pri določitvi povračila stroškov prehrane med delom se upošteva Ugotovitveni sklep o višini regresa za prehrano med delom. V izračunu povračila stroškov prehrane med delom se upošteva okvirna višina 10 mesecev in pol (odšteje se čas namenjen letnemu dopustu – okvirno 30 dni letno).
- Za stroške prevoza na delo in iz dela se upošteva strošek mesečne vozovnice v Ljubljani, ker so ostali življenjski stroški v Ljubljani višji kot drugod po Sloveniji. V izračunu povračila stroškov prevoza na delo in iz dela se upošteva okvirna višina 10 mesecev in pol (odšteje se čas namenjen letnemu dopustu – okvirno 30 dni letno).
- Pri določitvi morebitnih drugih izdatkov (jubilejne nagrade, odpravnine, solidarnostne pomoči) se na letni ravni upošteva na en polni strokovni tim (strokovni tim z obsegom 1) višina jubilejne nagrade, ki pripada zaposlenemu za 10 let delovne dobe kot velja za javni sektor.

V izračunu dela stroškov strokovnega tima, sredstva za premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanje na podlagi ZKDPZJU, ne bodo dodatno ovrednotena, se pa lahko porabljajo za zaposlene strokovne delavce strokovnih timov (velja za izvajalce, ki so javni zavodi) iz naslova stroškov dela.

V izračunu priznanih stroškov dela strokovnega tima se štejejo tudi stroški strokovnih delavcev, ki sodelujejo v strokovnem timu na podlagi podjemnih pogodb ali pogodb o poslovnem sodelovanju, ki se strokovnemu timu dodatno ne priznajo, vendar jih lahko porabljajo iz naslova stroškov dela ali iz naslova materialnih stroškov.

## 2. Materialni stroški

V okviru dela **materialnih stroškov** bo MDDSZ priznavalo stroške za potrebe izvajanja zaposlitvene rehabilitacije, in sicer stroške najemnine ali amortizacije poslovnih prostorov, stroške strokovnih izobraževanj strokovnih delavcev strokovnih timov, stroške papirniškega materiala in storitev, stroške čistilnega materiala in storitev za poslovne prostore, kjer se storitve zaposlitvene rehabilitacije izvajajo, stroške strokovne literature za strokovne delavce strokovnih timov, stroške računalniških, računovodskih in revizorskih storitev, stroške energije, stroške vode in komunalnih storitev, stroške telefona, elektronske pošte, interneta, stroške poštnine in bančnih storitev, stroške zdravniških pregledov zaposlenih strokovnih delavcev in drugi obvezni stroški po Zakonu o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11) za zaposlene strokovne delavce in za rehabilitante za čas vključitve v storitev usposabljanja na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu, prevozne stroške (kilometrino) v povezavi z izvajanjem storitev zaposlitvene rehabilitacije (več lokacij, obiski delodajalcev (storitev usposabljanja)) in podobno v okviru razpoložljivih proračunskih sredstev.

Sredstva iz naslova materialnih stroškov lahko izvajalec zaposlitvene rehabilitacije porablja le za navedene stroške in izdatke.

Delež dela materialnih stroškov v razmerju do priznanih stroškov dela strokovnega tima ne sme biti višji od 35 % deleža stroškov dela strokovnega tima. V tem deležu se ne upoštevajo stroški, ki jih lahko MDDSZ dodatno prizna za plačilo mentorstev pri delodajalcih in stroški, ki se dodatno priznajo strokovnima timoma za ciljni skupini slepih in slabovidnih (S) ter gluhih in naglušnih (G).

Del materialnih stroškov se lahko v skladu z razpoložljivimi proračunskimi sredstvi glede na inflacijo ali deflacijo povečuje ali znižuje. V primeru, da se morajo znižati materialni stroški, ki veljajo za javni sektor, se mora v skladu s tem znižati tudi del materialnih stroškov na priznani obseg strokovnega tima.

