

Analiza razmer na trgu dela in rezultati srednje in dolgoročnih napovedi potreb trga dela do leta 2039

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

Ljubljana, oktober 2025



Kazalo vsebine

Predgovor	5
Povzetek	6
Ključni rezultati napovedi 2025	7
Uvod	10
1. Trenutna gibanja na trgu dela	10
2. Obeti glede števila delovno aktivnih prebivalcev do leta 2039.....	21
3. Napoved potreb trga dela do leta 2039	23
3.1 Rezultati napovedi potreb po kadrih.....	23
3.2 Rezultati napovedi potreb po kompetencah	35
4. Napoved ponudbe novih domačih delavcev v obdobju 2025-2029.....	37
5. Ujemanje med povpraševanjem in ponudbo v obdobju 2025-2029.....	38
5.2 Ujemanje med povpraševanjem in ponudbo v številu	38
5.2 Najbolj iskane kompetence glede na neskladja na trgu dela	41
PRILOGA: Napoved potreb po kadrih do leta 2039.....	43

Kazalo slik

Slika 1: Število delovno aktivnih (v tisoč), q4 2008-q2 2025	11
Slika 2: Stopnja delovno aktivnih (20-64 let) in stopnja brezposelnosti (v %), q1 2008- q4 2024	11
Slika 3: Prosta delovna mesta kot delež brezposelnih oseb (v %), 2028-2024	11
Slika 4: Prebivalstvo v starosti 20-64 let (v tisoč), 2027-2024	11
Slika 5: Sprememba delovno aktivnega prebivalstva (brez kmetov), v tisoč, 2011-q2 2025	12
Slika 6: Število novih upokojencev in državljani Slovenije s prvo zaposlitvijo, 2019-2024.....	12
Slika 7: Sprememba starostne strukture delovno aktivnih državljanov Slovenije, 2022-q1 2025 .	12
Slika 8: Zapolnjena prosta delovna mesta, 2019-2024.....	13
Slika 9: Sprememba števila delovno aktivnih po dejavnostih (2019-2024).....	13
Slika 10: Neto prehodi delavcev med dejavnostmi na ravni SKD, povprečje 2021-2024.....	14
Slika 11: Sprememba števila zaposlenih po skupinah poklicev, 2020-2024	14
Slika 12: Neto prehodi v poklicne skupine na SKP 2. ravni, povprečje 2021-2024.....	16
Slika 13: Izhodi iz poklicnih skupin na SKP 2. ravni, povprečje 2021-2024	16
Slika 14: Struktura poklicev glede na njihovo »zelenost«, povprečje 2020-2024	17
Slika 15: Struktura poklicev glede na njihovo »digitalno« sestavo, povprečje 2020-2024.....	17
Slika 16: Zapolnjena delovna mesta glede na njihovo zelenost oziroma digitaliziranost, povprečje 2023-2024.....	18
Slika 17: Sprememba števila zaposlenih po ravneh znanja, 2020-2024	18
Slika 18: Prebivalstvo v starosti 20-64 let	21
Slika 19: Sprememba prebivalstva po starostnih skupinah, 2020-2024 in projekcije 2025-2039.	22
Slika 20: Delovni aktivno prebivalstvo, v tisoč	22
Slika 21: Napoved prostih delovnih mest	23
Slika 22: Delovno aktivno prebivalstvo po dejavnostih (sprememba števila), posamezna obdobja napovedi	25
Slika 23: Prosta delovna mesta po poklicnih skupinah, SKP 1. raven, 2025-2039	26
Slika 24: Prosta delovna mesta po poklicnih skupinah, SKP 1. raven, 2025-2029.....	26
Slika 25: Prosta delovna mesta po poklicnih skupinah, SKP 2. raven, letno povprečje v obdobju 2025-2039	27
Slika 26: Prosta delovna mesta po poklicnih skupinah, SKP 2. raven, letno povprečje v obdobju 2025-2029	28
Slika 27: Poklici z najmanj potrebami po kadrih, letno povprečje v obdobju 2025-2029	29
Slika 28: Prosta delovna mesta in potrebe po nadomeščanju (letno povprečje v obdobju 2025-2029), prikaz izbranih poklicnih skupin	30
Slika 29: Prosta delovna mesta in potrebe po nadomeščanju (letno povprečje v obdobju 2030-2039), prikaz izbranih poklicnih skupin	31
Slika 30: Sprememba strukture delovnih mest glede na prispevek k ohranjanju ali obnovi okolja, v o. t., po posameznih obdobjih napovedi	32
Slika 31: Sprememba strukture delovnih mest glede na uporabo digitalnih tehnologij, v o. t., po posameznih obdobjih napovedi.....	33
Slika 32: Prosta delovna mesta glede na raven znanja, po posameznih obdobjih napovedi (povprečje posameznega obdobja)	34

Kazalo tabel

Tabela 1: Poklicne skupine, SKP 4. raven, z največjimi stopnjami rasti v obdobju 2020–2024.....	15
Tabela 2: Skupina poklicev z najvišjo rastjo povpraševanja, po ravneh znanja (rast 2024/2021), SKP 4. raven.....	19
Tabela 3: Primeri najbolj pogosto iskanih kompetenc v obdobju 2020–2024, po ravneh znanja .	20
Tabela 4: Struktura prostih delovnih mest glede na zelenost oz. digitaliziranost, po posameznih obdobjih napovedi	32
Tabela 5: Najhitreje rastoča prosta delovna mesta glede na potrebno raven znanja, povprečje 2024–2039.....	35
Tabela 6: 10 najpogostejše iskanih kompetenc (poklicne, digitalne in zelene), po posameznih obdobjih napovedi	36
Tabela 7: Povprečna letna ponudba novih domačih delavcev, v obdobjih 2020–2024 in 2025–2029	37
Tabela 8: Ocena ujemanja ponudbe in povpraševanja na trgu dela v obdobju 2025–2029 (letno povprečje)	40
Tabela 9: 10 kompetenc, ki jih bo najbolj primanjkovalo v obdobju 2025–2029, po področjih dela in ravni znanja.....	42

Predgovor

Napoved potreb trga dela za naslednjih 15 let zaznamuje večja negotovost, zlasti v zvezi s številom prihodnjih delovnih mest in spretnostmi, potrebnimi za njihovo opravljanje.

Pospešen razvoj in uporaba umetne inteligence na delovnem mestu povzročata veliko negotovost. In sicer, ne le, da se bo zaradi razvoja in uporabe umetne inteligence število delovnih mest in poklicev lahko znižalo, ampak se bodo verjetno radikalno spremenila tudi znanja in spretnosti, ki bodo potrebna za opravljanje delovnih nalog, in sicer na načine, ki jih je težko napovedati.

Drugi dejavniki, ki vplivajo na negotovosti ocen potreb trga dela, so carine in geopolitična tveganja, ki so že prispevali k počasnejši gospodarski rasti. Tudi naraščajoči izdatki za obrambo lahko še dodatno vplivajo na dinamiko trga dela, saj bi v času, ko se ponudba domače delovne sile zmanjšuje, še bolj zaostрили kompromise pri razporejanju delovne sile.

Demografski izgledi, zlasti hitrost upokojevanja, so verjetno najbolj predvidljiv dejavnik v sicer negotovih napovedih. Vpliv staranja prebivalstva na trg dela bo v prihodnje vedno bolj izrazit. Upokojevanje že vsaj od leta 2019 presega letno število novih državljanov Slovenije s prvo zaposlitvijo, kar se bo v bodoče še intenziviralo in povzročalo večje neskladje med ponudbo in povpraševanjem, zlasti po kvalificiranih delavcih. Za odpravljanje teh neskladij pa so potrebni pravočasni in odločni odzivi politike, da se ublažijo morebitne motnje v družbi, ki bi jih povzročilo na primer občutno pomanjkanje učiteljev, zdravnikov idr.. S potrebnimi ukrepi za naslovitev naraščajočih neskladij že zamujamo.

Ker umetna inteligenca spreminja zahteve po spretnostih, morajo izobraževalni sistemi najti ravnovesje med specializacijo in prilagodljivostjo. Preprečevanje prekinitev poklicne poti posameznika bo v prihodnje vse bolj odvisno od njegove sposobnosti pridobivanja in posodabljanja znanja skozi celotno delovno dobo. To zahteva večje naložbe v vseživljenjsko učenje, zlasti, ker je udeležba odraslih v izobraževanju v Sloveniji trenutno med sedmimi najnižjimi v Evropi. Potrebna pa bo tudi večja zavezanost zasebnih in javnih institucij k sprejemanju in uporabi naprednih digitalnih tehnologij.

Gonzalo Capriolo

Vodja Službe za analize in razvoj

Ministrstvo za delo, družino,
socialne zadeve in enake možnosti

Povzetek

V tem dokumentu je predstavljena analiza trenutnih gibanj na trgu dela in napoved potreb trga dela v Sloveniji do leta 2039. Trenutna gibanja na trgu dela odražajo položaj gospodarstva v poslovnem ciklu in tudi vpliv neugodnih demografskih gibanj, ki se odražajo v nizki stopnji brezposelnosti, pomanjkanju delovne sile in povečanju delovno aktivnih, predvsem na račun tujih državljanov. Število slovenskih državljanov, ki se prvič vključujejo na trg dela, je namreč že vsaj od leta 2019 nižje od števila oseb, ki se upokojujejo, in manjše od števila, ki ga potrebuje trg dela. Število delovno aktivnih državljanov Slovenije se je med decembrom 2022 in decembrom 2024 zmanjšalo za 11 tisoč. Kar je posledica spremembe njihove starostne strukture, in sicer je bilo znižanje števila „mlajših delavcev“ (21-45 let) večje od povečanja števila „starejših delavcev“ (46-65 let).

Napoved trga dela predvideva, da se bodo v srednjeročnem obdobju napovedi (2025-2029) nova delovna mesta še kreirala, v letih 2030-2039 pa bo ustvarjanje delovnih mest predvsem za potrebe nadomestitve delavcev, ki se bodo upokojili. Glede na neugodne demografske projekcije, ki predvidevajo nadaljnje zmanjševanje števila delovno sposobnih prebivalcev Slovenije, se bodo nova delovna mesta srednjeročno verjetno polnila s tujimi delavci. Zaradi tega bi se lahko delež tujih delavcev povečal iz 16 % leta 2024 na 26 % leta 2030.

Največ prostih delovnih mest v srednjeročnem obdobju napovedi bo za strokovnjake za vzgojo in izobraževanje, zdravstvene strokovnjake, kovinarje, strojne mehanike. Približno 47 % prostih delovnih mest, ki bodo ustvarjena, bo za srednješolsko izobraženi kader, medtem ko jih bo 43 % za delavce s terciarno izobrazbo.

V celotnem obdobju napovedi bodo zelena in ozelenitvena prosta delovna mesta predstavljala približno 40 % vseh prostih delovnih mest. Skupni delež prostih delovnih mest, ki se nanašajo na digitalna znanja, bo ostal okoli 54-odstoten, pri čemer pa se bosta deleža digitalnih in digitalno podprtih prostih delovnih mest nekoliko povečala. Na osnovi napovedanih prostih delovnih mest so identificirane kompetence, katere bodo glede na nivo izobrazbe, v obdobju 2025-2039 najbolj iskane.

V srednjeročnem obdobju napovedi (2015-2029) bo povprečno letno povpraševanje po delovni sili (ki bo znašalo okoli 23,6 tisoč) presegalo ponudbo (ki bo znašala okoli 18,4 tisoč). V največjem številu bo primanjkovalo univerzitetno izobraženih ali več (na nekaterih področjih dela več kot 1.000 na leto). Gre za delovna mesta, ki jih bo težje zapolniti s tujimi delavci (zaradi potrebnega znanja slovenskega jezika (npr. učitelji in vzgojitelji, katerih bo primanjkovalo okoli 1.470 na leto oz. 3,4 več kot bo znašala ponudba) ter potrebnih specifičnih znanj (npr. zdravniki, kateri bo primanjkovalo okoli 1.040 kar je 5 krat več kot bo znašala ponudba), pa tudi zaradi nizke konkurenčnosti Slovenije na področju plač v primerjavi z drugimi državami EU (tudi kot posledica visoke obdavčitve plač).

Iz napovedi potreb trga dela je razvidno, da se bodo izzivi pomanjkanja delovne sile, vključno z neskladji med ponudbo in povpraševanjem, v prihodnje še poglobili in bodo omejevali: 1) gospodarsko rast, 2) zadovoljstvo državljanov s storitvami in 3) konkurenčnost gospodarstva.

Ključni rezultati napovedi 2025

Napoved potreb trga dela kaže, da bo v obdobju 2025-2029 v povprečju letno 28 tisoč prostih delovnih mest, v obdobju 2030-2039 pa se bo njihovo število znižalo na 24 tisoč. V celotnem obdobju napovedi bo tako število prostih delovnih mest bistveno nižje kot v obdobju 2021-2024, ko je bilo letno v povprečju zapolnjenih 37 tisoč prostih delovnih mest.

Na ravni celotnega gospodarstva se bodo, zaradi dodatnih potreb gospodarstva, nova delovna mesta kreirala le do leta 2029.¹ V celotnem obdobju napovedi, zlasti pa od leta 2030 dalje, pa bo večina prostih delovnih mest nadomestne narave (tj. nastala bodo zaradi potreb po nadomestitvi posameznikov, ki se bodo upokojili).

V nekaterih dejavnostih bodo nova prosta delovna mesta nastajala tudi po letu 2029 (v dejavnostih Q, F, J, P, M, S, E, R, N, L in I), v drugih pa ne (dejavnosti C, G, A, H, O, K, B in D)^{2,3}. Večina prostih delovnih mest v obdobju 2025-2039 bo v poklicih, za opravljanje katerih je potrebna terciarna izobrazba. Največ novih prostih delovnih mest bo v poklicni skupini strokovnjaki. Poleg te poklicne skupine bo prirast novih delovnih mest le še v poklicni skupini poklici za neindustrijski način dela, medtem ko se nova delovna mesta v ostalih poklicnih skupinah zaradi dodatnih potreb, kot posledica gospodarske rasti, ne bodo ustvarjala. V nekaterih poklicih bo število prostih delovnih mest nižje od potreb po nadomeščanju (tj. od števila oseb, ki se bodo upokojile). Na primer: v poklicnih skupinah upravljavci strojev in naprav; industrijski izdelovalci in sestavljalci ter kmetovalci, bo število oseb, ki se bo upokojilo, večje od števila predvidenih potreb.

V obdobju 2025-2039 bo največ prostih delovnih mest (v povprečju letno več kot tisoč) v poklicnih skupinah (SKP 2. raven) strokovni sodelavci za poslovanje in upravljanje; sledili jim bodo strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje; gradbinci ipd. (razen elektroinštalaterjev); kovinarji, strojni mehaniki ipd.; poklici za osebne storitve; vozniki; upravljavci transportnih naprav in premičnih strojev; zdravstveni strokovnjaki; strokovnjaki matematično-naravoslovnih in tehnično-tehnoloških ved ter čistilci, pralci, gospodinjski pomočniki ipd.. Najmanj prostih delovnih mest (v povprečju letno manj kot 100) bo v poklicnih skupinah, ki so povezane z obrambo (napoved ne vključuje nedavnih sprememb politike na področju obrambe); delavci za preprosta poulična prodajna in storitvena dela; gozdarji, ribiči, lovci; vojaki; delavci za preprosta kmetijska, gozdarska in ribiška dela.

V celotnem obdobju napovedi bo za zasedbo 47 % prostih delovnih mest potrebna 2. raven znanja (tj. srednješolska izobrazba: nižja poklicna izobrazba, srednja poklicna izobrazba, srednja strokovna izobrazba ali srednja splošna izobrazba), in za 42 % prostih delovnih mest terciarna izobrazba (4. raven - visokošolska univerzitetna izobrazba, magisterij, doktorat znanosti ali 3. raven - višješolska izobrazba, visokošolska strokovna izobrazba). V obdobju 2021-2024 so bili med najhitreje rastočimi delovnimi mesti (SKP 4. raven) na drugi stopnji izobraževanja poklici za

¹ Napoved upošteva UMAR Pomladansko napoved 2025.

² A Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo; B Rudarstvo; C Predelovalne dejavnosti; D Oskrba z električno energijo, plinom in paro; E Oskrba z vodo, ravnanje z odpadki in skrb za okolje; F Gradbeništvo; G Trgovina, vzdrževanje in popravila vozil; H Promet in skladiščenje; I Gostinstvo; J Informacijske in komunikacijske dejavnosti; K Finančne in zavarovalniške dejavnosti; L Poslovanje z nepremičninami; M Strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti; N Druge raznovrstne poslovne dejavnosti; O Dejavnosti uprave in obrambe, obvezna socialna varnost; P Izobraževanje; Q Zdravstvo in socialno varstvo; R Kulturne, razvedrilne in rekreacijske dejavnosti; S Druge dejavnosti; T Dejavnost gospodinjstev z zaposlenim osebjem.

³ Poimenovanje dejavnosti po SKD 2008.

zdravstveno in socialno oskrbo na domu; delavci za pomoč pri pouku; stevardi ipd; izdelovalci izveskov, dekoraterji, graverji, jedkalci stekla, keramike in drugih materialov; monterji in polagalci kablov; izolaterji. Najhitreje rastoča prosta delovna mesta, ki zahtevajo terciarno izobrazbo so bila: strokovnjaki za razvoj in prodajo turističnih produktov; fizioterapevti; razvijalci programske opreme; svetovalci za zdravo prehrano, dietetiko ipd.; strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje oseb s posebnimi potrebami; fiziki in astronomi.

Ker bo večina prostih delovnih mest, razen tistih v obdobju 2025-2029, nastala zaradi potrebe po nadomestitvi obstoječih delavcev, ki se bodo upokojili, se bo sedanja struktura delovnih mest, glede na njihovo zelenost in digitaliziranost, v večji meri odražala tudi v prihodnji kompoziciji delovnih mest. Tako bo za zeleni in digitalni prehod potrebno, da zelene in digitalne kompetence postanejo ključne za opravljanje večjega števila poklicev, kot so danes.

V napovedi so opredeljene ključne kompetence, ki so potrebne za zapolnitev prostih delovnih mest, razvrščenih na SKP 3. ravni. Napoved razlikuje med naslednjimi kompetencami: ključne poklicne; digitalne in zelene. Primer nekaterih najbolj pogosto iskanih kompetenc, upoštevajoč najbolj iskana prosta delovna mesta v srednjeročnem obdobju napovedi:

1. ključne poklicne kompetence: komunikacija s strankami (učinkovito odzivanje in pomoč); komunikacijski kanali (ustno, pisno, digitalno, telefonsko); priprava učnih vsebin (razvoj gradiv in vaj); učne težave – obravnava posebnih učnih motenj; upravljanje proračuna (načrtovanje in poročanje);
2. digitalne kompetence: spletna učna okolja (uporaba v poučevanju); GPS sistemi (uporaba in navigacija); CAD načrtovanje (računalniška podpora modeliranju); razvoj programske opreme (analiza, algoritmi, kodiranje); arhiviranje dokumentov (sistem, katalog, označevanje);
3. zelene kompetence: varnost v gradbeništvu; odstranjevanje odpadkov; energijska učinkovitost stavb; zdravstveni in varnostni predpisi.

Napoved potreb trga dela vključuje tudi analizo ujemanja v srednjeročnem obdobju (2025-2029) med povpraševanjem na trgu dela in novo ponudbo domačih delavcev. Na ravni celotnega gospodarstva bo v srednjeročnem obdobju napovedi prevladovalo pomanjkanje delovne sile, ker bo ponudba nove domače delovne sile na trgu dela manjša od povpraševanja.

Glede na pomanjkanje delovne sile bo najtežje zapolniti prosta delovna mesta, za opravljanje katerih je potrebna terciarna izobrazba. To pa zato, ker je v relativno kratkem obdobju težko pritegniti tujo delovno silo s takšno stopnjo znanja in spretnosti. Glede prostih delovnih mest, za zasedbo katerih je potrebna terciarna izobrazba, bo najtežje zapolniti prosta delovna mesta na področju vzgoje in izobraževanja, zdravstva in poslovnih in upravnih ved, kjer bo povprečno letno primanjkovalo več kot 1.000 oseb. Druga kritična področja vključujejo prosta delovna mesta na področjih informacijske in komunikacijske tehnologije; tehnika in interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno tehnike, proizvodne tehnologije in gradbeništvo; javna higiena, zdravje in varnost pri delu, v katerih bo pomanjkanje delovne sile letno v povprečju preseglo 500 posameznikov.

Glede prostih delovnih mest, za zasedbo katerih je potrebna 2. raven znanja, bo najtežje zapolniti prosta delovna mesta na področju arhitektura, prostorsko načrtovanje in gradbeništvo, na katerem bo v povprečju letno več kot tisoč prostih delovnih mest. Sledila bodo področja transport (povprečno 807 prostih delovnih mest letno) ter biološke in sorodne vede, naravno okolje in divje živali, gozdarstvo in lov ter kmetijstvo, ribištvo in veterinarstvo (povprečno 479 prostih delovnih mest letno). Medtem ko bodo področja, kjer bo ponudba večja kot povpraševanje (v povprečju

letno večja od 500): vzgoja in izobraževanje; umetnost; gostinstvo in turizem, šport, osebne storitve; informacijske in komunikacijske tehnologije.

