



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

SKUPNO POROČILO
O IZVAJANJU SMERNIC ZA VKLJUČEVANJE VIDIKA ENAKOSTI SPOLOV
V DELO MINISTRSTEV ZA LETI 2016 IN 2017

Junij 2018

UVOD	3
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO, SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI.....	5
MINISTRSTVO ZA FINANCE	8
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO	8
MINISTRSTVO ZA INFRASTRUKTURO.....	9
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT	9
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO	11
MINISTRSTVO ZA KMETIJSTVO, GOZDARSTVO IN PREHRANO	12
MINISTRSTVO ZA KULTURO	13
MINISTRSTVO ZA NOTRANJE ZADEVE	14
MINISTRSTVO ZA OBRAMBO	15
MINISTRSTVO ZA OKOLJE IN PROSTOR.....	16
MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE	16
MINISTRSTVO ZA ZDRAVJE	18
MINISTRSTVO ZA ZUNANJE ZADEVE	18
SLUŽBA VLADE RS ZA RAZVOJ IN EVROPSKO KOHEZIJSKO POLITIKO	20

UVOD

Vlada Republike Slovenije je 17.11.2016 sprejela *Smernice za vključevanje vidika enakosti spolov v delo ministrstev, 2016-2020*. Smernice vsebujejo splošne usmeritve za delo ministrstev ter koordinatoric in koordinatorjev za enake možnosti žensk in moških, opredeljujejo način sodelovanja ministrstev z osrednjim organom, pristojnim za enakost spolov, ter definirajo prednostna področja dela za obdobje 2016-2020.

Med prednostnimi področji dela za obdobje 2016-2020 Smernice navajajo: 1. Spodbujanje zbiranja in predstavljanja podatkov, ločenih po spolu, ki se zbirajo v okviru ministrstva; 2. Spodbujanje vključevanja vidika enakosti spolov in predstavljanje podatkov, ločenih po spolu, v analize in raziskave, ki jih pripravlja ali naroča ministrstvo in 3. Svetovanje pri vključevanju vidika enakosti spolov v ključne strateške dokumente ministrstva.

Ministrstva skrbijo za vključevanje vidika enakosti spolov v svoje redno delo s pomočjo posebne strategije - integracije načela enakosti spolov. Njen namen je zagotoviti, da se ukrepi in politike sistematično presojajo z vidika enakosti spolov oziroma da se v vseh fazah njihovega izvajanja in vrednotenja upoštevajo možne posledice na položaj žensk in moških. Ukrepi, ki že v fazi načrtovanja vključijo vidik enakosti spolov, so namreč bolj ciljno usmerjeni in zato bolj učinkoviti. Da lahko ministrstva načrtovane politike, ukrepe, zakone ali programe sploh lahko presojajo tudi z vidika vpliva na ženske in moške, mora biti na razpolago korpus po spolu razčlenjenih statističnih podatkov in relevantne raziskave o položaju in vlogah spolov na posameznem področju. Ministrstva se pri tem poslužujejo podatkov, ločenih po spolu, ki jih zbirajo Statistični urad in druge organizacije, ter podatkov, ki jih zbirajo sama.

V skladu s Smernicami morajo ministrstva o izvajanju prednostnih nalog, ki se nanašajo na zbiranje podatkov po spolu, raziskave in strateške dokumente, enkrat letno poročati Sektorju za enake možnosti. Prvo skupno poročilo o izvajanju teh prednostnih nalog zajema dvoletno obdobje 2016/2017, ki omogoča pripravo ocene o napredku.

Ministrstva pripravijo kratka poročila z navedbo informacij, ki jim jih posredujejo posamezne notranje organizacijske enote. V poročilu navedejo za vsako izmed nalog sledeče:

1. Spodbujanje zbiranja in predstavljanja podatkov, ločenih po spolu, ki se zbirajo v okviru posameznega ministrstva:

Navedite podatke, ki se zbirajo ločeno po spolu: ali je bil glede na preteklo leto narejen napredek, na katerih področjih in glede katerih podatkov?

2. Spodbujanje vključevanja vidika enakosti spolov in predstavljanje podatkov, ločenih po spolu, v analize in raziskave, ki jih pripravljajo ali naročajo posamezna ministrstva:

Navedite relevantne analize in raziskave, ki jih je ministrstvo izvedlo oziroma naročilo izvedbo v preteklem letu, in so vključevale vidik enakosti spolov in podatke, ločene po spolu.

3. Svetovanje pri vključevanju vidika enakosti spolov v ključne strateške dokumente ministrstva.

Navedite ključne strateške dokumente, ki jih je ministrstvo pripravilo v preteklem letu, in so vključevali vidik enakosti spolov.

Pričujoče poročilo je prvo skupno poročilo o vključevanju vidika enakosti spolov v delo ministrstev in zajema obdobje 2016/2017. Vsebuje predvsem pregled podatkov, ki se po posameznih ministrstvih zbirajo po spolu v tem obdobju, temeljnih analiz in raziskav, ki so vključevale vidik enakosti spolov, ter

strateških dokumentov, ki upoštevajo vidik enakosti spolov. Kjer je bilo mogoče, je bila narejena tudi ocena napredka, zlasti z vidika zaznavanja potrebe po zbiranju dodatnih podatkov, ločenih po spolu, priprave in naročanja dodatnih analiz ter sprejema strateških dokumentov, ki so občutljivi za vidik spola. Pri navajanju podatkov upoštevamo originalne naslove zbirk podatkov ali tabel, zato uporaba obeh spolnih slovničnih oblik ni povsod dosledna.

Prvo poročilo, ki vsebuje informacije za leti 2016 in 2017, pokaže, da obstajajo pomembne razlike po posameznih ministrstvih, kar zadeva intenziteto in obseg vključevanja vidika enakosti spolov v resorne politike. Nekatera ministrstva, tradicionalno glede na področje, ki ga pokrivajo, bolj vključujejo vidik enakosti spolov, druga bistveno manj. To omogoča tudi primerjavo Slovenije z nekaterimi drugimi članicami EU, kjer obstaja bogata praksa [integracije načela enakosti spolov v delo ministrstev](#) tudi na področjih, kjer je na videz spol manj relevantna kategorija (finance, gospodarstvo, okolje, infrastruktura itd.). Evropski inštitut za enakost spolov, temeljna agencija EU za izvajanje politik enakosti spolov, navaja 19 ključnih področij, kjer je nujno vključevati vidik enakosti spolov, če želimo bolj usmerjene, merljive in dolgotrajnejše učinke ukrepov, ki jih sprejemajo članice EU. Pri tem omenjeni inštitut poudarja, da je strategija integracije načela enakosti spolov najuspešnejša predvsem v tistih državah, kjer poznajo tudi močne strukture za izvajanje te strategije, na primer v obliki oddelkov, sektorjev ali delovnih skupin v vsakem izmed ministrstev, ki se ukvarjajo samo z njenim izvajanjem. Pri nas tako obširnega institucionalnega okvira nimamo: skupno poročilo 2016/2017 je pripravljeno na podlagi informacij, ki so jih Sektorju za enake možnosti na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti posredovali koordinatorji in koordinatorice za enake možnosti žensk in moških na ministrstvih na podlagi podatkov in informacij, ki so jim jih posredovali direktorati in druge notranje organizacijske enote.

1. Spodbujanje zbiranja in predstavljanja podatkov, ločenih po spolu, ki se zbirajo v okviru ministrstva

V okviru Direktorata za trg dela in zaposlovanje so se v letih 2016 in 2017 zbirali naslednji podatki po spolu:

Sektor za zaposlovanje vsako leto pripravi *Letno poročilo o izvajanju ukrepov na trgu dela*, v katerem so v povezavi z vključitvami v posamezne ukrepe na trgu dela (npr. programi aktivne politike zaposlovanja) navedene tudi ugotovitve, ki se nanašajo na spol vključenih oseb (te podatke vsebuje tudi letno poročilo za leto 2016).

Na delovnem področju direktorata oz. sektorja deluje kot izvajalska organizacija Zavod RS za zaposlovanje, ki zbira in predstavlja tudi podatke, ločene po spolu: podatki o registrirani brezposelnosti; podatki o uveljavljanju pravic iz zavarovanja za primer brezposelnosti; podatki o vključenosti v programe aktivne politike zaposlovanja in vseživljenjsko karierno orientacijo (delavnice VKO), mesečne informacije itd. Ti podatki so se zbirali v letih 2016 in 2017, zbiranja novih podatkov po spolu v letu 2017 ni bilo.

V okviru Sektorja za vseživljenjsko učenje so se v omenjenem obdobju zbirali po spolu podatki o Zoisovih štipendijah, državnih štipendijah, kadrovske štipendijah, štipendijah za deficitarne poklice ter štipendijah za Slovence v zamejstvu in po svetu.

Sektor za delovne migracije je zbiral podatke o izdanih delovnih dovoljenjih (vodi jih Zavod RS za zaposlovanje).

