# **PODATKI O SPECIFIČNIH DODATKIH, DELOVNI USPEŠNOSTI IN MOŽNOSTI ZVIŠANJA OSNOVNE PLAČE PO POSAMEZNIH PLAČNIH PODSKUPINAH**

**1. Plačne podskupine, pri katerih ni specifičnih dodatkov, delovne uspešnosti oz. možnosti zvišanja osnovne plače**

* C2 – Uradniki v državni upravi, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti
* C7 – diplomati
* G1 – Umetniški poklici
* G2 – Drugi poklici na področju kulture in informiranja
* I1 – Strokovni delavci (razen gasilcev)
* J1 – Strokovni delavci
* J2 – Administrativni delavci
* J3 – Ostali strokovno tehnični delavci
* K1 – strokovni delavci

**2. C1 – Uradniki v drugih državnih organih**

a) uvrščanje delovnih mest in nazivov v plačne razrede s svojimi akti (tretji odstavek 13. člena ZPSJS)

b) **dodatek v službi poslanske skupine**: pri sklenitvi pogodbe o zaposlitvi v službi poslanske skupine za določen čas javnemu uslužbencu pripada dodatek v višini 12% osnovne plače javnega uslužbenca,

- pri sklenitvi pogodbe o zaposlitvi v službi poslanske skupine za določen čas pa se ne uporabljajo določbe 15. člena ZSPJS, ki določa, da se v primerih, določenih s posebnim zakonom, lahko osnovna plača javnega uslužbenca, ki sklene delovno razmerje za določen čas, poveča za določeno število plačnih razredov, pri čemer se kot osnova upošteva plačni razred ustreznega delovnega mesta oziroma naziva,

- pravna podlaga: 16. člen Zakona o Državnem zboru (Uradni list RS, št. [66/19](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2019-01-2921)).

**3. C3 - policisti**

**a) možnost določanja višje OP -** Uvrščanje delovnih mest in nazivov s svojim splošnim aktom: delovna mesta in nazivi **v obveščevalnih in varnostnih službah** (npr. NPU) se uvrščajo v plačne razrede s splošnim aktom organa, h kateremu da soglasje vlada. Akt se ne objavi (šesti odstavek 13. člena ZSPJS).

**b) dodatki**

- **dodatek za stalnost:** prvi in drugi odstavek 52. člena ZSPJS: pogoji so določeni v področnih zakonih (86. člen Zakona o policiji), višino določa ZSPJS: višina je enaka dodatku za delovno dobo: 0,33% osnovne plače

**- dodatek zaradi prepovedi stavke:** 76. člen Zakona o organiziranosti in delu v policiji: za čas, ko nimajo pravice do stavke (v času naravnih in drugih nesreč velikega obsega in drugih izjemnih okoliščinah, krizi, vojnem ali izrednem stanju): višina: 2% povprečne zadnje mesečne bruto plače v RS, ugotovljene po uradnih statističnih podatkih

**c) delovna uspešnost**

**- delovna uspešnost zaradi povečanega obsega dela in posebnih obremenitev**

- 74.a člen Zakona o organiziranosti in delu v policiji

- višina: do 20 odstotkov osnovne plače,

- Vlada RS je sprejela sklep (začetek uporabe: pri izplačilu plač za december 2021), s katerim je določila, da se uslužbencem policije in javnim uslužbencem MNZ, ki izvajajo podporne naloge za policijo (vsi v Direktoratu za logistiko in nabavo, Direktoratu za migracije, Službi za evropska sredstva, Uradu za finance in računovodstvo, Uradu za organizacijo in kadre), plača zaradi povečanega obsega dela in zaradi posebnih obremenitev v skladu s 74.a členom ZODPol poveča za:

- 1. karierni razred - 100 € bruto,

- 2. karierni razred - 100 € bruto,

- 3. karierni razred - 130 € bruto,

- 4. karierni razred - 140 € bruto,

- 5. karierni razred - 150 € bruto,

- strokovno tehnične delavce v policiji in javne uslužbence ministrstva, ki izvajajo podporne

naloge za policijo - 100 € bruto,

- zneski se enkrat letno uskladijo z rastjo cen življenjskih potrebščin,

- povečanje plače zaradi povečanega obsega dela in posebnih obremenitev se ne izključuje z drugimi vrstami delovne uspešnosti.