Uvod

V dokumentu je podana analiza razmer na trgu dela ter rezultati srednje in dolgoročne napovedi potreb trga dela do leta 2039. Napoved potreb trga dela zagotavlja podatke o: i) številu prostih delovnih mest po poklicih, kompetencah, ravneh znanja in področjih izobraževanja, ii) oceni nove domače ponudbe na trgu dela po ravneh znanja in področjih izobraževanja ter iii) oceni usklajenosti med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela.

Namen rezultatov srednje in dolgoročne napovedi je prepoznati ključne izzive, s katerimi se trg dela in družba v Sloveniji soočata in se bosta soočala v prihodnosti. Vsebina tovrstnih informacij lahko prispeva k usmerjanju odločitev posameznikov in ukrepanju politik za izboljšanje stanja na trgu dela in čim večjo družbeno blaginjo. Rezultati napovedi so lahko v pomoč pri odločanju različnim ciljnim skupinam prebivalstva in lahko prispevajo k uspešnemu reševanju prihodnjih izzivov. Podatki so namreč na voljo za: 1) odločevalce oz. oblikovalce politik; 2) posameznike za usmerjanje njihovih odločitev o (nadaljnjem) izobraževanju in poklicni poti in 3) gospodarstvo, da se prilagodi prihodnim izzivom.

Sestavlja ga pet poglavij: 1) Trenutna gibanja na trgu dela; 2) Obeti glede števila delovno aktivnih do leta 2039; 3) Napoved potreb na trgu dela do leta 2039; 4) Napoved ponudbe novih domačih delavcev v obdobju 2025–2029 5) Ujemanje med povpraševanjem in ponudbo v obdobju 2025–2029.

1. Trenutna gibanja na trgu dela

Razmere na trgu dela so bile, z vidika zaposlenosti in števila brezposelnih, v letih 2023 in 2024 ugodne. V prvi polovici leta 2025 pa so se nekoliko poslabšale. Povprečno število delovnih mest (merjeno v številu delovno aktivnega prebivalstva) je bilo leta 2024 eno najvišjih v zgodovini (967 tisoč). Tudi povprečna stopnja delovne aktivnosti (78,2 %) in stopnja brezposelnosti (3,3 %) sta bili na rekordno visoki oziroma nizki ravni. Veliko pomanjkanje delovne sile je postalo pomembna značilnost trga dela. To je razvidno iz razmerja med prostimi delovnimi mesti in brezposelnostjo, ki kaže, kako visoko je povpraševanje delodajalcev po dodatnih delavcih glede na število brezposelnih.

Glede na to, da je bila povprečna stopnja rasti BDP v obdobju 2022–2024 (ko je znašala 2,1 %) nižja kot v obdobju 2016–2019⁴ (ko je znašala 3,9 %), je razlog za opazovana gibanja na trgu dela predvsem staranje prebivalstva in sprememba kohorte kompozicije delovno aktivnih. Zlasti: i) zmanjšanje števila delovno sposobnega prebivalstva, ki se odraža v nižjih stopnjah brezposelnosti in večjem številu prostih delovnih mest, ki jih vse bolj zapolnjujejo tuji delavci, in ii) sprememba starostne strukture delovno aktivnih državljanov Slovenije, ki jo zaznamuje večje število ljudi, ki se upokojujejo, kot tistih, ki se vanj vključujejo, in premik v sestavi delovno aktivnih državljanov Slovenije v prid starejših kohort.

Od leta 2011 število delovno aktivnega prebivalstva (starega 20–64 let), z izjemo leta 2019, upada. V obdobju 2011–2024 se je njihovo število zmanjšalo za 76 tisoč, od tega v obdobju 2020–2024 za 20 tisoč. Naraščajoče število tujih delavcev je prispevalo k blažitvi krčenja delovno aktivnega prebivalstva. V nekaterih dejavnostih je bilo v zadnjih dveh letih povečanje skupnega števila delovno aktivnih v celoti na račun tujih delavcev. V prvih petih mesecih leta 2025 to velja za

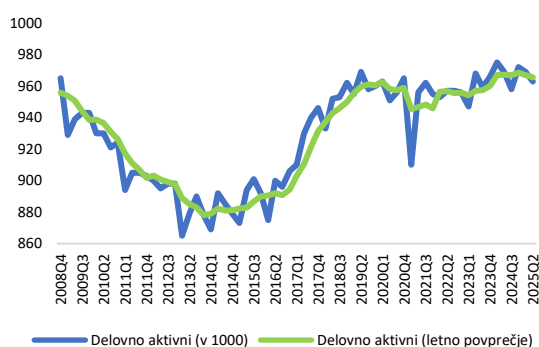
⁴ Pred krizo Covid-19.

naslednje dejavnosti: finančne in zavarovalniške dejavnosti; promet in skladiščenje; oskrba z vodo, ravnanje z odpadki in odpadki, sanacija okolja.

V obdobju 2019-2024 je bilo število državljanov Slovenije, ki so se prvič vključili na trg dela, v povprečju na leto za 6,5 tisoč nižje od števila delovno aktivnih, ki so se upokojili. V zadnjih dveh letih je povprečna letna razlika znašala 13 tisoč.

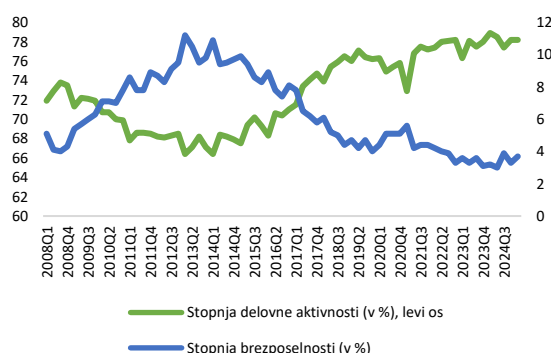
Ne glede na negativna demografska gibanja je sprememba v starostni sestavi delovno aktivnih prispevala k povečanju števila delovno aktivnih. Do leta 2023 je povečanje števila delovno aktivnih državljanov Slovenije, starih od 46 do 65 let, izravnalo zmanjšanje števila delovno aktivnih državljanov Slovenije, starih od 15 do 45 let. V zadnjih dveh letih te izravnave ni več, kar odraža izzvenevanje vpliva t.i. »baby boom« generacije na trg dela.

Slika 1: Število delovno aktivnih (v tisoč), q4 2008- q2 2025



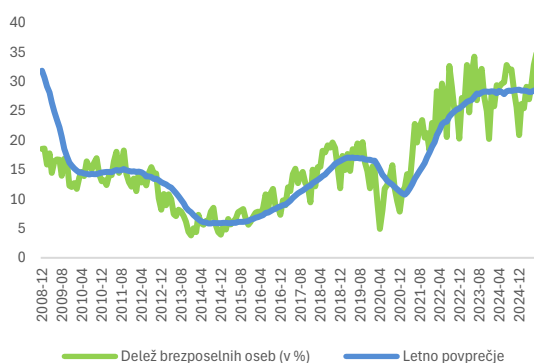
Vir: SURS, lastni izračuni MDDSZ-SAR

Slika 2: Stopnja delovno aktivnih (20-64 let) in stopnja brezposelnosti (v %), q1 2008- q4 2024



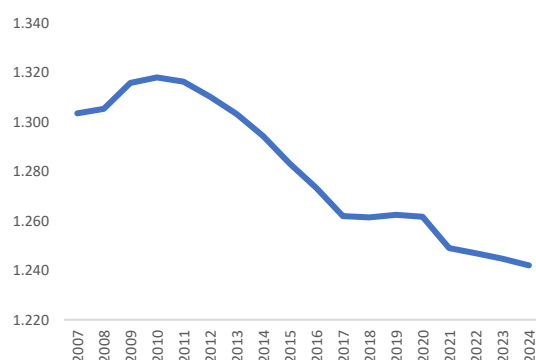
Vir: SURS

Slika 3: Prosta delovna mesta kot delež brezposelnih oseb (v %), 2028-2024



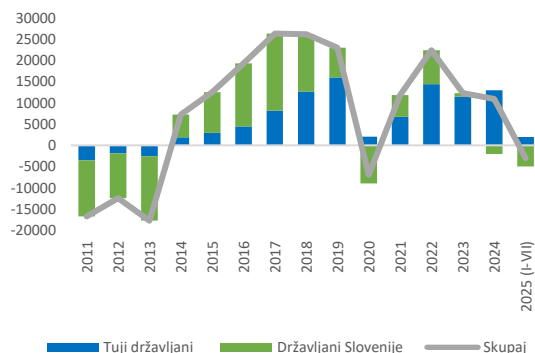
Vir: ZRSZ, lastni izračuni MDDSZ-SAR

Slika 4: Prebivalstvo v starosti 20-64 let (v tisoč), 2027-2024



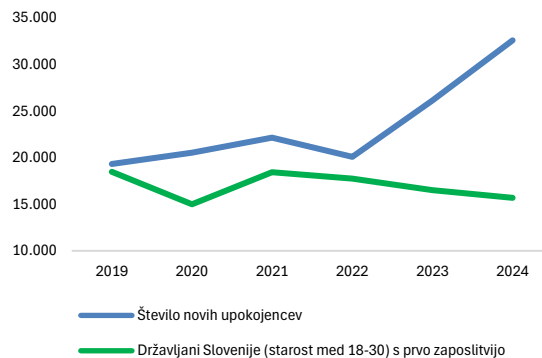
Vir: SURS

Slika 5: Sprememba delovno aktivnega prebivalstva (brez kmetov), v tisoč, 2011-q2 2025



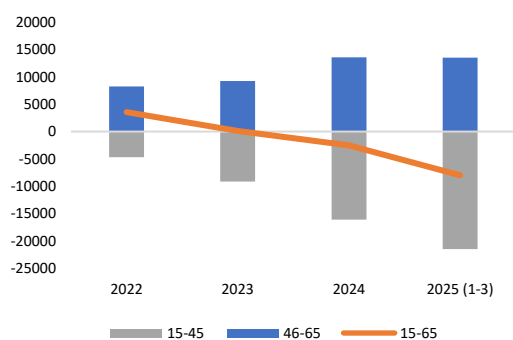
Vir: SURS, lastni izračuni MDDSZ-SAR

Slika 6: Število novih upokojencev in državljani Slovenije s prvo zaposlitvijo, 2019-2024



Vir: SURS in ZPIZ

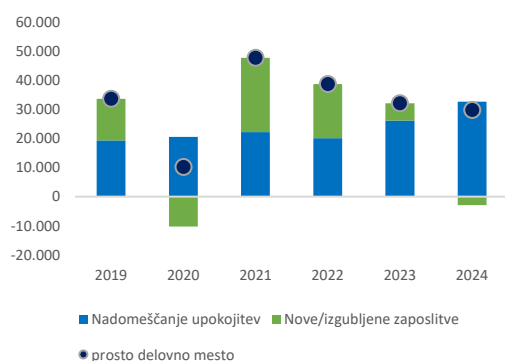
Slika 7: Sprememba starostne strukture delovno aktivnih državljanov Slovenije, 2022-q1 2025



Vir: SURS, lastni izračuni MDDSZ-SAR

V obdobju 2019 do 2024 je bilo prostih delovnih mest veliko. Povprečno letno število zapolnjenih prostih delovnih mest, ki vključujejo prosta delovna mesta, ki so nastala zaradi gospodarske rasti, in tista, ki so nastala zaradi potreb po nadomestitvi delavcev, ki so se upokojili, je bilo 32 tisoč. Z vidika dinamike je pomembno izpostaviti veliko število prostih delovnih mest v letu 2024 (32,6 tisoč), ki so nastala zaradi povečanega upokojevanja kot posledica predvidenih sprememb pokojninske zakonodaje.

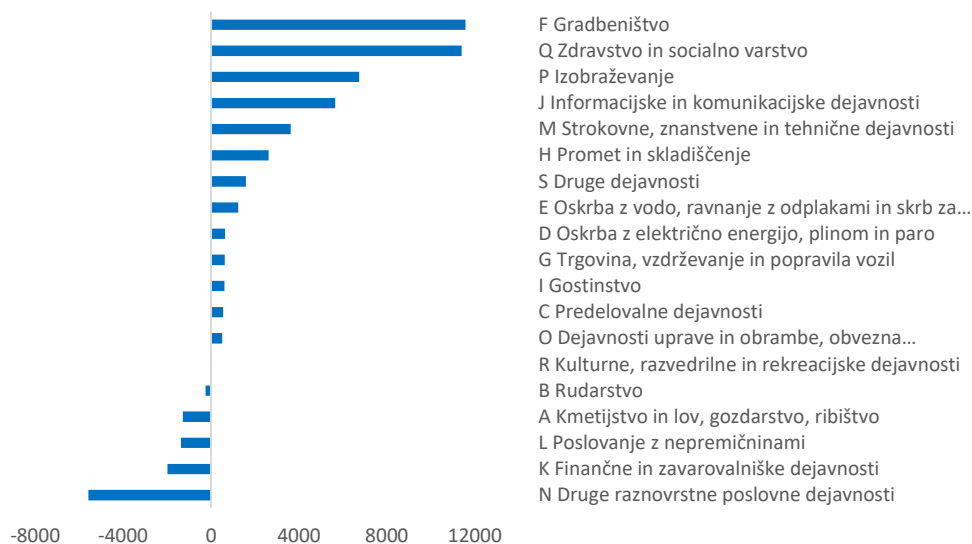
Slika 8: Zapolnjena prosta delovna mesta, 2019-2024



Vir: SURS, ZPIZ, lastna ocena MDDSZ SAR

Dinamika števila delovnih mest po dejavnostih (SKD) nakazuje, da se je v obdobju 2019-2024 število delovno aktivnih prebivalcev najbolj povečalo v dejavnosti gradbeništvo (F), zdravstvo in socialno varstvo (Q), izobraževanje (P) ter informacijske in komunikacijske dejavnosti (J). Medtem ko je število delovno aktivnih upadlo v dejavnostih druge raznovrstne poslovne dejavnosti (N); finančne in zavarovalniške dejavnosti (K); poslovanje z nepremičninami (L) in kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo (A).

Slika 9: Sprememba števila delovno aktivnih po dejavnostih (2019-2024)

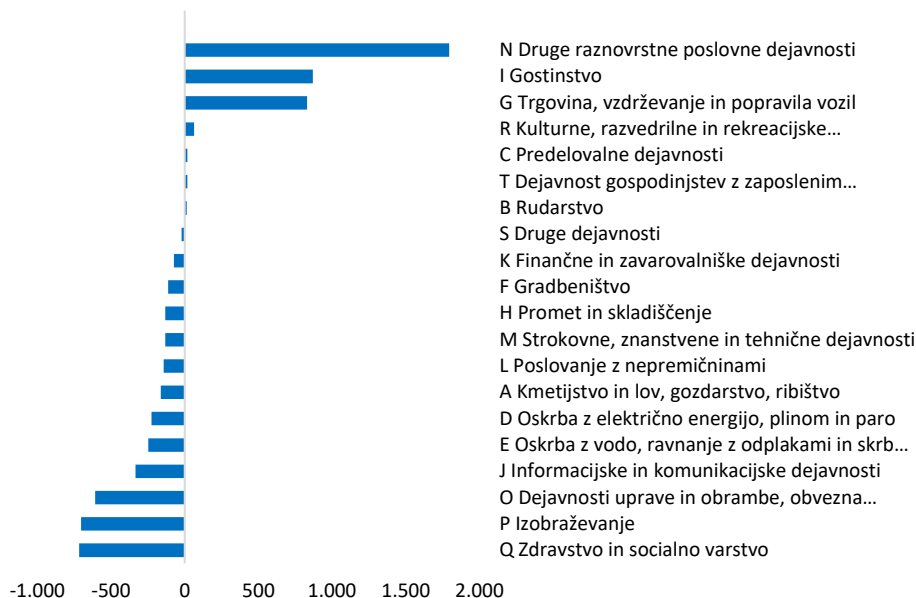


Vir: SURS

Drug pomemben kazalnik dinamike zaposlovanja je prehod delavcev med dejavnostmi. Medtem ko se je skupno število delavno aktivnih v zdravstvu in socialnem varstvu (Q) ter izobraževanju (P) v letih 2019-2024 povečalo, so to hkrati dejavnosti, za katere velja, da jih je poleg dejavnosti uprave in obrambe, obvezna socialna varnost (O) tudi največ posameznikov zapustilo. Letni povprečni neto izhod v drugo dejavnost je v obdobju 2021-2024 v sektorjih Q in P znašal 700 oseb, v dejavnosti O pa 600 oseb. To kaže, da pogoji dela in plačilo v teh dejavnostih ne omogočajo ohranitve oz. zadržanja delavcev. Dejavnosti z največjim povprečnim pozitivnim neto prihodkom

iz drugih dejavnosti pa so bile: druge raznovrstne poslovne dejavnosti (N), gostinstvo (I) ter trgovina, vzdrževanje in popravila vozil (G).

Slika 10: Neto prehodi delavcev med dejavnostmi na ravni SKD, povprečje 2021-2024



Vir: SURS, lastni izračuni MDDSZ-SAR

Dinamika zaposlovanja po skupinah poklicev (SKP 1. raven) kaže, da se je v obdobju 2020-2024 zaposlilo daleč največ strokovnjakov (23 tisoč), sledili so poklici za storitve, prodajalci (7,8 tisoč), poklici za neindustrijski način dela (6,2 tisoč), poklici za preprosta dela (6 tisoč). Zmanjšalo se je število posameznikov v poklicnih skupinah kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci; upravljavci strojev in naprav, industrijski izdelovalci in sestavljavci; zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji.

Slika 11: Sprememba števila zaposlenih po skupinah poklicev, 2020-2024



Vir: SURS, lastni izračuni MDDSZ-SAR

V tabeli 1 so podrobneje predstavljene poklicne skupine (na SKP 4. ravni) z največjimi stopnjami rasti v obdobju 2020–2024 (tj. enakimi ali višjimi od 20 odstotkov).

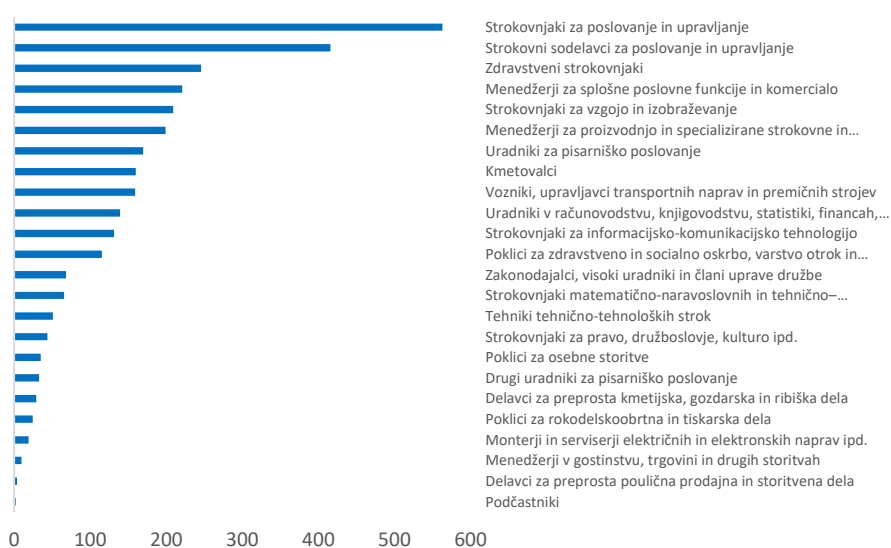
Tabela 1: Poklicne skupine, SKP 4. raven, z največjimi stopnjami rasti v obdobju 2020–2024

Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji		Strokovnjaki		Tehniki in drugi strokovni sodelavci		Uradniki	
Poklic	rast	Poklic	rast	Poklic	rast	Poklic	rast
Vodstveni poklici za varstvo otrok	37	Strokovnjaki za podatkovne baze in računalništvo	65	Piloti letal ipd.	32	Posredovalci informacij v kl.	39
Menedžerji za varstvo starejših občanov	28	Optometriști	63	Tehniki za podporo uporabnikom na daljavo	32	Uradniki za splošno pisarniško delo	35
		Strokovnjaki za razvoj in prodajo turističnih proizvodov	50	Farmacevtski tehniki in asistenti	29	Hotelski receptorji	24
		Razvijalci programske opreme	33	Nadzorniki uradnikov za poslovanje s	27		
		Fizioterapevti	33	Tehnični risarji	27		
		Inženirji in tehnologi v industriji in proizvodnji	33	Strokovni sodelavci za kulturne, razve	26		
		Strokovnjaki za prodajo, oglaševanje in trženje	30	Policijski preiskovalci	25		
		Avdiologi in govorni terapevti	29	Tehniki za fiziko, kemijo ipd.	24		
		Svetovalci za zdravo prehrano, dietetiko ipd.	29	Referenti za koncesije, dovoljenja ipd.	23		
		Strokovnjaki za usposabljanje in izobraževanje	28	Inštruktorji in drugi voditelji prostoča	22		
		Strokovnjaki za varstvo okolja	28	Tehniki za nadzor procesov in naprav	22		
		Strokovnjaki za babiško nego	28	Nabavni referenti	20		
		Strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje oseb s	28	Drugi tehniki in strokovni sodelavci v	20		
		Psihologi	27	Operaterji medicinskih naprav	20		
		Prostorski in prometni načrtovalci	27				
		Učitelji glasbe v glasbenih šolah, zasebni vadi	27				
		Razvijalci spletnih in multimedijskih rešitev	27				
		Strokovnjaki za prodajo izdelkov in storitev info	27				
		Fiziki in astronomi	27				
		Razvijalci in analitiki programske opreme in ap	26				
		Inženirji za tehnično-tehnološke in organizacij	24				
		Sistemske analitiki	23				
		Strokovnjaki za odnose z javnostmi	22				
		Krajinski arhitekti	21				
Poklici za storitve, prodajalci		Poklici za neindustrijski način dela		Upravljalci strojev in naprav, industrij...		Poklici za preprosta dela	
Poklic	rast	Poklic	rast	Poklic	rast	Poklic	rast
Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na	95	Izdelovalci izveskov, dekoraterji, graverji, jedka	36	Drugi upravljalci strojev in naprav, d.	20	Pripravljalci hitre hrane	95
Delavci za pomoč pri pouku	75	Monterji in polagalci kablov	36			Delavci za preprosta živinor	40
Stewardi ipd.	39	Mehaniki in serviserji letal	34			Delavci za preprosta ribiška	36
Vodniki	32	Elektroinštalaterji	29			Delavci za preprosta dela pr	34
Kozmetiki ipd.	26	Drugi poklici za neindustrijski način dela ipd.,	29			Kurirji, dostavljavci ipd.	34
Oskrbniki in negovalci živali	25	Izolaterji	29			Delavci za preprosta vrtnars	31
Vozniški inštruktorji	23	Minerji ipd.	26			Drugi čistilci	29
Drugi poklici za osebne storitve, d. n.	23	Izdelovalci predmetov domače obrti iz lesa, vrt	26			Delavci za preprosta dela pr	26
Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo ipd.	21	Potapljači	23			Poulični prodajalci (razen h	23
Poulični prodajalci hrane	20	Monterji in serviserji klimatskih in hladilnih na	21			Delavci za preprosta preklac	23
Poklici za varovanje oseb in premoženja, d. n.	20	Izdelovalci, uglaševalci glasbil	21			Kuhinjski pomočniki	22
Prodajalci po telefonu	20	Poklici za finomehanična in druga rokodelsko	21				
		Izvajalci suhomontažne gradnje, štukaterji ipd.	21				
		Monterji električnega omrežja	20				

Vir: SURS, lastni izračuni MDDSZ-SAR

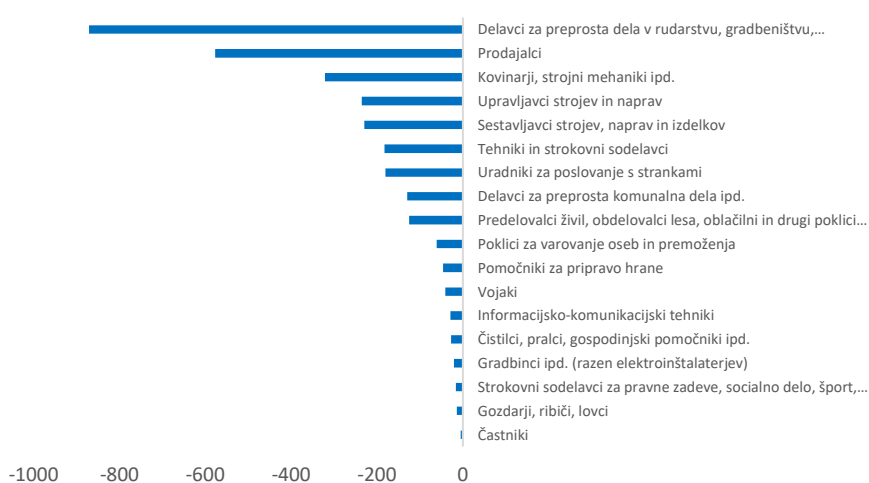
Potrebe trga dela se odražajo v spremembah števila zaposlenih in v prehodih delavcev med poklici znotraj trga dela. Nekateri poklici privabljajo delavce iz drugih poklicev, medtem ko jih nekateri poklici na račun drugih poklicev izgubljajo. Poklici na SKP 2. ravni, ki so v obdobju 2021-2024 privabili največje število delavcev iz drugih poklicev, so bili: strokovnjaki za poslovanje in upravljanje, strokovni sodelavci za poslovanje in upravljanje ter zdravstveni strokovnjaki. Poklici, v katerih je število zaposlenih na račun drugih poklicev najbolj upadlo, pa so bili: delavci za preprosta dela v rudarstvu, gradbeništvu, predelovalnih dejavnostih in transportu; prodajalci; kovinarji, strojni mehaniki ipd. (Slika 12 in Slika 13).

Slika 12: Neto prehodi v poklicne skupine na SKP 2. ravni, povprečje 2021-2024



Vir: SURS, lastni izračuni MDDSZ-SAR

Slika 13: Izhodi iz poklicnih skupin na SKP 2. ravni, povprečje 2021-2024



Vir: SURS, lastni izračuni MDDSZ-SAR

Za zapolnjena prosta delovna mesta v obdobju 2021–2024 so identificirane kompetence, ki so bile potrebne za njihovo opravljanje. Med temi razlikujemo med tistimi, ki omogočajo identificirati zelenost in digitaliziranost poklica oz. poklicne skupine. To nam posledično omogoča ocenjevati zeleni in digitalni prehod.

Za oceno zelenosti poklica in napredka pri zelenem prehodu ločimo naslednje kategorije »zelenih« poklicev:

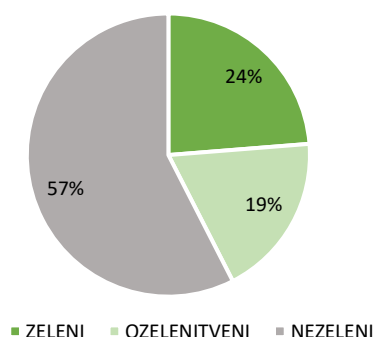
- 1) »zeleni« poklic je tisti poklic, ki vključuje vsaj eno pomembno zeleno poklicno kompetenco;
- 2) »ozelenitveni« poklic je tisti poklic, ki se lahko izvaja brez zelenih kompetenc, vendar običajno zahteva nekaj zelenih veščin, in
3. »nezeleni« poklici so tisti poklici, ki ne zahtevajo zelenih znanj in spretnosti.

Za oceno digitaliziranosti in napredka v digitalnem prehodu ločimo naslednje kategorije »digitalnih« poklicev:

- 1) »digitalni poklici«, ki zahtevajo veliko IKT kompetenc oziroma se direktno osredotočajo na IKT kompetence in so uporabljane za ustvarjanje IKT storitev ali/in produktov;
- 2) »digitalizirani poklici«, ki so odvisni od IKT kompetenc in v različnem obsegu uporabljajo digitalno tehnologijo, vendar imajo še vedno določen delež bistvenih spretnosti iz drugih področij;
- 3) »digitalno podprti« poklici, ki so podprti z digitalno tehnologijo in v različnem obsegu uporabljajo IKT kompetence, vendar jih je možno izvajati brez IKT tehnologije, in
- 4) »nedigitalni« poklici, ki ne zahtevajo digitalnih znanj in spretnosti.

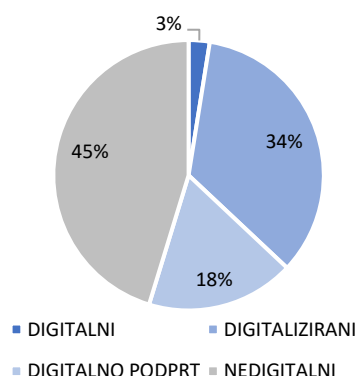
Kar zadeva zelenost poklicev so v obdobju 2020–2024 zeleni ali ozelenitveni poklici skupaj predstavljali 43 % vseh poklicev. Medtem ko se je od poklicev približno 55 % v različni meri zanašalo na digitalne veščine, pri čemer so večino predstavljali poklici, ki so odvisni od digitalnih kompetenc (»digitalizirani poklic«).

Slika 14: Struktura poklicev glede na njihovo »zelenost«, povprečje 2020–2024



Vir: SURS, lastni izračuni MDDSZ-SAR

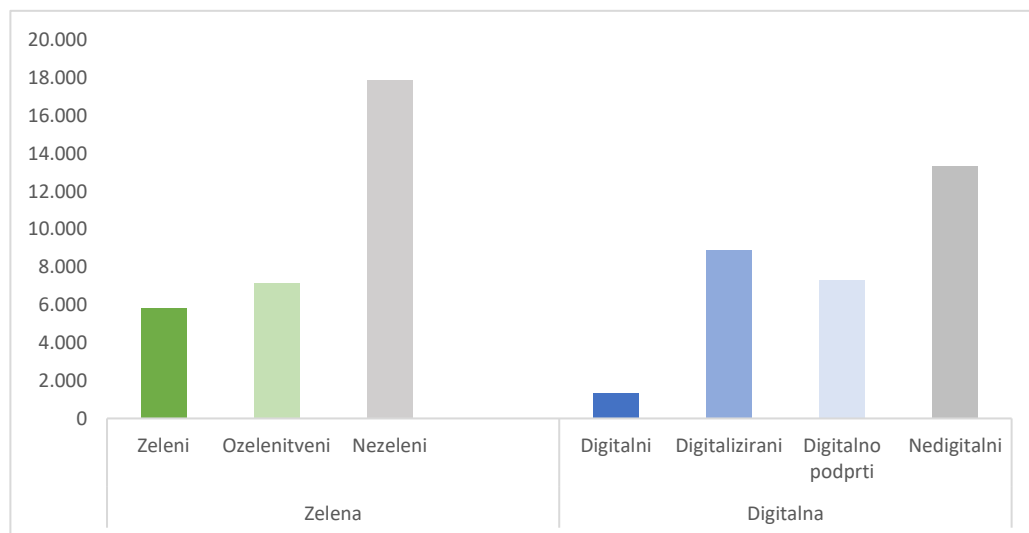
Slika 15: Struktura poklicev glede na njihovo »digitalno« sestavo, povprečje 2020–2024



Vir: SURS, lastni izračuni MDDSZ-SAR

V letih 2023–2024 je bilo v povprečju letno zasedenih 30,9 tisoč prostih delovnih mest. Njihova sestava glede na zelenost kaže, da je bilo 41 % ozelenitvenih ali zelenih, medtem ko je bila večina nezelenih. Glede digitalne sestave pa je bila več kot polovica v različni meri povezana z IKT (54,7 %), oz. 3 % je bilo digitalnih, 31,1 % digitaliziranih, digitalno podprtih pa 20,7 %.

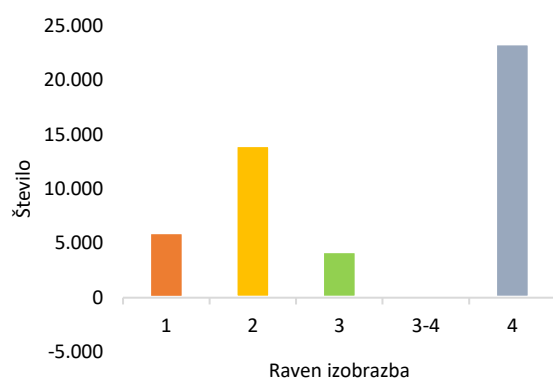
Slika 16: Zapolnjena delovna mesta glede na njihovo zelenost oziroma digitaliziranost, povprečje 2023-2024



Vir: SURS, lastni izračuni MDDSZ-SAR

V obdobju 2020–2024 se je zaposlilo največ posameznikov s 4. ravno znanja (tj. visokošolska univerzitetna izobrazba, magisterij, doktorat znanosti) in 2. ravno znanja (tj. nižja poklicna izobrazba, srednja poklicna izobrazba, srednja strokovna izobrazba in srednja splošna izobrazba).

Slika 17: Sprememba števila zaposlenih po ravneh znanja, 2020-2024⁵



Vir: SURS, lastni izračuni MDDSZ-SAR

⁵ 2. raven: nižja poklicna izobrazba, srednja poklicna izobrazba, srednja strokovna izobrazba, srednja splošna izobrazba.

3. raven: višješolska izobrazba, visokošolska strokovna izobrazba.

4. raven: visokošolska univerzitetna izobrazba, magisterij, doktorat znanosti.

Ob podrobnejšem pregledu dinamike zaposlovanja (na SKP 4. ravni) je mogoče identificirati poklice z najvišjo rastjo povpraševanja, glede na raven zahtevanega znanja. Tabela 2 prikazuje poklice po zahtevani ravni znanja, s stopnjami rasti med letoma 2021 in 2024, večjimi ali blizu 10 %.

Tabela 2: Skupina poklicev z najvišjo rastjo povpraševanja, po ravneh znanja (rast 2024/2021), SKP 4. raven

Osnovnošolska ali manj		Srednješolska		Višješolska, visokošolska strokovna		Univerzitetna ali več		Terciarne neopredeljeno	
Skupina poklic	Rast	Skupina poklic	Rast	Skupina poklic	Rast	Skupina poklic	Rast	Skupina poklic	Rast
Pripravljalci hitre hrane	50,7	Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu	62,3	Policijski preiskovalci	24,2	Strokovnjaki za razvoj in prodajo turističnih pro	49,5	Vodstveni poklici za varstvo otrok	24,0
Delavci za preprosta ribiška in akvakulturna dela	50,0	Delavci za pomoč pri pouku	52,9	Farmacevtski tehniki in asistenti	23,0	Fizioterapevti	28,3	Menedžerji za varstvo starejših občanov	15,3
Delavci za preprosta vrtnarska in hortikulturna dela	21,8	Stewardi ipd.	52,1	Tehniki za podporo uporabnikom na po	22,7	Razvijalci programske opreme	24,8	Menedžerji v hotelirstvu	14,2
Delavci za preprosta dela pri visokih gradnjah	19,5	Izdelovalci izveskov, dekoraterji, graverji, jedkalci stekla, kerami	47,6	Tehnični risarji	21,7	Svetovalci za zdravo prehrano, dietetiko ipd.	24,5	Menedžerji v zdravstvu	12,0
Kuhinjski pomočniki	17,8	Monterji in polagalci kablov	41,1	Nadzorniki uradnikov za poslovanje s s	18,6	Strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje oseb s p	22,7	Menedžerji za splošne poslovne funkcije, d. n.	9,4
Delavci za preprosta dela pri nizkih gradnjah	17,4	Izolaterji	34,0	Inštruktorji in drugi voditelji prostočas	17,4	Fiziki in astronomi	22,5		
Delavci za preprosta prekladalna dela	17,4	Mehaniki in serviserji letal	31,1	Tehniki za varnost zračnega prometa	17,1	Strokovnjaki za babiško nego	22,3		
Drugi čistilci	15,2	Uradniki za splošno pisarniško poslovanje	27,7	Operaterji medicinskih naprav	16,7	Strokovnjaki za usposabljanje in izobraževanje	22,2		
Kurirji, dostavljavci ipd.	14,2	Vodniki	27,2	Referenti za koncesije, dovoljenja ipd.	15,9	Avdiologi in govorni terapevti	21,9		
Razvrščevalci odpadkov	11,8	Drugi poklici za neindustrijski način dela ipd., d. n.	24,6	Tehniki zobne protetike, ortopedskih in	15,4	Prostorski in prometni načrtovalci	21,5		
Pralci vozil	11,7	Poklici za finomehanična in druga rokodelskooobrtna dela, d. n.	24,5	Tehniki za fiziko, kemijo ipd.	14,6	Razvijalci in analitiki programske opreme in apl	21,4		
Delavci za preprosta poljedelska dela	10,9	Strokovni sodelavci za kulturne, razvedrilne in umetniške dejavn	24,2	Tehniki in strokovni sodelavci za logistiko	13,6	Učitelji glasbe v glasbenih šolah, zasebni vadite	20,4		
Delavci za preprosta poljična storitvena dela	10,3	Kozmetiki ipd.	24,2	Posredniki, upravljalci nepremičnin	13,2	Strokovnjaki za prodajo izdelkov in storitev infor	20,2		
Delavci za odvoz odpadkov	9,9	Elektroinštalaterji	19,8	Drugi tehniki in strokovni sodelavci v zd	12,9	Strokovnjaki za varstvo okolja	19,9		
Odčitovalci števec in oskrbovalci prodajnih in igral	9,9	Oskrbniki in negovalci živali	19,4	Piloti letal ipd.	12,8	Strokovnjaki za prodajo, oglaševanje in trženje	18,3		
		Izdelovalci predmetov domače obrti iz lesa, vrbja in podobnih m	19,1	Nabavni referenti	12,7	Sistemski analitiki	18,3		
		Poulični prodajalci hrane	18,0	Strokovni sodelavci za tradicionalno in	12,4	Inženirji in tehnologi v industriji in proizvodnji	17,5		
		Vozniški inštruktorji	14,3	Očesni optiki	12,1	Inženirji za tehnično-tehnološke in organizacijs	17,1		
		Poklici za varovanje oseb in premoženja, d. n.	14,3	Strokovni sodelavci za socialno delo	10,0	Strokovnjaki tehnično-tehnoloških strok (razen	16,8		
		Drugi uradniki za pisarniško poslovanje, d. n.	14,3	Nadzorniki v predelovalnih dejavnostih	9,7	Razvijalci spletnih in multimedijskih rešitev	15,6		
		Potapljači	14,3			Učitelji praktičnega pouka	15,6		
		Pripravljalci in monterji kovinskih konstrukcij	14,3			Strokovnjaki za odnose z javnostmi	14,1		
		Referenti v turističnih in potovalnih agencijah	14,0			Analitiki poslovnih procesov in organizacije del	14,0		
		Drugi poklici za osebne storitve, d. n.	13,8			Krajinski arhitekti	13,4		
		Vzdrževalci in upravljalci stavb	13,8			Drugi strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje, d.	12,9		
		Monterji in serviserji klimatskih in hladilnih naprav	12,8			Pedagoški svetovalci in šolski inšpektorji	11,8		
		Hotelski receptorji	12,3			Strokovnjaki za zdravstveno nego	11,7		
		Receptorji (razen v hotelu)	12,2			Geologi in geofiziki	11,4		
		Uradniki za kadrovske zadeve	11,6			Optometri	11,4		
		Izdelovalci, uglaševalci glasbil	11,5			Strokovnjaki za svetovanje in organizacijo vzgoj	11,0		
		Gradbinci zaključnih del ipd., d. n.	11,1			Strokovnjaki za oblikovanje, izvajanje in nadzor	10,8		
		Monterji in serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav ip	11,1			Učitelji splošnoizobraževalnih predmetov v sred	9,5		
		Demonstratorji za prodajo	10,3			Strokovnjaki v kmetijstvu, gozdarstvu in ribišt	9,4		
		Sprevodniki	10,2			Inženirji elektrotehnike	9,1		
		Upravljalci strojev za zemeljska dela ipd.	10,0			Meteorologi	9,0		
		Vozniki avtobusov ipd.	10,0			Kemiki	9,0		
		Gradbinci ipd., d. n.	9,9						

Vir: SURS, lastni izračuni MDDSZ-SAR

Glede na spremembo zaposlenosti po poklicih v obdobju 2020–2024 in glede na za njihovo opravljanje potrebno raven znanja je mogoče opredeliti kompetence, ki so bile v obdobju 2020–2024 najpogostejše iskane (Tabela 3).⁶

⁶Celoten nabor podatkov o kompetencah in ravneh znanja je na voljo v MDDSZ-SAR.