V okviru Direktorata za socialne zadeve so se zbirali naslednji podatki po spolu:

- Redna letna poročila zastopnic/-kov pravic oseb na področju duševnega zdravja - letno število obravnavanih oseb po spolu, posebej po spolu tudi obravnavane sebe nad 65 let,
- Redna letna poročila koordinatork/-jev v obravnave v skupnosti (duševno zdravje) - letno število obravnavanih oseb po spolu,
- V sistemu ISCS – BSP (baza socialnih podatkov) se statistike po nalogah javnih pooblastil lahko izpisujejo po spolu nosilca (glede na občino, obdobje, posamezen CSD),
- V sistemu ISCS – BSP se v Statistike Nasilje lahko izpisujejo statistike glede na spol povzročitelja do žrtve (prikaže se število povzročiteljev po spolu do žrtve po spolu),
- Krizni centri za mlade in krizna centra za odrasle žrtve nasilja - podatki o številu nameščenih otrok oz. mladostnikov glede na spol (zbrani v rednih letnih poročilih),
- Projekt Oskrba žrtv trgovine z ljudmi - krizna namestitvev - podatki o namestitvah glede na spol
- Vse pravice iz javnih sredstev (ZUPJS): denarna socialna pomoč, otroški dodatek, varstveni dodatek, pravica do plačila prispevka za obvezno zdravstveno zavarovanje, pravica do kritja razlike do polne vrednosti zdravstvenih storitev, državna štipendija, znižano plačilo vrtca, oprostitev plačila socialnovarstvenih storitev, prispevek k plačilu družinskega pomočnika, subvencija najemnine, subvencija malice za učence in dijake, subvencija kosila za učence (v informacijskem sistemu CSD je mogoče razbrati, kdo pravico ali prejemek koristi ločeno po spolu, za denarno socialno pomoč in varstveni dodatek se vodijo statistike tudi ločeno po spolu).

V okviru Direktorata za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja so se po spolu zbirali podatki o izplačilih po »vojnih invalidih« in seznam gluhih oseb, ki uporabljajo Slovenski znakovni jezik.

V okviru Direktorata za družino so se letih 2016/2017 zbirali naslednji podatki:

- Centri za socialno delo: za področje nasilja,
- Rejništvo; iz ISCSD je mogoče razbrati spol,
- za vse pravice po zakonu o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (ZSDP): pravica do nadomestila, pravice iz naslova krajšega delovnega časa, pravica do plačila prispevkov v primeru 4 ali več otrok; iz ISCSD je možno razbrati podatke, kdo pravico ali prejemek koristi (M/Ž oz. oče/mati)
- za vse družinske prejemke (ZSDP): starševski dodatek, pomoč ob rojstvu otroka, otroški dodatek, dodatek za veliko družino, dodatek za nego otroka, delno plačilo za izgubljeni dohodek; v sistemu iz ISCSD je možno razbrati podatke, kdo pravico ali prejemek koristi (M/Ž oz. oče/mati).

V okviru Inšpektorata RS za delo se po spolu zbirajo podatki v skladu z 41. členom Zakona o varnosti in zdravju pri delu, po katerem so delodajalci dolžni inšpekciji dela prijaviti vsako nezgodo pri delu s smrtnim izidom oziroma nezgodo pri delu, zaradi katere je delavec nezmožen za delo več kot tri delovne dni, kolektivno nezgodo, nevarni pojav in ugotovljeno poklicno bolezen. Inšpektorat RS za delo vodi evidenco prijav in je njen upravljalec (iz sistema je mogoče razbrati spol delavca/ke).

2. Spodbujanje vključevanja vidika enakosti spolov in predstavljanje podatkov, ločenih po spolu, v analize in raziskave, ki jih pripravlja ali naroča ministrstvo

Direktorat za trg dela in zaposlovanje je v letih 2016 in 2017 izvedel naslednje analize in vrednotenja, v katerih je prikazal tudi podatke po spolu:

Sektor za zaposlovanje: v januarju 2016 je bilo zaključeno [Vrednotenje programa Spodbujanje samozaposlovanja v obdobju 2007-2013](#) (izvajalec MK projekt d.o.o.) – relevantni kazalniki so prikazani tudi po spolu.

Septembra 2017 se je zaključil projekt "*Razvoj strategij reform na področju socialnih politik v Sloveniji*" (MDDSZ, Univerza na Primorskem) v okviru programa Evropske komisije za zaposlovanje in socialne inovacije (EaSI). Cilj projekta je bil pregledati socialne politike in programe trga dela, oceniti učinke zadnjih reform na področju trga dela v Sloveniji in oblikovati smernice za prihodnje reforme. Opravljene evalvacije in analize prikazujejo tudi podatke, ločene po spolu.

Zavod RS za zaposlovanje pripravlja analize, ki po večini vsebujejo podatke, ločene po spolu (npr. analiza dolgotrajno brezposelnih oseb na trgu dela, analiza starejših in trg dela itd.). V letih 2016 in v 2017 je bila pripravljena analiza za terciarno izobražene brezposelne ženske za namen izvajanja programa Spodbujanje ženskega podjetništva.

Sektor za vseživljenjsko učenje je v letu 2016 pripravil Letno poročilo o izvajanju operacije »Štipendije za deficitarne poklice«: podatki so ločeni po spolu. Tudi v letnem poročilu Koriščenje sredstev Evropskega socialnega sklada so podatki ločeni po spolu.

Direktorat za socialne zadeve je v letu 2016 zbiral podatke po spolu (ne gre za redno zbiranje podatkov) za potrebe analize za WHO - analiza institucij za odrasle osebe (18-65) s težavami v duševnem zdravju in/ali razvoju (št. stanovalk/-cev po spolu v teh institucijah).

Naloge v okviru Programa dela Inštituta RS za socialno varstvo iz leta 2016 za področje socialnega varstva, ki vključujejo tudi podatke, ločene po spolu, vsebujejo:

- Priprava predlogov za prenavo organizacije Kriznih centrov za mlade (KCM),
- Analiza izvajanja pomoči na domu,
- Spremljanje izvajanja storitev za odrasle v varstveno delovnih centrih (VDC) in centrih za usposabljanje, delo in varstvo (CUDV).

Naloge v okviru Programa dela Inštituta RS za socialno varstvo iz leta 2017 za področje socialnega varstva, ki vključujejo tudi podatke, ločene po spolu, pa vsebujejo:

- Analiza izvajanja pomoči na domu,
- Aktivnosti na področju dolgotrajne oskrbe,
- Spremljanje izvajanja storitev za odrasle v VDC in CUDV ter priprava izhodišč za spremljanje vključenosti oseb s statusom po Zakonu o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb (ZDVDTP) v različne oblike oskrbe oziroma storitve.

V dvoletnem obdobju 2016/2017 je MDDSZ v sodelovanju z Inštitutom RS za socialno varstvo na področju spremljanja odraslih oseb z motnjami v duševnem in telesnem razvoju vzpostavil novo podatkovno bazo, v okviru katere se individualno zbirajo podatki (za vsakega upravičenca/-ko posebej) o upravičencih do socialno varstvenih storitev. Individualni način zbiranja podatkov omogoča za vsako posamezno področje (vprašanje v okviru vprašalnika) izdelavo statističnih analiz in pregledov po spolni strukturi (npr. vključenost v storitve, prebivališče uporabnika, vrsta motnje, status uporabnika itd.). Podatke po spolu se zbira tudi za osebe, ki so na čakalnem seznamu oziroma so podale vlogo za vključitev v storitve, ki se izvajajo na tem področju ter tudi pri kadru, ki je zaposlen v predmetnih socialno varstvenih izvajalskih organizacijah (VDC in CUDV).

Direktorat za invalide, vojne veterane in žrtve vojnega nasilja je za leti 2016 in 2017 dal v izdelavo analizo, ki jo izvaja IRSSV o nasilju nad invalidi. Namen raziskave je pridobiti vpogled v stanje na področju nasilja nad invalidi, tudi ločeno med spoloma. Pripravljeni so bili tudi naslednji dokumenti:

- *Krepitev notranje moči uporabnikov storitev zaposlitvene rehabilitacije*, strokovno poročilo za leto 2016, Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije – Soča Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo;
- *Kakovost življenja uporabnikov storitev zaposlitvene rehabilitacije*, evalvacija za leto 2015, Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije – Soča Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo.

Direktorat za družino je v letih 2016 in 2017 izvedel naslednje analize:

- Stališča Slovencev o družinski problematiki in potrebah družin (2016, slovensko javno mnenje): vključena demografija; za vse odgovore je možno dobiti podatke, ločene po spolu,
- Situacijska analiza položaja otrok v Sloveniji (IRSSV, 2016): za posamezna obravnavana področja so tudi podatki, ločeni po spolu,
- Otroško delo v Sloveniji (IRSSV, 2016): vključen vidik spola,
- Aktivno državljanstvo mladostnikov (IRSSV, 2016): vključen vidik spola,
- Posodobljanje podatkov za spremljanje položaja otrok v Sloveniji in priprava predlogov za prenovo informacijskega sistema (IRSSV, 2017): vključen vidik spola.