Materialni stroški, ki se dodatno priznajo:

- Strokovnima timoma S in G se dodatno prizna dodatek za kilometrino zaradi mobilnosti (mobilni tim). Pri izračunu stroškov zaradi mobilnosti se za kilometer upošteva 18 % cene neosvinčenega motornega bencina – 95 oktanov. Naveden strošek se prizna glede na oceno, izplačuje pa se glede na dejansko opravljeno kilometrino.
- Strokovnemu timu G se prizna stroške, ki nastanejo za opravljeno storitev tolmačenje s strani tolmača za slovenski znakovni jezik, če se pri izvajanju storitev zaposlitvene rehabilitacije potrebuje tolmača. Naveden strošek se prizna glede na oceno, izplačuje pa se glede na dejansko opravljene storitve tolmačenja.
- Strokovnemu timu S se bo povrnilo strošek nastanitve, če bo moral strokovni tim izvajalca pri izvajanju zaposlitvene rehabilitacije slepi ali slabovidni osebi zagotoviti nastanitev. Naveden strošek se prizna glede na oceno, izplačuje pa se glede na dejanska dokazila o nastanitvi.
- V okviru razpoložljivih proračunskih sredstev lahko MDDSZ prizna tudi dodatek za plačilo mentorjev pri delodajalcih (v običajnih delovnih okoljih) za storitev usposabljanja na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu. Višino dodatka za plačilo mentorjev pri delodajalcih se določi v pogodbah o financiranju. Dodatek za plačilo mentorjev se poračuna le na podlagi dokazila, da je izvajalec delodajalcu, pri katerem je bila oseba vključena v storitev usposabljanja, plačal mentorstvo. MDDSZ bo poravnalo le sorazmeren del višine sredstev, če bo ta višja, kot je bila določena v pogodbah o financiranju in le toliko mentorstev, kot bo možno v okviru razpoložljivih proračunskih sredstev. Ne glede na to, ali MDDSZ izvajalcem prizna dodatek za plačilo mentorjev pri delodajalcih, lahko izvajalci iz dela materialnih stroškov plačujejo mentorstvo pri delodajalcih. MDDSZ takšno porabo sredstev šteje za namensko in skladno s pogodbo o financiranju.

### 3. Poraba proračunskih sredstev

Proračunska sredstva, pridobljena iz naslova zaposlitvene rehabilitacije, so strogo namenska in se lahko porabljajo izključno za namene (aktivnosti), ki se nanašajo na izvajanje storitev zaposlitvene rehabilitacije v delu, ko je napotitelj na storitve zaposlitvene rehabilitacije ZRSZ. Proračunska sredstva lahko izvajalci porabljajo le za plačilo zakonskih obveznosti, npr. zakonsko predpisani prispevki in podobno. Izvajalec, ki izvaja tudi druge storitve ali dejavnosti, za katere je registriran, je dolžan upoštevati predpise o računovodenju in zagotavljati ločen prikaz poslovanja s sredstvi, pridobljenimi iz naslova zaposlitvene rehabilitacije na podlagi pogodbe o financiranju zaposlitvene rehabilitacije, drugih javnih finančnih prihodkov ter prihodkov iz naslova prodaje storitev in blaga na trgu. Pri financiranju posameznih stroškov ne sme prihajati do dvojnega financiranja.

Prihodki in odhodki iz naslova zaposlitvene rehabilitacije se morajo voditi na posebnem stroškovnem mestu. Računovodske evidence morajo biti vodene tako, da je zagotovljena revizijska sled in da o nastalih stroških in izdatkih obstajajo poštene verodostojne knjigovodske listine (SRS 21).

### 4. Izredne okoliščine

Če proračunska sredstva za izvajanje zaposlitvene rehabilitacije ne bodo zadostna v obsegu kot ga določa ta mreža, lahko MDDSZ odloči, da bo financiral nižji delež stroškov za delo strokovnega tima in nižji delež materialnih stroškov. V tem primeru bo MDDSZ sorazmerno zmanjšal letni normativ glede na zmanjšan delež financiranja (število obravnavanih oseb, ki jih bo v storitve zaposlitvene rehabilitacije napotil ZRSZ, število zaposlenih invalidov z odločbo o zaposljivosti v podporni zaposlitvi, ki jim bo izvajalec zaposlitvene rehabilitacije zagotavljal podpirne storitve, število vključitev v storitev usposabljanja na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu, število opravljenih ur). Število strokovnih timov, ki jih določa ta mreža se ne bo spremenil.

V primeru izrednih okoliščin kot npr. epidemije nalezljive bolezni SARS-CoV-2 (COVID-19) in podobno in iz tega naslova nedoseganja letnega normativa, lahko MDDSZ zmanjša financiranje na letni ravni. Prav tako zaradi izrednih okoliščin in temu povezanih morebitnih ukrepov in vzpodbud v obliki financiranja, ne sme prihajati do dvojnega financiranja.

Številka: 149-18/2020/6

Ljubljana, dne

10 -08- 2020

Janez Cigler Kralj  
MINISTER