Tabela 3: Primeri najbolj pogosto iskanih kompetenc v obdobju 2020-2024, po ravneh znanja

4 raven znanja		3 raven znanja		2 raven znanja		1 raven znanja	
Skupina kompetenc	Kompetence	Skupina kompetenc	Kompetence	Skupina kompetenc	Kompetence	Skupina kompetenc	Kompetence
1. Analiza in raziskovanje	analitično razmišljati	1. Kompetence povezane z medicinskimi tehnikami, znanostmi in človeško anatomijo	biomedicinske tehnike	1. Zdravstvena in socialna oskrba	dajati prvo pomoč	1. Gradbeništvo	brati standardne sheme
	analizirati podatke		biomedicinske znanosti		prva pomoč		dvigati bremena
	analizirati podatke o strankah		anatomija človeka		skrbeti za starejše ljudi		gladiti beton
	analizirati nakupovalne trende potrošnikov		biološka hematologija		alergije na hrano		izvajati izsuševalna dela
	analizirati poslovne načrte		biološka varnost v biomedicinskem laboratoriju		delati z virtualnimi učnimi okolji		nameščati sanitarne sisteme
	analizirati prodajo		biomehanika	2. Izobraževanje in poučevanje	demonstrirati pri poučevanju		nameščati železniške detektorje
	analizirati notranje dejavnike družb		biotehnologija		izobraževanje oseb s posebnimi potrebami		ometavati površine
	analizirati zunanje dejavnike družb		dajati kontrastna sredstva		pomagati učencem pri učenju		polagati plasti asfalta
	demografija		človeško uho		pomagati učencem pri uporabi opreme		polagati temeljne plasti
	izvajati analitične matematične izračune		akustika		prilagajati poučevanje sposobnostim učenca		postavljati začasno gradbiščno infrastrukturo
	uporabiti tehnike statistične analize		anatomija živali		pripravljati mlade na odraslost		pregledovati cevovode
	spletna analitična obdelava		dajati posebna zdravila za olajšanje raznih bolezni		spodbujati dejavnosti za razvoj motoričnih spretnosti		prepoznavati znake korozije
					spodbujati učence, da cenijo svoje dosežke		voziti mobilno težko gradbeno mehanizacijo
2. Informacijska tehnologija in sistemi (IKT)	biti računalniško pismen/pismena	2. Kompetence povezane z oskrbo, razmnoževanjem in etično obravnavo živali	dajati prvo pomoč živalim	3. Varnost in higiena	spremljati napredek učencev	2. Gostinstvo in prehrana	uporabljati tehnike obločnega varjenja
	integriranje sistema IKT		etično obravnavati živali		uporabljati strategije poučevanja		strojno izkopavati zemljo
	metode analize učinkovitosti IKT		izbirati seme za umetno osemenitev živali		vrste invalidnosti		upravljati črpalke
	obnoviti sistem IKT		izračunati najprimernejši čas za osemenitev		zagotavljati konstruktivne povratne informacije		izvajati zdravstvene in varnostne postopke v gradbeništvu
	pridobiti sistemsko komponento		izvajati umetno osemenjevanje živine		zagotavljati varnost učencev		izvajati komunikacijo med izmenami
	zahteve uporabnikov sistema IKT		načrtovati programe vzreje živali		higiena na delovnem mestu		čistiti kuhinjsko opremo
	svetovati na področju IKT		nadzorovati izbiro živali za parjenje		čistiti površine		nadzorovati ravni zalog
	zagotoviti uporabniško dokumentacijo		obravnavati veterinarske nujne primere		dejavno poslušati		poročati o pokvarjeni opremi ali nevarnostih
	oblikovati shemo podatkovne baze		oceniti vedenje živali	4. Komunikacija in podpora	komunicirati z mladimi		preverjati dostavljeno blago ob prejemu
	orodja za razvoj podatkovnih baz		osemenjevati		odzivati se z empatijo		pripravljati pice
3. Razvoj in upravljanje podatkovnih baz	upravljati podatkovno bazo	3. Kompetence povezane z razumevanjem tehničnih načrtov in risb	brati načrte za sestavljanje		podpirati otroke, ki so doživeli travmatične dogodke		skladiščiti kuhinjske zaloge
	ustvariti podatkovne modele		brati tehnične risbe		podpirati pozitivno samopodobo mladih		sprejemati naročila hrane in pijače
	upravljati standarde za izmenjavo podatkov		dejavno poslušati		vzdrževati stike s starši otroka	3. Varnost in higiena	uporabljati kuharske tehnike
4. Informacijska varnost in kibernetika	razvijati strategijo informacijske varnosti	4. Kompetenca povezana z aktivnim poslušanjem		5. Skupnostno delo	dobro prenašati stres		uporabljati tehnike pogrevanja
	upravljati varnost informacijskega sistema				delati v skupnostih		uporabljati zaključne kuharske tehnike
	varnostna tveganja v omrežjih IKT				nadzorovati otroke		upravljati pomivalni stroj
5. Programiranje in tehnična podpora	varnostna tveganja v omrežjih IKT						upoštevati varnostno, zdravstveno, higiensko in drugo zakonodajo v zvezi z živili
	protiukrepi v primeru kibernetike napada						vzdrževati standarde osebne higiene
							vzdrževati varno higiensko in zanesljivo delovno okolje
6. Biomedicina in farmacija	računalniško programiranje						
	poiskati rešitve za težave						
	biomedicinske tehnike						
	biomedicinske znanosti						
	dejavnost prodaje medicinskih in farmacevtskih izdelkov						

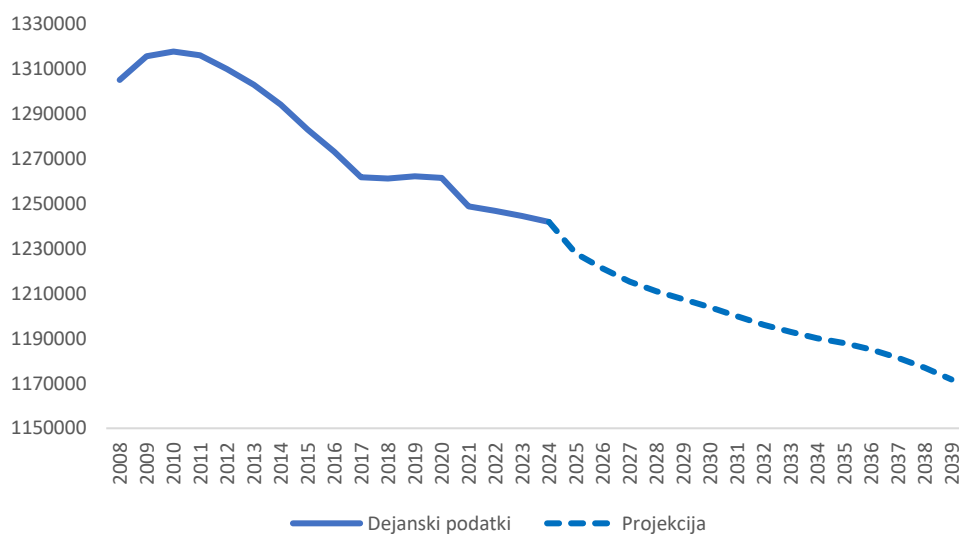
Vir: SURS, ZRSZ, lastni izračuni MDDSZ-SAR

2. Obeti glede števila delovno aktivnih prebivalcev do leta 2039

V obdobju 2016–2024 se je zaposlenost delovno sposobnega prebivalstva (starega 20–64 let) povečala kljub zmanjšanju celotnega števila prebivalstva v tej starostni skupini. Kot je že bilo pojasnjeno, je to bila posledica povečanja števila starejših delavcev (starih 45–64 let), rojenih v Sloveniji, ki je nevtraliziralo zmanjšanje števila mlajših delavcev (starih 15–45 let), in povečanja števila zaposlenih tujih delavcev. V obdobju 2021–2024 je bila večina povečanja zaposlenosti posledica zaposlovanja tujih delavcev. Njihovo število se je povečalo za 36 %.

V napovednem obdobju (2025–2039) se bo število delovno sposobnega prebivalstva še naprej zmanjševalo (EUROPOP 2023). Zmanjšalo se bo tudi število delovno aktivnih (Delovna skupina za staranje pri Evropski komisiji 2023)⁷. In to kljub temu, da bo povprečna letna neto migracija s tujino znašala 6,2 tisoč oseb. Pomembno je tudi, da ne bo več pozitivnega učinka spremembe starostne sestave prebivalstva, ki je v preteklosti blažil upad delovno sposobnega prebivalstva v delovni dobi, saj se bo v obdobju napovedi zmanjšala tako številnost kohorte delovno sposobnega prebivalstva, starega 20–44 let, kot tudi kohorte delovno sposobnega prebivalstva, starega od 45 do 64 let.

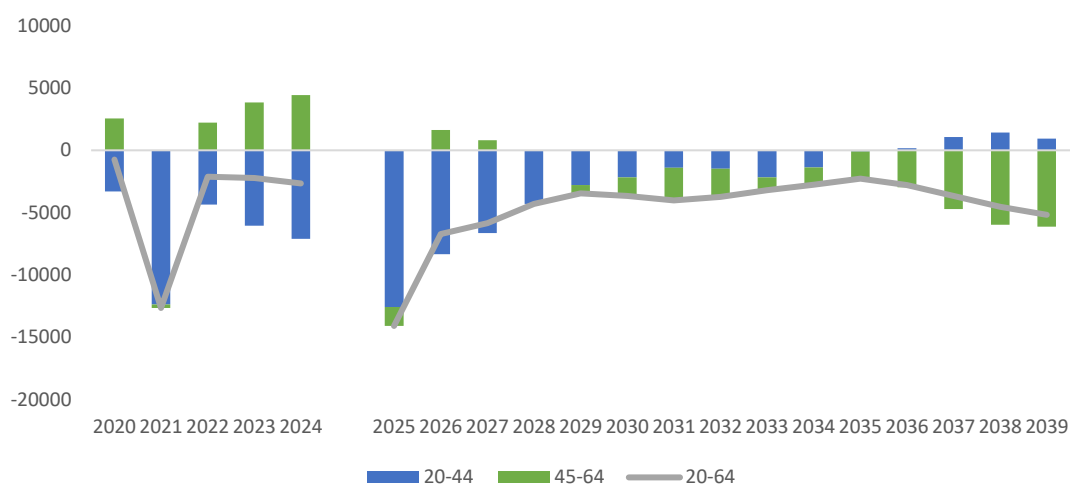
Slika 18: Prebivalstvo v starosti 20–64 let



Vir: SURS, Delovna skupina za staranje

⁷ [2024 Ageing Report. Underlying Assumptions and Projection Methodologies - European Commission](#)

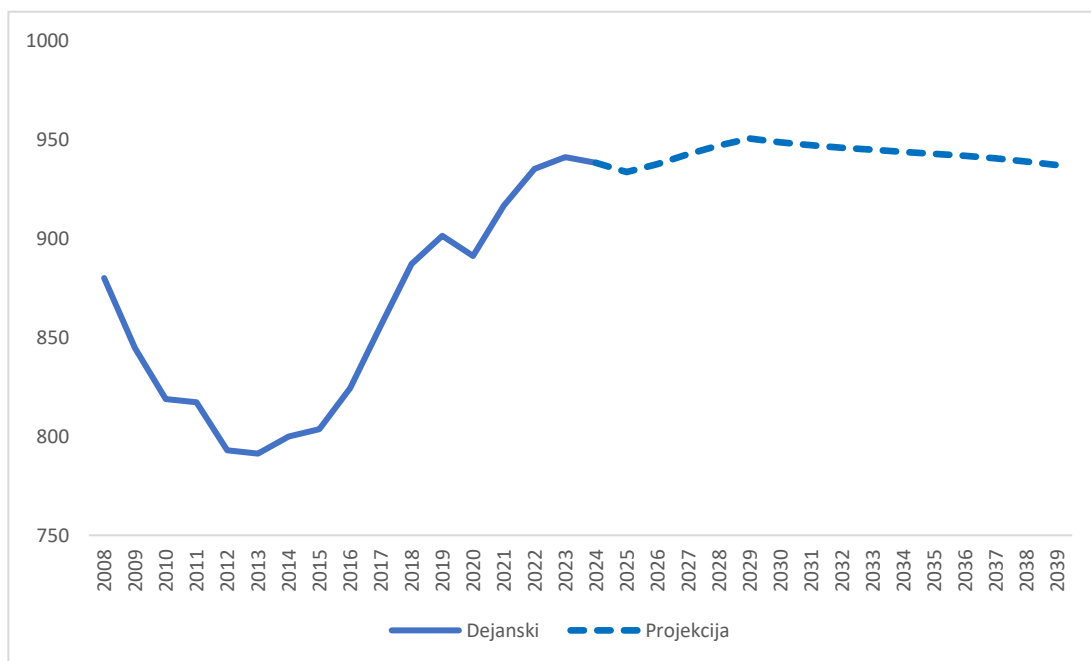
Slika 19: Sprememba prebivalstva po starostnih skupinah, 2020-2024 in projekcije 2025-2039



Vir: SURS (do 2024), Eurostat (2025-2039)

Napoved zaposlenosti, uporabljena v napovedi potreb trga dela za obdobje 2025–2039, združuje informacije iz srednjeročne makroekonomske napovedi UMAR (pomlad 2025) in projekcij Delovne skupine za staranje. Na podlagi teh informacij se bo zaposlenost do leta 2030 nadalje povečevala, nato pa bo začela upadati. Za realizacijo napovedi o gibanju zaposlenosti, upoštevajoč demografsko projekcijo, po kateri se bo v napovednem obdobju število delovno sposobnega prebivalstva Slovenije zmanjševalo, stopnja delovne aktivnosti pa povečala, bo potrebno, da se število tujih delavcev v prvih petih letih napovedi (tj. do leta 2029) poveča za približno 53 tisoč oz. da se delež tujcev med delovno aktivnimi v obdobju do leta 2030 poveča s sedanjih 16 % (2024) na približno četrtno (26 %).

Slika 20: Delovno aktivno prebivalstvo, v tisoč



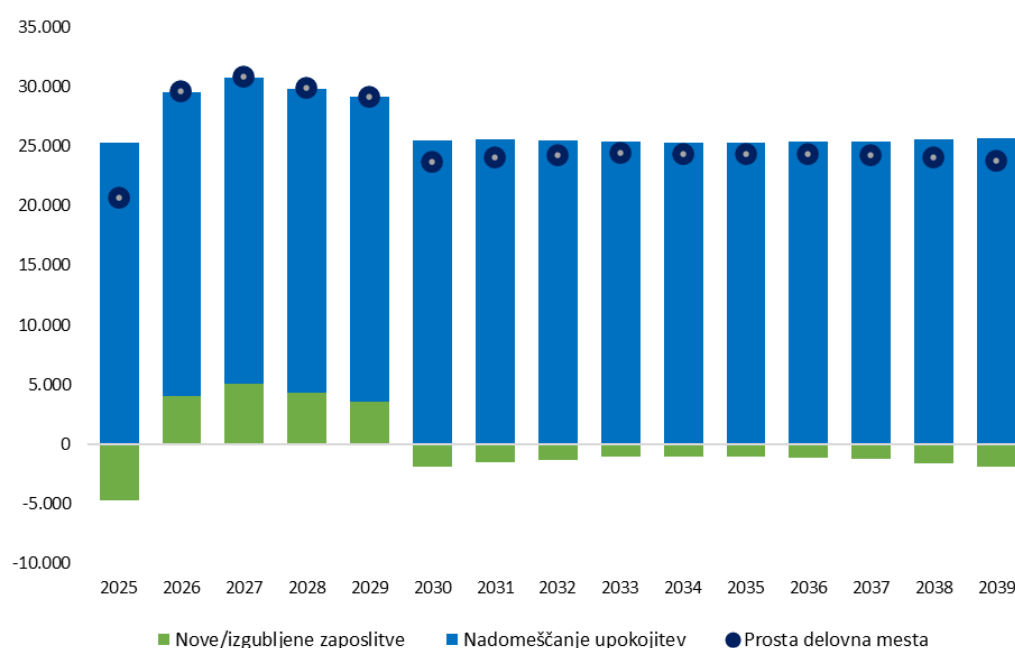
Vir: SURS, Delovna skupina za staranje

3. Napoved potreb trga dela do leta 2039

3.1 Rezultati napovedi potreb po kadrih⁸

Število prostih delovnih mest se bo v obdobju napovedi zmanjšalo. V obdobju 2019–2024 je bilo v povprečju letno 32 tisoč zasedenih prostih delovnih mest. V obdobju 2025–2029 se bo povprečno letno število prostih delovnih mest zmanjšalo na 28 tisoč, v obdobju 2030–2034 se bo njihovo število nadalje zmanjšalo na 24,1 tisoč in v obdobju 2035–2039 na tej ravni ostalo.

Slika 21: Napoved prostih delovnih mest



Vir: MDDSZ-SAR

Potrebe trga dela, ki so podlaga za oceno števila prostih delovnih mest, lahko razdelimo na potrebe, ki izhajajo iz gospodarske rasti (tj. dodatnih potreb gospodarstva) ali krčenja gospodarstva (angl. *expansion demand*), in na potrebe po nadomestitvi, ki izhajajo iz odhoda delovne sile v pokoj ali s trga dela (angl. *replacement demand*). V obdobju 2025–2029 se bo v nasprotju s predhodnim obdobjem (2019–2024), kjer je dodatno povpraševanje gospodarstva ustvarilo v povprečju 8,5 tisoč novih delovnih mest letno, povpraševanje zaradi dodatnih potreb gospodarstva zmanjšalo na v povprečju 2,4 tisoč oseb letno. Nato se v obdobju 2030–2039, zaradi nižje rasti gospodarske aktivnosti, ki bo posledica zmanjšanja delovno aktivnega prebivalstva, nova delovna mesta v splošnem ne bodo ustvarjala. V obdobju 2030–2039 bodo prosta delovna mesta nastajala zgolj zaradi potreb po nadomestitvi delavcev, ki se bodo upokojevali.

V napovednem obdobju, zlasti pa od leta 2029 dalje, bo večina prostih delovnih mest nadomestne narave, to pomeni, da bodo nastajala zaradi potreb po nadomestitvi posameznikov, ki se bodo upokojili. Po močnem povpraševanju po delovni sili, ki ga je ustvarilo veliko število posameznikov,

⁸ Priloga

ki so se v letu 2024 upokojili (32,6 tisoč), bo povprečno število prostih delovnih mest zaradi upokojitve v obdobju 2025–2039 ostalo dokaj konstantno in bo znašalo v povprečju 25,5 tisoč. Zaradi neugodnih demografskih gibanj in nižje gospodarske aktivnosti se vsa delovna mesta oseb, ki se bodo upokojili, ne bodo zapolnila z novimi delavci.⁹

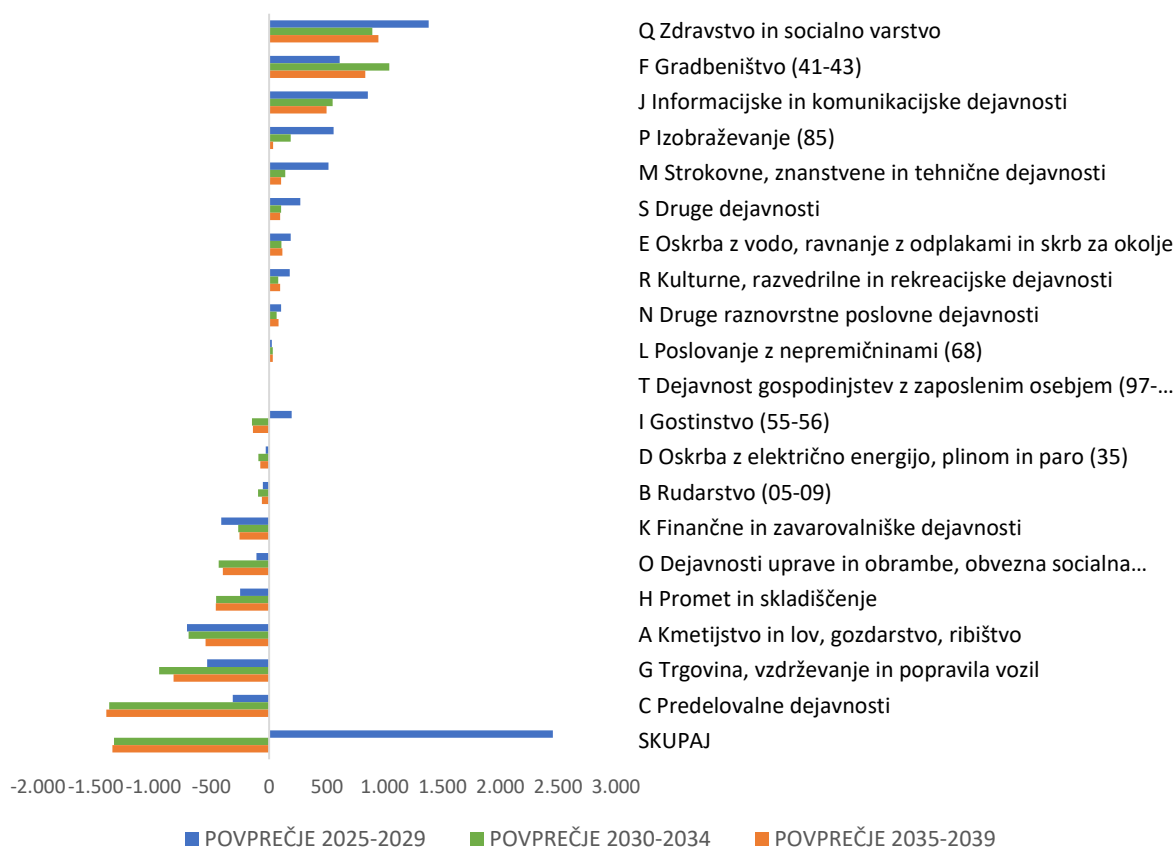
Medtem ko bodo na ravni celotnega gospodarstva prosta delovna mesta zaradi novih delovnih mest nastajala zgolj v prvem petletnem obdobju, bo dinamika sprememb med posameznimi gospodarskimi dejavnostmi različna. V nekaterih dejavnostih bodo nova delovna mesta nastajala v celotnem obdobju napovedi (v dejavnostih Q, F, J, P, M, S, E, R, N in L), v drugih pa se bo število delovnih mest zmanjšalo (v dejavnostih C, G, A, H, O, K, B in D)¹⁰. V napovednem obdobju se bo številčna sestava zaposlenih spremenila v prid storitvenih dejavnosti. Zlasti bo izguba delovnih mest precejšnja v predelovalnih dejavnostih.¹¹

⁹ Neugodna demografska gibanja bodo v prihodnosti omejila gospodarsko rast v Sloveniji, in sicer se bo do leta 2027 prispevek zaposlenosti k potencialni rasti BDP zniževal, od leta 2029 dalje pa bo, zaradi zmanjševanja števila delovno sposobnega prebivalstva, negativen.

¹⁰ A Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo; B Rudarstvo; C Predelovalne dejavnosti; D Oskrba z električno energijo, plinom in paro; E Oskrba z vodo, ravnanje z odplakami in skrb za okolje; F Gradbeništvo; G Trgovina, vzdrževanje in popravila vozil; H Promet in skladiščenje; I Gostinstvo; J Informacijske in komunikacijske dejavnosti; K Finančne in zavarovalniške dejavnosti; L Poslovanje z nepremičninami; M Strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti; N Druge raznovrstne poslovne dejavnosti; O Dejavnosti uprave in obrambe, obvezna socialna varnost; P Izobraževanje; Q Zdravstvo in socialno varstvo; R Kulturne, razvedrilne in rekreacijske dejavnosti; S Druge dejavnosti; T Dejavnost gospodinjstev z zaposlenim osebjem.