Inšpektorat za delo za svoje potrebe obdeluje podatke o nezgodah pri delu, predvsem v povezavi z temeljnimi načeli zagotavljanja varnosti in zdravja delavcev pri delu. Podatki lahko predstavljajo oceno tveganja za načrtovanje nalog inšpekcijskega nadzora na področju varnosti in zdravja pri delu.

V letu 2016 je Sektor za enake možnosti izvedel raziskavo *Dostopnost trga dela za ženske in moške* (izvajalec: FDV), ki vključuje podatke, ločene po spolu, in vidik enakosti spolov. V letu 2017 pa je pripravil *Poročilo o izvedbi analize o zaupanju otrok v varstvo in vzgojo ob razvezah, stikih z otroki in ekonomskem položaju žensk in otrok po razvezi* (izvajalka: Jasna Podreka); gre za analizo z vidika spola z vsemi relevantnimi podatki, razdelanimi po spolu.

2.Svetovanje pri vključevanju vidika enakosti spolov v ključne strateške dokumente ministrstva

Direktorat za trg dela in zaposlovanje, Sektor za zaposlovanje, je v letu 2016 sprejel *Jamstvo za mlade za obdobje 2016-2020* (Vlada RS sprejela maja 2016): mlade ženske s terciarno izobrazbo so

izpostavljene kot ena izmed ciljnih skupin, ki potrebuje več podpore na prehodu iz izobraževanja v zaposlitev. V letu 2017 v okviru tega sektorja ni bilo sprejetih novih strateških dokumentov.

Inšpektorat RS za delo je pripravil Poročilo o delu za leto 2016, v katerem so v povezavi z nezgodami pri delu navedene tudi ugotovitve, ki se nanašajo na spol poškodovanih.

Sektor za enake možnosti je v letu 2016 skupaj z ministrstvi pripravil [Smernice za vključevanje vidika enakosti spolov v delo ministrstev](#) (vlada jih je sprejela 17.11.2016), ki vsebujejo usmeritve za delo ministrstev na tem področju, in [Periodični načrt za leti 2016/2017](#) (vlada ga je sprejela 16.3.2016), ki vsebuje aktivnosti ministrstev za doseganje ciljev enakosti spolov, opredeljenih v *Resoluciji o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških 2015-2020*.

MINISTRSTVO ZA FINANCE

1. Spodbujanje zbiranja in predstavljanja podatkov, ločenih po spolu, ki se zbirajo v okviru ministrstva

Ministrstvo za finance ne zbira podatkov, ločenih po spolu. V Direktoratu za sistem davčnih, carinskih in drugih javnih prihodkov so pojasnili, da podatkov ne zbirajo ločeno po spolu, ker da je z vidika davčne zakonodaje ta podatek nemerodajen, saj velja med spoloma enakost v sistemu obdavčitve.

2. Spodbujanje vključevanja vidika so enakosti spolov in predstavljanje podatkov, ločenih po spolu, v analize in raziskave, ki jih pripravlja ali naroča ministrstvo

Ministrstvo v letih 2016 in 2017 ni pripravilo oziroma naročilo raziskav in analiz, ki bi vključevale vidik enakosti spolov.

3. Svetovanje pri vključevanju vidika enakosti spolov v ključne strateške dokumente ministrstva

Ministrstvo v letih 2016 in 2017 ni sprejelo strateških dokumentov, ki bi vključevali vidik enakosti spolov.

MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO

1. Spodbujanje zbiranja in predstavljanja podatkov, ločenih po spolu, ki se zbirajo v okviru ministrstva

Slovenski podjetniški sklad kot izvajalska institucija Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo spremlja podatke, ločene po spolu, pri dveh ukrepih, in sicer pri ukrepu Spodbude za zagon inovativnih podjetij in ukrepu Semenski kapital.

2. Spodbujanje vključevanja vidika enakosti spolov in predstavljanje podatkov, ločenih po spolu, v analize in raziskave, ki jih pripravlja ministrstvo

Ministrstvo v letih 2016 in 2017 ni naročilo ali izvedlo analiz ali raziskav, ki bi vključevale vidik enakosti spolov in podatke, ločene po spolu.

3. Svetovanje pri vključevanju vidika enakosti spolov v ključne strateške dokumente ministrstva

Ministrstvo v letih 2016 in 2017 ni sprejelo ključnih strateških dokumentov, ki bi vključevali vidik enakosti spolov.

MINISTRSTVO ZA INFRASTRUKTURO

1. Spodbujanje zbiranja in predstavljanja podatkov, ločenih po spolu, ki se zbirajo v okviru ministrstva

V letu 2016 so bili zbrani podatki, ločeni po spolu, za potrebe analize zaposlenih v elektrogospodarstvu in premogovništvu.

V letu 2016 so bili zbrani podatki, ločeni po spolu, za potrebe analize zaposlenih, in sicer za področje transporta.

Drugih podatkov, ločenih po spolu, ministrstvo ni zbiralo.

V letu 2017 ministrstvo ni zbiralo podatkov, ločenih po spolu.

2. Spodbujanje vključevanja vidika enakosti spolov in predstavljanje podatkov, ločenih po spolu, v analize in raziskave, ki jih pripravlja ali naroča ministrstvo

Opravljen je bila analiza zaposlenih v elektrogospodarstvu in premogovništvu, ločeno po spolu, za leto 2016.

Za leto 2016 je bila opravljena analiza zaposlenih, ločeno po spolu, in sicer za področje transporta.

V letu 2017 analize niso vključevale vidik spola.

3. Svetovanje pri vključevanju vidika enakosti spolov v ključne strateške dokumente ministrstva

Ministrstvo za infrastrukturo v letih 2016 in 2017 ni sprejelo ključnih strateških dokumentov, ki bi vključevali vidik enakosti spolov.

MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT

1. Spodbujanje zbiranja in predstavljanja podatkov, ločenih po spolu, ki se zbirajo v okviru ministrstva

Na Sektorju za srednje šole so se v letih 2016 in 2017 po spolu zbirali naslednji podatki (gre za redno zbiranje podatkov):

- Dijaki v CEUVIZ (Centralni evidenci udeležencev vzgoje in izobraževanja),
- Vpis v dijaške domove,
- Vpis v srednje šole,
- Šolska prehrana,
- ŠOL-S (M) začetek šolskega leta, zbirajo se po posameznih srednjih šolah:
 - Število dijakov po letih rojstva, letnikih in vrstah izobraževalnih programov (vir CEUVIZ), število dijakov prvega letnika (brez ponavljalcev) po prejšnji izobrazbi (vrsti izobraževalnega programa), število dijakov s posebnimi potrebami po letnikih, izobraževalnih programih oz. nazivih poklicne strokovne izobrazbe ter vrstah motenj, število dijakov po izobraževalnih programih oz. nazivih poklicne strokovne izobrazbe, letnikih ter normativnih oddelkih in skupinah, posebej ponavljalcev;
- ŠOL-S (M) konec šolskega leta, zbirajo se po posameznih srednjih šolah:
 - Dijaki po uspehu po izobraževalnih programih oz. nazivih poklicne strokovne izobrazbe in letnikih (število dijakov ob začetku šolskega leta, število dijakov ob koncu šolskega leta, število dijakov, ki obiskujejo še drugo šolo, drug program, število dijakov, ki so se med

šolskim letom izpisali iz programa, število na novo vključenih dijakov med šolskim letom, število dijakov, ki so uspešno zaključili letnik oz. napredujejo).

Pri podatkih o vpisu v srednje šole se zbirajo podatki za vsako šolo tudi po spolu, sumarno pa se jih ne more povezati.

Na Sektorju za višje šolstvo in izobraževanje odraslih se po spolu zbirajo naslednji podatki:

- Študenti višjih strokovnih šol in odrasli, vpisani v javno veljavne programe prek aplikacije CEUVIZ;
- Odrasli, vpisani v ostale programe na področju izobraževanja odraslih prek aplikacije za spremljanje Resolucije o Nacionalnem programu izobraževanja odraslih v Republiki Sloveniji (ReNPIO),
- Udeleženci, vključeni v projekte, financirane iz Evropskega socialnega sklada, skladno z navodili in določili izvajanja evropske kohezijske politike.

V letu 2017 so nekateri podatki visokega šolstva, ločeni po spolu, npr. v [Analizi prijave in vpisa](#).

Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. [32/12](#) – uradno prečiščeno besedilo, [40/12](#) – ZUJF, [57/12](#) – ZPCP-2D, [109/12](#), [85/14](#), [75/16](#), [61/17](#) – ZUPŠ in [65/17](#)) v 81.e členu določa, da se v eVŠ evidenci študentov in diplomantov vodijo podatki oseb, ki so pridobile status študenta v skladu s tem zakonom, in sicer tudi po spolu.