**- delovna uspešnost zaradi povečanega obsega dela**

- tretji odstavek 74. člena Zakon o organiziranosti in delu v policiji, Uredba o določitvi višine dodatnega plačila policistom, ki jim je odrejeno opravljanje dela v skladu s prvim odstavkom 73. člena Zakona o organiziranosti in delu v policiji)

- višina: do 0,43% osnovne plače

- dodatno plačilo policistom, ki jim je odrejeno opravljanje dela preko polnega delovnega časa, ko policist po poteku delovnega časa brez take prekinitve dela, ki bi policistu omogočila počitek, kot ga določa zakon, ki ureja delovna razmerja, dokonča začeto nalogo ali opravi nujno nalogo.

**4. C4 – Vojaki**

**a) zvišanje osnovne plače: drugi odstavek 59. člen Zakona o službi v SV: o povišanju določi vlada: vlada je določila:**

pripadnikom Slovenske vojske in vojaškim osebam na formacijskih dolžnostih in delovnih mestih:

* 1. zdravnikov, pilotov (razen na formacijskih dolžnostih častnik pilot začetnik, ki se opravlja v nazivu poročnik), letalskih inženirjev, letalskih tehnikov, tehnikov letalcev, kontrolorjev letenja, radarskega tehničnega osebja, bombnih tehnikov, potapljačev, pirotehnikov, preiskovalcev letalskih nesreč ter v specialnih enotah in na vojaških ladjah, plača poveča za 20 odstotkov osnovne plače,
  2. kliničnih psihologov, mehanikov bojnih naprav in sistemov, učiteljev in inštruktorjev v Centru vojaških šol, kibernetikov, upravljavcev, tehničnih skrbnikov, sistemskih administratorjev ravni administrator I. in vodij informacijske varnosti v komunikacijskih in informacijskih sistemih ter vojaškim osebam na formacijskih dolžnostih diplomiranih medicinskih sester oziroma diplomiranih zdravstvenikov in srednjih medicinskih sester oziroma tehnikov zdravstvene nege v Vojaški zdravstveni enoti, plača poveča za 15 odstotkov osnovne plače in
  3. podčastnikov, častnikov, vojaških uslužbencev in civilnih oseb v Generalštabu Slovenske vojske, ki so organizacijsko umeščeni v vodstvo, kabinet načelnika, štab in vojaški letalski organ, in so odgovorni za izvajanje nalog na področju razvoja, načrtovanja, organiziranosti in delovanja Slovenske vojske na strateški ravni, plača poveča za 10 odstotkov osnovne plače.

**b) dodatki**

- **dodatek zaradi prepovedi stavke**: peti odstavek 58. člen Zakona o službi v SV: 4% povprečne zadnje mesečne bruto plače v RS, ugotovljene po uradnih statističnih podatkih

**- dodatek za dosegljivost** – 55. člen Zakona o službi v SV

Dosegljivost je čas, ko je pripadnik dosegljiv preko javnih ali službenih komunikacijskih sredstev in se mora v odrejenem času javiti v enoti ali zavodu ali na drugem določenem mestu. Čas dosegljivosti se ne všteva v število ur tedenske oziroma mesečne delovne obveznosti. Pripadnikom, za katere je odrejena dosegljivost, pripada dodatek k plači, katerega višino določi vlada. Formacijske dolžnosti, pri katerih morajo pripadniki zagotoviti dosegljivost, in čase, v katerih se morajo javiti na določenem kraju, določi načelnik generalštaba.

**c) Delovna uspešnost**

**- povečan obseg dela in obremenitve** - drugi odstavek 59. člena ZSSloV – do 30%, % določi vlada: vlada je določila: pripadnikom Slovenske vojske na formacijskih dolžnostih v enotah in podenotah, iz katerih se oblikujejo zmogljivosti Slovenske vojske, ki so premestljive in predvidene za uporabo v skladu z načrti za kolektivno obrambo v okviru zavezništva oziroma je njihova uporaba določena v skladu z drugimi mednarodnimi pogodbami, v obdobju, določenem za priprave in usposabljanje, plača zaradi povečanega obsega dela in zaradi posebnih obremenitev poveča za 10 odstotkov osnovne plače.

**- povečan obseg dela in obremenitve** - tretji odstavek 59. člena ZSSloV – do 30%, % določi vlada, vlada je določila: na podlagi tretjega odstavka 59. člena Zakona o službi v Slovenski vojski se pripadnikom Slovenske vojske na formacijskih dolžnostih v enotah, podenotah in začasnih formacijah ali začasnih skupinah, ki imajo status odzivnih sil, in pripadnikom enot, podenot in začasnih formacij ali začasnih skupin, v času izvajanja nujnih nalog na podlagi posebnih ukazov načelnika Generalštaba Slovenske vojske, plača poveča za 19 odstotkov osnovne plače.