¹¹ Predvideno zmanjšanje povpraševanja po delovni sili v proizvodnem sektorju je skladno z nadaljnjo avtomatizacijo procesov in napovedjo zmanjšanja delovne sile v tem sektorju s strani Gospodarske zbornice Slovenije (GZS, 2021).

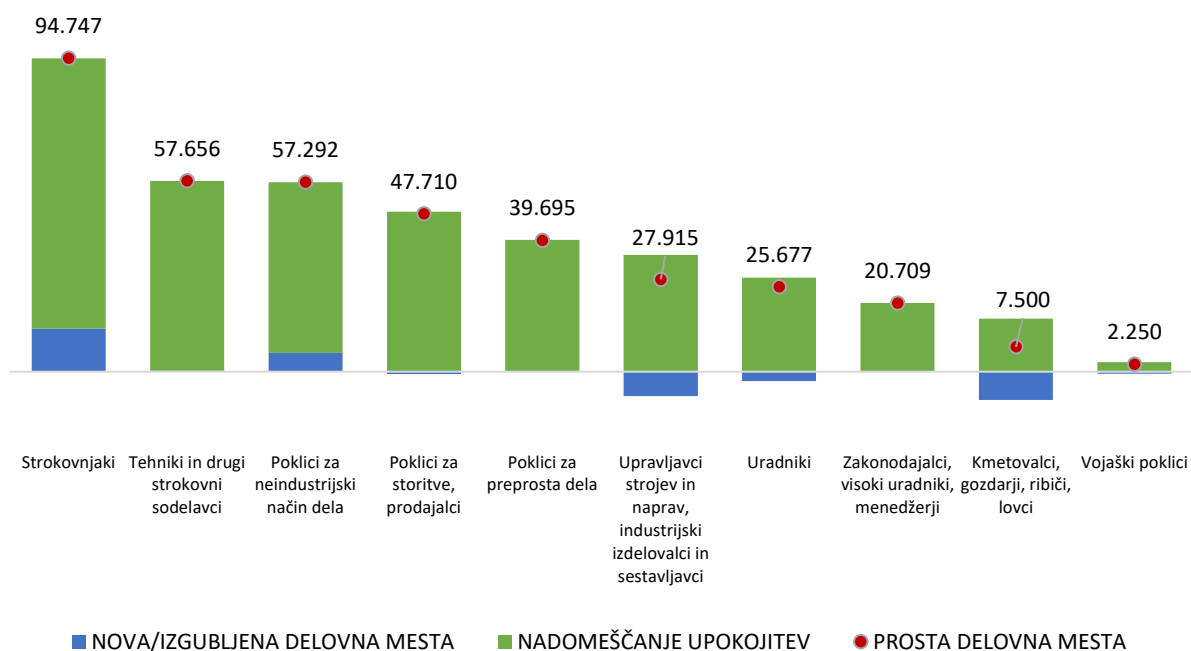
Slika 22: Delovno aktivno prebivalstvo po dejavnostih (sprememba števila), posamezna obdobja napovedi



Vir: MDDSZ-SAR

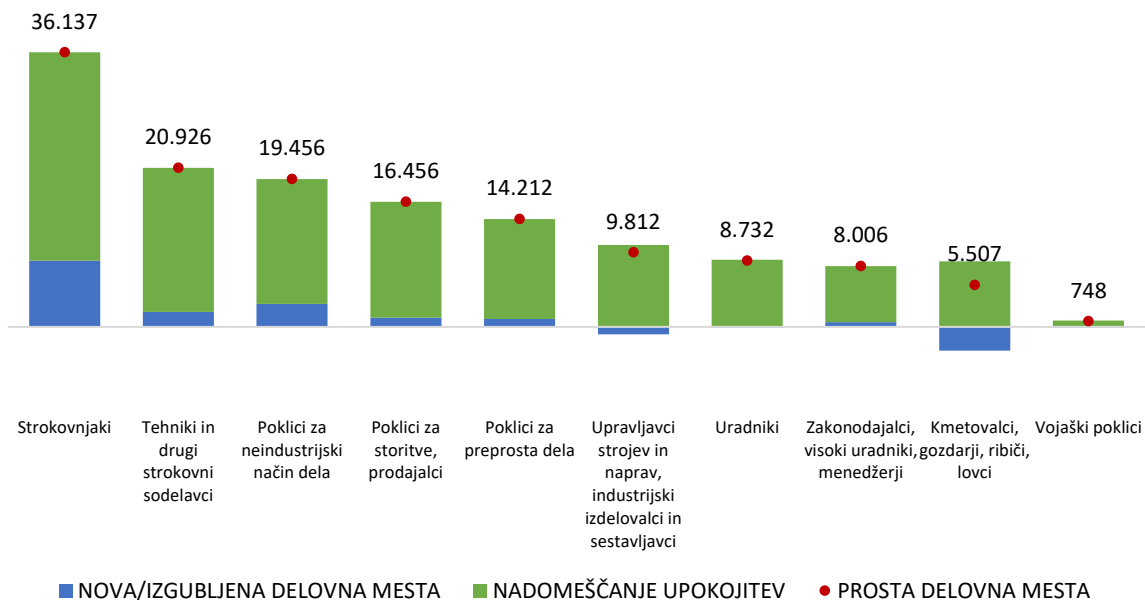
V obdobju 2025-2039 bo največ prostih delovnih mest v poklicni skupini strokovnjaki (94,7 tisoč), od tega bo 13 tisoč na novo ustvarjenih. Poleg te poklicne skupine bo prirast novih delovnih mest le še v poklicni skupini poklici za neindustrijski način dela; medtem ko v ostalih poklicnih skupinah novih delovnih mest (tj., nastalih zaradi gospodarske rasti) ne bo (Slika 23). Visoko število prostih delovnih mest bo v poklicnih skupinah tehniki in drugi strokovni sodelavci (57,6 tisoč) ter v poklicih za neindustrijski način dela (57,2 tisoč), ki vključujejo gradbince, kovinarje, strojne mehanike, monterje in serviserje, predelovalce živil, obdelovalce lesa. Po posameznih podobdobjih napovedi bo v obdobju 2025-2029 prirast novih delovnih mest v večini poklicnih skupin, izjem bo malo. Poleg strokovnjakov, bo relativno visoko število novih delovnih mest v poklicnih skupinah poklici za neindustrijski način dela posledica večjih infrastrukturnih projektov, ki se bodo izvajali v tekočem desetletju (Slika 24). V obdobju 2030-2039 pa bodo praktično v vseh poklicnih skupinah, razen v poklicni skupini strokovnjaki in poklici za neindustrijski način dela, prosta delovna mesta izključno nadomestne narave.

Slika 23: Prosta delovna mesta po poklicnih skupinah, SKP 1. raven, 2025-2039



Vir: MDDSZ-SAR

Slika 24: Prosta delovna mesta po poklicnih skupinah, SKP 1. raven, 2025-2029

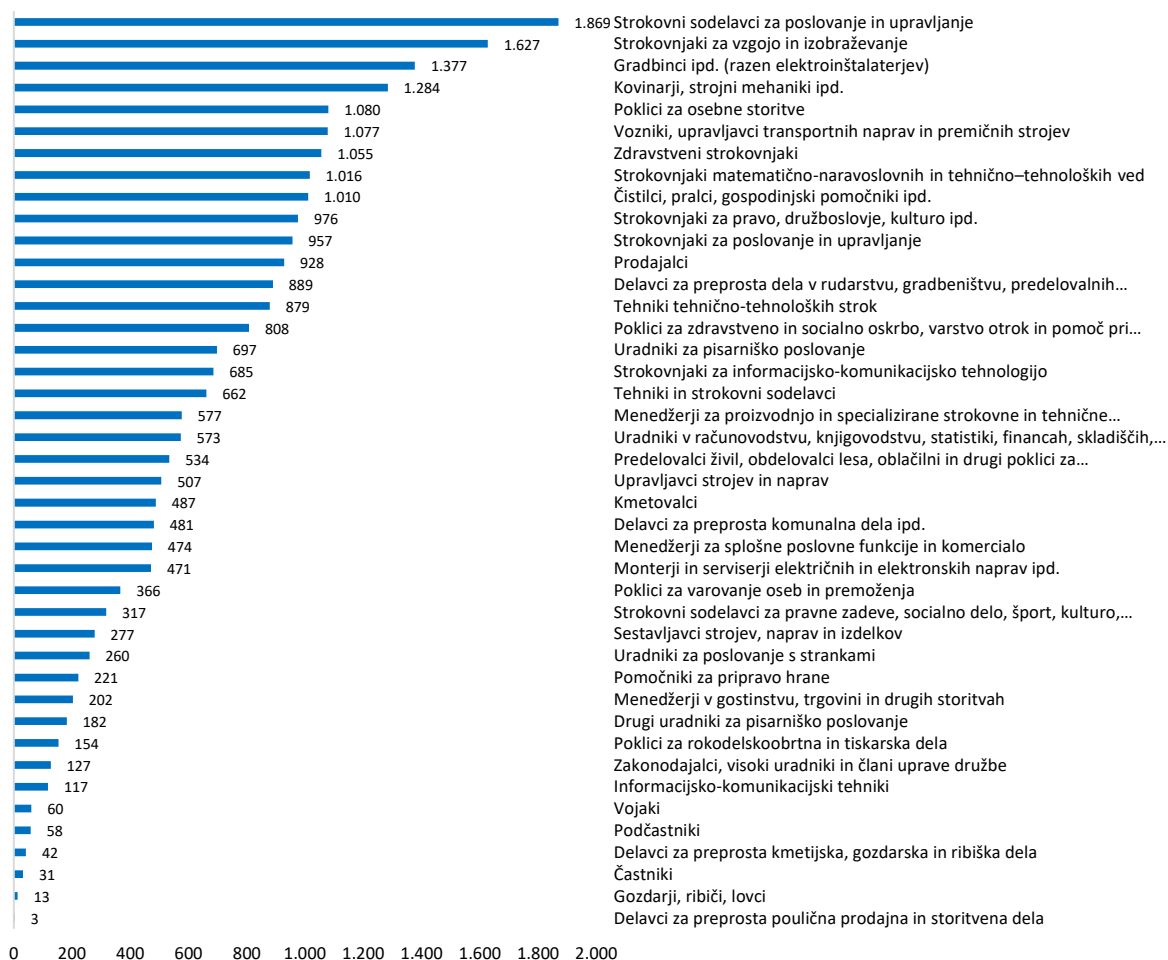


Vir: MDDSZ-SAR

Napoved za 42 poklicnih skupin na SKP 2. ravni kaže, da bo v obdobju 2025–2039 letno v posamezni poklicni skupini v povprečju okoli 450 prostih delovnih mest (Slika 25). Pri čemer bo

največ prostih delovnih mest v prvih petih letih napovednega obdobja. Podroben pogled najbolj in najmanj iskanih poklicev v 42-tih poklicnih skupinah v obdobju 2025-2039 kaže, da bo največ prostih delovnih mest (na leto v povprečju več kot tisoč) v naslednjih poklicnih skupinah: strokovni sodelavci za poslovanje in upravljanje; sledili bodo strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje; gradbinci; kovinarji, strojni mehaniki; zdravstveni strokovnjaki; poklici za osebne storitve; strokovnjaki matematično-naravoslovnih in tehnično-tehnoloških ved; vozniki, upravljavci transportnih naprav in premičnih strojev; čistilci, pralci ipd. (Slika 25).

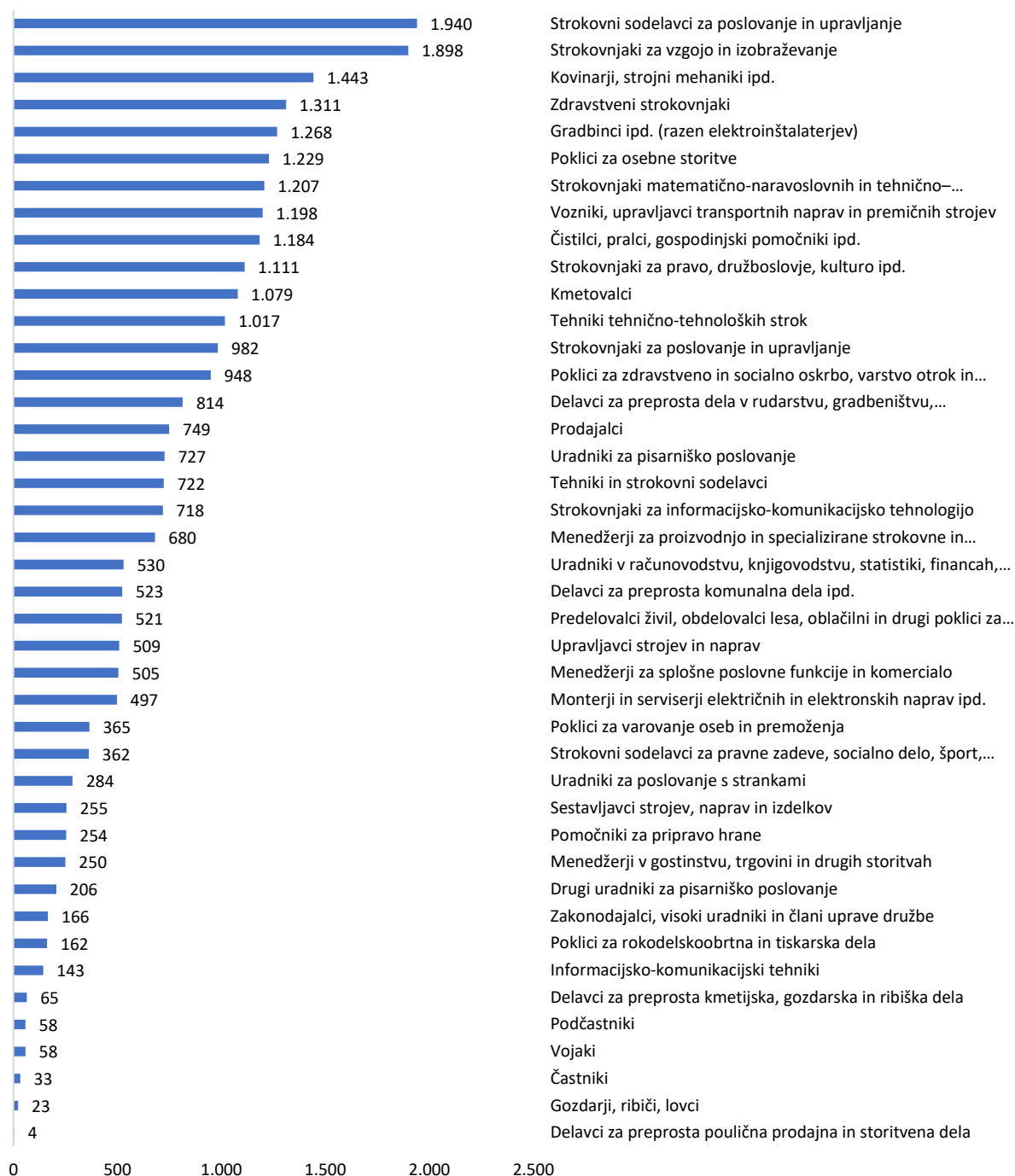
Slika 25: Prosta delovna mesta po poklicnih skupinah, SKP 2. raven, letno povprečje v obdobju 2025-2039



Vir: MDDSZ-SAR

V obdobju 2025-2029, ko bo povprečno letno število novih prostih delovnih mest najvišje (608), bo največ prostih delovnih mest (na leto v povprečju več kot tisoč) v naslednjih poklicnih skupinah: strokovni sodelavci za poslovanje in upravljanje; sledili bodo strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje; kovinarji; zdravstveni strokovnjaki; gradbinci; poklici za osebne storitve; strokovnjaki matematično-naravoslovnih in tehnično-tehnoloških ved; vozniki, upravljavci transportnih naprav in premičnih strojev; čistilci, pralci ipd.; strokovnjaki za pravo, družboslovje, kulturo ipd.; kmetovalci; tehniki tehnično-tehnoloških strok (Slika 26).

Slika 26: Prosta delovna mesta po poklicnih skupinah, SKP 2. raven, letno povprečje v obdobju 2025-2029



Vir: MDDSZ-SAR

V obdobju 2025-2029 bodo najmanj iskane poklicne skupine (v poprečju na leto manj kot 100) delavci za preprosta poulična prodajna in storitvena dela; gozdarji, ribiči, lovci; poklicne skupine povezane z obrambo; delavci za preprosta kmetijska, gozdarska in ribiška dela (Slika 27). Pri čemer napoved ne vključuje nedavnih sprememb politike na področju obrambe. Če upoštevamo, da je bila največja povprečna prehodnost med poklici (SKP 2. raven) v obdobju 2021-2024 563 oseb in, da se na trg dela vsako leto v povprečju vključi približno 18,5 tisoč novih državljanov Slovenije, bi veliko povečanje števila obrambnega osebja krepilo obstoječe pomanjkanje delavcev na trgu dela.

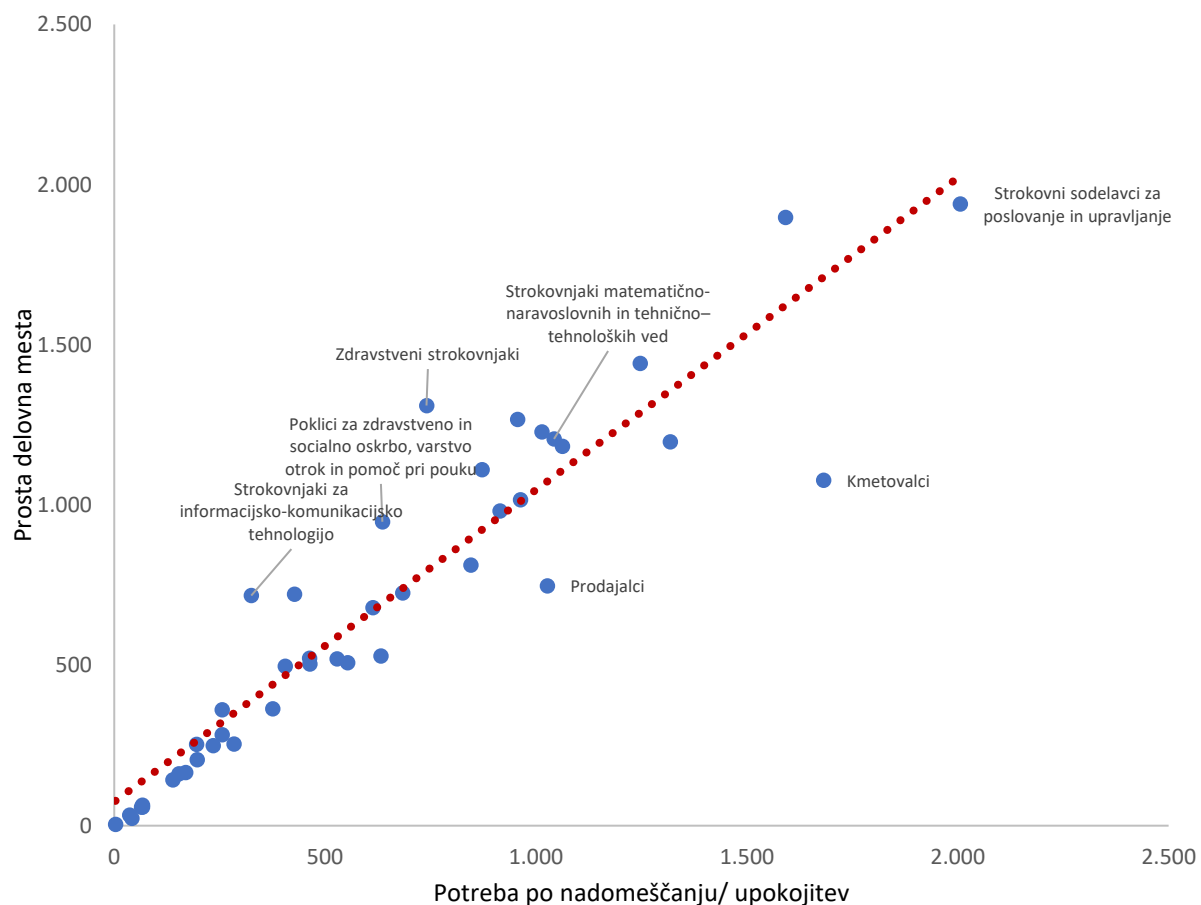
Slika 27: Poklici z najmanj potrebami po kadrih, letno povprečje v obdobju 2025-2029



Vir: MDDSZ-SAR

V nekaterih poklicnih skupinah v obdobju 2025-2029 potreb po nadomeščanju zaradi upokojevanja ne bo potrebno v celoti nadomestiti. Posledično se bo v teh poklicnih skupinah število delovnih mest znižalo. Na primer kmetovalci, katerih se bo v povprečju letno upokojilo 1,7 tisoč, kar bo več od ocenjenih potreb po kadrih v tej poklicni skupini. Obratno velja za poklicno skupino zdravstveni strokovnjaki, v kateri se bo letno upokojilo 740 oseb, kar bo bistveno manj od števila prostih delovnih mest v tej poklicni skupini (1,3 tisoč) (slika 28).