Direktorat za znanost zbira naslednje podatke, ločene po spolu:

- Plače zaposlenih raziskovalcev in raziskovalk v Sloveniji,
- Sestava upravnih odborov v javnih raziskovalnih zavodih po spolu.

Podatki in analize s področja izobraževanja otrok s posebnimi potrebami niso ločeni po spolu.

Urad RS za mladino je v letu 2016 zbiral podatke, ločene po spolu, za udeleženke in udeležence, ki so bili vključeni v aktivnosti v okviru Javnega razpisa za spodbujanje aktivnega državljanstva za večjo zaposljivost mladih. Prav tako je Urad pridobil nekatere podatke, ločene po spolu, v okviru *Resolucije o nacionalnem programu za mladino*, vendar urad sam teh podatkov ne zbira, ampak jih pridobi od drugih ministrstev.

Ostali sektorji sami ne zbirajo podatkov po spolu; poslužujejo se podatkov, ki jih zbira Statistični urad.

2. Spodbujanje vključevanja vidika enakosti spolov in predstavljanje podatkov, ločenih po spolu, v analize in raziskave, ki jih pripravlja ali naroča ministrstvo

V *Ciljno razvojnem programu CRP 2017* je bilo v okviru težišča 1: »Ukrepi in aktivnosti na področju vzgoje, izobraževanja in raziskovanja« izbranih 8 projektov, med njimi projekt »Enakost spolov na področju izobraževanja« raziskovalke Veronike Tašner s Pedagoške fakultete Univerze v Ljubljani v višini 20.000,00 €.

V letih 2016 in 2017 nacionalnih evalvacijskih študij na temo spola ni bilo.

Na Direktoratu za znanost so v letu 2016 pripravili:

- *Poročilo o uresničevanju Resolucije o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011–2020 za leti 2013–2014* - pregled izvajanja ukrepov. Enake možnosti moških in žensk so obravnavane pod ciljem »Vzpostavitev zmogljivosti v podporo raziskavam in inovacijam (človeški viri, specializacija infrastruktura)« in pod ciljem »Izboljšati karijerne priložnosti za raziskovalce in vključitev načela enakih možnosti spolov«
- *Analizo izhodiščnega stanja na področju raziskav za pripravo slovenske strategije krepitve evropskega raziskovalnega prostora 2016 – 2020*. Enake možnosti so obravnavane v prednostni nalogi 4.

3.Svetovanje pri vključevanju vidika enakosti spolov v ključne strateške dokumente ministrstva

Pri implementaciji načela enakih možnosti spolov v raziskovanju je MIZŠ v letu 2016 naredilo velik korak naprej s pripravo in sprejetjem strateškega dokumenta *Slovenske strategije krepitve evropskega raziskovalnega prostora 2016 – 2020*, kjer je enakost spolov obravnavana kot ena izmed osmih ključnih prioritet. Na podlagi nacionalnih in mednarodnih analiz in poročil (statistika SURS, *She Figures*, *Rio Report* itd.) je ministrstvo v strategiji predlagalo konkretne cilje in pripadajoče ukrepe za njihovo realizacijo:

- oblikovanje akcijskih načrtov za izboljšanje kariernih možnosti za raziskovalke in raziskovalce v vseh obdobjih kariere in zagotavljanje načela enakih možnosti spolov na javnih raziskovalnih inštitutih
- nadaljevanje podpore delovanju strokovnega telesa Komisije za ženske v znanosti in vključevanje drugih deležnikov RRI sistema
- podpora raziskovalnim projektom na področju enakih možnosti spolov ter razširjanja njihovih rezultatov
- implementacija načela enakih možnosti prek javno financiranih organizacij pri sestavi ocenjevalnih komisij ter pri vsebini financiranih raziskovalnih programov in projektov
- vzpostavitev ustreznega analitičnega sistema na nacionalnem nivoju, ki bo ločeno po spolu spremljal izbrane kazalnike s področja enakih možnosti spolov v raziskovanju (MIZŠ v sodelovanju s SURS)
- dosledno upoštevanje uravnotežene sestave vseh teles na področju znanosti, ki jih imenuje pristojno ministrstvo
- podeljevanje nagrad Unesco L'Oréal za ženske v znanosti ter hkrati tudi aktivno spodbujanje kandidatke in institucij, ki predlagajo kandidatke, za druge nagrade s področja znanosti
- vzpostavitev strokovne/profesionalne funkcije/telesa na pristojnem ministrstvu za koordinacijo in implementacijo ukrepov za uveljavitev načela enakih možnosti spolov na področju znanosti

Evalvacije iz *Strategije krepitve evropskega raziskovalnega prostora* so predvidene za leto 2018, tako da bo MIZŠ o njih lahko poročalo naslednje leto.

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

1.Spodbujanje zbiranja in predstavljanja podatkov, ločenih po spolu, ki se zbirajo v okviru ministrstva

Direktorat za javni sektor, Sektor za plače, ne zbira podatkov po spolu. Pojasnil je, da v skladu z zakonsko podlago razpolaga s podatki o plačah za posamezno delovno mesto, ne glede na to, kdo zaseda delovno mesto. Podatki, ki so javno dostopni v skladu z 38. členom ZSPJS so: podatki o delovnem mestu, nazivu ali funkciji, o osnovnih plačah, o dodatkih ter delu plače za delovno uspešnost, razen dodatka za delovno dobo. Sistem plač v javnem sektorju je opredeljen tako, da ni mogoče drugače obravnavati zaposlene po spolu, saj so vsa delovna mesta, nazivi in funkcije, ne glede kdo jih zaseda, uvrščena v plačne razrede.

Direktorat za javni sektor, Sektor za upravljanje s kadrovskimi viri (SUKV), razpolaga z naslednjimi podatki po spolu:

- število in delež žensk med zaposlenimi,
- delež žensk in moških po organih državne uprave,

- število in delež žensk med zaposlenimi po skupinah organov državne uprave, (ministrstva, organi v sestavi ministrstev, vladne službe in upravne enote),
- število funkcionarjev in število žensk med njimi,
- število uradnikov na položaju in delež žensk med njimi,
- število in delež zaposlenih žensk po vrsti delovnega mesta,
- število uradnikov po kariernih razredih in stopnjah nazivov ter delež žensk,
- število zaposlenih po ravneh izobrazbe in delež žensk med njimi.

2. Spodbujanje vključevanja vidika enakosti spolov in predstavljanje podatkov, ločenih po spolu, v analize in raziskave, ki jih pripravlja ali naroča ministrstvo

Direktorat za javni sektor, Sektor za upravljanje s kadrovskimi viri (SUKV) je pripravil Kadrovsko poročilo za leto 2016 in Kadrovsko poročilo za leto 2017.

Podatki, ki so v navedenih poročilih prikazani ločeno po spolu, so:

- število in delež žensk med zaposlenimi na dan 31.12.2016 in 31.12.2017,
- delež žensk in moških po organih državne uprave v letih 2016 in 2017,
- število in delež žensk med zaposlenimi na dan 31.12.2016 in 31.12.2017 po skupinah organov državne uprave (ministrstva, organi v sestavi ministrstev, vladne službe in upravne enote),
- število funkcionarjev na dan 31.12.2016 in 31.12.2017 in število žensk med njimi,
- število uradnikov na položaju in delež žensk med njimi na dan 31.12.2016 in 31.12.2017,
- število in delež zaposlenih žensk po vrsti delovnega mesta na dan 31.12.2016 in 31.12.2017,
- število uradnikov po kariernih razredih in stopnjah nazivov ter delež žensk med njimi na dan 31.12.2016 in 31.12.2017,
- število zaposlenih po ravneh izobrazbe in delež žensk med njimi na dan 31.12.2016 in 31.12.2017.

3. Svetovanje pri vključevanju vidika enakosti spolov v ključne strateške dokumente ministrstva

V letih 2016 in 2017 ni bilo sprejetih strateških dokumentov, ki bi vključevali vidik enakosti spolov in podatke, ločene po spolu.

MINISTRSTVO ZA KMETIJSTVO, GOZDARSTVO IN PREHRANO

1. Spodbujanje zbiranja in predstavljanja podatkov, ločenih po spolu, ki se zbirajo v okviru ministrstva

Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano v letih 2016 in 2017 na svojem delovnem področju ni zbiralo podatkov, ločenih po spolu.

2. Spodbujanje vključevanja vidika enakosti spolov in predstavljanje podatkov, ločenih po spolu, v analize in raziskave, ki jih pripravlja ministrstvo

Ministrstvo v letu 2016 ni naročilo ali izvedlo analiz ali raziskav, ki bi vključevale vidik enakosti spolov in podatke, ločene po spolu.

