

**Vprašanja v zvezi z javnim razpisom za sofinanciranje pilotnih projektov »Razvoj in preizkušanje storitev socialnega vključevanja invalidov« 3**

**1. Ali je lahko strokovni delavec na projektu skupinski habilitator ali je potrebno sistemizirati novo delovno mesto?**

V kolikor skupinski habilitator izpolnjuje kadrovske pogoje je lahko strokovni delavec. V kolikor se osebo delno zaposli kot strokovnega delavca na projektu ni potrebno sistemizirati novih delovnih mest.

**2. Pripada strokovnim delavcem na projektu dodatek za neposredno delo z uporabniki po 39. členu KPJS?**

Določila KPJS v tem delu veljajo tudi za strokovne delavce na projektu. V kolikor gre za dodatke, ki pripadajo delavcem na podlagi zakona ali kolektivne pogodbe in ga je delodajalec dolžan izplačevati, je to upravičen strošek.

**3. Ali je strokovni vodja lahko skupinski habilitator s pooblastili za strokovno vodenje ali mora biti delovno mesto strokovne vodje sistemizirano?**

V okviru projekta se sistemizacije izbranih upravičencev ne preverja. Vsak izvajalec pa je odgovoren, da so zaposlitve in sistemizacije delovnih mest urejene v skladu z veljavnimi predpisi.

**4. Ali strokovni vodji pripada dodatek za neposredno delo z uporabniki po 39. členu KPJS?**

V kolikor gre za dodatke, ki pripadajo delavcem na podlagi zakona ali kolektivne pogodbe in ga je delodajalec dolžan izplačevati, je to upravičen strošek.

**5. Ali je strokovni vodja lahko oseba, ki je po izobrazbi univ. dipl. teolog brez specializacije, ima pa strokovni izpit iz socialnega varstva. Strokovni izpit je naredila kot socialna delavka z višješolsko izobrazbo. Se jo lahko razporedi na delovno mesto, za katerega se zahteva izobrazba VII/2?**

Razpis določa, da mora imeti opravljen strokovni izpit po 69. členu Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07).

**6. Ali strokovnim delavcem pripada dodatni dopust za intenzivno z osebami z motnjo v duševnem razvoju (5.točka 39.člena Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)?**

V kolikor gre za dodatke, ki pripadajo delavcem na podlagi zakona ali kolektivne pogodbe in ga je delodajalec dolžan izplačevati, je to upravičen strošek.

**7. Ali strokovnim delavcem pripada dodatek za popoldansko delo?**

V kolikor gre za dodatke, ki pripadajo delavcem na podlagi zakona ali kolektivne pogodbe in ga je delodajalec dolžan izplačevati, je to upravičen strošek.

**8. Podpora uporabniku je potrebno nuditi vse dni v letu. Ali strokovnim delavcem lahko obračunamo dodatek za delo v nedeljo ali na praznik?**

V kolikor gre za dodatke, ki pripadajo delavcem na podlagi zakona ali kolektivne pogodbe in ga je delodajalec dolžan izplačevati, je to upravičen strošek.

**9. Ali so lahko vključene v projekt osebe, ki koristijo osebno asistenco?**

Da, vendar se morajo storitve socialnega vključevanja izvajati izven časa koriščenja ur osebne asistence.

**10. Ali so lahko vključene v projekt osebe, katerih svojci so družinski pomočniki?**

Glede na naravo storitev, ki so namenjene opolnomočenju posameznika za samostojno življenje in vključevanje v družbo je ta možnost dopuščena zares samo v izjemnih primerih.