



Št. dokumenta: 5442-8/2018/6

Datum: 8. 5. 2019

Metodologija izračuna višine upravičenega stroška dela za zaposlene na projektu, izbranim na Javnem razpisu za sofinanciranje projekta komunikacijske kampanje za zmanjševanje/odpravljanje medgeneracijskih stereotipov in spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja na delovnem mestu – standardni strošek na enoto (SSE A)

Stroški zaposlenih na projektu se v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje projekta komunikacijske kampanje za zmanjševanje/odpravljanje medgeneracijskih stereotipov in spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja na delovnem mestu določijo kot standardni strošek na enoto (SSE A).

Pri opredelitvi metodologije za določitev vrednosti SSE A je ministrstvo izhajalo iz enega temeljnih načel standardnih lestvic stroškov na enoto, kot so opredeljene v Smernicah Evropske komisije o poenostavljenih možnostih obračunavanja stroškov, in sicer, da s čim boljšim približkom zajamejo realne stroške izvedbe projektov.

V okviru javnega razpisa so določeni naslednji SSE A

1. Standardni strošek na enoto za stroške dela (SSE A)

Stroški plač in drugih povračil stroškov v zvezi z delom zaposlenih v okviru projekta bodo povrnjeni v obsegu standardnega stroška na enoto (SSE A).

Enoto SSE A predstavlja opravljena ura dela zaposlenega na projektu tj. učinkovita ura dela na projektu.

Višina enote SSE A je bila določena z upoštevanjem naslednjih predpostavk:

- Povprečne mesečne bruto plače zaposlenih z višjo in visokošolsko izobrazbo (dejavnost M 73 Strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti - Oglaševanje in raziskovanje trga) v Sloveniji, ki je v letu 2016¹ znašala 2.966,00 EUR. Za zaposlene v okviru projekta izbranega na Javnem razpisu za sofinanciranje projekta komunikacijske kampanje za zmanjševanje/odpravljanje medgeneracijskih stereotipov in spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja na delovnem mestu se predpostavlja, da bodo zaposleni v okviru projekta imeli zaključeno vsaj 7. raven izobrazbe (diplomo prve stopnje (VS – Visokošolska strokovna izobrazba), diploma prve stopnje (UN – Visokošolska univerzitetna izobrazba), diploma o visokem strokovnem izobraževanju (Visoka strokovna izobrazba), diploma o specializaciji (specializacija po višji strokovni izobrazbi oziroma višješolski izobrazbi) po Zakonu o slovenskem ogrodju kvalifikacij (Uradni list RS, št. 104/15 – v nadaljevanju: ZSOK), zato so v izračunu upoštevani podatki o mesečni bruto plači za zaposlene z višjo in visoko izobrazbo. Višina letnih stroškov plače je določena po formuli: $2.966,00 \cdot 12$ in znaša **35.592,00 EUR**;

¹ Zadnji preverljiv in zaključen izračun s strani SURS (SURS podatkovni portal, Strukturna statistika plač – letni podatki): https://pxweb.stat.si/pxweb/Dialog/varval.asp?ma=0711310S&ti=&path=../Database/Dem_soc/07_trg_dela/10_place/03_07113_strukt_statistika/&lang=2

- Podatek o povprečni mesečni bruto plači zaposlenega ne vključuje prispevkov delodajalca, v višini 16,10 %, ki ob upoštevanju prej navedene povprečne plače znašajo 477,53 mesečno. Letni obseg prispevkov je izračunan po formuli: $477,53 \cdot 12$ in znaša **5.730,31 EUR**;
- Podatki o povprečni mesečni bruto plači zaposlenega ne vključujejo povračila stroškov za prehrano. V izračunu SSE A se zato upošteva stroške za prehrano v višini 3,88 EUR/dan. Povračilo je skladno z višino povračila za prehrano, kot je določeno v ugotovitvenem sklepu o višini regresa za prehrano med delom (od 1. julija 2018) in v skladu s kolektivnimi pogodbami velja za področja: negospodarskih dejavnosti, dejavnosti vzgoje in izobraževanja, raziskovalno dejavnost, kulturne dejavnosti, dejavnosti zdravstva in socialnega varstva, kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike in za zaposlene v zdravstveni negi. Višina mesečnega povračila stroškov za prehrano se določi na osnovi povprečnega števila delovnih dni (21 dni), ki se mu odšteje 1/12 dni za minimalno obvezni del dopusta (20 dni), ki ga je delodajalec dolžan v skladu z ZDR-1 omogočiti zaposlenemu, oziroma 1,67 dneva ($20/12 = 1,67$). Višina letnega povračila za prehrano je izračunana po formuli: $((12 \cdot 21 \cdot 3,88) - (3,88 \cdot 20))$ in znaša **900,16 EUR**;
- V podatkih o povprečni mesečni bruto plači niso upoštevani stroški prevoza na delo in z dela. V izračunu SSE A smo zato upoštevali povprečnino za mesečne stroške prevoza, kot velja za zaposlene na področju TP na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ki na podlagi triletnega referenčnega obdobja (leta 2015, 2016, in 2017) znaša 115,46 EUR, kot je razvidno iz table v Prilogi 1. Višina povračila stroškov prevoza na delo se na mesečni ravni določi na osnovi povprečnega mesečnega števila delovnih dni (21 dni), ki se mu odšteje 1/12 dni za minimalni obvezni del dopusta (20) dni, ki ga je delodajalec dolžan omogočiti zaposlenemu, oziroma ($20/12 = 1,67$ dneva).