V letnih poročilih o izvajanju *Programa razvoja podeželja* (v nadaljnjem besedilu: PRP) v letih 2017 in 2019 se o enakosti spolov posebej poroča v okviru poglavja "Spodbujanje enakosti moških in žensk ter nediskriminacija (člen 7 Uredbe (EU) št. 1303/2013)". Enakost spolov in nediskriminacija so (bodo) tudi teme vrednotenja v letih 2017, 2019 in 2024.

V letu 2017 je bilo izvedeno vrednotenje *Presoja rezultatov Programa razvoja podeželja Republike Slovenije za obdobje 2014 – 2020*. (v nadaljnjem besedilu: PRP). V okviru vrednotenja je bilo odgovorjeno na vprašanje: »V kolikšni meri je PRP 2014–2020 spodbujal enakost moških in žensk ter nediskriminacijo?«

3.Svetovanje pri vključevanju vidika enakosti spolov v ključne strateške dokumente ministrstva

Vidik enakosti spolov je vključen v PRP (2017) in v *Operativni program za izvajanje Evropskega sklada za pomorstvo in ribištvo v Republiki Sloveniji za obdobje 2014-2020* (OP ESFR 2014-2020), za izvajanje katerega sta bili predloženi tudi letni poročili 2016 in 2017.

MINISTRSTVO ZA KULTURO

1.Spodbujanje zbiranja in predstavljanja podatkov, ločenih po spolu, ki se zbirajo v okviru ministrstva

Sektor za statistiko in analize s podatki po spolu ne razpolaga. Podal je poročilo, da vodi evidenco javnih zavodov v kulturi, v okviru katere se zbira tudi podatke o vodstvih javnih zavodov in članstvu svetov javnih zavodov. Na podlagi imen bi bilo mogoče ugotoviti spol direktorjev in članov svetov, spola kot spremenljivke v tej evidenci pa se ne vodi, ker Zakon o uresničevanju javnega interesa za kulturo (30. člen) dovoli le vodenje naslednjih podatkov oz. spremenljivk: osebno ime, naslov stalnega ali začasnega prebivališča in rojstni podatki zastopnikov, članov svetov in članov strokovnih svetov javnega zavoda.

Ministrstvo za kulturo od leta 2016 dalje izvaja prehod na elektronske razpise. Ko bo ta prehod vzpostavljen, bodo zaradi elektronskih baz podatkov o prijaviteljih omogočene tudi statistične analize po različnih socialno-demografskih spremenljivkah, vključno s spolom.

V zvezi s to prednostno nalogo Ministrstvo za kulturo za obdobje 2016-2017 ne more poročati o opaznem napredku.

2.Spodbujanje vključevanja vidika enakosti spolov in predstavljanje podatkov, ločenih po spolu, v analize in raziskave, ki jih pripravlja ali naroča ministrstvo

V raziskavi *Kulturni in sistemski dejavniki bralne pismenosti v Sloveniji*, ki se je zaključila v letu 2016 (izvajalec: Univerza v Ljubljani Filozofska fakulteta 5 soizvajalci, vodja projekta: dr. Polona Vilar, naročnik Ministrstvo za kulturo) je v poglavju Primerjalni prikaz rezultatov Programa mednarodne primerjave dosežkov učencev (PISA) vprašanje spola naslovljeno večkrat, in sicer z vidika razlike v dosežkih v bralni pismenosti: dekleta namreč dosegajo boljše rezultate kot fantje. Spol se obravnava tudi v poglavju Primerjava izbranih držav glede na organiziranost predšolske vzgoje in opismenjevanja ter branje v prostem času, in sicer pri temi o družinski pismenosti (da naj starši, vzgojitelji in učitelji pri izbiri knjig za branje otrokom upoštevajo tudi, da ne izbirajo besedil, zbujejo nestrpnost zaradi rasnih, verskih, spolnih in drugih razlik med ljudmi).

Ostale raziskave in analize, ki jih je ministrstvo pripravilo ali naročilo v letu 2016, so bile vsebinsko in/ali metodološko zastavljene tako, da rezultati niso korespondirali z vprašanjem vključevanja vidika enakosti spolov in zato pridobljeni podatki niso bili urejeni ločeno po spolu.

Med raziskavami in analizami, ki jih je v letu 2017 naročilo Ministrstvo za kulturo, je bi vidik spolov upoštevan v anketni raziskavi *Odnos do kulture/udejstvovanje v kulturi*. Ta raziskava med demografskimi spremenljivkami vsebuje tudi podatek o spolu anketiranih. Opravljena je bila na reprezentativnem vzorcu prebivalstva Slovenije (n = 1019), starega od 15 do 75 let.

3.Svetovanje pri vključevanju vidika enakosti spolov v ključne strateške dokumente ministrstva

Ministrstvo je v letu 2016 zaključilo s pripravo dveh strateških dokumentov: *Strategijo razvoja nacionalnega programa filmske vzgoje* (vlada jo je sprejela 1.12.2016) in *Strategijo ter izvedbenim načrtom razvoja slovenskega elektronskega arhiva 2016-2020* (vlada jo je sprejela 24.3.2016) Prva naslavlja vprašanje spolov v okviru učnega procesa na umetniških gimnazijah in v okviru strokovno usmerjenih srednješolskih dejavnosti, kjer med specifičnimi elementi filmske vzgoje napotuje na seznanjanje dijakov in dijakinj z vlogo filma v neposrednih družbenih interakcijah, ki se nanaša na načine obravnave družbeno perečih problematik (kakršne predstavljajo razlikovanja po rasni, nacionalni, razredni, verski, starostni, družbeno spolni, jezikovni ipd. pripadnosti).

V letu 2017 je bil sprejet en strateški dokument, v katerem pa vidik spola ni izpostavljen (*Arhitekturna politika Slovenije: Arhitektura za ljudi*).

V okviru izvajanja ukrepa usklajevanja zakonskih in podzakonskih aktov s sprejetimi načeli enakih možnosti žensk in moških pa je bilo to načelo uveljavljeno v Zakonu o Prešernovi nagradi, ki je bil sprejet 19. 9. 2017 (v veljavo je stopil 14. 10. 2017), in sicer je bilo to načelo uveljavljeno tako pri sestavi zadevnega upravnega odbora kot tudi pri oblikovanju strokovne komisije in pri sestavi nabora nominirancev: Zakon o Prešernovi nagradi (Uradni list RS, št. 54/17).

MINISTRSTVO ZA NOTRANJE ZADEVE

1.Spodbujanje zbiranja in predstavljanja podatkov, ločenih po spolu, ki se zbirajo v okviru ministrstva

Direktorat za upravne notranje zadeve, migracije in naturalizacijo s svojega delovnega področja že vodi evidence po spolu, oziroma se lahko podatki iz uradnih evidenc (registrov) pridobijo ločeno po spolu.

Prav tako Urad za organizacijo in kadre (UOK) vsako leto pripravlja letno kadrovsko poročilo za Ministrstvo za javno upravo, v katerem so zajeti tudi nekateri podatki po spolu, in sicer:

- Število zaposlenih po spolu;
- Število uradnikov na položaju po starosti in po spolu;
- Število funkcionarjev in število žensk med njimi;
- Število uradnikov na položaju in število žensk med njimi;
- Število zaposlenih po vrsti delovnega mesta in število žensk med njimi;
- Število uradnikov na položaju in ostalih javnih uslužbencev na uradniških delovnih mestih in število žensk med njimi;
- Število uradnikov po kariernih razredih in uradniških nazivih in število žensk med njimi;
- Število zaposlenih po ravneh izobrazbe in število žensk med njimi.

Iz letnega poročila o delu policije za leto 2017 so razvidni podatki po spolu o deležu zaposlenih v policiji, številu in deležu zaposlenih na vodilnih delovnih mestih, številu in deležu sprejetih kandidatov za policiste itd. Zbirajo se tudi podatki o številu in deležu žensk, ki jih je slovenska policija usposobila in napotila na delo v mednarodne civilne misije (MCM).

2. Spodbujanje vključevanja vidika enakosti spolov in predstavljanje podatkov, ločenih po spolu, v analize in raziskave, ki jih pripravlja ali naroča ministrstvo

Direktorat za upravne notranje zadeve, migracije in naturalizacijo je kot Slovenska nacionalna kontaktna točka Evropske migracijske mreže v letu 2016 naročil t.i. usmerjeno študijo z naslovom *Vračanje zavrženih prosilcev za mednarodno zaščito - izzivi in dobre prakse*, ki je v analizi vključevala tudi podatke, ločene po spolu.

Razlike med spoloma so bile statistično obdelane v javnomnenjski raziskavi Centra za raziskovanje in socialne veščine v Policijski akademiji, Generalne policijske uprave, z naslovom *Ocene in stališča prebivalcev Slovenije o delu policije 2016*, objavljeni na internetu in intranetu policije.