**5. C5 – Uradniki finančne uprave**

**- dodatek za stalnost:** prvi in drugi odstavek 52. člena ZSPJS: pogoji so določeni v področnih zakonih (šesti odstavek 105. člena Zakona o finančni upravi, prvi odstavek 59. člena Zakona o carinski službi), višino določa ZSPJS višina je enaka dodatku za delovno dobo: 0,33% osnovne plače

**6. C6 – Inšpektorji, pravosodni policisti in drugi uradniki s posebnimi pooblastili**

**- dodatek za stalnost – ZIKS** prvi in drugi odstavek 52. člena ZSPJS: pogoji so določeni v področnih zakonih (221. člen ZIKS-1), višino določa ZSPJS višina je enaka dodatku za delovno dobo: 0,33% osnovne plače

- **Delovna uspešnost iz naslova posebnega vladnega projekta - »Reševanje kadrovskih težav v Upravi Republike Slovenije za izvrševanje kazenskih sankcij«**

Javnemu uslužbencu URSIKS, ki opravlja naloge pravosodne varnostne policije, se izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela, če delo opravlja v zavodu za prestajanje kazni zapora, vključno z mladoletniškim zaporom, prevzgojnem domu, oddelku za forenzično psihiatrijo Univerzitetnega kliničnega centra Maribor, na sodišču ali stavbi Ministrstva za pravosodje, v višini največ 30 odstotkov osnovne plače, vendar ne več kot 200 EUR bruto mesečno.

Javnemu uslužbencu URSIKS, ki opravlja naloge vzgojne službe v pretežnem delovnem času (več kot 50 %) neposredno z zaprtimi osebami, se izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini največ 30 odstotkov osnovne plače, vendar ne več kot 150 EUR bruto mesečno.

**7. I1 -gasilci**

**- dodatek za stalnost:** prvi in drugi odstavek 52. člena ZSPJS: pogoji so določeni v področnih zakonih (14. č člen Zakona o gasilstvu), višino določa ZSPJS višina je enaka dodatku za delovno dobo: 0,33% osnovne plače

**8. Plačna skupina E (ZDRAVSTVO):**

**- Dodatek zaradi začasne razporeditve**

Zakon o nujnih ukrepih za zajezitev širjenja in blaženja posledic nalezljive bolezni COVID-19 na področju zdravstva (Uradni list RS, št. 141/22 - ZNUNBZ) v 33. členu določa ukrep začasne razporeditve zaradi nujnih delovnih potreb izvajalecem socialno varstvene storitve institucionalno varstvo ali izvajalcem zdravstvene dejavnosti

dodatka zaradi začasne razporeditve v višini 20 odstotkov urne postavke osnovne plače delavca.

**- Dodatek za neposredno delo s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19**

36. členom ZNUNBZ

Zaposleni v mreži izvajalcev javne zdravstvene službe in mreži izvajalcev javne službe na področju socialnega varstva, ki izvajajo socialno varstveno storitev institucionalnega varstva, za izvajalce krizne namestitve in za izvajalce socialno varstvenih programov, ki izvajajo nastanitveni program iz 3. člena Pravilnika o sofinanciranju socialnovarstvenih programov, ki neposredno dela s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19 (v nadaljnjem besedilu: oboleli),

Do največ 900 eur bruto mesečno za čas neposrednega dela z obolelimi

**- Dodatek za izbiro specializacije iz družinske medicine:**

35. člen ZNUNBZ: zdravnik, ki mu je na podlagi nacionalnega razpisa ali razpisa za izvajalca iz 18.a člena ZZdrS odobrena specializacija v letu 2023,

V višini 1000 eurov bruto mesečno.

Prvi odstavek 24. člena Zakona o nujnih ukrepih na področju zdravstva (Uradni list RS, št. [112/21](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2021-01-2452), [189/21](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2021-01-3726), [206/21](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2021-01-4283) – ZDUPŠOP in [132/22](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2022-01-3114)) pa določa dodatek za izbiro specializacije iz družinske medicine zdravnikom, ki jim je bila odobrena specializacija iz družinske medicine na podlagi nacionalnega razpisa ali na podlagi razpisa za izvajalca v letih 2021 in 2022, in sicer v višini 20 odstotkov urne postavke osnovne plače.