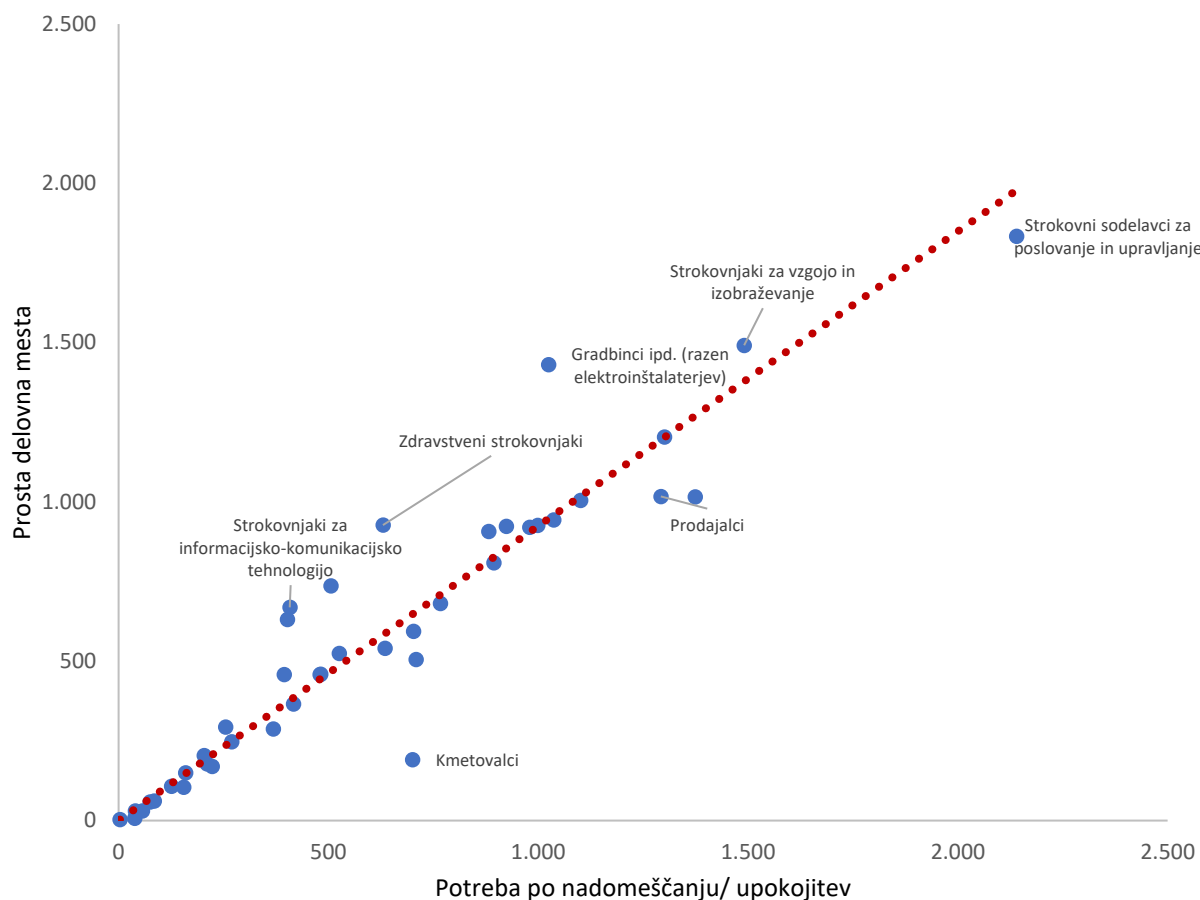
Slika 28: Prosta delovna mesta in potrebe po nadomeščanju (letno povprečje v obdobju 2025-2029), prikaz izbranih poklicnih skupin



Vir: MDDSZ-SAR

V obdobju 2030-2039, v katerem bo največ prostih delovnih mest nadomestne narave, bo sestava povpraševanja po delovni sili podobna kot v obdobju 2025-2029, in sicer se bo v nekaterih poklicnih skupinah potreba po kadrih zmanjševala (npr. prodajalci), medtem ko se bodo v drugih ustvarjala nova delovna mesta (npr. strokovnjaki za informacijsko-komunikacijsko tehnologijo) (Slika 29).

Slika 29: Prosta delovna mesta in potrebe po nadomeščanju (letno povprečje v obdobju 2030-2039), prikaz izbranih poklicnih skupin



Vir: MDDSZ-SAR

Podrobnejša napoved (glej Tabela 1 v Prilogi) lahko na različnih ravneh in na različnih področjih politike prispeva k razpravi o izzivih posameznih poklicev ter k oblikovanju ukrepov politike za njihovo reševanje. Kot primer naj navedemo prihodnje povpraševanje po delavcih v institucionalnem varstvu na nacionalni in regionalni ravni, vključno z vplivom zakonodajnih sprememb, kot je Zakon o dolgotrajni oskrbi. Podobno tudi spremembe politike, kot so povečanje izdatkov za obrambo ali spremembe standardov na področju izobraževanja, vplivajo na primer na povpraševanje po vojaškem osebju oziroma na število strokovnjakov na področju izobraževanja in usposabljanja.

Povprečno število prostih delovnih mest se bo iz 28 tisoč v obdobju 2025–2029 v obdobju 2030–2039 zmanjšalo na 24 tisoč. Ob predpostavki, da bodo v prihodnje znanja in spretnosti, potrebna za opravljanje posameznih poklicev, ostala enaka kot danes, bodo zelena in ozelenitvena prosta delovna mesta predstavljala približno 40 % vseh prostih delovnih mest. Medtem ko bo skupni delež digitalnih prostih delovnih mest znašal okoli 54 %. Znotraj te skupine delovnih mest se bodo deleži digitalnih in digitaliziranih prostih delovnih mest nekoliko povečali.

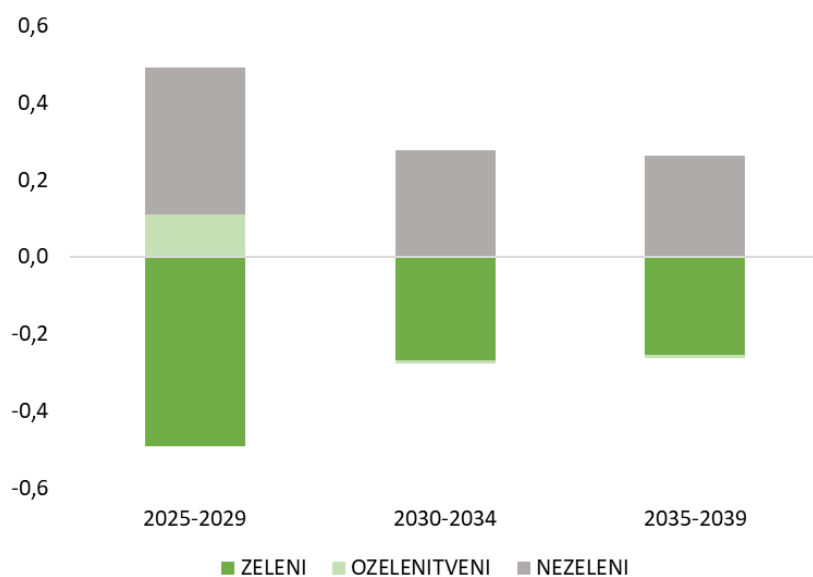
Tabela 4: Struktura prostih delovnih mest glede na zelenost oz. digitaliziranost, po posameznih obdobjih napovedi

Struktura prostih delovnih mest glede na zelenost, povprečje izbranih obdobj			
	2025-2029	2030-2034	2035-2039
Zeleni	21,10%	22,00%	21,70%
Ozelenitveni	19,80%	18,70%	17,90%
Nezeleni	59,10%	59,30%	60,30%
Struktura prostih delovnih mest glede na njihovo digitaliziranost, povprečje izbranih obdobj			
	2025-2029	2030-2034	2035-2039
Digitalni	2,90%	2,90%	3,20%
Digitalizirani	31,10%	31,70%	32,10%
Digitalno podprti	20,70%	19,10%	18,70%
Nedigitalni	45,30%	46,30%	46,00%

Vir: MDDSZ-SAR

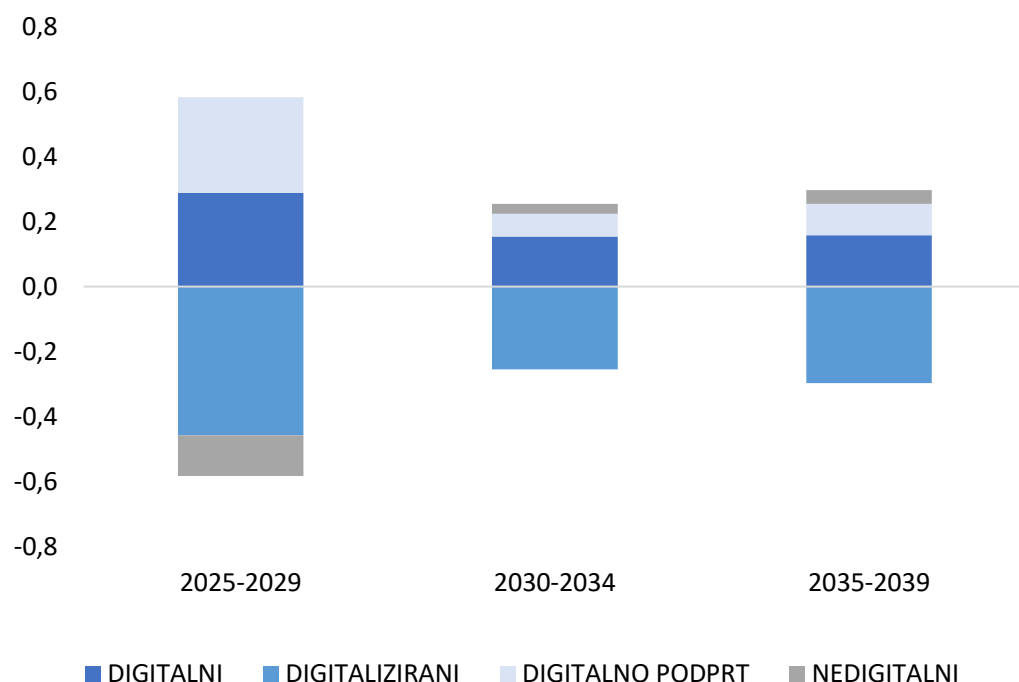
Iz trenutne kompetenčne strukture delovnih mest izhaja, da prosta delovna mesta, ki se bodo kreirala v napovednem obdobju, ne bodo bistveno vplivala na zelenost in digitaliziranost delovnih mest. Razen, če bodo kompetence, ki so povezane z zelenim in digitalnim prehodom, postale ključne za opravljanje večjega števila poklicev, kot so danes.

Slika 30: Sprememba strukture delovnih mest glede na prispevek k ohranjanju ali obnovi okolja, v o. t., po posameznih obdobjih napovedi



Vir: MDDSZ-SAR

Slika 31: Sprememba strukture delovnih mest glede na uporabo digitalnih tehnologij, v o. t., po posameznih obdobjih napovedi

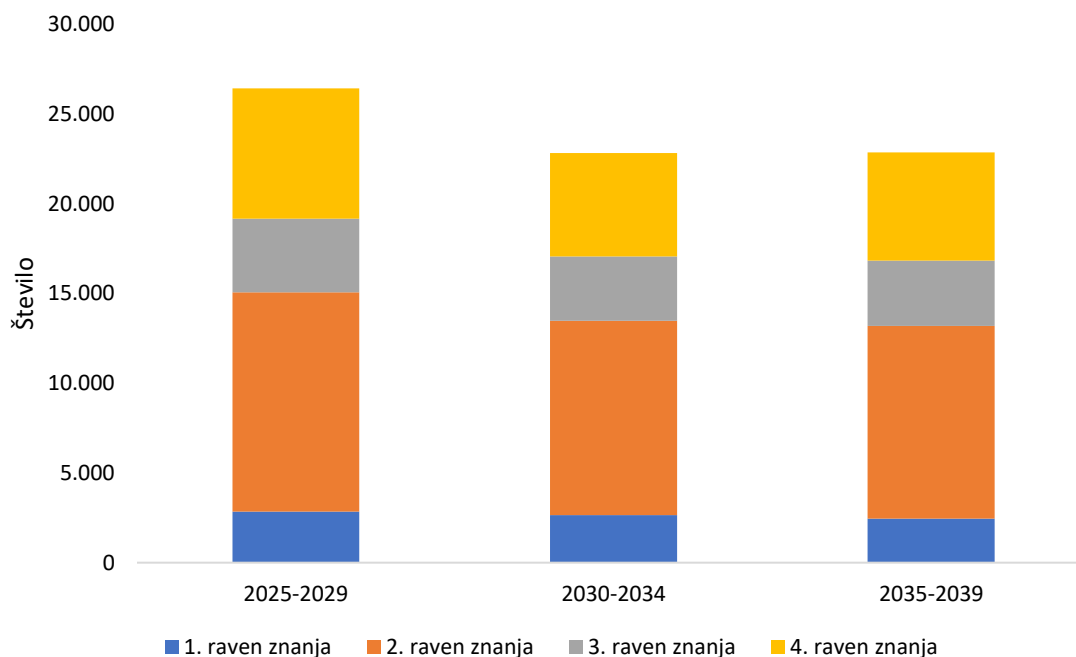


Vir: MDDSZ-SAR

Glede na raven izobrazbe bo v obdobju 2025-2039 največ prostih delovnih mest za posameznike s srednješolsko izobrazbo (2. raven znanja) (v povprečju 10,5 tisoč prostih delovnih mest na leto) ter za posameznike z najmanj visokošolsko izobrazbo (4. raven znanja) (v povprečju 6,3 tisoč prostih delovnih mest na leto).

Sestava prostih delovnih mest v obdobju napovedi kaže na postopno relativno zviševanje potreb po bolj izobraženih delavcih. Namreč, v letu 2024 (tj. po zadnjih razpoložljivih podatkih v času priprave napovedi) je bilo v Sloveniji med delovno aktivnimi 54 % srednješolsko izobraženih, 37 % terciarno izobraženih ter 9 % z največ dokončano osnovno šolo. Medtem ko bo v obdobju napovedi od prostih delovnih mest 47 % le-teh za posameznike s srednješolsko izobrazbo, 42 % s terciarno izobrazbo, 11 % pa z osnovnošolsko izobrazbo ali manj.

Slika 32: Prosta delovna mesta glede na raven znanja, po posameznih obdobjih napovedi (povprečje posameznega obdobja)



Vir: MDDSZ-SAR

Glede na potrebno raven znanja bodo hitro rastoča prosta delovna mesta do leta 2039 naslednja: delovna mesta, za opravljanje katerih se zahteva osnovnošolska izobrazba ali manj: pomočniki za pripravo hrane ter ročni čistilci in pralci vozil, oken, tekstilij ipd.. Delovna mesta, za opravljanje katerih se zahteva srednješolska izobrazba: poklici za zdravstveno in socialno oskrbo ipd., varovalci otrok in delavci za pomoč pri pouku in gradbinci zaključnih del ipd.. Delovna mesta, za opravljanje katerih se zahteva višješolska, visokošolska strokovna izobrazba: podčastniki, strokovni sodelavci za tradicionalno in dopolnilno medicino, veterinarski tehniki in asistenti, tehniki v zdravstvu in farmaciji, drugi tehniki in strokovni sodelavci v zdravstvu ter strokovni sodelavci za zdravstveno in babiško nego. Delovna mesta, za opravljanje katerih se zahteva univerzitetna izobrazba ali več: strokovnjaki za podatkovne zbirke in računalniška omrežja, razvijalci in analitiki programske opreme in aplikacij, drugi zdravstveni strokovnjaki, strokovnjaki za zdravstveno in babiško nego, zdravniki in strokovni sodelavci za tradicionalno in dopolnilno medicino.

Tabela 5: Najhitreje rastoča prosta delovna mesta glede na potrebno raven znanja, povprečje 2024-2039

Osnovnošolska ali manj		Srednješolska	
Poklic	rast 2024- 2039	Poklic	rast 2024- 2039
Pomočniki za pripravo hrane	3,9%	Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo ipd.	23,4%
Ročni čistilci in pralci vozil, oken, tekstilij ipd.	2,4%	Varovalci otrok in delavci za pomoč pri pouku	23,4%
Čistilci in gospodinjski pomočniki ipd.	2,4%	Gradbinci zaključnih del ipd.	13,7%
		Gradbinci ipd.	13,7%
		Pleskarji ipd.	13,7%
		Strokovni sodelavci za kulturne, razvedrilne in umetniške dejavnosti ter kulinariko	8,5%
		Monterji in serviserji elektronskih naprav ipd.	5,8%
		Monterji in serviserji električnih naprav ipd.	5,8%

Višješolska, visokošolska strokovna		Univerzitetna ali več	
Poklic	rast 2024- 2039	Poklic	rast 2024- 2039
Podčastniki	61,2%	Strokovnjaki za podatkovne zbirke in računalniška omrežja	21,7%
Strokovni sodelavci za tradicionalno in dopolnilno medicino	20,5%	Razvijalci in analitiki programske opreme in aplikacij	21,7%
Veterinarski tehniki in asistenti	20,5%	Drugi zdravstveni strokovnjaki	18,9%
Tehniki v zdravstvu in farmaciji	20,5%	Strokovnjaki za zdravstveno in babiško nego	18,9%
Drugi tehniki in strokovni sodelavci v zdravstvu	20,5%	Zdravniki	18,9%
Strokovni sodelavci za zdravstveno in babiško nego	20,5%	Strokovnjaki za tradicionalno in dopolnilno medicino	18,9%
Strokovni sodelavci za pravne zadeve, socialno delo in verske skupnosti	8,5%	Veterinarji	18,9%
Delavci na področju športa in prostočasnih gibalnih dejavnosti	8,5%		

Vir: MDDSZ-SAR

3.2 Rezultati napovedi potreb po kompetencah¹²

V napovedi kompetenc, ki so relevantne za vsako napovedano prosto delovno mesto, razlikujemo¹³: i) kompetence, pomembne za poklic; ii) zelene kompetence in iii) digitalne kompetence.

Najbolj iskane kompetence v napovednem obdobju so opredeljene glede na pojavnost določene kompetence v poklicni skupini na SKP 3. ravni (tj. pogostost kompetence) ter napoved števila delovnih mest v isti poklicni skupini na SKP 3. ravni. V tabeli 6 so predstavljene najbolj iskane kompetence v obdobju 2025-2039.

¹² Nabor kompetenc v izvirniku (ESCO taksonomiji) loči med kompetencami (opredeljenimi kot glagoli) in znanji (opredeljenimi kot samostalniki). Za potrebe analize uporabljamo enoten izraz kompetence in prikazujemo tako kompetence kot znanja v združenem pogledu.

¹³ Kompetence v napovedi so klasificirane z uporabo ESCO taksonomije, prilagojene za Slovenijo (ZRSZ).