V letu 2017 so bile razlike med spoloma statistično obdelane v dveh raziskavah Centra za raziskovanje in socialne veščine v Policijski akademiji, Generalne policijske uprave, z naslovoma:

- *Odklonsko vedenje v policiji: Petfaktorski model*
- *Pravice iz delovnega razmerja: Ali odsotnost zaradi starševskih pravic na policijski postaji lahko povzroči kadrovske težave?*

Omenjeni raziskavi sta bili objavljeni na internetu ter intranetu policije.

Drugih analiz in raziskav, ki bi vključevale vidik enakosti spolov in predstavljanje podatkov, ločenih po spolu, v notranjih organizacijskih enotah MNZ in organu v sestavi Inšpektoratu RS MNZ ni bilo.

Svetovanje pri vključevanju vidika enakosti spolov v ključne strateške dokumente ministrstva

Glede navedene tretje prednostne naloge v letih 2016 in 2017 ni bilo ključnih strateških dokumentov, ki bi jih MNZ z obema organoma v sestavi pripravilo in bi tudi lahko vključili vidik enakosti spolov.

MINISTRSTVO ZA OBRAMBO

1. Spodbujanje zbiranja in predstavljanja podatkov, ločenih po spolu, ki se zbirajo v okviru ministrstva

V okviru ministrstva se zbirajo naslednji podatki po spolu:

- število zaposlenih v okviru MO (notranje organizacijske enote),
- zaposleni v Slovenski vojski (stalna sestava, rezervna sestava),
- zaposleni na vodilnih delovnih mestih v Generalštabu (vodja/načelnik/-ca),
- misije in operacije NATO,
- misije in operacije – vse,
- prenehanje zaposlitev, odhodi in prihodi iz/v SV/MORS,
- napotitve na vojaško šolanje in izobraževanje.

2. Spodbujanje vključevanja vidika enakosti spolov in predstavljanje podatkov, ločenih po spolu, v analize in raziskave, ki jih pripravlja ali naroča ministrstvo

MORS/SV redno pripravlja poročila o uresničevanju *Resolucije Varnostnega sveta OZN 1325 o ženskah, miru in varnosti in vključevanju vidika spola*, kar vključuje tudi zbiranje in posredovanje podatkov, ločenih po spolu, za OZN, EU, NATO, OVSE ter za potrebe resornih ministrstev in za

Zagovornika načela enakosti. Kot eno od nosilnih ministrstev MORS sodeluje pri pripravi novega *Akcijskega načrta RS za uresničevanje resolucij OZN 1325 in 1820*.

Ministrstvo za obrambo v letih 2016 in 2017 ni pripravilo ali naročilo posebnih analiz, ki bi vsebovale vidik enakosti spolov in podatke, ločene po spolu.

3.Svetovanje pri vključevanju vidika enakosti spolov v ključne strateške dokumente ministrstva

Ministrstvo za obrambo v letu 2016 ni sprejelo ključnih strateških dokumentov, ki bi vsebovali vidik enakosti spolov.

V letu 2017 se je začel pripravljati *Srednjeročni obrambni program 2018 – 2020*, ki poseben poudarek daje implementaciji *Agende 1325 o ženskah, miru in varnosti*. V zaključni fazi je prenova *Direktive GŠSV za uresničevanje Agende 1325 o ženskah, miru in varnosti*. V letu 2017 je bila prenovljena tudi *Direktiva GŠSV za sodelovanje Slovenske vojske v mednarodnih operacijah in misijah (MOM)*. V novi direktivi je poudarjen pomen usposabljanja o *Agendi 1325 o ženskah, miru in varnosti* ter njenega uresničevanja na MOM.

MINISTRSTVO ZA OKOLJE IN PROSTOR

1.Spodbujanje zbiranja in predstavljanja podatkov, ločenih po spolu, ki se zbirajo v okviru ministrstva

Ministrstvo ne zbira podatkov, ločenih po spolu.

2.Spodbujanje vključevanja vidika enakosti spolov in predstavljanje podatkov, ločenih po spolu, v analize in raziskave, ki jih pripravlja ali naroča ministrstvo

Ministrstvo v letih 2016 in 2017 ni pripravilo oziroma naročilo raziskav in analiz, ki bi vključevale vidik enakosti spolov.

3.Svetovanje pri vključevanju vidika enakosti spolov v ključne strateške dokumente ministrstva

Ministrstvo v letih 2016 in 2017 ni sprejelo strateških dokumentov, ki bi vključevali vidik enakosti spolov.

MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE

1.Spodbujanje zbiranja in predstavljanja podatkov, ločenih po spolu, ki se zbirajo v okviru ministrstva

Zakon o izvrševanju kazenskih sankcij (Uradni list RS, št. 110/06 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 40/09, 9/11 – ZP-1G, 96/12 – ZPIZ-2, 109/12, 54/15 in 11/18; ZIKS-1.) določa, da pri odločitvi o tem, v kateri zavod pošlje obsojenca, sodišče med drugim upošteva tudi spol obsojenca (sedmi odstavek 18. člen ZIKS-1). V zavodih pa morajo biti obsojenci med seboj ločeni po spolu (prvi odstavek 207. člena ZIKS-1). Zakon o kazenskem postopku (Uradni list RS, št. 23/12 – UPB, 47/13, 87/14, 8/16 – odl. US, 64/16 – odl. US in 65/15 – odl. USZ; ZKP.) po drugi strani v zvezi s priporniki določa, da v istem prostoru ne smejo biti zaprte osebe, ki niso istega spola (drugi odstavek 212. člena ZKP). Mladoletniku, ki mu je odvzeta prostost, pa je treba zagotoviti nego, varstvo in vso potrebno individualno pomoč, ki jo utegne potrebovati glede na svojo starost, spol in osebnost (tretji odstavek 473. člena ZKP).

V letnem poročilu [Uprave za izvrševanje kazenskih sankcij \(URSIKS\)](#) je kar nekaj podatkov prikazanih tudi po spolu. V [letnem poročilu URSIKS za leto 2016](#) so med drugim prikazani tudi naslednji podatki:

- Struktura obsojencev po vrsti odpusta in spolu,
- Struktura obsojencev po dolžini kazni in spolu,
- Podrobna predstavitev (priprtih) po spolu,
- Struktura tujcev med obsojenci in mladoletniki po spolu in po posameznih državah.

V [letnem poročilu URSIKS za leto 2017](#) so s tega vidika prikazani:

- Struktura obsojencev po vrsti nastopa kazni in spolu in predkaznovanosti,
- Izrečene stranske kazni in varnostni ukrepi po spolu,
- Vrste psiholoških obravnav po kategorijah zaprtih oseb in po spolu,
- Število zaprtih oseb z ukrepom obveznega zdravljenja alkoholizma in s težavami zaradi zlorabe alkohola po spolu in zavodih,
- Razporeditev na novo sprejetih zaprtih oseb na delo po kategorijah in spolu.

Ministrstvo za pravosodje vodi različne evidence oziroma sezname, ki so javno objavljeni (npr. izvršiteljev, sodnih izvedencev, sodnih cenilcev, sodnih tolmačev). V navedenih evidencah in seznamih se podatki sicer ne zbirajo po spolu, vendar pa bi bilo mogoče iz njih izluščiti tudi podatke o številu moških in žensk.

Prav tako je npr. iz [sodne statistike](#) razvidna struktura sodnikov po spolu, tudi za posamezna sodišča.

V [Letnem poročilu Vrhovnega državnega tožilstva](#) so prikazani nekateri podatki o storilcih oziroma oškodovancih kaznivih dejanj tudi po spolu. Tudi kadrovska sestava Državnega odvetništva je v [letnem poročilu](#) navedena po spolu.

2.Spodbujanje vključevanja vidika enakosti spolov in predstavljanje podatkov, ločenih po spolu, v analize in raziskave, ki jih pripravlja ali naroča ministrstvo

Ministrstvo za pravosodje je v sodelovanju z URSIKS v obdobju 2016/2017 začelo izvajati projekt, ki naslavlja področje enakosti spolov v zavodih za prestajanje kazni in obsega analizo dejanskega stanja glede na mednarodne smernice o izvrševanju kazenskih sankcij za ženske. V ta namen je bil opravljen pregled obstoječih mednarodnih dokumentov, ki naslavljajo to področje; URSIKS je nato pripravil predlog, kateri mednarodni dokumenti so najbolj relevantni za potrebe slovenskega sistema.

Projekt bo z izoblikovanjem sinteze obstoječih mednarodnih načel oziroma dokumentov prvič osvetlil dinamiko (ne)enakosti spolov in ustvaril prvi smerokaz politiki in praksi izvrševanja kazni za ženske ter v nadaljevanju (z zbiranjem, obdelavo in analizo podatkov o praksi) omogočil prvo sliko dejanskega stanja. Zagotovil naj bi temeljna izhodišča za zasledovanje načela nediskriminacije v okviru sistema kaznovanja. Dodana vrednost projekta je v vnašanju politike enakosti spolov med osebje, ki dela na področju izvrševanja kazni. Z informiranjem o bistvenih ugotovitvah opravljenih analiz se bo med zaposlene prenašalo sporočilo o pomenu zagotavljanja enakih možnosti, s tem pa tudi možnosti za oblikovanje posebnih strokovnih programov za obravnavo zaprtih žensk.