Višina letnega povračila stroškov za prevoz je določena po naslednji formuli: $((21 - 1,67) \cdot 115,46 / 21) \cdot 12$ in znaša **1.275,34 EUR**;

- V podatkih o povprečni mesečni bruto plači ni upoštevan strošek regresa za letni dopust. Skladno z ZDR-1 je najnižji znesek regresa, ki ga je delodajalec dolžan izplačati delavcu v višini minimalne plače, ta od 1. januarja 2018 znaša **842,79 EUR**;

Pri izračunu urne postavke smo uporabili 68(2) člen Uredbe 1303/2013/EU in sicer smo bruto letne stroške dela, ki so bili izračunani kot navedeno zgoraj, ki znašajo **44.340,60 EUR** delili s 1.720 urami.

Zaradi lažjega izračunavanja se **višina SSE A** (ura dela vodje projekta/strokovnega delavca) zaokroži in tako znaša = **25,80 EUR**.

Vrednost SSE A se bo prilagajala na način, da bodo v **januarju tekočega leta** preverjeni in uporabljeni zadnji razpoložljivi dokončni podatki za: povprečno mesečno plačo zaposlenih z višjo in visokošolsko izobrazbo (dejavnost M 73 Strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti - Oglaševanje in raziskovanje trga), stroški za prehrano in regresa za letni dopust v višini minimalne plače. Izračun stroškov prevoza se v času izvedbe projekta ne bo spreminjal. Nova

vrednost SSE A se uporablja za stroške plač tekočega leta, in sicer za stroške plač, ki se nanašajo na mesece od januarja do decembra tekočega leta. Prva uskladitev SSE A je predvidena v januarju 2020.

1.1. Postopek uveljavljanja SSE A

Upravičenec bo upravičen strošek v obliki SSE A uveljavljal v okviru zahtevkov za izplačilo.

Standardni strošek na enoto A je izražen kot urna postavka dejansko opravljenega dela zaposlenega na projektu. SSE A zajema vse davke, prispevke in povračila delavca in delodajalca. Uveljavljale se bodo le efektivno opravljene ure tj. brez dopustov, praznikov ali bolniških odsotnosti.

Za izplačilo standardnega stroška bo upravičenec predložil naslednja dokazila:

- Pri prvem uveljavljanju stroška - pogodbo o zaposlitvi in/ali aneksi;
- Pri vsakem zahtevku za izplačilo – mesečno poročilo po dnevih in urah, ki mora vsebovati opis izvedenih aktivnosti zaposlenega delavca na projektu.
- Pri vsakem zahtevku za izplačilo - izpis iz evidence ur.

Upravičeni stroški se izračunajo kot število izvedenih (efektivnih) ur na projektu pomnoženo z določeno vrednostjo SSE A.

Pripravila:
Barbara Masle Erjavec
strokovna sodelavka VII/2-I

mag. Katja Rihar Bajuk
Generalna direktorica direktorata

Andraž Bobovnik,
Vodja Sektorja za analize in razvoj

Po pooblastilu
Mitja Žiher
Vodja Sektorja za pokojnine in pravice iz dela

Priloga:

- Priloga 1 k Metodologiji izračuna višine upravičenega stroška dela za zaposlene na projektu, izbranem na Javnem razpisu za sofinanciranje sistema certificiranja družbeno odgovornih podjetij – standardni strošek na enoto (SSE A) za izračun stroška prevoza na delo