Tabela 6: 10 najpogostejše iskanih kompetenc (poklicne, digitalne in zelene), po posameznih obdobjih napovedi

Poklicne kompetence 2025–2029			Poklicne kompetence 2030–2034			Poklicne kompetence 2035–2039					
#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	Št.	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	Št.	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	Št.
1.	zagotavljati informacije in podporo javnosti in strankam	komunicirati s strankami	2216	1.	zagotavljati informacije in podporo javnosti in strankam	komunicirati s strankami	1898	1.	zagotavljati informacije in podporo javnosti in strankam	komunicirati s strankami	2079
2.	povezovati se in mrežiti	uporabljati različne komunikacijske kanale	2114	2.	povezovati se in mrežiti	uporabljati različne komunikacijske kanale	1847	2.	povezovati se in mrežiti	uporabljati različne komunikacijske kanale	1906
3.	ustvarjati umetniško, slikovno ali učno gradivo	pripravljati vsebino učnih ur ali predavanj	1984	3.	čistiti	čistiti površine	1604	3.	poučevati in usposablja	pomagati učencem pri učenju	1540
4.	poučevati in usposablja	uporabljati strategije poučevanja	1978	4.	poučevati in usposablja	uporabljati strategije poučevanja	1591	4.	poučevati in usposablja	uporabljati strategije poučevanja	1534
5.	poučevati in usposablja	pomagati učencem pri učenju	1952	5.	poučevati in usposablja	pomagati učencem pri učenju	1584	5.	ustvarjati umetniško, slikovno ali učno gradivo	pripravljati vsebino učnih ur ali predavanj	1511
6.	nadzirati ljudi	spremljati napredek učencev	1807	6.	ustvarjati umetniško, slikovno ali učno gradivo	pripravljati vsebino učnih ur ali predavanj	1577	6.	čistiti	čistiti površine	1490
7.	izobraževalne znanosti in izobraževanje učiteljev	učne težave	1796	7.	nadzirati ljudi	spremljati napredek učencev	1481	7.	reševati probleme	odpravljati motnje	1484
8.	čistiti	čistiti površine	1780	8.	izobraževalne znanosti in izobraževanje učiteljev	učne težave	1425	8.	dodeljevati in nadzirati vire in sredstva	upravljati proračun	1479
9.	varovati in izvrševati zakone	zagotavljati varnost učencev	1675	9.	reševati probleme	odpravljati motnje	1400	9.	nadzirati ljudi	spremljati napredek učencev	1423
10.	dodeljevati in nadzirati vire in sredstva	upravljati proračun	1667	10.	varovati in izvrševati zakone	zagotavljati varnost učencev	1351	10.	izobraževalne znanosti in izobraževanje učiteljev	učne težave	1387
Digitalne kompetence 2025–2029			Digitalne kompetence 2030–2034			Digitalne kompetence 2035–2039					
#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	Št.	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	Št.	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	Št.
1.	uporabljati digitalna orodja za sodelovanje, ustvarjanje vsebin in reševanje problemov	delati z virtualnimi učnimi okolji	1307	1.	uporabljati digitalna orodja za sodelovanje, ustvarjanje vsebin in reševanje problemov	delati z virtualnimi učnimi okolji	990	1.	uporabljati digitalna orodja za sodelovanje, ustvarjanje vsebin in reševanje problemov	delati z virtualnimi učnimi okolji	889
2.	uporabljati digitalna orodja za sodelovanje, ustvarjanje vsebin in reševanje problemov	uporabljati sisteme GPS	972	2.	uporabljati digitalna orodja za sodelovanje, ustvarjanje vsebin in reševanje problemov	uporabljati sisteme GPS	829	2.	uporabljati digitalna orodja za sodelovanje, ustvarjanje vsebin in reševanje problemov	uporabljati sisteme GPS	817
3.	uporabljati digitalna orodja za sodelovanje, ustvarjanje vsebin in reševanje problemov	uporabljati programsko opremo CAD	766	3.	informacijske in komunikacijske tehnologije (ikt)	računalniško programiranje	639	3.	uporabljati digitalna orodja za krmiljenje strojev	programirati krmilnik CNC	638
4.	uporabljati digitalna orodja za krmiljenje strojev	programirati krmilnik CNC	713	4.	uporabljati digitalna orodja za krmiljenje strojev	programirati krmilnik CNC	626	4.	uporabljati digitalna orodja za sodelovanje, ustvarjanje vsebin in reševanje problemov	uporabljati programsko opremo CAD	602
5.	kmetijstvo	računalniško vodeni sistemi krmiljenja	692	5.	uporabljati digitalna orodja za sodelovanje, ustvarjanje vsebin in reševanje problemov	uporabljati programsko opremo CAD	623	5.	informacijske in komunikacijske tehnologije (ikt)	računalniško programiranje	566
6.	informacijske in komunikacijske tehnologije (ikt)	programska oprema CAD	640	6.	uporabljati digitalna orodja za krmiljenje strojev	uporabljati programsko opremo CAM	506	6.	tehnika	elektronska komunikacija	525
7.	uporabljati digitalna orodja za krmiljenje strojev	uporabljati programsko opremo CAM	640	7.	tehnika	tehnologije rezanja	487	7.	tehnika	tehnologije rezanja	523
8.	tehnika	tehnologije rezanja	631	8.	informacijske in komunikacijske tehnologije (ikt)	programska oprema CAD	485	8.	upravljati informacije	urejati dokumente	513
9.	informacijske in komunikacijske tehnologije (ikt)	računalniško programiranje	611	9.	upravljati informacije	urejati dokumente	463	9.	pisati in komponirati	pripravljati poslovna elektronska sporočila	512
10.	upravljati informacije	urejati dokumente	531	10.	pisati in komponirati	pripravljati poslovna elektronska sporočila	454	10.	uporabljati digitalna orodja za krmiljenje strojev	uporabljati programsko opremo CAM	507
Zelene kompetence 2025–2029			Zelene kompetence 2030–2034			Zelene kompetence 2035–2039					
#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	Št.	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	Št.	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	Št.
1.	varovati in izvrševati zakone	izvajati zdravstvene in varnostne postopke v gradbeništvu	842	1.	varovati in izvrševati zakone	izvajati zdravstvene in varnostne postopke v gradbeništvu	893	1.	varovati in izvrševati zakone	izvajati zdravstvene in varnostne postopke v gradbeništvu	885
2.	pravo	zakonodaja o cestnem prevozu	641	2.	pravo	zakonodaja o cestnem prevozu	549	2.	pravo	zakonodaja o cestnem prevozu	555
3.	proizvodne tehnologije	vrste lesa	385	3.	proizvodne tehnologije	vrste lesa	340	3.	proizvodne tehnologije	vrste lesa	390
4.	ravnati z odpadki in nevarnimi snovmi ter jih odstranjevati	odstranjevati odpadke	308	4.	ravnati z odpadki in nevarnimi snovmi ter jih odstranjevati	odstranjevati odpadke	291	4.	tehnika	energijska učinkovitost stavb	259
5.	kmetijstvo	zatiranje bolezni rastlin	262	5.	tehnika	energijska učinkovitost stavb	259	5.	ravnati z odpadki in nevarnimi snovmi ter jih odstranjevati	odstranjevati odpadke	247
6.	tehnika	energijska učinkovitost stavb	258	6.	ravnati z odpadki in nevarnimi snovmi ter jih odstranjevati	izvajati postopke nadzora nad snovmi, nevarnimi za zdravje	173	6.	ravnati z odpadki in nevarnimi snovmi ter jih odstranjevati	odstranjevati nevarne odpadke	199
7.	varovati in izvrševati zakone	izvajati dejavnosti za zatiranje bolezni in škodljivih organizmov	226	7.	ravnati z odpadki in nevarnimi snovmi ter jih odstranjevati	odstranjevati nevarne odpadke	170	7.	delati s stroji in specializirano opremo	zamenjati okvarjene dele	184
8.	javna higiena, zdravje in varnost pri delu	predpisi o zdravju in varnosti	222	8.	javna higiena, zdravje in varnost pri delu	predpisi o zdravju in varnosti	169	8.	ravnati z odpadki in nevarnimi snovmi ter jih odstranjevati	izvajati postopke nadzora nad snovmi, nevarnimi za zdravje	171
9.	ravnati z odpadki in nevarnimi snovmi ter jih odstranjevati	odstranjevati nevarne odpadke	192	9.	delati s stroji in specializirano opremo	zamenjati okvarjene dele	159	9.	vede o neživi naravi (fizika, kemija in sorodne vede)	geologija	146
10.	vede o neživi naravi (fizika, kemija in sorodne vede)	geologija	191	10.	vede o neživi naravi (fizika, kemija in sorodne vede)	geologija	147	10.	varovati in izvrševati zakone	zagotavljati skladnost z okoljsko zakonodajo	141

Vir: MDDSZ-SAR

4. Napoved ponudbe novih domačih delavcev v obdobju 2025-2029

V srednjeročnem obdobju napovedi 2025 - 2029 se pričakuje, da bo v primerjavi s predhodnim petletnim obdobjem 2020 - 2024 število nove ponudbe domačih delavcev (tj. državljanov Republike Slovenije, ki prvič vstopajo na trg dela), vključno z ravno in področjem njihove izobrazbe, relativno stabilno. V povprečju bo letno na trgu dela na voljo okoli 18.470 novih domačih delavcev (glej Tabela 7).

Tabela 7: Povprečna letna ponudba novih domačih delavcev, v obdobjih 2020-2024 in 2025-2029

	PONUDBA povprečje 2020-2024				PONUDBA povprečje 2025-2029				Razlika povprečje 2025-2029 vs. povprečje 2020-2024			
	Raven znanja				Raven znanja				Raven znanja			
	2	3	4	Skupaj	2	3	4	Skupaj	2	3	4	Skupaj
Skupna vsota	12.361	1.452	4.015	17.828	12.802	1.510	4.161	18.473	441	58	146	645
Arhitektura, prostorsko načrtovanje in gradbeništvo	218	26	156	400	226	27	162	415	8	1	6	15
Biološke in sorodne vede; Naravno okolje in divje živali; Gozdarstvo in lov ter Kmetijstvo, ribištvo in veterinarstvo	601	80	378	1.059	623	83	391	1.097	22	3	13	38
Družbene vede in vedenjske znanosti ter Socialna varnost	209	63	719	991	217	65	744	1.026	8	2	25	35
Fizika, kemija in sorodne vede ter Matematika in statistika	10	13	256	279	11	13	266	290	1	0	10	11
Gostinstvo in turizem, šport, osebne storitve	1.902	152	91	2.145	1.969	158	95	2.222	67	6	4	77
Informacijske in komunikacijske tehnologije	573	86	148	807	594	89	154	837	21	3	6	30
Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo ter Javna higiena, zdravje in varnost pri delu	354	40	50	444	367	42	52	461	13	2	2	17
Vzgoja in izobraževanje	1.085	54	418	1.557	1.124	57	433	1.614	39	3	15	57
Novinarstvo, komunikologija in informacijska znanost; Humanistika (razen jezikov); Jeziki	10	26	506	542	11	27	524	562	1	1	18	20
Poslovne in upravne vede	2.300	324	186	2.810	2.380	336	193	2.909	80	12	7	99
Pravo	0	6	227	233	0	7	235	242	0	1	8	9
Proizvodne tehnologije	596	39	63	698	617	41	65	723	21	2	2	25
Tehnika	2.204	197	367	2.768	2.282	204	380	2.866	78	7	13	98
Transport	409	47	11	467	423	49	12	484	14	2	1	17
Umetnost	895	116	200	1.211	927	121	207	1.255	32	5	7	44
Varnost, varovanje, zaščita in reševanje	52	32	38	122	54	34	40	128	2	2	2	6
Zdravstvo	943	151	201	1.295	977	157	208	1.342	34	6	7	47

Vir: MDDSZ-SAR

Opomba: Raven znanja:

2. raven: nižja poklicna izobrazba, srednja poklicna izobrazba, srednja strokovna izobrazba, srednja splošna izobrazba.
3. raven: višješolska izobrazba, visokošolska strokovna izobrazba.
4. raven: visokošolska univerzitetna izobrazba, magistriraj, doktorat znanosti.

V posameznem letu bo večina nove ponudbe domačih delavcev srednješolsko izobraženih tj. z 2. ravno znanja (okoli 12.800 oseb), po številčnosti jim bodo sledili univerzitetno ali več izobraženi (nekaj manj kot 4.200 oseb), nato pa višješolsko in visokošolsko strokovno izobraženi (1.500 oseb).

Najštevilčnejša nova ponudba domačih delavcev z dokončano višješolsko ali visokošolsko strokovno izobrazbo (tj. 3. raven znanja) bo na področjih¹⁴ Poslovne in upravne vede (okoli 340 na leto); Tehnika (okoli 200 na leto); Gostinstvo in turizem, šport, osebne storitve ter Zdravstvo (pri obeh področjih okoli 160 oseb letno).

Največje število nove ponudbe domačih delavcev z najmanj univerzitetno izobrazbo (tj. 4. raven znanja) bo na področjih:

- Družbene vede in vedenjske znanosti ter Socialna varnost (skupaj 740 oseb na leto oz. 18 % celotne univerzitetno ali višje izobražene nove letne ponudbe);

¹⁴ Področja so opredeljena na osnovi Klasifikacije KLASIUS-P-16.

- Novinarstvo, komunikologija in informacijska znanost; Humanistika; Jeziki (skupaj okoli 520 oseb na leto);
- Vzgoja in izobraževanje (okoli 430 oseb na leto);
- Biološke in sorodne vede; Naravno okolje in divje živali; Gozdarstvo in lov ter Kmetijstvo, ribištvo in veterinarstvo (skupaj okoli 390 oseb na leto); ter
- Tehnika (okoli 380 oseb na leto).

5. Ujemanje med povpraševanjem in ponudbo v obdobju 2025-2029

5.2 Ujemanje med povpraševanjem in ponudbo v številu

V srednjeročnem obdobju napovedi bo največ povpraševanja po srednješolsko izobraženih delavcih (v povprečju okoli 12.200 oseb letno), nato po univerzitetno ali več izobraženih (v povprečju okoli 7.300 oseb letno) in nato po višješolsko in visokošolsko strokovno izobraženih (v povprečju okoli 4.100 oseb letno).

Pri tem bo povpraševanje po srednješolsko izobraženih (2. raven znanja) domačih delavcih na številnih področjih znatno. Največ na področjih:

- Tehnika (okoli 2.500 oseb letno);
- Poslovne in upravne vede (okoli 2.400 oseb na leto);
- Gostinstvo in turizem, šport, osebne storitve (okoli 1.350 oseb na leto);
- Arhitektura, prostorsko načrtovanje in gradbeništvo (okoli 1.270 oseb na leto);
- Transport (okoli 1.250 oseb na leto);
- Biološke in sorodne vede; Naravno okolje in divje živali; Gozdarstvo in lov ter Kmetijstvo, ribištvo in veterinarstvo (skupaj okoli 1.100 oseb na leto);
- Zdravstvo (okoli 850 oseb na leto) ter
- Proizvodne tehnologije (okoli 820 oseb na leto).

Najštevilčnejše povpraševanje po najmanj univerzitetno izobraženih domačih delavcih bo na področjih:

- Vzgoja in izobraževanje (okoli 1.900 na leto),
- Zdravstvo (okoli 1.250 oseb letno),
- Družbene vede in vedenjske znanosti ter Socialna varnost (skupaj okoli 950 oseb na leto),
- Informacijske in komunikacijske tehnologije (okoli 720 oseb letno),
- Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo ter Javna higiena, zdravje in varnost pri delu (skupaj okoli 580 oseb letno) ter
- Poslovne in upravne vede (okoli 460 oseb na leto).

Povpraševanje po višješolsko, visokošolsko strokovno izobraženih domačih delavcih bo predvsem na področjih:

- Poslovne in upravne vede (okoli 1.940 oseb na leto);
- Tehnika (okoli 860 oseb letno),
- Zdravstvo (760 oseb na leto).

Glej Tabelo 8.

V splošnem bodo posamezna področja dela beležila večje povpraševanje kot bo število domačih delavcev, ki bodo na novo vstopali na trg dela. Izjema bo srednješolska raven izobraževanja. Upošteva povpraševanje in ponudbo novih domačih delavcev, bo v obdobju letno skupaj primanjkovalo okrog 5.100 delavcev z dokončano srednješolsko izobrazbo ali več, pri čemer bo največje pomanjkanje terciarno izobraženih, od tega univerzitetno ali več izobraženih oseb (okoli 3.100 oseb letno) in delavcev z visokošolsko in višješolsko strokovno izobrazbo (okoli 2.600 oseb letno), medtem ko bo presežek srednješolsko izobraženih (okoli 570 oseb letno).

Vendar pa bodo po področjih dela in ravneh znanja velike razlike.

Najbolj bo primanjkovalo univerzitetno ali več izobraženih delavcev, od teh najbolj na področjih:

- Vzgoja in izobraževanje (skoraj 1.470 oseb letno oz. 3,4 - krat več kot bo znašala ponudba),
- Zdravstvo (okoli 1.040 oseb letno oz. 5,0 - krat več kot bo znašala ponudba) ter
- Informacijske in komunikacijske tehnologije (okoli 570 oseb letno oz. 3,7 - krat več kot bo znašala ponudba).

Večje pomanjkanje višješolsko in visokošolsko strokovno izobraženih delavcev bo na naslednjih področjih dela:

- Poslovne in upravne vede (okoli 1.600 oseb letno oz. 4,8 - krat več kot bo znašala ponudba),
- Tehnika (okoli 650 oseb letno oz. 3,2 - krat več kot bo znašala ponudba) ter
- Zdravstvo (okoli 600 oseb letno oz. 3,8 - krat več kot bo znašala ponudba).

Večje pomanjkanje srednješolsko izobraženih delavcev bo na naslednjih področjih dela:

- Arhitektura, prostorsko načrtovanje in gradbeništvo, in sicer bo tu zlasti oziroma v večji meri prevladovalo pomanjkanje delavcev v gradbeništvu (okoli 1.040 oseb letno oz. 4,6 - krat več kot bo znašala ponudba);
- Transport (okoli 810 oseb letno oz. 1,9 - krat več kot bo znašala ponudba) ter
- Biološke in sorodne vede; Naravno okolje in divje živali; Gozdarstvo in lov ter Kmetijstvo, ribištvo in veterinarstvo (skupaj okoli 480 oseb letno oz. skoraj 1 - krat več kot bo znašala ponudba).

Medtem pa bo na srednješolski ravni izobraževanja na naslednjih področjih dela presežek ponudbe precejšen:

- Vzgoja in izobraževanje (letno okoli 1.020 oseb),
- Umetnost (letno okoli 710 oseb),
- Gostinstvo in turizem, šport, osebne storitve (letno okoli 620 oseb) ter
- Informacijske in komunikacijske tehnologije (letno okoli 590 oseb).

Na področjih, kjer bo pomanjkanje delavcev večje, bo pomanjkanje večje tako v absolutnem številu kot tudi v deležu vseh potreb po delavcih z določeno ravno znanja na posameznem področju dela.

Pri obravnavi neskladij med stopnjo izobrazbe in potrebami trga dela je treba te vrzeli analizirati po posameznih področjih dela. Združeni podatki lahko prikrijejo bistvene razlike, zlasti kadar horizontalna zamenjava med poklici ni mogoča - na primer zdravnika ni mogoče nadomestiti s profesorjem. Na primer, neskladje med povpraševanjem na trgu dela in ponudbo diplomantov

terciarnega izobraževanja v Sloveniji razkriva letno pomanjkanje približno 4.195 diplomantov na nekaterih področjih in presežek 1.088 diplomantov na drugih. To poudarja pomen ciljno usmerjenega načrtovanja delovne sile in izobraževalne politike, ki je usklajena s potrebami posameznih področjih dela.

Tabela 8: Ocena ujemanja ponudbe in povpraševanja na trgu dela v obdobju 2025-2029 (letno povprečje)

Področje dela_Skupaj	Povpraševanje				Ponudba				UJEMANJE PONUDBA-POVPRAŠEVANJE			
	Raven znanja				Raven znanja				Raven znanja			
	2	3	4	Skupaj	2	3	4	Skupaj	2	3	4	Skupaj
Arhitektura, prostorsko načrtovanje in gradbeništvo	1,268	0	209	1,477	226	27	162	415	-1,042	27	-47	-1,062
Biološke in sorodne vede; Naravno okolje in divje živali; Gozdarstvo in lov ter Kmetijstvo, ribištvo in veterinarstvo	1,102	20	193	1,315	623	83	391	1,097	-479	63	198	-218
Družbene vede in vedenjske znanosti ter Socialna varnost	0	146	954	1,100	217	65	744	1,026	217	-81	-210	-74
Fizika, kemija in sorodne vede ter Matematika in statistika	0	0	96	96	11	13	266	290	11	13	170	194
Gostinstvo in turizem, šport, osebne storitve	1,353	80	0	1,433	1,969	158	95	2,222	616	78	95	789
Informacijske in komunikacijske tehnologije	0	78	719	797	594	89	154	837	594	11	-565	40
Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo ter Javna higiena, zdravje in varnost pri delu	0	0	575	575	367	42	52	461	367	42	-523	-114
Vzgoja in izobraževanje	100	0	1,899	1,999	1,124	57	433	1,614	1,024	57	-1,466	-385
Novinarstvo, komunikologija in informacijska znanost; Humanistika (razen jezikov); Jeziki	0	0	254	254	11	27	524	562	11	27	270	308
Poslovne in upravne vede	2,375	1,941	459	4,775	2,380	336	193	2,909	5	-1,605	-266	-1,866
Pravo	0	0	279	279	0	7	235	242	0	7	-44	-37
Proizvodne tehnologije	818	173	0	991	617	41	65	723	-201	-132	65	-268
Tehnika	2,491	858	199	3,548	2,282	204	380	2,866	-209	-654	181	-682
Transport	1,230	0	0	1,230	423	49	12	484	-807	49	12	-746
Umetnost	218	0	150	368	927	121	207	1,255	709	121	57	887
Varnost, varovanje, zaščita in reševanje	366	0	0	366	54	34	40	128	-312	34	40	-238
Zdravstvo	849	756	1,248	2,853	977	157	208	1,342	128	-599	-1,040	-1,511
Drugo	58	58	34	150	0	0	0	0	-58	-58	-34	-150

Vir: MDDSZ-SAR

Legenda: rdečo obarvano: največje pomanjkanje delavcev

Sivo obarvano: največji presežek ponudbe delavcev glede na potrebe na trgu dela

Opomba: Raven znanja:

2. raven: nižja poklicna izobrazba, srednja poklicna izobrazba, srednja strokovna izobrazba, srednja splošna izobrazba.

3. raven: višješolska izobrazba, visokošolska strokovna izobrazba.

4. raven: visokošolska univerzitetna izobrazba, magistririj, doktorat znanosti.

¹⁾ Področja so opredeljena na osnovi Klasifikacije KLASIUS-P-16.

V največjem številu bo v srednjeročnem obdobju napovedi (2025-2029) primanjkovalo delavcev z univerzitetno izobrazbo ali več. Gre za delovna mesta, ki jih bo težje zapolniti s tujimi delavci – zaradi potrebnega znanja slovenskega jezika (npr. učitelji) ter potrebnih specifičnih znanj (npr. zdravniki), pa tudi zaradi nizke konkurenčnosti Slovenije na področju plač v primerjavi z drugimi državami EU (tudi kot posledica visoke obdavčitve plač v Sloveniji).

V Slovenijo se priseljujejo predvsem srednješolsko ali manj izobraženi tujci. Selitveni prirast terciarno izobraženih tujcev se sicer počasi povečuje in je v obdobju 2018-2023, v povprečju znašal nekaj več kot 1.000 oseb letno oz. 9,4 % vseh priseljenih tujcev (67,8 tisoč).