Pričakovani rezultati projekta so zbirka prevodov ključnih mednarodnih dokumentov z obravnavanega področja, publikacija, ki ta načela sintetizira in jih prenaša v slovenski prostor, zbirka osnovnih informacij in spoznanj o posebnostih položaja žensk v okviru sistema kaznovanja (izhajajoč iz opravljene analize) in načrt za uvedbo glede na spol ločenega zbiranja pomembnih statističnih podatkov v okviru letnih poročil URSIKS.

Ministrstvo za pravosodje bo s projektom nadaljevalo v obdobju 2018-2019.

Svetovanje pri vključevanju vidika enakosti spolov v ključne strateške dokumente ministrstva

Ministrstvo za pravosodje v letih 2016/2017 ni sprejelo strateških dokumentov, ki bi vključevali vidik enakosti spolov.

MINISTRSTVO ZA ZDRAVJE

1. Spodbujanje zbiranja in predstavljanja podatkov, ločenih po spolu, ki se zbirajo v okviru ministrstva

Ministrstvo za zdravje je v letu 2016 Skupaj z Nacionalnim inštitutom za javno zdravje glede na spol zbiralo podatke o številu splavov ter informacije glede spolnega in reproduktivnega zdravja žensk v Sloveniji.

Na Direktoratu za dolgotrajno oskrbo se šele vzpostavljajo procesi in bodo večjo pozornost vidiku vključevanja enakosti spolov namenjali v prihodnosti. Z vidika enakosti spolov so usmerili pozornost na ženske, saj smo iz podatkov, ki se zbirajo na področju dolgotrajne oskrbe ugotovili, da je med tistimi, ki nudijo osebno nego ali praktično pomoč v gospodinjstvu, članu družine, ki živi izven gospodinjstva, sosedu ali prijatelju statistično značilno več žensk kot moških.

Spodbujanje vključevanja vidika enakosti spolov in predstavljanje podatkov, ločenih po spolu, v analize in raziskave, ki jih pripravlja ali naroča ministrstvo

Na Direktoratu za javno zdravje je bila v letu 2017 naročena raziskava z naslovom »*Nacionalna raziskava življenjskega sloga, stališč, zdravja in spolnosti*«, ki še poteka.

Raziskava bo v skladu z raziskovalnimi cilji, na izbranem vzorcu populacije, stare med 18 do 49 let, ugotavljala:

- spolno vedenje moških in žensk različnih starosti oz. rojenih v različnih obdobjih,
- stališča v zvezi s spolnostjo in poučenost o spolnosti, spolno prenesenih okužbah in okužbi s HIV,
- porazdelitev različnih spolno prenesenih okužb, ki jih navajajo prebivalci, glede na starost in spol ter demografske, socialne in vedenjske determinante povišanega tveganja,
- GARP kazalnike – Global AIDS Response Progress (napredek globalnega odgovora na širjenje aidsa).

Svetovanje pri vključevanju vidika enakosti spolov v ključne strateške dokumente ministrstva

V letih 2016 in 2017 niso bili sprejeti strateški dokumenti, ki bi vključevali vidik enakosti spolov.

MINISTRSTVO ZA ZUNANJE ZADEVE

1. Spodbujanje zbiranja in predstavljanja podatkov, ločenih po spolu, ki se zbirajo v okviru ministrstva

Sektor za človekove pravice na podlagi zaprosil mednarodnih organizacij, držav ali mednarodnih nevladnih organizacij od relevantnih ministrstev oz. državnih organov (MDDSZ, MNZ, MZ, MORS, SURS itd.) pridobiva podatke, ločene po spolu, in jih posreduje mednarodnim organizacijam. Običajno se podatki nanašajo na zaprosila, povezana z enakostjo spolov oz. pravicami žensk (vključno z ženskami, mirom in varnostjo), v manjši meri pa tudi glede drugih tematik na področju človekovih pravic.

Glede na to, da gre za podatke pridobljene od drugih državnih organov, MZZ/Sektor za človekove pravice ne pripravlja ocen napredka, le povzema morebitne posredovane ocene državnih organov.

Sektor za razvojno sodelovanje in humanitarno pomoč je v letu 2017 za javni razpis za nevladne organizacije 2018-2020 pripravil nove obrazce načrtovanja in poročanja, po katerih bodo izvajalci zbirali podatke, ločeno po spolu, izpolnjevali kazalnike, ki vključujejo vidik spola, ter poročali o rezultatih svojih aktivnosti, ločeno po spolu. Poseben sklop razpisa je bil namenjen projektu, ki spodbuja enakost spolov in krepi vlogo žensk in se je že začel izvajati v Ruandi.

Za ustanove, ki jih je ustanovila Vlada RS, so bili v letu 2017 pripravljene novi obrazci za načrtovanje in poročanje, v katerih morajo izvajalci utemeljiti, kako je vidik spola vključen v načrtovanje, izvajanje in spremljanje projekta in opredeliti katere aktivnosti bodo oz. so prispevale k spoštovanju pristopa, ki temelji na človekovih pravicah in krepitvi enakosti spolov.

2. Spodbujanje vključevanja vidika enakosti spolov in predstavljanje podatkov, ločenih po spolu, v analize in raziskave, ki jih pripravlja ali naroča ministrstvo

Sektor za človekove pravice je v letu 2017 koordiniral pripravo *Pregleda uresničevanja Akcijskega načrta RS o izvajanju resolucij Varnostnega sveta ZN 1325 (2000) in 1820 (2008) o ženskah, miru in varnosti v obdobju 2010-2015*. V okviru priprave pregleda, v katerem so sodelovali tudi MORS, MNZ, MDDSZ, MZ, MP in MJU, je predstavilo aktivnosti navedenih ministrstev ter zunanje politične aktivnosti Slovenije na splošno pri vključevanju vidika spola na področja, povezana z mirom in varnostjo (v okviru varnostnih politik, enakosti spolov, človekovih pravic, pravosodja ter razvojnega sodelovanja in humanitarne pomoči) in podatke po spolu v Slovenski vojski, Policiji, udeležbi na mednarodnih aktivnostih (mednarodnih operacijah in civilnih misijah, opazovanju volitev, v diplomatski službi) ter na odločevalskih položajih.

V kontekstu Agende za trajnostni razvoj do leta 2030 je bil 2015 sprejet *Akcijski načrt EU na področju enakosti spolov in krepitve vloge žensk 2016-2020 (Gender Action Plan II – GAP II)*, ki poudarja neizkoriščen potencial žensk in deklic za uresničevanje Agende 2030 in posveča pozornost premikom v institucionalni kulturi in usmeritvam za nadaljnje izboljšave na operativni in upravljavski ravni glede vključevanja vidika spola v zunanje delovanje EU in njenih držav članic. Slovenija je bila ena od 22 držav članic ki je v letu 2016 podala svoje poročilo v okviru GAP II.

Sektor za razvojno sodelovanje in humanitarno pomoč vsako leto poroča Odboru za razvojno pomoč OECD o višini uradne razvojne pomoči Republike Slovenije. V naboru podatkov za vsako posamezno aktivnost uradne razvojne pomoči je tudi presoja vpliva le-te na enakost spolov. Ocena je izražena v ustrezni vrednosti zaznamovalca in praviloma temelji na opravljeni analizi po spolu. MZZ si je v letih 2016 in 2017 prizadevalo za ozaveščanje o pomenu enakosti spolov v aktivnostih mednarodnega razvojnega sodelovanja RS ter ustrezno in čim širše presojanje vpliva posamezne aktivnosti na enakost spolov.

Svetovanje pri vključevanju vidika enakosti spolov v ključne strateške dokumente ministrstva

Ministrstvo za zunanje zadeve kot nacionalni koordinator mednarodnega razvojnega sodelovanja ozavešča o pomenu vključevanja vidika spola v razvojne in humanitarne aktivnosti izvajalcev in razvija usmeritve in priporočila, ki bodo financierjem in izvajalcem v pomoč pri vključevanju vidika spola pri načrtovanju, izvajanju in poročanju. *Resolucija o mednarodnem razvojnem sodelovanju in humanitarni pomoči*, ki je bila sprejeta v Državnem zboru 26. 9. 2017, je kot eno izmed prednostnih vsebinskih področij razvojnega sodelovanja Slovenije določila spodbujanje enakih možnosti, vključno z enakostjo spolov. V skladu z Resolucijo je v pripravi *Strategija mednarodnega razvojnega sodelovanja in humanitarne pomoči*, ki podrobneje opredeljuje enakost spolov kot eno od dveh presečnih tem razvojnega sodelovanja RS.

Sektor za razvojno sodelovanje in humanitarno pomoč je decembra 2017 objavil javni razpis za nevladne organizacije za obdobje 2018-2020 s posebnim sklopom, namenjenim enakosti spolov.