**- Dodatek za povečan obseg dela za posebne obremenitve:**

Zdravstvenim delavcem in zdravstvenim sodelavcem, ki so zaposleni v ambulantah pri izvajalcih zdravstvene dejavnosti v mreži javne zdravstvene službe na primarni ravni zdravstvene dejavnosti, pripada dodatek za povečan obseg dela za posebne obremenitve zaradi pomanjkanja zdravstvenega kadra in posledično večjega obsega dela v višini do 2000 eurov mesečno, za polni delovni čas, sorazmerno glede na obseg programa zdravstvene dejavnosti in glede na stopnjo pomanjkanja posameznega poklica v zdravstveni dejavnosti.

16. člen Zakona o nujnih ukrepih za zagotovitev stabilnosti zdravstvenega sistema

**- Dodatek za posebne pogoje dela na območjih občin z nižjo razvitostjo**

Pripada zdravnikom, ki opravljajo zdravniško službo na primarni ravni zdravstvene dejavnosti na območjih občin, ki v skladu z uredbo, ki določa razvitost občin, dosegajo razmerje med razvitostjo občine in povprečno razvitostjo občin v državi manjše od 0,9. Dodatek za posebne pogoje dela na območjih občin z nižjo razvitostjo znaša do 500 eurov mesečno, za polni delovni čas, sorazmerno glede na obseg programa zdravstvene dejavnosti.

16. člen Zakona o nujnih ukrepih za zagotovitev stabilnosti zdravstvenega sistema

**9. PLAČNA SKUPINA F (SOCIALNO VARSTVO)**

**- Dodatek zaradi začasne razporeditve**

Zakon o nujnih ukrepih za zajezitev širjenja in blaženja posledic nalezljive bolezni COVID-19 na področju zdravstva (Uradni list RS, št. 141/22 - ZNUNBZ) v 33. členu določa ukrep začasne razporeditve zaradi nujnih delovnih potreb izvajalcem socialno varstvene storitve institucionalno varstvo ali izvajalcem zdravstvene dejavnosti dodatka zaradi začasne razporeditve v višini 20 odstotkov urne postavke osnovne plače delavca.

**- Dodatek za neposredno delo s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19**

36. členom ZNUNBZ

Zaposleni v mreži izvajalcev javne zdravstvene službe in mreži izvajalcev javne službe na področju socialnega varstva, ki izvajajo socialno varstveno storitev institucionalnega varstva, za izvajalce krizne namestitve in za izvajalce socialno varstvenih programov, ki izvajajo nastanitveni program iz 3. člena Pravilnika o sofinanciranju socialnovarstvenih programov, ki neposredno dela s pacienti oziroma uporabniki, obolelimi za COVID-19 (v nadaljnjem besedilu: oboleli),

Do največ 900 eur bruto mesečno za čas neposrednega dela z obolelimi

**10. PLAČNA SKUPINA D – Delovna mesta na področju vzgoje, izobraževanja**

* **Povečana pedagoška in učna obveznost**: višje plačilo ur pedagoške oz. učne obveznosti: faktorji, s katerimi se pomnoži bruto urna postavka so določeni v Uredbi o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju

Mesečni obseg opravljenih ur, ki se štejejo kot povečana tedenska učna obveznost, se pomnoži z bruto urno postavko osnovne plače, ki je povečana za faktor povečane učne obveznosti.

Faktor za izračun povečane pedagoške oziroma učne obveznosti znaša od 1,00 do 1,30, in sicer:

-       faktor 1,00 za učitelje ali druge strokovne delavce, za katere velja od 30- do 35-urna predpisana tedenska učna obveznost,

-       faktor 1,05 za učitelje ali druge strokovne delavce, za katere velja od 23- do 29-urna predpisana tedenska učna obveznost,

-       faktor 1,20 za učitelje ali druge strokovne delavce, za katere velja od 19- do 22-urna predpisana tedenska učna obveznost,

-       faktor 1,30 za predavatelje na višji strokovni šoli in za učitelje ali druge strokovne delavce, za katere velja predpisana tedenska učna obveznost v obsegu manj kot 19 ur.

Faktor za izračun dodatne tedenske pedagoške obveznosti visokošolskih učiteljev in sodelavcev znaša od 2,65 do 3,00, in sicer:

-       faktor 2,65 za asistente,

-       faktor 3,00 za visokošolske učitelje (lektorje, predavatelje, višje predavatelje, docente, izredne profesorje, redne profesorje),

-       faktor 3,00 za druge visokošolske sodelavce, za katere dodatno tedensko pedagoško obveznost določi rektor univerze oziroma dekan samostojnega visokošolskega zavoda s posebnim aktom.

**SPJS, januar 2023**