5.2 Najbolj iskane kompetence glede na neskladja na trgu dela

Pri analizi neskladij na trgu dela je pomembno upoštevati ne le absolutno število pomanjkanja delovne sile in njihov delež glede na ponudbo doma izobraženih delavcev, temveč tudi poklicne kompetence, po katerih je največje povpraševanje.

V Tabeli 9 so opisane najbolj iskane kompetence po področjih dela in ravni znanja, v katerih bo v obdobju 2025-2029 predvidoma prišlo do največjega absolutnega in relativnega pomanjkanja. Posebej izstopajo naslednja področja dela: Arhitektura, prostorsko načrtovanje, oblikovanje in gradbeništvo; Informacijske in komunikacijske tehnologije; Izobraževalne znanosti; Poslovne in upravne vede; Tehnika; Transport ter Zdravstvo. V stolpcu z naslovom "Naziv kompetence ESCO" je predstavljeno poenostavljeno ime vsake kompetence na najosnovnejši ravni. V stolpcu Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni pa je naveden naziv skupine kompetenc, ki jim pripada vsaka posamezna kompetenca.

Tabela 9: 10 kompetenc, ki jih bo najbolj primanjkovalo v obdobju 2025-2029, po področjih dela in ravni znanja

		Raven znanja: 2			Raven znanja: 3			Raven znanja: 4		
#	Področje dela	Vrstni red	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	Vrstni red	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	Vrstni red	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO
A	Arhitektura, prostorsko načrtovanje, oblikovanje in gradbeništvo	1.	varovati in izvrševati zakone	zavarovati delovišča				1.	informacije in komunikacijske tehnologije (ikt)	inkrementalni razvoj
		2.	varovati in izvrševati zakone	varno delati s kemikalijami				2.	sestavljati in proizvajati izdelke	proizvajati oblačila
		3.	graditi in popravljati konstrukcije	postavljati gradbene odre				3.	spremljati, pregledovati in preverjati	ocenjevati kakovost oblačil
		4.	spremljati, pregledovati in preverjati	pregledovati kakovost izdelkov				4.	vede o neživi naravi (fizika, kemija in sorodne vede)	geomatika
		5.	premeščati in dvigovati	dvigati bremena				5.	dokumentirati in evidentirati informacije	pripraviti poročila o umetniški produkciji
		6.	spremljati, pregledovati in preverjati	nadzorovati ravni zalog				6.	vede o neživi naravi (fizika, kemija in sorodne vede)	geološko kartiranje
		7.	proizvodne tehnologije	orodja za obdelavo lesa				7.	uporabljati različna orodja	uporabljati orodje za nakit
		8.	sodelovati z drugimi	delati v gradbeni skupini				8.	arhitektura, prostorsko načrtovanje in gradbeništvo	fotogrametrija
		9.	delati s stroji in specializirano opremo	vzdrževati opremo				9.	umetnost	CryEngine
		10.	varovati in izvrševati zakone	uporabljati osebno varovalno opremo				10.	organizirati, načrtovati in časovno razporejati delo in dejavnosti	organizirati vaje
#	Področje dela	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO
B	Informacijske in komunikacijske tehnologije							1.	reševati probleme	poiskati rešitve za težave
								2.	informacije in komunikacijske tehnologije (ikt)	računalniško programiranje
								3.	svetovati	svetovati na področju IKT
								4.	upravljati informacije	upravljati podatkovno bazo
								5.	vzpostaviti in varovati računalniške sisteme	upravljati varnost informacijskega sistema
								6.	informacije in komunikacijske tehnologije (ikt)	varnostna tveganja v omrežjih IKT
								7.	računati in ocenjevati	izvajati analitične matematične izračune
								8.	varovati in izvrševati zakone	razvijati strategije informacijske varnosti
								9.	analizirati in vrednotiti informacije in podatke	uporabljati tehnične statistične analize
								10.	pisati in komunicirati	zagotoviti uporabniško dokumentacijo
#	Področje dela	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO
C	Izobraževalne znanosti							1.	ustvarjati umetniško, slikovno ali učno gradivo	pripravljati vsebino učnih ur ali predavanj
								2.	poučevati in usposabljati	uporabljati strategije poučevanja
								3.	izobraževalne znanosti in izobraževanje učbejve	učne težave
								4.	nadzirati ljudi	spremljati napredek učencev
								5.	nadzirati ljudi	ocenjevati učence
								6.	uporabljati digitalna orodja za sodelovanje, ustvarjanje vsebin in reševanje problemov	delati z virtualnimi učnimi okoliši
								7.	poučevati in usposabljati	pomagati učencem pri učenju
								8.	organizirati, načrtovati in časovno razporejati delo in dejavnosti	nadzirati izvedenjske dejavnosti
								9.	varovati in izvrševati zakone	zagotavljati varnost učencev
								10.	poučevati in usposabljati	uporabljati pedagoške strategije za olajšanje ustvarjalnega procesa
#	Področje dela	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO
D	Poslovnih in upravnih vede				1.	pisati in komunicirati	pripravljati uravno in izvozno komercialno dokumentacijo	1.	dodeljevati in nadzirati vire in sredstva	upravljati proračun
					2.	zagotavljati informacije in podporo javnosti in strankam	komunicirati s strankami	2.	analizirati in vrednotiti informacije in podatke	izvajati poslovne analize
					3.	pisati in komunicirati	pisati delovna poročila	3.	dostopati do digitalnih podatkov in jih analizirati	analizirati podatke
					4.	izvajati upravne dejavnosti	opravljati pisarniške naloge	4.	verbalno pridobivati informacije	opredeliti potrebe strank
					5.	upravljati kakovost	zagotavljati zadovoljstvo strank	5.	razvijati cilje in strategije	uporabljati strateško razmišljanje
					6.	reševati probleme	poiskati rešitve za težave	6.	poslovne in upravne vede	finančna analiza
					7.	organizirati, načrtovati in časovno razporejati delo in dejavnosti	organizirati dogodke	7.	analizirati in vrednotiti informacije in podatke	ocenjevati dejavnike tveganja
					8.	povezovati se in mrežiti	ščititi interese strank	8.	dodeljevati in nadzirati vire in sredstva	voditi računovodstvo
					9.	uporabljati več kot en jezik	govoriti različne jezike	9.	pregledati se	uporabljati diplomatska načela
					10.	varovati in izvrševati zakone	upoštevati pravne predpise	10.	uporabljati kakovost	zagotavljati zadovoljstvo strank
#	Področje dela	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO
E	Tehnika	1.	spremljati, pregledovati in preverjati	pregledovati kakovost izdelkov	1.	izvajati študije, raziskave in preizkušanja	brati standardne sheme			
		2.	delati s stroji in specializirano opremo	vzdrževati opremo	2.	tehnika	elektromehanika			
		3.	izvajati študije, raziskave in preizkušanja	brati standardne sheme	3.	montirati, vzdrževati in popravljati električno, elektronsko in precizno opremo	vzdrževati električno opremo			
		4.	montirati, vzdrževati in popravljati mehaniko opremo	izvajati manjša popravila opreme	4.	arhitektura, prostorsko načrtovanje in gradbeništvo	tehnične risbe			
		5.	upravljati premične naprave	upravljati viličarja	5.	tehnika	elektronika			
		6.	graditi in popravljati konstrukcije	uporabljati varilno opremo	6.	tehnika	mehanika			
		7.	spremljati, pregledovati in preverjati	preskušati proizvode	7.	informacijske in komunikacijske tehnologije (ikt)	diagrami tokokrogov			
		8.	delati s stroji in specializirano opremo	zamenjati okvarjene dele	8.	vede o neživi naravi (fizika, kemija in sorodne vede)	analizna kemija			
		9.	poslovne in upravne vede	standardi kakovosti	9.	analizirati in vrednotiti informacije in podatke	izvajati analize tveganja			
		10.	uporabljati digitalna orodja za krmljenje strojev	programirati krmilnik CNC	10.	organizirati, načrtovati in časovno razporejati delo in dejavnosti	nadzorovati gradbeni projekt			
#	Področje dela	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO
F	Transport	1.	zagotavljati informacije in podporo javnosti in strankam	komunicirati s strankami						
		2.	vtizgrajati	ostati pozoren						
		3.	zagotavljati zdravstveno oskrbo ali zdravljenje	dajati prvo pomoč						
		4.	pravo	zakoni o cestnem prometu						
		5.	zagotavljati informacije in podporo javnosti in strankam	zagotavljati informacije potnikom						
		6.	premeščati in dvigovati	dvigovati težke tovor						
		7.	transport	predpisi o potniškem prometu						
		8.	gostinstvo in turizem, šport, osebne storitve	vrste tovarov						
		9.	zagotavljati informacije in podporo javnosti in strankam	osredotočati se na potnike						
		10.	pregledati se	obvladovati konflikte						
#	Področje dela	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO	#	Skupina kompetenc ESCO na 3. ravni	Naziv kompetence ESCO
G	Zdravstvo							1.	svetovati	komunicirati z uporabniki zdravstvenih storitev
								2.	pravo	zakonodaja o zdravstvenem varstvu
								3.	izvajati upravne dejavnosti	zagotavljati ustrezno organizacijo naročanja
								4.	varovati in izvrševati zakone	obravnavati primere nujne pomoči
								5.	varovati in izvrševati zakone	upoštevati klinične smernice
								6.	zdravstvo	anatomija človeka
								7.	verbalno pridobivati informacije	dejavno poslušati
								8.	varovati in izvrševati zakone	zagotavljati varnost uporabnikov zdravstvenih storitev
								9.	biološke in sorodne vede	biomedicinske znanosti
								10.	uporabljati precizne instrumente in opremo	izvajati laboratorijske preiskave

Vir: MDDSZ-SAR

PRILOGA: Napoved potreb po kadrih do leta 2039

Tabela 1: Napoved potreb po kadrih za obdobje 2023-2037 za 125 poklicnih skupin na SKP 3. ravni, skupne napovedi, po posameznih obdobjih napovedi

SKP3		Prosta delovna mesta 2025-2039	Prosta delovna mesta 2025-2029	Prosta delovna mesta 2030-2034	Prosta delovna mesta 2035-2039
11	Častniki	470	166	153	151
21	Podčastniki	874	292	307	275
31	Vojaki	906	289	288	329
111	Zakonodajalci in visoki uradniki	1.166	510	353	303
112	Generalni direktorji in člani uprave družbe	744	320	233	191
121	Menedžerji za splošne poslovne funkcije	3.799	1.384	1.193	1.222
122	Menedžerji za trženje, prodajo in razvoj	3.311	1.142	1.026	1.143
131	Menedžerji za proizvodnjo v kmetijstvu, gozdarstvu in ribištvi	130	53	40	37
132	Menedžerji za proizvodnjo v rudarstvu, predelovalnih dejavnosti h gradbeništvi	4.666	1.782	1.472	1.412
133	Menedžerji za informacijsko-komunikacijsko tehnologijo	894	326	291	277
134	Menedžerji za specializirane strokovne in tehnične storitve	2.962	1.240	924	797
141	Menedžerji v gostinstvu	639	254	179	206
142	Menedžerji v trgovini na drobno in v trgovini na debelo	1.572	671	476	425
143	Menedžerji v drugih storitvah	825	324	239	261
211	Strokovnjaki fizikalnih in zemeljskih ved	947	397	268	281
212	Matematiki, aktuarji in statistiki	226	82	69	75
213	Biologi, agronomi, ekolog ipd.	1.536	645	441	451
214	Strokovnjaki tehnično-tehnoloških strok (razen elektrotehnike)	7.302	2.874	2.171	2.256
215	Inženirji na področjih elektrotehnologije	2.531	992	761	779
216	Arhitekti, prostorski načrtovalci, geodeti in oblikovalci	2.698	1.044	789	866
221	Zdravniki	4.520	2.084	1.266	1.170
222	Strokovnjaki za zdravstveno in babiško nego	5.329	2.010	1.580	1.739
223	Strokovnjaki za tradicionalno in dopolnilno medicino	54	23	16	15
225	Veterinarji	704	319	203	182
226	Drugi zdravstveni strokovnjaki	5.223	2.119	1.516	1.588
231	Visokošolski in višješolski učitelji	2.815	1.216	855	743
232	Učitelji in sodelavci za poučevanje poklicno-specifičnih predmetov in praktičnega pouka	1.709	765	539	404
233	Učitelji splošnoizobraževalnih predmetov v osnovnih in srednjih šolah in vzgojitelji v dijaških domovih	8.102	3.319	2.519	2.264
234	Učitelji razrednega pouka in vzgojitelji predšolskih otrok	8.333	2.940	2.658	2.735
235	Drugi strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje	3.450	1.251	1.070	1.129
241	Strokovnjaki za finančno poslovanje	4.074	1.381	1.287	1.407
242	Strokovnjaki za upravljanje procesov dela in ljudi	7.329	2.619	2.253	2.458
243	Strokovnjaki za prodajo, trženje in odnose z javnostmi	2.948	913	856	1.180

	SKP3	Prosta delovna mesta 2025-2039	Prosta delovna mesta 2025-2029	Prosta delovna mesta 2030-2034	Prosta delovna mesta 2035-2030
251	Razvijalci in analitiki programske opreme in aplikacij	7.885	2.751	2.437	2.698
252	Strokovnjaki za podatkovne zbirke in računalniška omrežja	2.396	839	745	812
261	Pravni strokovnjaki	3.616	1.391	1.021	1.204
262	Bibliotekarji, arhivarji in konservatorji	1.077	440	315	322
263	Strokovnjaki za družboslovje, socialno delo in poklici verskih delavcev	5.901	2.149	1.778	1.974
264	Pisatelji, novinarji in jezikoslovci	2.150	826	639	685
265	Umetniški ustvarjalci, poustvarjalci	1.891	750	549	592
311	Tehniki tehnično-tehnoloških strok	9.104	3.505	2.874	2.725
312	Nadzorniki v rudarstvu, predelovalnih dejavnostih in gradbeništvu	2.196	863	693	640
313	Tehniki za nadzor procesov in naprav	1.044	375	344	325
314	Laboratorijski tehniki v biomedicini, biologiji, farmakologiji ipd.	617	265	198	154
315	Kapitani ladij, piloti letal, kontrolorji zračnega prometa ipd.	218	78	71	69
321	Tehniki v zdravstvu in farmaciji	1.753	615	549	589
322	Strokovni sodelavci za zdravstveno in babiško nego	5.963	2.200	1.896	1.867
323	Strokovni sodelavci za tradicionalno in dopolnilno medicino	153	58	47	48
324	Veterinarski tehniki in asistenti	238	98	75	65
325	Drugi tehniki in strokovni sodelavci v zdravstvu	1.815	640	569	606
331	Finančni strokovni sodelavci, knjigovodje ipd.	6.440	2.304	2.103	2.033
332	Zastopniki in posredniki za prodajo in nabavo	12.522	4.260	3.925	4.337
333	Posredniki za poslovne storitve ipd.	3.020	1.058	935	1.027
334	Splošni in specializirani poslovni sekretarji	3.122	1.010	979	1.132
335	Cariniki, davkarji, referenti za socialno varnost ipd.	2.937	1.068	988	881
341	Strokovni sodelavci za pravne zadeve, socialno delo in verske skupnosti	1.812	725	557	530
342	Delavci na področju športa in prostočasnih gibalnih dejavnosti	1.072	395	303	374
343	Strokovni sodelavci za kulturne, razvedrilne in umetniške dejavnosti ter kulinariko	1.867	690	581	596
351	Tehniki za informacijsko-komunikacijsko tehnologijo ter podporo uporabnikom	947	389	265	293
352	Tehniki za telekomunikacije in oddajanje	814	328	253	233
411	Uradniki za splošno pisarniško poslovanje	2.222	725	672	825
412	Tajniki	7.297	2.588	2.343	2.365
413	Strojepisci ipd.	935	320	310	305
421	Uradniki za denarno in podobno poslovanje	1.826	645	600	580
422	Uradniki v turističnih in potovalnih agencijah, receptorji, telefonisti ipd.	2.073	777	623	673
431	Uradniki v računovodstvu, knjigovodstvu, statistiki, financah ipd.	2.912	1.044	994	874
432	Uradniki v skladiščih, prometu, nabavi, prodaji ipd.	5.678	1.604	1.914	2.160
441	Drugi uradniki za pisarniško poslovanje	2.735	1.029	807	900
511	Stewardi, sprevodniki in vodniki	380	157	113	111
512	Kuharji	4.540	1.614	1.426	1.500
513	Natakarji ipd.	3.988	1.507	1.151	1.330

	SKP3	Prosta delovna mesta 2025-2039	Prosta delovna mesta 2025-2029	Prosta delovna mesta 2030-2034	Prosta delovna mesta 2035-2030
514	Frizerji, kozmetiki ipd.	2.643	913	767	963
515	Poklici za gospodinjstva dela, hišniki	3.687	1.546	1.179	963
516	Drugi poklici za osebne storitve	956	407	283	266
521	Poulični prodajalci hrane, prodajalci na stojnicah	114	48	38	29
522	Prodajalci v trgovinah	12.092	3.210	4.380	4.502
523	Blagajniki, prodajalci vstopnic ipd.	789	258	287	243
524	Drugi prodajalci ipd.	923	227	327	369
531	Varovalci otrok in delavci za pomoč pri pouku	1.392	498	443	451
532	Poklici za zdravstveno in socialno oskrbo ipd.	10.720	4.243	3.400	3.077
541	Poklici za varovanje oseb in premoženja	5.485	1.827	1.795	1.863
611	Poljedelci, vrtnarji ipd.	1.369	980	276	114
612	Rejci živali	4.193	3.436	775	-18
613	Kmetovalci na mešanih kmetijah	1.747	977	444	326
621	Gozdarji ipd.	148	91	18	39
622	Ribiči, lovci ipd.	43	23	9	10
711	Gradbinci ipd.	11.085	3.476	3.899	3.710
712	Gradbinci zaključnih del ipd.	7.232	2.185	2.523	2.524
713	Pleskarji ipd.	2.335	678	824	834
721	Livarji, varilci, kleparji, monterji konstrukcij ipd.	6.104	2.241	1.863	2.001
722	Kovači, orodjarji ipd.	7.101	2.731	2.285	2.085
723	Mehaniki, serviserji strojev in vozil	6.049	2.242	1.908	1.898
731	Poklici za finomehanična in druga rokodelskoobratna dela	1.159	410	383	366
732	Poklici za tiskarska dela	1.147	400	389	359
741	Monterji in serviserji električnih naprav ipd.	5.718	2.057	1.855	1.806
742	Monterji in serviserji elektronskih naprav ipd.	1.350	429	453	467
751	Predelovalci živil ipd.	1.983	625	635	722
752	Obdelovalci lesa, mizarji ipd.	3.350	1.108	1.118	1.123
753	Oblačilni in drugi poklici za neindustrijski način dela	1.773	572	635	566
754	Drugi poklici za neindustrijski način dela ipd.	906	300	302	304
811	Upravljalci rudarskih procesnih strojev in naprav	371	103	109	159
812	Upravljalci procesnih strojev za pridobivanje in obdelavo kovin ter površinsko obdelavo kovinskih delov	2.105	700	683	722
813	Upravljalci kemijskih procesnih strojev in naprav za izdelavo fotografskih izdelkov	829	262	247	320
814	Upravljalci strojev za proizvodnjo gumenih, plastičnih in papirnih izdelkov	1.506	496	473	537
815	Upravljalci strojev za proizvodnjo tekstilnih, krznenih, usnjenih izdelkov	992	355	345	292
816	Upravljalci strojev za proizvodnjo prehrabnih in podobnih izdelkov	402	138	131	133
817	Upravljalci procesnih strojev za predelavo lesa in proizvodnjo papirja	387	140	131	116
818	Drugi upravljalci strojev in naprav	1.007	352	319	337
821	Sestavljalci strojev, naprav in izdelkov	4.158	1.276	1.432	1.450

SKP3		Prosta delovna mesta 2025-2039	Prosta delovna mesta 2025-2029	Prosta delovna mesta 2030-2034	Prosta delovna mesta 2035-2039
831	Vozniki železniških vozil ipd.	714	224	250	240
832	Vozniki osebnih vozil, lahkih dostavnih vozil in motornih koles	2.037	851	605	581
833	Vozniki težkih tovornjakov in avtobusov	11.172	4.126	3.462	3.585
834	Upravljalci premičnih naprav	2.184	769	692	723
835	Krmarji, ladijski strojevodje, mornarji ipd.	51	22	14	15
911	Čistilci in gospodinjski pomočniki ipd.	10.941	4.349	3.652	2.940
912	Ročni čistilci in pralci vozil, oken, tekstilij ipd.	4.211	1.569	1.389	1.252
921	Delavci za preprosta kmetijska, gozdarska in ribiška dela	625	323	175	127
931	Delavci za preprosta rudarska in gradbeniška dela	2.738	907	922	910
932	Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih	9.029	2.682	3.151	3.196
933	Delavci za preprosta transportna in skladiščna dela	1.572	480	539	553
941	Pomočniki za pripravo hrane	3.316	1.268	1.048	1.000
951	Delavci za preprosta poulična storitvena dela	42	17	13	12
952	Poulični prodajalci (razen hrane)	8	3	2	3
961	Delavci za preprosta komunalna dela	1.058	377	345	336
962	Drugi delavci za preprosta dela	6.155	2.237	1.983	1.934

Vir: MDDSZ-SAR