V pripravi so tudi *Smernice za vključevanje enakosti spolov in krepitev vloge žensk v mednarodno razvojno sodelovanje RS*, ki bodo spodbujale vključevanje enakosti spolov v načrtovanje, oblikovanje, izvajanje in evalvacijo posameznih aktivnosti razvojnega sodelovanja Slovenije kot celote. MZZ bo podpiralo integracijo enakosti spolov v sistem vrednot, poslanstva in upravljanja vseh razvojnih in humanitarnih deležnikov ter spodbujal vključevanje presoje vpliva na enakost spolov v načrtovanje in izvajanje razvojnih aktivnosti.

SLUŽBA VLADE RS ZA RAZVOJ IN EVROPSKO KOHEZIJSKO POLITIKO

1. Spodbujanje zbiranja in predstavljanja podatkov, ločenih po spolu, ki se zbirajo v okviru službe

Urad za kohezijsko politiko zbira podatke, ločene po spolu, v okviru spremljanja izvajanja *Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020* (OP EKP). [Letno poročilo o izvajanju OP EKP v letu 2016](#) je potrdil Odbor za spremljanje, dne 13.6.2017. Letno poročilo za leto 2017 je v pripravi.

Podatki se sistematično zbirajo v informacijskem sistemu e-MA, ki je namenjen podpori izvajanja kohezijske politike v obdobju 2014-2020. Kazalniki OP EKP se ne zbirajo ločeno po spolu.

Podatki, ločeni po spolu, se zbirajo v okviru prednostnih osi (8, 9, 10 in 11), katerih aktivnosti so sofinancirane iz Evropskega socialnega sklada skladno s *Prilogo I k Uredbi (EU) št. 1304/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o Evropskem socialnem skladu in razveljavitvi Uredbe Sveta (ES) št. 1081/2006*. Gre za naslednje skupne kazalnike učinka o udeležencih :

- brezposelni, vključno z dolgotrajno brezposelnimi
- dolgotrajno brezposelni
- neaktivni
- neaktivni, ki se ne izobražujejo ali usposablajo
- zaposleni, vključno s samozaposlenimi
- mlajši od 25 let
- Stari od 25 do 29 let
- starejši od 54 let
- starejši od 54 let, ki so brezposelni, vključno z dolgotrajno brezposelnimi, ali neaktivni in se ne izobražujejo ali usposablajo
- s primarno (ISCED 1) ali nižjo sekundarno izobrazbo (ISCED 2)
- z višjo sekundarno (ISCED 3) ali postsekundarno izobrazbo (ISCED 4)
- s terciarno izobrazbo (ISCED 5 do 8)
- udeleženci, ki živijo v gospodinjstvih brez delovno aktivnih članov
- udeleženci, ki živijo v gospodinjstvih brez delovno aktivnih članov z vzdrževanimi otroki
- udeleženci, ki živijo v gospodinjstvu z enim odraslim članom z vzdrževanimi otroki
- migranti, udeleženci tujega rodu, manjšine (vključno z marginaliziranimi skupnostmi, kot so Romi)
- invalidi
- druge prikrajšane osebe
- brezdomci ali prizadeti zaradi izključenosti na področju nastanitve
- s podeželskih območij.

V letih 2016 in 2017 Sektor za razvojne politike ni zbiral podatkov, ločenih po spolu. V letu 2018 bo v okviru spremljanja izvajanja *Strategije razvoja Slovenije 2030* (SRS 2030) pričel s spremljanjem podatkov, ločenih po spolu.

V okviru razvojnih ciljev SRS 2030 se podatki, ločeni po spolu, zbirajo v okviru razvojnih ciljev SRS 2030, in sicer 1, 2, 3, in 7:

- Zdravo in aktivno življenje (1): leta pričakovanega zdravega življenja ob rojstvu;
- Znanje in spretnosti za kakovostno življenje in delo (2): vključenost v vseživljenjsko učenje (25 – 64 let), delež prebivalstva s terciarno izobrazbo (25 – 64 let), PISA – povprečni rezultati pri matematiki, branju in naravoslovju;
- Dostojno življenje za vse (3): Stopnja tveganja socialne izključenosti, Izkušnje diskriminacije;
- Vključujoč trg dela in kakovostna delovna mesta (7): Stopnja delovne aktivnosti prebivalstva (20-64 let), Stopnja tveganja revščine delovno aktivnih oseb (starih 18 let in več).

V okviru razvojnih ciljev SRS 2030 4 - Kultura in jezik kot temeljna dejavnika nacionalne identitete, 5 - Gospodarska stabilnost, 6 - Konkurenčen in družbeno odgovoren podjetniški in raziskovalni sektor, 8 - Nizkoogljično krožno gospodarstvo, 9 - Trajnostno upravljanje naravnih virov, 10 - Zaupanja vreden pravni sistem, 11 – odgovorna in varna Slovenija, 12 – Učinkovito upravljanje in kakovostne javne storitve se podatki, ločeni po spolu, ne zbirajo.

Urad za evropsko teritorialno sodelovanje in finančne instrumente, Urad za splošne zadeve in informacijsko podporo in Sektor za koordinacijo pametne specializacije podatkov, ločenih po spolu, ne zbirajo.

2. Spodbujanje vključevanja vidika enakosti spolov in predstavljanje podatkov, ločenih po spolu, v analize in raziskave, ki jih pripravlja ali naroča služba

Služba Vlade RS za razvoj in evropsko kohezijsko politiko je v letih 2016 in 2017 pripravila/naročila raziskavo, ki vključuje podatke, ločene po spolu, oziroma vključuje vidik enakosti spolov. V okviru oblikovanja Vizije Slovenije 2050 ter določanja strateških prednostnih področij in ciljev je v sodelovanju z agencijo GfK Slovenija maja 2016 izvedla javnomnenjsko raziskavo o kakovosti življenja v Sloveniji.

3. Svetovanje pri vključevanju vidika enakosti spolov v ključne strateške dokumente službe

Služba Vlade RS za razvoj in evropsko kohezijsko politiko je v letih 2016/2017 pripravila [Strategijo razvoja Slovenije 2030](#), ki jo je sprejela Vlada RS 7. decembra 2017. Med ključnimi razvojnimi cilji na področju spodbujanja enakosti spolov so cilji 1, 2, 3, 7, 10, 11 in 12:

- cilj 1 - Zdravo in aktivno življenje: Med ključnimi usmeritvami za doseganje cilja je tudi zagotavljanje enakih možnosti in enakosti spolov ter omogočanje usklajevanja dela, skrbstvenih obveznosti in prostočasnih aktivnosti v vseh življenjskih obdobjih.
- cilj 2 - Znanje in spretnosti za kakovostno življenje in delo: Med ključnimi usmeritvami za doseganje cilja je tudi razvijanje znanja in spretnosti za življenje in delo, opolnomočenje prebivalcev za uporabo najnovejših tehnologij ter spodbujanje nižje izobraženih in drugih prikrajšanih skupin k vključitvi v izobraževanje in učenje za lažji prehod in obstanek na trgu dela.
- cilj 3 - Dostojno življenje za vse: Med ključnimi usmeritvami za doseganje cilja je tudi odpravljanje vseh oblik diskriminacije, zlasti z odpravljanjem nasilja nad ženskami in deklicami ter nasilja v družini.
- cilj 7 - Vključujoč trg dela in kakovostna delovna mesta: Med ključnimi usmeritvami za doseganje cilja je tudi spodbujanje večje vključenosti prikrajšanih in podpovprečno zastopanih na trgu dela ter spodbujanje zaposlovanja obeh spolov v spolno netipičnih in deficitarnih poklicih.
- cilj 10 – Zaupanja vreden pravni sistem: Med ključnimi usmeritvami za doseganje cilja je tudi varovanje človekovih pravic in temeljnih svoboščin, odpravljanje diskriminacije in zagotavljanje enakih možnosti na nacionalni, regionalni in globalni ravni.

- cilj 11 - Varna in globalno odgovorna Slovenija: Med ključnimi usmeritvami za doseganje cilja je tudi zagotavljanje visoke ravni varnosti ljudi ter krepitev zunanje-političnega sodelovanja na dvo- in večstranski ravni, s krepitevijo aktivne vloge Slovenije pri uveljavljanju mednarodnega miru in varnosti, spoštovanju človekovih pravic in mednarodnega prava ter doseganju trajnostnega razvoja na globalni ravni, tudi z mednarodnim razvojnim sodelovanjem in humanitarno pomočjo, katere del je uradna razvojna pomoč.
- cilj 12 – Učinkovito upravljanje in kakovostne javne storitve: Med ključnimi usmeritvami za doseganje cilja je tudi razvoj in uveljavljanje standardov participativne demokracije z doslednim vključevanjem deležnikov v vse stopnje oblikovanja in spremljanja politik ter opolnomočenje državljanov.